



Jaarverslag 2017

uva.nl

We are 



Jaarverslag 2017

Universiteit van Amsterdam

Inhoudsopgave

Colofon

Uitgave
Universiteit van Amsterdam
Mei 2018

Samenstelling
Afdeling Strategie & Informatie

Ontwerp jaarverslag (excl. jaarrekening)
April Design

Fotografie
Bastiaan Aalbersberg | Maxime Aliaga |AUF | Ebru Aydin |
Ria Bierman | Suzanne Blanchard | Elodie Burrillon | Vittoria
Dentes | Ilsoo van Dijk | Liesbeth Dingemans | Martijn Dröes |
Joep van Drunen | ESO | Flickr CC | Paulien Gankema | Dirk
Gillissen | Marijke Gnade | HIMS UvA | Nick Hoogeveen |
HUMAN | IBED | Erik de Jager | Jean Pierre Jans | KNAW |
Koninklijk Actuarieel Genootschap | Andrea Kane | Monique
Kooijmans | Christiaan Kouwels | Marc Kruse | Eduard Lampe |
W.F. Lawrance | LERU | J. van Leeuwen (NASA) | Lisa Maier |
Sander Nieuwenhuijs | Hanne Nijhuis | NWO | Jeroen
Oerlemans | Ineke van Oostveen | Teska Overbeeke | Sjaak
Ramakers | Rijksoverheid | Daniel Rommens | Max Rozenburg
(Folia) | Maartje Strijbis | University of Western Australia |
Pernette Verschure | Wilbert van Woensel | Wouter van der Wolk

Omslag
Pontcollege ter ere van 385 jaar UvA. Foto: Jean-Pierre Jans

Informatie
Universiteit van Amsterdam
Bureau Communicatie
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam
020-525 2929
www.uva.nl

Aan de inhoud van dit jaarverslag kunnen geen rechten worden ontleend.
© Universiteit van Amsterdam

5	A. Voorwoord van het College van Bestuur
7	B. Kerngegevens
9	C. Bericht van de Raad van Toezicht
14	D. Samenstelling College van Bestuur en Raad van Toezicht
15	E. Decanen van faculteiten en directeurs van eenheden
16	F. Gegevens over de rechtspersoon
17	G. Lijst van afkortingen
21	1. Bestuur
27	2. Onderwijs
35	3. Onderzoek
43	4. Innovatie
49	5. Personeelsbeleid
54	6. Duurzaamheid
63	7. Financieel verslag
73	8. Huisvestingsplan en financiering
78	9. Continuïteitsparagraaf
83	10. Risicoparagraaf
89	Jaarrekening 2017

A. Voorwoord van het College van Bestuur



COLLEGE VAN BESTUUR

Vl.n.r. prof. dr. Geert ten Dam (voorzitter), prof. dr. ir. Karen Maex (rector magnificus, tevens vicevoorzitter) en drs. Jan Lintsen MBA (lid).

In 2017 bestond de Universiteit van Amsterdam 385 jaar, een lustrum dat op verschillende manieren werd gevierd: van een bijzondere middag in Tuschinski met universiteitshoogleraar Robbert Dijkgraaf en andere UvA-wetenschappers, tot openbare colleges op de IJ-pont en Schiphol, ‘Challenging Society Sessions’ en een nachtelijk universiteitsfestival op het Binnengasthuisterrein voor alumni, studenten, medewerkers en buurtbewoners. In dit jaarverslag treft u foto’s aan van deze en andere gebeurtenissen tijdens het lustrum.

Voor de UvA was het een jaar met belangrijke stappen: de beëindiging van de bestuurlijke unie van de UvA en de HvA, het besluit tot het bouwen van de universiteitsbibliotheek in het Universiteitskwartier, de start van een logistieke hub voor het duurzaam en slim bevoorraden van gebouwen, de oprichting van het UniversiteitsForum om de betrokkenheid van studenten en medewerkers te vergroten, de verhuizing van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid naar het Roeterseiland, de invoering van het promotie-recht (ius promovendi) voor universitair hoofddocenten, en het versterken van HR-beleid door het vaststellen van beleidsnotities over jaargesprekken, loopbaanbeleid, academisch leiderschap en strategische personeelsplanning.

Er werd een evaluatie uitgevoerd van het zwaartepuntenbeleid in het onderzoek, in de aanloop naar een nieuwe beleidsnota onderzoek. De UvA profiteert van haar breedte en maakt van interdisciplinariteit een handelsmerk. Dat gebeurt zowel door het benoemen van data science, artificiële intelligentie en complexiteit als verbindende thema’s, als heel praktisch door promotieplaatsen te koppelen aan de interdisciplinaire opleidingen die de laatste jaren zijn opgezet.

Twee cruciale en voor de UvA richtingbepalende documenten werden vastgesteld: de Onderwijsvisie en het Strategisch Kader Internationalisering. De UvA spreekt als tweetalige en internationaal georiënteerde universiteit haar studenten aan op motivatie en ambitie, en biedt hen kwalitatief hoogwaardig en innovatief onderwijs.

De UvA groeide in 2017: 14% meer eerstejaars bachelorstudenten brachten het totaal aantal ingeschreven studenten op 32.588. Uit de Nationale Studenten Enquête (NSE) blijkt onder meer dat de studenten in 2017 tevredener waren over hun studie dan het jaar daarvoor, maar ook dat zij graag betere begeleiding en voorzieningen willen.

Het aantal onderzoeksbeurzen was opnieuw hoog. In totaal ging het om 37 NWO-beurzen (Rubicon, Veni, Vidi, Vici en ECHO) en acht ERC Grants (Starting en Consolidator) – een prachtig compliment aan alle betrokkenen en een erkenning dat UvA-onderzoek baanbrekend en internationaal vooraanstaand is.

Daarnaast werden er andere eervolle prijzen uitgereikt, die ook grote waarde vertegenwoordigen. Zo ontving scheikundige Moniek Tromp de NWO-Athenaprijs 2017 voor excellente vrouwelijke chemici; dichter en hoogleraar Cultural Entrepreneurship and Management Nachoem Wijnberg won de P.C. Hooftprijs 2018; Antoinette Muntjewerff werd verkozen tot UvA Docent van het Jaar; informatie-rechtstudent Roel Maalderink won de KNAW-scriptieprijs; en geneeskundestudent Sulayman el Mathari en AUC-student Khaled Taminy wonnen de ECHO-prijs voor excellent multicultureel talent.

Scheidend rector magnificus Dymph van den Boom kreeg eveneens een belangrijke onderscheiding: tijdens de Dies Natalis werd zij uitvoerig bedankt voor haar grote inzet voor de UvA en benoemd tot Officier in de Orde van Oranje-Nassau. Oud-voorzitter Louise Gunning heeft de Zilveren Medaille van de stad Amsterdam ontvangen. Zij kreeg de onderscheiding voor haar ‘jarenlange inzet voor de stad’ en haar ‘grote bijdrage aan de Amsterdamse gezondheidszorg, kinderopvang en wetenschap.’

Verschiedende projecten uit 2017 zullen hun beslag krijgen in het komende jaar, zoals de midterm review van het Instellingsplan, de invoering van een vernieuwd allocatiemodel, de verdere uitwerking van blended learning en de versterking van de opleidingscommissies. De UvA zet daarbij in op meer

gelijkwaardige waardering van onderwijs en onderzoek, verantwoorde internationalisering, een sterk en sociaal personeelsbeleid met aandacht voor werk- en regeldruk, interdisciplinair onderzoek en een stevige band met de maatschappelijke omgeving en de stad Amsterdam.

Amsterdam, 25 mei 2018

Het College van Bestuur
Geert ten Dam, voorzitter
Karen Maex, rector magnificus en vicevoorzitter
Jan Lintsen, lid

De Faculteit der Geneeskunde is ondergebracht in de separate rechtspersoon Academisch Medisch Centrum (AMC). In dit jaarverslag omvatten alle getallen -- ook de rankings -- de Faculteit der Geneeskunde, tenzij anders vermeld. De UvA beschikt betreffende de Faculteit der Geneeskunde met name niet over gegevens over personeel en bestedingen. Verwezen wordt naar het eigen jaarverslag van het AMC.

B. Kerngegevens

	2013	2014	2015	2016	2017
Ingeschreven studenten UvA					
Totaal	31.123	31.186	30.611	31.019	32.588

	2013	2014	2015	2016	2017
Instroom eerstejaarsstudenten EOI (per 1 oktober)					
Instroom bachelors	6.668	6.024	5.406	6.267	7.007
Instroom pre-masters	275	562	589	455	521
Instroom masters	4.987	4.824	4.917	5.466	5.326

	2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017
Afgelegde examens per academisch jaar					
Bekostigde studiepunten (ECTS)	1.277.137	1.314.680	1.331.163	1.319.179	1.363.436
Bachelorexamens	4.358	4.217	4.558	4.350	4.390
Masterexamens	4.604	4.779	5.552	5.559	5.699
Doctoraalexamens	291	149	94	171	10
Postinitiële masterexamens	334	306	260	200	336

	2013	2014	2015	2016	2017
Proefschriften per kalenderjaar					
Proefschriften	517	496	478	546	543 ¹
<i>waarvan joint doctorates</i>	-	4	6	10	12 ¹
Ontwerperscertificaten	19	15	16	13	13

	2013	2014	2015	2016	2017
Publicaties per kalenderjaar²					
Wetenschappelijke publicaties	9.457	8.636	8.229	8.427	8.026
Vakpublicaties	1.635	1.103	985	1.184	1.075

	2013	2014	2015	2016	2017
Financiële kerncijfers (in M€)					
Eigen vermogen (per 31 december)	277	272	264	277	278
Solvabiliteit (OCW-definitie: eigen vermogen plus voorzieningen/totaal vermogen)	42%	41%	39%	40%	41%
Overdracht AMC ³	146	149	161	169	168
Overige exploitatielasten (UvA enkelvoudig)	503	511	533	541	556
Totale exploitatielasten	649	666	694	710	724
(UvA enkelvoudig inclusief overdracht AMC)					
Groepsresultaat	5,1	(3,2)	(8,0)	12,3	1,1

¹ Waarvan 1 niet-bekostigd, omdat de promotie in het buitenland plaatsvond.
² Met ingang van 2014: aantallen gepubliceerd in het betreffende jaar; t/m 2013: aantallen geregistreerd in het betreffende jaar.
³ De overdracht aan het AMC bestaat uit de bijdrage voor onderwijs en onderzoek (75 miljoen euro in 2017) en de bijdrage voor de werkplaatsfunctie (93 miljoen euro in 2017). In de jaarrekening wordt de bijdrage werkplaatsfunctie echter gepresenteerd als aftrekpост op de baten van de UvA.

c. Bericht van de Raad van Toezicht

Rol en taakopvatting van de Raad van Toezicht

Het toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het College van Bestuur ligt bij de Raad van Toezicht. De Raad is het orgaan waaraan het College verantwoording aflegt en is tevens de werkgever van de leden van het College. Daarnaast fungeert de Raad als kritische vragensteller en vraagbaak, en staat hij het College met raad terzijde. Het College is belast met de algehele leiding en het bestuur en beheer van de Universiteit van Amsterdam, is bestuurlijk verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de UvA en neemt de dagelijkse beslissingen. Onze rol van toezichthouder vereist dat wij enerzijds onafhankelijkheid en afstand bewaren tot wat er in de universiteit gebeurt en anderzijds kennis van zaken hebben en weten wat er in de organisatie speelt.

2017 was het eerste volledige kalenderjaar waarin de Raad van Toezicht in zijn nieuwe samenstelling heeft geopereerd. In korte tijd hebben wij, mede dankzij het werk van de commissies en werkgroepen die in de tweede helft van 2016 rapporteerden, de dynamiek en veelzijdigheid van de instelling leren kennen. De UvA is een plaats waar de groei en ontwikkeling van iedereen meetelt en belangrijk wordt gevonden; een omgeving om kansen te krijgen en te benutten. Dat kenmerk behouden is een belangrijke leidraad in ons toezicht.

Strategie en meerjarenplanning

Per 1 maart 2017 vond de ontbinding plaats van de personele unie tussen de besturen van de UvA en de Hogeschool van Amsterdam (HvA) die in 2003 was geïmplementeerd. De Raden van Toezicht van beide instellingen vormden in die periode geen personele unie maar vergaderden wel samen met het gecombineerde College van Bestuur en traden over en weer op als adviseur. Parallel aan de bestuurlijke ontvlechting is deze gezamenlijke vorm van toezicht vervallen. De opportuniteit van de aparte Colleges van Bestuur en de vraagstukken rondom de gezamenlijke dienstverlenende eenheden van UvA en HvA waren voor ons tot 1 maart belangrijke agendapunten. Ook na die datum hebben wij laatstgenoemd onderwerp nauwlettend gevolgd en wij begrepen dat de dienstverlening onverstoord is gecontinueerd. Verder hebben wij het College regelmatig bevraagd op de voortgaande inhoudelijke samenwerking met de HvA op het gebied van onderwijs en onderzoek.

In het najaar spraken wij uitvoerig met het College over de voorbereiding van de midterm review van het Instellingsplan 2015-2020, mede aan de hand van de voortgang op de key progress indicators (kpi's) en de achterliggende context. Een van de actiepunten uit het Instellingsplan is de aanpassing van het budgetallocatiemodel. Dit is in de loop van 2017 door College en decanen uitgewerkt op basis van het advies dat de werkgroep Allocatiemodel in het najaar van 2016 uitbracht.

Een complex dossier was dat van de bètahuisvesting. Het plan van de UvA en de Vrije Universiteit (VU) om de natuurkundigen van beide instellingen bijeen te brengen op het Science Park van de UvA en de informatici op de VU-campus, en zo op deze terreinen de krachten in onderwijs en onderzoek te bundelen, overtuigde de studentenraden onvoldoende om in te stemmen met de resulterende bilocatie van het onderwijs. Het plan was gekoppeld aan de komst van het NWO-instituut SRON naar het Science Park. Nu daarover onzekerheid ontstond, besloot SRON een open bieding uit te schrijven voor een nieuwe locatie. Het College heeft daarop, samen met de VU en de Universiteit Twente, een nieuw plan ingediend. Eind 2017 koos SRON voor het plan van Leiden en Delft. De vrijkomende ruimte en middelen bieden de UvA de gelegenheid vastere vorm te geven aan haar ambitie om de UvA tot kenniscentrum op het gebied van kunstmatige intelligentie te maken. Naar verwachting zal de uitvoering van dit plan in 2018 een aanvang nemen.

Met betrekking tot de samenwerking tussen UvA en VU in de vorm van de beoogde bestuurlijke fusie van AMC en VUmc is de Raad door het College geïnformeerd over de (mogelijke) invloed hiervan op de Faculteit der Geneeskunde. Toegelicht is dat het bestuurlijk samenvoegen van beide medische centra geen effect heeft op de inrichting en uitvoering van de studie geneeskunde bij beide universiteiten.

	2013	2014	2015	2016	2017
Personeel⁵ (fte's per 31-12, excl. AMC)					
Wetenschappelijk personeel	2.548	2.636	2.733	2.798	2.854
<i>m/v-verhouding</i>	<i>58/42%</i>	<i>58/42%</i>	<i>58/42%</i>	<i>57/43%</i>	<i>56/44%</i>
Ondersteunend en beheerspersoneel	1.862	1.870	1.900	1.940	1.966
<i>m/v-verhouding</i>	<i>43/57%</i>	<i>43/57%</i>	<i>43/57%</i>	<i>42/58%</i>	<i>42/58%</i>
Totaal UvA enkelvoudig	4.410	4.507	4.633	4.738	4.820⁴
Geconsolideerde gelieerden	481	479	353	348	317
Totaal UvA geconsolideerd	4.891	4.986	4.986	5.086	5.137

	2013	2014	2015	2016	2017
Ziekteverzuim excl. AMC					
Wetenschappelijk personeel	1,6%	1,7%	2,1%	2,4%	2,4%
Ondersteunend en beheerspersoneel	4,5%	5,3%	5,6%	5,5%	5,8%

	2013	2014	2015	2016	2017
Energieverbruik en CO₂-uitstoot					
Gas (miljoen m ³)	3,8	3,2	4,0	3,8	3,2
Elektra (miljoen kWh)	33,7	36,0	36,2	37,2	36,8
<i>waarvan zelf opgewekt (miljoen kWh)</i>	<i>0</i>	<i>0,5</i>	<i>3,1</i>	<i>2,6</i>	<i>2,6</i>
Verbruik drinkwater (x1000 m ³)	93,2	95,9	103,1	116,3	92,6
CO ₂ -equivalent van gasverbruik (ton)	6.831	5.725	7.527	7.171	6.010
CO ₂ -equivalent van elektraverbruik (ton)	20.114	21.475	17.384	18.029	18.251
Totaal CO₂-equivalent	26.946	27.200	24.911	25.200	24.225
<i>netto CO₂-voetafdruk (ton)⁶</i>	<i>10.358</i>	<i>5.840</i>	<i>7.502</i>	<i>7.006</i>	<i>6.037</i>

	2013	2014	2015	2016	2017
Afvalverwijdering					
Regulier afval (ton)	1.135	1.207	987	960	919
Chemisch afval (ton)	45	44	44	49	46
Totaal afval (ton)	1.180	1.251	1.031	1.009	965
<i>percentage afvalscheiding</i>	<i>33,4%</i>	<i>33,4%</i>	<i>35,2%</i>	<i>27,1%</i>	<i>25,2%</i>

⁴ In 2016 zijn er hiervan 398 tevens ingeschreven als student. Het betreft voor een belangrijk deel studentassistenten.

⁵ De personeelsgegevens van UvA enkelvoudig zijn inclusief het personeel dat bij het T.M.C. Asser Instituut en het SCO Kohnstamm Instituut is gedetacheerd en het UvA-personeel van het ACTA.

⁶ CO₂-voetafdruk van het verbruik van gas, elektriciteit en drinkwater, gecorrigeerd door inkoop groene stroom.

De rubriek Feiten en cijfers op de website van de UvA bevat meer gedetailleerde gegevens over onderwijs, onderzoek, personeel en financiën van de UvA, met specificaties per faculteit en per opleiding: www.uva.nl/feiten-en-cijfers.

Met ingang van 2017 is het intranet van de website, in het kader van de beloofde transparantie in het Tienpuntenplan van maart 2015, verrijkt met UvAdata Monitors, waardoor iedere student en medewerker nu zelf allerlei informatie kan benaderen en toespitsen op de eigen eenheid of opleiding.

Kwaliteitszorg

Een belangrijke prioriteit in het toezicht is de kwaliteit van het onderwijs, mede in het licht van de nationale en internationale ontwikkelingen. We besteedden aandacht aan het taalbeleid, de toename van de internationale instroom en de vernieuwing van het Strategisch Kader Internationalisering. Ook hebben wij het College bevraagd over de voorbereiding op de Instellingstoets Kwaliteitszorg door de NVAO, die eind 2018 zal plaatsvinden.

De actualisering en concretisering van de Onderwijsvisie 2017 van de UvA is uitvoerig besproken in de vergaderingen van de uit de Raad van Toezicht geformeerde Commissie Onderwijs en Onderzoek en in de Raad zelf.

De kwaliteit van het onderzoek heeft meerdere keren de revue gepasseerd met name in de vorm van de evaluatie en uitbouw van het beleid ten aanzien van de onderzoekszwaartepunten, de maatschappelijke aansluiting en relevantie, en de (inter)nationale ambities.

In elke vergadering bespraken wij de HR-agenda met het College van Bestuur. In meerdere fasen heeft over deze agenda overleg plaatsgevonden tussen het College en de Centrale Ondernemingsraad (COR) en op vrijwel alle punten leidde dat tot overeenstemming. Wij complimenteren alle betrokkenen met deze belangrijke stap.

Doelmatige en rechtmatige besteding van de middelen

In de vergaderingen van Raad en Auditcommissie is uitvoerig aandacht besteed aan de interne besprekingen over de invoering van het nieuwe allocatiemodel, de jaarrekening 2016, de tussen-rapportages 2017 en de begroting 2018, het treasuryplan voor 2018 en de voortgang van de nieuw- en herbouwprojecten conform het Huisvestingsplan 2005-2020. Na consultatie van de academische gemeenschap en een extern stedenbouwkundig adviseur nam het College in het verslagjaar een beslissing over de nieuwbouw van de Universiteitsbibliotheek in het Universiteitskwartier.

Wij constateerden, mede op basis van het accountantsverslag bij de jaarrekening 2016 en de mondelinge toelichting van de accountant, dat de financiële processen bij de UvA stevig zijn ingericht en dat sprake was van een doelmatige en rechtmatige besteding van publieke middelen. De financiële positie van de Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen had onze bijzondere aandacht.

Als aandachtspunten op financieel gebied hebben wij onder meer bij het College neergelegd: formulering van een visie op de gewenste hoogte van de boekhoudkundige en feitelijke reserves en de solvabiliteit op de langere termijn, en opvolging van de adviezen van de Commissie Onderzoek Financiën en Huisvesting over de herstructurering van de financiering van het Huisvestingsplan inclusief de renteswaps. Wij hebben het College geadviseerd het risicomanagement en de rapportage-cyclus zichtbaarder in te richten. Ook spraken wij met het College over de herinrichting van de interne Auditfunctie die als gevolg van de ontvlechting van UvA en HvA niet langer bezet was.

Op het gebied van de bedrijfsvoering lieten we ons informeren over de beheersing van het portfolio aan ICT-investeringen, de informatieveiligheid en de maatregelen in relatie tot de inwerkingtreding van de Algemene verordening gegevensbescherming.

Interne dialoog

Wij volgden van nabij hoe de instelling in de praktijk omging met de resultaten van de drie onafhankelijke commissies die in de tweede helft van 2016 rapporteerden: de Commissie Onderzoek Financiën en Huisvesting, de Commissie Diversiteit en de Commissie Democratisering en Decentralisering. Voor het College waren de uitkomsten van het raadgevend referendum, die laatstgenoemde commissie begin 2017 openbaar maakte, aanleiding voor een aantal vernieuwingen die inmiddels samen met de verdere uitvoering van het Tienpuntenplan ingebed zijn in de reguliere bestuurlijke activiteiten.

Met instemming hebben wij de initiatieven van het College van Bestuur gevolgd om de medezeggenschap een sterkere rol te geven en een luidere stem van de academische gemeenschap te organiseren: het medewerkerspanel, het online platform denkmee.uva.nl en het Experiment UniversiteitsForum.

In mei/juni en december vond het wettelijk voorgeschreven overleg met de COR en de CSR ('WHW-overleg') plaats. Op verzoek van de medezeggenschap zijn dit separate overleggen, waaraan van onze kant de voorzitter en het op voordracht van de medezeggenschap benoemde lid deelnemen. De overleggen vinden plaats in het bijzijn van de voorzitter van het College en de rector magnificus. In het mei-overleg met de CSR bespraken wij onder meer hun memorandum over de rol van de Raad van Toezicht in de UvA. In juni spraken wij met de COR over de ontvlechting van UvA en HvA en de bètasamenwerking tussen UvA en VU. In december kwamen bij de CSR onder andere het taalbeleid en de verhouding centraal-decentraal aan de orde, en bij de COR de HR-agenda en de voortgang van het Tienpuntenplan. Wij beseffen dat ook in 2017 een fors beroep is gedaan op de medezeggenschapsraden en spreken hierbij onze waardering uit voor hun inbreng en grote betrokkenheid bij de universiteit.

Naast de formele contacten in de WHW-overleggen benutten wij meer informele momenten met de medezeggenschap, decanen en anderen in de organisatie om de vinger aan de pols te kunnen houden en de UvA, via het College, met raad terzijde te staan.

Werkgeversrol en klankbordfunctie

Met ingang van 1 september 2017 hebben wij Jan Lintsen benoemd tot portefeuillehouder Financiën en Bedrijfsvoering in het College van Bestuur. Hij volgde Hans Amman op die deze functie eind 2016 had neergelegd. In de tussentijd heeft Kees van Ast, oud-bestuurder van de Universiteit Twente, de portefeuille behartigd. Wij zijn Kees zeer erkentelijk voor de effectieve en plezierige wijze waarop hij zijn kennis en ervaring voor de UvA heeft ingezet.

Tot de ontbinding van de personele unie per 1 maart 2017 maakten Huib de Jong (vanaf 1 maart 2013) en Nico Moolenaar (vanaf 1 juli 2016), beiden bestuurders met de HvA in portefeuille, deel uit van het gecombineerde College van Bestuur. Uiteraard danken wij Huib en Nico voor hun werk voor de UvA, in de verwachting dat de goede samenwerking tussen beide colleges en tussen beide instellingen wordt voortgezet. Wij zijn met name Huib veel dank verschuldigd voor zijn jarenlange betrokkenheid bij de universiteit en zijn constructieve inzet en bijdragen.

De verlaging (in 2016) van het wettelijke maximum voor de bezoldiging van topfunctionarissen in de publieke sector heeft geleid tot een lagere bezoldiging van Collegeleden bij de UvA. Het beleid van de Raad van Toezicht is om de Collegeleden op of net onder dit lagere maximum te bezoldigen. Dat is passend bij een instelling die tot de grootste en meest complexe publieke instellingen in het land wordt gerekend. In het najaar hebben wij de Regeling kostenvergoedingen, reiskosten en faciliteiten voor de Collegeleden aangepast, waardoor deze regeling niet ruimer – en in sommige opzichten beperkter – is dan het model dat in 2017 in VSNU-verband als richtsnoer is ontwikkeld.

Eenmaal vergaderden wij zonder het College over het functioneren van het College en zijn leden, en evalueerden wij ons eigen functioneren. Gedurende het jaar hebben de voorzitters van de Raad en het College met grote regelmaat overleg gevoerd over de tussentijdse ontwikkelingen, de actualiteiten en de voortgang in de vele dossiers.

In juli hielden de voorzitter en een van de leden van de Raad van Toezicht jaargesprekken met de individuele leden van het College. In september kwamen wij informeel met het College bijeen om de bevindingen tot dan toe en de wederzijdse verwachtingen te bespreken.

Wij ontvingen één klacht van een hoogleraar inzake vermeende schending van de wetenschappelijke integriteit door het College van Bestuur. Op advies van de Commissie Wetenschappelijke Integriteit, en nadat klager geen advies bij het Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit had ingewonnen over ons aanvankelijk oordeel, is de klacht niet ontvankelijk verklaard.

Samenstelling en functioneren van de Raad van Toezicht

Per 1 oktober 2017 is Edith Hooge op voordracht van de medezeggenschapsorganen tot lid van de Raad van Toezicht benoemd. Gelijktijdig verlengde de minister de zittingstermijn van Gerard Mols tot mei 2021. De Raad is daarmee op de maximale sterkte van vijf leden. De leden beschikken gezamenlijk over een variëteit aan maatschappelijke, professionele, culturele en zakelijke achtergrond, naast ruime bestuurlijke ervaring en academische inzichten. Voor een actueel overzicht van onze (neven)functies verwijzen we naar de website van de UvA.

Alle principes uit de Code goed bestuur van de VSNU worden geëerbiedigd, waaronder het principe van onafhankelijkheid.

Per 1 oktober 2017 ging het secretariaat van de Raad van Toezicht over van Miek Krol op Arne Brentjes. De Raad heeft veel profijt gehad van de deskundige ondersteuning van Miek, in een tijd die door personele wisselingen, benoemingsprocedures en uitdagende vraagstukken werd gekenmerkt.

Wij vergaderden in 2017 zesmaal regulier met het College van Bestuur, waarvan viermaal in aanwezigheid van Linda van Exter, de studentassessor bij het College. Regelmatig kozen we een faculteit als locatie, waar de decaan ons informeerde over successen en over de uitdagingen waarvoor hij zich gesteld ziet. In mei deed de externe accountant ter vergadering verslag van zijn bevindingen in het kader van de jaarrekening 2016 en het jaarverslag 2016.

De Raad van Toezicht heeft uit zijn midden twee commissies geformeerd: de Commissie Onderwijs en Onderzoek bestaande uit Gerard Mols (voorzitter) en Pauline Meurs (vanaf november 2017 Edith Hooge) en de Audit Commissie waarin Rob Becker (voorzitter) en Pauline Meurs zitting hebben. De Commissie Onderwijs en Onderzoek vergaderde in 2017 drie keer en de Auditcommissie zes maal, waarvan twee keer in aanwezigheid van de externe accountant.

Eind 2016 is besloten de Commissie Governance op te heffen op het moment van ontvlechting met de HvA vanwege een dubbelwerking met de andere commissies, met name Audit. De Raad van Toezicht wil onderwerpen die met goed bestuur te maken hebben bij voorkeur plenair behandelen.

Tot slot

2017 werd gekenmerkt door het terugbrengen van een zekere rust in de organisatie, en vormde tegelijk de opmaat voor belangrijke ontwikkelingen die de UvA in 2018 en volgende jaren te wachten staan. Terwijl ook in voorgaande jaren continu gepresteerd werd op het gebied van onderwijs en onderzoek, lag de bestuurlijke focus voor een belangrijk deel op interne vraagstukken. De komende jaren kan de blik weer meer naar buiten gericht worden en de UvA lijkt hiertoe goed voorgesorteerd.

Grote maatschappelijke opgaven en ontwikkelingen op sociaal, politiek en technologisch gebied, zowel nationaal als internationaal, en vernieuwingen in de bestuurlijke omgeving zoals het Sectorakkoord over kwaliteitsafspraken, de Nationale Wetenschapsagenda en de Strategische OCW-agenda ‘De waarde(n) van weten’ zullen een stempel drukken op de strategische planning van de UvA. De balans tussen kwaliteitsbehoud, belastbaarheid en vernieuwingstempo is voor ons daarbij een belangrijk punt van aandacht.

Het overzicht van de benoemingstermijnen in dit jaarverslag laat zien dat de UvA deze uitdagingen in beginsel met een stabiele samenstelling van toezicht en bestuur aan kan gaan om haar positie als prominente brede universiteit verder te versterken. Het is daarbij opnieuw aan de docenten en onderzoekers, studenten en promovendi, de medezeggenschap en alle medewerkers en bestuurders, die samen de universiteit vormen, om hun individuele en gezamenlijke ambities te verwezenlijken.

Ook in dit jaarverslag spreken wij graag onze bijzondere waardering en erkentelijkheid uit voor hun grote betrokkenheid, inzet en resultaten.

Amsterdam, 25 mei 2018

De Raad van Toezicht

Marise Voskens, voorzitter
Rob Becker
Edith Hooge
Pauline Meurs
Gerard Mols



Universiteitshoogleraar Robbert Dijkgraaf spreekt in Tuschinski met UvA-wetenschappers in de talkshow ‘What’s Next?’

D. Samenstelling College van Bestuur en Raad van Toezicht

Op het moment van ondertekening van het jaarverslag 2017 is de samenstelling van College van Bestuur en Raad van Toezicht als volgt:

College van Bestuur		
FUNCTIE		HUIDIGE TERMIJN
Voorzitter	prof. dr. G.T.M. ten Dam	1 juni 2016 – 31 mei 2020
Rector magnificus, tevens vicevoorzitter	prof. dr. ir. K.I.J. Maex	1 juni 2016 – 31 mei 2020
Lid	drs. J.W. Lintsen MBA	1 sept. 2017 – 31 aug. 2021

Raad van Toezicht		
FUNCTIE		HUIDIGE TERMIJN
Voorzitter	mr. M.S.F. Voskens	26 aug. 2016 – 25 aug. 2020
Lid	prof. dr. P.L. Meurs	26 aug. 2016 – 25 aug. 2020
Lid	drs. R. Becker MBA	26 aug. 2016 – 25 aug. 2020
Lid	prof. mr. G.P.M.F. Mols	1 mei 2013 – 1 mei 2021
Lid	prof. dr. E.H. Hooge	1 okt. 2017 – 1 okt. 2021

De nevenfuncties die de leden van het College van Bestuur bekleden, al dan niet uit hoofde van hun lidmaatschap, zijn openbaar gemaakt op www.uva.nl.
De overige functies van de leden van de Raad van Toezicht zijn eveneens openbaar gemaakt op www.uva.nl.

E. Decanen van faculteiten en directeurs van eenheden

De leiding van de faculteiten, instituten en gemeenschappelijke diensten berust op de datum van verschijnen van dit jaarverslag bij de volgende personen:

Bestuursstaf	
FUNCTIE	
Secretaris van de universiteit	drs. C. Euving MBA

Decanen van faculteiten	
FACULTEIT	
Faculteit der Geesteswetenschappen	prof. dr. F.P. Weerman
Faculteit der Rechtsgeleerdheid	prof. mr. P.A. Nollkaemper
Faculteit der Geneeskunde	prof. dr. J.A. Romijn
Faculteit der Tandheelkunde	prof. dr. A.J. Feilzer
Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica	prof. dr. P.H. van Tienderen
Faculteit Economie en Bedrijfskunde	prof. dr. H.G. van Dissel
Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen	prof. dr. ir. J. Brug

Directeuren van diensten	
DIENST	
Administratief Centrum	C. Schut
Bureau Alumnielaties en Universiteitsfonds	C.E. Wever
Bureau Communicatie	H.C. van Oosterzee
Facility Services	drs. G.H. Swartjes MBA
Huisvestingsontwikkeling	C. van der Wolf
ICT Services	F. Hendrickx <i>ad interim</i>
Bureau Kennistransfer	dr. M.S. Leloux
Bureau Studentenartsen	drs. P. Vonk
Studenten Services	drs. J. van Marle
Universiteitsbibliotheek	drs. M.A.M. Heijne

F. Gegevens over de rechtspersoon

Universiteit van Amsterdam
Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Telefoon: +31 (0)20 525 9111
Internet: www.uva.nl

BRIN: 21PK
Bevoegd gezag nummer: 22222

Bankrelatie
Deutsche Bank NL48DEUT0444042342

KvK-nummer
34370207

LEI (Legal Entity Identifier):
724500CFDCA9PSUM7351

ANBI-nummer (Algemeen Nut Beogende Instelling):
003240782

BTW-nummer:
NL0032.40.782.B01

EORI-nummer (Economic Operators Registration & Identification Number):
NL003240782

G. Lijst van gebruikte afkortingen

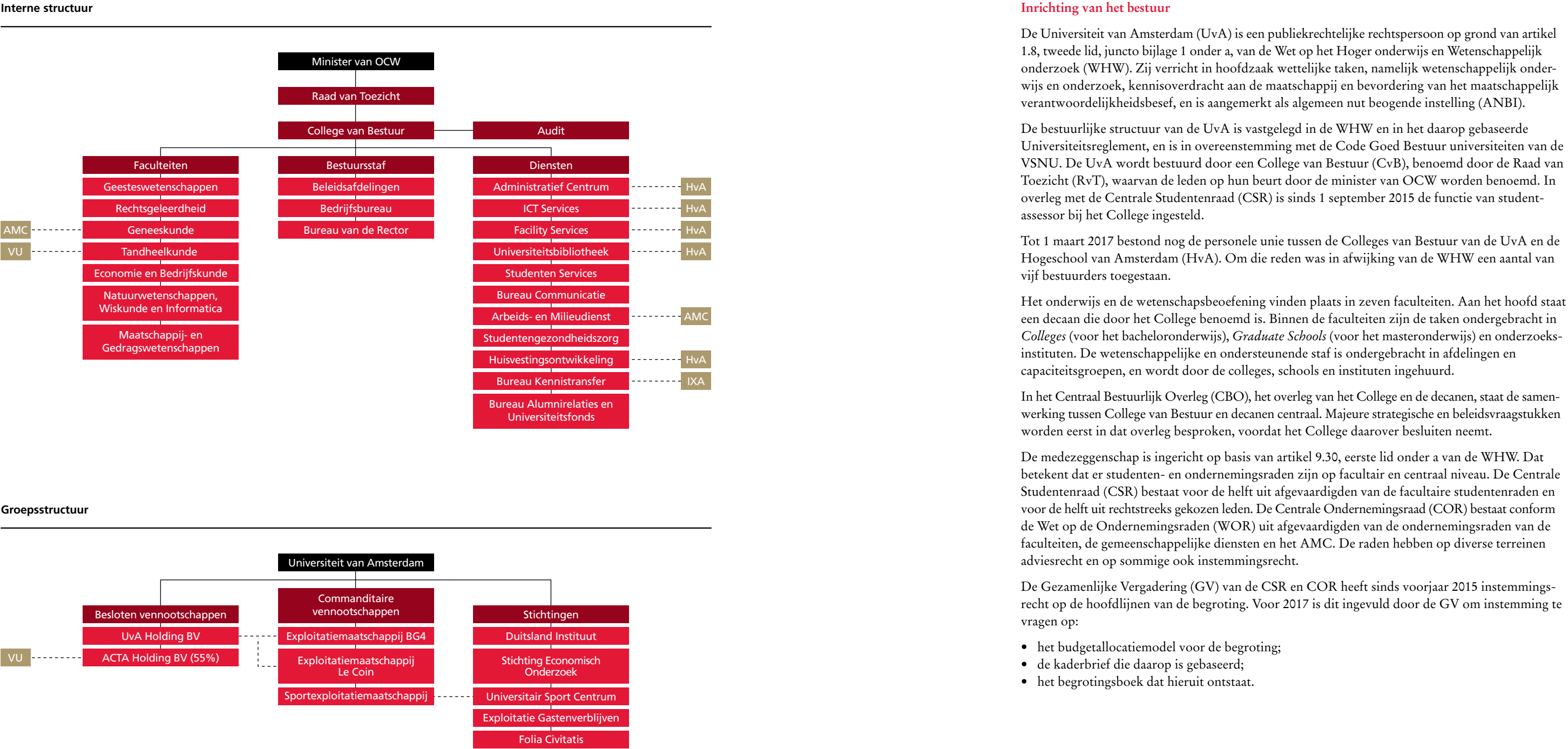
AAA	Amsterdam Academic Alliance
ACE	Amsterdam Center for Entrepreneurship
ACM	Autoriteit Consumenten en Markt
ACTA	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
AGC	Amsterdam Green Campus
AMC	Academisch Medisch Centrum, het academisch ziekenhuis bij de UvA
AMR	AMC Medical Research BV
APCA	Academic Proof of Concept Fund Amsterdam
ASP	Amsterdam Science Park
AUC	Amsterdam University College
BKO	Basiskwalificatie Onderwijs
BKt	Bureau Kennistransfer
cao-NU	collectieve arbeidsovereenkomst van de Nederlandse Universiteiten
CBHO	Commissie van Beroep voor het Hoger Onderwijs
CBO	Centraal Bestuurlijk Overleg (van het CvB en de decanen van de faculteiten)
CDO	Chief Diversity Officer
COR	Centrale Ondernemingsraad
CSR	Centrale Studentenraad
CvB	College van Bestuur
CWI	Centrum Wiskunde en Informatica
EC of ECTS	studiepunt (European Credit Transfer System), maat voor de studielast van een vak of opleiding
EDE-EM	European Doctorate in Economics – Erasmus Mundus
EER	Europese Economische Ruimte
EOI	eerstejaars-opleiding-instelling (aantal studenten dat voor het eerst in een opleiding is ingeschreven, maar mogelijk wel eerder aan de UvA)
EI	eerstejaars-instelling (aantal studenten dat voor het eerst aan de UvA is ingeschreven)
Epc	Energieprestaties
ERC	European Research Council, onderdeel van de EU
EU	Europese Unie, vertegenwoordigd door de Europese Commissie
FdG	Faculteit der Geneeskunde
FdR	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
FdT	Faculteit der Tandheelkunde
FEB	Faculteit Economie en Bedrijfskunde
FGw	Faculteit der Geesteswetenschappen
FMG	Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen
FNWI	Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
FOM	Fundamenteel Onderzoek van de Materie, onderdeel van NWO
Fte	full-time equivalent, voltijdsbaan
GBO	Gemeenschappelijk Beleidsorgaan
GV	Gezamenlijke Vergadering van COR en CSR, bedoeld in artikel 9.30a van de WHW
hbo	Hoger beroepsonderwijs
HIMS	Van 't Hoff Institute for Molecular Sciences
HR	Human Resources
HvA	Hogeschool van Amsterdam
IAS	Institute for Advanced Study
IBED	Instituut voor Biodiversiteit en Ecosysteem Dynamica
ict	Informatie- en communicatietechnologie
IIS	Instituut voor Interdisciplinaire Studies

IXA	Innovation Exchange Amsterdam, samenwerkende Technology Transfer Bureaus in Amsterdam
KNAW	Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen
kpi	Key performance (of progress) indicator, kernprestatiemaatstaf
LERU	League of European Research Universities
LSVb	Landelijke Studenten Vakbond
mbo	Middelbaar beroepsonderwijs
MOOC	Massive Open Online Course
Nikhef	Nationaal instituut voor subatomaire fysica
NKI/AvL	Nederlands Kanker Institute/Antoni van Leeuwenhoek
NSE	Nationale Studenten Enquête
NVAO	Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie
NWO	Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek
NZa	Nederlandse Zorgautoriteit
obp	ondersteunend en beheerspersoneel
OCW	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OER	Onderwijs- en examenregeling
PDCA	Plan-Do-Check-Act
RvT	Raad van Toezicht
SEO	Stichting Economisch Onderzoek
SEP	Standaard Evaluatie Protocol
SILS	Swammerdam Institute for Life Sciences
SRON	Netherlands Institute for Space Research
UCO	Universitaire Commissie Onderwijs
UvA	Universiteit van Amsterdam
VSNU	Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten
VU	Vrije Universiteit Amsterdam
VUmc	VU medisch centrum, het academisch ziekenhuis bij de VU
WHW	Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderwijs
WNT	Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector
wo	wetenschappelijk onderwijs
WOR	Wet op de OndernemingsRaden
wp	wetenschappelijk personeel



Pop-upcollege op Schiphol met Petra Brouwer

Organisatieschema van de UvA



I. Bestuur

Inrichting van het bestuur

De Universiteit van Amsterdam (UvA) is een publiekrechtelijke rechtspersoon op grond van artikel 1.8, tweede lid, juncto bijlage 1 onder a, van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Zij verricht in hoofdzaak wettelijke taken, namelijk wetenschappelijk onderwijs en onderzoek, kennisoverdracht aan de maatschappij en bevordering van het maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef, en is aangemerkt als algemeen nut beogende instelling (ANBI).

De bestuurlijke structuur van de UvA is vastgelegd in de WHW en in het daarop gebaseerde Universiteitsreglement, en is in overeenstemming met de Code Goed Bestuur universiteiten van de VSNU. De UvA wordt bestuurd door een College van Bestuur (CvB), benoemd door de Raad van Toezicht (RvT), waarvan de leden op hun beurt door de minister van OCW worden benoemd. In overleg met de Centrale Studentenraad (CSR) is sinds 1 september 2015 de functie van student-assessor bij het College ingesteld.

Tot 1 maart 2017 bestond nog de personele unie tussen de Colleges van Bestuur van de UvA en de Hogeschool van Amsterdam (HvA). Om die reden was in afwijking van de WHW een aantal van vijf bestuurders toegestaan.

Het onderwijs en de wetenschapsbeoefening vinden plaats in zeven faculteiten. Aan het hoofd staat een decaan die door het College benoemd is. Binnen de faculteiten zijn de taken ondergebracht in *Colleges* (voor het bacheloronderwijs), *Graduate Schools* (voor het masteronderwijs) en onderzoeks-instituten. De wetenschappelijke en ondersteunende staf is ondergebracht in afdelingen en capaciteitsgroepen, en wordt door de colleges, schools en instituten ingehuurd.

In het Centraal Bestuurlijk Overleg (CBO), het overleg van het College en de decanen, staat de samenwerking tussen College van Bestuur en decanen centraal. Majeure strategische en beleidsvraagstukken worden eerst in dat overleg besproken, voordat het College daarover besluiten neemt.

De medezeggenschap is ingericht op basis van artikel 9.30, eerste lid onder a van de WHW. Dat betekent dat er studenten- en ondernemingsraden zijn op facultair en centraal niveau. De Centrale Studentenraad (CSR) bestaat voor de helft uit afgevaardigden van de facultaire studentenraden en voor de helft uit rechtstreeks gekozen leden. De Centrale Ondernemingsraad (COR) bestaat conform de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) uit afgevaardigden van de ondernemingsraden van de faculteiten, de gemeenschappelijke diensten en het AMC. De raden hebben op diverse terreinen adviesrecht en op sommige ook instemmingsrecht.

De Gezamenlijke Vergadering (GV) van de CSR en COR heeft sinds voorjaar 2015 instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de begroting. Voor 2017 is dit ingevuld door de GV om instemming te vragen op:

- het budgetallocatiemodel voor de begroting;
- de kaderbrief die daarop is gebaseerd;
- het begrotingsboek dat hieruit ontstaat.

2 JANUARI

Linda van Exter start als studentassessor 2018 bij het College van Bestuur



2 JANUARI

Anne Kox, emeritus hoogleraar Geschiedenis van de Natuurkunde, is gekozen als lid van de Academia Europaea (Geesteswetenschappen, Letteren en Exacte Wetenschappen)



8 JANUARI

De UvA wordt 385 jaar en trakteert studenten, alumni, medewerkers en Amsterdammers die ook op 8 januari jarig zijn op een chocoladereep



9 JANUARI

Bij de 385e Dies Natalis van de UvA draagt Dymph van den Boom het rectoraat over aan Karen Maex. Dymph wordt benoemd tot Officier in de Orde van Oranje-Nassau

Bestuurlijke vernieuwing

In 2017 is verder uitvoering gegeven aan de bestuurlijke vernieuwing. De stand van zaken is op de website te volgen. In januari 2017 vormde de presentatie van de uitkomsten van het referendum van de Commissie Democratisering en Decentralisering de afronding van het werk van de onafhankelijke commissies. Deze waren in het najaar van 2015 ingesteld. Het doel was de betrokkenheid van medewerkers en studenten te vergroten. Er zijn onder meer een medewerkerspanel en een interactieve beleidswebsite denkmee.uva.nl ingericht om feedback van medewerkers en studenten te krijgen. Ook aan het versterken van de medezeggenschap, inclusief de opleidingscommissies, en het academisch leiderschap is aandacht aanbesteed. Het College heeft een ronde langs de faculteiten gemaakt om de bevindingen van de Commissie, de referendumuitslag per faculteit en de werking van het besturings-model binnen de faculteit bespreekbaar te maken. Het Commissievoorstel om een ‘senaat nieuwe stijl’ in te richten waarin de universiteit het gesprek met zichzelf kan voeren, leidde tot het besluit om het UniversiteitsForum op te richten. Het Forum telt 66 leden, waarvan 53 via loting, met inachtneming van representatie uit alle faculteiten en alle geledingen; daarnaast zijn het CvB, de studentassessor, de decanen, de Chief Diversity Officer (CDO) en de voorzitter van de AIEC qualitate qua lid. In januari 2018 kwam het UniversiteitsForum voor het eerst bijeen om te discussiëren over het Commissievoorstel om tot een UvA-charter te komen.

Op 1 november 2017 is Anne de Graaf gestart als de CDO, die eerder door de Commissie Diversiteit was voorgesteld, om samen met facultaire diversity officers te werken aan een inclusievere, gelijkwaardiger en sociaal rechtvaardiger UvA. De eerste maanden heeft zij onder meer benut voor oriëntatie en kennismaking met de stakeholders. De komende tijd zal zij een overkoepelende beleidsstrategie voor sociale inclusie ontwikkelen, waarin aandacht is voor verschillende aspecten van diversiteit. Om duurzame verandering tot stand te brengen, zijn diverse initiatieven in gang gezet, met inbegrip van een website over gelijkwaardigheid, inclusie en diversiteit. Naast deze initiatieven is netwerkvorming van belang, waartoe de decanen is gevraagd de functie van diversity officer voor hun eigen faculteit in te stellen.

Gelieerde organisaties

Het Academisch Medisch Centrum (AMC) is het academisch ziekenhuis dat verbonden is aan de UvA. Het AMC is op grond van artikel 1.13 van de WHW een zelfstandige publieke rechtspersoon en brengt dan ook een eigen jaarverslag uit.

De gezamenlijke vergadering van het College van Bestuur van de UvA en de Raad van Bestuur van het AMC is aangewezen als het gemeenschappelijk beleidsorgaan, als bedoeld in artikel 9.20 WHW. In de betreffende gemeenschappelijke regeling (van juli 2013) is vastgelegd hoe beide instellingen gezamenlijk het onderwijs en onderzoek in de geneeskunde besturen. In een mandaatbesluit is bepaald welke bevoegdheden de decaan namens het CvB kan uitoefenen. Hij neemt deel aan het CBO van de UvA. In een gezamenlijk beleidsdocument (convenant) leggen de UvA en het AMC periodiek de afstemming vast van hun werkzaamheden op het gebied van het wetenschappelijk geneeskundig onderwijs en onderzoek.

De onderwijsregelgeving van de UvA is ook op de Faculteit der Geneeskunde van toepassing. Ook hebben de geneeskundestudenten kiesrecht voor de Centrale Studentenraad. Voor het overige heeft het AMC eigen regelgeving en overlegorganen, waarin de verbondenheid met de patiëntenzorg een belangrijke rol speelt.

In het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (ACTA) hebben de UvA en de Vrije Universiteit (VU) beide hun Faculteit der Tandheelkunde ondergebracht. Onderwijs, onderzoek en patiëntenzorg van beide faculteiten zijn volledig geïntegreerd en staan onder leiding van één decaan. Aan het ACTA ligt een gemeenschappelijke regeling zonder rechtspersoonlijkheid ten

grondslag. Hierin is vastgelegd dat de kosten van het ACTA in de verhouding 55:45 door de UvA en de VU worden gedragen, overeenkomend met de door numerus fixus gereguleerde verhouding in de studenteninstroom.

Het Amsterdam University College (AUC), onderdeel van de FNWI, verzorgt de gezamenlijke liberal-arts-opleiding van de UvA en de VU, onder leiding van één decaan. In de UvA is deze opleiding ondergebracht in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (FNWI). Ook aan het AUC ligt een gemeenschappelijke regeling zonder rechtspersoonlijkheid ten grondslag. Daarin is vastgelegd dat de kosten van het AUC in de verhouding 50:50 door de UvA en de VU worden gedragen, ook hier overeenkomend met de gereguleerde verhouding in de studenteninstroom.

De UvA brengt haar niet-wettelijke taken, en bijvoorbeeld ook spin-offs in toegepast onderzoek, onder in groepsmaatschappijen zonder subsidiëring vanuit de rijksbijdrage (overeenkomstig OCW-beleid in de Notitie Helderheid). Deze groepsmaatschappijen worden in de meeste gevallen aangestuurd door tussenkomst van de 100% dochteronderneming UvA Ventures Holding BV, waarin ook de Amsterdam University Press en twee aan de UvA gelieerde uitzendbureaus zijn ondergebracht. Het jaarverslag bevat een schema van de groepsstructuur. Hierin is aangegeven welke verbonden partijen tot de consolidatiekring van de jaarrekening behoren.

De samenwerking met de VU

Inhoudelijk vindt op tal van gebieden samenwerking plaats met wetenschappers en docenten van de VU. ACASA en ACCESS Europe zijn bijvoorbeeld al een aantal jaren succesvol op het gebied van erfgoed resp. Europa-studies. De aanwezigheid van de UvA, de VU, de academische ziekenhuizen, de diverse instituten van NWO en de KNAW, en medische instituten als het Nederlands Kanker Instituut (NKI) en Sanquin, maakt van Amsterdam de Nederlandse wetenschapsstad bij uitstek.

Bestuurlijk lag in 2017 de nadruk op besprekingen over de huisvestingsplannen voor de bètasamenwerking met de VU in de clusters Informatica, Natuur- en Sterrenkunde, en Earth, Ecology and Environment. Het voorgenomen besluit daarover kon niet de instemming verwerven van de Gezamenlijke Vergadering. De samenwerking tussen de bètafaculteiten wordt echter voortgezet daar waar dat inhoudelijke meerwaarde oplevert. Daarbij is goede voortgang geboekt bij de samenwerking in Innovation Exchange Amsterdam (IXA), de gemeenschappelijke valorisatie-ondersteuning van de UvA, de VU, de academische ziekenhuizen en de HvA.

Het niet doorgaan van de huisvestingsplannen voor de bètasamenwerking was voor SRON (Netherlands Institute for Space Research) aanleiding om de keuze voor Amsterdam te heroverwegen. De UvA en VU dienden, in goede samenwerking met de Universiteit Twente, een nieuwe aanbieding in, maar eind 2017 maakte SRON bekend nu de voorkeur te geven aan aansluiting bij de universiteiten van Leiden en Delft.

Intussen werken het AMC en het VUmc aan de totstandkoming van hun bestuurlijke fusie, als vervolg op de alliantie waartoe zij in 2011 de intentie uitspraken. De redenen en ambities van de beoogde bestuurlijke fusie liggen vooral in de patiëntenzorg en het onderzoek. Doelmatigheids-winst is noodzakelijk om de toenemende vraag naar complexe en dure zorg te kunnen blijven bieden. Concentratie van hoog-complexe zorg met een laag volume leidt tot kwaliteitsverbetering en tot 24/7-beschikbaarheid van topklinische, topreferente en acute zorg. Dankzij de samenwerking is binnen het onderzoek een efficiënter gebruik van dure infrastructuur en specialistisch personeel mogelijk. De gezamenlijke omvang maakt het AMC en het VUmc internationaal gezien aantrekkelijker. Doordat de efficiencywinst in de uitvoering ten goede komt aan de kwaliteit van het toponderzoek, kan Amsterdam mee in de Europese en soms mondiale top van het geneeskundig onderzoek. Het volledige palet aan onderwijsaanbod blijft uiteraard beschikbaar.



10 JANUARI

‘Diversiteit is een werkwoord’ verschijnt, de Nederlandse versie van het Engelstalige rapport van de Commissie Diversiteit (onder leiding van Gloria Wekker)



18 JANUARI

Internationale experts, onder wie UvA-hoogleraar Serge Wich, roepen in het tijdschrift ‘Science Advances’ op tot dringende maatregelen om de wereldwijd teruglopende primatenpopulaties te beschermen



18 JANUARI

Molecular Biology & Microbial Food Safety ontvangt een subsidie van de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit voor onderzoek naar bacteriële resistentie tegen antibiotica in de voedselketen



24 JANUARI

Bioloog Jesús Aguirre Gutiérrez, psycholoog Marc Heerdink en AMC'er Annegreet Veldhuis-Vlug ontvangen een Rubiconbeurs van NWO voor onderzoek aan een buitenlandse instelling

Het jaar voor de Centrale Studentenraad

In de eerste helft van 2017 heeft de CSR zich in overleg met de COR vooral bezig gehouden met de bètasamenwerking UvA-VU. In overleg met de facultaire raden heeft de GV tegen deze samenwerking gestemd, omdat de plannen voor een brede samenwerking met de VU niet van voldoende kwaliteit waren. Daarnaast heeft de CSR in overleg met de COR gesproken over het uitvoeringsplan van de diensten. Verder heeft de CSR zich ingezet voor de implementatie van de Wet versterking bestuurskracht, de pilot flexstuderen, een evaluatie van het BSA, de 8-8-4 semesterindeling, mentale gezondheid van studenten, het profileringsfonds, het herzien van de UvA/VU-honours-structuur, de locatiewijziging van de UB en het opstellen van een nieuwe Onderwijsvisie waar de CSR nauw bij betrokken is geweest.

Sinds het aantreden van de nieuwe raadsleden per 1 september 2017 heeft de CSR voor het eerst niet-Nederlandssprekende, internationale leden in de raad; deze hebben direct plaatsgenomen in het Dagelijks Bestuur. Dat was voor de interne organisatie en voor de overleggen met het CvB een enorme uitdaging. Naar aanleiding van deze verandering lopen vraagstukken over facilitering van de CSR, zoals de vertaling van documenten en adviezen en het bieden van vertaling in de GV. Verder heeft de CSR zijn interne structuur veranderd van een commissiestructuur naar een taakgroepenstructuur.

Wat betreft voorgelegd beleid van het CvB is er door de CSR geadviseerd over de model-OER, de regeling voor de pilot flexstuderen, de regeling studiekeuzeadvies en de regeling selectie en plaatsing. Andere zaken die geagendeerd zijn bij het CvB waren onder andere de 8-8-4 jaarindeling, een herschikking van de vakantie in het tweede semester, collegegeldvrij besturen, het aanbieden van gratis Nederlandse taalcursussen voor internationale studenten en de positie van schoonmakers op de UvA. Daarnaast is er in overleg met het CvB gecommuniceerd aan de decanen dat diversiteit meer aandacht verdient op de faculteit en dat facultaire studentenraden betrokken moeten worden bij het aanstellen van *diversity officers*. De CSR is tevreden dat er aandacht wordt besteed aan diversiteit, maar vindt dat het erg langzaam aandacht krijgt binnen de UvA. Verder heeft de CSR kritisch gekeken naar de praktische taken die van de medezeggenschap gevraagd werden. Een groot punt van aandacht hierin zijn de verkiezingen van de medezeggenschap.

In overleg met de Centrale Ondernemingsraad in de Gezamenlijke Vergadering is met de begroting en het allocatie-model ingestemd ondanks een aantal punten van kritiek, vooral in relatie tot de positie van de facultaire raden in het begrotingsproces. Verder is er in het afgelopen jaar inzage gevraagd in de notulen van het overleg met de decanen (het CBO), om de decentrale medezeggenschap beter van informatie te kunnen voorzien en heeft de CSR op eigen initiatief geadviseerd om OC's meer te betrekken bij de Instellingstoets Kwaliteitszorg door middel van jaarlijkse evaluerende gesprekken met de opleidingsdirecteur in het kader van deze toets, wat helaas niet overgenomen is door het CvB. Daarnaast heeft de CSR een voorstel gedaan voor het creëren van extra studieplekken. Dit voorstel is inmiddels deels gerealiseerd. Daarvoor willen we onze dank uitspreken aan het CvB.

Extern heeft de CSR in het afgelopen jaar vooral contact gehad met het Interstedelijk Studentenoverleg (ISO) en Landelijk Overleg Fracties (LOF, onder de LSVb) over o.a. de landelijke kwaliteitsafspraken en de aangekondigde doelmatigheidskortingen. Verder is het ISO aangesproken op het ondertekenen van een brief die alleen betrekking had op technische universiteiten en is de stemverhouding binnen het ISO aan de kaak gesteld.

Lopende zaken zijn op dit moment een evaluatie van de functie van studentassessor-CvB, het honoursprogramma en het opzetten van (centraal) duurzaamheidsbeleid. Verder is de CSR in afwachting van een taalbeleid, beleid omtrent privacy ten gevolge van de AVG, de implementatie van de kwaliteitsafspraken, beleid omtrent schakeltrajecten, het vragen van meer facilitering voor de studentenraadsverkiezingen en de implementatie van het advies sterke medezeggenschap in samenwerking met het CvB. Daarnaast is een groot punt van aandacht voor de zittende CSR het aantal burnouts in de medezeggenschap. In overleg met het CvB komen we hiervoor met een oplossing. Punten van aandacht voor de toekomst zijn het UniversiteitsForum, vergroten van de zichtbaarheid van de medezeggenschap en een herziening van het profileringsfonds.

Pim van Helvoirt, voorzitter Centrale Studentenraad 2017-2018

Geneeskundig werken AMC en VUmc inmiddels samen in onderzoek en opleiding op verschillende deelgebieden. Vooroplopende thema's zijn vrouw en kind, oncologie, hart en vaat, neurowetenschappen, traumachirurgie en medische laboratoriumspecialismen.

Bestuurlijk-juridisch is voor de bestuurlijke fusie de instemming nodig van de Autoriteit Consument en Markt (ACM) en van de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). De NZa heeft de fusie medio 2016 goedgekeurd en de ACM in de zomer van 2017. Intussen is een vierpartijenovereenkomst tussen het AMC, het VUmc, de UvA en de VU opgesteld met afspraken rond de bestuurlijke fusie.

De bestuurlijke fusie heeft aan UvA-zijde geen directe gevolgen voor het Gemeenschappelijk Beleidsorgaan (GBO), de gemeenschappelijke regeling op grond van artikel 12.20 van de WHW waarin UvA en AMC samen het geneeskundig onderwijs en onderzoek besturen. De huidige regeling gaat wel uit van de situatie waarin de decaan tevens bestuursvoorzitter van het AMC is.

Bestuurswisselingen

Per eind december 2016 beëindigde Hans Amman zijn lidmaatschap van het CvB. Kees van Ast, voorheen onder meer bestuurder van de Universiteit Twente, werd bereid gevonden de portefeuille financiën en bedrijfsvoering vanaf 1 januari 2017 ad interim te behartigen.

Het voorgenomen besluit om de personele unie met de HvA te beëindigen, is gebaseerd op een in 2016 uitgevoerde evaluatie van deze unie van de bestuurscolleges van de UvA en de HvA. De ervaren complexiteit van het gelijktijdig besturen van beide instellingen was de belangrijkste oorzaak. In februari 2017 werd daarop de instemming verkregen van de medezeggenschap, waarna de unie per 1 maart werd ontbonden. Vanaf die datum maakten Huib de Jong en Nico Moolenaar geen deel meer uit van het CvB van de UvA. Wel ging een aantal gemeenschappelijke ondersteunende diensten als joint venture door vanwege schaalvoordelen. Sinds 1 maart vergaderden de Raden van Toezicht van de UvA en HvA ook niet meer gezamenlijk, en werd het wederzijds adviseurschap van elkaars leden beëindigd.

Per 1 september werd Jan Lintsen – tot dan bestuurder van de Haagse Hogeschool – benoemd tot lid van het College. Sindsdien bestaat het CvB uit Geert ten Dam (voorzitter), Karen Maex (rector magnificus en vicevoorzitter) en Jan Lintsen (financiën en bedrijfsvoering).

Gedurende het gehele jaar was Linda van Exter studentassessor bij het CvB. Aan het eind van het jaar werd Moataz Rageb tot haar opvolger voor 2018 benoemd, op advies van een benoemingscommissie waaraan de CSR paritair deelnam.



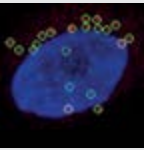
25 JANUARI

De Commissie Democratisering en Decentralisering presenteert de uitkomsten van het referendum over een democratischer en meer decentrale organisatie van de UvA



25 JANUARI

UvA-psycholoog Yair Pinto en zijn team vinden aanwijzingen dat een 'gespleten brein' niet leidt tot onafhankelijke perceptiegebieden in de linker- en rechterhersenhelft



30 JANUARI

Een internationaal onderzoeksteam met Pernette Verschure en Mannus Kempe ontdekt een nieuw mechanisme waardoor borstkankercellen ontsnappen aan hormoontherapie

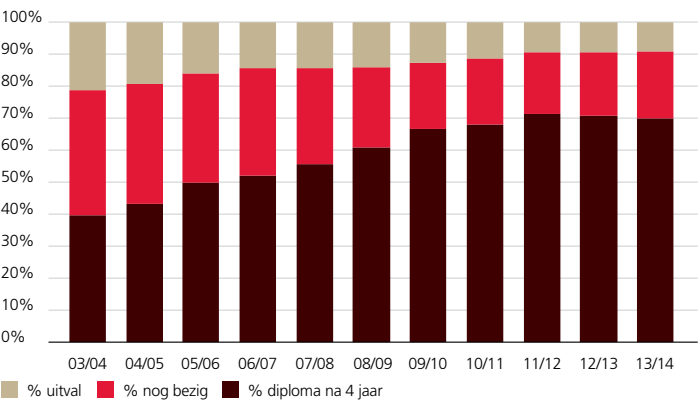
7 FEBRUARI

UvA-studenten Wouter Mijnhart, Maurits Knoop en Romy Klein Essink en VU-student Bhupinder Singh winnen de publieksprijs én de juryprijs bij de Demo Day van de minor Entrepreneurship

Ontwikkeling studiesucces bachelors

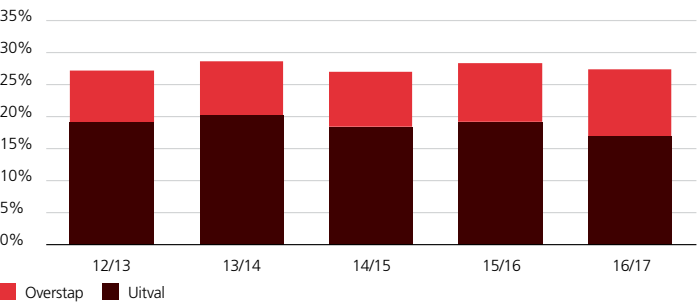
Studiesucces bachelor na 4 jaar (herinschrijvers 2e jaar)

De grafiek toont het percentage studenten dat in een bepaald jaar een voltijdsopleiding is gestart, en niet in het eerste jaar is uitgevallen, verdeeld naar de stand aan het eind van het vierde jaar: de bachelorgraad gehaald, alsnog uitgevallen of nog ingeschreven.



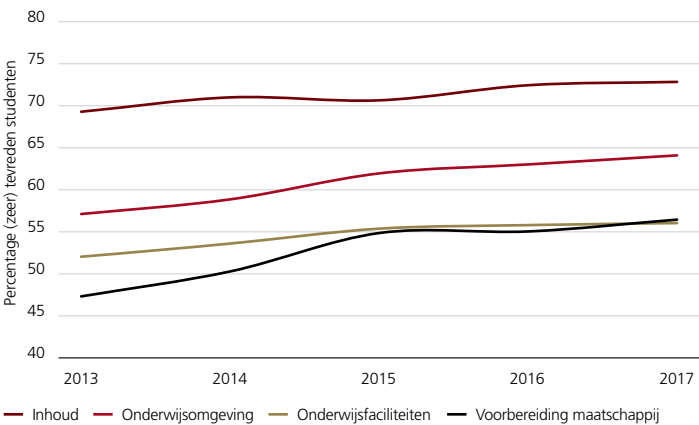
Uitval en overstap eerstejaars bachelor per startjaar

De grafiek toont het percentage eerstejaars dat aan het eind van dat eerste jaar de UvA had verlaten dan wel binnen de UvA was overstapt op een andere opleiding.



Studenttevredenheid

De grafiek toont het percentage studenten dat tevreden of zeer tevreden is, in de NSE-enquête, over de inhoud van de studie, de onderwijsomgeving, de faciliteiten en de voorbereiding op de maatschappij.



2. Onderwijs

Studiesucces

Het universitair onderwijs is de afgelopen vijftien jaar vanuit de maatschappij veel sterker bevraagd dan voordien. Kwaliteitsstandaarden werden ingevoerd en aangescherpt, eerst per opleiding en vervolgens op instellingsniveau. Er kwamen eisen aan de didactische kwalificatie van wetenschappers. De instroom werd diverser en internationaler, het belang van profilering nam toe. Naast academische en geestelijke vorming werd arbeidsmarktrelevantie van het onderwijs verwacht. Dit alles met als randvoorwaarde een budgettering die geen gelijke tred hield met de onderwijsvraag.

Politiek lag, sinds de nota Het Hoogste Goed van minister Plasterk (2007), de nadruk lange tijd op vermindering van eerst de uitval en later de studievertraging. De UvA had zich in de prestatieafspraken 2012-2015 verbonden om het gemiddelde percentage bachelorstudenten dat met maximaal één jaar vertraging slaagt, te laten toenemen van 61% naar 70% (gemeten over de vwo-instromers die zich na het eerste jaar opnieuw inschreven). En om dit te doen zonder toename van de uitval in het eerste jaar. De gemaakte afspraken zijn behaald, maar verdere verbetering op dit vlak (zoals beoogd in het Instellingsplan 2015-2020) trad niet op. Het percentage daalde van 71,7% in 2015 via 70,3% in 2016 naar 69,3% in 2017.

In januari 2017 publiceerde de werkgroep studiesucces 2.0 haar rapport ‘Van studiesucces naar talentontwikkeling van studenten en docenten’. Het rapport bevat een evaluatie van de 20 maatregelen studiesucces uit 2009, met aanbevelingen voor vervolgleid. De werkgroep combineerde een kwalitatieve en een kwantitatieve benadering met een onderzoek van recente literatuur.

Daarna is voorjaar 2018 een nadere analyse gemaakt van de stagnatie van het studiesuccespercentage, waarbij een vergelijking is gemaakt met enkele andere brede universiteiten die een slagingspercentage van rond de 80% bereikten. Het blijkt dat het lagere percentage aan de UvA statistisch voor een aanmerkelijk deel samenhangt met:

- een hoger aandeel van mannelijke studenten (die gemiddeld wat langer over hun studie doen);
- een hoger aandeel studenten die niet rechtstreeks van het vwo instromen (idem);
- een hogere uitval ná het eerste jaar.

Deze analyse geeft inzichten die in aanvulling op het rapport studiesucces 2.0 helpen voor de verdere vormgeving van het studiesuccesbeleid aan de UvA. Intussen is de groep studenten zonder een vwo-vooropleiding gegroeid van 22% naar ruim 37% van de studenten, hoofdzakelijk als gevolg van de toenemende internationale instroom. Om die reden is in het studiesuccesbeleid afgestapt van de focus op de groep met een vwo-vooropleiding en worden voortaan alle studenten in de beschouwing betrokken.

Voorts laat de analyse zien dat de UvA een lager slagingspercentage na vier jaar heeft dan de andere brede universiteiten, maar dat dit verschil na zes jaar beduidend kleiner is. De gegevens zijn aanleiding om in het studiesuccesbeleid de komende jaren meer nadruk te leggen op het voorkómen van uitval vanaf het tweede jaar, en in de midterm review van het Instellingsplan te bezien of nader beleid wenselijk en mogelijk is.

Nieuwe Onderwijsvisie

In 2017 is de Onderwijsvisie geactualiseerd. Deze kwam tot stand na uitgebreide consultatierondes binnen de UvA-gemeenschap, en in nauwe samenwerking met de CSR. Tot slot is er op 31 mei een onderwijsdag georganiseerd om de belangrijkste onderwijsthema’s te bespreken met docenten,



10 FEBRUARI

Mirjam van Praag, hoogleraar aan de Faculteit Economie en Bedrijfskunde en de Copenhagen Business School, is benoemd tot lid van de nieuwe raad van toezicht van NWO



10 FEBRUARI

Sarah Sylbing en Ester Gould, alumni Journalistiek en media, worden met hun documentaireserie ‘Schuldig’ door Villamedia uitgeroepen tot Journalist van het Jaar 2016



10 FEBRUARI

100 jaar geleden hield Johanna Westerdijk als eerste vrouwelijke hoogleraar haar oratie aan de Universiteit Utrecht



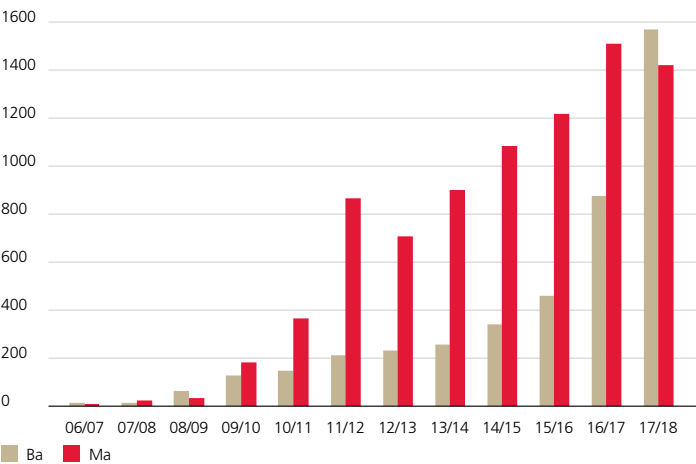
16 FEBRUARI

Promovenda Margot Kraaikamp ontdekt dat semantisch congrueren een heel oud fenomeen is

Internationalisering in het onderwijs

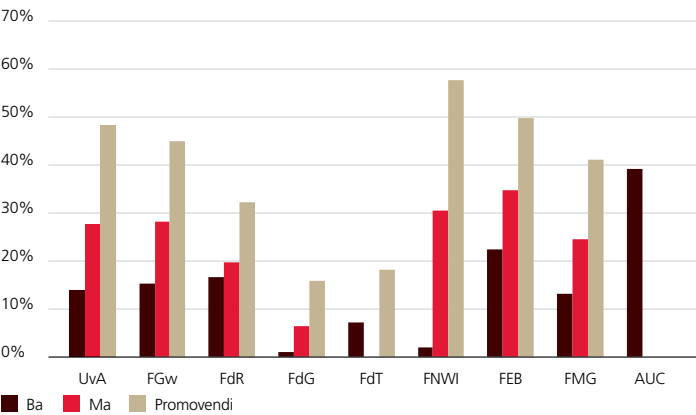
Instroom internationale studenten

De grafiek toont de instroom (EOI) van niet-Nederlandse studenten met een buitenlandse vooropleiding. Duidelijk zichtbaar is dat de buitenlandse instroom in de bachelor sterk toeneemt als gevolg van de introductie van enkele Engelstalige bachelors.



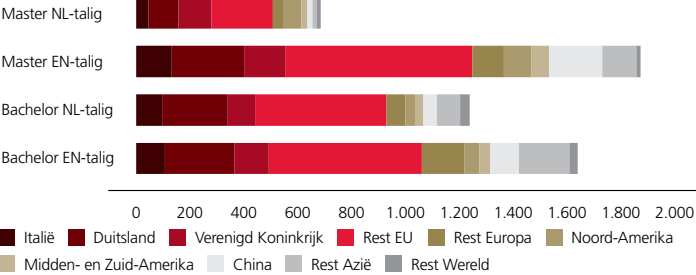
Percentage internationale instroom

De grafiek toont het percentage niet-Nederlandse studenten in de instroom 2017 (EOI) per faculteit.



Buitenlandse studenten naar nationaliteit

Het diagram laat zien dat de meeste buitenlandse studenten uit de EU komen, waarvan de helft uit Verenigd Koninkrijk, Duitsland en Italië. De Engelstalige opleidingen trekken in toenemende mate studenten van buiten de EU.



studenten en onderwijsprofessionals. De vernieuwde Onderwijsvisie komt in de plaats voor het onderwijsbeleid zoals geformuleerd in 2012.

De hoofdthema's blijven onverkort van toepassing. Het onderwijs aan de UvA is onderzoeksintensief, gericht op academische vorming, een ambitieuze studiecultuur en geeft gestalte aan differentiatie en specialisatie. Dit stelt eisen aan de houding van onze studenten (intrinsiek gemotiveerd, ambitieus) en vraagt om investeringen in de professionalisering van onze docenten. Er zijn vier ambities geformuleerd voor het onderwijs:

AMBITIE	THEMA'S
- De UvA richt zich op de ontwikkeling van gemotiveerde en ambitieuze studenten door het aanbieden van kwalitatief hoogwaardig en innovatief onderwijs.	- studiesucces - differentiatie en onderwijsinnovatie - blended learning
- De UvA is een brede onderzoeksintensieve universiteit die studenten opleidt om met kennis en kunde te floreren in een steeds complexere wereld.	- onderzoeksintensief onderwijs betrokkenheid alumni en werkveld
- De UvA streeft ernaar een open én diverse gemeenschap te zijn waarin alle studenten zich thuis voelen en gelijke kansen krijgen.	- toegankelijkheid - internationalisering
- De UvA belegt de verantwoordelijkheid van het onderwijs zo dicht mogelijk bij docenten met veel aandacht voor ondersteuning, kennisdeling en docent-professionaliteit.	- docentprofessionalisering - kennisdeling

Kwaliteitsbeleid

Al het onderwijs wordt stelselmatig geëvalueerd op het niveau van vakken en opleidingen overeenkomstig de taken uit het Kader Kwaliteitszorg. Het geharmoniseerde, modulaire onderwijsvaluatiesysteem UvA Q is in 2017 uitgebreid met curriculumevaluaties aan het eind van de bachelor of de master. In 2018 wordt het voltooid met een evaluatieformulier voor individuele vakken (scripties en stages).

In 2017 is de voorbereiding gestart op de Instellingstoets Kwaliteitszorg 2019, waarvan de visitatie eind 2018 plaatsvindt. Naar aanleiding van de midterm review in 2016 is met veertien projecten gestart om de UvA voor te bereiden op de Instellingstoets Kwaliteitszorg. Deze projecten verlopen goed en hebben in 2017 al de volgende resultaten opgeleverd:

- Er is een handreiking voor de opleidingen geformuleerd voor het betrekken van alumni en werkveld.
- De managementinformatie voor opleidingen is begin 2018 uitgebreid met onderwijsdashboards.
- Er is een methode voor risicoanalyse opgesteld en geïmplementeerd om de risico's omtrent opleidingsaccreditatie tijdig te signaleren. Naar aanleiding van de eerste ervaringen zal dit instrument worden doorontwikkeld.
- De examencommissies hebben een zelfanalyse gemaakt in het licht van de wetsaanpassingen van de laatste jaren.
- Er is een structurele aanpak voor studeren met een functiebeperking uitgewerkt. De eerste stappen van de implementatie zijn inmiddels gezet.

De Instellingstoets zal afgenomen worden volgens het *Beoordelingskader accreditatiestelsel hoger onderwijs Nederland 2016*. Dit kader houdt ook wijzigingen in voor opleidingsaccreditaties. In 2017 heeft een aantal opleidingen voor het eerst te maken gekregen met het nieuwe accreditatiekader. De beoordelingsstandaarden zijn ongeveer gelijk gebleven, maar het nieuwe kader biedt opleidingen de mogelijkheid om de zelfevaluatie en het locatiebezoek met meer vrijheid in te richten en versterkt de betrokkenheid van studenten door de verplichting om een studentenhoofdstuk in de zelfevaluatie te integreren. Een ontwikkelgesprek met het visitatiepanel is daarnaast deel geworden van de accreditatie-

17 FEBRUARI

De rectores van de Nederlandse universiteiten beschrijven in de NRC hun bezorgdheid over ontwikkelingen in de VS en elders die de vrije uitoefening van wetenschap bedreigen



17 FEBRUARI

Hilde Geurts, Filip Meysman, Jacobus de Roode en Eric-Jan Wagenmaker ontvangen een Vici-subsidie van NWO



27 FEBRUARI

Collegevoorzitter Geert ten Dam spreekt in de Amsterdamlezing over burgerschapsvorming en de bijdrage van burgerschapsonderwijs aan de stad en haar inwoners



1 MAART

Er komt een einde aan de personele unie van de Colleges van Bestuur van UvA en HvA, die sinds september 2003 bestond

Bestedingen voorinvesteringen studievoorschot

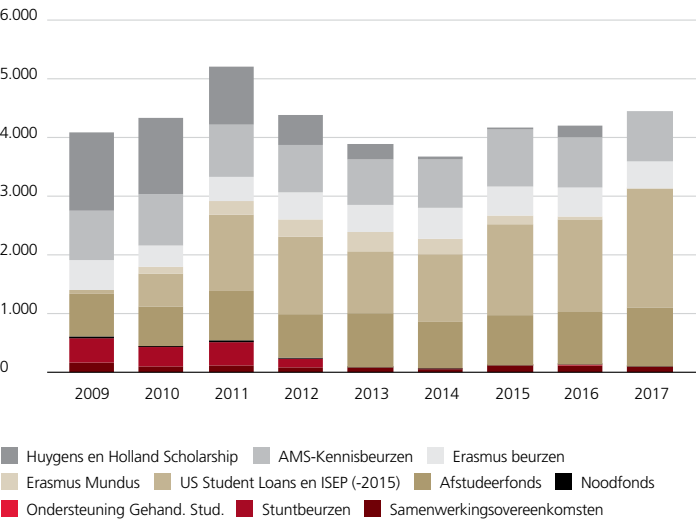
Voorinvesteringen 2017, toegekend naar rato van aantal ingeschreven studenten per 1 oktober 2016 (bedragen in k€)

FACULTEIT	TOEKENNING EN RESTANT 2016	BESTEED	OVER NAAR 2017
FGw	1.039	840	199
FdR	739	460	279
FdT	250	250	0
FdG	585	250	335
FNWI	1.275	628	647
FEB	1.102	355	747
FMG	1.349	1.436	-87
AUC	82	26	56
Totaal	6.421	4.245	2.176

Financiële bijdragen aan studenten

Bijdragen aan studenten (in k€)

De grafiek toont de financiële bijdragen aan studenten uit het Profileringsfonds en uit externe bronnen.



procedure. De NVAO beoogt met dit kader administratieve lastenverlichting voor instellingen te bewerkstelligen. Vooralnog wordt het nieuwe kader door opleidingen nog niet als lastenverlichting ervaren.

De Nationale Studenten Enquête (NSE) is voor de UvA een belangrijk instrument. In het NSE-platform en tal van lokale initiatieven vindt kennisdeling plaats. Ook is de NSE ingebed in de PDCA-cyclus van de universiteit. Uit de uitkomsten van de NSE 2017 bleek dat de tevredenheid van UvA-studenten over de studie licht is gestegen. De UvA scoort traditioneel iets lager dan andere universiteiten, maar de verschillen tussen de instellingen zijn erg klein. Het verschil tussen de UvA en het gemiddelde van de universiteiten is ook dit jaar weer kleiner geworden. De resultaten op twee deelthema's waar de UvA het minste scoort ('voorbereiding beroepsloopbaan' en 'studiebegeleiding'), zijn in 2017 gestegen. Daarmee lijkt de aandacht die er het afgelopen jaar voor deze onderwerpen is geweest, vruchten af te werpen.

Op 1 januari 2017 is de Wet versterking bestuurskracht onderwijsinstellingen in werking getreden. Voor het hoger onderwijs heeft dit met name gevolgen voor de opleidingscommissies, die met deze wetswijziging een officieel medezeggenschapsorgaan zijn geworden. De opleidingscommissies hebben instemmingsrecht gekregen op delen van de Onderwijs- en Examenregeling (OER). Zij worden samengesteld door middel van verkiezingen, tenzij anders is vastgelegd in het faculteitsreglement. De ingestelde programmagroep Versterking Opleidingscommissies heeft met haar advies een belangrijke bijdrage geleverd om hieraan vorm te geven. Er zijn twee UvA-brede OC-bijeenkomsten georganiseerd om kennis te delen over de versterkte rol van de opleidingscommissies, en ook de faculteiten hebben zich ingezet om de transitie zo soepel mogelijk te laten verlopen. Tot slot heeft een werkgroep wijzigingsvoorstellen geformuleerd voor de Model OER om deze beter aan te laten sluiten bij de nieuwe situatie.

Het Centre for Innovation in Learning and Teaching (CILT) van de UvA is een centrum waar expertise en ervaringen van faculteiten en ondersteunende diensten bijeengebracht, ontwikkeld en gedeeld worden. Naast het bijeenbrengen, ontwikkelen en delen van kennis en ervaringen, behoren ook het op één lijn brengen van faculteitsinitiatieven, en ook digitaal toetsen, leeranalyses, etc. ervan alsmede het ontwikkelen en delen van onderwijsmateriaal en –gereedschappen tot de doelstellingen van het CILT.

Blikvangers in het onderwijs

Antoinette Muntjewerff van de FdR is in 2017 verkozen tot UvA-docent van het jaar. Zij geeft volgens de jury eerstejaars studenten direct het gevoel dat zij onderdeel uitmaken van de UvA. De finalisten van de andere faculteiten waren: Torsten Jochem bij de FEB; Mark Deuze bij de FGw; Hylke de Vries bij de FMG; Marco Swaen bij de FNWI en Paul van Trotsenburg bij de FdG.

In 2017 ontvingen twee UvA-docenten een Comeniusbeurs (van 50.000 euro) van de minister van OCW om onderwijsvernieuwing uit te voeren. Inti Soeterik (universitaire pabo) zal tezamen met het platform Amsterdam United een module ontwikkelen over diversiteitsvraagstukken in het onderwijs. Mieke Lopes Cardozo (internationale ontwikkelingsstudies) laat de diverse groep studenten van de research master International Development Studies zelf een cursus ontwikkelen.

Het IIS houdt jaarlijks de UvA Create a Course Challenge, die studenten uitdaagt om een idee voor een vak in te zenden, dit samen met de curriculumontwikkelaars van het IIS uit te werken. De winnaar zal het vak het jaar daarop zelf geven. De editie 2017 werd gewonnen door Lottie Bakker en Katty Gerez met het vak 'Van dorpsgek tot ervaringsdeskundige'.

Studievoorschot en voorinvesteringen

De versobering van de studiefinanciering levert OCW vanaf 2018 besparingen op, waarvan is toegezegd dat die binnen het hoger onderwijs via de instellingen worden besteed aan beter onderwijs, vooral aan meer docenten. Deze budgetverruiming loopt naar verwachting op den duur op tot 15%, ongeveer evenveel als de budgettering sinds het begin van de eeuw is achtergebleven bij de onderwijsproductie. Aan de studentenorganisaties is toegezegd dat de besteding van de extra middelen transparant zal zijn en



2 MAART

Minister van Financiën Jeroen Dijsselbloem is te gast bij Room for Discussion, het interviewprogramma van studenten Economie en Bedrijfskunde aan de UvA



3 MAART

Dorus Gadella en Joachim Goedhart van het Swammerdam Institute for Life Sciences ontvangen een NWO ECHO-subsidie

6 MAART

Minister Jet Bussemaker reikt de Comenius Teaching Fellow-beurs uit voor projecten van docenten Mieke Lopes Cardozo (Ontwikkelingsstudies), Inti Soeterik en Fadie Hanna (Universitaire Pabo)

vanaf 2016 onder het instemmingsrecht van de medezeggenschap op de hoofdlijnen van de begroting valt. De Strategische Agenda van OCW noemt indicatief de volgende bestedingsrichtingen: kleinschalig en intensief onderwijs (≥50%), talentprogramma's (≤10%), onderwijsgerelateerd onderzoek (20%), studiefaciliteiten en digitalisering (10%), en specifieke stimulering van landelijke prioriteiten (10%).

De VSNU en OCW hebben afgesproken dat de universiteiten vooruitlopend op deze verruiming in de jaren 2015-2017 reeds 67 miljoen euro per jaar uit hun reserves zullen besteden als 'voorinvesteringen' in het onderwijs. Voor de UvA gaat het om 4 miljoen euro per jaar en de UvA beschouwt uitgaven bovenop het allocatiemodel als zulke voorinvesteringen. Dat is een heldere afbakening van de afspraken, die los staat van andere mutaties van reserves vanwege operationele resultaten of het huisvestingsplan.

Het CvB heeft de Universitaire Commissie Onderwijs (UCO) gevraagd te adviseren over de inzet van de voorinvesteringen in 2016 en 2017. De UCO heeft aangeraden om de investeringen, aansluitend bij de Onderwijsvisie en de prioriteiten in het Instellingsplan, plaats te laten vinden op vijf inhoudelijke thema's: activerend onderwijs (*blended learning*), professionele docentontwikkeling, internationalisering, feedback en toetsing, en research-intensief onderwijs.

Omdat de ontwikkelbehoefte per faculteit verschilt, zijn de faculteiten vrijgelaten om te bepalen op welk(e) van deze thema(s) zij hun plannen richten. De afspraak met de CSR is dat iedere faculteit zelf binnen de gegeven inhoudelijke kaders de besteding bepaalt, waarbij overeenstemming met de Facultaire Studentenraad nodig is. De faculteiten dienen de betreffende bestedingen herkenbaar op aparte kostenplaatsen of projecten te verantwoorden, zodat transparant is of de middelen aan de afgesproken inspanningen zijn besteed.

Het budget 2017 is verhoogd met het restant budget 2016. Dit restant budget was aanzienlijk, omdat de uitgaven in 2016 pas laat op gang kwamen. In 2017 is 65% van het totaal beschikbare budget besteed; het restant is in 2018 beschikbaar.

De FEB, de FdR en de FdG hebben in de besteding van hun gelden vooral de nadruk gelegd op *blended learning*. De FEB heeft zelfs het grootste deel van het budget beschikbaar gesteld om docenten tijd te geven voor bijscholing, het aanpassen of ontwikkelen van materiaal en het daadwerkelijk inzetten van *blended learning*. De FdR heeft een werkgroep ingesteld voor de digitalisering van het rechtsbedrijf. Deze zal in het voorjaar van 2018 met eerste voorstellen komen. De FdG heeft geïnvesteerd in een *international classroom* in de bachelor Medische informatiekunde.

De FMG legt bij de besteding vooral de nadruk op het onderdeel 'toetsing en feedback'. Het grootste deel van het geld is besteed aan projecten van (teams van) docenten om nieuwe of andere onderwijs-, werk- en toetsvormen te ontwikkelen en te introduceren. De FdR bestemde eveneens een substantieel bedrag hiervoor. Deze gelden zijn besteed aan extra begeleiding en onderwijsintensivering. Daarnaast is een toetsdeskundige aangesteld.

De FNWI legt het zwaartepunt van haar uitgaven bij de onderdelen docentprofessionalisering en research-intensief onderwijs. Het Teaching and Learning Centre is nog in oprichting en zal in de faculteit op termijn een centrale rol gaan spelen in docentontwikkeling en onderwijsvernieuwing in de faculteit.

Het AUC bestemt een kwart van haar budget voor internationalisering en een kwart voor research-intensief onderwijs. In 2017 zijn er twee nieuwe projecten met deze gelden gestart: International Class Link-Ups (ICLup) and Student-Staff Extension Projects (SSEP).

Financiële ondersteuning van studenten

Het Profileringsfonds is het fonds binnen de algemene middelen van de UvA voor de ondersteuning van studenten op grond van de artikelen 7.51-7.51h van de WHW. Per 1 september 2017 is de nieuwe regeling Profileringsfonds van kracht geworden. Zo wordt de vergoeding voor studentleden van de opleidingscommissies verhoogd. Deze commissies krijgen namelijk vanaf studiejaar 2017-2018 de status

van medezeggenschapsorgaan, wat een taakverzwarend voor de leden met zich meebrengt. Naast de topsportende studenten geldt de vernieuwde regeling nu ook voor toptalenten op cultureel gebied, studenten die (semi-)professioneel actief zijn in de (podium)kunsten. Tot slot geldt voortaan de gehele regeling ook voor UvA-studenten van buiten de Europese Economische Ruimte (EER).

In totaal verleende de UvA in 2017 voor een kleine 1,2 miljoen euro ondersteuning uit de verschillende onderdelen van het Profileringsfonds. Aan 57 inkomende studenten van buiten de Europese Economische Ruimte (EER) werd voor circa 700.000 euro ondersteuning in de vorm van kennisbeurzen (Amsterdam Merit Scholarships). Verder werden aan circa 850 studenten bijdragen uitgekeerd als bestuursbeurs wegens deelname in een studentenraad, opleidingscommissie of het bestuur van een studie- of studentenvereniging. Daarnaast ontvingen 82 studenten een tegemoetkoming in verband met opgelopen studievertraging wegens bijzondere omstandigheden, zoals ziekte, een functiebeperking of zwangerschap, vijf studenten kregen een tegemoetkoming in verband met topsport, en negen studenten ontvingen een tegemoetkoming in verband met het volgen van een duale master in verband met een grotere studielast. Ten slotte werd circa 10.000 euro uit het noodfonds uitgegeven aan specifieke ondersteuning van dertien individuele studenten.

In 2017 verleende de UvA financiële steun op grond van externe beurzenprogramma's aan honderden studenten. Een deel daarvan bestond uit leningen aan 125 Amerikaanse en acht Engelse studenten, die worden gedekt door de Verenigde Staten en het Verenigd Koninkrijk, 525 Erasmusbeurzen gedekt door de EU, en 77 beurzen uit het Holland Scholarship voor zowel inkomende als uitgaande studenten, waarvan OCW de helft dekt.

Zorgplan voor studenten en promovendi

In 2017 is een Zorgplan voor studenten en promovendi ontwikkeld. Dit project is gericht op preventie en behandeling van psychische klachten door middel van online screening, (online) behandeling-op-maat en flankerende initiatieven en activiteiten gericht op informatievoorziening, bewustwording en kwaliteitsborging.

De doelstelling komt hoofdzakelijk voort uit het Studenten- en promovendigezondheidsplan dat in het voorjaar was voorgesteld door FMG-hoogleraar Ontwikkelingspsychopathologie Reinout Wiers, senior onderzoekers Anke Klein en Claudia van der Heijde, en Peter Vonk, directeur van Bureau Studentenartsen, in samenwerking met BSP. Het voorstel beschrijft een vijfjarig projectplan voor vroege opsporing en vroegtijdige behandeling van veel voorkomende problemen met de mentale gezondheid van studenten en promovendi, met als doel het verminderen van psychosociale problematiek onder hen. Het is de bedoeling dat na afloop van dit project de geoptimaliseerde jaarlijkse screening en interventie aan de UvA geïmplementeerd wordt en een standaard onderdeel van het zorgbeleid voor studenten en promovendi gaat vormen. Ook voorziet het Studenten- en promovendi-gezondheidsplan in activiteiten gericht op informatievoorziening en bewustwording, zoals een jaarlijks terugkerende 'Week van de Gezondheid'.

In aanvulling op het Studenten- en promovendigezondheidsplan voorziet het Zorgplan in een aantal extra activiteiten gericht op het vergroten van de zichtbaarheid van de bestaande faciliteiten, het verduidelijken van de begeleidingsketen, het versterken van de verbinding tussen de gemeenschappelijke en facultaire faciliteiten en, waar nodig, het versterken van de kwaliteit van deze faciliteiten.

Het Zorgplan richt zich op studenten en promovendi, met vijf subdoelen:

- verbeteren van de signalering van psychische klachten;
- optimaliseren van de begeleiding van studenten en promovendi met psychische klachten;
- vergroten van de zichtbaarheid van de beschikbare faciliteiten;
- vergroten van het bewustzijn over het belang van psychisch welzijn;
- versterken van de verbinding tussen gemeenschappelijke en facultaire faciliteiten.

7 MAART

Bas de Bruin, Joost Reek en Moniek Tromp van Sustainable Chemistry zijn geselecteerd als lid van het Advanced Research Center - Chemical Building Blocks Consortium



7 MAART

Biologen Martijn Bart, Ineke Knot, Rob Kroes, Gea van der Lee en Benjamin Mueller van het Institute for Biodiversity and Ecosystem Dynamics krijgen een KNAW-beurs



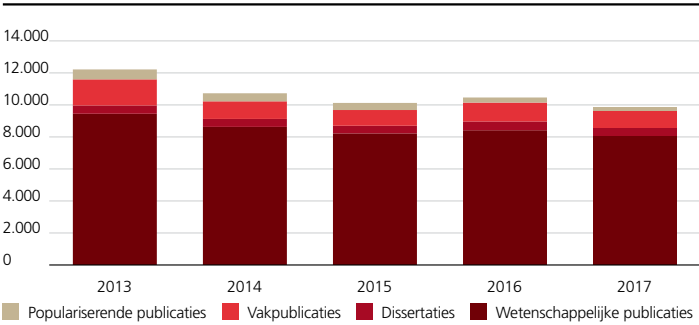
8 MAART

Vluchtelingen in de asielpcedure zouden na twee maanden al vacatures moeten kunnen vervullen, is een aanbeveling van UvA-onderzoeker Tesselde Lange

Ontwikkeling onderzoeksproductie

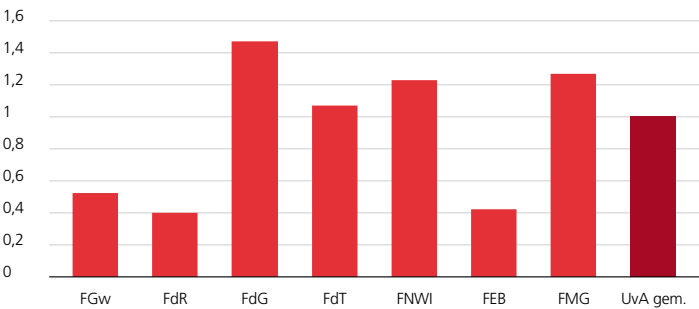
Aantal publicaties

De grafiek toont het aantal publicaties van de UvA volgens de SEP-indeling.



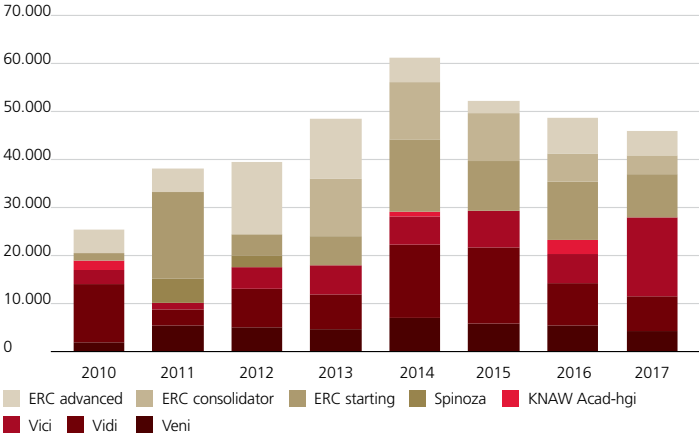
Aantal dissertaties per hoogleraar in 2017

De UvA telde in 2017 543 proefschriften. De grafiek laat zien dat gemiddeld één promotie per (gewoon) hoogleraar plaatsvond, met aanzienlijke verschillen tussen de faculteiten.



Individuele grants en awards (jaar van toekenning, in k€)

De grafiek toont de aan individuele onderzoekers toegekende grants van NWO, KNAW en ERC, uitgedrukt in euro.



3. Onderzoek

Zwaartepunten

In 2017 is de evaluatie van de twintig UvA-brede onderzoekszwaartepunten, ook wel Research Priority Areas (RPAs) genoemd, in gang gezet. Deze evaluatie is erop gericht om de zwaartepunten door te ontwikkelen en daarmee het onderzoek aan de UvA verder te versterken. Het proces van evaluatie loopt door tot eind 2018. De eerste evaluaties laten zien dat de zwaartepunten door een sterke verscheidenheid gekenmerkt worden; enkele jagen vooral vernieuwing aan, andere versterken bestaande onderzoekslijnen, enkele zijn groot van omvang en overspannen verschillende faculteiten, andere zijn klein en intrafacultair. De uitkomsten van de evaluatie zullen meegenomen worden in het verder ontwikkelen van het RPA-beleid, dat weer onderdeel is van het opstellen van een universitaire onderzoeksvisie, waartoe College en decanen in 2017 hebben besloten. Naast het aanjagen van vernieuwing lijkt er aan de UvA ruimte te bestaan om onderzoekslijnen te consolideren waaraan verschillende faculteiten werken, en deze uit te laten groeien tot universiteitsbrede thema's. Momenteel worden als mogelijke brede thema's o.a. onderzocht: duurzaamheid, sociale cohesie en kansen(on) gelijkheid, (de maatschappelijke impact van) kunstmatige intelligentie, Europa in een globaliserende wereld. Daarbij wordt dan ook gekeken naar het competitive advantage van de UvA op die thema's, bijvoorbeeld vanwege de inzet op die thema's door de stad Amsterdam of andere partijen.

Promoties en joint doctorates

In 2017 werden aan de UvA 543 proefschriften verdedigd, ongeveer evenveel als in het voorgaande jaar, ofwel gemiddeld precies één per gewoon hoogleraar. De FdG realiseerde een forse stijging van 208 naar 231. In tegenstelling tot 2016 waren dit jaar de vrouwen duidelijk in de meerderheid: er promoveerden 289 vrouwen en 254 mannen. In twintig gevallen (5,7%) werd het predicaat 'cum laude' toegekend.

Ongeveer de helft van de gepromoveerden aan de UvA, buiten het AMC, komt van buiten Nederland; de promovendi van de FdG zijn grotendeels Nederlanders. Het UvA-beleid beoogt dat onderzoekers (een deel van) hun opleiding in het buitenland genieten. Sinds 2010 is het joint doctorate, de gezamenlijke promotie aan de UvA en een andere universiteit, wettelijk mogelijk; de UvA ziet hierin een kans voor haar promovendi om al tijdens de promotie buitenlandervaring te verwerven en om bij te dragen aan het internationale netwerk van de UvA op de betreffende onderzoeksgebieden.

Sinds de wetwijziging zijn 137 trajecten aangevangen voor een *joint doctorate*, met 54 verschillende partneruniversiteiten in zeventien landen. Tot nu toe hebben er 33 tot een gezamenlijke promotie geleid (dertig aan de UvA, één aan de VU, één in Straatsburg en één in Saint Etienne). Een aantal faculteiten is internationale mantelovereenkomsten rond joint doctorates aangegaan: Growsperm en Neurotime (beide AMC), Transglobal Health (AMC en FMG) en het EDE-EM-consortium (FEB: European Doctorate in Economics – Erasmus Mundus). Daarnaast hebben het AMC en VUmc een mantelovereenkomst in het kader van hun Alliantie. Ook bereidt het AMC met een aantal andere instellingen een mantelovereenkomst voor op het gebied van klinisch onderzoek in het kader van de Marie Skłodowska-Curie Actions, getiteld Methods in Research on Research (MIROR).

In 2017 is het instrument van interdisciplinaire promotieplaatsen ontwikkeld. Met dit instrument kunnen broedplaatsen voor vernieuwend onderzoek worden opgezet in samenwerking met interdisciplinaire opleidingen, door promovendi aan te stellen voor onderzoek op het gebied van die opleiding. Het doel hiervan is om de verbinding tussen het onderwijs in die opleidingen en het (interdisciplinaire) onderzoek te versterken, ook via de promotores van de betrokken promovendi.



17 MAART

Mieke Bal, emeritus hoogleraar Theoretische literatuurwetenschap en film- en videokunstenaar, wordt benoemd tot Ridder in de Orde van de Nederlandse Leeuw



18 MAART

De UvA ontvangt 13.038 bezoekers, meer dan ooit, op de Bachelordag in het voorjaar: 7.442 studiekeizers met hun ouders of verzorgers, onder wie een groeiend aantal internationale studenten



21 MAART

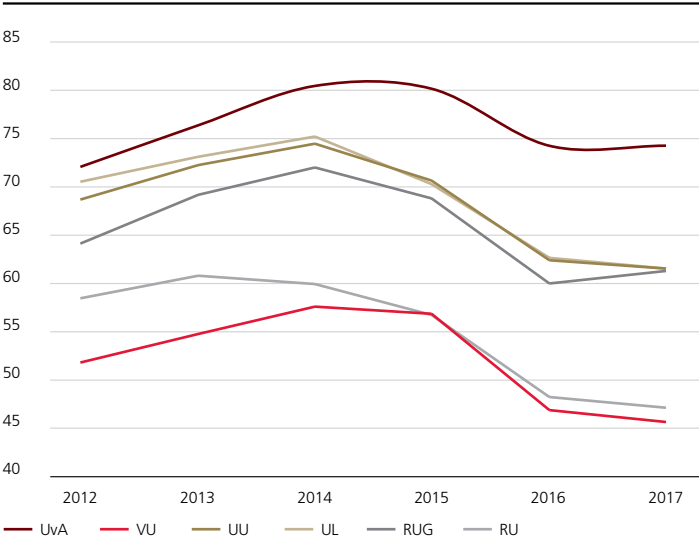
Beleidsmakers in Nederland en Europa moeten meer doen om de privacy van mediagebruikers te beschermen, zeggen UvA-privacydeskundigen Kristina Irion en Natali Helberger

Internationale ranking van de UvA

DE UVA IN DE RANKINGS	2013	2014	2015	2016	2017
ARWU (Shanghai)	123	121	120	121	111
QS World University Ranking	58	50	55	57	58
THE World University Ranking	83	77	58	63	59
Leiden Ranking (PP 10%)	103	81	68	62	74

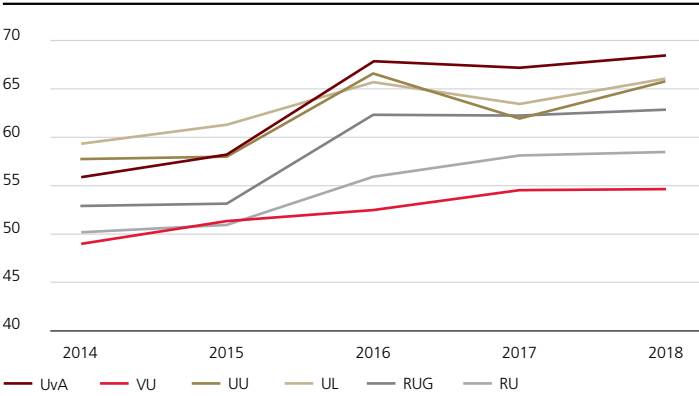
Score op de QS ranking

Score van de UvA op de QS-ranking, in vergelijking met andere brede klassieke universiteiten in Nederland. Getoond wordt hoeveel % van de nummer één de score bedraagt. Zowel de QS- als de THES-ranking meten output en reputatie. De QS-methode legt meer nadruk op de breedte van de instelling, de THES-methode meer op onderwijs.



Score op de THES ranking

Score van de UvA op de THES-ranking, in vergelijking met andere brede klassieke universiteiten in Nederland.



Ter gelegenheid van het 385-jarig bestaan van de UvA zijn in 2017 lustrumbeurzen voor promovendi gelanceerd. Met deze beurs kunnen promovendi relevante internationale ervaring opdoen in het kader van hun promotie-onderzoek. Het animo voor deze beurs bleek groot te zijn; uiteindelijk hebben 22 promovendi een beurs toegekend gekregen.

In november 2017 besloot de UvA om het ‘ius promovendi’ te verruimen naar universitair hoofd-docenten. Het is aan de faculteiten om hier verdere invulling aan te geven. In uitzonderlijke gevallen is verruiming naar universitair docenten mogelijk. Een dergelijk verzoek dient wel goed beargumenteerd te worden; op voordracht van de faculteit volgt besluitvorming door het College voor Promoties. De UvA maakt hiermee gebruik van de recente wetswijziging die de verruiming van het recht om als promotor op te treden mogelijk maakt, met voldoende waarborgen voor de kwaliteit van de promotores.

Blikvangers in het onderzoek

Het onderzoeksbeleid in Nederland kent twee vormen van sturing. Enerzijds is de onderzoeks-programmering de wettelijke verantwoordelijkheid van de decaan. Anderzijds wordt de programmering gestuurd door de prioriteiten van instellingen als NWO, collectebusfondsen en de Europese Commissie waar individuele onderzoekers subsidievoorstellen kunnen indienen.

Eén van de doelstellingen in het Instellingsplan 2015-2020 is dat het aantal toegekende persoons-gebonden grants en erkenningen door research councils toeneemt. Dit omvat de Veni-Vidi-Vici-beurzen van NWO, de NWO Rubicon, NWO Open Competitie, de Spinozapremie, de KNAW-lidmaatschappen en -hoogleraren, de Starting, Advanced en Consolidator Grants van de ERC en de Marie Curie Grants.

In 2017 ging een ERC Starting Grant (van circa 1,5 miljoen euro) naar informatierechtkundige Balázs Bodó, onderzoeker in mediastudies Niels van Doorn, filosoof Luca Incurvati, politicoloog Gijs Schumacher, antropoloog Emily Yates-Doerr en communicatie-wetenschapper Magdalena Wojcieszak.

Charles Agyemang kreeg een Consolidator Grant (van circa 2 miljoen euro) voor zijn onderzoek *Hypertension Susceptibility in African Migrants: Solving the Puzzle through a Transcontinental Prospective Cohort Study Design*; Esther Peeren kreeg er één voor haar onderzoek *Imagining the Rural in a Globalizing World*.

Voorjaar 2018 werden Advanced Grants (2,5 miljoen euro) uit de tranche 2017 toegekend aan Hal Caswell van het Instituut voor Biodynamica voor zijn onderzoeksproject *The formal demography of kinship and family* en aan Dennis Rodgers van de afdeling Antropologie voor zijn onderzoek *Gangs, Gangsters, and Ganglands: Towards a Global Comparative Ethnography*.

Dertien wetenschappers ontvingen van de EU een Marie Curie-Skłodowska beurs van 180.000 euro voor onderzoekservaring in het buitenland.

Elf wetenschappers van de UvA ontvingen een Vici-subsidie 2017 van elk maximaal 1,5 miljoen euro van NWO:

- psycholoog David Amodio voor zijn onderzoek *Hoe worden vooroordelen impliciet? Een account voor sociale cognitieve neurowetenschap*;
- socioloog Sarah Bracke voor haar onderzoek naar gender en seksualiteit in Europa’s moslimvraagstuk;
- informaticus Ulle Endriss voor zijn onderzoek naar collectieve informatie;
- psycholoog Birte Forstmann voor haar onderzoek *Hersenen op diepte: een modelgebaseerde cognitieve neurowetenschappelijke benadering van de menselijke subcortex*;
- geschiedkundige Geert Janssen voor zijn onderzoek naar de ‘uitvinding’ van de vluchteling;
- sterrenkundige Joeri van Leeuwen voor zijn onderzoek naar het nieuw zichtbare heelal;
- medisch biochemicus Willem Mulder voor zijn onderzoek naar nano-biologische training van het aangeboren immuunsysteem;

23 MAART

Informatierechtstudent Roel Maalderink wint de internetscriptieprijs van de Koninklijke Hollandse Maatschappij der Wetenschappen met ‘De digitale schandpaal en wat we ergegen kunnen doen’



23 MAART

Wethouder Kajsa Ollongren opent de Amsterdam School of Data Science van de UvA, VU en HvA, die het nijpende tekort aan data scientists op de arbeidsmarkt moet terugdringen



29 MAART

Theoretisch fysicus Jean-Sébastien Caux, klinisch psycholoog Merel Kindt en wiskundig psycholoog Eric-Jan Wagenmakers ontvingen een Advanced Grant van de European Research Council (ERC)

6 APRIL

De European University Association (EUA) roept overheden op om de autonomie van universiteiten niet aan te tasten. De UvA steunt deze oproep



Feest na afloop van de Opening academisch jaar



6 APRIL

UvA en Bosch starten een gezamenlijk lab voor onderzoek naar *deep learning*, om fundamenteel en toegepast onderzoek elkaar te laten versterken



10 APRIL

Natuurkundige Shin'ichiro Ando van Gravitation Astroparticle Physics Amsterdam wint de prestigieuze Japanse Grant-in-Aid for Young Scientists



12 APRIL

De UvA lanceert denkmee.uva.nl, een platform voor interactieve beleidsvorming, om studenten en medewerkers mee te laten praten over beleid aan de UvA

- pedagoog Geertjan Overbeek voor het onderzoek *Als mama en papa onder je huid kruipen...*;
- medisch microbioloog Rogier Sanders voor zijn onderzoek naar het trainen van B-cellen om neutraliserende HIV-antistoffen te ontwikkelen;
- rechtsgeleerde Göran Sluiter voor zijn onderzoek naar heroverweging van de buitengrenzen van secundaire aansprakelijkheid voor internationale misdrijven en ernstige mensenrechtenschendingen;
- medisch biochemicus Noam Zelcer voor zijn onderzoek *SPRING* en *RING* in vet metabolisme.

NWO kende in 2017 aan zeventien wetenschappers van de UvA en het AMC een Veni-subsidie toe en aan negen wetenschappers een Vidi-subsidie. De Veni-subsidie van maximaal 250.000 euro wordt uitgekeerd aan recent gepromoveerde academici die het bedrag gedurende drie jaar mogen gebruiken om eigen onderzoeksideeën uit te werken. De Vidi-subsidie is een bedrag tot 800.000 euro om een eigen onderzoeksgroep te bouwen en een nieuwe onderzoekslijn op te starten.

De KNAW benoemde vier UvA-hoogleraren tot lid: socioloog Kène Henkens, econoom Sander Klous, neerlandicus Thomas Vaessens en geschiedkundige Frank van Vree.

Het Instellingsplan noemt het organiserend vermogen in het onderzoek als één van de speerpunten, met uitbreiding van het aantal penvoerderschappen als mogelijk zichtbaar resultaat daarvan. In mei 2017 sloot de nieuwe NWO-call voor het Zwaartekrachtprogramma, op grond waarvan onderzoekslijnen een langdurige doelsubsidie van tien jaar konden verwerven. Aan twee van de zes gehonoreerde programma's neemt de UvA deel: Quantum Software Consortium (FNWI) en Anchoring Innovation (FGw).

Het UvA Institute for Advanced Study

In de zomer van 2016 besloot het CvB tot oprichting van het UvA Institute for Advanced Study (IAS), dat in het Instellingsplan was aangekondigd. Het instituut biedt wetenschappers een vrijplaats om zich – ongehinderd door de grenzen tussen disciplines – aan complexe wetenschappelijke en maatschappelijke uitdagingen te wijden.

Multimodal News Framing Effects

‘Dat emotionele beelden doorslaggevend zijn bij de vorming van de publieke opinie is een stelling die we niet meer kunnen handhaven. In zijn onderzoek naar hoe beeld en tekst samengaan bij het vormen of veranderen van politieke opvattingen, laat Thomas Powell zien dat krachtige beelden mensen bij het nieuws kunnen betrekken, maar de burger laat zich er niet volledig door meeslepen: het gaat erom hoe beelden zich verhouden tot tekst en tot de voorkennis van het publiek’. [Meer informatie >](#)

“Collusive Benchmark Rates Fixing”

‘Timo Klein en Maarten Pieter Schinkel laten zien dat het manipulatieschandaal rond het bepalen van Libor en Euribor rentes een mogelijk geval is van ongeoorloofde kartelvorming. Ondanks de hervormingen die na het manipulatieschandaal zijn doorgevoerd, blijft er in het bankwezen een grote kwetsbaarheid voor kartelmechanismen’. [Meer informatie >](#)

Forming short-period Wolf-Rayet X-ray binaries and double black holes through stable mass transfer

‘Bij het ontstaan van twee zwarte gaten draaien 2 sterren om elkaar heen, exploderen na elkaar en zakken dan in tot twee zwarte gaten. Deze hypothese blijkt waarschijnlijker te zijn dan de theorie dat 2 zwarte gaten ver van elkaar ontstaan, langzaam naar elkaar toe drijven en om elkaar heen gaan draaien. Onderzoekers Ed van den Heuvel en Selma de Mink hebben dit op basis van computersimulatie kon HFC 15-4 – VVA/Spartaan 15-1 5-1es aangetoond’. [Meer informatie >](#)

Introductie baanbrekende katalysator voor omzetten koolstofdioxide

‘Het is een enorme uitdaging om de hoeveelheid CO₂ in de atmosfeer terug te dringen. Onderzoekers Edwin Gnanakumar en Shiju Raveendran introduceren een baanbrekende katalysator om CO₂ om te zetten in CO, zodat het gebruikt kan worden als grondstof. De katalysator levert zo een belangrijke bijdrage aan het terugdringen van klimaatverandering’. [Meer informatie >](#)

Jaarverslag vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit

I. Voorwoord

De Universiteit van Amsterdam onderschrijft de Nederlandse Gedragscode Wetenschapsbeoefening zoals vastgesteld door het Algemeen Bestuur van de Vereniging van Universiteiten in 2004 en aangepast in oktober 2014. Conform het Landelijk Model Klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit heeft zij in het verlengde daarvan in 2013 haar eigen klachtenregeling wetenschappelijke integriteit opgesteld. In overeenstemming hiermee heeft prof. dr. Hanneke de Haes, emeritus hoogleraar medische psychologie van de Faculteit der Geneeskunde, het AMC, sinds 1 juni 2013 bij de Universiteit van Amsterdam (UvA) de functie van vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit bekleed. Per 1 november 2017 heeft zij deze functie neergelegd. In plaats van één vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit voor de hele universiteit, zoals tot dan het geval was, zal de UvA in 2018 vijf vertrouwenspersonen rond wetenschappelijke integriteit aanstellen op de campussen ACTA, AMC, Binnenstad, Roeterseiland en Science Park. Hanneke de Haes zet haar werk als vertrouwenspersoon voort in het AMC. De UvA hoopt dat het fysiek dichterbij elkaar brengen van de onderzoekspraktijk en de vertrouwenspersonen zal leiden tot drempelverlaging voor het benaderen van de vertrouwenspersoon.

De vertrouwenspersoon fungeert als aanspreekpunt inzake vragen en klachten over wetenschappelijke integriteit en geeft daarover advies, probeert indien mogelijk te bemiddelen of de zaak in der minne te schikken en/of informeert de klager over de procedure bij het indienen van een klacht bij de Commissie Wetenschappelijke Integriteit.

II. Behandelde zaken

Bij de vertrouwenspersoon werden in de UvA in de loop van 2017 negen zaken aangekaart.

De behandelde zaken betroffen (veronderstellingen ten aanzien van):

- i. onjuiste weergave van aard en onderwerp van onderzoek alsmede de onafhankelijkheid van een onderzoeker;
- ii. discriminatie op grond van seksuele geaardheid (1);
- iii. eigendom van middelen en auteurschap;
- iv. onjuiste, bevooroordeelde weergave van literatuur in een proefschrift;
- v. onenigheid inzake objectiviteit en interpretatie van gegevens en onafhankelijkheid van de onderzoeker;
- vi. plagiaat door een buitenlandse onderzoeker;
- vii. ten onrechte openbaar maken van gegevens;
- viii. niet refereren aan grijze literatuur die ten grondslag lag aan een artikel;
- ix. plagiaat en het zich toe-eigenen van intellectueel eigendom.

Over deze zaken gaf zij advies: achtmaal inhoudelijk en eenmaal met betrekking tot de te volgen procedure. In een zestal gevallen was zij betrokken bij de procedure. In twee gevallen trachtte zij te bemiddelen.

III. Overige activiteiten

Omdat de vertrouwenspersoon eveneens fungeert als vertrouwenspersoon/ombudsman wetenschappelijke integriteit voor het Academisch Medisch Centrum (AMC), worden zaken betreffende onderzoek in het AMC in een apart jaarverslag aldaar vermeld.

Hanneke de Haes was daarnaast actief bij onderwijs en opleiding inzake wetenschappelijke integriteit. Zij was lid van de Werkgroep Wetenschappelijk Integriteit en de Werkgroep Antiplagiat van de UvA en betrokken bij het Nederlands Netwerk voor Research Integrity (NRIN). Ook was zij actief bij de voorbereiding van de World Conference for Research Integrity (WCRI) in Amsterdam in 2017 en bij de voorbereiding van het instellingsbrede onderzoek naar de onderzoeks-cultuur in Amsterdamse academische instellingen (ARCA). Tot slot trad zij geregeld op als adviseur voor externe partijen.

1) Bij klachten die geen betrekking hebben op wetenschappelijke integriteit wordt gezocht en verwezen naar de geschikte persoon om deze in behandeling te nemen.

In 2017 stonden de activiteiten van het IAS grotendeels in het teken van het opzetten van zijn basis(infra)structuur (locatie, organisatie en administratie) en community building. Het IAS heeft inmiddels ruim 25 evenementen georganiseerd, waarmee een basis is gelegd voor interfacultair en breed, interdisciplinair onderzoek binnen vier domeinen: *health systems, complexity economics, crime and terrorism, en urban complexity*. Daarnaast kent het IAS een fundamenteel programma dat de onderliggende wetmatigheden en de stuurbaarheid van complexe adaptieve systemen bestudeert.

In september 2017 kwamen de Scientific Advisory Board en de Board of Trustees van het IAS voor het eerst bijeen. Aanwezig waren: Robbert Dijkgraaf, Helga Nowotny, Sir Ratan Tata en de burgemeester van Amsterdam, Eberhard van der Laan. De ambitie en plannen van het IAS zijn met veel enthousiasme en positieve feedback door de board members ontvangen.

Vanaf januari 2018 zal het IAS volledig operationeel zijn en start de eerste groep van negen research fellows in het instituut.

Wetenschappelijke integriteit

Een van de middelen ter bevordering van de wetenschappelijke integriteit is het recht te klagen indien een vermoeden bestaat dat een medewerker van de universiteit de wetenschappelijke integriteit schendt. De UvA heeft hiervoor de *Klachtenregeling wetenschappelijke integriteit* vastgesteld en daarnaast een Commissie Wetenschappelijke Integriteit opgericht, die de klachten onderzoekt en advies uitbrengt aan het CvB.

Met ingang van 1 september 2017 bestaat deze commissie uit voorzitter Jonathan Soeharno (hoogleraar Rechtspleging in rechtsfilosofisch perspectief), Adrienne de Moor-van Vugt (hoogleraar Staats- en bestuursrecht, in het bijzonder het bestuursrecht) en Ron Peters (hoogleraar Cardiologie). Incidenteel is een plaatsvervangend lid aangewezen ter vervanging van een commissielid. De commissie wordt ambtelijk ondersteund door de afdeling Juridische Zaken. Tevens zijn in 2017 vier hoogleraren als vaste leden voor de subcommissies benoemd: Agneta Fischer (FMG), Beate Roessler (FGw), Jeroen van de Ven (FEB) en Ben van Linden van den Heuvell (FNWI). [Meer informatie >](#)

Eerder bracht de werkgroep Wetenschappelijke Integriteit, onder voorzitterschap van Frans Oort, hoogleraar Methoden en Statistiek, advies uit over het waarborgen van wetenschappelijke integriteit. Deze werkgroep was in 2015 door de rector ingesteld.

De werkgroep heeft brede inventarisaties gedaan van bestaand beleid rond verschillende aspecten van wetenschappelijke integriteit, zich daarover gebogen vanuit vooraf geformuleerde criteria en vervolgens heldere adviezen opgesteld over de bijstelling van bestaand of ontwikkeling van nieuw beleid. Het resultaat is een uitvoerig rapport met adviezen over de te nemen stappen om de cultuur van wetenschappelijke integriteit te bestendigen.

Op basis van dat advies heeft het College met de decanen een plan opgesteld om vervolgstappen te zetten in het bestendigen van een cultuur van wetenschappelijke integriteit in de periode 2018-2020.

In mei 2017 vond de 5th World Conference on Research Integrity plaats in Amsterdam. De UvA was met de VU hoofdsponsor van deze conferentie. Deze conferentie was georganiseerd rond de onderling verbonden thema's van transparantie en verantwoording, en bouwde voort op het uitgangspunt dat de eerlijkheid en betrouwbaarheid van onderzoek het best gediend zijn door openlijk alle aspecten van onderzoek te delen en er de eigen verantwoordelijkheid voor te nemen.

In haar openbare jaarverslag legt de commissie verantwoording af namens de universiteit. Het jaarverslag gaat in op de klachten waarover de commissie een advies heeft uitgebracht. Het bevat een samenvatting van deze klachten en de wijze waarop de commissie de klachten heeft behandeld. Op de website van de VSNU staan alle zaken, geanonimiseerd, vermeld die ontvankelijk zijn beoordeeld en waarin de commissie een advies aan het CvB heeft gegeven. [Meer informatie >](#)



12 APRIL

Robbert Dijkgraaf en zijn vrouw en auteur Pia de Jong geven een lezing over hun leven in Amerika in een overvolle Amsterdamse Academische Club



19 APRIL

UvA-scheikundigen Edwin Gnanakumar en Shiju Raveendran introduceren een baanbrekende katalysator voor het omzetten van koolstofdioxide in koolstofmonoxide



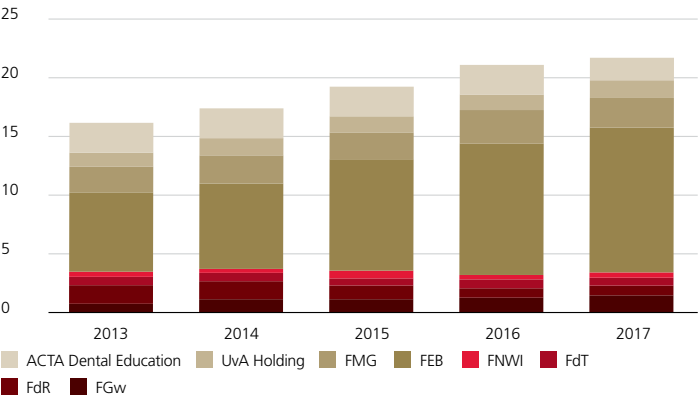
25 APRIL

De politie en de UvA gaan structureel samenwerken om grote hoeveelheden in beslag genomen data in opsporingsonderzoeken te kunnen analyseren

Valorisatie-indicatoren ‘mensen’

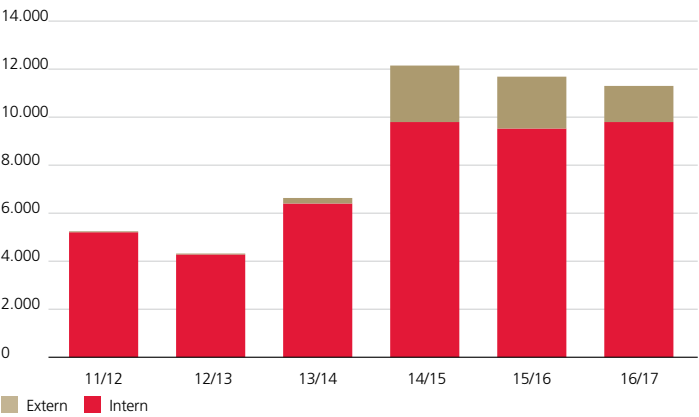
Contractonderwijs aan de UvA (in M€)

De grafiek toont de inkomsten uit het contractonderwijs (niet-be-kostigd onderwijs) per faculteit. De Amsterdam Business School van de FEB heeft de grootste omzet in dit segment. De omzet van het Sportcentrum is buiten de grafiek gelaten.



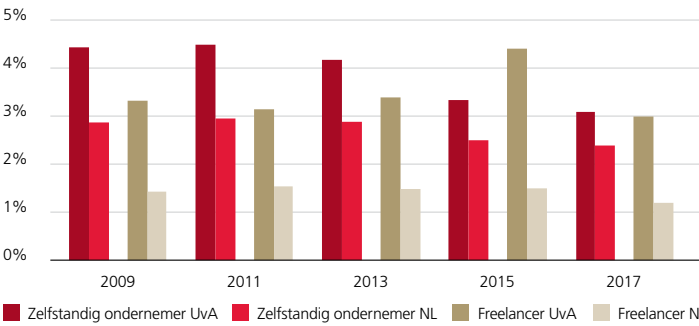
Studiepunten ondernemerschapsvakken

De grafiek toont het aantal studiepunten dat UvA-studenten binnen en buiten de UvA hebben behaald voor vakken op het gebied van entrepreneurship. In 2016-2017 betrof het vakken behaald door 630 verschillende studenten.



WO-monitor: studenten die een onderneming starten

De grafiek toont welk percentage van de masterstudenten, één tot twee jaar na het afstuderen, een eigen onderneming is begonnen, volgens de tweejaarlijkse WO-monitor. Dat percentage is voor de UvA aanmerkelijk hoger dan landelijk.



4. Innovatie

Valorisatiebeleid

Kennisoverdracht ten behoeve van de maatschappij wordt in de wet genoemd als ‘derde’ taak van de universiteit. De UvA ziet het echter als integraal onderdeel van haar primaire taken onderwijs en onderzoek, in tweerichtingsverkeer met de vraagzijde daarvan. Dat betekent dat kennisbenutting niet op een aparte plaats geschiedt, maar geïntegreerd is met het werk van de schools, colleges en onderzoeks-instituten. Kennisbenutting creëert synergie en leidt omgekeerd tot verbetering van onderwijs en onderzoek. Uiteraard is het wetenschappelijk onderwijs en de opleiding van nieuwe generaties de belangrijkste bijdrage van een universiteit aan de toekomst van de wereld, ook in economische waarde gemeten. De veranderde en steeds centraler geworden positie van de universiteit in de kennissamenleving heeft daarnaast de aandacht voor de directe benutting en overdracht van kennis en voor een levendige kenniscyclus sterk doen toenemen. In het landelijk beleid is onder meer de focus op topsectoren daarvan de uitdrukking, in regionaal verband tevens de samenwerking met gemeente en bedrijfsleven in de Amsterdam Economic Board.

De UvA hecht er ook groot belang aan om vragen uit de maatschappij op te nemen in het alfa-en gamma-onderzoek. Zo wil ze wetenschap voor de samenleving relevanter maken en voelt zich hierin bevestigd door de onderzoeksvragen die voortkwamen uit de Nationale Wetenschapsagenda.

De UvA heeft het 77e lustrum aangegrepen om een reeks van zes events te organiseren onder de titel *challenging society*. Daarin dagen UvA-wetenschappers internationale kenners uit om een maatschap-pelijk thema op scherp te zetten en samen met een helikopterblik over de grenzen van hun werkterrein heen te kijken. De reeks is geïnspireerd door het lustrumthema van de UvA: *Inspiring Generations*. Sprekers waren onder andere Helen Nissenbaum (filosoof en informatiewetenschapper), Ronald Skeldon (geograaf), Barbara Sahakian (neurowetenschapper en neuroethicus), Jacques Rupnik (historicus en politicoloog) en Sheila Jasanoff (Hoogleraar ‘Science & Technology’). Actuele thema’s zoals privacy, wereldwijde migratie en ‘human enhancement’ werden gedurende deze reeks in discussie gebracht.

Indicatoren

In het kader van de prestatieafspraken 2012-2016 heeft de UvA gekozen om haar impact te volgen aan de hand van een set van negen indicatoren. Deze zijn verdeeld over drie rubrieken die de drie manieren representeren waarop wetenschappelijk onderwijs en onderzoek ten goede komen aan de samenleving: door opleiding van mensen, door samenwerkingen, en door beschikbaarstelling van onderzoeksresultaten. De actuele stand op deze indicatoren is in de figuren in dit jaarverslag opgenomen.

Instrumentarium

De ondersteuning van onderzoekers bij het aangaan van samenwerkingen en overeenkomsten met derden is ondergebracht in het Bureau KennisTransfer (BKT), dat sinds 2014 nauw samenwerkt met het AMC, de VU, VUmc en de HvA onder de vlag IXA. Ook bij business development, startups en spin-offs biedt IXA ondersteuning. De opbouw van IXA is mede mogelijk gemaakt door een meerjarig subsidieprogramma van het ministerie van Economische Zaken, dat in 2018 afloopt.



1 MEI

Klinisch psycholoog Henk Jan Conradi onderzoekt met collega’s van de UvA en de RUG het beloop van depressie over een periode van tien jaar en vindt restklachten en terugval



4 MEI

Jeroen Raaijmakers, emeritus hoogleraar Cognitieve Psychologie, is verkozen tot Foreign Honorary Member van de American Academy of Arts and Sciences



8 MEI

Twee onderzoeksteams met onder meer UvA-wetenschappers krijgen ieder 18,8 miljoen euro om samen excellente onderzoeksprogramma’s op te zetten op het terrein van quantumcomputers en quantumnetwerken, en de Grieks-Romeinse oudheid

Valorisatie-indicatoren ‘resultaten’

IXA SUPPORTED VALUE CREATION FROM UvA RESEARCH	
132	Screening of new ideas
50	ERC grant applications
13	Invention disclosures
6	IP licence contracts
6	Patent application
2	New ventures established
2	Proof-of-concept funding
€125.000	Total amount of proof-of-concept funding
29	Research agreements industrial parties
23	Confidentiality agreements
50	Consortium agreements (public-private partnerships and project subsidies)

AMSIA FINALISTS 2017	
AMSIA is de Amsterdam Science & Innovation Award, een jaarlijkse competitie om het meest innovatieve idee met maatschap-pelijke of commerciële waarde, gebaseerd op onderzoek.	Moniek Tromp en Monalisa Goswami <i>A bench-top X-Ray Absorption Spectrometer</i>
Deze competitie wordt georganiseerd door IXA, samen met de gemeente Amsterdam, het NKI en het ASP.	Marc van Dijk <i>Moecular Dynamics Workflows made easy</i>
In 2017 kon de jury kiezen uit 64 inzendingen.	Bente Westerik <i>Science of Society</i>
	Hidde Bekhuis <i>Move metrics, Innovation in feedback</i>
	Marike van der Schaaf en Juultje Sommers <i>The ICU Mill a smart, simple and safe solution for rehabilitation in acute care</i>
	Bauke Bakker <i>See How Households Hear</i>
	Nathalie Ramona de Vent <i>Advanced Neuropsychological Diagnostics infrastructure</i>
	Margriet Pol <i>The Development of an activity application for mood self management</i>
	Kenneth Chin <i>Real-time intraoperative nerve identification using collimated polarized light imaging</i>
	Sytze van Stempvoort <i>Valorization of citrus peel waste</i>

Om het ondernemerschap te versterken en onderzoekers te ondersteunen, biedt IXA diverse valorisatieworkshops, explore-programma’s en bootcamps aan. De laatste twee in samenwerking met Amsterdam Center for Entrepreneurship (ACE) en ACE Venturelab. Ook in het onderwijs, waar-onder de joint master entrepreneurship met de VU, is ondernemerschap een belangrijk onderwerp.

IXAnext: Talent voor Innovatie

Aanvullend op lopende programma’s en in samenwerking met de gemeente Amsterdam en de NWO-instituten AMOLF en NIKHEF heeft IXA in 2016 een nieuw gezamenlijk valorisatieprogramma *IXAnext, Talent voor Innovatie* geïnitieerd dat een forse impuls wil geven aan ondernemerschap, innovatie en valorisatie. Het doel van het programma is om bedrijvigheid en ondernemerschap in onderwijs en onderzoek te stimuleren. Binnen het programma zijn verschillende initiatieven opgestart. Om te beginnen zijn innovatielabs op het Amsterdam Science Park (ASP) en de VU-campus opgezet. Via deze innovatielabs stellen de universiteiten labruimte, wetenschappelijke begeleiding en onderzoeks-faciliteiten beschikbaar die bedrijven toegang geven tot de nieuwste wetenschappelijke expertise.

Daarnaast zijn er incubators ingericht waarin studenten en onderzoekers ‘on campus’ met fysieke ruimtes, maar ook met ondernemerschapsprogramma’s worden ondersteund bij de opstart en opschaling van hun eigen bedrijf. Naast de investeringen van de kennisinstellingen zelf heeft de gemeente voor dit programma een subsidiebedrag van 7,2 miljoen euro toegezegd voor de komende vijf jaar.

Academic Proof of Concept Fund Amsterdam

De gemeente Amsterdam heeft in 2016 via IXA financiële middelen ter beschikking gesteld voor het Academic Proof of Concept Fund Amsterdam (APCA). Dit fonds, dat beheerd wordt door IXA, biedt medewerkers en externe partijen van de aan IXA verbonden kennisinstellingen de mogelijkheid om een conceptuele, maatschappelijke, technologische en/of economische haalbaarheidstudie (Proof of Concept) van hun innovatieve idee of uitvinding te doen. Voor verdere ontwikkeling van een idee kan het nodig zijn om eerst te testen of het idee marktrijp gemaakt kan worden. Dat kan met deze haalbaarheidsstudie. Aanvragen kunnen gedaan worden tot 45.000 euro, waarvan de helft een lening is en de andere helft zelf gemacht moet worden.

Amsterdam Science & Innovation Award

In 2017 is door IXA voor de twaalfde keer de Amsterdam Science & Innovation Award georganiseerd, met een vakjury onder leiding van hoogleraar Ondernemerschap Mirjam van Praag. Met dit jaarlijkse evenement worden valoriseerbare ideeën en innovaties gescout. Ondernemerschap speelt hierbij een belangrijke rol; het idee moet niet alleen een behoefte vervullen, maar ook uitgevoerd worden. De prijsvraag staat open voor onderzoekers en studenten van alle Amsterdamse kennisinstellingen. Naast de hogeronderwijsinstellingen deden ook NKI/AvL, Sanquin, CWI, Nikhef, AMOLF, Amsterdam Science Park en de gemeente Amsterdam mee als samenwerkingspartner.



9 MEI

Met NWO, De Kennis van Nu (NTR) en de Universiteit Utrecht start de UvA een nieuw Groot Nationaal Onderzoek: OnderbuikNL, naar de invloed van emoties op politieke voorkeur



10 MEI

De KNAW kiest UvA-hoogleraren Patricia Pisters en Maarten de Rijke tot nieuw lid



13 MEI

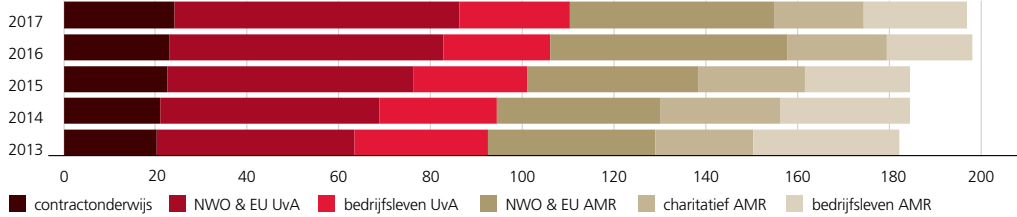
UvA-student Sytze van Stempvoort richt een bedrijf op en recyclet citrusschillen tot zeepjes



Valorisatie-indicatoren ‘samenwerking’

Ontwikkeling externe baten in M€, UvA-groep

De grafiek toont de externe inkomsten uit onderwijs en onderzoek.



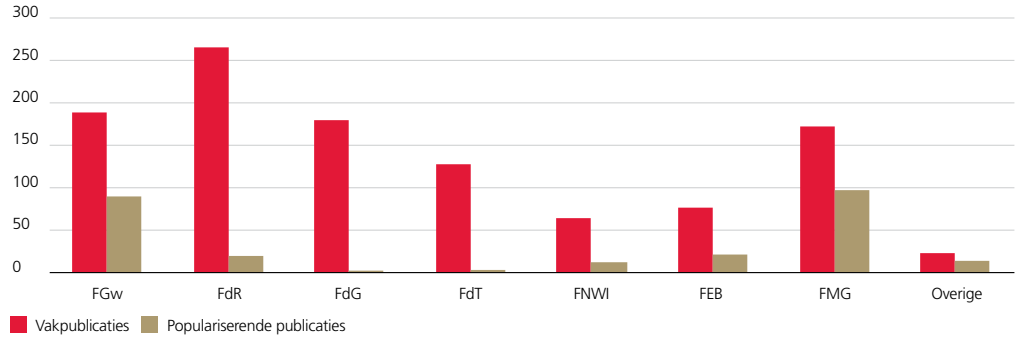
Wetenschappelijke samenwerking

De tabel geeft het percentage aan van alle wetenschappelijke publicaties van de UvA in de CWTS-database, dat samen met niet-UvA auteurs is geschreven (bron: CWTS Leiden).

WETENSCHAPPELIJKE SAMENWERKING	2014	2015	2016	2017
% copublicaties met andere instellingen	81,4%	82,6%	83,7%	85,1%
* waarvan buitenland	51,2%	52,4%	53,9%	53,5%
* waarvan bedrijfsleven	5,7%	5,7%	5,8%	5,6%

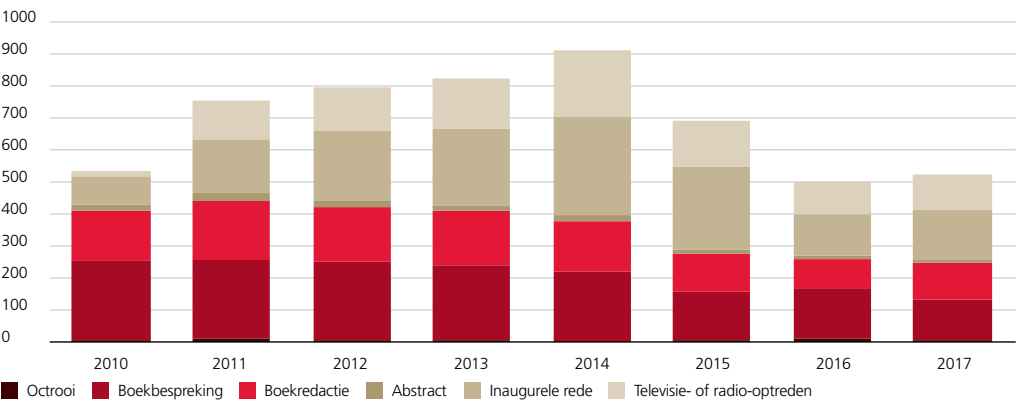
Publicaties voor bredere kring, 2017

De grafiek toont het aantal vakpublicaties en populariserende publicaties (indeling conform VSNU-definitie), per faculteit. Dit zijn de publicaties voor een vakmatig en algemeen geïnteresseerd publiek. In het FdG worden populariserende publicaties (nog) niet geregistreerd.



Geregistreerde resultaten, anders dan publicaties

De grafiek toont het aantal geregistreerde onderzoeksresultaten, niet zijnde publicaties, verdeeld naar een aantal door de VSNU onderscheiden categorieën. Met name het aantal geregistreerde resultaten in de FMG is fors lager dan enkele jaren eerder.



In 2016 is voor het eerst het programma *Science Meets Business* georganiseerd, een matching event waarbij bedrijven worden geselecteerd op het profiel van het idee van de onderzoeker. Dit was ook in 2017 een geslaagd event, met 42 matches en zeventig gesprekken tussen deelnemers van bedrijven en onderzoekers.

Voor de Award waren er 56 inzendingen, met een drukbezochte finale met 175 bezoekers. BNR nieuwsradio heeft uitgebreid aandacht besteed aan de vier finalisten. Daarnaast was er een tentoonstelling met twaalf portretten van succesvolle wetenschappers van de Amsterdamse kennisinstellingen.



16 MEI

Anne de Visser van het Institute of Physics heeft een NWO-projectruimtesubsidie toegekend gekregen voor het aanstellen van een promovendus en voor apparatuur



16 MEI

Het studentenproject Anna's Tuin & Ruigte van de UvA langs de rand van het Science Park opent voor het publiek en brengt wetenschappers, studenten en buurtbewoners bijeen

17 MEI

Op het Filmfestival van Cannes is UvA-alumnus Media en cultuur Stijn Bouma als enige Nederlander uitgenodigd zijn film te vertonen



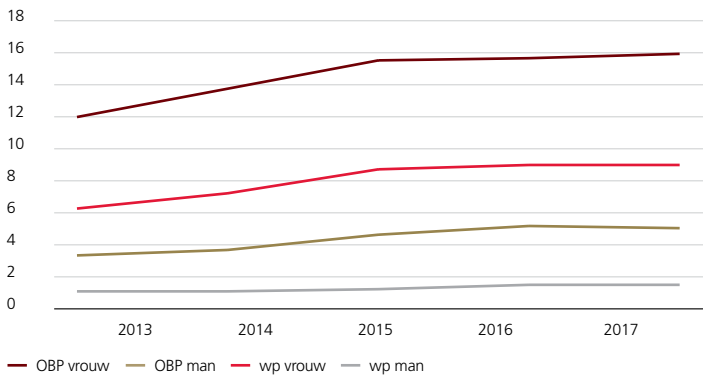
19 MEI

Docent algemene rechtsleer Antoinette Muntjewerff wordt verkozen tot UvA Docent van het Jaar 2016-2017

Kentallen sociaal beleid

Ziekteverzuim WP en OBP in dagen, excl. FdG

Het verzuim onder het wp beliep 2,4% en dat onder het obp 5,8%. De grafiek laat zien hoe het gemiddelde ziekteverzuim (in aantal ziekte-dagen) zich de afgelopen jaren ontwikkelde. Alle gegevens over het personeel zijn exclusief de Faculteit der Geneeskunde.



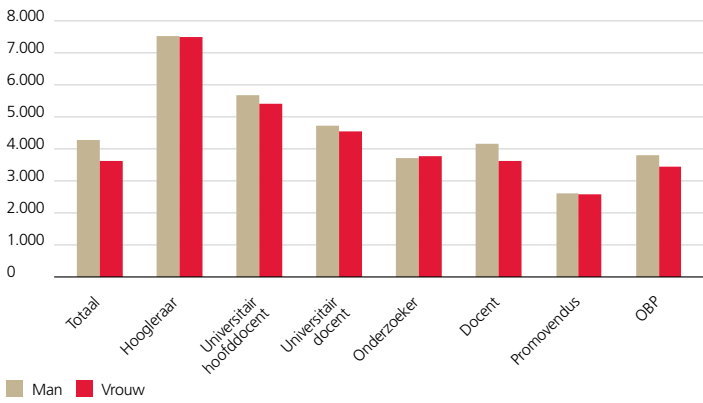
Vrouwen in hogere schalen, excl. FdG

De grafiek toont de ontwikkeling van het percentage vrouwen in de circa 10% hoogste functies. In het wp betreft het de circa driehonderd functies van schaal 15 en hoger (vrijwel allemaal hoogleraren) en in het obp de circa 145 leidinggevende en seniorfuncties van schaal 13 en hoger.



Gemiddeld brutosalaris per maand per fte, in euro, excl. FdG

De grafiek toont voor de UvA als geheel de beloningsverhouding in 2017 tussen mannen en vrouwen per functie-categorie. In de meeste rangen is er nagenoeg geen tot 10% verschil, veelal samenhangend met verschil in leeftijd. Dat het verschil voor de UvA als geheel wel 15,2% is, is het gevolg van het lage aandeel vrouwelijke hoogleraren en een hoog aandeel vrouwen in sommige lagere functies.



31 MEI

Rector magnificus Karen Maex opent de Onderwijsdag van de UvA. Het is de eerste dag speciaal voor iedereen die betrokken is bij het onderwijs om ideeën, projecten en praktijkvoorbeelden te delen



2 JUNI

236 studenten zijn toegelaten tot de pilot Flexstuderen, waarin ze alleen betalen voor de vakken die ze volgen



2 JUNI

De Raad van Toezicht benoemt Jan Lintsen MBA per 1 september tot lid van het College van Bestuur

5. Personeelsbeleid

De strategische HR-agenda 2015-2020

De HR-agenda heeft geresulteerd in een viertal beleidsnotities die alle in 2017 zijn vastgesteld. Het betreft: loopbaanbeleid, verbetering jaargesprekken, leiderschapsontwikkeling wp en strategische personeelsplanning. Een belangrijk element van het ‘loopbaanbeleid’ is het realiseren van een betere balans tussen de waardering van onderwijs en onderzoek. Dit doet de UvA onder andere door indicatoren voor onderwijsprestaties uit te werken en in de criteria voor benoeming en bevordering op te nemen.

Een ander belangrijk element bij het ontwikkelen van HR-beleid is talentontwikkeling en duurzame inzetbaarheid, dat wil zeggen het bestendigen of vergroten van het functioneren op de arbeidsmarkt in brede zin, binnen of buiten de UvA. Duurzaam inzetbaar zijn hangt niet alleen samen met de juiste vaardigheden, kennis en eigenschappen, maar ook met een goede gezondheid en het welbevinden van de werknemer. Het is een gezamenlijke verantwoordelijkheid, waarbij de medewerker zelf initiatief neemt om zich professioneel te blijven ontwikkelen. De UvA stimuleert en ondersteunt medewerkers hierbij door ruimte te bieden voor zowel formeel als informeel leren. Het HR-beleid van de UvA is dan ook talentbeleid in de breedste zin van het woord: het biedt iedere medewerker ruimte om zijn of haar talenten te ontwikkelen. Een belangrijk instrument om hier meer vorm aan te geven is het ondersteunen en stimuleren van de kwaliteit van jaargesprekken. In de notitie verbetering jaargesprekken biedt de UvA handvatten door de ontwikkeling van een handzaam formulier en het aanbieden van trainingen voor het voeren jaargesprekken voor zowel leidinggevend als medewerkers.

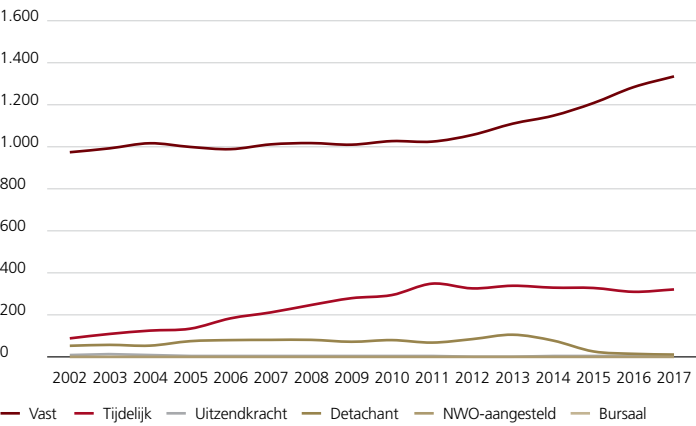
In het najaar van 2017 bleek dat de beleidsnotitie ‘Tijdelijk en vast personeel: op weg naar een passende balans’ niet op instemming van de COR kon rekenen. De notitie is daarom ingetrokken. Om toch een passende balans tussen tijdelijk en vast personeel te borgen heeft de UvA de afgelopen periode verschillende maatregelen genomen en zal zich daar – ondanks het intrekken van de notitie – voor blijven inzetten. De UvA zit onder het maximumpercentage uit de cao (artikel E.1d), en constructies om vaste aanstellingen te vermijden worden niet meer geaccepteerd. Kortom, de UvA kiest ervoor ongewenste vormen van flexibilisering terug te dringen en te investeren in het loopbaanperspectief, met in het bijzonder aandacht voor beginnende wetenschappers met een tijdelijke aanstelling (postdocs, docenten en promovendi).

Elke twee jaar wordt de medewerkersmonitor afgenomen waarin de tevredenheid van UvA-medewerkers wordt gemeten. De monitor geeft een helder beeld van wat medewerkers vinden van het werken bij de UvA en signaleert verbeterpunten in de arbeidsbeleving. In 2017 kwam naar voren dat bij specifieke functies en afdelingen een te hoge werkdruk wordt ervaren. Mede daarom is er bij de uitwerking van de HR-agenda voor gekozen om bij het ontwikkelen van strategische personeelsplanning te anticiperen op toekomstige ontwikkelingen, wat kan helpen bij het voorkomen of verminderen van te hoge werkdruk.

Tijdelijke arbeidsrelaties in onderwijsgevende functies

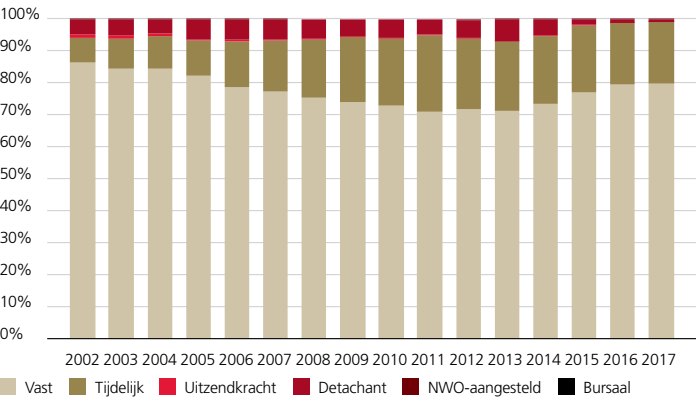
Onderwijsgevende staf aan de UvA naar type dienstverband, excl. FdG

De grafiek toont het aantal fte in de rangen hoogleraar, uhd, ud en docent naar aanstellingsvorm (de rangen waarvan in de cao is afgesproken dat maximaal 22% in tijdelijke dienst is).



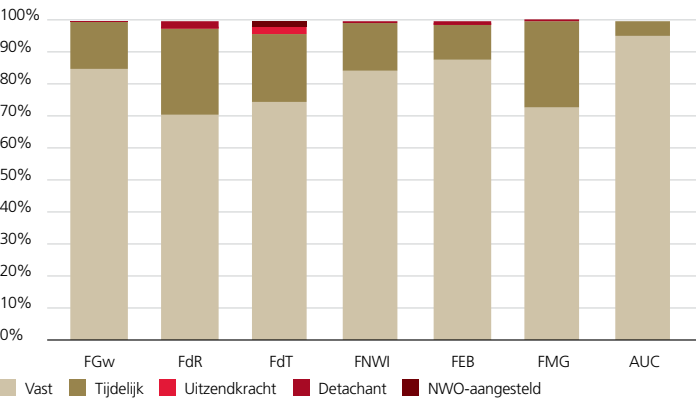
Onderwijsgevende staf aan de UvA naar type dienstverband, excl. FdG

De grafiek toont de verdeling van het aantal fte in de rangen hoogleraar, uhd, ud en docent over de aanstellingsvormen.



Tijdelijke onderwijsgevende staf naar faculteit, excl. FdG

De grafiek toont de verdeling van het aantal fte in de rangen hoogleraar, uhd, ud en docent over de aanstellingsvormen, naar faculteit (peildatum: eind 2017).



Ook bij de verbetering van jaargesprekken en leiderschapsontwikkeling wordt aandacht besteed aan (te) hoge werkdruk. Medio 2017 startte onder leiding van de decaan van de Faculteit Economie en Bedrijfskunde, Han van Dissel, een taskforce om een plan van aanpak voor het terugdringen van de werkdruk op te stellen. Eind 2017 is het plan van aanpak afgerond en gepresenteerd. Daarmee heeft de UvA tevens aan de cao-afpraak over de aanpak werkdruk en duurzame inzetbaarheid (artikel E.13a) voldaan.

Tot slot heeft de UvA in 2017 de midterm review van het Europese HR Excellence in Research logo positief afgerond. Het actieplan dat aan het HR logo ten grondslag ligt, is geactualiseerd. De UvA heeft in de midterm review laten zien dat zij goed op weg is om haar doelstellingen te realiseren. Een groot aantal hiervan is opgenomen in de HR-agenda 2015-2020. Het betreft onder meer de ontwikkeling van strategische personeelsplanning (samenhang tussen loopbaan- en academisch beleid) en het monitoren van de uitstroom van promovendi en onderzoekers om inzicht te verkrijgen in hun positie op de arbeidsmarkt.

Sociaal verslag

De UvA is een publieke werkgever. Op de UvA-medewerkers zijn de Ambtenarenwet en de cao Nederlandse Universiteiten (cao-NU) van toepassing. De UvA neemt deel aan het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds. Het beloningsbeleid wordt bepaald door de cao en de regeling UFO (Universitaire Functie Ordening), die achttien loonschalen kennen. Het brutosalaris van de hoogst betaalde medewerker was in 2017 (op jaarbasis) 5,00 maal zo veel als het gemiddelde; de hoogst betaalde bestuurder ontving 3,32 maal zo veel.

Variabele en prestatieafhankelijke beloningen komen niet voor. In 2017 was M€ 5,32 met aanvullende uitkeringen aan personeel gemoeid. Dat is 2,0% van de loonsom, waaronder:

- 0,90% individuele toelagen op grond van de bepalingen van de cao-NU;
- 0,28% compensatie wegens beperking pensioenopbouw hogere inkomens;
- 0,20% kostenvergoedingen.

Speerpunten van het eigen sociaal beleid zijn:

- Toename van het aantal (fte) vrouwelijke hoogleraren tot 25% in 2020

De UvA streeft naar een hogere participatiegraad van vrouwen in de hogere wetenschappelijke functies (inclusief leerstoelen). 2017 stond in het teken van 100 jaar vrouwelijk hoogleraarschap. Het was 100 jaar geleden dat de eerste vrouwelijke hoogleraar Johanna Westendijk haar oratie aan de Universiteit van Utrecht hield. De UvA heeft zichzelf in 2017 tot doel gesteld 11 vrouwelijke hoogleraren te benoemen. De benoemingen vinden begin 2018 plaats. Het aantal vrouwelijke hoogleraren geeft in 2017 nog een lichte daling te zien van 22,5% naar 22,1%, bij gelijkblijvend aantal fte's. De verwachting is dat de UvA op koers ligt om de doelstelling van 25% vrouwelijke hoogleraren in 2020 te realiseren.

- Behoud van laag ziekteverzuim (5% obp en 2% wp) en een lage frequentie van ziekmelding (meer dan 60% meldt zich in een jaar niet ziek)

In 2017 bleef het ziekteverzuim en de ziektefrequentie nagenoeg gelijk. Bij het wp bleef het percentage gelijk op 2,4% en bij het obp was er een lichte stijging van het ziekteverzuimpercentage van 5,5% naar 5,8%. Het percentage medewerkers dat zich niet ziek meldt, bleef constant op 80% voor het wp en steeg van 50% naar 54% voor het obp. De toename van langdurig verzuim en signalering van (te) hoge werkdruk is reden voor alertheid.



6 JUNI

Het Amsterdam Science Park opent in de zomer de Urban Campsite: een openluchttentoonstelling waar kamperen en kunst samenkomen met als thema ‘The Art of Tech Living’



7 JUNI

UvA-natuurkundigen slaan de handen ineen met andere universiteiten voor onderzoek naar zonnecellen. NWO steunt het onderzoeksteam met een subsidie van 2 miljoen euro



13 JUNI

Woningcorporatie Rochdale gaat 250 woningen bouwen op het Science Park, waar studenten en vluchtelingen met een verblijfsstatus gaan samenwonen



17 JUNI

Bioloog Silke van Daalen wint de UvA-scriptieprijs 2017 met haar analyse van demografische patronen in populaties van zowel humane als niet-humane organismen

- Realiseren van de banenafpraak in het kader van de Participatiewet

In 2017 heeft de UvA meer banen gerealiseerd dan zij zich in 2015 op basis van de landelijke banenafpraak Participatiewet ten doel had gesteld. Op dit moment is reeds 83% van het streefdoel per 2023 gerealiseerd. Echter, op sectorniveau overheid is de banenafpraak niet gerealiseerd waardoor de quotumwet geactiveerd zal worden (per 1 januari 2018).

- Passende verhouding tijdelijk en vast personeel

De UvA streeft naar een passende verhouding tussen vaste en flexibele dienstverbanden. Voor het percentage tijdelijke dienstverbanden geldt in de cao (artikel E.1d) een maximum van 22% fte voor de functiegroepen docent, universitair docent, universitair hoofddocent en hoogleraar gezamenlijk. In 2017 bedroeg het percentage 20,1%; tweederde daarvan betrof docenten in de aanvangsrangen docent 3 en docent 4. In aanvulling heeft de UvA in de monitoring van deze afspraak gerapporteerd over externe inhuur in deze functiegroepen. Samengevat heeft de UvA aan de cao-afpraak voldaan, en blijft gelijktijdig streven naar een passende verhouding tussen vaste en tijdelijke dienstverbanden, waarbij ongewenste vormen van 'flexibilisering' moeten worden voorkomen. Behalve de kwantitatieve afspraak is van belang dat de cao uitgaat van het principe dat, bij gebleken kwalificatie en geschiktheid, structureel werk met een vaste aanstelling gepaard hoort te gaan.

Personeelsomvang

De personeelsomvang van de UvA nam in 2017 verder toe met 97 fte tot een totaal van 4.820 fte. De toename van het wetenschappelijk personeel bedroeg 58 fte, vooral de FNWI (47 fte) liet een grote toename zien. De FdR, waar het aantal studenten de afgelopen jaren afnam, kromp enigszins. De ondersteunende staf nam toe met 27 fte. Deze groei vond geheel plaats bij de faculteiten. Het aandeel wetenschappelijk personeel in het totaal bleef constant op 59%.

UvA beleid gericht op beheersing van uitgaven inzake uitkeringen na ontslag

De UvA is als eigenrisicodrager verantwoordelijk voor de reïntegratie van haar medewerkers die hun baan zullen verliezen. De UvA heeft in een eigen centraal gefinancierde overeenkomst (genaamd 'Project Uitkeringen') de reïntegratieactiviteiten belegd bij Proactief BV.

De reïntegratie-activiteiten bestaan onder meer uit persoonlijke begeleiding en groepstraining gericht op onder meer perspectiefverbreding en sollicitatiebegeleiding, maar ook op ondersteuning bij (proef) plaatsing en de coördinatie van deze activiteiten. Door vroegtijdig, bij voorkeur (kort) voorafgaand aan de werkloosheid, de medewerker te begeleiden bij het vinden van een nieuwe baan worden de uitkeringslasten en transitievergoedingen voor de UvA bovendien beperkt.

Daarnaast geldt in de UvA in aanvulling op haar verplichting uit de cao-NU tot herplaatsings-inspanningen bij dreigende werkloosheid, het Kader voor sociaal beleid bij reorganisaties aan de UvA, vastgesteld op 1 december 2008. Uitgangspunt hiervan is het zo veel mogelijk voorkomen van gedwongen ontslag in geval van reorganisatie, onder meer door de gezamenlijke inspanning van werkgever en werknemer om een andere, passende functie te vinden en de positie van de werknemer op de arbeidsmarkt te versterken. Daarnaast worden werknemers tijdig en voldoende gestimuleerd om zich te blijven ontwikkelen zodat zij in staat blijven om met een snel veranderende omgeving om te gaan.



De silent disco bij het summer festival Roeterseiland



21 JUNI

Een glas water drinken of simpelweg spoelen helpt tegen slechte adem in de ochtend, ontdekt ACTA-mondhygiënist en klinisch epidemioloog Eveline van der Sluijs



22 JUNI

De Executive Master in International Finance (MIF) is opgenomen in de Financial Times ranglijst voor beste Finance-opleidingen aan Europese Business Schools



30 JUNI

Bijna 4.200 aankomend eerstejaars doen in juni mee aan UvA Matching om hun studiekeuze te checken

6. Duurzaamheid

Duurzaamheid in het UvA-beleid

Het concept duurzame ontwikkeling, zoals dertig jaar geleden ontwikkeld in het VN-rapport Our Common Future heeft niets aan geldigheid ingeboet:

“(…) tegemoetkomen aan de noden van het heden, zonder de mogelijkheden van toekomstige generaties om in hun behoeften te voorzien in het gedrang te brengen”.

De toekomstbestendigheid van de UvA, van Amsterdam en de wereld is een zorg voor de hele universitaire gemeenschap. Onderwijs, onderzoek én valorisatie worden ingezet voor een duurzame toekomst, gericht op bewustwording en volgens de laatste stand van de wetenschap op het gebied van duurzaamheid.

De UvA onderscheidt vier sporen in haar verantwoordelijkheid op dat gebied:

- duurzaamheid in het onderwijsaanbod;
- duurzaamheid in onderzoekszwaartepunten en leerstoelen;
- vergroting van bewustzijn van duurzaamheid bij alle studenten door onder meer debatten en lezingen van het UvA Green Office;
- duurzaamheidsdoelstellingen in de bedrijfsvoering.

De UvA levert afgestudeerden af met gespecialiseerde kennis op duurzaamheidsgebied. In alle studiefasen is daar aanbod voor. In het onderwijs zijn zowel algemene- als specifieke modules op duurzaamheidsgebied opgenomen. Deze worden vaak georganiseerd vanuit het Instituut voor Interdisciplinaire Studies (IIS). Het aanbod van IIS is beschikbaar voor studenten van alle faculteiten, medewerkers en geïnteresseerden van buiten de UvA. Bij het IIS studeerden het afgelopen jaar ruim 3.000 studenten. Belangrijk zijn voorts bijvoorbeeld de bachelor Future Planet Studies, de minor Science for Sustainability (*strategies and innovations to support long-term transition*) en de master International Development Studies. Maar ook in diverse andere opleidingen is er aandacht voor duurzaamheid in het curriculum, bijvoorbeeld in de opleiding Bedrijfskunde.

UvA Green Office

In 2016 is het UvA Green Office van start gegaan en in 2017 zijn de activiteiten in een versnelling geraakt. Zo heeft het Green Office onder meer een overzicht opgesteld van duurzame opleidingen en cursussen aan de UvA, een symposium georganiseerd over energietransitie, lezingen georganiseerd over afval en biodiversiteit in de stad, en initiatief genomen tot een duurzaamheidsmarkt op de dag van de duurzaamheid. Daarnaast heeft het Green Office zich ingezet voor duurzamere bedrijfsvoering en voorzieningen. Bijvoorbeeld voor een verbeterd vegetarisch en veganistisch aanbod in de kantine, de verkoop van hervulbare waterflessen, het stimuleren van het gebruik van de fiets, de aanmoediging van afvalscheiding, de verkoop van lokaal geproduceerd biologisch voedsel op het Science Park (fresh bag) en het opzetten van een vak waarin studenten mee kunnen werken aan verduurzaming van de UvA.

Veel van het onderzoek aan de UvA draagt bij aan een duurzame wereld, zowel wat betreft duurzaamheidsvraagstukken rond samenleving en economie (*sustainable development*) als rond milieu en biodiversiteit (*environmental sciences*). Vanwege de breedte van haar onderzoek is de UvA bij uitstek geoutilleerd om wetenschappelijke en maatschappelijke duurzaamheidsvraagstukken te bestuderen vanuit verschillende, geïntegreerde invalshoeken (in interdisciplinaire onderzoeksteams), en met een grote verscheidenheid aan maatschappelijke en commerciële partners.



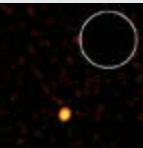
3 JULI

Onderzoekers en studenten krijgen een eigen onderzoeksbboot voor ecologisch onderzoek in het Markermeer. Het schip is mede mogelijk gemaakt door crowdfunding



7 JULI

Twee UvA'ers beginnen naast het Spinozacentrum het Spinaziecentrum: een gemeenschappelijke tuin op het Roeterseiland met paprika's, tomaten, rucola en radijzen



7 JULI

Een internationaal team, met Carsten Dominik van het Anton Pannekoek Instituut voor Sterrenkunde, spoort een nieuwe, zeldzame exoplaneet op

De UvA verbindt de duurzaamheidsthema's *Sustainable Future en The Future of Europe* in een agenda voor de stadsregionale context op economisch, sociaal, technologisch en logistiek gebied. Logistieke oplossingen met behulp van *big data* spelen een belangrijke rol, en de UvA is zelf proefobject voor onderzoek en *concept proofing* door studenten en medewerkers. Zo wordt de UvA gedeeltelijk bevoorraad met elektrische voertuigen vanuit een hub aan de rand van de stad. Ook werden in 2017 studenten betrokken bij een onderzoek naar het composteren van bio-afbreekbare bekers die in de UvA-kantines en koffieautomaten worden verstrekt.

Vermeldenswaard zijn twee NWO-subsidies op het gebied van duurzame ontwikkeling. Eén betrof een gezamenlijk ontwikkeld voorstel tussen CEDLA (Barbara Hoogenboom) en CSDS / GID (Joyeeta Gupta en Hebe Verrest) 'Leave fossil fuels underground for sustainable and inclusive development: co-creating alternative pathways in Africa and Latin America.' De andere was voor Michelle Westermann-Behaylo van de FEB voor een interdisciplinair (bedrijfs- en computerwetenschappelijk) project om accountability-innovaties te ontwerpen ter verbetering van verantwoorde productie in lage- en middeninkomenslanden met zwakke instellingen.

Amsterdam Green Campus

De Amsterdam Green Campus (AGC) is een kennisplatform ter versterking van de groene sector in Noord-Holland en Flevoland, met hoogleraar Michel Haring als initiatiefnemer en bestuursvoorzitter. De AGC is gestart als een combinatie van drie UvA-instituten (SILS, HIMS en IBED), IXA, Hogeschool Inholland, Aeres Hogeschool en de mbo's Wellant College en Clusius College. Het initiatief krijgt verder steun van het bedrijfsleven (Kamer van Koophandel en *greenports*) en overheden (via het Platform Regionale Economische Structuur van de Metropoolregio Amsterdam).

De AGC houdt zich bezig met scholing van professionals, kennisdeling tussen wo, hbo en mbo, en kennisuitwisseling met het bedrijfsleven en de overheden. De projectenportefeuille van de AGC is één van de wijzen waarop de UvA invulling geeft aan de valorisatie-agenda.

Duurzaamheid in de bedrijfsvoering

Als publieke instelling met een voorbeeldfunctie kent de UvA in de bedrijfsvoering diverse speerpunten op het terrein van duurzaamheid. Deze speerpunten zijn gekozen op basis van het type instelling dat een universiteit is, rekening houdend met wet- en regelgeving en kosten en baten, beperkingen, ongemak en risico's. De focus ligt op verantwoord verbruik van energie en op duurzaamheid in bouw en renovatie. Aan deze speerpunten zijn of worden prestatiemetingen gekoppeld. Bij het meten van de prestaties wordt zo veel mogelijk teruggerekend naar de imprint per student of medewerker. Zo maakt de UvA de imprint 'tastbaar' en vergelijkbaar in geval van groei of krimp van de instelling.

Duurzaamheid in wetenschappelijk onderzoek

Wetenschappers luiden alarmbel over afnemende primatenpopulatie

Een groep vooraanstaande internationale experts op het terrein van het behoud van primaten, onder wie hoogleraar Serge Wich (IBED), heeft in het tijdschrift Science Advances opgeroepen dringende maatregelen te treffen om de wereldwijd teruglopende primatenpopulaties te beschermen. Uit de laatste cijfers blijkt dat 60% van de ruim 500 primatensoorten met uitsterven wordt bedreigd. De wetenschappers wijzen op de preciaire situatie waarin primaten zich bevinden door de toenemende en onhoudbare druk die wordt uitgeoefend op hun leefgebieden door landbouw, houtkap, bouwactiviteiten, grondstofwinning en andere menselijke activiteit. Ze stellen dat armoedebestrijding belangrijk is om primaten kansen op overleving te geven. Aangezien de meeste primaten leven in gebieden die gekenmerkt worden door armoede en ongelijkheid, moeten maatregelen worden genomen gericht op verbetering van de gezondheidszorg en toegang tot onderwijs voor de lokale bevolking, maar zeker ook op de ontwikkeling van duurzaam landgebruik. Dergelijke maatregelen kunnen bijdragen aan zowel de voedselzekerheid voor de lokale bevolking als milieubehoud, en zo helpen om de jacht op primaten en habitatverlies terug te dringen. [Meer informatie >](#)

Project CeCe voor bewuste kledingkeuze

Twee studenten van de FNWI en een student van de FEB zijn een website begonnen waarop ze aanbod van duurzame kledingproducenten samenbrengen. Met het project CeCe hopen zij de keuze voor deze kleding makkelijker te maken. De studenten verzamelen het aanbod dat online te vinden is op één platform, zodat geïnteresseerde kopers eenvoudig door dit aanbod kunnen zoeken. Voor het bouwen van de website ontwikkelden de studenten de code waarmee data automatisch van verschillende websites wordt opgehaald. [Meer informatie >](#)

Defdef (Defenseless Defenses)

Het bestrijden van plagen op landbouwgewassen kost enorm veel tijd en geld. Veredelaars proberen hun gewassen te voorzien van natuurlijke resistenties. Ook wordt gewerkt aan het inzetbaar maken van natuurlijke vijanden van plagen – biologische bestrijding – en aan de ontwikkeling van pesticiden op basis van natuurlijke producten. Afzonderlijk zijn deze methoden vaak onvoldoende effectief; de hoop is gevestigd op het toepassen van combinaties. Het idee van geïntegreerde gewasbescherming wordt in Europees verband als een belangrijke pijler van milieuvriendelijke landbouw gezien. Een verkeerde combinatie van beschermingsmethoden kan echter plaagvorming in de hand werken: resistenties en groene pesticiden kunnen natuurlijke bestrijders in de weg zitten. Ook hangt het succes van deze natuurlijke bestrijders (veelal roofinsecten) af van de kwaliteit van hun prooi (de plaag). Wordt deze kwaliteit te slecht, dan heeft de natuurlijke vijand mogelijk te veel moeite zich te handhaven, waardoor de plaag onvoldoende wordt onderdrukt en de resistentie van de plant zich tegen de biologische bestrijding keert. Als coördinator van het nieuwe Europees project gaat Merijn Kant (IBED) met collega-onderzoekers van Nederlandse, Belgische en Spaanse instituten samenwerken om te kijken in hoeverre de voorspelling gegrond blijkt. [Meer informatie >](#)



De kinderen van alumni en medewerkers op de Universiteitsdag



18 JULI
Het Amsterdams Universiteitsfonds mag zich Erkend Goed Doel noemen. Het is het eerste universiteitsfonds in Nederland met deze erkenning



18 JULI
De nieuwe Universiteitsbibliotheek komt definitief op het Binnengasthuisterrein, in de Tweede Chirurgische Kliniek en het voormalig Zusterhuis



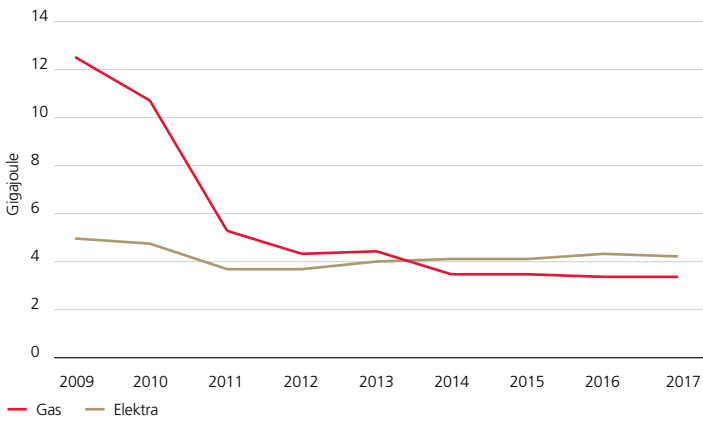
20 JULI
De UvA kent aan 22 promovendi een lustrumbeurs toe om internationale ervaring op te doen. Er waren 94 voorstellen ingediend



Gegevens over de milieubelasting

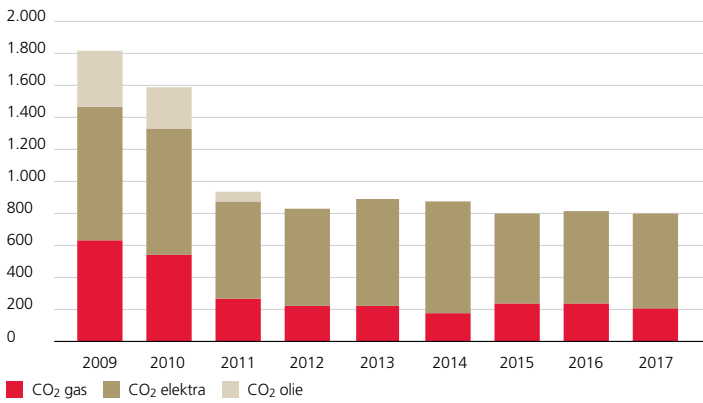
Energieverbruik per student in GJ

De grafiek toont het werkelijk verbruik van gas en elektra in gigajoule per student. Ter vermijding van dubbeltelling is het gasverbruik ten behoeve van elektriciteits-opwekking (WKK) niet meegeteld.



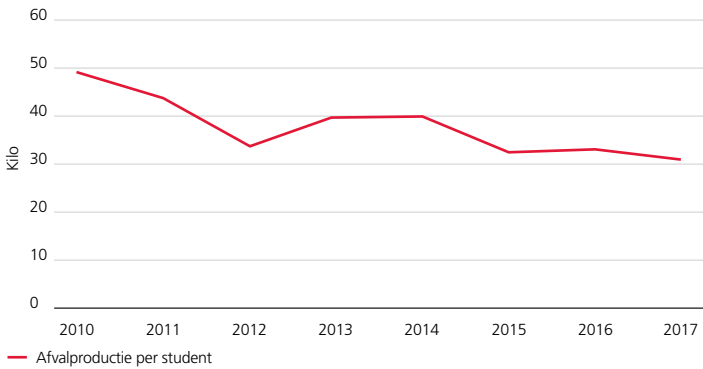
CO2-equivalent in kg/student

De grafiek toont het CO2-equivalent van het verbruik aan gas, elektra en (tot en met 2011) stookolie van de UvA, zonder correctie voor de inkoop van groene stroom.



Afvalproductie per student

De afvalproductie van de UvA daalt de laatste jaren gemiddeld, maar is mede-afhankelijk van verhuis-operaties, die doorgaans een piek in af te voeren papier en meubilair veroorzaken.



De speerpunten van het eigen milieubeleid in de bedrijfsvoering zijn:

- reductie van het energieverbruik met 2% per jaar ten opzichte van 2005;
- reductie CO₂-uitstoot per student in 2020 met 85% ten opzichte van 2010;
- reductie van papierverbruik en afval mede dankzij het project *Digitaal Werken*.

De energiereductie bereikt de UvA onder meer door verbetering van de energetische kwaliteiten van gebouwen bij onderhoud, renovatie en nieuwbouw. Bij renovatie en nieuwbouw wordt gewerkt met 10% scherpere energieprestaties (epc) van de gebouwen ten opzichte van de voorgeschreven waarden. Met het oog op de aankomende projecten in de binnenstad biedt dat uitgangspunt weinig houvast, omdat voor monumenten geen epc-eis geldt. In plaats daarvan is voor de monumentale gebouwen in het Universiteitskwartier stevig ingezet op verduurzaming en waar mogelijk deze energieneutraal te maken, rekening houdend met de financiële randvoorwaarden.

De UvA streeft naar een duurzame gebouwenportefeuille en bedrijfsvoering, ook vanuit haar voorbeeldfunctie. De UvA zet in op reductie en verduurzaming van energie- en materiaalverbruik. Ook kunnen de eigen campussen dienst doen als proeftuin voor duurzame innovaties.

Energie-efficiency, CO₂ reductie en duurzame opwekking

In het kader van de Meerjarenafspraken Energie heeft de UvA met andere hogeronderwijsinstellingen en het Rijk de afspraak gemaakt om periodiek een Energie Efficiency Plan op te stellen en de hierin vastgestelde maatregelen uit te voeren. Dit plan is gericht op een energie-efficiencyverbetering van 20% in 2020 ten opzichte van 2005.

De UvA meet energie-efficiency aan de hand van het primaire energiegebruik, een optelsom van gasverbruik en het primaire energie-equivalent van elektriciteit. Ten opzichte van 2005 is het primaire energieverbruik van de UvA in 2017 met 8% gedaald. Deze daling is bescheiden, omdat de instelling in deze periode ook een flinke groei doormaakte. Wanneer we corrigeren voor de groei van de UvA door het energiegebruik te delen door het aantal studenten, blijken er efficiëntieverbeteringen behaald te zijn die de doelstelling van het Energie Efficiencyplan overtreffen: het primaire energieverbruik berekend per student is in de periode 2005-2017 met 35% gedaald.

Ten opzichte van 2016 is het primaire energieverbruik in 2017 ook licht afgenomen, met ruim 3%. Achter deze daling zit een daling van de inkoop van gas met 16% en een vrijwel gelijk gebleven inkoop van elektriciteit. Het gasverbruik daalde deels doordat er in 2017 minder koude dagen waren en deels doordat de duurzame en elektrische Warmte-Koude-Opslag-installatie op het Roeterseiland beter is ingezet.

De UvA streeft ernaar de CO₂-uitstoot per student in 2020 met 85% te hebben gereduceerd ten opzichte van 2010. De uitstoot was in 2017 met 171 kilo per student 82% lager dan in 2010 en 18% lager dan in 2016. De sterke daling ten opzichte van 2010 is behaald door energiebesparingen, maar vooral door de overstap op windenergie in 2013, waardoor het elektriciteitsverbruik geen invloed meer heeft op de CO₂-uitstoot. De daling ten opzichte van 2016 is gerealiseerd door het terugdringen van het gasgebruik en een stijging van het aantal studenten.

In de zomer van 2016 zijn in dit kader zonnepanelen geplaatst op de daken van de Amsterdam Business School (ABS), de FNWI en het AUC. In 2017 waren deze panelen voor het eerst het hele jaar actief. Dit heeft geresulteerd in een eigen productie van 383 MWh in 2017. Bijna vier maal zoveel als in 2016, vergelijkbaar met het verbruik van 87 huishoudens, maar toch niet meer dan 0,7% van het eigen elektriciteitsverbruik.

Om tot grotere besparingen te komen heeft de UvA in 2017 een innovatief energieprestatiecontract voor beheer en onderhoud aanbesteed, waarbij de contractpartij een verplichting heeft om het energiegebruik verder te beperken. Dit contract start in 2018 en is gericht op ten minste 7,5% energiebesparing besparing in het eerste en tweede jaar en 2,5% besparing in de daaropvolgende jaren.

24 JULI

Uit een analyse van onderzoeksgroep CORPNET blijkt dat vijf hoogontwikkelde landen bijna 50% van waardestromen naar belastingparadijzen kanaliseren



2 AUGUSTUS

Anne de Graaf wordt de Diversity Officer van de UvA en gaat met de facultaire Diversity Officers diversiteitsbeleid ontwikkelen



15 AUGUSTUS

UvA-wetenschappers doen mee aan een live talkshow op Lowlands, universiteitshoogleraar Robbert Dijkgraaf houdt video-interviews

Afval

Ondanks verbeterde en uitgebreide afvalscheidingsvoorzieningen (vooral op de campus van het Science Park) daalde het aandeel van afval dat gescheiden werd opgehaald, van 27% in 2016 naar 25% in 2017. Deze daling hangt samen met een daling in het opgehaalde papier, de grootste gescheiden afvalstroom. De daling in het opgehaalde papier reflecteert een daling van het papiergebruik door digitalisering. Ook daalden de hoeveelheid restafval en de totale hoeveelheid opgehaald afval waardoor er, ondanks een lager scheidingspercentage, sprake was van een reductie van de algehele afval-footprint van de UvA.

Inkoop

Wat betreft duurzame inkoop staan de volgende ambities centraal: uitbreiden van de logistieke hub voor de UvA en de HvA; duurzaam inkopen met toepassing van de criteria van de Rijksoverheid; het inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt welke vallen onder de Participatiewet; en het stimuleren van circulair inkopen binnen de UvA en de HvA en de Regio Amsterdam.

De belangrijkste wapenfeiten rond deze doelstellingen in 2017 zijn:

- De logistieke hub heeft een officiële aftrap gehad. Meer leveranciers doen ondertussen mee; ook hebben diverse mogelijke opdrachtgevers zich aangesloten, waaronder de gemeente Amsterdam. Voor 2018 is de ambitie dat meer leveranciers aanhaken.
- In 2017 hebben we honderd kandidaten vanuit de Participatiewet ingezet voor een werk-/leertraject.
- De UvA zet zich actief in de Amsterdam Economic Board (AEB) in voor circulariteit. In 2017 heeft de eerste circulaire inkoop plaatsgevonden in de vorm van dienstfietsen. In 2018 zal het aantal van deze aanbestedingen verder toenemen.

Circulaire economie tijdens de State of the Region

Tijdens de State of the Region op 20 juni 2018 komen 500 kernspelers uit de Metropoolregio Amsterdam (MRA) bij elkaar. Ze gaan met elkaar in gesprek over hun visie op de economische toekomst van de regio, en delen de resultaten en voeren een debat over hun gezamenlijke uitdagingen. Met elkaar werken zij aan de ambities voor de ‘metropool van de toekomst’. State of the Region is de aftrap van het innovatiefestival WeMakeThe.City dat van 20 tot 24 juni plaatsvindt. De voorbereidingen zijn reeds in 2017 gestart. Geert van Dam is daar nauw bij betrokken.

State of the Region is een initiatief van de MRA, Amsterdam Marketing en de Amsterdam Economic Board. Het is een ijkpunt in een traject waarin partijen in de MRA worden gestimuleerd om de krachten te bundelen en concrete doelen te behalen op vijf grootstedelijke uitdagingen: circulaire economie, mobiliteit, gezondheid, talent voor de toekomst, en digitale connectiviteit.



De UvA organiseert het wetenschappelijke festival U Night voor omwonenden, studenten en medewerkers



14 AUGUSTUS

Ruim 650 studenten uit meer dan 50 landen volgden een van de zomerprogramma's bij de UvA: van The Urban Food Experience tot Wiskunde



28 AUGUSTUS

Wetenschappers van de UvA trakteren in de maand september op mini-colleges: voor passagiers op de pont naar Amsterdam-Noord en voor reizigers op luchthaven Schiphol



30 AUGUSTUS

Zeven onderzoekers van het AMC en een onderzoeker van het Swammerdam Institute for Life Sciences ontvangen in totaal 3,7 miljoen aan onderzoeksgelden van het KWF

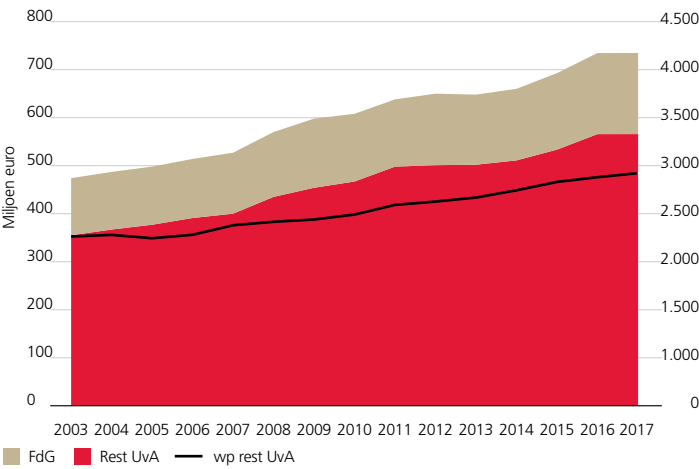
30 AUGUSTUS

Promovendus Mischa de Ridder, radiotherapeut-oncoloog in opleiding, pleit ervoor de zorg voor patiënten met zeldzame hoofd-halstumoren meer te centraliseren

Langjarig financieel trendbeeld

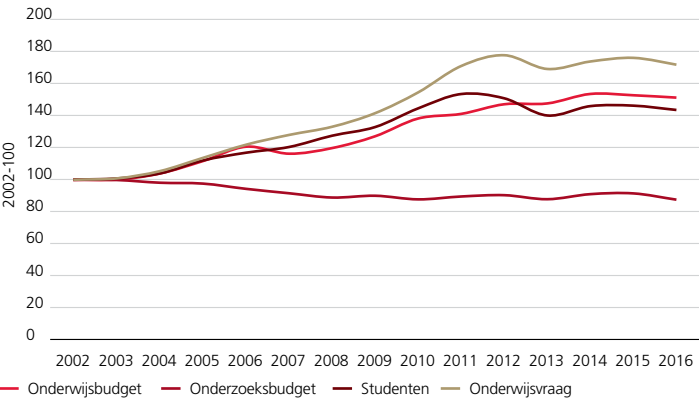
Toename omzet UvA met en zonder Geneeskunde

De grafiek toont de nominale toename van de omzet van de UvA eenvoudig, met en zonder de overdracht van de O&O-bijdrage en werkplaatsfunctie Geneeskunde aan het AMC. Tevens de toename van het wetenschappelijk personeel, excl. AMC. Het personeel nam minder snel toe dan de omzet, vanwege de loonkostenstijgingen.



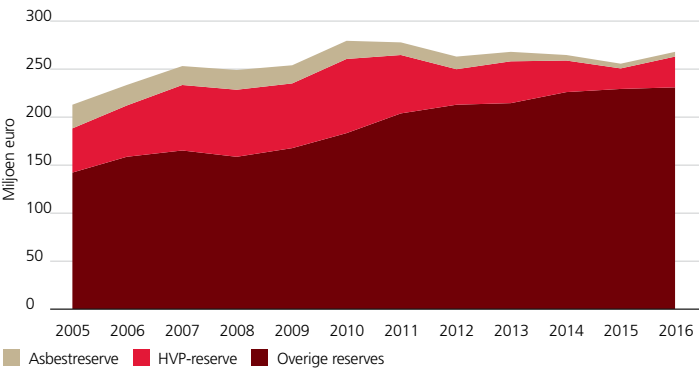
Ontwikkeling van eerste geldstroom en onderwijsvraag sinds 2002 (gecorrigeerd voor inflatie)

De grafiek toont de toename van studenten, onderwijsvraag (aantal behaalde ECTS) en het eerste geldstroom onderwijs- en onderzoeks- budget. Het onderwijsbudget bleef sinds 2002 circa 15% achter bij de onderwijsvraag, en het onderzoeks- budget bleef circa 40% achter bij het onderwijsbudget.



Toename eigen vermogen (UvA eenvoudig)

Het totale vermogen van de UvA is op peil gebleven. Een deel van de reserve van het Huisvestingsplan is benut, terwijl de algemene reserves toenamen. In deze grafiek zijn de cijfers per ultimo 2005-2007 gecorrigeerd voor de wijziging in waarderingsgrondslagen die OCW in 2008 invoerde (RJ660).



7. Financieel verslag

De financiële positie van de UvA

De omzet en wetenschappelijke staf van de UvA zijn sinds het begin van de eeuw geleidelijk gestegen. Vooral door de stijging van de studentenaantallen (circa 50% over die periode). Desondanks zijn er soms faculteiten die moeten bezuinigen, met name als hun studentenaantal daalt. Zowel de externe inkomsten van de UvA als de interne bekostiging van de faculteiten fluctueren namelijk, met enige aanpassingstijd, met de onderwijsvraag.

Het reguliere onderwijs wordt uit de eerste geldstroom (rijksbijdrage plus collegegeld) bekostigd. De middelste grafiek toont de ontwikkeling van deze eerste geldstroom, gecorrigeerd voor de contract-loonstijgingen sinds 2002.

Zichtbaar is dat het onderwijsbudget is meegestegen met het aantal studenten, maar niet met de onderwijsvraag (gemeten als het aantal behaalde studiepunten). De gemiddelde student geniet per jaar meer onderwijs dan tien jaar geleden, ongetwijfeld doordat het beleid zich sinds 2007 heeft gericht op studiesucces en studietempo. De onderwijsbekostiging is gemeten per student in de laatste tien jaar niet gedaald, maar vergeleken bij de onderwijsvraag is zij wel circa 15% achtergebleven.

De grafiek toont ook dat de eerste geldstroom voor onderzoek (onderzoeksdeel rijksbijdrage) niet is meegegroeid met het onderwijsbudget. Het zo sterk uiteenlopen van de budgettering van onderwijs en onderzoek en de daardoor ontstane noodzaak om ook personeel met alleen een onderwijsstaak in te zetten, veroorzaakt spanningen binnen een academische wereld, waar onderwijs en onderzoek als gelijkwaardig dienen te worden gezien. Wat de grafiek niet laat zien, is de additionele spanning doordat (a) de groei van de onderwijsvraag niet samenvalt met de onderzoeksagenda en (b) de nadruk steeds meer komt te liggen op het binnenhalen van externe, projectgewijze onderzoeksfinanciering, met onder meer als gevolg een divergentie tussen onderzoeksgroepen met en zonder NWO- of ERC-grants.

Ten tijde van de Commissie Veerman (2010) is in VSNU-verband getracht om met behulp van het begrip ‘capaciteitsbekostiging’ de divergentie tussen onderwijs en onderzoek tot staan te brengen. Daar is OCW echter nog steeds niet op ingegaan. Respons van OCW wordt urgent, zoals ook blijkt uit de actie #woinactie die UvA-hoogleraar Rens Bod in november 2017 is gestart.

De UvA boekte in 2017 een positief financieel groepsresultaat van M€ 1,1. Het geconsolideerde eigen vermogen steeg over 2017 van M€ 276,8 naar M€ 278,2, inclusief derden-aandeel van M€ 0,1, zijnde het aandeel van de VU in ACTA Holding BV.

De solvabiliteit I (eigen vermogen als percentage van het balanstotaal) is in 2017 met 0,1% toegenomen naar 36,8%. De solvabiliteit II (eigen vermogen plus voorzieningen als percentage van het balanstotaal) is gelijk gebleven op 40,8%.



1 SEPTEMBER

De Gemeente Amsterdam reikt een Zilveren Medaille uit aan Louise Gunning-Schepers, universiteitshoogleraar Gezondheid en Maatschappij en voormalig voorzitter van het College van Bestuur UvA-HvA



3 SEPTEMBER

In het kader van het 385-jarig bestaan van de UvA spreekt universiteitshoogleraar Robbert Dijkgraaf in Tuschinski met UvA-wetenschappers in de talkshow ‘What’s Next?’



4 SEPTEMBER

Collegevoorzitter Geert ten Dam opent het academisch jaar 2017-2018 met een rede over inspirerend onderwijs

Financieel resultaat 2017

RESULTAAT IN M€	REALISATIE 2017	BEGROOT 2017	VERSCHIL
UvA Onderwijs en Onderzoek			
Faculteiten	-1,6	-3,3	1,7
Diensten	-2,8	0,1	-2,9
Bestuur en staf	0,9	-0,5	1,5
Allocatiemodel	6,8	-1,8	8,7
Totaal UvA Onderwijs en Onderzoek	3,3	-5,5	8,9
Vastgoed- en treasuryadministratie	-2,3	-7,1	4,8
Resultaat UvA enkelvoudig	1,0	-12,7	13,7
<i>Resultaat overige geconsolideerde gelieerden</i>	<i>0,1</i>	<i>-</i>	<i>0,1</i>
Resultaat UvA geconsolideerd	1,1	-12,7	13,8

NORMALISERING VAN HET RESULTAAT	2017	2016
Geconsolideerd resultaat volgens jaarrekening	1,1	12,3
Verkoop Kunsthistorisch Instituut en Artis Bibliotheek	-8,3	-
Verkoop Bungehuis en Anna Hoeve	-	-21,0
Uitgaven asbestsanering	0,3	0,3
Claim achterstallig onderhoud	-0,5	0,5
Vorming reorganisatievoorziening minus vrijval	0,7	6,5
Ontbinding VOF CNA	-0,3	-1,4
Mutatie bestemmingsfonds	0,6	0,1
Desinvestering activa cateringcontract	0,9	0,5
Lagere energielasten door minder graaddagen	-	-0,1
Vorming voorziening transitievergoeding	2,4	-
Mutaties overige voorzieningen	0,4	-
Waardering aandelenbezit	-0,8	-
Additionele subsidie gelieerden	0,3	-
Tijdelijke maatregelen huisvesting REC A	0,9	-
Ineffectiviteit hedge	-0,3	-0,1
<i>Genormaliseerd resultaat</i>	<i>-2,6</i>	<i>-2,4</i>

Financieel resultaat 2017 UvA enkelvoudig

Voor 2017 werd een negatief resultaat van M€ 12,7 begroot. Het jaar wordt afgesloten met een positief resultaat van M€ 1,0. Dit is M€ 13,7 hoger dan begroot. De totale baten over 2017 zijn M€ 19,1 hoger dan begroot, de totale lasten zijn M€ 2,0 hoger dan begroot. Dit resulteert in een M€ 17,1 hoger saldo van baten en lasten dan begroot. Daarentegen is het saldo van financiële baten en lasten M€ 0,6 lager dan begroot en is het resultaat deelnemingen M€ 2,8 lager dan begroot. Dit alles telt op tot een M€ 13,7 positieve afwijking ten opzichte van begroting 2017. De verschillen ten opzichte van de begroting worden vooral verklaard door:

- Een hogere rijksbijdrage (+M€ 11,5) met name door verhoging van de referentieraming en een hogere loon- en prijscompensatie dan waar bij de begroting vanuit gegaan was.
- Meer baten collegegeld (+M€ 3,1) door een meer dan begrote toename van inschrijvingen per 1 oktober 2017.
- Onder de overige baten is een tweetal niet begrote baten gerealiseerd: de verkoop van het pand Herengracht 286 waarin het Kunsthistorisch Instituut was gevestigd voor M€ 6,5 en de verkoop van de Plantage Middenlaan 53 (Artis Bibliotheek) voor M€ 1,2. Daarnaast is in de realisatie sprake van een verschuiving van overige baten naar baten uit werk in opdracht van derden (M€ 16,7) ten opzichte van de begroting. Het resterende verschil betreft lagere contractbaten dan begroot.
- De personele lasten zijn M€ 3,0 lager dan begroot, als gevolg van:
 - lagere salarislasten (-M€ 11,5);
 - hogere lasten inhuur personeel (+M€ 6,6);
 - hogere overige personele lasten (+M€ 3,4);
 - lagere lasten uit hoofde van mutaties personele voorzieningen dan begroot (-M€ 0,6);
 - hogere ontvangen uitkeringen dan begroot (-M€ 0,8);
 - een verschuiving van M€ 2,3 van personele lasten naar huisvestings- en overige lasten in de verantwoording van de besteding van de Onderwijs en Onderzoeks-bijdrage van de FdG.
- Lagere afschrijvingslasten (-M€ 2,1) door vertraging in de uitvoering van bouwprojecten, zoals REC-A.
- Hogere huisvestingslasten (+M€ 14,1), voornamelijk betreffende:
 - +M€ 5,0 voortkomende uit de verantwoording van de besteding van de O&O middelen van de FdG. Voor M€ 4,7 waren deze lasten begroot onder overige lasten;
 - +M€ 4,9 aan huisvestingslasten ACTA, die onder de overige lasten waren begroot;
 - hogere verzekeringslasten (+M€ 0,7);
 - hogere lasten schoonmaak (+M€ 0,5);
 - en hogere huisvestingslasten overige eenheden (+M€ 1,6), welke in de begroting voor een deel onder de overige lasten waren opgenomen.
- De overige lasten zijn lager dan begroot (-M€ 6,9). Dit wordt voor M€ 4,8 veroorzaakt door de reeds genoemde afwijkende presentatie van de lasten van ACTA. Tevens ontstaat een verschil met de begrote lasten FdG doordat de realisatie onder de lastencategorie huisvestingslasten verantwoord wordt.

De UvA heeft jaarlijks te maken met incidentele baten en lasten welke in de financiële verslaggeving in het resultaat uit gewone bedrijfsvoering zijn opgenomen. Om een indruk te krijgen van het genormaliseerde operationele geconsolideerde resultaat is nevenstaand overzicht opgesteld.

Intern reservebeleid

Binnen het eigen vermogen van de UvA is een bedrag van M€ 122,9 aangemerkt als reserves van faculteiten (M€ 65,4 algemene reserves en M€ 57,4 bestemde reserves). Dit is ruim boven de norm van 10% van de omzet die in de interne Regeling financieel beheer wordt gesteld.



14 SEPTEMBER

Tentoonstelling Crossroads opent in het Allard Pierson Museum, resultaat van het Europese samenwerkingsproject CEMEC met meer dan 15 internationale partners: musea, universiteiten en technische partners



17 SEPTEMBER

Christa Testerink en Magdalena Julkowska vertellen in het tijdschrift 'Trends in Plant Science' over de effecten van zoutstress op planten. Zij willen de zouttolerantie vergroten en uiteindelijke opbrengsten verbeteren



25 SEPTEMBER

De universitaire sterrenkunde in Nederland staat in de top van de astronomische wereldranglijst, blijkt uit een evaluatie



Als kick-off voor de merchandise deelt de UvA op campussen de 'limited edition' UvA-muts uit

Het College van Bestuur heeft eind 2010 de notitie *Reservebeleid* vastgesteld, waarin expliciet is gemaakt onder welke voorwaarden het College aanwending van reserves (en dus een negatief begroot resultaat) van eenheden zal toestaan. De belangrijkste voorwaarden zijn een voldoende algemene buffer (10% van de omzet), een evident eenmalig karakter van de besteding in overeenstemming met een vooraf benoemde bestemming, en een overkoepelende toetsing of de kasstroom van de instelling als geheel nog wel voldoet aan het financieringsbeleid achter het Huisvestingsplan. Hiermee wordt voorkomen dat alle faculteiten tegelijkertijd de bestemde reserves zouden willen inzetten, als dat zou botsen met de financiële doelstellingen van de UvA, met name de rentabiliteit en solvabiliteit.

Naarmate het financiële resultaat van de UvA als geheel verbetert, neemt de ruimte voor inzet van deze reserves toe.

In samenhang daarmee is aan de eenheden gevraagd om expliciet te maken welke bestemmingen zij beogen met hun bovennormatieve reserves. Het resultaat is verwerkt in de uitsplitsing van het eigen vermogen in de balans. Daarin zijn de door de eenheden gerealiseerde mutaties in de bestemmings-reserves verwerkt.

Met dit beleid is het structurele operationele resultaat van de UvA te volgen in de stand van de algemene reserve.

Uitsplitsing van het resultaat

Het financieel resultaat van onderwijs en onderzoek bedraagt in 2017 afgerond M€ 3,3 en is daarmee M€ 8,9 hoger dan het begrote resultaat (M€ -5,5). De onderverdeling is afgerond als volgt:

- Het resultaat van de faculteiten en instituten is M€ -1,7 (waar M€ -3,3 was begroot).
- De gemeenschappelijke diensten hebben M€ -2,8 gerealiseerd (en M€ 0,1 begroot).
- Het resultaat van bestuur en staf en centrale beleidsbudgetten is M€ 0,9 (waar M€ -0,5 was begroot).
- Het resultaat in het allocatiemodel bedraagt M€ 6,8 (M€ -1,8 was begroot).

Faculteiten en instituten

De faculteiten hebben over 2017 per saldo een resultaat behaald van M€ -1,6, wat M€ 1,7 beter is dan de begrote M€ -3,3. Belangrijke verklaringen hiervoor zijn:

- lagere personele lasten, door de benodigde tijd om goede wetenschappers aan te trekken en vacatures te vervullen;
- conservatief en risicomijdend begroten van kosten en opbrengsten;
- hogere baten uit contractactiviteiten.

Naast deze algemene lijn hebben zich per faculteit de volgende ontwikkelingen voorgedaan.

De FGw, de FMG en de FdR hebben een belangrijke financiële opgave als gevolg van forse daling van studenteninstroom in voorgaande jaren. In het kader hiervan houdt de FGw vast aan de uitvoering van de bezuinigings- en investeringsagenda. Het resultaat in 2017 (M€ 1,0) is conform begroting (M€ 1,0). FGw heeft meer contractonderzoek gedaan dan begroot, en voornamelijk daardoor M€ 2,4 hogere baten alsook M€ 2,5 hogere personele lasten gerealiseerd dan begroot.

Het resultaat van de FMG (M€ -8,1) is M€ 6,5 lager dan begroot. De faculteit staat voor een belangrijke uitdaging om de financiële basis van onderwijs en onderzoek te versterken door de kosten beter in lijn te brengen met de gedaalde opbrengsten. Over 2017 is de FMG er niet in geslaagd om de in de



27 SEPTEMBER

UvA-studenten Psychobiologie en VU-studenten Geneeskunde onderzoeken in het pop-up laboratorium 'NS Stationslab' de wachtbeleving van treinreizigers



28 SEPTEMBER

Onder redactie van onder meer UvA-psycholoog Eddie Brummelman verschijnt in het tijdschrift Child Development een Special Section over het zelfbeeld van kinderen



29 SEPTEMBER

Constantijn van Oranje opent de Amsterdam Venture Studios op het Science Park, waar studenten en alumni ondersteuning kunnen krijgen bij het starten van een eigen onderneming



4 OKTOBER

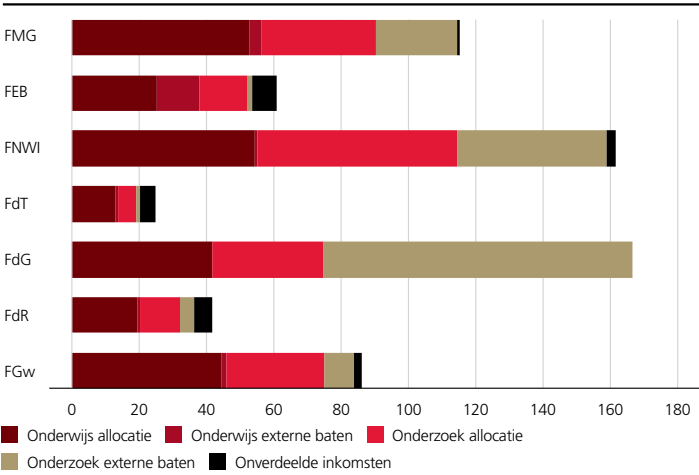
Geneeskundestudent Sulayman el Mathari en AUC-student Khaled Tamimy winnen de ECHO-award 2017 voor excellent multicultureel talent in het hoger onderwijs

Uitsplitsing van de faculteiten

Inkomsten faculteiten in M€

De grafiek toont de toerekening van de inkomsten per faculteit, volgens hun interne begroting, aan onderwijs en onderzoek.

Op deze cijfers en toedeling heeft geen accountantscontrole plaatsgevonden.



begroting ingerekende teruggang in aantal fre’s te realiseren. Dit geldt zowel voor wp als obp. De belangrijkste oorzaken zijn:

- vervanging externe medewerkers door vast personeel;
- extra inzet door implementatie van twee nieuwe tweetalige bacheloropleidingen;
- extra onderwijsinzet door hogere studentaantallen.

Als onderdeel van het begrotingsproces 2018 zijn voor de komende jaren afspraken gemaakt over de uitputting van reserves om de noodzakelijke strategische investeringen te kunnen verrichten en de operationele tekorten op te vangen.

De FdR is vanwege de dalende studenteninstroom in de afgelopen jaren overgegaan tot een reorganisatie, wat de voornaamste verklaring is dat de faculteit M€ 1,4 lagere salarislasten realiseert dan begroot. Toch is het resultaat (M€ -1,0) van de FdR lager dan begroot (M€ 0,9). Dit komt voornamelijk door lagere inkomsten uit levering aan derden alsook hogere lasten door verhuizing van de gehele faculteit naar de Roeterseilandcampus.

Het resultaat van de FNWI (M€ 1,5) is M€ 4,4 hoger dan begroot. Oorzaken hiervan zijn: lagere personele lasten doordat vacatures niet of later zijn vervuld, lagere overige lasten die deels gevolg zijn van lagere bezetting (bijvoorbeeld minder reiskosten), hogere baten uit aanvullende budgettoekenning voor blended learning en twee Zwaartekrachttoekenningen, welke niet volledig besteed zijn en hogere overige baten. Het AUC noteerde voor M€ 0,4 aan niet-begrote kosten voor wachtgeld en verzuim.

Het resultaat van de FEB is M€ 1,8 hoger dan begroot. Dit komt door niet-begrote ontvangsten van instellingscollegegeld voor studenten van buiten de EER, hogere dienstverlening aan andere UvA-eenheden en niet-ingevulde vacatures.

ACTA heeft een positieve realisatie van M€ 0,6, waar een nulresultaat was begroot. De voornaamste verklaringen zijn meer rijksbijdrage die ACTA ontving gedurende het jaar en lagere personeelslasten, vooral door het niet ingevuld krijgen van begrote vacatures.

Volgens de contractuele afspraken met het AMC over de FdG ligt het operationele risico hiervan geheel bij het AMC. Vanwege deze afspraken is het resultaat van deze faculteit per definitie nihil. De aan de FdG toegekende O&O-bijdrage is hoger dan begroot, wat leidt tot navenant hogere lasten dan begroot. Daarnaast wijkt de verantwoording van het AMC van de O&O-middelen af van de begroting als het gaat om de toedeling aan personele, huisvestings- en overige lasten.

Onder de faculteiten is ook het verdeelbedrijf opgenomen. Het begrote resultaat was M€ 0,1, het gerealiseerde resultaat is M€ 1,6. Het verschil van M€ 1,5 wordt voornamelijk veroorzaakt door:

- het treffen van een voorziening transitievergoeding (- M€ 2,4);
- doorgeschoven besteding van profileringsmiddelen (+M€ 3,2);
- centraal geraamde, maar decentraal gerealiseerde voorinvesteringen (+M€ 0,8).

Gemeenschappelijke diensten

De diensten realiseerden gezamenlijk M€ -2,8. Dat is M€ 2,9 lager dan begroot. De grootste afwijking realiseert ICT Services (M€ -1,8). De dienst kende hogere (tijdelijke) personeelslasten. Daarnaast vonden meer investeringen in software plaats dan begroot, waar extra kosten uit voortvloeiden. Met name door uitbreiding van de dienstverlening waren de kosten van Studenten Services M€ 0,6 hoger dan begroot. Huisvestingontwikkeling besteedde eveneens M€ 0,6 meer dan begroot, voornamelijk door uitvoering van een aantal niet begrote huisvestingsprojecten. Facility Services kent een realisatie die M€ 0,3 beneden begroting is, met name in het zaalverhuurbedrijf.



6 OKTOBER

‘De Universiteit van Amsterdam kiest ervoor een tweetalige universiteit te zijn en te blijven’, schrijft rector magnificus Karen Maex in de Volkskrant



6 OKTOBER

Micro-organismen veroorzaken abrupte omslag naar zuurstofloos water in meren en zeeën, laat een nieuwe studie onder leiding van UvA-hoogleraren Jef Huisman en Gerard Muyzer zien



6 OKTOBER

Jan Willem Duyvendak, hoogleraar Sociologie, wordt per 1 januari 2018 de nieuwe directeur van het Netherlands Institute for Advanced Study in the Humanities and Social Sciences (NIAS-KNAW)

Bestuur, bestuursstaf en centrale beleidsbudgetten

Over 2017 realiseert bestuur en bestuursstaf een positief resultaat van M€ 0,9. Dit is M€ 1,4 hoger dan de begrote M€ -0,5. De belangrijkste verklaring is, dat het niet nodig was om het budget voor onvoorziene lasten aan te spreken. Wel was er sprake van meer inzet van mensen en middelen dan in de begroting was voorzien.

Allocatie

Het resultaat in allocatie bedraagt M€ 6,8 en komt daarmee M€ 8,7 hoger uit dan begroting (M€ -1,8). Dit is het saldo van:

- hogere rijksbijdrage (+M€ 11,5);
- hogere collegegelden (+M€ 2,6);
- daarmee samenhangende hogere budgetuitdelingen ten opzichte van de begroting aan FdG en ACTA (M€ 5,5).

Vastgoed- en treasuryadministratie

De UvA heeft een interne uitsplitsing van de kosten van huisvesting en van de financiering om hier scherp zicht te houden. Het resultaat (M€ -0,6) van de vastgoedadministratie komt hoger uit dan begroot (M€ -7,5). Dit wordt vooral veroorzaakt door de niet in de begroting opgenomen verkoop van de panden Herengracht 286 en Plantage Middenlaan 53 en door vertraging in de uitvoering van het Huisvestingsplan. De kosten van asbestsanering worden ten laste van de asbestreserve gebracht. Het resterende resultaat wordt ten laste van de bestemmingsreserve voor het Huisvestingsplan gebracht.

Het resultaat van de treasuryadministratie over 2017 is per saldo M€ 2,2 lager dan het begrote resultaat (M€ 0,4). Dit komt vooral door een lager resultaat deelnemingen van M€ 2,8. Daarnaast waren externe rentelasten hoger dan begroot (M€ 0,5). Hier staat een resultaat uit hoofde van waardevermeerdering financiële vaste activa en effecten tegenover van M€ 0,8 en een bate van M€ 0,3 als gevolg van de actualisatie van de ineffectiviteits-berekening van de swapportefeuille.

Interne beheersing

Elk kwartaal stellen de faculteiten en diensten volgens een vast format een integrale management-rapportage op waarin de inhoudelijke en financiële beheerscycli zijn geïntegreerd. Een beschrijving van de aanwezige risico's, is een integraal onderdeel van de rapportages. De eenheid geeft aan welke beheersmaatregelen zij hebben genomen en nog gaan treffen. De faculteiten en diensten maken bij het opstellen van de rapportages gebruik van standaard datarapporten uit het managementinformatie-systeem. Per kwartaal zijn er specifieke accenten in de rapportages om de koppeling met onderwijs en onderzoek te versterken.

Helderheid

Voor een aantal thema's opgenomen in de notities Helderheid in de bekostiging van het Hoger Onderwijs van het Ministerie van OCW bestaat de verplichting om in het jaarverslag verantwoording af te leggen. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de UvA omgaat met deze thema's.

- Uitbesteding van (delen van) bekostigd onderwijs aan een niet door de overheid bekostigde private organisatie

De UvA besteedde over 2017 geen (delen van) van bekostigd onderwijs uit aan private organisaties.

- Investeren van publieke middelen in private activiteiten

Over 2017 zijn door de UvA geen gelden uit de rijksbijdrage aangewend voor investeringen in private activiteiten die niet in lijn zijn met de wettelijke taken onderwijs, onderzoek en kennisoverdracht.

- Bekostiging van buitenlandse studenten

Binnen de UvA worden buitenlandse studenten alleen ingeschreven als student als zij volledig voldoen aan de procedureregels zoals verwoord in het Inschrijvingsbesluit. Ingeschreven studenten worden alleen dan voor bekostiging in aanmerking genomen als volledig is voldaan aan de wet- en regelgeving hieromtrent.

- Bekostiging van maatwerktrajecten

De UvA heeft of ontwikkelt geen door derden gefinancierde maatwerktrajecten.



10 OKTOBER

Bernard van Praag, emeritus hoogleraar Toegepaste economie, ontvangt de Pierson Penning van Klaas Knot, president van De Nederlandsche Bank



12 OKTOBER

De eerste van zes 'Challenging Society Sessions' vindt plaats. UvA-wetenschappers en internationale gasten discussiëren in de sessies over maatschappelijke kwesties



13 OKTOBER

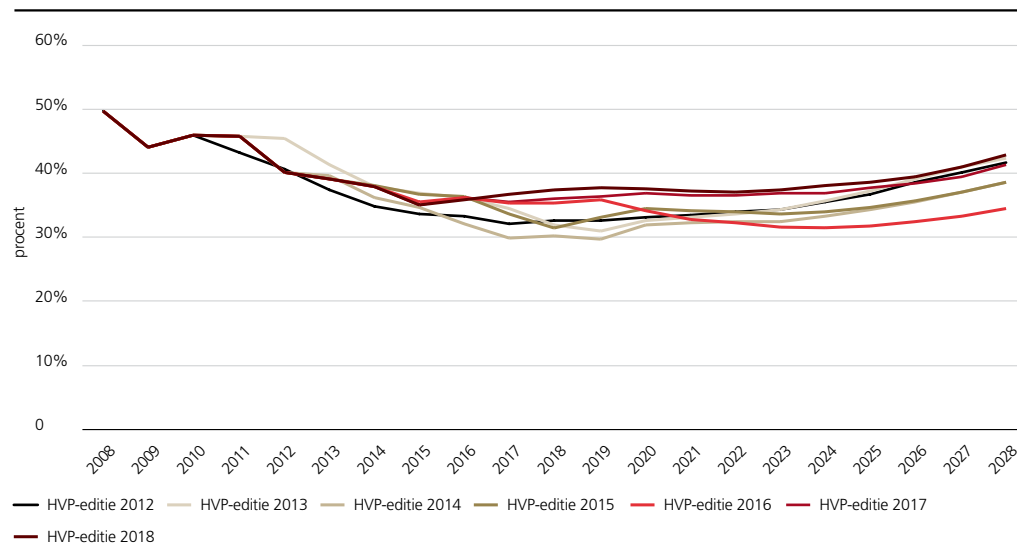
Tussen maart 2015 en 2017 zijn de huizenprijzen in Amsterdam 46% gestegen, blijkt uit onderzoek van onder meer UvA-econoom Martijn Dröes

16 OKTOBER

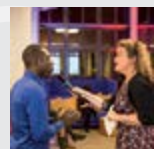
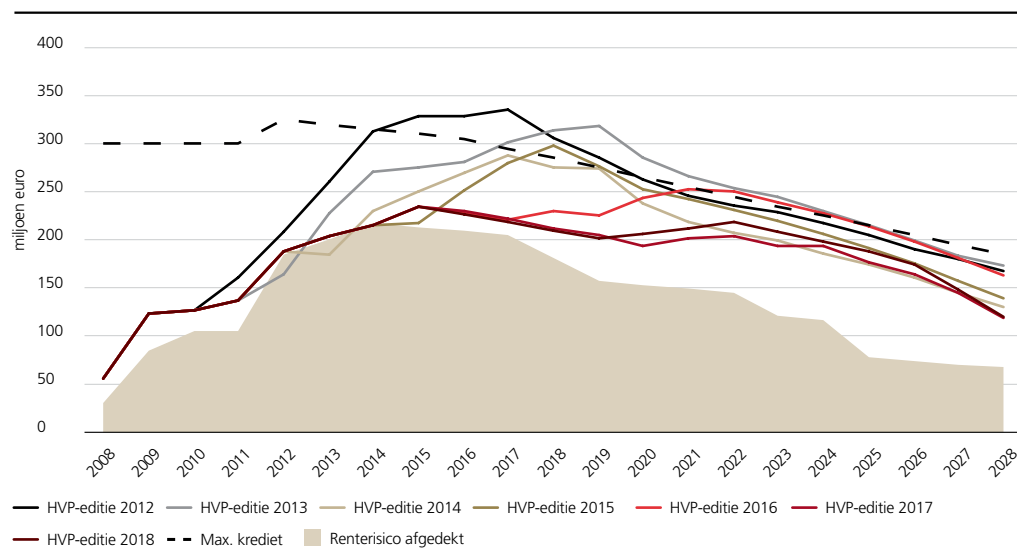
Vijf UvA-studenten vragen met ruim 407.000 handtekeningen bij de Kiesraad een referendum aan over de Wet op de inlichtingen- en veiligheidsdiensten (ook wel Sleepwet genaamd)

Financieringsbeleid

Prognose solvabiliteit in opvolgende begrotingsjaren



Prognose bankleningen in opvolgende begrotingsjaren in M€



18 OKTOBER

Vanwege het lustrum trakteert de UvA Amsterdammers, studenten en medewerkers op het wetenschappelijk festival U Night



31 OKTOBER

Jahkini Bisselink, eerstejaarsstudent Pedagogische wetenschappen, wordt verkozen tot jongeren-vertegenwoordiger bij de Verenigde Naties

8. Huisvestingsplan en financiering

Huisvestingsplan

Het afgelopen jaar stond op de Roeterseilandcampus vooral in het teken van de oplevering van gebouw A met eigentijdse onderwijsvoorzieningen, werkplekken en studieruimten. In de zomer verhuisde de FdR erheen. De oplevering van de grote collegezaal met 450 zitplaatsen liep echter vertraging op. Gelet op de start van het collegejaar werd in allerijl een drijvend paviljoen in de Nieuwe Achtergracht aangelegd, zodat de geplande colleges door konden gaan. In november is de collegezaal alsnog in gebruik genomen. De inrichting van de buitenruimte was eind van het jaar bijna gereed. Nog steeds is er behoefte aan grote collegezalen. Daarom is een onderzoek gestart naar de mogelijke bouw van nog een collegezaal op het Roeterseiland met een capaciteit van 500 tot 1.000 zitplaatsen.

In november is de Artisbibliotheek aan Artis verkocht met een langjarige gebruiksafpraak voor het beheer van de bijzondere bibliotheekcollectie op deze locatie.

Na een UvA-brede raadpleging in maart 2017 is de voormalige Tweede Chirurgische Kliniek op het Binnengasthuisterrein gekozen als toekomstige locatie voor de universiteitsbibliotheek. De voorbereidingen voor de renovatie zijn gestart; in 2018 kan het definitieve besluit tot uitvoering worden genomen, waarna de werkzaamheden kunnen beginnen. Er is opdracht gegeven tot de verdere ontwikkeling van het stedenbouwkundig masterplan. Ook is de aanbesteding voor ontwerpende partijen inmiddels gestart. Bij de aanbesteding zijn eisen gesteld om de toegang tot gebouwen voor personen met een functiebeperking, chronische ziekte of een arbeidsbeperking zeker te stellen. Daarnaast is stevig ingezet op verduurzaming, binnen de mogelijkheden van de monumentale gebouwen en de financiële randvoorwaarden.

Naar aanleiding van de vaststelling van beleid voor toegankelijkheid voor mensen met een functiebeperking heeft er een globale gebouwinventarisatie plaatsgevonden. Acute knelpunten worden indien mogelijk direct opgelost bijvoorbeeld door het aanbrengen van oprijplaten. Via een meerjareninvesteringsprogramma worden structurele maatregelen getroffen om de toegankelijkheid voor studenten en staf met een functiebeperking te verbeteren.

Vanwege de aanhoudende groei in studentenaantallen bij de FNWI zijn in de zomer extra onderwijsvoorzieningen in het Science Park gerealiseerd, in het voormalig Sterrenkundegebouw en door tijdelijke aanhuur bij Startup Village. In het Huisvestingsplan zijn middelen opgenomen voor een structurele oplossing.

Studentenhuisvesting

Met het vertrek van de FdR naar de Roeterseilandcampus is tijdelijk leegstand ontstaan in de Oudemanhuispoort. Het CvB heeft ingestemd om deze leegstaande kantoren in te zetten voor studentenhuisvesting. Dit past bij de inzet van Coalitie Kennisstad, waarin de UvA samen met de andere hogeronderwijsinstellingen en de woningcorporaties DUWO en De Key participeert.

In het pamflet *Houd Amsterdam kansrijk in de wereldwijde battle for talent* is er bij de gemeente op aangedrongen om met elkaar het grote tekort aan studentenhuisvesting aan te pakken. In de zomer is met de gemeente Amsterdam een intentie-overeenkomst afgesloten voor tijdelijke huisvesting voor statushouders en jongeren/studenten. Verdere uitwerking moet in 2018 leiden tot contractvorming, realisatie en ingebruikname.

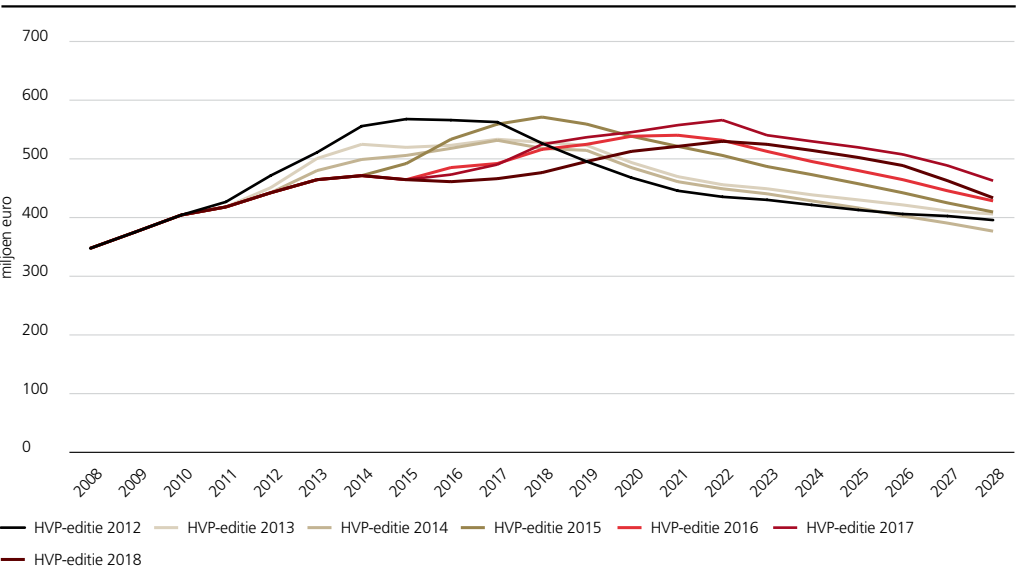


2 NOVEMBER

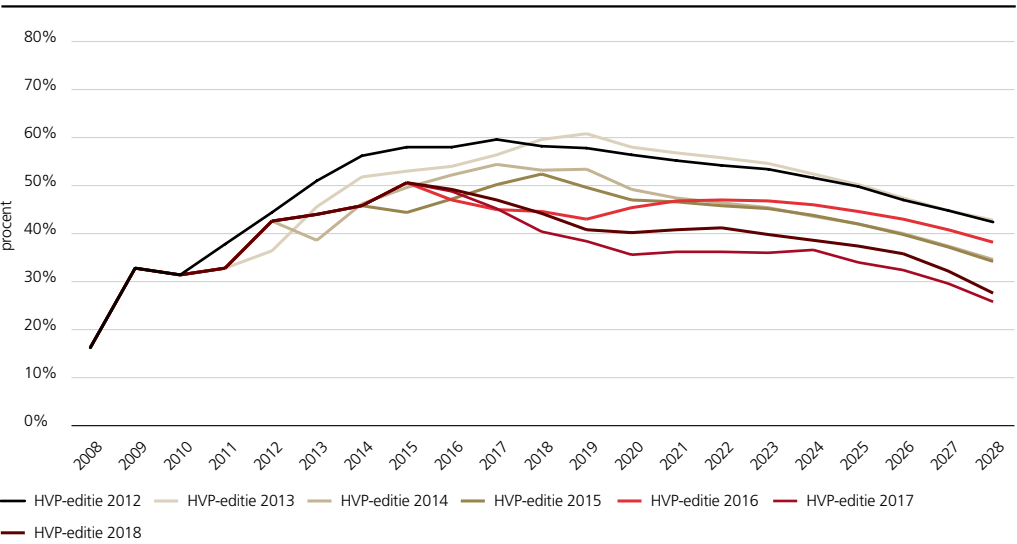
Een internationaal team, met onder meer UvA-primatoloog Serge Wich en UvA-alumni Gabriella Fredriksson en Erik Meijaard, beschrijft een nieuwe mensaap: de Tapanuli orang-oetan uit Noord-Sumatra

Investeringsbeleid

Prognose boekwaarde gebouwen in opvolgende begrotingsjaren



Prognose leningen als % boekwaarde in opvolgende begrotingsjaren



Investeringsbeleid

De bovenste grafiek toont de verwachte ontwikkeling van de boekwaarde van de gebouwen, op basis van het lopende investeringsprogramma. In lijn met het rapport van de Commissie Koopmans wordt de boekwaarde voor gemiddeld minder dan de helft met eigen vermogen gefinancierd.

Financiering

Sinds 2008 is de UvA vanwege het Huisvestingsplan in de positie geld te moeten lenen en dit zal voor een groot aantal jaren het geval blijven.

Bij de overgang van netto-uitlener naar netto-inlener heeft de UvA in het najaar van 2008 het treasurystatuut en de bijbehorende regelingen aangaande het bankverkeer aangepast en opnieuw vastgesteld. Het treasurystatuut van de UvA is in november 2016 aan de *Regeling belenen, beleggen en derivaten 2016* van OCW aangepast.

Begin 2017 bedroeg de schuld aan kredietinstellingen M€ 233 en eind 2017 is dit afgenomen tot M€ 225. De operationele kasstroom over 2017 is door de verkoop van twee panden, een meevallende rijksbijdrage, en de vertraging in de uitvoering van projecten op de Roeterseilandcampus gunstiger dan begroot. Het gevolg is een toename van de liquide middelen van M€ 101 naar M€ 110.

De uitvoering van het Huisvestingsplan, vooral de algehele renovatie van de Roeterseilandcampus en de panden in het Universiteitskwartier, stelt ook de komende jaren strenge eisen aan de kwaliteit van het financieel beheer in de gehele organisatie, zoals dat al een aantal jaren het geval is geweest.

Als gevolg van de kredietcrisis zijn banken voorzichtiger geworden met het beschikbaar stellen van krediet. Daarom is er de noodzaak om scherp te sturen op de solvabiliteit en de debt service coverage rate (DSCR). Blijkens de meerjarenbegroting 2018-2022 verwacht de UvA op beide indicatoren op ruime afstand te blijven van de minimale waarden die in de convenanten met de banken staan. Het minimumniveau van de solvabiliteit tijdens de uitvoering van het Huisvestingsplan zal naar verwachting boven de 30% blijven.

Gelet op de bestaande kredietarrangementen wil de UvA niet het risico lopen dat de voorwaarden daarvoor zouden verslechteren indien zij de kredietlimiet zou willen verhogen. De uitvoering van de plannen zal qua fasering dus moeten passen binnen de in 2008 afgesloten en in 2011 aangepaste kredietarrangementen. Enkele jaren geleden ging de UvA ervan uit dat de UvA voor het Universiteitskwartier aanvullende financiering zou moeten aantrekken. Dat is als gevolg van de gestage toename van het eigen vermogen niet meer het geval, het gehele Huisvestingsplan kan binnen de bestaande kredietlijnen worden uitgevoerd.

De leningen en kredietlijnen zijn in de jaarrekening verder toegelicht onder de langlopende schulden.

Door middel van (forward) payer swaps dekt de UvA zich langjarig in tegen de fluctuaties van de geldmarktrente, waarbij in het treasurystatuut is vastgelegd dat de UvA zekerstelt dat zij op korte en lange termijn over voldoende liquide middelen beschikt om haar plannen uit te voeren. Dit is inclusief de zekerheid omtrent de over lange termijn te betalen rentekosten voortvloeiend uit de huisvestingsplannen.

De grafiek toont de behoefte aan lang vreemd vermogen ter financiering van de vastgoedactiva die uit het Huisvestingsplan 2016 voortvloeit. Het gekleurde vlak erin geeft aan voor welke bedragen en hoe lang het renterisico met payer swaps is afgedekt; eind 2017 bedroeg het bedrag aan lopende swaps M€ 205.

Alle swaptransacties gedaan tussen 2002 en 2011 zijn aangegaan, met verschillende looptijden en ingangsdata, ter dekking van het renterisico op de nieuwbouw van de FNWI en de renovatie van de Roeterseilandcampus. Sindsdien zijn er geen grote nieuwe investeringsbeslissingen genomen en derhalve ook geen nieuwe swaptransacties afgesloten.

De UvA past hedge accounting toe op de swapcontracten en heeft het renterisico op de totale kredietbehoefte over de looptijd van het Huisvestingsplan voor een aanzienlijk deel, maar minder dan 100%, afgedekt.



2 NOVEMBER

UvA-hoogleraar Marijke Gnade viert met studenten 40 jaar archeologisch onderzoek naar de antieke stad Satricum in Italië



7 NOVEMBER

Alice Grasveld wint de AUV-alumnusprijs 2017 met haar project 'Healthy Teeth Challenge' voor mondgezondheid in een township in Kaapstad



8 NOVEMBER

De UvA kent eredoctoraten toe aan taalkundige en taalfilosoof Barbara Partee en verslavingsdeskundige Nora Volkow. Eredoctoraten worden jaarlijks uitgereikt bij de Dies Natalis



9 NOVEMBER

De UvA en studentenhuysvester DUWO gaan in de Oudemanhuispoort zo'n 190 betaalbare studentenkamers realiseren

Doordat de gemiddelde rente van de lopende payer swaps hoger ligt dan de huidige yieldcurve, heeft de swapportefeuille van de UvA op dit moment een negatieve marktwaarde. Daartegenover staat het voordeel dat de UvA heeft door zich langdurig van de beschikbaarheid en prijs van vreemd vermogen te hebben verzekerd. De UvA heeft echter op geen enkele swap een verplichting tot bijstorting.

De marktwaarde van de swaps is per ultimo 2017 ruim M€ 11 minder negatief dan eind 2016. De oorzaak daarvan is vooral dat de rentecurve per ultimo 2017 over de lange termijn is gestegen. De UvA heeft geen swaps met een kortere looptijd. In de jaarrekening wordt een toelichting gegeven op de lopende renteswapcontracten, met vermelding van hun marktwaarde tegen de dagkoers van ultimo december 2017.

De UvA stelt jaarlijks per balansdatum door middel van een kritische-kenmerkentest de effectiviteit van de hedge-relatie vast. Doordat de looptijden van de floating rates en de rentedatums van de swapcontracten niet precies gelijk zijn aan die van de roll-over-leningen, is binnen de portefeuille sprake van een beperkte ineffectiviteit. De cumulatieve impact voor toekomstige jaren is M€ 0,3, waarvoor in de balans onder de langlopende schulden een post is opgenomen. De UvA benut de flexibiliteit in de leningenportefeuille, zodat ook in de toekomst de kritische kenmerken tussen de swaps en de leningen overeen blijven komen.

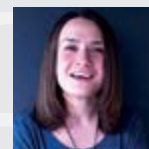


De oorkondes voor de drie winnaars van de jaarlijkse UvA-scriptieprijs



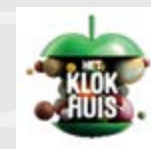
11 NOVEMBER

De UvA ontvangt in het najaar op de Bachelor- en Masterdagen ruim 1300 internationale studiekeizers; respectievelijk 9% en 14% van het totale aantal aanmeldingen



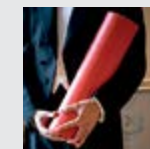
13 NOVEMBER

Dora Matzke, mathematisch psycholoog aan de UvA, wordt als talentvolle wetenschapper verkozen tot een van de nieuwe leden van De Jonge Akademie van de KNAW



14 NOVEMBER

AMC-promovendus Floor Postema wint de Klokhuis Wetenschapsprijs 2017 voor haar methode die helpt bij het onderzoeken van kinderen met kanker. Vier UvA-projecten waren genomineerd



14 NOVEMBER

Universitair hoofddocenten kunnen aan de UvA ook promotor zijn doordat het 'ius promovendi' (promotierecht) wettelijk is verruimd en niet langer is voorbehouden aan hoogleraren

9. Continuïteitsparagraaf

Begroting 2018 en meerjarenbegroting 2019-2021

In deze paragraaf geeft de UvA inzicht in het voorgenomen beleid voor de komende jaren en de verwachte gevolgen voor de financiële positie. De prognose is gebaseerd op de begroting van 2018, inclusief de meerjarenbegroting 2019-2022. Deze heeft het College van Bestuur vastgesteld nadat de Gezamenlijke Vergadering van COR en CSR had ingestemd met de hoofdlijnen; vervolgens heeft de Raad van Toezicht de begroting op 19 december 2017 goedgekeurd.

Bij het opstellen van de begroting 2018 en de meerjarenbegroting 2019-2022 is uitgegaan van een prognose voor het jaar 2017. Ten behoeve van deze continuïteitsparagraaf heeft actualisatie naar de jaarcijfers 2017 plaatsgevonden. De tabellen vatten de jaarrekening 2017, begroting 2018 en de meerjarenbegroting 2019-2022 samen in M€, inclusief relevante financiële ratio's.

Het gerealiseerde resultaat 2017 is positiever dan de prognose bij de begroting 2018. Hierdoor ontwikkelt de solvabiliteit zich beter dan in de begroting 2017 was opgenomen. In de jaarrekening 2017 is de presentatie van de vorderingen en schulden van de collegegelden gewijzigd. Dit heeft er toe geleid dat de solvabiliteit II met ongeveer 2,5% is verhoogd.

De DSCR (debt-service coverage ratio) blijft boven het met de banken afgesproken minimum van 1,0.

De meerjarencijfers zijn gebaseerd op de prognoses van de faculteiten en diensten met betrekking tot de studentenaantallen en onderwijsprestaties, formatieomvang en af te nemen dienstverlening. De prognoses van de formatieomvang zijn exclusief medewerkers die zijn aangesteld bij het AMC en werkzaamheden verrichten voor de FdG.

De studentenaantallen 2017 zijn gebaseerd op de telling van 1 oktober 2017 en omvatten alleen studenten die collegegeld aan de UvA betalen. De verwachte studentenaantallen voor de jaren 2018 tot en met 2022 zijn gelijk aan de aantallen in de begroting 2018. De faculteiten FGw en FdR verwachten een stijging in studentenaantallen, FMG, FEB en FNWI verwachten dat het aantal studenten gelijk blijft. De verwachte studentenaantallen 2021 en 2022 zijn gelijk verondersteld aan het verwachte aantal studenten in 2020.

De faculteiten verwachten de komende jaren een daling in hun personeelslasten. Dit is met name gevolg van eerder genoemde maatregelen naar aanleiding van gedaalde studentenaantallen bij FMG, FGw en FdR. De diensten verwachten een daling van hun personeelslasten als onderdeel van de in het Instellingsplan voorgenomen besparing op de indirecte kosten.

Op het realiseren van deze prognoses in de komende jaren zijn tal van ontwikkelingen en externe omstandigheden van invloed, waaronder rijksbeleid, tendensen in studiekeuze en de samenwerking binnen de metropoolregio Amsterdam. Omdat het (hoger) onderwijs prominent op de agenda van het kabinet staat en alom wordt ingezien dat de toekomst van de Nederlandse economie kennisintensief zal zijn, verwacht de UvA een grote mate van continuïteit in de rijksbegroting voor de universiteiten.

Aan de batenzijde van de begroting 2018, inclusief de meerjarenraming, is voor ruim M€ 7,6 rekening gehouden met de toevoeging van de door OCW beloofde middelen op basis van de invoering van het studievoorschot.

In de meerjarenbegroting 2018-2022 is een geactualiseerde investeringsplanning van het Huisvestingsplan opgenomen ter grootte van M€ 189 voor de periode 2018-2022 en M€ 59 voor de periode daarna. In

Meerjarenbegroting 2017-2022

PROGNOSEGEGEVENS	2017	2018	2019	2020	2021	2022
- wetenschappelijk personeel (fte)	2.825	2.931	2.931	2.949	2.949	2.947
- ondersteunend personeel (fte)	1.937	2.010	2.010	2.023	2.023	2.022
- bestuur en management (fte)	58	60	60	61	61	60
Totaal personeel	4.820	5.001	5.001	5.033	5.033	5.029
Studenten	32.631	32.807	32.807	33.219	33.219	33.219

EXPLOITATIE IN M€	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Rijksbijdragen OCW	422,2	422,2	432,2	432,2	438,1	438,1
Overige overheidsbijdragen en –subsidies	-	-	-	-	-	-
College-, cursus-, les- en examengelden	75,6	75,6	82,3	82,3	82,9	82,9
Baten werk in opdracht van derden	110,0	106,7	108,2	108,2	109,4	109,4
Overige baten	33,6	32,8	32,8	34,0	34,5	34,9
Totale baten	641,4	641,4	653,5	653,5	664,9	664,9

Personele lasten	416,7	416,7	431,6	431,6	437,5	437,5
Afschrijvingen	40,8	40,8	47,2	47,2	51,0	51,0
Huisvestingslasten	49,4	49,4	38,6	38,6	38,0	38,0
Overige lasten	123,3	123,3	127,8	127,8	130,7	130,7
Totale lasten	630,2	630,2	645,1	645,1	657,3	657,3

Saldo Baten en lasten	11,2	11,2	8,4	8,4	7,6	7,6
-----------------------	------	------	-----	-----	-----	-----

Financiële baten en lasten	-6,9	-6,9	-6,9	-6,9	-6,4	-6,4
Incidentele baten/lasten	-	-	-	-	-	-
Resultaat	4,3	4,3	1,5	1,5	1,3	1,3

Belastingen	-	-	-	-	-	-
Resultaat deelnemingen	-3,3	-3,3	-1,5	-1,5	-1,3	-1,3
Resultaat na belastingen	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0



16 NOVEMBER

Tilburg University kent een eredoctoraat toe aan Alexander Rinnooy Kan, universiteitshoogleraar Economie en Bedrijfskunde aan de UvA

28 NOVEMBER

Zes UvA-studenten winnen aanmoedigings- en afstudeerprijzen van de Koninklijke Hollandse Maatschappij der Wetenschappen



28 NOVEMBER

Scheikundige Moniek Tromp ontvangt van NWO de Athenaprijs 2017 voor excellente vrouwelijke chemici die een rolmodel vormen voor andere onderzoekers



29 NOVEMBER

Een internationaal onderzoeksteam met onder meer UvA-onderzoeker Liesbeth Smits vindt in Australië een massagraf met de opvarenden van het Nederlandse VOC-schip de Batavia uit 1629

Meerjarenbalansprognose 2017-2021

BALANS IN M€	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Immateriële vaste activa	4,9	3,8	2,4	1,0	-	-
Materiële vaste activa	490,1	497,0	516,9	537,0	544,9	552,7
Financiële vaste activa	61,8	62,5	61,0	59,4	57,8	56,3
Totaal vaste activa	556,8	563,3	580,3	597,4	602,6	609,0
Voorraden	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Vorderingen	64,1	67,3	67,2	67,3	67,4	67,2
Effecten	0,8	-	-	-	-	-
Liquide middelen	110,4	88,4	63,1	50,3	51,0	51,0
Totaal vlottende activa	175,6	156,1	130,7	118,0	118,8	118,6
Totaal activa	732,4	719,4	711,1	715,4	721,4	727,6
Algemene reserve	133,7	140,3	143,8	148,3	149,1	151,8
Bestemmingsreserve	128,5	121,9	118,4	113,9	113,1	110,4
Overige reserves en fondsen	7,4	7,4	7,4	7,4	7,4	7,4
Totaal eigen vermogen	269,6	269,6	269,6	269,6	269,6	269,6
Voorzieningen	30,7	26,7	26,7	26,7	26,7	26,7
Langlopende schulden	218,3	209,8	201,6	205,8	211,8	218,1
Kortlopende schulden	213,8	213,3	213,2	213,3	213,3	213,2
Totaal vreemd vermogen	462,8	449,8	441,5	445,8	451,8	458,0
Totaal passiva	732,4	719,4	711,1	715,4	721,4	727,6
FINANCIËLE RATIO'S	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Solvabiliteit I	36,8%	37,5%	37,9%	37,7%	37,4%	37,1%
Solvabiliteit II	41,0%	41,2%	41,7%	41,4%	41,1%	40,7%
Liquiditeit	0,82	0,73	0,61	0,55	0,56	0,56
Rentabiliteit	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Rentabiliteit EV	0,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
DSCR	3,1	3,2	3,2	3,3	3,3	3,2
Huisvestingsratio	13%	11%	11%	12%	12%	11%
Weerstandsvermogen	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4

de update van het Huisvestingsplan is rekening gehouden met de investeringsbehoefte van de Binnenstadcampus van M€ 171, waaronder de nieuwe universiteitsbibliotheek. Ook is M€ 15,9 aan investering in de Roeterseilandcampus geraamd, waarvan M€ 9,8 voor twee collegezalen voor 500 personen. Tevens is in het plan M€ 10 gereserveerd voor investeringen in het Amsterdam Science Park. De resterende M€ 46 betreft met name investeringen in groot onderhoud en functionele aanpassingen. De uitgaven voor deze laatste fase van het oorspronkelijke Huisvestingsplan 2005-2020 overtreffen de afschrijvingen over de periode, met als gevolg een toename van de boekwaarde van de gebouwen van M€ 470 naar M€ 521 eind 2021. De huidige liquiditeit van de UvA is zodanig dat deze investeringen ruimschoots mogelijk zijn binnen de grenzen van de lopende kredietarrangementen. Daardoor zal, verwijzend naar het rapport van de Commissie Koopmans (Commissie Vermogenspositie Universiteiten), de ratio van vreemd vermogen ten opzichte van geïnvesteerd vermogen verbeteren van 49% naar 36% in 2021. In hoofdstuk 8 is nadere informatie over het huisvestingsplan en de financiering opgenomen.

Aan de passivazijde van de meerjarenbalans is in de afname van de bestemde reserves de besteding van de reserve huisvestingsplan zichtbaar. De bestemde reserves nemen daarnaast af met de inzet van facultaire reserves en het toestaan van tijdelijke operationele tekorten bij faculteiten. Voor de komende jaren wordt geen mutatie in de fondsen verwacht.

Uit de begroting 2018 blijkt de financiële gezondheid van de UvA. De UvA heeft de komende jaren genoeg middelen (liquiditeit) om haar planning uit te voeren. Voor de jaren 2018 en de daarop volgende jaren wordt een resultaat van nul verwacht. Dat helpt om de solvabiliteit op een vrijwel onveranderd niveau te houden, dat boven de minimumnorm ligt. De DSCR blijft boven het minimum van 1,0 dat met de banken is afgesproken. Dankzij structurele verbetering in resultaat en de stabiliteit in de financiële ratio's beschikt de UvA over het financiële vermogen om te investeren in kwaliteit en om drempels voor onder-nemerschap en innovatie weg te nemen.

In de begroting 2018 is een uitgebreide toelichting op de financiële toekomstverwachting van de UvA opgenomen.



29 NOVEMBER

Laura Driessen wint met haar masterscriptie de De Zeeuw-Van Dishoeck Afstudeerprijs voor Sterrenkunde. Tijdens haar scriptieonderzoek ontdekte ze een nieuwe supernovarest



1 DECEMBER

De Johan de Witt scriptieprijs gaat naar Melchior Mattens voor zijn scriptie over klimaatverandering en de gevolgen daarvan voor schadeverzekeraars



1 DECEMBER

Biggar Economics schat, in een studie voor de LE RU, de bijdrage van de UvA aan de Europese economie op 4,4 miljard euro, of ongeveer 5,80 euro per geïnvesteerde euro

Omgevingsafhankelijkheden van de UvA

PESTLE	REGIONAAL	NATIONAAL	INTERNATIONAAL
Politiek	- Gemeentelijk college-programma 2014-2018 (studentenhuisvesting; positie van de gemeente ten opzichte van bestaande kennisinstellingen).	- Ombouw van de studie-financiering in een (gedeeltelijk) sociaal leenstelsel; - bestendigheid van het topsectorenbeleid; - keuzes in de Nationale Wetenschapsagenda 2015; - btw-last van samenwerking binnen de sector.	- Toename van investeringen in de wetenschap en het hoger onderwijs in BRIC-landen, maar ook in Duitsland, Frankrijk en elders in Europa.
Economie	- Opwaartse druk op binnenstedelijke bouwkosten.	- Aanpassingen in het pensioenstelsel; - ontoereikende inflatiecorrectie.	- Doorwerking van de kapitaal-eisen aan banken (Basel Comité).
Maatschappij	- Vraagontwikkeling op de regionale arbeidsmarkt; - demografische ontwikkelingen in Noordwest-Nederland. - Vraagontwikkeling in het onderwijs.	- Afschaffing ambtenarenstatus openbare universiteiten.	- Positie en gezag van wetenschap (inclusief integriteitsbegrip).
Technologie	- Gemeentelijke ambities; - samenwerking met andere instellingen in Amsterdam bij grote apparatuur (zoals het Spinozacentrum).	- Nationaal investeringsbeleid in <i>high performance computing</i> .	- Ontwikkelingen in <i>distance learning technology</i> (zoals MOOCs).
Wetgeving	- Uitvoering milieu- en veiligheidsvoorschriften door lagere overheid.	- Toenemende bevraging en wetsinterpretatie door de Inspectie van het Onderwijs, ACM en NZA; verdere terugloop van de instellingsautonomie.	- Concurrentieverstoring in Europa door impliciete subsidies (gebouwen, pensioenen, btw) van universiteiten in andere landen.
Milieu	- Aantrekkelijkheid van Amsterdam voor werving en behoud van toptalent; - gemeentelijk verkeersbeleid (OV en fiets).	- Aanscherping van milieu-gerelateerde eisen aan gebouwen.	- Imagoconcurrentie op basis van duurzame campussen.

10. Risicoparagraaf

De externe omgeving

Het hiernaast opgenomen PESTLE-schema benoemt de voornaamste ontwikkelingen in de externe omgeving die van invloed zijn op de ruimte die de UvA heeft voor de bepaling van haar toekomst. Rode draad is een toenemende inperking van de autonomie van de universiteit die het gevolg is van een toenemende responsiviteit van de overheid – zowel landelijk als stedelijk – op deelbelangen die buitenom invloed op de universiteit trachten uit te oefenen. Korte-termijnoverwegingen nemen daarin vaak de overhand op structurele strategische belangen. Deze paragraaf benoemt belangrijke risico’s die de UvA onderkent, met de bijbehorende beheersingsmaatregelen. Eerder is al beschreven hoe het interne systeem van risicobeheersing en management control werkt. In het Bericht van de Raad van Toezicht is toegelicht hoe de Raad het bestuur ondersteunt en adviseert over majeure beleidsvraagstukken en de financiële problematiek.

Externe risico’s komen voort uit de politiek-bestuurlijke context en de noodzaak om te investeren in kwaliteit en vooruitgang, zoals past bij de rol en positie van de UvA in de wetenschappelijke wereld. De kwaliteitsagenda die daarop is gebaseerd, wordt mede als gevolg van de eerder genoemde divergentie tussen onderwijs- en onderzoeksbekostiging, geconfronteerd met interne belanghebbenden bij de status quo op onderdelen, en met interne spanningen rond het relatieve belang van onderwijs, onderzoek en valorisatie.

De identificatie van de risico’s helpt ons om te zorgen dat de UvA een inspirerende publieke, research-intensieve universiteit is en blijft, waar meningsvorming gebaseerd is op inhoud en niet op hiërarchie. De UvA heeft moderne campussen in een prachtige stad, waarvan zij de naam als merknaam mag dragen. Amsterdam is economisch krachtig en biedt de UvA veel samenwerkingspartners. De UvA heeft bovendien een erkende positie in internationale (onderzoeks)netwerken en een goede naam in het buitenland, en zij profiteert van de vele academische relaties. Door haar sterke alfa-gamma profiel is de UvA bij uitstek de universiteit die interdisciplinaire wetenschap en studie mogelijk maakt.

Reputatierisico

De praktijk wijst uit dat twijfel aan de kwaliteit van onderwijs en onderzoek lang kan nagalmen in de vorm van reputatieschade. Ook als de twijfel is gezaaid door een incident in een opleiding of onderzoeksgroep, kan de uitstraling de hele discipline, faculteit of zelfs universiteit raken. Het is daarom de zorg van iedere eenheid dat de kwaliteitszorg zowel bij zichzelf als bij de anderen op orde is. In het onderwijs uit zich dat in de UvA-brede PDCA-cyclus, de transparante beschikbaarheid van data in UvAdata, en de gezamenlijke projectmatige aanpak van de kwaliteitszorg in de aanloop naar de Instellingstoets Kwaliteitszorg. In het onderzoek uit het zich in de brede aandacht voor wetenschappelijke integriteit en voor good research practices – twee zaken die wel samenhangen maar niet identiek zijn.

In 2017 heeft een werkgroep van de Universitaire Commissie Onderzoek een intern rapport over de wetenschappelijke integriteit uitgebracht. Ook is het onderwerp dichter bij de faculteiten gebracht door te zorgen dat er in iedere faculteit een vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit is in plaats van alleen één op centraal niveau.

4 DECEMBER

Promovendus Sociale psychologie David Maij wint de Education Hackathon 2017 aan de Radboud Universiteit met een app voor goede leergewoonten



4 DECEMBER

UvA-onderzoeker Esther Peeren en AMC’er Charles Agyemang ontvangen de Consolidator Grant van de European Research Council (ERC) om zich te vestigen als onafhankelijk onderzoeksleider



7 DECEMBER

De 23 leden van de League of European Research Universities (LERU), waaronder de UvA, genereerden in 2016 een gezamenlijke economische waarde van 99,8 miljard euro, en 1,3 miljoen banen

Haags risico

De UvA loopt een voortdurend risico te worden geconfronteerd met politieke wensen ten aanzien van onderdelen van de taakuitvoering of bedrijfsvoering, en met de daaruit voortvloeiende complexe regelgeving. Bovendien is het besef wat (hoger) onderwijs kost in het Haagse debat vaak afwezig, met het risico dat de UvA taken gesteld krijgt waar geen of onvoldoende dekking voor is en waarvan de kosten dus ten laste van het reguliere onderwijs gaan. Een voorbeeld zijn de kosten van schakelonderwijs. De UvA benut het lidmaatschap van de VSNU maar ook werkbezoeken van politici en soms actieve publiciteit om dit risico te beheersen. Belangrijk is de verzorging van het politieke debat met de juiste cijfers in de juiste context. De UvA bepleit dat instituten die zelfstandig publiceren over de sector de afstemming met de universiteiten verenigd in de VSNU zoeken over de cijfers. Publieke discussie over de cijfers doet de sector immers geen goed.

Internationaal gezien dreigt dat de Nederlandse universiteiten hun topositie in de wereld verliezen doordat het onderwijsbudget de groei van de vraag lange tijd niet bijhield en het onderzoeksbudget zelfs terugliep als gevolg van het wegvallen van het FES (‘aardgasbaten’) in een tijd dat andere landen in en buiten Europa juist miljarden euro’s toelegden op het onderzoek. Eerstgenoemde daling wordt komende jaren deels rechtgezet door de studievoorschotmiddelen. Met betrekking tot de in het regeerakkoord 2017 toegezegde uitbreiding van onderzoeksbudget is onzeker onder welke voorwaarden en voor welke doelen deze middelen beschikbaar worden gesteld.

Risico van vraaguitval in het onderwijs

Voor de UvA als geheel is het risico van vraaguitval in het onderwijs beperkt. De demografische ontwikkeling laat zien dat het aantal 18-jarigen in het westen van Nederland nog jarenlang op peil zal blijven en de toestroom van buiten Nederland neemt eerder toe dan af. Een aandachtspunt dat meegenomen wordt in onze studiekeuzeactiviteiten en in onze contacten met de gemeente is de mate waarin jongeren van niet-westerse achtergrond de weg naar de universiteit zullen vinden.

Binnen de UvA zien we dat de vraag naar sommige opleidingen toeneemt en de vraag naar andere afneemt. Vooral als dat met hoge percentages gebeurt analyseren we nader of dit een maatschappelijke dan wel UvA-specifieke trend is. De maatregelen, bijvoorbeeld curriculumherziening of aanpassing van het opleidingsaanbod, dienen daarop te worden afgestemd. Meerdere malen hebben we in de UvA gezien dat faculteiten langzaam reageren op dalende instroomcijfers. In de PDCA-cyclus krijgt dat versterkte aandacht. Ook snel stijgende instroom kan echter vanuit kwaliteitszorg gezien problematisch zijn, vanwege de druk op de staf en de benodigde uitbreiding.

Internationaliseringsrisico

Met het toenemen van het aanbod aan Engelstalige programma’s is het dilemma van de internationalisering van Nederlandse universiteiten in 2017 sterk gepolitiseerd geraakt. Vooral de vrees dat een overvloed aan buitenlandse studenten ten koste gaat van de kansen van de Nederlandse student en dat alle universiteiten een voorkeur hebben voor ‘excellente’ studenten speelt daarbij een rol. De UvA kiest voor een genuanceerd beleid waarin buitenlandervaring en samenwerking met studenten uit andere landen gelden als een belangrijk aspect van de voorbereiding op de toekomst van onze studenten. Internationalisering is dus een middel en geen doel, ook niet om extra middelen te verwerven (want voor een buitenlandse student ontvangt de UvA niet meer geld dan voor een Nederlandse).

De UvA wil haar studentenaantal ongeveer stabiel houden vanwege de balans tussen onderwijs en onderzoek. Daarom is het gesprek met OCW gezocht hoe de universiteit kan sturen op de verhouding tussen binnen- en buitenlandse instroom, en binnen de laatste op instroom naar nationaliteit, vanuit het concept international classroom.



12 DECEMBER

Nachoem Wijnberg, dichter en hoogleraar Cultural Entrepreneurship and Management, wint de P.C. Hooftprijs 2018



12 DECEMBER

Informaticus Cees Snoek ontvangt van de Amerikaanse overheid een subsidie van drie miljoen dollar voor het ontwikkelen van kunstmatige intelligentie voor activiteiten en objecten in videobeelden

13 DECEMBER

Na 69 jaar wordt de laatste Folia gedrukt. Voortaan verschijnt Folia uitsluitend online



14 DECEMBER

Uit de Monitor Vrouwelijke Hoogleraren 2017 blijkt dat de UvA met 23% vrouwelijke hoogleraren ruim boven het landelijk percentage vrouwelijke hoogleraren (19,3%) komt

Een ander risico dat wel specifiek maar niet exclusief verbonden is aan buitenlandse instroom is dat van voldoende en betaalbare studentenhuisvesting. De UvA is daarover in gesprek met de overheden in de metropoolregio en onderzoekt wat zij zelf daaraan, binnen haar wettelijk kader, kan bijdragen.

Kwaliteitsrisico in het onderwijs

Vanaf 2018 ontvangen de universiteiten een oplopende budgetverruiming uit de studievoorschotmiddelen die gepaard gaat met een Sectorakkoord en kwaliteitsafspraken met OCW en met instemmingsrecht van de medezeggenschap. De bedoeling is dat de kwaliteit en intensiteit van het onderwijs daarvan beter worden, op de wijze die met de OCW-agenda De waarde(n) van weten is ingezet. Tegelijk vinden echter mondiale ontwikkelingen plaats door de beschikbaarheid van digitale middelen die tot uiting komen in blended learning, andere onderwijsconcepten, afstandsonderwijs en MOOCs. Het risico is dat deze combinatie van ontwikkelingen te snel gaat om vanzelf in de instelling een plaats te krijgen, en dat de experimenteer ruimte wordt beperkt. Van heel andere orde is het certificeringsrisico: als onderwijs overal gevolgd kan worden, door wie en hoe wordt dan het bereikte niveau nog gegarandeerd zoals nu de examencommissies dat doen? Op dat punt trekt de UvA in eerste instantie in LERU-verband op.

Onzekerheden in de onderzoeksfinanciering

In het Instellingsplan 2015-2020 is gesteld dat toename van tweede en derde geldstroom nodig is omdat de eerste geldstroom onderzoek fors achtergebleven is bij de studentenaantallen. Ook de derde geldstroom is geringer dan enkele jaren geleden, nu de funding uit de aardgasbaten is opgedroogd. De slagingskans van subsidieaanvragen is echter zowel bij NWO als de EU laag tot zeer laag, afhankelijk van de discipline. Het verwerven van subsidies vraagt dan ook een grote inspanning van zowel onderzoekers als de hen ondersteunende medewerkers. Uit recent onderzoek blijkt dat het ‘winnen’ van een subsidie voor startende onderzoekers gemiddeld genomen wel een aanzienlijk effect heeft op de latere wetenschappelijke loopbaan. De beleidsuitvoering door NWO en EU heeft daarmee groeiende invloed op het loopbaanbeleid binnen de universiteit.

Intussen wordt in Brussel gewerkt aan de opvolger van Horizon2020 voor de periode vanaf 2021. Daarin lijkt de nadruk verder te worden gelegd op samenwerking ten nadele van individualisme in het onderzoek. In het Instellingsplan is het vergroten van het organiserend vermogen van onderzoekers al als beleidsonderwerp opgenomen.

Risico’s in de HR-agenda

In 2017 heeft de UvA met de beleidsnotities genoemd in hoofdstuk 5 de voornaamste risico’s op HR-gebied aangepakt. De komende jaren zullen uitwijzen of het lukt de culturele verschuiving teweeg te brengen die in de woorden ‘gelijke waardering van onderwijs en onderzoek’ en in al deze beleidsnotities besloten ligt, zolang wetenschappelijke loopbanen buiten de UvA nog sterk op onderzoek gericht zijn. We komen uit een situatie van onderwaardering van onderwijs (‘last’) ten opzichte van onderzoek (‘ruimte’) in de ogen van een substantieel deel van het wp, en een situatie waarin onderzoek goed en excellent is, maar goed onderwijs door de NVAO meestal zuinigjes met ‘voldoende’ wordt beoordeeld. Eén van de risico’s in dit opzicht is dat onderwijs onvoldoende als een professie op zichzelf wordt beschouwd. Nu de meeste docenten over een BKO of SKO beschikken, is het opzetten van een programma van onderhoud van deze kwalificaties nodig als instrument om die professionaliteit te blijven beklemtonen.

Ook werkdruk en werkstress zijn HR-risico’s die in hoofdstuk 5 aan de orde kwamen. De UvA zet daarbij in op sturing op kwaliteit (en niet: kwantiteit) van wetenschappelijke output (conform het SEP-protocol 2015-2021) en op versterking van het besturingsmodel (gericht op verlaging van de

bestuurlijke drukte). Bij (nieuw) beleid is het effect op de administratieve lasten een belangrijk toetsingscriterium. Het personeel heeft hierin ook zelf een rol, bijvoorbeeld door gebruik te maken van aangeboden standaards en formats. In 2018 wordt langs vierlijnen gewerkt aan het plan van aanpak werkdruk dat eind 2017 werd gepubliceerd.

In hoofdstuk 5 werd er al op gewezen dat, op sectorniveau overheid, de banenafpraak niet gerealiseerd waardoor de quotumwet geactiveerd zal worden (per 1 januari 2018).

Financiële risico's

De relatieve daling van de eerste geldstroom werd al genoemd. De UvA werkt daarom aan diversificatie van inkomensbronnen, met name in de tweede en derde geldstroom maar ook op filantropisch gebied en door valorisatie. De UvA ziet de afhankelijkheid van beleidskeuzes van onderzoeksfinanciers daarmee toenemen. Politiek lijken vooral natuur en techniek de wind mee te hebben en de brede universiteiten met hun medische complex wat minder; de UvA respondeert daarop door de interdisciplinariteit van *societal challenges* en het ketenbelang in het onderzoek vanaf fundamenteel idee tot maatschappelijke toepassing te benadrukken.

Wat betreft NWO/ZonMW en de collectebusfondsen blijft het een risico dat de kostendeckingsgraad van de subsidies (zonder vergoeding van overhead en huisvesting) laag is. De promotiecomponent van de rijksbijdrage is daar wel mede voor bedoeld, maar die komt pas twee jaar na afronding van de promotie. In een herziening van het landelijk stelsel is dat een punt van aandacht.

Het contractrisico in deze inkomensbronnen is in de meeste gevallen beperkt omdat gewoonlijk de inspanning en niet het resultaat wordt bekostigd. Voor de gevallen waarvoor dat niet zo is, beschikt IXA over (juridische) expertise in het formuleren van contracten en het oprichten van rechtspersonen (zoals start-ups).

Aan de kostenkant is altijd de ontwikkeling van de cao-lonen en pensioenpremies een risico, omdat salarissen immers vervult de grootste kostenpost vormen. Het is wel gebruikelijk maar niet gegarandeerd dat de rijksbijdrage grosso modo voor de stijging van personele lasten wordt gecompenseerd. Het loonkostenrisico is sluipend omdat het om beperkte stijgingen per jaar pleegt te gaan, maar over de jaren heen fors kan oplopen.

Een bijzonder risico zit in de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren, die per 2020 in werking treedt. De eenzijdige ambtelijke aanstelling wordt dan omgezet in een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht, maar de wet zelf regelt die omzetting voor de openbare universiteiten niet. Het risico zit in de mogelijke kosten gemoeid met het opgeven van de (vermeende) ambtelijke rechtsbescherming door het personeel.

De toenemende kosten van compliance (controle in plaats van vertrouwen) moeten ook als risico genoemd worden. Meer dan voorheen dient reeds bij het begin van een proces, zoals komend jaar de kwaliteitsafspraken, goed afgesproken te worden welke verantwoordingsverplichtingen en –kosten daaraan verbonden zijn. Veel aandacht wordt in 2017 en 2018 besteed aan de bescherming van persoonsgegevens en het risico van datalekken, zowel technisch als in cultuur (gedrag) en procedures. De inwerkingtreding van de Algemene verordening gegevensbescherming in mei 2018 geeft daaraan een impuls.

Risico's van het Huisvestingsplan

Het Huisvestingsplan is door een Chinese muur gescheiden van de rest van de UvA-financiën. Dat wil zeggen dat enkel de huuropbrengst bij de gereguleerde interne huurprijs het kader schept

waarbinnen alle mee- en tegenvallers van het Huisvestingsplan dienen te worden opgevangen. Dat geldt ongeacht de oorzaak – tegenvallende bouwkosten of aanvullende gebruikerswensen. In de langjarige doorberekening van het plan is er rekening mee gehouden dat de inflatie van bouwkosten 1% boven de gewone inflatie ligt, omdat dat statistisch gezien het geval is. Binnen het plan en de daarbij afgesloten krediet-arrangementen is voor de jaren 2023-2035 een aanmerkelijke vrije investeringsruimte beschikbaar voor nog te plannen renovaties en functiewijzigingen.

Op de beheersing van de financieringsrisico's (zowel van de kosten als de beschikbaarheid van voldoende liquiditeit) is in hoofdstuk 8 ingegaan.

19 DECEMBER

Met 100 banen die worden vervuld door mensen met een arbeidsbeperking realiseert de UvA een record aantal participatiebanen. De UvA loopt hiermee voor op de jaarlijks te realiseren aantallen



19 DECEMBER

Studenten Lottie Bakker en Katty Gerez winnen de Create a Course Challenge waarbij studenten een nieuw vak konden bedenken. Vanaf september 2018 is hun vak 'Van dorpsgek tot ervaringsdeskundige' te volgen



20 DECEMBER

Als kick-off voor de merchandise deelt de UvA op campussen de 'limited edition' UvA-muts uit



Jaarrekening 2017

Universiteit van Amsterdam

INHOUDSOPGAVE

Geconsolideerde balans per 31-12-2017	92
Geconsolideerde staat van baten en lasten 2017	93
Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2017	94
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	95
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans	104
Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten	117
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde staat van baten en lasten	119
Overzicht verbonden partijen (Model E)	124
Enkelvoudige balans per 31-12-2017	129
Enkelvoudige staat van baten en lasten 2017	130
Enkelvoudige kasstroomoverzicht 2017	131
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans	132
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige staat van baten en lasten	141
Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig vermogen	155
Specificatie posten OCW (Model G)	156
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	157
Gebeurtenissen na balansdatum	167
Bestemming exploitatiesaldo	167
Bestuursverklaring (verklaring College van Bestuur)	167
Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten	168
Verantwoording Academisch Ziekenhuis	171
Gegevens over de rechtspersoon	172
Faculteiten en andere eenheden van onderwijs en onderzoek	173
Algemene gegevens	174

Geconsolideerde balans per 31-12-2017

(in miljoenen euro's)

De balans is na resultaatbestemming opgesteld.

1	Activa (geconsolideerd)	31-12-2017	31-12-2016
1.1	Vaste activa		
1.1.1	Immateriële vaste activa	5,6	7,4
1.1.2	Materiële vaste activa	522,0	515,9
1.1.3	Financiële vaste activa	15,2	17,9
	Totaal vaste activa	542,8	541,2
1.2	Vlottende activa		
1.2.1	Vorraden	3,5	4,3
1.2.2	Vorderingen ¹	68,5	71,2
1.2.3	Effecten	0,8	0,0
1.2.4	Liquide middelen	141,1	137,7
	Totaal vlottende activa	213,9	213,2
	<u>Totaal activa</u>	<u>756,7</u>	<u>754,4</u>
2	Passiva (geconsolideerd)	31-12-2017	31-12-2016
2.1	Eigen vermogen	278,2	276,8
2.2	Voorzieningen	30,7	30,8
2.3	Langlopende schulden	218,6	226,4
2.4	Kortlopende schulden ¹	229,2	220,4
	<u>Totaal passiva</u>	<u>756,7</u>	<u>754,4</u>

¹ Met ingang van 2017 is een nieuwe richtlijn ingegaan ten aanzien van de weergave van de vorderingen op studenten. Daarbij worden vorderingen en schulden voortaan gesaldeerd opgenomen. Voor vergelijkingsdoeleinden zijn daarom ook de cijfers ultimo 2016 aangepast. Daarbij is in 2016 M€ 19,2 onder kortlopende schulden 2.4. opgenomen i.p.v. onder vorderingen 1.2.2.

Geconsolideerde staat van baten en lasten 2017

(in miljoenen euro's)

		2017	Begroting¹ 2017	2016
3	Baten			
3.1	Rijksbijdragen ²	423,0	410,7	414,6
3.2	Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden	0,0	0,0	0,0
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	75,6	72,5	69,1
3.4	Baten werk in opdracht van derden	228,0	93,8	215,7
3.5	Overige baten	36,2	45,3	56,0
	Totaal baten	762,8	622,3	755,4
4	Lasten			
4.1	Personeelslasten	494,0	419,7	478,1
4.2	Afschrijvingen	43,3	42,9	42,9
4.3	Huisvestingslasten ³	51,1	35,4	51,4
4.4	Overige lasten	166,4	130,2	162,8
	Totaal lasten	754,8	628,2	735,2
	<u>Saldo baten en lasten</u>	<u>8,0</u>	<u>(5,9)</u>	<u>20,2</u>
5	Gerealiseerde herwaardering	0,0	0,0	0,0
6	Financiële baten en lasten			
6.1	Financiële baten	1,1	0,3	0,2
6.2	Financiële lasten	(8,7)	(6,6)	(8,8)
	<u>Resultaat</u>	<u>0,4</u>	<u>(12,2)</u>	<u>11,6</u>
7	Belastingen	0,0	0,0	0,0
8	Resultaat deelnemingen ⁴	0,8	(0,5)	0,7
	<u>Resultaat na belastingen</u>	<u>1,2</u>	<u>(12,7)</u>	<u>12,3</u>
9	Resultaat aandeel van derden ⁵	(0,1)	0,0	0,0
	<u>Netto resultaat</u>	<u>1,1</u>	<u>(12,7)</u>	<u>12,3</u>
10	Buitengewoon resultaat			
10.1	Buitengewone baten	0,0	0,0	0,0
10.2	Buitengewone lasten	0,0	0,0	0,0
	<u>Totaal resultaat</u>	<u>1,1</u>	<u>(12,7)</u>	<u>12,3</u>

¹ Er heeft op de begrotingscijfers geen accountantscontrole plaatsgevonden. De begroting betreft de UvA enkelvoudig. Voor een toelichting op afwijkingen tussen de (enkelvoudige) jaarrekening en begroting verwijzen wij naar het jaarverslag.

² De Rijksbijdragen OCW is excl. de -over te dragen- bijdrage OCW werkplaatsfunctie Academisch Ziekenhuis.

³ De term huisvestingslasten heeft betrekking op het totaal van de zogenaamde eigenaars- en huurderslasten van de huisvesting, echter exclusief kapitaallasten (rente en afschrijvingen).

⁴ Dit betreft het resultaat van de minderheidsdeelnemingen UvA en UvA Ventures Holding.

⁵ Dit betreft het minderheidsaandeel Vrije Universiteit in resultaat van ACTA Holding en minderheidsaandeel van deelnemingen binnen UvA Ventures Holding.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2017*(in miljoenen euro's)*

		2017	2016
	Kasstroom uit operationele activiteiten		
	Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	8,0	20,2
4.2	Aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat		
	Afschrijvingen	43,3	42,9
	Waardeveranderingen	0,0	0,0
2.2	Mutaties voorzieningen	(0,1)	4,1
	Overige aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat	0,0	0,0
	<i>Totaal van aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat</i>	<i>43,2</i>	<i>47,0</i>
	Veranderingen in werkkapitaal		
1.2.1	Voorraden	0,8	0,0
1.2.2	Vorderingen	2,7	(2,3)
1.2.3	Effecten	(0,8)	0,0
2.4	Kortlopende schulden	8,8	7,9
	<i>Totaal van veranderingen in werkkapitaal</i>	<i>11,5</i>	<i>5,6</i>
	Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties	62,7	72,8
6.1.1	Ontvangen interest	0,3	0,2
6.2.1	Betaalde interest (excl. geactiveerde interest) ¹	(8,7)	(8,8)
6.1.2	Ontvangen dividenden	0,8	0,0
6.1.3 + 6.2.2	Mutaties overige financiële vaste activa	0,0	0,0
7	Betaalde winstbelasting	0,0	0,0
10.1	Buitengewone baten	0,0	0,0
10.2	Buitengewone lasten	0,0	0,0
	<u>Kasstroom uit operationele activiteiten</u>	<u>55,1</u>	<u>64,2</u>
	Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
1.1.1	Immateriële vaste activa - Investeringsactiviteiten	(0,4)	(1,1)
	- Desinvesteringen	0,2	0,0
1.1.2	Materiële vaste activa - Investeringsactiviteiten ²	(52,7)	(37,6)
	- Desinvesteringen	5,3	4,4
1.1.3.1 - 1.1.3.4	Financiële vaste activa - Mutatie deelnemingen en samenwerking	1,0	0,5
1.1.3.5	- Mutatie vordering op OCW en EZ	2,4	2,1
1.1.3.6 - 1.1.3.7	- Mutatie overige financiële vaste activa	0,0	0,0
	<u>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</u>	<u>(44,2)</u>	<u>(31,7)</u>
	Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
2.3	Toename langlopende schulden	0,0	(3,6)
2.3	Aflossing langlopende schulden	(7,8)	(5,0)
	<u>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</u>	<u>(7,8)</u>	<u>(8,6)</u>
2.1	Overige balansmutaties	0,3	0,1
	<u>Mutatie liquide middelen</u>	<u>3,4</u>	<u>24,0</u>
1.2.4	Beginstand liquide middelen	137,7	113,7
	Mutatie liquide middelen	3,4	24,0
1.2.4	<u>Eindstand liquide middelen</u>	<u>141,1</u>	<u>137,7</u>

¹⁺² De betaalde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw wordt geactiveerd.**Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling****Algemeen**

De geconsolideerde jaarrekening van de Universiteit van Amsterdam (UvA) is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving. Deze bepalingen zijn van toepassing op grond van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs.

De grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van de jaarrekening 2016. In de jaarrekening 2017 heeft wel een presentatiewijziging plaatsgevonden. De verwerking van collegegelden is in overeenstemming met de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving gebracht. De wijziging in presentatie heeft geen effect op de staat van baten en lasten 2017 en het eigen vermogen per 31 december 2017. De vergelijkende cijfers 2016 zijn niet aangepast.

Structuur van de groep/verhoudingen**Consolidatie**

In de consolidatie worden de financiële gegevens van de UvA opgenomen, samen met haar groepsmaatschappijen en andere partijen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin de UvA overheersende zeggenschap, direct of indirect, kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum. De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Wanneer er sprake is van een belang in een joint venture, dan wordt het desbetreffende belang proportioneel geconsolideerd. Van een joint venture is sprake indien als gevolg van een overeenkomst tot samenwerking de zeggenschap door de deelnemers gezamenlijk wordt uitgeoefend.

Een overzicht van de tot de eigen groep en de tot de fiscale eenheid behorende rechtspersonen en joint ventures is achter de toelichting op de geconsolideerde balans in dit verslag opgenomen.

Transacties tussen groepsmaatschappijen en onderlinge vorderingen en schulden worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op deze transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de groep.

Verhouding met het Academisch Medisch Centrum (AMC)

In de staat van baten en lasten zijn de financiële gegevens van de faculteit der Geneeskunde, op basis van het door het Academisch Medisch Centrum (AMC) opgesteld exploitatieoverzicht en de aangeleverde informatie over de tweede tot en met de vierde geldstroom, opgenomen.

De Rijksbijdrage voor de medische faculteit wordt overgedragen aan het AMC. De exploitatie van de medische faculteit is onlosmakelijk verbonden met de exploitatie van de totale ziekenhuisexploitatie van het AMC. In overeenstemming met de gemaakte afspraken kent de exploitatie van de medische faculteit een “nihil” resultaat. Op grond van de voorschriften zoals opgenomen in RJ 660 lid 506 worden de baten uit de eerste geldstroom en de daaraan toe te rekenen kosten op basis van een overeengekomen verdeelsleutel samengevoegd met de exploitatie van de UvA.

Naast de overgedragen Rijksbijdrage omvatten de financiële gegevens van de faculteit der Geneeskunde de baten en lasten van de aan de faculteit toe te rekenen contractonderzoeksactiviteiten. Deze gegevens zijn ontleend aan de jaarrekening van de satellietorganisatie waar het AMC deze activiteiten heeft ondergebracht. Ingegeven door het feit dat de UvA geen recht heeft op het resultaat uit deze

contractonderzoeksactiviteiten is een bewerking op de gegevens doorgevoerd om een resultaat-neutrale verwerking te bewerkstelligen.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden aangemerkt alle rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Dit is ook van toepassing voor transacties met bestuurders, andere sleutelfunctionarissen in het management van de UvA en nauwe verwanten.

De UvA heeft geen garantiestellingen afgegeven voor de aan haar verbonden partijen.

Een overzicht van de verbonden partijen is opgenomen in deze jaarrekening.

Voor de enkelvoudige jaarrekening gelden dezelfde grondslagen als voor de geconsolideerde jaarrekening.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Valuta

De rapporteringsvaluta van de jaarrekening van de UvA is de euro (€). Alle bedragen zijn vermeld in miljoenen euro's (M€), tenzij anders aangegeven. Door de presentatie in miljoenen euro's kan er sprake zijn van afrondingsverschillen. De uit de transacties in vreemde valuta voortvloeiende baten en lasten, respectievelijk vorderingen en schulden, worden omgerekend tegen de koers per transactiedatum respectievelijk balansdatum. Koersverschillen worden onder de financiële baten of lasten in de staat van baten en lasten opgenomen. Koersverschillen als gevolg van omrekening van buitenlandse eenheden worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het resultaat gebracht.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de leiding van de UvA zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Balans

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. De afschrijving vangt aan als het actief in gebruik genomen is en vindt plaats over de verwachte toekomstige economische levensduur van het actief. Er wordt tevens rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Om vast te stellen of er bij een immaterieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar de paragraaf 'Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa'.

De ontwikkelingskosten van informatiesystemen worden, met uitzondering van de inzet van eigen personeel en projectmanagement, geactiveerd als het waarschijnlijk is dat economische voordelen zullen worden behaald en de kosten betrouwbaar kunnen worden vastgesteld. De afschrijvingstermijn voor informatiesystemen bedraagt tussen de 5 en 10 jaar voor registratiesystemen en 3 jaar voor rapportagesystemen. Eenmalige licentiekosten van extern aangeschafte software worden geactiveerd en in beginsel in 3 jaar afgeschreven. Jaarlijks onderhoud en kosten van releases worden ten laste van de exploitatie gebracht.

Materiële vaste activa

Terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. De UvA schrijft af op de kosten van afgekochte erfpacht die onder de terreinen (onderdeel van de vaste activa) worden verantwoord.

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen. De afschrijvingen worden berekend op grond van de verwachte gebruiksduur en de restwaarde: casco 60 jaar, afbouw 30 jaar, inbouwpakket 15 jaar en technische installaties eveneens 15 jaar. Functionele aanpassingen worden in 10 jaar afgeschreven. Investerings in huurpanden worden afgeschreven over een termijn die overeenkomt met de resterende termijn van het huurcontract, inclusief de optie tot verlenging daarvan, met een maximum van 10 jaar.

De *gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen* betreffen activeringen in directe relatie tot lopende investeringen. De rente gedurende de bouwperiode wordt geactiveerd, voor zover het aan derden betaalde rente op vreemd vermogen betreft. Deze investeringen worden op het moment van daadwerkelijke ingebruikname overgeboekt naar de betreffende activacategorieën en afgeschreven naar rato van de betreffende afschrijvingstermijn.

Onder gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen worden de uitgaven voor gebiedsontwikkeling (grondexploitatie) geactiveerd. De gemeente Amsterdam ontwikkelt het gebied, waarvoor in 2006 een samenwerkingsovereenkomst is gesloten. Het betreft hier ontwikkelactiviteiten ten behoeve van de uitgifte van gronden in erfpacht. De geactiveerde ontwikkelingskosten bestaan uit de directe kosten onder aftrek van reeds gerealiseerde opbrengsten.

De kosten van groot onderhoud (voor meer dan € 10.000) worden geactiveerd onder gebouwen. Onderhoudskosten met betrekking tot schilderwerken en dakbedekkingen worden rechtstreeks verantwoord in de staat van baten en lasten onder de huisvestingslasten. Voor de kosten van asbestsanering van de universitaire gebouwen is een bestemmingsreserve gevormd.

Reguliere onderhoudskosten worden rechtstreeks verantwoord in de staat van baten en lasten. Er is geen sprake van verplichting tot groot onderhoud of herstel na afloop bij het gebruik van gehuurde panden/zaken. Indien dit wel aan de orde is, wordt dit vermeld onder de Niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Inventaris en apparatuur met een meerjarig gebruiksnut worden geactiveerd bij aanschaffingen boven de € 10.000, hetzij per stuk hetzij per samenhangende eenheid. Inventaris en apparatuur worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen over het verstreken gedeelte van de economische levensduur welke afhankelijk is van de activaklasse (3-10 jaar). Indien echter voor een bepaalde categorie van aanschaffingen sprake is van een benaderd ideaalcomplex (jaarlijkse vervanging van een proportioneel gedeelte van de apparatuur) worden de kosten rechtstreeks ten laste gebracht van het resultaat.

Verkrijgingen van minder dan € 10.000 per stuk worden direct ten laste van het resultaat gebracht; een verkrijging van meerdere stuks wordt slechts als één geheel beschouwd indien de latere vervanging ook noodzakelijk in zijn geheel en gelijktijdig plaats dient te vinden.

De bezittingen in de vorm van *boeken en kunstvoorwerpen*, waaronder een groot aantal historische werken en unieke exemplaren, zijn niet in de balans gewaardeerd. Zij worden bij aanschaf direct ten laste van de staat van baten en lasten gebracht.

Onder de inventaris en apparatuur is het exclusieve gebruiksrecht van een scanner opgenomen. De hieraan ten grondslag liggende overeenkomst classificeert als financiële lease aangezien de UvA de voor- en nadelen verbonden aan dit activum draagt. Het recht wordt bij aanvang van het leasecontract tegen de reële waarde van het actief gewaardeerd. Het verschuldigde bedrag is bij aanvang voldaan. Het gebruiksrecht wordt in een termijn van 10 jaar afgeschreven.

De afschrijvingen gaan in op het moment van ingebruikname. Om vast te stellen of er voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar de paragraaf 'Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa'.

Egalisatierekening investeringssubsidies

De ontvangen investeringssubsidies worden onder Egalisatierekening investeringssubsidies in de balans zichtbaar opgenomen als aftrekpost op de waarde van de activa. Het verschil tussen de boekwaarde van de

vaste activa en het saldo van de egalisatierekening investeringssubsidies betreft dan de uit eigen middelen gefinancierde activa.

Financiële vaste activa

Onder financiële vaste activa zijn opgenomen: deelnemingen in rechtspersonen met een in aandelen verdeeld kapitaal, kapitaal in commanditaire vennootschappen en stortingen op stichtingskapitaal inclusief eventuele inbreng in natura, leningen verstrekt aan natuurlijke personen en rechtspersonen waarin wordt deelgenomen en leningen aan gelieerde stichtingen.

De deelnemingen waarin de UvA invloed van betekenis heeft, worden gewaardeerd tegen de nettovermogenswaarde welke zo veel mogelijk bepaald wordt op basis van de groepswaarderingssgrondslagen. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de UvA in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

Indien geen sprake is van invloed van betekenis wordt de deelneming gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of tegen de actuele waarde als deze lager is. Afwaardering vindt plaats ten laste van de staat van baten en lasten.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolwaardering worden, uitgaande van de waarden bij eerste waardering, de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening. Indien sprake is van een bijzondere duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen de realiseerbare waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de staat van baten en lasten.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde van het verstrekte bedrag, gewoonlijk de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Ook is onder de financiële vaste activa de vordering op het ministerie van OCW inzake de kasbeperking van de rijksbijdrage en die inzake de bama-compensatie opgenomen.

De UvA bezit geen effecten die bestemd zijn om de uitvoering van de activiteiten van de UvA duurzaam te ondersteunen.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De UvA beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzondere-waardeverminderingverlies wordt direct als een last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopopbrengst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren. Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

Ook voor financiële instrumenten beoordeelt de UvA op iedere balansdatum of er objectieve aanwijzingen zijn voor bijzondere waardeverminderingen van een financieel actief of een groep van financiële activa. Bij aanwezigheid van objectieve aanwijzingen voor bijzondere waardeverminderingen bepaalt de UvA de

omvang van het verlies uit hoofde van de bijzondere waardeverminderingen, en verwerkt dit in de staat van baten en lasten. Bij financiële activa die gewaardeerd zijn tegen geamortiseerde kostprijs wordt de omvang van de bijzondere waardevermindering bepaald als het verschil tussen de boekwaarde van het actief en de best mogelijke schatting van de toekomstige kasstromen, contant gemaakt tegen de effectieve rentevoet van het financiële actief zoals die is bepaald bij de eerste verwerking van het instrument.

Het waardeverminderingverlies dat daarvoor opgenomen was, dient te worden teruggedenomen indien de afname van de waardevermindering verband houdt met een objectieve gebeurtenis na afboeking.

De terugname wordt beperkt tot maximaal het bedrag dat nodig is om het actief te waarderen op de geamortiseerde kostprijs op het moment van de terugname, als geen sprake geweest zou zijn van een bijzondere waardevermindering. Het teruggedenomen verlies wordt in de staat van baten en lasten verwerkt.

Voorraden

Onder de voorraden zijn verantwoord de gebruiksgoederen en de voor de verkoop bestemde appartementen van UvA Holding Ventures bv. Dit geschiedt tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs, of tegen lagere opbrengstwaarde. De waardering van de verbruiksgoederen vindt plaats tegen verkrijgingsprijs, verminderd met noodzakelijk geachte voorzieningen voor incurantheid.

Vorderingen

Onder de vlottende activa zijn de vorderingen opgenomen waarvan de looptijd in de regel niet langer dan een jaar bedraagt. Vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Op de vorderingen worden voorzieningen voor oninbaarheid in mindering gebracht.

De vorderingen uit hoofde van collegegelden betreffen de nog niet ontvangen collegegelden voor de periode september tot en met december 2017.

De overlopende activa (en passiva) bestaan voor een belangrijk deel uit vorderingen (en vooruitontvangen baten) inzake onderzoeksprojecten. Dit overlopend actief (en passief) heeft betrekking op de geactiveerde directe en indirecte kosten van lopende contractactiviteiten, voor zover deze contractueel of op grond van een subsidieverlening door derden worden betaald, en zo nodig onder aftrek van een voorziening voor verwachte verliezen (subsidievermindering of kostenoverschrijding). Het overlopend actief is verantwoord onder aftrek van de gedeclareerde termijnen. Indien per saldo per project sprake is van vooruit facturering is dit onder de kortlopende schulden verantwoord. Het betreft derhalve de nettobedragen per project. Resultaten uit hoofde van de onderzoeksprojecten worden verantwoord in de staat van baten en lasten bij voltooiing van de opdracht (*completion of contract*), omdat veelal niet eerder met zekerheid vastgesteld kan worden of een onderzoeksproject een positief resultaat zal hebben.

Onder de overlopende activa zijn de vooruitbetaalde lasten inzake het gebruiksrecht voor het beheer van een collectie voor de komende 30 jaar (en een optie voor verlenging van 30 jaar) opgenomen.

Effecten

Onder de effecten is een financieel vlottend actief opgenomen. Dit betreffen effecten die in de jaarrekening 2017 voor het eerst zijn verwerkt. Deze effecten zijn tegen reële waarde gewaardeerd. Er is geen sprake van transactiekosten.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan één jaar. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde en staan ter vrije beschikking van de instelling.

Eigen vermogen

In het eigen vermogen zijn de volgende posten opgenomen:

- algemene reserve
- bestemmingsreserves (met een door het College van Bestuur bepaalde bestemming)
- bestemmingsfondsen (met een bestemming die door een derde, meestal de geldgever, is bepaald)

De bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen worden onderscheiden in publiek en privaat. Reserves en fondsen van de UvA worden uitsluitend aangemerkt als privaat indien de herkomst van de middelen uit andere bron is dan de rijksbijdrage of het wettelijk vastgestelde collegegeld én de bestemming mogelijk niet kwalificeert als wettelijke taak van de UvA (artikel 1.3 van de WHW). Het eigen vermogen van de geconsolideerde rechtspersonen en de netto vermogenswaarde van niet-geconsolideerde rechtspersonen zijn aangemerkt als private bestemmingsreserve, met als bestemming het statutaire doel van de betreffende rechtspersoon. Tenzij het doel van deze rechtspersonen geheel in overeenstemming is met de wettelijke taken van de UvA.

Voorzieningen

De UvA vormt voorzieningen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. In het algemeen wordt aangenomen dat het effect van discontering wegvalt tegen het effect van toekomstige groei van de verplichtingen door bijvoorbeeld loonstijging.

Reorganisatievoorzieningen

De UvA treft voorzieningen voor verplichtingen die voortvloeien uit reorganisaties waarover het bevoegd gezag vóór balansdatum een besluit heeft genomen en heeft gecommuniceerd. De verplichtingen bestaan uit toekomstige wachtgeldlasten die als gevolg van de reorganisaties kunnen ontstaan en uit de lasten van sociale plannen en andere regelingen die enerzijds gericht zijn op het voorkomen van gedwongen ontslagen en anderzijds op reductie van uitkeringslasten, alsmede lasten uit hoofde van personeel dat vrijgesteld is van prestaties. Bij de bepaling van de voorziening wordt zoveel als passend voor de specifieke situatie rekening gehouden met veronderstellingen die vergelijkbaar zijn met de veronderstellingen die voor de voorziening ‘uitkering na ontslag’ worden gehanteerd. Dit betreft onder andere veronderstellingen inzake de kans dat medewerkers ander werk vinden en inzake de gemiddelde uitkeringsduur.

Voorziening Life-time.

In de CAO is opgenomen, dat de medewerkers maximaal 96 uur per kalenderjaar kunnen sparen voor meerjarenplan of sabbatical leave. Omdat men nog niet weet wanneer de medewerker precies een beroep doet op zijn/haar spaartegoeden wordt hiervoor een voorziening gevormd. De uren worden gewaardeerd tegen integraal uurtarief.

Voorziening WIA/WGA

Werknemers zijn verplicht verzekerd voor de Wet Werk en Inkomen naar arbeidsvermogen en hebben uit dien hoofde recht op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering na 2 jaar ziekte. De UvA is eigen risicodragers gedurende de eerste 10 jaar. Voor deze periode wordt een voorziening gevormd op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage en de duur van de loongerelateerde uitkering.

Voorziening uitkering na ontslag (wachtgelden)

De voorziening uitkering na ontslag wordt gevormd voor de lopende verplichtingen voor uitkeringslasten na ontslag. Dit geldt uiteraard voor zover de UvA zelf verplichtingen heeft en is dus niet relevant voor werknemers die onder de werknemersverzekeringen vallen. De voorziening is berekend vanaf het moment van ontslag voor een uitkeringsduur van maximaal tien jaar, verminderd met een korting voor nevenwerkzaamheden, op basis van 75% van het maximale wachtgeldrecht. Bij het vaststellen van de hoogte van de voorziening is geen rekening gehouden met actuariële gegevens.

Voorziening gratificaties bij ambtsjubileum

Voor de medewerkers die op balansdatum een dienstverband voor onbepaalde tijd hebben en die voor hun pensioengerechtigde leeftijd in aanmerking kunnen komen voor een uitkering wegens 25- of 40-jarig ambtsjubileum, is bepaald welk bedrag nodig is om die verplichting te zijner tijd te kunnen voldoen. Voor het feit dat de gratificatie niet tot uitkering komt bij eerder vertrek van de medewerker is daarbij een discontering van 5% per jaar toegepast.

Voorziening langdurig zieken

Voor de verwachte nonproductiviteit van medewerkers die op de balansdatum langdurig ziek zijn en van wie niet wordt verwacht dat zij in actieve dienst zullen terugkeren, is een voorziening getroffen, berekend uiterlijk tot twee jaar na de eerste ziekmelding.

Voorziening transitievergoeding

Voor de verplichtingen die voortvloeien uit toekomstig te betalen transitievergoedingen is een voorziening getroffen. Deze voorziening is gevormd voor vergoedingen die samenhangen met de afloop van tijdelijke aanstellingen van medewerkers die op basis van de bepalingen in de cao NU in aanmerking komen voor een transitievergoeding.

Voorziening verlieslatende contracten

Een voorziening voor verlieslatende contracten wordt getroffen voor contracten die niet meer dienstbaar zijn aan het bedrijfsproces. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de onvermijdbare kosten van het contract te vergelijken met de te ontvangen prestatie. De onvermijdbare kosten zijn de laagste van enerzijds de kosten bij het voldoen van de verplichtingen en anderzijds de vergoedingen of boetes bij het niet voldoen aan de verplichtingen.

Lang vreemd vermogen

Langlopende schulden worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het lang vreemd vermogen heeft betrekking op de bancaire schuld met een looptijd van méér dan een jaar, inclusief roll-over leningen en inclusief opgenomen kasgelden waarvoor de UvA zowel het voornemen als het recht heeft om deze langer dan één jaar te herfinancieren binnen de afgesloten kredietovereenkomsten.

Financiële instrumenten en risicobeheersing

De UvA loopt renterisico over (nog aan te trekken) rentedragende langlopende schulden (schulden aan kredietinstellingen) als gevolg van wijzigingen in de marktrente. Ter beperking van het renterisico heeft de UvA renteswaps gecontracteerd waarbij zesmaands of éénmaands Euribor geruild is tegen vaste rente. De UvA past kostprijs-hedge-accounting toe voor deze renteswaps. Op het moment van aangaan van een hedge relatie, wordt dit door de UvA gedocumenteerd. Bij het toepassen van kostprijs hedge-accounting is de eerste waardering en de grondslag van verwerking in de balans en de resultaatbepaling van het hedge-instrument afhankelijk van de afgedekte post. Dit betekent dat indien de afgedekte post tegen kostprijs in de balans wordt verwerkt, ook de swap tegen kostprijs wordt gewaardeerd. Zolang de afgedekte post in de kostprijs-hedge nog niet in de balans verwerkt wordt, wordt het hedge-instrument niet geherwaardeerd. De UvA voert jaarlijks per balansdatum door middel van een vergelijking van de kritische kenmerken van het hedge instrument met die van de afgedekte positie een effectiviteitstoets uit. Indien er een indicatie voor ineffectiviteit is, bepaalt de UvA het ineffectieve deel door middel van een kwantitatieve ineffectiviteitsmeting. Het ineffectieve deel wordt in de staat van baten en lasten verwerkt en als overlopende post op de balans opgenomen.

De UvA is voornamelijk werkzaam in Nederland en loopt zeer beperkt valutarisico's. De UvA heeft geen significante concentraties van kredietrisico en liquiditeitsrisico. De UvA heeft vorderingen verstrekt aan instellingen waarin wordt deelgenomen. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

De UvA maakt gebruik van meerdere banken om over meerdere kredietfaciliteiten te kunnen beschikken. Voor zover noodzakelijk, worden nadere zekerheden verstrekt aan de bank voor beschikbare kredietfaciliteiten.

Kort vreemd vermogen

Kort vreemd vermogen wordt initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het kort vreemd vermogen heeft betrekking op het kort (voor minder dan een jaar) geleende geld van banken, inclusief de eventuele aflossingsverplichting in het eerste jaar van het lang vermogen. Onder kort vreemd vermogen worden voorts begrepen de kortlopende schulden en de vooruitfacturering op onderzoeksopdrachten (zie toelichting onder de overlopende activa). Onder kortlopende schulden zijn begrepen de in het boekjaar ontvangen collegegelden, welke aan het volgend boekjaar toe te rekenen zijn. Onder de kortlopende schulden vallen tevens de per balansdatum opgebouwde verplichtingen voor vakantietoelagen, verhoogd met sociale lasten. In de rijksbijdrage, of in toekenningen van andere overheidsinstellingen, kunnen middelen begrepen zijn die voor specifieke meerjarige activiteiten zijn bedoeld.

Operational leasing

Bij de UvA kunnen leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de UvA ligt. Dit betreft onder andere huur van panden. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract. De verplichtingen in de tijd worden toegelicht in het overzicht ‘Niet in de balans opgenomen verplichtingen’.

Staat van baten en lasten

Bij de bepaling van het resultaat wordt het baten- en lastenstelsel gehanteerd. De baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het vaststellen van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Rijksbijdragen

De rijksbijdragen worden opgenomen conform de door de Ministerie vastgestelde toekenning. De rijksbijdrage wordt tijdsevenredig toegerekend aan het exploitatiejaar. De overdracht van de rijksbijdrage voor het AMC, bedoeld in artikel 1.14, eerste lid, van de WHW – de zogenaamde werkplaatsfunctie – is op de rijksbijdrage in mindering gebracht.

Collegegelden studenten

De collegegelden studenten worden ten gunste van het resultaat verantwoord naar rato van het collegejaar. De cursusresultaten uit hoofde van contractactiviteiten worden verantwoord naar rato van de looptijd van de cursus.

Opbrengstverantwoording

De overige baten bestaan uit baten verhuur, detachering, sponsoring en subsidies en overige baten. Opbrengsten uit dienstverlening geschieden naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum en in verhouding tot in totaal te verrichten diensten onder de voorwaarde dat het resultaat betrouwbaar kan worden geschat. De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Voor projecten in het kader van contractonderzoek geldt dat de in het verslagjaar gefactureerde of uitgekeerde bijdragen als baten worden verantwoord. Van de gemaakte integrale kosten wordt de ‘matching’ gedurende de looptijd evenredig aan het verloop van de personele inzet ten laste van de exploitatie gebracht. De ‘matching’ is het bij aanvang van het project voorziene verschil tussen de begrote integrale kosten en de toegekende subsidie of vergoeding. Een eventueel tussentijds blijkend aanvullend verlies op het project wordt door het treffen van een voorziening ineens op het project in het verslagjaar ten laste van het resultaat gebracht. Een positief resultaat ten opzichte van hetgeen bij de aanvang was begroot, wordt pas in het jaar van voltooiing van het project ten gunste van de exploitatie gebracht (*on completion of contract*).

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

De UvA heet de toegezegde pensioenregeling in de jaarrekening verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De UvA heeft een pensioenregeling bij Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte of contractuele basis premies betaald door de UvA. ABP hanteert het middellood als pensioengevende salarisgrondslag. ABP probeert ieder jaar de pensioenen te verhogen met de gemiddelde stijging van de lonen in de sectoren overheid en onderwijs. Wanneer de dekkingsgraad lager is dan 105% vindt er geen indexatie plaats. De premies worden verantwoord als personele lasten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terug storting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Afschrijvingen

Materiële en immateriële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële en immateriële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Financiële baten en lasten

Onder de financiële baten en lasten is de post ‘waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten’ betrokken. Deze post geeft het resultaat uit hoofde van de waardering van een aandelenpakket tegen reëel waarde weer.

De rentebaten en rentelasten maken ook deel uit de financiële baten en lasten. Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt. Rentelasten worden geactiveerd gedurende de bouwperiode. De te activeren rente wordt berekend op basis van de verschuldigde rente over specifiek voor de vervaardiging opgenomen leningen en op basis van de gewogen rentevoet van leningen die niet specifiek aan de vervaardiging van het actief zijn toe te rekenen, in verhouding tot de uitgaven en periode van vervaardiging.

Resultaat deelnemingen

Het resultaat deelneming is het bedrag waarmee de waarde van het UvA belang in de deelnemingen sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van de mutaties in het eigen vermogen van de deelnemingen.

AMR B.V.

De UvA verwerkt de contractbaten en -lasten van AMR B.V. in de geconsolideerde jaarrekening. AMR B.V. is een O&O satellietorganisatie van het AMC. Deze wijze van verwerking is de meest gangbare in de sector Hoger Onderwijs. De cijfers van de AMR bv zijn gebaseerd op de (concept) jaarrekening van de AMR bv. en in overeenstemming gebracht met de UvA grondslagen.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn van de aankoopprijs in aftrek gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

Belastingen

De ‘Wet modernisering vennootschapsbelasting (Vpb) plicht overheidsondernemingen’ is in werking getreden per 1 januari 2016. Deze wet leidt er toe dat onderwijsinstellingen in beginsel Vpb-plichtig zijn. In de Wet is een specifieke vrijstelling opgenomen voor onderwijsinstellingen die bekostigd onderwijs verrichten en voldoen aan de in de wet opgenomen voorwaarden. De UvA heeft vastgesteld (en afgestemd met de Belastingdienst) dat zij voldoet aan de voorwaarden om een beroep te kunnen doen op de onderwijsvrijstelling en is derhalve vrijgesteld van VPB. De post belastingen in de geconsolideerde jaarrekening heeft dan ook uitsluitend betrekking op geconsolideerde ondernemingen waarin ook andere dan publiekrechtelijke rechtspersonen (on)middelrijk aandelen houden.

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans

Vaste activa (geconsolideerd)

	Aanschafprijs 1-1-2017	Afschrijving cumulatief 1-1-2017	Boekwaarde 1-1-2017	Investerings	Desinvesteringen aanschafprijs	Desinvesteringen afschrijvingen	Afschrijvingen	Aanschafprijs 31-12-2017	Afschrijving cumulatief 31-12-2017	Boekwaarde 31-12-2017
1.1.1 Immateriële vaste activa										
1.1.1.1 Kosten van ontwikkeling ¹	15,7	9,8	5,9	0,4	0,5	0,4	2,0	15,6	11,4	4,2
1.1.1.2 Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.3 Goodwill	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.4 Vooruitbetaald	1,5	0,0	1,5	0,0	0,1	0,0	0,0	1,4	0,0	1,4
1.1.1.5 Overige	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Immateriële vaste activa	17,2	9,8	7,4	0,4	0,6	0,4	2,0	17,0	11,4	5,6
1.1.2 Materiële vaste activa										
1.1.2.1 Gebouwen ²	803,1	367,2	435,9	48,4	6,4	4,1	30,5	845,1	393,6	451,5
Gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen	33,4	0,0	33,4	(18,3)	0,8	0,0	0,0	14,3	0,0	14,3
Egalisatie investeringssubsidies vastgoed	(3,3)	(2,0)	(1,3)	0,0	0,0	0,0	(0,1)	(3,3)	(2,1)	(1,2)
<i>Totaal gebouwen</i>	<i>833,2</i>	<i>365,2</i>	<i>468,0</i>	<i>30,1</i>	<i>7,2</i>	<i>4,1</i>	<i>30,4</i>	<i>856,1</i>	<i>391,5</i>	<i>464,6</i>
1.1.2.2 Terreinen	24,3	6,1	18,2	7,5	0,5	0,0	0,7	31,3	6,8	24,5
1.1.2.3 Inventaris en apparatuur	103,4	74,4	29,0	11,9	2,1	1,8	10,2	113,2	82,8	30,4
1.1.2.4 Overige materiële vaste activa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.2.5 Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald	0,7	0,0	0,7	3,2	1,4	0,0	0,0	2,5	0,0	2,5
1.1.2.6 Niet aan bedrijfsvoering dienstbare materiële vaste act.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Totaal overige materiële vaste activa</i>	<i>128,4</i>	<i>80,5</i>	<i>47,9</i>	<i>22,6</i>	<i>4,0</i>	<i>1,8</i>	<i>10,9</i>	<i>147,0</i>	<i>89,6</i>	<i>57,4</i>
Materiële vaste activa	961,6	445,7	515,9	52,7	11,2	5,9	41,3	1.003,1	481,1	522,0

¹ Dit betreft de investering in kernsystemen.

² De desinvestering bevat de verkoop van een pand aan de Herengracht (M€6,5). In 2017 heeft de oplevering van REC-A van de Roeterseilandcampus plaatsgevonden. Als gevolg van hiervan is M€40,7 geactiveerd (kolom "Investerings") waarvan M€16,8 afkomstig is van "Gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen". Ultimo 2017 zijn er geen indicaties voor duurzame waardeverminderingen.

WOZ- en verzekerde waarde gebouwen en terreinen	Bedrag	Peildatum
WOZ-waarde gebouwen en terreinen	379,7	01-01-2017
Verzekerde waarde gebouwen	1.059,0	31-12-2017

In 2017 is M€ 1,2 aan rente geactiveerd voor gebouwen in aanbouw (het gemiddelde gewogen rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten forward starting swaps, bedraagt 3,59%).

Vaste activa (geconsolideerd) [vervolg]

	Boekwaarde 1-1-2017	Investerings en verstrekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Waardeveranderingen	Resultaat deelnemingen	Boekwaarde 31-12-2017
1.1.3 Financiële vaste activa						
1.1.3.1 Deelnemingen in groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.2 Andere deelnemingen						
- MATRIX Innovation Center	2,5	0,0	0,0	0,0	0,2	2,7
- Overige deelnemingen	2,4	0,0	0,0	(1,1)	0,6	1,9
<i>Totaal andere deelnemingen</i>	<i>4,9</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>(1,1)</i>	<i>0,8</i>	<i>4,6</i>
1.1.3.3 Vorderingen op groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.4 Vorderingen op andere deelnemingen						
- Nereus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Asser Instituut	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Totaal vorderingen op andere deelnemingen</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>
1.1.3.5 Vorderingen op OCW en EZ ¹						
- Kasschuif	2,0	0,0	0,6	0,0	0,0	1,4
- Bama compensatie	10,1	0,0	1,8	0,0	0,0	8,3
<i>Totaal vorderingen op OCW en EZ</i>	<i>12,1</i>	<i>0,0</i>	<i>2,4</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>9,7</i>
1.1.3.6 Vorderingen op gemeenten en GR's	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.7 Effecten						
1.1.3.7.1 Aandelen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.7.2 Nederlandse staatsobligaties	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.7.3 Overige obligaties	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.7.4 Overige effecten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Totaal effecten</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>
1.1.3.8 Overige vorderingen						
- Stadsherstel ²	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5
- Overige leningen u/g ³	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4
<i>Totaal overige vorderingen</i>	<i>0,9</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,9</i>
Financiële vaste activa	17,9	0,0	2,4	(1,1)	0,8	15,2

¹ De vorderingen op OCW hebben betrekking op reeds toegekende -maar nog niet uitbetaalde- rijksbijdragen.

² De lening aan Stadsherstel is eind 2006 overgenomen van de Stichting Gastenverblijven en is gerelateerd aan een complex van studentenhuisvesting.

³ De overige leningen zijn voornamelijk inzake activa van de geconsolideerde groepsmaatschappijen.

Vlottende activa (geconsolideerd)

		31-12-2017	31-12-2016
1.2.1	Vorraden		
1.2.1.2	Gebruiksgoederen ¹	3,5	4,3
1.2.1.3	Vooruitbetaald op voorraden	0,0	0,0
	<u>Vorraden</u>	<u>3,5</u>	<u>4,3</u>
1.2.2	Vorderingen ²		
1.2.2.1	Debiteuren	17,2	16,2
1.2.2.2	OCW/EZ	0,0	0,0
1.2.2.3	Gemeenten en GR's	0,0	0,0
1.2.2.4	Groepsmaatschappijen	(0,5)	0,0
1.2.2.5	Andere deelnemingen	0,1	0,0
1.2.2.6	Personeel	0,2	0,2
1.2.2.7	Ouders, studenten, deelnemers en cursisten ³	3,8	2,9
1.2.2.8	Overige overheden	0,0	0,0
1.2.2.9	Waardering onderhanden projecten	0,0	0,0
1.2.2.10	Overige vorderingen	0,8	2,2
1.2.2.16	Voorziening wegens oninbaarheid ⁴	(1,1)	(1,1)
	<i>Subtotaal vorderingen</i>	<i>20,5</i>	<i>20,4</i>
	Overlopende activa		
1.2.2.11	Belastingen en premies sociale verzekeringen	0,0	0,0
1.2.2.12	Vooruitbetaalde kosten	41,4	42,5
1.2.2.13	Verstrekke voorschotten	0,0	0,0
1.2.2.14	Te ontvangen interest	0,0	0,0
1.2.2.15	Overige overlopende activa	6,6	8,3
	<i>Totaal overlopende activa</i>	<i>48,0</i>	<i>50,8</i>
	<u>Vorderingen</u>	<u>68,5</u>	<u>71,2</u>

¹ De gebruiksgoederen bestaan met name uit appartementen en handelsvoorraad bij UvA Ventures Holding.

² De vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. De post "vooruitbetaalde kosten" onder de rubriek 1.2.2.12 bevat ook onderhanden werk onderzoeksprojecten met een looptijd langer dan een jaar.

³ In verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2016 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij is een bedrag van M€ 19,2 onder kortlopende schulden 2.4.13 opgenomen i.p.v. onder vordering op studenten 1.2.2.7.

⁴ Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.2.2.16) is op de volgende bladzijde weergegeven.

Vlottende activa (geconsolideerd) [vervolg]

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.2.2.16) is als volgt:

		2017	2016
1.2.2.16	Stand per 1 januari	(1,1)	(0,6)
	Dotatie	(0,3)	(0,6)
	Onttrekking	0,0	0,0
	Vrijval	0,3	0,1
	Stand per 31 december	(1,1)	(1,1)

De positie inzake onderzoeksprojecten kan op twee plaatsen in de balans verschijnen: onder de vooruitbetaalde kosten indien voor een project tot ultimo balansdatum méér subsidiabele kosten zijn gemaakt dan is gefactureerd, of aan de passiefzijde onder vooruitgefactureerde bedragen indien voor een project tot ultimo balansdatum juist méér is gefactureerd dan er aan subsidiabele kosten is gemaakt. De uitsplitsing op balansdatum ziet er als volgt uit:

	31-12-2017	31-12-2016
Vooruitgefactureerd (2.4.7)	(81,0)	(81,2)
Vooruitbetaalde kosten (onderdeel van 1.2.2.12)	13,0	17,5
Saldo positie inzake onderzoeksprojecten	(68,0)	(63,7)

Vlottende activa (geconsolideerd) [vervolg]

1.2.3	Effecten	31-12-2017	31-12-2016
	Effecten	0,8	0,0
	Effecten	0,8	0,0
		31-12-2017	31-12-2016
1.2.4	Liquide middelen ¹		
1.2.4.1	Kasmiddelen	0,1	0,1
1.2.4.2	Tegoeden op bank- en girorekeningen ²	141,0	137,6
1.2.4.3	Schatkistbankieren	0,0	0,0
	Liquide middelen	141,1	137,7

¹ Deze middelen staan ter vrije beschikking van de UvA en haar groepsmaatschappijen.

² Deze post bevat tevens deposito's.

Eigen vermogen (geconsolideerd)

		Stand per 1-1-2017	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2017
2.1	Eigen vermogen				
2.1.1	Groepsvermogen				
2.1.1.1	Algemene reserve	118,3	11,8	3,3	133,4
2.1.1.2	Bestemmingsreserve publiek	94,7	(7,0)	(5,5)	82,2
2.1.1.3	Bestemmingsreserve privaat	55,6	(3,2)	2,4	54,8
2.1.1.4	Bestemmingsfonds publiek	8,0	(0,6)	0,0	7,4
2.1.1.5	Bestemmingsfonds privaat	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.6	Herwaarderingsreserve	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.7	Andere wettelijke reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.8	Statutaire reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
	<i>Totaal groepsvermogen</i>	<u>276,6</u>	<u>1,0</u>	<u>0,2</u>	<u>277,8</u>
2.1.2	Minderheidsbelang derden ¹	0,2	0,1	0,1	0,4
	Eigen vermogen	276,8	1,1	0,3	278,2

De kolom “Overige mutatie” bevat mutaties binnen het eigen vermogen tussen de verschillende reserves en fondsen.

Het resultaat dat niet is toegevoegd aan bestemde reserves of bestemmingsfondsen, of aan derden toekomt, is in deze jaarrekening toegevoegd aan de algemene reserve.

¹ Het derdenaandeel in het vermogen van de UvA is het 45% belang van de Vrije Universiteit in ACTA Holding BV, alsmede het minderheidsaandeel van derden in de dochtermaatschappijen van UvA Ventures Holding die in de consolidatiekring zijn begrepen.

2.1.1.2	Bestemmingsreserves publiek	Stand per 1-1-2017	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2017
	Reserve huisvestingsplan ¹	32,1	(0,2)	0,0	31,9
	Asbestreserve ²	5,0	(0,4)	0,0	4,6
	Eigen vermogen Folia Civitatis	0,4	0,0	0,0	0,4
	Octrooifonds ³	(0,1)	0,0	0,0	(0,1)
	Nederlands Instituut Athene	0,1	0,0	0,0	0,1
	Nederlands Instituut Sint Petersburg	0,0	0,0	0,0	0,0
	Faculteiten en diensten (zie specificatie Bijlage)	57,2	(6,4)	(5,5)	45,3
	Bestemmingsreserves publiek	94,7	(7,0)	(5,5)	82,2

¹ De reserve Huisvestingsplan vangt de jaarlijkse resultaten van het interne Vastgoedbedrijf op. Het Huisvestingsplan is zo opgesteld dat deze resultaten gemiddeld over de periode 2005-2035 ongeveer nihil zijn. De overige mutatie betreft een overboeking uit de algemene reserve.

² De asbestreserve bevat de voormalige voorziening asbest en is bestemd voor de verwijdering van asbest uit universitaire gebouwen.

³ In 2009 is in samenhang met de vaststelling van de Uitvindersregeling een bestemde reserve gevormd onder de naam Octrooifonds. Deze wordt gevoed met een derde deel van de octrooiopbrengsten en dient ter financiële ondersteuning van nieuwe octrooiaanvragen uit de faculteiten.

Eigen vermogen (geconsolideerd) [vervolg]

2.1.1.3 Bestemmingsreserves privaat	Stand per 1-1-2017	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2017
Eigen vermogen UvA Ventures Holding (incl.deelnemingen):				
- algemeen (overige deelnemingen)	34,9	(0,9)	(0,3)	33,7
- stimulatie valorisatie-activiteiten en sponsoring scholarships	2,1	0,0	0,0	2,1
Eigen vermogen SEO	2,8	0,0	0,0	2,8
Eigen vermogen USC (Stichting)	1,1	(0,1)	0,0	1,0
Eigen vermogen Sportexploitatie (CV)	9,4	(2,9)	2,8	9,3
Eigen vermogen Duitslandinstituut	0,1	0,1	0,0	0,2
Eigen vermogen Stichting Gastenverblijven	1,1	(0,1)	0,0	1,0
Eigen vermogen ACTA-Holding (100%) (incl. deelnemingen)	0,3	0,1	0,0	0,4
Eigen vermogen BG4 CV	0,2	0,0	(0,2)	0,0
Eigen vermogen LeCoin CV	1,1	0,4	0,1	1,6
Netto vermogenswaarde Matrix Innovation Center	2,5	0,2	0,0	2,7
<u>Bestemmingsreserves privaat</u>	<u>55,6</u>	<u>(3,2)</u>	<u>2,4</u>	<u>54,8</u>

De UvA heeft als beleid om haar eventuele niet-wettelijke taken onder te brengen in groepsmaatschappijen. In het verlengde daarvan worden de meeste geconsolideerde eigen vermogens c.q. de netto vermogenswaarden van deze maatschappijen aangemerkt als privaat bestemd vermogen met als bestemming steeds het statutaire doel van de betreffende groepsmaatschappij. Alleen van de Stichting Folia Civitatis is het eigen vermogen als een publieke bestemmingsreserve aangemerkt (zie 2.1.1.2), omdat haar resp. doelstelling geheel past binnen de wettelijke taken van de UvA.

Eigen vermogen (geconsolideerd) [vervolg]

2.1.1.4 Bestemmingsfondsen publiek	Stand per 1-1-2017	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2017
George Mossefondsen ¹	0,1	0,0	0,0	0,1
Legaat Smit ²	0,1	(0,1)	0,0	0,0
Legaat Zandee ²	0,0	0,0	0,0	0,0
Arbeidsvoorwaardenfonds ³	7,8	(0,5)	0,0	7,3
Employability Fonds	0,0	0,0	0,0	0,0
Werkgelegenheidsproject	0,0	0,0	0,0	0,0
<u>Bestemmingsfondsen publiek</u>	<u>8,0</u>	<u>(0,6)</u>	<u>0,0</u>	<u>7,4</u>

Bestemmingsfondsen zijn reserves waarvoor geldt dat derden zeggenschap hebben over (of beperkingen hebben gesteld aan) de besteding.

De overige mutaties betreffen een aanvulling vanuit de algemene reserve.

¹ Het George Mossefondsen bevat het legaat van dr. George Mosse, bestemd voor homodocumentatie.

² Het legaat Smit en het legaat Zandee hebben beide een bestemming in de Universiteitsbibliotheek / Allard Pierson Museum.

³ Het decentrale arbeidsvoorwaardenfonds bevat de zogenaamde decentrale arbeidsvoorwaardengelden; dit zijn middelen uit de loonruimte waaraan, ingevolge de cao, in overleg met de vakbonden in de Universitaire Commissie voor Lokaal Overleg een bestemming moet worden gegeven. De doelen Employability Fonds en Werkgelegenheidsproject zijn apart benoemde onderdelen van deze decentrale arbeidsvoorwaardengelden.

2.1.2 Minderheidsbelang derden	Stand per 1-1-2017	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2017
ACTA-Holding (VU-aandeel 45%)	0,1	0,1	0,0	0,2
UvA Ventures Holding (belang van derden in deelnemingen van UvA Ventures Holding)	0,1	0,0	0,1	0,2
<u>Minderheidsbelang derden</u>	<u>0,2</u>	<u>0,1</u>	<u>0,1</u>	<u>0,4</u>

Voorzieningen (geconsolideerd)

	Stand 1-1-2017	Dotatie	Ottrekking	Vrijval	Stand 31-12-2017	< 1 jaar	waarvan 1 t/m 5 jaar	> 5 jaar
2.2 Voorzieningen								
2.2.1 Personele voorzieningen								
2.2.1.1 Sociaal beleid, reorganisatie en rechtspositioneel	9,4	5,7	0,8	2,6	11,7	1,0	10,7	0,0
2.2.1.2 Verlofsparen en sabbatical leave	4,7	0,4	0,8	0,0	4,3	0,7	3,6	0,0
2.2.1.3 Eigen risico WGA	3,0	0,8	0,4	1,0	2,4	0,3	2,1	0,0
2.2.1.4 Jubileum	5,9	0,6	0,5	0,0	6,0	0,5	5,5	0,0
2.2.1.5 Werkloosheidsbijdragen	4,7	4,9	3,1	2,2	4,3	2,8	1,5	0,0
2.2.1.6 Langdurig zieken	0,5	0,4	0,3	0,2	0,4	0,2	0,2	0,0
2.2.1.7 Overige personele voorzieningen	0,8	0,0	0,1	0,0	0,7	0,1	0,6	0,0
Totaal personele voorzieningen	29,0	12,8	6,0	6,0	29,8	5,6	24,2	0,0
2.2.2 Voorziening verlieslatende contracten	1,3	0,3	0,3	0,8	0,5	0,1	0,4	0,0
2.2.3 Voorziening groot onderhoud	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.4 Overige voorzieningen	0,5	0,0	0,0	0,1	0,4	0,0	0,4	0,0
Voorzieningen	30,8	13,1	6,3	6,9	30,7	5,7	25,0	0,0

Langlopende schulden (geconsolideerd)

	Stand langlopend deel 1-1-2017	Stand kortlopend deel 1-1-2017	Stand totale schuld 1-1-2017	Aangegane leningen in 2017	Aflossing in 2017	Stand totale schuld 31-12-2017	Stand kortlopend deel 31-12-2017	Stand langlopend deel 31-12-2017	Bedrag looptijd 1 t/m 5 jaar	Bedrag looptijd > 5 jaar
2.3 Langlopende schulden										
2.3.1 Groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.2 Andere deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.3 Kredietinstellingen ¹	225,8	7,5	233,3	(0,4)	7,5	225,4	7,5	217,9	30,0	187,9
2.3.4 OCW/EZ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.5 Ministerie van Financiën	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.6 Gemeenten en GR's	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.7 Overige	0,6	0,0	0,6	0,4	0,3	0,7	0,0	0,7	0,0	0,7
Langlopende schulden	226,4	7,5	233,9	0,0	7,8	226,1	7,5	218,6	30,0	188,6

¹ Specificatie 2.3.3 Kredietinstellingen:

Deutsche Bank	97,5	2,5	100,0	0,0	2,5	97,5	2,5	95,0	10,0	85,0
BNG	128,3	5,0	133,3	(0,4)	5,0	127,9	5,0	122,9	20,0	102,9
	225,8	7,5	233,3	(0,4)	7,5	225,4	7,5	217,9	30,0	187,9

¹ De langlopende schulden van de UvA bij de Deutsche Bank en de Bank Nederlandse Gemeenten betroffen op de balansdatum uitsluitend leningen waarvoor de UvA zowel het voornemen als het recht heeft deze binnen de gesloten kredietovereenkomsten te herfinancieren voor een looptijd van meer dan een jaar. Zij zijn daarom onder de langlopende schulden opgenomen. De reële waarde van de leningen benadert de nominale waarde. Het effectieve rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten interest rate swaps, bedraagt 3,59%.

De volgende zekerheden zijn gesteld:
Deutsche Bank: Positieve verklaring op alle activa en negatieve verklaring op alle activa. Dit houdt in dat de UvA zich op eerste verzoek van de schuldeiser hypothecaire zekerheid verschaft op onroerende zaken en deze onroerende zaken niet aan derden te vervreemden of ten behoeve van andere schuldeisers te bezwaren.
BNG: Positieve en negatieve hypotheekverklaring.

Langlopende schulden (geconsolideerd) [vervolg]

Financiële instrumenten

De UvA heeft een omvangrijk investeringsprogramma in het kader van haar Huisvestingsplan uit te voeren. Voor deze investeringen dient externe financiering aangetrokken te worden. Ter beperking van het renterisico op deze externe financiering heeft de UvA een aantal swaps afgesloten, waarbij zesmaands of éénmaands Euribor geruild is tegen een vaste rente. Het streven is de rentekosten onder de 5% te houden, zijnde de rente waarmee in het Huisvestingsplan is gerekend.

Eén derivaat is gestart per 1 december 2014. Dit is een forward starting swap. De overige swaps zijn in 2011 of eerder afgesloten. De rentepercentages van de swaps liggen tussen de 2,86% en de 5,58%. Geen van de swaps bevat een verplichting voor de UvA tot storting van collateral in geval van een negatieve marktwaarde. De swaps zijn in de balans gewaardeerd tegen kostprijs (€0). De swapportefeuille kent een beperkte ineffectiviteit, waarvan de cumulatieve impact voor toekomstige jaren M€ 0,3 is (2016: M€ 0,6). Dit bedrag is ultimo boekjaar onder de overige langlopende schulden verantwoord. De verplichting tot rapportering van deze post is technisch van aard en volgt uit de verslaggevingsrichtlijnen. Het betreft geen verlies op de contractportefeuille, maar een correctie op de waardering in de jaarrekening volgend uit de gehanteerde waarderingsgrondslag.

De UvA benut de flexibiliteit in de leningenportefeuille, zodat ook in de toekomst de kritische kenmerken tussen de swaps en de leningen overeen blijven komen.

Onderstaande tabel bevat de voornaamste gegevens van de swaps, waaronder de fair value per balansdatum gebaseerd op de rentenoteringen per ultimo boekjaar.

Marktwaarde swaps

In onderstaande tabel wordt de oorspronkelijke tegenpartij genoemd. De swaps van de ABN AMRO vallen thans onder de Deutsche Bank.

Eén van de swaps (transactienummer 288) bevat een breaking clause. Deze clause houdt in dat contractpartijen in 2018 de optie hebben om het contract vroegtijdig te beëindigen en af te wikkelen tegen de waarde op dat moment.

Marktwaarde-overzicht UvA
29-12-2017

Transactie- nummer	Type	Tegenpartij	Nominaal	Actuele hoofdsom	Ingangs- datum	Eind- datum	Marktwaarde
81	Swap	ABN Amro	€ 20.000.000	€ 20.000.000	21-3-2009	21-10-2025	(€ 7.816.997)
82	Swap	ABN Amro	€ 15.000.000	€ 15.000.000	21-3-2009	21-10-2025	(€ 6.004.413)
284	Swap	BNG	€ 20.000.000	€ 20.000.000	2-1-2009	2-1-2019	(€ 1.509.713)
286	Swap	ABN Amro	€ 50.000.000	€ 40.000.000	2-7-2012	1-7-2037	(€ 14.823.350)
287	Swap	ABN Amro	€ 20.000.000	€ 20.000.000	1-1-2010	31-12-2029	(€ 7.651.341)
288	Swap	Deutsche Bank	€ 20.000.000	€ 20.000.000	1-1-2013	2-1-2023	(€ 3.946.600)
290	Swap	BNG	€ 30.000.000	€ 30.000.000	1-10-2013	1-10-2033	(€ 12.310.287)
291	Swap	BNG	€ 30.000.000	€ 20.000.000	1-10-2012	30-9-2027	(€ 2.677.175)
292	Swap	BNG	€ 20.000.000	€ 20.000.000	1-12-2014	1-12-2018	(€ 633.736)
Totaal			€ 225.000.000	€ 205.000.000			(€ 57.373.612)

Kortlopende schulden (geconsolideerd)

		31-12-2017	31-12-2016
2.4	Kortlopende schulden		
Kortlopende schulden			
2.4.1	Groepsmaatschappijen	(1,1)	0,0
2.4.2	Andere deelnemingen	1,2	2,1
2.4.3	Kredietinstellingen ¹	7,5	7,5
2.4.4	OCW/EZ	0,0	0,0
2.4.5	Ministerie van Financiën	0,0	0,0
2.4.6	Gemeenten en GR's	0,0	0,0
2.4.7	Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen projecten	81,0	81,2
2.4.8	Crediteuren	8,7	11,9
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen	18,3	17,3
2.4.10	Pensioenen	0,0	0,0
2.4.11	Werk voor derden	0,0	0,0
2.4.12	Overige kortlopende schulden	4,1	4,2
Subtotaal kortlopende schulden		119,7	124,2
Overlopende passiva			
2.4.13	Vooruitontvangen college-, cursus-, les- en examengelden ²	37,9	32,7
2.4.14	Vooruitontvangen subsidies OCW/EZ	0,0	0,0
2.4.15	Vooruitontvangen investeringssubsidies	0,0	0,0
2.4.16	Vooruitontvangen bedragen	12,4	11,2
2.4.17	Vakantiegeld en -dagen	23,8	22,2
2.4.18	Te betalen interest	0,0	0,0
2.4.19	Overige overlopende passiva ³	35,4	30,1
Totaal overlopende passiva		109,5	96,2
Kortlopende schulden		229,2	220,4

De kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. De post 2.4.2. "vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen OHW" bevat ook onderzoeksprojecten met een looptijd langer dan een jaar.

¹ deze post betreft de herrubricering van het kortlopende deel (looptijd korter dan een jaar) van de langlopende schuld bij kredietinstellingen (2.3.3.).

² In verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2016 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij is een bedrag van M€ 19,2 onder kortlopende schulden 2.4.13 opgenomen i.p.v. onder vordering op studenten 1.2.2.7.

³ per 31 december 2017 heeft € 4,8 miljoen betrekking op grondexploitatie Amsterdam Science Park met de gemeente Amsterdam.

Kortlopende schulden (geconsolideerd) [vervolg]

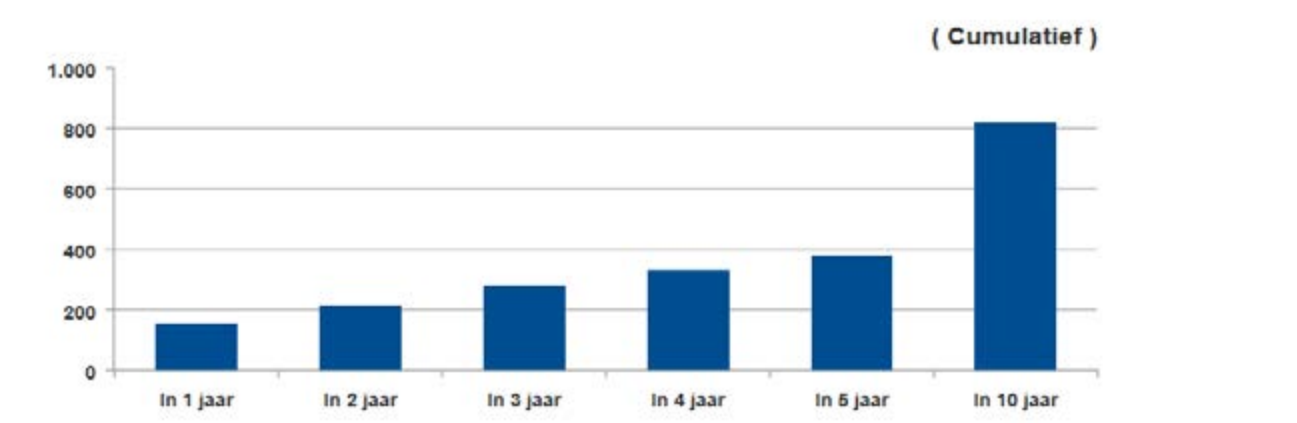
De vooruitgefactureerde termijnen onderhanden werk zijn de gepassiveerde baten van (onderzoeks)projecten onder aftrek van de tot eind 2017 gemaakte integrale kosten minus matching, voor zover dit saldo positief was. De vooruitvangen subsidies OCW staan gespecificeerd in de bijlage Specificaties posten OCW. De vooruitontvangen collegegelden worden gevormd door het aandeel (8/12) in het ontvangen collegegeld voor het studiejaar 2017-2018 dat wordt toegerekend aan het boekjaar 2018.

De positie inzake onderzoeksprojecten kan op twee plaatsen in de balans verschijnen: onder de vooruitbetaalde kosten indien voor een project tot ultimo balansdatum méér subsidiabele kosten zijn gemaakt dan is gefactureerd, of aan de passiefzijde onder vooruitgefactureerde bedragen indien voor een project tot ultimo balansdatum juist méér is gefactureerd dan er aan subsidiabele kosten is gemaakt. De uitsplitsing op balansdatum ziet er als volgt uit:

	31-12-2017	31-12-2016
Vooruitgefactureerd (2.4.7)	(81,0)	(81,2)
Vooruitbetaalde kosten (onderdeel van 1.2.2.12)	13,0	17,5
Saldo positie inzake onderzoeksprojecten	(68,0)	(63,7)

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten

De grootste niet uit de balans blijkende verplichting is de doorbetaling van het personeel in vaste dienst, met een theoretisch minimum van de lasten die bij ontslag zouden ontstaan. Het staafdiagram geeft enig inzicht in het te verwachten personeelsverloop door pensionering en afloop van tijdelijke aanstellingen (ultimo 2017).



Het is evenwel niet gebruikelijk toekomstige loonkosten als verplichting op balansdatum te kwantificeren. Hetzelfde geldt voor andere verplichtingen die tot de normale exploitatie van de instelling behoren en daaruit normaal gesproken ook betaald kunnen worden, zoals afschrijving, rente en belastingen. Onderstaand overzicht toont de waarde van de meerjarige rechten en verplichtingen uit hoofde van lopende zakelijke overeenkomsten.

(geconsolideerd)		2017			
Omschrijving		< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar	Totaal
(bedragen in M€)					
1	Personele regelingen	0,0	0,0	0,0	0,0
2	Bewakingskosten	3,9	3,9	0,0	7,8
3	Personele inhuur	0,3	0,2	0,0	0,5
4	Huurkosten	6,1	20,2	68,1	94,4
5	Onderhoudscontracten	3,0	3,5	0,0	6,5
6	Groot onderhoud	0,0	0,0	0,0	0,0
7	Investeringsverplichting	2,8	3,2	14,2	20,2
8	Energie	1,4	5,4	15,2	22,0
9	Schoonmaakkosten	4,9	1,5	0,0	6,4
10	Verhuisdiensten	0,0	0,0	0,0	0,0
11	ICT-verplichtingen	0,8	1,0	0,0	1,8
12	Lease apparatuur	0,2	0,2	0,0	0,4
13	Kantoorbenodigdheden	0,1	0,0	0,0	0,1
14	US Student Loans	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
15	Abonnementen	0,0	0,0	0,0	0,0
16	Overige beheerskosten	0,6	0,3	0,0	0,9
17	Samenwerking Spinoza	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Verplichtingen		24,1	39,4	97,5	161,0
18	Catering	0,0	0,0	0,0	0,0
19	Verhuur	3,5	8,5	14,8	26,8
Rechten		3,5	8,5	14,8	26,8

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten [vervolg]

Toelichtingen

- Onderstaand wordt een toelichting gegeven op enkele posten in de eerder genoemde tabel:
- (4) Betreft de lopende huurcontracten van een aantal panden, voor de resterende looptijd, inclusief servicekosten. De verplichting heeft voor het grootste deel (in totaal M€ 72,9) betrekking op ACTA (met name huur Gustav Mahlerlaan). Dit bedrag is gebaseerd op het UvA-aandeel in ACTA van 55%.
 - (5) Betreft de meerjarige contracten voor dagelijks onderhoud.
 - (7) De verplichting vloeit vooral voort uit de aangegane verplichtingen inzake het Roeterseilandcomplex.
 - (8) Dit betreft met name aangegane verplichtingen inzake het Science Park.
 - (11) Betreft de meerjarige verplichtingen inzake ICT-apparatuur, (onderhoud) software en licenties.
 - (12) Lease apparatuur betreft behandel eenheden bij ACTA.
 - (14) Sinds een Amerikaanse wetswijziging van 2010 fungeert de UvA als doorgeefluik van Federal Family Education Loans en William D. Ford Loans aan Amerikaanse studenten die aan de UvA studeren. De UvA loopt een zeker risico van terugvordering indien de Amerikaanse overheid niet akkoord zou zijn met de verslaggeving daarover (op basis van het feit dat de UvA niet naar US GAAP rapporteert), en indien een te hoog percentage (meer dan 10%) van de studenten zou achterblijven met aflossen. Omdat het default percentage van UvA-studenten tot nu toe 2 tot 3 % is geweest, is dit risico als pm aangeduid.

Marktwaarde swaps

De marktwaarde van de swaps is opgenomen onder de rubriek langlopende schulden.

Bankgaranties

Per jaar ultimo heeft de Universiteit van Amsterdam een bankgarantie verstrekt ten behoeve van derden. Onderstaande specificatie is conform de standaard bankverklaring.

Begunstigde	Valuta	Bedrag garantie
US department of Education	USD	179.187 Deutsche

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten geconsolideerde gelieerden

De geconsolideerde gelieerden hebben in bovenstaande tabel een gezamenlijke verplichting ter waarde van M€ 3,8. Dit betreft met name huur- en servicekosten.

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde staat van baten en lasten

Overheidsbijdragen (geconsolideerd)

	2017	2016
3.1 Rijksbijdragen		
3.1.1 Rijksbijdragen OCW/EZ ¹		
3.1.1.1 Rijksbijdragen OCW	512,8	504,1
3.1.1.2 Rijksbijdragen EZ	0,0	0,0
<i>Totaal Rijksbijdragen OCW/EZ¹</i>	<u>512,8</u>	<u>504,1</u>
3.1.2 Overige subsidies OCW/EZ		
3.1.2.1 Overige subsidies OCW ²	3,6	4,2
3.1.2.2 Overige subsidies EZ	0,0	0,0
<i>Totaal Overige subsidies OCW/EZ</i>	<u>3,6</u>	<u>4,2</u>
3.1.3 Inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen		
3.1.3.1 Doorbetalingen Rijksbijdrage samenwerkingsverbanden	0,0	0,0
3.1.3.2 Rijksbijdragen academische ziekenhuizen	(93,4)	(93,7)
3.1.3.3 Ontvangen doorbetalingen Rijksbijdrage samenwerkingsverbanden	0,0	0,0
<i>Totaal inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen</i>	<u>(93,4)</u>	<u>(93,7)</u>
<u>Rijksbijdragen</u>	<u>423,0</u>	<u>414,6</u>
3.2 Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden		
3.2.1 Participatiebudget		
3.2.1.1 Educatie	0,0	0,0
3.2.1.2 Reïntegratie	0,0	0,0
3.2.1.3 Inburgering	0,0	0,0
<i>Totaal participatiebudget</i>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
3.2.2 Overige overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden		
3.2.2.1 Provinciale bijdragen en -subsidies	0,0	0,0
3.2.2.2 Overige gemeentelijke en GR-bijdragen en -subsidies	0,0	0,0
3.2.2.3 Overige overheden	0,0	0,0
<i>Totaal overige overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden</i>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
<u>Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>

¹ Het deel van de toekenning van de Rijksbijdragen OCW dat betrekking heeft op de aflossing BAMA-vordering wordt niet als bate verantwoord, maar verrekend met de vordering OCW BAMA-compensatie in de financiële vaste activa (1.3.5.).

² Van de geoormerkte subsidies is slechts het tot besteding gekomen bedrag verantwoord; de aansluiting op de toekenning is opgenomen in de Specificatie posten OCW in de bijlagen (model G).

Andere baten (geconsolideerd)

	2017	2016
3.3 College-, cursus-, les- en examengelden		
3.3.4 Collegegelden sector WO ¹	75,6	69,1
3.3.5 Examengelden	0,0	0,0
<u>College-, cursus-, les- en examengelden</u>	<u>75,6</u>	<u>69,1</u>
3.4 Baten werk in opdracht van derden		
3.4.1 Contractonderwijs	23,8	22,9
3.4.2 Contractonderzoek		
3.4.2.1 Internationale organisaties	34,8	22,9
3.4.2.2 Nationale overheden ²	99,2	88,3
3.4.2.3 NWO	36,0	38,0
3.4.2.4 KNAW	0,1	0,2
3.4.2.5 Overige non-profitorganisaties	10,9	17,2
3.4.2.6 Bedrijven	15,8	13,2
3.4.2.7 Mutatie OHW	(4,3)	(1,4)
3.4.2.8 Penvoerderschappen	(11,3)	(9,3)
<i>Totaal contractonderzoek</i>	<i>181,2</i>	<i>169,1</i>
3.4.3 Baten uit patiëntenzorg	0,0	0,0
3.4.4 Licentie-opbrengsten	0,0	0,0
3.4.5 Overige baten werk in opdrachten derden	23,0	23,7
<u>Baten werk in opdracht van derden</u>	<u>228,0</u>	<u>215,7</u>
3.5 Overige baten		
3.5.1 Opbrengst verhuur	7,7	7,7
3.5.2 Detachering personeel	7,9	10,3
3.5.3 Schenkingen	0,1	0,5
3.5.4 Sponsoring ³	0,0	0,0
3.5.5 Ouderbijdragen	0,0	0,0
3.5.6 Deelnemersbijdragen	0,0	0,0
3.5.7 Studentenbijdragen	0,0	0,0
3.5.8 Verkoop (onderwijs)materialen	0,0	0,0
3.5.9 Opbrengst catering	0,0	0,0
3.5.10 Overige ^{3,4}	20,5	37,5
<u>Overige baten</u>	<u>36,2</u>	<u>56,0</u>

¹ Als baten zijn de college- en examengelden van ingeschreven studenten verantwoord. De collegegelden worden tijdsevenredig toegerekend aan het exploitatiejaar.

² Hieronder zijn de contractbaten van AMR B.V. opgenomen. De opname van AMR B.V. is toegelicht in de waarderingsgrondslagen.

³ in verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2016 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij is een bedrag van M€ 12,6 opgenomen onder 3.5.10 in plaats van 3.5.4.

⁴ In 2017 is een bedrag opgenomen van M€6,5 voor de verkoop van het pand Herengracht. Het bedrag 2016 is inclusief M€24 voor de verkoop van het Bungehuis.

Lasten (geconsolideerd)

	2017	2016
4.1 Personeelslasten		
4.1.1 Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten ¹		
4.1.1.1 Bruto lonen en salarissen	366,1	353,4
4.1.1.2 Sociale lasten	40,6	43,6
4.1.1.5 Pensioenlasten	50,1	41,3
<i>Totaal lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten</i>	<i>456,8</i>	<i>438,3</i>
4.1.2 Overige personele lasten		
4.1.2.1 Mutaties personele voorzieningen	0,9	5,8
4.1.2.2 Lasten personeel niet in loondienst	27,2	24,9
4.1.2.3 Overige	10,5	11,2
<i>Totaal overige personele lasten</i>	<i>38,6</i>	<i>41,9</i>
4.1.3 Ontvangen vergoedingen		
4.1.3.3 Overige uitkeringen die personeelslasten verminderen	(1,4)	(2,1)
<u>Personeelslasten</u>	<u>494,0</u>	<u>478,1</u>
4.2 Afschrijvingen		
4.2.1 Immateriële vaste activa	2,0	1,9
4.2.2 Materiële vaste activa	41,3	41,0
<u>Afschrijvingen</u>	<u>43,3</u>	<u>42,9</u>
4.3 Huisvestingslasten		
4.3.1 Huurlasten	17,0	18,7
4.3.2 Verzekeringslasten	1,9	1,5
4.3.3 Onderhoudslasten (klein onderhoud)	11,5	11,2
4.3.4 Energie en water	8,1	7,7
4.3.5 Schoonmaakkosten	6,0	5,9
4.3.6 Belastingen en heffingen ter zake huisvesting	1,6	1,5
4.3.7 Mutatie onderhoudsvoorziening	0,0	0,0
4.3.8 Overige huisvestingslasten ²	5,0	4,9
<u>Huisvestingslasten</u>	<u>51,1</u>	<u>51,4</u>
4.4 Overige lasten		
4.4.1 Administratie- en beheerslasten ²	2,0	2,6
4.4.2 Inventaris en apparatuur	22,1	23,2
4.4.3 Leer- en hulpmiddelen	0,0	0,0
4.4.4 Mutaties overige voorzieningen	(0,3)	(1,3)
4.4.5 Overige (zie specificatie) ^{1,2}	142,6	138,3
<u>Overige lasten</u>	<u>166,4</u>	<u>162,8</u>

¹ Hieronder zijn de lasten van AMR B.V. opgenomen. De opname van AMR B.V. is toegelicht in de waarderingsgrondslagen.

² in verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2016 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij is een bedrag van M€ 4,6 opgenomen onder 4.3.8 in plaats van 4.4.1 Tevens is M€ 20,6 overgeheveld van 4.4.1 naar 4.4.5.

Lasten (geconsolideerd) [vervolg]

De onderstaande tabel geeft een specificatie van de overige overige lasten (4.4.5).

	2017	2016
4.4.5 Overige overige lasten		
Bijdragen en subsidies	18,8	17,0
Grondstoffen	11,2	11,0
Reis- en verblijfkosten	14,1	15,0
Documentatie / drukwerk en syllabi	4,2	3,6
Porti en telefoonkosten	3,4	3,8
Representatiekosten	7,5	7,3
Uitbesteed werk	19,4	20,6
Overige beheerslasten ¹	64,0	60,0
<u>Overige overige lasten</u>	<u>142,6</u>	<u>138,3</u>

¹ In de overige beheerslasten is begrepen de materiële component van de O&O-bijdrage aan het AMC ten behoeve van de Faculteit der Geneeskunde. Tevens zijn opgenomen de overige lasten (4.4.4.) van AMR B.V.. De opname van AMR B.V. is toegelicht in de waarderingsgrondslagen.

Personeel in dienst (fte's per ultimo boekjaar)

	2017	2016
Wetenschappelijk personeel	2.854	2.798
Ondersteunend en beheerpersoneel	1.966	1.940
Totaal UvA enkelvoudig	4.820	4.738

Accountantskosten

In de post 4.4.1, administratie- en beheerslasten, zijn de volgende accountantskosten begrepen, die betrekking hebben op werkzaamheden die bij de UvA en de in de consolidatie betrokken groepsmaatschappijen zijn uitgevoerd door de externe onafhankelijke accountant van de instelling, zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid van de Wet toezicht accountantsorganisaties. De controle op de jaarrekening 2017 is verricht door PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.. De geschatte kosten van de controle drukken op het gecontroleerde boekjaar. Van het totaalbedrag aan accountantskosten had M€ 0,5 betrekking op de Universiteit zelf en de rest op de groepsmaatschappijen. De overige controlekosten hebben vooral betrekking op de controle van projecten ten behoeve van subsidiegevers. De accountantskosten worden toegerekend aan het betreffende boekjaar.

Specificatie kosten onafhankelijke instellingsaccountant (incl.BTW)
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

	2017	2016
4.4.1.1 Honoraria onderzoek jaarrekening	0,4	0,4
4.4.1.2 Honoraria andere controleopdrachten	0,2	0,1
4.4.1.3 Honoraria adviesdiensten op fiscaal terrein	0,0	0,0
4.4.1.4 Honoraria andere niet-controlediensten	0,0	0,0
<u>Accountantshonoraria</u>	<u>0,6</u>	<u>0,6</u>

Financieel en buitengewoon (geconsolideerd)

	2017	2016
5 Gerealiseerde herwaardering		
Gerealiseerde herwaardering	0,0	0,0
<u>Gerealiseerde herwaardering</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
6 Financiële baten en lasten		
6.1 Financiële baten		
6.1.1 Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	0,3	0,2
6.1.2 Ontvangen dividenden	0,8	0,0
6.1.3 Waardevermeerderingen van financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
6.1.4 Opbrengst van vorderingen die tot vaste activa behoren en effecten	0,0	0,0
<u>Financiële baten</u>	<u>1,1</u>	<u>0,2</u>
6.2 Financiële lasten		
6.2.1 Rentelasten en soortgelijke lasten ¹	(8,7)	(8,8)
6.2.2 Waardeverminderingen van financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
<u>Financiële lasten</u>	<u>(8,7)</u>	<u>(8,8)</u>
<u>Financiële baten en lasten</u>	<u>(7,6)</u>	<u>(8,6)</u>
7 Belastingen		
Belastingen	0,0	0,0
<u>Belastingen</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
8 Resultaat deelnemingen		
Resultaat deelnemingen	0,8	0,7
<u>Resultaat deelnemingen</u>	<u>0,8</u>	<u>0,7</u>
9 Resultaat aandeel van derden		
Resultaat aandeel van derden	(0,1)	0,0
<u>Resultaat aandeel van derden</u>	<u>(0,1)</u>	<u>0,0</u>
10 Buitengewoon resultaat		
10.1 Buitengewone baten	0,0	0,0
10.2 Buitengewone lasten	0,0	0,0
<u>Buitengewoon resultaat</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>

¹ De gepresenteerde rentelasten zijn exclusief geactiveerde interest samenhangend met gebouwen in aanbouw.

² De baten vloeien voort uit een 95% winstrecht in een door UvA Ventures Holding B.V. niet geconsolideerde deelneming.

Overzicht verbonden partijen (Model E)

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de instellingen die tot de eigen groep worden gerekend, geconsolideerd opgenomen. Een rechtspersoon behoort tot de eigen groep als deze een economische eenheid vormt met de Universiteit en de Universiteit op bestuurlijk niveau direct of indirect beslissende zeggenschap heeft over de benoeming en het ontslag van bestuurders, de jaarrekening en winstbestemming, de wijziging van statuten en de liquidatie. Een overzicht van de geconsolideerde instellingen is hierna opgenomen. Op grond van hun geringe financiële belang zijn WTCW NV, het Nederlands Instituut Athene, Stichting Leibniz Foundation for Law, Stichting Informatierecht en Vereniging Parkmanagement Amsterdam Science Park buiten de consolidatiekring gelaten.

De enkelvoudige jaarrekening bevat twee proportioneel verwerkte joint ventures in de vorm van gemeenschappelijke regelingen met de Vrije Universiteit op basis van artikel 8.1 van de WHW. Het gaat om het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (ACTA, 55%) en het Amsterdam University College (AUC, 50%). Gezien de verwevenheid op personeels- en organisatorisch gebied en gelet op de financiering, die direct uit de rijksbijdrage plaatsvindt, zijn de betreffende jaarrekeningposten opgenomen in de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening.

De Universiteit van Amsterdam heeft veel relaties met andere instellingen. Van belang zijn de duurzame relaties met rechtspersonen waarbij een financieel belang aanwezig is en de duurzame relaties met rechtspersonen die zich op het universitaire takenpakket richten en waarvoor de Universiteit risico's loopt. De belangrijkste rechtspersonen die aan de UvA gelieerd zijn, zijn te vinden in het overzicht verbonden partijen.

De Universiteit van Amsterdam heeft voor de in dit overzicht genoemde verbonden partijen geen aansprakelijkheidsverklaring of andere borgstelling afgegeven.

In de hierna gepresenteerde overzichten heeft de vermelde activiteitencode betrekking op:

- 1. = contractonderwijs;
- 2. = contractonderzoek;
- 3. = onroerende zaken;
- 4. = overige activiteiten.

Geconsolideerde vennootschappen

De balans en de baten en lasten van de volgende vennootschappen zijn integraal geconsolideerd in de groepsjaarrekening. In de enkelvoudige jaarrekening is van deze vennootschappen op grond van de voorschriften de netto vermogenswaarde als financieel vast activum opgenomen.

Naam (bedragen in M€)	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen ultimo 2017	Resultaat 2017	Omzet 2017	Verkl.art. 2:403 BW	Deelname %
UvA Ventures Holding	BV	Amsterdam	2, 3, 4	35,8	(0,9)	20,7	nee	100
ACTA Holding	BV	Amsterdam	1, 2	0,4	0,1	4,4	nee	55
Geconsolideerde vennootschappen				36,2	(0,8)	25,1		

ACTA Holding BV heeft, ter facilitering van de universitaire taken op het gebied van tandheelkundig onderwijs en onderzoek, ten doel het deelnemen in, het samenwerken met, het financieren van, het voeren van de directie over of het zich op andere wijze interesseren bij groepsmaatschappijen. De integrale consolidatie van ACTA Holding gaat gepaard met de opname van het 45%-aandeel van de Vrije Universiteit als derdenaandeel in vermogen en resultaat. ACTA Holding is houdstermaatschappij van drie 100%-dochterondernemingen, ACTA Dental Research BV en ACTA Dental Education BV en ACTA Dental Service BV, allen te Amsterdam.

UvA Ventures Holding BV heeft, ter facilitering van de universitaire taken, ten doel het deelnemen in, het samenwerken met, het financieren van, het voeren van de directie over of het zich op andere wijze interesseren bij groepsmaatschappijen, alsmede al hetgeen daarmee verband houdt of voor het belang van de Universiteit bevorderlijk kan zijn.

Overzicht verbonden partijen (Model E) [vervolg]

UvA Ventures Holding BV is houdstermaatschappij van de volgende geconsolideerde ondernemingen, alle te Amsterda

Naam	Activiteit	Deelname %	Opmerkingen
Amsterdam VentureLab B.V.	4	100%	
UvA minds BV	2	60%	
CellaGenics BV	2	61%	
Kohnstamm Instituut BV	2	100%	
InCatT BV	2	100%	
Arbeidsmarktresearch UvA BV	2	85%	
Diachron UvA BV	2	100%	
Confocal.nl B.V.	4	67%	
Plantage Real Estate B.V.	3	100%	
Muidergracht Real Estate B.V.	3	100%	
UvA Hegra properties BV	3	100%	
Amsterdam University Press BV	4	100%	
Panoptes Heritage B.V.	4	100%	
Pro Actief UvA BV	4	100%	
UvA Talen BV	4	100%	
UvA Holding Management Support BV	4	100%	
UvA minds You BV	4	60%	
UvA JobService BV	4	100%	
ITTA UvA BV	1	100%	
Macrobian Biotech B.V.	4	67%	

Commanditaire vennootschappen

De UvA is commanditaire vennoot in de volgende vennootschappen.

Naam (bedragen in M€)	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen ultimo 2017	Resultaat 2017	Omzet 2017	Verkl.art. 2:403 BW	Deelname %
Sportexploitatiemij	CV	Amsterdam	3	9,3	(2,8)	5,2	nee	100
Exploitatiemij Le Coin	CV	Amsterdam	3	1,6	0,4	1,8	nee	100
Commanditaire vennootschappen				10,9	(2,4)	7,0		

Le Coin is geconsolideerd in de groepsjaarrekening maar niet op netto vermogenswaarde gewaardeerd in de enkelvoudige cijfers, omdat de winst toekomt aan een derde (Jankarel Gevers-fonds). Van beide CV's is UvA Ventures Holding BV de beherend vennoot. De Sportexploitatiemaatschappij UvA CV is opgericht in 2008 met de UvA als stille en de Stichting USC als beherende vennoot. Bij de oprichting heeft de UvA een kapitaal gestort van M€ 7,9 (gelijk aan de verkoopopbrengst van de oude USC-locatie) plus M€ 2,0 werkkapitaal; het USC bracht M€ 2,3 aan inventaris en vervangingsreserves in. Van het jaarlijkse resultaat komt 99% ten laste van de UvA. Voorts heeft de UvA de CV gefinancierd voor de nieuwbouw van het Universum in het Science Park door verstrekking van een lening, welke uit de afschrijvingen zal worden afgelost.

Overzicht verbonden partijen (Model E) [vervolg]

Geconsolideerde stichtingen

De balans en de baten en lasten van de volgende stichtingen zijn integraal geconsolideerd in de groepsjaarrekening op grond van het criterium beslissende zeggenschap. In de enkelvoudige jaarrekening zijn deze stichtingen, indien van toepassing, overeenkomstig de grondslagen gewaardeerd op het door de UvA gestorte stichtingskapitaal.

Naam (bedragen in M€)	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen ultimo 2017	Resultaat 2017	Omzet 2017	Verkl.art. 2:403 BW
Duitslandinstituut	Stichting	Amsterdam	4	0,2	0,1	1,6	nee
Economisch Onderzoek (SEO)	Stichting	Amsterdam	2	2,8	0,0	4,0	nee
Exploitatie gastenverblijven	Stichting	Amsterdam	4	1,0	(0,1)	0,4	nee
Folia Civitatis	Stichting	Amsterdam	4	0,4	0,0	0,9	nee
Universitair Sportcentrum	Stichting	Amsterdam	4	3,3	(0,1)	0,2	nee
Geconsolideerde stichtingen				7,7	(0,1)	7,1	

De onderstaande tabel noemt van deze stichtingen de doelstelling.

Naam	Doelstelling
Duitsland Instituut	Samen met Nederlandse universiteiten, i.h.b. de UvA, onderwijs te geven en onderzoek te verrichten, te organiseren en initiëren op het gebied van Duitslandstudies, en de resultaten ervan beschikbaar te maken.
Economisch Onderzoek	Het verrichten van onafhankelijk toegepast economisch onderzoek in opdracht van overheid en bedrijfsleven.
Exploitatie gastenverblijven	Adequate huisvestingsmogelijkheden bieden aan buitenlandse gasten (met name hoogleraren en docenten) die de UvA bezoeken voor studie, onderwijs of onderzoek.
Folia Civitatis	Zonder winstoogmerk een periodiek uitgeven voor studenten, personeel en geïnteresseerden van de UvA, en daarmee de communicatie binnen de UvA bevorderen.
Universitair Sportcentrum	Exploitatie van sportvoorzieningen t.b.v. studenten, alumni en medewerkers van de UvA, de HvA en andere studenten in het hoger onderwijs in de regio Amsterdam.

Minderheidsdeelnemingen

De volgende minderheidsdeelnemingen zijn overeenkomstig de voorschriften zowel in de enkelvoudige als in de groepsjaarrekening gewaardeerd op netto vermogenswaarde. MATRIX Innovation Center is een deelneming van de UvA, De overige vennootschappen zijn deelnemingen van de UvA Holding Ventures BV.

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Deelname %
MATRIX Innovation Center	NV	Amsterdam	3	25
MATRIX Innovation Center	CV	Amsterdam	3	25
Oefenweb.nl	BV	Amsterdam	4	40
Photanol	BV	Amsterdam	4	45,2
Sightcorp	BV	Amsterdam	4	31,3
StudiJob uitzendbureau	BV	Amsterdam	4	48

Overzicht verbonden partijen (Model E) [vervolg]

Overige gelieerde partijen

Onderstaande lijst bevat de belangrijkste overige aan de UvA gelieerde partijen, waarin de UvA evenwel geen beslissende zeggenschap heeft en die derhalve noch in de enkelvoudige noch in de groepsjaarrekening zijn verwerkt.

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten
Academisch erfgoed	Stichting	Amsterdam	4
Academisch Ziekenhuis bij de UvA (AZUA)	Publiek	Amsterdam	1, 2, 4
Allard Pierson	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdam Green Campus	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdam School of Real Estate	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdams Universiteitsfonds	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdamse Academische Club	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdamse Universiteitsvereniging	Vereniging	Amsterdam	4
Beheer wetenschappelijk Centrum Watergraafsmeer (WCW)	Stichting	Amsterdam	4
Bibliotheca Rosenthaliana	Stichting	Amsterdam	4
Bijzondere Tandheelkunde	Stichting	Amsterdam	4
Centrum voor Grootstedelijk Onderzoek (CGO)	Stichting	Amsterdam	4
CERE	Stichting	Amsterdam	4
Culturele Organisatie van de UvA (CREA)	Stichting	Amsterdam	4
Duijkerlezingen	Stichting	Amsterdam	4
Genootschap ter bevordering van Natuur-, Genees- en Heelkunde	Vereniging	Amsterdam	4
Hortus Botanicus	Stichting	Amsterdam	4
Hugo de Vries-fonds	Stichting	Amsterdam	4
Internationaal Centrum voor Studie Argumentatie en Taalbeheersing	Stichting	Amsterdam	4
Interuniversitair Centrum voor Organisatie- en Veranderkunde (SIOO)	Stichting	Utrecht	1
Limperg Instituut	Stichting	Amsterdam	4
Marketing Projecten Marketing Associatie Amsterdam	Stichting	Amsterdam	4
Nationaal GBIF Kennisknooppunt	Stichting	Amsterdam	4
Naturalis Biodiversity Center (NBC)	Stichting	Leiden	4
Pinetum Blijdesteijn	Stichting	Hilversum	4
Science & Business Amsterdam Science Park	Stichting	Amsterdam	4
Skript	Stichting	Amsterdam	4
T.M.C. Asser Instituut	Stichting	Den Haag	4
Wetenschappelijk Onderzoek Commerciële Communicatie	Stichting	Amsterdam	2

Overzicht verbonden partijen (Model E) [vervolg]

Fiscale eenheid

De Universiteit van Amsterdam vormt (bij beschikking van de Belastingdienst van 22 juni 1999) een fiscale eenheid voor de omzetbelasting met de volgende van haar groepsmaatschappijen:

- Stichting voor Economisch Onderzoek (SEO)
- Stichting Folia Civitatis
- UvA Holding BV (*in 2017 is de naam gewijzigd in UvA Ventures Holding BV*)
- IVAM UvA BV (*opgeheven in 2017*)
- UvA JobService BV
- Mercator Sapiens BV (*opgeheven in 2017*)
- UvA Vastgoed BV
- UvA Talen BV
- Pro-Actief UvA BV
- LeCoin Exploitatiemaatschappij CV
- UvA Holding management Support BV

De belastingdienst heeft 9 november 2010 aangegeven dat voor het Kohnstamm Instituut UvA BV en het Duitsland Instituut vooralsnog kan worden gehandeld alsof zij deel uitmaken van de fiscale eenheid.

Enkelvoudige balans per 31-12-2017

(in miljoenen euro's)

De balans is na resultaatbestemming opgesteld.

1	Activa (enkelvoudig)	31-12-2017	31-12-2016
1.1	Vaste activa		
1.1.1	Immateriële vaste activa	4,9	6,6
1.1.2	Materiële vaste activa	490,1	486,0
1.1.3	Financiële vaste activa	61,8	65,9
	Totaal vaste activa	556,8	558,5
1.2	Vlottende activa		
1.2.1	Vorraden	0,3	0,4
1.2.2	Vorderingen ¹	64,1	68,1
1.2.3	Effecten	0,8	0,0
1.2.4	Liquide middelen	110,4	101,0
	Totaal vlottende activa	175,6	169,5
	<u>Totaal activa</u>	<u>732,4</u>	<u>728,0</u>
2	Passiva (enkelvoudig)	31-12-2017	31-12-2016
2.1	Eigen vermogen	269,6	268,6
2.2	Voorzieningen	30,7	30,8
2.3	Langlopende schulden	218,3	226,4
2.4	Kortlopende schulden ¹	213,8	202,2
	<u>Totaal passiva</u>	<u>732,4</u>	<u>728,0</u>

¹ Met ingang van 2017 is een nieuwe richtlijn ingegaan ten aanzien van de weergave van de vorderingen op studenten. Daarbij worden vorderingen en schulden voortaan gesaldeerd opgenomen. Voor vergelijkingsdoeleinden zijn daarom ook de cijfers ultimo 2016 aangepast. Daarbij is in 2016 M€ 19,2 onder kortlopende schulden 2.4.opgenomen i.p.v. onder vorderingen 1.2.2.

Enkelvoudige staat van baten en lasten 2017*(in miljoenen euro's)*

		Begroting¹	
	2017	2017	2016
3 Baten			
3.1 Rijksbijdragen ²	422,2	410,7	413,8
3.2 Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden	0,0	0,0	0,0
3.3 College-, cursus-, les- en examengelden	75,6	72,5	69,1
3.4 Baten werk in opdracht van derden	110,0	93,8	107,2
3.5 Overige baten	33,6	45,3	49,0
Totaal baten	641,4	622,3	639,1
4 Lasten			
4.1 Personeelslasten	416,7	419,7	403,5
4.2 Afschrijvingen	40,8	42,9	40,8
4.3 Huisvestingslasten ³	49,4	35,4	49,0
4.4 Overige lasten	123,3	130,2	123,5
Totaal lasten	630,2	628,2	616,8
<u>Saldo baten en lasten</u>	11,2	(5,9)	22,3
5 Gerealiseerde herwaardering	0,0	0,0	0,0
6 Financiële baten en lasten			
6.1 Financiële baten	1,4	0,3	0,5
6.2 Financiële lasten	(8,3)	(6,6)	(8,8)
<u>Resultaat</u>	4,3	(12,2)	14,0
7 Belastingen	0,0	0,0	0,0
8 Resultaat deelnemingen	(3,3)	(0,5)	(2,0)
<u>Resultaat na belastingen</u>	1,0	(12,7)	12,0
9 Resultaat aandeel van derden	0,0	0,0	0,0
<u>Netto resultaat</u>	1,0	(12,7)	12,0
10 Buitengewoon resultaat			
10.1 Buitengewone baten	0,0	0,0	0,0
10.2 Buitengewone lasten	0,0	0,0	0,0
<u>Totaal resultaat</u>	1,0	(12,7)	12,0

¹ Er heeft op de begrotingscijfers geen accountantscontrole plaatsgevonden.² De Rijksbijdragen OCW is excl. de -over te dragen- bijdrage OCW werkplaatsfunctie Academisch Ziekenhuis.³ De term huisvestingslasten heeft betrekking op het totaal van de zogenaamde eigenaars- en huurderslasten van de huisvesting, echter exclusief kapitaallasten (rente en afschrijvingen).**Enkelvoudig kasstroomoverzicht 2017***(in miljoenen euro's)*

		2017	2016
	Kasstroom uit operationele activiteiten		
	Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	11,2	22,3
	Aanpassing voor aansluiting bedrijfsresultaat:		
4.2	Afschrijvingen	40,8	40,8
	Waardeveranderingen	0,0	0,0
2.2	Mutaties voorzieningen	(0,1)	4,1
	Overige aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat	0,0	0,0
	Totaal van aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat	40,7	44,9
	Veranderingen in werkkapitaal		
1.2.1	Voorraden	0,1	0,0
1.2.2	Vorderingen	4,0	(2,7)
1.2.3	Effecten	(0,8)	0,0
2.4	Kortlopende schulden	11,6	9,3
	Totaal van veranderingen in werkkapitaal	14,9	6,6
	Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties	66,8	73,8
6.1.1	Ontvangen interest	0,6	0,5
6.2.1	Betaalde interest (excl. geactiveerde interest) ¹	(8,3)	(8,8)
6.1.2	Ontvangen dividenden	0,8	0,0
6.1.3 + 6.2.2	Mutaties overige financiële vaste activa	0,0	0,0
7	Betaalde winstbelasting	0,0	0,0
10.1	Buitengewone baten	0,0	0,0
10.2	Buitengewone lasten	0,0	0,0
	<u>Kasstroom uit operationele activiteiten</u>	59,9	65,5
	Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
1.1.1	Immateriële vaste activa - Investerings	0,1	(1,2)
	- Desinvesteringen	0,0	0,2
1.1.2	Materiële vaste activa - Investerings ²	(48,6)	(36,8)
	- Desinvesteringen	5,3	4,3
1.1.3.1 - 1.1.3.4	Financiële vaste activa - Mutatie deelnemingen en samenwerking	(1,6)	(1,8)
1.1.3.5	- Mutatie vordering op OCW en EZ	2,4	2,2
1.1.3.6 - 1.1.3.7	- Mutatie overige financiële vaste activa	0,0	0,0
	<u>Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten</u>	(42,4)	(33,1)
	Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
2.3	Nieuw opgenomen leningen	(0,3)	(3,5)
2.3	Aflossing langlopende schulden	(7,8)	(5,0)
	<u>Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten</u>	(8,1)	(8,5)
2.1	Overige balansmutaties	0,0	0,0
	<u>Mutatie liquide middelen</u>	9,4	23,9
	Kasstroom uit veranderingen in werkkapitaal		
1.2.4	Beginstand liquide middelen	101,0	77,1
	Mutatie liquide middelen	9,4	23,9
1.2.4	<u>Eindstand liquide middelen</u>	110,4	101,0

¹⁺² De betaalde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw wordt geactiveerd.

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans

Vaste activa (enkelvoudig)

	Aanschafprijs 1-1-2017	Afschrijving cumulatief 1-1-2017	Boekwaarde 1-1-2017	Investerings	Desinvesteringen aanschafprijs	Desinvesteringen afschrijvingen	Afschrijvingen	Aanschafprijs 31-12-2017	Afschrijving cumulatief 31-12-2017	Boekwaarde 31-12-2017
1.1.1 Immateriële vaste activa										
1.1.1.1 Kosten van ontwikkeling ¹	13,2	8,1	5,1	0,0	0,2	0,2	1,6	13,0	9,5	3,5
1.1.1.2 Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.3 Goodwill	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.4 Vooruitbetaald	1,5	0,0	1,5	(0,1)	0,0	0,0	0,0	1,4	0,0	1,4
1.1.1.5 Overige	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<u>Immateriële vaste activa</u>	<u>14,7</u>	<u>8,1</u>	<u>6,6</u>	<u>(0,1)</u>	<u>0,2</u>	<u>0,2</u>	<u>1,6</u>	<u>14,4</u>	<u>9,5</u>	<u>4,9</u>
1.1.2 Materiële vaste activa										
1.1.2.1 Gebouwen	763,1	354,5	408,6	46,7	6,2	3,8	29,1	803,6	379,8	423,8
Gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen	33,4	0,0	33,4	(16,8)	0,8	0,0	0,0	15,8	0,0	15,8
Egalisatie investerings-subsidies vastgoed	(3,3)	(2,0)	(1,3)	0,0	(0,8)	(0,8)	(0,1)	(2,5)	(1,3)	(1,2)
<i>Totaal gebouwen</i>	<i>793,2</i>	<i>352,5</i>	<i>440,7</i>	<i>29,9</i>	<i>6,2</i>	<i>3,0</i>	<i>29,0</i>	<i>816,9</i>	<i>378,5</i>	<i>438,4</i>
1.1.2.2 Terreinen	24,5	6,1	18,4	7,5	0,5	0,0	0,7	31,5	6,8	24,7
1.2.2.3 Inventaris en apparatuur	97,2	70,7	26,5	9,2	2,1	1,8	9,5	104,3	78,4	25,9
1.2.2.4 Overige materiële vaste activa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.2.5 Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald	0,4	0,0	0,4	2,0	1,3	0,0	0,0	1,1	0,0	1,1
1.2.2.6 Niet aan bedrijfsvoering dienstbare materiële vaste act.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Totaal overige materiële vaste activa</i>	<i>122,1</i>	<i>76,8</i>	<i>45,3</i>	<i>18,7</i>	<i>3,9</i>	<i>1,8</i>	<i>10,2</i>	<i>136,9</i>	<i>85,2</i>	<i>51,7</i>
<u>Materiële vaste activa</u>	<u>915,3</u>	<u>429,3</u>	<u>486,0</u>	<u>48,6</u>	<u>10,1</u>	<u>4,8</u>	<u>39,2</u>	<u>953,8</u>	<u>463,7</u>	<u>490,1</u>

¹ Dit betreft de investering in kernsystemen.

WOZ- en verzekerde waarde gebouwen en terreinen

WOZ-waarde gebouwen en terreinen

Verzekerde waarde gebouwen

Bedrag

374,8

1.059,0

Peildatum

01-01-2017

31-12-2017

In 2017 is M€ 1,2 aan rente geactiveerd voor gebouwen in aanbouw (het gemiddelde gewogen rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten forward starting swaps, bedraagt 3,59 %).

Vaste activa (enkelvoudig) [vervolg]

	Boekwaarde 1-1-2017	Investerings en verstrekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Waardeveranderingen	Resultaat deelnemingen	Boekwaarde 31-12-2017
1.1.3. Financiële vaste activa						
1.1.3.1 Deelnemingen in groepsmaatschappijen						
- UvA Ventures Holding B.V.	36,9	0,0	0,4	0,0	(0,7)	35,8
- BG4 C.V.	0,2	0,0	0,2	0,0	0,0	(0,0)
- ACTA Holding B.V.	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,2
- Stichting Economisch Onderzoek	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Stichting Universitair Sport Centrum	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8
- Sportexploitatie maatschappij C.V.	7,2	2,8	0,0	0,0	(2,9)	7,1
<i>Totaal deelnemingen in groepsmaatschappijen</i>	<i>45,2</i>	<i>2,8</i>	<i>0,6</i>	<i>0,0</i>	<i>(3,5)</i>	<i>43,9</i>
1.1.3.2 Andere deelnemingen						
- MATRIX Innovation Center	2,5	0,0	0,0	0,0	0,2	2,7
- Overige deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Subtotaal andere deelnemingen</i>	<i>2,5</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,2</i>	<i>2,7</i>
1.1.3.3 Vorderingen op groepsmaatschappijen						
- Leningen aan verbonden partijen ¹	6,0	0,0	0,6	0,0	0,0	5,4
1.1.3.4 Vorderingen op andere deelnemingen						
- Nereus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Asser Instituut	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Totaal vorderingen op andere deelnemingen</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>
1.1.3.5 Vorderingen op OCW en EZ						
- Kasschuif	2,0	0,0	0,6	0,0	0,0	1,4
- Bama compensatie	10,1	0,0	1,8	0,0	0,0	8,3
<i>Totaal vorderingen op OCW en EZ</i>	<i>12,1</i>	<i>0,0</i>	<i>2,4</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>9,7</i>
1.1.3.6 Vorderingen op gemeenten en GR's	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.7 Effecten						
1.1.3.7.1 Aandelen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.7.2 Nederlandse staatsobligaties	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.7.3 Overige obligaties	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.7.4 Overige effecten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Totaal effecten</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>
1.1.3.8 Overige vorderingen						
- Auditoren	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Overige leningen u/g	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
<i>Totaal overige vorderingen</i>	<i>0,1</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,1</i>
<u>Financiële vaste activa</u>	<u>65,9</u>	<u>2,8</u>	<u>3,6</u>	<u>0,0</u>	<u>(3,3)</u>	<u>61,8</u>

¹ De hier vermelde vorderingen betreffen het deel van de verstrekte leningen met een looptijd groter dan een jaar.

De Universiteit van Amsterdam heeft voor de hierboven genoemde groepsmaatschappijen en deelnemingen geen aansprakelijkheidsverklaring of andere borgstelling afgegeven.

Vlottende activa (enkelvoudig)

	31-12-2017	31-12-2016
1.2.1 Voorraden		
1.2.1.2 Gebruiksgoederen	0,3	0,4
1.2.1.3 Vooruitbetaald op voorraden	0,0	0,0
<u>Voorraden</u>	<u>0,3</u>	<u>0,4</u>
1.2.2 Vorderingen		
1.2.2.1 Debiteuren	13,2	12,9
1.2.2.2 OCW/EZ	0,0	0,0
1.2.2.3 Gemeenten en GR's	0,0	0,0
1.2.2.4 Groepsmaatschappijen	1,8	4,2
1.2.2.5 Andere deelnemingen	0,0	0,0
1.2.2.6 Personeel	0,2	0,2
1.2.2.7 Ouders, studenten, deelnemers en cursisten ¹	3,8	2,9
1.2.2.8 Overige overheden	0,0	0,0
1.2.2.9 Waardering onderhanden projecten	0,0	0,0
1.2.2.10 Overige vorderingen	0,4	1,1
1.2.2.16 Voorziening wegens oninbaarheid ²	(1,1)	(1,0)
<i>Subtotaal vorderingen</i>	<i>18,3</i>	<i>20,3</i>
Overlopende activa		
1.2.2.11 Belastingen en premies sociale verzekeringen	0,0	0,0
1.2.2.12 Vooruitbetaalde kosten	40,9	41,9
1.2.2.13 Verstrekte voorschotten	0,0	0,0
1.2.2.14 Te ontvangen interest	0,0	0,0
1.2.2.15 Overige overlopende activa	4,9	5,9
<i>Totaal overlopende activa</i>	<i>45,8</i>	<i>47,8</i>
<u>Vorderingen</u>	<u>64,1</u>	<u>68,1</u>

¹ In verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2016 enkele cijfers aangepast. Daarbij is een bedrag van M€ 19,2 onder kortlopende schulden 2.4.13.opgenomen i.p.v. onder vordering op studenten 1.2.2.7.

² Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.2.2.16) is als volgt:

	2017	2016
1.2.2.16 Stand per 1 januari	(1,0)	(0,6)
Dotatie	(0,3)	(0,5)
Onttrekking	0,0	0,0
Vrijval	0,2	0,1
Stand per 31 december	(1,1)	(1,0)

Vlottende activa (enkelvoudig) [vervolg]

	31-12-2017	31-12-2016
1.2.3 Effecten		
Effecten	0,8	0,0
<u>Effecten</u>	<u>0,8</u>	<u>0,0</u>
1.2.4 Liquide middelen ¹		
1.2.4.1 Kasmiddelen	0,1	0,1
1.2.4.2 Tegoeden op bank- en girorekeningen	110,3	100,9
1.2.4.3 Schatkistbankieren	0,0	0,0
<u>Liquide middelen</u>	<u>110,4</u>	<u>101,0</u>

¹ Deze middelen staan ter vrije beschikking van de UvA.

Eigen vermogen (enkelvoudig)

	Stand per 1-1-2017	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2017
2.1 Eigen vermogen				
2.1.1 Groepsvermogen				
2.1.1.1 Algemene reserve	118,5	11,9	3,3	133,7
2.1.1.2 Bestemmingsreserve publiek	94,3	(7,0)	(5,5)	81,8
2.1.1.3 Bestemmingsreserve privaat	47,8	(3,3)	2,2	46,7
2.1.1.4 Bestemmingsfonds publiek	8,0	(0,6)	0,0	7,4
2.1.1.5 Bestemmingsfonds privaat	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.6 Herwaarderingsreserve	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.7 Andere wettelijke reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.8 Statutaire reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Totaal groepsvermogen</i>	<u>268,6</u>	<u>1,0</u>	<u>0,0</u>	<u>269,6</u>
Minderheidsbelang derden	0,0	0,0	0,0	0,0
<u>Eigen vermogen</u>	<u>268,6</u>	<u>1,0</u>	<u>0,0</u>	<u>269,6</u>

Eigen vermogen (enkelvoudig) [vervolg]

	Stand per 1-1-2017	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2017
2.1.1.2 Bestemmingsreserves publiek				
Reserve huisvestingsplan	32,1	(0,2)	0,0	31,9
Asbestreserve	5,0	(0,4)	0,0	4,6
Octrooifonds	(0,1)	0,0	0,0	(0,1)
Nederlands Instituut Athene	0,1	0,0	0,0	0,1
Nederlands Instituut Sint Petersburg	0,0	0,0	0,0	0,0
Faculteiten en diensten (zie specificatie)	57,2	(6,4)	(5,5)	45,3
<u>Bestemmingsreserves publiek</u>	<u>94,3</u>	<u>(7,0)</u>	<u>(5,5)</u>	<u>81,8</u>
2.1.1.3 Bestemmingsreserves privaat				
Eigen vermogen UvA Ventures Holding (incl.deelnemingen):				
- algemeen (overige deelnemingen)	34,8	(0,7)	(0,4)	33,7
- stimulatie valorisatie-activiteiten en sponsoring				
scholarships	2,1	0,0	0,0	2,1
Eigen vermogen USC (Stichting)	0,8	0,0	0,0	0,8
Eigen vermogen Sportexploitatie­maatschappij (CV)	7,2	(2,9)	2,8	7,1
Eigen vermogen SEO	0,0	0,0	0,0	0,0
Eigen vermogen ACTA-Holding (55%)	0,1	0,1	0,0	0,2
Eigen vermogen BG4 CV	0,2	0,0	(0,2)	0,0
Netto vermogenswaarde Matrix Innovation Center	2,5	0,2	0,0	2,7
<u>Bestemmingsreserves privaat</u>	<u>47,7</u>	<u>(3,3)</u>	<u>2,2</u>	<u>46,6</u>
2.1.1.4 Bestemmingsfondsen publiek				
George Mossefondsen	0,1	0,0	0,0	0,1
Legaat Smit	0,1	(0,1)	0,0	0,0
Legaat Zandee	0,0	0,0	0,0	0,0
Arbeidsvoorwaardenfonds	7,8	(0,5)	0,0	7,3
Employability Fonds	0,0	0,0	0,0	0,0
Werkgelegenheidsproject	0,0	0,0	0,0	0,0
<u>Bestemmingsfondsen publiek</u>	<u>8,0</u>	<u>(0,6)</u>	<u>0,0</u>	<u>7,4</u>

Voorzieningen (enkelvoudig)

	Stand 1-1-2017	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Stand 31-12-2017	< 1 jaar	waarvan 1 t/m 5 jaar	> 5 jaar
2.2 Voorzieningen								
2.2.1 Personele voorzieningen								
2.2.1.1 Sociaal beleid, reorganisatie en rechtspostioneel	9,4	5,7	0,8	2,6	11,7	1,0	10,7	0,0
2.2.1.2 Verlofsparen en sabbatical leave	4,7	0,4	0,8	0,0	4,3	0,7	3,6	0,0
2.2.1.3 Eigen risico WGA	3,0	0,8	0,4	1,0	2,4	0,3	2,1	0,0
2.2.1.4 Jubileum	5,9	0,6	0,5	0,0	6,0	0,5	5,5	0,0
2.2.1.5 Werkloosheidsbijdragen	4,7	4,9	3,1	2,2	4,3	2,8	1,5	0,0
2.2.1.6 Langdurig zieken	0,5	0,4	0,3	0,2	0,4	0,2	0,2	0,0
2.2.1.7 Overige personele voorzieningen	0,8	0,0	0,1	0,0	0,7	0,1	0,6	0,0
<i>Totaal personele voorzieningen</i>	<i>29,0</i>	<i>12,8</i>	<i>6,0</i>	<i>6,0</i>	<i>29,8</i>	<i>5,6</i>	<i>24,2</i>	<i>0,0</i>
2.2.2 Voorziening verlieslatende contracten	1,3	0,3	0,3	0,8	0,5	0,1	0,4	0,0
2.2.3 Voorziening groot onderhoud	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.4 Overige voorzieningen	0,5	0,0	0,0	0,1	0,4	0,0	0,4	0,0
Voorzieningen	30,8	13,1	6,3	6,9	30,7	5,7	25,0	0,0

Langlopende schulden (enkelvoudig)

	Stand langlopend deel 1-1-2017	Stand kortlopend deel 1-1-2017	Stand totale schuld 1-1-2017	Aangegane leningen in 2017	Aflossing in 2017	Stand totale schuld 31-12-2017	Stand kortlopend deel 31-12-2017	Stand langlopend deel 31-12-2017	Bedrag looptijd 1 t/m 5 jaar	Bedrag looptijd > 5 jaar
2.3 Langlopende schulden										
2.3.1 Groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.2 Andere deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.3 Kredietinstellingen ¹	225,8	7,5	233,3	(0,4)	7,5	225,4	7,5	217,9	30,0	187,9
2.3.4 OCW/EZ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.5 Ministerie van Financiën	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.6 Gemeenten en GR's	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.7 Overige	0,6	0,0	0,6	0,1	0,3	0,4	0,0	0,4	0,0	0,4
Langlopende schulden	226,4	7,5	233,9	(0,3)	7,8	225,8	7,5	218,3	30,0	188,3

¹ Specificatie 2.3.3 Kredietinstellingen:

Deutsche Bank	97,5	2,5	100,0	0,0	2,5	97,5	2,5	95,0	10,0	85,0
BNG	128,3	5,0	133,3	(0,4)	5,0	127,9	5,0	122,9	20,0	102,9
	225,8	7,5	233,3	(0,4)	7,5	225,4	7,5	217,9	30,0	187,9

¹ De feitelijke leningpositie per jaar ultimo 2017 bedraagt M€ 227,5. Hiervan is M€ 7,5 binnen 1 jaar af te lossen en derhalve geherrubriceerd naar kortlopende schulden (2.4.1.). Daarnaast wordt het bedrag verlaagd met M€ 2,1 in verband met het aanhouden van een tegoed op de bouwkredietrekening(en). Ultimo 2016 bedroeg dit bedrag M€1,7. Het verschil ad M€0,4 is opgenomen in de kolom aangegane leningen.

Kortlopende schulden (enkelvoudig)

	31-12-2017	31-12-2016
2.4 Kortlopende schulden		
Kortlopende schulden		
2.4.1 Groepsmaatschappijen	0,4	0,6
2.4.2 Andere deelnemingen	0,0	0,0
2.4.3 Kredietinstellingen ¹	7,5	7,5
2.4.4 OCW/EZ	0,0	0,0
2.4.5 Ministerie van Financiën	0,0	0,0
2.4.6 Gemeenten en GR's	0,0	0,0
2.4.7 Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen OHW	81,0	81,2
2.4.8 Crediteuren	5,5	8,5
2.4.9 Belastingen en premies sociale verzekeringen	17,4	16,9
2.4.10 Pensioenen	0,0	0,0
2.4.11 Werk door derden	0,0	0,0
2.4.12 Overige kortlopende schulden	0,0	0,1
<i>Subtotaal kortlopende schulden</i>	<u>111,8</u>	<u>114,8</u>
Overlopende passiva		
2.4.13 Vooruitontvangen college-, cursus-, les- en examengelden ²	37,9	32,7
2.4.14 Vooruitontvangen subsidies OCW/EZ	0,0	0,0
2.4.15 Vooruitontvangen investeringsubsidies	0,0	0,0
2.4.16 Vooruitontvangen bedragen	10,3	8,8
2.4.17 Vakantiegeld en -dagen	23,0	21,4
2.4.18 Te betalen interest	0,0	0,0
2.4.19 Overige	30,8	24,5
<i>Totaal overlopende passiva</i>	<u>102,0</u>	<u>87,4</u>
<u>Kortlopende schulden</u>	<u>213,8</u>	<u>202,2</u>

¹ Deze post betreft de herrubricering van het kortlopende deel (looptijd korter dan een jaar) van de langlopende schuld bij kredietinstellingen (2.3.3.).

² In verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2016 enkele cijfers aangepast. Daarbij is een bedrag van M onder kortlopende schulden 2.4.13 opgenomen i.p.v. onder vordering op studenten 1.2.2.7.

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige staat van baten en lasten**Overheidsbijdragen (enkelvoudig)**

	2017	2016
3.1 Rijksbijdragen		
3.1.1 Rijksbijdragen OCW/EZ ¹		
3.1.1.1 Rijksbijdragen OCW	512,8	504,1
3.1.1.2 Rijksbijdragen EZ	0,0	0,0
<i>Totaal Rijksbijdragen OCW/EZ¹</i>	<u>512,8</u>	<u>504,1</u>
3.1.2 Overige subsidies OCW/EZ		
3.1.2.1 Overige subsidies OCW	2,8	3,4
3.1.2.2 Overige subsidies EZ	0,0	0,0
<i>Totaal Overige subsidies OCW/EZ</i>	<u>2,8</u>	<u>3,4</u>
3.1.3 Inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen		
3.1.3.1 Doorbetalingen Rijksbijdrage samenwerkingsverbanden	0,0	0,0
3.1.3.2 Rijksbijdragen academische ziekenhuizen	(93,4)	(93,7)
3.1.3.3 Ontvangen doorbetalingen Rijksbijdrage samenwerkingsverbanden	0,0	0,0
<i>Totaal inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen</i>	<u>(93,4)</u>	<u>(93,7)</u>
<u>Rijksbijdragen</u>	<u>422,2</u>	<u>413,8</u>
3.2 Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden		
3.2.1 Participatiebudget		
3.2.1.1 Educatie	0,0	0,0
3.2.1.2 Reïntegratie	0,0	0,0
3.2.1.3 Inburgering	0,0	0,0
<i>Totaal participatiebudget</i>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
3.2.2 Overige overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden		
3.2.2.1 Provinciale bijdragen en -subsidies	0,0	0,0
3.2.2.2 Overige gemeentelijke en GR-bijdragen en -subsidies	0,0	0,0
3.2.2.3 Overige overheden	0,0	0,0
<i>Totaal overige overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden</i>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
<u>Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>

Andere baten (enkelvoudig)

	2017	2016
3.3 College-, cursus-, les- en examengelden		
3.3.4 Collegegelden sector WO	75,6	69,1
3.3.5 Examengelden	0,0	0,0
<u>College-, cursus-, les- en examengelden</u>	<u>75,6</u>	<u>69,1</u>
3.4 Baten werk in opdracht van derden		
3.4.1 Contractonderwijs	18,2	17,2
3.4.2 Contractonderzoek		
3.4.2.1 Internationale organisaties	34,5	22,6
3.4.2.2 Nationale overheden	4,6	2,5
3.4.2.3 NWO	36,0	38,0
3.4.2.4 KNAW	0,1	0,2
3.4.2.5 Overige non-profitorganisaties	8,7	14,8
3.4.2.6 Bedrijven	6,7	4,6
3.4.2.7 Mutatie OHW	(4,3)	(1,4)
3.4.2.8 Penvoerderschappen	(11,4)	(9,4)
<i>Subtotaal contractonderzoek</i>	<i>74,9</i>	<i>71,9</i>
3.4.3 Baten uit patiëntenzorg	0,0	0,0
3.4.4 Licentie-opbrengsten	0,0	0,0
3.4.5 Overige baten werk in opdrachten derden	16,9	18,1
<u>Baten werk in opdracht van derden</u>	<u>110,0</u>	<u>107,2</u>
3.5 Overige baten		
3.5.1 Opbrengst verhuur	5,6	5,5
3.5.2 Detachering personeel	8,8	8,7
3.5.3 Schenkingen	0,1	0,1
3.5.4 Sponsoring ¹	0,0	0,0
3.5.5 Ouderbijdragen	0,0	0,0
3.5.6 Deelnemersbijdragen	0,0	0,0
3.5.7 Studentenbijdragen	0,0	0,0
3.5.8 Verkoop (onderwijs)materialen	0,0	0,0
3.5.9 Opbrengst catering	0,0	0,0
3.5.10 Overige ^{1,2}	19,1	34,7
<u>Overige baten</u>	<u>33,6</u>	<u>49,0</u>

¹ in verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2016 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij is een bedrag van M€ 10,2 opgenomen onder 3.5.10 in plaats van 3.5.4.

² In 2017 is een bedrag opgenomen van M€ 6,5 voor de verkoop van het pand Herengracht. Het bedrag van 2016 is inclusief M€ 24 voor de verkoop van het Bungehuis.

Lasten (enkelvoudig)

	2017	2016
4.1 Personeelslasten		
4.1.1 Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten		
4.1.1.1 Bruto lonen en salarissen	300,6	289,2
4.1.1.2 Sociale lasten	33,4	35,7
4.1.1.5 Pensioenlasten	41,3	33,8
<i>Totaal lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten</i>	<i>375,3</i>	<i>358,7</i>
4.1.2 Overige personele lasten		
4.1.2.1 Mutaties personele voorzieningen	1,0	5,8
4.1.2.2 Personeel niet in loondienst	31,6	30,0
4.1.2.3 Overige	10,0	10,8
<i>Totaal overige personele lasten</i>	<i>42,6</i>	<i>46,6</i>
4.1.3 Ontvangen vergoedingen		
4.1.3.3 Overige uitkeringen die personeelslasten verminderen	(1,2)	(1,8)
<u>Personeelslasten</u>	<u>416,7</u>	<u>403,5</u>
4.2 Afschrijvingen		
4.2.1 Immateriële vaste activa	1,6	1,6
4.2.2 Materiële vaste activa	39,2	39,2
<u>Afschrijvingen</u>	<u>40,8</u>	<u>40,8</u>
4.3 Huisvestingslasten		
4.3.1 Huurlasten	16,9	18,0
4.3.2 Verzekeringslasten	1,9	1,5
4.3.3 Onderhoudslasten (klein onderhoud)	10,9	10,6
4.3.4 Energie en water	7,7	7,3
4.3.5 Schoonmaakkosten	5,5	5,4
4.3.6 Belastingen en heffingen ter zake huisvesting	1,5	1,4
4.3.7 Mutatie onderhoudsvoorziening	0,0	0,0
4.3.8 Overige huisvestingslasten ¹	5,0	4,8
<u>Huisvestingslasten</u>	<u>49,4</u>	<u>49,0</u>
4.4 Overige lasten		
4.4.1 Administratie- en beheerslasten ¹	1,9	2,5
4.4.2 Inventaris en apparatuur	21,9	23,0
4.4.3 Leer- en hulpmiddelen	0,0	0,0
4.4.4 Mutaties overige voorzieningen	(0,3)	(1,3)
4.4.5 Overige (zie specificatie) ¹	99,8	99,3
<u>Overige lasten</u>	<u>123,3</u>	<u>123,5</u>

¹ in verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2016 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij is een bedrag van M€ 4,6 opgenomen onder 4.3.8 in plaats van 4.4.1 Tevens is M€ 20,1 overgeheveld van 4.4.1 naar 4.4.5.

Lasten (enkelvoudig) [vervolg]

De onderstaande tabel geeft een specificatie van de overige overige lasten (4.4.5).

	2017	2016
4.4.5		
Bijdrage en subsidies	19,9	17,2
Grondstoffen	7,8	8,2
Reis- en verblijfkosten	14,8	15,6
Documentatie / drukwerk en syllabi	4,2	3,5
Porti en telefoonkosten	3,4	3,8
Representatiekosten	7,5	6,7
Uitbesteed werk	18,4	20,1
Overige beheerslasten	23,8	24,2
Overige overige lasten	99,8	99,3

Toelichting personele lasten:

De totale personele lasten zijn gestegen met M€ 13,2. De personele lasten zijn inclusief de Faculteit der Geneeskunde. Deze stijging (excl. FdG) wordt verklaard door een stijging van lonen en salarissen met M€ 16,5 (gemiddelde salarisstijging 3,0%, toename aantal personeelsleden 2,20%). De mutatie personele voorzieningen daalt met M€ 4,8.

De dekkingsgraad van Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP per december 2017 bedraagt 104,4%.

Personeel in dienst (fte's per ultimo boekjaar)

	2017	2016
Wetenschappelijk personeel	2.854	2.798
Ondersteunend en beheerpersoneel	1.966	1.940
Totaal UvA enkelvoudig	4.820	4.738

Bezoldigingsgegevens

(in euro's)

Bestuurdersbezoldiging en WNT-opgave

De Wet normering topinkomens

De bestuurders en toezichthouders ontvangen een bezoldiging of tegemoetkoming die wordt bepaald met inachtneming van de Wet normering topinkomens (WNT). Zij hebben geen recht op bonussen, prestatie-gerelateerde gratificaties, andere prestatie-afhankelijke beloningen of belastbare kostenvergoedingen.

Met ingang van 2016 gaat de klassenindeling van het onderwijs voor de toepassing van de WNT niet langer uit van deelsectoren, maar van een systeem van ‘complexiteitspunten’. Onderdeel van de nieuwe regels is dat elke instelling zichzelf in het financieel verslaggevingsdocument complexiteitspunten toekent volgens een bepaald systeem (vastgelegd in de Regeling bezoldiging topfunctionarissen onderwijssectoren), en daaruit afleidt tot welke klasse zij voor de toepassing van de WNT dient te worden gerekend. Deze berekening gebruikt voor de UvA de onderstaande gegevens.

Jaar	Totale baten (UvA enkelvoudig)	Aantal studenten per 1 oktober	Aantal onderwijssectoren
2013	573,3 M€	31.123	8
2014	572,8 M€	31.186	8
2015	603,4 M€	30.611	8
2016	639,1 M€	31.019	8
2013-2015 gemiddeld	583,2 M€	30.973	8
2014-2016 gemiddeld	605,1 M€	30.939	8

De gemiddelde omzet over zowel 2013-2015 als 2014-2016 enkelvoudig is meer dan 200 M€ en dat levert 10 complexiteitspunten op. Het gemiddeld aantal studenten is meer dan 20.000 en dat levert 5 complexiteitspunten op. De UvA verzorgt onderwijs in acht HOOP-sectoren, namelijk onderwijs, gezondheid, taal en cultuur, recht, economie, gedrag en maatschappij, natuur en sectoroverstijgend. Dat levert 3x8=24 ‘gewogen onderwijssectoren’ op en daardoor 5 complexiteitspunten.

De UvA trekt uit deze gegevens de conclusie dat haar 20 complexiteitspunten toegerekend dienen te worden voor zowel het boekjaar 2017 als het boekjaar 2018, de maximale score (klasse G), hetgeen betekent dat het WNT-maximum voor 2017 € 181.000 is en voor 2018 € 187.000.

In de hierna volgende tabellen staat de bezoldiging van bestuurders en toezichthouders vermeld op de voorgeschreven wijze, evenals de bezoldiging van niet-topfunctionarissen wier bezoldiging het WNT-maximum in 2017 te boven ging. In 2017 zijn geen ontslaguitkeringen toegekend aan topfunctionarissen.

Met ingang van dit verslagjaar is de premie die de UvA betaalt voor een collectieve verzekering tegen inkomensverlies bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid naar rato toegerekend in de bezoldiging, ook in de cijfers voor 2016. Daardoor wijken de nu gepubliceerde cijfers van 2016 iets af van die van vorig jaar. De wijziging heeft voor geen enkele topfunctionaris een overschrijding van het WNT-maximum tot gevolg.

Bezoldigingsgegevens

(in euro's)

College van Bestuur

Tot 1 maart 2017 was een deel van de Collegeleden aangesteld bij de Universiteit van Amsterdam, een ander deel bij de Hogeschool van Amsterdam. De bezoldiging van de bestuurders Ten Dam, Maex en De Jong vond tot dat moment plaats voor gemene rekening van de UvA en de HvA op basis van de verdeelsleutel 50:50.

Interimbestuurders Molenaar en Van Ast waren in WNT-termen topfunctionarissen zonder dienstbetrekking. Molenaar werd ten laste van de HvA gebracht en Van Ast ten laste van de UvA. Per 1 maart 2017 is de personele unie tussen de Colleges van Bestuur van UvA en HvA ontbonden.

Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een bezoldiging ter grootte van het maximum dat artikel 2.2 van de WNT toestaat. Er wordt geen vergoeding van reis- en andere kosten toegekend.

Bestuurdersdeclaraties

Op de bestuurders is de *Regeling kostenvergoedingen, reiskosten en faciliteiten leden College van Bestuur* van toepassing die de Raad van Toezicht in december 2015 heeft vastgesteld en in november 2017 op enkele onderdelen heeft aangepast in overeenstemming met een door de VSNU aangereikt model. Kosten gemaakt ten behoeve van nevenfuncties zijn slechts declarabel indien het gaat om functies waarvan de vergoeding in de UvA-kas wordt gestort.

Over het jaar 2017 hebben de bestuurders 29.898 euro ten laste van de universiteit gedeclareerd. De opgave is opgesteld overeenkomstig de afspraken daarover tussen VSNU en OCW. Hij omvat:

- de vergoedingen voor door bestuurders gemaakte kosten of geleverde diensten;
- de creditcarduitgaven met een ten laste van de universiteit of de hogeschool collecterende creditcard, voor zover bestuurders beschikken over zo'n kaart op hun naam;
- de reis- en verblijfkosten die de universiteit of de hogeschool voor hen heeft gemaakt in verband met dienstreizen in binnen- en/of buitenland;
- de vaste onkostenvergoeding die de bestuurders ontvangen.

Indien een uitgave betrekking heeft op meer dan één persoon, is het bedrag proportioneel toegerekend.

Van deze kosten heeft de post 'reiskosten binnenland' betrekking op kilometervergoedingen, ingehuurd vervoer per auto en kosten openbaar vervoer.

Bezoldigingsgegevens

(in euro's)

Declaraties van bestuurders			
Declaraties CvB in euro	prof. dr. G.T.M. ten Dam	prof. dr. K.I.J. Maex	drs. J.W. Lintsen MBA
Representatiekosten	2.749	2.898	841
waarvan vaste onkostenvergoeding	1.800	1.800	600
Reiskosten binnenland	4.256	6.193	315
Reiskosten buitenland	1.335	6.453	-
Overige kosten	-	40	-
Totaal	8.340	15.584	1.156

Declaraties CvB in euro	ir. K.J. van Ast	prof. mr. H.M. de Jong	drs. N.R. Moolenaar
Representatiekosten	583	109	109
waarvan vaste onkostenvergoeding	-	-	-
Reiskosten binnenland	4.017	-	-
Reiskosten buitenland	-	-	-
Overige kosten	-	-	-
Totaal	4.600	109	109

Bezoldigingsgegevens

(in euro's)

1a. Leidinggevende topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen met dienstbetrekking

<i>bedragen x € 1</i>	prof. dr. G.T.M. ten Dam	prof. dr. K.I.J. Maex	drs. J.W. Lintsen MBA
Functiegegevens	voorzitter	rector magnificus en vicevoorzitter	portefeuillehouder financiën en huisvesting
Aanvang en einde functievervulling in 2017	1/1 – 31/12	1/1– 31/12	1/9-31/12
Deeltijdfactor in fte	1,0	1,0	1,0
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja (UvA)	ja (UvA)	ja (UvA)
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	162.801	162.787	52.694
Beloningen betaalbaar op termijn	18.110	18.112	6.030
Subtotaal	180.911	180.899	58.724
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	181.000	181.000	60.499
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	-	-
Totale bezoldiging	180.911	180.899	58.724
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt
Gegevens 2016			
Functie(s) in 2016	voorzitter	rector magnificus en vicevoorzitter	-
Aanvang en einde functievervulling in 2016	1/6 – 31/12	1/6 – 31/12	-
Deeltijdfactor 2016 in fte	1,0	1,0	-
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	94.573	91.040	-
Beloningen betaalbaar op termijn	8.751	9.324	-
Totale bezoldiging 2016	103.324	100.364	-

Bezoldigingsgegevens

(in euro's)

<i>bedragen x € 1</i>	prof.dr. H.M. de Jong	prof.dr. K. van der Toorn	prof.dr. L.J. Gunning	prof.dr. H.M. Amman
Functiegegevens	lid, rector HvA	hoogleraar, voorzitter CvB tot juli 2011	universiteits- hoogleraar, voorzitter CvB tot april 2015	hoogleraar, lid CvB tot eind 2016
Aanvang en einde functievervulling in 2017	1/1-28/2	1/1 – 31/12	1/1– 31/3	1/1-31/12
Deeltijdfactor in fte		1,01,0	1,0	1,0
Gewezen topfunctionaris?	nee	ja	ja	ja
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja (HvA)	ja (UvA)	ja (UvA)	ja (UvA)
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	27.529	134.768	45.244	156.328
Beloningen betaalbaar op termijn	3.154	17.184	4.432	17.827
Subtotaal	30.683	151.952	49.676	174.155
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	29.258	-	-	-
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	-	-	-
Totale bezoldiging	30.683	151.952	49.676	174.155
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	verlaging WNT- maximum in 2016; overgangsrecht van toepassing	nvt	nvt	nvt
Gegevens 2016				
Functie(s) in 2016	lid, rector HvA	hoogleraar	universiteits- hoogleraar	vicevoorzitter CvB
Aanvang en einde functievervulling in 2016	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
Deeltijdfactor 2016 in fte	1,0 (HvA)	1,0	1,0	1,0 (HvA)
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	184.351	135.673	164.456	203.550
Beloningen betaalbaar op termijn	16.459	14.865	15.347	16.748
Totale bezoldiging 2016	200.810	150.538	179.803	220.298

Bezoldigingsgegevens

(in euro's)

1b. Leidinggevende topfunctionaris zonder dienstbetrekking kalendermaand 1-12

<i>bedragen x € 1 (excl evt BTW)</i>	ir. K.J. van Ast		drs. N.R. Moolenaar	
Functiegegevens	portefeuillehouder financiën en huisvesting		lid, bedrijfsvoerder HvA	
Kalenderjaar	2017	2016	2017	2016
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)	1/1-31/8	-	1/1-28/2	1/7-31/12
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	8	-	2	6
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum				
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	176	-	176	175
Maxima op basis van de normbedragen per maand	184.000	-	37.000	144.000
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	184.000		181.000	
Bezoldiging				
Werkelijk uurtarief lager dan het (gemiddeld) maximum uurtarief?	ja (155)		ja (105)	ja (137)
Bezoldiging in de betreffende periode	96.565	-	36.000	144.000
Totale bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	96.565		180.000	
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-		-	
Totale bezoldiging, exclusief BTW	96.565		180.000	
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt		nvt	

Bezoldigingsgegevens

(in euro's)

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

<i>bedragen x € 1 (excl evt BTW)</i>	mr. M.S.F. Voskens	prof. dr. P.L. Meurs	drs. R. Becker MBA	prof. mr. G.P.M.F. Mols	prof. dr. E.H. Hooge
Functiegegevens	voorzitter	lid	lid	lid	lid
Aanvang en einde functievervulling in 2017	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/10 - 31/12
Bezoldiging					
Bezoldiging	27.150	18.100	18.100	18.100	4.525
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	27.150	18.100	18.100	18.100	4.562
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	-	-	-	-
Totale bezoldiging	27.150	18.100	18.100	18.100	4.525
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt
Gegevens 2016					
Aanvang en einde functievervulling in 2016	26/8-31/12	26/8-31/12	26/8-31/12	1/1 - 31/12	-
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	9.390	6.260	6.260	12.782	-
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-	-	-	-
Totale bezoldiging 2016	9.390	6.260	6.260	12.782	-

Bezoldigingsgegevens

(in euro's)

3a. Bezoldiging niet-topfunctionarissen

<i>bedragen x € 1</i>	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar
Functiegegevens				
Aanvang en einde functievervulling in 2017	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	0,9	0,1	1,0	1,0
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	220.714	25.152	171.674	166.320
Beloningen betaalbaar op termijn	17.890	2.077	18.094	17.928
Totaal bezoldiging	238.604	27.229	189.768	184.248
Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	162.900	18.100	181.000	181.000
Verplichte motivering	functionele toelage	toelage op andere gronden	arbeidsmarkt-toelage	toelage op andere gronden
Gegevens 2016				
Functie(s) in 2016	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar
Aanvang en einde functievervulling in 2016	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/9 - 31/12
Omvang dienstverband 2016 (in fte)	0,9	0,1	1,0	1,0
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	229.275	25.738	176.097	50.633
Beloningen betaalbaar op termijn	15.527	1.802	15.678	5.242
Totaal bezoldiging 2016	244.802	27.540	191.775	55.875

Bezoldigingsgegevens

(in euro's)

<i>bedragen x € 1</i>	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar
Functiegegevens			
Aanvang en einde functievervulling in 2017	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,0	1,0	1,0
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	164.185	176.194	168.087
Beloningen betaalbaar op termijn	17.909	18.194	17.807
Totaal bezoldiging	182.094	194.388	185.894
Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	181.000	181.000	181.000
Verplichte motivering	toelage op andere gronden	functionele toelage	gratificatie bijzondere prestaties
Gegevens 2016			
Functie(s) in 2016	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar
Aanvang en einde functievervulling in 2016	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband 2016 (in fte)	1,0	1,0	1,0
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	167.408	170.514	161.364
Beloningen betaalbaar op termijn	15.507	15.760	15.669
Totaal bezoldiging 2016	182.915	186.274	177.033

Financieel en buitengewoon (enkelvoudig)

	2017	2016
5 Gerealiseerde herwaardering		
Gerealiseerde herwaardering	0,0	0,0
<u>Gerealiseerde herwaardering</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
6 Financiële baten en lasten		
6.1 Financiële baten		
6.1.1 Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	0,6	0,5
6.1.2 Ontvangen dividenden	0,8	0,0
6.1.3 Waardevermeerderingen van financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
6.1.4 Opbrengst van vorderingen die tot vaste activa behoren en effecten	0,0	0,0
<u>Financiële baten</u>	<u>1,4</u>	<u>0,5</u>
6.2 Financiële lasten		
6.2.1 Rentelasten en soortgelijke lasten ¹	(8,3)	(8,8)
6.2.2 Waardeverminderingen van financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
<u>Financiële lasten</u>	<u>(8,3)</u>	<u>(8,8)</u>
<u>Financiële baten en lasten</u>	<u>(6,9)</u>	<u>(8,3)</u>
7 Belastingen		
Belastingen	0,0	0,0
<u>Belastingen</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
8 Resultaat deelnemingen		
Resultaat deelnemingen	(3,3)	(2,0)
<u>Resultaat deelnemingen</u>	<u>(3,3)</u>	<u>(2,0)</u>
9 Resultaat aandeel van derden		
Resultaat aandeel van derden	0,0	0,0
<u>Resultaat aandeel van derden</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
10 Buitengewoon resultaat		
10.1 Buitengewone baten	0,0	0,0
10.2 Buitengewone lasten	0,0	0,0
<u>Buitengewoon resultaat</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>

¹ De hier gepresenteerde rentelasten zijn exclusief de geactiveerde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw.

Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig vermogen

	31-12-2017	31-12-2016
Vermogen enkelvoudig	269,6	268,6
Deel Vermogen van geconsolideerde gelieerden, die in de enkelvoudige jaarrekening niet op de nettovermogenswaarde worden gewaardeerd (zie onderstaande specificatie)	8,4	8,0
Minderheidsbelang VU in ACTA Holding	0,2	0,2
<u>Vermogen geconsolideerd</u>	<u>278,2</u>	<u>276,8</u>

Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig resultaat

	31-12-2017	31-12-2016
Resultaat enkelvoudig	1,0	12,0
Resultaat van geconsolideerde gelieerden die in de enkelvoudige jaarrekening niet op de nettovermogenswaarde worden gewaardeerd (zie onderstaande specificatie)	0,1	0,3
Minderheidsaandeel VU in resultaat ACTA Holding	0,0	0,0
<u>Resultaat geconsolideerd</u>	<u>1,1</u>	<u>12,3</u>

Gelieerde partij ¹	Vermogen ultimo 2017	Resultaat 2017
Duitsland Instituut	0,2	0,1
SEO	2,8	0,0
Exploitatie Gastenverblijven	1,0	(0,1)
Folia Civitatis	0,4	0,0
USC CV (1% deel in Stichting USC)	2,8	0,0
USC St. / SET	(0,4)	(0,1)
LeCoin CV	1,6	0,4
UvA Ventures Holding	0,0	(0,2)
Totaal	<u>8,4</u>	<u>0,1</u>

¹ Het vermogen en resultaat geeft het verschil weer tussen hetgeen enkelvoudig en geconsolideerd is opgenomen in de jaarrekening.

Specificatie posten OCW (model G)
(in duizenden euro's)

G1. Verantwoording subsidies zonder verrekeningsclausule

G1	Kenmerk toewijzing	Datum toewijzing	Bedrag van toewijzing	Ontvangen ultimo 2017	Prestatie afgerond
(FMG) Subsidie project Ethical dilemmas in communication	MOCW zaak# 865328 referentie# 907483	11-12-2015	39,9	39,9	afgerond
(FNWI) Project wetenschappelijke programeerskills voor iedereen	MOCW zaak# 865341 referentie# 909786	11-12-2015	34,8	34,8	afgerond
(FMG) Project onderwijsintensivering op maat via formatief toetsen	MOCW zaak# 865390 referentie# 908021	11-12-2015	30,6	30,6	afgerond
(FGW) Project Open online course Beter schrijven in het hoger onderwijs	MOCW zaak# 866685 referentie# 909120	15-12-2015	43,8	43,8	afgerond
Totaal			149,1	149,1	

G2. Verantwoording subsidies met verrekeningsclausule

geen subsidies van toepassing



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het college van bestuur en de raad van toezicht van de Universiteit van Amsterdam

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2017

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2017 van Universiteit van Amsterdam te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Universiteit van Amsterdam op 31 december 2017 en van het resultaat over 2017 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2017 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2017.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2017;
- de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2017; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2017. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie ‘Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening’.

Wij zijn onafhankelijk van Universiteit van Amsterdam, zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Thomas R. Malthusstraat 5, 1066 JR Amsterdam, Postbus 90357, 1006 BJ Amsterdam
T: 088 792 00 20, F: 088 792 96 40, www.pwc.nl

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.



Materialiteit

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de getrouwheid van de jaarrekening als geheel bepaald op € 7.589.000 De materialiteit is gebaseerd op 1% van de totale baten. De materialiteit voor de financiële rechtmatigheid is bepaald op € 14.900.000, deze materialiteit is gebaseerd op 3% van de totale publieke middelen, zoals voorgeschreven in paragraaf 2.1.3 Materialiteitstabel van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2017. In deze paragraaf van het accountantsprotocol zijn tevens een aantal specifieke controle- en rapportagetoleranties opgenomen, die wij hebben toegepast.

Daarbij zijn voor de controle van de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie de materialiteitsvoorschriften gehanteerd zoals vastgelegd in de Regeling Controleprotocol WNT die van toepassing is op het jaar 2017. Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn.

Wij zijn met de raad van toezicht overeengekomen dat wij aan de raad van toezicht tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de € 379.000 (voor getrouwheid) rapporteren alsmede kleinere afwijkingen, die naar onze mening om kwalitatieve of WNT-redenen relevant zijn.

Reikwijdte van de groepscontrole

Universiteit van Amsterdam staat aan het hoofd van een groep van organisaties. De financiële informatie van deze groep is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Universiteit van Amsterdam.

De groepscontrole heeft zich met name gericht op het significante onderdeel Universiteit van Amsterdam. Bij dit onderdeel is een controle van de volledige financiële informatie uitgevoerd omdat deze individueel een significante omvang heeft.

De consolidatiekring van Universiteit van Amsterdam bestaat verder uit UvA Ventures Holding B.V., ACTA Holding B.V., Sportexploitatiemij CV, Exploitatiemij Le Coin CV, Stichting Duitslandinstituut, Stichting Economisch Onderzoek, Stichting Exploitatie gastenverblijven, Stichting Folia Civitatis en Stichting Universitair Sportcentrum. Deze negen groepsonderdelen die onderdeel vormen van de consolidatiekring en daardoor zijn geconsolideerd in de geconsolideerde jaarrekening van de Universiteit van Amsterdam, zijn individueel als niet-significant aangemerkt. De groepsonderdelen vertegenwoordigen individueel geen van allen meer dan 1% van de geconsolideerde baten of 3% van het geconsolideerde balanstotaal, behalve UvA Ventures Holding B.V. deze vertegenwoordigd 6% van het geconsolideerde balanstotaal en 2,7% van de geconsolideerde baten.

In totaal hebben wij met het uitvoeren van deze werkzaamheden de volgende dekking over onderstaande jaarrekeningposten verkregen:

Opbrengsten	85%
Balanstotaal	97%

Bij andere onderdelen hebben wij geen beoordelingswerkzaamheden of specifieke controlewerkzaamheden uitgevoerd.



Door bovengenoemde werkzaamheden bij (groeps)onderdelen, gecombineerd met aanvullende werkzaamheden op groepsniveau, hebben wij voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de groep verkregen om een oordeel te geven over de jaarrekening.

De kernpunten van onze controle

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professionele oordeel het meest belangrijk waren tijdens onze controle van de jaarrekening. De kernpunten hebben wij met de raad van toezicht gecommuniceerd, maar vormen geen volledige weergave van alles wat is besproken.

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot deze kernpunten bepaald in het kader van de jaarrekeningcontrole als geheel. Onze bevindingen ten aanzien van de individuele kernpunten moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen over deze kernpunten.

Kernpunten	Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten
Waardering grondexploitatie <i>De toelichtingen op de waardering grondexploitatie als onderdeel van gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen is opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 1.1.2</i>	Als onderdeel van onze controlewerkzaamheden hebben wij kennisgenomen van de geactualiseerde prognose 2017 inzake de nog te verwachten baten en lasten ten aanzien van de toekomstige gezamenlijke grondexploitatie Amsterdam Science Park.
Onder de gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen zijn kosten verantwoord inzake de gezamenlijke grondexploitatie Amsterdam Science Park met de gemeente Amsterdam. Dit betreft de per 31 december 2017 doorberekende lasten vanuit de gemeente Amsterdam en de gerealiseerde baten door erfpachtuitingen voor een bedrag van € 4,8 miljoen.	Wij hebben eerdere inschattingen van de Universiteit van Amsterdam ten aanzien van de grondprijs in het Amsterdam Science park getoetst, teneinde de kwaliteit van de managementinschattingen te beoordelen.
De Universiteit van Amsterdam heeft ultimo 2017 een geactualiseerde prognose opgesteld inzake de nog te verwachten baten en lasten inzake de toekomstige grondexploitatie, ter onderbouwing van de waardering van de geactiveerde ontwikkelingskosten, bestaande uit de directe kosten onder aftrek van reeds gerealiseerde opbrengsten. Belangrijkste schattingselement betreft de verwachte grondprijs. De conclusie van het college van bestuur is, dat er sprake is van een positieve business case, er geen marktontwikkelingen inzake Amsterdam Science Park te verwachten zijn die de grondprijs negatief zouden beïnvloeden en er geen indicaties aanwezig zijn voor een duurzame waardevermindering.	Wij hebben de prognose met het management en het college van bestuur besproken en getoetst of het verwachte nettoresultaat van de exploitatie een redelijke en consistente schatting betreft.
Gegeven de omvang van de totale grondexploitatie, het schattingselement en onzekerheden ten aanzien van de verwachte toekomstige baten, vinden wij de waardering van de grondexploitatie Amsterdam Science Park een kernpunt in onze controle.	Daarnaast hebben wij getoetst of grondprijsontwikkelingen juist en volledig zijn verwerkt in de geactualiseerde prognose van de grondexploitatie Amsterdam Science Park, door kennis te nemen van recente opbrengsten uit kaveluitgifte waarbij de Universiteit van Amsterdam betrokken is en externe informatie rondom ontwikkeling van de grondprijzen in Amsterdam.
	Op basis van de uitgevoerde controlewerkzaamheden hebben we geconstateerd dat de schattingen door de Universiteit van Amsterdam, inclusief de geactualiseerde prognose, gebaseerd zijn op redelijke veronderstellingen die consistent zijn toegepast.



Kernpunten

Waardering gebouwen

De toelichtingen op de waardering gebouwen is opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 1.1.2.1

Het vastgoedbeleid van de Universiteit van Amsterdam is verankerd in het huisvestingsplan 2005-2025, waarbij uitgangspunt een concept van vier campussen is (Binnenstadcampus, Roeterseilandcampus, Amsterdam Science Park en het Amsterdam Medical Business Park). Hierdoor is er in afgelopen jaren sprake geweest van een grote hoeveelheid bouwactiviteiten en de daarmee gepaard gaande omvang van activeringen, (mogelijke) desinvesteringen. Gedurende 2017 heeft de oplevering van REC-A plaatsgevonden. Aan de hand van het vastgoedplan worden (des)investeringsbeslissingen genomen en de levensduur en restwaarde van de gebouwen bepaald. Jaarlijks beoordeelt het college van bestuur of er indicaties zijn voor duurzame waardeverminderingen, die noodzaken tot het uitvoeren van een analyse duurzame waardeverminderingen.

Uit de interne analyse van de Universiteit van Amsterdam, zijn geen indicaties voor duurzame waardeverminderingen gebleken in relatie tot, onder meer, de resterende gebruiksduur van panden evenals het effect van sloop- en verwijderingswerkzaamheden.

Gegeven de hoogte van de boekwaarde van gebouwen, de hoeveelheid aan (toekomstige) bouwactiviteiten en de daarmee gepaard gaande omvang van activeringen, (mogelijke) desinvesteringen en de schattingselementen ten aanzien van de analyse duurzame waardeverminderingen en de maatschappelijke aandacht, vinden wij de waardering van gebouwen en terreinen een kernpunt in onze controle.

Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten

Wij hebben kennisgenomen van de mutaties in de gebouwen en de consistentie gevalideerd met de concrete plannen voor sloop- en verwijderingswerkzaamheden. Deze liggen ten grondslag aan het door het college van bestuur vastgestelde en door de raad van toezicht goedgekeurde Huisvestingsplan 2005-2020 en de meerjarenbegroting.

De plannen en analyses zijn besproken met financieel management, de vastgoedcontroller en het college van bestuur. Wij hebben beoordeeld of de redelijkheid van de uitgangspunten, zoals resterende gebruiksduur alsmede verwachte sloop en verwijderingswerkzaamheden in lijn zijn met bestuursbesluiten en het Huisvestingsplan 2005-2020, onder andere op basis van onderliggende aanneemovereenkomsten en reeds gerealiseerde kosten. Tevens hebben wij getoetst dat de gehanteerde afschrijvingsmethodiek overeenkomt met het afschrijvingsbeleid van de Universiteit van Amsterdam en de verwachte levensduur van de materiële vaste activa op basis van het vastgoedplan. Wij kunnen ons vinden in de gehanteerde uitgangspunten.

Wij hebben de door de Universiteit van Amsterdam uitgevoerde analyse op de mogelijke indicaties voor een duurzame waardevermindering getoetst op basis van onderliggende gegevens, zoals prognoses ten aanzien van studentenaantallen, waaronder de macro verwachtingen door OCW, de aanwezige geplande (vastgoed)capaciteit en WOZ-beschikkingen.

Op basis van de uitgevoerde controlewerkzaamheden vinden we dat de schattingen van de Universiteit van Amsterdam betrokken bij de waarderungen van de gebouwen redelijk en consistent zijn op basis van beschikbare interne en externe informatie.



Kernpunten

Waardering reorganisatievoorziening

De toelichtingen op de reorganisatievoorziening is opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 2.2.

Universiteit van Amsterdam heeft per ultimo 2017 € 11,7 miljoen aan personele voorziening sociaal beleid, reorganisatie en rechtspositioneel verantwoord, waarvan het grootste gedeelte (€ 7,0 miljoen) betrekking heeft op de reorganisatievoorziening voor de Faculteit der Rechtsgeleerdheid.

De in voorgaande boekjaren gevormde reorganisatievoorziening voor de Faculteit der Rechtsgeleerdheid op basis van het op 19 april 2017 vastgestelde reorganisatieplan is gedurende 2017 herzien op basis van indicaties na het eerste jaar. De voorziening is bepaald op persoonsniveau.

Binnen de Universiteit van Amsterdam geldt in aanvulling op de verplichting uit de cao Nederlandse Universiteiten tot herplaatsingsinspanningen bij dreigende werkloosheid, het Kader voor sociaal beleid bij reorganisaties aan de Universiteit van Amsterdam, vastgesteld op 1 december 2008. Uitgangspunt hiervan is het zo veel mogelijk voorkomen van gedwongen ontslag bij reorganisatie, onder meer door de gezamenlijke inspanning van werkgever en werknemer om een andere, passende functie te vinden en de positie van de werknemer op de arbeidsmarkt te versterken

De belangrijkste management inschatting heeft betrekking op de verwachte afvloeiingskosten, het tijdstip van vertrek, het risico op kosten vanuit de werkloosheidsregeling en eventuele succesvolle herplaatsing.

Gegeven de omvang van de personele voorzieningen en de schattingselementen, vinden wij dit een kernpunt in onze controle.

Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten

We hebben kennisgenomen van de herijkte reorganisatievoorziening voor de Faculteit der Rechtsgeleerdheid. Wij hebben vastgesteld dat de Universiteit van Amsterdam op balansdatum heeft voldaan aan de criteria voor reorganisatievoorzieningen die zijn opgenomen in de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

Wij hebben eerdere inschattingen van de Universiteit van Amsterdam van in het verleden gevormde reorganisatievoorzieningen betrokken bij de beoordeling van de managementinschattingen.

We hebben de redelijkheid en consistentie van de uitgangspunten van het management rond het verwachte gebruik van de voorziening en de verwachte omvang van de ontslagvergoedingen getoetst met behulp van onderliggende brondocumentatie zoals arbeids- en salarisgegevens, individuele vetrekregelingen, ervaringscijfers en de werkelijke gegevens gedurende 2017. De gehanteerde ervaringscijfers en werkelijke gegevens 2017 hebben wij geverifieerd in besprekingen met de faculteitscontroller en HR- medewerkers en aangesloten op onderbouwingen.

Wij hebben eerdere inschattingen van de Universiteit van Amsterdam van in het verleden gevormde reorganisatievoorzieningen betrokken bij de beoordeling van de managementinschattingen.

Op basis van de uitgevoerde controlewerkzaamheden hebben we geconstateerd dat de schattingen van de Universiteit van Amsterdam aangaande de reorganisatievoorzieningen redelijk en consistent zijn op basis van de beschikbare interne en externe informatie.



Kernpunten

Waardering financiële instrumenten (swaps)
De toelichtingen op financiële instrumenten zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 2.3

Ter beheersing van het renterisico op het lang vreemd vermogen, heeft de Universiteit van Amsterdam in het verleden negen swapcontracten afgesloten met een hoofdsom per 31 december 2017 van € 225 miljoen om haar vastgoedplannen te financieren. De Universiteit van Amsterdam past kostprijs-hedgeaccounting toe op grond waarvan de renteswaps, voor zover effectief, worden gewaardeerd tegen kostprijs.

De belangrijkste uitgangspunten ten aanzien van de effectiviteit van de hedge zijn de verwachtingen ten aanzien van de financieringsbehoefte, welke in belangrijke mate zijn gebaseerd op de ontwikkelingen in de vastgoedportefeuille op basis van het Huisvestingsplan 2005 - 2020. De marktwaarderingen en effectiviteitsberekeningen heeft de Universiteit van Amsterdam laten uitvoeren door onafhankelijke externe experts.

Ultimo 2017 is er, net als voorgaand jaar, sprake van een beperkte ineffectiviteit door een mismatch tussen de variabele rente op een renteswap en de variabele rente op de afgedekte lening. De totale ineffectiviteit inzake het ineffectieve deel van de renteswaps is conform RJ290 verwerkt en bedraagt € 0,3 miljoen eind 2017 (2016: € 0,6 miljoen). Deze verplichting is verantwoord onder de overige langlopende schulden.

Gegeven de omvang van de afgesloten renteswapcontracten, het schattingselement, alsmede de complexiteit van de effectiviteitsberekeningen vinden wij dit een kernpunt in onze controle.

Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten

Als onderdeel van onze controlewerkzaamheden hebben we de door de externe experts aangeleverde marktwaarderingen en effectiviteitsberekeningen van de Universiteit van Amsterdam gecontroleerd.

De belangrijkste aannames die ten grondslag liggen aan de effectiviteitsberekeningen, zijn de ontwikkelingen in de vastgoedportefeuille en de verwachtingen ten aanzien van de af te nemen financieringstranches. Deze aannames zijn in samenwerking met onze specialisten op het gebied van financiële instrumenten, getoetst aan (de daadwerkelijke uitvoering van) het Huisvestingsplan 2005-2020, de meerjarenbegroting en onderliggende aannemingsovereenkomsten van toekomstige investeringen. Wij hebben vastgesteld dat het huisvestingsplan en de meerjarenbegroting door het college van bestuur zijn vastgesteld en door de raad van toezicht zijn goedgekeurd.

Op basis van een zelfstandige herberekening van de effectiviteit en de verwerkte ineffectiviteit, hebben we met behulp van de in het controleteam opgenomen specialisten de ineffectiviteit zoals door de Universiteit van Amsterdam is bepaald, op juistheid beoordeeld.

Wij hebben getoetst of de Universiteit van Amsterdam voldoet aan de voorwaarden om kostprijs-hedgeaccounting toe te passen, zowel wat betreft de beschrijving van de hedgerelatie als de verwachte effectiviteit van deze hedgerelatie, en dit adequaat is toegelicht in de jaarrekening.

Wij hebben bij onze werkzaamheden geen materiële uitzonderingen geconstateerd.

Benoeming

Wij zijn door de raad van toezicht op 19 oktober 2012 benoemd als accountant van Universiteit van Amsterdam vanaf de controle van het boekjaar 2012 en zijn sinds die datum tot op heden de externe accountant.



Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag, bestaande uit;
 - A. Voorwoord van het College van Bestuur
 - B. Kerngegevens
 - C. Bericht van de Raad van Toezicht
 - D. Samenstelling College van Bestuur en Raad van Toezicht
 - E. Decanen van faculteiten en directeurs van eenheden
 - F. Gegevens over de rechtspersoon
 - G. Lijst van afkortingen
 - 1. Bestuur
 - 2. Onderwijs
 - 3. Onderzoek
 - 4. Innovatie
 - 5. Personeelsbeleid
 - 6. Duurzaamheid
 - 7. Financieel verslag
 - 8. Huisvestingsplan en financiering
 - 9. Continuïteitsparagraaf
 - 10. Risicoparagraaf
- de overige gegevens.

- Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:
- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
 - alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en paragraaf 2.2.2 Bestuursverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2017 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf 2.2.2 Bestuursverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2017 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en de overige OCW wet- en regelgeving.



Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

In dit kader is het college van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht, dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 1 juni 2018
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door R. Goldstein RA



Bijlage bij de controleverklaring

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2017, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, dan wel het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.



Wij bevestigen aan de raad van toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de raad van toezicht over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Wij bepalen de kernpunten van onze controle van de jaarrekening op basis van alle zaken die wij met de raad van toezicht hebben besproken. Wij beschrijven deze kernpunten in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of in buitengewoon zeldzame omstandigheden wanneer het niet vermelden in het belang van het maatschappelijk verkeer is.

OVERIGE GEGEVENS

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen relevante gebeurtenissen na balansdatum te vermelden.

Bestemming exploitatiesaldo

Met toepassing van artikel 2.9, lid 5 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek is het resultaat van het verslagjaar verwerkt in de algemene reserve van de instelling. In de toelichting op de post eigen vermogen van de geconsolideerde balans blijkt welke bestemmingen daarbij zijn benoemd. Daarbij is een derdenaandeel opgenomen voor het aandeel van de Vrije Universiteit in het exploitatiesaldo van ACTA Holding BV en (wat de geconsolideerde cijfers betreft) de aandelen van derden in dochterondernemingen van UvA Holding BV.

Bestuursverklaring (verklaring College van Bestuur)

Het College van Bestuur bevestigt hierbij dat alle bij het College van Bestuur bekende informatie, van belang voor de controleverklaring bij de jaarrekening is verstrekt aan de onafhankelijke accountant. Tevens verklaart het College van Bestuur niet betrokken te zijn geweest bij onregelmatigheden, zijnde het handelen in strijd met wet- en regelgeving, of andere gedragingen die erop gericht zijn de hoogte van de rijksbijdrage aan de Universiteit op oneigenlijke manier te beïnvloeden.

OVERIGE GEGEVENS

Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten*(in duizenden euro's)*

Op deze gegevens heeft geen accountantscontrole plaatsgevonden.

De bestemde reserves van faculteiten en eenheden worden, naar gelang hun bestemming, onderscheiden in een aantal typen, welke in de tabel met een nummer zijn aangeduid:

1 = onderzoeksreserve, bestemd voor investering in de uitbouw van onderzoekszwaartepunten en -prioriteiten

2 = matchingsreserve, bestemd voor de dekking van de matching van toekomstig onderzoek voor derden

3 = onderwijsreserve, bestemd voor kosten van onderwijsvernieuwing

4 = opvolgingsreserve, bestemd voor dakpanconstructies en/of het wervingspakket van nieuwe wetenschappers

5 = leerstoelreserve, bestemd voor besteding ter bepaling door de houder van een leerstoel of docentschap

6 = reserve inventaris en apparatuur, bestemd voor de geplande aanschaf van dure apparaten of inventaris

7 = beleidsreserve, bestemd voor door de decaan nader te preciseren innovatiedoeleinden

8 = overig

Eenheid	Type	Bestemmingsreserve (publiek)	Saldo 1-1-2017	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Saldo 31-12-2017
FGW	3	Egalisatiereserve visitatiekosten	524,6	(132,8)	194,2	586,0
FGW	5	Leerstoel prof. Leydesdorff	6,8	0,0	(6,8)	0,0
FGW	1	Huizinga (vm stimuleringsgelden)	65,0	0,0	(65,0)	0,0
FGW	3	Kwaliteitszorg Onderwijs	464,1	(92,4)	0,0	371,7
FGW	1	Onderzoek/promovendi	347,5	(543,0)	195,5	0,0
FGW	1	Onderzoekszwaartepunt CREATE	446,9	(447,7)	0,8	0,0
FGW	7	Maatregelen 2015-2017	1.809,0	(1.809,0)	0,0	0,0
FGW	7	Maatregelen 2018-2021	0,0	1.809,0	364,8	2.173,8
FGW	8	Binnenstadcampus	1.071,6	(31,2)	0,0	1.040,4
FGW	8	UvA-VU profileringsgelden	90,7	0,0	0,0	90,7
FGW	8	Data Science (AAA digital)	46,7	(105,3)	58,6	0,0
FGW	8	Pasted Graphic	41,8	(39,6)	0,0	2,2
FGW	1	SEO gelden	533,6	0,0	0,0	533,6
FGW	3	Voorschotmiddelen	259,0	(962,6)	783,0	79,4
FGW	8	Blended Learning	0,0	(23,8)	261,0	237,2
FdR	5	Spinozaprijs prof. Curtin	107,5	0,0	0,0	107,5
FdR	6	Reservering inrichting REC-A	2.000,0	0,0	(2.000,0)	0,0
FdR	1	Zwaartepuntenbeleid	1.673,0	0,0	(1.273,0)	400,0
FdR	3	Uitvoering aanbevelingen onderwijsvisitatie	1.256,0	0,0	(1.256,0)	0,0
FdR	8	Sabbatical regelingen	100,0	0,0	(100,0)	0,0
FdR	3	PPLE	1.444,7	0,0	(644,7)	800,0
FdR	3	UvA-VU profileringsgelden	90,7	0,0	(90,7)	0,0
FdR	3	Voorinvesteringsgelden	400,0	(120,0)	0,0	280,0
FdR	3	Blended Learning	0,0	100,0	0,0	100,0
FNWI	1	Global Ecology (IBED)	332,1	(35,6)	0,0	296,5
FNWI	1	Systeembioogie (IBED)	80,2	(4,3)	0,0	75,9
FNWI	1	Electronic Probe MicroAnalysis	145,7	(116,0)	0,0	29,7
FNWI	1	NOVA (onderzoeksschool sterrenkunde)	290,6	(57,4)	0,0	233,2
FNWI	1	SP gelden - QM/QI Natuurkunde	74,4	(11,0)	0,0	63,4
FNWI	1	SP gelden - Astropartical Physics	351,0	(29,9)	0,0	321,1
FNWI	1	eScience Research Centre (IvI)	253,1	0,0	(253,0)	0,1
FNWI	1	Versterking theoretische informatica (ILLC)	25,5	0,0	(25,5)	0,0
FNWI	1	Versterking wiskundige logica (ILLC)	8,7	0,0	(8,7)	0,0
FNWI	1	Zwaartepunt Sustainable Chemistry(HIMS)	244,5	0,1	75,0	319,6
FNWI	3	Versterken onderwijsinbreng AUC (ILLC)	107,5	(42,2)	85,0	150,3
FNWI	4	SP gelden - wervingspakket Scheikunde	1.568,0	(201,1)	(423,0)	943,9

NB vervolg volgende bladzijde.

OVERIGE GEGEVENS

Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten [vervolg]*(in duizenden euro's)*

Eenheid	Type	Bestemmingsreserve (publiek)	Saldo 1-1-2017	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Saldo 31-12-2017
FNWI	4	Opvolgingsreserve KdVI (wiskunde)	300,0	0,0	0,0	300,0
FNWI	4	Opvolgingsreserves IBED (biodiversiteit)	854,8	0,0	(854,8)	0,0
FNWI	4	Opvolgingsreserve IvI (informatica)	789,8	(194,8)	(187,9)	407,1
FNWI	4	Opvolgingsreserve API (sterrenkunde)	744,3	(162,6)	0,0	581,7
FNWI	4	Opvolgingsreserve HIMS (scheikunde)	212,5	(95,0)	0,0	117,5
FNWI	4	Astropartical Physics	306,8	(36,6)	0,0	270,2
FNWI	5	MacGillavry UD (ILLC)	41,8	0,0	(41,8)	0,0
FNWI	6	Apparatuurfonds IBED	0,7	(0,7)	0,0	0,0
FNWI	6	Confocal Microscope (Institute of Physics)	33,8	(33,8)	0,0	0,0
FNWI	6	Apparatuur SM/HCM	98,1	(19,4)	0,0	78,7
FNWI	6	Lab infrastructuur QM/QI onderzoeksgebied	64,1	(64,1)	0,0	(0,0)
FNWI	7	LifeWatch project (IBED)	494,0	(7,2)	0,0	486,8
FNWI	7	FNWI Excellentieprogramma	1.633,6	(80,2)	0,0	1.553,4
FNWI	7	FNWI Innovatiefonds	1.584,0	0,0	0,0	1.584,0
FNWI	7	UvA-VU profileringsgelden	476,7	(388,5)	0,0	88,2
FNWI	7	AAA UvA-VU Amsterdam Water Science	143,1	(143,1)	0,0	0,0
FNWI	7	AAA UvA-VU Datascience	315,9	0,2	120,0	436,1
FNWI	7	AAA UvA-VU Solardam Hims	66,2	(66,1)	0,0	0,1
FNWI	1	Toekenning O/2	550,4	(50,0)	0,0	500,4
FNWI	1	Start-up package Tenure Tracks fellows	718,0	(19,6)	0,0	698,4
FNWI	6	Research data management	500,0	0,0	0,0	500,0
FNWI	1	Networkw	228,0	0,0	16,0	244,0
FNWI	8	Ontwikkeling Science Park Amsterdam	370,5	0,0	0,0	370,5
FNWI	3	Voorinvestering studievoorschot	494,2	0,0	243,0	737,2
FNWI	1	Qsoft Zwaartepunt	427,0	0,0	303,8	730,8
FEB	3	PPLE	794,0	0,0	0,0	794,0
FEB	3	Voorinvestering studievoorschot	430,0	(355,0)	671,0	746,0
FEB	1	Speerpunt Risk & Macro Finance	336,6	111,8	0,0	448,4
FEB	1	Zwaartepunt Behavioral Economics	262,4	(68,3)	0,0	194,1
FEB	1	Zwaartep"Comm. by Action&Market design"	427,0	(78,7)	0,0	348,3
FEB	1	Zwaartepunt Complex Human Systems Lab	179,0	(30,9)	0,0	148,1
FEB	1	Zwaartepunt Corporate Governance	139,0	42,7	0,0	181,7
FEB	7	Decanale reserve	600,0	0,0	0,0	600,0
FMG	3	ILO-reserve post-HBO opleidingen	307,8	(13,1)	(294,7)	0,0
FMG	1	Urban Studies	346,6	45,0	0,0	391,6
FMG	1	Brain & Cognitive Sciences	2.019,5	(332,8)	0,0	1.686,7
FMG	1	Institutions & Inequality	181,1	180,8	0,0	361,9
FMG	1	The Entertainization of Society	596,0	0,0	(17,3)	578,7
FMG	8	Rente spinoza	276,0	75,0	0,0	351,0
FMG	1	Onderzoeksimpulsen	2.509,0	0,0	0,0	2.509,0
FMG	4	Incidentele inzet continuïteit en kennis	515,0	0,0	0,0	515,0
FMG	8	Sabbatical regelingen	950,0	0,0	0,0	950,0
FMG	2	ERC matching	384,0	0,0	(384,0)	0,0
FMG	3	Onderwijsimpulsen (o.a. MOOC)	673,0	0,0	0,0	673,0

NB vervolg volgende bladzijde.

OVERIGE GEGEVENS

Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten [vervolg]
(in duizenden euro's)

Eenheid	Type	Bestemmingsreserve (publiek)	Saldo 1-1-2017	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Saldo 31-12-2017
FMG	7	Aquisitie, innovatie en valorisatie	2.214,0	0,0	0,0	2.214,0
FMG	7	Beleidsreserve innovatiedoeleinden	2.100,0	(179,8)	0,0	1.920,2
FMG	6	Herhuisvesting	4.050,0	(600,0)	(1.550,0)	1.900,0
FMG	4	Jong talent	23,0	(23,0)	0,0	0,0
FMG	3	Kwaliteitsverbetering	338,0	(109,1)	0,0	228,9
FMG	1	Trekkingsrechten 24 programmagroepen	1.160,0	(78,5)	0,0	1.081,5
FMG	1	Yield	728,2	(169,9)	0,0	558,3
FMG	3	PPLE	1.000,0	0,0	0,0	1.000,0
FMG	2	Matching	3.279,0	0,0	0,0	3.279,0
FMG	1	ACCES	1.078,9	(740,9)	0,0	338,0
FMG	1	Global Health	240,1	38,7	0,0	278,8
FMG	1	ABMP	625,4	(234,4)	0,0	391,0
FMG	1	SEO toekenning	748,0	341,0	0,0	1.089,0
FMG	3	OCW Voorinvesteringsgelden	0,0	0,0	448,9	448,9
BC	8	Studentenaantallen	0,0	0,0	200,0	200,0
Bestemmingsreserve (publiek)			57.219,3	(6.436,7)	(5.456,2)	45.326,4

OVERIGE GEGEVENS

Verantwoording academisch ziekenhuis

Verantwoording rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2017

De verantwoording besteding Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie 2017 is opgesteld aan de hand van het “Cap Gemini model” waarover met het ministerie van OCW is afgesproken dat het voor de verantwoording gebruikt kan worden. Het model is eind 2017 geëvalueerd. Er hebben naar aanleiding hiervan marginale aanpassingen plaats gevonden, welke zijn afgestemd binnen de NFU en de VSNU. Het ministerie van OCW is hierover geïnformeerd. Het AMC heeft het afgesproken model conform toegepast.

RIJKSBUDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE CAP GEMINI MODEL	Grondslag	% WPF	WPF	Aandeel van huidig Werkplaatsbudget
Kosten gebouwen en terreinen				-
Genomeerde rente en afschrijvingen of DHAZ (Bron: OCW)	42.906	25%	10.726	11,5%
Overige gebouwgebonden kosten	80.032	25%	20.008	21,4%
Dotatie voorziening Groot onderhoud		25%	-	
Indirecte kosten (20% van directe kosten)	16.007	25%	4.002	4,3%
	138.945	25%	34.736	37,2%
Kosten medische en overige inventaris				
Afschrijvingen	17.354	25%	4.338	4,6%
Kosten van kapitaal	868	25%	217	0,2%
Huur, lease	776	25%	194	0,2%
Verbruik, onderhoud en reparatie	14.679	25%	3.670	3,9%
Indirecte kosten (20% van directe kosten)	3.091	25%	773	0,8%
	36.767	25%	9.192	9,8%
Kosten personeel				
Medische specialisten & ondersteuning				
Salaris medisch specialisten	40.171	38%	15.265	16,3%
Functiegebonden kosten med. Specialisten	1.371	38%	521	0,6%
Salaris niet-wetenschappelijk personeel thv med. Specialisten	8.308	20%	1.662	1,8%
Indirecte kosten (20% van directe kosten)	9.970	20%	1.994	2,1%
Overige wetenschappelijke staf & ondersteuning				
Salaris wetenschappelijke staf	45.885	20%	9.177	9,8%
Salaris niet-wetenschappelijk personeel thv wetensch. Staf	18.354	20%	3.671	3,9%
Indirecte kosten (20% van directe kosten)	12.848	20%	2.570	2,8%
	136.906		34.859	37,3%
Totale verdragingskosten	205.351	10%	20.535	
waarvan intern	201.520		17.038	
waarvan extern (affiliatie)	3.832		3.497	
	205.351	10%	20.535	22,0%
Affiliatie			-	
Affiliatie vergoedingen	3.483			
Indirecte kosten (10% van directe kosten)	348			
	3.832	100%	3.832	4,1%
Overige kosten			-	
Wachtgeld	3.105	100%	3.105	3,3%
Totaal berekend AMC 2017			102.427	109,7%
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2017 (Bron: OCW)- bedragen in k€.			93.393	
Verschil			9.034	9,7%

OVERIGE GEGEVENS

Gegevens over de rechtspersoon

Universiteit van Amsterdam
Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Telefoon: +31 (0)20 525 9111
Internet: www.uva.nl

BRIN: 21PK
Bevoegd gezagnummer: 22222

Bankrelatie:
Deutsche Bank IBAN: NL48DEUT0444042342

KvK-nummer (Kamer van Koophandel):
34370207

LEI (Legal Entity Identifier):
724500CFDCA9PSUM7351

ANBI-nummer (Algemeen Nut Beogende Instelling):
0032 40 782

BTW-identificatienummer:
NL0032.40.782 B01

EORI-nummer (Economic Operators Registration & Identification Number):
NL003240782

OVERIGE GEGEVENS

Faculteiten en andere eenheden van onderwijs en onderzoek

Faculteiten

FGW	Faculteit der Geesteswetenschappen
FdR	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
ACTA	Academisch Centrum voor Tandheelkunde Amsterdam
FdG	Faculteit der Geneeskunde (ondergebracht in het AMC – Academisch Medisch Centrum)
FNWI	Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
FEB	Faculteit der Economie en Bedrijfskunde
FMG	Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen

Instituten

AUC	Amsterdam University College
IAS	Institute for Advanced Study

OVERIGE GEGEVENS

Algemene gegevens**Universiteit van Amsterdam**

De Universiteit van Amsterdam behoort met bijna 32.000 studenten, bijna 60 bachelor- en circa 100 masteropleidingen en meer dan 5.000 medewerkers tot de grotere algemene universiteiten in Europa. De UvA heeft zeven faculteiten waarin onderwijs en onderzoek plaatsvindt in de geesteswetenschappen, medische wetenschappen, maatschappij- en gedrags-wetenschappen, natuurwetenschappen, tandheelkunde, rechten en economie. Het onderwijs en onderzoek in de geneeskunde zijn ondergebracht in het Academisch Medisch Centrum, het universiteitsziekenhuis van de UvA, dat een zelfstandige publieke rechtspersoon op grond van de WHW vormt. De UvA heeft sterke geografische, historische en culturele banden met de stad Amsterdam. Haar geschiedenis gaat terug tot 1632 toen het stadsbestuur haar voorloper, het Athenaeum Illustre, oprichtte.

Informatie

Meer informatie over de Universiteit van Amsterdam vindt u op internet: www.uva.nl, of kunt u verkrijgen bij:
Bureau Communicatie, Persvoorlichting
Spui 21
1012 WX Amsterdam
telefoon: 020 525 2930

Colofon

Redactie: UvA Financiën & Control
Cijferopstelling: Administratief Centrum





