



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Jaarverslag 2014



Jaarverslag 2014

Universiteit van Amsterdam

De UvA wordt gevormd door de diversiteit van 5.000 medewerkers en 30.000 studenten. Een deel van hen is te zien in het jaarverslag.	
Op de voorzijde:	
V.l.n.r.: Ikram Sarti, student Biomedische Wetenschappen. Prof. dr. Jan-Hindrik Ravesloot, hoogleraar Fysiologie. Gideon Jager, student Wiskunde. Frank Aarts, communicatieadviseur Centrale Studentenadministratie. Elmer Schürfeld, student Informatiekunde. Wai Kee Man, student Future Planet Studies.	
Op de achterzijde:	
V.l.n.r.: prof. dr. mr. Jonathan Soeharno, hoogleraar Rechtspleging in rechtsfilosofisch perspectief. Prof. dr. Alexander Rinnooy Kan, hoogleraar Economie & Bedrijfskunde, ontvangt de Akademiepenning 2014 van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen. Maaike Ambags-van der Meulen, directeur Academische Club en Spui25. Prof. dr. Sweder van Wijnbergen, hoogleraar Staathuishoudkunde. Liza Mügge, universitair docent Politicologie, gespecialiseerd in Gender & Ethnicity.	

Colofon

Uitgave
Universiteit van Amsterdam
Juni 2015

Ontwerp jaarverslag (excl. Jaarrekening)
April Design

Fotografie
Alek | Bob Bronshoff | Roberto Calderone |
Liesbeth Dingemans | Albert van Duin | Dirk Gillissen |
David Cohen de Lara | Monique Kooijmans | Eduard Lampe |
Jacob van den Noort | Jeroen Oerlemans | Sjaak Ramakers

De UvA heeft haar best gedaan om alle eventuele rechthebbenden te achterhalen. Wie alsnog meent rechten te kunnen doen gelden, wordt verzocht contact op te nemen met Bureau Communicatie.

Informatie
Universiteit van Amsterdam
Bureau Communicatie
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam
020 525 2929
www.uva.nl

Aan de inhoud van dit jaarverslag kunnen geen rechten worden ontleend.
© Universiteit van Amsterdam

Inhoudsopgave

5	Voorwoord van het College van Bestuur
7	Kerngegevens
9	Bericht van de Raad van Toezicht
14	Samenstelling College van Bestuur en Raad van Toezicht
18	Decanen van faculteiten en directeurs van eenheden
19	Gegevens over de rechtspersoon
20	Lijst van gebruikte afkortingen
23	1. Onderwijs en onderzoek
23	1.1 De Universiteit van Amsterdam
35	1.2 Onderzoek
47	1.3 Onderwijs
63	1.4 Maatschappelijke verantwoordelijkheid en innovatie
71	2. Organisatie en bedrijfsvoering
71	2.1 Kwaliteit van mensen
81	2.2 Band met medewerkers, studenten en alumni
87	2.3 Betrouwbare en duurzame dienstverlening
93	2.4 Doelgerichte campusinfrastructuur
97	2.5 Duurzaamheid
103	2.6 Financiën
107	3. Bestuur
107	3.1 Bestuurlijke structuur
115	3.2 Bezoldigingsgegevens
119	4. Maatschappelijk verslag van het College van Bestuur
119	4.1 De UvA als publieke researchuniversiteit
120	4.2 Bedrijfsmodel van de UvA
125	4.3 Maatschappelijke speerpunten
131	5. Financieel verslag van het College van Bestuur
131	5.1 Verslag 2014
139	5.2 Treasuryparagraaf
143	5.3 Continuïteitsparagraaf
Bijlagen	
151	<i>Bijlage 1</i> Opleidingenaanbod
154	<i>Bijlage 2</i> Overzicht NVAO-beoordelingen en accreditatie per opleiding in 2014
156	<i>Bijlage 3</i> Onderzoeksbeoordelingen in 2014
158	<i>Bijlage 4</i> Overzicht van bijzondere en gesponsorde leerstoelen
166	<i>Bijlage 5</i> Universitair profiel en prestatieafspraken met de minister van OCW
173	<i>Bijlage 6</i> Feiten en cijfers
182	<i>Bijlage 7</i> Opgave volgens de Wet normering topinkomens
185	<i>Bijlage 8</i> Jaarrekening 2014

Voorwoord van het College van Bestuur

Het neerhalen van Malaysia Airlines vlucht MH17 van Amsterdam naar Kuala Lumpur boven Oost-Oekraïne overschaduwde voor de UvA het jaar 2014.

Aan boord waren Joep Lange, hoogleraar Infectieziekten, aidsdeskundige en directeur van het Amsterdam Institute for Global Health and Development, en zijn communicatiemedewerker (en partner) Jacqueline van Tongeren, beiden op weg naar het World Aids Congres in Melbourne. Aan boord waren ook twee alumni van de Faculteit der Geesteswetenschappen: masterstudent journalistiek Sacha Meijer met haar vriend Tim Nieburg, en de oud-redacteur van *Propria Cures*, Laurens van der Graaff.

De UvA betreurt het grote verlies van deze veelbelovende mensen voor hun naasten en voor de academie, en stond tijdens de opening van het nieuwe academische jaar stil bij de herinnering aan hen in een programma dat inhoudelijk juist in nauwe samenwerking met Joep Lange was voorbereid. De bijeenkomst stond dit jaar in het teken van Afrika. Vier jonge onderzoekers die hebben samengewerkt met Joep Lange, gaven presentaties over hun werk in Afrika. Ook werd een boekje gepresenteerd over de UvA en Afrika, een van de laatste projecten waar Lange aan heeft gewerkt.

Inhoudelijk was 2014 een jaar waarop wij tevreden kunnen terugblikken.

De aankomende bachelorstudenten kregen in 2014 voor het eerst UvA Matching aangeboden als onderdeel van de inschrijving voor hun opleiding. Het is een eerste kennismaking met de opleiding en het onderwijs, bedoeld om de studiekeuze vooraf in vivo te testen. Zowel organisatorisch als afgaand op de eerste resultaten beschouwt het College deze operatie als een succes.

De achterstand op de landelijk gemiddelde NSE-score is teruggebracht tot 0,1 punt, ondanks de grootschalige verbouwingen. Intussen is de inhuizing van de Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen op het Roeterseiland wel gerealiseerd (op de afdeling Psychologie na) en zien we dat de faculteiten elkaar goed vinden in de services op die campus.

Het studiesucces in de bachelor ontwikkelt zich naar de verwachte 70% in 2015, het aanbod aan intensief kleinschalig onderwijs is verrijkt met de nieuwe Engelstalige bacheloropleiding Politics, Psychology, Law and Economics, en de UvA scoort landelijk het hoogst in de International Student Barometer.

Internationaal telt de UvA steeds meer mee en in alle wereldrankings is de UvA in 2014 gestegen. De bachelor-uitwisseling met elektronicaconcern Huawei is een voorbeeld van de toenemende internationale samenwerking. Een recordaantal van 28 jonge UvA-onderzoekers kreeg een Veni-subsidie. Daarnaast ontvingen liefst 9 talentvolle wetenschappers een Starting Grant van de European Research Council.

Impact en innovatie hebben een prominente plaats, waarbij de intensieve samenwerking met de VU en NWO niet zelden een katalyserende rol heeft. In het nieuws kwamen onder meer Access Europe, het Advanced Research Center for Nanolithography met ASML, en de verkoop van Euvision aan Qualcomm. De samenwerking met de VU opent nieuwe mogelijkheden, maar op een meer pragmatische wijze dan met het *grand design* van een geïntegreerde bètafaculteit die eind 2013 niet de instemming van de Gezamenlijke Vergadering verkreeg.

In het nieuwe Instellingsplan 2015-2020 *Grenzeloos nieuwsgierig*, tot stand gekomen in een vol jaar van formele en informele discussies met delegaties van studenten, docenten en onderzoekers, bouwt de UvA dan ook vooral voort op de goede resultaten uit de afgelopen periode, onder toevoeging van enkele accenten en doelen op aspecten waarin men in de UvA ruimte voor verbetering ziet.

In het onderwijs ligt de nadruk op academische vorming, verbeteringen in de inhoud van de curricula en onderwijsvernieuwing. Er wordt gekeken naar selectie en studietempo in de masters, buitenlandstages, reductie van overhead, en de studenttevredenheid. In het onderzoeksbeleid verschuift het accent van kwantitatieve naar kwalitatieve maatstaven en wordt meer regie bij



COLLEGE VAN BESTUUR

V.l.n.r. prof. dr. Hans Amman (vicevoorzitter), prof. dr. Huib de Jong (lid en rector Hogeschool van Amsterdam) en prof. dr. Dymph van den Boom (waarnemend voorzitter en rector magnificus)

wetenschappers zelf gelegd. Daarnaast zijn vier strategische thema’s benoemd: internationalisering, *student experience, high impact & low imprint*, en de academische gemeenschap, waarbij laatstgenoemd thema zich op het cement van de universiteit richt.

Hoe actueel een vergrote inspanning op dat laatste thema is, bleek uit de gebeurtenissen van voorjaar 2015. De spanningen en de afstand tussen besturing en professionele autonomie, tussen onderwijs en onderzoek, tussen disciplines met stijgende en dalende studentenaantallen, en tussen verschillende visies op de plaats en rol van de universiteit in de 21ste eeuw kwamen naar boven, getriggerd door het debat daarover in de Geesteswetenschappen. Zij uitten zich in debatten, pamfletten met eisen, de reactie van het College van Bestuur in een tienpuntenplan, het instellen van twee onafhankelijke commissies en zes weken bezetting van het Maagdenhuis. Het debat heeft veel losgemaakt, ook landelijk in pers en politiek.

Deze roerige periode eindigde op 17 april 2015 met de vaststelling door de Gezamenlijke Vergadering van Centrale Studenten- en Ondernemingsraad, dat het bestuur in de bestaande samenstelling onvoldoende vertrouwen genoot om de wenselijke slagen te maken. Louise Gunning maakte daarop haar aftreden als voorzitter bekend, hoezeer ook onverdiend als wij haar staat van dienst voor het AMC en de UvA overzien. Rector magnificus Dymph van den Boom neemt sindsdien het voorzitterschap waar.

In het tienpuntenplan heeft de UvA een agenda aangegeven op welke terreinen hervormingen kunnen worden doorgevoerd, in samenspraak met de academische gemeenschap en op het stevige fundament van goed onderwijs en onderzoek waar de UvA om bekend staat.

Edgar du Perron, decaan van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid, is tijdelijk als vicerector aangesteld om de uitvoer van deze agenda te bewaken. Er zijn bovendien twee onafhankelijke onderzoekscommissies samengesteld, één om het gevoerde financieel en huisvestingsbeleid transparant te maken en één over de interne decentralisatie en democratisering. De medezeggenschapsorganen hebben, samen met actiegroepen, een leidende rol gekregen en genomen in de opdrachtformulering en samenstelling van de commissies.

Het tienpuntenplan laat onverlet dat de Faculteit der Geesteswetenschappen en de Faculteit der Rechtsgeleerdheid kampen met gedaalde belangstelling van studenten en dus – gezien de wijze van bekostiging door het rijk – met de noodzaak van kostenbesparingen en van vergroting van de aantrekkingskracht van de curricula.

De UvA heeft een betrokken academische gemeenschap, die met elkaar terecht trots is op het onderwijs en het onderzoek aan de UvA – ongeacht de discussies over de wijze van besturing. Het is nu zaak om samen stappen vooruit te zetten, want uiteindelijk hebben we allemaal hetzelfde doel voor ogen: het allerbeste voor onderwijs en wetenschap in de Universiteit en Hogeschool van Amsterdam.

Amsterdam, 23 juni 2015

Het College van Bestuur

Dymph van den Boom

Waarnemend voorzitter en rector magnificus

Huib de Jong

Lid en rector van de Hogeschool van Amsterdam

Hans Amman

Vicevoorzitter

Kerngegevens

	2010	2011	2012	2013	2014
Ingeschreven studenten					
Totaal ingeschreven studenten UvA	32.739	32.165	29.873	31.123	31.186 ¹

	2010	2011	2012	2013	2014
Instroom eerstejaarsstudent opleiding instelling (per 1-10)					
Instroom bachelors	7.178	6.392	6.003	6.685	6.019
Instroom pre-masters ²	794	138	230	270	551
Instroom masters	4.094	4.550	4.560	4.984	4.797

	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/2013	2013/2014
Afgelegde examens per academisch jaar					
Behaalde studiepunten (ECTS)	1.183.817	1.188.470	1.343.245	1.277.137	1.314.680
Bachelorexamens	3.203	3.633	4.577	4.358	4.217
Masterexamens	3.990	4.939	5.751	4.604	4.779
Doctoraalexamens	438	375	293	291	149
Postmaster/postdoc-examens	242	272	313	334	306

	2010	2011	2012	2013	2014
Proefschriften per kalenderjaar					
Proefschriften	404	405	449	517	496
Ontwerperscertificaten		3	12	19	15

	2010	2011	2012	2013	2014
Publicaties per kalenderjaar ³					
Wetenschappelijke publicaties	8.234	8.713	9.129	9.457	8.636
Vakpublicaties	1.267	1.195	1.411	1.635	1.103

	2010	2011	2012	2013	2014
Financiële kerncijfers (in M€)					
Eigen vermogen (per 31-12)	308	310	301	277 ⁴	272
Solvabiliteit (eigen vermogen / totaal vermogen)	47%	47%	41%	39%	38%
Overdracht AMC ⁵	141	140	149	146	149
Overige exploitatielasten (UvA enkelvoudig)	467	498	501	503	511
Totale exploitatielasten	608	638	650	649	666
(UvA enkelvoudig plus Faculteit Geneeskunde)					
Groepsresultaat	30,0	2,2	(8,7)	5,1	(3,2)

¹ In 2014 zijn hierin begrepen 271 eigen medewerkers (waarvan een belangrijk deel studentassistenten).
² Met ingang van het studiejaar 2011/2012 schrijft een deel van de schakelstudenten zich niet meer in als student, maar als contractant.
³ Met ingang van 2014: aantallen gepubliceerd in het betreffende jaar; t/m 2013 aantallen geregistreerd in het betreffende jaar.
⁴ Met ingang van 2013 maakt Stichting SARA geen deel meer uit van de consolidatiekring van de UvA.
⁵ De rijksbijdrage bestemd voor de werkplaatsfunctie van het Academisch Ziekenhuis wordt in de jaarrekening gepresenteerd als aftrekpost op de baten van de Universiteit. In het overzicht Kerngegevens is deze bijdrage meegeneld in de overdracht van middelen aan het AMC.

	2010	2011	2012	2013	2014
Personeel (fte's per 31-12, excl. AMC)⁶					
Wetenschappelijk personeel	2.339	2.458	2.498	2.548	2.636
<i>waarvan vrouwen</i>	41%	43%	43%	42%	42%
Ondersteunend en beheerpersoneel	1.771	1.828	1.847	1.862	1.870
<i>waarvan vrouwen</i>	54%	55%	56%	57%	57%
Totaal UvA enkelvoudig	4.110	4.286	4.345	4.410	4.507
Geconsolideerde gelieerden	559	558	581	481	479
Totaal UvA geconsolideerd	4.669	4.844	4.926	4.891	4.986

	2010	2011	2012	2013	2014
Ziekteverzuim					
Wetenschappelijk personeel	2,2%	1,8%	1,7%	1,6%	2,1%
Ondersteunend en beheerpersoneel	5,0%	4,7%	4,9%	4,5%	5,4%

	2010	2011	2012	2013	2014
Energieverbruik en CO₂-uitstoot					
Gas (miljoen m ³)	9,4	4,9	4,0	3,8	3,2
Elektra (miljoen kWh)	40,9	33,4	32,8	33,7	36,0
<i>waarvan zelf opgewekt (miljoen kWh)</i>	<i>13,6</i>	<i>3,6</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0,5</i>

CO ₂ -equivalent van gasverbruik (ton)	16.899	8.809	7.191	6.831	5.725
CO ₂ -equivalent van elektraverbruik (ton)	24.412	19.935	19.577	20.114	21.475
CO ₂ -equivalent van olieverbbruik (ton)	8.117	2.149	0	0	0
Totaal CO₂-equivalent	33.193	26.595	26.768	26.946	27.200

	2010	2011	2012	2013	2014
Afvalverwijdering					
Regulier afval (ton)	1.499	1.389	1.067	1.135	1.207
Chemisch afval (ton)	25	38	29	45	44
Totaal afval (ton)	1.524	1.427	1.096	1.180	1.251

⁶ De personeelsgegevens van UvA enkelvoudig zijn inclusief het personeel dat bij het T.M.C. Asser Instituut en het SCO Kohnstammstituut is gedetacheerd en het UvA-personeel van ACTA. Met ingang van 2013 maakt Stichting SARA geen deel meer uit van de gelieerdenkring van de UvA.

Bericht van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht UvA vergaderde ook in 2014 gezamenlijk met de Raad van Toezicht van de HvA. In die vergaderingen treden de leden van de Raad van Toezicht HvA op als adviseur van de Raad. In 2014 is de Raad zesmaal bijeen geweest in aanwezigheid van het College van Bestuur, en tweemaal buiten aanwezigheid van het College. De Raad vergaderde eenmaal met de externe accountant, PwC. Ook werd een keer vergaderd met de Raad van Toezicht van de Vrije Universiteit (VU), in het teken van de intensieve samenwerking die sinds de OECD review van 2010 is gegroeid. In het verslagjaar stonden voor de Raad – naast de vervulling van een vacature in de Raad van Toezicht van de HvA – onder meer centraal de samenwerking van de UvA met de HvA, de samenwerking van de UvA en de HvA met de VU, het nieuwe Instellingsplan 2015-2020, de prestatieafspraken met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, wetenschappelijke integriteit, en ICT.

Inhoudelijk verslag

Het jaar 2014 startte vlak na de afwijzing van de Amsterdam Faculty of Science door de Gezamenlijke Vergadering van de UvA; dat vormde voor Raad en College dan ook een belangrijk eerste onderwerp op de agenda. Het proces is geëvalueerd en er is gesproken over de wijze waarop de samenwerking tussen de Amsterdamse universiteiten vorm kan krijgen zonder voorbij te gaan aan de waardevolle punten die uit de discussie met de medezeggenschap naar voren kwamen. Vanuit deze invalshoek heeft de Raad ook contact onderhouden met de Raad van Toezicht aan VU-zijde.

Verder is dit jaar in vrijwel alle vergaderingen van Raad en College gesproken over de instellings-strategie, in het kader van de voorbereiding van het Instellingsplan 2015-2020. Op verzoek van de Raad is al in het stadium van de visievorming gediscussieerd, zodat de afwegingen van het College en de vraagstukken waar de instellingen mee geconfronteerd worden, duidelijk aan de orde konden worden gesteld. Het College kiest voor het doorzetten van de lijn van het vorige Instellingsplan, die nog altijd actueel blijkt, en plaatst accenten ten aanzien van verdere verbetering van de kwaliteit van onderwijs en onderzoek, vergroting van de inkomsten buiten de rijksbijdrage, en valorisatie. Ook internationalisering, *student experience* en de organisatiekwaliteit zijn belangrijke thema's voor de komende jaren.

Daarnaast is de Raad door het College geïnformeerd over de voortgang op de prestatieafspraken. De Raad vergewist zich met regelmaat hoe de instelling daarop presteert, ook vanwege de mogelijke financiële consequenties bij het niet halen van de afspraken.

Wetenschappelijke Integriteit is als onderwerp op de agenda gekomen om de Raad te informeren over het preventief beleid van de universiteit. Terwijl in de media vooral aandacht is voor zaken waarin een wetenschapper een grote misstap heeft gemaakt, spannen universiteiten als de UvA zich in om te voorkomen dat dergelijke situaties zich kunnen voordoen. Dat gebeurt niet alleen door het inzetten van een vertrouwenspersoon waar vermoedens van onjuist handelen kunnen worden gemeld, maar vooral door het informeren van studenten en jonge onderzoekers door middel van onderwijsmodules, gedragscodes en onderwijs in academische vaardigheden. Ook het model bij de begeleiding van promovendi door de promotor is aangepast zodat niet langer een een-op-eenrelatie bestaat waar misbruik van gemaakt kan worden. Wanneer werkelijk een vermoeden van fraude bestaat, wordt een onderzoekscommissie ingeschakeld.

In het kader van de transitie die aan HvA-zijde afgelopen jaar is ingezet voor optimalisering en decentralisering van de ondersteuning van onderwijs en onderzoek wordt ook direct bezien in hoeverre het mogelijk is om UvA- en HvA-stafafdelingen samen te brengen, om zo de ondersteuning van het College te stroomlijnen en verbeteren, en daarmee de effectiviteit te vergroten. Eerste uit-vloeiSEL van dit proces is de samenvoeging van Finance & Control UvA en Planning & Control HvA per 1 januari 2015. De Raad heeft het College bevraagd op de redenen achter deze plannen en op de mate waarin met name de HvA-organisatie deze veranderingen kan absorberen. De Raad is overtuigd van het belang van deze beweging, en volgt de wijze waarop dit proces geïmplementeerd wordt.

Op het gebied van de bedrijfsvoering is gedurende dit jaar, waarin de heer prof. dr. H.M. Amman aantrad als vicevoorzitter van het College, regelmatig stilgestaan bij ICT. Eerste aanleiding daartoe was de evaluatie van de implementatie van het Studenteninformatiesysteem (SIS). Dat project is duurder geworden dan gepland en heeft de nodige emoties in de instelling met zich meegebracht. De evaluatie is daar helder over en biedt ook aanbevelingen voor volgende grote ICT-projecten om dergelijke negatieve effecten te voorkomen. De Raad heeft met het College teruggeblikt op het bestuurlijke proces rond SIS in de eigen vergaderingen, en heeft dit aangegrepen om een gesprek te starten over de wijze waarop de Raad grootschalige ICT-projecten beter kan volgen. Er wordt gewerkt aan een format en werkwijze om aan deze wens tegemoet te komen.

In het najaar van 2014 heeft de Raad van Toezicht prof. dr. D.C. van den Boom verzocht om haar per 1 oktober 2015 aflopende termijn als rector magnificus van de UvA en lid van het College van Bestuur van UvA en HvA te verlengen tot en met de Dies Natalis van de UvA op 8 januari 2016. Zij heeft daarop aangegeven bereid te zijn om haar werkzaamheden tot die tijd voort zetten. De Raad is haar hier zeer erkentelijk voor.

Verder is zoals gebruikelijk veel aandacht besteed aan jaarrekening en begroting. De UvA verkeert nu in een fase in het Huisvestingsplan waarin, zoals voorzien, fors ontspaard wordt ten behoeve van de renovatie van de huisvesting; dit echter wel binnen de in het Huisvestingsplan gestelde normen voor de solvabiliteit en voor het aandeel van de huisvestingskosten voor de eenheden binnen de totale omzet. Raad en College bespreken met regelmaat projecties voor de toekomstige financiële situatie en de beleidsmaatregelen die nodig zijn om de financiële stabiliteit van de UvA te waarborgen.

Terugtrekken Collegevoorzitter en tienpuntenplan UvA

Najaar 2014 was er veel landelijke aandacht voor de Geesteswetenschappen, waarover Raad en College regelmatig gesproken hebben. In de zomer kwamen de opleidingen in de pers toen de NVAO een bericht publiceerde dat er landelijk veel onvoldoendes gegeven waren; een nuancering van dit bericht heeft de nodige aandacht gekost. Vervolgens bleek dat het teruglopende studenten-aantal en tegenvallende studieprestaties de middelen van de Faculteit der Geesteswetenschappen dermate negatief beïnvloeden, dat een reorganisatie noodzakelijk is. Het faculteitsbestuur grijpt deze noodzaak aan om de inrichting van de faculteit ‘toekomst-proof’ te maken, maar dat gaat gepaard met soms felle discussies en protesten die ook de nodige media-aandacht genereren. Die discussies en protesten maakten begin 2015 ook deel uit van de beweging die heeft geleid tot de bezetting van eerst het Bungehuis, en vervolgens het Maagdenhuis.

Over de achtergronden en omstandigheden van de bezetting van het Bungehuis, en de noodzaak tot ontruiming daarvan, is de Raad geïnformeerd door het College. Toen een studentendemonstratie twee dagen na ontruiming leidde tot de bezetting van het Maagdenhuis, hebben Raad, College en decanen de dag erop, gegeven de wens vanuit de academische gemeenschap tot verdere democratisering van de besluitvorming, unaniem aangeboden dat een student-bestuurslid, zoals dat elders al wel bestaat, ook in het bestuursmodel van de UvA kon worden opgenomen. In de weken daarna heeft de Raad zich met het College nader ingespannen om van vele gremia in de universitaire gemeenschap te vernemen wat de oorzaak en omvang van de onvrede waren. Dat gebeurde door het bijwonen van debatten en het beleggen van gesprekken met decanen en medezeggenschapsorganen, maar ook door regelmatig contact van het lid met bijzonder vertrouwen van de medezeggenschap, prof. mr. G.P.M.F. Mols, met de Centrale Ondernemingsraad en de Centrale Studentenraad.

De Raad heeft gedurende de eerste vier weken van de bezetting wekelijks vergaderd over de stand van zaken en de koers die het College heeft gekozen met de publicatie van het tienpuntenplan en de instelling van twee onafhankelijke commissies van deskundigen die daar een deel van zullen vormgeven, één over de modernisering van de besluitvorming en één over het financieel en huisvestingsbeleid. Hierbij wordt consequent aandacht besteed aan mogelijke samenhang met of gevolgen voor de HvA.

Na ontruiming van het Maagdenhuis op 11 april 2015 liepen de emoties opnieuw hoog op. In de daarop georganiseerde Gezamenlijke Vergadering van de COR en CSR van 17 april oordeelden de medezeggenschapsorganen dat zij het College van Bestuur in de huidige samenstelling niet in staat

achtten om in samenwerking met de academische gemeenschap vorm te geven aan de koers van de UvA. De Centrale Medezeggenschapsraad (CMR) van de HvA had eerder wel de steun voor het voltallige College van Bestuur uitgesproken.

Mede ingegeven door het oordeel van de COR en CSR heeft dr. L.J. Gunning-Schepers de dag daarop haar ontslag als voorzitter van het College van Bestuur van de UvA en de HvA aangeboden aan de Raad van Toezicht, met als doel ruimte en tijd te geven aan het College om in gewijzigde samenstelling de hervormingsagenda voor de UvA vorm te kunnen geven. De Raad heeft met respect kennisgenomen van het besluit van mevrouw Gunning om terug te treden als voorzitter en spreekt grote waardering uit voor haar onvermoeibare inzet voor beide instellingen. Mevrouw Gunning heeft sinds 2001 het Academisch Medisch Centrum (AMC) geleid als voorzitter van de Raad van Bestuur en decaan van de Faculteit der Geneeskunde van de UvA. Na een korte onderbreking als voorzitter van de Gezondheidsraad en universiteitshoogleraar, was de Raad van Toezicht verheugd dat zij bereid gevonden kon worden om per 1 april 2012 de functie van voorzitter van het College van Bestuur van de UvA en de HvA te vervullen. Zij heeft dat op een krachtige manier gedaan en wist de positie van beide instellingen in binnen- en buitenland aanzienlijk te verstevigen. Bij haar aanstelling kreeg ze de opdracht om de samenwerking tussen de UvA, de HvA en de VU verder vorm te geven. Dit heeft ze met verve ter hand genomen met als resultaat een versterking van het hoger onderwijs in Amsterdam. Verder heeft ze zich tijdens haar bestuursperiode actief ingezet voor de internationalisering van de UvA en stond aan de wieg van de UvA Alumni Chapters in New York, Beijing, Shanghai en Londen. Ook maakte ze een serieuze start met fondsenwerving voor AES-beurzen voor excellente masterstudenten van buiten de Europese Economische Ruimte. De Raad betreurt het in hoge mate dat haar aftreden als noodzakelijk werd gezien en is mevrouw Gunning dan ook zeer dankbaar voor al het werk dat zij met buitengewoon veel toewijding en betrokkenheid voor beide instellingen heeft verricht. Het was een genoegen om met haar te werken en de Raad is verheugd dat ze de UvA blijft versterken als universiteitshoogleraar.

In de daaropvolgende dagen heeft de Raad van Toezicht gesprekken gevoerd met de overgebleven leden van het College van Bestuur, de decanen, de HvA-domeinvoorzitters en de centrale medezeggenschapsraden van UvA en HvA over de ontstane situatie. Uit de gesprekken ontstond een gemeenschappelijk beeld over de te nemen stappen. Gevoed door deze gesprekken heeft de Raad zijn vertrouwen uitgesproken in de drie zittende leden van het College van Bestuur. De Raad heeft prof. dr. D.C. van den Boom gevraagd om, naast haar rol als rector magnificus van de UvA, bij wijze van waarneming de rol als voorzitter van het College van Bestuur van de UvA en de HvA op zich te nemen. Zij heeft daarmee ingestemd en de andere Collegeleden hebben hun vertrouwen in haar uitgesproken.

Aan prof. mr. C.E. du Perron, de huidige decaan van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid, is in overleg met het College gevraagd om een tijdelijke rol als vicerector te vervullen, formeel niet deel uitmakend van het College van Bestuur, belast met de hervormingsagenda voor de UvA. Deze hervormingsagenda zal worden uitgewerkt in nauwe samenwerking met de academische gemeenschap. De heer Du Perron heeft hiermee ingestemd. Het College heeft hem steun en vertrouwen toegezegd. De Raad heeft het door de medezeggenschap van de UvA voorgedragen lid, prof. dr. G.P.M.F. Mols, aangewezen als lid met bijzondere aandacht voor de hervormingsagenda. Hij zal nauw betrokken zijn bij dit proces en voor de hervormingsagenda als contactpersoon optreden tussen de academische gemeenschap en de Raad. Daarbij zal de Raad er mede op toezien dat de balans tussen UvA en HvA in het bestaande samenwerkingsverband niet wordt verstoord. De gekozen oplossing is goed ontvangen en werd breed gedragen in de UvA-gemeenschap. De Raad ontleent daaraan het vertrouwen dat deze oplossing bijdraagt aan de stabiliteit van de UvA en aan een stabiele basis waarop de hervormingsagenda vorm kan worden gegeven.

De Raad zal op korte termijn het proces starten voor de opvolging van de voorzitter van het College van Bestuur van de UvA en de HvA en van de rector magnificus van de UvA, in verband met het aflopen van haar termijn. Hiervoor wordt een procedure ontworpen in nauw overleg met de centrale medezeggenschapsraden van UvA en HvA, de decanen en de domeinvoorzitters. De nieuwe procedure moet leiden tot grotere betrokkenheid van de verschillende geledingen bij de selectieprocedure. Verder heeft de Raad aan het College van Bestuur gevraagd om de positie van de faculteiten en domeinen verder te versterken, in lijn met de behoefte aan verdergaande decentralisering.

De decanen en domeinvoorzitters hebben hierbij een grote en collectieve verantwoordelijkheid. Tevens zal de positie van de medezeggenschapsraden versterkt worden door enerzijds verbetering van de ondersteuning van de raden en anderzijds door een verandering in de manier waarop met de medezeggenschapsraden wordt samengewerkt. Tot slot heeft de Raad alle partijen opgeroepen om de open dialoog met elkaar op een respectvolle manier te voeren.

Samenstelling en functioneren Raad van Toezicht

Per 1 september 2014 is ir. B. Bleker teruggetreden, die gedurende twee termijnen zitting heeft gehad in de Raad van Toezicht van de HvA. De Raad is hem zeer dankbaar voor zijn tijd en betrokkenheid gedurende deze jaren. Zijn expertise op bouwgebied is voor de HvA van groot belang geweest bij de ontwikkeling en bouw van de Amstelcampus, die inmiddels ver gevorderd is en de HvA een nadrukkelijke aanwezigheid in de stad verschaft. Zijn advies is op diverse momenten in de campusontwikkeling van zowel hogeschool als universiteit cruciaal gebleken; daarvoor zijn de instellingen hem grote dank verschuldigd. De heer R. de Jong RA is per 1 februari 2015 benoemd, zodat deze vacature in de Raad van de hogeschool is vervuld.

Verder kondigde de Secretaris van de Universiteit en tevens Secretaris van de Raad, mr. M. Zaanen, in november aan de universiteit te zullen verlaten per 1 februari 2015 om algemeen directeur van de KNAW te worden. De Raad is haar bijzonder erkentelijk voor haar uiterst zorgvuldige ondersteuning gedurende vele jaren en dankt haar voor haar bijdrage aan het ontwikkelen van de moderne vorm van toezicht die de Raad nastreeft.

Het College van Bestuur heeft daarop besloten om drs. G.M. van Velzen, Secretaris van de HvA, tevens te benoemen tot Secretaris van de UvA, zodat naast een gezamenlijk College van Bestuur beide instellingen nu ook één Secretaris hebben.

Vanuit haar functie als Secretaris UvA-HvA heeft mevrouw Van Velzen op verzoek van de Raad de rol van Secretaris van de Raad voor enige maanden vervuld. Per 1 mei 2015 heeft de Raad van Toezicht vervolgens ingestemd met de benoeming van mr. drs. J.M.C. Krol tot Secretaris van de Raad. Zij combineert de werkzaamheden met haar functie als hoofd Juridische Zaken van de UvA. De Raad heeft in het najaar van 2014 de jaarlijkse zelfevaluatie uitgevoerd en bij die gelegenheid ook de eigen werkwijze tegen het licht gehouden. Op basis van een ronde van interviews met Raadsleden, Collegevoorzitter en de scheidend Secretaris van de Raad is een overzicht opgesteld dat in een bijeenkomst van de Raad is besproken. De Raad heeft bij die gelegenheid opnieuw gesproken over de wijze waarop hij invulling wil geven aan een moderne vorm van betrokken toezicht, met veel aandacht voor het primaire proces van de universiteit en hogeschool. Belangrijke conclusie was dat er tijdens, maar ook buiten de vergaderingen meer tijd nodig is om de onderwerpen volledig recht te doen.

De Raad heeft dit jaar invulling gegeven aan zijn voornemen om gesprekken te voeren met individuele decanen en domeinvoorzitters en dat werd als bijzonder positief ervaren, al bleek er nog ruimte voor verbetering. In de evaluatie van 2014 is geconcludeerd dat de gesprekken worden voortgezet in een iets bijgestelde vorm, en dat de Raad deze functionarissen graag ook informeel wil blijven ontmoeten, bij de Dies Natalis en de Opening van het Academisch Jaar en Hogeschooljaar.

De Raad kent drie commissies, die in 2014 alle een reglement hebben gekregen. De Commissie Onderwijs en Onderzoek bestaat uit prof. dr. S.W.J. Lamberts (UvA, voorzitter), prof. dr. G.P.M.F. Mols (UvA) en drs. M.A.M. Barth (HvA) en heeft vijfmaal vergaderd. De commissie spreekt met de rectores over zaken rondom kwaliteitszorg, onderwijs en onderzoek.

De Audit Committee bestond uit ir. B. Bleker (HvA, tot 1 september 2014) en drs. L.M.T. van Velden (UvA, voorzitter). Zij kwam vijfmaal bijeen en boog zich met de vicevoorzitter van het College over zaken die bedrijfsvoering, bouwprogramma en financiële huishouding van de hogeschool en universiteit betroffen. Bij vier van die vergaderingen was ook de accountant, PwC, aanwezig; eenmaal per jaar heeft de Audit Committee ook een separaat overleg met de externe accountant. Na het terugtreden van de heer Bleker heeft mevrouw M. Milz MBA (HvA) het lidmaatschap van de Audit Committee waargenomen, in afwachting van de benoeming van een opvolger voor de heer Bleker. Deze opvolger werd gevonden in de heer De Jong die per 1 februari 2015 aantrad als lid van de Raad van Toezicht HvA.

De Commissie Governance bestaat uit mr. drs. A. Nicolai (UvA-HvA, voorzitter), prof. dr. S.W.J. Lamberts (UvA) en mevrouw M.R. Milz MBA (HvA). Zij vergaderde tweemaal, en heeft zich in 2014 intensief bezig gehouden met de werving van een nieuw lid voor de Raad van Toezicht HvA. Ook de behandeling van de wijziging van de Wet normering topinkomens in de Staten-Generaal is op de voet gevolgd, gegeven de grote consequenties voor het personeelsbeleid aan de top van de organisaties. Daarnaast heeft de commissie zich het afgelopen jaar gebogen over de voorbereiding van de jaargesprekken met de afzonderlijke Collegeleden en de eerder genoemde zelfevaluatie van de Raad.

In het verslagjaar voerde elk lid van het College van Bestuur zijn of haar jaargesprek met de Raad. Tijdens deze gesprekken wordt niet alleen stilgestaan bij het eigen functioneren, maar ook bij de nevenwerkzaamheden die de leden van het College verrichten. De Raad heeft met deze nevenwerkzaamheden ingestemd.

Het overleg van de Raden met de medezeggenschapsraden, dat twee maal per jaar plaatsvindt, wordt als nuttig en zinvol ervaren. De Raad stelt bij die gelegenheden de algemene stand van zaken van de universiteit aan de orde, aan de hand van Instellingsplan, jaarrekening of begroting. De Raad van Toezicht waardeert de open sfeer waarin deze gesprekken plaatsvinden buitengewoon. De Raad van Toezicht bedankt tot slot het bestuur, alle medewerkers en alle studenten van de universiteit voor hun inspanningen en bijdragen aan de behaalde resultaten van het afgelopen jaar, en spreekt zijn grote waardering uit voor de wijze waarop het College van Bestuur zijn rol heeft vervuld in de afgelopen moeilijke periode.

Amsterdam, 23 juni 2015

De Raad van Toezicht

- Mr. drs. A. Nicolai
- Voorzitter
- Prof. dr. S.W.J. Lamberts
- Vicevoorzitter
- Prof. mr. G.P.M.F. Mols
- Lid
- Drs. L.M.T. van Velden
- Lid

Samenstelling College van Bestuur en Raad van Toezicht

Onderstaand overzicht geeft de samenstelling van het College van Bestuur weer op het moment van ondertekening van het jaarverslag 2014 (inclusief een overzicht van de nevenfuncties en functies uit hoofde van de bestuusfunctie bij HvA en UvA gedurende het verslagjaar en tot heden).

prof. dr. D.C. van den Boom (1951)

Waarnemend voorzitter en rector magnificus UvA (in functie sinds 1 oktober 2007)

Achtergrond

Decaan Maatschappij- en Gedragswetenschappen (UvA)

Nevenfuncties

Geen

Functies uit hoofde van de bestuursfuncties bij UvA en HvA

- Voorzitter Raad van Commissarissen van Amsterdam University Press AUP BV
- Voorzitter Bestuur Allard Pierson Stichting
- Voorzitter Raad van Toezicht Spinoza Centrum
- Lid Bestuur Stichting Rudolf Lehmannfonds
- Lid OECD Governing Board Institutional Management in Higher Education (IMHE)
- Lid University of Sheffield Council
- Lid Supervisory Board The Hague Institute for Global Justice (THIGJ)
- Lid Raad van Advies van AIESEC
- Lid Raad van Advies Exellius
- Voorzitter Commissie Geschiedschrijving
- Lid Curatorium Leerstoel Kunst en Samenleving
- Voorzitter Raad van Advies Oefenweb
- Voorzitter Raad van Advies UvA Minds BV
- Lid Bestuur Stichting de Nationale DenkTank
- Voorzitter Bestuur Stichting Gastenverblijven (SGV)
- Lid Raad van Afgevaardigden SURF
- Lid Adviescommissie VSB fonds
- Voorzitter Jury Hélène de Montigny prijs
- Lid Jury Excellente Scholen

prof. mr. H.M. de Jong (1954)

Lid, rector Hogeschool van Amsterdam (in functie sinds 1 maart 2013)

Achtergrond

Lid College van Bestuur Universiteit Twente, daarna lid College van Bestuur Hogeschool van Utrecht

Nevenfuncties

- Voorzitter Klachtencommissie Code Goed Onderwijsbestuur Voortgezet Onderwijs
- Plaatsvervangend lid Landelijke Commissie Gedragscode Internationaal Student in het Hoger Onderwijs
- Hoogleraar Faculteit Management & Bestuur – Universiteit Twente
- Lid Raad van Advies De Maatschappij

- Lid Curatorium Internationale School voor Wijsbegeerte
- Vicevoorzitter Nationaal Regieorgaan Praktijkgericht Onderzoek SIA
- Lid Raad van Toezicht Verbinden van Duurzame Steden (VerDuS) – Nationaal Regieorgaan Praktijkgericht Onderzoek SIA

Functies uit hoofde van de bestuursfuncties bij UvA en HvA

- Lid Bestuurscommissie Onderzoek – Vereniging Hogescholen
- Voorzitter Stuurgroep Human Capital Agenda – Amsterdam Economic Board
- Lid Regionaal overleg MBO-HBO
- Voorzitter Stuurgroep Amsterdamse Onderwijs Opgaven
- Lid Stuurgroep Internationaal - Vereniging Samenwerkende Nederlandse Universiteiten (VSNU)
- Lid Bestuur Stichting Pica
- Lid Platform Arbeidsmarkt en Onderwijs Amsterdam (tot 1 december 2014)

prof. dr. H.M. Amman (1957)

Vicevoorzitter (in functie sinds 1 februari 2014)

Achtergrond

Lid College van Bestuur Technische Universiteit Eindhoven, daarna lid College van Bestuur Universiteit Utrecht

Nevenfuncties

- Hoogleraar Computational Economics (UvA)
- Hoofredacteur Computational Economics (wetenschappelijk tijdschrift)

Functies uit hoofde van de bestuursfuncties bij UvA en HvA

- Voorzitter Raad van Commissarissen Wetenschap en Technologie Centrum Watergraafsmeer (WTCW) NV
- Lid Raad van Commissarissen UvA Holding BV
- Lid Raad van Commissarissen HvA Holding BV
- Lid Raad van Commissarissen AMC Ventures Holding BV
- Penningmeester Bestuur Stichting Pica
- Directeur Tafelbergschool BV
- Bestuurder HES Consultancy BV
- Voorzitter bestuur Stichting Huisvesting Hogeschool van Amsterdam Wibautstraat 2-4
- Voorzitter bestuur Stichting Huisvesting Hogeschool van Amsterdam Mauritskade 11

Onderstaand overzicht geeft de samenstelling van de Raad van Toezicht weer op het moment van ondertekening van het jaarverslag 2014 (inclusief een overzicht van de overige functies gedurende het verslagjaar en tot heden).

Mr. drs. A Nicolai (1960)

Voorzitter (in functie sinds 1 juli 2012)

Hoofdfunctie

President van DSM Nederland

Overige functies

- Lid Raad van Commissarissen Chemelot Campus
- Lid Raad van Commissarissen Chemelot Venture Fund
- Vicevoorzitter Algemeen bestuur Vereniging van de Nederlandse Chemische Industrie (VNCI)
- Lid Dagelijks bestuur VNO-NCW

Voorzitter Bestuur Vogelbescherming Nederland
Lid Algemeen bestuur Nederlandse Bachvereniging
Lid Bestuur Stichting De Avond van Wetenschap & Maatschappij
Lid Algemeen Bestuur Limburgse Werkgeversvereniging
Lid Academie De Gouden Ganzenveer
Lid Raad van Toezicht Stichting Provinciaal Museum Limburg – het Bonnefantenmuseum
Lid Commissie van Advies Conservatorium Amsterdam – Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten

prof. mr. G.P.M.F. Mols (1951)

Lid (in functie sinds 1 mei 2013/rooster van aftreden 30 april 2017)

Hoofdfunctie

Wetenschappelijk directeur The Maastricht Forensic Institute
Hoogleraar Strafrecht en Strafprocesrecht, Universiteit Maastricht

Overige functies

Raadsheer-plaatsvervanger Gerechtshof in Den Bosch
Raadsheer-plaatsvervanger Gerechtshof in Den Haag
Voorzitter Raad van Toezicht van Zuyd Hogeschool
Lid Raad van Advies Internationaal Museum voor Familiegesciedenis
Gasthoogleraar Universiteit van Yogyakarta
Secretaris Clusterbestuur parochiecluster Heibloem, Neer en Roggel
Voorzitter Raad van Toezicht Bibliocenter Weert (tot 31 december 2014)

prof. dr. S.W.J. Lamberts (1944)

Lid (in functie sinds 1 november 2012 /rooster van aftreden 31 oktober 2016)

Hoofdfunctie

Directeur Internationale betrekkingen Erasmus Medisch Centrum

Overige functies

Voorzitter Bestuur Nederlandse Diabetes Federatie
Voorzitter Raad van Toezicht Netherlands Genomics Initiative
Lid Gezondheidsraad
Lid Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW)

drs. L.M.T. van Velden (1964)

Lid (in functie sinds 1 juli 2012 /rooster van aftreden 30 juni 2016)

Hoofdfunctie

Chief Financial Officer Nederlandse Waterschapsbank NV

Overige functies

Lid Bestuur Stichting TPE digitaal (digitaal economisch tijdschrift)
Lid Audit Committee ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

R. de Jong RA (1964)

Adviseur (in functie sinds 1 februari 2015/rooster van aftreden 31 januari 2019)

Hoofdfunctie

Directeur-eigenaar Vijverhof Advies

Overige functies

Lid Raad van Commissarissen Enexis Holding NV (tevens voorzitter Audit Committee)
Lid Raad van Commissarissen USG People NV (tevens voorzitter Audit Committee)
Voorzitter Raad van Commissarissen Bakeplus Holding BV
Voorzitter Raad van Commissarissen N.V. Nederlandse Gasunie
Lid Raad van Commissarissen Rabobank Arnhem en Omstreken
Lid Raad van Toezicht Stichting Toneelgroep Oostpool
Lid Bestuur Stichting Toneelhuis Arnhem
Lid Bestuur Stichting Aandelenbeheer BAM Groep
Lid Bestuur Stichting tot het houden van preferente aandelen Wereldhave

M.R. Milz MBA (1957)

Adviseur (in functie sinds 1 oktober 2008/rooster van aftreden 30 september 2016)

Hoofdfunctie

Zelfstandig bestuursadviseur

Overige functies

Voorzitter Green Deal Board
Lid Raad van Commissarissen SNS Reaal NV
Lid Raad van Toezicht Spoorwegmuseum te Utrecht
Lid Raad van Commissarissen Conquaestor Holding BV
Lid Raad van Commissarissen Conquaestor Beheer BV
Lid Bestuur Stichting Administratiekantoor Parnassia Group
Lid Bestuur Stichting Arbo Unie Nederland

drs. M.A.M. Barth (1964)

Adviseur (in functie sinds 26 april 2014/rooster van aftreden 30 april 2017)

Hoofdfunctie

Vicevoorzitter KNMP
Eigenaar Marleen Barth Advies

Overige functies

Voorzitter Eerste Kamerfractie Partij van de Arbeid
Voorzitter Raad van Toezicht Bureau Jeugdzorg Noord Holland
Lid Commissie Integriteit Publieke Omroep
Lid Bestuur Stichting Prinsjesdag Ontbijt
Lid Raad van Advies Frans Hals Museum Haarlem
Penningmeester Mental Health Europe (tot 1 mei 2015)
Voorzitter Raad van Commissarissen IZER
Voorzitter Nationale Vereniging De Zonnebloem (tot 1 september 2014)
Lid Adviescommissie Nederland en Nederlandse Antillen Skanfonds (tot 1 april 2015)
Lid Bestuur Banningvereniging (tot 1 juni 2015)

Lijst van gebruikte afkortingen

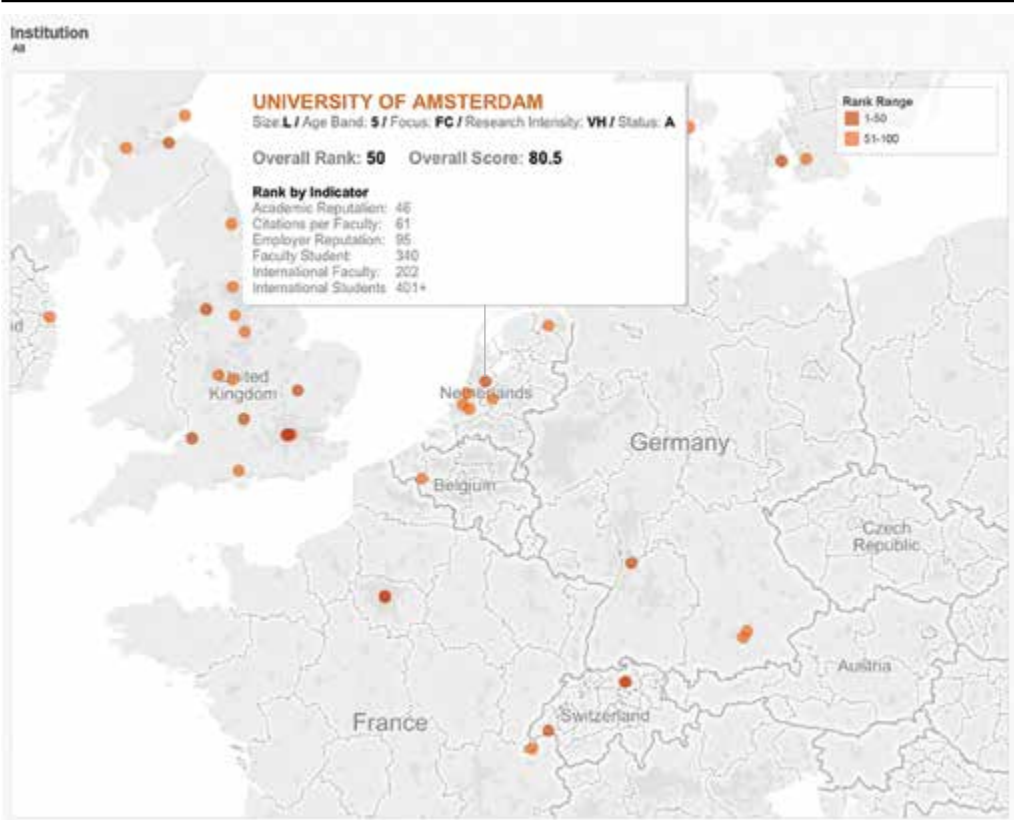
AAA	Amsterdam Academic Alliance
ACASA	Amsterdam Centre for Ancient Studies and Archaeology
ACCESS	Amsterdam Centre for Contemporary European Studies
ACE	Amsterdam Center for Entrepreneurship
ACTA	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
AEB	Amsterdam Economic Board
AMC	Academisch Medisch Centrum, het academisch ziekenhuis bij de Universiteit van Amsterdam
AUC	Amsterdam University College
AUF	Amsterdams Universiteitsfonds, fonds voor het onderbrengen van donaties aan de UvA
AUV	Amsterdamse Universiteitsvereniging
cao	collectieve arbeidsovereenkomst van de Nederlandse Universiteiten
CBHO	Commissie van Beroep voor het Hoger Onderwijs
CBO	Centraal Bestuurlijk Overleg (van CvB en de decanen van de faculteiten)
Cobex	Commissie van Beroep voor de Examens
COR	Centrale Ondernemingsraad
CSR	Centrale Studentenraad
CvB	College van Bestuur
DUO	Dienst Uitvoering Onderwijs
EC of ECTS	studiepunt (European Credit Transfer System), maat voor de studielast van een vak of opleiding
ERC	European Research Council, onderdeel van de EU
EU	Europese Unie, vertegenwoordigd door de Europese Commissie
FdG	Faculteit der Geneeskunde
FdR	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
FEB	Faculteit Economie en Bedrijfskunde
FGw	Faculteit der Geesteswetenschappen
FMG	Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen
FNWI	Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
FOM	Fundamenteel Onderzoek van de Materie, onderdeel van NWO
fte	full time equivalent, voltijdsbaan
hbo	hoger beroepsonderwijs
HvA	Hogeschool van Amsterdam
ict	informatie- en communicatietechnologie
IXA	Innovation Exchange Amsterdam, samenwerkende Technology Transfer bureaus in Amsterdam
KNAW	Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen
kpi	key performance (of progress) indicator -- kernprestatiemaatstaf
LERU	League of European Research Universities
NSE	Nationale Studenten Enquête
NVAO	Nederlands-Vaamse Accreditatieorganisatie
NWO	Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek
obp	ondersteunend en beheerspersoneel
OCW	Ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap
OECD	Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling
QS	Quacquarelli Symonds (uitgever van de QS world universities ranking)
RCHO	Reviewcommissie Hoger Onderwijs en Onderzoek
REC	Roeterseilandcampus, de campus aan de Roetersstraat
RvT	Raad van Toezicht

SEO	Stichting Economisch Onderzoek
THES	Times Higher Education Supplement (uitgever van de THES universities ranking)
THK	Faculteit der Tandheelkunde
U21	Universitas 21, wereldwijd samenwerkingsverband van een aantal universiteiten
UB	Universiteitsbibliotheek
UCLO	Universitaire Commissie Lokaal Overleg
UvA	Universiteit van Amsterdam
VSNU	Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten
VU	Vrije Universiteit te Amsterdam
VUmc	VU medisch centrum, het academisch ziekenhuis bij de VU
vwo	voorbereidend wetenschappelijk onderwijs
WHW	Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderwijs
WNT	Wet normering topinkomens
wo	wetenschappelijk onderwijs
wo-monitor	enquête onder afgestudeerde masterstudenten van het wo
wp	wetenschappelijk personeel

Karakteristiek van de Universiteit van Amsterdam

DE UVA IN DE RANKINGS	2010	2011	2012	2013	2014
Academic Ranking of World Universities (Shanghai ranking)	117	118	122	123	121
QS World University Rankings	56	63	62	58	50
Times Higher Education World University Ranking	165	92	83	83	77
Leiden Ranking	127	93	98	96	76

Positie van de UvA in Europa volgens de top100 van QS, 2014.



TIEN JAAR GROEI	2004	2014	TOENAME
Master/doctoraalgraden	3.008	4.928	64%
Publicaties	6.500	8.636	33%
Promoties	329	496	51%
Studenttevredenheid over opleiding	6,6	7,3	11%
Aantal studenten	23.861	31.186	31%
Medewerkers (in fte, excl. AMC)	3.836	4.507	17%
Omzet (excl. andere geldstromen AMC)	mln € 494	mln € 663	13%*)

*) na aftrek van 19% inflatie over deze periode

1. Onderwijs en onderzoek

1.1 De Universiteit van Amsterdam

Historie

De voorloper van de UvA is het *Athenaeum Illustre*, opgericht door het stadsbestuur van Amsterdam in 1632 opdat “de abituriënten der Latijnse scholen door dat middel alhier ter stede langer gehouden en met meer bekwaamheid tot de academie gepromoveerd mogen worden”. Het Athenaeum werd op 8 januari van dat jaar ingewijd door de gerenommeerde geleerden Barlaeus en Vossius. De titel van Barlaeus’ inaugurele rede, *Mercator sapiens, sive oratio de conjungendis mercaturae et philosophiae studiis*, zou niet misstaan boven het huidige regeringsbeleid rondom topsectoren en wetenschapsagenda.

Wettelijke erkenning als instelling van hoger onderwijs kreeg het Athenaeum in 1815 en met de toekenning van het promotierecht bij wet van 1876 werd de naam Universiteit van Amsterdam ingevoerd.

De Universiteit was een tak van dienst van de gemeente Amsterdam, tot zij in 1961 een zelfstandige instelling werd en het Maagdenhuis als bestuurscentrum betrok, dat zijn naam later zou verbinden aan opeenvolgende academische protestbewegingen.

Op dat moment had de UvA al een grote wetenschappelijke faam verworven, met onder meer Nobelprijzen voor Van ’t Hoff (scheikunde, 1901), Zeeman (natuurkunde, 1902) en Van der Waals (natuurkunde, 1910). Het aantal studenten nam toe, van rond de 1.000 in 1900 tot ruim 5.000 vlak na de Tweede Wereldoorlog en tot meer dan 30.000 vandaag.

Tegenwoordig is de UvA een van de leidende onderzoeksuniversiteiten in Europa en lid van de League of European Research Universities (LERU) en van Universitas21. De UvA is een brede, niet alleen bèta-medisch maar ook sterk maatschappelijk georiënteerde en geëngageerde – maar ongebonden – universiteit; haar alfa- en gammafaculteiten behoren tot de Europese top in de internationale rangorde.

De UvA-gemeenschap is erin geslaagd de productiviteit over de afgelopen tien jaar aanmerkelijk te vergroten bij een sterk achterblijvend budgettair kader, zoals de nevenstaande tabel in enkele kerncijfers laat zien.

De zowel relatief als absoluut snelle groei van het aantal studenten sinds 2002 heeft de verwevenheid van onderwijs en onderzoek onder druk gezet, ten eerste omdat het onderzoeksbudget niet mee is gegroeid met de omvang van de universiteit en ten tweede omdat de studiekeuze van studenten niet parallel loopt aan het profiel van de UvA in het onderzoek.

Deze spanning tussen onderwijs en onderzoek was, samen met een roep om meer transparantie en democratisering in het besturingsmodel, eind 2014 en begin 2015 voedingsbodem voor interne protestbewegingen. Deze uitten zich in interne onvrede over de afstand tussen bestuur en academische gemeenschap, maar waren feitelijk evenzeer gericht op de financiële kaders van rijkswege en op het effect van deze spanning op het academisch loopbaanbeleid.

Missie en waarden

Het Instellingsplan 2015-2020 *Grenzeloos Nieuwsgierig* is het leidende document in de strategie van de UvA.

Hierin zet de UvA de strategie van het Instellingsplan 2011-2014 *Oog voor Talent* voort onder het aanbrengen van enkele nieuwe accenten. De UvA bouwt verder op de keuze voor kwaliteit, en ziet, in de Amsterdamse context en ondanks de door het rijk gedicteerde budgettaire randvoorwaarden, daadwerkelijk kansen voor kwaliteitsverhoging: een ambitieuze studiecultuur, een sterkere binding

8 JANUARI

382ste Dies Natalis met diesrede van Matthijs van Veelen, hoogleraar Evolutie & gedrag, eredoctoraten voor rechtsgeleerde James Crawford en econoom Alvin Roth

tussen onderwijs en onderzoek, en een competitief onderzoeksprofiel. Als strategische thema’s benoemt het nieuwe Instellingsplan de internationalisering, *student experience*, de academische gemeenschap, en *high impact & low imprint*.

In het nieuwe Instellingsplan is de missie van de UvA als volgt verwoord:

De missie van de UvA is academisch onderwijs verzorgen voor de voorhoede van morgen, baanbrekend (fundamenteel) wetenschappelijk onderzoek verrichten en dit vertalen naar relevante maatschappelijke toepassingen. Nauw verbonden met Amsterdam, internationaal toonaangevend. De UvA verzorgt research-intensief onderwijs voor een brede groep studenten – ongeacht hun afkomst, achtergrond of overtuiging – en bereidt hen voor op de mondiale arbeidsmarkt. De UvA biedt onderzoekers de ruimte en faciliteiten die nodig zijn voor vernieuwend en interdisciplinair onderzoek. En met deze innovatieve omgeving heeft de UvA een grote impact op de samenleving.

Het Instellingsplan 2011-2014 werkte de vorige, sterk gelijkende missie uit in hoofddoelen en kpi’s (*key progress indicators*) voor de primaire taken onderwijs, onderzoek, en maatschappelijke verantwoordelijkheid en innovatie, en ook voor de diverse factoren die deze doelen mogelijk moeten maken: staf, reputatie bij wetenschappelijke en maatschappelijke partners, dienstverlening, campusinfrastructuur, duurzaamheid in bedrijfsvoering en onderwijs, en beheer van de ons toevertrouwde middelen.

In dit jaarverslag staat welke vooruitgang de UvA in 2014, en daarmee over de gehele periode van het afgelopen Instellingsplan, heeft geboekt op deze doelen.

Het karakter van de universiteit

De universitaire wereld is sterk in beweging op een manier die goed past bij het karakter van de UvA en haar ambities. Meer dan ooit leeft het besef dat Europa een kenniseconomie is en dat de research-universiteiten centraal staan in de productie, benutting en verspreiding van die kennis.

Research wordt te duur of te risicovol voor individuele bedrijven, die daarom hun onderzoeksafdelingen doen inkrimpen en samenwerking met de universiteiten zoeken, niet alleen in de Topsectoren.

Tegelijkertijd globaliseert het onderzoek, waardoor talent naar de plaatsen trekt waar toponderzoek plaatsvindt.

Het gevolg is een sterkere concentratie en profilering van universiteiten, in sommige landen actief gesteund door gericht overheidsbeleid ten aanzien van de verdeling (Engeland) en toedeling (Frankrijk, Duitsland) van budget. De moderne, ‘derde generatie’ researchuniversiteit staat meer dan ooit centraal in innovatie en vooruitgang en de maatschappij heeft er navenante verwachtingen van.

Binnen de universiteit wordt de positie sterker van de individuele wetenschapper die erin slaagt subsidies en contracten te verwerven. De onderzoeksmeritocratie, die begon met bibliometrie en rankings, komt steeds vaker ook in geld tot uitdrukking.

Verder staat het onderwijs en daarmee ook de traditionele balans tussen onderwijs en onderzoek onder druk van de Lissabondoelen (50% participatie in hoger onderwijs), met name in de meer beroepsgerichte disciplines.

Bovendien zijn er verschillende aspiraties omtrent wat kwaliteit in een universiteit is. Sommigen vinden dat de UvA de universiteit van de stad is en moet zijn, die alle voldoende gekwalificeerde studenten uitnodigt om hun talenten te ontwikkelen omdat de stad en de toekomst hen nodig hebben. Anderen

8 JANUARI

Mieke Mulder (AMC) wordt UvA-Docent van het jaar

vinden dat de UvA vooral zou moeten nastreven een topuniversiteit te zijn, en daarom vooral de beste studenten zou moeten opleiden en selecteren.

Beide concepten zijn heel goed verenigbaar in één verband, als men maar steeds de vraag stelt waartoe de universiteit dient – wat haar vraagzijde is. Dat wordt het duidelijkst als de tegenvraag wordt gesteld. Wie zorgt voor de gewone student, als docenten het liefst met de beste studenten werken? Wie bekommert zich om urgente maatschappelijke vraagstukken als onderzoekers liefst fundamenteel onderzoek doen?

De vraag naar de rol van de universiteit in de 21ste eeuw stond – onder andere – centraal in het debat dat ontstond als gevolg van een reeks protestbewegingen begin 2015. De protesten gingen gepaard met langdurige toe-eigening van het bestuurscentrum, het Maagdenhuis. Gedurende zes weken bezetting werd zowel binnen de UvA als landelijk gedebatteerd over ‘rendementsdenken’, democratisering, medezeggenschap, financiële transparantie, decentralisering, autonomie op de werkvloer en (het belang van) huisvesting voor onderwijs en onderzoek. Het College van Bestuur kondigde in een tienpuntenplan op 10 maart 2015 aan werk te zullen maken van hervormingen, en vulde dit op 20 maart aan met de toezegging twee deskundige commissies te zullen instellen om advies uit te brengen over financiën en huisvesting, respectievelijk democratisering en decentralisering.

De protesten volgden op de onzekerheid die binnen de UvA in de loop van 2014 was ontstaan over de financiële kaders. Een in juli aangekondigde UvA-brede ombuiging van 5% op de interne budgetparameters werd in de aanloop naar de begroting 2015 weer ingetrokken. Op dat moment echter had deze 5% opgave in de Faculteit der Geesteswetenschappen, waar hij bovenop de reële ombuigingstaak vanwege sterk gedaalde studentenaantallen kwam, reeds gezorgd voor aangekondigde bezuinigingen, omdat het merendeels kleinschalige onderwijs in deze faculteit deze kortingen niet makkelijk kan opvangen.

Op 17 april 2015 verklaarde de Gezamenlijke Vergadering van COR en CSR “dat zij het College van Bestuur in de huidige samenstelling nu niet in staat acht om in samenwerking met de academische gemeenschap vorm te geven aan de koers van de Universiteit van Amsterdam”. Daarop trad de voorzitter van het College af en maakte de Raad van Toezicht afspraken met de overige Collegeleden, de medezeggenschap en de decanen over de continuering van het beleid en het tienpuntenplan.

Het strategisch kader

In het kort kan de institutionele beleidsomgeving van de UvA als volgt worden geschetst. Op rijksniveau is leidend de strategische agenda van de ministeries van OCW en EL&I uit 2011, ‘Kwaliteit in verscheidenheid’, waarin het beleid uit eerdere documenten samenkomt:

- de voorgaande strategische agenda van OCW *Het hoogste goed* (eind 2007);
- het advies *Differentiëren in drievoud* van de Commissie Veerman (2010);
- deelrapport 7 (hoger onderwijs) en 8 (innovatie en toegepast onderzoek) van de Brede heroverwegingsoperatie van 2010;
- het economisch Topsectorenbeleid.

De VSNU sloot eind 2011 het zogenaamde Hoofdlijnenakkoord met OCW, en in dat kader heeft de UvA in oktober 2012 *profiel- en prestatieafspraken* met de minister van OCW gemaakt, die betrekking hebben op zeven voorgeschreven onderwijsdoelen en op het (onderzoeks)profiel en de valorisatie-inspanningen.

15 JANUARI

Winfred van de Put nieuwe directeur Nederlands Instituut Athene

In 2013-2014 vond een Interdepartementaal Beleidsonderzoek (IBO) naar het wetenschapsbeleid plaats, waarna de minister van OCW najaar 2014 een wetenschapsvisie uitbracht. Daarin wordt het proces Wetenschapsagenda aangekondigd, waarvoor universiteitshoogleraar Alexander Rinnooy Kan en de Utrechtse hoogleraar Beatrice de Graaf als voorzitters zijn benoemd. De UvA hoopt dat daarin, wat het wetenschapsbudget betreft, oplossingen worden gepresenteerd voor:

- de divergentie tussen onderwijs- en onderzoeksbekostiging;
- de druk die autonome studententoeename legt op de keuzes in het onderzoeksbeleid;
- het al jaren in reële termen verschuiven van het evenwicht tussen het onderzoeksdeel van de rijksbijdrage en de tweede en derde geldstroom;
- de matchingsdruk van NWO-subsidies, die gemiddeld slechts 55% van de integrale kosten dekken.

Op Europees niveau markeert 2014 de start van het nieuwe research- en innovatieprogramma Horizon2020, de door de Commissiewisseling iets vertraagde opvolger van het Zevende Kaderprogramma. In tegenstelling tot de nationale, nemen de Europese onderzoeksbudgetten onder Horizon2020 flink toe ten opzichte van het Zevende Kaderprogramma (van 51 tot bijna 80 miljard euro voor zeven jaar), zodat aansluiting van UvA-onderzoek bij de Europese agenda van wezenlijk belang is voor de versterking ervan.

Sinds 2012 heeft de UvA vooral in het kader van de profielafspraken haar onderzoek verder geprofileerd in de richting van de Grand Challenges zoals door de Europese Commissie gedefinieerd, en de Topsectoren van het nationale innovatiebeleid.



20 JANUARI

UvA en VU starten gezamenlijke master Entrepreneurship

JANUARI

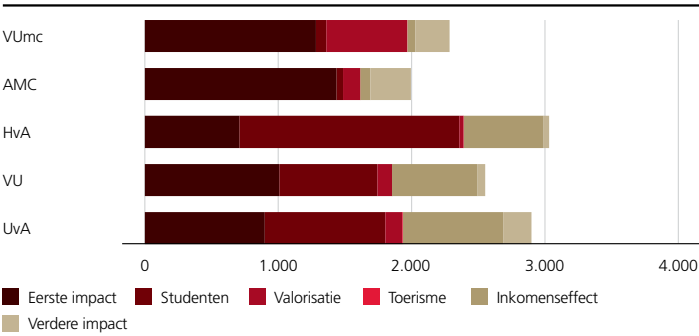
Economische impact van UvA, VU en HvA

Impact naar instelling

Doel: inzicht in de economische betekenis van hoger onderwijs en onderzoek in Amsterdam.

Bron: Biggar Economics

De grafiek toont, in miljoenen euro, de bijdrage van de instellingen aan het BBP, onderverdeeld naar directe bestedingseffecten, effect van de studentenpopulatie en valorisatie, effect van hoger onderwijs op het inkomen en verdere effecten op de economie, waaronder die van gezondheidszorg in AMC en VUmc.

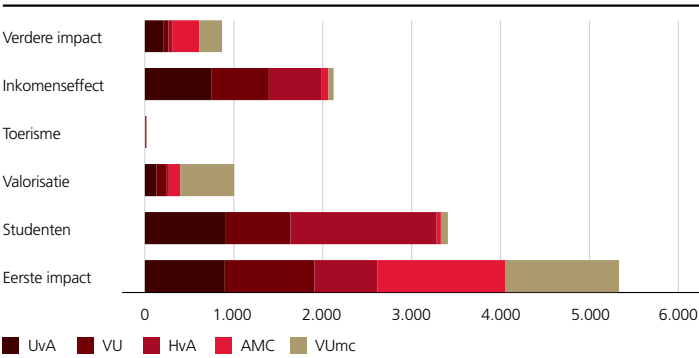


Impact naar bron

Doel: inzicht in de economische betekenis van hoger onderwijs en onderzoek in Amsterdam.

Bron: Biggar Economics

De grafiek toont dezelfde effecten, maar nu getotaliseerd over de vijf instellingen.

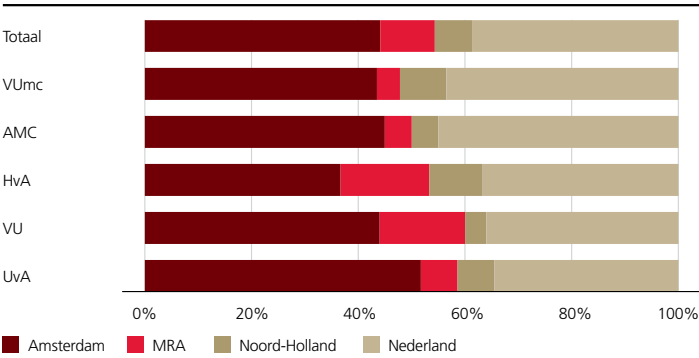


Regionale spreiding van impact

Doel: inzicht in de economische betekenis van hoger onderwijs en onderzoek in Amsterdam.

Bron: Biggar Economics

De grafiek toont de regionale spreiding van de bijdrage aan het BBP. De regionalisatie is geschied op basis van de vestigingsplaats van staf, studenten en leveranciers en verder op basis van het CPB-stelsel van Nationale Rekeningen.



Enkele hoofdconclusies

Het effect van de bestedingen van studenten en hun rol op de arbeidsmarkt op de regionale economie wordt vaak onderschat. De instellingen voorzien de Metropoolregio van hoger opgeleiden, wat op zichzelf een inkomensverhogend effect heeft. Kennisinstellingen zelf zijn een belangrijke, relatief weinig conjunctuurgevoelige factor in de stad. Een relatief groot deel van de impact komt in Metropoolregio zelf terecht. De overige onderzoeksinstituten (zoals NWO, KNAW, Sanquin en NKI) zijn niet meegenomen, waardoor de valorisatie-impact is onderschat.

Kennisregio Amsterdam

Amsterdam heeft ruim 800.000 inwoners, de Metropoolregio 2,4 miljoen. Ondanks deze internationaal gezien beperkte omvang vormt Amsterdam met haar stedelijk ecosysteem van economische activiteit, cultuur en onderwijs de voornaamste kennisregio van Nederland en speelt zij een actieve rol in het Europees netwerk van kennisregio's waarop EU-programma's als Horizon2020 zich richten.

Volgens stedelijke statistieken vraagt 57% van de arbeidsplaatsen om hoger opgeleiden, meer dan twee keer zoveel als het landelijk gemiddelde. Financiële en zakelijke dienstverlening, de creatieve industrie, levenswetenschappen, informatietechnologie, toerisme en transport, en voedingsmiddelen en bloemen, zijn de economische sterke punten van de metropoolregio.

Van groot belang voor de regio was de OECD Review of *Higher Education in Regional and City Development, Amsterdam* uit 2010, die de hoognodige impuls gaf aan de samenwerking tussen de kennisinstellingen en in de triple helix en die aan de basis ligt van de Amsterdam Economic Board. De Review benadrukte de rol van het hoger onderwijs als aanjager van economische en culturele ontwikkeling, maar wees op het onvermogen om de internationale strategie te laten aansluiten bij de wereldwijde ontwikkeling van steden en ook op de moeilijkheid om verbinding tussen het hoger onderwijs en het bedrijfsleven tot stand te brengen. In het najaar van 2014 heeft het Schotse bureau Biggar Economics in opdracht van UvA, HvA en VU een studie verricht naar de economische impact van deze instellingen en hun academische ziekenhuizen op Nederland en op stad en regio.

Binnen Nederland is de infrastructuur van kennis en wetenschap in Amsterdam uniek. Amsterdam heeft twee grote universiteiten, met twee grote universitair medische centra. Bovendien heeft Amsterdam de Hogeschool van Amsterdam en enkele andere hogescholen, en een groot aantal landelijke onderzoeksinstituten: instituten van NWO en KNAW maar ook bijvoorbeeld Sanquin en het Nederlands Kanker Instituut (NKI).

Samen hebben deze instellingen een wetenschappelijke staf van circa 7.500 fte, en bijna 10.000 fte als men het onderwijzend personeel van het hoger beroeps- en kunstonderwijs meetelt.

Daardoor neemt Amsterdam een bijzondere plaats in wanneer het gaat over de profilering van de Nederlandse universiteiten. Ook als een onderwerp slechts op enkele plaatsen in Nederland wordt bestudeerd en gedoceerd, dan zal Amsterdam daar vaak één van zijn. Dat schept veel mogelijkheden om profielkeuzes te maken en niettemin het brede scala van disciplines te bestrijken dat nodig is om aan grote internationale projecten deel te nemen, en snel in te spelen op wisselingen in maatschappelijke vragen.

De samenwerking tussen UvA en HvA

Sinds eind jaren negentig bestaat al een intensieve samenwerking tussen UvA en HvA, waarvan de afstemming op bachelorniveau en de optimalisering van verwijzing en doorstroom naar de masters belangrijke doelen zijn.

De strategische agenda van OCW gaf aan deze samenwerking nieuwe impulsen, bijvoorbeeld door de ontwikkeling van aparte routes in het hbo. Volwaardig, driejarig hbo voor vwo'ers is een belangrijke voorwaarde voor een optimale aansluiting van het aanbod op de uiteenlopende talenten van de vwo-uitstroom, en door de intensieve samenwerking zijn UvA en HvA goed gepositioneerd om dit verder te ontwikkelen.

Ditzelfde geldt ook voor de ontwikkeling van zogenaamde academische routes in de HvA, die toegang geven tot masteropleidingen in de UvA zonder noodzaak tot ‘schakelen’.

In het kader van de OECD-review wordt tevens de samenwerking tussen UvA en HvA geïntensiveerd bij de lerarenopleidingen en bij *urban management*.

Hoewel niet oorspronkelijk daartoe bedoeld, kan de samenwerking met de HvA de UvA helpen bij de verdere ontwikkeling van valorisatie. Er zijn beduidende verschillen tussen de wetenschappelijke staf in beide instellingen als het gaat om de verbinding met de maatschappij. De tabel hieronder bevat een selectie van enquêtevragen die dat goed zichtbaar maakt. In het algemeen tonen zij een veel natuurlijker neiging tot maatschappelijke betrokkenheid bij de HvA dan bij de UvA. Dat geeft kansen om vanuit de samenwerking tussen beide instellingen de maatschappelijke, in het bijzonder regionale impact van de UvA te bevorderen.

Maatschappelijke oriëntatie van UvA- en HvA-staf

% YES	HvA	UvA
Have you ever worked in a non-academic sector?	81%	52%
Over the past 3 years, have you worked in collaboration at regional level?	50%	20%
At national/international level?	50%	80%
Has the amount of time spent on collaboration increased over the past 3 years?	77%	43%
Did you feel encouraged to develop collaborative relationships?	78%	49%
Were the activities you have been involved in aligned to the specific economic, social or cultural needs of your region?	78%	48%
Do you (or your unit) have specific goals and targets for these activities?	41%	20%
In your experience, have your activities which contributed to the institution's public good mission been valued as much as your teaching and research activities?	30%	15%
When designing teaching programmes, are the future needs of the regional economy taken into account?	63%	22%

Bron: survey onder 600 uhd's en hoogleraren van de UvA en onder 100 lectoren en onderwijsmanagement van de HvA, in het kader van het project *Civic Universities* van de University of Newcastle, voorjaar 2013.

De samenwerking tussen UvA en VU

Zowel het rapport van de Commissie Veerman als de OECD Review hebben een forse impuls gegeven aan de samenwerking binnen de sector in Amsterdam. Dit resulteerde in 2012 in een gezamenlijke intentie van de UvA en de Vrije Universiteit tot de vorming van een *Amsterdamse Academische Alliantie*, tegelijk met de afronding van beider profiel- en prestatieafspraken.

Deze alliantie, waar de hogescholen nadrukkelijk bij betrokken worden, richt zich vooral op de differentiatie van leerwegen in het bacheloronderwijs en op de samenwerking in het masteronderwijs en het wetenschappelijk onderzoek. Het is uiteraard de intentie om aan de researchkant de vele instituten van NWO en KNAW in Amsterdam bij de alliantie te betrekken.

Met de alliantie willen UvA en VU zowel een kwaliteitssprong mogelijk maken als er de aanzet toe geven, zodat de meest getalenteerde wetenschappers en (master)studenten uit binnen- en buitenland zich thuis voelen in kennisstad Amsterdam.

Al eerder, in september 2011, hebben de met UvA en VU verbonden universitair medische centra een intentieverklaring getekend voor nauwe samenwerking in patiëntenzorg, onderzoek en onderwijs. Deze samenwerking, die sterk door ontwikkelingen in de gezondheidszorg wordt gedreven, neemt al vastere vormen aan, waarbij een fusie van de raden van bestuur het doel is.

Nadat eind 2013 één decaan was benoemd voor de gezamenlijke bètafaculteiten van VU en UvA maar de Gezamenlijke Vergadering een volledige fusie had afgewezen, wordt hard gewerkt om hun researchinspanningen te bundelen en hun opleidingenaanbod beter af te stemmen, daar waar dat van onderaf gewenst wordt en mogelijk is. Met deze samenwerking kan Amsterdam trots zijn op een bètacluster dat qua breedte en diepte overeenkomt met de toonaangevende universiteiten in Europa.

Over dit proces is intensief overlegd met de betrokken academische gemeenschap, teneinde de zorg weg te nemen dat deze integratie tot een terugval in de reeds bereikte kwaliteit van onderwijs, onderzoek en faciliteiten kan leiden, al was het maar tijdelijk.

Eén van de resultaten van de bètasamenwerking is de keuze van SRON, het NWO-instituut voor ruimteonderzoek, om zich op het Science Park te willen vestigen en daar nauw samen te werken met de aardwetenschappers van de VU en de astrofysici van de UvA. Er zijn plannen ontwikkeld om gezamenlijk een Hightech Instrumentation Facility te ontwikkelen en zo tot doelmatiger benutting van dure onderzoeksfaciliteiten te komen.

De vele samenwerkingen op onderwijs- en onderzoeksgebied tussen de Amsterdamse kennisinstellingen vragen om een ‘wrijvingsvrije academische ruimte’. Dat maakt het nodig een scala aan ondersteunende functies, zoals studenten- en projectenadministratie maar ook IT-voorzieningen, meer *plug and play* aan te bieden aan VU, UvA en HvA. Daarmee wordt het mogelijk om maximaal samen te werken in de masterfase en het onderzoek, en tegelijk de schaal van het (bachelor)onderwijs beter af te stemmen en daarin een duidelijker gedifferentieerd aanbod neer te zetten.

De gemeente Amsterdam wil ook haar profiel in de sector techniek versterken. Daartoe heeft de gemeente in 2013 een tender uitgeschreven, onder de naam Amsterdam Metropolitan Solutions, met als doel het versterken van de Amsterdamse metropoolregio op het gebied van technische oplossingen voor grootstedelijke problemen. Dat doel zou naar New Yorks voorbeeld kunnen worden bereikt door het oprichten van een topinstituut dat internationaal technologisch talent voor Amsterdam kan werven.

De gemeente stelde er eenmalig 50 miljoen euro voor beschikbaar uit haar reserves.

Het winnende voorstel, van de TU Delft en de Universiteit van Wageningen met steun van Massachusetts Institute of Technology, brengt twee gerenommeerde instellingen naar Amsterdam die actief zijn in de sectoren Techniek en Landbouw, sectoren die in de UvA en de VU vrijwel niet vertegenwoordigd zijn. Bij de opening op 19 september 2014, in het Tropeninstituut, werden de eerste drie projecten gepresenteerd, één over overstromingsbeheer, één over duurzame strategieën voor het functioneren van steden en één over stedelijke mobiliteit.

De UvA en de VU beschouwen dit initiatief dan ook als een uitstekende aanvulling op de compleetheid van de kennisregio Amsterdam en zullen waar mogelijk helpen het tot stand te brengen.

De profiel- en prestatieafspraken

De UvA heeft, net als de andere universiteiten en hogescholen, in oktober 2012 profiel- en prestatieafspraken met de minister van OCW gemaakt zoals bedoeld in het Hoofdlijnenakkoord VSNU-OCW. De opdracht voor de instellingen was:

- hun internationale positie te waarborgen en versterken;
- op ten minste enkele gebieden tot de wereldtop te behoren;

27 JANUARI

Universiteitshoogleraar Louise Fresco is per 1 juli benoemd tot bestuursvoorzitter Wageningen UR

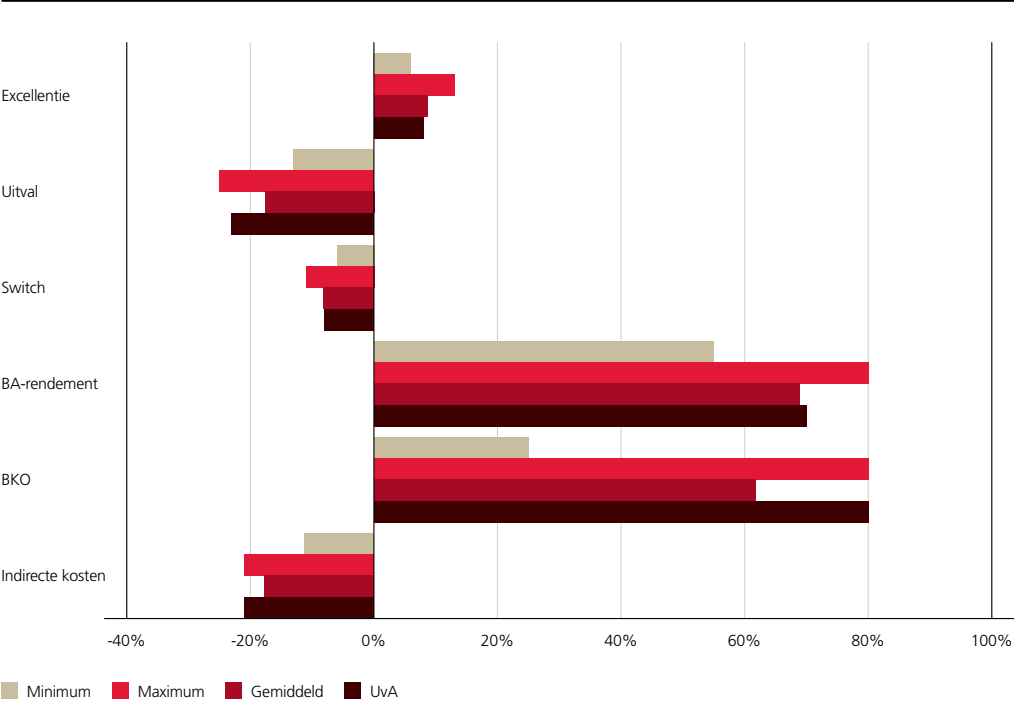
Prestatieafspraken

Prestatieafspraken van de Universiteit van Amsterdam

PRESTATIE-INDICATOR UvA	NULMETING 2011	REALISATIE 2013	REALISATIE 2014	AFSPRAAK VOOR 2015
% studenten (herinschrijvers, vwo-instroom) dat binnen 4 jaar de BA-graad behaalt	60,9%	65,7%	67,6%	≥70%
% studenten dat uitvalt in het eerste jaar	22,6%	27,2%	27,4%	≤31%
% studenten dat binnen een jaar van opleiding switcht	8,3%			
aantal bacheloropleidingen met minder dan 12 contacturen per week (uitgezonderd tentamenweken)	32	27	3	0
% onderwijsgevenden met BKO (excl. AMC, promovendi en studentassistenten)	23,2%	56,3%	65,4%	≥80%
% deelname aan honourstrajecten	7,5%	10,5%	11,8%	≥8%
% indirecte formatie, excl. O&O-ondersteuning	20,9%	20,8% *)	20,4%	≤21%

*) Stand per eind 2012

Prestatieafspraken andere universiteiten



- keuzes te maken vanuit hun eigen kracht: welk onderzoek wordt versterkt, welk afgebouwd;
- de relatie met grand challenges en het topsectorenbeleid te beschrijven;
- allianties te vormen met andere universiteiten en met instituten van onder meer NWO en KNAW.

Op onderwijsgebied was de opdracht:

- vermindering van uitval en verbetering van het slagingspercentage in de bachelorfase, zonder verlaging van het eindniveau en van de kwaliteit;
- vergroting van de onderwijsintensiteit en van de toerusting van docenten;
- consolidatie en uitbouw van excellentieprogramma's.

Aan het tot stand komen van het profieldocument is in de UvA een uitgebreide discussie over het onderzoeksprofiel en de onderwijsvisie voorafgegaan. Voor het onderzoek heeft de UvA zeven profielthema's beschreven, te weten:

- Transnational Law and Governance
- Human Health
- Cognition, Socio-Economic Behaviour and Neuroscience
- Globalization, Identity, Inequality and the Urban Environment
- Communication and Information
- Fundamentals of Natural Science
- Sustainable World

Deze thema's omvatten de eerder in de UvA benoemde onderzoekszwaartepunten.

In het profieldocument wordt ook uitvoerig ingegaan op het beleid ten aanzien van valorisatie (Technology Transfer, Science Park, Amsterdam Centre for Entrepreneurship) en op de Alliantie met de VU.

Op onderwijsgebied is het reeds bestaande beleid voortgezet en op een aantal punten (excellentie, reductie van uitval en switch in het eerste jaar) aangevuld. De aansluiting van het onderwijsaanbod op de onderzoeksthema's is in het profieldocument zichtbaar gemaakt. Dat wil niet zeggen dat opleidingen waarvoor die aansluiting minder sterk is zullen worden beëindigd; zij hebben immers op andere gronden – met name hun belang voor de human capital agenda en de arbeidsmarkt van de regio Amsterdam – bestaansrecht.

Met OCW is afgesproken dat de UvA de Instellingstoets Kwaliteitszorg van de NVAO met een positief oordeel doorloopt. Deze mijlpaal werd op 26 juni 2013 bereikt met het besluit van de NVAO tot verlening van de Instellingstoets Kwaliteitszorg.

Onderdeel van de prestatieafspraken zijn verder meetbare doelstellingen op zes key progress indicators met betrekking tot het bacheloronderwijs en één met betrekking tot de indirecte kosten. Deze kpi's staan in de tabel hiernaast, met de startwaarden van 2011 en de tussenstand per 2014.

Aanvullend heeft de UvA toegezegd het aantal plaatsen in brede bachelors uit te breiden van 259 in 2011 tot 400 in 2015, en het aantal plaatsen in researchmasters van 314 tot 400.

In vergelijking tot de andere universiteiten heeft de UvA meer dan gemiddeld ambitieuze streefwaarden afgesproken ten aanzien van studiesucces in de bachelor en docentkwaliteit, en minder dan gemiddelde streefwaarden op de andere indicatoren. Uiteraard heeft dat mede te maken met de beginsituatie van 2011.

In bijlage 5 staat een uitgebreidere tussenrapportage over de profiel- en prestatieafspraken. De UvA verwacht dichtbij de waarden die in voorjaar 2012 werden afgesproken te eindigen. Dat op zichzelf geeft blijk dat de prestatieafspraken geen losstaande, af te vinken cijfermatige doelen zijn, maar uiting geven aan de stabiliteit van de koers die de UvA op dat moment al had ingezet. Het is geen kunst om een laag doel te stellen en daar ruim overheen te gaan, of een hoog doel en dat dan niet te halen.

28 JANUARI

VU, VUmc, UvA, AMC en de gemeente richten gezamenlijk het Sarphati Institute for New Epidemics op

1 FEBRUARI

Hans Amman treedt aan als vicevoorzitter, ter opvolging van Paul Doop

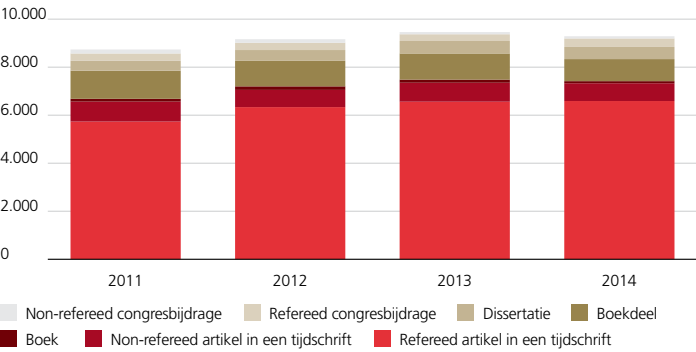
Gegevens over het onderzoek

Wetenschappelijke publicaties (VSNU) per publicatiejaar

Doel: groei in publicaties, bij voorkeur in toptijdschriften.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont het groeiend aantal wetenschappelijke publicaties volgens het SEP-protocol naar onderliggende categorie. Data specifiek over toptijdschriften zijn niet beschikbaar.

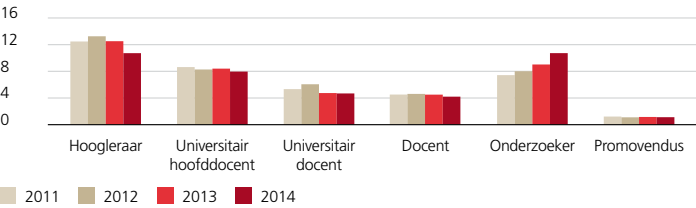


Aantal wetenschappelijke publicaties per fte onderzoekstijd (excl. FdG en FdT)

Doel: groei in publicaties, bij voorkeur in toptijdschriften.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont het aantal wetenschappelijke publicaties dat is uitgebracht, gemiddeld per fte onderzoeksinzet (op 1^e en 2^e geldstroom incl. EU). Van FdG en FdT zijn geen inzetgegevens beschikbaar.

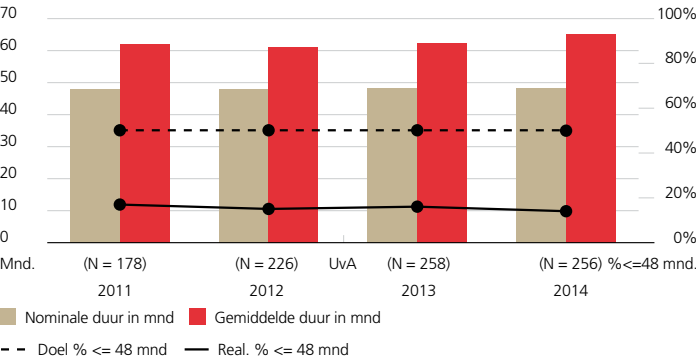


Promotieduur in mnd promoties 2014 (werknemerpromovendi)

Doel: groei promoties afgerond binnen 4 jaar.

Bron: Convenant 2011-2014

De grafiek toont het gemiddeld aantal maanden van de afgeronde promotietrajecten in vier achtereenvolgende jaren (in rood) en het percentage daarvan dat 4 jaar of minder geduurd heeft (in zwart).

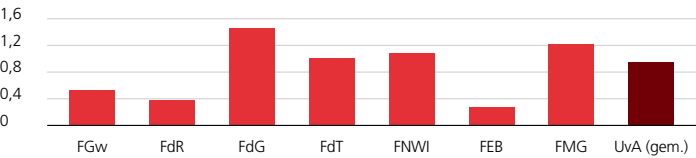


Aantal dissertaties per (gewoon) hoogleraar in 2014

Doel: groei in promoties.

Bron: Convenant 2011-2014

Promoties vergen een promotor. De grafiek toont het aantal dissertaties per gewoon hoogleraar (headcount) voor de UvA. De bijzondere en gast-hoogleraren en emeriti zijn hierin niet meegenomen.



1.2 Onderzoek

Beleid

De belangrijkste punten uit het onderzoeksbeleid van de afgelopen jaren zijn gericht op verhoging van de kwaliteit in de breedte van de universiteit. Die dient tot uiting te komen in kwaliteitsverhoging in termen van impact en promoties, een verhoging van de tweede en derde geldstroom, en verbetering van de visitatiescores.

Daarbij werkt de UvA aan versterking van haar internationale profiel, onder meer door deelname aan de internationale netwerken LERU en U21. Vanaf 2009 zijn eerste stappen gezet tot onderzoeksprofilering, door verschuiving van eerste geldstroom naar aangewezen onderzoekszwaartepunten.

Het Instellingsplan 2011-2014 intensiveert die koers en legt de focus op een sterkere profilering aan de hand van de onderzoekszwaartepunten. Daarin zal geleidelijk een groter deel van de eerste geldstroom onderzoeksmiddelen omgaan.

Het zwaardere accent op kwaliteit komt tot uiting in het benoemen als kpi van:

- verdere groei van publicaties (vooral in A-journals);
- toename van persoonlijke grants, prijzen en contracten verworven door UvA-wetenschappers.

Prestaties

De gebruikelijke indicatoren van onderzoeksprestaties zijn wetenschappelijke publicaties en hun impact, alsmede de gerealiseerde promoties. De UvA heeft in 2014 met 497 promoties (waaronder 4 joint doctorates en 22 cum laude promoties) niet het recordjaar 2013 geëvenaard, maar wel opnieuw een ruim groter aantal gerealiseerd dan de jaren ervoor.

Meer prestaties betekent echter niet automatisch een verbetering van kwaliteit. Als belangrijkste tekenen van kwaliteit beschouwt de UvA de publicaties in toptijdschriften, de verwerving van persoonlijke grants en prijzen door haar onderzoekers en de toename van tweede en derde geldstroom. De European Research Council (ERC) honoreerde in 2014 de onderzoeksvoorstellen van maar liefst tien UvA-wetenschappers met een Starting Grant.

De gehonoreerden zijn dr. Miranda Cheng, dr. Eelke Heemskerk, prof.dr. Natali Helberger, dr. Riekelt Houtkooper, dr. Joris Mooij, dr. Daniel Mügge, dr. Louis Vermeulen, dr. Anna Watts, dr. Shimon Whiteson en dr. Ingo Willuhn.

De Europese Commissie heeft prof.dr. Martin Stokhof, hoogleraar Taalfilosofie aan de UvA, benoemd tot lid van de Scientific Council van de ERC. In totaal werden er 3 nieuwe leden aangesteld. De aanstelling loopt tot eind 2017. De nieuwe leden zijn gekozen door een onafhankelijke commissie. De Scientific Council van de ERC bestaat – naast de president van de ERC – uit 21 vooraanstaande wetenschappers die gezamenlijk de Europese wetenschappelijke gemeenschap representeren. De Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen heeft één hoogleraar van de UvA tot nieuw lid benoemd: prof.dr. Kees Hengeveld, hoogleraar Algemene taalwetenschap, in het bijzonder de theoretische linguïstiek.

3 FEBRUARI

Nieuwe reeks Amsterdamlezingen start met gastheer Zef Hemel, bijzonder hoogleraar op de Wibautleerstoel, met o.a. Barbara Baarsma en Ernst Hirsch Ballin als sprekers

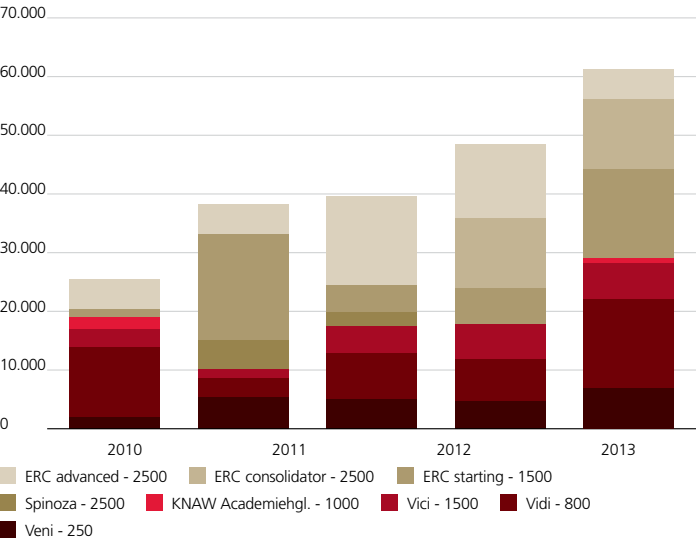
Gegevens over het onderzoek

Individuele grants en awards (jaar van toekenning, in k€)

Doel: groei in verwerving van aansprekende prijzen (KNAW-hoogleraarschappen, Spinoza) en inkomsten t.b.v. onderzoek in GS2, NWO, ERC start/advanced; Veni Vidi, Vici en GS3.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont het totaalbedrag aan toegekende prijzen van NWO, KNAW en EU.

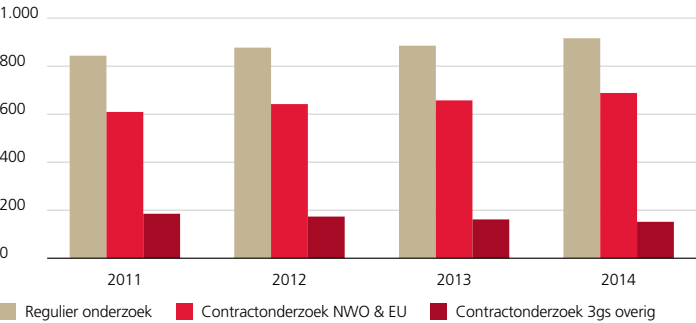


Ontwikkeling onderzoeksinzet in fte per geldstroom

Doel: toename onderzoek in 2^e ten opzichte van 1^e geldstroom.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont de ontwikkeling van de onderzoeksinzet naar geldstroom. Die op de 2^e geldstroom, met name EU, stijgt licht, terwijl die op de 3^e geldstroom licht daalt. Inzetgegevens van AMC en ACTA zijn niet beschikbaar.

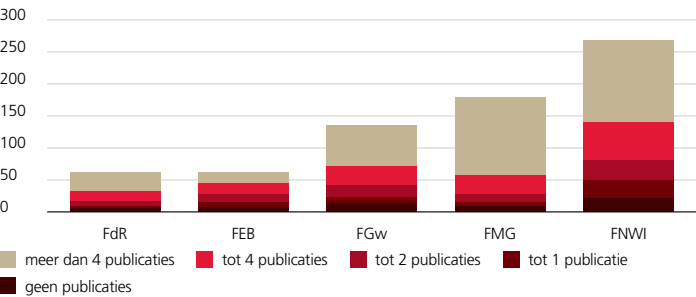


Publicatiepatroon WP excl. promovendi p. fte inzet 1gs&2gs p. jaar (gem. 2010-2013) excl. starters in 2013

Doel: groei in publicaties, bij voorkeur in toptijdschriften.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

Het aantal wp per faculteit in 2010-2013, gewogen naar fte onderzoeksinzet op de 1^e en 2^e geldstroom (incl. EU) en verdeeld naar gemiddeld aantal publicaties per jaar. Promovendi en in 2013 gestarte onderzoekers zijn uitgezonderd.



Per 20 maart 2014 zijn prof.dr. Hanneke van Laarhoven, medisch oncologe van het AMC, en prof.dr. Rens Vliegthart, hoogleraar Communicatiewetenschap, in het bijzonder media en organisaties, voor een periode van vijf jaar geïnstalleerd als lid van de Jonge Akademie van de KNAW. In november is bekend gemaakt dat dr. Rivke Jaffe, antropologe en geografe, in maart 2015 zal worden geïnstalleerd als nieuw lid.

In 2014 verwierf een recordaantal jonge UvA-onderzoekers een Veni-subsidie. In totaal 28 onderzoekers ontvingen de Veni-subsidie, een stijging van 47% ten opzichte van het aantal in 2013.

Negentien onderzoekers van de UvA en het AMC behaalden een Vidi-subsidie, meer dan dubbel het aantal in 2013. Met 19 van de in totaal 88 toekenningen in deze ronde, ging meer dan 20% van de subsidies naar de UvA.

Ook ontvingen drie UvA-onderzoekers én een bijzonder hoogleraar aan de UvA een Vici-subsidie. In totaal zagen dus 51 UvA-onderzoekers hun voorstellen gehonoreerd uit de Vernieuwingsimpuls van NWO, een stijging van 59% ten opzichte van 2013.

Prof.dr. Cars Hommes, hoogleraar Economische dynamica aan de UvA, is benoemd tot Distinguished Lorentz Fellow 2014. Als fellow gaat Hommes tien maanden lang interdisciplinair onderzoek doen naar voorspellende complexiteitsmodellen van economisch gedrag. De prijs is een initiatief van het Netherlands Institute for Advanced Study in the Humanities and Social Sciences (NIAS) en het Lorentz Center. De Distinguished Lorentz Fellowship is een jaarlijkse onderscheiding voor een wetenschapper die op unieke wijze een brug slaat tussen alfa-, bèta- en gammawetenschappen.

Ten slotte heeft prof.dr. John Kastelein, hoogleraar Inwendige geneeskunde, in het bijzonder de genetische aspecten van vasculaire aandoeningen, op 6 oktober 2014 de Huibregtsenprijs in ontvangst genomen. De Huibregtsenprijs is bestemd voor een onderzoeksproject dat wetenschappelijk vernieuwend is en dat zicht biedt op een maatschappelijke toepassing. De prijs wordt jaarlijks uitgereikt tijdens de Avond van Wetenschap & Maatschappij, die tot doel heeft het onderstrepen van het maatschappelijk belang van wetenschap door het zichtbaar maken van aansprekende toepassingen van wetenschappelijk onderzoek.

John Kastelein ontwikkelde een effectieve gentherapie en legde vervolgens een reis van 26 jaar af om zijn therapie geregistreerd te krijgen. Met de eerste gentherapieregistratie ter wereld is de weg gebaad voor genbehandeling van uiteenlopende erfelijke aandoeningen.

Hoogleraren

De hoogleraren zijn het wetenschappelijk gezicht van de universiteit en de dragers van het onderzoek. De kwaliteit, uitstraling en integriteit van het hooglerarencorps bepalen in belangrijke mate de uitstraling van de UvA als geheel.

In 2014 hielden 51 hoogleraren hun inaugurele rede. Eind 2014 telde de UvA in totaal 546 gewone en 172 bijzondere hoogleraren. Het overzicht van de bijzondere hoogleraren en de organisaties die hun leerstoel bij de UvA hebben gevestigd, staat in bijlage 4. Deze cijfers zijn inclusief het AMC, de verder te noemen cijfers betreffen alleen de hoogleraren in dienst van de UvA.

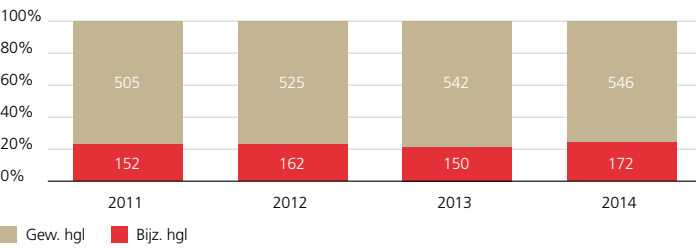
Gegevens over de hoogleraren van de UvA

Wetenschappelijke publicaties (VSNU) per publicatiejaar

Doel: inzicht in de samenstelling van het hoooglerarenbestand.

Bron: Nota Hooglerarenbeleid

De grafiek toont de ontwikkeling van het aantal gewone en bijzondere hoogleraren aan de UvA, inclusief AMC.

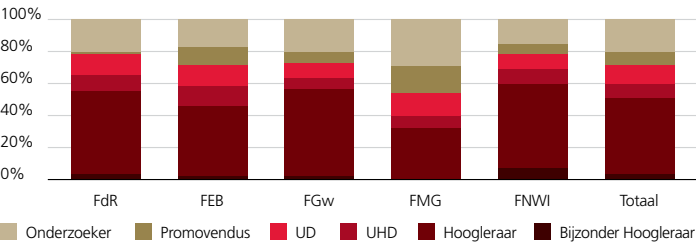


Functie waarop gewone hoogleraren zijn ingestroomd (N=386)

Doel: inzicht in de loopbaan van hoogleraren vóór hun benoeming.

Bron: Nota Hooglerarenbeleid

De grafiek toont van de UvA-hoogleraren per eind 2014 in welke functie zij voor het eerst aan de UvA zijn ingestroomd.

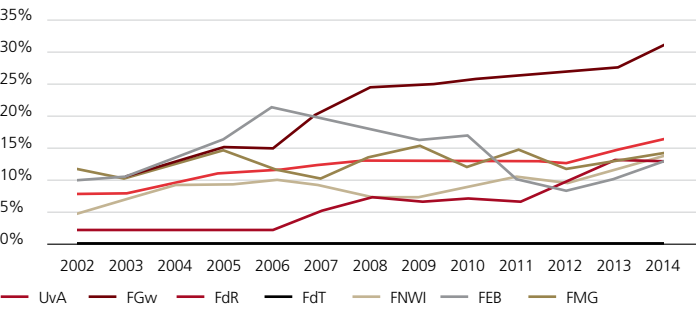


Ontwikkeling aandeel hoogleraren met een buitenlandse nationaliteit (in htc)

Doel: inzicht in de toename van internationale benoemingen.

Bron: Nota Hooglerarenbeleid

De grafiek toont de geleidelijke toename van het aantal bij de UvA aangestelde hoogleraren met niet-Nederlandse nationaliteit.

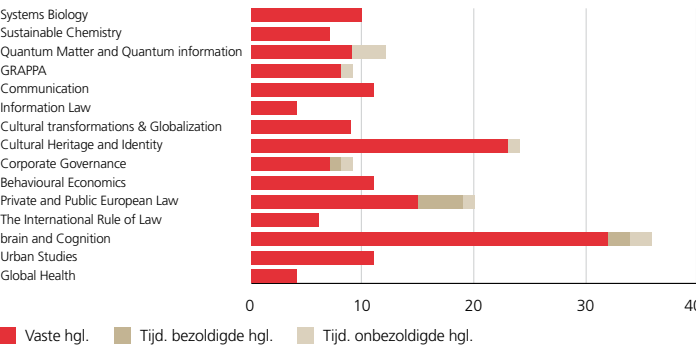


Toedeling type gewone hoogleraar (in hct) naar zwaartepunten ultimo 2014 (N=386, excl. FdG)

Doel: toename van de middeleninzet in onderzoeks-zwaartepunten.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont voor elk der zwaartepunten binnen de UvA (excl. AMC) hoeveel hoogleraren per categorie eraan zijn verbonden. Van ongeveer de helft van de hoogleraren is niet vastgelegd dat zij tot een zwaartepunt worden gerekend.



Binnen de gewone hoogleraren onderscheiden we de bezoldigde en de onbezoldigde. Onder de 53 niet door de UvA bezoldigde hoogleraren bevinden zich emeriti die het ius promovendi nog uitoefenen maar ook hoogleraren die door instanties als de KNAW worden betaald, of die een hoofdbetrekking elders hebben naast een tijdelijke deeltijdaanstelling als UvA-hoogleraar. De FGw heeft van die 53 de meeste (20). De relaties waarvan de onbezoldigde hoogleraren de vrucht zijn (met KNAW-instituten, gemeente Amsterdam, Nederlandse Defensie Academie, enz.) zijn zowel voor de UvA als voor die instanties heel nuttig.

Vijf van de UvA-hoogleraren hebben een aanstelling als universiteitshoogleraar, niet gebonden aan een bepaalde faculteit. Universiteitshoogleraren worden geacht een impuls te geven aan wetenschappelijke ontwikkelingen die de traditionele disciplines overstijgen, en een belangrijke bijdrage te leveren aan de profilering van de universiteit. Momenteel zijn het Robbert Dijkgraaf, Henk van Os, Alexander Rinnooy Kan, Louise Gunning en Patti Valkenburg.

Hoewel benoeming tot hoogleraar op jongere leeftijd vaker voorkomt dan vroeger, is bijna de helft van de hoogleraren 55 jaar of ouder.

Precies 50% van de UvA-hoogleraren is van buitenaf aangetrokken in die hoedanigheid. De andere helft was reeds aan de UvA verbonden ten tijde van de benoeming tot hoogleraar, gemiddeld 11,5 jaar. De FMG kent het hoogste aandeel eigen kweek (68%). Vijf hoogleraren (waarvan vier in de FMG) waren vanaf hun promotiebaan onafgebroken aan de UvA verbonden; 27 anderen zijn eerder aan de UvA gepromoveerd maar hebben tussen promotie en benoeming tot hoogleraar enige tijd, gemiddeld 5 jaar, elders gewerkt. De FMG heeft het grootste aandeel hoogleraren (17%) die ook aan de UvA waren gepromoveerd.

Vrouwen zijn nog steeds zwaar ondervertegenwoordigd. In 2009 heeft de UvA het charter Talent naar de Top getekend, dat zich inzet voor grotere toestroom, doorstroom en behoud van vrouwelijk talent in topfuncties. De UvA streeft naar 25% vrouwen in wetenschappelijke topfuncties per eind 2016. Het aandeel vrouwelijke hoogleraren stijgt UvA-breed geleidelijk maar ligt nog iets onder 20%. Tussen de faculteiten zijn er grote verschillen. De FEB, FNWI en ACTA hebben minder dan 15% vrouwelijke hoogleraren.

Het aandeel buitenlanders onder de hoogleraren is in 12 jaar verdubbeld tot thans 17%, hetgeen correspondeert met de toenemende internationale positie van de UvA. De FGw heeft met 32% naar verhouding de meeste niet-Nederlandse hoogleraren.

Voor de internationale reputatie is ook van belang dat eigen talentvolle stafleden hun loopbaan aan andere (buitenlandse) universiteiten voortzetten. De 16 hoogleraren die tussen 2011 en 2014 de UvA verlieten voor een andere universiteit, kozen op twee na (Tilburg, Dresden) allemaal een QS-top200 universiteit.



11 FEBRUARI

Circa 150 aankomende studenten nemen deel aan de vroege ronde van UvA Matching

Onderzoekszwaartepunten

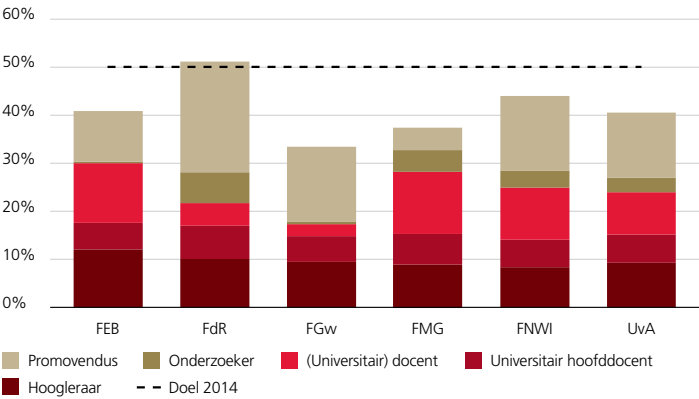
VOORNAAMSTE PROFIELTHEMA	ZWAARTEPUNT	OMVANG IN FTE
Human health	Global Health	16,2
Globalization, identity, ... environment	Urban Studies	22,1
Cognition, .. behaviour & neuroscience	Brain and Cognition	128,9
Transnational law & governance	The International Rule of Law	8,3
Transnational law & governance	Private and Public European Law	30,0
Cognition, .. behaviour & neuroscience	Behavioural Economics	20,5
Transnational law & governance	Corporate Governance	16,3
Globalization, identity, ... environment	Cultural Heritage and Identity	44,3
Globalization, identity, ... environment	Cultural Transformations & Globalization	27,9
Communication & information	Information Law	17,8
Communication & information	Communication	28,9
Fundamentals of natural science	GRAPPA (Gravitation AstroParticle Physics)	81,3
Fundamentals of natural science	Quantum Matter and Quantum Information	52,4
Sustainable world	Sustainable Chemistry	49,7
Sustainable world	Systems Biology	71,4
Totaal in UvA		625,1
Human health	Cardiovascular Diseases	214,0
Human health	Metabolic Diseases	206,0
Human health	Infection and Immunity	275,0
Totaal in AMC		695,0
Human health	Oral Regenerative Medicine (Bioengineering)	27,5
Human health	Oral Infections and Inflammation	31,8
Totaal in ACTA		59,3

Fte onderzoeksinzet 1gs in zwaartepunten / fte onderzoeksinzet 1gs totaal

Doel: 50% van het onderzoeks-budget (onderzoeksinzet) besteed aan onderzoek in de zwaartepunten.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont de verhouding van de inzet van onderzoekstijd in zwaartepuntonderzoek (excl. AMC en ACTA) t.o.v. de totale onderzoeksinzet.



Onderzoekszwaartepunten

Alle UvA-onderzoek wordt beoordeeld tegen absolute kwaliteitsstandaarden. Het kenmerk ‘zwaartepunt’ is in de UvA een kenmerk in relatieve zin; de zwaartepunten zijn een combinatie van de beste onderzoekers op het betreffende gebied en vormen de *competitive advantages* van de UvA, deelgebieden waarop de UvA zich internationaal kan profileren als behorend tot het beste in Europa.

AAA-fonds

Ter ondersteuning van de doelstellingen van de samenwerking tussen UvA en VU hebben beide universiteiten samen een AAA-Fonds ingesteld voor de jaren 2013-2016. Het fonds wordt gevoed uit de begrotingen van beide instellingen, in ieder geval de profileringsmiddelen van UvA en VU worden aan het fonds toegevoegd.

Voor de komende jaren is daarmee minstens 6 miljoen euro per jaar beschikbaar. Uit dit fonds hebben in 2014 drie verbanden waarin wetenschappers van VU en UvA nauwer gaan samenwerken, voor één of meerdere jaren een bijdrage ontvangen, namelijk:

- Amsterdam Brain & Mind Project (ABMP)
- Solardam
- Amsterdam Water Science

Verder hebben de UvA en VU, in het kader van het AAA Fellowship Programme, fellowships toegekend aan twee internationale topwetenschappers: prof.dr. Frank Kleibergen, hoogleraar Econometrie, afkomstig van Brown University en dr. Edan Lerner van het Soft Matter Institute van New York University.

Het AAA Fellowship Programme is bedoeld voor de externe werving van internationale topwetenschappers voor een periode van drie jaar, waarna de bedoeling is dat ze indalen in de vaste formatie. In totaal kunnen circa 12 fellowships worden toegekend. De tweede selectie wordt in 2015 verwacht.

Kwaliteitszorg onderzoek

Het Standaard Evaluatie Protocol (SEP) wordt sinds 2003 door de Nederlandse universiteiten, NWO en de KNAW gebruikt om de kwaliteit van het Nederlandse onderzoek te evalueren en om verantwoording af te leggen over het gebruik van publieke onderzoeksmiddelen.

Het nieuwe SEP 2015-2021 is in maart 2014 vastgesteld door de VSNU, NWO en de KNAW. Eind 2014 is het eveneens herziene Protocol Onderzoeksevaluaties van de Universiteit van Amsterdam vastgesteld. Dit Protocol beschrijft hoe de UvA het nieuwe SEP zal toepassen.

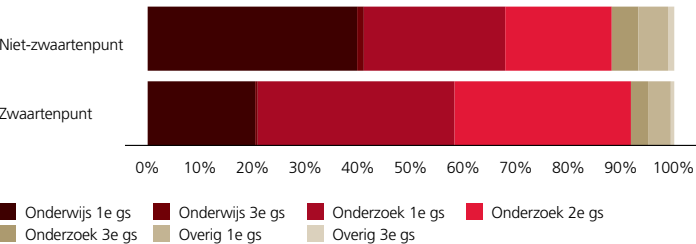
Met dit protocol is de koers voor de evaluatie van het onderzoek aan de UvA voor de komende jaren bepaald. Een koers die de wetenschappelijke kwaliteit en de maatschappelijke relevantie van het onderzoek aan de UvA zichtbaar maakt, waarborgt en waar nodig verbetert. Ook legt de UvA volgens dit protocol publiekelijk verantwoording af over de besteding van onderzoeksmiddelen door de eindrapporten van de evaluaties en de daaraan verbonden bestuurlijke opvolging voor eenieder toegankelijk op de website te plaatsen.

Karakteristieken van UvA-zwaartepunten

Tijdbesteding van wp

Doel: research-intensief onderwijs vereist dat ook de beste onderzoekers in het onderwijs zichtbaar zijn.

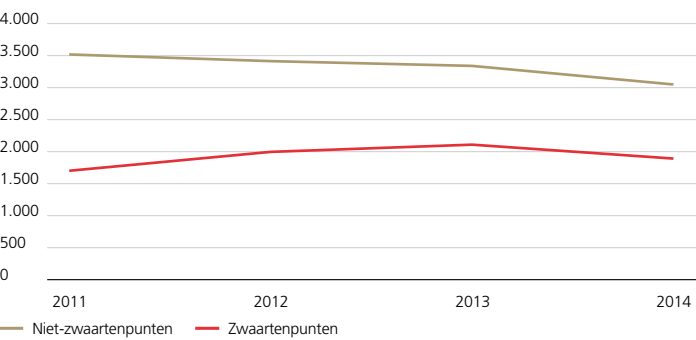
De zwaartepunten lopen niet parallel met de meest studentrijke vakgebieden. De grafiek laat dan ook zien dat de wp-staf behorende tot de zwaartepunten wel in het onderwijs wordt ingezet maar gemiddeld voor een kleiner deel. Verder is de 2^e geldstroom in de zwaartepunten veel belangrijker (en de 3^e juist kleiner).



Aantal publicaties UvA-wp

Doel: verschuiving van de focus van UvA-onderzoek naar de zwaartepunten.

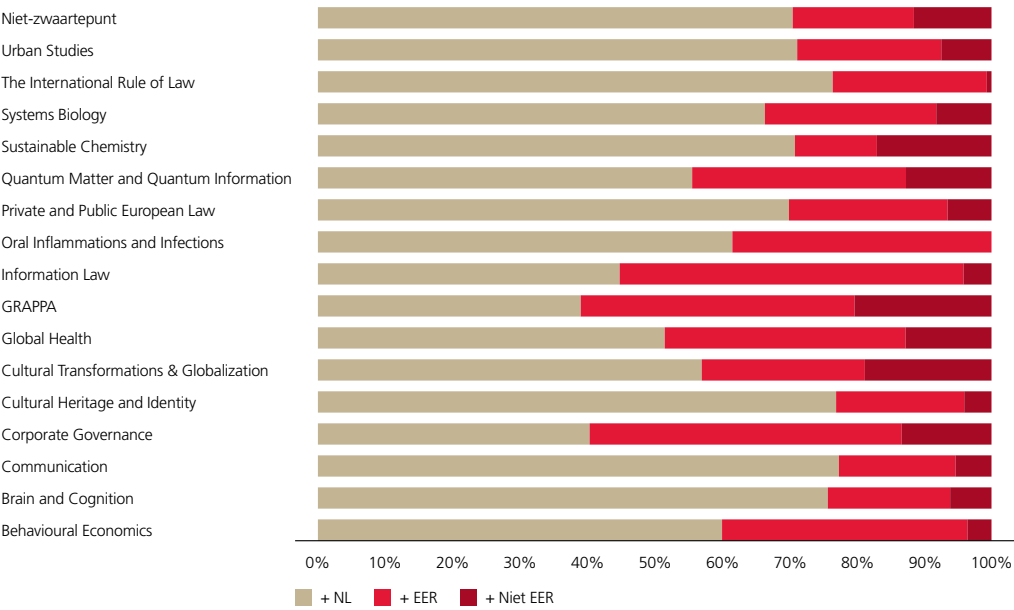
De grafiek toont de ontwikkeling van het aantal wetenschappelijke publicaties binnen en buiten de zwaartepunten. Het gemiddelde aantal publicaties per fte wp bedraagt in de zwaartepunten 2,4 en daarbuiten 1,7 (2014). In 2014 is de definitie gewijzigd van verslagjaar in jaar van publicatie.



Internationaliseringsgraad zwaartepunten

Doel: toenemende internationalisering en vervlechting van de wetenschappelijke wereld.

De grafiek toont de verdeling van het wp per zwaartepunt naar nationaliteit. De meeste zwaartepunten – behoudens die welke meer op nationale en regionale prioriteiten zijn gericht – kennen een relatief sterke vertegenwoordiging van internationale onderzoekers.



De belangrijkste wijzigingen ten opzichte van het vorige SEP zijn:

- Drie in plaats van vier beoordelingscriteria. Het oude criterium ‘productiviteit’ wordt onderdeel van het criterium ‘wetenschappelijke kwaliteit’.
- De beoordelingscommissie relateert haar oordeel op dit criterium aan de strategische koers van de onderzoekseenheid. Daarin moet dus eveneens de eigen operationalisatie van kwaliteit zijn vervat.
- Grotere en meer systematische aandacht voor maatschappelijke relevantie. De onderzoekseenheid dient de maatschappelijke relevantie van haar onderzoek zelf te expliciteren en in zijn strategische koers op te nemen.
- De explicitering van de onderzoeksstrategie van de te evalueren onderzoekseenheid is zeer in belang toegenomen. De onderzoekseenheid dient in de zelfevaluatie aan te geven welke inspanningen zijn geleverd om de strategische doelen te bereiken en wat de resultaten van deze inspanningen zijn geweest.
- Vier in plaats van vijf categorieën voor de beoordeling van de drie criteria. De absolute topgroepen (wereldleiders) enerzijds en de probleemgroepen anderzijds worden duidelijker dan in voorgaande SEP’s onderscheiden.
- De beoordeling van promotieopleidingen en de begeleiding van de promovendi is uitgebreid en aangescherpt.
- De visitatie reflecteert op de wijze waarop de onderzoekseenheid invulling geeft aan de eigen vakspecifieke uitgangspunten van integere wetenschapsbeoefening.
- Het nieuwe SEP biedt de mogelijkheid het aggregatieniveau van de onderzoekseenheden zodanig te kiezen dat het aansluit bij het vigerende onderzoeksbeleid.
- Meer transparantie over de uitkomsten en follow-up van onderzoeksevaluaties.

De visitatie van ACTA in het najaar van 2014 was de eerste aan de UvA (en VU) die volgens het nieuwe protocol geschiedde.

Promotieopleidingen

De door de Erkenningscommissie Onderzoekscholen (ECOS) erkende landelijke onderzoekscholen verzorgen sinds jaren de promotieopleidingen ten behoeve van de in de onderzoeksschool samenwerkende onderzoekseenheden. Verwacht wordt dat de toenemende profilering van de universiteiten zal leiden tot een afnemend belang van deze onderzoekscholen en tot meer aansluiting van de promotieopleidingen bij de graduate schools van de UvA.

De Universiteit van Amsterdam neemt op dit moment nog deel aan enkele tientallen interuniversitaire onderzoekscholen, en is penvoerder van acht van deze onderzoekscholen, te weten:

- Holland Research School of Molecular Chemistry (HRSMC)
- Huizinga Instituut - Onderzoeksschool voor Cultuurgeschiedenis
- Institute for the Study of Education and Human Development (ISED)
- Kurt Lewin Instituut (KLI)
- Netherlands School of Communications Research (NESCoR)
- Netherlands Institute for Cultural Analysis (NICA)
- The Netherlands Research School for Literary Studies (OSL)
- Research School for Media Studies (RMes)

De VSNU en de vereniging van landelijke onderzoekscholen, SODOLA, hebben in het najaar van 2013 een richtlijn geformuleerd voor de financiële basis voor zulke interuniversitaire onderzoekscholen. Bij zeven van de acht onderzoekscholen waar de UvA de pen van voert, bestonden al heldere

afspraken over de penvoerbijdrage, en is geen discussie over verschillen tussen die afspraken en de richtlijn. Met het bestuur van het Kurt Lewin Instituut vindt momenteel wel een discussie plaats over de bijdrage die de richtlijn van de UvA als penvoerder zou vragen; van de bestaande afspraken rond het KLI maakt namelijk een extra bijdrage van de penvoerder geen deel uit.

Nu de promotieopleidingen systematisch in het SEP zijn opgenomen, wordt de kwaliteitsborging van de onderzoekscholen overgenomen door de SEP-visitatiecommissies en is de ECOS opgeheven. Hiertoe is een Handreiking kwaliteitsbeoordeling onderzoekscholen opgesteld. Bestaande erkenningen blijven van kracht tot en met de eerstvolgende SEP-visitatie waar de onderzoekschool in wordt beoordeeld.

De vaak al lopende samenwerkingen op het gebied van onderzoek leiden in toenemende mate tot PhD-programma's waarin de promovendus begeleid wordt door onderzoekers van twee of meer instellingen en het onderzoek ook uitgevoerd wordt aan meerdere instellingen. Als lid van de LERU en U21 heeft de UvA een protocol vastgesteld voor gezamenlijke PhD-programma's (*joint doctorates*).

De UvA neemt deel aan drie *joint doctorate* programma's in het kader van het Erasmus Mundus programma.

In oktober is het vernieuwde promotiereglement van de UvA vastgesteld, op voorstel van het College van Promoties.



24 FEBRUARI

Studenten Amsterdam
University College organiseren
TEDx conferentie

FEBRUARI

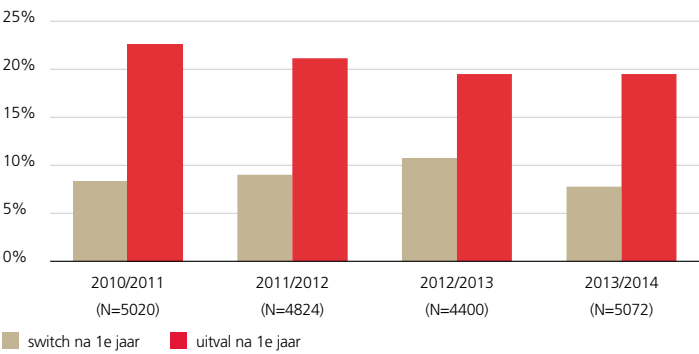
Gegevens over het bacheloronderwijs

Uitval en switch 1e jaar

Doel: informatie over het aantal studenten dat switcht in het eerste studiejaar.

Bron: Prestatieafspraken

De grafiek toont het percentage studenten dat in het eerste studiejaar uitvalt of naar een andere opleiding overstapt van het KUO-cohort (voltijd, één opleiding met vooropleiding vwo).

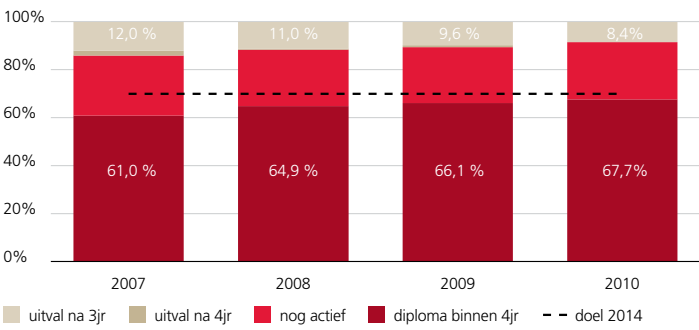


Stand na 4 jaar binnen de opleiding (t1 cohort)

Doel: % bachelor rendement na 4 jaar 70% (KUO-cohort herinschrijvers).

Bron: Prestatieafspraken

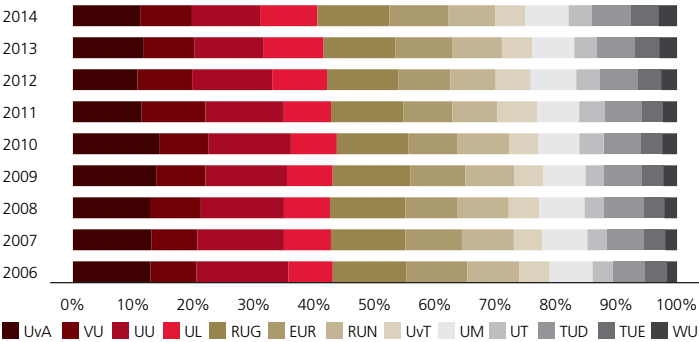
De grafiek toont per cohort het percentage studenten dat na 4 jaar het diploma behaalt. Tevens toont de grafiek het percentage dat na 3 en 4 jaar uitvalt en het percentage dat in het 5e jaar nog studeerde. Cohort 2010 betreft stand ultimo augustus 2014. Doelstelling is 70% voor het cohort 2011.



Bachelorinstroom (eerstejaars wo)

Doel: Inzicht in het aandeel van de UvA in de landelijke instroom in het wo (bachelor-niveau)

Het aandeel van de UvA is vrij constant 11-12%, samen met de VU 20-21%. Lichte terugval na 2010 als gevolg van wijzigingen in het schakelonderwijs.



1.3 Onderwijs

Beleid

In de laatste tien jaar heeft de UvA veel ontwikkelingen geëntameerd op het gebied van het wetenschappelijk onderwijs, waaronder:

- de invoering van de bachelor-masterstructuur, sinds 2002, in het AMC sinds 2009;
- de harde knip tussen bachelor en master en de vorming van colleges voor bacheloropleidingen en graduate schools voor masteropleidingen en het opleidingsdeel van promotietrajecten, sinds 2006;
- de inrichting van excellentieprogramma's (Interdisciplinaire Studies, University College, honoursprogramma's) en van major-minortrajecten;
- invoering van een vaste curriculumindeling voor een betere studeerbaarheid;
- betere studieloopbaanbegeleiding, intake en verwijzing;
- invoering van de studiekeuzecheck (UvA Matching);
- realisatie van de sectorplanning in de natuur- en scheikunde, en de invoering van brede labels voor de masteropleidingen in de geesteswetenschappen.

Hoewel de UvA primair een researchuniversiteit is, heeft zij als hoofdstaduniversiteit altijd een speciale aantrekkingskracht op studenten, ook op studenten die nog geen duidelijke toekomst in de wetenschap voor zich zien, maar zich vooral aangetrokken voelen door het grootstedelijke milieu en de arbeidsmarkt in Amsterdam.

Daarom begint het onderwijs met oriëntatie, verwijzing en zelfselectie, met als doel de student te helpen zo snel mogelijk op de voor hem of haar meest geschikte plek te komen. Tevens is het traditioneel een belangrijk kenmerk van de UvA dat de student, als regisseur van zijn eigen studie, een ruim scala aan keuzes heeft bij de samenstelling van de inhoud en het niveau van zijn studie.

De keuzevrijheid die het UvA-onderwijs kenmerkt, gaat ten koste van de structurering van het aanbod en verhoogt de kans op uitval.

In de in 2011 vastgestelde onderwijsvisie staan research-intensief en meer activerend onderwijs centraal, met strakker vormgegeven curricula, minder herkansingen en minder ruimte voor uitstelgedrag. Met behoud van de vele keuzevrijheden stuurt de UvA sinds het Instellingsplan 2003-2006 steeds nadrukkelijker op een meer ambitieuze studiecultuur, volgens het principe beginnen = meedoen = afronden.

Het leven naar zulke elementaire eisen past bij de kwaliteitsambitie van een leidende researchuniversiteit. De drie kpi's van het Instellingsplan 2011-2014 zijn:

- verhoging van het studiesucces na vier jaar in de bachelor naar 70%;
- differentiatie van aanbod naar type (brede bachelors) en niveau (honours);
- substantiële toename van masterstudenten uit het buitenland.

De prestatieafspraken die de UvA in 2012 met OCW maakte, sluiten in geest en richting nauw aan bij het beleid in het Instellingsplan, en hebben geleid tot aanscherping en concretisering van enkele beleidsdoelen daarin, met name ten aanzien van uitval en switch in het eerste jaar. De afspraken staan gedetailleerd vermeld in bijlage 5.

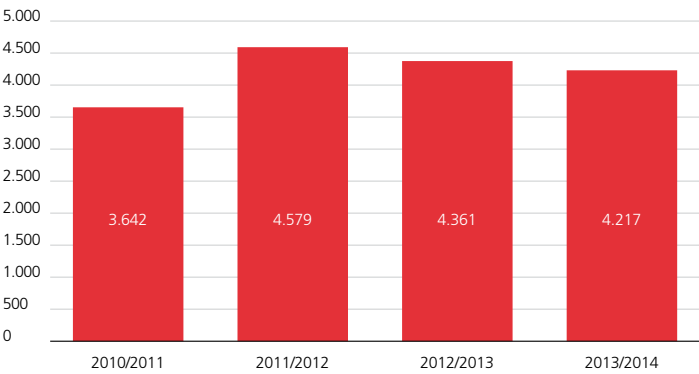
Gegevens over het bacheloronderwijs

Behaalde bachelordiploma's

Doel: informatie over het aantal behaalde bachelor-diploma's per studiejaar.

Bron: Instellingsplan 2011-2014 en convenant

De grafiek toont het aantal behaalde bachelorgraden over de verschillende jaren (uit 1CHO). De dreiging van de langstudeerboete en de harde knip veroorzaakten een kleine piek in 2011/12.

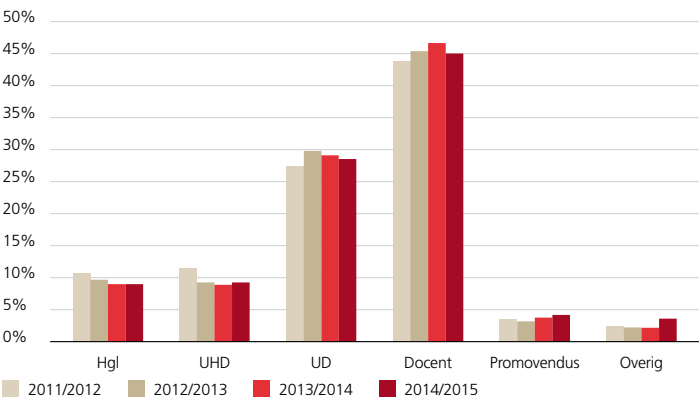


Ontwikkeling inzet op 1^e geldstroom onderwijs

Doel: informatie over de tijdsinzet van het wetenschappelijk personeel op 1^e geldstroom onderwijs in de verschillende studie jaren.

Bron: Onderwijsvisie (research-intensief onderwijs)

De grafiek toont hoe de onderwijs-inzet 1^e geldstroom in het bachelor-onderwijs is verdeeld over de functiegroepen. Er treedt een lichte verschuiving naar de lagere rangen op. Exclusief tijdelijke docenten op factuurbasis.

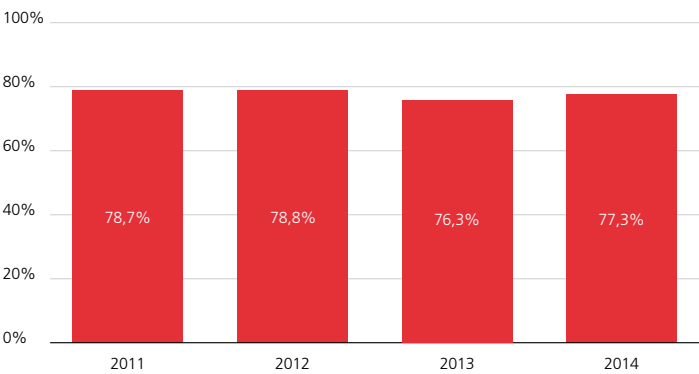


Tevreden met studie-inhoud

Doel: stijgend percentage studenten dat tevreden is met de studie-inhoud.

Bron: NSE

De grafiek toont het percentage studenten dat tevreden is met de studie-inhoud van de opleiding. De lichte daling baart zorgen. De verschillen tussen opleidingen zijn aanzienlijk en de analyse vindt in de opleidingscommissies plaats.



Als sluitsteen op de maatregelen tot verbetering van het studiesucces is in 2014 een UvA-breed bindend studieadvies ingevoerd, met een norm van 42 of 48 punten, zulks ter discretie van de decaan. Deze norm sluit aan op de observatie dat de meesten die binnen 4 jaar hun bachelorgraad halen, in het eerste jaar 48-60 (gemiddeld 53) studiepunten hadden gehaald.

Prestaties

Belangrijk is dat de studenten de reële inspanningen van de UvA tot verbetering van zowel het onderwijs als de faciliteiten herkennen en dat bijvoorbeeld in de waardering in de Nationale Studenten Enquête (NSE) tot uiting brengen.

Sinds een aantal jaren hapert echter de toename van de studenttevredenheid, en de resultaten zijn de laatste jaren vrijwel onveranderd. Uit interne analyse, waaronder gesprekken met studenten, komt een aantal verklaringen naar voren voor het achterblijven van de studenttevredenheid.

Genoemd worden de hogere eisen die de UvA is gaan stellen aan studenten in het kader van het verhogen van het studiesucces. Hierdoor verwachten studenten op hun beurt een zeer goed georganiseerd onderwijsproces. Die verwachtingen zijn nog onvoldoende waargemaakt. De universiteitsbrede curriculumherziening heeft de huidige studentenpopulatie geconfronteerd met allerlei overgangsproblemen.

De vier laagste scores in de NSE van de UvA als geheel hebben allemaal te maken met de informatie-voorziening over de opleiding. Deze uitslagen zijn een extra impuls voor voortzetting van het beleid en verdere realisatie van de onderwijsvisie, maar tevens voor een betere organisatie van de informatie-voorziening aan de studenten.

Uit de analyse blijkt verder dat de score op de meeste aspecten sterk is gecorreleerd aan het algemene oordeel over de inhoud en docenten van de opleiding, en dat daarin aanzienlijke verschillen tussen opleidingen bestaan. Het begrijpen en in verbetering omzetten van de NSE-scores is via de opleidingscommissies belegd bij de schools en colleges.

In 2014 is een NSE-platform opgericht, waarin vertegenwoordigers van faculteiten en ondersteunende diensten elkaar ontmoeten, elkaars analyses bespreken en good practices met elkaar delen. Waar nodig worden gezamenlijke verbeteracties vanuit het NSE-platform in gang gezet. Het platform wordt ondersteund met regelmatige bijeenkomsten, een brochure met analyses en handreikingen rondom de NSE, en een pagina op het UvA intranet.

Het afstudeersucces op bachelorniveau (na 4 jaar) is toegenomen tot 67,6% voor het cohort dat in 2010 is gestart. Na drie jaar is vast te stellen dat het cohort 2011 op de koers van 70% ligt. Daarin blijkt duidelijk het effect van de twintig aanbevelingen die de werkgroep studiesucces onder leiding van Klaas Visser, directeur van het College of Psychology, in 2009 heeft geformuleerd en die in de jaren daarna in alle opleidingen zijn ingevoerd.

26 FEBRUARI

Negen vakgebieden UvA in top 50 QS World University Rankings; Communicatiewetenschap & Mediastudies hoogst genoteerde vakgebied met 10de plaats wereldwijd

6 MAART

UvA stijgt naar groep 71-80 en is op een na hoogst genoteerde Nederlandse universiteit op THE World Reputation Rankings

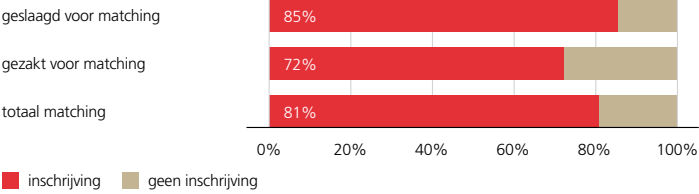
Gegevens over UvA Matching

Inschrijving na matching

Doel: Reductie switch en uitval.

Bron: Prestatieafspraken

De grafiek toont het percentage deelnemers aan de matching dat zich voor de opleiding inschreef, verdeeld naar positief of negatief matchingsadvies.

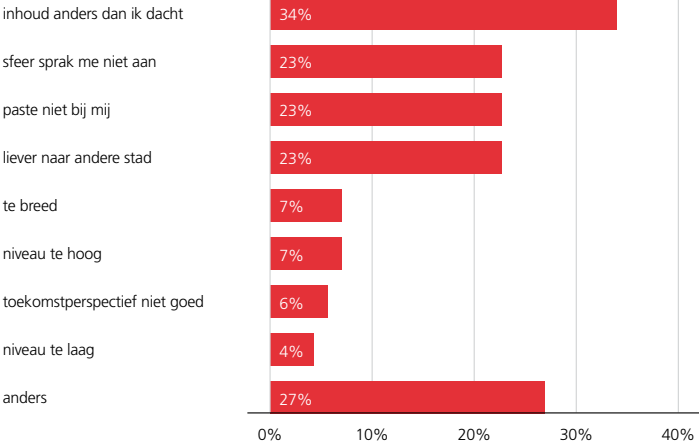


Ik kwam er tijdens UvA Matching achter dat ... (N=108)

Doel: Reductie switch en uitval.

Bron: Prestatieafspraken

UvA Matching beoogt een meer bewuste studiekeuze. De grafiek toont de opgegeven redenen van deelnemers aan de matching die zich uiteindelijk niet aan de UvA inschreven.

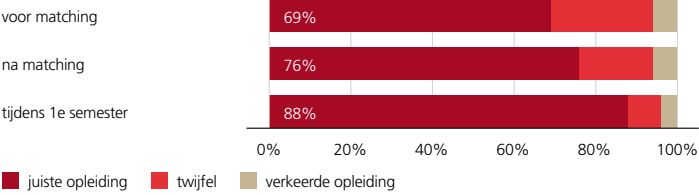


Zekerheid over studiekeuze

Doel: Reductie switch en uitval.

Bron: Prestatieafspraken

De grafiek toont de antwoorden van eerstejaars over de mate waarin zij zeker waren van hun studiekeuze.



Doel: Reductie switch en uitval.

Bron: Prestatieafspraken

De grafiek toont de eerste gegevens over het studiesucces van cohort 2014 gerelateerd aan de matching-score (alleen de opleidingen met matching). Late inschrijvingen zijn die van na 1 mei 2014.

MATCHINGSCORE	GEEN	NEGATIEF	POSITIEF
uitval reguliere inschrijvers	22%	21%	11%
uitval late inschrijvers	17%	39%	20%
aantal ECTS 1e semester reguliere inschrijvers	22	21	26
aantal ECTS 1e semester late inschrijvers	20	15	22

UvA Matching

Om de studenten zo goed mogelijk voor te bereiden op de studie waaraan zij op het punt staan te beginnen, heeft de UvA in juni 2014 bij alle niet-selectieve bacheloropleidingen UvA Matching ingevoerd als complement op de vrijblijvende voorlichtingsactiviteiten voor middelbare scholieren. Tijdens deze intensieve kennismaking met studie en studeren biedt de UvA de aankomende studenten de kans om vooraf te ervaren hoe het is om aan de UvA te studeren bij de studie van hun keuze. De realistische ervaring van de eerste maanden van de studie wordt als het ware naar voren gehaald.

Op het programma van UvA Matching staan als minimum een onderwijsdag, zelfstudie en het maken van een toets. Op basis van de toetsscore ontvangt de aankomende student een persoonlijk studiecadvies. Zo nodig kan de studiekeuze, met hulp van de UvA, worden bijgesteld via een heroriëntatieworkshop.

UvA Matching is het geesteskind van een interfacultaire werkgroep onder leiding van Marjoleine Zieck, directeur van de Graduate School of Law. De inrichting van het traject is gebaseerd op een uitgebreide studie van best practices in de literatuur, en uitgevoerde pilots in de afgelopen jaren. UvA Matching is verankerd in de Regeling Studiekeuzeadvies en in de inschrijfprocedures, en iedere bacheloropleiding heeft een UvA Matching programma ingericht (behalve die welke op grond van een numerus fixus een eigen selectieprocedure hanteren).

De eerste ervaringen met UvA Matching zijn positief: uit het evaluatieonderzoek is gebleken dat de aankomende studenten de matching zeer waarderen. De figuren hiernaast tonen een zekere samenhang tussen de matchingsuitslag en de studieuitval in het eerste jaar. In de evaluaties geven studenten aan dat meedoen aan UvA Matching hen helpt een betere studiekeuze te maken. Ook opleidingen oordelen positief over de matching.

Als neveneffect kunnen zeer goede studenten vroeg geïdentificeerd worden. Voor deze studenten die extra uitgedaagd willen worden hebben verschillende opleidingen excellentieprogramma's ingericht.

Aantallen studenten en graadverlening

Na jaren van sterke groei is het aantal studenten aan de UvA gestabiliseerd op een niveau iets boven de 30.000 studenten. Het 'marktaandeel' in Nederland ligt net als in de twee voorgaande jaren op circa 12,5%, nadat het in 2010 een piek van 13,6% toonde. Belangrijke oorzaken van deze afname zijn:

- het vrijwel verdwijnen van deeltijdonderwijs (behalve in FdR en FGw);
- de inschrijving (sinds 2011) van premasterstudenten als contractstudent in plaats van als bachelorstudent.

Het aantal eerstejaars bachelor in 2014 lag 385 lager dan in 2013, maar was hoger dan in de beide jaren daarvoor.

8 MAART

UvA Bachelordag met recordaantal aanmeldingen: 9.447 (scholieren en ouders); minister Jet Bussemaker lanceert 'Studie in Cijfers', tool voor meer inzicht in studie-inhoud en kansen op de arbeidsmarkt

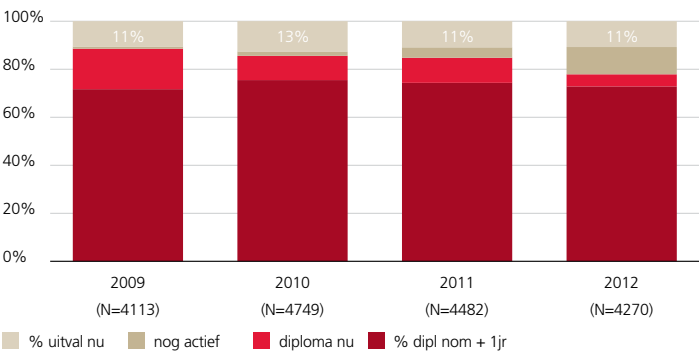
Gegevens over het masteronderwijs

Huidige stand éénjarige masteropleidingen

Doel: informatie over de uitval en het diplomasucces van verschillende cohorten in de eenjarige masteropleidingen.

Bron: 1cHO (verrijkt)

De grafiek toont het percentage studenten dat het diploma behaalt binnen 2 jaar, het percentage dat het diploma nu heeft behaald en het percentage dat nog studeert. Verder is het percentage studenten gegeven dat uitgevallen is.

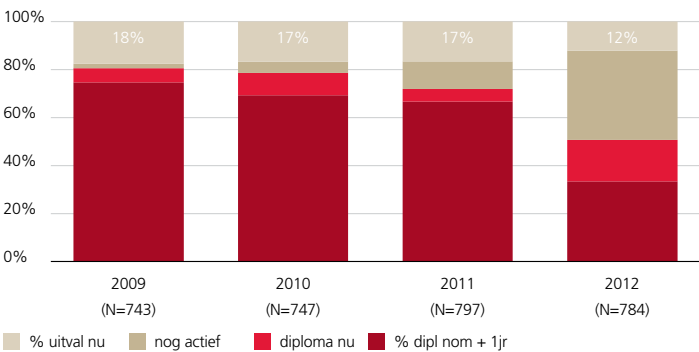


Huidige stand tweejarige masteropleidingen

Doel: informatie over de uitval en het diplomasucces van verschillende cohorten in de tweejarige masteropleidingen.

Bron: 1cHO (verrijkt)

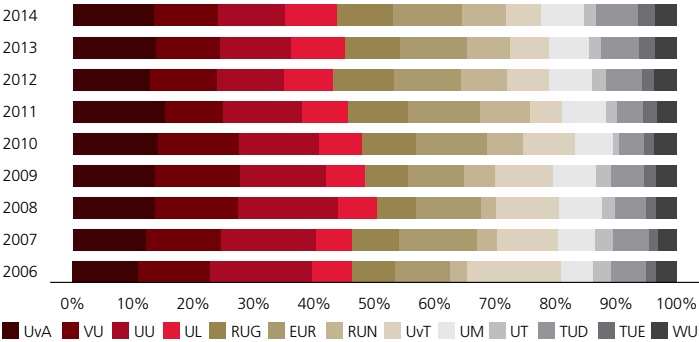
De grafiek toont de uitval, het percentage studenten dat het diploma behaalt binnen 3 jaar, het percentage dat het diploma nu heeft behaald en het percentage dat nog staat ingeschreven. Voor cohort 2012 loopt het derde jaar nog.



Masterinstroom (eerstejaars-opleiding)

Doel: Inzicht in het aandeel van de UvA in de landelijke instroom in de masterfase.

Het aandeel van de UvA is 13-14%, en samen met de VU 24-25%. Amsterdam is aantrekkelijk voor masterstudenten.



Het rijk voert geleidelijk een aantal maatregelen uit waarvan de invloed op het studentenaantal moeilijk is in te schatten: de vervanging van de studiebeurs door een studievoorschot en de versoering van de studenten OV-kaart.

Het aantal verleende graden lag in 2013-2014 op hetzelfde niveau als het jaar daarvoor. In 2012 liet het een piek zien die kan worden toegeschreven aan de in 2011-2012 dreigende langstudeerdersmaatregel. Voorts laten de cijfers zien dat de UvA een toenemende aantrekkingskracht op masterstudenten heeft die elders hun bachelor hebben behaald: in 2008 kwam 26% van de masterinstroom van buiten, thans is dat 42%.

Differentiatie in aanbod (excellentiebeleid)

In een omgeving waarin studenten veel keuzes hebben bij de inrichting van hun studie naar niveau en inhoud, bestaat er geen dichotoom onderscheid tussen wel en niet excellente programma's. In ieder geval kent de UvA een grote hoeveelheid verschillende programma's voor de student die méér kan en wil dan het standaard studieprogramma.

Er staan in 2014 307 UvA-studenten te boek als deelnemer aan een honoursprogramma. Dit zijn verbredende programma's met een 30 ECTS hogere studielast, waarin toelating plaatsvindt op basis van selectie. De uitval in de honoursprogramma's vergt nog wel aandacht, evenals een goede registratie in het Studenteninformatiesysteem.

Met subsidie uit het Siriusprogramma heeft de UvA samen met de VU de afgelopen jaren het honours-onderwijs in de bachelor versterkt. UvA en VU hebben zich beide gecommitteerd om verder samen te werken op het gebied van honours en de Siriusdoelstellingen voort te zetten tot 2015.

In 2013 is het gemeenschappelijk honourskader voor UvA-VU vastgesteld, dat bijdraagt aan het geven van een herkenbaar gezicht aan het Amsterdamse honoursonderwijs. De gezamenlijke Honours-commissie VU-UvA heeft in 2014 geïnvesteerd in een betere verankering van de opgedane kennis en ervaring met honoursonderwijs binnen beide instellingen.

Opleidingenaanbod

In september 2014 biedt de UvA 57 bacheloropleidingen aan, waaronder:

- interdisciplinaire opleidingen, zoals Politics, Psychology, Law and Economics (nieuw gestart in 2014), de Bètagamma bachelor, Future Planet Studies, Psychobiologie, en samen met de VU: Liberal Arts and Sciences aan het Amsterdam University College
- brede opleidingen als Algemene Sociale Wetenschappen, Algemene Cultuurwetenschappen en Europese Studies
- disciplinaire opleidingen als Kunstgeschiedenis, Wiskunde en Sociologie
- sterk op beroepen (civiel effect) georiënteerde opleidingen als Tandheelkunde, Geneeskunde en Rechtsgeleerdheid.

De instroom in de bacheloropleiding Notarieel Recht is dit jaar beëindigd. In Amsterdam biedt de VU deze opleiding nog aan.

27 MAART

Akademiepenning 2014 (KNAW)
voor universiteitshoogleraar
Alexander Rinnooy Kan

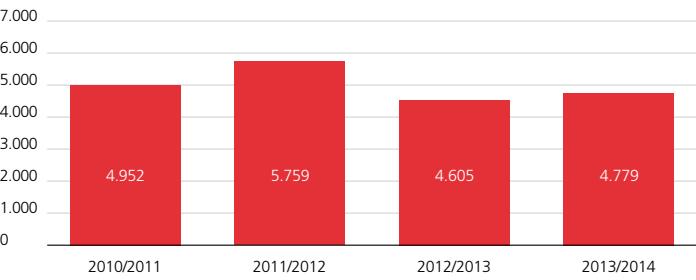
Gegevens over het masteronderwijs

Behaalde masterdiploma's

Doel: informatie over het aantal behaalde masterdiploma's per studiejaar.

Bron: Instellingsplan 2011-2014 en convenant

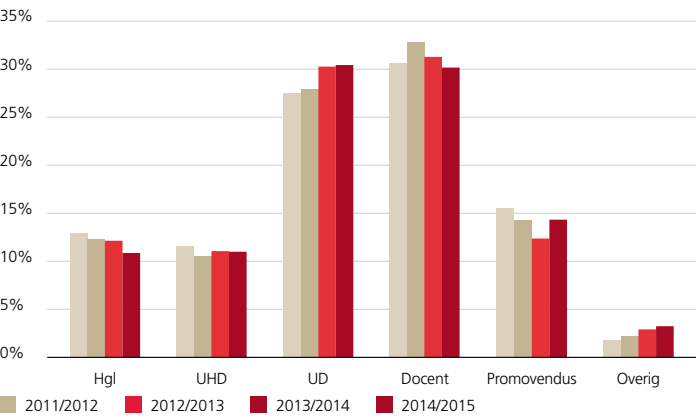
De grafiek toont het aantal behaalde mastergraden over de verschillende studiejaar. Ook hier een piek als gevolg van de in 2012 dreigende langstudeerboete.



Ontwikkeling inzet op 1e geldstroom onderwijs

Doel: informatie over de tijdsinzet van het wetenschappelijk personeel op eerste geldstroom onderwijs in de verschillende studiejaar.

De grafiek toont hoe de onderwijsinzet eerste geldstroom in het masteronderwijs is verdeeld over de functiegroepen. Het aandeel van ud's en uhd's stijgt iets en dat van docenten en promovendi daalt licht. Exclusief tijdelijke docenten op factuurbasis.

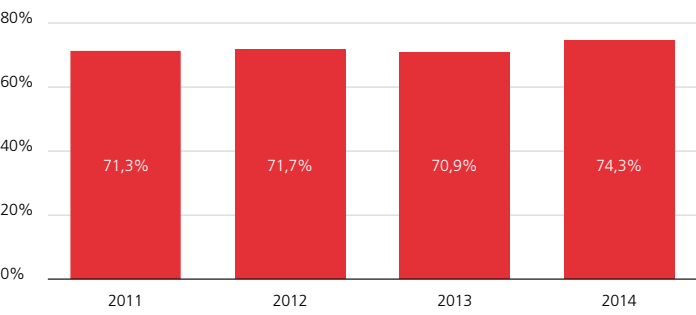


Tevreden met studie-inhoud

Doel: percentage studenten dat tevreden is met de studie-inhoud.

Bron: NSE

De grafiek toont het percentage studenten dat tevreden is met de studie-inhoud van de opleiding. De verschillen tussen opleidingen zijn aanzienlijk en de analyse vindt in de opleidingscommissies plaats.



Vierentwintig bacheloropleidingen bieden naast een voltijdvariant ook een deeltijdvariant aan. Het aantal deeltijdstudenten in het initiële onderwijs is onder invloed van rijksbeleid echter sterk teruggelopen, in de meeste faculteiten tot nagenoeg nihil (behoudens FdR en FGw). De aantallen deeltijders zijn in bijna alle opleidingen inmiddels te gering om er apart onderwijs voor te plannen. Wel biedt de UvA, onder meer in de FEB, postinitiële programma's in deeltijd aan.

Per september 2014 biedt de UvA de mogelijkheid tot instromen aan in 69 eenjarige initiële masteropleidingen. Daarnaast kent de UvA 20 researchmasteropleidingen en 18 andere tweejarige masteropleidingen. In 2014 is instroom mogelijk in 7 masteropleidingen die uitsluitend in duale vorm bestaan. Het aantal post-initiële masteropleidingen bedraagt 9.

In 2014 heeft de NVAO accreditatie verleend aan de post-initiële opleiding Actuarial Science and Mathematical Finance, en aan de nieuwe researchmasteropleiding Business in Society, een joint degree met de VU. De eerste opleiding is per 1 september 2014 van start gegaan. De tweede zal per 1 september 2015 beginnen. Op 1 september 2014 begon ook de nieuwe masteropleiding Entrepreneurship, eveneens een joint degree met de VU.

Bijlage 1 bevat het volledige opleidingenaanbod van de UvA. Gedurende 2014 is een groot aantal opleidingen opnieuw geaccrediteerd. Bijlage 2 bevat een overzicht van de accreditatiescores in 2014.

In 2014 zijn geen nieuwe internationale joint degree programma's van start gegaan. Bestaande samenwerkingsprogramma's zijn voortgezet. De UvA is geen voorstander van het ontwikkelen van *double degrees*, omdat de verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van het diploma dat elders afgegeven wordt, niet steeds door de UvA genomen kan worden en ook niet altijd onafhankelijk geborgd is.

Doorstromen en schakelen

In 2014 heeft de UvA het beleid voortgezet waarin zij de schakelprogramma's zo inricht, dat het wegwerken van deficiënties voor zowel aanstaande studenten, als voor de UvA, zo effectief en efficiënt mogelijk gebeurt. Een schakeljaar is immers tijdverlies.

Centraal in dit beleid staat de mogelijkheid voor studenten van de HvA om zich tijdens de bacheloropleiding in een academisch of excellentieprogramma volledig of nagenoeg volledig te kwalificeren voor de instroom in een masteropleiding van de UvA.

In elke faculteit biedt de UvA de mogelijkheid een schakelprogramma tot maximaal 30 ECTS te volgen tegen een prijs die gelijk is aan het wettelijk collegegeld. Daarnaast zijn alle faculteiten, inclusief Geneeskunde en Tandheelkunde, erin geslaagd een programma van maximaal een jaar te realiseren, dat toegang biedt tot een masteropleiding.

De tarieven voor deze programma's moesten in september 2013 worden verlaagd als gevolg van besluiten van de wetgever. Daardoor kunnen deze schakeltrajecten echter niet altijd meer kostendekkend aangeboden worden.

In verschillende sectoren worden daarom sinds 2013 schakeltrajecten via de Open Universiteit of op basis van e-learning, (begeleide) zelfstudie en een afrondende toets gestart. Het beleid is dat deze trend zich voortzet.

1 APRIL

Minister Asscher ontvangt onderzoeksresultaten van het internationale, interdisciplinaire 'Growing INequalities' Impacts' aan de UvA

Gegevens over de internationalisering van het onderwijs

Doel: toename en evenwicht in in- en uitgaande mobiliteit.

Bron: Strategisch kader internationalisering

Gegevens zijn exclusief de eigen uitwisselingsprogramma's van Geneeskunde en Tandheelkunde; de FdG heeft in 2013-2014 230 studenten via eigen overeenkomsten uitgestuurd.

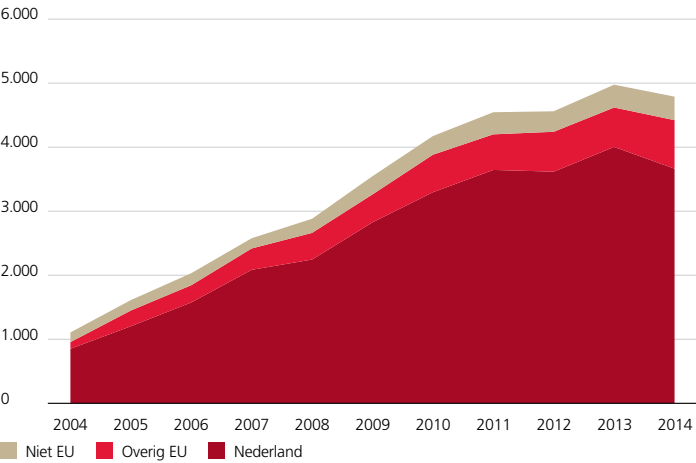
PROGRAMMA	INKOMEND 2013-2014 (2012-2013)	UITGAAND 2013-2014 (2012-2013)
Erasmus	337 (529)	378 (358)
Global Exchange Programme	348 (287)	370 (342)
Totaal	685 (816)	748 (700)

Instroom masters naar nationaliteit

Doel: in 2014 is de instroom van masterstudenten uit het buitenland substantieel toegenomen.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont de instroom van masterstudenten naar nationaliteit. Het aantal buitenlandse studenten groeit mee met de totale masterinstroom en is in 2014 opgelopen naar 23,5%.

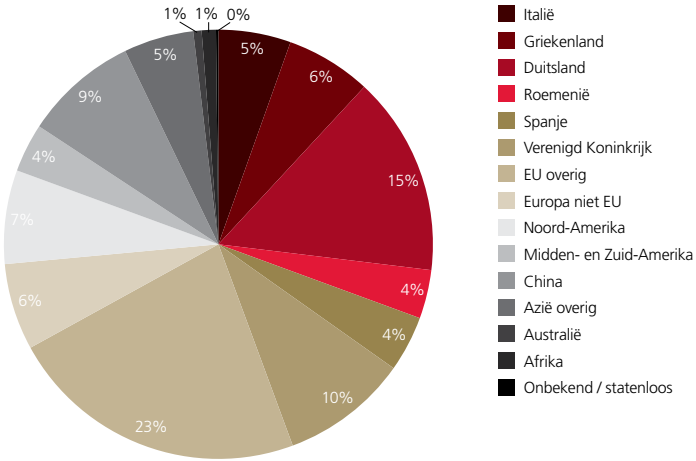


Nationaliteit van buitenlandse masterinstroom 2014 (N=1118)

Doel: in 2014 is de instroom van masterstudenten uit het buitenland substantieel toegenomen.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont de instroom van masterstudenten in 2014 naar de meest voorkomende nationaliteiten. Landen met een instroom van meer dan 40 masterstudenten zijn apart benoemd.



Internationalisering

De UvA is een internationale universiteit waar studenten en medewerkers ook in het Engels communiceren en waar studenten zich voorbereiden op een wereldwijde arbeidsmarkt. Alle nationaliteiten zijn welkom om als (graduate) student of wetenschapper het internationale profiel van de UvA als researchuniversiteit te versterken.

De UvA telt bijna 3300 buitenlandse studenten en promovendi, en 600 buitenlandse medewerkers (niet zijnde promovendi). Momenteel is 45% van de promovendi en circa 20% van de masterstudenten afkomstig uit het buitenland.

De UvA heeft in 2014 sterk ingezet op het verankeren en versterken van een aantal actielijnen uit het Strategisch Kader Internationalisering van 2011.

Zo is de UvA Summer School fors gegroeid naar 532 deelnemers verdeeld over 19 zomercursussen; een toename van meer dan 100 deelnemers. De UvA Summer School draagt bij aan een sterkere profilering van de UvA in het buitenland en aan het werven van buitenlandse (met name graduate) studenten. Voor deelnemers van *preferred partners* uit het LERU- en U21-netwerk waren beurzen van 500 euro per cursus beschikbaar.

Het jaar 2014 kende ook een aantal nieuwe initiatieven en programma's, op het vlak van het stimuleren van uitgaande studentenmobiliteit was dat onder andere de formele lancering van het Erasmus+ programma door de Europese Commissie. In dit verband zijn alle Europese samenwerkingsverbanden tegen het licht gehouden en de goedlopende overeenkomsten vernieuwd, en was er sprake van een toename van het aantal uitwisselingsstudenten. Daarnaast is in samenwerking met Huawei Netherlands B.V. de eerste ronde van het *Huawei-UvA Telecom Seeds for the Future Programme* opgezet, waarbinnen vijftien honoursstudenten zijn geselecteerd voor een verblijf in China onder andere voor een training bij het hoofdkantoor van Huawei in Shenzhen.

Een belangrijke mijlpaal was de start van het nieuwe beurzenprogramma *'the Amsterdam Excellence Scholarship Programme'* (AES). Binnen het AES worden uitmuntende internationale masterstudenten van buiten Europa geselecteerd om een masteropleiding aan de UvA te volgen; zij ontvangen hiervoor een beurs van 25.000 euro per kandidaat per academisch jaar. In het academisch jaar 2014-2015 werden veertien kandidaten geselecteerd.

De UvA hecht grote waarde aan de opvang, introductie en binding van internationale studenten. In dit verband heeft StudentServices de pilot van de pick-up service op Schiphol verder uitgebreid in samenwerking met het International Student Network (ISN) en is er voor masterstudenten een uitgebreide algemene introductieweek georganiseerd. Het vorig jaar geïntroduceerde *Ambassador's Programme* blijkt een groot succes te zijn. In dit programma werken internationale uitwisselingsstudenten samen met Nederlandse studenten die al elders op uitwisseling zijn geweest aan verschillende projecten, zoals voorlichting aan studenten (*Students meet Students*), het verbeteren van de UvA-website en *social media*.

In samenwerking met de Amsterdam Economic Board is in mei de eerste editie van het International Talent Event Amsterdam (ITEA) georganiseerd, waar bijna-afgestudeerden in contact kwamen met werkgevers en de kans kregen zich te oriënteren op de arbeidsmarkt.

5 APRIL

Vijf wetenschappers ontwarren tv-serie *The Wire* tijdens open collegedag

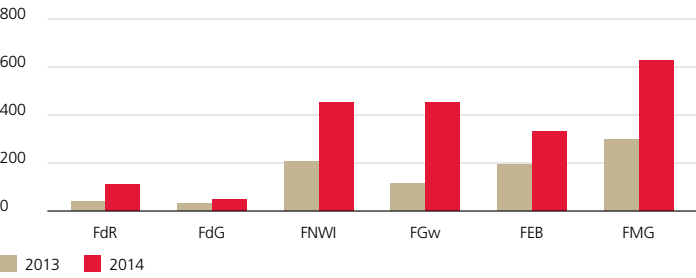


Gegevens over en uit UvA Q

Vakevaluaties 2013 versus 2014

Bron: UvAdata

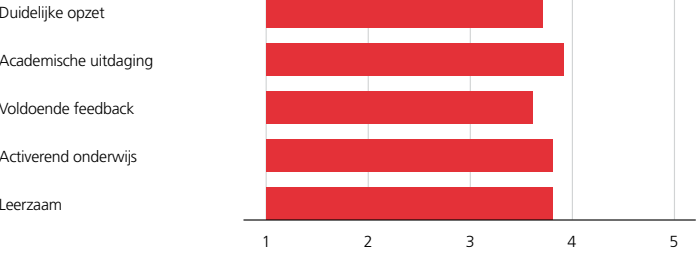
De grafiek toont hoeveel vakevaluaties per faculteit met behulp van UvA Q werden afgenomen in kalenderjaren 2013 en 2014.



Kwaliteit van het vak

Bron: UvAdata

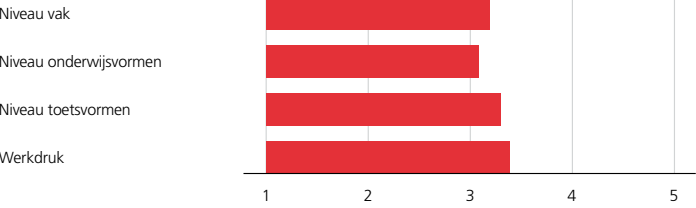
De grafiek toont voor de UvA op een 5-puntsschaal de kwaliteit van het vak in 2014 op vijf kwaliteitsdimensies, die in UvA Q worden bevraagd aan de hand van meerdere vragen per dimensie.



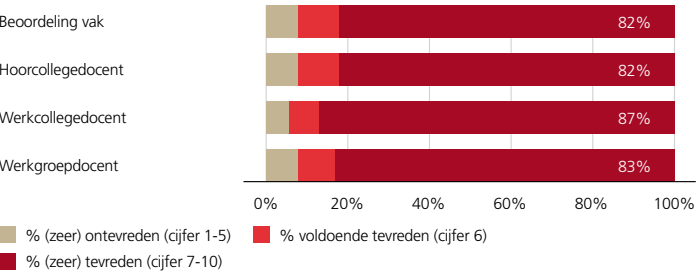
Niveau en werkdruk

Bron: UvAdata

De grafiek toont voor de niveau- en werkdruk vragen of studenten deze te laag (score 1) of te hoog (score 5) vonden. In dit geval is de optimale score een 3, namelijk een niet te hoge of te lage werkdruk en een niet te hoog of te laag niveau.



Tevredenheid over vakken en docenten



Voor verdere internationalisering ook op het vlak van onderzoeksamenwerking investeert de UvA in goede relaties en samenwerking met partners uit landen en regio's met relatief veel potentieel, waaronder opkomende kenniseconomieën als China, India en Brazilië. De UvA heeft daarom deelgenomen aan een gezamenlijke missie onder leiding van de gemeente Amsterdam naar Zuid-China in oktober, waar de langjarige samenwerking met de University of Hong Kong is uitgebreid en vernieuwd.

Daarnaast krijgen UvA-studenten via samenwerking met partners uit de netwerken U21 en LERU en via bilaterale uitwisselingsverdragen, de kans om buitenlandervaring op te doen als onderdeel van hun studie aan de UvA. De tabel laat de omvang van deze uitwisseling zien.

De beschikbaarheid van betaalbare huisvesting van buitenlandse studenten is een belangrijk punt van zorg in het internationaliseringsbeleid.

Kwaliteitszorg

In 2014 is een programma borging instellingstoets van start gegaan, dat moet leiden tot het bestendigen en 'gewoon worden' van de behaalde verbeteringen tijdens het proces van de Instellingstoets kwaliteitszorg die in 2013 werd behaald. Het programma bevat daartoe een aantal afgebakende activiteiten die voor een groot deel in 2014 van start zijn gegaan.

Daartoe behoort het bewaken van een goede PDCA-cyclus, door het verbeteren van formats en verhelderen van procedures en verlichten van de administratieve werklust. De voorbereiding op opleidingsvisitaties is ondersteund met formats, draaiboeken, en proefvisitaties.

Er is een start gemaakt met een werkwijze voor het tussentijds beoordelen van opleidingen halverwege de accreditatiecyclus. Binnen het managementinformatiesysteem UvAdata zijn de data over instroom, middelen, proces, resultaten en effecten verder verbonden. De onderwerpen kwaliteitscultuur en kennisdeling zijn in verschillende gremia op de agenda geplaatst.

De voortgang op de vijf aanbevelingen van de visitatiecommissie instellingstoets wordt gemonitord. Deze hadden betrekking op de internationalisering, de werkdruk, de zorg voor de 'gewone' (niet-excellente) student, het studeren met een beperking, en de lerarenopleidingen.

UvA Q is het universiteitsbrede systeem van geharmoniseerde vakevaluaties op basis van de meest recente wetenschappelijke inzichten op dat gebied. De methode maakt het mogelijk om de vakken die aan de universiteit gegeven worden te vergelijken. UvA Q geeft niet alleen inzicht in de kwaliteit van het vak, de methoden van onderwijs en de docenten, maar draait met name om de vraag hoeveel en wat studenten geleerd hebben. Harmonisatie brengt met zich mee dat over vakoverschrijdende informatie kan worden beschikt, en over referentiewaarden van vergelijkbare vakken in andere opleidingen.

Deze werkwijze is in 2013-2014 breed geïntroduceerd voor het uitvoeren van reguliere vakevaluaties in het bachelor- en masteronderwijs. In dat jaar werden reeds 35% van de vakken met UvA Q geëvalueerd. Vanaf september is ook de FGw gaan meedoen en steeg het aantal deelnemende vakken tot circa 60%.

Binnen UvA Q is dit jaar geëxperimenteerd met het publiceren van studentrapporten en het uitvoeren van curriculumevaluaties. In studentrapporten ontvangen studenten feedback over de uitkomsten van de vakevaluaties volgens hetzelfde stramien als docenten en management, en met een inhoudelijke reactie van hun docent. De geharmoniseerde curriculumevaluaties bieden in aanvulling op de vakevaluaties ook betrouwbare, gevalideerde en vergelijkbare informatie over onderwijsprogramma's. De bedoeling is deze in juni 2015 voor de masters en met ingang van het studiejaar 2015-2016 voor de bachelors in te voeren.

7 APRIL

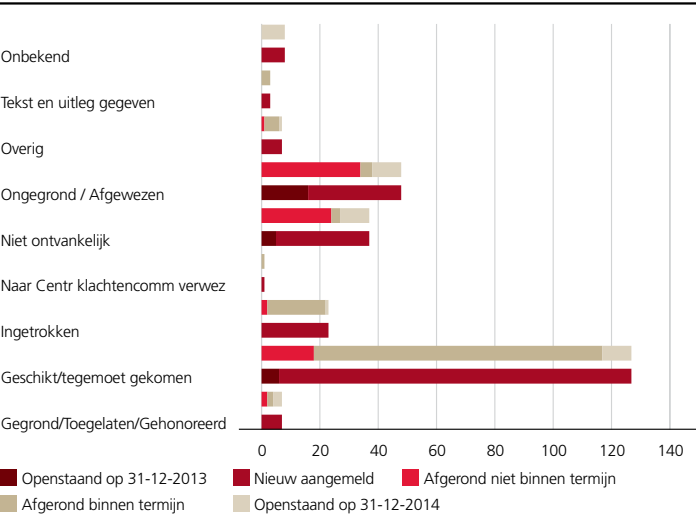
Maike Ambags-van der Meulen is per 1 juni nieuwe directeur SPU125

9 APRIL

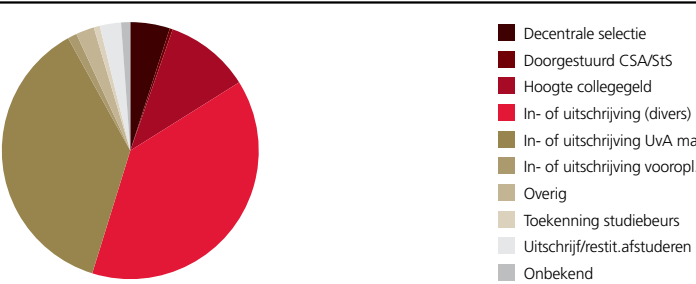
Vrijheid om te denken, internationaal congres aan de UvA, georganiseerd door Scholars at Risk, i.s.m. UvA, UAE, HvA en VU

Gegevens over bezwaar- en beroepsprocedures

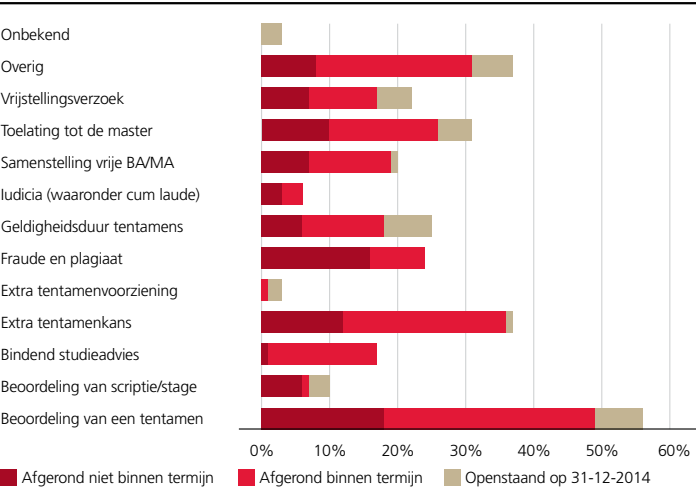
Studentenbezwaren naar oplossingsmethode 2014 (N=261)



Studentenbezwaren naar onderwerp 2014 (N=261)



Studentenberoepen naar onderwerp 2014 (N=291)



Bezwaar en beroep door studenten

In 2014 hebben studenten 234 maal een bezwaar ingediend. Samen met 27 openstaande van 2013 waren er 261 in behandeling. Een groot deel daarvan is in onderling overleg opgelost (127) of ingetrokken (23). De grafiek laat zien op welke typen onderwerpen de bezwaren betrekking hadden. Nieuw in 2014 waren de (97) bezwaren rondom UvA Matching. Van de 28 bezwaren over het collegegeld is in 6 gevallen een schikking bereikt en zijn de overige ingetrokken, of ongegrond dan wel niet-ontvankelijk verklaard.

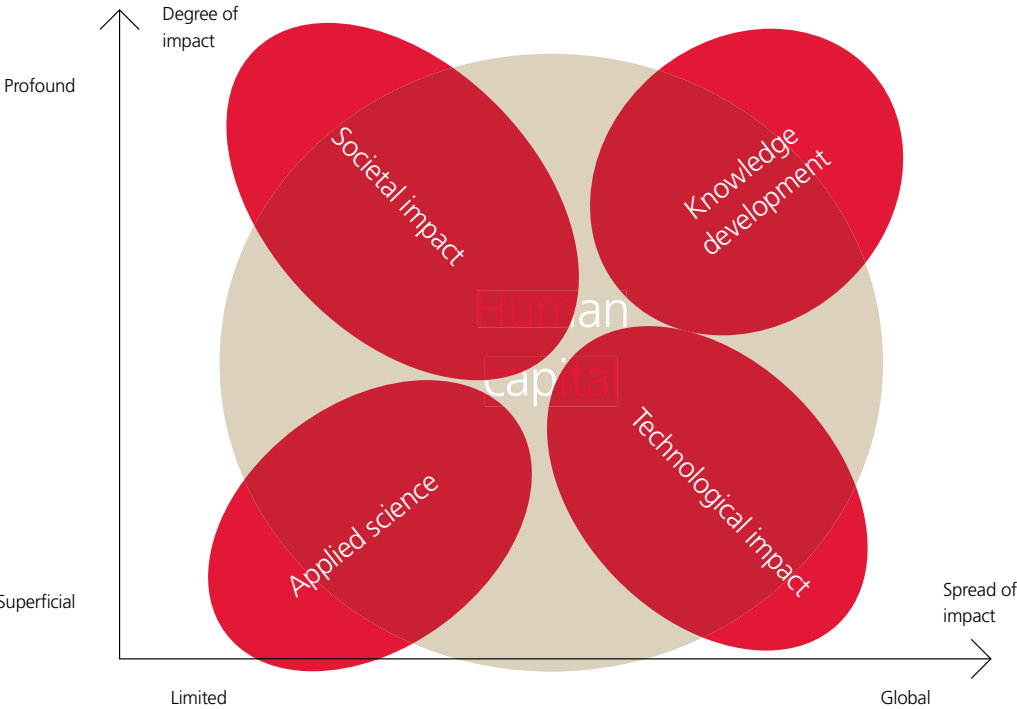
Bij het College van Beroep voor het Hoger Onderwijs (CBHO) liepen 3 zaken uit 2013, welke alle ongegrond zijn verklaard. Ook 2 nieuwe zaken in 2014 heeft het CBHO ongegrond verklaard, één zaak loopt nog, en één verzoek om voorlopige voorziening is afgewezen.

Bij het College van Beroep voor de Examens (COBEX) werden in 2014 243 nieuwe beroepen ingesteld, terwijl er van 2013 nog 48 liepen. De grafiek geeft de verdeling van de in totaal 291 beroepen weer over de diverse onderwerpen waarop zij betrekking hadden. In totaal is in 67 gevallen een oplossing in overleg bereikt en werden er 83 ongegrond verklaard. Eind 2014 stonden er nog 39 open. In tegenstelling tot eerdere jaren waren de meeste beroepen in 2014 afkomstig uit de FEB (63), waaronder 10 van de in totaal 17 zaken over het bindend studieadvies. Ook uit de FMG (53) en FdR (50) kwamen vrij veel beroepen. De COBEX brengt een eigen jaarverslag uit.

Op dit gebied liepen bij het CBHO nog 3 zaken uit 2013, die alle ongegrond werden verklaard. Van de 12 nieuw ingediende beroepen bij het CBHO zijn er 5 gegrond verklaard, één werd ingetrokken en de overige waren ongegrond of niet-ontvankelijk. Eén verzoek tot voorlopige voorziening werd afgewezen.

Valorisatiemodel

Spread and depth dimensions of impact



1.4 Maatschappelijke verantwoordelijkheid en innovatie

Beleid

De missie in het Instellingsplan is een sterk egalitaire en meritocratische uitnodiging aan eenieder om zijn talenten te ontplooiën, *urbi et orbi* om zo te zeggen, maar het is ook een missie waarin de UvA zichzelf vooral beschrijft als een academische gemeenschap en niet als een instituut met een eigen doel in de maatschappij.

Hij prijst wat de UvA als gemeenschap verbindt en wat voor houding van de leden van die gemeenschap wordt verwacht. Waartoe deze gemeenschap dient wordt slechts in de meest globale zin aangeduid, namelijk de ontwikkeling en overdracht van wetenschappelijke kennis als bron van culturele rijkdom en als basis voor duurzame vooruitgang.

Dit moet gezien worden in de tijd dat de regering bezig was de universiteiten meer samen te laten werken met het bedrijfsleven, onder meer in het topsectorenbeleid. De UvA-missie reflecteert vooral dat de UvA, met haar zeer grote alfa- en gammafaculteiten, meent dat er géén tegenstelling is tussen economisch en maatschappelijk nut.

Alles wat een universiteit doet is gericht op verandering en vooruitgang, en dient dus enige vorm van impact te hebben. Die impact kan dan worden afgezet tegen de assen breedte en diepte, zoals in nevenstaande figuur.

Wereldwijde impact met schaalbare technologische innovaties zal vaak de macht en het kapitaal van staten of multinationals nodig hebben. Lokale en regionale impact vereist een focus op de mensen en instituties die sociaaleconomisch en regionaal-geografisch gezien die regio vormen, en op hun specifieke culturele en morele waarden. Dat omvat vaak ook de toepassing van technologische innovatie op de echte problemen en uitdagingen in de maatschappij.

De figuur benadrukt dat de UvA en de HvA dit allemaal tot hun domein rekenen en niet slechts een deel van de figuur. Hoger onderwijs gaat niet alleen over het toerusten van de allerbeste talenten voor topposities in wetenschap en bedrijfsleven maar ook over het opleiden van de bovenste 50% van de jeugd zoals bedoeld in de Lissabondoelen. Hoger onderwijs dient studenten voor te bereiden op een progressieve en snel veranderende toekomst en hen te vormen tot kritisch denkende mensen.

De band tussen onderwijs en onderzoek, die sterk is ingebed in alle UvA-opleidingen, is wezenlijk en stimuleert de studenten om een kritische, onderzoekende houding aan te nemen. Dat is van groot belang voor de ‘human capital agenda’ en de economische groei en innovatie van morgen. Het onderwijs van de UvA richt zich daarom zowel op de verzorging van de Amsterdamse arbeidsmarkt als op de voorbereiding van jongeren op een toekomst in een geglobaliseerde wereld.

En dankzij de sterke band met de HvA, strekt het onderzoek zich uit van lokale samenwerking met mkb tot fundamenteel onderzoek aan de grote wereldproblemen, en van samenwerking met leidende industrieën tot betrokkenheid bij grootstedelijke oplossingen en internationale ontwikkelingsvraagstukken. In deze visie bestaan topresearch en maatschappelijke impact gelijkwaardig naast elkaar.

16 APRIL

Rector magnificus Dymph van den Boom reikt in Brussel de Gilbert Medal (een U21-onderscheiding) uit aan dr. Domenico Lenarduzzi, de ‘vader’ van het Erasmusprogramma

26 APRIL

Koninklijke onderscheidingen voor taalwetenschapper Anne Baker, natuurkundehistoricus Anne Kox en lerarenopleider Ries Sieswerda

UvA-profielthema’s in relatie tot economisch beleid

GRAND CHALLENGE	EL&I TOPSECTOR	AMSTERDAM ECONOMIC BOARD	International rule of law	Human health	Cognition and neuroscience	Globalization, identity, inequality and urban environment	Communication, language and and information	Fundamentals of natural science	Sustainable world
Climate action, environment recourse efficiency and raw materials	Chemie								
Secure, clean and efficient energy	Energie								
Food security, sustainable agriculture and forestry, ...	Tuinbouw en agro food	Flowers and food							
Marine and maritime and inland water research, and the bioeconomy	Water								
Europe in changing world - inclusive, innovative and reflective societies									
Health, demographic change and wellbeing	Life sciences	Rode life sciences							
	Life sciences	Rode life sciences							
Secure societies - protecting freedom and security of Europe and its citizens									
	High Tech	Maakindustrie							
Smart, green and integrated transport	Logistiek	Logistiek en handel							
	Creatieve industrie	Creatieve industrie							
		Zakelijke diensten							
		ICT							
		Toerisme congressen							

Narratief

Amsterdam is de economische hoofdstad van Nederland. Daardoor is er geen scherp onderscheid tussen regionale en landelijke impact. Van de Nederlandse universiteiten neemt de UvA het meest prominent deel aan het publieke debat, gemeten aan publicaties in de algemene pers en deelname aan tv-programma’s. Drie van de elf kroonleden van de SER zijn UvA-hoogleraren, evenals bijvoorbeeld de directeur van het Planbureau voor de Leefomgeving of de voorzitter van de Onderwijsraad.

In september 2008 inspireerde de val van Lehman Brothers een groep studenten van de FEB om op een grote Chesterfield in de monumentale hal van hun gebouw een wekelijkse serie lunchinterviews te organiseren met invloedrijke gasten die toch in Amsterdam op bezoek waren.

Deze *Room for Discussion* heeft het format van een openbare College Tour voor en door studenten en heeft regelmatig de landelijke voorpagina’s gehaald. In recente jaren waren onder meer de presidenten van de EU en het IMF, Shell en Tata Steel te gast, maar ook invloedrijke economen als Summers en Piketty, naast verschillende bankbestuurders en ministers. Soortgelijke initiatieven bestaan in de FNWI (Bèta Break) en de FdR.

De Room for Discussion is slechts één van de UvA-vensters op de maatschappij. De UvA hecht er groot belang aan dat haar staf toegankelijk is voor geïnteresseerde burgers. Tijdens de Universiteitsdag, de open wetenschapsweek en de jaarlijkse alumnidag is de UvA extra zichtbaar in de stad.

De Academische Club heeft bijna dagelijks debatten en lezingen waar de academische gemeenschap en het brede publiek welkom zijn. Een tweede locatie met dagelijkse lezingen, vooral op geesteswetenschappelijk gebied, is Spui25, een samenwerking met boekhandel Athenaeum en de NRC.

Tophoogleraren geven colleges in theaters, op jeugdfestivals en in de tv-serie Universiteit van Nederland. Met de nabijheid van de landelijke tv-studio’s wordt de UvA veelvuldig gevraagd om experts te leveren om de achtergrond en analyse bij het nieuws te geven.

Linksonder in de figuur is bij uitstek de plaats voor samenwerking met het HvA-onderzoek. Een goed voorbeeld van maatschappelijk nut zijn de BOOT-winkels (Buurtwinkels voor Onderwijs, Onderzoek en Talent). De HvA heeft deze in 2008 geopend in achterstandswijken in Amsterdam, als onderdeel van het rijksinitiatief Krachtwijken, en heeft ze voortgezet na beëindiging van dat rijksproject. Daar maken studenten kennis met de praktijk van grotestadsproblemen en leren zij omgaan met de complexiteit en taaiheid van problemen op het gebied van veiligheid, openbare ruimte, kwaliteit van wijken, en economische en stadsvernieuwing. Burgers, lokale initiatieven en mkb vinden hun weg naar de BOOT-winkels.

ACTA is ook actief in achterstandswijken, door samenwerking met lagere scholen om tandzorg te leveren aan kinderen die anders geen tandarts zouden zien. Op het gebied van de lerarenopleidingen werken UvA en HvA samen met de stad om leraren voor te bereiden op het werken in multiculturele scholen, als antwoord op het groeiende probleem dat jonge leraren na korte tijd vertrekken naar scholen in rustiger delen van het land.

Rechtsboven in de figuur zou de plek kunnen zijn van het in 2014 gestarte Advanced Research Center in Nanolithography. Dit ARCNL is een joint venture van UvA en VU met ASML, de Eindhovense wereldleider in machines die computerchips maken, en met FOM, het NWO-instituut voor fundamenteel onderzoek der materie. Het gaat om de natuurkunde achter de volgende generatie van steeds krachtiger chips. Een belangrijk deel van het onderzoek richt zich op het voortbrengen van een hoge intensiteit aan extreem ultraviolet licht en het gebruik daarvan in nanolithografie.

5 MEI

UvA organiseert vrijheidsmaaktijd met als thema privacy

7 MEI

We are U-campagne van start: van de 5.000 medewerkers en 30.000 studenten zijn er 100 vastgelegd op beeld, de campagne siert de billboards in de stad

Het ARCNL is een goed voorbeeld van de positionering van de researchuniversiteit aan de start van de waardeketen – de reden dat ASML in deze fase koos voor samenwerking met UvA, VU en FOM in plaats van Eindhovens eigen Technische Universiteit. Het ARCNL is gevestigd op het Amsterdam Science Park, de campus rond de nieuwe (2009) bètafaculteit van de UvA, en de NWO-instituten Amolf, Nikhef en CWI.

Met de AMS-IX, een van de grootste internetknooppunten ter wereld, ontwikkelt het Science Park zich tot een grote concentratie van onderzoek en onderwijs, innovatie en ondernemerschap. Het nabije Domein Techniek van de HvA is een waardevolle partner bij de bouw van wetenschappelijke instrumenten en prototypes. Bijvoorbeeld, toen aan de UvA begin 2014 een nieuw type in water oplosbaar plastic uit glycerine en citroenzuur werd uitgevonden, bouwde de HvA de oven waarin dat materiaal in vormen kon worden gebakken.

Wetenschap en techniek zijn niet beperkt tot de rechterhelft van de figuur. De UvA is een van de weinige partijen in de stad die grotere stukken grond bezit, en werkt daar samen met de stad in de ontwikkeling van ondergrondse opslag van warmte en koude ten einde de CO₂-belasting van zichzelf en stedelijke partners te reduceren. In samenwerking met Deloitte (nieuwbouw aan de Zuidas) heeft de UvA in 2014 een project gestart om grote oppervlakten van haar daken economisch rendabel te voorzien van zonnepanelen.

Energie creëert tal van nieuwe stedelijke kansen. Sinds 2010 huisvest de FdR het Centrum voor Energievraagstukken dat onderwijs en onderzoek verzorgt op het gebied van publiek en privaat energiebeleid vanuit Europees en nationaal marktoogpunt. Dit Centrum werkt met toezichthouders en consumentenbelangen en werkt geheel onafhankelijk van de grote olie- en energiebedrijven, onder meer met *big data* oplossingen.

Op de grens van kunst en techniek verzorgt de UvA, sinds de overname van het Instituut Collecties Nederland en in nauwe samenwerking met het Rijksmuseum, de restauratorenopleiding, de enige Nederlandse opleiding buiten de technische universiteiten waar na de master een ontwerperscertificaat kan worden gehaald.

De UvA heeft een lange traditie van onafhankelijk advies aan de regering en de publieke sector, zoals in haar in 1949 opgerichte Stichting Economisch Onderzoek die een onderzoeksreputatie heeft opgebouwd in gebieden als de arbeidsmarkt, transport en regionale economie, gebruikmakend van de relatief goedkope arbeid van studenten en promovendi. Ook in de ondersteuning van de onderwijssector heeft de UvA een lange traditie, onder meer met het Kohnstamm Instituut of met spin-offs als Oefenweb (online leeromgevingen voor adaptief onderwijs) en UvA Minds (academisch behandelcentrum voor ouder en kind).

In de gezondheidszorg werken UvA, AMC en VU samen in het Amsterdam Institute for Global Health and Development (AIGHD) om wereldwijd impact te creëren in de ontwikkelingssamenwerking. De afgelopen tientallen jaren hebben geleerd dat gezondheid en ontwikkeling onlosmakelijk zijn verbonden. De meeste internationale gezondheidsprojecten die daaruit voortkwamen, richtten zich echter op besmettelijke ziekten en niet zozeer op de duurzame gezondheidszorg op microschaal. Het AIGHD wil die kloof dichten. Het verbindt disciplines, hulpbronnen en innovatieprogramma's van academische instellingen en ontwikkelingsorganisaties zowel in de ontwikkelde wereld als in ontwikkelingsgebieden, met als ultiem doel dat alle mensen op aarde toegang hebben tot gezondheidszorg van voldoende kwaliteit.

Eén van de partners van het AIGHD is het Amsterdam Institute of International Development, een stichting van UvA en VU die samen met Buitenlandse Zaken en andere partijen de effectiviteit en doelmatigheid van internationale hulp onderzoekt.

Deze en nog veel meer voorbeelden dwars door het spectrum van figuur 1 kunnen worden gegeven om als *narratives* (zoals bedoeld in het nieuwe SEP-protocol) de variëteit aan te tonen aan maatschappelijke impact van UvA en AMC, met en zonder hun partners HvA en VU. Ze verlopen bijna allemaal, soms bij toeval en soms gepland, via de netwerken en toegangspoorten van de onderzoeksgroepen en afdelingen.

Uiteraard geven zij daarmee geen antwoord op de vraag hoeveel valorisatie de UvA als geheel creëert, en hoe dat zich verhoudt tot andere universiteiten of tot het eigen beleid geformuleerd in het Instellingsplan. Op één dimensie – de inkomsten uit werk voor derden – scoort de UvA precies gemiddeld (26% van de totale inkomsten) onder de Nederlandse universiteiten. Maar inkomen is niet de enige relevante maatstaf. Bijvoorbeeld, het genoemde ARCNL verloopt via de boekhouding van FOM en niet van de UvA. Evenzeer onderschat het feit dat in de afgelopen vier jaren slechts voor ongeveer M€ 2,5 aan directe opdrachten van de gemeente Amsterdam werd gefactureerd, de betekenis van de UvA en HvA en hun studenten voor de stad in grote mate.

Inbedding van valorisatie in structuur en cultuur van de UvA

Vanuit valorisatieoogpunt is van belang dat de UvA wettelijk zeer kleine besturende en toezicht-houdende organen heeft. Deze organen zijn niet in gebruik om banden met de gemeente Amsterdam of het regionaal bedrijfsleven te smeden, door afgevaardigden daarvan in de organen op te nemen. Anders dan bijvoorbeeld in België en Engeland komt de buitenwereld in de UvA dus niet binnen via grote bestuurlijke organen en commissies.

Ook intern heeft de UvA niet een structuur die een maatschappelijke agenda ondersteunt. De piramidale structuur van de faculteiten wordt niet, zoals in sommige buitenlandse voorbeelden, gecomplementeerd door een matrixstructuur waarin iedere decaan ook een universiteitsbrede verantwoordelijkheid voor onderwijs, research of valorisatie heeft.

Ook is er geen beleidsafdeling ingericht voor de maatschappelijke agenda en de 'vraagzijde' van onderwijs en onderzoek. Pas onder externe druk van het VSNU-OCW Hoofdlijnenakkoord is de UvA begonnen om meetbare indicatoren van maatschappelijke impact te ontwikkelen. Het nieuwe SEP-protocol schept, in navolging van de Engelse REF, een externe druk voor onderzoekseenheden om hun maatschappelijke betekenis zichtbaarder te maken, al is dat meer in de vorm van *narratives* en voorbeelden dan in de vorm van numerieke en financiële waarden.

In weerwil van de talrijke feitelijke voorbeelden die gegeven kunnen worden, zijn er in de UvA geen natuurlijke verbindingen met de (regionale) omgeving ingebed in de managementstructuur, en ook is er geen intern boegbeeld voor aangewezen of opgestaan. De maatschappelijke agenda aan de top volgt voornamelijk externe ontwikkelingen zoals de OECD Review, de voorwaarden van de rijksbekostiging en de beleidsprioriteiten van NWO en de EU.

Gevolg is dat de meeste valorisatie niet via de hoofdingang maar via de zijdeuren verloopt: de vele verbindingen en netwerken van individuele wetenschappers. Tal van individuele medewerkers hebben connecties met allerlei lagen in de maatschappij, zoals ook uit de gegeven voorbeelden blijkt. In een enquête uit 2013 gaf 63% van de hoogleraren en universitaire hoofddocenten aan dat zij door hun externe partners tot valorisatie werden gemotiveerd, 85% door hun eigen normen en waarden, en 71%

door hun collega’s. Daarentegen voelde slechts 65% zich gemotiveerd door hun instituut en minder dan 30% door hun leidinggevende of door de UvA als geheel.

Op zichzelf is valorisatie deel van de functiebeschrijving van alle wetenschappers, al is de bewoording extreem algemeen (“uitdragen van kennis in verschillende media”) en wordt weinig gebruik gemaakt van de mogelijkheid om er een bijzondere prikkel of beloning aan te verbinden. Er zijn ruime mogelijkheden om parttime te werken en aldus het academisch werk te combineren met werk in de buitenwereld. Met de Regeling nevenwerk en de publicatie van nevenwerk op de website worden belangenverstrengeling en gebrek aan onafhankelijkheid voorkomen.

Voorts heeft de UvA 172 buitengewoon hoogleraren op leerstoelen die zijn gevestigd (en vaak ook bekostigd) door partners met wortels in de maatschappij. Bijlage 4 bevat er een opsomming van. Meestal betreft het een aanstelling voor een dag per week die voor beide partijen voordeel biedt. De UvA haalt op deze wijze specialistische kennis in huis waar geen voltijdshoogleraar voor is. De vestigende instelling, die soms ook haar naam aan de leerstoel verbindt, vergroot er haar reputatie mee en verwerft een ticket op de eerste rij om de beste studenten te ontmoeten. Vaak is zo’n leerstoel de kroon op een langdurige samenwerking tussen de UvA en de betrokken instelling. Echter, in alle gevallen is de benoeming van de hoogleraar de exclusieve bevoegdheid van de universiteit, op grond van haar academische standaards.

Twee interne diensten zijn van bijzonder belang met betrekking tot valorisatie: Bureau Kennistransfer en het Amsterdam Centre for Entrepreneurship. Bureau Kennistransfer is daarvan het oudst. Het combineert een adviesfunctie op juridisch en subsidiegebied met een taak in business development. Indien het gaat om het opzetten van een spin-off bedrijf, heeft de UvA de dochteronderneming UvA Holding, via welke zij gedurende een incubatieperiode een aandeel in de spin-off kan houden om deze zakelijk op te starten. In de UvA Holding is een zogenaamd Seed Fund ingesteld voor New Ventures, dat risicodragend startkapitaal beschikbaar stelt in ruil voor participaties.

Het Bureau Kennistransfer had in 2014 een omvang van 13 fte, waarvan 3 business developers. Internationaal gezien is dat geen grote omvang. Overwogen wordt de centrale budgettering te vervangen door één die wel een incentive bevat om de waarde van het Bureau te optimaliseren en om actief te zoeken naar mogelijkheden van valorisatie van UvA-onderzoek.

Het Bureau werkt ten aanzien van business development nauw samen met zijn tegenhangers in het AMC en in de VU, in een pan-Amsterdams verband dat sinds november 2014 Innovation Exchange Amsterdam (IXA) heet. IXA is het uithangbord van de Amsterdamse universiteiten en de HvA voor externe partijen op zoek naar samenwerking met de kennisinstellingen. In 2012 is een gezamenlijke subsidie aangevraagd in het kader van het valorisatieprogramma van het ministerie van Economische Zaken. Deze subsidie is in dat jaar in twee tranches van elk 5 miljoen euro toegekend, welke de instellingen zelf met eigen geld moeten matchen.

Het Amsterdam Centre for Entrepreneurship is in 2011 gevormd als joint venture van UvA, VU en HvA. Doel is het onderwijs en onderzoek op het gebied van ondernemerschap te bevorderen door minor programma’s van 6-30 ECTS in ondernemerschap aan te bieden aan studenten van alle opleidingen.

Valorisatie-indicatoren

In het hoofdlijnenakkoord VSNU-OCW is de afspraak gemaakt dat universiteiten indicatoren zullen ontwikkelen die op termijn kunnen worden gebruikt om inspanningen en resultaten op het gebied van valorisatie beter meetbaar dan wel zichtbaar te maken.

13 MEI

Studieverenigingen Europese studies en Internationale betrekkingen organiseren het Groot Europees Verkiezingsdebat met kandidaat-Europarlementariërs

Doel is dat er in 2015 een gedragen set indicatoren ontwikkeld en getest is, waarmee de resultaten van de valorisatie-inspanningen in verschillende wetenschapsdomeinen kunnen worden gemeten en beschreven.

Binnen de VSNU is, als eerste stap in dit proces, een Raamwerk Valorisatie-indicatoren ontwikkeld, gebaseerd op het model uit *A Composite Indicator for Knowledge Transfer* van een EU-expertgroep, met daarbij een keuzemenu van 12 indicatoren (in de dimensies samenwerking, mensen en resultaten) en circa 80 onderliggende maatstaven.

In de UvA zijn uit interne reacties, en de subsidieafspraken met het ministerie van ELI voor het programma pan-Amsterdams TTO, drie hoofdstromen van valorisatie naar voren gekomen:

- (contract)onderzoek met en voor bedrijven,
- onze betekenis voor de publieke sector en maatschappelijke organisaties, en
- onze bijdrage aan een hogeschoolde en ondernemende beroepsbevolking.

Valorisatie-indicatoren van de Universiteit van Amsterdam

	DIMENSIE	INDICATOR	MEETWAARDE
1	Samenwerking	Contracten	# projecten GS3, GS4 (en in sommige gevallen GS2)
2	Samenwerking	Funding (externe omzet)	Omvang in € GS3, GS4 (en in sommige gevallen GS2)
3	Samenwerking	Samenwerking	Samenwerkingsrelaties met bedrijven en instellingen (op basis van overeenkomsten)
4	Samenwerking	Publicaties	# verwijzingen in beleidsstukken en vaktijdschriften, populariserende publicaties # optredens in media, publieke sector, interviews in artikelen en media # vermeldingen in behandelrichtlijnen en protocollen
5	Mensen	Entrepreneurship	# studenten dat meer dan 6EC ondernemerschapsonderwijs volgt
6	Mensen	Interactie	# lidmaatschappen van officiële (= door de minister of bij wet ingestelde) (advies)commissies en raden # universitaire medewerkers met functies buiten het hoger onderwijs
7	Mensen	Leven Lang Leren	Omzet in € contractonderwijs
8	Mensen	Onderzoek naar onderneming	# in- / uitstroom WP van /naar niet-onderwijs # buiten-promovendi # gezamenlijke publicaties
9	Resultaten	Licenties	# licenties op octrooien / know how
10	Resultaten	Octrooien	# octrooien in portefeuille
11	Resultaten	Ondernemen	# studenten dat een eigen onderneming begint # medewerkers dat een onderneming begint
12	Resultaten	Uitvindingen	# innovaties en diensten voor de markt, overheid en maatschappelijke organisaties

Deze hoofdstromen zijn terug te vinden in de hierboven opgenomen voorlopige set van 12 indicatoren. Een nadere uitwerking en detaillering van de definities en de operationalisering en normalisering van deze indicatoren heeft in 2014 plaatsgevonden; in sommige gevallen dient echter nog een registratie op concernniveau te worden opgezet.

15 MEI

UvA-onderzoekers lanceren app ‘Vogel het uit’ in NEMO

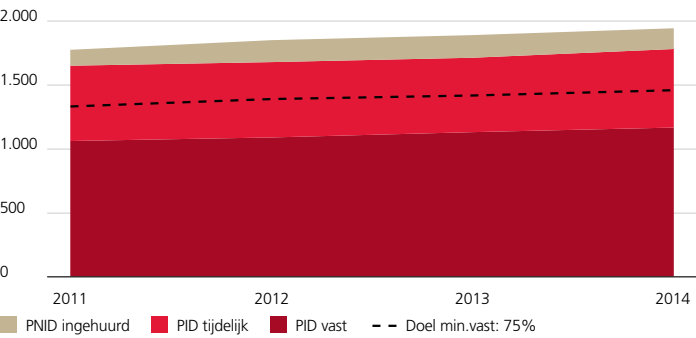
Gegevens over het wetenschappelijk personeel

Ontwikkeling flexschil excl. promovendi (fte)

Doel: flexschil circa 25%.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De indicator geeft de balans aan tussen werkzekerheid voor personeel en het vermogen te reageren op fluctuaties in de bedrijfsdrukke. Vast is inclusief uitzicht op vast. Cijfers excl. ACTA.

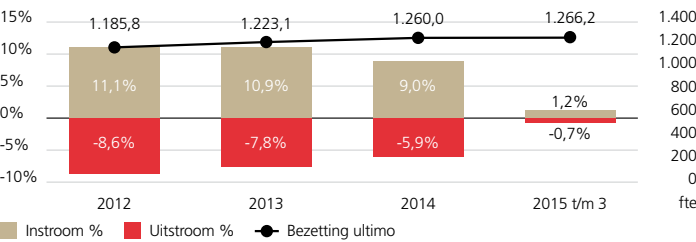


Bezetting, in- en uitstroom vast personeel

Doel: in- en uitstroomcijfers personeel stijgen met 10% in 2014.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek verklaart de bezetting (in fte vast personeel per ultimo van elk jaar) uit het saldo van de uitstroom en de instroom van personeel (in % gedurende elk jaar).

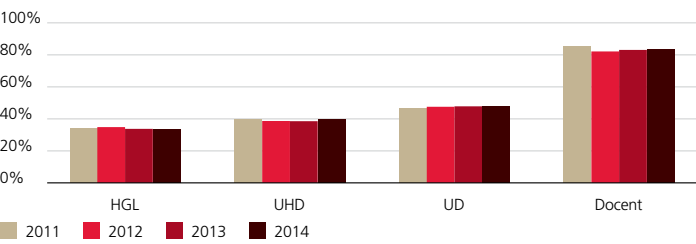


% Onderwijsinzet (in fte) per functie

Doel: research-intensief onderwijs.

Bron: Ondervisvisie

De grafiek toont per functiegroep voor vier achtereenvolgende jaren de gemiddelde onderwijsinzet als percentage van de beschikbare tijd.

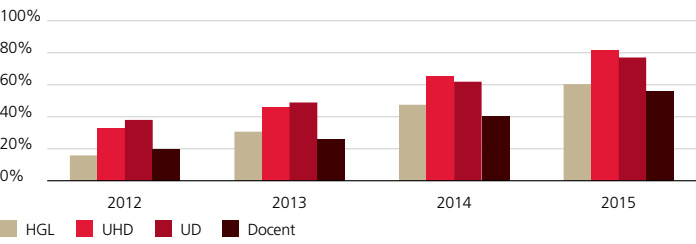


% BKO-functies (headcount)

Doel: 90% van het onderwijs-gevende personeel in vaste dienst en dat in tijdelijke dienst met een aanstelling van meer dan één jaar heeft de BKO.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont voor een aantal functiegroepen de realisatie (2015 is stand per eind maart 2015).



2. Organisatie en bedrijfsvoering

2.1 Kwaliteit van mensen

Beleid

Flexibiliteit, diversiteit en employability zijn belangrijke onderwerpen in het personeelsbeleid van de UvA.

Onder flexibiliteit wordt verstaan de wenselijke omvang van de flexibele schil als het gaat om de inzet van personeel voor de onderwijsstaak. Diversiteit betreft onder meer de inspanning meer vrouwen in de top van het wetenschapsbedrijf te benoemen.

Samenhangend met de standaarden van de Instellingstoets Kwaliteitszorg is employability vooral in de context van de kwaliteit van het onderwijs relevant. Inventarisatie van en investering in de basis- en seniorkwalificaties van medewerkers met onderwijstaken hebben veel aandacht gekregen.

De faciliteiten voor loopbaanoriëntatie voor het ondersteunend en beheerspersoneel (obp) zijn uitgebreid en zowel op sectorniveau als intern zijn programma's aangeboden om de professionalisering van het obp te faciliteren.

De beleidsdoelen van het Instellingsplan 2011-2014 voor het HR-beleid richten zich op kwaliteit en flexibiliteit. De kwaliteitsdoelen zijn:

- het vinden van een gebalanceerde flexibele schil per faculteit;
- 90% van de docenten heeft een certificaat Basiskwalificatie Onderwijs;
- 50% van het obp heeft deelgenomen aan een professionaliseringsprogramma.

Personeelsomvang

De personeelsomvang van de UvA nam in 2014 toe met 97 fte tot een totaal van 4507 fte.

De toename van het wetenschappelijk personeel bedroeg 89 fte, waarbij de FNWI en de FMG de grootste toename lieten zien (resp. 69 en 29 fte).

De ondersteunende staf nam toe met 8 fte. Zowel bij de faculteiten als de diensten werd een toename van 4 fte gezien. Deze groei vond vooral plaats bij het Bureau Kennistransfer, Bureau Communicatie, de Universiteitsbibliotheek en Huisvestingsontwikkeling.

Het aandeel wetenschappelijk personeel in het totaal nam verder toe van 57,8% naar 58,5%.

Duurzame Inzetbaarheid

Leidend principe bij het UvA HRM-beleid is duurzame inzetbaarheid. Uitgangspunt is dat iedere werknemer, vast of tijdelijk, goed is toegerust voor een zo lang mogelijk arbeidsleven, binnen dan wel buiten de UvA. Goed toegerust zijn, professioneel gezien, is de verantwoordelijkheid van de werknemer en heeft zowel betrekking op diens kennis, vaardigheden en persoonlijke ontwikkeling als op diens gezondheid en welbevinden. Het is de verantwoordelijkheid van de UvA om de werknemer hierin te faciliteren.

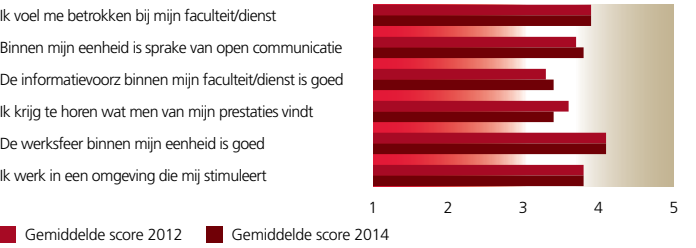
Gegevens over het wetenschappelijk personeel

Werkbeleving

Doel: tevreden medewerkers.

Bron: HR-kader

De grafiek toont de scores in de medewerkerstevredenheidmonitor op de verschillende aspecten van werkbeleving (op 5-puntsschaal), afgezet tegen het UvA gemiddelde.

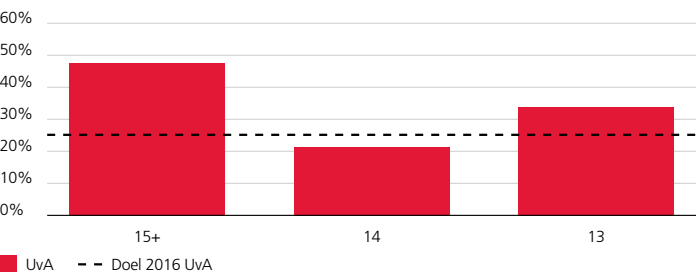


% Vrouwen in hogere functies (fte)

Doel: in 2016 25% vrouwen in wetenschappelijke topfuncties (schaal 15+).

Bron: Besluit CvB 17 december 2012

De grafiek toont het percentage vrouwen in de hogere schalen voor de UvA als geheel tegen de doelstelling voor 2016.

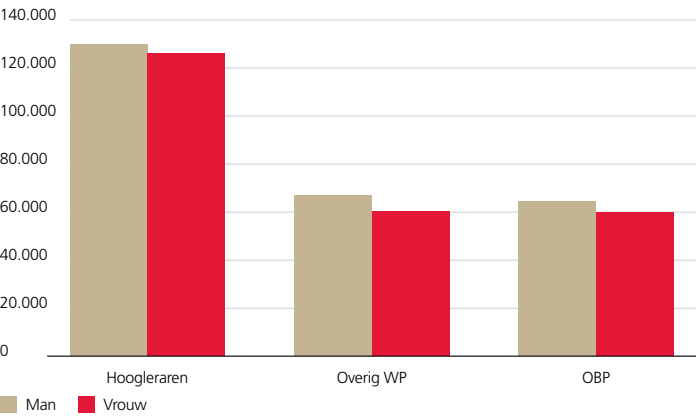


Gemiddelde bruto-bruto loonkosten per fte

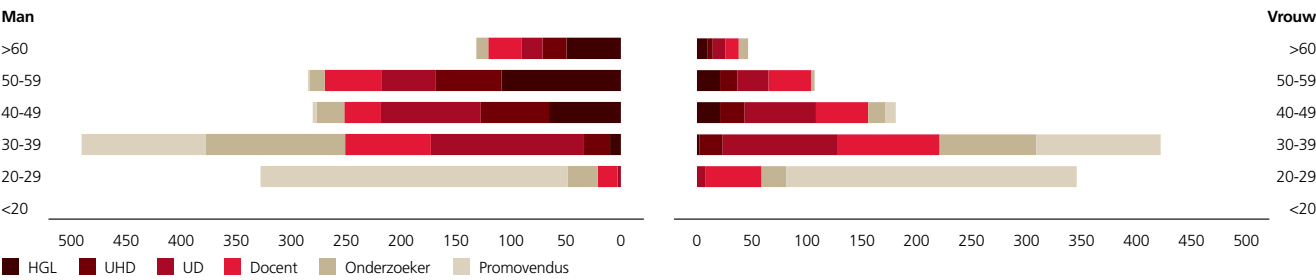
Doel: gelijke beloning in gelijke omstandigheden.

Bron: Besluit CvB 17 december 2012

De grafiek toont de gemiddelde bruto-bruto loonkosten (inclusief premies en pensioen) per fte in 2014.



Opbouw (in fte) naar leeftijd, functie en geslacht (2014)



21 MEI

Hoogleraar Algemene taalwetenschap Kees Hengeveld gekozen tot lid KNAW

In 2014 heeft de UvA op het gebied van duurzame inzetbaarheid twee belangrijke stappen gezet. De ene betreft het sluiten van het Akkoord Duurzame Inzetbaarheid en Arbeidsvoorwaardengelden 2015-2019 met de werknemersorganisaties. De andere betreft de formulering van strategische HRM-beleidsdoelen voor wetenschappelijk personeel: ‘the Human Resources Strategy 4 Researchers (HRS4R)’, waarvoor de UvA het Europese kwaliteitslogo ‘HR Excellence in Research’ heeft verworven.

De toekenning van het kwaliteitslogo ‘HR Excellence in Research’ dankt de UvA aan haar beleidsplannen met betrekking tot de strategische doelen voor het wetenschappelijk personeel. Onder meer betreft dit de ontwikkeling van strategische personeelsplannen (samenhangend loopbaan- en onderzoeksbeleid) en het monitoren van de uitstroom van promovendi en onderzoekers om inzicht te verkrijgen in hun kansen op de arbeidsmarkt.

Het Akkoord Duurzame Inzetbaarheid en Arbeidsvoorwaardengelden 2015-2019 heeft onder meer tot doel het bevorderen van de duurzame inzetbaarheid van werknemers op de arbeidsmarkt. Daarbij heeft de laatste jaren een verschuiving plaatsgevonden van scholing die noodzakelijk is voor een goede functievervulling, naar ontwikkeling die gericht is op het bestendigen of vergroten van de kansen op de arbeidsmarkt in brede zin. Het onderscheid tussen opleiding of scholing ten behoeve van de huidige functievervulling of ten behoeve van een bredere inzetbaarheid op de arbeidsmarkt is niet langer meer doorslaggevend bij de vraag of een opleidingstraject zinvol is.

In lijn met genoemde verschuiving zijn de bestaande regeling Opleiding en studie en het employability-fonds geïntegreerd in één regeling. Als in vorige jaren konden wetenschappelijk medewerkers in 2014 een sabbatical leave opnemen om zich gedurende een bepaalde tijd volledig aan onderzoek te wijden. Ook het Employabilityfonds voor ondersteunend personeel is in 2014 gecontinueerd. Werknemers kunnen op dit fonds een beroep doen voor financiële ondersteuning bij opleiding en ontwikkelingsprogramma’s. Naast individuele aanvragen bestond het afgelopen jaar de mogelijkheid om financiering aan te vragen voor groepsprogramma’s. Voorwaarde hierbij was dat de programma’s zich op vernieuwende wijze tot het bevorderen van duurzame inzetbaarheid van medewerkers richtten, en ook als voorbeeld door anderen te gebruiken waren. Het aantal aanvragen voor het Employabilityfonds is gestegen van 37 in 2007, naar 110 in 2013 en 159 in 2014.

Daarnaast was er de mogelijkheid om employabilityverlof op te nemen om tijdelijk op een andere werkplek of bij een andere organisatie rond te kijken.

Nieuw is dat voor het ondersteunend personeel de mogelijkheid is gecreëerd om cursussen Engels te volgen, gezien de doelstelling dat voor internationale studenten en medewerkers alle dienstverlening ook in het Engels beschikbaar is. Ook krijgt iedere werknemer een tegoed van 125 euro om aan software te besteden bij de ICT-webwinkel SURFspot.

Tijdelijke dienstverbanden

Een deel van het personeel heeft een tijdelijk dienstverband. Een bepaalde mate van flexibiliteit bij de inzet van personeel is nodig om tijdig te kunnen reageren op externe en interne ontwikkelingen, zoals wijzigingen in studentenaantallen of opleidingsaanbod. In het Instellingsplan is als richtsnoer 25% opgenomen. Eind 2014 bedroeg het percentage voor degenen die onderwijstaken hadden 23%.

22 MEI

Albert Feilzer herbenoemd tot decaan ACTA

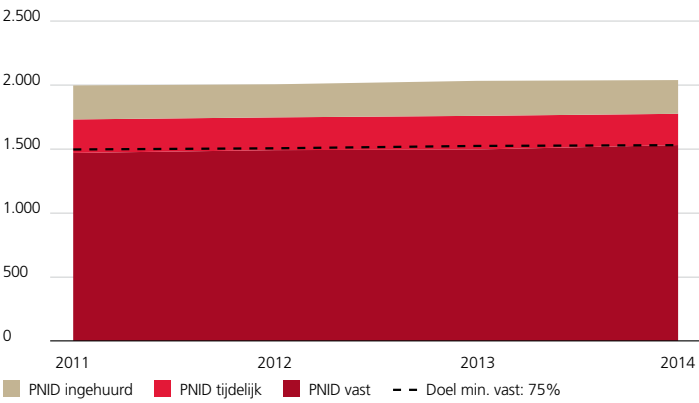
Gegevens over het ondersteunend en beheerspersoneel

Ontwikkeling flexschil (in fte)

Doel: flexschil circa 25%.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De indicator geeft de balans aan tussen werkzekerheid voor personeel en het vermogen te reageren op fluctuaties in de bedrijfsdrukke. Vast is inclusief uitzicht op vast. Cijfers excl ACTA.

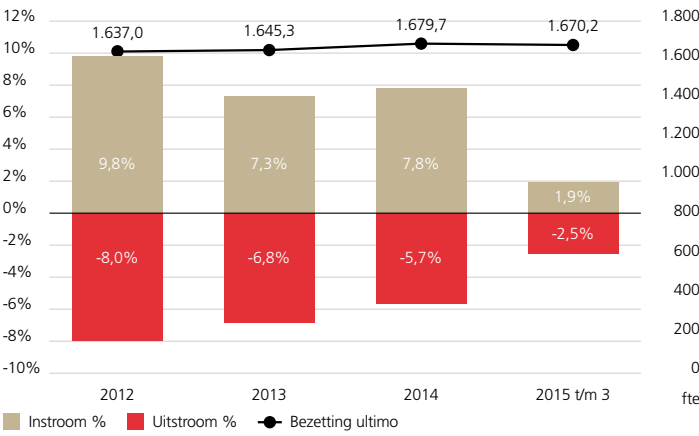


Bezetting, in- en uitstroom vast personeel

Doel: in- en uitstroomcijfers personeel stijgen met 10% in 2014.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek verklaart de bezetting (in fte vast personeel per ultimo van elk jaar) uit het saldo van de uitstroom en de instroom van personeel (in % gedurende elk jaar).

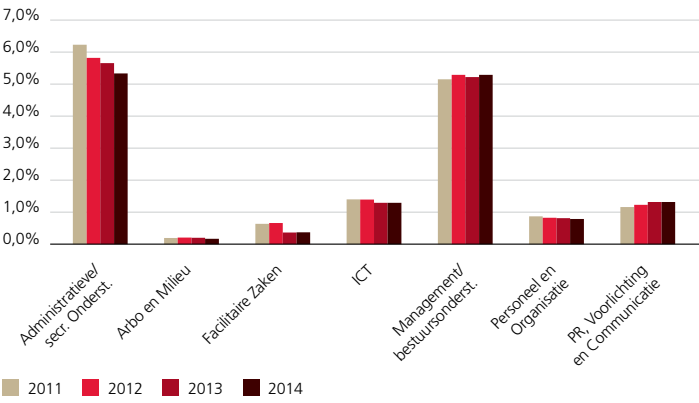


Niet O&O-gerelateerde functiegroepen faculteiten en instituten als percentage van het PID

Doel: het niet O&O-gebonden personeel zal niet boven het niveau van 2011 blijven als % van de totale formatie.

Bron: Prestatieafspraken met OCW 2012-2016

De grafiek toont de niet O&O-gerelateerde functiegroepen als percentage van het totale personeel voor de faculteiten met als referentie 2011. In de functiegroepen management en communicatie is sprake van een stijging.



Indien ook tijdelijke dienstverbanden van onderzoekers en alle medewerkers die extern worden ingehuurd worden meegerekend, ligt dit percentage op 45%. Dat is gelijk aan het percentage van eind 2013. Promovendi zijn hierbij niet meegerekend, aangezien hun dienstverband per definitie tijdelijk is.

Opgemerkt wordt dat in de eind 2014 afgesloten cao-afspraken zijn gemaakt over de maximering van het landelijke percentage tijdelijke dienstverbanden van 4 jaar of korter in de functiecategorieën hoogleraar, uhd, ud en docenten tot 22%. Daarnaast zijn er aanscherpingen op het gebied van het aantal opeenvolgende tijdelijke aanstellingen. Beide aspecten vormden ook belangrijke kritiekpunten van de protestbewegingen begin 2015.

Het College is in gesprek met de bonden en de medezeggenschapsorganen over de uitwerking van deze cao-afpraak aan de UvA. Omdat de omvang en inhoud van onderwijs en onderzoek niet voor 30 jaar vastliggen, moet daarbij tegenover meer baanzekerheid een grotere flexibiliteit staan in de invulling van het dienstverband, waaronder de verhouding tussen onderwijs- en onderzoekstijd, zoals in het Strategisch HR-kader staat verwoord.

Diversiteit

De UvA streeft naar een divers samengesteld personeelsbestand, met een brede mix aan talenten, competenties en vaardigheden. In haar diversiteitsbeleid richt zij zich met name op de ondervertegenwoordiging van vrouwen in hogere wetenschappelijke functies (hoogleraren, universitaire hoofddocenten en instituutsdirecteuren). Eind 2014 was het percentage vrouwen in deze hogere functies met 23,0% iets hoger dan eind 2013 (22,0%). Het streven is in 2016 25% vrouwen in hogere wetenschappelijke functies te hebben gerealiseerd. Het percentage vrouwen in hogere functies bij het ondersteunend personeel (directeuren bedrijfsvoering, gemeenschappelijke diensten, bestuursstaf en de secretaris van de universiteit) bedroeg eind 2014 49% en is ten opzichte van 2013 met 1% toegenomen. Het eerder voor 2014 afgesproken streefpercentage van 40% voor het ondersteunend personeel is daarmee ruimschoots gepasseerd.

De UvA als publieke werkgever

Als grote publieke werkgever heeft de UvA vanzelfsprekend oog voor de groepen met minder kansen op de arbeidsmarkt.

- De UvA heeft een programma om academisch geschoolde vluchtelingen aan een betere startpositie op de arbeidsmarkt te helpen.
- De UvA participeert in Scholars at Risk, een internationaal netwerk met als doel het bevorderen van de academische vrijheid in de wereld en het ondersteunen van vervolgte wetenschappers, onder andere door hen tijdelijk onderdak te bieden.
- Het in 2013 met Pantar (sociale werkvoorziening in Amsterdam) ondertekende contract is in 2014 uitgebreid zodat meer jongeren en arbeidsgehandicapten met een ‘achterstand tot de arbeidsmarkt’ werkervaring kunnen opdoen. Het gaat hierbij om dienstverlening als zaalbeheer, fietsbeheer, afvalmanagement en terreinbeheer.

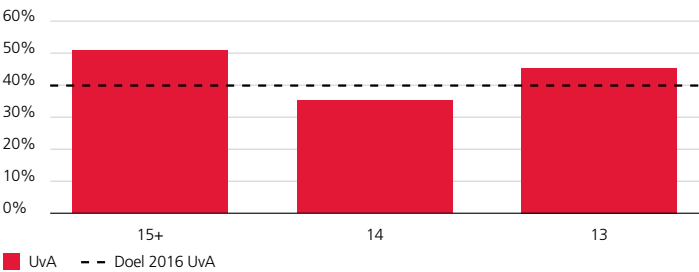
Gegevens over het ondersteunend en beheerspersoneel

% Vrouwen in hogere functies (fte)

Doel: In 2016 40% vrouwen in hogere obp-functies (schaal 15+)

Bron: Besluit CvB 17 december 2012

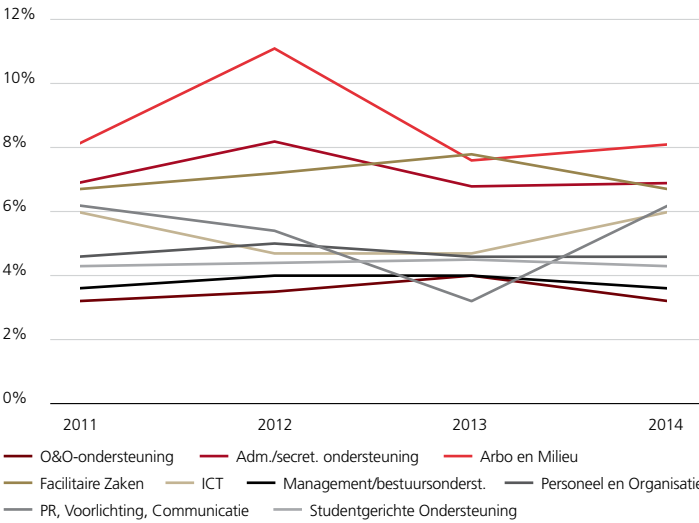
De grafiek toont het percentage vrouwen in de hogere schalen afgezet tegen de UvA als geheel en tegen de doelstelling voor 2016.



Ziekteverzuimpercentages per functiegroep

Doel: zo laag mogelijk arbeidsverzuim.

De grafiek toont het ziekteverzuim naar functiegroep van het obp. Het verzuim als geheel was 5,3% (voor het obp – het verzuim onder het wp was 1,7%).

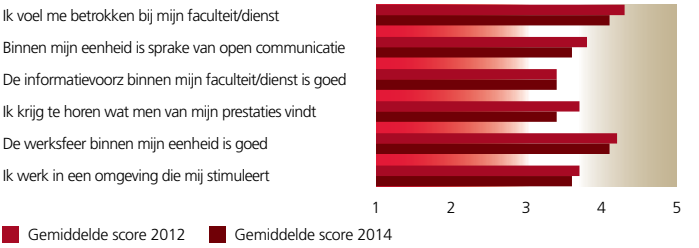


Werkbeleving

Doel: tevreden medewerkers.

Bron: HR-kader

De grafiek toont de scores in de medewerkerstevredenheidmonitor op de verschillende aspecten. van werkbeleving (op 5-puntsschaal).



Ziekteverzuim

Het ziekteverzuimpercentage voor het wetenschappelijk personeel bedroeg 2,1% en voor het ondersteunend personeel 5,3%. Tweederde (67,4%) van het personeel heeft zich niet ziek gemeld. Het belangrijkste beleidsinstrument voor beïnvloeding van het ziekteverzuim is het arbo- en veiligheidsbeleid. Het ziekteverzuimpercentage van het ondersteunend personeel is ten opzichte van 2013 gestegen en behoeft het komende jaar extra aandacht.

Onderwijskwalificatie

Vanuit het uitgangspunt dat de student recht heeft op 100% didactisch gekwalificeerde docenten – promovendi en studentassistenten uitgezonderd – heeft de UvA in het Instellingsplan en de prestatieafspraken 2012-2016 een hoge inzet geplaatst voor het aandeel onderwijsgevenen in het bezit van de Basiskwalificatie Onderwijs (BKO), namelijk 80% in docenten en 90% in fte per eind 2015. Eind 2014 was de stand 65,4% in docenten en 79,0% in fte. Naar verwachting zal de doelstelling eind 2015 ongeveer bereikt zijn en zal intussen een aanmerkelijk aantal Seniorkwalificaties Onderwijs (SKO) zijn behaald.

In de loop van 2015 zal beleid worden ontwikkeld voor het onderhoud van het BKO-beleid, omvattende de eisen te stellen aan nieuw personeel, de betekenis van de BKO en SKO voor het loopbaanbeleid, en de eisen te stellen aan onderhoud en behoud van de BKO/SKO.

Wetenschappelijke integriteit

De UvA neemt (vermoedens van) schendingen van de wetenschappelijke integriteit zeer serieus. De vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit is prof. dr. J.C.J.M. de Haes; haar jaarverslag is hiernaast opgenomen.

Eén van de middelen ter toetsing van de wetenschappelijke integriteit is het recht te klagen indien (het vermoeden bestaat dat) medewerkers van de universiteit de wetenschappelijke integriteit schenden. De UvA heeft hiervoor een Klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit vastgesteld en een Commissie Wetenschappelijke Integriteit (met prof. dr. E.M.H. Hirsch Ballin als voorzitter en prof. dr. mr. J.E. Soeharno en prof. dr. R.J.G. Peters als leden) ingesteld die klachten onderzoekt en daarover advies uitbrengt aan het College van Bestuur.

In 2014 zijn zes klachten binnengekomen. De Commissie Wetenschappelijke Integriteit heeft in 2014 vijf keer een advies uitgebracht. In één geval heeft de Commissie Wetenschappelijke Integriteit aanleiding gezien gebruik te maken van haar bevoegdheid een Subcommissie in te stellen.

Van de zes in 2014 ontvangen klachten is het College van Bestuur in 2014 ten aanzien van één klacht tot een definitief oordeel (klacht ongegrond) gekomen en heeft het College van Bestuur zich ten aanzien van vier klachten een aanvankelijk oordeel gevormd. Tevens is het College van Bestuur in 2014 ten aanzien van één klacht, die in 2013 is ingediend, tot een definitief oordeel gekomen. In alle gevallen zijn de adviezen van de Commissie Wetenschappelijke Integriteit opgevolgd.

2 JUNI

Opening tentoonstelling 36 jaar Nederlands archeologisch onderzoek in Satricum (900-1000 v. Chr.), ingericht door Marijke Gnade, hoogleraar Archeologie van de pre-Romeinse culturen in centraal Italië, en UvA-studenten

Jaarverslag vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit

I. Voorwoord

De Universiteit van Amsterdam onderschrijft de Nederlandse Gedragscode Wetenschapsbeoefening zoals vastgesteld door het Algemeen Bestuur van de Vereniging van Universiteiten in 2004 en opnieuw aangepast in oktober 2014 in overleg met de KNAW. Conform het Landelijk Model Klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit heeft zij bovendien in 2013 een klachtenregeling wetenschappelijke integriteit voor de instelling opgesteld.

In het verlengde daarvan is sinds 1 juni 2013 bij de Universiteit van Amsterdam (UvA) de functie van vertrouwenspersoon opnieuw ingevuld. Deze functie wordt sindsdien bekleed door mevrouw prof.dr. J.C.J.M. de Haes, sinds 1 augustus 2014 emeritus hoogleraar Medische psychologie van de Faculteit der Geneeskunde (het AMC). De vertrouwenspersoon fungeert als aanspreekpunt inzake vragen en klachten over wetenschappelijke integriteit, probeert indien mogelijk te bemiddelen of de zaak in der minne te schikken en/of informeert de klager over de procedure bij het indienen van een klacht bij de commissie.

II. Activiteiten vertrouwenspersoon WI

Bij de vertrouwenspersoon werd in de loop van 2014 een 20-tal zaken aangekaart waarvan er een bij nader inzien werd ingetrokken. De behandelde zaken betroffen (veronderstellingen ten aanzien van):

- i. Het uiten van onjuiste wetenschappelijke denkbeelden in de media
- ii. Onteigening van onderzoeksideeën en -lijn
- iii. Plagiaat van teksten
- iv. Plagiaat van tekst subsidievoorstel
- v. Strijd om eerste auteurschap
- vi. Zonder bronvermelding gebruiken van materiaal door derden
- vii. Heimelijk verwerpen van onderzoeksresultaten
- viii. Plagiaat van teksten in proefschrift
- ix. Plagiaat van teksten in handboek
- x. Auteurschap na persoonlijk conflict
- xi. Mogelijke manipulatie van data en vraag over retractie
- xii. Belangenverstrengeling bij review
- xiii. Plagiaat van teksten handboek
- xiv. Plagiaat van ideeën
- xv. Nalatigheid inzake vermelding bijdrage derden in proefschrift
- xvi. Mogelijke manipulatie van data
- xvii. Mogelijke manipulatie van data
- xviii. Discriminatie
- xix. Strijd om eerste auteurschap

Over deze zaken gaf zij advies - inhoudelijk en/of met betrekking tot de te volgen procedure - of trachtte zij te bemiddelen. Hiervoor werden in een aantal gevallen externe experts geraadpleegd.

III. Overige activiteiten

De vertrouwenspersoon was daarnaast actief in onderwijs en opleiding inzake wetenschappelijke integriteit. Zij was, in adviserende zin, ook betrokken bij overleg over het beleid dienaangaande binnen de UvA en daarbuiten. Daarnaast is zij voorzitter van de Algemene Instellingsgebonden Ethische Commissie (AIEC) van de UvA.

Bezwaar en beroep

In 2014 ontving het College van Bestuur 28 nieuwe bezwaarschriften van personeelsleden, waarvan er eind 2014 10 waren ingetrokken, 9 waren afgerond en 9 nog liepen. Van de negen afgeronde bezwaren waren er twee niet-ontvankelijk, drie gegrond, drie ongegrond en één deels gegrond en deels ongegrond. De externe commissie is in 2014 éénmaal bijeengekomen voor het behandelen van een ontslagzaak.

Regelmatig terugkerende onderwerpen zijn einde dienstverband en ontslag, schaalindeling, terugvordering van teveel uitbetaald loon en de afwijzing na sollicitatie.

Er waren vijf beroepszaken bij de Rechtbank en één verzoek tot voorlopige voorziening. Daarvan is inmiddels één zaak ongegrond verklaard en één zaak ingetrokken en het verzoek tot voorlopige voorziening is afgewezen. In drie van deze zaken was eind 2014 nog geen uitspraak bekend. Tevens loopt er nog één hoger beroep. Hierin is ook nog geen uitspraak op 31 december 2014.

Daarnaast zijn er in 2014 nog een aantal zaken van 2013 afgehandeld. Een vijftal bezwaren is afgerond met een besluit. Drie daarvan zijn ongegrond verklaard en één niet-ontvankelijk; het vijfde is ingetrokken. Een lopend beroep bij de Rechtbank is afgehandeld en ongegrond verklaard.

Er zijn in 2014 ook drie bezwaren uit 2012 aangehouden met wederzijds goedvinden van partijen.

2-13 JUNI

Tijdens UvA Matching komen bijna 4.000 aankomende studenten naar de UvA om hun studiekeuze te testen

Ondertussen in de medezeggenschapsorganen...

2014 was het jaar van de constructieve en lastige gesprekken. Na het niet instemmen van de medezeggenschap met de fusie van de bètafaculteiten van de UvA en de VU eind 2013, moesten de Centrale Studentenraad (CSR) en het College van Bestuur (CvB) opnieuw met elkaar in gesprek. Uiteindelijk slaagden we erin om in maart 2014 afspraken te kunnen maken over de weg om verder te gaan.

Al gauw ging het gesprek over het Instellingsplan 2015-2020. De CSR en het CvB hebben vroeg met elkaar nagedacht over de inhoud. In de eerste conceptversies waren er voor de studentenraadsleden een aantal breekpunten. In goed overleg, waarbij het college en de raad elkaar zoveel mogelijk probeerden te benaderen, zijn de breekpunten stap voor stap weggenomen. Dat leidde uiteindelijk tot een instemming van de medezeggenschap in januari 2015.

Naast de lastige gesprekken, waren er ook onderwerpen waarbij de raad en het college gezamenlijk optrokken. In het voorjaar van 2014 vond bijvoorbeeld voor het eerst UvA Matching plaats. Aankomende studenten konden in februari, juni of augustus een week lang kennis maken met het studeren aan de UvA. Het organiseren van UvA Matching dat binnen een korte tijd moest gebeuren, vergde veel van de organisatie. De CSR is vanaf de start betrokken bij het onderwerp en is enthousiast over de wijze waarop het is uitgevoerd. De raad wil alle betrokken binnen en buiten de UvA bedanken voor de prettige samenwerking.

Tariq Sewbaransingh
voorzitter Centrale Studentenraad 2014-2015

Dit jaar stond vooral in het teken van het nieuwe Instellingsplan (IP) voor de periode 2015-2020. Vroeger verdwenen deze plannen na vaststelling in een la, maar tegenwoordig wordt beleid er op gebaseerd en aan getoetst. Bovendien is dit het eerste plan dat een periode van maar liefst zes jaar bestrijkt.

We gingen er eens goed voor zitten. Twaalf overleggen, dertien meningsverschillen en twee afwijzingen later heeft de gezamenlijke vergadering van CSR en COR op 30 januari 2015 ingestemd met dit strategische document.

Voornaamste discussiepunten betroffen de hoogte van het streefpercentage voor onderwijsrendementen, het al dan niet selectief worden van alle masteropleidingen, de uit de hand gelopen situatie rond flexibele arbeidscontracten, de versterking van de relatie onderwijs en onderzoek en een verandering van de bestuurscultuur aan de UvA. Niet al onze punten hebben de eindversie gehaald, maar uiteindelijk ligt er een ambitieus plan dat in grote lijnen uitvoerbaar lijkt. Wij hebben wel aangedrongen op het in gesprek blijven over de uitvoering en hechten aan een tussentijdse evaluatie halverwege.

Bij het IP hoort ook een visiehoofdstuk waarin de samenwerking met de HvA en de VU ter sprake komt. Met dit stuk hebben wij nog niet ingestemd. Er zijn geen principiële bezwaren, maar er wordt nog met het College onderhandeld over de concrete invulling ervan en de wijze waarop de medezeggenschap betrokken wordt. Door de studenten- en stafacties van begin 2015 is dat proces vertraagd.

Radboud Winkels
voorzitter Centrale Ondernemingsraad 2012-2015

2.2 Band met medewerkers, studenten en alumni

Beleid

De UvA hecht aan een goede band met haar belanghebbenden, zowel studenten en medewerkers als alumni, en via hen met de maatschappij.

Zij vindt het belangrijk dat steeds meer medewerkers en studenten zich meer dan gemiddeld betrokken voelen bij de UvA, en dat externe stakeholders in Nederland de doelstellingen van de UvA kennen en onderschrijven en een positieve bijdrage leveren aan de beeldvorming van de UvA.

Vanzelfsprekend dient het beleid beschreven in paragraaf 1.4 daaraan bij te dragen. Alumni van de UvA nemen (sleutel)posities in bij bedrijven, maatschappelijke organisaties, media en overheden, en kunnen de UvA-reputatie versterken doordat zij een gedeeld verhaal (her)kennen en uitdragen.

Medezeggenschap

Het overleg met de medewerkers vindt primair plaats in de centrale en facultaire ondernemingsraad en wat de arbeidsvoorwaarden betreft de Universitaire Commissie Lokaal Overleg (UCLO).

Het overleg met de studenten vindt plaats in de centrale en facultaire studentenraden. De studenten-raden worden elk voorjaar opnieuw gekozen, de ondernemingsraden elke drie jaar (voor beide vonden verkiezingen plaats in het voorjaar van 2015).

In 2014 is met de gezamenlijke vergadering van COR en CSR meerdere keren uitgebreid overleg geweest over het Instellingsplan. Het gesprek over de samenwerking met de VU is vervolgd. In dat kader is onder meer overlegd over regelingen die mogelijk geharmoniseerd zouden kunnen worden en het ontwikkelen van modellen voor voorgenomen facultaire samenwerkingsinitiatieven met de VU, zoals een format gemeenschappelijke regeling en faculteitsreglement. Ook de (ingewikkelde) rol en positionering van de medezeggenschap met betrekking tot initiatieven in het kader van de AAA-samenwerking is besproken.

Met de Centrale Ondernemingsraad stonden in 2014 op de agenda de samenwerking van UvA en HvA in de financiële kolom, de documenten uit de jaarlijkse planning & control cyclus (kaderbrief, begroting, huisvestingsplan, verantwoording), valorisatie en diverse documenten over het integraal veiligheidsbeleid.

Met de Centrale Studentenraad is overlegd over de regeling Profileringsfonds voor de ondersteuning van studenten (in samenwerking met de VU), de aanpassing van de modellen onderwijs- en examenregeling, en de mogelijkheid van het gedeeltelijk verbindend maken daarvan (in samenwerking met de VU), interdisciplinariteit, studiesucces en studiebegeleiding.

Er heeft tweemaal een apart overleg plaatsgevonden van de COR en CSR met (een afvaardiging van) de Raad van Toezicht, in aanwezigheid van het College van Bestuur (het zogenoemde WHW-overleg).

Het overleg met de medezeggenschap ervaart het College van Bestuur als nuttig en constructief. Samen met de COR en de CSR werkt het College graag aan een betere afstemming van zeggenschap en medezeggenschap, met aandacht voor ieders rol en verantwoordelijkheid, wat betreft zowel het niveau als het moment waarop besluitvorming plaatsvindt. In het tienpuntenplan van voorjaar 2015 zijn daartoe beginselafspraken gemaakt. Naar de mening van het College is versterking van de medezeggenschap ook in de faculteiten, uitdrukkelijk inclusief de wettelijke opleidingscommissies, van groot belang.

Gegevens uit de alumni-enquête 2013

Doel: alumni leveren een positieve bijdrage aan de beeldvorming van de UvA.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont de beoordeling van enkele voor alumni georganiseerde activiteiten door de respondenten van de alumni-enquête 2013.

Activiteit	Zeer slecht	Slecht	Niet goed, niet slecht	Goed	Zeer goed
Universiteitsdag (n=647)	0%	6%	59%	33%	0%
* Buitenlandse chapterbijeenkomsten (n=23)	0%	23%	62%	15%	0%
Informatiepakket bij buluitreiking (n=390)	3%	28%	59%	4%	5%
UvA-alumni social media (n=763)	3%	40%	48%	3%	6%

Doel: verdubbeling van inkomsten voor het Universiteitsfonds.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont welke thema's alumni het meest aanspreken als doelstellingen van het Universiteitsfonds.

Thema's	Percentage
Onderzoek	63%
Academisch-cultureel erfgoed	52%
Studie- en reisbeurzen	50%
Studentenvoorzieningen	30%
Geen van bovenstaande thema's	11%

Doel: verdubbeling van inkomsten voor het Universiteitsfonds.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont de mening van respondenten over de stelling "De UvA wordt in de toekomst voor onderwijs en onderzoek steeds meer afhankelijk van (financiële) steun van alumni".

Mening	Percentage
Helemaal mee oneens	10%
Mee oneens	25%
Neutraal	31%
Mee eens	17%
Helemaal mee eens	2%
Weet niet, geen mening	16%

Alumninetwerk van de UvA

Het alumnibeleid van de Universiteit van Amsterdam en de Amsterdamse Universiteits-Vereniging (AUV), het overkoepelende alumninetwerk, is gericht op versterking van de band tussen alumni en de wetenschapsbeoefening aan de UvA, en tussen alumni onderling. Alumni worden geïnformeerd over ontwikkelingen aan de universiteit en uitgenodigd voor allerlei activiteiten.

Dat dit beleid effect sorteert, blijkt uit de resultaten van een onderzoek onder alumni, die begin 2014 bekend werden. Van de ruim 5.300 respondenten (een respons van twaalf procent) kijkt 91 procent (zeer) positief terug op de studietijd. Twee derde van deze alumni voelt zich bovendien nog altijd betrokken bij de UvA.

De bekendheid met en gebruik en waardering van activiteiten en diensten variëren. Alumnimagazine SPUI geniet de grootste bekendheid (88%), gebruik (84%) en waardering (77%). De jaarlijkse Universiteitsdag doet het ook goed wat betreft bekendheid (65%) en waardering (56%), terwijl het percentage alumni dat hem bezocht relatief gering was. Minder bekend zijn recenter ontwikkelde activiteiten, zoals de aanwezigheid van de UvA op sociale media (31%) en bijeenkomsten voor alumni in het buitenland (5%).

Over de hele linie zijn oudere alumni meer betrokken en maken zij actiever gebruik van het aanbod dan jongere alumni. Uitzonderingen zijn sociale media, toegang tot online databases (EBSCO en JSTOR) en loopbaanactiviteiten: die zijn juist meer in trek bij jongeren.

Daarmee is evident dat er behoefte is aan differentiatie in het aanbod. Bureau Alumnirelaties en Universiteitsfonds, dat voor dit aanbod verantwoordelijk is, bouwt de activiteiten voor subdoelgroepen uit – zo wordt het Ouder-en-kindprogramma tijdens de Universiteitsdag doorontwikkeld, een activiteit voor dertigers en veertigers met schoolgaande kinderen.

Een specifieke groep met specifieke behoeften is die van de internationale alumni. Dit blijkt uit een kleinschalige Engelstalige variant van de enquête onder deze groep. Niet-Nederlandstalige alumni ontvangen vanaf 2014 een Engelstalige digitale nieuwsbrief. Daarnaast worden de activiteiten in het buitenland geïntensiveerd, onder andere door in een aantal steden UvA Alumni Chapters te vestigen.

De Amsterdamse Universiteits-Vereniging vierde in 2014 dat zij 125 jaar bestaat. Dit werd gevierd met speciale lustrumactiviteiten en als hoogtepunt een extra feestelijke AUV-dag in november. Hoogleraar Nederlandse geschiedenis James Kennedy sprak een volle Aula toe over de historie van de AUV en de manieren waarop de vereniging bijdroeg aan de ontwikkeling van de universiteit en de werving van fondsen. Alumna Carina Benninga werd verwelkomd als nieuwe voorzitter van de AUV. Scheidend voorzitter Willem F. Korthals Altes ontving als blijk van dank voor zijn inzet en betrokkenheid de Middelgrote Sta-Penning van de UvA uit handen van collegevoorzitter Louise Gunning. De AUV-alumnusprijs, een oude prijs in een nieuwe jas, werd voor het eerst uitgereikt aan een alumnus jonger dan veertig jaar die een belangrijke maatschappelijke bijdrage leverde en daarmee anderen inspireerde. In de Oudemanhuispoort organiseerden de diverse alumnikringen lezingen en debatten: steeds meer kringen werken daarbij samen en presenteren een interdisciplinair programma. Met vier nieuwe kringen komt het gestaag groeiende aantal alumnikringen binnen de AUV op dertig.

Fondsenwerving

Alumni geven in het onderzoek onder deze doelgroep aan dat zij zich nog altijd betrokken voelen bij de UvA. Zij voegen bovendien de daad bij het woord: in 2014 droegen bijna tweeduizend donateurs financieel bij aan de groei en bloei van de wetenschapsbeoefening en het studentenleven aan de UvA. De onafhankelijke stichting Amsterdams Universiteitsfonds ontving bijna een miljoen euro aan giften en keerde ruim een miljoen uit aan uiteenlopende doelen overeenkomstig de bestemming van de diverse subfondsen.

De opbrengst van de Jaarfondscampagne vertoont een geleidelijk stijgende lijn. In 2012 werd ongeveer € 130.000 opgehaald, in 2013 ruim € 140.000 en in 2014 brachten donateurs bijna € 160.000 op. Het Jaarfonds maakt wisselende projecten mogelijk op de thema's academisch-cultureel erfgoed, onderzoek, reis- en studiebeurzen en studentenvoorzieningen, waarin de overheidsfinanciering niet voorziet.

Een van de doelen in 2014 zijn de Amsterdam Excellence Scholarships, studiebeurzen voor zeer talentvolle internationale studenten die een masteropleiding volgen aan de UvA – de enige universiteit in Nederland die voor deze groep een volledig kostendekkende beurs aanbiedt. Van de veertien beurzen à € 25.000 die de UvA in 2014 toekende, zijn er vijf gefinancierd met giften: twee uit het Jaarfonds, één uit het Athenaeum Illustre Fonds voor iconische UvA-projecten en één uit het Ribbink-Van den Hoek Familiefonds. De vijfde beurs werd geschonken door de jubilerende Amsterdamse Universiteitsvereniging, die haar leden opriep bij te dragen aan dit AUV-jubileumcadeau.

In 2014 werd ook een nieuw Fonds op Naam gevestigd, door de in Canada woonachtige alumna Geneeskunde Clementine Dalderup. Het fonds is bestemd voor UvA-onderzoek naar de bijwerkingen van geneesmiddelen, vooral onder oude zieke mensen. Daarnaast werd in diverse bestaande Fondsen op Naam geld bijgestort. De totale inkomsten van het Amsterdams Universiteitsfonds in 2014 kwamen daarmee op ruim € 950.000.

Aan toekenningen keert het Amsterdams Universiteitsfonds in 2014 € 1.070.000 uit. Naast de projecten die in de Jaarfondscampagne centraal staan, ontvangen tal van projecten op het gebied van onderzoek, erfgoed en studentenvoorzieningen een bijdrage. Ook worden vele studentenreisbeurzen verstrekt, waarmee studenten afreizen naar gerenommeerde instituten als Oxford en Harvard en tal van andere instellingen wereldwijd, van China en Australië tot Zuid-Afrika, Gabon, Suriname en Peru. Ook draagt het Universiteitsfonds bij aan het pop-up museum van het tv-programma De Wereld Draait Door, dat begin 2015 de deuren opende in het Allard Pierson Museum.

In het eigen jaarverslag van het Amsterdams Universiteitsfonds wordt verantwoording afgelegd over de samenstelling, groei en besteding van het vermogen. Het fonds heeft een nauwe samenwerking met de AMC Foundation, het zusterfonds van het Academisch Medisch Centrum.

Behalve geld ontvangt de universiteit ook giften in natura. Zo verwierven de Bijzondere Collecties van de UvA in 2014 ruim vijfduizend fotoboeken, vooral Nederlandse uitgaven van circa 1935 tot nu. Deze verzameling was bijeengebracht door de Amsterdamse collectioneur Frans van der Molen.



16 JUNI

Huawei en UvA lanceren "Telecom Seeds for the Future"-programma voor studenten in aanwezigheid van minister Jet Bussemaker en burgemeester Eberhard van der Laan

TU N T

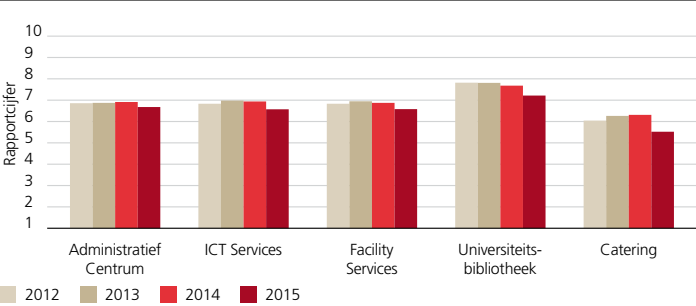
Gegevens over de tevredenheid met faciliteiten

Tevredenheid medewerkers

Doel: verhogen van de tevredenheid van medewerkers over de dienstverlening als geheel, tot ten minste een 7.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont per dienst het rapportcijfer gegeven door de medewerkers van de UvA, volgens de tevredenheidsmonitor. De catering is de zwakste schakel.

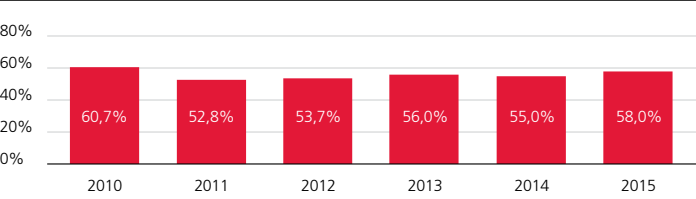


Tevreden met studiefaciliteiten (masters)

Doel: verhogen van tevredenheid van masterstudenten over de onderwijsorganisatie.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont het weer iets toegenomen percentage studenten dat tevreden is met de studiefaciliteiten van de UvA, volgens de NSE.

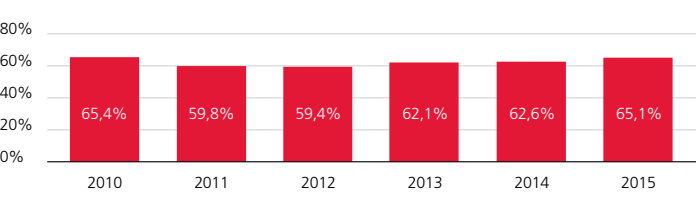


Tevreden met studiefaciliteiten (bachelors)

Doel: verhogen van tevredenheid van bachelorstudenten over de onderwijsorganisatie.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont het licht gestegen percentage studenten dat tevreden is met de studiefaciliteiten van de UvA, volgens de NSE.

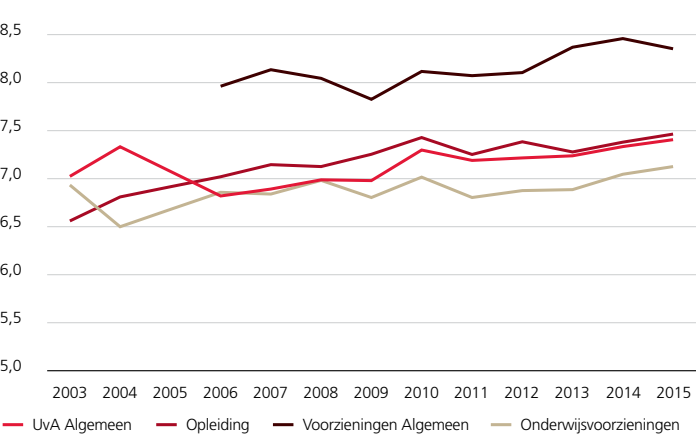


Studenttevredenheid

Doel: verhogen van tevredenheid van bachelorstudenten over de onderwijsorganisatie.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek laat zien dat de waardering voor de voorzieningen van de UvA en de opleiding achterblijft bij die voor de opleiding zelf. De waardering voor de omgeving (Amsterdam) is het grootst.



2.3 Betrouwbare en duurzame dienstverlening

Beleid

De beleidsdoelstelling op het gebied van de ondersteuning in het Instellingsplan heeft betrekking op verhoging van de tevredenheid onder de medewerkers en studenten, zoals blijkt uit de jaarlijkse medewerkersmonitor en de Nationale Studenten Enquête (NSE), en tegelijkertijd op de verhoging van de efficiency op de langere termijn door samenwerking met de diensten van de Hogeschool van Amsterdam.

Dienstverlening aan studenten

Doel is dat de tevredenheid van studenten over de onderwijsorganisatie toeneemt tot een gemiddelde van 7 uit 10.

De cijfers uit de NSE tonen aan dat de tevredenheid over de onderwijsvoorzieningen niet genoeg toeneemt en achterblijft bij die voor de opleiding. Wel is de verwachte terugval door de renovatie van de Roeterseilandcampus tot nu toe uitgebleven.

Met name aan verbetering van de communicatie en terugkoppeling richting studenten wordt hard gewerkt. Inmiddels biedt de UvA studenten de mogelijkheid hun studiegegevens in een mobiele webapplicatie te raadplegen, en worden in 2014 in het project UvA Q, de resultaten van vakevaluaties zichtbaar gemaakt.

Zoals gemeld in het vorige jaarverslag, heeft de organisatie in 2013 nog de druk gevoeld van de overgang op het nieuwe Studenteninformatiesysteem (SIS). Begin 2014 heeft een commissie onder leiding van FGw-decaan Frank van Vree een interne evaluatie van het gehele project opgesteld.

Begin 2014 is een UvA-studentenpanel (www.uvastudentenpanel.nl) in het leven geroepen, waarvoor studenten zich kunnen inschrijven. Zij krijgen dan periodiek een vragenlijst voorgelegd om hun mening en ideeën in te brengen over bijvoorbeeld de informatievoorziening en de dienstverlening aan de UvA. De UvA wil graag beter weten wat de wensen, de behoeften en de meningen van haar studenten zijn over zaken als dienstverlening, voorlichting, communicatie en informatievoorziening. In aanvulling op bestaande onderzoeks- en evaluatie-instrumenten wil de universiteit door dit panel meer inzicht in hun wensen, ideeën en oordeel verkrijgen, om daadwerkelijk verbeteringen voor studenten in gang te kunnen zetten. Tot nu toe is het panel ingezet voor onderzoek naar de vakaanmeldingen, ondernemerschap en studentcommunicatie. Deze onderzoeken trokken tussen de 450 en 900 deelnemers. Daarnaast namen tien studenten uit het panel deel aan een klankbordgroep over de Digitale Student Service Desk.

In 2013 hebben UvA en HvA samen met NOC*NSF een actieplan meeondertekend ter verbetering van het onderwijs en carrièreperspectief van topsporters. Daarmee zijn structurele afspraken gemaakt over de organisatie van het onderwijs voor topsportende studenten, die naast hun studie veel tijd nodig hebben voor hun voorbereiding en deelname aan grote (inter)nationale sportevenementen.

Sinds 2011 beschikt de UvA over een centraal digitaal klachtenloket in Topdesk voor studenten. Het aantal nieuwe klachten was in 2013 al sterk afgenomen (tot 108), omdat er in 2012 veel klachten waren rondom de voorgenomen, in uitvoering gebrachte maar op het laatst teruggedraaide langstudeer-maatregel. In 2014 is het aantal klachten verder gedaald, er werden 62 nieuwe klachten ingediend. Op ruim 30.000 studenten is het aantal klachten in absolute zin laag. Het merendeel van de klachten in 2013 had betrekking op aspecten van de onderwijsorganisatie; in 2014 was het beeld evenwichtiger verspreid over de categorieën. De afhandeling van de klachten loopt ongeveer in de pas met het aantal aanmeldingen.

De meeste klachten (36) in 2014 zijn ingediend bij de Faculteit Economie en Bedrijfskunde. Daar zijn in vergelijking met de overige faculteiten en diensten ook de meeste klachten (12) ongegrond verklaard of afgewezen.

Bij de Faculteit der Rechtsgeleerdheid is het aantal klachten aanzienlijk minder dan in 2013 (13 in 2013 en 6 in 2014). Dit geldt ook voor de Faculteit der Geesteswetenschappen (FGw). Had de FGw in 2013 nog 36 klachten ontvangen, in 2014 waren dit er maar 9. Een belangrijke reden hiervoor is het feit dat er in 2013 zeker 10 klachten waren ontvangen over één bepaald tentamen.

De klachtencoördinatoren zijn zelf verantwoordelijk voor het in Topdesk afhandelen en afmelden van de klachten. Dat leidt ertoe dat sommige klachten zijn geregistreerd met het nietszeggende ‘onbekend’ of ‘overig’. De registratie is derhalve nog voor verbetering vatbaar.

Dienstverlening aan de organisatie

In de dienstverlening aan de Universiteit en de HvA neemt de Universiteitsbibliotheek (UB) een bijzondere plek in. De UB had in 2014 behalve de studenten en medewerkers van beide instellingen 3.252 externe leners. Op 16 UvA- en 6 HvA-locaties is de UB fysiek geopend, afhankelijk van de locatie tot 102 uur per week. De UB biedt op de UvA 2.687 studieplekken zonder en 525 met computer aan (en op de HvA resp. 467 en 235).

De UB heeft ruim 100 kilometer collecties, waarvan 21 kilometer in open opstelling. In 2014 werden in de UvA 193.000 en in de HvA 77.000 uitleningen gerealiseerd. Maar steeds meer diensten zijn elektronisch: de UB ontsluit 396 databases, 313.000 e-boeken en 30.000 elektronische tijdschriften voor de academische gemeenschap. De UB-website telde 2.822.548 hits in 2014, de catalogus 4.035.112 en de Bijzondere Collecties 209.933. Er werd 3.250.098 maal een artikel gedownload. In de jaarlijkse medewerkersmonitor verwierf de UB een tevredenheidsscore van 7,7.

Met de overige diensten heeft het College in convenanten afspraken gemaakt over de verbetering van de tevredenheid tot een gemiddelde van 7 uit 10 per eind 2014. Voor de meeste van deze diensten is de waardering in 2014 nagenoeg gelijk gebleven aan 2013, op een gemiddelde tussen 6,9 en 7,0. Zo blijkt uit de medewerkersmonitor van maart 2014. De waardering voor de catering was zoals altijd lager, maar steeg naar 6,3.

Met ingang van 2015 wordt deze monitor opnieuw aanbesteed en daarbij meer gelijk getrokken tussen UvA en HvA.

Sommige diensten houden voor hun eigen ontwikkeling meer gedetailleerde klantbelevingsscan en alle rapporteren over de wensen en klachten die via hun servicedesks binnenkomen.

Research Data Management

Eind 2014 is de beleidsnotitie Research Data Management (RDM) vastgesteld voor UvA en HvA. Het achteraf toegankelijk houden van research data is belangrijk voor de reproductie van onderzoek en voor de opvraagbaarheid in geval van twijfel over de originaliteit of methodologische juistheid van resultaten.

Bibliotheek en ICT Services werken in het RDM-programma nauw samen aan het opzetten van faciliteiten voor een goed beheer van onderzoeksdata door UvA-onderzoekers. Omdat ondersteuning en techniek niet alleen moeten aansluiten op richtlijnen van VSNU (het Standard Evaluation Protocol

19 JUNI

Freek de Jonge reikt Creatieve Geest Prijs 2014 uit aan cognitief neuro-wetenschapper Martijn Wokke

2015-2021), NWO en Horizon2020, maar ook bij de onderzoekspraktijk fungeren onderzoeks-groepen van FMG, FGw, FEB en FNWI als pilotgroepen.

Voor de ondersteuning heeft de UB in 2014 een support desk en een website (rdm.uva.nl) opgezet. Achter deze eerste lijn staan de informatiespecialisten paraat, die hiervoor een uitgebreide training hebben doorlopen. Voor onderzoekers is een introductieworkshop in het cursusaanbod van de Bibliotheek opgenomen. Door de eerste deelnemers is deze gemiddeld met een acht gewaardeerd.

Om RDM te ondersteunen zijn daarnaast ook technische voorzieningen nodig. In het project RDM Opslag Pilot is in september een opslag- en samenwerkingsomgeving opgeleverd waarmee verschillende pilotgroepen aan de slag zijn gegaan. In het RDM Repository project is een verkennend onderzoek uitgevoerd naar geschikte repositorysystemen voor het archiveren en/of publiceren van onderzoeksdata. Ten tijde van het project bleek de markt zich snel te bewegen naar producten die het hele aanbod beslaan van opslag tot repository. Daarom is een uitgebreide marktconsultatie verricht, met als uitkomst dat de recent verschenen producten zowel als samenwerkingsomgeving als repository kunnen dienen. In 2015 zal de Bibliotheek een Europese aanbesteding starten voor zo’n RDM-voorziening.

Integrale veiligheid

Op strategisch niveau is beleid ontwikkeld op het gebied van crisiscommunicatie, integrale veiligheids-aspecten bij de open stadscampus en is een UvA-breed kader opgesteld voor huis- en gedragsregels in gebouwen, voorzieningen en terreinen.

In 2014 is aangevangen met projecten gericht op integrale veiligheidsaspecten de eigenaarsrol, personen met een functiebeperking en veldwerk/internationalisering.

Op grond van de Arbeidsomstandighedenwetgeving stelt de VSNU een arbocatalogus voor de universiteiten op. In 2014 zijn de deelcatalogi Bedrijfshulpverlening en Proefdierallergie door de Inspectie SZW vastgesteld. Deze deelcatalogi worden naar UvA-beleid vertaald.

Er hebben zich in het afgelopen jaar geen grote calamiteiten voorgedaan en er zijn 19 middelgrote incidenten geweest, voornamelijk waterschades. Het merendeel van de schade is opnieuw te wijten aan menselijk gedrag en onzorgvuldigheid. Dit blijft een onderwerp van gesprek met de bedrijfsvoering. Door de toenemende internationale stages en reisbewegingen is 26 maal een beroep gedaan op de collectieve reisverzekering (4 evacuaties door omstandigheden in het land, 10 repatriëringen door ziekte, 6 annuleringen en 6 overige omstandigheden).

Vergunningen 2014

Voor de faculteiten op de Roeterseilandcampus (REC) is een complexmelding (die de nieuwe Centrale Energievoorziening omvat) verricht in het kader van de Wet Milieubeheer. Daarmee vervalt de complexvergunning uit 2008. Dat betekent dat alle panden vallen onder het Activiteitenbesluit. Voor de overige panden zijn geen wijzigingen aangevraagd. De tijdelijke energievoorzieningen op het REC zijn ingetrokken.

In 2014 zijn door de Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied vier UvA-panden bezocht. Voor één pand is een dwangsombeschikking afgegeven wegens het niet tijdig voldoen aan de wettelijke eisen. Binnen redelijke termijn zijn vervolgens de passende maatregelen alsnog uitgevoerd en is de beschikking geseponeerd.

2 JULI

Eurocommissaris Neelie Kroes spreekt op opening internationaal congres ‘Information Influx’ aan de UvA

Vanuit de Waterwet is de UvA eenmaal een last onder dwangsom opgelegd voor het niet tijdig reinigen van de watergangen. Het betreffende perceel was echter overgedragen aan een andere rechtspersoon. De Inspectie Leefomgeving heeft driemaal een bezoek gebracht en controles uitgevoerd op specifieke vergunningen die vallen onder de faculteiten. Hier is één aanschrijving ontvangen met enkele tekortkomingen; deze zijn binnen de gestelde termijn opgelost.

Tot slot hebben de gemeentelijke dienst en de brandweer zes controles uitgevoerd buiten reguliere projecten. In vier gevallen heeft dit geleid tot een aanschrijving tot het verwijderen van graffiti en het op orde maken van de brandveiligheid. Alle tekortkomingen zijn beëindigd.



2 JULI

UvA-psychologe Suzanne Jak met
Rubicon-subsidie naar National
University of Singapore

JULI

De campussen van de Universiteit van Amsterdam



2.4 Doelgerichte campusinfrastructuur

Beleid

Het vastgoedbeleid wordt gevoerd op basis van het Huisvestingsplan 2005-2020, waarin successievelijk nieuwe of gerenoveerde accommodatie wordt gerealiseerd vanuit een concept met vier campussen (Binnenstadcampus, Roeterseilandcampus, Science Park Amsterdam en het AMC – en met ACTA op de VU-campus).

Door volgtijdelijke uitvoering wordt flexibiliteit en fasering in de uitvoering en financiering nagestreefd, alsmede minimalisering van de noodzaak van verhuizingen en tijdelijke oplossingen.

De UvA kiest daarbij voor hoogwaardige ontwerpen die flexibel en duurzaam zijn en die het verbinden en ontmoeten faciliteren. De gebouwen zijn hierdoor voor geruime tijd toekomstbestendig.

Financieel is het plan in 2005 getoetst tegen benchmarks ontleend aan onder meer de Space Management Group van Engelse universiteiten; mede op grond daarvan zijn in 2006 beprijzing van ruimtegebruik en centrale zaalroostering ingevoerd als middel om ruimte-efficiency te bevorderen.

Ook zijn in 2007 ruimtenormen voor kantoor- en onderwijsruimten vastgesteld.

Het totale Huisvestingsplan 2005-2020 wordt gestuurd op een solvabiliteit van 30%, en een kale jaarlijkse interne huurlast voor de gezamenlijke faculteiten en diensten van 10-12% van hun totale omzet. Paragraaf 5.1 laat zien dat de UvA zich binnen deze marges beweegt.

Roeterseilandcampus (REC)

Bij de start van het collegejaar 2014/2015 zijn op de campus twee gebouwen in gebruik genomen; de FMG is verhuisd uit de Binnenstad en heeft haar intrek genomen in gebouw BCD, en in gebouw H is het nieuwe Library Learning Centre geopend.

De verhuizing van FMG naar de Roeterseilandcampus heeft bij studenten en medewerkers van de faculteit voorafgaand de nodige voeten in de aarde gehad en voor de nodige onrust gezorgd. Mede dankzij goede voorlichting en communicatie met betrokkenen is de verhuizing goed verlopen. Het Library Learning Centre is positief ontvangen en wordt sinds de opening dagelijks intensief gebruikt. Door de ingebruikname van deze gebouwen is de levendigheid op de campus fors toegenomen. De buitenruimte van de REC wordt gefaseerd aangepast, waarbij in 2014 de rondgang en het milieu-park achter gebouw BCD en het plein voor gebouw E zijn gerealiseerd. In REC L is op de zolder de tweede fase van de onderzoeksvoorzieningen voor de FMG afgerond. Er is besloten om gebouw G inpandig aan te passen ten behoeve van de afdeling Psychologie van de FMG die nu nog is gehuisvest in de Diamantbeurs op het Weesperplein. De ingebruikname staat gepland voor begin 2016.

In gebouw E (waar de FEB is gehuisvest) is gestart met de aanpassing van de hal, de toegang vanaf de Nieuwe Achtergracht en de kantoorverdiepingen ten behoeve van FEB, Student Services en de intensieve bacheloropleiding PPLE. Het gebouw kan in de zomer van 2015 volledig in gebruik worden genomen.

Naast FMG en FEB is de FdR de derde faculteit die in het campusmodel van de UvA op de REC zal worden gevestigd. De sanerings- en sloopwerkzaamheden in het voor FdR bestemde REC A waren eind 2014 nagenoeg afgerond en er is gestart met het dichtzetten van de gevel. Naar verwachting wordt dit deel van de renovatie afgerond in de zomer van 2015. Voor de uitvoering van de tweede fase van de renovatie van REC A is de aanbesteding begin 2015 gestart. De planning is dat FdR in de zomer van 2017 het gebouw in gebruik kan nemen.

8 JULI

Oud-rector magnificus prof. dr. Gerrit den Boef overleden

10 JULI

Het Amsterdam Institute of Sport Science van UvA, AMC, VU, VUmc en HvA, gaat met sportorganisaties en Centrum voor Topsport en Onderwijs (CTO) Amsterdam vraagstukken rond sport, bewegen en gezondheid onderzoeken

Ook in 2014 is vanuit omgevingsmanagement en communicatie veel inspanning gepleegd in de relatie met omwonenden, stadsdeel en gebruikers van de campus. Belangrijke aandachtspunten waren het informeren over de bouwwerkzaamheden en het in goede banen leiden van de extra verkeersstromen en fietsen in het gebied door de toestroom van nieuwe studenten.

Ten behoeve van de gebiedsontwikkeling van het Roeterseiland en de nabijgelegen Amstelcampus van de HvA, vragen de UvA en de HvA bij de gemeente voortdurend aandacht voor de veiligheid en metrocapaciteit en voor de openbare ruimte op en onder het Weesperplein.

Binnenstadscampus

De Binnenstadscampus concentreert zich op en rond het Binnengasthuisterrein en de Oudemanhuispoort. De ontwikkeling van de Binnenstadscampus is het sluitstuk van de huisvestingsstrategie waarmee de UvA verwante wetenschappelijke opleidingen in vier campussen bij elkaar huisvest.

Er is een integraal programma voor de Binnenstadscampus opgesteld waarin een zo volledig mogelijk beeld van de benodigde voorzieningen en functies op en in de nabijheid van de Binnenstadscampus wordt geschetst. Dit integraal programma is de basis voor de (verdere) ontwikkeling en realisatie van de Binnenstadscampus. Geconstateerd is dat het programma past in de beschikbare gebouwen. Na de afronding van de onderhanden renovatie van BG2 (het voormalige CREA-gebouw) is de eerstvolgende stap de besluitvorming over de UB/Studiecentrum. De fasering van de renovatie van andere gebouwen moet, mede in het licht van de betaalbaarheid, in 2015 verder worden uitgewerkt.

Het Definitief Ontwerp voor de realisatie van de UB annex Studiecentrum in het pand BG13 is in samenwerking met de in- en extern betrokken partijen opgeleverd en de omgevingsvergunning is aangevraagd. Er is veel aandacht besteed aan het toelichten van het ontwerp.

Uit recente herberekening blijkt dat meer middelen nodig zijn om de volledige Binnenstadscampus te realiseren dan in de oorspronkelijke planvorming was bedacht. Afhankelijk van de te kiezen oplossingen kan dit leiden tot een langere realisatietermijn van de plannen, gezien het streven de jaarlijkse kosten er niet door te laten oplopen.

Het toetsingskader of een projectvoorstel in het kader van het Huisvestingsplan voldoet aan de financiële en ruimtelijke kaders, is daarom aangescherpt. Het College heeft toegezegd de academische gemeenschap in den brede te betrekken bij de besluitvorming over het nieuwe Studiecentrum/UB, op nader te bepalen wijze. Als gevolg daarvan wordt de besluitvorming niet eerder dan eind 2015 verwacht.

De renovatie van BG2 is in 2014 gestart. De renovatie is een intensief project dat in 2014 volgens planning is verlopen. Het gebouw zal vanaf de zomer 2015 onderdak bieden aan Kunst- en Cultuurwetenschappen van de Faculteit der Geesteswetenschappen. Voor de renovatie is in 2014 een monumentensubsidie aangevraagd en toegekend door de provincie Noord-Holland.

Vanaf begin 2014 is een omgevingsmanager voor de Binnenstadscampus aangesteld. Samen met de communicatiemedewerkers zorgt zij ervoor dat de verschillende stakeholders tijdig op de hoogte zijn dan wel betrokken worden bij de ontwikkeling van de Binnenstadscampus. En dat de verschillende partijen tijdig worden geïnformeerd over de bouwwerkzaamheden. Zo zijn er eind 2014 zeer gewaardeerde rondleidingen georganiseerd voor medewerkers en buurtbewoners voor BG2.

Science Park

De UvA heeft met de oplevering van de nieuwbouw voor het AUC in 2012 haar Huisvestingsplan in het Science Park voltooid.

De inspanningen zijn nu vooral gericht op de verdere campusontwikkeling door het intensiveren van de samenwerking met de aanwezige instituten, NWO, de gemeente Amsterdam en de VU en het aantrekken van nieuwe initiatieven.

In 2014 is verder uitwerking gegeven aan deelplannen voor de gezamenlijke huisvesting van bèta-activiteiten in het Science Park. De ambitie van NWO, SRON, VU en UvA, in 2013 vastgelegd in een Intentieovereenkomst, om te komen tot een uitvoerbaar plan voor de nieuwe vestigingsplaats voor SRON in het Science Park heeft in 2014 ertoe geleid dat partners zijn gevonden om de realisatie van een High Tech Instrumentation Facility (HTIF) mogelijk te maken. Dit wordt de in Nederland unieke organisatieoverstijgende bundeling van hoogwaardige R&D-voorzieningen waar de kennisinstellingen in de Metropool Regio Amsterdam hun instrumentele expertise optimaal kunnen inzetten voor de versterking van de economische kracht van Amsterdam, de regio en Nederland.

Ten behoeve van de mogelijke verhuisbewegingen van UvA-onderzoeksgroepen naar de VU campus en omgekeerd van de VU naar het Science Park is met de bètafaculteiten van beide instellingen in werksessies verder verkend hoe de inpassing in het Science Park zou kunnen plaatsvinden. De voorwaarden waaronder de gezamenlijke huisvesting kan worden gerealiseerd zijn ongewijzigd: passend binnen de ruimtelijke en financiële kaderstelling van de instellingen.

De FNWI is sinds haar huisvesting in het Science Park flink gegroeid in studentenaantal, in de zomer is er een tijdelijke onderwijszaal bijgebouwd en is een aantal groepen uitgehuisd naar het oude Sterrenkundegebouw. Er wordt een werkplekonderzoek gehouden om zicht te krijgen op mogelijkheden tot verdere optimalisatie in het ruimtegebruik van de faculteit en in de gebouwen in het Science Park. Dit zal als input dienen bij het in kaart brengen van het beschikbare aanbod voor groepen van de VU.

Om de ambities met het Amsterdam Science Park waar te maken heeft de UvA in 2006 een samenwerkingsovereenkomst over de grondexploitatie gesloten met de gemeente Amsterdam. In 2015 zal een Science & Business organisatie worden opgericht met een eigen directeur met als focus om meer kennisintensieve bedrijvigheid naar Amsterdam te halen.

Het Venture Lab dat in 2013 van start is gegaan, is succesvol en kent inmiddels een twintigtal bedrijfjes waaraan ondersteuning wordt verleend; allemaal science-based start ups voortkomend uit de Amsterdamse kennisinstellingen. Het programma bestaat uit bootcamps, mentoring en ondersteuning door netwerkpartijen en investeerders.

Het bieden van fysieke ruimte en faciliteiten aan valorisatieactiviteiten is onderdeel van het UvA-beleid. Een voorbeeld is het Van 't Hoff Institute for Molecular Sciences (HIMS), dat in oktober 2013 een programma is gestart om startende bedrijven op dit gebied in het Science Park te ondersteunen. Individuele wetenschappers van het HIMS bieden hun raad en daad, alsmede toegang tot hun analyseapparatuur.

Intussen zijn ook voor het Roeterseiland dergelijke ideeën in ontwikkeling om de gammacampus aantrekkelijker te maken voor innovatieve partijen.

Het AMC wordt eveneens betrokken bij de verdere ontwikkeling van de organisatie, omdat het AMC met het Medical Business Park een gelijke ambitie beoogt te realiseren: een belangrijke kenniscampus die bijdraagt aan kennisontwikkeling en valorisatie, maar dan voor het medisch-technologische werkveld (de 'rode' life sciences).

17 JULI

Malaysia Airlines vlucht MH17 van Amsterdam naar Kuala Lumpur wordt neergehaald boven Oost-Oekraïne. Aan boord zijn Joep Lange, hoogleraar Infectieziekten, aidsdeskundige en directeur van het Amsterdam Institute for Global Health and Development, en zijn communicatiemedewerker (en partner) Jacqueline van Tongeren, beiden op weg naar het World Aids Congres in Melbourne. Aan boord zijn ook twee alumni van de FGW: masterstudent journalistiek Sacha Meijer en oud-redacteur van Propria Cures Laurens van der Graaff

Studentenhuisvesting

Voldoende en betaalbare huisvesting voor studenten is een essentiële voorwaarde om een aantrekkelijke studentenstad te blijven en te kunnen concurreren met andere wereldsteden.

In het ‘Programma jongeren- en studentenhuisvesting 2014-2018’ rapporteert de gemeente over de afgelopen planperiode en staan de doelstellingen voor de komende tijd geformuleerd.

De doelstelling van de gemeente Amsterdam om in de periode 2010-2014 9.000 studentenwoningen te realiseren is voor 85% gehaald. De mogelijkheden in de bestaande woningvoorraad voor toewijzing aan studenten (en jongeren) zijn echter minder dan bij aanvang van het programma is ingeschat. Het overgrote deel van de nieuwe woningen is gerealiseerd door nieuwbouw en transformatie van leegstaande (kantoor)gebouwen. Door onzekerheid over het rijksbeleid met betrekking tot de verhuurdersheffing en het woningwaarderingstelsel was in 2013 een dip in de productie zichtbaar. In 2014 is een record-aantal woningen in aanbouw genomen, voor studenten zijn 2.751 wooneenheden toegevoegd. Voorbeelden zijn Feniks, de transformatie van het voormalige gebouw van Casa400 aan de James Wattstraat in 342 woningen, en de transformatie van kantoorgebouwen in Oost (The Student Hotel in Oost, 572 wooneenheden) en Zuidoost, (Blue Gray, 325 eenheden).

Voor het Programma jongeren- en studentenhuisvesting 2014-2018 wordt uitgegaan van een opgave van 8.000 extra studenteneenheden. Dit zal geheel moeten worden gerealiseerd in de productie (nieuwbouw of transformatie).

De UvA heeft groot belang bij voldoende huisvesting voor haar studenten, waarbij in toenemende mate short stay-ruimte nodig is voor studenten van een- en tweejarige masters en verruiming van tijdelijke huur door PhD-studenten, ook in relatie tot de internationale ambitie van de UvA. De gemeente betreft in de opgave voor studentenhuisvesting de toenemende vraag van inter-nationale studenten.

In de Nationale Studenten Enquête is de beperkte beschikbaarheid en hoge prijs van woonruimte een van de punten waarop de Amsterdamse instellingen significant lager scoren in vergelijking tot elders. Dit is door de gemeente vertaald door in de opgave voor de komende planperiode als inzet te formuleren:

- minimaal 60% is gericht op studenten tot 23 jaar, dus heeft een subsidiabele huur van maximaal € 389 per maand (gelijk aan een kale huur van € 340 per maand) en
- minimaal 80% heeft een kale huur tot maximaal € 500 per maand.

Er zijn reeds plannen in ontwikkeling voor ongeveer 3.500 studentenwoningen. Inmiddels zijn diverse (nieuwe) marktpartijen actief op de markt voor studentenhuisvesting. Ook zijn succesvolle samenwerkingsverbanden ontstaan tussen private partijen en corporaties.

Voor korter verblijf (uitwisselingsstudenten) en conferentiezalen hebben de UvA en HvA een overeenkomst met tariefkorting lopen met de Stayokay.

2.5 Duurzaamheid

Beleid

Het concept duurzaamheid, zoals 28 jaar geleden ontwikkeld in het VN-rapport Our Common Future, heeft niet alleen betrekking op energieverbruik, klimaat en grondstoffen maar ook op sociale en ontwikkelingsvraagstukken.

Veel onderzoek van de UvA houdt zich met deze vraagstukken bezig, zoals alleen al blijkt uit de aanwijzing van Sustainable World en Human Health als twee van de zeven onderzoeksthema's (zie paragraaf 1.1).

Daarmee is inhoudelijk direct herkenbaar dat duurzaamheid binnen UvA (en HvA) een belangrijk en doorsnijdend thema is. Daarnaast streven UvA en HvA meer dan ooit naar een duurzame vastgoed-portefeuille en duurzame bedrijfsvoering. Een streven gebaseerd op eigen overtuiging, op nationale en Europese afspraken en op de notie dat UvA en HvA als grote onderwijsinstellingen een belangrijke voorbeeldfunctie vervullen voor hun tienduizenden studenten en medewerkers. Als duurzaamheids-doelstellingen gelden:

- een jaarlijkse reductie CO₂-uitstoot van 3% per jaar (peiljaar 2010);
- een vermindering van het energieverbruik van gebouwen met 2% per jaar (peiljaar 2005);
- bij alle inkopen worden de criteria van het Agentschap NL toegepast.

Bouwen en energie

In totaal is in het Huisvestingsplan 2005-2020 voor bijna 220.000 m² (bvo) aan nieuwe gebouwen en renovaties gepland. Dat is circa de helft van de bestaande gebouwenvoorraad. De nieuwbouw- en renovatieprojecten bieden bij uitstek de ruimte om bij te dragen aan de verwezenlijking van de duurzaamheidsdoelstellingen.

Energiezuinig bouwen is een belangrijk onderdeel van duurzaam bouwen. Daarnaast zijn een gezond binnenmilieu, materiaalkeuze, het voorkomen van uitputting van grondstoffen en verantwoord watergebruik belangrijke aspecten van duurzaam bouwen.

Dit alles dwingt tot bouwen met een langetermijnvisie op investering, afschrijving en exploitatiekosten. De minister van Wonen en Rijksdienst heeft op 8 september 2014 wijzigingen op het Bouwbesluit 2012 vastgesteld. Met ingang van 1 januari 2015 geldt onder meer een aanscherping van de EPC-eisen voor alle typen utiliteitsgebouwen.

Bij de realisatie van nieuwbouwprojecten wordt minimaal van deze EPC-eisen uitgegaan.

Ook voor de beheerfase is de ambitie om, waar dat mogelijk is, verder te verduurzamen. In 2014 zijn twee pilots gestart, te weten de verduurzaming van het meerjarig onderhoudsprogramma en het gebruik van de BREEAM In-Use methodiek.

In samenwerking met de HvA heeft de UvA aan het eind van het jaar, een gunstige afspraak kunnen maken met de duurzame projectontwikkelaar OVG. Deze wilde voor een nieuw gebouw ten behoeve van Deloitte, ‘the Edge’ op de Zuidas, het hoogste BREEAM-certificaat (Building Research Establishment Environmental Assessment Methodology) in de wereld behalen. Daartoe werd een partner gezocht die op niet al te grote afstand van ‘the Edge’ ruim 2500 zonnepanelen (4100 m²), met een verwachte opbrengst van 578.000 kWh per jaar, kon plaatsen. Door het mogelijk te maken om de zonnepanelen op de daken van UvA en HvA te installeren en de theoretische energetische waarde toe te kennen aan ‘the Edge’, kon OVG de kwalificatie ‘Outstanding’ verkrijgen, tot nu toe de hoogste

beoordeling die is toegekend aan een nieuw gebouw, waarmee de titelhouder tot dan toe (1 Embankment Place in Londen) werd overtroffen. In ruil voor het beschikbaar stellen van de dakcapaciteit krijgen de UvA en de HvA de jaarlijks opgebrachte energie, plus een bedrag om te gebruiken voor de investering in zonnepanelen.

Voor de Binnenstadscampus is onderzoek gedaan naar de toepassing van een Warmte Koude Opslag (WKO) om in de toekomst de Universiteitsbibliotheek en andere gebouwen op de campus van duurzame energie te voorzien. Met de renovatie van BG2 worden de energetische prestaties van het gebouw verbeterd door het plaatsen van extra isolatie, voorzetramen en energiezuinige ledverlichting.

Op de Roeterseilandcampus (REC) is de Centrale Energievoorziening (CEV) tegelijk met het gebouw REC BCD opgeleverd. De CEV is een combinatie van een warmtekrachtkoppeling (WKK) en een WKO-installatie. REC A en G worden hier in de toekomst ook op aangesloten. Met REC BCD is ook het eerste van twee groene daken opgeleverd op de campus. Daarnaast zijn er in totaal zeven Join the Pipe-tappunten geplaatst in de gebouwen REC H en BCD. Hiermee draagt de UvA haar steentje bij in het bewustwordingsproces rondom drinkwater. In de zomer is er voor de gebruikers van de REC een film ontwikkeld die alle duurzame initiatieven die in de afgelopen jaren zijn opgezet, inzichtelijk maakt door middel van animaties. Daarnaast zijn er op de landelijke Dag van de Duurzaamheid verschillende activiteiten georganiseerd. Dit ter promotie en ter bevordering van het bewustzijn van het duurzaam gebruik van de campus.

Energiegebruik en CO₂-uitstoot

In 2014 is met hulp van een adviesbureau een onderzoek uitgevoerd naar het energiemanagement van de UvA. Op basis van dit onderzoek zal in de komende jaren worden gewerkt aan verdere verbetering ervan en het verder terugdringen van het energiegebruik en de daarmee samenhangende milieu-impact. Hierbij zal onder meer ingegaan worden op verdere optimalisatie van het beheer van installaties en op verdere verbetering van de energetische kwaliteit van het vastgoed.

De ontwikkeling in het verbruik van energiedragers en de daarmee corresponderende uitstoot van CO₂ staat opgenomen in de tabel kerngegevens aan het begin van dit jaarverslag, en is grafisch weergegeven in paragraaf 4.3.

De UvA heeft als doelstelling om het energieverbruik jaarlijks met 2% terug te brengen ten opzichte van ijkjaar 2005. In vergelijking met 2013 is het gasverbruik in 2014 gedaald met 16% en het elektriciteitsverbruik gestegen met 7%. Sinds 2005 daalde het gasverbruik met 67,5% en steeg het elektriciteitsverbruik met 12%.

Binnen het dalende energieverbruik is dus sprake van een verschuiving van gas naar elektriciteit. Deze verschuiving wordt veroorzaakt door het toenemende gebruik van WKO-installaties voor het verwarmen en koelen van de panden. Omdat elektriciteit en gas geen goed vergelijkbare grootheden zijn kan de verlaging van het energieverbruik slechts globaal (door omrekening in Terajoules) in één percentage worden uitgedrukt.

De UvA-doelstelling ten aanzien van CO₂-uitstoot, een jaarlijkse afname van 3% ten opzichte van het basisjaar 2010 wordt, gezien over de afgelopen vier jaar, dan ook behaald. De totale reductie sinds 2010 bedraagt 19%. Aangezien schommelingen in de CO₂-uitstoot sterk bepaald worden door verschuivingen in de huisvesting wordt niet in ieder afzonderlijk jaar een daling gerealiseerd. In 2014 was de uitstoot nagenoeg gelijk aan de uitstoot in 2013.

Voor alle ingekochte stroom in 2014 zijn garanties van oorsprong gekocht van elektriciteit opgewekt met windturbines in Nederland. In verband met de vergelijkbaarheid van de cijfers is in de bovenstaande tabel voor CO₂ gerekend met de standaard energiemix in Nederland. Wanneer de uitstoot van het UvA-elektriciteitsgebruik wordt berekend op basis van de uitstootcijfers van Nederlandse windenergie bedraagt deze 423 ton.

Sustainabul

In 2014 is de UvA geëindigd op de 15e plaats van de Sustainabul, een jaarlijkse duurzaamheidsranking die wordt georganiseerd door Studenten voor Morgen. Er namen 22 hoger onderwijsinstellingen aan de ranking deel. Er is door de UvA goed gescoord op de subthema's Integrale Benadering (5e plaats), Energie en Gebouwen (6e plaats) en Inkoopbeleid (7e plaats). De indicatoren die worden gemeten in Sustainabul variëren enigszins van jaar tot jaar.

Duurzame inkoop

In de aanbestedingen via de centrale inkoopfunctie gebruikt de UvA standaard de duurzaamheidscriteria van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO), mits de criteria beschikbaar zijn voor de productgroep die wordt ingekocht. Daarnaast worden in sommige aanbestedingen ook hogere eisen gesteld aan duurzaamheid. De UvA heeft als beleid om tenminste bij alle Europese aanbestedingen en meervoudige offertetrajecten de criteria van RVO mee te nemen, indien beschikbaar.

In 2014 zijn 40 van zulke contracten afgesloten. Voor 12 ervan waren RVO-criteria beschikbaar. Bij 9 contracten zijn de criteria van de RVO meegenomen. Hieronder bevinden zich alle Europese aanbestedingen en meervoudige offertetrajecten waarvoor RVO-criteria beschikbaar waren. Daarmee is de doelstelling ten aanzien van duurzaam aanbesteden behaald. Voor 28 contracten waren geen RVO-criteria beschikbaar, bij 5 daarvan zijn toch aanvullende duurzaamheidseisen gesteld.

Enkele voorbeelden van extra eisen die zijn gesteld zijn:

- 100% van de papierinkoop met FSC-keurmerk,
- hergebruik van koffiedrab door de catering,
- verhuizingen met duurzaam vervoer,
- bloemen in duurzame verpakking.

Middels de eigen verklaring in de inschrijving op de aanbesteding verklaren leveranciers dat ze voldoen aan de genoemde criteria dan wel aan de code verantwoordelijk marktgedrag. De code verantwoordelijk marktgedrag kent ook een register waarin de partijen staan die de code hebben ondertekend. Voordat UvA en HvA overgaan tot gunning van een opdracht vindt er een verificatiegesprek plaats waarin de verklaringen worden gecontroleerd. UvA en HvA voeren geen controle op locatie uit. Dit is vaak niet haalbaar, bijvoorbeeld omdat veel producten in het buitenland worden vervaardigd. Waar nodig wordt soms extra bewijs gevraagd.

Leveranciers die niet kunnen of willen voldoen aan de eisen van de RVO, of die de code verantwoordelijk marktgedrag niet willen tekenen, kunnen niet deelnemen aan een openbare aanbesteding en dus geen leverancier worden van de UvA en HvA.



Afvalverwerking

De UvA streeft naar het minimaliseren van afvalstromen en hergebruik. Oud en overbodig kantoor-meubilair wordt hergebruikt, aangeboden aan goede doelen en/of medewerkers en studenten en er wordt nieuw meubilair van gemaakt door het eigen werk-leerbedrijf alvorens het meubilair te demonteren en als gescheiden afval af te voeren. Ander bruikbaar afval, waaronder pallets en hout-resten, worden hergebruikt door het gezamenlijk werk-leerbedrijf met Pantar. In 2014 nam het chemisch afval licht af en het regulier afval licht toe.



11 AUGUSTUS

UvA-onderzoekers Ewald Engelen,
Frank Linde en Wouter van Steelant
geven colleges bij Lowlands University

AUGUSTUS

Toerekening van M€ 557,7 eerste geldstroom 2014

Een belangrijk deel van de eerste geldstroom onderwijs betreft student- en doelgebonden inkomsten. Dit betrof in 2014 M€ 188,8, bestaande uit collegegeld (M€ 63,1), het studentgebonden deel van de rijksbijdrage (M€ 122,0) en doeluitkeringen binnen de rijksbijdrage (M€ 3,7). Deze middelen zijn toe te rekenen aan de betrokken faculteiten; de allocatie geschiedt echter niet op basis van inschrijvingen en diploma's maar voornamelijk op basis van studiepunten, en met een kortere vertraging (T-1) dan de rijksbijdrage (T-2).

Van het restant (M€ 80,5) van het onderwijsdeel rijksbijdrage (inclusief experiment prestatiebekostiging) is M€ 33,8 toe te rekenen aan (a) opleidingen die duurder zijn dan de bijbehorende studentgebonden inkomsten en (b) egalisatie van de verschillen in interne vs externe methodiek van bekostiging.

Bij FdR en FEB is deze uitkomst licht negatief omdat zij een grote uitval kennen in het eerste jaar en de externe bekostiging van zulke uitvallers hoger is dan de interne. FGw en FMG hebben de meeste opleidingen die duurder zijn dan de externe studentgebonden inkomsten.

De student- en promotiegebonden inkomsten en doeluitkeringen binnen het onderzoeksdeel van de rijksbijdrage (M€ 84,7) zijn toe te rekenen aan de betreffende faculteiten. Het variabele deel van de rijksbijdrage onderzoek voor de UvA was voor M€ 34,3 bepaald door behaalde graden, M€ 42,9 door promoties en M€ 1,0 door ontwerpcertificaten. De interne allocatie kent een iets andere weging van bachelor vs mastergraden.

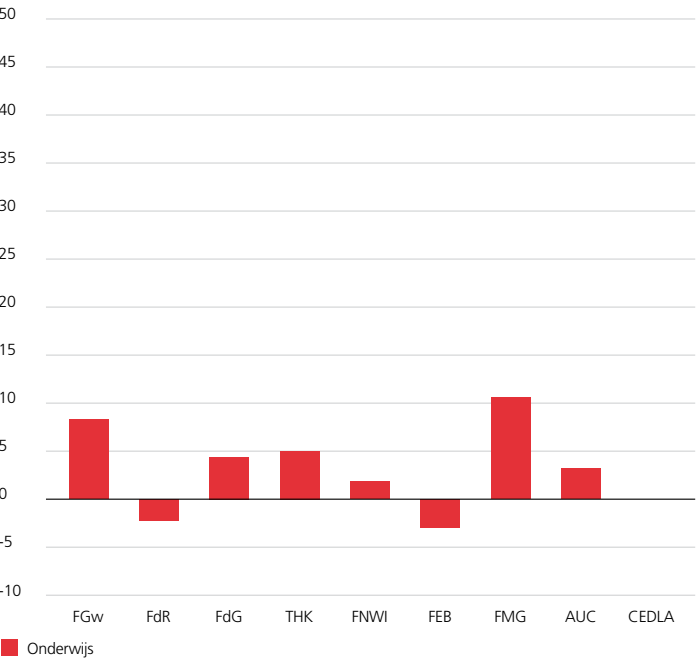
Bij de vaste voet van het onderzoeksdeel van de rijksbijdrage (M€ 105,9), is M€ 10,4 aan bespaarde rente gevoegd. Van het totaal van M€ 116,3 is M€ 99,3 aan de faculteiten toe te rekenen als onderzoeksbudget. Dat gebeurt voor een deel op grond van matching tweede geldstroom en het zwaarte-puntenbeleid. Voor de rest weerspiegelt de verdeling van de vaste voet onderzoek een scala van beleidsbeslissingen uit het lange verleden van de UvA. Uiteraard zijn de hoge kosten van laboratoria, kassen en andere onderzoeksfaciliteiten een belangrijke factor in het grote aandeel van de FNWI in dit budget.

De rest van de vaste voeten onderwijs en onderzoek in de rijksbijdrage, samen M€ 63,7, is toe te rekenen aan centraal gedragen kosten en centraal beheerde themabudgetten.

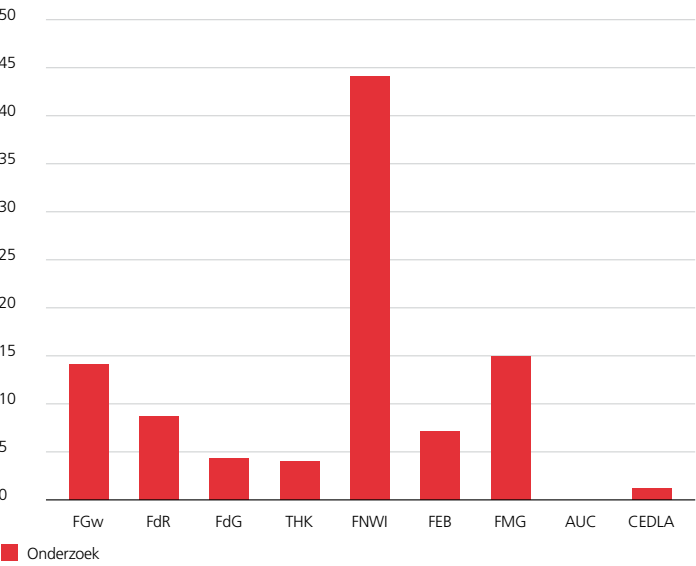
Daarvan ging: M€ 12,2 naar de musea en collecties die de Universiteitsbibliotheek beheert, M€ 10,1 naar diverse niet-doorbelaste (project)kosten in de andere diensten, M€ 18,4 naar bestuur en bestuursstaf, M€ 10,4 naar centraal beheerde beleidsbudgetten, M€ 12,6 als onverdeelde middelen naar de algemene reserve.

Ten slotte bevatte de rijksbijdrage van de UvA M€ 87,4 voor het AMC. Dit bedrag, ook bekend als werkplaatsfunctie, diende onverwijld aan het AMC te worden doorbetaald voor de kosten van onderwijs en onderzoek in de klinische omgeving van het ziekenhuis.

Dekking uit vaste voet rijksbijdrage



Dekking uit vaste voet rijksbijdrage



2.6 Financiën

Beleid

Het financiële beleid van de UvA wordt uiteengezet in de kaderbrief en de begroting.

Voor 2015 begroot de UvA een negatief operationeel resultaat van -M€ 27,8. Dit negatieve resultaat kent drie belangrijke oorzaken. Ten eerste ontstaat -M€15,1 door ontsparing uit de langjarig opgebouwde Huisvestingsplanreserve. Ten tweede ontstaat -M€ 7,8 door geraamde inzet van bestemde reserves van faculteiten. De bestemde reserves zijn gevormd uit overschotten uit het verleden, onder meer uit de profileringsmiddelen, en worden in 2015 op basis van specifieke plannen aangesproken. Ten derde is sprake van geraamde operationele verliezen bij twee faculteiten. Bij deze faculteiten is een dalende omzet zichtbaar die pas op termijn gepaard gaat met dalende kosten.

Ook voor de jaren 2016-2018 worden negatieve resultaten verwacht door inzet van de Huisvestingsplan-reserve, bestemde reserves en het opvangen van operationele tekorten. Zonder beleidswijzigingen bestaat een reëel risico dat de solvabiliteit van de UvA tot onder de signaleringswaarde van 30% van de Inspectie voor het Onderwijs daalt. De UvA streeft ernaar boven deze waarde te blijven, hoewel de bancaire contracten daar niet toe dwingen. Er zijn vijf (clusters van) mogelijke maatregelen geïdentificeerd, die in 2015 nader uitgewerkt zullen worden.

Zoals in het financieel verslag (hoofdstuk 5) in meer detail wordt toegelicht, is de uitkomst van de UvA enkelvoudig in het jaar 2014 daarentegen M€ 18,1 hoger uitgekomen dan hetgeen was begroot.

Het geconsolideerde jaarresultaat is uitgekomen op -M€ 3,2 en het enkelvoudige resultaat op -M€ 3,6. Het operationele resultaat in onderwijs en onderzoek was M€ 15,5 gunstiger, het resultaat in vastgoed en treasury M€ 2,6 gunstiger dan begroot.

De beleidsdoelen in het Instellingsplan 2011-2014 hadden betrekking op de verbetering van de interne beheersing tot het niveau management control en op de verbetering van inkomsten van derden uit tweede en derde geldstroom en uit sponsorbijdragen via het Universiteitsfonds (zie paragraaf 2.2). De UvA heeft deze beleidsdoelen eind 2014 grotendeels gerealiseerd, met uitzondering van laatstgenoemde.

In de prestatieafspraken met de minister van OCW heeft de UvA toegezegd de baten en lasten zichtbaar te maken naar het gezichtspunt geldstroom en naar de hoofdtaken onderwijs en onderzoek (en overig, zoals musea en algemeen bestuur en beheer). Hiernaast is de toerekening van de eerste geldstroom in 2014 gespecificeerd; de tabel op de volgende pagina geeft de specificatie van alle geldstromen per faculteit.

Collegegeld

Met ingang van het collegejaar 2011-2012 is het rijk gestopt met de bekostiging van tweede bachelor- en masteropleidingen (behoudens in de domeinen onderwijs en gezondheid).

De UvA dient voor deze gevallen zelf een instellingstarief vast te stellen en heeft deze tarieven – met een ruimhartige overgangsregeling voor zittende studenten – gelijk gesteld aan het integrale tarief voor niet-Europese studenten, dat sinds 2007 gevraagd wordt.

Dit tarief houdt rekening met de werkelijke, integrale kosten alsmede met de gedeerde rijksbijdrage per student.

Een groep (aspirant-)studenten verenigd in de Stichting Collectieve Actie Universiteiten (SCAU) heeft in 2012 een zaak aangespannen bij de civiele rechter. Inhoudelijk gaat het om de hoogte van het instellingscollegegeld tweede studies en de onderbouwing ervan door de instellingen. In afwachting

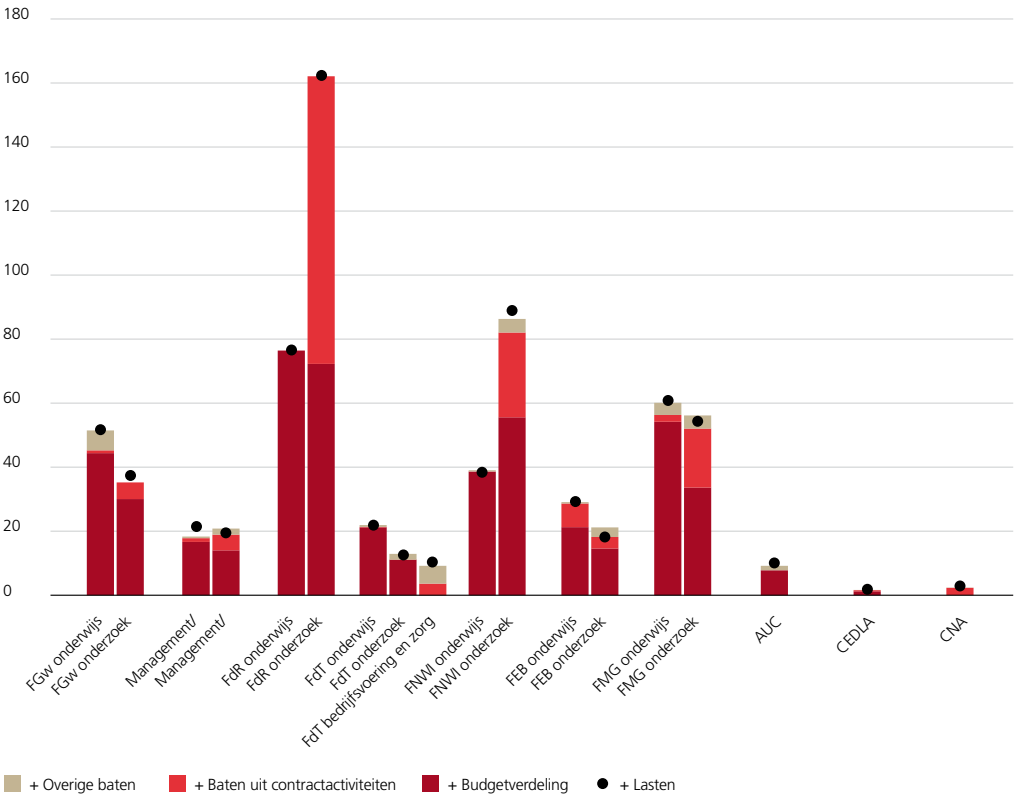
Toedeling van middelen aan onderwijs en onderzoek

Baten en lasten per faculteit, verdeeld naar onderwijs en onderzoek

Bedragen in M€, inclusief:

- rijksbijdrage werkplaatsfunctie AMC en omzet AMR BV
- aandeel van de VU in ACTA en AUC

Cijfers uit het UvAdata systeem, zonder accountantscontrole op de juistheid van toerekeningen.



van de uitkomst van de procedure heeft de UvA de tarieven van het instellingscollegegeld een aantal jaren onveranderd gelaten. Begin 2015 is echter een werkgroep met deelname vanuit de CSR gestart om het beleid ten aanzien van het instellingscollegegeld verder te ontwikkelen.

De wijziging in het verdeelmodel van de rijksbijdrage in 2011 heeft er tevens voor gezorgd dat schakelonderwijs sterk verliesgevend werd. Het daarop ingezette beleid is aanvankelijk succesvol gebleken: meer studenten hebben zich ingeschreven voor schakelprogramma's in de vorm van contractonderwijs terwijl het aantal regulier ingeschreven schakelstudenten sterk afnam, van ruim 1.500 voorheen tot circa 250; maar in 2014 nam het weer toe tot circa 550.

Dat kan samenhangen met de wijziging van de WHW van 2013 waarbij een maximum tarief voor schakeltrajecten is geïntroduceerd. Als gevolg daarvan heeft de UvA de collegegeldtarieven van verschillende schakelprogramma's aangepast maar beraadt zij zich op de vraag hoe te voorkomen dat deze programma's geld wegtrekken uit de reguliere Croho-opleidingen.

Interne beheersing

De integratie van de documenten van de inhoudelijke en de financiële beheerscycli is afgerond en de periodieke rapportages van de eenheden zijn verder verbeterd. Een beschrijving van de bij de eenheid aanwezige risico's, de reeds genomen en de nog te treffen beheersmaatregelen is een integraal onderdeel van de rapportages.

Vanaf het najaar van 2014 is samen met de planning & control afdeling van de Hogeschool van Amsterdam gewerkt aan een gezamenlijk format voor een integrale managementrapportage. Dit format zal vanaf het eerste kwartaal van 2015 de bestaande rapportageformats van beide instellingen vervangen.

Eind 2014 heeft het College van Bestuur bepaald dat de financiële stafafdelingen van UvA en HvA per 2015 samengaan onder één gezamenlijke directeur. De doelen daarvan zijn:

- Uniformering en eenduidige inrichting van de financiële kolom met een onafhankelijke auditfunctie en harmonisatie van financiële besturingsmodellen.
- Wegnemen van verschillen in intern financieel beleid en (toerekenings)systematieken.
- Verdere kwaliteitsverbetering van dienstverlening ('ontzorging'), én het minder kwetsbaar maken de organisatie richting de toekomst.

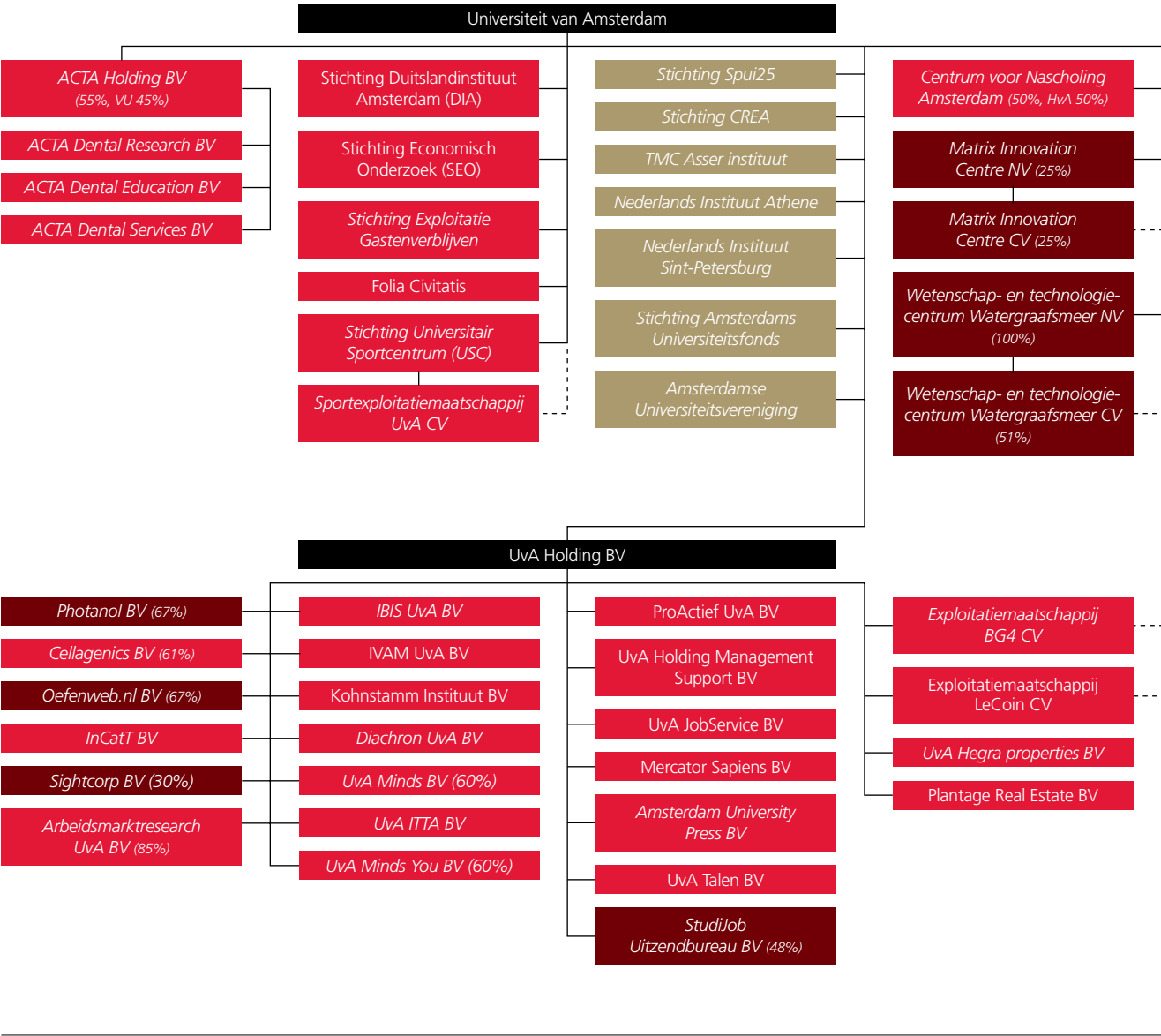
1 SEPTEMBER

Nieuwe bachelor Politics, Psychology, Law and Economics (PPLE) start met 100 geselecteerde studenten

2 SEPTEMBER

Drie onderzoeksscholen ontvangen NWO-subsidie voor opleiden talentvolle onderzoekers

Groepsschema van de Universiteit van Amsterdam



■ geconsolideerd in de jaarrekening ■ niet geconsolideerd, wel gewaardeerd in de jaarrekening ■ niet geconsolideerd en niet gewaardeerd in de jaarrekening
- - - - - stil vennootschap
cursief niet behorend tot de fiscale eenheid van de UvA voor de BTW

3. Bestuur

3.1 Bestuurlijke structuur

Beleid
De Universiteit van Amsterdam is een publieke rechtspersoon op grond van artikel 1.8, tweede lid, juncto bijlage 1 onder a, van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW). Zij verricht in hoofdzaak wettelijke taken, namelijk wetenschappelijk onderwijs en onderzoek, kennisoverdracht aan de maatschappij en bevordering van het maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef, en is aangemerkt als algemeen nut beogende instelling.

De bestuurlijke structuur van de UvA is vastgelegd in de WHW en in het daarop gebaseerde Universiteitsreglement, en is in overeenstemming met de Code goed bestuur universiteiten van de VSNU.

De UvA wordt bestuurd door een College van Bestuur (CvB) van maximaal vier leden: de voorzitter, de rector magnificus, een lid tevens rector van de Hogeschool van Amsterdam (HvA) en de vicevoorzitter. Voor de afwijking van het wettelijke aantal van drie heeft de minister van OCW op 22 november 2002 toestemming gegeven.

In reactie op de protestbewegingen van begin 2015 heeft het College toegezegd een adviserend studentbestuurslid te zullen toelaten tot het College; aan de Centrale Studentenraad is gevraagd een voorstel voor de modaliteiten te doen.

Het College van Bestuur:

- is verantwoordelijk voor het bestuur en beheer van de instelling als geheel;
- stelt het Instellingsplan vast en implementeert de instellingsstrategie;
- is verantwoordelijk voor de inrichting van het bestuur;
- draagt de eindverantwoordelijkheid voor de kwaliteit van onderwijs en onderzoek;
- stelt het collegegeld en het beleid voor studenten vast;
- is belast met de bedrijfsvoering en stelt de begroting, de jaarrekening, het personeelsbeleid en de arbeidsvoorwaarden vast;
- heeft een systeem van interne controle en risicobeheersing in werking;
- regelt de rechtsbescherming van personeel en studenten, en de medezeggenschap.

In de WHW is bepaald dat het onderwijs en de wetenschapsbeoefening plaatsvinden in faculteiten, aan het hoofd waarvan een door het College benoemde decaan staat.

In het Centraal Bestuurlijk Overleg, het overleg van het College en de decanen, staat de samenwerking tussen College van Bestuur en decanen centraal. Majeure strategische en beleidsvraagstukken worden eerst in dat overleg besproken voordat het College daarover besluiten neemt.

College en decanen laten zich adviseren door een aantal vaste, deels bij wet vereiste, organen.

In de eerste plaats zijn dat de wettelijke medezeggenschapsorganen (studentenraad en ondernemingsraad op facultair en centraal niveau, en hun gezamenlijke vergaderingen). Deze organen hebben niet alleen op diverse terreinen adviesrecht, maar op sommige ook instemmingsrecht.

Andere vaste adviesorganen op centraal niveau zijn:

- de Universitaire Commissie Onderwijs, voor het onderwijsbeleid;
- de Universitaire Onderzoekscommissie, voor het onderzoeksbeleid;
- de Senaat, het ‘academisch geweten’ voor de wetenschapsbeoefening;
- de Algemene Instellingsgebonden Ethische Commissie;
- de Commissie Wetenschappelijke Integriteit;
- de Universitaire Commissie Lokaal Overleg, op het gebied van de arbeidsvoorwaarden;
- het Bedrijfsvoerdersoverleg, voor de bedrijfsvoering.

Het College staat onder toezicht van een door de minister benoemde Raad van Toezicht. De Raad benoemt en ontslaat de leden van het College, keurt Instellingsplan, begroting en jaarrekening goed, en ziet toe op de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg.

De Raad kent een Auditcommissie, een commissie Governance, en een commissie Onderwijs en Onderzoek. De Raad vergadert circa vijfmaal per jaar. Tweemaal per jaar vindt bovendien overleg plaats tussen (een delegatie uit) de Raad en de centrale medezeggenschapsorganen.

In paragraaf 3.2 staan het bezoldigingsbeleid en de beloningsgegevens en zittingstermijnen van de afzonderlijke leden van het College, evenals de tegemoetkomingen aan de leden van de Raad. De nevenfuncties van de bestuurders staan vermeld op de website van de UvA.

Het Academisch Medisch Centrum

Het Academisch Medisch Centrum (AMC) is het academisch ziekenhuis dat verbonden is aan de UvA. Het AMC is op grond van artikel 1.13 van de WHW een zelfstandige publieke rechtspersoon en brengt dan ook een eigen jaarverslag uit.

De gezamenlijke vergadering van het College van Bestuur van de UvA en de Raad van Bestuur van het AMC is aangewezen als het gemeenschappelijk beleidsorgaan, als bedoeld in artikel 9.20 WHW. In de betreffende gemeenschappelijke regeling is vastgelegd hoe beide instellingen gezamenlijk het onderwijs en onderzoek in de geneeskunde besturen.

In een overeenkomst hebben UvA en AMC het AMC aangewezen als gemeenschappelijk uitvoerings-orgaan als bedoeld in artikel 9.22.

Bepaald is dat de decaan van de Faculteit der Geneeskunde ook bestuursvoorzitter van het AMC is en het decanaat in de context van de Raad van Bestuur uitoefent; tevens is vastgelegd welke bevoegdheden hij namens het College van Bestuur kan uitoefenen. Hij neemt als decaan deel aan het Centraal Bestuurlijk Overleg van de UvA.

In een gezamenlijk beleidsdocument (convenant) leggen UvA en AMC periodiek de afstemming van hun werkzaamheden op het gebied van het wetenschappelijk geneeskundig onderwijs en onderzoek vast.

De onderwijsregelgeving van de UvA is ook op de Faculteit der Geneeskunde van toepassing en de geneeskundestudenten hebben kiesrecht voor de Centrale Studentenraad. Voor het overige heeft het AMC eigen regelgeving en overlegorganen, waarin de verbondenheid met de patiëntenzorg een belangrijke rol speelt.

7 SEPTEMBER

‘Spinhuis Collectief’ kraakt de common room van het Spinhuis van de Universiteit van Amsterdam uit protest tegen het verplaatsen van de common room naar het Roeterseiland

Samenwerkingsinstituten met de Vrije Universiteit

In het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (ACTA) hebben de UvA en de Vrije Universiteit (VU) beide hun Faculteit der Tandheelkunde ondergebracht. Onderwijs, onderzoek en patiëntenzorg van beide faculteiten zijn volledig geïntegreerd en staan onder leiding van één decaan.

Aan het ACTA ligt een Gemeenschappelijke Regeling zonder rechtspersoonlijkheid ten grondslag, waarin is vastgelegd dat de kosten van het ACTA in de verhouding 55:45 door UvA en VU worden gedragen, overeenkomend met de door numerus fixus gereguleerde verhouding in studenteninstroom. In het Amsterdam University College (AUC) hebben UvA en VU voorts hun gezamenlijke liberal arts opleiding ondergebracht onder leiding van één dean. Ook aan het AUC ligt een Gemeenschappelijke Regeling zonder rechtspersoonlijkheid ten grondslag. Daarin is vastgelegd dat de kosten van het AUC

in de verhouding 50:50 door UvA en VU worden gedragen, ook hier overeenkomend met de gereguleerde verhouding in studenteninstroom.

Met ingang van 2014 hebben de UvA en de VU een gezamenlijke decaan aangesteld voor hun bètafaculteiten.

Intensieve samenwerking met de Hogeschool van Amsterdam

Vanaf 1998 werken de UvA en de Stichting Hogeschool van Amsterdam (HvA) intensief samen in het aanbieden van optimale en gedifferentieerde leerwegen aan de studenten in het hoger onderwijs in Amsterdam.

Sinds najaar 2003 bestaat een personele unie tussen de Colleges van Bestuur van beide instellingen en om die reden is in afwijking van de WHW een aantal van vier bestuurders toegestaan; een van de bestuursleden treedt op als rector van de HvA.

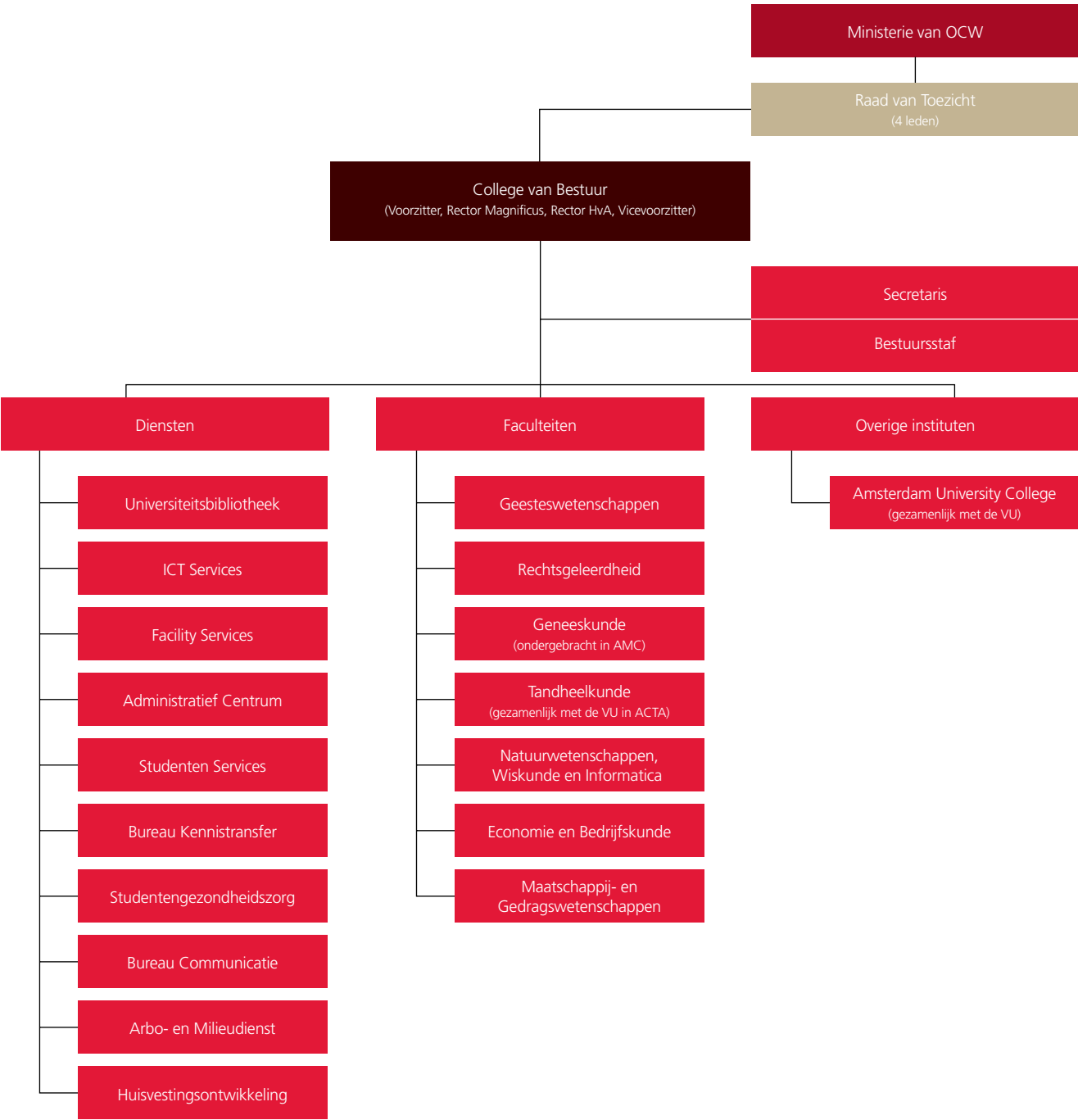
De Raden van Toezicht en hun commissies vormen geen personele unie, maar kennen wel dezelfde voorzitter en vergaderen in elkaars bijzijn.

In de ondersteunende diensten wordt inmiddels veel samengewerkt, onder meer vanwege doelmatigheidswinst.

11 SEPTEMBER

UvA en Universiteit van Tilburg organiseren in de Aula een groot seminar over wetenschappelijke integriteit: Improving scientific practice: dealing with the human factors

Interne structuur Universiteit van Amsterdam



Groepsstructuur
De UvA brengt haar niet-wettelijke taken en ook spin-offs in bijvoorbeeld toegepast onderzoek, onder in groepsmaatschappijen. De groepsmaatschappijen worden voornamelijk aangestuurd door tussenkomst van de 100% dochteronderneming UvA Holding BV, waarin ook de Amsterdam University Press en twee aan de UvA gelieerde uitzendbureaus zijn ondergebracht.

Behalve UvA Holding bestaat de groepsstructuur uit deelnemingen in:

- ACTA Holding BV;
- de Stichting Economisch Onderzoek (SEO);
- de Stichting T.M.C. Asser Instituut in Den Haag, op het gebied van internationaal recht;
- de Stichting Duitsland Instituut bij de Universiteit van Amsterdam (DIA);
- de Stichting Nederlands Instituut in Athene;
- het Nederlands Instituut in Sint-Petersburg (een Russische rechtspersoon);
- de Stichting CREA;
- de Stichting Universitair Sportcentrum en de Sportexploitatie­maatschappij UvA CV;
- de Amsterdamse Universiteitsvereniging (AUV), waarvan het lidmaatschap met name voor alumni openstaat;
- de Stichting Amsterdams Universiteitsfonds (AUF), die circa 60 fondsen beheert die bij legt of anderszins een aan de UvA gerelateerde bestemming hebben;
- enkele kleinere (beheers)entiteiten.

In 2014 heeft de UvA de aandelen die zij hield in AMC Medical Research BV tegen boekwaarde verkocht aan de mede-aandeelhouder, het AMC.

Het jaarverslag bevat een schema van de groepsstructuur, waarin is aangegeven welke verbonden partijen tot de consolidatiekring van de jaarrekening behoren en welke tot de fiscale eenheid voor de omzetbelasting.

De jaarrekening bevat een verdere lijst met instellingen, meest stichtingen, die op de een of andere manier verbonden zijn met het onderwijs en onderzoek aan de UvA, maar die op grond van hun bestuurssamenstelling en financiële relatie met de UvA niet als onderdeel van de UvA-groep worden beschouwd.

Interne structuur
De UvA kent zeven faculteiten, inclusief die in het AMC en ACTA.

Binnen de faculteiten zijn de taken ondergebracht in colleges (voor het bacheloronderwijs), graduate schools (voor het masteronderwijs) en onderzoeksinstituten. De wetenschappelijke en ondersteunende staf is ondergebracht in afdelingen respectievelijk obp-capaciteitsgroepen (ook wel faculteitsbureaus geheten), en wordt door de colleges, schools en instituten ingehuurd.

Voor de meeste interne dienstverlening zijn gemeenschappelijke diensten ingericht, die tot taak hebben zo doelmatig mogelijk passende en betrouwbare diensten te verlenen op onder andere administratief, facilitair en automatiseringsgebied.



15 SEPTEMBER

Edward de Haan kondigt terugtreden als FMG-decaan aan om zich volledig op onderzoek te richten - vorig jaar ontving hij een ERC Advanced Grant

Ook de Universiteitsbibliotheek (UB) is een gemeenschappelijke dienst. Onderdeel van de UB vormen het Allard Pierson Museum voor archeologie, de Bijzondere Collecties, het Universiteitsmuseum en circa veertig andere collecties.

De gemeenschappelijke diensten worden bekostigd ten laste van de gebruikers in de faculteiten en andere diensten, met uitzondering van de Bestuursstaf.

De Bestuursstaf is het secretariaat van het College en de beleids- en adviesdienst van de UvA. Deze staat onder leiding van de Secretaris van de Universiteit en wordt bekostigd door een klein gedeelte van de eerste geldstroom niet in de verdeling over de faculteiten te brengen.

Management control

De UvA wordt bestuurd op basis van integraal management. Daarin is ieder niveau verantwoordelijk voor de doelmatige, doeltreffende en rechtmatige aanwending van de (merendeels publieke) middelen die de universiteit ter beschikking staan, voor het goede beheer van haar rechten en bezittingen en voor de naleving van de wettelijke voorschriften en regelgeving die in de WHW, de daarvan afgeleide regelgeving (waaronder het controleprotocol) en de overige wetten zijn gegeven. Daartoe behoort uitdrukkelijk de verantwoordelijkheid voor de rechtmatige besteding van de rijksbijdrage en voor het voorkomen, opsporen en bestrijden van fraude.

Het College van Bestuur is eindverantwoordelijk. Het stelsel van interne control omvat een volledige planning & controlcyclus, interne budgettering, maandelijkse rapportages en analyses en prognoses per kwartaal van baten, lasten en kasstromen.

Iedere faculteit en gemeenschappelijke dienst heeft een controller, die via zijn of haar decaan of directeur aan de concern controller (hoofd Financiën en Control) rapporteert ten behoeve van het College van Bestuur.

De basis van het stelsel van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden is vastgelegd in de Regeling standaardmandaat bedrijfsvoering en in de Regeling financieel beheer.

De Raad van Toezicht oefent via zijn Auditcommittee toezicht uit op de werking en resultaten van het controlstelsel.

Van integraal management wordt verwacht dat iedere eenheid beschikt over systemen en processen ter verificatie van de kwaliteit van de taakuitvoering en de naleving van regelgeving. Met ingang van 2015 is de centrale auditfunctie samengevoegd met die van de HvA en intern onafhankelijk gepositioneerd. De auditfunctie is een middel voor het College van Bestuur om onder andere de werking van het integraal management op deelaspecten te onderzoeken en beoordelen. Hij heeft, na de verwerving van de instellingsaccreditatie in 2013, ook een rol in de control op de kwaliteitszorg in onderzoek en (vooral) onderwijs.

Het besturingsmodel van de UvA is gericht op de beheersing van de risico's voor de instelling en op het verschaffen van een redelijke (maar geen absolute) zekerheid over de doeltreffendheid, doelmatigheid en rechtmatigheid van de taakuitvoering. Het College van Bestuur onderkent dat zich altijd onvoorziene omstandigheden kunnen voordoen en er restrisico's overblijven. Deze onderkenning is een belangrijk element in het risicomanagement, dat onderdeel vormt van het integraal management en is gericht op het reduceren, vermijden en verzekeren van risico's maar ook op het aanvaarden van restrisico's.

In het risicomanagement vormen gedragscodes en een transparante wetenschappelijke cultuur belangrijke elementen. Transparantie staat binnen de UvA steeds hoog in het vaandel. De UvA onderschrijft de Nederlandse gedragscode wetenschapsbeoefening, de Gedragscode voor gebruik van persoonsgegevens in wetenschappelijk onderzoek en de Code openheid dierproeven.

De Klachtenregeling wetenschappelijke integriteit geeft een handvat voor het melden van schendingen van de gedragscode op dit gebied.

De Regeling nevenwerk stelt regels voor de openbaarmaking van potentiële belangen-verstrengeling van onderzoekers en andere medewerkers.

Als onderdeel van het interne beleid ter bestrijding van fraude en risico's is voorts de Klokkenluiders-regeling UvA-HvA van kracht.

Bezoldiging College van Bestuur 2014

Bezoldiging College van Bestuur

	DR. L.J. GUNNING-SCHEPERS	PROF. DR. D.C. VAN DEN BOOM	PROF. MR. H.M. DE JONG	PROF.DR. H.M. AMMAN
Functie	voorzitter	rector magnificus	lid, rector HvA	vicevoorzitter
In functie sinds	1 april 2012	1 oktober 2007	1 maart 2013	1 februari 2014
Einde huidige termijn	18 april 2015	8 januari 2016	28 februari 2017	31 januari 2018
Functieomvang	38 upw	38 upw	38 upw	38 upw
Brutoloon	184.761	200.353	186.276	174.010
Belaste vergoedingen	0	0	0	0
Pensioenpremie (werkgeversdeel)	32.293	32.513	31.250	28.793
Totaal WNT-relevant	217.054	232.866	217.526	202.803

VOOR REKENING VAN	UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM	HOGESCHOOL VAN AMSTERDAM	TOTAAL
dr. L.J. Gunning-Schepers	108.527	108.527	217.054
prof. dr. D.C. van den Boom	116.433	116.433	232.866
prof.mr. H.M. de Jong	108.763	108.763	217.526
prof.dr. H.M. Amman	101.402	101.401	202.803

Declaraties College van Bestuur

	DR. L.J. GUNNING-SCHEPERS		PROF. DR. D.C. VAN DEN BOOM		PROF. MR. H.M. DE JONG		PROF.DR. H.M. AMMAN	
Ten laste van	UvA	HvA	UvA	HvA	UvA	HvA	UvA	HvA
Representatiekosten	695	-	1.165	-	-	746	-	239
Reiskosten binnenland	50.497	-	24.214	-	-	19.907	-	78.229
Reiskosten buitenland	6.859	-	3.853	-	622		1.201	70
Overige kosten	1.800	-	2.620	-	-	1.800	-	12.162
Totaal	59.851	0	31.852	0	622	22.453	1.201	90.700

16 SEPTEMBER

UvA-spin-off Euvision overgenomen door Qualcomm

3.2 Bezoldigingsgegevens

College van Bestuur

Sinds 1 september 2003 vormen de Colleges van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam een personele unie met vier leden. Bij brief van 22 november 2002 heeft de minister van OCW toestemming gegeven voor deze afwijking van het wettelijke aantal van drie bestuurders.

De voorzitter en rector magnificus zijn in dienst van de Universiteit; het lid, tevens rector HvA, en de vicevoorzitter zijn in dienst van de Hogeschool.

Bij brief van 18 augustus 2013 heeft de minister van OCW de Hogeschool van Amsterdam voor de toepassing van de Wet normering topinkomens (WNT) ingedeeld in de klasse der universiteiten (op grond van artikel 2.7, derde lid, van de WNT). Het bezoldigingsmaximum op grond van de WNT bedraagt voor 2014 voor zowel Universiteit als Hogeschool € 230.474.

Nevenstaande tabel geeft het bedrag weer van de bezoldigingen die de bestuurders in 2014 ontvingen, volgens de definitie die is voorgeschreven in de WNT. De volledige WNT-opgave voorgeschreven in de artikelen 4.1 en 4.2 van de WNT staat in bijlage 7.

De bezoldiging van de rector magnificus overschreed het wettelijk maximum van 230.474 euro licht, als gevolg van de gratificatie bij 40-jarig ambtsjubileum ter hoogte van een maandsalaris die onderdeel is van de rechtspositie waarop zij in oktober 2007 was aangesteld en in oktober 2011 opnieuw was aangesteld. Deze overschrijding is onder de WNT toegestaan.

Het beleid voor de bezoldiging van de bestuurders vindt zijn grondslag in het (inmiddels ingetrokken) Besluit van 6 augustus 1998 inzake de rechtspositie van de leden van bestuurscolleges van de openbare universiteiten (Staatsblad 518).

De bestuurders hebben geen recht op bonussen, prestatiegerelateerde gratificaties, andere prestatie-afhankelijke beloningen of belastbare onkostenvergoedingen.

In het vicevoorzitterschap van het College van Bestuur van UvA en HvA is per 1 februari 2014 voorzien door de benoeming van prof.dr. H.M. Amman. Deze functie was vacant na het vertrek van drs. P.W. Doop per eind 2013.

De bezoldiging van de bestuurders wordt verdeeld tussen de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam op basis van de verdeelsleutel 50:50.

Voor de voorzitter en de rector magnificus betaalde de UvA in 2014 resp. € 3.309 en € 3.638 aan crisisheffing; de HvA betaalde voor de vicevoorzitter € 3.461 crisisheffing.

Op de bestuurders is dezelfde Regeling kostenvergoedingen van toepassing die geldt voor alle medewerkers van de instelling waarbij zij in dienst zijn. Over het jaar 2014 hebben de bestuurders de nevenstaande bedragen ten laste van de Universiteit en de Hogeschool gedeclareerd. De opgave omvat:

- vergoedingen voor door bestuurders gemaakte kosten en geleverde diensten,
- voor zover bestuurders beschikken over een op hun naam staande, ten laste van de Universiteit of de Hogeschool collecterende creditcard, de uitgaven die zij daarmee hebben gedaan, en
- de reis- en verblijfkosten die de Universiteit of de Hogeschool voor hen heeft gemaakt in verband met dienstreizen in binnen- en buitenland.

19 SEPTEMBER

Eerste lustrum Amsterdam University College, met bijdragen van minister Jet Bussemaker, VS-ambassadeur Timothy Broas, en Marieke Spee (AkzoNobel) namens de sponsors van het AUC Scholarship Fund

Van deze kosten heeft een bedrag van 171.223 euro betrekking op het gebruik van ingehuurd vervoer per auto. In verband met het aantreden van de nieuwe vicevoorzitter werden tijdelijk extra kosten gemaakt (extra reiskosten in de eerste helft van het jaar, en een verhuiskostenvergoeding onder de overige kosten).

Op de post reiskosten buitenland zijn verantwoord enkele binnen-Europese werkbezoeken en een werkbezoek van de voorzitter aan China.

Raad van Toezicht

De Raden van Toezicht van de Universiteit en Hogeschool van Amsterdam vormen geen personele unie, wel hebben zij dezelfde voorzitter en vergaderen zij gezamenlijk.

De hoogte van de tegemoetkomingen aan de leden van de Raad van Toezicht is bepaald op grond van het inmiddels ingetrokken artikel 14a van de Regeling financiën hoger onderwijs. Omdat de leden van de Raden van Toezicht van de Universiteit en de Hogeschool van Amsterdam aan elkaars vergaderingen en beraadslagingen deelnemen in de rol van adviseur, ontvangen zij tevens een advieskostenvergoeding van de andere instelling.

De tabel vermeldt de tegemoetkomingen en adviesvergoedingen die over het bestuursjaar 2014 zijn uitbetaald (exclusief eventuele btw). De volledige WNT-opgave voorgeschreven in artikel 4.1 van de WNT staat in bijlage 7.

Tegemoetkomingen Raad van Toezicht 2014

RAAD VAN TOEZICHT	ZITTINGSTERMIJN		TEGEMOETKOMING VAN DE UvA	TEGEMOETKOMING VAN DE HvA	ADVIESKOSTEN- VERGOEDING UvA	ADVIESKOSTEN- VERGOEDING HvA
	AANVANG	EINDE				
mr. drs. A. Nicolai, voorzitter	jul 2012	jun 2016	15.000	7.500	-	-
drs. L.M.T. van Velden	jul 2012	jun 2016	10.000	-	-	3.500
prof. dr. S.W.J. Lamberts	nov 2012	okt 2016	10.000	-	-	3.500
drs. M.A.M. Barth ¹	apr 2014	apr 2017	-	7.123	3.500	2.877
ir. B. Bleker	sep 2006	aug 2014	-	6.667	2.334	-
M.R. Milz MBA	okt 2008	sep 2016	-	10.000	3.500	-
prof.mr. G.P.M.F. Mols	mei 2013	apr 2017	10.000	-	-	3.500

¹ adviseur sinds mei 2013



26 SEPTEMBER

Universiteitshoogleraar Johan van Benthem bij afscheid benoemd tot Ridder in de Orde van de Nederlandse Leeuw

30 SEPTEMBER

Europese Horizon2020-subsidie van 2,8 miljoen voor EpiPredict voor epigenetisch onderzoek van hormoon-resistentie bij borstkanker

Karakteristieken van een researchuniversiteit

- 1. The pursuit of excellence across all its operations, calibrated though informed, independent, disinterested assessments from peer organisations and individuals from outside the university; and a commitment to transparent, meritocratic systems for selecting faculty, staff and students, creating an internal environment that nurtures learning, creativity and discovery, and will unleash and develop the potential of its staff and students, both undergraduate and (post)graduate.
- 2. A major research effort which has both depth and breadth, producing internationally recognized research results which are broadly disseminated through publication, teaching and community engagement.
- 3. A commitment to research training, especially through PhD programs, which provides a continuing flow of highly competent and respected graduates (as assessed by researchers of international standing) who are able to advance the frontiers of knowledge and understanding and to contribute to national and international innovation and development across all sectors.
- 4. A commitment to teaching at both the undergraduate and (post)graduate levels, to produce broadly educated graduates able to contribute to the national welfare across a wide range of activities.
- 5. A dedication to the highest standards of research integrity and its associated ethical obligations, which ensures the probity of data collection, assessment and analysis independent of any considerations of funding source or of personal or institutional benefit, and which is supported by explicit and effective processes to investigate and respond to any allegations or perceptions of unethical research or behaviour.
- 6. The responsible exercise of academic freedom by faculty to produce and disseminate knowledge through research, teaching and service without undue constraint within a research culture based on open inquiry and the continued testing of current understanding, and which extends beyond the vocational or instrumental, sees beyond immediate needs and seeks to develop the understanding, skills and expertise necessary to fashion the future and help interpret our changing world.
- 7. A tolerance, recognition and welcoming of competing views, perspectives, frameworks and positions as being necessary to support progress, along with a commitment to civil debate and discussion to advance understanding and produce new knowledge and technologies.
- 8. The right to set its own priorities, on academic grounds, for what and how it will teach and research based on its mission, its strategic development plans, and its assessment of society's current and future needs; and the right to determine who it will hire and admit, including an ability to recruit internationally to attract the best people to achieve these priorities.
- 9. A commitment to support its local and national communities and contribute to international wellbeing by taking actions and developing a culture which works to maximise the short and long-term benefits of the research and education it performs.
- 10. An open and transparent set of governance arrangements which protect and support a continuing commitment to the characteristics that define and sustain world-class research universities, and, at the same time, assure that the institution meets its public responsibilities.

Hefei statement on the ten characteristics of contemporary research universities, LERU, Oct 10th, 2013

4. Maatschappelijk verslag van het College van Bestuur

4.1 De UvA als publieke researchuniversiteit

De Universiteit van Amsterdam ziet zichzelf als een publieke instelling en een research-intensieve universiteit.

De researchuniversiteit staat gekarakteriseerd in de hiernaast afgedrukte Hefei-verklaring, genoemd naar de Chinese stad Hefei, waar hij door de LERU en enkele zusterorganisaties uit andere werelddelen op 10 oktober 2013 is ondertekend. De verklaring positioneert de universiteit te midden van en ten opzichte van de samenleving waar zij deel van uitmaakt.

De publieke aard van de instelling komt tot uiting in de rechtsvorm van de UvA en in haar focus op de wettelijke taken, te weten wetenschappelijk onderzoek en onderwijs en kennisoverdracht ten behoeve van de maatschappij. Hij komt ook tot uiting in de rol die tal van prominente leden van de UvA-gemeenschap spelen in het maatschappelijk debat en in landelijke adviesraden en commissies.

In december 2013 heeft de UvA deze beschrijving geadopteerd van de academische gemeenschap die zij vormt in het hart van de hoofdstad:

Noem ons ambitieus. Gedreven ook, en doordrongen van het feit dat academisch onderwijs jonge mensen dient voor te bereiden op een onbekende toekomst in een snel veranderende wereld.

Noem ons origineel en onafhankelijk. Wij hebben het lef om door te vragen, geen genoeg te nemen met gemakkelijke antwoorden en standaardoplossingen. Wij koesteren de moed om twijfel te zaaien, houden van het onderzoeken. Wij raken niet van slag door ingewikkelde, hardnekkige problemen.

En noem ons verbonden. Omdat wij samenwerken in plaats van muren bouwen en gevestigde posities beschermen. Omdat wij werken op locaties waar disciplines versmelten. Omdat wij gedijen in een open sfeer, waar – toch Amsterdams – wij het openlijk met elkaar oneens kunnen zijn en gezag voortkomt uit verdiensten, niet uit titels.

In deze sfeer kunnen wij creatief zijn, de basisvoorwaarde voor innovatie. Hier gedijt de ondernemende geest. Hier werken wij samen met duizenden onderzoekers en honderden instellingen in binnen- en buitenland. Hier vormen vijfduizend medewerkers, dertigduizend studenten en honderd nationaliteiten een intellectueel knooppunt in de wereld.

Alles bij de UvA draait om de toekomst van stad en wereld: om de vorming van de mensen die de toekomst vorm zullen geven, om het onderzoek dat de wereld helpt verbeteren en om de samenwerking met maatschappij en ondernemers bij het verwezenlijken ervan.

Met haar wetenschappelijk onderwijs staat de UvA aan de top van de onderwijsketen. Zij vervult in de bachelorfase een belangrijke regionale en nationale rol en in de master- en PhD-fase ook een substantiële internationale rol met resp. 20% en 40% instroom vanuit het buitenland.

Toeleveranciers van studenten zijn het vwo en het hoger onderwijs. Een voorbeeld van de verbinding die de UvA zoekt met het vwo zijn de activiteiten van het Wetenschapsknooppunt Amsterdam (WKA) (www.scholen.uva.nl). Dit WKA participeert in een regionaal netwerk samen met de PABO's, de Universitaire PABO, de onderwijsbegeleidingsdiensten en met NEMO onder de naam Expertise Centrum Wetenschap en Techniek (www.iederkindeentalent.nl). Het Bureau Communicatie onderhoudt de relatie met de toeleverende scholen in de regio ten behoeve van de studievoorlichting, onder meer door terugkoppeling van studieresultaten aan de scholen.

Aan sommige maatschappelijke sectoren, zoals rechtsgelerdheid, bedrijfskunde, de medische en tandheelkundige beroepen en het onderwijsveld, biedt de UvA ook postacademisch onderwijs. De afnemers van onze studenten zijn het wetenschappelijk onderzoek en een grote diversiteit aan werkgevers in en buiten Nederland. Omdat veel academische opleidingen zich niet op een specifieke economische sector richten zijn juist UvA-alumni een belangrijke liaison met het beroepenveld.

Diverse studieverenigingen organiseren carrièredagen op hun terrein. Het Loopbaanadviescentrum (*Student Careers Centre*) verzorgt trainingen, coaching, en de jaarlijkse Carrièredag waarop lokale bedrijven en instellingen in contact gebracht worden met studenten en stagekandidaten. In 2014 is daarvan ook een internationale versie georganiseerd voor buitenlandse bedrijven in de regio.

Net als de andere Nederlandse universiteiten heeft de UvA een goede positie in de keten van het wetenschappelijk onderzoek. Het Nederlandse stelsel kenmerkt zich door de verwevenheid van onderwijs en onderzoek. Die heeft voor de wetenschappers (in vergelijking tot zuivere onderzoeks-instituten) het gevolg dat een deel van de tijd opgaat aan onderwijs, maar het voordeel dat een continue instroom van enthousiaste talenten op de eerste hand beschikbaar is. Internationaal is dit Nederlandse model zeer succesvol.

De kracht van de UvA is de breedte, in de samenwerking met HvA en VU, maar het succes van het UvA-onderzoek wordt bepaald door de talloze individuele samenwerkingen van onderzoeksgroepen met collega's elders in de wereld en met bedrijven en overheden, zowel lokaal als globaal.

Het lidmaatschap van de LERU en Universitas21 is een belangrijk kanaal om de UvA met andere gerenommeerde instellingen te verbinden. Zowel voor individuele onderzoekers van de UvA als voor studenten en alumni is het van waarde dat hun UvA een goede reputatie heeft en houdt. Om die reden vindt de UvA haar positie in de internationale rankings van belang, ook al valt over de rankingsmethodieken het nodige te zeggen.

De verankering in de samenleving verloopt niet – zoals in sommige landen – via een omvangrijke Raad van Toezicht maar via deelname aan lichamen als de Amsterdam Economic Board en via de neven-functies en netwerken van bestuurders en hoogleraren in adviesraden en instellingen. Dat plaatst het merk UvA soms wat meer op de achtergrond maar bevordert wel effectieve en korte lijnen.

4.2 Bedrijfsmodel van de UvA

Voor het onderwijs geldt, algemeen gesteld, dat de kosten gedekt worden uit de middelen die de studenten via collegegeld en rijkssubsidie met zich meebrengen. Zoals in paragraaf 2.1 toegelicht, bevat de personele opbouw een flexibele schil die de fluctuaties in onderwijsvraag accommodeert.

Binnen de UvA worden collegegeld en rijksbijdrage aan de faculteiten toegewezen op grond van geleverde onderwijsprestaties, hoofdzakelijk behaalde studiepunten.

Ten aanzien van de vraag of een dergelijke prikkel fraude in de hand werkt is overwogen dat de afstand tussen de individuele docent van het individuele vak en de bekostiging van de faculteit zodanig groot is dat daar geen direct eigenbelang in te vinden is; ruim groter in ieder geval dan de afstand tussen de diplomabekostiging in het rijksbijdragemodel en het goedkeuren van een scriptie. Voorts is overwogen

dat de opleidingskwaliteit aan een landelijk accreditatieregime is onderworpen. Ten slotte voert de UvA periodiek interne audits op de studiepuntenproductie en de registratie daarvan uit, juist omdat zij een interne valuta vormen.

Het bedrijfsmodel voor het onderzoek is ingewikkelder. De drie hoofdbestanddelen zijn een tamelijk constante rijksbijdrage (1^e geldstroom), projectsubsidies van research councils (2^e geldstroom) en onderzoekscontracten (3^e geldstroom). Een beperkt deel van de rijksbijdrage fluctueert *post factum* met het aantal graden en promoties en deze fluctuaties worden grosso modo doorgerekend naar de faculteiten.

De spanning tussen een op variabele studentenaantallen gebaseerde onderwijsbekostiging en een min of meer vaste onderzoeksbekostiging is beschreven in paragraaf 5.1, en is voor de UvA aanleiding om voorstander te zijn van capaciteitsplanning en -bekostiging zoals geadviseerd door de Commissie Veerman (2010).

Subsidies en contracten dekken in beginsel minstens de marginale maar zelden de integrale projectkosten van onderzoek (zie paragraaf 5.1). Dat schept een onderlinge afhankelijkheid tussen de drie geldstromen die fungeert als bindmiddel tussen de geldstromen. De inzet van eigen middelen (in *kind* of in *cash*) bij de uitvoering van projectonderzoek borgt het commitment tussen de opdrachtgever en opdrachtnemer en richt een deel van de 1^e geldstroom op prioriteiten binnen de 2^e en 3^e geldstroom.

Aldus worden de onderzoeksprioriteiten – die wettelijk de verantwoordelijkheid van de decaan zijn – in de praktijk mede bepaald door de keuzes van NWO, de EU en andere subsidiegevers en door de kwaliteit van de subsidievoorstellen die individuele onderzoeksgroepen daar indienen.

In een landelijke studie door Ernst&Young, gepresenteerd in maart 2014, is de verhouding tussen beide vormen van sturing – sturen en gestuurd worden – nader onderzocht, met als conclusie wat de UvA betreft dat het stelsel niet gebaat is bij verdere uitholling van de 1^e geldstroom ten gunste van de 2^e. Het lijkt op de korte termijn mooi om actuele onderzoekskwaliteit (in de vorm van winnende subsidievoorstellen) te belonen maar op de langere termijn holt het de infrastructurele basis voor fundamenteel en innovatief onderzoek uit.

In een aantal landen, zoals Frankrijk, Duitsland of Denemarken, heeft de overheid de wetenschapsbudgetten de laatste jaren fors verhoogd. Omdat in Nederland blijkens de wetenschapsvisie die het kabinet in 2014 uitbracht, opnieuw geen budgettaire groei van betekenis vanuit de overheid verwacht mag worden, is het bedrijfsmodel van de UvA voor het onderzoek gericht op interne kwaliteitsverhoging en focus (zwaartepuntenbeleid) en externe alliantievorming (de AAA) als middel om de waarde voor de samenleving te verhogen.

In theorie kan verzilvering van de waarde van eigendomsrechten op onderzoeksresultaten geld opleveren voor nieuw onderzoek. Als publieke instelling is de UvA echter van mening dat de samenleving via de belastingen al voor haar resultaten heeft betaald. Niettemin voert de UvA het beleid om vindingen te octrooieren die mogelijkwerijs een winstgevend technisch monopolie kunnen opleveren, om die winst in publieke handen te houden.

Economisch gezien is de UvA een verbruiksorganisatie waarvan de meeste producten van immateriële aard zijn: gepubliceerde onderzoeksresultaten, academisch afgestudeerden. Aan de kostenkant geldt dat de loonkosten van de medewerkers en de kosten van hun (kantoor)faciliteiten en huisvesting de voornaamste uitgaven van de universiteit vormen. De relaties met de voornaamste toeleveranciers en met aannemers zijn sinds lang beled bij de afdeling Inkoop en het bureau Huisvestingsontwikkeling.

3 OKTOBER

CvB en vakbonden vertegenwoordigd in UCLO sluiten akkoord over duurzame inzetbaarheid en arbeidsvoorwaardengelden 2015-2019

7 OKTOBER

John Kastelein, klinisch en genetisch wetenschapper AMC, wint de Huibregtsprijs 2014 voor de eerste geregistreerde gentherapie ter wereld

Via deze eenheden oefent de UvA invloed uit op duurzaamheid in de materiële toeleveringsketens, zoals beschreven in paragraaf 2.5.

Organisatorisch zijn de faculteiten de centrale eenheden waarin de hoofdtaken worden uitgevoerd en waarin het wetenschappelijk personeel met de directe ondersteuning van onderwijs en onderzoek is ondergebracht. Algemene ondersteunende taken zijn ondergebracht in gemeenschappelijke diensten, die tegen kostendeekkende standaardtarieven ten dienste staan van alle faculteiten en nauw samenwerken met hun tegenhangers bij de HvA. In afwijking daarvan maken de faculteiten der Geneeskunde en Tandheelkunde merendeels gebruik van de diensten van het AMC resp. de VU.



8 OKTOBER

Excellentiecertificaat voor
Europa-platform ACCESS
EUROPE van UvA en VU

OKTOBER

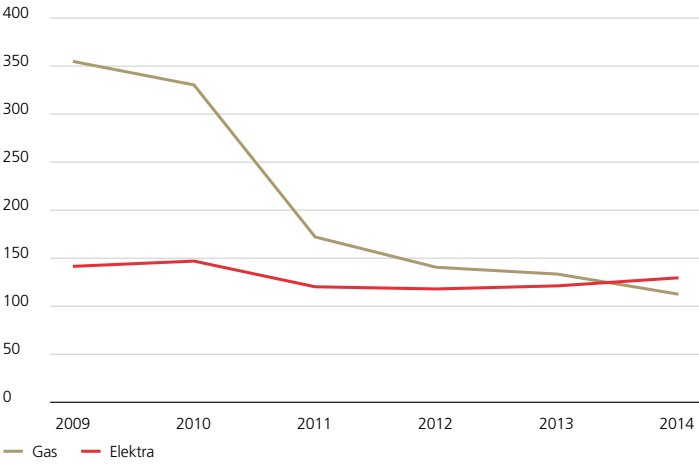
Gegevens over de milieubelasting

Energieverbruik in TJ

Doel: vermindering energie-verbruik met 2% per jaar (vanaf 2005).

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont het werkelijk verbruik van gas en elektra in TeraJoule.

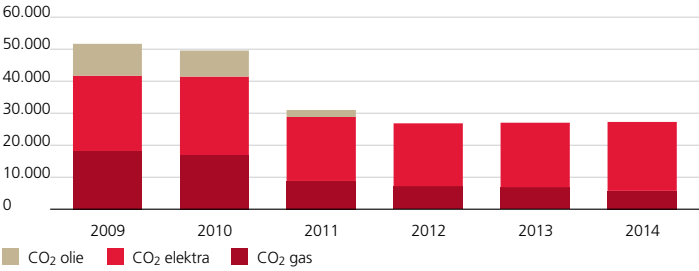


CO₂-equivalent in ton

Doel: vermindering CO₂-uitstoot van de UvA-gebouwen met 3% per jaar (vanaf 2010).

Bron: Instellingsplan 2011-2014

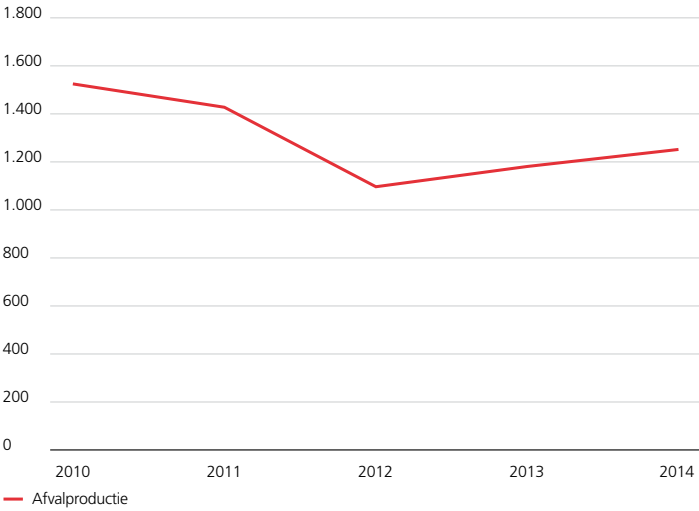
De grafiek toont het CO₂-equivalent van het verbruik aan gas, elektra en (tot en met 2011) stookolie.



Afvalproductie (ton)

Doel: vermindering van afval en vergroting van de recyclebare proportie.

De afvalproductie daalt de laatste jaren gemiddeld, maar is mede afhankelijk van verhuisoperaties die een piek in af te voeren papier en meubilair veroorzaken.



9 OKTOBER

Theaterwetenschap UvA viert 50-jarig bestaan met jubileumconferentie

4.3 Maatschappelijke speerpunten

De UvA investeert, in en buiten het profielthema Sustainable World, in een duurzame toekomst op sociaal, economisch en ecologisch gebied. Zij streeft ernaar de universiteit te zijn die haar impact op de lange termijn maximaliseert en haar imprint minimaliseert. Toekomstbestendigheid is een issue voor iedereen en niet alleen voor het Huisvestingsplan.

In het onderwijs zijn algemene en specifieke modules op dat gebied opgenomen, vaak georganiseerd vanuit het Instituut voor Interdisciplinaire Studies en gericht op zowel bewustwording als de laatste stand van de wetenschap.

De breedte van het UvA-aanbod in onderwijs, onderzoek én valorisatie wordt ingezet om de instituties en het gedrag van mensen te helpen richten op een duurzame toekomst.

De UvA en de HvA verbinden de thema's *sustainable future* en *the future of Europe* in een agenda gericht op de ontwikkeling van oplossingen voor de stadsregionale context op economisch, sociaal, technologisch en logistiek gebied. Oplossingen van logistieke aard en oplossingen met behulp van data crunching spelen een belangrijke rol en de UvA is zelf beschikbaar als proefobject voor onderzoek en *concept proofing* door studenten en medewerkers.

Als publieke instelling met een voorbeeldfunctie kent de UvA een aantal speerpunten, die gekozen zijn op basis van het type instelling dat een universiteit is. Aan deze speerpunten zijn of worden prestatie-metingen gekoppeld. Het belang van de speerpunten wordt bepaald door de betrokken geldswaarde, en door hun betekenis voor de reputatie van de UvA, zeker ook op de langere termijn. De focus ligt derhalve op het verbruik van energie en papier, duurzaamheid in bouw en renovatie, en op duurzaam personeelsbeleid: benutting van alle beschikbare talent, goede arbeidsomstandigheden, werkdrukbeheersing.

De eigen milieubelasting

Speerpunten zijn:

- Reductie van het energieverbruik met 2% per jaar ten opzichte van 2005
- Reductie van het equivalent aan CO₂-uitstoot van de gebouwen met 3% per jaar vanaf 2010
- Reductie van papierverbruik en afval door een omvangrijk project Digitaal Werken

Deze aspecten zijn in paragraaf 2.5 uitgebreid beschreven. De energiereductie wordt primair bereikt door de aanleg warmte-koude opslag (WKO) tijdens de bouw en renovatie van de drie campussen en door 10% scherpere energieprestaties van de gebruikte bouwmaterialen ten opzichte van de voorgeschreven waarden. Digitaal werken, zowel in de leeromgeving als in de archief- en vergaderfuncties, draagt bij aan reductie van papierverbruik en afval.

In de volgende fase zal sterker worden ingezet op gedragsbeïnvloeding. Om die reden is in het Instellingsplan een strategisch thema *high impact and low imprint* gedefinieerd. In de praktijk bieden initiatieven van studenten daarvoor vaak interessante aanknopingspunten.

Bijdragen aan de wereldwijde klimaat- en milieuproblematiek

Dwars door de zeven thema's van het UvA-onderzoeksprofiel vindt onderzoek plaats dat op technische, chemische, politicologische of psychologische basis bijdraagt aan oplossingen voor wereldwijde milieu-, energie- en klimaatproblematiek. Eén veelbelovend voorbeeld moet zeker genoemd worden.

17 OKTOBER

Wiskunde-, informatica- en logica-opleidingen positief beoordeeld

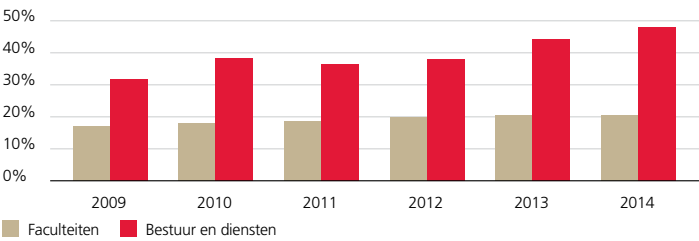
Gegevens over het intern sociaal beleid

Percentage vrouwen in schaal 15+

Doel: toename van het aantal vrouwen in hogere functies.

Bron: Strategisch HR-kader

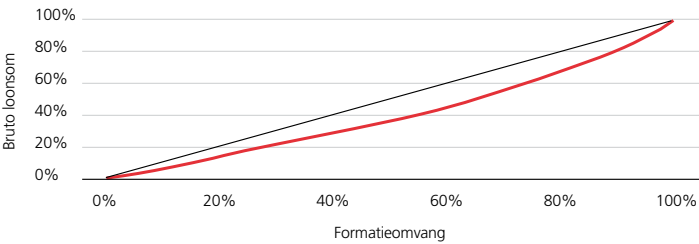
Het aantal vrouwelijke hoogleraren is relatief laag, maar wel boven het landelijk gemiddelde van 16%. In de diensten nadert het aandeel vrouwen in hogere functies de 50%.



Lorenzcurve loonverdeling

Doel: publiek werkgeverschap, matige beloningsverschillen binnen de instelling.

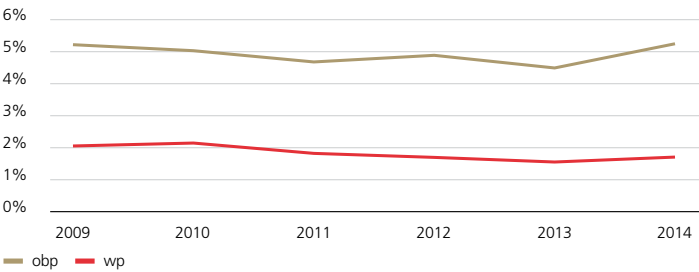
De grafiek toont de Lorenzcurve van de (bruto) salarisverdeling binnen de UvA in 2014.



Ziekteverzuimpercentage

Doel: goed werkgeverschap.

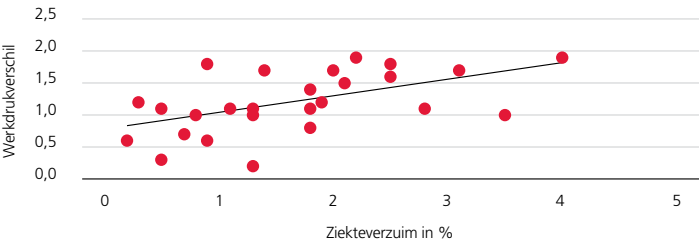
Ontwikkelingen in het ziekteverzuim zijn early warners voor wijzigingen in het werkklimaat of de arbeidsomstandigheden. De grafiek toont het percentage verzuim voor obp en wp afzonderlijk. Circa 80% van het wp en 50% van het obp meldde zich overigens het gehele jaar niet ziek.



Ziekteverzuim en werkdruk onder het wp

Doel: werkdruk beheersbaar maken.

Werkdruk wordt in de medewerkers-monitor gemeten als het verschil tussen ervaren en wenselijke werkdruk, beide op een schaal van 1 tot 10. De grafiek zet de werkdruk-meting onder het wp uit af tegen het gemeten ziekteverzuim, per afdeling. Cijfers van 2014.



Katalyse-onderzoekers Gadi Rothenberg en Albert Alberts (FNWI) hebben in 2013 een nieuwe bio-based kunststof ontdekt op basis van glycerol en citroenzuur die biologisch afbreekbaar is door oplossing in water. Samen met het onderzoeksprogramma CleanTech van de HvA werken zij aan onderzoek naar de toepassingsmogelijkheden, ondersteund door het project Biobased Connections van de Amsterdam Economic Board en het RAAK-MKB project *Design Challenges with Biobased Plastics* van de HvA.

Docent-onderzoekers van de HvA-opleiding Engineering, Design and Innovation ontwikkelen voor dit bio-plastic diverse innovatieve praktische toepassingen, waaronder interieurproducten. Ook wordt onderzoek verricht naar verschillende productieprocessen voor dit materiaal. Daartoe is in 2013 een oven op de technieklocatie van de HvA geplaatst. Dankzij deze nieuwe oven kan de productie-uitbreiding van dit bio-kunststof naar commerciële schaal worden onderzocht.

De problematiek van milieu en klimaat is echter niet alleen technologisch, zij hangt minstens zo samen met cultuur en gedrag en met de inrichting van instituties. Een voorbeeld in de UvA op dat gebied is het Centrum voor Energievraagstukken van de FdR. Dit Centrum verricht interdisciplinair onderzoek ter beantwoording van reguleringsvragen in de energiesector, zowel naar de bestaande regulering als naar welke deze behoort te zijn. Tot regulering valt te rekenen het geheel van beleid, wetgeving, (politieke) besluitvorming en andere regels (privaatrechtelijk en informeel) ter ordening van de energiesector, de competenties van overheden in relatie tot die van marktpartijen en het overheidstoezicht.

Het Centrum heeft met zijn onderzoek naar essentiële ontwikkelingen, zoals ‘smart energy distribution systems’, lokale duurzame energievoorzieningen en de veranderende positie van de consument, een eigen niche gecreëerd. Het loopt bij dit onderzoek vaak voorop, omdat het onderzoek veelal plaatsvindt vanuit het perspectief van de ‘andere kant’ van de elektriciteitsmarkt, dat wil zeggen gezien vanuit het eindgebruik. Het eindgebruik gaat over de universele behoefte aan warmte, licht en kracht en juist vanuit het perspectief van dit eindgebruik zijn betrokken algemene belangen, zoals een gewaarborgde duurzame energievoorziening, een redelijke energieprijs en energie-efficiëntie goed inzichtelijk te maken.

Het eigen sociaal beleid

De UvA is een publieke werkgever. Op de medewerkers van de UvA zijn de Ambtenarenwet en de cao Nederlandse Universiteiten van toepassing. De UvA neemt deel aan het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds.

Het beloningsbeleid wordt bepaald door de cao en de regeling UFO (Universitaire Functie Ordening), die 18 loonschalen kennen. Het brutosalaris van de hoogst betaalde medewerker was in 2014 (op jaarbasis) 5,98 maal zoveel als dat van de laagstbetaalde; de hoogst betaalde bestuurder ontving 5,03 maal zoveel.

Variabele en prestatieafhankelijke beloningen komen niet voor. In 2013 was van de loonsom 1,81% gemoeid met aanvullende uitkeringen aan personeel, waarvan 1,00% met individuele toelagen op grond van de bepalingen van de cao en 0,56% met onkostenvergoedingen.

Speerpunten van het eigen sociaal beleid zijn:

- toename van het aantal vrouwen in hogere functies (schaal 15+);
- behoud van laag ziekteverzuim (5% obp en 2% wp) en een lage frequentie van ziekmelding (meer dan 60% meldt zich in een jaar niet ziek).

17 OKTOBER

UvA lanceert als eerste Nederlandse universiteit thematische serie MOOC's op Coursera over methoden en technieken in de sociale wetenschappen

25 OKTOBER

UvA Kinderconcert Romeo en Julia in Dominicuskerk groot succes

De UvA heeft in 2009 het Charter Talent to the Top ondertekend en sindsdien hernieuwd beleid gezet op een hogere participatiegraad van vrouwen in de hogere functies (inclusief leerstoelen). De toename van het aantal vrouwelijke hoogleraren verloopt geleidelijk maar nog langzaam; in andere functies is de deelnamegraad van vrouwen goed op weg naar de 50% (die het College van Bestuur zelf momenteel ook kent).

Het ziekteverzuim en de verzuimfrequentie bevinden zich op een bevredigend niveau maar ontwikkelde zich bij het obp in 2014 ongunstig. De belangrijkste beleidsinstrumenten zijn het arbo- en veiligheidsbeleid.

Daarnaast is zowel in de medewerkersmonitor als tijdens de Instellingstoets Kwaliteitszorg werkdruk naar voren gekomen als een belangrijk beleidsthema voor de komende jaren.

Werkdrukproblematiek wordt gemeten als verschil tussen ervaren en gewenste werkdruk, beide op een schaal van 1 tot 10. Daarover is begin 2014 een beleidsnotitie vastgesteld. Hoge (ervaren) werkdruk is niet alleen een kwestie van sociaal beleid maar ook een risicofactor voor verhoogd ziekteverzuim.

Onderdeel van werkdruk is, voor de onderzoekers, de publicatiedruk. Hoewel het College niet stuurt op het aantal maar op de kwaliteit en impact van publicaties, had het aantal publicaties via het vorige Standaard Evaluatie Protocol (SEP) en soms via het loopbaanbeleid in de faculteiten wel betekenis voor individuele onderzoekers. In het nieuwe SEP 2015-2021, tot stand gekomen onder voorzitterschap van de rector van de UvA, is het aspect productiviteit als zelfstandig criterium geschrapt en ondergeschikt gemaakt aan de eigen strategie van de onderzoekseenheid.

Voor allochtonen voert de UvA niet een specifiek achterstandbeleid. Ten eerste is de UvA internationaal georiënteerd, waardoor nationaliteit geen grote rol speelt. Ten tweede is uit intern onderzoek gebleken dat de studieprestaties van allochtone studenten, althans aan de UvA, niet afwijken van die van autochtone. De UvA heeft daardoor mogelijk de naam weinig ‘allochtoon’ te zijn, toch waren twee van de vijf genomineerden voor de ECHO award 2015 studenten van de UvA, waarvan één hem ook won: Tirza Snoijl, studente International Migration and Social Cohesion.

De sociaal-economische bijdrage aan de regio

De UvA en de andere kennisinstellingen zijn een samen een sterke pijler onder de Amsterdamse economie, zoals opnieuw bleek in een onderzoek van het Planbureau voor de Leefomgeving uit 2012. Zij leveren hogeropgeleide arbeidskrachten en hun 100.000 studenten en 10.000 medewerkers vormen zelf een betekenisvol consumentenpotentieel.

In het najaar van 2014 hebben UvA, VU en HvA opdracht gegeven aan het Schotse bureau Biggar Economics om de economische betekenis van de kennisinstellingen in Amsterdam in beeld te brengen, op dezelfde wijze als dit bureau eerder voor de Universiteit Leiden, de Rijksuniversiteit Groningen en de gezamenlijke academische ziekenhuizen heeft gedaan, alsmede voor diverse Schotse en Engelse universiteiten. Tot deze economische impact rekent Biggar niet alleen de directe en indirecte bestedingen van studenten, medewerkers en de instellingen, maar ook het effect van het hebben van een hogere opleiding op het toekomstig verdienpotentieel, het effect van gezondheidszorg op de levensduur en de aantrekkende werking van kennisinstellingen op bedrijven en toerisme.

De hoofdconclusie is dat UvA, VU, HvA en de beide UMC’s bijna 13 miljard euro bijdragen aan het bruto nationaal product en 6,9 miljard aan de Metropoolregio. Dat betekent omgerekend dat zij 4,46 euro aan toegevoegde waarde genereren voor de Nederlandse economie voor elke 1 euro aan directe

inkomsten. Voor de UvA alleen (zonder AMC) was dit getal 5,77 euro. In paragraaf 1.1 staan de hoofduitkomsten grafisch weergegeven.

Uit Amerikaans onderzoek blijkt dat de bijdrage van hoger onderwijs aan de stedelijke economie in een neergaande economie minstens zo belangrijk is als in een opgaande, omdat de onderwijsvraag traag en welhaast anticyclisch reageert.

Ondertussen heeft de OECD-review uit 2010 de kennisinstellingen, bedrijven en gemeente dichterbij elkaar gebracht, met de Amsterdam Economic Board als spil. Het is zaak dat deze samenwerking naar de lagere niveaus wordt doorgeleid. Meer dan voor hogescholen geldt dat de universitaire opleidingen niet eenduidig met het beroepenveld corresponderen, zodat de verbinding met het bedrijfsleven minder gemakkelijk langs een natuurlijke weg tot stand komt.

In oktober 2013 ondertekenden de UvA en de HvA een uniek contract met Pantar, de sociale werkvoorziening in Amsterdam, voor een gezamenlijk werk/leerbedrijf. Met deze ondertekening loopt de UvA-HvA vooruit op de nieuwe participatiewet die bedoeld is om groepen met een achterstand tot de arbeidsmarkt naar een reguliere baan te begeleiden.

Binnen dit contract worden (vooral) jongeren die op welke wijze dan ook zijn uitgevallen uit het leer- en arbeidsproces, en minder validen met een arbeidscapaciteit tussen 40% en 70%, binnen Pantar Amsterdam opgeleid voor diensten die de UvA en de HvA uitvragen. Na een intensieve begeleiding en opleiding, volgens speciaal samengestelde leerlijnen, krijgen de jongeren en arbeidsgehandicapten binnen de UvA-HvA een plek om werkervaring op te doen in een reële bedrijfsomgeving. Sinds eind 2013 worden verschillende dienstverleningsonderdelen omgezet in leerlijnen en werkervaringsplaatsen. Het gaat dan om dienstverlening als zaalbeheer, fietsbeheer, afvalmanagement en terreinbeheer.

Amsterdam, 23 juni 2015

Het College van Bestuur

Dymph van den Boom
Waarnemend voorzitter en rector magnificus
Huib de Jong
Lid en rector Hogeschool van Amsterdam
Hans Amman
Vicevoorzitter



5. Financieel verslag van het College van Bestuur

5.1 Verslag 2014

Financieel resultaat 2014

RESULTAAT IN M€	REALISATIE 2014	BEGROOT 2014
Onderwijs en Onderzoek	9,3	-6,3
Vastgoed	-20,1	-20,5
Treasury	7,3	5,0
Resultaat UvA enkelvoudig	-3,6	-21,7
Resultaat overige geconsolideerde gelieerden	0,4	-
Resultaat UvA geconsolideerd	-3,2	-21,7

NORMALISERING VAN HET RESULTAAT, IN M€	2014	2013
Geconsolideerd resultaat volgens jaarrekening	-3,2	5,1
Opbrengst verkoop grond en gebouwen boven restant boekwaarden	-	-
Uitgaven asbestsanering	1,4	-9,4
Vertragskosten renovatie Roeterseiland	2,7	2,6
Vorming reorganisatievoorzieningen minus vrijval	1,1	-
Tijdelijke aanhuur onderwijsruimten en kantoor	-0,6	-0,5
Mutatie bestemmingsfonds decentrale arbeidsvoorwaarden	-	1,7
Waardering huurcontract Rivierstaete	-	0,4
Toename reservering vakantiedagen door wijziging CAO	-	0,8
Dotatie voorziening jubileumgratificaties door aanpassing	-	2,0
pensioengerechtigde leeftijd	-	1,0
Lagere energielasten door minder graaddagen	-0,9	-
Onderhoudskosten	1,4	-
Vrijval voorziening oninbare vorderingen	-0,7	-
Genormaliseerd resultaat	1,2	3,7

Resultaat 2014

Het resultaat van de UvA over 2014 is samengesteld als in nevenstaande tabel.

De begroting van 2014 voor UvA enkelvoudig sloot met een nadelig resultaat van M€ -21,7, bestaande uit een begroot negatief operationeel resultaat onderwijs en onderzoek van M€ -6,3 en een negatief resultaat van M€ -15,5 voor Vastgoed en Treasury.

Het gerealiseerde negatieve resultaat van M€ -3,6 is beduidend beter dan begroot. Dit is voornamelijk te verklaren door de volgende factoren:

- hogere rijksbijdrage onderwijs (M€ 10,1) met als oorzaken de bijstelling van de referentieraming, toevoeging prijsbijstellingen en onderwijsopslagen, waaraan in 2014 nog geen bestemming is gegeven;
- hogere rijksbijdrage onderzoek (M€ 4,1) met als oorzaken o.a. de toevoeging van zwaartekracht-bijdragen en SURF-middelen, waarbij de kosten later zullen worden gerealiseerd;
- hogere baten dan begroot uit inzet van medewerkers op projecten en contractactiviteiten gegenereerd door de faculteiten (M€ 5,0);
- beter resultaat deelnemingen (M€ 1,5).

Verderop volgt een nadere uitsplitsing van het resultaat.

De UvA heeft jaarlijks te maken met incidentele baten en lasten welke in de financiële verslaggeving in het resultaat uit gewone bedrijfsvoering zijn opgenomen. Om een indruk te krijgen van het genormaliseerde operationele resultaat is nevenstaand overzicht opgesteld.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen van de groep daalt per saldo over 2014 van M€ 275,6 naar M€ 272,2, inclusief derdenaandeel van M€ 0,1. Op 29 september 2014 heeft het AMC de door de UvA gehouden aandelen in AMC Medical Research (AMR) B.V. overgenomen tegen boekwaarde (M€ 12,6). Deze vennootschap richt zich op het uitvoeren van contractonderzoek (tweede en derde geldstroom) voor medische vraagstukken. Het AMC is voornemens om de activiteiten van de vennootschap volledig te integreren in de eigen organisatie.

De solvabiliteit I (eigen vermogen als percentage van het balanstotaal) daalde in 2014 van 39,2% naar 37,7%. De solvabiliteit II (eigen vermogen plus voorzieningen als percentage van het balanstotaal) daalde van 42,1% in 2013 naar 40,7% in 2014.

In het geconsolideerde resultaat is een derden-aandeel begrepen, voornamelijk zijnde het aandeel van de Vrije Universiteit in ACTA Holding BV.

Het eigen vermogen is nodig voor de realisatie van het Huisvestingsplan, en ook als buffer voor de tijdvertraging in de rijksbijdrage, voor fluctuaties en tegenvallers in de exploitatie, en voor onvoorziene risico's. De solvabiliteit II daalt als gevolg van de uitvoering van het Huisvestingsplan in het ongunstigste geval tot 29,7% in 2018. Dat gebeurt als geen maatregelen worden genomen en geen operationele overschotten ten opzichte van de begroting van onderwijs en onderzoek ontstaan zoals in 2014 en de afgelopen jaren wel het geval was. Dit percentage ligt fractioneel onder de signaleringsgrens (30%) die de Inspectie hanteert maar ruim boven de afspraken met de banken.

4 NOVEMBER

Wereldwijde aandacht voor eerste onderzoeksresultaten Hooked on Music, samenwerking UvA-wetenschappers Henkjan Honing en Ashley Burgoyne en het Museum of Science and Industry in Manchester

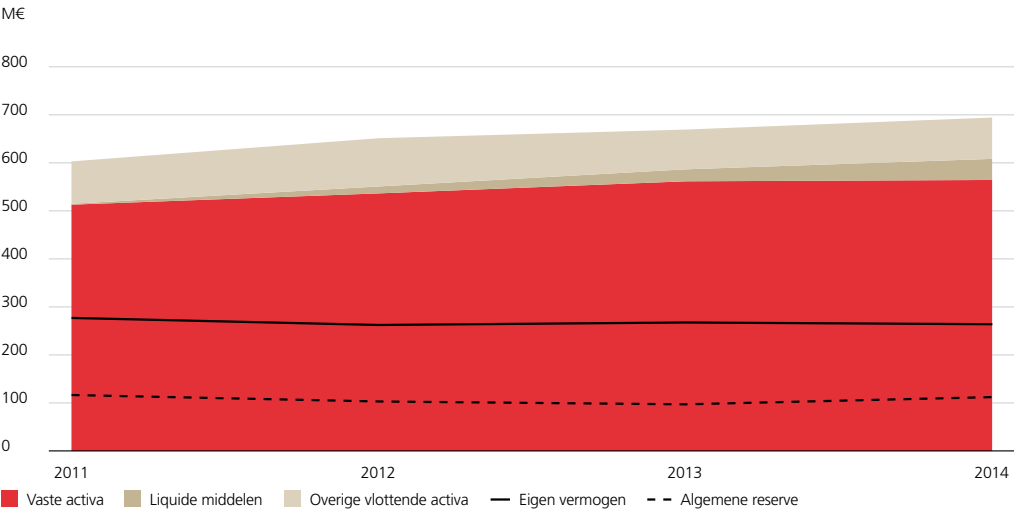
6 NOVEMBER

UvA-master Logic door NVAO beoordeeld als excellent

Financiële kerninformatie

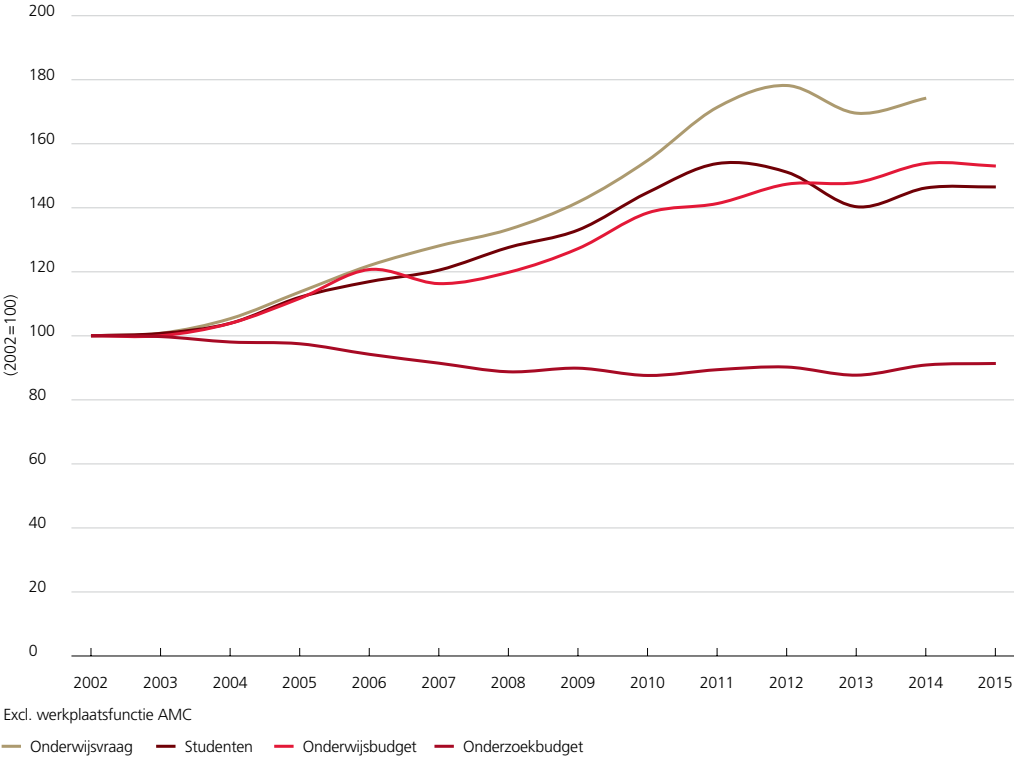
Balansontwikkeling UvA enkelvoudig 2009 - 2014

De grafiek toont de ontwikkeling van de activa en passiva ten opzichte van elkaar.



Eerste geldstroom en onderwijsvraag

De grafiek toont hoe de onderwijsbekostiging, gecorrigeerd voor inflatie, sinds 2002 is achtergebleven bij de onderwijsvraag (gemeten in behaalde studiepunten), en hoe het onderzoeksdeel van de rijksbijdrage is achtergebleven bij de onderwijsbekostiging.



Binnen het eigen vermogen van de UvA is een bedrag van M€ 97,9 aangemerkt als bestemde reserves van faculteiten en diensten, M€ 33,2 boven de norm (10% van de omzet) die de Regeling financieel beheer eraan stelt.

Het College van Bestuur heeft eind 2010 de notitie Reservebeleid vastgesteld, waarin expliciet is gemaakt onder welke voorwaarden het College aanwending van reserves (en dus een negatief begroot resultaat) van eenheden zal toestaan. De belangrijkste voorwaarden zijn een voldoende algemene buffer (10% van de omzet), een evident eenmalig karakter van de besteding in overeenstemming met een vooraf benoemde bestemming, en een overkoepelende toetsing of de kasstroom van de instelling als geheel nog wel voldoet aan het financieringsbeleid achter het Huisvestingsplan.

In samenhang daarmee is aan de eenheden gevraagd om expliciet te maken welke bestemmingen zij beogen met hun bovennormatieve reserves. Het resultaat is verwerkt in de uitsplitsing van het eigen vermogen in de balans. In de jaarrekening zijn de door de eenheden gerealiseerde mutaties in de bestemmingsreserves verwerkt.

Met dit beleid is het structurele operationele resultaat van de UvA te volgen in de stand van de algemene reserve.

Rijksbijdrage

Voor wat betreft de rijksbijdrage beleeft de UvA sinds 2008 financieel magere jaren die dwingen tot efficiencymaatregelen en tot rationalisering van het onderwijs.

Hoofdoorzaak daarvan is de systematiek van de referentieraming van het Ministerie van Financiën, waardoor verhoogd studiesucces leidt tot daling van de rijksbijdrage per full time student. Daarnaast blijven er groepen studenten waarvan de variabele kosten hoger zijn dan de variabele bekostiging en er blijft sprake van T-2 bekostiging.

De totale onderwijsbekostiging volgde in de afgelopen jaren nog redelijk de ontwikkeling van het aantal studenten. Wel is in 2014 de trend gecontinueerd van 2013 dat studenten en docenten met minder middelen steeds meer onderwijsprestaties leveren.

Uit de grafiek wordt ook duidelijk dat ook in 2014 het onderzoeksdeel van de rijksbijdrage wederom achterblijft ten opzichte van het onderwijsdeel. Dat is in de jaren 2009-2012 deels veroorzaakt door de overheveling van landelijk 100 miljoen euro van de eerste naar de tweede geldstroom.

De wetenschapsvisie van het kabinet, die voortbouwt op het topsectorenbeleid, leidt in de komende periode mogelijk tot verdere daling van de eerste geldstroom voor onderzoek, verhoging van de voor matching benodigde middelen en toename van de financiële risico's.

In het Interdepartementaal Beleidsonderzoek naar het wetenschappelijk onderzoek (2013) heeft de UvA aandacht gevraagd voor het evenwicht tussen de mate waarin de eerste geldstroom beklemd wordt door matchingsvereisten en de mate waarin hij nog beschikbaar is voor onderzoeksprogrammering van de decaan, die volgens de WHW leidend dient te zijn.

Ook heeft de UvA aandacht gevraagd voor de druk die de studiekeuze van studenten, via het research-intensief onderwijs, legt op het onderzoeksbeleid en de toedeling van onderzoeksmiddelen; een effect dat tamelijk haaks staat op de landelijke onderzoeksagenda en het onderzoeksprofiel van de instelling.

7 NOVEMBER

Amsterdam krijgt internationaal topinstituut, het Amsterdam Health and Technology Institute (AHTI), een initiatief van het Amsterdam Institute for Global Health and Development (UvA, AMC, VU en VUmc) en Duke Global Health Institute, medegefinancierd door de gemeente Amsterdam

8 NOVEMBER

AUV-dag in teken van 125-jarig bestaan, alumnusprijs en voorzitterswissel

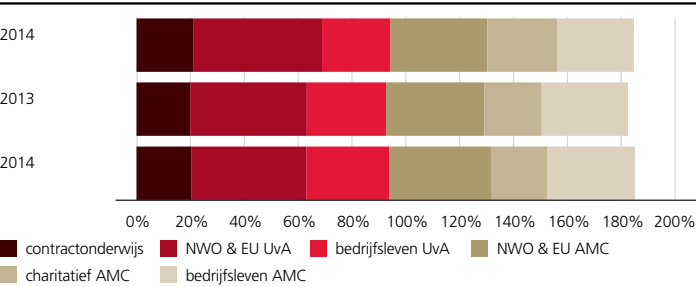
Gegevens over de tweede en derde geldstroom

Ontwikkeling externe baten in M€, UvA-groep en AMC

Doel: vergroting externe baten, met name 2^e geldstroom (NWO en EU).

Bron: Instellingsplan 2011-2014

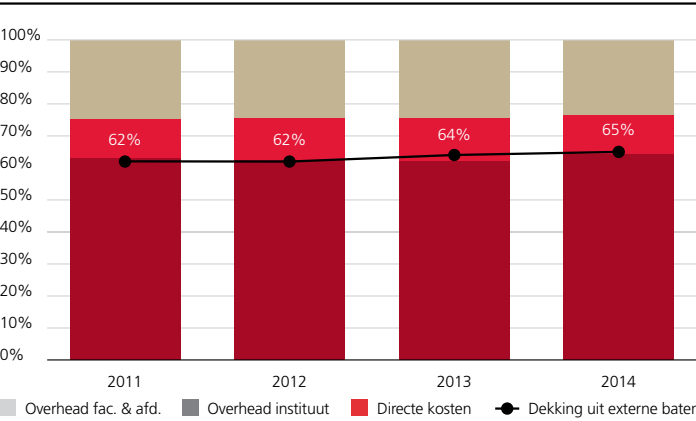
De grafiek toont de externe inkomsten, inclusief AMC en groepsmaatschappijen (UvA Holding, ACTA Holding, SEO). Tegenover een stijgende 2^e geldstroom staan bij de UvA dalende 3^e geldstroombaten.



Kostendeckingsgraad 2gs (NWO en EU)

Doel: optimale dekkingsgraad van contractonderzoek en ten minste dekking van de marginale kosten.

De grafiek toont van het tweede geldstroom onderzoek de verhouding van directe en indirecte kosten en tevens de dekkingsgraad van de totale kosten uit externe baten. Gemiddeld neemt die licht toe en worden in ieder geval de directe kosten gedekt.

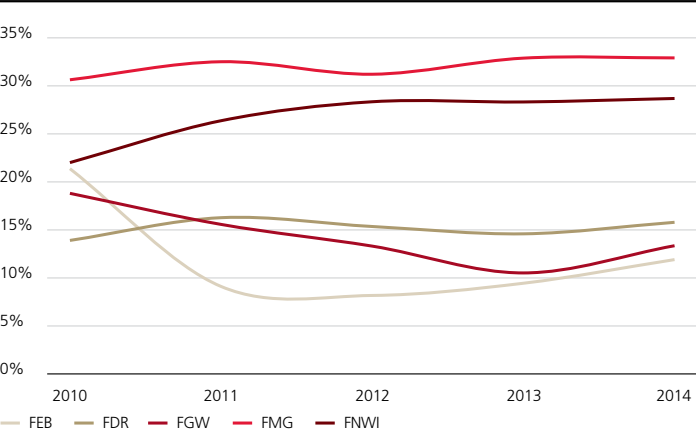


Aandeel 2gs (NWO&EU) in baten onderzoek 1gs + 2gs

Doel: toename van de 2^e geldstroom (NWO en EU) ten opzichte van de 1e geldstroom.

Bron: Instellingsplan 2011-2014 en convenant

De grafiek toont per faculteit de 2^e geldstroom als percentage van de 1^e en 2^e geldstroom samen. De beoogde toename wordt in de meeste faculteiten nog niet gerealiseerd.



Tweede en derde geldstroom

De geconsolideerde baten uit contractonderwijs zijn in 2014 toegenomen naar M€ 21,0 tegenover M€ 20,0 over 2013.

De totale baten uit contractonderzoek zijn over 2014 eveneens licht gegroeid ten opzichte van 2013, van M€ 162,3 naar M€ 163,5 (inclusief AMC). Tussen de verschillende categorieën contractonderzoek treden wel verschuivingen op. Met name de charitatieve inkomsten en de subsidies en grants vanuit de EU nemen toe, terwijl de omzet via NWO constant blijft en de omzet vanuit bedrijven en instellingen daalt. Bij dat laatste moet overigens de kanttekening worden gemaakt dat een deel van de onderzoeks-samenwerking niet door de boekhouding van de UvA loopt. Zo staat het nieuwe ARCNL (nanolithografie), de samenwerking met ASML, in de boeken van FOM.

Uitsplitsing van het resultaat

Het financieel resultaat Onderwijs en Onderzoek bedraagt in 2014 M€ 9,3 en is daarmee met M€ 15,6 hoger dan de begrote M€ -6,3. De onderverdeling kan als volgt gegeven worden:

- Het resultaat van de faculteiten en instituten was M€ -1,0 (tegen M€ -3,3 begroot);
- Het resultaat van de gemeenschappelijke diensten was M€ -0,8 (tegen M€ -1,6 begroot);
- Het resultaat van bestuur, staf en beleid was M€ 2,4 (tegen M€ 0 begroot);
- Op centraal niveau bleef M€ 8,7 over (tegen M€ -1,4 begroot).

De eerste geldstroom onderwijs (collegegeld en onderwijsdeel van de rijksbijdrage) wordt aan de faculteiten toegekend op basis van onderwijsprestaties: behaalde studiepunten en graden en aantal eerstejaars bachelors. Per faculteit wordt een verschillend bekostigingsniveau gehanteerd, dat de verschillen in gemiddelde onderwijsintensiteit reflecteert. Aan de brede intensieve bachelors, de lerarenopleidingen en de kleine talen wordt extra budget toegekend.

De eerste geldstroom onderzoek (rendement eigen vermogen en onderzoeksdeel van de rijksbijdrage) wordt deels toegekend op basis van prestaties (promoties, graden, tweede geldstroom) maar merendeels in beleidsbudgetten waarvan de jaarlijkse mutaties door het zwaartepuntenbeleid worden bepaald.

Faculteiten en instituten

In de grafiek staan de resultaten van de faculteiten en instituten opgenomen afgezet tegen hun begroting.

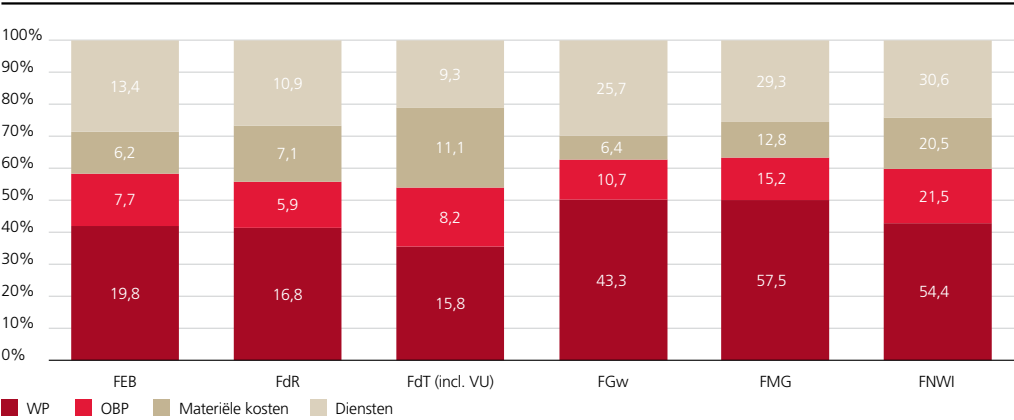
De faculteiten hebben over 2014 per saldo een resultaat behaald van M€ -1,0 ten opzichte van een begroot resultaat van M€ -3,3. Resultaten van faculteiten zijn veelal het gevolg van:

- vorming of aanwending van bestemde reserves (verschuiving van bestedingen over de jaargrens);
- risicoaversie in het aangezicht van verwachte rijksbrede bezuinigingen;
- de tijd benodigd om goede wetenschappers aan te trekken en posities te vervullen.

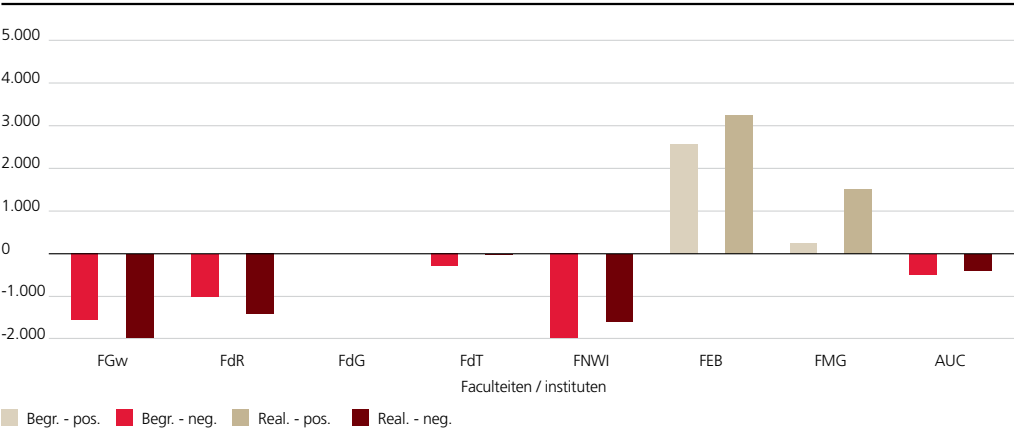
Naast deze algemene lijn zijn bij verschillende faculteiten specifieke ontwikkelingen zichtbaar.

Gegevens over de kosten en resultaten per eenheid

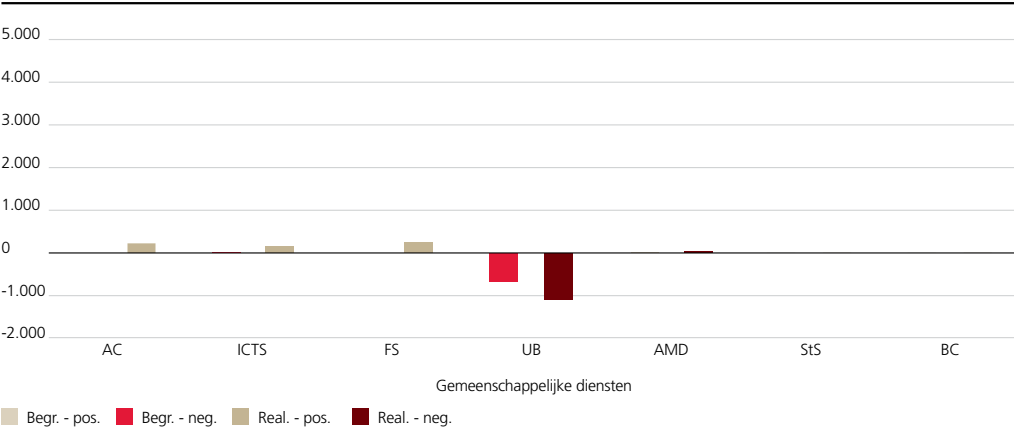
Kostenopbouw faculteiten 2014 (M€)



Begroting en realisatie per eenheid 2014 (K€)



Begroting en realisatie per eenheid 2014 (K€)



18 NOVEMBER

Mieke Zaanen, Secretaris van de Universiteit van Amsterdam, wordt per 1 februari 2015 benoemd tot algemeen directeur van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW)

De FGw en de FdR staan voor een belangrijke financiële opgave als gevolg van forse daling van studentenaantallen in de afgelopen jaren. Dit was ten tijde van de begroting 2014 al bekend, echter ontwikkelingen in 2014 hebben de urgentie vergroot. Bij de FGw wordt de afwijking van de begroting met name veroorzaakt door hogere salarislasten. Dit resultaat wordt slechts deels gecompenseerd door hogere interne baten.

FNWI, FEB en FMG hebben een hoger resultaat gerealiseerd dan begroot. Het minder negatieve resultaat bij FNWI wordt veroorzaakt door M€ 1,1 lagere lasten, een combinatie van een lagere personele last (M€ 2,1) en een overschrijding op de overige lasten (M€ 1,0). Bij FEB is het hogere resultaat een combinatie van hogere baten (M€ 0,3) en lagere lasten (M€ 0,3). Het positieve verschil bij FMG ontstaat voor een belangrijk deel in de eerste geldstroom activiteiten.

Volgens de contractuele afspraken met het AMC over de FdG ligt het operationele risico hiervan geheel bij het AMC. Vanwege deze afspraken is het resultaat van deze faculteit per definitie nihil.

ACTA, AUC en de overige instituten behaalden een resultaat dat min of meer in lijn ligt met de begroting.

Gemeenschappelijke Diensten

De diensten realiseerden gezamenlijk een resultaat van -M€ 0,8 waar -M€ 1,5 was begroot. Bij de diensten valt vooral het resultaat van het Energiebedrijf op: een resultaat van M€ 0,0 waar M€ -0,9 was begroot. De voornaamste reden hiervoor is dat 2014 een minder koud jaar was dan gemiddeld.

Bestuur en staf

Het resultaat van centraal gehouden kosten (bestuur, bestuursstaf en themabudgetten) is M€ 2,4, waar M€ 0 was begroot. De voornaamste reden van dit positieve resultaat is een onderbesteding van de beleidsbudgetten (M€ 1,7): achtergebleven besteding arbeidsvoorwaardengelden (M€ 0,6), lagere uitgaven dan geraamd voor de samenwerking van de UvA en de VU (M€ 0,6) en het niet volledig uitputten van de post 'onvoorzien' (M€ 0,5).

Concern

Het resultaat in het concernbedrijf (exclusief Treasury) bedraagt M€ 8,7, dit is M€ 10,1 meer dan begroot. De afwijking ten opzichte van de begroting is met name het saldo van M€ 10,1 meer rijksbijdrage onderwijs en M€ 4,1 meer rijksbijdrage onderzoek, tegenover M€ 2,8 meer budgetuitdeling. Tussentijdse mee- en tegenvallers in de rijksbijdrage worden slechts uitgedeeld voor zover zij rechtstreeks aan facultaire kosten en taakomvang zijn gerelateerd.

Vastgoed en Treasury

Het resultaat van Vastgoed komt uit op M€ -20,1. Begroot was M€ -20,5. Het verschil met de begroting van M€ 0,4 bestaat in hoofdlijnen uit hogere interne baten, hogere overige lasten en lagere toerekening van personele lasten.

20 NOVEMBER

Drie Nobelprijswinnaars Scheikunde spreken op 20-jarig bestaan van de Holland Research School of Molecular Chemistry van UvA, VU en Universiteit Leiden

Treasury heeft een hoger resultaat (M€ 7,3) behaald dan begroot (M€ 5,0). Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door een hoger resultaat van de deelnemingen. Het resultaat van Vastgoed en het rente-resultaat binnen Treasury worden samen conform het vigerend beleid ten laste respectievelijk ten gunste van de bestemmingsreserve voor het Huisvestingsplan gebracht.

5.2 Treasuryparagraaf

Sinds 2008 is de UvA vanwege het Huisvestingsplan (HVP) in de positie geld te moeten lenen en dit zal voor een groot aantal jaren het geval blijven.

Bij de overgang van netto uitlener naar netto inlener heeft de Universiteit in het najaar van 2008 het treasurystatuut en de bijbehorende regelingen aangaande het bankverkeer aangepast en opnieuw vastgesteld. Het treasurystatuut van de UvA is in november 2010 aan de in 2009 aangescherpte Regeling belenen en beleggen van OCW aangepast.

Begin 2014 bedroeg de schuld aan kredietinstellingen M€ 203 en eind 2014 was dit met M€ 217 slechts weinig opgelopen. Deze eindstand is lager dan in de begroting van 2014 nog was verwacht. De operationele kasstroom was gunstiger dan begroot en de investeringen bleven achter bij de planning door de vertraagde voortgang van de renovatie van gebouw A op de Roeterseilandcampus.

De uitvoering van het HVP, vooral de algehele renovatie van de Roeterseilandcampus en de Binnenstadscampus, stelt ook de komende jaren strenge eisen aan de kwaliteit van het financieel beheer in de gehele organisatie.

Door de kredietcrisis zijn de banken voorzichtiger met het beschikbaar stellen van vermogen en is er de noodzaak om scherp te sturen op de solvabiliteit en de debt service coverage rate (DSCR). Blijkens de meerjarenbegroting 2015-2018 verwacht de UvA op beide indicatoren op ruime afstand te blijven van de minimale waarden die in de convenanten met de banken staan.

Gelet op de bestaande gunstige kredietarrangementen wil de UvA niet het risico lopen dat de voorwaarden daarvoor zouden verslechteren indien zij de kredietlimiet zou willen verhogen. De uitvoering van de plannen zal qua fasering dus moeten passen binnen de in 2008 afgesloten en in 2011 aangepaste kredietarrangementen.

De gecommiteerde kredietlijn bij de Deutsche Bank van M€ 100 was in 2013 overeenkomstig afspraak omgezet in twee 20-jaars roll-over leningen, van M€ 35 en M€ 65.

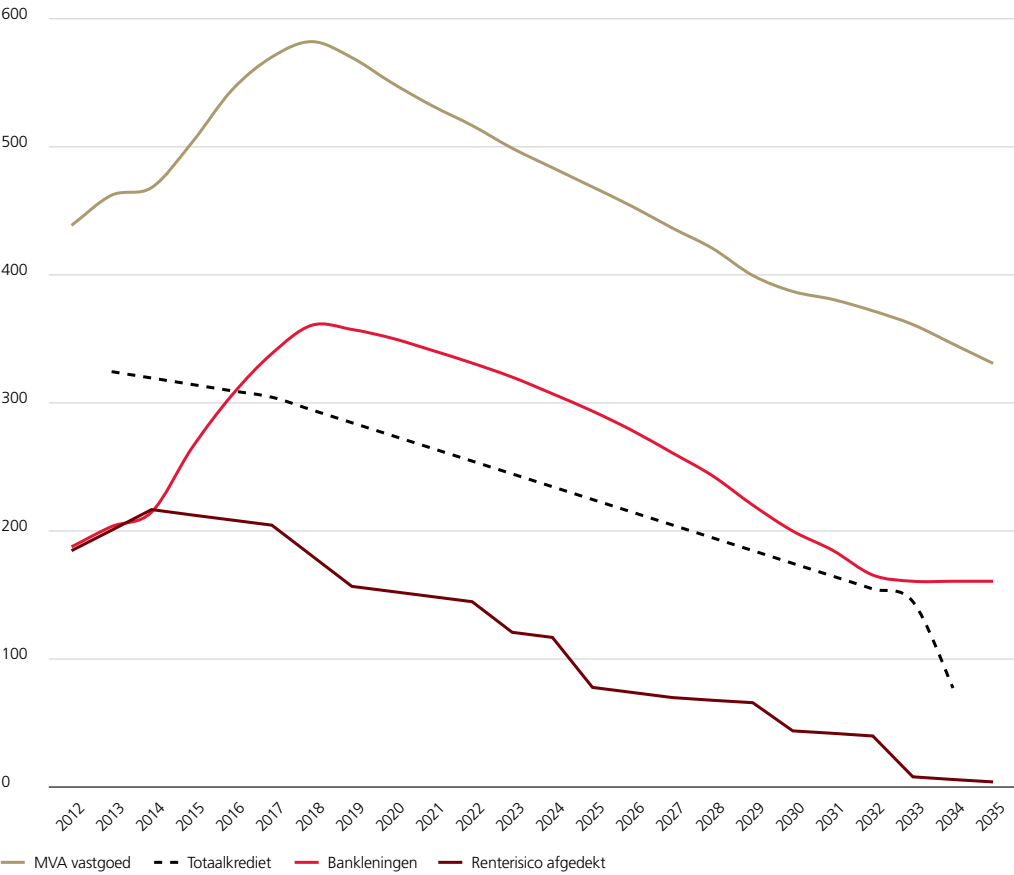
De kredietlijn bij de BNG is maximaal M€ 225 en voorziet in faciliteiten voor rekening courant en kasgeld en in langlopende roll-over leningen steeds tegen geldmarktrente. Ultimo 2014 was daarvan M€ 100 omgezet in een viertal roll-over leningen. De leningen en kredietlijnen zijn in de jaarrekening verder toegelicht onder de langlopende schulden.

Door middel van (forward) payer swaps dekt de UvA zich langjarig in tegen de fluctuaties van de geldmarktrente, waarbij in het treasurystatuut het streven is vastgelegd om de rentekosten onder de 5% te houden, zijnde de rente waarmee in het Huisvestingsplan is gerekend.

Financieringsbeleid

Financiering van de materiële vaste activa in gebouwen (M€)

In lijn met het rapport van de commissie Koopmans worden de vaste activa voor circa de helft met eigen vermogen gefinancierd. Vreemd vermogen bestaat uit roll-over leningen. Het renterisico wordt voor gemiddeld 70-80% ingedekt met payer swaps.



Tussen 2002 en 2011 waren al enkele langlopende swaptransacties, met verschillende looptijden en ingangsdata, aangegaan ter dekking van het renterisico op de nieuwbouw van de FNWI en de renovatie van de Roeterseilandcampus. Sindsdien zijn geen grote nieuwe investeringsbeslissingen genomen en derhalve ook geen nieuwe swaptransacties afgesloten.

De UvA past hedge accounting toe op de swapcontracten en heeft het renterisico op de totale krediet-behoefte over de looptijd van het Huisvestingsplan voor een aanzienlijk deel maar minder dan 100% is afgedekt (gevisualiseerd in de grafiek). In de jaarrekening wordt een toelichting gegeven op de lopende renteswapcontracten, met vermelding van hun (negatieve) marktwaarde tegen de dagkoers van 31 december 2014. De UvA heeft geen verplichting tot bijstorting.

De UvA stelt jaarlijks per balansdatum door middel van een kritische-kenmerkentest de effectiviteit van de hedge relatie vast. Op basis van deze test is vastgesteld dat de hedge relatie per balansdatum effectief is. De UvA benut de flexibiliteit in de leningenportefeuille, zodat ook in de toekomst de kritische kenmerken tussen de swaps en de leningen overeen blijven komen.

De grafiek toont de behoefte aan lang vreemd vermogen ter financiering van de vastgoedactiva die uit het Huisvestingsplan, editie 2014, voortvloeit, de onderste lijn erin geeft aan voor welke bedragen en hoe lang het renterisico met payer swaps is afgedekt (voor een gemiddelde rente van 3,59% exclusief debiteuren- en liquiditeitsopslagen); eind 2014 bedroeg het bedrag aan lopende swaps M€ 216.

Over 2013 werd een netto rentelast betaald van M€ 9,2 tegen M€ 9,7 begroot. Dit verschil is toegevoegd aan de bestemde reserve voor het Huisvestingsplan.

Meerjarenbegroting 2015-2018

PROGNOSEGEGEVENS	2014	2015	2016	2017	2018
- wetenschappelijk personeel	2.635	2.745	2.703	2.677	2.645
- ondersteunend personeel	1.869	1.948	1.917	1.899	1.877
Totaal personeel	4.504	4.639	4.620	4.576	4.522
Studenten	31.109	31.306	31.076	30.993	30.996
Ruimtegebruik m² v.v.o.	307.378	308.357	303.689	302.405	296.475

EXPLOITATIE IN M€	2014	2015	2016	2017	2018
Rijksbijdrage	396,2	402,7	400,6	400,9	399,1
Collegegelden	63,0	64,0	64,2	64,2	64,2
Werk in opdracht derden	74,6	75,1	75,7	77,6	79,2
Overige baten	36,9	42,4	42,5	42,9	44,4
Totale baten	572,8	584,2	582,9	585,7	586,9

Personele lasten	382,2	404,6	399,9	397,6	393,7
Afschrijvingen	37,1	43,6	44,1	46,9	49,8
Huisvestingslasten	44,2	38,7	35,2	34,6	34,0
Overige lasten	108,9	117,3	114,9	114,8	115,4
Totale lasten	572,4	604,3	594,0	593,8	593,0

Saldo van baten en lasten	0,4	-20,1	-11,1	-8,2	-6,0
---------------------------	-----	-------	-------	------	------

Saldo financiële baten/lasten	-4,0	-7,8	-8,7	-9,9	-12,3
Incidentele baten	-	-	22,0	-	-
Resultaat	-3,6	-27,8	2,2	-18,0	-18,4
Belastingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Netto Resultaat	-3,6	-27,8	2,2	-18,0	-18,4

BALANS IN M€	2014	2015	2016	2017	2018
Immateriële vaste activa	8,1	8,2	6,8	5,4	4,0
Materiële vaste activa	500,1	523,4	560,8	586,1	593,7
Financiële vaste activa	73,0	85,4	83,0	73,7	71,4
Totaal vaste activa	581,2	617,0	650,6	665,3	669,1

Vlottende activa	117,1	79,4	79,3	79,3	79,3
Totaal activa	698,3	696,3	729,9	744,6	748,4

Eigen vermogen	265,4	237,6	239,8	221,8	203,5
----------------	-------	-------	-------	-------	-------

Voorzieningen	22,1	18,9	18,9	18,9	18,9
Langlopende schulden	215,2	265,1	306,5	339,1	361,3
Kortlopende schulden	195,6	174,8	164,8	164,8	164,8
Totaal vreemd vermogen	432,9	458,7	490,1	522,8	545,0
Totaal passiva	698,3	696,3	729,9	744,6	748,4

FINANCIËLE RATIO'S	2014	2015	2016	2017	2018
Solvabiliteit I	38,0%	34,1%	32,9%	29,8%	27,2%
Solvabiliteit II *)	41,2%	36,8%	35,4%	32,3%	29,7%
Liquiditeit (current ratio)	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5
Rentabiliteit	-0,6%	-4,8%	0,4%	-3,1%	-3,1%
Rentabiliteit EV	-1,4%	-11,7%	0,9%	-8,1%	-9,0%
Debt service coverage ratio	3,2	1,8	1,7	1,6	1,8

*) waarin voorzieningen tot het eigen vermogen gerekend

5.3 Continuïteitsparagraaf

Begroting 2015 en meerjarenbegroting 2016-2018

In zijn vergadering van 1 december 2014 heeft het College van Bestuur voor de Universiteit van Amsterdam enkelvoudig, dus exclusief gelieerde ondernemingen, de begroting voor 2015 met meerjarenbegroting 2016-2018 vastgesteld. De Raad van Toezicht heeft deze begroting op 19 december 2014 goedgekeurd.

Ten behoeve van deze continuïteitsparagraaf is de meerjarenbegroting geactualiseerd aan de hand van de meest actuele inzichten. De meerjarencijfers zijn gebaseerd op de prognoses van de faculteiten en diensten met betrekking tot de studentenaantallen en onderwijsprestaties, formatieomvang en af te nemen dienstverlening, inclusief ruimtegebruik. De belangrijkste prognoses staan in nevenstaande tabel. De prognoses van de aantallen fte en m2 zijn exclusief de Faculteit der Geneeskunde.

De faculteiten verwachten dat het studentenaantal de komende jaren ongeveer constant blijft, dat wil zeggen dat tegenover de demografische groei een dalende deelnamegraad staat als gevolg van sneller afstuderen en van aanpassingen in de studiefinanciering. Voor het onderzoek verwachten zij dat de teruglopende trend in de rijksbijdrage kan worden goedgeemaakt met hogere inkomsten uit de tweede en derde geldstroom.

De formatieomvang in de faculteiten stijgt in 2015 met name bij FNWI en FMG. Deze stijging wordt mede gefinancierd vanuit de tweede en derde geldstroom en de inzet van bestemmingsreserves. Vanaf 2016 wordt weer een lichte daling in de formatieomvang bij de faculteiten voorzien, met name bij de FGw en de FdR. Deze afname houdt verband met de afgenomen studentaantallen bij deze faculteiten. Bij de diensten is in 2015 bij ICTS een lichte stijging in het aantal fte te zien als gevolg van extra dienstverlening. De overige diensten blijven ongeveer op hun huidige niveau, met uitzondering van de UB waar vanaf 2016 een lichte daling verwacht wordt. De ontwikkeling van de huisvesting is in paragraaf 2.4 uitvoerig toegelicht.

Op het realiseren van deze ontwikkelingen zijn tal van ontwikkelingen en externe omstandigheden van invloed op de komende jaren, waaronder rijksbeleid, tendensen in studiekeuze en de samenwerking binnen de metropoolregio Amsterdam.

Omdat het (hoger) onderwijs prominent op de agenda van het kabinet staat en alom wordt ingezien dat de toekomst van de Nederlandse economie kennisintensief zal zijn, verwacht de UvA een grote mate van continuïteit in de rijksbegroting voor de universiteiten.



8 DECEMBER

Cabaretier Freek de Jonge per 1 september 2015 benoemd tot Honorary Fellow aan de FGw

Aan de batenzijde van de meerjarenbegroting 2015-2018 is rekening gehouden met de laatste mededelingen van de minister van OCW over de te verwachten rijksbijdrage. De tabel vat de jaarrekening 2014 en de meerjarenbegroting 2015-2018 samen in M€ (UvA enkelvoudig), inclusief relevante financiële ratio's.

In de begroting 2015 is een uitgebreide toelichting op de financiële toekomstverwachting van de UvA opgenomen.

Voor 2015 begroot de UvA een negatief resultaat van M€ 27,8. Dit negatieve resultaat kent drie belangrijke oorzaken. Ten eerste wordt planmatig M€ 15,1 onttrokken aan eerdere besparingen in de Huisvestingsplanreserve. Ten tweede ontstaat een verlies van M€ 7,8 door aanwending van andere bestemde besparingen uit het verleden. Ten derde zal in 2015 sprake zijn van operationele verliezen bij de FGw en FdR van samen M€ 3,6. Ook voor de jaren na 2015 is sprake van verliezen door inzet voor het Huisvestingsplan, bestemde reserves en opvangen van tekorten. Zonder nadere beleidswijzigingen zou dit leiden tot een cumulatief negatief resultaat van M€ 83,3 tot en met 2018 (waarvan M€ 33 benutting van de bestemde reserve Huisvestingsplan).

In de begroting is ook aangegeven dat het de bedoeling is dat de UvA als geheel vanaf 2018 een nulresultaat of beter realiseert. Om dit te bereiken zijn vijf clusters van maatregelen voorgesteld, met de bedoeling deze in de komende periode in gesprek te brengen bij de academische gemeenschap. Deze betreffen de onderwijsbudgettering, de (wijze van) doorbelasting van huisvestingslasten, de planvorming binnen de faculteiten met operationele tekorten, de versterking van de focus op externe inkomsten en terughoudendheid bij de inzet van bestemde reserves. Bij de verdere uitwerking daarvan zal het advies van de met medezeggenschap en actiegroepen afgesproken financiële commissie een belangrijke rol kunnen spelen. Op dit moment wordt ruimte geboden aan de medezeggenschap en actiegroepen om met beleidsvoorstellen te komen en wordt niet vooruitgelopen op mogelijke aanpassingen in budget- of kostenmodel.

In het meerjarenperspectief bij de vastgestelde begroting 2015 is voorzichtigheidshalve, in afwijking van eerdere jaren, geen rekening gehouden met de eventuele opbrengst uit verkoop van activa (gebouwen). De verkoop van het Bungehuis is inmiddels definitief geworden en zal een positief effect hebben op de financiën van de UvA. Ook was het jaarresultaat 2014 (beperkt) positiever dan de in de meerjarenbegroting verwerkte (prognose)stand. In de kengetallen in de tabel zijn zowel het gerealiseerde resultaat over 2014 alsmede de verkoopopbrengsten van het Bungehuis verwerkt.

De solvabiliteit ontwikkelt zich door bovengenoemde ontwikkelingen positiever dan in de begroting opgenomen en blijft daarmee in 2018 al bijna boven de signaleringswaarde van 30%. Ook de rentabiliteit komt hierdoor in 2016 gunstiger uit. Deze ontwikkelingen helpen om de lange termijn financiële ambities te realiseren, maar zijn daar niet voldoende voor. Het blijft van belang om met de gehele academische gemeenschap na te denken op welke wijze de financiën van de UvA in de komende periode kunnen verbeteren, zoals aangekondigd in de begroting. Het College van Bestuur committeert zich aan het streven om binnen de signaleringsgrenzen van de Inspectie van het Onderwijs te blijven.

Risicoparaagraaf

Paraagraaf 3.1 beschrijft het interne systeem van risicobeheersing en management control. In het Bericht van de Raad van Toezicht geeft het toezichthoudend orgaan aan op welke wijze hij het bestuur ondersteunt en adviseert over majeure beleidsvraagstukken en de financiële problematiek.

In het hierbij afgedrukte PESTLE-schema staan belangrijke externe ontwikkelingen waarmee de UvA te maken heeft.

De voornaamste risico's en onzekerheden waarvoor de universiteit zich daardoor, dan wel intern, de komende jaren geplaatst ziet, zijn hierna samengevat in tabelvorm, met daarbij de voornaamste (bestaande en/of te versterken) beleidslijnen en beheersmaatregelen.

Externe risico's komen voort uit de politiek-bestuurlijke context en de noodzaak om te investeren in kwaliteit en vooruitgang zodat de UvA in lijn kan blijven met de ontwikkelingen in de wetenschappelijke wereld. De kwaliteitsagenda die daarop is gebaseerd, wordt mede als gevolg van de eerder genoemde divergentie tussen onderwijs- en onderzoeksbekostiging, geconfronteerd met interne belanghebbenden bij de status quo op onderdelen, en met interne spanningen rond het relatieve belang van onderwijs, onderzoek en valorisatie.

Omgevingsafhankelijkheden van de UvA

PESTLE	LOKAAL	NATIONAAL	NATIONAAL
Politiek	<ul style="list-style-type: none">- Gemeentelijk college-programma 2014-2018 (studentenhuisvesting; positie van de gemeente t.o.v. bestaande kennisinstellingen)	<ul style="list-style-type: none">- Ombouw van de studie-financiering in een (gedeeltelijk) sociaal leenstelsel- Bestendigheid van het top-sectorenbeleid- Keuzes in de Wetenschaps-visie 2014 over de toekomst van stelsel en bekostiging- btw-last van samenwerking binnen de sector	<ul style="list-style-type: none">- Toename van investeringen in wetenschap en hoger onderwijs in BRIC-landen, maar ook in Duitsland, Frankrijk en elders in Europa
Economie	<ul style="list-style-type: none">- Opwaartse druk op binnenstedelijke bouwkosten	<ul style="list-style-type: none">- Aanpassingen in het pensioenstelsel- Ontoereikende inflatiecorrectie	<ul style="list-style-type: none">- Doorwerking van de kapitaal-eisen aan banken (Basel Comité)
Maatschappij	<ul style="list-style-type: none">- Vraagontwikkeling op de regionale arbeidsmarkt- Demografische ontwikkelingen in Noordwest Nederland	<ul style="list-style-type: none">- Afschaffing ambtenarenstatus openbare universiteiten	<ul style="list-style-type: none">- Positie en gezag van wetenschap (inclusief integriteitsbegrip)
Technologie	<ul style="list-style-type: none">- Gemeentelijke ambities (Amsterdam Metropolitan Solutions)- Samenwerking met andere instellingen in Amsterdam bij grote apparatuur (HTIF, Spinozacentrum, ...)	<ul style="list-style-type: none">- Nationaal investeringsbeleid in HPC (high performance computing)	<ul style="list-style-type: none">- Ontwikkelingen in distance learning technology (MOOC's &c)
Wetgeving	<ul style="list-style-type: none">- Uitvoering milieu- en veiligheidsvoorschriften door lagere overheid	<ul style="list-style-type: none">- Toenemende bemoeienis van Inspectie, ACM en NZA met hoger onderwijs en onderzoek- Verdere terugloop van de instellingsautonomie	<ul style="list-style-type: none">- Concurrentieverstoring in Europa door impliciete subsidies (gebouwen, pensioenen, btw) aan universiteiten in andere landen
Milieu	<ul style="list-style-type: none">- Aantrekkelijkheid van Amsterdam voor werving en behoud van toptalent- Gemeentelijk verkeersbeleid (OV en fiets)	<ul style="list-style-type: none">- Aanscherping van milieuge-relateerde eisen aan gebouwen	<ul style="list-style-type: none">- Imagoconcurrentie op basis van duurzame campussen

Risico's in onderwijs en wetenschap

RISICO / ONZEKERHEDEN	BELEID / MAATREGELEN
<ul style="list-style-type: none">- Reputatieschade door incidenten rond wetenschappelijke integriteit	<ul style="list-style-type: none">- Vernieuwde klachtenregeling en –procedure- Opstelling UvA Researchcode- Project Research Data Management
<ul style="list-style-type: none">- Reputatieschade door incidenten rond onderwijskwaliteit en incidentgerichte onderzoeken van de Inspectie	<ul style="list-style-type: none">- Programma Borging Instellingstoets kwaliteitszorg- Tussentijdse instellingsaudit in 2015
<ul style="list-style-type: none">- Verder teruglopende autonomie op wetenschappelijk gebied door steeds complexere regelgeving- Toename van verplicht te leveren onderwijs waar geen of onvoldoende dekking voor is	<ul style="list-style-type: none">- Positieneming in maatschappelijk debat, ook via de VSNU en de Vereniging Hogescholen- Voortbouwing op de discussies die de protestbewegingen in het voorjaar van 2015 zijn gestart
<ul style="list-style-type: none">- Bedreigde positie in de wereld als research-universiteit door minder budgettaire groei dan elders in Europa en de opkomst van de BRIC-landen	<ul style="list-style-type: none">- Amsterdam Academic Alliance- Kwaliteitsgericht talentbeleid- Kwaliteitssprong in zwaartepunten
<ul style="list-style-type: none">- Relatieve onaantrekkelijkheid van Amsterdam als studiestad onder buitenlanders	<ul style="list-style-type: none">- Versterking van het gebruik van Engels- Strategisch thema internationalisering in Instellingsplan 2015-2020
<ul style="list-style-type: none">- Beschikbaarheid van voldoende huisvesting voor studenten en tijdelijke onderzoekers	<ul style="list-style-type: none">- Samenwerking met gemeentebestuur en investeerders (corporaties)
<ul style="list-style-type: none">- Interne financiële spanning door divergentie tussen studentengroei en onderzoeksagenda	<ul style="list-style-type: none">- Afstemming en diversificatie bacheloraanbod in AAA-verband- Bevestiging of aanpassing van uitgangspunten budgetallocatie in 2015
<ul style="list-style-type: none">- Interne spanningen in de academische gemeenschap over kwaliteitsvraagstukken zoals selectie vs toegankelijkheid- Haperende kracht van de samenwerking tussen bestuur en medezeggenschap- Teveel versnippering van bestuurlijke aandacht, mede door de samenwerkingen, waardoor het lijkt dat onvoldoende keuzes worden gemaakt (“dit maar ook dat”)	<ul style="list-style-type: none">- Uitwerking van versterking bestuurskracht en medezeggenschap als strategisch thema in de nieuwe Instellingsplanperiode
<ul style="list-style-type: none">- Te weinig extra aanbod voor topstudenten en topmedewerkers	<ul style="list-style-type: none">- Inrichting van honours- en excellentietracks- Toepassing van selectie in de masters, gericht op meer homogene groepen en een sterker internationaal profiel- AAA Fellowship Fund voor het doen van aanbiedingen aan internationale toppers

RISICO / ONZEKERHEDEN	BELEID / MAATREGELEN
- Matige onderwijsresultaten, student-tevredenheid (NSE) en imago van de UvA in verhouding tot andere universiteiten	- Voortzetting van de programma’s studiesucces en UvA-Matching - Start van een interfacultair NSE-platform voor verbetering van de kleine kwaliteit
- Onderwaardering van onderwijs (‘last’) ten opzichte van onderzoek (‘ruimte’) in de ogen van een substantieel deel van het wp	- Versterking van onderwijskwaliteiten als element in jaargesprekken en in carrière-perspectieven - Vasthouden van het BKO-beleid
- Volumedaling studentenaantallen, bv. door verkrapping stufi-beleid en OV-studentenkaart - Fluctuaties in onderwijsvraag per vakgebied	- Behoud van een zekere flexschil om het kosten-niveau redelijk snel te kunnen aanpassen - Inzetbaarheid van docenten in multi-disciplinaire opleidingen vergroten - Vergroting aantrekkingskracht van het aanbod, ook voor buitenlanders, bedrijven en life long learning
- Lage responsiviteit op wensen vanuit de arbeidsmarkt - Snel mislukken van maatwerkinitiatieven in de praktijk	- Ontwikkeling van flexibeler kaders om (meer modulair) onderwijs op maat te verzorgen waar de metropolitaanse arbeidsmarkt om vraagt
- Ontwikkelingen in digitaal onderwijs (zoals MOOCs)	- Verhoging van het ICT-investeringsvolume in het Instellingsplan 2015-2020 - Erkenningsregeling van afstandsonderwijs in LERU-verband ontwikkelen
- Vrijblijvendheid van de verbinding van de UvA met de Amsterdamse regio	- Uitbouw van de AAA, uitbreiding van de Amsterdam Economic Board met een structuur onder de Board - Nauwe samenwerking met Amsterdam Metropolitan Solutions (TUD en WUR) - Betrekken van het RvT-niveau bij de samenwerking met de gemeente

Risico’s en onzekerheden in middelen, huisvesting en personeel

RISICO / ONZEKERHEDEN	BELEID / MAATREGELEN
- Beleidsmatige en sluipende (“nullijn”) bezuiniging op de rijksbijdrage - Kostenontwikkeling van het personeel (cao en pensioenpremie) - Stijging van niet-verhaalbare btw-kosten - Toenemende kosten van <i>compliance</i>	Diversificatie van inkomstenbronnen (meer 2 ^e en 3 ^e geldstroom en collegegeld) Reductie van verloren onderwijsinspanning (uitval, tijdverlies door schakelen)

11 DECEMBER

ERC Starting Grants voor negen onderzoekers UvA en AMC

RISICO / ONZEKERHEDEN	BELEID / MAATREGELEN
- Werkdruk voor het wetenschappelijk personeel	- Afstemming onderwijsaanbod in AAA - Sturing op kwaliteit (en niet kwantiteit) van wetenschappelijke publicaties - Versterking van het besturingsmodel (verlaging bestuurlijke drukte)
- Verschuiving 2 ^e geldstroom naar bèta-medisch (bv. door topsectorenbeleid) - Achterblijvend marktaandeel van de UvA in de 2 ^e geldstroom, met name op grotere projecten	- Versterking interdisciplinair onderzoek zodat ook alfa en gamma daarvan profiteren - Versterking van het organiserend vermogen in het onderwijs als speerpunt in het Instellingsplan 2015-2020
- Blijvend lage kostendeckingsgraad NWO-subsidies, versterkt door mogelijke afschaffing van de component promoties in het rijksbijdragemodel	- Verschuiving naar EU en 3 ^e geldstroom en naar <i>personal grants</i>
- Kostenontwikkeling Huisvestingsplan (in het HVP is met 1% boven de cpi gerekend)	- Interne scheiding van vastgoedcontrol en bureau Huisvestingsontwikkeling - HVP voortgangsrapportages per kwartaal
- Publieke beeldvorming rond langetermijn-financiering Huisvestingsplan (renteswaps)	- Omzetting van een deel van de financieringen in kapitaalmarktoplossingen, indien kostenneutraal mogelijk
- Effect van wijzigingen in het ambtenaren- en arbeidsrecht op de flexibiliteit van aanstellingen	- Oplossingen in VSNU-verband of door alliantievorming

De identificatie van bovenstaande risico’s doet niet af aan het feit dat de UvA een mooie, zeer publieke, researchuniversiteit is in een prachtige stad waarvan de UvA de naam als merknaam mag dragen. Amsterdam is economisch krachtig en biedt ons veel samenwerkingspartners.

De UvA heeft een erkende positie in internationale (research)netwerken en een goede naam in het buitenland. Door haar sterke alfa-gamma profiel zijn er veel interdisciplinaire ontwikkelingen mogelijk.

De UvA is een goede, brede universiteit, beheersmatig in control en met moderne campussen. Zij profiteert van veel interne relaties en kennisuitwisseling, en van inhoudelijk debat gebaseerd op inhoud en niet op hiërarchie.

Amsterdam, 23 juni 2015

Het College van Bestuur

Dymph van den Boom

Waarnemend voorzitter en rector magnificus

Huib de Jong

Lid en rector van de Hogeschool van Amsterdam

Hans Amman

Vicevoorzitter

29 DECEMBER

De rechtbank oordeelt dat de kraak van het Spinhuis onterecht is en dat de UvA een spoedeisend belang heeft bij de ontruiming van het pand. De bezetters verlaten het later in de week



Bijlage 1

Opleidingenaanbod

FACULTEIT	CROHO	NAAM OPLEIDING	TYPE OPLEIDING	JOINT DEGREE MET
THK	56560	Tandheelkunde	ba	
THK	66588	Tandheelkunde	ma	
GNK	56551	Geneeskunde	ba	
GNK	56573	Medische informatiekunde	ba	
GNK	66551	Geneeskunde	ma	
GNK	66573	Medical Informatics	ma	
GNK	75059	Evidence Based Practice	ma (pi)	
FNWI	50014	Psychobiologie	ba	
FNWI	50250	Bèta-gamma	ba	
FNWI	50425	Future Planet Studies	ba	
FNWI	56842	Informatiekunde	ba	
FNWI	56857	Scheikunde	ba	
FNWI	56860	Biologie	ba	
FNWI	56978	Informatica	ba	
FNWI	56980	Wiskunde	ba	
FNWI	56981	Kunstmatige intelligentie	ba	
FNWI	56984	Natuur- en Sterrenkunde	ba	
FNWI	56990	Bio-medische wetenschappen	ba	
FNWI	60202	Physics	ma	
FNWI	60225	Life Sciences	ma	
FNWI	60226	Logic	ma	
FNWI	60227	System and Network Engineering	ma	
FNWI	60228	Software Engineering	ma	
FNWI	60229	Information Studies	ma	
FNWI	60230	Astronomy and Astrophysics	ma	
FNWI	60232	Mathematical Physics	ma	
FNWI	60299	Computational Science	ma	
FNWI	60323	Brain and Cognitive Sciences	res-ma	
FNWI	60338	Forensic Science	ma	
FNWI	60707	Biological Sciences	ma	
FNWI	60801	Stochastics and Financial Mathematics	ma	
FNWI	66857	Chemistry	ma	
FNWI	66980	Mathematics	ma	
FNWI	66981	Artificial Intelligence	ma	
FNWI	66986	Earth Sciences	ma	
FNWI	66990	Biomedical Sciences	ma	
FEB	50905	Economie en Bedrijfskunde	ba	
FEB	56402	Fiscale economie	ba	
FEB	56411	Actuariële wetenschappen	ba	
FEB	56833	Econometrie en Operationele Research	ba	
FEB	60162	Tinbergen Institute Master of Philosophy in Economics	res-ma	
FEB	60177	Econometrics	ma	
FEB	60644	Business Administration	ma	
FEB	60900	Accountancy and Control	ma	
FEB	60901	Business Economics	ma	
FEB	65006	Entrepreneurship	ma	VU
FEB	66401	Economics	ma	
FEB	66402	Fiscale economie	ma	
FEB	66411	Actuarial Science and Mathematical Finance	ma	

FACULTEIT	CROHO	NAAM OPLEIDING	TYPE OPLEIDING	JOINT DEGREE MET
FEB	75000	Verzekeringskunde	ma (pi)	
FEB	75016	International Finance	ma (pi)	
FEB	75017	Business Administration	ma (pi)	
FEB	75019	Executive Master of Finance and Control	ma (pi)	
FEB	75094	Executive Programme in Management Studies	ma (pi)	
FEB	75117	Actuarial Science and Mathematical Finance	ma (pi)	
FdR	50700	Rechtsgeleerdheid	ba	
FdR	56827	Fiscaal recht	ba	
FdR	59312	Politics, Psychology, Law and Economics	ba	
FdR	60219	Privaatrecht	ma	
FdR	60220	Publiekrecht	ma	
FdR	60222	Arbeidsrecht	ma	
FdR	60223	Informatierecht	ma	
FdR	60224	International & European Law	ma	
FdR	60366	Information Law	res-ma	
FdR	60369	Public International Law	res-ma	
FdR	60412	European Private Law	ma	
FdR	66456	International Criminal Law	ma	
FdR	66827	Fiscaal recht	ma	
FdR	66828	Notarieel recht	ma	
FMG	50035	Culturele Antropologie en ontwikkelingssociologie	ba	
FMG	56601	Sociologie	ba	
FMG	56604	Psychologie	ba	
FMG	56606	Politicologie	ba	
FMG	56607	Pedagogische wetenschappen	ba	
FMG	56613	Onderwijskunde	ba	
FMG	56615	Communicatiewetenschap	ba	
FMG	56631	Algemene sociale wetenschappen	ba	
FMG	56838	Sociale geografie en Planologie	ba	
FMG	60163	Communication Science	res-ma	
FMG	60198	Medical Anthropology and Sociology	ma	
FMG	60211	Contemporary Asian Studies	ma	
FMG	60212	Child Development and Education	res-ma	
FMG	60214	Social Sciences	res-ma	
FMG	60216	Gezondheidszorgpsychologie	ma	
FMG	60217	Urban Studies	res-ma	
FMG	60218	International Development Studies	res-ma	
FMG	60329	International Development Studies	ma	
FMG	60383	Psychology	res-ma	
FMG	66601	Sociologie	ma	
FMG	66604	Psychologie	ma	
FMG	66606	Politicologie	ma	
FMG	66607	Pedagogische wetenschappen	ma	
FMG	66613	Onderwijskunde	ma	
FMG	66614	Cultural and Social Anthropology	ma	
FMG	66615	Communication Science	ma	
FMG	66620	Human Geography	ma	
FMG	66622	Urban and Regional Planning	ma	
FMG	69314	Conflict Resolution and Governance	ma	
FMG	75082	Erasmus Mundus Master Journalism, Media and Globalisation	ma (pi)	
FMG	75092	Academisch Meesterschap	ma (pi)	Arhus
FMG	diverse	Lerarenopleidingen (23)	ma	
FGw	50010	Culturele informatiewetenschap	ba	
FGw	50901	Hebreeuwse taal en cultuur	ba	
FGw	50902	Religiestudies	ba	
FGw	50906	Media en cultuur	ba	

FACULTEIT	CROHO	NAAM OPLEIDING	TYPE OPLEIDING	JOINT DEGREE MET
FGw	56003	Griekse en Latijnse taal en cultuur	ba	
FGw	56034	Geschiedenis	ba	
FGw	56040	Arabische taal en cultuur	ba	
FGw	56051	Europese studies	ba	
FGw	56081	Wijsbegeerte	ba	
FGw	56700	Muziekwetenschap	ba	
FGw	56702	Theaterwetenschap	ba	
FGw	56802	Literatuurwetenschap	ba	
FGw	56803	Taalwetenschap	ba	
FGw	56804	Nederlandse taal en cultuur	ba	
FGw	56805	Duitse taal en cultuur	ba	
FGw	56806	Engelse taal en cultuur	ba	
FGw	56807	Scandinavische talen en culturen	ba	
FGw	56808	Franse taal en cultuur	ba	
FGw	56809	Italiaanse taal en cultuur	ba	
FGw	56810	Spaanse taal en cultuur	ba	
FGw	56813	Slavische talen en culturen	ba	
FGw	56814	Nieuwgriekse taal en cultuur	ba	
FGw	56816	Latijnse taal en cultuur	ba	
FGw	56823	Algemene cultuurwetenschappen	ba	
FGw	56824	Kunstgeschiedenis	ba	
FGw	56825	Archeologie en prehistorie	ba	
FGw	60087	Kunst- en cultuurwetenschappen/Arts and Culture	ma	
FGw	60128	Philosophy	res-ma	
FGw	60133	Archaeology	res-ma	
FGw	60139	Geschiedenis	res-ma	
FGw	60284	European Studies/Europese Studies	ma	
FGw	60335	Conservering en restauratie van cultureel erfgoed	ma	
FGw	60805	Archeology	ma	
FGw	60808	Culturele informatiewetenschap	ma	
FGw	60813	Literature and Culture	ma	
FGw	60814	Literary Studies	res-ma	
FGw	60815	Taalwetenschappen/Linguistics	ma	
FGw	60816	Nederlands als tweede taal	ma	
FGw	60817	Linguistics	res-ma	
FGw	60821	Classics and Ancient Civilizations	ma	
FGw	60822	Filosofie/Philosophy	ma	
FGw	60823	Wijsbegeerte van een bepaald wetenschapsgebied	ma	
FGw	60824	Theologie en religiewetenschappen/Theology and Religious Studies	ma	
FGw	60827	Theology and Religious Studies	res-ma	
FGw	60828	Dramaturgie	ma	
FGw	60829	Art Studies	res-ma	
FGw	60830	Media Studies	ma	
FGw	60831	Journalistiek en Media	ma	
FGw	60832	Media Studies	res-ma	
FGw	60833	Tekst en communicatie/Discourse and Argumentation Studies	ma	
FGw	60834	Rhetoric, Argumentation theory, and Philosophy	res-ma	
FGw	60835	Erfgoedstudies/Heritage Studies	ma	
FGw	60836	Museumconservator	ma	
FGw	60842	Midden-Oosten studies/Middle Eastern Studies	ma	
FGw	60849	Nederlandse taal en cultuur	ma	
FGw	60850	Redacteur/editor	ma	
FGw	60851	Nederlandse letterkunde	res-ma	
FGw	66034	Geschiedenis/History	ma	
AUC	50393	Liberal Arts and Sciences	ba	VU

Bijlage 2

Overzicht NVAO-beoordelingen en accreditatie per opleiding in 2014

FACULTEIT	CROHO	NAAM OPLEIDING	TYPE OPLEIDING	DATUM ACCREDITATIE	1. Beoogte eindkwalificaties	2. Ondervijstleeromgeving	3. Toetsing	eindoordeel
FdR	66456	International Criminal Law	ma	27-1-2014	v	v	v	v
AUC	50393	Liberal Arts and Sciences	ba	27-1-2014	g	g	g	g
FGw	60831	Mediastudies (90EC)	ma	18-3-2014	v	o	v	o
FGw	50906	Media en Cultuur	ba	31-3-2014	v	v	v	v
FGw	60830	Media Studies (60EC)	ma	31-3-2014	v	v	v	v
FGw	60833	Communicatie- & Informatiewetenschappen	ma	31-3-2014	v	v	v	v
FGw	60823	Filosofie (120EC, Wijsbegeerte van een bepaald wetenschapsgebied)	ma	30-4-2014	v	v	v	v
FGw	56825	Archeologie en Prehistorie	ba	30-6-2014	v	v	o	o
FGw	56034	Geschiedenis	ba	30-6-2014	v	v	v	v
FGw	56051	Europese Studies	ba	30-6-2014	v	v	v	v
FGw	56824	Kunstgeschiedenis	ba	30-6-2014	v	g	v	v
FGw	56700	Muziekwetenschap	ba	30-6-2014	g	v	v	v
FGw	56823	Algemene Cultuurwetenschappen	ba	30-6-2014	v	v	o	o
FGw	56702	Theaterwetenschap	ba	30-6-2014	v	v	o	o
FGw	50010	Culturele Informatiewetenschap	ba	30-6-2014	v	o	v	v
FGw	56003	Griekse en Latijnse Taal en Cultuur	ba	30-6-2014	g	g	g	g
FGw	56816	Latijnse Taal en Cultuur	ba	30-6-2014	g	g	g	g
FGw	56040	Arabische Taal en Cultuur	ba	30-6-2014	v	v	v	v
FGw	50901	Hebreeuwse Taal en Cultuur	ba	30-6-2014	g	v	v	v
FGw	56814	Nieuwgriekse Taal en Cultuur	ba	30-6-2014	v	g	g	g
FGw	50902	Religiewetenschappen	ba	30-6-2014	v	v	v	v
FGw	56805	Duitse Taal en Cultuur	ba	30-6-2014	v	v	v	v
FGw	56806	Engelse Taal en Cultuur	ba	30-6-2014	v	v	v	v
FGw	56808	Franse Taal en Cultuur	ba	30-6-2014	v	v	v	v
FGw	56802	Literatuurwetenschap	ba	30-6-2014	v	v	v	v
FGw	56809	Italiaanse Taal en Cultuur	ba	30-6-2014	v	v	v	v
FGw	56807	Scandinavische Talen en Culturen	ba	30-6-2014	v	v	v	v
FGw	56813	Slavische Talen en Culturen	ba	30-6-2014	v	v	v	v
FGw	56810	Spaanse Taal en Cultuur	ba	30-6-2014	v	v	v	v
FGw	56803	Taalwetenschap	ba	30-6-2014	v	v	v	v
FGw	56804	Nederlandse Taal en Cultuur	ba	30-6-2014	v	g	v	v
FGw	60805	Archeologie	ma	30-6-2014	v	v	v	v
FGw	66034	Geschiedenis	ma	30-6-2014	v	v	v	v
FGw	60284	Europese Studies	ma	30-6-2014	v	v	v	v
FGw	60087	Kunst- & cultuurwetenschappen (60 EC)	ma	30-6-2014	v	v	v	v
FGw	60828	Kunst- & cultuurwetenschappen (90 EC)	ma	30-6-2014	g	g	v	v
FGw	60808	Erfgoedstudies (60 EC)	ma	30-6-2014	v	v	v	v
FGw	60835	Erfgoedstudies (90 EC)	ma	30-6-2014	v	v	v	v
FGw	60836	Erfgoedstudies (120 EC)	ma	30-6-2014	g	v	v	v
FGw	60821	Oudheidstudies	ma	30-6-2014	v	v	v	v
FGw	60842	Midden-Oosten Studies	ma	30-6-2014	g	g	g	g
FGw	60824	Theologie & Religiewetenschappen	ma	30-6-2014	v	v	v	v

FACULTEIT	CROHO	NAAM OPLEIDING	TYPE OPLEIDING	DATUM ACCREDITATIE	1. Beoogte eindkwalificaties	2. Ondervijstleeromgeving	3. Toetsing	eindoordeel
FGw	60813	Letterkunde	ma	30-6-2014	v	v	v	v
FGw	60815	Taalwetenschappen	ma	30-6-2014	v	v	v	v
FGw	60849	Neerlandistiek	ma	30-6-2014	v	v	v	v
FGw	60850	Neerlandistiek (Redacteur/editor)	ma	30-6-2014	g	g	v	v
FGw	60816	Taalwetenschappen (Duaal)	ma	30-6-2014	g	g	v	v
FdR	60369	Public International Law	res-ma	30-6-2014	v	o	v	o
FdR	60366	Information Law	res-ma	30-6-2014	v	o	v	o
FNWI	56978	Informatica	ba	31-7-2014	v	v	v	v
FNWI	56842	Informatiekunde	ba	31-7-2014	v	v	v	v
FNWI	60299	Computational Science	ma	31-7-2014	g	v	v	v
FNWI	60228	Software Engineering	ma	31-7-2014	g	g	g	g
FNWI	60227	System and Network Engineering	ma	31-7-2014	g	e	g	g
FNWI	60226	Logic	ma	31-7-2014	g	e	e	e
FNWI	60229	Information Studies	ma	31-7-2014	v	v	v	v
FGw	60335	Conservering en Restauratie van Cultureel Erfgoed	ma	31-7-2014	v	g	v	v
GNK	75059	Evidence Based Practice	ma (pi)	29-8-2014	e	g	g	g
FNWI	56980	Wiskunde	ba	30-9-2014	v	g	v	v
FNWI	66980	Mathematics	ma	30-9-2014	g	v	v	v
FNWI	60801	Stochastics and Financial Mathematics	ma	30-9-2014	v	v	v	v
FNWI	60232	Mathematical Physics	ma	30-9-2014	v	v	v	v
FNWI	56981	Kunstmatige Intelligentie	ba	31-10-2014	g	g	v	v
FNWI	66981	Artificial Intelligence	ma	31-10-2014	g	v	v	v
FMG	56838	Sociale Geografie en Planologie	ba	31-12-2014	v	v	v	v
FMG	66620	Sociale Geografie	ma	31-12-2014	v	v	v	v
FMG	66622	Planologie	ma	31-12-2014	v	v	v	v
FNWI	56984	Natuur- en Sterrenkunde	ba	31-12-2014	v	v	v	v
FNWI	60202	Physics	ma	31-12-2014	v	v	v	v
FNWI	60230	Astronomy and Astrophysics	ma	31-12-2014	v	v	v	v
THK	66588	Tandheelkunde	ma	31-12-2014	v	v	v	v

Bijlage 3

Onderzoeksbeoordelingen in 2014

In 2014 zijn de rapporten van de volgende onderzoeksbeoordelingen gepubliceerd:

- Cultural Anthropology 2007-2012
- Sociology 2007-2012
- Human Geography and Planning 2007-2012
- Communication Science 2008-2013
- Political Science 2007-2012
- Dental Research 2007-2013

De beoordeling van het onderzoek van de Faculteit der Tandheelkunde, het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam, ACTA, (Dental Research) heeft plaatsgevonden volgens het nieuwe SEP 2015-2021.

De beoordelingen zijn in onderstaande tabellen samengevat in de vijfpuntsschaal van het SEP-protocol 2009-2015.

Cultural Anthropology 2007-2012

	PROGRAMMA	QUALITY	PRODUCTIVITY	RELEVANCE	VIABILITY
UvA1	Mobilities, Embodiment and Materiality	5	4	4	5

Sociology 2007-2012

	PROGRAMMA	QUALITY	PRODUCTIVITY	RELEVANCE	VIABILITY
UvA1	Dynamics of Institutions: Life Course, Culture and Citizenship	4,5	4	4,5	5

Human Geography and Planning 2007-2012

	PROGRAMMA	QUALITY	PRODUCTIVITY	RELEVANCE	VIABILITY
UvA1	Governance and Inclusive Development	4	4	5	4
UvA2	Geographies of Globalisations	5	5	4	4
UvA3	Urban Geographies	5	5	4	4
UvA4	Urban Planning	4	5	5	4

Communication Science 2008-2013

	PROGRAMMA	QUALITY	PRODUCTIVITY	RELEVANCE	VIABILITY
UvA1	Corporate Communication*				
UvA2	Persuasive Communication	4,5	5	4,5	4,5
UvA3	Political Communication & Journalism	5	5	4,5	4
UvA4	Youth & Media Entertainment	5	4,5	4,5	4,5

* Het programma Corporate Communication is pas in september 2013 opgestart en is daarom nog niet met cijfers gewaardeerd.

Political Science 2007-2012

	PROGRAMMA	QUALITY	PRODUCTIVITY	RELEVANCE	VIABILITY
UvA1	Transnational Governance, Political Economy and Democracy	4,5	4	4	4

De programma’s van ACTA zijn beoordeeld volgens het nieuwe SEP 2015-2021. De programma’s zijn beoordeeld op drie criteria en zijn ten aanzien van deze drie criteria in de volgende drie categorieën geplaatst:

Dental Research 2007-2013

PROGRAMMA	RESEARCH QUALITY	RELEVANCE TO SOCIETY	VIABILITY
Oral Infections and Inflammation	1	2	2
Oral Regenerative Medicine	1	2	2

Toelichting op de categorieën in het SEP 2015-2021

CATEGORIE	BETEKENIS	WETENSCHAPPELIJKE KWALITEIT	MAATSCHAPPELIJKE RELEVANTIE	VIABILITY
1	World leading/ excellent	De beoordeelde onderzoekseenheid behoort aantoonbaar tot de zeer weinige meest invloedrijke onderzoeksgroepen op haar terrein in de wereld.	De beoordeelde onderzoekseenheid wordt erkend als excellent vanwege haar maatschappelijke bijdragen.	De beoordeelde onderzoekseenheid is uitstekend toegerust voor de toekomst.
2	Very good	De beoordeelde onderzoekseenheid verricht zeer goed, internationaal erkend wetenschappelijk onderzoek.	De beoordeelde onderzoekseenheid wordt erkend als zeer goed vanwege haar maatschappelijke bijdragen.	De beoordeelde onderzoekseenheid is zeer goed toegerust voor de toekomst.
3	Good	De beoordeelde onderzoekseenheid verricht goed wetenschappelijk onderzoek.	De beoordeelde onderzoekseenheid wordt erkend als goed vanwege haar maatschappelijke bijdragen.	De beoordeelde onderzoekseenheid maakt verantwoorde strategische keuzes en is daarmee goed toegerust voor de toekomst
4	Unsatisfactory	De beoordeelde onderzoekseenheid bereikt op haar vakgebied onvoldoende resultaten.	De beoordeelde onderzoekseenheid laat onvoldoende maatschappelijke bijdragen zien.	De beoordeelde onderzoekseenheid is onvoldoende toegerust voor de toekomst.

Bijlage 4

Overzicht van bijzondere en gesponsorde leerstoelen

FACULTEIT	LEEROPDRACHT	VESTIGENDE INSTANTIE	NAAM	TOTAAL
FGw	Archeologie van de pre-Romeinse culturen in centraal Italië	Allard Pierson Stichting	prof. dr. M. Gnade	
	Bedrijfsgeschiedenis, inclusief de sociale aspecten	Nederlands Economisch-Historisch Archief	prof. dr. J.P.B. Jonker	
	Betrekkingen tussen christendom en wijsbegeerte	Stichting Thomas More	prof. dr. R.A. te Velde	
	Bibliotheekwetenschap, in het bijzonder met betrekking tot openbare bibliotheken	Koninklijke Bibliotheek	prof. dr. F.J.M. Huysmans	
	Boekhandel	Vereniging Koninklijke Nederlandse Boekverkopersbond	prof. dr. J. Boter	
	Cultuur van het hedendaagse China	Stichting dr. Olfert Dapper en China	prof. dr. S.R. Landsberger	
	Cultuur, landschap en natuur	Stichting Natura Artis Magistra	prof. dr. E.A. de Jong	
	Geschiedenis en theorie van de internationale betrekkingen	Nederlands Genootschap voor Internationale Zaken (NGIZ)	prof. dr. R.J. v.d. Veen	
	Geschiedenis van de Nederlandse radio en televisie	Stichting Erik en Hans en Stichting Nederlands Instituut voor Beeld en Geluid	prof. dr. H.B.M. Wijfjes	
	Geschiedenis van het joodse boek	Stichting Amsterdams Universiteitsfonds	prof. dr. E.G.L. Schrijver	
	Geschiedenis van uitgeverij en boekhandel	Dr. P.A. Tiele-stichting	prof. dr. J.A. Baggerman	
	Geschiedtheorie en geschiedenis van de geschiedschrijving	Amsterdamse Universiteits Vereniging	prof. dr. W.R.E. Velema	
	Hedendaags Jodendom, zijn geschiedenis en cultuur	Stichting Menasseh Ben Israel Insituut	prof. dr. E.E. Gans	
	Hettitisch en de verwante Anatolische talen en culturen alsmede de geschiedenis van Anatolië in de pre-klassieke periode	Allard Pierson Stichting	prof. dr. J.J.M. Hazenbos	
	Historische cartografie	Stichting Cartografiae Historiae Cathedra	vacant	
	Illustratie	(Stichting) Fiep Westendorp Foundation	prof. dr. S.F.M. de Bodt	
	Interlinguïstiek en Esperanto	Universala Esperanto-Instituto	prof. dr. F. Gobbo	
	Jiddische taal en cultuur in het bijzonder in Nederland	Stichting Menasseh Ben Israel Insituut	prof. dr. S.Z. Berger	
	Koloniale en postkoloniale literatuur- en cultuurgeschiedenis	Stichting Indisch Herinneringscentrum	vacant	
	Moderne transatlantische betrekkingen vanuit historisch, economisch en cultureel perspectief, met het accent op de betrekkingen tussen Europa en Noord-Amerika in de periode na 1945	Stichting Atlantische Commissie	prof. dr. M. van Leeuwen	

FACULTEIT	LEEROPDRACHT	VESTIGENDE INSTANTIE	NAAM	TOTAAL
	Nederlands als tweede taal	Gemeente Amsterdam	prof. dr. F. Kuiken	
	Nederlands slavernijverleden en erfenis	Stichting Nationaal Instituut Nederlands Slavernijverleden en erfenis	prof. dr. S.A. Small	
	Politieke geschiedenis van gender in Nederland	Stichting Wilhelmina Drucker Fundatie	prof. dr. W.D.E. Aerts	
	Taalvariatie binnen het Nederlands	Meertens Instituut - KNAW	prof. dr. H.J. Bennis	
	West-Indische letteren	Stichting Instituut ter bevordering van de Surinamistiek	prof. dr. M.H.G. van Kempen	
	Wetenschap van het handschrift in relatie tot de beschavingsgeschiedenis in het bijzonder van de middeleeuwen	Prof. Mr. Herman de la Fontaine Verwey Stichting en de Koninklijke Bibliotheek	prof. dr. J.A.A.M. Biemans	
	Zuid-Afrikaanse letterkunde	Stichting tot bevordering van de studie van taal, letterkunde, cultuur en geschiedenis van Zuid-Afrika	prof. dr. E. Jansen	

FGw	Totaal	27
-----	--------	----

FdR	Aanbestedingsrecht	Nederlandse Vereniging voor Aanbestedingsrecht	prof. dr. G.W.A. v.d. Meent
	Advocatuur	Stichting Leerstoel Advocatuur	prof. mr. F.A.W. Bannier
	Advocatuur	Stichting Leerstoel Advocatuur	prof. dr. B. Böhrer
	Bijzondere aspecten van het privaatrecht	M.H. Bregstein Stichting	prof. mr. J.E. Jansen
	Bijzondere onderwerpen notarieel recht	Stichting tot Bevordering der Notariële Wetenschap	prof. dr. W. Breemhaar
	Criminologie in het bijzonder onderzoek naar criminaliteitsbeleid	Stichting Wetenschappelijk onderzoek criminaliteitsbeleid	prof. dr. D.J. Korf
	De overheid als arbeidsorganisatie	Stichting Ien Dales leerstoel	prof. mr. A.H.L. de Becker
	De overheid als arbeidsorganisatie	Stichting Ien Dales leerstoel	prof. mr. dr. R. Nieuwenkamp
	Derivatenrecht	Stichting Effecten, Markten en Regulering	prof. mr. dr. M.G.C.M. Peeters
	Duits-Nederlandse rechtsbetrekkingen	Stichting Duitsland Instituut	prof. mr.dr. A. Hagedorn
	Implementatie financieel gedragsrecht	Stichting Leerstoel Financiële Dienstverlening	prof. dr. R.J. Schotsman
	Internationale aspecten van collectieve (vastgoed) beleggingsinstellingen	Amsterdam School of Real Estate	prof. dr. mr. H. Vermeulen
	Military Law of Cyber Security and Cyber Operations	Stichting Wetenschappelijk Onderwijs en Onderzoek NLDA (SWOON)	prof. dr. P.A.L. Ducheine
	Organisatie van de juridische dienstverlening	Stichting Leerstoel Advocatuur	prof.dr. R.C.H. van Otterlo
	Regulating Energy Markets	Stichting Lorentz- van Iterson Fonds TNO (LIFT)	prof. mr. A.E.H. Huygen

	Romeins recht: invloed van het Romeins recht op de verschillende Europese rechtssstelsels	Stichting Amsterdams Universiteitsfonds	prof. dr. H.L.E. Verhagant
	Verzekeringsrecht	Stichting Verzekeringswetenschap	prof. dr. W.M.A. Kalkman
	Financieel strafrecht	Stichting voor Strafrechtelijk Onderzoek	prof. dr. R.C.P. Haentjens

FdR	Totaal	18
-----	--------	----

FACULTEIT	LEEROPDRACHT	VESTIGENDE INSTANTIE	NAAM	TOTAAL
FNWI	Action Spectroscopy	Stichting Physica	prof. dr. J. Oomens	
	Ambient Robotics	Stichting Bèta Plus	prof. dr.ir. B.J.A. Kröse	
	Amsterdam-China Logic Chair	Stichting Amsterdams Universiteitsfonds	prof. dr. F. Liu	
	Analytische scheidingen van biomacromoleculen	Stichting Bèta Plus	prof. dr. ir. J.G.M. Janssen	
	Atoom- en molecuulfysica	Stichting ter Bevordering der Atoom- en Molecuulfysica	prof. dr. A.F. Koenderink	
	Biologie van glia en neurale stamcellen	NIN-KNAW	prof. dr. E.M. Hol	
	Biologische en biomedische informatie-wetenschappen in het bijzonder medische bio-informatica	Genootschap ter bevordering van Natuur-, Genees-, en Heelkunde	prof. dr. A.H.C. van Kampen	
	Cognitieve neurobiologie	Stichting Bèta Plus	prof. dr. M.S. Oitzl	
	Computationale semantiek	Stichting Bèta Plus	prof. dr. D.J.N. van Eijck	
	Conservation of the Great Apes	Stichting het Wereld Natuur Fonds	prof. dr. S.A. Wich	
	Experimentele hoge energiefysica	Genootschap ter bevordering van Natuur-, Genees-, en Heelkunde	prof. dr. W.J.P. Beenakker	
	Experimentele oncologie	Nederlands Kanker Instituut (NKI)	prof. dr. J. Borst	
	Forensic Data Science	Stichting Leerstoel Criminalistiek	prof. dr. ing. Z.J.M.H. Geradts	
	Forensische analytische chemie	Stichting Leerstoel Criminalistiek	prof. dr. A.C. van Asten	
	Forensische biologie	Stichting Leerstoel Criminalistiek	prof. dr. A.D. Kloosterman	
	Forensische statistiek	Stichting Leerstoel Criminalistiek	prof. dr. M.J. Sjerps	
	Functionele biodiversiteit	St Nederlands Centrum voor Biodiversiteit Naturalis	prof. dr. J.C. Biesmeijer	
	Fytopathologie, ijb de plantenvirologie	Bioseeds BV	prof. dr. M.W. Prins	
	Geneesmiddelenonderzoek	Stichting Bèta Plus	prof. dr. C.G. Kruse	
	Hoge-energie-emissie van melkwegstelsels	Stichting Amsterdams Universiteitsfonds	prof. dr. M. Gilfanov	
	Humane cognitie	Stichting Bèta Plus	prof. dr. O. Jensen	
	Industriële moleculaire microbiologie	Stichting Bèta Plus	prof. dr. J. Hugenholtz	
	Industriële wiskunde	Stichting Bèta Plus	prof. dr. R. Nunez Queija	
	Instrumentatie in de hoge-energie fysica	Stichting hoge Energie Fysica	prof. dr.ir. E.N. Koffeman	
	Mariene biogeochemie	Rijksinstituut voor Kust en Zee	prof. dr. R.W.P.M. Laane	
	Mariene microbiologie	Stichting Amsterdams Universiteitsfonds	prof. dr. L.J. Stal	
	Moleculaire celbiologie	Stichting Sanquin Bloedvoorziening	prof. dr. P.L. Hordijk	
	Molecuulspectroscopie	Stichting John van Geuns Fonds	prof. dr. S. Woutersen	
	Mycologie	Stichting Centraal bureau voor Schimmelcultures	prof. dr. G.S. de Hoog	
	Numerical Analysis and Dynamical Systems	Stichting voor Hoger Onderwijs in de Toegepaste Wiskunde	prof. dr. D.T. Crommelin	
	Pathologie van het zenuwstelsel in het bijzonder de epileptische aandoeningen	Stichting Nationaal Epilepsie Fonds	prof. dr. E.M.A. Aronica	

FACULTEIT	LEEROPDRACHT	VESTIGENDE INSTANTIE	NAAM	TOTAAL
	Protein Mimetic Chemistry	Genootschap ter bevordering van Natuur-, Genees-, en Heelkunde	prof. dr. P. Timmerman	
	Sustainable Energy Technology	Stichting Physica	prof. dr. B. v.d. Zwaan	
	Toegepaste kwalitatieve genetica	Stichting Seed Valley	prof. dr. ing. J.J.B. Keurentjes	
	Ultrafast Dynamics of Condensed Matter Systems	Stichting Bèta Plus	prof. dr. M. Bonn	
	Ultrafast X-ray Science	Stichting Bèta Plus	prof. dr. H.A. Durr	
	Viral Ecology	Stichting Koninklijk Nederlands Instituut voor Onderzoek der Zee (NIOZ)	prof. dr. C.P.D. Brussaard	
	Wetland Restoration Ecology	Stichting Dienst Landbouwkundig onderzoek	prof. dr.ir. P.F.M. Verdonschot	
FNWI	Totaal			38

FMG	Arbeidsverhoudingen	Henri Polak Stichting	prof. dr. P.T. de Beer
	Autisme: cognitie gedurende de levensloop	Stichting Dr. Leo Kannerhuis	prof. dr. H.M. Geurts
	Beroepsopleiding tot psycholoog in de gezondheidszorg	Stichting Postdoctorale Beroepsopleidingen/GGZ Amsterdam	prof. dr. S. Visser
	Bevolkingsdynamiek en ruimtelijke ontwikkelingen	Planbureau voor de Leefomgeving (PBL)	prof. dr. D. Manting
	Brazilië-studies	Stichting Internationaal Amerikanisten Congres	prof. dr. C.G. Koonings
	Cognitieve ontwikkelingspsychologie, in het bijzonder het science leren in non-formele situaties	Stichting Nationaal Centrum voor Wetenschap en Technologie (NCTW)/science center NEMO (NEMO)	prof. dr. M.E.J. Raijmakers
	De rol en pedagogische betekenis van vaderschap	Het Vader Kennis Centrum	prof. dr. R. Keizer
	De ontwikkelingen in het democratisch socialisme, in relatie tot wetenschap en samenleving	dr. J.M. den Uyl-leerstoel	prof. dr. F.I.G. Vandenbroucke
	Demografie in het bijzonder de demografische en ruimtelijke aspecten van relatie- en gezinsvorming	Mr. dr. J.H. van Zantenstichting	prof. dr. J.J. Latten
	Sociale en economische geschiedenis van Zuidoost-Azië	Koninlijk Instituut voor Taal-, Land- en Volkenkunde	prof. dr. G.A. van Klinken
	Education for All	Stichting voor Onderwijs, Onderzoek en Beleid in Internationale Ontwikkelingen (STOOBIO)	prof. dr. F.X. Bonal
	Electorale politiek ijb de relatie tussen electorale processen en hun economische, culturele etnische en maatschappelijke context	Stichting Kiezersonderzoek Nederland (SKON)	prof. dr. J.N. Tillie
	Employability in werkrelaties	Nederlandse Stichting voor Psychotechniek	vacant
	Etnisch ondernemerschap	Stichting VNO-NCW	prof. dr. V.A.J.M. Schutjens
	Forensische orthopedagogische diagnostiek en behandeling	Van der Hoeven Stichting	prof. dr. J. Hendriks
	Gebiedsontwikkeling	Stichting Amsterdam School of Real Estate	vacant

FACULTEIT	LEEROPDRACHT	VESTIGENDE INSTANTIE	NAAM	TOTAAL
	Gender and Women's Same Sex Relations in Cross-cultural Perspective	Stichting Lesbische en Homostudies	prof. dr. S.E. Wieringa	
	Grootstedelijke problematiek in het bijzonder gericht op Amsterdam	Gemeente Amsterdam	prof. dr. J.J.M. Hemel	
	Grote stad en gezondheidszorg	Stichting Bureau SIGRA Dienstverlening	prof. dr. A.P. Verhoeff	
	ICT & Curriculum	Stichting Leerplanontwikkeling	prof. dr. J.M. Voogt	
	Kinderopvang en educatieve voorzieningen voor het jonge kind	Stichting kinderopvang en educatieve voorzieningen voor het jonge kind	prof. dr. R.G. Fukkink	
	Kwaliteit van leven bij chronische en/of levensbedreigende ziekten	Stichting Amsterdam Collaborating Center on Quality of Life	prof. dr. N.K. Aaronson	
	Langdurige zorg en dementie	Stichting Gieskes-Strijbis Fonds	prof. mr. dr. B.A.M. The	
	Management van veranderingen in organisaties	SIOO, Interuniversitair Centrum voor Ontwikkeling op het terrein van Organisatie- en Veranderkunde	prof. dr. J.J. Boonstra	
	Onderwijskunde	Stichting Nederlandse School voor Onderwijsmanagement, FMG	prof. dr. F.P. Geijssel	
	Onderwijskunde, in het bijzonder het ontwerpen van onderwijs voor kwetsbare jongeren	Stichting APS	prof. dr. S.E. Severiens	
	Onderwijsleerprocessen	Stichting Hogeschool van Amsterdam	prof. dr. R.J. Oostdam	
	Oude en nieuwe media in een vergrijzende maatschappij	Algemene Nederlandse Ouderenbond	prof. dr. E.F. Loos	
	Pensioensociologie	Nederlands Interdisciplinair Demografisch Instituut (NIDI)	prof. dr. C.J.I.M. Henkens	
	Political Ecology of Water in Latin America	Stichting Internationaal Amerikanisten Congres	prof. dr. R.A. Boelens	
	Psychometrie in het bijzonder de constructie, analyse en toepassing van studietoetsen (A.D. de Groot leerstoel)	Instituut voor Toetsontwikkeling CITO	prof. dr. G.K.J. Maris	
	Radicaliseringstudies	Stichting FORUM	prof. dr. E.J. Doosje	
	Religie en seksualiteit in Afrika	Afrika Studie Centrum	prof. dr. R.A. van Dijk	
	Sociaal- en organisatiepsychologische aspecten van prosociaal gedrag	Van der Gaag Stichting	prof. dr. G.A. van Kleef	
	Sociaal-psychologische aspecten van voedselkeuze	Stichting Voedingscentrum	prof. dr. R.W. Holland	
	Sociaal-economische en ruimtelijke ontwikkelingen van nieuwe stedelijke gebieden	Stichting Han Lammers Leerstoel	prof. A. Reijndorp	
	Social Theory, Humanism and Materialities	Stichting Socrates	prof. dr. A.J. Pols	
	Strategische communicatie	Stichting Logeion	prof. dr. M.N.C. Aarts	
	The Anthropology of Islam in Africa and its Diaspora	ASC te Leiden	vacant	
	Toezicht & socialisatie	Inspectie van het Onderwijs	prof. dr. A.B. Dijkstra	

FACULTEIT	LEEROPDRACHT	VESTIGENDE INSTANTIE	NAAM	TOTAAL
	Vluchtelingen en gezondheid	Pharos	prof. dr. W.L.J.M. Deville	
	Water governance	Stichting het UNESCO-IHE Institute for Water Education	prof. dr. M.Z. Zwarteveen	
	Geschiedenis der sociale bewegingen	Internationaal Instituut voor Sociale Geschiedenis	prof. dr. M.M. van der Linden	
FMG	Totaal			44
FdT	Angst- en gedragsstoringen in de tandheelkundige praktijk	Stichting Bijzondere Tandheelkunde	prof. dr. Jongh A. de	
	Kwaliteit van mondzorg in de praktijk	Nederlandse Maatschappij tot Bevordering der Tandheelkunde (NMT).	prof. dr. Bruers J.J.M.	
	Maxillo-faciale oncologie	Nederlands Kanker Instituut Antoni van Leeuwenhoek ziekenhuis (NKI-AVL)	prof. dr. L.E. Smeele	
	Medische tandheelkunde interactie	Stichting Aja Ramakers-Koning	prof. dr. Rozema F.R.	
	Mondgezondheid en kwaliteit van leven	Stichting Lorentz - van Itersonfonds	prof. dr. Verrips G.H.W.	
	Oral Systems Biology	Stichting Lorentz - van Itersonfonds	prof. dr. B.J.F. Keijser	
	Parodontologie, in het bijzonder de preventie van parodontale infecties	Stichting Nederlandse Vereniging van Parodontologie	prof. dr. van der Weijden G.A.	
	Preventieve tandheelkunde	Ivoren Kruis, Nederlandse Vereniging voor Mond- en Tandhygiëne	prof. dr. Loveren C. van	
FdT	Totaal			8
FdG	4D beeldverwerking in de oncologie	Nederlands Kanker Instituut/Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AvL)	prof. dr. M.B. van Herk	
	Arbeids- en bedrijfsgeneeskunde	Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde	prof. dr. C.T.J. Hulshof	
	Biologie en epigenetische regulatie van normale en kanker stamcellen	Nederlands Kanker Instituut/Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AvL)	prof. dr. M.S. van Lohuizen	
	Cellulaire hemostase	Stichting Sanquin Bloedvoorziening	prof. dr. J.J. Voorberg	
	Circulatoire fysica	Genootschap ter bevordering van Natuur-, Genees-, en Heelkunde	vacant	
	Cognitive neuroscience of brain stimulation	Nederlands Herseninstituut van de KNAW	prof. dr. P.R. Roelfsema	
	Epidemiologie en bestrijding van armoede gerelateerde infectieziekten	Genootschap ter bevordering van Natuur-, Genees-, en Heelkunde	prof. dr. F.G.J. Cobelens	
	Forensische biofysica	Genootschap ter bevordering van Natuur-, Genees-, en Heelkunde	prof. dr. M.C.G. Aalders	
	Fysiotherapie, in het bijzonder de zorgketen van complexe ziekenhuispatiënten	Koninklijk Nederlands Genootschap voor Fysiotherapie	prof. dr. R.H.H. Engelberts	
	Genetics in Psychiatry	Stichting Volksbond Rotterdam	prof. dr. E.M. Derks	
	Global Child Health	Stichting Simavi	prof. dr. M. Boele van Hensbroek	
	Heelkundige oncologie ihb de diagnostiek en behandeling van het mammacarcinoom	Nederlands Kanker Instituut/Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AvL)	prof. dr. E.J.Th. Rutgers	

FACULTEIT	LEEROPDRACHT	VESTIGENDE INSTANTIE	NAAM	TOTAAL
	Hiv en Soa in de eerste lijn	Stichting Aids Fonds-Soa Aids Nederland	prof. dr. J.E.A.M. van Bergen	
	Hoofd/halsoncologie en -chirurgie	Nederlands Kanker Instituut/Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AvL)	prof. dr. A.J.M. Balm	
	Huidinfecties in het bijzonder lepra (voorheen: Tropische dermatologie)	Q.M. Gastmann-Wichers Stichting	prof. dr. H.J.C. de Vries	
	Immuno- en haematopathologie	Stichting Sanquin Bloedvoorziening	prof. dr. S.T. Pals	
	Innovatieve gastrointestinale endoscopie	Stichting Sint Antonius Ziekenhuis	prof. dr. B.L.A.M. Weusten	
	Inwendige geneeskunde in het bijzonder kwaliteit van hiv-zorg	Stichting Teaching hospital AMC-OLVG	prof. dr. K. Brinkman	
	Kinderurologie	Stichting Steun Emma Kinderziekenhuis AMC	prof. dr. T.P.V.M. de Jong	
	Klinische oncologie	Nederlands Kanker Instituut/Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AvL)	prof. dr. S. Rodenhuis	
	Kwaliteit van de laatste levensfase en van sterven	Nederlandse Vereniging voor een Vrijwillig Levenseinde	prof. dr. S. Vathorst	
	Maxillo-faciale oncologie	Nederlands Kanker Instituut (NKI)	prof. dr. L.E. Smeele	
	Neurobiological mechanism of prevention and treatment in trauma and PTSS	Stichting Arq Psychotrauma Onderzoek (APO)	prof. dr. M. Olff	
	Neurologie, in het bijzonder de consultatieve neurologie	Stichting Teaching hospital AMC-OLVG	prof. dr. P. Portegies	
	Oculaire angiogenese	Genootschap ter bevordering van Natuur-, Genees-, en Heelkunde	prof. dr. R.O. Schlingemann	
	Pulmonale Oncologie	NKI	prof. dr. P. Baas	
	Revalidatie en arbeid, ijb bij mensen met niet-aangeboren hersenletsel	Stichting Heliomare	prof. dr. C.A.M. Bennekom	
	Richtlijnontwikkeling in de geestelijke gezondheidszorg	Stichting Trimbos Instituut	prof. dr. J.A. Swinkels	
	Sociale verzekeringsgeneeskunde	Stichting Instituut GAK	prof. dr. H. Wind	
	Vasculaire complicaties van infectieziekten	Stichting Amstol	prof. dr. D.P.M. Brandjes	
	Werkingsmechanismen en behandeling van verslavingsgedrag	Stichting Arkin	prof. dr. A.E. Goudraan	
	Donorgeneeskunde	Stichting Sanquin Bloedvoorziening	prof. dr. W.L.A.M. de Kort	
	Forensische radiologie, in het bijzonder forensische kinderradiologie	Stichting Leerstoel Criminalistiek	prof. dr. R.R. van Rijn	
	Ultra-High Field Neuroimaging	Nederlands Herseninstituut van de KNAW (NIN/KNAW)	prof. dr. R. Turner	
	Registratie en statistiek van doodsoorzaken	Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS)	prof. dr. J.W.P.F. Kardaun	
	Evidence Based Practice	Stichting Hogeschool van Amsterdam	prof. dr. C. Lucas	
	Telemedicine	Koninklijke Nederlandse Maatschappij der Geneeskunde (KNMG)	prof. dr. L. Witkamp	
FdG	Totaal			37
UvA	Totaal			180

FACULTEIT	LEERSTOEL	SPONSOR	NAAM	TOTAAL
FGw	Geschiedenis van de Hermetische filosofie en verwante stromingen	Stichting Leerstoel Geschiedenis van de Hermetische filosofie en verwante stromingen	prof. dr. W.H. Hanegraaff	
FdR	Consument en energie		prof. dr. S.A.C.M. Lavrijssen	
FdR	Europees en vergelijkend verzekeringsrecht		prof. dr. J.G.J. Rinkes	
FdR	Migratierecht		prof. dr. B. de Hart	
FMG	Gezondheidscommunicatie	Trimbos Instituut	prof. dr. S.J.H.M. van den Putte	
FEB	MN Chair in Pension Economics	MN Services N.V.	prof. dr. R.M.W.J. Beetsma	
FEB	Verzekeringseconomie	Het Verbond van Verzekeraars	prof.dr. R.J.A. Laeven	
UvA	Totaal			7

Bijlage 5

Universitair profiel en prestatieafspraken met de minister van OCW

Afspraak 1. Studiesucces bachelors

Het percentage studenten dat de bachelorgraad haalt vóór 1 oktober aan het eind van het vierde studiejaar, zal 70% bedragen in 2015 (cohort 2011). Als sluitsteen van maatregelen om een ambitieus studieklimaat te bevorderen, zal in 2014 een UvA-breed bindend studieadvies worden ingevoerd op het niveau van 42 studiepunten, met de bevoegdheid voor de individuele decaan om het niveau op 48 punten te bepalen.

Indicator

Noemer: de eerstejaars-instelling in de bachelorfase die direct vanuit het vwo instromen, die voor één studie staan ingeschreven en die zich in het tweede jaar opnieuw aan de UvA inschrijven. Bron 1cijferHO. Teller: het aantal van deze studenten dat vóór of in het vierde jaar een bachelorgraad behaalt. Bron 1cijferHO.

Nulmeting en tussenstand

Het percentage was 60,9% voor cohort 2007 en 67,6% voor cohort 2010.

Afspraak 2. Uitval en switch in het eerste jaar

In 2014 zal elke faculteit proefstudeerweken of andere intakeprogramma’s vóór het begin van het studiejaar aanbieden, die de aankomende bachelorstudent een reëel beeld geven van wat de opleiding van zijn voorkeur inhoudt en hem helpen de meest geschikte opleiding te kiezen. Het uitvalpercentage gedurende het eerste jaar van het cohort 2014 en het percentage studenten dat in het eerste jaar naar een andere opleiding overstapt, zullen samen niet hoger zijn dan de 23% plus 8% van cohort 2010, maar mogelijk ook niet veel lager als gevolg van het BSA en de onmogelijkheid van selectie aan de poort. Uitval en switch zullen zoveel mogelijk in het eerste semester plaatsvinden, zodat de uitval en switch ná 1 februari van het eerste jaar lager zullen zijn dan 10% resp. 4% (van het KUO-cohort).

Indicator

Noemer: de eerstejaars-instelling in de bachelorfase die direct vanuit het vwo instromen, die voor één studie staan ingeschreven. Bron 1cijferHO. Teller: het aantal van deze studenten dat zich in het volgende jaar niet opnieuw in dezelfde opleiding inschrijft. Bron 1cijferHO.

Nulmeting en tussenstand

Het percentage was 30,9% voor cohort 2010 en 27,4% voor cohort 2013. UvA Matching wordt in 2014 in alle bacheloropleidingen ingevoerd.

Afspraak 3. Excellentie

De UvA en de VU houden de doelstellingen van het Siriusprogramma 2009-2012 (beschikking HO&S/70971 van 31-10-2008) vast tot en met 2015. Aan elke excellente bachelorstudent (definitie: ingestroomd met minstens een 8 als gemiddeld eindexamencijfer vwo, of 60 EC gehaald in het eerste jaar met minstens een 7,5 gemiddeld) wordt een plaats in een honourstraject of ander excellentie-programma aangeboden (waarvoor overigens ook andere veelbelovende studenten kunnen worden uitgenodigd). De afrekening van de deelname aan honoursprogramma’s volgens het voortgezette Siriusprogramma zal geschieden conform het daarover bepaalde in de oorspronkelijke Siriusbeschikking, inclusief in de loop der tijd met de subsidiegever overeengekomen preciseringen daarvan (waaronder het relateren van het deelnamepercentage aan de herinschrijvers KUO-cohort). De afspraken uit het

Siriusprogramma over het slagingspercentage voor de honoursgraad maken echter géén deel uit van de onderhavige prestatieafpraak met OCW.

De UvA zal het aantal plaatsen in brede intensieve bacheloropleidingen uitbreiden van de huidige 259 (in Liberal Arts and Sciences en de Bèta-Gamma bachelor) tot 400 in het studiejaar 2015-2016. Het aantal plaatsen in researchmasters zal worden uitgebreid van 314 nu tot 400 in 2015-2016.

Indicator

Noemer: dezelfde studenten als in afspraak 1.

Teller: het aantal van deze studenten dat is toegelaten tot het facultair honoursprogramma of het Amsterdam University College. Bron: SIS.

Instroom in intensieve bacheloropleidingen en research masters: definitie voltijds eerstejaars-opleiding-instelling instroom, ongeacht bekostigingsstatus van de student. Bron: 1cijferHO.

Brede intensieve bacheloropleidingen: de hoogbekostigde, brede bacheloropleidingen (Liberal Arts and Sciences, Bèta-gamma, Future Planet Studies en vanaf 2014 Politics, Psychology, Law and Economics).

Nulmeting en tussenstand

Het deelnamepercentage bedroeg in 2011 7,5% (bron: Siriusmonitor). Het percentage in het studiejaar 2014-2015 bedraagt 11,8% (betreft cohort 2013: 307 deelnemende honoursstudenten plus 141 AUC-studenten, als percentage van 3771 herinschrijvers in het tweede jaar). De instroom in de brede intensieve bachelors was 259 in 2011, en 682 in 2014 (AUC, Bèta-Gamma, Future Planet Studies en PPLE). De instroom in de research-masters was 314 in 2011 en 366 in 2014.

Afspraak 4. Docentkwaliteit

Bij de start van het studiejaar 2015-2016 zal 80% van de onderwijsgevende staf (gemeten in headcount) beschikken over de BKO-kwalificatie.

Indicator

Noemer: alle personeel-in-dienst met een functie in de rangen docent, ud, uhd en hoogleraar met een aanstelling bij de UvA voor meer dan één jaar en met een onderwijslast van ten minste 0,1 fte (160 uur op jaarbasis). Bron: UvA personeelssysteem en daarin vastgelegde tijdbesteding aan onderwijs.

Teller: het aantal van deze personen dat over een BKO- of SKO-kwalificatie beschikt. Bron: UvA personeelssysteem en daarin vastgelegde BKO/SKO-kwalificatie.

AMC: In de Faculteit der Geneeskunde heeft de afspraak betrekking op alle onderwijsgevende hoogleraren, uhd’s, ud’s en academisch medische specialisten in de eerste geldstroom en het aantal van hen dat volgens de AMC-administratie over een BKO/SKO-kwalificatie beschikt.

Nulmeting en tussenstand

Het percentage in de UvA was 23,2% eind 2011 en 65,4% per eind 2014 (79,0% in fte). In het AMC bedroeg het 55% per medio 2014, volgens opgave van het AMC.

Afspraak 5. Contacturen

In het studiejaar 2015-2016 kent het eerste jaar van elke bacheloropleiding ten minste 12 geroosterde lesuren, gemiddeld per week, gerekend over de beide semesters van 20 weken elk doch met uitzondering van de tentamenweken. Aan het einde van het eerste semester krijgt elke (dat wil zeggen ten minste 90%) eerstejaarsstudent een openhartig advies, voorzien van een inschatting of hij de studie binnen een redelijke termijn kan afronden.

Indicator

Noemer: voor elke bacheloropleiding die open staat voor inschrijving, 40 weken minus de weken waarin alleen toetsen plaatsvinden. Bron: studiegids/rooster.

Teller: het aantal geroosterde contacturen (inclusief geroosterde tutoring) in deze weken. Bron: studiegids/rooster.

Nulmeting en tussenstand

In 2011 voldeden 32 en in 2014 drie opleidingen nog niet aan deze karakteristiek.

Afspraak 6. Ondersteunende functies

Na de omvangrijke reductie van de indirecte kosten van de UvA van 23 miljoen euro op jaarbasis, gerealiseerd in de periode 2005-2012, zal het niet-O&O gebonden obp op het huidige niveau van 20,9% van de totale formatie (eerste definitie van Bureau Berenschot) worden gehouden. De huidige formatie is afgestemd op de huidige opgaven waar de UvA voor staat, vooral op het gebied van ICT en het Huisvestingsplan 2005-2020, dat investeringen ter waarde van 620 miljoen euro bevat. Besluitvorming over reductie op langere termijn vindt in 2015 plaats, na voltooiing van het grootste deel van het Huisvestingsplan.

Indicator:

Noemer: de personeelsomvang personeel-in-dienst in fte. Bron: UvA personeelssysteem.

Teller: het niet-O&O gebonden obp volgens de methodiek van Berenschot. Bron: de UvA gaat ervan uit dat OCW aan Bureau Berenschot opdracht verleent om het onderzoek over het verslagjaar 2015 te herhalen.

Nulmeting en tussenstand

De nulmeting bedroeg 20,9% en de stand per ultimo 2013, volgens een UvA-interne reconstructie van de methode-Berenschot, 20,4%. Reconstructie op de eindstand van 2014 heeft nog niet plaatsgevonden.

Afspraak 7: Instellingstoets kwaliteitszorg

In 2013 ondergaat de UvA de Instellingstoets Kwaliteitszorg van de NVAO. Eventuele zaken die naar voren komen in de bevindingen, zullen eind 2014 rechtgezet zijn.

Stand van zaken

De NVAO heeft de Instellingstoets Kwaliteitszorg verleend op 26 juni 2013.

Afspraak 8: Financiële transparantie

Met ingang van 2012 publiceert de UvA in het jaarverslag de besteding van middelen naar herkomst (geldstroom) en bestemming (onderwijs, onderzoek), per faculteit, overeenkomstig haar EU Certificate on the Methodology of Full Cost Accounting.

Stand van zaken

Het overzicht is voor de UvA als geheel en per faculteit opgenomen in de figuren bij paragraaf 2.6 van dit jaarverslag.

Voorwaarden waaronder de UvA de afspraken is aangegaan

- De aanpassingen in de WHW die in het Hoofdlijnenakkoord zijn afgesproken, treden in werking per september 2014. In aanvulling daarop geldt voor afspraak 2 het voorbehoud dat de aanmeldingsdatum voor nieuwe studenten met ingang van het studiejaar 2014-2015 op 1 mei zal zijn gesteld.
- Voor afspraak 5 (contacturen) geldt het voorbehoud dat de prijs per student niet daalt ten opzichte van prijspeil 2011. Onder de prijs per student wordt verstaan viermaal het wettelijk collegegeld, plus het variabele onderwijsdeel van de rijksbijdrage verbonden aan een volledige, vierjarige (ba+ma), laagbeprijde opleiding (voor 2011 29.217 euro). Prijspeil wordt gemeten aan de standaard cpi index van het Centraal Planbureau.

Nakoming

De belangrijkste voorwaarden in het wettelijk kader heeft OCW gerealiseerd. De afspraken over collegegelddifferentiatie en promotiestudenten zijn nog niet uitgevoerd en de wetgever heeft de mogelijkheid om de kosten van schakelstudenten te dekken beperkt ten opzichte van het Hoofdlijnenakkoord. Deze afwijkingen zijn voor de UvA geen reden de inhoud van de afspraken aan te passen omdat zij daarvan niet afhingen.

De bekostigingsvoorwaarde is niet nagekomen. De prijs per student, zoals omschreven in de afspraak, bedraagt in 2014 28.577 euro, hetgeen na inflatiecorrectie circa 7% lager is dan de 29.217 euro in 2011. Deze daling zet (met name) de afspraak over het aantal contacturen onder druk.

Opleidingenaanbod

De UvA heeft geen concrete afspraken met OCW gemaakt tot reductie van het opleidingenaanbod. Dat is omdat Amsterdam veel meer hoger onderwijs heeft dan enige andere plaats in Nederland. Als een onderwerp niet meer overal gedoceerd zou worden, zal Amsterdam veelal wel tot de overblijvende plaatsen behoren.

Ten opzichte van 2012 (nulmeting prestatieafspraken) is het aantal bacheloropleidingen niettemin gedaald van 59 naar 58 en het aantal initiële masteropleidingen van 111 naar 92 (exclusief de 23 lerarenopleidingen). Laatstgenoemde reductie is voornamelijk het effect van herschikking en bundeling van kleine opleidingen in de geesteswetenschappen.

In AAA-verband wordt intussen wel voorgesorteerd op meer samenwerking in het onderwijs in vooral de masterfase, waarvan een reductie van het totale aantal opleidingen in Amsterdam het gevolg kan zijn. Voor dat doel hebben UvA en VU eind 2013 een gezamenlijk model voor de onderwijs- en examenregeling vastgesteld.

De reeds bestaande samenwerking in het honoursonderwijs tussen VU en UvA, beschreven in paragraaf 1.3, is voortgezet.

Profiel van de UvA

Sinds 2008 voert de UvA een consistent zwaartepuntenbeleid in het onderzoek in respons op de roep om meer focus en massa. De UvA heeft een aantal onderzoekszwaartepunten geïdentificeerd waarmee zij wereldwijd haar concurrentiekracht kan versterken en tegelijkertijd haar impact en relevantie voor de regio kan doen toenemen.

Om de positie als researchuniversiteit te consolideren, heeft de UvA binnen haar begrensde onderzoeksmiddelen een geleidelijke verschuiving tweeweg gebracht in de richting van deze zwaartepunten. Op deze wijze tracht de UvA excellent onderzoek te behouden en uit te breiden op een geselecteerd aantal terreinen. Elk daarvan is samengesteld in relatie tot grote wetenschappelijke en maatschappelijke vraagstukken en aan de praktijk ontleende kwesties en uitdagingen op het betreffende terrein.

In 2011-2012 heeft een eerste evaluatie plaatsgevonden welke tot een scherpere afbakening heeft geleid en waarbij de samenstelling is getoetst conform de tradities in de resp. disciplines. Bibliometrisch voor de exacte wetenschappen, door peer review in de geesteswetenschappen. Ieder zwaartepunt heeft daartoe een zelfevaluatie geschreven die beoordeeld is door een internationale commissie.

Ten behoeve van de profiel- en prestatieafspraken kon nauw bij deze evaluatie worden aangesloten en zijn de (20) zwaartepunten gerangschikt onder een zevental overkoepelende thema's. De UvA-bijdrage aan deze thema's blijkt uit de eronder geschikte zwaartepunten (zie de tabel in paragraaf 1.2 van dit jaarverslag, waarin het zwaartepuntenbeleid verder is toegelicht).

Sinds 2013 heeft de UvA de zwaartepunten in haar administratieve systemen zichtbaar gemaakt, zodat hun ontwikkeling thans gevolgd kan worden naar alle gezichtspunten die in de UvA-managementinformatie worden onderscheiden. De ontwikkeling van het aantal publicaties laat duidelijk de focusbeweging zien van het zwaartepuntenbeleid.

De AAA samenwerking en de profileringsmiddelen

De vorming van de Amsterdam Academic Alliance (AAA) met de VU, die ook open staat voor andere kennisinstellingen, is naast de keuze van de zeven profielthema's de kern van de profilering van de UvA.

Eén van de resultaten van de AAA Science samenwerking is de keuze van SRON, het NWO-instituut voor ruimteonderzoek, om zich op het Science Park te vestigen en daar nauw samen te werken met de aardwetenschappers van de VU en de astrofysici van de UvA. Er worden plannen ontwikkeld om

gezamenlijk een Hightech Instrumentation Facility te ontwikkelen en zo tot doelmatiger benutting van dure onderzoeksfaciliteiten te komen.

Samen met de gemeente en OCW wordt een oplossing gezocht voor de hinderpaal dat binnen NWO onvoldoende vervangingsreserve voor de huisvesting van SRON was opgebouwd.

De belangrijkste mijlpaal op het terrein van publiek private samenwerking met het bedrijfsleven is de start van het Advanced Research Center for NanoLithography (ARCNL) op het Amsterdam Science Park. De samenwerkende partijen, ASML, FOM, NWO, UvA en VU, hebben hierover in november 2013 overeenstemming bereikt. Het nieuwe onderzoekscentrum (dat begin 2014 start) zal fundamenteel onderzoek gaan verrichten op het gebied van de nanolithografie, de belangrijkste technologie voor het produceren van steeds compactere computerchips en processoren in pc's, smartphones en andere apparatuur.

Ter ondersteuning van de doelstellingen van de AAA-samenwerking tussen UvA en VU hebben beide universiteiten voorts samen een AAA Fonds ingesteld voor de jaren 2013-2016.

Het fonds wordt gevoed uit de begrotingen van beide instellingen; minimaal de profileringsmiddelen van UvA en VU (het budget toegekend op grond van artikel 9, vierde lid, van het Besluit experiment prestatiebekostiging) worden aan het fonds toegevoegd. Voor de komende jaren is daarmee minstens 6 miljoen euro per jaar beschikbaar.

Uit dit fonds hebben in 2013 acht verbanden waarin wetenschappers van VU en UvA nauwer gaan samenwerken, voor één of meerdere jaren een bijdrage ontvangen, namelijk:

- de gezamenlijke bètafaculteiten, voor diverse initiatieven waarin de kwaliteitssprong van de samenwerking zichtbaar wordt gemaakt
stand van zaken: met ingang van 1 januari 2014 zijn de gezamenlijke bètafaculteiten onder één, uit het buitenland geworven, decaan geplaatst; in de loop van 2014 worden de kaders waarbinnen de samenwerking op onderdelen kan plaatsvinden, verder uitgewerkt, deze kaders betreffen de besturing, bekostiging, huisvesting en bedrijfsvoering. De betrokken faculteiten hebben gekozen voor investeringen in de vier domeinen: Fundamentals of Science, Science for Sustainability, Human Life Science en Information Science. In elk van de vier domeinen hebben verschillende daartoe uitgenodigde projectteams concrete voorstellen ingediend. Dit betreft voorstellen op het gebied van zowel onderwijs, onderzoek als valorisatie. In het onderzoek werd met name ingezet op de versterking en inrichting van de te vormen (virtuele) departments. Op het gebied van valorisatie ligt de focus op samenwerking met externe partners.
- de faculteiten in de sociale wetenschappen, voor de oprichting van het Amsterdam Centre for Contemporary European Studies (ACCESS Europe)
stand van zaken: ACCESS Europe is op 1 oktober 2013 gestart. Het bureau en management zijn ingericht en communicatiemiddelen (waaronder website) zijn geïmplementeerd. Op 22/23 januari 2014 heeft de publieke opening in Felix Meritis plaatsgevonden. Er zijn drie postdocs gestart. Ook is de eerste aanvraag voor Horizon2020 inmiddels ingediend.
- de gezamenlijke faculteiten rechtsgeleerdheid, voor het onderwijs gericht op de zakelijke dienstverlening
stand van zaken: een selectieve Engelstalige masteropleiding op het gebied van Market, Regulation & Behaviour is in ontwikkeling.
- de letterenfaculteiten, op de gebieden archeologie en oudheid, digitale geesteswetenschappen en erfgoedstudies
stand van zaken: de samenwerking in ACASA (Amsterdam Centre for Ancient Studies and Archaeology) is in 2012 van start gegaan; de masteropleidingen worden sinds 2012 gezamenlijk aangeboden. In 2013 is gestart met de bachelorverkenning waarbij onderzocht wordt in welke vorm de bacheloropleidingen binnen deze disciplines gezamenlijk aangeboden kunnen worden. De eindrapportage is in september 2014 opgeleverd. In oktober is de volgende fase ingegaan: de ontwikkeling van de bacheloropleidingen. Het research centre CHAT (Centre for Humanities and Technology) is een majeure samenwerking met VU, KNAW en NL eScience Center, alsmede verschillende private partners. Momenteel is het White paper vastgesteld en is de ronde voor het indienen van preposals van start gegaan. Binnen de samenwerking op het gebied van e-Humanities

is een gezamenlijke minor ontwikkeld die vanaf het collegejaar 2014-2015 aangeboden wordt. Op het gebied van Erfgoed vond een verkennende ontmoeting plaats over de specificatie voor een gezamenlijke Erfgoed-topinstituut voor excellent onderzoek en een excellente onderzoeksmasteropleiding.

- de faculteiten economie en bedrijfskunde van beide universiteiten, voor samenwerking in het postinitieel onderwijs
stand van zaken: een uitgebreide verkenning heeft plaatsgevonden, ook van de mededingings-rechtelijke aspecten met als doelstelling een business plan te ontwikkelen voor een gezamenlijke Business School voor postinitieel (niet bekostigd) onderwijs.
- AMC en VUmc in samenwerking met de beide economische faculteiten van UvA en VU, voor een part-time MBA-programma in Health Care Management dat als doelstelling heeft de transformaties binnen beide UMC's te faciliteren om te komen tot hechtere samenwerking/afstemming
stand van zaken: het tweejarige programma is gereed, de communicatie en selectie van deelnemers is afgerond en in januari 2014 is met de eerste groep (20 deelnemers) gestart. De tweede groep is op 1 januari 2015 gestart. Het programma wordt aangeboden onder de MBA NVAO accreditatie van de Faculteit Economie en Bedrijfskunde van de UvA.
- AMC en VUmc, voor een gezamenlijk fellowsprogramma
stand van zaken: er heeft een wervings- en selectieprocedure plaatsgevonden waarbij acht fellows (PhD's) zijn aangetrokken op projecten die samen door AMC en VUmc worden uitgevoerd rondom de gezamenlijke onderzoekswaartepunten van de UMC's; alle gezamenlijke PhD projecten zijn inmiddels gestart.
- de FMG en de VU-faculteit Bewegingswetenschappen, op het gebied van sport en bewegen
stand van zaken: er is gewerkt aan het opstellen van een business case waaraan een ontwikkel-programma voor de langere termijn ten grondslag ligt.

Uit dit fonds hebben vervolgens eind 2014 drie verbanden waarin wetenschappers van VU en UvA nauwer gaan samenwerken, voor één of meerdere jaren een bijdrage ontvangen, namelijk:

- Amsterdam Brain & Mind Project (ABMP)
- Solardam
- Amsterdam Water Science

In 2013 besloten de Colleges van UvA en VU, uit het fonds middelen te reserveren voor het AAA Fellowship Programme. Dit programma kent voorshands twee rondes: één in 2014 en één in 2015. Het Fellowship Programme is bedoeld voor de externe werving van internationale topwetenschappers voor een periode van drie jaar, waarna de bedoeling is dat ze indalen in de vaste formatie. In totaal kunnen circa 12 fellowships worden toegekend. Van de eerste ronde zijn twee internationale topwetenschappers inmiddels begonnen. De tweede selectie wordt in 2015 verwacht.

Midterm review van de profielafspraken

Op 5 september bespraken de voorzitter en de rector magnificus de voortgang van de profielafspraken met de Reviewcommissie Hoger Onderwijs en Onderzoek (commissie Van Vught), in het kader van de door deze op te stellen midterm review voor de minister. Op grond van het jaarverslag 2013 van de UvA en dit gesprek heeft de commissie de minister geadviseerd de profileringsmiddelen (circa 3,6 miljoen euro per jaar) ook voor 2015 en 2016 toe te kennen; de minister heeft dat advies opgevolgd.

In het gesprek stond centraal de voortgang van de ambities van de UvA, en van UvA en VU samen, in relatie tot de als zuinig ervaren oorspronkelijke beoordeling van de ambities door de commissie in 2012. De beweging van de universiteiten op de internationale rankings lijkt weinig gecorreleerd met de aanvankelijke oordelen van de commissie.

Fiscale belemmeringen

De samenwerking binnen de AAA kan slechts succesvol zijn als er een vrijingsvrije ruimte is waarbinnen medewerkers en studenten van de voorzieningen van elkaars instelling gebruik kunnen maken. Bij de uitwerking ervan bestaat evenwel het risico dat dit leidt tot het weglekken van

onderwijs- en onderzoeksmiddelen in extra btw-lasten, omdat de AAA-instellingen immers geen fiscale eenheid vormen. De remedie dient, naar de mening van de UvA, gezocht te worden in één van de volgende twee maatregelen, die binnen de kaders van de EU-richtlijnen toelaatbaar lijken:

- herinvoering van de btw-vrijstelling voor diensten verleend door gemeenschappelijke regelingen aan hun deelnemers; deze vrijstelling is in 2003 met de invoering van het btw-compensatiefonds voor gemeenten beëindigd, maar het toen door de staatssecretaris van Financiën aangeboden alternatief – het leerstuk kosten voor gemene rekening – blijkt een beduidend beperkter toepassingsgebied te hebben;
- uitbreiding van de koepelvrijstelling naar alle situaties waarin de deelnemende instellingen de betreffende dienstverlening voor de samenwerking ook niet hadden uitbesteed.

Bijlage 6

Feiten en cijfers

Faculteit der Geesteswetenschappen					
	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15
Onderwijs					
Instroom bachelors (EOI)	1791	1537	1191	1454	1260
<i>waarvan EI</i>	1519	1330	1014	1252	1027
Instroom premasters (EOI)	85	-	20	20	17
<i>waarvan EI</i>	74	-	14	18	15
Instroom masters (EOI)	929	950	959	1004	910
<i>waarvan EI</i>	281	312	358	332	369
Ingeschreven studenten	7820	7781	6930	6923	6483
<i>waarvan internationaal</i>	386	449	399	404	427
<i>geschat in fte</i>	6241	6263	5482	4695	
Examens bachelor	1011	1205	1153	994	
Examens master/doctoraal	982	1155	848	853	
Examens beroeps	-	-	-	-	
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	26%	26%	25%	29%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	57%	63%	63%	57%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	60%	70%	65%	64%	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	61%	66%	69%	65%	
Na master doorgegaan in PhD-traject	-	9%	-	8%	-
Na master doorgegaan in betaald werk	-	64%	-	68%	-
	2010	2011	2012	2013	2014
Onderzoek					
Promoties	46	48	58	57	44
Ontwerperscertificaten		3	12	19	15
Wetenschappelijke publicaties	691	730	954	874	665
Vakpublicaties	187	213	356	298	149
Populariserende publicaties	89	133	183	177	146
Aantal gewoon hoogleraren	72	67	72	80	82
	2010	2011	2012	2013	2014
Personeel in fte					
Wetenschappelijk personeel	482	520	539	534	532
<i>waarvan vrouwen</i>	236	265	268	260	260
Ondersteunend en beheerspersoneel	146	153	163	160	155
<i>waarvan vrouwen</i>	105	107	113	118	116
Ziekteverzuim WP	2,5%	2,6%	2,0%	2,2%	2,2%
Ziekteverzuim OBP	5,0%	4,6%	2,9%	4,4%	4,3%
	2010	2011	2012	2013	2014
Financiën in M€					
Budget eerste geldstroom	68,1	70,9	72,3	76,9	74,5
Contractonderwijs	0,8	1,0	0,6	0,7	1,1
Onderzoek tweede en derde geldstroom	9,9	7,8	5,8	3,7	5,0
Overige baten	3,6	2,8	5,0	3,1	3,6
<i>Exploitatieresultaat</i>	3,9	5,6	-0,7	-0,6	-2,0

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15
Onderwijs					
Instroom bachelors (EOI)	773	774	735	590	585
<i>waarvan EI</i>	672	643	636	531	472
Instroom premasters (EOI)	139	1	2	1	-
<i>waarvan EI</i>	114	-	1	1	-
Instroom masters (EOI)	678	641	621	561	582
<i>waarvan EI</i>	261	223	202	211	304
Ingeschreven studenten	4269	3909	3459	3324	3376
<i>waarvan internationaal</i>	195	197	171	162	229
<i>geschat in fte</i>	2876	3902	2901	1995	
Examens bachelor	437	498	455	353	
Examens master/doctoraal	844	1001	642	623	
Examens beroeps	-	-			
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	43%	46%	40%	38%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	63%	68%	69%	65%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	69%	71%	65%	60%	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	100%	10%	100%	33%	

	2010	2011	2012	2013	2014
Onderzoek					
Promoties	12	13	14	12	22
Ontwerperscertificaten	-	-	-	-	
Wetenschappelijke publicaties	511	468	511	771	467
Vakpublicaties	434	311	407	547	348
Populariserende publicaties	55	27	46	147	114
Aantal gewoon hoogleraren	43	48	56	60	59

	2010	2011	2012	2013	2014
Personeel in fte					
Wetenschappelijk personeel	217	221	218	206	212
<i>waarvan vrouwen</i>	104	111	106	100	105
Ondersteunend en beheerspersoneel	94	94	97	94	109
<i>waarvan vrouwen</i>	61	63	66	67	73
Ziekteverzuim WP	2,6%	2,0%	3,0%	2,4%	2,1%
Ziekteverzuim OBP	3,1%	3,3%	4,0%	4,1%	4,4%

	2010	2011	2012	2013	2014
Financiën in M€					
Budget eerste geldstroom	30,3	31,8	33,2	33,6	30,7
Contractonderwijs	1,6	1,8	1,9	1,6	1,5
Onderzoek tweede en derde geldstroom	3,3	4,6	4,5	3,8	4,5
Overige baten	2,8	2,7	2,9	2,8	2,5
<i>Exploitatieresultaat</i>	2,2	2,1	3,2	0,5	-1,4

Faculteit der Geneeskunde

	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15
Onderwijs					
Instroom bachelors (EOI)	357	362	371	388	374
<i>waarvan EI</i>	288	288	311	334	320
Instroom premasters (EOI)	-	-	-	-	1
<i>waarvan EI</i>	-	-	-	-	-
Instroom masters (EOI)	7	9	55	116	90
<i>waarvan EI</i>	1	1	5	9	4
Ingeschreven studenten	2428	2513	2281	2321	2320
<i>waarvan internationaal</i>	29	28	28	32	37
<i>geschat in fte</i>	2024	2215	2040	1954	
Examens bachelor	16	183	317	318	
Examens master/doctoraal	324	301	299	61	
Examens beroeps	272	313	334	301	
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	7%	5%	4%	5%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	*)	*)	69%	80%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	-	-	-	-	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	75%	80%	45%	67%	

	2010	2011	2012	2013	2014
Onderzoek					
Promoties	153	168	186	238	220
Ontwerperscertificaten	-	-	-	-	-
Wetenschappelijke publicaties	3465	3789	4120	4285	4513
Vakpublicaties	2	-	-	21	31
Populariserende publicaties	-	-	-	-	-
Aantal gewoon hoogleraren **)	157	161	170	160	157

	2010	2011	2012	2013	2014
Personeel in fte ***)					
Wetenschappelijk personeel					
<i>waarvan vrouwen</i>					
Ondersteunend en beheerspersoneel					
<i>waarvan vrouwen</i>					
Ziekteverzuim WP					
Ziekteverzuim OBP					

	2010	2011	2012	2013	2014
Financiën in M€ ***)					
Budget eerste geldstroom	63,2	56,6	67,6	60,1	61,4
Contractonderwijs					
Onderzoek tweede en derde geldstroom					
Overige baten					
<i>Exploitatieresultaat</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

*) de bacheloropleiding Geneeskunde is in 2009 van start gegaan
**) inclusief kern- en strategisch hoogleraren
***) de UvA beschikt niet over personele en financiële gegevens van de Faculteit der Geneeskunde in het AMC

Faculteit der Tandheelkunde

	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15
Onderwijs					
Instroom bachelors (EOI)	65	65	64	64	61
<i>waarvan EI</i>	56	50	58	57	58
Instroom premasters (EOI)	-	-	-	6	-
<i>waarvan EI</i>	-	-	-	5	-
Instroom masters (EOI)	37	38	56	46	49
<i>waarvan EI</i>	1	2	-	3	-
Ingeschreven studenten	450	442	430	451	450
<i>waarvan internationaal</i>	18	18	17	16	14
<i>geschat in fte</i>	448	443	429	450	
Examens bachelor	57	79	53	64	
Examens master/doctoraal	77	76	47	41	
Examens beroeps	-	-	-		
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	2%	2%	10%	9%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	79%	74%	94%	84%	
Rendement 2-jarige master na 3 jaar	94%	97%	100%	-	
Rendement 3-jarige master na 4 jaar **)				92%	

	2010	2011	2012	2013	2014
Onderzoek					
Promoties	9	7	8	10	7
-	-	-	-	-	-
Wetenschappelijke publicaties *)	214	214	222	266	261
Vakpublicaties *)	164	169	134	159	151
Populariserende publicaties *)	14	9	12	9	14
Aantal gewoon hoogleraren	4	4	4	6	6

	2010	2011	2012	2013	2014
Personeel in fte					
Wetenschappelijk personeel	93	95	84	87	77
<i>waarvan vrouwen</i>	34	39	33	36	33
Ondersteunend en beheerspersoneel	80	93	98	101	95
<i>waarvan vrouwen</i>	50	60	67	67	63
Ziekteverzuim WP	3,5%				2%
Ziekteverzuim OBP	5,0%				9,2%

	2010	2011	2012	2013	2014
Financiën in M€					
Budget eerste geldstroom	16,7	16,2	17,2	16,0	17,4
Contractonderwijs ***)	0,6	0,8	0,7	0,7	0,7
Onderzoek tweede en derde geldstroom	1,0	1,5	1,7	2,0	1,4
Overige baten	5,8	6,3	5,5	5,5	4,9
<i>Exploitatieresultaat</i>	-0,5	-1,1	-0,4	-0,9	0,0

*) Betreft cijfers van ACTA, dus de Faculteiten der Tandheelkunde van UvA en VU samen
**) ACTA kent sinds 2010 alleen nog een 3-jarige masteropleiding. In 2013-14 kon hier voor het eerst het rendement na 4 jaar van worden berekend.
***) exclusief ACTA Dental Education BV

Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica

	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15
Onderwijs					
Instroom bachelors (EOI)	1039	958	1186	1363	1260
<i>waarvan EI</i>	945	881	956	1243	1146
Instroom premasters (EOI)	26	16	17	2	10
<i>waarvan EI</i>	25	16	14	2	10
Instroom masters (EOI)	393	521	574	700	735
<i>waarvan EI</i>	188	264	309	349	386
Ingeschreven studenten	3483	3789	4123	4870	5275
<i>waarvan internationaal</i>	305	377	461	476	464
<i>geschat in fte</i>	3032	3213	3473	3537	
Examens bachelor	356	495	530	571	
Examens master/doctoraal	360	460	425	508	
Examens beroeps					
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	38%	36%	34%	26%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	65%	64%	68%	69%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	80%	77%	73%	78%	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	62%	74%	65%	65%	

	2010	2011	2012	2013	2014
Onderzoek					
Promoties	100	85	85	106	104
Ontwerperscertificaten	-	-	-	-	-
Wetenschappelijke publicaties	1490	1447	1533	1504	1459
Vakpublicaties	67	48	31	43	68
Populariserende publicaties	17	24	16	19	39
Aantal gewoon hoogleraren	84	89	91	95	103

	2010	2011	2012	2013	2014
Personeel in fte					
Wetenschappelijk personeel	587	641	677	705	774
<i>waarvan vrouwen</i>	148	172	182	185	208
Ondersteunend en beheerspersoneel	313	326	319	311	337
<i>waarvan vrouwen</i>	135	143	151	154	172
Ziekteverzuim WP *)	1,1%	1,1%	1,0%	1,1%	0,9%
Ziekteverzuim OBP *)	3,9%	3,8%	5,1%	4,3%	5,0%

	2010	2011	2012	2013	2014
Financiën in M€					
Budget eerste geldstroom	81,1	84,0	88,8	90,4	94,3
Contractonderwijs	0,2	0,2	0,4	0,4	0,3
Onderzoek tweede en derde geldstroom	26,0	31,3	29,1	28,9	26,2
Overige baten	9,3	5,5	3,7	3,8	4,6
<i>Exploitatieresultaat</i>	-5,8	5,5	1,9	-0,8	-1,6

*) tot en met 2010 exclusief het IIS

Faculteit Economie en Bedrijfskunde

	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15
Onderwijs					
Instroom bachelors (EOI)	874	834	892	1107	1256
<i>waarvan EI</i>	822	773	797	1031	1155
Instroom premasters (EOI)	293	65	127	161	216
<i>waarvan EI</i>	268	53	112	132	187
Instroom masters (EOI)	702	799	780	1000	973
<i>waarvan EI</i>	373	317	400	523	501
Ingeschreven studenten	4392	4134	3941	4544	4817
<i>waarvan internationaal</i>	715	709	688	733	833
<i>geschat in fte</i>	3000	3106	3559	3130	
Examens bachelor	430	439	425	499	
Examens master/doctoraal	934	1.063	797	960	
Examens beroeps	-	-			
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	44%	43%	42%	39%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	61%	64%	61%	70%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	74%	76%	70%	76%	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	89%	75%	90%	92%	
	2010	2011	2012	2013	2014
Onderzoek					
Promoties	19	20	32	23	15
Ontwerperscertificaten	-	-	-	-	-
Wetenschappelijke publicaties *)	617	356	226	248	178
Vakpublicaties	66	106	157	205	42
Populariserende publicaties	137	102	60	83	27
Aantal gewoon hoogleraren	67	54	52	53	59
	2010	2011	2012	2013	2014
Personeel in fte					
Wetenschappelijk personeel	219	194	196	207	218
<i>waarvan vrouwen</i>	44	43	48	49	52
Ondersteunend en beheerspersoneel	97	92	99	89	92
<i>waarvan vrouwen</i>	70	68	70	65	68
Ziekteverzuim WP	1,2%	1,2%	0,7%	0,8%	0,8%
Ziekteverzuim OBP	5,4%	5,3%	4,0%	5,3%	7,1%
	2010	2011	2012	2013	2014
Financiën in M€					
Budget eerste geldstroom	27,7	31,4	32,4	36,7	35,9
Contractonderwijs	5,8	6,7	6,6	6,7	7,2
Onderzoek tweede en derde geldstroom	1,9	2,4	2,0	2,1	3,8
Overige baten	5,4	3,9	3,5	4,6	3,4
<i>Exploitatieresultaat</i>	-5,4	2,0	3,3	7,0	3,2

*) Tot en met 2010 telde de FEB ook working papers mee als wetenschappelijke publicaties.

Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen

	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14
Onderwijs					
Instroom bachelors (EOI)	2.183	1.762	1.410	1586	1606
<i>waarvan EI</i>	1943	1546	1228	1425	1388
Instroom premasters (EOI)	251	56	64	80	307
<i>waarvan EI</i>	199	40	55	75	264
Instroom masters (EOI)	1348	1592	1515	1557	1458
<i>waarvan EI</i>	369	368	524	651	699
Ingeschreven studenten	9733	9302	8282	8305	8022
<i>waarvan internationaal</i>	471	499	549	591	653
<i>geschat in fte</i>	7224	7535	6920	6397	
Examens bachelor	1326	1546	1241	1270	
Examens master/doctoraal	1793	1988	1837	1766	
Examens beroeps	-	-			
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	26%	24%	28%	22%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	62%	67%	68%	72%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	77%	80%	84%	80%	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	82%	78%	78%	74%	
	2010	2011	2012	2013	2014
Onderzoek					
Promoties	65	64	66	71	85
Ontwerperscertificaten	-	-	-	-	-
Wetenschappelijke publicaties	1386	1777	1647	1602	1197
Vakpublicaties	330	305	300	331	228
Populariserende publicaties	220	249	270	182	143
Aantal gewoon hoogleraren	73	67	67	70	70
	2010	2011	2012	2013	2014
Personeel in fte					
Wetenschappelijk personeel	696	732	723	743	772
<i>waarvan vrouwen</i>	376	411	402	412	429
Ondersteunend en beheerspersoneel	215	223	236	246	245
<i>waarvan vrouwen</i>	145	152	162	169	163
Ziekteverzuim WP *)	2,7%	2,3%	2,3%	1,8%	2,2%
Ziekteverzuim OBP *)	3,4%	3,3%	4,3%	3,7%	3,8%
	2010	2011	2012	2013	2014
Financiën in M€					
Budget eerste geldstroom	78,6	81,1	84,9	91,3	87,9
Contractonderwijs	0,7	1,0	1,9	2,2	2,4
Onderzoek tweede en derde geldstroom	16,9	17,1	17,3	20,2	18,2
Overige baten	7,7	7,1	7,6	5,3	8,0
<i>Exploitatieresultaat</i>	0,4	1,4	7,4	9,1	1,5

*) tot en met 2010 exclusief het ILO

Amsterdam University College

	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15
Onderwijs					
Instroom bachelors (EOI)	96	100	154	133	168
<i>waarvan EI</i>	96	100	154	132	163
Instroom premasters (EOI)	-	-	-	-	-
<i>waarvan EI</i>	-	-	-	-	-
Instroom masters (EOI)	-	-	-	-	-
<i>waarvan EI</i>	-	-	-	-	-
Ingeschreven studenten	164	295	337	385	443
<i>waarvan internationaal</i>	100	177	226	245	294
<i>geschat in fte *)</i>	<i>nb</i>	505	612	655	
Examens bachelor	-	132	184	152	
Examens master/doctoraal	-	-	-		
Examens beroeps	-	-	-		
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	8%	6%	10%	8%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	-	-	95%	97%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	-	-	-	-	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	-	-	-	-	

	2010	2011	2012	2013	2014
Onderzoek					
Promoties	-	-	-	-	-
Ontwerperscertificaten	-	-	-	-	-
Wetenschappelijke publicaties	-	-	-	-	-
Vakpublicaties	-	-	-	-	-
Populariserende publicaties	-	-	-	-	-
Aantal gewoon hoogleraren	-	1	-	-	-

	2010	2011	2012	2013	2014
Personeel in fte					
Wetenschappelijk personeel	12	20	25	30	34
<i>waarvan vrouwen</i>	5	9	12	14	15
Ondersteunend en beheerspersoneel	10	10	14	15	12
<i>waarvan vrouwen</i>	8	8	9	9	7
Ziekteverzuim WP	3,4%	1,4%	0,2%	0,3%	0,9%
Ziekteverzuim OBP	1,4%	3,2%	2,0%	4,9%	3,2%

	2010	2011	2012	2013	2014
Financiën in M€					
Budget eerste geldstroom	0,6	2,8	4,3	6,6	7,8
Contractonderwijs	0,3	0,4	0,3	0,0	0,0
Onderzoek tweede en derde geldstroom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Overige baten	1,7	0,2	-0,3	-2,6	-3,2
<i>Exploitatieresultaat</i>	0,1	0,5	0,3	-0,4	-0,4

*) inclusief de VU-studenten van het AUC

Universiteit van Amsterdam

	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15
Onderwijs					
Instroom bachelors (EOI)	7178	6392	6003	6685	6570
<i>waarvan EI</i>	6341	5611	5154	6005	5729
Instroom premasters (EOI)	794	138	230	270	551
<i>waarvan EI</i>	680	109	196	233	476
Instroom masters (EOI)	4094	4550	4560	4984	4797
<i>waarvan EI</i>	1474	1487	1798	2078	2263
Ingeschreven studenten	32739	32165	29783	31123	31186
<i>waarvan internationaal</i>	2235	2526	2567	2659	2951
<i>geschat in fte</i>					
Examens bachelor	3633	4577	4358	4221	
Examens master/doctoraal	5314	6044	4895	4918	
Examens beroeps	272	313	334	301	
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	31%	30%	30%	27%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	62%	65%	66%	68%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	72%	75%	74%	73%	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	70%	74%	69%	67%	

	2010	2011	2012	2013	2014
Onderzoek					
Promoties	404	405	449	517	497
Ontwerperscertificaten		3	12	19	15
Wetenschappelijke publicaties (ontdubbeld)	8234	8713	9129	9457	8636
Vakpublicaties (ontdubbeld)	1267	1195	1411	1635	1103
Populariserende publicaties (ontdubbeld)	537	553	590	619	502
Aantal gewoon hoogleraren	512	503	525	539	384

	2010	2011	2012	2013	2014
Personeel in fte					
Wetenschappelijk personeel	2339	2458	2498	2548	2636
<i>waarvan vrouwen</i>	959	1063	1065	1070	1109
Ondersteunend en beheerspersoneel	1771	1828	1847	1862	1870
<i>waarvan vrouwen</i>	959	1001	1031	1067	1059
Ziekteverzuim WP	2,2%	1,8%	1,7%	1,6%	1,7%
Ziekteverzuim OBP	5,0%	4,7%	4,9%	4,5%	5,3%

	2009	2010	2011	2012	2013
Financiën in M€ *)					
Budget eerste geldstroom	418,9	430,1	438,1	449,8	459,4
Contractonderwijs	13,2	14,7	15,5	15,1	15,8
Onderzoek tweede en derde geldstroom	59,9	65,6	62,7	60,7	61,2
Overige baten	61,0	40,0	39,1	47,8	36,4
<i>Exploitatieresultaat</i>	25,6	-1,7	-14,7	5,1	-3,6

*) conform enkelvoudige jaarrekening

Bijlage 7

Opgave ingevolge de Wet normering topinkomens

Opgave van de bezoldiging van topfunctionarissen en oud-topfunctionarissen volgens artikel 4.1 van de Wet normering topinkomens (WNT). Allen waren geheel 2013 en 2014 in functie, voor zover niet anders vermeld. Er zijn geen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband gedaan aan bestuurders of oud-bestuurders.

De bezoldiging van de rector magnificus overschreed het wettelijk maximum van 230.474 euro licht, als gevolg van een gratificatie bij 40-jarig ambtsjubileum ter hoogte van een maandsalaris, die onderdeel is van de rechtspositie waarop zij in oktober 2007 was aangesteld en in oktober 2011 opnieuw was aangesteld. Deze overschrijding is onder de WNT toegestaan.

	NORM FUNCTIEOMVANG	BELONING	PENSIOENPREMIE	BELASTBARE KOSTEN- VERGOEDINGEN	TOTAAL	NORM FUNCTIEOMVANG	BELONING	PENSIOENPREMIE	BELASTBARE KOSTEN- VERGOEDINGEN	TOTAAL
TOPFUNCTIONARIS	2014					2013				
Dr. L.J. Gunning-Schepers Voorzitter College	100%	184.761	32.293	-	217.054	100%	184.761	33.166	-	217.927
Prof. dr. D.C. van den Boom Rector magnificus	100%	200.353	32.513	-	232.866	100%	185.953	33.383	-	219.336
Prof. dr. H.M. de Jong Rector HvA 1)	100%	186.276	31.250	-	217.526	100%	142.076	27.529	-	169.605
Prof. dr. H.M. Amman Vicevoorzitter 2)	100%	174.010	28.793	-	202.803	-			-	-
Prof. dr. K. van der Toorn Hoogleraar, oud-voorzitter College 3)	100%	122.722	20.860	-	143.582	100%	121.858	21.544	-	143.402
Drs. P.W. Doop Oud-vicevoorzitter College 4)	-	7.723	-	-	7.723	100%	192.718	35.785	-	228.503
Mr. drs. A. Nicolai Voorzitter Raad van Toezicht 5)	7,5%	15.000	-	-	15.000	7,5%	15.000	-	-	15.000
Prof. dr. S.W.J. Lamberts Lid Raad van Toezicht 6)	5%	10.000	-	-	10.000	5%	10.000	-	-	10.000
Drs. L.M.T. van Velden Lid Raad van Toezicht 7)	5%	10.000	-	-	10.000	5%	10.000	-	-	10.000
Prof. mr. G.P.M.F. Mols Lid Raad van Toezicht 8)	5%	10.000	-	-	10.000	5%	6.667	-	-	6.667

1) Vanaf 1 maart 2013, uitbetaald door de Hogeschool van Amsterdam
2) Vanaf 1 februari 2014, uitbetaald door de Hogeschool van Amsterdam
3) Tot 1 augustus 2011 voorzitter College van Bestuur
4) Tot 1 januari 2014, uitbetaald door de Hogeschool van Amsterdam. Het in 2014 betaalde bedrag betreft de vakantie-uitkering over juni-december 2013.
5) Sinds 1 juli 2012
6) Vanaf 1 november 2012
7) Vanaf 1 juli 2012
8) Vanaf 1 mei 2013

Opgave volgens artikel 4.2, eerste lid, van de Wet normering topinkomens van de bezoldiging van personen wier bezoldiging omgerekend op jaarbasis de norm van artikel 2.3 van die wet (€ 230.474 exclusief sociale premies) overschreed. Beiden waren geheel 2013 en 2014 in functie.

	OMVANG DIENST- VERBAND GEMIDDELD	BELONING	PENSIOENPREMIE	BELASTBARE KOSTEN- VERGOEDINGEN	TOTAAL	OMVANG DIENST- VERBAND GEMIDDELD	BELONING	PENSIOENPREMIE	BELASTBARE KOSTEN- VERGOEDINGEN	TOTAAL
FUNCTIONARIS	2014					2013				
Hoogleraar 9)	90%	192.503	33.903	-	226.406	90%	191.144	35.079	-	226.223
Hoogleraar 10)	10%	21.969	3.864	-	25.833	10%	23.912	3.873	-	27.785

9) Functioneringstoelage
10) Toelage op andere gronden (arbeidsmarkt)

Bijlage 8

Jaarrekening 2014

Universiteit van Amsterdam



INHOUDSOPGAVE

Geconsolideerde balans per 31-12-2014	187
Geconsolideerde staat van baten en lasten 2014	188
Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2014	189
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	190
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans	198
Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten	212
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde staat van baten en lasten	214
Overzicht verbonden partijen	220
Enkelvoudige balans per 31-12-2014	225
Enkelvoudige staat van baten en lasten 2014	226
Enkelvoudige kasstroomoverzicht 2014	227
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans	228
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige staat van baten en lasten	238
Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig vermogen	248
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	249
Gebeurtenissen na balansdatum	259
Bestemming exploitatiesaldo	259
Bestuursverklaring (verklaring College van Bestuur)	259
Specificatie posten OCW	260
Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten	261
Verantwoording Academisch Ziekenhuis	263

Geconsolideerde balans per 31-12-2014

(in miljoenen euro's)

De balans is na resultaatbestemming opgesteld.

1	Activa (geconsolideerd)	31-12-2014	31-12-2013
	Vaste activa		
1.1	Immateriële vaste activa	9,2	10,4
1.2	Materiële vaste activa	532,3	521,0
1.3	Financiële vaste activa	24,0	39,5
	Totaal vaste activa	<u>565,5</u>	<u>570,9</u>
	Vlottende activa		
1.4	Voorraden	2,7	2,7
1.5	Vorderingen	79,3	85,1
1.6	Effecten	0,0	0,0
1.7	Liquide middelen	74,7	49,2
	Totaal vlottende activa	<u>156,7</u>	<u>137,0</u>
	<u>Totaal activa</u>	<u>722,2</u>	<u>707,9</u>
2	Passiva (geconsolideerd)	31-12-2014	31-12-2013
2.1	Eigen vermogen	272,4	275,6
2.2	Voorzieningen	22,1	22,4
2.3	Langlopende schulden	215,4	205,1
2.4	Kortlopende schulden	212,3	204,8
	<u>Totaal passiva</u>	<u>722,2</u>	<u>707,9</u>

Geconsolideerde staat van baten en lasten 2014*(in miljoenen euro's)*

		Begroting ¹	
	2014	2014	2013
3 Baten			
3.1 Rijksbijdragen OCW ²	397,0	382,0	390,2
3.2 Overige overheidsbijdrage en -subsidies	0,0	0,0	0,0
3.3 College-, cursus-, les- en examengelden	63,2	63,0	60,4
3.4 Baten werk in opdracht van derden ³	94,2	74,6	92,6
3.5 Overige baten	43,0	36,9	54,4
3 Totaal baten	597,4	556,5	597,6
4 Lasten			
4.1 Personele lasten	396,6	379,6	390,0
4.2 Afschrijvingen	39,4	43,2	38,5
4.3 Huisvestingslasten ⁴	44,9	38,9	41,8
4.4 Overige lasten	117,0	112,3	118,9
4 Totaal lasten	597,9	574,0	589,2
Saldo baten en lasten	(0,5)	(17,5)	8,4
5 Financiële baten en lasten	(6,7)	(5,2)	(6,0)
<u>Resultaat</u>	<u>(7,2)</u>	<u>(22,7)</u>	<u>2,4</u>
6 Belastingen	0,0	0,0	0,0
7 Resultaat deelnemingen ⁵	3,9	1,0	2,6
<u>Resultaat na belastingen</u>	<u>(3,3)</u>	<u>(21,7)</u>	<u>5,0</u>
8 Aandeel derden in resultaat ⁶	(0,1)	0,0	(0,1)
<u>Netto resultaat</u>	<u>(3,2)</u>	<u>(21,7)</u>	<u>5,1</u>
9 Buitengewoon resultaat	0,0	0,0	0,0
Totaal resultaat	(3,2)	(21,7)	5,1

¹ Er heeft op de begrotingscijfers geen accountantscontrole plaatsgevonden. De begroting betreft de UvA enkelvoudig. Voor een toelichting op afwijkingen tussen de (enkelvoudige) jaarrekening en begroting verwijzen wij naar het jaarverslag.

² De Rijksbijdragen OCW is excl. de -over te dragen- bijdrage OCW werkplaatsfunctie Academisch Ziekenhuis.

³ Deze post is na aftrek overdracht contractsommen andere instellingen in verband met penvoerderschappen.

⁴ De term huisvestingslasten heeft betrekking op het totaal van de zogenaamde eigenaars- en huurderslasten van de huisvesting, echter exclusief kapitaallasten (rente en afschrijvingen).

⁵ Dit betreft het resultaat van de minderheidsdeelnemingen UvA en UvA Holding. In 2014 is hier de verkoopopbrengst van de deelneming Euvision van UvA Holding opgenomen.

⁶ Dit betreft het minderheidsaandeel Vrije Universiteit in resultaat van ACTA Holding en minderheidsaandeel van deelnemingen binnen UvA-Holding.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2014*(in miljoenen euro's)*

	2014	2013
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo baten en lasten	(0,5)	8,4
Aanpassing voor:		
4.2 Afschrijvingen	39,4	38,5
2.2 Mutaties voorzieningen	(0,3)	0,3
Mutatie werkkapitaal:		
1.4 Voorraden	0,0	0,0
1.5 Vorderingen	5,8	25,9
2.4 Kortlopende schulden	7,5	(13,5)
Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties	51,9	59,6
5.1 Ontvangen interest	0,5	0,1
5.4 Betaalde interest (excl. geactiveerde interest) ¹	(7,2)	(6,1)
Buitengewoon resultaat	0,0	0,0
	(6,7)	(6,0)
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	45,2	53,6
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
1.1 Immateriële vaste activa		
- Investerings	(0,8)	(0,5)
- Desinvesteringen	0,0	(1,1)
1.2 Materiële vaste activa		
- Investerings ²	(48,8)	(59,0)
- Desinvesteringen	0,1	1,1
1.3 Financiële vaste activa	19,5	1,6
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	(30,0)	(57,9)
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
2.3 Nieuw opgenomen leningen	14,0	41,2
2.3 Aflossing langlopende schulden	(3,7)	(24,3)
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	10,3	16,9
2.1 Overige balansmutaties	0,0	(13,6)
Mutatie liquide middelen	25,5	(1,0)
Beginstand liquide middelen	49,2	49,2
1.7 Mutatie liquide middelen	25,5	0,0
1.7 Eindstand liquide middelen	74,7	49,2

¹⁺² De betaalde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw wordt geactiveerd.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening van de Universiteit van Amsterdam (UvA) is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving. Deze bepalingen zijn van toepassing op grond van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs. Een overzicht van de verbonden partijen is opgenomen in deze jaarrekening.

Voor de enkelvoudige jaarrekening gelden dezelfde grondslagen als voor de geconsolideerde jaarrekening.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

De gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Valuta

De rapporteringsvaluta van de jaarrekening van de UvA is de euro (€). Alle bedragen zijn vermeld in miljoenen euro's (M€), tenzij anders aangegeven. Door de presentatie in miljoenen euro's kan er sprake zijn van afrondingsverschillen. De uit de transacties in vreemde valuta voortvloeiende baten en lasten, respectievelijk vorderingen en schulden, worden omgerekend tegen de koers per transactiedatum respectievelijk balansdatum. Koersverschillen worden onder de financiële baten of lasten in de exploitatierekening opgenomen. Koersverschillen als gevolg van omrekening van buitenlandse eenheden worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het eigen vermogen van de UvA gebracht.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de leiding van de UvA zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Balans

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. De afschrijving vangt aan als het actief in gebruik genomen is en vindt plaats over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Er wordt tevens rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Om vast te stellen of er voor een immaterieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar de paragraaf 'Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa'.

De kosten van investeringen in informatiesystemen worden, met uitzondering van de inzet van eigen personeel daarop, geactiveerd en afgeschreven in 10 jaar (registratiesystemen) of 5 jaar (rapportagesystemen) als het waarschijnlijk is dat economische voordelen zullen worden behaald en de kosten betrouwbaar kunnen worden vastgesteld.

Materiële vaste activa

Terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. De UvA schrijft af op de kosten van afgekochte erfpacht die onder de terreinen (onderdeel van de vaste activa) worden verantwoord.

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen. De afschrijvingen worden berekend op grond van de verwachte gebruiksduur en de restwaarde: casco 60 jaar, afbouw 30 jaar, inbouwpakket 15 jaar en technische installaties eveneens 15

jaar. Functionele aanpassingen worden in 10 jaar afgeschreven. Investerings in huurpanden worden afgeschreven over een termijn die overeenkomt met de resterende termijn van het huurcontract, inclusief de optie tot verlenging daarvan, met een maximum van 10 jaar.

De *gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen* betreffen activeringen in directe relatie tot lopende investeringen. De rente gedurende de bouwperiode wordt geactiveerd, voor zover het aan derden betaalde rente op vreemd vermogen betreft. Deze investeringen worden op het moment van daadwerkelijke ingebruikname overgeboekt naar de betreffende activacategorieën en afgeschreven naar rato van de betreffende afschrijvingstermijn. Onder gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen worden de uitgaven voor gebiedsontwikkeling (grondexploitatie) geactiveerd. De gemeente Amsterdam ontwikkelt het gebied, waarvoor in 2006 een samenwerkingsovereenkomst is gesloten. Het betreft hier ontwikkelactiviteiten ten behoeve van de uitgifte van gronden in erfpacht. De geactiveerde ontwikkelingskosten bestaan uit de directe kosten onder aftrek van reeds gerealiseerde opbrengsten.

De kosten van groot onderhoud (voor meer dan € 10.000) worden geactiveerd onder gebouwen. Onderhoudskosten met betrekking tot schilderwerken en dakbedekkingen worden rechtstreeks verantwoord in de staat van baten en lasten onder de huisvestingslasten. Voor de kosten van asbestsanering van de universitaire gebouwen is een bestemmingsreserve gevormd.

Inventaris en apparatuur met een meerjarig gebruiksnuut worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen. De afschrijving vindt plaats over de verwachte gebruiksduur. In het algemeen geldt voor apparatuur een termijn van 3 tot 5 jaar; voor inventaris geldt een termijn van 10 jaar. Indien echter voor een bepaalde categorie van aanschaffingen sprake is van een benaderd ideaalcomplex (jaarlijkse vervanging van een proportioneel gedeelte van de apparatuur) worden de kosten rechtstreeks ten laste gebracht van het resultaat. Verkrijgingen van minder dan € 10.000 per stuk worden ook direct ten laste van het resultaat gebracht; een verkrijging van meerdere stuks wordt slechts als één geheel beschouwd indien de latere vervanging ook noodzakelijk in zijn geheel en gelijktijdig plaats dient te vinden. De bezittingen in de vorm van *boeken en kunstvoorwerpen*, waaronder een groot aantal historische werken en unieke exemplaren, zijn niet in de balans gewaardeerd. Zij worden bij aanschaf direct ten laste van de exploitatierekening gebracht.

Onder de inventaris en apparatuur is het exclusieve gebruiksrecht van een scanner opgenomen. De hieraan ten grondslag liggende overeenkomst classificeert als financiële lease aangezien de UvA de voor- en nadelen verbonden aan dit activum draagt. Het recht wordt bij aanvang van het leasecontract tegen de reële waarde van het actief gewaardeerd. Het verschuldigde bedrag is bij aanvang voldaan. Het gebruiksrecht wordt in een termijn van 10 jaar afgeschreven.

De afschrijvingen gaan in op het moment van ingebruikname. Om vast te stellen of er voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar de paragraaf 'Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa'.

Egalisatierekening investeringssubsidies

De ontvangen investeringssubsidies worden onder Egalisatierekening investeringssubsidies in de balans zichtbaar opgenomen als aftrekpost op de waarde van de activa. Het verschil tussen de boekwaarde van de vaste activa en het saldo van de egalisatierekening investeringssubsidies betreft dan de uit eigen middelen gefinancierde activa.

Financiële vaste activa

Onder financiële vaste activa zijn opgenomen: deelnemingen in rechtspersonen met een in aandelen verdeeld kapitaal, kapitaal in commanditaire vennootschappen en storting op stichtingskapitaal inclusief eventuele inbreng in natura, leningen verstrekt aan natuurlijke personen en rechtspersonen waarin wordt deelgenomen en leningen aan gelieerde stichtingen.

De deelnemingen waarin de UvA invloed van betekenis heeft, worden gewaardeerd tegen de nettovermogenswaarde welke zo veel mogelijk bepaald wordt op basis van de groepswaarderinggrondslagen.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de UvA in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

Indien geen sprake is van invloed van betekenis wordt de deelneming gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of tegen de actuele waarde als deze lager is. Afwaardering vindt plaats ten laste van de staat van baten en lasten.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaaardering worden, uitgaande van de waarden bij eerste waardering, de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening. Indien sprake is van een bijzondere duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen de realiseerbare waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de staat van baten en lasten.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde van het verstrekte bedrag, gewoonlijk de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Ook is onder de financiële vaste activa de vordering op het ministerie van OCW inzake de kasbeperking van de rijksbijdrage en die inzake de bama-compensatie opgenomen.

De UvA bezit geen effecten.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De UvA beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. Een bijzondere-waardeverminderingsverlies wordt direct als een last verwerkt in de exploitatierekening. Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Ook voor financiële instrumenten beoordeelt de UvA op iedere balansdatum of er objectieve aanwijzingen zijn voor bijzondere waardeverminderingen van een financieel actief of een groep van financiële activa. Bij aanwezigheid van objectieve aanwijzingen voor bijzondere waardeverminderingen bepaalt de UvA de omvang van het verlies uit hoofde van de bijzondere waardeverminderingen, en verwerkt dit direct in de exploitatierekening.

Voorraden

Onder de voorraden zijn verantwoord de activa welke bestemd zijn voor de verkoop. Dit geschiedt tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs, of tegen lagere opbrengstwaarde. De waardering van de verbruiksgoederen vindt plaats tegen aanschafwaarde, verminderd met noodzakelijk geachte voorzieningen voor incurantheid. In de geconsolideerde jaarrekening zijn hier ook de voor de verkoop bestemde appartementen van UvA Holding opgenomen.

Vorderingen en overlopende activa

Onder de vlottende activa zijn de vorderingen opgenomen waarvan de looptijd in de regel niet langer dan een jaar bedraagt. Vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Op de vorderingen worden voorzieningen voor oninbaarheid in mindering gebracht.

De overlopende activa (en passiva) bestaan verder voor een belangrijk deel uit vorderingen (en vooruitontvangen baten) inzake onderzoeksprojecten. Dit overlopend actief (en passief) heeft betrekking op de geactiveerde directe en indirecte kosten van lopende contractactiviteiten, voor zover deze contractueel of op grond van een subsidieverlening door derden worden betaald, en zo nodig onder aftrek van een voorziening voor verwachte verliezen (subsidievermindering of kostenoverschrijding). Het overlopend actief is verantwoord onder aftrek van de gedeclareerde termijnen. Indien per saldo per project sprake is van vooruit facturering is dit onder de kortlopende schulden verantwoord. Het betreft derhalve de nettobedragen per project. Resultaten uit hoofde van de onderzoeksprojecten worden verantwoord in de staat van baten en lasten bij voltooiing van de opdracht (*completion of contract*), omdat veelal niet eerder met zekerheid vastgesteld kan worden of een onderzoeksproject een positief resultaat zal hebben.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan één jaar. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde en staan ter vrije beschikking.

Eigen vermogen

In het eigen vermogen zijn de volgende posten opgenomen:

- algemene reserve
- bestemmingsreserves (met een door het College van Bestuur bepaalde bestemming)
- bestemmingsfondsen (met een bestemming die door een derde, meestal de geldgever, is bepaald)

De bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen worden onderscheiden in publiek en privaat. Reserves en fondsen van de UvA worden uitsluitend aangemerkt als privaat indien de herkomst van de middelen uit andere bron is dan de rijksbijdrage of het wettelijk vastgestelde collegegeld én de bestemming mogelijk niet kwalificeert als wettelijke taak van de UvA (artikel 1.3 van de WHW).

Het eigen vermogen van de geconsolideerde rechtspersonen en de netto vermogenswaarde van niet-geconsolideerde rechtspersonen zijn aangemerkt als private bestemmingsreserve, met als bestemming het statutaire doel van de betreffende rechtspersoon. Tenzij het doel van deze rechtspersonen geheel in overeenstemming is met de wettelijke taken van de UvA.

Voorzieningen

De UvA vormt voorzieningen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. In het algemeen wordt aangenomen dat het effect van discontering wegvalt tegen het effect van toekomstige groei van de verplichtingen door bijvoorbeeld loonstijging.

Reorganisatievoorzieningen

De UvA treft voorzieningen voor verplichtingen die voortvloeien uit reorganisaties waarover het bevoegd gezag vóór balansdatum een besluit heeft genomen en heeft gecommuniceerd. De verplichtingen bestaan uit toekomstige wachtgeldlasten die als gevolg van de reorganisaties kunnen ontstaan en uit de lasten van sociale plannen en andere regelingen die enerzijds gericht zijn op het voorkomen van gedwongen ontslagen en anderzijds op reductie van uitkeringslasten, alsmede lasten uit hoofde van personeel dat vrijgesteld is van prestaties. Bij de bepaling van de voorziening wordt rekening gehouden met veronderstellingen die vergelijkbaar zijn met de veronderstellingen die voor de voorziening 'uitkering na ontslag' worden gehanteerd. Dit betreft onder andere veronderstellingen inzake de kans dat medewerkers ander werk vinden en inzake de gemiddelde uitkeringsduur.

Voorziening Life-time.

In de CAO is opgenomen, dat de medewerkers maximaal 96 uur per kalenderjaar kunnen sparen voor meerjarenplan of sabbatical leave. Omdat men nog niet weet wanneer de medewerker precies een beroep doet op zijn/haar spaartegoeden wordt hiervoor een voorziening gevormd. De uren worden gewaardeerd tegen integraal uurtarief.

Voorziening WIA/WGA

Werknemers zijn verplicht verzekerd voor de Wet Werk en Inkomen naar arbeidsvermogen en hebben uit dien hoofde recht op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering na 2 jaar ziekte. De UvA is eigen risicodragers gedurende de eerste 10 jaar. Voor deze periode wordt een voorziening gevormd op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage en de duur van de loongerelateerde uitkering.

Voorziening uitkering na ontslag (wachtgelden)

De voorziening uitkering na ontslag wordt gevormd voor de lopende verplichtingen voor uitkeringslasten na ontslag. Dit geldt uiteraard voor zover de UvA zelf verplichtingen heeft en is dus niet relevant voor werknemers die onder de werknemersverzekeringen vallen. De voorziening is berekend vanaf het moment van ontslag voor een uitkeringsduur van maximaal tien jaar, verminderd met een korting voor

nevenwerkzaamheden, op basis van 75% van het maximale wachtgeldrecht. Bij het vaststellen van de hoogte van de voorziening is geen rekening gehouden met actuariële gegevens.

Voorziening gratificaties bij ambtsjubileum

Voor de medewerkers die op balansdatum een dienstverband voor onbepaalde tijd hebben en die voor hun pensioengerechtigde leeftijd in aanmerking kunnen komen voor een uitkering wegens 25- of 40-jarig ambtsjubileum, is bepaald welk bedrag nodig is om die verplichting te zijner tijd te kunnen voldoen. Voor het feit dat de gratificatie niet tot uitkering komt bij eerder vertrek van de medewerker is daarbij een discontering van 5% per jaar toegepast.

Voorziening langdurig zieken

Voor de verwachte nonproductiviteit van medewerkers die op de balansdatum langdurig ziek zijn en waarvan niet wordt verwacht dat zij in actieve dienst zullen terugkeren, is een voorziening getroffen, berekend uiterlijk tot twee jaar na de eerste ziekmelding.

Voorziening verlieslatende contracten

Een voorziening voor verlieslatende contracten wordt getroffen voor contracten die niet meer dienstbaar zijn aan het bedrijfsproces. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de onvermijdbare kosten van het contract te vergelijken met de te ontvangen prestatie. De onvermijdbare kosten zijn de laagste van enerzijds de kosten bij het voldoen van de verplichtingen en anderzijds de vergoedingen of boetes bij het niet voldoen aan de verplichtingen.

Lang vreemd vermogen

Langlopende schulden worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het lang vreemd vermogen heeft betrekking op de bancaire schuld met een looptijd van méér dan een jaar, inclusief roll-over leningen en inclusief opgenomen kasgelden waarvoor de UvA zowel het voornemen als het recht heeft om deze langer dan één jaar te herfinancieren binnen de afgesloten kredietovereenkomsten.

Financiële instrumenten en risicobeheersing

De UvA loopt renterisico over (nog aan te trekken) rentedragende langlopende schulden (schulden aan kredietinstellingen) als gevolg van wijzigingen in de marktrente. Ter beperking van het renterisico heeft de UvA renteswaps gecontracteerd waarbij zesmaands of éénmaands Euribor geruild is tegen vaste rente. De UvA past kostprijs-hedge-accounting toe voor deze renteswaps. Op het moment van aangaan van een hedge relatie, wordt dit door de UvA gedocumenteerd. Bij het toepassen van kostprijs hedge-accounting is de eerste waardering en de grondslag van verwerking in de balans en de resultaatbepaling van het hedge-instrument afhankelijk van de afgedekte post. Dit betekent dat indien de afgedekte post tegen kostprijs in de balans wordt verwerkt, ook de swap tegen kostprijs wordt gewaardeerd. Zolang de afgedekte post in de kostprijs-hedge nog niet in de balans verwerkt wordt, wordt het hedge-instrument niet geherwaardeerd. De UvA stelt jaarlijks per balansdatum door middel van een kritische kenmerken test de effectiviteit van de hedge relatie vast. De uit de hedge-relatie voortvloeiende financiële lasten voor het komende jaar zijn opgenomen in de goedgekeurde begroting. Voorzover uit de jaarlijkse test naar voren komt dat voor de daarop volgende jaren sprake is van tijdelijke ineffectiviteit van een gedeelte van de hedge, treft UvA een voorziening voor de rentelast van het betreffende deel over die periode.

De UvA is voornamelijk werkzaam in Nederland en loopt zeer beperkt valutarisico's. De UvA heeft geen significante concentraties van kredietrisico en liquiditeitsrisico. De UvA heeft vorderingen verstrekt aan instellingen waarin wordt deelgenomen. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

De UvA maakt gebruik van meerdere banken om over meerdere kredietfaciliteiten te kunnen beschikken. Voor zover noodzakelijk, worden nadere zekerheden verstrekt aan de bank voor beschikbare kredietfaciliteiten.

Kort vreemd vermogen

Kort vreemd vermogen wordt initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het kort vreemd vermogen heeft betrekking op het kort (voor minder dan een jaar) geleende geld van banken, inclusief de eventuele aflossingsverplichting in het eerste jaar van het lang vermogen. Onder kort vreemd vermogen worden voorts begrepen de kortlopende schulden en de vooruitfacturering op onderzoeksopdrachten (zie toelichting onder de

overlopende activa). Onder kortlopende schulden zijn begrepen de aan het volgend exploitatiejaar toe te rekenen collegegelden van het lopende academische jaar. Deze zijn niet gesaldeerd met de nog in te vorderen collegegelden waarvoor een gespreide betalingsregeling geldt. Onder de kortlopende schulden vallen tevens de per balansdatum opgebouwde verplichtingen voor vakantietoelagen, verhoogd met sociale lasten. In de rijksbijdrage, of in toekenningen van andere overheidsinstellingen, kunnen middelen begrepen zijn die voor specifieke meerjarige activiteiten zijn bedoeld.

Staat van baten en lasten

Bij de bepaling van het resultaat wordt het baten- en lastenstelsel gehanteerd. De baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het vaststellen van de jaarrekening bekend zijn geworden.

De rijksbijdrage, de college- en examengelden en baten contractonderwijs worden tijdsevenredig toegerekend aan het exploitatiejaar. De overdracht van de rijksbijdrage voor het AMC, bedoeld in artikel 1.14, eerste lid, van de WHW – de zogenaamde werkplaatsfunctie – is op de rijksbijdrage in mindering gebracht.

De overige baten bestaan uit baten verhuur, detachering, sponsoring en subsidies en overige baten. Opbrengsten uit dienstverlening geschieden naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum en in verhouding tot in totaal te verrichten diensten onder de voorwaarde dat het resultaat betrouwbaar kan worden geschat. De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Voor projecten in het kader van contractonderzoek geldt dat de in het verslagjaar gefactureerde of uitgekeerde bijdragen als baten worden verantwoord. Van de gemaakte integrale kosten wordt de 'matching' gedurende de looptijd evenredig aan het verloop van de personele inzet ten laste van de exploitatie gebracht. De 'matching' is het bij aanvang van het project voorziene verschil tussen de begrote integrale kosten en de toegekende subsidie of vergoeding. Een eventueel tussentijds blijkend aanvullend verlies op het project wordt door het treffen van een voorziening ineens op het project in het verslagjaar ten laste van het resultaat gebracht. Een positief resultaat ten opzichte van hetgeen bij de aanvang was begroot, wordt pas in het jaar van voltooiing van het project ten gunste van de exploitatie gebracht (*on completion of contract*).

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

De UvA heeft een pensioenregeling bij Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte of contractuele basis premies betaald door de UvA. ABP hanteert het middellood als pensioengevende salarisgrondslag. ABP probeert ieder jaar de pensioenen te verhogen met de gemiddelde stijging van de lonen in de sectoren overheid en onderwijs. Wanneer de dekkingsgraad lager is dan 105% vindt er geen indexatie plaats. De premies worden verantwoord als personele lasten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. De dekkingsgraad van Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP per 31 december 2014 is 101,1%. ABP werd in 2008 zwaar geraakt door de crisis op de financiële markten. Er is een herstelplan opgesteld, waarin staat beschreven op welke wijze de financiële situatie binnen 5 jaar verbeterd zal worden. Dit plan is goedgekeurd door De Nederlandsche Bank, de toezichthouder van de Nederlandse pensioenfondsen.

Bij de UvA kunnen leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de UvA ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt. Rentelasten worden geactiveerd gedurende de bouwperiode. De te activeren rente wordt berekend op basis van de verschuldigde rente over specifiek voor de vervaardiging opgenomen leningen en op basis van de gewogen rentevoet van leningen die niet specifiek

aan de vervaardiging van het actief zijn toe te rekenen, in verhouding tot de uitgaven en periode van vervaardiging.

Onder buitengewone baten en lasten zijn eventuele baten en lasten opgenomen die niet voortvloeien uit de gewone bedrijfsvoering en die naar aard of omvang een buitengewoon karakter vertonen.

Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens van de UvA opgenomen, samen met haar groepsmaatschappijen en andere UvA waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin de UvA overheersende zeggenschap, direct of indirect, kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum. De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Wanneer er sprake is van een belang in een joint venture, dan wordt het desbetreffende belang proportioneel geconsolideerd. Van een joint venture is sprake indien als gevolg van een overeenkomst tot samenwerking de zeggenschap door de deelnemers gezamenlijk wordt uitgeoefend.

Een overzicht van de tot de eigen groep en de tot de fiscale eenheid behorende rechtspersonen en joint ventures is achter de toelichting op de geconsolideerde balans in dit verslag opgenomen.

Transacties tussen groepsmaatschappijen en onderlinge vorderingen en schulden worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op deze transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de groep.

De UvA heeft bij de invoering van RJ660 in overleg met het ministerie van OC&W besloten, het budget ten behoeve van het onderwijs en onderzoek voor de Faculteit der Geneeskunde als personele last en overige last in de jaarrekening UvA te verwerken. De minderheidsdeelneming AMC Medical Research BV is gewaardeerd tegen netto vermogenswaarde (de deelneming is overgedragen aan het AMC).

Het budget voor de Faculteit der Geneeskunde wordt niet als externe subsidie aan het AMC verantwoord, maar als personele lasten (bruto salarissen) en overige beheerkosten van de Faculteit der Geneeskunde, in de verhouding die in de informatie-afspraken met het AMC is begrepen. Door deze presentatie geeft de UvA-jaarrekening beter dan voorheen een beeld van de loonkostengevoeligheid van de exploitatie. De richtlijn RJ660.603 over de verantwoording (consolidatie) van het medische cluster lijkt strijdig met de consolidatiebepalingen van RJ217. De UvA is door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap bij brief van 15 juni 2010 (kenmerk AD/214442) op de hoogte gebracht van het feit dat het ministerie geen stringente regeling zal afdwingen om uniformiteit in de verwerking van het medisch cluster in de jaarrekening van universiteiten te realiseren. Het ministerie heeft aangegeven de verwerking die afwijkt van RJ 660.603 voor de jaarrekening 2008 en 2009 te gedogen, in antwoord op de brief van de UvA d.d. 3 mei, kenmerk 2010cu0761, waarin het standpunt is ingenomen dat RJ 660.603 onverenigbaar is met RJ 660.602 zolang aan de academische ziekenhuizen geen richtlijn is gegeven over de toerekening van de baten en lasten van de Faculteit der Geneeskunde aan de O&O-bijdrage resp. het ondersteuningsbudget (werkplaatsbudget). Op 2 juli 2013 hebben het Academisch Medisch Centrum en de UvA de ‘Beschrijving bestuurlijke verhouding UvA-AMC’ ondertekend. Hiermee wordt invulling gegeven aan artikel 12.21 van de WHW. In 2013 en 2014 is op dezelfde wijze als voorgaande jaren gehandeld, aangezien het in de Beschrijving bestuurlijke verhouding UvA-AMC opgenomen model van verantwoorden nog in ontwikkeling is. De huidige systematiek biedt echter, mede door het ontbreken van een daarop gerichte verantwoording door het Academisch ziekenhuis, de UvA niet voldoende basis om verantwoordelijkheid te nemen ten aanzien van de rechtmatige besteding door het AMC.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden aangemerkt alle rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van de UvA en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn van de aankoopprijs in aftrek gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

Belastingen

De UvA en haar dochterondernemingen zijn op grond van artikel 2, eerste resp. zevende lid, van de Wet op de vennootschapsbelasting, niet onderworpen aan de heffing van vennootschapsbelasting. De post belastingen in de geconsolideerde jaarrekening heeft dan ook uitsluitend betrekking op geconsolideerde ondernemingen waarin ook andere dan publiekrechtelijke rechtspersonen (on)middelrijk aandelen houden.

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans

Vaste activa (geconsolideerd)

		Aanschafprijs 1-1-2014	Afschrijving cumulatief 1-1-2014	Boekwaarde 1-1-2014	Investeringsen	Desinvesteringsen	Afschrijvingen	Aanschafprijs 31-12-2014	Afschrijving cumulatief 31-12-2014	Boekwaarde 31-12-2014
1.1	Immateriële vaste activa									
1.1.1	Ontwikkelingskosten ¹	17,2	6,9	10,4	0,8	0,0	1,9	16,0	6,8	9,2
1.1.2	Concessies, vergunningen en rechten van intellectuele eigendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3	Goodwill	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.4	Vooruitbetalingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.5	Overige	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Immateriële vaste activa		17,2	6,9	10,4	0,8	0,0	1,9	16,0	6,8	9,2
1.2	Materiële vaste activa									
1.2.1	Gebouwen en terreinen									
	- Gebouwen	650,0	309,7	340,3	125,2	0,0	27,2	774,8	336,5	438,3
	- Terreinen	23,5	4,4	19,2	0,3	0,0	0,5	23,8	4,9	19,0
	- Gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen (1.2.4)	135,6	0,0	135,6	(94,5)	0,0	0,0	41,1	0,0	41,1
	- Af: Egalisatie investeringssubsidies	(3,1)	(1,1)	(2,0)	0,0	0,0	(0,4)	(3,1)	(1,5)	(1,6)
	Gebouwen en terreinen	806,0	313,0	493,1	31,0	0,0	27,3	836,6	339,9	496,8
1.2.2	Inventaris en apparatuur	89,6	62,4	27,2	16,4	0,1	10,2	97,5	64,1	33,4
1.2.3	Andere vaste bedrijfsmiddel	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.4	In uitvoering en vooruitbetalingen	0,7	0,0	0,7	1,4	0,0	0,0	2,1	0,0	2,1
	- Af: Egalisatie investeringssubsidies	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.5	Niet aan proces dienstbare materiële vaste activa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Subtotaal overige materiële vaste activa	90,3	62,4	27,9	17,8	0,1	10,2	99,6	64,1	35,5
Materiële vaste activa		896,3	375,4	521,0	48,8	0,1	37,5	936,2	404,0	532,3

De kolom desinvesteringen is het saldo van de aanschafwaarde van de desinvesteringen (M€ 8,9) en de cumulatieve afschrijvingen van de desinvesteringen (M€ 8,9).

Vaste activa (geconsolideerd) [vervolg]

		Mutatie			
		Saldo 1-1-2014	Ontvangen subsidies	Toegereken- de subsidies	Saldo 31-12-2014
Egalisatierekening invest.subsidies					
Investeringssubsidie ACTA		0,2	0,0	0,1	0,1
Investeringssubsidie Vastgoed		1,8	0,0	0,3	1,5
Egalisatierekening invest.subsidies		2,0	0,0	0,4	1,6
			Bedrag	Peildatum	
1.2.a OZB- en verzekerde waarde gebouwen en terreinen					
1.2.a.1 OZB-waarde gebouwen en terreinen			379,9	1-1-2014	
1.2.a.2 Verzekerde waarde gebouwen			1.108,2	1-7-2013	

In 2014 is M€ 2,1 aan rente geactiveerd voor gebouwen in aanbouw (het gemiddelde gewogen rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten forward starting swaps, bedraagt 3,59%).

Onder de materiële vaste activa worden de uitgaven voor gebiedsontwikkeling geactiveerd. Het betreft hier ontwikkelactiviteiten ten behoeve van de uitgifte van gronden in erfpacht of de verkoop van de gemeenschappelijke grondexploitatie van het Science Park met de Gemeente Amsterdam. In de post Gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen is een bedrag van € 4,7 miljoen (2013: € 4,5) opgenomen inzake de grondexploitatie van het Science Park.

De peildatum van de OZB waarde van gebouwen en terreinen is 1 januari 2014. Op dat moment was het Roeterseiland in ontwikkeling. Dit maakt daarom slechts een beperkt deel uit van in de toelichting opgenomen OZB waarde.

De verkoop van het Bungehuis is in 2015 geformaliseerd en de daadwerkelijke levering vindt plaats in 2016.

Vaste activa (geconsolideerd) [vervolg]

	Boekwaarde 1-1-2014	Investe- ringen en verstrekke leningen	Desinveste- ringen en afgeloste leningen	Resultaat deel- nemingen	Boekwaarde 31-12-2014
1.3 Financiële vaste activa					
1.3.1 Groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.2 Andere deelnemingen					
- MATRIX Innovation Center	2,2	0,0	0,0	0,0	2,2
- WTCW	0,4	0,0	0,4	0,0	0,0
- AMR	12,6	0,0	12,3	(0,3)	(0,0)
- Overige deelnemingen	0,2	0,0	2,9	4,2	1,5
<i>Subtotaal andere deelnemingen</i>	<u>15,4</u>	<u>0,0</u>	<u>15,6</u>	<u>3,9</u>	<u>3,7</u>
1.3.3 Vorderingen op groepsmij.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.4 Vorderingen op andere verbonden partijen					
- Nereus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Asser Instituut	1,4	0,0	0,0	0,0	1,4
<i>Subtotaal vorderingen op andere verbonden partijen</i>	<u>1,4</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>1,4</u>
1.3.5 Vorderingen op OCW ¹					
- Kasschuif	3,3	0,0	0,2	0,0	3,1
- Bama compensatie	16,0	0,0	2,4	0,0	13,6
<i>Subtotaal vorderingen op OCW</i>	<u>19,3</u>	<u>0,0</u>	<u>2,6</u>	<u>0,0</u>	<u>16,7</u>
1.3.6 Effecten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.7 Overige vorderingen					
- Stadsherstel ²	0,5	0,0	0,0	0,0	0,5
- Overige leningen u/g ³	2,9	0,0	1,3	0,0	1,6
<i>Subtotaal overige vorderingen</i>	<u>3,4</u>	<u>0,0</u>	<u>1,3</u>	<u>0,0</u>	<u>2,1</u>
<u>Financiële vaste activa</u>	<u>39,5</u>	<u>0,0</u>	<u>19,5</u>	<u>3,9</u>	<u>24,0</u>

¹ De vorderingen op OCW hebben betrekking op de kasverschuiving in de rijksbijdrage en op het toegekende maar nog niet uitbetaalde deel van de bamacompensatie (zie de toelichting op de rijksbijdrage).

² De lening aan Stadsherstel is eind 2006 overgenomen van de Stichting Gastenverblijven en is gerelateerd aan een complex van studentenhuysvesting.

³ De overige leningen zijn voornamelijk inzake activa van de geconsolideerde groepsmaatschappijen.

Vlottende activa (geconsolideerd)

		31-12-2014	31-12-2013
1.4	Voorraden		
1.4.1	Gebruiksgoederen ¹	2,7	2,7
1.4.2	Vooruitbetaald op voorraden	0,0	0,0
	<u>Voorraden</u>	<u>2,7</u>	<u>2,7</u>
1.5	Vorderingen		
1.5.1	Debiteuren	13,3	19,4
1.5.2	OCW/LNV	0,0	0,0
1.5.3	Groepsmaatschappijen	1,0	0,0
1.5.4	Andere deelnemingen	0,0	0,0
1.5.5	Studenten/deelnemers/cursisten	19,1	18,8
1.5.6	Overige overheden	0,0	0,0
1.5.7	Overige vorderingen		
1.5.7.1	- Personeel ²	0,4	0,5
1.5.7.2	- Overige	0,1	(1,4)
	<i>Subtotaal</i>	<u>33,9</u>	<u>37,3</u>
1.5.8	Overlopende activa		
1.5.8.1	- Vooruitbetaalde kosten ²	38,4	39,8
1.5.8.2	- Verstrekte voorschotten ²	0,0	0,0
1.5.8.3	- Overige ²	7,7	9,4
	<i>Subtotaal overlopende activa</i>	<u>46,1</u>	<u>49,2</u>
1.5.9	Af: Voorziening wegens oninbaarheid ³	(0,7)	(1,4)
	<u>Vorderingen</u>	<u>79,3</u>	<u>85,1</u>

De vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. De post "vooruitbetaalde kosten onderhanden werk" onder 1.5.8. bevat ook onderzoeksprojecten met een looptijd langer dan een jaar.

¹ De gebruiksgoederen bestaan met name uit appartementen en handelsvoorraad bij de UvA-Holding.

² in verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2013 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij is M€ 27,0 opgenomen onder 1.5.8.1 in plaats van 1.5.8.3. Tevens is M€ 0,5 opgenomen onder 1.5.7.1 in plaats van 1.5.8.2.

³ Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.5.9) is op de volgende bladzijde weergegeven.

Vlottende activa (geconsolideerd) [vervolg]

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.5.9) is als volgt:

		2014	2013
1.5.9	Stand per 1 januari	(1,4)	(1,6)
	Dotatie	0,0	(0,1)
	Onttrekking	0,0	0,0
	Vrijval	0,7	0,3
	Stand per 31 december	(0,7)	(1,4)

De positie inzake onderzoeksprojecten kan op twee plaatsen in de balans verschijnen: onder de vooruitbetaalde kosten indien voor een project tot ultimo balansdatum méér subsidiabele kosten zijn gemaakt dan is gefactureerd, of aan de passiefzijde onder vooruitgefactureerde bedragen indien voor een project tot ultimo balansdatum juist méér is gefactureerd dan er aan subsidiabele kosten is gemaakt. De uitsplitsing op balansdatum ziet er als volgt uit:

		31-12-2014	31-12-2013
	Vooruitgefactureerd (2.4.2)	(68,8)	(68,9)
	Vooruitbetaalde kosten (1.5.8)	38,4	11,7
	Saldo positie inzake onderzoeksprojecten	(30,4)	(57,2)

Vlottende activa (geconsolideerd) [vervolg]

1.6 Effecten

De Universiteit van Amsterdam bezit geen effecten.

		31-12-2014	31-12-2013
1.7	Liquide middelen ¹		
1.7.1	Kasmiddelen	0,1	0,1
1.7.2	Tegoeden op bank- en girorekeningen	24,7	21,9
1.7.3	Deposito's	49,9	27,2
1.7.4	Overige	0,0	0,0
	<u>Liquide middelen</u>	<u>74,7</u>	<u>49,2</u>

¹ Deze middelen staan ter vrije beschikking van de UvA en haar groepsmaatschappijen.

Eigen vermogen (geconsolideerd)

	Stand per 1-1-2014	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2014
2.1 Eigen vermogen				
2.1.1 Algemene reserve	97,6	21,7	(6,3)	112,9
2.1.2 Bestemmingsreserve (publiek)	121,4	(29,0)	5,5	97,9
2.1.3 Bestemmingsreserve (privaat)	48,2	2,9	2,9	54,0
2.1.4 Bestemmingsfonds (publiek)	8,2	1,3	(2,0)	7,5
2.1.5 Bestemmingsfonds (privaat)	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.6 Herwaarderingsreserve	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.7 Andere wettelijke reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.8 Statutaire reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.9 Minderheidsbelang derden ¹	0,2	(0,1)	0,0	0,1
<u>Eigen vermogen</u>	<u>275,6</u>	<u>(3,2)</u>	<u>0,0</u>	<u>272,4</u>

De kolom “Overige mutatie” bevat mutaties binnen het eigen vermogen tussen de verschillende reserves en fondsen.

Het resultaat dat niet is toegevoegd aan bestemde reserves of bestemmingsfondsen, of aan derden toekomt, is in deze jaarrekening toegevoegd aan de algemene reserve.

¹ Het derdenaandeel in het vermogen van de UvA is het 45% belang van de Vrije Universiteit in ACTA Holding BV, alsmede het minderheidsaandeel van derden in de dochtermaatschappijen van UvA Holding die in de consolidatiekring zijn begrepen.

2.1.2 Bestemmingsreserves (publiek)	Stand per 1-1-2014	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2014
Reserve huisvestingsplan ¹	43,8	(16,0)	5,1	32,9
Asbestreserve ²	10,3	(4,5)	0,0	5,8
Netto vermogenswaarde AMR	12,6	(0,3)	(12,3)	0,0
Eigen vermogen Folia Civitatis	0,4	0,1	0,0	0,5
Octrooifonds ³	(0,1)	0,0	0,0	(0,1)
Nederlands Instituut Athene ⁴	0,1	0,0	0,0	0,1
Nederlands Instituut Sint Petersburg ⁴	0,1	(0,1)	0,0	0,0
Faculteiten en diensten (zie specificatie Bijlage) ⁵	54,2	(8,2)	12,7	58,7
<u>Bestemmingsreserves (publiek)</u>	<u>121,4</u>	<u>(29,0)</u>	<u>5,5</u>	<u>97,9</u>

¹ De reserve Huisvestingsplan vangt de jaarlijkse resultaten van het interne Vastgoedbedrijf op. Het Huisvestingsplan is zo opgesteld dat deze resultaten gemiddeld over de periode 2005-2035 ongeveer nihil zijn. De overige mutatie betreft een overboeking uit de algemene reserve.

² De asbestreserve bevat de voormalige voorziening asbest en is bestemd voor de verwijdering van asbest uit universitaire gebouwen.

³ In 2009 is in samenhang met de vaststelling van de Uitvindersregeling een bestemde reserve gevormd onder de naam Octrooifonds. Deze wordt gevoed met een derde deel van de octrooiopbrengsten en dient ter financiële ondersteuning van nieuwe octrooiaanvragen uit de faculteiten.

⁴ De overige mutaties bij het Nederlands Instituut Athene en Petersburg zijn eenmalig onttrokken aan de algemene reserve van de bestuursstaf om de juiste omvang van de bestemmingsreserve te presenteren.

⁵ De overige mutatie betreft een overboeking uit de algemene reserve.

Eigen vermogen (geconsolideerd) [vervolg]

2.1.3 Bestemmingsreserves (privaat)	Stand per 1-1-2014	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2014
Eigen vermogen UvA Holding (incl.deelnemingen):				
- algemeen	29,0	5,8	0,0	34,8
- stimulatie valorisatie-activiteiten en sponsoring scholarships	2,1	0,0	0,0	2,1
Eigen vermogen SEO	2,0	0,0	0,0	2,0
Eigen vermogen USC (Stichting)	1,6	(0,3)	0,0	1,3
Eigen vermogen Sportexploitatiemij (CV)	9,2	(2,8)	2,9	9,3
Eigen vermogen Duitslandinstituut	0,0	0,0	0,0	0,0
Eigen vermogen Stichting Gastenverblijven	1,2	0,0	0,0	1,2
Eigen vermogen ACTA-Holding (55%) (incl. deelnemingen)	0,2	(0,1)	0,0	0,1
Eigen vermogen BG4 CV	0,2	0,0	0,0	0,2
Eigen vermogen LeCoin CV	0,2	0,3	0,0	0,5
Netto vermogenswaarde Matrix Innovation Center	2,2	0,0	0,0	2,2
Netto vermogenswaarde WTCW NV/CV	0,4	0,0	0,0	0,4
<u>Bestemmingsreserves (privaat)</u>	<u>48,2</u>	<u>2,9</u>	<u>2,9</u>	<u>54,0</u>

De UvA heeft als beleid om haar eventuele niet-wettelijke taken onder te brengen in groepsmaatschappijen. In het verlengde daarvan worden de meeste geconsolideerde eigen vermogens c.q. de netto vermogenswaarden van deze maatschappijen aangemerkt als privaat bestemd vermogen met als bestemming steeds het statutaire doel van de betreffende groepsmaatschappij. Alleen van de Stichting Folia Civitatis is het eigen vermogen als een publieke bestemmingsreserve aangemerkt, omdat haar resp. doelstelling geheel past binnen de wettelijke taken van de UvA.

Eigen vermogen (geconsolideerd) [vervolg]

2.1.4 Bestemmingsfondsen (publiek)	Stand per 1-1-2014	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2014
George Mossefondsen ¹	0,1	0,0	0,0	0,1
Legaat Smit ²	0,1	0,0	0,0	0,1
Legaat Zandee ²	0,0	0,0	0,0	0,0
Arbeidsvoorwaardenfonds ³	4,8	1,6	0,0	6,4
Employability Fonds	0,6	0,0	0,0	0,6
Werkgelegenheidsproject	0,3	0,0	0,0	0,3
Leerstoel Geschiedenis Lage Landen (UCL) ⁴	0,3	(0,3)	0,0	0,0
Siriussubsidie A'dam University College ⁵	2,0	0,0	(2,0)	0,0
Bestemmingsfondsen (publiek)	8,2	1,3	(2,0)	7,5

Bestemmingsfondsen zijn reserves waarvoor geldt dat derden zeggenschap hebben over (of beperkingen hebben gesteld aan) de besteding.

De overige mutaties betreffen een aanvulling vanuit de algemene reserve.

¹ Het George Mossefondsen bevat het legaat van dr. George Mosse, bestemd voor homodocumentatie.

² Het legaat Smit en het legaat Zandee hebben beide een bestemming in de Universiteitsbibliotheek / Allard Pierson Museum.

³ Het decentrale arbeidsvoorwaardenfonds bevat de zogenaamde decentrale arbeidsvoorwaardengelden; dit zijn middelen uit de loonruimte waaraan, ingevolge de cao, in overleg met de vakbonden in de Universitaire Commissie voor Locaal Overleg een bestemming moet worden gegeven. De doelen Academische vluchtelingen, Employability Fonds en Werkgelegenheidsproject zijn apart benoemde onderdelen van deze decentrale arbeidsvoorwaardengelden.

⁴ De Leerstoel Geschiedenis Lage Landen (UCL) betreft een afspraak tussen de UvA, OCW en het University College London.

⁵ Het nog niet bestede deel van de Siriussubsidie voor de opstart van het Amsterdam University College is als bestemmingsfonds aangemerkt.

2.1.9 Minderheidsbelang derden	Stand per 1-1-2014	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2014
ACTA-Holding (VU-aandeel 45%)	0,2	(0,1)	0,0	0,1
UvA Holding (belang van derden in deelnemingen van UvA Holding)	0,0	0,0	0,0	0,0
Minderheidsbelang derden	0,2	(0,1)	0,0	0,1

Voorzieningen (geconsolideerd)

	Stand 1-1-2014	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Stand 31-12-2014	waarvan < 1 jaar > 1 jaar	
2.2 Voorzieningen							
2.2.1 Personeelsvoorzieningen							
- Life-time variant	6,8	0,5	0,4	0,0	6,9	0,4	6,5
- Wao/Wia	1,9	0,6	0,4	0,0	2,1	0,4	1,7
- Reorganisatievoorziening	2,8	0,1	0,6	0,2	2,1	0,5	1,7
- WW	4,8	4,1	2,5	1,4	5,0	2,6	2,4
- Salaris- en wachtgeldclaims	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,2
- Belasting en premies	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Jubileumgratificatie	5,4	0,4	0,5	0,0	5,3	0,5	4,8
- Langdurig zieken	0,4	0,5	0,3	0,1	0,5	0,4	0,1
<i>Subtotaal personeelsvoorzieningen</i>	<i>22,3</i>	<i>6,2</i>	<i>4,7</i>	<i>1,7</i>	<i>22,1</i>	<i>4,8</i>	<i>17,3</i>
2.2.2 Voorziening verlieslatende contracten ¹	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.3 Overige voorzieningen	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
Voorzieningen	22,4	6,2	4,7	1,8	22,1	4,8	17,3

¹ De voorziening verlieslatende projecten is opgenomen in het saldo "onderhanden werk".

Langlopende schulden (geconsolideerd)

	Stand per 1-1-2014	Aangegane leningen	Aflossingen	Stand per 31-12-2014	waarvan 1-5 jaar	> 5 jaar
2.3 Langlopende schulden						
2.3.1 Schulden groepsmaatschappijen	1,1	0,0	1,1	0,0	0,0	0,0
2.3.2 Schulden overige deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.3 Kredietinstellingen ¹	203,5	13,7	2,0	215,2	27,5	187,7
2.3.4 OCW/LNV	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.5 Overige	0,5	0,3	0,6	0,2	0,0	0,2
<u>Langlopende schulden</u>	<u>205,1</u>	<u>14,0</u>	<u>3,7</u>	<u>215,4</u>	<u>27,5</u>	<u>187,9</u>

¹ De langlopende schulden van de UvA bij de Deutsche Bank Nederland en de Bank Nederlandse Gemeenten betroffen op de balansdatum uitsluitend leningen waarvoor de UvA zowel het voornemen als het recht heeft deze binnen de gesloten kredietovereenkomsten te herfinancieren voor een looptijd van meer dan een jaar. Zij zijn daarom onder de langlopende schulden opgenomen. De reële waarde van de leningen benadert de nominale waarde. Het effectieve rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten interest rate swaps, bedraagt 3,59%.
De volgende zekerheden zijn gesteld:
Deutsche Bank: Positieve verklaring op alle activa en negatieve verklaring op alle activa. Dit houdt in dat de UvA zich op eerste verzoek van de schuldeiser hypothecaire zekerheid verschaft op onroerende zaken en deze onroerende zaken niet aan derden te vervreemden of ten behoeve van andere schuldeisers te bezwaren.
BNG: Positieve en negatieve hypotheekverklaring.

Langlopende schulden (geconsolideerd) [vervolg]

Financiële instrumenten

De UvA heeft een omvangrijk investeringsprogramma in het kader van haar Huisvestingsplan uit te voeren. Voor deze investeringen dient externe financiering aangetrokken te worden. Ter beperking van het renterisico op deze externe financiering heeft de UvA een aantal swaps afgesloten, waarbij zesmaands of éénmaands Euribor geruild is tegen een vaste rente. Het streven is de rentekosten onder de 5% te houden, zijnde de rente waarmee in het Huisvestingsplan is gerekend.
Eén derivaat is gestart per 1 december 2014. Dit is een forward starting swap. De overige swaps zijn in 2011 of eerder afgesloten. De rentepercentages van de swaps liggen tussen de 2,86% en de 5,58%. Geen van de swaps bevat een verplichting voor de UvA tot storting van collateral in geval van een negatieve marktwaarde. De swaps zijn in de balans gewaardeerd tegen kostprijs (€0). Onderstaande tabel bevat de voornaamste gegevens van de swaps, waaronder de fair value per balansdatum gebaseerd op de rentenoteringen op 31 december 2014.
De UvA benut de flexibiliteit in de leningenportefeuille, zodat ook in de toekomst de kritische kenmerken tussen de swaps en de leningen overeen blijven komen.

Marktwaaarde swaps

In onderstaande tabel wordt de oorspronkelijke tegenpartij genoemd. De swaps van de ABN AMRO vallen thans onder de Deutsche Bank Nederland. Eén van de swaps bevat een breaking clause.

Marktwaaarde-overzicht UvA
31-dec-2014

Transactienummer	Type	Tegenpartij	Nominaal	Actuele hoofdsom	Ingangs- datum	Einddatum	Marktwaaarde
81	Swap	ABN AMRO	€ 20.000.000	€ 20.000.000	21-3-2009	21-10-2025	€ 9.829.903-
82	Swap	ABN AMRO	€ 15.000.000	€ 15.000.000	21-3-2009	21-10-2025	€ 7.564.271-
284	Swap	BNG	€ 20.000.000	€ 20.000.000	2-1-2009	2-1-2019	€ 4.034.130-
286	Swap	ABN AMRO	€ 50.000.000	€ 45.166.667	2-7-2012	1-7-2037	€ 19.393.793-
287	Swap	ABN AMRO	€ 20.000.000	€ 20.000.000	1-1-2010	31-12-2029	€ 9.066.288-
288	Swap	Deutsche Bank	€ 20.000.000	€ 20.000.000	1-1-2013	2-1-2023	€ 5.431.033-
290	Swap	BNG	€ 30.000.000	€ 30.000.000	1-10-2013	1-10-2033	€ 14.550.750-
291	Swap	BNG	€ 30.000.000	€ 28.000.000	1-10-2012	30-9-2027	€ 4.087.761-
292	Swap	BNG	€ 20.000.000	€ 20.000.000	1-12-2014	1-12-2018	€ 2.089.133-
	Swap		€ 225.000.000	€ 216.166.667			€ 76.047.071-
	Other		€ -	€ -			€ -
	Totaal		€ 225.000.000	€ 216.166.667			€ 76.047.071-

Kortlopende schulden (geconsolideerd)

		31-12-2014	31-12-2013
2.4	Kortlopende schulden		
2.4.1	Kredietinstellingen	2,0	0,0
2.4.2	Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen OHW	68,8	68,9
2.4.3	Crediteuren	12,8	13,8
2.4.4	OCW/LNV	0,0	0,0
2.4.5	Schulden aan groepsmaatschappijen	0,0	0,0
2.4.6	Schulden aan deelnemingen	0,0	0,0
2.4.7	Belastingen en premies sociale verzekeringen		
2.4.7.2	- Loonheffing	14,9	1,1
2.4.7.3	- Omzetbelasting	0,2	0,7
2.4.7.4	- Premies sociale verzekeringen	0,0	0,1
2.4.7.5	- Overige belastingen	0,0	0,0
	<i>Subtotaal belastingen en premies sociale verzekeringen</i>	<i>15,1</i>	<i>1,9</i>
2.4.8	Schulden terzake van pensioenen	(0,3)	0,0
2.4.9	Overige kortlopende schulden		
2.4.9.1	- Werk door derden	0,0	0,0
2.4.9.2	- Overige	4,1	0,6
2.4.10	Overlopende passiva		
2.4.10.1	- Vooruitontvangen college- en les gelden	45,5	42,9
2.4.10.2	- Vooruitontvangen geoormerkte subsidies OCW	0,0	0,1
2.4.10.3	- Vooruitontvangen investeringssubsidies	0,0	0,0
2.4.10.4	- Vooruitontvangen termijnen	11,9	12,8
2.4.10.5	- Vakantiegeld en -dagen	18,2	19,3
2.4.10.6	- Accountants- en administratiekosten	0,0	0,0
2.4.10.7	- Rente	0,0	0,0
2.4.10.8	- Overige	34,2	44,5
	<i>Subtotaal overlopende passiva</i>	<i>109,8</i>	<i>119,6</i>
	<u>Kortlopende schulden</u>	<u>212,3</u>	<u>204,8</u>

De kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. De post 2.4.2. "vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen OHW" bevat ook onderzoeksprojecten met een looptijd langer dan een jaar.

Kortlopende schulden (geconsolideerd) [vervolg]

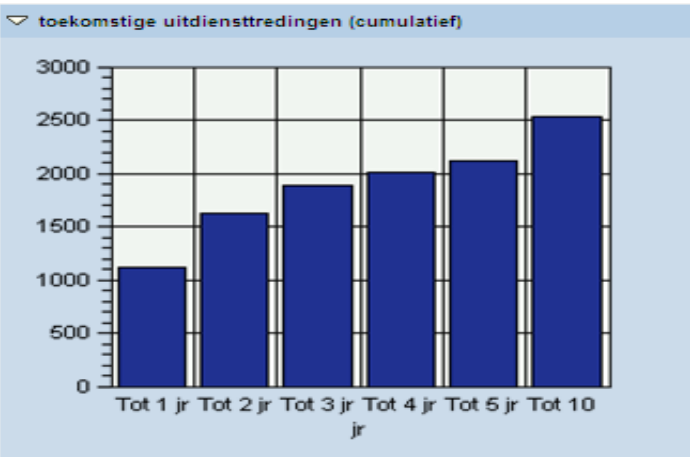
De vooruitgefactureerde termijnen onderhanden werk zijn de gepassiveerde baten van (onderzoeks)projecten onder aftrek van de tot eind 2014 gemaakte integrale kosten minus matching, voor zover dit saldo positief was. De vooruitvangen subsidies OCW staan gespecificeerd in de bijlage Specificaties posten OCW. De vooruitontvangen collegegelden worden gevormd door het aandeel (8/12) in het ontvangen collegegeld voor het studiejaar 2014-2015 dat wordt toegerekend aan het boekjaar 2015.

De positie inzake onderzoeksprojecten kan op twee plaatsen in de balans verschijnen: onder de vooruitbetaalde kosten indien voor een project tot ultimo balansdatum méér subsidiabele kosten zijn gemaakt dan is gefactureerd, of aan de passiefzijde onder vooruitgefactureerde bedragen indien voor een project tot ultimo balansdatum juist méér is gefactureerd dan er aan subsidiabele kosten is gemaakt. De uitsplitsing op balansdatum ziet er als volgt uit:

	31-12-2014	31-12-2013
Vooruitgefactureerd (2.4.2)	(68,8)	(68,9)
Vooruitbetaalde kosten (1.5.8)	38,4	39,8
Saldo positie inzake onderzoeksprojecten	<u>(30,4)</u>	<u>(29,1)</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten

De grootste niet uit de balans blijkende verplichting is de doorbetaling van het personeel in vaste dienst, met een theoretisch minimum van de lasten die bij ontslag zouden ontstaan. Het staafdiagram geeft enig inzicht in het te verwachten personeelsverloop door pensionering en afloop van tijdelijke aanstellingen (ultimo 2014). Binnen 10 jaar loopt de aanstelling van 55% van het personeel af door pensionering of einde looptijd.



Het is evenwel niet gebruikelijk toekomstige loonkosten als verplichting op balansdatum te kwantificeren. Hetzelfde geldt voor andere verplichtingen die tot de normale exploitatie van de instelling behoren en daaruit normaal gesproken ook betaald kunnen worden, zoals afschrijving, rente en belastingen. Onderstaand overzicht toont de waarde van de meerjarige rechten en verplichtingen uit hoofde van lopende zakelijke overeenkomsten.

(geconsolideerd) 2014					2013			
Omschrijving (bedragen in M€)	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar	Totaal	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar	Totaal
1 Personele regelingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2 Bewakingskosten	3,9	0,1	0,0	4,0	3,9	3,8	0,0	7,7
3 Personele inhuur	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4 Huurkosten	7,8	21,3	75,9	105,1	7,8	21,8	91,5	121,1
5 Onderhoudscontracten	3,2	12,4	0,3	15,9	2,6	8,7	2,3	13,6
6 Groot onderhoud	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7 Investeringsverplichting	19,2	0,5	0,0	19,7	17,4	0,0	0,0	17,4
8 Energie	1,0	4,0	12,0	17,0	5,2	8,2	13,0	26,4
9 Schoonmaakkosten	0,9	1,5	0,0	2,4	3,1	0,7	0,0	3,8
10 Verhuisdiensten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
11 ICT-verplichtingen	5,8	2,1	0,0	7,9	5,7	10,8	0,0	16,5
12 Lease apparatuur	0,2	0,7	0,1	0,9	0,2	0,7	0,3	1,1
13 Kantoorbenodigdheden	0,1	0,0	0,0	0,1	2,7	0,0	0,0	2,7
14 US Student Loans	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
15 Abonnementen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
16 Overige beheerskosten	1,0	0,3	0,0	1,3	0,8	1,5	0,4	2,7
17 Ontwikkeling Science Park	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Verplichtingen	43,1	42,9	88,3	174,3	49,3	56,3	107,4	213,0
18 Catering	0,6	0,6	0,0	1,2	0,6	1,2	0,0	1,8
19 Verhuur	2,7	6,3	5,3	14,3	2,4	6,9	5,3	14,6
Rechten	3,3	6,9	5,3	15,5	3,0	8,1	5,3	16,4

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten [vervolg]

- (4) Betreft de lopende huurcontracten van een aantal panden, voor de resterende looptijd, inclusief servicekosten. De verplichting heeft voor het grootste deel (in totaal M€ 86,5) betrekking op ACTA (met name huur Gustav Mahlerlaan). Dit bedrag is gebaseerd op het UvA-aandeel in ACTA van 55%.
- (5) Betreft de meerjarige contracten voor dagelijks onderhoud.
- (7) De verplichting vloeit vooral voort uit de aangegane verplichtingen inzake het Roeterseilandcomplex.
- (8) Dit betreft met name aangegane verplichtingen inzake het Science Park.
- (11) Betreft de meerjarige verplichtingen inzake ICT-apparatuur, (onderhoud) software en licenties.
- (12) Lease apparatuur betreft met name behandel eenheden bij ACTA (M€ 0,9).
- (14) Sinds een Amerikaanse wetswijziging van 2010 fungeert de UvA als doorgeefluik van Federal Family Education Loans en William D. Ford Loans aan Amerikaanse studenten die aan de UvA studeren. De UvA loopt een zeker risico van terugvordering indien de Amerikaanse overheid niet akkoord zou zijn met de verslaggeving daarover (op basis van het feit dat de UvA niet naar US GAAP rapporteert), en indien een te hoog percentage (meer dan 10%) van de studenten zou achterblijven met aflossen. Omdat het default percentage van UvA-studenten tot nu toe 2 tot 3 % is geweest, is dit risico als pm aangeduid.

PM De marktwaarde van de swaps is opgenomen onder de rubriek langlopende schulden

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten geconsolideerde gelieerden

De geconsolideerde gelieerden hebben in bovenstaande tabel een gezamenlijke verplichting ter waarde van M€ 4,8. Dit betreft met name huur- en servicekosten.

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde staat van baten en lasten

Overheidsbijdragen (geconsolideerd)

	2014	2013
3.1 Rijksbijdragen		
3.1.1 Rijksbijdragen OCW sector WO ¹	481,8	472,3
3.1.2 Overige subsidies OCW		
3.1.2.1 - Geoordeelde OCW-subsidies ²	0,0	0,3
3.1.2.2 - Niet-geoordeelde OCW-subsidies	2,6	3,6
3.1.2.3 - Toerekening investeringssubsidies OCW	0,0	0,0
3.1.3 Af : inkomensoverdrachten		
3.1.3.1 - Rijksbijdragen academische ziekenhuizen	(87,4)	(86,0)
<u>Rijksbijdragen</u>	<u>397,0</u>	<u>390,2</u>
3.2 Overige overheidsbijdragen en -subsidies		
3.2.1 Gemeentelijke bijdragen en subsidies	0,0	0,0
3.2.2 Overige overheidsbijdragen	0,0	0,0
<u>Overige overheidsbijdragen en -subsidies</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>

¹ Het deel van de toekenning van de Rijksbijdragen OCW dat betrekking heeft op de aflossing BAMA-vordering wordt niet als bate verantwoord, maar verrekend met de vordering OCW BAMA-compensatie in de financiële vaste activa (1.3.5.).

² Van de geoordeelde subsidies is slechts het tot besteding gekomen bedrag verantwoord; de aansluiting op de toekenning is opgenomen in de Specificatie posten OCW in de bijlagen.

Andere baten (geconsolideerd)

	2014	2013
3.3 College-, cursus-, les- en examengelden		
3.3.4 Collegegelden sector WO ¹	63,1	60,3
3.3.5 Examengelden	0,1	0,1
3.3.6 Onderwijsverplichtingen	0,0	0,0
3.3.7 Vrijval onderwijsverplichtingen	0,0	0,0
<u>College-, cursus-, les- en examengelden</u>	<u>63,2</u>	<u>60,4</u>
3.4 Baten werk in opdracht van derden		
3.4.1 Contractonderwijs	21,0	20,0
3.4.2 Contractonderzoek		
3.4.2.1 - Internationale organisaties	20,9	23,8
3.4.2.2 - Nationale overheden	5,7	4,4
3.4.2.3 - NWO	26,3	27,9
3.4.2.4 - KNAW	0,8	0,9
3.4.2.5 - Overige non-profitorganisaties	15,2	14,8
3.4.2.6 - Bedrijven	17,1	11,7
3.4.2.7 - Mutatie OHW	(1,7)	2,1
<i>Subtotaal contractonderzoek</i>	<i>84,3</i>	<i>85,6</i>
3.4.3 Overdracht baten werk in opdrachten derden	(11,1)	(13,0)
<u>Baten werk in opdracht van derden</u>	<u>94,2</u>	<u>92,6</u>
3.5 Overige baten		
3.5.1 Verhuur	5,6	6,0
3.5.2 Detachering personeel	12,2	10,9
3.5.3 Schenking	0,6	0,7
3.5.4 Sponsoring en subsidies	11,8	13,2
3.5.5 Ouderbijdragen	0,0	0,0
3.5.6 Overige (zie specificatie)	12,8	23,6
<u>Overige baten</u>	<u>43,0</u>	<u>54,4</u>

¹ Als baten zijn de college- en examengelden van ingeschreven studenten verantwoord. De collegegelden worden tijdsevenredig toegerekend aan het exploitatiejaar. Hierin is M€ 9,6 opbrengst instellingscollegegeld begrepen.

Andere baten (geconsolideerd) [vervolg]

De onderstaande tabel geeft een specificatie van de overige overige baten (3.5.6).

	2014	2013
3.5.6 Overige overige baten		
Verkoop syllabi en fotokopieën	0,4	1,1
Congressen en entreegelden	1,5	0,9
Levering aan derden	4,3	3,9
Opbrengst keuringen en consulten	5,9	5,6
Bijzondere bate verkoop gebouwen	0,4	11,1
Diverse opbrengsten	0,3	1,0
<u>Overige overige baten</u>	<u>12,8</u>	<u>23,6</u>

Lasten (geconsolideerd)

	2014	2013
4.1 Personele lasten		
4.1.1 Lonen en salarissen		
4.1.1.1 - Bruto lonen en salarissen	283,6	276,0
4.1.1.2 - Sociale lasten	31,8	29,2
4.1.1.3 - Pensioenpemies	41,9	41,3
<i>Subtotaal lonen en salarissen</i>	<i>357,3</i>	<i>346,5</i>
4.1.2 Overige personele lasten		
4.1.2.1 - Mutaties personele voorzieningen	0,0	0,7
4.1.2.2 - Personeel niet in loondienst	33,1	32,4
4.1.2.3 - Overige	7,7	11,9
<i>Subtotaal overige personele lasten</i>	<i>40,8</i>	<i>45,0</i>
4.1.3 Af : uitkeringen	(1,5)	(1,5)
<u>Personele lasten</u>	<u>396,6</u>	<u>390,0</u>
4.2 Afschrijvingen		
4.2.1 Immateriële vaste activa	1,9	1,6
4.2.2 Materiële vaste activa	37,5	36,9
<u>Afschrijvingen</u>	<u>39,4</u>	<u>38,5</u>
4.3 Huisvestingslasten		
4.3.1 Huur	13,9	14,7
4.3.2 Verzekeringen	0,9	1,2
4.3.3 Onderhoud	14,2	12,1
4.3.4 Energie en water	8,1	8,3
4.3.5 Schoonmaakkosten	5,7	5,2
4.3.6 Heffingen	2,0	1,3
4.3.7 Mutatie overige onderhoudsvoorzieningen	0,0	0,0
4.3.8 Overige	0,1	(1,0)
<u>Huisvestingslasten</u>	<u>44,9</u>	<u>41,8</u>
4.4 Overige lasten		
4.4.1 Administratie- en beheerslasten	28,5	28,2
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen	19,9	18,9
4.4.3 Mutaties overige voorzieningen	(0,1)	0,1
4.4.4 Overige (zie specificatie)	68,7	71,7
<u>Overige lasten</u>	<u>117,0</u>	<u>118,9</u>

Lasten (geconsolideerd) [vervolg]

De onderstaande tabel geeft een specificatie van de overige overige lasten (4.4.4).

	2014	2013
4.4.4 Overige overige lasten		
Bijdragen en subsidies	17,9	17,2
Grondstoffen	8,9	7,7
Reis- en verblijfkosten	14,2	13,8
Documentatie / drukwerk en syllabi	3,9	4,5
Porti en telefoonkosten	4,2	4,0
Representatiekosten	6,6	6,9
Overige beheerslasten ¹	13,0	17,6
<u>Overige overige lasten</u>	<u>68,7</u>	<u>71,7</u>

¹ In de overige beheerslasten is begrepen de materiële component van de O&O-bijdrage aan het AMC ten behoeve van de Faculteit der Geneeskunde. In vergelijkende cijfers 2013 is de boekwinst van de verkochte panden Mauritskade en Keizersgracht opgenomen.

Accountantskosten

In de post 4.4.1, administratie- en beheerslasten, zijn de volgende accountantskosten begrepen, die betrekking hebben op werkzaamheden die bij de UvA en de in de consolidatie betrokken groepsmaatschappijen zijn uitgevoerd door de externe onafhankelijke accountant van de instelling, zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid van de Wet toezicht accountantsorganisaties. De controle op de jaarrekening 2014 is verricht door PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.. De geschatte kosten van de controle drukken op het gecontroleerde boekjaar. Van het totaalbedrag aan accountantskosten met betrekking tot onderzoek jaarrekening had M€ 0,4 betrekking op de Universiteit zelf en de rest op de groepsmaatschappijen. De overige controlekosten hebben vooral betrekking op de controle van projecten ten behoeve van subsidiegevers.

Accountantskosten (incl.BTW) PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.	2014	2013
4.4.1.1 Honorarium onderzoek jaarrekening	0,5	0,6
4.4.1.2 Honorarium andere controleopdrachten	0,2	0,2
4.4.1.3 Honorarium fiscale adviezen	0,0	0,0
4.4.1.4 Honorarium andere niet-controlediensten	0,0	0,0
<u>Accountantskosten</u>	<u>0,7</u>	<u>0,8</u>

Financieel en buitengewoon (geconsolideerd)

	2014	2013
5 Financiële baten en lasten		
5.1 Rentebaten	0,5	0,1
5.2 Waardeverandering financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
5.3 Overige opbrengsten financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
5.4 Rentelasten ¹	(7,2)	(6,1)
<u>Financiële baten en lasten</u>	<u>(6,7)</u>	<u>(6,0)</u>
6 Belastingen		
Belastingen	0,0	0,0
<u>Belastingen</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
7 Resultaat deelnemingen		
7.1 Ontvangen dividend ²	0,0	1,2
7.2 Waardeverandering financiële vaste activa	3,9	1,4
<u>Resultaat deelnemingen</u>	<u>3,9</u>	<u>2,6</u>
8 Aandeel derden resultaat		
Aandeel derden resultaat	(0,1)	(0,1)
<u>Aandeel derden resultaat</u>	<u>(0,1)</u>	<u>(0,1)</u>
9 Buitengewoon resultaat		
Buitengewoon resultaat	0,0	0,0
<u>Buitengewoon resultaat</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>

¹ De hier gepresenteerde rentelasten zijn exclusief de geactiveerde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw. Ter grootte van M€ 2,1.
² De baten in 2013 vloeien voort uit een 95% winstrecht in een door UvA-Holding B.V. niet geconsolideerde deelneming.

Overzicht verbonden partijen

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de instellingen die tot de eigen groep worden gerekend, geconsolideerd opgenomen. Een rechtspersoon behoort tot de eigen groep als deze een economische eenheid vormt met de Universiteit en de Universiteit op bestuurlijk niveau direct of indirect beslissende zeggenschap heeft over de benoeming en het ontslag van bestuurders, de jaarrekening en winstbestemming, de wijziging van statuten en de liquidatie. Een overzicht van de geconsolideerde instellingen is hierna opgenomen. Op grond van hun geringe financiële belang en late aanlevering van jaarcijfers zijn de Stichting Nederlands Instituut Athene, Stichting Leibniz Foundation for Law, Stichting Informatierecht en Vereniging Parkmanagement Science Park Amsterdam buiten de consolidatiekring gelaten.

De enkelvoudige jaarrekening bevat twee proportioneel verwerkte joint ventures in de vorm van gemeenschappelijke regelingen met de Vrije Universiteit op basis van artikel 8.1 van de WHW. Het gaat om het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (ACTA, 55%) en het Amsterdam University College (AUC, 50%). Gezien de verwevenheid op personeels- en organisatorisch gebied en gelet op de financiering, die direct uit de rijksbijdrage plaatsvindt, zijn de betreffende jaarrekeningposten opgenomen in de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening. Ook de joint venture Centrum voor Nascholing Amsterdam (CNA, 50%), een v.o.f. die de UvA heeft samen met de Hogeschool van Amsterdam, is proportioneel in de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening verwerkt.

De Universiteit van Amsterdam heeft veel relaties met andere instellingen. Van belang zijn de duurzame relaties met rechtspersonen waarbij een financieel belang aanwezig is en de duurzame relaties met rechtspersonen die zich op het universitaire takenpakket richten en waarvoor de Universiteit risico's loopt. De belangrijkste rechtspersonen die aan de UvA gelieerd zijn, zijn te vinden in het overzicht verbonden partijen.

In de hierna gepresenteerde overzichten heeft de vermelde activiteitencode betrekking op:

- 1. = contractonderwijs;
- 2. = contractonderzoek;
- 3. = onroerende zaken;
- 4. = overige activiteiten.

Geconsolideerde vennootschappen

De balans en de baten en lasten van de volgende vennootschappen zijn integraal geconsolideerd in de groepsjaarrekening. In de enkelvoudige jaarrekening is van deze vennootschappen op grond van de voorschriften de netto vermogenswaarde als financieel vast activum opgenomen.

Naam (bedragen in M€)	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen ultimo 2014	Resultaat 2014	Omzet 2014	Verkl.art. 2:403 BW	Deelname %
UvA Holding	BV	Amsterdam	2, 3, 4	36,8	5,8	26,2	nee	100
ACTA Holding	BV	Amsterdam	1, 2	0,1	(0,1)	5,3	nee	55
Geconsolideerde vennootschappen				36,9	5,7	31,5		

ACTA Holding BV heeft, ter facilitering van de universitaire taken op het gebied van tandheelkundig onderwijs en onderzoek, ten doel het deelnemen in, het samenwerken met, het financieren van, het voeren van de directie over of het zich op andere wijze interesseren bij groepsmaatschappijen. De integrale consolidatie van ACTA Holding gaat gepaard met de opname van het 45%-aandeel van de Vrije Universiteit als derdenaandeel in vermogen en resultaat. ACTA Holding is houdstermaatschappij van drie 100%-dochterondernemingen, ACTA Dental Research BV en ACTA Dental Education BV en ACTA Dental Service BV, allen te Amsterdam.

UvA Holding BV heeft, ter facilitering van de universitaire taken, ten doel het deelnemen in, het samenwerken met, het financieren van, het voeren van de directie over of het zich op andere wijze interesseren bij groepsmaatschappijen, alsmede al hetgeen daarmee verband houdt of voor het belang van de Universiteit bevorderlijk kan zijn.

Overzicht verbonden partijen [vervolg]

UvA Holding BV is houdstermaatschappij van de volgende geconsolideerde ondernemingen, alle te Amsterdam.

Naam	Activiteit	Deelname %	Opmerkingen
IBIS UvA BV	2	100%	
IVAM UvA BV	2	100%	
UvA minds BV	2	60%	
CellaGenics BV	2	61%	
Kohnstamm Instituut BV	2	100%	
InCatT BV	2	100%	
Arbeidsmarktresearch UvA BV	2	85%	
Diachron UvA BV	2	100%	
UvA Vastgoed BV	3	100%	
UvA Hegra properties BV	3	100%	
Amsterdam University Press BV	4	100%	
Mercator Sapiens BV	4	100%	
ProActief UvA BV	4	100%	
UvA Talen BV	4	100%	
UvA Holding Management Support BV	4	100%	
UvA minds You BV (UvA	4	100%	
UvA JobService BV	4	100%	
ITTA UvA BV	1	100%	

Commanditaire vennootschappen

De UvA is commanditaire vennoot in de volgende vennootschappen.

Naam (bedragen in M€)	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen ultimo 2014	Resultaat 2014	Omzet 2014	Verkl.art. 2:403 BW	Deelname %
Exploitiatiemij BG4	CV	Amsterdam	3	0,2	0,0	0,0	nee	100
Sportexploitiatiemij	CV	Amsterdam	3	9,4	(2,9)	3,7	nee	100
Exploitiatiemij Le Coin	CV	Amsterdam	3	0,5	0,2	1,2	nee	100
WTCW	CV	Amsterdam	3	0,4	0,0	0,0	nee	51
Commanditaire vennootschappen				10,5	(2,7)	4,9		

BG4 is integraal geconsolideerd in de groepsjaarrekening tegen liquidatiewaarde en in de enkelvoudige jaarrekening op netto vermogenswaarde opgenomen als financieel vast actief. Le Coin is geconsolideerd in de groepsjaarrekening maar niet op netto vermogenswaarde gewaardeerd in de enkelvoudige cijfers, omdat de winst toekomt aan een derde (Jankarel Gevers-fonds). Van beide CV's is UvA Holding BV de beherend vennoot. De Sportexploitiatiemaatschappij UvA CV is opgericht in 2008 met de UvA als stille en de Stichting USC als beherende vennoot. Bij de oprichting heeft de UvA een kapitaal gestort van M€ 7,9 (gelijk aan de verkoopopbrengst van de oude USC-locatie) plus M€ 2,0 werkkapitaal; het USC bracht M€ 2,3 aan inventaris en vervangingsreserves in. Van het jaarlijkse resultaat komt 99% ten laste van de UvA. Voorts heeft de UvA de CV gefinancierd voor de nieuwbouw van het Universum in het Science Park door verstrekking van een lening, welke uit de afschrijvingen zal worden afgelost.

Overzicht verbonden partijen [vervolg]

Geconsolideerde stichtingen

De balans en de baten en lasten van de volgende stichtingen zijn integraal geconsolideerd in de groepsjaarrekening op grond van het criterium beslissende zeggenschap. In de enkelvoudige jaarrekening zijn deze stichtingen, indien van toepassing, overeenkomstig de grondslagen gewaardeerd op het door de UvA gestorte stichtingskapitaal.

Naam (bedragen in M€)	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen ultimo 2014	Resultaat 2014	Omzet 2014	Verkl.art. 2:403 BW
Duitslandinstituut	Stichting	Amsterdam	4	0,1	0,0	1,4	nee
Economisch Onderzoek (SEO)	Stichting	Amsterdam	2	2,1	0,0	4,5	nee
Exploitatie gastenverblijven	Stichting	Amsterdam	4	1,2	0,0	0,9	nee
Folia Civitatis	Stichting	Amsterdam	4	0,4	0,1	1,1	nee
Universitair Sportcentrum	Stichting	Amsterdam	4	3,6	(0,1)	0,7	nee
Geconsolideerde stichtingen				7,4	0,0	8,6	

De onderstaande tabel noemt van deze stichtingen de doelstelling.

Naam	Doelstelling
Duitsland Instituut	Samen met Nederlandse universiteiten, i.h.b. de UvA, onderwijs te geven en onderzoek te verrichten, te organiseren en initiëren op het gebied van Duitslandstudies, en de resultaten ervan beschikbaar te maken.
Economisch Onderzoek	Het verrichten van onafhankelijk toegepast economisch onderzoek in opdracht van overheid en bedrijfsleven.
Exploitatie gastenverblijven	Adequate huisvestingsmogelijkheden bieden aan buitenlandse gasten (met name hoogleraren en docenten) die de UvA bezoeken voor studie, onderwijs of onderzoek.
Folia Civitatis	Zonder winst oogmerk een periodiek uitgeven voor studenten, personeel en geïnteresseerden van de UvA, en daarmee de communicatie binnen de UvA bevorderen.
Universitair Sportcentrum	Exploitatie van sportvoorzieningen t.b.v. studenten, alumni en medewerkers van de UvA, de HvA en andere studenten in het hoger onderwijs in de regio Amsterdam.

Minderheidsdeelnemingen

De volgende minderheidsdeelnemingen zijn overeenkomstig de voorschriften zowel in de enkelvoudige als in de groepsjaarrekening gewaardeerd op netto vermogenswaarde. De laatstgenoemde BV is een deelneming van UvA Holding, de overige vennootschappen zijn deelnemingen van de UvA zelf. WTCW NV wordt gezien de geringe omvang niet geconsolideerd.

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Deelname %
MATRIX Innovation Center	NV	Amsterdam	3	25
MATRIX Innovation Center	CV	Amsterdam	3	25
Wetenschap en Technologiecentrum Watergraafsmeer (WTCW)	NV	Amsterdam	3	100
StudiJob uitzendbureau	BV	Amsterdam	4	48

Overzicht verbonden partijen [vervolg]

Overige gelieerde partijen

Onderstaande lijst bevat de belangrijkste overige aan de UvA gelieerde partijen, waarin de UvA evenwel geen beslissende zeggenschap heeft en die derhalve noch in de enkelvoudige noch in de groepsjaarrekening zijn verwerkt.

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten
Academisch Ziekenhuis bij de UvA (AZUA)	Publiek	Amsterdam	1, 2, 4
Academisch erfgoed	Stichting	Amsterdam	4
Allard Pierson	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdamse Academische Club	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdam Institute for Internationale Development (AIID)	Stichting	Amsterdam	2
Amsterdamse Universiteitsvereniging	Vereniging	Amsterdam	4
Amsterdams Universiteitsfonds	Stichting	Amsterdam	4
Beleggings- en Vastgoedkunde (SBV)	Stichting	Amsterdam	4
Bevordering Opleiding Internationaal Beleidsmedewerker (ASEDIR)	Stichting	Amsterdam	1
Bibliotheca Rosenthaliana	Stichting	Amsterdam	4
Bijzondere Tandheelkunde	Stichting	Amsterdam	4
Caspar van Baerlefonds	Stichting	Amsterdam	4
Centrum voor Micro-Computer Applicaties	Stichting	Amsterdam	4
CERE	Stichting	Amsterdam	4
Cognitieonderzoek	Stichting	Amsterdam	4
Culturele Organisatie van de UvA (CREA)	Stichting	Amsterdam	4
Duijkerlezingen	Stichting	Amsterdam	4
Expertise centrum voor Taxonomische Identificatie (ETI)	Stichting	Amsterdam	4
Grootstedelijk Onderzoek	Stichting	Amsterdam	4
Homodocumentatie	Stichting	Amsterdam	4
Hortus Botanicus	Stichting	Amsterdam	4
Hugo de Vries-fonds	Stichting	Amsterdam	4
Internationaal Centrum voor Studie Argumentatie en Taalbeheersing	Stichting	Amsterdam	4
Interacademiale Opleiding Organisatiekunde (SIOO)	Stichting	Utrecht	1
Klinische Genetica	Stichting	Amsterdam	4
Leerstoel Marktbeleid en Marktonderzoek	Stichting	Amsterdam	2
Limpert Instituut	Stichting	Amsterdam	4
Maastricht Summer University	Stichting	Amsterdam	3
Marketing Projecten Marketing Associatie Amsterdam	Stichting	Amsterdam	4
Nationaal GBIF Kennisknooppunt	Stichting	Amsterdam	4
Onderzoek naar Psycho-sociale Stress	Stichting	Amsterdam	2
Persinstituut	Stichting	Amsterdam	2
Pinetum Blijdesteijn	Stichting	Hilversum	4
Skript	Stichting	Amsterdam	4
Spui 25	Stichting	Amsterdam	4
T.M.C. Asser Instituut	Stichting	Den Haag	4
Vervoers Economisch Onderzoek (CTER)	Stichting	Amsterdam	2
Wetenschappelijk Centrum Watergraafsmeer (WCW)	Stichting	Amsterdam	4
Wetenschappelijk Onderzoek Commerciële Communicatie	Stichting	Amsterdam	2

Overzicht verbonden partijen [vervolg]

Fiscale eenheid

De Universiteit van Amsterdam vormt (bij beschikking van de Belastingdienst van 22 juni 1999) een fiscale eenheid voor de omzetbelasting met de volgende van haar groepsmaatschappijen:

- Stichting voor Economisch Onderzoek (SEO)
- Stichting Folia Civitatis
- UvA Holding BV
- IVAM UvA BV
- UvA JobService BV
- Mercator Sapiens BV
- UvA Vastgoed BV
- UvA Talen BV
- Pro-Actief UvA BV
- LeCoin Exploitatiemaatschappij CV
- UvA Holding management Support BV

De belastingdienst heeft 9 november 2010 aangegeven dat voor het Kohnstamm Instituut UvA BV en het Duitsland Instituut vooralsnog kan worden gehandeld alsof zij deel uitmaken van de fiscale eenheid.

Enkelvoudige balans per 31-12-2014

(in miljoenen euro's)

De balans is na resultaatbestemming opgesteld.

1	Activa (enkelvoudig)	31-12-2014	31-12-2013
	Vaste activa		
1.1	Immateriële vaste activa	8,1	9,1
1.2	Materiële vaste activa	500,1	488,7
1.3	Financiële vaste activa	73,0	83,0
	Totaal vaste activa	581,2	580,8
	Vlottende activa		
1.4	Vorraden	0,4	0,3
1.5	Vorderingen	72,5	80,2
1.6	Effecten	0,0	0,0
1.7	Liquide middelen	44,2	25,1
	Totaal vlottende activa	117,1	105,6
	Totaal activa	698,3	686,4
2	Passiva (enkelvoudig)	31-12-2014	31-12-2013
2.1	Eigen vermogen	265,4	268,9
2.2	Voorzieningen	22,1	22,4
2.3	Langlopende schulden	215,2	203,8
2.4	Kortlopende schulden	195,6	191,3
	Totaal passiva	698,3	686,4

Enkelvoudige staat van baten en lasten 2014

(in miljoenen euro's)

	2014	Begroting ¹ 2014	2013
3 Baten			
3.1 Rijksbijdragen OCW ²	396,2	382,0	389,3
3.2 Overige overheidsbijdrage en -subsidies	0,0	0,0	0,0
3.3 College-, cursus-, les- en examengelden	63,2	63,0	60,4
3.4 Baten werk in opdracht van derden ³	77,0	74,6	75,8
3.5 Overige baten	36,4	36,9	47,8
3 Totaal baten	572,8	556,5	573,3
4 Lasten			
4.1 Personele lasten	382,2	379,6	375,2
4.2 Afschrijvingen	37,1	43,2	36,4
4.3 Huisvestingslasten ⁴	44,2	38,9	40,5
4.4 Overige lasten	108,9	112,3	112,0
4 Totaal lasten	572,4	574,0	564,1
<u>Saldo baten en lasten</u>	<u>0,4</u>	<u>(17,5)</u>	<u>9,2</u>
5 Financiële baten en lasten	(6,5)	(5,2)	(5,7)
<u>Resultaat</u>	<u>(6,1)</u>	<u>(22,7)</u>	<u>3,5</u>
6 Belastingen	0,0	0,0	0,0
7 Resultaat deelnemingen	2,5	1,0	1,6
<u>Resultaat na belastingen</u>	<u>(3,6)</u>	<u>(21,7)</u>	<u>5,1</u>
8 Aandeel derden in resultaat	0,0	0,0	0,0
<u>Netto resultaat</u>	<u>(3,6)</u>	<u>(21,7)</u>	<u>5,1</u>
9 Buitengewoon resultaat	0,0	0,0	0,0
<u>Totaal resultaat</u>	<u>(3,6)</u>	<u>(21,7)</u>	<u>5,1</u>

¹ Er heeft op de begrotingscijfers geen accountantscontrole plaatsgevonden.

² De Rijksbijdragen OCW is excl. de -over te dragen- bijdrage OCW werkplaatsfunctie Academisch Ziekenhuis.

³ Dit is na aftrek overdracht contractsommen aan andere instellingen in verband met penvoerderschappen.

⁴ De term huisvestingslasten heeft betrekking op het totaal van de zogenaamde eigenaars- en huurderslasten van de huisvesting, echter exclusief kapitaallasten (rente en afschrijvingen).

Enkelvoudig kasstroomoverzicht 2014

(in miljoenen euro's)

	2014	2013
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo baten en lasten	0,4	9,2
Aanpassing voor:		
4.2 Afschrijvingen	37,1	36,4
2.2 Mutaties voorzieningen	(0,3)	0,3
Mutatie werkkapitaal:		
1.4 Voorraden	(0,1)	0,0
1.5 Vorderingen	7,8	1,4
2.4 Kortlopende schulden	4,4	10,1
Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties	49,3	57,4
5.1 Ontvangen interest	0,6	0,6
5.4 Betaalde interest (excl. geactiveerde interest) ¹	(7,1)	(6,3)
Buitengewoon resultaat	0,0	0,0
	(6,5)	(5,7)
<u>Totaal kasstroom uit operationele activiteiten</u>	<u>42,8</u>	<u>51,7</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
1.1 Immateriële vaste activa	(0,6)	(0,5)
- Investeringsactiviteiten	0,0	0,4
1.2 Materiële vaste activa	(47,0)	(59,9)
- Investeringsactiviteiten ²	0,0	2,2
- Desinvesteringen	12,5	0,9
1.3 Financiële vaste activa		
<u>Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten</u>	<u>(35,1)</u>	<u>(56,9)</u>
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
2.3 Nieuw opgenomen leningen	13,7	40,1
2.3 Aflossing langlopende schulden	(2,3)	(24,3)
<u>Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten</u>	<u>11,4</u>	<u>15,8</u>
2.1 Overige balansmutaties	0,0	0,0
<u>Mutatie liquide middelen</u>	<u>19,1</u>	<u>10,6</u>
Beginstand liquide middelen	25,1	14,5
1.7 Mutatie liquide middelen	19,1	10,6
1.7 Eindstand liquide middelen	44,2	25,1

¹⁺² De betaalde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw wordt geactiveerd.

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans

Vaste activa (enkelvoudig)

		Aanschafprijs 1-1-2014	Afschrijving cumulatief 1-1-2014	Boekwaarde 1-1-2014	Investerings	Desinvesterings	Afschrijvingen	Aanschafprijs 31-12-2014	Afschrijving cumulatief 31-12-2014	Boekwaarde 31-12-2014
1.1	Immateriële vaste activa									
1.1.1	Ontwikkelingskosten ¹	14,1	5,0	9,1	0,6	0,0	1,6	13,8	5,7	8,1
1.1.2	Concessies, vergunningen en rechten intellectuele eigendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3	Goodwill	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.4	Vooruitbetalingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.5	Overige	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Immateriële vaste activa		14,1	5,0	9,1	0,6	0,0	1,6	13,8	5,7	8,1

¹ Dit betreft de ontwikkeling van software.
De kolom desinvesterings is het saldo van de aanschafwaarde van de desinvesterings (M€ 0,9) en de cumulatieve afschrijvingen van de desinvesterings (M€ 0,9). Dit betreft een administratieve correctie.

1.2 Materiële vaste activa

1.2.1	Gebouwen en terreinen									
	- Gebouwen	610,3	300,0	310,3	124,2	0,0	25,9	734,2	325,6	408,6
	- Terreinen	23,5	4,4	19,2	0,5	0,0	0,5	24,0	4,9	19,1
	- Gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen (1.2.4)	135,5	0,0	135,5	(94,0)	0,0	0,0	41,5	0,0	41,5
	- Af: Egalisatie investerings-subsidies	(3,1)	(1,1)	(2,0)	0,0	0,0	(0,4)	(3,1)	(1,5)	(1,6)
	<i>Gebouwen en terreinen</i>	<i>766,2</i>	<i>303,3</i>	<i>463,0</i>	<i>30,7</i>	<i>0,0</i>	<i>26,0</i>	<i>796,6</i>	<i>329,0</i>	<i>467,6</i>
1.2.2	Inventaris en apparatuur	83,9	58,9	25,0	15,6	0,0	9,5	91,1	60,0	31,1
1.2.3	Andere vaste	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.4	In uitvoering en vooruitbetalingen	0,7	0,0	0,7	0,7	0,0	0,0	1,4	0,0	1,4
	- Af: Egalisatie investerings-subsidies	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.5	Niet aan proces dienstbare materiële vaste activa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	<i>Subtotaal overige materiële vaste activa</i>	<i>84,6</i>	<i>58,9</i>	<i>25,7</i>	<i>16,3</i>	<i>0,0</i>	<i>9,5</i>	<i>92,5</i>	<i>60,0</i>	<i>32,5</i>
Materiële vaste activa		850,8	362,2	488,7	47,0	0,0	35,5	889,1	389,0	500,1

De kolom desinvesterings is het saldo van de aanschafwaarde van de desinvesterings (M€ 8,7) en de cumulatieve afschrijvingen van de desinvesterings (M€ 8,7).

Vaste activa (enkelvoudig) [vervolg]

	Saldo 1-1-2014	Mutatie		Saldo 31-12-2014
		Ontvangen subsidijs	Toegereken- de subsidijs	
Egalisatierekening investerings-subsidijs				
Investerings-subsidie ACTA	0,2	0,0	0,1	0,1
Investerings-subsidie Vastgoed	1,8	0,0	0,3	1,5
Egalisatierekening invest.subsidijs	2,0	0,0	0,4	1,6
		Bedrag	Peildatum	
1.2.a OZB- en verzekerde waarde gebouwen en terreinen				
1.2.a.1 OZB-waarde gebouwen en terreinen		361,9	1-1-2014	
1.2.a.2 Verzekerde waarde gebouwen		1.053,2	1-7-2013	

In 2014 is M€ 2,1 aan rente geactiveerd voor gebouwen in aanbouw (het gemiddelde gewogen rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten forward starting swaps, bedraagt 3,59 %).

Vaste activa (enkelvoudig) [vervolg]

	Boekwaarde 1-1-2014	Investering- en en verstrekke leningen	Desinveste- ringen en afgeloste leningen	Resultaat deel- nemingen	Boekwaarde 31-12-2014
1.3 Financiële vaste activa					
1.3.1 Groepsmaatschappijen					
- UvA Holding B.V.	31,0	0,0	0,0	5,8	36,8
- BG4 C.V.	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2
- ACTA Holding B.V.	0,2	0,0	0,0	(0,1)	0,1
- WTCW ¹	0,0	0,4	0,0	0,0	0,4
- Stichting Economisch Onderzoek	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Stichting Universitair Sport Centrum	0,8	0,0	0,0	0,0	0,8
- Sportexploitatie maatschappij C.V.	7,0	2,9	0,0	(2,8)	7,1
<i>Subtotaal groepsmaatschappijen</i>	<u>39,2</u>	<u>3,3</u>	<u>0,0</u>	<u>2,9</u>	<u>45,4</u>
1.3.2 Andere deelnemingen					
- MATRIX Innovation Center	2,2	0,0	0,0	0,0	2,2
- WTCW ¹	0,4	0,0	0,4	0,0	0,0
- AMR	12,6	0,0	12,3	(0,3)	(0,0)
- Overige deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Subtotaal andere deelnemingen</i>	<u>15,2</u>	<u>0,0</u>	<u>12,7</u>	<u>(0,3)</u>	<u>2,2</u>
1.3.3 Vorderingen op groepsmaatschappijen					
- Leningen aan verbonden partijen	7,8	0,0	0,6	0,0	7,2
1.3.4 Vorderingen op andere verbonden partijen					
- Nereus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Asser Instituut	1,4	0,0	0,0	0,0	1,4
1.3.5 Vorderingen op OCW					
- Kasschuif	3,3	0,0	0,2	0,0	3,1
- Bama compensatie	16,0	0,0	2,4	0,0	13,6
1.3.6 Effecten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.7 Overige vorderingen					
- Auditoren	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Overige leningen u/g	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
<u>Financiële vaste activa</u>	<u>83,0</u>	<u>3,3</u>	<u>15,9</u>	<u>2,6</u>	<u>73,0</u>

De hier vermelde vorderingen betreffen leningen met een looptijd > 1 jaar.

¹ In 2014 is de meerderheid verworven in de WTCW CV. Daarom valt deze post ultimo 2014 onder 1.3.1. i.p.v. 1.3.2.

Vlottende activa (enkelvoudig)

		31-12-2014	31-12-2013
1.4 Voorraden			
1.4.1 Gebruiksgoederen		0,4	0,3
1.4.2 Vooruitbetaald op voorraden		0,0	0,0
<u>Voorraden</u>		<u>0,4</u>	<u>0,3</u>
1.5 Vorderingen			
1.5.1 Debiteuren		10,5	13,5
1.5.2 OCW/LNV		0,0	0,0
1.5.3 Groepsmaatschappijen		0,8	0,1
1.5.4 Andere deelnemingen		0,0	0,0
1.5.5 Studenten/deelnemers/cursisten		19,1	18,8
1.5.6 Overige overheden		0,0	0,0
1.5.7 Overige vorderingen			
1.5.7.1 - Personeel ²		0,4	0,5
1.5.7.2 - Overige		0,1	(0,1)
<i>Subtotaal</i>		<u>30,9</u>	<u>32,8</u>
1.5.8 Overlopende activa			
1.5.8.1 - Vooruitbetaalde kosten ²		35,3	37,3
1.5.8.2 - Verstrekte voorschotten ²		0,0	0,0
1.5.8.3 - Overige ²		6,9	11,5
<i>Subtotaal overlopende activa</i>		<u>42,2</u>	<u>48,8</u>
1.5.9 Af: Voorziening wegens oninbaarheid ¹		(0,6)	(1,4)
<u>Vorderingen</u>		<u>72,5</u>	<u>80,2</u>
¹ Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.5.9) is als volgt:		2014	2013
1.5.9 Stand per 1 januari		(1,4)	(1,4)
Dotatie		0,0	(0,2)
Onttrekking		0,0	0,0
Vrijval		0,8	0,2
Stand per 31 december		<u>(0,6)</u>	<u>(1,4)</u>

² in verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2013 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij is M€ 27,0 opgenomen onder 1.5.8.1 in plaats van 1.5.8.3. Tevens is M€ 0,5 opgenomen onder 1.5.7.1 in plaats van 1.5.8.2.

Vlottende activa (enkelvoudig) [vervolg]

1.6 Effecten

De Universiteit van Amsterdam bezit geen effecten.

		31-12-2014	31-12-2013
1.7	Liquide middelen		
1.7.1	Kasmiddelen	0,1	0,1
1.7.2	Tegoeden op bank- en girorekeningen	13,5	14,4
1.7.3	Deposito's	30,6	10,6
1.7.4	Overige	0,0	0,0
	<u>Liquide middelen</u>	<u>44,2</u>	<u>25,1</u>

Eigen vermogen (enkelvoudig)

2.1 Eigen vermogen

		Stand per 1-1-2014	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2014
2.1.1	Algemene reserve	98,0	21,3	(6,4)	113,0
2.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)	121,0	(29,1)	5,5	97,4
2.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)	41,7	2,9	2,9	47,5
2.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)	8,2	1,3	(2,0)	7,5
2.1.5	Bestemmingsfonds (privaat)	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.6	Herwaarderingsreserve	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.7	Andere wettelijke reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.8	Statutaire reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.9	Minderheidsbelang derden	0,0	0,0	0,0	0,0
	<u>Eigen vermogen</u>	<u>268,9</u>	<u>(3,6)</u>	<u>0,0</u>	<u>265,4</u>

Eigen vermogen (enkelvoudig) [vervolg]

2.1.2	Bestemmingsreserves (publiek)	Stand per 1-1-2014	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2014
	Reserve huisvestingsplan	43,8	(16,0)	5,1	32,9
	Asbestreserve	10,3	(4,5)	0,0	5,8
	Netto vermogenswaarde AMR	12,6	(0,3)	(12,3)	0,0
	Octrooifonds	(0,1)	0,0	0,0	(0,1)
	Nederlands Instituut Athene	0,1	0,0	0,0	0,1
	Nederlands Instituut Sint Petersburg	0,1	(0,1)	0,0	(0,0)
	Faculteiten en diensten (zie specificatie)	54,2	(8,2)	12,7	58,7
	Bestemmingsreserves (publiek)	121,0	(29,1)	5,5	97,4
2.1.3	Bestemmingsreserves (privaat)	Stand per 1-1-2014	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2014
	Eigen vermogen UvA Holding (incl.deelnemingen):				
	- algemeen	28,9	5,8	0,0	34,7
	- stimulatie valorisatie-activiteiten en sponsoring scholarships	2,1	0,0	0,0	2,1
	Eigen vermogen USC (Stichting)	0,8	0,0	0,0	0,8
	Eigen vermogen Sportexploitatie­maatschappij (CV)	7,0	(2,8)	2,9	7,1
	Eigen vermogen SEO	0,0	0,0	0,0	0,0
	Eigen vermogen ACTA-Holding (55%)	0,2	(0,1)	0,0	0,1
	Eigen vermogen BG4 CV	0,2	0,0	0,0	0,2
	Netto vermogenswaarde Matrix Innovation Center	2,2	0,0	0,0	2,2
	Netto vermogenswaarde WTCW NV/CV	0,4	0,0	0,0	0,4
	Bestemmingsreserves (privaat)	41,8	2,9	2,9	47,5
2.1.4	Bestemmingsfondsen (publiek)	Stand per 1-1-2014	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2014
	George Mossefondsen	0,1	0,0	0,0	0,1
	Legaat Smit	0,1	0,0	0,0	0,1
	Legaat Zandee	0,0	0,0	0,0	0,0
	Arbeidsvoorwaardenfonds	4,9	1,6	0,0	6,5
	Employability Fonds	0,5	0,0	0,0	0,5
	Werkgelegenheidsproject	0,3	0,0	0,0	0,3
	Leerstoel Geschiedenis Lage Landen (UCL)	0,3	(0,3)	0,0	0,0
	Sirius­subsidie A'dam University College	2,0	0,0	(2,0)	0,0
	Bestemmingsfondsen (publiek)	8,2	1,3	(2,0)	7,5

Voorzieningen (enkelvoudig)

	Stand 1-1-2014	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Stand 31-12-2014	waarvan < 1 jaar > 1 jaar	
2.2 Voorzieningen							
2.2.1 Personeelsvoorzieningen							
- Life-time variant	6,8	0,5	0,4	0,0	6,9	0,4	6,5
- Wao/Wia	1,9	0,6	0,4	0,0	2,1	0,4	1,7
- Reorganisatievoorziening	2,8	0,1	0,6	0,2	2,1	0,5	1,7
- WW	4,8	4,1	2,5	1,4	5,0	2,6	2,4
- Salaris- en wachtgeldclaims	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,2
- Belasting en premies	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Jubileumgratificatie	5,4	0,4	0,5	0,0	5,3	0,5	4,8
- Langdurig zieken	0,4	0,5	0,3	0,1	0,5	0,4	0,1
Subtotaal	22,3	6,2	4,7	1,7	22,1	4,8	17,3
personeelsvoorzieningen							
2.2.2 Voorziening verlieslatende contracten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.3 Overige voorzieningen	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
Voorzieningen	22,4	6,2	4,7	1,8	22,1	4,8	17,3

Langlopende schulden (enkelvoudig)

	Stand per 1-1-2014	Aangegane leningen	Aflossingen	Stand per 31-12-2014	waarvan 1-5 jaar	> 5 jaar
2.3 Langlopende schulden						
2.3.1 Schulden aan groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.2 Schulden aan overige deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.3 Kredietinstellingen ¹	203,5	13,7	2,0	215,2	27,5	187,7
2.3.4 OCW/LNV	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.5 Overige langlopende schulden	0,3	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0
<u>Langlopende schulden</u>	<u>203,8</u>	<u>13,7</u>	<u>2,3</u>	<u>215,2</u>	<u>27,5</u>	<u>187,7</u>

¹ Specificatie 2.3.3 Kredietinstellingen:

Deutsche	100,3	0,5	0,0	100,8	7,5	93,3
BNG	103,2	13,2	2,0	114,4	20,0	94,4
	<u>203,5</u>	<u>13,7</u>	<u>2,0</u>	<u>215,2</u>	<u>27,5</u>	<u>187,7</u>

De feitelijke leningpositie per jaar ultimo bedraagt M€ 217,2. Hiervan is M€2 binnen 1 jaar af te lossen (bij BNG) en derhalve geherrubriceerd naar kortlopende schulden (2.4.1.).

Kortlopende schulden (enkelvoudig)

		31-12-2014	31-12-2013
2.4 Kortlopende schulden			
2.4.1 Kredietinstellingen		2,0	0,0
2.4.2 Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen OHW		68,8	68,3
2.4.3 Crediteuren		11,3	10,8
2.4.4 OCW/LNV		0,0	0,0
2.4.5 Schulden aan groepsmaatschappijen		3,4	1,5
2.4.6 Schulden aan deelnemingen		0,0	0,0
2.4.7 Belastingen en premies sociale verzekeringen			
2.4.7.2 - Loonheffing		14,2	0,0
2.4.7.3 - Omzetbelasting		0,6	0,7
2.4.7.4 - Premies sociale verzekeringen		0,0	0,0
2.4.7.5 - Overige belastingen		0,0	0,0
<i>Subtotaal belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		<u>14,8</u>	<u>0,7</u>
2.4.8 Schulden terzake van pensioenen		0,0	0,0
2.4.9 Overige kortlopende schulden			
2.4.9.1 - Werk door derden		0,0	0,0
2.4.9.2 - Overige		0,0	0,0
2.4.10 Overlopende passiva			
2.4.10.1 - Vooruitontvangen college- en les gelden		45,5	42,9
2.4.10.2 - Vooruitontvangen geoormerkte subsidies OCW		0,0	0,1
2.4.10.3 - Vooruitontvangen investeringssubsidies		0,0	0,0
2.4.10.4 - Vooruitontvangen termijnen		8,6	9,4
2.4.10.5 - Vakantiegeld en -dagen		17,3	18,3
2.4.10.6 - Accountants- en administratiekosten		0,0	0,0
2.4.10.7 - Rente		0,0	0,0
2.4.10.8 - Overige		23,9	39,3
<i>Subtotaal overlopende passiva</i>		<u>95,3</u>	<u>110,0</u>
<u>Kortlopende schulden</u>		<u>195,6</u>	<u>191,3</u>

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige staat van baten en lasten

Overheidsbijdragen (enkelvoudig)

	2014	2013
3.1 Rijksbijdragen		
3.1.1 Rijksbijdragen OCW sector WO	481,8	472,3
3.1.2 Overige subsidies OCW		
3.1.2.1 - Geoordeelde OCW-subsidies	0,0	0,3
3.1.2.2 - Niet-geoordeelde OCW-subsidies	1,8	2,8
3.1.2.3 - Toerekening investeringssubsidies OCW	0,0	0,0
3.1.3 Af : inkomensoverdrachten		
3.1.3.1 - Rijksbijdragen academische ziekenhuizen	(87,4)	(86,0)
<u>Rijksbijdragen</u>	<u>396,2</u>	<u>389,4</u>
3.2 Overige overheidsbijdragen en -subsidies		
3.2.1 Gemeentelijke bijdragen en subsidies	0,0	0,0
3.2.2 Overige overheidsbijdragen	0,0	0,0
<u>Overige overheidsbijdragen en -subsidies</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>

Andere baten (enkelvoudig)

	2014	2013
3.3 College-, cursus-, les- en examengelden		
3.3.4 Collegegelden sector WO	63,1	60,3
3.3.5 Examengelden	0,1	0,1
3.3.6 Onderwijsverplichtingen	0,0	0,0
3.3.7 Vrijval onderwijsverplichtingen	0,0	0,0
<u>College-, cursus-, les- en examengelden</u>	<u>63,2</u>	<u>60,4</u>
3.4 Baten werk in opdracht van derden		
3.4.1 Contractonderwijs	15,8	15,1
3.4.2 Contractonderzoek		
3.4.2.1 - Internationale organisaties	20,9	23,8
3.4.2.2 - Nationale overheden	5,7	4,4
3.4.2.3 - NWO	26,3	27,9
3.4.2.4 - KNAW	0,8	0,9
3.4.2.5 - Overige non-profitorganisaties	12,8	12,4
3.4.2.6 - Bedrijven	7,5	7,4
3.4.2.7 - Mutatie OHW	(1,7)	(3,1)
<i>Subtotaal contractonderzoek</i>	<i>72,3</i>	<i>73,7</i>
3.4.3 Overdracht contractsommen	(11,1)	(13,0)
<u>Baten werk in opdracht van derden</u>	<u>77,0</u>	<u>75,8</u>
3.5 Overige baten		
3.5.1 Verhuur	4,0	4,5
3.5.2 Detachering personeel	13,3	12,0
3.5.3 Schenking	0,2	0,3
3.5.4 Sponsoring en subsidies	7,3	9,0
3.5.5 Ouderbijdragen	0,0	0,0
3.5.6 Overige (zie specificatie) ¹	11,6	22,0
<u>Overige baten</u>	<u>36,4</u>	<u>47,8</u>

¹ De onderstaande tabel geeft een specificatie van de overige overige baten (3.5.6).

	2014	2013
3.5.6 Overige overige baten		
Verkoop syllabi en fotokopieën	0,9	1,3
Congressen en entreegelden	1,4	0,9
Levering aan derden	3,6	3,1
Opbrengst keuringen en consulten	4,9	4,7
Bijzondere bate verkoop gebouwen	0,4	11,1
Diverse opbrengsten	0,4	0,9
<u>Overige overige baten</u>	<u>11,6</u>	<u>22,0</u>

Lasten (enkelvoudig)	2014	2013
4.1 Personele lasten		
4.1.1 Lonen en salarissen		
4.1.1.1 - Bruto lonen en salarissen	270,7	263,0
4.1.1.2 - Sociale lasten	30,3	28,0
4.1.1.3 - Pensioenpemies	40,1	39,4
Subtotaal lonen en salarissen	341,1	330,4
4.1.2 Overige personele lasten		
4.1.2.1 - Mutaties personele voorzieningen	0,0	0,7
4.1.2.2 - Personeel niet in loondienst	35,1	33,9
4.1.2.3 - Overige	7,4	11,6
Subtotaal overige personele lasten	42,5	46,2
4.1.3 Af : uitkeringen	(1,4)	(1,4)
Personele lasten	382,2	375,2
4.2 Afschrijvingen		
4.2.1 Immateriële vaste activa	1,6	1,4
4.2.2 Materiële vaste activa	35,5	35,0
Afschrijvingen	37,1	36,4
4.3 Huisvestingslasten		
4.3.1 Huur	14,3	15,1
4.3.2 Verzekeringen	0,8	1,2
4.3.3 Onderhoud	14,0	11,1
4.3.4 Energie en water	7,9	8,0
4.3.5 Schoonmaakkosten	5,3	4,9
4.3.6 Heffingen	1,8	1,2
4.3.7 Mutatie overige onderhoudsvoorzieningen	0,0	0,0
4.3.8 Overige	0,1	(1,0)
Huisvestingslasten	44,2	40,5
4.4 Overige lasten		
4.4.1 Administratie- en beheerslasten	27,1	27,2
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen	19,3	18,3
4.4.3 Mutaties overige voorzieningen	(0,1)	0,1
4.4.4 Overige (zie specificatie) ¹	62,6	66,4
Overige lasten	108,9	112,0

¹ De onderstaande tabel geeft een specificatie van de overige overige lasten (4.4.4).

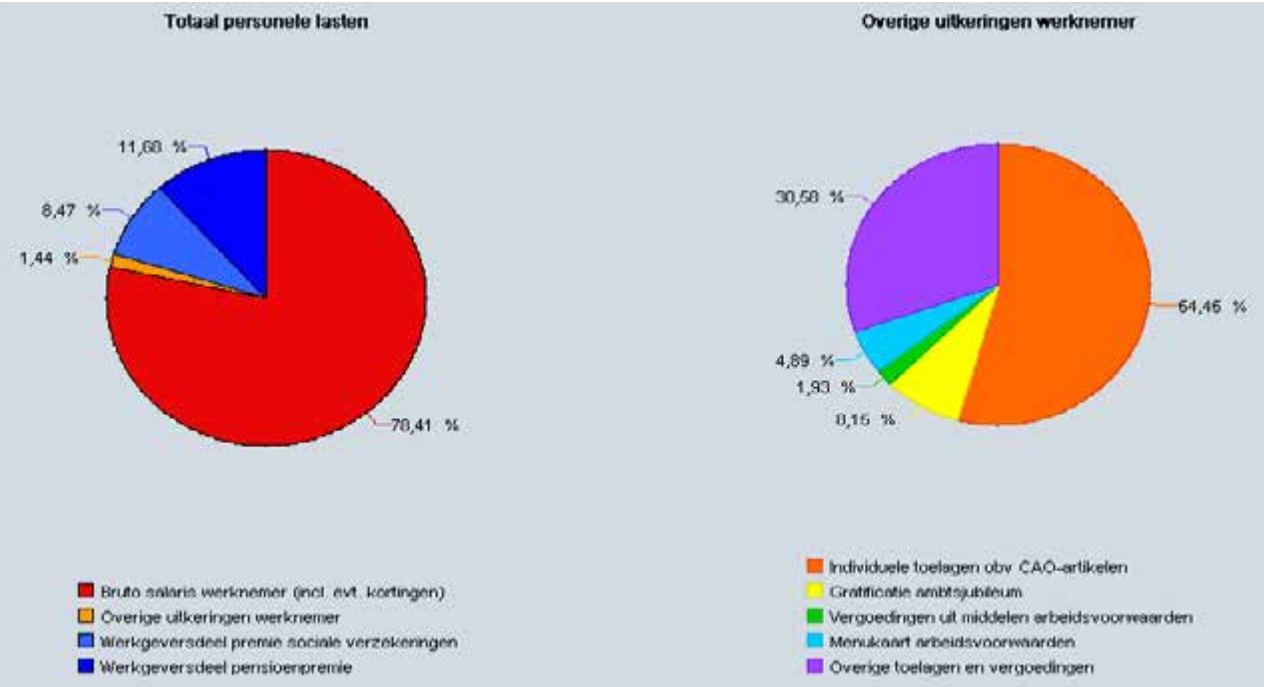
	2014	2013
4.4.4 Overige overige lasten		
Bijdrage en subsidies	18,5	18,1
Grondstoffen	6,7	6,0
Reis- en verblijfkosten	14,4	14,0
Documentatie / drukwerk en syllabi	4,2	4,4
Porti en telefoonkosten	4,0	3,9
Representatiekosten	5,9	6,1
Overige beheerslasten	8,9	13,9
Overige overige lasten	62,6	66,4

Lasten (enkelvoudig) [vervolg]

Toelichting personele lasten:

De personele lasten zijn gestegen met M€7,0. De personele lasten zijn inclusief de Faculteit der Geneeskunde. Indien deze buiten beschouwing worden gelaten zijn de personele lasten gestegen met M€7,5 Deze stijging wordt verklaard door een stijging van lonen en salarissen met M€10,2 (gemiddelde salarisstijging 0,9%, toename aantal personeelsleden 3,1%). Daarnaast zijn de overige personele lasten gedaald met M€3,7 door een hogere dotatie aan de voorziening jubileumgratificatie in 2013 en een eenmalige internetvergoeding aan alle PID in 2013 t.o.v. 2014. Daarnaast is er sprake van een daling van de schuld vakantiedagen. De lasten voor PNID zijn gestegen met M€1,2.

Onderstaande grafiek geeft links de opbouw van de bruto salarislasten in de UvA (exclusief AMC-component) en rechts de opbouw daarbinnen van de component overige uitkeringen werknemer.



Bezoldigingsgegevens

(in euro's)

College van Bestuur

Sinds 1 september 2003 vormen de Colleges van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam een personele unie met vier leden. Bij brief van 22 november 2002 heeft de minister van OCW toestemming gegeven voor deze afwijking van het wettelijke aantal van drie bestuurders.

De voorzitter en rector magnificus zijn in dienst van de Universiteit; het lid, tevens rector HvA, en de vicevoorzitter zijn in dienst van de Hogeschool.

Bij brief van 18 augustus 2013 heeft de minister van OCW de Hogeschool van Amsterdam voor de toepassing van de Wet normering topinkomens (WNT) ingedeeld in de klasse der universiteiten (op grond van artikel 2.7, derde lid, van de WNT). Het bezoldigingsmaximum op grond van de WNT bedraagt voor 2014 voor zowel Universiteit als Hogeschool € 230.474.

Onderstaande tabel geeft het bedrag weer van de bezoldigingen die de bestuurders in 2014 ontvingen, volgens de definitie die is voorgeschreven in de WNT. De volledige WNT-opgave voorgeschreven in de artikelen 4.1 en 4.2 van de WNT staat in bijlage 7 van het jaarverslag.

De bezoldiging van de rector magnificus overschreed het wettelijk maximum van 230.474 euro licht, als gevolg van een gratificatie bij 40-jarig ambtsjubileum ter hoogte van een maandsalaris, die onderdeel is van de rechtspositie waarop zij in oktober 2007 was aangesteld en in oktober 2011 opnieuw was aangesteld. Deze overschrijding is onder de WNT toegestaan.

Het beleid voor de bezoldiging van de bestuurders vindt zijn grondslag in het (inmiddels ingetrokken) Besluit van 6 augustus 1998 inzake de rechtspositie van de leden van bestuurscolleges van de openbare universiteiten (Staatsblad 518).

De bestuurders hebben geen recht op bonussen, prestatiegerelateerde gratificaties, andere prestatie-afhankelijke beloningen of belastbare onkostenvergoedingen.

In het vicevoorzitterschap van het College van Bestuur van UvA en HvA is per 1 februari 2014 voorzien door de benoeming van prof.dr. H.M. Amman. Deze functie was vacant na het vertrek van drs. P.W. Doop per eind 2013.

De bezoldiging van de bestuurders wordt verdeeld tussen de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam op basis van de verdeelsleutel 50:50.

Voor de voorzitter en de rector magnificus betaalde de UvA in 2014 resp. € 3.309 en € 3.638 aan crisisheffing; de HvA betaalde voor de vicevoorzitter € 3.461 crisisheffing.

Bezoldigingsgegevens [vervolg]

(in euro's)

Bezoldiging College van Bestuur	dr. L.J. Gunning- Schepers	prof. dr. D.C. van den Boom	prof.mr. H.M. de Jong	prof.dr. H.M. Amman
Functie	voorzitter	rector magnificus	lid, rector HvA	vicevoorzitter
In functie sinds	1 april 2012	1 oktober 2007	1 maart 2013	1 februari 2014
Einde huidige termijn	18 april 2015	8 januari 2016	28 februari 2017	31 januari 2018
Functie-omvang	38 upw	38 upw	38 upw	38 upw
Brutoloon	184.761	200.353	186.276	174.010
Belaste vergoedingen	0	0	0	0
Pensioenpremie (werkgeversdeel)	32.293	32.513	31.250	28.793
Totaal WNT-relevant	217.054	232.866	217.526	202.803

Voor rekening van	Universiteit van Amsterdam	Hogeschool van Amsterdam	Totaal
dr. L.J. Gunning-Schepers	108.527	108.527	217.054
prof. dr. D.C. van den Boom	116.433	116.433	232.866
prof.mr. H.M. de Jong	108.763	108.763	217.526
prof.dr. H.M. Amman	101.402	101.401	202.803

Bezoldigingsgegevens [vervolg]

(in euro's)

Raad van Toezicht

De Raden van Toezicht van de Universiteit en Hogeschool van Amsterdam vormen geen personele unie, wel hebben zij dezelfde voorzitter en vergaderen zij gezamenlijk.

De hoogte van de tegemoetkomingen aan de leden van de Raad van Toezicht is bepaald op grond van (het inmiddels ingetrokken) artikel 14a van de Regeling financiën hoger onderwijs. Omdat de leden van de Raden van Toezicht van de Universiteit en de Hogeschool van Amsterdam aan elkaars vergaderingen en beraadslagingen deelnemen in de rol van adviseur, ontvangen zij tevens een advieskostenvergoeding van de andere instelling.

De tabel vermeldt de tegemoetkomingen en adviesvergoedingen die over het bestuursjaar 2014 zijn uitbetaald (exclusief eventuele BTW).

Raad van Toezicht	Zittingstermijn aanvang	Zittingstermijn einde	Tegemoetkoming van de UvA	Tegemoetkoming van de HvA	Advieskosten- vergoeding UvA	Advieskosten- vergoeding HvA
mr. drs. A. Nicolaï, voorzitter	jul 2012	jun 2016	15.000	7.500		
drs. L.M.T. van Velden	jul 2012	jun 2016	10.000			3.500
prof. dr. S.W.J. Lamberts	nov 2012	okt 2016	10.000			3.500
drs. M.A.M. Barth ¹⁾	apr 2014	apr 2017		7.123	3.500	2.877
ir. B. Bleker	sep 2006	aug 2014		6.667	2.334	
M.R. Milz MBA	okt 2008	sep 2016		10.000	3.500	
prof.mr. G.P.M.F. Mols	mei 2013	apr 2017	10.000			3.500

¹⁾ adviseur sinds mei 2013

Bezoldigingsgegevens [vervolg]

(in euro's)

Opgave ingevolge de Wet normering topinkomens

Opgave van de bezoldiging van topfunctionarissen en oud-topfunctionarissen volgens artikel 4.1 van de Wet normering topinkomens. Allen waren geheel 2013 en 2014 in functie, voor zover niet anders vermeld. Er zijn geen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband gedaan aan bestuurders of oud-bestuurders.

De bezoldiging van de rector magnificus overschreed het wettelijk maximum van 230.474 euro licht, als gevolg van een gratificatie bij 40-jarig ambtsjubileum ter hoogte van een maandsalaris, die onderdeel is van de rechtspositie waarop zij in oktober 2007 was aangesteld en in oktober 2011 opnieuw was aangesteld. Deze overschrijding is onder de WNT toegestaan.

	Omvang dienstverband	Beloning	Pensioenpremie	Belastbare kosten- vergoedingen	Totaal		Omvang dienstverband	Beloning	Pensioenpremie	Belastbare kosten- vergoedingen	Totaal
Topfunctionaris	2014						2013				
Dr. L.J. Gunning-Schepers Voorzitter College	100%	184.761	32.293	-	217.054		100%	184.761	33.166	-	217.927
Prof.dr. D.C. van den Boom Rector magnificus	100%	200.353	32.513	-	232.866		100%	185.953	33.383	-	219.336
Prof.mr. H.M. de Jong Rector HvA 1)	100%	186.276	31.250	-	217.526		100%	142.076	27.529	-	169.605
Prof.dr. H.M. Amman Vicevoorzitter 2)	100%	174.010	28.793	-	202.803		-				-
Prof.dr. K. van der Toorn Hoogleraar, oud-voorzitter College 3)	100%	122.722	20.860	-	143.582		100%	121.858	21.544	-	143.402
Drs. P.W. Doop Oud-vicevoorzitter College 4)	-	7.723	-	-	7.723		100%	192.718	35.785	-	228.503
Mr. drs. A. Nicolaï Voorzitter Raad van Toezicht 5)	7,5%	15.000	-	-	15.000		7,5%	15.000	-	-	15.000
Prof. dr. S.W.J. Lamberts Lid Raad van Toezicht 6)	5%	10.000	-	-	10.000		5%	10.000	-	-	10.000
Drs. L.M.T. van Velden Lid Raad van Toezicht 7)	5%	10.000	-	-	10.000		5%	10.000	-	-	10.000
Prof.mr. G.P.M.F. Mols Lid Raad van Toezicht 8)	5%	10.000	-	-	10.000		5%	6.667	-	-	6.667

- 1) Vanaf 1 maart 2013, uitbetaald door de Hogeschool van Amsterdam
- 2) Vanaf 1 februari 2014, uitbetaald door de Hogeschool van Amsterdam
- 3) Tot 1 augustus 2011 voorzitter College van Bestuur
- 4) Tot 1 januari 2014, uitbetaald door de Hogeschool van Amsterdam. Het in 2014 betaalde bedrag betreft de vakantieuitkering over juni-december 2013.
- 5) Sinds 1 juli 2012
- 6) Vanaf 1 november 2012
- 7) Vanaf 1 juli 2012
- 8) Vanaf 1 mei 2013

Bezoldigingsgegevens [vervolg]
(in euro's)

Opgave volgens artikel 4.2, eerste lid, van de Wet normering topinkomens van de bezoldiging van personen wier bezoldiging omgerekend op jaarbasis de norm van artikel 2.3 van die wet (€ 230.474 exclusief sociale premies) overschreed. Allen waren geheel 2013 en 2014 in functie, voor zover niet anders vermeld.

	Omvang dienst- verband gemiddeld	Beloning	Pensioenpremie	Belastbare kosten- vergoedingen	Totaal		Omvang dienst- verband gemiddeld	Beloning	Pensioenpremie	Belastbare kosten- vergoedingen	Totaal
Functionaris	2014						2013				
Hoogleraar 9)	90%	192.503	33.903	-	226.406		90%	191.144	35.079	-	226.223
Hoogleraar 10)	10%	21.969	3.864	-	25.833		10%	23.912	3.873	-	27.785

- 9) Functioneringstoelage
10) Toelage op andere gronden (schaarste)

Financieel en buitengewoon (enkelvoudig)

	2014	2013
5 Financiële baten en lasten		
5.1 Rentebaten	0,6	0,6
5.2 Waardeverandering financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
5.3 Overige opbrengsten financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
5.4 Rentelasten ¹	(7,1)	(6,3)
Financiële baten en lasten	(6,5)	(5,7)
6 Belastingen		
Belastingen	0,0	0,0
Belastingen	0,0	0,0
7 Resultaat deelnemingen		
7.1 Ontvangen dividend	0,0	0,0
7.2 Waardeverandering financiële vaste activa	2,5	1,6
Resultaat deelnemingen	2,5	1,6
8 Aandeel derden resultaat		
Aandeel derden resultaat	0,0	0,0
Aandeel derden resultaat	0,0	0,0
9 Buitengewoon resultaat		
Buitengewoon resultaat	0,0	0,0
Buitengewoon resultaat	0,0	0,0

¹ De hier gepresenteerde rentelasten zijn exclusief de geactiveerde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw.

Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig vermogen

	31-12-2014	31-12-2013
Vermogen enkelvoudig	265,4	268,9
Vermogen van geconsolideerde gelieerden, die in de enkelvoudige jaarrekening niet op de nettovermogenswaarde worden gewaardeerd (zie onderstaande specificatie)	6,9	6,5
Minderheidsbelang VU in ACTA Holding en minderheidsbelang UvA Holding	0,1	0,2
<u>Vermogen geconsolideerd</u>	<u>272,4</u>	<u>275,6</u>

Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig resultaat

	31-12-2014	31-12-2013
Resultaat enkelvoudig	(3,6)	5,1
Resultaat van geconsolideerde gelieerden die in de enkelvoudige jaarrekening niet op de nettovermogenswaarde worden gewaardeerd (zie onderstaande specificatie)	0,2	0,2
Minderheidsaandeel VU in resultaat ACTA Holding	0,0	(0,1)
Correctie in consolidatiebedrijf	0,2	0,0
<u>Resultaat geconsolideerd</u>	<u>(3,2)</u>	<u>5,1</u>

Gelieerde partij	Vermogen ultimo 2014	Resultaat 2014
Duitsland Instituut	0,0	0,0
SEO	2,0	0,0
Exploitatie Gastenverblijven	1,2	0,0
Folia Civitatis	0,4	0,1
BG4	0,0	0,0
USC CV (1% deel in Stichting USC)	2,3	0,0
USC St. / SET	0,6	(0,1)
LeCoin CV	0,4	0,2
Totaal	<u>6,9</u>	<u>0,2</u>



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het college van bestuur en de raad van toezicht van Universiteit van Amsterdam

Verklaring over de jaarrekening 2014

Ons oordeel

Naar ons oordeel:

- geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Universiteit van Amsterdam op 31 december 2014 en van het resultaat over 2014 in overeenstemming met de Regeling Jaarverslaggeving onderwijs;
- voldoen de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties over 2014, in alle van materieel belang zijnde aspecten, aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat de bedragen in overeenstemming zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals vermeld in paragraaf 2.3.1 Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2014.

Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de jaarrekening 2014 van Universiteit van Amsterdam te Amsterdam gecontroleerd. De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2014;
- de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2014; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel dat is gehanteerd voor het opmaken van de jaarrekening is de Regeling jaarverslaggeving onderwijs.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2014 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie ‘Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening’.

Wij zijn onafhankelijk van Universiteit van Amsterdam zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Thomas R. Malthusstraat 5, 1066 JR Amsterdam, Postbus 90357, 1006 BJ Amsterdam
T: 088 792 00 20, F: 088 792 96 40, www.pwc.nl

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.



Onze controle-aanpak

Samenvatting

Wij ontwerpen onze controle-aanpak door het bepalen van materialiteit en het identificeren en inschatten van het risico van materiële afwijkingen in de jaarrekening. Wij besteden bijzondere aandacht aan die gebieden waar het management subjectieve schattingen heeft gemaakt, bijvoorbeeld bij significante schattingen waarbij veronderstellingen over toekomstige gebeurtenissen worden gemaakt die inherent onzeker zijn. Bij al onze controles besteden wij aandacht aan het risico van het doorbreken van de interne beheersingsmaatregelen door het management waaronder het evalueren van risico's op materiële afwijkingen als gevolg van fraude op basis van een analyse van mogelijke belangen van management.

Het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2014 definieert financiële rechtmatigheid en verduidelijkt welke werkzaamheden de instellingsaccountant op de jaarrekening en het jaarverslag moet uitvoeren in aansluiting op de van toepassing zijnde wet- en regelgeving.



Materialiteit

- Getrouwheid: € 6,0 miljoen, gebaseerd op 1% van de totale baten.
- Rechtmatigheid: € 16,6 miljoen, gebaseerd op 3% van de totale publieke middelen.
- Specifieke toleranties zoals voorgeschreven door het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2014.

Reikwijdte van de controle

- Universiteit van Amsterdam staat aan het hoofd van een groep van entiteiten. De financiële informatie van deze groep is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Universiteit van Amsterdam.
- Voor de controle van een groepsonderdeel maken wij gebruik van de werkzaamheden van een andere accountant. De overige groepsonderdelen zijn afgedekt door controlewerkzaamheden uitgevoerd door het controleteam van de groep.
- De controle van de baten en lasten in het kader van Onderwijs en Onderzoek (O & O-gelden) van de Faculteit der Geneeskunde, die zijn doorbetaald aan het Academisch Medisch Centrum (AMC), worden door het controleteam zelf uitgevoerd.

Kernpunten

- Waardering grondexploitatie als onderdeel van gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen
- Waardering gebouwen en terreinen
- Waardering financiële instrumenten (swaps)

Materialiteit

De reikwijdte van onze controle wordt beïnvloed door het toepassen van materialiteit. Ons controleoordeel beoogt een redelijke mate van zekerheid te geven dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen.



Wij bepalen kwantitatieve grenzen voor materialiteit. Deze grenzen, als ook de kwalitatieve overwegingen daarbij, helpen ons om de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden te bepalen en om het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel te evalueren.

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de jaarrekening als geheel als volgt bepaald:

Materialiteit voor de getrouwheid	€ 6,0 miljoen (2013: € 6,0 miljoen).
Materialiteit voor de rechtmatigheid	€ 16,6 miljoen (2013: € 16,3 miljoen).
Hoe is de materialiteit bepaald	Getrouwheid: 1% van de totale baten Rechtmatigheid: 3% van de totale publieke middelen
De overwegingen voor de gekozen benchmark	Getrouwheid: we hebben deze, algemeen geaccepteerde, benchmark toegepast op basis van onze analyse van de gemeenschappelijke informatiebehoeften van gebruikers van de jaarrekening. Op basis daarvan zijn wij van mening dat de totale baten een belangrijk kengetal is voor de financiële prestaties van de instelling. Rechtmatigheid: dit is conform het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2014

De materialiteit voor de financiële rechtmatigheid is gebaseerd op 3% van de totale publieke middelen, zoals voorgeschreven in paragraaf 2.1.3. van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2014. In deze paragraaf van het accountantsprotocol is tevens een aantal specifieke controle- en rapportagetoleranties opgenomen, die wij hebben toegepast. Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve redenen materieel zijn.

Wij zijn met de raad van toezicht overeengekomen dat wij, conform ons auditplan, aan de raad tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de € 298.800 (2013: € 298.800) rapporteren alsmede kleinere afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve redenen relevant zijn.

De reikwijdte van onze groepscontrole

Universiteit van Amsterdam staat aan het hoofd van een groep van entiteiten. De financiële informatie van deze groep is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Universiteit van Amsterdam.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang van de uit te voeren werkzaamheden met betrekking tot de groepsonderdelen bepaald om te waarborgen dat we voldoende controlewerkzaamheden verrichten om in staat te zijn een oordeel te geven over de jaarrekening als geheel. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten, de bedrijfsprocessen en interne beheersingsmaatregelen en de bedrijfstak waarin het groepsonderdeel opereert. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Onze controle van de geconsolideerde jaarrekening heeft zich gericht op alle groepsonderdelen opgenomen in de consolidatiekring. Voor een groepsonderdeel hebben wij gebruik gemaakt van de controlewerkzaamheden van een andere accountant. De overige groepsonderdelen zijn afgedekt door controlewerkzaamheden uitgevoerd door het controleteam van de groep.



Waar controlewerkzaamheden zijn uitgevoerd door accountants van groepsonderdelen, hebben wij de mate waarin onze betrokkenheid noodzakelijk was bepaald, om in staat te zijn een conclusie te trekken of voldoende en geschikte controle-informatie betreffende deze onderdelen is verkregen als basis voor ons oordeel bij de groepsjaarrekening als geheel.

De uitvoering van de activiteiten van de Faculteit der Geneeskunde in het kader van Onderwijs en Onderzoek (O&O) is ondergebracht in het AMC. Conform Richtlijn 660.603 zijn de baten uit Onderwijs en Onderzoek (O&O-gelden) en de daaraan toe te rekenen lasten van de facultaire taken integraal in de staat van baten en lasten van Universiteit van Amsterdam verantwoord. De werkzaamheden ten aanzien van de baten en lasten van de medische faculteit zijn door het controleteam zelf uitgevoerd.

Door bovengenoemde werkzaamheden hebben wij voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de groep verkregen om een oordeel te geven over de geconsolideerde jaarrekening.

De kernpunten van onze controle

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professionele oordeel het belangrijkst waren tijdens de controle van de jaarrekening. De kernpunten hebben wij met de raad van toezicht gecommuniceerd, maar vormen geen volledige weergave van alle risico's en punten die wij tijdens onze controle hebben geïdentificeerd en hebben besproken. Wij hebben de kernpunten beschreven met daarbij een samenvatting van de op deze punten door ons uitgevoerde werkzaamheden.

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot deze kernpunten bepaald in het kader van de jaarrekeningcontrole als geheel. Onze bevindingen ten aanzien van individuele kernpunten moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen over deze kernpunten.



<i>Kernpunten</i>	<i>Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten</i>
<p><i>Waardering grondexploitatie als onderdeel van gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen</i></p> <p><i>De toelichtingen op de waardering grondexploitatie als onderdeel van gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen is opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 1.2.1</i></p> <p>Onder de gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen is een bedrag van € 4,7 miljoen (2013: € 4,5 miljoen) verantwoord met betrekking tot kosten inzake de gezamenlijke grondexploitatie Science Park met de gemeente Amsterdam. Dit betreft het saldo van de per 31 december 2014 doorberekende lasten vanuit de gemeente Amsterdam en de gerealiseerde baten.</p> <p>Universiteit van Amsterdam heeft een prognose opgesteld inzake de nog te verwachten baten en lasten inzake de toekomstige grondexploitatie ter onderbouwing van de waardering van de geactiveerde grondkosten ultimo 2014. De basis van deze prognose is een rapport met betrekking tot de herijking van de grondexploitatie, dat een externe partij in 2012 in opdracht van Universiteit van Amsterdam heeft opgesteld.</p> <p>Gegeven de omvang van de totale grondexploitatie, het schattingselement en onzekerheden ten aanzien van de te realiseren baten volgens de prognose die als basis dient voor de waardering vinden wij de waardering van de grondexploitatie Science Park een kernpunt in onze controle.</p>	<p>Als onderdeel van onze controlewerkzaamheden hebben wij kennis genomen van de prognoses inzake de nog te verwachten lasten en baten ten aanzien van de toekomstige grondexploitatie Science Park, en de onderliggende documentatie en van de door de gemeente Amsterdam doorbelaste kosten. Wij hebben de prognose en onderliggende documentatie besproken met management.</p> <p>Wij hebben de volledigheid getoetst van de door de gemeente Amsterdam doorbelaste kosten op basis van informatie van de gemeente Amsterdam.</p> <p>Wij hebben getoetst dat de prijsontwikkelingen in het Science Park juist zijn en adequaat verwerkt in de prognoses van de grondexploitatie Science Park en hebben kennis genomen van de in behandeling genomen opties op kavels.</p> <p>Tot slot hebben wij getoetst of het verwachte netto eindresultaat in lijn is met de uitgangspunten van het in 2012 in opdracht van Universiteit van Amsterdam door een externe partij opgesteld rapport met betrekking tot de herijking van de grondexploitatie Science Park.</p>



Waardering gebouwen en terreinen

De toelichtingen op gebouwen en terreinen zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 1.2.1

Het vastgoedbeleid van Universiteit van Amsterdam wordt gevoerd op basis van het Huisvestingsplan 2005-2020, waarin successievelijk nieuwe of gerenoveerde accommodatie wordt gerealiseerd vanuit een concept van vier campussen (Binnenstadcampus, Roeterseilandcampus, Science Park Amsterdam en het AMC- en met ACTA op de VU-campus).

Op basis daarvan neemt het college van bestuur besluiten ten aanzien van sloop, renovaties en nieuwbouw. De besluiten op basis van het Huisvestingsplan 2005-2020 dienen onder andere als basis voor de resterende levensduur en op de restwaarde van bestaande gebouwen.

In 2014 heeft Universiteit van Amsterdam op basis van haar Huisvestingsplan 2005-2020 een nadere beoordeling uitgevoerd op de effecten van sloop- en verwijderingswerkzaamheden met betrekking tot de uitvoering van de volgende fase van het plan op de waardering gebouwen en terreinen. Deze beoordeling geeft geen aanleiding tot het aanpassen van afschrijvingstermijnen en het nemen van duurzame waardeverminderingen.

Gegeven de hoogte van de boekwaarde van gebouwen en terreinen, de omvang van activeringen en desinvesteringen als gevolg van de uitvoering van het Huisvestingsplan 2005-2020 en het schattingselement met betrekking tot de levensduur en restwaarde van gebouwen en terreinen vinden wij de waardering van gebouwen en terreinen een kernpunt in onze controle.

Als onderdeel van onze controlewerkzaamheden hebben wij kennis genomen van de mutaties in de gebouwen en terreinen en door Universiteit van Amsterdam uitgevoerde nadere beoordeling van effecten van sloop- en verwijderingswerkzaamheden met betrekking tot de volgende fase in de uitvoering van het Huisvestingsplan 2005-2020. De plannen en analyses zijn besproken met het management.

Wij hebben getoetst of de levensduur zoals benoemd in de vastgoedplannen en de interne beoordeling op een juiste wijze is verwerkt in de afschrijvingstermijnen en restwaarde en er geen aanleiding is voor het nemen van duurzame waardeverminderingen.



Waardering financiële instrumenten (swaps)

De toelichtingen op swaps zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 2.3.

Universiteit van Amsterdam heeft in 2008 en 2013 leningen met een variabele rente gesloten met de BNG en Deutsche Bank (voorheen ABN AMRO) om haar huisvestingsplan 2005-2020 te financieren. Het beleid van Universiteit van Amsterdam is erop gericht het renterisico op meerjarige financiering te mitigeren. Ter beheersing van het renterisico heeft Universiteit van Amsterdam in het verleden 9 swapcontracten afgesloten met een hoofdsom per 31 december 2014 van € 216 miljoen.

Universiteit van Amsterdam past kostprijs - hedgeaccounting toe op grond waarvan de renteswaps worden gewaardeerd tegen kostprijs. De belangrijkste aannames hierbij zijn de ontwikkelingen in de vastgoedportefeuille en de verwachtingen ten aanzien van de financieringsbehoefte.

De marktwaarderingen en effectiviteitsberekening heeft de Universiteit van Amsterdam laten uitvoeren door externe experts.

Omdat de Euribor-rente op balansdatum lager is dan op het moment dat Universiteit van Amsterdam de swapcontracten sloot, hebben de swaps per 31 december 2014 een negatieve marktwaarde van € 76 miljoen (2013: € 46,4 miljoen).

Gegeven de omvang van de afgesloten swapcontracten, het schattingselement, alsmede de complexiteit van de effectiviteitsberekening vinden wij dit een kernpunt in onze controle.

Als onderdeel van onze controlewerkzaamheden hebben de in het controleteam opgenomen specialisten met betrekking tot financiële instrumenten, de door de experts (in- en extern) van Universiteit van Amsterdam aangeleverde marktwaarderingen en effectiviteitsberekening getoetst. Tevens hebben wij de deskundigheid en objectiviteit van experts van Universiteit van Amsterdam beoordeeld.

De belangrijkste aannames die ten grondslag liggen aan de effectiviteitsberekening, zoals de ontwikkelingen in de vastgoedportefeuille en de verwachtingen ten aanzien van de financieringsbehoefte zijn getoetst aan de door het college van bestuur vastgestelde en door de raad van toezicht goedgekeurde huisvestingsplan 2005-2020 en meerjarenbegroting. Daarnaast zijn deze beoordeeld op consistentie met onze andere controle-informatie met name ten aanzien van de materiële vaste activa.

Wij hebben getoetst of Universiteit van Amsterdam voldoet aan de voorwaarden om kostprijs hedgeaccounting toe te passen, zowel wat betreft de beschrijving van de hedgerelatie als de verwachte effectiviteit van deze hedgerelatie en dit adequaat heeft toegelicht in de jaarrekening.

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en de raad van toezicht

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, alsmede het opstellen van het jaarverslag,
- de financiële rechtmatigheid van de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming dienen te zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, en voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.



Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de instelling in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van het genoemde verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de instelling te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de instelling.

Onze verantwoordelijkheid voor de controle van de geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel, als bedoeld in artikel 2 van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle fouten en fraude ontdekken.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij ons rapport.

Verklaring betreffende overige door wet- en regelgeving gestelde vereisten

Verklaring betreffende jaarverslag en de overige gegevens

Wij vermelden op basis van de wettelijke verplichtingen onder de Regeling jaarverslaggeving onderwijs (betreffende onze verantwoordelijkheid om te rapporteren over het jaarverslag en de overige gegevens):

- dat wij geen tekortkomingen hebben geconstateerd naar aanleiding van het onderzoek of het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en paragraaf 2.2.3. Jaarverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2014 is opgesteld, en of de door de Regeling jaarverslaggeving onderwijs vereiste overige gegevens zijn toegevoegd.
- dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening.

Onze benoeming

Wij zijn door de raad van toezicht op 19 oktober 2012 herbenoemd als accountant van Universiteit van Amsterdam vanaf de controle van het boekjaar 2012 en zijn tot op heden de externe accountant voor een onafgebroken periode van 7 jaar.

Amsterdam, 23 juni 2015
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door: drs. Th.A.J.C. Snepvangers RA



Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2014 van Universiteit van Amsterdam

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

De verantwoordelijkheden van de accountant voor de controle van de jaarrekening

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2014, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze doelstelling is om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening vrij van materiële afwijkingen als gevolg van fouten of fraude is. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de entiteit zijn bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de raad van toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met hen over alle relaties en andere



zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Wij bepalen de kernpunten van onze controle van de jaarrekening vanuit alle zaken die wij met de raad van toezicht hebben besproken. Wij beschrijven deze zaken in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of in buitengewoon zeldzame omstandigheden wanneer het niet vermelden in het belang is van het maatschappelijk verkeer.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen relevante gebeurtenissen na balansdatum te vermelden.

Bestemming exploitatiesaldo

Met toepassing van artikel 2.9, lid 5 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek is het resultaat van het verslagjaar verwerkt in de algemene reserve van de instelling. In de toelichting op de post eigen vermogen van de geconsolideerde balans blijkt welke bestemmingen daarbij zijn benoemd.

Daarbij is een derdenaandeel opgenomen voor het aandeel van de Vrije Universiteit in het exploitatiesaldo van ACTA Holding BV en (wat de geconsolideerde cijfers betreft) de aandelen van derden in dochterondernemingen van UvA Holding BV.

Bestuursverklaring (verklaring College van Bestuur)

Het College van Bestuur bevestigt hierbij dat alle bij het College van Bestuur bekende informatie, van belang voor de controleverklaring bij de jaarrekening is verstrekt aan de onafhankelijke accountant. Tevens verklaart het College van Bestuur niet betrokken te zijn geweest bij onregelmatigheden, zijnde het handelen in strijd met wet- en regelgeving, of andere gedragingen die erop gericht zijn de hoogte van de rijksbijdrage aan de Universiteit op oneigenlijke manier te beïnvloeden.

Specificatie posten OCW (model G)
(in duizenden euro's)

G1. Verantwoording subsidies zonder verrekeningsclausule

geen subsidies van toepassing

G2. Verantwoording subsidies met verrekeningsclausule

(bedragen in k€)

G2.A Aflopend ultimo 2014							Saldo ultimo 2014
	Kenmerk	Datum	Bedrag van toewijzing	Lasten in 2014	Ontvangen saldo ultimo 2014	Totale lasten ultimo 2014	
	geen subsidies van toepassing						
Totaal							

G2.B Doorlopend na 2014								Saldo nog te besteden ultimo 2014
	Kenmerk	Datum	Bedrag van toewijzing	Saldo ultimo 2013	Ontvangen in 2014	Lasten in 2014	Ontvangen ultimo 2014	
	geen subsidies van toepassing							
Totaal								

Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten
(in duizenden euro's)

Op deze gegevens heeft geen accountantscontrole plaatsgevonden.

De bestemde reserves van faculteiten en eenheden worden, naar gelang hun bestemming, onderscheiden in een aantal typen, welke in de tabel met een nummer zijn aangeduid:
1 = onderzoeksreserve, bestemd voor investering in de uitbouw van onderzoekszwaartepunten en -prioriteiten
2 = matchingsreserve, bestemd voor de dekking van de matching van toekomstig onderzoek voor derden
3 = onderwijsreserve, bestemd voor kosten van onderwijsvernieuwing
4 = opvolgingsreserve, bestemd voor dakpanconstructies en/of het wervingspakket van nieuwe wetenschappers
5 = leerstoelreserve, bestemd voor besteding ter bepaling door de houder van een leerstoel of docentschap
6 = reserve inventaris en apparatuur, bestemd voor de geplande aanschaf van dure apparaten of inventaris
7 = beleidsreserve, bestemd voor door de decaan nader te preciseren innovatiedoelinden
8 = overig

Eenheid	Type	Bestemmingsreserve (publiek)	Saldo 1-1-2014	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Saldo 31-12-2014
FGW	5	Geschiedschrijving van de UvA	154,6	0,5	0,0	155,1
FGW	3	Egalisatiereserve visitatiekosten	579,0	-11,4	0,0	567,6
FGW	5	Leerstoel prof. Leydesdorff	71,0	-7,2	0,0	63,8
FGW	5	Leerstoel prof. Bal	107,0	0,0	43,0	150,0
FGW	1	Huizinga (vm stimuleringsgelden)	65,0	0,0	0,0	65,0
FGW	3	Doeltoekenning Nederlands als Vreemde Taal	18,5	-15,7	0,0	2,8
FGW	3	Onderwijsprofilering en prestatieafspraken	616,0	-167,6	0,0	448,4
FGW	3	Kwaliteitszorg Onderwijs	686,1	-120,8	0,0	565,3
FGW	1	Onderzoek/promovendi	941,7	-200,0	0,0	741,7
FGW	1	Onderzoekzwaartepunt CREATE	0,0	199,9	0,0	199,9
FGW	7	Maatregelen 2015-2017	0,0	0,0	1.844,0	1.844,0
FGW	8	Binnenstadcampus	2.050,0	-150,0	0,0	1.900,0
FGW	8	Duurzame Geesteswetenschappen	740,6	-270,7	0,0	469,9
FGW	8	UvA-VU profileringsgelden	85,9	64,6	0,0	150,5
FdR	5	Spinozaprijs prof. Curtin	134,0	-43,7	0,0	90,3
FdR	6	Reservering inrichting REC-A	2.000,0	0,0	0,0	2.000,0
FdR	1	Zwaartepuntenbeleid	1.806,0	-133,0	0,0	1.673,0
FdR	3	Uitvoering aanbevelingen onderwijsvisitatie	1.284,0	-28,0	0,0	1.256,0
FdR	8	Sabbatical regelingen	100,0	0,0	0,0	100,0
FdR	3	PPLE	924,0	-116,0	0,0	808,0
FdR	2	Ethiopie-project	80,0	-80,0	0,0	0,0
FdR	3	UvA-VU profileringsgelden	160,0	-32,0	0,0	128,0
FNWI	1	Global Ecology (IBED)	464,0	-35,1	0,0	428,9
FNWI	1	Systeembioologie (IBED)	107,0	-2,4	0,0	104,6
FNWI	1	Electronic Probe MicroAnalysis	515,9	-127,8	0,0	388,1
FNWI	1	NOVA (onderzoeksschool sterrenkunde)	790,0	-139,0	0,0	651,0
FNWI	1	SP gelden - Gender beleid Natuurkunde	44,0	-44,0	0,0	0,0
FNWI	1	SP gelden - QM/QI Natuurkunde	132,8	-21,3	0,0	111,5
FNWI	1	SP gelden - Astropartical Physics	310,0	56,0	92,0	458,0
FNWI	1	eScience Research Centre (IvI)	476,3	-197,2	0,0	279,1
FNWI	1	Versterking theoretische informatica (ILLC)	200,0	-81,4	0,0	118,6
FNWI	1	Versterking wiskundige logica (ILLC)	60,0	-6,3	0,0	53,7
FNWI	1	Zwaartepunt Sustainable Chemistry(HIMS)	0,0	0,0	471,0	471,0
FNWI	3	Versterken onderwijsinbreng AUC (ILLC)	0,0	0,0	283,0	283,0

NB vervolg volgende bladzijde.

Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten [vervolg]

(in duizenden euro's)

Eenheid	Type	Bestemmingsreserve (publiek)	Saldo 1-1-2014	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Saldo 31-12-2014
FNWI	4	SP gelden - wervingspakket Scheikunde	1.405,0	50,0	0,0	1.455,0
FNWI	4	Opvolgingsreserve KdVI (wiskunde)	350,0	0,0	-350,0	0,0
FNWI	4	Opvolgingsreserve ILLC (logica)	254,1	-136,0	0,0	118,1
FNWI	4	Opvolgingsreserves IBED (biodiversiteit)	1.416,5	-124,1	-360,0	932,4
FNWI	4	Opvolgingsreserve Ivl (informatica)	2.598,0	-780,3	0,0	1.817,7
FNWI	4	Opvolgingsreserve API (sterrenkunde)	840,0	0,0	0,0	840,0
FNWI	4	Opvolgingsreserve HIMS (scheikunde)	0,0	0,0	232,0	232,0
FNWI	4	Astropartical Physics	551,0	56,0	-148,0	459,0
FNWI	5	MacGillavry winnares startpakket (IBED)	77,4	-51,5	0,0	25,9
FNWI	5	MacGillavry UD (ILLC)	364,3	-105,3	0,0	259,0
FNWI	6	Apparatuurfonds IBED	176,3	-58,7	0,0	117,6
FNWI	6	Isotope Ratio Mass Spectrometre (IBED)	5,0	0,0	-5,0	0,0
FNWI	6	Soft Matter cluster, aanschaf rheometer	26,4	-9,4	0,0	17,0
FNWI	6	Confocal Microscope (Institute of Physics)	181,9	-49,4	0,0	132,5
FNWI	6	Apparatuur SM/HCM	245,5	-104,3	0,0	141,2
FNWI	6	Apparatuur Analytische Chemie (HIMS)	217,0	-150,0	0,0	67,0
FNWI	6	Lab infrastructuur QM/QI onderzoeksgebied	1.169,6	-607,5	0,0	562,1
FNWI	7	Vorming cluster Soft Matter (IoP en HIMS)	125,0	-44,7	0,0	80,3
FNWI	7	LifeWatch project (IBED)	560,0	-23,0	0,0	537,0
FNWI	7	FNWI Excellentieprogramma	1.900,0	-18,0	0,0	1.882,0
FNWI	7	FNWI Innovatiefonds	1.727,0	-143,0	0,0	1.584,0
FNWI	7	UvA-VU profileringsgelden	1.500,0	-237,6	0,0	1.262,4
FEB	3	PPLE	1.000,0	-133,0	300,0	1.167,0
FMG	3	ILO-reserve post-HBO opleidingen	346,0	0,0	0,0	346,0
FMG	1	Urban Studies	305,0	-39,0	96,0	362,0
FMG	1	Brain & Cognitive Sciences	1.769,0	-151,0	0,0	1.618,0
FMG	1	Institutions & Inequality	423,0	-23,0	0,0	400,0
FMG	1	The Entertainization of Society	390,0	-15,0	0,0	375,0
FMG	1	Affect regulation	649,0	-14,0	0,0	635,0
FMG	8	Rente spinoza	147,0	-147,0	96,0	96,0
FMG	1	Onderzoeksimpulsen	2.209,0	-500,0	800,0	2.509,0
FMG	4	Incidentele inzet continuïteit en kennis	315,0	-100,0	300,0	515,0
FMG	8	Sabbatical regelingen	968,0	-268,0	250,0	950,0
FMG	2	ERC matching	384,0	0,0	0,0	384,0
FMG	3	Onderwijsimpulsen (o.a. MOOC)	773,0	-100,0	0,0	673,0
FMG	7	Aquisitie, innovatie en valorisatie	2.064,0	-350,0	500,0	2.214,0
FMG	7	Beleidsreserve innovatiedoeleinden	2.000,0	-250,0	350,0	2.100,0
FMG	6	Herhuisvesting	3.000,0	-750,0	3.000,0	5.250,0
FMG	4	Jong talent	600,0	-100,0	200,0	700,0
FMG	3	Kwaliteitsverbetering	288,0	0,0	50,0	338,0
FMG	1	Trekkingsrechten 24 programmagroepen	960,0	0,0	200,0	1.160,0
FMG	1	Yield	289,0	0,0	63,0	352,0
FMG	3	PPLE	1.000,0	0,0	0,0	1.000,0
FMG	2	Matching	1.358,0	-968,0	1.837,0	2.227,0
FMG	1	ACCES	241,0	0,0	285,0	526,0
FMG	1	Sport en bewegen	59,0	-59,0	0,0	0,0
Concern	1	Reserve voor FNWI en BKT	0,0	0,0	2.210,8	2.210,8
Concern	1	Reserve stimulering jonge onderzoekers	1.327,0	0,0	0,0	1.327,0
Bestemmingsreserve (publiek)			54.257,4	-8.213,4	12.639,8	58.683,8

Verantwoording academisch ziekenhuis

Specificatie onderbouwing rijksbijdrage

In 2009 heeft toenmalig minister Plasterk van OCW de commissie Onderzoek rijksbijdrage werkplaatsfunctie ingesteld. Opdracht van de commissie was het begeleiden van een onderzoek gericht op ‘het verkrijgen van een onderbouwd inzicht in kosten die betrekking hebben op de werkplaatsfunctie voor de studenten geneeskunde (onderwijs) en het onderzoek’. De opbrengsten van het onderzoek zijn: een eerste indicatie van de besteding van het werkplaatsbudget op basis van de geaggregeerde gegevens van de acht umc's en een gemeenschappelijke taal, beter gezegd een referentiekader aan de hand waarvan op een vergelijkbare manier kan worden gesproken over de besteding van het werkplaatsbudget. In 2010 heeft Cap Gemini de opbrengsten van het onderzoek gepubliceerd in het rapport ‘Besteding van het werkplaatsbudget’, subtitel: ‘*verantwoording van de besteding van het werkplaatsbudget 2008 op landelijk niveau*’.

Nuancering uitkomst Cap Gemini Model

In hoofdstuk 5.4.2. ‘Toerekening naar kerntaken kent beperkingen’ van het rapport van Cap Gemini, nuanceert Cap Gemini uitgebreid de door hen gehanteerde onderzoeksmethode en aannames, om te besluiten met de volgende conclusie: ‘Het uitgevoerde onderzoek geeft op hoofdlijnen inzicht in de kosten die verbonden zijn met de werkplaats. Het onderzoek heeft beperkingen die juist te maken hebben met de verwevenheid van kerntaken en de daarmee samenhangende bestedingen. Vanwege die samenhang, die essentieel is voor elk van de kerntaken, wijzen de onderzoekers op het belang om de financiering en kosten van de umc's in samenhang te bezien en niet te beperken tot de werkplaats’. De uitkomst van de uitwerking volgens het Cap Gemini model dient om de voorafgaand beschreven redenen genuanceerd geïnterpreteerd te worden.

Toelichting kostentoerekening werkplaatsfunctie

In de bijlage is de uitwerking opgenomen van de kostentoerekening werkplaatsfunctie volgens het Cap Gemini model. De besteding van het werkplaatsbudget valt uiteen in de volgende componenten:

- o kosten voor gebouwen en terreinen;
- o kosten voor medische en overige inventaris;
- o kosten voor personeel;
- o verdragingskosten;
- o overige kosten.

Voor een toelichting op de gehanteerde bestedingsrubrieken wordt verwezen naar hoofdstuk 4 van het rapport van Cap Gemini ‘Besteding van het werkplaatsbudget’.

Verantwoording academisch ziekenhuis [vervolg]

KOSTENTOEREKENING WERKPLAATSFUNCTIE AMC 2014

CAP GEMINI MODEL				
KOSTENTOEREKENING WERKPLAATSFUNCTIE		AMC 2014		
	Grondslag	% WPF	WPF	Aandeel van huidig Werkplaatsbudget
Kosten gebouwen en terreinen	€ 80.289.920	25%	€ 20.072.480	25,0%
Genormeerde rente en afschrijvingen ct. DHAZ (Bron: OCW)	€ 37.448.720	25%	€ 9.362.180	10,7%
Overige gebouwgebonden kosten	€ 55.701.000	25%	€ 8.925.250	10,2%
Dotatie voorziening groot onderhoud		25%	€ -	0,0%
Indirecte kosten (20% van directe kosten)	€ 1.140.200	25%	€ 1.785.050	2,0%
Kosten medische en overige inventaris	€ 37.672.297	25%	€ 9.418.074	10,8%
Afschrijvingen	€ 19.773.936	25%	€ 4.943.484	5,7%
Kosten van kapitaal	€ 988.697	25%	€ 247.174	0,3%
Huur, Lease	€ 879.330	25%	€ 219.833	0,3%
Verbruik, onderhoud en reparatie	€ 13.212.057	25%	€ 3.303.014	3,8%
Indirecte kosten (20% van directe kosten)	€ 2.818.277	25%	€ 704.569	0,8%
Kosten personeel	€ 214.555.189	20%	€ 42.800.038	49,1%
Medisch specialisten & ondersteuning				
Salaris medisch specialisten	€ 91.956.768	20%	€ 18.391.354	21,0%
Functiegebonden kosten med. specialisten	€ 2.652.745	20%	€ 530.549	0,6%
Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv med. specialisten	€ 21.287.140	20%	€ 4.257.428	4,9%
Indirecte kosten (20% van directe kosten)	€ 23.179.551	20%	€ 4.635.806	5,3%
Overige wetenschappelijke staf & ondersteuning				
Salaris wetenschappelijke staf	€ 43.251.267	20%	€ 8.650.253	9,9%
Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv wetensch. staf	€ 19.463.070	20%	€ 3.892.614	4,5%
Indirecte kosten (20% van directe kosten)	€ 12.542.867	20%	€ 2.508.573	2,9%
Totale verleningskosten	€ 231.136.306	10%	€ 23.113.631	26,5%
Wuur van intern	€ 228.528.175	8%	€ 18.505.499	20,9%
Wuur van extern (affiliatie)	€ 4.810.152	100%	€ 4.810.152	5,5%
Relevante zorgproductie Assistent	€ 251.156.508	10%	€ 25.113.651	28,5%
Totaal aanvaardbare kosten	€ 491.779.375			
Omzet DBC's/DBC zorgproducten	€ 491.779.375			
Opbrengsten uit hoofde transitiereregelingen en honorariumplafonds				
Totale correctie op DBC's/DBC zorgproductie	€ 260.643.060			
Aandeel relevante zorgproductie tov totale zorgproductie	47%			
Affiliatie	€ 4.810.132	100%	€ 4.810.132	5,5%
Affiliatieovergedingen	€ 4.372.847			
Indirecte kosten (10% van directe kosten)	€ 137.285			
Overige kosten	€ 4.162.077	100%	€ 4.162.077	4,8%
Wachtgeld	€ 4.162.077	100%	€ 4.162.077	4,8%
TOTAAL BEREKEND			€ 90.632.800	111,0%
RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE 2014 (BRON: OCW)			€ 87.383.107	
VERSCHIL			€ 12.249.792	14,0%



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Inquiring minds



We are 

www.uva.nl/weareu