



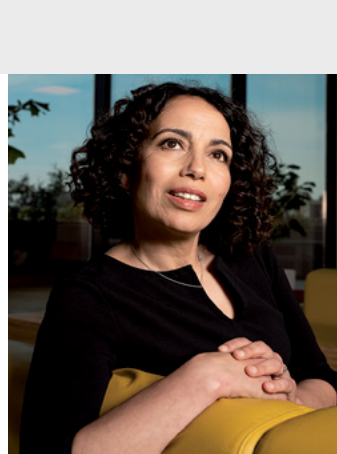
UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM



Jaarverslag 2019

uva.nl

We are 



Jaarverslag 2019

Universiteit van Amsterdam

Colofon

Uitgave

Universiteit van Amsterdam
Mei 2020

Samenstelling

Afdeling Strategie & Informatie

Ontwerp jaarverslag

April Design

Fotografie

Remie Bakker | Edward Berbee / Nikhef / KM3NeT | Binary Burst | Bob Bronshoff | Liesbeth Dingemans | ESO | Flickr CC | FNI | Folia | Dirk Gillissen | Monique Kooijmans | KNAW | Marc Kruse | Sander Nieuwenhuijs | NWO | Jeroen Oerlemans | Eric Peacock / Flickr CC | Pixabay | Françoise Rondaij-Koch | Prerna Sudera / MPI-P | Wilbert van Woensel | Ilsoo van Dijk | BZ/AadMeijer | XENON collaboration | Wouter van der Wolk | Jan Willem Steenhuis | HvA | Jorn van Heck | Gregory Desvignes & Michael Kramer, MPIfR | Eduard Lampe | UCSC | John A. Paice | Bart Homburg | HIMS | De Europese Raad | M. Axelsson/Azote | Eunice Kennedy Shriver National Institute of Child Health and Human Development | Folia, Daniël Rommens | Hilde de Wolf | NASA; ESA; G. Illingworth, D. Magee, en P. Oesch, University of California, Santa Cruz; R. Bouwens, Leiden University; en het HUDF09 Team | Netherlands eScience Center | Charles Clegg / Flickr

Op de cover:

‘Meet the UvA’ - portretreeks
Foto’s: Robin de Puy

Informatie

Universiteit van Amsterdam
Bureau Communicatie
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam
020-525 2929
www.uva.nl

Aan de inhoud van dit jaarverslag kunnen geen rechten worden ontleend.

© Universiteit van Amsterdam

Inhoudsopgave

5	A. Voorwoord van het College van Bestuur
7	B. Kerngegevens
9	C. Bericht van de Raad van Toezicht
16	D. Samenstelling College van Bestuur en Raad van Toezicht
17	E. Decanen van faculteiten en directeuren van eenheden
18	F. Gegevens over de rechtspersoon
19	G. Lijst van afkortingen
21	H. Organogram
23	1. Bestuur
29	2. Onderwijs
36	3. Kwaliteitsafspraken
45	4. Onderzoek
53	5. Innovatie en impact
58	6. Duurzaamheid
65	7. Personeelsbeleid
71	8. Financieel verslag
79	9. Huisvestingsplan en financiering
84	10. Continuïteitsparagraaf
88	11. Risicoparagraaf
93	Bijlage A
96	Jaarrekening



COLLEGE VAN BESTUUR

V.l.n.r. drs. Jan Lintsen MBA (lid), prof. dr. Geert ten Dam (voorzitter) en prof. dr. ir. Karen Maex (rector magnificus, tevens vicevoorzitter).

A. Voorwoord van het College van Bestuur

Op het moment van schrijven, april 2020, is nog onduidelijk hoe lang de maatregelen in de strijd tegen het coronavirus zullen aanhouden. Zeker is wel dat de impact op de UvA groot is, zowel op de korte als op de lange termijn. Het jaarverslag van volgend jaar zal de balans opmaken van de gevolgen voor studenten, voor- en nadelen van online onderwijs, mogelijke uitloop van onderzoek, financiële consequenties voor de UvA, werkdruk voor medewerkers en studenteninstroom bij verschillende opleidingen. Wij zullen evalueren en lessen trekken. Daarvoor is het nu nog te vroeg.

Dit jaarverslag over 2019 bevat daarom geen uitgebreide verwijzingen naar de impact van deze crisis. Het blikst terug op een jaar van stabiliteit en vooruitgang aan de UvA.

De UvA sluit het jaar 2019 af met een positief saldo. Het totaal aantal studenten stijgt licht met vier procent, het aantal toegekende onderzoekssubsidies en prijzen blijft constant hoog, de positie op internationale ranglijsten blijft gelijk, en het aantal medewerkers neemt iets toe – waarbij moet worden aangetekend dat het aantal *tijdelijke aanstellingen* onder universitair docenten juist verder daalt, zoals beoogd. Een andere constante is minder positief: de werkdruk onder met name het wetenschappelijk personeel blijft hoog en is daarmee een punt van zorg en permanente aandacht.

Tegelijkertijd zijn er in 2019 tal van nieuwe ontwikkelingen. De zogeheten studievoorschotmiddelen worden ingezet om het contact tussen student en docent te intensiveren, docenten te ondersteunen bij verdere professionalisering en Teaching and Learning Centres (TLC's) in te richten. Eind 2019 brengt de NVAO een positief advies uit aan de minister van OCW over de plannen voor de verbetering van de onderwijskwaliteit en kunnen de faculteiten starten met de uitvoering. De TLC's, centraal en op de faculteiten, hebben een belangrijke rol in het aanjagen van vernieuwing.

Een evaluatie van het onderzoeksbeleid wijst op het grote belang van wetenschappelijke integriteit en open science, essentiële randvoorwaarden voor hoogwaardig onderzoek. Het universiteitsbrede thema kunstmatige intelligentie krijgt een prominente plaats binnen de UvA, door de benoeming van vier universiteitshoogleraren, de groei van het Innovation Center for Artificial Intelligence (ICAI), de samenwerking met de gemeente, multinationals en midden- en kleinbedrijven in labs, het besluit tot het creëren van een nieuwe locatie voor AI op het Science Park (LAB42), en de lancering van de pan-Amsterdamse coalitie *AI Technology for People*.

Het internationale karakter van de UvA is verder versterkt door uitbreiding van strategische partnerschappen, deelname in internationale netwerken en consortia en een toename van het aantal internationale studenten en phd's.

Duurzaamheid in onderzoek, onderwijs en bedrijfsvoering wordt uitgewerkt en het 'Green Paper' bevat maatregelen om onder andere de vastgoedportefeuille te verduurzamen en te werken aan een klimaatneutrale UvA. De nota *Diversiteit*, tot stand gekomen na uitgebreide consultatie met de academische gemeenschap, formuleert concrete ambities voor diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusiviteit.

De eerste paal van de nieuwe Universiteitsbibliotheek op het voormalige Binnengasthuisterrein wordt geslagen. De bouw is de eerste in een reeks projecten om het Universiteitskwartier, de geboortegrond van de UvA, in ere te herstellen. In samenwerking met de gemeente Amsterdam zijn diverse themabijeenkomsten georganiseerd, die hebben geleid tot een strategisch masterplan voor de ontwikkeling van de afzonderlijke gebouwen en de buitenruimte op het Universiteitskwartier.

Er zijn daarnaast vele initiatieven - groot en klein - van studenten, medewerkers, opleidingen, onderzoeksgroepen, faculteiten en diensten. Een aantal voorbeelden: de Amsterdam Law Hub wordt geopend door burgemeester Femke Halsema; 80 studentenkamers in de Oudemanhuispoort worden verhuurd om bij te dragen aan verlichting van de woningnood onder studenten; de UvA, HvA, VU

en Inholland varen met een gezamenlijke boot mee tijdens Pride Amsterdam; en - na een voorstel van de Centrale Studentenraad – wordt besloten vanaf volgend studiejaar een extra vakantieweek in te voeren om bij te dragen aan verlichting voor zowel studenten als docenten.

Tot slot komt er, na een scan op het systeem van vertrouwenspersonen, een onafhankelijke ombudsfunctionaris en een UvA-taskforce Sociale Veiligheid. Iedereen binnen de UvA moet zorgen, dilemma's en klachten aan de orde kunnen stellen, zich veilig voelen om een melding te doen, en ervan overtuigd zijn dat een melding serieus wordt genomen. Dat zijn essentiële voorwaarden voor een veilig werk- en studieklimaat.

Het College van Bestuur

Geert ten Dam, voorzitter

Karen Maex, rector magnificus en vicevoorzitter

Jan Lintsen, lid

B. Kerngegevens

	2015	2016	2017	2018	2019
Ingeschreven studenten UvA					
Totaal	30.611	31.019	32.588	34.067	35.413

	2015	2016	2017	2018	2019
Instroom eerstejaarsstudenten EOI (per 1 oktober)					
Instroom bachelors	5.406	6.267	7.007	7.063	6.869
Instroom pre-masters	589	455	521	490	594
Instroom masters	4.917	5.466	5.326	5.351	5.617

	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019
Afgelegde examens per academisch jaar					
Bekostigde studiepunten (ECTS)	1.331.163	1.319.179	1.363.436	1.430.111	1.464.075
Bachelorexamens	4.558	4.350	4.390	4.300	4.604
Masterexamens	5.552	5.559	5.699	5.827	6.100
Doctoraalexamens	94	171	10	0	0
Postinitiële masterexamens	260	200	336	323	425

	2015	2016	2017	2018	2019
Promoties per kalenderjaar					
Promoties	478	546	543	535	527
<i>waarvan gepaard met een joint doctorate</i>	6	10	12 ¹	12	12
Ontwerperscertificaten	16	13	13	8	15

	2015	2016	2017	2018 ³	2019 ³
Publicaties per kalenderjaar					
Wetenschappelijke publicaties	8.229	8.427	8.026	9.203	9.294
Vakpublicaties	985	1.184	1.075	1.287	1.216

	2015	2016	2017	2018	2019
Financiële kerncijfers (in M€)					
Eigen vermogen (groep, per 31 december)	264	277	278	283	304
Solvabiliteit (groep, OCW-definitie: eigen vermogen plus voorzieningen/totaal vermogen)	39%	40%	41%	41%	42%
Overdracht FdG ²	161	169	168	170	170
Overige exploitatielasten (UvA enkelvoudig)	562	573	590	603	628
Totale exploitatielasten	723	742	758	773	798
(UvA enkelvoudig incl. overdracht FdG)					
Groepsresultaat	(8,0)	12,3	1,1	4,5	22,2

¹ Waarvan 1 niet-bekostigd, omdat de promotie in het buitenland plaatsvond.

² De rijksbijdrage bestemd voor de werkplaatsfunctie van de FdG wordt in de jaarrekening gepresenteerd als aftrekpost op de baten van de UvA. In het overzicht *Kerngegevens* is deze bijdrage meegeteld in de overdracht van middelen aan de FdG en in de totale exploitatielasten.

³ De aantallen sluiten aan op de KUOZ-definities van de VSNU, deze zijn in 2018 veranderd waardoor meer typen publicaties meetellen dan in voorgaande jaren.

	2015	2016	2017	2018	2019
Personeel (fte's december, excl. FdG)					
Wetenschappelijk personeel	2.733	2.798	2.854	2.857	2.915
<i>m/v-verhouding</i>	58/42%	57/43%	56/44%	56/44%	56/44%
Ondersteunend en beheerspersoneel	1.900	1.940	1.981	1.960	2.030
<i>m/v-verhouding</i>	43/57%	42/58%	42/58%	41/59%	41/59%
Totaal UvA enkelvoudig⁵	4.633	4.738	4.835	4.817	4.945⁴
Geconsolideerde gelieerden	353	348	317	325	274
Totaal UvA geconsolideerd	4.986	5.086	5.152	5.142	5.130

	2015	2016	2017	2018	2019
Ziekteverzuim, excl. FdG					
Wetenschappelijk personeel	2,1%	2,4%	2,4%	2,3%	2,5%
Ondersteunend en beheerspersoneel	5,6%	5,5%	5,8%	6,0%	5,6%

	2015	2016	2017	2018	2019
Energieverbruik en CO₂-uitstoot					
Gas (miljoen m ³)	4,0	3,8	3,2	3,1	2,5
Elektra (miljoen kWh)	36,2	37,2	36,8	36,8	37,2
<i>waarvan zelf opgewekt (miljoen kWh)</i>	<i>3,1</i>	<i>2,6</i>	<i>2,6</i>	<i>2,7</i>	<i>1,2</i>
Verbruik drinkwater (x1000 m ³)	103,1	116,3	92,6	96,8	91,7
CO ₂ -equivalent van gasverbruik (ton)	7.527	7.171	6.010	5.765	4.817
CO ₂ -equivalent van elektraverbruik (ton)	17.384	18.029	18.251	22.537	23.331
Totaal CO₂-equivalent	24.911	25.200	24.225	28.302	28.148
<i>netto CO₂-voetafdruk (ton)⁶</i>	<i>7.502</i>	<i>7.006</i>	<i>6.037</i>	<i>5.717</i>	<i>5.717</i>

	2015	2016	2017	2018	2019
Afvalverwijdering					
Regulier afval (ton)	987	960	919	964	995 ⁶
Chemisch afval (ton)	44	49	46	46	46 ⁶
Totaal afval (ton)	1.031	1.009	965	1.010	1.041
<i>percentage afvalscheiding</i>	<i>35,2%</i>	<i>27,1%</i>	<i>25,2%</i>	<i>25,7%</i>	<i>25,7%⁷</i>

⁴ In 2019 zijn er hiervan 328 tevens ingeschreven als student. Het betreft voor een belangrijk deel studentassistenten.

⁵ De personeelsgegevens van UvA enkelvoudig zijn inclusief het personeel dat bij het T.M.C. Asser Instituut en het SCO Kohnstamm Instituut is gedetacheerd en het UvA-personeel van het ACTA.

⁶ CO₂-voetafdruk van het verbruik van gas, elektriciteit en drinkwater, gecorrigeerd voor inkoop groene stroom.

⁷ Het betreft een voorlopige opgave over het jaar 2019.

In deze kerngegevens is de Faculteit der Geneeskunde (FdG) inbegrepen in de data over onderwijs, onderzoek en financiën, maar niet in de data over personeel en bedrijfsvoering, die in het jaarverslag van het AMC zijn ondergebracht.

De rubriek *Feiten en cijfers* op de website van de UvA bevat meer gedetailleerde gegevens over onderwijs, onderzoek, personeel en financiën van de UvA, met specificaties per faculteit en per opleiding volgen.

Op de UvA-website kan iedere student en medewerker data toespitsen op de eigen eenheid of opleiding via UvAdata Monitors.

c. Bericht van de Raad van Toezicht

Vooraf

Op moment van schrijven is de wereld in de ban van een pandemie die alle denkbare scenario's aftroeft. Met ongekende gevolgen en een ongewisse toekomst. Van meet af aan heeft de Universiteit van Amsterdam als brede universiteit haar kennis en kunde ingezet om in deze crisis op meerdere terreinen een maatschappelijke bijdrage te leveren. Daarnaast zijn er de enorme effecten voor onze studenten, onderzoekers en alle andere medewerkers. De Raad van Toezicht heeft groot respect en grote waardering voor de velen die op een kundige manier de schouders gezet hebben – en nog steeds zetten – onder de gigantische operatie om de UvA aan te passen aan de nieuwe realiteit.

Zodra het gevaar geweken is en de naschokken wereldwijd zichtbaar worden, zullen de gebeurtenissen langdurig 'voer voor psychologen' – in spreekwoordelijke zin – opleveren, voor virologen, antropologen, economen, politicologen, informatici, en nog veel méér. Eens te meer blijkt dat de complexiteit van de samenleving om de gezamenlijke inzet van disciplines vraagt. Redenen te over voor de UvA om op allerlei manieren de vinger aan de pols te houden, en vooral ook breed inhoudelijk stenen en steentjes aan te dragen voor een nieuwe toekomst. Met onderwijs, onderzoek, nieuwe analyses en perspectieven en daar waar maatschappelijke behoefte bestaat.

Wat betreft het afgelopen jaar, dat nu heel ver weg lijkt, kijkt de Raad van Toezicht tevreden terug. Daarover rapporteren wij hieronder.

De Universiteit van Amsterdam

Waarschijnlijk is de maatschappelijk betrokken en publieke functie van de UvA nergens beter zichtbaar dan in *Room for Discussion*, het sinds 2008 door economiestudenten gedreven en voor iedereen toegankelijke interviewplatform – met een indrukwekkende internationale en nationale gastenlijst – in de grote hal van de Roeterseilandcampus. De UvA is onafhankelijk, ambitieus, creatief en niet gebonden aan politieke, religieuze of andere belangen. Gelijke kansen en rechtvaardigheid zijn belangrijke waarden, evenals de vrijheid om ongehinderd vragen te stellen, nieuwsgierig te zijn en te debatteren. UvA-wetenschappers werken met de beste collega's ter wereld op hun vakgebied samen en doen dat over de gehele breedte. Tegelijk werkt de UvA met de metropoolregio Amsterdam aan vraagstukken van duurzaamheid, digitalisering, gezondheid en ongelijkheid. ScienceWorks gaf de UvA in 2017 al de hoogste score als maatschappelijke universiteit (op basis van zichtbaarheid in publiek debat) en eind 2019 als de best communicerende universiteit van Nederland. De UvA heeft een naam hoog te houden, en doet dat met verve.

Inhoudelijk verslag

De inzet van de UvA-gemeenschap voor onderwijs, wetenschap, stad en wereld heeft ook een keerzijde die tot uiting komt in werkdruk. Met de landelijke acties van #WOinActie werd dat het afgelopen jaar nadrukkelijk onder de aandacht gebracht. Leden van het College van Bestuur en decanen namen deel aan een aantal acties en betuigden daarmee steun aan de medewerkers.

De Raad van Toezicht liet zich herhaaldelijk informeren over de voortgang van het UvA-brede programma Grip op werkdruk. Dat programma kent vier actielijnen met maatregelen voor de kortere en langere termijn, gericht op het verlichten en beter hanteerbaar maken van werkdruk en werkstress. Er zijn analyses gemaakt om de oorzaken van (verschillen in) werkdruk beter te begrijpen. De problematiek speelt bij alle universiteiten en komt onder meer voort uit de stijging van de aantallen studenten zonder evenredige toename van de financiering en uit het toenemende tijdsbeslag om de financiering van onderzoeksprojecten rond te krijgen.

In de zomer heeft het College van Bestuur de intern breed gedragen nota Diversiteit vastgesteld. De UvA wil de voordelen van een diverse academische populatie graag benutten. Daarvoor is op alle niveaus in de organisatie een cultuur van inclusiviteit nodig waarin men verschillen begrijpt en waardeert en waarin eenieder een bijdrage kan leveren en zich gerespecteerd voelt. De nota bevat

maatregelen, verdeeld over vier thema's (toegankelijkheid voor alle studenten, samenwerken in divers samengestelde teams, diversiteit bij werving en selectie, en kennisdeling). Het College besloot ook tot het opnieuw instellen van een onafhankelijke ombudsfunctie. Samenwerking en ontwikkeling floreren in een omgeving die als veilig wordt ervaren, door medewerkers en door studenten. Dat is nog niet overal het geval, getuige onder meer de uitkomst van een eerste enquête onder 3000 studenten en de affaire rond een hoogleraar. Wij spraken regelmatig en uitvoerig met het College over diversiteit, inclusiviteit, sociale veiligheid en de instelling van de speciale taskforce Sociale Veiligheid, ook buiten de reguliere vergaderingen om.

Voor het onderwijs was belangrijk dat, conform het Sectorakkoord wetenschappelijk onderwijs van april 2018, in de Kwaliteitsafspraken 2019-2024 zichtbaar is gemaakt welke kwaliteitsverbeteringen worden nagestreefd met de extra middelen die beschikbaar komen uit hoofde van de Wet studievoorschot. Met de centrale medezeggenschap zijn afspraken gemaakt over de *éducation permanente* van docenten, *teaching & learning centres* en onderwijsfaciliteiten. De overige ruim 80% van de middelen is aan de faculteiten toegekend en bestemd voor kwaliteitsmaatregelen die met instemming van de facultaire medezeggenschap zijn afgestemd op de faculteit. De UvA wil met deze fijnmazige benadering recht doen aan de essentie van toekenning van de studievoorschotmiddelen.

In de optiek van de UvA weten studenten en docenten immers zelf het best hoe de kwaliteit van het onderwijs vergroot kan worden met deze bescheiden financiële impuls. Wij volgden het proces en de totstandkoming van de kwaliteitsafspraken binnen de UvA en het overleg daarover met de medezeggenschap nauwgezet, en adviseerden het College bij zijn finale aanscherping van de afspraken. Het visitatiepanel van de NVAO sprak in oktober met delegaties uit alle geledingen, waaronder de Raad van Toezicht, en adviseerde positief waarna het NVAO-bestuur een positief advies aan OCW uitbracht, dat de minister van OCW begin 2020 overnam. Een mooi resultaat waaraan velen intensief en met grote inzet hebben bijgedragen. De komende jaren zullen wij – primair in de commissie Onderwijs & Onderzoek – de uitvoering van de kwaliteitsafspraken volgen aan de hand van de interne rapportages en jaarverslagen.

In mei 2019 stelde de Adviescommissie Bekostiging Hoger Onderwijs en Onderzoek (commissie Van Rijn) een aantal aanpassingen in de landelijke systematiek van bekostiging aan de minister voor. De commissie adviseerde ook de 'specifieke aandacht voor technische opleidingen' die in het regeerakkoord staat, te verruimen tot het gehele bètadomein. Hierdoor blijft het financiële effect voor de UvA beperkt. Het College ziet de ingezette versterking van de multidisciplinaire samenwerking in de UvA op het gebied van data science en *artificial intelligence* als een passende uitwerking van het advies en, in het verlengde daarvan, de besluiten van OCW.

In de zomer van 2019 is het College een interne dialoog over de toekomst en ambities van de UvA gestart, die in de loop van 2020 uitmondt in een nieuw Instellingsplan 2021-2026. De Raad wordt gaandeweg geïnformeerd over de voortgang. Eerder in het jaar spraken we met het College over de vraag in hoeverre verdere groei van de studentenaantallen wenselijk is. De UvA wil optimaal toegankelijk blijven voor Nederlandse studenten. Openstelling van (Engelstalige) opleidingen en parallelle opleidingen voor internationale studenten dient bij te dragen aan de kwaliteit van het onderwijs maar mag niet tot verdringing van Nederlandse studenten leiden. Ook wisselden wij met het College van gedachten over de mogelijke veranderingen van het instituut universiteit onder invloed van digitalisering, *open science* en de opkomst van kapitaalkrachtige spelers in de kennisindustrie.

Wij spraken opnieuw met het College over het valorisatiebeleid. In dit kader informeerde onder meer de Science and Business organisatie van het Amsterdam Science Park ons over de ontwikkeling van het gebied tot een wetenschappelijk ecosysteem met een synergie tussen universiteit, NWO-instellingen, bedrijven en start-ups. Ook besteedden we aandacht aan het beschikbare instrumentarium, waaronder de rol en aansturing van UvA Ventures Holding en andere groepsmaatschappijen.

De UvA laat zich inspireren door de grote maatschappelijke vragen en de relatie met de regio Amsterdam. De Raad besprak meermaals de ontwikkeling van de UvA tot een voorhoedespeler op het gebied van kunstmatige intelligentie (AI). Eind 2019 vormde de UvA met andere instellingen in de regio een alliantie, genaamd *AI Technology for People*. Bovendien werd de UvA door ELLIS, het European Laboratory for Learning and Intelligent Systems, geselecteerd als een van de 17 eerste ELLIS Units die samen een intergouvernamenteel Europees AI-programma vormen met multidisciplinair onderzoek van wereldklasse op het gebied van machine-leren. Daarnaast kwam op het gebied van data en AI in de levens- en gezondheidswetenschappen een Memorandum of Understanding in de regio tot stand.

Doelmatige en rechtmatige besteding van de middelen

In Raad van Toezicht en Auditcommissie besteedden we uitvoerig aandacht aan de financiële doelstellingen en vermogenspositie op de langere termijn. In mei keurden wij het jaarverslag en de jaarrekening 2018 goed. In december gaven wij onze goedkeuring aan de begroting 2020. In de loop van het jaar werden de tussenrapportages met betrekking tot financiën, huisvesting en IT-investeringen besproken. In het overleg met het College kwam enkele keren aan de orde hoe bereikt kan worden dat alle voor onderwijs en onderzoek beschikbare middelen daadwerkelijk in het betreffende jaar besteed kunnen worden. Om meerdere en steeds wisselende redenen zit er dieper in de organisatie een vertraging in de uiteindelijke besteding. Ondanks actieve aanmoediging van de zijde van het College kwam het saldo van baten en lasten in 2019 zo'n 20 miljoen euro hoger uit dan begroot, relatief weliswaar een beperkt bedrag maar niettemin onnodig en niet wenselijk. In het lopende jaar heeft dit onderwerp wederom de aandacht van het College.

De UvA werkt in de binnenstad aan de laatste fase van het omvangrijke Huisvestingsplan 2005. Aan de voortgang van de nieuwbouw van de Universiteitsbibliotheek, de planvorming van het Universiteitskwartier en het overleg daarover met de gemeente besteedden we met regelmaat aandacht. De wettelijke taak van de Raad beperkt zich tot de jaarlijkse goedkeuring van het huisvestingsplan als bijlage bij de begroting. Afgesproken is echter dat het College de Raad zal horen alvorens te besluiten tot (additionele) investeringsverplichtingen boven 10 miljoen euro.

Uit het accountantsverslag bij de jaarrekening 2018 en de mondelinge toelichting daarop van de accountant volgt opnieuw dat de financiële processen bij de UvA deugdelijk zijn ingericht en dat sprake is van een doelmatige en rechtmatige besteding van publieke middelen.

De auditfunctie kreeg ruimschoots aandacht in de Auditcommissie. Sinds de invulling van deze functie in 2018 neemt de kwaliteit van het risicomanagement en de kwartaalrapportages toe. Tevens hebben we kunnen verifiëren dat de UvA ruime aandacht besteedt aan de informatieveiligheid en aan de bekendheid, naleving en de effecten van de Algemene Verordening Gegevensbescherming binnen zowel de ondersteunende processen als het wetenschappelijk onderzoek.

Interne dialoog

Het overleg met de centrale medezeggenschap vormt een rode draad in de bestuurlijke activiteiten van het College van Bestuur. Deze voortdurende dialoog, actieve inbreng en realiteitstoets zijn belangrijk voor het functioneren van de UvA op korte en langere termijn. Op facultair niveau beginnen de opleidingscommissies ingespeeld te raken op de versterkte rol die zij door de laatste wetswijziging kregen.

De RvT overlegt tweemaal per jaar met de COR en de CSR, zoals wettelijk voorgeschreven, waaraan van onze kant de voorzitter en het op voordracht van de medezeggenschap benoemde lid deelnemen. De overleggen vinden plaats in het bijzijn van de voorzitter van het College en de rector magnificus. In mei en oktober vond dit zogenoemde WHW-overleg met de COR plaats, met als voornaamste agendapunten de werkdruk, de implementatie van de onderdelen van de eind 2017 vastgestelde HR-agenda, de sociale veiligheid en het voornemen van het College om de IT-omgeving naar de cloud te migreren. Tijdens het WHW-overleg begin juli met de CSR kwamen de prestatiedruk en de sociale veiligheid aan de orde en gaven de leden een openhartige terugblik op hun zittingsjaar. De CSR 2019-2020 presenteerde in het WHW-overleg van december een overzicht van zijn prioriteiten, verdeeld over de thema's duurzaamheid, integriteit en gelijkheid, en studentbetrokkenheid. Tevens deelde de CSR zijn inzichten met ons over de uitvoering van het taal- en internationaliseringsbeleid aan de UvA.

Naast de formele contacten in de WHW-overleggen benutten en organiseren wij verschillende andere, ook informele, momenten met de medezeggenschapsorganen en waar gewenst hun dagelijkse besturen. Daarnaast houdt de medezeggenschap op regelmatige basis contact met het lid met bijzonder vertrouwen van de medezeggenschap en met de voorzitter. Jaarlijks nodigen wij de COR en CSR alsmede het CvB en de respectieve secretarissen uit voor een 'walking' lunch, een goed moment voor informeel contact en nadere informatie-uitwisseling.

Ook in 2019 is weer een fors beroep gedaan op de beide raden, waarbij hun professionele, kritische en constructieve houding respect afdwingt. Wij zien dat de medezeggenschap draagvlak en betrokkenheid door alle lagen van de UvA heen weet op te bouwen en spreken hier gaarne onze waardering uit voor de inbreng van beide raden en hun grote inzet voor de universiteit.

Rol en taakopvatting van de Raad van Toezicht

Het toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het College van Bestuur ligt bij de Raad van Toezicht. Dat is het orgaan waaraan het College verantwoording aflegt. De Raad van Toezicht is de werkgever van de leden van het College. Daarnaast fungeert de Raad als kritische vragensteller en staat hij het College met raad terzijde. Het College is belast met de algehele leiding en het bestuur en beheer van de UvA, is bestuurlijk verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de instelling en neemt de dagelijkse beslissingen. Onze rol van toezichthouder vereist dat wij enerzijds onafhankelijkheid en afstand bewaren tot wat er in de universiteit gebeurt en anderzijds kennis van zaken hebben en weten wat er in de organisatie speelt. De UvA is een plaats waar de groei en ontwikkeling van iedereen meetelt en belangrijk wordt gevonden; een omgeving om kansen te krijgen en te benutten. Dat kenmerk behouden is een relevante leidraad in ons toezicht.

Werkgeversrol

In juli voerde de voorzitter van de Raad samen met een van de leden de jaargesprekken met de individuele leden van het College. Bij de voorbereiding daarvan werd door de Collegeleden en de Raad van Toezicht informatie en terugkoppeling opgehaald bij meerdere betrokkenen uit de directe werkomgeving en het professionele werkveld van elk van de Collegeleden.

Op 22 november besloot de Raad na positieve advisering door COR en CSR de benoeming van de voorzitter van het College en rector magnificus te verlengen met een tweede termijn van vier jaar, ingaande na ommekomst van hun eerste termijn op 31 mei 2020. Daaraan voorafgaand hebben we op 22 oktober geactualiseerde profielen vastgesteld en openbaar gemaakt, nadat de COR en de CSR daarmee hadden ingestemd. De profielen en de benoemingen zijn vanaf september voorbereid door een commissie, bestaande uit de leden van de raadscommissie Bestuur, Personeel en Organisatie, de voorzitters van COR en CSR, een decaan en het derde Collegelid, onder voorzitterschap van de voorzitter van onze Raad.

De Raad van Toezicht hanteert het beleid om de leden van het College van Bestuur op of net onder het (in 2016 verlaagde) wettelijke maximum te bezoldigen. Dat is passend bij een instelling die tot de grootste en meest complexe publieke instellingen in het land wordt gerekend. De bij de UvA geldende Regeling kostenvergoedingen, reiskosten en faciliteiten voor de Collegeleden wordt nageleefd. De UvA Regeling, eind 2017 door de Raad vastgesteld, is in sommige opzichten stringenter dan het model dat in VSNU-verband als richtsnoer is ontwikkeld.

In juni kwamen wij in een informele setting bijeen met het College, waarbij zonder agenda een aantal gekozen onderwerpen en de onderlinge verhoudingen zijn geëvalueerd. Gedurende het jaar hebben de voorzitter van de Raad en de voorzitter van het College frequent overleg gevoerd over tussentijdse ontwikkelingen, de actualiteiten en de voortgang in de vele dossiers. De leden van de Raad van Toezicht spraken in het voorjaar ieder afzonderlijk met een of twee decanen. Deze gesprekken zijn informatief en informeel van aard en stellen de Raad van Toezicht in staat ook op deze manier voeling te houden met de bewegingen en ontwikkelingen bij de UvA. Jaarlijks rouleren de gesprekspartners aan beide zijden. In mei organiseerde de Raad een overleg met alle decanen en het College met als thema de uitgangspunten van het ministerie van OCW voor de nieuwe Strategische agenda hoger onderwijs, die later in 2019 zou verschijnen.

Samenstelling en functioneren van de Raad van Toezicht

Met ingang van 1 januari 2019 trad Edith Hooge terug als lid met het bijzonder vertrouwen van de medezeggenschap vanwege haar benoeming per die datum tot voorzitter van de Onderwijsraad. In de vacature werd op voordracht van de COR en CSR voorzien door de benoeming van Omar Ramadan met ingang van 15 mei 2019. De sollicitatiecommissie bestond uit twee leden van de COR en twee van de CSR onder voorzitterschap van de voorzitter CSR. Op instigatie van de medezeggenschap nam de voorzitter van de Raad van Toezicht aan de commissiebijeenkomsten deel.

De leden van de Raad beschikken gezamenlijk over een variëteit aan maatschappelijke, professionele, culturele en zakelijke achtergrond naast ruime bestuurlijke ervaring en academische inzichten. Voor de profielschets van de Raad van Toezicht en een overzicht van onze (neven)functies verwijzen we naar de website van de UvA.

Wij vergaderden in 2019 zesmaal regulier met het College van Bestuur, steeds in aanwezigheid van de studentassessor bij het College, Iris Kingma, en de secretarissen van de Raad en de universiteit. Op aangeven van de Raad van Toezicht vonden deze vergaderingen veelal plaats op locatie bij een van de UvA-onderdelen, alwaar de betreffende decaan of directeur ons informeerde over de ontwikkelingen en voorliggende uitdagingen. In mei deed de externe accountant ter vergadering verslag van zijn bevindingen in het kader van de jaarrekening 2018 en het jaarverslag 2018.

Tweemaal vergaderden wij zonder het College. Daarbij evalueerden wij ons eigen functioneren en bogen ons over de actualisering van de profielen van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur en over de herbenoemingen van de voorzitter van het College en de rector. De Raad leverde actief een bijdrage aan de totstandkoming van de vernieuwde Code goed bestuur universiteiten die de General Assembly van de VSNU op 22 november vaststelde.

De Raad heeft uit zijn midden drie commissies geformeerd die vergaderen met de betreffende portefeuillehouder in het College. De commissies bereiden de behandeling van agendapunten voor en geven daarnaast de raadgevende taak van de Raad aan het College vorm. In 2019 bestond de Commissie Onderwijs en Onderzoek uit Gerard Mols (voorzitter) en Pauline Meurs (eerste helft van het jaar: Marise Voskens), de Auditcommissie uit Rob Becker (voorzitter) en Pauline Meurs, en de Commissie Bestuur, Personeel en Organisatie uit Marise Voskens (voorzitter) en Omar Ramadan (sinds 15 mei 2019). Laatstgenoemde commissie is in november 2018 in het leven geroepen voor onderwerpen met betrekking tot goed bestuur, het HR-beleid en het werkgeverschap van de leden van het College. De vergaderfrequentie van deze commissie is in beginsel beperkt tot tweemaal per jaar, zo ook in 2019. De Commissie Onderwijs en Onderzoek vergaderde vier keer en de Auditcommissie vijfmaal, steeds in aanwezigheid van de externe accountant. De Raad acht het van belang om eens per jaar op het niveau van de Auditcommissie te overleggen met de Hogeschool van Amsterdam (HvA) en de portefeuillehouders bedrijfsvoering van UvA en HvA, ter bespreking van onderwerpen met betrekking tot de gemeenschappelijke diensten. Op 11 november zijn de voorzitters van beide Auditcommissies daartoe bijeengekomen met de portefeuillehouder van het College van de UvA en de algemeen secretaris van de HvA.

De voorzitter van de Raad van Toezicht neemt enkele keren per jaar deel aan het overleg van de minister en topambtenaren van OCW en de voorzitters Raden van Toezicht van de Nederlandse universiteiten, waarbij de voorzitter van de VSNU als toehoorder aanwezig is. Ook is door enkele voorzitters Raden van Toezicht, waaronder onze voorzitter, separaat met de minister gesproken over financiële aangelegenheden en ter voorbereiding daarvan met enkele topambtenaren van het ministerie.

Tot slot

In 2019 stonden werkdruk en sociale veiligheid hoog op de agenda. Op onderwijsgebied is veel aandacht besteed aan de totstandkoming van en besluitvorming over de kwaliteitsafspraken 2019-2024 en op onderzoeksgebied stond de concretisering van de ambities op AI-gebied centraal. Er is een begin gemaakt met het Instellingsplan 2021-2026, met als vertrekpunt dat de UvA als meest brede interdisciplinaire universiteit van Nederland in basis goed is toegerust om de toekomst tegemoet te treden. Daarnaast is er het besef dat positie en aanzien van universiteiten in de jaren '20 sterk veranderen door onder meer digitalisering, *artificial intelligence* en de komst van *open science*.

Ook de ontwikkeling van externe beleidsmatige kaders heeft zijn invloed, zoals de eind 2019 verschenen Strategische Agenda van OCW en de voorbereiding op het negende kaderprogramma van de EU ter opvolging van Horizon2020. De Raad van Toezicht ziet de toekomst met vertrouwen tegemoet. De UvA is een dynamische en veerkrachtige gemeenschap die in staat is enorme prestaties te leveren. Dankzij de individuele en collectieve ambities en inspiratie van onze docenten, onderzoekers, studenten en promovendi, de toewijding van de ondersteunende staf en de inzet van alle medezeggenschapsorganen en bestuurders. Opnieuw spreken wij graag onze bijzondere waardering en erkentelijkheid uit voor hun grote betrokkenheid, inzet en resultaten.

Amsterdam, 13 mei 2020

De Raad van Toezicht

Marise Voskens, voorzitter
Rob Becker
Pauline Meurs
Gerard Mols
Omar Ramadan

Suzy Niamut

Adviseur marketing en studievoorzichting
voor de masteropleidingen binnen FGw



D. Samenstelling College van Bestuur en Raad van Toezicht

Op het moment van ondertekening van het jaarverslag 2019 is de samenstelling van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht als volgt:

College van Bestuur

FUNCTIE		HUIDIGE TERMIJN
Voorzitter	prof. dr. G.T.M. ten Dam	1 juni 2016 – 31 mei 2024
Rector magnificus, tevens vicevoorzitter	prof. dr. ir. K.I.J. Maex	1 juni 2016 – 31 mei 2024
Lid	drs. J.W. Lintsen MBA	1 sep. 2017 – 31 aug. 2021

Raad van Toezicht

FUNCTIE		HUIDIGE TERMIJN
Voorzitter	mr. M.S.F. Voskens	26 aug. 2016 – 25 aug. 2020
Lid	prof. dr. P.L. Meurs	26 aug. 2016 – 25 aug. 2020
Lid	drs. R. Becker MBA	26 aug. 2016 – 25 aug. 2020
Lid	prof. mr. G.P.M.F. Mols	1 mei 2013 – 30 apr. 2021
Lid	O. Ramadan MSc MA	15 mei 2019 – 14 mei 2023

De nevenfuncties van de leden van het College van Bestuur, al dan niet uit hoofde van hun lidmaatschap, zijn openbaar gemaakt op www.uva.nl. Dat geldt ook voor de leden van de Raad van Toezicht.

E. Decanen van faculteiten en directeuren van eenheden

De leiding van de faculteiten, instituten en gemeenschappelijke diensten berust op de datum van verschijnen van dit jaarverslag bij de volgende personen:

Bestuursstaf

FUNCTIE

Secretaris van de universiteit	drs. C. Euving MBA
--------------------------------	--------------------

Decanen van faculteiten

FACULTEIT

Faculteit der Geesteswetenschappen	prof. dr. F.P. Weerman
Faculteit der Rechtsgeleerdheid	prof. mr. P.A. Nollkaemper
Faculteit der Geneeskunde	prof. dr. J.A. Romijn
Faculteit der Tandheelkunde	prof. dr. F. Abbas
Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica	prof. dr. P.H. van Tienderen
Faculteit Economie en Bedrijfskunde	prof. dr. H.G. van Dissel
Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen	prof. dr. A.H. Fischer

Directeuren van diensten

DIENST

Administratief Centrum	mr. C. Galjaard
ICT Services	F. Hendrickx <i>ad interim</i>
Facility Services	drs. G.H. Swartjes MBA
Universiteitsbibliotheek	dr. B. Zeeman <i>ad interim</i>
Studenten Services	drs. J. van Marle
Bureau Communicatie	H.C.A. van Oosterzee
Bureau Kennistransfer	dr. M.S. Leloux
Bureau Alumni-relaties en Universiteitsfonds	C.E. Wever
Huisvestingsontwikkeling	ir. K. Lammers
Bureau Studentengezondheidszorg	drs. P. Vonk

F. Gegevens over de rechtspersoon

Universiteit van Amsterdam
Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Telefoon: +31 (0)20 525 9111
Website: www.uva.nl

BRIN: 21PK
Bevoegd gezag nummer: 22222

Bankrelatie
Deutsche Bank NL48DEUT0444042342

KvK-nummer
34370207

LEI (Legal Entity Identifier):
724500CFDCA9PSUM7351

ANBI-nummer (Algemeen Nut Beogende Instelling):
003240782

BTW-nummer:
NL0032.40.782.B01

EORI-nummer (Economic Operators Registration & Identification Number):
NL003240782

G. Lijst van afkortingen

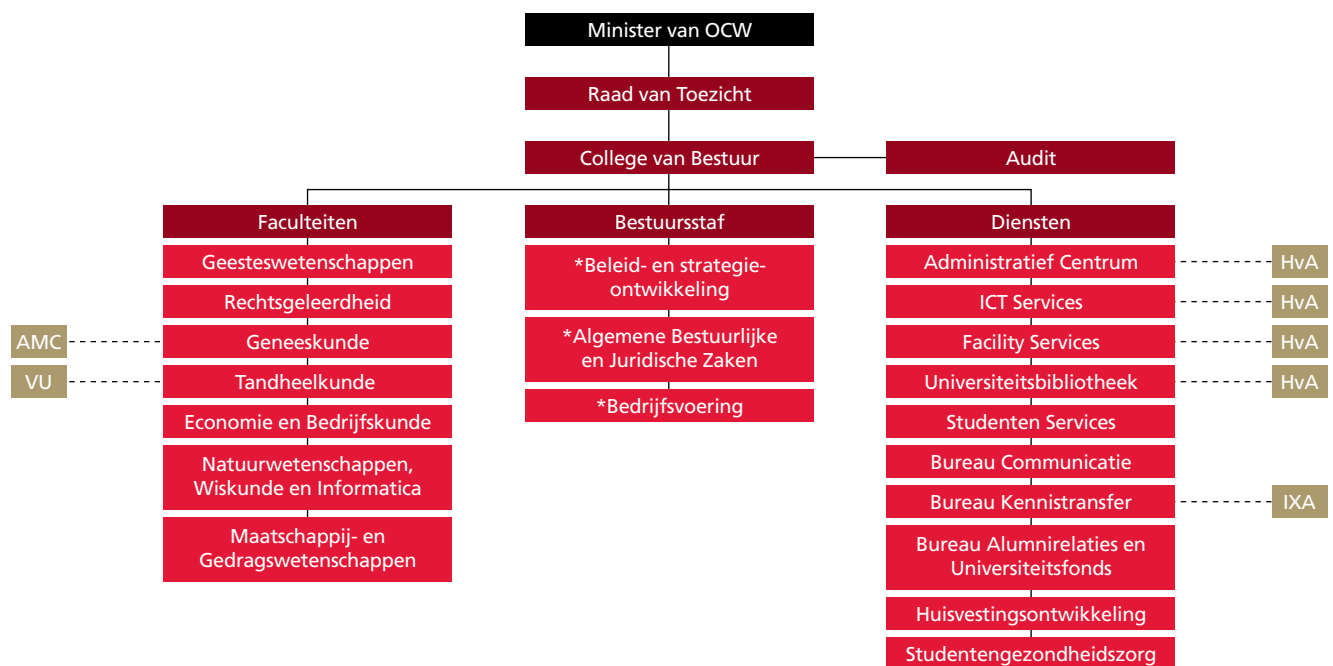
ACTA	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
AI	Artificial Intelligence
AMC	Academisch Medisch Centrum, het academisch ziekenhuis bij de UvA
ANBI	Algemeen Nut Beogende Instellingen
ASP	Amsterdam Science Park
AUC	Amsterdam University College
BENG	Bijna Energie Neutraal Gebouw
BKO	Basiskwalificatie Onderwijs
cao-NU	collectieve arbeidsovereenkomst van de Nederlandse universiteiten
CBO	Centraal Bestuurlijk Overleg (van het CvB en de decanen van de faculteiten)
CDO	Chief Diversity Officer
COR	Centrale Ondernemingsraad
CSR	Centrale Studentenraad
CvB	College van Bestuur
DGw	Duurzame Geesteswetenschappen
DSCR	Debt Service Coverage Ratio
EC of ECTS	studiepunt (European Credit Transfer System), maat voor de studielast van een vak of opleiding
EEP	Energie Efficiency Plan
ENG	Energie Neutraal Gebouw
EOI	Eerstejaars Opleiding Instelling
ERC	European Research Council, onderdeel van de EU
EU	Europese Unie, vertegenwoordigd door de Europese Commissie
FdG	Faculteit der Geneeskunde
FdR	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
FEB	Faculteit Economie en Bedrijfskunde
FGw	Faculteit der Geesteswetenschappen
FMG	Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen
FNWI	Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
GV	Gezamenlijke Vergadering van COR en CSR, bedoeld in artikel 9.30a van de WHW
HvA	Hogeschool van Amsterdam
IAS	Institute for Advanced Study
ICAI	Innovation Center for Artificial Intelligence
ict	Informatie- en communicatietechnologie
IDA	Interdisciplinary Doctorate Agreement
IIS	Instituut voor Interdisciplinaire Studies
IvI	Instituut voor Informatica
IXA	Innovation Exchange Amsterdam, samenwerkende Technology Transfer Bureaus in Amsterdam
KNAW	Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen
LERU	League of European Research Universities
METC	Medisch Ethische Toetsingscommissie
MJA	Meerjarenaafspraken Energie
NKI/AvL	Nederlands Kanker Institute/Antonie van Leeuwenhoek
NSE	Nationale Studenten Enquête
NVAO	Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie
NWO	Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek
obp	ondersteunend en beheerspersoneel
OCW	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

O&O	Onderwijs en Onderzoek
REC	Roeterseilandcampus
RPA	Research Priority Area
RVO	Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
RvT	Raad van Toezicht
SEP	Standard Evaluation Protocol
SKO	Senior Kwalificatie Onderwijs
SPP	Strategische Personeelsplanning
TLC	Teaching and Learning Centres
UFO	Universitair systeem Functieordening
UK	Universiteitskwartier
UOC	Universitair Onderzoeksadvies Commissie
USC	Universitair Sportcentrum
UvA	Universiteit van Amsterdam
VSNU	Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten
VU	Vrije Universiteit Amsterdam
WHW	Wet op Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek
WI	Wetenschappelijke Integriteit
WKO	Warmte-koude-opslag
WMO	Wet Maatschappelijke Ondersteuning
WOR	Wet op de Ondernemingsraden

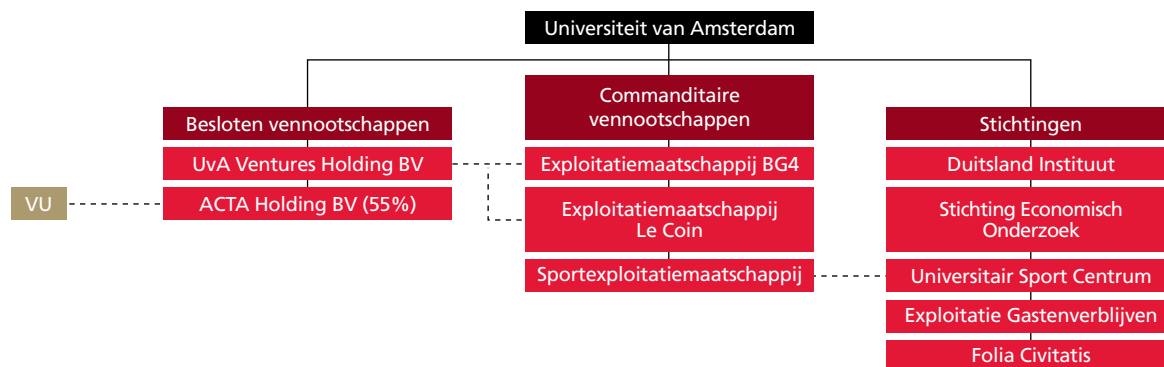
H. Organogram

Organisatieschema van de UvA

Interne structuur



Groepsstructuur



Het jaar voor de Centrale Ondernemingsraad

De sociale (on)veiligheid van de medewerker, en het verschil tussen officiële registraties bij vertrouwenspersonen en de klachtencommissie enerzijds, en de misstanden die medewerkers van elkaar hoorden anderzijds, stonden sinds 2011 onafgebroken op de agenda van de COR. Het is belangrijk dat er eindelijk besloten is tot herinvoering van de ombudspersoon, zoals de COR heeft geadviseerd en het is goed dat zij tevens kwartiermaker is die het hele samenspel van vertrouwenspersonen en klachtencommissie tegen het licht houdt, mede in overleg met de COR.

De COR stemde in met de profielen van CvB-leden, met de ombudsfunctie, met centraal beleid arbozorg en met de methode RI&E. De COR is in 2019 proactief geweest in het schrijven van ongevraagde adviezen aan het CvB, over taalbeleid, juridische bijstand bij afwijzend subsidiebesluit, de ontwikkelingsdagen, evaluatie van de samenwerking van de diensten van UvA en HvA, sociale onveiligheid en vertrouwenspersonen, kader diversiteitsbeleid, tijdsfacilitering bij ouderschap en de keuze van VPN. Daarnaast stelde de COR schriftelijke vragen over het Beleidsplan Bibliotheek UvA/HvA 2019-2022, de implementatie van de HR-Agenda, invoering WNRA (Wet normalisering rechtspositie ambtenaren) en WAB (Wet arbeidsmarkt in Balans), implementatie van Office 365, re-integratie in de medezeggenschapsrol, en de zeggenschapsrelatie met UvA Ventures Holding BV. De COR attendeerde op de juiste procedure inzake verlenging van het Arbocontract.

De grote maatschappelijke thema's die voortdurend bevestigd werden door de COR werden in 2019 als beleidsstukken voorgelegd aan en besproken met de COR. Zo was er het concept kader Diversiteitsbeleid, en de Green Paper Duurzaamheid. Dominant in alle vergaderingen van de COR waren de zorgen over de extreme werkdruk bij de medewerkers, en de discussies over mogelijkheden om die werkdruk terug te dringen. De COR houdt nauwlettend de ontwikkeling van het programma 'Grip op werkdruk' in de gaten. Er is hierbij halfjaarlijks met de projectleider gesproken. Daarnaast blijft de COR bij de behandeling van alle dossiers nadrukkelijk kijken naar de mogelijke effecten die ze op werkdruk kunnen genereren.

Op het gebied van privacy en informatie heeft de COR jarenlang zijn zorgen over onder andere het onjuiste gebruik van UvA Q geuit: het gebruik van de UvA Q rapporten in jaargesprekken, de consequenties van een laag 'rapportcijfer' en de lage respons. Tot grote tevredenheid van de COR is er een evaluatie van UvA Q gestart die wordt uitgevoerd door een interne werkgroep waarin ook de COR vertegenwoordigd is. De COR heeft verder grote vraagtekens gezet bij de (bijna) vanzelfsprekendheid waarmee Office 365 en dataopslag in de cloud bij de UvA zou worden ingevoerd. Met name de plaats van de servers buiten Europa, de onzekerheid of het eigendomsrecht van documenten kon worden gegarandeerd, baart de COR zorgen.

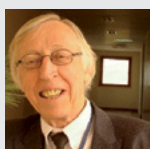
De COR heeft zich in 2019 in veel verschillende dossiers verdiept en heeft dan ook veelvuldig overlegd. Wat betreft formele vergaderingen vonden in 2019 15 interne vergaderingen, 8 overlegvergaderingen met het College van Bestuur (CvB) en 2 overleggen met de Raad van Toezicht (RvT) plaats. Ook de gezamenlijke vergadering (GV) van de COR en de Centrale Studentenraad (CSR) is vaak bijeengekomen: in totaal 12 interne vergaderingen en 3 overlegvergaderingen met het CvB.

2019 was ook het jaar dat er een nieuw lid met speciaal vertrouwen van de medezeggenschap in de Raad van Toezicht moest worden geworven. De COR was nauw betrokken bij de keuze voor Omar Ramadan. Tevens was de COR nauw betrokken bij de (her)benoemingsprocedure van Collegevoorzitter Geert ten Dam en Rector Magnificus Karen Maex. De COR is verheugd dat beiden voor een tweede termijn zijn benoemd.

Om de band tussen de COR en de decentrale Ondernemingsraden en de Gemeenschappelijke Ondernemingsraad Centrale Eenheden te versterken, organiseerde de COR voor het eerst in zijn bestaan op 17 mei 2019 'OR-live', een bijeenkomst voor alle Ondernemingsraadsleden om zowel de goede als de slechte ervaringen vanuit hun eigen Or's te delen, en te zien hoe bepaalde thema's, zoals werkdruk, in de eigen faculteit en bij de diensten worden uitgewerkt.

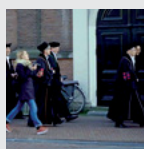
In GV-verband is ingestemd met opheffing van de master Neerlandistiek en de researchmaster rechten, met instellen van de researchmaster Business data science, met de kwaliteitsafspraken, met de kaderbrief 2020 en voorwaardelijk ingestemd met de conceptbegroting 2020 en advies uitgebracht over beleidsprioriteiten voor de kaderbrief 2020 en over IT voor onderzoek. Voor een volledig overzicht van de activiteiten van de COR, zie www.uva.nl/cor.

Gerwin van der Pol, voorzitter Centrale Ondernemingsraad 2018-2021



7 JANUARI

Ed van den Heuvel, astronoom en emeritus-hoogleraar wint de 2018 Viktor Ambartsumian International Science Prize



8 JANUARI

De UvA wordt 387 jaar en reikt eredictoraten uit aan de Canadees-Amerikaanse journaliste en activiste Naomi Klein en gerenommeerd componist Louis Andriessen

I. Bestuur

Inrichting van het bestuur

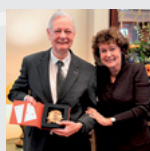
De Universiteit van Amsterdam (UvA) is een publiekrechtelijke rechtspersoon op grond van artikel 1.8, tweede lid, juncto bijlage 1 onder a, van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Zij verricht in hoofdzaak wettelijke taken, namelijk wetenschappelijk onderwijs en onderzoek, kennisoverdracht aan de maatschappij en bevordering van het maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef, en is aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

De bestuurlijke structuur van de UvA is vastgelegd in de WHW en in het daarop gebaseerde Universiteitsreglement, en is in overeenstemming met de Code goed bestuur universiteiten van de VSNU. De UvA wordt bestuurd door een College van Bestuur (CvB), benoemd door de Raad van Toezicht (RvT), waarvan de leden op hun beurt door de minister van Onderwijs Cultuur en Wetenschap (OCW) worden benoemd. Bij het College is een studentassessor aangesteld, die jaarlijks wordt benoemd op voordracht van een commissie waarvan de Centrale Studentenraad (CSR), het CvB en de RvT de leden aanwijzen.

Het onderwijs en de wetenschapsbeoefening vinden plaats in 7 faculteiten. Aan het hoofd van elke faculteit staat een decaan die door het College benoemd is, gehoord de medezeggenschap. Binnen de faculteiten zijn de taken ondergebracht in *colleges* (voor het bacheloronderwijs), *graduate schools* (voor het masteronderwijs) en onderzoeksinstituten. De wetenschappelijke en ondersteunende staf is ondergebracht in afdelingen en capaciteitsgroepen, en wordt door de *colleges*, *schools* en instituten daarvan betrokken.

In het Centraal Bestuurlijk Overleg (CBO), het overleg van het College en de decanen, staat de samenwerking tussen College van Bestuur en decanen centraal. Majeure strategische en beleidsvraagstukken worden eerst in dat overleg besproken, voordat het College daarover besluiten neemt. Tevens stemmen de decanen in het CBO het gebruik van de wettelijk aan hen geattribueerde bevoegdheden af.

De medezeggenschap is ingericht op basis van artikel 9.30, eerste lid onder a van de WHW. Dat betekent dat er studenten- en ondernemingsraden zijn op facultair en centraal niveau. De CSR bestaat voor de helft uit afgevaardigden van de facultaire studentenraden en voor de helft uit rechtstreeks gekozen leden. De Centrale Ondernemingsraad (COR) bestaat conform de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) uit afgevaardigden van de ondernemingsraden van de faculteiten, de gemeenschappelijke diensten en het Academisch Medisch Centrum (AMC). De raden hebben op diverse terreinen adviesrecht en op sommige ook instemmingsrecht. Het instemmingsrecht berust in enkele in de wet benoemde gevallen, waaronder de hoofdlijnen van de begroting, bij de Gezamenlijke Vergadering (GV) van de CSR en COR.



10 JANUARI

Prof. dr. Karel van Dam ontvangt de Grote Sta-penning voor zijn staat van dienst en inzet voor de UvA, in het bijzonder voor zijn pionierswerk op het gebied van interdisciplinair onderwijs en onderzoek

Het jaar voor de Centrale Studentenraad

Ook in 2019 heeft de CSR zich zo goed mogelijk ingezet voor de belangen van studenten aan de UvA. Grote thema's waren de kwaliteitsafspraken, de vakantieweek, duurzaamheid, nieuwe aanpak verkiezingen, mentale gezondheid en sociale veiligheid.

In samenwerking met Folia en Bureau Communicatie is er veel aandacht uitgegaan naar de verkiezingen en verhoging van het opkomstpercentage. Uiteindelijk heeft maar 15.4% van de studentenpopulatie in 2019 een stem uitgebracht. Met het afschaffen van de basisbeurs is er veel geld vrijgekomen bij de overheid. Dit geld is 'teruggegeven' aan de studenten in de vorm van investeringen in het onderwijs, de kwaliteitsgelden. Omdat dit geld van de studenten betreft, heeft de CSR veel inspraak gehad op hoe en waaraan dit uitgegeven wordt. Dit heeft geresulteerd in de kwaliteitsafspraken. Eind 2019 heeft de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO) getoetst of onze kwaliteitsafspraken voldeden aan de strenge eisen. Daar hebben we een positief advies over gekregen en nu is het aan de faculteiten om dit geld ook daadwerkelijk te gaan inzetten volgens onze afspraken.

Na lang vergaderen, debatteren en compromissen sluiten is het eindelijk gelukt, de vakantieweek komt er. Voor studenten zal dit een van de meest concrete prestaties van de CSR zijn, wat een mooie afwisseling is met de vele onderwerpen die niet altijd direct zichtbaar zijn voor studenten.

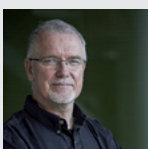
Ideeën voor het verduurzamen van de UvA staan beschreven in de Green Paper. De CSR heeft meegedacht aan dit plan en het voorzien van de nodige kritiek. Het reisbeleid heeft hierin bijzonder veel aandacht gehad van de CSR. Helaas heeft dit nog niet geleid tot een concrete maatregel voor de UvA om duurzamer te gaan reizen, maar er is hoop dat de White Paper hier wel toe leidt.

Stress. Of het nu komt door de toegenomen prestatiecultuur of de studieschulden die fors toenemen door het leenstelsel, studenten (maar natuurlijk ook medewerkers) hebben veel last van stress. De CSR heeft, samen met de COR, gerealiseerd dat er 100K extra vrijgekomen is in de begroting van de UvA voor het aanstellen van extra studentpsychologen/studieadviseurs om studenten te helpen om beter met stress om te gaan. Maar dit valt natuurlijk onder symptoombestrijding en is niet 'de oplossing'. De CSR zal zich blijven inzetten om het probleem aan te pakken.

Een universiteit is een plek waar een kritische blik centraal staat. Iedereen, van student tot hoogleraar, moet vraagtekens (kunnen) plaatsen bij ideeën, theorieën en de status quo. Om te voldoen aan dit academische beeld staat het centraal dat studenten en medewerkers zich veilig genoeg voelen om hun mening te uiten. Het is gebleken dat dit zeker niet altijd zo is op de UvA. Wij vinden het daarom goed dat een student actief deelneemt in de Taskforce Versterken Sociale Veiligheid, en spreekt de student geregeld met de ombudsfunctionaris en de Chief Diversity Officer.

Voor een volledig overzicht van de activiteiten van de CSR, zie www.studentenraad.nl.

Pjotr van der Jagt, voorzitter Centrale Studentenraad 2019-2020



11 JANUARI

Hal Caswell, hoogleraar Mathematische demografie en ecologie aan de UvA, krijgt het Distinguished Lorentz Fellowship 2019/20 toegekend voor onderzoek naar wiskundige modellen om mensen- en dierenpopulaties te begrijpen



Bestuurssamenstelling

Gedurende 2019 traden geen wijzigingen op in de samenstelling van het CvB. Geert ten Dam en Karen Maex zijn door de Raad van Toezicht (RvT) van de Universiteit van Amsterdam (UvA) herbenoemd tot respectievelijk voorzitter van het CvB en rector magnificus van de UvA. Dit gebeurt met een positief advies van de medezeggenschap. Beide herbenoemingen gaan in per 1 juni 2020 en zijn voor een periode van 4 jaar. Met ingang van 15 mei 2019 is Omar Ramadan door de minister van OCW benoemd tot lid van de RvT van de UvA op voordracht van de medezeggenschap. De benoeming is voor een periode van 4 jaar.

Iris Kingma was in 2019 de studentassessor bij het CvB. De zittingstermijn van de studentassessor is met ingang van 2020 gelijkgetrokken met het bestuurlijke jaar. De vacature van studentassessor wordt in de loop van 2020 opengesteld.

Bestuurlijke vernieuwing

In 2018 ging het tweejarige experiment UniversiteitsForum van start. In de laatste bijeenkomst van 2019 kwamen de leden tot een voorstel voor voortzetting van het experiment in een gewijzigde opzet. De volgende wijzigingen worden doorgevoerd:

- Het ledenbestand wordt verversd, deels om te voorzien in vervanging van personen die de UvA ondertussen verlaten hebben, deels om ook andere medewerkers en studenten de gelegenheid te geven deel te nemen. Dat laatste gebeurt door een kortere termijn aan het lidmaatschap te verbinden.
- Een agendacommissie bestaande uit een aantal leden zal voortaan afspreken welke onderwerpen aan de orde komen, zodat de bijeenkomsten gestructureerder kunnen verlopen. De bijeenkomsten zullen in frequentie toenemen en in duur verkort worden.
- Het UniversiteitsForum is helemaal vooraan de beleidscyclus gepositioneerd, voorafgaand aan de beleidsvorming, wat vrijblijvendheid van de gesprekken in de hand kan werken. De inzet is om in het vervolg van het experiment concretere aanbevelingen voor beleid en bestuur te formuleren.

Gelieerde organisaties

AMC

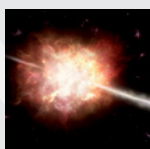
Het AMC is het academisch ziekenhuis dat verbonden is aan de UvA. Het AMC is op grond van artikel 1.13 van de WHW een zelfstandige publieke rechtspersoon en brengt dan ook een eigen jaarverslag uit. De Faculteit der Geneeskunde (FdG) is in het AMC ondergebracht.

De GV van het CvB van de UvA en de Raad van Bestuur van het AMC is aangewezen als het gemeenschappelijk beleidsorgaan, als bedoeld in artikel 9.20 WHW. In de betreffende gemeenschappelijke regeling (van juli 2013) is vastgelegd hoe beide instellingen gezamenlijk het onderwijs en onderzoek in de geneeskunde besturen. In een mandaatbesluit is bepaald welke bevoegdheden de decaan van de FdG namens het CvB kan uitoefenen.

De decaan neemt deel aan het CBO van de UvA. In een gezamenlijk beleidsdocument (convenant) leggen de UvA en het AMC periodiek de afstemming vast van hun werkzaamheden op het gebied van het wetenschappelijk geneeskundig onderwijs en onderzoek.

In 2018 is het AMC bestuurlijk gefuseerd met het VUmc, het ziekenhuis bij de Vrije Universiteit. In de loop van 2019 zijn besprekingen met OCW en de beide universiteiten gestart om tot een juridische fusie van beide universitair-medische centra te komen.

De onderwijs- en onderzoeksregelgeving van de UvA is ook op de FdG van toepassing. De geneeskundestudenten hebben kiesrecht voor de Centrale Studentenraad. Voor het overige heeft het AMC eigen regelgeving en overlegorganen, waarin de verbondenheid met de patiëntenzorg een belangrijke rol speelt.



18 JANUARI

Een internationaal team van astronomen, waaronder UvA-onderzoekers, is het voor het eerst gelukt de start van een gammaflits te volgen



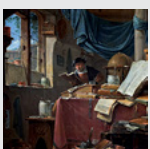
22 JANUARI

UvA-docent Sanneke Stigter van Conservering en restauratie ontvangt NWO-subsidie voor het onderzoeksvoorstel 'Interviews in Conservation Research'

Diversiteit

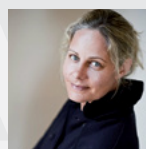
In 2019 zijn de opdracht en verantwoordelijkheden van de Chief Diversity Officer (CDO) en haar team verder uitgekristalliseerd. In de nota Diversiteit staat helder aangegeven dat de verantwoordelijkheid voor de beleidsvorming bij het CvB en de decanen ligt. De CDO heeft een belangrijke rol bij het aanjagen van het proces van 'cultural change', het identificeren, stimuleren en realiseren van initiatieven alsmede het 'hoeden' van een aantal van die initiatieven, en het scherp houden van de instelling en het bestuur op gelijkwaardigheid, inclusie en diversiteit. De CDO doet dit werk in nauwe samenwerking met de facultaire Diversity Officers, de bestuursstaf, de centrale diensten en de studenten (CSR). Voorbeelden van werkzaamheden in 2019 zijn:

- Bijdragen aan de organisatie van een symposium over studenten met een functiebeperking.
- Steunen van grassroot-financiering van verschillende initiatieven gericht op bevordering van gelijkwaardigheid, inclusie en diversiteit.
- Samenwerking met het Instituut voor Interdisciplinaire Studies (IIS) bij de organisatie van de Get Ready Summerschool voor eerste-generatie-studenten.
- Organiseren van Diversity & Inclusion lunches met als doel studenten en stafleden ondersteuning te bieden bij veranderingstrajecten en tevens een platform te bieden voor kennisdeling en co-creatie.
- Verzorgen van Implicit Bias workshops voor staf en studenten.
- Revitalisering van de UvA Pride met als belangrijk doel om staf en studenten die zichzelf rekenen tot de LGBTQI+-gemeenschap binnen de UvA, de mogelijkheid te bieden elkaar te ontmoeten en de zichtbaarheid van deze groep binnen de UvA te vergroten.
- Versterken van de sociale veiligheid binnen de UvA. Dit in samenwerking met de Taskforce Versterken Sociale Veiligheid en de ombudsfunctionaris.
- In samenwerking met de centrale afdeling P&O een divers personeelsbeleid stimuleren, zowel bij de werving als bij het behoud van medewerkers.



23 JANUARI

UvA-hoogleraar Rens Bod publiceert zijn boek *Een wereld vol patronen, de geschiedenis van kennis*



29 JANUARI

Birte Forstmann, hoogleraar Cognitieve neurowetenschappen aan de UvA, wint de Ammodo Science Award en ontvangt 300.000 euro om nieuwe wegen te verkennen in fundamenteel wetenschappelijk onderzoek

ACTA

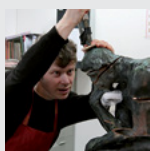
In het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (ACTA) hebben de UvA en de Vrije Universiteit (VU) beide hun Faculteit der Tandheelkunde ondergebracht. Onderwijs, onderzoek en patiëntenzorg van beide faculteiten zijn volledig geïntegreerd en staan onder leiding van één decaan. Aan het ACTA ligt een gemeenschappelijke regeling zonder rechtspersoonlijkheid ten grondslag. Hierin is vastgelegd dat de kosten van het ACTA in de verhouding 55:45 door de UvA en de VU worden gedragen, overeenkomend met de door numerus fixus gereguleerde verhouding in de studenteninstroom.

AUC

Het Amsterdam University College (AUC) verzorgt de gezamenlijke liberal-arts-opleiding van de UvA en de VU. In de UvA is deze opleiding ondergebracht in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (FNWI). Ook aan het AUC ligt een gemeenschappelijke regeling zonder rechtspersoonlijkheid ten grondslag. Daarin is vastgelegd dat de kosten van het AUC in de verhouding 50:50 door de UvA en de VU worden gedragen, ook hier overeenkomend met de gereguleerde verhouding in de studenteninstroom.

UvA Ventures Holding

De UvA brengt haar niet-wettelijke taken, en bijvoorbeeld spin-offs in toegepast onderzoek, onder in groepsmaatschappijen zonder subsidiëring vanuit de rijksbijdrage (overeenkomstig de OCW-notitie *Helderheid in de bekostiging van het hoger onderwijs*). Deze groepsmaatschappijen worden in de meeste gevallen aangestuurd door tussenkomst van de 100% dochteronderneming UvA Ventures Holding BV, waarin ook twee aan de UvA gelieerde uitzendbureaus zijn ondergebracht. Het groepsschema bevat de groeps-maatschappijen die tot de consolidatiekring van de UvA behoren.



6 FEBRUARI

De Larense Denker van Rodin is in ere hersteld met 3D-techniek na advies van Tonny Beentjes, vakdocent restauratie en conservering metaal aan de UvA



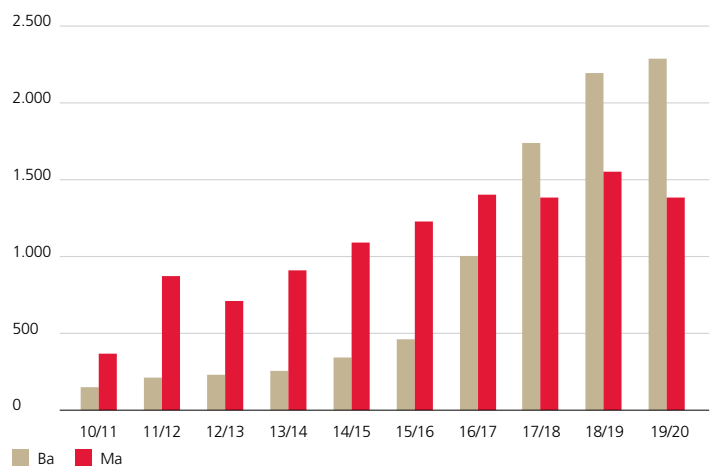
12 FEBRUARI

Amade M'charek, UvA-hoogleraar Wetenschapsantropologie, houdt Amersfoortse Bergrede

Internationalisering in het onderwijs

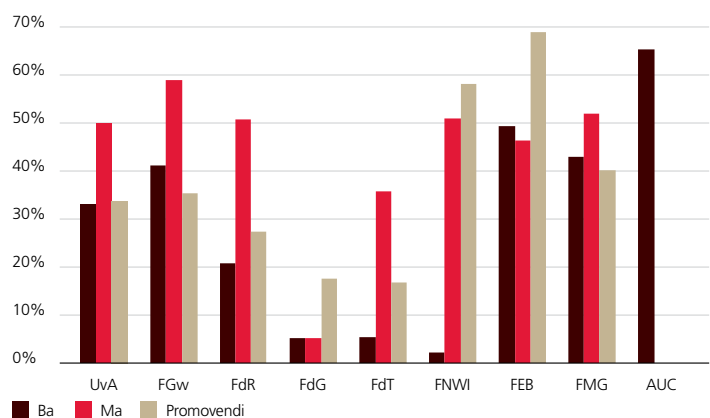
Instroom internationale studenten

De grafiek toont de instroom (EOI) van niet-Nederlandse studenten met een buitenlandse vooropleiding. Duidelijk is zichtbaar dat de buitenlandse instroom in de bachelor sterk toeneemt als gevolg van de introductie van enkele Engelstalige bachelors.



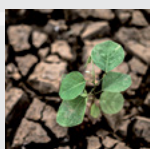
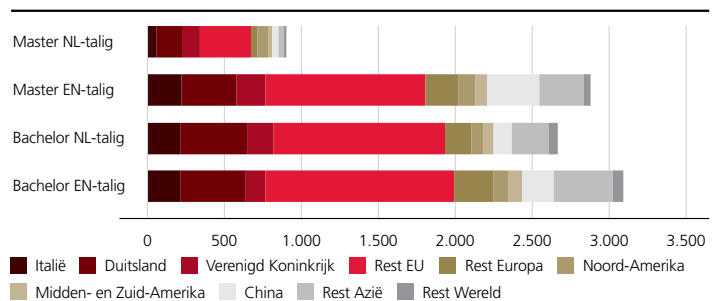
Percentage internationale instroom

De grafiek toont het percentage niet-Nederlandse studenten in de instroom 2019 (EOI) per faculteit.



Buitenlandse studenten naar nationaliteit

Het diagram laat zien dat de meeste buitenlandse studenten uit de EU komen, waarvan de helft uit het Verenigd Koninkrijk, Duitsland en Italië. De Engelstalige opleidingen trekken in toenemende mate studenten van buiten de EU.



13 FEBRUARI

De UvA onderschrijft de ambities in de Klimaatbrief Universiteiten

2. Onderwijs

Nieuw schakelbeleid

De UvA hecht aan onderwijs dat is gericht op ontplooiing van talent en een toegankelijke universiteit. Iedereen met de capaciteiten om een academische masteropleiding te volgen, moet aan de UvA een reële kans krijgen om dat ook te doen, ongeacht de aanvliegroute. Schakelprogramma's zijn een belangrijk middel, omdat zij studenten de kans bieden om een universitaire masteropleiding te volgen na hun hbo-opleiding of na een wo-opleiding die niet naadloos aansluit. Schakelprogramma's dragen ook bij aan de diversiteit binnen de masteropleidingen, omdat ze relatief veel studenten trekken van aan de UvA ondervertegenwoordigde groepen. De UvA zet daarom graag in op de ontwikkeling van kwalitatief sterke schakelprogramma's. In november 2018 heeft het CvB nieuw schakelbeleid vastgesteld waarin onder andere de maximale omvang van een schakeltraject is verruimd naar 60 studiepunten (EC) en aanbevelingen zijn gedaan voor het efficiënter aanbieden van schakelonderwijs. Daarnaast is besloten dat opleidingen per collegejaar 2019-2020 aanvullend 1.000 euro per schakelstudent ontvangen, naast het reguliere collegegeld. Het aantal schakelprogramma's is toegenomen van 28 in het collegejaar 2018-2019 tot 31 in het collegejaar 2019-2020.

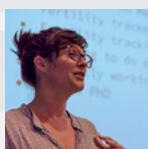
Internationalisering

De UvA heeft het afgelopen jaar een aantal kwalitatieve aspecten van haar Strategisch Kader Internationalisering verder uitgewerkt. De kerngedachte in alle uitwerkingen is dat internationalisering leidt tot kwaliteitsverhoging van onderwijs en onderzoek. In het onderwijs is het uitgangspunt dat de UvA alle (en internationale) studenten opleidt voor een toekomst in een mondiale context. Prioriteit is gegeven aan de ontwikkeling van een UvA-model voor de *international classroom* en het taalbeleid.

De UvA houdt de effecten van haar internationaliseringsbeleid nauwlettend in de gaten. Zo wordt de International Student Barometer sinds 2018 jaarlijks uitgezet en doet de UvA in nationaal verband mee aan de NSE. Uit de laatste survey bleek dat een stijging van de tevredenheid van studenten over de aandacht voor internationalisering was gestegen.

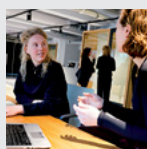
Speciale vermelding verdient het EPICUR-project, dat in november 2019 voor een initiële periode van 3 jaar van start is gegaan. Het project richt zich op het ontwikkelen van innovatieve onderwijsvormen in de geesteswetenschappen en Liberal Arts and Sciences. Het projectvoorstel kwam tot stand met 7 andere Europese universiteiten onder coördinatie van de Universiteit van Straatsburg en werd gehonoreerd na de eerste *pilot call* voor European Universities Alliances in het Erasmus+-programma van de Europese Commissie.

De UvA is daarnaast al langere tijd lid van 2 internationale netwerken van universiteiten, het wereldwijde Universitas21 (U21) en de League of European Research Universities (LERU). Rector Karen Maex is sinds september 2018 lid van de Board of Directors van de LERU.



25 FEBRUARI

Ellen Algera, UvA-docent van de interdisciplinaire opleiding Bèta-gamma, ontvangt IDA-beurs voor onderzoek naar de digitalisering van vruchtbaarheid



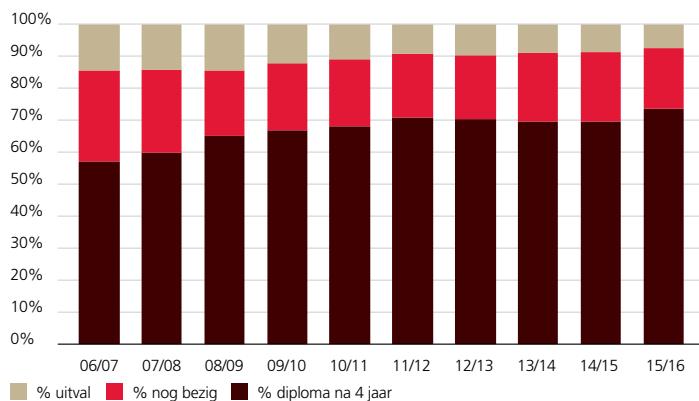
26 FEBRUARI

Burgemeester Halsema opent de Amsterdam Law Hub op de Roeterseilandcampus

Ontwikkeling studiesucces bachelors

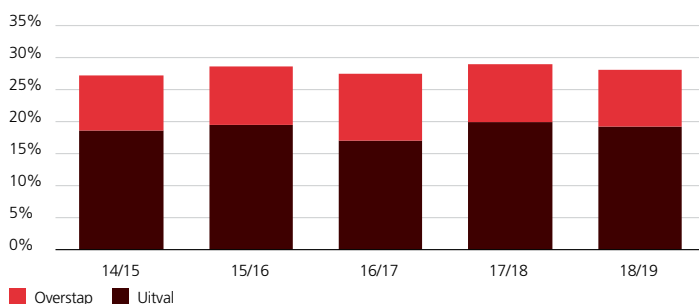
Studiesucces bachelor na 4 jaar (herinschrijvers 2e jaar)

De grafiek toont het percentage studenten dat in een bepaald jaar een voltijdsopleiding is gestart, en niet in het eerste jaar is uitgevallen, verdeeld naar de stand aan het eind van het vierde jaar: de bachelor graad gehaald, alsnog uitgevallen of nog ingeschreven.



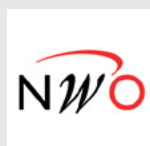
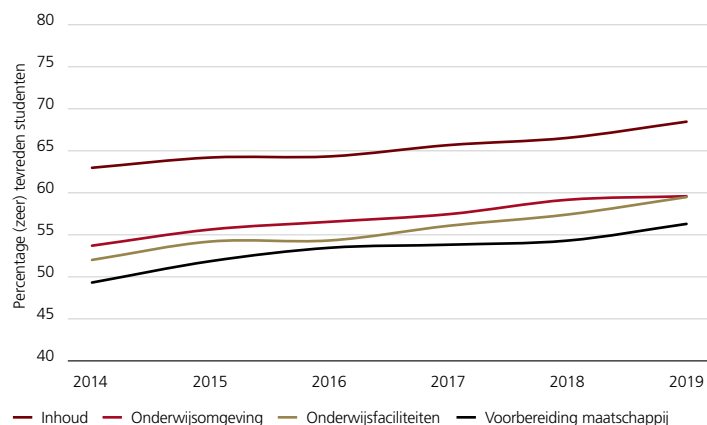
Uitval en overstap eerstejaars bachelor per startjaar

De grafiek toont het percentage eerstejaars dat aan het eind van dat jaar was uitgevallen (uit de UvA) of overgestapt naar een andere opleiding.



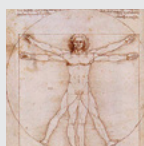
Studenttevredenheid

De grafiek toont het percentage studenten dat tevreden of zeer tevreden is, in de NSE-enquête, over de inhoud van de studie, de onderwijsomgeving, de faciliteiten en de voorbereiding op de maatschappij.



26 FEBRUARI

3 UvA-onderzoekers ontvangen een NWO-Vici van 1,5 miljoen euro



27 FEBRUARI

De studie Communicatiewetenschap en Mediastudies van de UvA is opnieuw de beste van de wereld volgens de QS Ranking

Studiesucces

Studiesucces wordt landelijk afgemeten aan het uitvalpercentage in het eerste jaar van de bachelor en aan het percentage herinschrijvers dat binnen 4 jaar de bachelorgraad behaalt. Overeenkomstig de prestatieafspraken 2012-2016 is de UvA erin geslaagd laatstgenoemd percentage te laten toenemen van 61% in 2012 tot 70% in 2016, terwijl de uitval in het eerste jaar licht afnam.

In het Instellingsplan 2015-2020 was een verdere verbetering op deze indicatoren voorzien. In de praktijk is echter in 2017 en 2018 een (lichte) terugval opgetreden, net als overigens bij de meeste andere brede universiteiten. In de midterm review van het instellingsplan is de UvA op deze doelen teruggekomen, nadat een analyse is gemaakt van de verschillen tussen de UvA en universiteiten die wel hogere waarden op deze indicatoren behalen. Die analyse laat een combinatie van 3 typen oorzaken zien: de mix van disciplines, kenmerken van het studeren aan de UvA en kenmerken van de studentenpopulatie (zoals een hoger aandeel mannelijke studenten en een lager aandeel studenten dat direct vanaf het vwo komt).

In het collegejaar 2019-2020 is het percentage herinschrijvers van het cohort 2015-2016 dat na 4 jaar de bachelor heeft behaald toegenomen tot 73%. De invoering van het leenstelsel zal daarbij ongetwijfeld een rol hebben gespeeld. De stijging ten opzichte van het vorige collegejaar 2018-2019 is namelijk vrijwel geheel toe te schrijven aan de Nederlandse studenten. Het percentage bij de internationale studenten ligt echter wel beduidend hoger, op 84%.

In de eenjarige masteropleidingen is het percentage studenten dat binnen 2 jaar afstudeert gestegen naar 78%; in de tweejarige masters heeft 72% het diploma binnen 3 jaar behaald. Beide getallen zijn circa 5% hoger dan 4 jaar geleden. De studiesuccespercentages laten zien dat de UvA in staat is dezelfde onderwijskwaliteit te leveren bij een sterk toegenomen onderwijsvraag, vooral uit het buitenland.

De eerstejaarsuitval is landelijk de afgelopen 10 jaar nagenoeg constant gebleven, ondanks instrumenten als de (op de NSE gebaseerde) Keuzegids, de 'studiebijsluiters' en de invoering van de studiekeuze-check (UvA Matching) per 2014.

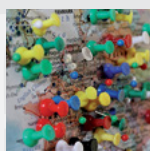
Duurzame Geesteswetenschappen

Jaarlijks ontvangt de Faculteit der Geesteswetenschappen (FGw) vanuit OCW een bijdrage in het kader van Duurzame Geesteswetenschappen (2019: M€ 2,8). De extra middelen zijn bedoeld om de belangrijkste obstakels voor een duurzame toekomst van de geesteswetenschappen weg te werken, zoals krapte in de verschillende geldstromen, de sterk gestegen onderwijslast, de druk op de onderzoekstijd, de versnippering van het opleidingsaanbod en de nadelige kleinschaligheid.

Binnen de FGw worden deze middelen uitgegeven conform de Investeringsagenda Duurzame Geesteswetenschappen (DGw) 2016-2020, welke in april 2015 is ingediend bij het Regieorgaan. Deze investeringsagenda is vertaald naar de begrotingen van de onderwijs- en onderzoeksinstituten van de FGw. De onderwijsinstituten hebben in 2019 de middelen voornamelijk (M€ 1,1) besteed aan het verduurzamen van het bachelor- en masteronderwijs, het consolideren en versterken van studiesucces en het uitbreiden van Engelstalige bachelor tracks. De grootste bestedingen (M€ 0,9) binnen het onderzoek in het kader van DGw betreffen:

- versterking eerste geldstroomonderzoek jong talent waarbij 5 PhD-plekken zijn gerealiseerd;
- versterking onderzoeksondersteuning;
- financiering van het 4D Research Lab dat onderzoek;
- versterken van het Cutting Edge Research Fund.

Het restant van het budget wordt jaarlijks gebruikt om de kwaliteit van onderwijs en onderzoek in stand te houden bij kleine opleidingen.



28 FEBRUARI

10 talentvolle wetenschappers ontvangen een Marie Skłodowska-Curie Individual Fellowship om onderzoek te komen doen aan de UvA

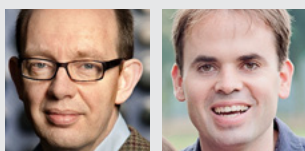
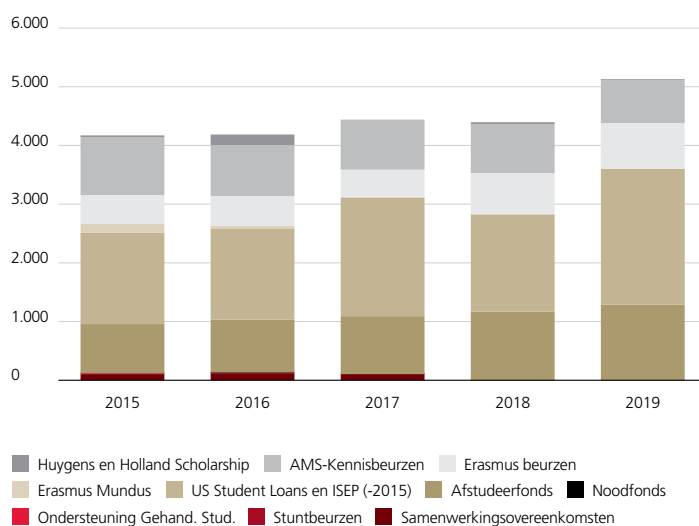
Bestemming en besteding studievoorschotmiddelen

De tabel toont de werkelijke besteding van de studievoorschotmiddelen, verdeeld over de onderscheiden thema's. Het niet-bestede gedeelte is toegevoegd aan het budget kwaliteitsafspraken. Op deze cijfers heeft geen accountantscontrole plaatsgevonden

FACULTEIT	RESTANT BUDGET 2018	ONDERWIJS	STUDENTEN	TALENT ONTWIKKELING	ONDERWIJS FACILITEIT	DOCENTEN	TOEGEVOEGD BUDGET KWALITEITS AFSPRAKEN
FGw	141	-	96	55	-	-	-
FdR	97	14	48	-	78	-	-
FdT	0	-	-	-	-	-	-
FdG	174	-	-	-	-	-	174
FNWI	1.184	-	-	-	-	-	1184
FEB	782	120	-	-	298	120	244
FMG	0	-	-	-	-	-	-
AUC	292	35	0	0	75	165	17
Concern	801	159	0	13	536	-	93
Totaal	3.471	328	144	68	987	285	1.712

Financiële bijdragen aan studenten (in k€)

De grafiek toont de financiële bijdragen aan studenten uit het Profileringsfonds en uit externe bronnen.



7 MAART

Onderzoekers Eric Laenen en Wouter Waalewijn van het Institute of Physics (IoP) krijgen een SPARC-subsidie voor deeltjesonderzoek

Blikvangers in het onderwijs

UvA-docent van het jaar 2019

Elio Baldi, docent bij Romaanse talen en culturen (FGw), is in 2019 verkozen tot UvA-docent van het jaar. Studenten noemden hem een uitstekende docent, die met veel passie voor zijn vak lesgeeft, waardoor het fijn is om naar hem te luisteren. De finalisten van de andere faculteiten waren: Lisanne van Bunderen bij de FEB, Rolef de Wijs bij de FdR, Marijn Dekker bij de FMG en Rianne van den Berg bij de FNWI.

Winnaars Comeniusbeurs

Comeniusbeurzen stellen docenten in staat hun visie en plannen voor onderwijsvernieuwing in het hoger onderwijs vorm te geven. In 2019 ontving Vincent Geukers (AMC) een Comenius Leadership Fellow-beurs van 250.000 euro voor opleidingsoverstijgende onderwijsinnovatie (looptijd: 36 maanden). Jozefien De Leersnyder (FMG) ontving een Comenius Senior Fellow-beurs van 100.000 euro voor innovatie binnen haar opleiding (looptijd: 24 maanden). Daarnaast kregen 2 UvA-docenten, Forrest Bradbury en Esther Quaedackers, een Comenius Teaching Fellowship van 50.000 euro voor innovatie binnen een onderwijsonderdeel (looptijd: 12-18 maanden).

Winnaars Create a Course Challenge

Het Instituut voor Interdisciplinaire Studies (IIS) houdt jaarlijks de UvA Create a Course Challenge. Studenten worden uitgedaagd om een idee voor een vak in te zenden en dit samen met de curriculum-ontwikkelaars van het IIS uit te werken. De winnaar zal het vak het jaar daarop zelf geven. De editie 2019 werd gewonnen door José Bernardo Pedroso Couto Soares, Amalia Calderón en Clémentine Dècle met het vak Post-Humans in the Anthropocene: A Relational Inquiry into Humanity Futures, Other Species, and the Environment.

Studievoorschot

In 2018 zijn niet alle middelen studievoorschot uitgegeven. Het restant van M€ 3,4 is voor de helft besteed aan de afgesproken thema's in 2019. De resterende M€ 1,7 die nu nog over is van deze tranche, wordt toegevoegd aan het budget studievoorschotmiddelen 2020. De nevenstaande tabel toont de bestemming en uitputting.

Financiële ondersteuning van studenten

In 2019 verleende de UvA financiële steun aan honderden studenten. Een deel bestond uit leningen aan 115 Amerikaanse en 12 Canadese studenten. Deze leningen worden gedekt door de Verenigde Staten en Canada. De 576 Erasmusbeurzen voor uitgaande studenten worden gedekt door de EU.

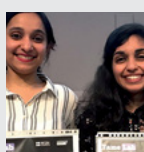
Daarnaast verleende de UvA beurzen voor summer schools. Zo ontvingen 6 studenten een beurs voor de NICE summer school, 24 studenten ontvingen een beurs voor de INCiTE summer school, en 13 studenten hebben een beurs ontvangen voor een U21 summer school. Tot slot verleende de UvA aan 13 studenten een BIS-beurs.

De UvA verleende ook medewerking aan diverse andere beurzen, waaronder enkele Zuid-Amerikaanse beurzen en beurzen van het Ministerie van Defensie. Dankzij deze beurzen konden ongeveer 20 studenten aan de UvA studeren.



12 MAART

De verhuur van 80 studentenkamers van het universiteitscomplex Oudemanhuispoort gaat van start



18 MAART

UvA-sterrenkundige Athira Menon en Paris Asif (Amsterdam UMC) winnen de internationale wedstrijd FameLab Amsterdam

Profileringsfonds

In 2019 verleende de UvA voor een kleine 1,9 miljoen euro uit de algemene middelen ondersteuning op grond van de artikelen 7.51-7.51h van de WHW, het zogenoemde Profileringsfonds. Daarvan was circa 700.000 euro bestemd voor kennisbeurzen (de Amsterdam Merit Scholarships). Daarnaast verleende de UvA aan 11 studenten een Amsterdam Excellence Scholarship, met een totaalbedrag van circa 286.000 euro. Deze beurzen zijn verstrekt aan inkomende studenten van buiten de Europese Economische Ruimte (EER).

Uit het Profileringsfonds werden ook bestuursbeurzen uitgekeerd aan circa 900 studenten wegens deelname in een studentenraad, opleidingscommissie of het bestuur van een studie- of studentenvereniging.

Circa 100 studenten kregen een tegemoetkoming in verband met opgelopen studievertraging wegens bijzondere omstandigheden, zoals ziekte, een functiebeperking of zwangerschap; 3 studenten kregen een tegemoetkoming in verband met topsport en 47 studenten ontvingen een tegemoetkoming in verband met het volgen van een duale master met een grotere studielast dan 60 EC.

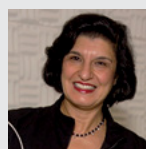
Noodfonds

Studenten kunnen bij noodsituaties die financiële problemen opleveren een beroep op het noodfonds doen. De situatie moet acuut, incidenteel, van beperkte omvang en oplosbaar zijn. In 2019 werd in totaal circa 4.000 euro uit het Noodfonds uitgegeven aan ondersteuning van 12 studenten.



18 MAART

Onderzoek naar bloedstroming van UvA-computerwetenschapper Gábor Závodszky haalt de cover van *Physics of Fluids*



25 MAART

Zakya Kafafi (Lehigh University, VS) is benoemd als Physics & Astronomy Visiting Professor

Herman Pleij

Emeritus hoogleraar Historische
Nederlandse Letterkunde



25 MAART

UvA-hoogleraar Ton Nijhuis ontvangt hoge
Duitse onderscheiding voor zijn bijdrage aan de
Duits-Nederlandse betrekkingen



26 MAART

UvA-filosoof Daan Roovers wordt
verkozen tot de nieuwe Denker des
Vaderlands

3. Kwaliteitsafspraken

Kwaliteitsafspraken

Met ingang van 2018 ontvangen de universiteiten extra zgn. studievoorschotmiddelen van OCW uit de besparing die op de OCW-begroting ontstaat door de afschaffing van de basisbeurs. In april 2018 tekende de minister van OCW een sectorakkoord voor 5 jaar met de universiteiten. Hierin is vastgelegd dat de middelen worden toegekend op basis van een positief advies van de NVAO over de kwaliteitsafspraken die de universiteiten met hun medezeggenschap maken over verbeteringen van de onderwijskwaliteit.

Voor de uitvoering was 2019 een opstartjaar. Na een intensief proces van themaselectie, de uitwerking van plannen en de raadpleging van de verschillende onderdelen van de universitaire gemeenschap is medio 2019 met de medezeggenschap overeenstemming bereikt over de Kwaliteitsafspraken 2019-2024. De NVAO bracht daarover in november een positief advies uit. Het advies van de NVAO is in januari 2020 bekrachtigd met een positief besluit van de minister over de toekenning van de middelen.

Eind 2019 is er flinke progressie geboekt op vrijwel alle thema's. Hieronder worden er enkele besproken en daarnaast per faculteit. We beseffen dat er in 2020 een inhaalslag plaats moet vinden en het is dan ook onze verwachting dat deze trend zich in 2020 doorzet.

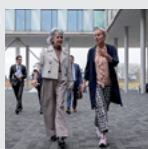
Docentprofessionalisering

In 2019 was een deel van het budget voor docentprofessionalisering gereserveerd voor activiteiten met een UvA-breed karakter. Het ontwikkelen en aanbieden van nieuwe BKO+-modules en de opschaling van pre-BKO-cursussen. In 2019 4 pre-BKO-cursussen en 8 BKO+-modules gegeven. Hier hebben in totaal 90 docenten aan deelgenomen, van 5 verschillende faculteiten. De meeste belangstelling ging uit naar de pre-BKO-cursussen (*Didactische vaardigheden voor beginnende docenten*).

Nog niet alle middelen voor de BKO+ modules zijn uitgegeven. Dit komt doordat het centrale Teaching and Learning Centres (TLC) pas in het najaar echt van start is gegaan. Nu het centrale TLC in gebruik is, kunnen de cursussen actiever onder de aandacht worden gebracht en kan de vindbaarheid ervan worden verbeterd. De BKO+ modules krijgen ook een aantrekkelijker naam en worden vanaf 2020 UvA Advanced Courses genoemd'. Het centrale TLC vereenvoudigt verder de inschrijving en zorgt voor certificaten als bewijs van deelname.

Passende Onderwijsfaciliteiten

In 2019 is M€ 0,3 beschikbaar gesteld voor de aanpassing van onderwijsfaciliteiten om intensieve onderwijsvormen (beter) te ondersteunen en (meer) community-vorming mogelijk te maken. Omdat realisatie in het zomerreces moet plaatsvinden en er niet genoeg aanlooptijd was om de zomer van 2019 te benutten, heeft alleen de eerste uitvraagronde in het najaar 2019 plaatsgevonden. De meeste projecten staan gepland voor het zomerreces van 2020. De najaarsinventarisatie heeft geleid tot projecten bij de FGw, de FdR en het AMC.



26 MAART

Sigrid Kaag, minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking, gaat op bezoek bij de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica ter voorbereiding van een werkbezoek aan Silicon Valley

Kwaliteitsafspraken

De tabel toont een overzicht van het aanbod en de realisatie cursussen voor docent-professionalisering in 2019 centraal.

Aangeboden pre-BKO en BKO+ modules

- reactice-based research (BKO+)
- Skills for the international classroom (BKO+) (2 keer aangeboden)
- Didactische vaardigheden voor startende docenten najaar (pre-BKO) (4 keer aangeboden)
- Activerende werkvormen voor werkgroepen en hoorcolleges (BKO+) (2 keer aangeboden)
- Experiential learning (BKO+)
- Feedback: sleutel tot leren (BKO+)
- Effectief en efficiënt onderwijs geven (BKO+)

Modules die niet zijn doorgegaan

- Een goede toets: hoe ontwerp en herken je die? (BKO+)
- Intervisie en collegiale samenwerking (BKO+)

Aantal deelnemers BKO+-modules

46

Aantal deelnemers pre-BKO-cursussen

44

De tabel geeft een overzicht van doorgevoerde en voorgenomen aanpassingen aan onderwijsfaciliteiten.

Aantal heringerichte ruimtes met behulp van standaardpakket

- 0
- 6 gepland in 2020 (FGW)
– verwachte uitgaven €160.000

- €0
- €60.000 (schatting)

Gerealiseerde maatwerkverzoeken

- Active Learning Space FdR
- AMC herinrichting collegezaal
- 2 gepland in 2020 (FGW)

- €115.000
- €150.000
- €60.000 (schatting)

Deze tabel geeft een indicatie van voorgenomen bestedingen voor TLC's en docentprofessionalisering.

FACULTEIT	BESTEDING TEACHING AND LEARNING CENTRES (X€1000)	BESTEDING DOCENTPROFESSIONALISERING (X€1000)
ACTA	N.v.t.	164 van 125
FGW	44 (aanstelling programmaleider TLC)	316 van 129
FdR	13 (Programmamanager TLC) 33 (Toetsdeskundige)	0 van 60
FdG	19 (Coördinator TLC)	1 van 80
FEB	0 (Aanstelling TLC-staf gefinancierd uit voorinvesteringen)	2 van 80
FMG	48 (Coördinator TLC)	0 van 230
FNWI	50 (kwartiermaker)	50 van 123



28 MAART

Uit een nieuwe overzichtsstudie van taalkundigen, UvA-natuurkundigen Jan de Boer en Daniel Bonn ontvangen Advanced Grants van de ERC



1 APRIL

Henny Bos, UvA-hoogleraar Sexual and Gender Diversity in Families and Youth, ontvangt de Van Emde Boas van Ussel Prijs

Bij de FdR wordt de aanschaf van het meubilair van de Active Learning Space vanuit de kwaliteitsafspraken bekostigd. Hetzelfde geldt voor het AMC, waar het draaiende meubilair en de inrichting van break-out-ruimtes van de heringerichte, innovatieve collegezaal is bekostigd. Bij de FGw zullen 6 werkgroepzalen en 2 digitale toetszalen heringericht worden.

Op het Roeterseiland zal nog een campusbrede inventarisatie van de mogelijkheden plaatsvinden. Op basis hiervan kunnen de faculteiten gezamenlijk beslissen welke aanpassingen daar het meest noodzakelijk en gewenst zijn.

Elke faculteit heeft inmiddels een TLC opgericht, waarbij enkele faculteiten gebruik konden maken van bestaande facultaire initiatieven en andere faculteiten het initiatief helemaal vanaf het begin hebben opgestart. Vrijwel alle faculteiten hebben gebruikgemaakt van het beschikbare budget om een (TLC-)coördinator aan te stellen (zie het overzicht hieronder). Om de facultaire TLC's bij te staan, is er tevens een centraal TLC ingericht (niet uit het budget van de kwaliteitsafspraken).

De TLC's richten zich op onderwijsinnovatie, docentprofessionalisering en het delen van kennis door onder meer cursussen en workshops aan te bieden. Bij een aantal faculteiten is in 2019 al flink geïnvesteerd in docentprofessionalisering. Zo is bij de FGw onder andere met toetsdeskundigen taalconsulenten aan de onderwijskwaliteit gewerkt en konden docenten professionaliseringscursussen volgen (BKO, SKO en het programma professionele ontwikkeling voor universitair docenten). Bij een aantal faculteiten, zoals de FdR, was docentprofessionalisering deel van investeringen binnen het thema intensivering onderwijs.

Intensivering onderwijs

Het thema intensivering onderwijs heeft in 2019 op de faculteiten nadere invulling gekregen. De specifieke invulling van dat thema is sterk context gebonden en heeft daarom geleid tot een divers palet aan projecten. De faculteiten hebben hiervan in de facultaire jaarverslagen verslag gedaan en onderliggend aan dat jaarverslag hebben de meeste faculteiten meer gedetailleerde rapportages beschikbaar.

Door verschillende faculteiten is er geïnvesteerd in extra docenten (of docenten) en het aanstellen van student-assistenten. Dit maakt het mogelijk om studenten intensiever te begeleiden, bijvoorbeeld in hun eerste jaar, bij hun scripties, studenten te helpen bij het ontwikkelen van 'academic skills', het uitbreiden van het aantal contacturen of kleinschaligere werkgroepen. Verschillende faculteiten hebben ook ingezet op het verbeteren van feedback (ontwikkelen betere feedbackmethoden en feedback structureler inbedden in het curriculum) en het verbeteren van vaardighedenonderwijs. Ten slotte is er extra geïnvesteerd om studenten beter voor te bereiden op een maatschappelijke loopbaan, bijvoorbeeld door het verbeteren van de loopbaanbegeleiding, het betrekken van alumninetwerk in het onderwijs en het verder ontwikkelen van ervaringsonderwijs. Omdat het thema een groot deel van het budget betreft, wordt per faculteit een korte samenvatting van de stand van zaken gegeven.

Faculteiten waren begin 2019 bezig om de plannen samen met hun medezeggenschap nader uit te werken, en veel projecten hadden tijd nodig om op te starten. In de 2de helft van 2019 is er een inhaalslag gemaakt. Deze zal naar verwachting in 2020 doorzetten. In alle gevallen geldt dat het budget via een bestemde reserve wordt meegenomen naar komende jaren en besteed kan worden aan dezelfde of nieuw te starten projecten.



2 APRIL

Nobelprijswinnaar Gérard Mourou spreekt op het natuurkundecongres FYSICA 2019, dat georganiseerd wordt door de UvA in samenwerking met de VU

Toelichting per faculteit

ACTA

Bij ACTA zijn de scholingsmogelijkheden voor tandartsdocenten uitgebreid, is een beleidsmedewerker docentprofessionalisering aangesteld en zijn er voorbereidingen getroffen om met ingang van 1 september 2020 het onderwijs te intensiveren. Vrijwel het volledige budget op de thema's docentprofessionalisering en intensivering onderwijs is uitgegeven. Verder is er veel vooruitgang geboekt met het opleidingsportfolio, een belangrijk instrument dat docenten gebruiken om klinische en reflectievaardigheden van studenten te monitoren en beoordelen. De vooruitgang betreft niet alleen de inhoudelijke doorontwikkeling van het portfolio, maar ook afspraken over de inrichting van het portfolio-sofwarestelsel en het trainen van docenten.

In tegenstelling tot de andere faculteiten heeft ACTA lokale middelen beschikbaar om onderwijsfaciliteiten te verbeteren en uit te breiden. ACTA heeft met dit budget het standaardpakket van gebruiksmaterialen aangevuld. Inmiddels is het ook duidelijk geworden dat er aan bepaalde projecten (zoals het inrichten van iOS-werkplekken) toch geen behoefte is. In samenspraak met de medezeggenschap worden nieuwe bestedingsdoelinden voor dit budget gevonden.

FdG

De FdG heeft de eerste helft van 2019 onder meer besteed aan de werving van junior-docenten. In totaal heeft de FdG in 2019 20,4 fte aan personeel verworven. Vervolgens is er veel aandacht uitgegaan naar het inwerken en professionaliseren van de junior-docenten. De junior-docenten helpen onder andere bij het versterken van 'leren in context' en bij de intensivering van het onderwijs.

Ook andere projecten zijn in de tweede helft van 2019 op gang gekomen. Zo is er in oktober een tweedaagse conferentie voor coassistenten georganiseerd rond beroepskeuze, welzijn en persoonlijke ontwikkeling, in het kader van het project *Medische professionele vorming*. Daarnaast zijn er voor 2 projecten voorbereidende werkzaamheden uitgevoerd: de docentenfeedbackapp en het eHealth Living Lab.

FEB

De Faculteit Economie en Bedrijfskunde (FEB) concentreerde zich in 2019 op 7 projecten, onderverdeeld in de deelthema's: 1) klein binnen groot, 2) verbeteren van feedback en 3) meer aandacht voor 'leren in context'.

Binnen het deelthema klein binnen groot hebben 5 projecten gedraaid. Zo zijn er extra student-assistenten aangesteld voor administratieve ondersteuning en ondersteuning bij onderwijsinnovaties. Ook is ingezet op het vergroten van studentenengagement: ongeveer 80 docenten en onderwijsassistenten zijn getraind via het programma *Bonding en Activeren* en er zijn 10 werkgroepen Study Toolkit voor eerstejaars BSc-studenten georganiseerd. Een initieel gepland mentorproject voor junior-docenten heeft een andere focus gekregen, in plaats daarvan is een PhD-community opgericht. Binnen het tweede deelthema, verbeteren van feedback, is vooral ingezet op de creatie van informatie- en workshopmateriaal over efficiënte feedback bij schriftelijke opdrachten. Dit materiaal is vooral bedoeld ter ondersteuning van MSc-scriptiebegeleiders.

Het derde deelthema, meer aandacht voor 'leren in context', draaide om de realisatie van het project *Career/Your Future First*, bestaande uit een Be Prepared-campagne, trainingen professionele vaardigheden voor studenten en een kwalitatief onderzoek naar behoeften van studenten.

De FEB concludeert op basis van feedback van studenten en docenten dat met name de projecten *Student Engagement*, *Career/My Future First* en de inzet van studentassistenten voor de ondersteuning van docenten, veel succes hadden.



4 APRIL

Helmut Kessels, hoogleraar Cellular and Computational Neuroscience bij het Swammerdam Institute of Life Sciences (SILS), ontvangt ruim een half miljoen van de Hersenstichting voor alzheimeronderzoek



8 APRIL

3 UvA-onderzoekers ontvangen een Rubicon-financiering van NWO om onderzoek te doen aan een buitenlandse onderzoeksinstituten

FdR

De FdR zet in op 1) versterking van het vaardighedenonderwijs, 2) activerend leren en ervaringsonderwijs in de bachelor, 3) versterking van kleinschalig en intensief onderwijs in de master en 4) docentprofessionalisering waar het gaat om vaardighedenonderwijs en activerend leren. De interfacultaire opleiding Politics, Psychology, Law and Economics (PPLE) richt zich op 1) betere individuele feedback aan studenten, 2) versterken van academische en professionele vaardigheden van studenten, 3) vergroten van de kwaliteit van toetsing, 4) ontwikkeling van 21ste -eeuwse vaardigheden van studenten en 5) de professionele ontwikkeling van docenten.

Zowel de FdR als PPLE hebben op vrijwel alle thema's uit het instellingsplan stappen gezet. Zo zijn er bij PPLE extra uren toegekend voor het geven van feedback en zijn verschillende coördinatoraanstellingen (stage en academische vaardigheden) gefinancierd. Bij de FdR hebben onder meer vakcoördinatoren trainingen gevolgd om het vaardighedenonderwijs te verbeteren en uit te breiden.

Een aantal projecten bevindt zich nog in de verkennende fase, zoals de toetskwaliteit verhogen bij PPLE en de versterking van intensief en kleinschalig onderwijs in de masterfase bij FdR.

FGw

De FGw heeft de beschikbare middelen besteed aan de versterking van het afstudeertraject van de bacheloropleidingen: docenten krijgen meer uren toegekend voor de begeleiding van studenten. Het project is gestart per collegejaar 2019/2020 en heeft daarmee een kwartaal gedraaid. Drie kwart van het budget is nog niet uitgegeven en zal worden meegenomen naar de komende jaren.

De FGw heeft in 2019 tevens 2 bestedingsdoelen voor latere jaren geïdentificeerd: kruisbestuiving met de stad/omgeving en intensivering van studiebegeleiding. Het gesprek met de medezeggenschap over deze bestedingsdoelen loopt nog.

FMG

Binnen de Faculteit Maatschappij- en Gedragswetenschappen (FMG) zijn verschillende projecten opgezet gericht op 1) meer differentiatie en verbondenheid, door bijvoorbeeld differentiatie van onderwijsaanbod en meer remediërend onderwijs, 2) betere balans tussen contacturen en zelfstudie, 3) meer aandacht voor 'leren in context', en 4) effectievere feedback en betere toetsing.

Enkele voorbeelden van gerealiseerde projecten zijn de uitbreiding van het *flipped classroom*-format bij verschillende vakken van Communicatiewetenschap, het verbeteren van feedbackmogelijkheden bij de master Political Science en het ontwikkelen van facultatieve online modules over research datamanagement en ethiek voor masterstudenten Pedagogiek en onderwijswetenschappen.

De voortgang verschilt per domein: waar het ene domein aangeeft dat de projecten grotendeels volgens planning zijn uitgevoerd, rapporteren andere domeinen onderbesteding of enige opgelopen vertraging.

FNWI

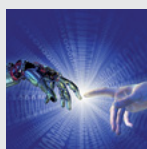
De FNWI zet in op 1) meer tijd en aandacht voor studenten, onder meer door extra junior-docenten in te zetten, 2) betere voorbereiding op beroep/loopbaan, 3) community building, bijvoorbeeld door een buddysysteem op te zetten en 4) beter minoraanbod door bijvoorbeeld de creatie van extra minoren en een *cross-over-minor*.

De meeste projecten zijn inmiddels begonnen. Zo is er 2,5 fte aan junior-docenten aangenomen. Ook is het loopbaanoriëntatietraject *Explore your Options* succesvol van start gegaan. Het minorentraject zal na een eerste verkenning door IIS iets worden bijgesteld en zal naar verwachting kort daarna kunnen beginnen.



11 APRIL

Agneta Fischer, hoogleraar Emoties en affectieve processen, is benoemd tot decaan van de Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen



12 APRIL

Ivana Išgum is benoemd tot tweede universiteitshoogleraar AI and Medical Imaging aan de UvA

Bestedingen middelen kwaliteitsafspraken

Besteding middelen kwaliteitsafspraken per eenheid

EENHEID	BEGROTING 2019	WERKELIJK 2019
FdG	1.042	537
FGw	919	527
FdR	524	376
FdT	315	294
FNWI	1.289	539
FEB	822	564
FMG	1.206	762
AUC	164	164
Vastgoed, Bestuur en Concern	1.500	78
Totaal	7.781	3.841

AANDEEL EXTERNEN (VU)

FdT	52
AUC	42
Totaal	94

Totaal besteding UvA-middelen kwaliteitsafspraken	3.747
--	--------------

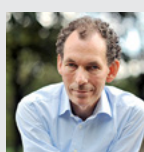
Besteding middelen kwaliteitsafspraken per thema

THEMA	BEGROTING 2019	WERKELIJK 2019
Intensivering onderwijs	5.088	2.588
Verdere professionalisering van docenten	1.982	901
Passende en goede onderwijsfaciliteiten	300	122
Teaching and Learning Centres (TLC's)	300	206
Overig	111	24
Totaal	7.781	3.841

AANDEEL EXTERNEN (VU)

FdT	52
AUC	42
Totaal	94

Totaal besteding UvA-middelen kwaliteitsafspraken	7.781	3.747
--	--------------	--------------



16 APRIL

Frans Oort, hoogleraar Methodenleer en statistiek aan de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen, is benoemd tot coördinator Open Science aan de UvA

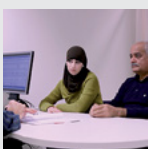
Om goede redenen is besloten om een aantal projecten niet uit te voeren. Zo is gebleken dat het ontwikkelen van studiewerkplekken (vallend onder community building) uit het reguliere budget kan worden gefinancierd en dat investeringen in extra ondersteuning van laptopgebruik met een aantal kleine aanpassingen niet nodig bleken. Deze bedragen krijgen een andere bestemming.

AUC

Het AUC ontvangt een deel van de middelen via de kwaliteitsafspraken van de VU en een deel van de UvA. Het University College rapporteert flinke vooruitgang op zijn projecten. Een aantal projecten is naar voren gehaald, waarbij ook studievoorschotmiddelen zijn ingezet. Dit gaat om projecten voor 1) meer aandacht voor 'leren in context' (*Learning Anchored in Real World Contexts*), 2) meer uren voor vakontwikkeling en 3) het invoeren van co-teaching, allemaal projecten die eigenlijk pas in 2020 en 2021 van start zouden gaan.

Ook andere projecten zijn op gang gekomen. Zo zijn meerdere zogenaamde Educational Development Initiatives gestart en is er een AUC Quality Officer aangesteld.

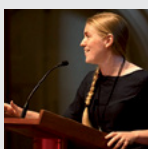
Sommige projecten zullen pas in 2020 leiden tot uitgaven.



16 APRIL

UvA-onderzoekers ontwikkelen in opdracht van KWF Kankerbestrijding een communicatietool voor oudere migranten met kanker

Amade M'charek
Hoogleraar Antropologie van de wetenschap



24 APRIL

Eva Groen-Reijman, alumna filosofie, wint de
Dissertatieprijs 2019 van de Stichting Praemium
Erasmianum met haar proefschrift *Deliberative Political
Campaigns: Democracy, Autonomy and Persuasion*



24 APRIL

De UvA krijgt van de NVAO definitief een
positieve beoordeling op de Instellingstoets
Kwaliteitszorg

Breedtespectrum van UvA-domeinen

Quacquarelli Symonds (QS) publiceert een ranking per domein voor 48 wetenschappelijke domeinen. In de hiernaast genoemde 28 (editie maart 2020) komt de UvA voor binnen de wereldwijde top 100.

Plaats 1-20

- Anthropology
- Development Studies
- Communication & media
- Dentistry
- Geography
- Library & Information Management
- Linguistics
- Psychology
- Sociology

Plaats 21-50

- Physics and Astronomy
- Computer Science
- English
- History
- Law
- Medicine
- Philosophy
- Politics and International Studies
- Modern languages
- Social policy and administration

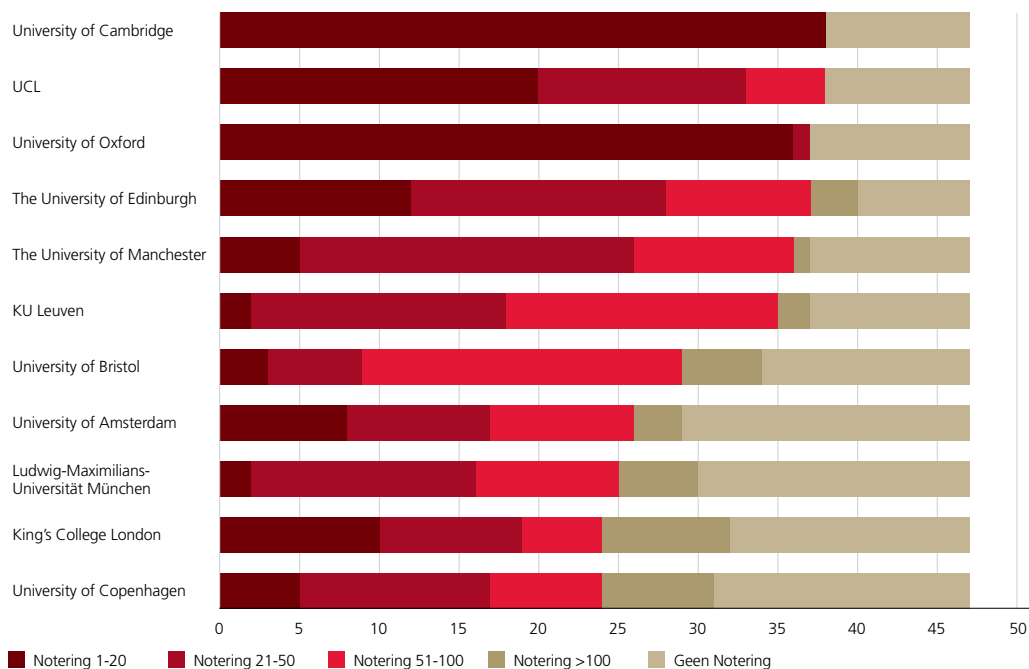
Plaats 51-100

- Education
- Mathematics
- Biology
- Accounting and Finance
- Performing Arts
- Business and management
- Economics and Econometrics
- Theology and Religion Studies
- Statistics

Europese top QS ranking van aantal vermeldingen in domeinen top 100's

QS maakt een peer-analyse mogelijk met universiteiten die qua profiel op de UvA lijken, de zgn. algemene universiteiten. Deze universiteiten doen onderzoek en bieden onderwijs dat grote delen van het volledige wetenschappelijke spectrum beslaat. De grafiek geeft per Europese universiteit aan in hoeveel van de 48 domeinen zij in de top 100 van QS staan en hoe de verdeling van de domeinen is over de 3 plaatsingscategorieën. Ook is aangegeven welke domeinen universiteiten 'niet-actief' zijn.

¹ Van enkele Parijse universiteiten geeft QS geen ranking per discipline.



24 APRIL

UvA-hoogleraren Harro Bouwmeester, Natali Helberger, Henkjan Honing, Giselinde Kuipers, Tom van der Poll en Ralph Wijers zijn door de KNAW benoemd tot nieuw lid



24 APRIL

Onderzoekers van Nikhef en UvA meten het traagste radioactieve verval ooit

4. Onderzoek

Onderzoeksbeleid

De voornaamste ambities van de UvA voor het onderzoek is: hoogwaardig onderzoek met wetenschappelijke en maatschappelijke impact op de korte of lange termijn. Daartoe zijn een grotere tweede en derde geldstroom, interdisciplinaire samenwerking en samenwerking met derden nodig.

Als tegenwicht tegen de scheve balans tussen onderwijs en onderzoek in de rijksbijdrage is het nodig dat de UvA alle mogelijkheden voor financiering benut en inzet op externe financiering vanuit de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO), de Europese Unie (EU) en de derde geldstroom. Traditioneel doen UvA-onderzoekers het goed bij het binnenhalen van individuele subsidies en prijzen, en ook in 2019 zijn er veel, grote persoonsgebonden subsidies verworven. De UvA zet, gezien of aangemoedigd door het succes op persoonlijke subsidies, meer in op de grote projectsubsidies die intensieve en structurele samenwerking vereisen, zoals het NWO-programma Zwaartekracht of de Nationale Wetenschapsagenda. Het beleid dat hieromtrent vanaf 2016 is ingezet heeft mogelijk bijgedragen aan de honorering in 2019 van een Zwaartekrachtaanvraag waarvan de UvA penvoerder is, *Harnessing the Second Genome of Plants. Microbial Imprinting for Crop Resilience* (MiCRop, programmaleider: prof. dr. ir. Harry Bouwmeester).

Strategisch Kader Onderzoek

Om het hoge niveau van onderzoek aan de UvA te handhaven en om internationaal een vooraanstaande rol te blijven spelen, zijn nieuwe accenten in het onderzoeksbeleid nodig. Een kernelement is een meer strategische positionering van het UvA-onderzoek. Dit betekent zowel meer oog voor de relatieve positie van het UvA-onderzoek in de wetenschappelijke wereld als de maatschappelijke positionering van dat onderzoek. Gedurende 2019 is er daartoe een nieuw Strategisch Kader Onderzoek opgesteld.

Het Strategisch Kader Onderzoek zet in op een meer strategische positionering op basis van de intellectual footprint van de UvA: welke unieke bijdragen leveren onderzoeksgroepen aan de ontwikkeling van het onderzoeksveld? Alle faculteiten wordt gevraagd een facultaire onderzoeksstrategie te ontwikkelen, waarin zij facultaire speerpunten in het onderzoek benoemen. Zij doen dit op basis van hun competitive advantage: de gebieden waar de UvA zich internationaal mee onderscheidt of op den duur mee kan onderscheiden. De facultaire strategie is er tevens op gericht om vernieuwing in het onderzoek te realiseren.

Veel van het UvA-onderzoek is reeds geïnspireerd op maatschappelijke of economische vraagstukken, maar dat laat onverlet dat de UvA haar betrokkenheid bij maatschappelijke organisaties en vraagstukken verder wil vergroten. Het uitgangspunt daarbij is dat wetenschappelijk onderzoek en maatschappelijke vraagstukken elkaar versterken.

Voor kwalitatief hoogwaardig onderzoek worden state of the art-onderzoeksfaciliteiten steeds belangrijker. De UvA blijft investeren in specifieke onderzoeksfaciliteiten op de diverse campussen. Onderzoek wordt in veel vakgebieden steeds data-intensiever. Met het oog hierop investeert de UvA de komende jaren in een geavanceerde ict-infrastructuur die de UvA-onderzoekers optimaal faciliteert en de drempels voor gebruik verlaagt. Veel oog is er in het Strategisch Kader Onderzoek ook voor wetenschappelijke integriteit en open science, noodzakelijke randvoorwaarden voor hoogwaardig onderzoek. In 2017 heeft een UvA-werkgroep het College geadviseerd over hoe integere wetenschapsbeoefening binnen de UvA verder kan worden bevorderd. Het UvA-beleid was in 2019 op de implementatie van de aanbevelingen in het adviesrapport (zie verder het hoofdstuk over wetenschappelijke integriteit).



25 APRIL

De ACTA viert haar 35-jarig bestaan met een feestelijk symposium



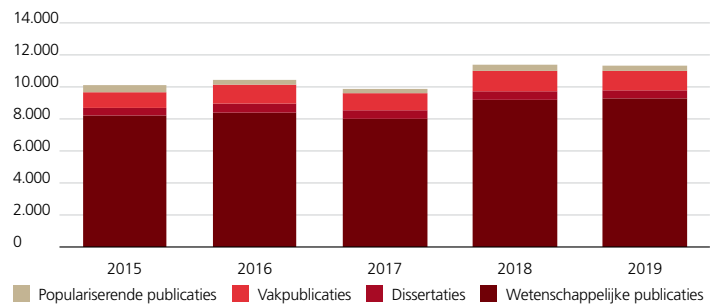
30 APRIL

De UvA zet zich in voor terugdringing van het Amsterdamse lerarentekort

Ontwikkeling onderzoeksproductie

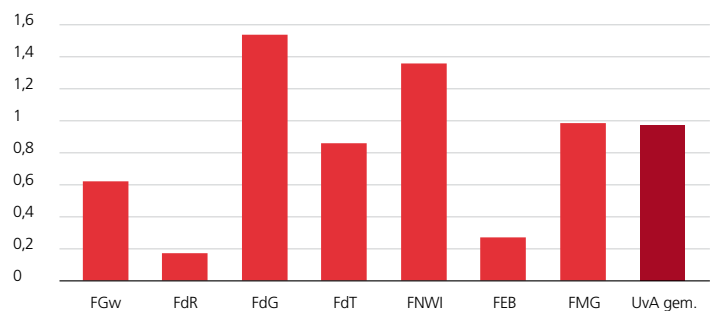
Aantal publicaties

De grafiek toont het aantal publicaties van de UvA incl. de FdG volgens de KUOZ-definitie van de VSNU.



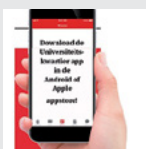
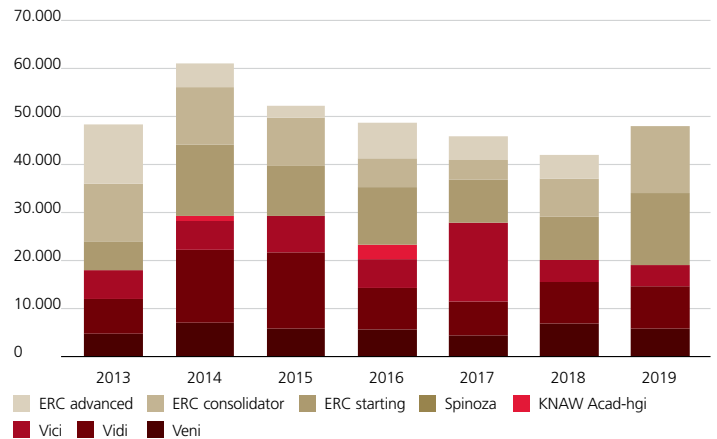
Aantal dissertaties per hoogleraar in 2019

De UvA telde in 2019 527 promoties. Gemiddeld vond één promotie per (gewoon) hoogleraar plaats, met aanzienlijke verschillen tussen de faculteiten.



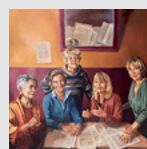
Individuele grants en awards (jaar van toekenning, in k€)

De grafiek toont de aan individuele onderzoekers toegekende grants van NWO, KNAW en ERC, omgerekend naar geldswaarde.



2 MEI

De UvA lanceert de app Universiteitskwartier waarop het laatste nieuws over bouwwerkzaamheden bij de UvA wordt gepubliceerd



10 MEI

De Faculteit der Geesteswetenschappen van de UvA onthult een schilderij van 5 vrouwelijke hoogleraren

Interdisciplinariteit

De UvA wil de eerdergenoemde vernieuwing ook ondersteunen door nog meer in te zetten op interdisciplinaire samenwerking. De UvA houdt daarbij wel oog voor het feit dat verdieping van domeinen een noodzakelijke voorwaarde is voor het kunnen verrichten van vernieuwend onderzoek over de grenzen van domeinen heen. De UvA is uniek in de zin dat zij sterke bèta- en medische faculteiten combineert met de grootste en sterkste alfa- en gammafaculteiten in het land, én met NWO-instituten, de KNAW, Sanquin, Nederlands Kanker Instituut (NKI/AvL) en de VU. De UvA is vanwege haar groot aantal domeinen bij uitstek de universiteit om snel in te spelen op de wisselende en interdisciplinaire eisen die maatschappelijke vraagstukken opleveren. In 28 van de 48 domeinen die de ranking (QS) onderscheidt, staat de UvA wereldwijd in de top 100. De UvA is hierdoor de grootste en in rankings hoogst scorende alfa- en gammafaculteiten in het land. Naast Cambridge, Oxford en Parijs staan slechts aan 5 Europese universiteiten vaker dan de UvA in deze lijst: University of Edinburgh, University of Manchester, University College London University of Bristol en de KU Leuven.

Open Science

De UvA deelt het standpunt dat open science de vooruitgang van de wetenschap bevordert en schaaft zich achter de doelen van open science. De UvA neemt samen met partners initiatieven voor open science, het streven om wetenschappelijk onderzoek zo veel mogelijk transparant, reproduceerbaar en geschikt voor samenwerking te maken en de resultaten algemeen beschikbaar te stellen. De UvA heeft zich sterk gemaakt voor het behoud van publieke zeggenschap over onderzoeks- en onderwijsdata in nationaal en Europees verband. In 2019 is in het kader van open access gewerkt aan onderhandelingen met uitgevers. Uitgangspunten zijn beschikbaarheid van wetenschap, het ondersteunen van onderzoekers bij het delen van onderzoek met een beroep op de Auteurswet en de ontwikkeling van alternatieve publicatieplatforms. Daarnaast zijn de richtlijnen voor *research datamanagement* geactualiseerd waarbij de FAIR-principes centraal staan. Deze principes zijn erop gericht onderzoeksdata vindbaar, toegankelijk, interoperabel en herbruikbaar te maken. Ook is er een programma voor het opstellen van datamanagementplannen in gebruik genomen.

Onderzoeksbeoordelingen

Aan de hand van het Standard Evaluation Protocol 2015-2021 (SEP) wordt een onderzoekseenheid (faculteit, onderzoeksinstituut of onderzoeksgroep) eens in de 6 jaar geëvalueerd door een visitatie-commissie, al dan niet in landelijk verband. Deze commissie bestaat uit experts op het betreffende vakgebied. De commissie leest de door de onderzoekseenheid geschreven zelfevaluatie en spreekt tijdens een bezoek met bestuurders, onderzoekers, docenten en promovendi van de onderzoekseenheid. De commissie heeft in het bijzonder aandacht voor de wetenschappelijke kwaliteit, maatschappelijke relevantie en levensvatbaarheid van de onderzoekseenheid. In 2019 is het Research Institute of Child Development and Education (RICDE) gevisiteerd. Dit instituut heeft op elk van de 3 criteria de maximale score gekregen: 'excellent' kwaliteit van onderzoek, maatschappelijke relevantie, en op levensvatbaarheid.



14 MEI

UvA-sterrenkundige Athira Menon wint de Nederlandse finale van FameLab

Zwaartepunten en Research Priority Areas

De UvA is in 2008 begonnen met het onderscheiden van onderzoekszwaartepunten, in relatie tot de landelijke beweging gericht op meer focus en massa in het onderzoek. Uit een evaluatie van de onderzoekszwaartepunten in 2017-2018 bleek dat deze samenwerkingsverbanden op het terrein van wetenschappelijke kwaliteit, het aantrekken en behouden van internationaal talent en het werven van externe middelen zeer sterke resultaten laten zien. De middelen zijn over de hele linie besteed aan onderzoek van hoge kwaliteit door goede wetenschappers.

Mede op basis van deze evaluatie en adviezen van de Universitaire Onderzoekscommissie (UOC) is in 2018 begonnen met herziening van het zwaartepuntenbeleid. In het nieuwe beleid zijn de zwaartepunten onderdeel geworden van de onderzoeksstrategie van de faculteiten. In het nieuwe beleid staat de interdisciplinaire samenwerking en vernieuwing centraal. Op centraal niveau zijn er jaarlijks middelen beschikbaar voor de vaststelling en financiering van universitaire, interfacultaire Research Priority Areas (RPAs). Het achterliggende beleid is vastgelegd in een handreiking rond de Research Priority Areas. Doelstellingen van dat beleid zijn onder meer een grotere aansluiting bij maatschappelijke vragen, verscherpen van de focus, zorgen voor impliciete vernieuwing van fundamenteel onderzoek en voor grotere zichtbaarheid van het UvA-onderzoek.

De bestaande interfacultaire zwaartepunten Brain & Cognition, Global Health, en Information, Communication & the Data Society gaan nog vijf jaar door als universitaire RPAs. In 2018 zijn er in een universiteitsbreed proces door College en decanen en op advies van de UOC drie nieuwe RPAs onderscheiden (Amsterdam Centre for European Studies, Human(e) AI, en Urban Mental Health), die begin 2019 van start zijn gegaan. Op een zelfde manier is gedurende 2019 gekozen voor de instelling van een RPA rond Global Digital Cultures, die begin 2020 van start gaat.

De huidige universitaire Research Priority Areas zijn daarmee de volgende:

- Amsterdam Centre for European Studies
- Amsterdam Brain & Cognition
- Global Digital Cultures
- Global Health
- Human(e) AI
- Information, Communication & the Data Society
- Urban Mental Health

Promoties en joint doctorates

In 2019 werden aan de UvA 527 proefschriften verdedigd. In 2019 zijn 272 vrouwen (52%) en 255 mannen (48%) gepromoveerd. In totaal 20 gevallen (3,8%) werd het predicaat 'cum laude' toegekend, de verdeling tussen mannen en vrouwen was gelijk. Van het totaal aantal gepromoveerden was ongeveer tweederde van Nederlandse en eenderde van buitenlandse afkomst.

Van de 527 promoties waren er 12 opgezet als joint doctorate-trajecten, met 9 verschillende partner-universiteiten in 6 verschillende landen.

Bij 46 promoties is de status van (mede-)promotor verleend aan een uhd, in het kader van de verruiming van het ius promovendi.



Blikvangers in het onderzoek

In 2019 kregen diverse UvA-onderzoekers een ERC Starting Grant van circa 1,5 miljoen euro: jurist Marija Bartl, antropoloog Cristóbal Bonelli, econoom Thomas Buser, natuurkundige Corentin Coulais, politicoloog Ursula Daxecker, politicoloog Jana Krause, socioloog Thomas Leopold, bioloog Crystal McMichael, psycholoog Bastiaan Rutjens en bioloog Franciska de Vries.

Maar liefst 7 onderzoekers kregen een Consolidator Grant van circa 2 miljoen euro:

- Birte Forstmann voor haar onderzoek *Deep Brain: Decision Mechanisms in Deep Brain Networks*.
- Artemy Kalinovsky voor *Building a Better Tomorrow: Development Knowledge and Practice in Central Asia and Beyond, 1970-2017*.
- Arnon Kater voor *Boosting Metabolism in T Cells: a Tool to Improve T Cell Therapy for Chronic Lymphocytic Leukemia Patients*.
- Shaul Shalvi voor *Responsible sharing: Paving the Path for Transparent Trust*.
- Joost van Spanje voor *New Parties on the News. How New(s) Media and New Parties Shape Attention and Electoral Support for Political Ideas*.
- Lenny Taelman voor *Zeta functions and Fourier-Mukai Transforms*.
- Anna Watts voor *Advancing the Equation of State of Neutron Stars*.

Ook ontvingen 10 wetenschappers van de EU een Marie Skłodowska-Curie beurs van 180.000 euro voor onderzoekservaring in het buitenland. Verder kregen 3 UvA-onderzoekers een Vici-subsidie 2019 van elk maximaal 1,5 miljoen euro van NWO: astronoom Jason Hessels voor zijn onderzoek *Kort en krachtig astrofysica*, Christof Monz voor *Multi-parallele automatische vertaalsystemen* en econometrist Roger Laeven voor *Modelleren en meten van 21ste-eeuwse risico's*.

NWO kende in 2019 aan 23 wetenschappers van de UvA en het AMC een Veni-subsidie toe en aan 11 wetenschappers een Vidi-subsidie. De Veni-subsidie van maximaal 250.000 euro wordt toegekend aan recent gepromoveerde academici die het bedrag gedurende 3 jaar mogen gebruiken om eigen onderzoeksideeën uit te werken. De Vidi-subsidie is een bedrag tot 800.000 euro om een eigen onderzoeksgroep op te zetten en een nieuwe onderzoekslijn te starten.

De KNAW benoemde ook enkele UvA-wetenschappers tot lid: bioloog Harro Bouwmeester, jurist Natali Helberger, muzicoloog Henkjan Honing, socioloog Giseline Kuipers, medicus Tom van der Poll en sterrenkundige Ralph Wijers.

UvA Institute for Advanced Study

Het UvA Institute for Advanced Study (IAS) ondersteunt wetenschappers om zich – ongehinderd door de grenzen tussen disciplines – aan complexe wetenschappelijke en maatschappelijke uitdagingen te wijden. Het IAS richt zich specifiek op grote onderzoeksvraagstukken die een geïntegreerde systeembenadering vergen om te begrijpen wat het effect is van mogelijke interventies.

In 2019 organiseerde het IAS in totaal zo'n 50 events, variërend van denktanks, lezingen en netwerk-bijeenkomsten tot *slow science days*. De doelen zijn onder meer synergie en kennisuitwisseling bevorderen, nieuwe ideeën, inzichten en onderzoeksmethoden creëren en nieuwe onderzoekssamenwerkingen smeden.

15 MEI

Het College van Bestuur van de UvA reageert kritisch op het rapport an Rijn over de financiering van het hoger onderwijs



15 MEI

2 UvA-spin-offs bevinden zich onder de 10 winnaars van de Academic Start up Competition

Jaarverslag 2019 van de vertrouwenspersonen wetenschappelijke integriteit

I. Voorwoord

De Universiteit van Amsterdam onderschrijft de Nederlandse Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit, zoals opgesteld in 2018 en die de eerdere versies uit 2004 en 2014 vervangt. Conform het Landelijk Model Klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit heeft zij in het verlengde daarvan in 2013 haar eigen klachtenregeling opgesteld. De UvA heeft in 2018 5 vertrouwenspersonen wetenschappelijke integriteit aangesteld en in 2019 is daar nog een zesde bij gekomen. De vertrouwenspersonen zijn:

- prof. dr. C. van Loveren (ACTA)
- prof. dr. E.T. van Bavel en prof. dr. Hanneke de Haes (AMC)
- prof. dr. Frans Grijzenhout (Binnenstadcampus)
- prof. dr. em. A.M.B. de Groot (REC)
- prof. dr. J.A.E.F. van Dongen (ASP)

Daarmee zijn de verschillende aan de UvA vertegenwoordigde onderzoeksdomeinen (alfa, bèta, gamma, medisch) goed vertegenwoordigd. De vertrouwenspersonen hebben expertise op een van deze domeinen, maar werken instellingsbreed; medewerkers, studenten of andere belanghebbenden kunnen, mochten zij dat willen, een andere vertrouwenspersoon consulteren dan de voor het vakgebied/de campus aangewezen vertrouwenspersoon.

De vertrouwenspersoon fungeert als aanspreekpunt inzake vragen en klachten over wetenschappelijke integriteit en geeft daarover advies, probeert indien mogelijk te bemiddelen of de zaak in der minne te schikken en/of informeert de klager over de procedure bij het indienen van een klacht bij de Commissie Wetenschappelijke Integriteit.

II. Behandelde zaken

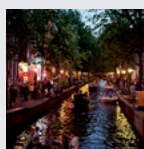
Bij de vertrouwenspersonen zijn gedurende 2019 24 zaken aangekaart. De behandelde zaken betroffen (veronderstellingen ten aanzien van)

- het toe-eigenen van intellectueel eigendom (3);
- melding van datafraude;
- onjuist citeren in een proefschrift;
- (verondersteld) plagiaat door UvA-medewerkers (2);
- vraag over intellectueel eigendom (2);
- vermoeden van overtreding Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) (2);
- oordeel over Medisch-Ethische Toetsingscommissie (METC)-aanvraag en bejegening bij mondelinge toelichting;
- vermoedens van falsificatie;
- idee plagiaat, niet refereren van werk;
- niet onafhankelijk in wetenschappelijke beoordelingscommissie beursaanvraag derde geldstroom;
- opbiechten van falsificatie;
- voornemen onderzoek te doen naar schending Wetenschappelijke Integriteit;
- al dan niet klacht indienen en rol als klokkenluider;
- plagiaat (2);
- auteurschap (2);
- twijfel over inzet en voortgang promotie;
- twijfel over legitieme inzet studenten als proefpersonen bij wetenschappelijk onderzoek

Over deze zaken gaven zij in 20 gevallen advies. In 4 gevallen trachtten zij te bemiddelen.

16 MEI

Omar Ramadan treedt toe tot de Raad van Toezicht van de UvA



22 MEI

Zef Hemel, bijzonder hoogleraar Planologie aan de UvA, is door burgemeester Halsema gevraagd om een toekomstbeeld van de binnenstad te schetsen

Het IAS heeft een fellowship-programma waarmee het gastonderzoekers in de gelegenheid stelt om voor enige tijd (veelal 2-6 maanden) in Amsterdam te werken. In 2019 waren in totaal 15 fellows aan het IAS verbonden: 4 UvA-onderzoekers, 6 externe onderzoekers uit Nederland en 5 externe onderzoekers uit het buitenland. Inmiddels zijn er reeds 8 fellow-alumni. In 2019 heeft het IAS tevens een *artist in residence* geselecteerd voor het fellowship-programma.

De IAS-activiteiten hebben onder andere geresulteerd in de acquisitie van onderzoeksmiddelen (tweede en derde geldstroom), duurzame onderzoekssamenwerkingen, nieuwe netwerkrelaties en diverse artikelen in tijdschriften met een hoge impact.

Wetenschappelijke integriteit

Een van de middelen ter bevordering van de wetenschappelijke integriteit is het recht te klagen indien een vermoeden bestaat dat een medewerker van de universiteit de wetenschappelijke integriteit schendt. De UvA heeft hiervoor de Klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit vastgesteld en daarnaast een Commissie Wetenschappelijke Integriteit (CWI) opgericht, die de klachten onderzoekt en advies uitbrengt aan het CvB.

In haar openbare jaarverslag legt deze commissie verantwoording af namens de universiteit. Het bevat een samenvatting van ingediende klachten en de wijze waarop de commissie de klachten heeft behandeld. Op de website van de VSNU staan, geanonimiseerd, alle zaken vermeld die ontvankelijk zijn beoordeeld en waarin de commissie een advies aan het CvB heeft gegeven.

In 2019 is het CvB in 2 zaken tot een definitief oordeel gekomen. In één zaak is de klacht ongegrond verklaard. In de andere zaak is de klacht deels niet-ontvankelijk en deels verklaard, ontvankelijk maar ongegrond in die zin dat er geen sprake is van schending van de wetenschappelijke integriteit, maar wel sprake is van verwijtbare onzorgvuldigheid.



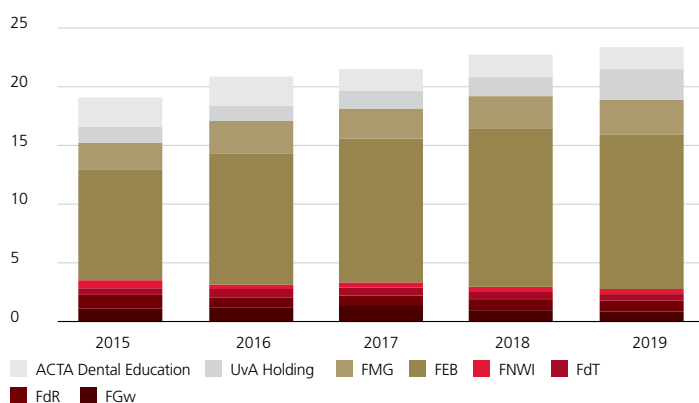
23 MEI

Tobias Blanke is benoemd tot tweede universiteitshoogleraar Humanities and AI aan de UvA

Valorisatie-indicatoren 'mensen'

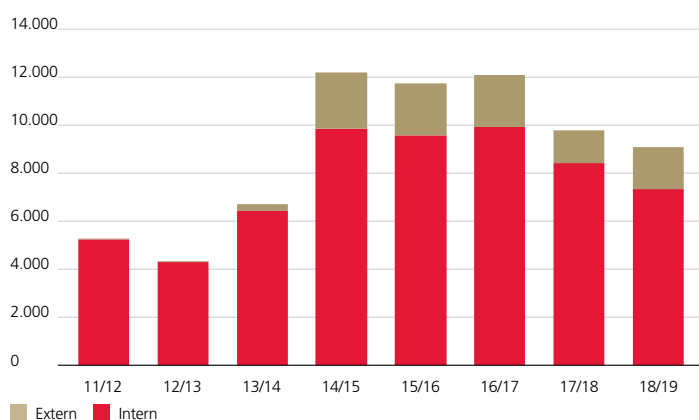
Contractonderwijs aan de UvA (in M€)

De grafiek toont de inkomsten uit het contractonderwijs (niet-bekostigd onderwijs) per faculteit. De Amsterdam Business School en ACTA Dental Education hebben de grootste omzet in dit segment. Het Centrum Nascholing Amsterdam (CNA) maakt met ingang van 2016 geen deel meer uit van de UvA-groep en is daarom buiten de grafiek gelaten, evenals de omzet van het Sportcentrum.



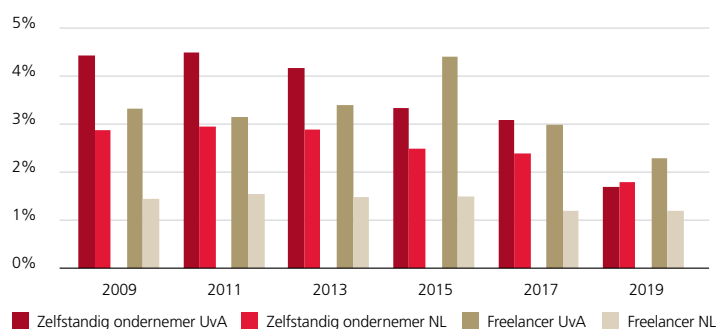
Studiepunten ondernemerschapsvakken

De grafiek toont per jaar het aantal studiepunten dat UvA-studenten binnen en buiten de UvA hebben behaald voor vakken op het gebied van ondernemerschap. In 2018-2019 betrof het vakken behaald door 607 verschillende studenten.



WO-monitor: studenten die een onderneming starten

De grafiek toont welk percentage van de masterstudenten, één binnen 1 tot 2 jaar na het afstuderen, een eigen onderneming is begonnen, volgens de tweejaarlijkse WO-monitor. Dat percentage is voor de UvA aanmerkelijk hoger dan landelijk.



24 MEI

11 UvA- en AMC-onderzoekers ontvangen een Vidi-financiering van 800.000 euro van NWO



28 MEI

Shrinivas Kulkarni is benoemd tot Physics and Astronomy Visiting Professor bij de UvA

5. Innovatie en impact

Valorisatiebeleid

In 2019 is een begin gemaakt met de verdere ontwikkeling van het valorisatiebeleid binnen de UvA. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen economische valorisatie, maatschappelijke valorisatie en Leven Lang Leren. Voor Leven Lang Leren is een projectcoördinator aangetrokken. Voor economische en maatschappelijke valorisatie is in 2019 onder meer extra business-development-capaciteit ingezet voor alfa-gamma valorisatie en *artificial intelligence* binnen Innovation Exchange Amsterdam (IXA). Ook zijn het Humanities Venture Lab Amsterdam en de Law Hub gekomen, waar studenten en onderzoekers nieuwe ideeën voor sociale innovatie kunnen ontwikkelen. Het verhoogde maatschappelijke bewustzijn van onderzoekers leidt tevens tot de ontwikkeling van meer gezamenlijke onderzoeksprojecten met derden op het gebied van de Nationale Wetenschapsagenda, Topsectoren en NWO-Zwaartekracht.

Bij het aangaan van dergelijke samenwerkingen worden academische waarden gewaarborgd volgens Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit van de VSNU.

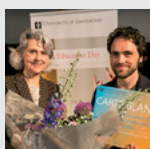
IXAnext: Talent voor Innovatie

IXA is het samenwerkingsverband van de bureaus Kennistransfer van de Amsterdamse universiteiten, academische ziekenhuizen en de hogeschool van Amsterdam. Dit samenwerkingsverband is in 2012 opgezet vanwege het door de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) gefinancierde valorisatieprogramma. Het RVO-valorisatieprogramma is eind 2019 afgerond en IXA werkt nu aan een nieuwe strategie om valorisatie in het Pan-Amsterdamse te blijven realiseren. Het nieuwe valorisatieprogramma *IXAnext, Talent voor Innovatie*, dat tot eind 2021 doorloopt, heeft in 2019 een succesvolle mid-term review afgerond. IXAnext levert inmiddels een forse impuls aan ondernemerschap, innovatie en valorisatie in Amsterdam.

Valorisatiefonds

Dankzij het Valorisatiefonds, dat sinds 2017 binnen IXA loopt, kunnen onderzoekers innovatieve ideeën ontwikkelen tot spin-offs. Recente spin-offs zijn bijvoorbeeld Macrobian Bioscience, een spin-off van SILS die nieuwe inzichten rond de ziekte van Parkinson ontwikkelt, en SusPhos, een spin-off van HIMS die een oplossing biedt voor fosfaat-houdend afval.

Daarnaast is geïnvesteerd in het Expertisecentrum voor Forensische Pedagogiek. Ook is de samenwerking met UvA Ventures Holding in 2019 verder geprofessionaliseerd.



29 MEI

Elio Baldi, docent Romaanse talen en culturen, wordt verkozen tot UvA-docent van het Jaar 2019

3 JUNI

De UvA stelt een externe commissie in om onderzoek te doen naar mogelijke schending van de regels voor wetenschappelijke integriteit door de voormalige rector

Valorisatie-indicatoren 'resultaten'

IXA SUPPORTED VALUE CREATION FROM UVA RESEARCH 2019

101	Screening of new ideas
34	ERC grant applications
1	Invention disclosures
12	IP license contracts
4	Patent application
5	Physics2Market Grants
1	Academic Proof of Concept Fund Amsterdam (APCA)
1	New ventures established
7	Proof-of-concept funding
€524.502	Total amount of proof-of-concept funding
16	Breakfast workshops

AMSIA FINALISTS 2019

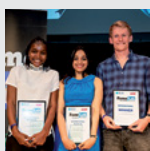
AMSIA is de Amsterdam Science & Innovation Award, een jaarlijkse competitie om het meest innovatieve idee met maatschappelijke of commerciële waarde, gebaseerd op onderzoek. Deze competitie wordt georganiseerd door IXA, samen met de gemeente Amsterdam, het NKI/AVL en het ASP.

- In the category Alpha/ Gamma, the research team of **Jill Coster van Voorhout** of the UvA received the Award for their innovation of combining various research methods to trace criminal money in bank data. With this innovation, tracking down crimes like human trafficking, money laundering and corruption becomes more effective and secure.
- In the category Beta, the Award was allocated to "SusPhos", where research addresses the phosphate issue. The research team of **Marissa de Boer** of the UvA is developing technology that aims to generate a circular phosphate economy by processing phosphate-containing waste into high quality products such as fertilizer and fire retardants.
- In the category Life Sciences, the team of **Bernadette de Bakker** of Amsterdam UMC won the Award with 3D printed models of embryo's. The embryo models that are currently used in medical education are outdated, with the customized 3D embryo models, doctors and midwives can better recognize birth defects.

IMPACT AWARD 2019

De Impact Award is bedoeld voor Amsterdamse onderzoekers die met hun onderzoek in belangrijke mate de maatschappij vooruit helpen.

- **Jaap Bonjer**, professor of surgery at Amsterdam UMC, receives the Impact Award for the establishment of the Amsterdam Skills Center for Health Sciences (ASC).
- **Erwin Peterman**, professor of Physics and Living Systems, and Gijs Wuite, professor of Physics and Life Processes, both work at the VU and received the Impact Award. They can map the smallest details of cellular processes by using their instruments such as the optical tweezers and fluorescence microscope.
- **Roeland van Geuns**, Professor of Poverty Interventions at the University of Applied Science (HvA), receives the Impact Award for his research on poverty and debt issues.
- An honorable mention goes to **Willem Bouten**, Professor of Computational Geo-Ecology, of the UvA for his innovation of lightweight GPS trackers for birds. These trackers can predict bird density and large-scale bird mobility. This information is important for aviation and windmill farms.



11 JUNI

UvA-sterrenkundige Athira Menon veroverde de tweede plaats bij de internationale finale van FameLab

Amsterdam Science & Innovation Award

In 2019 heeft IXA voor de veertiende keer de Amsterdam Science & Innovation Award georganiseerd, met een vakjury onder leiding van Gigi Wang van Stanford University. Met dit jaarlijkse evenement worden valoriseerbare ideeën en innovaties gescout. Ondernemerschap speelt hierbij een belangrijke rol: het idee moet niet alleen een behoefte vervullen, maar ook uitgevoerd worden. De prijsvraag staat open voor onderzoekers en studenten van alle Amsterdamse kennisinstellingen. Naast de hoger-onderwijsinstellingen deden ook NKI/AvL, Sanquin, ASP en de gemeente Amsterdam mee als samenwerkings-partner.

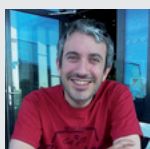
In 2019 waren er 60 inzendingen voor de prijs, met een drukbezochte finale met 200 bezoekers in NEMO Science Museum. Tijdens de finale was er ook een tentoonstelling van circa 20 portretten van succesvolle wetenschappers van de Amsterdamse kennisinstellingen.

Daarnaast is voor de tweede keer de Amsterdam Impact Award toegekend aan onderzoekers uit verschillende domeinen die tijdens hun carrière hun sporen op het gebied van valorisatie al hebben verdiend.

Samenwerking met de regio Amsterdam

Ook de samenwerking tussen onderzoeksinstituten en bedrijven intensiveert zich, bijvoorbeeld op het gebied van *artificiale intelligentie* (AI), waarin verschillende nieuwe innovatielabs werden geopend onder meer samen met het Inception Institute of Artificial Intelligence in Abu Dhabi, Elsevier en Tom-Tom. De gezamenlijke kennisinstellingen hebben zich de komende 10 jaar gecommitteerd aan ambitieuze doelstellingen:

- Minstens 1 miljard euro aan financiële middelen bestemd voor AI;
- Minstens 800 mensen werkzaam in AI-onderwijs, onderzoek en innovatie;
- Minstens 5.000 studenten opgeleid in AI-technologie op BSc-, MSc- en PhD-niveau;
- Minstens 10.000 studenten die een AI vol minor volgen;
- Minstens 100 kleine of middelgrote ondernemingen (KMO's) beïnvloed door samenwerkende spin-off-projecten;
- Minstens 100 AI-startups;



12 JUNI

UvA-filosofen Luca Incurvati en Julian J. Schlöder winnen voor hun artikel *Inferential Expressivism and the Negation Problem* de Sanders Prize in Metaethics 2019



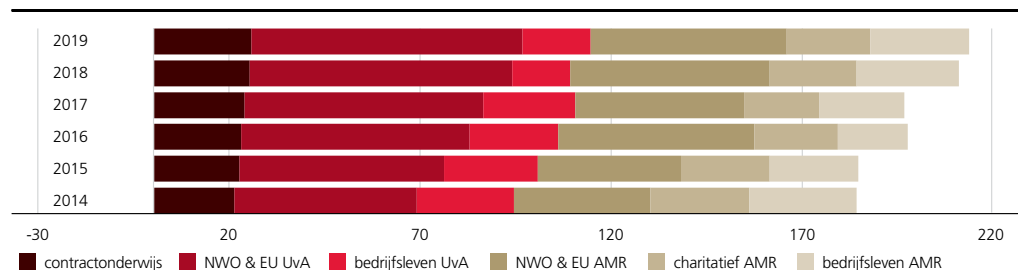
15 JUNI

Alumnus informatierecht Jan van Vegchel wint de UvA-scriptieprijs 2019

Valorisatie-indicatoren 'samenwerking'

Ontwikkeling externe baten in M€, UvA-groep

De grafiek toont de externe inkomsten uit onderwijs en onderzoek, incl. de FdG, de AMR en groeps-maatschappijen (UvA Holding, ACTA Holding, SEO).



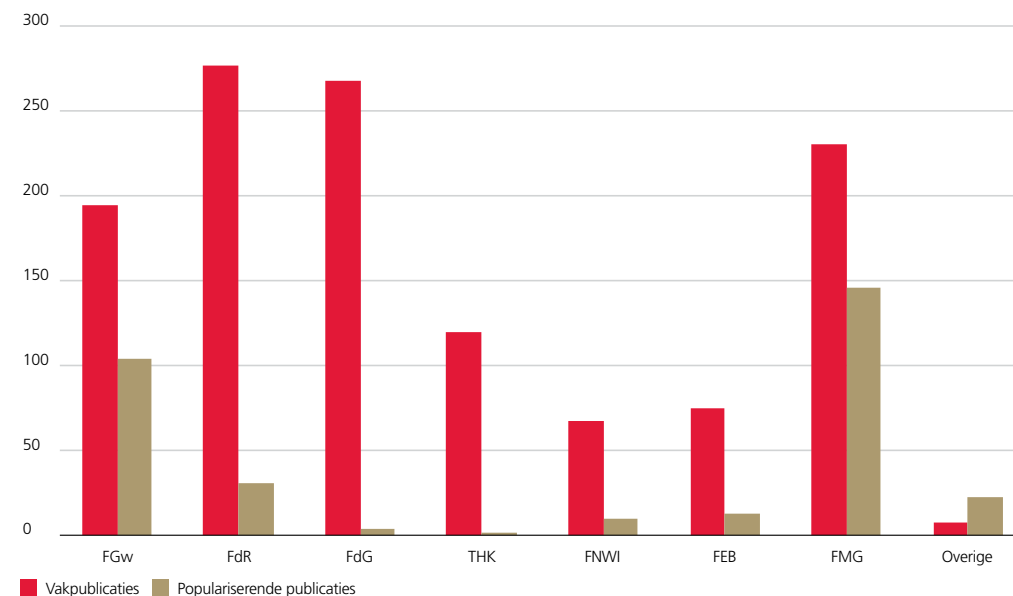
Wetenschappelijke samenwerking

De tabel geeft het percentage aan van alle wetenschappelijke publicaties van de UvA in de CWTS-database, dat samen met niet-UvA-auteurs is geschreven (bron: CWTS Leiden).

WETENSCHAPPELIJKE SAMENWERKING	2015	2016	2017	2018	2019
% co-publicaties met andere instellingen	82,6%	83,7%	85,1%	86,2%	86,9%
waarvan buitenland	52,4%	53,9%	53,5%	57,7%	59,8%
waarvan bedrijfsleven	5,7%	5,8%	5,6%	6,3%	6,3%

Publicaties voor bredere kring 2019

De grafiek toont het aantal vakpublicaties en populariserende publicaties (indeling conform VSNU-definitie), per faculteit. Dit zijn de publicaties voor een vakmatig en algemeen geïnteresseerd publiek. In de FdG worden populariserende publicaties (nog) niet geregistreerd.



18 JUNI

De Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica ontvangt een ECHO-subsidie voor het opzetten van het Student Engagement Platform, dat studentinitiatieven ondersteunt die bijdragen aan gelijke kansen voor studenten



19 JUNI

De UvA staat op plaats 64 in de QS World University Rankings 2019/2020

Marlies de Roode
Hoofd SAP-Applicatiebeheer



24 JUNI

Peter Bolhuis, UvA-hoogleraar Simulation of Biomolecular and Soft Matter Systems, is benoemd tot wetenschappelijk directeur van Van 't Hoff Institute for Molecular Sciences (HIMS)

TU N I

6. Duurzaamheid

Duurzaamheid in het UvA-beleid

In de afgelopen jaren is de aandacht voor duurzaamheid sterk toegenomen. Wereldwijd is geprotesteerd om meer klimaatambitie van overheden, zo ook in Nederland. Dit werd door UvA-wetenschappers ondersteund met een open brief als reactie op het Klimaatakkoord. Het concept ‘*duurzame ontwikkeling*’, zoals 30 jaar geleden beschreven in het VN-rapport *Our Common Future*, is met andere woorden actueler dan ooit: “(...) tegemoetkomen aan de noden van het heden, zonder de mogelijkheden van toekomstige generaties om in hun behoeften te voorzien in het gedrang te brengen”.

In 2018 heeft de UvA de volgende ambitie vastgesteld: “De UvA wil een pioniersrol oppakken en een heldere, ambitieuze visie op duurzaamheidsconcepten ontwikkelen die doorklinkt in alle aspecten en lagen van de organisatie (...) de UvA voert de duurzame ontwikkelingsdoelen door in de dagelijkse UvA-praktijk, van diensten tot onderwijs, van campus tot onderzoek.”

Om aan deze ambitie invulling te geven is in 2019 in samenspraak met de academische gemeenschap gewerkt aan een duurzaamheidsprogramma. In mei zijn 3 rondetafelgesprekken georganiseerd en in november is het Green Paper duurzaamheid gepubliceerd. Hierin zijn kansen, barrières en potentiële maatregelen voor de komende jaren weergegeven. In de laatste maanden van 2019 is het Green Paper voorgelegd aan de academische gemeenschap. In 2020 zal op basis van de gegeven feedback het Paper worden omgewerkt tot een White Paper dat de lijnen uitzet voor de komende instellingsplanperiode.

Duurzaamheid in onderwijs, onderzoek en valorisatie

De UvA levert afgestudeerden af met gespecialiseerde kennis op duurzaamheidsgebied. In het onderwijs zijn zowel algemene als specifieke modules op duurzaamheidsgebied opgenomen. Deze modules worden veelal georganiseerd vanuit IIS. Het aanbod is beschikbaar voor studenten van alle faculteiten, medewerkers en geïnteresseerden van buiten de UvA.

Opleidingen met een belangrijke duurzaamheidscomponent zijn de bachelor Future Planet Studies, de minor Science for Sustainability en de master International Development Studies. Ook in diverse andere opleidingen is duurzaamheid in het curriculum opgenomen. De FEB startte in 2019 bijvoorbeeld met succes een nieuwe minor: “Sustainability and Economics”.

Veel van het UvA-onderzoek draagt bij aan een duurzame wereld, zowel wat betreft duurzaamheidsvraagstukken rond samenleving en economie (sustainable development) als rond milieu en biodiversiteit (environmental sciences). Vanwege de breedte van haar onderzoek is de UvA bij uitstek geoutilleerd om duurzaamheidsvraagstukken te bestuderen. Dit gebeurt vanuit verschillende, geïntegreerde invalshoeken in interdisciplinaire onderzoeksteams en met een grote verscheidenheid aan publieke en private partners.

De UvA verbindt de duurzaamheidsthema's Sustainable Future en The Future of Europe in een agenda voor de stadsregionale context op economisch, sociaal, technologisch en logistiek gebied. De UvA is zelf proefobject voor onderzoek en concept proofing door studenten en medewerkers. Zo is de UvA in het kader van een afstudeeronderzoek begonnen met bevoorrading met elektrische voertuigen vanuit een pakhuis aan de rand van de stad.

Duurzaamheid in de bedrijfsvoering

Als publieke instelling met een voorbeeldfunctie kent de UvA in de bedrijfsvoering diverse speerpunten op het terrein van duurzaamheid. Deze speerpunten zijn gekozen op basis van het type instelling dat een universiteit is, rekening houdend met de opbouw van onze CO₂-voetafdruk, met wet- en regelgeving en met de mogelijkheden om onze milieu-impact effectief en kostenefficiënt terug te dringen.

De speerpunten voor duurzaamheid in de bedrijfsvoering zijn:

- reductie van het energieverbruik met 2% per jaar ten opzichte van 2005;
- reductie CO₂-uitstoot per student in 2020 met 85% ten opzichte van 2010;
- duurzaam bouwen en verbouwen: circulair en energie-efficiënt, het streven is energie-neutraal bij nieuwbouw en bijna-energie-neutraal (BENG) bij renovatie;
- reductie en verduurzaming van materiaalstromen, waaronder afval;
- inzet van de eigen campussen als proeftuin voor duurzame innovaties.

Aan de speerpunten zijn prestatiemetingen gekoppeld. Bij het meten van de prestaties wordt zo veel mogelijk teruggerekend naar de afdruk per student of medewerker. Zo laat het energieverbruik een stijging van 12 % zien ten opzichte van 2015. Het aantal studenten en medewerkers steeg in dezelfde periode met 15%. Zo maakt de UvA de afdruk 'tastbaar' en vergelijkbaar in geval van groei of krimp van de instelling.

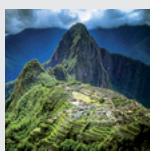
Energie-efficiency, CO₂-reductie en duurzame opwekking: MJA- en CO₂-doelstellingen behaald

In het kader van de Meerjarenaafspraken Energie (MJA) heeft de UvA met andere hogeronderwijsinstellingen en het Rijk de afspraak gemaakt om periodiek het Energie Efficiency Plan (EEP) op te stellen en de hierin vastgestelde maatregelen uit te voeren. Dit plan is gericht op het behalen van een energie-efficiencyverbetering van 30% in 2020 ten opzichte van 2005.

De UvA meet energie-efficiency aan de hand van het primaire energiegebruik, een optelsom van gasverbruik en het primaire energie-equivalent van elektriciteit. Ten opzichte van 2005 is het primair energieverbruik met 6% gedaald. Deze daling is bescheiden, omdat de instelling in deze periode een flinke groei doormaakte. Wanneer we corrigeren voor de groei van de UvA door het energiegebruik te delen door het aantal studenten, blijken de efficiëntieverbeteringen de doelstelling van het EEP te overtreffen: het primaire energieverbruik per student is in de periode 2005-2019 met 31% gedaald. Daarmee haalt de UvA haar doelstellingen uit het MJA-convenant één jaar eerder dan afgesproken en draagt het samen met andere universiteiten bij aan een duurzamere sector.

Bijdrage UvA aan EU-rapport over decarbonisatie

Fysicus Bob van der Zwaan leverde een aanzienlijke bijdrage aan het EU-rapport *High-Level Panel of the European Decarbonisation Pathways Initiative*. Het rapport biedt een uniek perspectief op de volledige decarbonisatie van de Europese economie in de komende 3 decennia, aldus Van der Zwaan. "Het rapport geeft duidelijk aan dat om de energietransitie te realiseren toegepast en fundamenteel onderzoek zowel de grenzen van traditionele academische disciplines als de grenzen tussen de belangrijkste sectoren van onze economie moet overschrijden. De natuurwetenschappen en de sociale wetenschappen zijn allebei nodig om de energietransitie te ondersteunen. Een volledig begrip van deze overgang is alleen te verkrijgen via benaderingen waarin multidisciplinariteit en complexiteit een belangrijke rol spelen." Van der Zwaan is hoogleraar Sustainable Energy Technology aan het Van 't Hoff Institute for Molecular Sciences (HIMS) en tevens verbonden aan het Institute for Advanced Study (IAS) van de UvA.



1 JULI

Esther Quaedackers ontvangt de Comeniusbeurs van 50.000 euro om het nieuwe internationaal vak Local Big Histories te ontwikkelen bij het Instituut voor Interdisciplinaire Studies (IIS)



5 JULI

De UvA staat op plaats 20 in de Europe Teaching Rankings 2019

In 2020, het laatste jaar van de MJA-periode zal de UvA doorgaan met het nemen van duurzame maatregelen. Daarnaast zullen in 2020 de lijnen voor de komende jaren worden uitgezet in de Routekaart Klimaatneutraal Vastgoed, het instellingsplan en het White Paper Duurzaamheid.

Het gasverbruik was in 2019 16,4% lager dan in 2018. Het elektriciteitsgebruik was in 2019 1% hoger dan in 2018. Deze veranderingen zijn grotendeels toe te schrijven aan verbeterd gebruik van de elektrische warmtepompen op de REC. Met vrijwel dezelfde hoeveelheid koude en warme dagen als in 2018 heeft het weer geen invloed van betekenis gehad op de veranderingen.

Innovatiefonds Noord-Holland investeert in technologie voor recycling van fosfaten

SusPhos, een start-up van de UvA, heeft een converteerbare lening van 300.000 euro ontvangen van het Innovatiefonds Noord-Holland. Deze lening stelt SusPhos in staat om een gepatenteerde technologie op de markt te brengen waarmee fosfaat met hoge zuiverheid uit afvalstromen kan worden gehaald.

SusPhos wordt geleid door dr. Marissa de Boer, die promoveerde bij het Van 't Hoff Institute for Molecular Sciences (HIMS) van de UvA. Met gepatenteerde technologie, ontwikkeld bij HIMS, gaat SusPhos fosfaat terugwinnen uit lokale afvalstromen om er fosfaathoudende producten van hoge kwaliteit mee te maken. Het SusPhos-proces is geschikt voor de verwerking van allerlei afvalstromen, zoals uit de agrarische sector, uit de voedingsindustrie of het gemeentelijk afvalwater.

De UvA streeft ernaar de CO₂-uitstoot omgerekend per student in 2020 met 85% te hebben gereduceerd ten opzichte van 2010. De uitstoot was in 2019 met 141 kilo per student 85,3% lager dan in 2010 en 10,2% lager dan in 2018. Daarmee heeft de UvA haar doelen van 2020 één jaar eerder behaald. De sterke daling ten opzichte van 2010 is bereikt door energiebesparingen, maar vooral door de overstap op 100% windenergie in 2013, waardoor het elektriciteitsverbruik geen invloed meer heeft op de CO₂-uitstoot.

In april 2019 zijn zonnepanelen op REC J-K in gebruik genomen. Deze hebben dit jaar al 72.074 kWh opgewekt en zullen naar verwachting 85.000 kWh per jaar opbrengen. Het Universitair Sport Centrum (USC) op Science Park heeft zijn volledige dak voorzien van in totaal 1100 zonnepanelen. Deze zullen in 2020 in gebruik worden genomen.

Om grotere energiebesparingen te realiseren heeft de UvA in 2019 een innovatief energie-prestatiecontract in gebruik genomen voor de panden in de binnenstad en op het Roeterseiland. Deze afspraak belooft de contractpartij voor beheer en onderhoud bij verbeterde energie-efficiëntie. Deze manier van beheer aansturen blijkt meer tijd nodig te hebben dan verwacht en is voor beide partijen wennen. De contractpartij is er daardoor nog niet in geslaagd om het jaarlijkse doel van 7,5% energiebesparing op de desbetreffende panden te behalen. In 2020 zal de UvA inzetten op betere aansturing.

De UvA heeft in 2019 een subsidie ontvangen voor aangepaste warmtepompen op de REC, die naar verwachting in 2020 operationeel worden. Deze warmtepompen kunnen door hun innovatieve schakeling een hogere efficiëntie behalen en flexibeler worden ingezet dan de huidige warmtepompen. Hierdoor zal het Roeterseiland steeds minder afhankelijk worden van gas. De UvA is de eerste organisatie in Nederland die gebruikmaakt van de nieuwe wijze van schakelen.

In 2019 is verder geïnvesteerd in appendage-isolatie, efficiëntere aansturing van ventilatie in zuurkasten en meer LED-verlichting.



15 JULI

Samaya Nissanke is gekozen tot nieuwe Spokesperson voor het Gravitation and AstroParticle Physics Amsterdam Centre of Excellence aan de UvA



15 JULI

De UvA-opleiding Conservering en restauratie is prominent vertegenwoordigd in Operatie Nachtwacht, het grootste onderzoek ooit naar Rembrandts meesterwerk

Daan Roovers

Docent publieksfilosofie en Denker
des Vaderlands



UUT

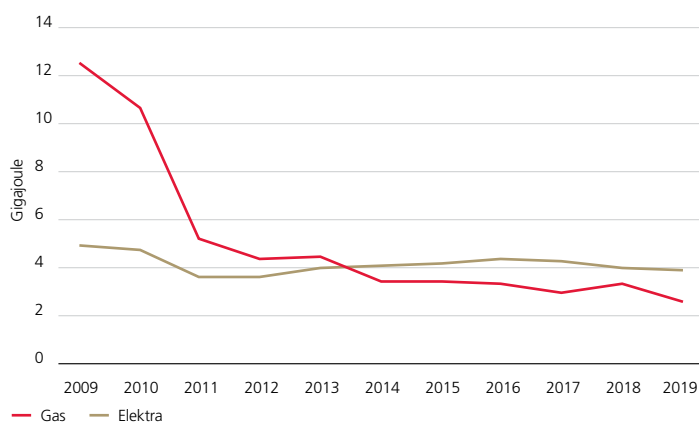
16 JULI

23 UvA- en AMC-onderzoekers ontvangen een
Veni-subsidie van maximaal 250.000 euro per project
van NWO

Gegevens over de milieubelasting

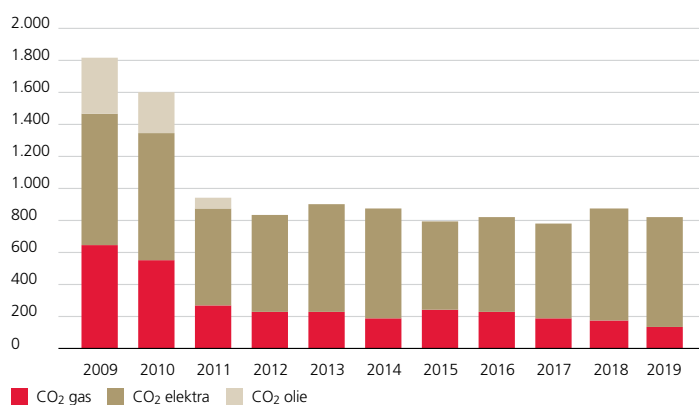
Energieverbruik per student in GJ

De grafiek toont het werkelijk verbruik van gas en elektra in gigajoule per student. Ter vermijding van dubbeltelling is het gasverbruik ten behoeve van elektriciteitsopwekking (WKK) niet meegeteld.



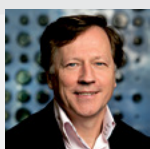
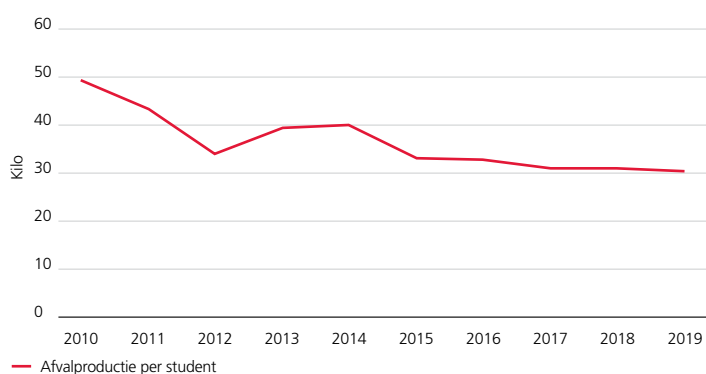
CO₂-equivalent in kg/student

De grafiek toont het CO₂-equivalent van het verbruik aan gas, elektra en (tot en met 2011) stookolie, zonder correctie voor de inkoop van groene stroom.



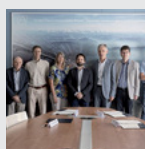
Afvalproductie per student

De afvalproductie daalt de laatste jaren gemiddeld, maar is mede afhankelijk van verhuisoperaties, die doorgaans een piek in af te voeren papier en meubilair veroorzaken.



16 JULI

Tom Gregorkiewicz overlijdt. Sinds 1985 was hij verbonden aan de UvA, waar hij vanaf 2003 de leerstoel Optoelectronic Materials bekleedde



18 JULI

Theoretisch natuurkundige Gianfranco Bertone is benoemd als directeur van het European Consortium for AstroParticle Theory (EuCAPT)

Mobiliteit

In 2019 is, naar aanleiding van een afstudeeronderzoek, het Project Pakket gestart. Dit project heeft als doel om alle pakketten voor de UvA emissievrij op de locaties af te leveren. In de loop van 2020 wordt een centraal afleverpunt ingericht waar dagelijks ongeveer 250 pakketten zullen binnenkomen. Van hieruit worden de pakketten gebundeld uitgeleverd met elektrische vervoer. Met het realiseren van dit project zetten de UvA en HvA de volgende stap in duurzame bevoorrading.

Ook is de centrale hub voor de levering van goederen is verder uitgebreid. Gispen, een grote leverancier van meubels, is aangesloten. Hierdoor hoeven er minder bestelbussen de stad in. Dit is goed voor de luchtkwaliteit en vermindert CO₂-uitstoot. Het laatste stuk vanaf de hub in Duivendrecht tot de campussen wordt bovendien met elektrisch vervoer afgelegd.

Afval

In maart 2019 is er een start gemaakt met de visie-ontwikkeling voor afvalverwerking. In het voorjaar heeft een projectteam verschillende universiteiten, hogescholen, overheidsinstanties en commerciële organisaties bezocht om inspiratie op te doen. Samen met het RVO en Ministerie van Landbouw, Natuur en Visserij (LNV) zijn er gesprekken geweest over de toekomst van afvalverwerking.

Na de zomerperiode zijn diverse projectopdrachten uitgezet en hebben studenten en medewerkers workshops en presentaties over afvalscheiding kunnen volgen. Samen met de UvA Green Office zijn er afvalanalyses uitgevoerd om te kijken welke scheidingsfaciliteiten nodig zijn voor de best bruikbare reststromen (plastic, gft, papier, etc.). In 2020 wordt de visie verder uitgewerkt en aangescherpt aan de hand van pilots op diverse locaties.

Impact in de keten

In de keten hebben we als instelling een hoge milieu-impact, maar deze impact is tot dusver slecht zichtbaar. In het beleid ligt de focus voor CO₂-uitstootreductie vooral bij energie en mobiliteit. Een CO₂-voetafdruk-analyse is gestart om meer zicht te krijgen op onze impact in de keten, zodat de UvA over de hele breedte effectiever op duurzaamheid kan gaan sturen en bijvoorbeeld in de aanbestedingen andere voorwaarden kan gaan stellen.

Verduurzaming vastgoedportefeuille

Vanuit het klimaatakkoord is de UvA als onderwijsinstelling verplicht per 1 mei 2020 een routekaart vast te stellen voor verduurzaming van het vastgoed. Hierin staan duidelijke maatregelen die nodig zijn om de ambitie van het Rijk te halen, te weten: klimaatneutraal in 2050. In 2019 zijn de UvA-gebouwen gescand op potentieel voor verbeteringen. Deze scans vormen de basis voor de routekaart.

Het vastgoed van de UvA is zeer divers van aard. Het bevat zowel monumentale panden als nieuwbouw die voldoet aan de meest recente eisen van het bouwbesluit. De ambitie is om bij renovaties ten minste te voldoen aan de BENG-eisen en zo mogelijk het gebouw volledig energieneutraal te maken (ENG). Dit laatste is bij nieuwbouw altijd de ambitie. Zo zal het nieuw te bouwen LAB 42 op het ASP aan de ENG-norm voldoen.

ICT

ICT Services heeft in 2019 samen met Facility Services (FS) ict-duurzaamheidsdoelstellingen uitgewerkt, die naar verwachting in 2020 worden vastgesteld. In 2019 is al begonnen met efficiëntere reparatie en vervanging van werkplekapparatuur om de levensduur van de apparaten te verlengen. Tevens wordt er gewerkt aan migratie naar de Cloud. Cloudopslag is tot 10 maal energie-efficiënter dan lokale opslag.



22 JULI

3 recent gepromoveerde UvA-onderzoekers ontvangen een Rubicon-financiering van NWO om onderzoek te gaan doen aan een buitenlandse onderzoeksinstituten



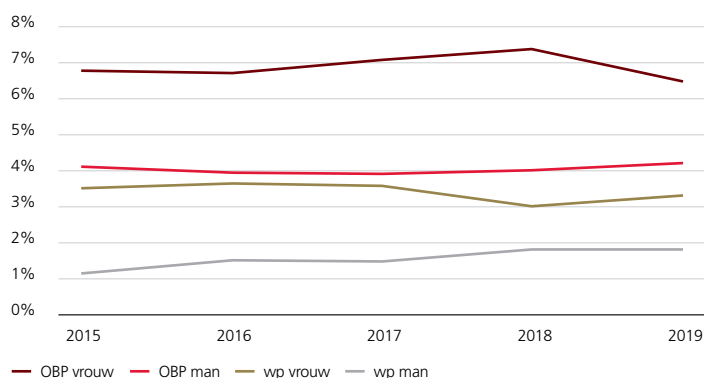
3 AUGUSTUS

De UvA, HvA, VU en Inholland varen samen met een boot tijdens Pride Amsterdam 2019

Kentallen sociaal beleid

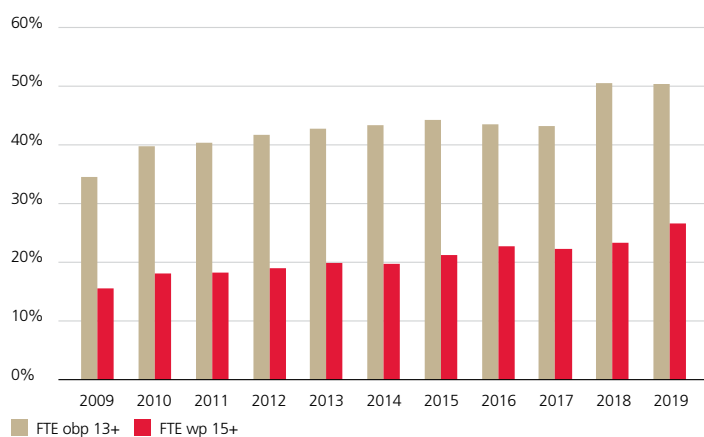
Ziekteverzuim WP en OBP

Het verzuim onder het wp beliep 2,5% en dat onder het obp 5,6%. De grafiek laat zien hoe het gemiddelde ziekteverzuim zich de afgelopen jaren ontwikkelde.



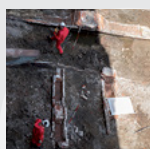
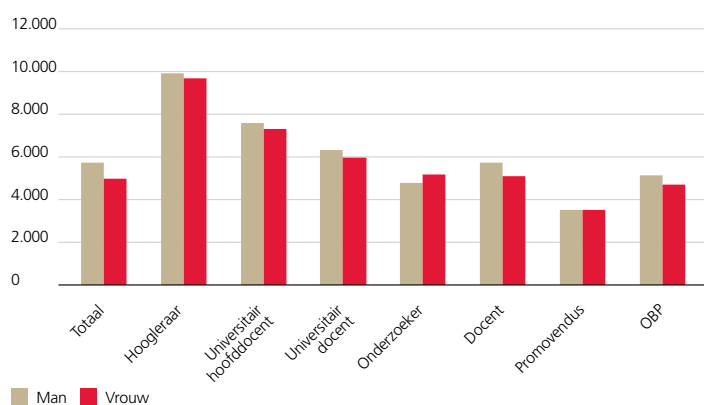
Vrouwen in hogere schalen

De grafiek toont de ontwikkeling van het percentage vrouwen in de circa 10% hoogste functies. In het wp betreft het circa 300 functies van schaal 15 en hoger (vrijwel allemaal hoogleraren) en in het obp circa 145 leidinggevende en senior-functies van schaal 13 en hoger.



Gemiddeld brutosalaris per maand per fte, in euro, excl. FdG

De grafiek toont voor de UvA als geheel de beloningsverhouding in 2019 tussen mannen en vrouwen per functie-categorie. In de meeste rangen is er nagenoeg geen of minder dan 10% verschil, veelal samenhangend met verschil in leeftijd. Dat het verschil voor de UvA als geheel wel 18,0% is, komt door het lage aandeel vrouwelijke hoogleraren en een hoog aandeel vrouwen in sommige lagere functies.



13 AUGUSTUS

Archeologische vondsten op het bouwterrein van de nieuwe Universiteitsbibliotheek



30 AUGUSTUS

De UvA leidt het nationaal consortium dat gaat bijdragen aan duurzame verbetering van de wereldvoedselvoorziening

7. Personeelsbeleid

Sociaal verslag

De UvA had in 2019 4945 medewerkers, een toename van 128fte vergeleken met 2018. Het aandeel van zowel ondersteunend personeel als wetenschappelijk personeel in het personeelsbestand groeide. De verhouding bleef 59:41 (respectievelijk wp en obp). Bij de FEB en de FNWI nam het aantal medewerkers toe, terwijl het aantal medewerkers bij de FGw afnam.

De UvA is een publieke werkgever. Op de UvA-medewerkers waren in 2019 de Ambtenarenwet en de cao Nederlandse Universiteiten (cao-NU) van toepassing. De UvA neemt deel aan het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP). Het beloningsbeleid wordt bepaald door de cao en de regeling Universitaire Functie Ordening (UFO), die 18 loonschalen kennen. Het brutosalaris op jaarbasis van de hoogst betaalde medewerker was in 2019 5,09 maal zoveel als het gemiddelde; de hoogst betaalde bestuurder ontving 3,20 maal zoveel. Variabele en prestatieafhankelijke beloningen komen niet voor.

In 2019 was M€ 4,23 aan aanvullende uitkeringen aan personeel gemoeid. Dat is 1,18% van de loonsom, waaronder:

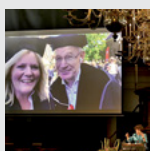
- 0,87% individuele toelagen op grond van de bepalingen van de cao-NU;
- 0,19% compensatie wegens beperking pensioenopbouw hogere inkomens;
- 0,12% kostenvergoedingen.

Ziekteverzuim

In 2019 daalde het ziekteverzuim (3,4%) en de meldingsfrequentie (0,6) ten opzichte van het voorgaande jaar. Het percentage medewerkers dat zich niet ziekmeldde, steeg van 82% naar 83% voor het wetenschappelijk personeel en van 52% naar 59% voor het ondersteunend personeel. Voor alle medewerkers samen steeg dit percentage van 69% naar 71,5%. Voor het wetenschappelijk personeel steeg het verzuimpercentage met 0,2 tot 2,5%. Bij het ondersteunend personeel was er sprake van een daling van 6% naar 5,6%, die in hoofdzaak veroorzaakt lijkt door een toename van het langdurig verzuim: de medewerkers melden zich gemiddeld minder vaak ziek, maar blijven wel langer ziek. Ondanks de daling blijft het ziekteverzuim onder het ondersteunend personeel dan ook een punt van aandacht. In 2020 wordt een project gestart om in samenwerking met de Arbodienst te komen tot integrale versterking van de begeleiding van medewerkers bij verzuim en re-integratie.

Banenafpraak in kader Participatiewet

De banendoelstelling voor de UvA is om per 2024 een totaal van 120 participatiebanen te realiseren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Eind 2019 heeft de UvA ongeveer 26 participatiebanen ingevuld met medewerkers uit de doelgroep. De UvA en HvA werken samen met de Gemeente Amsterdam en het werk-leerbedrijf Pantar om de instroom en doorstroom van groepen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te bevorderen. De UvA biedt een werkervaringsplek waar mensen vaardigheden kunnen aanleren die een volgende loopbaan stap makkelijker maken. De begeleiding van deze medewerkers wordt verzorgd door Pantar. Het recente overheidsbesluit om het onderscheid tussen de private en publieke sector op dit vlak te laten vervallen zal de UvA in 2020 de mogelijkheden verkennen om banen in te vullen in samenwerking met marktpartijen, zoals schoonmaak-, beveiligings- en cateringbedrijven.



2 SEPTEMBER

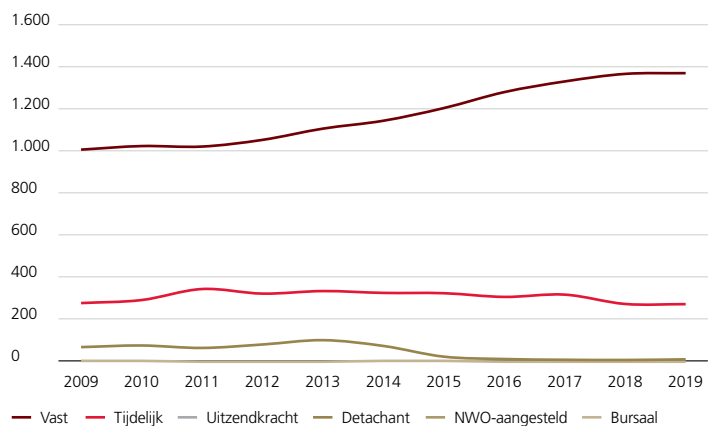
De opening van het Academisch Jaar 2019-2020 heeft als thema: Wat bezielt de academie?

SEPTEMBER

Tijdelijke aanstellingen in onderwijsgevende functies

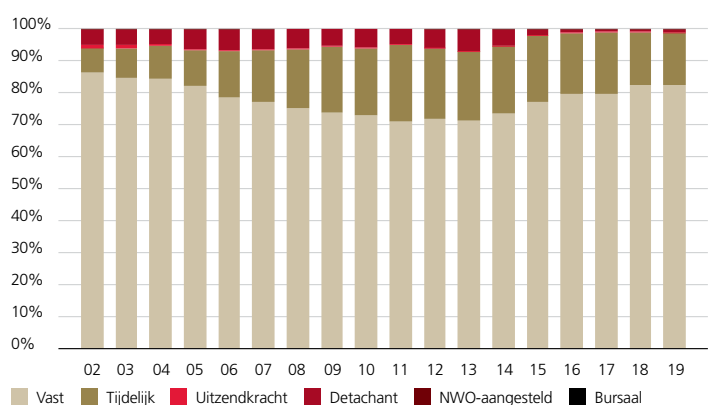
Onderwijsgevende staf aan de UvA naar type dienstverband

De grafiek toont het aantal fte in de rangen hoogleraar, uhd, ud en docent naar aanstellingsvorm (de rangen waarvan in de cao is afgesproken dat maximaal 22% in tijdelijke dienst is).



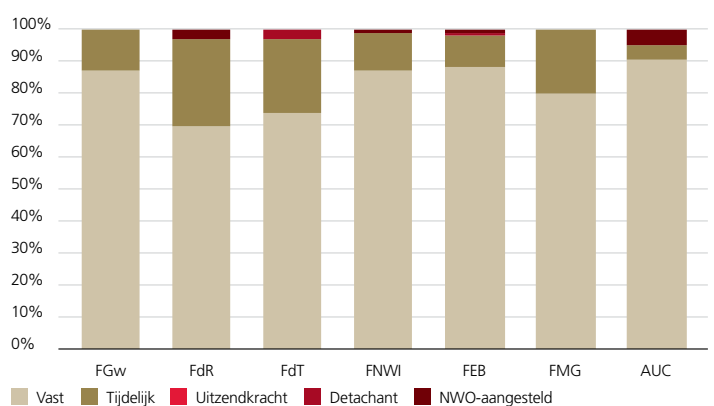
Onderwijsgevende staf aan de UvA naar type dienstverband, excl. FdG

De grafiek toont de verdeling van het aantal fte in de rangen hoogleraar, uhd, ud en docent over de aanstellingsvormen.



Tijdelijke onderwijsgevende staf naar faculteit, excl. FdG

De grafiek toont de verdeling van het aantal fte in de rangen hoogleraar, uhd, ud en docent over de aanstellingsvormen, naar faculteit (peildatum: eind 2019).



3 SEPTEMBER

Natali Helberger is benoemd tot universiteitshoogleraar Law and Digital Technology, with Special Emphasis on Artificial Intelligence

3 SEPTEMBER

10 UvA-wetenschappers ontvangen een prestigieuze Starting Grant van de ERC

De strategische HR-agenda

Talent aantrekken, behouden en ontwikkelen ten behoeve van de ambities op het gebied van onderwijs, onderzoek en maatschappelijke impact is een strategisch doel van de UvA. De UvA geeft daarom prioriteit aan: loopbaanontwikkeling, jaargesprekken, leiderschapontwikkeling en strategische personeelsplanning. De implementatie van beleid vindt gefaseerd plaats om tegemoet te komen aan het gewenste tempo en de behoefte aan maatwerk bij de faculteiten en diensten.

Loopbaanbeleid

Eind 2019 is een start gemaakt met het portal *Mijn Loopbaan* op de UvA-medewerkersite. Via het portal worden informatie en tools over loopbaanontwikkeling eenvoudig ontsloten voor alle medewerkers. Hier is onder andere informatie over jaargesprekken, loopbaanadvies en studiefaciliteiten te vinden en kunnen loopbaantesten worden gedaan. In samenwerking met Academische Zaken wordt gewerkt aan het verbeteren van de balans tussen de waardering voor onderwijs en onderzoek.

Het loopbaanbeleid is tevens gericht op talentontwikkeling en mobiliteit. In oktober 2019 is bijvoorbeeld de eerste editie van het 'UvA Opportunity Programma' voor ondersteunend personeel in de hogere functies gestart. Ook is het programma 'Ontwikkel je Toekomst' ontworpen.

Arbeidsmarktcommunicatie

De krappe arbeidsmarkt maakt het aantrekken van talent moeilijker en vraagt om meer aandacht voor arbeidsmarktcommunicatie. In 2019 is daarom gestart met het verbeteren van de *employer branding* van de UvA door het opstellen van een employee value proposition oftewel een kernboodschap/belofte voor potentiële medewerkers. Deze wordt in 2020 verder uitgewerkt en verspreid.

Jaargesprekken

Leidinggevende en medewerker gaan tijdens het jaargesprek in een open dialoog dieper in op de motivatie en arbeidsomstandigheden, het huidige functioneren van de medewerker, persoonlijke en professionele ontwikkeling en loopbaanperspectief. In 2019 is de implementatie van het UvA-jaargesprek 'nieuwe stijl' bij de FdR, FMG, FEB en FNWI afgerond en zijn de diensten, de bestuursstaf en de FGW met de implementatie gestart. Tot de zomer van 2020 kunnen alle eenheden gebruik maken van begeleiding en training. Het afgelopen jaar hebben 56,5% van de medewerkers een jaargesprek gehad.

Academisch leiderschap

De UvA gaat uit van coachend en verbindend leiderschap voor het verwezenlijken van de doelstellingen op het gebied van onderwijs en onderzoek. Een leidinggevende zorgt voor een inspirerende, veilige werkomgeving en een aansprekende visie op het vakgebied. Daartoe investeert de UvA in leiderschapontwikkeling. Het programma *Academisch Leiderschap* voor leidinggevendenden met een strategische rol (afdelingsvoorzitters, onderwijs- en onderzoeksdirecteuren) wordt in 2020 afgerond. Een nieuw programma voor medewerkers met een dagelijks leidinggevende rol (programmagroepeliders, capaciteitsgroepvoorzitters, etc.) zal in 2020 van start gaan.

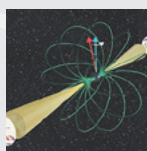
Strategische personeelsplanning

Ter versterking van het anticiperend vermogen gaat de UvA door met het gebruik van strategische personeelsplanning (SPP): het vertalen van onderzoeks-, onderwijs- en valorisatiedoelstellingen naar gewenste personele bezetting op de (middel)lange termijn. In 2020 starten de Universiteitsbibliotheek en IBED (FNWI) gefaciliteerd door HR Beleid & Strategie met SPP. Om aan te sluiten bij specifieke wensen en behoeften van de eenheden gaat de UvA hierbij zoveel mogelijk uit van maatwerk.



4 SEPTEMBER

De Werkplaats Onderwijsonderzoek Amsterdam ontvangt 600.000 euro subsidie van het Nationaal Regieorgaan Onderwijsonderzoek (NRO) voor de Werkplaats Gelijke Onderwijskansen



4 SEPTEMBER

Sterrenkundigen, onder wie UvA-astronoom Joeri van Leeuwen, zijn er voor het eerst in geslaagd de topografie van beide magnetische polen van een neutronenster te bepalen

Speerpunten sociaal beleid UvA

Medewerkersmonitor

In het voorjaar 2019 werd het jaarlijkse tevredenheidsonderzoek onder de medewerkers van de UvA en HvA afgenomen. Van de 6.347 UvA-medewerkers heeft 47% de enquête ingevuld. De resultaten van de Medewerkersmonitor 2019 zijn ongeveer gelijk gebleven ten opzichte van de vorige monitor. In het algemeen is de tevredenheid over het werken aan de UvA ten opzichte van de vorige metingen. Ook de waardering voor de UvA als werkgever is toegenomen. De hoge werkdrukbeleving blijft echter een punt van zorg. Ook het verbeteren van sociale veiligheid blijft een aandachtspunt.

Werkdruk

In 2018 en 2019 liep het UvA-brede programma *Grip op Werkdruk* naar aanleiding van de cao-afpraak over het aanpakken van werkdruk bij de Nederlandse universiteiten. Het doel was om de belangrijkste factoren achter de overal gevoelde werkdruk te identificeren, een set van korte- en langetermijnmaatregelen te ontwikkelen om werkdruk aan te pakken, medewerkers te helpen omgaan met werkdruk en werkstress te reduceren. In 2019 zijn er door HR diverse vormen van training en coaching beschikbaar gesteld, bekostigd vanuit het centrale budget Arbeidsvoorwaardengelden.

Sociale veiligheid

De UvA hecht veel waarde aan het realiseren van een veilige werkomgeving voor studenten, medewerkers en bezoekers. In dit kader is onder andere een ombudsfunctionaris a.i. aangesteld met als doel het lerend en zelfreinigend vermogen van de universitaire gemeenschap te versterken. De ombudsfunctionaris kan bemiddelen tussen partijen en legt patronen op het gebied van sociale veiligheid bloot in (onderdelen van) de organisatie.

Taskforce Sociale Veiligheid

Tijdens het collegejaar 2019-2020 werkt een UvA-taskforce aan het versterken van de sociale veiligheid van medewerkers en studenten. De taskforce inspireert, spoort verbeteringen aan op het gebied van sociale veiligheid en houdt overzicht over lopende verbeteringen. In september 2019 is de taskforce gestart met het opstellen van een plan van aanpak en het inventariseren van lopende acties, initiatieven en voorstellen om sociale veiligheid te versterken. Per domein wordt een overzichtsmemo opgesteld. De doelstellingen zijn:

- Bouwen aan een veilige universiteit (versterken van organisatie en preventie)
- Snelle hulp als het nodig is (borgen van signalen en afhandelen van vragen/klachten/incidenten)
- Veiligheid in kaart (monitoren en signaleren)
- Een veilige campus voor iedereen (fysieke en online omgeving)

In 2019 heeft de taskforce inventariserende gesprekken gevoerd met diverse stakeholders (zoals decanen, directeuren van diensten, directeuren bedrijfsvoering, de Chief Diversity Officer, de ombudsfunctionaris en de PhD Council). Als verdieping op de inventarisatie worden gesprekken gevoerd met medewerkers en studenten. Verder werkt de taskforce aan aanbevelingen voor cultuur, beleid en communicatie.

De verschillende loketten voor medewerkers zijn beter vindbaar gemaakt dankzij de centrale webpagina uva.nl/socialeveiligheid. Ook is er gestart met de ontwikkeling van een bewustwordingscampagne en met de voorbereidingen voor de opvoering van het toneelstuk *The Learning Curve* op alle campussen in 2020.



6 SEPTEMBER

Anita Hardon, UvA-hoogleraar Anthropology of Care and Health, is benoemd tot nieuwe voorzitter van het NWO-domein Sociale en Geesteswetenschappen



11 SEPTEMBER

De UvA handhaaft de 62ste plaats in de Times Higher Education Rankings World University Rankings 2019-2020

Toename van het aantal vrouwelijke hoogleraren tot 25% in 2020

De UvA heeft zich verbonden aan een toename van het aandeel vrouwen in hogere wetenschappelijke functies. Het percentage vrouwelijke hoogleraren is eind 2019 toegenomen tot 24,5%. Om dit percentage te vergroten streeft de UvA ernaar om 50% van alle vacante hoogleraarsposities in te vullen met vrouwen.

Passende verhouding tijdelijk en vast personeel

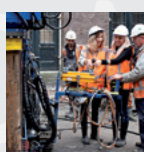
In 2019 is het percentage tijdelijke dienstverbanden voor de onderwijsgevende functiegroepen (hoogleraar, uhd, ud en docent) 17,1%, ruim onder de afspraak van 22% uit de vorige cao en het op één na laagste percentage in de sector ultimo 2018. De UvA hanteert het principe dat structureel werk gepaard hoort te gaan met een vaste aanstelling, onder voorwaarde van gebleken kwalificatie (gepromoveerd) en gebleken geschiktheid (onder meer in het bezit van een BKO/SKO).

Afspraken in het Lokaal Overleg*Sociaal statuut*

In aanvulling op de herplaatsingsinspanningen uit de cao-NU is aan de UvA het Kader voor Sociaal Beleid bij Reorganisaties van kracht. Het uitgangspunt van dit kader is gedwongen ontslag bij reorganisatie zoveel mogelijk te voorkomen. In het Lokaal Overleg met de lokale vertegenwoordigers van de vakbonden is het nieuwe *Sociaal statuut UvA* tot stand gekomen met een looptijd tot en met 2024. Het statuut bestaat uit 2 delen: een reorganisatiecode en flankerend beleid met een focus op preventie (organisatieontwikkeling en duurzame inzetbaarheid).

Arbeidsvoorwaardengelden 2020-2024

Met de vakbonden in het Lokaal Overleg is een nieuw akkoord gesloten over de besteding van de zogenaamde arbeidsvoorwaardengelden voor de periode tot en met 2024. Voorzieningen als IPAP (verzekering gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid), financiering van sabbaticals en het SURFspot/ict-tegoed van €125,- per jaar worden gecontinueerd. De pilot *Mantelzorgverlof* is nieuw en biedt de mogelijkheid tot gedeeltelijk doorbetaald verlof om voor naasten te zorgen.

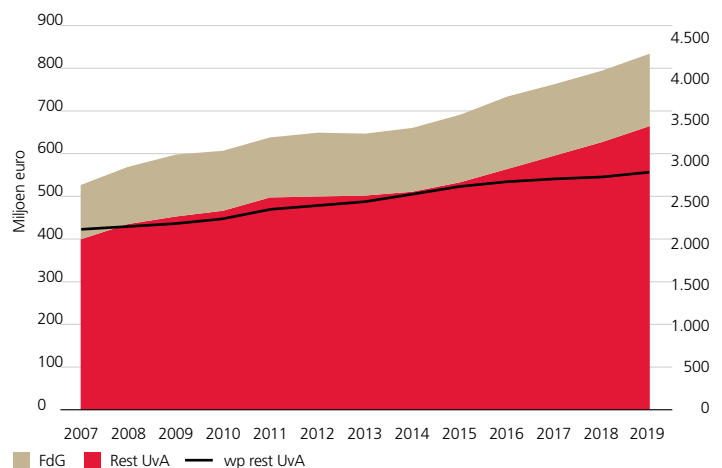
**16 SEPTEMBER**

De eerste paal van de nieuwe Universiteitsbibliotheek is 'geslagen'

Langjarig financieel trendbeeld

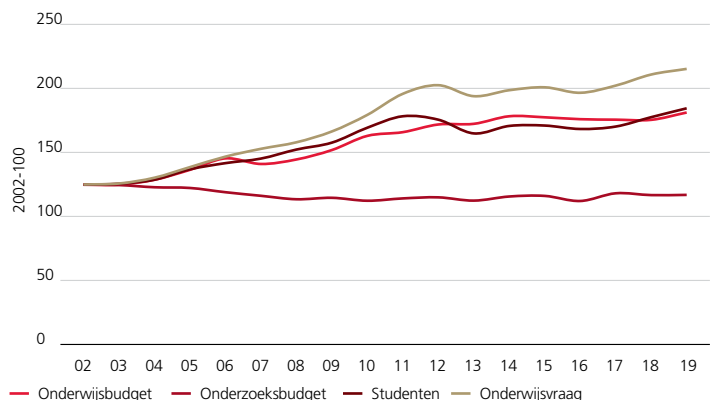
Toename omzet UvA met en zonder Geneeskunde

De grafiek toont de nominale toename van de omzet van de UvA enkelvoudig, met en zonder de overdracht van de O&O-bijdrage en werkplaatsfunctie Geneeskunde aan de FdG. Tevens toont de grafiek de toename van het wetenschappelijk personeel, excl. FdG. Het personeel nam minder snel toe dan de omzet vanwege de loonkostenstijgingen.



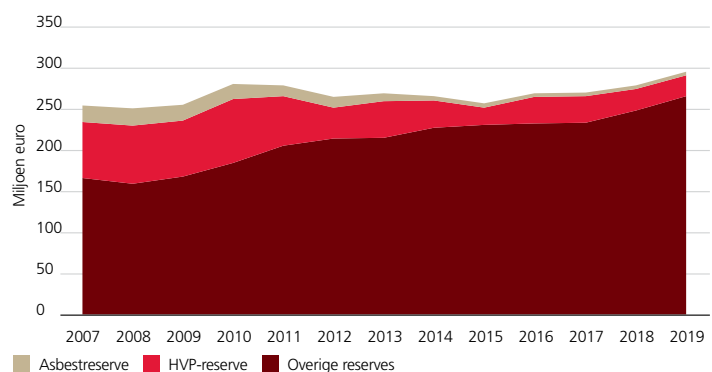
Ontwikkeling van eerste geldstroom en onderwijsvraag sinds 2002 (gecorrigeerd voor inflatie)

De grafiek toont de toename van studenten, onderwijsvraag (aantal behaalde ECTS) en het onderwijs- en onderzoeksbudget uit de eerste geldstroom. Het onderwijsbudget blijft sinds 2002 circa 15% achter bij de onderwijsvraag, en het onderzoeksbudget blijft circa 40% achter bij het onderwijsbudget.



Toename eigen vermogen (UvA enkelvoudig)

Ondanks de besteding van een deel van de reserve Huisvestingsplan is het totale vermogen van de UvA ongeveer op peil gebleven. In deze grafiek zijn de cijfers per ultimo 2005-2007 gecorrigeerd voor de wijziging in waarderingsgrondslagen die OCW in 2008 invoerde (RJ660).



27 SEPTEMBER

Prof. dr. Douglas Lin is benoemd als Physics and Astronomy Visiting Professor

8. Financieel verslag

De financiële positie van de UvA

Over de afgelopen 15 jaar zijn de omzet en wetenschappelijke staf van de UvA voortdurend gestegen, vooral door de stijging van de studentenaantallen (ruim 50% over die periode). De stijging is niet evenredig over de faculteiten verdeeld. Soms moesten faculteiten besparen, omdat hun studentenaantal juist afnam. Iedere faculteit wordt geconfronteerd met een eigen dynamiek wat betreft groei en krimp en daarbinnen met een eigen ontwikkeling van geldstromen voor onderwijs en onderzoek.

Het reguliere onderwijs wordt uit de eerste geldstroom (rijksbijdrage plus collegegeld) bekostigd. De middelste grafiek toont de ontwikkeling van deze eerste geldstroom, gecorrigeerd voor de contract-loonstijgingen sinds 2002.

Zichtbaar is dat het onderwijsbudget is meegestegen met het aantal studenten, maar niet met de onderwijsvraag (gemeten als het aantal behaalde studiepunten). De gemiddelde student geniet per jaar van inschrijving meer onderwijs dan 10 jaar geleden, mede doordat het beleid zich sinds 2007 nadrukkelijker richt op studiesucces en studietempo. De onderwijsbekostiging per student is in de laatste 10 jaar niet gedaald, maar vergeleken bij de onderwijsvraag is zij wel circa 15% achtergebleven.

De grafiek toont ook dat de eerste geldstroom voor onderzoek (onderzoeksdeel rijksbijdrage) niet is meegegroei met het onderwijsbudget. Het zo sterk uiteenlopen van de budgettering van onderwijs en onderzoek en de daardoor ontstane noodzaak om ook personeel met alleen een onderwijstaak in te zetten, veroorzaken spanningen binnen de academische wereld. Onderwijs en onderzoek worden als gelijkwaardig gezien, maar worden verschillend gefinancierd. Wat de grafiek niet laat zien, is de additionele spanning doordat (a) de groei van de onderwijsvraag niet samenvalt met de onderzoeksagenda en (b) de nadruk steeds meer komt te liggen op het binnenhalen van externe, projectgewijze onderzoeksfinanciering. Het gevolg van dat laatste punt is onder meer een divergentie tussen onderzoeksgroepen met en zonder NWO-beurzen of ERC Grants.

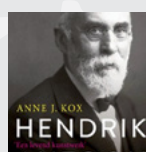
In het regeerakkoord is afgesproken dat in deze kabinetsperiode de bekostigingssystematiek voor het hoger onderwijs wordt herzien. Als vervolg op het in het voorjaar van 2019 uitgebrachte adviesrapport van de Adviescommissie Bekostiging Hoger Onderwijs en Onderzoek (Commissie Van Rijn) verricht OCW een nader kostenonderzoek. Onder de onderzoeksopdracht valt ook de beoordeling van de toereikendheid van het macrokader.

De solvabiliteit I (eigen vermogen als percentage van het balanstotaal) is in 2019 op groepsniveau met 2,9% toegenomen tot 37,4%. Dit is ruim onder het gemiddelde van de universiteiten van 49% (peilmoment 2018). Enkelvoudig is de solvabiliteit I eind 2019 37,3%. De UvA heeft de op één na laagste solvabiliteit van de Nederlandse universiteiten.

Om de stand van zaken rond de solvabiliteit beter te kunnen monitoren en een vorm van afspraken over de cijfermatige ontwikkelingen mogelijk te maken, maakt de UvA gebruik van interne signaleringsgrenzen. Het gebruik van signaleringsgrenzen is geïntroduceerd door de Onderwijsinspectie. Het overschrijden van een signaleringsgrens wordt door de inspectie gezien als een indicatie dat bij een instelling sprake kan zijn van financieel (continuïteits)risico. De Onderwijsinspectie betreft de post voorzieningen op de balans in de beoordeling en gebruikt hiertoe de solvabiliteits II definitie (= eigen vermogen plus voorzieningen als percentage van het balans-totaal). De signaleringsgrens solvabiliteit II van de Onderwijsinspectie is 30%.

1 OKTOBER

Het College van Bestuur besluit dat de UvA vanaf volgend studiejaar een extra vakantieweek krijgt



2 OKTOBER

Anne Kox, emeritus hoogleraar Geschiedenis van de Natuurkunde, publiceert een biografie over wis- en natuurkundige Hendrik Antoon Lorentz

Financieel resultaat 2019

Geconsolideerde staat van baten en lasten 2019

BEGROTING				BEGROTING			
BATEN	2019	2019	2018	LASTEN	2019	2019	2018
Rijksbijdragen	470,3	464,4	446,1	Personeelslasten	546,3	461,5	522,7
Bijdragen overige overheden				Afschrijvingen	45,3	43	44,5
Collegegelden c.a.	83,5	81,5	81,1	Huisvestingslasten	47,6	47,6	49,1
Baten werk in opdracht van derden	251,3	109,2 ¹	237,7	Overige lasten	165,6	124,8	166,0
Overige baten	28,8	30,4	30,2				
Totaal baten	833,9	685,5	795,1	Totaal lasten	804,8	676,9	782,3

¹ De begrotingscijfers zijn exclusief maar de jaarrekening is inclusief cijfers contract onderzoek FdG (M€ 106).

RESULTAAT IN M€	REALISATIE 2019	BEGROOT 2019	VERSCHIL
Faculteiten en instituten	16,2	2,0	14,2
Diensten	0,3	-0,4	0,7
Centraal	-0,3	0,7	-1,0
Concern	7,3	2,9	4,4
Totaal O&O	23,5	5,2	18,3
Vastgoed- en treasuryadministratie	-1,8	-5,1	3,3
Resultaat enkelvoudig	21,7	0,0	21,7
Resultaat overige geconsolideerde gelieerden	0,5	0	0,5
Resultaat geconsolideerd	22,2	0,0	22,2

NORMALISERING VAN HET RESULTAAT	2019	2018
Resultaat volgens geconsolideerde jaarrekening	22,2	4,5
Niet-bestede sectorplanmiddelen	-3,5	0
Afwikkeling SEO-regeling	-2,6	0
Doeltoekenning OCW verweesde collecties	-0,5	0
Mutatie personele voorzieningen	7,9	4,6
Mutatie arbeidsvoorwaardegelden	-1,0	0,8
Uitgaven asbestsanering	0,6	0
Herwaardering centrale energievoorziening	0,2	2,4
Mutatie voorziening afwikkeling oude contracten	-0,7	7,6
Genormaliseerd resultaat	22,6	19,6

8 OKTOBER

De NVAO-visitatiecommissie oordeelt positief over de kwaliteitsafspraken van de UvA



11 OKTOBER

Een internationaal team van sterrenkundigen, onder wie UvA-sterrenkundigen Phil Uttley en Sera Markoff, heeft met speciale hogesnelheidscamera's een klein, flitsend zwart gat gefilmd in onze Melkweg

Voor de interne grenzen geldt dat het niet gaat om het continuïteitsrisico (dat reeds op andere wijze is geborgd), maar om de vraag of mogelijk sprake is van suboptimale (maatschappelijke) inzet van kapitaal. Het referentiekader hiervoor is het interne treasurybeleid en het treasuryplan. Gegeven het maatschappelijke karakter hanteert de UvA voor de interne signaleringsgrens zowel een onder- als een bovengrens. Daardoor is sprake van een bandbreedte waarin de solvabiliteit zich zal ontwikkelen in de planperiode. Voor de interne signaleringswaarden van solvabiliteit II wordt uit gegaan van 38% als ondergrens en 44% als boven-grens (bij de huidige waarderingsgrondslagen, UvA enkelvoudig). De solvabiliteit II is toegenomen van 41,1% tot 41,8%.

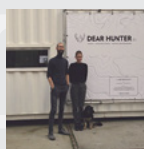
Financieel resultaat 2019

Het gerealiseerde groepsresultaat over het boekjaar 2019 bedraagt M€ 22,2 positief. Bij de begroting 2019 werd een nulresultaat verwacht. Hogere externe baten, waaronder de sectorplanmiddelen, en de onderbesteding van budgetten door een latere start van projecten en krapte op de arbeidsmarkt hebben een opwaarts effect gehad op het resultaat.

De UvA heeft jaarlijks te maken met incidentele baten en lasten welke in de jaarrekening in het resultaat uit de gewone bedrijfsvoering zijn opgenomen. Indien bij het resultaat 2019 rekening wordt gehouden met de belangrijkste incidentele baten en lasten, is het zogenaamde genormaliseerde operationele resultaat M€ 22,6. Hiermee ontstaat meer inzicht in de samenstelling van het resultaat en de onderliggende bewegingen die invloed hebben op de (meerjarige) ontwikkeling ervan. Een uitsplitsing is in de tabel opgenomen.

Intern reservebeleid

Het positieve jaarresultaat van M€ 22,2 is toegevoegd aan de algemene en bestemde reserves binnen het eigen vermogen. Daarnaast is sprake van een mutatie minderheidsbelang van M€ -0,2, waardoor het groepsvermogen per saldo toeneemt met M€ 22,0. Binnen het eigen vermogen is eind 2019 een bedrag van M€ 146 aangemerkt als reserves van faculteiten (M€ 112 algemene reserves en M€ 33,9 bestemde reserves). De algemene reserves van de faculteiten zijn ruim boven de norm van 10% van de omzet die in de interne Regeling financieel beheer is gesteld. Vanaf de begroting 2019 is het toegestaan om te investeren vanuit de reserves. Het betreft incidentele middelen voor verbeteringsprojecten en vernieuwingsimpulsen die beogen een positief en structureel effect te hebben. Faculteiten hebben hierdoor de mogelijkheid tot meer experimenteren, meer vernieuwing en afspraken met wetenschappers na te komen om de positieve resultaten vanuit het verleden in te zetten. Diensten biedt het de mogelijkheid tot het investeren in kwaliteitsverbeteringen en in kostenverlaging. Deze laatste zal zich in de toekomst terugverdienen. De middelen voor de extra investeringen zijn voor het grootste gedeelte vanuit de facultaire reserves afkomstig. Er kan ook een beroep gedaan worden op de universitaire reserves bij interdisciplinaire investeringen. Er is dan sprake van effecten op de instelling als geheel of bij investeringen door diensten. De uitwerking van ideeën naar een volwaardig investeringsvoorstel neemt tijd in beslag. De centrale organisatie biedt haar ondersteuning aan om te zorgen dat elk kwartaal voldoende voorstellen in de beoordeling meegenomen kunnen worden. De positieve saldi van de voorgaande jaren zijn bij faculteiten en op concernniveau aangewend voor de vorming van bestemmingsreserves of ter versterking van de algemene reservepositie, waarmee ruimte is gecreëerd voor belangrijke en noodzakelijke toekomstige investeringen. De bestemde reserves op facultair niveau zijn bestemd en in 2019 ook deels ingezet voor de versterking van onderwijs en onderzoek. De bestemde reserve in de vastgoedadministratie is de egaliseringsreserve voor de uitvoering van het Huisvestingsplan. In bijgaand overzicht wordt het verloop van de bestemde reserves over 2019 getoond.



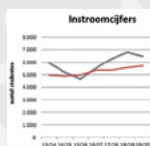
15 OKTOBER

Onderzoekers van het bureau Dear Hunter inventariseren de kansen voor de Roeterseilandcampus en wonen gedurende 3 maanden in een container op het campusterrein

Geconsolideerde balans

Geconsolideerde balans per 31-12-2019

ACTIVA	31/12/2019	31/12/2018	PASSIVA	31/12/2019	31/12/2018
Vaste activa			Eigen vermogen	304,8	282,8
Immateriële vaste activa	3,6	4,5	Voorzieningen	35,1	35,4
Materiële vaste activa	490,3	492,5	Langlopende schulden	205,5	210,8
Financiële vaste activa	10,7	12,5	Kortlopende schulden	270,0	249,4
	504,6	509,5		815,4	778,4
Vlottende activa					
Vorraden	1,7	2,4			
Vorderingen	68,6	83,0			
Effecten	0	0			
Liquide middelen	240,5	183,5			
	310,8	268,9			
Totaal activa	815,4	778,4	Totaal passiva	815,4	778,4



16 OKTOBER

Het aantal ingeschreven studenten aan de UvA stijgt in 2019/2020 met 4%

Uitsplitsing van het resultaat

Faculteiten en instituten

De faculteiten hebben, met uitzondering van het AUC, over 2019 een hoger financieel resultaat behaald dan begroot als gevolg van:

- lagere personele lasten, door de benodigde tijd om goede wetenschappers aan te trekken en vacatures te vervullen;
- onderbesteding sectorplanmiddelen;
- het niet volledig besteden van de studievoorschotmiddelen 2019;
- hogere baten uit contractactiviteiten, waaronder de afwikkeling van de SEO-regeling.

Het AUC heeft een negatief resultaat van M€ 0,3 door nagekomen leegstandskosten studenten-huisvesting.

Volgens de contractuele afspraken met het AMC over de FdG ligt het operationele risico van de FdG geheel bij het AMC. Vanwege deze afspraken is het resultaat van deze faculteit per definitie nihil. Het aan de FdG toegekende budget is door prijsbijstelling hoger dan begroot, en de verantwoorde lasten van de FdG zijn navenant hoger. Daarnaast wijkt de toedeling aan personele, huisvestings- en overige lasten in de verantwoording van het AMC af van die in de begroting.

Gemeenschappelijke diensten

Het totaalresultaat van de diensten is licht positief. Facility Services heeft een lager resultaat van M€ 1,4 met name door onderdekking (zowel intern als extern) op activiteiten. Voor de komende jaren worden hier passende afspraken over gemaakt en de ondersteunende processen verder geoptimaliseerd.

Het resultaat van ICT Services is over 2019 M€ 1,9 positief uitgekomen, met name door onderbesteding van de in 2019 toegekende middelen voor ict-onderzoek. Hiervoor is eind 2019 een bestemde reserve getroffen, zodat de middelen de komende jaren kunnen worden geïnvesteerd.

Bestuur, bestuursstaf en centrale beleidsbudgetten

Het financiële resultaat van bestuur en bestuursstaf was M€ 1,0 lager dan begroot door extra personele lasten.

Concern

Het resultaat in het concernbedrijf is M€ 4,4 hoger dan begroot. De rijksbijdrage nam gedurende het jaar sterker toe dan was begroot, en de toename van het aantal studenten leidde tot een hogere opbrengst uit collegegelden. Daarnaast is een aantal voorzieningen geactualiseerd. Dat heeft per saldo geleid tot een vrijval van M€ 2,7.

Vastgoed- en treasuryadministratie

De UvA administreert de kosten van huisvesting en van de financiering scherp gescheiden van de overige lasten. Het resultaat van de vastgoedadministratie was in 2019 per saldo M€ 1,0 beter dan begroot. De kosten van asbestsanering worden ten laste van de asbestreserve gebracht. Het resterende resultaat wordt ten laste of ten gunste van de bestemmingsreserve voor het Huisvestingsplan gebracht.

Het resultaat van de treasuryadministratie over 2019 is ruim M€ 2,4 hoger dan begroot. Dit komt met name door het niet uitdelen van onderzoeksmiddelen, waar in de begroting 2019 wel rekening mee was gehouden. Deze uitdeling heeft uit het concernbedrijf plaatsgevonden.



18 OKTOBER

UvA-natuurkundige Hugo Doeleman
wint de Natuurkunde Proefschrift Prijs
2019



21 OKTOBER

Koninklijke onderscheiding voor UvA-
hoogleraar Sociale geografie Sako Musterd

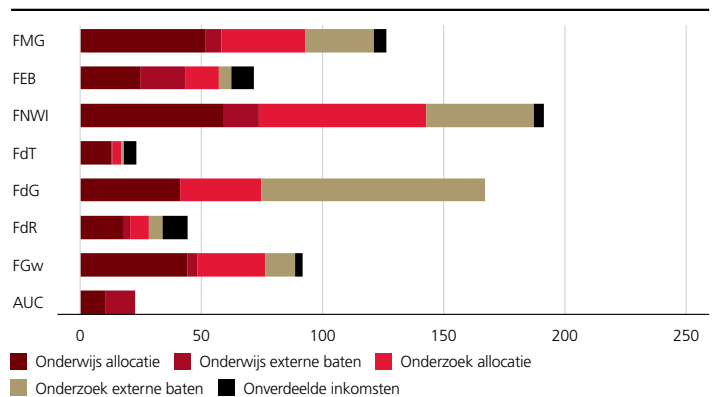
BESTEMDE RESERVE PUBLIEK (BEDRAG IN M€)	EIND 2019	EIND 2018	MUTATIE 2019
Faculteit der Geesteswetenschappen	5,2	6,5	-1,3
Faculteit der Rechtsgeleerdheid	1,6	1,5	0,1
Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica	10,1	9,3	0,8
Faculteit Economie en Bedrijfskunde	1,9	3,2	-1,3
Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen	15,2	17,7	-2,5
Amsterdam University College	0,2	0,3	-0,1
Subtotaal faculteiten	34,3	38,5	-4,2
waarvan reserve kwaliteitsafspraken 2019	3,0		
Reserve huisvestingsplan	25,3	25,5	-0,2
Asbestreserve	3,6	4,2	-0,6
Werkdrukbestrijding	2,4	2,5	-0,2
Centrale reserve wet studievoorschotmiddelen	0,1	0,6	-0,6
Centrale reserve kwaliteitsafspraken 2019	0,4	-	0,4
Onderwijsvernieuwing-HiC	3,0	-	3,0
Diensten	3,1	0,3	2,8
Overige	0,2	0,0	0,2
Totaal diensten en overige eenheden	38,0	33,1	4,9
Totaal bestemde reserves publiek	72,3	71,6	0,7

TOTAALOVERZICHT RESERVES FACULTEITEN M€	EIND 2019	EIND 2018	MUTATIE 2019
Totaal bestemde reserves	34,3	38,5	-4,2
Totaal overige reserves	111,7	94,5	17,2
Totaal reserves	146,0	133,0	13,0

Uitsplitsing van de facultaire begrotingen

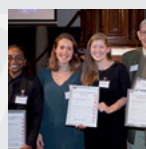
Inkomsten faculteiten in M€

De grafiek toont de toerekening van de inkomsten per faculteit, volgens hun interne begroting, aan onderwijs en onderzoek dan wel centrale budgetten (op faculteitsniveau).



1 NOVEMBER

Sjoerd Jans, directeur van cultureel studentencentrum CREA van de UvA en HvA, krijgt een koninklijke onderscheiding



4 NOVEMBER

UvA-alumni Antonia McGrath en Lisa van Holsteijn winnen de eerste prijs voor internationale projecten tijdens de AUV-dag

Interne beheersing

Elk kwartaal stellen de faculteiten, diensten en de andere eenheden aan de hand van een vast format een integrale managementrapportage op waarin de inhoudelijke en financiële beheerscycli zijn geïntegreerd. Een beschrijving van de aanwezige risico's is een integraal onderdeel van de rapportages. De eenheden geven aan welke beheersingsmaatregelen zij hebben genomen en nog gaan treffen. De faculteiten en diensten maken bij het opstellen van de rapportages gebruik van standaard data-rapporten uit het managementinformatiesysteem.

Helderheid

In de notitie *Helderheid in de Bekostiging van het Hoger Onderwijs* van OCW bestaat de verplichting om in het jaarverslag over bepaalde thema's verantwoording af te leggen. In deze paragraaf staat hoe de UvA omgaat met deze thema's.

- *Uitbesteding van (delen van) bekostigd onderwijs aan een niet door de overheid bekostigde private organisatie*

De UvA besteedde in 2019 geen (delen van) bekostigd onderwijs uit aan private organisaties.

- *Investeren van publieke middelen in private activiteiten*

In 2019 zijn door de UvA geen gelden uit de rijksbijdrage aangewend voor investeringen in private activiteiten die niet in lijn zijn met de wettelijke taken onderwijs, onderzoek en kennisoverdracht.

- *Bekostiging van buitenlandse studenten*

Binnen de UvA worden buitenlandse studenten alleen ingeschreven als student als zij volledig voldoen aan de procedureregels zoals verwoord in het Inschrijvingsbesluit. Ingeschreven studenten worden alleen dan voor bekostiging in aanmerking genomen als volledig is voldaan aan de wet- en regelgeving hieromtrent.

- *Bekostiging van maatwerktrajecten*

De UvA heeft of ontwikkelt geen door derden gefinancierde maatwerktrajecten.

5 NOVEMBER

Gijs Schumacher, UvA-hoofddocent Politicologie, krijgt de KNAW Early Career Award uitgereikt

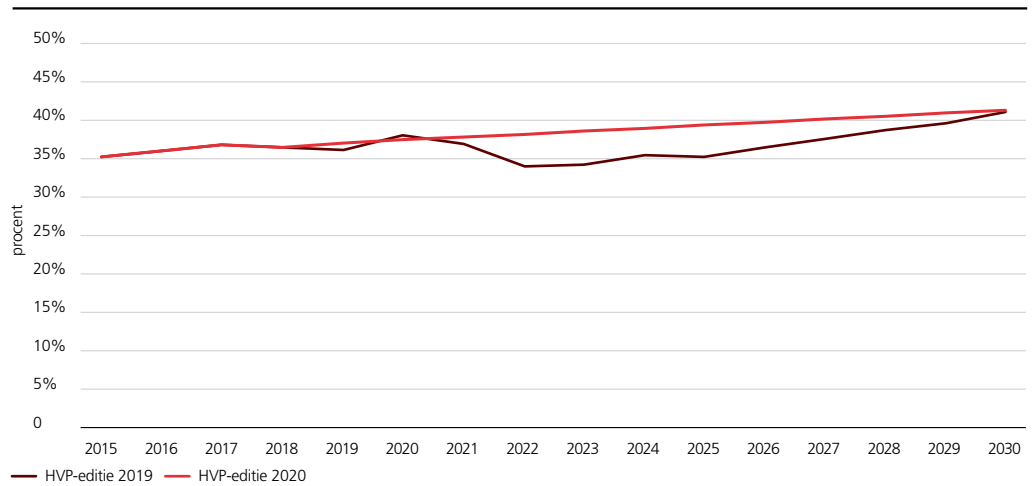


11 NOVEMBER

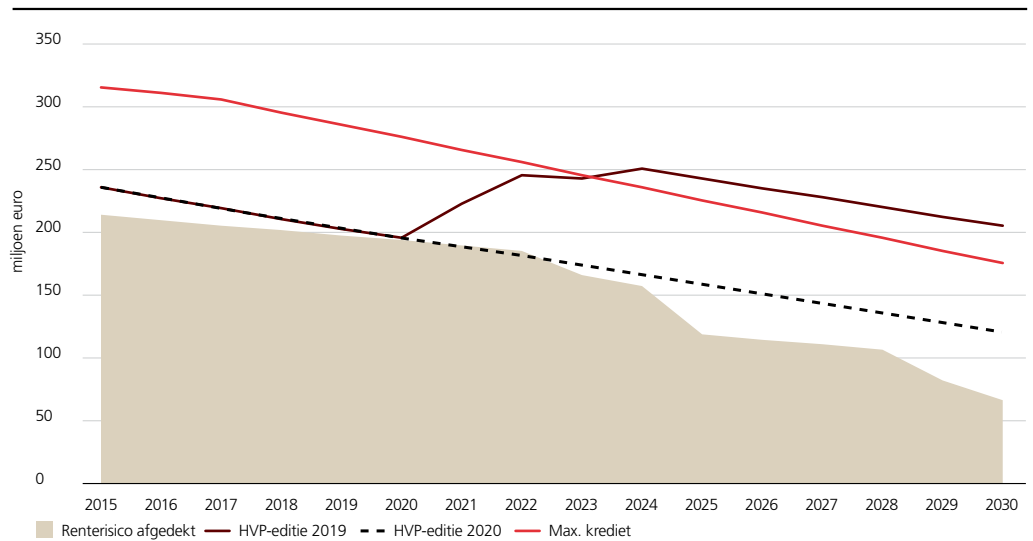
De onderzoeksgroep Biofotonica van Hong Zhang van het Van 't Hoff Institute for Molecular Sciences (HIMS) ontvangt subsidie voor onderzoek naar nanomaterialen voor de behandeling van kanker

Financieringsbeleid

Prognose solvabiliteit in opvolgende begrotingsjaren



Prognose bankleningen in opvolgende begrotingsjaren



13 NOVEMBER

De UvA en TomTom openen samen een nieuw onderzoekslab voor autonoom rijden



14 NOVEMBER

De UvA-startup SusPhos ontvangt een converteerbare lening van €300.000 van het Innovatiefonds Noord-Holland voor recycling van fosfaten

9. Huisvestingsplan en financiering

De activiteiten in het kader van het huisvestingsplan waren in 2019 gericht op projecten in het Universiteitskwartier (UK), de REC en ASP.

Amsterdam Science Park

LAB 42

Als uitbreiding van de faculteit FNWI wordt op het ASP het gebouw LAB 42 gerealiseerd. Hier zal het Instituut voor Informatica (IvI) hierin samen met het Innovation Center for Artificial Intelligence (ICAI) worden gehuisvest. LAB 42 is het eerste gebouw van de UvA dat geheel energieneutraal en circulair wordt gebouwd. De aanbesteding voor de uitvoerende partij voor de bouw is opgestart en zal naar verwachting in het eerste kwartaal van 2020 afgerond kunnen worden.

De FNWI is de afgelopen jaren hard gegroeid en de groei zet naar verwachting ook de komende jaren nog door. De mogelijkheden om groei op te vangen in de bestaande huisvesting is begrensd. Met de lancering van het ICAI in 2018 was al bekend dat meer AI Research Labs en werkplekken voor onderzoekers nodig zouden zijn. Extra (tijdelijke) huisvesting is gerealiseerd, vooruitlopend op de ingebruikname van LAB 42 in 2021.

Sustainalab

Verduurzamen van de maatschappij vereist intensieve samenwerking tussen wetenschap, overheden en bedrijfsleven. De UvA heeft daarom samen met de Stichting Science & Business en het Matrix Innovation Center de handen ineengeslagen voor de bouw van het SustainaLab op het ASP. Wetenschappers en studenten kunnen hier naar verwachting vanaf 2022 werken aan duurzaamheids-onderzoek. Het gebouw wordt door Matrix Innovation Center gerealiseerd; de UvA wordt één van de huurders

Ontwikkelvisie

In 2019 is samen met de gemeente Amsterdam en NWO een ontwikkelvisie voor het ASP opgesteld. Deze dient als basis voor de verdere (ruimtelijke) ontwikkeling van ASP. Binnen deze visie wordt rekening gehouden met groei van onderwijs en onderzoek in de komende jaren.

Roeterseilandcampus

Law Hub

In februari 2019 is in REC A door de FdR de Law Hub in gebruik genomen. Deze broedplaats voor dienstverlening en innovatie stelt studenten in *law clinics* in staat om met rechtswinkels en start-ups op basis van onderzoek te werken aan maatschappelijk relevante vraagstukken.

Uitbreiding

De ruimtebehoefte op de REC neemt verder toe. De UvA wil aan deze behoefte voldoen door onder meer een onderwijsgebouw te laten bouwen met een flexibele inrichting. De gemeente heeft hiervoor in september 2019 een bouwvergunning afgegeven. Inmiddels heeft ook een marktconsultatie plaatsgevonden. Naar verwachting zal in de eerste helft van 2020 een definitief besluit worden genomen over de bouw van het onderwijsgebouw.

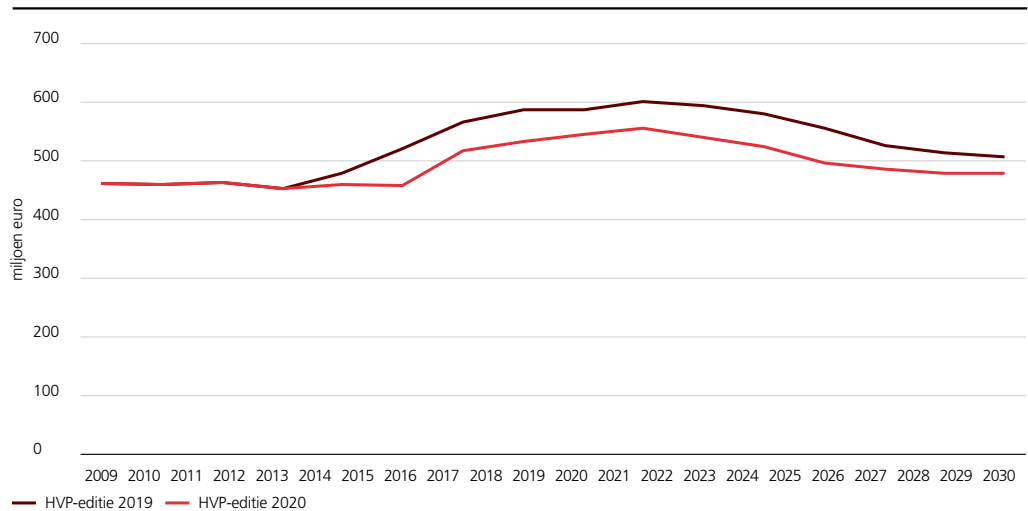


14 NOVEMBER

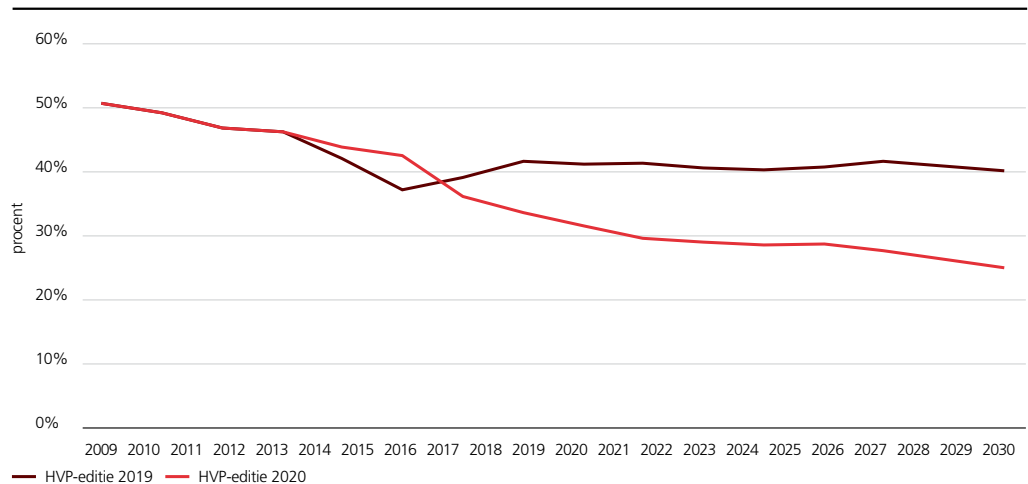
Nicholas Till, hoogleraar Operastudies, bekleedt de Pierre Audi-leerstoel voor Muziektheater en Opera

Investeringsbeleid

Prognose materiële vaste activa in gebouwen



Prognose leningen als % boekwaarde in opvolgende begrotingsjaren



Investeringsbeleid

De bovenste grafiek toont de verwachte ontwikkeling van de boekwaarde van de gebouwen op basis van het lopende investeringsprogramma. In lijn met het rapport van de Commissie Koopmans wordt de boekwaarde voor gemiddeld minder dan de helft met eigen vermogen gefinancierd.

15 NOVEMBER

De UvA krijgt de Wim Crouwel-leerstoel Geschiedenis, theorie en sociologie van grafisch ontwerpen en visuele cultuur



15 NOVEMBER

UvA-studenten interviewen de nieuwe voorzitter van de Europese Raad, Charles Michel

In oktober 2019 is verder een vergunning voor de renovatie van het casco van het Euclidesgebouw (REC P) aangevraagd. Dit gebouw wordt ingericht ten behoeve van de executive programmes van de FEB, FMG en FdR en voor de interfacultaire opleiding PPLE en voor UvA-brede onderwijsactiviteiten in het kader van leven lang leren. Tot de aanvang van de bouw wordt REC P gebruikt voor tijdelijke studentenhuisvesting en start-ups.

Fietsparkeerplaats

Na het herinrichten van de parkeervoorzieningen op de REC zijn 5.745 ondergrondse fietsparkeerplaatsen beschikbaar gekomen voor studenten en medewerkers. De fietsenkelder is zowel via de Nieuwe Achtergracht als via de nieuwe ingang Roetersstraat bereikbaar gemaakt, waardoor het nog gemakkelijker is geworden om fietsen en scooters op de campus te parkeren. Om aan bezwaren van omwonenden over geluidsoverlast tegemoet te komen en om een ijsvrije toegang te verzekeren, is in oktober gestart met het overkappen van de tweede toegang tot de fietsenkelder.

Herstelwerkzaamheden

De gevels van REC B, C en D lekken. Met de aannemer zijn afspraken gemaakt over herstel. Dit herstel zal naar verwachting in de eerste helft van 2020 van start gaan en op zijn vroegst eind 2020 klaar zijn.

Universiteitskwartier

Strategisch Masterplan

Voor de ontwikkeling van het UK werden in samenwerking met de gemeente Amsterdam diverse themabijeenkomsten georganiseerd voor omwonenden en ondernemers. De uitkomsten hiervan worden benut om een strategisch masterplan in gezamenlijkheid met de gemeente op te stellen. Dit plan dient als kader voor de ontwikkeling van afzonderlijke gebouwen en buitenruimte op het UK. De besluitvorming door de gemeente en de UvA over het plan zal naar verwachting rond de zomer 2020 worden afgerond.

Studentenkamers

In maart zijn tijdelijke studentenkamers in Oudemanhuispoort feestelijk in gebruik genomen. Studentenhuisvester DUWO verhuurt de circa 80 kamers voor ongeveer 3 jaar.

Oudemanhuispoort en Binnen Gasthuis

Voor de Oudemanhuispoort en Binnen Gasthuis 5 (BG5) zijn de ontwerpteams opgestart en heeft de architectenselectie plaatsgevonden; Frits van Dongen tekent voor Oudemanhuispoort, Ector Hoogstad voor BG5.

Fietsenkelder

In september werd in aanwezigheid van stadsdeelbestuurders en omwonenden de eerste paal geboord voor de fundering en fietsenkelder van de nieuwe Universiteitsbibliotheek, nadat in de eerste helft van 2019 leidingen en kabels zijn omgelegd en asbestsanering had plaatsgevonden. De bouwtechnische staat van de gebouwen is slechter dan verwacht. Hierdoor zullen meer restauratiewerkzaamheden uitgevoerd moeten worden. De aanbesteding van de derde en laatste fase van de afbouw van de Universiteitsbibliotheek zal naar verwachting in de loop van 2020 worden opgestart.

Allard Pierson Museum

In oktober 2019 is de interne verbouwing van het Allard Pierson Museum afgerond en is de oude hoofdingang in ere hersteld. De nieuwbouw ('inbreiding') aan het Turfdraagsterpad is gestart en zal in het voorjaar van 2020 in gebruik worden genomen.

19 NOVEMBER

De UvA kent eredoctoraten toe aan de Amerikaanse neonatoloog en medisch geneticus Diana Bianchi en de Zweedse aardwetenschapper en duurzaamheidsexpert Johan Rockström

Studentenhuisvesting

Hoewel in 2019 tijdelijke studentenhuisvesting werd gerealiseerd, blijft de beperkte beschikbaarheid van betaalbare studentenkamers in Amsterdam zorgelijk. Om het tekort terug te brengen hebben de gemeente, woningbouwcorporaties en kennisinstellingen in maart 2019 afgesproken om de periode tot 2022 te benutten om 9.400 betaalbare studentenkamers te realiseren. Als uitvloeisel hiervan spant de UvA zich met de gemeente Almere in om een studentencampus in Almere te ontwikkelen. In 2020 zullen de plannen hiervoor worden uitgewerkt.

Verduurzamen vastgoedportefeuille

De verduurzaming van bouwprojecten heeft in 2019 verder vorm gekregen. De ambitie is om ten minste te voldoen aan de BENG-eisen en zo mogelijk te voldoen aan ENG. Dat laatste is het geval bij LAB 42 op het ASP. Ter invulling van het klimaatakkoord en afspraken in VSNU-verband inventariseert de UvA nog welke extra gebouwmaatregelen nodig zijn om de doelstellingen te bereiken.

Monumenten

Verduurzaming in de monumentale panden op het UK stelt extra uitdagingen aan de ontwerpteam. Bij de bouw of verbouw van UvA-gebouwen wordt vanaf de aanbestedingsfase aandacht besteed aan bijvoorbeeld het beperken van logistieke stromen van materieel, materiaal en personeel, hergebruik op locatie van de bouw en het managen van afvalstromen. Hierbij wordt samengewerkt met de gemeente Amsterdam om zo mogelijkheden van verduurzaming ook voor niet-UvA-gebouwen en de openbare ruimte in het UK te verkennen.

Universiteitsbibliotheek

Voor de nieuwe Universiteitsbibliotheek krijgt verduurzaming onder andere vorm door gebruik te maken van aardwarmte en zonne-energie.

Roeterseilandcampus

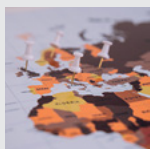
Bij de REC is besloten om de centrale energievoorziening (CEV) verder te optimaliseren, nadat een uitgebreide toets op prestaties en functioneren in 2019 enkele gebreken blootlegde. De uitvoering van dit project loopt door tot het derde kwartaal 2020.

Financiering

Begin 2019 bedroeg de schuld aan kredietinstellingen M€ 220 en eind 2019 was deze afgenomen tot M€ 213. Deze kredieten zijn vanaf 2002 aangetrokken op basis van de toenmalige huisvestingsplannen. De leningen zijn vooral gebruikt voor de nieuwbouw van de FNWI en de renovatie van de REC. Dit besloeg een enorme transformatie van de huisvesting van een aantal faculteiten van de UvA en het zou onmogelijk zijn geweest deze transformatie te realiseren zonder leningen aan te trekken. De leningen hebben een lange looptijd en sluiten zo aan bij het langdurige karakter van de gepleegde huisvestingsinvesteringen.

De operationele kasstroom van de UvA is in 2019 opnieuw hoger uitgevallen dan verwacht, mede door een toename van het aantal studenten. Doordat de investeringskastroom in 2019 lager is uitpakket dan was begroot, was de totale kasstroom van de UvA zeer positief. Het gevolg is een toename van de liquide middelen van M€ 150 naar M€ 202.

In de financieringsplannen van een aantal jaren terug was voorzien dat de UvA voor het UK nieuwe, aanvullende kredieten zou moeten aantrekken. Dat verwachten we niet meer. Mede ter bevordering van een meer beheerst en realistisch investeringstempo, waardoor ook de totale huisvestingskosten van de UvA op een aanvaardbaar niveau blijven, is de doelstelling nu dat het gehele Huisvestingsplan binnen de bestaande kredietlijnen wordt uitgevoerd.



19 NOVEMBER

De Europese Unie kent binnen het programma Horizon 2020 financiering toe aan 3 grote onderzoeksconsortia waarin de UvA partner is

NOV

Gelet op de ruime positie aan liquide middelen en de naar verwachting substantiële operationele kasstroom in de komende jaren, zal de uitvoering van het Huisvestingsplan binnen de bestaande kredietlijnen goed mogelijk zijn. Op basis van deze financiële lijnen bestaat ruimte voor een substantieel investeringsprogramma, waar onder meer de aanstaande renovatie van de panden in het UK en de nieuwe wensen voor de andere campussen deel van uitmaken.

Hoewel de financiële uitgangspositie van de UvA solide is, zal de uitvoering van het Huisvestingsplan ook de komende jaren strenge eisen stellen aan de kwaliteit van het financieel beheer in de gehele organisatie. Deze zijn nodig voor een doelmatige inzet van middelen en om te bewaken dat de UvA aan de solvabiliteits- en liquiditeitscriteria blijft voldoen, welke door kredietverschaffers worden gesteld. Blijkens de meerjarenbegroting 2020-2024 verwacht de UvA op alle relevante indicatoren te blijven voldoen aan de verlangde streefwaarden.

Wat betreft de leningenportefeuille van de UvA is in het treasurystatuut vastgelegd dat de UvA zekerstelt dat zij op de korte en lange termijn over voldoende liquide middelen beschikt om haar plannen uit te voeren. Dit is inclusief de zekerheid omtrent de over de lange termijn te betalen rentekosten voortvloeiend uit de huisvestingsplannen. Om die reden zorgt de UvA ervoor dat slechts een zeer beperkt deel van de aangetrokken financieringen onderhevig is aan de (variabele) geldmarkt-rente. In 2019 betrof het deel van de leningen waarop de UvA een dergelijk renterisico loopt minder dan 10% van de leningenportefeuille; voor meer dan 90% van de leningen is een vaste rente langjarig vastgelegd of is het risico van fluctuaties van de geldmarktrente afgedekt met renteswaps.

De renteswaps zijn in het verleden aangegaan, met verschillende looptijden en ingangsdata, ter dekking van het renterisico op de financieringen voor de nieuwbouw van de FNWI en de renovatie van de REC. Sinds 2011 zijn er geen nieuwe grote investeringsbeslissingen genomen waarvoor aanvullende financieringen moesten worden aangetrokken, en (derhalve) ook geen nieuwe swaptransacties afgesloten. In december 2018 heeft wel een 'doorzaktransactie' bij een van de kredietverstrekkers plaatsgevonden. Hierbij zijn een aantal roll-over-leningen met variabele rente samen met enkele renteswaps vervangen door vastrentende, langlopende leningen. In 2019 is verkend of de resterende renteswaps eveneens konden worden samengevoegd en omgezet in vastrentende leningen. Het doel zou zijn de financieringsportefeuille te versimpelen en transparanter te maken, zonder dat de kritische kenmerken van de bestaande situatie zouden wijzigen. Concreet zou dit betekenen dat de swaps zouden verdwijnen, terwijl de omvang van beschikbare geldmiddelen, rentekosten, renterisico, aflossingen, etc. niet zouden veranderen. In 2019 lukte het nog niet een uitwerkingvorm te vinden die aan alle door de UvA gestelde voorwaarden voldeed.

Doordat de gemiddelde rente van de lopende payer swaps hoger ligt dan de huidige yieldcurve, heeft de swapportefeuille van de UvA op dit moment een negatieve marktwaarde. Daartegenover staat het voordeel van langdurige beschikbaarheid van vreemd vermogen tegen een vaststaand tarief. De marktwaarde van de swaps is per ultimo 2019 ongeveer gelijk aan de waarde eind 2018. De UvA heeft op geen enkele swap een verplichting tot bijstorting.

Sinds 2017 is sprake van negatieve rentestanden op de geldmarkt. Vanwege deze gewijzigde markt-omstandigheden en doordat de liquide middelen van de UvA over dezelfde periode fors zijn toegenomen, moet de UvA helaas rente betalen aan de banken waar de UvA deze tegoeden aanhoudt.

De financieringsportefeuille van de UvA is in overeenstemming met het treasurystatuut. Het treasurystatuut van de UvA is in november 2016 aangepast in overeenstemming gebracht met de toen opnieuw vastgestelde Regeling belenen, beleggen en derivaten 2016 van OCW.

De leningen, kredietlijnen en renteswaps zijn in de geconsolideerde jaarrekening verder toegelicht onder de langlopende schulden.



19 NOVEMBER

De UvA doet mee aan Orange the World, de internationale campagne tegen geweld tegen vrouwen en meisjes



22 NOVEMBER

Geert ten Dam en Karen Maex zijn door de Raad van Toezicht herbenoemd voor een tweede termijn in het College van Bestuur

10. Continuïteitsparagraaf

In deze paragraaf geeft de UvA inzicht in het voorgenomen beleid voor de komende jaren en de verwachte gevolgen voor de financiële positie. De in 2020 opgekomen Coronacrisis treft de UvA in de volle breedte van haar activiteiten. De overheidsmaatregelen volgens heeft de UvA moeten besluiten zo goed als al haar activiteiten op de fysieke campussen te staken. De grootste inspanning is gericht op het zoveel mogelijk doen doorgang vinden van onderwijs en onderzoek, digitaal en online. De eerste tekenen wijzen uit dat omschakeling naar de digitale wijze van werken redelijk voorspoedig verloopt, zij het dat veel inzet en flexibiliteit van de medewerkers (en studenten) geleverd wordt. De effecten van de crisis op de middellange termijn zijn onzeker en zullen waarschijnlijk groter zijn: onderzoek en onderwijs met een laboratorium- of klinische component zal vertraging oplopen, de studievoortgang en het studiesucces van studenten worden geraakt en ook is er een effect te verwachten op de instroom van m.n. internationale studenten in het academische jaar 2020-2021.

De meeste inkomstenstromen van de UvA worden echter niet direct geraakt door de omstandigheden. Effect op de collegegeldinkomsten is waarschijnlijk, de inkomsten uit contractonderzoek worden, gezien het feit dat het overwegend om inspanningsverplichtingen gaat, naar verwachting niet substantieel geraakt. Met de belangrijkste financiers zullen op sectorniveau afspraken gemaakt worden hoe de gevolgen van vertraging in de uitvoering van onderzoek op te vangen. Hoewel er direct aan de Coronacrisis toe te schrijven kosten zijn, zijn deze voor zover nu te overzien, niet materieel. Bij deze kosten moet vooral gedacht worden aan middelen om gedupeerde studenten tegemoet te komen en de inhuur van medewerkers die tijdens de crisis niet volledig productief kunnen zijn, maar die de UvA ook niet wil verliezen. Wij gaan er vanuit dat de UvA met ingang van het komende collegejaar haar fysieke onderwijs weer kan oppakken.

De continuïteitsparagraaf is gebaseerd op de eind 2019 vastgestelde begroting 2020 en de meerjarenbegroting 2021-2024. Hoewel veel onzeker is, is de inschatting van de UvA op dit moment dat de gevolgen van het Covid-19-virus geen *materieel* negatief effect zal hebben op de financiële conditie of liquiditeit. De UvA volgt de situatie nauwgezet en neemt bij alle beleidsmatige keuzes de financiële (on)mogelijkheden in ogenschouw.

Begroting 2020 en meerjarenbegroting 2021-2024

Bij het opstellen van de begroting 2020 en de meerjarenbegroting 2021-2024 is uitgegaan van de prognose voor het jaar 2019 zoals afgelopen najaar opgesteld. Ten behoeve van deze continuïteitsparagraaf heeft actualisatie met de jaarcijfers 2019 plaatsgevonden. De tabellen vatten de jaarrekening 2019, de begroting 2020 en de meerjarenbegroting 2021-2024 samen in M€, inclusief relevante financiële ratio's. Het betreft de UvA enkelvoudige cijfers.

De meerjarencijfers zijn gebaseerd op de prognoses van de faculteiten en diensten met betrekking tot de studentenaantallen, onderwijsprestaties, formatieomvang en af te nemen dienstverlening. De prognoses van de formatieomvang zijn exclusief medewerkers die zijn aangesteld bij het AMC. De verwachte studentenaantallen zijn gelijk aan de aantallen in de meerjarenbegroting 2020-2024.

Prognose

In 2020 nemen de totale baten van de UvA naar verwachting beperkt verder toe, waarmee op sommige plekken binnen de universiteit meer ruimte is voor onderwijs en onderzoek. De ruimte om structurele verbeteringen te realiseren wordt gedeeltelijk tenietgedaan door stijgende kosten, in zowel de personele als de materiële lasten.



26 NOVEMBER

5 FNWI-studenten ontvangen een Jong Talent Aanmoedigingsprijs van 500 euro van de Koninklijke Hollandse Maatschappij der Wetenschappen (KHMW)



27 NOVEMBER

Marissa de Boer (UvA), Jill Coster van Voorhout (UvA) en Bernadette de Bakker (Amsterdam UMC) en hun teams winnen de Innovation Award 2019

Meerjarenbegroting 2019-2024

PROGNOSEGEGEVENS	2019	2020	2021	2022	2023	2024
- wetenschappelijk personeel (fte)	2.899	3.090	3.167	3.228	3.220	3.208
- ondersteunend personeel (fte)	1.992	2.123	2.176	2.218	2.212	2.204
- bestuur en management (fte)	55	58	60	61	61	60
Totaal personeel (fte)	4.945	5.271	5.402	5.507	5.493	5.473
Studenten	34.183	35.413	35.961	36.368	36.368	36.368

EXPLOITATIE IN M€	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Rijksbijdragen OCW	469,5	489,5	496,6	499,4	503,3	501,0
Overige overheidsbijdragen en -subsidies	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
College-, cursus-, les- en examengelden	83,5	91,1	94,5	95,6	96,3	96,3
Baten werk in opdracht van derden	121,5	111,5	115,9	118,1	120,2	120,3
Overige baten	25,4	26,2	26,1	26,1	26,9	26,8
Totale baten	699,9	718,3	733,0	739,2	746,6	744,4

Personeelslasten	462,6	493,1	505,4	515,1	513,9	512,0
Afschrijvingen	43,0	43,0	42,1	45,2	52,5	52,4
Huisvestingslasten	45,9	49,6	49,5	47,6	46,6	46,6
Overige lasten	117,6	123,3	130,6	128,6	128,8	127,8
Totale lasten	669,1	709,1	727,5	736,5	741,7	738,8

Saldo Baten en lasten	30,8	9,2	5,5	2,7	4,9	5,6
------------------------------	-------------	------------	------------	------------	------------	------------

Financiële baten en lasten	-7,7	-7,5	-4,3	-1,2	-3,4	-4,2
Incidentele baten/lasten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Resultaat	23,1	1,7	1,2	1,5	1,5	1,4

Belastingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Resultaat deelnemingen	-1,4	-1,7	-1,2	-1,4	-1,4	-1,4
Resultaat na belastingen	21,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

De ramingen in de meerjarenbegroting zijn zonder COVID effecten.



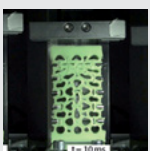
29 NOVEMBER

De prijs van UvA's Create a Course Challenge 2019 gaat dit jaar naar Post-Humans in the Anthropocene: A Relational Inquiry into Humanity Futures, Other Species, and the Environment

Meerjarenbalansprognose 2019-2024

BALANS IN M€	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Immateriële vaste activa	2,9	1,7	0,7	0,2	-	-
Materiële vaste activa	460,6	457,6	517,7	533,6	544,9	556,5
Financiële vaste activa	56,9	55,5	54,6	53,5	52,3	51,2
Totaal vaste activa	520,4	514,8	573,0	587,3	597,2	607,7
Voorraden	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Vorderingen	63,7	63,7	63,7	63,7	63,7	63,7
Effecten	-	-	-	-	-	-
Liquide middelen	207,0	205,1	139,4	117,6	100,2	82,2
Totaal vlottende activa	270,9	269,0	203,3	181,5	164,1	146,1
Totaal activa	791,3	783,8	776,3	768,8	761,4	753,9
Algemene reserve	169,7	173,7	176,0	178,0	179,1	180,2
Bestemmingsreserve	120,2	116,2	113,9	111,9	110,8	109,7
Overige reserves en fondsen	5,6	5,6	5,6	5,6	5,6	5,6
Totaal eigen vermogen	295,5	295,5	295,5	295,5	295,5	295,5
Voorzieningen	35,1	35,1	35,1	35,1	35,1	35,1
Langlopende schulden	205,6	198,1	190,6	183,1	175,6	168,1
Kortlopende schulden	255,1	255,1	255,1	255,1	255,2	255,2
Totaal vreemd vermogen	495,8	488,3	480,8	473,3	465,9	458,4
Totaal passiva	791,3	783,8	776,3	768,8	761,4	753,9
FINANCIËLE RATIO'S	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Solvabiliteit I	37,3%	37,8%	38,1%	38,4%	38,8%	39,2%
Solvabiliteit II	41,8%	42,2%	42,6%	43,0%	43,4%	43,9%
Liquiditeit	1,06	1,05	0,80	0,71	0,64	0,57
Rentabiliteit	7%	0%	0%	0%	0%	0%
DSCR	8,48	3,39	3,92	5,32	5,12	4,83
Huisvestingsratio	12%	12%	11%	11%	12%	12%
Weerstandsvermogen	42%	41%	40%	40%	40%	40%

De ramingen in de meerjarenprognose enkelvoudige balans zijn zonder COVID effecten.



2 DECEMBER

UvA-natuurkundige Corentin Coulais ontvangt een NWO-subsidie voor het ontwikkelen van dissipatieve metamaterialen

DECEMBER

Een extra investering in het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek blijft dringend noodzakelijk om de hoge kwaliteit van het Nederlandse stelsel te borgen en de werkdruk voor docenten en ondersteuners terug te dringen. Uit gesprekken met eenheden en overleggen met medezeggenschap komt steeds een beeld naar voren dat het moeilijker wordt de hoge onderwijs- en onderzoeks-kwaliteit die Nederland gewend is te blijven realiseren. Dankzij de extra inzet van grote groepen UvA-wetenschappers en medewerkers en met creativiteit en innovatie lukt het nog steeds om dit niveau te realiseren. De vraag is hoe lang dat nog is vol te houden. Het op niveau brengen van de investeringen in wetenschappelijk onderwijs en onderzoek blijft daarmee niet alleen gewenst, maar zelfs noodzakelijk. Nieuwe kortingen op lange termijn zoals opgenomen in de Miljoenennota zijn een stap in de verkeerde richting. De UvA blijft zich samen met alle universiteiten in VSNU verband inzetten voor betere financiering van het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek.

Op middellange termijn blijft de beleidsonzekerheid voor universiteiten groot. De UvA blijft onverminderd van mening dat de verschuiving van middelen tussen wetenschapsgebieden zoals voorgesteld door de Commissie Van Rijn, de verkeerde keuze is voor de toekomst. De UvA ziet in het advies geen aanleiding tot aanpassing van de interne middelentoewijzing.

Behoefte aan bètatechnische kennis

In het kader van het nieuwe instellingsplan wordt naar betere en bredere oplossingen gezocht voor de maatschappelijke behoefte aan bètatechnische kennis. De politieke druk op dit punt zal echter blijven bestaan en vergt in de komende maanden en jaren extra bestuurlijke aandacht.

Hoewel voor de UvA als geheel sprake is van een toename van de baten, zijn de kansen niet gelijk over de disciplines verdeeld. In de bètawetenschappen profiteert de FNWI van nieuwe mogelijkheden om middelen te verwerven, terwijl elders de druk van stijgende kosten sterk wordt gevoeld. Alle onderzoeks-instituten van de UvA hebben intussen te maken met stijgende matchingsdruk. De overheveling van een klein deel van de tweede naar de eerste geldstroom betekent voor 2020 een beperkte verlichting. De sectorplanmiddelen voor bètatechniek die van tweede naar eerste geldstroom worden overgeheveld, zullen worden ingezet conform de voorwaarden van OCW.

Huisvesting

In de meerjarenbegroting 2021-2024 is een geactualiseerde investeringsplanning van het Huisvestingsplan opgenomen ter grootte van M€ 253 voor de periode 2020-2023 en M€ 203 voor de periode daarna (tot en met 2035). De huidige liquiditeit van de UvA is zodanig dat deze investeringen mogelijk zijn binnen de grenzen van de lopende kredietarrangementen.

Ict

Daarnaast zijn in de meerjarenbegroting 2021-2024 ook investeringen in onderwijslogistiek en eScience opgenomen om op een afzienbare termijn docenten en onderzoekers betere ondersteuning te bieden. Deze ict-programmagelden bedragen M€ 14 voor 2020-2024 en komen bovenop het jaarbedrag van M€ 6,5 voor ict-ontwikkeling.

Financiële gezondheid

Uit de begroting 2020 blijkt de financiële gezondheid van de UvA. De UvA heeft de komende jaren genoeg middelen (liquiditeit boven de norm van 0,5) om haar plannen uit te voeren. Voor de jaren 2020-2024 wordt een resultaat van nul verwacht. Dat helpt om de solvabiliteit op een vrijwel onveranderd niveau te houden, dat binnen de bandbreedte ligt. De DSCR blijft ruim boven het minimum van 1,0 dat met de banken is afgesproken. Dankzij structurele verbetering in resultaat en de stabiliteit in de financiële ratio's beschikt de UvA over het financiële vermogen om te investeren in kwaliteit en om drempels voor onder-nemerschap en innovatie weg te nemen.

In de begroting 2020 is een uitgebreide toelichting op de financiële toekomstverwachting van de UvA opgenomen.



2 DECEMBER

Mathematisch fysicus Marcel Vonk ontvangt een ENW-KLEIN-subsidie van NWO om de wiskundige techniek resurgence verder te ontwikkelen



3 DECEMBER

UvA-docent Hande Sungur leidt een nieuw project waarin virtual reality wordt gebruikt om de bewustwording van duurzaamheid te vergroten en de psychologische afstand te verkleinen

11. Risicoparagraaf

Inleiding

In de Code Goed Bestuur die eind 2019 is vastgesteld, is explicieter dan voorheen opgenomen dat een universiteit dient te beschikken over “professionele interne risicobeheersings- en controlesystemen” (art. 9). Om invulling te geven aan deze aangescherpte verantwoordelijkheid heeft de UvA in 2019 stappen gezet om het Risk Management binnen de UvA naar een hoger plan te tillen en een betere structuur aan te brengen in de veelheid van activiteiten die onder de vlag van risicobeheersing plaatsvinden.

Three lines of defence

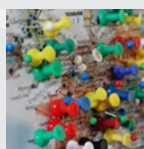
Aan de basis van de risicobeheersing binnen de UvA ligt het in Europa breed geaccepteerde model *Three Lines of Defence*. Hierin staat de eerste lijn voor de afdelingen die de operationele taken uitvoeren. Binnen de UvA zijn dat de faculteiten en de gemeenschappelijke diensten. Zij zijn verantwoordelijk voor de risicobeheersing in de dagelijkse uitvoering van onderwijs, onderzoek, valorisatie en/of ondersteunende dienstverlening. De kern van het Risk Management is gelegen in optimale risicobeheersing in deze eerste lijn.

In de tweede lijn bevinden zich de staffuncties die een eenheidsoverschrijdende verantwoordelijkheid hebben voor een specifiek vakinhoudelijk domein. Deze afdelingen combineren over het algemeen een verantwoordelijkheid in de beleidsvoorbereiding met een rol in de verantwoording naar externe toezichthoudende of controlerende instanties. In deze tweede lijn kan met enige afstand tot de dagelijkse operaties worden gekeken waar zich eventuele kwetsbaarheden in de beheersing bevinden.

In de derde lijn bevindt zich de afdeling Audit, die erop dient toe te zien dat het geheel van beheersmaatregelen, genomen in de eerste en tweede lijn tezamen, voor de UvA leidt tot een aanvaardbare situatie wat betreft blootstelling aan (rest)risico's.

Reguliere interne beheersingsmaatregelen

- Belangrijk instrument in de risicobeheersing van de UvA zijn de periodieke bestuurlijke overleggen tussen CvB en de afzonderlijke faculteiten en diensten, waarin alle facetten van strategie en bedrijfsvoering zijn geagendeerd. In de risicoparagrafen in de voor deze overleggen samengestelde integrale managementrapportages leggen faculteiten en diensten verantwoording af over hoe zij de door henzelf onderkende risico's voorzien hebben van beheersingsmaatregelen.
- De UvA heeft een systeem van integraal management geïmplementeerd waarin via een mandaatregeling verantwoordelijkheden bij decanen en directeuren van faculteiten en diensten zijn belegd. In de afgelopen jaren zijn veel inspanningen erop gericht geweest de concerninformatiesystemen, waarin personele, financiële en onderwijsgerelateerde transacties worden geregistreerd, zo in te richten met autorisaties dat integriteit van handelen is geborgd.
- Grote investeringsprojecten in huisvesting en overige infrastructuur worden standaard voorafgegaan door diepgaande risicoanalyses. Tevens worden tijdens uitvoering regelmatig updates gemaakt van het risicoprofiel en indien nodig aanvullende beheersingsmaatregelen genomen.
- Om bepaalde calamiteiten en situaties van grote belasting of potentiële kwetsbaarheden van ict-systemen te voorkomen worden met regelmaat oefeningen gehouden en stresstests gedaan.



10 DECEMBER

7 UvA-onderzoekers ontvangen een Consolidator Grant van de ERC

- e. De afdeling Audit voert audits uit op processen, projecten en thema's, waarvan uit interne risicoanalyse is gebleken dat de effectiviteit van de bestaande set aan beheersingsmaatregelen suboptimaal is.

Versterking Risk Management

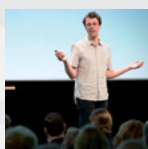
Buiten het reguliere instrumentarium heeft de UvA in 2019 een start gemaakt met een meer integrale, samenhangende en gestructureerde benadering van het Risk Management. In de UvA behoort het denken in beheersing van risico's tot een tweede natuur binnen het domein van Financiën, Bedrijfsvoering, Gebouwveiligheid, ARBO-zorg enz. Concentratie van de verantwoordelijkheid voor Risk Management bij deze functies kan met zich meebrengen dat het Risk Management een eenzijdig defensief karakter krijgt: vermijden of indammen. Realisatie van de strategische ambities van de UvA in onderwijs, onderzoek en valorisatie vraagt ook juist om het ontplooiën van nieuwe initiatieven, het nemen van verantwoorde risico's, tegen de achtergrond van ontwikkelingen in de buitenwereld. Uiteindelijk gaat het om de *risk appetite*, de bereidheid tot het nemen van verantwoorde risico's, in het licht van het realiseren van de strategische ambities.

Om deze reden is in 2019 een brede vertegenwoordiging van functionarissen, ook elders uit de tweede lijn, bijeen gebracht voor een risico-inventarisatie. Elk onvoldoende beheerst risico, ongeacht de aard, vertaalt zich uiteindelijk (meestal ook) in een financieel nadeel. In een universiteit ligt de oorsprong van risico's echter vaak ergens in de keten van de uitvoering van onderwijs of onderzoek.

Om bij de inventarisatie van risico's de blik ruimer te richten en risico's ook te detecteren als een financieel nadeel nog niet direct is te kwantificeren, zijn de volgende aanvullende invalshoeken gehanteerd: gebeurtenissen met effect op realisatie van strategie, op compliance, op continuïteit, op reputatie of op veiligheid.

De inventarisatie heeft geleid tot een overzicht van risico's in de diverse categorieën. Een nadere wegging daarvan en een nadere uitwerking van passende maatregelen om de gevolgen ervan tot een aanvaardbaar niveau terug te brengen, zullen plaatsvinden in 2020.

SOORT RISICO	OMSCHRIJVING	BEHEERSING
Strategie	Data Science In bijna alle wetenschapsdisciplines neemt het belang van Data Science sterk toe. Zowel in onderzoek als in het onderwijs. Enerzijds schaarste op de arbeidsmarkt, anderzijds de beperkte wendbaarheid van de sterk gedecentraliseerde UvA brengen het risico met zich mee niet tijdig te kunnen inspelen op de veranderende omstandigheden.	Vanaf 2020 worden extra middelen vrijgemaakt om te investeren in digitale onderzoeksinfrastructuur en digitalisering van het onderwijs. Werving van adequaat personeel heeft grote aandacht. In veel onderwijscurricula heeft Data Science inmiddels een plek.
Strategie / continuïteit	Studenteninstroom Terugloop van studenteninstroom bij een aantal opleidingen en verschuiving van studentbelangstelling naar interdisciplinaire curricula.	Een portfolio-analyse van het opleidingsaanbod is onderhanden, gericht op herijking van de strategie. Het interne financiële verdeelmodel dwingt faculteiten om binnen marges te reageren op verschuivingen in de studentbelangstelling.



11 DECEMBER

UvA-socioloog Thijs Bol is een van de 10 nieuwe leden van De Jonge Akademie van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW)



13 DECEMBER

UvA-sterrenkundige Lex Kaper wint de Descartes-Huygensprijs 2019 voor zijn onderzoek en bijdrage aan de Frans-Nederlandse samenwerking

SOORT RISICO	OMSCHRIJVING	BEHEERSING
Strategie	Open Science Er is een toenemende druk om onderzoeksresultaten, gefinancierd met publieke middelen, publiekelijk toegankelijk te maken. Ook de UvA zet hier op in. Hieraan zit echter een keerzijde. Zoals ook in andere branches het geval is, ondermijnen Big Tech-ondernemingen indirect de toegankelijkheid door met intransparante algoritmes waarde aan onderzoeksresultaten toe te kennen. Het risico van afhankelijkheid van private partijen keert daardoor in een andere gedaante weer terug.	De UvA spant zich in om in landelijke en internationale netwerken bij de politieke instanties aandacht te vestigen op het belang van publieke toegankelijkheid van onderzoeksdata en om afhankelijkheid van de Big Tech-ondernemingen te verkleinen.
Strategie / continuïteit	Studentenhuisvesting De krapte op de huizenmarkt in Amsterdam leidt ertoe dat zowel Nederlandse als buitenlandse studenten vaker kiezen voor een studie elders. De UvA verliest hierdoor studenten.	Met verschillende betrokken partijen spant de UvA zich in om het studentenwoningaanbod te verruimen. Voor dit doel is in 2019 met woningaanbieders, onderwijsinstellingen en de gemeente Amsterdam een convenant afgesloten.
Strategie / continuïteit	Spanning in investeringsagenda Snelle ontwikkelingen in de behoeften aan ruimtelijke voorzieningen vanuit onderwijs en onderzoek brengen het risico met zich mee dat langetermijninvesteringen in vastgoed onvoldoende renderen. Het inspelen op die behoefte maakt flexibele indeling van gebouwen noodzakelijk.	De projectorganisatie rondom huisvestingsprojecten wordt zo opgezet dat de (eventueel wijzigende) vraagarticulatie een belangrijke plek inneemt.
Veiligheid / continuïteit	Informatieveiligheid Mede uit een audit op de informatiebeveiliging in 2019 is gebleken dat de beheersingsmaatregelen op een aantal aspecten verbetering behoeven. Het risico op verstoring van de informatievoorziening, onrechtmatige toeigening van data en onderbreking van de voor onderwijs en onderzoek cruciale systemen door vijandige aanvallen van buiten, wordt ook door externe ontwikkelingen hoog ingeschat.	Vanuit de ict-discipline is een programma ingezet op zowel verbetering van de beveiliging van alle gebruikte devices als op vergroting van het bewustzijn en de discipline onder personeel en studenten.
Financieel	Realisatie huisvestingsplan Als gevolg van de aanscherping van duurzaamheids- en milieueisen en de complexiteit van bouwen in de binnenstad van Amsterdam bestaat het risico dat de investeringen in huisvesting omhoog moeten, met als gevolg dat een langere tijdshorizon nodig is om alle noodzakelijke maatregelen te accommoderen.	De projectmanagementorganisatie op huisvesting is versterkt. Het (financiële) risicoprofiel van huisvestingsprojecten wordt regelmatig besproken om ervoor te zorgen dat de kosten binnen de marges van het huisvestingsplan blijven.



13 DECEMBER

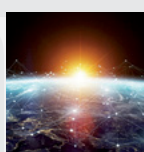
De UvA-startup SusPhos wint de Gouden KIEM 2019



15 DECEMBER

Steven Beijer, promovendus aan het Van 't Hoff Institute for Molecular Sciences (HIMS) wint een Unilever Research Prijs 2019

SOORT RISICO	OMSCHRIJVING	BEHEERSING
Compliance / reputatie	<p>AVG</p> <p>De naleving van de Algemene Verordening Gegevensbeheer (AVG), sinds 2018 van kracht, heeft in 2019 veel aandacht gekregen. Desondanks bestaat door de veelheid van verwerkingen van persoonsgegevens (ook in een groot aantal onderzoeksdisciplines) en uitwisseling van persoonsgegevens met externe partijen, het risico nog niet volledig compliant te zijn.</p>	<p>Het bureau van de FG is versterkt. Er zijn protocollen voor toetsing van onderzoeksvoorstellen, met regelmaat worden er DPIA's ingesteld op verwerkingen om zeker te te stellen dat binnen de marges van de AVG geopereerd wordt. In meer algemene zin is er een voortdurende bewustmakings-campagne gaande.</p>
Compliance	<p>Fiscaliteit</p> <p>In de huidige werkwijze ten aanzien van de omzetbelasting wordt veelvuldig gebruik gemaakt van suppletieaangiften en is de aangifte pas na enkele jaren volledig afgerond. In het geval van wijzigingen in regelgeving of interpretatie blijven aandachtspunten (daardoor) soms lang liggen. Dit is een risico voor de kwaliteit van de aangifte.</p>	<p>Recent is geïnvesteerd in uitbreiding van het fiscale team. In 2020 zal een audit worden uitgevoerd, gericht op het detecteren van verbetermogelijkheden in de voorbereiding en afhandeling van de aangiften omzetbelasting.</p>
Reputatie	<p>Wetenschappelijke integriteit</p> <p>Door incidenten op het gebied van wetenschappelijke integriteit bestaat het risico dat de universiteit reputatie- en imagoschade oploopt. Dit heeft weer impact op het vermogen studenten, onderzoekers en financiële middelen aan te trekken.</p>	<p>In het Kwaliteitszorgsysteem Onderzoek wordt kwaliteit van onderzoek periodiek gemonitord. Stimulering van het gemeenschappelijke gesprek over integer handelen moet de kans op incidenten verkleinen.</p>



16 DECEMBER

UvA-astrofysicus Christoph Weniger krijgt de Big Science-subsidie van het Nederlands eScience Center en SURFsara voor onderzoek naar signalen van donkere materie

Erik Verlinde

Hoogleraar Theoretische Natuurkunde



Bijlage A

Gezamenlijke Vergadering

College van Bestuur
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
cor@uva.nl, csr@uva.nl

Datum 10 06 2020
Contactpersoon Gerwin van der Pol en Pjotr van der Jagt
Bijlage(n) -
Betreft **Reflectie op kwaliteitsafspraken (Jaarverslag UvA)**

Geacht College van Bestuur,

Middels deze brief reageert de Gezamenlijke Vergadering (hierna te noemen: GV) als volgt op uw brief met kenmerk 2020cu0330 inzake uw verzoek aan de GV om een bijdrage te leveren voor het Jaarverslag van de UvA betreffende de reflectie medezeggenschap kwaliteitsafspraken UvA.

Reflectie op Kwaliteitsafspraken

Door het afschaffen van de basisbeurs voor studenten komt er structureel ruim 900 miljoen euro beschikbaar om te investeren in de kwaliteit van het hoger onderwijs in Nederland. Deze investering wordt vormgegeven door de Kwaliteitsafspraken hoger onderwijs 2019-2024, die sinds het voorjaar van 2018 zijn opgesteld door het College van Bestuur met de GV, het Centraal Bestuurlijk Overleg en de Universitaire Commissie Lokaal Overleg (vertegenwoordigers vakbonden).

Het opstellen van de plannen

In de eerste fase werd UvA-brede input over de thema's en het te bepalen proces opgehaald en in begin juli 2018 stemde de GV in met het vastgestelde proces. Daarna werd de startnotitie uitgewerkt, met daarin een keuze voor de prioritaire thema's, een verdeling van de beschikbare middelen naar het centrale en facultaire niveau en een eerste schets van de verantwoording. Deze startnotitie werd op 7 december 2018 met instemming van de GV vastgesteld.

Vervolgens werden de afspraken verder uitgewerkt, zowel op facultair als universitair niveau. De universitaire uitwerkingen (van de thema's "docentprofessionalisering" en "goede en passende onderwijsfaciliteiten", plus een uitwerking van de Teaching & Learning Centres) zijn op 19 december 2018 met de GV besproken. De facultaire uitwerkingen zijn – inclusief de adviezen van de facultaire medezeggenschapsorganen – in de loop van januari 2019 beschikbaar gekomen.

Gezamenlijke Vergadering

In de laatste fase (begin 2019) zijn de UvA-brede en facultaire plannen geïntegreerd in een overkoepelend document. In deze integrale notitie zijn tevens het totale budget en een verantwoordingskader opgenomen. Op 12 februari 2019 werd de integrale startnotitie kwaliteitsafspraken aan de GV ter instemming voorgelegd, met daarin de uitwerking van de kwaliteitsafspraken op de thema's, om akkoord te gaan met de uitwerking van de facultaire plannen, en het verantwoordingskader voor de inzet van de middelen vast te stellen.

Hierover is met de met de GV afgesproken dat het advies van de decentrale medezeggenschap leidend is voor instemming op de facultaire plannen in de integrale notitie. Van de meeste faculteiten kreeg de GV hele positieve geluiden over de betrokkenheid van de medezeggenschap bij de discussies over uitgaven, bijsturen en nieuwe plannen met betrekking tot de kwaliteitsgelden. De GV zou echter wel willen benoemen geregeld geluiden te hebben opgevangen van ongenoegen over tijdsdruk.

Op één faculteit, de Faculteit der geesteswetenschappen (hierna te noemen: FGW), is het proces problematisch verlopen volgens de GV; daar zijn namelijk opleidingscommissies onder druk gezet om positief te adviseren op de plannen. Om dit op te lossen heeft het bestuur van de FGW toen een voorstel ingediend tot een verbeterde inrichting van het adviesproces, om zo toch nog tot een goede invulling te komen van de kwaliteitsafspraken vanaf 2020 en verder. Dit voorstel is goedgekeurd met de facultaire studenten- en ondernemingsraad.

Na deze toezegging was de GV tevreden over zowel de centrale als de facultaire afspraken en kon de GV op 14 juni 2019 instemmen met de integrale startnotitie integrale kwaliteitsafspraken.

In oktober 2019 in oktober was de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (hierna te noemen: NVAO) positief over de plannen van de UvA met een paar lichte aanbevelingen. Deze hadden betrekking op het expliciteren van de verwachtingen, ten behoeve van de evaluatie van de investeringen. De NVAO raadde tevens aan om de studentvertegenwoordigers goed te blijven ondersteunen door nieuwe studentenraden te helpen met dit ingewikkelde dossier, zodat ze hun grip op dit proces niet verliezen.

Monitoring van de plannen

De looptijd van de afspraken is zes jaar, van 2019 tot en met 2024. Het uitgangspunt is dat de studievoorschotmiddelen worden ingezet voor de (middel)lange termijn. Dit geeft de mogelijkheid om als instelling duurzaam te investeren in de kwaliteit van het onderwijs. Wel zullen de gemaakte afspraken gemonitord moeten worden. In 2021 zullen deze gemaakte afspraken nog eens tegen het licht worden gehouden in een lichte mid-term review, op dat punt is er ook de mogelijkheid tot bijstelling van de afspraken. Bijstelling van de centrale afspraken zullen in overleg met de Centrale Studentenraad en de Centrale Ondernemingsraad worden gemaakt; bijstelling van de facultaire plannen

worden in samenspraak met de FSR en de OR gemaakt. Indien er geen overeenstemming wordt bereikt, blijven de geldende afspraken van kracht.

Er wordt nog uitgezocht of het mogelijk is om vanuit UvAdata een 'special report' op te stellen ter monitoring van de kwaliteitsafspraken. Een belangrijk aandachtspunt hierbij is vooral of het geld ook daadwerkelijk uit wordt gegeven. Voor 2019 is onderzocht hoeveel van de middelen daadwerkelijk zijn besteed; dit was ongeveer 50%. Dit komt doordat het voor sommige onderdelen en faculteiten wat tijd kostte om de plannen af te ronden en op te starten begin 2019.

Twee keer per jaar is er een Periodiek Bestuurlijk Overleg (PBO) tussen de decanen en het CvB. Hier zullen de kwaliteitsafspraken en de informatie hierover uit UvAdata steeds ter tafel komen. Hieraan gekoppeld zal er ook twee keer per jaar in de Gezamenlijke Overleg Vergadering door het College van Bestuur met de GV over gesproken worden. Dit zal in ieder geval de eerste drie jaar zo plaats kunnen vinden, daarna kan gekeken worden of het wenselijk is dit verder door te zetten. De kwaliteitsafspraken krijgen expliciet aandacht in het Jaarverslag, maar dat is natuurlijk enkel achteraf. Tweejaarlijkse overleggen over de huidige stand van zaken biedt meer ruimte voor tijdige correctie indien nodig.

Hoogachtend,



Pjotr van der Jagt
Voorzitter
Gezamenlijke Vergadering 19|20



Gerwin van der Pol
Vicevoorzitter
Gezamenlijke Vergadering 19|20

JAARREKENING 2019

Universiteit van Amsterdam

INHOUDSOPGAVE

Geconsolideerde balans per 31-12-2019	98
Geconsolideerde staat van baten en lasten 2019	99
Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2019	100
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	101
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans	110
Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten	123
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde staat van baten en lasten	125
Overzicht verbonden partijen (Model E)	130
Gebeurtenissen na balansdatum geconsolideerd	131
Enkelvoudige balans per 31-12-2019	136
Enkelvoudige staat van baten en lasten 2019	137
Enkelvoudige kasstroomoverzicht 2019	138
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling enkelvoudig	139
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans	140
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige staat van baten en lasten	149
Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig vermogen	160
Specificatie posten OCW (Model G)	161
Gebeurtenissen na balansdatum enkelvoudig	162
Bestemming exploitatiesaldo	162
Bestuursverklaring (verklaring College van Bestuur)	162
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	163
Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten	173
Verantwoording Academisch Ziekenhuis	176
Gegevens over de rechtspersoon	177
Faculteiten en andere eenheden van onderwijs en onderzoek	178
Algemene gegevens	179

Geconsolideerde balans per 31-12-2019*(in miljoenen euro's)*

De balans is na resultaatbestemming opgesteld.

1	Activa (geconsolideerd)	31-12-2019	31-12-2018
1.1	Vaste activa		
1.1.1	Immateriële vaste activa	3,6	4,5
1.1.2	Materiële vaste activa	490,3	492,5
1.1.3	Financiële vaste activa	10,7	12,5
	Totaal vaste activa	<u>504,6</u>	<u>509,5</u>
1.2	Vlottende activa		
1.2.1	Voorraden	1,7	2,4
1.2.2	Vorderingen	68,6	83,0
1.2.3	Effecten	0,0	0,0
1.2.4	Liquide middelen	240,5	183,5
	Totaal vlottende activa	<u>310,8</u>	<u>268,9</u>
	<u>Totaal activa</u>	<u>815,4</u>	<u>778,4</u>
2	Passiva (geconsolideerd)	31-12-2019	31-12-2018
2.1	Eigen vermogen	304,8	282,8
2.2	Voorzieningen	35,1	35,4
2.3	Langlopende schulden	205,5	210,8
2.4	Kortlopende schulden	270,0	249,4
	<u>Totaal passiva</u>	<u>815,4</u>	<u>778,4</u>

Geconsolideerde staat van baten en lasten 2019*(in miljoenen euro's)*

		Begroting¹	
	2019	2019	2018
3 Baten			
3.1 Rijksbijdragen ²	470,3	464,4	446,1
3.2 Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden	0,0	0,0	0,0
3.3 College-, cursus-, les- en examengelden	83,5	81,5	81,1
3.4 Baten werk in opdracht van derden	251,3	109,2	237,7
3.5 Overige baten	28,8	30,4	30,2
Totaal baten	<u>833,9</u>	<u>685,5</u>	<u>795,1</u>
4 Lasten			
4.1 Personeelslasten	546,3	461,5	522,7
4.2 Afschrijvingen	45,3	43,0	44,5
4.3 Huisvestingslasten ³	47,6	47,6	49,1
4.4 Overige lasten	165,6	124,8	166,0
Totaal lasten	<u>804,8</u>	<u>676,9</u>	<u>782,3</u>
<u>Saldo baten en lasten</u>	<u>29,1</u>	<u>8,6</u>	<u>12,8</u>
5 Gerealiseerde herwaardering	0,0	0,0	0,0
6 Financiële baten en lasten			
6.1 Financiële baten	0,4	0,4	0,3
6.2 Financiële lasten	8,0	7,0	9,6
<u>Resultaat</u>	<u>21,5</u>	<u>2,0</u>	<u>3,5</u>
7 Belastingen	0,0	0,0	0,0
8 Resultaat deelnemingen ⁴	0,9	(2,0)	1,1
<u>Resultaat na belastingen</u>	<u>22,4</u>	<u>0,0</u>	<u>4,6</u>
9 Resultaat aandeel van derden ⁵	(0,2)	0,0	(0,1)
<u>Netto resultaat</u>	<u>22,2</u>	<u>0,0</u>	<u>4,5</u>
10 Buitengewoon resultaat			
10.1 Buitengewone baten	0,0	0,0	0,0
10.2 Buitengewone lasten	0,0	0,0	0,0
<u>Totaal resultaat</u>	<u>22,2</u>	<u>0,0</u>	<u>4,5</u>

¹ Er heeft op de begrotingscijfers geen accountantscontrole plaatsgevonden. De begroting betreft de UvA enkelvoudig. Voor een toelichting op afwijkingen tussen de (enkelvoudige) jaarrekening en begroting verwijzen wij naar het jaarverslag.

² De Rijksbijdragen OCW is excl. de -over te dragen- bijdrage OCW werkplaatsfunctie Academisch Ziekenhuis.

³ De term huisvestingslasten heeft betrekking op het totaal van de zogenaamde eigenaars- en huurderslasten van de huisvesting, echter exclusief kapitaallasten (rente en afschrijvingen).

⁴ Dit betreft het resultaat van de minderheidsdeelnemingen UvA en UvA Ventures Holding.

⁵ Dit betreft het minderheidsaandeel Vrije Universiteit in resultaat van ACTA Holding en minderheidsaandeel van deelnemingen binnen UvA Ventures Holding.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2019

(in miljoenen euro's)

		2019	2018
	Kasstroom uit operationele activiteiten		
	Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	29,1	12,8
	Aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat		
4.2	Afschrijvingen	45,3	44,5
	Waardeveranderingen	0,0	0,0
2.2	Mutaties voorzieningen	(0,3)	4,7
	Overige aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat	0,0	0,0
	Totaal van aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat	45,0	49,2
	Veranderingen in werkkapitaal		
1.2.1	Voorraden	0,7	1,1
1.2.2	Vorderingen	14,4	(12,2)
1.2.3	Effecten	0,0	0,8
2.4	Kortlopende schulden	20,6	20,2
	Totaal van veranderingen in werkkapitaal	35,7	9,9
	Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties	109,8	71,9
6.1.1	Ontvangen interest	0,4	0,2
6.2.1	Betaalde interest (excl. geactiveerde interest) ¹	(8,0)	(9,6)
6.1.2	Ontvangen dividenden	0,0	0,1
6.1.3 + 6.2.2	Mutaties overige financiële vaste activa	0,0	0,0
7	Betaalde winstbelasting	0,0	0,0
10.1	Buitengewone baten	0,0	0,0
10.2	Buitengewone lasten	0,0	0,0
	Kasstroom uit operationele activiteiten	102,2	62,6
	Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
1.1.1	Immateriële vaste activa - Investeringsactiviteiten	(0,9)	(0,9)
	- Desinvesteringen	0,0	0,0
1.1.2	Materiële vaste activa - Investeringsactiviteiten ²	(42,9)	(16,1)
	- Desinvesteringen	1,6	3,1
1.1.3.1 - 1.1.3.4	Financiële vaste activa - Mutatie deelnemingen en samenwerking	0,6	(1,1)
1.1.3.5	- Mutatie vordering op OCW en EZ	2,4	2,3
1.1.3.6 - 1.1.3.7	- Mutatie overige financiële vaste activa	(0,3)	0,3
	Kasstroom uit investeringsactiviteiten	(39,5)	(12,4)
	Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
2.3	Toename langlopende schulden	0,2	87,7
2.3	Aflossing langlopende schulden	(5,5)	(95,5)
	Kasstroom uit financieringsactiviteiten	(5,3)	(7,8)
2.1	Overige balansmutaties	(0,4)	0,0
	Mutatie liquide middelen	57,0	42,4
	Balanspositie liquide middelen:		
1.2.4	Beginstand liquide middelen	183,5	141,1
	Mutatie liquide middelen	57,0	42,4
1.2.4	Eindstand liquide middelen	240,5	183,5

¹⁺² De betaalde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw wordt geactiveerd.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening van de Universiteit van Amsterdam (UvA) is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving. Deze bepalingen zijn van toepassing op grond van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs.

Continuïteit

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van de jaarrekening 2018 en gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de instelling. Bij de gebeurtenissen na balansdatum wordt nader ingegaan op de uitbraak COVID19.

Structuur van de groep/verhoudingen

Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens van de UvA opgenomen, samen met haar groepsmaatschappijen en andere partijen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin de UvA overheersende zeggenschap, direct of indirect, kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum. De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Wanneer er sprake is van een belang in een joint venture, dan wordt het desbetreffende belang proportioneel geconsolideerd. Van een joint venture is sprake indien als gevolg van een overeenkomst tot samenwerking de zeggenschap door de deelnemers gezamenlijk wordt uitgeoefend.

Een overzicht van de tot de eigen groep en de tot de fiscale eenheid behorende rechtspersonen en joint ventures is achter de toelichting op de geconsolideerde balans in dit verslag opgenomen.

Transacties tussen groepsmaatschappijen en onderlinge vorderingen en schulden worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op deze transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de groep.

Verhouding met het Universitair Medisch Centrum – locatie AMC (AMC)

In de staat van baten en lasten zijn de financiële gegevens van de faculteit der Geneeskunde, op basis van het door het AMC opgesteld exploitatieoverzicht en de aangeleverde informatie over de tweede tot en met de vierde geldstroom, opgenomen.

De Rijksbijdrage voor de medische faculteit wordt overgedragen aan het AMC. De exploitatie van de medische faculteit is onlosmakelijk verbonden met de exploitatie van de totale ziekenhuisexploitatie van het AMC. In overeenstemming met de gemaakte afspraken kent de exploitatie van de medische faculteit een “nihil” resultaat. Op grond van de voorschriften zoals opgenomen in RJ 660 lid 506 worden de baten uit de eerste geldstroom en de daaraan toe te rekenen kosten op basis van een overeengekomen verdeelsleutel samengevoegd met de exploitatie van de UvA.

Naast de overgedragen Rijksbijdrage omvatten de financiële gegevens van de faculteit der Geneeskunde de baten en lasten van de aan de faculteit toe te rekenen contractonderzoeksactiviteiten. Deze gegevens zijn ontleend aan de jaarrekening van de satellietorganisatie waar het AMC deze activiteiten heeft

ondergebracht. Ingegeven door het feit dat de UvA geen recht heeft op het resultaat uit deze contractonderzoeksactiviteiten is een bewerking op de gegevens doorgevoerd om een resultaat-neutrale verwerking te bewerkstelligen.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden aangemerkt alle rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Dit is ook van toepassing voor transacties met bestuurders, andere sleutelfunctionarissen in het management van de UvA en nauwe verwanten.

De UvA heeft geen garantiestellingen afgegeven voor de aan haar verbonden partijen.

Een overzicht van de verbonden partijen is opgenomen in deze jaarrekening.

Voor de enkelvoudige jaarrekening gelden dezelfde grondslagen als voor de geconsolideerde jaarrekening.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Valuta

De rapporteringsvaluta van de jaarrekening van de UvA is de euro (€). Alle bedragen zijn vermeld in miljoenen euro's (M€), tenzij anders aangegeven. Door de presentatie in miljoenen euro's kan er sprake zijn van afrondingsverschillen. De uit de transacties in vreemde valuta voortvloeiende baten en lasten, respectievelijk vorderingen en schulden, worden omgerekend tegen de koers per transactiedatum respectievelijk balansdatum. Koersverschillen worden onder de financiële baten of lasten in de staat van baten en lasten opgenomen. Koersverschillen als gevolg van omrekening van buitenlandse eenheden worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het resultaat gebracht.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de leiding van de UvA zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Balans

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. De afschrijving vangt aan als het actief in gebruik genomen is en vindt plaats over de verwachte toekomstige economische levensduur van het actief. Er wordt tevens rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Om vast te stellen of er bij een immaterieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar de paragraaf 'Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa'.

De ontwikkelingskosten van informatiesystemen worden, met uitzondering van de inzet van eigen personeel en projectmanagement, geactiveerd als het waarschijnlijk is dat economische voordelen zullen worden behaald en de kosten betrouwbaar kunnen worden vastgesteld. De afschrijvingstermijn voor informatiesystemen bedraagt tussen de 5 en 10 jaar voor registratiesystemen en 3 jaar voor rapportagesystemen. Eenmalige licentiekosten van extern aangeschafte software worden geactiveerd en in beginsel in 3 jaar afgeschreven. Jaarlijks onderhoud en kosten van releases worden ten laste van de exploitatie gebracht.

Materiële vaste activa

Terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. De UvA schrijft af op de kosten van afgekochte erfpacht die onder de terreinen (onderdeel van de vaste activa) worden verantwoord.

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen. De afschrijvingen worden berekend op grond van de verwachte gebruiksduur en de restwaarde: casco 60 jaar, afbouw 30 jaar, inbouwpakket 15 jaar en technische installaties eveneens 15 jaar. Functionele aanpassingen worden in 10 jaar afgeschreven. Investerings in huurpanden worden afgeschreven over een termijn die overeenkomt met de resterende termijn van het huurcontract, inclusief de optie tot verlenging daarvan, met een maximum van 10 jaar.

De *gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen* betreffen activeringen in directe relatie tot lopende investeringen. De rente gedurende de bouwperiode wordt geactiveerd, voor zover het aan derden betaalde rente op vreemd vermogen betreft. Deze investeringen worden op het moment van daadwerkelijke ingebruikname overgeboekt naar de betreffende activacategorieën en afgeschreven naar rato van de betreffende afschrijvingstermijn.

Onder gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen worden de uitgaven voor gebiedsontwikkeling (grondexploitatie) geactiveerd. De gemeente Amsterdam ontwikkelt het gebied, waarvoor in 2006 een samenwerkingsovereenkomst is gesloten. Het betreft hier ontwikkelactiviteiten ten behoeve van de uitgifte van gronden in erfpacht. De geactiveerde ontwikkelingskosten bestaan uit de directe kosten onder aftrek van reeds gerealiseerde opbrengsten.

De kosten van groot onderhoud (voor meer dan € 10.000) worden geactiveerd onder gebouwen. Onderhoudskosten met betrekking tot schilderwerken en dakbedekkingen worden rechtstreeks verantwoord in de staat van baten en lasten onder de huisvestingslasten. Voor de kosten van asbestsanering van de universitaire gebouwen is een bestemmingsreserve gevormd.

Reguliere onderhoudskosten worden rechtstreeks verantwoord in de staat van baten en lasten. Er is geen sprake van verplichting tot groot onderhoud of herstel na afloop bij het gebruik van gehuurde panden/zaken. Indien dit wel aan de orde is, wordt dit vermeld onder de Niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Inventaris en apparatuur met een meerjarig gebruiksnut worden geactiveerd bij aanschaffingen boven de € 10.000, hetzij per stuk hetzij per samenhangende eenheid. Inventaris en apparatuur worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen over het verstreken gedeelte van de economische levensduur welke afhankelijk is van de activaklasse (3-10 jaar). Indien echter voor een bepaalde categorie van aanschaffingen sprake is van een benaderd ideaalcomplex (jaarlijkse vervanging van een proportioneel gedeelte van de apparatuur) worden de kosten rechtstreeks ten laste gebracht van het resultaat.

Verkrijgingen van minder dan € 10.000 per stuk worden direct ten laste van het resultaat gebracht; een verkrijging van meerdere stuks wordt slechts als één geheel beschouwd indien de latere vervanging ook noodzakelijk in zijn geheel en gelijktijdig plaats dient te vinden.

De bezittingen in de vorm van *boeken en kunstvoorwerpen*, waaronder een groot aantal historische werken en unieke exemplaren, zijn niet in de balans gewaardeerd. Zij worden bij aanschaf direct ten laste van de staat van baten en lasten gebracht.

Onder de inventaris en apparatuur is het exclusieve gebruiksrecht van een scanner opgenomen. De hieraan ten grondslag liggende overeenkomst classificeert als financiële lease aangezien de UvA de voor- en nadelen verbonden aan dit activum draagt. Het recht wordt bij aanvang van het leasecontract tegen de reële waarde van het actief gewaardeerd. Het verschuldigde bedrag is bij aanvang voldaan. Het gebruiksrecht wordt in een termijn van 10 jaar afgeschreven.

De afschrijvingen gaan in op het moment van ingebruikname. Om vast te stellen of er voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar de paragraaf 'Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa'.

Egalisatierekening investeringssubsidies

De ontvangen investeringssubsidies worden onder Egalisatierekening investeringssubsidies in de balans zichtbaar opgenomen als aftrekpost op de waarde van de activa. Het verschil tussen de boekwaarde van de

vaste activa en het saldo van de equalisatierekening investeringssubsidies betreft dan de uit eigen middelen gefinancierde activa.

Financiële vaste activa

Onder financiële vaste activa zijn opgenomen: deelnemingen in rechtspersonen met een in aandelen verdeeld kapitaal, kapitaal in commanditaire vennootschappen en stortingen op stichtingskapitaal inclusief eventuele inbreng in natura, leningen verstrekt aan natuurlijke personen en rechtspersonen waarin wordt deelgenomen en leningen aan gelieerde stichtingen.

De deelnemingen waarin de UvA invloed van betekenis heeft, worden gewaardeerd tegen de nettovermogenswaarde welke zo veel mogelijk bepaald wordt op basis van de groepswaarderingssgrondslagen. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de UvA in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

Indien geen sprake is van invloed van betekenis wordt de deelneming gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of tegen de actuele waarde als deze lager is. Afwaardering vindt plaats ten laste van de staat van baten en lasten.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaardering worden, uitgaande van de waarden bij eerste waardering, de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening. Indien sprake is van een bijzondere duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen de realiseerbare waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de staat van baten en lasten.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde van het verstrekte bedrag, gewoonlijk de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Ook is onder de financiële vaste activa de vordering op het ministerie van OCW inzake de kasbeperking van de rijksbijdrage en die inzake de bama-compensatie opgenomen.

De UvA bezit geen effecten die bestemd zijn om de uitvoering van de activiteiten van de UvA duurzaam te ondersteunen.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De UvA beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzondere waardevermindering verlies wordt direct als een last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopopbrengst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

Ook voor financiële instrumenten beoordeelt de UvA op iedere balansdatum of er objectieve aanwijzingen zijn voor bijzondere waardeverminderingen van een financieel actief of een groep van financiële activa. Bij aanwezigheid van objectieve aanwijzingen voor bijzondere waardeverminderingen bepaalt de UvA de

omvang van het verlies uit hoofde van de bijzondere waardeverminderingen, en verwerkt dit in de staat van baten en lasten. Bij financiële activa die gewaardeerd zijn tegen geamortiseerde kostprijs wordt de omvang van de bijzondere waardevermindering bepaald als het verschil tussen de boekwaarde van het actief en de best mogelijke schatting van de toekomstige kasstromen, contant gemaakt tegen de effectieve rentevoet van het financiële actief zoals die is bepaald bij de eerste verwerking van het instrument.

Het waardeverminderingverlies dat daarvoor opgenomen was, dient te worden teruggenomen indien de afname van de waardevermindering verband houdt met een objectieve gebeurtenis na afboeking.

De terugname wordt beperkt tot maximaal het bedrag dat nodig is om het actief te waarderen op de geamortiseerde kostprijs op het moment van de terugname, als geen sprake geweest zou zijn van een bijzondere waardevermindering. Het teruggenomen verlies wordt in de staat van baten en lasten verwerkt.

Vorraden

Onder de voorraden zijn verantwoord de gebruiksgoederen en de voor de verkoop bestemde appartementen van UvA Holding Ventures bv. Dit geschiedt tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs, of tegen lagere opbrengstwaarde. De waardering van de verbruiksgoederen vindt plaats tegen verkrijgingsprijs, verminderd met noodzakelijk geachte voorzieningen voor incourantheid. De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incourantheid van de voorraden.

Vorderingen

Onder de vlottende activa zijn de vorderingen opgenomen waarvan de looptijd in de regel niet langer dan een jaar bedraagt. Vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Op de vorderingen worden voorzieningen voor oninbaarheid in mindering gebracht. De vorderingen uit hoofde van collegegelden betreffen de nog niet ontvangen collegegelden voor de periode september tot en met december 2019.

De overlopende activa (en passiva) bestaan voor een belangrijk deel uit vorderingen (en vooruitontvangen baten) inzake onderzoeksprojecten. Dit overlopend actief (en passief) heeft betrekking op de geactiveerde directe en indirecte kosten van lopende contractactiviteiten, voor zover deze contractueel of op grond van een subsidieverlening door derden worden betaald, en zo nodig onder aftrek van een voorziening voor verwachte verliezen (subsidievermindering of kostenoverschrijding). Het overlopend actief is verantwoord onder aftrek van de gedeclareerde termijnen. Indien per saldo per project sprake is van vooruit facturering is dit onder de kortlopende schulden verantwoord. Het betreft derhalve de nettobedragen per project.

Resultaten uit hoofde van de onderzoeksprojecten worden verantwoord in de staat van baten en lasten bij voltooiing van de opdracht (*completion of contract*), omdat veelal niet eerder met zekerheid vastgesteld kan worden of een onderzoeksproject een positief resultaat zal hebben.

Onder de overlopende activa zijn de vooruitbetaalde lasten inzake het gebruiksrecht voor het beheer van een collectie voor de komende 30 jaar (en een optie voor verlenging van 30 jaar) opgenomen.

Effecten

De UvA bezit geen effecten.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan één jaar. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde en staan ter vrije beschikking van de instelling.

Eigen vermogen

In het eigen vermogen zijn de volgende posten opgenomen:

- algemene reserve
- bestemmingsreserves (met een door het College van Bestuur bepaalde bestemming)
- bestemmingsfondsen (met een bestemming die door een derde, meestal de geldgever, is bepaald)

De bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen worden onderscheiden in publiek en privaat. Reserves en fondsen van de UvA worden uitsluitend aangemerkt als privaat indien de herkomst van de middelen uit andere bron is dan de rijksbijdrage of het wettelijk vastgestelde collegegeld én de bestemming mogelijk niet kwalificeert als wettelijke taak van de UvA (artikel 1.3 van de WHW).

Het eigen vermogen van de geconsolideerde rechtspersonen en de netto vermogenswaarde van niet-geconsolideerde rechtspersonen zijn aangemerkt als private bestemmingsreserve, met als bestemming het statutaire doel van de betreffende rechtspersoon. Tenzij het doel van deze rechtspersonen geheel in overeenstemming is met de wettelijke taken van de UvA.

Voorzieningen

De UvA vormt voorzieningen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Reorganisatievoorzieningen

De UvA treft voorzieningen voor verplichtingen die voortvloeien uit reorganisaties waarover het bevoegd gezag vóór balansdatum een besluit heeft genomen en heeft gecommuniceerd. De verplichtingen bestaan uit toekomstige wachtgeldlasten die als gevolg van de reorganisaties kunnen ontstaan en uit de lasten van sociale plannen en andere regelingen die enerzijds gericht zijn op het voorkomen van gedwongen ontslagen en anderzijds op reductie van uitkeringslasten, alsmede lasten uit hoofde van personeel dat vrijgesteld is van prestaties. Bij de bepaling van de voorziening wordt zoveel als passend voor de specifieke situatie rekening gehouden met veronderstellingen die vergelijkbaar zijn met de veronderstellingen die voor de voorziening 'uitkering na ontslag' worden gehanteerd. Dit betreft onder andere veronderstellingen inzake de kans dat medewerkers ander werk vinden en inzake de gemiddelde uitkeringsduur.

Voorziening Life-time.

In de CAO is opgenomen, dat de medewerkers maximaal 96 uur per kalenderjaar kunnen sparen voor meerjarenplan of sabbatical leave. Omdat men nog niet weet wanneer de medewerker precies een beroep doet op zijn/haar spaartegoeden wordt hiervoor een voorziening gevormd. De uren worden gewaardeerd tegen integraal uurtarief.

Voorziening WIA/WGA

Werknemers zijn verplicht verzekerd voor de Wet Werk en Inkomen naar arbeidsvermogen en hebben uit dien hoofde recht op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering na 2 jaar ziekte. De UvA is eigen risicodragers gedurende de eerste 10 jaar. Voor deze periode wordt een voorziening gevormd op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage en de duur van de loongerelateerde uitkering.

Voorziening uitkering na ontslag (wachtgelden)

De voorziening uitkering na ontslag wordt gevormd voor de lopende verplichtingen voor uitkeringslasten na ontslag. Dit geldt uiteraard voor zover de UvA zelf verplichtingen heeft en is dus niet relevant voor werknemers die onder de werknemersverzekeringen vallen. De voorziening is berekend vanaf het moment van ontslag voor een uitkeringsduur van maximaal tien jaar, verminderd met een korting voor nevenwerkzaamheden, op basis van 75% van het maximale wachtgeldrecht. Bij het vaststellen van de hoogte van de voorziening is geen rekening gehouden met actuariële gegevens.

Voorziening gratificaties bij ambtsjubileum

Voor de medewerkers die op balansdatum een dienstverband voor onbepaalde tijd hebben en die voor hun pensioengerechtigde leeftijd in aanmerking kunnen komen voor een uitkering wegens 25- of 40-jarig ambtsjubileum, is bepaald welk bedrag nodig is om die verplichting te zijner tijd te kunnen voldoen. Voor het feit dat de gratificatie niet tot uitkering komt bij eerder vertrek van de medewerker is daarbij een afslag vertrekans van 5% per jaar toegepast.

Voorziening langdurig zieken

Voor de verwachte nonproductiviteit van medewerkers die op de balansdatum langdurig ziek zijn en van wie niet wordt verwacht dat zij in actieve dienst zullen terugkeren, is een voorziening getroffen, berekend uiterlijk tot twee jaar na de eerste ziekmelding. In de berekening is tevens de transitievergoeding betrokken.

Voorziening transitievergoeding

Voor de verplichtingen die voortvloeien uit toekomstig te betalen transitievergoedingen is een voorziening getroffen. Deze voorziening is gevormd voor vergoedingen die samenhangen met de afloop van tijdelijke aanstellingen van medewerkers die op basis van de bepalingen in de cao NU in aanmerking komen voor een transitievergoeding.

Voorziening verlieslatende contracten

Een voorziening voor verlieslatende contracten wordt getroffen voor contracten die niet meer dienstbaar zijn aan het bedrijfsproces. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de onvermijdbare kosten van het contract te vergelijken met de te ontvangen prestatie. De onvermijdbare kosten zijn de laagste van enerzijds de kosten bij het voldoen van de verplichtingen en anderzijds de vergoedingen of boetes bij het niet voldoen aan de verplichtingen.

Lang vreemd vermogen

Langlopende schulden worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde en waar van toepassing gesaldeerd met de reële waarde van een aan de transactie verbonden afgewikkeld derivaat. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het lang vreemd vermogen heeft betrekking op de bancaire schuld met een looptijd van méér dan een jaar, inclusief roll-over leningen en inclusief opgenomen kasgelden waarvoor de UvA zowel het voornemen als het recht heeft om deze langer dan één jaar te herfinancieren binnen de afgesloten kredietovereenkomsten.

Financiële instrumenten en risicobeheersing

De UvA loopt renterisico over (nog aan te trekken) rentedragende langlopende schulden (schulden aan kredietinstellingen) als gevolg van wijzigingen in de marktrente. Ter beperking van het renterisico heeft de UvA renteswaps gecontracteerd waarbij zesmaands of éénmaands Euribor geruild is tegen vaste rente. De UvA past kostprijs-hedge-accounting toe voor deze renteswaps. Op het moment van aangaan van een hedge relatie, wordt dit door de UvA gedocumenteerd. Bij het toepassen van kostprijs hedge-accounting is de eerste waardering en de grondslag van verwerking in de balans en de resultaatbepaling van het hedge-instrument afhankelijk van de afgedekte post. Dit betekent dat indien de afgedekte post tegen kostprijs in de balans wordt verwerkt, ook de swap tegen kostprijs wordt gewaardeerd. Zolang de afgedekte post in de kostprijs-hedge nog niet in de balans verwerkt wordt, wordt het hedge-instrument niet geherwaardeerd. De UvA voert jaarlijks per balansdatum door middel van een vergelijking van de kritische kenmerken van het hedge instrument met die van de afgedekte positie een effectiviteitstoets uit. Indien er een indicatie voor ineffectiviteit is, bepaalt de UvA het ineffectieve deel door middel van een kwantitatieve ineffectiviteitsmeting. Het ineffectieve deel wordt in de staat van baten en lasten verwerkt en als overlopende post op de balans opgenomen.

De UvA is voornamelijk werkzaam in Nederland en loopt zeer beperkt valutarisico's. De UvA heeft geen significante concentraties van kredietrisico en liquiditeitsrisico. De UvA heeft vorderingen verstrekt aan instellingen waarin wordt deelgenomen. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

De UvA maakt gebruik van meerdere banken om over meerdere kredietfaciliteiten te kunnen beschikken. Voor zover noodzakelijk, worden nadere zekerheden verstrekt aan de bank voor beschikbare kredietfaciliteiten.

Kort vreemd vermogen

Kort vreemd vermogen wordt initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het kort vreemd vermogen heeft betrekking op het kort (voor minder dan een jaar) geleende geld van banken, inclusief de eventuele aflossingsverplichting in het eerste jaar van het lang vermogen. Onder kort vreemd vermogen worden voorts begrepen de kortlopende schulden en de vooruitfacturering op onderzoeksopdrachten (zie toelichting onder de overlopende activa). Onder kortlopende schulden zijn begrepen de in het boekjaar ontvangen collegegelden, welke aan het volgende boekjaar toe te rekenen zijn. Onder de kortlopende schulden vallen tevens de per balansdatum opgebouwde verplichtingen voor vakantietoelagen, verhoogd met sociale lasten. In de rijksbijdrage, of in toekenningen van andere overheidsinstellingen, kunnen middelen begrepen zijn die voor specifieke meerjarige activiteiten zijn bedoeld.

Operational leasing

Bij de UvA kunnen leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de UvA ligt. Dit betreft onder andere huur van panden. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in

de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract. De verplichtingen in de tijd worden toegelicht in het overzicht 'Niet in de balans opgenomen verplichtingen'.

Staat van baten en lasten

Bij de bepaling van het resultaat wordt het baten- en lastenstelsel gehanteerd. De baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het vaststellen van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Rijksbijdragen

De rijksbijdragen worden opgenomen conform de door de Ministerie vastgestelde toekenning. De rijksbijdrage wordt tijdsevenredig toegerekend aan het exploitatiejaar. De overdracht van de rijksbijdrage voor het AMC, bedoeld in artikel 1.14, eerste lid, van de WHW – de zogenaamde werkplaatsfunctie – is op de rijksbijdrage in mindering gebracht.

Collegegelden studenten

De collegegelden studenten worden ten gunste van het resultaat verantwoord naar rato van het collegejaar. De cursusresultaten uit hoofde van contractactiviteiten worden verantwoord naar rato van de looptijd van de cursus.

Opbrengstverantwoording

De overige baten bestaan uit baten verhuur, detachering, sponsoring en subsidies en overige baten. Opbrengsten uit dienstverlening geschieden naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum en in verhouding tot in totaal te verrichten diensten onder de voorwaarde dat het resultaat betrouwbaar kan worden geschat. De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Voor projecten in het kader van contractonderzoek geldt dat de in het verslagjaar gefactureerde of uitgekeerde bijdragen als baten worden verantwoord. Van de gemaakte integrale kosten wordt de 'matching' gedurende de looptijd evenredig aan het verloop van de personele inzet ten laste van de exploitatie gebracht. De 'matching' is het bij aanvang van het project voorziene verschil tussen de begrote integrale kosten en de toegekende subsidie of vergoeding. Een eventueel tussentijds blijkend aanvullend verlies op het project wordt door het treffen van een voorziening ineens op het project in het verslagjaar ten laste van het resultaat gebracht. Een positief resultaat ten opzichte van hetgeen bij de aanvang was begroot, wordt pas in het jaar van voltooiing van het project ten gunste van de exploitatie gebracht (*on completion of contract*).

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

De UvA heeft de toegezegde pensioenregeling in de jaarrekening verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De UvA heeft een pensioenregeling bij Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte of contractuele basis premies betaald door de UvA. ABP hanteert het middelloon als pensioengevende salarisgrondslag. ABP probeert ieder jaar de pensioenen te verhogen met de gemiddelde stijging van de lonen in de sectoren overheid en onderwijs. Wanneer de dekkingsgraad lager is dan 105% vindt er geen indexatie plaats. De premies worden verantwoord als personele lasten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terug storting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. Naast de premiebetalingen bestaan geen andere verplichtingen.

Afschrijvingen

Materiële en immateriële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële en immateriële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Financiële baten en lasten

Onder de financiële baten en lasten is de post 'waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten' betrokken. Deze post geeft het resultaat uit hoofde van de waardering van een aandelenpakket tegen reëel waarde weer.

De rentebaten en rentelasten maken ook deel uit de financiële baten en lasten. Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt. Rentelasten worden geactiveerd gedurende de bouwperiode. De te activeren rente wordt berekend op basis van de verschuldigde rente over specifiek voor de vervaardiging opgenomen leningen en op basis van de gewogen rentevoet van leningen die niet specifiek aan de vervaardiging van het actief zijn toe te rekenen, in verhouding tot de uitgaven en periode van vervaardiging.

Resultaat deelnemingen

Het resultaat deelneming is het bedrag waarmee de waarde van het UvA belang in de deelnemingen sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van de mutaties in het eigen vermogen van de deelnemingen.

AMR B.V.

De UvA verwerkt de contractbaten en -lasten van AMR B.V. in de geconsolideerde jaarrekening. AMR B.V. is een O&O satellietorganisatie van het Universitair Medisch Centrum – locatie AMC. Deze wijze van verwerking is de meest gangbare in de sector Hoger Onderwijs. De cijfers van de AMR bv zijn gebaseerd op de (concept) jaarrekening van de AMR bv. en in overeenstemming gebracht met de UvA grondslagen.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn van de aankoopprijs in aftrek gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

Belastingen

De 'Wet modernisering vennootschapsbelasting plicht overheidsondernemingen' is in werking getreden per 1 januari 2016. Deze wet leidt er toe dat onderwijsinstellingen in beginsel Vpb-plichtig zijn. In de Wet is een specifieke vrijstelling opgenomen voor onderwijsinstellingen die bekostigd onderwijs verrichten en voldoen aan de in de wet opgenomen voorwaarden. De UvA heeft vastgesteld (en afgestemd met de Belastingdienst) dat zij voldoet aan de voorwaarden om een beroep te kunnen doen op de onderwijsvrijstelling en is derhalve vrijgesteld van VPB. De post belastingen in de geconsolideerde jaarrekening heeft dan ook uitsluitend betrekking op geconsolideerde ondernemingen waarin ook andere dan publiekrechtelijke rechtspersonen (on)middellijk aandelen houden.

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans

Vaste activa (geconsolideerd)

	Aanschafprijs 1-1-2019	Afschrijving cumulatief 1-1-2019	Boekwaarde 1-1-2019	Investerings	Desinvesteringen aanschafprijs	Desinvesteringen afschrijvingen	Afschrijvingen	Aanschafprijs 31-12-2019	Afschrijving cumulatief 31-12-2019	Boekwaarde 31-12-2019
1.1.1 Immateriële vaste activa										
1.1.1.1 Kosten van ontwikkeling ¹	17,9	13,4	4,5	0,9	0,9	0,9	1,8	17,9	14,3	3,6
1.1.1.2 Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.3 Goodwill	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.4 Vooruitbetaald	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.5 Overige	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Immateriële vaste activa	17,9	13,4	4,5	0,9	0,9	0,9	1,8	17,9	14,3	3,6
1.1.2 Materiële vaste activa										
1.1.2.1 Gebouwen	851,1	424,1	427,0	6,0	6,9	5,5	32,3	850,2	450,9	399,3
Gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen	15,2	0,0	15,2	26,2	0,0	0,0	0,0	41,4	0,0	41,4
Egalisatie investeringssubsidies vastgoed	(1,4)	(0,7)	(0,7)	(0,4)	0,0	0,0	(0,2)	(1,8)	(0,9)	(0,9)
Totaal gebouwen	864,9	423,4	441,5	31,8	6,9	5,5	32,1	889,8	450,0	439,8
1.1.2.2 Terreinen	31,5	7,4	24,1	0,0	0,2	0,0	0,7	31,3	8,1	23,2
1.1.2.3 Inventaris en apparatuur	116,9	91,3	25,6	11,9	11,0	11,0	10,7	117,8	91,0	26,8
1.1.2.4 Overige materiële vaste activa	0,0	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.2.5 Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald	1,3	0,0	1,3	(0,8)	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,5
1.1.2.6 Niet aan bedrijfsvoering dienstbare materiële vaste act.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totaal overige materiële vaste activa	149,7	98,7	51,0	11,1	11,2	11,0	11,4	149,6	99,1	50,5
Materiële vaste activa	1.014,6	522,1	492,5	42,9	18,1	16,5	43,5	1.039,4	549,1	490,3

¹ Dit betreft de investering in kernsystemen.

WOZ- en verzekerde waarde gebouwen en terreinen

WOZ-waarde gebouwen en terreinen

Verzekerde waarde gebouwen

Bedrag

393,0

1.227,1

Peildatum

01-01-2019

31-12-2019

In 2019 is M€ 0,4 aan rente geactiveerd voor gebouwen in aanbouw (het gemiddelde gewogen rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten forward starting swaps, bedraagt 3,59%).

Vaste activa (geconsolideerd) [vervolg]

		Boekwaarde 1-1-2019	Investerings en verstekte leningen	Desinvesterings en afgeloste leningen	Waardeveranderingen	Resultaat deelnemingen	Boekwaarde 31-12-2019
1.1.3	Financiële vaste activa						
1.1.3.1	Deelnemingen in groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.2	Andere deelnemingen						
	- MATRIX Innovation Center	3,0	0,0	0,0	0,0	0,5	3,5
	- Overige deelnemingen	2,3	0,0	0,5	0,0	0,4	2,2
	<i>Totaal andere deelnemingen</i>	<u>5,3</u>	<u>0,0</u>	<u>0,5</u>	<u>0,0</u>	<u>0,9</u>	<u>5,7</u>
1.1.3.3	Vorderingen op groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.4	Vorderingen op andere deelnemingen						
	- Nereus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- Asser Instituut	1,5	0,0	0,1	0,0	0,0	1,4
	<i>Totaal vorderingen op andere deelnemingen</i>	<u>1,5</u>	<u>0,0</u>	<u>0,1</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>1,4</u>
1.1.3.5	Vorderingen op OCW en EZ ¹						
	- Kasschuif	0,6	0,0	0,6	0,0	0,0	0,0
	- Bama compensatie	4,5	0,0	1,8	0,0	0,0	2,7
	<i>Totaal vorderingen op OCW en EZ</i>	<u>5,1</u>	<u>0,0</u>	<u>2,4</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>2,7</u>
1.1.3.6	Vorderingen op gemeenten en GR's	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.7	Effecten						
1.1.3.7.1	Aandelen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.7.2	Nederlandse staatsobligaties	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.7.3	Overige obligaties	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.7.4	Overige effecten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	<i>Totaal effecten</i>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
1.1.3.8	Overige vorderingen						
	- Stadsherstel ²	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5
	- Overige leningen u/g ³	0,1	0,3	0,0	0,0	0,0	0,4
	<i>Totaal overige vorderingen</i>	<u>0,6</u>	<u>0,3</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,9</u>
	Financiële vaste activa	<u>12,5</u>	<u>0,3</u>	<u>3,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,9</u>	<u>10,7</u>

¹ De vorderingen op OCW hebben betrekking op reeds toegekende -maar nog niet uitbetaalde- rijksbijdragen. Daarbij is het kortlopende deel (looptijd korter dan een jaar) onder Vorderingen (1.2.2) opgenomen i.p.v. onder Financiële vaste activa (1.1.3).

² De lening aan Stadsherstel is eind 2006 overgenomen van de Stichting Gastenverblijven en is gerelateerd aan een complex van studentenhuysvesting.

³ De overige leningen zijn voornamelijk inzake activa van de geconsolideerde groepsmaatschappijen.

Flottende activa (geconsolideerd)

		31-12-2019	31-12-2018
1.2.1	Vorraden		
1.2.1.2	Gebruiksgoederen ¹	1,7	2,4
1.2.1.3	Vooruitbetaald op voorraden	0,0	0,0
	<u>Vorraden</u>	<u>1,7</u>	<u>2,4</u>
1.2.2	Vorderingen ²		
1.2.2.1	Debiteuren	14,9	17,7
1.2.2.2	OCW/EZ	2,5	2,3
1.2.2.3	Gemeenten en GR's	0,0	0,0
1.2.2.4	Groepsmaatschappijen	0,0	(0,3)
1.2.2.5	Andere deelnemingen	0,0	0,1
1.2.2.6	Personeel	0,3	0,3
1.2.2.7	Ouders, studenten, deelnemers en cursisten	4,9	4,2
1.2.2.8	Overige overheden	0,0	0,0
1.2.2.9	Waardering onderhanden projecten	0,0	0,0
1.2.2.10	Overige vorderingen	0,8	0,9
1.2.2.16	Voorziening wegens oninbaarheid ³	(1,1)	(1,2)
	<i>Subtotaal vorderingen</i>	<u>22,3</u>	<u>24,0</u>
	Overlopende activa		
1.2.2.11	Belastingen en premies sociale verzekeringen	0,0	0,0
1.2.2.12	Vooruitbetaalde kosten	36,5	53,0
1.2.2.13	Verstekte voorschotten	0,0	0,0
1.2.2.14	Te ontvangen interest	0,0	0,0
1.2.2.15	Overige overlopende activa	9,8	6,0
	<i>Totaal overlopende activa</i>	<u>46,3</u>	<u>59,0</u>
	<u>Vorderingen</u>	<u>68,6</u>	<u>83,0</u>

¹ De gebruiksgoederen bestaan met name uit appartementen en handelsvoorraad bij UvA Ventures Holding.

² De vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. De post "vooruitbetaalde kosten" onder de rubriek 1.2.2.12 bevat ook onderhanden projecten onderzoek met een looptijd langer dan een jaar.

³ Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.2.2.16) is op de volgende bladzijde weergegeven.

Vlottende activa (geconsolideerd) [vervolg]

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.2.2.16) is als volgt:

		2019	2018
1.2.2.16	Stand per 1 januari	(1,2)	(1,1)
	Dotatie	(0,3)	(0,4)
	Onttrekking	0,1	0,1
	Vrijval	0,3	0,2
	Stand per 31 december	(1,1)	(1,2)

De positie inzake onderzoeksprojecten kan op twee plaatsen in de balans verschijnen: onder de vooruitbetaalde kosten indien voor een project tot ultimo balansdatum méér subsidiabele kosten zijn gemaakt dan is gefactureerd, of aan de passiefzijde onder vooruitgefactureerde bedragen indien voor een project tot ultimo balansdatum juist méér is gefactureerd dan er aan subsidiabele kosten is gemaakt. De uitsplitsing op balansdatum ziet er als volgt uit:

	31-12-2019	31-12-2018
Vooruitgefactureerd (2.4.7)	(113,9)	(95,5)
Vooruitbetaalde kosten (onderdeel van 1.2.2.12)	30,9	22,2
Saldo positie inzake onderzoeksprojecten	(83,0)	(73,3)

Vlottende activa (geconsolideerd) [vervolg]

1.2.3	Effecten	31-12-2019	31-12-2018
	Effecten	0,0	0,0
	<u>Effecten</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
		31-12-2019	31-12-2018
1.2.4	Liquide middelen ¹		
1.2.4.1	Kasmiddelen	0,1	0,1
1.2.4.2	Tegoeden op bank- en girorekeningen ²	240,4	183,4
1.2.4.3	Schatkistbankieren	0,0	0,0
	<u>Liquide middelen</u>	<u>240,5</u>	<u>183,5</u>

¹ Deze middelen staan ter vrije beschikking van de UvA en haar groepsmaatschappijen.

² Deze post bevat tevens deposito's.

Eigen vermogen (geconsolideerd)

	Stand per 1-1-2019	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2019
2.1 Eigen vermogen				
2.1.1 Groepsvermogen				
2.1.1.1 Algemene reserve	148,4	23,0	(2,5)	168,9
2.1.1.2 Bestemmingsreserve publiek	71,9	1,3	(0,9)	72,3
2.1.1.3 Bestemmingsreserve privaat	55,4	(0,7)	3,0	57,7
2.1.1.4 Bestemmingsfonds publiek	6,6	(1,0)	0,0	5,6
2.1.1.5 Bestemmingsfonds privaat	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.6 Herwaarderingsreserve	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.7 Andere wettelijke reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.8 Statutaire reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Totaal groepsvermogen</i>	<u>282,3</u>	<u>22,6</u>	<u>(0,4)</u>	<u>304,5</u>
2.1.2 Minderheidsbelang derden ¹	0,5	(0,2)	0,0	0,3
<u>Eigen vermogen</u>	<u>282,8</u>	<u>22,4</u>	<u>(0,4)</u>	<u>304,8</u>

Bij de bestemmingsfondsen is een beperking van de besteding der middelen aangebracht door derden. Bij bestemmingsreserves is deze beperking aangebracht door het bestuur.

De kolom "Overige mutatie" bevat mutaties binnen het eigen vermogen tussen de verschillende reserves en fondsen.

Het resultaat dat niet is toegevoegd aan bestemde reserves of bestemmingsfondsen, of aan derden toekomt, is in deze jaarrekening toegevoegd aan de algemene reserve.

¹ Het derdenaandeel in het vermogen van de UvA is het 45% belang van de Vrije Universiteit in ACTA Holding BV, alsmede het minderheidsaandeel van derden in de dochtermaatschappijen van UvA Ventures Holding die in de consolidatiekring zijn begrepen.

2.1.1.2 Bestemmingsreserves publiek	Stand per 1-1-2019	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2019
Reserve huisvestingsplan ¹	25,5	(0,2)	0,0	25,3
Asbestreserve ²	4,2	(0,6)	0,0	3,6
Eigen vermogen Folia Civitatis ³	0,4	0,0	(0,4)	0,0
Octrooifonds ⁴	(0,1)	0,0	0,1	0,0
Nederlands Instituut Athene	0,1	0,0	0,0	0,1
Nederlands Instituut Sint Petersburg	0,0	0,0	0,0	0,0
Faculteiten en diensten (zie specificatie Bijlage)	41,8	2,1	(0,6)	43,3
<u>Bestemmingsreserves publiek</u>	<u>71,9</u>	<u>1,3</u>	<u>(0,9)</u>	<u>72,3</u>

Bestemmingsreserves publiek zijn reserves waarvoor geldt dat het bestuur zeggenschap heeft over (of beperkingen heeft gesteld aan) de besteding.

¹ De reserve Huisvestingsplan vangt de jaarlijkse resultaten van het interne Vastgoedbedrijf op. Het Huisvestingsplan is zo opgesteld dat deze resultaten gemiddeld over de periode 2005-2035 ongeveer nihil zijn. De overige mutatie betreft een overboeking uit de algemene reserve.

² De asbestreserve bevat de voormalige voorziening asbest en is bestemd voor de verwijdering van asbest uit universitaire gebouwen.

³ Folia Civitatis maakt sinds 2019 geen deel meer uit van de groep.

⁴ In 2009 is in samenhang met de vaststelling van de Uitvindersregeling een bestemde reserve gevormd onder de naam Octrooifonds. Deze wordt gevoed met een derde deel van de octrooiopbrengsten en dient ter financiële ondersteuning van nieuwe octrooiaanvragen uit de faculteiten.

Eigen vermogen (geconsolideerd) [vervolg]

2.1.1.3 Bestemmingsreserves privaat	Stand per 1-1-2019	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2019
Eigen vermogen UvA Ventures Holding (incl. deelnemingen):				
- algemeen (overige deelnemingen)	33,7	1,0	0,0	34,7
- stimulatie valorisatie-activiteiten en sponsoring scholarships	2,1	0,1	0,0	2,2
Eigen vermogen SEO	3,0	0,2	0,0	3,2
Eigen vermogen USC (Stichting)	0,9	(0,1)	0,0	0,8
Eigen vermogen Sportexploitatiemij (CV)	9,4	(2,8)	2,8	9,4
Eigen vermogen Duitslandinstituut	0,2	0,1	0,0	0,3
Eigen vermogen Stichting Gastenverblijven	0,9	(0,2)	0,0	0,7
Eigen vermogen ACTA-Holding (55%)	0,3	0,0	0,0	0,3
Eigen vermogen LeCoin CV	2,0	0,5	0,0	2,5
Netto vermogenswaarde Matrix Innovation Center	3,0	0,5	0,0	3,5
Universitaire reserve	0,0	0,0	0,2	0,2
<u>Bestemmingsreserves privaat</u>	<u>55,5</u>	<u>(0,7)</u>	<u>3,0</u>	<u>57,8</u>

De UvA heeft als beleid om haar eventuele niet-wettelijke taken onder te brengen in groepsmaatschappijen. In het verlengde daarvan worden de meeste geconsolideerde eigen vermogens c.q. de netto vermogenswaarden van deze maatschappijen aangemerkt als privaat bestemd vermogen met als bestemming steeds het statutaire doel van de betreffende groepsmaatschappij. Daarnaast heeft de Universiteit zelf een bestemmingsreserve privaat. Alleen van de Stichting Folia Civitatis is het eigen vermogen als een publieke bestemmingsreserve aangemerkt (zie 2.1.1.2), omdat haar resp. doelstelling geheel past binnen de wettelijke taken van de UvA. De doelstelling per entiteit wordt nader toegelicht in Model E verbonden partijen.

Eigen vermogen (geconsolideerd) [vervolg]

2.1.1.4 Bestemmingsfondsen publiek	Stand per 1-1-2019	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2019
George Mossefonds ¹	0,1	0,0	0,0	0,1
Legaat Smit ²	0,0	0,0	0,0	0,0
Legaat Zandee ²	0,0	0,0	0,0	0,0
Arbeidsvoorwaardenfonds ³	6,5	(1,0)	0,0	5,5
<u>Bestemmingsfondsen publiek</u>	<u>6,6</u>	<u>(1,0)</u>	<u>0,0</u>	<u>5,6</u>

Bestemmingsfondsen zijn reserves waarvoor geldt dat derden zeggenschap hebben over (of beperkingen hebben gesteld aan) de besteding.

De overige mutaties betreffen een aanvulling vanuit de algemene reserve.

¹ Het George Mossefonds bevat het legaat van dr. George Mosse, bestemd voor homodocumentatie.

² Het legaat Smit en het legaat Zandee hebben beide een bestemming in de Universiteitsbibliotheek / Allard Pierson Museum.

³ Het decentrale arbeidsvoorwaardenfonds bevat de zogenaamde decentrale arbeidsvoorwaardengelden; dit zijn middelen uit de loonruimte waaraan, ingevolge de cao, in overleg met de vakbonden in de Universitaire Commissie voor Locaal Overleg een bestemming moet worden gegeven. De doelen Employability Fonds en Werkgelegenheidsproject zijn apart benoemde onderdelen van deze decentrale arbeidsvoorwaardengelden.

2.1.2 Minderheidsbelang derden	Stand per 1-1-2019	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2019
ACTA-Holding (VU-aandeel 45%)	0,2	0,0	0,0	0,2
UvA Ventures Holding (belang van derden in deelnemingen van UvA Ventures Holding)	0,3	(0,2)	0,0	0,1
<u>Minderheidsbelang derden</u>	<u>0,5</u>	<u>(0,2)</u>	<u>0,0</u>	<u>0,3</u>

Voorzieningen (geconsolideerd)

	Stand 1-1-2019	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Stand 31-12-2019	< 1 jaar	waarvan 1 t/m 5 jaar	> 5 jaar
2.2 Voorzieningen								
2.2.1 Personele voorzieningen								
2.2.1.1 Sociaal beleid, reorganisatie en rechtsponeel	8,6	5,4	1,6	2,7	9,7	1,8	7,9	0,0
2.2.1.2 Verlofsparen en sabbatical leave	4,6	0,1	0,4	0,0	4,3	0,4	3,9	0,0
2.2.1.3 Eigen risico WGA	2,4	2,2	0,5	0,9	3,1	0,6	2,5	0,0
2.2.1.4 Jubileum	6,3	0,7	0,4	0,0	6,6	0,4	6,2	0,0
2.2.1.5 Werkloosheidsbijdragen	4,7	5,5	3,4	2,0	4,8	3,5	1,3	0,0
2.2.1.6 Langdurig zieken	1,6	0,7	0,6	1,1	0,6	0,2	0,4	0,0
2.2.1.7 Overige personele voorzieningen	0,7	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0	0,7	0,0
<i>Totaal personele voorzieningen</i>	<u>28,9</u>	<u>14,6</u>	<u>6,9</u>	<u>6,7</u>	<u>29,8</u>	<u>6,9</u>	<u>22,9</u>	<u>0,0</u>
2.2.2 Voorziening verlieslatende contracten	5,3	0,0	0,0	0,0	5,3	0,0	5,3	0,0
2.2.3 Voorziening groot onderhoud	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.4 Overige voorzieningen	1,2	0,5	1,1	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0
<u>Voorzieningen</u>	<u>35,4</u>	<u>15,1</u>	<u>8,0</u>	<u>7,1</u>	<u>35,1</u>	<u>6,9</u>	<u>28,2</u>	<u>0,0</u>

Langlopende schulden (geconsolideerd)

	Stand langlopend deel 1-1-2019	Stand kortlopend deel 1-1-2019	Stand totale schuld 1-1-2019	Aangegane leningen in 2019	Aflossing in 2019	Stand totale schuld 31-12-2019	Stand kortlopend deel 31-12-2019	Stand langlopend deel 31-12-2019	Bedrag looptijd 1 t/m 5 jaar	Bedrag looptijd > 5 jaar
2.3 Langlopende schulden										
2.3.1 Groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.2 Andere deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.3 Kredietinstellingen ¹	210,1	7,5	217,6	0,0	5,1	212,5	7,5	205,0	30,0	175,0
2.3.4 OCW/EZ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.5 Ministerie van Financiën	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.6 Gemeenten en GR's	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.7 Overige	0,7	0,0	0,7	0,2	0,4	0,5	0,0	0,5	0,0	0,5
Langlopende schulden	210,8	7,5	218,3	0,2	5,5	213,0	7,5	205,5	30,0	175,5

¹ Specificatie 2.3.3 Kredietinstellingen:

Deutsche Bank	92,4	2,5	94,9	0,0	2,4	92,5	2,5	90,0	10,0	80,0
BNG	117,7	5,0	122,7	0,0	2,7	120,0	5,0	115,0	20,0	95,0
	210,1	7,5	217,6	0,0	5,1	212,5	7,5	205,0	30,0	175,0

¹ De langlopende schulden van de UvA bij de Deutsche Bank en de Bank Nederlandse Gemeenten betroffen op de balansdatum uitsluitend leningen waarvoor de UvA zowel het voornemen als het recht heeft deze binnen de gesloten kredietovereenkomsten te herfinancieren voor een looptijd van meer dan een jaar. Zij zijn daarom onder de langlopende schulden opgenomen. De reële waarde van de leningen benadert de nominale waarde. Het effectieve rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten interest rate swaps, bedraagt 3,59%.

De volgende zekerheden zijn gesteld:

Deutsche Bank: Positieve verklaring op alle activa en negatieve verklaring op alle activa. Dit houdt in dat de UvA zich op eerste verzoek van de schuldeiser hypothecaire zekerheid verschaft op onroerende zaken en deze onroerende zaken niet aan derden te vervreemden of ten behoeve van andere schuldeisers te bezwaren.

BNG: Positieve en negatieve hypotheekverklaring.

Langlopende schulden (geconsolideerd) [vervolg]

Financiële instrumenten

De UvA heeft een omvangrijk investeringsprogramma in het kader van haar Huisvestingsplan uit te voeren. Voor deze investeringen dient externe financiering aangetrokken te worden. Ter beperking van het renterisico op deze externe financiering heeft de UvA een aantal swaps afgesloten, waarbij zesmaands of éénmaands Euribor geruild is tegen een vaste rente. Het streven is de rentekosten onder de 5% te houden, zijnde de rente waarmee in het Huisvestingsplan is gerekend.

In 2018 zijn de swaps van de BNG met bijbehorende leningen tussentijds afgewikkeld en omgezet in leningen met een overeenkomstig vast rentepercentage.

De rentepercentages van de lopende swaps liggen tussen de 3,795% en de 5,58%. Geen van de swaps bevat een verplichting voor de UvA tot storting van collateral in geval van een negatieve marktwaarde. De swaps zijn in de balans gewaardeerd tegen kostpijs (€0). De swapportefeuille kent een beperkte ineffectiviteit, waarvan de cumulatieve impact voor toekomstige jaren M€ 0,4 bedraagt (ultimo 2018 bedroeg dit M€ 0,3). Dit bedrag is ultimo boekjaar onder de overige langlopende schulden verantwoord. De verplichting tot rapportering van deze post is technisch van aard en volgt uit de verslaggevingsrichtlijnen. Het betreft geen verlies op de contractportefeuille, maar een correctie op de waardering in de jaarrekening volgend uit de gehanteerde waarderingsgrondslag.

De UvA benut de flexibiliteit in de leningenportefeuille, zodat ook in de toekomst de kritische kenmerken tussen de swaps en de leningen overeen blijven komen.

Onderstaande tabel bevat de voornaamste gegevens van de swaps, waaronder de fair value per balansdatum gebaseerd op de rentenoteringen per ultimo boekjaar.

Marktwaarde swaps

In onderstaande tabel wordt de oorspronkelijke tegenpartij genoemd. De swaps van de ABN AMRO vallen thans onder de Deutsche Bank.

Ultimo 2018 bedroeg de (negatieve) marktwaarde -/- M€ 37,2.

Onderstaand is de marktwaarde ultimo 2019 gespecificeerd:

Marktwaarde-overzicht UvA
31-12-2019

Trade ID bij DB:	Transactie-nummer	Type	Tegenpartij	Nominaal oorspronkelijk	Actuele hoofdsom	Ingangs-datum	Eind-datum	Marktwaarde
3728359L	81	Swap	ABN Amro	€ 20.000.000	€ 20.000.000	21-3-2009	21-10-2025	(€ 6.717.398)
3728878L	82	Swap	ABN Amro	€ 15.000.000	€ 15.000.000	21-3-2009	21-10-2025	(€ 5.145.288)
3737825L	286	Swap	ABN Amro	€ 50.000.000	€ 38.000.000	2-7-2012	1-7-2037	(€ 14.748.022)
3728343L	287	Swap	ABN Amro	€ 20.000.000	€ 20.000.000	1-1-2010	31-12-2029	(€ 8.320.491)
2726626L	288	Swap	Deutsche Bank	€ 20.000.000	€ 20.000.000	1-1-2013	2-1-2023	(€ 2.890.426)
Totaal				€ 125.000.000	€ 113.000.000			(€ 37.821.625)

Kortlopende schulden (geconsolideerd)

		31-12-2019	31-12-2018
2.4	Kortlopende schulden		
	Kortlopende schulden		
2.4.1	Groepsmaatschappijen	0,0	(0,1)
2.4.2	Andere deelnemingen	0,0	1,1
2.4.3	Kredietinstellingen ¹	7,5	7,5
2.4.4	OCW/EZ	0,0	0,0
2.4.5	Ministerie van Financiën	0,0	0,0
2.4.6	Gemeenten en GR's	0,0	0,0
2.4.7	Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen projecten	113,9	95,5
2.4.8	Crediteuren	12,9	12,0
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen	20,5	19,2
2.4.10	Pensioenen	0,0	0,0
2.4.11	Werk voor derden	0,0	0,0
2.4.12	Overige kortlopende schulden	3,3	3,7
	<i>Subtotaal kortlopende schulden</i>	<u>158,1</u>	<u>138,9</u>
	Overlopende passiva		
2.4.13	Vooruitontvangen college-, cursus-, les- en examengelden	45,5	40,2
2.4.14	Vooruitontvangen subsidies OCW/EZ	0,0	0,0
2.4.15	Vooruitontvangen investeringssubsidies	0,0	0,0
2.4.16	Vooruitontvangen bedragen	12,9	13,5
2.4.17	Vakantiegeld en -dagen	24,5	24,1
2.4.18	Te betalen interest	0,0	0,0
2.4.19	Overige overlopende passiva ²	29,0	32,7
	<i>Totaal overlopende passiva</i>	<u>111,9</u>	<u>110,5</u>
	<u>Kortlopende schulden</u>	<u>270,0</u>	<u>249,4</u>

De kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. De post 2.4.2. "vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen OHW" bevat ook onderzoeksprojecten met een looptijd langer dan een jaar.

¹ Deze post betreft de herrubricering van het kortlopende deel (looptijd korter dan een jaar) van de langlopende schuld bij kredietinstellingen (2.3.3.).

² Ultimo 2019 heeft € 5,4 miljoen betrekking op grondexploitatie Amsterdam Science Park met de gemeente Amsterdam.

Kortlopende schulden (geconsolideerd) [vervolg]

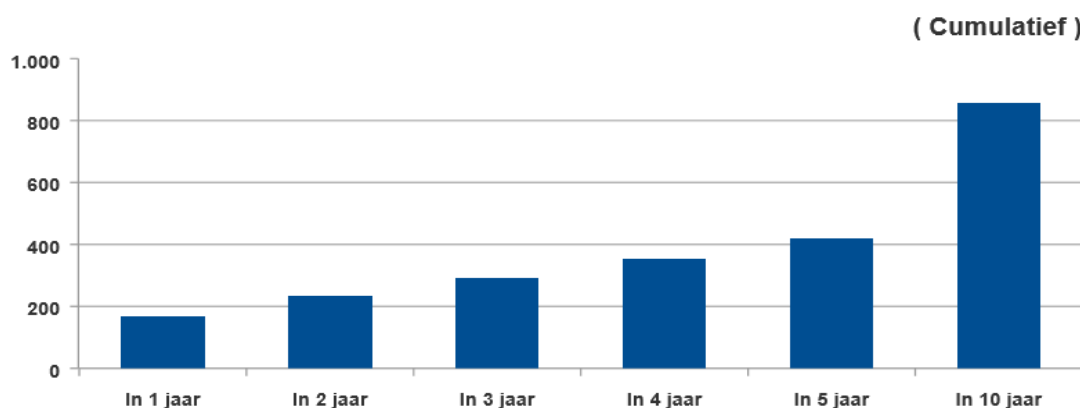
De vooruitgefactureerde termijnen onderhanden projecten zijn de gepassiveerde baten van (onderzoeks)projecten onder aftrek van de tot eind 2019 gemaakte integrale kosten minus matching, voor zover dit saldo positief was. De vooruitvangen subsidies OCW staan gespecificeerd in de bijlage Specificaties posten OCW. De vooruitontvangen collegegelden worden gevormd door het aandeel (8/12) in het ontvangen collegegeld voor het studiejaar 2019-2020 dat wordt toegerekend aan het boekjaar 2020.

De positie inzake onderzoeksprojecten kan op twee plaatsen in de balans verschijnen: onder de vooruitbetaalde kosten indien voor een project tot ultimo balansdatum méér subsidiabele kosten zijn gemaakt dan is gefactureerd, of aan de passiefzijde onder vooruitgefactureerde bedragen indien voor een project tot ultimo balansdatum juist méér is gefactureerd dan er aan subsidiabele kosten is gemaakt. De uitsplitsing op balansdatum ziet er als volgt uit:

	31-12-2019	31-12-2018
Vooruitgefactureerd (2.4.7)	(113,9)	(95,5)
Vooruitbetaalde kosten (onderdeel van 1.2.2.12)	30,9	22,2
Saldo positie inzake onderzoeksprojecten	(83,0)	(73,3)

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten

De grootste niet uit de balans blijvende verplichting is de doorbetaling van het personeel in vaste dienst, met een theoretisch minimum van de lasten die bij ontslag zouden ontstaan. Het staafdiagram geeft enig inzicht in het te verwachten personeelsverloop door pensionering en afloop van tijdelijke aanstellingen (ultimo 2019).



Het is evenwel niet gebruikelijk toekomstige loonkosten als verplichting op balansdatum te kwantificeren. Hetzelfde geldt voor andere verplichtingen die tot de normale exploitatie van de instelling behoren en daaruit normaal gesproken ook betaald kunnen worden, zoals afschrijving, rente en belastingen. Onderstaand overzicht toont de waarde van de meerjarige rechten en verplichtingen uit hoofde van lopende zakelijke overeenkomsten.

(geconsolideerd)		2019			
Omschrijving		< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar	Totaal
(bedragen in M€)					
1	Personele regelingen	0,0	0,0	0,0	0,0
2	Bewakingskosten	0,1	0,0	0,0	0,1
3	Personele inhuur	0,0	0,0	0,0	0,0
4	Huurkosten	6,2	27,3	65,9	99,4
5	Onderhoudscontracten	1,4	4,6	1,2	7,2
6	Groot onderhoud	0,0	0,0	0,0	0,0
7	Investeringsverplichting	15,4	0,0	0,0	15,4
8	Energie	1,0	4,0	7,0	12,0
9	Schoonmaakkosten	3,2	0,8	0,0	4,0
10	Verhuisdiensten	0,0	0,0	0,0	0,0
11	ICT-verplichtingen	0,8	1,3	0,0	2,1
12	Lease apparatuur	0,2	0,3	0,8	1,3
13	Kantoorbenodigdheden	0,0	0,0	0,0	0,0
14	US Student Loans	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
15	Abonnementen	0,0	0,0	0,0	0,0
16	Overige beheerskosten	1,4	1,6	0,0	3,0
17	Samenwerking Spinoza	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Verplichtingen		29,7	39,9	74,9	144,5
18	Catering	0,0	0,0	0,0	0,0
19	Verhuur	7,3	13,2	20,9	41,4
20	Dienstverlening	0,3	0,0	0,0	0,3
Rechten		7,6	13,2	20,9	41,7

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten [vervolg]

In de jaarrekening van 2018 waren de verplichtingen < 1 jaar M€ 22,5 en de rechten < 1 jaar M€4,3.

Toelichtingen

Onderstaand wordt een toelichting gegeven op enkele posten in de eerder genoemde tabel:

- (4) Betreft de lopende huurcontracten van een aantal panden, voor de resterende looptijd, inclusief servicekosten. De verplichting heeft voor het grootste deel (in totaal M€ 67,5) betrekking op ACTA (met name huur Gustav Mahlerlaan). Dit bedrag is gebaseerd op het UvA-aandeel in ACTA van 55%.
- (5) Betreft de meerjarige contracten voor dagelijks onderhoud.
- (7) De verplichting vloeit vooral voort uit de aangegane verplichtingen inzake de campussen (Universiteitskwartier).
- (8) Dit betreft met name aangegane verplichtingen inzake het Science Park.
- (11) Betreft de meerjarige verplichtingen inzake ICT-apparatuur, (onderhoud) software en licenties.
- (12) Lease apparatuur betreft behandel eenheden bij ACTA.
- (14) Sinds een Amerikaanse wetswijziging van 2010 fungeert de UvA als doorgeefluik van Federal Family Education Loans en William D. Ford Loans aan Amerikaanse studenten die aan de UvA studeren. De UvA loopt een zeker risico van terugvordering indien de Amerikaanse overheid niet akkoord zou zijn met de verslaggeving daarover (op basis van het feit dat de UvA niet naar US GAAP rapporteert), en indien een te hoog percentage (meer dan 10%) van de studenten zou achterblijven met aflossen. Omdat het default percentage van UvA-studenten tot nu toe 2 tot 3% is geweest, is dit risico als pm aangeduid.

Marktwaaarde swaps

De marktwaaarde van de swaps is opgenomen onder de rubriek langlopende schulden.

Bankgaranties

Per jaar ultimo heeft de Universiteit van Amsterdam geen bankgarantie verstrekt ten behoeve van derden.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten geconsolideerde gelieerden

De geconsolideerde gelieerden hebben in bovenstaande tabel een gezamenlijke verplichting ter waarde van M€ 9,1 Dit betreft met name huurkosten en een investeringsverplichting. De gezamenlijke rechten zijn M€ 2,6.

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde staat van baten en lasten

Overheidsbijdragen (geconsolideerd)

	2019	2018
3.1 Rijksbijdragen		
3.1.1 Rijksbijdragen OCW/EZ ¹		
3.1.1.1 Rijksbijdragen OCW	565,9	537,5
3.1.1.2 Rijksbijdragen EZ	0,0	0,0
<i>Totaal Rijksbijdragen OCW/EZ¹</i>	<u>565,9</u>	<u>537,5</u>
3.1.2 Overige subsidies OCW/EZ		
3.1.2.1 Overige subsidies OCW ²	4,7	3,9
3.1.2.2 Overige subsidies EZ	0,0	0,0
<i>Totaal Overige subsidies OCW/EZ</i>	<u>4,7</u>	<u>3,9</u>
3.1.3 Inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen		
3.1.3.1 Doorbetalingen Rijksbijdrage samenwerkingsverbanden	0,0	0,0
3.1.3.2 Rijksbijdragen academische ziekenhuizen	(100,3)	(95,3)
3.1.3.3 Ontvangen doorbetalingen Rijksbijdrage samenwerkingsverbanden	0,0	0,0
<i>Totaal inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen</i>	<u>(100,3)</u>	<u>(95,3)</u>
<u>Rijksbijdragen</u>	<u>470,3</u>	<u>446,1</u>
3.2 Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden		
3.2.1 Participatiebudget		
3.2.1.1 Educatie	0,0	0,0
3.2.1.2 Reïntegratie	0,0	0,0
3.2.1.3 Inburgering	0,0	0,0
<i>Totaal participatiebudget</i>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
3.2.2 Overige overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden		
3.2.2.1 Provinciale bijdragen en -subsidies	0,0	0,0
3.2.2.2 Overige gemeentelijke en GR-bijdragen en -subsidies	0,0	0,0
3.2.2.3 Overige overheden	0,0	0,0
<i>Totaal overige overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden</i>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
<u>Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>

¹ Het deel van de toekenning van de Rijksbijdragen OCW dat betrekking heeft op de aflossing BAMA-vordering wordt niet als bate verantwoord, maar verrekend met de vordering OCW BAMA-compensatie in de financiële vaste activa (1.3.5.).

² Van de geoormerkte subsidies is slechts het tot besteding gekomen bedrag verantwoord; de aansluiting op de toekenning is opgenomen in de Specificatie posten OCW in de bijlagen (model G).

Andere baten (geconsolideerd)

	2019	2018
3.3 College-, cursus-, les- en examengelden		
3.3.4 Collegegelden sector WO ¹	83,5	81,1
3.3.5 Examengelden	0,0	0,0
<u>College-, cursus-, les- en examengelden</u>	<u>83,5</u>	<u>81,1</u>
 3.4 Baten werk in opdracht van derden		
3.4.1 Contractonderwijs	25,4	25,1
3.4.2 Contractonderzoek		
3.4.2.1 Internationale organisaties	41,0	38,0
3.4.2.2 Nationale overheden ²	109,7	104,2
3.4.2.3 NWO	44,9	40,2
3.4.2.4 KNAW	0,3	0,2
3.4.2.5 Overige non-profitorganisaties	9,2	9,9
3.4.2.6 Bedrijven	17,8	16,8
3.4.2.7 Mutatie OHW	(9,4)	(5,1)
3.4.2.8 Penvoerderschappen	(10,6)	(14,5)
<i>Totaal contractonderzoek</i>	<i>202,9</i>	<i>189,7</i>
3.4.3 Baten uit patiëntenzorg	0,0	0,0
3.4.4 Licentie-opbrengsten	0,0	0,0
3.4.5 Overige baten werk in opdrachten derden	23,0	22,9
<u>Baten werk in opdracht van derden</u>	<u>251,3</u>	<u>237,7</u>
 3.5 Overige baten		
3.5.1 Opbrengst verhuur	7,9	8,3
3.5.2 Detachering personeel	7,3	7,7
3.5.3 Schenkingen	0,0	0,0
3.5.4 Sponsoring	0,0	0,0
3.5.5 Ouderbijdragen	0,0	0,0
3.5.6 Deelnemersbijdragen	0,0	0,0
3.5.7 Studentenbijdragen	0,0	0,0
3.5.8 Verkoop (onderwijs)materialen	0,0	0,0
3.5.9 Opbrengst catering	0,0	0,0
3.5.10 Overige	13,6	14,2
<u>Overige baten</u>	<u>28,8</u>	<u>30,2</u>

¹ Als baten zijn de college- en examengelden van ingeschreven studenten verantwoord. De collegegelden worden tijdsevenredig toegerekend aan het exploitatiejaar.

² Hieronder zijn de contractbaten van AMR B.V. opgenomen. De opname van AMR B.V. is toegelicht in de waarderingsgrondslagen.

Lasten (geconsolideerd)	2019	2018
4.1 Personeelslasten		
4.1.1 Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten ¹		
4.1.1.1 Bruto lonen en salarissen	400,1	380,3
4.1.1.2 Sociale lasten	40,5	43,9
4.1.1.5 Pensioenlasten	53,0	53,5
<i>Totaal lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten</i>	<u>493,6</u>	<u>477,7</u>
4.1.2 Overige personele lasten		
4.1.2.1 Mutaties personele voorzieningen	1,7	(1,6)
4.1.2.2 Lasten personeel niet in loondienst	33,3	31,8
4.1.2.3 Overige	19,1	16,7
<i>Totaal overige personele lasten</i>	<u>54,1</u>	<u>46,9</u>
4.1.3 Ontvangen vergoedingen		
4.1.3.3 Overige uitkeringen die personeelslasten verminderen	(1,4)	(1,9)
<u>Personeelslasten</u>	<u>546,3</u>	<u>522,7</u>
4.2 Afschrijvingen		
4.2.1 Immateriële vaste activa	1,8	2,0
4.2.2 Materiële vaste activa	43,5	42,5
<u>Afschrijvingen</u>	<u>45,3</u>	<u>44,5</u>
4.3 Huisvestingslasten		
4.3.1 Huurlasten	16,2	17,0
4.3.2 Verzekeringslasten	0,9	0,9
4.3.3 Onderhoudslasten (klein onderhoud)	11,1	12,3
4.3.4 Energie en water	6,6	7,3
4.3.5 Schoonmaakkosten	6,5	5,8
4.3.6 Belastingen en heffingen ter zake huisvesting	1,2	1,5
4.3.7 Mutatie onderhoudsvoorziening	0,0	0,0
4.3.8 Overige huisvestingslasten	5,1	4,3
<u>Huisvestingslasten</u>	<u>47,6</u>	<u>49,1</u>
4.4 Overige lasten		
4.4.1 Administratie- en beheerslasten	0,6	0,5
4.4.2 Inventaris en apparatuur	8,9	7,6
4.4.3 Leer- en hulpmiddelen	6,7	6,1
4.4.4 Mutaties overige voorzieningen	(2,1)	6,6
4.4.5 Overige (zie specificatie) ¹	151,5	145,2
<u>Overige lasten</u>	<u>165,6</u>	<u>166,0</u>

¹ Hieronder zijn de lasten van AMR B.V. opgenomen. De opname van AMR B.V. is toegelicht in de waarderingsgrondslagen.

Lasten (geconsolideerd) [vervolg]

De onderstaande tabel geeft een specificatie van de overige overige lasten (4.4.5).

	2019	2018
4.4.5 Overige overige lasten		
Subsidies en overdrachten	19,5	17,8
Reis- en verblijfkosten	9,9	9,5
Studievoorzichting	1,1	1,0
Druk- en copieerwerk	1,9	2,2
Externe diensten	15,2	12,7
Automatisering	15,9	14,0
Kantoorbehoeften	5,6	6,7
Catering en representatie	5,2	4,8
Congressen en seminars	1,7	1,7
Onderzoeksmaterialen	10,0	11,6
Correctie OL ivm activering	(2,4)	(0,6)
Overige exploitatielasten ¹	67,9	63,8
<u>Overige overige lasten</u>	<u>151,5</u>	<u>145,2</u>

¹ In de overige beheerslasten is begrepen de materiële component van de O&O-bijdrage aan het AMC ten behoeve van de Faculteit der Geneeskunde. Tevens zijn opgenomen de overige lasten (4.4.4.) van AMR B.V.. De opname van AMR B.V. is toegelicht in de waarderingsgrondslagen.

Personeel in dienst (fte's per ultimo boekjaar)

	2019	2018
Wetenschappelijk personeel	2.871	2.857
Ondersteunend en beheerpersoneel	1.985	1.960
Totaal UvA enkelvoudig	4.856	4.817
Groepsmaatschappijen	274	325
Totaal UvA geconsolideerd	5.130	5.142

Het gemiddelde aantal fte wijkt niet significant af ten aanzien van de genoemde standen per ultimo boekjaar. Gedurende 2019 was er aantal UvA werknemers werkzaam buiten Nederland.

Accountantskosten

In de post 4.4.1, administratie- en beheerslasten, zijn de volgende accountantskosten begrepen, die betrekking hebben op werkzaamheden die bij de UvA en de in de consolidatie betrokken groepsmaatschappijen zijn uitgevoerd door de externe onafhankelijke accountant van de instelling, zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid van de Wet toezicht accountantsorganisaties. De controle op de jaarrekening 2019 is verricht door PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.. De geschatte kosten van de controle drukken op het gecontroleerde boekjaar. Van het totaalbedrag aan accountantskosten had k€ 565 betrekking op de Universiteit zelf en de rest (k€ 54) op de groepsmaatschappijen. De overige controlekosten hebben vooral betrekking op de controle van projecten ten behoeve van subsidiegevers.

De accountantskosten worden toegerekend aan het betreffende boekjaar.

Specificatie kosten onafhankelijke instellingsaccountant (incl.BTW)

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.	2019	2018
4.4.1.1 Honoraria onderzoek jaarrekening	0,4	0,5
4.4.1.2 Honoraria andere controleopdrachten	0,2	0,2
4.4.1.3 Honoraria adviesdiensten op fiscaal terrein	0,0	0,0
4.4.1.4 Honoraria andere niet-controlediensten	0,0	0,0
<u>Accountantshonoraria</u>	<u>0,6</u>	<u>0,7</u>

Financieel en buitengewoon (geconsolideerd)

	2019	2018
5 Gerealiseerde herwaardering		
Gerealiseerde herwaardering	0,0	0,0
<u>Gerealiseerde herwaardering</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
6 Financiële baten en lasten		
6.1 Financiële baten		
6.1.1 Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	0,4	0,2
6.1.2 Ontvangen dividenden	0,0	0,1
6.1.3 Waardevermeerderingen van financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
6.1.4 Opbrengst van vorderingen die tot vaste activa behoren en effecten	0,0	0,0
<u>Financiële baten</u>	<u>0,4</u>	<u>0,3</u>
6.2 Financiële lasten		
6.2.1 Rentelasten en soortgelijke lasten ¹	8,0	9,6
6.2.2 Waardeverminderingen van financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
<u>Financiële lasten</u>	<u>8,0</u>	<u>9,6</u>
<u>Financiële baten en lasten</u>	<u>(7,6)</u>	<u>(9,3)</u>
7 Belastingen		
Belastingen	0,0	0,0
<u>Belastingen</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
8 Resultaat deelnemingen		
Resultaat deelnemingen	0,9	1,1
<u>Resultaat deelnemingen</u>	<u>0,9</u>	<u>1,1</u>
9 Resultaat aandeel van derden		
Resultaat aandeel van derden	(0,2)	(0,1)
<u>Resultaat aandeel van derden</u>	<u>(0,2)</u>	<u>(0,1)</u>
10 Buitengewoon resultaat		
10.1 Buitengewone baten	0,0	0,0
10.2 Buitengewone lasten	0,0	0,0
<u>Buitengewoon resultaat</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>

¹ De gepresenteerde rentelasten zijn exclusief geactiveerde interest samenhangend met gebouwen in aanbouw. Zie hiervoor de tabel met materiële vaste activa (onderdeel 1.1.2.).

Overzicht verbonden partijen (Model E)

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de instellingen die tot de eigen groep worden gerekend, geconsolideerd opgenomen. Een rechtspersoon behoort tot de eigen groep als deze een economische eenheid vormt met de Universiteit en de Universiteit op bestuurlijk niveau direct of indirect beslissende zeggenschap heeft over de benoeming en het ontslag van bestuurders, de jaarrekening en winstbestemming, de wijziging van statuten en de liquidatie. Een overzicht van de geconsolideerde instellingen is hierna opgenomen. Op grond van hun geringe financiële belang zijn WTCW NV, het Nederlands Instituut Athene, Stichting Leibniz Foundation for Law, Stichting Informatierecht, Vereniging Parkmanagement Amsterdam Science Park en Stichting Amsterdam Student Investment Fund buiten de consolidatiekring gelaten.

De enkelvoudige jaarrekening bevat twee proportioneel verwerkte joint ventures in de vorm van gemeenschappelijke regelingen met de Vrije Universiteit op basis van artikel 8.1 van de WHW. Het gaat om het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (ACTA, 55%) en het Amsterdam University College (AUC, 50%). Gezien de verwevenheid op personeels- en organisatorisch gebied en gelet op de financiering, die direct uit de rijksbijdrage plaatsvindt, zijn de betreffende jaarrekeningposten opgenomen in de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening.

De Universiteit van Amsterdam heeft veel relaties met andere instellingen. Van belang zijn de duurzame relaties met rechtspersonen waarbij een financieel belang aanwezig is en de duurzame relaties met rechtspersonen die zich op het universitaire takenpakket richten en waarvoor de Universiteit risico's loopt. De belangrijkste rechtspersonen die aan de UvA gelieerd zijn, zijn te vinden in het overzicht verbonden partijen.

De Universiteit van Amsterdam heeft voor de in dit overzicht genoemde verbonden partijen geen aansprakelijkheidsverklaring of andere borgstelling afgegeven.

In de hierna gepresenteerde overzichten heeft de vermelde activiteitencode betrekking op:

1. = contractonderwijs;
2. = contractonderzoek;
3. = onroerende zaken;
4. = overige activiteiten.

Geconsolideerde vennootschappen

De balans en de baten en lasten van de volgende vennootschappen zijn integraal geconsolideerd in de groepsjaarrekening. In de enkelvoudige jaarrekening is van deze vennootschappen op grond van de voorschriften de netto vermogenswaarde als financieel vast activum opgenomen.

Naam (bedragen in M€)	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen ultimo 2019	Resultaat 2019	Omzet 2019	Verkl.art. 2:403 BW	Deelname %
UvA Ventures Holding	BV	Amsterdam	2, 3, 4	36,9	1,0	17,5	nee	100
ACTA Holding	BV	Amsterdam	1, 2	0,3	-0,1	3,7	nee	55
Geconsolideerde vennootschappen				37,2	0,9	21,2		

ACTA Holding BV heeft, ter facilitering van de universitaire taken op het gebied van tandheelkundig onderwijs en onderzoek, ten doel het deelnemen in, het samenwerken met, het financieren van, het voeren van de directie over of het zich op andere wijze interesseren bij groepsmaatschappijen. De integrale consolidatie van ACTA Holding gaat gepaard met de opname van het 45%-aandeel van de Vrije Universiteit als derdenaandeel in vermogen en resultaat. ACTA Holding is houdstermaatschappij van drie 100%-dochterondernemingen, ACTA Dental Research BV en ACTA Dental Education BV en ACTA Dental Service BV, allen te Amsterdam.

UvA Ventures Holding BV heeft, ter facilitering van de universitaire taken, ten doel het deelnemen in, het samenwerken met, het financieren van, het voeren van de directie over of het zich op andere wijze interesseren bij groepsmaatschappijen, alsmede al hetgeen daarmee verband houdt of voor het belang van de Universiteit bevorderlijk kan zijn.

Overzicht verbonden partijen (Model E) [vervolg]

UvA Ventures Holding BV is houdstermaatschappij van de volgende geconsolideerde ondernemingen, alle te Amsterdam

Naam	Activiteit	Deelname %	Opmerkingen
Amsterdam VentureLab B.V.	4	100%	
UvA minds BV	2	60%	
CellaGenics BV	2	61%	
Kohnstamm Instituut BV	2	100%	
InCatT BV	2	100%	
Arbeidsmarktresearch UvA BV	2	81%	
Diachron UvA BV	2	100%	
Plantage Real Estate B.V.	3	100%	
Muidergracht Real Estate B.V.	3	100%	
UvA Hegra properties BV	3	100%	
Panoptes Heritage B.V.	4	100%	
Pro Actief UvA BV	4	100%	
UvA Talen BV	4	100%	
UvA Holding Management Support BV	4	100%	
UvA minds You BV	4	60%	
UvA JobService BV	4	100%	
ITTA UvA BV	1	100%	
Macrobian Biotech B.V.	4	67%	
Spark 904 B.V.	2, 4	100%	

Commanditaire vennootschappen

De UvA is commanditaire vennoot in de volgende vennootschappen.

Naam (bedragen in M€)	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen ultimo 2019	Resultaat 2019	Omzet 2019	Verkl.art. 2:403 BW	Deelname %
Sportexploitatiemij	CV	Amsterdam	3	9,4	(2,8)	5,7	nee	100
Exploitatiemij Le Coin	CV	Amsterdam	3	2,5	0,5	1,8	nee	100
Commanditaire vennootschappen				11,9	(2,3)	7,5		

Le Coin is geconsolideerd in de groepsjaarrekening maar niet op netto vermogenswaarde gewaardeerd in de enkelvoudige cijfers, omdat de winst toekomt aan een derde (Jankarel Gevers-fonds). Van beide CV's is UvA Ventures Holding BV de beherend vennoot. De Sportexploitatiemaatschappij UvA CV is opgericht in 2008 met de UvA als stille en de Stichting USC als beherende vennoot. Bij de oprichting heeft de UvA een kapitaal gestort van M€ 7,9 (gelijk aan de verkoopopbrengst van de oude USC-locatie) plus M€ 2,0 werkkapitaal; het USC bracht M€ 2,3 aan inventaris en vervangingsreserves in. Van het jaarlijkse resultaat komt 99% ten laste van de UvA. Voorts heeft de UvA de CV gefinancierd voor de nieuwbouw van het Universum in het Science Park door verstrekking van een lening, welke uit de afschrijvingen zal worden afgelost.

Overzicht verbonden partijen (Model E) [vervolg]**Geconsolideerde stichtingen**

De balans en de baten en lasten van de volgende stichtingen zijn integraal geconsolideerd in de groepsjaarrekening op grond van het criterium beslissende zeggenschap. In de enkelvoudige jaarrekening zijn deze stichtingen, indien van toepassing, overeenkomstig de grondslagen gewaardeerd op het door de UvA gestorte stichtingskapitaal.

Naam (bedragen in M€)	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen ultimo 2019	Resultaat 2019	Omzet 2019	Verkl.art. 2:403 BW
Duitslandinstituut	Stichting	Amsterdam	4	0,3	0,1	1,7	nee
Economisch Onderzoek (SEO)	Stichting	Amsterdam	2	3,2	0,3	7,1	nee
Exploitatie gastenverblijven	Stichting	Amsterdam	4	0,7	(0,2)	0,3	nee
Universitair Sportcentrum	Stichting	Amsterdam	4	3,1	(0,1)	0,2	nee
Geconsolideerde stichtingen				7,3	0,1	9,3	

De onderstaande tabel noemt van deze stichtingen de doelstelling.

Naam	Doelstelling
Duitsland Instituut	Samen met Nederlandse universiteiten, i.h.b. de UvA, onderwijs te geven en onderzoek te verrichten, te organiseren en initiëren op het gebied van Duitslandstudies, en de resultaten ervan beschikbaar te maken.
Economisch Onderzoek	Het verrichten van onafhankelijk toegepast economisch onderzoek in opdracht van overheid en bedrijfsleven.
Exploitatie gastenverblijven	Adequate huisvestingsmogelijkheden bieden aan buitenlandse gasten (met name hoogleraren en docenten) die de UvA bezoeken voor studie, onderwijs of onderzoek.
Universitair Sportcentrum	Exploitatie van sportvoorzieningen t.b.v. studenten, alumni en medewerkers van de UvA, de HvA en andere studenten in het hoger onderwijs in de regio Amsterdam.

Minderheidsdeelnemingen

De volgende minderheidsdeelnemingen zijn overeenkomstig de voorschriften zowel in de enkelvoudige als in de groepsjaarrekening gewaardeerd op netto vermogenswaarde. MATRIX Innovation Center is een deelneming van de UvA, De overige vennootschappen zijn deelnemingen van de UvA Holding Ventures BV.

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Deelname %
MATRIX Innovation Center	NV	Amsterdam	3	25
MATRIX Innovation Center	CV	Amsterdam	3	25
Photanol	BV	Amsterdam	4	31,3
Sightcorp	BV	Amsterdam	4	29,6
Kepler Vision Technologies	BV	Amsterdam	4	21,4
Innovatiefonds Noord-Holland	Stichting	Amsterdam	4	31,3
ACE Incubator	BV	Amsterdam	4	20
Confocal.nl	BV	Amsterdam	4	40,9
StudiJob uitzendbureau	BV	Amsterdam	4	48

Overzicht verbonden partijen (Model E) [vervolg]**Overige gelieerde partijen**

Onderstaande lijst bevat de belangrijkste overige aan de UvA gelieerde partijen, waarin de UvA evenwel geen beslissende zeggenschap heeft en die derhalve noch in de enkelvoudige noch in de groepsjaarrekening zijn verwerkt. opgenomen.

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten
Academisch erfgoed	Stichting	Amsterdam	4
Academisch Ziekenhuis bij de UvA (AZUA)	Publiek	Amsterdam	1, 2, 4
Allard Pierson	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdam Green Campus	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdam School of Real Estate	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdams Universiteitsfonds	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdamse Academische Club	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdamse Universiteits-vereniging	Vereniging	Amsterdam	4
Beheer wetenschappelijk Centrum Watergraafsmeer (WCW)	Stichting	Amsterdam	4
Bibliotheca Rosenthaliana	Stichting	Amsterdam	4
Bijzondere Tandheelkunde	Stichting	Amsterdam	4
Centrum voor Grootstedelijk Onderzoek (CGO)	Stichting	Amsterdam	4
CERE	Stichting	Amsterdam	4
Culturele Organisatie van de UvA (CREA)	Stichting	Amsterdam	4
Duijkerlezingen	Stichting	Amsterdam	4
Folia Civitatis	Stichting	Amsterdam	4
Genootschap ter bevordering van Natuur-, Genees- en Heelkunde	Vereniging	Amsterdam	4
Hortus Botanicus	Stichting	Amsterdam	4
Hugo de Vries-fonds	Stichting	Amsterdam	4
Internationaal Centrum voor Studie Argumentatie en Taalbeheersing	Stichting	Amsterdam	4
Interuniversitair Centrum voor Organisatie- en Veranderkunde (SIOO)	Stichting	Utrecht	1
Limperg Instituut	Stichting	Amsterdam	4
Marketing Projecten Marketing Associatie Amsterdam	Stichting	Amsterdam	4
Nationaal GBIF Kennisknooppunt	Stichting	Amsterdam	4
Naturalis Biodiversity Center (NBC)	Stichting	Leiden	4
Pinetum Blijdestein	Stichting	Hilversum	4
Sarphati Amsterdam	Stichting	Amsterdam	2, 4
Science & Business Amsterdam Science Park	Stichting	Amsterdam	4
Skript	Stichting	Amsterdam	4
T.M.C. Asser Instituut	Stichting	Den Haag	4
Wetenschappelijk Onderzoek Commerciële Communicatie	Stichting	Amsterdam	2

Overzicht verbonden partijen (Model E) [vervolg]

Fiscale eenheid

De Universiteit van Amsterdam vormt (bij beschikking van de Belastingdienst van 22 juni 1999) een fiscale eenheid voor de omzetbelasting met de volgende van haar groepsmaatschappijen:

- Stichting voor Economisch Onderzoek (SEO)
- Stichting Folia Civitatis
- UvA Holding BV (*in 2017 is de naam gewijzigd in UvA Ventures Holding BV*)
- IVAM UvA BV (*opgeheven in 2017*)
- UvA JobService BV
- Mercator Sapiens BV (*opgeheven in 2017*)
- UvA Vastgoed BV
- UvA Talen BV
- Pro-Actief UvA BV
- LeCoin Exploitatiemaatschappij CV
- UvA Holding Management Support BV

De belastingdienst heeft 9 november 2010 aangegeven dat voor het Kohnstamm Instituut UvA BV en het Duitsland Instituut vooralsnog kan worden gehandeld alsof zij deel uitmaken van de fiscale eenheid.

Gebeurtenissen na balansdatum (geconsolideerd)

De uitbraak van Covid-19 heeft zich in 2020 razendsnel ontwikkeld. Maatregelen die door diverse overheden zijn genomen om het virus in te perken hebben negatieve gevolgen gehad voor de economische activiteit. De UvA heeft een aantal maatregelen genomen om de effecten van het Covid-19-virus te bewaken en te voorkomen, zoals veiligheids- en gezondheidsmaatregelen voor onze studenten en voorkomen, zoals veiligheids- en gezondheidsmaatregelen voor onze studenten en medewerkers (zoals beperking van sociale contacten en vanuit huis werken en onderwijs volgen).

In dit stadium zijn de gevolgen voor onze activiteiten en onze resultaten beperkt. De UvA zal het beleid en het advies van de diverse nationale instellingen blijven volgen en zullen tegelijkertijd ons uiterste best doen om onze activiteiten zo goed en veilig mogelijk voort te zetten zonder daarbij de gezondheid van onze studenten en medewerkers in gevaar te brengen.

Hoewel onzeker is de UvA op dit moment van mening dat de gevolgen van het Covid-19-virus geen materieel negatief effect zal hebben op onze financiële conditie of liquiditeit.

Enkelvoudige balans per 31-12-2019*(in miljoenen euro's)*

De balans is na resultaatbestemming opgesteld.

1	Activa (enkelvoudig)	31-12-2019	31-12-2018
1.1	Vaste activa		
1.1.1	Immateriële vaste activa	2,9	4,0
1.1.2	Materiële vaste activa	460,6	461,8
1.1.3	Financiële vaste activa	56,9	58,7
	Totaal vaste activa	<u>520,4</u>	<u>524,5</u>
1.2	Vlottende activa		
1.2.1	Voorraden	0,2	0,2
1.2.2	Vorderingen	63,7	75,6
1.2.3	Effecten	0,0	0,0
1.2.4	Liquide middelen	207,0	152,6
	Totaal vlottende activa	<u>270,9</u>	<u>228,4</u>
	<u>Totaal activa</u>	<u>791,3</u>	<u>752,9</u>
2	Passiva (enkelvoudig)	31-12-2019	31-12-2018
2.1	Eigen vermogen	295,5	273,8
2.2	Voorzieningen	35,1	35,4
2.3	Langlopende schulden	205,5	210,4
2.4	Kortlopende schulden	255,2	233,3
	<u>Totaal passiva</u>	<u>791,3</u>	<u>752,9</u>

Enkelvoudige staat van baten en lasten 2019*(in miljoenen euro's)*

		Begroting ¹		
		2019	2019	2018
3	Baten			
3.1	Rijksbijdragen ²	469,5	464,4	445,3
3.2	Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden	0,0	0,0	0,0
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	83,5	81,5	81,1
3.4	Baten werk in opdracht van derden	121,5	109,2	111,4
3.5	Overige baten	25,4	30,4	26,2
	Totaal baten	699,9	685,5	664,0
4	Lasten			
4.1	Personeelslasten	462,6	461,5	440,0
4.2	Afschrijvingen	43,0	43,0	42,2
4.3	Huisvestingslasten ³	45,9	47,6	47,5
4.4	Overige lasten	117,6	124,8	119,2
	Totaal lasten	669,1	676,9	648,9
	Saldo baten en lasten	30,8	8,6	15,1
5	Gerealiseerde herwaardering	0,0	0,0	0,0
6	Financiële baten en lasten			
6.1	Financiële baten	0,3	0,4	0,5
6.2	Financiële lasten	8,0	7,0	9,1
	Resultaat	23,1	2,0	6,5
7	Belastingen	0,0	0,0	0,0
8	Resultaat deelnemingen	(1,4)	(2,0)	(2,3)
	Resultaat na belastingen	21,7	0,0	4,2
9	Resultaat aandeel van derden	0,0	0,0	0,0
	Netto resultaat	21,7	0,0	4,2
10	Buitengewoon resultaat			
10.1	Buitengewone baten	0,0	0,0	0,0
10.2	Buitengewone lasten	0,0	0,0	0,0
	Totaal resultaat	21,7	0,0	4,2

¹ Er heeft op de begrotingscijfers geen accountantscontrole plaatsgevonden.² De Rijksbijdragen OCW is excl. de -over te dragen- bijdrage OCW werkplaatsfunctie Academisch Ziekenhuis.³ De term huisvestingslasten heeft betrekking op het totaal van de zogenaamde eigenaars- en huurderslasten van de huisvesting, echter exclusief kapitaallasten (rente en afschrijvingen).

Enkelvoudig kasstroomoverzicht 2019*(in miljoenen euro's)*

		2019	2018
	Kasstroom uit operationele activiteiten		
	Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	30,8	15,1
	Aanpassing voor aansluiting bedrijfsresultaat:		
4.2	Afschrijvingen	43,0	42,2
	Waardeveranderingen	0,0	0,0
2.2	Mutaties voorzieningen	(0,3)	4,7
	Overige aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat	0,0	0,0
	<i>Totaal van aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat</i>	<u>42,7</u>	<u>46,9</u>
	Veranderingen in werkkapitaal		
1.2.1	Vorraden	0,0	0,1
1.2.2	Vorderingen	11,9	(9,2)
1.2.3	Effecten	0,0	0,8
2.4	Kortlopende schulden	21,9	19,5
	<i>Totaal van veranderingen in werkkapitaal</i>	<u>33,8</u>	<u>11,2</u>
	Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties	<u>107,3</u>	<u>73,2</u>
6.1.1	Ontvangen interest	0,3	0,4
6.2.1	Betaalde interest (excl. geactiveerde interest) ¹	(8,0)	(9,1)
6.1.2	Ontvangen dividenden	0,0	0,1
6.1.3 + 6.2.2	Mutaties overige financiële vaste activa	0,0	0,0
7	Betaalde winstbelasting	0,0	0,0
10.1	Buitengewone baten	0,0	0,0
10.2	Buitengewone lasten	0,0	0,0
	<u>Kasstroom uit operationele activiteiten</u>	<u>99,6</u>	<u>64,6</u>
	Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
1.1.1	Immateriële vaste activa - Investerings	(0,5)	(2,3)
	- Desinvesteringen	0,0	1,4
1.1.2	Materiële vaste activa - Investerings ²	(41,7)	(14,6)
	- Desinvesteringen	1,5	2,5
1.1.3.1 - 1.1.3.4	Financiële vaste activa - Mutatie deelnemingen en samenwerking	(2,1)	(3,7)
1.1.3.5	- Mutatie vordering op OCW en EZ	2,4	2,2
1.1.3.6 - 1.1.3.7	- Mutatie overige financiële vaste activa	0,1	0,0
	<u>Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten</u>	<u>(40,3)</u>	<u>(14,5)</u>
	Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
2.3	Nieuw opgenomen leningen	0,2	87,6
2.3	Aflossing langlopende schulden	(5,1)	(95,5)
	<u>Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten</u>	<u>(4,9)</u>	<u>(7,9)</u>
2.1	Overige balansmutaties	0,0	0,0
	<u>Mutatie liquide middelen</u>	<u>54,4</u>	<u>42,2</u>
	Balanspositie liquide middelen:		
1.2.4	Beginstand liquide middelen	152,6	110,4
	Mutatie liquide middelen	54,4	42,2
1.2.4	<u>Eindstand liquide middelen</u>	<u>207,0</u>	<u>152,6</u>

¹⁺² De betaalde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw wordt geactiveerd.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling (enkelvoudig)

Voor de enkelvoudige jaarrekening gelden dezelfde grondslagen als voor de geconsolideerde jaarrekening.

Continuïteit

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van de jaarrekening 2018 en gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de instelling. Bij de gebeurtenissen na balansdatum wordt nader ingegaan op de uitbraak COVID19.

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans

Vaste activa (enkelvoudig)

	Aanschafprijs 1-1-2019	Afschrijving cumulatief 1-1-2019	Boekwaarde 1-1-2019	Investerings	Desinvesteringen aanschafprijs	Desinvesteringen afschrijvingen	Afschrijvingen	Aanschafprijs 31-12-2019	Afschrijving cumulatief 31-12-2019	Boekwaarde 31-12-2019
1.1.1 Immateriële vaste activa										
1.1.1.1 Kosten van ontwikkeling ¹	15,3	11,3	4,0	0,5	0,0	0,0	1,6	15,8	12,9	2,9
1.1.1.2 Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.3 Goodwill	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.4 Vooruitbetaald	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.5 Overige	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Immateriële vaste activa	15,3	11,3	4,0	0,5	0,0	0,0	1,6	15,8	12,9	2,9
1.1.2 Materiële vaste activa										
1.1.2.1 Gebouwen	809,5	409,2	400,3	5,5	6,8	5,5	31,0	808,2	434,7	373,5
Gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen	15,2	0,0	15,2	26,3	0,0	0,0	0,0	41,5	0,0	41,5
Egalisatie investerings-subsidies vastgoed	(1,4)	(0,8)	(0,6)	(0,4)	0,0	0,0	(0,2)	(1,8)	(1,0)	(0,8)
Totaal gebouwen	823,3	408,4	414,9	31,4	6,8	5,5	30,8	847,9	433,7	414,2
1.1.2.2 Terreinen	31,5	7,5	24,0	0,0	0,2	0,0	0,7	31,3	8,2	23,1
1.1.2.3 Inventaris en apparatuur	107,0	85,2	21,8	11,0	10,1	10,1	9,9	107,9	85,0	22,9
1.1.2.4 Overige materiële vaste activa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.2.5 Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald	1,1	0,0	1,1	(0,7)	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0	0,4
1.1.2.6 Niet aan bedrijfsvoering dienstbare materiële vaste act.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totaal overige materiële vaste activa	139,6	92,7	46,9	10,3	10,3	10,1	10,6	139,6	93,2	46,4
Materiële vaste activa	962,9	501,1	461,8	41,7	17,1	15,6	41,4	987,5	526,9	460,6

¹ Dit betreft de investering in kernsystemen.

WOZ- en verzekerde waarde gebouwen en terreinen

WOZ-waarde gebouwen en terreinen

Verzekerde waarde gebouwen

Bedrag

363,0

1.176,0

Peildatum

01-01-2019

31-12-2019

In 2019 is M€ 0,4 aan rente geactiveerd voor gebouwen in aanbouw (het gemiddelde gewogen rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten forward starting swaps, bedraagt 3,59 %).

Vaste activa (enkelvoudig) [vervolg]

	Boekwaarde 1-1-2019	Investerings en verstekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Waarde- veranderingen	Resultaat deelnemingen	Boekwaarde 31-12-2019
1.1.3. Financiële vaste activa						
1.1.3.1 Deelnemingen in groepsmaatschappijen						
- UvA Ventures Holding B.V.	35,9	0,0	0,0	0,0	1,0	36,9
- ACTA Holding B.V.	0,3	0,0	0,0	0,0	(0,1)	0,2
- Sportexploitatie maatschappij C.V.	7,2	2,8	0,0	0,0	(2,8)	7,2
<i>Totaal deelnemingen in groepsmaatschappijen</i>	<u>43,4</u>	<u>2,8</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>(1,9)</u>	<u>44,3</u>
1.1.3.2 Andere deelnemingen						
- MATRIX Innovation Center	3,0	0,0	0,0	0,0	0,5	3,5
- Overige deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Subtotaal andere deelnemingen</i>	<u>3,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,5</u>	<u>3,5</u>
1.1.3.3 Vorderingen op groepsmaatschappijen						
- Leningen aan verbonden partijen ¹	4,7	0,0	0,6	0,0	0,0	4,1
- Stichting Economisch Onderzoek	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Stichting Universitair Sport Centrum	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8
<i>Totaal vorderingen op groepsmaatschappijen</i>	<u>5,5</u>	<u>0,0</u>	<u>0,6</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>4,9</u>
1.1.3.4 Vorderingen op andere deelnemingen						
- Nereus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Asser Instituut	1,5	0,0	0,1	0,0	0,0	1,4
<i>Totaal vorderingen op andere deelnemingen</i>	<u>1,5</u>	<u>0,0</u>	<u>0,1</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>1,4</u>
1.1.3.5 Vorderingen op OCW en EZ ²						
- Kasschuif	0,6	0,0	0,6	0,0	0,0	0,0
- Bama compensatie	4,6	0,0	1,8	0,0	0,0	2,8
<i>Totaal vorderingen op OCW en EZ</i>	<u>5,2</u>	<u>0,0</u>	<u>2,4</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>2,8</u>
1.1.3.6 Vorderingen op gemeenten en GR's	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.7 Effecten						
<i>Totaal effecten</i>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
1.1.3.8 Overige vorderingen						
- Auditoren	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Overige leningen u/g	0,1	0,0	0,0	(0,1)	0,0	0,0
<i>Totaal overige vorderingen</i>	<u>0,1</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>(0,1)</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
Financiële vaste activa	<u>58,7</u>	<u>2,8</u>	<u>3,1</u>	<u>(0,1)</u>	<u>(1,4)</u>	<u>56,9</u>

De Universiteit van Amsterdam heeft voor de hierboven genoemde groepsmaatschappijen en deelnemingen geen aansprakelijkheidsverklaring of andere borgstelling afgegeven.

¹ De hier vermelde vorderingen betreffen het deel van de verstekte leningen met een looptijd groter dan een jaar.

² De vorderingen op OCW hebben betrekking op reeds toegekende -maar nog niet uitbetaalde- rijksbijdragen. Daarbij is het kortlopende deel (looptijd korter dan een jaar) van de vordering onder Vorderingen (1.2.2) opgenomen i.p.v. onder Financiële vaste activa (1.1.3).

Flottende activa (enkelvoudig)

		31-12-2019	31-12-2018
1.2.1	Vorraden		
1.2.1.2	Gebruiksgoederen	0,2	0,2
1.2.1.3	Vooruitbetaald op voorraden	0,0	0,0
	<u>Vorraden</u>	<u>0,2</u>	<u>0,2</u>
1.2.2	Vorderingen		
1.2.2.1	Debiteuren	12,0	12,3
1.2.2.2	OCW/EZ	2,5	2,3
1.2.2.3	Gemeenten en GR's	0,0	0,0
1.2.2.4	Groepsmaatschappijen	0,6	0,6
1.2.2.5	Andere deelnemingen	0,0	0,0
1.2.2.6	Personeel	0,3	0,3
1.2.2.7	Ouders, studenten, deelnemers en cursisten	4,9	4,2
1.2.2.8	Overige overheden	0,0	0,0
1.2.2.9	Waardering onderhanden projecten	0,0	0,0
1.2.2.10	Overige vorderingen	0,7	0,2
1.2.2.16	Voorziening wegens oninbaarheid ¹	(1,1)	(1,2)
	<i>Subtotaal vorderingen</i>	<i>19,9</i>	<i>18,7</i>
	Overlopende activa		
1.2.2.11	Belastingen en premies sociale verzekeringen	0,0	0,0
1.2.2.12	Vooruitbetaalde kosten	36,2	52,6
1.2.2.13	Verstekte voorschotten	0,0	0,0
1.2.2.14	Te ontvangen interest	0,0	0,0
1.2.2.15	Overige overlopende activa	7,6	4,3
	<i>Totaal overlopende activa</i>	<i>43,8</i>	<i>56,9</i>
	<u>Vorderingen</u>	<u>63,7</u>	<u>75,6</u>

¹ Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.2.2.16) is als volgt:

	2019	2018
1.2.2.16 Stand per 1 januari	(1,2)	(1,1)
Dotatie	(0,3)	(0,4)
Onttrekking	0,1	0,1
Vrijval	0,3	0,2
Stand per 31 december	(1,1)	(1,2)

VLOTTENDE ACTIVA (ENKELVOUDIG) [VERVOLG]

1.2.3 Effecten	31-12-2019	31-12-2018
Effecten	0,0	0,0
<u>Effecten</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
	31-12-2019	31-12-2018
1.2.4 Liquide middelen ¹		
1.2.4.1 Kasmiddelen	0,1	0,1
1.2.4.2 Tegoeden op bank- en girorekeningen	206,9	152,5
1.2.4.3 Schatkistbankieren	0,0	0,0
<u>Liquide middelen</u>	<u>207,0</u>	<u>152,6</u>

¹ Deze middelen staan ter vrije beschikking van de UvA.

Eigen vermogen (enkelvoudig)

	Stand per 1-1-2019	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2019
2.1 Eigen vermogen				
2.1.1 Groepsvermogen				
2.1.1.1 Algemene reserve	148,4	19,9	0,5	168,8
2.1.1.2 Bestemmingsreserve publiek	71,6	1,3	(0,6)	72,3
2.1.1.3 Bestemmingsreserve privaat	47,2	1,5	0,1	48,8
2.1.1.4 Bestemmingsfonds publiek	6,6	(1,0)	0,0	5,6
2.1.1.5 Bestemmingsfonds privaat	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.6 Herwaarderingsreserve	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.7 Andere wettelijke reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.8 Statutaire reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Totaal groepsvermogen</i>	<u>273,8</u>	<u>21,7</u>	<u>0,0</u>	<u>295,5</u>
Minderheidsbelang derden	0,0	0,0	0,0	0,0
<u>Eigen vermogen</u>	<u>273,8</u>	<u>21,7</u>	<u>0,0</u>	<u>295,5</u>

Eigen vermogen (enkelvoudig) [vervolg]

2.1.1.2 Bestemmingsreserves publiek	Stand per 1-1-2019	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2019
Reserve huisvestingsplan	25,5	(0,2)	0,0	25,3
Asbestreserve	4,2	(0,6)	0,0	3,6
Octrooifonds	0,0	0,0	0,0	0,0
Nederlands Instituut Athene	0,1	0,0	0,0	0,1
Nederlands Instituut Sint Petersburg	0,0	0,0	0,0	0,0
Faculteiten en diensten (zie specificatie)	41,8	2,1	(0,6)	43,3
<u>Bestemmingsreserves publiek</u>	<u>71,6</u>	<u>1,3</u>	<u>(0,6)</u>	<u>72,3</u>
2.1.1.3 Bestemmingsreserves privaat	Stand per 1-1-2019	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2019
Eigen vermogen UvA Ventures Holding (incl.deelnemingen):				
- algemeen (overige deelnemingen)	33,8	1,0	0,0	34,8
- stimulatie valorisatie-activiteiten en sponsoring scholarships	2,1	0,0	0,0	2,1
Eigen vermogen USC (Stichting)	0,8	0,0	0,0	0,8
Eigen vermogen Sportexploitatie maatschappij (CV)	7,2	0,0	0,0	7,2
Eigen vermogen SEO	0,0	0,0	0,0	0,0
Eigen vermogen ACTA-Holding (55%)	0,3	0,0	(0,1)	0,2
Netto vermogenswaarde Matrix Innovation Center	3,0	0,5	0,0	3,5
Universitaire reserve	0,0	0,0	0,2	0,2
<u>Bestemmingsreserves privaat</u>	<u>47,2</u>	<u>1,5</u>	<u>0,1</u>	<u>48,8</u>
2.1.1.4 Bestemmingsfondsen publiek	Stand per 1-1-2019	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2019
George Mossefondsen	0,1	0,0	0,0	0,1
Legaat Smit	0,0	0,0	0,0	0,0
Legaat Zandee	0,0	0,0	0,0	0,0
Arbeidsvoorwaardenfondsen	6,5	(1,0)	0,0	5,5
<u>Bestemmingsfondsen publiek</u>	<u>6,6</u>	<u>(1,0)</u>	<u>0,0</u>	<u>5,6</u>

Voorzieningen (enkelvoudig)

	Stand 1-1-2019	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Stand 31-12-2019	< 1 jaar	waarvan 1 t/m 5 jaar	> 5 jaar
2.2 Voorzieningen								
2.2.1 Personele voorzieningen								
2.2.1.1 Sociaal beleid, reorganisatie en rechtspositioneel	8,6	5,4	1,6	2,7	9,7	1,8	7,9	0,0
2.2.1.2 Verlofsparen en sabbatical leave	4,6	0,1	0,4	0,0	4,3	0,4	3,9	0,0
2.2.1.3 Eigen risico WGA	2,4	2,2	0,5	0,9	3,1	0,6	2,5	0,0
2.2.1.4 Jubileum	6,3	0,7	0,4	0,0	6,6	0,4	6,2	0,0
2.2.1.5 Werkloosheidsbijdragen	4,7	5,5	3,4	2,0	4,8	3,5	1,3	0,0
2.2.1.6 Langdurig zieken	1,6	0,7	0,6	1,1	0,6	0,2	0,4	0,0
2.2.1.7 Overige personele voorzieningen	0,7	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0	0,7	0,0
<i>Totaal personele voorzieningen</i>	<u>28,9</u>	<u>14,6</u>	<u>6,9</u>	<u>6,7</u>	<u>29,8</u>	<u>6,9</u>	<u>22,9</u>	<u>0,0</u>
2.2.2 Voorziening verlieslatende contracten	5,3	0,0	0,0	0,0	5,3	0,0	5,3	0,0
2.2.3 Voorziening groot onderhoud	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.4 Overige voorzieningen	1,2	0,5	1,1	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0
<u>Voorzieningen</u>	<u>35,4</u>	<u>15,1</u>	<u>8,0</u>	<u>7,1</u>	<u>35,1</u>	<u>6,9</u>	<u>28,2</u>	<u>0,0</u>

Langlopende schulden (enkelvoudig)

	Stand langlopend deel 1-1-2019	Stand kortlopend deel 1-1-2019	Stand totale schuld 1-1-2019	Aangegane leningen in 2019	Aflossing in 2019	Stand totale schuld 31-12-2019	Stand kortlopend deel 31-12-2019	Stand langlopend deel 31-12-2019	Bedrag looptijd 1 t/m 5 jaar	Bedrag looptijd > 5 jaar
2.3 Langlopende schulden										
2.3.1 Groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.2 Andere deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.3 Kredietinstellingen ¹	210,1	7,5	217,6	0,0	5,1	212,5	7,5	205,0	30,0	175,0
2.3.4 OCW/EZ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.5 Ministerie van Financiën	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.6 Gemeenten en GR's	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.7 Overige ²	0,3	0,0	0,3	0,2	0,0	0,5	0,0	0,5	0,0	0,5
<u>Langlopende schulden</u>	<u>210,4</u>	<u>7,5</u>	<u>217,9</u>	<u>0,2</u>	<u>5,1</u>	<u>213,0</u>	<u>7,5</u>	<u>205,5</u>	<u>30,0</u>	<u>175,5</u>

¹ Specificatie 2.3.3 Kredietinstellingen:

Deutsche Bank	92,4	2,5	94,9	0,0	2,4	92,5	2,5	90,0	10,0	80,0
BNG	117,7	5,0	122,7	0,0	2,7	120,0	5,0	115,0	20,0	95,0
	<u>210,1</u>	<u>7,5</u>	<u>217,6</u>	<u>0,0</u>	<u>5,1</u>	<u>212,5</u>	<u>7,5</u>	<u>205,0</u>	<u>30,0</u>	<u>175,0</u>

¹ De leningspositie ultimo 2019 bedraagt M€ 212,5. Hiervan is M€ 7,5 binnen 1 jaar af te lossen en derhalve geherrubriceerd naar kortlopende schulden (2.4.1.). De getoonde aflossing in 2019 is voor presentatiedoeleinden verlaagd van M€7,5 naar M€5,1 aangezien de positieve rekening courant positie met ingang van deze jaarrekening niet meer zal worden verrekend met de leningspositie maar onderdeel zal uitmaken van de liquide middelen (1.2.4.2.).

² In deze post is M€ 0,1 inzake Canon postlockers begrepen.

Kortlopende schulden (enkelvoudig)

	31-12-2019	31-12-2018
2.4 Kortlopende schulden		
Kortlopende schulden		
2.4.1 Groepsmaatschappijen	0,6	0,4
2.4.2 Andere deelnemingen	0,0	0,0
2.4.3 Kredietinstellingen	7,5	7,5
2.4.4 OCW/EZ	0,0	0,0
2.4.5 Ministerie van Financiën	0,0	0,0
2.4.6 Gemeenten en GR's	0,0	0,0
2.4.7 Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen OHW	113,9	95,5
2.4.8 Crediteuren	9,5	8,9
2.4.9 Belastingen en premies sociale verzekeringen	18,9	18,3
2.4.10 Pensioenen	0,0	0,0
2.4.11 Werk door derden	0,0	0,0
2.4.12 Overige kortlopende schulden	0,0	0,0
<i>Subtotaal kortlopende schulden</i>	<u>150,4</u>	<u>130,6</u>
Overlopende passiva		
2.4.13 Vooruitontvangen college-, cursus-, les- en examengelden	45,5	40,2
2.4.14 Vooruitontvangen subsidies OCW/EZ	0,0	0,0
2.4.15 Vooruitontvangen investeringssubsidies	0,0	0,0
2.4.16 Vooruitontvangen bedragen	10,6	11,6
2.4.17 Vakantiegeld en -dagen	23,8	23,4
2.4.18 Te betalen interest	0,0	0,0
2.4.19 Overige	24,9	27,5
<i>Totaal overlopende passiva</i>	<u>104,8</u>	<u>102,7</u>
<u>Kortlopende schulden</u>	<u>255,2</u>	<u>233,3</u>

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige staat van baten en lasten

Overheidsbijdragen (enkelvoudig)

	2019	2018
3.1 Rijksbijdragen		
3.1.1 Rijksbijdragen OCW/EZ		
3.1.1.1 Rijksbijdragen OCW	565,9	537,5
3.1.1.2 Rijksbijdragen EZ	0,0	0,0
<i>Totaal Rijksbijdragen OCW/EZ</i>	<u>565,9</u>	<u>537,5</u>
3.1.2 Overige subsidies OCW/EZ		
3.1.2.1 Overige subsidies OCW	3,9	3,1
3.1.2.2 Overige subsidies EZ	0,0	0,0
<i>Totaal Overige subsidies OCW/EZ</i>	<u>3,9</u>	<u>3,1</u>
3.1.3 Inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen		
3.1.3.1 Doorbetalingen Rijksbijdrage samenwerkingsverbanden	0,0	0,0
3.1.3.2 Rijksbijdragen academische ziekenhuizen	(100,3)	(95,3)
3.1.3.3 Ontvangen doorbetalingen Rijksbijdrage samenwerkingsverbanden	0,0	0,0
<i>Totaal inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen</i>	<u>(100,3)</u>	<u>(95,3)</u>
<u>Rijksbijdragen</u>	<u>469,5</u>	<u>445,3</u>
3.2 Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden		
3.2.1 Participatiebudget		
3.2.1.1 Educatie	0,0	0,0
3.2.1.2 Reïntegratie	0,0	0,0
3.2.1.3 Inburgering	0,0	0,0
<i>Totaal participatiebudget</i>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
3.2.2 Overige overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden		
3.2.2.1 Provinciale bijdragen en -subsidies	0,0	0,0
3.2.2.2 Overige gemeentelijke en GR-bijdragen en -subsidies	0,0	0,0
3.2.2.3 Overige overheden	0,0	0,0
<i>Totaal overige overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden</i>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
<u>Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>

Andere baten (enkelvoudig)

		2019	2018
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden		
3.3.4	Collegegelden sector WO	83,5	81,1
3.3.5	Examengelden	0,0	0,0
	<u>College-, cursus-, les- en examengelden</u>	<u>83,5</u>	<u>81,1</u>
3.4	Baten werk in opdracht van derden		
3.4.1	Contractonderwijs	19,0	19,3
3.4.2	Contractonderzoek		
3.4.2.1	Internationale organisaties	40,6	37,6
3.4.2.2	Nationale overheden	3,3	4,8
3.4.2.3	NWO	44,9	40,2
3.4.2.4	KNAW	0,3	0,2
3.4.2.5	Overige non-profitorganisaties	7,9	8,0
3.4.2.6	Bedrijven	6,3	5,1
3.4.2.7	Mutatie OHW	(9,4)	(5,1)
3.4.2.8	Penvoerderschappen	(10,7)	(14,8)
	<i>Subtotaal contractonderzoek</i>	<u>83,2</u>	<u>76,0</u>
3.4.3	Baten uit patiëntenzorg	0,0	0,0
3.4.4	Licentie-opbrengsten	0,0	0,0
3.4.5	Overige baten werk in opdrachten derden	19,3	16,1
	<u>Baten werk in opdracht van derden</u>	<u>121,5</u>	<u>111,4</u>
3.5	Overige baten		
3.5.1	Opbrengst verhuur	5,7	5,9
3.5.2	Detachering personeel	7,7	8,4
3.5.3	Schenkeningen	0,0	0,0
3.5.4	Sponsoring	0,0	0,0
3.5.5	Ouderbijdragen	0,0	0,0
3.5.6	Deelnemersbijdragen	0,0	0,0
3.5.7	Studentenbijdragen	0,0	0,0
3.5.8	Verkoop (onderwijs)materialen	0,0	0,0
3.5.9	Opbrengst catering	0,0	0,0
3.5.10	Overige	12,0	11,9
	<u>Overige baten</u>	<u>25,4</u>	<u>26,2</u>

Lasten (enkelvoudig)	2019	2018
4.1 Personeelslasten		
4.1.1 Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten		
4.1.1.1 Bruto lonen en salarissen	329,3	311,4
4.1.1.2 Sociale lasten	33,3	35,9
4.1.1.5 Pensioenlasten	43,7	43,8
<i>Totaal lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten</i>	<u>406,3</u>	<u>391,1</u>
4.1.2 Overige personele lasten		
4.1.2.1 Mutaties personele voorzieningen	1,7	(1,6)
4.1.2.2 Personeel niet in loondienst	36,8	35,4
4.1.2.3 Overige	19,2	17,0
<i>Totaal overige personele lasten</i>	<u>57,7</u>	<u>50,8</u>
4.1.3 Ontvangen vergoedingen		
4.1.3.3 Overige uitkeringen die personeelslasten verminderen	(1,4)	(1,9)
<u>Personeelslasten</u>	<u>462,6</u>	<u>440,0</u>
4.2 Afschrijvingen		
4.2.1 Immateriële vaste activa	1,6	1,8
4.2.2 Materiële vaste activa	41,4	40,4
<u>Afschrijvingen</u>	<u>43,0</u>	<u>42,2</u>
4.3 Huisvestingslasten		
4.3.1 Huurlasten	16,1	16,9
4.3.2 Verzekeringslasten	0,9	0,9
4.3.3 Onderhoudslasten (klein onderhoud)	10,6	11,7
4.3.4 Energie en water	6,2	6,9
4.3.5 Schoonmaakkosten	5,9	5,3
4.3.6 Belastingen en heffingen ter zake huisvesting	1,1	1,4
4.3.7 Mutatie onderhoudsvoorziening	0,0	0,0
4.3.8 Overige huisvestingslasten	5,1	4,4
<u>Huisvestingslasten</u>	<u>45,9</u>	<u>47,5</u>
4.4 Overige lasten		
4.4.1 Administratie- en beheerslasten	0,6	0,5
4.4.2 Inventaris en apparatuur	8,7	7,4
4.4.3 Leer- en hulpmiddelen	6,7	6,1
4.4.4 Mutaties overige voorzieningen	(2,1)	6,6
4.4.5 Overige (zie specificatie)	103,7	98,6
<u>Overige lasten</u>	<u>117,6</u>	<u>119,2</u>

Lasten (enkelvoudig) [vervolg]

De onderstaande tabel geeft een specificatie van de overige overige lasten (4.4.5).

	2019	2018
4.4.5 Overige overige lasten		
Subsidies en overdrachten	19,5	18,5
Reis- en verblijfkosten	10,0	9,6
Studievoorzichting	1,1	1,0
Druk- en copieerwerk	1,9	2,2
Externe diensten	15,7	12,0
Automatisering	15,7	14,0
Kantoorbehoeften	5,5	6,7
Catering en representatie	5,1	4,8
Congressen en seminars	1,7	1,7
Onderzoeksmaterialen	7,6	7,3
Correctie OL ivm activering	(2,4)	(0,6)
Overige exploitatielasten	22,3	21,4
<u>Overige overige lasten</u>	<u>103,7</u>	<u>98,6</u>

Toelichting personele lasten (4.1):

De totale personele lasten zijn gestegen met M€ 22,6. De personele lasten zijn exclusief de Faculteit der Geneeskunde. Deze stijging (excl. FdG) wordt met name verklaard door een stijging van lonen en salarissen met M€ 12,3 (gemiddelde salarisstijging 3,6%, toename van het gemiddeld aantal personeelsleden over het jaar 1,4%).

De dekkingsgraad van Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP per december 2019 bedraagt 97,8%.

Personeel in dienst (fte's per ultimo boekjaar)

	2019	2018
Wetenschappelijk personeel	2.871	2.857
Ondersteunend en beheerpersoneel	1.985	1.960
<u>Totaal UvA enkelvoudig</u>	<u>4.856</u>	<u>4.817</u>

Bestuurdersbezoldiging en WNT-opgave

De Wet normering topinkomens

De bestuurders en toezichthouders ontvangen een bezoldiging of tegemoetkoming die wordt bepaald met inachtneming van de Wet normering topinkomens (WNT). Zij hebben geen recht op bonussen, prestatiegerelateerde gratificaties, andere prestatie-afhankelijke beloningen of belastbare kostenvergoedingen.

Met ingang van 2016 gaat de klassenindeling van het onderwijs voor de toepassing van de WNT niet langer uit van deelsectoren, maar van een systeem van 'complexiteitspunten'. Onderdeel van de nieuwe regels is dat elke instelling zichzelf in het financieel verslaggevingsdocument complexiteitspunten toekent volgens een bepaald systeem (vastgelegd in de Regeling bezoldiging topfunctionarissen onderwijssectoren), en daaruit afleidt tot welke klasse zij voor de toepassing van de WNT dient te worden gerekend. Voor de klassenindeling van de UvA zijn de onderstaande gegevens maatgevend.

Jaar	Totale baten (UvA enkelvoudig)	Aantal studenten per 1 oktober	Aantal onderwijssectoren
2015	603,4 M€	30.611	8
2016	639,1 M€	31.019	8
2017	641,4 M€	32.588	8
2018	664,0 M€	34.067	8
2015-2017 gemiddeld	628,0 M€	31.406	8
2016-2018 gemiddeld	648,2 M€	32.558	8

De gemiddelde omzet over zowel 2015-2017 als 2016-2018 enkelvoudig is meer dan 200 M€ en dat levert 10 complexiteitspunten op. Het gemiddeld aantal studenten is meer dan 20.000 en dat levert 5 complexiteitspunten op. De UvA verzorgt onderwijs in acht HOOP-sectoren, namelijk onderwijs, gezondheid, taal en cultuur, recht, economie, gedrag en maatschappij, natuur en sectoroverstijgend. Dat levert $3 \times 8 = 24$ 'gewogen onderwijssectoren' op en daardoor 5 complexiteitspunten.

De UvA trekt uit deze gegevens de conclusie dat haar 20 complexiteitspunten toegerekend dienen te worden voor zowel het verslagjaar 2019 als het boekjaar 2020, de maximale score (klasse G), hetgeen betekent dat het WNT-maximum voor 2019 € 194.000 is en voor 2020 € 201.000.

In de hierna volgende tabellen staat de bezoldiging van bestuurders en toezichthouders vermeld op de voorgeschreven wijze, evenals de bezoldiging van niet-topfunctionarissen wier bezoldiging hoger was dan het WNT-maximum in 2019. In 2019 zijn geen ontslaguitkeringen toegekend aan topfunctionarissen. Tabel 2 uit het verantwoordingsmodel is daarom niet opgenomen. De tabellen 1b, 1d, 1e en 1f uit het verantwoordingsmodel zijn niet van toepassing

en daarom eveneens niet opgenomen. De UvA heeft namelijk geen niet-toezichthoudende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking, geen topfunctionarissen met een bezoldiging van minder dan 1.700 euro, en geen topfunctionarissen die tevens bezoldiging ontvangen uit groepsmaatschappijen of andere WNT-instellingen.

Bezoldigingsbeleid topfunctionarissen

De UvA is een van de grootste en meest complexe publieke instellingen in het land. Om die reden is het WNT-maximum de richtlijn voor de bezoldiging van de bestuurders en toezichthouders, sinds dat maximum in 2016 is verlaagd tot circa 20% boven de bezoldiging van een gewoon hoogleraar.

Aan alle leden van het College van Bestuur is een gelijke bezoldiging toegekend die € 250 onder het WNT-maximum ligt. De overeenkomstig de WNT gerapporteerde bezoldiging 2019 verschilt iets tussen de bestuurders. Het in 2019 uitbetaalde vakantiegeld heeft namelijk niet altijd precies op het kalenderjaar betrekking, en de leden maken verschillend gebruik van UvA-regelingen waarbij een deel van het brutosalaris wordt omgezet in nettosalaris.

De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht ontvangen de maximale tegemoetkoming die de WNT toestaat, boven welk bedrag evenwel geen vergoeding van reis- en andere kosten wordt betaald.

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking

<i>bedragen x € 1</i>	prof. dr. G.T.M. ten Dam	prof. dr. K.I.J. Maex	drs. J.W. Lintsen MBA
Functiegegevens	voorzitter	rector magnificus en vicevoorzitter	portefeuillehouder financiën en huisvesting
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 – 31/12	1/1– 31/12	1/1-31/12
Deeltijdfactor in fte	1,0	1,0	1,0
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	171.723	172.113	167.495
Beloningen betaalbaar op termijn	21.620	21.620	21.620
Subtotaal	193.343	193.733	189.115
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	194.000	194.000	194.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag	-	-	-
Totale bezoldiging	193.343	193.733	189.115
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt	nvt	nvt
Gegevens 2018			
Functie(s) in 2018	voorzitter	rector magnificus en vicevoorzitter	portefeuillehouder financiën en huisvesting
Aanvang en einde functievervulling in 2016	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
Deeltijdfactor 2018 in fte	1,0	1,0	1,0
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja	ja	ja
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	169.086	169.047	164.444
Beloningen betaalbaar op termijn	19.693	19.693	19.693
Totale bezoldiging 2018	188.779	188.740	184.137
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	189.000	189.000	189.000

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

<i>bedragen x € 1 (excl evt BTW)</i>	mr. M.S.F. Voskens	prof. dr. P.L. Meurs	drs. R. Becker MBA	prof. mr. G.P.M.F. Mols	O. Ramadan MSc MA
Functiegegevens	voorzitter	lid	lid	lid	lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	15/5 - 31/12
Bezoldiging					
Bezoldiging	29.100	19.400	19.400	19.400	12.278
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	29.100	19.400	19.400	19.400	12.278
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	-	-	-	-
Totale bezoldiging	29.100	19.400	19.400	19.400	12.278
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt
Gegevens 2018					
Aanvang en einde functievervulling in 2018	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	-
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	28.350	18.900	18.900	18.900	-
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-	-	-	-
Totale bezoldiging 2018	28.350	18.900	18.900	18.900	-
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	28.350	18.900	18.900	18.900	-

3a. Bezoldiging niet-topfunctionarissen

<i>bedragen x € 1</i>	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar
Functiegegevens					
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	0,9	0,1	1,0	1,0	1,0
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	230.391	26.253	177.394	173.287	183.707
Beloningen betaalbaar op termijn	21.763	3.152	21.733	21.531	21.903
Totaal bezoldiging	252.154	29.405	199.127	194.817	205.610
Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	174.600	19.400	194.000	194.000	194.000
Verplichte motivering	functionerings-toelage	toelage op andere gronden	arbeidsmarkt-toelage	uitbetaling verlofuren	functionerings-toelage
Gegevens 2018					
Functie(s) in 2018	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar
Aanvang en einde functievervulling in 2018	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	0,9	0,1	1,0	1,0	1,0
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	225.408	25.686	174.605	167.001	179.776
Beloningen betaalbaar op termijn	20.712	3.063	20.304	20.066	20.481
Totaal bezoldiging 2018	246.120	28.749	194.909	187.077	200.257

Bestuurdersdeclaraties

Op de bestuurders is de *Regeling kostenvergoedingen, reiskosten en faciliteiten leden College van Bestuur* van toepassing die de Raad van Toezicht in november 2017 heeft vastgesteld in overeenstemming met een door de VSNU aangereikt model. Kosten gemaakt ten behoeve van nevenfuncties zijn slechts declarabel indien het gaat om functies waarvan de vergoeding in de UvA-kas wordt gestort of die verbonden zijn aan de hoedanigheid van bestuurder van de UvA.

Over het jaar 2019 hebben de bestuurders 35.097 euro ten laste van de universiteit gedeclareerd. De opgave is opgesteld overeenkomstig de afspraken daarover tussen VSNU en OCW. Hij omvat:

- de vergoedingen voor door bestuurders gemaakte kosten of geleverde diensten;
- de creditcarduitgaven met een ten laste van de universiteit of de hogeschool collecterende creditcard, voor zover bestuurders beschikken over zo'n kaart op hun naam;
- de reis- en verblijfkosten die de universiteit of de hogeschool voor hen heeft gemaakt in verband met dienstreizen in binnen- en/of buitenland;
- de vaste onkostenvergoeding die de bestuurders ontvangen.

Indien een uitgave betrekking heeft op meer dan één persoon, is het bedrag proportioneel toegerekend.

Van deze kosten heeft de post 'reiskosten binnenland' betrekking op kilometervergoedingen, ingehuurd vervoer per auto en kosten openbaar vervoer.

Declaraties van bestuurders			
Declaraties CvB in euro	prof. dr. G.T.M. ten Dam	prof. dr. K.I.J. Maex	drs. J.W. Lintsen MBA
Representatiekosten	3.312	2.765	2.615
<i>waarvan vaste onkostenvergoeding</i>	3.000	2.400	2.400
Reiskosten binnenland	6.550	4.024	1.025
Reiskosten buitenland	4.544	8.299	640
Overige kosten	470	422	432
Totaal	14.876	15.509	4.712

Financieel en buitengewoon (enkelvoudig)

		2019	2018
5	Gerealiseerde herwaardering		
	Gerealiseerde herwaardering	0,0	0,0
	<u>Gerealiseerde herwaardering</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
6	Financiële baten en lasten		
6.1	Financiële baten		
6.1.1	Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	0,3	0,4
6.1.2	Ontvangen dividenden	0,0	0,1
6.1.3	Waardevermeerderingen van financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
6.1.4	Opbrengst van vorderingen die tot vaste activa behoren en effecten	0,0	0,0
	<u>Financiële baten</u>	<u>0,3</u>	<u>0,5</u>
6.2	Financiële lasten		
6.2.1	Rentelasten en soortgelijke lasten ¹	8,0	9,1
6.2.2	Waardeverminderingen van financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
	<u>Financiële lasten</u>	<u>8,0</u>	<u>9,1</u>
	<u>Financiële baten en lasten</u>	<u>(7,7)</u>	<u>(8,6)</u>
7	Belastingen		
	Belastingen	0,0	0,0
	<u>Belastingen</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
8	Resultaat deelnemingen		
	Resultaat deelnemingen	(1,4)	(2,3)
	<u>Resultaat deelnemingen</u>	<u>(1,4)</u>	<u>(2,3)</u>
9	Resultaat aandeel van derden		
	Resultaat aandeel van derden	0,0	0,0
	<u>Resultaat aandeel van derden</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
10	Buitengewoon resultaat		
10.1	Buitengewone baten	0,0	0,0
10.2	Buitengewone lasten	0,0	0,0
	<u>Buitengewoon resultaat</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>

¹ De hier gepresenteerde rentelasten zijn exclusief de geactiveerde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw. Zie hiervoor de tabel met materiële vaste activa (onderdeel 1.1.2.).

Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig vermogen

	31-12-2019	31-12-2018
Vermogen enkelvoudig	295,5	273,8
Deel Vermogen van geconsolideerde gelieerden, die in de enkelvoudige jaarrekening niet op de nettovermogenswaarde worden gewaardeerd (zie onderstaande specificatie)	9,1	8,8
Minderheidsbelang VU in ACTA Holding	0,2	0,2
<u>subtotaal Vermogen geconsolideerd</u>	<u>304,8</u>	<u>282,8</u>
Stichting Folia Civitatis ¹	0,0	(0,4)
<u>Vermogen geconsolideerd</u>	<u>304,8</u>	<u>282,4</u>

Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig resultaat

	31-12-2019	31-12-2018
Resultaat enkelvoudig	21,7	4,2
Resultaat van geconsolideerde gelieerden die in de enkelvoudige jaarrekening niet op de nettovermogenswaarde worden gewaardeerd (zie onderstaande specificatie)	0,7	0,4
Minderheidsaandeel VU in resultaat ACTA Holding	0,0	0,0
<u>Resultaat geconsolideerd</u>	<u>22,4</u>	<u>4,6</u>

Gelieerde partij ²	Vermogen ultimo 2019	Resultaat 2019
Duitsland Instituut	0,3	0,1
SEO	3,2	0,3
Exploitatie Gastenverblijven	0,7	(0,2)
USC CV	2,8	0,0
USC St. / SET	(0,4)	0,0
LeCoin CV	2,5	0,5
Totaal	<u>9,1</u>	<u>0,7</u>

¹ Stichting Folia Civitatis maakt sinds 2019 geen deel meer uit van de groep. Derhalve is de stand ultimo 2018 voor vergelijkingsdoeleinden aangepast.

² Het vermogen en resultaat geeft het verschil weer tussen hetgeen enkelvoudig en geconsolideerd is opgenomen in de jaarrekening.

Specificatie posten OCW (model G)

(in duizenden euro's)

G1. Verantwoording subsidies zonder verrekeningsclausule

G1	<div>Kenmerk toewijzing</div> <div>Datum toewijzing</div> <div>Bedrag van toewijzing</div> <div>Ontvangen ultimo 2019</div> <div>Prestatie afgerond</div>
	geen subsidies van toepassing
Totaal	

G2. Verantwoording subsidies met verrekeningsclausule

geen subsidies van toepassing

Gebeurtenissen na balansdatum (enkelvoudig)

De uitbraak van Covid-19 heeft zich in 2020 razendsnel ontwikkeld. Maatregelen die door diverse overheden zijn genomen om het virus in te perken hebben negatieve gevolgen gehad voor de economische activiteit. De UvA heeft een aantal maatregelen genomen om de effecten van het Covid-19-virus te bewaken en te voorkomen, zoals veiligheids- en gezondheidsmaatregelen voor onze studenten en voorkomen, zoals veiligheids- en gezondheidsmaatregelen voor onze studenten en medewerkers (zoals beperking van sociale contacten en vanuit huis werken en onderwijs volgen).

In dit stadium zijn de gevolgen voor onze activiteiten en onze resultaten beperkt. De UvA zal het beleid en het advies van de diverse nationale instellingen blijven volgen en zullen tegelijkertijd ons uiterste best doen om onze activiteiten zo goed en veilig mogelijk voort te zetten zonder daarbij de gezondheid van onze studenten en medewerkers in gevaar te brengen.

Hoewel onzeker is de UvA op dit moment van mening dat de gevolgen van het Covid-19-virus geen materieel negatief effect zal hebben op onze financiële conditie of liquiditeit.

Bestemming exploitatiesaldo

Met toepassing van artikel 2.9, lid 5 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek is het resultaat van het verslagjaar verwerkt in de algemene reserve van de instelling. In de toelichting op de post eigen vermogen van de geconsolideerde balans blijkt welke bestemmingen daarbij zijn benoemd.

Daarbij is een derdenaandeel opgenomen voor het aandeel van de Vrije Universiteit in het exploitatiesaldo van ACTA Holding BV en (wat de geconsolideerde cijfers betreft) de aandelen van derden in dochterondernemingen van UvA Holding BV.

Bestuursverklaring (verklaring College van Bestuur)

Het College van Bestuur bevestigt hierbij dat alle bij het College van Bestuur bekende informatie, van belang voor de controleverklaring bij de jaarrekening is verstrekt aan de onafhankelijke accountant. Tevens verklaart het College van Bestuur niet betrokken te zijn geweest bij onregelmatigheden, zijnde het handelen in strijd met wet- en regelgeving, of andere gedragingen die erop gericht zijn de hoogte van de rijksbijdrage aan de Universiteit op oneigenlijke manier te beïnvloeden.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het college van bestuur en de raad van toezicht van Universiteit van Amsterdam

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2019

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2019 van Universiteit van Amsterdam te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Universiteit van Amsterdam op 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2019 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2019;
- de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2019; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019 vallen.

Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Universiteit van Amsterdam, zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

3N3DCAXH3E2T-2130205949-104

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Thomas R. Malthusstraat 5, 1066 JR Amsterdam, Postbus 90357, 1006 BJ Amsterdam

T: 088 792 00 20, F: 088 792 96 40, www.pwc.nl

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.

Materialiteit

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de getrouwheid van de jaarrekening als geheel bepaald op € 8.100.000. De materialiteit is gebaseerd op 1% van de totale baten. De materialiteit voor de financiële rechtmatigheid is bepaald op € 16.000.000, deze materialiteit is gebaseerd op 3% van de totale publieke middelen, zoals voorgeschreven in paragraaf 2.1.3 Materialiteitstabel van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019. In deze paragraaf van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019 zijn tevens voor diverse posten/onderwerpen een specifieke materialiteit en specifieke rapportagegrens opgenomen, die wij hebben toegepast.

Daarbij zijn voor de controle van de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie de materialiteitsvoorschriften gehanteerd zoals vastgelegd in het Controleprotocol WNT 2019. Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn.

Wij zijn met de raad van toezicht overeengekomen dat wij aan de raad van toezicht tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de € 400.000 rapporteren alsmede kleinere afwijkingen, die naar onze mening om kwalitatieve of WNT-redenen relevant zijn.

Reikwijdte van de groepscontrole

Universiteit van Amsterdam staat aan het hoofd van een groep van organisaties. De financiële informatie van deze groep is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Universiteit van Amsterdam.

De groepscontrole heeft zich met name gericht op de significante onderdelen Universiteit van Amsterdam, waarbij de werkzaamheden zijn verricht door het groepsteam en de faculteit der Geneeskunde welke is ondergebracht bij het Amsterdam UMC, waarbij de werkzaamheden zijn verricht door een component auditor. Bij dit onderdeel is een controle van de volledige financiële informatie uitgevoerd, omdat dit onderdeel individueel een significante omvang heeft.

In totaal hebben wij met het uitvoeren van deze controlewerkzaamheden de volgende dekking over onderstaande jaarrekeningposten verkregen:

Opbrengsten	96%
Balanstotaal	97%

Met betrekking tot de niet-significante groepsonderdelen hebben wij op groepsniveau cijferanalyses uitgevoerd. Door bovengenoemde werkzaamheden bij (groeps)onderdelen, gecombineerd met aanvullende werkzaamheden op groepsniveau, hebben wij voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de groep verkregen om een oordeel te geven over de jaarrekening.

De kernpunten van onze controle

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professionele oordeel het meest belangrijk waren tijdens onze controle van de jaarrekening. De kernpunten hebben wij met de raad van toezicht gecommuniceerd, maar vormen geen volledige weergave van alles wat is besproken.

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot deze kernpunten bepaald in het kader van de jaarrekeningcontrole als geheel. Onze bevindingen ten aanzien van de individuele kernpunten moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen over deze kernpunten.

Wijzigingen in de kernpunten

Eerdere jaren hadden we de 'waardering van de grondexploitatie' aangemerkt als kernpunt. Gelet op de verwachte toekomstige opbrengsten in relatie tot de huidige boekwaarde is het risicoprofiel ten aanzien van de waardering afgenomen. Om die reden hebben wij besloten de 'waardering grondexploitatie' niet meer als kernpunt op te nemen in onze controleverklaring bij de jaarrekening over het boekjaar 2019.

De overige kernpunten van onze controle zijn ongewijzigd ten opzichte van 2018.

<i>Kernpunten</i>	<i>Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten</i>
<p><i>Waardering gebouwen en gebouwen in uitvoering</i></p> <p><i>De toelichtingen op de waardering gebouwen en gebouwen in uitvoering zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en in referentie 1.2.1.1.</i></p> <p>Het vastgoedbeleid van de Universiteit van Amsterdam is verankerd in het actuele huisvestingsplan, waarbij een uitgangspunt een concept van vier campussen is.</p> <p>Aan de hand van het vastgoedplan worden (des)investeringsbeslissingen genomen en de levensduur en restwaarde van gebouwen bepaald. Jaarlijks beoordeelt het college van bestuur of er indicaties zijn voor een bijzondere waardevermindering en of een nadere analyse van de realiseerbare waarde noodzakelijk is.</p> <p>Aan de hand van de opgestelde analyse heeft het college van bestuur voor 2019 geconcludeerd dat er geen noodzaak is tot het verantwoorden van bijzondere waardeverminderingen. Het college van bestuur concludeert dit onder andere op basis van verwachte ontwikkelingen van studentenaantallen en bezetting van de gebouwen.</p>	<p>Wij hebben kennisgenomen van het door het college van bestuur vastgestelde en door de raad van toezicht goedgekeurde actuele Huisvestingsplan en de vastgestelde meerjarenbegroting 2020-2023.</p> <p>De plannen en analyses zijn besproken met het financieel management, de vastgoedcontroller en het college van bestuur. Wij hebben beoordeeld of de redelijkheid van uitgangspunten, zoals de resterende gebruiksduur alsmede de verwachte sloop- en verwijderingswerkzaamheden in lijn zijn met het actuele Huisvestingsplan en de doorrekeningen van de meerjarenbegroting 2020-2023, bestuursbesluiten, het afschrijvingsbeleid en de verwachte levensduur van de materiele vaste activa. Wij hebben hierbij geen bijzonderheden of materiële afwijkingen geconstateerd.</p> <p>Daarnaast hebben wij de door de Universiteit van Amsterdam uitgevoerde analyses op de mogelijke indicaties van een duurzame waardevermindering getoetst op basis van onderliggende gegevens, zoals prognoses van studentenaantallen, waaronder de macro-economische ramingen door het ministerie van OCW, de aanwezige en geplande (vastgoed)capaciteit.</p>

Kernpunten

Gegeven de omvang van investeringen en het schattingselement ten aanzien van de waardering van gebouwen en gebouwen in uitvoering (en vooruitbetalingen) zien wij de waardering gebouwen en gebouwen in uitvoering als een kernpunt in onze controle.

Waardering financiële instrumenten (renteswaps)

De toelichtingen op financiële instrumenten (renteswaps) zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 2.3.

Ultimo 2019 heeft de Universiteit van Amsterdam vijf swaps in haar portefeuille (met een hoofdsom per 31 december 2019 van nominaal € 113 miljoen). De Universiteit van Amsterdam past kostprijs hedge-accounting toe op grond waarvan de renteswaps, voor zover effectief, worden gewaardeerd tegen kostprijs.

Voor deze renteswaps geldt dat de Euribor-rente op dit moment (significant) lager is dan op het moment van afsloten van de swapcontracten. Daardoor hebben de renteswaps per 31 december 2019 een negatieve waarde van € 37,8 miljoen.

Ultimo 2019 is, net als voorgaand jaren, sprake van een beperkte ineffectiviteit door een mismatch tussen de variabele rente op een renteswap en de variabele rente op de afgedekte lening.

De belangrijkste uitgangspunten ten aanzien van de effectiviteit van de hedge zijn de verwachtingen ten aanzien van de financieringsbehoefte, welke in belangrijke mate zijn gebaseerd op de ontwikkelingen in de vastgoedportefeuille op basis van het actuele Huisvestingsplan. De marktwaarderingen en effectiviteitsberekeningen heeft de Universiteit van Amsterdam laten uitvoeren door onafhankelijke experts. De totale ineffectiviteit inzake het ineffektieve deel van de renteswaps bedraagt per ultimo 2019 € 0,4 miljoen. Deze ineffectiviteit is verantwoord onder de overige langlopende schulden.

Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten

Tevens hebben wij de gehanteerde boekwaarden aangesloten op de financiële administratie en de overige waarden in de analyse getoetst met onderliggende brondocumenten zoals WOZ-beschikkingen en de verzekerde waarden. Op basis van de uitgevoerde controlewerkzaamheden zijn er geen indicaties aanwezig voor een bijzondere waardevermindering.

Wij hebben getoetst of de Universiteit van Amsterdam voldoet aan de voorwaarden om kostprijs hedge-accounting toe te passen, zowel wat betreft de beschrijving van de hedgerelatie als de verwachte effectiviteit van deze hedgerelatie. Daarnaast hebben wij getoetst of dit adequaat is toegelicht in de jaarrekening 2019.

Als onderdeel van onze controlewerkzaamheden hebben we de door bank en externe experts aangeleverde marktwaarderingen en effectiviteitsberekeningen van de Universiteit van Amsterdam gecontroleerd.

De belangrijkste aannames die ten grondslag liggen aan de effectiviteitsberekeningen, zijn de ontwikkelingen in de vastgoedportefeuille en de verwachtingen ten aanzien van de af te nemen financieringstranches. Deze aannames zijn in samenwerking met onze specialisten op het gebied van financiële instrumenten getoetst aan de (daadwerkelijke uitvoering van) het actuele Huisvestingsplan, de meerjarenbegroting 2020-2024 en de onderliggende aannemersovereenkomsten van toekomstige investeringen. Wij hebben vastgesteld dat het actuele Huisvestingsplan en de meerjarenbegroting 2020-2023 door het college van bestuur zijn vastgesteld en door de raad van toezicht zijn goedgekeurd.

Op basis van een zelfstandige herberekening van de effectiviteit, hebben we met behulp van de in het controleteam opgenomen specialisten de ineffectiviteit zoals door de Universiteit van Amsterdam is bepaald en verwerkt, geverifieerd.

Wij hebben bij onze werkzaamheden geen materiele uitzonderingen geconstateerd.

Kernpunten

Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten

Gegeven de omvang van de afgesloten renteswapcontracten, het schattingselement en de complexiteit van de effectiviteitsberekeningen, vinden wij de waardering financiële instrumenten een kernpunt van onze controle.

Waardering (personele) voorziening sociaal beleid, reorganisatie en rechtspositioneel

De toelichtingen van de (personele) voorziening sociaal beleid, reorganisatie en rechtspositie zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 2.2.

Universiteit van Amsterdam heeft ultimo 2019 voor € 9,7 miljoen een (personele) voorzieningen gevormd omtrent sociaal beleid, reorganisatie en rechtspositie.

In aanvulling op de verplichting uit de cao Nederlandse Universiteiten tot herplaatsingsinspanningen bij dreigende werkloosheid, geldt voor de Universiteit van Amsterdam het Kader voor sociaal beleid bij reorganisaties aan de Universiteit van Amsterdam, zoals vastgesteld op 1 december 2008. Uitgangspunt is het zoveel als mogelijk voorkomen van gedwongen ontslagen door inspanning van de werkgever en werknemer om een andere, passende functie te vinden en de positie van de werknemer op de arbeidsmarkt te versterken.

De voorziening is op persoonsniveau opgebouwd en bevat schattingen van het college van bestuur omtrent het tijdstip van uitstroom, al dan niet verlengen van aflopende arbeidsovereenkomsten, het risico op kosten vanuit de werkloosheidsregeling en eventuele succesvolle herplaatsing.

In 2019 zijn geen nieuwe reorganisatievoorzieningen gevormd. De dotatie van € 5,4 miljoen heeft grotendeels betrekking op een actualisatie van toekomstige uitgaven als gevolg van cao-verhogingen en het effect van de Wet Arbeidsmarkt in Balans. De vrijval van € 2,7 miljoen is het gevolg van succesvolle herplaatsingen die in de loop van 2019 zijn gerealiseerd.

Wij hebben de redelijkheid en de consistente verwerking van de gehanteerde uitgangspunten van het college van bestuur rond het gebruik van de voorziening en de verwachte omvang van de ontslagvergoedingen getoetst met behulp van onderliggende brondocumentatie zoals arbeids- en salarisgegevens, individuele vertrekregelingen, herplaatsingen, ervaringscijfers en de werkelijke gegevens gedurende 2019. De gehanteerde ervaringscijfers en werkelijke gegevens 2019 hebben wij geanalyseerd en geverifieerd met onderliggende brondocumentatie. In onze controlewerkzaamheden is rekening gehouden met ontwikkelingen van relevante wet- en regelgeving, zoals de Wet Arbeidsmarkt in Balans.

Op basis van de uitgevoerde controlewerkzaamheden hebben we geconstateerd dat de schattingen van de Universiteit van Amsterdam aangaande deze personele voorzieningen redelijk en consistent zijn op basis van beschikbare informatie.

Kernpunten

Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten

Gegeven de omvang van en de schattingselementen bij deze voorziening, vinden wij de waardering een kernpunt van onze controle.

Benadrukking van de onzekerheid in verband met de effecten van het COVID-19 virus

Wij wijzen op de toelichting opgenomen onder de “gebeurtenissen na balansdatum” (pagina 140 en 167) waarin het college van bestuur de mogelijke invloed en gevolgen van het coronavirus (COVID-19) op de organisatie en op de omgeving waarin de instelling opereert alsmede de genomen en geplande maatregelen om met deze gebeurtenissen en omstandigheden om te gaan heeft beschreven. In deze toelichting is ook beschreven dat het op dit moment redelijkerwijs niet mogelijk is om de toekomstige effecten op de financiële resultaten, de financiële positie in te schatten. Ons oordeel is niet aangepast met betrekking tot deze aangelegenheid.

Benoeming

Wij zijn door de raad van toezicht op 19 oktober 2012 benoemd, en op 21 december 2018 herbenoemd, als accountant van de Universiteit van Amsterdam vanaf de controle van het boekjaar 2012 en zijn sinds dat boekjaar tot nu toe de externe accountant.

Geen controlewerkzaamheden verricht ten aanzien van de anticumulatiebepaling van artikel 1.6a WNT en artikel 5 lid 1(j) Uitvoeringsregeling WNT

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2019 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 onderdeel j Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag, bestaande uit:
 - A. Voorwoord van het college van bestuur.
 - B. Kerngegevens.
 - C. Bericht van de raad van toezicht.
 - D. Samenstelling college van bestuur en raad van toezicht.
 - E. Decanen van faculteiten en directeuren van eenheden.
 - F. Gegevens over de rechtspersoon.
 - G. Lijst van afkortingen.
 - H. Organogram.

1. Bestuur.
 2. Onderwijs.
 3. Kwaliteitsafspraken.
 4. Onderzoek.
 5. Innovatie en impact.
 6. Duurzaamheid.
 7. Personeelsbeleid.
 8. Financieel verslag.
 9. Huisvestingsplan en financiering.
 10. Continuïteitsparagraaf.
 11. Risicoparagraaf.
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en paragraaf '2.2.2 Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf '2.2.2 Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en de overige OCW wet- en regelgeving.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

In dit kader is het college van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht, dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 20 mei 2020
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door R. Goldstein RA

Bijlage bij de controleverklaring

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's
 - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
 - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn
- het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.



Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bepalen de kernpunten van onze controle van de jaarrekening op basis van alle zaken die wij met de raad van toezicht hebben besproken. Wij beschrijven deze kernpunten in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of in buitengewoon zeldzame omstandigheden wanneer het niet vermelden in het belang van het maatschappelijk verkeer is.

Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten*(in duizenden euro's)*

Op deze gegevens heeft geen accountantscontrole plaatsgevonden.

De bestemde reserves van faculteiten en eenheden worden, naar gelang hun bestemming, onderscheiden in een aantal typen, welke in de tabel met een nummer zijn aangeduid:

- 1 = onderzoeksreserve, bestemd voor investering in de uitbouw van onderzoekszwaartepunten en -prioriteiten
- 2 = matchingsreserve, bestemd voor de dekking van de matching van toekomstig onderzoek voor derden
- 3 = onderwijsreserve, bestemd voor kosten van onderwijsvernieuwing
- 4 = opvolgingsreserve, bestemd voor dakpanconstructies en/of het wervingspakket van nieuwe wetenschappers
- 5 = leerstoelreserve, bestemd voor besteding ter bepaling door de houder van een leerstoel of docentschap
- 6 = reserve inventaris en apparatuur, bestemd voor de geplande aanschaf van dure apparaten of inventaris
- 7 = beleidsreserve, bestemd voor door de decaan nader te preciseren innovatiedoelinden
- 8 = overig

Eenheid	Type	Bestemmingsreserve (publiek)	Saldo 1-1-2019	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Saldo 31-12-2019
FGW	3	Egalisatiereserve visitatiekosten	350,0	(378,0)	184,2	156,2
FGW	3	Kwaliteitszorg Onderwijs	371,7	0,0	0,0	371,7
FGW	7	Maatregelen 2018-2021	2.883,8	(1.263,0)	0,0	1.620,8
FGW	8	Binnenstadcampus	1.540,4	0,0	0,0	1.540,4
FGW	8	UvA-VU profileringsgelden	90,7	0,0	0,0	90,7
FGW	1	SEO gelden (SEO economisch onderzoek)	732,0	(122,5)	0,0	609,5
FGW	3	Wet studievoorschotmiddelen	141,0	(141,0)	0,0	0,0
FGW	8	Blended Learning (ontwikkelen combinatie online en offline onderwijs)	237,2	(221,4)	0,0	15,8
FGW	3	Kwaliteitsafspraken Intensiever Onderwijs	0,0	752,5	0,0	752,5
FGW	1	Voorfin domeinplannen SSH (Social Sciences and Humanities)	0,0	0,0	50,0	50,0
FdR	5	Spinozaprijs prof. Curtin	107,5	0,0	0,0	107,5
FdR	1	Zwaartepuntenbeleid	400,0	0,0	0,0	400,0
FdR	3	PPL (Politics, Psychology, Law and Economics)	800,0	0,0	0,0	800,0
FdR	3	Wet studievoorschotmiddelen	97,2	(97,2)	0,0	0,0
FdR	3	Blended Learning (ontwikkelen combinatie online en offline onderwijs)	100,0	0,0	0,0	100,0
FdR	3	Kwaliteitsmiddelen 2019	0,0	(136,0)	377,0	241,0
FNWI	1	NOVA (onderzoeksschool sterrenkunde)	220,5	(1,0)	0,0	219,5
FNWI	3	Versterken onderwijsinbreng AUC (ILLC, Institute for Logic, Language and Computation)	150,3	0,0	0,0	150,3
FNWI	4	Opvolgingsreserve KdVI (wiskunde, Korteweg-de Vries Institute for Mathematics)	300,0	0,0	0,0	300,0
FNWI	4	Opvolgingsreserve Ivl (informatica)	351,0	(172,2)	0,0	178,8
FNWI	4	Opvolgingsreserve API (sterrenkunde)	379,0	(127,0)	0,0	252,0
FNWI	4	Opvolgingsreserve HIMS (scheikunde)	117,5	(117,5)	0,0	0,0
FNWI	6	Apparatuur SM/HCM (Microscopen bij Natuurkunde)	73,9	(28,4)	0,0	45,5
FNWI	7	LifeWatch project (IBED, Institute of Biodiversity and Ecosystem Dynamics)	484,0	(1,8)	0,0	482,3
FNWI	7	FNWI Excellentieprogramma	1.440,0	(73,0)	0,0	1.367,0
FNWI	7	FNWI Innovatiefonds	1.584,0	0,0	0,0	1.584,0
FNWI	1	Toekenning O/2 - Deel nieuwbouw bij de VU (Boelelaan)	430,4	(140,0)	0,0	290,4

NB vervolg volgende bladzijde.

Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten [vervolg]*(in duizenden euro's)*

Eenheid	Type	Bestemmingsreserve (publiek)	Saldo 1-1-2019	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Saldo 31-12-2019
FNWI	1	Start-up package Tenure Tracks fellows	617,3	(82,7)	0,0	534,6
FNWI	6	Research data management	500,0	0,0	0,0	500,0
FNWI	1	Network	269,5	0,0	0,0	269,5
FNWI	8	Ontwikkeling Science Park Amsterdam	370,5	0,0	0,0	370,5
FNWI	3	Wet studievoorschotmiddelen	1.184,0	0,0	(3,2)	1.180,8
FNWI	1	Qsoft Zwaartepunt	793,9	(142,8)	0,0	651,1
FNWI	3	Kwaliteitsmiddelen ESC/CoS (Educational Service Center / College of Science)	0,0	541,6	0,0	541,6
FNWI	3	Kwaliteitsmiddelen IIS (Instituut voor Interdisciplinaire Studies)	0,0	145,9	0,0	145,9
FNWI	3	Kwaliteitsmiddelen onverdeeld	0,0	243,0	0,0	243,0
FNWI	1	UMH Zwaartepunt (Urban Mental Healh)	0,0	771,1	0,0	771,1
FEB	3	PPL (Politics, Psychology, Law and Economics)	241,0	0,0	(350,0)	(109,0)
FEB	3	Kwaliteitsmiddelen	0,0	0,0	387,9	387,9
FEB	3	Wet studievoorschotmiddelen	782,0	(537,9)	37,9	282,0
FEB	3	Blended Learning (ontwikkelen combinatie online en offline onderwijs)	235,0	(6,7)	(84,8)	143,4
FEB	1	Speerpunt Risk & Macro Finance	496,9	11,1	(97,1)	410,9
FEB	1	Zwaartepunt Behavioral Economics	221,0	(126,6)	256,5	350,9
FEB	1	Zwaartepunt "Comm. by Action&Market design"	429,9	(45,8)	(164,8)	219,3
FEB	1	Zwaartepunt Complex Human Systems Lab	120,8	8,8	70,3	200,0
FEB	1	Zwaartepunt Corporate Governance	171,7	0,0	175,4	347,1
FEB	7	Decanale reserve	600,0	(450,0)	(450,0)	(300,0)
FMG	1	Urban Studies	389,4	51,0	0,0	440,4
FMG	1	Brain & Cognitive Sciences (ABC)	1.772,7	(206,5)	0,0	1.566,2
FMG	1	Institutions & Inequality	361,9	12,4	0,0	374,3
FMG	8	Rente spinoza	426,0	0,0	(426,0)	0,0
FMG	1	Onderzoeksimpulsen	2.509,0	(101,0)	(455,7)	1.952,3
FMG	4	Incidentele inzet continuïteit en kennis	515,0	0,0	(515,0)	0,0
FMG	8	Sabbatical regelingen	950,0	168,5	143,9	1.262,4
FMG	3	Onderwijsimpulsen (o.a. MOOC Massive Online Open Courses)	673,0	0,0	(673,0)	0,0
FMG	7	Acquisitie, innovatie en valorisatie programmagroepen	2.214,0	0,0	(2.214,0)	0,0
FMG	7	Beleidsreserve innovatiedoeleinden	1.920,2	0,0	0,0	1.920,2
FMG	6	Herhuisvesting	1.900,0	(600,0)	(600,0)	700,0
FMG	3	Kwaliteitsverbetering	228,9	0,0	(228,9)	0,0
FMG	1	Trekkingsrechten 24 programmagroepen	1.081,5	143,6	76,5	1.301,6
FMG	1	Yield. Facultair Zwaartepunt, Bio-ecologie van de ontwikkeling van de mens	461,0	(156,1)	0,0	304,9
FMG	2	Matching. Nog uit te delen matchingsbijdrage op contractonderzoek	0,0	556,7	0,0	556,7
FMG	1	ACCESS Europe (Bundelen kennis Europa)	222,0	7,0	0,0	229,0
FMG	1	Global Health	278,8	(29,4)	0,0	249,4
FMG	1	SEO toekenning (SEO economisch onderzoek)	1.089,0	0,0	1.258,0	2.347,0
FMG	1	Communication	272,9	(5,7)	0,0	267,2

NB vervolg volgende bladzijde.

Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten [vervolg]*(in duizenden euro's)*

Eenheid	Type	Bestemmingsreserve (publiek)	Saldo 1-1-2019	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Saldo 31-12-2019
FMG	1	Personalized Communication	312,8	(128,8)	0,0	184,0
FMG	1	ACES (Amsterdam Centre for European Studies)	82,0	232,0	0,0	314,0
FMG	1	Urban Mental Health (UMH)	0,0	500,9	0,0	500,9
FMG	3	Kwaliteitsgelden Staf/Domeinen	0,0	724,5	0,0	724,5
AUC	8	Wet studievoorschotmiddelen t/m 2018	292,0	0,0	(117,0)	175,0
AUC	8	Middelen kwaliteitsafspraken 2019 en verder	0,0	0,0	28,0	28,0
BS	8	Wet studievoorschotmiddelen 2018	643,0	(550,0)	0,0	93,0
BS	3	Niet bestede deel centrale kwaliteitsmiddelen 2019	0,0	361,3	0,0	361,3
ICTS	8	Wet studievoorschotmiddelen	158,1	0,0	(158,1)	0,0
ICTS	1	Research IT	0,0	1.851,9	0,0	1.851,9
ICTS	3	Digitale leeromgeving	0,0	150,0	0,0	150,0
BC	8	Studentenaantallen	200,0	0,0	(200,0)	0,0
BKT	8	Valorisatie reserve	(59,0)	740,4	0,0	681,4
UB	8	Niet bestede middelen verweesde collecties	0,0	450,0		450,0
Concern	8	Werkdruk bestrijding	2.500,0	(150,0)	0,0	2.350,0
Concern	3	Onderwijsvernieuwing Humaties in Context (HIC)	0,0	0,0	3.000,0	3.000,0
Bestemmingsreserve (publiek)			41.809,8	2.084,2	(692,0)	43.202,0

Verantwoording academisch ziekenhuis

Verantwoording rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2019

De verantwoording besteding Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie 2019 is opgesteld aan de hand van het "Cap Gemini model" waarover met het ministerie van OCW is afgesproken dat het voor de verantwoording gebruikt kan worden.

Het model is eind 2017 geëvalueerd. Er hebben naar aanleiding hiervan marginale aanpassingen plaats gevonden, welke zijn afgestemd binnen de NFU en de VSNU. Het ministerie van OCW is hierover geïnformeerd. Het AmsterdamUMC, Locatie AMC heeft het afgesproken model conform toegepast.

RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE CAP GEMINI MODEL		Grondslag	% WPF	WPF	Aandeel van huidig
Kosten gebouwen en terreinen				-	
	Genormeerde rente en afschrijvingen of DHAZ (Bron: OCW)	52.661	25%	13.165	13,1%
	Overige gebouwgebonden kosten	65.235	25%	16.309	16,3%
	Dotatie voorziening Groot onderhoud		25%	-	
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	13.047	25%	3.262	3,3%
		130.942	25%	32.736	32,7%
Kosten medische en overige inventaris					
	Afschrijvingen	20.014	25%	5.004	5,0%
	Kosten van kapitaal	1.001	25%	250	0,2%
	Huur, Lease	344	25%	86	0,1%
	Verbruik, onderhoud en reparatie	16.267	25%	4.067	4,1%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	3.322	25%	831	0,8%
		40.948	25%	10.237	10,2%
Kosten personeel					
Medische specialisten & ondersteuning					
	Salaris medisch specialisten	46.145	40%	18.458	18,4%
	Functiegebonden kosten med. Specialisaten	1.474	40%	590	0,6%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv med. Specialisten	9.524	20%	1.905	1,9%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	11.428	20%	2.286	2,3%
Overige wetenschappelijke staf & ondersteuning					
	Salaris wetenschappelijke staf	49.755	20%	9.951	9,9%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv wetensch. Staf	19.902	20%	3.980	4,0%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	13.931	20%	2.786	2,8%
		152.159		39.954	39,9%
Totale verdragskosten		217.119	10%	21.712	
	waarvan intern	213.588		18.180	
	waarvan extern (affiliatie)	3.532		3.532	
		217.119		21.712	21,7%
	Affiliatie				
	Affiliatie vergoedingen	3.211			
	Indirecte kosten (10% van directe kosten)	321			
		3.532	100%		
Overige kosten					
	Wachtgeld	3.147	100%	3.147	3,1%
Totaal berekend AMC 2019				107.787	107,5%
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2019 (Bron: OCW)- bedragen in k€.				100.252	
Verschil				7.536	7,5%

Gegevens over de rechtspersoon

Universiteit van Amsterdam
Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Telefoon: +31 (0)20 525 9111
Internet: www.uva.nl

BRIN: 21PK
Bevoegd gezag nummer: 22222

Bankrelatie:
Deutsche Bank IBAN: NL48DEUT0444042342

KvK-nummer (Kamer van Koophandel):
34370207

LEI (Legal Entity Identifier):
724500CFDCA9PSUM7351

ANBI-nummer (Algemeen Nut Beogende Instelling):
0032 40 782

BTW-identificatienummer:
NL0032.40.782 B01

EORI-nummer (Economic Operators Registration & Identification Number):
NL003240782

Faculteiten en andere eenheden van onderwijs en onderzoek

Faculteiten

FGW	Faculteit der Geesteswetenschappen
FdR	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
ACTA	Academisch Centrum voor Tandheelkunde Amsterdam
FdG	Faculteit der Geneeskunde (ondergebracht in het AMC – Academisch Medisch Centrum)
FNWI	Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
FEB	Faculteit der Economie en Bedrijfskunde
FMG	Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen

Instituten

AUC	Amsterdam University College
IAS	Institute for Advanced Study

Algemene gegevens

Universiteit van Amsterdam

De Universiteit van Amsterdam behoort met bijna 34.000 studenten, circa 60 bachelor- en 100 masteropleidingen en meer dan 5.000 medewerkers tot de grotere algemene universiteiten in Europa. De UvA heeft zeven faculteiten waarin onderwijs en onderzoek plaatsvindt in de geesteswetenschappen, medische wetenschappen, maatschappij- en gedrags-wetenschappen, natuurwetenschappen, tandheelkunde, rechten en economie. Het onderwijs en onderzoek in de geneeskunde zijn ondergebracht in het Academisch Medisch Centrum, het universiteitsziekenhuis van de UvA, dat een zelfstandige publieke rechtspersoon op grond van de WHW vormt. De UvA heeft sterke geografische, historische en culturele banden met de stad Amsterdam. Haar geschiedenis gaat terug tot 1632 toen het stadsbestuur haar voorloper, het Athenaeum Illustre, oprichtte.

Informatie

Meer informatie over de Universiteit van Amsterdam vindt u op internet: www.uva.nl, of kunt u verkrijgen bij:
Bureau Communicatie, Persvoorlichting
Spui 21
1012 WX Amsterdam
telefoon: 020 525 2930

Colofon

Redactie: UvA Financiën & Control
Cijferopstelling: Administratief Centrum

Moataz Rageb
Master Sociologie



