



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM



# Jaarverslag 2020

uva.nl

We are 



# Jaarverslag 2020

Universiteit van Amsterdam

## Colofon

### Uitgave

Universiteit van Amsterdam  
Mei 2021

### Samenstelling

Afdeling Bestuurlijke Informatie

### Ontwerp jaarverslag

April Design

### Fotografie

Liesbeth Dingemans / Christoph Weniger / B.Bernard /  
University of Strasbourg / Shutterstock / Event Horizon  
Telescope / Lisa Maier / Bob Bronshoff / Dirk Gillessen /  
M. McLennan, Bulindi Chimpanzee & Community Project /  
Johan Rheeder / CDC / Unsplash / Mark Boukes / ZOOM /  
NETWORKS consortium / Dustin Tramel / Unsplash / Kelly  
Sikkema / Unsplash / Johannes Timmermans / Fusion Medical  
Animation / Unsplash / Stichting Praemium Erasmianum /  
Amsterdam Museum / OTRS / ANP / Institute of Physics /  
Sincerely Media / Unsplash / De Tegel / Rijk van Beek / Joshua  
Golde / Unsplash / Sebastien Wiertz / Flickr CC / Flickr CC /  
HIMS / Civic AI Lab / Aaron Burden / Unsplash / Benthem  
Crouwel Architects / Fotograafniels.nl / M. Pols / European  
Research Council / Maartje Strijbis / Wouter van der Wolk /  
Jeroen Oerlemans / 4D Research Lab / Ljilja Suvajdžić / Van  
harte gefotografeerd / René Smits / Times Higher Education  
Rankings / Valsplat / NWO / KNAW / Greetje van der Werf /  
Pixabay / Meet Your Mentor / Muurformules / stichting  
TEGENBEELD / Davita Tupan / Jérôme Profar / Amsterdam  
UMC / Sergio Tapias Arze / Amsterdam Light Festival /  
Michael D. Wilson / Sander Nieuwenhuys / Ilsoo van Dijk

### Op de cover

Studeren op afstand, Roeterseilandcampus.

Foto: Ilsoo van Dijk

### Informatie

Universiteit van Amsterdam  
Bureau Communicatie  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam  
020-525 2929  
www.uva.nl

19 mei 2021

Aan de inhoud van dit jaarverslag kunnen geen rechten worden ontleend.

© Universiteit van Amsterdam

# Inhoudsopgave

5	A. Voorwoord van het College van Bestuur
7	B. Kerngegevens
9	C. Bericht van de Raad van Toezicht
16	D. Samenstelling College van Bestuur en Raad van Toezicht
17	E. Decanen van faculteiten en directeurs van diensten
18	F. Gegevens over de rechtspersoon
19	G. Lijst van afkortingen
21	H. Organogram
25	1. Bestuur
33	2. Onderwijs
42	3. Kwaliteitsafspraken
52	4. Onderzoek
61	5. Innovatie en impact
64	6. Duurzaamheid
71	7. Personeelsbeleid
79	8. Financieel verslag
87	9. Huisvestingsplan
92	10. Continuïteitsparagraaf
96	11. Risicoparagraaf
107	Jaarrekening 2020





**COLLEGE VAN BESTUUR**

V.l.n.r. drs. Jan Lintsen MBA (lid), prof. dr. ir. Karen Maex (rector magnificus, tevens vicevoorzitter) en prof. dr. Geert ten Dam (voorzitter)  
*Datum foto:* Januari 2020

## A. Voorwoord van het College van Bestuur

Het vorige jaarverslag werd opgesteld aan het begin van de coronacrisis; de gevolgen waren op dat moment nog niet te overzien. In dit jaarverslag wordt de tussenstand opgemaakt. Het aantal studenten daalde niet, zoals in de lente van 2020 verwacht, maar steeg juist met tien procent. De financiële impact van corona bleef relatief beperkt. Veel activiteiten – op het terrein van duurzaamheid, huisvesting, ICT-ontwikkeling en diversiteitsbeleid – liepen door. Maar gaandeweg werd de sociale cohesie van de academische gemeenschap sterker aangetast dan in eerste instantie werd voorzien. Een universiteit is geen online omgeving – zoveel is duidelijk geworden. Nooit eerder is het belang van direct contact tussen docenten en studenten zo duidelijk geworden.

De omschakeling naar online onderwijs verliep snel, mede dankzij de enorme inzet van medewerkers, het aanpassingsvermogen van docenten en de flexibiliteit van studenten. Er is veel geleerd over de toegevoegde waarde van *blended learning*, maar hoe langer de situatie voortduurde hoe meer tekortkomingen aan het licht kwamen. Met name voor eerstejaars, buitenlandse studenten, kwetsbare studenten en studenten die alleen wonen werd het steeds zwaarder. De studieresultaten en scores op onderwijskwaliteit bleven gelijk – een bijzondere prestatie en een groot compliment – maar de ervaren studiedruk liep op. Corona begon meer en meer te draaien om de *mentale* gezondheid, ook bij medewerkers.

De oplopende werkdruk, het gemis van collega's, het thuisonderwijs van kinderen, het uitstel van onderzoek omdat dataverzameling of experimenten geen doorgang konden vinden. Na een jaar in crisistand begon het op steeds meer plaatsen te knellen. Er zijn veel en goede maatregelen genomen om de negatieve gevolgen van de coronacrisis waar mogelijk op te vangen. Voorbeelden hiervan zijn de extra inzet van personeel voor het onderwijs, vergoeding van kinderopvang, verlenging van onderzoeksaanstellingen voor promovendi, postdocs en tenure trackers, maatregelen voor het verlichten van de werkdruk, extra aandacht voor psychisch welzijn en diverse maatregelen gericht op studievoortgang.

Ondanks de coronamaatregelen konden veel activiteiten doorgang vinden, soms in aangepaste vorm. Zoals begroot werd bijna M€ 10 besteed aan intensiever onderwijs, professionalisering van docenten, onderwijsfaciliteiten en Teaching and Learning Centres, in het kader van de kwaliteitsafspraken. Op het terrein van sociale veiligheid was een taskforce actief, werd een extern meldpunt ingesteld, werden na advies de regelingen van onder meer de klachtencommissie en de vertrouwenspersonen verbeterd, en werd de gedragscode vernieuwd. De nota Diversiteit vond uitwerking in activiteiten als een mentorprogramma en homework hub. Het Instellingsplan 2021-2026 werd met de input van velen afgerond, met daarin onder meer focus op interdisciplinair onderzoek, innovatie, duurzaamheid, samenwerking met verschillende partijen en post-initieel onderwijs.

Daarnaast startte op het Amsterdam Science Park de bouw van LAB 42, waar onder andere onderzoek en onderwijs op het terrein van informatica en artificiële intelligentie worden gehuisvest. Het volledig vernieuwde Allard Pierson Museum ging weer open. Ook de bouw van de Universiteitsbibliotheek ging verder, net als de ontwikkeling van gebouw P op het Roeterseiland. En een recordaantal onderzoekers van de UvA ontvingen grants vanuit de ERC en NWO – een overzicht is opgenomen in het jaarlint in dit jaarverslag.

Zoals gezegd eindigde het jaarverslag 2019 bij het begin van de coronacrisis. Het is onze hoop dat het nieuwe academische jaar 2021/2022 weer op de campus kan plaatsvinden, zonder beperkende maatregelen. Zodat overleggen niet meer worden onderbroken omdat iemand 'bevroest', werkgroepen beter werken, studenten niet alleen op hun kamer zitten, niemand meer op mute staat en wij elkaar weer écht ontmoeten.





**Rick**

MA student Business Administration

**Hobby: Koreaans leren.**

“Vorige zomer zou ik na het halen van mijn bachelordiploma naar Zuid-Korea gaan, maar helaas ging dat niet door. Daarom ben ik tijdens de lockdown begonnen met Koreaans leren. Mijn stelregel is: “de geest is sterker dan de materie”. Volgens mij is het belangrijker dan ooit om je te richten op dingen waar je controle over hebt.”



## B. Kerngegevens

	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Ingeschreven studenten UvA</b>					
Totaal	31.019	32.588	34.067	35.387	39.051

	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Instroom eerstejaarsstudenten EOI (per 1 oktober)</b>					
Instroom bachelors	6.267	7.007	7.063	6.869	7.737
Instroom pre-masters	455	521	490	594	453
Instroom masters	5.466	5.326	5.351	5.617	6.810

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
<b>Bekostigde studiepunten</b>					
<b>Afgelegde examens per academisch jaar</b>					
Bekostigde studiepunten (ECTS)	1.319.179	1.363.436	1.430.111	1.464.075	1.512.512
Bachelorexamens	4.350	4.390	4.300	4.604	4.853
Masterexamens	5.559	5.699	5.827	6.100	6.063
Doctoraalexamens	171	10	0	0	0
Postinitiële masterexamens	200	336	323	425	444

	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Promoties per kalenderjaar</b>					
Promoties	546	543	535	527	541
<i>waarvan gepaard met een joint doctorate</i>	10	12 <sup>1</sup>	12	12	15
Ontwerperscertificaten	13	13	8	15	17

	2016	2017	2018 <sup>3</sup>	2019 <sup>3</sup>	2020 <sup>3</sup>
<b>Publicaties per kalenderjaar</b>					
Wetenschappelijke publicaties	8.427	8.026	9.203	9.294	9.144
Vakpublicaties	1.184	1.075	1.287	1.216	944

	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Financiële kerncijfers (in M€)</b>					
Eigen vermogen (groep, per 31 december)	277	278	283	305	304 <sup>4</sup>
Solvabiliteit (groep, OCW-definitie: eigen vermogen plus voorzieningen/totaal vermogen)	40%	41%	41%	42%	40%
Overdracht FdG <sup>2</sup>	169	169	168	170	170
Overige exploitatielasten (UvA enkelvoudig)	541	573	590	603	632
<b>Totale exploitatielasten (UvA enkelvoudig incl. overdracht FdG)</b>	<b>710</b>	<b>742</b>	<b>758</b>	<b>773</b>	<b>802</b>
Groepsresultaat	12,3	1,1	4,5	22,2	-4,2

<sup>1</sup> Waarvan 1 niet-bekostigd, omdat de promotie in het buitenland plaatsvond.

<sup>2</sup> De rijksbijdrage bestemd voor de werkplaatsfunctie van de FdG wordt in de jaarrekening gepresenteerd als aftrekpost op de baten van de UvA. In het overzicht *Kerngegevens* is deze bijdrage meegeteld in de overdracht van middelen aan de FdG en in de totale exploitatielasten.

<sup>3</sup> De aantallen sluiten aan op de KUOZ-definities van de VSNU. Deze zijn in 2018 veranderd waardoor meer typen publicaties meetellen dan in voorgaande jaren.

<sup>4</sup> Het eigen vermogen van Stichting T.M.C. Asser Instituut is met ingang van 2020 opgenomen in het groepsvermogen.

	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Personeel (fte's december, excl. FdG)</b>					
Wetenschappelijk personeel	2.798	2.854	2.857	2.915	3.023
<i>m/v-verhouding</i>	57/43%	56/44%	56/44%	56/44%	56/44%
Ondersteunend en beheerspersoneel	1.940	1.981	1.960	2.030	2.145
<i>m/v-verhouding</i>	42/58%	42/58%	41/59%	41/59%	42/58%
<b>Totaal UvA enkelvoudig<sup>6</sup></b>	<b>4.738</b>	<b>4.835</b>	<b>4.817</b>	<b>4.945</b>	<b>5.168<sup>5</sup></b>
Geconsolideerde gelieerden	348	317	325	274	348
<b>Totaal UvA geconsolideerd</b>	<b>5.086</b>	<b>5.152</b>	<b>5.142</b>	<b>5.219</b>	<b>5.516</b>

	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Ziekteverzuim (excl. FdG)</b>					
Wetenschappelijk personeel	2,4%	2,4%	2,3%	2,5%	2,1%
Ondersteunend en beheerspersoneel	5,5%	5,8%	6,0%	5,6%	4,1%

	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Energieverbruik en CO<sub>2</sub>-uitstoot</b>					
Gas (miljoen m <sup>3</sup> )	3,8	3,2	3,1	2,5	2,0
Elektra (miljoen kWh)	37,2	36,8	36,8	37,2	33,6
<i>waarvan zelf opgewekt (miljoen kWh)</i>	2,6	2,6	2,7	1,2	0,4
Verbruik drinkwater (x1000 m <sup>3</sup> )	116,3	92,6	96,8	91,7	90,0
CO <sub>2</sub> -equivalent van gasverbruik (ton)	7.171	6.010	5.765	4.817	3.740
CO <sub>2</sub> -equivalent van elektraverbruik (ton)	18.029	18.251	22.537	23.331	18.461
<b>Totaal CO<sub>2</sub>-equivalent</b>	<b>25.200</b>	<b>24.225</b>	<b>28.302</b>	<b>28.148</b>	<b>22.201</b>
<i>netto CO<sub>2</sub>-voetafdruk (ton)<sup>6</sup></i>	<i>7.006</i>	<i>6.037</i>	<i>5.717</i>	<i>5.717</i>	<i>3.740</i>

	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Afvalverwijdering</b>					
Regulier afval (ton)	960	919	964	995 <sup>7</sup>	533
Chemisch afval (ton)	49	46	46	46 <sup>7</sup>	46 <sup>8</sup>
<b>Totaal afval (ton)</b>	<b>1.009</b>	<b>965</b>	<b>1.010</b>	<b>1.041</b>	<b>579</b>
<i>percentage afvalscheiding</i>	<i>27,1%</i>	<i>25,2%</i>	<i>25,7%</i>	<i>25,7%<sup>7</sup></i>	<i>27,2%</i>

<sup>5</sup> In 2020 zijn er hiervan 163 tevens ingeschreven als student. Het betreft voor een belangrijk deel studentassistenten.

<sup>6</sup> De personeelsgegevens van UvA enkelvoudig zijn tot en met 2019 inclusief het personeel dat bij het T.M.C. Asser Instituut en het SCO Kohnstamm Instituut is gedetacheerd en het UvA-personeel van het ACTA. Vanaf 2020 worden medewerkers gedetacheerd bij het T.M.C. Asser Instituut onder de gelieerden getoond.

<sup>7</sup> CO<sub>2</sub>-voetafdruk van het verbruik van gas, elektriciteit en drinkwater, gecorrigeerd voor inkoop groene stroom.

<sup>8</sup> Het betreft een voorlopige opgave over het jaar 2020.

In deze kerngegevens is de Faculteit der Geneeskunde (FdG) inbegrepen in de data over onderwijs, onderzoek en financiën, maar niet in de data over personeel en bedrijfsvoering, die in het jaarverslag van het AMC zijn ondergebracht.

De rubriek Feiten en cijfers op de website van de UvA bevat meer gedetailleerde gegevens over onderwijs, onderzoek, personeel en financiën van de UvA, met specificaties per faculteit en per opleiding. Op de UvA-website kan iedere student en medewerker data toespitsen op de eigen eenheid of opleiding via UvAdata.

## c. Bericht van de Raad van Toezicht

### Veerkracht

2020 was op vele fronten een onverwacht jaar, met onvermoede onzekerheden en uitdagingen. Ook voor de UvA pakte alles heel anders uit dan voorzien. Op dit moment – voorjaar 2021 – zit de wereld nog midden in de corona-orkaan en is het lastig afstand te nemen en de lange termijn effecten ervan te overzien. Blijkt 2020 uiteindelijk een verloren jaar, met gemiste kansen? Of leidt de coronaschok tot nieuwe inzichten en wendingen in maatschappij en wetenschap, tot een andere aanpak van de uitdagingen en transitie waar we voor staan?

Flexibiliteit was in 2020 de sleutel. Dat geldt zeker voor studenten, voor wie het snelle leven ineens stil viel. Leren werd anders, communicatie en interactie werden virtueel, en persoonlijke en sociale ontwikkeling kwam op een laag pitje te staan. Vooruitzichten verschoven en naarmate de pandemie voortduurde verdween het perspectief. Toch bleek de veerkracht enorm en was de solidariteit met de samenleving en met de kwetsbare medemens groot. Qua onderwijs werd de virtuele draad snel opgepakt, met volgens de statistieken goede resultaten, ook bij de eerstejaars.

Flexibiliteit gold ook voor wetenschappelijk onderzoekers. Op hun werkgebied hadden zij plots niet meer alle touwtjes in handen, konden deadlines (misschien) niet meer gehaald worden en bleek de toegang tot financiering soms moeilijker. Kijkend naar het totaalbeeld blijkt dat corona tot enige vertraging in de onderzoeksomgeving leidt. Aan de andere kant zijn er de nieuwe, corona-gerelateerde kansen, direct of indirect. Enorme investeringen, mogelijkheden en versnellingen voor de (para-) medische en farmaceutische wereld en nieuwe vraagstukken voor een veel andere wetenschappelijke disciplines. De behoeften aan duiding en nieuwe visie zijn talrijk: ethisch, politiek, financieel-economisch, sociaal-maatschappelijk, filosofisch, psychisch. Daar ligt voor jaren werk.

Groot was de flexibiliteit en veerkracht ook bij alle andere medewerkers van de UvA, en nog steeds. Terwijl de werkdruk in het academisch onderwijs BC ('before corona') al problematisch was, werden de schouders onvervaard onder de digitale uitdaging gezet. Omgooien en improviseren waar nodig, bijsturen en doorgaan waar en wanneer mogelijk. Doceren kreeg een andere dimensie, met nieuwe uitdagingen. De vereende krachten hebben resultaat gehad: het onderwijs ging door, met hernieuwde inspiratie en over het algemeen zonder noemenswaardige leerachterstanden.

De raad van toezicht spreekt hier zijn grote waardering uit voor iedereen – docenten, IT'ers, roostermakers, ondersteuners, beveiligers, schoonmakers en vele anderen – die zich het afgelopen jaar heeft ingezet om de UvA aan te passen aan de nieuwe realiteit. En dat doen zij tot op de dag van vandaag nog steeds. Iets om trots op te zijn.

Dit alles neemt niet weg dat eenieder zowat een jaar lang de gelegenheid tot vorming en ontmoeting ontzegd is en dat de huidige generatie studenten niet de normale kansen op volwaardig onderwijs en een goede toekomst gekregen heeft. Gemiste ervaringen en dimensies in (persoonlijke) ontwikkeling zijn niet eenvoudig goed te maken. Mede daarom is een forse investering in de herstart van het academische leven nodig, met behulp van de middelen uit het Nationaal Programma Onderwijs dat specifiek gericht is op herstel en ontwikkeling van het onderwijs.

Na de eerste lockdown heeft het college van bestuur bij herhaling via bestuurlijke kanalen, pers en publieke omroep meer ruimte bepleit voor hoger onderwijs en studenten vanuit de overtuiging dat op de campus meer mogelijk was dan strikt genomen vanuit overheidsoptiek werd aangenomen. Het grote belang van fysiek hoger onderwijs, academische ontwikkeling en persoonlijke en sociale vorming van studenten, in een belangrijke levensfase, onderschrijft de raad van toezicht ten volle. Elke stap en elk initiatief in die richting juichen wij toe. Tegelijk beseffen we dat de UvA als openbaar orgaan niet in de positie is om die ruimte zelf te nemen.

Voor de wetenschap was het beeld in het coronajaar wisselend. Tegenover de toegenomen aandacht voor de wetenschappelijke onderbouwing van beleid stond ook het gemak waarmee wetenschappelijke adviezen (zoals het niet sluiten van scholen) terzijde werden geschoven. De medische wetenschap



maakte indrukwekkende stappen met vaccins, behandelmethodes, medicatie, coronatesten en dergelijke. Maatschappelijk was er echter weinig ruimte voor een evenwichtige benadering in de driehoek gezondheid, vrijheid en (bestaans)zekerheid. Veel UvA-wetenschappers hebben zich geroerd om de integraliteit van beleid te bepleiten. Eens te meer blijkt dat de complexiteit van de samenleving om de gezamenlijke en parallelle inzet van disciplines vraagt.

Samenwerking en interactie tussen disciplines heeft een belangrijke plaats in het nieuwe instellingsplan *Inspiring generations* waarmee de UvA de jaren '20 is ingegaan. Wij hebben de totstandkoming daarvan actief gevolgd en zijn vanaf 2019 met regelmaat geïnformeerd over de dialoog binnen de universitaire gemeenschap en de keuzes die werden gemaakt. Er is brede overeenstemming binnen de UvA over de onderwerpen waaraan de komende jaren gewerkt moet worden. De raad van toezicht keurde het plan eind 2020 goed. Het leidend motief daarin is hoe de UvA de vooraanstaande plek die zij in de wetenschappelijke wereld heeft opgebouwd ten minste kan behouden, en hoe die ten behoeve van de samenleving beter te benutten is. Digitalisering, data science en kunstmatige intelligentie spelen daarin een belangrijke rol. De UvA heeft op die gebieden de laatste tijd flinke stappen gezet, onder meer met de coalitie *AI technology for people* waarin de Amsterdamse kennisinstellingen en de Economic Board met de gemeente samenwerken. Tegelijk zijn raad en college zich bewust van de mogelijke implicaties van deze ontwikkelingen voor de onafhankelijkheid en de publieke waarde van wetenschap.

De UvA realiseert zich terdege dat digitalisering ook risico's inhoudt. De raad van toezicht besprak de cybersecurity meermalen met het college. In februari 2021 kregen UvA en HvA met een cyberaanval te maken. Deze is met succes afgeslagen, dankzij de adequate reactie en aanpak van 'een leger' aan IT-ers. Hiermee werd duidelijk hoeveel in zo'n geval neerkomt op de schouders van de IT-specialisten in de organisatie en hoe belangrijk het is dat de universiteit over hoog ontwikkelde ondersteunende functies beschikt.

*Inspiring generations* geeft zich ook rekenschap van de toegenomen diversiteit aan achtergronden en variatie in voorafgaande opleiding en ervaring onder studenten, en bevat daarop afgestemde aanpassingen in het onderwijs en het opleidingsportfolio. De UvA positioneert zich, in het verlengde van haar historisch gegroeide en eerder gemaakte keuzes, als een brede Nederlandse universiteit die opleidt voor een internationale wereld en daartoe een *international classroom* hanteert in de opleidingen die zich daarvoor lenen.

Het instellingsplan besteedt aandacht aan werkwijzen, gedrag, inclusiviteit en de autonomie van teams. Daarin herkennen we de afdrank van interne discussies en bevindingen van externe commissies die volgden op de onrust en bezettingen van 2015, en van de recente maatschappelijke bewegingen op nationaal en internationaal niveau, gericht op voortgaande emancipatie met diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie als focus. Ook de in augustus 2020 vernieuwde gedragscode van de UvA bevat de weerslag van de reflectie over de kernwaarden, gemeenschappelijke principes en diversiteit die de afgelopen jaren plaatsvond.

Sociale veiligheid is een onderwerp dat de raad van toezicht na aan het hart ligt en al geruime tijd terecht veel aandacht krijgt op facultair en centraal niveau. Wij nemen waar dat de bestuurders intensief en met urgentie werken aan een sociaal-veilig 'huis', een instellingsbreed draagvlak daarvoor, en aan een cultuuromslag. Medio 2019 is daartoe door het college van bestuur een taskforce sociale veiligheid in het leven geroepen. In 2020 kwamen enkele integriteitskwesaties uit eerdere jaren in de publiciteit. De aard van de incidenten en de geconstateerde omissies in behandeling en afhandeling leidden binnen de UvA tot verontwaardiging en afschuw, ook in de bestuurlijke gangen. Ook wij zijn geschrokken van de gebeurtenissen en de kennelijke gebreken aan het systeem van signaleren, behandelen en nazorg van incidenten. Het kan niet zo zijn dat iemand zich niet gehoord, niet gezien en niet goed behandeld voelt, met alle ingrijpende negatieve effecten van dien. Het kan ook niet zo zijn dat de UvA niét een voor iedereen veilige omgeving biedt. De kwesaties onderstreepten de urgentie en het belang van verdere verbetering van de sociale veiligheid. College en decanen hebben dit in samenspraak met de medezeggenschap opgepakt, mede op basis van de aanbevelingen van een externe commissie die een van de kwesaties onderzocht en van de begin 2021 gepubliceerde aanbevelingen van genoemde taskforce.

In januari 2020 presenteerde de landelijke beweging #wainactie een zwartboek over de werkdruk aan de universiteiten, een punt van grote zorg in het kader van de beoogde kwaliteit van onderwijs en onderzoek en het welzijn van medewerkers. Met corona kwam daar een nieuwe tegenslag bij en moest het werk ineens helemaal anders. Het actieplan Grip op werkdruk bevat een veelheid aan actiepunten ter leniging van de werkdruk, maar aanpassing van de overheidsfinanciering is evenzeer nodig. De rijksbijdrage stijgt de komende jaren weliswaar enigszins door de kwaliteitsafspraken, maar compenseert bij lange na niet dat de bekostiging sinds 2000 geleidelijk is achtergebleven. De minister van OCW liet onlangs een onderzoek naar de kosten van het hoger onderwijs uitvoeren naar aanleiding van het rapport van de commissie Van Rijn. Wij zijn niet verrast door de conclusies die in maart 2021 naar de Tweede Kamer werden gezonden. Daarin wordt het standpunt van de universiteiten en #wainactie bevestigd dat het structurele financieringstekort landelijk gezien tot ruim 1 miljard euro per jaar is opgelopen. Begin april 2021 hebben de universiteiten, studentenbonden en #wainactie deze conclusies met een actie onder de noemer Normaal Academisch Peil onder de aandacht van de nieuwgekozen Tweede Kamer gebracht.

In 2019 zijn binnen de UvA kwaliteitsafspraken gemaakt over de besteding van de uit de invoering van het leenstelsel vrijgekomen middelen. Ruim 80% van de kwaliteitsmiddelen is aan de faculteiten toegekend en bestemd voor maatregelen die met instemming van de facultaire medezeggenschap zijn afgestemd op de betreffende faculteit. Waar nodig zijn deze afspraken in 2020 aangepast aan het grotendeels wegvallen van het onderwijs op de campus en aan nieuwe 'noden' die door corona ontstonden. De raad volgt nauwgezet of de middelen tijdig en doelmatig tot besteding komen.

### Interne dialoog

Binnen de UvA vindt een voortdurende dialoog plaats tussen college van bestuur en medezeggenschap. De actieve inbreng van de Centrale Ondernemingsraad (COR) en Centrale Studentenraad (CSR) bij de beleidsvorming en de toets op de uitvoerbaarheid en uitvoering van beleid zijn belangrijk voor het functioneren van de UvA op korte en langere termijn.

De raad van toezicht van zijn kant overlegt tweemaal per jaar met elk van beide medezeggenschapsraden. Van onze kant nemen daaraan de voorzitter en het op voordracht van de medezeggenschap benoemde lid deel. Deze overleggen vormen een belangrijke bron van informatie voor de uitoefening van het toezicht, en vinden plaats in het bijzijn van de voorzitter van het college en de rector magnificus.

In juli en december vond dit zogenoemde WHW-overleg met de COR plaats, met als voornaamste agendapunten de sociale veiligheid, de coronamaatregelen op de UvA en de effecten daarvan op de werkdruk. De in de pers beschreven kwesties van ongewenst gedrag kwamen in algemene zin aan de orde, evenals de bescherming van zowel slachtoffers als vermoede daders zolang een kwestie in onderzoek is. Ook stelde de raad zich op de hoogte van de aandachtspunten van de COR bij het nieuwe instellingsplan 2021-2026 en de totstandkoming daarvan.

Tijdens het WHW-overleg in mei met de CSR kwam naast de uitwerking van de coronamaatregelen ook online surveillance bij digitale tentamens (*proctoring*) aan de orde. In het WHW-overleg van november vroeg de CSR aandacht voor de sociale veiligheid en het effect van #metoo kwesties, voor de toekomst van het onderwijs na corona en voor de *mental health* van studenten. Naar aanleiding van discussies en afwegingen binnen de instelling over onderzoekssamenwerking tussen de UvA en Huawei pleitte de CSR voor het weer in positie brengen van de Algemene Instellingsgebonden Ethische Commissie. Uiteraard kwam ook het nieuwe instellingsplan aan de orde.

Naast de formele contacten in de WHW-overleggen benutten en organiseren wij verschillende andere, ook informele, momenten met de medezeggenschapsorganen en waar gewenst hun dagelijkse besturen. Daarnaast houdt de medezeggenschap op regelmatige basis contact met het lid dat op hun voorspraak is benoemd, en met de voorzitter. Helaas was onze jaarlijkse informele *walking lunch* met COR en CSR in december een van de vele evenementen die vanwege corona niet konden plaatsvinden.

In 2020 is een fors beroep gedaan op de beide medezeggenschapsraden, in zeer bijzondere omstandigheden, waarbij hun professionele, kritische en constructieve houding respect afdwong. Wij spreken hier gaarne onze waardering uit voor de inbreng van de raden en hun inzet voor de universiteit.

### Rol en taakopvatting van de raad van toezicht

Het toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het college van bestuur ligt bij de raad van toezicht. Dat is het orgaan waaraan het college verantwoording aflegt. De raad van toezicht is ook de werkgever van de leden van het college.

In de dialoog tussen college en raad wordt ruim aandacht gegeven aan de informatievoorziening en, waar nodig, worden de discussie en gedachtewisseling niet geschuwd. De raad fungeert als kritische vragensteller en staat het college met raad terzijde. Het college is belast met de algehele leiding en het bestuur en beheer van de UvA, is bestuurlijk verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de instelling en neemt de dagelijkse beslissingen. Onze rol van toezichthouder vereist dat wij enerzijds onafhankelijkheid en afstand bewaren tot wat er in de universiteit gebeurt en anderzijds kennis van zaken hebben en weten wat er in de organisatie speelt. De UvA is een plaats waar de groei en ontwikkeling van iedereen meetelt en belangrijk wordt gevonden; een omgeving om kansen te krijgen en te benutten. Dat kenmerk behouden is een relevante leidraad in ons toezicht.

### Werkgeversrol

Op 1 juni 2020 zijn de voorzitter van het college van bestuur en de rector magnificus aan hun tweede termijn van vier jaar begonnen. Hiertoe had de raad van toezicht in november 2019 besloten na positieve advisering door COR en CSR. In december 2020 besloot de raad de benoeming van de portefeuillehouder financiën en bedrijfsvoering in het college met vier jaar te verlengen vanaf 1 september 2021, wederom na een positief advies van COR en CSR. Daaraan voorafgaand hebben we in november een geactualiseerd profiel vastgesteld en openbaar gemaakt, nadat COR en CSR daarmee hadden ingestemd. Het profiel en de benoeming zijn voorbereid door een commissie, voorgezeten door de voorzitter van de raad van toezicht en verder bestaande uit een lid van de raad, de voorzitters van COR en CSR, een decaan en de voorzitter van het college van bestuur.

In juli voerde de voorzitter van de raad van toezicht samen met een van de leden de jaargesprekken met de individuele leden van het college van bestuur. Bij de voorbereiding daarvan werd door de raad en de collegeleden informatie en terugkoppeling opgehaald bij meerdere betrokkenen uit de directe werkomgeving en het professionele werkveld van elk van de collegeleden. De raad van toezicht hanteert het beleid om de leden van het college van bestuur op of net onder het wettelijke maximum te bezoldigen. Dat is sinds de verlaging van dat maximum in 2016 passend bij een instelling die tot de grootste en meest complexe publieke instellingen in het land wordt gerekend. De bij de UvA geldende Regeling kostenvergoedingen, reiskosten en faciliteiten voor de collegeleden uit 2017 is in sommige opzichten stringenter dan het model dat door de universiteiten gezamenlijk als richtsnoer is ontwikkeld. De Inspectie van het Onderwijs onderzocht in 2020 de declaratieregelingen in het hoger onderwijs en sprak in dat kader met de voorzitter van de raad en de voorzitter van het college. Uit het onderzoek kwamen geen bevindingen naar voren die tot aanpassing van de UvA-regeling nopen.

### Samenstelling en werkzaamheden van de raad van toezicht

De samenstelling van de raad is in 2020 niet gewijzigd. De leden van de raad beschikken gezamenlijk over een variëteit aan maatschappelijke, professionele, culturele en zakelijke achtergrond naast ruime bestuurlijke ervaring en academische inzichten. Zij voldoen aan de eisen die aan hun onafhankelijkheid zijn gesteld.

Op 26 februari 2020 heeft de raad van toezicht een geactualiseerd profiel voor de raad en zijn leden vastgesteld. Daarmee wordt ook voldaan aan de met ingang van 2020 vernieuwde Code goed bestuur universiteiten, die een herziening van het profiel eens per vier jaar voorschrijft. Het concept



profiel is in november 2019 voorgelegd aan een commissie, bestaande uit de voorzitter en een lid van de raad van toezicht, een lid van het college van bestuur, een decaan en de voorzitters van de COR en de CSR. Vervolgens is aan COR en CSR het wettelijk vereiste advies gevraagd. Beide raden adviseerden positief. Begin mei 2020 heeft de raad van toezicht op basis van dit profiel de voorzitter en twee andere leden bij de minister van OCW voorgedragen voor een tweede termijn van vier jaar. De minister heeft de voordracht gevolgd en alle drie herbenoemd, ingaande 26 augustus 2020. Voor de profielschets van de raad van toezicht en een overzicht van (neven)functies verwijzen we naar de website van de UvA.

Wij vergaderden in 2020 zesmaal regulier met het college van bestuur, in aanwezigheid van de secretarissen van de universiteit en de raad. Vanaf september was daarbij zoals gebruikelijk ook de studentassessor bij het college, Rijk van Beek, aanwezig. In oktober kwam de raad voorts bijeen met de portefeuillehouder financiën van het college over de meerjarige financiële vooruitzichten en huisvestingskosten aan de vooravond van de nieuwe instellingsplanperiode. In verband met de coronamaatregelen werd een aantal malen gekozen voor een videobijeenkomst. In mei deed de externe accountant ter vergadering verslag van zijn bevindingen in het kader van de jaarrekening 2019 en het jaarverslag 2019.

Tweemaal vergaderden wij zonder het college. Naast inhoudelijke onderwerpen evalueerden wij ons eigen functioneren en bogen wij ons over het rooster van aftreden voor de komende jaren en de vacature die in mei 2021 in de raad ontstaat als de zittingstermijn van Gerard Mols afloopt. Acht jaar lang hebben de raad van toezicht en de UvA kunnen profiteren van zijn brede kennis, ervaring en inzichten. Wij zijn Gerard dan ook bijzonder veel dank verschuldigd voor zijn grote bijdrage en betrokkenheid. Inmiddels heeft de minister van OCW Willy Spaan met ingang van 1 mei 2021 in die positie benoemd. Een maal kwamen raad en college onderling bijeen voor een informeel overleg, waarbij zonder agenda een aantal onderwerpen werd besproken en de onderlinge verhoudingen zijn geëvalueerd.

Gedurende het jaar hebben de voorzitter van de raad en de voorzitter van het college frequent overleg gevoerd over tussentijdse ontwikkelingen, de actualiteiten en de voortgang in de vele dossiers. De leden van de raad van toezicht spraken in het najaar ieder afzonderlijk met een of twee decanen. Deze gesprekken zijn informatief en informeel van aard en stellen de raad van toezicht in staat ook op deze manier voeling te houden met de bewegingen en ontwikkelingen bij de UvA. Het gebruikelijke jaarlijkse overleg van de raad met alle decanen en het college kon vanwege de coronabeperkingen niet doorgaan.

De raad heeft uit zijn midden drie commissies geformeerd die vergaderen met de betreffende portefeuillehouder in het college en de relevante directeuren uit de organisatie en aldus de raad van toezicht vergaderingen voorbereiden. Soms wordt een andere functionaris ter vergadering uitgenodigd, zoals de chief diversity officer of de directeur huisvestings-ontwikkeling. De commissies bereiden de agendapunten van de raad van toezicht vergadering voor en geven mede vorm aan de raadgevende taak van de raad aan het college. De frequentie van de commissievergaderingen is tevoren vastgesteld en zoals hieronder weergegeven.

De commissie Onderwijs en onderzoek, bestaande uit de leden Mols (voorzitter) en Meurs, vergaderde viermaal met de rector magnificus. Aan de orde kwamen onder andere de kwaliteits-afspraken, het instellingsplan in wording, de gevolgen van de coronamaatregelen voor onderwijs en onderzoek, de studentengroei, kunstmatige intelligentie en data science, en de ontwikkelingen richting *open science*. Ook de gevolgen van de op handen zijnde juridische fusie van AMC en VUmc voor de UvA werden besproken.

In de commissie Bestuur, personeel en organisatie spraken de leden Voskens (voorzitter) en Ramadan met de voorzitter van het college in twee bijeenkomsten over diversiteit, de sociale veiligheid, de nieuwe ombudsfunctie en belangrijke zaken in het personeelsbeleid, zoals de werkdruk, de transparantie van nevenwerk en het passende gebruik van tijdelijke aanstellingen. Ook de toepassing van de VSNU Code goed bestuur hoort tot het aandachtsgebied van deze commissie.

De Auditcommissie, bestaande uit Becker (voorzitter) en Meurs, kwam vijfmaal regulier bijeen met de portefeuillehouder financiën en bedrijfsvoering in het college, en eenmaal extra in verband met de

kostenontwikkeling van de Universiteitsbibliotheek. De vergaderingen van de auditcommissie worden standaard bijgewoond door het hoofd interne audit en de externe accountant. De commissie behandelt de doelmatige en rechtmatige besteding van de middelen, aan de hand van de reguliere interne rapportages. Daarbij wordt ook aandacht besteed aan het risicomanagement, de auditfunctie en -rapportages en aan cybersecurity en privacy. In november overlegden de voorzitters van de auditcommissies van de UvA en de Hogeschool van Amsterdam (HvA) met de portefeuillehouders bedrijfsvoering van beide instellingen over onderwerpen met betrekking tot de gemeenschappelijke diensten.

De voorzitter van de raad van toezicht neemt enkele keren per jaar deel aan het overleg van de minister en topambtenaren van OCW en de voorzitters van de raden van toezicht van de Nederlandse universiteiten.

### Doelmatige en rechtmatige besteding van de middelen

In raad van toezicht en auditcommissie besteedden we uitvoerig aandacht aan het financiële beleid en beheer en aan de vermogenspositie, solvabiliteit en liquiditeit op de langere termijn. In mei keurden wij het jaarverslag en de jaarrekening 2019 goed. In december gaven wij onze goedkeuring aan de begroting 2021. In de loop van het jaar werden de tussenrapportages over de financiën, huisvesting en IT-investeringen besproken. De opgelopen kosten om in de oude panden van het Binnengasthuis een nieuwe UB te realiseren hadden in het bijzonder onze aandacht. Een deel van de meerkosten wordt veroorzaakt door de lange duur van het project, tussentijdse functionele aanpassingen, zwakke kades en gewijzigde inzichten bij monumentenzorg. Daarnaast bleek de constructie van het gebouw zwaarder en slechter dan uit eerder onderzoek naar voren was gekomen. Het college van bestuur heeft een extern bureau opdracht gegeven om te adviseren over de nieuwe kostenraming en projectrisico's. Deze second opinion is met de raad besproken, voordat het college tot de aanpassing van het bouwbudget besloot.

Een punt van aandacht blijft verder hoe bereikt kan worden dat alle voor onderwijs en onderzoek beschikbare middelen daadwerkelijk in het betreffende jaar besteed kunnen worden. Om meerdere en steeds wisselende redenen treedt dieper in de lagen van de organisatie regelmatig een vertraging op in de uiteindelijke besteding. Dat lijkt overigens ook inherent te zijn aan het budgetterings- en bestedingspatroon van universiteiten. Behalve gestapelde budgettaire voorzichtigheid en het reserveren van geld voor de matching van nog onzekere onderzoekssubsidies, speelt de duur van aanbestedingsprocedures en van de allocatie en vervulling van vacatures hierbij een rol. Aldus bleef de besteding in 2020 circa 15 miljoen euro achter bij de begroting, zij het dat dat zich na saldering met de incidentele kosten van coronamaatregelen niet in een overschot op de jaarrekening vertaalde. Verder besprak de raad met het college de financiële implicaties van het Instellingsplan 2021-2026.

In 2020 heeft de UvA afscheid genomen van de renteswaps en roll-overleningen bij Deutsche Bank. Deze zijn (op een begin 2023 aflopende swap na) vervangen door langlopende vastrentende leningen, die Deutsche Bank vervolgens heeft doorgeplaatst bij de BNG. Daarmee is de financieringsportefeuille eenvoudiger en transparanter gemaakt.

Uit het accountantsverslag bij de jaarrekening 2020 en de mondelinge toelichting daarop van de accountant komt naar voren dat de financiële processen bij de UvA deugdelijk zijn ingericht en dat sprake is van een doelmatige en rechtmatige besteding van publieke middelen.

### Tot slot

Ook als de academische vorming straks redelijk ongeschonden uit de coronatijd blijkt te komen, zullen onze studenten de effecten van het coronajaar nog lang met zich meedragen. De pandemie heeft hun verwachtingen abrupt en ingrijpend doorkruist, maar hen misschien op een bepaalde manier ook weer verrijkt. Het was voor de medewerkers eveneens een zwaar jaar, waarin heel veel werk anders moest. De coronamaatregelen kostten de UvA buitengewoon veel inspanning. Financieel zijn de consequenties alleszins beperkt. De UvA heeft in de afgelopen honderden jaren tal van ups en downs verwerkt en overleefd en zal naar verwachting ook deze coronatijd veerkrachtig te boven komen.

Zoals alle jaren volgde de raad van toezicht, als interne toezichthouder, het door het college van bestuur gevoerde beheer en beleid, de doelmatigheid en rechtmatigheid in de besteding van de middelen, de risicobeheersing en de algemene gang van zaken. Wat ons daarbij in 2020 eens te meer opvalt is dat de UvA een lerende en wendbare organisatie is die, ongeacht externe factoren en beperkingen, mogelijkheden blijft creëren en zich blijft ontwikkelen. Wij kijken dan ook tevreden en met grote waardering voor eenieder terug. En de UvA keek ook al verder: er ligt een uitdagend instellingsplan dat de inspiratiebron en ‘gids’ vormt voor de komende jaren. Óp dus naar nieuwe perspectieven.

Amsterdam, 17 mei 2021

**De Raad van Toezicht**

Marise Voskens, voorzitter

Rob Becker

Pauline Meurs

Omar Ramadan

Willy Spaan



## D. Samenstelling College van Bestuur en Raad van Toezicht

Op het moment van ondertekening van het jaarverslag 2020 is de samenstelling van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht als volgt:

### College van Bestuur

FUNCTIE		BENOEMD VOOR DE PERIODE
Voorzitter	prof. dr. G.T.M. ten Dam	1 juni 2016 – 31 mei 2024
Rector magnificus, tevens vicevoorzitter	prof. dr. ir. K.I.J. Maex	1 juni 2016 – 31 mei 2024
Lid	drs. J.W. Lintsen MBA	1 sep. 2017 – 31 aug. 2025

### Raad van Toezicht

FUNCTIE		BENOEMD VOOR DE PERIODE
Voorzitter	mr. M.S.F. Voskens	26 aug. 2016 – 25 aug. 2024
Lid	prof. mr. dr. G.P.M.F. Mols	1 mei 2013 – 30 apr. 2021
Lid	prof. dr. P.L. Meurs	26 aug. 2016 – 25 aug. 2024
Lid	drs. R. Becker MBA	26 aug. 2016 – 25 aug. 2024
Lid	prof. dr. W.J.M. Spaan	1 mei 2021 – 30 apr. 2025
Lid	O. Ramadan MSc MA	15 mei 2019 – 14 mei 2023

De nevenfuncties van de leden van het College van Bestuur, al dan niet uit hoofde van hun lidmaatschap, zijn openbaar gemaakt op [www.uva.nl](http://www.uva.nl). Dat geldt ook voor de leden van de Raad van Toezicht.

## E. Decanen van faculteiten en directeuren van diensten

De leiding van de faculteiten, instituten en gemeenschappelijke diensten berust op de datum van verschijnen van dit jaarverslag bij de volgende personen:

### Bestuursstaf

#### FUNCTIE

Secretaris van de universiteit	drs. C. Euving MBA
--------------------------------	--------------------

### Decanen van faculteiten

#### FACULTEIT

Faculteit der Geesteswetenschappen	prof. dr. F.P. Weerman
Faculteit der Rechtsgeleerdheid	prof. mr. P.A. Nollkaemper
Faculteit der Geneeskunde	prof. dr. J.A. Romijn
Faculteit der Tandheelkunde	prof. dr. F. Abbas
Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica	prof. dr. P.H. van Tienderen
Faculteit Economie en Bedrijfskunde	prof. dr. H.G. van Dissel
Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen	prof. dr. A.H. Fischer

### Directeuren van diensten

#### DIENST

Administratief Centrum	mr. C. Galjaard
ICT Services	F. Hendrickx <i>ad interim</i>
Facility Services	drs. G.H. Swartjes MBA
Universiteitsbibliotheek	dr. G.J.M. Nijsten
Studenten Services	drs. J. van Marle
Bureau Communicatie	H.C.A van Oosterzee
Bureau Kennistransfer	dr. M.S. Leloux
Bureau Alumnirelaties en Universiteitsfonds	drs M.C.A. Vink
Huisvestingsontwikkeling	ir. K. Lammers
Bureau Studentengezondheidszorg	drs. P. Vonk

## F. Gegevens over de rechtspersoon

Universiteit van Amsterdam  
Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

Telefoon: +31 (0)20 525 9111  
Website: [www.uva.nl](http://www.uva.nl)

BRIN: 21PK  
Bevoegd gezag nummer: 22222

Bankrelatie  
Deutsche Bank NL48DEUT0444042342

KvK-nummer  
34370207

LEI (Legal Entity Identifier):  
724500CFDCA9PSUM7351

ANBI-nummer (Algemeen Nut Beogende Instelling):  
003240782

BTW-nummer:  
NL0032.40.782.B01

EORI-nummer (Economic Operators Registration & Identification Number):  
NL003240782



## G. Lijst van afkortingen

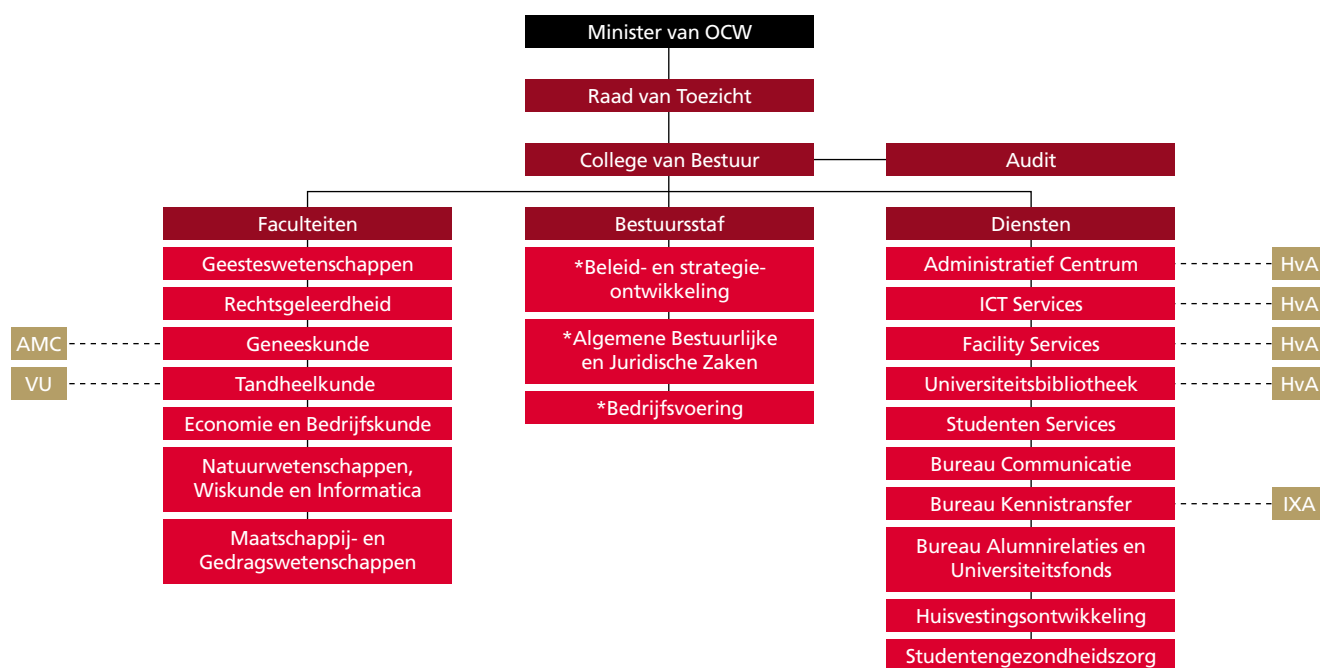
<b>ACTA</b>	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
<b>AI</b>	Artificial Intelligence
<b>AMC</b>	Academisch Medisch Centrum, het academisch ziekenhuis bij de UvA
<b>ANBI</b>	Algemeen Nut Beogende Instellingen
<b>ASP</b>	Amsterdam Science Park
<b>AUC</b>	Amsterdam University College
<b>AVG</b>	Algemene Verordening Gegevensbescherming
<b>BENG</b>	Bijna Energie Neutraal Gebouw
<b>BKO</b>	Basiskwalificatie Onderwijs
<b>cao-NU</b>	collectieve arbeidsovereenkomst van de Nederlandse universiteiten
<b>CAOP</b>	Centrum voor Arbeidsverhoudingen Overheidspersoneel
<b>CBO</b>	Centraal Bestuurlijk Overleg (van het CvB en de decanen van de faculteiten)
<b>CDO</b>	Chief Diversity Officer
<b>CISO</b>	Chief Information Security Officer
<b>COR</b>	Centrale Ondernemingsraad
<b>CSR</b>	Centrale Studentenraad
<b>CvB</b>	College van Bestuur
<b>CWI</b>	Commissie Wetenschappelijke Integriteit
<b>DGw</b>	Duurzame Geesteswetenschappen
<b>DSCR</b>	Debt Service Coverage Ratio
<b>EC of ECTS</b>	studiepunt (European Credit Transfer System), maat voor de studielast van een vak of opleiding
<b>EEP</b>	Energie Efficiency Plan
<b>EER</b>	Europese Ecomische Ruimte
<b>EOI</b>	Eerstejaars Opleiding Instelling
<b>ERC</b>	European Research Council, onderdeel van de EU
<b>EU</b>	Europese Unie, vertegenwoordigd door de Europese Commissie
<b>FdG</b>	Faculteit der Geneeskunde
<b>FdR</b>	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
<b>FdT</b>	Faculteit der Tandheelkunde
<b>FEB</b>	Faculteit Economie en Bedrijfskunde
<b>FG</b>	Functionaris Gegevensbescherming
<b>FGw</b>	Faculteit der Geesteswetenschappen
<b>FMG</b>	Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen
<b>FNWI</b>	Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
<b>GV</b>	Gezamenlijke Vergadering van COR en CSR, bedoeld in artikel 9.30a van de WHW
<b>HvA</b>	Hogeschool van Amsterdam
<b>IAS</b>	Institute for Advanced Study
<b>ict</b>	Informatie- en communicatietechnologie
<b>IDA</b>	Interdisciplinary Doctorate Agreement
<b>IIS</b>	Instituut voor Interdisciplinaire Studies
<b>IvI</b>	Instituut voor Informatica
<b>IXA</b>	Innovation Exchange Amsterdam, samenwerkende Technology Transfer Bureaus in Amsterdam
<b>KNAW</b>	Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen
<b>LERU</b>	League of European Research Universities
<b>MJA</b>	Meerjarenaafspraken Energie
<b>NKI/AvL</b>	Nederlands Kanker Instituut/Antonie van Leeuwenhoek
<b>NSE</b>	Nationale Studenten Enquête
<b>NVAO</b>	Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie

NWO	Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek
O&O	Onderwijs en Onderzoek
obp	ondersteunend en beheerspersoneel
OCW	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
QS	Quacquarelli Symonds
REC	Roeterseilandcampus
RPA	Research Priority Area
RvT	Raad van Toezicht
SEP	Standard Evaluation Protocol
SKO	Senior Kwalificatie Onderwijs
SMP	Strategisch Masterplan
SPP	Strategische Personeelsplanning
TLC	Teaching and Learning Centres
UFO	Universitair systeem Functieordening
UK	Universiteitskwartier
USC	Universitair Sportcentrum
UvA	Universiteit van Amsterdam
VK	Verenigd Koninkrijk
VSNU	Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten
VU	Vrije Universiteit Amsterdam
WHW	Wet op Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek
WI	Wetenschappelijke Integriteit
WKO	Warmte-koude-opslag
WOR	Wet op de Ondernemingsraden

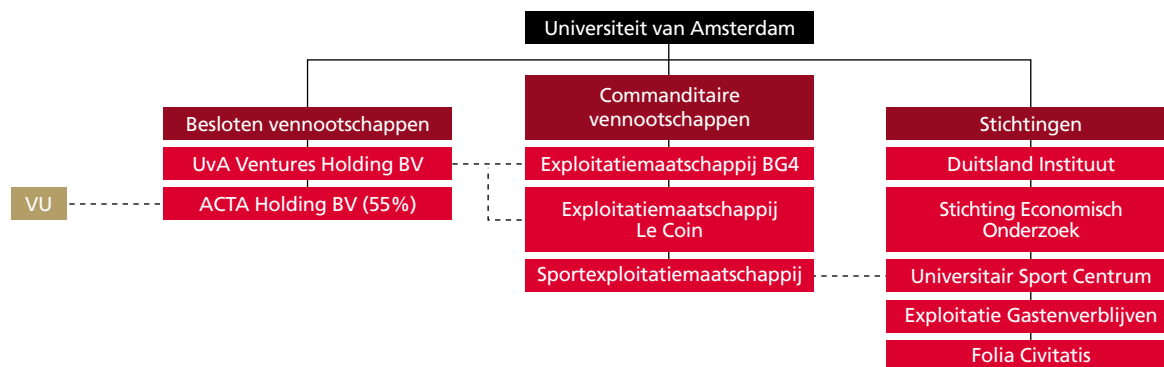
## H. Organogram

### Organisatieschema van de UvA

#### Interne structuur



#### Groepsstructuur



## Het jaar voor de Centrale Ondernemingsraad

Het jaar 2020 stond voor een groot gedeelte in het teken van de Corona en de effecten hiervan op het onderwijs en onderzoek. De hoge werkdruk waar de COR de afgelopen jaren tegen streed was nog niet opgelost, voordat de enorme werkdruk door Corona daar bovenop kwam. Voor medewerkers en studenten betekende dit een zware belasting, zoals de overschakeling op online onderwijs en beperkte toegang van gebouwen. Ook op de diensten en het ondersteunend personeel had Corona een enorme impact, de omschakeling naar het thuiswerken, digitalisering, voortdurende aanpassing in openstelling en sluiting van panden en voortdurend veranderende roostering.

De verhouding werk/privé werd voor iedereen een uitdaging, en de privésituatie had ook grote invloed op het werk, wat tot grote verschillen in werkbelasting leidde tussen medewerkers: zoals bij ouders met kleine kinderen, klein behuizen en mantelzorgers. De energie van de medewerkers om zich te blijven inzetten op de continuïteit van de UvA, ondanks die zware belasting, is bewonderenswaardig, maar de COR maakt zich ernstige zorgen over hoelang de medewerkers dit kunnen blijven volhouden. De extra verhoging van de werkdruk door de overschakeling op onlineonderwijs betekende dat veel docenten relatief meer tijd moesten besteden aan aanpassingen in hun onderwijs. Voor studenten was er een mentale belasting doordat hun onderwijs online gegeven werd en contact met medestudenten een stuk moeilijker werd. Voor promovendi waren er diverse beperkingen zoals het niet kunnen werken aan experimentele opstellingen. Voor onze collega's met familie in het buitenland was het niet mogelijk om deze te bezoeken. De COR heeft deze zaken steeds nauwlettend gevolgd en is daarover voortdurend met het CvB in overleg geweest, ook middels ongevraagde adviezen.

2020 werd overschaduwd door de twee casussen van sociale onveiligheid bij FGW, die breed werden uitgemeten in de landelijke pers. De COR heeft sociale veiligheid altijd hoog op de agenda gehouden, en vindt dat deze twee casussen voor eens en voor altijd duidelijk maken dat de UvA ingrijpende maatregelen moet nemen om de UvA een sociaal veilige universiteit te maken. De COR heeft het afgelopen jaar heel vaak bij het CvB hierop aangedrongen, door vele ongevraagde adviezen, door deelname aan de gesprekken met de externe commissie sociale veiligheid, het openstellen van een (anoniem) meldpunt waarin aan medewerkers de mogelijkheid wordt geboden om feedback te geven en suggesties te doen voor het teweegbrengen van een structuurverandering op het gebied van sociale veiligheid.

De COR heeft vastgesteld dat er nog veel te verbeteren valt aan de inrichting van het HRM-beleid en de daaraan gekoppelde uitvoering. Denk bijvoorbeeld aan een transparant loopbaanbeleid en een up-to-date Selectie en Wervingsprocedure waarin inclusiviteit een rol speelt. De COR heeft daarnaast deelgenomen aan de voorbespreking met de interim ombudsfunctionaris over de taken en functieprofiel van de nieuw in te stellen instituut van ombudsfunctionaris. Er is ook een gesprek gevoerd met de Chief Diversity Officer (CDO) over het diversiteitsbeleid en daarover is een ongevraagd advies gestuurd over het benoemingsproces van de CDO. Sinds de invoering van de WNRA (1/1/2020) is er een en ander veranderd t.a.v. het opnemen van verlof. De COR heeft over dit onderwerp veel reacties en vragen vanuit de achterban gekregen en naar aanleiding daarvan een aantal vragen op gesteld en het CvB verzocht om formeel instemmingsverzoek omtrent deze regeling.

De COR is in het afgelopen jaar intensief betrokken geweest bij een verbetertraject betreffende de Arbodienst AMC en heeft daarover en over het HRM-beleid voortdurend een dialoog met het College van Bestuur gevoerd. In 2020 werd aan de COR het verlengingscontract tussen UvA en Arbodienst AMC aangeboden. De COR is in eerste instantie daar niet mee akkoord gegaan. In goed overleg is overeengekomen een addendum met verbeterpunten toe te voegen aan het contract. De gesprekken hierover lopen eind 2020 nog. De Arbodienst krijgt twee jaar de tijd om de verbeterlagen door te voeren. Bij de begeleiding van dit traject is de COR - door zijn inzet - nu nauw betrokken.

In september werd in verschillende media de aandacht gevestigd op de samenwerking tussen UvA, VU en Huawei. De COR heeft hierbij haar zorg uitgesproken over deze samenwerking met een Chinese partij die expliciet betrokken is bij mensenrechtenschendingen. De discussie over dit onderwerp is breder getrokken door ethische kanten van samenwerkingen en revitalisatie van bestaande ethische commissies te adresseren. De discussie zetten wij voort in 2021.

In 2020 heeft de commissie PIG de discussies over de invoering van Office 365, die reeds in 2019 waren gestart, verder besproken en daar diverse adviezen over uitgebracht. Het ging met name over de voortzetting van Surfdrive, privacy waarborging in MS Office 365 en compatibiliteit van deze omgeving voor niet-Windows systemen. Daarnaast is aandacht gevraagd voor de zeggenschap over systemen die medewerkers in gebruik hebben. Het ging met name om afgedwongen



installaties van Intune waarbij een beperkte groep medewerkers problemen zouden krijgen om hun onderwijs en onderzoek te continueren.

De overwegingen bij de instemming met de Kaderbrief 2021 betroffen vooral de zorgen om de voortgang van de revisie van de SLA cyclus. Het bestuurlijk voornemen van 2015 om de centrale diensten in hun samen doen nauwer met de faculteiten op te trekken moet met deze revisie zijn beslag krijgen. Het tempo zit er voor de revisie nog niet in, al heeft de bestuurder gewezen op een trage opstart.

Financieel hebben maatregelen die Covid-19 moesten beteugelen de UvA geen extra lasten of profijt gegeven, behalve dat het bouwplan voor het Universiteitskwartier en de Universiteitsbibliotheek door stijgende marktprijzen moet worden herzien in de komende tijd. Na een lang proces en diverse onderzoeken is uiteindelijk door het CvB besloten om op de REC Campus plot V voorlopig niet te bebouwen. Uiteraard heeft dit gevolgen voor het onderwijs van de faculteiten op het REC. De COR kan dat nu nog niet overzien, maar blijft daar wel goed op letten. Interessante ontwikkelingen in de nabije toekomst van de onderwijs huisvesting kunnen de opgedane ervaringen zijn van een jaar lang online onderwijs. Natuurlijk kunnen nieuwe inzichten over het thuiswerken ook van invloed gaan zijn op toekomstige huisvestingsplannen.

De COR heeft in 2020 de voornemens van de UvA voor duurzaamheid met een *green paper* (eind 2019) ontvangen, die met een *white paper* zijn uitgewerkt in het najaar 2020. De COR had bij het *green paper* geadviseerd drie kernpunten aan te wijzen waar duurzaamheid zouden moeten worden uitgewerkt: onderzoek, bedrijfsvoering en als missiebepalend onderdeel van de universitaire identiteit. De COR uitte zijn zorgen over de uitwerking van de voornemens in het white paper over hoe de doelstellingen met de decentrale aanpak gegarandeerd kunnen worden en of een windmolen op het Sciencepark wel een geschikt project was.

Inzake benoemingsprocedures, was de COR in 2020 nauw betrokken bij de (her)benoemingsprocedure van portefeuillehouder financiën en bedrijfsvoering in het College van Bestuur Jan Lintsen. De COR is verheugd dat hij voor een tweede termijn is benoemd. Daarnaast stemde de COR in 2020 in met de profielen van RvT-leden. Wat betreft formele vergaderingen vonden in 2020 19 interne vergaderingen, 11 overlegvergaderingen met het College van Bestuur (CvB) en 2 overleggen met de Raad van Toezicht (RvT) plaats. Ook de gezamenlijke vergadering (GV) van de COR en de Centrale Studentenraad (CSR) is vaak bijeengekomen: in totaal 10 interne vergaderingen en 4 overlegvergaderingen met het CvB. De COR is in 2020 proactief geweest in het schrijven van ongevraagde adviezen aan het CvB, over de audit docent-aanstellingspraktijk, over het rapport Wetenschappelijke Integriteit UvA, over de taakverdeling COR/GOR in Samen Doen!, meerdere keren over Corona, over sociale veiligheid, over Project Care, Teaching Cultures survey en over de Chief Diversity Officer. De COR heeft positief geadviseerd op de Gedragscode en de conceptprofielen RvT.

Er is voor het Instellingsplan 2021-2026 een heidag COR-CvB aan besteed. De bedrijfsvoering paragraaf in het Instellingsplan 2021-2026 sluit aan op de wens de systematiek verder uit te bouwen langs de lijnen van deze revisie: flexibeler strategische aanpassingen doorvoeren in de bedrijfsvoering en ondersteuning van onderwijs en onderzoek. Het is goed dat de UvA zoveel tijd heeft genomen en gelegenheid heeft geboden voor de GV om input te leveren, om zo te borgen dat er UvA-breed draagvlak is voor dit Instellingsplan. In GV-verband is ingestemd met het Instellingsplan 2021-2026.

Verder is door de GV ingestemd met de opheffing van de master Neerlandistiek en de research master rechten, met het instellen van de research master Business data science, met de kaderbrief 2021 en voorwaardelijk ingestemd met de conceptbegroting 2021 en advies uitgebracht over de kwaliteitsafspraken, beleidsprioriteiten voor de kaderbrief 2021 en over IT voor onderzoek. In GV-verband is ingestemd met opheffing van de research master Communicatie- & Informatiewetenschappen, de Master Erfgoedstudies en de Research master Business in Society. Er is ingestemd met de start van de nieuwe opleiding Bachelor Business Analytics en Master Data Science and Business Analytics, de nieuwe Bachelor opleiding Humans, Society and Technology en met de naamswijziging Archeologie en prehistorie. De GV heeft in een ongevraagd advies haar zorgen geuit over de Stemapplicatie.



1 JANUARI

De Faculteit der Natuurkunde, Wiskunde en Informatica viert in 2020 haar twintigste verjaardag.



Naomi

BA student Geneeskunde

**Hobby: skeeleren aan de Amstel.**

“Skeeleren is een ‘uitvlucht’ van mijn (computer)scherf. Door de pandemie heb ik geleerd hoe belangrijk het is om even rust te nemen.”



6 JANUARI

De ERC kent een Consolidator Grant van 2 miljoen euro toe aan UvA-astrofysicus Christoph Weniger voor zijn onderzoek naar Dark Matter.

TA

# I. Bestuur

## Inrichting van het bestuur

De Universiteit van Amsterdam (UvA) is een publiekrechtelijke rechtspersoon op grond van artikel 1.8, tweede lid, juncto bijlage 1 onder a, van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Zij verricht in hoofdzaak wettelijke taken, namelijk wetenschappelijk onderwijs en onderzoek, kennisoverdracht aan de maatschappij en bevordering van het maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef, en is aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

De bestuurlijke structuur van de UvA is vastgelegd in de WHW en in het daarop gebaseerde Universiteitsreglement, en is in overeenstemming met de Code goed bestuur universiteiten van de VSNU. De UvA wordt bestuurd door een College van Bestuur (CvB), benoemd door de Raad van Toezicht (RvT), waarvan de leden op hun beurt door de minister van Onderwijs Cultuur en Wetenschap (OCW) worden benoemd. Bij het College is een studentassessor aangesteld, die jaarlijks wordt benoemd op voordracht van een commissie waarvan de Centrale Studentenraad (CSR), het CvB en de RvT de leden aanwijzen.

Het onderwijs en de wetenschapsbeoefening vinden plaats in 7 faculteiten. Aan het hoofd van elke faculteit staat een decaan die door het College benoemd is, gehoord de medezeggenschap. Binnen de faculteiten zijn de taken ondergebracht in *colleges* (voor het bacheloronderwijs), *graduate schools* (voor het masteronderwijs) en onderzoeksinstituten. De wetenschappelijke en ondersteunende staf is ondergebracht in afdelingen en capaciteitsgroepen, en wordt door de *colleges*, *schools* en instituten daarvan betrokken.

In het Centraal Bestuurlijk Overleg (CBO), het overleg van het College en de decanen, staat de samenwerking tussen College van Bestuur en decanen centraal. Majeure strategische en beleidsvraagstukken worden eerst in dat overleg besproken, voordat het College daarover besluiten neemt. Tevens stemmen de decanen in het CBO het gebruik van de wettelijk aan hen geattribueerde bevoegdheden af.

De medezeggenschap is ingericht op basis van artikel 9.30, eerste lid onder a van de WHW. Dat betekent dat er studenten- en ondernemingsraden zijn op facultair en centraal niveau. De CSR bestaat voor de helft uit afgevaardigden van de facultaire studentenraden en voor de helft uit rechtstreeks gekozen leden. De Centrale Ondernemingsraad (COR) bestaat conform de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) uit afgevaardigden van de ondernemingsraden van de faculteiten, de gemeenschappelijke diensten en het Academisch Medisch Centrum (AMC). De raden hebben op diverse terreinen adviesrecht en op sommige ook instemmingsrecht. Het instemmingsrecht berust in enkele in de wet benoemde gevallen, waaronder de hoofdlijnen van de begroting, bij de Gezamenlijke Vergadering (GV) van de CSR en COR.



8 JANUARI

De Universiteit van Amsterdam wordt 388 en reikt eredoctoraten uit aan de Amerikaanse neonatoloog Diana Bianchi en aan de Zweedse aardwetenschapper Johan Rockström.

## Het jaar voor de Centrale Studentenraad

Het jaar 2020 is voor ons begonnen met een bewustwordingscampagne omtrent alcoholconsumptie onder studenten onder het motto van Dry January, nietsvermoedend over de periode die zou volgen.

Corona heeft op ons allemaal grote invloed gehad in 2020. Zowel in ons persoonlijke leven, als in het beleid dat we voeren waren de gevolgen terug te zien. Niet iedereen van de Centrale Studentenraad heeft elkaar fysiek ontmoet, en de speerpunten waar de studentenraad zich elk jaar voor inzet worden nu in een ander licht gezien. Van de een op de andere dag is al het onderwijs online gegaan, veel internationale studenten zijn uit Nederland vertrokken en de sociale cohesie van een koffietje drinken na een college wordt door iedereen gemist. Zowel de praktische als de mentale problemen ten gevolge hiervan hebben ons flink bezig gehouden het afgelopen jaar. Hierbij heeft de Centrale Studentenraad een focus gehad op het afschaffen van het BSA zolang de lockdown voortduurt, het invoeren van de zachte knip en het realiseren van zoveel mogelijk studieplekken.

Een van de discussies die is ontstaan door het online onderwijs, is het gebruik van digitaal toezicht tijdens tentames (proctoring). De Centrale Studentenraad is sinds het begin fel tegen de inzet van proctoring, en is een jaar later nog steeds bezig met het vragen van aandacht rondom de disproportionele inbreuk op privacy.

De Centrale Studentenraad heeft zich op het gebied van onderzoek beziggehouden met de samenwerkingen met derden. Het is belangrijk dat onderzoek, gedaan door medewerkers van de Universiteit niet gebruikt kan worden voor de verkeerde doeleinden. Naar aanleiding hiervan streeft de centrale studentenraad naar het opnieuw leven inblazen van de algemene instellingsgebonden ethische commissie en worden we bij de discussie over Dual Use betrokken. Leden van de Centrale Studentenraad hebben zich wederom beziggehouden met het aankaarten van maatschappelijke kwesties binnen de Universiteit. De aanwezigheid van gender neutrale toiletten op elke campus, het leggen van nadruk op diversiteit binnen de universiteit, en het creëren van een veilige omgeving voor studenten. Het pleiten voor en werken naar de verbetering van de sociale veiligheid binnen de Universiteit is voor ons een belangrijk doel, waar we het afgelopen jaar aan hebben gewerkt, en ons ook komend jaar weer voor zullen inzetten.

De centrale studentenraad hoopt dat (oud)studenten die moed hebben om hun verhaal te doen, gehoord en beschermd worden. We hebben aan den lijve ondervonden hoe moeilijk het is om noodzakelijke veranderingen direct in werking te stellen.

Voor een volledig overzicht van de activiteiten van de CSR, zie [www.studentenraad.nl](http://www.studentenraad.nl).

Hopelijk allemaal tot snel op onze campussen.



### 10 JANUARI

Rector magnificus Karen Maex ondertekent namens de UvA een overeenkomst waarmee de partners van EPICUR hun samenwerking versterken.



### Bestuurssamenstelling

Gedurende 2020 traden geen wijzigingen op in de samenstelling van het CvB. Geert ten Dam en Karen Maex zijn door de Raad van Toezicht (RvT) van de Universiteit van Amsterdam (UvA) herbenoemd tot respectievelijk voorzitter van het CvB en rector magnificus van de UvA. Dit is gebeurd met een positief advies van de medezeggenschap. Beide herbenoemingen zijn per 1 juni 2020 ingegaan en zijn voor een periode van 4 jaar. Jan Lintsen is door de RvT van de UvA herbenoemd tot lid van het CvB. Ook dit is gebeurd met een positief advies van de medezeggenschap. De herbenoeming gaat per 1 september 2021 in en is eveneens voor een periode van 4 jaar.

Rijk Vegard van Beek is met ingang van 31 augustus 2020 begonnen als studentassessor bij het CvB. De zittingstermijn van de studentassessor is met ingang van 2020 gelijkgetrokken met het bestuurlijke jaar.

### Gelieerde organisaties

#### AMC

Het AMC is het academisch ziekenhuis dat verbonden is aan de UvA. Het AMC is op grond van artikel 1.13 van de WHW een zelfstandige publieke rechtspersoon en brengt dan ook een eigen jaarverslag uit. De Faculteit der Geneeskunde (FdG) is in het AMC ondergebracht.

Het Bestuurlijk Overleg bestaande uit het CvB van de UvA en de Raad van Bestuur van het AMC is aangewezen als het gemeenschappelijk beleidsorgaan, als bedoeld in artikel 9.20 WHW. In de betreffende gemeenschappelijke regeling (van juli 2013) is vastgelegd hoe beide instellingen gezamenlijk het onderwijs en onderzoek in de geneeskunde besturen.

In een mandaatbesluit is bepaald welke bevoegdheden de decaan van de FdG namens het CvB kan uitoefenen. De decaan neemt deel aan het CBO van de UvA.

In een gezamenlijk beleidsdocument (convenant) leggen de UvA en het AMC periodiek de afstemming vast van hun werkzaamheden op het gebied van het wetenschappelijk geneeskundig onderwijs en onderzoek.

In 2018 is het AMC bestuurlijk gefuseerd met het VUmc, het ziekenhuis bij de Vrije Universiteit (VU). In de loop van 2019 zijn besprekingen met OCW en de beide universiteiten gestart om tot een juridische fusie van beide universitair-medische centra te komen.

De onderwijs- en onderzoeksregelgeving van de UvA is ook op de FdG van toepassing. De geneeskundestudenten hebben kiesrecht voor de Centrale Studentenraad. Voor het overige heeft het AMC eigen regelgeving en overlegorganen, waarin de verbondenheid met de patiëntenzorg een belangrijke rol speelt.

#### ACTA

In het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (ACTA) hebben de UvA en de VU beide hun Faculteit der Tandheelkunde ondergebracht. Onderwijs, onderzoek en patiëntenzorg van beide faculteiten zijn volledig geïntegreerd en staan onder leiding van één decaan. Aan het ACTA ligt een gemeenschappelijke regeling zonder rechtspersoonlijkheid ten grondslag. Hierin is vastgelegd dat de kosten van het ACTA in de verhouding 55:45 door de UvA en de VU worden gedragen, overeenkomend met de door numerus fixus gereguleerde verhouding in de studenteninstroom.



20 JANUARI

Het Instituut voor Informatierecht ontvangt 3,3 miljoen voor onderzoek naar het opslaan van transacties in een blockchain van onder andere NWO.

## Diversiteit

In 2020 zijn de beleidsdoelstellingen van het CvB aangaande diversiteit en inclusie sterker verankerd binnen de organisatie. Het team van de Chief Diversity Officer (CDO) heeft hier op verschillende manieren aan bijgedragen.

- Versterking van de samenwerking met de facultaire diversity officers. Belangrijke thema's dit jaar waren verbetering van het welbevinden van staf en studenten tijdens de corona lockdown en personeelsbeleid dat gericht is op een meer diverse samenstelling van het personeelsbestand.
- Aanbod van workshops over *implicit bias* en open communicatie (in het Nederlands en Engels). Dankzij het nieuwe Workshop Menu op de website is de zichtbaarheid en bekendheid van de workshops sterk toegenomen. De belangstelling heeft tevens een grote impuls gekregen door de Black Lives Matter-protesten.
- Aanbod van Diversity & Inclusion Consultations voor groepen medewerkers en studenten.
- Organisatie van de Homework Hub in Amsterdamse wijken met het doel om het onderwijsgat te dichten voor scholieren met een kansarme achtergrond. Hierin wordt samengewerkt met diverse Amsterdamse partners.
- Samenwerking met instellingen voor hoger onderwijs. Het CvB is partner in het Amsterdams Akkoord Hoger Onderwijs, waarin regionale instellingen voor hoger onderwijs zich committeren aan versterking van diversiteit en inclusie door uitwisseling van kennis en ervaring. Vanuit het CDO team wordt bijgedragen aan de uitvoering.
- De opzet en uitwerking van een Decolonization/Perspectives Toolkit voor studenten en medewerkers.
- Aandacht voor sociale veiligheid als voorwaarde voor een inclusieve universiteit door samenwerking met en advisering van de Tasforce Sociale Veiligheid, de interim ombudspersoon en de externe onderzoekscommissie sociale veiligheid. Tevens is de CDO sponsor van de Stichting Our Bodies Our Voice (OBOV) en CARE.
- Ondersteuning van UvA-Pride, onder meer door aandacht voor Coming-Out Day en Paarse Vrijdag.
- Versterking en opzet van mentorprogramma's voor studenten, voor, tijdens en na hun studie, bijvoorbeeld het Meet Your Mentor-programma voor eerstegeneratiealumni en alumni van kleur.
- Door de lockdown kon helaas een aantal activiteiten niet worden uitgevoerd, zoals de Pride Fototentoonstelling op het REC en de D&I-lunches.



29 JANUARI

De Bruno Rossi-prijs gaat naar het team dat de eerste foto maakte van een zwart gat. Sera Markoff, Oliver Porth, Doosoon Yoon en Koushik Chatterjee maken deel uit van dat team.

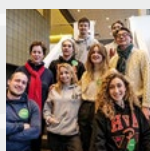


### *AUC*

Het Amsterdam University College (AUC) verzorgt de gezamenlijke liberal-arts-opleiding van de UvA en de VU. In de UvA is deze opleiding ondergebracht in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (FNWI). Ook aan het AUC ligt een gemeenschappelijke regeling zonder rechtspersoonlijkheid ten grondslag. Daarin is vastgelegd dat de kosten van het AUC in de verhouding 50:50 door de UvA en de VU worden gedragen, ook hier overeenkomend met de gereguleerde verhouding in de studenteninstroom.

### *UvA Ventures Holding*

De UvA brengt haar niet-wettelijke taken, en bijvoorbeeld spin-offs in toegepast onderzoek, onder in groepsmaatschappijen zonder subsidiëring vanuit de rijksbijdrage (overeenkomstig de OCW-notitie *Helderheid in de bekostiging van het hoger onderwijs*). Deze groepsmaatschappijen worden in de meeste gevallen aangestuurd door tussenkomst van de 100% dochteronderneming UvA Ventures Holding BV, waarin ook 2 aan de UvA gelieerde uitzendbureaus zijn ondergebracht. Het groepsschema bevat de groepsmaatschappijen die tot de consolidatiekring van de UvA behoren.



3 – 7 FEBRUARI

Warmetruiendag wordt warmetruienweek, waarmee studenten, medewerkers en de Green Office bijdragen aan bewustzijn rondom duurzaamheid.

## Het verslag van de Functionaris Gegevensbescherming

De Functionaris Gegevensbescherming (FG) rapporteert elk jaar in een eigen jaarverslag op hoofdlijnen over de naleving binnen de UvA van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en over de stand van zaken rond privacy en bescherming van persoonsgegevens. De functie van FG is opgenomen in de AVG. Naast criteria op basis waarvan een organisatie een FG moet aanstellen, schrijft de AVG ook een aantal taken voor die de FG, op onafhankelijke wijze, dient uit te voeren. Betrokkenen (medewerkers, studenten, deelnemers aan onderzoek, derden) kunnen zich direct wenden tot de FG voor vragen en/of klachten, en de FG is het centrale contactpunt voor de toezichthouder (Autoriteit Persoonsgegevens).

Terugblikkend op 2020 is de coronacrisis zeer ingrijpend geweest voor alle studenten en medewerkers van de UvA. De coronamaatregelen hadden gevolgen voor de privacy van studenten tijdens online onderwijs en toetsen. Maar ook voor de privacy van medewerkers, die voornamelijk thuis hebben moeten werken in 2020, waarbij thuissituaties al dan niet met kinderen vaak zichtbaar waren bij overleg via beeldbellen. Om iedereen in staat te stellen om veilig en met respect van de privacy te kunnen laten werken en studeren, moesten soms lastige afwegingen worden gemaakt. In het bijzonder bij het afnemen van toetsen met behulp van proctoring bleek het een uitdaging om de privacy van studenten goed te beschermen.

Een ander spanningsveld kwam voort uit het beginsel van dataminimalisatie uit de AVG aan de ene kant en de veel voorkomende praktijk binnen de universiteit van datamaximalisatie aan de andere kant. De balans wordt echter steeds makkelijker gevonden, onder meer dankzij het gezamenlijk uitvoeren van een risicoanalyse, een zogenoemde Data Protection Impact Assessment (DPIA).

Daarnaast blijft aandacht voor het (verder) ontwikkelen van 'awareness' belangrijk. Hoewel medewerkers en studenten het belang van privacy en gegevensbescherming onderkennen en onderschrijven, en, in meer of mindere mate, bekend zijn met de AVG, blijft het vaak lastig de vertaalslag te maken naar de dagelijkse werkzaamheden.

In 2020 is er binnen de UvA gaandeweg een werkwijze gevonden met van het begin af aan aandacht voor privacy en informatiebeveiliging. Vanzelfsprekend ging het niet altijd goed en het komt nog steeds voor dat een privacy officer niet tijdig wordt betrokken of een risicoanalyse (DPIA) te laat wordt ingezet, en soms zelfs pas na implementatie van een nieuwe applicatie plaatsvindt. Maar het overall beeld is dat de UvA het onderwerp privacy serieus neemt. De audit die in 2021 op verzoek van de FG plaatsvindt, zal moeten bevestigen of deze indruk terecht is.



14 FEBRUARI

Studenten restaureren bijzondere kunst uit de jaren vijftig op de ss Rotterdam tijdens een zesdaagse workshop van de opleiding Conservering en Restauratie.



**Hadi**  
Student Physics and Astronomy

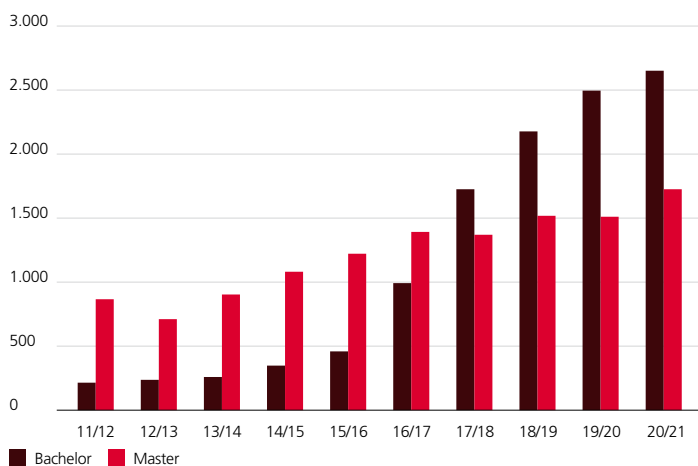
**Hobby: astrofotografie.**  
“In deze moeilijke tijden is mijn advies aan medestudenten om eindelijk dat te proberen wat je altijd al had willen proberen.”

ART

## Internationalisering in het onderwijs

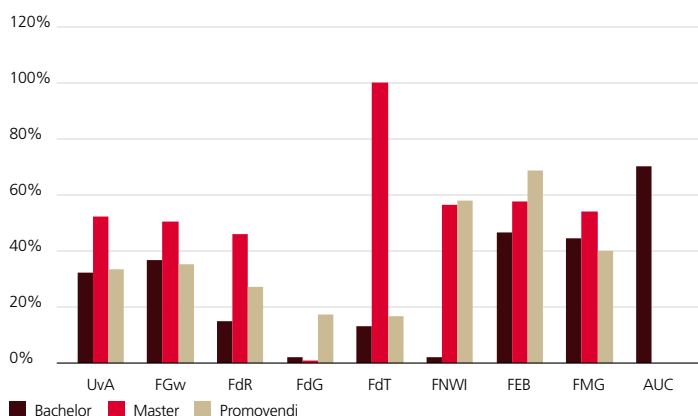
### Instroom internationale studenten

De grafiek toont de instroom (EOI) van niet-Nederlandse studenten met een buitenlandse vooropleiding. Duidelijk is zichtbaar dat de buitenlandse instroom in de bachelor sterk toeneemt sinds de introductie van enkele Engelstalige bachelors.



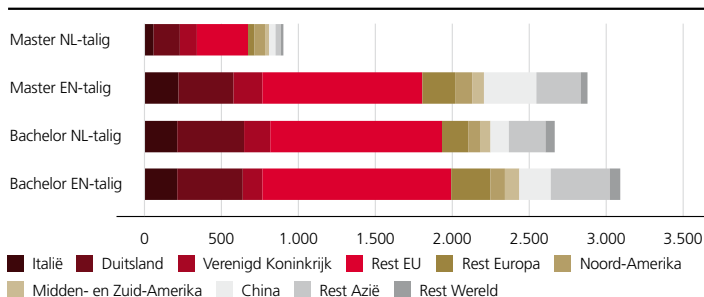
### Percentage internationale instroom

De grafiek toont het percentage niet-Nederlandse studenten in de instroom 2020 (EOI) per faculteit.



### Buitenlandse studenten naar nationaliteit

Het diagram laat zien dat de meeste buitenlandse studenten uit de EU komen, waarvan de helft uit het Verenigd Koninkrijk, Duitsland en Italië. De Engelstalige opleidingen trekken in toenemende mate studenten van buiten de EU.



20 FEBRUARI

NWO kent Jason Hessels (Astronomie), Christof Monz (Informatica) en Roger Laeven (Econometrie) ieder een vici van 1,5 miljoen euro toe.

## 2. Onderwijs

### Gevolgen coronapandemie – Studenten

De UvA heeft de gevolgen van de coronamaatregelen voor studenten op meerdere manieren gemeten. Uit de monitoring van slagingspercentages, cijfergemiddelden en onderwijskwaliteit bleek dat de studieresultaten niet negatief beïnvloed werden door de maatregelen. Ook de onderwijskwaliteit zover gemeten met behulp van UvA Q, bleek geen negatieve gevolgen van de maatregelen te onderkennen. Het gemiddelde rapportcijfer op de vraag naar de beoordeling van het vak en de score op de stelling 'Ik heb veel geleerd in dit vak' kwamen nagenoeg overeen met de beoordeling in de 2 voorgaande studiejaar. Deze inzichten zijn niet alleen belangrijk in deze coronatijden. We hebben er van geleerd voor de nieuwe plannen voor digitalisering van het onderwijs.

Wel hebben studenten veel extra studiedruk ervaren door de maatregelen, bleek uit de UvA Crisis-monitor, waarmee de impact van de interne coronamaatregelen op het welzijn van studenten en medewerkers wordt gemeten. Bijna 60% van de studenten gaf aan dat er sprake was van meer of veel meer studiedruk dan onder normale omstandigheden. Dit percentage bleef gedurende de looptijd van de monitor min of meer gelijk.

### Gevolgen coronapandemie – Onderwijs

De UvA heeft aan het begin van de (intelligente) lockdown besloten het onderwijs te laten doorgaan, zij het hoofdzakelijk online. Dit vroeg een aanzienlijke inspanning van alle medewerkers die onderwijs verzorgden.

Om de overgang naar online onderwijs zo goed mogelijk te laten verlopen heeft de UvA een aantal maatregelen genomen. Een daarvan is de webpagina 'Keep on teaching'.

In de UvA Crisismonitor is nagegaan hoe het online collegegeven voor de medewerkers verliep en welke problemen zij hierbij ondervonden. Ook werd gevraagd of de ondersteuning voldoende was. Gedurende de looptijd van de monitor waren docenten positief over het geven van online onderwijs en de ondersteuning die ze kregen. Slecht 4% gaf aan dat het online lesgeven slecht ging; 53% vond dat het goed ging en 6% zelfs zeer goed. Hierbij moet wel worden opgemerkt dat respondenten bij het beantwoorden van de vraag de situatie hebben laten meewegen. Het ging goed onder de gegeven omstandigheden.

De ondersteuning werd door 3% als zeer slecht beoordeeld en door 7% als slecht. Bijna 60% vond het goed tot zeer goed.

Belemmeringen die medewerkers ondervonden bij het thuiswerken en lesgeven, hadden vooral te maken met een gebrek aan faciliteiten op de thuiswerkplek en de internetverbinding. Een aantal belemmeringen verbeterde in de loop van de tijd, zoals de VPN-verbinding en de bereikbaarheid van de helpdesk.

### Tijdelijk opheffen bindend studieadvies (BSA)

Vanwege de coronapandemie heeft de UvA besloten om het bindend studieadvies (BSA) tijdelijk op te heffen. Dit betekent dat de studenten uit de lichting 2019/2020 een dispensatie hebben gekregen in plaats van een negatief studieadvies. De resultaten waren overigens in de meeste gevallen niet anders dan in voorgaande jaren. Van alle gestarte eerstejaars voldeed 64% aan de BSA-norm. 13% schreef zich vóór het einde van het eerste jaar uit (voorlopig/geen advies) en kreeg daardoor geen definitief studieadvies. Ongeveer 4% van de populatie kreeg in de voorgaande jaren een dispensatie. In het collegejaar 2019-2020 was dit percentage circa 23%. Gemiddeld stroomde de afgelopen jaren



24 FEBRUARI

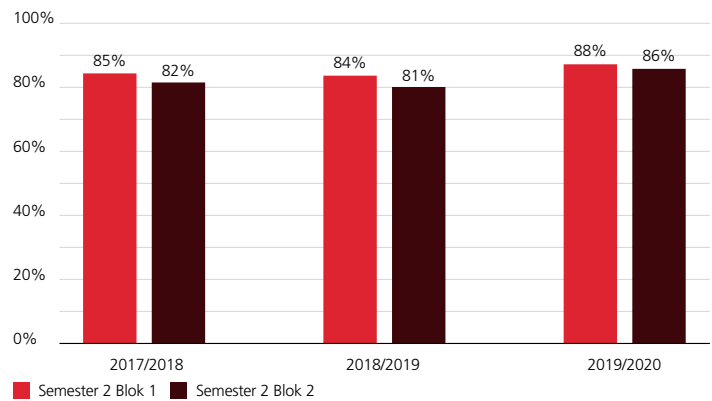
Vijf UvA-studenten Rechtsgeleerdheid winnen prijzen bij de Jessup Moot Court Competition.



## Consequenties coronacrisis – bindend studieadvies

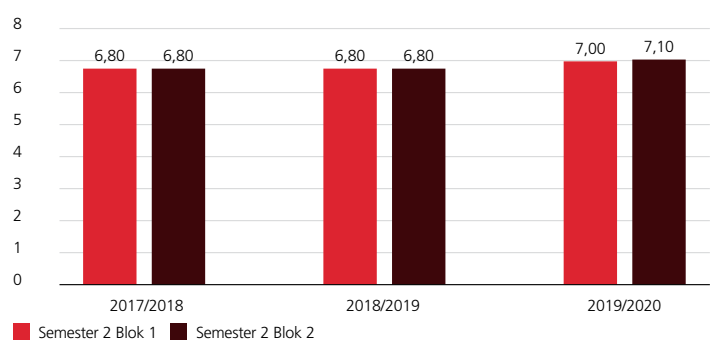
### Gemiddeld tentamencijfer per vak

De grafiek laat het gemiddelde slagingspercentage per vak zien vóór de coronacrisis (2017-2018 en 2018-2019) en tijdens de coronacrisis (2019-2020).



### Gemiddeld tentamencijfer per vak

De grafiek laat het gemiddeld tentamen- cijfer per vak zien vóór de coronacrisis (2017-2018 en 2018-2019) en tijdens de coronacrisis (2019-2020).

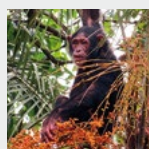


### 1e jaar bachelor

De tabel toont de percentages studie- adviezen voor de eerste- jaarspopulatie.

	16/17	17/18	18/19	19/20
Positief	64%	64%	65%	64%
Vrijstelling	1%	2%	2%	1%
Dispensatie	4%	5%	4%	23%
Negatief	15%	17%	16%	0%
Voorlopig	8%	8%	8%	7%
Geen advies	7%	5%	5%	6%

	FEB	FdG	FdR	FdT	FGw	FMG	FNWI	UvA
Masterinstroom	2.112	219	1.196	110	1.185	1.843	1.404	8.069
met voorlopige toelating	149		88	91	87	28	79	522
% 'zachte knip'	7%	0%	7%	83%	7%	2%	6%	6%



26 FEBRUARI

UvA-onderzoekers hebben ontdekt dat kleur- waarneming bij Afrikaanse primatensoorten gerelateerd is aan de ruimtelijke verdeling van de kleuren van palmvruchten.



ongeveer 72% van de bachelorstudenten door naar het tweede jaar. Het afgelopen jaar was dit percentage 8% hoger (80%). Het aantal studenten dat het tweede jaar begon met minder dan 48 studiepunten is in 2020-2021 bijna verdubbeld ten opzichte van het jaar ervoor. In het studiejaar 2020-2021 betrof het 1.425 studenten, terwijl 2019-2020 startte met 794 studenten.

Een tweede maatregel om de eventueel opgelopen studievertraging tegen te gaan was de versoepeling van de harde knip tussen de bachelor en master. Hierdoor konden studenten die maximaal 15 EC's van hun bachelor nog moesten halen, alvast aan hun master beginnen.

Van de ruim 8.000 studenten die in 2020-2021 aan een master zijn begonnen, hebben er 522 (6%) gebruikgemaakt van de versoepeling. Met name het aandeel studenten van de Faculteit der Tandheelkunde (ACTA) is groot. Daar was de coronavertraging het grootst vanwege de uitval van praktijkonderwijs.

### Internationalisering

De UvA heeft zich in het afgelopen decennium ontwikkeld tot een volwaardige internationale universiteit. Het aanbieden van tweetalig onderwijs en het ontwikkelen van beleid hierop, is een zeer belangrijke pijler.

De impact van de wereldwijde coronapandemie heeft het belang van internationale samenwerking verder versterkt. Niet eerder werden universiteiten uit alle landen en regio's tegelijkertijd geconfronteerd met een publieke gezondheidscrisis die ertoe heeft geleid dat het fysieke onderwijs en onderzoek grotendeels vervangen werden door online activiteiten. Paradoxaal genoeg was op een aantal deelgebieden sprake van een enorme versnelling aan innovatieve ontwikkelingen, met name binnen virtuele mobiliteit. Verder bleek het mondiale netwerk van partneruniversiteiten en netwerken, waaronder LERU en U21, een bron van inspiratie en collegialiteit voor het inrichten van een '1,5-meter-campus'.

Een onvermijdelijk gevolg van de coronapandemie was het terugroepen van alle uitwisselingsstudenten naar hun thuisland vanaf maart 2020. Ook heeft de UvA moeten besluiten de fysieke studentenmobiliteit in het resterende deel van het tweede semester van 2019-2020 en het eerste semester van 2020-2021 te annuleren. Ter vervanging van de fysieke mobiliteit zijn binnen de UvA enkele pilots uitgevoerd gericht op virtuele mobiliteit.

Voor het EPICUR-project heeft de UvA samen met de 7 partneruniversiteiten binnen de alliantie *top-up*-financiering van M€ 3 vanuit het Horizon2020-programma ontvangen. De aanvullende financiering is bedoeld voor het ontwikkelen van een onderzoeksagenda voor EPICUR. Het EPICUR-project richt zich onder meer op het stimuleren van interdisciplinair onderzoek van startende onderzoekers.

### Toestroom internationale studenten.

De UvA heeft beperkte middelen om te sturen op de toestroom van internationale studenten. Nieuwe wetgeving op dit terrein, die meer mogelijkheden zou bieden, is voorlopig opgeschort. Aan de UvA studeren vooral studenten afkomstig uit Europese landen die lid zijn van de EU. In EU-verband zijn er afspraken over deze studenten gemaakt: zij mogen zich net als alle andere Europese burgers vrij bewegen en vestigen binnen de EU. Hetgeen inhoudt dat zij dus ook aan onze universiteiten kunnen studeren. Het collegegeld voor EU-studenten is hetzelfde als voor Nederlandse studenten € 2.000,-. Niet EU-studenten betalen per jaar een kostendekkend tarief.



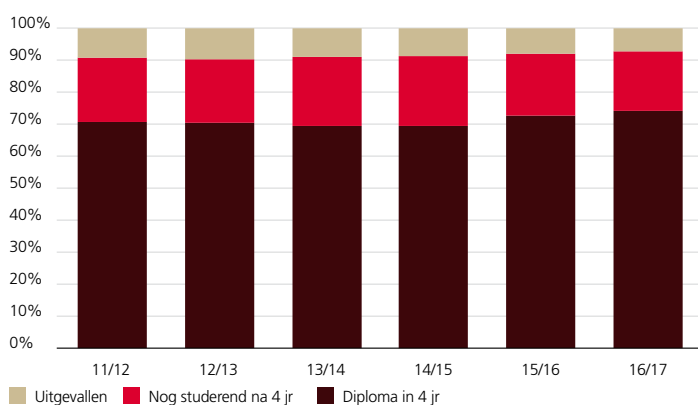
27 FEBRUARI

De UvA zet een eerste timelapse online van de bouw van de nieuwe UB, die naar verwachting eind 2022 gereed is.

## Ontwikkeling studiesucces bachelors

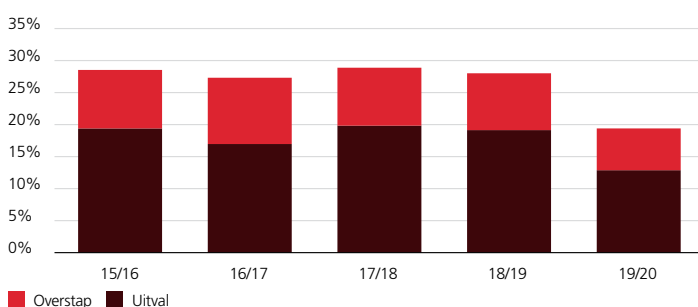
### Studiesucces bachelor na 4 jaar (herinschrijvers 2e jaar)

De grafiek toont het percentage studenten dat in een bepaald jaar aan een voltijdsopleiding is begonnen, en niet in het eerste jaar is uitgevallen, verdeeld naar de stand van zaken aan het eind van het vierde jaar: de bachelorgraad gehaald, alsnog uitgevallen of nog ingeschreven.



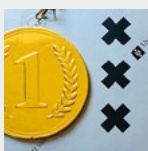
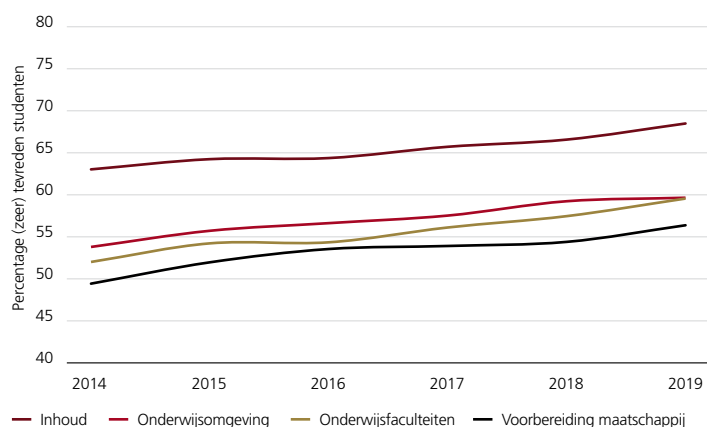
### Uitval en overstap eerstejaars bachelor per startjaar

De grafiek toont het percentage eerstejaars dat aan het eind van het eerste studiejaar is uitgevallen (bij de UvA) of is overgestapt naar een andere opleiding.



### Studenttevredenheid

De grafiek toont het percentage studenten dat tevreden of zeer tevreden is, in de NSE-enquête, over de inhoud van de studie, de onderwijsomgeving, de faciliteiten en de voorbereiding op de maatschappij. De NSE-enquête is in 2020 vanwege de coronacrisis niet afgenomen.



#### 4 MAART

Communication and Media Studies staan voor de derde keer op nummer één in de QS World University Rankings by subject. Dentistry aan ACTA behoudt zijn tweede plaats.

## Duurzame Geesteswetenschappen

Jaarlijks ontvangt de UvA vanuit OCW een bijdrage in het kader van Duurzame Geesteswetenschappen (2020: M€ 2,8). De extra middelen zijn bedoeld om de belangrijkste obstakels voor een duurzame toekomst van de geesteswetenschappen weg te werken, zoals krapte in de verschillende geldstromen, de sterk gestegen onderwijslast, de druk op de onderzoekstijd, de versnippering van het opleidingsaanbod en de nadelige kleinschaligheid.

Binnen de FGw worden deze middelen uitgegeven conform de Investeringsagenda Duurzame Geesteswetenschappen (DGw) 2016-2020, welke in april 2015 is ingediend bij het Regieorgaan. Deze investeringsagenda is vertaald naar de begrotingen van de onderwijs- en onderzoeksinstituten van de FGw. De onderwijsinstituten hebben in 2020 de middelen voor onderwijs (M€ 1,4) voornamelijk besteed aan verduurzaming van het bachelor- en masteronderwijs, consolidatie van studiesucces en uitbreiding van Engelstalige bachelortracks. De bestedingen binnen het onderzoek in het kader van DGw (M€ 1,3) betreffen hoofdzakelijk versterking van jong talent door nieuwe PhD-plekken, verbetering van de infrastructuur voor onderzoek, versterking van baanbrekend onderzoek en uitbreiding van de onderzoeksondersteuning.

Het restant van het budget wordt jaarlijks gebruikt om de kwaliteit van onderwijs en onderzoek in stand te houden bij kleine opleidingen.

## Sociale veiligheid

De UvA heeft een extern meldpunt voor sociale veiligheid ingericht en de uitvoering daarvan uitbesteed aan het Centrum voor Arbeidsverhoudingen Overheidspersoneel (CAOP). Studenten, medewerkers, oud-studenten en oud-medewerkers van de UvA kunnen bij dit meldpunt terecht om een melding te doen over ongewenst gedrag. Voor verdere informatie over dit onderwerp verwijzen wij naar hoofdstuk 7, Personeelsbeleid en het onderdeel Speerpunten sociaal beleid UvA.

## Blikvangers in het onderwijs

### *UvA-docent van het jaar 2020*

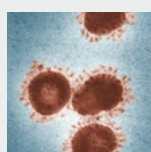
René Smits, hoogleraar Recht van de economische en monetaire unie is in 2020 verkozen tot UvA-Docent van het Jaar. De studenten waarderen Smits om de oprechte connectie die hij met hen aangaat. De finalisten van de andere faculteiten waren: Alex de Koter bij de FNWI, Andrea Weihrauch bij de FEB, Bart Wallet bij de FGw, Sharon Klinkenberg bij de FMG en Myrna Roks bij de FdT.

### *Winnaars Create a Course Challenge*

Het Instituut voor Interdisciplinaire Studies (IIS) houdt jaarlijks de UvA Create a Course Challenge. Studenten worden uitgedaagd om een idee voor een vak in te zenden en dit samen met curriculum-ontwikkelaars van het IIS uit te werken. De winnaar zal het vak het jaar daarop zelf geven. De editie 2020 werd gewonnen door Thijs Rebel en Matthijs de Gooijer met het vak Digital Warfare.

### *Winnaars Comeniusbeurs*

Comeniusbeurzen stellen docenten in staat hun visie en plannen voor onderwijsvernieuwing in het hoger onderwijs vorm te geven. In 2020 ontving een consortium musicologie waar de FGw onderdeel van uitmaakt, een Comenius Leadership Fellow-beurs van 500.000 euro voor opleidingsoverstijgende onderwijsinnovatie (looptijd: 36 maanden). Jeanine Suurmond van de FdG en Michaele Hordijk van de FMG ontvingen een Comenius Senior Fellow-beurs van 100.000 euro voor innovatie binnen hun opleiding (looptijd: 24 maanden). Daarnaast kregen 2 UvA-docenten, Blandine Joret en Erwin van Vliet, een Comenius Teaching Fellowship van 50.000 euro voor innovatie binnen een onderwijs-onderdeel (looptijd: 12-18 maanden).



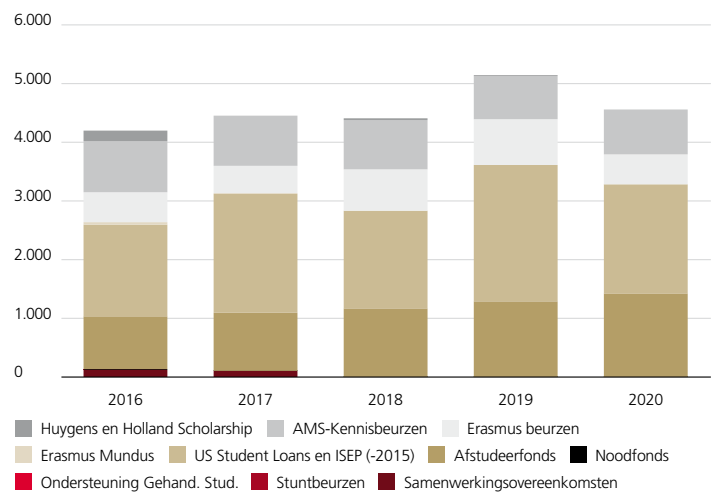
13 MAART

Nederland gaat in lockdown tegen het coronavirus. Ook de UvA sluit de meeste deuren. Onderwijs, promoties en tentamens worden en masse online.

## Financiële bijdragen aan studenten

### Bijdragen aan studenten (in k€)

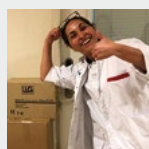
De grafiek toont de financiële bijdragen aan studenten uit het Profileringsfonds en externe bronnen.



### Realisatie KPI's uit Instellingsplan 2015-2020

KPI	OMSCHRIJVING	DOEL	REALISATIE
1	Eerstejaars uitval reduceren tot	15%	20%
2	Buitenlandervaring verhogen met	30%	35%
3a	Studiesucces bachelor verhogen tot <sup>1</sup>	80%	70%
3b	Studiesucces master verhogen tot <sup>1</sup>	90%	80%
4	Penvoerderschappen toenemen	gelijk	gebleven
5	Individuele grants en erkenningen toenemen	gelijk	gebleven
6	Impact van Publicaties toenemen		1,3%
7	Omzet derde/vierde geldstroom toenemen	gelijk	gebleven
8	Deelname ondernemerschapsonderwijs toenemen	gelijk	gebleven
9	Aantal Octrooien toenemen	gelijk	gebleven
10	Tijdelijk onderwijsgevend personeel terugdringen tot	22%	19,5%
11	Generieke overhead terugdringen tot onder de	20%	19,3%
12	Studenttevredenheid faciliteiten gelijk aan landelijk niveau	gelijk	gebleven

<sup>1</sup> Het rendement van de bachelor- en de masteropleidingen hebben zich ten opzichte van de aanvangsjaar 2015 met 5% verbeterd.



24 MAART

De FNWI leent labjassen uit en doneert handschoenen aan het Rode Kruis.

### Financiële ondersteuning van studenten

In 2020 verleende de UvA financiële steun aan honderden studenten. Een deel bestond uit leningen aan 141 Amerikaanse en 15 Canadese studenten. Deze leningen worden gedekt door de Verenigde Staten en Canada. De 177 Erasmusbeurzen voor uitgaande studenten worden gedekt door de EU.

Daarnaast verleende de UvA beurzen voor (digitale) summer schools. Zo ontvingen 10 studenten een beurs voor een U21 summer school. Vanwege reisbeperkingen en afgeblazen programma's door de coronacrisis was dit aantal aanzienlijk lager dan gebruikelijk.

De UvA verleende ook medewerking aan diverse andere beurzen, waaronder enkele Zuid-Amerikaanse beurzen, StuNed-beurzen en beurzen van het Ministerie van Defensie. Dankzij deze beurzen konden ongeveer 15 studenten aan de UvA studeren.

#### *Profileringsfonds*

In 2020 verleende de UvA voor een kleine 1,5 miljoen euro uit de algemene middelen ondersteuning op grond van de artikelen 7.51-7.51h van de WHW, het zogenoemde Profileringsfonds. Daarnaast was circa 700K euro bestemd voor kennisbeurzen (de Amsterdam Merit Scholarships). Ook verleende de UvA aan 3 studenten een Amsterdam Excellence Scholarship, met een totaalbedrag van ruim 70.000 euro. Deze beurzen zijn verstrekt aan inkomende studenten van buiten de Europese Economische Ruimte (EER).

Uit het Profileringsfonds werden ook bestuursbeurzen uitgekeerd aan circa 850 studenten wegens deelname in een studentenraad, opleidingscommissie of het bestuur van een studie- of studentenvereniging. Circa 85 studenten kregen een tegemoetkoming in verband met opgelopen studievertraging wegens bijzondere omstandigheden, zoals ziekte, een functiebeperking of zwangerschap; 5 studenten kregen een tegemoetkoming in verband met topsport en circa 45 studenten ontvingen een tegemoetkoming om een duale master met een grotere studielast dan 60 EC te kunnen volgen.

#### *Noodfonds*

Studenten kunnen bij noodsituaties die financiële problemen opleveren, een beroep op het Noodfonds doen. De situatie moet acuut, incidenteel, van beperkte omvang en oplosbaar zijn. In 2020 werd in totaal circa 6.000 euro uit het Noodfonds uitgegeven aan ondersteuning van 9 studenten.



25 MAART

Communicatiewetenschapper Mark Boukes richt een portal op om coronahumor van over de hele wereld te verzamelen en te analyseren.





**Kiki**

BA student Geschiedenis

**Hobby: haken.**

“Zeker na een online Zoom college is het heerlijk om even het haakwerk op te pakken en mijn hoofd leeg te maken. Een motto dat ik heel toepasselijk in deze tijd: leef in acties, niet in reacties.”

# MART



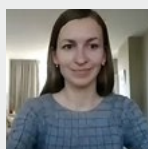
## Reflectie Gemeenschappelijke Vergadering (GV)

Wij zijn blij te zien dat ieder thema grondig wordt uitgelicht. Echter zou de GV naast deze tekst ook graag zien hoe de uitvoering zich verhoudt tot de doelen die gesteld zijn voor het betreffende jaar. In een jaarrapport kan dat onzes inziens niet ontbreken. Ook zouden we graag willen zien dat een inhaalslag gemaakt wordt om jaarlijkse toenemende inkomsten uit de kwaliteitsmiddelen gelijk opgaan met de uitgaven.

Daarnaast zouden wij graag wat extra verklaring en toelichting zien in de tabel omtrent docentprofessionalisering en TLC uitgaven. In die verklaring zouden we onder andere graag zien waarom bepaalde faculteiten slechts een marginaal deel van het geplande budget hebben gebruikt en hoe dit in de toekomst bijgesteld zal worden.

Voor verdere vragen over onze reflectie kunt u zich wenden tot dossierhouders David Steenmeijer (CSR) en Taco Walstra (COR). Graag blijven we met elkaar in gesprek om de kwaliteitssignalen het best tot zijn recht te laten komen. We kijken met interesse uit naar de definitieve versie van het jaarrapport.

Ten slotte zou de GV het op prijs stellen als het in het vervolg meer tijd krijgt om te reageren op verzoeken. Vijf werkdagen waren echt tekort om de rol van de medezeggenschap eer aan te doen. Wij vertrouwen erop dat er in de toekomst minder tijdsdruk achter zal zitten.



26 MAART

Promovendus Zina Lekniūtė is de eerste die haar proefschrift online verdedigt (over de gevolgen van onderdekking van Amerikaanse pensioenfondsen).

### 3. Kwaliteitsafspraken

#### Kwaliteitsafspraken

Uit de besparing die de invoering van het leenstelsel vanaf 2015 oplevert, is er geld beschikbaar om te investeren in het onderwijs: de zogenoemde studievoorschotmiddelen. Dat geld is bestemd voor de verbetering van de onderwijskwaliteit. De minister van OCW heeft in april 2018 een akkoord gesloten met de koepelorganisaties en studentenbonden over het vormgeven van de Kwaliteitsafspraken hoger onderwijs 2019-2024. De universiteiten hebben binnen dat kader vervolgens met hun medezeggenschap afspraken gemaakt over hoe ze zullen investeren in het verbeteren van de onderwijskwaliteit. De NVAO is belast met de controle van de uitvoering van de plannen.

#### *Algemeen beeld*

Voor de uitvoering van de kwaliteitsafspraken was 2019 een opstartjaar. De UvA heeft een intensief proces doorlopen van themaselectie en uitwerking van de plannen, waarbij de universitaire gemeenschap actief is geraadpleegd. Medio 2019 is overeenstemming bereikt over de Kwaliteitsafspraken hoger onderwijs 2019-2024. De NVAO bracht daarover in november 2019 een positief advies uit. Dit advies is in januari 2020 bekrachtigd met een positief besluit van de minister over de toekenning van de middelen.

De UvA heeft de volgende thema's gekozen:

- verdere docentprofessionalisering;
- passende en goede onderwijsfaciliteiten;
- intensiever en kleinschalig onderwijs.

Eind 2019 was er, ondanks het feit dat dit een opstartjaar was, al vooruitgang geboekt op vrijwel alle thema's. De middelen die in 2019 niet zijn uitgegeven, zijn op de balans gereserveerd en bleven voor 2020 beschikbaar. De verwachting was dat de vooruitgang in 2020 zou doorzetten. De coronacrisis heeft de implementatie echter ernstig bemoeilijkt. Toch is het gelukt om het overgrote deel van de beschikbare middelen tot besteding te brengen, waarbij soms enige aanpassing heeft plaatsgevonden in overleg met de medezeggenschap.

In de nevenstaande tabel is de besteding van middelen in 2020 per thema weergegeven, waarbij de bedragen zijn gecorrigeerd voor het aandeel van de VU bij het ACTA en AUC.

De tabel laat zien dat bij drie thema's de beschikbare middelen zijn uitgegeven. Alleen op het thema onderwijsfaciliteiten is een kleine onderbesteding. Daar is al wel een toekenning gedaan, maar de realisatie heeft vertraging opgelopen waardoor de uitgaven nog niet zijn gedaan.

Voor de besteding van de middelen in 2020 moeten we echter niet alleen kijken naar de begroting van 2020, maar ook naar de middelen die in 2019 niet zijn uitgegeven. Onderstaande tabel geeft de begroting van 2020 weer met het restant van 2019.

Uit de cijfers in de tabel blijkt dat het voor alle thema's nog niet gelukt is om naast de beschikbare middelen van 2020 ook het restant van 2019 te besteden. Op de thema's 'intensiever onderwijs' en 'professionalisering van docenten' is een kleine inhaalslag gemaakt. Voor het thema 'passende en goede onderwijsfaciliteiten' is dat nog niet gelukt. De resterende bedragen van 2020 worden aan de begroting voor 2021 toegevoegd.

De facultaire medezeggenschap is ook in 2020 bij alle faculteiten betrokken bij de besluitvorming rondom de inzet van de kwaliteitsmiddelen.

Hieronder worden de thema's besproken en daarna volgt een kort overzicht per faculteit.



31 MAART

Het Teaching & Learning Centre stelt support en hulpmiddelen beschikbaar met 'Keep on Teaching', om docenten te helpen bij het geven van online onderwijs.

## Bestedingen middelen kwaliteitsafspraken per thema

Tabel 1: Besteding middelen kwaliteitsafspraken per thema

THEMA	BEGROTING 2020	REALISATIE 2020
Intensiever onderwijs	7,7	8,0
Verdere professionalisering van docenten	1,0	1,0
Passende en goede onderwijsfaciliteiten	0,5	0,4
Teaching and Learning Centres (TLC's)	0,3	0,3
Overig	0,0	0,1
<b>Totaal</b>	<b>9,5</b>	<b>9,9</b>

Tabel 2: Besteding middelen per thema beschikbaar 2020 en restant 2019

THEMA	BEGROTING 2020	RESTANT 2019	BESCHIKBAAR 2020	REALISATIE 2020	RESTANT 2020
Intensiever onderwijs	7,7	3,3	11,0	8,0	3,0
Verdere professionalisering van docenten	1,0	0,4	1,4	1,0	0,4
Passende en goede onderwijsfaciliteiten	0,5	0,2	0,7	0,4	0,3
Teaching and Learning Centres (TLC's)	0,3	0,1	0,4	0,3	0,1
Overig	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0
<b>Totaal</b>	<b>9,5</b>	<b>4,0</b>	<b>13,5</b>	<b>9,9</b>	<b>3,7</b>



9 APRIL

Het wiskunde-consortium NETWORKS ontvangt een Europese subsidie van 1,5 miljoen euro voor het optimaliseren van complexe netwerken zoals energie en communicatie.

### Docentprofessionalisering

In 2020 was opnieuw een deel van het budget voor docentprofessionalisering gereserveerd voor activiteiten met een UvA-breed karakter. De beschikbare middelen op centraal niveau zijn bestemd voor het ontwikkelen en geven van *UvA Advanced courses*: cursussen in aanvulling op de al bestaande leergang Basiskwalificatie Onderwijs (BKO), workshops en kennisdelingssessies. Inclusief de van 2019 resterende middelen was in totaal K€ 240 beschikbaar voor 2020. Hiervan is K€ 160 besteed.

Er zijn 16 verschillende modules aangeboden. In totaal hebben 280 UvA-docenten deelgenomen aan deze cursussen, een aanzienlijke stijging ten opzichte van 2019, toen 81 docenten deelnamen. Een mogelijke verklaring is dat het centrale TLC de inschrijving heeft vereenvoudigd en zorgt voor certificaten als bewijs van deelname. Teaching and Learning Centers TLC's houden zich bezig met onderwijsinnovatie, docentprofessionalisering en delen van kennis binnen de UvA. Het centrale TLC realiseert, samen met de facultaire TLC's, initiatieven op die terreinen.

Verder is de training 'Didactische vaardigheden voor beginnende docenten' in 2020 opnieuw aangeboden, het centrale TLC heeft een interfacultair BKO-programma ontwikkeld (dat in het studiejaar 2020-2021 voor het eerst, als pilot, wordt aangeboden) en er zijn aanvullende professionaliseringsactiviteiten georganiseerd, zoals webinars, kennisdelingssessies en een live helpdesk. Daarnaast zijn er tools ontwikkeld voor het (her)ontwerpen van onderwijs. Een deel was specifiek gericht op lesgeven in tijden van corona en heeft docenten ondersteund bij het snel omzetten van fysiek onderwijs naar een (grotendeels) online situatie.

De resterende middelen (80.000 euro) zijn gereserveerd voor 2021 voor het ontwikkelen van meer online onderwijsmateriaal, een innovatiebeurs voor docenten en docentprofessionalisering via onderwijsonderzoek.

Verder heeft elke faculteit een TLC opgezet, met een eigen coördinator. Hier konden docenten gebruikmaken van bestaande initiatieven voor onderwijsinnovatie, docentprofessionalisering en kennis delen. Om de facultaire TLC's bij te staan is er een centraal TLC ingericht (niet uit het budget van de kwaliteitsafspraken).

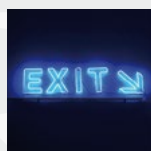
Het TLC-netwerk heeft in de coronatijd veel gezamenlijke activiteiten opgezet, zoals webinars, de helpdesk en de ontwikkeling van de webpagina 'Keep on teaching'. De meerwaarde hiervan voor de onderwijsorganisatie kan moeilijk overschat worden.

### Onderwijsfaciliteiten

In 2020 is M€ 0,5 beschikbaar gesteld voor de aanpassing van onderwijsfaciliteiten om intensieve onderwijsvormen (beter) te ondersteunen en (meer) community-vorming mogelijk te maken. De middelen zijn onder meer bestemd voor het herinrichten van bestaande onderwijsruimtes. De focus ligt daarbij op de herinrichting van werkgroep-ruimtes van ongeveer 30 personen. Voor deze investeringen wordt een standaardpakket samengesteld. Daarnaast kunnen faculteiten maatwerkvoorzieningen aan vragen.

De UvA heeft in 2020 aan 4 projecten middelen toegewezen: twee bij de FGw, één bij de FdR en één bij het AMC. Bij de FGw gaat het om standaardpakketten: zes werkgroepzalen zullen opnieuw worden ingericht. Daarnaast zijn er voor de herinrichting van twee zalen voor digitaal toetsen middelen toegekend, via een maatwerk aanvraag. Door de maatregelen tegen het coronavirus zijn deze 2 projecten van de FGw nog niet uitgevoerd; zij worden in de loop van 2021 alsnog opgepakt.

De najaarsinventarisatie eind 2020 heeft verder geleid tot nieuwe maatwerkprojecten bij de FNWI: 2 practicumzalen worden omgebouwd en voorzien van flexibel meubilair waardoor meer onderwijsvormen gefaciliteerd kunnen worden dan enkel practica. Daarnaast voert de FNWI een



14 APRIL

De lancering van de crowdsourcing-website Strategies versus Corona door UvA-onderzoekers nodigt uit om exit-strategieën te bedenken én direct de gevolgen door te rekenen.

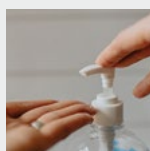
## Kwaliteitsafspraken

### Kwaliteitsafspraken

Tabel met overzicht van aanbod en realisatie van cursussen voor docentprofessionalisering in 2020 (centraal en andere activiteiten voor docenten).	Aangeboden modules	16 modules (34 edities)*		
	Aantal deelnemers BKO+-modules	280, waarvan 226 aan <i>UvA Advanced courses</i> (BKO+) en 54 aan Introductiecursus (pré-BKO)		
	Aantal webinars	15 sessies		
	Kennisdelingssessies	11 sessies (toetsing, hybride onderwijs en onderwijsdirecteuren)		
	Onderwijsinhoud	Ontwikkelen Keep on teaching, Educational Redesign Aid – ERA, website		
	Helpdesk	Gedurende het begin van de coronacrisis 8 uur/dag live helpdesk, later 3 uur per week (voor alle faculteiten)		
Tabel met overzicht van doorgevoerde en voorgenomen aanpassingen onderwijsfaciliteiten (2019-2020).	Aantal heringerichte ruimtes met behulp van standaardpakket	<ul style="list-style-type: none"><li>ong. 10 gepland in 2021 (FNWI)</li><li>6 gepland in 2021 (FGw)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>k€ 116</li><li>k€ 180</li></ul>	
	Maatwerkverzoeken	<ul style="list-style-type: none"><li>Active Learning Space (FdR)</li><li>Herinrichting collegezaal (AMC)</li><li>2 projecten uitgesteld naar 2021 (FGw)</li><li>2 practicumzalen (FNWI)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>k€ 115</li><li>k€ 154</li><li>k€ 40</li><li>k€ 100</li></ul>	
Tabel met indicatie van bestedingen voor TLC's en docentprofessionalisering.	<b>FACULTEIT</b>	<b>BESTEDING TEACHING AND LEARNING CENTRES</b>	<b>BESTEDING DOCENT PROFESSIONALISERING</b>	
	ACTA	n.v.t.	n.n.b.	
	FGW	k€ 73 van k€ 56	k€ 345 van k€ 190	
	FdR		k€ 150 van k€ 110 (incl. TLC, excl. PPLE**)	
	FdG	k€ 56 van k€ 81	k€ 4,3 van k€ 158,8	
	FEB	k€ 0 van k€ 100	k€ 71,3 van k€ 157,7	
	FMG	k€ 107 van k€ 120	k€ 53 van k€ 392	
	FNWI	k€ 689 (incl. kwartiermaker TLC) van k€ 841	k€ 74 van k€ 152	

\* Inspiring online teaching, Basiscursus didactische vaardigheden, Activerende werkvormen voor hoorcolleges en werkgroepen, Didactische vaardigheden voor startende docenten en Bootcamp (NE, EN), Kennisclips, Storytelling, Feedback: sleutel tot leren, Effectief en efficiënt onderwijs geven (EN, NE), Een goede toets: hoe ontwerp en herken je die?, English for lectures, Experiential learning, Skills for the international classroom, Overtuigend en boeiend hoorcollege geven, Intervisie en collegiale samenwerking, Levendig spreken.

\*\* Bij PPLE zijn de budgetten anders weergegeven dan bij de andere faculteiten. Bij PPLE is 51.000 euro besteed van de 109.000 euro, het totale budget van de kwaliteitsmiddelen voor PPLE.



15 APRIL

Giovanni Colavizza, onderzoeker in de digital humanities, ontvangt een NWO-subsidie voor onderzoek naar de omgang met de 'corona-infodemie'.

inventarisatie uit om ongeveer 10 kleinere onderwijsruimtes via standaardpakketten te voorzien van vrijgbaar meubilair en extra stopcontacten, zodat daar andere, meer activerende onderwijsvormen kunnen plaatsvinden.

Verder zijn er uit het beschikbare budget maatwerkvoorstellen bekostigd bij de FdR en de FdG. Bij de FdR ging het om de aanschaf van meubilair voor de Active Learning Space. Bij de FdG betreft het onder meer draaiend meubilair en de inrichting van break-out-ruimtes.

Voor projecten op de REC loopt nog een investarisatie, waarbij de FMG, FEB en FdR gezamenlijk projectvoorstellen zullen indienen. De uitvoering van deze projecten staat gepland voor 2021.

### Intensivering onderwijs

Faculteiten zijn sinds begin 2019 bezig geweest om de plannen rondom het thema intensivering onderwijs samen met hun medezeggenschap nader uit te werken. Veel projecten hadden tijd nodig om op te starten. Het thema heeft in 2020 op vrijwel alle faculteiten een flinke impuls gekregen. De specifieke invulling is sterk contextgebonden en heeft daarom geleid tot een divers palet aan projecten. De faculteiten hebben daarover in hun facultaire jaarverslagen gerapporteerd; onderliggend aan die jaarverslagen hebben de meeste faculteiten meer gedetailleerde rapportages beschikbaar.

Door verschillende faculteiten is geïnvesteerd in extra docenten (of docenturen) en student-assistenten. Uitbreiding van het aantal contacturen of kleinschaligere werkgroepen maakt het mogelijk om studenten intensiever te begeleiden, bijvoorbeeld in het eerste jaar, bij scripties of het ontwikkelen van academische vaardigheden. Verschillende faculteiten hebben ook ingezet op het verbeteren van vaardighedenonderwijs en feedback (betere feedbackmethoden en feedback structureel inbedden in het curriculum). Ten slotte hebben faculteiten zich extra ingespannen om studenten beter voor te bereiden op een maatschappelijke loopbaan, bijvoorbeeld door het verbeteren van de loopbaanbegeleiding, het betrekken van alumni in het onderwijs en het verder ontwikkelen van ervaringsonderwijs. Een opvallend positief effect van de coronasituatie is dat er in 2020 door verschillende faculteiten extra is ingezet op *blended* en activerend leren. Dit vaak in nauwe samenwerking met de facultaire TLC's.

### ACTA

Bij het ACTA is in 2020 volop ingezet op de thema's 'intensivering onderwijs' en 'docent-professionalisering'. Ook is er een facultair TLC ingericht en het ACTA heeft, vooral in de bacheloropleiding, ingezet op *blended* en activerend onderwijs. Projecten binnen het thema 'onderwijsfaciliteiten' zijn vanwege de coronacrisis óf aangepast óf vertraagd. Zo zijn 'Inrichten Apple IOS-werkplekken' en 'Ontwikkelen applicatie voor studenten voor gebruik studieplekken' vervangen door het project 'Inrichten van studententechniekclub' en is de verbouwing voor extra studieplekken en het studententechniekclub vertraagd.

Belangrijke onderdelen van de intensivering van het onderwijs zijn verbetering van het opleidingsportfolio en uitbreiding van de pool van tandartsdocenten. Met het opleidingsportfolio, een instrument dat docenten gebruiken om de vaardigheden van studenten te monitoren en beoordelen, is goede vooruitgang geboekt. De vooruitgang betreft niet alleen de inhoudelijke doorontwikkeling van het portfolio, maar ook afspraken over de inrichting van het portfolio-softwarestelsel en het trainen van docenten. Voor het eerste en tweede jaar van de masteropleiding is dit in september 2020 geïmplementeerd. Tevens zijn er 5 extra tandartsdocenten aangesteld.

In tegenstelling tot de andere faculteiten heeft het ACTA eigen middelen om onderwijsfaciliteiten te verbeteren en uit te breiden. Met dit budget is het standaardpakket van gebruiksmaterialen aangevuld. Alle veranderingen in de bestedingsdoeleinden zijn in samenspraak met de facultaire studentenraad tot stand gekomen.



20 APRIL

Astrofysici van de UvA stellen een nieuwe manier voor om mogelijk donkere materie te detecteren.

### FdG

De FdG heeft zich in 2020 met name gericht op de intensivering van onderwijs. Hiervoor is vrijwel het hele budget aangewend. De aanpassingen betroffen onder andere extra personeel (onderwijs-assistenten en *medical educators*), meer kleinschalige werkvormen en intensievere begeleiding van studenten.

De *medical educators* zijn onder meer ingezet bij het vormgeven van kleinschalig onderwijs en *blended* onderwijsvormen in de bacheloropleiding geneeskunde. In de masteropleiding geneeskunde hebben de *medical educators* een digitaal onderwijspakket voor co-assistenten ontwikkeld. Verder heeft de FdG net als in 2019 junior-docenten geworven voor de bachelor-opleiding Medische informatiekunde.

De vrijgemaakte gelden voor docentprofessionalisering zijn maar ten dele benut en vooral gebruikt voor het versterken van de activiteiten van het TLC. De FdG beschikt over een Centrum voor Evidence Based Education (CEBE), dat een groot deel van de docentprofessionalisering uitvoert. Externe trainingsbureaus vinden meestal slecht aansluiting bij de grote groep geneeskunde-docenten. Ook kent de FdG een aantal specifieke werkvormen, zoals co-schappen en team based learning, waar zij zelf veel expertise in heeft.

De faculteit heeft in 2020 het professionaliseringsaanbod in digitale vorm voortgezet, maar een aantal ambities door de coronacrisis uitgesteld naar 2021. Zo zullen in 2021 alsnog 7 masterclasses plaatsvinden en lanceert de FdG een grote professionaliseringscampagne over observatie, feedback en programmatisch toetsen voor begeleiders in de co-schappen. Ook zet de faculteit nog steviger in op mentortrainingen.

Deze activiteiten zijn met eigen personeel vormgegeven, maar voor de uitvoering zal de faculteit voor een flink deel leunen op externe trainers. De uitgaven zullen derhalve meer in lijn komen met de begroting.

### FdR

De FdR heeft ingezet op versterking van vaardighedenonderwijs, activerend leren en ervarings-onderwijs in de bachelorfase en versterking van kleinschalig en intensief onderwijs in de masterfase. Verder zijn er middelen begroot voor docentprofessionalisering.

In 2020 is al een groot deel van het budget gebruikt voor deze doelen. Er is met name vooruitgang geboekt met de versterking van de masteropleidingen. Zo hebben 3 masteropleidingen een vernieuwd uitstroomprofiel gekregen en zijn de overige opleidingen begonnen om deze te ontwikkelen. De implementatie van een project voor onderwijsvernieuwing in de bacheloropleiding Rechtsgeleerdheid en fiscaal recht is door de coronacrisis met een jaar uitgesteld.

De interfacultaire opleiding Politics, Psychology, Law and Economics (PPLE) heeft vrijwel het gehele budget gebruikt. De opleiding heeft onder meer gewerkt aan professionalisering van het onderwijs, betere feedback aan studenten en verbetering van academische, professionele en 21ste eeuwse vaardigheden. Ook is er extra aandacht voor het versterken van toetsing gekomen, met name voor de kwaliteit van online toetsing.

### FEB

De FEB concentreerde zich evenals in 2019 binnen het thema 'intensivering van onderwijs' op een aantal deelthema's: 'klein binnen groot', verbeteren van feedback aan studenten en meer aandacht voor leren in context. Het merendeel van de gelden is, net als in 2019, gegaan naar de projecten 'Student engagement' en 'Career/My future first', en naar de inzet van student-assistenten ter ondersteuning van docenten.



24 APRIL

ALLEA kent aan Joep Leerssen de Madame de Staël-prijs toe voor zijn onderzoek naar het ontstaan en de ontwikkeling van nationalistische bewegingen in Europa.



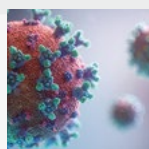
## Bestedingen middelen kwaliteitsafspraken per eenheid

### Besteding middelen kwaliteitsafspraken per eenheid

EENHEID	BEGROTING 2020	REALISATIE 2020
FdG	1,4	1,8
FGw	1,4	1,0
FdR	0,8	0,8
FdT	0,4	0,3
FNWI	1,6	2,0
FEB	1,2	1,6
FMG	1,8	1,8
AUC	0,2	0,2
Vastgoed, bestuur en concern	0,7	0,3
<b>Totaal</b>	<b>9,5</b>	<b>9,9</b>

### Besteding middelen per eenheid beschikbaar 2020 en restant 2019

EENHEID	BEGROTING 2020	RESTANT 2019	BESCHIKBAAR 2020	REALISATIE 2020	RESTANT 2020
FdG	1,4	0,5	1,9	1,8	0,1
FGw	1,4	0,4	1,8	1,0	0,7
FdR	0,8	0,1	1,0	0,8	0,1
FdT	0,4	0,1	0,4	0,3	0,1
FNWI	1,6	0,7	2,4	2,0	0,4
FEB	1,2	0,3	1,4	1,6	-0,1
FMG	1,8	0,4	2,3	1,8	0,5
AUC	0,2	0,0	0,2	0,2	0,0
Vastgoed, bestuur en concern	0,7	1,4	2,2	0,3	1,8
<b>Totaal</b>	<b>9,5</b>	<b>4,0</b>	<b>13,5</b>	<b>9,9</b>	<b>3,7</b>



29 APRIL

Bijna de helft van de studenten en de medewerkers van de UvA maakt zich sterke tot zeer sterke zorgen om de coronacrisis, blijkt uit de eerste UvA Crisismonitor.

Een aantal projecten heeft in 2020 een andere invulling gekregen vanwege de coronacrisis: er heeft een herverdeling van gelden plaatsgevonden ten gunste van de ondersteuning van online onderwijs en tentamens. Onderdeel van deze ondersteuning waren extra workshops en advisering over online onderwijsmethoden en technieken. Deze herverdeling is afgestemd met de medezeggenschap. Het budget voor 2019 en 2020 voor de intensivering van onderwijs is volledig benut.

De gelden voor het TLC zijn bestemd voor de inzet van de TLCcoördinator. Deze doorbelasting moet nog worden geëffectueerd.

Van de gelden voor docentprofessionalisering is een groot deel bestemd voor de inhuur van een trainer/onderwijskundig adviseur. Tot op heden heeft de werving hiervoor geen geschikte kandidaat opgeleverd.

#### *FGw*

De FGw heeft tot nu toe ongeveer driekwart van het totale budget van de kwaliteitsmiddelen besteed. Die onderbesteding heeft niet zozeer te maken met de coronacrisis, maar met besluitvorming die langer heeft geduurd dan gepland. De facultaire medezeggenschap (OR en FSR) heeft eind 2020 een positief advies uitgebracht over de besteding van de middelen van 2020.

De FGw heeft zich vanaf studiejaar 2019-2020 binnen het thema 'intensivering onderwijs' gericht op de versterking van het afstudeertraject van het bacheloronderwijs. In studiejaar 2020-2021 is dit voortgezet. Opleidingen hebben onder meer nieuwe vormen van begeleiding en feedback ontwikkeld, naast de begeleiding die op dat moment al werd aangeboden. Uiteindelijk hebben 17 van de 27 bacheloropleidingen activiteiten ontplooid, uren toegekend gekregen en besteed. Deze opleidingen hebben hun onderwijs, en in het bijzonder het afstudeertraject, op verschillende manieren geïntensiveerd. Zo zijn er extra groepen geformeerd en is de leerlijn onderzoeksvaardigheden verder ontwikkeld. De overige opleidingen hebben voorbereidingen getroffen voor de besteding van de middelen per studiejaar 2021-2022.

#### **Besteding per eenheid**

Hieronder staat een overzicht van de begroting en realisatie van de middelen voor 2020 per eenheid. Tabel 3 geeft de realisatie van de begroting voor 2020 weer en tabel 4 de begroting en realisatie met het restant van 2019.

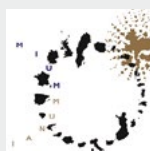
#### *FMG*

De FMG heeft in 2020 flink ingezet op de intensivering van het onderwijs, vooral waar het gaat om differentiatie en verbondenheid, samenhang tussen contacturen en zelfstudie, leren in context en feedback.

De FMG bestaat uit 4 domeinen (Communicatiewetenschap, Psychologie, Sociale wetenschappen en Pedagogische en onderwijswetenschappen) en elk domein heeft een divers pallet aan acties binnen dit thema benoemd. Hierbij valt te denken aan: intensivering van begeleiding (eerstejaars, internationale studenten, scriptie), activerend onderwijs (kennisclips, feedback) en meer aandacht voor praktijkvaardigheden. De FMG is er goed in geslaagd de middelen hiervoor in te zetten.

De inzet voor docentprofessionalisering is niet volledig gerealiseerd. De onderbesteding in de kwaliteitsgelden blijft gereserveerd voor dit specifieke doel.

In 2020 heeft de docentprofessionalisering vooral in het teken gestaan van de coronapandemie. Veel professionaliseringsactiviteiten zijn aangeboden via het TLC en gefinancierd uit het TLC-budget en aanvullende coronagerelateerde inkomsten. De activiteiten richtten zich onder meer op kennis en vaardigheden delen rondom digitaal en hybride onderwijs, *blended learning* en effectieve inzet van beschikbare (digitale) onderwijstools. Ook was er aandacht voor de extra werkdruk die docenten door de coronapandemie ondervonden.



7 MEI

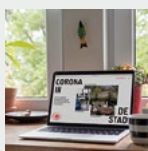
Janna Coomans en Milton Fernando González Rodríguez van de FGw winnen met hun proefschriften een Dissertatieprijs van de Stichting Praemium Erasmianum.

### FNWI

Begin 2020 heeft de FNWI enkele plannen bijgesteld, aangezien er voor een aantal projecten meer tijd nodig bleek dan oorspronkelijk was voorzien. De FNWI heeft zich vooral gericht op de intensivering van onderwijs, in het bijzonder: meer tijd en aandacht voor studenten, betere voorbereiding op de loopbaan, uitbreiding van het minoronderwijs en meer aandacht voor *community building*. Concreet heeft de FNWI onder meer ingezet op extra postdocs, junior- en universitair docenten, extra training van onderwijsassistenten en een intensivering van de begeleiding van afstudeerprojecten.

Het budget voor de intensivering van het onderwijs kon door de coronacrisis maar ten dele worden besteed. Het budget voor docentprofessionalisering is in 2020 wel grotendeels gebruikt.

De komende jaren stijgt het budget. De FNWI heeft daarom nieuwe initiatieven in het plan opgenomen, zoals het voornemen om postdocs met een onderwijstaak aan te stellen en de onderwijstaak van universitaire docenten uit te breiden. Daardoor kan de begeleiding aan studenten verbeteren en vermindert tegelijkertijd de werkdruk voor collega's.



15 MEI

Het Amsterdam Museum opent, in samenwerking met onder andere de UvA, de digitale tentoonstelling 'Corona in de Stad'.





**Mateo**

BA student Economics and Business Economics

**Hobby: calisthenics.**

“Mijn advies aan medestudenten: probeer iets wat je heel graag doet aan te passen aan de huidige situatie, en wees niet bang om iets nieuws te proberen als dat niet lukt.”

## 4. Onderzoek

### Gevolgen coronapandemie – onderzoek

Vanwege de coronamaatregelen hebben veel onderzoekers vertraging opgelopen met hun onderzoek, omdat bijvoorbeeld hun dataverzameling (zoals veldwerk, laboratoriumexperimenten, mensgebonden onderzoek) geen doorgang kon vinden, onderzoekers zelf ziek zijn geworden of vanwege extra zorgtaken thuis door de sluiting van scholen en crèches. Ook heeft het omzetten van onderwijs van fysiek naar online veel tijd gekost.

Van de wetenschappers in dienst bij de UvA heeft 40% bij onderzoekswerk in sterke mate problemen ervaren door de coronamaatregelen, blijkt uit de UvA Crisismonitor.

De vertraging heeft mogelijk ernstigere consequenties voor onderzoekers met een tijdelijk dienstverband: promovendi, postdocs en tenure trackers. Voor hen kan vertraging betekenen dat er vóór het einde van het dienstverband geen afronding van het onderzoek mogelijk is. De UvA heeft financiële maatregelen getroffen om hen in staat te stellen om toch hun onderzoek af te ronden. Daarnaast spant de UvA zich in om oplossingen te vinden met onderzoeksfinanciers als NWO, de EU en het ministerie van OCW.

Vanwege de pandemie moesten promotieceremonies tijdelijk worden stopgezet. Daarna konden de ceremonies alleen online of gedeeltelijk fysiek plaatsvinden. De onderzoeksvisitaties zijn sinds maart 2020 ook online uitgevoerd.

### Onderzoeksbeleid

De UvA is een toonaangevende onderzoeksintensieve universiteit, waar over de volle breedte hoogwaardig onderzoek plaatsvindt en waar onderwijs en onderzoek onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. De QS ranking laat zien dat de UvA de sterkste alfa- en gammafaculteit van Nederland heeft en daarnaast een sterke bèta- en medische faculteit. De universiteit werkt intensief samen met internationale en nationale partners en ook met belangrijke Amsterdamse kennisinstellingen, zoals de VU, de Hogeschool van Amsterdam (HvA), diverse NWO-instituten, de KNAW, Sanquin en het Nederlands Kanker Instituut (NKI/AvL).

De UvA is vanwege het grote aantal kennisdomeinen bij uitstek de universiteit die snel kan inspelen op de wisselende en interdisciplinaire vraagstukken uit de maatschappij.

Het onderzoek aan de UvA behoort tot de wereldtop getuige diverse rankings. In de QS World University Ranking behoren 9 disciplines van de UvA tot de top 20 van de wereld en nog 18 andere onderzoeksgebieden tot de top 100.

#### *Strategisch Kader Onderzoek*

Om het hoge niveau van het onderzoek te handhaven en internationaal een vooraanstaande positie te blijven innemen, heeft de UvA een strategisch kader ontwikkeld. Het Strategisch Kader Onderzoek zet in op een meer strategische positionering op basis van de *intellectual footprint* van de UvA: welke unieke bijdrage leveren onderzoeksgroepen aan de ontwikkeling van het onderzoeksveld? Traditioneel zijn UvA-onderzoekers goed in het binnenhalen van individuele subsidies en prijzen.

Veel van het UvA-onderzoek is reeds geïnspireerd op maatschappelijke vraagstukken. Dat laat onverlet dat de UvA haar betrokkenheid bij maatschappelijke organisaties en vraagstukken verder wil vergroten. Het uitgangspunt daarbij is dat wetenschappelijk onderzoek ten goede moet komen aan maatschappelijke vraagstukken en vice versa. Ook is in dit kader besloten beleid op te stellen rond kennisveiligheid en het voorkomen of mitigeren van dual use of misbruik van onderzoeksresultaten,



20 MEI

De VSNU, NFWO, NWO, KNAW en Vereniging Hogescholen gaan een vijfjarige nationale samenwerking aan met Elsevier over open access en opensciencediensten.



door derden. Dat vraagstuk betreft ook de samenwerking met derden in onvrije landen. Daartoe werd onder meer in december een bijeenkomst van het Universiteitsforum hierover georganiseerd. In 2021 wordt dat beleid vastgesteld.

Voor kwalitatief hoogwaardig onderzoek worden *state of the art*-onderzoeksfaciliteiten en ondersteuning steeds belangrijker. Daarom zet de UvA in op ondersteuning van bijvoorbeeld datagedreven onderzoek via het UvA Data Science Centre. De UvA beschouwt wetenschappelijke integriteit en Open Science als noodzakelijke randvoorwaarden voor hoogwaardig onderzoek.

### AI Technology for People

De UvA vormt samen met de kennisinstellingen, gemeente en de board in Amsterdam, een coalitie op artificiële intelligentie: *AI technology for people*. De propositie van de Amsterdamse coalitie heeft inmiddels een stevige plek gekregen in onder meer de voorstellen voor het groeifonds, ingediend door de Nederlandse AI Coalitie. Amsterdam staat er goed op: de brede expertise en kracht van het Amsterdamse ecosysteem wordt nationaal en internationaal steeds meer onderkend, en heeft een aanzuigende werking. De publicatie van de speciale editie van New Scientist – AI technology for people (oktober 2020), de gerichte lobby met behulp van de ambassadeur Anita Nijboer, het verder stroomlijnen van de communicatie en positionering zowel specifiek voor de UvA als in coalitieverband hebben daaraan bijgedragen. De komende periode wordt het (internationale) profiel en de kracht van de coalitie verder uitgebouwd: “Amsterdam. Europe’s living lab for human-centered AI technology.”

### Research Priority Areas

De UvA investeert sinds 2008 in wetenschappelijke zwaartepunten. Uit een interne evaluatie blijkt dat het werken met zwaartepunten een positief effect heeft op de wetenschappelijke kwaliteit, het aantrekken en behouden van internationaal talent en het werven van externe middelen. Sinds 2018 staan bij de toekenning van financiering voor zwaartepunten de interdisciplinaire samenwerking, aansluiting bij maatschappelijke vraagstukken en vernieuwing centraal. Zij heten sindsdien ‘Research Priority Areas’:

- European Studies
- Brain & Cognition
- Global Digital Cultures
- Global Health
- Human(e) AI
- Information, Communication & the Data Society
- Urban Mental Health

In 2020 zijn daarnaast de volgende 2 Research Priorities uitgewerkt, die per 1 januari 2021 van start gaan:

- Artificial Intelligence for Health Decision-Making
- Personal Microbiome Health

### UvA Data Science Centre

Door de toenemende digitalisering groeit de hoeveelheid beschikbare data exponentieel. Deze data-explosie biedt universiteiten ongekende mogelijkheden om wetenschappelijke ontdekkingen te doen en de grenzen van het wetenschappelijk onderzoek verder te verleggen.

In 2020 is het UvA Data Science Centre opgericht om het datagedreven onderzoek aan de UvA te versterken en te innoveren, om zo beter te kunnen omgaan met de toegenomen hoeveelheid en heterogeniteit van data.



28 MEI

UvA-natuurkundigen en medici ontdekken met laserlichttechnieken dat kleine hoestdruppeltjes (aerosolen) minutenlang in de lucht blijven hangen. Goede ventilatie is dus cruciaal voor de bestrijding van het coronavirus.



### Breedtespectrum van UvA-domeinen

Quacquarelli Symonds (QS) publiceert een ranking per domein voor 51 wetenschappelijke domeinen. In de hiernaast genoemde 29 (editie maart 2021) komt de UvA voor binnen de wereldwijde top 100.

#### Plaats 1-20

- Communication & Media
- Dentistry
- Geography
- Linguistics
- Psychology
- Sociology

#### Plaats 21-50

- Anthropology
- Development Studies
- Computer Science
- Education
- English
- History
- Law
- Library & Information Management
- Medicine
- Politics and International Studies
- Social Policy and Administration

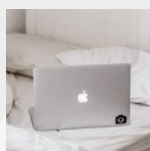
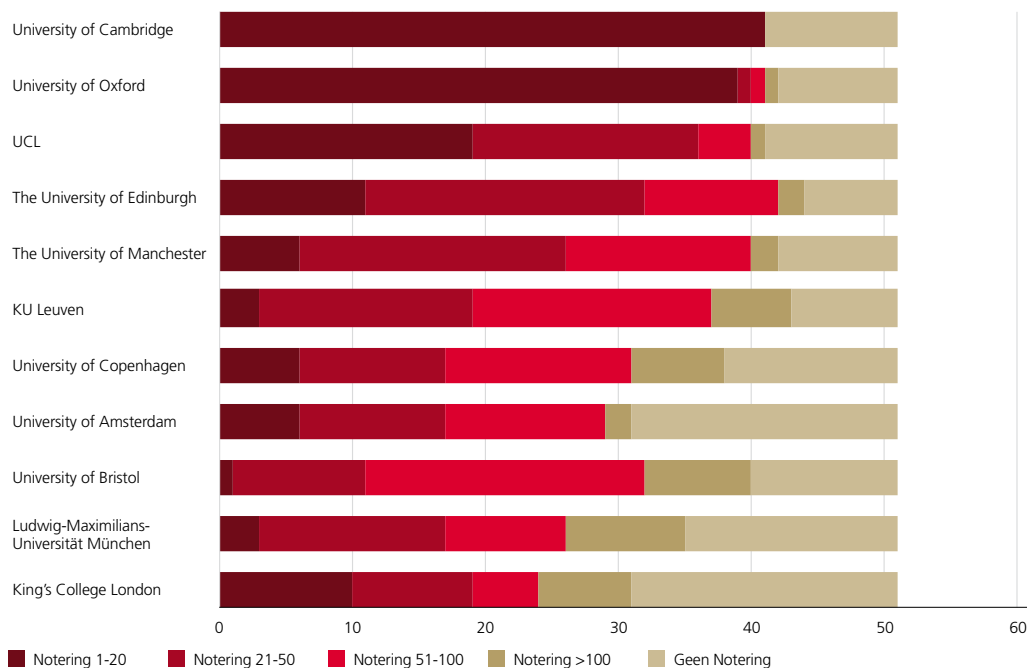
#### Plaats 51-100

- Archaeology
- Physics and Astronomy
- Mathematics
- Biology
- Accounting and Finance
- Philosophy
- Modern languages
- Business and Management
- Economics and Econometrics
- Hospitality & Leisure Management
- Theology and Religion Studies
- Statistics

### Europese top 10 QS ranking van aantal vermeldingen in domeinen top 100's

QS maakt een peer-analyse mogelijk met universiteiten die qua profiel op de UvA lijken, de zgn. algemene universiteiten. Deze universiteiten doen onderzoek en bieden onderwijs dat grote delen van het volledige wetenschappelijke spectrum beslaat. De grafiek geeft per Europese universiteit aan in hoeveel van de 51 domeinen zij in de top 100 van QS staan en hoe de verdeling van de domeinen is over de 3 plaatsingscategorieën. Ook is aangegeven op welke domeinen universiteiten 'niet-actief' zijn.

<sup>1</sup> Van enkele Parijse universiteiten geeft QS geen ranking per discipline.



30 MEI

De Centrale Studentenraad spant een kort geding aan tegen het College van Bestuur van de UvA wegens het gebruik van het online surveillance-programma Proctorio.

Het UvA Data Science Centre stelt impulsfinanciering beschikbaar voor het aanstellen van data engineers of data scientists in de faculteiten. Daarnaast investeert het centrum in interdisciplinair onderzoek.

### Open Science

Open Science draait om het publiek delen van wetenschappelijke resultaten in verschillende stadia van onderzoek, zodat iedereen binnen en buiten de academie kan profiteren van onderzoeksresultaten en kan zien hoe onderzoek verloopt. De UvA beoogt Open Science te implementeren op een manier die de wetenschappelijke vooruitgang ten goede komt en onderzoekers ontzorgt. In 2020 heeft het College van Bestuur een Open Science-programma vastgesteld voor de periode 2020-2025, inclusief een Open Access-beleid. Het programma heeft als doel om voor de UvA een hoger percentage Open Access te realiseren (63% in 2019), alternatieve publicatieplatforms te ontwikkelen, hoger te scoren als het gaat om Research Data Management en FAIR-data, en wetenschappelijke onafhankelijkheid bij het publiceren van onderzoeksdata beter te waarborgen.

### Onderzoeksbeoordelingen

Het landelijke Strategie Evaluatie Protocol (SEP) vormt de kern van het stelsel voor kwaliteitszorg van onderzoek. In 2020 is het omgedoopt tot het Strategie (voorheen: Standaard) Evaluatie Protocol. Sindsdien zet het sterker in op de rol van de strategie van onderzoeksgroepen. Ook is er in dit nieuwe SEP 2021-2027 meer aandacht voor Open Science en het erkennen en waarderen van wetenschappers.

Aan de hand van het SEP worden alle onderzoekseenheden (faculteiten, onderzoeksinstituten, afdelingen en onderzoeksgroepen) aan de UvA eens in de 6 jaar in landelijk of lokaal verband geëvalueerd door een visitatiecommissie, bestaande uit externe experts. De commissie leest hiervoor de door de onderzoekseenheid geschreven zelfevaluatie en spreekt met bestuurders, onderzoekers, docenten en promovendi van de onderzoekseenheid.

In 2020 zijn de volgende onderzoekseenheden gevisiteerd:

- Sociale en culturele antropologie
- Sociologie
- Politicologie
- Sociale geografie en planologie
- ACTA Tandheelkunde
- Communicatiewetenschap

De afdeling Sociale en culturele antropologie heeft op elk van de 3 beoordelingscriteria, te weten kwaliteit van onderzoek, maatschappelijke relevantie en levensvatbaarheid, de maximale score 'excellent' gekregen. Bij Sociologie is de onderzoekskwaliteit als excellent beoordeeld, en kregen de maatschappelijke relevantie en de levensvatbaarheid de score 'zeer goed'. Bij Sociale geografie en planologie is de onderzoekskwaliteit en maatschappelijke relevantie als excellent beoordeeld en de levensvatbaarheid als zeer goed.

In 2021 worden de volgende onderzoekseenheden gevisiteerd: Economie en bedrijfskunde, Wiskunde, Neuroscience, en Informatica.



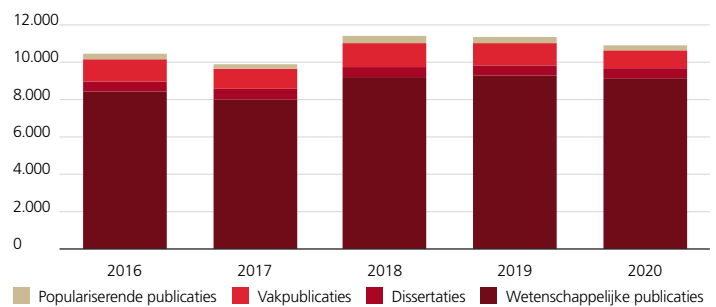
3 JUNI

UvA-onderzoekers Bert Bakker (politieke communicatie) en Berenice Boutin (internationaal recht) krijgen het KNAW Early Career Partnership toegekend.

## Ontwikkeling onderzoeksproductie

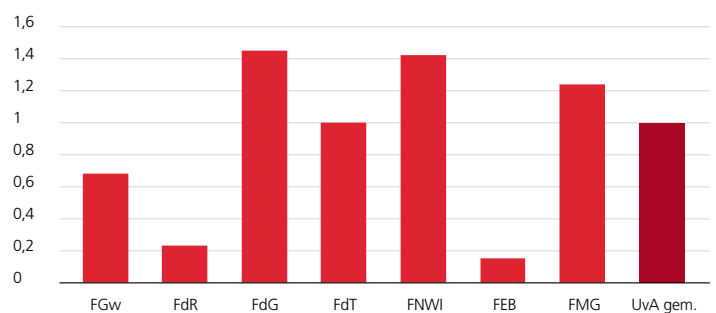
### Aantal publicaties

De grafiek toont het aantal publicaties van de UvA, incl. de FdG, volgens de KUOZ-definities van de VSNU.



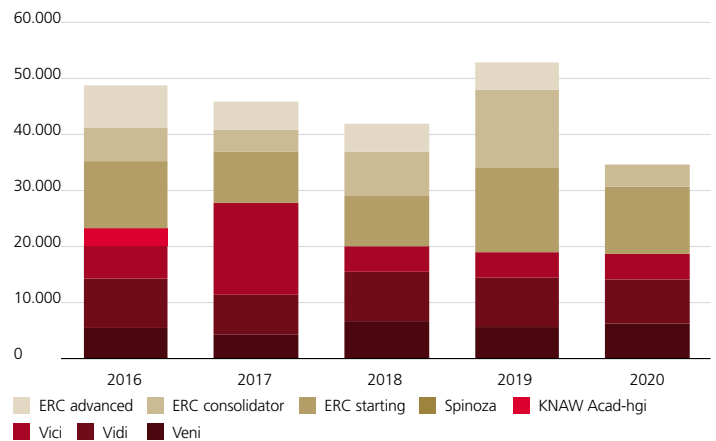
### Aantal dissertaties per hoogleraar in 2020

De UvA telde in 2020 541 promoties. Gemiddeld vond één promotie per (gewoon) hoogleraar plaats, met aanzienlijke verschillen tussen de faculteiten.



### Individuele grants en awards (jaar van toekenning, in k€)

De grafiek toont de aan individuele onderzoekers toegekende grants van NWO, KNAW en ERC, omgerekend naar geldswaarde.



8 JUNI

Vijf oud-studenten van de master Journalistiek en media slepen een Tegel in de wacht. Dit zijn de belangrijkste journalistieke prijzen van Nederland.

### Promoties en joint doctorates

Ondanks de beperkingen van de coronacrisis, we er toch in geslaagd zijn om de promoties te laten doorgaan. In 2020 werden aan de UvA 541 proefschriften verdedigd. Vanwege de coronapandemie hebben vanaf 26 maart 231 (43 %) promoties online plaatsgevonden en zijn de meeste promoties op locatie als hybride bijeenkomst gerealiseerd. In 2020 zijn 294 vrouwen (54%) en 247 mannen (46%) gepromoveerd. In totaal 31 gevallen (3,8%) werd het predicaat ‘cum laude’ toegekend, aan 21 mannen en 10 vrouwen. Van het totaal aantal gepromoveerden was 360 (66%) van Nederlandse en 181 (34%) van buitenlandse afkomst.

Van de 541 promoties waren er 15 opgezet als joint doctorate-trajecten, met 11 verschillende partner-universiteiten in 7 verschillende landen.

Bij 20 promoties is de status van (mede-)promotor verleend aan een uhd, in het kader van de verruiming van het ius promovendi.

### Blikvangers in het onderzoek

In 2020 kregen 8 UvA-onderzoekers een ERC Starting Grant van circa 1,5 miljoen euro: socioloog Thijs Bol, psycholoog Janna Cousijn, informaticus Efstratios Gavves, politicoloog Imke Harbers, medisch antropoloog Kristine Krause, communicatiewetenschapper Sanne Kruikemeier, literatuurwetenschapper Boris Noordenbos en communicatiewetenschapper Damian Trilling.

Verder kregen 2 onderzoekers een Consolidator Grant van circa 2 miljoen euro: Matthijs Brouwer voor zijn onderzoek *Improving Prognosis by Using Innovative Methods to Diagnose Causes of Encephalitis* en Philippe Corboz voor *State-of-the-Art Simulations of Quantum Many-Body Systems with the Next-Generation Tensor Network Algorithms*.

Ook ontvingen 13 wetenschappers van de EU een Marie Skłodowska-Curie-beurs van tussen de 175.000 tot ongeveer 280.000 euro per onderzoeker voor onderzoekservaring in het buitenland. Verder kregen 3 UvA-onderzoekers een Vici-subsidie 2020 van elk maximaal 1,5 miljoen euro van NWO: medicus Stan van de Graaf voor zijn onderzoek *Natafelen met galzouten*, medicus Max Nieuwdorp voor *Effect van fructose op darmbacteriesamenstelling en insulineresistentie bij obese mensen van verschillende etnische afkomst* en medicus Colin Russell voor *De evolutie in ons*.

NWO kende in 2020 aan 25 wetenschappers van de UvA en het AMC een Veni-subsidie toe en aan 10 wetenschappers een Vidi-subsidie. De Veni-subsidie van maximaal 250.000 euro wordt toegekend aan recent gepromoveerde academici die het bedrag gedurende 3 jaar mogen gebruiken om eigen onderzoeksideeën uit te werken. De Vidi-subsidie is een bedrag tot 800.000 euro om een eigen onderzoeksgroep op te zetten en een nieuwe onderzoekslijn te starten.

De KNAW benoemde in 2020 wiskundige Harry Buhrman van de UvA tot lid.

### UvA Institute for Advanced Study

Het UvA Institute for Advanced Study (IAS) ondersteunt wetenschappers om zich – ongehinderd door de grenzen tussen disciplines – aan complexe wetenschappelijke en maatschappelijke uitdagingen te wijden. Het IAS richt zich specifiek op grote onderzoeksvraagstukken die een geïntegreerde systeembenadering vergen om te begrijpen wat het effect is van mogelijke interventies.

De activiteiten van het IAS werden in 2020 sterk beïnvloed door de coronapandemie. Het fysiek samenbrengen van onderzoekers uit alle disciplines (om na te denken over grote vragen – slow science – om nieuwe ideeën aan te jagen en integratieve onderzoeksmethodes te ontwikkelen) is immers een kernelement van het IAS. Na de eerste lockdown is snel overgegaan op online events en is tevens een online ontmoetingsplaats gecreëerd voor de IAS-community.



9 JUNI

Rijk Vegard van Beek is door het College van Bestuur voor een periode van een jaar benoemd tot studentassessor van de UvA.

De meeste fellowships zijn uitgesteld tot volgend jaar, aangezien het merendeel van de (veelal buitenlandse) gastonderzoekers juist voor het levendige intellectuele ecosysteem naar het IAS wil komen. Enkele fellows zijn al wel online met hun fellowship gestart en verwachten in 2021 alsnog voor een kortere periode naar Amsterdam te komen.

Het jaar 2020 heeft tevens een aantal nieuwe initiatieven voortgebracht, onder andere de interdisciplinaire discussieserie 'COVID-19: time to reflect' en de lezingenreeks 'Science beyond the Horizon' die prominente wetenschappers een podium geven om vernieuwende ideeën te presenteren. Daarnaast heeft het IAS in 2020 met succes gewerkt aan de verdere opschaling van activiteiten op het gebied van complexiteit en beleid.

### Wetenschappelijke integriteit

De UvA hecht veel aandacht aan wetenschappelijke integriteit in het onderzoek. In 2017 is er een uitgebreid rapport van de werkgroep wetenschappelijke integriteit uitgebracht, en sindsdien wordt gewerkt aan de implementatie en monitoring ervan. Onderdeel daarvan is dat de faculteiten elk hun eigen facultaire richtlijnen hebben, waarin de algemene richtlijnen rond wetenschappelijke integriteit nader uitgewerkt worden voor het betreffende vakgebied.

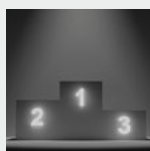
Vanuit de UvA is in samenwerking met de VSNU eind 2020 gewerkt aan een (online) symposium over 'Plagiaat in onderwijs en onderzoek', dat in januari 2021 plaatsvond en waarvan de bundel met bijdragen in 2021 verschijnt.

Een van de middelen ter bevordering van de wetenschappelijke integriteit is het recht te klagen indien een vermoeden bestaat dat een medewerker van de universiteit de wetenschappelijke integriteit schendt. De UvA heeft hiervoor de Klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit vastgesteld en daarnaast een Commissie Wetenschappelijke Integriteit (CWI) opgericht, die de klachten onderzoekt en advies uitbrengt aan het CvB.

In haar openbare jaarverslag legt deze commissie verantwoording af namens de universiteit. Het bevat een samenvatting van ingediende klachten en de wijze waarop de commissie de klachten heeft behandeld. Op de website van de VSNU staan, geanonimiseerd, alle zaken vermeld die ontvankelijk zijn beoordeeld en waarin de commissie een advies aan het CvB heeft gegeven.

In 2020 is het CvB in 4 zaken tot een definitief oordeel gekomen. In 2 zaken daarvan zijn de klachten ongegrond verklaard en in de overige 2 zaken zijn de klachten niet-ontvankelijk verklaard.

Medewerkers, studenten en andere belanghebbenden kunnen voor vragen over of vermoedens van schending van wetenschappelijke integriteit terecht bij één van de vijf vertrouwenspersonen wetenschappelijke integriteit (zie ook hun jaarverslag op pagina 61).



10 JUNI

De Universiteit van Amsterdam staat in de QS World University Rankings 2020-2021 op plaats 61, drie plaatsen hoger dan in 2019.

## Jaarverslag 2020 van de vertrouwenspersonen wetenschappelijke integriteit

### I. Voorwoord

De UvA onderschrijft de Nederlandse Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit, zoals opgesteld in 2018 en die de eerdere versies uit 2004 en 2014 vervangt. Conform het Landelijk Model Klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit heeft zij in het verlengde daarvan in 2013 een eigen klachtenregeling opgesteld. De UvA heeft in 2018 5 vertrouwenspersonen wetenschappelijke integriteit aangesteld en in 2019 is daar nog een zesde bij gekomen.

De vertrouwenspersonen zijn:

- prof. dr. C. van Loveren (ACTA)
- prof. dr. E.T. van Bavel (AMC)
- prof. dr. Hanneke de Haes (AMC)
- prof. dr. F. Grijzenhout (Binnenstadcampus)
- prof. dr. em. A.M.B. de Groot (Roeterseilandcampus)
- prof. dr. J.A.E.F. van Dongen (Amsterdam Science Park)

Daarmee zijn de verschillende aan de UvA vertegenwoordigde onderzoeksdomeinen (alfa, bèta, gamma, medisch) goed vertegenwoordigd. De vertrouwenspersonen hebben expertise op een van deze domeinen, maar werken instellingsbreed; medewerkers, studenten of andere belanghebbenden kunnen, mochten zij dat willen, een andere vertrouwenspersoon consulteren dan de voor het vakgebied/de campus aangewezen vertrouwenspersoon.

De vertrouwenspersoon fungeert als aanspreekpunt inzake vragen en klachten over wetenschappelijke integriteit en geeft daarover advies, probeert indien mogelijk te bemiddelen of de zaak in der minne te schikken en/of informeert de klager over de procedure bij het indienen van een klacht bij de Commissie Wetenschappelijke Integriteit.

### II. Behandelde zaken

Bij de vertrouwenspersonen zijn gedurende 2020 24 zaken aangekaart. De behandelde zaken betroffen (veronderstellingen ten aanzien van):

- i. het toe-eigenen van intellectueel eigendom (3);
- ii. melding van datafraude;
- iii. onjuist citeren in een proefschrift;
- iv. (verondersteld) plagiaat door UvA-medewerkers (2);
- v. vraag over intellectueel eigendom (2);
- vi. vermoeden van overtreding Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) (2);
- vii. oordeel over Medisch-Ethische Toetsingscommissie (METC)-aanvraag en bejegening bij mondelinge toelichting;
- viii. vermoedens van falsificatie;
- ix. idee plagiaat, niet refereren van werk;
- x. niet onafhankelijk in wetenschappelijke beoordelingscommissie beursaanvraag derde geldstroom;
- xi. opbiechten van falsificatie;
- xii. voornemen onderzoek te doen naar schending Wetenschappelijke Integriteit;
- xiii. al dan niet klacht indienen en rol als klokkenluider;
- xiv. plagiaat (2);
- xv. auteurschap (2);
- xvi. twijfel over inzet en voortgang promotie;
- xv. twijfel over legitieme inzet studenten als proefpersonen bij wetenschappelijk onderzoek.

Over deze zaken gaven zij in 20 gevallen advies. In 4 gevallen trachtten zij te bemiddelen.

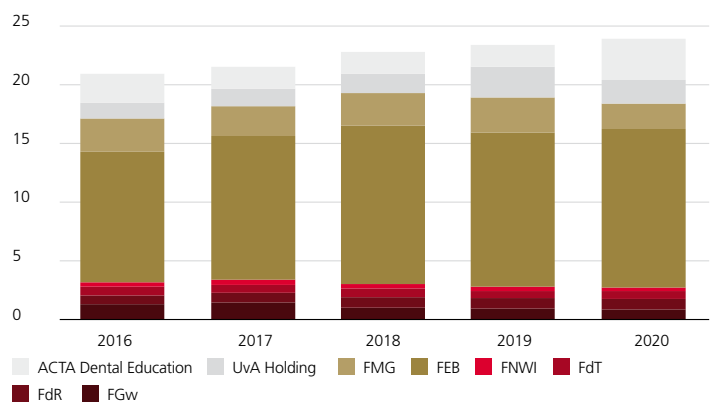




## Valorisatie-indicatoren 'mensen'

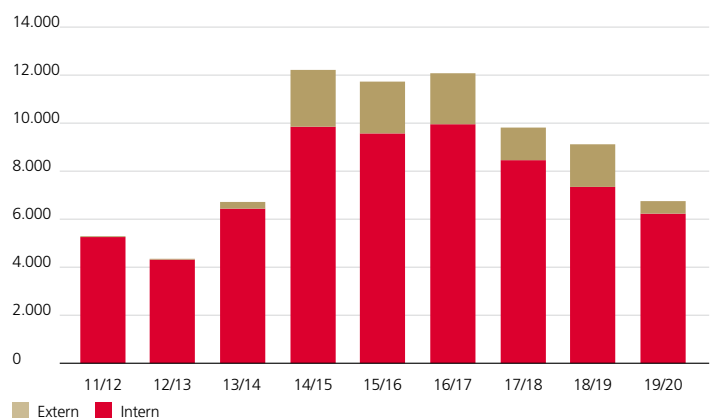
### Contractonderwijs aan de UvA (in M€)

De grafiek toont de inkomsten uit het contractonderwijs (niet-bekostigd onderwijs) per faculteit. De Amsterdam Business School en ACTA Dental Education hebben de grootste omzet in dit segment. De omzet van het Sportcentrum is buiten beschouwing gelaten.



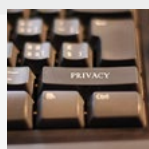
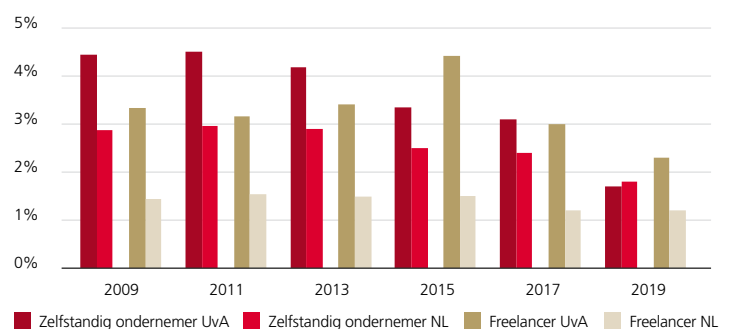
### Studiepunten ondernemerschapsvakken

De grafiek toont per jaar het aantal studiepunten dat UvA-studenten binnen en buiten de UvA hebben behaald voor vakken op het gebied van ondernemerschap. In 2019-2020 betrof het vakken behaald door 488 verschillende studenten.



### WO-monitor: studenten die een onderneming starten

De grafiek toont welk percentage van de masterstudenten, één binnen 1 tot 2 jaar na het afstuderen, een eigen onderneming is begonnen, volgens de tweejaarlijkse WO-monitor. Dat percentage is voor de UvA aanmerkelijk hoger dan landelijk.



25 JUNI

Volgens het IVIR vormt de AVG-wetgeving geen belemmering voor toegang tot data van online platformen ten behoeve van wetenschappelijk onderzoek. Ze betwisten hiermee een claim van Facebook.

## 5. Innovatie en impact

### Valorisatiebeleid

In het nieuwe Instellingsplan 2021-2026 is een schaa sprong in valorisatie een belangrijke doelstelling van de UvA. De ambitie daarbij is om de samenwerking met de Amsterdamse kennisinstellingen in IXA verband (VU, AUMC, HvA en UvA) verder in te vullen. Dit gebeurt binnen Innovation Exchange Amsterdam (IXA), waarin Technology Transfer Bureaus in Amsterdam hun krachten hebben gebundeld. Door IXA zijn onder meer thematische webinars en voorlichtingsmateriaal over valorisatie voor onderzoekers ontwikkeld. Met de organisatie van veelal digitale bijeenkomsten en evenementen wordt ook de deur naar de buitenwereld opengezet. Het doel is om de impact van wetenschappelijke onderzoek op de maatschappij en de onderzoekspraktijk te vergroten.

Het UvA-team binnen IXA biedt onderzoekers de expertise en ondersteuning van subsidieadviseurs, business developers en juristen. UvA onderzoekers hebben in 2020 het UvA Valorisatie Fonds steeds beter kunnen vinden. Met dit fonds kunnen nieuwe ideeën met een hoge valorisatiepotentie verder worden uitgewerkt zoals een nieuw online platform voor burgerparticipatie, toepassing van artificial intelligence bij de diagnose van kanker en de ontwikkeling van een behandeling voor ernstig zieke patiënten met corona.

### IXAnext: Talent voor Innovatie

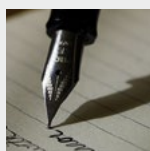
Het IXAnext-programma, gestart in 2017, maakt onder andere de Physics2Market Grant mogelijk. Deze subsidie stimuleert concrete samenwerking tussen onderzoekers en het MKB. In 2020 is een record aantal aanvragen ingediend en gehonoreerd. Een van de toegekende projecten betreft onderzoek van het Instituut voor Physica (FNWI-IoP) naar de rol van aerosolen bij de verspreiding van het coronavirus. Dit onderzoek heeft veel aandacht gekregen in landelijke media.

In de stad is een actief netwerk van incubator hubs – Amsterdam Venture Studio's en het Demonstrator Lab – tot stand gekomen met behulp van het IXAnext-programma. Deze hubs, waar ook het Humanities Venture Lab Amsterdam en de Law Hub deel van uitmaken, biedt onderzoekers en studenten een fysieke plek om innovatieve ideeën te ontwikkelen. Het IXAnext-programma loopt tot eind 2021 en heeft bewezen een forse impuls te kunnen geven aan academisch ondernemerschap, innovatie en valorisatie in de regio Amsterdam.

### Valorisatiefonds

Dankzij het Valorisatiefonds, dat sinds 2017 binnen IXA loopt, kunnen onderzoekers innovatieve ideeën ontwikkelen tot spin-offs. Recente spin-offs zijn bijvoorbeeld Macrobian Bioscience, een spin-off van het Swammerdam Institute for Life Sciences, die nieuwe inzichten rond de ziekte van Parkinson verzamelt, en SusPhos, een spin-off van Van 't Hoff Institute for Molecular Sciences, die een oplossing biedt voor fosfaathoudend afval.

Daarnaast is geïnvesteerd in het Expertisecentrum Forensische Orthopedagogiek. Ook is de samenwerking met UvA Ventures Holding in 2019 verder geprofessionaliseerd.



1 JULI

Bachelorstudent Niek de Brabander wint de vijfde Max van Bremen-scriptieprijs 2020 voor zijn bachelorscriptie "Het sublieme in de data aesthetics" over het werk van Ryoji Ikeda.

## Valorisatie-indicatoren

### Valorisatie-indicatoren 'resultaten'

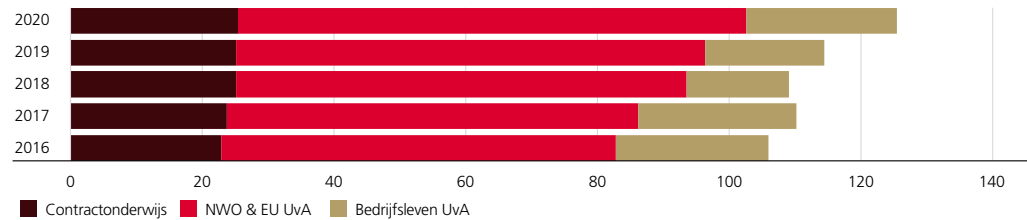
#### IXA SUPPORTED VALUE CREATION FROM UVA RESEARCH 2019

150	Screening of new ideas
32	ERC grant applications
7	Invention disclosures
3	IP license contracts
8	Patent application
13	Physics2Market Grants
1	Academic Proof of Concept Fund Amsterdam (APCA)
5	New ventures established
13	Proof-of-concept funding
€1.006.183	Total amount of proof-of-concept funding
10	Breakfast workshops

### Valorisatie-indicatoren 'samenwerking'

#### Ontwikkeling externe baten in M€, UvA-groep excl FdG

De grafiek toont de externe inkomsten uit onderwijs en onderzoek, excl FdG en incl groepsmaatschappijen (UvA Holding, ACTA Holding, SEO).



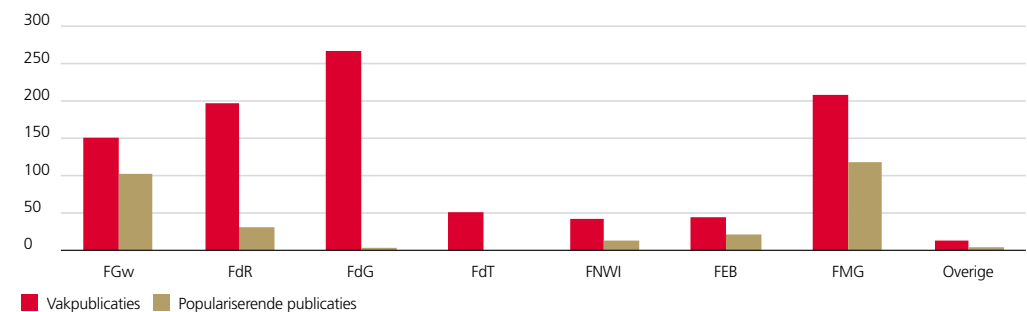
### Wetenschappelijke samenwerking

De tabel geeft het percentage aan van alle wetenschappelijke publicaties van de UvA in de CWTS-database, dat samen met niet-UvA-auteurs is geschreven (bron: CWTS Leiden).

WETENSCHAPPELIJKE SAMENWERKING	2016	2017	2018	2019	2020
% co-publicaties met andere instellingen	83,7%	85,1%	86,2%	86,9%	87,7%
waarvan buitenland	53,9%	53,5%	57,7%	59,8%	61,5%
waarvan bedrijfsleven	5,8%	5,6%	6,3%	6,3%	6,4%

### Publicaties voor bredere kring 2020

De grafiek toont het aantal vakpublicaties en populariserende publicaties (indeling conform VSNU-definitie), per faculteit. Dit zijn de publicaties voor een vakmatig en algemeen geïnteresseerd publiek.



## Groeifonds

Quantumtechnologie wordt breed gezien als een van de belangrijkste doorbraak-technologieën van de 21e eeuw. De technologie breekt internationaal door en Nederland heeft een unieke kans om haar kennisvoorsprong te vertalen naar een duurzaam verdienvermogen. In 2020 hebben de leidende partijen uit het ecosysteem, waaronder QuSoft (waarin UvA en CWI samenwerken rond het quantum-thema), QuTech, TNO, QT/e, NanoLabNL, Techleap, NanoNextNL, verzameld in de stichting Quantumdelta NL, een projectaanvraag opgesteld voor steun uit het Nationaal Groeifonds, gesteund door ca. zeventig bedrijven en maatschappelijke organisaties. Met de projectaanvraag heeft Quantumdelta NL als doel een nieuwe digitale hightechindustrie op te bouwen met een BBP bijdrage van 2 tot 3 miljard. en 30.000 hoogwaardige banen. Het programma is gebaseerd op de Nationale Agenda Quantum Technologie uit 2019 en is al gestart met een impuls van M€ 23,5 voor de demonstrators en voor het stimuleren van meer startups. De looptijd van het programma is zeven jaar (2021-2027) en vraagt een investering uit het groeifonds van M€ 615 als onderdeel van een totale publieke en private investering van naar schatting M€ 3.600.

## Amsterdam Student Investment Funds

Het Amsterdam Student Investment Funds is een samenwerkingsverband tussen de UvA, VU, HvA en UMC die jonge ondernemers in Amsterdam in staat stellen om snel hun ideeën te ontwikkelen door zowel financiële als sociale investeringen te verstrekken. Ze investeren tot € 100.000 in door studenten gerunde startups. In 2020 heeft het fonds geïnvesteerd in de volgende drie inmiddels zeer succesvolle startups: Bringly, Lala Land en Bluestick.



2 JULI

Acht onderzoekers van de UvA krijgen een out-of-the-box onderzoeksidee gehonoreerd vanuit het programma Ideeëngenerator van de Nationale Wetenschapsagenda.

## 6. Duurzaamheid

### Visie en beleid

De UvA vormt een schakel tussen het heden en de toekomst. We leiden nieuwe generaties experts en leiders op en willen op het gebied van verduurzaming bij de voorhoede horen.

Om aan deze ambitie in de komende jaren invulling te geven is in 2020 het 'UvA white paper duurzaamheid – 5 doelen voor een duurzame UvA' opgesteld. Aan de hand van de doelen en acties die zijn vastgelegd in het white paper, zullen we in de komende 5 jaar werken aan duurzaamheid in onderzoek, onderwijs, valorisatie en bedrijfsvoering. Duurzaamheid heeft ook ruime aandacht gekregen in het instellingsplan dat in 2020 werd vastgesteld, onder meer in de vorm van het onderzoeksthema 'duurzame welvaart'.

### Duurzaamheid in onderwijs, onderzoek en valorisatie

De 'Sustainability Related Course List' van het UvA Green Office illustreert de breedte van ons onderwijsaanbod op het gebied van duurzaamheid. In dit overzicht staan opleidingen, minoren en vakken die betrekking hebben op duurzaamheid, zoals de bachelor Future Planet Studies, de minoren Science for Sustainability en Sustainability and Economics, en de master International Development Studies.

Ons doel is om duurzaamheid passende aandacht te geven in alle opleidingen. Om docenten te stimuleren en ondersteunen bij het integreren van duurzaamheid in hun vakken heeft het IIS in 2020 de UvA Sustainability Grant geïntroduceerd. Deelnemende docenten krijgen tijd en ondersteuning om te werken aan de integratie van duurzaamheid in hun vakken.

Vanwege de breedte van haar onderzoek is de UvA bij uitstek geoutilleerd om duurzaamheidsvraagstukken te bestuderen. In 2020 werd de UvA op dit punt verder versterkt met de aanstelling van Rick van der Ploeg als universiteitshoogleraar Environmental Economics. Hij kan vanuit een 'thuisbasis' bij de Faculteit Economie en Bedrijfskunde een brugfunctie vervullen en verbindingen leggen tussen de verschillende faculteiten en onderzoeksgroepen.

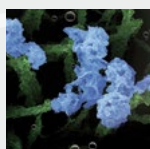
In november 2020 ging de eerste paal de grond in van het SustainaLab op het Science Park. De inzet is om in dit gebouw een plek te creëren voor co-creatie tussen onderwijs, onderzoek en ondernemerschap op het gebied van duurzaamheid.

### Duurzaamheid in de bedrijfsvoering

De UvA streeft naar een duurzame bedrijfsvoering, met de doelen uit het white paper als uitgangspunt. Deze doelen richten zich in de breedte op een reductie van onze ecologische voetafdruk met 25% binnen 5 jaar. We richten ons niet langer alleen op de reductie van CO<sub>2</sub>-uitstoot, maar hanteren een bredere indicator conform het principe van levenscyclus analyses. Dat betekent dat we ook effecten zoals landgebruik (ontbossing), verzuring, toxiciteit meenemen.

### Vastgoed en energie

In het kader van de Meerjarenaafspraken Energie (MJA) heeft de UvA met andere hogeronderwijsinstellingen en het Rijk afgesproken om in 2020 een energie-efficiencyverbetering van 30% ten opzichte van 2005 te realiseren. De UvA had dit doel in 2019 bereikt; in 2020 is het verbruik verder gedaald.



2 JULI

Gemakkelijk te produceren 'natuurlijke' nanostructuren van kobaltfosfide blijken effectieve katalysatoren voor de elektrolyse van water, ontdekten Ning Yan en zijn team bij het HIMS.

De coronamaatregelen hebben geleid tot een lager energieverbruik van de UvA in 2020, ondanks een hoger verbruik door extra ventilatie. Ondertussen zijn we doorggegaan met het nemen van energiebesparende maatregelen. Zo is in 2020 naar schatting 400.000 m<sup>3</sup> gas bespaard door verbeterd gebruik van de elektrische warmtepompen op de REC en zijn 1.100 nieuwe zonnepanelen op het dak van het Universitair Sport Centrum (USC) in gebruik genomen. Voor het Amsterdam Science Park is een innovatief energieprestatiecontract aanbesteed, waarbij de nieuwe contractant heeft ingeschreven op een jaarlijkse energiebesparing van ruim 17% in de komende 2 jaar. Daarnaast is er geïnvesteerd in efficiëntere aansturing van ventilatie in zuurkasten.

Ons langetermijndoel (2040) is Paris Proof all-electric. Dit betekent dat we ons energieverbruik willen reduceren tot maximaal 70 kWh per vierkante meter en ons aardgasverbruik voor verwarming terugbrengen naar nul. Om effectief en efficiënt invulling te geven aan deze doelen hebben we in 2020 de 'Routekaart Energietransitie UvA' vastgesteld. Dit stappenplan is gebaseerd op een inventarisatie van de vastgoedportefeuille en doorrekeningen van verschillende scenario's. De verduurzaming zal met name op natuurlijke momenten, zoals bij renovatie of groot onderhoud, plaatsvinden. Alle lopende huisvestingsplannen zijn omgezet naar de ambitie Paris Proof all-electric. Ze waren gestart met de eveneens ambitieuze duurzaamheidsambitie gebaseerd op het BENG-principe (bijna energie neutraal gebouw). De methode Paris Proof richt zich op het energiegebruik per vierkante meter en past beter bij onze vastgoedportefeuille.

In 2020 is gestart met het opstellen van een plan om de campussen klimaatadaptiever en natuur-inclusiever te maken. In 2021 zal dit plan, dat complementair is aan de op energie gerichte routekaart energietransitie, worden afgerond.

Het ontwerp van het nieuwe gebouw LAB42 op het Amsterdam Science Park is duurzaam, circulair en energieneutraal. Er komen onder andere een opvang van regenwater voor het doorspoelen van de toiletten, zonnecollectoren en een slimme koeling van de serverruimtes. Het frame van het gebouw bestaat uit een stalen skelet dat volledig demontabel is, net zoals de vloerdelen, scheidingswanden en de gevel.

#### Natuurmonumenten en de UvA onderzoeken effecten van chronische droogte op de natuur

De gevolgen van 3 droge zomers op rij waren deze zomer duidelijk te zien: bruin gras, bomen die dood gaan of hun bladeren veel te vroeg laten vallen, dode hei, en kruiden met opgekrulde bladeren. Maar wat is nu eigenlijk het effect van chronische droogte op hoe onze natuur eruit ziet en functioneert, welke soorten zijn de 'verliezers' en welke de 'winnaars', en zit de sleutel om dit te voorspellen misschien in de bodem? Dat gaan de Universiteit van Amsterdam en Natuurmonumenten samen onderzoeken met een netwerk van droogte-experimenten op de Veluwe, gefinancierd door de ERC en onder leiding van hoogleraar Franciska de Vries (Instituut voor Biodiversiteit en Ecosysteem Dynamica).

In 5 gebieden van Natuurmonumenten zijn kleine houten opstellingen gebouwd, die gedurende 4 jaar 80% van de neerslag zullen afvangen. Ook zijn er opstellingen zonder daken, zodat een goede vergelijking kan plaatsvinden. De proefvlakken bevinden zich in natuurgebied Planken Wambuis bij Mossel en Dennenkamp, en in het zuidelijke deel van Reijerscamp. Bij de Loenense bossen bevinden de proefvlakken zich in een graslandperceel van natuurgebied Hoeve Delle en op de heide van natuurgebied Reeënberg. Het onderzoek duurt tot eind 2023.

Er wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van herbruikbare onderdelen. Circulariteit is een rode draad in het ontwerp- en uitvoeringsproces. De lessen en ervaringen uit dit project willen we gebruiken om UvA-brede uitgangspunten en eisen te formuleren voor bouw- en renovatieprojecten.



6 JULI

Amsterdam opent samen met de VU en de UvA het Civic AI Lab. In het lab gaan onderzoekers aan de slag met Artificial Intelligence op het gebied van onderwijs, welzijn, omgeving, mobiliteit en gezondheid.



### Strategieën voor circulaire afvalverwerking: Amsterdamse case study voor stedelijk afvalbeheer

De gemeente Amsterdam heeft ambitieuze doelen gesteld op het terrein van circulariteit, zoals het scheiden van 65% van het afval in 2020 en het volledig circulair worden in 2050. Nu zijn afvalstromen in de stad vaak lineair en niet ingericht op duurzaamheid, en het recyclingpercentage van organisch afval is heel laag. Scheikundigen en bedrijfskundigen van de UvA sloegen de handen ineen en onderzochten strategieën voor stedelijk afvalbeheer voor een duurzame samenleving. Deze kunnen de gemeente helpen in het bereiken van haar ambitieuze doelen op het terrein van circulariteit.

Het interdisciplinair onderzoeksteam, bestaande uit de hoogleraren Gadi Rothenberg (FNWI) en Ans Kolk (FEB), dr. Francesca Ciulli (FEB) en masterstudent Ludovica Viva, zagen in hun case study dat veel afvalstromen in de stad niet duurzaam zijn. De focus op verbranding als primair proces voor afvalverwijdering leidt tot emissies van CO<sub>2</sub>, rookgassen en as (vast en in de lucht) die allemaal als afvalproducten moeten worden beschouwd. Daarnaast speelt dat organisch afval niet gescheiden wordt, maar samen met het restafval wordt verbrand. Dit hindert de sluiting van de biologische kringloop in de stad en is strijdig met een circulaire strategie.

De onderzoekers concluderen dat het ontwerpen van nieuwe strategieën voor afvalbeheer vraagt om technologische, sociale en economische innovatie en een goede analyse van oude en nieuwe verdienmodellen. De Amsterdamse casus is volgens de onderzoekers illustratief voor stedelijk afvalbeheer over de hele wereld. Het is een zeer complex vraagstuk, waarbij veel belanghebbenden betrokken zijn: consumenten, winkels, dienstverleners, fabrikanten en lokale overheden.

### ICT

In 2020 is onderzoek gedaan naar de ecologische footprint van de UvA en de HvA, met bijzondere aandacht voor de footprint van ICT. Uit dit onderzoek hebben we geconcludeerd dat de milieu-impact door ICT grotendeels samenhangt met de productie van hardware. De milieu-impact kan worden gereduceerd door duurzamer in te kopen en door de vraag naar apparatuur te beperken, bijvoorbeeld door de gebruiksduur te verlengen. Hiermee is meteen een start gemaakt door het vervangingsproces voor laptops en desktops aan te passen. Medewerkers wordt nu gevraagd de vervanging van hun laptop uit te stellen wanneer het apparaat nog goed functioneert.

Het energiegebruik door ICT is in 2020 teruggebracht door investeringen in een nieuw intern storage-platform met energiezuinigere hardware en door migratie naar de cloud. Migratie naar de cloud levert forse energiebesparingen op, omdat cloudopslag in het algemeen 10 maal energie-efficiënter is dan opslag op lokale servers. Om de verwerking van e-waste verder te verduurzamen en een nieuwe verwerker te contracteren is in 2020 een samenwerking gevormd met meerdere bedrijven.

### Voedsel

In 2020 heeft de UvA een programma opgestart ter stimulering van voedselaanbod dat past bij de kennis van planetaire grenzen en op een verantwoorde manier is geproduceerd. Belangrijke onderdelen zijn: eiwittransitie, tegengaan van verspilling en beperking van milieubelasting.

### Afval

In 2020 is gewerkt aan de ontwikkeling van een grondstoffenvisie met als doel het verbruik te beperken en te komen tot zo hoogwaardig mogelijk hergebruik. In deze visie is aandacht voor verschillende aspecten van onze grondstoffenketen, zoals inkoop, gebruikersgedrag, afvallogistiek en het verwerkingsproces. In dit kader zijn 3 pilots opgezet om de beste afvalscheidingswijze te testen. Op alle onderdelen zijn studenten van de UvA en HvA ingezet om onderzoeken uit te voeren en mede invulling te geven aan de grondstoffenvisie.



1 AUGUSTUS

De UvA-gebouwen en terreinen zijn vanaf nu volledig rookvrij, net als alle Nederlandse onderwijsinstellingen.



**Liliana**

BA student Business Administration

**Hobby: freestyle dansen.**

“Mijn hobby freestyle-dansen is niet alleen iets waar ik plezier aan beleef, maar ook een uitlaatklep voor spanningen en emoties. Met freestyle-dansen kom ik weer tot mezelf.”



**17 AUGUSTUS**

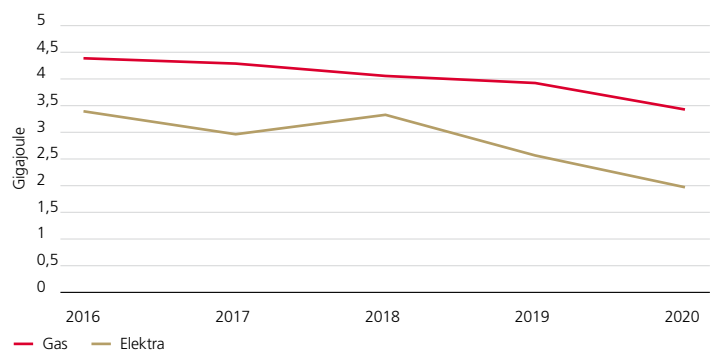
Start van de bouw van LAB42 op het Amsterdam Science Park. Het is bestemd voor de informatici en voor samenwerkingen op AI-gebied.

STARS

## Gegevens over de milieubelasting

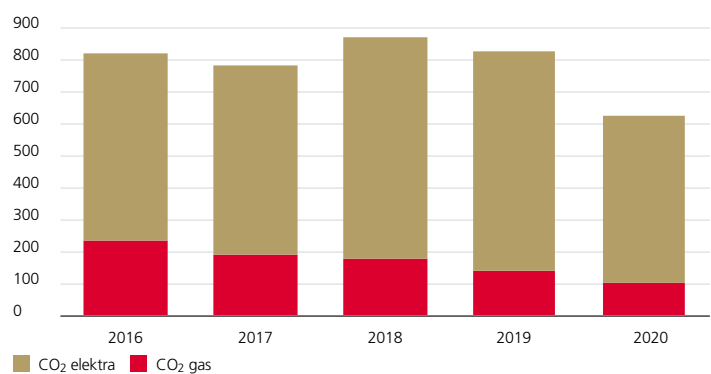
### Energieverbruik per student in GJ

De grafiek toont het werkelijk verbruik van gas en elektra in gigajoule per student. Ter vermijding van dubbeltelling is het gasverbruik ten behoeve van elektriciteits-opwekking (WKK) niet meegeteld.



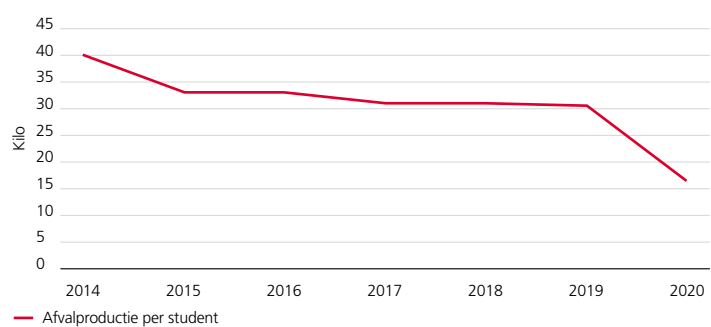
### CO<sub>2</sub>-equivalent in kg/student

De grafiek toont het CO<sub>2</sub>-equivalent van het verbruik aan gas en elektra zonder correctie voor de inkoop van groene stroom.



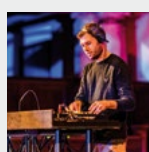
### Afvalproductie per student

De afvalproductie daalt de laatste jaren gemiddeld, maar is mede afhankelijk van verhuisoperaties, die doorgaans een piek in af te voeren papier en meubilair veroorzaken.



De tabel geeft een beeld van de recente ontwikkelingen ten aanzien van de doelstelling Paris Proof all-electric.

	2010	2019	2020	2040
Energieverbruik (kwh)	271	153	134	70
Gas [m3]	9.400.000	2.548.508	1.985.201	0



#### 24 AUGUSTUS

De Intreeweek, traditioneel het welkom voor duizenden nieuwe UvA-studenten, vindt noodgedwongen online plaats door de coronamaatregelen.

### Inkoop en milieu-impact

Als instelling hebben we een grote milieu-impact in de productie en het transport van goederen. In 2020 is deze impact in kaart gebracht. Hieruit bleek onder meer dat inkooptrajecten van laptops en telefoons een hoge milieu-impact hebben. De inkoopafdeling gaat samen met experts kijken hoe de inkooptrajecten duurzamer kunnen.

### Mobiliteit

In 2020 is, naar aanleiding van een afstudeeronderzoek uit 2019, een centraal afleverpunt voor de UvA en HvA ingericht waar alle zakelijke pakketten binnenkomen. Van hieruit worden pakketten gebundeld uitgeleverd met elektrisch vervoer. Dat vermindert (vervuilend) transport in de stad. Met de realisatie van dit project hebben de UvA en HvA een volgende stap gezet in duurzame bevoorrading.

De bestaande centrale hub voor de levering van goederen, zoals servers, laptops en telefoons, is verder uitgebreid. Bij levering via de hub hoeven er door bundeling minder bestelbussen de stad in. Er worden minder kilometers in de stad gereden en het laatste stuk, vanaf de hub in Duivendrecht naar de campus, wordt elektrisch afgelegd. Dit is goed voor de luchtkwaliteit en vermindert CO<sub>2</sub>-uitstoot.

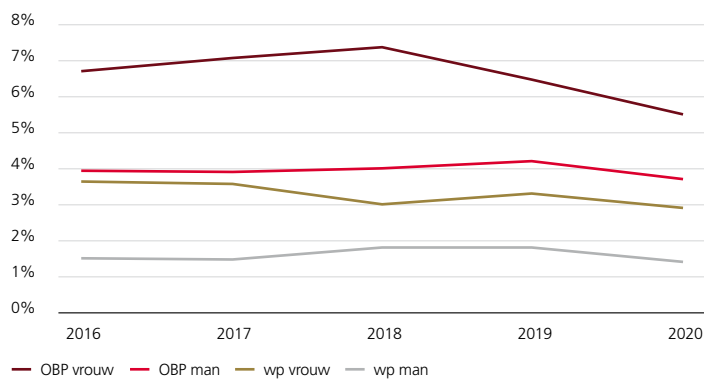
Daarnaast heeft de UvA in 2020 nieuwe richtlijnen voor dienstreizen gepubliceerd. De ambitie is om de milieubelasting van reizen te beperken door onder meer korte vluchten zo veel mogelijk te vervangen door treinreizen en uitstoot van vluchten te compenseren.



## Kentallen sociaal beleid

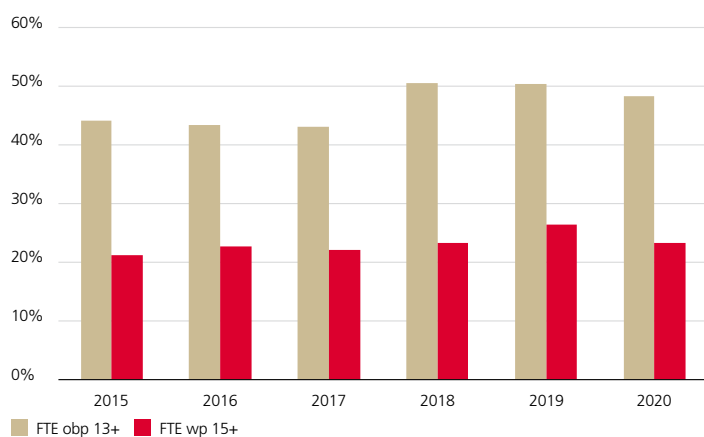
### Ziekteverzuim WP en OBP

Het verzuim onder het wp beliep 2,1% en dat onder het obp 4,2%. De grafiek laat zien hoe het gemiddelde ziekteverzuim zich de afgelopen jaren ontwikkelde.



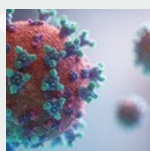
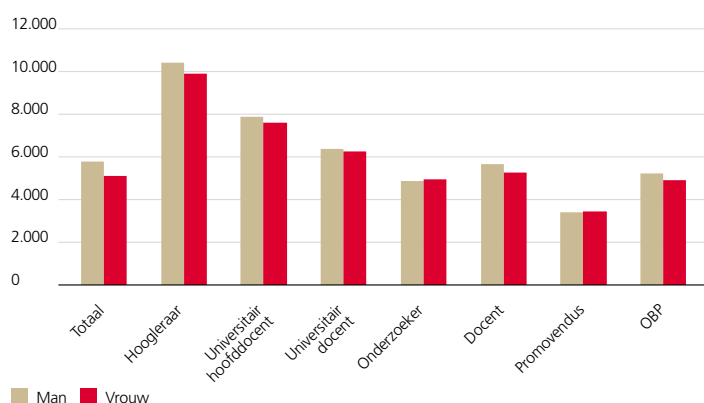
### Vrouwen in hogere schalen

De grafiek toont de ontwikkeling van het percentage vrouwen in de circa 10% hoogste functies. In het wp betreft het circa 300 functies van schaal 15 en hoger (vrijwel allemaal hoogleraren) en in het obp circa 145 leidinggevende en senior-functies van schaal 13 en hoger.



### Gemiddeld brutosalaris per maand per fte, in euro, excl FdG

De grafiek toont voor de UvA als geheel de beloningsverhouding in 2020 tussen mannen en vrouwen per functie-categorie. In de meeste rangen is er nagenoeg geen of minder dan 10% verschil, veelal samenhangend met verschil in leeftijd. Dat het verschil voor de UvA als geheel wel 18% is, komt door het lage aandeel vrouwelijke hoogleraren en een hoog aandeel vrouwen in sommige lagere functies.



26 AUGUSTUS

Uit de UvA-crisismonitor blijkt dat de tevredenheid over online onderwijs en onderzoek onder studenten en medewerkers iets toeneemt. Maar de ervaren studie- en werkdruk lopen over de weken heen op.

## 7. Personeelsbeleid

### Sociaal verslag

De UvA had in 2020 5206 medewerkers, een toename van 361 fte vergeleken met 2019. De omvang van zowel het wetenschappelijk (wp) als ondersteunend personeel (obp) in het personeelsbestand groeide. De verhouding wp:obp komt daarmee uit op 58:42. Met uitzondering van de Faculteit der Tandheelkunde nam het aantal medewerkers bij alle faculteiten toe.

De UvA is een publieke werkgever. Op de UvA-medewerkers waren in 2020 met de inwerking-treding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren het arbeidsrecht en de cao Nederlandse Universiteiten (cao-NU) van toepassing. De UvA neemt deel aan het Algemeen Burgerlijk Pensioen-fonds (ABP). Het beloningsbeleid wordt bepaald door de cao en de regeling Universitaire Functie Ordening (UFO), die 18 loonschalen kent. Het brutosalaris op jaarbasis van de hoogst betaalde medewerker was in 2020 factor 5,11 maal zo hoog als het gemiddelde; de hoogst betaalde bestuurder ontving factor 3,20 maal zoveel. Variabele en prestatieafhankelijke beloningen komen niet voor.

In 2020 werd M€ 4,03 besteed aan aanvullende uitkeringen voor het personeel. Dat is 1,06% van de loonsom, waaronder:

- 0,68% individuele toelagen op grond van de bepalingen van de cao-NU;
- 0,15% compensatie wegens beperking pensioenopbouw hogere inkomens;
- 0,13% kostenvergoedingen.

### Coronacrisis

De coronacrisis heeft een grote impact (gehad) op alle UvA-medewerkers. Zij hebben een enorme krachtsinspanning geleverd om alle taken op het gebied van onderwijs, onderzoek en ondersteuning met behoud van kwaliteit zoveel mogelijk door te laten gaan. De UvA moest razendsnel en creatief omschakelen van fysiek naar online of hybride onderwijs. Dit leidde soms tot veel spanning en een hoge werkdruk. Veel medewerkers hebben het noodgedwongen thuiswerken al dan niet in combinatie met zorg en thuisonderwijs aan kinderen als stressvol ervaren. Daarentegen heeft de UvA ook veel geleerd op het gebied van crisismanagement, wendbaarheid, aanpassingsvermogen, en digitaal leren en werken. Hiermee kunnen we in de toekomst ons voordeel doen.

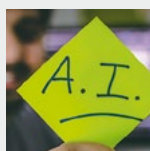
Om medewerkers en leidinggevenden te ondersteunen tijdens deze crisis hebben we naast kinderopvang faciliteiten en extra personele inzet, ook ingezet op:

- gerichte communicatie over de coronamaatregelen en de gevolgen voor het werk;
- uitbreiding van telefonische hulplijnen voor medewerkers (Arbodienst);
- extra aandacht voor de menselijke maat bij de toepassing van de bestaande verlofregelingen;
- ter beschikking stellen van apparatuur en faciliteiten voor een gezonde thuiswerkplek;
- organisatie van online inspiratiesessies voor leidinggevenden en medewerkers over werken op afstand.

### Ziekteverzuim

In 2020 daalde het ziekteverzuim (2,9%) en de meldingsfrequentie (0,5) ten opzichte van het voorgaande jaar (respectievelijk 3,2% en 0,6). Het percentage medewerkers dat zich niet ziekmelde, steeg in vergelijking met 2019 van van 70% naar 76%.

Voor het wetenschappelijk personeel daalde het verzuimpercentage met 0,4% tot 2,1%. Bij het ondersteunend personeel was er sprake van een daling van 5,5% naar 4,1%. Ook laat het langdurig verzuim een daling zien. De medewerkers melden zich gemiddeld minder vaak ziek, en blijven korter ziek.



### 27 AUGUSTUS

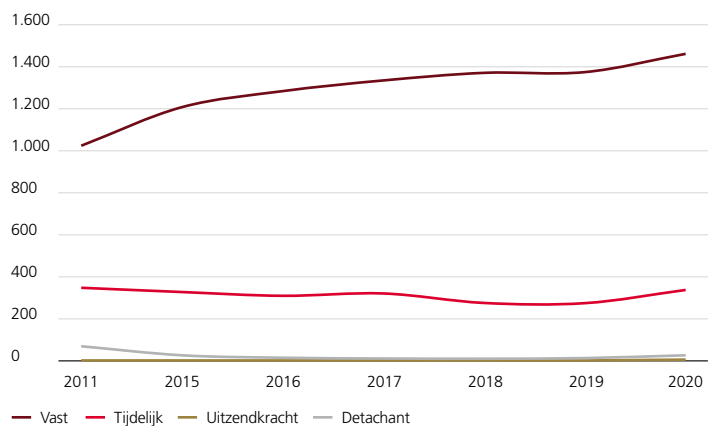
In het nieuwe DREAMS Lab gaat de UvA een samenwerking aan met de VU en Huawei, om zoekmachines te verbeteren en internationaliseren met AI.



## Tijdelijke aanstellingen in onderwijsgevende functies

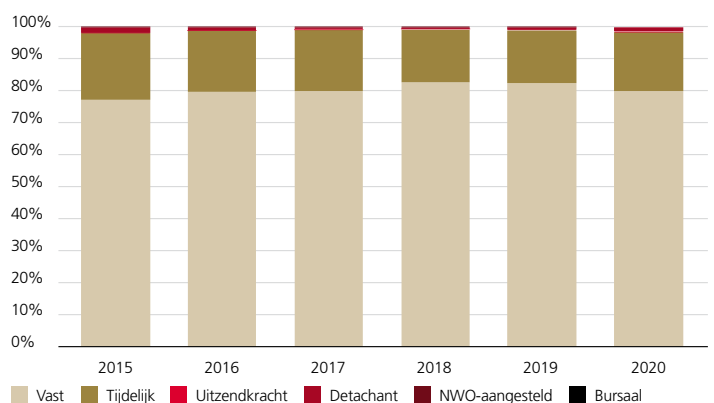
### Onderwijsgevende staf aan de UvA naar type dienstverband, excl FdG

De grafiek toont het aantal fte in de rangen hoogleraar, uhd, ud en docent naar aanstellingsvorm.



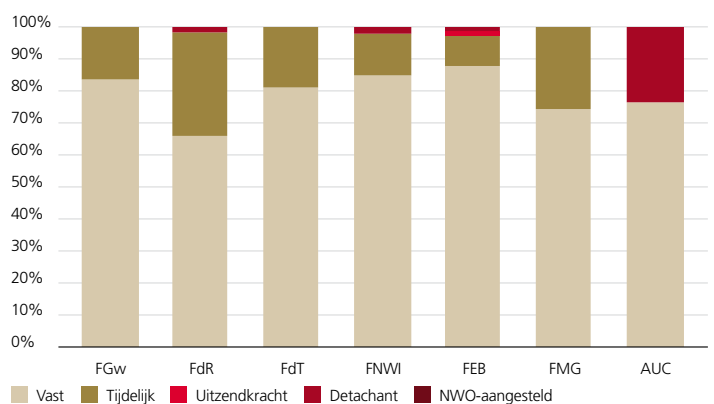
### Onderwijsgevende staf aan de UvA naar type dienstverband, excl FdG

De grafiek toont de verdeling van het aantal fte in de rangen hoogleraar, uhd, ud en docent over de aanstellingsvormen.



### Tijdelijke onderwijsgevende staf naar faculteit, excl FdG

De grafiek toont de verdeling van het aantal fte in de rangen hoogleraar, uhd, ud en docent over de aanstellingsvormen, naar faculteit (peildatum: eind 2020).



31 AUGUSTUS

Met het thema 'Connect' luidt CvB-voorzitter Geert ten Dam het nieuwe academische jaar in. Niet vanuit de Aula, maar met een online live-uitzending vanaf Amsterdam Science Park.

*Banenafpraak in kader Participatiewet*

De UvA streeft ernaar om in aanloop naar 2024 228 fte aan participatiebanen te realiseren, in lijn met de Banenafpraak en het Wettelijk quotum arbeidsbeperkten. In 2020 is het aantal nieuwe arbeidsplaatsen ondanks de coronabeperkingen gelijk gebleven. In totaal is 108 fte aan participatiebanen (à 25,5 uur) gerealiseerd. Het merendeel van deze banen wordt ingevuld door Facility Services (FS) in samenwerking met het sociaal werkbedrijf Pantar. Om de doelstelling voor 2024 te behalen wil de UvA de samenwerking met contractpartijen uitbreiden, nieuwe vormen van dienstverlening ontwikkelen en gericht zoeken naar mensen binnen de doelgroep.

**De strategische HR-agenda**

Talent aantrekken, behouden en ontwikkelen blijft ook de komende jaren bovenaan staan als strategische ambitie van de UvA. De afgelopen jaren heeft de UvA veel geïnvesteerd in loopbaanontwikkeling, jaargesprekken, leiderschapsontwikkeling en strategische personeelsplanning. Mede op basis van het nieuwe instellingsplan wordt deze ambitie verder ingevuld. De implementatie van het beleid vindt gefaseerd plaats om tegemoet te komen aan behoeften en wensen bij de faculteiten en diensten.

*Academisch leiderschap*

De UvA gaat uit van coachend en verbindend leiderschap voor het verwezenlijken van de doelstellingen op het gebied van onderwijs, onderzoek en valorisatie. Net als in eerdere jaren investeerde de UvA in 2020 in verdere leiderschapsontwikkeling. Ondanks de coronasituatie zijn er 3 edities van het trainingsprogramma 'Academisch leiderschap' voor leidinggevendenden met een praktische rol online of in hybridevorm gehouden. Een nieuw programma voor leidinggevendenden met een strategische rol zal begin februari 2021 starten. Daarnaast hebben meer dan 200 leidinggevendenden deelgenomen aan online inspiratiesessies over leidinggeven op afstand.

*Loopbaanbeleid*

In 2020 is het portal *Mijn Loopbaan* op de UvA-medewerkersite verder ontwikkeld. Via het portal worden informatie en tools over loopbaanontwikkeling ontsloten voor alle medewerkers. Hier is onder andere informatie over jaargesprekken, loopbaanadvies en studiefaciliteiten te vinden en kunnen loopbaantesten worden gedaan. In 2021 wordt gewerkt aan het beter toegankelijk maken van het centrale en decentrale UvA opleidingsaanbod. Ook is in 2020 in het kader van talentontwikkeling en mobiliteit ondersteunend personeel het programma 'Ontwikkel je Toekomst' voor leidinggevendenden en P&O uitgerold. Daarnaast zijn de eerste twee edities van het UvA Opportunity Programma voor het ondersteunend personeel gestart.

*Erkennen en Waarderen*

Naar aanleiding van het position paper *Ruimte voor ieders talent* is het project Erkennen en waarderen UvA gestart. Het doel van dit project is om wetenschappelijke prestaties op het gebied van onderwijs, valorisatie en bijdragen aan het team en de organisatie net zozeer te erkennen en waarderen als prestaties op het gebied van onderzoek. Om dit doel te realiseren en de hiermee samenhangende cultuurverandering te ondersteunen, heeft de UvA een commissie met vertegenwoordigers uit alle faculteiten ingericht, onder voorzitterschap van Rens Vliegthart.

*Arbeidsmarktcommunicatie*

Om een brede topuniversiteit te blijven, moeten we talentvolle mensen met diverse competenties aantrekken en ontwikkelingsmogelijkheden bieden. Door de toegenomen concurrentie op de arbeidsmarkt is dit steeds moeilijker. In 2020 is een toolkit voor arbeidsmarktcommunicatie ontwikkeld om de werving van talent te professionaliseren. In 2021 worden de ervaringen met het gebruik van de toolkit geëvalueerd.

### *Strategische personeelsplanning*

Ter versterking van het anticiperend vermogen zet de UvA vanaf 2018 in op het gebruik van strategische personeelsplanning (SPP): het vertalen van onderzoeks-, onderwijs- en valorisatiedoelstellingen naar gewenste personele bezetting op de (middel)lange termijn. In 2020 zijn SPP trajecten bij de Universiteitsbibliotheek en de FNWI gestart. Hierbij zijn ook belangrijke thema's zoals diversiteit, erkennen en waarderen, talentontwikkeling en werkdruk in relatie tot de strategische ambities meegenomen. In 2021 ligt de focus van het HR beleid op het verder bestendigen en verbreden van SPP binnen de universiteit.

### *Jaargesprekken*

Leidinggevende en medewerker gaan tijdens het jaargesprek in een open dialoog dieper in op de motivatie en arbeidsomstandigheden, het huidige functioneren van de medewerker, persoonlijke en professionele ontwikkeling en loopbaanperspectief. In 2020 is de implementatie van het UvA-jaargesprek 'nieuwe stijl' bij alle faculteiten en diensten afgerond. Ook in 2021 kunnen leidinggevend en medewerkers (via open inschrijving) gebruik blijven maken van begeleiding en training. Het afgelopen jaar hebben 45,9% van de medewerkers een jaargesprek gehad. Dit percentage is als gevolg van de coronacrisis beduidend lager dan voorgaand jaar.

## **Speerpunten sociaal beleid UvA**

### *Werkdruk*

Enkele jaren geleden startte de UvA met het programma 'Grip op werkdruk'. Een van de doelstellingen was het identificeren van de belangrijkste factoren achter de beleefde werkdruk. Op grond van deze analyse is geconcludeerd dat de problematiek deels verschilt per faculteit, centrale dienst of stafdienst. Om die reden heeft het CvB in 2020 alle UvA-onderdelen in de gelegenheid gesteld om voorstellen in te dienen die een structurele werkdrukverlaging beogen. Hierdoor kunnen interventies 'meer op maat' worden toegesneden. Een Commissie Werkdruk beoordeelt op grond van een aantal criteria of de voorstellen voor centrale financiering in aanmerking komen. In 2020 zijn in totaal 26 projecten gestart die tot een maximum van 100.000 euro per project worden gefinancierd uit centrale werkdrukmiddelen.

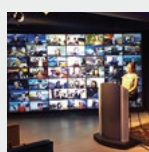
Begin 2020 is een start gemaakt met een promotieonderzoek dat moet bijdragen aan effectieve interventies tegen werkdruk onder PhD's. In 2021 worden de interventies vormgegeven.

Daarnaast waren er ook in het afgelopen jaar diverse trainingen en coachingstrajecten om medewerkers te helpen omgaan met werkdruk en stress, bekostigd vanuit het centrale budget. De trainingen die als waardevol zijn geëvalueerd, zullen het komend jaar weer worden aangeboden.

### *Sociale Veiligheid*

De UvA staat voor een positief werk- en studieklimaat, waarin we respectvol met elkaar omgaan en iedereen zijn of haar talenten kan ontplooien. We willen dat iedereen zich verzekerd weet van een veilige basis voor werk of studie en, als het nodig is, voor het voeren van lastige of kritische gesprekken. Sociale veiligheid is een breed begrip, uiteenlopend van een integere cultuur waarin je elkaar aanspreekt, tot transparante en toegankelijke klachtenprocedures en het stellen van heldere grenzen aan gedragingen. Ongewenst gedrag is nooit toelaatbaar.

De afgelopen tijd is ook op de UvA de weerslag gaande van een globalere beweging van voortgaande emancipatie met diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie als focus. Vanuit deze beweging wordt onveilig en ongewenst gedrag meer en eerder gemeld. Het (recente) verleden laat zien dat verbeteringen nodig zijn. We hebben daarom een aantal (deels externe) deskundigen gevraagd te kijken naar de werking van het bestaande systeem van sociale veiligheid binnen de UvA. Vanaf september 2019 is een taskforce ingesteld met als doel het aanjagen en inspireren van verbeteringen in



#### **2 SEPTEMBER**

Docenten van de FEB verrijken het lesgeven in coronatijd met een mentorsysteem en met het Hybrid Learning Theatre, een theaterachtige studiosetting.

beleid, cultuur en communicatie en de ontwikkeling van een integrale aanpak van het thema sociale veiligheid voor medewerkers en studenten. De taskforce sociale veiligheid heeft in februari 2021 haar eindrapport aan de academische gemeenschap gepresenteerd. Daarnaast heeft het CvB, naar aanleiding van casuïstiek bij de faculteit FGw, een externe commissie gevraagd onderzoek te doen naar (de werking van) het systeem van meldingen en klachten met betrekking tot sociale veiligheid op de UvA. Deze commissie heeft in november 2020 een adviesrapport uitgebracht. De UvA heeft tevens een tijdelijke regievoerder benoemd om de verschillende initiatieven bij elkaar te brengen.

De volgende initiatieven zijn in 2020 gestart of doorontwikkeld:

- De UvA gedragscode voor medewerkers en studenten is in 2020 aangepast. De gedragscode is richtinggevend voor wenselijk en sociaal veilig gedrag aan de UvA;
- Sociale veiligheid komt terug in centrale trainingen zoals de leergangen leiderschap en trainingen en workshops die door de faculteiten georganiseerd worden. Het doel van deze trainingen is een cultuur te bewerkstelligen waarin ongewenst gedrag bespreekbaar is;
- Sinds oktober 2019 is een interim ombudsfunctionaris annex kwartiermaker gestart. Deze heeft naast het takenpakket van de ombudsfunctionaris de opdracht om de permanente invulling van deze functie voor te bereiden. De ombudsfunctionaris adviseert en bemiddelt bij (structurele) problemen die studenten en medewerkers melden en heeft de bevoegdheid tot het doen van onderzoek. Vanwege de beperkingen door de coronacrisis heeft het CvB de benoeming van de ad interim ombudsfunctionaris/kwartiermaker verlengd. In 2021 worden het reglement en profiel ombudsfunctionaris voorgelegd aan de centrale medezeggenschapsraden, waarna gestart wordt met de werving van een nieuwe ombudsfunctionaris;
- De UvA heeft een onafhankelijk meldpunt sociale veiligheid ingericht en de uitvoering daarvan uitbesteed aan het Centrum voor Arbeidsverhoudingen Overheidspersoneel (CAOP). Studenten, medewerkers, oud-studenten en oud-medewerkers van de UvA kunnen bij dit meldpunt terecht om een melding te doen over ongewenst gedrag. Meldingen worden vertrouwelijk behandeld en de melder bepaalt welke informatie wel of niet aan de UvA wordt doorgegeven;
- Personeelsleden en studenten hebben de mogelijkheid om een klacht in te dienen tegen een bestuursorgaan van de universiteit over de wijze waarop deze zich in een bepaalde aangelegenheid jegens hen heeft gedragen. Een klachtencommissie neemt de klacht in behandeling en probeert waar nodig te bemiddelen. De klachtencommissie is samengesteld uit externe leden. Jaarlijks brengt de commissie verslag uit van de ontvangen meldingen. De klachtenprocedure is aangepast en beter geschikt gemaakt voor klachten over sociale veiligheid en wordt in 2021 ter instemming voorgelegd aan de centrale medezeggenschapsraden;
- De UvA heeft bij elke faculteit en gemeenschappelijke dienst ten minste één vertrouwenspersoon ongewenst gedrag benoemd. De vertrouwenspersonen doen gezamenlijk verslag van de meldingen via het jaarverslag vertrouwenspersonen. Het reglement vertrouwenspersonen is aangepast en wordt in 2021 ter instemming voorgelegd aan de centrale medezeggenschapsraden;
- Er wordt continu gewerkt aan het verbeteren van de informatievoorziening op de website en in de nieuwsberichten. Ook zijn er in 2020 wegwijzers opgesteld om medewerkers en studenten een helder overzicht te geven van alle voorzieningen op het gebied van sociale veiligheid.

In het versterken van sociale veiligheid richt de UvA zich op drie pijlers die met elkaar verweven zijn:

#### 1. Voorlichting en bewustwording

Het voorkomen of verminderen van ongewenst gedrag. Dit vraagt om een cultuur waarin medewerkers en studenten in alle openheid het gesprek kunnen voeren over normen en gedragingen die nodig zijn om een veilige leer- en werkomgeving te bewerkstelligen. Het gaat hierbij om het herkennen, signaleren, bespreekbaar maken van ongewenst gedrag.

#### 2. Hulp en ondersteuning

Dit richt zich op hulp en ondersteuning aan medewerkers en studenten die met ongewenst gedrag te maken hebben. Het gaat hierbij zowel om de informatievoorziening als over het



2 SEPTEMBER

De Universiteit van Amsterdam staat op een wereldwijde plaats 66 in de Times Higher Education World University Rankings 2020-2021, 4 plaatsen lager dan het voorgaande jaar.

laagdrempeliger maken van de toegang tot bijvoorbeeld de vertrouwenspersonen, de ombudsfunctionaris, bedrijfsmaatschappelijk werk, studieadviseurs, studentendecanen, studentenpsychologen en studentenartsen.

### 3. Meldingen en klachten

Het systeem van meldingen en klachten betreft alle mogelijkheden tot het melden van ongewenst gedrag of onveilige situaties, het benutten van de klachtenprocedures met bijbehorende kaders en eventuele verdere (juridische) stappen.

#### *Diversiteit*

In het najaar van 2020 is een pilot voor een mentorprogramma voor talentvolle medewerkers ontwikkeld en met een digitale kick-off-bijeenkomst gestart. Het doel van het programma is om bij te dragen aan een inclusieve werkomgeving bij de UvA. Bij de selectie is voorrang gegeven aan medewerkers uit groepen die ondervertegenwoordigd zijn in de hogere functies binnen de UvA. Uiteindelijk zijn er 40 mentees uit het wp en obp aan evenzoveel mentoren gekoppeld. Ondanks de beperkingen door de coronasituatie zijn de eerste reacties van de deelnemers zeer positief. In juni 2021 volgt een evaluatie van de pilot en zal besloten worden of ook in het najaar van 2021 een mentorprogramma van start zal gaan.

#### *Aantal vrouwelijke hoogleraren omhoog*

De UvA heeft zich verbonden aan een toename van het aandeel vrouwen in hogere wetenschappelijke functies. Het percentage vrouwelijke hoogleraren bedraagt eind 2020 24,8%. Ook de komende jaren zal de UvA zich in blijven zetten voor een betere vertegenwoordiging van vrouwelijke wetenschappers, zowel in de functie van hoogleraar als de andere wetenschappelijke functies. De UvA streeft eind 2025 30% vrouwelijke hoogleraren aangesteld te hebben.

#### *Passende verhouding tijdelijk en vast personeel*

In 2020 is het percentage tijdelijke dienstverbanden voor de onderwijsgevende functiegroepen (hoogleraar, uhd, ud en docent) 18,8%, ruim onder de afspraak van 22% uit de vorige cao. De UvA hanteert het principe dat structureel werk gepaard hoort te gaan met een vaste aanstelling, onder voorwaarde van gebleken kwalificatie (gepromoveerd) en gebleken geschiktheid (onder meer in het bezit van een BKO/SKO).

## Lokaal Overleg

In het Lokaal Overleg (het overleg op instellingsniveau van de werkgever en de werknemersorganisaties die partij zijn bij de cao-NU) was in 2020 werkdruk een terugkerend gespreksonderwerp. Hetzelfde geldt voor de coronacrisis, die ingrijpende gevolgen had voor medewerkers en de voortgang van het werk.

In 2020 heeft de UvA met de vakbonden afspraken gemaakt over:

- de verlenging van de pilots voor mantelzorg- en sabbaticalregelingen voor (tijdelijke) docenten tot 1 januari 2022 in het kader van de besteding van de arbeidsvoorwaardengelden en het daarover gesloten Akkoord duurzame inzetbaarheid en arbeidsvoorwaardengelden 2020 t/m 2024;
- de Lokale geschillenregeling UvA 2020 ter procedurele uitwerking van de Sectorale geschillenregeling Nederlandse Universiteiten.



3 SEPTEMBER

De European Research Council kent de UvA dit jaar acht Starting Grants toe: aan Thijs Bol, Janna Cousijn, Efstratios Gavves, Imke Harbers, Kristine Krause, Sanne Kruikemeier, Boris Noordenbos en Damian Trilling.







Femke

BA student Communication Science

**Hobby: sieraden maken.**

“Tijdens deze periode probeer ik heel erg te kijken naar wat ik wél heb, in plaats van wat ik niet heb/wat er niet is.”

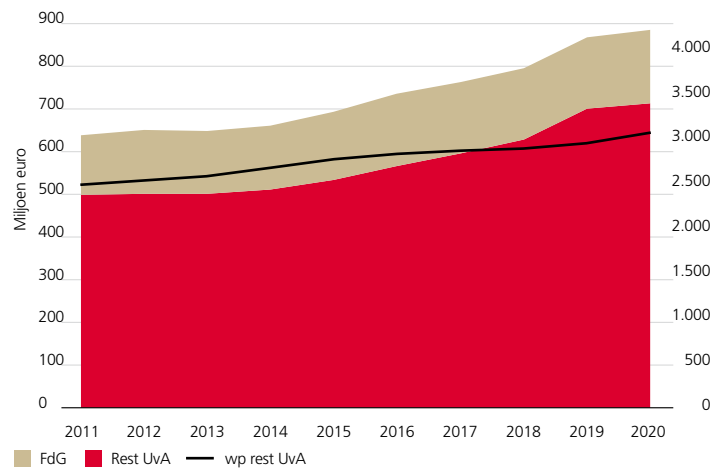
SEPTEMBER



## Langjarig financieel trendbeeld

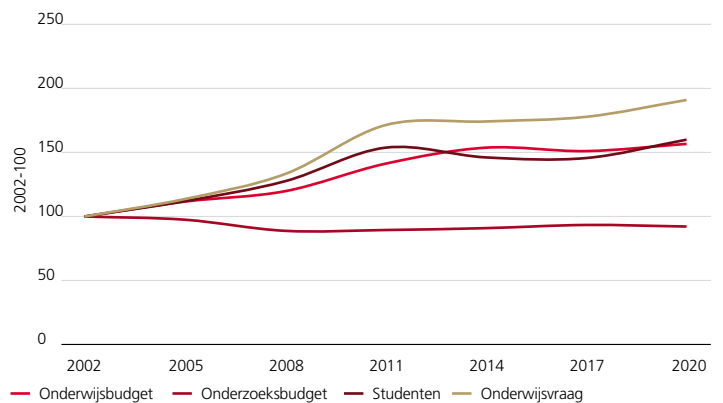
### Toename omzet UvA met en zonder Geneeskunde

De grafiek toont de nominale toename van de omzet van de UvA enkelvoudig, met en zonder de overdracht van de O&O-bijdrage en werkplaatsfunctie Geneeskunde aan de FdG. Tevens toont de grafiek de toename van het wetenschappelijk personeel, excl. FdG. Het personeel nam minder snel toe dan de omzet vanwege de loonkostenstijgingen.



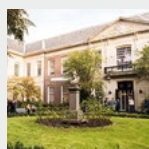
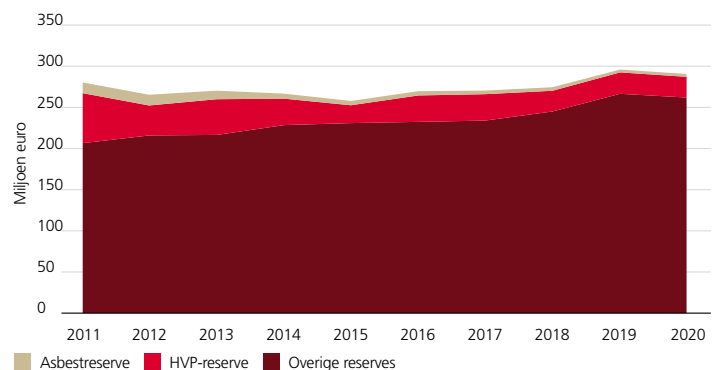
### Ontwikkeling van eerste geldstroom en onderwijsvraag sinds 2002 (gecorrigeerd voor inflatie)

De grafiek toont de toename van studenten, onderwijsvraag (aantal behaalde ECTS) en het onderwijs- en onderzoeksbudget uit de eerste geldstroom. Het onderwijsbudget blijft sinds 2002 circa 15% achter bij de onderwijsvraag, en het onderzoeksbudget blijft circa 40% achter bij het onderwijsbudget.



### Toename eigen vermogen (UvA enkelvoudig)

Ondanks de besteding van een deel van de reserve Huisvestingsplan is het totale vermogen van de UvA ongeveer op peil gebleven.



8 SEPTEMBER

Een crowdfundingactie met het Amsterdams Universiteitsfonds levert ruim 32.000 euro op voor studenten in financiële problemen door de coronacrisis. Daarmee zijn 35 studenten geholpen.

## 8. Financieel verslag

### De financiële positie van de UvA

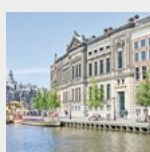
In de afgelopen 15 jaar zijn de omzet en wetenschappelijke staf van de UvA voortdurend gestegen, vooral door de stijging van de studentenaantallen (ruim 50% over die periode). De stijging is niet evenredig over de faculteiten verdeeld. Soms moesten faculteiten besparen, omdat hun studenten-aantal juist afnam. Iedere faculteit wordt geconfronteerd met een eigen dynamiek wat betreft groei en krimp en daarbinnen met een eigen ontwikkeling van geldstromen voor onderwijs en onderzoek.

Het reguliere onderwijs wordt uit de eerste geldstroom (rijksbijdrage plus collegegeld) bekostigd. De middelste grafiek toont de ontwikkeling van deze eerste geldstroom, gecorrigeerd voor de contract-loonstijgingen sinds 2002. Zichtbaar is dat het onderwijsbudget is meegestegen met het aantal studenten, maar niet met de onderwijsvraag (gemeten als het aantal behaalde studiepunten). De gemiddelde student geniet per jaar van inschrijving meer onderwijs dan 10 jaar geleden, mede doordat het rijksbeleid zich sinds 2007 nadrukkelijker richt op studiesucces en studietempo. De onderwijs-bekostiging per student is in de laatste 10 jaar niet gedaald, maar vergeleken bij de onderwijsvraag is zij wel circa 15% achtergebleven.

De grafiek toont ook dat de eerste geldstroom voor onderzoek (onderzoeksdeel rijksbijdrage) niet is meegegroeid met het onderwijsbudget. Het zo sterk uiteenlopen van de budgettering van onderwijs en onderzoek en de daardoor ontstane noodzaak om ook personeel met alleen een onderwijsstaak in te zetten, veroorzaakt spanningen binnen de academische wereld. Onderwijs en onderzoek worden als gelijkwaardig gezien, maar worden verschillend gefinancierd. Wat de grafiek niet laat zien, is de additionele spanning doordat (a) de groei van de onderwijsvraag niet samenvalt met de onderzoeks-agenda en (b) de nadruk steeds meer komt te liggen op het binnenhalen van externe, projectgewijze onderzoeksfinanciering. Het gevolg van dat laatste punt is onder meer een divergentie tussen onderzoeksgroepen met en zonder NWO-beurzen of ERC Grants.

In het regeerakkoord 2017 is afgesproken dat de bekostigingssystematiek voor het hoger onderwijs zou worden herzien. OCW heeft een beoordeling van de toereikendheid van het makro-kader laten uitvoeren als vervolg op het in het voorjaar van 2019 uitgebrachte adviesrapport van de Commissie Van Rijn. Voor het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek constateren de onderzoekers in het rapport 'Toereikendheid, doelmatigheid en kostentoerekening in het mbo, hbo en wo&co' dat het huidige macrobudget wo niet toereikend is. Volgens de onderzoekers is er structureel M€ 400 extra nodig om de onderzoeksbudgetten te laten aansluiten op de huidige onderzoeksinzet voor het toereikend maken. Dit past bij het pleidooi van de Kenniscoalitie voor meer investeringen in onderzoek in het hbo en wo. Daarnaast is in het wo structureel M€ 200 naast eenmalig M€ 300 extra nodig om de investeringen in faciliteiten weer op niveau te brengen. Bovendien is het niet mogelijk om de ambities van het rijk voor de kwaliteit en toegankelijkheid van het onderwijs te verenigen met de hoogte van het macrobudget.

Het onderzoeksrapport is aangeboden aan de Tweede Kamer, maar gezien de verkiezingen in maart 2021 onbekend is onbekend wat de nieuwe regering precies met de adviezen en uitkomsten uit dit rapport gaat doen. Wel gaat de UvA ervan uit dat er de komende jaren structureel een hogere rijksbijdrage voor onderzoek komt.



15 SEPTEMBER

Na vier jaar verbouwing en herinrichting wordt het volledig vernieuwde Allard Pierson geopend.

## Financieel resultaat 2020

## Geconsolideerde staat van baten en lasten 2020

BEGROTING				BEGROTING			
BATEN	2020	2020	2019	LASTEN	2020	2020	2019
Rijksbijdragen	497,7	489,4	470,3	Personeelslasten	591,4	493,1	546,3
Bijdragen overige overheden				Afschrijvingen	44,4	43	45,3
Collegegelden c.a.	94,5	91,1	83,5	Huisvestingslasten	57,9	49,6	47,6
Baten werk in opdracht van derden	241,6	111,5 <sup>1</sup>	251,3	Overige lasten	154,7	123,3	165,6
Overige baten	18,9	26,2	28,8				
<b>Totaal baten</b>	<b>852,2</b>	<b>718,3</b>	<b>833,9</b>	<b>Totaal lasten</b>	<b>843,4</b>	<b>709,1</b>	<b>804,8</b>
				<b>Financiele baten en lasten</b>	<b>8,4</b>	<b>7,5</b>	<b>7,6</b>
				<b>Resultaat deelnemingen</b>	<b>0,4</b>	<b>(-1,7)</b>	<b>0,9</b>
				<b>Resultaat aandeel derden</b>	<b>(-0,5)</b>		<b>(-0,2)</b>
				<b>Totaal lasten</b>	<b>(-4,2)</b>	<b>0,0</b>	<b>22,2</b>

<sup>1</sup> De begrotingscijfers zijn exclusief maar de jaarrekening is inclusief cijfers contract onderzoek FdG (M€ 106).

RESULTAAT IN M€	REALISATIE 2020	BEGROOT 2020	VERSCHIL
Faculteiten en instituten	20,1	12,2	7,9
Diensten	-12,6	-2,7	-9,9
Centraal	0,0	-1,0	1,0
Concern	-5,7	-5,5	-0,2
<b>Totaal Onderwijs en Onderzoek</b>	<b>1,8</b>	<b>2,9</b>	<b>-1,1</b>
Vastgoed- en treasuryadministratie	-5,7	-3,0	-2,7
Resultaat enkelvoudig	-3,9	(0,0)	-3,9
Resultaat overige geconsolideerde gelieerden	-0,3	0	-0,3
Resultaat geconsolideerd	-4,2	(0,0)	-4,2



18 SEPTEMBER

Hoogleraar psychiatrie Damiaan Denys krijgt de IgNobel Prize toegekend, vanwege het onderzoek dat hij deed naar misofonie.

SEPTEMBER

## Financieel resultaat 2020

Het gerealiseerde groepsresultaat over het boekjaar 2020 bedraagt M€ 4,2 negatief. In de begroting van 2020 werd een nulresultaat verwacht, maar door de coronapandemie is dit niet gehaald. Enerzijds is er sprake van extra uitgaven om het primaire proces doorgang te laten vinden en op afstand ondersteuning te bieden. Anderzijds hebben de beperkende maatregelen geleid tot onderbesteding van budgetten over de hele linie van de bedrijfsvoering. De directe financiële gevolgen van de coronamaatregelen zijn in de tabel met de incidentele baten en lasten zichtbaar gemaakt. Maar ook het resultaat uit gewone bedrijfsvoering, het zogenaamde genormaliseerde operationele resultaat (over 2020: M€ 15,1), is beïnvloed door de aanhoudende beperkende maatregelen.

De solvabiliteit I (eigen vermogen als percentage van het balanstotaal) is in 2020 op groepsniveau met 3,4% afgenomen tot 36,0%. Dit is mede het gevolg van de toename van het balanstotaal door hogere kortlopende schulden. Enkelvoudig is de solvabiliteit I eind 2020 35,9%.

De UvA maakt gebruik van interne signaleringsgrenzen om de stand van zaken rond de solvabiliteit te kunnen monitoren en afspraken over de cijfermatige ontwikkelingen mogelijk te maken. Het gebruik van signaleringsgrenzen is geïntroduceerd door de Onderwijsinspectie. Het afgelopen jaar is de set uitgebreid met een signaleringswaarde voor bovenmatige reserves.

De inspectie ziet het overschrijden van een signaleringsgrens als een indicatie dat bij een instelling sprake kan zijn van financieel (continuïteits)risico of, in het geval van bovenmatige reserves, onnodige buffervorming. Voor de interne grenzen geldt dat het niet gaat om het continuïteitsrisico (dat reeds op andere wijze is geborgd), maar om de vraag of er mogelijk sprake is van suboptimale (maatschappelijke) inzet van kapitaal. Het interne treasurybeleid en -plan vormen hiervoor het referentiekader.

Gegeven het maatschappelijke karakter hanteert de UvA voor de interne signaleringsgrens zowel een onder- als een bovengrens. Daardoor is er sprake van een bandbreedte voor de ontwikkeling van de solvabiliteit II. Voor de interne signaleringswaarden van solvabiliteit II wordt uitgegaan van 38% als ondergrens en 44% als bovengrens (bij de huidige waarderingsgrondslagen, UvA enkelvoudig). De Onderwijsinspectie hanteert een minimumgrens van 30%. De solvabiliteit II is afgenomen van 41,8% tot 39,8%, maar blijft nog ruim boven de ondergrens. De UvA heeft een normatief publiek eigen vermogen dat ruim onder de nieuwe signaleringswaarde blijft.

## Intern reservebeleid

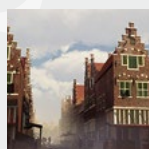
Het jaarresultaat is onttrokken aan de algemene en bestemde reserves binnen het eigen vermogen. Binnen het eigen vermogen is eind 2020 een bedrag van M€ 173,3 aangemerkt als reserves van faculteiten (M€ 134,4 algemene reserves en M€ 38,9 bestemde reserves). De algemene reserves van de faculteiten zijn ruim boven de norm van 10% van de omzet die in de interne Regeling voor financieel beheer is gesteld. De positieve saldi van de voorgaande jaren zijn bij faculteiten en op concernniveau aangewend voor de vorming van bestemmingsreserves of ter versterking van de algemene reservepositie. Daarmee ruimte is gecreëerd voor belangrijke en noodzakelijke toekomstige investeringen. De bestemde reserves op facultair niveau zijn bestemd en worden de komende jaren deels ingezet voor de versterking van onderwijs en onderzoek. De bestemde reserve in de vastgoedadministratie is de egalisatiereserve voor de uitvoering van het Huisvestingsplan. In bijgaand overzicht wordt het verloop van de bestemde reserves over 2020 getoond.

## Balans en reserves 2020

## Geconsolideerde balans per 31-12-2020

ACTIVA	31/12/2020	31/12/2019	PASSIVA	31/12/2020	31/12/2019
<b>Vaste activa</b>					
Immateriële vaste activa	2,5	3,6	Eigen vermogen	303,6	304,8
Materiële vaste activa	512,6	490,3	Voorzieningen	33,2	35,1
Financiële vaste activa	9,1	10,7	Langlopende schulden	197,1	205,5
	<b>524,2</b>	<b>504,6</b>	Kortlopende schulden	308,5	270,0
				<b>842,4</b>	<b>815,4</b>
<b>Vlottende activa</b>					
Voorraden	1,5	1,7			
Vorderingen	68,4	68,6			
Effecten	0	0			
Liquide middelen	248,3	240,5			
	<b>318,2</b>	<b>310,8</b>			
<b>Totaal activa</b>	<b>842,4</b>	<b>815,4</b>	<b>Totaal passiva</b>	<b>842,4</b>	<b>815,4</b>

NORMALISERING VAN HET RESULTAAT	2020	2019
Resultaat volgens geconsolideerde jaarrekening	-4,2	22,2
Vertragskosten onderzoeksprojecten	5,2	0
Contractonderzoek	0,6	0
Extra personele inzet en online onderwijs	3,6	0
Contractonderwijs	0,4	0
Publieksdiensten	0,7	0
Leegstandskosten	3,6	0
Verlofstanden	4	0
Resultaat deelnemingen	1,0	0
Campusaanpassingen en organisatiekosten	6,2	0
Reele meevallers	-12,7	0
Collegegelden	-0,6	0
<i>Subtotaal financiële impact corona</i>	<i>12,0</i>	<i>0</i>
Niet-bestede sectorplanmiddelen	-3,5	-3,5
Herstelkosten noodvoorziening kade	1,2	0
Actualisatie onderhandenwerk huisvestingsprojecten	2,0	0
Afwikkeling SEO regeling	1,5	-2,6
Mutatie personele voorzieningen	7,1	7,9
Uitgaven asbestsanering	0,4	0,6
Mutatie voorziening afwikkeling oude contracten	-1,4	-0,7
Doeltoekenning OCW verweesde collecties	0,0	-0,5
Mutatie arbeidsvoorwaardengelden	0	-1,0
Herwaardering centrale energievoorziening	0,0	0,2
<i>Subtotaal overig</i>	<i>7,3</i>	<i>0,4</i>
<b>Genormaliseerd resultaat</b>	<b>15,1</b>	<b>22,6</b>



## 1 OKTOBER

De tentoonstelling 'Waterlooplein. De buurt binnenstebuiten' wordt geopend in het Joods Historisch Museum. UvA-archeologen maakten 3D-reconstructies van hoe de wijk er ooit uitzag.

## Uitsplitsing van het resultaat

### *Faculteiten en instituten*

De faculteiten hebben met uitzondering van de FdT en de FEB, over 2020 een hoger financieel resultaat behaald dan begroot als gevolg van:

- lagere reis- en verblijfskosten en lagere lasten congressen en evenementen;
- lagere personele lasten, doordat de vervulling van vacatures meer tijd in beslag heeft genomen;
- onderbesteding sectorplanmiddelen; en
- vrijval reorganisatievoorziening FdR door herplaatsing medewerkers.

De extra kosten voor de UvA om tijdens de coronapandemie reguliere werkzaamheden door te laten gaan bedragen M€ 13,2. Een bedrag van M€ 3,6 heeft betrekking op investeringen in faciliteiten voor het geheel digitaal verzorgen van onderwijs en om alle medewerkers in staat te stellen thuis te werken. Voor onderzoeksprojecten die door de pandemie in 2020 vertraging opliepen, bedragen de kosten M€ 5,2. Enkele opdrachtgevers (NWO en de EU) zullen een deel van deze schade voor hun rekening nemen. Het aantal niet-opgenomen vakantiedagen is in 2020 beduidend hoger dan normaal. Hiermee is een extra bedrag gemoeid van M€ 4,0. Het aanzienlijk lagere ziekteverzuimpercentage van 1,4% is te beschouwen als immateriële bate.

De FdT heeft een negatief resultaat van M€ 0,8 door hogere salariskosten, inhuur van personeel en lagere baten uit de patiëntenzorg. De FEB heeft een positief resultaat van M€ 5,4, dat is M€ 0,7 lager dan begroot door hogere lasten van het personeel.

Volgens de contractuele afspraken met het AMC over de FdG ligt het operationele risico van de FdG geheel bij het AMC.

### *Gemeenschappelijke diensten*

Het totaalresultaat van de diensten is negatief en bijna M€ 10 lager dan begroot. In de exploitatie van de diensten zijn de extra kosten van het continueren van het onderwijs en onderzoek, ondanks de coronamaatregelen, opgenomen. Daarnaast heeft Student Services te maken met leegstandskosten doordat studentenwoningen door de aanhoudende maatregelen langer onverhuurd zijn gebleven dan gepland. De verwachte leegstandskosten voor het studiejaar 2020/2021 zijn in 2020 genomen (totaal M€ 3,6).

### *Bestuur, bestuursstaf en centrale beleidsbudgetten*

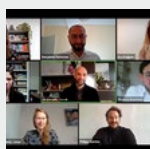
Het financiële resultaat van het bestuur en de bestuursstaf is M€ 1,0 beter dan begroot door de onderbesteding van met name de budgetten voor de werkdrukverlichting en de centrale budgetten voor de kwaliteitsafspraken.

### *Concern*

Het resultaat van concern ligt op het niveau van de begroting.

### *Vastgoed- en treasuryadministratie*

De UvA administreert de kosten van huisvesting en financiering scherp gescheiden van de overige lasten. Het resultaat van de vastgoedadministratie was in 2020 per saldo M€ 0,3 lager dan begroot. De kosten van asbestsanering worden ten laste van de asbestreserve gebracht. Het resterende resultaat wordt ten laste of ten gunste van de bestemmingsreserve voor het Huisvestingsplan gebracht. Het resultaat van de treasuryadministratie is ruim M€ 2,5 lager dan begroot. Dit komt met name door een lager resultaat deelnemingen, mede als gevolg van de coronacrisis.



6 OKTOBER

Alumnus Artificial Intelligence Sindy Löwe wint de UvA-scriptieprijs 2020.

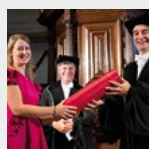
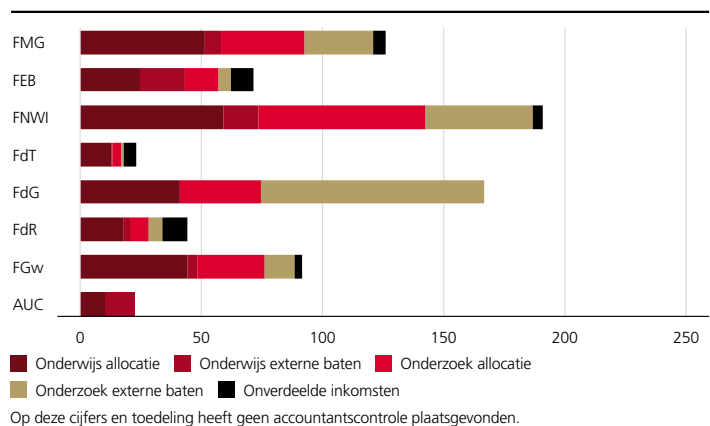


BESTEMDE RESERVE PUBLIEK (BEDRAG IN M€)	EIND 2020	EIND 2019	MUTATIE 2019
<b>Faculteiten</b>			
Faculteit der Geesteswetenschappen	6,8	5,2	1,5
Faculteit der Rechtsgeleerdheid	2,8	1,6	1,2
Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica	9,4	10,1	-0,6
Faculteit Economie en Bedrijfskunde	1,1	1,9	-0,8
Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen	18,5	15,2	3,3
Faculteit der Tandheelkunde	0,1	-	0,1
Amsterdam University College	0,2	0,2	-0,1
<i>Subtotaal faculteiten</i>	<i>38,9</i>	<i>34,3</i>	<i>4,7</i>
<i>waarvan reserve kwaliteitsafspraken</i>	<i>3,0</i>	<i>3,0</i>	
<b>Diensten en overige eenheden</b>			
Reserve huisvestingsplan	25,4	25,3	0,1
Asbestreserve	3,2	3,6	-0,4
Werkdrukbestrijding	2,4	2,4	-
Centrale reserve wet studievoorschotmiddelen	0,1	0,1	-
Centrale reserve kwaliteitsafspraken	0,7	0,4	0,3
Onderwijsvernieuwing-HiC	3,0	3,0	-
Diensten	4,4	3,1	1,3
Overige	0,1	0,2	-0,1
<i>Totaal diensten en overige eenheden</i>	<i>39,0</i>	<i>38,1</i>	<i>0,9</i>
<b>Totaal bestemde reserves publiek</b>	<b>77,9</b>	<b>72,3</b>	<b>5,6</b>
<b>TOTAALOVERZICHT RESERVES FACULTEITEN M€</b>			
Totaal bestemde reserves	38,9	34,3	4,6
Totaal overige reserves	134,4	115,6	18,8
<b>Totaal reserves</b>	<b>173,3</b>	<b>149,9</b>	<b>23,4</b>

## Uitsplitsing van de facultaire begrotingen

### Inkomsten faculteiten in M€

De grafiek toont de toerekening van de inkomsten per faculteit, aan onderwijs en onderzoek dan wel centrale budgetten (op faculteitsniveau).



10 OKTOBER

In een reeks kleinschalige ceremonies hebben vijf zaterdagen op rij zo'n honderd online gepromoveerden aan de UvA hun doctorsbul ontvangen.

## Interne beheersing

Elk kwartaal stellen de faculteiten, diensten en andere eenheden aan de hand van een vast format een integrale managementrapportage op waarin de inhoudelijke en financiële beheerscycli zijn geïntegreerd. Een beschrijving van de aanwezige risico's is een integraal onderdeel van de rapportages. De eenheden geven aan welke beheersingsmaatregelen zij hebben genomen en nog gaan treffen. De faculteiten en diensten maken bij het opstellen van de rapportages gebruik van standaard datarapporten uit het management-informatiesysteem.

## Helderheid

De OCW-notitie *Helderheid in de bekostiging van het hoger onderwijs* schrijft voor om in het jaarverslag over bepaalde thema's verantwoording af te leggen. In deze paragraaf staat hoe de UvA omgaat met deze thema's.

- *Uitbesteding van (delen van) bekostigd onderwijs aan een niet door de overheid bekostigde private organisatie*

De UvA besteedde in 2020 geen (delen van) bekostigd onderwijs uit aan private organisaties.

- *Investeren van publieke middelen in private activiteiten*

In 2020 zijn door de UvA geen gelden uit de rijksbijdrage aangewend voor investeringen in private activiteiten die niet in lijn zijn met de wettelijke taken onderwijs, onderzoek en kennisoverdracht.

- *Bekostiging van buitenlandse studenten*

Binnen de UvA worden buitenlandse studenten alleen ingeschreven als student als zij volledig voldoen aan de procedureregels zoals verwoord in het Inschrijvingsbesluit. Ingeschreven studenten worden alleen dan voor bekostiging in aanmerking gebracht als volledig is voldaan aan de wet- en regelgeving hieromtrent.

- *Bekostiging van maatwerktrajecten*

De UvA heeft of ontwikkelt geen door derden gefinancierde maatwerktrajecten.

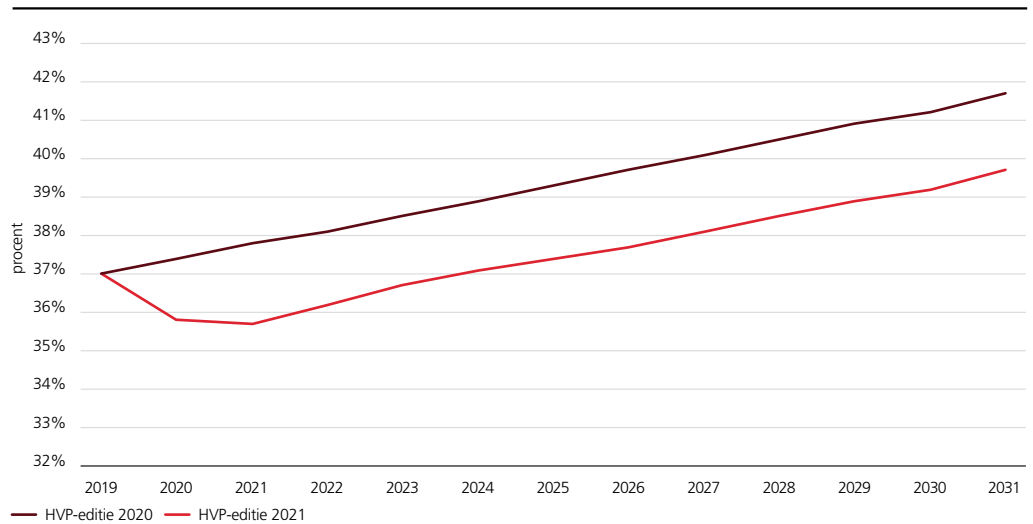


19 OKTOBER

Hoogleraar Law & Finance René Smits wint de verkiezing tot UvA-Docent van het Jaar 2020.

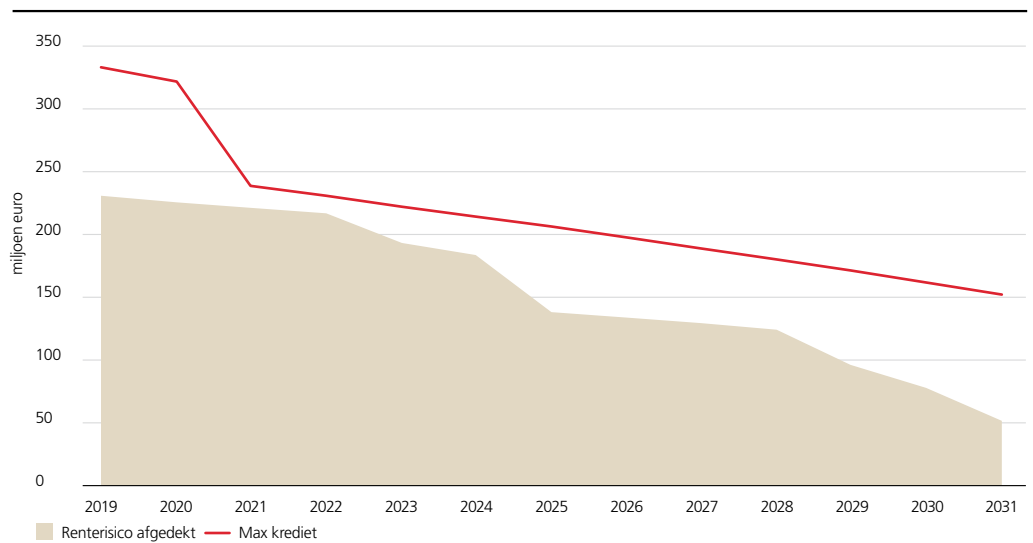
## Financieringsbeleid

## Prognose solvabiliteit in opvolgende begrotingsjaren



Deze grafiek geeft de ontwikkeling van solvabiliteit I weer. Hierbij wordt het eigen vermogen uitgedrukt in een percentage van het balanstotaal.

## Prognose bankleningen in opvolgende begrotingsjaren



1 NOVEMBER

De UvA lanceert het online Open Huis, dat elke dag open is om toekomstige studenten op een innovatieve manier te helpen bij hun studiekeuze.

NO

## 9. Huisvestingsplan

De activiteiten in het kader van het huisvestingsplan waren in 2020 gericht op projecten in het Universiteitskwartier (UK), Roeterseilandcampus (REC) en Amsterdam Science Park (ASP).

### Amsterdam Science Park

#### *LAB 42*

Medio 2020 is de bouw gestart van LAB42. De ingebruikname staat gepland voor medio 2022. Het gebouw biedt huisvesting voor onderzoek, onderwijs en valorisatie van informatiewetenschappen. Het streven is om door co-creatie met onder andere het bedrijfsleven antwoorden te vinden op de informatica- en AI-vraagstukken van morgen. Met een subsidie van de gemeente Amsterdam wordt samenwerking met het mkb gestimuleerd. LAB42 gaat onderdak bieden aan onder meer het Instituut voor Informatica (IvI) en het Institute for Logic, Language and Computation (ILLC) van de FNWI. Het ontwerp van LAB42 is duurzaam, circulair en energieneutraal.

#### *Sustainalab*

In 2020 is door de UvA samen met de Stichting Science en Business en het Matrix Innovation Center verder vorm gegeven aan het SustainaLab. Hier zal de UvA, in lijn met de ambities van het nieuwe instellingsplan, met diverse partners werken aan duurzaamheidsvraagstukken. Het Matrix Innovation Center is in november 2020 gestart met de realisatie van het gebouw, waar UvA één van de huurders wordt.

#### *Ontwikkeling Amsterdam Science Park*

In 2020 is de herziene financiële paragraaf voor de gebiedsontwikkeling van het Amsterdam Science Park vastgesteld. Deze bevat een meer realistische raming van uitgaven en opbrengsten, kent een lager risicoprofiel en bevat de financiële uitwerking van de Ontwikkelvisie die in 2019 samen met de gemeente Amsterdam en NWO is opgesteld. De financiële paragraaf vormt voor de samenwerking tussen de UvA en de gemeente Amsterdam (Samenwerkingsovereenkomst, 2006) het kader voor de ontwikkeling van de oostkant van het Amsterdam Science Park. De afspraken uit de Ontwikkelvisie en financiële paragraaf zullen worden verwerkt in een nieuwe samenwerkingsovereenkomst.

### Roeterseilandcampus (REC)

De bouw van een nieuwe collegezaal in (REC V) werd aanvankelijk aangehouden, omdat de bouwkosten te hoog waren. Begin 2020 – vóór de coronacrisis – werd niettemin groen licht gegeven en in korte tijd lag een definitief ontwerp op tafel. Maar door de coronacrisis en de groei van het digitaal onderwijs is eind 2020 toch weer afgezien van de bouw. Onzeker is hoe de vraag naar grote onderwijsruimtes zich op de langere termijn zal ontwikkelen. De gekozen locatie blijft gereserveerd voor nieuwbouw totdat onderzoek naar de toekomstige ruimtebehoefte op de campus is afgerond.

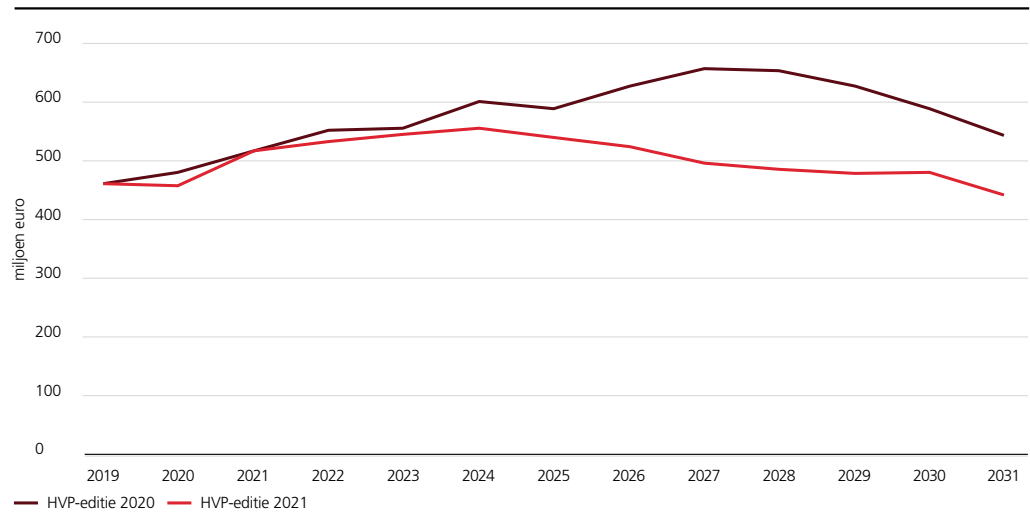
#### *REC P*

Het Euclidesgebouw (REC P) wordt geschikt gemaakt voor de huisvesting van de *executive programs*, het contractonderwijs van de FEB, FMG, FdR, de interfacultaire bacheloropleiding Politics, Psychology, Law and Economics (PPLE) en de UvA-brede onderwijsactiviteiten in het kader van de UvA Academy voor 'leven lang leren'. In 2020 is het programma van eisen vastgesteld. De oplevering van het gebouw

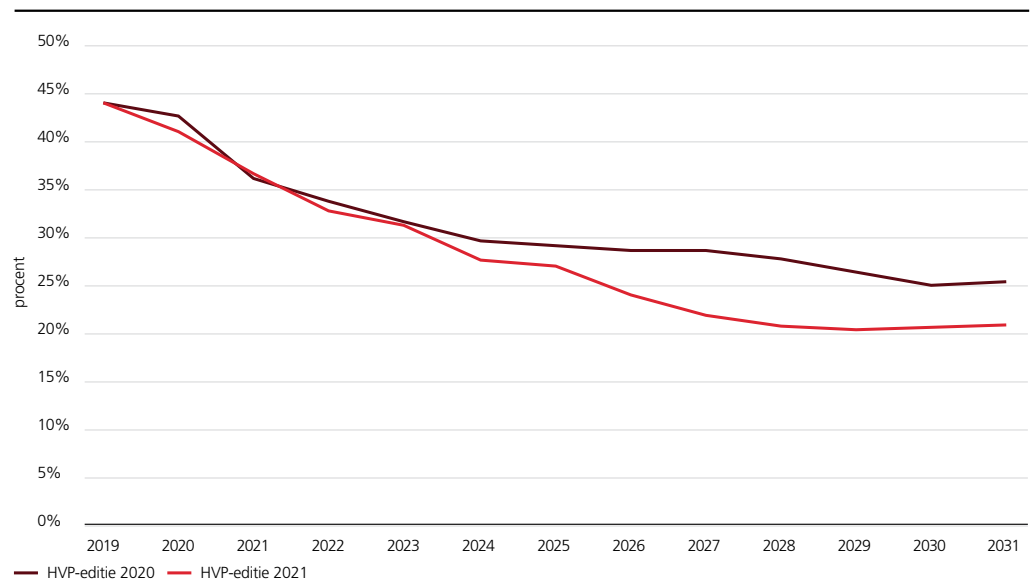


## Investeringsbeleid

### Prognose materiële vaste activa in gebouwen



### Prognose leningen als % boekwaarde in opvolgende begrotingsjaren



### Investeringsbeleid

De bovenste grafiek toont de verwachte ontwikkeling van de boekwaarde van de gebouwen op basis van het lopende investeringsprogramma. In lijn met het rapport van de Commissie Koopmans wordt de boekwaarde voor gemiddeld meer dan de helft met eigen vermogen gefinancierd.



5 NOVEMBER

De NWO kent 10 Vidi-subsidies en 25 Veni-subsidies toe aan onderzoekers van de UvA en het Amsterdam UMC.

staat gepland voor het voorjaar van 2023. Het wordt een flexibel en duurzaam (BENG) gebouw. Materialen uit het bestaande gebouw zullen worden hergebruikt in de renovatie of als donormateriaal voor derden.

#### *Flexibiliteit in de portefeuille*

De veranderende ruimtebehoefte op de REC vraagt om meer flexibiliteit in de vastgoedportefeuille. Een upgrade van het gebouw RECJK kan hieraan bijdragen. In de huidige staat is het gebouw vergunningstechnisch niet volledig inzetbaar. In 2020 is geïnventariseerd welke aanpassingen nodig en wenselijk zijn om de komende 15 jaar goed te kunnen gebruiken. Met de uitvoeringswerkzaamheden wordt in het derde kwartaal van 2021 een begin gemaakt.

#### *Gevelprocedure*

Tegen de aannemer die de gevel van de gebouwen REC B, C en D heeft aangebracht, is een juridische procedure aangespannen. Geëist wordt dat de constructie zodanig wordt aangepast dat zich geen lekkages meer kunnen voordoen.

### Universiteitskwartier (UK)

#### *Strategisch Masterplan*

De UvA en de gemeente Amsterdam hebben in een intensief participatieproces met buurtbewoners en ondernemers het Strategisch Masterplan (SMP) vormgegeven. Dit plan wordt in het voorjaar van 2021 voorgelegd aan de Amsterdamse gemeenteraad en de UvA. Het SMP is een goede basis om een eeuwenoud en kwetsbaar stukje Amsterdam te ontwikkelen tot een uniek stedelijk gebied. Het plan biedt een kader voor de ontwikkeling van afzonderlijke gebouwen en de buitenruimte in het UK.

#### *Universiteitsbibliotheek (UB)*

De bouw van de UB is in 2020, ondanks de coronacrisis, flink gevorderd. De planning is dat het pand in 2023 in gebruik kan worden genomen. De complexe renovatie van de Tweede Chirurgische Kliniek en het Zusterhuis in combinatie met nieuwbouw, aanleg van een kelder en een atrium, is een bouwtechnisch hoogstandje.

De bouwkosten zijn toegenomen door een aantal forse tegenvallers. De bouwkundige staat van de gebouwen bleek nadat ze waren gestript, veel slechter dan verwacht. In het najaar van 2021 worden de werkzaamheden aan een nieuwe fundering en de fietskelder afgerond. Voor de afbouw van de UB, waaronder de restauratie van de gevel en de bouw van het atrium, is een aannemerscombinatie geselecteerd. De ingebruikname staat gepland voor medio 2023.

#### *Oudemanshuispoort (OMHP) en gebouw BG5*

Voor de renovatie van de OMHP is een voorlopig ontwerp gemaakt. In het eerste kwartaal van 2021 zal besloten worden over de verdere planontwikkeling van het project.

Het schetsontwerp voor BG5 is veelvuldig onderwerp van overleg geweest met onder andere de gemeente Amsterdam. Duidelijk is geworden dat de gemeente een nieuwbouwpaviljoen en een nieuw atriumdak onder voorwaarden mogelijk wil maken. Een voorlopig ontwerp van BG5 is eind 2020 aangehouden, nadat onderzoek aan het licht had gebracht dat eerst herstel van de fundering van BG5 noodzakelijk is.



10 NOVEMBER

Wis- en natuurkundige Michael Walter en theaterwetenschapper meLê Yamomo ontvangen de Early Career Award van de KNAW.



### Huisvestingsplan

De renovatie van het UK brengt tot nu toe meer risico's met zich mee dan andere bouw- en renovatieprojecten in de vastgoedportfolio. In het Huisvestingsplan 2021 is hier zo goed mogelijk rekening mee gehouden, door opname van extra risicoreserveringen.

Op de andere campussen zijn de afgelopen jaren niettemin nieuwe wensen ontstaan. De mogelijkheden om meerinvesteringen op te vangen zijn echter begrensd. Om de betaalbaarheid van huisvesting te borgen is het wenselijk om expliciete keuzes te maken, bijvoorbeeld om langer de tijd te nemen om plannen te realiseren. Komende tijd wordt met betrokken eenheden gekeken hoe een betere balans tussen wensen en betaalbare huisvesting mogelijk is.

### Verduurzamen vastgoedportefeuille

#### *Monumentale panden*

De verduurzaming van de monumentale panden op het UK krijgt steeds meer vorm. Voor de monumenten is een methode ontwikkeld om al in een vroeg stadium van het renovatieontwerp de uitwerking van duurzame maatregelen te bepalen. Daardoor is het mogelijk om de juiste keuzes te maken op basis van investering, comfort en exploitatie. De UvA overlegt met de gemeente Amsterdam, bewoners en belanghebbenden, zoals Waternet, om de duurzame plannen met elkaar vorm te geven.

De warmte koude opslag (WKO)-bronnen die onderdeel zijn van de bouw van de UB zullen een onderdeel gaan vormen van een WKO-gebiedsontwikkeling. De planvorming van de WKO-gebiedsontwikkeling is in volle gang. WKO-bronnen binnen het UK worden aan elkaar gekoppeld, waardoor er optimalisatie optreedt in benutting en waardoor de mogelijkheid openblijft om derden aan te sluiten op het grondwatersysteem.

### Studentenhuisvesting

Goede huisvesting van talenten (studenten en staf) is voor de economische ontwikkeling van de metropoolregio Amsterdam een belangrijke voorwaarde. Ook voor de concurrentiepositie van de UvA is de beschikbaarheid van voldoende betaalbare woningen onmisbaar. Uit de jaarlijkse Monitor Studentenhuisvesting blijkt wederom dat het tekort nijpend is. Eind 2020 is de UvA daarom een traject gestart om het aanbod van studentenwoningen in Amsterdam structureel uit te breiden. Ook heeft de UvA afspraken over huisvesting gemaakt met de gemeente Almere, de VU en de onderwijsinstellingen Windesheim en Aeres. In Almere staat de bouw gepland van een studentencampus met 1.000 tot 1.500 woningen, waarvan de helft voor studenten van de Amsterdamse onderwijsinstellingen zal zijn. Naast de afspraken met Almere zijn er in het afgelopen jaar verkennende gesprekken gevoerd met Zaanstad en Purmerend over studentenhuisvesting.

### Verbeteragenda huisvestingsprojecten

De directeurs van Financiën, Planning & Control (FP&C), FS en Huisvestingsontwikkeling hebben voor de uitvoering van diverse actielijnen gezamenlijk een Verbeteragenda Huisvestingsontwikkeling opgesteld. In deze agenda is in het bijzonder aandacht voor de professionalisering van het risicomanagement en de kostenbeheersing: de verantwoordelijkheidsverdeling is inzichtelijker gemaakt en de rollen van eigenaar, beheerder, ontwikkelaar en gebruiken zijn verhelderd. Ook staat in de agenda hoe de verschillende projectfasen en de voortgang goed vastgelegd en gecommuniceerd kunnen worden. Bij het opstellen van de agenda zijn de aanbevelingen overgenomen uit de audit van de planvorming voor de REC uit 2019.



11 NOVEMBER

Het boek 'Gouden Vrouwen' verschijnt, over vrouwen in de zeventiende-eeuwse kunstwereld. Judith Noorman schreef het met 34 studenten van haar bachelorvak kunstgeschiedenis.

## Financiering

Begin 2019 bedroeg de schuld aan kredietinstellingen M€ 213 en eind 2020 was deze afgenomen tot M€ 204. Deze kredieten zijn vanaf 2002 aangetrokken op basis van de toenmalige huisvestingsplannen. De leningen zijn vooral gebruikt voor de nieuwbouw van de FNWI en de renovatie van de REC. De leningen hebben een lange looptijd en sluiten zo aan bij het langdurige karakter van de gepleegde huisvestingsinvesteringen.

De operationele kasstroom van de UvA was in 2020 opnieuw sterk positief. Tegelijkertijd was ook de investeringskastroom fors. Deze was ongeveer in evenwicht met de operationele kasstroom, waardoor het saldo liquide middelen niet wezenlijk veranderde gedurende het jaar. Afgezien van een beperkt bedrag aan aflossingen waren er geen financiële consequenties.

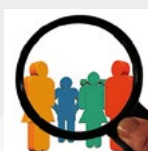
De UvA beschikte in gedurende heel 2020 over een ruime positie aan liquide middelen. Vanwege de negatieve rentestanden op de geldmarkt betaalt de UvA over de liquide middelen rente aan de banken waar de UvA deze tegoeden aanhoudt. Het saldo zal overigens in de komende jaren afnemen door geplande investeringen.

Wat betreft de leningenportefeuille is in het treasurystatuut vastgelegd dat de UvA zekerstelt dat zij op de korte en lange termijn over voldoende liquide middelen beschikt om haar plannen uit te voeren. Dit verklaart ook het streven naar een redelijke mate van zekerheid omtrent de op de lange termijn te betalen rentekosten voortvloeiend uit de huisvestingsplannen. Om die reden zorgt de UvA ervoor dat slechts een zeer beperkt deel van de aangetrokken financieringen onderhevig is aan de (variabele) geldmarktrente. In 2020 betrof het deel van de leningen waarop de UvA een dergelijk renterisico loopt, minder dan 10% van de leningenportefeuille; voor meer dan 90% van de leningen is een vaste rente langjarig vastgelegd of is het risico van fluctuaties van de geldmarktrente afgedekt met renteswaps.

Eind 2020 heeft de UvA de financieringsportefeuille aangepast. Doelstelling was om de financieringsportefeuille te versimpelen en transparanter te maken. Bij deze operatie zijn twee leningen en 4 renteswaps om gezet in 4 nieuwe leningen met vaste rentetarieven. In economisch opzicht is er niets veranderd. De UvA blijft dezelfde rentekosten betalen als in het verleden was afgesproken en de looptijden van de leningen blijven eveneens ongewijzigd. Ook zijn er geen extra kosten gemaakt; er is bijvoorbeeld geen boeterente betaald. In de nieuwe situatie heeft de UvA nog slechts één resterende renteswap. Deze loopt in 2023 af, waarna UvA geen derivaten meer heeft.

In de financieringsplannen van een aantal jaren terug was voorzien dat de UvA voor het UK nieuwe, aanvullende kredieten zou moeten aantrekken. Dat verwachten we niet meer. Mede ter bevordering van een meer beheerst en realistisch investeringstempo, waardoor ook de totale huisvestingskosten van de UvA op een aanvaardbaar niveau blijven, is de doelstelling nu dat het Huisvestingsplan binnen de bestaande kredietlijnen wordt uitgevoerd. Op basis van deze financiële lijnen bestaat ruimte voor een substantieel investeringsprogramma, waar onder meer de aanstaande renovatie van de panden in het UK en de nieuwe wensen voor de andere campussen deel van uitmaken. Hierbij bewaakt de UvA dat aan de solvabiliteits- en liquiditeitscriteria wordt voldaan.

De financieringsportefeuille van de UvA is in overeenstemming met het treasurystatuut. Het treasurystatuut is in november 2016 in overeenstemming gebracht met de toen opnieuw vastgestelde *Regeling belenen, beleggen en derivaten 2016* van OCW. De leningen, kredietlijnen en de resterende renteswap zijn in de geconsolideerde jaarrekening verder toegelicht onder de langlopende schulden.



17 NOVEMBER

De UvA lanceert een advertentiedashboard met inzicht in politieke microtargeting in de aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen van maart 2021.

## 10. Continuïteitsparagraaf

Meer dan in andere jaren is er sprake van financiële volatiliteit, oftewel beweging in de financiën. De coronapandemie blijft de onzekerheid voeden, ook voor de bekostiging op middellange termijn. Om de grotere aantallen studenten goed onderwijs te kunnen geven, ontstaat extra druk op de beschikbare middelen en op docenten en ondersteuners.

Het Instellingsplan 2021-2026 geeft bij deze ontwikkelingen een stevige basis. Het biedt houvast voor de verdere vernieuwing van het onderwijs die in de afgelopen perioden noodgedwongen een groot boost heeft gekregen. Op verschillende plekken in de begroting is ruimte gemaakt om ook bij de huidige onzekerheid strategisch te kunnen reageren, met een positief effect op de middellange en lange termijn ambities.

De continuïteitsparagraaf is gebaseerd op de eind 2020 vastgestelde begroting 2021 en de meerjarenbegroting 2022-2025. In 2021 begroot de UvA eenmalig een tekort om de effecten van de coronapandemie op te vangen. In deze begroting is nog geen rekening gehouden met de middelen uit het recent gestarte Nationaal Programma Onderwijs, dat onder meer gericht is op onderwijsherstel. In de meerjarige begroting houdt de UvA (nog) geen rekening met eventuele extra inkomsten door de uitvoering van het instellingsplan en de instelling van het nieuwe kabinet.

### Begroting 2021 en meerjarenbegroting 2022-2025

Bij het opstellen van de begroting 2021 en de meerjarenbegroting 2022-2025 is uitgegaan van de in het najaar 2020 opgestelde prognose voor het jaar 2020. Ten behoeve van deze continuïteitsparagraaf heeft actualisatie met de jaarcijfers 2020 plaatsgevonden. De tabellen vatten de jaarrekening 2020, de begroting 2021 en de meerjarenbegroting 2022-2025 samen in M€, inclusief relevante financiële ratio's. Het betreft de UvA enkelvoudige cijfers.

De meerjarencijfers zijn gebaseerd op de prognoses van de faculteiten en diensten voor de studentenaantallen, onderwijsprestaties, formatieomvang (exclusief medewerkers die zijn aangesteld bij het AMC) en af te nemen dienstverlening. De verwachte studentenaantallen zijn gelijk aan de aantallen in de (meerjaren)begroting 2021-2025.

#### *Verwachting*

De stijging in de begrote baten in 2021 ten opzichte van de realisatie 2020 wordt vooral veroorzaakt door een hogere rijksbijdrage dan verwacht. Eventuele kansen voor toename in overige geldstromen worden gedempt door met name coronagebonden risico's, met een vrijwel stabiel geraamd beeld tot gevolg. De begrote stijging in lasten van ongeveer 7% wordt vooral veroorzaakt door hogere personeelslasten (cao en volume effecten).

Het verschil in ontwikkeling tussen baten en lasten heeft te maken met de extra kosten die voor 2021 zijn begroot voor het opvangen van de financiële effecten van de coronapandemie. In 2021 begroot de UvA eenmalig een tekort om deze effecten op te vangen.

#### *Financiële gezondheid*

Uit de begroting 2021 blijkt de financiële gezondheid van de UvA. Voor de jaren 2022-2025 wordt een resultaat van nul verwacht. Dat helpt om de solvabiliteit II op een vrijwel onveranderd niveau te houden, binnen de gestelde bandbreedte. De DSCR blijft ruim boven het minimum van 1,0 dat met de banken is afgesproken. Dankzij structurele verbetering in resultaat en de stabiliteit in de financiële ratio's beschikt de UvA over het financiële vermogen om te investeren in de strategische doelstellingen

## Meerjarenbegroting 2021-2025 en realisatie 2020

PROGNOSEGEGEVENS	2020	2021	2022	2023	2024	2025
- wetenschappelijk personeel (fte)	3.008	3.148	3.211	3.219	3.271	3.276
- ondersteunend personeel (fte)	2.107	2.206	2.250	2.255	2.291	2.295
- bestuur en management (fte)	53	56	57	57	58	58
Totaal personeel (fte)	5.168	5.410	5.518	5.530	5.620	5.629
Studenten	35.413	39.051	38.462	38.469	38.577	38.577

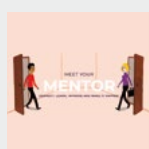
EXPLOITATIE IN M€	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Rijksbijdragen OCW	496,9	520,4	524,5	530,6	534,0	537,9
Overige overheidsbijdragen en -subsidies	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
College-, cursus-, les- en examengelden	94,5	101,5	103,5	103,6	103,7	103,7
Baten werk in opdracht van derden	107,4	115,4	118,1	118,5	120,8	120,8
Overige baten	17,0	23,2	24,4	23,8	25,8	25,2
<b>Totale baten</b>	<b>715,7</b>	<b>760,5</b>	<b>770,4</b>	<b>776,6</b>	<b>784,3</b>	<b>787,7</b>

Personeelslasten	502,4	525,9	536,4	537,6	546,3	547,2
Afschrijvingen	41,6	42,6	44,8	52,3	50,3	50,2
Huisvestingslasten	55,5	52,6	50,9	50,9	50,5	50,2
Overige lasten	109,1	137,9	134,1	134,1	139,6	140,6
<b>Totale lasten</b>	<b>708,6</b>	<b>759,0</b>	<b>766,2</b>	<b>775,0</b>	<b>786,6</b>	<b>788,2</b>

<b>Saldo Baten en lasten</b>	<b>7,1</b>	<b>1,5</b>	<b>4,2</b>	<b>1,6</b>	<b>-2,3</b>	<b>-0,4</b>
------------------------------	------------	------------	------------	------------	-------------	-------------

Financiële baten en lasten	-8,1	-5,8	-3,2	-1,1	2,3	0,0
Incidentele baten/lasten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Resultaat</b>	<b>-1,0</b>	<b>-4,3</b>	<b>1,0</b>	<b>0,5</b>	<b>0,0</b>	<b>-0,4</b>

Belastingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Resultaat deelnemingen	-2,9	-2,4	-1,0	-0,5	-0,1	0,4
<b>Resultaat na belastingen</b>	<b>-3,9</b>	<b>-6,7</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>



26 NOVEMBER

Het Chief Diversity Officer team start Meet Your Mentor, een mentorprogramma om studenten met een niet-westerse achtergrond te ondersteunen in hun eerste stappen op de arbeidsmarkt.

uit het instellingsplan. De investeringen en de geplande aflossingen kunnen in de komende jaren grotendeels uit de positieve operationele kasstroom en de huidige positie aan liquide middelen gefinancierd worden. Zonder verdere maatregelen komt de liquiditeitsratio eind 2024 onder de door de Onderwijsinspectie afgegeven signaleringsgrens van 0,5. Uit de jaarrekening blijkt een minder gunstige ontwikkeling van de balansstanden van vorderingen en kortlopende, waardoor dit moment zich eerder voordoet dan in het Treasuryplan 2021 is voorzien (na 2025). De komende tijd zal bezien worden hoe het Huisvestingsplan geoptimaliseerd kan worden om een liquiditeitsdip van deze omvang te voorkomen. Daarnaast zal vanuit werkkapitaalmanagement gekeken worden hoe de balansverhoudingen beter kunnen.

### *Huisvesting*

De afschrijvingen voor huisvesting zullen de komende jaren toenemen door het gereedkomen van een aantal grote bouw- en renovatieprojecten. In het Huisvestingsplan staan de uitdagingen beschreven om op een gematigde ontwikkeling uit te komen. In de meerjarenbegroting 2021-2025 is ook een geactualiseerde investeringsplanning van het Huisvestingsplan opgenomen ter grootte van M€ 315,6 voor de periode 2020-2024 en M€ 268,6 voor de periode daarna (tot en met 2035).

### *Ict*

In de meerjarenbegroting 2021-2025 zijn investeringen opgenomen om op afzienbare termijn docenten en onderzoekers betere ondersteuning te bieden waar het gaat om onderwijslogistiek, de transitie naar werken in de cloud en het UvA Data Science Centre. Voor 2021-2024 bedragen deze ict-programmagelden M€ 41,9. Dit is inclusief het jaarbedrag van M€ 6,5 voor ict-ontwikkeling.

In de begroting 2021 is een uitgebreide toelichting op de financiële toekomstverwachting van de UvA opgenomen.



### 1 DECEMBER

Ivo van Vulpen en Sense Jan van der Molen winnen de eerste ENW Communicatieprijs van NWO voor hun muurformule-project. De prijs wil wetenschappers aanmoedigen over hun vak te communiceren.

## Meerjarenprognose enkelvoudige balans 2021-2025 en realisatie 2020

BALANS IN M€	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Immateriële vaste activa	1,3	0,4	-	-	-	-
Materiële vaste activa	480,0	517,2	552,0	555,9	600,5	587,8
Financiële vaste activa	54,1	52,0	51,3	51,2	51,4	52,9
<b>Totaal vaste activa</b>	<b>535,4</b>	<b>569,6</b>	<b>603,3</b>	<b>607,1</b>	<b>651,9</b>	<b>640,7</b>
Vorraden	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Vorderingen	63,9	63,9	63,9	63,9	63,9	63,9
Effecten	-	-	-	-	-	-
Liquide middelen	216,6	165,1	120,6	106,4	53,8	57,6
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>280,7</b>	<b>229,2</b>	<b>184,7</b>	<b>170,5</b>	<b>117,9</b>	<b>121,7</b>
<b>Totaal activa</b>	<b>816,1</b>	<b>798,8</b>	<b>788,0</b>	<b>777,6</b>	<b>769,8</b>	<b>762,4</b>
Algemene reserve	159,5	152,8	152,8	152,8	152,8	152,8
Bestemmingsreserve	126,5	126,5	126,5	126,5	126,5	126,5
Overige reserves en fondsen	5,6	5,6	5,6	5,6	5,6	5,6
<b>Totaal eigen vermogen</b>	<b>291,6</b>	<b>284,9</b>	<b>284,9</b>	<b>284,9</b>	<b>284,9</b>	<b>284,9</b>
Voorzieningen	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0
Langlopende schulden	197,1	189,6	182,1	174,6	167,1	159,6
Kortlopende schulden	294,4	291,3	288,1	285,1	284,9	284,9
<b>Totaal vreemd vermogen</b>	<b>524,5</b>	<b>513,9</b>	<b>503,2</b>	<b>492,7</b>	<b>485,0</b>	<b>477,5</b>
<b>Totaal passiva</b>	<b>816,1</b>	<b>798,8</b>	<b>788,1</b>	<b>777,6</b>	<b>769,9</b>	<b>762,4</b>
<b>FINANCIËLE RATIO'S</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Solvabiliteit I	35,7%	35,7%	36,2%	36,6%	37,0%	37,4%
Solvabiliteit II	39,8%	39,8%	40,3%	40,9%	41,3%	41,7%
Liquiditeit	0,95	0,79	0,64	0,60	0,41	0,43
Rentabiliteit	-1%	-2%	0%	0%	0%	0%
DSCR	2,9	3,2	4,5	6,1	8,9	6,5
Huisvestingsratio OCW	12%	11%	11%	12%	11%	11%
Weerstandsvermogen	41%	37%	37%	37%	36%	36%
Signaleringswaarde bovenmatige reserves	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3



8 DECEMBER

UvA-studenten Priscilla Maria (Geneeskunde) en Marwa Ahmed (Biomedische wetenschappen) winnen ieder een ECHO Award (voor excellente en sociaal betrokken studenten met een niet-westerse achtergrond).



# 11. Risicoparagraaf

De interne risicobeheersing van de UvA kent verschillende elementen die erop gericht zijn onzekerheden en negatieve invloeden van buiten beperkt te houden. Die elementen zijn:

- *De governance-structuur*  
De wijze waarop de UvA wordt bestuurd is uitgewerkt in het besturingsmodel, het universiteitsreglement en de faculteitsreglementen. Ook de mandatering van de bevoegdheden per beheerseenheid vallen hieronder.
- *Instellingsplan (2021-2026)*  
De doelstellingen van het instellingsplan worden binnen de faculteiten en dienstverlenende eenheden vertaald naar strategische plannen en jaarplannen. Jaarlijks vindt hierop monitoring plaats in de planning- & controlcyclus.
- *Planning- & control-cyclus*  
De UvA kent een financiële maandafsluiting en werkt met een cyclus waarin alle eenheden per kwartaal rapporteren over de voortgang van de jaarplannen in relatie tot de begroting. Onderdeel van de rapportage is een risicoparagraaf. Daarin wordt volgens een vast format over alle relevante aspecten van de bedrijfsvoering gerapporteerd. Aan het einde van het jaar volgt de realisatie in het jaarverslag en de jaarrekening.
- *Een meerjarige investeringsagenda*  
De investeringsagenda omvat (financiële) kaders voor huisvesting, ICT en overige investeringen. Voor toetsing van de voortgang van grote huisvestingsprojecten is een toetsingskader ontwikkeld, dat bij elke faseovergang gehanteerd wordt.
- *Periodiek bestuurlijk overleg (PBO)*  
Tijdens het PBO bespreken het CvB en het management van de afzonderlijke eenheden (faculteiten en diensten) de voortgang van plannen en projecten.
- *Projectbeheersing*  
Grote projecten, ook buiten het domein van de huisvesting, worden standaard voorzien van een organisatie waarin project- of kwaliteitsborging een plek heeft. Periodiek worden de risico's gerapporteerd en geëvalueerd.
- *Three Lines of Defence*  
In de beheersing van risico's hanteert de UvA het model van de Three Lines of Defence, waarbij het lijnmanagement (decanen en directeurs bedrijfsvoering van de faculteiten en diensten) verantwoordelijk is voor de eerste lijn. De beleidsadviseurs en de centrale afdeling FP&C ondersteunen in de tweede lijn, samen met de afdeling Interne Accountancy en Control, die in nauwe afstemming met de externe accountant toeziet op compliance met wet- en regelgeving, met name in het financiële domein. De interne audit staat voor de derde lijn.

## Beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden

Onderstaande risico's en onzekerheden hebben in de beheersingsinstrumenten een overwegende plaats ingenomen in 2021:

### 1. Coronapandemie

Nadat begin maart bleek dat de ontregelende invloed van de coronapandemie niet van korte duur zou zijn, heeft de UvA op centraal en decentraal niveau crisisteam gevormd om van week tot week de situatie te volgen en passende maatregelen te nemen.



9 DECEMBER

De European Research Council (ERC) kent Consolidator Grants van circa 2 miljoen euro toe aan neuroloog Matthijs Brouwer en natuurkundige Philippe Corboz.

De meest ingrijpende maatregelen waren om hoofdzakelijk naar online onderwijs over te stappen en het onderzoek op de campuslocaties tot een minimum te beperken.

Een effect van de coronacrisis is dat – tegen de aanvankelijke verwachting in – meer studenten zich hebben aangemeld, als optelsom van een grote toename van de Nederlandse instroom en een achterblijvende buitenlandse instroom.

Het risico van minder betrokkenheid bij de opleiding en de UvA als geheel ligt echter op de loer bij de eerstejaarsstudenten. Zij hebben vrijwel het hele jaar online onderwijs moeten volgen. Ook is er een aanzienlijk risico dat een generatie bachelorstudenten zonder buitenlandervaring zal afstuderen. De UvA heeft studeren in het buitenland altijd zeer gestimuleerd en ook in haar doelstellingen opgenomen.

Een ander risico is dat, nu het bindend studieadvies is versoepeld, de cijfers over de studievoortgang een vertekend beeld geven en dat meer studenten later in de studie vertraging oplopen of uitvallen.

Aan de kostenzijde geldt dat de UvA extra investeringen heeft gedaan en nog moet doen om medewerkers in staat te stellen thuis te werken en digitaal onderwijs te verzorgen.

Daarnaast dreigt door de coronapandemie de uitvoering van diverse onderzoeksprojecten vertraging op te lopen. Vooral bij tweede- en derdegeldstroomprojecten – met tijdelijke financiering – is dit een probleem. In 2020 is er een inventarisatie gemaakt van de financiële omvang van deze schade, die overigens deels bij de opdrachtgevers gelegd kan worden (met NWO en de EU zijn daarover afspraken gemaakt).

De directe financiële schade van de coronapandemie is niettemin beperkt gebleven. Langetermijneffecten op bijvoorbeeld het studiegedrag van studenten zijn nog moeilijk te overzien.

## 2. Huisvesting

Hoewel de UvA een groot deel van haar vernieuwingsagenda reeds gerealiseerd heeft met de campussen op het Roeterseiland en het Science Park, ligt er nog een majeure opgave met het Universiteitskwartier in de binnenstad. Het bouwen in de binnenstad van Amsterdam kent specifieke risico's die een toegespitste alertheid vergen. Verschillende malen is gebleken dat bestaande funderingen minder solide waren dan bij eerste inspectie vastgesteld. Ook het transport voor de aan- en afvoer van bouwmaterialen naar en van de bouwlocaties is door de ligging zeer kostenintensief. Mede naar aanleiding van een in 2019 uitgevoerde audit heeft de afdeling Huisvestingsontwikkeling bepaald dat elk deelproject periodiek aan een risicoanalyse wordt onderworpen, aan de hand van een checklist waarin jarenlange ervaring is samengebracht.

Eind 2020 is vastgesteld dat het totale budget, benodigd voor de realisatie van de nieuwe universiteitsbibliotheek, M€ 30 hoger ligt dan in een eerdere fase begroot. Een second opinion heeft bevestigd dat de UvA met deze laatste begroting een reële inschatting van alle onzekerheden en risico's heeft gemaakt.

Ook op het huisvestingsprogramma heeft de coronapandemie (indirect) invloed: het is de vraag of na de pandemie het onderwijs in zijn oude vorm zal terugkeren. Het is nog onduidelijk wat op termijn de ruimtebehoefte zal zijn, niet alleen voor het geven van onderwijs, maar ook voor het huisvesten van personeel. In 2020 is, mede om deze reden, de realisatie van een grote collegezaal op het Roeterseiland voorlopig aangehouden.

Actueel onderwerp is ook de kwaliteit van de kades, nadat in het najaar van 2020 de kade van de Grimborgwal deels instortte. Hoewel deze kade onder verantwoordelijkheid van de gemeente valt, zijn er ook kades waarvoor de UvA verantwoordelijkheid draagt. De UvA brengt in 2021 de kwaliteit en eigendomssituatie van deze kades in kaart.

### 3. Informatieveiligheid

In 2020 is binnen de UvA een audit uitgevoerd naar de informatiebeveiliging, aan de hand van het normenkader dat de vereniging SURF voor het hoger onderwijs heeft ontwikkeld. Deze audit heeft helder gemaakt op welke elementen het informatiebeveiligingsbeleid nog aanscherping behoeft. De digitale aanval op de Universiteit Maastricht eind 2019 heeft de aandacht extra gevestigd op het belang van een goede informatiebeveiliging.

De chief information security officer van de UvA heeft naar aanleiding van de audit en met kennisgeving van bijzonderheden van de gebeurtenissen in Maastricht een verbeterplan opgesteld. De realisatie daarvan zal in 2021 wederom aan een audit worden onderworpen.

Intussen heeft zich in februari 2021 een serieuze bedreiging van de informatiesystemen van de UvA voorgedaan. De gevolgen van deze aanval zijn beperkt gebleven, vooral dankzij de getroffen maatregelen en grote inspanning van veel ICT-professionals binnen de UvA.

### 4. Sociale veiligheid

Het CvB heeft in 2020 veel aandacht besteed aan sociale veiligheid. Hoewel de UvA al veel maatregelen heeft om te zorgen voor een veilig werk- en studieklimaat, zoals de instelling van vertrouwenspersonen, moeten we voortdurend waakzaam blijven. Op verschillende manieren hebben we eraan gewerkt om het risico op onveilige situaties verder te verkleinen. De maatregelen ter versterking van de sociale veiligheid zijn gericht op: meer hulp en ondersteuning, verbetering van de klachtenprocedures, en meer aandacht voor voorlichting en bewustwording (preventie).

### 5. AVG

In mei 2018 is de wet Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) in werking getreden. Sindsdien heeft de UvA op vele manieren gevolg gegeven aan haar verantwoordelijkheid om de privacy te waarborgen van studenten, onderzoekers, medewerkers en relaties.

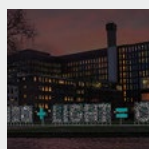
Door haar omvang moet de UvA voortdurend alert blijven om te borgen dat bij alle afzonderlijke eenheden de inrichting van de maatregelen aan de standaarden voldoet. Het risico op een inbreuk blijft niettemin bestaan. Om de kans daarop zo veel mogelijk te verkleinen zal in 2021 een audit worden uitgevoerd, waarbij zowel de inrichting van de governance als de uitvoering van de processen getoetst zullen worden aan het Privacy Control Framework, direct afgeleid van de AVG.

### 6. Werkdruk

Naarmate de pandemie langer duurt, wordt de impact op het welzijn van medewerkers en studenten groter, is gebleken uit de UvA Crisismonitor. Zowel studenten als medewerkers ervaren veel druk.

#### *Personeel*

Ook vóór de pandemie stond de werkdruk voor met name het wetenschappelijk personeel al hoog op de agenda. Vooral de combinatie van extra verplichtingen in de thuissituatie met omschakeling naar volledig digitaal onderwijs verzorgen, speelt veel medewerkers parten. Waar het gaat om ondersteuning en faciliteiten wordt ruimhartig met medewerkers naar oplossingen gezocht. De arbeidsinspectie is op verzoek van de UvA in 2020 een onderzoek naar de werkdruk van medewerkers gestart. Wij verwachten in 2021 de resultaten van dit onderzoek te ontvangen.



#### 10 DECEMBER

De UvA neemt op het Roeterseiland deel aan het Amsterdam Light Festival, met een kunstwerk dat het resultaat is van een onderwijsproject met basisschoolleerlingen.



### Studenten

Studenten krijgen ondersteuning van hun docenten en kunnen daarnaast terecht bij de studieadviseurs, studentendecanen en andere medewerkers als zij merken dat de studiedruk te groot wordt. Ook spannen de studieverenigingen zich in om de sociale cohesie onder studenten te bevorderen en een ondersteunend netwerk te bieden, met inachtneming van de geldende beperkingen. Dit heeft geresulteerd in diverse originele en creatieve studentactiviteiten.

## 7. Docenten zonder onderzoekstaak

Faculteiten zien zich vaak genooddaakt om niet-gepromoveerde docenten in te zetten, op basis van tijdelijke contracten. Deze docenten hebben beperkte mogelijkheden om zich te ontwikkelen, doordat onderzoekstijd geen deel uitmaakt van hun functie. Risico is dat de UvA voor dit personeel zich een gebrekkige werkgever betoont en dat studenten naar verhouding te weinig onderwijs krijgen dat verzorgd is door personeel met een wetenschappelijke rang (ud, uhd of hoogleraar).

## 8. Rijksbekostiging

In 2020 De UvA voorziet een paar onzekerheden in de bekostiging door het Rijk:

- Op de middellange termijn: door de coronapandemie staat de rijksbegroting onder grotere druk. Dat doet de kans op bezuinigingen (vanaf 2022) toenemen.
- Gezien de politieke verhoudingen is het mogelijk dat de basisbeurs weer zal terugkeren. Onduidelijk is welke effecten dit de komende jaren op de kwaliteitsgelden zal hebben.
- Het lopende onderzoek naar de financiering van het hoger onderwijs, in het kielzog van het rapport van de Commissie van Rijn, heeft waarschijnlijk consequenties voor de onderwijs-bekostiging van de UvA. Onduidelijk is of het slechts de parameters voor verdeling van de rijksmiddelen zal betreffen of ook de omvang daarvan.

## 9. Brexit

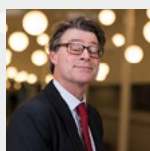
De Brexit, die per 1 januari 2021 zijn definitieve beslag heeft gekregen, heeft (nog) geen noemenswaardige invloed gehad. Naar verwachting zullen de effecten daarvan pas later merkbaar worden (huidige uitwisselingsstudenten mogen nu nog tegen de oude voorwaarden hun studie afmaken). Het Verenigd Koninkrijk heeft zich teruggetrokken uit Erasmus+, hetgeen direct gevolgen zal hebben voor de uitwisseling van studenten. Het land blijft wel meedoen aan Horizon Europe, het subsidieprogramma voor onderzoek en innovatie van de EU. Dit betekent in elk geval een verkleining van het risico op moeizame samenwerking met universiteiten in het Verenigd Koninkrijk.

## Vooruitblik: Instellingsplan 'Inspiring Generations'

In 2020 heeft de UvA veel aandacht besteed aan de totstandkoming van het Instellingsplan 'Inspiring Generations' (2021-2026). In dit instellingsplan legt de UvA 6 hoofddambities neer voor de komende 6 jaar. De intentie is niet om een geheel nieuwe koers uit te zetten, maar dat op een aantal zaken meer focus gelegd zal worden.

Daarvoor zullen binnen de UvA de krachten anders gemobiliseerd moeten worden. In een grote, decentrale organisatie als de UvA is dat een uitdagende opgave. Ter ondersteuning is een speciaal implementatieteam ingesteld. In de nu lopende kwartiermakesfase van het instellingsplan wordt in de hele organisatie in kaart gebracht wat nodig is om het instellingsplan te realiseren.

Bij het instellingsplan is ook een eerste risicoanalyse gemaakt. Deze zal tijdens de implementatie worden gebruikt als toetssteen. Anders dan de eerder genoemde risico's, zijn de risico's uit deze analyse niet zozeer van externe, maar vooral van interne aard. Zo stelt de UvA zich in het plan ten



18 DECEMBER

De Raad van Toezicht heeft Jan Lintsen herbenoemd tot lid van het College van Bestuur van de UvA voor de komende vier jaar.

doel een grotere wendbaarheid aan de dag te leggen, onder meer in het reageren op kansen voor samenwerking met externe partijen en in het ontplooiën van interdisciplinaire initiatieven. Maar een risico is dat de organisatiestructuur en de strak gereguleerde middelenverdeling de wendbaarheid in de weg staan, waardoor bijvoorbeeld projecten met externe partijen niet goed van de grond komen.

Een andere uitdaging betreft de werving en het behoud van het juiste personeel. Het nieuwe instellingsplan positioneert de UvA als 'magneet voor talent'. De UvA streeft naar een divers personeelsbestand dat gekenmerkt wordt door excellentie. De komende tijd zal de UvA kijken welke maatregelen geschikt zijn om dit te bereiken.















## **JAARREKENING 2020**

Universiteit van Amsterdam

## INHOUDSOPGAVE

Geconsolideerde balans per 31-12-2020	109
Geconsolideerde staat van baten en lasten 2020	110
Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2020	111
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	112
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans	122
Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten	135
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde staat van baten en lasten	137
Overzicht verbonden partijen (Model E)	142
Gebeurtenissen na balansdatum geconsolideerd	147
Enkelvoudige balans per 31-12-2020	148
Enkelvoudige staat van baten en lasten 2020	149
Enkelvoudige kasstroomoverzicht 2020	150
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling enkelvoudig	151
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans	152
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige staat van baten en lasten	161
Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig vermogen	172
Specificatie posten OCW (Model G)	173
Gebeurtenissen na balansdatum enkelvoudig	174
Bestemming exploitatiesaldo	174
Bestuursverklaring (verklaring College van Bestuur)	174
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	175
Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten	186
Verantwoording Academisch Ziekenhuis	189
Gegevens over de rechtspersoon	190
Faculteiten en andere eenheden van onderwijs en onderzoek	191
Algemene gegevens	192



## Geconsolideerde balans per 31-12-2020

(in miljoenen euro's)

De balans is na resultaatbestemming opgesteld.

<b>1</b>	<b>Activa (geconsolideerd)</b>	<b>31-12-2020</b>	<b>31-12-2019</b>
1.1	<b>Vaste activa</b>		
1.1.1	Immateriële vaste activa	2,5	3,6
1.1.2	Materiële vaste activa	512,5	490,3
1.1.3	Financiële vaste activa	9,1	10,7
	Totaal vaste activa	<u>524,1</u>	<u>504,6</u>
1.2	<b>Vlottende activa</b>		
1.2.1	Voorraden	1,5	1,7
1.2.2	Vorderingen	68,4	68,6
1.2.3	Effecten	0,0	0,0
1.2.4	Liquide middelen	248,4	240,5
	Totaal vlottende activa	<u>318,3</u>	<u>310,8</u>
	<b><u>Totaal activa</u></b>	<b><u>842,4</u></b>	<b><u>815,4</u></b>
<b>2</b>	<b>Passiva (geconsolideerd)</b>	<b>31-12-2020</b>	<b>31-12-2019</b>
2.1	Eigen vermogen	303,6	304,8
2.2	Voorzieningen	33,2	35,1
2.3	Langlopende schulden	197,1	205,5
2.4	Kortlopende schulden	308,5	270,0
	<b><u>Totaal passiva</u></b>	<b><u>842,4</u></b>	<b><u>815,4</u></b>

## Geconsolideerde staat van baten en lasten 2020

(in miljoenen euro's)

		2020	Begroting <sup>1</sup> 2020	2019
<b>3</b>	<b>Baten</b>			
3.1	Rijksbijdragen <sup>2</sup>	497,7	464,4	470,3
3.2	Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden	0,0	0,0	0,0
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	94,5	81,5	83,5
3.4	Baten werk in opdracht van derden	241,6	109,2	251,3
3.5	Overige baten	18,9	30,4	28,8
	Totaal baten	852,7	685,5	833,9
<b>4</b>	<b>Lasten</b>			
4.1	Personeelslasten	591,4	461,5	546,3
4.2	Afschrijvingen	44,4	43,0	45,3
4.3	Huisvestingslasten <sup>3</sup>	57,9	47,6	47,6
4.4	Overige lasten	154,7	124,8	165,6
	Totaal lasten	848,4	676,9	804,8
	<b>Saldo baten en lasten</b>	<b>4,3</b>	<b>8,6</b>	<b>29,1</b>
<b>5</b>	<b>Gerealiseerde herwaardering</b>	0,0	0,0	0,0
<b>6</b>	<b>Financiële baten en lasten</b>			
6.1	Financiële baten	0,0	0,4	0,4
6.2	Financiële lasten	8,4	7,0	8,0
	<u>Resultaat</u>	<u>(4,1)</u>	<u>2,0</u>	<u>21,5</u>
<b>7</b>	<b>Belastingen</b>	0,0	0,0	0,0
<b>8</b>	<b>Resultaat deelnemingen <sup>4</sup></b>	0,4	(2,0)	0,9
	<u>Resultaat na belastingen</u>	<u>(3,7)</u>	<u>0,0</u>	<u>22,4</u>
<b>9</b>	<b>Resultaat aandeel van derden <sup>5</sup></b>	(0,5)	0,0	(0,2)
	<u>Netto resultaat</u>	<u>(4,2)</u>	<u>0,0</u>	<u>22,2</u>
<b>10</b>	<b>Buitengewoon resultaat</b>			
10.1	Buitengewone baten	0,0	0,0	0,0
10.2	Buitengewone lasten	0,0	0,0	0,0
	<b>Totaal resultaat</b>	<b>(4,2)</b>	<b>0,0</b>	<b>22,2</b>

<sup>1</sup> Er heeft op de begrotingscijfers geen accountantscontrole plaatsgevonden. De begroting betreft de UvA enkelvoudig. Voor een toelichting op afwijkingen tussen de (enkelvoudige) jaarrekening en begroting verwijzen wij naar het jaarverslag.

<sup>2</sup> De Rijksbijdragen OCW is excl. de -over te dragen- bijdrage OCW werkplaatsfunctie Academisch Ziekenhuis.

<sup>3</sup> De term huisvestingslasten heeft betrekking op het totaal van de zogenaamde eigenaars- en huurderslasten van de huisvesting, echter exclusief kapitaallasten (rente en afschrijvingen).

<sup>4</sup> Dit betreft het resultaat van de minderheidsdeelnemingen UvA en UvA Ventures Holding.

<sup>5</sup> Dit betreft het minderheidsaandeel Vrije Universiteit in resultaat van ACTA Holding en minderheidsaandeel van deelnemingen binnen UvA Ventures Holding.

## Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2020

(in miljoenen euro's)

		2020	2019
	<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
	Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	4,3	29,1
	Aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat		
4.2	Afschrijvingen	44,4	45,3
	Waardeveranderingen	0,0	0,0
2.2	Mutaties voorzieningen	(1,9)	(0,3)
	Overige aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat	0,0	0,0
	<i>Totaal van aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat</i>	<i>42,5</i>	<i>45,0</i>
	Veranderingen in werkkapitaal		
1.2.1	Vorraden	0,2	0,7
1.2.2	Vorderingen	0,2	14,4
1.2.3	Effecten	0,0	0,0
2.4	Kortlopende schulden	38,5	20,6
	<i>Totaal van veranderingen in werkkapitaal</i>	<i>38,9</i>	<i>35,7</i>
	Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties	85,7	109,8
6.1.1	Ontvangen interest	0,0	0,4
6.2.1	Betaalde interest (excl. geactiveerde interest) <sup>1</sup>	(8,4)	(8,0)
6.1.2	Ontvangen dividenden	0,0	0,0
6.1.3 + 6.2.2	Mutaties overige financiële vaste activa	0,0	0,0
7	Betaalde winstbelasting	0,0	0,0
10.1	Buitengewone baten	0,0	0,0
10.2	Buitengewone lasten	0,0	0,0
	<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>77,3</b>	<b>102,2</b>
	<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		
1.1.1	Immateriële vaste activa - Investeringsen	(0,7)	(0,9)
	- Desinvesteringen	0,0	0,0
1.1.2	Materiële vaste activa - Investeringsen <sup>2</sup>	(61,1)	(42,9)
	- Desinvesteringen	(3,7)	1,6
1.1.3.1 - 1.1.3.4	Financiële vaste activa - Mutatie deelnemingen en samenwerking	0,0	0,6
1.1.3.5	- Mutatie vordering op OCW en EZ	1,9	2,4
1.1.3.6 - 1.1.3.7	- Mutatie overige financiële vaste activa	0,1	(0,3)
	<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>	<b>(63,5)</b>	<b>(39,5)</b>
	<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>		
2.3	Toename langlopende schulden	89,0	0,2
2.3	Aflossing langlopende schulden	(97,4)	(5,5)
	<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>	<b>(8,4)</b>	<b>(5,3)</b>
2.1	Overige balansmutaties	2,5	(0,4)
	<b>Mutatie liquide middelen</b>	<b>7,9</b>	<b>57,0</b>
	<b>Balanspositie liquide middelen:</b>		
1.2.4	Beginstand liquide middelen	240,5	183,5
	Mutatie liquide middelen	7,9	57,0
1.2.4	<b>Eindstand liquide middelen</b>	<b>248,4</b>	<b>240,5</b>

<sup>1+2</sup> De betaalde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw wordt geactiveerd.

## Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

### Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening van de Universiteit van Amsterdam (UvA) is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving. Deze bepalingen zijn van toepassing op grond van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs.

#### Continuïteit

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, met uitzondering van de hierna beschreven schattingswijziging, ongewijzigd ten opzichte van de jaarrekening 2019 en gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de instelling.

#### Schattingswijziging

In de jaarrekening 2020 is een schattingswijziging doorgevoerd voor de als gevolg van de coronamaatregelen gewijzigde inschatting van de totale kosten, opbrengsten en looptijd van de onderzoeksprojecten. De resterende verwachte opbrengsten op basis van de herziene kosteninschatting zijn toegerekend aan de (herziene) resterende looptijd van de projecten. Het financieel effect op het resultaat 2020 is M€5,2 negatief.

### Structuur van de groep/verhoudingen

#### Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens van de UvA opgenomen, samen met haar groepsmaatschappijen en andere partijen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin de UvA overheersende zeggenschap, direct of indirect, kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum. De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Wanneer er sprake is van een belang in een joint venture, dan wordt het desbetreffende belang proportioneel geconsolideerd. Van een joint venture is sprake indien als gevolg van een overeenkomst tot samenwerking de zeggenschap door de deelnemers gezamenlijk wordt uitgeoefend.

Een overzicht van de tot de eigen groep en de tot de fiscale eenheid behorende rechtspersonen en joint ventures is achter de toelichting op de geconsolideerde balans in dit verslag opgenomen.

Transacties tussen groepsmaatschappijen en onderlinge vorderingen en schulden worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op deze transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de groep.

#### Verhouding met het Universitair Medisch Centrum – locatie AMC (AMC)

In de staat van baten en lasten zijn de financiële gegevens van de faculteit der Geneeskunde, op basis van het door het AMC opgesteld exploitatieoverzicht en de aangeleverde informatie over de tweede tot en met de vierde geldstroom, opgenomen.

De Rijksbijdrage voor de medische faculteit wordt overgedragen aan het AMC. De exploitatie van de medische faculteit is onlosmakelijk verbonden met de exploitatie van de totale ziekenhuisexploitatie van het AMC. In overeenstemming met de gemaakte afspraken kent de exploitatie van de medische faculteit een “nihil” resultaat. Op grond van de voorschriften zoals opgenomen in RJ 660 lid 506 worden de baten uit de

eerste geldstroom en de daaraan toe te rekenen kosten op basis van een overeengekomen verdeelsleutel samengevoegd met de exploitatie van de UvA.

Naast de overgedragen Rijksbijdrage omvatten de financiële gegevens van de faculteit der Geneeskunde de baten en lasten van de aan de faculteit toe te rekenen contractonderzoeksactiviteiten. Deze gegevens zijn ontleend aan de jaarrekening van de satellietorganisatie waar het AMC deze activiteiten heeft ondergebracht. Ingegeven door het feit dat de UvA geen recht heeft op het resultaat uit deze contractonderzoeksactiviteiten is een bewerking op de gegevens doorgevoerd om een resultaat-neutrale verwerking te bewerkstelligen.

## **Verbonden partijen**

Als verbonden partij worden aangemerkt alle rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Dit is ook van toepassing voor transacties met bestuurders, andere sleutelfunctionarissen in het management van de UvA en nauwe verwanten.

De UvA heeft geen garantiestellingen afgegeven voor de aan haar verbonden partijen.

Een overzicht van de verbonden partijen is opgenomen in deze jaarrekening.

Voor de enkelvoudige jaarrekening gelden dezelfde grondslagen als voor de geconsolideerde jaarrekening.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

## **Valuta**

De rapporteringsvaluta van de jaarrekening van de UvA is de euro (€). Alle bedragen zijn vermeld in miljoenen euro's (M€), tenzij anders aangegeven. Door de presentatie in miljoenen euro's kan er sprake zijn van afrondingsverschillen. De uit de transacties in vreemde valuta voortvloeiende baten en lasten, respectievelijk vorderingen en schulden, worden omgerekend tegen de koers per transactiedatum respectievelijk balansdatum. Koersverschillen worden onder de financiële baten of lasten in de staat van baten en lasten opgenomen. Koersverschillen als gevolg van omrekening van buitenlandse eenheden worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het resultaat gebracht.

## **Schattingen**

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de leiding van de UvA zich over verschillende zaken een oordeel vormt en schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

## **Balans**

### ***Immateriële vaste activa***

De immateriële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. De afschrijving vangt aan als het actief in gebruik genomen is en vindt plaats over de verwachte toekomstige economische levensduur van het actief. Er wordt tevens rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Om vast te stellen of er bij een immaterieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar de paragraaf 'Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa'.

De ontwikkelingskosten van informatiesystemen worden, met uitzondering van de inzet van eigen personeel en projectmanagement, geactiveerd als het waarschijnlijk is dat economische voordelen zullen worden behaald en de kosten betrouwbaar kunnen worden vastgesteld. De afschrijvingstermijn voor informatiesystemen bedraagt tussen de 5 en 10 jaar voor registratiesystemen en 3 jaar voor rapportagesystemen. Eenmalige licentiekosten van extern aangeschafte software worden geactiveerd en in beginsel in 3 jaar afgeschreven. Jaarlijks onderhoud en kosten van releases worden ten laste van de exploitatie gebracht.

### **Materiële vaste activa**

*Terreinen* worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. De UvA schrijft af op de kosten van afgekochte erfpacht die onder de terreinen (onderdeel van de vaste activa) worden verantwoord.

*Overige materiële vaste activa* worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen. De afschrijvingen worden berekend op grond van de verwachte gebruiksduur en de restwaarde: casco 60 jaar, afbouw 30 jaar, inbouwpakket 15 jaar en technische installaties eveneens 15 jaar. Functionele aanpassingen worden in gemiddeld 10 jaar afgeschreven. Investerings in huurpanden worden afgeschreven over een termijn die overeenkomt met de resterende termijn van het huurcontract, inclusief de optie tot verlenging daarvan, met een maximum van 10 jaar.

De *gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen* betreffen activeringen in directe relatie tot lopende investeringen. De rente gedurende de bouwperiode wordt geactiveerd, voor zover het aan derden betaalde rente op vreemd vermogen betreft. Deze investeringen worden op het moment van daadwerkelijke ingebruikname overgeboekt naar de betreffende activacategorieën en afgeschreven naar rato van de betreffende afschrijvingstermijn.

Onder gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen worden de uitgaven voor gebiedsontwikkeling (grondexploitatie) geactiveerd. De gemeente Amsterdam ontwikkelt het gebied, waarvoor in 2006 een samenwerkingsovereenkomst is gesloten. Het betreft hier ontwikkelactiviteiten ten behoeve van de uitgifte van gronden in erfpacht. De geactiveerde ontwikkelingskosten bestaan uit de directe kosten onder aftrek van reeds gerealiseerde opbrengsten.

De kosten van groot onderhoud (voor meer dan € 10.000) worden geactiveerd onder gebouwen. Onderhoudskosten met betrekking tot schilderwerken en keuringen en inspecties worden rechtstreeks verantwoord in de staat van baten en lasten onder de huisvestingslasten. Voor de kosten van asbestsanering van de universitaire gebouwen is een bestemmingsreserve gevormd.

Reguliere onderhoudskosten worden rechtstreeks verantwoord in de staat van baten en lasten. Er is geen sprake van verplichting tot groot onderhoud of herstel na afloop bij het gebruik van gehuurde panden/zaken. Indien dit wel aan de orde is, wordt dit vermeld onder de Niet in de balans opgenomen verplichtingen.

*Inventaris en apparatuur* met een meerjarig gebruiksnuut worden geactiveerd bij aanschaffingen boven de € 10.000, hetzij per stuk hetzij per samenhangende eenheid. Inventaris en apparatuur worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen over het verstreken gedeelte van de economische levensduur welke afhankelijk is van de activaklasse (3-10 jaar). Indien echter voor een bepaalde categorie van aanschaffingen sprake is van een benaderd ideaalcomplex (jaarlijkse vervanging van een proportioneel gedeelte van de apparatuur) worden de kosten rechtstreeks ten laste gebracht van het resultaat.

Verkrijgingen van minder dan € 10.000 per stuk worden direct ten laste van het resultaat gebracht; een verkrijging van meerdere stuks wordt slechts als één geheel beschouwd indien de latere vervanging ook noodzakelijk in zijn geheel en gelijktijdig plaats dient te vinden.

De bezittingen in de vorm van *boeken en kunstvoorwerpen*, waaronder een groot aantal historische werken en unieke exemplaren, zijn niet in de balans gewaardeerd. Zij worden bij aanschaf direct ten laste van de staat van baten en lasten gebracht.

Onder de inventaris en apparatuur is het exclusieve gebruiksrecht van een scanner opgenomen. De hieraan ten grondslag liggende overeenkomst classificeert als financiële lease aangezien de UvA de voor- en nadelen verbonden aan dit activum draagt. Het recht wordt bij aanvang van het leasecontract tegen de reële waarde van het actief gewaardeerd. Het verschuldigde bedrag is bij aanvang voldaan. Het gebruiksrecht wordt in een termijn van 10 jaar afgeschreven.

De afschrijvingen gaan in op het moment van ingebruikname. Om vast te stellen of er voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar de paragraaf 'Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa'.

#### *Egalisatierekening investeringssubsidies*

De ontvangen investeringssubsidies worden onder Egalisatierekening investeringssubsidies in de balans zichtbaar opgenomen als aftrekpost op de waarde van de activa. Het verschil tussen de boekwaarde van de vaste activa en het saldo van de egalisatierekening investeringssubsidies betreft dan de uit eigen middelen gefinancierde activa.

#### **Financiële vaste activa**

Onder financiële vaste activa zijn opgenomen: deelnemingen in rechtspersonen met een in aandelen verdeeld kapitaal, kapitaal in commanditaire vennootschappen en storting op stichtingskapitaal inclusief eventuele inbreng in natura, leningen verstrekt aan natuurlijke personen en rechtspersonen waarin wordt deelgenomen en leningen aan gelieerde stichtingen.

De deelnemingen waarin de UvA invloed van betekenis heeft, worden gewaardeerd tegen de nettovermogenswaarde welke zo veel mogelijk bepaald wordt op basis van de groepswaardingsgrondslagen. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de UvA in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

Indien geen sprake is van invloed van betekenis wordt de deelneming gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of tegen de actuele waarde als deze lager is. Afwaardering vindt plaats ten laste van de staat van baten en lasten.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaardering worden, uitgaande van de waarden bij eerste waardering, de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening. Indien sprake is van een bijzondere duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen de realiseerbare waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de staat van baten en lasten.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde van het verstrekte bedrag, gewoonlijk de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Ook is onder de financiële vaste activa de vordering op het ministerie van OCW inzake de kasbeperking van de rijksbijdrage en die inzake de bama-compensatie opgenomen.

De UvA bezit geen effecten die bestemd zijn om de uitvoering van de activiteiten van de UvA duurzaam te ondersteunen.

#### *Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa*

De UvA beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzondere-waardevermindervingsverlies wordt direct als een last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopopbrengst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt.



Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

Ook voor financiële instrumenten beoordeelt de UvA op iedere balansdatum of er objectieve aanwijzingen zijn voor bijzondere waardeverminderingen van een financieel actief of een groep van financiële activa. Bij aanwezigheid van objectieve aanwijzingen voor bijzondere waardeverminderingen bepaalt de UvA de omvang van het verlies uit hoofde van de bijzondere waardeverminderingen, en verwerkt dit in de staat van baten en lasten. Bij financiële activa die gewaardeerd zijn tegen geamortiseerde kostprijs wordt de omvang van de bijzondere waardevermindering bepaald als het verschil tussen de boekwaarde van het actief en de best mogelijke schatting van de toekomstige kasstromen, contant gemaakt tegen de effectieve rentevoet van het financiële actief zoals die is bepaald bij de eerste verwerking van het instrument.

Het waardeverminderingsverlies dat daarvoor opgenomen was, dient te worden teruggenomen indien de afname van de waardevermindering verband houdt met een objectieve gebeurtenis na afboeking.

De terugname wordt beperkt tot maximaal het bedrag dat nodig is om het actief te waarderen op de geamortiseerde kostprijs op het moment van de terugname, als geen sprake geweest zou zijn van een bijzondere waardevermindering. Het teruggenomen verlies wordt in de staat van baten en lasten verwerkt.

### **Voorraden**

Onder de voorraden zijn verantwoord de gebruiksgoederen en de voor de verkoop bestemde appartementen van UvA Holding Ventures bv. Dit geschiedt tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs, of tegen lagere opbrengstwaarde. De waardering van de verbruiksgoederen vindt plaats tegen verkrijgingsprijs, verminderd met noodzakelijk geachte voorzieningen voor incourantheid. De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incourantheid van de voorraden.

### **Vorderingen**

Onder de vlottende activa zijn de vorderingen opgenomen waarvan de looptijd in de regel niet langer dan een jaar bedraagt. Vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Op de vorderingen worden voorzieningen voor oninbaarheid in mindering gebracht. De vorderingen uit hoofde van collegegelden betreffen de nog niet ontvangen collegegelden voor de periode september tot en met december 2020.

De overlopende activa (en passiva) bestaan voor een belangrijk deel uit vorderingen (en vooruitontvangen baten) inzake onderzoeksprojecten. Dit overlopend actief (en passief) heeft betrekking op de geactiveerde directe en indirecte kosten van lopende contractactiviteiten, voor zover deze contractueel of op grond van een subsidieverlening door derden worden betaald, en zo nodig onder aftrek van een voorziening voor verwachte verliezen (subsidievermindering of kostenoverschrijding). Het overlopend actief is verantwoord onder aftrek van de gedeclareerde termijnen. Indien per saldo per project sprake is van vooruit facturering is dit onder de kortlopende schulden verantwoord. Het betreft derhalve de nettobedragen per project.

Resultaten uit hoofde van de onderzoeksprojecten worden verantwoord in de staat van baten en lasten bij voltooiing van de opdracht (*completion of contract*), omdat veelal niet eerder met zekerheid vastgesteld kan worden of een onderzoeksproject een positief resultaat zal hebben.

Onder de overlopende activa zijn de vooruitbetaalde lasten inzake het gebruiksrecht voor het beheer van een collectie voor de komende 27 jaar (en een optie voor verlenging van 30 jaar) opgenomen.

### **Effecten**

De UvA bezit geen effecten.

### **Liquide middelen**

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan één jaar. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde en staan ter vrije beschikking van de instelling.

### **Eigen vermogen**

In het eigen vermogen zijn de volgende posten opgenomen:

- algemene reserve
- bestemmingsreserves (met een door het College van Bestuur bepaalde bestemming)
- bestemmingsfondsen (met een bestemming die door een derde, meestal de geldgever, is bepaald)

De bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen worden onderscheiden in publiek en privaat. Reserves en fondsen van de UvA worden uitsluitend aangemerkt als privaat indien de herkomst van de middelen uit andere bron is dan de rijksbijdrage of het wettelijk vastgestelde collegegeld én de bestemming mogelijk niet kwalificeert als wettelijke taak van de UvA (artikel 1.3 van de WHW).

Het eigen vermogen van de geconsolideerde rechtspersonen en de netto vermogenswaarde van niet-geconsolideerde rechtspersonen zijn aangemerkt als private bestemmingsreserve, met als bestemming het statutaire doel van de betreffende rechtspersoon. Tenzij het doel van deze rechtspersonen geheel in overeenstemming is met de wettelijke taken van de UvA.

### **Voorzieningen**

De UvA vormt voorzieningen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

### **Reorganisatievoorzieningen**

De UvA treft voorzieningen voor verplichtingen die voortvloeien uit reorganisaties waarover het bevoegd gezag vóór balansdatum een besluit heeft genomen en heeft gecommuniceerd. De verplichtingen bestaan uit toekomstige wachtgeldlasten die als gevolg van de reorganisaties kunnen ontstaan en uit de lasten van sociale plannen en andere regelingen die enerzijds gericht zijn op het voorkomen van gedwongen ontslagen en anderzijds op reductie van uitkeringslasten, alsmede lasten uit hoofde van personeel dat vrijgesteld is van prestaties. Bij de bepaling van de voorziening wordt zoveel als passend voor de specifieke situatie rekening gehouden met veronderstellingen die vergelijkbaar zijn met de veronderstellingen die voor de voorziening 'uitkering na ontslag' worden gehanteerd. Dit betreft onder andere veronderstellingen inzake de kans dat medewerkers ander werk vinden en inzake de gemiddelde uitkeringsduur.

### **Voorziening Life-time.**

In de CAO is opgenomen, dat de medewerkers maximaal 96 uur per kalenderjaar kunnen sparen voor meerjarenplan of sabbatical leave. Omdat men nog niet weet wanneer de medewerker precies een beroep doet op zijn/haar spaartegoeden wordt hiervoor een voorziening gevormd. De uren worden gewaardeerd tegen integraal uurtarief.

### **Voorziening WIA/WGA**

Werknemers zijn verplicht verzekerd voor de Wet Werk en Inkomen naar arbeidsvermogen en hebben uit dien hoofde recht op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering na 2 jaar ziekte. De UvA is eigen risicodragers gedurende de eerste 10 jaar. Voor deze periode wordt een voorziening gevormd op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage en de duur van de loongerelateerde uitkering.

### **Voorziening uitkering na ontslag (wachtgelden)**

De voorziening uitkering na ontslag wordt gevormd voor de lopende verplichtingen voor uitkeringslasten na ontslag. Dit geldt uiteraard voor zover de UvA zelf verplichtingen heeft en is dus niet relevant voor werknemers die onder de werknemersverzekeringen vallen. De voorziening is berekend vanaf het moment van ontslag voor een uitkeringsduur van maximaal tien jaar, verminderd met een korting voor nevenwerkzaamheden, op basis van 75% van het maximale wachtgeldrecht. Bij het vaststellen van de hoogte van de voorziening is geen rekening gehouden met actuariële gegevens.

### **Voorziening gratificaties bij ambtsjubileum**

Voor de medewerkers die op balansdatum een dienstverband voor onbepaalde tijd hebben en die voor hun pensioengerechtigde leeftijd in aanmerking kunnen komen voor een uitkering wegens 25- of 40-jarig ambtsjubileum, is bepaald welk bedrag nodig is om die verplichting te zijner tijd te kunnen voldoen. Voor het feit dat de gratificatie niet tot uitkering komt bij eerder vertrek van de medewerker is daarbij een afslag vertrekkans van 5% per jaar toegepast.

#### *Voorziening langdurig zieken*

Voor de verwachte nonproductiviteit van medewerkers die op de balansdatum langdurig ziek zijn en van wie niet wordt verwacht dat zij in actieve dienst zullen terugkeren, is een voorziening getroffen, berekend uiterlijk tot twee jaar na de eerste ziekmelding. In de berekening is tevens de transitievergoeding betrokken.

#### *Voorziening transitievergoeding*

Voor de verplichtingen die voortvloeien uit toekomstig te betalen transitievergoedingen is een voorziening getroffen. Deze voorziening is gevormd voor vergoedingen die samenhangen met de afloop van tijdelijke contracten van medewerkers die op basis van de bepalingen in de cao NU in aanmerking komen voor een transitievergoeding. Bij de bepaling van de voorziening is rekening gehouden met de verlengingskansen van de tijdelijke contracten per functiecategorie.

#### *Voorziening verlieslatende contracten*

Een voorziening voor verlieslatende contracten wordt getroffen voor contracten die niet meer dienstbaar zijn aan het bedrijfsproces. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de onvermijdbare kosten van het contract te vergelijken met de te ontvangen prestatie. De onvermijdbare kosten zijn de laagste van enerzijds de kosten bij het voldoen van de verplichtingen en anderzijds de vergoedingen of boetes bij het niet voldoen aan de verplichtingen.

#### **Lang vreemd vermogen**

Langlopende schulden worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde en waar van toepassing gesaldeerd met de reële waarde van een aan de transactie verbonden afgewikkeld derivaat. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het lang vreemd vermogen heeft betrekking op de bancaire schuld met een looptijd van méér dan een jaar, inclusief roll-over leningen en inclusief opgenomen kasgelden waarvoor de UvA zowel het voornemen als het recht heeft om deze langer dan één jaar te herfinancieren binnen de afgesloten kredietovereenkomsten.

#### *Financiële instrumenten en risicobeheersing*

De UvA loopt renterisico over (nog aan te trekken) rentedragende langlopende schulden (schulden aan kredietinstellingen) als gevolg van wijzigingen in de markrente. Ter beperking van het renterisico heeft de UvA een renteswap gecontracteerd waarbij zesmaands Euribor geruild is tegen vaste rente. De UvA past kostprijs-hedge-accounting toe voor deze renteswap. Op het moment van aangaan van een hedge relatie, wordt dit door de UvA gedocumenteerd. Bij het toepassen van kostprijs hedge-accounting is de eerste waardering en de grondslag van verwerking in de balans en de resultaatbepaling van het hedge-instrument afhankelijk van de afgedekte post. Dit betekent dat indien de afgedekte post tegen kostprijs in de balans wordt verwerkt, ook de swap tegen kostprijs wordt gewaardeerd. Zolang de afgedekte post in de kostprijs-hedge nog niet in de balans verwerkt wordt, wordt het hedge-instrument niet geherwaardeerd. De UvA voert jaarlijks per balansdatum door middel van een vergelijking van de kritische kenmerken van het hedge instrument met die van de afgedekte positie een effectiviteitstoets uit. Indien er een indicatie voor ineffectiviteit is, bepaalt de UvA het ineffectieve deel door middel van een kwantitatieve ineffectiviteitsmeting. Het ineffectieve deel wordt in de staat van baten en lasten verwerkt en als overlopende post op de balans opgenomen.

De UvA is voornamelijk werkzaam in Nederland en loopt zeer beperkt valutarisico's. De UvA heeft geen significante concentraties van kredietrisico en liquiditeitsrisico. De UvA heeft vorderingen verstrekt aan instellingen waarin wordt deelgenomen. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

De UvA maakt gebruik van meerdere banken om over meerdere kredietfaciliteiten te kunnen beschikken. Voor zover noodzakelijk, worden nadere zekerheden verstrekt aan de bank voor beschikbare kredietfaciliteiten.

#### **Kort vreemd vermogen**

Kort vreemd vermogen wordt initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het kort vreemd vermogen heeft betrekking op het kort (voor minder dan een jaar) geleende geld van banken, inclusief de eventuele aflossingsverplichting in het eerste jaar van het lang vermogen. Onder kort vreemd vermogen worden voorts begrepen de kortlopende schulden en de vooruitfacturering op onderzoeksopdrachten (zie toelichting onder de overlopende activa). Onder kortlopende schulden zijn begrepen de in het boekjaar ontvangen collegegelden,

welke aan het volgend boekjaar toe te rekenen zijn. Onder de kortlopende schulden vallen tevens de per balansdatum opgebouwde verplichtingen voor vakantietoelagen, verhoogd met sociale lasten. In de rijksbijdrage, of in toekenningen van andere overheidsinstellingen, kunnen middelen begrepen zijn die voor specifieke meerjarige activiteiten zijn bedoeld.

### **Operational leasing**

Bij de UvA kunnen leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de UvA ligt. Dit betreft onder andere huur van panden. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract. De verplichtingen in de tijd worden toegelicht in het overzicht 'Niet in de balans opgenomen verplichtingen'.

### **Staat van baten en lasten**

Bij de bepaling van het resultaat wordt het baten- en lastenstelsel gehanteerd. De baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het vaststellen van de jaarrekening bekend zijn geworden.

### **Rijksbijdragen**

De rijksbijdragen worden opgenomen conform de door de Ministerie vastgestelde toekenning. De rijksbijdrage wordt tijdsevenredig toegerekend aan het exploitatiejaar. De overdracht van de rijksbijdrage voor het AMC, bedoeld in artikel 1.14, eerste lid, van de WHW – de zogenaamde werkplaatsfunctie – is op de rijksbijdrage in mindering gebracht.

### **Collegegelden studenten**

De collegegelden studenten worden ten gunste van het resultaat verantwoord naar rato van het collegejaar. De cursusresultaten uit hoofde van contractactiviteiten worden verantwoord naar rato van de looptijd van de cursus.

### **Opbrengstverantwoording**

De overige baten bestaan uit baten verhuur, detachering, sponsoring en subsidies en overige baten. Opbrengsten uit dienstverlening geschieden naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum en in verhouding tot in totaal te verrichten diensten onder de voorwaarde dat het resultaat betrouwbaar kan worden geschat. De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Voor projecten in het kader van contractonderzoek geldt dat de in het verslagjaar gefactureerde of uitgekeerde bijdragen als baten worden verantwoord. Van de gemaakte integrale kosten wordt de 'matching' gedurende de looptijd evenredig aan het verloop van de personele inzet ten laste van de exploitatie gebracht. De 'matching' is het bij aanvang van het project voorziene verschil tussen de begrote integrale kosten en de toegekende subsidie of vergoeding. Een eventueel tussentijds blijkend aanvullend verlies op het project wordt door het treffen van een voorziening ineens op het project in het verslagjaar ten laste van het resultaat gebracht. Een positief resultaat ten opzichte van hetgeen bij de aanvang was begroot, wordt pas in het jaar van voltooiing van het project ten gunste van de exploitatie gebracht (*on completion of contract*).

### **Periodiek betaalbare beloningen**

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

De UvA heeft de toegezegde pensioenregeling in de jaarrekening verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De UvA heeft een pensioenregeling bij Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte of contractuele basis premies betaald door de UvA. ABP hanteert het middelloon als pensioengevende salarisgrondslag. ABP probeert ieder jaar de pensioenen te verhogen met de gemiddelde stijging van de lonen in de sectoren overheid en onderwijs. Wanneer de dekkingsgraad lager is dan 105% vindt er geen indexatie plaats. De premies worden verantwoord als personele lasten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een

terug storting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. Naast de premiebetalingen bestaan geen andere verplichtingen.

### ***Afschrijvingen***

Materiële en immateriële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële en immateriële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

### **Financiële baten en lasten**

Onder de financiële baten en lasten is de post 'waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten' betrokken. Deze post geeft het resultaat uit hoofde van de waardering van een aandelenpakket tegen reëel waarde weer.

De rentebaten en rentelasten maken ook deel uit de financiële baten en lasten. Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt. Rentelasten worden geactiveerd gedurende de bouwperiode. De te activeren rente wordt berekend op basis van de verschuldigde rente over specifiek voor de vervaardiging opgenomen leningen en op basis van de gewogen rentevoet van leningen die niet specifiek aan de vervaardiging van het actief zijn toe te rekenen, in verhouding tot de uitgaven en periode van vervaardiging.

### **Resultaat deelnemingen**

Het resultaat deelneming is het bedrag waarmee de waarde van het UvA belang in de deelnemingen sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van de mutaties in het eigen vermogen van de deelnemingen.

### **AMR B.V.**

De UvA verwerkt de contractbaten en -lasten van AMR B.V. in de geconsolideerde jaarrekening. AMR B.V. is een O&O satellietorganisatie van het Universitair Medisch Centrum – locatie AMC. Deze wijze van verwerking is de meest gangbare in de sector Hoger Onderwijs. De cijfers van de AMR B.V. zijn gebaseerd op de (concept) jaarrekening van de AMR B.V. en in overeenstemming gebracht met de UvA grondslagen.

## **Kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn van de aankoopprijs in aftrek gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract voor zover aan de orde zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

## **Belastingen**

De 'Wet modernisering vennootschapsbelasting plicht overheidsondernemingen' is in werking getreden per 1 januari 2016. Deze wet leidt er toe dat onderwijsinstellingen in beginsel Vpb-plichtig zijn. In de Wet is een specifieke vrijstelling opgenomen voor onderwijsinstellingen die bekostigd onderwijs verrichten en voldoen aan de in de wet opgenomen voorwaarden. De UvA heeft vastgesteld (en afgestemd met de Belastingdienst) dat zij voldoet aan de voorwaarden om een beroep te kunnen doen op de onderwijsvrijstelling en is derhalve vrijgesteld van VPB. De post belastingen in de geconsolideerde jaarrekening heeft dan ook uitsluitend betrekking op geconsolideerde ondernemingen waarin ook andere dan publiekrechtelijke rechtspersonen (on)middellijk aandelen houden.

## Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans

### Vaste activa (geconsolideerd)

	Aanschafprijs 1-1-2020	Afschrijving cumulatief 1-1-2020	Boekwaarde 1-1-2020	Investerings	Desinvesteringen aanschafprijs	Desinvesteringen afschrijvingen	Afschrijvingen	Aanschafprijs 31-12-2020	Afschrijving cumulatief 31-12-2020	Boekwaarde 31-12-2020
<b>1.1.1 Immateriële vaste activa</b>										
1.1.1.1 Kosten van ontwikkeling <sup>1</sup>	17,9	14,3	3,6	0,7	0,0	0,0	1,8	18,6	16,1	2,5
1.1.1.2 Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.3 Goodwill	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.4 Vooruitbetaald	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.5 Overige	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Immateriële vaste activa</b>	<b>17,9</b>	<b>14,3</b>	<b>3,6</b>	<b>0,7</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,8</b>	<b>18,6</b>	<b>16,1</b>	<b>2,5</b>
<b>1.1.2 Materiële vaste activa</b>										
1.1.2.1 Gebouwen	850,2	450,9	399,3	12,2	(5,6)	(2,1)	31,6	868,0	484,6	383,4
Gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen	41,4	0,0	41,4	40,2	0,0	0,0	0,0	81,6	0,0	81,6
Egalisatie investeringssubsidies vastgoed	(1,8)	(0,9)	(0,9)	0,0	0,0	0,0	(0,1)	(1,8)	(1,0)	(0,8)
<b>Totaal gebouwen</b>	<b>889,8</b>	<b>450,0</b>	<b>439,8</b>	<b>52,4</b>	<b>(5,6)</b>	<b>(2,1)</b>	<b>31,5</b>	<b>947,8</b>	<b>483,6</b>	<b>464,2</b>
1.1.2.2 Terreinen	31,3	8,1	23,2	0,2	0,0	0,0	0,8	31,5	8,9	22,6
1.1.2.3 Inventaris en apparatuur	117,8	91,0	26,8	7,9	7,2	7,4	10,3	118,5	93,9	24,6
1.1.2.4 Overige materiële vaste activa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.2.5 Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald	0,5	0,0	0,5	0,6	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0	1,1
1.1.2.6 Niet aan bedrijfsvoering dienstbare materiële vaste act.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Totaal overige materiële vaste activa</b>	<b>149,6</b>	<b>99,1</b>	<b>50,5</b>	<b>8,7</b>	<b>7,2</b>	<b>7,4</b>	<b>11,1</b>	<b>151,1</b>	<b>102,8</b>	<b>48,3</b>
<b>Materiële vaste activa</b>	<b>1.039,4</b>	<b>549,1</b>	<b>490,3</b>	<b>61,1</b>	<b>1,6</b>	<b>5,3</b>	<b>42,6</b>	<b>1.098,9</b>	<b>586,4</b>	<b>512,5</b>

<sup>1</sup> Dit betreft de investering in kernsystemen.

#### WOZ- en verzekerde waarde gebouwen en terreinen

	Bedrag	Peildatum
WOZ-waarde gebouwen en terreinen	387,0	01-01-2020
Verzekerde waarde gebouwen	1.276,0	31-12-2020

In 2020 is M€ 1,2 aan rente geactiveerd voor gebouwen in aanbouw (het gemiddelde gewogen rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten forward starting swaps, bedraagt 3,59%).



## Vaste activa (geconsolideerd) [vervolg]

		Boekwaarde 1-1-2020	Investerings en verstekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Waardeveranderingen	Resultaat deelnemingen	Boekwaarde 31-12-2020
<b>1.1.3</b>	<b>Financiële vaste activa</b>						
1.1.3.1	Deelnemingen in groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.2	Andere deelnemingen						
	- MATRIX Innovation Center	3,5	0,0	0,0	0,0	0,2	3,7
	- Overige deelnemingen	2,2	1,4	0,0	0,0	0,2	3,8
	<i>Totaal andere deelnemingen</i>	<u>5,7</u>	<u>1,4</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,4</u>	<u>7,5</u>
1.1.3.3	Vorderingen op groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.4	Vorderingen op andere deelnemingen						
	- Nereus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- Asser Instituut <sup>1</sup>	1,4	(1,4)	0,0	0,0	0,0	0,0
	<i>Totaal vorderingen op andere deelnemingen</i>	<u>1,4</u>	<u>(1,4)</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
1.1.3.5	Vorderingen op OCW en EZ <sup>2</sup>						
	- Kasschuif	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- Bama compensatie	2,7	0,0	1,9	0,0	0,0	0,8
	<i>Totaal vorderingen op OCW en EZ</i>	<u>2,7</u>	<u>0,0</u>	<u>1,9</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,8</u>
1.1.3.6	Vorderingen op gemeenten en GR's	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.7	Effecten						
1.1.3.7.1	Aandelen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.7.2	Nederlandse staatsobligaties	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.7.3	Overige obligaties	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.7.4	Overige effecten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	<i>Totaal effecten</i>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
1.1.3.8	Overige vorderingen						
	- Stadsherstel <sup>3</sup>	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5
	- Overige leningen u/g <sup>4</sup>	0,4	0,0	0,1	0,0	0,0	0,3
	<i>Totaal overige vorderingen</i>	<u>0,9</u>	<u>0,0</u>	<u>0,1</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,8</u>
	<b>Financiële vaste activa</b>	<u><b>10,7</b></u>	<u><b>0,0</b></u>	<u><b>2,0</b></u>	<u><b>0,0</b></u>	<u><b>0,4</b></u>	<u><b>9,1</b></u>

<sup>1</sup> Het Asser Instituut wordt met ingang van 2020 opgenomen in de consolidatie.

<sup>2</sup> De vorderingen op OCW hebben betrekking op reeds toegekende -maar nog niet uitbetaalde- rijksbijdragen. Daarbij is het kortlopende deel (looptijd korter dan een jaar) onder Vorderingen (1.2.2) opgenomen i.p.v. onder Financiële vaste activa (1.1.3).

<sup>3</sup> De lening aan Stadsherstel is eind 2006 overgenomen van de Stichting Gastenverblijven en is gerelateerd aan een complex van studentenhuisvesting.

<sup>4</sup> De overige leningen zijn voornamelijk inzake activa van de geconsolideerde groepsmaatschappijen.

## **Vlottende activa (geconsolideerd)**

		31-12-2020	31-12-2019
<b>1.2.1</b>	<b>Vorraden</b>		
1.2.1.2	Gebruiksgoederen <sup>1</sup>	1,5	1,7
1.2.1.3	Vooruitbetaald op voorraden	0,0	0,0
	<b><u>Vorraden</u></b>	<b><u>1,5</u></b>	<b><u>1,7</u></b>
<b>1.2.2</b>	<b>Vorderingen <sup>2</sup></b>		
1.2.2.1	Debiteuren	16,0	14,9
1.2.2.2	OCW/EZ	2,1	2,5
1.2.2.3	Gemeenten en GR's	0,0	0,0
1.2.2.4	Groepsmaatschappijen	0,0	0,0
1.2.2.5	Andere deelnemingen	0,0	0,0
1.2.2.6	Personeel	0,2	0,3
1.2.2.7	Ouders, studenten, deelnemers en cursisten	5,7	4,9
1.2.2.8	Overige overheden	0,0	0,0
1.2.2.9	Waardering onderhanden projecten	0,0	0,0
1.2.2.10	Overige vorderingen	1,9	0,8
1.2.2.16	Voorziening wegens oninbaarheid <sup>3</sup>	(1,9)	(1,1)
	<i>Subtotaal vorderingen</i>	<u>24,0</u>	<u>22,3</u>
	Overlopende activa		
1.2.2.11	Belastingen en premies sociale verzekeringen	0,0	0,0
1.2.2.12	Vooruitbetaalde kosten <sup>4</sup>	40,3	37,0
1.2.2.13	Verstekte voorschotten	0,0	0,0
1.2.2.14	Te ontvangen interest	0,0	0,0
1.2.2.15	Overige overlopende activa <sup>4</sup>	4,1	9,3
	<i>Totaal overlopende activa</i>	<u>44,4</u>	<u>46,3</u>
	<b><u>Vorderingen</u></b>	<b><u>68,4</u></b>	<b><u>68,6</u></b>

<sup>1</sup> De gebruiksgoederen bestaan met name uit appartementen en handelsvoorraad bij UvA Ventures Holding.

<sup>2</sup> De vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. De post "vooruitbetaalde kosten" onder de rubriek 1.2.2.12 bevat ook onderhanden projecten onderzoek met een looptijd langer dan een jaar.

<sup>3</sup> Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.2.2.16) is op de volgende bladzijde weergegeven.

<sup>4</sup> In verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2019 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij is een bedrag van M€ 0,5 onder vooruitbetaalde kosten (1.2.2.12) opgenomen i.p.v. onder overige overlopende activa (1.2.2.15).

## Vlottende activa (geconsolideerd) [vervolg]

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.2.2.16) is als volgt:

	2020	2019
1.2.2.16 Stand per 1 januari	(1,1)	(1,2)
Dotatie	(1,1)	(0,3)
Onttrekking	0,1	0,1
Vrijval	0,2	0,3
Stand per 31 december	<b>(1,9)</b>	<b>(1,1)</b>

De positie inzake onderzoeksprojecten kan op twee plaatsen in de balans verschijnen: onder de vooruitbetaalde kosten indien voor een project tot ultimo balansdatum méér subsidiabele kosten zijn gemaakt dan is gefactureerd, of aan de passiefzijde onder vooruitgefactureerde bedragen indien voor een project tot ultimo balansdatum juist méér is gefactureerd dan er aan subsidiabele kosten is gemaakt. De uitsplitsing op balansdatum ziet er als volgt uit:

	31-12-2020	31-12-2019
Vooruitgefactureerd (2.4.7)	(127,2)	(113,9)
Vooruitbetaalde kosten (onderdeel van 1.2.2.12)	31,7	30,9
Saldo positie inzake onderzoeksprojecten	<b>(95,5)</b>	<b>(83,0)</b>

## **Vlottende activa (geconsolideerd) [vervolg]**

<b>1.2.3</b>	<b>Effecten</b>	<b>31-12-2020</b>	<b>31-12-2019</b>
	Effecten	0,0	0,0
	<b><u>Effecten</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>0,0</u></b>
		<b>31-12-2020</b>	<b>31-12-2019</b>
<b>1.2.4</b>	<b>Liquide middelen <sup>1</sup></b>		
1.2.4.1	Kasmiddelen	0,1	0,1
1.2.4.2	Tegoeden op bank- en girorekeningen <sup>2</sup>	248,3	240,4
1.2.4.3	Schatkistbankieren	0,0	0,0
	<b><u>Liquide middelen</u></b>	<b><u>248,4</u></b>	<b><u>240,5</u></b>

<sup>1</sup> Deze middelen staan ter vrije beschikking van de UvA en haar groepsmaatschappijen.

<sup>2</sup> Deze post bevat tevens deposito's.

## Eigen vermogen (geconsolideerd)

	Stand per 1-1-2020	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2020
<b>2.1 Eigen vermogen</b>				
2.1.1 Groepsvermogen				
2.1.1.1 Algemene reserve	168,9	(3,9)	(2,6)	162,4
2.1.1.2 Bestemmingsreserve publiek	72,3	3,6	2,3	78,2
2.1.1.3 Bestemmingsreserve privaat	57,7	(3,4)	2,8	57,1
2.1.1.4 Bestemmingsfonds publiek	5,6	0,0	0,0	5,6
2.1.1.5 Bestemmingsfonds privaat	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.6 Herwaarderingsreserve	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.7 Andere wettelijke reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.8 Statutaire reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Totaal groepsvermogen</i>	<u>304,5</u>	<u>(3,7)</u>	<u>2,5</u>	<u>303,3</u>
2.1.2 Minderheidsbelang derden <sup>1</sup>	0,3	0,0	0,0	0,3
<b><u>Eigen vermogen</u></b>	<b><u>304,8</u></b>	<b><u>(3,7)</u></b>	<b><u>2,5</u></b>	<b><u>303,6</u></b>

Bij de bestemmingsfondsen is een beperking van de besteding der middelen aangebracht door derden. Bij bestemmingsreserves is deze beperking aangebracht door het bestuur.

De kolom "Overige mutatie" bevat mutaties binnen het eigen vermogen tussen de verschillende reserves en fondsen.

Het resultaat dat niet is toegevoegd aan bestemde reserves of bestemmingsfondsen, of aan derden toekomt, is in deze jaarrekening toegevoegd aan de algemene reserve.

<sup>1</sup> Het derdenaandeel in het vermogen van de UvA is het 45% belang van de Vrije Universiteit in ACTA Holding BV, alsmede het minderheidsaandeel van derden in de dochtermaatschappijen van UvA Ventures Holding die in de consolidatiekring zijn begrepen.

2.1.1.2 Bestemmingsreserves publiek	Stand per 1-1-2020	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2020
Reserve huisvestingsplan <sup>1</sup>	25,3	0,1	0,0	25,4
Asbestreserve <sup>2</sup>	3,6	(0,4)	0,0	3,3
Nederlands Instituut Athene	0,1	0,0	0,0	0,1
Nederlands Instituut Sint Petersburg	0,0	0,0	0,0	0,0
Faculteiten en diensten (zie specificatie Bijlage)	43,3	3,9	2,3	49,4
<b><u>Bestemmingsreserves publiek</u></b>	<b><u>72,3</u></b>	<b><u>3,6</u></b>	<b><u>2,3</u></b>	<b><u>78,2</u></b>

Bestemmingsreserves publiek zijn reserves waarvoor geldt dat het bestuur zeggenschap heeft over (of beperkingen heeft gesteld aan) de besteding.

<sup>1</sup> De reserve Huisvestingsplan vangt de jaarlijkse resultaten van het interne Vastgoedbedrijf op. Het Huisvestingsplan is zo opgesteld dat deze resultaten gemiddeld over de periode 2005-2035 ongeveer nihil zijn. De overige mutatie betreft een overboeking uit de algemene reserve.

<sup>2</sup> De asbestreserve bevat de voormalige voorziening asbest en is bestemd voor de verwijdering van asbest uit universitaire gebouwen.

## Eigen vermogen (geconsolideerd) [vervolg]

2.1.1.3 Bestemmingsreserves privaat	Stand per 1-1-2020	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2020
Eigen vermogen UvA Ventures Holding (incl.deelnemingen):				
- algemeen (overige deelnemingen)	34,7	0,5	0,0	35,2
- stimulatie valorisatie-activiteiten en sponsoring scholarships	2,2	0,0	0,0	2,2
Eigen vermogen SEO	3,2	0,3	0,0	3,5
Eigen vermogen USC (Stichting)	0,8	0,0	0,0	0,8
Eigen vermogen Sportexploitatiemij (CV)	9,4	(3,7)	2,8	8,5
Eigen vermogen Duitslandinstituut	0,3	(0,1)	0,0	0,2
Eigen vermogen Stichting Gastenverblijven	0,7	(0,2)	0,0	0,5
Eigen vermogen ACTA-Holding (55%)	0,3	(0,1)	0,0	0,2
Eigen vermogen LeCoin CV	2,5	(0,3)	0,0	2,2
Netto vermogenswaarde Matrix Innovation Center	3,5	0,2	0,0	3,7
Universitaire reserve	0,2	0,0	0,0	0,2
<b><u>Bestemmingsreserves privaat</u></b>	<b><u>57,8</u></b>	<b><u>(3,4)</u></b>	<b><u>2,8</u></b>	<b><u>57,2</u></b>

De UvA heeft als beleid om haar eventuele niet-wettelijke taken onder te brengen in groepsmaatschappijen. In het verlengde daarvan worden de meeste geconsolideerde eigen vermogens c.q. de netto vermogenswaarden van deze maatschappijen aangemerkt als privaat bestemd vermogen met als bestemming steeds het statutaire doel van de betreffende groepsmaatschappij. Daarnaast heeft de Universiteit zelf een bestemmingsreserve privaat. Alleen van de Stichting Folia Civitatis is het eigen vermogen als een publieke bestemmingsreserve aangemerkt (zie 2.1.1.2), omdat haar resp. doelstelling geheel past binnen de wettelijke taken van de UvA. De doelstelling per entiteit wordt nader toegelicht in Model E verbonden partijen.

## Eigen vermogen (geconsolideerd) [vervolg]

2.1.1.4 Bestemmingsfondsen publiek	Stand per 1-1-2020	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2020
George Mossefonds <sup>1</sup>	0,1	0,0	0,0	0,1
Legaat Smit <sup>2</sup>	0,0	0,0	0,0	0,0
Legaat Zandee <sup>2</sup>	0,0	0,0	0,0	0,0
Arbeidsvoorwaardenfonds <sup>3</sup>	5,5	0,0	0,0	5,5
<b><u>Bestemmingsfondsen publiek</u></b>	<b><u>5,6</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>5,6</u></b>

Bestemmingsfondsen zijn reserves waarvoor geldt dat derden zeggenschap hebben over (of beperkingen hebben gesteld aan) de besteding.

De overige mutaties betreffen een aanvulling vanuit de algemene reserve.

<sup>1</sup> Het George Mossefonds bevat het legaat van dr. George Mosse, bestemd voor homodocumentatie.

<sup>2</sup> Het legaat Smit en het legaat Zandee hebben beide een bestemming in de Universiteitsbibliotheek / Allard Pierson Museum.

<sup>3</sup> Het decentrale arbeidsvoorwaardenfonds bevat de zogenaamde decentrale arbeidsvoorwaardengelden; dit zijn middelen uit de loonruimte waaraan, ingevolge de cao, in overleg met de vakbonden in de Universitaire Commissie voor Locaal Overleg een bestemming moet worden gegeven. De doelen Employability Fonds en Werkgelegenheidsproject zijn apart benoemde onderdelen van deze decentrale arbeidsvoorwaardengelden.

2.1.2 Minderheidsbelang derden	Stand per 1-1-2020	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2020
ACTA-Holding (VU-aandeel 45%)	0,2	(0,1)	0,0	0,1
UvA Ventures Holding (belang van derden in deelnemingen van UvA Ventures Holding)	0,1	0,1	0,0	0,2
<b><u>Minderheidsbelang derden</u></b>	<b><u>0,3</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>0,3</u></b>



## Voorzieningen (geconsolideerd)

	Stand 1-1-2020	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Stand 31-12-2020	< 1 jaar	waarvan 1 t/m 5 jaar	> 5 jaar
<b>2.2 Voorzieningen</b>								
2.2.1 Personele voorzieningen								
2.2.1.1 Sociaal beleid, reorganisatie en rechtsponeel	9,7	1,4	1,2	1,6	8,3	1,0	7,3	0,0
2.2.1.2 Verlofsparen en sabbatical leave	4,3	0,2	0,2	0,0	4,3	0,2	4,1	0,0
2.2.1.3 Eigen risico WGA	3,1	2,5	0,6	0,8	4,2	0,8	3,4	0,0
2.2.1.4 Jubileum	6,6	0,8	0,3	0,0	7,1	0,3	1,2	5,6
2.2.1.5 Werkloosheidsbijdragen	4,8	5,6	3,2	1,9	5,3	3,5	1,8	0,0
2.2.1.6 Langdurig zieken	0,6	0,9	0,4	0,4	0,7	0,5	0,2	0,0
2.2.1.7 Overige personele voorzieningen	0,7	0,5	0,0	0,0	1,2	0,0	1,2	0,0
<i>Totaal personele voorzieningen</i>	<u>29,8</u>	<u>11,9</u>	<u>5,9</u>	<u>4,7</u>	<u>31,1</u>	<u>6,4</u>	<u>19,2</u>	<u>5,6</u>
2.2.2 Voorziening verlieslatende contracten	5,3	0,0	3,9	1,4	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.3 Voorziening groot onderhoud	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.4 Overige voorzieningen	0,0	3,1	0,5	0,5	2,1	2,1	0,0	0,0
<b><u>Voorzieningen</u></b>	<b><u>35,1</u></b>	<b><u>15,0</u></b>	<b><u>10,3</u></b>	<b><u>6,6</u></b>	<b><u>33,2</u></b>	<b><u>8,5</u></b>	<b><u>19,2</u></b>	<b><u>5,6</u></b>

## Langlopende schulden (geconsolideerd)

	Stand langlopend deel 1-1-2020	Stand kortlopend deel 1-1-2020	Stand totale schuld 1-1-2020	Aangegane leningen in 2020	Aflossing in 2020	Stand totale schuld 31-12-2020	Stand kortlopend deel 31-12-2020	Stand langlopend deel 31-12-2020	Bedrag looptijd 1 t/m 5 jaar	Bedrag looptijd > 5 jaar
<b>2.3 Langlopende schulden</b>										
2.3.1 Groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.2 Andere deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.3 Kredietinstellingen <sup>1</sup>	205,0	7,5	212,5	89,0	97,5	204,0	7,0	197,0	28,0	169,0
2.3.4 OCW/EZ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.5 Ministerie van Financiën	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.6 Gemeenten en GR's	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.7 Overige	0,5	0,0	0,5	0,0	0,4	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1
<b>Langlopende schulden</b>	<b>205.5</b>	<b>7.5</b>	<b>213.0</b>	<b>89.0</b>	<b>97.9</b>	<b>204.1</b>	<b>7.0</b>	<b>197.1</b>	<b>28.0</b>	<b>169.1</b>

<sup>1</sup> Specificatie 2.3.3 Kredietinstellingen:

Deutsche Bank	90,0	2,5	92,5	0,0	92,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
BNG	115,0	5,0	120,0	89,0	5,0	204,0	7,0	197,0	28,0	169,0
	<b>205.0</b>	<b>7.5</b>	<b>212.5</b>	<b>89.0</b>	<b>97.5</b>	<b>204.0</b>	<b>7.0</b>	<b>197.0</b>	<b>28.0</b>	<b>169.0</b>

<sup>1</sup> De langlopende schulden van de UvA bij de Deutsche Bank en de Bank Nederlandse Gemeenten betroffen op de balansdatum uitsluitend leningen waarvoor de UvA zowel het voornemen als het recht heeft deze binnen de gesloten kredietovereenkomsten te herfinancieren voor een looptijd van meer dan een jaar. Zij zijn daarom onder de langlopende schulden opgenomen. De reële waarde van de leningen benadert de nominale waarde. Het effectieve rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten interest rate swaps, bedraagt 3,59%.

De volgende zekerheden zijn gesteld:

Deutsche Bank: Positieve verklaring op alle activa en negatieve verklaring op alle activa. Dit houdt in dat de UvA zich op eerste verzoek van de schuldeiser hypothecaire zekerheid verschaft op onroerende zaken en deze onroerende zaken niet aan derden te vervreemden of ten behoeve van andere schuldeisers te bezwaren.

BNG: Positieve en negatieve hypotheekverklaring.

## Langlopende schulden (geconsolideerd) [vervolg]

### Financiële instrumenten

De UvA heeft een omvangrijk investeringsprogramma in het kader van haar Huisvestingsplan uit te voeren. Voor deze investeringen dient externe financiering aangetrokken te worden. Ter beperking van het renterisico op deze externe financiering heeft de UvA een aantal swaps afgesloten, waarbij zesmaands of éénmaands Euribor geruild is tegen een vaste rente. Het streven is de rentekosten onder de 5% te houden, zijnde de rente waarmee in het Huisvestingsplan is gerekend.

De lopende swap kent een rentepercentages van 3,795% en bevat geen verplichting voor de UvA tot storting van collateral in geval van een negatieve marktwaarde. De swap is in de balans gewaardeerd tegen kostprijs (€0).

### Marktwaarde swaps

Ultimo 2019 bedroeg de (negatieve) marktwaarde -/- M€ 37,8. Gedurende het boekjaar zijn een viertal swaps omgezet naar leningen met een vaste rente. Ultimo 2020 bedroeg de (negatieve) marktwaarde -/- M€ 2,2.

Onderstaande tabel bevat de voornaamste gegevens van de enige resterende swap, waaronder de fair value per balansdatum gebaseerd op de rentenoteringen per ultimo boekjaar.

#### Marktwaarde-overzicht UvA 31-12-2020

Trade ID bij DB:	Transactie-nummer	Type	Tegenpartij	Nominaal oorspronkelijk	Actuele hoofdsom	Ingangsdatum	Einddatum	Marktwaarde
2726626L		288 Swap	Deutsche Bank	€ 20.000.000	€ 20.000.000	1-1-2013	2-1-2023	(€ 2.179.334)

## Kortlopende schulden (geconsolideerd)

		31-12-2020	31-12-2019
<b>2.4</b>	<b>Kortlopende schulden</b>		
	Kortlopende schulden		
2.4.1	Groepsmaatschappijen	0,0	0,0
2.4.2	Andere deelnemingen	0,0	0,0
2.4.3	Kredietinstellingen <sup>1</sup>	7,0	7,5
2.4.4	OCW/EZ	0,0	0,0
2.4.5	Ministerie van Financiën	0,0	0,0
2.4.6	Gemeenten en GR's	0,0	0,0
2.4.7	Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen projecten	127,2	113,9
2.4.8	Crediteuren	14,4	12,9
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen	22,8	20,5
2.4.10	Pensioenen	0,0	0,0
2.4.11	Werk voor derden	0,0	0,0
2.4.12	Overige kortlopende schulden	4,4	3,3
	<i>Subtotaal kortlopende schulden</i>	<u>175,8</u>	<u>158,1</u>
	Overlopende passiva		
2.4.13	Vooruitontvangen college-, cursus-, les- en examengelden	52,4	45,5
2.4.14	Vooruitontvangen subsidies OCW/EZ	0,0	0,0
2.4.15	Vooruitontvangen investeringssubsidies	0,0	0,0
2.4.16	Vooruitontvangen bedragen	13,3	12,9
2.4.17	Vakantiegeld en -dagen	31,5	24,5
2.4.18	Te betalen interest	0,0	0,0
2.4.19	Overige overlopende passiva <sup>2</sup>	35,5	29,0
	<i>Totaal overlopende passiva</i>	<u>132,7</u>	<u>111,9</u>
	<b><u>Kortlopende schulden</u></b>	<b><u>308,5</u></b>	<b><u>270,0</u></b>

De kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. De post 2.4.2. "vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen OHW" bevat ook onderzoeksprojecten met een looptijd langer dan een jaar.

<sup>1</sup> Deze post betreft de herrubricering van het kortlopende deel (looptijd korter dan een jaar) van de langlopende schuld bij kredietinstellingen (2.3.3.).

<sup>2</sup> Deze post heeft voor een groot deel betrekking op de grondexploitatie Amsterdam Science Park met de gemeente Amsterdam. Ultimo 2020 bedroeg dit € 7,5 miljoen en ultimo 2019 € 5,4 miljoen.

## Kortlopende schulden (geconsolideerd) [vervolg]

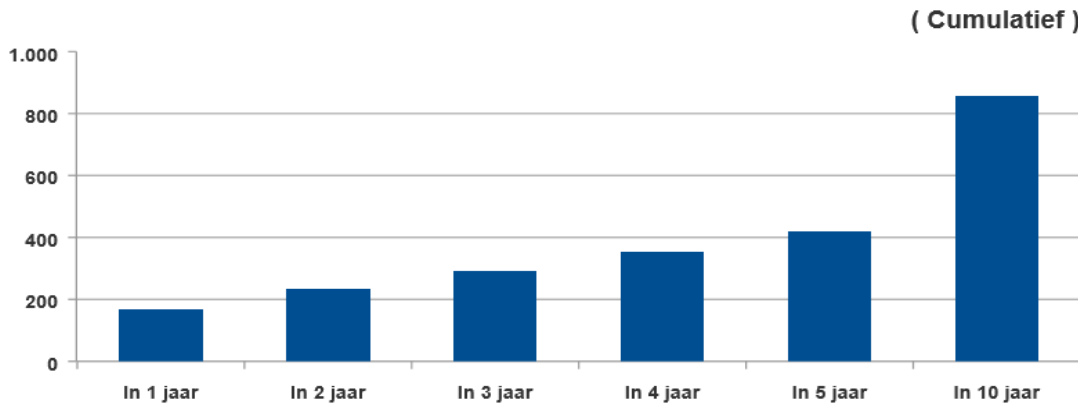
De vooruitgefactureerde termijnen onderhanden projecten zijn de gepassiveerde baten van (onderzoeks)projecten onder aftrek van de tot eind 2020 gemaakte integrale kosten minus matching, voor zover dit saldo positief was. De vooruitvangen subsidies OCW staan gespecificeerd in de bijlage Specificaties posten OCW. De vooruitontvangen collegegelden worden gevormd door het aandeel (8/12) in het ontvangen collegegeld voor het studiejaar 2020-2021 dat wordt toegerekend aan het boekjaar 2021.

De positie inzake onderzoeksprojecten kan op twee plaatsen in de balans verschijnen: onder de vooruitbetaalde kosten indien voor een project tot ultimo balansdatum méér subsidiabele kosten zijn gemaakt dan is gefactureerd, of aan de passiefzijde onder vooruitgefactureerde bedragen indien voor een project tot ultimo balansdatum juist méér is gefactureerd dan er aan subsidiabele kosten is gemaakt. De uitsplitsing op balansdatum ziet er als volgt uit:

	31-12-2020	31-12-2019
Vooruitgefactureerd (2.4.7)	(127,2)	(113,9)
Vooruitbetaalde kosten (onderdeel van 1.2.2.12)	31,7	30,9
Saldo positie inzake onderzoeksprojecten	<u>(95,5)</u>	<u>(83,0)</u>

## Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten

De grootste niet uit de balans blijvende verplichting is de doorbetaling van het personeel in vaste dienst, met een theoretisch minimum van de lasten die bij ontslag zouden ontstaan. Het staafdiagram geeft enig inzicht in het te verwachten personeelsverloop door pensionering en afloop van tijdelijke aanstellingen (ultimo 2020).



Het is evenwel niet gebruikelijk toekomstige loonkosten als verplichting op balansdatum te kwantificeren. Hetzelfde geldt voor andere verplichtingen die tot de normale exploitatie van de instelling behoren en daaruit normaal gesproken ook betaald kunnen worden, zoals afschrijving, rente en belastingen. Onderstaand overzicht toont de waarde van de meerjarige rechten en verplichtingen uit hoofde van lopende zakelijke overeenkomsten.

(geconsolideerd)		2020			
Omschrijving		< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar	Totaal
(bedragen in M€)					
1	Personele regelingen	0,0	0,0	0,0	0,0
2	Bewakingskosten	3,9	3,8	0,0	7,7
3	Personele inhuur	0,0	0,0	0,0	0,0
4	Huurkosten	8,6	27,4	61,1	97,1
5	Onderhoudscontracten	2,7	10,0	5,2	17,9
6	Groot onderhoud	0,0	0,0	0,0	0,0
7	Investeringsverplichting	59,7	47,3	0,0	107,0
8	Energie	1,0	4,0	6,0	11,0
9	Schoonmaakkosten	0,7	0,1	0,0	0,8
10	Verhuisdiensten	0,0	0,0	0,0	0,0
11	ICT-verplichtingen	0,6	0,7	0,0	1,3
12	Lease apparatuur	0,0	0,1	0,2	0,3
13	Kantoorbenodigdheden	0,0	0,0	0,0	0,0
14	US Student Loans	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
15	Abonnementen	0,0	0,0	0,0	0,0
16	Overige beheerskosten	0,3	0,7	0,0	1,0
17	Samenwerking Spinoza	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
<b>Verplichtingen</b>		<b>77,5</b>	<b>94,1</b>	<b>72,5</b>	<b>244,1</b>
18	Catering	0,0	0,0	0,0	0,0
19	Verhuur	7,6	12,3	17,4	37,3
20	Erfpacht	0,2	1,0	19,4	20,6
<b>Rechten</b>		<b>7,8</b>	<b>13,3</b>	<b>36,8</b>	<b>57,9</b>

## Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten [vervolg]

In de jaarrekening van 2019 waren de verplichtingen < 1 jaar M€ 29,6 en de rechten < 1 jaar M€7,3.

### Toelichtingen

Onderstaand wordt een toelichting gegeven op enkele posten in de eerder genoemde tabel:

- (4) Betreft de lopende huurcontracten van een aantal panden, voor de resterende looptijd, inclusief servicekosten. De verplichting heeft voor een groot deel deel (in totaal M€ 64,1) betrekking op ACTA (met name huur Gustav Mahlerlaan). Dit bedrag is gebaseerd op het UvA-aandeel in ACTA van 55%.
- (5) Betreft de meerjarige contracten voor dagelijks onderhoud.
- (7) De verplichting vloeit vooral voort uit de aangegane verplichtingen inzake de campussen (Universiteitskwartier).
- (8) Dit betreft met name aangegane verplichtingen inzake het Science Park.
- (11) Betreft de meerjarige verplichtingen inzake ICT-apparatuur, (onderhoud) software en licenties.
- (12) Lease apparatuur betreft zonnepanelen bij het USC.
- (14) Sinds een Amerikaanse wetswijziging van 2010 fungeert de UvA als doorgeefluik van Federal Family Education Loans en William D. Ford Loans aan Amerikaanse studenten die aan de UvA studeren. De UvA loopt een zeker risico van terugvordering indien de Amerikaanse overheid niet akkoord zou zijn met de verslaggeving daarover (op basis van het feit dat de UvA niet naar US GAAP rapporteert), en indien een te hoog percentage (meer dan 10%) van de studenten zou achterblijven met aflossen. Omdat het default percentage van UvA-studenten tot nu toe 2 tot 3% is geweest, is dit risico als pm aangeduid.

### Marktwaaarde swaps

De marktwaaarde van de swaps is opgenomen onder de rubriek langlopende schulden.

### Bankgaranties

Per jaar ultimo heeft de Universiteit van Amsterdam geen bankgarantie verstrekt ten behoeve van derden.

## Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten geconsolideerde gelieerden

De geconsolideerde gelieerden hebben in bovenstaande tabel een gezamenlijke verplichting ter waarde van M€ 5,9 Dit betreft met name huurkosten en een investeringsverplichting. De gezamenlijke rechten zijn M€ 1,5.

## Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde staat van baten en lasten

### Overheidsbijdragen (geconsolideerd)

		2020	2019
<b>3.1</b>	<b>Rijksbijdragen</b>		
3.1.1	Rijksbijdragen OCW/EZ <sup>1</sup>		
3.1.1.1	Rijksbijdragen OCW	596,6	565,9
3.1.1.2	Rijksbijdragen EZ	0,0	0,0
	<i>Totaal Rijksbijdragen OCW/EZ<sup>1</sup></i>	<u>596,6</u>	<u>565,9</u>
3.1.2	Overige subsidies OCW/EZ		
3.1.2.1	Overige subsidies OCW <sup>2</sup>	5,9	4,7
3.1.2.2	Overige subsidies EZ	0,0	0,0
	<i>Totaal Overige subsidies OCW/EZ</i>	<u>5,9</u>	<u>4,7</u>
3.1.3	Inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen		
3.1.3.1	Doorbetalen Rijksbijdrage samenwerkingsverbanden	0,0	0,0
3.1.3.2	Rijksbijdragen academische ziekenhuizen	(104,8)	(100,3)
3.1.3.3	Ontvangen doorbetalingen Rijksbijdrage samenwerkingsverbanden	0,0	0,0
	<i>Totaal inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen</i>	<u>(104,8)</u>	<u>(100,3)</u>
	<b><u>Rijksbijdragen</u></b>	<b><u>497,7</u></b>	<b><u>470,3</u></b>
<b>3.2</b>	<b>Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden</b>		
3.2.1	Participatiebudget		
3.2.1.1	Educatie	0,0	0,0
3.2.1.2	Reïntegratie	0,0	0,0
3.2.1.3	Inburgering	0,0	0,0
	<i>Totaal participatiebudget</i>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
3.2.2	Overige overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden		
3.2.2.1	Provinciale bijdragen en -subsidies	0,0	0,0
3.2.2.2	Overige gemeentelijke en GR-bijdragen en -subsidies	0,0	0,0
3.2.2.3	Overige overheden	0,0	0,0
	<i>Totaal overige overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden</i>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
	<b><u>Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>0,0</u></b>

<sup>1</sup> Het deel van de toekenning van de Rijksbijdragen OCW dat betrekking heeft op de aflossing BAMA-vordering wordt niet als bate verantwoord, maar verrekend met de vordering OCW BAMA-compensatie in de financiële vaste activa (1.3.5.).

<sup>2</sup> Van de geoormerkte subsidies is slechts het tot besteding gekomen bedrag verantwoord; de aansluiting op de toekenning is opgenomen in de Specificatie posten OCW in de bijlagen (model G).



**Andere baten (geconsolideerd)**

	2020	2019
<b>3.3 College-, cursus-, les- en examengelden</b>		
3.3.4 Collegegelden sector WO <sup>1</sup>	94,5	83,5
3.3.5 Examengelden	0,0	0,0
<b><u>College-, cursus-, les- en examengelden</u></b>	<b><u>94,5</u></b>	<b><u>83,5</u></b>
<b>3.4 Baten werk in opdracht van derden</b>		
3.4.1 Contractonderwijs	25,4	25,4
3.4.2 Contractonderzoek		
3.4.2.1 Internationale organisaties	47,5	41,0
3.4.2.2 Nationale overheden <sup>2</sup>	116,8	109,7
3.4.2.3 NWO	37,0	44,9
3.4.2.4 KNAW	0,6	0,3
3.4.2.5 Overige non-profitorganisaties	8,1	9,2
3.4.2.6 Bedrijven	22,6	17,8
3.4.2.7 Mutatie OHW	(13,2)	(9,4)
3.4.2.8 Penvoerderschappen	(16,3)	(10,6)
<i>Totaal contractonderzoek</i>	<i>203,1</i>	<i>202,9</i>
3.4.3 Baten uit patiëntenzorg	0,0	0,0
3.4.4 Licentie-opbrengsten	0,0	0,0
3.4.5 Overige baten werk in opdrachten derden	13,1	23,0
<b><u>Baten werk in opdracht van derden</u></b>	<b><u>241,6</u></b>	<b><u>251,3</u></b>
<b>3.5 Overige baten</b>		
3.5.1 Opbrengst verhuur	5,6	7,9
3.5.2 Detachering personeel	6,7	7,3
3.5.3 Schenkingen	0,0	0,0
3.5.4 Sponsoring	0,0	0,0
3.5.5 Ouderbijdragen	0,0	0,0
3.5.6 Deelnemersbijdragen	0,0	0,0
3.5.7 Studentenbijdragen	0,0	0,0
3.5.8 Verkoop (onderwijs)materialen	0,0	0,0
3.5.9 Opbrengst catering	0,0	0,0
3.5.10 Overige	6,6	13,6
<b><u>Overige baten</u></b>	<b><u>18,9</u></b>	<b><u>28,8</u></b>

<sup>1</sup> Als baten zijn de college- en examengelden van ingeschreven studenten verantwoord. De collegegelden worden tijdsevenredig toegerekend aan het exploitatiejaar.

<sup>2</sup> Hieronder zijn de contractbaten van AMR B.V. opgenomen. De opname van AMR B.V. is toegelicht in de waarderingsgrondslagen.

**Lasten (geconsolideerd)****2020****2019****4.1 Personeelslasten**4.1.1 Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten <sup>1</sup>

4.1.1.1 Bruto lonen en salarissen	432,8	400,1
4.1.1.2 Sociale lasten	42,7	40,5
4.1.1.5 Pensioenlasten	55,6	53,0
<i>Totaal lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten</i>	<u>531,1</u>	<u>493,6</u>

## 4.1.2 Overige personele lasten

4.1.2.1 Mutaties personele voorzieningen	1,6	1,7
4.1.2.2 Lasten personeel niet in loondienst	36,0	33,3
4.1.2.3 Overige	24,5	19,1
<i>Totaal overige personele lasten</i>	<u>62,1</u>	<u>54,1</u>

## 4.1.3 Ontvangen vergoedingen

4.1.3.3 Overige uitkeringen die personeelslasten verminderen	(1,8)	(1,4)
--	-------	-------

**Personeelslasten****591,4****546,3****4.2 Afschrijvingen**

4.2.1 Immateriële vaste activa	1,8	1,8
4.2.2 Materiële vaste activa	42,6	43,5

**Afschrijvingen****44,4****45,3****4.3 Huisvestingslasten**

4.3.1 Huurlasten	18,2	16,2
4.3.2 Verzekeringslasten	1,0	0,9
4.3.3 Onderhoudslasten (klein onderhoud)	14,6	11,1
4.3.4 Energie en water	7,7	6,6
4.3.5 Schoonmaakkosten	7,0	6,5
4.3.6 Belastingen en heffingen ter zake huisvesting	1,2	1,2
4.3.7 Mutatie onderhoudsvoorziening	0,0	0,0
4.3.8 Overige huisvestingslasten	8,2	5,1

**Huisvestingslasten****57,9****47,6****4.4 Overige lasten**

4.4.1 Administratie- en beheerslasten	0,7	0,6
4.4.2 Inventaris en apparatuur	9,9	8,9
4.4.3 Leer- en hulpmiddelen	7,0	6,7
4.4.4 Mutaties overige voorzieningen	(1,4)	(2,1)
4.4.5 Overige (zie specificatie) <sup>1</sup>	138,5	151,5

**Overige lasten****154,7****165,6**

<sup>1</sup> Hieronder zijn de lasten van AMR B.V. opgenomen. De opname van AMR B.V. is toegelicht in de waarderingsgrondslagen.

## Lasten (geconsolideerd) [vervolg]

De onderstaande tabel geeft een specificatie van de overige overige lasten (4.4.5).

	2020	2019
<b>4.4.5 Overige overige lasten</b>		
Subsidies en overdrachten	16,1	19,5
Reis- en verblijfkosten	3,4	9,9
Studievoorziening	1,5	1,1
Druk- en copieerwerk	1,1	1,9
Externe diensten	15,2	15,2
Automatisering	17,9	15,9
Kantoorbehoeften	5,9	5,6
Catering en representatie	2,3	5,2
Congressen en seminars	0,5	1,7
Onderzoeksmaterialen	9,4	10,0
Correctie OL ivm activering	(2,1)	(2,4)
Overige exploitatielasten <sup>1</sup>	67,3	67,9
<b>Overige overige lasten</b>	<b>138,5</b>	<b>151,5</b>

<sup>1</sup> In de overige beheerslasten is begrepen de materiële component van de O&O-bijdrage aan het AMC ten behoeve van de Faculteit der Geneeskunde. Tevens zijn opgenomen de overige lasten (4.4.4.) van AMR B.V.. De opname van AMR B.V. is toegelicht in de waarderingsgrondslagen.

<b>Personeel in dienst (fte's per ultimo boekjaar) <sup>1</sup></b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Wetenschappelijk personeel	3.023	2.915
Ondersteunend en beheerpersoneel	2.145	2.030
<b>Totaal UvA enkelvoudig</b>	<b>5.168</b>	<b>4.945</b>
Groepsmaatschappijen <sup>1</sup>	348	274
<b>Totaal UvA geconsolideerd</b>	<b>5.516</b>	<b>5.219</b>

<sup>1</sup> De cijfers van 2019 zijn met terugwerkende kracht aangepast voor vergelijkingsdoeleinden.

<sup>2</sup> De stijging wordt met name veroorzaakt doordat het TMC Asser Instituut met ingang van 2020 onderdeel is geworden van de groepsmaatschappijen (52 fte)

Het gemiddelde aantal fte wijkt niet significant af ten aanzien van de genoemde standen per ultimo boekjaar. Gedurende 2020 was er aantal UvA werknemers werkzaam buiten Nederland.

### Accountantskosten

In de post 4.4.1, administratie- en beheerslasten, zijn de volgende accountantskosten begrepen, die betrekking hebben op werkzaamheden die bij de UvA en de in de consolidatie betrokken groepsmaatschappijen zijn uitgevoerd door de externe onafhankelijke accountant van de instelling, zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid van de Wet toezicht accountantsorganisaties. De controle op de jaarrekening 2020 is verricht door PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.. De geschatte kosten van de controle drukken op het gecontroleerde boekjaar. De overige controlekosten hebben vooral betrekking op de controle van projecten ten behoeve van subsidiegevers. Van het totaalbedrag aan accountantskosten had k€ 602 betrekking op de Universiteit zelf en de rest (k€ 142) op de groepsmaatschappijen. De accountantskosten worden toegerekend aan het betreffende boekjaar.

### Specificatie kosten onafhankelijke instellingsaccountant (incl.BTW)

<b>PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
4.4.1.1 Honoraria onderzoek jaarrekening	0,4	0,5
4.4.1.2 Honoraria andere controleopdrachten	0,3	0,2
4.4.1.3 Honoraria adviesdiensten op fiscaal terrein	0,0	0,0
4.4.1.4 Honoraria andere niet-controlediensten	0,1	0,0
<b>Accountantshonoraria</b>	<b>0,7</b>	<b>0,7</b>

## Financieel en buitengewoon (geconsolideerd)

		2020	2019
<b>5</b>	<b>Gerealiseerde herwaardering</b>		
	Gerealiseerde herwaardering	0,0	0,0
	<b><u>Gerealiseerde herwaardering</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>0,0</u></b>
<b>6</b>	<b>Financiële baten en lasten</b>		
6.1	<b>Financiële baten</b>		
6.1.1	Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	0,0	0,4
6.1.2	Ontvangen dividenden	0,0	0,0
6.1.3	Waardevermeerderingen van financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
6.1.4	Opbrengst van vorderingen die tot vaste activa behoren en effecten	0,0	0,0
	<b><u>Financiële baten</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>0,4</u></b>
6.2	<b>Financiële lasten</b>		
6.2.1	Rentelasten en soortgelijke lasten <sup>1</sup>	8,4	8,0
6.2.2	Waardeverminderingen van financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
	<b><u>Financiële lasten</u></b>	<b><u>8,4</u></b>	<b><u>8,0</u></b>
	<b><u>Financiële baten en lasten</u></b>	<b><u>(8,4)</u></b>	<b><u>(7,6)</u></b>
<b>7</b>	<b>Belastingen</b>		
	Belastingen	0,0	0,0
	<b><u>Belastingen</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>0,0</u></b>
<b>8</b>	<b>Resultaat deelnemingen</b>		
	Resultaat deelnemingen	0,4	0,9
	<b><u>Resultaat deelnemingen</u></b>	<b><u>0,4</u></b>	<b><u>0,9</u></b>
<b>9</b>	<b>Resultaat aandeel van derden</b>		
	Resultaat aandeel van derden	(0,5)	(0,2)
	<b><u>Resultaat aandeel van derden</u></b>	<b><u>(0,5)</u></b>	<b><u>(0,2)</u></b>
<b>10</b>	<b>Buitengewoon resultaat</b>		
10.1	Buitengewone baten	0,0	0,0
10.2	Buitengewone lasten	0,0	0,0
	<b><u>Buitengewoon resultaat</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>0,0</u></b>

<sup>1</sup> De gepresenteerde rentelasten zijn exclusief geactiveerde interest samenhangend met gebouwen in aanbouw. Zie hiervoor de tabel met materiële vaste activa (onderdeel 1.1.2.).

## Overzicht verbonden partijen (Model E)

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de instellingen die tot de eigen groep worden gerekend, geconsolideerd opgenomen. Een rechtspersoon behoort tot de eigen groep als deze een economische eenheid vormt met de Universiteit en de Universiteit op bestuurlijk niveau direct of indirect beslissende zeggenschap heeft over de benoeming en het ontslag van bestuurders, de jaarrekening en winstbestemming, de wijziging van statuten en de liquidatie. Een overzicht van de geconsolideerde instellingen is hierna opgenomen. Op grond van hun geringe financiële belang zijn WTCW NV, het Nederlands Instituut Athene, Stichting Leibniz Foundation for Law, Stichting Informatierecht en Vereniging Parkmanagement Amsterdam Science Park buiten de consolidatiekring gelaten.

De enkelvoudige jaarrekening bevat twee proportioneel verwerkte joint ventures in de vorm van gemeenschappelijke regelingen met de Vrije Universiteit op basis van artikel 8.1 van de WHW. Het gaat om het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (ACTA, 55%) en het Amsterdam University College (AUC, 50%). Gezien de verwevenheid op personeels- en organisatorisch gebied en gelet op de financiering, die direct uit de rijksbijdrage plaatsvindt, zijn de betreffende jaarrekeningposten opgenomen in de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening.

De Universiteit van Amsterdam heeft veel relaties met andere instellingen. Van belang zijn de duurzame relaties met rechtspersonen waarbij een financieel belang aanwezig is en de duurzame relaties met rechtspersonen die zich op het universitaire takenpakket richten en waarvoor de Universiteit risico's loopt. De belangrijkste rechtspersonen die aan de UvA gelieerd zijn, zijn te vinden in het overzicht verbonden partijen.

De Universiteit van Amsterdam heeft voor de in dit overzicht genoemde verbonden partijen geen aansprakelijkheidsverklaring of andere borgstelling afgegeven.

In de hierna gepresenteerde overzichten heeft de vermelde activiteitencode betrekking op:

1. = contractonderwijs;
2. = contractonderzoek;
3. = onroerende zaken;
4. = overige activiteiten.

### Geconsolideerde vennootschappen

De balans en de baten en lasten van de volgende vennootschappen zijn integraal geconsolideerd in de groepsjaarrekening. In de enkelvoudige jaarrekening is van deze vennootschappen op grond van de voorschriften de netto vermogenswaarde als financieel vast activum opgenomen.

Naam (bedragen in M€)	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen ultimo 2020	Resultaat 2020	Omzet 2020	Verkl.art. 2:403 BW	Deelname %
UvA Ventures Holding	BV	Amsterdam	2, 3, 4	37,5	0,6	17,5	nee	100
ACTA Holding	BV	Amsterdam	1, 2	0,2	-0,1	2,6	nee	55
<b>Geconsolideerde vennootschappen</b>				<b>37,7</b>	<b>0,5</b>	<b>20,1</b>		

ACTA Holding BV heeft, ter facilitering van de universitaire taken op het gebied van tandheelkundig onderwijs en onderzoek, ten doel het deelnemen in, het samenwerken met, het financieren van, het voeren van de directie over of het zich op andere wijze interesseren bij groepsmaatschappijen. De integrale consolidatie van ACTA Holding gaat gepaard met de opname van het 45%-aandeel van de Vrije Universiteit als derdenaandeel in vermogen en resultaat. ACTA Holding is houdstermaatschappij van drie 100%-dochterondernemingen, ACTA Dental Research BV en ACTA Dental Education BV en ACTA Dental Service BV, allen te Amsterdam.

UvA Ventures Holding BV heeft, ter facilitering van de universitaire taken, ten doel het deelnemen in, het samenwerken met, het financieren van, het voeren van de directie over of het zich op andere wijze interesseren bij groepsmaatschappijen, alsmede al hetgeen daarmee verband houdt of voor het belang van de Universiteit bevorderlijk kan zijn.

## Overzicht verbonden partijen (Model E) [vervolg]

UvA Ventures Holding BV is houdstermaatschappij van de volgende geconsolideerde ondernemingen, alle te Amsterdam

Naam	Activiteit	Deelname %	Opmerkingen
Amsterdam VentureLab B.V.	4	100%	
UvA minds BV	2	60%	
CellaGenics BV	2	61%	
Kohnstamm Instituut BV	2	100%	
InCatT BV	2	100%	
Arbeidsmarktresearch UvA BV	2	81%	
Diachron UvA BV	2	100%	
Plantage Real Estate B.V.	3	100%	
Muidergracht Real Estate B.V.	3	100%	
UvA Hegra properties BV	3	100%	
Pro Actief UvA BV	4	100%	
UvA Talen BV	4	100%	
UvA Holding Management Support BV	4	100%	
UvA JobService BV	4	100%	
ITTA UvA BV	1	100%	
Macrobian Biotech B.V.	4	67%	
Spark 904 B.V.	2, 4	100%	
PLAN Academy BV	4	100%	

### Commanditaire vennootschappen

De UvA is commanditaire vennoot in de volgende vennootschappen.

Naam (bedragen in M€)	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen ultimo 2020	Resultaat 2020	Omzet 2020	Verkl.art. 2:403 BW	Deelname %
Sportexploitatiemij	CV	Amsterdam	3	8,5	(3,7)	3,7	nee	100
Exploitatiemij Le Coin	CV	Amsterdam	3	2,2	(0,3)	0,4	nee	100
<b>Commanditaire vennootschappen</b>				<b>10,7</b>	<b>(4,0)</b>	<b>4,1</b>		

Le Coin is geconsolideerd in de groepsjaarrekening maar niet op netto vermogenswaarde gewaardeerd in de enkelvoudige cijfers, omdat de winst toekomt aan een derde (Jankarel Gevers-fonds). Van beide CV's is UvA Ventures Holding BV de beherend vennoot. De Sportexploitatie maatschappij UvA CV is opgericht in 2008 met de UvA als stille en de Stichting USC als beherende vennoot. Bij de oprichting heeft de UvA een kapitaal gestort van M€ 7,9 (gelijk aan de verkoopopbrengst van de oude USC-locatie) plus M€ 2,0 werkkapitaal; het USC bracht M€ 2,3 aan inventaris en vervangingsreserves in. Van het jaarlijkse resultaat komt 99% ten laste van de UvA. Voorts heeft de UvA de CV gefinancierd voor de nieuwbouw van het Universum in het Science Park door verstrekking van een lening, welke uit de afschrijvingen zal worden afgelost.

## Overzicht verbonden partijen (Model E) [vervolg]

### Geconsolideerde stichtingen

De balans en de baten en lasten van de volgende stichtingen zijn integraal geconsolideerd in de groepsjaarrekening op grond van het criterium beslissende zeggenschap. In de enkelvoudige jaarrekening zijn deze stichtingen, indien van toepassing, overeenkomstig de grondslagen gewaardeerd op het door de UvA gestorte stichtingskapitaal.

Naam (bedragen in M€)	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen ultimo 2020	Resultaat 2020	Omzet 2020	Verkl.art. 2:403 BW
Duitslandinstituut	Stichting	Amsterdam	4	0,2	0,0	1,6	nee
Economisch Onderzoek (SEO)	Stichting	Amsterdam	2	3,5	0,3	7,3	nee
T.M.C. Asser Instituut	Stichting	Den Haag	2	3,2	0,4	6,2	nee
Exploitatie gastenverblijven	Stichting	Amsterdam	4	0,5	(0,2)	0,3	nee
Universitair Sportcentrum	Stichting	Amsterdam	4	3,1	0,0	0,2	nee
<b>Geconsolideerde stichtingen</b>				<b>10,5</b>	<b>0,5</b>	<b>15,6</b>	

De onderstaande tabel noemt van deze stichtingen de doelstelling.

Naam	Doelstelling
Duitsland Instituut	Samen met Nederlandse universiteiten, i.h.b. de UvA, onderwijs te geven en onderzoek te verrichten, te organiseren en initiëren op het gebied van Duitslandstudies, en de resultaten ervan beschikbaar te maken.
Economisch Onderzoek	Het verrichten van onafhankelijk toegepast economisch onderzoek in opdracht van overheid en bedrijfsleven.
T.M.C. Asser Instituut	Het bevorderen en ondersteunen van wetenschappelijk onderzoek en onderwijs op het gebied van internationaal- en Europees recht.
Exploitatie gastenverblijven	Adequate huisvestingsmogelijkheden bieden aan buitenlandse gasten (met name hoogleraren en docenten) die de UvA bezoeken voor studie, onderwijs of onderzoek.
Universitair Sportcentrum	Exploitatie van sportvoorzieningen t.b.v. studenten, alumni en medewerkers van de UvA, de HvA en andere studenten in het hoger onderwijs in de regio Amsterdam.

### Minderheidsdeelnemingen

De volgende minderheidsdeelnemingen zijn overeenkomstig de voorschriften zowel in de enkelvoudige als in de groepsjaarrekening gewaardeerd op netto vermogenswaarde. MATRIX Innovation Center is een deelneming van de UvA, De overige vennootschappen zijn deelnemingen van de UvA Holding Ventures BV.

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Deelname %
MATRIX Innovation Center	NV	Amsterdam	3	25
MATRIX Innovation Center	CV	Amsterdam	3	25
Photanol	BV	Amsterdam	4	31,3
Sightcorp	BV	Amsterdam	4	29,6
Kepler Vision Technologies	BV	Amsterdam	4	21,4
Innovatiefonds Noord-Holland	Stichting	Amsterdam	4	31,3
ACE Incubator	BV	Amsterdam	4	20
Confocal.nl	BV	Amsterdam	4	40,9
Eurflex Next	BV	Eindhoven	4	26
StudiJob uitzendbureau	BV	Amsterdam	4	48

## Overzicht verbonden partijen (Model E) [vervolg]

### Overige gelieerde partijen

Onderstaande lijst bevat de belangrijkste overige aan de UvA gelieerde partijen, waarin de UvA evenwel geen beslissende zeggenschap heeft en die derhalve noch in de enkelvoudige noch in de groepsjaarrekening zijn verwerkt.

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten
Academisch erfgoed	Stichting	Amsterdam	4
Academisch Ziekenhuis bij de UvA (AZUA)	Publiek	Amsterdam	1, 2, 4
Allard Pierson	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdam Green Campus	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdam School of Real Estate	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdams Universiteitsfonds	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdamse Academische Club	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdamse Universiteits-vereniging	Vereniging	Amsterdam	4
Amsterdam Student Investment Fund (ASIF Ventures)	Stichting	Amsterdam	4
Beheer wetenschappelijk Centrum Watergraafsmeer (WCW)	Stichting	Amsterdam	4
Bibliotheca Rosenthaliana	Stichting	Amsterdam	4
Bijzondere Tandheelkunde	Stichting	Amsterdam	4
Centrum voor Grootstedelijk Onderzoek (CGO)	Stichting	Amsterdam	4
CERE	Stichting	Amsterdam	4
Culturele Organisatie van de UvA (CREA)	Stichting	Amsterdam	4
Duijkerlezingen	Stichting	Amsterdam	4
Folia Civitatis	Stichting	Amsterdam	4
Genootschap ter bevordering van Natuur-, Genees- en Heelkunde	Vereniging	Amsterdam	4
Hortus Botanicus	Stichting	Amsterdam	4
Hugo de Vries-fonds	Stichting	Amsterdam	4
Internationaal Centrum voor Studie Argumentatie en Taalbeheersing	Stichting	Amsterdam	4
Interuniversitair Centrum voor Organisatie- en Veranderkunde (SIOO)	Stichting	Utrecht	1
Limperg Instituut	Stichting	Amsterdam	4
Marketing Projecten Marketing Associatie Amsterdam	Stichting	Amsterdam	4
Nationaal GBIF Kennisknooppunt	Stichting	Amsterdam	4
Naturalis Biodiversity Center (NBC)	Stichting	Leiden	4
Pinetum Blijdesteijn	Stichting	Hilversum	4
Sarphati Amsterdam	Stichting	Amsterdam	2, 4
Science & Business Amsterdam Science Park	Stichting	Amsterdam	4
Skript	Stichting	Amsterdam	4
Wetenschappelijk Onderzoek Commerciële Communicatie	Stichting	Amsterdam	2



## Overzicht verbonden partijen (Model E) [vervolg]

### Fiscale eenheid

De Universiteit van Amsterdam vormt (bij beschikking van de Belastingdienst van 22 juni 1999) een fiscale eenheid voor de omzetbelasting met de volgende van haar groepsmaatschappijen:

- Stichting voor Economisch Onderzoek (SEO)
- Stichting Folia Civitatis (*per 1-1-2019 geen groepsmaatschappij*)
- UvA Holding BV (*in 2017 is de naam gewijzigd in UvA Ventures Holding BV*)
- IVAM UvA BV (*opgeheven in 2017*)
- UvA JobService BV
- Mercator Sapiens BV (*opgeheven in 2017*)
- UvA Vastgoed BV
- UvA Talen BV
- Pro-Actief UvA BV
- LeCoin Exploitatiemaatschappij CV
- UvA Holding Management Support BV

De belastingdienst heeft 9 november 2010 aangegeven dat voor het Kohnstamm Instituut UvA BV en het Duitsland Instituut vooralsnog kan worden gehandeld alsof zij deel uitmaken van de fiscale eenheid.

## **Gebeurtenissen na balansdatum (geconsolideerd)**

Er zijn geen relevante gebeurtenissen na balansdatum te vermelden.

## Enkelvoudige balans per 31-12-2020

(in miljoenen euro's)

De balans is na resultaatbestemming opgesteld.

<b>1</b>	<b>Activa (enkelvoudig)</b>	<b>31-12-2020</b>	<b>31-12-2019</b>
1.1	<b>Vaste activa</b>		
1.1.1	Immateriële vaste activa	1,3	2,9
1.1.2	Materiële vaste activa	480,0	460,6
1.1.3	Financiële vaste activa	54,1	56,9
	Totaal vaste activa	<u>535,4</u>	<u>520,4</u>
1.2	<b>Vlottende activa</b>		
1.2.1	Voorraden	0,2	0,2
1.2.2	Vorderingen	63,9	63,7
1.2.3	Effecten	0,0	0,0
1.2.4	Liquide middelen	216,6	207,0
	Totaal vlottende activa	<u>280,7</u>	<u>270,9</u>
	<b><u>Totaal activa</u></b>	<b><u>816,1</u></b>	<b><u>791,3</u></b>
<b>2</b>	<b>Passiva (enkelvoudig)</b>	<b>31-12-2020</b>	<b>31-12-2019</b>
2.1	Eigen vermogen	291,6	295,5
2.2	Voorzieningen	33,0	35,1
2.3	Langlopende schulden	197,1	205,5
2.4	Kortlopende schulden	294,4	255,2
	<b><u>Totaal passiva</u></b>	<b><u>816,1</u></b>	<b><u>791,3</u></b>

## Enkelvoudige staat van baten en lasten 2020

(in miljoenen euro's)

		2020	Begroting <sup>1</sup> 2020	2019
<b>3</b>	<b>Baten</b>			
3.1	Rijksbijdragen <sup>2</sup>	496,9	464,4	469,5
3.2	Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden	0,0	0,0	0,0
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	94,5	81,5	83,5
3.4	Baten werk in opdracht van derden	107,4	109,2	121,5
3.5	Overige baten	17,0	30,4	25,4
	Totaal baten	715,8	685,5	699,9
<b>4</b>	<b>Lasten</b>			
4.1	Personeelslasten	502,4	461,5	462,6
4.2	Afschrijvingen	41,5	43,0	43,0
4.3	Huisvestingslasten <sup>3</sup>	55,6	47,6	45,9
4.4	Overige lasten	109,1	124,8	117,6
	Totaal lasten	708,6	676,9	669,1
	<b>Saldo baten en lasten</b>	<b>7,2</b>	<b>8,6</b>	<b>30,8</b>
<b>5</b>	<b>Gerealiseerde herwaardering</b>	0,0	0,0	0,0
<b>6</b>	<b>Financiële baten en lasten</b>			
6.1	Financiële baten	0,3	0,4	0,3
6.2	Financiële lasten	8,4	7,0	8,0
	<u>Resultaat</u>	<u>(0,9)</u>	<u>2,0</u>	<u>23,1</u>
<b>7</b>	<b>Belastingen</b>	0,0	0,0	0,0
<b>8</b>	<b>Resultaat deelnemingen</b>	(3,0)	(2,0)	(1,4)
	<u>Resultaat na belastingen</u>	<u>(3,9)</u>	<u>0,0</u>	<u>21,7</u>
<b>9</b>	<b>Resultaat aandeel van derden</b>	0,0	0,0	0,0
	<u>Netto resultaat</u>	<u>(3,9)</u>	<u>0,0</u>	<u>21,7</u>
<b>10</b>	<b>Buitengewoon resultaat</b>			
10.1	Buitengewone baten	0,0	0,0	0,0
10.2	Buitengewone lasten	0,0	0,0	0,0
	<u>Totaal resultaat</u>	<u>(3,9)</u>	<u>0,0</u>	<u>21,7</u>

<sup>1</sup> Er heeft op de begrotingscijfers geen accountantscontrole plaatsgevonden.

<sup>2</sup> De Rijksbijdragen OCW is excl. de -over te dragen- bijdrage OCW werkplaatsfunctie Academisch Ziekenhuis.

<sup>3</sup> De term huisvestingslasten heeft betrekking op het totaal van de zogenaamde eigenaars- en huurderslasten van de huisvesting, echter exclusief kapitaallasten (rente en afschrijvingen).

## Enkelvoudig kasstroomoverzicht 2020

(in miljoenen euro's)

		2020	2019
	<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
	Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	7,2	30,8
	Aanpassing voor aansluiting bedrijfsresultaat:		
4.2	Afschrijvingen	41,5	43,0
	Waardeveranderingen	0,0	0,0
2.2	Mutaties voorzieningen	(2,1)	(0,3)
	Overige aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat	0,0	0,0
	<i>Totaal van aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat</i>	<u>39,4</u>	<u>42,7</u>
	Veranderingen in werkkapitaal		
1.2.1	Vorraden	0,0	0,0
1.2.2	Vorderingen	(0,2)	11,9
1.2.3	Effecten	0,0	0,0
2.4	Kortlopende schulden	39,2	21,9
	<i>Totaal van veranderingen in werkkapitaal</i>	<u>39,0</u>	<u>33,8</u>
	Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties	<u>85,6</u>	<u>107,3</u>
6.1.1	Ontvangen interest	0,3	0,3
6.2.1	Betaalde interest (excl. geactiveerde interest) <sup>1</sup>	(8,4)	(8,0)
6.1.2	Ontvangen dividenden	0,0	0,0
6.1.3 + 6.2.2	Mutaties overige financiële vaste activa	0,0	0,0
7	Betaalde winstbelasting	0,0	0,0
10.1	Buitengewone baten	0,0	0,0
10.2	Buitengewone lasten	0,0	0,0
	<b><u>Kasstroom uit operationele activiteiten</u></b>	<b><u>77,5</u></b>	<b><u>99,6</u></b>
	<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		
1.1.1	Immateriële vaste activa - Investerings	0,0	(0,5)
	- Desinvesteringen	0,0	0,0
1.1.2	Materiële vaste activa - Investerings <sup>2</sup>	(59,5)	(41,7)
	- Desinvesteringen	0,2	1,5
1.1.3.1 - 1.1.3.4	Financiële vaste activa - Mutatie deelnemingen en samenwerking	(2,2)	(2,1)
1.1.3.5	- Mutatie vordering op OCW en EZ	2,0	2,4
1.1.3.6 - 1.1.3.7	- Mutatie overige financiële vaste activa	0,0	0,1
	<b><u>Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten</u></b>	<b><u>(59,5)</u></b>	<b><u>(40,3)</u></b>
	<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>		
2.3	Nieuw opgenomen leningen	89,0	0,2
2.3	Aflossing langlopende schulden	(97,4)	(5,1)
	<b><u>Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten</u></b>	<b><u>(8,4)</u></b>	<b><u>(4,9)</u></b>
2.1	Overige balansmutaties	(0,0)	0,0
	<b><u>Mutatie liquide middelen</u></b>	<b><u>9,6</u></b>	<b><u>54,4</u></b>
	<b>Balanspositie liquide middelen:</b>		
1.2.4	Beginstand liquide middelen	207,0	152,6
	Mutatie liquide middelen	9,6	54,4
1.2.4	<b><u>Eindstand liquide middelen</u></b>	<b><u>216,6</u></b>	<b><u>207,0</u></b>

<sup>1+2</sup> De betaalde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw wordt geactiveerd.

## **Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling (enkelvoudig)**

Voor de enkelvoudige jaarrekening gelden dezelfde grondslagen als voor de geconsolideerde jaarrekening.

### **Continuïteit**

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van de jaarrekening in het vorige jaar en gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de instelling.

## Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans

### Vaste activa (enkelvoudig)

	Aanschafprijs 1-1-2020	Afschrijving cumulatief 1-1-2020	Boekwaarde 1-1-2020	Investerings	Desinvesteringen aanschafprijs	Desinvesteringen afschrijvingen	Afschrijvingen	Aanschafprijs 31-12-2020	Afschrijving cumulatief 31-12-2020	Boekwaarde 31-12-2020
<b>1.1.1 Immateriële vaste activa</b>										
1.1.1.1 Kosten van ontwikkeling <sup>1</sup>	15,8	12,9	2,9	0,0	0,0	0,0	1,6	15,8	14,5	1,3
1.1.1.2 Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.3 Goodwill	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.4 Vooruitbetaald	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.5 Overige	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Immateriële vaste activa</b>	<b>15,8</b>	<b>12,9</b>	<b>2,9</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,6</b>	<b>15,8</b>	<b>14,5</b>	<b>1,3</b>
<b>1.1.2 Materiële vaste activa</b>										
1.1.2.1 Gebouwen	808,2	434,7	373,5	12,2	0,1	0,1	29,8	820,3	464,4	355,9
Gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen	41,5	0,0	41,5	40,2	0,0	0,0	0,0	81,7	0,0	81,7
Egalisatie investerings-subsidies vastgoed	(1,8)	(1,0)	(0,8)	0,0	0,0	0,0	(0,1)	(1,8)	(1,1)	(0,7)
<i>Totaal gebouwen</i>	<i>847,9</i>	<i>433,7</i>	<i>414,2</i>	<i>52,4</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>29,7</i>	<i>900,2</i>	<i>463,3</i>	<i>436,9</i>
1.1.2.2 Terreinen	31,3	8,2	23,1	0,2	0,0	0,0	0,8	31,5	9,0	22,5
1.1.2.3 Inventaris en apparatuur	107,9	85,0	22,9	6,4	8,1	7,9	9,4	106,2	86,5	19,7
1.1.2.4 Overige materiële vaste activa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.2.5 Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald	0,4	0,0	0,4	0,5	0,0	0,0	0,0	0,9	0,0	0,9
1.1.2.6 Niet aan bedrijfsvoering dienstbare materiële vaste act.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Totaal overige materiële vaste activa</i>	<i>139,6</i>	<i>93,2</i>	<i>46,4</i>	<i>7,1</i>	<i>8,1</i>	<i>7,9</i>	<i>10,2</i>	<i>138,6</i>	<i>95,5</i>	<i>43,1</i>
<b>Materiële vaste activa</b>	<b>987,5</b>	<b>526,9</b>	<b>460,6</b>	<b>59,5</b>	<b>8,2</b>	<b>8,0</b>	<b>39,9</b>	<b>1.038,8</b>	<b>558,8</b>	<b>480,0</b>

<sup>1</sup> Dit betreft de investering in kernsystemen.

#### WOZ- en verzekerde waarde gebouwen en terreinen

WOZ-waarde gebouwen en terreinen  
Verzekerde waarde gebouwen

#### Bedrag

359,0  
1.223,0

#### Peildatum

01-01-2020  
31-12-2020

In 2020 is M€ 1,2 aan rente geactiveerd voor gebouwen in aanbouw (het gemiddelde gewogen rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten forward starting swaps, bedraagt 3,59 %).

## Vaste activa (enkelvoudig) [vervolg]

	Boekwaarde 1-1-2020	Investerings en verstekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Waarde- veranderingen	Resultaat deelnemingen	Boekwaarde 31-12-2020
<b>1.1.3. Financiële vaste activa</b>						
1.1.3.1 Deelnemingen in groepsmaatschappijen						
- UvA Ventures Holding B.V.	36,9	0,0	0,0	0,0	0,6	37,5
- ACTA Holding B.V.	0,2	0,0	0,0	0,0	(0,1)	0,1
- Sportexploitatie maatschappij C.V.	7,2	2,8	0,0	0,0	(3,7)	6,3
<i>Totaal deelnemingen in groepsmaatschappijen</i>	<u>44,3</u>	<u>2,8</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>(3,2)</u>	<u>43,9</u>
1.1.3.2 Andere deelnemingen						
- MATRIX Innovation Center	3,5	0,0	0,0	0,0	0,2	3,7
- Overige deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Subtotaal andere deelnemingen</i>	<u>3,5</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,2</u>	<u>3,7</u>
1.1.3.3 Vorderingen op groepsmaatschappijen						
- Leningen aan verbonden partijen <sup>1</sup>	4,1	1,4	0,6	0,0	0,0	4,9
- Stichting Economisch Onderzoek	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Stichting Universitair Sport Centrum	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8
<i>Totaal vorderingen op groepsmaatschappijen</i>	<u>4,9</u>	<u>1,4</u>	<u>0,6</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>5,7</u>
1.1.3.4 Vorderingen op andere deelnemingen						
- Nereus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Asser Instituut <sup>1</sup>	1,4	(1,4)	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Totaal vorderingen op andere deelnemingen</i>	<u>1,4</u>	<u>(1,4)</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
1.1.3.5 Vorderingen op OCW en EZ <sup>2</sup>						
- Kasschuif	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Bama compensatie	2,8	0,0	2,0	0,0	0,0	0,8
<i>Totaal vorderingen op OCW en EZ</i>	<u>2,8</u>	<u>0,0</u>	<u>2,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,8</u>
1.1.3.6 Vorderingen op gemeenten en GR's	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.7 Effecten						
<i>Totaal effecten</i>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
1.1.3.8 Overige vorderingen						
- Auditoren	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Overige leningen u/g	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Totaal overige vorderingen</i>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
<b>Financiële vaste activa</b>	<u><b>56,9</b></u>	<u><b>2,8</b></u>	<u><b>2,6</b></u>	<u><b>0,0</b></u>	<u><b>(3,0)</b></u>	<u><b>54,1</b></u>

De Universiteit van Amsterdam heeft voor de hierboven genoemde groepsmaatschappijen en deelnemingen geen aansprakelijkheidsverklaring of andere borgstelling afgegeven.

<sup>1</sup> De hier vermelde vorderingen betreffen het deel van de verstekte leningen met een looptijd groter dan een jaar. Het Asser Instituut wordt met ingang van 2020 opgenomen in de consolidatie en is derhalve geherrubriceerd van 1.1.3.4. Vordering op andere deelnemingen naar 1.1.3.3. Vorderingen op groepsmaatschappijen.

<sup>2</sup> De vorderingen op OCW hebben betrekking op reeds toegekende -maar nog niet uitbetaalde- rijksbijdragen. Daarbij is het kortlopende deel (looptijd korter dan een jaar) van de vordering onder Vorderingen (1.2.2) opgenomen i.p.v. onder Financiële vaste activa (1.1.3).



## **Vlottende activa (enkelvoudig)**

		<b>31-12-2020</b>	<b>31-12-2019</b>
<b>1.2.1</b>	<b>Vorraden</b>		
1.2.1.2	Gebruiksgoederen	0,2	0,2
1.2.1.3	Vooruitbetaald op voorraden	0,0	0,0
	<b><u>Vorraden</u></b>	<b><u>0,2</u></b>	<b><u>0,2</u></b>
<b>1.2.2</b>	<b>Vorderingen</b>		
1.2.2.1	Debiteuren	12,9	12,0
1.2.2.2	OCW/EZ	2,1	2,5
1.2.2.3	Gemeenten en GR's	0,0	0,0
1.2.2.4	Groepsmaatschappijen	1,1	0,6
1.2.2.5	Andere deelnemingen	0,0	0,0
1.2.2.6	Personeel	0,2	0,3
1.2.2.7	Ouders, studenten, deelnemers en cursisten	5,7	4,9
1.2.2.8	Overige overheden	0,0	0,0
1.2.2.9	Waardering onderhanden projecten	0,0	0,0
1.2.2.10	Overige vorderingen	1,0	0,7
1.2.2.16	Voorziening wegens oninbaarheid <sup>1</sup>	(1,9)	(1,1)
	<i>Subtotaal vorderingen</i>	<i>21,1</i>	<i>19,9</i>
	Overlopende activa		
1.2.2.11	Belastingen en premies sociale verzekeringen	0,0	0,0
1.2.2.12	Vooruitbetaalde kosten <sup>2</sup>	40,1	36,7
1.2.2.13	Verstrekke voorschotten	0,0	0,0
1.2.2.14	Te ontvangen interest	0,0	0,0
1.2.2.15	Overige overlopende activa <sup>2</sup>	2,7	7,1
	<i>Totaal overlopende activa</i>	<i>42,8</i>	<i>43,8</i>
	<b><u>Vorderingen</u></b>	<b><u>63,9</u></b>	<b><u>63,7</u></b>

<sup>1</sup> Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.2.2.16) is als volgt:

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
1.2.2.16		
Stand per 1 januari	(1,1)	(1,2)
Dotatie	(1,1)	(0,3)
Onttrekking	0,1	0,1
Vrijval	0,2	0,3
Stand per 31 december	<b>(1,9)</b>	<b>(1,1)</b>

<sup>2</sup> In verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2019 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij is een bedrag van M€ 0,5 onder vooruitbetaalde kosten (1.2.2.12) opgenomen i.p.v. onder overige overlopende activa (1.2.2.15).

## **Vlottende activa (enkelvoudig) [vervolg]**

<b>1.2.3 Effecten</b>	<b>31-12-2020</b>	<b>31-12-2019</b>
Effecten	0,0	0,0
<b><u>Effecten</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>0,0</u></b>
	<b>31-12-2020</b>	<b>31-12-2019</b>
<b>1.2.4 Liquide middelen <sup>1</sup></b>		
1.2.4.1 Kasmiddelen	0,1	0,1
1.2.4.2 Tegoeden op bank- en girorekeningen	216,5	206,9
1.2.4.3 Schatkistbankieren	0,0	0,0
<b><u>Liquide middelen</u></b>	<b><u>216,6</u></b>	<b><u>207,0</u></b>

<sup>1</sup> Deze middelen staan ter vrije beschikking van de UvA.

## Eigen vermogen (enkelvoudig)

		Stand per 1-1-2020	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2020
<b>2.1</b>	<b>Eigen vermogen</b>				
2.1.1	Groepsvermogen				
2.1.1.1	Algemene reserve	168,8	(4,5)	(5,1)	159,2
2.1.1.2	Bestemmingsreserve publiek	72,3	3,6	2,3	78,2
2.1.1.3	Bestemmingsreserve privaat	48,8	(3,0)	2,8	48,6
2.1.1.4	Bestemmingsfonds publiek	5,6	0,0	0,0	5,6
2.1.1.5	Bestemmingsfonds privaat	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.6	Herwaarderingsreserve	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.7	Andere wettelijke reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.8	Statutaire reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
	<i>Totaal groepsvermogen</i>	<u>295,5</u>	<u>(3,9)</u>	<u>(0,0)</u>	<u>291,6</u>
	Minderheidsbelang derden	0,0	0,0	0,0	0,0
	<b><u>Eigen vermogen</u></b>	<b><u>295,5</u></b>	<b><u>(3,9)</u></b>	<b><u>(0,0)</u></b>	<b><u>291,6</u></b>

## Eigen vermogen (enkelvoudig) [vervolg]

2.1.1.2 Bestemmingsreserves publiek	Stand per 1-1-2020	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2020
Reserve huisvestingsplan	25,3	0,1	0,0	25,4
Asbestreserve	3,6	(0,4)	0,0	3,3
Nederlands Instituut Athene	0,1	0,0	0,0	0,1
Nederlands Instituut Sint Petersburg	0,0	0,0	0,0	0,0
Faculteiten en diensten (zie specificatie)	43,3	3,9	2,3	49,4
<b><u>Bestemmingsreserves publiek</u></b>	<b><u>72,3</u></b>	<b><u>3,6</u></b>	<b><u>2,3</u></b>	<b><u>78,2</u></b>
2.1.1.3 Bestemmingsreserves privaat	Stand per 1-1-2020	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2020
Eigen vermogen UvA Ventures Holding (incl.deelnemingen):				
- algemeen (overige deelnemingen)	34,8	0,6	0,0	35,4
- stimulatie valorisatie-activiteiten en sponsoring scholarships	2,1	0,0	0,0	2,1
Eigen vermogen USC (Stichting)	0,8	0,0	0,0	0,8
Eigen vermogen Sportexploitatie maatschappij (CV)	7,2	(3,7)	2,8	6,3
Eigen vermogen SEO	0,0	0,0	0,0	0,0
Eigen vermogen ACTA-Holding (55%)	0,2	(0,1)	0,0	0,1
Netto vermogenswaarde Matrix Innovation Center	3,5	0,2	0,0	3,7
Universitaire reserve	0,2	0,0	0,0	0,2
<b><u>Bestemmingsreserves privaat</u></b>	<b><u>48,8</u></b>	<b><u>(3,0)</u></b>	<b><u>2,8</u></b>	<b><u>48,6</u></b>
2.1.1.4 Bestemmingsfondsen publiek	Stand per 1-1-2020	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2020
George Mossefondsen	0,1	0,0	0,0	0,1
Legaat Smit	0,0	0,0	0,0	0,0
Legaat Zandee	0,0	0,0	0,0	0,0
Arbeidsvoorwaardenfonds	5,5	0,0	0,0	5,5
<b><u>Bestemmingsfondsen publiek</u></b>	<b><u>5,6</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>5,6</u></b>

## Voorzieningen (enkelvoudig)

	Stand 1-1-2020	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Stand 31-12-2020	< 1 jaar	waarvan 1 t/m 5 jaar	> 5 jaar
<b>2.2 Voorzieningen</b>								
2.2.1 Personele voorzieningen								
2.2.1.1 Sociaal beleid, reorganisatie en rechtspositioneel	9,7	1,4	1,2	1,6	8,3	1,0	7,3	0,0
2.2.1.2 Verlofsparen en sabbatical leave	4,3	0,2	0,2	0,0	4,3	0,2	4,1	0,0
2.2.1.3 Eigen risico WGA	3,1	2,5	0,6	0,8	4,2	0,8	3,4	0,0
2.2.1.4 Jubileum	6,6	0,8	0,3	0,0	7,1	0,3	1,2	5,6
2.2.1.5 Werkloosheidsbijdragen	4,8	5,6	3,3	1,9	5,2	3,6	1,6	0,0
2.2.1.6 Langdurig zieken	0,6	0,9	0,4	0,4	0,7	0,5	0,2	0,0
2.2.1.7 Overige personele voorzieningen	0,7	0,5	0,0	0,1	1,1	0,0	1,1	0,0
<i>Totaal personele voorzieningen</i>	<u>29,8</u>	<u>11,9</u>	<u>6,0</u>	<u>4,8</u>	<u>30,9</u>	<u>6,4</u>	<u>18,9</u>	<u>5,6</u>
2.2.2 Voorziening verlieslatende contracten	5,3	0,0	3,9	1,4	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.3 Voorziening groot onderhoud	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.4 Overige voorzieningen	0,0	3,1	0,5	0,5	2,1	2,1	0,0	0,0
<b><u>Voorzieningen</u></b>	<b><u>35,1</u></b>	<b><u>15,0</u></b>	<b><u>10,4</u></b>	<b><u>6,7</u></b>	<b><u>33,0</u></b>	<b><u>8,5</u></b>	<b><u>18,9</u></b>	<b><u>5,6</u></b>

## Langlopende schulden (enkelvoudig)

	Stand langlopend deel 1-1-2020	Stand kortlopend deel 1-1-2020	Stand totale schuld 1-1-2020	Aangegane leningen in 2020	Aflossing in 2020	Stand totale schuld 31-12-2020	Stand kortlopend deel 31-12-2020	Stand langlopend deel 31-12-2020	Bedrag looptijd 1 t/m 5 jaar	Bedrag looptijd > 5 jaar
<b>2.3 Langlopende schulden</b>										
2.3.1 Groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.2 Andere deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.3 Kredietinstellingen <sup>1</sup>	205,0	7,5	212,5	89,0	97,5	204,0	7,0	197,0	28,0	169,0
2.3.4 OCW/EZ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.5 Ministerie van Financiën	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.6 Gemeenten en GR's	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.7 Overige <sup>2</sup>	0,5	0,0	0,5	0,0	0,4	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1
<b><u>Langlopende schulden</u></b>	<b><u>205,5</u></b>	<b><u>7,5</u></b>	<b><u>213,0</u></b>	<b><u>89,0</u></b>	<b><u>97,9</u></b>	<b><u>204,1</u></b>	<b><u>7,0</u></b>	<b><u>197,1</u></b>	<b><u>28,0</u></b>	<b><u>169,1</u></b>

<sup>1</sup> Specificatie 2.3.3 Kredietinstellingen:

Deutsche Bank	90,0	2,5	92,5	0,0	92,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
BNG	115,0	5,0	120,0	89,0	5,0	204,0	7,0	197,0	28,0	169,0
	<b><u>205,0</u></b>	<b><u>7,5</u></b>	<b><u>212,5</u></b>	<b><u>89,0</u></b>	<b><u>97,5</u></b>	<b><u>204,0</u></b>	<b><u>7,0</u></b>	<b><u>197,0</u></b>	<b><u>28,0</u></b>	<b><u>169,0</u></b>

<sup>1</sup> De leningspositie ultimo 2020 bedraagt M€ 204,0. Hiervan is M€ 7,0 binnen 1 jaar af te lossen en derhalve geherrubriceerd naar kortlopende schulden (2.4.1.). In het afgelopen boekjaar heeft een overgang van leningen plaatsgevonden van de Deutsche bank naar de BNG voor M€ 89,0. Bij de Deutsche bank heeft daarnaast een reguliere aflossing van M€ 2,5 en een extra aflossing plaatsgevonden van M€ 1,0. Door de overgang van leningen zal in de toekomst alleen nog bij de BNG worden afgelost.

<sup>2</sup> In deze post is M€ 0,1 inzake Canon postlockers begrepen.

## Kortlopende schulden (enkelvoudig)

	31-12-2020	31-12-2019
<b>2.4 Kortlopende schulden</b>		
Kortlopende schulden		
2.4.1 Groepsmaatschappijen	0,5	0,6
2.4.2 Andere deelnemingen	0,0	0,0
2.4.3 Kredietinstellingen	7,0	7,5
2.4.4 OCW/EZ	0,0	0,0
2.4.5 Ministerie van Financiën	0,0	0,0
2.4.6 Gemeenten en GR's	0,0	0,0
2.4.7 Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen OHW	127,2	113,9
2.4.8 Crediteuren	13,2	9,5
2.4.9 Belastingen en premies sociale verzekeringen	21,4	18,9
2.4.10 Pensioenen	0,0	0,0
2.4.11 Werk door derden	0,0	0,0
2.4.12 Overige kortlopende schulden	0,0	0,0
<i>Subtotaal kortlopende schulden</i>	<u>169,3</u>	<u>150,4</u>
Overlopende passiva		
2.4.13 Vooruitontvangen college-, cursus-, les- en examengelden	52,4	45,5
2.4.14 Vooruitontvangen subsidies OCW/EZ	0,0	0,0
2.4.15 Vooruitontvangen investeringssubsidies	0,0	0,0
2.4.16 Vooruitontvangen bedragen	11,3	10,6
2.4.17 Vakantiegeld en -dagen	30,6	23,8
2.4.18 Te betalen interest	0,0	0,0
2.4.19 Overige	30,8	24,9
<i>Totaal overlopende passiva</i>	<u>125,1</u>	<u>104,8</u>
<b><u>Kortlopende schulden</u></b>	<b><u>294,4</u></b>	<b><u>255,2</u></b>

## Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige staat van baten en lasten

### Overheidsbijdragen (enkelvoudig)

	2020	2019
<b>3.1 Rijksbijdragen</b>		
3.1.1 Rijksbijdragen OCW/EZ		
3.1.1.1 Rijksbijdragen OCW	596,6	565,9
3.1.1.2 Rijksbijdragen EZ	0,0	0,0
<i>Totaal Rijksbijdragen OCW/EZ</i>	<u>596,6</u>	<u>565,9</u>
3.1.2 Overige subsidies OCW/EZ		
3.1.2.1 Overige subsidies OCW	5,1	3,9
3.1.2.2 Overige subsidies EZ	0,0	0,0
<i>Totaal Overige subsidies OCW/EZ</i>	<u>5,1</u>	<u>3,9</u>
3.1.3 Inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen		
3.1.3.1 Doorbetalingen Rijksbijdrage samenwerkingsverbanden	0,0	0,0
3.1.3.2 Rijksbijdragen academische ziekenhuizen	(104,8)	(100,3)
3.1.3.3 Ontvangen doorbetalingen Rijksbijdrage samenwerkingsverbanden	0,0	0,0
<i>Totaal inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen</i>	<u>(104,8)</u>	<u>(100,3)</u>
<b><u>Rijksbijdragen</u></b>	<b><u>496,9</u></b>	<b><u>469,5</u></b>
<b>3.2 Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden</b>		
3.2.1 Participatiebudget		
3.2.1.1 Educatie	0,0	0,0
3.2.1.2 Reïntegratie	0,0	0,0
3.2.1.3 Inburgering	0,0	0,0
<i>Totaal participatiebudget</i>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
3.2.2 Overige overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden		
3.2.2.1 Provinciale bijdragen en -subsidies	0,0	0,0
3.2.2.2 Overige gemeentelijke en GR-bijdragen en -subsidies	0,0	0,0
3.2.2.3 Overige overheden	0,0	0,0
<i>Totaal overige overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden</i>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
<b><u>Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>0,0</u></b>



## Andere baten (enkelvoudig)

		2020	2019
<b>3.3</b>	<b>College-, cursus-, les- en examengelden</b>		
3.3.4	Collegegelden sector WO	94,5	83,5
3.3.5	Examengelden	0,0	0,0
	<b><u>College-, cursus-, les- en examengelden</u></b>	<b><u>94,5</u></b>	<b><u>83,5</u></b>
<b>3.4</b>	<b>Baten werk in opdracht van derden</b>		
3.4.1	Contractonderwijs	18,4	19,0
3.4.2	Contractonderzoek		
3.4.2.1	Internationale organisaties	47,2	40,6
3.4.2.2	Nationale overheden	7,7	3,3
3.4.2.3	NWO	37,1	44,9
3.4.2.4	KNAW	0,6	0,3
3.4.2.5	Overige non-profitorganisaties	7,7	7,9
3.4.2.6	Bedrijven	5,9	6,3
3.4.2.7	Mutatie OHW	(13,2)	(9,4)
3.4.2.8	Penvoerderschappen	(16,5)	(10,7)
	<i>Subtotaal contractonderzoek</i>	<u>76,5</u>	<u>83,2</u>
3.4.3	Baten uit patiëntenzorg	0,0	0,0
3.4.4	Licentie-opbrengsten	0,0	0,0
3.4.5	Overige baten werk in opdrachten derden	12,5	19,3
	<b><u>Baten werk in opdracht van derden</u></b>	<b><u>107,4</u></b>	<b><u>121,5</u></b>
<b>3.5</b>	<b>Overige baten</b>		
3.5.1	Opbrengst verhuur	4,3	5,7
3.5.2	Detachering personeel	7,6	7,7
3.5.3	Schenkeningen	0,0	0,0
3.5.4	Sponsoring	0,0	0,0
3.5.5	Ouderbijdragen	0,0	0,0
3.5.6	Deelnemersbijdragen	0,0	0,0
3.5.7	Studentenbijdragen	0,0	0,0
3.5.8	Verkoop (onderwijs)materialen	0,0	0,0
3.5.9	Opbrengst catering	0,0	0,0
3.5.10	Overige	5,1	12,0
	<b><u>Overige baten</u></b>	<b><u>17,0</u></b>	<b><u>25,4</u></b>

**Lasten (enkelvoudig)****2020****2019****4.1 Personeelslasten**

## 4.1.1 Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten

## 4.1.1.1 Bruto lonen en salarissen

356,7

329,3

## 4.1.1.2 Sociale lasten

35,4

33,3

## 4.1.1.5 Pensioenlasten

46,1

43,7

*Totaal lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten*

438,2

406,3

## 4.1.2 Overige personele lasten

## 4.1.2.1 Mutaties personele voorzieningen

1,6

1,7

## 4.1.2.2 Personeel niet in loondienst

39,6

36,8

## 4.1.2.3 Overige

24,7

19,2

*Totaal overige personele lasten*

65,9

57,7

## 4.1.3 Ontvangen vergoedingen

## 4.1.3.3 Overige uitkeringen die personeelslasten verminderen

(1,7)

(1,4)

**Personeelslasten****502,4****462,6****4.2 Afschrijvingen**

## 4.2.1 Immateriële vaste activa

1,6

1,6

## 4.2.2 Materiële vaste activa

39,9

41,4

**Afschrijvingen****41,5****43,0****4.3 Huisvestingslasten**

## 4.3.1 Huurlasten

17,8

16,1

## 4.3.2 Verzekeringslasten

1,0

0,9

## 4.3.3 Onderhoudslasten (klein onderhoud)

13,8

10,6

## 4.3.4 Energie en water

7,3

6,2

## 4.3.5 Schoonmaakkosten

6,4

5,9

## 4.3.6 Belastingen en heffingen ter zake huisvesting

1,1

1,1

## 4.3.7 Mutatie onderhoudsvoorziening

0,0

0,0

## 4.3.8 Overige huisvestingslasten

8,2

5,1

**Huisvestingslasten****55,6****45,9****4.4 Overige lasten**

## 4.4.1 Administratie- en beheerslasten

0,6

0,6

## 4.4.2 Inventaris en apparatuur

9,8

8,7

## 4.4.3 Leer- en hulpmiddelen

7,1

6,7

## 4.4.4 Mutaties overige voorzieningen

(1,4)

(2,1)

## 4.4.5 Overige (zie specificatie)

93,0

103,7

**Overige lasten****109,1****117,6**

## Lasten (enkelvoudig) [vervolg]

De onderstaande tabel geeft een specificatie van de overige overige lasten (4.4.5).

	2020	2019
<b>4.4.5 Overige overige lasten</b>		
Subsidies en overdrachten	18,5	19,5
Reis- en verblijfkosten	3,3	10,0
Studievoorzichting	1,4	1,1
Druk- en copieerwerk	1,1	1,9
Externe diensten	14,6	15,7
Automatisering	17,7	15,7
Kantoorbehoeften	5,8	5,5
Catering en representatie	2,3	5,1
Congressen en seminars	0,5	1,7
Onderzoeksmaterialen	7,5	7,6
Correctie OL ivm activering	(2,1)	(2,4)
Overige exploitatielasten	22,3	22,3
<b><u>Overige overige lasten</u></b>	<b><u>92,9</u></b>	<b><u>103,7</u></b>

### Toelichting personele lasten (4.1):

De totale personele lasten zijn gestegen met M€ 39,8. De personele lasten zijn inclusief de Faculteit der Geneeskunde. Deze stijging wordt met name verklaard door een stijging van lonen en salarissen met M€ 31,9 (gemiddelde salarisstijging 3,3%, toename van het gemiddeld aantal personeelsleden over het jaar 3,4%).

De dekkingsgraad van Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP per december 2020 bedraagt 93,2%.

### Personeel in dienst (fte's per ultimo boekjaar) <sup>1</sup>

	2020	2019
Wetenschappelijk personeel	3.023	2.915
Ondersteunend en beheerpersoneel	2.145	2.030
<b>Totaal UvA enkelvoudig</b>	<b><u>5.168</u></b>	<b><u>4.945</u></b>

<sup>1</sup> De cijfers van 2019 zijn met terugwerkende kracht aangepast voor vergelijkingsdoeleinden.

## Bestuurdersbezoldiging en WNT-opgave

### De Wet normering topinkomens

De bestuurders en toezichthouders ontvangen een bezoldiging of tegemoetkoming die wordt bepaald met inachtneming van de Wet normering topinkomens (WNT). Zij hebben geen recht op bonussen, prestatiegerelateerde gratificaties, andere prestatie-afhankelijke beloningen of belastbare kostenvergoedingen.

Met ingang van 2016 gaat de klassenindeling van het onderwijs voor de toepassing van de WNT uit van een systeem van 'complexiteitspunten'. Bepaald is dat elke instelling zichzelf in het financieel verslaggevingsdocument complexiteitspunten toekent volgens een systeem dat is vastgelegd in de Regeling bezoldiging topfunctionarissen onderwijssectoren, en daaruit afleidt tot welke klasse zij voor de toepassing van de WNT dient te worden gerekend. Voor de klassenindeling van de UvA zijn de onderstaande gegevens maatgevend.

Jaar	Totale baten (UvA enkelvoudig)	Aantal studenten per 1 oktober	Aantal onderwijssectoren
2016	639,1 M€	31.019	8
2017	641,4 M€	32.588	8
2018	664,0 M€	34.067	8
2019	699,9 M€	35.413	8
2016-2018 gemiddeld	648,2 M€	32.558	8
2017-2019 gemiddeld	668,4 M€	34.023	8

De gemiddelde omzet enkelvoudig over zowel 2016-2018 als 2017-2019 is meer dan 200 M€ en dat levert 10 complexiteitspunten op. Het gemiddeld aantal studenten is meer dan 20.000 en dat levert 5 complexiteitspunten op. De UvA verzorgt onderwijs in acht HOOP-sectoren, namelijk onderwijs, gezondheid, taal en cultuur, recht, economie, gedrag en maatschappij, natuur en sectoroverstijgend. Dat levert  $3 \times 8 = 24$  'gewogen onderwijssectoren' op en daardoor 5 complexiteitspunten.

De UvA trekt uit deze gegevens de conclusie dat haar 20 complexiteitspunten toegerekend dienen te worden voor zowel het verslagjaar 2020 als het boekjaar 2021. Dat is de maximale score (klasse G), hetgeen betekent dat het WNT-maximum voor 2020 € 201.000 is en voor 2021 € 209.000.

In de hierna volgende tabellen staat de bezoldiging van bestuurders en toezichthouders vermeld op de voorgeschreven wijze, evenals de bezoldiging van niet-topfunctionarissen wier bezoldiging hoger was dan het WNT-maximum in 2020. In 2020 zijn geen ontslaguitkeringen toegekend aan topfunctionarissen. Tabel 2 uit het verantwoordingsmodel is daarom niet opgenomen. De tabellen 1b, 1d, 1e en 1f uit het verantwoordingsmodel zijn niet van toepassing en daarom eveneens niet opgenomen. De UvA heeft namelijk geen niet-toezichthoudende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking, geen topfunctionarissen met een bezoldiging van

minder dan 1.700 euro, en geen topfunctionarissen die tevens bezoldiging ontvangen uit groepsmaatschappijen of andere WNT-instellingen.

### **Bezoldigingsbeleid topfunctionarissen**

De UvA is een van de grootste en meest complexe publieke instellingen in het land. Om die reden is het WNT-maximum de richtlijn voor de bezoldiging van de bestuurders en toezichthouders, sinds dat maximum in 2016 is verlaagd tot circa 20% boven de bezoldiging van een gewoon hoogleraar.

Aan alle leden van het College van Bestuur is een gelijke bezoldiging toegekend die € 250 onder het WNT-maximum ligt. De overeenkomstig de WNT gerapporteerde bezoldiging 2020 verschilt iets tussen de bestuurders. Het in 2020 uitbetaalde vakantiegeld heeft namelijk niet altijd precies op het kalenderjaar betrekking, en de leden maken verschillend gebruik van UvA-regelingen waarbij een deel van het brutosalaris wordt omgezet in nettosalaris.

De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht ontvangen de maximale tegemoetkoming die de WNT toestaat, boven welk bedrag evenwel geen vergoeding van reis- en andere kosten wordt betaald.

### 1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking

<i>bedragen x € 1</i>	prof. dr. G.T.M. ten Dam	prof. dr. K.I.J. Maex	drs. J.W. Lintsen MBA
<b>Functiegegevens</b>	voorzitter	rector magnificus en vicevoorzitter	portefeuillehouder financiën en bedrijfsvoering
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1-31/12
Deeltijdfactor in fte	1,0	1,0	1,0
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja	ja	ja
<b>Bezoldiging</b>			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	177.934	178.376	173.542
Beloningen betaalbaar op termijn	22.247	22.247	22.247
Subtotaal	200.181	200.623	195.789
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	201.000	201.000	201.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag	-	-	-
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>200.181</b>	<b>200.623</b>	<b>195.789</b>
Bedrag van de overschrijding en reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	0/nvt	0/nvt	0/nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt	nvt	nvt
<b>Gegevens 2019</b>			
Functie(s) in 2019	voorzitter	rector magnificus en vicevoorzitter	portefeuillehouder financiën en bedrijfsvoering
Aanvang en einde functievervulling in 2016	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
Deeltijdfactor 2019 in fte	1,0	1,0	1,0
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja	ja	ja
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	171.723	172.113	167.495
Beloningen betaalbaar op termijn	21.620	21.620	21.620
Subtotaal	193.343	193.733	189.115
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	194.000	194.000	194.000
<b>Totale bezoldiging 2019</b>	<b>193.343</b>	<b>193.733</b>	<b>189.115</b>

### 1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

<i>bedragen x € 1 (excl evt BTW)</i>	mr. M.S.F. Voskens	prof. dr. P.L. Meurs	drs. R. Becker MBA	prof. mr. G.P.M.F. Mols	O. Ramadan MSc MA
<b>Functiegegevens</b>	voorzitter	lid	lid	lid	lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
<b>Bezoldiging</b>					
Bezoldiging	30.150	20.100	20.100	20.100	20.100
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	30.150	20.100	20.100	20.100	20.100
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	-	-	-	-
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>30.150</b>	<b>20.100</b>	<b>20.100</b>	<b>20.100</b>	<b>20.100</b>
Bedrag van de overschrijding en reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	0/nvt	0/nvt	0/nvt	0/nvt	0/nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt
<b>Gegevens 2019</b>					
Functiegegevens	voorzitter	lid	lid	lid	lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	15/5 - 31/12
<b>Totale bezoldiging 2019</b>	<b>29.100</b>	<b>19.400</b>	<b>19.400</b>	<b>19.400</b>	<b>12.278</b>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	29.100	19.400	19.400	19.400	12.278

### 3. Bezoldiging niet-topfunctionarissen

<i>bedragen x € 1</i>	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar
<b>Functiegegevens</b>				
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	0,9	0,1	1,0	1,0
<b>Bezoldiging</b>				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	237.161	27.023	181.630	180.392
Beloningen betaalbaar op termijn	22.602	3.266	22.431	22.647
<b>Totaal bezoldiging</b>	<b>259.763</b>	<b>30.289</b>	<b>204.061</b>	<b>203.039</b>
Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	180.900	20.100	201.000	201.000
Verplichte motivering	functionerings-toelage	toelage op andere gronden	arbeidsmarkt-toelage	functionerings-toelage
<b>Gegevens 2019</b>				
Functie(s) in 2019	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar
Aanvang en einde functievervulling in 2018	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	0,9	0,1	1,0	1,0
<b>Bezoldiging</b>				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	230.391	26.253	177.394	183.707
Beloningen betaalbaar op termijn	21.763	3.152	21.733	21.903
<b>Totaal bezoldiging 2019</b>	<b>252.154</b>	<b>29.405</b>	<b>199.127</b>	<b>205.610</b>



### Bestuurdersdeclaraties

Op de bestuurders is de *Regeling kostenvergoedingen, reiskosten en faciliteiten leden College van Bestuur* van toepassing die de Raad van Toezicht in november 2017 heeft vastgesteld in overeenstemming met een door de VSNU aangereikt model. Kosten gemaakt ten behoeve van nevenfuncties zijn slechts declarabel indien het gaat om functies waarvan de vergoeding in de UvA-kas wordt gestort of die verbonden zijn aan de hoedanigheid van bestuurder van de UvA.

Over het jaar 2020 hebben de bestuurders 18.561 euro ten laste van de universiteit gedeclareerd. De opgave is opgesteld overeenkomstig de afspraken daarover tussen VSNU en OCW. Hij omvat:

- de vergoedingen voor door bestuurders gemaakte kosten of geleverde diensten;
- de creditcarduitgaven met een ten laste van de universiteit collecterende creditcard, voor zover bestuurders beschikken over zo'n kaart op hun naam;
- de reis- en verblijfkosten die de universiteit voor hen heeft gemaakt in verband met dienstreizen in binnen- en/of buitenland;
- de vaste onkostenvergoeding die de bestuurders ontvangen.

Indien een uitgave betrekking heeft op meer dan één persoon, is het bedrag proportioneel toegerekend.

Van deze kosten heeft de post 'reiskosten binnenland' betrekking op kilometervergoedingen, ingehuurd vervoer per auto en kosten openbaar vervoer.

Declaraties van bestuurders			
Declaraties CvB in euro	prof. dr. G.T.M. ten Dam	prof. dr. K.I.J. Maex	drs. J.W. Lintsen MBA
<b>Representatiekosten</b>	3.032	2.402	2.400
<i>waarvan vaste onkostenvergoeding</i>	3.000	2.400	2.400
<b>Reiskosten binnenland</b>	1.711	305	320
<b>Reiskosten buitenland</b>	-	7.500	221
<b>Overige kosten</b>	354	258	58
<b>Totaal</b>	<b>5.097</b>	<b>10.465</b>	<b>2.999</b>

**Financieel en buitengewoon (enkelvoudig)**

		2020	2019
<b>5</b>	<b>Gerealiseerde herwaardering</b>		
	Gerealiseerde herwaardering	0,0	0,0
	<b><u>Gerealiseerde herwaardering</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>0,0</u></b>
<b>6</b>	<b>Financiële baten en lasten</b>		
6.1	<b>Financiële baten</b>		
6.1.1	Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	0,3	0,3
6.1.2	Ontvangen dividenden	0,0	0,0
6.1.3	Waardevermeerderingen van financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
6.1.4	Opbrengst van vorderingen die tot vaste activa behoren en effecten	0,0	0,0
	<b><u>Financiële baten</u></b>	<b><u>0,3</u></b>	<b><u>0,3</u></b>
6.2	<b>Financiële lasten</b>		
6.2.1	Rentelasten en soortgelijke lasten <sup>1</sup>	8,4	8,0
6.2.2	Waardeverminderingen van financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
	<b><u>Financiële lasten</u></b>	<b><u>8,4</u></b>	<b><u>8,0</u></b>
	<b><u>Financiële baten en lasten</u></b>	<b><u>(8,1)</u></b>	<b><u>(7,7)</u></b>
<b>7</b>	<b>Belastingen</b>		
	Belastingen	0,0	0,0
	<b><u>Belastingen</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>0,0</u></b>
<b>8</b>	<b>Resultaat deelnemingen</b>		
	Resultaat deelnemingen	(3,0)	(1,4)
	<b><u>Resultaat deelnemingen</u></b>	<b><u>(3,0)</u></b>	<b><u>(1,4)</u></b>
<b>9</b>	<b>Resultaat aandeel van derden</b>		
	Resultaat aandeel van derden	0,0	0,0
	<b><u>Resultaat aandeel van derden</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>0,0</u></b>
<b>10</b>	<b>Buitengewoon resultaat</b>		
10.1	Buitengewone baten	0,0	0,0
10.2	Buitengewone lasten	0,0	0,0
	<b><u>Buitengewoon resultaat</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>0,0</u></b>

<sup>1</sup> De hier gepresenteerde rentelasten zijn exclusief de geactiveerde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw. Zie hiervoor de tabel met materiële vaste activa (onderdeel 1.1.2.).

## Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig vermogen

	31-12-2020	31-12-2019
<b>Vermogen enkelvoudig</b>	291,6	295,5
Deel Vermogen van geconsolideerde gelieerden, die in de enkelvoudige jaarrekening niet op de nettovermogenswaarde worden gewaardeerd (zie onderstaande specificatie)	11,9	9,1
Minderheidsbelang VU in ACTA Holding	0,1	0,2
<b><u>Vermogen geconsolideerd</u></b>	<b><u>303,6</u></b>	<b><u>304,8</u></b>

## Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig resultaat

	31-12-2020	31-12-2019
<b>Resultaat enkelvoudig</b>	(3,9)	21,7
Resultaat van geconsolideerde gelieerden die in de enkelvoudige jaarrekening niet op de nettovermogenswaarde worden gewaardeerd (zie onderstaande specificatie)	0,2	0,7
Minderheidsaandeel VU in resultaat ACTA Holding	0,0	0,0
<b><u>Resultaat geconsolideerd</u></b>	<b><u>(3,7)</u></b>	<b><u>22,4</u></b>

Gelieerde partij <sup>1</sup>	Vermogen ultimo 2020	Resultaat 2020
Duitsland Instituut	0,2	0,0
SEO	3,5	0,3
Exploitatie Gastenverblijven	0,5	(0,2)
T.M.C. Asser Instituut	3,2	0,4
USC CV	3,7	0,0
USC St. / SET	(1,4)	0,0
LeCoin CV	2,2	(0,3)
<b>Totaal</b>	<b><u>11,9</u></b>	<b><u>0,2</u></b>

<sup>1</sup> Het vermogen en resultaat geeft het verschil weer tussen hetgeen enkelvoudig en geconsolideerd is opgenomen in de jaarrekening.

**Specificatie posten OCW (model G)***(in duizenden euro's)***G1. Verantwoording subsidies zonder verrekeningsclausule**

G1					
	Kenmerk toewijzing	Datum toewijzing	Bedrag van toewijzing	Ontvangen ultimo 2020	Prestatie afgerond
	geen subsidies van toepassing				
Totaal					

**G2. Verantwoording subsidies met verrekeningsclausule**

geen subsidies van toepassing

## **Gebeurtenissen na balansdatum (enkelvoudig)**

Op maandag 12 februari 2021 werd de UvA getroffen door een cyberaanval. Deze werd in een vroegtijdig stadium opgemerkt door het Security Operations Centre, waarna direct maatregelen zijn genomen en forensisch onderzoek is gestart. Onderdeel van deze werkzaamheden zijn geweest het monitoren van netwerkactiviteit en het identificeren en isoleren van getroffen servers. Ook zijn alle medewerkers en studenten gevraagd hun wachtwoorden te wijzigen. Bij het uitvoeren van de werkzaamheden is steeds de bedrijfscontinuïteit in het oog gehouden, onder andere door het veilig stellen van data, selectief ontkoppelen en door extra handelingen (workarounds). Half maart kon geconcludeerd dat de indringers zijn geneutraliseerd en is begonnen aan de herstelfase.

Bovenstaande cyberaanval heeft geen invloed op de financiële informatie over 2020 of op 31 december 2020. UvA is steeds zelf in control geweest van haar informatiesystemen en daarmee ook in voldoende mate zeker van de betrouwbaarheid van de financiële informatie zoals opgenomen in deze jaarrekening over 2020.

## **Bestemming exploitatiesaldo**

Met toepassing van artikel 2.9, lid 5 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek is het resultaat van het verslagjaar verwerkt in de algemene reserve van de instelling. In de toelichting op de post eigen vermogen van de geconsolideerde balans blijkt welke bestemmingen daarbij zijn benoemd. Daarbij is een derdenaandeel opgenomen voor het aandeel van de Vrije Universiteit in het exploitatiesaldo van ACTA Holding BV en (wat de geconsolideerde cijfers betreft) de aandelen van derden in dochterondernemingen van UvA Holding BV.

## **Bestuursverklaring (verklaring College van Bestuur)**

Het College van Bestuur bevestigt hierbij dat alle bij het College van Bestuur bekende informatie, van belang voor de controleverklaring bij de jaarrekening is verstrekt aan de onafhankelijke accountant. Tevens verklaart het College van Bestuur niet betrokken te zijn geweest bij onregelmatigheden, zijnde het handelen in strijd met wet- en regelgeving, of andere gedragingen die erop gericht zijn de hoogte van de rijksbijdrage aan de Universiteit op oneigenlijke manier te beïnvloeden.

## Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten

(in duizenden euro's)

Op deze gegevens heeft geen accountantscontrole plaatsgevonden.

De bestemde reserves van faculteiten en eenheden worden, naar gelang hun bestemming, onderscheiden in een aantal typen, welke in de tabel met een nummer zijn aangeduid:

1 = onderzoeksreserve, bestemd voor investering in de uitbouw van onderzoekszwaartepunten en -prioriteiten

2 = matchingsreserve, bestemd voor de dekking van de matching van toekomstig onderzoek voor derden

3 = onderwijsreserve, bestemd voor kosten van onderwijsvernieuwing

4 = opvolgingsreserve, bestemd voor dakpanconstructies en/of het wervingspakket van nieuwe wetenschappers

5 = leerstoelreserve, bestemd voor besteding ter bepaling door de houder van een leerstoel of docentschap

6 = reserve inventaris en apparatuur, bestemd voor de geplande aanschaf van dure apparaten of inventaris

7 = beleidsreserve, bestemd voor door de decaan nader te preciseren innovatiedoeleinden

8 = overig

Eenheid	Type	Bestemmingsreserve (publiek)	Saldo 1-1-2020	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Saldo 31-12-2020
FGW	3	Egalisatiereserve visitatiekosten	156,2	(65,0)	65,0	156,2
FGW	3	Kwaliteitszorg Onderwijs	371,7	0,0	0,0	371,7
FGW	7	Maatregelen 2018-2021	1.620,8	0,0	(500,0)	1.120,8
FGW	8	Binnenstadcampus en Onderzoeksgedebou	1.540,4	0,0	300,0	1.840,4
FGW	8	UvA-VU profileringsgelden	90,7	0,0	0,0	90,7
FGW	1	SEO gelden (SEO economisch onderzoek)	609,5	(127,0)	401,0	883,5
FGW	8	Blended Learning (ontwikkelen combinatie online en offline onderwijs)	15,8	(15,8)	0,0	0,0
FGW	3	Kwaliteitsafspraken Intensiever Onderwijs	752,5	535,9	0,0	1.288,4
FGW	1	Voorfin domeinplannen SSH (Social Sciences and Humanities)	50,0	(50,0)	0,0	0,0
FGW	1	Coronaschade projectonderzoek	0,0	0,0	1.000,0	1.000,0
FdR	5	Spinozaprijs prof. Curtin	107,5	0,0	0,0	107,5
FdR	1	Zwaartepuntenbeleid	400,0	0,0	0,0	400,0
FdR	3	PPL (Politics, Psychology, Law and Economics)	800,0	0,0	0,0	800,0
FdR	3	Blended Learning (ontwikkelen combinatie online en offline onderwijs)	100,0	0,0	0,0	100,0
FdR	3	Kwaliteitsmiddelen 2019	241,0	(241,0)	0,0	0,0
FdR	1	Sectorplan 2019-2025	0,0	1.084,4	0,0	1.084,4
FdR	3	Kwaliteitsmiddelen 2020	0,0	324,9	0,0	324,9
FNWI	1	NOVA (onderzoeksschool sterrenkunde)	219,5	(0,1)	0,0	219,4
FNWI	3	Versterken onderwijsinbreng AUC (ILLC, Institute for Logic, Language and	150,3	0,0	0,0	150,3
FNWI	4	Opvolgingsreserve KdVI (wiskunde, Korteweg- de Vries Institute for Mathematics)	300,0	(300,0)	0,0	0,0
FNWI	4	Opvolgingsreserve lvi (informatica)	178,8	(122,5)	0,0	56,3
FNWI	4	Opvolgingsreserve API (sterrenkunde)	252,0	(83,8)	0,0	168,2
FNWI	6	Apparatuur SM/HCM (Microscopen bij Natuurkunde)	45,5	(21,1)	0,0	24,4
FNWI	7	LifeWatch project (IBED, Institute of Biodiversity and Ecosystem Dynamics)	482,3	0,0	0,0	482,3
FNWI	7	FNWI Excellentieprogramma	1.367,0	(150,4)	0,0	1.216,6
FNWI	7	FNWI Innovatiefonds	1.584,0	0,0	0,0	1.584,0
FNWI	1	Toekenning O/2 - Deel nieuwbouw bij de VU (Boelelaan)	290,4	0,0	0,0	290,4

NB vervolg volgende bladzijde.

## Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten [vervolg]

(in duizenden euro's)

Eenheid	Type	Bestemmingsreserve (publiek)	Saldo 1-1-2020	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Saldo 31-12-2020
FNWI	1	Start-up package Tenure Tracks fellows	534,6	(82,7)	0,0	451,9
FNWI	6	Research data management	500,0	0,0	0,0	500,0
FNWI	1	NETWORKS (wiskunde)	269,5	(120,6)	0,0	148,9
FNWI	8	Ontwikkeling Science Park Amsterdam	370,5	(370,5)	0,0	0,0
FNWI	3	Wet studievoorschotmiddelen	1.180,8	0,0	0,0	1.180,8
FNWI	3	Kwaliteitsmiddelen ESC/CoS (Educational Service Center / College of Science)	541,6	53,7	0,0	595,3
FNWI	3	Kwaliteitsmiddelen IIS (Instituut voor Interdisciplinaire Studies)	145,9	(145,9)	0,0	0,0
FNWI	3	Kwaliteitsmiddelen onverdeeld	243,0	(243,0)	0,0	0,0
FNWI	1	ELLIS (Informatica)	0,0	773,5	0,0	773,5
FNWI	1	Qsoft Zwaartepunt	651,1	(281,0)	0,0	370,1
FNWI	1	UMH Zwaartepunt (Urban Mental Health)	771,1	456,9	0,0	1.228,0
FEB	3	PPLE (Politics, Psychology, Law and Economics)	(109,0)	0,0	192,0	83,0
FEB	3	Kwaliteitsmiddelen	387,9	(387,9)	0,0	0,0
FEB	3	Wet studievoorschotmiddelen	282,0	(282,0)	0,0	0,0
FEB	3	Blended Learning (ontwikkelen combinatie online en offline onderwijs)	143,4	(5,0)	0,0	138,4
FEB	1	Speerpunt Risk & Macro Finance	410,9	(102,5)	(12,6)	295,8
FEB	1	Zwaartepunt Behavioral Economics	350,9	(41,3)	(309,7)	(0,1)
FEB	1	Zwaartepunt "Comm. by Action&Market design"	219,3	11,2	0,0	230,5
FEB	1	Zwaartepunt Complex Human Systems Lab	200,0	61,5	0,0	261,5
FEB	1	Zwaartepunt Corporate Governance	347,1	0,0	(244,4)	102,7
FEB	7	Decanale reserve	(300,0)	0,0	300,0	0,0
FMG	1	Urban Studies	440,4	22,3	0,0	462,7
FMG	1	Amsterdam Brain & Cognition (ABC)	1.566,2	(173,0)	0,0	1.393,2
FMG	1	Institutions & Inequality	374,3	79,2	0,0	453,5
FMG	1	Onderzoeksimpulsen	1.952,3	(101,0)	0,0	1.851,3
FMG	8	Sabbatical regelingen	1.262,4	(79,7)	0,0	1.182,7
FMG	7	Beleidsreserve innovatiedoeleinden	1.920,2	0,0	0,0	1.920,2
FMG	6	Herhuisvesting	700,0	0,0	0,0	700,0
FMG	1	Trekkingsrechten 24 programmagroepen	1.301,6	591,3	0,0	1.892,9
FMG	1	Yield. Facultair Zwaartepunt, Bio-ecologie van de ontwikkeling van de mens	304,9	(116,1)	0,0	188,8
FMG	2	Matching. Nog uit te delen matchingsbijdrage op contractonderzoek	556,7	(316,4)	0,0	240,3
FMG	1	ACCESS Europe (Bundelen kennis Europa)	229,0	(0,3)	0,0	228,7
FMG	1	Global Health	249,4	(22,4)	0,0	227,0
FMG	1	SEO toekenning (Stimulering Europees Onderz.)	2.347,0	(704,6)	0,0	1.642,4

NB vervolg volgende bladzijde.

## Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten [vervolg]

(in duizenden euro's)

Eenheid	Type	Bestemmingsreserve (publiek)	Saldo 1-1-2020	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Saldo 31-12-2020
FMG	1	Communication	267,2	74,4	0,0	341,6
FMG	1	Personalized Communication	184,0	(87,9)	0,0	96,1
FMG	1	ACES (Amsterdam Centre for European Studies)	314,0	9,5	0,0	323,5
FMG	1	Urban Mental Health (UMH)	500,9	106,6	0,0	607,5
FMG	3	Kwaliteitsgelden Staf/Domeinen	724,5	31,6	0,0	756,1
FMG	8	Verwachte toekomstige verliezen projecten	0,0	2.950,5	0,0	2.950,5
FMG	8	Kohnstamm detacheringen	0,0	(162,1)	763,6	601,5
FMG	8	Niet besteed budget Social Data Science	0,0	480,9	0,0	480,9
AUC	8	Wet studievoorschotmiddelen t/m 2018	175,0	0,0	(21,2)	153,8
AUC	8	Middelen kwaliteitsafspraken 2019 en verder	28,0	0,0	(28,0)	0,0
FDT	3	Ingezette kwaliteitsgelden	0,0	0,0	93,3	93,3
BS	8	Wet studievoorschotmiddelen 2018	93,0	0,0	0,0	93,0
BS	3	Niet bestede deel centrale kwaliteitsmiddelen	361,3	300,0	0,0	661,3
ICTS	1	Research IT	1.851,9	1.282,3	0,0	3.134,2
ICTS	3	Digitale leeromgeving	150,0	(150,0)	0,0	0,0
StS	8	AMS-kennisbeurzen 2020-2021	0,0	0,0	251,6	251,6
BKT	8	Valorisatie reserve	681,4	(351,2)	59,8	390,0
UB	8	Niet bestede middelen verweesde collecties	450,0	0,0	0,0	450,0
UB	8	Project logistieke verbetering Depot	0,0	175,0	0,0	175,0
Concern	8	Werkdruk bestrijding	2.350,0	0,0	0,0	2.350,0
Concern	3	Onderwijsvernieuwing Humaties in Context	3.000,0	0,0	0,0	3.000,0
<b>Bestemmingsreserve (publiek)</b>			<b>43.202,1</b>	<b>3.901,8</b>	<b>2.310,4</b>	<b>49.414,3</b>



## Verantwoording academisch ziekenhuis

### Verantwoording rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2020

De verantwoording besteding Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie 2020 is opgesteld aan de hand van het "Cap Gemini model" waarover met het ministerie van OCW is afgesproken dat het voor de verantwoording gebruikt kan worden.

Het model is eind 2017 geëvalueerd. Er hebben naar aanleiding hiervan marginale aanpassingen plaats gevonden, welke zijn afgestemd binnen de NFU en de VSNU. Het ministerie van OCW is hierover geïnformeerd. Het AmsterdamUMC, Locatie AMC heeft het afgesproken model conform toegepast.

RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE CAP GEMINI MODEL		Grondslag	% WPF	WPF	Aandeel van huidig Werkplaats budget
<b>Kosten gebouwen en terreinen</b>					
	Genormeerde rente en afschrijvingen of DHAZ (Bron: OCW)	60.625	25%	15.156	14,5%
	Overige gebouwgebonden kosten	50.552	25%	12.638	12,1%
	Dotatie voorziening Groot onderhoud		25%	-	
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	10.110	25%	2.528	2,4%
		<b>121.288</b>	<b>25%</b>	<b>30.322</b>	<b>28,9%</b>
<b>Kosten medische en overige inventaris</b>					
	Afschrijvingen	20.349	25%	5.087	4,9%
	Kosten van kapitaal	1.017	25%	254	0,2%
	Huur, Lease	473	25%	118	0,1%
	Verbruik, onderhoud en reparatie	16.681	25%	4.170	4,0%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	3.431	25%	858	0,8%
		<b>41.952</b>	<b>25%</b>	<b>10.488</b>	<b>10,0%</b>
<b>Kosten personeel</b>					
Medische specialisten & ondersteuning					
	Salaris medisch specialisten	48.453	40%	19.381	18,5%
	Functiegebonden kosten med. Specialisaten	1.290	40%	516	0,5%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv med. Specialisten	9.949	20%	1.990	1,9%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	11.938	20%	2.388	2,3%
Overige wetenschappelijke staf & ondersteuning					
	Salaris wetenschappelijke staf	53.481	20%	10.696	10,2%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv wetensch. Staf	21.392	20%	4.278	4,1%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	14.975	20%	2.995	2,9%
		<b>161.478</b>		<b>42.243</b>	<b>40,3%</b>
<b>Totale vertragskosten</b>		223.366	10%	22.337	
	waarvan intern	220.243		19.214	
	waarvan extern (affiliatie)	3.123		3.123	
		<b>223.366</b>		<b>22.337</b>	<b>21,3%</b>
				-	
	Affiliatie				
	Affiliatie vergoedingen	2.839			
	Indirecte kosten (10% van directe kosten)	284			
		3.123	100%		
<b>Overige kosten</b>					
	Wachtgeld	3.205	100%	3.205	3,1%
<b>Totaal berekend AMC 2020</b>				<b>108.595</b>	<b>103,6%</b>
<b>Rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2020 (Bron: OCW)- bedragen in k€.</b>				<b>104.855</b>	
Verschil				<b>3.740</b>	<b>3,6%</b>

## Gegevens over de rechtspersoon

Universiteit van Amsterdam  
Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

Telefoon: +31 (0)20 525 9111  
Internet: [www.uva.nl](http://www.uva.nl)

BRIN: 21PK  
Bevoegd gezag nummer: 22222

Bankrelatie:  
Deutsche Bank IBAN: NL48DEUT0444042342

KvK-nummer (Kamer van Koophandel):  
34370207

LEI (Legal Entity Identifier):  
724500CFDCA9PSUM7351

ANBI-nummer (Algemeen Nut Beogende Instelling):  
0032 40 782

BTW-identificatienummer:  
NL0032.40.782 B01

EORI-nummer (Economic Operators Registration & Identification Number):  
NL003240782

## **Faculteiten en andere eenheden van onderwijs en onderzoek**

### **Faculteiten**

FGW	Faculteit der Geesteswetenschappen
FdR	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
ACTA	Academisch Centrum voor Tandheelkunde Amsterdam
FdG	Faculteit der Geneeskunde (ondergebracht in het AMC – Academisch Medisch Centrum)
FNWI	Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
FEB	Faculteit der Economie en Bedrijfskunde
FMG	Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen

### **Instituten**

AUC	Amsterdam University College
IAS	Institute for Advanced Study

## **Algemene gegevens**

### **Universiteit van Amsterdam**

De Universiteit van Amsterdam behoort met bijna 34.000 studenten, circa 60 bachelor- en 100 masteropleidingen en meer dan 5.000 medewerkers tot de grotere algemene universiteiten in Europa. De UvA heeft zeven faculteiten waarin onderwijs en onderzoek plaatsvindt in de geesteswetenschappen, medische wetenschappen, maatschappij- en gedrags-wetenschappen, natuurwetenschappen, tandheelkunde, rechten en economie. Het onderwijs en onderzoek in de geneeskunde zijn ondergebracht in het Academisch Medisch Centrum, het universiteitsziekenhuis van de UvA, dat een zelfstandige publieke rechtspersoon op grond van de WHW vormt. De UvA heeft sterke geografische, historische en culturele banden met de stad Amsterdam. Haar geschiedenis gaat terug tot 1632 toen het stadsbestuur haar voorloper, het Athenaeum Illustre, oprichtte.

### **Informatie**

Meer informatie over de Universiteit van Amsterdam vindt u op internet: [www.uva.nl](http://www.uva.nl), of kunt u verkrijgen bij:  
Bureau Communicatie, Persvoorlichting  
Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
telefoon: 020 525 2930

### **Colofon**

Redactie: UvA Financiën & Control  
Cijferopstelling: Administratief Centrum