



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

# Jaarverslag 2013



# Jaarverslag 2013

Universiteit van Amsterdam

De UvA wordt gevormd door de diversiteit van 5.000 medewerkers en 30.000 studenten. Hiervan hebben we er 100 vastgelegd op beeld. Een deel van hen is te zien in het jaarverslag. Meer foto's en de namen van de geportretteerden op [www.uva.nl/weareu](http://www.uva.nl/weareu).

**Op de cover:**  
V.l.n.r.: Soroosh Nassiri Nezhad (student Rechtsgeleerdheid en lid van de CSR), Stefan Titus (bestuurssecretaris Communicatiewetenschap), prof. dr. Joyeeta Gupta (hoogleraar Environment and development in the global south), prof. dr. Henk van Os (universiteitshoogleraar Kunst en samenleving), prof. dr. Barbara Baarsma (hoogleraar Toegepast economisch onderzoek), prof. dr. Marco Loos (hoogleraar Privaatrecht), Marysé Jansen (student Culturele antropologie).

**Op de achterzijde:**  
V.l.n.r.: Fadie Hanna (docent Universitaire Pabo van Amsterdam), Tom Peters (student Biological Sciences), Luca Prins (student Future Planet Studies), Judy Shamoun-Baranes (universitair docent bij het Instituut voor Biodiversiteit en Ecosysteem Dynamica en winnaar van de Academische Jaarprijs 2013 voor het project 'Vogel het uit!'), Jan van Maarseveen (docent Synthetisch organische chemie en Docent van het Jaar 2012), Tiffany Ebrahim (student Sociology), Ruud Sips (hoofd organisatie en zorglogistiek EBK en oraal implantoloog aan ACTA).

**Colofon**  
  
**Uitgave**  
Universiteit van Amsterdam  
Juni 2014

**Ontwerp jaarverslag (excl. Jaarrekening)**  
April Design

**Fotografie**  
Alek | Bob Bronshoff | Liesbeth Dingemans  
Ton Dujardin | Dirk Gillissen | Ronald Knapp  
Monique Kooijmans | Eduard Lampe | Arnaud Mooij  
Hotze Mulder | Jeroen Oerlemans | Ivar Pel  
Mats van Solingen

**Informatie**  
Universiteit van Amsterdam  
Bureau Communicatie  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam  
020 525 2929  
[www.uva.nl](http://www.uva.nl)

Aan de inhoud van dit jaarverslag kunnen geen rechten worden ontleend.  
© Universiteit van Amsterdam

# Inhoudsopgave

5	<b>Voorwoord van de voorzitter</b>
7	<b>Kerngegevens</b>
9	<b>Bericht van de Raad van Toezicht</b>
13	<b>Samenstelling College van Bestuur en Raad van Toezicht</b>
18	<b>Decanen van faculteiten en directeurs van eenheden</b>
19	<b>Gegevens van de rechtspersoon</b>

20	<b>1. Onderwijs en onderzoek</b>
21	1.1 Strategisch kader
31	1.2 Onderzoek
37	1.3 Onderwijs
51	1.4 Maatschappelijke verantwoordelijkheid en innovatie

56	<b>2. Organisatie en bedrijfsvoering</b>
57	2.1 Kwaliteit van mensen
65	2.2 Band met medewerkers, studenten en alumni
71	2.3 Betrouwbare en duurzame dienstverlening
73	2.4 Doelgerichte campusinfrastructuur
77	2.5 Duurzaamheid
83	2.6 Financiën

86	<b>3. Bestuur</b>
87	3.1 Bestuurlijke structuur
92	3.2 Bezoldigingsgegevens

96	<b>4. Maatschappelijk verslag van het College van Bestuur</b>
97	4.1 De UvA als publieke research universiteit
98	4.2 Bedrijfsmodel van de UvA
101	4.3 Maatschappelijke speerpunten

106	<b>5. Financieel verslag van het College van Bestuur</b>
107	5.1 Verslag 2013
115	5.2 Treasuryparagraaf
119	5.3 Continuïteitsparagraaf

	<b>Bijlagen</b>
127	<i>Bijlage 1</i> Opleidingenaanbod
130	<i>Bijlage 2</i> Overzicht NVAO-beoordelingen accreditatie per opleiding in 2013
131	<i>Bijlage 3</i> Onderzoeksbeoordelingen in 2013
132	<i>Bijlage 4</i> Prestatieafspraken met de minister van OCW
141	<i>Bijlage 5</i> Feiten en cijfers
150	<i>Bijlage 6</i> Opgave volgens de Wet normering topinkomens
153	<i>Bijlage 7</i> Jaarrekening 2013



COLLEGE VAN BESTUUR

V.l.n.r. prof. dr. Hans Amman (vicevoorzitter), dr. Louise Gunning-Schepers (voorzitter), prof. dr. Dymph van den Boom (rector magnificus), prof. dr. Huib de Jong (rector HvA)

## Voorwoord van de voorzitter

De opening van het academisch jaar 2013-2014 stond in het teken van China.

De UvA heeft honderden alumni in China (zowel Nederlanders die in China wonen en werken als Chinese studenten die bij ons gestudeerd hebben) en op 25 september had ik, bij de officiële oprichting van de alumni-afdeling in Beijing, het genoegen een deel van hen te ontmoeten.

Eén van hen vertelde in haar presentatie dat zij in het begin veel moeite had met ‘die groepsdiscussies’ aan de UvA. Het was wennen, een cultuur waarin men elkaar openlijk tegenspreekt en daar nota bene het voordeel van inziet. Inmiddels, zei zij, had zij er profijt van in haar baan bij een grote multinational. De aanwezige alumni knikten instemmend.

Tegelijkertijd bleek bij de voorbereiding van het bezoek aan China hoeveel baat Nederlandse wetenschappers – door een uitwisseling, een aanstelling of anderszins – hebben bij hun samenwerking met Chinese collega’s. Als één ding duidelijk werd, is het dat de individuele en institutionele banden vaak nog meer opleveren dan tevoren verwacht: wederzijdse inspiratie, nieuwe gedachten, verbreding. Internationalisering is veel meer dan alleen gezamenlijk onderzoek doen of een uitwisseling van studenten.

Die gedachte sluit aan bij een van onze belangrijkste doelen: studenten voorbereiden op een snel veranderende wereld met een mondiale arbeidsmarkt. Daarvoor is een brede blik noodzakelijk, een ongedwongen kijk op de maatschappij, een interdisciplinaire en internationale omgeving.

Dat kenmerkt de UvA nu al, maar de extra inspanningen in het afgelopen jaar hebben daar verder aan bijgedragen. Bezoeken aan China en Brazilië, betere organisatie van de verschillende *Summer schools*, de grote Undergraduate Research Conference van Universitas 21 voor studenten, om een paar voorbeelden te noemen.

Het College van Bestuur van UvA en HvA kende een aantal wisselingen het afgelopen jaar, maar is nu gelukkig helemaal op sterkte. Na de komst van Huib de Jong in maart verliet Paul Doop ons aan het eind van het jaar, na ruim zeven jaar als vicevoorzitter. Zijn omvangrijke portefeuille is inmiddels overgenomen door Hans Amman.

In veel opzichten was 2013 voor de UvA een jaar van groei: het aantal studenten steeg weer boven de 30.000, het aantal promoties groeide met 15 procent tot boven de 500, en ook de persoonlijke grants en inkomsten uit tweede en derde geldstroom namen toe.

De European Research Council (ERC) kende vijf UvA-wetenschappers een Advanced Grant toe, in totaal 33 UvA-onderzoekers ontvingen een Veni-, Vidi-, of Vici-subsidie en Michel Mandjes, hoogleraar Toegepaste kansrekening en wachtrijtheorie, kreeg als penvoerder 22,7 miljoen euro uit het Zwaartekrachtprogramma van de NWO voor onderzoek naar grootschalige netwerken.

Dat zijn uiteraard mooie cijfers, maar sommige niet-kwantificeerbare resultaten zijn minstens zo belangrijk.

Ten eerste uiteraard de verlening van de Instellingstoets Kwaliteitszorg, waarbij de NVAO ons de maximale score toekende. Dat is een groot compliment aan iedereen die zich daar onder leiding van rector magnificus Dymph van den Boom zo hard voor heeft ingespannen.

Ten tweede: aandacht voor UvA-breed beleid gericht op het voorkomen van onzorgvuldigheid in onderzoek en schendingen van wetenschappelijke integriteit. Wij zullen dit vastleggen in een UvA Researchcode (naast de al bestaande code wetenschappelijke integriteit), zoals ook het AMC heeft.

En tot slot: extra open dagen voor voorlichting, meer opties voor proefstuderen en de UvA-brede invoering van matching, de (verplichte) mogelijkheid voor scholieren om hun keuze voor aanvang écht te testen. Allemaal om te zorgen dat scholieren weten waar ze aan beginnen en de juiste keuze maken.

De Gezamenlijke Vergadering van de Centrale Ondernemings- en Studentenraad eind december over de integratie van de bètafaculteiten van de UvA en VU was een memorabele bijeenkomst. Het was goed om te zien hoe gepassioneerd en geëngageerd onze studenten en medewerkers zijn, en het was ook begrijpelijk dat er nog vragen leefden over bijvoorbeeld de financiën, de schaal en de huisvesting van een geïntegreerde bètafaculteit.

Maar uiteraard was ik teleurgesteld over de uitkomst. Ik geloof in samenwerking, ik geloof dat dat de bètawetenschappen in Amsterdam versterkt en op termijn meer mogelijkheden biedt voor onderzoekers en studenten. Ik denk ook dat zelfs de meest fervente tegenstanders dat niet met mij oneens zijn, en dat het daarom goed is dat wij – in een ander tempo, op een andere manier – ruimte maken voor de plannen van de bèta’s. En, op de langere termijn, werken aan het vormgeven van samenwerking in het hoger onderwijs in Amsterdam.

Ik geloof in een gemeenschappelijke ruimte voor hoger onderwijs en wetenschap in Amsterdam, een ruimte waarin studenten en onderzoekers vrijelijk kunnen bewegen. Ongehinderd door logistieke processen, randvoorwaarden of reglementen. Dat – en niet muren bouwen of gevestigde posities beschermen – is volgens mij de manier om midden in de internationale academische wereld te staan en daarmee verbreding en versterking van de UvA mogelijk te maken.

Graag nodig ik u uit om uw vragen en reacties bij dit jaarverslag aan ons te zenden<sup>1</sup> of om met ons in gesprek te komen via onze social media kanalen<sup>2</sup>.

Louise Gunning-Schepers,  
Voorzitter College van Bestuur

<sup>1</sup> [persvoorlichting@uva.nl](mailto:persvoorlichting@uva.nl)  
<sup>2</sup> <http://www.uva.nl/contact/social-media/uva-op-social-media.html>

# Kerngegevens

	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Ingeschreven studenten</b>					
Totaal ingeschreven studenten UvA	30.825	32.739	32.165	29.873	31.123 <sup>1</sup>

	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Instroom eerstejaarsstudent opleiding instelling (per 1-10)</b>					
Instroom bachelors	7.075	7.178	6.392	6.003	6.685
Instroom pre-masters <sup>2</sup>	888	794	138	230	270
Instroom masters	3.123	4.094	4.550	4.560	4.984

	2008/2009	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/2013
<b>Afgelegde examens per academisch jaar</b>					
Studiepunten (ECTS)	1.087.150	1.183.817	1.188.470	1.343.245	1.277.137
Bachelorexamens	3.392	3.203	3.633	4.577	4.358
Masterexamens	3.391	3.990	4.939	5.751	4.604
Doctoraalexamens	411	438	375	293	291
Postmaster/postdoc-examens	227	242	272	313	334

	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Proefschriften per kalenderjaar</b>					
Proefschriften	379	404	405	449	517
Ontwerperscertificaten			3	12	19

	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Wetenschappelijke publicaties per kalenderjaar</b>					
Wetenschappelijke publicaties	7.900	8.234	8.713	9.129	9.457
Vakpublicaties	1.372	1.267	1.195	1.411	1.635

	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Financiële kerncijfers (in M€)</b>					
Eigen vermogen (per 31-12)	278	308	310	301	276 <sup>3</sup>
Solvabiliteit (eigen vermogen / totaal vermogen)	45%	47%	47%	41%	39%
Overdracht AMC <sup>4</sup>	144	141	140	149	148
Overige exploitatielasten (UvA enkelvoudig)	454	467	498	501	502
<b>Totale exploitatielasten</b>	<b>598</b>	<b>608</b>	<b>638</b>	<b>650</b>	<b>650</b>
(UvA enkelvoudig plus Faculteit Geneeskunde )					
Groepsresultaat	2,9	30,0	2,2	(8,7)	5,1

<sup>1</sup> In 2013 zijn hierin begrepen 243 eigen medewerkers (waarvan een belangrijk deel studentassistenten).  
<sup>2</sup> Met ingang van het studiejaar 2011/2012 schrijft een deel van de schakelstudenten zich niet meer in als student, maar als contractant.  
<sup>3</sup> Met ingang van 2013 maakt Stichting SARA geen deel meer uit van de consolidatiekring van de UvA.  
<sup>4</sup> De rijksbijdrage bestemd voor de werkplaatsfunctie van het Academisch Ziekenhuis wordt in de jaarrekening gepresenteerd als aftrekpost op de baten van de Universiteit. In het overzicht Kerngegevens is deze bijdrage meegeteld in de overdracht van middelen aan het AMC.

## Bericht van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht vergaderde zoals gebruikelijk gezamenlijk met de Raad van Toezicht van de HvA; in die vergaderingen treden de leden van de Raad van Toezicht HvA op als adviseur van de Raad.

In 2013 is de Raad zes maal bijeen geweest in aanwezigheid van het College van Bestuur, en twee maal buiten aanwezigheid van het College. Ook werd twee keer vergaderd met de Raad van Toezicht van de VU.

In het verslagjaar stonden voor de Raad centraal: de samenwerking van de UvA met de HvA en de VU, de Instellingstoets Kwaliteitszorg, wetenschappelijke integriteit, en ICT in het onderwijs, naast de vervulling van vacatures in de Raad van Toezicht en het College van Bestuur.

### Inhoudelijk verslag

Een zeer belangrijk onderwerp voor de universiteit in het jaar 2013 was de ontwikkeling van de samenwerking tussen de bètafaculteiten van UvA en VU, uitgewerkt in het voorstel voor een Amsterdam Faculty of Science (AFS). De Raad heeft in alle vergaderingen met het College stilgestaan bij de grote kansen die een dergelijke samenwerking biedt: voor de beide universiteiten, andere instellingen voor hoger onderwijs, de regio Amsterdam en Nederland als geheel.

Uiteraard werd ook gesproken over de wijze waarop de projectteams de verschillende aspecten van de samenwerking vormgaven, en over de wijze waarop de Colleges van Bestuur de wens tot samenwerking kunnen faciliteren door obstakels weg te nemen.

De Raad heeft regelmatig geïnformeerd naar de mate van draagvlak voor de samenwerking bij medewerkers, studenten en medezeggenschap, en heeft zijn verantwoordelijkheid genomen in het debat met de verschillende geledingen.

Daarnaast was de governance van de AFS, als model voor toekomstige samenwerkingsverbanden van UvA en VU, een belangrijk thema in de besprekingen tussen Raad en College. Het vormde ook onderwerp van gesprek in twee bijeenkomsten van de Raad van Toezicht UvA en de Raad van Toezicht VU.

De Raad heeft kennis genomen van het standpunt van de Gezamenlijke Vergadering, die eind december besloot geen instemming te verlenen aan het voorgelegde voorstel voor de AFS, en heeft met het College intensief gesproken over het vervolgproces dat nu in samenwerking met de medezeggenschap en de FNWI wordt ingezet.

Daaruit wordt duidelijk dat ook in 2014 de ontwikkeling van de bètasamenwerking in Amsterdam een belangrijk gespreksonderwerp zal blijven.

In het najaar heeft de Raad uitvoerig gesproken over de samenwerking tussen UvA en HvA. Aan de hand van een nota waarin werd teruggeblikt op de eerste tien jaar van de personele unie van de Colleges van Bestuur, heeft de Raad met het College gediscussieerd over wenselijkheid, focus en doelstellingen voor deze samenwerking in de komende periode.

De Raad onderschrijft de mening van het College dat de samenwerking uiterst nuttig is, al zijn de resultaten niet op alle punten in overeenstemming met de idealen die bij de start van de samenwerking voor ogen stonden.

Zaak is om voor de komende jaren concrete doelstellingen te formuleren, die bijdragen aan versterking van beide instellingen en voor de Amsterdamse regio grote meerwaarde kunnen opleveren. In de Instellingsplannen, die in 2014 voorbereid worden, zal een aanzet voor dergelijke doelstellingen worden gegeven.

Zoals ieder jaar heeft de Raad ruim aandacht besteed aan zijn wettelijke opdracht om de financiële stukken van de universiteit te beoordelen. In april werd in aanwezigheid van de accountant gesproken over de jaarstukken en de management letter, in december is de begroting 2014 (inclusief Huisvestingsplan en ICT projectenportfolio) besproken en goedgekeurd.

	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Personeel (fte's per 31-12, excl amc) <sup>5</sup></b>					
Wetenschappelijk personeel	2.279	2.339	2.458	2.498	2.548
<i>waarvan vrouwen</i>	39%	41%	43%	43%	42%
Ondersteunend en beheerpersoneel	1.783	1.771	1.828	1.847	1.862
<i>waarvan vrouwen</i>	53%	54%	55%	56%	57%
<b>Totaal UvA enkelvoudig</b>	<b>4.062</b>	<b>4.110</b>	<b>4.286</b>	<b>4.345</b>	<b>4.410</b>
Geconsolideerde gelieerden	557	559	558	581	481
<b>Totaal UvA geconsolideerd</b>	<b>4.619</b>	<b>4.669</b>	<b>4.844</b>	<b>4.926</b>	<b>4.891</b>

	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Ziekteverzuim</b>					
Wetenschappelijk personeel	2,1%	2,2%	1,8%	1,7%	1,6%
Ondersteunend en beheerpersoneel	5,2%	5,0%	4,7%	4,9%	4,5%

	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Energieverbruik en CO<sub>2</sub>-uitstoot</b>					
Gas (miljoen m <sup>3</sup> )	10,1	9,4	4,9	4,0	3,8
Elektra (miljoen kWh)	39,3	40,9	33,4	32,8	33,7
<i>waarvan zelf opgewekt (miljoen kWh)</i>	<i>16,6</i>	<i>13,6</i>	<i>3,6</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

CO <sub>2</sub> -equivalent van gasverbruik (ton)	18.157	16.899	8.809	7.191	6.831
CO <sub>2</sub> -equivalent van elektraverbruik (ton)	23.457	24.412	19.935	19.577	20.114
CO <sub>2</sub> -equivalent van olieverbruik (ton)	9.908	8.117	2.149	0	0
<b>Totaal CO<sub>2</sub>-equivalent</b>	<b>31.706</b>	<b>33.193</b>	<b>26.595</b>	<b>26.768</b>	<b>26.946</b>

	2010	2011	2012	2013
<b>Afvalverwijdering</b>				
Regulier afval (ton)	1.499	1.389	1.067	1.135
Chemisch afval (ton)	25	38	29	45
<b>Totaal afval (ton)</b>	<b>1.524</b>	<b>1.427</b>	<b>1.096</b>	<b>1.180</b>

<sup>5</sup> De personeelsgegevens van UvA enkelvoudig zijn inclusief het personeel dat bij het T.M.C. Asser Instituut en het SCO Kohnstammstituut is gedetacheerd en het UvA-personeel van ACTA. Met ingang van 2013 maakt Stichting SARA geen deel meer uit van de gelieerdenkring van de UvA.

Naar aanleiding van de jaarrekening constateerde de accountant dat de UvA zich gestaag blijft ontwikkelen naar het niveau van Management Control. Het aantal opmerkingen en adviezen in de management letter is ook dit afgelopen jaar verder gedaald.

De Raad volgt deze ontwikkeling nauwgezet en onderschrijft met genoegen het oordeel van de accountant, dat de universiteit een hoge mate van financial control heeft bereikt.

Bij de halfjaarcijfers heeft de Raad kennisgenomen van de tussenstand van de UvA op het gebied van de prestatieafspraken met de minister van OCW. De Raad volgt de voortgang op basis van geregelde tussenrapportages; het College heeft bij deze gelegenheid toegelicht dat realisatie volgens planning is en dat de UvA zal kunnen voldoen aan de afspraken.

Op verzoek van de Raad heeft het College nadere toelichting gegeven op de verschillende toepassingen van ICT in het onderwijs. Dat onderwerp mag zich verheugen in grote belangstelling, onder meer van de minister van OCW. De UvA speelt op enkele fronten zichtbaar in op de ontwikkelingen, bijvoorbeeld door een succesvolle MOOC Introduction to Communication Science aan te bieden en door veel docenten te leveren aan het internetinitiatief De Universiteit van Nederland.

ICT in het onderwijs wordt uiteraard al heel lang en op zeer diverse manieren toegepast, zoals de virtuele practica in de geneeskunde en het beeldmateriaal van archeologische opgravingen.

De UvA streeft er bovendien continu naar om digitale middelen beter te benutten in het onderwijs en in de communicatie met studenten; de komende periode zal ook de ontwikkeling naar blended curricula verder vorm krijgen. De Raad nam met instemming kennis van de veelheid aan toepassingen, en discuteert ook in 2014 met het College over gebruik van ICT, sociale media en nieuwe apparatuur ter verdere verbetering van onderwijs en onderzoek.

Verder heeft de Raad op onderwijsgebied met het College gesproken over UvA Matching, het beleid om studenten sneller naar de juiste opleiding te verwijzen door benutting van activiteiten als proefstuderen en de mogelijkheid van selectie.

Onder druk van de aangekondigde invoering van het sociaal leenstelsel is dat van toenemend belang voor studenten, maar ook voor de maatschappij.

De Raad meent dat zich op dit punt de meerwaarde van de samenwerking tussen universiteit en hogeschool zou moeten tonen en heeft met het College gesproken over de wijze waarop studenten zo goed mogelijk naar de best passende opleiding begeleid worden.

De Raad heeft zich ook laten informeren over het beleid van de UvA op het gebied van wetenschappelijke integriteit, een onderwerp dat sinds de Stapel-affaire kan rekenen op veel aandacht. Het beleid is geactualiseerd, mede naar aanleiding van de aangescherpte Code Goed Bestuur van de VSNU, de rapporten van de KNAW en de maatschappelijke discussie op dit punt.

De Raad meent dat het College, met dit beleid en met het voornemen wetenschappers vanaf het prilleste begin van hun carrière goed te informeren over wetenschappelijke integriteit, de juiste stappen neemt om misstappen te voorkomen en te identificeren.

In 2013 kon de Raad heel nadrukkelijk invulling geven aan zijn verantwoordelijkheid voor het kwaliteitszorgsysteem van de universiteit: in februari vond de visitatie in het kader van de Instellingstoets Kwaliteitszorg plaats.

De Raad heeft kennis genomen van het uiterst gedegen visitatierapport, en een gesprek gevoerd met de commissie. Met grote belangstelling heeft de Raad het oordeel van de commissie gelezen, dat zeer positief was.

De Raad heeft het College, en in het bijzonder de rector magnificus en alle medewerkers die direct betrokken waren bij dit project, een welgemeend compliment gemaakt voor de indrukwekkende wijze waarop de universiteit het vereiste kwaliteitsniveau heeft bereikt.

Het betekent evenwel ook dat de Raad in 2014 graag met het College spreekt over de wijze waarop deze mooie resultaten geborgd zullen worden.

### Samenstelling College van Bestuur

Na het vertrek van mevrouw dr. M. Bussemaker als rector van de Hogeschool van Amsterdam en lid van het College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam, heeft de heer prof. mr. H.M. de Jong haar plaats ingenomen in het College van Bestuur.

De Jong werkte eerder als lid van het College van Bestuur van de Universiteit Twente en de Hogeschool Utrecht; hij is als hoogleraar Algemene beginselen van het recht nog steeds verbonden aan de UT.

Het College werd versterkt met een ervaren bestuurder die zijn sporen heeft verdiend in zowel het wetenschappelijk als het hoger beroepsonderwijs. Met zijn aantreden heeft het College een optimale samenstelling om de banden tussen HvA en UvA op het gebied van onderwijs en onderzoek verder te versterken.

De Raad ziet daarom met belangstelling tegemoet hoe De Jong in samenwerking met rector magnificus Van den Boom vorm zal geven aan de kansen die zich voordoen in de ruimte tussen hbo en wo.

Eind augustus gaf de heer drs. P.W. Doop te kennen dat hij per januari 2014 zou toetreden tot de Raad van Bestuur van Medisch Centrum Haaglanden en daarmee de UvA zou verlaten.

De Raad is hem bijzonder erkentelijk voor zijn niet-aflatende inspanningen om bedrijfsvoering, financiën en bouwportefeuille op orde te brengen. De universiteit beschikt dankzij hem over een datawarehousesysteem waarin real time managementinformatie te raadplegen is voor bestuurders op alle niveaus van de organisatie. Het financieel beleid is solide en meerjarig in balans, en de bouwprojecten zijn vergevorderd.

Doop heeft daarnaast belangrijk werk gedaan in de relatie van de universiteit met de gemeente en omwonenden, dat er onder meer toe heeft geleid dat er een goede basis is voor het realiseren van een bibliotheek op het Binnengasthuisterrein, terwijl dat jarenlang nauwelijks bespreekbaar leek. Zijn betekenis voor Amsterdam was dermate groot dat de gemeente hem bij zijn afscheid zeer terecht heeft geëerd met de Andreaspensing. Zijn beminnelijke persoonlijkheid en enthousiaste gedrevenheid zullen node gemist worden.

Om die reden verheugt het de Raad dat het mogelijk bleek al op korte termijn een opvolger voor de heer Doop te vinden, in de persoon van de heer prof. dr. H.M. Amman. Hij heeft als vicevoorzitter sinds 2006 zitting gehad in het College van Bestuur van de Universiteit Utrecht, na eerder als bestuurder te hebben gewerkt bij de TU Eindhoven.

Amman begon zijn loopbaan bij de UvA, als universitair docent in de economie, waar hij ook promoveerde en hoogleraar werd, en keert per 1 februari 2014 terug bij zijn alma mater. De Raad kijkt met groot vertrouwen uit naar de wijze waarop Amman zal voortbouwen op de basis die Doop heeft gelegd.

### Samenstelling en functioneren Raad van Toezicht

Begin april 2013 bereikte de Raad het treurige bericht dat de heer drs. A. Baan, sinds 2005 lid van de Raad van Toezicht, onverwacht was overleden. Adri Baan heeft de universiteit gedurende zijn zittingstermijnen met raad en daad terzijde gestaan.

De UvA verloor in hem dan ook een zeer betrokken toezichthouder; de Raad verloor een positief-kritische stem en een geweten voor zowel universiteit als hogeschool. Het onverwachte afscheid viel de Raad zwaar. Het is met groot respect en dankbaarheid dat de Raad zich deze ervaren en aimabele bestuurder zal blijven herinneren.

Bij besluit van eind april 2013 benoemde de minister van OCW als lid van de Raad de heer prof. mr. G.P.M.F. Mols.

Dat gebeurde onder de nieuwe mogelijkheid die de WHW biedt, dat de medezeggenschap een lid van de Raad voordraagt aan de minister. Omdat deze regeling nog nauwelijks was toegepast, is de medezeggenschapsraden externe ondersteuning aangeboden bij het wervingsproces. Zij werden bijgestaan door de heer Van der Steenhoven die goed bekend was met de materie en omstandig-

heden, doordat hij in 2011 het formatieproces voor de werving van nieuwe voorzitters van College en Raad begeleidde.

De medezeggenschap heeft voor een open werving gekozen ten behoeve van het vervullen van de vacature met het profiel Onderwijs & Onderzoek, en uit de reacties de heer Mols, voormalig rector magnificus van de Universiteit Maastricht, voorgedragen aan de minister.

De Raad is met zijn aantreden belangrijk versterkt op de voor de universiteit meest cruciale dossiers.

De Raad heeft in oktober 2013 haar eigen functioneren geëvalueerd en bij die gelegenheid ook de werkwijze tegen het licht gehouden.

Omdat een groot deel van de leden recent is aangetreden, heeft de Raad er dit jaar voor gekozen om de evaluatie niet onder leiding van een extern deskundige te laten plaatsvinden. De Raad heeft intensief gesproken over de wijze waarop hij invulling wil geven aan een moderne vorm van betrokken toezicht, met veel aandacht voor het primaire proces van de universiteit. Om die reden heeft de Raad zich voorgenomen dat alle leden informatief spreken met enkele decanen.

De evaluatie heeft verder geresulteerd in het kiezen van een vicevoorzitter in de persoon van de heer prof. dr. S.W.J. Lamberts (UvA) en in het formeel instellen c.q. herbevestigen van een drietal commissies: de commissie Onderwijs en Onderzoek, de commissie Governance (voorheen Remuneratiecommissie) en de Audit committee.

De commissie Onderwijs en Onderzoek bestaat uit de heren Lamberts (UvA, voorzitter) en Mols (UvA), en mevrouw drs. M.A.M. Barth (adviseur, HvA); de commissie heeft in de nieuwe samenstelling eenmaal vergaderd om haar werkwijze vast te stellen. De commissie zal voortaan vijf maal per jaar bijeenkomen om met de rector magnificus te spreken over zaken rondom kwaliteitszorg, onderwijs en onderzoek.

De Audit committee bestaande uit de heer ir. B. Bleker (HvA) en mevrouw drs. L.M.T. van Velden (UvA, voorzitter), kwam vijf maal bijeen en boog zich met de vicevoorzitter van het College over zaken die bedrijfsvoering, bouwprogramma en financiële huishouding van de universiteit betroffen.

De commissie Governance bestaat uit de heer mr. drs. A. Nicolai (UvA-HvA, voorzitter), de heer Lamberts (UvA) en mevrouw M.R. Milz MBA (HvA). Zij vergaderde twee maal in nieuwe samenstelling, en besteedde aandacht aan de toepassing van de Branchecode Goed Bestuur en aan de voorbereiding van reglementen voor de Raad en haar commissies, waarmee voldaan wordt aan de vereisten in de Branchecode Goed Bestuur.

Gelet op artikel 3.2.3 van de VSNU-code Goed Bestuur vermeldt de Raad dat zijn leden geen vergoeding van de universiteit of een van haar groepsmaatschappijen ontvangen, anders dan de in paragraaf 3.2 vermelde tegemoetkoming. Zij zijn geen bestuurder van een rechtspersoon waarvan een lid van het College van Bestuur toezichthouder is, en geen aandeelhouder van een aan de universiteit gelieerde vennootschap.

In het verslagjaar voerde elk lid van het College van Bestuur zijn of haar jaargesprek met de Raad. Tijdens deze gesprekken wordt niet alleen stilgestaan bij het eigen functioneren maar ook bij de nevenwerkzaamheden die worden verricht. De Raad heeft met deze nevenwerkzaamheden ingestemd.

Ook het overleg van de Raad met de medezeggenschapsraden, tweemaal per jaar, wordt als nuttig en zinvol ervaren; de Raad stelt bij die gelegenheden de algemene stand van zaken van de universiteit aan de orde, aan de hand van Instellingsplan, jaarrekening of begroting.

Amsterdam, 18 juni 2014

De Raad van Toezicht

mr. drs. A. Nicolai, voorzitter  
prof. dr. S.W.J. Lamberts, vicevoorzitter  
prof. mr. G.P.M.F. Mols  
drs. L.M.T. van Velden

# Samenstelling College van Bestuur en Raad van Toezicht

De samenstelling van het College van Bestuur op het moment van ondertekening van het jaarverslag 2013 is als volgt:

Dr. L.J. Gunning-Schepers (1951)

Voorzitter (sinds 1 april 2012)

Achtergrond

Decaan Geneeskunde (UvA) en voorzitter Raad van Bestuur AMC; daarna voorzitter Gezondheidsraad

Nevenfuncties

- \*Kroonlid van de Sociaal-Economische Raad
- Voorzitter Wetenschappelijke Adviesraad Aidsfonds
- Lid Bestuur Concertgebouw
- Voorzitter Curatorium Prins Claus Leerstoel (sinds 20 mei 2014)
- \*Lid Bestuur van Stichting VSB Vermogensbeheer
- \*Lid Raad van Toezicht Stichting VSB Fonds
- \*Lid Raad van Commissarissen Schiphol Group (sinds 1 april 2014)
- Lid Maatschappelijke Adviesraad VO-raad
- Lid International Academic Advisory Council Heidelberg University
- Lid Raad van Advies Postdoc Career Development Initiative
- \* aan deze functie is een vergoeding verbonden, die in de kas van de UvA wordt gestort

Functies uit hoofde van de bestuursfuncties bij UvA en HvA

- Vicevoorzitter Vereniging Samenwerkende Nederlandse Universiteiten (VSNU)
- Lid ERC Identification Committee
- Lid Amsterdam Economic Board
- Lid van de Stuurgroep Centre for Humanities And Technology (CHAT)
- Lid Comité van Aanbeveling De Gezonde Stad
- Voorzitter Partnerraad Stichting de Nationale DenkTank
- Lid Gemeentelijk Team Armoedebestrijding

Prof. dr. D.C. van den Boom (1951)

Rector magnificus (sinds 1 oktober 2007)

Achtergrond

Decaan Maatschappij- en Gedragswetenschappen (UvA)

Nevenfuncties

Geen

Functies uit hoofde van de bestuursfuncties bij UvA en HvA

- Voorzitter van de Raad van Commissarissen van Amsterdam University Press AUP BV
- Voorzitter Bestuur van de Allard Pierson Stichting
- Voorzitter Raad van Toezicht Spinoza Centrum
- Lid van het bestuur van de Stichting Rudolf Lehmannfonds
- Lid OECD Governing Board Institutional Management in Higher Education (IMHE)
- Lid University of Sheffield Council

Lid Supervisory Board The Hague Institute for Global Justice (THIGJ)  
Lid Raad van Advies van AIESEC  
Lid Raad van Advies Exellius  
Voorzitter Commissie Geschiedschrijving  
Lid Curatorium Leerstoel Kunst en Samenleving  
Vicevoorzitter Evaluatiecommissie NWO  
Voorzitter Raad van Advies Oefenweb  
Lid Bestuur Stichting de Nationale DenkTank  
Voorzitter Bestuur Stichting Gastenverblijven (SGV)  
Lid Raad van Afgevaardigden SURF  
Lid Adviescommissie VSB fonds  
Voorzitter jury Hélène de Montigny prijs  
Lid Jury Excellente Scholen

**Prof. mr. H.M. de Jong (1954)**

Lid, rector Hogeschool van Amsterdam (sinds 1 maart 2013)

*Achtergrond*

Lid College van Bestuur Universiteit Twente, daarna lid College van Bestuur Hogeschool van Utrecht

*Nevenfuncties*

Voorzitter van de Klachtencommissie Code Goed Onderwijsbestuur Voortgezet Onderwijs  
Plaatsvervangend lid van de Landelijke Commissie Gedragscode Internationaal Student in het Hoger Onderwijs  
Hoogleraar aan de faculteit Management & Bestuur van de Universiteit Twente  
Lid van de Raad van Advies Nederlandse Maatschappij voor Nijverheid en Handel  
Lid Curatorium van de Internationale School voor Wijsbegeerte  
Vicevoorzitter Nationaal Regieorgaan Pratiijkgericht Onderzoek SIA  
Lid bestuur Stichting Pica

*Functies uit hoofde van de bestuursfuncties bij UvA en HvA*

Lid van de Strategische werkgroep praktijkgericht onderzoek van de Vereniging Hogescholen  
Lid van de bestuurscommissie ICT van de Vereniging Hogescholen  
Voorzitter van de Stuurgroep Human Capital Agenda Amsterdam Economic Board  
Lid van het regionale overleg MBO-HBO  
Lid van het Platform Arbeidsmarkt en Onderwijs Amsterdam  
Voorzitter van de Stuurgroep Amsterdamse Onderwijs Opgaven

**Prof. dr. H.M. Amman (1957)**

Vice-voorzitter (sinds 1 februari 2014)

*Achtergrond*

Lid College van Bestuur Technische Universiteit Eindhoven, daarna lid College van Bestuur Universiteit Utrecht

*Nevenfuncties*

Hoogleraar Computational Economics  
Hoofredacteur van het wetenschappelijke tijdschrift Computational Economics  
Penningmeester Stichting Pica

*Functies uit hoofde van de bestuursfuncties bij UvA en HvA*

Voorzitter Raad van Commissarissen Wetenschap en Technologie Centrum Watergraafsmeer (WTCW) NV

Lid van de Raad van Commissarissen van UvA Holding BV  
Bestuurder/Directeur Hovamschool BV  
Bestuurder/Directeur Tafelbergschool BV  
Voorzitter bestuur Stichting Huisvesting Hogeschool van Amsterdam  
Lid van de Raad van Commissarissen van HvA Holding BV

De samenstelling van de Raad van Toezicht op het moment van ondertekening van het jaarverslag 2013 is als volgt:

**Mr. drs. A Nicolai (1960)**

Voorzitter (in functie sinds 1 juli 2012)

*Hoofdfunctie*

President van DSM Nederland

*Overige functies*

Voorzitter van het bestuur van Vogelbescherming Nederland  
Bestuurslid van de Nederlandse Bachvereniging  
Voorzitter Fonds van Sociale Instellingen  
Vice President VNCI  
Bestuurslid DSM Pensioenfonds  
Commissaris Chemelot Campus  
Lid van de Academie De Gouden Ganzenveer  
Lid Raad van Advies Bonnefantenmuseum Maastricht  
Lid Dagelijks Bestuur VNO NCW  
Lid Algemeen Bestuur Limburgse Werkgeversvereniging  
Bestuurslid Limburg Economic Development  
Lid Strategische Commissie Brainport 2020  
Lid High Level Coördinatiegroep Biobased Economy

**Drs. L.M.T. van Velden (1964)**

Lid (in functie sinds 1 juli 2012)

*Hoofdfunctie*

Chief financial officer, Nederlandse Waterschapsbank NV

*Overige functies*

Bestuurslid Stichting TPE digitaal (digitaal economisch tijdschrift)  
Lid van het Audit Committee van het ministerie van OCW

**Prof. dr. S.W.J. Lamberts (1944)**

Lid (in functie sinds 1 november 2012)

*Hoofdfunctie*

Directeur Internationale betrekkingen van het Erasmus Medisch Centrum

*Overige functies*

Voorzitter Nederlandse Diabetes Federatie  
Voorzitter Raad van Toezicht Netherlands Genomics Initiative  
Lid Gezondheidsraad  
Lid KNAW

Prof. mr. G.P.M.F. Mols (1951)

Lid (in functie sinds 1 mei 2012)

Hoofdfunctie

Wetenschappelijk directeur The Maastricht Forensic Institute  
Hoogleraar strafrecht en strafprocesrecht, Universiteit Maastricht  
Raadsheer-plaatsvervanger bij het Gerechtshof in Den Bosch

Overige functies

Voorzitter van de Raad van Toezicht van Zuyd Hogeschool  
Voorzitter Raad van Toezicht van het Bibliocenter in Weert  
Lid Raad van Advies van het Internationaal Museum voor Familiegeschiedenis  
Gasthoogleraar aan de Universiteit van Yogyakarta  
Voorzitter examencommissie Beroepsopleiding Advocatuur van de Nederlandse Orde van Advocaten

Ir. B. Bleker (1946)

Adviseur (in functie sinds 1 september 2006)

Hoofdfunctie

Directeur-eigenaar Bleker Toezicht en Advies

Overige functies

Voorzitter van de Raad van Commissarissen Woningbedrijf Ieder 1 te Deventer  
Commissaris stichting Hendrick de Keyser te Amsterdam  
Commissaris De Alliantie te Huizen  
Voorzitter bestuur Capella Amsterdam

Mr. M.R. Milz MBA (1957)

Adviseur (in functie sinds 1 oktober 2008)

Hoofdfunctie

Zelfstandig bestuursadviseur

Overige functies

Voorzitter van de Green Deal Board  
Lid Raad van Commissarissen SNS Reaal NV  
Lid Raad van Toezicht Spoorwegmuseum te Utrecht  
Lid Raad van Commissarissen Conquaestor Holding BV en Conquaestor Beheer BV  
Lid Stichting Administratiekantoor Parnassia Group

Drs. M.A.M. Barth (1964)

Adviseur (in functie sinds 1 mei 2013)

Hoofdfunctie

Vicevoorzitter KNMP  
Eigenaar Marleen Barth Advies

Overige functies

Voorzitter Eerste Kamerfractie PvdA  
Gastdocent Haagse Campus Universiteit Leiden  
Voorzitter Nationale Vereniging ‘De Zonnebloem’  
Voorzitter Raad van Toezicht Bureau Jeugdzorg Noord Holland

Lid Commissie Integriteit Publieke Omroep  
Voorzitter Banning Werkgemeenschap voor de PvdA  
Lid Adviescommissie Nederland, Antillen en Suriname SKAN-fonds  
Lid bestuur Stichting Prinsjesdag Ontbijt  
Lid bestuur Stichting 2012 Themajaar Historische Buitenplaatsen  
Lid Raad van Advies Frans Hals Museum Haarlem  
Lid Trouw Beraad dagblad Trouw

Rooster van aftreden

Van de leden:

Mr. drs. A. Nicolaï	30 juni 2016
Drs. L.M.T. van Velden	30 juni 2016
Prof. dr. S.W.J. Lamberts	31 oktober 2016
Prof. mr. G.P.M.F. Mols	30 april 2017

Van de adviseurs:

Ir. B. Bleker	31 augustus 2014
M.R. Milz MBA	30 september 2016
Drs. M.A.M. Barth	30 april 2017



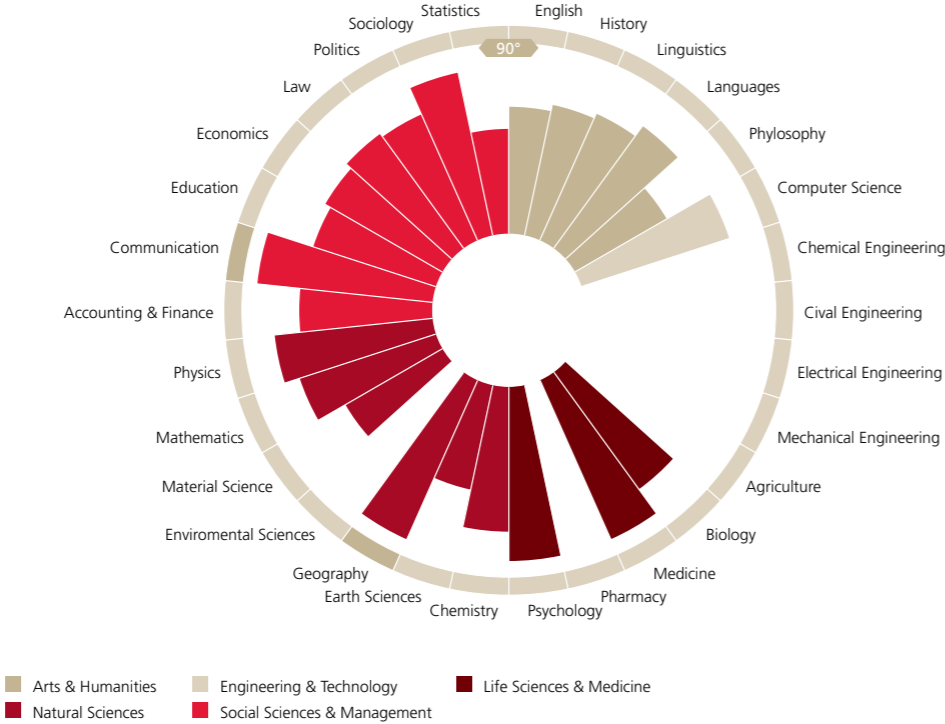
Karakteristiek van de Universiteit van Amsterdam

Positie van de UvA in 30 disciplines volgens QS, februari 2014.

Hoe langer het segment, des te hoger de positie van de UvA in dat segment.

© Quacquarelli Symonds Ltd

DE UVA IN DE RANKINGS	2009	2010	2011	2012	2013
ARWU (Shanghai)	119	117	118	122	123
QS World University Ranking	53	56	63	62	58
THE World University Ranking	-	165	92	83	83
Leiden Ranking (MNCS)	-	127	93	98	96



Wheel chart depicting overall performance by discipline in the QS World University Ranking by Subject

TIEN JAAR GROEI	2003	2013	TOENAME
Master/doctoraalgraden	3.097	4.895	58%
Publicaties	6.531	9.457	45%
Promoties	325	517	59%
Studenttevredenheid over opleiding	6,6	7,3	11%
Aantal studenten	22.139	31.123	41%
Medewerkers (in fte, excl. AMC)	3.928	4.409	12%
Omzet (excl. andere geldstromen AMC)	mIn € 475	mIn € 659	16%*)

\*) na aftrek van 20% inflatie over deze periode

1. Onderwijs en onderzoek

1.1 Strategisch kader

Historie

De voorloper van de UvA is het *Athenaeum Illustre*, opgericht door het stadsbestuur van Amsterdam in 1632 om de studenten uit hun stad beter voor te bereiden op de universiteit. Het Athenaeum werd op 8 januari van dat jaar geïnaugureerd door de gerenommeerde geleerden Barlaeus en Vossius.

Wettelijke erkenning als instelling van hoger onderwijs kreeg het Athenaeum in 1815 en met de toekenning van het promotierecht bij wet van 1876 werd de naam Universiteit van Amsterdam ingevoerd. De Universiteit was een tak van dienst van de gemeente Amsterdam, tot zij in 1961 een zelfstandige instelling werd en het Maagdenhuis als bestuurscentrum betrok.

Op dat moment had zij al een grote wetenschappelijke faam verworven, met onder meer Nobelprijzen voor Van ’t Hoff (scheikunde, 1901), Zeeman (natuurkunde, 1902) en Van der Waals (natuurkunde, 1910). Het aantal studenten nam toe, van rond de 1.000 in 1900 tot ruim 5.000 vlak na de Tweede Wereldoorlog en tot meer dan 30.000 vandaag.

Tegenwoordig is de UvA een van de leidende onderzoeksuniversiteiten in Europa en lid van de League of European Research Universities (LERU) en van Universitas21. De UvA is een brede, niet alleen bètamedisch maar ook sterk maatschappelijk georiënteerde en geëngageerde – maar ongebonden – universiteit; haar alfa- en gammafaculteiten zijn de grootste in Nederland en behoren tot de Europese top in de internationale rangorde.

De UvA-gemeenschap is erin geslaagd de productiviteit over de afgelopen tien jaar aanmerkelijk te vergroten bij een sterk achterblijvend budgettaire kader, zoals de tabel hiernaast in enkele kerncijfers laat zien.

De zowel relatief als absoluut snelle groei van het aantal studenten sinds 2002 zet de verwevenheid van onderwijs en onderzoek onder druk, allereerst omdat het onderzoeksbudget niet meegroeit met de omvang van de universiteit en ten tweede omdat de studiekeuze van studenten niet noodzakelijk parallel loopt aan de ontwikkeling van de onderzoeksorganisatie.

Missie en waarden

Het Instellingsplan 2011-2014 *Oog voor Talent*, en de daaraan gekoppelde documenten onderwijsvisie (najaar 2011) en onderzoeksprofiel (voorjaar 2012), zijn de leidende documenten in de strategie van de UvA.

In deze stukken kiest de UvA sterker dan voorheen voor (top)kwaliteit, en ziet, binnen de grotendeels door het rijk gedicteerde budgettaire randvoorwaarden, daadwerkelijk kansen voor kwaliteitsverhoging: een ambitieuze studiecultuur, een sterkere binding tussen onderwijs en onderzoek, en een competitief onderzoeksprofiel.

In het Instellingsplan is de missie van de UvA als volgt verwoord:

*De UvA wil zich profileren als een brede, onderzoeksintensieve universiteit, voortgekomen uit de geschiedenis van Amsterdam, een internationaal georiënteerde academische gemeenschap, die zich kan meten met de toonaangevende universiteiten in binnen- en buitenland.*

*Zij biedt academisch onderwijs op alle wetenschapsgebieden en staat open voor alle studenten en medewerkers – ongeacht afkomst, achtergrond of overtuiging – die met volle inzet van eigen talent werken aan de ontwikkeling en overdracht van wetenschappelijke kennis als bron van culturele rijkdom en als basis voor duurzame vooruitgang.*

8 JANUARI

Anita Hardon, hoogleraar Antropologie van zorg en gezondheid, houdt de Diesrede op de 381ste Dies Natalis; er zijn eredoctoraten voor André Kuipers en Ratan Tata; Jan van Maarseveen wordt UvA-Docent van het jaar

Het Instellingsplan 2011-2014 werkt de missie en waarden uit in hoofddoelen en kpi's (*key performance indicators*) voor onze primaire taken onderwijs, onderzoek, en maatschappelijke verantwoordelijkheid en innovatie, en ook voor de diverse factoren die deze doelen mogelijk moeten maken: staf, reputatie bij wetenschappelijke en maatschappelijke partners, dienstverlening, campusinfrastructuur, duurzaamheid in bedrijfsvoering en onderwijs, en beheer van de ons toevertrouwde middelen.

In dit jaarverslag staat welke vooruitgang de UvA in 2013 heeft geboekt op deze doelen.

Het strategisch kader

De universitaire wereld is sterk in beweging op een manier die goed past bij het karakter van de UvA en haar ambities. Meer dan ooit leeft het besef dat Europa een kenniseconomie is en dat de research-universiteiten centraal staan in de productie, benutting en verspreiding van die kennis.

Research wordt te duur of te risicovol voor individuele bedrijven, die daarom hun onderzoeksafdelingen inkrimpen en samenwerking met de universiteiten zoeken, niet alleen in de Topsectoren.

Tegelijk globaliseert het onderzoek, waardoor talent trekt naar de plaatsen waar toponderzoek plaatsvindt.

Het gevolg is een sterkere concentratie en profilering van universiteiten, in sommige landen actief gesteund door gericht beleid ten aanzien van de verdeling (Engeland) en toedeling (Frankrijk, Duitsland) van budget.

In het kort kan de institutionele en regionaal-geografische beleidsomgeving van de UvA als volgt worden geschetst. Op rijksniveau is leidend de strategische agenda van de ministeries van OCW en EL&I uit 2011, Kwaliteit in verscheidenheid, waarin het beleid uit eerdere documenten samenkomt:

- de voorgaande strategische agenda van OCW *Het hoogste goed* (eind 2007);
- het advies *Differentiëren in drielvoud* van de Commissie Veerman (2010);
- deelrapport 7 (hoger onderwijs) en 8 (innovatie en toegepast onderzoek) van de Brede heroverwegingsoperatie van 2010;
- het economisch Topsectorenbeleid.

De VSNU sloot eind 2011 het zogenaamde Hoofdlijnenakkoord met OCW, en in dat kader heeft de UvA in oktober 2012 *profiel- en prestatieafspraken* met de minister van OCW gemaakt, die betrekking hebben op zeven voorgeschreven onderwijsdoelen en op het (onderzoeks)profiel en de valorisatie-inspanningen.

In 2013-2014 vindt een Interdepartementaal Beleidsonderzoek (IBO) naar het wetenschapsbeleid plaats. De resultaten en scenario's die dit onderzoek oplevert worden betrokken bij de Wetenschapsvisie die de minister van OCW medio 2014 zal uitbrengen. De UvA hoopt dat daarin, wat het wetenschapsbudget betreft, oplossingen worden gepresenteerd voor:

- de divergentie tussen onderwijs- en onderzoeksbekostiging;
- de druk die autonome studententoeename legt op de keuzes in het onderzoeksbeleid;
- het al jaren in reële termen verschuiven van het evenwicht tussen het onderzoeksdeel van de rijksbijdrage en de tweede en derde geldstroom;
- de matchingsdruk van NWO-subsidies, die gemiddeld slechts 55% van de integrale kosten dekken.

Op Europees niveau markeert 2014 de start van het nieuwe research- en innovatie-programma Horizon2020, de opvolger van het zevende kaderprogramma. In tegenstelling tot de nationale, nemen

de Europese onderzoeksbudgetten (bijna 80 miljard euro voor zeven jaar) onder Horizon2020 flink toe ten opzichte van het zevende kaderprogramma (51 miljard), zodat aansluiting van UvA-onderzoek bij de Europese agenda van wezenlijk belang is voor de versterking van het onderzoek van de UvA.

Sinds 2012 heeft de UvA vooral in het kader van de profielafspraken haar onderzoek verder geprofileerd in de richting van de Grand Challenges zoals door de Europese Commissie gedefinieerd, en de Topsectoren van het nationale innovatiebeleid.

In de metropoolregio is van belang de OECD *Review of Higher Education in Regional and City Development, Amsterdam* uit 2010, die aan de basis ligt van de Amsterdam Economic Board en van de groeiende samenwerking in het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek in Amsterdam.

**Uit de OECD-Review:**

...higher education institutions developers of young educated minds and transmitters of culture, but more bluntly also major agents of economic growth and a driving force for the creation of new products and new companies. ...a key role in human capital development, innovation systems, technology transfer and business innovation, and in contributing to social, cultural and environmental development and regional capacity building. ...must continue to aim for focus and to build centres of excellence in their research activity. Individually they are not strong enough to be world leaders in all fields; collectively they can hope to make a significant impact in selected areas. ...relative failure to amplify their internationalisation strategy in order to resonate with the global city formation process. ...connecting UvA and VU and business remains a difficult task in Amsterdam.

Binnen Nederland is de infrastructuur van kennis en wetenschap in Amsterdam uniek. Amsterdam heeft twee grote universiteiten, met twee grote universitair medische centra. Bovendien heeft Amsterdam de Hogeschool van Amsterdam en enkele andere hogescholen, en een groot aantal landelijke onderzoeksinstituten: instituten van NWO en KNAW maar ook bijvoorbeeld Sanquin en het Nederlands Kanker Instituut (NKI).

Samen hebben deze instellingen een wetenschappelijke staf van circa 7.500 fte, en bijna 10.000 fte als men het onderwijzend personeel van het hoger beroeps- en kunstonderwijs meetelt.

Daardoor neemt Amsterdam een bijzondere plaats in wanneer het gaat over de profilering van de Nederlandse universiteiten. Ook als een onderwerp slechts op enkele plaatsen in Nederland wordt bestudeerd en gedoceerd, dan zal Amsterdam daar vaak één van zijn. Dat schept veel mogelijkheden om profielkeuzes te maken en niettemin het brede scala van disciplines te bestrijken dat nodig is om aan grote internationale projecten deel te nemen, en snel in te spelen op wisselingen in maatschappelijke vragen.

Ook al is Amsterdam als stad van een bescheiden omvang, zij vormt met haar ‘eco-systeem’ van economische structuur, cultuur en onderwijsaanbod bij uitstek de kennisregio in Nederland die een rol kan spelen in het Europese netwerk van kennisregio's dat de EU onder meer met Horizon2020 wil bevorderen.

De Amsterdam Academic Alliance (AAA)

Zowel het rapport van de Commissie Veerman als de OECD-review hebben een forse impuls gegeven aan de samenwerking binnen de sector in Amsterdam. Dit resulteerde in mei 2012 in een gezamenlijke intentieverklaring van de UvA en de Vrije Universiteit tot de vorming van een *Amsterdam Academic Alliance* (AAA), tegelijk met de afronding van beider profiel- en prestatieafspraken.

18 JANUARI

Gala van het Kookboek rond de uitreiking van de Johannes van Damprijs bij Bijzondere Collecties

1 FEBRUARI

Edward de Haan herbenoemd tot decaan van de Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen

Deze alliantie, waar de hogescholen nadrukkelijk bij betrokken worden, richt zich vooral op de differentiatie van leerwegen in het bacheloronderwijs en op de samenwerking in het masteronderwijs en het wetenschappelijk onderzoek. Het is uiteraard de intentie om aan de researchkant de vele instituten van NWO en KNAW in Amsterdam bij de alliantie te betrekken.

Met de alliantie willen UvA en VU zowel een kwaliteitssprong mogelijk maken als er de aanzet toe geven, zodat de meest getalenteerde wetenschappers en (master)studenten uit binnen- en buitenland zich thuis voelen in kennisstad Amsterdam.

Al eerder, in september 2011, hebben de met UvA en VU verbonden universitair medische centra een intentieverklaring getekend voor nauwe samenwerking in patiëntenzorg, onderzoek en onderwijs. Deze samenwerking, die sterk door ontwikkelingen in de zorgmarkt wordt gedreven, neemt al vastere vormen aan.

In 2013 is hard gewerkt aan het bijeenbrengen van de bestaande bètafaculteiten onder één decaan, teneinde hun researchinspanningen te bundelen en hun opleidingsaanbod beter af te stemmen. Daarmee krijgt Amsterdam een bètacluster met de breedte en diepte van de toonaangevende universiteiten in Europa.

Over dit proces is intensief overlegd met de academische gemeenschap, teneinde de zorg weg te nemen dat deze integratie tot een terugval in de reeds bereikte kwaliteit van onderwijs, onderzoek en faciliteiten kan leiden, al was het maar tijdelijk.

Eén van de resultaten van de bètasamenwerking is de keuze van SRON, het NWO-instituut voor ruimteonderzoek, om zich op het Science Park te vestigen en daar nauw samen te werken met de aardwetenschappers van de VU en de astrofysici van de UvA. Er worden plannen ontwikkeld om gezamenlijk een Hightech Instrumentation Facility te ontwikkelen en zo tot doelmatiger benutting van dure onderzoeksfaciliteiten te komen.

De besluitvorming over de nieuwbouw voor SRON moet in 2014 rondkomen, maar het bijeenbrengen van voldoende funding vergt nog een inspanning van NWO, OCW en alle andere betrokkenen, waaraan gedurende 2013 hard is gewerkt.

De vorming van de Alliance maakt het nodig een scala aan ondersteunende functies, zoals studenten- en projectenadministratie maar ook IT-voorzieningen, meer *plug and play* aan te bieden aan VU, UvA en HvA.

Voor de aansturing van de Alliance voldoet het model waarmee UvA en VU hun huidige samenwerkingen besturen (waaronder ACTA en het Amsterdam University College) niet langer; een nieuwe, meer federatieve bestuursvorm zal moeten worden ontwikkeld waarin het mogelijk is de schaal van het (bachelor)onderwijs beter af te stemmen en daarin een duidelijker gedifferentieerd aanbod neer te zetten.

De vorming van de AAA geeft een impuls aan de bestaande intensieve samenwerking tussen UvA en HvA, waarvan de afstemming op bachelorniveau en de optimalisering van verwijzing en doorstroom naar de masters belangrijke doelen zijn.

Ook aan deze samenwerking geeft de strategische agenda van OCW nieuwe impulsen, bijvoorbeeld door de ontwikkeling van aparte routes in het hbo. Volwaardig, driejarig hbo voor vwo'ers is een belangrijke voorwaarde voor een optimale aansluiting van het aanbod op de uiteenlopende talenten van de vwo-uitstroom, en door de intensieve samenwerking zijn UvA en HvA goed gepositioneerd om die verder te ontwikkelen.

4 FEBRUARI

Louise Gunning-Schepers houdt de eerste Amsterdamlezingen 2013 over de rol van de universiteit voor de stad in de toekomst

Ditzelfde geldt ook voor de ontwikkeling van zogenaamde academische routes in de HvA, die toegang geven tot masteropleidingen in de UvA zonder noodzaak tot ‘schakelen’.

In het kader van de OECD-review wordt tevens de samenwerking tussen UvA en HvA geïntensiveerd bij de lerarenopleidingen en *urban management*.

Amsterdam Metropolitan Solutions

De gemeente Amsterdam wil ook haar profiel in de sector techniek versterken.

In aanvulling op de alliantie van de bestaande kennisinstellingen heeft de gemeente in 2013 een tender uitgeschreven, onder de naam Amsterdam Metropolitan Solutions, met als doel het versterken van de Amsterdamse metropoolregio op het gebied van technische oplossingen voor grootstedelijke problemen. Dat doel zou naar New Yorks voorbeeld kunnen worden bereikt door het oprichten van een topinstituut dat internationaal technologisch talent voor Amsterdam kan werven.

De gemeente Amsterdam wil daarmee een impuls geven aan de economie en wil plaats bieden aan ‘living labs’ om innovaties op grotere schaal te beproeven. De gemeente stelt er eenmalig 50 miljoen euro voor beschikbaar uit haar reserves.

Het winnende voorstel, van de TUDelft en de Universiteit van Wageningen met steun van Massachusetts Institute of Technology, brengt twee gerenommeerde instellingen naar Amsterdam die actief zijn in de sectoren Techniek en Landbouw, sectoren die in de UvA en de VU relatief zwak vertegenwoordigd zijn. De UvA en VU beschouwen dit initiatief dan ook als een uitstekende aanvulling op de compleetheid van de kennisregio Amsterdam en zullen er graag mee samenwerken.

De gemeente heeft ook middelen toegewezen aan een tweede sterk interdisciplinair initiatief, het Amsterdam Institute for Health & Technology, gericht op het beter gebruik maken van medische technologie in Amsterdam. Dat is een initiatief van AMC en VUmc waarbij ook groepen zijn betrokken van de UvA, HvA, VU, Universiteit Twente en Duke University, en bedrijven als Achmea, Danone-Nutricia, Ahold, Vodafone en AT5.

Een ander initiatief van UvA, HvA en VU is niet in de prijzen gevallen: Amsterdam City Technology (ACT). Dit wordt met name gedragen door de informatica-groepen van de verschillende instellingen. Zij zullen hun agenda voor een vernieuwing en uitbreiding van het (toegepaste) informatica-aanbod volgens dit plan doorvoeren, al had een subsidie van de gemeente een welkome versnelling kunnen betekenen.

De profiel- en prestatieafspraken

De UvA heeft, net als de andere universiteiten en hogescholen, in oktober 2012 profiel- en prestatieafspraken met de minister van OCW gemaakt zoals bedoeld in het Hoofdlijnenakkoord VSNU-OCW. De opdracht voor de instellingen was:

- hun internationale positie te waarborgen en versterken;
- op ten minste enkele gebieden tot de wereldtop te behoren;
- keuzes te maken vanuit hun eigen kracht: welk onderzoek wordt versterkt, welk afgebouwd;
- de relatie met grand challenges en het topsectorenbeleid te beschrijven;
- allianties te vormen met andere universiteiten en met instituten van onder meer NWO en KNAW.



5 FEBRUARI

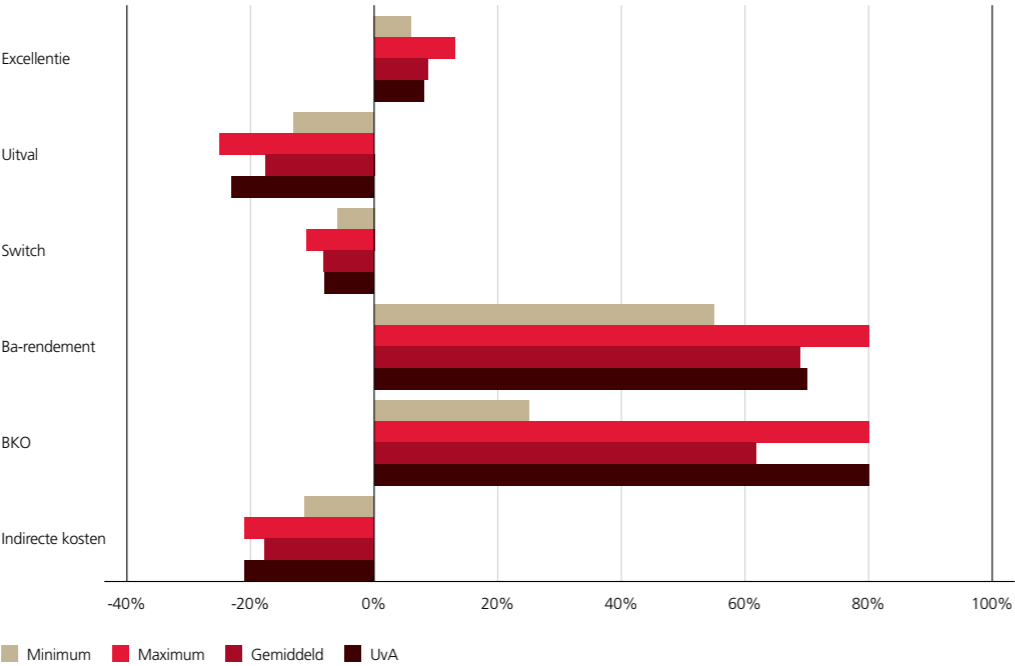
De UvA, HvA, VU, VUmc en AMC ontvangen samen 5 miljoen euro van het AgentschapNL voor het valorisatieprogramma ‘Naar de top’

Prestatieafspraken van de Universiteit van Amsterdam

PRESTATIE-INDICATOR UvA	NULMETING 2011	REALISATIE 2013	AFSPRAAK VOOR 2015
% studenten (herinschrijvers, vwo-instroom) dat binnen 4 jaar de ba-grad behaalt	60,9%	65,7%	≥70%
% studenten dat uitvalt in het eerste jaar	22,6%	27,2%	≤31%
% studenten dat binnen een jaar van opleiding switcht	8,3%		
aantal bacheloropleidingen met minder dan 12 contacturen per week (uitgezonderd tentamenweken)	32	27	0
% onderwijsgevend met BKO (excl AMC, promovendi en studentassistenten)	23,2%	56,3%	≥80%
% deelname aan honourstrajecten	7,5%	10,5%	≥8%
% indirecte formatie, excl. O&O-ondersteuning	20,9%	20,8% *)	≤21%

\*) Stand per eind 2012

Prestatieafspraken andere universiteiten



Op onderwijsgebied was de opdracht:

- vermindering van uitval en verbetering van het (bachelor)rendement, zonder verlaging van het eindniveau en van de kwaliteit;
- vergroting van de onderwijsintensiteit en van de toerusting van docenten;
- consolidatie en uitbouw van excellentieprogramma's.

Aan de totstandkoming van het profieldocument is in de UvA een uitgebreide discussie over het onderzoeksprofiel en de onderwijsvisie voorafgegaan. Voor het onderzoek heeft de UvA zeven profielthema's beschreven, te weten:

- Transnational Law and Governance
- Human Health
- Cognition, Socio-Economic Behaviour and Neuroscience
- Globalization, Identity, Inequality and the Urban Environment
- Communication and Information
- Fundamentals of Natural Science
- Sustainable World

Deze thema's omvatten de eerder in de UvA benoemde onderzoekszwaartepunten.

In het document wordt ook uitvoerig ingegaan op het beleid ten aanzien van valorisatie (Technology Transfer, Science Park, Amsterdam Centre for Entrepreneurship) en op de Amsterdam Academic Alliance met de VU.

Op onderwijsgebied is het reeds bestaande beleid voortgezet en op een aantal punten (excellentie, reductie van uitval en switch in het eerste jaar) aangevuld. De aansluiting van het onderwijsaanbod op de onderzoeksthema's is in het profieldocument zichtbaar gemaakt; wat niet wil zeggen dat opleidingen waarvoor die aansluiting minder sterk is zullen worden beëindigd, zij hebben immers op andere gronden – met name hun belang voor de human capital agenda en de arbeidsmarkt van de regio Amsterdam – bestaansrecht.

Met OCW is afgesproken dat de UvA de Instellingstoets Kwaliteitszorg van de NVAO met een positief oordeel doorloopt. Deze mijlpaal werd op 26 juni 2013 bereikt met het besluit van de NVAO tot verlening van de Instellingstoets Kwaliteitszorg.

Onderdeel van de prestatieafspraken zijn verder meetbare doelstellingen op zes *key performance indicators* met betrekking tot het bacheloronderwijs en één met betrekking tot de indirecte kosten. Deze kpi's staan in nevenstaande tabel, met de startwaarden van 2011 en de tussenstand per 2013. Aanvullend heeft de UvA toegezegd het aantal plaatsen in brede bachelors uit te breiden van 259 in 2011 tot 400 in 2015, en het aantal plaatsen in researchmasters van 314 tot 400.

In vergelijking tot de andere universiteiten heeft de UvA meer dan gemiddeld ambitieuze streefwaarden afgesproken ten aanzien van bachelorrendement en docentkwaliteit, en minder dan gemiddelde streefwaarden op de andere indicatoren. Uiteraard heeft dat mede te maken met de beginsituatie van 2011.

In bijlage 4 staat een uitgebreidere rapportage over de profiel- en prestatieafspraken.

UvA profielthema’s in relatie tot economisch beleid

GRAND CHALLENGE	EL&I TOPSECTOR	AMSTERDAM ECONOMIC BOARD	International rule of law	Human health	Cognition and neuroscience	Globalization, identity, inequality and urban environment	Communication, language and information	Fundamentals of natural science	Sustainable world
Glimate action, enviroment recourse effiency and raw materials	Chemie								
Secure, clean and efficient energy	Energie								
Food security, sustainable agriculture and forestry, ...	Tuinbouw en agro food	Flowers and food							
Marine and maritime and inland water research, and the bioeconomy	Water								
Europe in changing world - inclusieve, innovative and reflective societies									
Health, demographic change and wellbeing	Life sciences	Rode life sciences							
	Life sciences	Rode life sciences							
Secure societies - protecting freedom and security of Europe and its citizens									
	High Tech	Maak industrie							
Smart, green and integrated transport	Logistiek	Logistiek en handel							
	Creatieve industrie	Creatieve industrie							
		Zakelijke diensten							
		ICT							
		Toerisme congressen							

Topsectorenbeleid

In de Strategische Agenda van OCW is het Topsectorenbeleid van het ministerie van EL&I doorgezet richting de universiteiten. Tot dan toe strekte dit beleid zich slechts uit tot de grote toegepaste instituten en tot NWO en KNAW, maar een aansluiting bij het universitaire onderzoek leek gewenst. Nevenstaande tabel laat de samenhang zien van de UvA profielthema’s met de Nederlandse Topsectoren, de Grand Challenges van de EU én de acht thema’s van de Amsterdam Economic Board.

Op het niveau van onderzoekers en onderzoeksgroepen wordt de participatie van de UvA in de Topconsortia voor Kennis en Innovatie verder uitgewerkt.

Daarnaast dingt de UvA met haar profielthema’s en zwaartepunten natuurlijk mee in de calls van NWO op de terreinen van de Topsectoren.

De belangrijkste mijlpaal op het terrein van publiek private samenwerking met het bedrijfsleven is de start van het Advanced Research Centre for NanoLithography (ARCNL) op het Amsterdam Science Park. De samenwerkende partijen, ASML, FOM, NWO, UvA en VU, hebben hierover in november 2013 overeenstemming bereikt. Het nieuwe onderzoekscentrum (dat begin 2014 start) zal fundamenteel onderzoek gaan verrichten op het gebied van de nanolithografie, de belangrijkste technologie voor het produceren van steeds compactere computerchips en processoren in pc’s, smartphones en andere apparatuur.

Een regionaal voorbeeld – in het AEB-thema *flowers and food* – is het Expertisecentrum Naktuinbouw (Nederlandse Algemene Kwaliteitsdienst Tuinbouw) dat steeds vaker bewijs levert op basis van DNA-onderzoek om fraude met planten en bloemen tegen te gaan. Voor dit lab-werk opereert de organisatie sinds begin 2013 samen met het Swammerdam Institute for Life Sciences van de UvA, in een onderzoeksproject onder de naam Green Forensics. Samen ontwikkelen zij technologie en kennis, zodat mkb-ondernemers straks ook zelf DNA-testen kunnen toepassen.

De UvA werkt ook met de AEB-partners samen in het Life Sciences Centre Amsterdam, en in IK3 (Integratie Kennis, Kunde en Kassa), een programma om innovatie in het mkb in de regio te bevorderen.



20 FEBRUARI

UvA lanceert eerste Massive Open Online Course (MOOC): Introduction to Communication Science

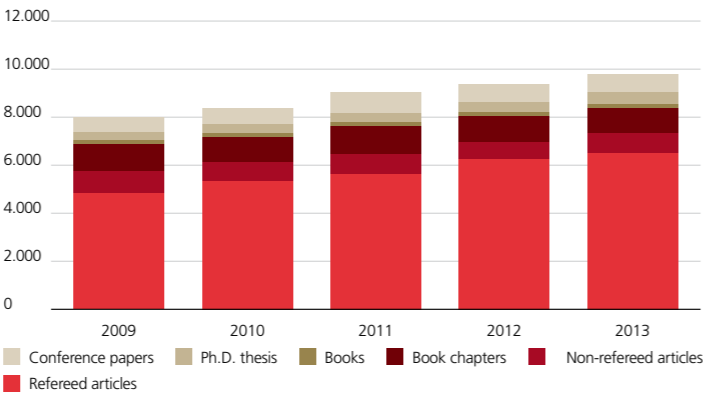
Gegevens over het onderzoek

Wetenschappelijke publicaties UvA (incl. FdG en FdT)

Doel: Groei in publicaties, bij voorkeur in toptijdschriften.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont het groeiend aantal wetenschappelijke publicaties volgens het SEP protocol naar onderliggende categorie. Data specifiek over toptijdschriften zijn niet beschikbaar.

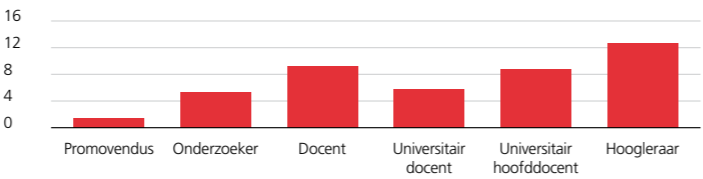


Gemiddeld aantal wetenschappelijke publicaties per functie per fte onderzoeksinzet per jaar (2010-2013) excl. FdG en FdT

Doel: Groei in publicaties, bij voorkeur in toptijdschriften.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont het aantal wetenschappelijke publicaties dat is uitgebracht, gemiddeld per fte onderzoeksinzet (op 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> geldstroom incl. EU). Van FdG en FdT zijn geen inzetgegevens beschikbaar.

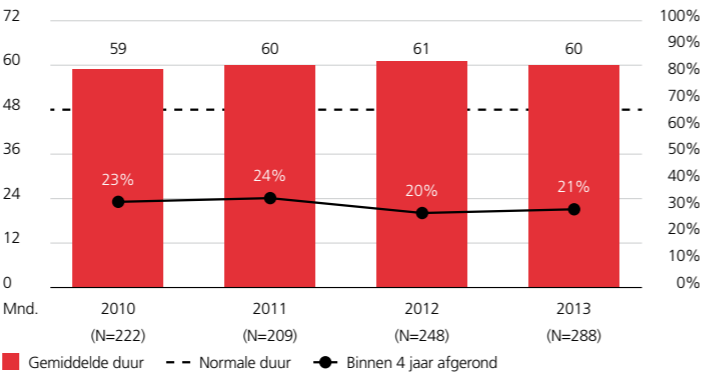


Gem. duur promotietrajecten afgeronde promoties werknemerpromovendi (AIO's) incl. FdT en FdG

Doel: Groei promoties afgerond binnen 4 jaar.

Bron: Convenant 2011-2014

De grafiek toont het gemiddeld aantal maanden van de afgeronde promotietrajecten in vier achtereenvolgende jaren (in rood) en het percentage daarvan dat 4 jaar of minder geduurd heeft (zwarte lijn).

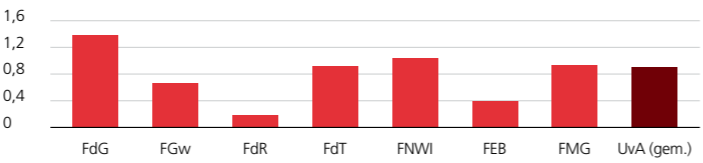


Aantal dissertaties per (gewoon) hoogleraar 2013

Doel: Groei in promoties.

Bron: Convenant 2011-2014

Promoties vergen een promotor. De grafiek toont het aantal dissertaties per gewoon hoogleraar (headcount) voor de UvA. De bijzondere en gast-hoogleraren en emeriti zijn hierin niet meegenomen.



1.2 Onderzoek

Beleid

De belangrijkste punten uit het onderzoeksbeleid van de afgelopen jaren zijn gericht op verhoging van de kwaliteit in de breedte van de universiteit. Die dient tot uiting te komen in productiviteitsverhoging in termen van impact en promoties, een verhoging van de tweede en derde geldstroom, en verbetering van de visitatiescores.

Daarbij werkt de UvA aan versterking van haar internationale profiel, onder meer door deelname aan LERU en U21. Vanaf 2009 zijn eerste stappen gezet tot onderzoeksprofilering, door verschuiving van eerste geldstroom naar aangewezen onderzoekszwaartepunten.

Het Instellingsplan 2011-2014 intensiveert die koers en legt de focus op een sterkere profilering aan de hand van de onderzoekszwaartepunten. Daarin zal geleidelijk een groter deel van de eerste geldstroom onderzoeksmiddelen omgaan.

Het zwaardere accent op kwaliteit komt tot uiting in het benoemen als kpi van:

- verdere groei van publicaties (vooral in A-journals);
- toename van persoonlijke grants, prijzen en contracten verworven door UvA-wetenschappers.

Prestaties

De gebruikelijke indicatoren van onderzoeksprestaties zijn wetenschappelijke publicaties en gereali-seerde promoties. De UvA heeft in 2013 met 517 promoties (waarvan één joint doctorate met de VU) een ruime groei (15%) behaald ten opzichte van het recordjaar 2012.

Meer prestaties betekent echter niet automatisch een verbetering van kwaliteit. Als belangrijkste tekenen van kwaliteit beschouwt de UvA de publicaties in toptijdschriften, de verwerving van persoonlijke grants en prijzen door haar onderzoekers en de toename van tweede en derde geldstroom.

De European Research Council (ERC) honoreerde in 2013 de onderzoeksvoorstellen van maar liefst vijf UvA-wetenschappers met een Advanced Grant.

De gehonoreerden zijn neuropsycholoog prof. dr. Edward de Haan, katalysechemicus prof. dr. Joost Reek, wiskundige prof. dr. Lex Schrijver, celbioloog prof. dr. Hergen Spits en oncogeneticus prof. dr. Rogier Versteeg.

Ook jongere onderzoekers van de UvA zijn succesvol geweest bij de ERC. Antropologen dr. Rifke Jaffe en dr. Barak Kalir, sterrenkundigen dr. Jason Hessels en dr. ir. Saskia Hekker en biochemicus dr. Stan van der Graaf ontvingen een Starting Grant.

Tenslotte ontvingen zes onderzoekers van de UvA en het AMC de prestigieuze Consolidator Grant van de European Research Council. Het gaat om sterrenkundige dr. Joeri van Leeuwen, antropoloog dr. Amade M'charek, medisch antropoloog dr. Vinh-Kim Nguyen, natuurkundige prof. dr. Florian Schreck, theoretisch informaticus prof. dr. Ronald de Wolf en medisch biochemicus dr. Noam Zelcer.

28 FEBRUARI

Kunsthistoricus Henk van Os ontvangt de Grote Sta-penning voor zijn bijzondere verdiensten voor de UvA

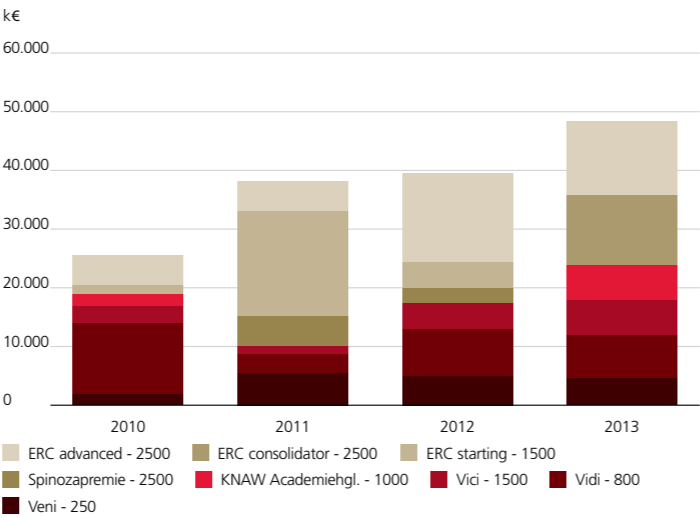
Gegevens over het onderzoek

Toekenningen Vernieuwingsimpuls NWO, KNAW en ERC grants

**Doel: Groei in verwerving van aansprekende prijzen (KNAW-hoogleraarschappen, Spinoza) en inkomsten t.b.v. onderzoek in GS2, NWO, ERC start/advanced; Veni Vidi, Vici en GS3.**

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont het totaalbedrag aan toegekende prijzen van NWO, KNAW en EU.

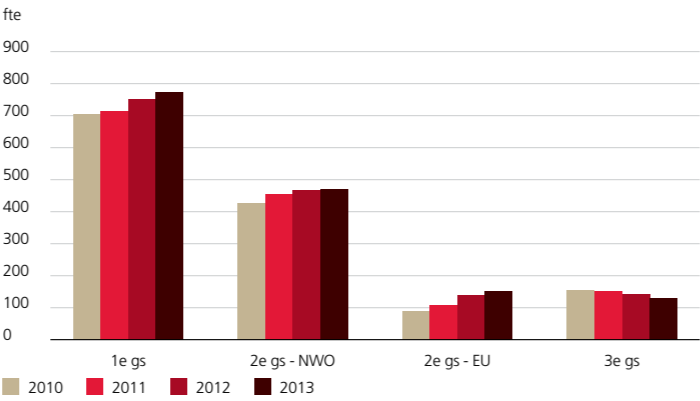


Onderzoeksinzet naar geldstroom in fte (excl. FdG en FdT)

**Doel: Toename onderzoek in 2<sup>e</sup> ten opzichte van 1<sup>e</sup> geldstroom.**

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont de ontwikkeling van de onderzoeksinzet naar geldstroom. Die op de 2<sup>e</sup> geldstroom, met name EU, stijgt licht, terwijl die op de 3<sup>e</sup> geldstroom licht daalt. Inzetgegevens van AMC en ACTA zijn niet beschikbaar.

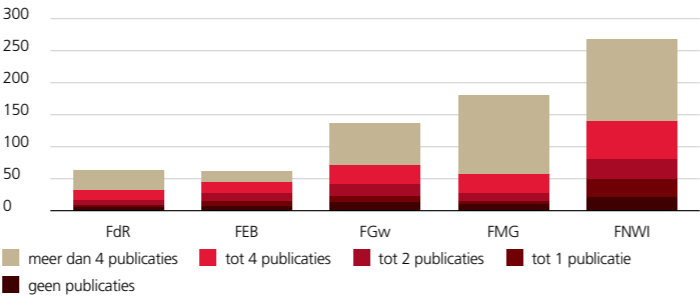


Publicatiepatroon WP excl. promovendi p. fte inzet 1gs&2gs p. jaar (gem. 2010-2013) excl. starters in 2013

**Doel: Groei in publicaties, bij voorkeur in toptijdschriften.**

Bron: Instellingsplan 2011-2014

Het aantal wp per faculteit in 2010-2013, gewogen naar fte onderzoeksinzet op de 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> geldstroom (incl EU) en verdeeld naar gemiddeld aantal publicaties per jaar. Promovendi en in 2013 gestarte onderzoekers zijn uitgezonderd.



De Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen heeft twee hoogleraren van de UvA tot nieuw lid benoemd: prof. dr. Martin van Hees, hoogleraar Politieke Theorie en prof. dr. Annemarie Mol, hoogleraar Antropologie van het Lichaam. Ook prof. dr. Eveline Crone, bijzonder hoogleraar Neurocognitieve en affectieve ontwikkeling in de adolescentie aan de UvA en gewoon hoogleraar te Leiden, werd tot lid benoemd. Per 1 april 2013 zijn klinisch neurologe prof. dr. Hilde Geurts en prof. dr. Sjoerd Repping van het AMC voor een periode van vijf jaar geïnstalleerd als lid van de Jonge Akademie van de KNAW.

In november is bekend gemaakt dat dr. Hanneke van Laarhoven, medisch oncologe van het AMC en prof. dr. Rens Vliegthart, communicatiewetenschapper, in maart 2014 zullen worden geïnstalleerd als nieuwe leden.

Ook hebben negentien onderzoekers van de UvA een Veni-subsidie, negen een Vidi-subsidie en vier een Vici-subsidie gekregen. In totaal zagen dus 32 UvA-onderzoekers hun voorstellen gehonoreerd uit de Vernieuwingsimpuls van NWO.

Tot slot vond in 2013 de tweede toekenningsronde plaats van het Zwaartekrachtprogramma (voorheen Dieptestrategie) van NWO om de komende tien jaar samen excellente wetenschappelijke onderzoeksprogramma's en onderzoekersopleidingen op te zetten. De minister van OCW heeft hier in totaal 153 miljoen euro voor beschikbaar gesteld (verspreid over een aantal jaren).

De UvA heeft hieruit als penvoerder 22,7 miljoen euro ontvangen voor Networks. In dit onderzoeksproject, onder leiding van Michel Mandjes, hoogleraar Toegepaste Kansrekening en Wachtrijtheorie, staan grootschalige netwerken – zoals digitale netwerken, maar ook verkeers-, vervoers- en energie-netwerken – centraal. Het onderzoek wordt uitgevoerd in een consortium waarin elf onderzoekers van vier verschillende instellingen hun krachten bundelen: de UvA, het Centrum voor Wiskunde en Informatica, de Technische Universiteit Eindhoven en de Universiteit Leiden.

Onderzoekszwaartepunten

Alle UvA-onderzoek wordt beoordeeld tegen absolute kwaliteitsstandaarden. Het kenmerk 'zwaartepunt' is in de UvA een kenmerk in relatieve zin; de zwaartepunten zijn een combinatie van de beste onderzoekers op het betreffende gebied en vormen de *competitive advantages* van de UvA, deelgebieden waarop de UvA zich internationaal kan profileren als behorend tot het beste in Europa.

Daarmee is geenszins gezegd dat onderzoek buiten de zwaartepunten minder goed zou zijn. Naar aanleiding van de evaluatie van de onderzoekszwaartepunten, die in 2012 werd afgerond, is besloten tot uitbreiding van het aantal onderzoekszwaartepunten naar 20. Uit de evaluatie bleek op een enkel zwaartepunt na (in ACTA) het succes van dit beleid, en dat was aanleiding om uit te breiden. Bovendien vond buiten de eerder aangewezen zwaartepunten ook speerpuntvorming plaats als voorbereiding op vorming van een toekomstig zwaartepunt. Voor de Faculteit der Geneeskunde geldt dat zij is gaan participeren met een aantal van haar eigen zwaartepunten, nadat het AMC eerder alleen deelnam in interfacultaire.

1 MAART

Marc Salomon benoemd tot hoogleraar Management of Professional Service Firms en voorzitter van de Amsterdam Business School (ABS)

Onderzoekszwaartepunten

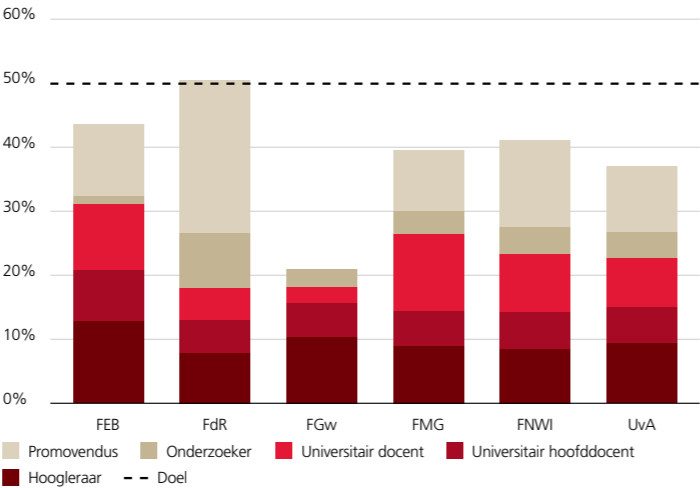
VOORNAAMSTE PROFIELTHEMA	ZWAARTEPUNT	OMVANG IN FTE
Human health	Global Health	111,9
Globalization, identity, ... environment	Urban Studies	29,3
Cognition, .. behaviour & neuroscience	Brain and Cognition	175,2
Transnational law & governance	The International Rule of Law	15,1
Transnational law & governance	Private and Public European Law	50,0
Cognition, .. behaviour & neuroscience	Behavioural Economics	34,0
Transnational law & governance	Corporate Governance	28,7
Globalization, identity, ... environment	Cultural Heritage and Identity	49,1
Globalization, identity, ... environment	Cultural Transformations & Globalization	23,7
Communication & information	Information Law	17,2
Communication & information	Communication	44,1
Fundamentals of natural science	GRAPPA (Gravitation AstroParticle Physics)	74,4
Fundamentals of natural science	Quantum Matter and Quantum Information	50,9
Sustainable world	Sustainable Chemistry	71,4
Sustainable world	Systems Biology	97,4
Totaal in UvA		772,4
Human health	Cardiovascular Diseases	214,0
Human health	Metabolic Diseases	206,0
Human health	Infection and Immunity	275,0
Totaal in AMC		695,0
Human health	Oral Regenerative Medicine (Bioengineering)	27,5
Human health	Oral Infections and Inflammation	31,8
Totaal in ACTA		59,3

Fte inzet 1gs in zwaartepunten / fte inzet 1gs onderzoek totaal 2013

Doel: 50% van het onderzoeks-budget (onderzoeksinzet) besteed aan onderzoek in de zwaartepunten.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont de verhouding van de inzet van onderzoekstijd in zwaartepuntonderzoek (excl. AMC en ACTA) t.o.v. de totale onderzoeksinzet.



In 2013 zijn er zes nieuwe onderzoekszwaartepunten benoemd: Communication (FMG), Cardio-vascular Diseases, Metabolic Diseases en Infection and Immunity (AMC) en Sustainable Chemistry en Quantum Matter & Quantum Information (FNWI).

De zwaartepunten omvatten ruim 30% van de wetenschappelijke staf van de UvA.

AAA Fonds

Ter ondersteuning van de doelstellingen van de samenwerking tussen UvA en VU hebben beide universiteiten samen een AAA Fonds ingesteld voor de jaren 2013-2016. Het fonds wordt gevoed uit de begrotingen van beide instellingen, in ieder geval de profileringsmiddelen van UvA en VU worden aan het fonds toegevoegd.

Voor de komende jaren is daarmee minstens 6 miljoen euro per jaar beschikbaar. Uit dit fonds hebben in 2013 acht verbanden waarin wetenschappers van VU en UvA nauwer gaan samenwerken, voor één of meerdere jaren een bijdrage ontvangen, namelijk:

- AAA Science, de gezamenlijke bètafaculteiten, voor diverse initiatieven waarin de kwaliteitssprong van de samenwerking zichtbaar wordt gemaakt
- het Amsterdam Centre for Contemporary European Studies (ACCESS Europe)
- de gezamenlijke faculteiten rechtsgeleerdheid, voor het onderwijs gericht op de zakelijke dienst-verlening
- de letterenfaculteiten, op de gebieden archeologie en oudheid, digitale geesteswetenschappen en erfgoedstudies
- de business schools van beide universiteiten
- de beide umc's samen met de economische faculteiten voor een MBA-programma in Academic Health Care and Management
- AMC en VUmc, voor een gezamenlijk fellowsprogramma
- de FMG en de VU-faculteit Bewegingswetenschappen, op het gebied van sport en bewegen

Verder besloten de Colleges van UvA en VU, uit het fonds middelen te reserveren voor het AAA Fellowship Programme. Dit programma zal voorshands twee rondes kennen: één in 2014 en één in 2015. Het Fellowship Programme is bedoeld voor de externe werving van internationale topwetenschappers voor een periode van drie jaar, waarna de bedoeling is dat ze indalen in de vaste formatie. In totaal kunnen circa 12 fellowships worden toegekend. De eerste selectie wordt in het voorjaar van 2014 verwacht.

1 MAART

Huib de Jong treedt aan als lid van College van Bestuur en rector HvA

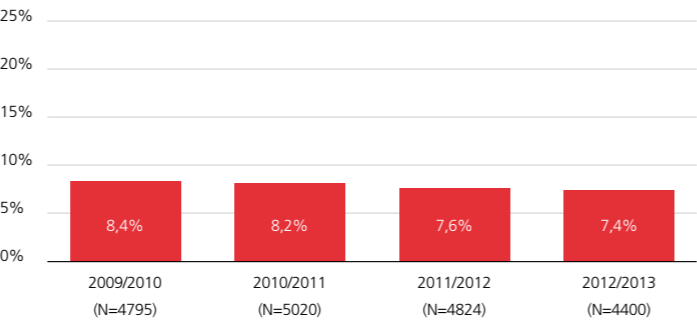
Gegevens over het bacheloronderwijs

Switch na 1 jaar

Doel: informatie over het aantal studenten dat switcht in het eerste studiejaar.

Bron: Prestatieafspraken

De grafiek toont het percentage studenten dat in het eerste studiejaar naar een andere opleiding overstapt van het KUO-cohort (voltijd, één opleiding met vooropleiding wvo).

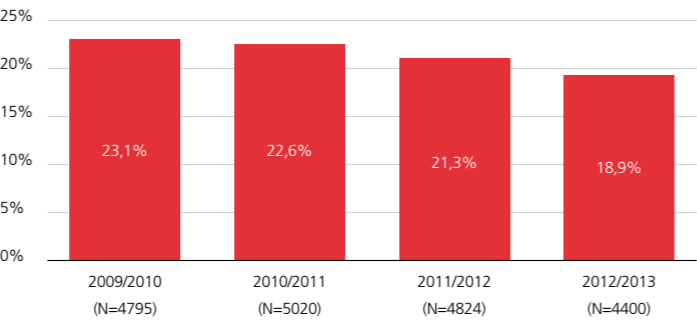


Uitval 1<sup>e</sup> jaar

Doel: informatie over de uitval in het eerste studiejaar.

Bron: Prestatieafspraken

De grafiek toont het percentage studenten van het KUO-cohort dat in het eerste studiejaar uitvalt. Uitval en switch samen dienen volgens de prestatieafpraak niet te stijgen en doen dat ook niet.

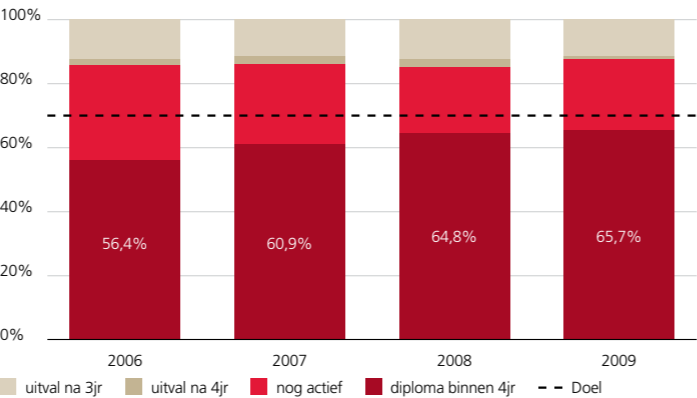


Stand na 4 jaar binnen de opleiding (t1 cohort)

Doel: % bachelor rendement na 4 jaar 70% (KUO-cohort herinschrijvers)

Bron: Prestatieafspraken

De grafiek toont per cohort het percentage studenten dat na 4 jaar het diploma behaalt. Tevens toont de grafiek het percentage dat na 3 en 4 jaar uitvalt en het percentage dat in het 5e jaar nog studeerde. Cohort 2009 betreft stand ultimo augustus 2013. Doelstelling is 70% voor het cohort 2011.



1.3 Onderwijs

Beleid

In de laatste tien jaar heeft de UvA veel ontwikkelingen geëntameerd op het gebied van het wetenschappelijk onderwijs, waaronder:

- de invoering van de bachelor-masterstructuur, sinds 2002;
- de harde knip tussen bachelor en master en de vorming van colleges voor bacheloropleidingen en graduate schools voor masteropleidingen en het opleidingsdeel van promotietrajecten, sinds 2006;
- de inrichting van excellentieprogramma's (Interdisciplinaire Studies, University College, honours-programma's) en van major-minortrajecten;
- invoering van een vaste curriculumindeling (blokken van 8-8-4 weken) voor een betere studeerbaarheid;
- betere studieloopbaanbegeleiding, intake en verwijzing;
- realisatie van de sectorplanning in de natuur- en scheikunde, en de invoering van brede labels voor de masteropleidingen in de geesteswetenschappen.

Hoewel de UvA primair een researchuniversiteit is, heeft zij als hoofdstaduniversiteit altijd een speciale aantrekkingskracht op studenten, ook op studenten die nog geen duidelijke toekomst in de wetenschap voor zich zien, maar zich vooral aangetrokken voelen door het grootstedelijke milieu en de arbeidsmarkt in Amsterdam.

Daarom begint het onderwijs met de functie van oriëntatie, verwijzing en zelfselectie, met als doel de student te helpen zo snel mogelijk op de voor hem of haar meest geschikte plek te komen. Tevens is het traditioneel een belangrijk kenmerk van de UvA dat de student, als regisseur van zijn eigen studie, een ruim scala aan keuzes heeft bij de samenstelling van de inhoud en het niveau van zijn studie.

De keuzevrijheid die het UvA-onderwijs kenmerkt, drukt het studietempo en verlaagt de uitval niet, zeker omdat in Nederland voor de meeste opleidingen nog geen serieuze selectie aan de poort mag plaatsvinden.

Een werkgroep onder leiding van Marjoleine Zieck, directeur van de Graduate School of Law en het Amsterdam Law College, heeft in 2013 gewerkt aan de vormgeving van UvA Matching, als aanvulling op het zogeheten studiekeuzetraject: na oriëntatie op bijvoorbeeld een UvA-Bachelordag en verdieping via proefstuderen of meelopen, kunnen scholieren hun studiekeuze voor aanvang van de studie nog eens in een reële studieomgeving testen.

Met deze invulling van de sinds kort wettelijk verplichte studiekeuzeactiviteiten biedt de UvA de aankomende studenten de kans om - voorafgaand aan de start van de studie - te ervaren hoe het is om aan de UvA te studeren bij de studie van hun keuze. De realistische ervaring van de eerste maanden van de studie wordt als het ware naar voren gehaald.

Op het programma van UvA Matching staan een onderwijsdag, zelfstudie en het maken van een toets. Op basis van de toetsscore ontvangen de aankomende studenten een persoonlijk studieadvies. Zo nodig kan de studiekeuze, met hulp van de UvA, worden bijgesteld via een heroriëntatieworkshop.

7 MAART

Jeroen Dijsselbloem, minister van Financiën en voorzitter van de Eurogroep, te gast bij Room for Discussion

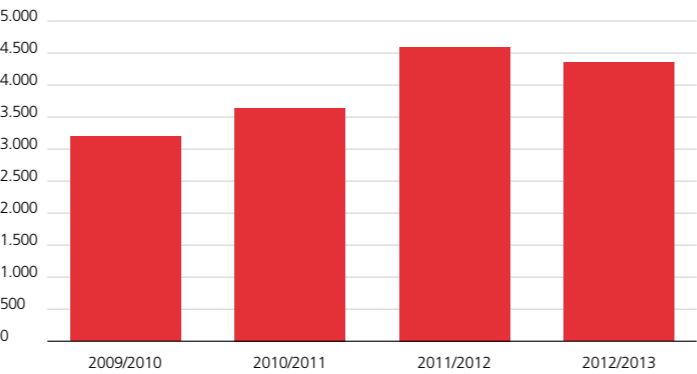
Gegevens over het bacheloronderwijs

Behaalde bachelor diploma's

**Doel: informatie over het aantal behaalde bachelor diploma's per studiejaar.**

Bron: Instellingsplan 2011-2014 en convenant

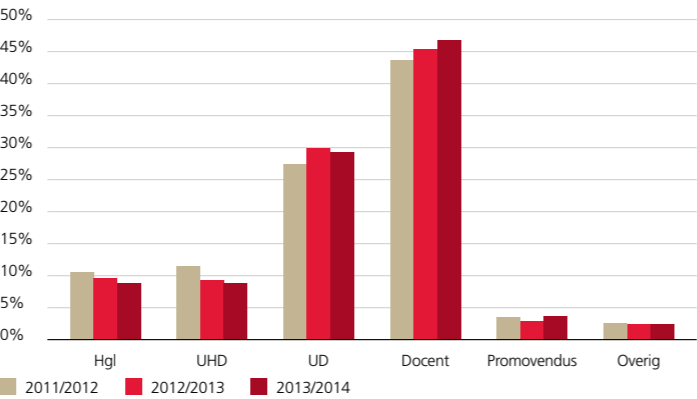
De grafiek toont het aantal behaalde bachelorgraden over de verschillende jaren (uit 1cHO). De dreiging van de langstudeerboete en de harde knip veroorzaakten een kleine piek in 2011/12.



Ontwikkeling inzet op 1<sup>e</sup> geldstroom onderwijs

**Doel: informatie over de tijdsinzet van het wetenschappelijk personeel op 1<sup>e</sup> geldstroom onderwijs in de verschillende studie jaren.**

De grafiek toont hoe de onderwijs-inzet 1<sup>e</sup> geldstroom in het bachelor-onderwijs is verdeeld over de functiegroepen. Er treedt een lichte verschuiving naar de lagere rangen op.

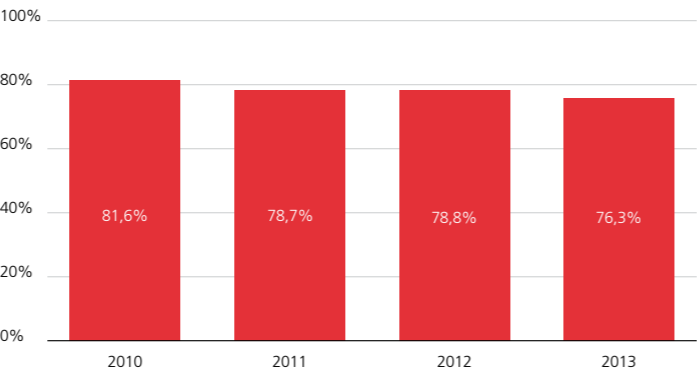


Tevreden met studieinhoud

**Doel: stijgend percentage studenten dat tevreden is met de studieinhoud.**

Bron: NSE

De grafiek toont het percentage studenten dat tevreden is met de studieinhoud van de opleiding. De lichte daling baart zorgen. De verschillen tussen opleidingen zijn aanzienlijk en de analyse vindt in de opleidingscommissies plaats.



De inrichting van het traject is gebaseerd op een uitgebreide studie van *best practices* in de literatuur, en uitgevoerde pilots in de afgelopen jaren. Naast de administratieve organisatie en de inrichting van de inschrijfprocedure, inclusief de Regeling Studiekeuzeadvies, heeft iedere bacheloropleiding een UvA Matching programma ingericht.

Met behoud van de vele keuzevrijheden stuurt de UvA sinds het instellingsplan 2003-2006 steeds nadrukkelijker op een meer ambitieuze studiecultuur, volgens het principe *beginnen = meedoen = afmaken*.

In de in 2011 vastgestelde onderwijsvisie staan (research)-intensief en meer activerend onderwijs centraal, met strakker vormgegeven curricula, minder herkansingen en minder ruimte voor uitstelgedrag. Het stellen van zulke elementaire eisen past bij de kwaliteitsambitie van een leidende researchuniversiteit.

De drie kpi's van het Instellingsplan 2011-2014 zijn:

- verhoging van het bachelorstudierendement naar 70% in vier jaar;
- differentiatie van aanbod naar type (brede bachelors) en niveau (honours);
- substantiële toename van masterstudenten uit het buitenland.

De prestatieafspraken die de UvA in 2012 met OCW maakte, sluiten in geest en richting nauw aan bij het beleid in het Instellingsplan, en hebben geleid tot aanscherping en concretisering van enkele beleidsdoelen daarin. De afspraken staan gedetailleerd vermeld in bijlage 4.

Als sluitsteen op de maatregelen tot verbetering van het studiesucces is in 2013 een UvA-breed bindend studieadvies in het eerste jaar aangekondigd, ingaande in 2014, op het niveau van 42 of 48 punten, zulks ter discretie van de decaan. Deze hoogte sluit aan op de observatie dat degenen die binnen 4 jaar hun bachelorgraad halen, in het eerste jaar gemiddeld circa 53 studiepunten hadden gehaald.

Prestaties

Belangrijk is dat de studenten de reële inspanningen van de UvA tot verbetering van zowel het onderwijs als de faciliteiten ook herkennen en dat bijvoorbeeld in de waardering in de Nationale Studenten Enquête (NSE) tot uiting brengen.

Sinds een aantal jaren hapert echter de studenttevredenheid, en de resultaten in 2013 zijn ten opzichte van de uitslag in 2012 vrijwel onveranderd. Uit interne analyse, waaronder gesprekken met studenten, komt een aantal verklaringen naar voren voor het achterblijven van de studenttevredenheid.

Genoemd worden de hogere eisen die de UvA is gaan stellen aan studenten in het kader van het verhogen van het studiesucces. De ambitieuzere studiecultuur houdt in dat studenten op hun beurt een zeer goed georganiseerd onderwijsproces verwachten. Die verwachtingen zijn nog onvoldoende waargemaakt. Studenten hebben in de afgelopen paar jaar last gehad van de introductie van het Studenteninformatiesysteem, en de universiteitsbrede curriculumherziening heeft de huidige studentenpopulatie geconfronteerd met allerlei overgangsproblemen.

De vier laagste scores in de NSE van de UvA als geheel hebben allemaal te maken met de informatievoorziening over de opleiding. Deze uitslagen zijn een extra impuls voor voortzetting van het beleid en verdere realisatie van de onderwijsvisie, maar tevens voor een betere organisatie van de informatievoorziening aan de studenten.

23 MAART

Meer dan 6.000 aanmeldingen voor de UvA Bachelordagen (ook op 6 april), waar aankomend studenten zich kunnen oriënteren op hun studiekeuze

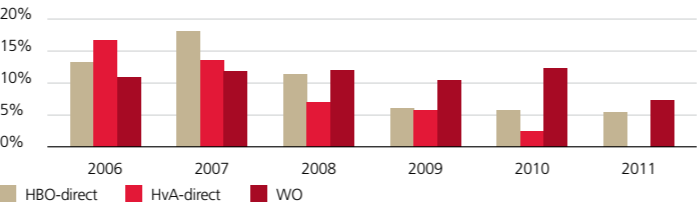
Gegevens over het succes van hbo-studenten in de master

Percentage uitval per cohort / Directe instroom

Doel: doorgaande leerroutes HvA-UvA, liefst direct.

Bron: 1cHO (verrijkt)

De grafiek toont de dalende uitval-percentages uit de master van studenten die met een bachelor van de HvA, het overig hbo of het wo aan de master zijn begonnen. Die uitval is nu lager dan van wo-bachelors.

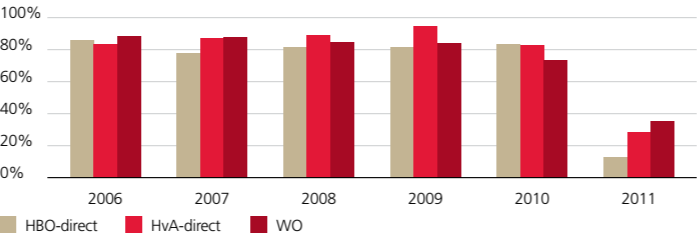


Percentage diploma gehaald per cohort / Directe instroom

Doel: doorgaande leerroutes HvA-UvA liefst direct.

Bron: 1cHO (verrijkt)

De grafiek toont de goede slaag-percentages uit de master van studenten die met een bachelor van de HvA, het overig hbo of het wo aan de master zijn begonnen.

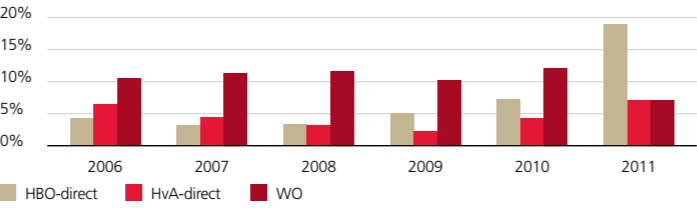


Percentage uitval per cohort / Instroom via schakelprogramma

Doel: doorgaande leerroutes HvA-UvA, zonodig via schakelen.

Bron: 1cHO (verrijkt)

De grafiek toont de uitval-percentages uit de master van studenten die via een schakel-programma vanuit de HvA, het overig hbo of het wo aan de master zijn begonnen.

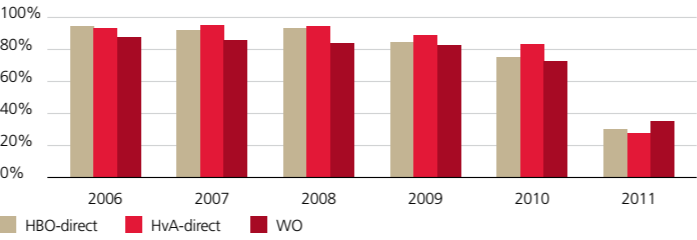


Percentage diploma gehaald per cohort / Instroom via schakelprogramma

Doel: doorgaande leerroutes HvA-UvA, zonodig via schakelen.

Bron: 1cHO (verrijkt)

De grafiek toont de goede slaag-percentages uit de master van studenten die via een schakel-programma vanuit de HvA, het overig hbo of het wo aan de master zijn begonnen.



Uit de analyse blijkt verder dat de score op de meeste aspecten sterk is gecorreleerd aan het algemene oordeel over de inhoud en docenten van de opleiding, en dat daarin aanzienlijke verschillen tussen opleidingen bestaan. Het begrijpen en in verbetering omzetten van de NSE-scores is via de opleidings-commissies belegd bij de schools en colleges.

Het afstudeerrendement op bachelorniveau (na 4 jaar) is toegenomen tot 65,7% voor het cohort dat in 2009 is gestart, en intussen is vast te stellen dat het cohort 2011 in zijn eerste twee jaar ruimschoots beter op schema ligt dan het cohort 2009. Daarin blijkt duidelijk het effect van de twintig aanbevelingen die de werkgroep studiesucces onder leiding van Klaas Visser, directeur van het College of Psychology, in 2009 heeft geformuleerd.

Instroom en prestaties van hbo-studenten

In het kader van 10 jaar bestuurlijke samenwerking tussen UvA en HvA is onderzocht wat het specifieke rendement van hbo-studenten aan de UvA is.

Om de cijfers in perspectief te zien is het goed te bedenken dat circa 9% van de HvA-studenten een vwo-vooropleiding heeft. Het is dan ook nooit de bedoeling van de UvA-HvA samenwerking geweest dat ‘veel’ of ‘de meeste’ hbo-studenten doorgaan naar het wo; wél dat gedifferentieerde leerwegen openstaan die het mogelijk maken dat de student zijn of haar leerweg onderweg bijstuurt, juist ook de student die aan het eind van het voortgezet onderwijs twijfelt in zijn of haar keuze.

Het aandeel van de hbo-instroom in het totaal aan instroom is redelijk constant. Binnen de hbo-instroom is het aandeel HvA studenten met een hbo-propedeuse sinds 2003 ieder jaar toegenomen. Inmiddels bestaat de hbo-prop instroom voor meer dan de helft uit HvA studenten.

Ook het aandeel van HvA studenten die met een hbo bachelorsgraad instromen in een UvA-master is geleidelijk groter geworden, maar stagneert nu rond de 30%.

Op grond van statistische rendementscijfers gaf de UvA er de voorkeur aan dat hbo-studenten eerst hun hbo afmaken en dan naar het wo overstappen, in plaats van direct na de hbo-propedeuse over te stappen naar het wo. Waar de instroom van hbo-prop studenten vanuit de HvA toenam, zien we echter een duidelijk succes van het beleid dat zich richt op optimalisatie van de leerweg van elke student. Het verschil in studiesucces van de hbo-propedeuse studenten met dat van de directe vwo-studenten is de afgelopen jaren vrijwel verdwenen.

Jaarlijks stromen circa 700 studenten op basis van een hbo-bachelor in een UvA-master in.

Voor het rendement in de masterfase geldt inmiddels dat het rendement van hbo-bachelors ongeveer gelijk is aan dat van wo-bachelors.

Het rendement van hbo-instroom via een schakelprogramma lag tot 2009 hoger dan het rendement van directe instroom uit het hbo. Vanaf 2010 lijkt dit verschil verdwenen te zijn, hetgeen indiceert dat ook doorstroom zonder tijdverlies goed mogelijk is.

5 APRIL

Adri Baan, bijna acht jaar lid van de Raad van Toezicht van UvA, HvA en AMC, overlijdt plotseling

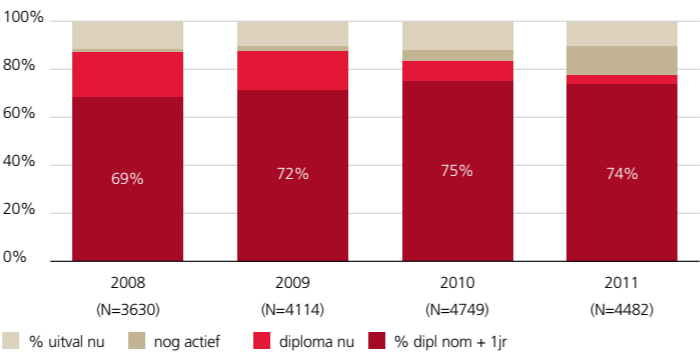
Gegevens over het masteronderwijs

Huidige stand éénjarige masteropleidingen

Doel: informatie over de uitval en het diplomarendement verschillende cohorten in de eenjarige master opleidingen.

Bron: 1cHO (verrijkt)

De grafiek toont het percentage studenten dat het diploma behaalt binnen 2 jaar, het percentage dat het diploma nu heeft behaald en het percentage dat nog studeert. Verder is het percentage studenten gegeven dat uitgevallen is.

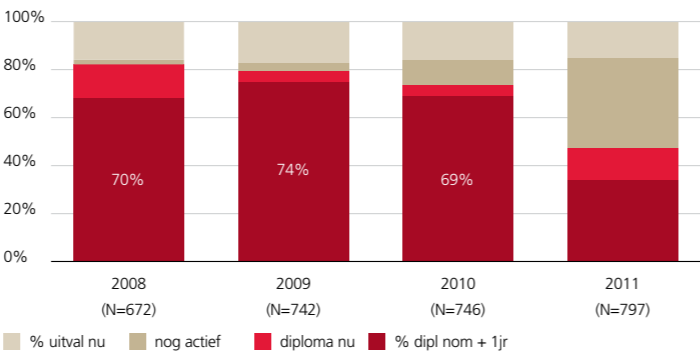


Huidige stand tweejarige masteropleidingen

Doel: informatie over de uitval en het diplomarendement verschillende cohorten in de tweejarige masteropleidingen

Bron: 1cHO (verrijkt)

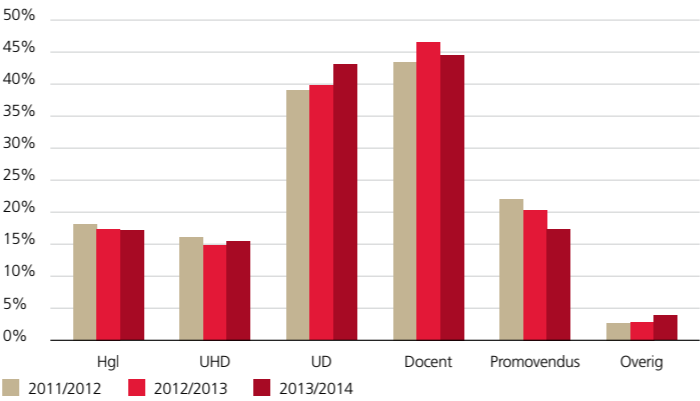
De grafiek toont de uitval, het percentage studenten dat het diploma behaalt binnen 3 jaar, het percentage dat het diploma nu heeft behaald en het percentage dat nog actief is. Voor cohort 2011 loopt het derde jaar nog.



Ontwikkeling inzet op 1e geldstroom onderwijs

Doel: Informatie over de tijds-inzet van het wetenschappelijk personeel op 1e geldstroom onderwijs in de verschillende studie jaren.

De grafiek toont hoe de onderwijs-inzet 1e geldstroom in het master-onderwijs is verdeeld over de functiegroepen. Het aandeel van ud's en uhd's stijgt iets en dat van docenten en promovendi daalt licht.



Over het algemeen halen studenten die vanaf de HvA instromen iets vaker hun mastergraad dan overige hbo studenten. Dit geldt zowel voor de directe doorstroom als voor de doorstroom via schakelprogramma's.

Vanaf 2007 ligt de uitval van de directe HvA-instroom in de master lager dan de uitval van de instroom uit overige hbo-instellingen. Vanaf 2008 ligt de uitval zelfs lager dan de uitval van studenten met een wo-vooropleiding.

Naast de enkele honderden studenten, op jaarbasis, die van HvA naar UvA stromen, zijn er ook substantiële aantallen die na een of meer jaren UvA kiezen voor voortzetting van hun studie aan de HvA. Zo stonden 228 studenten in 2012 bij de UvA ingeschreven maar in 2013 bij de HvA. Meest opmerkelijk is dat deze doorstroming uit bijna alle UvA-faculteiten plaatsvindt en zich over bijna alle HvA-domeinen verspreidt.

Het College heeft na 10 jaar geconcludeerd dat de doorstroming van HvA naar UvA duidelijk van de samenwerking heeft geprofiteerd, maar niet exclusief en aanvankelijk meer via schakelprogramma's (deficiëntieprogramma's) dan via directe doorstroom zoals voor ogen stond. De omgekeerde doorstroming van UvA naar HvA kent een heel verspreid patroon en vervult dan ook een duidelijke functie in de oriëntatiefase van de student.

De organisaties zijn geleidelijk sterk naar elkaar toegegroeid op het gebied van bedrijfsvoering en ook in bedrijfscultuur. Door resterende verschillen in besturingsmodel (rol van de staf) en in toedelingsmodel van kosten en budget weg te nemen, kunnen de voordelen van de samenwerking de komende jaren verder benut worden.

Met name een betere uitlijning van het opleidingsaanbod voor de beste hbo-studenten en de niet op een loopbaan als onderzoeker gerichte universitaire studenten is een thema voor het volgende Instellings-plan van beide instellingen.

Aantallen studenten en graadverlening

Na jaren van sterke groei is het aantal studenten aan de UvA gestabiliseerd op een niveau net boven de 30.000 studenten. Het 'marktaandeel' in Nederland ligt net als vorig jaar op 12,5%, nadat het in 2010 een piek van 13,6% toonde. Belangrijke oorzaken van deze afname zijn:

- het vrijwel verdwijnen van deeltijdonderwijs (behalve in FdR en FGw);
- de inschrijving (sinds 2011) van premasterstudenten als contractstudent in plaats van als bachelor student, tenzij inschrijving als bachelorstudent noodzakelijk is voor het verwerven van recht op studiefinanciering.

Wel nam het aantal eerstejaars bachelor in 2013 flink toe (11%), net als elders in het land, wat kan samenhangen met aangekondigde wijzigingen in de studiefinanciering. Deze toename is verspreid over alle faculteiten waar geen numerus fixus gold.

Voor de komende jaren heeft het rijk een aantal maatregelen in voorbereiding waarvan de invloed op het studentenaantal moeilijk is in te schatten. Dit betreft de (gedeeltelijke) vervanging van de studiefinanciering door een sociaal leenstelsel en de mogelijke beperking van de studenten ov-kaart.

Hoewel de UvA vooral vwo-gediplomeerden uit noordwest Nederland trekt, is toch ook een aanzienlijk deel van de instroom afkomstig uit andere delen van het land (zie de figuur op pagina 46).

15 APRIL

Mario Draghi, president van de Europese Centrale Bank, te gast bij Room for Discussion

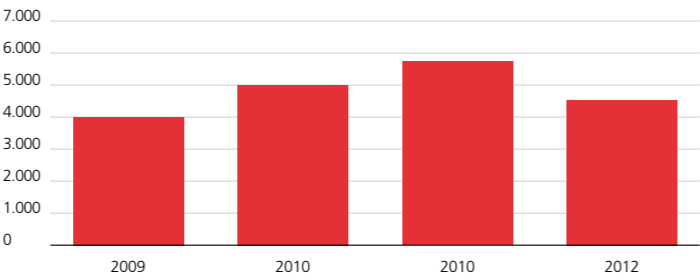
Gegevens over het masteronderwijs

Behaalde master diploma's

Doel: informatie over het aantal behaalde master diploma's per studiejaar

Bron: Instellingsplan 2011-2014 en convenant

De grafiek toont het aantal behaalde mastergraden over de verschillende studiejaar. Ook hier een piek als gevolg van de in 2012 dreigende langstudeerboete.

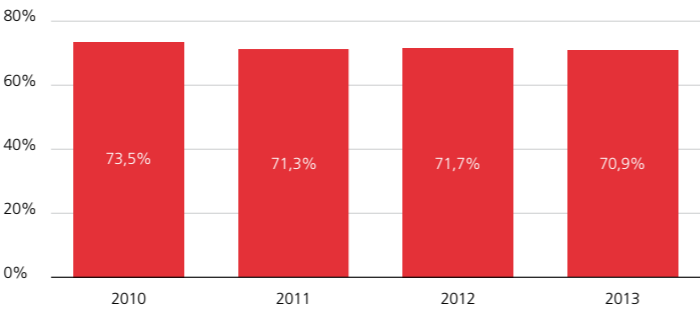


Tevreden met studieinhoud

Doel: percentage studenten dat tevreden is met de studieinhoud.

Bron: NSE

De grafiek toont het percentage studenten dat tevreden is met de studieinhoud van de opleiding. De lichte daling baart zorgen. De verschillen tussen opleidingen zijn aanzienlijk en de analyse vindt in de opleidingscommissies plaats.

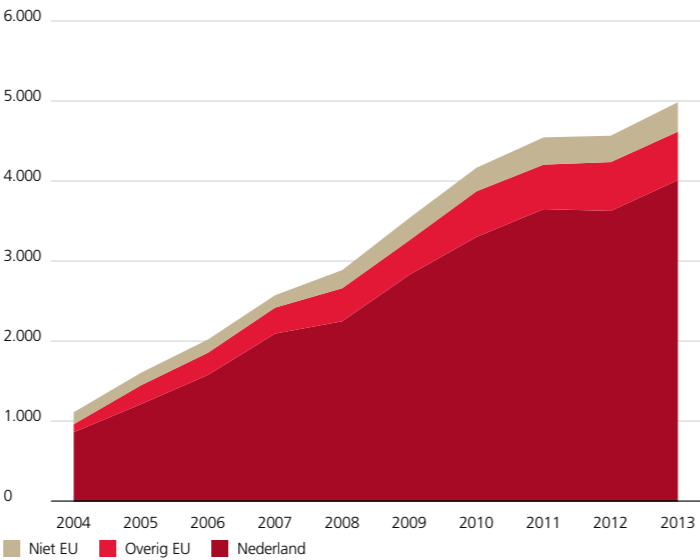


Instroom master naar nationaliteit

Doel: in 2014 is de instroom van masterstudenten uit het buitenland substantieel toegenomen.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont de instroom van masterstudenten naar nationaliteit. Het aantal buitenlandse studenten groeit mee met de totale masterinstroom en bedraagt steeds tussen 19-22%.



Het aantal verleende graden stijgt als gevolg van de versnelling in studietempo maar liet in 2012 een piek zien die kan worden toegeschreven aan de in 2011-2012 dreigende langstudeerdersmaatregel. Voorts laten de cijfers zien dat de UvA een behoorlijke aantrekkingskracht op masterstudenten heeft die elders hun bachelor hebben behaald.

Differentiatie in aanbod (excellentiebeleid)

In een omgeving waarin studenten veel keuzes hebben bij de inrichting van hun studie naar niveau en inhoud, bestaat er geen dichotoom onderscheid tussen wel en niet excellente programma's. In ieder geval kent de UvA een grote hoeveelheid verschillende programma's voor de student die méér kan en wil dan het standaard studieprogramma.

Ongeveer 290 UvA-studenten zijn in 2013 ingestroomd in de honoursprogramma's. Dit zijn verbredende programma's met een 30EC hogere studielast, waarin toelating plaatsvindt op basis van selectie. De uitval in de honoursprogramma's vergt nog wel aandacht, evenals een goede registratie in het Studenteninformatiesysteem.

Ter afsluiting van het Sirius Programma heeft in september 2012 een internationaal panel de UvA-VU honoursprogramma's beoordeeld (SIRIUS-review) en is in 2013 de definitieve eindrapportage opgeleverd aan het Platform Bèta-Techniek.

De SIRIUS-review geeft een positief beeld over hetgeen UvA en VU tussen 2008 en 2012 samen hebben bereikt en biedt goede aanknopingspunten voor het verder ontwikkelen van de excellentiestrategie, op zowel bachelor- als masterniveau. Daartoe is in 2012 besloten: UvA en VU hebben zich beide gecommitteerd om verder samen te werken op het gebied van honours en de Siriusdoelstellingen voort te zetten tot 2015.

De Colleges van Bestuur van de UvA en van de VU hebben aan het Excellentieplatform VU-UvA gevraagd voorstellen te doen voor het bevorderen van excellentie in het bacheloronderwijs.

In januari 2013 is een brede conferentie georganiseerd over de toekomst van het honoursonderwijs aan de VU en de UvA. Tijdens die conferentie zijn de ervaringen met en de eindevaluatie van het Siriusprogramma besproken en zijn verschillende andere mogelijkheden verkend waardoor studenten kunnen excelleren.

Op basis van deze conferentie is in 2013 een gemeenschappelijk honourskader vastgesteld voor UvA-VU. De doelstelling van dit kader is om het honoursprogramma inhoudelijk en organisatorisch beter te positioneren. waarbij het Excellentieplatform van VU, UvA en AUC wordt omgevormd tot een gezamenlijke VU-UvA Honourscommissie.

Opleidingenaanbod

De UvA biedt in september 2013 57 bacheloropleidingen aan, waaronder:

- interdisciplinaire opleidingen, zoals de Bèta-gamma bachelor, Future Planet Studies, Psychobiologie, Biomedische Wetenschappen en de Engelstalige bachelor Liberal Arts and Sciences aan het Amsterdam University College
- brede opleidingen als Algemene Sociale wetenschappen, Algemene Cultuurwetenschappen en Europese Studies
- disciplinaire opleidingen als Kunstgeschiedenis, Wiskunde en Sociologie
- sterk op beroepen (civiel effect) georiënteerde opleidingen als Tandheelkunde en Rechtsgeleerdheid.

17 APRIL

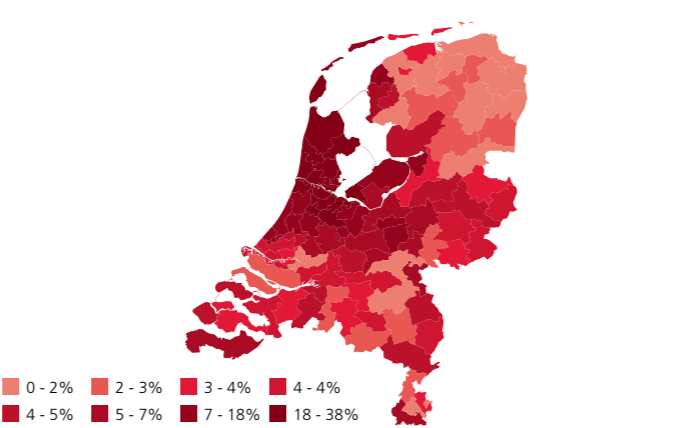
Hoogleraar Muziekcognitie  
Henkjan Honing ontvangt  
het Distinguished Lorentz  
Fellowship 2013/2014

Gegevens over het “marktaandeel” van de UvA

Percentage directe instroom 6 VWO naar UvA 2007-2011 gemiddeld

Doel: Informatie over de regionale herkomst van UvA-studenten

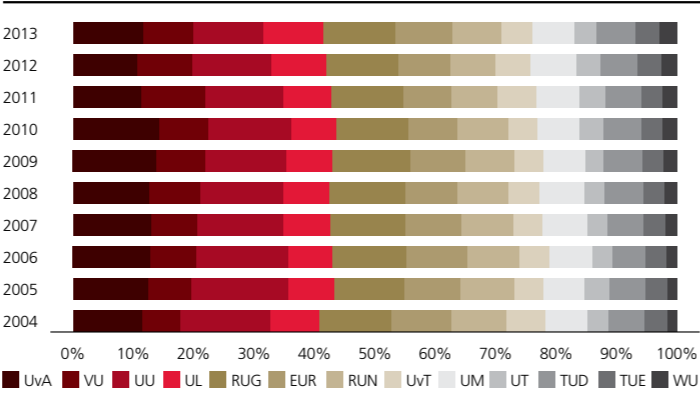
De grafiek toont per regio welk deel van de vwo-gediplomeerden naar de UvA komt voor een vervolgstudie. De UvA trekt bachelors vanuit het hele land maar met een zwaar accent op Noordwest- en Midden-Nederland.



Bachelorinstroom (eerstejaars wo)

Doel: Inzicht in het aandeel van de UvA in de landelijke instroom in het wo (bachelor-niveau).

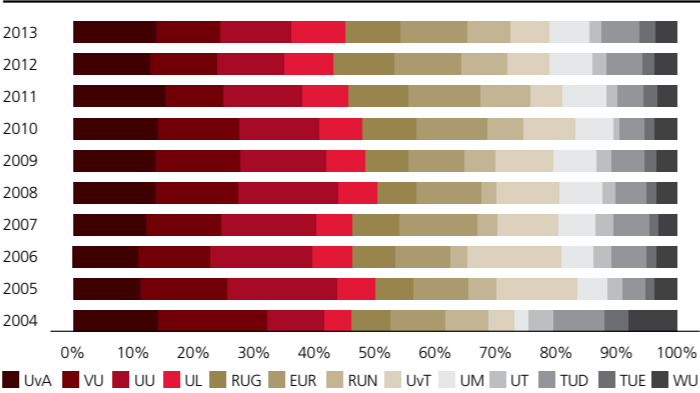
Het aandeel van de UvA is vrij constant 11-12%, samen met de VU 20-21%. Lichte terugval na 2010 als gevolg van wijzigingen in het schakelonderwijs



Masterinstroom (eerstejaars-opleiding)

Doel: Inzicht in het aandeel van de UvA in de landelijke instroom in de masterfase.

Het aandeel van de UvA is 13-14%, samen met de VU 24-25%. Amsterdam is aantrekkelijk voor masterstudenten.



De instroom in de bacheloropleiding Aardwetenschappen is dit jaar formeel beëindigd en verlegd naar Future Planet Studies. De bacheloropleiding Bio-exact is dit jaar in zijn geheel beëindigd.

Zevenentwintig bacheloropleidingen bieden naast een voltijdvariant ook een deeltijdvariant aan. Het aantal deeltijdstudenten is onder invloed van rijksbeleid echter sterk teruggelopen, in de meeste faculteiten tot nagenoeg nihil (behoudens FdR en FGw). De aantallen deeltijders zijn in bijna alle opleidingen inmiddels te gering om er apart onderwijs voor te plannen.

Per september 2013 biedt de UvA instroommogelijkheid in 53 eenjarige initiële masteropleidingen aan. Daarnaast kent de UvA 20 researchmasteropleidingen en 19 andere tweejarige masteropleidingen. In 2013 is instroom in 8 duale masteropleidingen mogelijk. Het aantal post-initiële masteropleidingen bedraagt 10.

In december 2013 heeft de NVAO accreditatie verleend aan de nieuwe masteropleiding Entrepreneurship, een joint degree met de VU, die per 1 september 2014 van start zal gaan.

Bijlage 1 bevat het volledige opleidingsaanbod van de UvA. Bijlage 2 bevat een overzicht van de accreditatiescores in 2013.

In 2013 zijn geen nieuwe internationale joint degree programma’s van start gegaan. Bestaande samenwerkingsprogramma’s zijn voortgezet. De UvA is geen voorstander van het ontwikkelen van *double degrees*, omdat de verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van het diploma dat elders afgegeven wordt, niet steeds door de UvA genomen kan worden en ook niet altijd onafhankelijk geborgd is.

De vaak al lopende samenwerkingen op het gebied van onderzoek leiden in toenemende mate tot PhD-programma’s waar de promovendus begeleid wordt door onderzoekers van twee of meer instellingen en het onderzoek ook uitvoert aan meerdere instellingen. Als lid van de LERU en U21 heeft de UvA een protocol vastgesteld voor gezamenlijke PhD-programma’s.

De UvA neemt deel aan drie *joint doctorate* programma’s in het kader van het Erasmus Mundus programma.

Doorstromen en schakelen

In 2013 heeft de UvA het beleid voortgezet waarin zij de schakelprogramma’s zo inricht, dat het wegwerken van deficiënties voor zowel aanstaande studenten, als voor de UvA, zo effectief en efficiënt mogelijk gebeurt. Schakelen is immers tijdverlies.

De mogelijkheid voor studenten van de HvA om zich tijdens de bacheloropleiding in een academisch of excellentieprogramma volledig of nagenoeg volledig te kwalificeren voor de instroom in een masteropleiding bij de UvA, is in 2013 ook door opleidingen in de sector gedrag- en maatschappijwetenschappen verder uitgewerkt.

In elke sector biedt de UvA de mogelijkheid een schakelprogramma tot maximaal 30 EC te volgen tegen een prijs die gelijk is aan het wettelijk collegegeld. Daarnaast zijn alle faculteiten, inclusief Geneeskunde en Tandheelkunde, erin geslaagd een programma van maximaal een jaar te realiseren, dat toegang biedt tot een masteropleiding.

De tarieven voor deze programma’s moesten in september 2013 worden verlaagd als gevolg van besluiten van de wetgever. Als gevolg daarvan kunnen deze schakeltrajecten echter niet altijd meer kostendekkend aangeboden worden.

In verschillende sectoren zijn in 2013 schakeltrajecten op basis van e-learning en (begeleide) zelfstudie en een afrondende toets gestart. De verwachting is dat deze trend zich voortzet.

Deze ontwikkeling alsmede de voortgaande ontwikkeling van doorstroomtrajecten in de hbo-bacheloropleidingen van de HvA, bevorderen verdere efficiëntie in termen van tijd en geld voor de student en kostenbeheersing voor de instelling.

De belangstelling van studenten met een afgeronde hbo-bachelor voor een schakeltraject dat toegang biedt tot masteropleidingen van Rechtsgeleerdheid en van Communicatiewetenschappen, blijft groot. De Faculteit der Rechtsgeleerdheid heeft afspraken met de Open Universiteit over toelating tot haar masteropleidingen, vanuit programma’s van de OU. De afspraken hierover konden in 2013 geprolongeed worden.

Internationalisering

De UvA is een internationale universiteit waar studenten en medewerkers ook in het Engels communiceren en waar studenten zich voorbereiden op een wereldwijde arbeidsmarkt. Alle nationaliteiten zijn welkom om als (graduate) student of wetenschapper het internationale profiel van de UvA als research universiteit te versterken.

De UvA kent ruim 2600 internationale studenten en 860 internationale medewerkers.

Momenteel is 45% van de promovendi en circa 20% van de masterstudenten afkomstig uit het buitenland.

Extra inspanningen zijn afgelopen jaar gepleegd op het effectiever organiseren van de verschillende *summer schools* die worden aangeboden aan buitenlandse studenten, gericht op een sterkere profilering van de UvA in het buitenland en het werven van buitenlandse (met name master- en PhD-) studenten.

Mede in dat kader was de UvA gastheer van de Universitas 21 Undergraduate Research Conference 2013, een jaarlijkse conferentie voor studenten van de 24 wereldwijde partneruniversiteiten van het U21-netwerk, waarvan de UvA lid is.

Een sterkere internationale profilering en een grotere wervingskracht werden ook nagestreefd met de eerste UvA-MOOC (*massive open on-line course*) op het gebied van Communicatiewetenschap, die in februari 2013 werd gelanceerd. Deze *Introduction to Communication Science* is in 2013 twee keer aangeboden (februari en september) en bij zijn eerste lancering gevolgd door ruim 5.000 deelnemers wereldwijd, en werd hogelijk door hen gewaardeerd.

In 2013 is de UvA ook de samenwerking aangegaan met Coursera, een internationaal online educatieplatform. Inmiddels is ook *Grid Computing* door de UvA daar als MOOC aangeboden.

Voor verdere internationalisering investeert de UvA in goede relaties en samenwerking met partners uit landen en regio’s met relatief veel potentieel, zoals Europa en de VS, en opkomende kenniseconomieën als China, India en Brazilië. De UvA heeft daarom deelgenomen aan gezamenlijke missies onder leiding van de gemeente Amsterdam naar Brazilië in juni en naar China in september. In beide landen zijn afspraken gemaakt met de partneruniversiteiten over de uitbreiding van de bestaande samenwerking en over nieuwe gezamenlijke initiatieven.

Voor Brazilië zijn deze afspraken van belang in het kader van het Braziliaanse programma *Science without Borders*, dat de uitwisseling van studenten tussen Brazilië en het buitenland financiert.

In China zijn er afspraken gemaakt met de *China Scholarship Council* voor het sturen van promovendi en studenten, die met beurzen van die *Council* aan de UvA kunnen komen studeren. De betekenis van de opkomst van China stond bovendien centraal tijdens de opening van het academisch jaar 2013-2014 en in Beijing werd een UvA Alumni Chapter opgericht.

1 MEI

Gerard Mols, oud-rector Universiteit Maastricht, wordt benoemd tot lid Raad van Toezicht

In de International Student Barometer 2013 is de UvA wederom door internationale studenten gemiddeld als beste beoordeeld in Nederland. Respondenten waren vooral positief over het onderwijs (‘learning’) waaronder de *international classrooms* en het niveau van het academisch Engels van de docenten. Ook de internationale ervaring en de multiculturele omgeving beoordeelden de studenten goed.

Daarnaast krijgen UvA-studenten via samenwerking met partners uit de netwerken U21 en LERU en via bilaterale uitwisselingsverdragen, de kans om buitenlandervaring op te doen als onderdeel van hun studie aan de UvA. Onderstaande tabel laat de – groeiende – omvang van deze uitwisseling zien.

Studentenuitwisseling studiejaar 2012-2013		
PROGRAMMA	INKOMEND 2013 (2012)	UITGAAND 2013 (2012)
Erasmus	529 (426)	358 (331)
Global Exchange Programme	287 (259)	342 (307)

Excl. de eigen uitwisselingsprogramma's van Geneeskunde en Tandheelkunde

Kwaliteitszorg

In juni 2013 verleende de NVAO instellingsaccreditatie aan de UvA, nadat een commissie onder voorzitterschap van prof. dr. J. Peters een op alle standaarden positief advies had uitgebracht.

De commissie schreef ‘onder de indruk [te zijn] van de overtuigende wijze waarop de Universiteit van Amsterdam heeft laten zien een duurzame koerswijziging ingezet te hebben en in control te zijn over de kwaliteitszorg voor haar onderwijs’.

Zij formuleerde een vijftal aanbevelingen, die betrekking hadden op de werkdruk, de omgang met de niet-excellente student, de internationalisering (uitgaande mobiliteit), het studeren met een functiebeperking en de positionering van het beroep van academisch leraar in het vwo.

De voorbereiding van de instellingstoets, waaraan in de UvA met een externe audit in 2010 was begonnen, heeft als katalysator voor tal van verbeteringen in het kwaliteitszorgsysteem en besturingsmodel gewerkt.

Intussen is een programma borging instellingstoets van start gegaan, dat zoals de naam aangeeft moet leiden tot het bestendigen en ‘gewoon worden’ van de behaalde verbeteringen tijdens het proces van de instellingstoets, en waarin de aanbevelingen van de commissie worden meegenomen.

In 2013 is als onderdeel van het programma kwaliteitszorg gewerkt aan het universiteitsbreed harmoniseren van de onderwijsevaluaties op basis van de meest recente wetenschappelijke inzichten daaromtrent.

In eerste instantie is deze werkwijze ingevoerd in het bacheloronderwijs, vanaf 2014 ook in het masteronderwijs.

De methode (UvA Q) maakt het mogelijk om alle vakken die aan de universiteit gegeven worden te vergelijken en geeft niet alleen inzicht in de kwaliteit van het vak, de methoden van onderwijs en de docenten, maar draait met name om de vraag hoeveel en wat studenten geleerd hebben. Harmonisatie brengt met zich mee dat over vakoverschrijdende informatie kan worden beschikt, en over referentiewaarden van vergelijkbare vakken in andere opleidingen.

1 MEI

Patti Valkenburg benoemd tot universiteitshoogleraar Media, Jeugd en Samenleving



## 1.4 Maatschappelijke verantwoordelijkheid en innovatie

### Beleid

De Universiteit van Amsterdam hanteert de volgende VSNU-definitie van valorisatie: 'De uit wetenschappelijk onderwijs en onderzoek verkregen kennis geschikt of beschikbaar maken voor economische of maatschappelijke benutting dan wel benutten via (participatie in) concurrerende producten, diensten, processen en nieuwe bedrijvigheid.'

In deze definitie is besloten dat het bij valorisatie zowel gaat om 'kennisdisseminatie' als om 'kennisbenutting'.

Kennisdisseminatie betreft al die activiteiten die inzichten uit wetenschappelijk onderzoek en onderwijs openbaar maken, en zo geschikt maken voor gebruik of toepassing door een ander publiek dan wetenschappers zelf. Kennisbenutting betreft het omzetten van kennis in concurrerende producten, diensten, processen en nieuwe bedrijvigheid. Ruwweg komt dit onderscheid overeen met het delen van kennis 'om niet', en het delen van kennis tegen een economische waarde.

Benadrukt wordt dat hierbij geen sprake is van een hiërarchie; beide vormen van valorisatie zijn voor de Universiteit van Amsterdam van grote betekenis. Het gaat om de impact die beide activiteiten hebben, in economische zin én op de samenleving.

Dat het belang dat aan valorisatie wordt gehecht de laatste jaren is toegenomen, wordt op landelijk niveau geïllustreerd door de verankering van valorisatie als derde kerntaak in de Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek sinds 2005.

Deze verankering is recent nader gematerialiseerd in de afspraken die de VSNU en de minister van OCW hebben gemaakt in het Hoofdlijnenakkoord van eind 2011, waaronder de afspraak om uiterlijk in 2016 minimaal 2,5% van de publieke onderzoeksmiddelen in Nederland te besteden aan valorisatie.

Het belang van valorisatie wordt geduid in het Instellingsplan 2011-2014: 'De Universiteit van Amsterdam ziet het als haar taak om vanuit onderwijs en onderzoek maatschappelijke en economische meerwaarde te creëren. De UvA stimuleert ondernemerschap onder studenten en wetenschappers en werkt aan de versterking van de kennis- en innovatieagenda van Amsterdam. Dat doet ze samen met het bedrijfsleven en andere maatschappelijke organisaties, waaronder culturele instellingen en de overheid.'

De Universiteit van Amsterdam kiest voor de volgende twee hoofddoelstellingen:

- de creatie van maatschappelijke en economische meerwaarde voor de samenleving vanuit het onderzoek en onderwijs, met accent op de Metropoolregio Amsterdam;
- meeropbrengsten genereren voor de uitvoering van onderzoek.

In 2013 is de universitaire beleidsnotitie 'Valorisatie bij de Universiteit van Amsterdam' opgesteld. Hierin zijn op samenhangende wijze het doel van valorisatie, de rollen van de diverse actoren die bij valorisatie betrokken zijn, de instrumenten (zoals het financieel instrumentarium) en de spelregels die bij valorisatie gelden beschreven. De belangrijkste actoren bij valorisatie zijn uiteraard de onderzoekers zelf. Op hen is de beleidsnotitie dan ook met name gericht.

Die onderzoekers worden ondersteund door het Bureau Kennistransfer (BKT). Dit bureau is in 2013 ten behoeve van de HvA versterkt en adviseert bij het verwerven van subsidies en contracten bij opdrachtgevers in de tweede en derde geldstroom, zowel nationaal als internationaal.

### 6 MEI

Vier UvA-onderzoeken krijgen subsidie van Programma Creatieve industrie van NWO en TNO

BKT levert ook specifieke kennis rondom het vestigen en beheren van intellectueel eigendom en het opzetten van new ventures, voortvloeiend uit wetenschappelijk onderzoek. Een bijzondere vorm van dit laatste is de mogelijkheid tot het tijdelijk participeren door de UvA Holding BV in dergelijke ventures.

Bij de beleidsnotitie is een nieuwe Regeling Valorisatie ontwikkeld, die de vigerende regeling ‘uitvindingen’ gaat vervangen. In die regeling zijn de spelregels vastgelegd rondom intellectueel eigendom en het exploiteren van kennis, alsmede de uitgangspunten die de universiteit hanteert bij het participeren in new ventures.

Omdat vormen van valorisatie steeds vaker raakvlakken hebben met nevenwerkzaamheden van medewerkers is ook de regeling nevenwerk aangepast. Beide regelingen zijn begin 2014 voorgelegd aan de werknemersorganisaties.

Samenwerking met de HvA

De samenwerking in de metropoolregio is bij uitstek een gebied waarop de HvA-UvA samenwerking voordelen kan opleveren, zoals ook elders in Nederland de ervaring is dat de instellingen van wo en hbo elkaar in de kennisvalorisatie vinden.

Onderstaande tabel toont enkele opvallende verschillen tussen HvA en UvA die dit onderstrepen. De gegevens komen uit een enquête van begin 2013 onder de 600 hoogleraren en uhd’s van de UvA en de 100 lectoren en academisch management van de HvA.

% YES	HvA	UvA
Have you ever worked in a non-academic sector?	80%	50%
Over the past 3 years, have you worked in collaboration at regional level?	50%	20%
At national/international level?	50%	80%
Has the amount of time spent on collaboration increased over the past 3 years?	75%	45%
Did you feel encouraged to develop collaborative relationships?	75%	50%
Were the activities you have been involved in aligned to the specific economic, social or cultural needs of your region?	75%	50%
Do you (or your unit) have specific goals and targets for these activities?	40%	20%
In your experience, have your activities which contributed to the institution’s public good mission been valued as much as your teaching and research activities?	30%	15%
When designing teaching programmes, are the future needs of the regional economy taken into account?	60%	20%

De HvA werkt verhoudingsgewijs meer met stedelijke en regionale partijen samen. Van meer samenwerking en grenserving tussen het onderwijsgerelateerde en praktijkgerichte onderzoek van UvA en HvA mag daarom ook een positieve uitstraling op de impact van de instellingen voor de stad en op de effectiviteit van de Amsterdam Economic Board en zijn acht specifieke economische clusters worden verwacht.

Partnerstad Amsterdam

De UvA verricht regelmatig onderzoek in opdracht van de gemeente Amsterdam. In de periode 2010-2013 betrof dit 32 opdrachten met een totale contractsom van M€ 2,1.

7 MEI

Christine Lagarde, directeur  
Internationaal Monetair Fonds, te  
gast bij Room for Discussion

Veel van deze onderzoeken liggen op alfa- en gammagebied, met onderwerpen als taalverwerving en tweede taal, werk en inkomen, coffeeshops, activering, huiselijk geweld. In het kader van het AEB-thema *flowers and food* is de FNWI betrokken in een onderzoek om inbreuken op kwekersrechten via dna-onderzoek op te sporen.

Behalve opdrachtgever is Amsterdam ook partner bij het aantrekken van investeringen in onderzoek van de UvA en de VU met derden, zoals bijvoorbeeld SRON en ASML.

Valorisatieindicatoren

In het hoofdlijnenakkoord VSNU-OCW is de afspraak gemaakt dat universiteiten indicatoren zullen ontwikkelen die op termijn kunnen worden gebruikt om inspanningen en resultaten op het gebied van valorisatie beter meetbaar dan wel zichtbaar te maken.

Doel is dat er in 2015 een gedragen set indicatoren ontwikkeld en getest is, waarmee de resultaten van de valorisatie-inspanningen in verschillende wetenschapsdomeinen kunnen worden gemeten en beschreven.

Binnen de VSNU is, als eerste stap in dit proces, een Raamwerk Valorisatie-indicatoren ontwikkeld, gebaseerd op het model uit *A Composite Indicator for Knowledge Transfer* van een EU expertgroep, met daarbij een keuzemenu van 12 indicatoren (in de dimensies samenwerking, mensen en resultaten) en circa 80 onderliggende maatstaven. Elke universiteit heeft eind 2013 een beperkte set indicatoren – 5 tot 20 indicatoren – gekozen en vastgesteld die vervolgens in 2014-2015 getest en gevalideerd worden.

In het Instellingsplan 2011-2014 staat dat de Universiteit van Amsterdam het als haar taak ziet om economische en maatschappelijke meerwaarde te creëren, zowel op bèta-medisch gebied, als bij de alfa- en gammawetenschappen. Het vergroten van de maatschappelijke impact wordt als één van de drie kpi’s op het gebied van valorisatie genoemd.

In de nota Valorisatie bij de Universiteit van Amsterdam was nog niet een keuze gemaakt op welke indicatoren de UvA zich in het bijzonder zou willen profileren. De decanen zijn uitgenodigd vanuit de eigen faculteit een beperkt aantal indicatoren voor te stellen.

Uit deze inventarisatie blijkt duidelijk dat valorisatie leeft en in velerlei vormen plaatsvindt: zowel het economisch vermarkten van kennis als de (minder ‘harde’) vormen van maatschappelijke impact zijn opgenomen.

Uit deze reacties, en de subsidie-afspraken met het ministerie van ELI voor het programma pan-Amsterdams TTO , zijn drie hoofdstromen naar voren gekomen:

- (contract)onderzoek met en voor bedrijven,
- onze betekenis voor de publieke sector en maatschappelijke organisaties en
- onze bijdrage aan een hogeschoolde en ondernemende beroepsbevolking.

21 MEI



Vidi-subsidie van NWO  
voor acht jonge UvA- en  
AMC-wetenschappers

Valorisatieindicatoren van de Universiteit van Amsterdam

	DIMENSIE	INDICATOR	MEETWAARDE
1	Samenwerking	Contracten	# projecten GS3, GS4 (en in sommige gevallen GS2)
2	Samenwerking	Funding (externe omzet)	Omvang in € GS3, GS4 (en in sommige gevallen GS2)
3	Samenwerking	Samenwerking	Samenwerkingsrelaties met bedrijven en instellingen (op basis van overeenkomsten)
4	Samenwerking	Publicaties	# verwijzingen in beleidsstukken en vaktijdschriften, populariserende publicaties # optredens in media, publieke sector, interviews in artikelen en media
5	Mensen	Entrepreneurship	# vermeldingen in behandelrichtlijnen en protocollen
6	Mensen	Interactie	# studenten dat meer dan 6EC ondernemerschapsonderwijs volgt # lidmaatschappen van officiële (= door de minister of bij wet ingestelde) (advies)commissies en raden # universitaire medewerkers met functies buiten het hoger onderwijs
7	Mensen	Leven Lang Leren	Omzet in € contractonderwijs
8	Mensen	Onderzoek naar onderneming	# in- / uitstroom WP van /naar niet-onderwijs # buiten-promovendi # gezamenlijke publicaties
9	Resultaten	Licenties	# licenties op octrooien / know how
10	Resultaten	Octrooien	# octrooien in portefeuille
11	Resultaten	Ondernemen	# studenten dat een eigen onderneming begint # medewerkers dat een onderneming begint
12	Resultaten	Uitvindingen	# innovaties en diensten voor de markt, overheid en maatschappelijke organisaties

Deze hoofdstromen zijn terug te vinden in de hierbij opgenomen set van 12 indicatoren. Een nadere uitwerking en detaillering van de definities en de operationalisering en normalisering van deze indicatoren zullen in 2014 nader uitgewerkt worden; in sommige gevallen dient een registratie op concernniveau te worden opgezet.

Pan-Amsterdams TTO

De Universiteit van Amsterdam, de Vrije Universiteit, en de beide Amsterdamse universitaire medische centra, de HvA en hun Amsterdam Centre for Entrepreneurship (ACE) hebben in 2012 gezamenlijk een subsidie aangevraagd in het kader van het valorisatieprogramma van het ministerie van Economische Zaken.

Deze subsidie is in dat jaar in twee tranches van elk 5 miljoen euro toegekend, welke de instellingen zelf met eigen geld moeten matchen. Belangrijk onderdeel van die subsidie is de vorming van een pan-Amsterdams Technology Transfer Office (TTO), waarin het BKT zal opgaan.

Voor de Universiteit van Amsterdam is het evident dat de kennis, zoals juridische expertise op het terrein van octrooien, licenties en samenwerkingscontracten en op het terrein van nationale en internationale subsidieaanvragen geconcentreerd zal moeten worden binnen het vorm te geven pan-Amsterdamse TTO.

24 MEI

Opening van de tentoonstelling *save as://erfgoed* over de Nederlandse computergeschiedenis, samengesteld door UvA-studenten

Concentratie van dit type kennis biedt niet alleen de mogelijkheid van elkaar te leren, maar ook voor verdere verdieping en specialisatie op deelterreinen. Daarmee kunnen ook schaalvoordelen worden behaald.

Ook is deze concentratie noodzakelijk vanwege de tendens dat samenwerkingsvormen met het bedrijfsleven een belangrijk toetsingscriterium vormen bij de beoordeling van substantiële subsidieaanvragen, zoals het door NWO beheerde topsectorenbeleid.

In november 2013 is Michel Bergh benoemd als directeur die de verantwoordelijkheid draagt voor de vorming van dit pan-Amsterdamse TTO en de uitvoering van het programma, dat loopt van 2012 tot eind 2018, en waarvoor tot 2016 (eerste tranche) en 2017 (tweede tranche) subsidie beschikbaar is.

UvA Holding

UvA Holding BV is in 1992 opgericht voor de ontwikkeling en uitvoering van marktgerichte activiteiten. Oprichting van de HvA Holding BV volgde in 2004.

Bij de holdings gaat het om rendabele activiteiten die niet noodzakelijk tot de wettelijke taken van de universiteit en de hogeschool behoren, maar daarmee wel rechtstreeks verband houden. Voorbeelden zijn zogeheten new ventures, toegepast onderzoek en toegepast onderwijs en overige op de markt gerichte activiteiten.

Een aantal derde-geldstroomprojecten is op deze wijze met succes geprivatiseerd.

Als gevolg van het toenemend belang van valorisatie voor de UvA en de HvA, komt binnen beide holdingmaatschappijen steeds meer accent te liggen op het oprichten en begeleiden van en participeren in new ventures.

In september 2013 werd Peter Krijnsen benoemd tot directeur van de holdings, bij de pensionering van Piet Scholten, die hen vanaf het begin had geleid.

Op voorstel van de scheidend directeur heeft het College van Bestuur de taken van de holdings tegelijk scherper gedefinieerd, en in hun reikwijdte duidelijker gepositioneerd ten opzichte van het BKT.

Daarbij is in de UvA Holding een zogenaamd Seedfund ingesteld voor New Ventures, dat risico-dragend startkapitaal beschikbaar stelt in ruil voor participaties. Dit fonds is een financieel instrument, dat in de ontwikkeling van start-ups volgt op de instrumenten die horen bij het BKT.

Campusinfrastructuur

Het bieden van fysieke ruimte en faciliteiten aan valorisatieactiviteiten is onderdeel van het UvA-beleid. In paragraaf 2.4 wordt de ontwikkeling van het Science Park toegelicht.

Een voorbeeld is het Van ’t Hoff Institute for Molecular Sciences (HIMS), dat in oktober 2013 een programma is gestart om startende bedrijven op dit gebied in het Science Park te ondersteunen. Individuele wetenschappers van het HIMS bieden hen raad en daad, alsmede toegang tot hun analyse-apparatuur.

Intussen zijn ook voor het Roeterseiland ideeën in ontwikkeling om deze campus aantrekkelijker te maken voor innovatieve partijen.



27 MEI

Amsterdam wordt thuisbasis voor nieuwe onderzoeksinstituut ASML en gaat de krachten bundelen met de FOM, UvA, VU en NWO

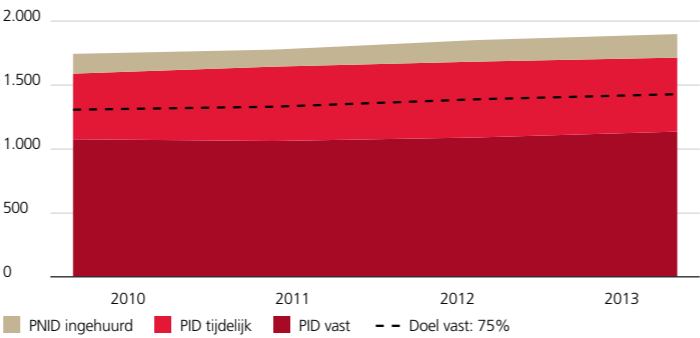
Gegevens over het wetenschappelijk personeel

Ontwikkeling flexschil excl. promovendi (fte)

Doel: flexschil circa 25%.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De indicator geeft de balans aan tussen werkzekerheid voor personeel en het vermogen te reageren op fluctuaties in de bedrijfsdrukke. Vast is inclusief uitzicht op vast. De flexschil is ruim groter dan 25%.

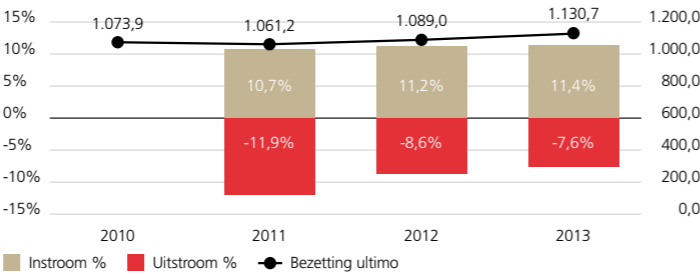


Bezetting, in- en uitstroom vast personeel

Doel: in- en uitstroomcijfers personeel stijgen met 10% in 2014.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek verklaart de bezetting (in fte per ultimo van elk jaar) uit het saldo van de uitstroom en de instroom van personeel (in % gedurende elk jaar).

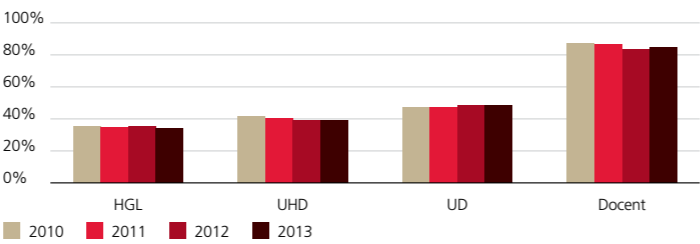


% Onderwijsinzet (in fte) per functie

Doel: Research-intensief onderwijs.

Bron: Onderwijsvisie

De grafiek toont per functiegroep voor vier achtereenvolgende jaren de gemiddelde onderwijsinzet als percentage van de beschikbare tijd.

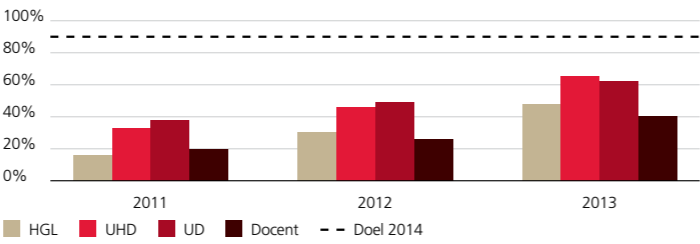


% BKO functies (headcount)

Doel: 90% van het onderwijs-gevende personeel in vaste dienst en dat in tijdelijke dienst met een aanstelling van meer dan één jaar heeft de BKO.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont voor een aantal functiegroepen de realisatie.



2. Organisatie en bedrijfsvoering

2.1 Kwaliteit van mensen

Beleid

Flexibiliteit, diversiteit en employability zijn belangrijke onderwerpen in het personeelsbeleid van de UvA.

Onder flexibiliteit wordt verstaan de wenselijke omvang van de flexibele schil als het gaat om de inzet van personeel voor de onderwijsstaak. Diversiteit betreft onder meer de inspanning meer vrouwen in de top van het wetenschapsbedrijf te benoemen.

Samenhangend met de standaarden van de Instellingstoets Kwaliteitszorg is employability vooral in de context van de kwaliteit van het onderwijs relevant. Inventarisatie van en investering in de basis- en seniorkwalificaties van medewerkers met onderwijstaken hebben veel aandacht gekregen.

De faciliteiten voor loopbaanoriëntatie voor het ondersteunend en beheerspersoneel (obp) zijn uitgebreid en zowel op sectorniveau als intern zijn programma's aangeboden om de professionalisering van het obp te faciliteren.

De beleidsdoelen van het Instellingsplan 2011-2014 voor het HR-beleid richten zich op kwaliteit en flexibiliteit. De kwaliteitsdoelen zijn:

- het vinden van een gebalanceerde flexibele schil per faculteit;
- eind 2014 heeft 90% van de docenten een certificaat Basiskwalificatie Onderwijs;
- eind 2014 heeft 50% van het obp deelgenomen aan een professionaliseringsprogramma.

Personeelsomvang

De personeelsomvang van de UvA nam in 2013 toe met 65 fte (69 personen) tot een totaal van 4410 fte. De toename van het wetenschappelijk personeel bedroeg 50 fte, waarbij de FNWI en de FMG de grootste toename lieten zien (resp. 28 en 20 fte).

De ondersteunende staf nam toe met 15 fte. Tegenover een lichte afname bij de faculteiten (-8 fte) stond een groei bij de diensten van 23 fte. Deze groei vond vooral plaats bij het Bureau Kennistransfer, Bureau Communicatie, de Universiteitsbibliotheek en Huisvestingsontwikkeling.

Het aandeel wetenschappelijk personeel in het totaal verbeterde licht van 57,5% naar 57,8%.

Flexibiliteit

Flexibiliteit bij de inzet van personeel is nodig om tijdig te kunnen reageren op externe en interne ontwikkelingen. Het biedt mensen bovendien de mogelijkheid een start te maken met hun loopbaan of zich te oriënteren op hun verdere loopbaan.

Gegevens over het wetenschappelijk personeel

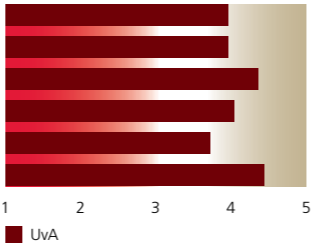
Werkbeleving

Doel: tevreden medewerkers.

Bron: HR-kader

De grafiek toont de scores in de medewerkerstevredenheidmonitor op de verschillende aspecten van werkbeleving (op 5-puntsschaal), afgezet tegen het UvA gemiddelde.

Ik werk in een omgeving die mij stimuleert  
Ik krijg te horen wat men van mijn prestaties vindt  
De werksfeer binnen mijn eenheid is goed  
Binnen mijn eenheid is sprake van open communicatie  
De informatievoorz binnen mijn faculteit/dienst is goed  
Ik voel me betrokken bij mijn faculteit/dienst

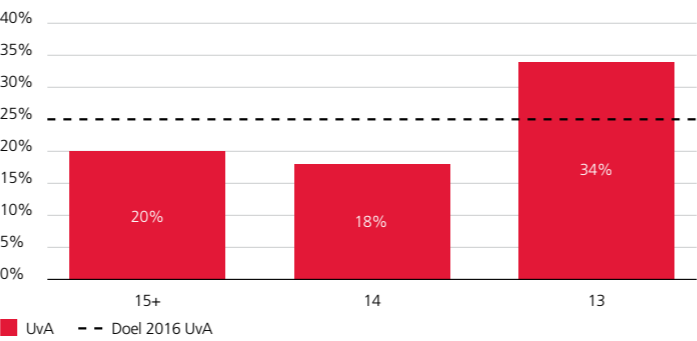


% Vrouwen in hogere functies (fte)

Doel: In 2016 25% vrouwen in wetenschappelijke topfuncties (schaal 15+).

Bron: Besluit CvB 17 december 2012

De grafiek toont het percentage vrouwen in de hogere schalen voor de UvA als geheel tegen de doelstelling voor 2016.

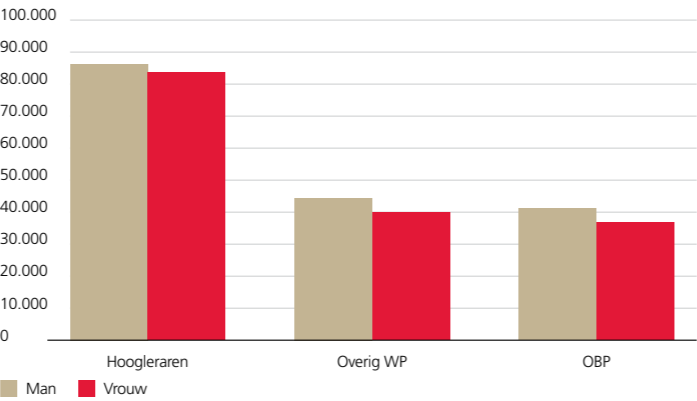


Salarisverschillen M/V

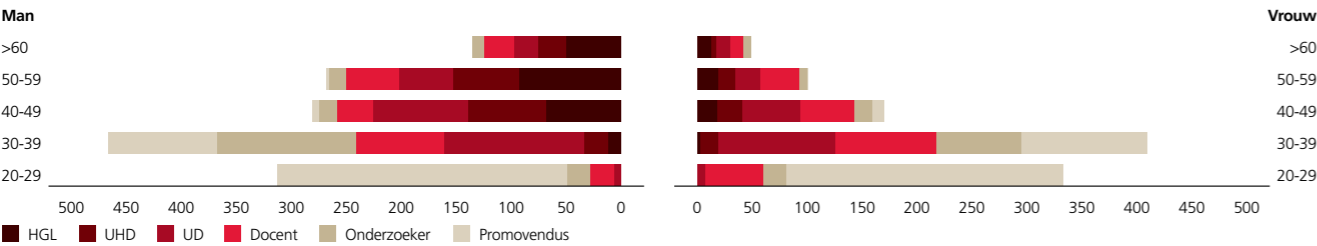
Doel: Gelijke beloning in gelijke omstandigheden.

Bron: Besluit CvB 17 december

De grafiek toont de gemiddelde bruto salarissen per fte in 2013.



Opbouw (in fte) naar leeftijd, functie en geslacht (2013)



Duurzame inzetbaarheid is het centrale thema van het nieuwe arbeidsvoorwaardenakkoord 2013. In dit met de vakbonden afgesloten akkoord zijn verschillende mogelijkheden gecreëerd om invulling te geven aan die flexibiliteit.

Wetenschappelijke medewerkers kunnen een sabbatical leave opnemen om zich gedurende een bepaalde tijd volledig aan onderzoek te wijden. Daarnaast bestaat de mogelijkheid van employability-verlof om tijdelijk op een andere plek of bij een andere organisatie rond te kijken.

Het Employabilityfonds geeft financiële ondersteuning bij opleiding- en ontwikkelingsprogramma's, individueel of collectief. In 2013 is bij een aantal faculteiten op grote schaal gebruikt gemaakt van de mogelijkheid van sabbatical leave, zodanig dat het beschikbare budget volledig is benut. Het aantal aanvragen voor het Employabilityfonds is gestegen van 37 in 2007 naar 110 in 2013, waarvan in 2013 9 aanvragen voor employabilityverlof en 5 collectieve aanvragen. De totale uitgaven van het Employabilityfonds komen in 2013 op circa 400.000 euro uit.

Naast individuele aanvragen is het ook de bedoeling om de mogelijkheid te creëren om groepsprogramma's voor een tegemoetkoming uit het fonds in aanmerking te laten komen. Het moet dan wel gaan om programma's die zich op vernieuwende wijze richten op het bevorderen van duurzame inzetbaarheid van medewerkers en ook als voorbeeld door anderen te gebruiken zijn.

Ook het volgen van open colleges aan de UvA is een afspraak uit het arbeidsvoorwaardenakkoord 2013, die gericht is op het stimuleren van medewerkers om hun blikveld te verbreden.

Flexibiliteit betekent ook in staat zijn om over de grenzen van de eigen discipline of functie te kunnen kijken.

Om dat vermogen te stimuleren is het intern bij de Faculteit der Geesteswetenschappen ontwikkelde project WeRC (werken in een ruimere context) verbreed naar de VU. Medewerkers in ondersteunende functies worden gedurende een aantal maanden in staat gesteld op een andere plek en in een andere organisatie werkzaam te zijn, dus medewerkers van de UvA kunnen kijken bij de VU en vice versa.

Dit project wordt ondersteund met subsidie van Sofokles. De subsidie is mede bedoeld om inzicht te krijgen in de succesfactoren en randvoorwaarden van een dergelijk uitwisselingsproces, om ook in de bedrijfstak deze employability-aanpak te kunnen benutten.

Tot en met 2013 zijn 10 plaatsingen gerealiseerd. De praktijk heeft geleerd dat het realiseren van een plaatsing veel tijd en begeleiding kost. Omdat het project inmiddels succesvol loopt, heeft Sofokles ingestemd met een verlenging van de termijn tot eind 2014 om ook de resterende 10 plaatsingsmogelijkheden ten volle te kunnen benutten.

5 JUNI

UvA-scores in Nationale Studentenenquête (NSE) weinig veranderd: op kwaliteitszorg, studieomgeving en sfeer hogere scores dan in 2012; wetenschappelijke vaardigheden, informatievoorziening en studiebegeleiding scores lager

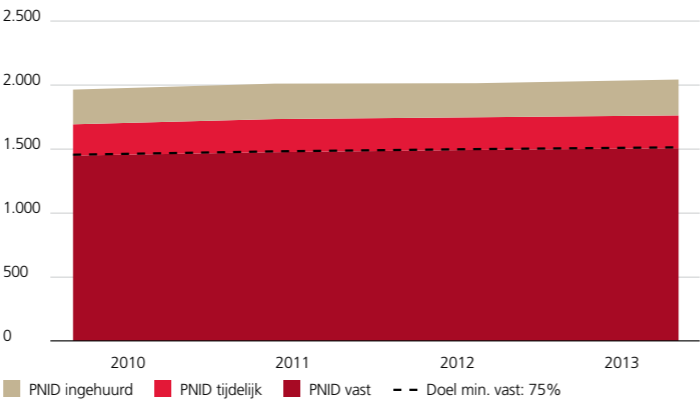
Gegevens over het ondersteunend en beheerspersoneel

Ontwikkeling flexschil (fte)

Doel: flexschil circa 25%.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De indicator geeft de balans aan tussen werkzekerheid voor personeel en het vermogen te reageren op fluctuaties in de bedrijfsdrukke. Vast is inclusief uitzicht op vast. De flexschil ligt ongeveer op de wenselijke 25%.

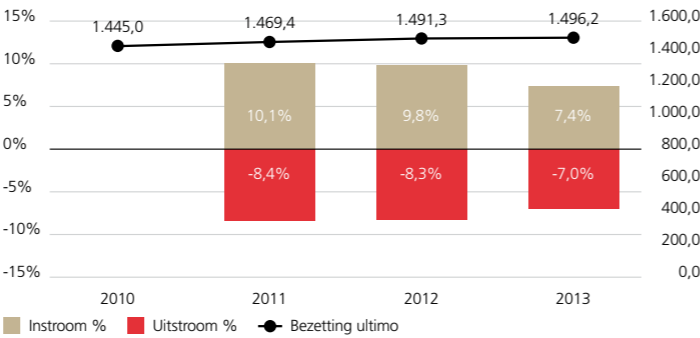


Bezetting, in- en uitstroom vast personeel

Doel: In- en uitstroomcijfers personeel stijgen met 10% in 2014.

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek verklaart de bezetting (in fte per ultimo van elk jaar) uit het saldo van de uitstroom en de instroom van personeel (in % gedurende elk jaar).

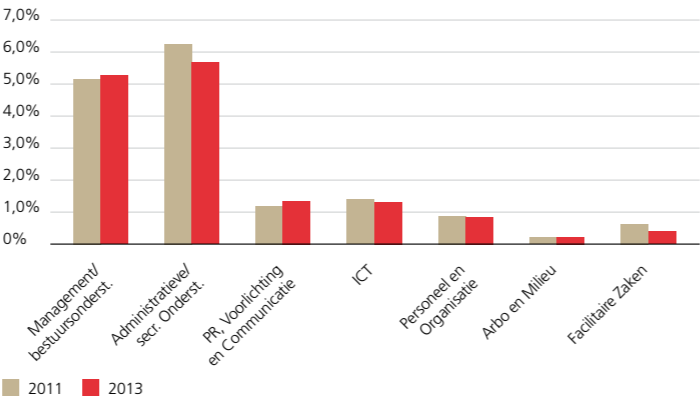


Niet O&O gerelateerde functiegroepen faculteiten en instituten als percentage van het PID

Doel: het niet-O&O gebonden personeel zal niet boven het niveau van 2011 blijven als % van de totale formatie.

Bron: Prestatieafspraken met OCW 2012-2016

De grafiek toont de niet O&O gerelateerde functiegroepen als percentage van het totale personeel voor de faculteiten met als referentie 2011. In de functiegroepen management en communicatie is sprake van een stijging.



Als wenselijke omvang van de flexschil is in het Instellingsplan 25% als richtsnoer opgenomen. Eind 2013 bedraagt dit percentage bijna 24% (tegen 25% eind 2012).

Dit cijfer betreft personeel met een tijdelijke aanstelling dat onderwijstaken verricht. Indien ook de tijdelijke onderzoekers en medewerkers die extern worden ingehuurd, worden meegerekend, is de flexschil van wp circa 44%. In 2012 was dit 45%. Promovendi zijn in deze berekening niet meegenomen, aangezien hun dienstverband per definitie tijdelijk is.

Diversiteit

De UvA streeft naar een divers samengesteld personeelsbestand, met een brede mix aan talenten, competenties en vaardigheden.

De ondervertegenwoordiging van vrouwen in hogere wetenschappelijke functies (hoogleraren, uhd's en instituutsdirecteuren) is een belangrijk speerpunt van het diversiteitsbeleid op dit moment. De ondertekening van het Charter 'Talent to the Top' in 2009 is benut als aanleiding om met hernieuwde energie aandacht te besteden aan de in- en doorstroom van vrouwen, met name bij het wetenschap-pelijk personeel (wp).

Bij het wp is het percentage vrouwen in hogere functies in 2013 gestegen van 18,9% naar 19,8%. Het streven is in 2016 25% vrouwen in hogere wp-functies te hebben gerealiseerd.

Het percentage vrouwen in hogere functies bij het ondersteunend personeel (directeuren bedrijfs-voering, gemeenschappelijke diensten, bestuursstaf en de secretaris van de universiteit) is in 2013 gestegen van 42% naar 48%. Het streefpercentage van 40% voor het ondersteunend personeel is daarmee ruim gepasseerd.

De UvA voert een gelijk beloningsbeleid voor mannen en vrouwen.

De feitelijke beloningsverschillen tussen vrouwen en mannen verschillen wel enigszins en dat heeft met verschil in leeftijd en diensttijd te maken. In het wp is gemiddeld 70% van de vrouwen tegenover 55% van de mannen korter dan 5 jaar in dienst; bij het obp zijn de cijfers 45% tegen 35%. De verschillen in leeftijd, diensttijd en bezoldiging zijn het geringst in de categorie hoogleraren.

Als grote publieke werkgever heeft de UvA oog voor de groepen met minder kansen:

- De UvA heeft een programma om academisch geschoolde vluchtelingen aan een betere startpositie op de arbeidsmarkt te helpen.
- De UvA participeert in Scholars at Risk, een internationaal netwerk met als doel het bevorderen van de academische vrijheid in de wereld en het ondersteunen van vervolgte wetenschappers, onder andere door hun tijdelijk onderdak te bieden.

Integriteit

De UvA neemt schendingen van de integriteit zeer serieus.

In 2013 is de vaste commissie wetenschappelijke integriteit, onder voorzitterschap van prof. dr. E.M.H. Hirsch Ballin, geïnstalleerd en heeft een wisseling van de wacht plaatsgevonden van de vertrouwens-persoon (voorheen raadsman) wetenschappelijke integriteit. Prof. dr. J.C.J.M. de Haes vervult nu die functie.

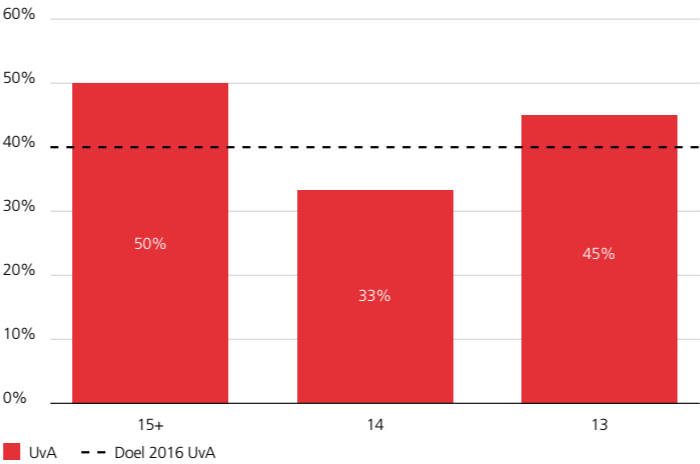
Gegevens over het ondersteunend en beheerspersoneel

% vrouwen in hogere functies (fte)

Doel: In 2016 40% vrouwen in hogere OBP-functies (schaal 15+)

Bron: Besluit CvB 17 december 2012

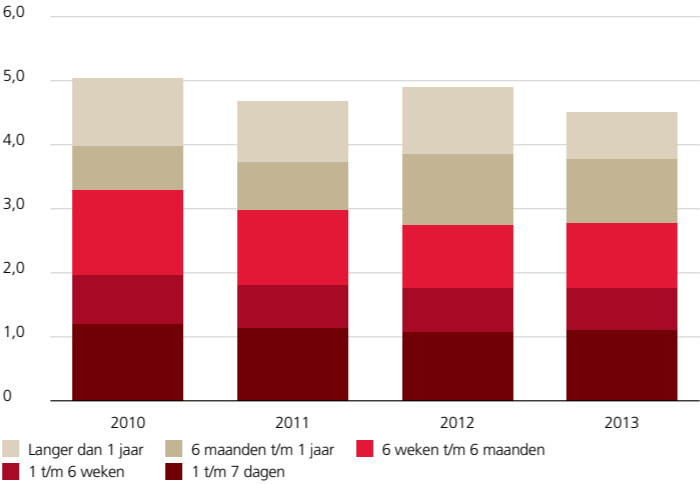
De grafiek toont het percentage vrouwen in de hogere schalen afgezet tegen de UvA als geheel en tegen de doelstelling voor 2016.



Verzuimpercentage

Doel: zo laag mogelijk arbeidsverzuim.

De grafiek toont het ziekteverzuim naar duur van het obp. Het verzuim als geheel blijft onder de 5% (voor het obp – het verzuim onder het wp is minder dan 2%).

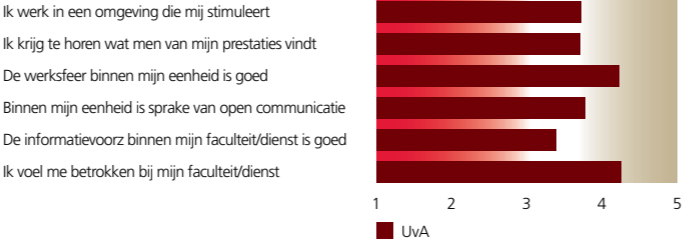


Werkbeleving

Doel: tevreden medewerkers.

Bron: HR-kader

De grafiek toont de scores in de medewerkerstevredenheidmonitor op de verschillende aspecten, van werkbeleving (op 5-puntsschaal).



Op aangeven van de nieuwe commissie is de Klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit bijgesteld, waarbij, naast de Gedragscode van de VSNU, tevens verwezen wordt naar de ALLEA European Code of Conduct for Research Integrity 2011.

Gelet op de reacties van de medezeggenschap en de Algemene Instellingsgebonden Ethische Commissie (AIEC) is besloten de AIEC vooralsnog te handhaven, ook nu enkele taken belegd zijn bij de Commissie Wetenschappelijke Integriteit en niet meer bij de AIEC. De AIEC is momenteel de commissie bedoeld in artikel 1.7 van de WHW en bestaat uit één lid per faculteit, één lid namens de Centrale Ondernemingsraad en twee leden namens de Centrale Studentenraad.

De UvA is bezig met de ontwikkeling van universiteitsbreed beleid gericht op het voorkomen van onzorgvuldigheid en schendingen van de integriteit in de wetenschap. Dit beleid zal worden vastgelegd in een UvA Researchcode, zoals ook het AMC heeft.

In 2013 is in zes gevallen binnen de UvA (exclusief AMC) onderzoek gedaan op grond van een vermoeden van schending van wetenschappelijke integriteit, naar aanleiding van een klacht van binnen of buiten de UvA.

Drie gevallen werden door een commissie *ad hoc* onderzocht, drie door de nieuwe commissie. Eén klacht werd niet-ontvankelijk verklaard, één werd ongegrond verklaard en één gedeeltelijk gegrond en gedeeltelijk ongegrond.

In vrijwel alle gevallen zijn de adviezen van de commissie nagenoeg volledig opgevolgd. In drie gevallen is het College eind 2013 nog niet tot een definitief oordeel gekomen. De gevallen waarin het College tot een definitief oordeel is gekomen zijn conform landelijke afspraak geanonimiseerd gepubliceerd op de VSNU-website.

Bezwaar en beroep

Van 19 lopende bezwaren uit 2012 zijn er 5 ongegrond verklaard, 3 niet ontvankelijk, 6 ingetrokken na overleg en 2 deels gegrond verklaard. Drie zaken uit 2012 lopen nog steeds en zijn op verzoek van de bezwaarde aangehouden.

In 2013 ontving het College van Bestuur 13 nieuwe bezwaarschriften van personeelsleden, waarvan er eind 2013 7 waren afgerond en 6 nog liepen. Van de 7 afgeronde bezwaren waren 1 niet-ontvankelijk en 3 ongegrond; de overige zijn in tussentijds overleg afgehandeld en daarna ingetrokken. De externe adviescommissie heeft in 2013 niet bijeen hoeven komen.

Regelmatig terugkerende onderwerpen zijn einde dienstverband en ontslag, schaalindeling, terugvordering van teveel uitbetaald loon en de afwijzing na sollicitatie.

In 2013 zijn 4 nieuwe beroepen ingediend bij de Rechtbank. Eén is gegrond verklaard, twee zijn ingetrokken en één loopt door in 2014. Eén verzoek tot voorlopige voorziening werd afgewezen. Eén situatie is door zowel bezwaarde als door de UvA aangebracht bij de Centrale Raad van Beroep. Uitspraak wordt in 2014 verwacht.

Voorts zijn 3 zaken voorgelegd aan de Landelijke Commissie Functieordening, met betrekking tot de schaalindeling van een functie. Twee zijn ongegrond verklaard en één loopt nog.

Jaarverslag vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit

I. Voorwoord

In 2013 heeft de Universiteit van Amsterdam, in overeenstemming met de aangepaste Code Wetenschappelijk Integriteit van de VSNU, de functie van vertrouwenspersoon opnieuw ingevuld. Deze functie wordt nu vervuld door mevrouw prof. dr. J.C.J.M. de Haes, hoogleraar medische psychologie, verbonden aan de Faculteit der Geneeskunde.

De vertrouwenspersoon fungeert als aanspreekpunt inzake vragen en klachten over wetenschappelijke integriteit, probeert indien mogelijk te bemiddelen of de zaak in der minne te schikken, en/of informeert de klager over de procedure bij het indienen van een klacht bij de commissie. Mevrouw De Haes is benoemd per 1 juni 2013 maar was al eerder ombudsman voor de wetenschappelijke integriteit voor het AMC. Daarom zijn in dit jaarverslag zowel de activiteiten binnen het AMC als die binnen de overige faculteiten van de UvA weergegeven.

II. Activiteiten als ombudsman / vertrouwenspersoon

De vertrouwenspersoon was in de loop van het jaar bij een vijftiental casus betrokken. Een deel daarvan was reeds aan de orde in 2012 maar kon in dat jaar niet worden afgerond (zie Jaarverslag Ombudsman Wetenschappelijke Integriteit AMC, 2012).

Deze vijftien zaken betreffen veronderstellingen over

- 1) het vervalsen van data,
- 2) een oneigenlijke relatie met onderzoek financiers,
- 3) het belemmeren van een promotie op basis van een zakelijk conflict,
- 4) het niet respecteren van rechten die gelden ten aanzien van ontwikkelde producten (2x),
- 5) het niet respecteren van recht op c.q. plichten bij auteurschap,
- 6) niet reproduceerbare gepubliceerde resultaten op basis van een niet te achterhalen dataset,
- 7) het onjuist weergeven van resultaten,
- 8) het niet respecteren van verantwoordelijkheden en posities bij projecten (2x),
- 9) het benadeeld worden in het recht op gebruik en publicatie van elders verzamelde data,
- 10) plagiaat van ideeën,
- 11) gebrek aan onafhankelijkheid waar juridisch vereist,
- 12) belangenverstrengeling bij het reviewen en/of beoordelen van onderzoeksvorstellen.

De ombudsman / vertrouwenspersoon had in deze zaken een adviserende, bemiddelende en/of onderzoekende rol.

III. Overige activiteiten

De vertrouwenspersoon was daarnaast actief in onderwijs en opleiding inzake wetenschappelijke integriteit. Zij was ook betrokken bij overleg over het beleid dienaangaande binnen de UvA en daarbuiten. Verder is zij benoemd tot voorzitter van de Algemene Instellingsgebonden Ethische Commissie (AIEC) van de UvA.

28 JUNI

Maurits van der Molen, hoogleraar Ontwikkelingspsychologie, ontvangt de Stapenning van de UvA

2.2 Band met medewerkers, studenten en alumni

Beleid

De UvA hecht aan een goede band met haar belanghebbenden, zowel studenten en medewerkers als alumni, en via hen met de maatschappij.

Zij vindt het belangrijk dat steeds meer medewerkers en studenten zich meer dan gemiddeld betrokken voelen bij de UvA, en dat externe stakeholders in Nederland de doelstellingen van de UvA kennen en onderschrijven en een positieve bijdrage leveren aan de beeldvorming van de UvA.

Vanzelfsprekend dient het beleid beschreven in paragraaf 1.4 daaraan bij te dragen. Alumni van de UvA nemen (sleutel)posities in bij bedrijven, maatschappelijke organisaties, media en overheden, en kunnen de UvA-reputatie versterken doordat zij een gedeeld verhaal (her)kennen en uitdragen.

Medezeggenschap

Het overleg met de medewerkers vindt primair plaats in de centrale en facultaire ondernemingsraad en wat de arbeidsvoorwaarden betreft de Universitaire Commissie Lokaal Overleg (UCLO). Het overleg met de studenten vindt plaats in de centrale en facultaire studentenraden. De studenten-raden worden elk voorjaar opnieuw gekozen, de ondernemingsraden elke drie jaar (laatstelijk in het voorjaar van 2012).

In 2013 heeft in de centrale raden en die van de FNWI vooral de krachtenbundeling tussen de bètafaculteiten van UvA en VU in het kader van AAA Science op de agenda gestaan. Dit proces culmineerde in een UvA-waardige marathonzitting van de Gezamenlijke Vergadering op 20 december, waarin de financiën, de schaal, de studenttevredenheid en de unilocatie van de huidige FNWI de doorslag gaven om op dat moment niet in te stemmen met een volledige integratie met de bètafacultei-ten van de VU.

Het overleg met de Gezamenlijke Vergadering wordt in 2014 voortgezet.

Voorts stonden in 2013 op de agenda de Instellingstoets kwaliteitszorg, de samenwerking van UvA en HvA, de regeling elektronisch toegangsbeheer, wetenschappelijke integriteit, de ontwikkeling van een pan-Amsterdams Technology Transfer Office (TTO) en de documenten uit de jaarlijkse planning & control cyclus (kaderbrief, begroting, huisvestingsplan, verantwoording).

Met de centrale studentenraad is regelmatig van gedachten gewisseld over de regeling studiekeuze-advies (intake en matching) n.a.v. de gewijzigde wetgeving.

In 2013 is de inrichting van het zogenoemde ‘artikel 24 overleg’ aangepast. Dit vormt nu een apart overleg van de COR en CSR met (een afvaardiging van) de Raad van Toezicht in aanwezigheid van het College van Bestuur.

Het overleg met de centrale medezeggenschap ervaart het College van Bestuur als nuttig en constructief. Samen met de COR en de CSR werkt het College graag aan de betere afstemming van zeggenschap en medezeggenschap, wat betreft het niveau waarop besluitvorming plaatsvindt.

28 JUNI

Frans van Eemeren, emeritus hoogleraar Taalbeheersing, argumentatietheorie en retorica, benoemd tot Ridder in de Orde van de Nederlandse Leeuw

Ondertussen in de medezeggenschapsorganen...

De financiële crisis en een nieuwe overheidsvisie op universiteiten hebben ertoe geleid dat de onderwerpen op de medezeggenschapsagenda steeds groter worden. Een focus op prestatieafspraken, studierendement, internationale profilering en efficiëntie hebben geleid tot grote voornemens, zoals vergaande samenwerking en harmonisatie van vele regelingen met de VU. Dit is een uitdaging geweest voor de CSR, maar met dank aan veel inzet, veel contact met andere gremia en een goede kennisoverdracht is het gelukt elk debat inhoudelijk te voeren. Dit heeft echter over het voornemen om FNWI onderdeel te maken van een geïntegreerde VU-UvA bètafaculteit niet tot overeenstemming geleid. Het is nu van belang om verder te spreken over de risico's die het CvB met dit voornemen wilde ondervangen en op zoek te gaan naar alternatieve oplossingen.

De relatie met het CvB is goed. Desondanks is er een abstract meningsverschil over samenwerking met de VU, wat doorsijpelt in moeizame discussies over harmonisaties.

Tot slot is de CSR blij met de stapsgewijze verbetering van SIS, een groeiend belang van studiebegeleiding op de CvB-agenda en de discussies over internationalisering, digitalisering en matching. De CSR wordt goed in positie gebracht om hier zijn inbreng te leveren. Ik hoop dat we samen deze positie in 2014 nog verder kunnen verbeteren.

Sam Quax  
voorzitter Centrale Studentenraad 2013-2014

Het jaar begon veelbelovend: de VSNU zette samen met de bonden in op vernieuwing van de medezeggenschap. De problemen werden echter door partijen verschillend ingeschat en de ondernemings- en universiteitsraden zelf zaten niet aan tafel.

- De Centrale Ondernemingsraad (COR) ziet minstens drie problemen op verschillende niveaus van besluitvorming:
1. Landelijk worden er steeds meer afspraken tussen het Ministerie en de VSNU gemaakt, waarbij de medezeggenschap op instellingsniveau voor een fait accompli gesteld wordt (prestatieafspraken, brede labels);
  2. Er wordt meer samengewerkt tussen HO-instellingen (UvA-HvA, UvA-VU, AAA) en ook daar worden afspraken gemaakt die op instellingsniveau lastig bij te stellen zijn;
  3. Binnen de universiteit zijn faculteiten vaak zo groot (FGw, FMG) dat alle besluiten feitelijk op lager niveau genomen worden dan waar de officiële medezeggenschap is.

De medezeggenschap moet zich aanpassen aan deze veranderende en complexere werkelijkheid. Samenwerking tussen organisaties kan veel opleveren – bredere inzetbaarheid, betere concurrentie-positie – maar effectieve en uitgebalanceerde besturing, inclusief een werkelijke inbreng van personeel en studenten, is een probleem. Dit was één van de struikelblokken aan het eind van het jaar die zorgde voor het niet instemmen van de medezeggenschap met de fusie van de bètafaculteiten VU en UvA.

Om de slagkracht van de medezeggenschap te vergroten is de COR mede-initiator van een poging de landelijke universitaire medezeggenschap (LOVUM) te versterken, besturingsstructuren voor interuniversitaire samenwerking te ontwikkelen en de medezeggenschap die de inhoud van onderzoek en onderzoek raakt, zoals het instellen en opheffen van opleidingen, te verleggen naar de faculteiten. Laag waar het kan, hoog waar het moet!

Radboud Winkels  
voorzitter Centrale Ondernemingsraad 2012-2015

Alumninetwerk van de UvA

Het alumnibeleid van de UvA en de Amsterdamse Universiteits Vereniging (AUV), het overkoepelende alumninetwerk, richt zich op versterking van de band tussen alumni en de wetenschapsbeoefening aan de UvA, en tussen alumni onderling. Alumni worden geïnformeerd over ontwikkelingen aan de universiteit en uitgenodigd voor allerlei activiteiten.

De grootste trekker binnen het alumniprogramma is de Universiteitsdag, die plaatsvond op zaterdag 1 juni 2013. De opkomst groeit al jaren gestaag: dit jaar kwamen ruim 1.500 bezoekers naar het evenement.

Hoofdspreker in de Aula was alumnus en eredoctor André Kuipers, die zijn publiek deelgenoot maakte van zijn ervaringen als astronaut. In de Oudemanhuispoort volgde een keur aan colleges en debatten.

Meer dan 650 alumni en hun kinderen in de basisschoolleeftijd namen tegelijkertijd deel aan het Ouder-en-kind-programma op het Science Park. Met dit programma wordt ook de doelgroep van dertigers en veertigers bereikt, die eerder ondervertegenwoordigd was op de Universiteitsdag. Bovendien komen hun kinderen via dit programma in aanraking met wetenschap: een pril begin van studievoorlichting.

Ook de AUV-dag, de jaarlijkse ledendag van de Amsterdamse Universiteits Vereniging in november, kent een toenemend aantal bezoekers (ruim 630 in 2013). Dat komt onder meer door het gestaag groeiende aantal alumnikringen binnen de AUV.

De oprichting van drie nieuwe kringen in 2013 (Engelse taal en cultuur, Psychobiologie en Wijsbegeerte) brengt het totaalaantal AUV-kringen op 26. In 2012 werd een kring opgericht voor gepensioneerde UvA-medewerkers – die in 2013 doorgroeit tot ruim 220 aangesloten leden; in 2013 volgen inspanningen om studenten en pas afgestudeerden te betrekken bij het alumninetwerk.

Waar studieverenigingen en alumnikringen samen optrekken, zien studenten en alumni eerder hun wederzijdse belangen en wat zij aan elkaar kunnen hebben. Jonge alumni Geneeskunde krijgen een gratis lidmaatschap van het AMC Alumnipunt voor een periode van vijf jaar; alle recent afgestudeerden aan de UvA ontvangen de eerste twee jaar digitale informatie over activiteiten van de AUV.

Voor de internationale studenten die aan de UvA studeren, worden diverse netwerkborrels georganiseerd. Als zij een onderlinge band ontwikkelen en het gevoel hebben dat de universiteit zich om hen bekommert, neemt de kans toe dat zij als tevreden alumni afzwaaien en later bereid zijn als ambassadeur voor de UvA op te treden.

Nu de slag om het internationale talent steeds intensiever wordt gevoerd, groeit het belang van het ambassadeurschap van alumni. Dit is een van de redenen om ook lokale alumninetwerken in het buitenland te versterken.

In verschillende wereldsteden worden ontmoetingen met alumni georganiseerd. Tijdens een werkbezoek van een Amsterdamse delegatie aan China, waarvan ook UvA-voorzitter Louise Gunning deel uitmaakte, werd het ‘UvA Alumni Chapter China’ opgericht, met lokale afdelingen (‘Circles’) in Beijing en Shanghai. In alumnimagazine SPUI zegt Gunning hierover: ‘Geen betere reclame voor de UvA dan enthousiaste Chinese alumni!’



2 JULI  
Vier UvA-onderzoeken ontvangen subsidie van NWO-onderzoeks-programma Religie in de moderne samenleving



8-12 JULI  
UvA organiseert de negende Universitas21-conferentie in Amsterdam

Gegevens uit de alumni-enquête 2013

De oplage van SPUI magazine bereikte in 2013 het aantal van 100.000. Door de groeiende populatie alumni en de toenemende datakwaliteit van de alumnidatabase, neemt het aantal oud-studenten dat het magazine ontvangt nog steeds toe. Via interviews met wetenschappers en alumni, achtergrond-artikelen, informatie over activiteiten en personalia blijven de lezers op de hoogte van ontwikkelingen aan de universiteit en binnen het netwerk.

Eind 2013 ging een online enquête van start waarin alumni vragen krijgen voorgelegd over hun betrokkenheid bij de UvA, hun waardering van bestaande activiteiten, producten en services en hun eventuele behoefte aan nieuwe producten. Meer dan 5.000 alumni vulden de enquête in. Enkele resultaten staan hiernaast weergegeven.

Fondsenwerving

De betrokkenheid van alumni en anderen die de UvA een warm hart toedragen, blijkt uit het groeiende aantal giften aan de Universiteit van Amsterdam en het Amsterdams Universiteitsfonds. Deze onafhankelijke stichting werft financiële middelen voor de groei en bloei van de wetenschaps-beoefening en het studentenleven aan de UvA.

Aan het Jaarfonds droegen in 2013 ruim 2.000 donateurs bij, in 2012 waren dat er omstreeks 1740. De campagne bracht meer dan € 140.000 op (in 2012 € 128.000) voor doelen waarin de overheids-financiering niet voorziet, zoals de restauratie van de banden van de monumentale *Atlas der Nederlanden* en een project van UvA-studenten om voedselbederf in Bangladesh tegen te gaan.

In 2013 gaf ongeveer de helft van de donateurs structureel, via een doorlopende machtiging of met een toezegging voor meerdere jaren.

In 2013 stelden schenkers vijf nieuwe Fondsen op Naam in. Universiteitshoogleraar Henk van Os initieerde het Fonds Henk van Os (ruim € 100.000), het Jansonius Fonds voor Historische Cartografie ging van start met een kapitaal van € 24.500.

Daarnaast werd in diverse bestaande Fondsen op Naam geld bijgestort. De totale inkomsten van het Amsterdams Universiteitsfonds bedroegen ruim € 600.000.

Het Amsterdams Universiteitsfonds keerde in 2013 ongeveer € 490.000 aan toekenningen uit. De projecten die in de Jaarfondscampagne centraal staan, ontvingen het gevraagde bedrag.

Voorts worden vele studentenreisbeurzen gefinancierd, evenals andere projecten van studenten, studieverenigingen en wetenschappers.

In een eigen jaarverslag van het universiteitsfonds wordt verantwoording afgelegd over de samen-stelling, groei en besteding van het vermogen. Het Amsterdams Universiteitsfonds heeft een nauwe samenwerking met de AMC Foundation, het zusterfonds van het Academisch Medisch Centrum.

Behalve geld ontvangt de universiteit ook giften in natura. Zo verwierven de Bijzondere Collecties van de UvA ook in 2013 weer diverse verzamelingen, waaronder het archief van het Swan Feature Syndicate (krantenstrips), de collectie van de World Gourmand Cookbook Awards, 2000 gedrags-, huishoud- en kookboeken van het echtpaar Heijting, en – enkele dagen voor zijn overlijden – het archief van de cabaretier Maarten van Roozendaal.



12 JULI

Starting Grant van European Research Council (ERC) voor antropologen Rivke Jaffe en Barak Kalir en sterrenkundigen Saskia Hekker en Jason Hessels

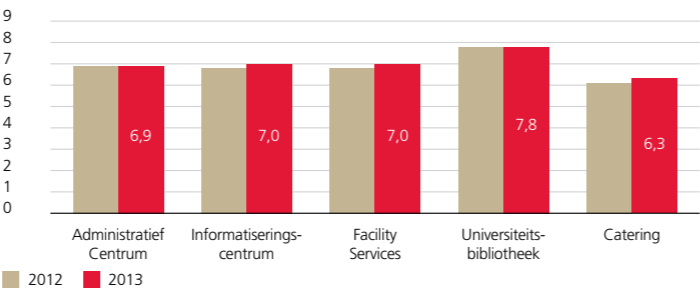
Gegevens over de tevredenheid met faciliteiten

Tevredenheid medewerkers

**Doel: Verhogen van de tevredenheid van medewerkers over de dienstverlening als geheel, tot ten minste een 7.**

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont per dienst het rapportcijfer gegeven door de medewerkers van de UvA, volgens de tevredenheidsmonitor. De catering is de zwakste schakel.

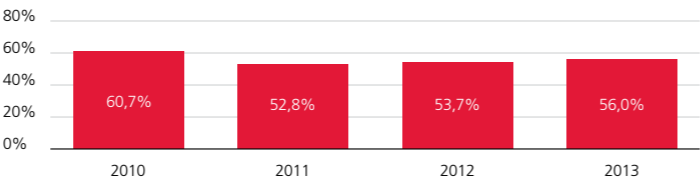


Tevreden met studiefaciliteiten

**Doel: verhogen van tevredenheid van masterstudenten over de onderwijsorganisatie.**

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont het weer iets toegenomen percentage studenten dat tevreden is met de studiefaciliteiten van de UvA, volgens de NSE.

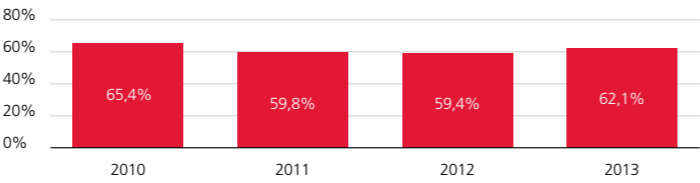


Tevreden met studiefaciliteiten

**Doel: Verhogen van tevredenheid van bachelorstudenten over de onderwijsorganisatie.**

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont het licht gestegen percentage studenten dat tevreden is met de studiefaciliteiten van de UvA, volgens de NSE.

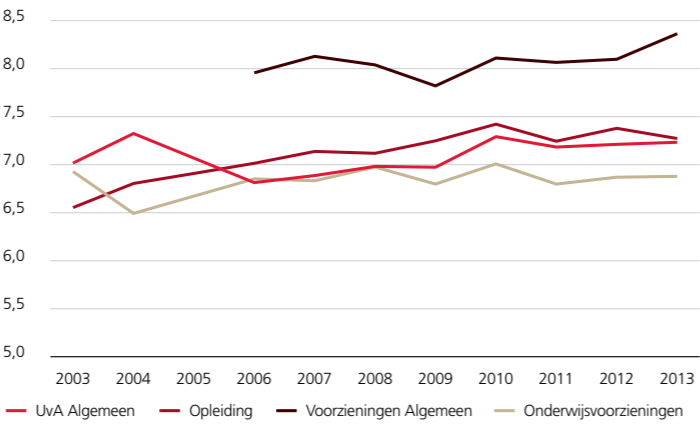


Studenttevredenheid

**Doel: Verhogen van tevredenheid van bachelorstudenten over de onderwijsorganisatie.**

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek laat zien dat de waardering voor de voorzieningen van de UvA en van de opleiding achterblijft bij die voor de opleiding zelf. De waardering voor de omgeving (Amsterdam) is groot.



2.3 Betrouwbare en duurzame dienstverlening

Beleid

De beleidsdoelstelling op het gebied van de ondersteuning in het Instellingsplan heeft betrekking op verhoging van de tevredenheid onder de medewerkers en studenten, zoals blijkt uit de jaarlijkse medewerkersmonitor en de Nationale Studentenenquête (NSE), en tegelijkertijd op de verhoging van de efficiency op de langere termijn door samenwerking met de diensten van de Hogeschool van Amsterdam.

Dienstverlening aan studenten

Doel is dat de tevredenheid van studenten over de onderwijsorganisatie toeneemt tot een gemiddelde van 7 uit 10.

De cijfers uit de NSE tonen aan dat de tevredenheid over de onderwijsvoorzieningen niet genoeg toeneemt en achterblijft bij die voor de opleiding. Wel is de verwachte terugval door de renovatie van de Roeterseilandcampus tot nu toe uitgebleven.

Met name aan verbetering van de communicatie en terugkoppeling richting studenten wordt hard gewerkt. Inmiddels biedt de UvA studenten de mogelijkheid hun studie gegevens in een mobiele webapplicatie te raadplegen, en worden in 2014 in het project UvA Q, de resultaten van vakevaluaties zichtbaar gemaakt.

Zoals voorzien in het vorige jaarverslag, heeft de organisatie in 2013 nog de druk gevoeld van de overgang op het nieuwe Studenteninformatiesysteem (SIS). Begin 2014 heeft een commissie onder leiding van FGw-decaan Frank van Vree een interne evaluatie van het gehele project opgesteld.

In 2013 hebben UvA en HvA samen met NOC\*NSF een actieplan meeondertekend ter verbetering van het onderwijs en carrièreperspectief van topsporters. Daarmee zijn structurele afspraken gemaakt over de organisatie van het onderwijs voor topsportende studenten, die naast hun studie veel tijd nodig hebben voor hun voorbereiding en deelname aan grote (inter)nationale sportevenementen.

Via de UvA-website kunnen studenten een klacht, bezwaar of beroep indienen. Klachten worden in eerste instantie behandeld door de klachtencoördinator die per faculteit en dienst is aangewezen. De universitaire klachtencoördinator houdt in het Topdesksysteem een registratie bij en stuurt op de tijdige afhandeling.

Begin 2013 liepen nog 7 klachten uit 2012. In 2013 werden 108 klachten ingediend, 36 minder dan in 2012.

De klachten zijn niet evenredig over de faculteiten verdeeld, de hoogste aantallen hadden betrekking op de FEB en de FGw (beide 36). De klachten waren wel sterk verdeeld qua onderwerp. Over vakinschrijving ging het grootste aantal nieuwe klachten (21), andere hadden voornamelijk betrekking op de onderwijsorganisatie (11), de bekendmaking van de tentamenuitslag (12), de organisatie van tentamens (13), het niveau van de tentamens (14) of de docentvaardigheden (13).

Van de 115 klachten zijn er 111 afgehandeld. Er werden er 25 geschikt of tegemoet-gekomen, 45 opgelost met tekst en uitleg, 7 ingetrokken, 2 niet ontvankelijk verklaard en 7 ongegrond. Van de overige 25 is niet geregistreerd hoe ze (in de faculteiten) zijn afgehandeld.

In (ten minste) 79% van de gevallen vond de afhandeling binnen de termijn van zes weken plaats.

In 2013 zijn verder 143 bezwaarschriften van studenten ontvangen (158 minder dan in 2012) en dienden nog 39 bezwaren van 2012 afgehandeld te worden. Van deze 182 bezwaarschriften stonden er eind 2013 nog 28 open.



13 AUGUSTUS

ERC Advanced Grant voor neuropsycholoog Edward de Haan, scheikundige Joost Reek, wiskundige Lex Schrijver, celbioloog Hergen Spits en oncogeneticus Rogier Versteeg

Van de 154 afgehandelde bezwaren werden er 22 niet-ontvankelijk verklaard, 46 ongegrond en 4 gegrond. De rest werd ingetrokken (21), geschikt (65) of anders afgehandeld (8); van 20 bezwaren is de uitslag nog onbekend.

De belangrijkste onderwerpen waarover in 2013 bezwaar liep, waren decentrale selectie (27), in- en uitschrijving (86), de hoogte van het collegegeld (33) en de restitutie bij afstuderen (13).

Dienstverlening aan de organisatie

Jaarlijks meet de UvA in de medewerkersmonitor de tevredenheid van medewerkers over de dienstverlening van de gemeenschappelijke diensten.

Over de verbetering daarvan tot een gemiddelde van 7 uit 10 in 2014 zijn afspraken gemaakt in convenanten tussen het College en de diensten. Voor veel diensten is ook dit jaar de waardering gestegen, zo blijkt uit de medewerkersmonitor van maart 2013.

Sommige diensten houden voor hun eigen ontwikkeling meer gedetailleerde klantbelevingsscan en alle rapporteren over de wensen en klachten die via hun servicedesks binnenkomen.

Integrale veiligheid en naleving

Beleidsmatig is een start gemaakt met het inrichten van de veiligheidsketen. Op strategisch niveau is het beleid bij Incidenten en het beleid Bedrijfshulpverlening ingevuld.

Aangevangen is met projecten gericht op integrale veiligheidsaspecten bij open stadscampussen, de eigenaarsrol, integriteit en veldwerk. Voorts is een centraal vergunningenregister ingericht.

Op grond van de Arbeidsomstandighedenwetgeving stelt de VSNU een arbocatalogus voor de universiteiten op. De verplichtingen op grond van de goedgekeurde deelcatalogi op het gebied van de RI&E en KANS (klachten aan armen, nek en schouders) zijn vertaald naar beleidsnotities in deze.

Inmiddels zijn de deelcatalogi op het gebied van Gevaarlijke stoffen en Voorlichting, Onderricht en Toezicht door de Inspectie SZW vastgesteld. Er is een start gemaakt met het opstellen van UvA-beleidsnotities op deze gebieden.

Er hebben zich in het afgelopen jaar geen grote calamiteiten voorgedaan en er zijn 21 middelgrote incidenten geweest. Het merendeel van de schade is te wijten aan menselijk gedrag. Dit vormt een onderwerp van gesprek met de bedrijfsvoering.

In 2013 hebben twee wettelijk verplichte meldingen van bedrijfsongevallen aan de Inspectie SZW plaatsgevonden. Deze meldingen waren van dien aard dat de Inspectie geen reden zag tot een vervolgonderzoek.

Bij de 27 panden die vallen onder het activiteitenbesluit en die voor milieu-inspecties werden bezocht, zijn 17 tekortkomingen geconstateerd die binnen de gegeven termijn zijn opgelost. Twee overtredingen waren ernstiger van aard en hadden betrekking op de opslag van gevaarlijke stoffen.

Alle koelinstallaties zijn in 2013 beoordeeld en indien nodig aangepast om te kunnen blijven voldoen aan de milieuwetgeving.

Er zijn drie vergunningen beëindigd ten gevolge van verkoop van panden en/of beëindiging van de vergunde activiteiten. Er is één nieuwe complexvergunning aangevraagd en wel voor de panden gelegen op het Science Park.

2.4 Doelgerichte campusinfrastructuur

Beleid

Het vastgoedbeleid wordt gevoerd op basis van het Huisvestingsplan 2005-2020, waarin successievelijk nieuwe of gerenoveerde accommodatie wordt gerealiseerd vanuit een concept met vier campussen (Binnenstadcampus, Roeterseilandcampus, Science Park Amsterdam en het AMC – en met ACTA op de VU-campus).

Door volgtijdelijke uitvoering wordt flexibiliteit en fasering in de uitvoering en financiering nagestreefd, alsmede minimalisering van de noodzaak van verhuizingen en tijdelijke oplossingen.

De UvA kiest daarbij voor hoogwaardige ontwerpen die flexibel en duurzaam zijn en die het *verbinden* en *ontmoeten* faciliteren. De gebouwen zijn hierdoor voor geruime tijd toekomstbestendig.

Financieel is het plan in 2005 getoetst tegen benchmarks ontleend aan onder meer de Space Management Group van Engelse universiteiten; mede op grond daarvan zijn in 2006 beprijzing van ruimtegebruik en centrale zaalroostering ingevoerd als middel om ruimte-efficiency te bevorderen. Ook zijn in 2007 ruimtenormen voor kantoor- en onderwijsruimten vastgesteld.

Het totale plan wordt gestuurd op een solvabiliteit van >20% en een kale jaarlijkse interne huurlast voor de gezamenlijke faculteiten en diensten van 10-12% van hun totale omzet. De laatste cijfers (11,7%) laten zien dat de UvA zich binnen deze marges beweegt.

Roeterseilandcampus (REC)

In april 2011 is begonnen met de sloop en renovatie van het complex BC op het Roeterseiland. De renovatie van BC, bestemd voor de FMG, heeft in 2013 aanzienlijke vorderingen gemaakt, de oplevering zal plaatsvinden in het eerste kwartaal van 2014. De geplande periode van ingebruikname is de zomer van 2014.

Begin 2013 is gestart met de sanerings- en sloopwerkzaamheden van REC A, het gebouw dat bestemd is voor FdR en de centrale studenten- en onderwijsvoorzieningen. De sanering heeft enige tijd stilgelegen vanwege een geschil met de aannemer over de wijze van saneren. De werkzaamheden zijn eind 2013 weer opgepakt.

Voor gebouw H, waar het Learning Centre voor de Roeterseilandcampus komt, is in 2013 het Definitief Ontwerp vastgesteld en zijn de aannemers geselecteerd. De verbouwing start begin 2014 en de verwachting is dat het Learning Centre in augustus 2014 in gebruik wordt genomen.

In 2013 is de uitvoeringsfase voor de inrichting van de buitenruimte van de campus voorbereid en de aanbesteding gestart. Dit project bestaat uit de inrichting van het maaiveld in combinatie met het aanpassen van de ondergrondse infrastructuur.

23 AUGUSTUS

Bouwplaats nieuwe Roeterseiland-campus muziekpodium op Grachtenfestival Amsterdam

29 AUGUSTUS

Internationaal congres ‘Managing your Talents’ over wetenschap en podiumkunsten markeert nieuwe samenwerking met Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten en de VU

Vooruitlopend hierop is de binnentuin van de gebouwen D en G definitief ingericht en in gebruik genomen, in vervolg op de oplevering van de renovatie van gebouw D en een deel van G in 2012.

Verder is in 2013 gestart met de uitwerking van een tweetal nieuwe projecten.

In gebouw E worden verbeteringen aangebracht die bijdragen aan het klimaat en de uitstraling van de kantoorverdiepingen. Ook wordt vanuit de hal een verbinding gemaakt naar de Nieuwe Achtergracht. In REC D wordt de zolderverdieping ingericht ten behoeve van onderzoeksvoorzieningen voor de FMG. Daarmee is REC D hèt labgebouw voor de FMG.

De impact van de projecten en de daarmee gepaard gaande hinder van geluid en verkeer op de omgeving blijven een permanent aandachtspunt voor de UvA en haar aannemers. Met de intensieve inzet van omgevingsmanagement en communicatie is veel inspanning gepleegd om de relatie met omwonenden, het stadsdeel en de huidige gebruikers van de campus op peil te houden.

Naast aandacht voor de overlast en de maatregelen die genomen worden om dit te beperken wordt de nodige tijd gestoken in het ‘levendig’ krijgen van het campusgevoel en campusgedachte bij studenten, medewerkers en omwonenden. In 2014 krijgt dit verder een vervolg.

Ten behoeve van de gebiedsontwikkeling van het Roeterseiland en de nabijgelegen Amstelcampus van de HvA vragen de UvA en de HvA bij de gemeente voortdurend aandacht voor de veiligheid en metrocapaciteit en voor de openbare ruimte op en onder het Weesperplein.

Binnenstadcampus

De Binnenstadcampus concentreert zich op en rond het Binnengasthuisterrein en de Oudemanhuispoort. De ontwikkeling van de Binnenstadcampus is het sluitstuk van de vastgoedstrategie waarmee de UvA verwante wetenschappelijke opleidingen in vier campussen bij elkaar huisvest.

De architectenselectie voor de Universiteitsbibliotheek is afgelopen zomer afgerond. MVSA Architects is in combinatie met Architectenbureau J. van Stigt geselecteerd om het structuurontwerp, waarover Stadsdeel Centrum, Bureau Monumenten en Archeologie, de Rijksdienst voor Cultureel Erfgoed en de UvA vorig jaar overeenstemming bereikten, verder uit te werken in een architectonisch ontwerp.

De nieuwe universiteitsbibliotheek wordt het hart – de centrale ontmoetingsplek – van de Faculteit der Geesteswetenschappen, die op en rond het Binnengasthuisterrein en de Oudemanhuispoort gehuisvest gaat worden.

Het Voorlopig Ontwerp voor het casco is opgesteld met de in- en extern betrokken partijen en wordt in januari 2014 opgeleverd, waarna de aanvraagprocedure voor de omgevingsvergunning kan worden gestart.

Het voormalige CREA-gebouw BG2 is in de zomer ‘bouwgereed’ gemaakt. Door het strippen en saneren is veel kennis opgedaan over de technische staat van het gebouw. Dit inzicht wordt meegenomen in de aanbesteding van de uitvoeringsfase.

De aanbestedingsprocedure, die heeft geleid tot een voorselectie van zeven aannemers, wordt begin 2014 afgerond. De renovatie start naar verwachting in het tweede kwartaal van 2014.

Dit pand, dat begin 2012 is leeggekomen door het vertrek van CREA naar de Roeterseilandcampus, wordt tijdelijk beheerd door de organisatie Ad Hoc, die in overleg met de UvA startende ondernemers werkruimte biedt.

1 SEPTEMBER

Peter Krijnsen benoemd tot directeur UvA Holding BV en HvA Holding BV

Science Park

De UvA heeft met de oplevering van de nieuwbouw voor het AUC in 2012 haar Huisvestingsplan in het Science Park voltooid.

De inspanningen zijn nu vooral gericht op de verdere campusontwikkeling door het intensiveren van de samenwerking met de aanwezige instituten, NWO, de gemeente Amsterdam en de VU en het aantrekken van nieuwe initiatieven.

Begin 2013 is het Venture Lab van start gegaan. Dit biedt ondersteuning aan science-based start ups die voortkomen uit de Amsterdamse kennisinstellingen. Het programma bestaat uit bootcamps, mentoring en ondersteuning door netwerkpartijen en investeerders. De eerste bootcamp vond plaats in mei, waarbij uit 70 aanmelders tien deelnemers zijn geselecteerd. In november heeft een tweede bootcamp plaatsgevonden met opnieuw tien deelnemers.

Matrix Innovation Center heeft in februari 2013 Matrix VI in gebruik genomen. Het pand is inmiddels nagenoeg volledig verhuurd.

In de zomer 2013 is een intentieovereenkomst gesloten tussen NWO, SRON (*Netherlands Institute for Space Research*), VU en UvA teneinde tot een uitvoerbaar plan en ontwerp voor de nieuwe vestigingsplaats van SRON in het Science Park te komen. De investering die nodig is om de plannen te realiseren is aanzienlijk. Het is aan SRON/NWO om deze middelen te genereren. Daarbij wordt verdere optimalisatie gezocht in het delen van hoogtechnologische voorzieningen.

In 2013 is ten behoeve van de intensivering van de inhoudelijke samenwerking tussen de bètafaculteiten van de VU en de UvA een huisvestingsprogramma uitgewerkt, teneinde te toetsen of de gewenste campusprofilering voor het Science Park en de campus van de VU binnen de financiële huisvestingskaders van beide instellingen kan worden gerealiseerd. In het Science Park wordt ingezet op verdere optimalisatie door integratie met het huisvestingsprogramma dat door SRON wordt gewenst.

Om de ambities met het Amsterdam Science Park waar te maken heeft de UvA in 2006 een samenwerkingsovereenkomst gesloten met de gemeente Amsterdam. UvA, NWO en de Gemeente werken thans aan een organisatiestructuur die aansluit bij de Amsterdamse ambitie om meer kennisintensieve bedrijvigheid naar Amsterdam te halen.

De structuur dient generiek te zijn (passend voor iedere andere campus in de stadsregio) en toch ook optimaal aan te sluiten bij de afzonderlijke doelstellingen van de betrokken partijen.

Het commitment en het kader van de nieuwe organisatie wordt vastgelegd. De verwachting is dat de blauwdruk eind maart 2014 gereed is.

Het AMC wordt zijdelings betrokken bij de verdere ontwikkeling van de organisatie, omdat het AMC met het Medical Business Park een gelijke ambitie beoogt te realiseren: een belangrijke kenniscampus die bijdraagt aan kennisontwikkeling en valorisatie, maar dan voor het medisch-technologische werkveld (de ‘rode’ life sciences).

Een gemeenschappelijk belang van zowel de grondeigenaren als de bewoners op het Science Park is om de kwaliteit van het buitengebied op één niveau te krijgen. Hiertoe is dit jaar de beheerovereenkomst tussen UvA en de Vereniging Parkmanagement voorbereid. WCW, de beheerorganisatie van NWO, die nu nog een eigen beheer voert, neemt alvast deel aan de vergaderingen van de Vereniging Parkmanagement, vooruitlopend op verdere samenwerking.

1 SEPTEMBER

UvA-HvA tien jaar personele unie

De intentieovereenkomst die begin 2013 werd gesloten ten behoeve van de ontwikkeling van een hotel-congrescentrum heeft niet geleid tot resultaat. De UvA actualiseert de plannen en randvoorwaarden en zal in 2014 de markt opnieuw benaderen.

In 2013 heeft de UvA besloten de boerderij Anna Hoeve te verkopen aan een horecaexploitant.

Eind 2013 is het eigendom van de grond van het woningcomplex Andros overgedragen aan de houders van de appartementsrechten in de Vereniging van Eigenaren Andros. Daarmee is de blokkade weggenomen die door de banken sinds eind 2011 was opgeworpen bij het hypothecair financieren van woningen op particuliere erfpacht.

Studentenhuisvesting

Voldoende huisvesting voor studenten is een essentiële voorwaarde om een aantrekkelijke studentenstad te blijven en te kunnen concurreren met andere wereldsteden.

Niet voor niets is een van de doelstellingen van UvA en HvA om samen met de gemeente 9.000 extra studentenwoningen te laten realiseren in 2011-2014, waarvan 3.000 voor internationale studenten. In het nieuwe collegeprogramma 2014-2018 van Amsterdam zien UvA en HvA deze ambitie graag terug.

De UvA heeft groot belang bij voldoende huisvesting voor haar studenten, waarbij in toenemende mate short stay ruimte nodig is voor studenten van een- en tweejarige masters en verruiming van tijdelijke huur door PhD-studenten, ook in relatie tot de internationale ambitie van de UvA.

In de Nationale Studenten Enquête is de beperkte beschikbaarheid en hoge prijs van woonruimte een van de punten waarop de Amsterdamse instellingen significant lager scoren in vergelijking tot elders. Met de gemeente en de corporaties is de UvA een project gestart om het beeld van het wonen in Zuidoost te verbeteren.

In 2012 zijn in het oude ACTA-gebouw 460 studentenwoningen gerealiseerd. Op het Science Park is eind 2013 de tweede fase van het studentencomplex van DUWO, onder de naam Science Park II, conform planning opgeleverd. Amsterdam Science Park beschikt daarmee over meer dan 1.300 woningen voor studenten. Op de Amstelcampus zijn 154 studentenwoningen opgeleverd in 2013 en volgen er 60 in 2014, en nog eens 60 in 2016.

Het in 2013 gesloten landelijke woonakkoord maakt een eind aan de onzekerheid op de woningmarkt. Ook wordt in het woonakkoord verwezen naar een versoepeling van de leegstandswet voor kantoorpanden zodat leegstaande kantoorpanden eenvoudiger kunnen worden omgebouwd tot studentenwoningen.

Voor korter verblijf (uitwisselingsstudenten) en conferentiezalen hebben de UvA en HvA een overeenkomst met tariefkorting lopen met de StayOkay.

1 SEPTEMBER

3,6 miljoen euro subsidie voor het FP7 Marie Curie Initial Training Network: EDUWORKS, waarvan de UvA penvoerder is

2.5 Duurzaamheid

Beleid

Het concept duurzaamheid, zoals 25 jaar geleden ontwikkeld in het VN-rapport Our Common Future, heeft niet alleen betrekking op energieverbruik, klimaat en grondstoffen maar ook op sociale en ontwikkelingsvraagstukken.

Veel onderzoek van de UvA houdt zich met deze vraagstukken bezig, zoals alleen al blijkt uit de aanwijzing van Sustainable World en Human Health als twee van de zeven onderzoeksthema's (zie paragraaf 1.1).

Daarmee is inhoudelijk direct herkenbaar dat duurzaamheid binnen UvA (en HvA) een belangrijk en doorsnijdend thema is. Daarnaast streven UvA en HvA meer dan ooit naar een duurzame vastgoedportefeuille en duurzame bedrijfsvoering. Een streven gebaseerd op eigen overtuiging, op nationale en Europese afspraken en op de notie dat UvA en HvA als grote onderwijsinstellingen een belangrijke voorbeeldfunctie vervullen voor hun tienduizenden studenten en medewerkers. Als duurzaamheidsdoelstellingen gelden:

- een jaarlijkse reductie CO<sub>2</sub> uitstoot van 3 % per jaar (peiljaar 2010);
- een vermindering van het energieverbruik van gebouwen met 2% per jaar (peiljaar 2005);
- bij alle inkopen worden de criteria van het Agentschap NL toegepast.

Bouwen en energie

In totaal is tot 2020 voor bijna 220.000 m<sup>2</sup> (bvo) aan nieuwe gebouwen en renovaties gepland. Dat is circa de helft van de bestaande gebouwenvoorraad. De nieuwbouw- en renovatieprojecten bieden bij uitstek de ruimte om bij te dragen aan de verwezenlijking van de duurzaamheidsdoelstellingen.

Energiezuinig bouwen is een belangrijk onderdeel van duurzaam bouwen. Daarnaast zijn een gezond binnenmilieu, materiaalkeuze, het voorkomen van uitputting van grondstoffen en verantwoord watergebruik belangrijke aspecten van duurzaam bouwen.

Dit alles dwingt tot bouwen met een lange-termijnvisie op investering, afschrijving en exploitatiekosten.

In 2013 werd voor nieuwbouwprojecten uitgegaan van een minimaal 10% verscherpte Energieprestatiecoëfficiënt (EPC) ten opzichte van het Bouwbesluit. Deze 10% is voorwaardelijk om in 2020 30% energie-efficiënter te zijn dan in 2005 (ofwel met 2% per jaar te verbeteren).

Energiebeleid

Een goede aanzet voor het verbeteren van de energie-efficiency is het Energy Efficiency Plan (EEP). In het EEP 2009-2012 is aangegeven hoe de doelstellingen uit de MJA3 zijn te behalen en de bereikte resultaten zijn bemoedigend.

De teruggang in het energieverbruik (in het bijzonder gasverbruik) en CO<sub>2</sub> uitstoot is substantieel, mede dank zij de goed functionerende WKO (warmte-koude opslag) op het Science Park.

Naast energievriendelijke investeringen wordt in het kader van het duurzaamheidsbeleid tevens ingezet op het verwerven van *Garanties van oorsprong* certificaten: alle gebruikte stroom was in 2013 van groene oorsprong.

2 SEPTEMBER

Opening academisch jaar met blik op China: 'Amsterdam in de wereld: China'

In 2013 is een project gestart om te onderzoeken of het exploiteren van één of meerdere windturbines met andere universiteiten haalbaar is.

Ontwikkelingen op de energiemarkt, de variëteit aan subsidies en fiscale maatregelen bij investeringen in duurzaamheid en de inzet van eigen energiebronnen bij nieuwbouw en renovatie vormden samen meer dan voldoende aanleiding om in 2013 het UvA/HvA energiebeleid tegen het licht te houden.

In dat kader werd gestart met een onderzoek naar de mogelijkheid om de energieëxploitatie onder te brengen in een nieuwe zelfstandige entiteit met drie doelstellingen. De integrale aanpak dient in eerste instantie het streven om het energiebedrijf snel en doeltreffend te kunnen laten reageren op ontwikkelingen op de energiemarkt (financieel, fiscaal, technisch).

Daarnaast zal een geïntegreerd energiebedrijf beter kunnen anticiperen op vragen van onderzoekers binnen UvA/HvA. In een ‘living lab’ concept kan de innovatieve kracht van eigen onderzoekers ten dienste van de eigen bedrijfsvoering worden ingezet.

Tot slot heeft de UvA in het najaar van 2013 het AHERES-initiatief gelanceerd. Het streven is een overkoepelende (netwerk)organisatie te laten ontstaan, de Amsterdam Higher Education and Research Energy Service, waarin meerdere hoger onderwijs instellingen in de regio Amsterdam hun energiebeleid bundelen om gezamenlijk het energierendement te verhogen en de CO<sub>2</sub>-uitstoot te verlagen.

Dat doen zij mede door zichzelf beschikbaar te stellen als levend laboratorium voor onderzoeken van bijvoorbeeld het Centrum voor Energievraagstukken (FdR) en het project Solardam (FNWI). Zo wordt in het Science Park een concept ontwikkeld, samen met SurfSARA, om slimme, ‘gedistribueerde’ energiesystemen te ontwikkelen. waarmee, ICT-gestuurd, gebruik, inkoop en verkoop van energie worden geoptimaliseerd.

Door het verbinden van energiestromen, het gebruik van reststromen en de inzet van duurzame bronnen ontstaat een voorspelbaar patroon van energiegebruik. Dit patroon is geld waard en mitigeert risico’s. Uiteindelijk kan een verzelfstandigd AHERES-energiebedrijf ook bewezen expertise en faciliteiten aanbieden aan derden in de regio.

Energieverbruik en CO<sub>2</sub>-uitstoot

De WKO op het Science Park is in een onderzoek van de gemeente Amsterdam als ‘zeer goed’ beoordeeld. Ook het AUC beschikt over koeling/verwarming opgewekt door middel van WKO.

In 2013 is de UvA voor al haar gas- en elektriciteitsaansluitingen overgegaan op een ander meetbedrijf. Naast reductie van kosten is een beter inzicht van het energiegebruik het voordeel. Op het Science Park is een toename in elektriciteitsverbruik zichtbaar. Om beter inzicht in energiestromen te verkrijgen is een aanvang gemaakt met het plaatsen van tussenmeters. Dit wordt in 2014 afgerond.

De Centrale Energievoorziening (CEV) op het Roeterseiland Complex zal in 2014 opgeleverd worden. Het duurzaam opwekken van energie zal gebeuren met WKK (warmte-krachtkoppeling) in combinatie met een WKO-installatie. Voor duurzame energieopwekking op het Binnengasthuisterrein zal ook de keuze gemaakt worden voor een WKO-installatie.

De navolgende tabel toont de ontwikkeling in het verbruik van energiedragers en de daarmee corresponderende uitstoot van CO<sub>2</sub>.

2 SEPTEMBER

Nol Verhagen bij afscheid als directeur Universiteitsbibliotheek, benoemd tot Officier in de Orde van Oranje Nassau

ENERGIEVERBRUIK		2009	2010	2011	2012	2013
Gas m <sup>3</sup>	mio	10,1	9,4	4,9	4,0	3,8
Elektra kWh	mio	39,3	40,9	33,4	32,8	33,7
waarvan zelf opgewekt		16,6	13,6	3,6	0	0
CO <sub>2</sub> -EQUIVALENT		2009	2010	2011	2012	2013
CO <sub>2</sub> gas	ton	18.157	16.899	8.809	7.191	6.831
CO <sub>2</sub> elektra	ton	23.457	24.412	19.935	19.577	20.114
CO <sub>2</sub> olie	ton	9.908	8.117	2.149	0	0
CO <sub>2</sub> totaal	ton	31.706	33.193	26.595	26.768	26.946

Vanwege de herontwikkeling REC en de tijdelijke buitengebruikstelling van de opwek-installatie is in 2012 en 2013 de opgewekte capaciteit nihil. Met de ingebruikname van de nieuwe centrale energievoorziening in 2014 worden ook de opwekinstallaties weer ingezet.

Milieuvergunningen

Op het Sciencepark is voor twee panden in samenwerkingen met partners op het WCW-terrein een nieuwe complexvergunning aangevraagd. Milieuzorg en afvalpreventie zijn in deze vergunning prominent opgenomen.

De andere complexvergunning op het Sciencepark van de FNWI wordt gehandhaafd en de faculteit heeft een milieuzorgsysteem ingevoerd. In 2013 zijn voor de overige terreinen en gebouwen 27 panden bezocht en beoordeeld.

Duurzame inkoop

In de aanbestedingen via de centrale inkoopfunctie vragen de UvA en de HvA standaard de criteria van Rvo.nl (voorheen AgentschapNL). Voor alle productgroepen die zijn uitgewerkt, zijn daarin duurzaamheidscriteria vastgesteld maar ook sociale criteria. Dit houdt in dat leveranciers naast duurzaamheid ook aan de gestelde sociale aspecten dienen te voldoen. Deze zijn te vinden op: [www.pianoo.nl/themas/duurzaam-inkopen/productgroepen](http://www.pianoo.nl/themas/duurzaam-inkopen/productgroepen).

Zoals voor de inkoop van elektriciteit Garantie van Oorsprong certificaten worden gekocht, zo geldt intussen dat 100% van de papierinkoop het FSC-keurmerk draagt.

Voor schoonmaak hebben de UvA en de HvA de code verantwoord marktgedrag ondertekend. Dit houdt in dat de UvA en de HvA het belang van goed opdrachtgeverschap en goed werkgeverschap onderschrijven en dat daarmee in de aanbesteding rekening wordt gehouden.

Veel specifieke inkoop heeft betrekking op laboratoria. Daar zijn de kwaliteitseisen veelal zo hoog dat slechts producten van wereldwijde leveranciers in aanmerking komen, zonder toeleveranciers uit schemeriger gebieden. Die producenten beschikken op het gebied van verantwoord ondernemen uit zichzelf reeds over ISO-normeringen en auditsystemen naar de strengste Amerikaanse en Duitse normen.

Middels de eigen verklaring in de inschrijving op de aanbesteding verklaren de leveranciers dat ze voldoen aan de genoemde criteria dan wel de code verantwoordelijk marktgedrag. Deze laatste kent ook een register waarin de partijen staan die de code hebben ondertekend.

4 SEPTEMBER

Collegevoorzitter Louise Gunning ondertekent samenwerkingsovereenkomst met internationaal online educatieplatform Coursera

Voordat UvA en HvA overgaan tot gunning van een opdracht zal er een verificatiegesprek plaatsvinden met de winnende inschrijving. Op dat moment worden de verklaringen ook gecontroleerd. UvA en HvA voeren geen controle op locatie uit. Dit is vaak niet haalbaar omdat veel producten in het buitenland worden vervaardigd. Daar waar nodig wordt soms extra bewijs gevraagd.

Leveranciers die niet kunnen of willen voldoen aan de eisen van AgentschapNL of die de code verantwoordelijk marktgedrag niet willen tekenen, kunnen niet deelnemen aan een openbare aanbesteding en dus geen leverancier worden van de UvA en HvA, omdat het hier een eis betreft met een uitsluitend karakter.

Door benutting van de Rvo.nl criteria koopt de UvA verantwoord in op een efficiënte manier. Per aanbesteding is het mogelijk dat extra duurzaamheidseisen worden gesteld, met name bij grote volumes. Dat betreft dan specifieke criteria die in die specifieke markt van toepassing zijn. Bij twee inmiddels gepubliceerde aanbestedingen zijn de voorwaarden betreffende CO<sub>2</sub>-uitstoot meegenomen in de gunningscriteria.

In 2013 is het digitaal bestel- en betaalproces Order-Direct gestart en wordt 2014 verder uitgebreid. Dit leidt tot een efficiënter proces en vermindering van het verbruik van papier.

In 2014 zullen CO<sub>2</sub>-metingen uitgevoerd worden en de resultaten inzichtelijk gemaakt worden in rapportages.

#### Afvalverwerking

In 2013 is voor de UvA de Europese aanbesteding voor afvalverwerking afgerond, waarin duurzaamheidscriteria zijn toegepast: er is een bedrijf geselecteerd dat in trede 3 staat van de CO<sub>2</sub> prestatieladder, dat plastics apart inzamelt en dat voertuigen gebruikt die een lagere CO<sub>2</sub>-uitstoot hebben.

De UvA heeft maatregelen genomen om het aanbod van recyclebaar afval te verhogen. Als gevolg van de renovatie van het Roeterseilandcomplex zijn er veel verschuivingen. Het oude en overbodige kantoormeubilair wordt hergebruikt, aangeboden aan goede doelen en/of medewerkers en studenten en er wordt nieuw meubilair van gemaakt door het eigen werk/leerbedrijf alvorens het meubilair te demonteren en als gescheiden afval af te voeren.

Ander bruikbaar afval, waaronder pallets en houtresten, worden hergebruikt door het gezamenlijk werk/leerbedrijf Pantar. Deze afvalstromen zijn in 2013 verminderd en zullen naar verwachting in 2014 verder dalen.



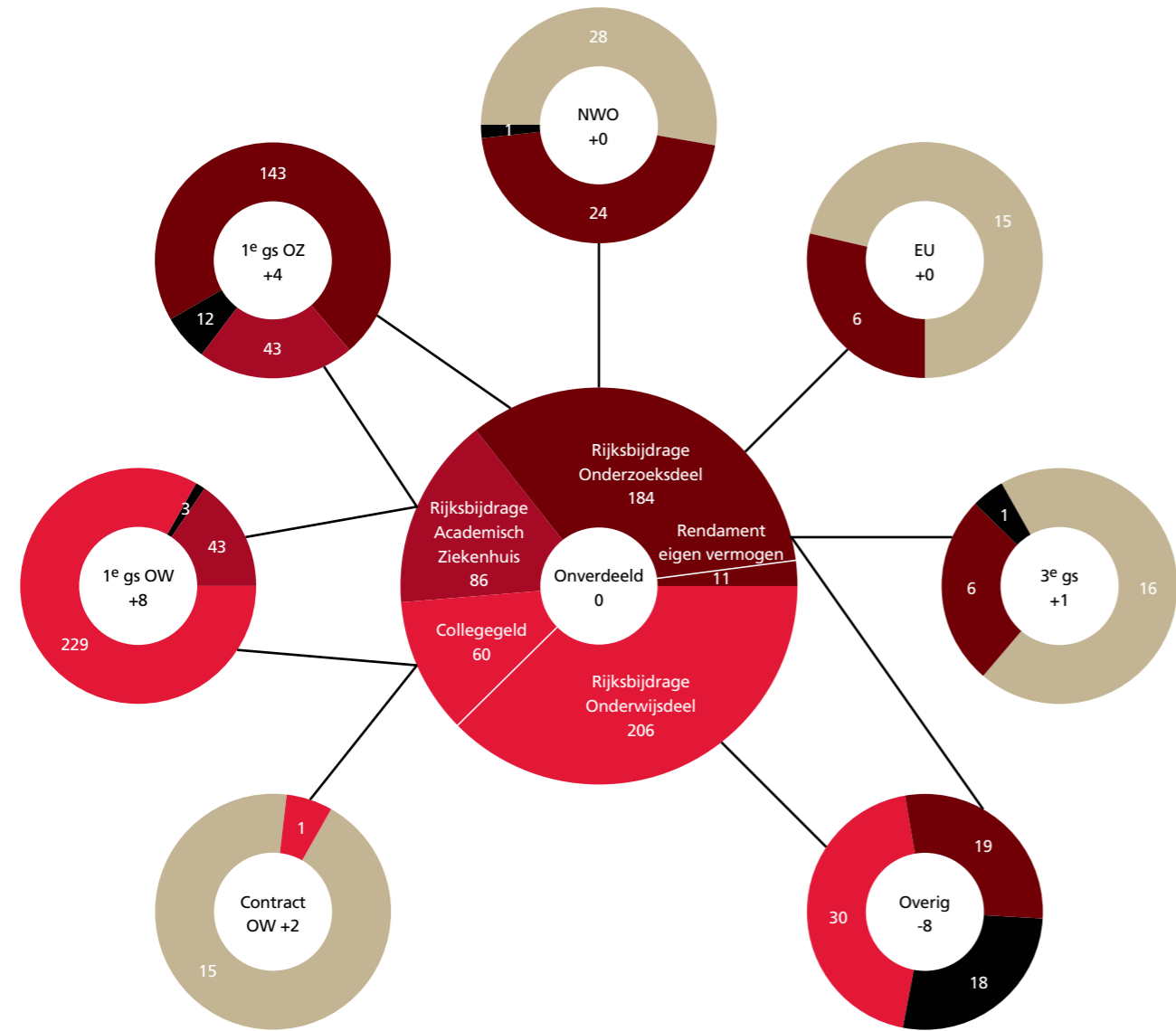
#### 6 SEPTEMBER

'UvA in Carré': masterstudenten Bedrijfskunde starten studiejaar met een serie masterclasses van topmensen uit het bedrijfsleven

# SEPTEMBER

Toedeling van middelen aan onderwijs en onderzoek

De figuur toont voor 2013 de geldstromen naar hoofdtaken, bedragen in miljoenen euro.  
Overig omvat alle taken die niet aan faculteiten zijn toegerekend.  
Eerste geldstroom in rood, contractactiviteiten in goud en overige baten in zwart.  
Binnen de cirkels het exploitatieresultaat per hoofdtak in miljoenen euro  
Cijfers uit het UvData systeem, zonder accountantscontrole op de juistheid van toerekeningen.



2.6 Financiën

Beleid

Het financiële beleid voor de UvA wordt uiteengezet in de kaderbrief en de begroting.

Voor 2014 begroot de UvA een negatief operationeel resultaat van -M€ 6,3. Dit negatieve resultaat wordt hoofdzakelijk veroorzaakt wordt door de inzet van bestemde reserves bij faculteiten (-M€ 6,2).

Ook voor de jaren 2015-2017 wordt een negatief operationeel resultaat verwacht door inzet van bestemde reserves bij faculteiten. De afgelopen jaren hebben verschillende faculteiten vrij aanzienlijke overschotten opgebouwd in bestemde reserves, welke binnen het geldende reservebeleid tot besteding zullen worden gebracht.

In 2014 is sprake van een beperkte piek in de Rijksbijdrage die veroorzaakt wordt door extra diploma's als gevolg van de dreiging van de langstudeerboete vorig studiejaar. Vanaf 2015 dalen de Rijksbijdragen naar verwachting als gevolg van de lagere studenten- en diploma-aantallen vanaf studiejaar 2012/2013 en het beleid van de Rijksoverheid.

Het is nog onzeker in hoeverre de in het herfstakkoord aangekondigde intensivering de komende jaren terecht komen bij het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek. De UvA zal in 2014, ook in VSNU-verband, de effecten blijven volgen.

Aan de kostenkant heeft de UvA al enige jaren te maken met prijsstijgingen (inflatie en bijvoorbeeld BTW verhoging) die aan de batenzijde niet gecompenseerd worden.

Uit de kasstroomprognose bij de begroting blijkt dat de UvA meerjarig zal voldoen aan de interne en externe financiële kengetallen.

Zoals in het financieel verslag (hoofdstuk 5) in meer detail wordt toegelicht, is de uitkomst van de UvA enkelvoudig in het jaar 2013 M€ 14,0 hoger uitgekomen dan hetgeen was begroot.

Het geconsolideerde jaarresultaat is uitgekomen op M€ 5,1 en het enkelvoudige eveneens op M€ 5,1. Het operationele resultaat in onderwijs en onderzoek was M€ 9,8 gunstiger, het resultaat in vastgoed en treasury M€ 4,2 gunstiger dan begroot.

De beleidsdoelen in het Instellingsplan 2011-2014 hebben betrekking op de verbetering van de interne beheersing tot het niveau management control en op de verbetering van inkomsten van derden uit tweede en derde geldstroom en uit sponsorbijdragen via het Universiteitsfonds (zie paragraaf 2.2).

De verwachting is dat de UvA deze beleidsdoelen aan het eind van 2014 grotendeels zal hebben gerealiseerd.

In de prestatieafspraken met de minister van OCW heeft de UvA toegezegd de baten en lasten zichtbaar te maken naar het gezichtspunt geldstroom en naar de hoofdtaken onderwijs en onderzoek (en overig, zoals musea en algemeen bestuur en beheer). De naaststaande figuur geeft dit overzicht voor 2013; de tabel op de volgende pagina geeft de specificatie per faculteit.

Toedeling van middelen aan onderwijs en onderzoek

Bedragen in M€, exclusief rijksbijdrage werkplaatsfunctie AMC.

Totaaltelling exclusief het VU-aandeel in het AUC.

Cijfers uit het UvAdata systeem, zonder accountantscontrole op de juistheid van toerekeningen.

	Exploitate-resultaat	Baten	waaraan budget-verdeling	waaraan contract-activiteiten	waaraan overige baten	Lasten
ORGANISATORISCHE EENHEID						
- FGw	-0,7	84,4	76,9	4,4	3,1	-85,1
+ waarvan onderwijs	-0,7	50,1	47,5	0,5	2,0	-50,7
+ waarvan onderzoek	-0,1	34,3	29,4	3,9	1,1	-34,4
- FdR	0,5	41,8	33,6	5,4	2,8	-41,3
+ waarvan onderwijs	-2,2	19,1	17,2	1,1	0,8	-21,3
+ waarvan onderzoek	2,7	22,7	16,4	4,3	1,9	-20,0
- FdG	0,0	61,9	61,9	0,0	0,0	-61,9
- FdT	-0,9	24,2	16,0	2,7	5,5	-25,1
+ bedrijfsvoering en zorg	0,0	8,6	0,2	3,0	5,3	-8,6
+ waarvan onderwijs	-0,6	10,5	10,5	0,0	0,0	-11,1
+ waarvan onderzoek	-0,3	5,2	5,3	-0,3	0,2	-5,5
- FNWI	-0,8	123,5	90,4	29,3	3,8	-124,2
+ waarvan onderwijs	1,6	37,4	37,6	0,1	0,2	-35,7
+ waarvan onderzoek	-2,4	86,1	52,9	29,2	3,5	-88,5
- FEB	7,0	50,1	36,7	8,8	4,6	-43,1
+ waarvan onderwijs	4,9	30,5	21,8	6,9	1,5	-25,6
+ waarvan onderzoek	2,1	19,5	14,9	1,9	3,1	-17,5
- FMG	9,1	119,1	91,3	22,4	5,3	-110,0
+ waarvan onderwijs	4,7	63,5	57,4	2,8	3,9	-58,8
+ waarvan onderzoek	4,4	55,6	33,9	19,6	1,4	-51,2
- AUC (onderwijs - waarvan 50% VU)	-0,8	8,0	6,6	-0,1	1,5	-8,9
- CEDLA (onderzoek)	-0,1	1,7	1,3	0,3	0,1	-1,8
- CNA (onderwijs)	-0,1	3,0	0,0	3,0	0,0	-3,1
- Faculteiten en instituten totaal	13,6	513,6	414,7	76,3	22,6	-500,1

Collegegeld

Met ingang van het collegejaar 2011-2012 is het rijk gestopt met de bekostiging van tweede bachelor- en masteropleidingen (behoudens in de domeinen onderwijs en gezondheid).

De UvA dient voor deze gevallen zelf een instellingstarief vast te stellen en heeft deze tarieven – met een ruimhartige overgangsregeling voor zittende studenten – gelijk gesteld aan het integrale tarief voor niet-Europese studenten, dat sinds 2007 gevraagd wordt.

Dit tarief houdt rekening met de werkelijke, integrale kosten alsmede met de gedeerde rijksbijdrage per student.

De Stichting Collectieve Actie Universiteiten (SCAU) voert hiertegen een civielrechtelijke procedure, waarin onder meer aan de orde is gesteld wat de grondslag van deze berekeningen is. De procedure wordt gevoerd tegen acht universiteiten. In januari 2013 heeft de Rechtbank Amsterdam de stichting niet-ontvankelijk verklaard, waarbij is aangegeven dat i.c. de (bestuursrechtelijke) beroepsmogelijkheid voor studenten bij het College van beroep voor het hoger onderwijs (CBHO) een ‘met voldoende waarborgen omklede rechtsgang’ is. In hoger beroep heeft het Hof zijn uitspraak in februari 2014 verdaagd om de universiteiten de gelegenheid te geven tot reactie op ter zitting ingebrachte nieuwe grieven. In afwachting van definitieve helderheid heeft de UvA de tarieven van het instellingscollegegeld onveranderd gelaten.

De wijziging in de berekening van de rijksbijdrage sinds 2011 heeft tevens gezorgd dat schakelonderwijs sterk verliesgevend werd. Het daarop ingezette beleid is succesvol gebleken: meer studenten hebben zich ingeschreven voor schakelprogramma’s in de vorm van contractonderwijs terwijl het aantal regulier ingeschreven schakelstudenten sterk afnam, van ruim 1.000 voorheen tot 270 thans.

In de wijziging van de WHW die in 2013 is aangenomen, is echter een maximum tarief voor schakeltrajecten geïntroduceerd. Als gevolg daarvan heeft de UvA de collegegeldtarieven van verschillende schakelprogramma’s aangepast maar beraadt zij zich op de vraag hoe te voorkomen dat deze programma’s geld wegtrekken uit de reguliere Croho-opleidingen.

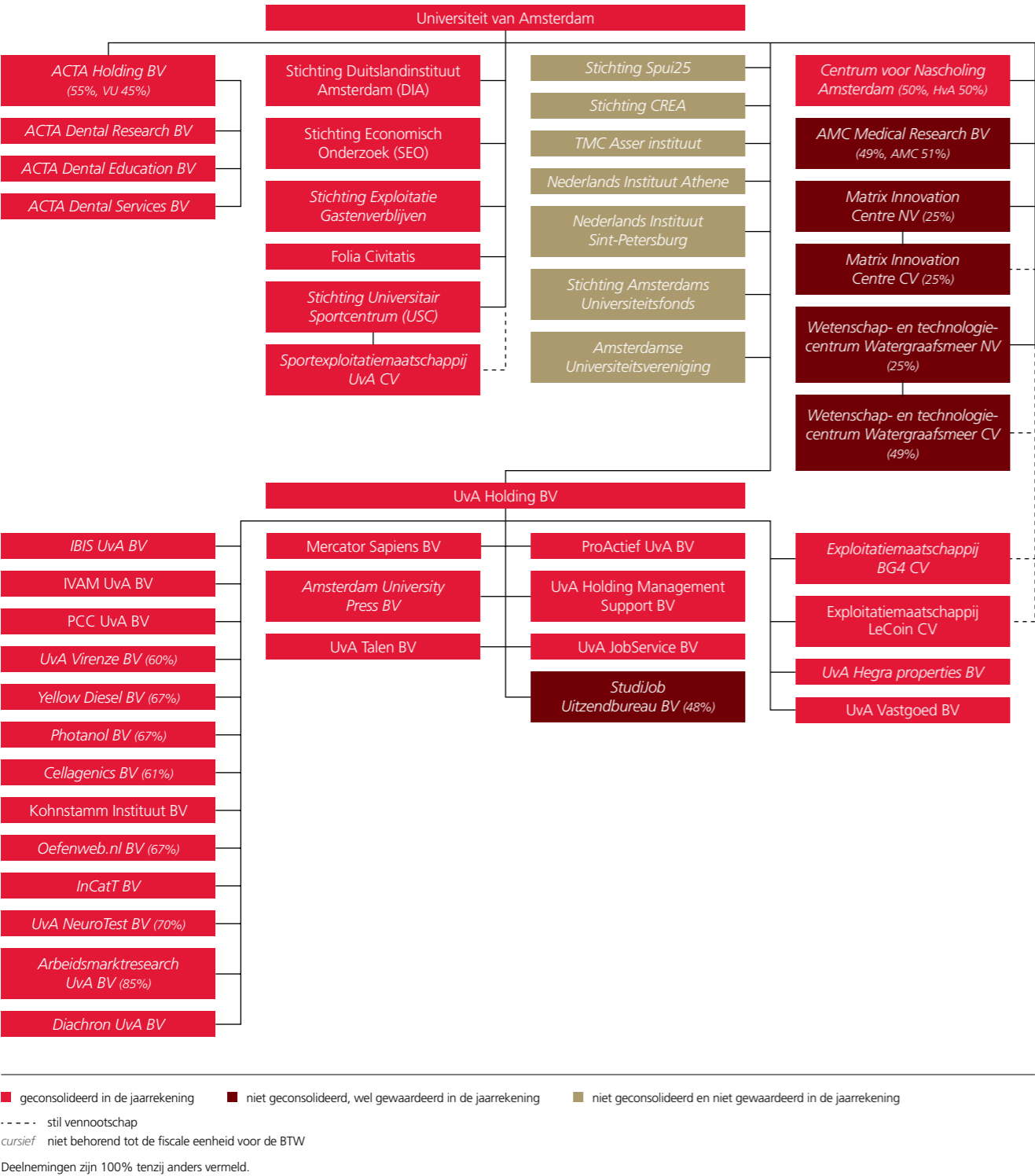
Interne beheersing

In 2013 is veel aandacht besteed aan de zorg dat de interne beheersing op peil blijft in relatie tot de samenwerkingen die met de VU worden ontwikkeld.

Intern zijn de periodieke managementrapportages van de eenheden verder verbeterd en is gewerkt aan de integratie van de documenten van de inhoudelijke en financiële beheerscycli. Een beschrijving van de bij de eenheid aanwezige risico’s en beheersmaatregelen is integraal onderdeel van de rapportages.

Verder is in 2013 een aantal nieuwe AO-beschrijvingen opgesteld en zijn beschrijvingen van bestaande processen geactualiseerd.

Groepsschema van de Universiteit van Amsterdam



### 3. Bestuur

#### 3.1 Bestuurlijke structuur

De Universiteit van Amsterdam is een publieke rechtspersoon op grond van artikel 1.8, tweede lid, juncto bijlage 1 onder a, van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW).

Zij verricht in hoofdzaak wettelijke taken, namelijk wetenschappelijk onderwijs en onderzoek, kennisoverdracht aan de maatschappij en bevordering van het maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef, en is aangemerkt als algemeen nut beogende instelling.

De bestuurlijke structuur van de UvA is vastgelegd in de WHW en in het daarop gebaseerde Universiteitsreglement, en is in overeenstemming met de Code goed bestuur universiteiten van de VSNU.

De UvA wordt bestuurd door een College van Bestuur (CvB) van vier leden: de voorzitter, de rector magnificus, een lid tevens rector van de Hogeschool van Amsterdam (HvA) en de vicevoorzitter. Voor de afwijking van het wettelijke aantal van drie heeft de minister van OCW op 22 november 2002 toestemming gegeven.

Het College van Bestuur:

- is verantwoordelijk voor het bestuur en beheer van de instelling als geheel;
- stelt het Instellingsplan vast en implementeert de instellingsstrategie;
- is verantwoordelijk voor de inrichting van het bestuur;
- draagt de eindverantwoordelijkheid voor de kwaliteit van onderwijs en onderzoek;
- stelt het collegegeld en het beleid voor studenten vast;
- is belast met de bedrijfsvoering en stelt de begroting, de jaarrekening, het personeelsbeleid en de arbeidsvoorwaarden vast;
- heeft een systeem van interne controle en risicobeheersing in werking;
- regelt de rechtsbescherming van personeel en studenten, en de medezeggenschap.

In de WHW is bepaald dat het onderwijs en de wetenschapsbeoefening plaatsvinden in faculteiten, aan het hoofd waarvan een door het College benoemde decaan staat.

In het Centraal Bestuurlijk Overleg, het overleg van het College en de decanen, staat de samenwerking tussen College van Bestuur en decanen centraal. Majeure strategische en beleidsvraagstukken worden eerst in dat overleg besproken voordat het College daarover besluiten neemt.

College en decanen laten zich adviseren door een aantal vaste, deels bij wet vereiste, organen.

In de eerste plaats zijn dat de wettelijke medezeggenschapsorganen (studentenraad en ondernemingsraad op facultair en centraal niveau, en hun gezamenlijke vergaderingen). Deze organen hebben niet alleen op diverse terreinen adviesrecht, maar op sommige ook instemmingsrecht.

Andere vaste adviesorganen op centraal niveau zijn:

- de Universitaire Commissie Onderwijs, voor het onderwijsbeleid;
- de Universitaire Onderzoekscommissie, voor het onderzoeksbeleid;
- de Senaat, het ‘academisch geweten’ voor de wetenschapsbeoefening;
- de Algemene Instellingsgebonden Ethische Commissie;
- de Commissie Wetenschappelijke Integriteit;
- de Universitaire Commissie Locaal Overleg, op het gebied van de arbeidsvoorwaarden;
- het Faculteitsdirecteurenoverleg, voor de bedrijfsvoering.

Het College staat onder toezicht van een door de minister benoemde Raad van Toezicht (RvT). De RvT benoemt en ontslaat de leden van het College, keurt Instellingsplan, begroting en jaarrekening goed, en ziet toe op de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg.

De Raad kent commissies voor Governance, Financiën en Vastgoed (tevens audit committee), en Onderwijs en Onderzoek. De Raad vergadert circa vijfmaal per jaar. Tweemaal per jaar vindt bovendien overleg plaats tussen (een delegatie uit) de RvT, het College van Bestuur en de centrale medezeggenschapsorganen.

In paragraaf 3.2 staan het bezoldigingsbeleid en de beloningsgegevens en zittingstermijnen van de afzonderlijke leden van het CvB, evenals de tegemoetkomingen aan de leden van de RvT. De neven-functies van de bestuurders staan vermeld op de website van de UvA.

**Het Academisch Medisch Centrum**

Het Academisch Medisch Centrum (AMC) is het academisch ziekenhuis dat verbonden is aan de UvA. Het AMC is op grond van artikel 1.13 van de WHW een zelfstandige publieke rechtspersoon en brengt dan ook een eigen jaarverslag uit.

De gezamenlijke vergadering van het College van Bestuur van de UvA en de Raad van Bestuur van het AMC is aangewezen als het gemeenschappelijk beleidsorgaan, als bedoeld in artikel 9.20 WHW. In de betreffende gemeenschappelijke regeling is vastgelegd hoe beide instellingen gezamenlijk het onderwijs en onderzoek in de geneeskunde besturen.

In een overeenkomst hebben UvA en AMC het AMC aangewezen als gemeenschappelijk uitvoerings-orgaan als bedoeld in artikel 9.22.

Bepaald is dat de decaan van de Faculteit der Geneeskunde ook bestuursvoorzitter van het AMC is, alsmede welke bevoegdheden hij namens het College van Bestuur kan uitoefenen. Hij neemt als decaan deel aan het Centraal Bestuurlijk Overleg van de UvA.

In een gezamenlijk beleidsdocument (convenant) leggen UvA en AMC periodiek de afstemming van hun werkzaamheden op het gebied van het wetenschappelijk geneeskundig onderwijs en onderzoek vast.

De onderwijsregelgeving van de UvA is ook op de Faculteit der Geneeskunde van toepassing en de geneeskundestudenten hebben kiesrecht voor de Centrale Studentenraad. Voor het overige heeft het AMC eigen regelgeving en overlegorganen, waarin de verbondenheid met de patiëntenzorg een belangrijke rol speelt.

**Samenwerkingsinstituten met de Vrije Universiteit**

In het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (ACTA) hebben de UvA en de Vrije Universiteit (VU) beide hun Faculteit der Tandheelkunde ondergebracht. Onderwijs, onderzoek en patiëntenzorg van beide faculteiten zijn volledig geïntegreerd en staan onder leiding van één decaan.

Aan het ACTA ligt een Gemeenschappelijke Regeling zonder rechtspersoonlijkheid ten grondslag, waarin is vastgelegd dat de kosten van het ACTA in de verhouding 55:45 door UvA en VU worden gedragen, overeenkomend met de door numerus fixus gereguleerde verhouding in studenteninstroom.

In het Amsterdam University College (AUC) hebben UvA en VU voorts hun gezamenlijke liberal arts opleiding ondergebracht onder leiding van één dean.

Ook aan het AUC ligt een Gemeenschappelijke Regeling zonder rechtspersoonlijkheid ten grondslag. Daarin is vastgelegd dat de kosten van het AUC in de verhouding 50:50 door UvA en VU worden gedragen, ook hier overeenkomend met de gereguleerde verhouding in studenteninstroom.

1 OKTOBER

Maria Heijne treedt aan als directeur van de Universiteitsbibliotheek en de Hogeschoolbibliotheek

Met ingang van 2014 hebben de UvA en de VU een gezamenlijke decaan aangesteld voor hun bètafaculteiten in het kader van de Amsterdam Academic Alliance. Een Gemeenschappelijke Regeling voor de bestuurlijke vormgeving van de samenwerking tussen deze faculteiten is in voorbereiding.

**Intensieve samenwerking met de Hogeschool van Amsterdam**

Vanaf 1998 werken de UvA en de Stichting Hogeschool van Amsterdam (HvA) intensief samen in het aanbieden van optimale en gedifferentieerde leerwegen aan de studenten in het hoger onderwijs in Amsterdam.

Sinds najaar 2003 is er sprake van een personele unie tussen de Colleges van Bestuur van beide instellingen en om die reden is in afwijking van de WHW een aantal van vier bestuurders toegestaan; een van de bestuursleden treedt op als rector van de HvA.

De Raden van Toezicht en hun commissies vormen geen personele unie, maar kennen wel dezelfde voorzitter en vergaderen in elkaars bijzijn.

Daar waar dat doelmatigheidswinst oplevert, wordt ook samengewerkt in de ondersteunende functies.

**Groepsstructuur**

De UvA brengt haar niet-wettelijke taken en ook spin-offs in bijvoorbeeld toegepast onderzoek, onder in groepsmaatschappijen. De groep wordt voornamelijk aangestuurd door tussenkomst van de 100% dochteronderneming UvA Holding BV, waarin ook de Amsterdam University Press en twee aan de UvA gelieerde uitzendbureaus zijn ondergebracht.

Behalve UvA Holding bestaat de groepsstructuur uit deelnemingen in ACTA Holding BV en AMC Medical Research BV, en in:

- de Stichting Economisch Onderzoek (SEO);
- de Stichting T.M.C. Asser Instituut in Den Haag, op het gebied van internationaal recht;
- de Stichting Duitsland Instituut bij de Universiteit van Amsterdam (DIA);
- de Stichting Nederlands Instituut in Athene;
- het Nederlands Instituut in Sint-Petersburg (een Russische rechtspersoon);
- de Stichting CREA;
- de Stichting Universitair Sportcentrum en de Sportexploitatiemaatschappij UvA CV;
- de Amsterdamse Universiteitsvereniging (AUV), waarvan het lidmaatschap met name voor alumni openstaat;
- de Stichting Amsterdams Universiteitsfonds (AUF), die circa 60 fondsen beheert die bij legaat of anderszins een aan de UvA gerelateerde bestemming hebben;
- enkele kleinere (beheers)entiteiten.

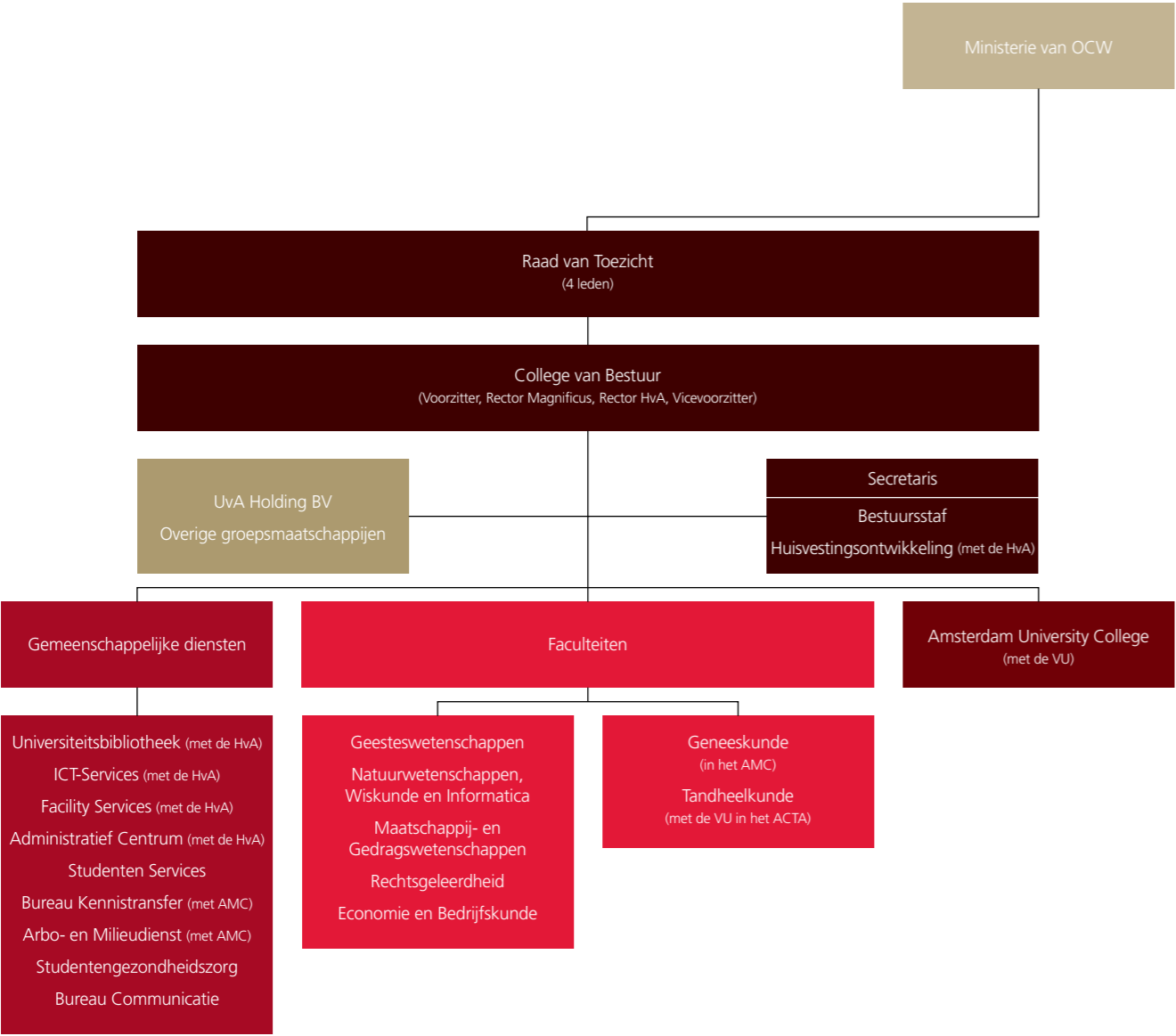
Het jaarverslag bevat een schema van de groepsstructuur, waarin is aangegeven welke verbonden partijen tot de consolidatiekring van de jaarrekening behoren en welke tot de fiscale eenheid voor de omzetbelasting (pagina 86).



1 OKTOBER

Het project Vogel het uit! wint de Academische Jaarprijs

Interne structuur Universiteit van Amsterdam



De jaarrekening bevat een verdere lijst met instellingen, meest stichtingen, die op de een of andere manier verbonden zijn met het onderwijs en onderzoek aan de UvA, maar die op grond van hun bestuurssamenstelling en financiële relatie met de UvA niet als onderdeel van de UvA-groep worden beschouwd.

Interne structuur

De UvA kent zeven faculteiten, inclusief die in het AMC en ACTA.

Binnen de faculteiten zijn de taken ondergebracht in colleges (voor het bacheloronderwijs), graduate schools (voor het masteronderwijs) en onderzoeksinstituten. De wetenschappelijke en ondersteunende staf is ondergebracht in afdelingen respectievelijk faculteitsbureaus, en wordt door de colleges, schools en instituten ingehuurd.

Voor de meeste interne dienstverlening zijn gemeenschappelijke diensten ingericht, die tot taak hebben zo doelmatig mogelijk passende en betrouwbare diensten te verlenen op onder andere administratief, facilitair en automatiseringsgebied.

Ook de Universiteitsbibliotheek (UB) is een gemeenschappelijke dienst. Onderdeel van de UB vormen het Allard Pierson Museum voor archeologie, de Bijzondere Collecties, het Universiteitsmuseum en circa veertig andere collecties.

De gemeenschappelijke diensten worden bekostigd ten laste van de gebruikers in de faculteiten en andere diensten, met uitzondering van de Bestuursstaf.

De Bestuursstaf is het secretariaat van het College en de beleids- en adviesdienst van de UvA. Deze staat onder leiding van de Secretaris van de Universiteit en wordt gefinancierd door een klein gedeelte van de eerste geldstroom niet in de verdeling over de faculteiten te brengen.

Management control

De UvA wordt bestuurd op basis van integraal management. Daarin is ieder niveau verantwoordelijk voor de doelmatige, doeltreffende en rechtmatige aanwending van de (merendeels publieke) middelen die de universiteit ter beschikking staan, voor het goede beheer van haar rechten en bezittingen en voor de naleving van de wettelijke voorschriften en regelgeving die in de WHW, de daarvan afgeleide regelgeving (waaronder het controleprotocol) en de overige wetten zijn gegeven. Daartoe behoort uitdrukkelijk de verantwoordelijkheid voor de rechtmatige besteding van de rijksbijdrage en voor het voorkomen, opsporen en bestrijden van fraude.

Het College van Bestuur is eindverantwoordelijk. Het stelsel van interne control omvat een volledige planning & controlcyclus, interne budgettering, maandelijkse rapportages en viermaandelijks analyses en prognoses van baten, lasten en kasstromen.

Iedere faculteit en gemeenschappelijke dienst heeft een controller, die via zijn of haar decaan of directeur aan de concern controller rapporteert ten behoeve van het College van Bestuur.

De basis van het stelsel van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden is vastgelegd in de Regeling standaardmandaat bedrijfsvoering en in de Regeling financieel beheer. Doelstelling is om in 2014 het niveau van management control en een compleet stelsel van in control verantwoordingen bereikt te hebben.

3 OKTOBER

Rechtsgeleerde Marigo Teeuwen  
wint Publicatieprijs van de  
Stichting Maatschappij en  
Veiligheid (SMV)

De Raad van Toezicht oefent via haar Auditcommittee toezicht uit op de werking en resultaten van het controlstelsel.

Van integraal management wordt verwacht dat iedere eenheid beschikt over systemen en processen ter verificatie van de kwaliteit van de taakuitvoering en de naleving van regelgeving. Een centrale audit-functie is ondergebracht bij de Bestuursstaf, als middel om voor het College van Bestuur onder andere de werking van het integraal management op deelaspecten te onderzoeken en beoordelen.

Nu de UvA gebruik heeft gemaakt van de nieuwe wettelijke mogelijkheid om instellingsaccreditatie te verwerven, zal deze centrale auditfunctie worden uitgebreid naar de control op de kwaliteitszorg in onderzoek en (vooral) onderwijs.

Het besturingsmodel van de UvA is gericht op de beheersing van de risico’s voor de instelling en op het verschaffen van een redelijke (maar geen absolute) zekerheid over de doeltreffendheid, doelmatigheid en rechtmatigheid van de taakuitvoering. Het College van Bestuur onderkent dat zich altijd onvoorziene omstandigheden kunnen voordoen en er altijd risico’s overblijven. Deze onderkenning is een belangrijk element in het risicomanagement, dat onderdeel vormt van het integraal management en is gericht op het reduceren, vermijden en verzekeren van risico’s maar ook op het aanvaarden van restrisico’s.

In het risicomanagement vormen gedragscodes en een transparante wetenschappelijke cultuur belangrijke elementen. Transparantie staat binnen de UvA steeds hoog in het vaandel. De UvA onderschrijft de Nederlandse gedragscode wetenschapsbeoefening, de Gedragscode voor gebruik van persoonsgegevens in wetenschappelijk onderzoek en de Code openheid dierproeven.

De Klachtenregeling wetenschappelijke integriteit geeft een handvat voor het melden van schendingen van de gedragscode op dit gebied.

De Regeling nevenwerk stelt regels voor de openbaarmaking van potentiële belangenverstrengeling van onderzoekers en andere medewerkers. Als onderdeel van het interne beleid ter bestrijding van fraude en risico’s is voorts de Klokkenluidersregeling UvA-HvA van kracht.

3.2 Bezoldigingsgegevens

College van Bestuur

Sinds 1 september 2003 vormen de Colleges van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam een personele unie met vier leden. Bij brief van 22 november 2002 heeft de minister van OCW toestemming gegeven voor deze afwijking van het wettelijke aantal van drie bestuurders.

De voorzitter en rector magnificus zijn in dienst van de Universiteit; het lid, tevens rector HvA, en de vicevoorzitter zijn in dienst van de Hogeschool.

Bij brief van 18 augustus 2013 heeft de minister van OCW de Hogeschool van Amsterdam voor de toepassing van de Wet normering topinkomens (WNT) ingedeeld in de klasse der universiteiten (op grond van artikel 2.7, derde lid, van de WNT). Het bezoldigingsmaximum op grond van de WNT bedraagt voor 2013 voor zowel Universiteit als Hogeschool € 228.599.

3 OKTOBER

UvA behoudt 83ste plek op THES World University Ranking. In de subrankings per discipline is Social Sciences het beste van Nederland met plaats 34

Onderstaande tabel geeft het bedrag weer van de bezoldigingen die de bestuurders in 2013 ontvingen, volgens de definitie die is voorgeschreven in de WNT. De volledige WNT-opgave voorgeschreven in de artikelen 4.1 en 4.2 van de WNT staat in bijlage 6.

De bezoldiging van de bestuurders is bepaald op grond van het (inmiddels ingetrokken) Besluit van 6 augustus 1998 inzake de rechtspositie van de leden van bestuurscolleges van de openbare universiteiten (Staatsblad 518).

De bestuurders hebben geen recht op bonussen, gratificaties, andere prestatie-afhankelijke beloningen of belastbare onkostenvergoedingen. Zij onderschrijven het ’moreel appel’ van de minister van OCW dat zij niet meer ontvangen dan het bezoldigingsmaximum dat de huidige Wet normering topinkomens aan universiteiten toestaat, en dat geen gebruik wordt gemaakt van het overgangsrecht van de WNT, behoudens zo nodig inzake vervroegde uitbetaling van vakantiegeld.

De functie van lid, tevens rector HvA, was vanaf 4 november 2012 vacant, als gevolg van de benoeming van dr. Jet Bussemaker tot minister; per 1 maart 2013 is de benoeming van prof. mr. Huib de Jong op deze functie ingegaan.

Bezoldiging College van Bestuur 2013

	DR. L.J. GUNNING-SCHEPERS	PROF. DR. D.C. VAN DEN BOOM	PROF. DR. H.M. DE JONG	DRS. P.W. DOOP
Functie	voorzitter	rector magnificus	lid, rector HvA	vicevoorzitter
In functie sinds	1 april 2012	1 oktober 2007	1 maart 2013	1 oktober 2006
Einde huidige termijn	31 maart 2016	30 september 2015	28 februari 2017	31 december 2013
Functie-omvang	38 upw	38 upw	38 upw	38 upw
Brutoloon	184.761	185.953	142.076	192.718
Belaste vergoedingen	0	0	0	0
Pensioenpremie (werkgeversdeel)	33.166	33.383	27.529	35.785
Totaal WNT-relevant	217.927	219.336	169.605	228.503
Sociale premies	6.957	6.957	5.954	7.145
Totale bezoldiging	224.884	226.293	175.559	235.648

VOOR REKENING VAN	UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM	HOGESCHOOL VAN AMSTERDAM	TOTAAL
dr. L.J. Gunning-Schepers	112.442	112.442	224.884
prof. dr. D.C. van den Boom	113.147	113.146	226.293
prof. dr. H.M. de Jong	87.779	87.780	175.559
drs. P.W. Doop	117.824	117.824	235.648

De vicevoorzitter was, zonder aanvullende bezoldiging, vanaf oktober 2012 ook lid van de Raad van Bestuur van het AMC met de portefeuilles financiën en vastgoed (ter vervanging van de vicevoorzitter van het AMC wegens ziekte). Per ultimo 2013 nam hij ontslag als lid van het College van Bestuur en van de Raad van Bestuur van het AMC; in zijn opvolging als lid van het College van Bestuur van UvA en HvA is per 1 februari 2014 voorzien door de benoeming van prof. dr. H.M. Amman.

De bezoldiging van de bestuurders wordt verdeeld tussen de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam op basis van de verdeelsleutel 50:50.

10 OKTOBER

UvA en HvA doen mee aan Landelijke Dag van de Duurzaamheid

Voor de voorzitter en de rector betaalt de UvA in 2014 resp. € 3.309 en € 3.638 aan crisisheffing; de HvA betaalt voor de vicevoorzitter € 3.461 crisisheffing.

Op de bestuurders is dezelfde Regeling kostenvergoedingen van toepassing die geldt voor alle medewerkers van de instelling waarbij zij in dienst zijn. Over het jaar 2013 hebben de bestuurders de onderstaande bedragen ten laste van de Universiteit en de Hogeschool gedeclareerd. De opgave omvat:

- vergoedingen voor door bestuurders gemaakte kosten en geleverde diensten,
- voor zover bestuurders beschikken over een op hun naam staande, ten laste van de Universiteit of de Hogeschool collecterende creditcard, de uitgaven die zij daarmee hebben gedaan, en
- de reis- en verblijfkosten die de Universiteit of de Hogeschool voor hen heeft gemaakt in verband met dienstreizen in binnen- en buitenland.

	DR. L.J. GUNNING-SCHEPERS		PROF. DR. D.C. VAN DEN BOOM		PROF. DR. H.M. DE JONG		DRS. P.W. DOOP	
Ten laste van	UvA	HvA	UvA	HvA	UvA	HvA	UvA	HvA
Representatiekosten	467	-	2.510	-	-	125	108	-
Reiskosten binnenland	33.842	-	13.262	-	-	7.006	145	12.661
Reiskosten buitenland	17.625	-	20.376	-	1.561	-	4.511	-
Overige kosten	2.162	-	4.682	-	-	2.850	4.310	1.800
Totaal	54.097	-	40.830	-	1.561	9.981	9.074	14.461

Van deze kosten heeft een bedrag van 56.956 euro betrekking op het gebruik van ingehuurd vervoer per auto.

Op de post reiskosten buitenland zijn verantwoord de deelname van de voorzitter aan een handelsmissie naar China en van de rector magnificus aan een delegatie naar Brazilië. Voorts is de voorzitter tweemaal naar New York, de rector magnificus eenmaal naar Vancouver en de vicevoorzitter eenmaal naar Boston gereisd, en werden enkele werkbezoeken binnen Europa afgelegd.

Raad van Toezicht

De Raden van Toezicht van de Universiteit en Hogeschool van Amsterdam vormen geen personele unie, wel hebben zij dezelfde voorzitter en vergaderen zij gezamenlijk.

De hoogte van de tegemoetkomingen aan de leden van de Raad van Toezicht is bepaald op grond van (het inmiddels ingetrokken) artikel 14a van de Regeling financiën hoger onderwijs. Omdat de leden van de Raden van Toezicht van de Universiteit en de Hogeschool van Amsterdam aan elkaars vergaderingen en beraadslagingen deelnemen in de rol van adviseur, ontvangen zij tevens een advieskostenvergoeding van de andere instelling.

De tabel vermeldt de tegemoetkomingen en adviesvergoedingen die over het bestuursjaar 2013 zijn uitbetaald (exclusief eventuele BTW).

Tegemoetkomingen Raad van Toezicht 2013

RAAD VAN TOEZICHT	ZITTINGSTERMIJN		TEGEMOETKOMING VAN DE UvA	TEGEMOETKOMING VAN DE HvA	ADVIESKOSTEN-VERGOEDING UvA	ADVIESKOSTEN-VERGOEDING HvA
	AANVANG	EINDE				
mr. drs. A. Nicolai, voorzitter	jul 2012	jun 2016	15.000	7.500	-	-
drs. A. Baan <sup>1</sup>	jun 2005	mei 2013	2.700	-	-	945
prof. dr. S.W.J. Lamberts	nov 2012	okt 2016	10.000	-	-	3.500
drs. L.M.T. van Velden	jul 2012	jun 2016	10.000	-	-	3.500
ir. B. Bleker	sep 2006	aug 2014	-	10.000	3.500	-
M.R. Milz MBA	okt 2008	sep 2016	-	10.000	3.500	-
prof. mr. G.P.M.F. Mols	mei 2013	apr 2017	6.667	-	-	2.334
drs. M.A.M. Barth	mei 2013	apr 2017	-	-	2.334	6.667

<sup>1</sup> De heer Baan overleed onverwacht op 5 april 2013, kort voor de afloop van zijn termijn.

Karakteristieken van een research universiteit

1. The pursuit of excellence across all its operations, calibrated though informed, independent, disinterested assessments from peer organisations and individuals from outside the university; and a commitment to transparent, meritocratic systems for selecting faculty, staff and students, creating an internal environment that nurtures learning, creativity and discovery, and will unleash and develop the potential of its staff and students, both undergraduate and (post)graduate.
2. A major research effort which has both depth and breadth, producing internationally recognized research results which are broadly disseminated through publication, teaching and community engagement.
3. A commitment to research training, especially through PhD programs, which provides a continuing flow of highly competent and respected graduates (as assessed by researchers of international standing) who are able to advance the frontiers of knowledge and understanding and to contribute to national and international innovation and development across all sectors.
4. A commitment to teaching at both the undergraduate and (post)graduate levels, to produce broadly educated graduates able to contribute to the national welfare across a wide range of activities.
5. A dedication to the highest standards of research integrity and its associated ethical obligations, which ensures the probity of data collection, assessment and analysis independent of any considerations of funding source or of personal or institutional benefit, and which is supported by explicit and effective processes to investigate and respond to any allegations or perceptions of unethical research or behaviour.
6. The responsible exercise of academic freedom by faculty to produce and disseminate knowledge through research, teaching and service without undue constraint within a research culture based on open inquiry and the continued testing of current understanding, and which extends beyond the vocational or instrumental, sees beyond immediate needs and seeks to develop the understanding, skills and expertise necessary to fashion the future and help interpret our changing world.
7. A tolerance, recognition and welcoming of competing views, perspectives, frameworks and positions as being necessary to support progress, along with a commitment to civil debate and discussion to advance understanding and produce new knowledge and technologies.
8. The right to set its own priorities, on academic grounds, for what and how it will teach and research based on its mission, its strategic development plans, and its assessment of society's current and future needs; and the right to determine who it will hire and admit, including an ability to recruit internationally to attract the best people to achieve these priorities.
9. A commitment to support its local and national communities and contribute to international wellbeing by taking actions and developing a culture which works to maximise the short and long-term benefits of the research and education it performs.
10. An open and transparent set of governance arrangements which protect and support a continuing commitment to the characteristics that define and sustain world-class research universities, and, at the same time, assure that the institution meets its public responsibilities.

Hefei statement on the ten characteristics of contemporary research universities, LERU, Oct 10th, 2013

4. Maatschappelijk verslag van het College van Bestuur

4.1 De UvA als publieke research universiteit

De Universiteit van Amsterdam ziet zichzelf als een publieke instelling en een research-intensieve universiteit.

De research universiteit staat gekarakteriseerd in de hiernaast afgedrukte Hefei-verklaring, genoemd naar de Chinese stad Hefei, waar hij door de LERU en enkele zusterorganisaties uit andere wereld-delen op 10 oktober 2013 is ondertekend. De verklaring positioneert de universiteit te midden van en ten opzichte van de samenleving waar zij deel van uitmaakt.

De publieke instelling komt tot uiting in de rechtsvorm van de UvA en in haar focus op de wettelijke taken, te weten wetenschappelijk onderzoek en onderwijs en kennisoverdracht ten behoeve van de maatschappij. Hij komt ook tot uiting in de rol die tal van prominente leden van de UvA-gemeenschap spelen in het maatschappelijk debat en in landelijke adviesraden en commissies.

In december 2013 heeft de UvA deze beschrijving geadopteerd van de academische gemeenschap die zij vormt in het hart van de hoofdstad:

*Noem ons ambitieus. Gedreven ook, en doordrongen van het feit dat academisch onderwijs jonge mensen dient voor te bereiden op een onbekende toekomst in een snel veranderende wereld.*

*Noem ons origineel en onafhankelijk. Wij hebben het lef om door te vragen, geen genoeg te nemen met gemakkelijke antwoorden en standaardoplossingen. Wij koesteren de moed om twijfel te zaaien, houden van het onderzoeken. Wij raken niet van slag door ingewikkelde, hardnekkige problemen.*

*En noem ons verbonden. Omdat wij samenwerken in plaats van muren bouwen en gevestigde posities beschermen. Omdat wij werken op locaties waar disciplines versmelten. Omdat wij gedijen in een open sfeer, waar – toch – Amsterdams – wij het openlijk met elkaar oneens kunnen zijn en gezag voortkomt uit verdiensten, niet uit titels.*

*In deze sfeer kunnen wij creatief zijn, de basisvoorwaarde voor innovatie. Hier gedijt de ondernemende geest. Hier werken wij samen met duizenden onderzoekers en honderden instellingen in binnen- en buitenland. Hier vormen vijfduizend medewerkers, dertigduizend studenten en honderd nationaliteiten een intellectueel knooppunt in de wereld.*

Alles bij de UvA draait om de toekomst van stad en wereld: om de vorming van de mensen die de toekomst vorm zullen geven, om het onderzoek dat de wereld helpt verbeteren en om de samenwerking met maatschappij en ondernemers bij het verwezenlijken ervan.

Met haar wetenschappelijk onderwijs staat de UvA aan de top van de onderwijsketen. Zij vervult in de bachelorfase een belangrijke regionale en nationale rol en in de master- en PhD-fase ook een substantiële internationale rol met resp. 20% en 40% instroom vanuit het buitenland.

Toeleveranciers van studenten zijn het vwo en het hoger onderwijs. Aan sommige maatschappelijke sectoren, zoals rechtsgeleerdheid, bedrijfskunde, de medische beroepen en het onderwijsveld, biedt de UvA ook postacademisch onderwijs. Het Bureau Communicatie onderhoudt de relatie met de toeleverende scholen in de regio, onder meer door terugkoppeling van studieresultaten aan de scholen.

De afnemers van onze studenten zijn het wetenschappelijk onderzoek en een grote diversiteit aan werkgevers in en buiten Nederland. Omdat veel academische opleidingen zich niet op een specifieke

17 OKTOBER

Koning Willem Alexander opent tentoonstelling Atlas der Nederlanden bij de Bijzondere Collecties

17 OKTOBER

Katerina Dohnalová ontvangt de Minerva-Prijs 2013 (van stichting FOM) voor de beste natuurkundige publicatie van een vrouwelijke onderzoeker

economische sector richten zijn juist UvA-alumni een belangrijke liaison met het beroepenveld.

Diverse studieverenigingen organiseren carrièredagen op hun terrein. Het Loopbaanadviescentrum (*Student Careers Centre*) verzorgt trainingen, coaching, en de jaarlijkse Carrièredag waarop lokale bedrijven en instellingen in contact gebracht worden met studenten en stagekandidaten. In 2014 wordt daarvan ook een internationale versie georganiseerd voor buitenlandse bedrijven in de regio.

Net als de andere Nederlandse universiteiten heeft de UvA een goede positie in de keten van het wetenschappelijk onderzoek. Het Nederlandse stelsel kenmerkt zich door de verwevenheid van onderwijs en onderzoek. Die heeft voor de wetenschappers (in vergelijking tot zuivere onderzoeks-instituten) het nadeel dat een deel van de tijd opgaat aan onderwijs, maar het voordeel dat een continue instroom van enthousiaste talenten op de eerste hand beschikbaar is. Internationaal is dit Nederlandse model zeer succesvol.

De kracht van de UvA is de breedte, in AAA-verband, maar het succes van het UvA-onderzoek wordt bepaald door de talloze individuele samenwerkingen van onderzoeksgroepen met collega’s elders in de wereld en met bedrijven en overheden, zowel lokaal als globaal.

Het lidmaatschap van de LERU en Universitas21 is een belangrijk kanaal om de UvA met andere gerenommeerde instellingen te verbinden. Zowel voor individuele onderzoekers van de UvA als voor studenten en alumni is het van waarde dat hun UvA een goede reputatie heeft en houdt. Om die reden vindt de UvA haar positie in de internationale rankings van belang, ook al valt over de ranking methodieken het nodige te zeggen.

De verankering in de samenleving verloopt niet – zoals in sommige landen – via een omvangrijke Raad van Toezicht maar via deelname aan lichamen als de Amsterdam Economic Board en via de neven-functies en netwerken van bestuurders en hoogleraren in adviesraden en instellingen. Dat plaatst het merk UvA soms wat meer op de achtergrond maar bevordert wel effectieve en korte lijnen.

## 4.2 Bedrijfsmodel van de UvA

Voor het onderwijs geldt, in het algemeen, dat de kosten gedekt worden uit de middelen die de studenten via collegegeld en rijksbijdrage met zich meebrengen. Zoals in paragraaf 2.1 toegelicht, bevat de personele opbouw een flexibele schil die de fluctuaties in onderwijsvraag accommodeert.

Binnen de UvA worden collegegeld en rijksbijdrage aan de faculteiten toegewezen op grond van geleverde onderwijsprestaties, hoofdzakelijk behaalde studiepunten.

Ten aanzien van de vraag of een dergelijke prikkel fraude in de hand werkt is overwogen dat de afstand tussen de individuele docent van het individuele vak en de bekostiging van de faculteit zodanig groot is dat daar geen direct eigenbelang in te vinden is; ruim groter in ieder geval dan de afstand tussen de externe diplomabekostiging en het goedkeuren van een scriptie. Voorts is overwogen dat de opleidings-kwaliteit aan een landelijk accreditatie-regime is onderworpen. Ten slotte voert de UvA periodiek interne audits op de studiepuntenproductie en de registratie daarvan uit, juist omdat zij een interne valuta vormen.

Het bedrijfsmodel voor het onderzoek is ingewikkelder. De drie hoofdbestanddelen zijn een tamelijk constante rijksbijdrage (1e geldstroom), projectsubsidies van research councils (2e geldstroom) en

onderzoekscontracten (3e geldstroom). Een beperkt deel van de rijksbijdrage fluctueert *post factum* met het aantal graden en promoties en deze fluctuaties worden grosso modo doorgerekend naar de faculteiten.

De spanning tussen een op variabele studentenaantallen gebaseerde onderwijsbekostiging en een min of meer vaste onderzoeksbekostiging is beschreven in paragraaf 5.1, en is voor de UvA aanleiding om voorstander te zijn van capaciteitsplanning zoals geadviseerd door de Commissie Veerman (2010).

Subsidies en contracten dekken in beginsel minstens de marginale maar zelden de integrale projectkosten van onderzoek (zie de figuren op pagina 82 en 112). Dat schept een onderlinge afhankelijkheid tussen de drie geldstromen die fungeert als bindmiddel tussen de geldstromen. De inzet van eigen middelen (in *kind* of in *cash*) bij uitvoering van projectonderzoek borgt het *commitment* tussen de opdracht-gever en opdrachtnemer en richt een deel van de 1e geldstroom op prioriteiten binnen de 2e en 3e geldstroom.

Aldus worden de onderzoebsprioriteiten – die wettelijk de verantwoordelijkheid van de decaan zijn – in de praktijk mede bepaald door de keuzes van NWO, de EU en andere subsidiegevers en door de kwaliteit van de subsidievoorstellen die individuele onderzoeksgroepen daar indienen.

In een landelijke studie eind 2013 (door Ernst&Young – gepresenteerd maart 2014) is de verhouding tussen beide vormen van sturing – sturen en gestuurd worden – nader onderzocht, met als conclusie wat de UvA betreft dat het stelsel niet gebaat is bij verdere uitholling van de 1e geldstroom ten gunste van de 2e. Het lijkt op de korte termijn mooi om actuele onderzoekskwaliteit (in de vorm van winnende subsidievoorstellen) te belonen maar op de lange termijn holt het de infrastructurele basis voor fundamenteel en innovatief onderzoek uit.

In een aantal landen, zoals Frankrijk, Duitsland of Denemarken, heeft de overheid de wetenschaps-budgetten de laatste jaren fors verhoogd. Omdat in Nederland echter geen budgettaire groei vanuit de overheid verwacht mag worden, is het bedrijfsmodel van de UvA voor het onderzoek gericht op interne kwaliteitsverhoging (zwaartepuntenbeleid) en externe alliantievorming (de AAA) als middel om de waarde voor de samenleving te verhogen.

In theorie kan verzilvering van de waarde van eigendomsrechten op onderzoeksresultaten geld opleveren voor nieuw onderzoek. Als publieke instelling is de UvA echter van mening dat de samenleving via de belastingen al voor haar resultaten heeft betaald. Niettemin voert de UvA het beleid om vindingen te octrooieren die mogelijkerwijs een winstgevend technisch monopolie kunnen opleveren, teneinde die winst in publieke handen te houden.

Economisch gezien is de UvA een verbruiksorganisatie waarvan de meeste producten van immateriële aard zijn: gepubliceerde onderzoeksresultaten, academisch afgestudeerden. Aan de kostenkant geldt dat de loonkosten van de medewerkers en de kosten van hun (kantoor)faciliteiten en huisvesting de voornaamste uitgaven van de universiteit vormen. De relaties met de voornaamste toeleveranciers en met aannemers zijn sinds lang belegd bij de afdeling Inkoop en het bureau Huisvestingsontwikkeling. Via deze eenheden oefent de UvA invloed uit op de materiële toeleveringsketens, zoals beschreven in paragraaf 2.5.

Organisatorisch zijn de faculteiten de centrale eenheden waarin de hoofdtaken worden uitgevoerd en waarin het wetenschappelijk personeel met de directe ondersteuning van onderwijs en onderzoek is ondergebracht. Algemene ondersteunende taken zijn ondergebracht in gemeenschappelijke diensten, die tegen kostendekkende standaard-tarieven ten dienste staan van alle faculteiten en nauw samenwerken met hun tegenhangers bij de HvA. In afwijking daarvan maken de Faculteiten der Geneeskunde en Tandheelkunde merendeels gebruik van de diensten van resp. het AMC en de VU.

### 24 OKTOBER

Karen Maex benoemd tot decaan van de Faculteit der Natuurwetenschap-pen, Wiskunde en Informatica (per 1 januari 2014)

### 30 OKTOBER

Hans Amman benoemd tot opvolger van Paul Doop als vicevoorzitter van College van Bestuur (per 1 februari 2014)

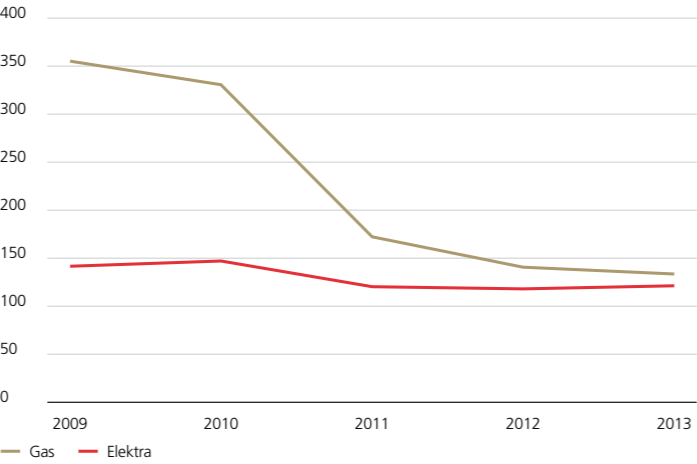
Gegevens over de milieubelasting

Energieverbruik in TJ

Doel: vermindering energie-verbruik met 2% per jaar (vanaf 2005).

Bron: Instellingsplan 2011-2014

De grafiek toont het werkelijk verbruik van gas en elektra in TeraJoule.

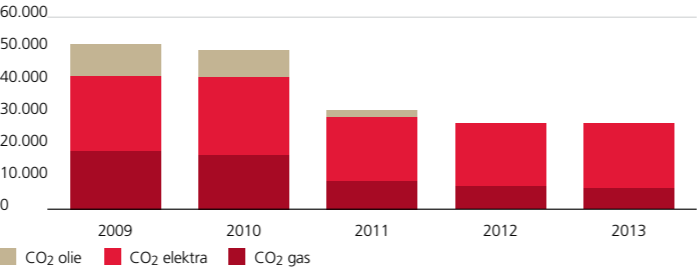


CO<sub>2</sub>-equivalent in ton

Doel: vermindering CO<sub>2</sub>-uitstoot van de UvA-gebouwen met 3% per jaar (vanaf 2010).

Bron: Instellingsplan 2011-2014

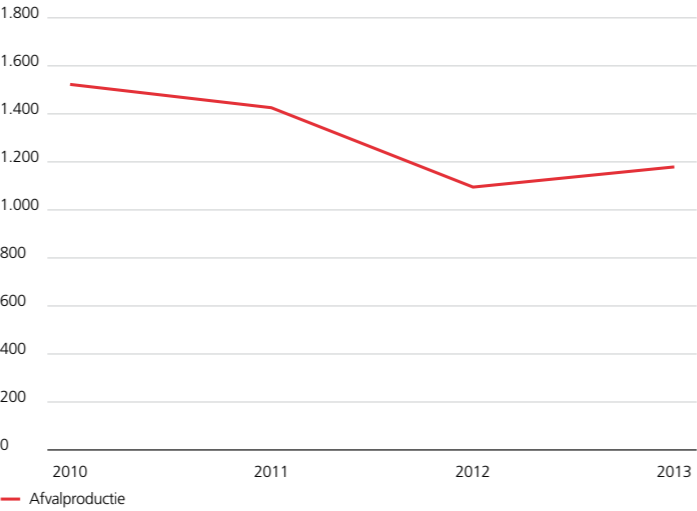
De grafiek toont het CO<sub>2</sub>-equivalent van het verbruik aan gas, elektra en (tot en met 2011) stookolie.



Afvalproductie (ton)

Doel: vermindering van afval en vergroting van de recyclebare proportie.

De afvalproductie daalt de laatste jaren gemiddeld, maar is mede afhankelijk van verhuisoperaties die een piek in af te voeren papier en meubilair veroorzaken.



4.3 Maatschappelijke speerpunten

De UvA investeert, in en buiten het profielthema Sustainable World, in een duurzame toekomst op sociaal, economisch en ecologisch gebied. Zij streeft ernaar de universiteit te zijn die haar impact op de lange termijn maximaliseert en haar imprint minimaliseert. Toekomstbestendigheid is een issue voor iedereen en niet alleen voor het Huisvestingsplan.

In het onderwijs zijn algemene en specifieke modules op dat gebied opgenomen, vaak georganiseerd vanuit het Instituut voor Interdisciplinaire Studies en gericht op zowel bewustwording als de laatste stand van de wetenschap.

De breedte van het UvA-aanbod in onderwijs, onderzoek én valorisatie wordt ingezet om de instituties en het gedrag van mensen te helpen richten op een duurzame toekomst.

De UvA en de HvA verbinden de thema's sustainable future en the future of Europe in een agenda gericht op de ontwikkeling van oplossingen voor de stadsregionale context op economisch, sociaal, technologisch en logistiek gebied. Oplossingen van logistieke aard en oplossingen met behulp van *data crunching* spelen een belangrijke rol en de UvA is zelf beschikbaar als proefobject voor onderzoek en *concept proofing* door studenten en medewerkers.

Als publieke instelling met een voorbeeldfunctie kent de UvA een aantal speerpunten, die gekozen zijn op basis van het type instelling dat een universiteit is. Aan deze speerpunten zijn of worden prestatie-metingen gekoppeld. Het belang van de speerpunten wordt bepaald door de betrokken geldswaarde, en door hun betekenis voor de reputatie van de UvA, zeker ook op de langere termijn.

De eigen milieubelasting

Speerpunten zijn:

- Reductie van het energieverbruik met 2% per jaar ten opzichte van 2005
- Reductie van het equivalent aan CO<sub>2</sub>-uitstoot van de gebouwen met 3% per jaar vanaf 2010
- Reductie van papierverbruik en afval door digitaal werken

Deze aspecten zijn in paragraaf 2.5 uitgebreid beschreven. De energiereductie wordt primair bereikt door de aanleg warmte-koude opslag (WKO) tijdens de bouw en renovatie van de drie campussen en door 10% scherpere energieprestaties van de gebruikte bouwmaterialen. Digitalisering draagt bij aan reductie van papierverbruik en afval.

In de volgende fase zal sterker worden ingezet op gedragsbeïnvloeding; in de praktijk bieden initiatieven van studenten daarvoor vaak interessante aanknopingspunten.

Via het in 2013 gestarte initiatief AHERES (Amsterdam Higher Education & Research Energy Services) biedt de UvA zichzelf en haar campussen aan voor energiebesparende experimenten met het verbruik van de UvA zelf als basis.

5 NOVEMBER

Joost Reek, hoogleraar Supramoleculaire Katalyse, wordt wetenschappelijk directeur van het Van 't Hoff Institute for Molecular Sciences (HIMS)

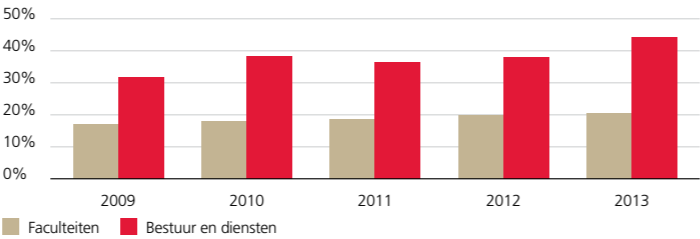
Gegevens over het intern sociaal beleid

Percentage vrouwen in schaal 15+

Doel: toename van het aantal vrouwen in hogere functies.

Bron: Strategisch HR-kader

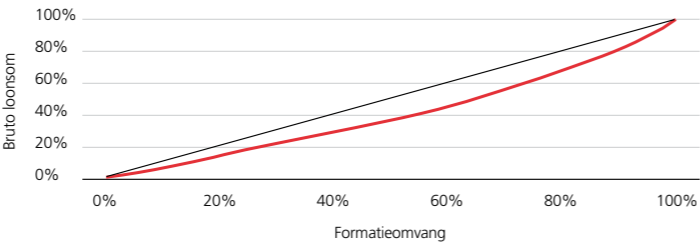
Het aantal vrouwelijke hoogleraren is relatief laag, maar wel boven het landelijk gemiddelde van 16%. In de diensten nadert het aandeel vrouwen in hogere functies de 50%.



Lorenzcurve loonverdeling

Doel: publiek werkgeverschap, matige beloningsverschillen binnen de instelling.

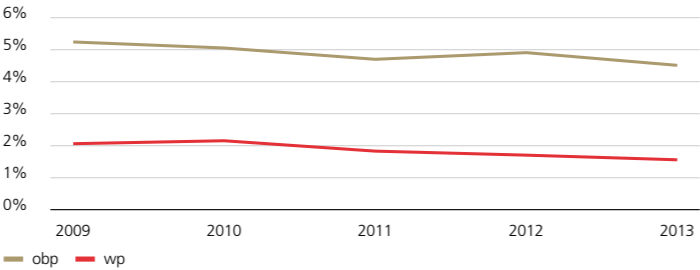
De grafiek toont de Lorenzcurve van de (bruto) salarisverdeling binnen de UvA in 2013.



Ziekteverzuimpercentage

Doel: goed werkgeverschap.

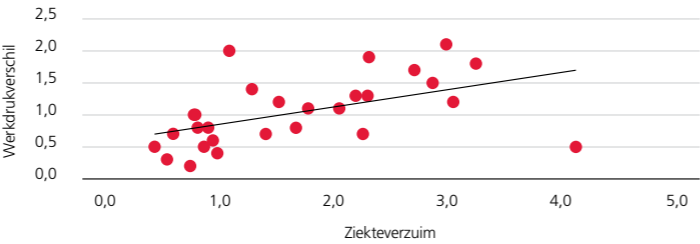
Ontwikkelingen in het ziekteverzuim zijn early warners voor wijzigingen in het werkklimaat of de arbeidsomstandigheden. De grafiek toont het percentage verzuim voor obp en wp afzonderlijk. Circa 80% van het wp en 50% van het obp meldde zich overigens het gehele jaar niet ziek.



Ziekteverzuim en werkdruk wp

Doel: werkdruk beheersbaar maken.

Werkdruk wordt in de medewerkersmonitor gemeten als het verschil tussen ervaren en wenselijke werkdruk, beide op een schaal van 1 tot 10. De grafiek zet de werkdrukmeting onder het wp uit af tegen het gemeten ziekteverzuim, per afdeling. Cijfers van 2012.



Bijdragen aan de wereldwijde klimaat- en milieuproblematiek

Dwars door de zeven thema's van het UvA onderzoeksprofiel vindt onderzoek plaats dat op technische, chemische, politicologische of psychologische basis bijdraagt aan oplossingen voor wereldwijde milieu-, energie- en klimaatproblematiek. Eén veelbelovend voorbeeld moet zeker genoemd worden.

Katalyse-onderzoekers Gadi Rothenberg en Albert Alberts (FNWI) hebben in 2013 een nieuwe bio-based kunststof ontdekt op basis van glycerol en citroenzuur die volledig biologisch afbreekbaar is door oplossing in water. Samen met het onderzoeksprogramma CleanTech van de HvA werken zij aan onderzoek naar de toepassingsmogelijkheden, ondersteund door het project Biobased Connections van de Amsterdam Economic Board en het RAAK-MKB project *Design Challenges with Biobased Plastics* van de HvA. Docent-onderzoekers van de HvA-opleiding Engineering, Design and Innovation ontwikkelen voor dit bio-plastic diverse innovatieve praktische toepassingen, waaronder interieurproducten. Ook wordt onderzoek verricht naar verschillende productieprocessen voor dit materiaal. Daartoe is in 2013 een oven op de technieklocatie van de HvA geplaatst. Dankzij deze nieuwe oven kan de productie-uitbreiding van dit bio-kunststof naar commerciële schaal worden onderzocht.

Een ander voorbeeld is het Centrum voor Energievraagstukken van de FdR. Dit Centrum doet samen met TNO onderzoek naar lokale duurzame energievoorzieningen. De kennis uit dit onderzoek wordt toegankelijk gemaakt via de Kennisbank Lokale Energievoorziening.

Het eigen sociaal beleid

De UvA is een publieke werkgever. Op de medewerkers van de UvA zijn de Ambtenarenwet en de cao Nederlandse Universiteiten van toepassing. De UvA neemt deel aan het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds.

Het beloningsbeleid wordt bepaald door de cao en de regeling UFO (Universitaire Functie Ordening), die 18 loonschalen kennen. De hoogst betaalde medewerker kostte aan salaris en premies in 2013 (op jaarbasis) 6,88 maal zoveel als de laagstbetaalde; de hoogst betaalde bestuurder 6,26 maal zoveel. Variabele en prestatieafhankelijke beloningen komen niet voor. In 2013 was van de loonsom 2,04% gemoeid met toelagen, waarvan 0,51% uit de zg. decentrale arbeidsvoorwaarden-gelden en 0,90% als individuele toelagen op grond van de bepalingen van de cao.

Speerpunten van het eigen sociaal beleid zijn:

- toename van het aantal vrouwen in hogere functies (schaal 15+)
- behoud van laag ziekteverzuim (5% obp en 2% wp) en een lage frequentie van ziekmelding (meer dan 60% meldt zich in een jaar niet ziek)

De UvA heeft in 2009 het *Charter Talent to the Top* ondertekend en sindsdien hernieuwd beleid gezet op een hogere participatiegraad van vrouwen in de hogere functies (inclusief leerstoelen). De toename van vrouwelijke hoogleraren verloopt geleidelijk maar nog langzaam; in andere functies is de deelnamegraad van vrouwen goed op weg naar de 50% (die het College van Bestuur zelf momenteel ook kent). Het ziekteverzuim en de verzuimfrequentie bevinden zich op een bevredigend niveau en ontwikkelen zich de laatste jaren gunstig. De belangrijkste beleidsinstrumenten zijn het arbo- en veiligheidsbeleid. Daarnaast is zowel in de medewerkersmonitor als tijdens de Instellingstoets Kwaliteitszorg werkdruk naar voren gekomen als een belangrijk beleidsthema voor de komende jaren.

Werkdrukproblematiek wordt gemeten als verschil tussen ervaren en gewenste werkdruk, beide op een schaal van 1 tot 10. Daarover is begin 2014 een beleidsnotitie vastgesteld. Hoge (ervaren) werkdruk is niet alleen een kwestie van sociaal beleid maar ook een risicofactor voor verhoogd ziekteverzuim.



6 NOVEMBER

Communicatiewetenschapper Rens Vliegenthart en medisch oncoloog Hanneke van Laarhoven gekozen tot lid De Jonge Akademie (KNAW)

Onderdeel van werkdruk is, voor de onderzoekers, de publicatiedruk. Hoewel de UvA niet stuurt op de kwantiteit maar op de kwaliteit en impact van publicaties, heeft de kwantiteit via het Standaard Evaluatie Protocol (SEP) en soms via carrièrebeleid in de faculteiten wel betekenis voor individuele onderzoekers. In het nieuwe SEP 2015-2021, tot stand gekomen onder voorzitterschap van de rector magnificus van de UvA, is het aspect productiviteit als zelfstandig criterium geschrapt.

Voor allochtonen voert de UvA niet een specifiek achterstandbeleid. Ten eerste is de UvA internationaal georiënteerd, waardoor nationaliteit geen grote rol speelt. Ten tweede is uit intern onderzoek gebleken dat de studieprestaties van allochtone studenten niet afwijken van die van autochtone.

#### De sociaal-economische bijdrage aan de regio

De UvA en de andere kennisinstellingen zijn samen een sterke pijler onder de Amsterdamse economie, zoals opnieuw bleek in een onderzoek van het Planbureau voor de Leefomgeving uit 2012. Zij leveren hogeropgeleide arbeidskrachten en hun 100.000 studenten en 10.000 medewerkers vormen zelf een betekenisvol consumentenpotentieel.

Uit Amerikaans onderzoek blijkt dat de bijdrage van hoger onderwijs aan de stedelijke economie in een neergaande economie minstens zo belangrijk is als in een opgaande, omdat de onderwijsvraag traag en welhaast anticyclisch reageert.

Samen met de VU en de HvA zal de UvA in 2014 een onderzoek entameren om deze betekenis beter in kaart te brengen.

Ondertussen heeft de OECD-review uit 2010 de kennisinstellingen, bedrijven en gemeente dichterbij elkaar gebracht, met de Amsterdam Economic Board als spil. Het is zaak dat deze samenwerking naar de lagere niveaus wordt doorgeleid. Meer dan voor hogescholen geldt dat de universitaire opleidingen niet eenduidig met het beroepenveld corresponderen, zodat de verbinding met het bedrijfsleven minder gemakkelijk langs een natuurlijke weg tot stand komt.

In oktober 2013 ondertekenden de UvA en de HvA een uniek contract met Pantar, de sociale werkvoorziening in Amsterdam, voor een gezamenlijk werk/leerbedrijf. Met deze ondertekening loopt de UvA-HvA vooruit op de komende participatiewet die bedoeld is om groepen met een achterstand tot de arbeidsmarkt naar een reguliere baan te begeleiden.

Binnen dit contract worden (vooral) jongeren die op welke wijze dan ook zijn uitgevallen uit het leer- en arbeidsproces, en minder validen met een arbeidscapaciteit tussen 40% en 70%, binnen Pantar Amsterdam opgeleid voor diensten die de UvA en de HvA uitvragen. Na een intensieve begeleiding en opleiding, volgens speciaal samengestelde leerlijnen, krijgen de jongeren en arbeidsgehandicapten binnen de UvA-HvA een plek om werkervaring op te doen in een 'echt' bedrijf. Eind 2013 is een start gemaakt om verschillende dienstverleningsonderdelen om te zetten in leerlijnen en werkervaringsplaatsen. Het gaat dan om dienstverlening als zaalbeheer, fietsbeheer, afvalmanagement en terreinbeheer. In 2014 zal dit verder ontwikkeld worden.

Amsterdam, 18 juni 2014

#### Het College van Bestuur

Louise Gunning-Schepers, voorzitter

Dymph van den Boom, rector magnificus

Huib de Jong, lid en rector Hogeschool van Amsterdam

Hans Amman, vicevoorzitter



14 NOVEMBER

Officiële opening van het  
Amsterdam Centre for Middle  
Eastern Studies (ACMES)

NOVEMBER

# 5. Financieel verslag van het College van Bestuur

## 5.1 Verslag 2013

### Resultaat 2013

BEDRAGEN IN M€	REALISATIE 2013	BEGROOT 2013
Onderwijs en Onderzoek	10,1	0,3
Vastgoed	-9,7	-12,5
Treasury	4,7	3,3
Resultaat UvA enkelvoudig	5,1	-8,9
Resultaat overige geconsolideerde gelieerden	0,0	-
Resultaat UvA geconsolideerd	5,1	-

BEDRAGEN IN M€	2013	2012
GGeconsolideerd resultaat volgens jaarrekening	5,1	8,7
Opbrengst verkoop grond en gebouwen boven restant boekwaarden	-9,4	-0,5
Inhaalafschrijvingen en afboeking boekwaarden panden	-	3,0
Bestendiging nieuwe gedragslijn verwerking programma- en omgevings-managementkosten	-	4,4
Uitgaven asbestsanering	2,6	0,3
Vorming reorganisatievoorzieningen minus vrijval	-0,5	1,2
Afboeking programmamanagementkosten gebiedsontwikkeling Science Park	-	5,6
Tijdelijke aanhuur onderwijsruimten en kantoor	1,7	1,6
Mutatie bestemmingsfonds decentrale arbeidsvoorwaarden	0,4	1,3
Waardering huurcontract Rivierstaete	0,8	-
Toename reservering vakantiedagen door wijziging CAO	2,0	-
Dotatie voorziening jubileumgratificaties door aanpassing pensioen-gerechtigde leeftijd	1,0	-
Genormaliseerd resultaat	3,7	8,2

### Resultaat 2013

Het resultaat van de UvA over 2013 is samengesteld als in nevenstaande tabel.

De begroting van 2013 voor UvA enkelvoudig sloot met een nadelig saldo van -M€ 8,9, bestaande uit een begroot positief operationeel resultaat onderwijs en onderzoek van M€ 0,3 en een negatief resultaat van -M€ 9,2 voor Vastgoed en Treasury.

Het gerealiseerde resultaat is beduidend positiever dan begroot. Dit is het saldo van de volgende factoren:

- als gevolg van het herfstakkoord werd in december circa M€ 8 extra rijksbijdrage ontvangen (netto, na aftrek van het aandeel van het AMC daarin);
- hogere baten uit contractonderwijs gegenereerd door de faculteiten van M€ 2,7;
- lagere afschrijvingen (M€ 1,5);
- M€ 0,8 opbrengst uit de grondoverdracht van het Androscomplex;
- beter resultaat deelnemingen (M€ 1,1).

Verderop volgt een nadere uitsplitsing van het resultaat.

De UvA heeft jaarlijks te maken met incidentele baten en lasten welke in de financiële verslaggeving in het resultaat uit gewone bedrijfsvoering zijn opgenomen. Om een indruk te krijgen van het genormaliseerde operationele resultaat is nevenstaand overzicht opgesteld.

### Eigen vermogen

Het eigen vermogen van de groep daalt per saldo over 2013 van M€ 301,1 naar M€ 275,6, inclusief derdenaandeel van M€ 0,1. Met ingang van 2013 behoort de Stichting Academisch Rekencentrum Amsterdam (SARA) niet meer tot de groep, omdat deze per 1 januari in Stichting SURF is opgegaan. Het negatieve effect op het groepsvermogen hiervan is M€ 30,4.

De solvabiliteit (eigen vermogen als percentage van balanstotaal) daalde in 2013 van 41,3% naar 38,9%. In het geconsolideerde resultaat is een derden-aandeel begrepen, voornamelijk zijnde het aandeel van de Vrije Universiteit in ACTA Holding BV.

Het eigen vermogen is nodig voor de realisatie van het Huisvestingsplan, en ook als buffer voor de tijdvertraging in de rijksbijdrage, voor fluctuaties en tegenvallers in de exploitatie, en voor onvoorziene risico's. In de komende jaren voorziet het Huisvestingsplan dat de solvabiliteit zal dalen naar 30%, als voorzien gevolg van het lenen van geld voor de renovatie- en nieuwbouwplannen.

Binnen het eigen vermogen van de UvA is een bedrag van M€ 54,2 aangemerkt als bestemde reserves van faculteiten en diensten.

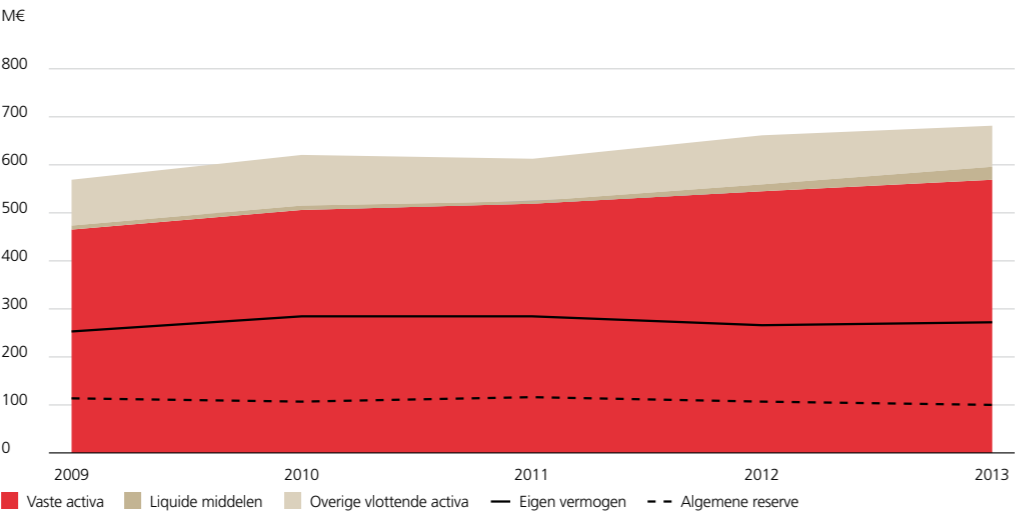
18 NOVEMBER

Paul Doop ontvangt bij de viering van zijn aanstaand afscheid als vicevoorzitter van het College van Bestuur de Andreaspensing van de gemeente Amsterdam

Financiële kerninformatie

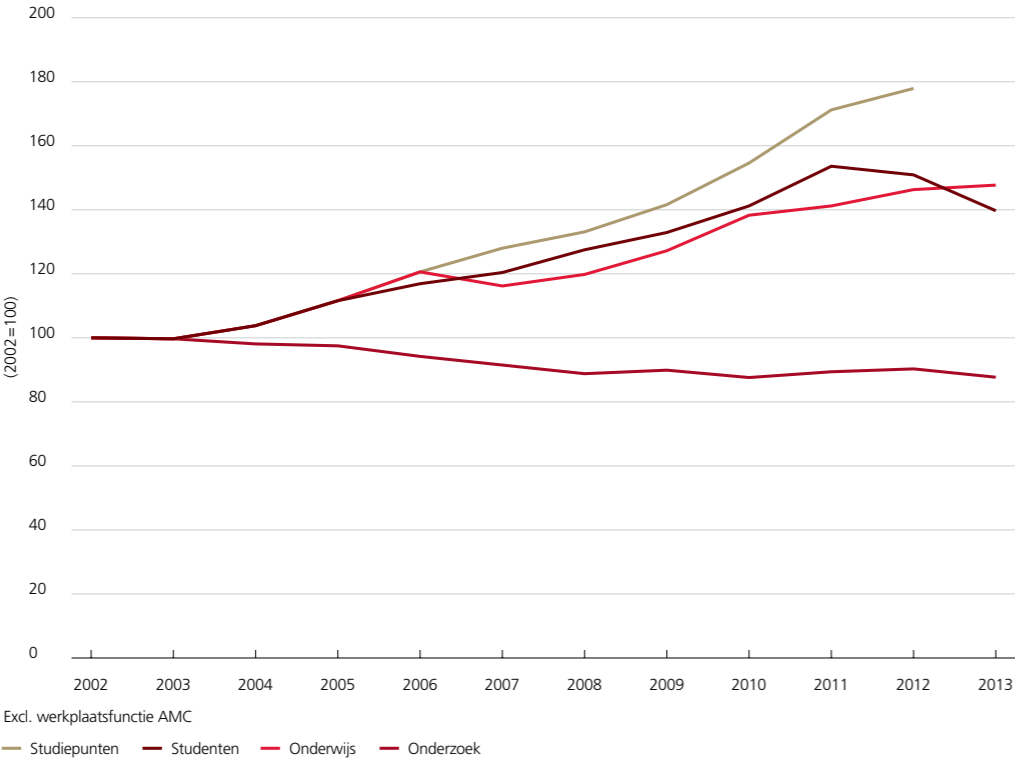
Basisontwikkeling 2009-2013 UvA enkelvoudig

De grafiek toont de ontwikkeling van de activa en passiva ten opzichte van elkaar.



Eerste geldstroom en studiepresentaties (excl. inflatie)

De grafiek toont hoe de onderwijsbekostiging, na correctie voor inflatie, de laatste tien jaar is achtergebleven bij de onderwijsprestaties gemeten in behaalde studiepunten, en hoe het onderzoeksdeel van de rijksbijdrage is achtergebleven bij de onderwijsbekostiging



Het College van Bestuur heeft eind 2010 de notitie Reservebeleid vastgesteld, waarin expliciet is gemaakt onder welke voorwaarden het College aanwending van reserves (en dus een negatief begroot resultaat) van eenheden zal toestaan. De belangrijkste voorwaarden zijn een voldoende algemene buffer (10% van de omzet, zoals vereist door de Regeling financieel beheer), een evident eenmalig karakter van de besteding in overeenstemming met een vooraf benoemde bestemming, en een overkoepelende toetsing of de kasstroom van de instelling als geheel nog wel voldoet aan het financieringsbeleid achter het Huisvestingsplan.

In samenhang daarmee is aan de eenheden gevraagd om expliciet te maken welke bestemmingen zij beogen met hun boven-normatieve reserves. Het resultaat is verwerkt in de uitsplitsing van het eigen vermogen in de balans. In de jaarrekening zijn de door de eenheden gerealiseerde mutaties in de bestemmingsreserves verwerkt.

Met dit beleid is het structurele operationele resultaat van de UvA te volgen in de stand van de algemene reserve.

Rijksbijdrage

Voor wat betreft de rijksbijdrage beleeft de UvA sinds 2008 financieel magere jaren die dwingen tot efficiencymaatregelen en tot rationalisering van het onderwijs.

Hoofdoorzaak daarvan is de perverse systematiek van de referentieraming, waardoor verhoogd studiesucces leidt tot daling van de rijksbijdrage per student; daarnaast is er een meerjarig achterblijvende loon- en prijscompensatie.

Na de aanpassingen in de systematiek van de rijksbijdrage vanaf 2011 sluit deze beter aan bij de kostenontwikkeling zodat het systeemrisico kleiner is geworden. Er blijven echter groepen studenten waarvan de variabele kosten hoger zijn dan de variabele bekostiging en er blijft sprake van T-2 bekostiging.

De totale rijksbijdrage onderwijs houdt ook in 2012 en 2013 geen gelijke tred met de ontwikkeling van de prestaties van de UvA. Grafisch is het effect hiervan op de UvA inzichtelijk gemaakt. De UvA is verheugd dat een deel van de eerdere bezuinigingen van het huidige kabinet in het herfstakkoord ongedaan is gemaakt, ter waarde van circa M€ 10,5.

De totale onderwijsbekostiging volgde in de afgelopen jaren nog redelijk de ontwikkeling van het aantal studenten, maar gemeten naar studiepunten is ook in 2013 de trend zichtbaar dat met minder middelen steeds meer onderwijsprestaties worden geleverd door studenten en docenten.

Uit de grafiek wordt ook duidelijk hoeveel het onderzoeksdeel de laatste jaren bij het onderwijsdeel achterblijft.

Dat is in de jaren 2009-2012 deels (namelijk voor 10 miljoen euro ofwel 6%) veroorzaakt door de overheveling van landelijk 100 miljoen euro van de eerste naar de tweede geldstroom. Op basis van de stijging van de inkomsten van NWO lijkt de UvA erin te slagen een belangrijk deel terug te verdienen. Nieuwe initiatieven op het gebied van de topsectoren leiden in de komende periode mogelijk tot verdere daling van de eerste geldstroom voor onderzoek, verhoging van de voor matching benodigde middelen en toename van de financiële risico's.

20 NOVEMBER

Nicole Colin ontvangt Deutsch-Französische Parlamentspreis voor haar studie naar de Duitse dramatiek in het Franse theater

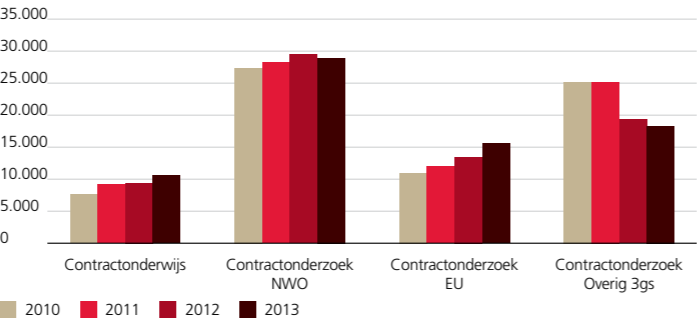
Gegevens over de tweede en derde geldstroom

Ontwikkeling externe baten (excl. FdG en FdT)

Doel: vergroting externe baten, met name 2<sup>e</sup> geldstroom (NWO en EU).

Bron: Instellingsplan 2011-2014

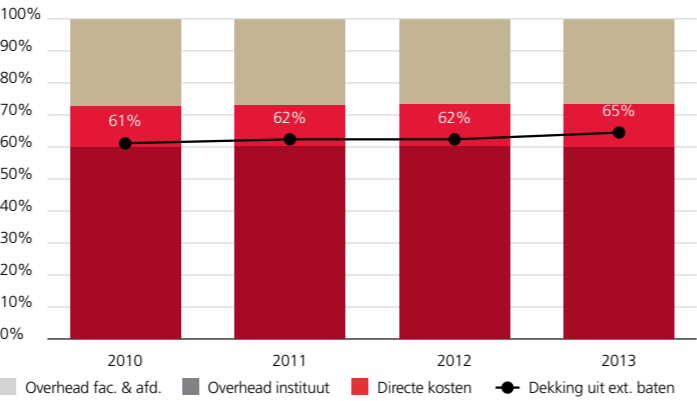
De grafiek toont de externe inkomsten, exclusief AMC, ACTA en groepsmaatschappijen. Tegenover een stijgende 2<sup>e</sup> geldstroom staan dalende 3<sup>e</sup> geldstroombaten.



Dekking totale kosten uit externe baten 2gs (NWO & EU) UvA excl. FdG en FdT

Doel: optimale dekkingsgraad van contractonderzoek en ten minste dekking van de marginale kosten.

De grafiek toont van het tweede geldstroom onderzoek de verhouding van directe en indirecte kosten en tevens de dekkingsgraad van de totale kosten uit externe baten. Gemiddeld neemt die licht toe en worden in ieder geval de directe kosten gedekt.

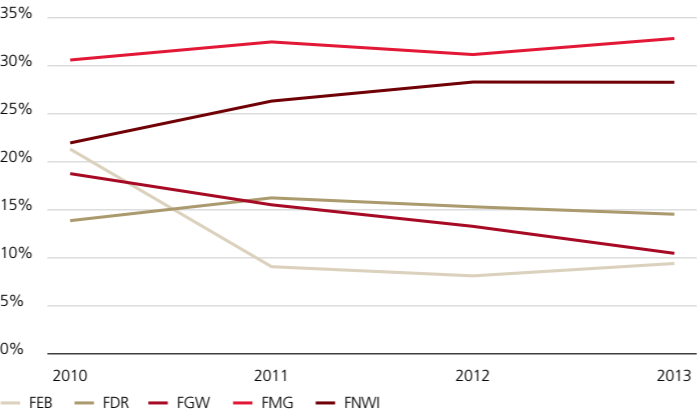


Aandeel 2gs (NWO & EU) in baten onderzoek 1gs + 2gs

Doel: toename van de 2<sup>e</sup> geldstroom (NWO en EU) ten opzichte van de 1<sup>e</sup> geldstroom.

Bron: Instellingsplan 2011-2014 en convenant

De grafiek toont per faculteit de 2<sup>e</sup> geldstroom als percentage van de 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> geldstroom samen. De beoogde toename wordt in de meeste faculteiten nog niet gerealiseerd.



In het Interdepartementaal Beleidsonderzoek naar het wetenschappelijk onderzoek heeft de UvA aandacht gevraagd voor het evenwicht tussen de mate waarin de eerste geldstroom beklemd wordt door matchingsvereisten en de mate waarin hij nog beschikbaar is voor onderzoeksprogrammering van de decaan, die volgens de WHW leidend dient te zijn.

Ook heeft de UvA aandacht gevraagd voor de druk die de studiekeuze van studenten, via het research-intensief onderwijs, legt op het onderzoeksbeleid en de toedeling van onderzoeksmiddelen; een effect dat tamelijk haaks staat op de landelijke onderzoeksagenda en het onderzoeksprofiel van de instelling.

Tweede en derde geldstroom

De baten uit contractonderwijs zijn over 2013 gedaald naar M€ 15,1 tegenover M€ 15,5 over 2012. De totale baten uit contractonderzoek zijn over 2012 gedaald met M€ 2,0 ten opzichte van 2012.

Tussen de verschillende categorieën contractonderzoek zijn ten opzichte van voorgaand jaar verschuivingen opgetreden. De inkomsten uit internationale organisaties zijn gestegen, de NWO baten zijn gedaald, en het overige contractonderzoek is verder teruggelopen ten opzichte van 2012.

Uitsplitsing van het resultaat

Het financieel resultaat Onderwijs en Onderzoek kwam met M€ 10,1 ruim boven de begrote M€ 2,8 uit. De onderverdeling kan als volgt gegeven worden:

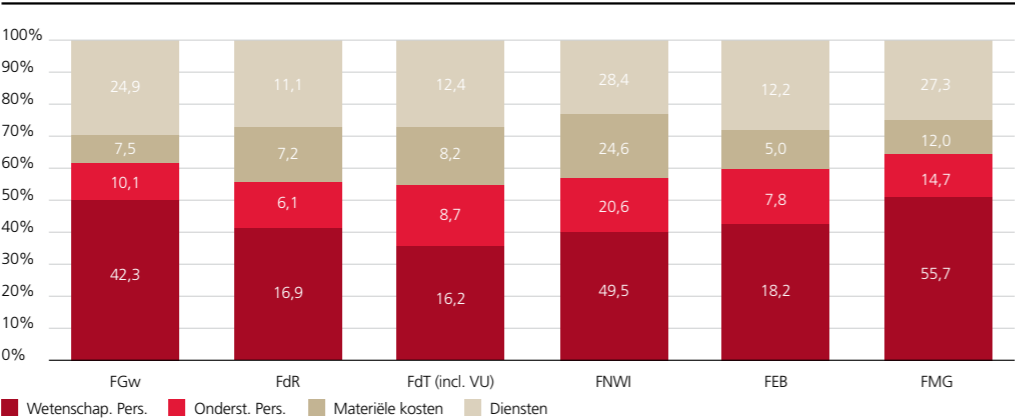
- de faculteiten en instituten hielden M€ 13,6 over (tegen M€ 5,9 begroot)
- het resultaat van de gemeenschappelijke diensten was M€ -1,4 (tegen M€ -1,0 begroot)
- het resultaat van bestuur, staf en beleid was M€ -1,2 (tegen M€ -2,1 begroot)
- op centraal niveau was het resultaat M€ -0,9 over (tegen M€ 2,6 negatief begroot)

De eerste geldstroom onderwijs (collegegeld en onderwijsdeel van de rijksbijdrage) wordt aan de faculteiten toegekend op basis van onderwijsprestaties: behaalde studiepunten en graden en aantal eerstejaars bachelors. Per faculteit wordt een verschillend bekostigingsniveau gehanteerd, dat de verschillen in gemiddelde onderwijsintensiteit reflecteert. Aan de brede intensieve bachelors, de lerarenopleidingen en de kleine letteren wordt extra budget toegekend.

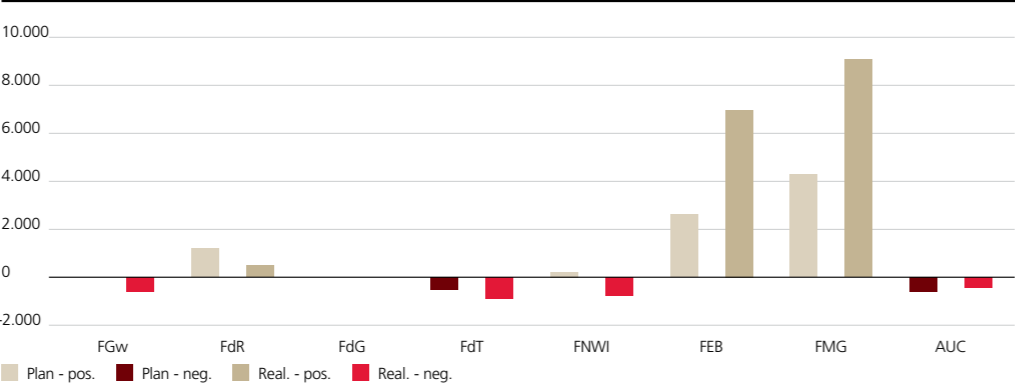
De eerste geldstroom onderzoek (rendement eigen vermogen en onderzoeksdeel van de rijksbijdrage) wordt deels toegekend op basis van prestaties (promoties, graden, tweede geldstroom) maar groten-deels in beleidsbudgetten waarvan de jaarlijkse mutaties door het zwaartepuntenbeleid worden bepaald.

Gegevens over de kosten en resultaten per eenheid

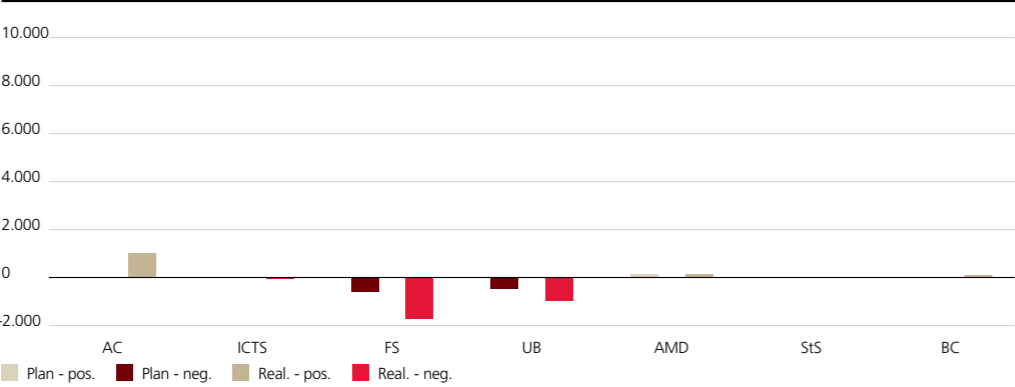
Kostenopbouw faculteiten 2013 (M€)



Begroting en realisatie per eenheid 2013 (k€) / Faculteiten en instituten



Begroting en realisatie per eenheid 2013 (M€) / Gemeenschappelijke diensten



Faculteiten en instituten

In de grafiek staan de resultaten van de faculteiten en instituten opgenomen afgezet tegen hun begroting.

De faculteiten hebben over 2013 per saldo een positief resultaat behaald van M€ 13,6 ten opzichte van een begroot positief resultaat van M€ 5,9. Resultaten van faculteiten zijn veelal het gevolg van:

- vorming of aanwending van bestemde reserves (verschuiving van bestedingen over de jaargrens);
- risicoaversie in het aangezicht van verwachte rijksbrede bezuinigingen;
- de tijd benodigd om goede wetenschappers aan te trekken en posities te vervullen.

Naast deze algemene lijn zijn bij verschillende faculteiten specifieke ontwikkelingen zichtbaar.

Bij FGw wordt het lagere resultaat met name veroorzaakt door lagere baten contractonderzoek. Het effect hiervan wordt voor een deel gecompenseerd door lagere personele lasten 2<sup>e</sup> geldstroom. Daarnaast is sprake van een aantal incidentele en onvoorziene lasten.

Het lagere resultaat van ACTA wordt voornamelijk veroorzaakt door hogere personele lasten; het begrote negatieve resultaat volgt uit aanwending van de reserve voor afschrijving van de nieuwe behandelunits.

FdR, FNWI, AUC en de overige instituten behaalden een resultaat dat min of meer in lijn ligt met de begroting.

FEB en FMG hebben een significant hoger resultaat gerealiseerd dan begroot. Bij FEB draagt het positieve resultaat bij aan het inhalen van de negatieve reservepositie en loopt de faculteit in financiële zin nu voor op de ambities die onderdeel zijn van het reorganisatieplan uit 2010. FMG is in de afgelopen periode geconfronteerd met het vertrek van een aantal goede onderzoekers die hun beurzen naar elders hebben meegenomen. Door de lagere matchingsbehoefte leidt dit tot een extra positief resultaat.

Volgens de contractuele afspraken met het AMC over de Faculteit der Geneeskunde ligt het operationele risico hiervan geheel bij het AMC. Vanwege deze afspraken is het resultaat van deze faculteit per definitie nihil.

Gemeenschappelijke Diensten

De diensten realiseerden gezamenlijk een resultaat van -M€ 1,4, waar -M€ 1,0 was begroot. Bij de diensten valt vooral het (negatieve) resultaat van Facility Services (FS) op. Deze dienst heeft weinig mogelijkheden om operationele tegenvallers, zoals extra kosten externe zaalhuur en extra kosten van beveiliging of schoonmaak, op te vangen door verlaging van serviceniveaus, automatisering of afwenteling. Voor de begroting 2014 zijn hier afspraken over gemaakt met de interne klanten, waardoor FS een sluitende begroting heeft.



#### *Bestuur en Staf*

Het resultaat van centraal gehouden kosten (bestuur, bestuursstaf en themabudgetten) is M€ -1,2, hetgeen M€ 0,9 gunstiger is dan begroot. Het begrote tekort betrof de aanwending van themabudgetten die in eerdere jaren beschikbaar waren gesteld en waarbij de besteding vertraagd op gang kwam, met name budgetten voor het programma studiesucces en voor de arbeidsvoorwaarden (sabbatical leave). Het minder negatieve resultaat dan begroot wordt veroorzaakt door lagere projectkosten, besparing op de accountantskosten en niet volledig uitputten van de post ‘onvoorzien’.

#### *Concern*

Het resultaat in het concernbedrijf (exclusief treasury) bedraagt M€ -0,9, dit is M€ 1,7 meer dan begroot. De afwijking van de begroting is met name het saldo van M€ 10,5 meer rijksbijdrage, M€ 1,7 minder collegegeld, M€ 8,1 meer budgetuitdeling en M€ 1,0 overige voordelen.

#### *Vastgoed en treasury*

Het resultaat van het interne Vastgoedbedrijf komt uit op -M€ 9,7. Begroot was -M€ 12,5. Het verschil met de begroting van M€ 2,8 bestaat in hoofdlijnen uit hogere externe baten, lagere afschrijvingslasten en lagere uitgaven aan groot onderhoud. Daarnaast heeft de waardering van een huurcontract voor kantoorruimten welke vanaf maart 2014 niet meer in gebruik zijn, maar waarvoor het contract doorloopt tot november 2014, geleid tot hogere huisvestingslasten van M€ 0,8.

Het treasurybedrijf heeft een hoger resultaat (M€ 4,7) behaald dan begroot (M€ 3,3). Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door een beter resultaat van de deelnemingen. Het resultaat van Vastgoed en het renteresultaat in Treasury worden samen conform het vigerend financieerbeleid ten laste respectievelijk ten gunste van de Reserve Huisvestingsplan gebracht.

## 5.2 Treasuryparagraaf

Sinds 2008 is de UvA vanwege het Huisvestingsplan (HVP) in de positie geld te moeten lenen en dit zal voor een groot aantal jaren het geval blijven.

Bij de overgang van netto uitlener naar netto inlener heeft de Universiteit in het najaar van 2008 het treasurystatuut en de bijbehorende regelingen aangaande het bankverkeer aangepast en opnieuw vastgesteld. Het treasurystatuut van de UvA is in november 2010 aan de in 2009 aangescherpte Regeling belenen en beleggen van OCW aangepast.

Begin 2013 bedroeg de schuld aan kredietinstellingen M€ 188 en eind 2013 was dit met M€ 203 slechts weinig opgelopen. Deze eindstand is lager dan in de begroting van 2013 nog was verwacht. De operationele kasstroom was gunstiger dan begroot en de investeringen bleven achter bij de planning door de vertraagde voortgang van de renovatie van gebouw A op de Roeterseiland Campus.

De uitvoering van het HVP, vooral de algehele renovatie van de Roeterseiland Campus en de Binnenstadscampus, stelt de komende jaren strenge eisen aan het financieel beheer in de gehele organisatie.

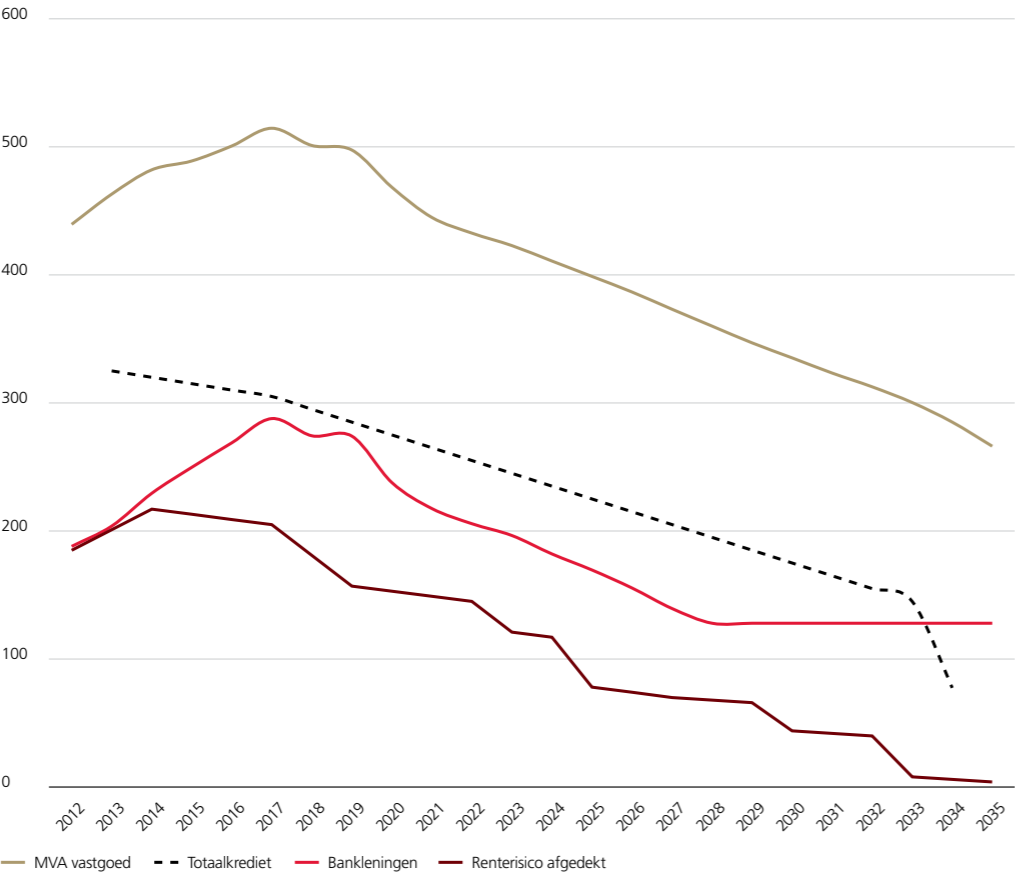
#### 1 DECEMBER

Sebastiaan de Vet, Alexander Vlaar en Jop Briët ontvangen de Andreas Bonn Medaille van Genootschap ter Bevordering van Natuur-, Genees- en Heelkunde

Financieringsbeleid

Financiering van de materiële vaste activa in gebouwen (M€)

In lijn met het rapport van de commissie Koopmans worden de vaste activa voor circa de helft met eigen vermogen gefinancierd. Vreemd vermogen bestaat uit roll-over leningen. Het renterisico wordt voor gemiddeld 70-80% ingedekt met payer swaps.



Door de kredietcrisis zijn de banken voorzichtiger met het beschikbaar stellen van vermogen en is er de noodzaak om scherp te sturen op de solvabiliteit en de debt service coverage rate (DSCR). Op dit moment is laatstgenoemde – dat is de ratio tussen de rente- plus aflossingsverplichtingen en de vrije kasstroom – de meer kritische van beide kengetallen.

Gelet op de bestaande gunstige kredietarrangementen wil de UvA niet het risico lopen dat de voorwaarden daarvoor zouden verslechteren indien zij de kredietlimiet zou willen verhogen. De uitvoering van de plannen zal qua fasering moeten passen binnen de in 2008 afgesloten en in 2011 aangepaste kredietarrangementen.

De gecommiteerde kredietlijn bij de Deutsche Bank van M€ 100 is in 2013 overeenkomstig afspraak omgezet in twee 20-jaars roll-over leningen, van M€ 35 en M€ 65.

De kredietlijn bij de BNG is maximaal M€ 225 en voorziet in faciliteiten voor rekening courant en kasgeld en in langlopende roll-over leningen steeds tegen geldmarktrente. Ultimo 2013 was daarvan M€ 80 omgezet in een drietal roll-over leningen. De leningen en kredietlijnen zijn in de jaarrekening verder toegelicht onder de langlopende schulden.

Door middel van (forward) payer swaps dekt de UvA zich langjarig in tegen de fluctuaties van de geldmarktrente, waarbij in het treasurystatuut het streven is vastgelegd om de rentekosten onder de 5 % te houden, zijnde de rente waarmee in het Huisvestingsplan is gerekend.

Tussen 2002 en 2011 waren al enkele langlopende swaptransacties, met verschillende looptijden en ingangsdata, aangegaan ter dekking van het renterisico op de nieuwbouw van de FNWI en de renovatie van de Roeterseilandcampus. Sindsdien zijn geen grote nieuwe investeringsbeslissingen genomen en derhalve ook geen nieuwe swaptransacties afgesloten.

De UvA past hedge accounting toe op de swapcontracten en heeft het renterisico op de totale kredietbehoefte over de looptijd van het Huisvestingsplan voor een aanzienlijk deel maar minder dan 100% afgedekt (gevisualiseerd in de grafiek). In de jaarrekening wordt een toelichting gegeven op de lopende renteswapcontracten, met vermelding van hun (negatieve) marktwaarde tegen de dagkoers van 31 december 2013. De UvA heeft geen verplichting tot bijstorting.

De grafiek toont de behoefte aan lang vreemd vermogen ter financiering van de vastgoedactiva die uit het Huisvestingsplan, editie 2014, voortvloeit, de onderste lijn erin geeft aan voor welke bedragen en hoe lang het renterisico met payer swaps is afgedekt (voor een gemiddelde rente van 4,17% exclusief debiteuren- en liquiditeitsopslagen); eind 2013 bedroeg het bedrag aan lopende swaps M€ 201.

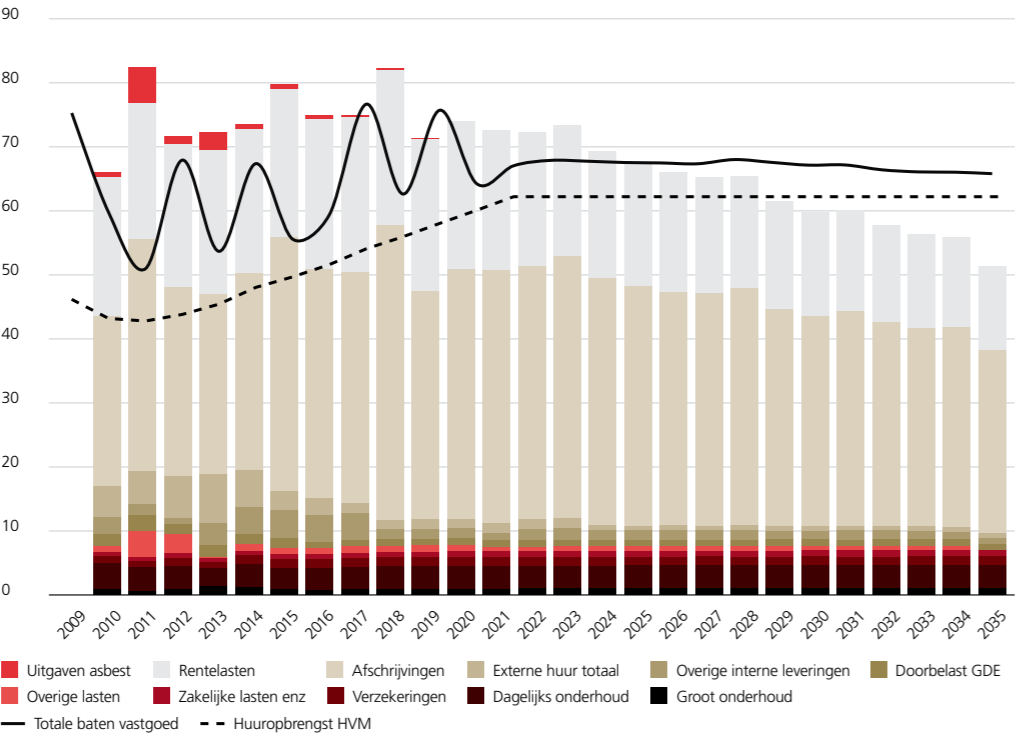
Over 2013 werd een netto rentelast betaald van M€ 8,9 tegen M€ 9,4 begroot. Dit verschil is toegevoegd aan de bestemde reserve voor het Huisvestingsplan.



Financieringsbeleid

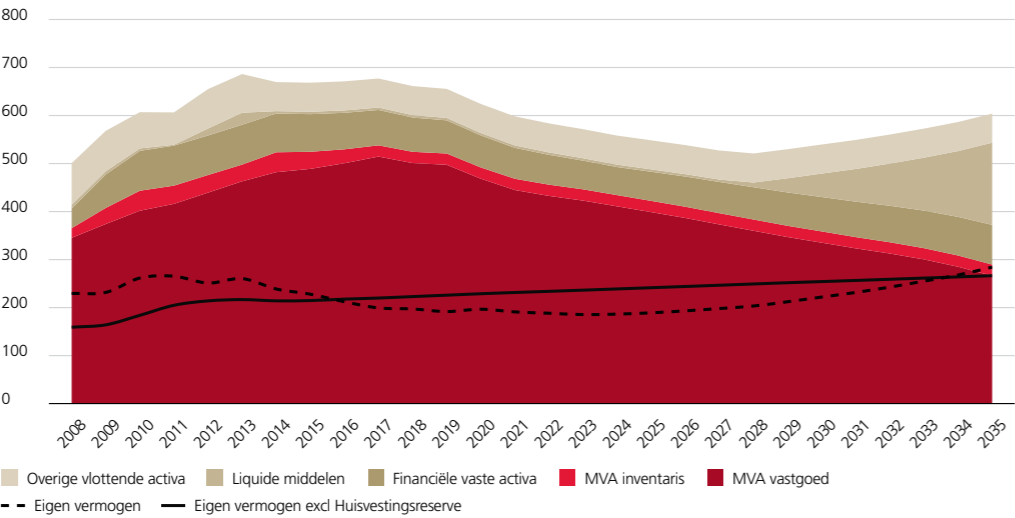
Meerjarenexplotatie HVP 2014 (M€)

Terwijl de interne huurprijs geleidelijk stijgt naar een duurzaam eindniveau, worden tot 2022 verkoopopbrengsten en de eerder opgebouwde huisvestingsreserve benut.



Balansprognose HVP 2014 (M€)

Terwijl de interne huurprijs geleidelijk stijgt naar een duurzaam eindniveau, worden tot 2022 verkoopopbrengsten en de eerder opgebouwde huisvestingsreserve benut.



In de begroting 2014 is een uitgebreide toelichting op de financiële toekomstverwachting van de UvA opgenomen.

Voor 2014 begroot de UvA een negatief resultaat in onderwijs en onderzoek van M€ 6,3. Dit negatieve resultaat ontstaat voornamelijk door de inzet van bestemde reserves van faculteiten (uitgestelde bestedingen). Het verschil tussen het operationele resultaat van M€ 6,3 en het netto resultaat van -M€ 21,7 wordt veroorzaakt door de verwachte ontsparring uit de Reserve Huisvestingsplan.

Voor de jaren 2015-2017 wordt in onderwijs en onderzoek een negatief operationeel resultaat verwacht van gemiddeld -M€ 2,0 door een combinatie van het opvangen van (indirecte) bezuinigingsmaatregelen, de naijlende rijksbijdragesystematiek en de inzet van bestemde reserves bij faculteiten.

Ook in die jaren vindt verdere ontsparring van de Huisvestingsreserve plaats. De grafiek toont de langjarige verwachting van de UvA gebouwenexploitatie.

De ontwikkeling van de balans zoals opgenomen in de meerjarenbegroting 2014-2017, wordt met name bepaald door de uitvoering en financiering van het Huisvestingsplan 2005-2020. In paragraaf 2.4 is het Huisvestingsplan toegelicht en in paragraaf 5.2 de financiering ervan. De ontwikkeling van de balans op de lange termijn volgens het Huisvestingsplan en de financieringsarrangementen is in de grafiek weergegeven, die laat zien dat de solvabiliteit gedurende de gehele periode boven de 30% blijft. In de lange-termijnprognose achter de grafieken zijn de meerjarencijfers tot en met 2017 verwerkt en is voor de periode daarna voorzichtigheidshalve aangenomen dat het operationele resultaat van de UvA buiten vastgoed en treasury steeds nihil is.

Risicoparagraaf

Paragraaf 3.1 beschrijft het interne systeem van risicobeheersing en management control. In het Bericht van de Raad van Toezicht geeft het toezichthoudend orgaan aan op welke wijze hij het bestuur ondersteunt en adviseert over majeure beleidsvraagstukken en de financiële problematiek.

In het op pagina 122 afgedrukte Pestle-schema staan belangrijke externe ontwikkelingen waarmee de UvA te maken heeft. De voornaamste risico's en onzekerheden waarvoor de universiteit zich daardoor, dan wel intern, de komende jaren geplaatst ziet, zijn hierna samengevat in tabelvorm, met daarbij de voornaamste (bestaande en/of te versterken) beleidslijnen en beheersmaatregelen. Externe risico's komen voort uit de politiek-bestuurlijke context en de noodzaak om te investeren in kwaliteit en vooruitgang zodat de UvA in lijn kan blijven met de ontwikkelingen in de wetenschappelijke wereld. De kwaliteitsagenda die daarop is gebaseerd, wordt mede als gevolg van de eerder genoemde divergentie tussen onderwijs- en onderzoeksbekostiging, geconfronteerd met interne belanghebbenden bij de status quo op onderdelen, en met interne spanningen rond het relatieve belang van onderwijs, onderzoek en valorisatie.



9 DECEMBER

Zes onderzoekers van UvA en AMC ontvangen prestigieuze ERC Consolidator Grant

Omgevingsafhankelijkheden van de UvA

PESTLE	LOKAAL	NATIONAAL	NATIONAAL
Politiek	<div>- Gemeentelijk college-programma 2014-2018 (studentenhuisvesting; positie van de gemeente t.o.v. bestaande kennisinstellingen)</div>	<div>- Ombouw van de studie-financiering in een (gedeeltelijk) sociaal leenstelsel</div> <div>- Bestendigheid van het top-sectorenbeleid</div> <div>- Keuzes in de Wetenschaps-visie 2014 over de toekomst van stelsel en bekostiging</div> <div>- BTW-last van samenwerking binnen de sector</div>	<div>- Toename van investeringen in wetenschap en hoger onderwijs in BRIC-landen, maar ook in Duitsland, Frankrijk en elders in Europa</div>
Economie	<div>- Opwaartse druk op binnenstedelijke bouwkosten</div>	<div>- Aanpassingen in het pensioenstelsel</div> <div>- Ontoereikende inflatiecorrectie</div>	<div>- Doorwerking van de kapitaal-eisen aan banken (Basel Comité)</div>
Maatschappij	<div>- Vraagontwikkeling op de regionale arbeidsmarkt</div> <div>- Demografische ontwikkelingen in Noordwest Nederland</div>	<div>- Afschaffing ambtenarenstatus openbare universiteiten</div>	<div>- Positie en gezag van wetenschap (inclusief integriteitsbegrip)</div>
Technologie	<div>- Gemeentelijke ambities (Amsterdam Metropolitan Solutions)</div> <div>- Samenwerking met andere instellingen in Amsterdam bij grote apparatuur (HTIF, Spinozacentrum, ...)</div>	<div>- Nationaal investeringsbeleid in HPC (high performance computing)</div>	<div>- Ontwikkelingen in distance learning technology (MOOC's &amp;c)</div>
Wetgeving	<div>- Uitvoering milieu- en veiligheidsvoorschriften door lagere overheid</div>	<div>- Toenemende bemoeienis van Inspectie, ACM en NZA met hoger onderwijs en onderzoek</div> <div>- Verdere terugloop van de instellingsautonomie</div>	<div>- Concurrentieverstoring in Europa door impliciete subsidies (gebouwen, pensioenen, BTW) aan universiteiten in andere landen</div>
Milieu	<div>- Aantrekkelijkheid van Amsterdam voor werving en behoud van toptalent</div> <div>- Gemeentelijk verkeersbeleid (OV en fiets)</div>	<div>- Aanscherping van milieugerelateerde eisen aan gebouwen</div>	<div>- Imagoconcurrentie op basis van duurzame campussen</div>

18 DECEMBER

Zwaartekrachtsubsidie van 22,7 miljoen voor project 'Networks', onder leiding van Michel Mandjes, hoogleraar Kansrekening en wachtrijtheorie

RISICO / ONZEKERHEDEN	BELEID / MAATREGELEN
<div>- Reputatieschade door incidenten rond wetenschappelijke integriteit</div>	<div>- Vernieuwde klachtenregeling en –procedure</div> <div>- Opstelling UvA Researchcode</div> <div>- Audit naleving VSNU-gedragcode</div>
<div>- Reputatieschade door incidenten rond onderwijskwaliteit en incidentgerichte onderzoeken van de Inspectie</div>	<div>- Programma Borging Instellingstoets kwaliteitszorg</div> <div>- Audit werking examencommissies</div>
<div>- Verder teruglopende autonomie op wetenschappelijk gebied door steeds complexere regelgeving</div> <div>- Toename van verplicht te leveren onderwijs waar geen of onvoldoende dekking voor is</div>	<div>- Positieneming in maatschappelijk debat, ook via de VSNU en de Vereniging Hogescholen</div>
<div>- Teruglopende positie in de wereld als research universiteit door minder budgettaire groei dan elders in Europa en de opkomst van de BRIC-landen</div>	<div>- Amsterdam Academic Alliance</div> <div>- Kwaliteitsgericht talentbeleid</div> <div>- Kwaliteitssprong in zwaartepunten</div>
<div>- Relatieve onaantrekkelijkheid van Amsterdam als studiestad onder buitenlanders</div>	<div>- Versterking van het gebruik van Engels</div> <div>- Imago-verbetering (vervolg op rapport van The Class of 2020)</div>
<div>- Beschikbaarheid van voldoende huisvesting voor studenten en tijdelijke onderzoekers</div>	<div>- Samenwerking met gemeentebestuur en investeerders (corporaties)</div>
<div>- Interne financiële spanning door divergentie tussen studentengroei en onderzoeksagenda</div>	<div>- Afstemming en diversificatie bacheloraanbod in AAA-verband</div> <div>- Bevestiging of aanpassing van uitgangspunten budgetallocatie in Instellingsplan 2015-2020</div>
<div>- Interne spanningen in de academische gemeenschap over kwaliteitsvraagstukken zoals selectie vs toegankelijkheid</div> <div>- Haperende kracht van de samenwerking tussen bestuur en medezeggenschap</div> <div>- Teveel versnippering van bestuurlijke aandacht, mede door de samenwerkingen, waardoor het lijkt dat onvoldoende keuzes worden gemaakt ('dit maar ook dat')</div>	<div>- Uitwerking van versterking bestuurskracht als strategisch thema in het komende Instellingsplan</div>
<div>- Te weinig extra aanbod voor topstudenten en topmedewerkers</div>	<div>- Inrichting van honours- en excellentietracks</div> <div>- Toepassing van selectie in alle masters, gericht op meer homogene groepen en een sterker internationaal profiel</div> <div>- AAA Fellowship Fund voor het doen van aanbiedingen aan internationale toppers</div>

18 DECEMBER

Symposium 'Leesproblemen in een nieuw perspectief' markeert opening van Rudolf Berlin Center, een samenwerking van Ontwikkelingspsychologie met het instituut voor professionele dyslexiezorg IWAL

RISICO / ONZEKERHEDEN	BELEID / MAATREGELEN
- Matige onderwijsresultaten, student-tevredenheid (NSE) en imago van de UvA in verhouding tot andere universiteiten	- Voortzetting van de programma's studiesucces en UvA-Matching - Start van een programma UvA-in-de-lift voor verbetering van de kleine kwaliteit
- Onderwaardering van onderwijs ('last') ten opzichte van onderzoek ('ruimte') in de ogen van een substantieel deel van het wp	- Versterking van onderwijskwaliteiten als element in jaargesprekken en in carrièreperspectieven - Vasthouden van het BKO-beleid
- Volumedaling studentenaantallen, bijv. door verkrapting stufi-beleid en OV-studentenkaart - Fluctuaties in onderwijsvraag per vakgebied	- Flexschil om het kostenniveau redelijk snel te kunnen aanpassen - Inzetbaarheid van docenten in multi-disciplinaire opleidingen vergroten - Vergroting aantrekkingskracht van het aanbod masters, ook voor buitenlanders
- Lage responsiviteit op wensen vanuit de arbeidsmarkt - Snel mislukken van initiatieven als ANLS of UPabo	- Ontwikkeling van flexibeler kaders om (meer modulair) onderwijs op maat te verzorgen waar de metropolitaanse arbeidsmarkt om vraagt
- Ontwikkelingen in digitaal onderwijs (zoals MOOCs)	- Verhoging van het ICT-investeringsvolume in het Instellingsplan 2015-2020 - Erkenningsregeling van afstandsonderwijs in LERU-verband ontwikkelen
- Vrijblijvende verankering van de UvA en de Amsterdamse regio	- Uitbouw van de AAA, uitbreiding van de Amsterdam Economic Board met een structuur onder de Board - Nauwe samenwerking met Amsterdam Metropolitan Solutions (TUD en WUR) - Betrekken van het RvT-niveau bij de samenwerking met de gemeente
- Beleidsmatige en sluipende ('nullijn') bezuiniging op de rijksbijdrage - Kostenontwikkeling van het personeel (cao en pensioenpremie) - Stijging van niet-verhaalbare BTW-kosten - Toenemende kosten van <i>compliance</i>	- Diversificatie van inkomstenbronnen (meer 2 <sup>e</sup> en 3 <sup>e</sup> geldstroom en collegegeld) - Flexschil om het kostenniveau redelijk snel te kunnen aanpassen - Reductie van verloren onderwijsinspanning (uitval, tijdverlies door schakelen)
- Werkdruk voor het wetenschappelijk personeel	- Afstemming onderwijsaanbod in AAA - Sturing op kwaliteit (en niet kwantiteit) van wetenschappelijke publicaties - Versterking van het besturingsmodel (verlaging bestuurlijke drukte)

20 DECEMBER

Pierre Audi, artistiek directeur van De Nederlandse Opera, benoemd tot Honorary Fellow Muziektheater

RISICO / ONZEKERHEDEN	BELEID / MAATREGELEN
- Verschuiving 2 <sup>e</sup> geldstroom naar bèta-medisch (bijv. door topsectorenbeleid) - Achterblijvend marktaandeel van de UvA in de 2 <sup>e</sup> geldstroom, met name op grotere projecten	- Versterking interdisciplinair onderzoek zodat ook alfa en gamma daarvan profiteren - Versterking van het organiserend vermogen in het onderwijs als speerpunt in het komende Instellingsplan
- Blijvend lage kostendeckingsgraad NWO-subsidies, versterkt door mogelijke afschaffing van de component promoties in het rijksbijdragemodel	- Verschuiving naar EU en 3 <sup>e</sup> geldstroom en naar <i>personal grants</i>
- Kostenontwikkeling huisvestingsplan (in het HVP is met 1% boven de cpi gerekend)	- Interne scheiding van vastgoedcontrol en bureau Huisvestingsontwikkeling - HVP voortgangsrapportages per kwartaal
- Publieke beeldvorming rond lange-termijn-financiering Huisvestingsplan (renteswaps)	- Omzetting van een deel van de financieringen in kapitaalmarktoplossingen, indien kosten-neutraal mogelijk
- Effect van wijzigingen in het ambtenaren- en arbeidsrecht op de flexibiliteit van aanstellingen	- Oplossingen in VSNU-verband of door alliantievorming

De identificatie van bovenstaande risico's doet niet af aan het feit dat de UvA een mooie, zeer publieke, researchuniversiteit is in een prachtige stad waarvan de UvA de naam als merknaam mag dragen. Amsterdam is economisch krachtig en biedt ons veel samenwerkingspartners.

De UvA heeft een erkende positie in internationale (research)netwerken en een goede naam in het buitenland. Door haar sterke alfa-gammaprofiel zijn er veel interdisciplinaire ontwikkelingen mogelijk.

De UvA is een goede, brede universiteit, beheersmatig in control en met moderne campussen. De universiteit profiteert van veel interne relaties en kennisuitwisseling, en van inhoudelijk debat gebaseerd op inhoud en niet op hiërarchie.

Amsterdam, 18 juni 2014

Het College van Bestuur

Louise Gunning-Schepers, voorzitter  
Dymph van den Boom, rector magnificus  
Huib de Jong, lid en rector Hogeschool van Amsterdam  
Hans Amman, vicevoorzitter

20 DECEMBER



NWO kent MEERVOUD-subsidies toe aan Isabel Smallegange (IBED) en Aniko Korosi (SILS)

Bijlage 1

Opleidingenaanbod



FACULTEIT	CROHO	NAAM OPLEIDING	TYPE OPLEIDING	JOINT DEGREE MET
THK	56560	Tandheelkunde	ba	
THK	66588	Tandheelkunde	ma	
GNK	56551	Geneeskunde	ba	
GNK	56573	Medische Informatiekunde	ba	
GNK	66551	Geneeskunde	ma	
GNK	66573	Medical Informatics	ma	
GNK	75059	Evidence Based Practice	ma (pi)	
GNK	75067	Verloskunde	ma (pi)	
FNWI	50014	Psychobiologie	ba	
FNWI	50250	Bèta-gamma	ba	
FNWI	50425	Future Planet Studies	ba	
FNWI	56842	Informatiekunde	ba	
FNWI	56857	Scheikunde	ba	
FNWI	56860	Biologie	ba	
FNWI	56978	Informatica	ba	
FNWI	56980	Wiskunde	ba	
FNWI	56981	Kunstmatige Intelligentie	ba	
FNWI	56984	Natuur- en Sterrenkunde	ba	
FNWI	56990	Bio-medische Wetenschappen	ba	
FNWI	60202	Physics	ma	
FNWI	60225	Life Sciences	ma	
FNWI	60226	Logic	ma	
FNWI	60227	System and Network Engineering	ma	
FNWI	60228	Software Engineering	ma	
FNWI	60229	Information Studies	ma	
FNWI	60230	Astronomy and Astrophysics	ma	
FNWI	60232	Mathematical Physics	ma	
FNWI	60299	Computational Science	ma	
FNWI	60323	Brain and Cognitive Sciences	res-ma	
FNWI	60338	Forensic Science	ma	
FNWI	60707	Biological Sciences	ma	
FNWI	60801	Stochastics and Financial Mathematics	ma	
FNWI	66857	Chemistry	ma	
FNWI	66980	Mathematics	ma	
FNWI	66981	Artificial Intelligence	ma	
FNWI	66986	Earth Sciences	ma	
FNWI	66990	Biomedical Sciences	ma	
FEB	50905	Economie en Bedrijfskunde	ba	
FEB	56402	Fiscale Economie	ba	
FEB	56411	Actuariële Wetenschappen	ba	
FEB	56833	Econometrie en Operationele Research	ba	
FEB	60162	Tinbergen Institute Master of Philosophy in Economics	res-ma	
FEB	60177	Econometrics	ma	
FEB	60900	Accountancy and Control	ma	
FEB	60901	Business Economics	ma	
FEB	60902	Business Studies	ma	
FEB	65006	Entrepreneurship	ma	VU
FEB	66401	Economics	ma	
FEB	66402	Fiscale Economie	ma	

FACULTEIT	CROHO	NAAM OPLEIDING	TYPE OPLEIDING	JOINT DEGREE MET
FEB	66411	Actuariële Wetenschappen	ma	
FEB	75000	Verzekeringskunde	ma (pi)	
FEB	75016	International Finance	ma (pi)	
FEB	75017	Business Administration	ma (pi)	
FEB	75019	Executive Master of Finance and Control	ma (pi)	
FEB	75063	Information Management	ma (pi)	
FEB	75094	Bedrijfskunde in Deeltijd	ma (pi)	
FdR	50700	Rechtsgeleerdheid	ba	
FdR	56827	Fiscaal Recht	ba	
FdR	56828	Notarieel Recht	ba	
FdR	60219	Privaatrecht	ma	
FdR	60220	Publiekrecht	ma	
FdR	60222	Arbeidsrecht	ma	
FdR	60223	Informatierecht	ma	
FdR	60224	International & European Law	ma	
FdR	60366	Information Law	res-ma	
FdR	60369	Public International Law	res-ma	
FdR	60412	European Private Law	ma	
FdR	66456	International Criminal Law	ma	
FdR	66827	Fiscaal recht	ma	
FdR	66828	Notarieel Recht	ma	
FMG	50035	Culturele Antropologie en Ontwikkelingssociologie	ba	
FMG	56601	Sociologie	ba	
FMG	56604	Psychologie	ba	
FMG	56606	Politicologie	ba	
FMG	56607	Pedagogische Wetenschappen	ba	
FMG	56613	Onderwijskunde	ba	
FMG	56615	Communicatiewetenschap	ba	
FMG	56631	Algemene Sociale Wetenschappen	ba	
FMG	56838	Sociale Geografie en Planologie	ba	
FMG	60163	Communication Science	res-ma	
FMG	60198	Medische antropologie en Sociologie	ma	
FMG	60211	Contemporary Asian Studies	ma	
FMG	60212	Child Development and Education	res-ma	
FMG	60214	Social Sciences	res-ma	
FMG	60216	Gezondheidszorgpsychologie	ma	
FMG	60217	Urban Studies	res-ma	
FMG	60218	International Development Studies	res-ma	
FMG	60329	International Development Studies	ma	
FMG	60383	Psychology	res-ma	
FMG	66601	Sociologie	ma	
FMG	66604	Psychology	ma	
FMG	66606	Politicologie	ma	
FMG	66607	Pedagogische Wetenschappen	ma	
FMG	66613	Onderwijskunde	ma	
FMG	66614	Culturele Antropologie en Sociologie der Niet-Westerse Samenlevingen	ma	
FMG	66615	Communicatiewetenschap	ma	
FMG	66620	Sociale Geografie	ma	
FMG	66622	Planologie	ma	
FMG	69314	Conflict Resolution and Governance	ma	
FMG	75082	Erasmus Mundus Master Journalism, Media and Globalisation	ma (pi)	Arhus
FMG	75092	Academisch Meesterschap	ma (pi)	
FMG	diverse	Lerarenopleidingen (23)	ma	
FGw	50010	Culturele Informatiewetenschap	ba	
FGw	50901	Hebreeuwse Taal en Cultuur	ba	
FGw	50902	Religiestudies	ba	

FACULTEIT	CROHO	NAAM OPLEIDING	TYPE OPLEIDING	JOINT DEGREE MET
FGw	50906	Media en cultuur	ba	
FGw	56003	Griekse en Latijnse Taal en Cultuur	ba	
FGw	56034	Geschiedenis	ba	
FGw	56040	Arabische Taal en Cultuur	ba	
FGw	56051	Europese Studies	ba	
FGw	56081	Wijsbegeerte	ba	
FGw	56700	Muziekwetenschap	ba	
FGw	56702	Theaterwetenschap	ba	
FGw	56802	Literatuurwetenschap	ba	
FGw	56803	Taalwetenschap	ba	
FGw	56804	Nederlandse Taal en Cultuur	ba	
FGw	56805	Duitse Taal en Cultuur	ba	
FGw	56806	Engelse Taal en Cultuur	ba	
FGw	56807	Scandinavische Talen en Culturen	ba	
FGw	56808	Franse Taal en Cultuur	ba	
FGw	56809	Italiaanse Taal en Cultuur	ba	
FGw	56810	Spaanse Taal en Cultuur	ba	
FGw	56813	Slavische talen en culturen	ba	
FGw	56814	Nieuwgriekse Taal en Cultuur	ba	
FGw	56816	Latijnse Taal en Cultuur	ba	
FGw	56823	Algemene Cultuurwetenschappen	ba	
FGw	56824	Kunstgeschiedenis	ba	
FGw	56825	Archeologie en Prehistorie	ba	
FGw	60087	Kunst- en cultuurwetenschappen	ma	
FGw	60128	Filosofie	res-ma	
FGw	60133	Archeologie (res)	res-ma	
FGw	60139	Geschiedenis	res-ma	
FGw	60284	European Studies/Europese Studies	ma	
FGw	60335	Conservering en Restauratie van Cultureel Erfgoed	ma	
FGw	60805	Archeologie	ma	
FGw	60808	Erfgoedstudies	ma	
FGw	60813	Letterkunde	ma	
FGw	60814	Letterkunde	res-ma	
FGw	60815	Taalwetenschappen	ma	
FGw	60816	Taalwetenschappen	ma	
FGw	60817	Taalwetenschappen	res-ma	
FGw	60821	Oudheidstudies	ma	
FGw	60822	Filosofie	ma	
FGw	60823	Filosofie	ma	
FGw	60824	Theologie en Religiewetenschappen	ma	
FGw	60827	Theologie en Religiewetenschappen	res-ma	
FGw	60828	Kunst- en Cultuurwetenschappen	ma	
FGw	60829	Kunst- en Cultuurwetenschappen	res-ma	
FGw	60830	Media Studies	ma	
FGw	60831	Mediastudies	ma	
FGw	60832	Mediastudies	res-ma	
FGw	60833	Communicatie- en Informatiewetenschappen	ma	
FGw	60834	Communicatie- en Informatiewetenschappen	res-ma	
FGw	60835	Erfgoedstudies	ma	
FGw	60836	Erfgoedstudies	ma	
FGw	60842	Midden-Oosten Studies	ma	
FGw	60849	Neerlandistiek	ma	
FGw	60850	Neerlandistiek	ma	
FGw	60851	Neerlandistiek	res-ma	
FGw	66034	Geschiedenis	ma	VU
AUC	55002	Liberal Arts and Sciences	ba	

Bijlage 2

Overzicht NVAO-beoordelingen accreditatie per opleiding in 2013

FACULTEIT	CROHO	NAAM OPLEIDING	TYPE OPLEIDING	DATUM ACCREDITATIE	1. Beoogde eindkwalificaties	2. Ondervijlsleeromgeving	3. Toetsing	eindoordeel
FMG	50035	Culturele Antropologie en Ontwikkelingssociologie	ba	18-04-2013	v	g	v	v
FMG	56601	Sociologie	ba	28-05-2013	v	v	v	v
FMG	56604	Psychologie	ba	20-02-2013	v	g	v	v
FMG	56607	Pedagogische Wetenschappen	ba	30-05-2013	g	v	v	v
FMG	56613	Ondervijlskunde	ba	20-06-2013	v	v	v	v
FMG	56615	Communicatiewetenschap	ba	26-08-2013	v	g	v	v
FMG	56631	Algemene Sociale Wetenschappen	ba	28-05-2013	v	v	v	v
FMG	60198	Medische Antropologie en Sociologie	ma	18-04-2013	v	g	v	v
FMG	60211	Contemporary Asian Studies	ma	18-04-2013	v	v	v	v
FMG	60216	Gezondheidszorgpsychologie	ma	20-02-2013	v	v	v	v
FMG	66601	Sociologie	ma	28-05-2013	v	v	v	v
FMG	66604	Psychologie	ma	20-02-2013	v	v	v	v
FMG	66607	Pedagogische Wetenschappen	ma	30-05-2013	g	v	v	v
FMG	66613	Ondervijlskunde	ma	20-06-2013	v	v	v	v
FMG	66614	Culturele Antropologie en Sociologie der Niet-Westerse Samenlevingen	ma	18-04-2013	v	v	v	v
FMG	66615	Communication Science	ma	26-08-2013	v	g	v	v
FNWI	50250	Beta-gamma	ba	09-04-2013	g	v	g	g
FNWI	56857	Scheikunde	ba	30-05-2013	g	v	v	v
FNWI	66857	Chemistry	ma	30-05-2013	g	v	v	v
FNWI	66986	Earth Sciences	ma	30-08-2013	v	v	v	v
FEB	50905	Economie en Bedrijfskunde	ba	14-10-2013	v	v	v	v
FEB	60902	Business Studies	ma	14-10-2013	v	v	v	v
FEB	75016	International Finance	ma (pi)	19-12-2013	v	v	v	v
GNK	56551	Geneeskunde	ba	23-07-2013	v	o	v	v
GNK	66561	Geneeskunde	ma	23-07-2013	v	v	v	v
THK	56560	Tandheelkunde	ba	03-04-2013	v	g	v	v

Toets nieuwe opleidingen

FACULTEIT	CROHO	NAAM OPLEIDING	TYPE OPLEIDING	DATUM ACCREDITATIE	1. Beoogde eindkwalificaties	2. Ondervijlsleeromgeving	3. Toetsing	4. Afstudeergarantie en financiële voorzieningen	eindoordeel
FEB	65006	Entrepreneurship (joint degree met VU)	ma	11-12-2013	v	v	v	v	v

Bijlage 3

Onderzoeksbeoordelingen in 2013

In 2013 zijn de rapporten van de volgende onderzoeksbeoordelingen gepubliceerd:

- Het Institute for Logic, Language and Computation (ILLC) 2006-2011
- Humanities 2006-2011
- Pedagogics & Education Science 2006-2011

De beoordelingen zijn in onderstaande tabellen samengevat in de vijfpuntsschaal van het SEP-protocol.

Institute for Logic, Language and Computation

	PROGRAMMA	QUALITY	PRODUCTIVITY	RELEVANCE	VIABILITY	LEADERSHIP
1	ILLC	5	5	5	4	5
1a	Logic & Language	5	5	4	5	5
1b	Logic & Computation	5	5	5	5	5
1c	Language & Computation	5	5	5	4	5

Humanities

	PROGRAMMA	QUALITY	PRODUCTIVITY	RELEVANCE	VIABILITY
1	ACLC	5	5	5	4
2	ASCA	5	5	4	5
3	ICH				
3.1	Archaeology	4	3.5	4	4
3.2	History	5	5	5	5
3.3	Literature	4	4	2	2
3.4	Art	2	2	2	3
3.5	European Studies	5	5	5	4
3.6	The Dutch Golden Age	5	5	5	5
3.7	Religion*	-	-	-	-

\* The Committee has not assessed the programme Religion because it started very recently (2011)

Pedagogics & Education Sciences

	PROGRAMMA	QUALITY	PRODUCTIVITY	RELEVANCE	VIABILITY
UvA1	Child Development	4.5	5	4.5	4
UvA2	Education	4.5	4.5	4	4

Bijlage 4

# Profiel- en prestatieafspraken met de minister van OCW

Afspraak 1. Studiesucces bachelors

Het percentage studenten dat de bachelorgraad haalt vóór 1 oktober aan het eind van het vierde studiejaar, zal 70% bedragen in 2015 (cohort 2011). Als sluitsteen van maatregelen om een ambitieus studieklimaat te bevorderen, zal in 2014 een UvA-breed bindend studieadvies worden ingevoerd op het niveau van 42 studiepunten, met de bevoegdheid voor de individuele decaan om het niveau op 48 punten te bepalen.

Indicator

Noemer: de eerstejaars-instelling in de bachelorfase die direct vanuit het vwo instromen, die voor één studie staan ingeschreven en die zich in het tweede jaar opnieuw aan de UvA inschrijven. Bron: 1cijferHO.

Teller: het aantal van deze studenten dat vóór of in het vierde jaar een bachelorgraad behaalt. Bron: 1cijferHO.

Nulmeting en tussenstand

Het percentage was 60,9% voor cohort 2007 en 65,7% voor cohort 2009.

Afspraak 2. Uitval en switch in het eerste jaar

In 2014 zal elke faculteit proefstudeerweken of andere intakeprogramma’s vóór het begin van het studiejaar aanbieden, die de aankomende bachelorstudent een reëel beeld geven van wat de opleiding van zijn voorkeur inhoudt en hem helpen de meest geschikte opleiding te kiezen. Het uitvalpercentage gedurende het eerste jaar van het cohort 2014 en het percentage studenten dat in het eerste jaar naar een andere opleiding overstapt, zullen samen niet hoger zijn dan de 23% plus 8% van cohort 2010, maar mogelijk ook niet veel lager als gevolg van het BSA en de onmogelijkheid van selectie aan de poort. Uitval en switch zullen zoveel mogelijk in het eerste semester plaatsvinden, zodat de uitval en switch ná 1 februari van het eerste jaar lager zullen zijn dan 10% resp. 4% (van het KUO-cohort).

Indicator

Noemer: de eerstejaars-instelling in de bachelorfase die direct vanuit het vwo instromen, die voor één studie staan ingeschreven. Bron: 1cijferHO.

Teller: het aantal van deze studenten dat zich in het volgende jaar niet opnieuw in dezelfde opleiding inschrijft. Bron: 1cijferHO.

Nulmeting en tussenstand

Het percentage was 30,9% voor cohort 2010 en 26,3% voor cohort 2012. UvA Matching wordt in 2014 in alle bacheloropleidingen ingevoerd.

Afspraak 3. Excellentie

De UvA en de VU houden de doelstellingen van het Siriusprogramma 2009-2012 (beschikking HO&S/70971 van 31-10-2008) vast tot en met 2015. Aan elke excellente bachelorstudent (definitie: ingestroomd met minstens een 8 als gemiddeld eindexamencijfer vwo, of 60 EC gehaald in het eerste jaar met minstens een 7,5 gemiddeld) wordt een plaats in een honourstraject of ander excellentie-programma aangeboden (waarvoor overigens ook andere veelbelovende studenten kunnen worden uitgenodigd). De afrekening van de deelname aan honoursprogramma’s volgens het voortgezette Siriusprogramma zal geschieden conform het daarover bepaalde in de oorspronkelijke Siriusbeschikking, inclusief in de loop der tijd met de subsidiegever overeengekomen preciseringen daarvan

(waaronder het relateren van het deelnamepercentage aan de herinschrijvers KUO-cohort). De afspraken uit het Siriusprogramma over het slagingspercentage voor de honoursgraad maken echter géén deel uit van de onderhavige prestatieafpraak met OCW.

De UvA zal het aantal plaatsen in brede intensieve bacheloropleidingen uitbreiden van de huidige 259 (in Liberal Arts and Sciences en de Bèta Gamma bachelor) tot 400 in het studiejaar 2015-2016. Het aantal plaatsen in researchmasters zal worden uitgebreid van 314 nu tot 400 in 2015-2016.

Indicator

Noemer: dezelfde studenten als in afspraak 1.

Teller: het aantal van deze studenten dat is toegelaten tot het facultair honoursprogramma of het Amsterdam University College.

Instroom in intensieve bacheloropleidingen en research masters: definitie voltijds eerstejaars-opleiding-instelling instroom, ongeacht bekostigingsstatus van de student. Bron: 1cijferHO. Brede intensieve bacheloropleidingen: de hoogbekostigde, brede bacheloropleidingen (Liberal Arts and Sciences, Bèta Gamma bachelor, Future Planet Studies en vanaf 2014 PPLE).

Nulmeting en tussenstand

Het deelnamepercentage bedroeg in 2011 7,5% (bron: Siriusmonitor). Het percentage in het studiejaar 2013-2014 bedraagt 10,5% (betreft cohort 2012: 291 deelnemende honoursstudenten plus 132 AUC-studenten, als percentage van 4027 herinschrijvers in het tweede jaar). De instroom in de brede intensieve bachelors was 259 in 2011 en 426 in 2013 (133 in het AUC, 142 in de bètagamma bachelor en 151 in Future Planet Studies). De instroom in de research masters was 314 in 2011 en 322 in 2013.

Afspraak 4. Docentkwaliteit

Bij de start van het studiejaar 2015-2016 zal 80% van de onderwijsgevende staf (gemeten in headcount) beschikken over de BKO-kwalificatie.

Indicator

Noemer: alle personeel-in-dienst met een functie in de rangen docent, ud, uhd en hoogleraar met een aanstelling bij de UvA voor meer dan één jaar en met een onderwijslast van ten minste 0,1 fte (160 uur op jaarbasis). Bron: UvA personeelssysteem en daarin vastgelegde tijdbesteding aan onderwijs.

Teller: het aantal van deze personen dat over een BKO- of SKO-kwalificatie beschikt. Bron: UvA personeelssysteem en daarin vastgelegde BKO/SKO kwalificatie.

AMC: In de Faculteit der Geneeskunde heeft de afspraak betrekking op alle onderwijsgevende hoogleraren, uhd’s, ud’s en academisch medische specialisten in de eerste geldstroom en het aantal van hen dat volgens de AMC-administratie over een BKO/SKO kwalificatie beschikt.

Nulmeting en tussenstand

Het percentage in de UvA was 23,2% eind 2011 en 56,3% per eind 2013. In het AMC bedroeg het 39,9% per eind 2013, volgens opgave van het AMC.

Afspraak 5. Contacturen

In het studiejaar 2015-2016 kent het eerste jaar van elke bacheloropleiding ten minste 12 geroosterde lesuren, gemiddeld per week, gerekend over de beide semesters van 20 weken elk doch met uitzondering van de tentamenweken. Aan het einde van het eerste semester krijgt elke (dat wil zeggen ten minste 90%) eerstejaarsstudent een openhartig advies, voorzien van een inschatting of hij de studie binnen een redelijke termijn kan afronden.

Indicator

Noemer: voor elke bacheloropleiding die open staat voor inschrijving, 40 weken minus de weken waarin alleen toetsen plaatsvinden. Bron: studiegids/rooster.

Teller: het aantal geroosterde contacturen (inclusief geroosterde tutoring) in deze weken. Bron: studiegids/rooster.

Nulmeting en tussenstand

In 2011 voldeden 32 en in 2013 27 opleidingen nog niet aan deze karakteristiek.

Afspraak 6. Ondersteunende functies

Na de omvangrijke reductie van de indirecte kosten van de UvA van 23 miljoen euro op jaarbasis, gerealiseerd in de periode 2005-2012, zal het niet-O&O gebonden obp op het huidige niveau van 20,9% van de totale formatie (eerste definitie van Bureau Berenschot) worden gehouden. De huidige formatie is afgestemd op de huidige opgaven waar de UvA voor staat, vooral op het gebied van ICT en het Huisvestingsplan 2005-2020, dat investeringen ter waarde van 620 miljoen euro bevat. Besluitvorming over reductie op langere termijn vindt in 2015 plaats, na voltooiing van het grootste deel van het Huisvestingsplan.

Indicator:

Noemer: de personeelsomvang personeel-in-dienst in fte. Bron: UvA personeelssysteem.

Teller: het niet-O&O gebonden obp volgens de methodiek van Berenschot. Bron: de UvA gaat ervan uit dat OCW aan Bureau Berenschot opdracht verleent om het onderzoek over het verslagjaar 2015 te herhalen.

Nulmeting en tussenstand

De nulmeting bedroeg 20,9% en de stand per ultimo 2012, volgens een UvA-interne reconstructie van de methode-Berenschot, 20,8%. Reconstructie op de eindstand van 2013 heeft nog niet plaatsgevonden.

Afspraak 7: Instellingstoets kwaliteitszorg

In 2013 ondergaat de UvA de Instellingstoets Kwaliteitszorg van de NVAO. Eventuele zaken die naar voren komen in de bevindingen, zullen eind 2014 rechtgezet zijn.

Stand van zaken

De NVAO heeft de Instellingstoets Kwaliteitszorg verleend op 26 juni 2013.

Afspraak 8: Financiële transparantie

Met ingang van 2012 publiceert de UvA in het jaarverslag de besteding van middelen naar herkomst (geldstroom) en bestemming (onderwijs, onderzoek), per faculteit, overeenkomstig haar EU Certificate on the Methodology of Full Cost Accounting.

Stand van zaken

Het overzicht is voor de UvA als geheel en per faculteit opgenomen in de figuren op pagina 82 en 84 van dit jaarverslag.

Voorwaarden waaronder de UvA de afspraken is aangegaan

- De aanpassingen in de WHW die in het Hoofdlijnenakkoord zijn afgesproken, treden in werking per september 2014. In aanvulling daarop geldt voor afspraak 2 het voorbehoud dat de aanmeldingsdatum voor nieuwe studenten met ingang van het studiejaar 2014-2015 op 1 mei zal zijn gesteld.
- Voor afspraak 5 (contacturen) geldt het voorbehoud dat de prijs per student niet daalt ten opzichte van prijspeil 2011. Onder de prijs per student wordt verstaan viermaal het wettelijk collegegeld, plus het variabele onderwijsdeel van de rijksbijdrage verbonden aan een volledige, vierjarige (ba+ma), laagbestedende opleiding (voor 2011 29.217 euro). Prijspeil wordt gemeten aan de standaard cpi index van het Centraal Planbureau.

Nakoming

De belangrijkste voorwaarden in het wettelijk kader heeft OCW gerealiseerd. De afspraken over collegegelddifferentiatie en promotiestudenten zijn nog niet uitgevoerd en de wetgever heeft de mogelijkheid om de kosten van schakelstudenten te dekken beperkt ten opzichte van het Hoofdlijnenakkoord. Deze afwijkingen zijn voor de UvA geen reden de inhoud van de afspraken aan te passen omdat zij daarvan niet afhingen.

De bekostigingsvoorwaarde is niet nagekomen. De prijs per student, zoals omschreven in de afspraak, bedraagt in 2013 29.406 euro, hetgeen na inflatiecorrectie circa 4% lager is dan de 29.217 euro in 2011. Deze daling zet (met name) de afspraak over het aantal contacturen onder druk.

Opleidingenaanbod

De UvA heeft geen concrete afspraken met OCW gemaakt tot reductie van het opleidingenaanbod. Dat is omdat Amsterdam veel meer hoger onderwijs heeft dan enige andere plaats in Nederland. Als een onderwerp niet meer overal gedoceerd zou worden, zal Amsterdam veelal wel tot de overblijvende plaatsen behoren.

Ten opzichte van 2012 (nulmeting prestatieafspraken) is het aantal bacheloropleidingen niettemin gedaald van 59 naar 57 en het aantal initiële masteropleidingen van 111 naar 92 (exclusief de 23 lerarenopleidingen). Laatstgenoemde reductie is voornamelijk het effect van herschikking en bundeling van kleine opleidingen in de geesteswetenschappen.

In AAA-verband wordt intussen wel voorgesorteerd op meer samenwerking in het onderwijs in vooral de masterfase, waarvan een reductie van het totale aantal opleidingen in Amsterdam het gevolg kan zijn. Voor dat doel hebben UvA en VU eind 2013 een gezamenlijk model voor de onderwijs- en examenregeling vastgesteld.

De reeds bestaande samenwerking in het honoursonderwijs tussen VU en UvA, beschreven in paragraaf 1.3, is voortgezet.

Profiel van de UvA

Sinds 2008 voert de UvA een consistent zwaartepuntenbeleid in het onderzoek in respons op de roep om meer focus en massa. De UvA heeft een aantal onderzoekszwaartepunten geïdentificeerd waarmee zij wereldwijd haar concurrentiekracht kan versterken en tegelijkertijd haar impact en relevantie voor de regio kan doen toenemen.

Om de positie als research universiteit te consolideren, heeft de UvA binnen haar begrensde onderzoeksmiddelen een geleidelijke verschuiving teweeg gebracht in de richting van deze zwaartepunten. Op deze wijze tracht de UvA excellent onderzoek te behouden en uit te breiden op een geselecteerd aantal terreinen. Elk daarvan is samengesteld in relatie tot grote wetenschappelijke en maatschappelijke vraagstukken en aan de praktijk ontleende kwesties en uitdagingen op het betreffende terrein.

In 2011-2012 heeft een eerste evaluatie plaatsgevonden welke tot een scherpere afbakening heeft geleid en waarbij de samenstelling is getoetst conform de tradities in de resp. disciplines. Bibliometrisch voor de exacte wetenschappen, door peer review in de geesteswetenschappen. Ieder zwaartepunt heeft daartoe een zelfevaluatie geschreven die beoordeeld is door een internationale commissie.

Ten behoeve van de profiel- en prestatieafspraken kon nauw bij deze evaluatie worden aangesloten en zijn de (20) zwaartepunten gerangschikt onder een zevental overkoepelende thema's. De UvA-bijdrage aan deze thema's blijkt uit de eronder geschikte zwaartepunten (zie de tabel op pagina 34 van dit jaarverslag, waarin het zwaartepuntenbeleid verder is toegelicht).

In 2013 heeft de UvA de zwaartepunten in haar administratieve systemen zichtbaar gemaakt, zodat hun ontwikkeling thans gevolgd kan worden naar alle gezichtspunten die in de UvA managementinformatie worden onderscheiden. De ontwikkeling van het aantal publicaties laat duidelijk de focusbeweging zien van het zwaartepuntenbeleid.

De AAA samenwerking en de profileringsmiddelen

De vorming van de Amsterdam Academic Alliance (AAA) met de VU, die ook open staat voor andere kennisinstellingen, is naast de keuze van de zeven profielthema's de kern van de profilering van de UvA.

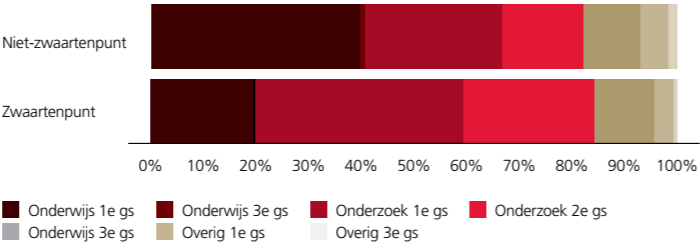
Eén van de resultaten van de AAA Science samenwerking is de keuze van SRON, het NWO-instituut voor ruimteonderzoek, om zich op het Science Park te vestigen en daar nauw samen te werken met de aardwetenschappers van de VU en de astrofysici van de UvA. Er worden plannen ontwikkeld om

Karakteristieken van UvA zwaartepunten

Tijdbesteding van wp

**Doel: research-intensief onderwijs vereist dat ook de beste onderzoekers in het onderwijs zichtbaar zijn.**

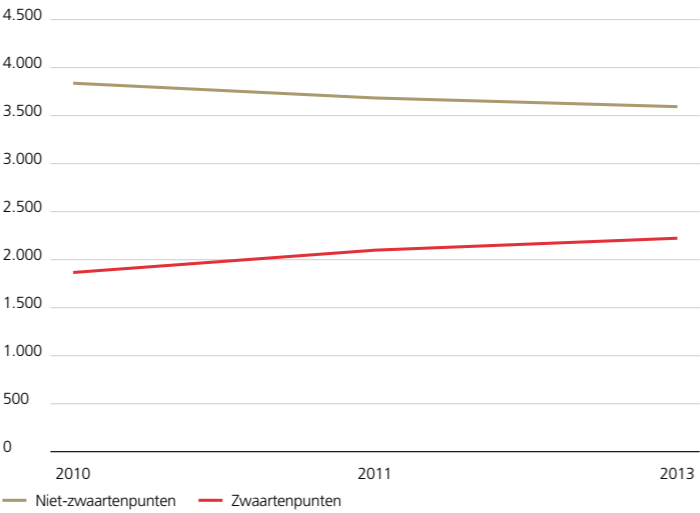
De zwaartepunten lopen niet parallel met de meest studentrijke vakgebieden. De grafiek laat dan ook zien dat de wp-staf behorende tot de zwaartepunten gemiddeld een groter deel van de tijd in het onderzoek kan werken maar daarnaast ook in het onderwijs wordt ingezet.



Aantal publicaties UvA-wp

**Doel: verschuiving van de focus van UvA onderzoek naar de zwaartepunten.**

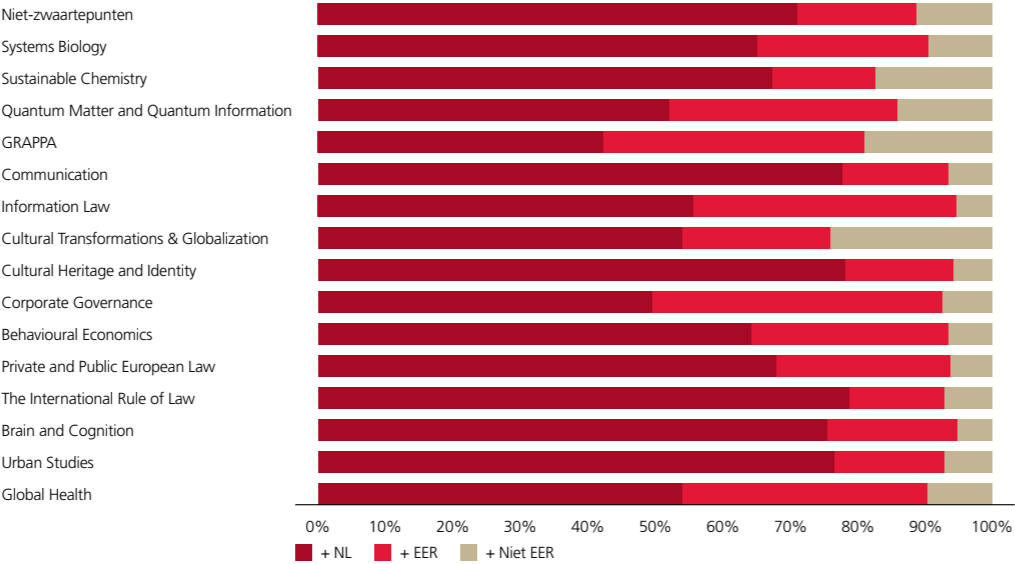
De grafiek toont de ontwikkeling van het aantal wetenschappelijke publicaties binnen en buiten de zwaartepunten. Het gemiddelde aantal publicaties per fte wp bedraagt in de zwaartepunten 3,1 en daarbuiten 2,0 (2013).



Internationaliseringsgraad zwaartepunten

**Doel: toenemende internationalisering en vervlechting van de wetenschappelijke wereld.**

De meeste zwaartepunten – behoudens die welke meer op nationale en regionale prioriteiten zijn gericht – kennen een relatief sterke vertegenwoordiging van internationale onderzoekers.



gezaamenlijk een Hightech Instrumentation Facility te ontwikkelen en zo tot doelmatiger benutting van dure onderzoeksfaciliteiten te komen.

Samen met de gemeente en OCW wordt een oplossing gezocht voor de hinderpaal dat binnen NWO onvoldoende vervangingsreserve voor de huisvesting van SRON was opgebouwd.

De belangrijkste mijlpaal op het terrein van publiek private samenwerking met het bedrijfsleven is de start van het Advanced Research Centre for NanoLithography (ARCNL) op het Amsterdam Science Park. De samenwerkende partijen, ASML, FOM, NWO, UvA en VU, hebben hierover in november 2013 overeenstemming bereikt. Het nieuwe onderzoekscentrum (dat begin 2014 start) zal fundamenteel onderzoek gaan verrichten op het gebied van de nanolithografie, de belangrijkste technologie voor het produceren van steeds compactere computerchips en processoren in pc's, smartphones en andere apparatuur.

Ter ondersteuning van de doelstellingen van de AAA-samenwerking tussen UvA en VU hebben beide universiteiten voorts samen een AAA Fonds ingesteld voor de jaren 2013-2016.

Het fonds wordt gevoed uit de begrotingen van beide instellingen; minimaal de profileringsmiddelen van UvA en VU (het budget toegekend op grond van artikel 9, vierde lid, van het Besluit experiment prestatiebekostiging) worden aan het fonds toegevoegd. Voor de komende jaren is daarmee minstens 6 miljoen euro per jaar beschikbaar.

Uit dit fonds hebben in 2013 acht verbanden waarin wetenschappers van VU en UvA nauwer gaan samenwerken, voor één of meerdere jaren een bijdrage ontvangen, namelijk:

- de gezamenlijke bètafaculteiten, voor diverse initiatieven waarin de kwaliteitssprong van de samenwerking zichtbaar wordt gemaakt  
*stand van zaken: met ingang van 1 januari 2014 zijn de gezamenlijke bètafaculteiten onder één, uit het buitenland geworven, decaan geplaatst; in de loop van 2014 worden de kaders waarbinnen de samenwerking op onderdelen kan plaatsvinden, verder uitgewerkt, deze kaders betreffen de besturing, bekostiging, huisvesting en bedrijfsvoering*
- de faculteiten in de sociale wetenschappen, voor de oprichting van het Amsterdam Centre for Contemporary European Studies (ACCESS Europe)  
*stand van zaken: ACCESS Europe is op 1 oktober 2013 gestart. Het bureau en management zijn ingericht en communicatiemiddelen (waaronder website) zijn geïmplementeerd. In januari 2014 heeft de publieke opening in Felix Meritis plaatsgevonden. Er zijn drie postdocs gestart die een aanstelling voor 1 jaar hebben. Ook is de eerste aanvraag voor Horizon2020 inmiddels ingediend*
- de gezamenlijke faculteiten rechtsgeleerdheid, voor het onderwijs gericht op de zakelijke dienstverlening  
*stand van zaken: een selectieve Engelstalige masteropleiding op het gebied van Market, Regulation & Behaviour is ontwikkeling*
- de letterenfaculteiten, op de gebieden archeologie en oudheid, digitale geesteswetenschappen en erfgoedstudies  
*stand van zaken: de samenwerking in ACASA (Amsterdam Centre for Ancient Studies and Archaeology) is in 2012 van start gegaan; de masteropleidingen worden sinds 2012 gezamenlijk aangeboden. In 2013 is gestart met de bachelorverkenning waarbij onderzocht wordt in welke vorm de bacheloropleidingen binnen deze disciplines gezamenlijk aangeboden kunnen worden. Onlangs zijn vier thematische werkgroepen samengesteld die visies ontwikkelen op het gebied van talentbeleid, internationalisering, relaties met het werkveld en onderwijsvernieuwing. Het research centre CHAT (Centre for Humanities and Technology) is een majeure samenwerking met VU, KNAW en NL eScience Center, alsmede verschillende private partners, en moet in de loop van 2014 van start gaan. Momenteel is het White paper vastgesteld en is de ronde voor het indienen van preposals van start gegaan. Binnen de samenwerking op het gebied van e-Humanities is een gezamenlijke minor ontwikkeld die vanaf het collegejaar 2014-2015 aangeboden zal worden. Op het gebied van Erfgoed vond een verkennende ontmoeting plaats over de specificatie voor een gezamenlijk Erfgoedtopinstituut voor excellent onderzoek en een excellente onderzoekmasteropleiding.*

- de faculteiten economie en bedrijfskunde van beide universiteiten, voor samenwerking in het postinitieel onderwijs  
*stand van zaken: een uitgebreide verkenning heeft plaatsgevonden, ook van de mededingingsrechtelijke aspecten met als doelstelling de samenwerking van de beide Business Schools uit te breiden*
- AMC en VUmc in samenwerking met de beide economische faculteiten van UvA en VU, voor een part-time MBA-programma in Health Care Management dat als doelstelling heeft de transformaties binnen beide UMC's te faciliteren om te komen tot hechtere samenwerking/afstemming  
*stand van zaken: het tweejarige programma is gereed, de communicatie en selectie van deelnemers is afgerond en in januari 2014 is met de eerste groep (20 deelnemers) gestart; de eerste module is inmiddels met groot succes afgesloten. De selectie van de tweede groep van 20 deelnemers start in de zomer van 2014. Het programma wordt aangeboden onder de MBA NVAO accreditatie van de Faculteit Economie en Bedrijfskunde van de UvA*
- AMC en VUmc, voor een gezamenlijk fellowsprogramma  
*stand van zaken: er heeft een wervings- en selectieprocedure plaatsgevonden waarbij acht fellows (PhD's) zijn aangetrokken op projecten die samen door AMC en VUmc worden uitgevoerd rondom de gezamenlijke onderzoekswaartepunten van de UMC's; alle gezamenlijke PhD projecten zijn inmiddels gestart*
- de FMG en de VU-faculteit Bewegingswetenschappen, op het gebied van sport en bewegen  
*stand van zaken: in 2013 is gewerkt aan het opstellen van een business case waaraan een ontwikkelprogramma voor de langere termijn ten grondslag ligt*

Verder besloten de Colleges van UvA en VU, uit het fonds middelen te reserveren voor het AAA Fellowship Programme. Dit programma zal voorshands twee rondes kennen: één in 2014 en één in 2015. Het Fellowship Programme is bedoeld voor de externe werving van internationale topwetenschappers voor een periode van drie jaar, waarna de bedoeling is dat ze indalen in de vaste formatie. In totaal kunnen circa 12 fellowships worden toegekend. Voor de eerste selectie is intussen een uitvraag gedaan, de decanen hebben kandidaten voorgedragen en de voordrachten zijn afgewogen door de Colleges van Bestuur van UvA en VU samen. Op grond daarvan benaderen de decanen de beoogde fellows.

#### Fiscale belemmeringen

De samenwerking binnen de AAA kan slechts succesvol zijn als er een wrijvingsvrije ruimte is waarbinnen medewerkers en studenten van de voorzieningen van elkaars instelling gebruik kunnen maken. Bij de uitwerking ervan bestaat evenwel het risico dat dit leidt tot het weglekken van onderwijs- en onderzoeksmiddelen in extra BTW-lasten, omdat de AAA-instellingen immers geen fiscale eenheid vormen. De remedie dient, naar de mening van de UvA, gezocht te worden in één van de volgende twee maatregelen, die binnen de kaders van de EU-richtlijnen toelaatbaar lijken:

- herinvoering van de BTW-vrijstelling voor diensten verleend door gemeenschappelijke regelingen aan hun deelnemers; deze vrijstelling is in 2003 met de invoering van het BTW-compensatiefonds voor gemeenten beëindigd, maar het toen door de Staatssecretaris van Financiën aangeboden alternatief – het leerstuk kosten voor gemene rekening – blijkt een beduidend beperkter toepassingsgebied te hebben;
- uitbreiding van de koepelvrijstelling naar alle situaties waarin de deelnemende instellingen de betreffende dienstverlening voor de samenwerking ook niet hadden uitbesteed.



Bijlage 5

Feiten en cijfers



Faculteit der Geesteswetenschappen	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14
Onderwijs					
Instroom bachelors (EOI)	1.928	1.791	1.537	1.191	1.454
<i>waarvan EI</i>	1.615	1.519	1.330	1.014	1.252
Instroom premasters (EOI)	112	85	-	20	20
<i>waarvan EI</i>	99	74	-	14	18
Instroom masters (EOI)	801	929	950	959	1.004
<i>waarvan EI</i>	251	281	312	358	332
Ingeschreven studenten	7.396	7.820	7781	6.930	6.923
<i>waarvan internationaal</i>	385	386	449	399	404
<i>geschat in fte</i>	5.695	6.241	6.263	5.482	
Examens bachelor	875	1.011	1.205	1.153	
Examens master/doctoraal	839	982	1.155	848	
Examens beroeps	-	-	-		
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	25%	26%	26%	25%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	55%	57%	63%	63%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	57%	60%	70%	65%	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	57%	61%	66%	69%	
Na master doorgegaan in PhD-traject	6%	-	9%	-	8%
Na master doorgegaan in betaald werk	74%	-	64%	-	68%
	2009	2010	2011	2012	2013
Onderzoek					
Promoties	69	46	48	58	57
Ontwerperscertificaten	-	-	3	12	19
Wetenschappelijke publicaties	726	691	730	954	874
Vakpublicaties	287	187	213	356	298
Populariserende publicaties		89	133	183	177
Aantal gewoon hoogleraren	71	72	67	72	80
	2009	2010	2011	2012	2013
Personeel in fte					
Wetenschappelijk personeel	487	482	520	539	534
<i>waarvan vrouwen</i>	230	236	265	268	260
Ondersteunend en beheerspersoneel	135	146	153	163	160
<i>waarvan vrouwen</i>	99	105	107	113	118
Ziekteverzuim WP	2,5%	2,5%	2,6%	2,0%	2,2%
Ziekteverzuim OBP	5,1%	5,0%	4,6%	2,9%	4,4%
	2009	2010	2011	2012	2013
Financiën in M€					
Budget eerste geldstroom	64,0	68,1	70,9	72,3	76,9
Contractonderwijs	0,9	0,8	1,0	0,6	0,7
Onderzoek tweede en derde geldstroom	9,5	9,9	7,8	5,8	3,7
Overige baten	1,9	3,6	2,8	5,0	3,1
<i>Exploitatieresultaat</i>	0,4	3,9	5,6	-0,7	-0,6

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14
<b>Onderwijs</b>					
Instroom bachelors (EOI)	1.885	773	774	735	590
<i>waarvan EI</i>	785	672	643	636	531
Instroom premasters (EOI)	158	139	1	2	1
<i>waarvan EI</i>	114	114	-	1	1
Instroom masters (EOI)	634	678	641	621	561
<i>waarvan EI</i>	239	261	223	202	211
Ingeschreven studenten	4.321	4.269	3.909	3.459	3.324
<i>waarvan internationaal</i>	207	195	197	171	162
<i>geschat in fte</i>	2.734	2.876	3.902	2.901	
Examens bachelor	446	437	498	455	
Examens master/doctoraal	877	844	1001	642	
Examens beroeps	-	-	-		
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	49%	43%	46%	40%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	63%	63%	68%	69%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	74%	69%	71%	65%	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	-	100%	10%	100%	
Na master doorgegaan in PhD-traject	3%	-	2%	-	3%
Na master doorgegaan in betaald werk	82%	-	83%	-	80%
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Onderzoek</b>					
Promoties	13	12	13	14	12
Ontwerperscertificaten	-	-	-	-	-
Wetenschappelijke publicaties	412	511	468	511	771
Vakpublicaties	373	434	311	407	547
Populariserende publicaties		55	27	46	147
Aantal gewoon hoogleraren	48	43	48	56	60
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Personeel in fte</b>					
Wetenschappelijk personeel	199	217	221	218	206
<i>waarvan vrouwen</i>	96	104	111	106	100
Ondersteunend en beheerspersoneel	85	94	94	97	94
<i>waarvan vrouwen</i>	59	61	63	66	67
Ziekteverzuim WP	2,3%	2,6%	2,0%	3,0%	2,4%
Ziekteverzuim OBP	2,3%	3,1%	3,3%	4,0%	4,1%
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Financiën in M€</b>					
Budget eerste geldstroom	27,0	30,3	31,8	33,2	33,6
Contractonderwijs	1,4	1,6	1,8	1,9	1,6
Onderzoek tweede en derde geldstroom	4,2	3,3	4,6	4,5	3,8
Overige baten	2,1	2,8	2,7	2,9	2,8
<i>Exploitatieresultaat</i>	1,8	2,2	2,1	3,2	0,5

Faculteit der Geneeskunde

	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14
<b>Onderwijs</b>					
Instroom bachelors (EOI)	1.324	357	362	371	388
<i>waarvan EI</i>	287	288	288	311	334
Instroom premasters (EOI)	2	-	-	-	
<i>waarvan EI</i>	2	-	-	-	
Instroom masters (EOI)	1	7	9	55	116
<i>waarvan EI</i>	-	1	1	5	9
Ingeschreven studenten	2.359	2.428	2.513	2.281	2.321
<i>waarvan internationaal</i>	31	29	28	28	32
<i>geschat in fte</i>	1.971	2.024	2.215	2.040	
Examens bachelor	9	16	183	317	
Examens master/doctoraal	295	324	301	299	
Examens beroeps	242	272	313	334	
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	8%	7%	5%	4%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	*)	*)	*)	69%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	-	-	-	-	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	75%	75%	80%	45%	
Na master doorgegaan in PhD-traject	27%	-	21%	-	26%
Na master doorgegaan in betaald werk	55%	-	57%	-	57%
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Onderzoek</b>					
Promoties	148	153	168	186	238
Ontwerperscertificaten	-	-	-	-	-
Wetenschappelijke publicaties	3.206	3.465	3.789	4.120	4.285
Vakpublicaties	-	2	-	-	21
Populariserende publicaties		-	-	-	-
Aantal gewoon hoogleraren **)	nb	157	161	170	160
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Personeel in fte ***)</b>					
Wetenschappelijk personeel					
<i>waarvan vrouwen</i>					
Ondersteunend en beheerspersoneel					
<i>waarvan vrouwen</i>					
Ziekteverzuim WP					
Ziekteverzuim OBP					
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Financiën in M€ ***)</b>					
Budget eerste geldstroom	64,1	63,2	56,6	67,6	61,7
Contractonderwijs					
Onderzoek tweede en derde geldstroom					
Overige baten					
<i>Exploitatieresultaat</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

\*) de bacheloropleiding geneeskunde is in 2009 van start gegaan  
\*\*) inclusief kern- en strategisch hoogleraren  
\*\*\*) de UvA beschikt niet over personele en financiële gegevens van de Faculteit der Geneeskunde in het AMC

Faculteit der Tandheelkunde

	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14
<b>Onderwijs</b>					
Instroom bachelors (EOI)	64	65	65	64	64
<i>waarvan EI</i>	57	56	50	58	57
Instroom premasters (EOI)	-	-	-	-	6
<i>waarvan EI</i>	-	-	-	-	5
Instroom masters (EOI)	14	37	38	56	46
<i>waarvan EI</i>	2	1	2	-	3
Ingeschreven studenten	481	450	442	430	451
<i>waarvan internationaal</i>	13	18	18	17	16
<i>geschat in fte</i>	469	448	443	429	
Examens bachelor	84	57	79	53	
Examens master/doctoraal	77	77	76	47	
Examens beroeps	-	-	-	-	
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	6%	2%	2%	10%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	71%	79%	74%	94%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar				-	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	89%	94%	97%	100%	
Na master doorgegaan in PhD-traject	-	-	-	-	-
Na master doorgegaan in betaald werk	-	-	-	-	-
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Onderzoek</b>					
Promoties	4	9	7	8	10
Ontwerperscertificaten	-	-	-	-	-
Wetenschappelijke publicaties *)	228	214	214	222	266
Vakpublicaties *)	168	164	169	134	159
Populariserende publicaties *)		14	9	12	9
Aantal gewoon hoogleraren		4	4	4	6
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Personeel in fte</b>					
Wetenschappelijk personeel	83	93	95	84	87
<i>waarvan vrouwen</i>	25	34	39	33	36
Ondersteunend en beheerspersoneel	73	80	93	98	101
<i>waarvan vrouwen</i>	40	50	60	67	67
Ziekteverzuim WP	4,1%	3,5%			
Ziekteverzuim OBP	6,0%	5,0%			
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Financiën in M€</b>					
Budget eerste geldstroom	16,1	16,7	16,2	17,2	16,0
Contractonderwijs	0,5	0,6	0,8	0,7	0,7
Onderzoek tweede en derde geldstroom	1,4	1,0	1,5	1,7	2,0
Overige baten	5,7	5,8	6,3	5,5	5,5
<i>Exploitatieresultaat</i>	0,9	-0,5	-1,1	-0,4	-0,9

\*) Betreft cijfers van ACTA, dus de Faculteiten der Tandheelkunde van UvA en VU samen

Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica

	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14
<b>Onderwijs</b>					
Instroom bachelors (EOI)	884	1.039	958	1.186	1.363
<i>waarvan EI</i>	825	945	881	956	1243
Instroom premasters (EOI)	39	26	16	17	2
<i>waarvan EI</i>	36	25	16	14	2
Instroom masters (EOI)	310	393	521	574	700
<i>waarvan EI</i>	188	188	264	309	349
Ingeschreven studenten	3.052	3.483	3.789	4.123	4.870
<i>waarvan internationaal</i>	279	305	377	461	476
<i>geschat in fte</i>	2.608	3.032	3.213	3.473	
Examens bachelor	328	356	495	530	
Examens master/doctoraal	305	360	460	425	
Examens beroeps					
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	33%	38%	36%	34%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	81%	67%	65%	64%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	72%	80%	77%	73%	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	57%	62%	74%	65%	
Na master doorgegaan in PhD-traject	40%	-	35%	-	42%
Na master doorgegaan in betaald werk	53%	-	51%	-	50%
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Onderzoek</b>					
Promoties	79	100	85	85	106
Ontwerperscertificaten	-	-	-	-	
Wetenschappelijke publicaties	1.445	1.490	1.447	1.533	1.504
Vakpublicaties	48	67	48	31	43
Populariserende publicaties		17	24	16	19
Aantal gewoon hoogleraren	84	84	89	91	95
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Personeel in fte</b>					
Wetenschappelijk personeel	604	587	641	677	705
<i>waarvan vrouwen</i>	145	148	172	182	185
Ondersteunend en beheerspersoneel	320	313	326	319	311
<i>waarvan vrouwen</i>	136	135	143	151	154
Ziekteverzuim WP *)	1,0%	1,1%	1,1%	1,0%	1,1%
Ziekteverzuim OBP *)	4,3%	3,9%	3,8%	5,1%	4,3%
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Financiën in M€</b>					
Budget eerste geldstroom	81,3	81,1	84,0	88,8	90,4
Contractonderwijs	0,3	0,2	0,2	0,4	0,4
Onderzoek tweede en derde geldstroom	24,5	26,0	31,3	29,1	28,9
Overige baten	4,6	9,3	5,5	3,7	3,8
<i>Exploitatieresultaat</i>	-4,6	-5,8	5,5	1,9	-0,8

\*) tot en met 2010 exclusief het IIS

Faculteit Economie en Bedrijfskunde

	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14
<b>Onderwijs</b>					
Instroom bachelors (EOI)	857	874	834	892	1107
<i>waarvan EI</i>	794	822	773	797	1031
Instroom premasters (EOI)	292	293	65	127	161
<i>waarvan EI</i>	249	268	53	112	132
Instroom masters (EOI)	437	702	799	780	1000
<i>waarvan EI</i>	243	373	317	400	523
Ingeschreven studenten	3.986	4.392	4.134	3.941	4.544
<i>waarvan internationaal</i>	531	715	709	688	733
<i>geschat in fte</i>	2.503	3.000	3.106	3.559	
Examens bachelor	342	430	439	425	
Examens master/doctoraal	591	934	1.063	797	
Examens beroeps	-	-	-		
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	49%	44%	43%	42%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	51%	61%	64%	61%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	74%	74%	76%	70%	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	67%	89%	75%	90%	
Na master doorgegaan in PhD-traject	2%	-	3%	-	4%
Na master doorgegaan in betaald werk	96%	-	89%	-	87%
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Onderzoek</b>					
Promoties	16	19	20	32	23
Ontwerperscertificaten	-	-	-	-	-
Wetenschappelijke publicaties *)	517	617	356	226	248
Vakpublicaties	42	66	106	157	205
Populariserende publicaties		137	102	60	83
Aantal gewoon hoogleraren	70	67	54	52	53
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Personeel in fte</b>					
Wetenschappelijk personeel	233	219	194	196	207
<i>waarvan vrouwen</i>	41	44	43	48	49
Ondersteunend en beheerspersoneel	118	97	92	99	89
<i>waarvan vrouwen</i>	82	70	68	70	65
Ziekteverzuim WP	1,4%	1,2%	1,2%	0,7%	0,8%
Ziekteverzuim OBP	6,3%	5,4%	5,3%	4,0%	5,3%
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Financiën in M€</b>					
Budget eerste geldstroom	26,6	27,7	31,4	32,4	36,7
Contractonderwijs	6,0	5,8	6,7	6,6	6,7
Onderzoek tweede en derde geldstroom	3,1	1,9	2,4	2,0	2,1
Overige baten	2,3	5,4	3,9	3,5	4,6
<i>Exploitatieresultaat</i>	-6,2	-5,4	2,0	3,3	7,0

\*) Tot en met 2010 telde de FEB ook working papers mee als wetenschappelijke publicaties

Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen

	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14
<b>Onderwijs</b>					
Instroom bachelors (EOI)	2.019	2.183	1.762	1.410	1586
<i>waarvan EI</i>	1.786	1.943	1.546	1.228	1.425
Instroom premasters (EOI)	285	251	56	64	80
<i>waarvan EI</i>	228	199	40	55	75
Instroom masters (EOI)	926	1.348	1.592	1.515	1.557
<i>waarvan EI</i>	300	369	368	524	651
Ingeschreven studenten	9.132	9.733	9.302	8.282	8.305
<i>waarvan internationaal</i>	466	471	499	549	591
<i>geschat in fte</i>	6.507	7.224	7.535	6.920	
Examens bachelor	1.119	1.326	1.546	1.241	
Examens master/doctoraal	1.444	1.793	1.988	1.837	
Examens beroeps	-	-	-		
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	26%	26%	24%	28%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	57%	62%	67%	68%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	70%	77%	80%	84%	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	70%	82%	78%	78%	
Na master doorgegaan in PhD-traject	8%	-	8%	-	7%
Na master doorgegaan in betaald werk	79%	-	79%	-	76%
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Onderzoek</b>					
Promoties	52	65	64	66	71
Ontwerperscertificaten	-	-	-	-	-
Wetenschappelijke publicaties	1.366	1.386	1.777	1.647	1.602
Vakpublicaties	406	330	305	300	331
Populariserende publicaties		220	249	270	182
Aantal gewoon hoogleraren	69	73	67	67	70
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Personeel in fte</b>					
Wetenschappelijk personeel	635	696	732	723	743
<i>waarvan vrouwen</i>	340	376	411	402	412
Ondersteunend en beheerspersoneel	220	215	223	236	246
<i>waarvan vrouwen</i>	140	145	152	162	169
Ziekteverzuim WP *)	2,4%	2,7%	2,3%	2,3%	1,8%
Ziekteverzuim OBP *)	3,7%	3,4%	3,3%	4,3%	3,7%
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Financiën in M€</b>					
Budget eerste geldstroom	74,2	78,6	81,1	84,9	91,3
Contractonderwijs	0,7	0,7	1,0	1,9	2,2
Onderzoek tweede en derde geldstroom	18,6	16,9	17,1	17,3	20,2
Overige baten	2,6	7,7	7,1	7,6	5,3
<i>Exploitatieresultaat</i>	0,6	0,4	1,4	7,4	9,1

\*) tot en met 2010 exclusief het ILO

Amsterdam University College

	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14
<b>Onderwijs</b>					
Instroom bachelors (EOI)	114	96	100	154	133
<i>waarvan EI</i>	109	96	100	154	132
Instroom premasters (EOI)	-	-	-	-	-
<i>waarvan EI</i>	-	-	-	-	-
Instroom masters (EOI)	-	-	-	-	-
<i>waarvan EI</i>	-	-	-	-	-
Ingeschreven studenten	114	164	295	337	385
<i>waarvan internationaal</i>	48	100	177	226	245
<i>geschat in fte *)</i>	<i>nb</i>	<i>nb</i>	505	612	
Examens bachelor	-	-	132	184	
Examens master/doctoraal	-	-	-	-	
Examens beroeps	-	-	-	-	
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	11%	8%	6%	10%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	-	-	-	95%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	-	-	-	-	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	-	-	-	-	
Na master doorgegaan in PhD-traject	-	-	-	-	-
Na master doorgegaan in betaald werk	-	-	-	-	-
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Onderzoek</b>					
Promoties	-	-	-	-	-
Ontwerperscertificaten	-	-	-	-	-
Wetenschappelijke publicaties	-	-	-	-	-
Vakpublicaties	-	-	-	-	-
Populariserende publicaties	-	-	-	-	-
Aantal gewoon hoogleraren	-	-	1	-	-
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Personeel in fte</b>					
Wetenschappelijk personeel	4	12	20	25	30
<i>waarvan vrouwen</i>	2	5	9	12	14
Ondersteunend en beheerspersoneel	9	10	10	14	15
<i>waarvan vrouwen</i>	6	8	8	9	9
Ziekteverzuim WP	0,0%	3,4%	1,4%	0,2%	0,3%
Ziekteverzuim OBP	2,6%	1,4%	3,2%	2,0%	4,9%
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Financiën in M€</b>					
Budget eerste geldstroom	0,1	0,6	2,8	4,3	6,6
Contractonderwijs	0,1	0,3	0,4	0,3	0,0
Onderzoek tweede en derde geldstroom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Overige baten	0,9	1,7	0,2	-0,3	-2,6
<i>Exploitatieresultaat</i>	0,1	0,1	0,5	0,3	-0,4

\*) inclusief de VU-studenten van het AUC

Universiteit van Amsterdam

	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14
<b>Onderwijs</b>					
Instroom bachelors (EOI)	7.075	7.178	6.392	6.003	6.685
<i>waarvan EI</i>	6.258	6.341	5.611	5.154	6.005
Instroom premasters (EOI)	888	794	138	230	270
<i>waarvan EI</i>	728	680	109	196	233
Instroom masters (EOI)	3.123	4.094	4.550	4.560	4.984
<i>waarvan EI</i>	1.223	1.474	1.487	1.798	2.078
Ingeschreven studenten	30.841	32.739	32.165	29.783	31.123
<i>waarvan internationaal</i>	2044	2235	2526	2567	2659
<i>geschat in fte</i>					
Examens bachelor	3.203	3.633	4.577	4.358	
Examens master/doctoraal	4.428	5.314	6.044	4.895	
Examens beroeps	242	272	313	334	
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	32%	31%	30%	30%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	57%	62%	65%	66%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	69%	72%	75%	74%	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	66%	70%	74%	69%	
Na master doorgegaan in PhD-traject	11%	-	10%	-	11%
Na master doorgegaan in betaald werk	76%	-	73%	-	72%
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Onderzoek</b>					
Promoties	381	404	405	449	517
Ontwerperscertificaten			3	12	19
Wetenschappelijke publicaties (ontdubbeld)	7.855	8.234	8.713	9.129	9.457
Vakpublicaties (ontdubbeld)	1.372	1.267	1.195	1.411	1.635
Populariserende publicaties (ontdubbeld)		537	553	590	619
Aantal gewoon hoogleraren	358	512	503	525	539
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Personeel in fte</b>					
Wetenschappelijk personeel	2.279	2.339	2.458	2.498	2.548
<i>waarvan vrouwen</i>	885	959	1.063	1.065	1.070
Ondersteunend en beheerspersoneel	1.783	1.771	1.828	1.847	1.862
<i>waarvan vrouwen</i>	945	959	1.001	1.031	1.067
Ziekteverzuim WP	2,1%	2,2%	1,8%	1,7%	1,6%
Ziekteverzuim OBP	5,2%	5,0%	4,7%	4,9%	4,5%
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Financiën in M€ *)</b>					
Budget eerste geldstroom	403,6	418,9	430,1	438,1	449,8
Contractonderwijs	12,5	13,2	14,7	15,5	15,1
Onderzoek tweede en derde geldstroom	62,8	59,9	65,6	62,7	60,7
Overige baten	34,9	61,0	40,0	39,1	47,8
<i>Exploitatieresultaat</i>	2,0	25,6	-1,7	-14,7	5,1

\*) conform enkelvoudige jaarrekening

Bijlage 6

Opgave ingevolge de Wet normering topinkomens

Opgave van de bezoldiging van topfunctionarissen en oud-topfunctionarissen volgens artikel 4.1 van de Wet normering topinkomens. Allen waren geheel 2012 en 2013 in functie, voor zover niet anders vermeld. Er zijn geen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband gedaan aan bestuurders of oud-bestuurders.

	OMVANG DIENSTVERBAND	BELONING	PENSIOENPREMIE	BELASTBARE KOSTEN- VERGOEDINGEN	SOCIALE PREMIES	OMVANG DIENSTVERBAND	BELONING	PENSIOENPREMIE	BELASTBARE KOSTEN- VERGOEDINGEN	SOCIALE PREMIES
TOPFUNCTIONARIS	2013					2012				
Dr. L.J. Gunning-Schepers Voorzitter College 1)	100%	184.761	33.166	-	6.957	100%	144.828	20.385	-	5.043
Prof. dr. D.C. van den Boom Rector magnificus	100%	185.953	33.383	-	6.957	100%	185.953	31.116	-	6.723
Prof. dr. H.M. de Jong Rector HvA 2)	100%	142.076	27.529	-	5.954	-	-	-	-	-
Drs. P.W. Doop Vicevoorzitter College 3)	100%	192.718	35.785	-	7.145	100%	192.028	33.316	-	6.894
Prof. dr. K. van der Toorn Hoogleraar, oud-voorzitter College 4)	100%	121.858	21.544	-	6.957	100%	172.410	34.975	-	6.723
Mr. drs. A. Nicolai Voorzitter Raad van Toezicht 5)	7,5%	15.000	-	-	-	7,5%	7.500	-	-	-
Drs. A. Baan Lid Raad van Toezicht 6)	5%	2.700	-	-	-	5%	10.000	-	-	-
Prof. dr. S.W.J. Lamberts Lid Raad van Toezicht 7)	5%	10.000	-	-	-	5%	1.667	-	-	-
Drs. L.M.T. van Velden Lid Raad van Toezicht 9)	5%	10.000	-	-	-	5%	5.000	-	-	-
Prof. mr. G.P.M.F. Mols Lid Raad van Toezicht 9)	5%	6.667	-	-	-	-	-	-	-	-

1) Vanaf 1 april 2012  
2) Vanaf 1 maart 2013, uitbetaald door de Hogeschool van Amsterdam  
3) Uitbetaald door de Hogeschool van Amsterdam  
4) Tot 1 augustus 2011 voorzitter College van Bestuur  
5) Sinds 1 juli 2012  
6) Tot 5 april 2013  
7) Vanaf 1 november 2012  
8) Vanaf 1 juli 2012  
9) Vanaf 1 mei 2013

Opgave volgens artikel 4.2, eerste lid, van de Wet normering topinkomens van de bezoldiging van personen wier bezoldiging omgerekend op jaarbasis de norm van artikel 2.3 van die wet (€ 228.599 exclusief sociale premies) overschreed. Allen waren geheel 2012 en 2013 in functie, voor zover niet anders vermeld.

	OMVANG DIENSTVERBAND	BELONING	PENSIOENPREMIE	BELASTBARE KOSTEN- VERGOEDINGEN	SOCIALE PREMIES	OMVANG DIENSTVERBAND	BELONING	PENSIOENPREMIE	BELASTBARE KOSTEN- VERGOEDINGEN	SOCIALE PREMIES
FUNCTIONARIS	2013					2012				
Hoogleraar 10)	90%	191.144	35.079	-	6.957	90%	189.618	32.693	-	6.723
Hoogleraar 11)	10%	23.912	3.873	-	3.506	62,5%	133.547	21.236	-	6.723
Hoogleraar 12)	40%	18.807	2.497	-	908	40%	108.081	20.332	-	6.723

10) Functioneringstoelage  
11) Toelage op andere gronden (schaarste). Dienstverband tot 1 augustus 2012 100%, daarna 10%  
12) Arbeidsmarkttoelage. Uit dienst per 15 februari 2013; behalve de toelage leidt de uitbetaling van opgebouwd vakantiegeld bij omrekening naar jaarbasis eveneens tot overschrijding van de WNT-norm

In maart 2014 betaalt de UvA in totaal 10.035 euro aan crisishffing:

FUNCTIONARIS	BEDRAG CRISISHEFFING
Voorzitter College van Bestuur	3.309
Rector magnificus	3.638
Hoogleraar (eerstgenoemd hierboven)	3.088

Opgave volgens artikel 4.2, tweede lid onder c, van de Wet normering topinkomens van de bezoldiging van personen voor wie anders dan op grond van aanstelling of arbeidsovereenkomst gedurende meer dan zes maanden een vergoeding werd betaald die (omgerekend op jaarbasis) de norm van artikel 2.3 van die wet (€ 228.599 exclusief BTW) overschreed.

	DUUR EN GEMIDDELDE OMVANG	VERGOEDING (EXCL. BTW)	DUUR EN GEMIDDELDE OMVANG	VERGOEDING (EXCL. BTW)
FUNCTIONARIS	2013		2012	
Directeur dienst	12 mnd 0,67 fte	163.980	12 mnd 0,61 fte	159.983
Adviseur huisvesting	12 mnd 0,17 fte	59.640	12 mnd 0,40 fte	141.960
Adviseur communicatie	12 mnd 0,24 fte	64.210	12 mnd 0,30 fte	88.725

In de interne mandaatregeling is vastgelegd dat inhuur van externen tegen een vergoeding boven de WNT-norm slechts na toestemming van het College van Bestuur is toegestaan. De bovenstaande opgave is gedaan door naast de betreffende besluiten van het College te raadplegen: de registratie van externen in het personeelssysteem, de aan de eenheden gevraagde opgave en de debiteuren op de grootboekrekening inhuur derden.



## Jaarrekening 2013

Universiteit van Amsterdam

INHOUDSOPGAVE

Geconsolideerde balans per 31-12-2013	155
Geconsolideerde staat van baten en lasten 2013	156
Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2013	157
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	158
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans	166
Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten	179
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde staat van baten en lasten	181
Overzicht verbonden partijen	187
Enkelvoudige balans per 31-12-2013	192
Enkelvoudige staat van baten en lasten 2013	193
Enkelvoudig kasstroomoverzicht 2013	194
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans	195
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige staat van baten en lasten	205
Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig vermogen	214
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	215
Gebeurtenissen na balansdatum	217
Bestemming exploitatiesaldo	217
Bestuursverklaring (verklaring College van Bestuur)	217
Specificatie posten OCW	218
Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten	219
Verantwoording Academisch Ziekenhuis	221

Geconsolideerde balans per 31-12-2013

(in miljoenen euro's)

De balans is na resultaatbestemming opgesteld.

1	Activa (geconsolideerd)	31-12-2013	31-12-2012
	<b>Vaste activa</b>		
1.1	Immateriële vaste activa	10,4	10,3
1.2	Materiële vaste activa	521,0	516,6
1.3	Financiële vaste activa	39,5	38,5
	Totaal vaste activa	570,9	565,4
	<b>Vlottende activa</b>		
1.4	Vorraden	2,7	2,7
1.5	Vorderingen <sup>1</sup>	85,1	111,2
1.6	Effecten	0,0	0,0
1.7	Liquide middelen	49,2	50,2
	Totaal vlottende activa	137,0	164,1
	<b><u>Totaal activa</u></b>	<b><u>707,9</u></b>	<b><u>729,5</u></b>
2	<b>Passiva (geconsolideerd)</b>	<b>31-12-2013</b>	<b>31-12-2012</b>
2.1	Eigen vermogen <sup>1</sup>	275,6	301,1
2.2	Vorzieningen	22,4	22,1
2.3	Langlopende schulden	205,1	188,2
2.4	Kortlopende schulden <sup>1</sup>	204,8	218,1
	<b><u>Totaal passiva</u></b>	<b><u>707,9</u></b>	<b><u>729,5</u></b>

<sup>1</sup> Met ingang van 2013 maakt SARA geen onderdeel meer uit van de consolidatiekring. De effecten hiervan zijn toegelicht in de grondslagen.

**Geconsolideerde staat van baten en lasten 2013***(in miljoenen euro's)*

		2013	Begroting <sup>1</sup> 2013	2012
<b>3</b>	<b>Baten</b>			
3.1	Rijksbijdragen OCW <sup>2</sup>	390,2	378,5	380,0
3.2	Overige overheidsbijdrage en -subsidies	0,0	0,0	0,0
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	60,4	61,5	58,8
3.4	Baten werk in opdracht van derden <sup>3</sup>	92,6	71,4	94,7
3.5	Overige baten	54,4	44,4	79,5
3	Totaal baten	597,6	555,8	613,0
<b>4</b>	<b>Lasten</b>			
4.1	Personele lasten	390,0	370,1	394,3
4.2	Afschrijvingen	38,5	37,9	42,8
4.3	Huisvestingslasten <sup>4</sup>	41,8	35,8	47,3
4.4	Overige lasten	118,9	117,5	135,2
4	Totaal lasten	589,2	561,3	619,6
	<b>Saldo baten en lasten</b>	<b>8,4</b>	<b>(5,5)</b>	<b>(6,6)</b>
<b>5</b>	<b>Financiële baten en lasten</b>	(6,0)	(3,9)	(4,5)
	<u>Resultaat</u>	<u>2,4</u>	<u>(9,4)</u>	<u>(11,1)</u>
<b>6</b>	<b>Belastingen</b>	0,0	0,0	0,0
<b>7</b>	<b>Resultaat deelnemingen <sup>5</sup></b>	2,6	0,5	2,4
	<u>Resultaat na belastingen</u>	<u>5,0</u>	<u>(8,9)</u>	<u>(8,7)</u>
<b>8</b>	<b>Aandeel derden in resultaat <sup>6</sup></b>	(0,1)	0,0	0,0
	<u>Netto resultaat</u>	<u>5,1</u>	<u>(8,9)</u>	<u>(8,7)</u>
<b>9</b>	<b>Buitengewoon resultaat</b>	0,0	0,0	0,0
	<u><b>Totaal resultaat</b></u>	<u><b>5,1</b></u>	<u><b>(8,9)</b></u>	<u><b>(8,7)</b></u>

<sup>1</sup> Er heeft op de begrotingscijfers geen accountantscontrole plaatsgevonden. De begroting betreft de UvA enkelvoudig. Voor een toelichting op afwijkingen tussen de (enkelvoudige) jaarrekening 2013 en begroting 2013 verwijzen wij naar het jaarverslag.

<sup>2</sup> De Rijksbijdrage is exclusief de -over te dragen- bijdrage OCW werkplaatsfunctie Academisch Ziekenhuis.

<sup>3</sup> Deze post is na aftrek overdracht contractsommen andere instellingen in verband met penvoerderschappen.

<sup>4</sup> De term huisvestingslasten heeft betrekking op het totaal van de zogenaamde eigenaars- en huurderslasten van de huisvesting, echter exclusief kapitaallasten (rente en afschrijvingen).

<sup>5</sup> Dit betreft het resultaat van de minderheidsdeelnemingen UvA en UvA Holding. Het verschil met het getoonde resultaat deelneming in de tabel financiële vaste activa betreft het 95% winstrecht van Jobservice in Studijob binnen de UvA-Holding.

<sup>6</sup> Dit betreft het minderheidsaandeel Vrije Universiteit in resultaat van ACTA Holding en minderheidsaandeel van deelnemingen binnen UvA-Holding.

**Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2013***(in miljoenen euro's)*

		2013	2012
	<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
	Saldo baten en lasten	8,4	(6,6)
	Aanpassing voor:		
4.2	Afschrijvingen	38,5	42,8
2.2	Mutaties voorzieningen	0,3	(0,6)
	Mutatie werkkapitaal:		
1.4	Voorraden	0,0	0,4
1.5	Vorderingen	25,9	(28,8)
2.4	Kortlopende schulden	(13,5)	28,1
	Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties	59,6	35,3
5.1	Ontvangen interest	0,1	0,7
5.4	Betaalde interest (excl. geactiveerde interest) <sup>1</sup>	(6,1)	(5,2)
	Buitengewoon resultaat	0,0	0,0
		(6,0)	(4,5)
	<b>Totaal kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>53,6</b>	<b>30,8</b>
	<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		
1.1	Immateriële vaste activa	(0,5)	(1,4)
	- Investeringsactiviteiten	(1,1)	0,0
1.2	Materiële vaste activa	(59,0)	(81,7)
	- Investeringsactiviteiten <sup>2</sup>	1,1	17,3
1.3	Financiële vaste activa	1,6	3,9
	- Desinvesteringen		
	<b>Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>	<b>(57,9)</b>	<b>(61,9)</b>
	<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>		
2.3	Nieuw opgenomen leningen	41,2	51,3
2.3	Aflossing langlopende schulden	(24,3)	(0,1)
	<b>Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>	<b>16,9</b>	<b>51,2</b>
2.1	<b>Overige balansmutaties <sup>3</sup></b>	(13,6)	0,0
	<b>Mutatie liquide middelen</b>	<b>(1,0)</b>	<b>20,0</b>
	Beginstand liquide middelen	50,2	30,2
1.7	Mutatie liquide middelen	(1,0)	20,0
1.7	<b>Eindstand liquide middelen</b>	<b>49,2</b>	<b>50,2</b>

<sup>1+2</sup> De betaalde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw wordt geactiveerd.

<sup>3</sup> Betreft de deconsolidatie van het eigen vermogen en de vaste activa van SARA per 1-1-2013.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving. Deze bepalingen zijn van toepassing op grond van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs.

Voor de enkelvoudige jaarrekening gelden dezelfde grondslagen als voor de geconsolideerde jaarrekening.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

De gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Stichting Academisch Rekencentrum Amsterdam (Stichting SARA) is per 1 januari 2013 gefuseerd met Stichting SURF. De UvA kan geen beslissende zeggenschap uitoefenen in de fusieorganisatie (Stichting SURF). Tot en met 31 december 2012 was Stichting SARA in de consolidatiekring betrokken. De gevolgen van de deconsolidatie van Stichting SARA voor de geconsolideerde balansposities van de UvA per 1 januari 2013 zijn hieronder weergegeven.

Activa	Deconsolidatie per 1 januari 2013 in M€
<b>Vaste activa</b>	
Immateriele vaste activa	-
Materiele vaste activa	-16,8
Financiele vaste activa	-
Totaal vaste activa	-16,8
<b>Vlottende activa</b>	
Vorraden	-
Vorderingen	-18,1
Effecten	-
Liquide middelen	-12,4
Totaal vlottende activa	-30,5
<b>Totaal activa</b>	<b>-47,3</b>
<b>Passiva</b>	
<b>Eigen vermogen</b>	-30,4
<b>Voorziening</b>	-
<b>Langlopende schulden</b>	-
<b>Kortlopende schulden</b>	-16,9
<b>Totaal passiva</b>	<b>-47,3</b>

Valuta

De rapporteringsvaluta van de jaarrekening van de UvA is de euro (€). Alle bedragen zijn vermeld in miljoenen euro's (M€), tenzij anders aangegeven. Door de presentatie in miljoenen euro's kan er sprake zijn van afrondingsverschillen. De uit de transacties in vreemde valuta voortvloeiende baten en lasten, respectievelijk vorderingen en schulden, worden omgerekend tegen de koers per transactiedatum respectievelijk balansdatum. Koersverschillen worden onder de financiële baten of lasten in de exploitatierekening opgenomen. Koersverschillen als gevolg van omrekening van buitenlandse eenheden worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het eigen vermogen van de UvA gebracht.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de leiding van de instelling zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Balans

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. De afschrijving vangt aan als het actief in gebruik genomen is en vindt plaats over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Er wordt tevens rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Om vast te stellen of er voor een immaterieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar de paragraaf ‘Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa’.

De *ontwikkelingskosten* van informatiesystemen worden, met uitzondering van de inzet van eigen personeel daarop, geactiveerd en afgeschreven in 10 jaar (registratiesystemen) of 5 jaar (rapportagesystemen) als het waarschijnlijk is dat economische voordelen zullen worden behaald en de kosten betrouwbaar kunnen worden vastgesteld.

Materiële vaste activa

*Terreinen* worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. De UvA schrijft af op de kosten van afgekochte erfpacht die onder de terreinen (onderdeel van de vaste activa) worden verantwoord.

*Overige materiële vaste activa* worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen. De afschrijvingen worden berekend op grond van de verwachte gebruiksduur en de restwaarde: casco 60 jaar, afbouw 30 jaar, inbouwpakket 15 jaar en technische installaties eveneens 15 jaar. Functionele aanpassingen worden in 10 jaar afgeschreven. Investerings in huurpanden worden afgeschreven over een termijn die overeenkomt met de resterende termijn van het huurcontract, inclusief de optie tot verlenging daarvan, met een maximum van 10 jaar.

De *gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen* betreffen activeringen in directe relatie tot lopende investeringen. De rente gedurende de bouwperiode wordt geactiveerd, voor zover het aan derden betaalde rente op vreemd vermogen betreft. Deze investeringen worden op het moment van daadwerkelijke ingebruikname overgeboekt naar de betreffende activacategorieën en afgeschreven naar rato van de betreffende afschrijvingstermijn.

De kosten van groot onderhoud (voor meer dan € 10.000) worden geactiveerd onder gebouwen. Onderhoudskosten met betrekking tot schilderwerken en dakbedekkingen worden rechtstreeks verantwoord in de staat van baten en lasten onder de huisvestingslasten. Voor de kosten van asbestsanering van de universitaire gebouwen is een bestemmingsreserve gevormd.

*Inventaris en apparatuur* met een meerjarig gebruiksnut worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen. De afschrijving vindt plaats over de verwachte gebruiksduur. In het algemeen geldt voor apparatuur een termijn van 3 tot 5 jaar; voor inventaris geldt een termijn van 10 jaar. Indien echter voor een bepaalde categorie van aanschaffingen sprake is van een benaderd ideaalcomplex (jaarlijkse vervanging van een proportioneel gedeelte van de apparatuur) worden de kosten rechtstreeks ten laste gebracht van het resultaat. Verkrijgingen van minder dan € 10.000 per stuk worden ook direct ten laste

van het resultaat gebracht; een verkrijging van meerdere stuks wordt slechts als één geheel beschouwd indien de latere vervanging ook noodzakelijk in zijn geheel en gelijktijdig plaats dient te vinden. De bezittingen in de vorm van *boeken en kunstvoorwerpen*, waaronder een groot aantal historische werken en unieke exemplaren, zijn niet in de balans gewaardeerd. Zij worden bij aanschaf direct ten laste van de exploitatierekening gebracht.

De afschrijvingen gaan in op het moment van ingebruikname. Om vast te stellen of er voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar de paragraaf 'Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa'.

#### *Egalisatierekening investeringssubsidies*

De ontvangen investeringssubsidies worden onder Egalisatierekening investeringssubsidies in de balans zichtbaar opgenomen als aftrekpost op de waarde van de activa. Het verschil tussen de boekwaarde van de vaste activa en het saldo van de egalisatierekening investeringssubsidies betreft dan de uit eigen middelen gefinancierde activa.

#### **Financiële vaste activa**

Onder financiële vaste activa zijn opgenomen: deelnemingen in rechtspersonen met een in aandelen verdeeld kapitaal, kapitaal in commanditaire vennootschappen en stortingen op stichtingskapitaal inclusief eventuele inbreng in natura, leningen verstrekt aan natuurlijke personen en rechtspersonen waarin wordt deelgenomen en leningen aan gelieerde stichtingen.

De deelnemingen waarin de Universiteit invloed van betekenis heeft, worden gewaardeerd tegen de nettovermogenswaarde welke zo veel mogelijk bepaald wordt op basis van de groepswaarderingssgrondslagen.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de instelling in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

Indien geen sprake is van invloed van betekenis wordt de deelneming gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of tegen de actuele waarde als deze lager is.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaaardering worden, uitgaande van de waarden bij eerste waardering, de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening. Indien sprake is van een bijzondere duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen de realiseerbare waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de staat van baten en lasten.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde van het verstrekte bedrag, gewoonlijk de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Ook is onder de financiële vaste activa de vordering op het ministerie van OCW inzake de kasbeperking van de rijksbijdrage en die inzake de bama-compensatie opgenomen.

De UvA bezit geen effecten.

#### *Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa*

De Universiteit van Amsterdam beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. Een bijzondere-waardeverminderingverlies wordt direct als een last verwerkt in de exploitatierekening. Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Ook voor financiële instrumenten beoordeelt de instelling op iedere balansdatum of er objectieve aanwijzingen zijn voor bijzondere waardeverminderingen van een financieel actief of een groep van financiële activa. Bij aanwezigheid van objectieve aanwijzingen

voor bijzondere waardeverminderingen bepaalt de Universiteit van Amsterdam de omvang van het verlies uit hoofde van de bijzondere waardeverminderingen, en verwerkt dit direct in de exploitatierekening.

#### **Vorraden**

Onder de voorraden zijn verantwoord de activa welke bestemd zijn voor de verkoop. Dit geschiedt tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs, of tegen lagere opbrengstwaarde. De waardering van de verbruiksgoederen vindt plaats tegen aanschafwaarde, verminderd met noodzakelijk geachte voorzieningen voor incurantheid. In de geconsolideerde jaarrekening zijn hier ook de voor de verkoop bestemde appartementen van UvA Holding opgenomen.

#### **Vorderingen en overlopende activa**

Onder de vlottende activa zijn de vorderingen opgenomen waarvan de looptijd in de regel niet langer dan een jaar bedraagt. Vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Op de vorderingen worden voorzieningen voor oninbaarheid in mindering gebracht.

De overlopende activa (en passiva) bestaan verder voor een belangrijk deel uit vorderingen (en vooruitontvangen baten) inzake onderzoeksprojecten. Dit overlopend actief (en passief) heeft betrekking op de geactiveerde directe en indirecte kosten van lopende contractactiviteiten, voor zover deze contractueel of op grond van een subsidieverlening door derden worden betaald, en zo nodig onder aftrek van een voorziening voor verwachte verliezen (subsidievermindering of kostenoverschrijding). Het overlopend actief is verantwoord onder aftrek van de gedeclareerde termijnen. Indien per saldo per project sprake is van vooruit facturering is dit onder de kortlopende schulden verantwoord. Het betreft derhalve de nettobedragen per project. Resultaten uit hoofde van de onderzoeksprojecten worden verantwoord in de staat van baten en lasten bij voltooiing van de opdracht (*completion of contract*), omdat veelal niet eerder met zekerheid vastgesteld kan worden of een onderzoeksproject een positief resultaat zal hebben.

#### **Liquide middelen**

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan één jaar. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde en staan ter vrije beschikking.

#### **Eigen vermogen**

In het eigen vermogen worden:

- algemene reserve
- bestemmingsreserves (met een door het College van Bestuur bepaalde bestemming)
- bestemmingsfondsen (met een bestemming die door een derde, meestal de geldgever, is bepaald)

De bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen worden onderscheiden in publiek en privaat. Reserves en fondsen van de Universiteit worden uitsluitend aangemerkt als privaat indien de herkomst van de middelen uit andere bron is dan de rijksbijdrage of het wettelijk vastgestelde collegegeld én de bestemming mogelijk niet kwalificeert als wettelijke taak van de Universiteit (artikel 1.3 van de WHW).

Het eigen vermogen van de geconsolideerde rechtspersonen en de netto vermogenswaarde van niet-geconsolideerde rechtspersonen zijn aangemerkt als private bestemmingsreserve, met als bestemming het statutaire doel van de betreffende rechtspersoon, tenzij dit doel geheel in overeenstemming is met de wettelijke taken van de Universiteit.

#### **Voorzieningen**

De UvA vormt voorzieningen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. In het algemeen wordt aangenomen dat het effect van discontering wegvalt tegen het effect van toekomstige groei van de verplichtingen door bijvoorbeeld loonstijging.

#### **Reorganisatievoorzieningen**

De UvA treft voorzieningen voor verplichtingen die voortvloeien uit reorganisaties waarover het bevoegd gezag vóór balansdatum een besluit heeft genomen en heeft gecommuniceerd. De verplichtingen bestaan uit toekomstige wachtgeldlasten die als gevolg van de reorganisaties kunnen ontstaan en uit de lasten van

sociale plannen en andere regelingen die enerzijds gericht zijn op het voorkomen van gedwongen ontslagen en anderzijds op reductie van uitkeringslasten, alsmede lasten uit hoofde van personeel dat vrijgesteld is van prestaties. Bij de bepaling van de voorziening wordt rekening gehouden met veronderstellingen die vergelijkbaar zijn met de veronderstellingen die voor de voorziening ‘uitkering na ontslag’ worden gehanteerd. Dit betreft onder andere veronderstellingen inzake de kans dat medewerkers ander werk vinden en inzake de gemiddelde uitkeringsduur.

#### *Voorziening Life-time.*

In de CAO is opgenomen, dat de medewerkers maximaal 96 uur per kalenderjaar kunnen sparen voor meerjarenplan of sabbatical leave. Omdat men nog niet weet wanneer de medewerker precies een beroep doet op zijn/haar spaartegoeden wordt hiervoor een voorziening gevormd. De uren worden gewaardeerd tegen integraal uurtarief.

#### *Voorziening WIA/WGA:*

Werknemers zijn verplicht verzekerd voor de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen en hebben uit dien hoofde recht op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering na 2 jaar ziekte. De UvA is eigen risicodragers gedurende de eerste 10 jaar. Voor deze periode wordt een voorziening gevormd op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage en de duur van de loongerelateerde uitkering.

#### *Voorziening uitkering na ontslag (wachtgelden)*

De voorziening uitkering na ontslag wordt gevormd voor de lopende verplichtingen voor uitkeringslasten na ontslag. Dit geldt uiteraard voor zover de Universiteit zelf verplichtingen heeft en is dus niet relevant voor werknemers die onder de werknemersverzekeringen vallen. De voorziening is berekend vanaf het moment van ontslag voor een uitkeringsduur van maximaal tien jaar, verminderd met een korting voor nevenwerkzaamheden, op basis van 75% van het maximale wachtgeldrecht. Bij het vaststellen van de hoogte van de voorziening is geen rekening gehouden met actuariële gegevens.

#### *Voorziening gratificaties bij ambtsjubileum*

Voor de medewerkers die op balansdatum een dienstverband voor onbepaalde tijd hebben en die voor hun pensioengerechtigde leeftijd in aanmerking kunnen komen voor een uitkering wegens 25- of 40-jarig ambtsjubileum, is bepaald welk bedrag nodig is om die verplichting te zijner tijd te kunnen voldoen. Voor het feit dat de gratificatie niet tot uitkering komt bij eerder vertrek van de medewerker is daarbij een discontering van 5% per jaar toegepast.

#### *Voorziening langdurig zieken*

Voor de verwachte nonproductiviteit van medewerkers die op de balansdatum langdurig ziek zijn en waarvan niet wordt verwacht dat zij in actieve dienst zullen terugkeren, is een voorziening getroffen, berekend uiterlijk tot twee jaar na de eerste ziekmelding.

#### *Voorziening verlieslatende contracten*

Een voorziening voor verlieslatende contracten wordt getroffen voor contracten die niet meer dienstbaar zijn aan het bedrijfsproces. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de onvermijdbare kosten van het contract te vergelijken met de te ontvangen prestatie. De onvermijdbare kosten zijn de laagste van enerzijds de kosten bij het voldoen van de verplichtingen en anderzijds de vergoedingen of boetes bij het niet voldoen aan de verplichtingen.

#### *Lang vreemd vermogen*

Langlopende schulden worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het lang vreemd vermogen heeft betrekking op de bancaire schuld met een looptijd van méér dan een jaar, inclusief roll-over leningen en inclusief opgenomen kasgeld waarvoor de UvA zowel het voornemen als het recht heeft om deze langer dan één jaar te herfinancieren binnen de afgesloten kredietovereenkomsten.

#### *Financiële instrumenten en risicobeheersing*

De instelling loopt renterisico over (nog aan te trekken) rentedragende langlopende schulden (schulden aan kredietinstellingen) als gevolg van wijzigingen in de marktrente. Ter beperking van het renterisico heeft de instelling renteswaps gecontracteerd waarbij zesmaands of éénmaands Euribor geruild is tegen vaste rente. De instelling past kostprijs-hedge-accounting toe voor deze renteswaps. Op het moment van aangaan van een hedge relatie, wordt dit door de instelling gedocumenteerd. Bij het toepassen van kostprijs hedge-accounting is de eerste waardering en de grondslag van verwerking in de balans en de resultaatbepaling

van het hedge-instrument afhankelijk van de afgedekte post. Dit betekent dat indien de afgedekte post tegen kostprijs in de balans wordt verwerkt, ook het derivaat tegen kostprijs gewaardeerd. Zolang de afgedekte post in de kostprijs-hedge nog niet in de balans verwerkt wordt, wordt het hedge-instrument niet geherwaardeerd. De instelling stelt jaarlijks per balansdatum door middel van een test de effectiviteit van de hedge relatie vast. De uit de hedge-relatie voortvloeiende financiële lasten voor het komende jaar zijn opgenomen in de goedgekeurde begroting. Voorzover uit de jaarlijkse test naar voren komt dat voor de daarop volgende jaren sprake is van tijdelijke ineffectiviteit van een gedeelte van de hedge, treft UvA een voorziening voor de rentelast van het betreffende deel over die periode.

De UvA is voornamelijk werkzaam in Nederland en loopt geen valutarisico's. De UvA heeft geen significante concentraties van kredietrisico en liquiditeitsrisico. De UvA heeft vorderingen verstrekt aan instellingen waarin wordt deelgenomen. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

De UvA maakt gebruik van meerdere banken om over meerdere kredietfaciliteiten te kunnen beschikken. Voor zover noodzakelijk, worden nadere zekerheden verstrekt aan de bank voor beschikbare kredietfaciliteiten.

#### *Kort vreemd vermogen*

Kort vreemd vermogen wordt initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het kort vreemd vermogen heeft betrekking op het kort (voor minder dan een jaar) geleende geld van banken, inclusief de eventuele aflossingsverplichting in het eerste jaar van het lang vermogen. Onder kort vreemd vermogen worden voorts begrepen de kortlopende schulden en de vooruitfacturering op onderzoeksopdrachten (zie toelichting onder de overlopende activa). Onder kortlopende schulden zijn begrepen de aan het volgend exploitatiejaar toe te rekenen collegegelden van het lopende academische jaar. Deze zijn niet gesaldeerd met de nog in te vorderen collegegelden waarvoor een gespreide betalingsregeling geldt. Onder de kortlopende schulden vallen tevens de per balansdatum opgebouwde verplichtingen voor vakantietoelagen, verhoogd met sociale lasten. In de rijksbijdrage, of in toekenningen van andere overheidsinstellingen, kunnen middelen begrepen zijn die voor specifieke meerjarige activiteiten zijn bedoeld.

#### *Staat van baten en lasten*

Bij de bepaling van het resultaat wordt het baten- en lastenstelsel gehanteerd. De baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het vaststellen van de jaarrekening bekend zijn geworden.

De rijksbijdrage, de college- en examengelden en baten contractonderwijs worden tijdsevenredig toegerekend aan het exploitatiejaar. De overdracht van de rijksbijdrage voor het AMC, bedoeld in artikel 1.14, eerste lid, van de WHW – de zogenaamde werkplaatsfunctie – is op de rijksbijdrage in mindering gebracht.

De overige baten bestaan uit baten verhuur, detachering, sponsoring en subsidies en overige baten. Opbrengsten uit dienstverlening geschieden naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum en in verhouding tot in totaal te verrichten diensten onder de voorwaarde dat het resultaat betrouwbaar kan worden geschat. De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Voor projecten in het kader van contractonderzoek geldt dat de in het verslagjaar gefactureerde of uitgekeerde bijdragen als baten worden verantwoord. Van de gemaakte integrale kosten wordt de ‘matching’ gedurende de looptijd evenredig aan het verloop van de personele inzet ten laste van de exploitatie gebracht. De ‘matching’ is het bij aanvang van het project voorziene verschil tussen de begrote integrale kosten en de toegekende subsidie of vergoeding. Een eventueel tussentijds blijkend aanvullend verlies op het project wordt door het treffen van een voorziening ineens op het project in het verslagjaar ten laste van het resultaat gebracht. Een positief resultaat ten opzichte van hetgeen bij de aanvang was begroot, wordt pas in het jaar van voltooiing van het project ten gunste van de exploitatie gebracht (*on completion of contract*).

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

De instelling heeft een pensioenregeling bij Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte of contractuele basis premies betaald door de instelling. ABP hanteert het middelloon als pensioengevende salarisgrondslag. ABP probeert ieder jaar de pensioenen te verhogen met de gemiddelde stijging van de lonen in de sectoren overheid en onderwijs. Wanneer de dekkingsgraad lager is dan 105% vindt er geen indexatie plaats. De premies worden verantwoord als personele lasten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. De dekkingsgraad van Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP per 31 december 2013 is 105,9%. ABP werd in 2008 zwaar geraakt door de crisis op de financiële markten. Er is een herstelplan opgesteld, waarin staat beschreven op welke wijze de financiële situatie binnen 5 jaar verbeterd zal worden. Dit plan is goedgekeurd door De Nederlandsche Bank, de toezichthouder van de Nederlandse pensioenfonds.

Bij de instelling kunnen leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de instelling ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt. Rentelasten worden geactiveerd gedurende de bouwperiode. De te activeren rente wordt berekend op basis van de verschuldigde rente over specifiek voor de vervaardiging opgenomen leningen en op basis van de gewogen rentevoet van leningen die niet specifiek aan de vervaardiging van het actief zijn toe te rekenen, in verhouding tot de uitgaven en periode van vervaardiging.

Onder buitengewone baten en lasten zijn eventuele baten en lasten opgenomen die niet voortvloeien uit de gewone bedrijfsvoering en die naar aard of omvang een buitengewoon karakter vertonen.

### Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens van de UvA opgenomen, samen met haar groepsmaatschappijen en andere instellingen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin de instelling overheersende zeggenschap, direct of indirect, kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum. De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Wanneer er sprake is van een belang in een joint venture, dan wordt het desbetreffende belang proportioneel geconsolideerd. Van een joint venture is sprake indien als gevolg van een overeenkomst tot samenwerking de zeggenschap door de deelnemers gezamenlijk wordt uitgeoefend.

Een overzicht van de tot de eigen groep en de tot de fiscale eenheid behorende rechtspersonen en joint ventures is achter de toelichting op de geconsolideerde balans in dit verslag opgenomen.

Transacties tussen groepsmaatschappijen en onderlinge vorderingen en schulden worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op deze transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de groep.

Na overleg met het ministerie van OCW heeft de UvA bij de invoering van RJ660 geconcludeerd tot verantwoording van het budget ten behoeve van het onderwijs en onderzoek in de geneeskunde als last (en niet als aftrekpost op de baten), en tot verantwoording van AMC Medical Research BV als minderheidsdeelneming van de UvA tegen netto vermogenswaarde.

Het budget voor de Faculteit der Geneeskunde wordt niet als externe subsidie aan het AMC verantwoord, maar als personele lasten (bruto salarissen) en overige beheerkosten van de Faculteit der Geneeskunde, in de verhouding die in de informatie-afspraken met het AMC is begrepen. Door deze presentatie geeft de UvA-jaarrekening beter dan voorheen een beeld van de loonkostengevoeligheid van de exploitatie. De richtlijn RJ660.603 over de verantwoording (consolidatie) van het medische cluster lijkt strijdig met de consolidatiebepalingen van RJ217. De Universiteit van Amsterdam is door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap bij brief van 15 juni 2010 (kenmerk AD/214442) op de hoogte gebracht van het feit dat het ministerie geen stringente regeling zal afdwingen om uniformiteit in de verwerking van het medisch cluster in de jaarrekening van universiteiten af te dwingen. Het ministerie heeft aangegeven de verwerking die afwijkt van RJ 660.603 voor de jaarrekening 2008 en 2009 te gedogen, in antwoord op de brief van de Universiteit van Amsterdam d.d. 3 mei, kenmerk 2010cu0761, waarin het standpunt is ingenomen dat RJ 660.603 onverenigbaar is met RJ 660.602 zolang aan de academische ziekenhuizen geen richtlijn is gegeven over de toerekening van de baten en lasten van de Faculteit der Geneeskunde aan de O&O-bijdrage resp. het ondersteuningsbudget (werkplaatsbudget). Op 2 juli 2013 hebben het Academisch Medisch Centrum en de Universiteit van Amsterdam de 'Beschrijving bestuurlijke verhouding UvA-AMC' ondertekend. Hiermee wordt invulling gegeven aan artikel 12.21 van de WHW. In 2013 is op dezelfde wijze als voorgaande jaren gehandeld, aangezien het in de Beschrijving bestuurlijke verhouding UvA-AMC opgenomen model van verantwoorden nog in ontwikkeling is.

### Verbonden partijen

Als verbonden partij worden aangemerkt alle rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van de instelling en nauwe verwanten zijn verbonden partijen. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan.

### Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn van de aankoopprijs in aftrek gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

### Belastingen

De Universiteit van Amsterdam en haar dochterondernemingen zijn op grond van artikel 2, eerste resp. zevende lid, van de Wet op de vennootschapsbelasting, niet onderworpen aan de heffing van vennootschapsbelasting. De post belastingen in de geconsolideerde jaarrekening heeft dan ook uitsluitend betrekking op geconsolideerde ondernemingen waarin ook andere dan publiekrechtelijke rechtspersonen (on)middellijk aandelen houden.

## Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans

### Vaste activa (geconsolideerd)

	Aanschafprijs 1-1-2013	Afschrijving cumulatief 1-1-2013	Boekwaarde 1-1-2013	Investeren	Desinvesteren	Afschrijvingen	Aanschafprijs 31-12-2013	Afschrijving cumulatief 31-12-2013	Boekwaarde 31-12-2013
<b>1.1 Immateriële vaste activa</b>									
1.1.1 Ontwikkelingskosten	17,3	7,0	10,3	0,5	(1,1)	1,6	17,2	6,9	10,4
1.1.2 Concessies, vergunningen en rechten van intellectuele eigendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3 Goodwill	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.4 Vooruitbetalingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.5 Overige	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b><u>Immateriële vaste activa</u></b>	<b><u>17,3</u></b>	<b><u>7,0</u></b>	<b><u>10,3</u></b>	<b><u>0,5</u></b>	<b><u>(1,1)</u></b>	<b><u>1,6</u></b>	<b><u>17,2</u></b>	<b><u>6,9</u></b>	<b><u>10,4</u></b>

De kolom desinvesteren is het saldo van de aanschafwaarde van de desinvesteren (M€ 0,6) en de cumulatieve afschrijvingen van de desinvesteren (M€ 1,7).

### 1.2 Materiële vaste activa

1.2.1 Gebouwen en terreinen									
- Gebouwen	652,9	289,7	363,1	6,3	2,7	26,4	650,0	309,7	340,3
- Terreinen	23,5	4,0	19,6	0,3	0,4	0,4	23,5	4,4	19,2
- Gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen (1.2.4)	90,0	0,0	90,0	44,7	(0,9)	0,0	135,6	0,0	135,6
- Af: Egalisatie investeringssubsidies	(3,1)	(0,8)	(2,3)	0,0	0,0	(0,3)	(3,1)	(1,1)	(2,0)
<i>Gebouwen en terreinen</i>	<i>763,3</i>	<i>292,9</i>	<i>470,4</i>	<i>51,3</i>	<i>2,2</i>	<i>26,5</i>	<i>806,0</i>	<i>313,0</i>	<i>493,1</i>
1.2.2 Inventaris en apparatuur	91,9	63,0	28,9	7,4	(1,2)	10,3	89,6	62,4	27,2
1.2.3 Andere vaste bedrijfsmiddel	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.4 In uitvoering en vooruitbetalingen	0,5	0,0	0,5	0,3	0,1	0,0	0,7	0,0	0,7
- Af: Egalisatie investeringssubsidies	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.5 Niet aan proces dienstbare materiële vaste activa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Subtotaal overige materiële vaste activa</i>	<i>92,4</i>	<i>63,0</i>	<i>29,4</i>	<i>7,7</i>	<i>(1,1)</i>	<i>10,3</i>	<i>90,3</i>	<i>62,4</i>	<i>27,9</i>
<b><u>Materiële vaste activa</u></b>	<b><u>855,7</u></b>	<b><u>355,9</u></b>	<b><u>499,8</u></b>	<b><u>59,0</u></b>	<b><u>1,1</u></b>	<b><u>36,9</u></b>	<b><u>896,3</u></b>	<b><u>375,4</u></b>	<b><u>521,0</u></b>

De kolom desinvesteren is het saldo van de aanschafwaarde van de desinvesteren (M€ 18,4) en de cumulatieve afschrijvingen van de desinvesteren (M€17,3 ).

De boekwaarde per 1-1-2013 is aangepast in verband met de deconsolidatie van SARA.

## Vaste activa (geconsolideerd) [vervolg]

	Saldo 1-1-2013	Ontvangen subsidies	Toegereken- de subsidies	Saldo 31-12-2013
<b>Egalisatierekening invest.subsidies <sup>1</sup></b>				
Investeringsubsidie ACTA	0,3	0,0	0,1	0,2
Investeringsubsidie Vastgoed	2,0	0,0	0,2	1,8
<b><u>Egalisatierekening invest.subsidies</u></b>	<b><u>2,3</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>0,3</u></b>	<b><u>2,0</u></b>

	Bedrag	Peildatum
<b>1.2.a OZB- en verzekerde waarde gebouwen en terreinen</b>		
1.2.a.1 OZB-waarde gebouwen en terreinen	370,4	1-1-2013
1.2.a.2 Verzekerde waarde gebouwen	1.108,2	1-7-2013

In 2013 is M€ 3,1 aan rente geactiveerd voor gebouwen in aanbouw (het gemiddelde gewogen rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten forward starting swaps, bedraagt 4,2%).

**Vaste activa (geconsolideerd) [vervolg]**

	Boekwaarde 1-1-2013	Investe- ringen en verstekte leningen	Desinveste- ringen en afgeloste leningen	Resultaat deel- nemingen	Boekwaarde 31-12-2013
<b>1.3 Financiële vaste activa</b>					
1.3.1 Groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.2 Andere deelnemingen					
- MATRIX Innovation Center	2,2	0,0	0,0	0,0	2,2
- WTCW	0,5	0,0	0,0	(0,1)	0,4
- AMR	11,0	0,0	0,0	1,6	12,6
- Overige deelnemingen	0,4	0,0	0,0	(0,2)	0,2
<i>Subtotaal andere deelnemingen</i>	<i>14,1</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>1,3</i>	<i>15,4</i>
1.3.3 Vorderingen op groepsmij.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.4 Vorderingen op andere verbonden partijen					
- Nereus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Asser Instituut	1,4	0,0	0,0	0,0	1,4
<i>Subtotaal vorderingen op andere verbonden partijen</i>	<i>1,4</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>1,4</i>
1.3.5 Vorderingen op OCW <sup>1</sup>					
- Kasschuif	3,4	0,0	0,1	0,0	3,3
- Bama compensatie	18,9	0,0	2,9	0,0	16,0
<i>Subtotaal vorderingen op OCW</i>	<i>22,3</i>	<i>0,0</i>	<i>3,0</i>	<i>0,0</i>	<i>19,3</i>
1.3.6 Effecten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.7 Overige vorderingen					
- Stadsherstel <sup>2</sup>	0,5	0,0	0,0	0,0	0,5
- Overige leningen u/g <sup>3</sup>	0,2	2,7	0,0	0,0	2,9
<i>Subtotaal overige vorderingen</i>	<i>0,7</i>	<i>2,7</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>3,4</i>
<b>Financiële vaste activa</b>	<b>38,5</b>	<b>2,7</b>	<b>3,0</b>	<b>1,3</b>	<b>39,5</b>

<sup>1</sup> De vorderingen op OCW hebben betrekking op de kasverschuiving in de rijksbijdrage en op het toegekende maar nog niet uitbetaalde deel van de bamacompensatie (zie de toelichting op de rijksbijdrage).

<sup>2</sup> De lening aan Stadsherstel is eind 2006 overgenomen van de Stichting Gastenverblijven en is gerelateerd aan een complex van studentenhuysvesting.

<sup>3</sup> De overige leningen zijn voornamelijk inzake activa van de geconsolideerde groepsmaatschappijen.

**Vlottende activa (geconsolideerd)**

		31-12-2013	31-12-2012
<b>1.4 Voorraden</b>			
1.4.1 Gebruiksgoederen <sup>1</sup>		2,7	2,7
1.4.2 Vooruitbetaald op voorraden		0,0	0,0
<b><u>Voorraden</u></b>		<b><u>2,7</u></b>	<b><u>2,7</u></b>
<b>1.5 Vorderingen</b>			
1.5.1 Debiteuren <sup>2</sup>		19,4	33,6
1.5.2 OCW/LNV		0,0	0,0
1.5.3 Groepsmaatschappijen		0,0	0,0
1.5.4 Andere deelnemingen		0,0	0,0
1.5.5 Studenten/deelnemers/cursisten		18,8	22,4
1.5.6 Overige overheden		0,0	0,0
1.5.7 Overige vorderingen			
1.5.7.1 - Personeel		0,0	0,0
1.5.7.2 - Overige		(1,4)	3,5
<i>Subtotaal</i>		<i>36,8</i>	<i>59,5</i>
1.5.8 Overlopende activa			
1.5.8.1 - Vooruitbetaalde kosten		11,7	9,6
1.5.8.2 - Verstekte voorschotten		0,5	0,4
1.5.8.3 - Overige		37,5	43,2
<i>Subtotaal overlopende activa</i>		<i>49,7</i>	<i>53,3</i>
1.5.9 Af: Voorziening wegens oninbaarheid <sup>3</sup>		(1,4)	(1,6)
<b><u>Vorderingen</u></b>		<b><u>85,1</u></b>	<b><u>111,2</u></b>

De vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. De post "vooruitbetaalde kosten onderhanden werk" onder 1.5.8. bevat ook onderzoeksprojecten met een looptijd langer dan een jaar.

<sup>1</sup> De gebruiksgoederen bestaan met name uit appartementen en handelsvoorraad bij de UvA-Holding.

<sup>2</sup> De daling in 2013 wordt met name verklaard doordat SARA geen onderdeel meer uitmaakt van de consolidatiekring.

<sup>3</sup> Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.5.9) is op de volgende bladzijde weergegeven.

**Vlottende activa (geconsolideerd) [vervolg]**

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.5.9) is als volgt:

		2013	2012
1.5.9	Stand per 1 januari	(1,6)	(1,3)
	Dotatie	(0,1)	(0,7)
	Onttrekking	0,0	0,0
	Vrijval	0,3	0,4
	Stand per 31 december	<u>(1,4)</u>	<u>(1,6)</u>

De positie inzake onderzoeksprojecten kan op twee plaatsen in de balans verschijnen: onder de vooruitbetaalde kosten indien voor een project tot ultimo balansdatum méér subsidiabele kosten zijn gemaakt dan is gefactureerd, of aan de passiefzijde onder vooruitgefactureerde bedragen indien voor een project tot ultimo balansdatum juist méér is gefactureerd dan er aan subsidiabele kosten is gemaakt. De uitsplitsing op balansdatum ziet er als volgt uit:

	31-12-2013	31-12-2012
Vooruitgefactureerd (2.4.2)	(68,9)	(63,1)
Vooruitbetaalde kosten (1.5.8)	11,7	9,6
Saldo positie inzake onderzoeksprojecten	<u>(57,2)</u>	<u>(53,4)</u>

**Vlottende activa (geconsolideerd) [vervolg]**

## 1.6 Effecten

De Universiteit van Amsterdam bezit geen effecten.

		31-12-2013	31-12-2012
<b>1.7</b>	<b>Liquide middelen</b>		
1.7.1	Kasmiddelen <sup>1</sup>	0,1	0,1
1.7.2	Tegoeden op bank- en girorekeningen <sup>1</sup>	21,9	29,9
1.7.3	Deposito's	27,2	20,1
1.7.4	Overige	0,0	0,1
	<b><u>Liquide middelen</u></b>	<b><u>49,2</u></b>	<b><u>50,2</u></b>

<sup>1</sup> Deze middelen staan ter vrije beschikking van de UvA en haar groepsmaatschappijen.

**Eigen vermogen (geconsolideerd)**

	Stand per 1-1-2013	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2013
<b>2.1 Eigen vermogen</b>				
2.1.1 Algemene reserve	103,5	3,6	(9,4)	97,6
2.1.2 Bestemmingsreserve (publiek)	113,9	0,7	6,8	121,4
2.1.3 Bestemmingsreserve (privaat)	45,3	0,2	2,8	48,2
2.1.4 Bestemmingsfonds (publiek)	7,6	0,6	0,0	8,2
2.1.5 Bestemmingsfonds (privaat)	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.6 Herwaarderingsreserve	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.7 Andere wettelijke reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.8 Statutaire reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.9 Minderheidsbelang derden <sup>1</sup>	0,2	0,0	0,0	0,2
<b><u>Eigen vermogen</u></b>	<b><u>270,5</u></b>	<b><u>5,1</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>275,6</u></b>

De kolom "Overige mutatie" bevat mutaties binnen het eigen vermogen tussen de verschillende reserves en fondsen.

Het resultaat dat niet is toegevoegd aan bestemde reserves of bestemmingsfondsen, of aan derden toekomt, is in deze jaarrekening toegevoegd aan de algemene reserve.

<sup>1</sup> Het derdenaandeel in het vermogen van de UvA is het 45% belang van de Vrije Universiteit in ACTA Holding BV, alsmede het minderheidsaandeel van derden in de dochtermaatschappijen van UvA Holding die in de consolidatiekring zijn begrepen.

<b>2.1.2 Bestemmingsreserves (publiek)</b>	Stand per 1-1-2013	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2013
Reserve huisvestingsplan <sup>1</sup>	37,2	(1,5)	8,1	43,8
Asbestreserve <sup>2</sup>	12,9	(2,6)	0,0	10,3
Netto vermogenswaarde AMR	11,1	1,6	0,0	12,6
Eigen vermogen Folia Civitatis	0,2	0,2	0,0	0,4
Octrooifonds <sup>3</sup>	(0,1)	0,0	0,0	(0,1)
Nederlands Instituut Athene <sup>4</sup>	0,1	0,0	0,0	0,1
Nederlands Instituut Sint Petersburg <sup>4</sup>	0,2	(0,1)	0,0	0,1
Faculteiten en diensten (zie specificatie Bijlage) <sup>5</sup>	52,4	3,1	(1,3)	54,2
<b><u>Bestemmingsreserves (publiek)</u></b>	<b><u>113,9</u></b>	<b><u>0,7</u></b>	<b><u>6,8</u></b>	<b><u>121,4</u></b>

<sup>1</sup> De reserve Huisvestingsplan vangt de jaarlijkse positieve en negatieve resultaten van het interne Vastgoedbedrijf op. Het Huisvestingsplan is zo opgesteld dat deze resultaten gemiddeld over de periode 2005-2035 ongeveer nihil zijn. De overige mutatie betreft een overboeking uit de algemene reserve.

<sup>2</sup> De asbestreserve bevat de voormalige voorziening asbest en is bestemd voor de verwijdering van asbest uit universitaire gebouwen.

<sup>3</sup> In 2009 is in samenhang met de vaststelling van de Uitvindingsregeling een bestemde reserve gevormd onder de naam Octrooifonds. Deze wordt gevoed met een derde deel van de octrooiopbrengsten en dient ter financiële ondersteuning van nieuwe octrooiaanvragen uit de faculteiten.

<sup>4</sup> De overige mutaties bij het Nederlands Instituut Athene en Petersburg zijn eenmalig onttrokken aan de algemene reserve van de bestuursstaf om de juiste omvang van de bestemmingsreserve te presenteren.

<sup>5</sup> De overige mutatie betreft een overboeking uit de algemene reserve.

**Eigen vermogen (geconsolideerd) [vervolg]**

<b>2.1.3 Bestemmingsreserves (privaat)</b>	Stand per 1-1-2013	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2013
Eigen vermogen UvA Holding (incl.deelnemingen):				
- algemeen	26,1	3,1	(0,2)	29,0
- stimulatie valorisatie-activiteiten en sponsoring scholarships	2,1	(0,0)	(0,0)	2,1
Eigen vermogen SEO	2,0	0,0	0,0	2,0
Eigen vermogen USC (Stichting)	1,6	0,0	0,0	1,6
Eigen vermogen Sportexploitatie (CV)	9,1	(2,9)	3,0	9,2
Eigen vermogen Duitslandinstituut	0,0	0,0	0,0	0,0
Eigen vermogen Stichting Gastenverblijven	1,2	0,0	0,0	1,2
Eigen vermogen ACTA-Holding (55%) (incl. deelnemingen)	0,2	0,0	0,0	0,2
Eigen vermogen BG4 CV	0,2	0,0	0,0	0,2
Eigen vermogen LeCoin CV	0,2	0,0	0,0	0,2
Netto vermogenswaarde Matrix Innovation Center	2,2	0,0	0,0	2,2
Netto vermogenswaarde WTCW NV/CV	0,4	0,0	0,0	0,4
<b><u>Bestemmingsreserves (privaat)</u></b>	<b><u>45,3</u></b>	<b><u>0,2</u></b>	<b><u>2,8</u></b>	<b><u>48,2</u></b>

De UvA heeft als beleid om haar eventuele niet-wettelijke taken onder te brengen in groepsmaatschappijen. In het verlengde daarvan worden de meeste geconsolideerde eigen vermogens c.q. de netto vermogenswaarden van deze maatschappijen aangemerkt als privaat bestemd vermogen met als bestemming steeds het statutaire doel van de betreffende groepsmaatschappij. Alleen van de Stichting Folia Civitatis en AMC Medical Research BV is het eigen vermogen als een publieke bestemmingsreserve aangemerkt, omdat hun resp. doelstelling geheel past binnen de wettelijke taken van de UvA.

**Eigen vermogen (geconsolideerd) [vervolg]**

<b>2.1.4 Bestemmingsfondsen (publiek)</b>	<b>Stand per 1-1-2013</b>	<b>Mutatie resultaat</b>	<b>Overige mutatie</b>	<b>Stand per 31-12-2013</b>
George Mossefondsen <sup>1</sup>	0,1	0,0	0,0	0,1
Legaat Smit <sup>2</sup>	0,1	0,0	0,0	0,1
Legaat Zandee <sup>2</sup>	0,0	0,0	0,0	0,0
Arbeidsvoorwaardenfonds <sup>3</sup>	5,2	(0,4)	0,0	4,8
Employability Fonds	0,6	0,0	0,0	0,6
Werkgelegenheidsproject	0,3	0,0	0,0	0,3
Leerstoel Geschiedenis Lage Landen (UCL) <sup>4</sup>	0,3	0,0	0,0	0,3
Siriussubsidie A'dam University College <sup>5</sup>	1,0	1,0	0,0	2,0
<b><u>Bestemmingsfondsen (publiek)</u></b>	<b><u>7,6</u></b>	<b><u>0,6</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>8,2</u></b>

Bestemmingsfondsen zijn reserves waarvoor geldt dat derden zeggenschap hebben over (of beperkingen hebben gesteld aan) de besteding.

De overige mutaties betreffen een aanvulling vanuit de algemene reserve.

<sup>1</sup> Het George Mossefondsen bevat het legaat van dr. George Mosse, bestemd voor homodocumentatie.

<sup>2</sup> Het legaat Smit en het legaat Zandee hebben beide een bestemming in de Universiteitsbibliotheek / Allard Pierson Museum.

<sup>3</sup> Het decentrale arbeidsvoorwaardenfonds bevat de zg. decentrale arbeidsvoorwaardengelden; dit zijn middelen uit de loonruimte waaraan, ingevolge de cao, in overleg met de vakbonden in de Universitaire Commissie voor Locaal Overleg een bestemming moet worden gegeven. De doelen Academische vluchtelingen, Employability Fonds en Werkgelegenheidsproject zijn apart benoemde onderdelen van deze decentrale arbeidsvoorwaardengelden.

<sup>4</sup> De Leerstoel Geschiedenis Lage Landen (UCL) betreft een afspraak tussen de UvA, OCW en het University College London.

<sup>5</sup> Het nog niet bestede deel van de Siriussubsidie voor de opstart van het Amsterdam University College is als bestemmingsfonds aangemerkt.

<b>2.1.9 Minderheidsbelang derden</b>	<b>Stand per 1-1-2013</b>	<b>Mutatie resultaat</b>	<b>Overige mutatie</b>	<b>Stand per 31-12-2013</b>
ACTA-Holding (VU-aandeel 45%)	0,2	0,0	0,0	0,2
UvA Holding (belang van derden in deelnemingen van UvA Holding)	0,0	0,0	0,0	0,0
<b><u>Minderheidsbelang derden</u></b>	<b><u>0,2</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>0,2</u></b>

**Voorzieningen (geconsolideerd)**

	<b>Stand 1-1-2013</b>	<b>Dotatie</b>	<b>Onttrekking</b>	<b>Vrijval</b>	<b>Stand 31-12-2013</b>	<b>waarvan</b>	
						<b>&lt; 1 jaar</b>	<b>&gt; 1 jaar</b>
<b>2.2 Voorzieningen</b>							
2.2.1 Personeelsvoorzieningen							
- Life-time variant	7,3	0,1	0,6	0,0	6,8	0,6	6,2
- Wao/Wia	1,6	0,6	0,3	0,0	1,9	0,4	1,5
- Reorganisatievoorziening	4,2	0,1	0,9	0,6	2,8	0,6	2,2
- WW <sup>1</sup>	3,8	5,5	2,9	1,5	4,8	3,7	1,1
- Salaris- en wachtgeldclaims	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,2
- Belasting en premies	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Jubileumgratificatie	4,4	1,4	0,4	0,0	5,4	0,0	5,4
- Langdurig zieken	0,1	0,4	0,1	0,1	0,4	0,0	0,4
<i>Subtotaal</i>	<i>21,6</i>	<i>8,1</i>	<i>5,3</i>	<i>2,1</i>	<i>22,3</i>	<i>5,2</i>	<i>17,1</i>
<i>personeelsvoorzieningen</i>							
2.2.2 Voorziening verlieslatende contracten <sup>2</sup>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.3 Overige voorzieningen	0,5	0,1	0,5	0,0	0,1	0,1	0,0
<b><u>Voorzieningen</u></b>	<b><u>22,1</u></b>	<b><u>8,2</u></b>	<b><u>5,8</u></b>	<b><u>2,1</u></b>	<b><u>22,4</u></b>	<b><u>5,3</u></b>	<b><u>17,1</u></b>

De Universiteit van Amsterdam past geen contante waarde toe, en kent derhalve géén rentemutatie.

<sup>1</sup> In vergelijking met 2012 zijn er in 2013 meer medewerkers in hogere salarisschalen in de voorziening opgenomen.

<sup>2</sup> De voorziening verlieslatende projecten is opgenomen in het saldo "onderhanden werk".

Langlopende schulden (geconsolideerd)

	Stand per 1-1-2013	Aangegane leningen	Aflossingen	Stand per 31-12-2013	<1 jaar	waarvan 1-5 jaar	> 5 jaar
2.3 Langlopende schulden							
2.3.1 Schulden							
groepsmaatschappijen	0,0	1,1	0,0	1,1	0,0	0,0	1,1
2.3.2 Schulden overige deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.3 Kredietinstellingen <sup>1</sup>	187,6	40,1	24,2	203,5	2,0	0,0	201,5
2.3.4 OCW/LNV	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.5 Overige	0,6	0,0	0,1	0,5	0,0	0,3	0,2
<b>Langlopende schulden</b>	<b>188,2</b>	<b>41,2</b>	<b>24,3</b>	<b>205,1</b>	<b>2,0</b>	<b>0,3</b>	<b>202,8</b>

<sup>1</sup> De langlopende schulden van de UvA bij de Deutsche Bank Nederland en de Bank Nederlandse Gemeenten betroffen op de balansdatum uitsluitend leningen waarvoor de UvA zowel het voornemen als het recht heeft deze binnen de gesloten kredietovereenkomsten te herfinancieren voor een looptijd van meer dan een jaar. Zij zijn daarom onder de langlopende schulden opgenomen. Het effectieve rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten forward starting swaps, bedraagt 4,2%.  
De volgende zekerheden zijn gesteld:  
Deutsche Bank: Positieve verklaring op alle activa en negatieve verklaring op alle activa.  
BNG: Positieve en negatieve hypotheekverklaring.

Financiële instrumenten

De Universiteit van Amsterdam heeft een omvangrijk investeringsprogramma in het kader van haar Huisvestingsplan uit te voeren. Voor deze investeringen dient externe financiering aangetrokken te worden. Ter beperking van het renterisico op deze externe financiering heeft de UvA een aantal swaps afgesloten, waarbij zesmaands of éénmaands Euribor geruild is tegen een vaste rente. Het streven is de rentekosten onder de 5% te houden, zijnde de rente waarmee in het Huisvestingsplan is gerekend. Geen van de swaps bevat een verplichting voor de UvA tot storting van collateral in geval van een negatieve marktwaarde. De swaps zijn in de balans gewaardeerd tegen kostprijs (€0). Onderstaande tabel bevat de voornaamste gegevens van de swaps, waaronder de fair value per balansdatum gebaseerd op de rentenoteringen op 31 december 2013.

Marktwaarde swaps

In onderstaande tabel wordt de oorspronkelijke tegenpartij genoemd. De swaps van de ABN AMRO vallen thans onder de Deutsche Bank Nederland.

Marktwaarde-overzicht UvA  
31-dec-2013

Transactienummer	Type	Tegenpartij	Nominaal	Actuele hoofdsom	Ingangs- datum	Einddatum	Marktwaarde
81	Swap	ABN AMRO	€ 20.000.000	€ 20.000.000	21-3-2009	21-10-2025	€ 6.953.197-
82	Swap	ABN AMRO	€ 15.000.000	€ 15.000.000	21-3-2009	21-10-2025	€ 5.409.878-
284	Swap	BNG	€ 20.000.000	€ 20.000.000	2-1-2009	2-1-2019	€ 3.862.315-
286	Swap	ABN AMRO	€ 50.000.000	€ 47.166.667	2-7-2012	1-7-2037	€ 11.897.209-
287	Swap	ABN AMRO	€ 20.000.000	€ 20.000.000	1-1-2010	31-12-2029	€ 4.756.546-
288	Swap	Deutsche Bank	€ 20.000.000	€ 20.000.000	1-1-2013	2-1-2023	€ 3.447.561-
290	Swap	BNG	€ 30.000.000	€ 30.000.000	1-10-2013	1-10-2033	€ 6.708.240-
291	Swap	BNG	€ 30.000.000	€ 28.000.000	1-10-2012	30-9-2027	€ 2.230.123-
292	Swap	BNG	€ 20.000.000	€ -	1-12-2014	1-12-2018	€ 1.143.383-
Swap			€ 225.000.000	€ 200.166.667			€ 46.408.452-

Kortlopende schulden (geconsolideerd)

		31-12-2013	31-12-2012
2.4 Kortlopende schulden			
2.4.1 Kredietinstellingen		0,0	0,0
2.4.2 Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen OHW		68,9	63,1
2.4.3 Crediteuren <sup>1</sup>		13,8	38,1
2.4.4 OCW/LNV		0,0	0,0
2.4.5 Schulden aan groepsmaatschappijen		0,0	0,0
2.4.6 Schulden aan deelnemingen		0,0	0,0
2.4.7 Belastingen en premies sociale verzekeringen			
2.4.7.2 - Loonheffing		1,1	1,4
2.4.7.3 - Omzetbelasting		0,7	0,0
2.4.7.4 - Premies sociale verzekeringen		0,1	0,1
2.4.7.5 - Overige belastingen		0,0	0,0
Subtotaal belastingen en premies sociale verzekeringen		1,9	1,5
2.4.8 Schulden terzake van pensioenen		0,0	0,3
2.4.9 Overige kortlopende schulden			
2.4.9.1 - Werk door derden		0,0	0,0
2.4.9.2 - Overige		0,6	1,1
2.4.10 Overlopende passiva			
2.4.10.1 - Vooruitontvangen college- en les gelden		42,9	41,4
2.4.10.2 - Vooruitontvangen geïmplementeerde subsidies OCW		0,1	0,4
2.4.10.3 - Vooruitontvangen investeringssubsidies		0,0	0,0
2.4.10.4 - Vooruitontvangen termijnen		12,8	12,2
2.4.10.5 - Vakantiegeld en -dagen		19,3	16,7
2.4.10.6 - Accountants- en administratiekosten		0,0	0,0
2.4.10.7 - Rente		0,0	0,0
2.4.10.8 - Overige		44,5	43,3
Subtotaal overlopende passiva		119,6	114,0
<b>Kortlopende schulden</b>		<b>204,8</b>	<b>218,1</b>

De kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. De post 2.4.2. "vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen OHW" bevat ook onderzoeksprojecten met een looptijd langer dan een jaar.

<sup>1</sup> De daling in 2013 wordt met name verklaard doordat SARA geen onderdeel meer uitmaakt van de consolidatiekring.

Kortlopende schulden (geconsolideerd) [vervolg]

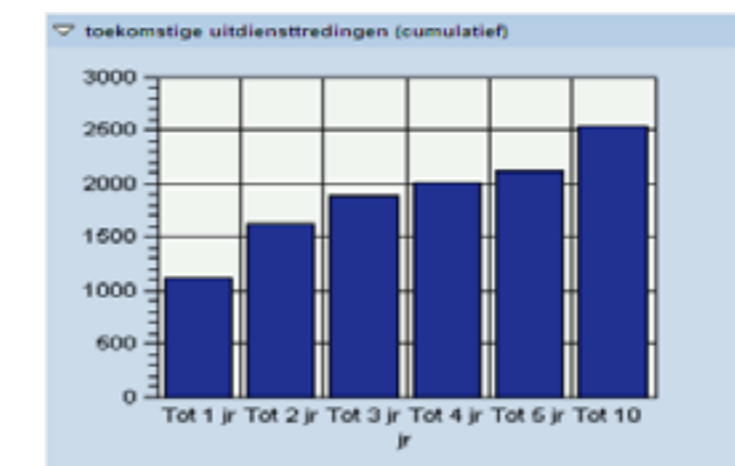
De vooruitgefactureerde termijnen onderhanden werk zijn de gepassiveerde baten van (onderzoeks)projecten onder aftrek van de tot eind 2013 gemaakte integrale kosten minus matching, voor zover dit saldo positief was. De vooruitvangen subsidies OCW staan gespecificeerd in de bijlage Specificaties posten OCW. De vooruitontvangen collegegelden worden gevormd door het aandeel (8/12) in het ontvangen collegegeld voor het studiejaar 2013-2014 dat wordt toegerekend aan het boekjaar 2014.

De positie inzake onderzoeksprojecten kan op twee plaatsen in de balans verschijnen: onder de vooruitbetaalde kosten indien voor een project tot ultimo balansdatum méér subsidiabele kosten zijn gemaakt dan is gefactureerd, of aan de passiefzijde onder vooruitgefactureerde bedragen indien voor een project tot ultimo balansdatum juist méér is gefactureerd dan er aan subsidiabele kosten is gemaakt. De uitsplitsing op balansdatum ziet er als volgt uit:

	31-12-2013	31-12-2012
Vooruitgefactureerd (2.4.2)	(68,9)	(63,1)
Vooruitbetaalde kosten (1.5.8)	11,7	9,6
Saldo positie inzake onderzoeksprojecten	(57,2)	(53,4)

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten

De grootste niet uit de balans blijkende verplichting is de doorbetaling van het personeel in vaste dienst, met een theoretisch minimum van de lasten die bij ontslag zouden ontstaan. Het staafdiagram geeft enig inzicht in het te verwachten personeelsverloop door pensionering en afloop van tijdelijke aanstellingen (ultimo 2013). Binnen 10 jaar loopt de aanstelling van 55% van het personeel af door pensionering of einde looptijd.



Het is evenwel niet gebruikelijk toekomstige loonkosten als verplichting op balansdatum te kwantificeren. Hetzelfde geldt voor andere verplichtingen die tot de normale exploitatie van de instelling behoren en daaruit normaal gesproken ook betaald kunnen worden, zoals afschrijving, rente en belastingen. Onderstaand overzicht toont de waarde van de meerjarige rechten en verplichtingen uit hoofde van lopende zakelijke overeenkomsten.

(geconsolideerd) 2013					2012			
Omschrijving (bedragen in M€)	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar	Totaal	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar	Totaal
1 Personele regelingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0	0,5
2 Bewakingskosten	3,9	3,8	0,0	7,7	0,5	0,0	0,0	0,5
3 Personele inhuur	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4 Huurkosten	7,8	21,8	91,5	121,1	11,9	31,7	94,1	137,7
5 Onderhoudscontracten	2,6	8,7	2,3	13,6	2,5	9,1	4,5	16,1
6 Groot onderhoud	0,0	0,0	0,0	0,0	1,2	0,0	0,0	1,2
7 Investeringsverplichting	17,4	0,0	0,0	17,4	45,0	5,5	0,0	50,5
8 Energie	5,2	8,2	13,0	26,4	1,0	4,0	14,0	19,0
9 Schoonmaakkosten	3,1	0,7	0,0	3,8	0,9	0,0	0,0	0,9
10 Verhuisdiensten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,4
11 ICT-verplichtingen	5,7	10,8	0,0	16,5	8,4	14,2	1,5	24,1
12 Lease apparatuur	0,2	0,7	0,3	1,1	0,3	0,8	0,4	1,5
13 Kantoorbenodigdheden	2,7	0,0	0,0	2,7	0,4	0,0	0,0	0,4
14 US Student Loans	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
15 Abonnementen	0,0	0,0	0,0	0,0	2,3	0,0	0,0	2,3
16 Overige beheerskosten	0,8	1,5	0,4	2,7	1,8	4,6	0,7	7,1
17 Asbestslachtoffers	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
18 Ontwikkeling Science Park	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Verplichtingen	49,3	56,3	107,4	213,0	77,1	69,9	115,2	262,2
20 Catering	0,6	1,2	0,0	1,8	0,6	1,8	0,0	2,4
21 Verhuur	2,4	6,9	5,3	14,6	2,9	5,3	4,7	12,9
Rechten	3,0	8,1	5,3	16,4	3,5	7,1	4,7	15,3

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten [vervolg]

- (4) Betreft de lopende huurcontracten van een aantal panden, voor de resterende looptijd, inclusief servicekosten. De verplichting heeft voor het grootste deel (in totaal M€ 103,8) betrekking op ACTA (met name huur Gustav Mahlerlaan). Dit bedrag is gebaseerd op het UvA-aandeel in ACTA van 55%.
- (5) Betreft de meerjarige contracten voor dagelijks onderhoud.
- (7) De verplichting vloeit vooral voort uit de aangegane verplichtingen inzake het Roeterseilandcomplex.
- (8) Dit betreft met name aangegane verplichtingen inzake het Science Park.
- (11) Betreft de meerjarige verplichtingen inzake ICT-apparatuur, (onderhoud) software en licenties.
- (12) Lease apparatuur betreft met name behandel eenheden bij ACTA (M€ 1,1).
- (14) Sinds een Amerikaanse wetwijziging van 2010 fungeert de UvA als doorgeefluik van Federal Family Education Loans en William D. Ford Loans aan Amerikaanse studenten die aan de UvA studeren. De UvA loopt een zeker risico van terugvordering indien de Amerikaanse overheid niet akkoord zou zijn met de verslaggeving daarover (op basis van het feit dat de UvA niet naar US GAAP rapporteert), en indien een te hoog percentage (meer dan 10%) van de studenten zou achterblijven met aflossen. Omdat het default percentage van UvA-studenten tot nu toe 2 tot 3 % is geweest, is dit risico als pm aangeduid.

PM De marktwaarde van de swaps is opgenomen onder de rubriek langlopende schulden

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten geconsolideerde gelieerden

De geconsolideerde gelieerden hebben in bovenstaande tabel een gezamenlijke verplichting ter waarde van M€ 2,8. Dit betreft met name huur- en servicekosten.

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde staat van baten en lasten

Overheidsbijdragen (geconsolideerd)		2013	2012
3.1	Rijksbijdragen		
3.1.1	Rijksbijdrage OCW sector WO <sup>1</sup>	472,3	461,3
3.1.2	Overige subsidies OCW		
3.1.2.1	- Geoormerkte OCW-subsidies <sup>2</sup>	0,3	1,1
3.1.2.2	- Niet-geoormerkte OCW-subsidies	3,6	2,1
3.1.2.3	- Toerekening investeringssubsidies OCW	0,0	0,0
3.1.3	Af : inkomensoverdrachten		
3.1.3.1	- Rijksbijdrage academische ziekenhuizen	(86,0)	(84,5)
	<u>Rijksbijdragen</u>	<u>390,2</u>	<u>380,0</u>
3.2	Overige overheidsbijdragen en -subsidies		
3.2.1	Gemeentelijke bijdragen en subsidies	0,0	0,0
3.2.2	Overige overheidsbijdragen	0,0	0,0
	<u>Overige overheidsbijdragen en -subsidies</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>

<sup>1</sup> Het deel van de toekenning van OCW dat betrekking heeft op de aflossing BAMA-vordering wordt niet als bate verantwoord, maar verrekend met de vordering OCW BAMA-compensatie in de financiële vaste activa (1.3.5.).

<sup>2</sup> Van de geoormerkte subsidies is slechts het tot besteding gekomen bedrag verantwoord; de aansluiting op de toekenning is opgenomen in de Specificatie posten OCW in de bijlagen.

Andere baten (geconsolideerd)		2013	2012
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden		
3.3.4	Collegegelden sector WO <sup>1</sup>	60,3	58,7
3.3.5	Examengelden	0,1	0,1
3.3.6	Onderwijsverplichtingen	0,0	0,0
3.3.7	Vrijval onderwijsverplichtingen	0,0	0,0
	<b>College-, cursus-, les- en examengelden</b>	<b>60,4</b>	<b>58,8</b>
3.4	Baten werk in opdracht van derden		
3.4.1	Contractonderwijs	20,0	20,5
3.4.2	Contractonderzoek		
3.4.2.1	- Internationale organisaties	23,8	16,5
3.4.2.2	- Nationale overheden	4,4	4,4
3.4.2.3	- NWO	27,9	39,6
3.4.2.4	- KNAW	0,9	1,1
3.4.2.5	- Overige non-profitorganisaties	14,8	15,2
3.4.2.6	- Bedrijven	11,7	13,9
3.4.2.7	- Mutatie OHW	2,1	(4,5)
	<i>Subtotaal contractonderzoek</i>	<i>85,6</i>	<i>86,2</i>
3.4.3	Overdracht baten werk in opdrachten derden	(13,0)	(11,9)
	<b>Baten werk in opdracht van derden</b>	<b>92,6</b>	<b>94,8</b>
3.5	Overige baten		
3.5.1	Verhuur	6,0	6,7
3.5.2	Detachering personeel	10,9	13,1
3.5.3	Schenking	0,7	0,4
3.5.4	Sponsoring en subsidies	13,2	15,9
3.5.5	Ouderbijdragen	0,0	0,0
3.5.6	Overige (zie specificatie)	23,6	43,4
	<b>Overige baten</b>	<b>54,4</b>	<b>79,5</b>

<sup>1</sup> Als baten zijn de college- en examengelden van ingeschreven studenten verantwoord. De collegegelden worden tijdsevenredig toegerekend aan het exploitatiejaar. Hierin is M€ 4,0 opbrengst instellingscollegegeld begrepen.

Andere baten (geconsolideerd) [vervolg]

De onderstaande tabel geeft een specificatie van de overige overige baten (3.5.6).

	2013	2012
3.5.6	Overige overige baten	
	Verkoop syllabi en fotokopieën	1,1
	Congressen en entreegelden	0,9
	Levering aan derden <sup>1</sup>	3,9
	Opbrengst keuringen en consulten	5,6
	Bijzondere bate verkoop gebouwen <sup>2</sup>	11,1
	Diverse opbrengsten	1,0
	<b>Overige overige baten</b>	<b>23,6</b>
		<b>43,4</b>

<sup>1</sup> De daling in 2013 wordt met name verklaard doordat SARA geen onderdeel meer uitmaakt van de consolidatiekring.  
<sup>2</sup> In 2013 verkoop Mauritskade nr.57 en nr. 61, verkoop Keizersgracht nr.395 en nr.397 en verkoop grond van Andros appartementen complex

Lasten (geconsolideerd)		2013	2012
<b>4.1</b>	<b>Personele lasten</b>		
4.1.1	Lonen en salarissen		
4.1.1.1	- Bruto lonen en salarissen	276,0	284,0
4.1.1.2	- Sociale lasten	29,2	28,5
4.1.1.3	- Pensioenpremies	41,3	39,7
	<i>Subtotaal lonen en salarissen</i>	<u>346,5</u>	<u>352,2</u>
4.1.2	Overige personele lasten		
4.1.2.1	- Mutaties personele voorzieningen	0,7	(0,6)
4.1.2.2	- Personeel niet in loondienst	32,4	34,4
4.1.2.3	- Overige	11,9	10,0
	<i>Subtotaal overige personele lasten</i>	<u>45,0</u>	<u>43,8</u>
4.1.3	Af : uitkeringen	(1,5)	(1,7)
	<b><u>Personele lasten</u></b>	<b><u>390,0</u></b>	<b><u>394,3</u></b>
<b>4.2</b>	<b>Afschrijvingen</b>		
4.2.1	Immateriële vaste activa	1,6	1,9
4.2.2	Materiële vaste activa	36,9	40,9
	<b><u>Afschrijvingen</u></b>	<b><u>38,5</u></b>	<b><u>42,8</u></b>
<b>4.3</b>	<b>Huisvestingslasten</b>		
4.3.1	Huur	14,7	14,0
4.3.2	Verzekeringen	1,2	1,1
4.3.3	Onderhoud	12,1	16,4
4.3.4	Energie en water	8,3	9,7
4.3.5	Schoonmaakkosten	5,2	5,3
4.3.6	Heffingen	1,3	1,8
4.3.7	Mutatie overige onderhoudsvoorzieningen	0,0	0,0
4.3.8	Overige	(1,0)	(1,0)
	<b><u>Huisvestingslasten</u></b>	<b><u>41,8</u></b>	<b><u>47,3</u></b>
<b>4.4</b>	<b>Overige lasten</b>		
4.4.1	Administratie- en beheerslasten	28,2	29,4
4.4.2	Inventaris, apparatuur en leermiddelen	18,9	25,3
4.4.3	Mutaties overige voorzieningen	0,1	0,1
4.4.4	Overige (zie specificatie)	71,7	80,4
	<b><u>Overige lasten</u></b>	<b><u>118,9</u></b>	<b><u>135,2</u></b>

## Lasten (geconsolideerd) [vervolg]

De onderstaande tabel geeft een specificatie van de overige overige lasten (4.4.4).

	2013	2012
<b>4.4.4 Overige overige lasten</b>		
Bijdragen en subsidies	17,2	21,0
Grondstoffen	7,7	8,4
Reis- en verblijfkosten	13,8	14,7
Documentatie / drukwerk en syllabi	4,5	4,3
Porti en telefoonkosten	4,0	3,7
Representatiekosten	6,9	5,7
Overige beheerslasten <sup>1</sup>	17,6	22,7
<b><u>Overige overige lasten</u></b>	<b><u>71,7</u></b>	<b><u>80,4</u></b>

<sup>1</sup> In de overige beheerslasten is begrepen de materiële component van de O&O-bijdrage aan het AMC ten behoeve van de Faculteit der Geneeskunde. Tevens is opgenomen de boekwaarde van de verkochte panden Mauritskade en Keizersgracht.

### Accountantskosten

In de post 4.4.1, administratie- en beheerslasten, zijn de volgende accountantskosten begrepen, die betrekking hebben op werkzaamheden die bij de UvA en de in de consolidatie betrokken groepsmaatschappijen zijn uitgevoerd door de externe onafhankelijke accountant van de instelling, zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid van de Wet toezicht accountantsorganisaties. De controle op de jaarrekening 2013 is verricht door PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.. De geschatte kosten van de controle drukken op het gecontroleerde boekjaar. Van het totaalbedrag aan accountantskosten had M€ 0,6 betrekking op de Universiteit zelf en de rest op de groepsmaatschappijen. De overige controlekosten hebben vooral betrekking op de controle van projecten ten behoeve van subsidiegevers.

Accountantskosten (incl.BTW) PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.	2013	2012
4.4.1.1 Honorarium onderzoek jaarrekening	0,6	0,5
4.4.1.2 Honorarium andere controleopdrachten	0,2	0,2
4.4.1.3 Honorarium fiscale adviezen	0,0	0,0
4.4.1.4 Honorarium andere niet-controlediensten	0,0	0,0
<b><u>Accountantskosten</u></b>	<b><u>0,8</u></b>	<b><u>0,7</u></b>

Financieel en buitengewoon (geconsolideerd)

		2013	2012
5	Financiële baten en lasten		
5.1	Rentebaten	0,1	0,7
5.2	Waardeverandering financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
5.3	Overige opbrengsten financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
5.4	Rentelasten <sup>1</sup>	(6,1)	(5,2)
	<b>Financiële baten en lasten</b>	<b>(6,0)</b>	<b>(4,5)</b>
6	Belastingen		
	Belastingen	0,0	0,0
	<b>Belastingen</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
7	Resultaat deelnemingen		
7.1	Ontvangen dividend <sup>2</sup>	1,2	1,2
7.2	Waardeverandering financiële vaste activa	1,4	1,2
	<b>Resultaat deelnemingen</b>	<b>2,6</b>	<b>2,4</b>
8	Aandeel derden resultaat		
	Aandeel derden resultaat	(0,1)	0,0
	<b>Aandeel derden resultaat</b>	<b>(0,1)</b>	<b>0,0</b>
9	Buitengewoon resultaat		
	Buitengewoon resultaat	0,0	0,0
	<b>Buitengewoon resultaat</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

<sup>1</sup> De hier gepresenteerde rentelasten zijn exclusief de geactiveerde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw. Ter grootte van M€ 3,1.

<sup>2</sup> Deze baten vloeien voort uit een 95% winstrecht in een door UvA-Holding B.V. niet meegeconsolideerde deelneming.

Overzicht verbonden partijen

In de zogenaamde groepsjaarrekening zijn de instellingen die tot de eigen groep worden gerekend, geconsolideerd opgenomen. Een rechtspersoon behoort tot de eigen groep als deze een economische eenheid vormt met de Universiteit en de Universiteit op bestuurlijk niveau direct of indirect beslissende zeggenschap heeft over de benoeming en het ontslag van bestuurders, de jaarrekening en winstbestemming, de wijziging van statuten en de liquidatie. Een overzicht van de geconsolideerde instellingen is hierna opgenomen. Op grond van hun geringe financiële belang en late aanlevering van jaarcijfers zijn de Stichting Nederlands Instituut Athene, Stichting Leibniz Foundation for Law, Stichting Informatierecht en Vereniging Parkmanagement Science Park Amsterdam buiten de consolidatiekring gelaten.

De enkelvoudige jaarrekening bevat twee proportioneel verwerkte joint ventures in de vorm van gemeenschappelijke regelingen met de Vrije Universiteit op basis van artikel 8.1 van de WHW. Het gaat om het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (ACTA, 55%) en het Amsterdam University College (AUC, 50%). Gezien de verwevenheid op personeels- en organisatorisch gebied en gelet op de financiering, die direct uit de rijksbijdrage plaatsvindt, zijn de betreffende jaarrekeningposten opgenomen in de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening. Ook de joint venture Centrum voor Nascholing Amsterdam (CNA, 50%), een v.o.f. die de UvA heeft samen met de Hogeschool van Amsterdam, is proportioneel in de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening verwerkt. Het is de bedoeling deze activiteiten in 2014 onder te brengen in een BV onder HvA Holding BV.

De Universiteit van Amsterdam heeft veel relaties met andere instellingen. Van belang zijn de duurzame relaties met rechtspersonen waarbij een financieel belang aanwezig is en de duurzame relaties met rechtspersonen die zich op het universitaire takenpakket richten en waarvoor de Universiteit risico's loopt. De belangrijkste rechtspersonen die aan de UvA gelieerd zijn, zijn te vinden in het overzicht verbonden partijen.

- In de hierna gepresenteerde overzichten heeft de vermelde activiteitencode betrekking op:
- 1. = contractonderwijs;
  - 2. = contractonderzoek;
  - 3. = onroerende zaken;
  - 4. = overige activiteiten.

Geconsolideerde vennootschappen

De balans en de baten en lasten van de volgende vennootschappen zijn integraal geconsolideerd in de groepsjaarrekening. In de enkelvoudige jaarrekening is van deze vennootschappen op grond van de voorschriften de netto vermogenswaarde als financieel vast activum opgenomen.

Naam (bedragen in M€)	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen ultimo 2013	Resultaat 2013	Omzet 2013	Verkl.art. 2:403 BW	Deelname %
UvA Holding	BV	Amsterdam	2, 3, 4	31,0	3,1	25,6	nee	100
ACTA Holding	BV	Amsterdam	1, 2	0,2	(0,1)	5,4	nee	55
<b>Geconsolideerde vennootschappen</b>				<b>31,2</b>	<b>3,0</b>	<b>31,0</b>		

ACTA Holding BV heeft, ter facilitering van de universitaire taken op het gebied van tandheelkundig onderwijs en onderzoek, ten doel het deelnemen in, het samenwerken met, het financieren van, het voeren van de directie over of het zich op andere wijze interesseren bij groepsmaatschappijen. De integrale consolidatie van ACTA Holding gaat gepaard met de opname van het 45%-aandeel van de Vrije Universiteit als derdenaandeel in vermogen en resultaat. ACTA Holding is houdstermaatschappij van drie 100%-dochterondernemingen, ACTA Dental Research BV en ACTA Dental Education BV en ACTA Dental Service BV, allen te Amsterdam.

UvA Holding BV heeft, ter facilitering van de universitaire taken, ten doel het deelnemen in, het samenwerken met, het financieren van, het voeren van de directie over of het zich op andere wijze interesseren bij groepsmaatschappijen, alsmede al hetgeen daarmee verband houdt of voor het belang van de Universiteit bevorderlijk kan zijn.

Overzicht verbonden partijen [vervolg]

UvA Holding BV is houdstermaatschappij van de volgende geconsolideerde ondernemingen, alle te Amsterdam.

Naam	Activiteit	Deelname %	Opmerkingen
IBIS UvA BV	2	100%	
IVAM UvA BV	2	100%	
UvA Minds BV	2	60%	
CellaGenics BV	2	61%	
Kohnstamm Instituut BV	2	100%	
InCatT BV	2	100%	
Arbeidsmarktresearch UvA BV	2	85%	
Diachron UvA BV	2	100%	
UvA Vastgoed BV	3	100%	
UvA Hegra properties BV	3	100%	
Amsterdam University Press BV	4	100%	
Mercator Sapiens BV	4	100%	
ProActief UvA BV	4	100%	
UvA Talen BV	4	100%	
UvA Holding Management Support BV	4	100%	
UvA JobService BV	4	100%	
ITTA UvA BV	1	100%	

**Commanditaire vennootschappen**  
De UvA is commanditaire vennoot in de volgende vennootschappen.

Naam <i>(bedragen in M€)</i>	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen ultimo 2013	Resultaat 2013	Omzet 2013	Verkl.art. 2:403 BW	Deelname %
Exploitatiemij BG4	CV	Amsterdam	3	0,2	(0,0)	0,0	nee	100
Sportexploitatiemij	CV	Amsterdam	3	9,3	(3,0)	3,3	nee	100
Exploitatiemij Le Coin	CV	Amsterdam	3	0,3	0,1	1,3	nee	100
<b>Commanditaire vennootschappen</b>				<b>9,8</b>	<b>(2,9)</b>	<b>4,6</b>		

BG4 is integraal geconsolideerd in de groepsjaarrekening, en in de enkelvoudige jaarrekening op netto vermogenswaarde opgenomen als financieel vast actief. Le Coin is geconsolideerd in de groepsjaarrekening maar niet op netto vermogenswaarde gewaardeerd in de enkelvoudige cijfers, omdat de winst toekomt aan een derde (Jankarel Gevers-fonds). Van beide CV's is UvA Holding BV de beherend vennoot. De Sportexploitatiemaatschappij UvA CV is opgericht in 2008 met de UvA als stille en de Stichting USC als beherende vennoot. Bij de oprichting heeft de UvA een kapitaal gestort van M€ 7,9 (gelijk aan de verkoopopbrengst van de oude USC-locatie) plus M€ 2,0 werkkapitaal; het USC bracht M€ 2,3 aan inventaris en vervangingsreserves in. Van het jaarlijkse resultaat komt 99% ten laste van de UvA. Voorts heeft de UvA de CV gefinancierd voor de nieuwbouw van het Universum in het Science Park door verstrekking van een lening, welke uit de afschrijvingen zal worden afgelost.

Overzicht verbonden partijen [vervolg]

**Geconsolideerde stichtingen**  
De balans en de baten en lasten van de volgende stichtingen zijn integraal geconsolideerd in de groepsjaarrekening op grond van het criterium beslissende zeggenschap. In de enkelvoudige jaarrekening zijn deze stichtingen, indien van toepassing, overeenkomstig de grondslagen gewaardeerd op het door de UvA gestorte stichtingskapitaal.

Naam <i>(bedragen in M€)</i>	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen ultimo 2013	Resultaat 2013	Omzet 2013	Verkl.art. 2:403 BW
Duitslandinstituut	Stichting	Amsterdam	4	0,1	0,0	1,4	nee
Economisch Onderzoek (SEO)	Stichting	Amsterdam	2	2,0	0,0	4,4	nee
Exploitatie gastenverblijven	Stichting	Amsterdam	4	1,2	(0,0)	0,9	nee
Folia Civitatis	Stichting	Amsterdam	4	0,4	0,2	0,0	nee
Universitair Sportcentrum	Stichting	Amsterdam	4	3,7	(0,1)	0,8	nee
<b>Geconsolideerde stichtingen</b>				<b>7,3</b>	<b>0,1</b>	<b>7,6</b>	

De onderstaande tabel noemt van deze stichtingen de doelstelling.

Naam	Doelstelling
Duitsland Instituut	Samen met Nederlandse universiteiten, i.h.b. de UvA, onderwijs te geven en onderzoek te verrichten, te organiseren en initiëren op het gebied van Duitslandstudies, en de resultaten ervan beschikbaar te maken.
Economisch Onderzoek	Het verrichten van onafhankelijk toegepast economisch onderzoek in opdracht van overheid en bedrijfsleven.
Exploitatie gastenverblijven	Adequate huisvestingsmogelijkheden bieden aan buitenlandse gasten (met name hoogleraren en docenten) die de UvA bezoeken voor studie, onderwijs of onderzoek.
Folia Civitatis	Zonder winstoogmerk een periodiek uitgeven voor studenten, personeel en geïnteresseerden van de UvA, en daarmee de communicatie binnen de UvA bevorderen.
Universitair Sportcentrum	Exploitatie van sportvoorzieningen t.b.v. studenten, alumni en medewerkers van de UvA, de HvA en andere studenten in het hoger onderwijs in de regio Amsterdam.

**Minderheidsdeelnemingen**  
De volgende minderheidsdeelnemingen zijn overeenkomstig de voorschriften zowel in de enkelvoudige als in de groepsjaarrekening gewaardeerd op netto vermogenswaarde. De laatstgenoemde BV is een deelneming van UvA Holding, de overige vennootschappen zijn deelnemingen van de UvA zelf.

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Deelname %
AMC Medical Research (AMR)	BV	Amsterdam	2	49
MATRIX Innovation Center	NV	Amsterdam	3	25
MATRIX Innovation Center	CV	Amsterdam	3	25
Wetenschap en Technologiecentrum Watergraafsmeer (WTCW)	NV	Amsterdam	3	25
Wetenschap en Technologiecentrum Watergraafsmeer (WTCW)	CV	Amsterdam	3	49
StudiJob uitzendbureau	BV	Amsterdam	4	48

Overzicht verbonden partijen [vervolg]

**Overige gelieerde partijen**  
Onderstaande lijst bevat de belangrijkste overige aan de UvA gelieerde partijen, waarin de UvA evenwel geen beslissende zeggenschap heeft en die derhalve noch in de enkelvoudige noch in de groepsjaarrekening zijn verwerkt.

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten
Academisch Ziekenhuis bij de UvA (AZUA)	Publiek	Amsterdam	1, 2, 4
Academisch erfgoed	Stichting	Amsterdam	4
Allard Pierson	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdamse Academische Club	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdam Institute for Internationale Development (AIID)	Stichting	Amsterdam	2
Amsterdamse Universiteitsvereniging	Vereniging	Amsterdam	4
Amsterdams Universiteitsfonds	Stichting	Amsterdam	4
Beleggings- en Vastgoedkunde (SBV)	Stichting	Amsterdam	4
Bevordering Opleiding Internationaal Beleidsmedewerker (ASEDIR)	Stichting	Amsterdam	1
Bibliotheca Rosenthaliana	Stichting	Amsterdam	4
Bijzondere Tandheelkunde	Stichting	Amsterdam	4
Caspar van Baerlefonds	Stichting	Amsterdam	4
Centrum voor Micro-Computer Applicaties	Stichting	Amsterdam	4
CERE	Stichting	Amsterdam	4
Cognitieonderzoek	Stichting	Amsterdam	4
Culturele Organisatie van de UvA (CREA)	Stichting	Amsterdam	4
Duijkerlezingen	Stichting	Amsterdam	4
Expertise centrum voor Taxonomische Identificatie (ETI)	Stichting	Amsterdam	4
Grootstedelijk Onderzoek	Stichting	Amsterdam	4
Homodocumentatie	Stichting	Amsterdam	4
Hortus Botanicus	Stichting	Amsterdam	4
Hugo de Vries-fonds	Stichting	Amsterdam	4
Internationaal Centrum voor Studie Argumentatie en Taalbeheersing	Stichting	Amsterdam	4
Interacademiale Opleiding Organisatiekunde (SIOO)	Stichting	Utrecht	1
Klinische Genetica	Stichting	Amsterdam	4
Leerstoel Marktbeleid en Marktonderzoek	Stichting	Amsterdam	2
Limperg Instituut	Stichting	Amsterdam	4
Maastricht Summer University	Stichting	Amsterdam	3
Marketing Projecten Marketing Associatie Amsterdam	Stichting	Amsterdam	4
Nationaal GBIF Kennisknooppunt	Stichting	Amsterdam	4
Onderzoek naar Psycho-sociale Stress	Stichting	Amsterdam	2
Persinstituut	Stichting	Amsterdam	2
Pinetum Blijdesteijn	Stichting	Hilversum	4
Skript	Stichting	Amsterdam	4
Spui 25	Stichting	Amsterdam	4
T.M.C. Asser Instituut	Stichting	Den Haag	4
Vervoers Economisch Onderzoek (CTER)	Stichting	Amsterdam	2
Wetenschappelijk Centrum Watergraafsmeer (WCW)	Stichting	Amsterdam	4
Wetenschappelijk Onderzoek Commerciële Communicatie	Stichting	Amsterdam	2

Overzicht verbonden partijen [vervolg]

- Fiscale eenheid**  
De Universiteit van Amsterdam vormt (bij beschikking van de Belastingdienst van 22 juni 1999) een fiscale eenheid voor de omzetbelasting met de volgende van haar groepsmaatschappijen:
- Stichting voor Economisch Onderzoek (SEO)
  - Stichting Folia Civitatis
  - UvA Holding BV
  - IVAM UvA BV
  - UvA JobService BV
  - Mercator Sapiens BV
  - UvA Vastgoed BV
  - UvA Talen BV
  - Pro-Actief UvA BV
  - LeCoin Exploitatiemaatschappij CV
  - UvA Holding management Support BV

De belastingdienst heeft 9 november 2010 aangegeven dat voor het Kohnstamm Instituut UvA BV en het Duitsland Instituut vooralsnog kan worden gehandeld alsof zij deel uitmaken van de fiscale eenheid.

Enkelvoudige balans per 31-12-2013  
(in miljoenen euro's)

De balans is na resultaatbestemming opgesteld.

1	Activa (enkelvoudig)	31-12-2013	31-12-2012
	<b>Vaste activa</b>		
1.1	Immateriële vaste activa	9,1	10,3
1.2	Materiële vaste activa	488,7	465,8
1.3	Financiële vaste activa	83,0	82,3
	Totaal vaste activa	580,8	558,4
	<b>Vlottende activa</b>		
1.4	Vorraden	0,3	0,3
1.5	Vorderingen	80,2	81,8
1.6	Effecten	0,0	0,0
1.7	Liquide middelen	25,1	14,5
	Totaal vlottende activa	105,6	96,6
	<b><u>Totaal activa</u></b>	<b><u>686,4</u></b>	<b><u>655,0</u></b>
2	Passiva (enkelvoudig)	31-12-2013	31-12-2012
2.1	Eigen vermogen	268,9	263,9
2.2	Voorzieningen	22,4	22,1
2.3	Langlopende schulden	203,8	188,0
2.4	Kortlopende schulden	191,3	181,0
	<b><u>Totaal passiva</u></b>	<b><u>686,4</u></b>	<b><u>655,0</u></b>

Enkelvoudige staat van baten en lasten 2013  
(in miljoenen euro's)

	2013	Begroting <sup>1</sup> 2013	2012
<b>3 Baten</b>			
3.1 Rijksbijdragen OCW <sup>2</sup>	389,3	378,5	379,3
3.2 Overige overheidsbijdrage en -subsidies	0,0	0,0	0,0
3.3 College-, cursus-, les- en examengelden	60,4	61,5	58,8
3.4 Baten werk in opdracht van derden <sup>3</sup>	75,8	71,4	78,2
3.5 Overige baten	47,8	44,4	39,1
3 Totaal baten	573,3	555,8	555,4
<b>4 Lasten</b>			
4.1 Personele lasten	375,2	370,1	365,1
4.2 Afschrijvingen	36,4	37,9	37,1
4.3 Huisvestingslasten <sup>4</sup>	40,5	35,8	43,6
4.4 Overige lasten	112,0	117,5	121,2
4 Totaal lasten	564,1	561,3	567,0
	<b><u>Saldo baten en lasten</u></b>	<b><u>(5,5)</u></b>	<b><u>(11,6)</u></b>
<b>5 Financiële baten en lasten</b>	(5,7)	(3,9)	(4,6)
	<b><u>Resultaat</u></b>	<b><u>(9,4)</u></b>	<b><u>(16,2)</u></b>
<b>6 Belastingen</b>	0,0	0,0	0,0
<b>7 Resultaat deelnemingen</b>	1,6	0,5	1,5
	<b><u>Resultaat na belastingen</u></b>	<b><u>(8,9)</u></b>	<b><u>(14,7)</u></b>
<b>8 Aandeel derden in resultaat</b>	0,0	0,0	0,0
	<b><u>Netto resultaat</u></b>	<b><u>(8,9)</u></b>	<b><u>(14,7)</u></b>
<b>9 Buitengewoon resultaat</b>	0,0	0,0	0,0
	<b><u>Totaal resultaat</u></b>	<b><u>(8,9)</u></b>	<b><u>(14,7)</u></b>

<sup>1</sup> Er heeft op de begrotingscijfers geen accountantscontrole plaatsgevonden. De begroting betreft de UvA enkelvoudig.

<sup>2</sup> De Rijksbijdrage is exclusief de -over te dragen- bijdrage OCW werkplaatsfunctie Academisch Ziekenhuis.

<sup>3</sup> Dit is na aftrek overdracht contractsommen aan andere instellingen in verband met penvoerderschappen.

<sup>4</sup> De term huisvestingslasten heeft betrekking op het totaal van de zogenaamde eigenaars- en huurderslasten van de huisvesting, echter exclusief kapitaallasten (rente en afschrijvingen).

## Enkelvoudig kasstroomoverzicht 2013

(in miljoenen euro's)

	2013	2012
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
Saldo baten en lasten	9,2	(11,6)
Aanpassing voor:		
4.2 Afschrijvingen	36,4	37,1
2.2 Mutaties voorzieningen	0,3	(0,7)
Mutatie werkkapitaal:		
1.4 Voorraden	0,0	0,1
1.5 Vorderingen	1,4	(14,9)
2.4 Kortlopende schulden	10,1	12,6
<b>Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties</b>	<b>57,4</b>	<b>22,6</b>
5.1 Ontvangen interest	0,6	0,5
5.4 Betaalde interest (excl. geactiveerde interest) <sup>1</sup>	(6,3)	(5,1)
Buitengewoon resultaat	0,0	0,0
	<b>(5,7)</b>	<b>(4,6)</b>
<b>Totaal kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>51,7</b>	<b>18,0</b>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		
1.1 Immateriële vaste activa		
- Investeringsactiviteiten	(0,5)	(1,4)
- Desinvesteringen	0,4	0,0
1.2 Materiële vaste activa		
- Investeringsactiviteiten <sup>2</sup>	(59,9)	(74,9)
- Desinvesteringen	2,2	17,1
1.3 Financiële vaste activa	0,9	2,5
<b>Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>	<b>(56,9)</b>	<b>(56,7)</b>
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>		
2.3 Nieuw opgenomen leningen	40,1	51,3
2.3 Aflossing langlopende schulden	(24,3)	0,0
<b>Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>	<b>15,8</b>	<b>51,3</b>
2.1 <b>Overige balansmutaties</b>	<b>(0,0)</b>	<b>0,1</b>
<b>Mutatie liquide middelen</b>	<b>10,6</b>	<b>12,7</b>
Beginstand liquide middelen	14,5	1,8
1.7 Mutatie liquide middelen	10,6	12,7
1.7 <b>Eindstand liquide middelen</b>	<b>25,1</b>	<b>14,5</b>

<sup>1+2</sup> De betaalde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw wordt geactiveerd.

## Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans

### Vaste activa (enkelvoudig)

	Aanschafprijs 1-1-2013	Afschrijving cumulatief 1-1-2013	Boekwaarde 1-1-2013	Investerings	Desinvesteringen	Afschrijvingen	Aanschafprijs 31-12-2013	Afschrijving cumulatief 31-12-2013	Boekwaarde 31-12-2013
<b>1.1 Immateriële vaste activa</b>									
1.1.1 Ontwikkelingskosten	17,3	7,0	10,3	0,5	0,4	1,4	14,1	5,0	9,1
1.1.2 Concessies, vergunningen en rechten intellectuele eigendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3 Goodwill	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.4 Vooruitbetalingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.5 Overige	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Immateriële vaste activa</b>	<b>17,3</b>	<b>7,0</b>	<b>10,3</b>	<b>0,5</b>	<b>0,4</b>	<b>1,4</b>	<b>14,1</b>	<b>5,0</b>	<b>9,1</b>
De kolom desinvesteringen is het saldo van de aanschafwaarde van de desinvesteringen (M€ 3,8) en de cumulatieve afschrijvingen van de desinvesteringen (M€ 3,4). Dit betreft een administratieve correctie.									
<b>1.2 Materiële vaste activa</b>									
1.2.1 Gebouwen en terreinen									
- Gebouwen	612,3	280,1	332,2	6,0	2,9	25,0	610,3	300,0	310,3
- Terreinen	23,5	3,9	19,6	0,3	0,4	0,4	23,5	4,4	19,2
- Gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen (1.2.4)	89,9	0,0	89,9	44,7	(0,9)	0,0	135,5	0,0	135,5
- Af: Egalisatie investerings-subsidies	(3,1)	(0,8)	(2,3)	0,0	0,0	(0,3)	(3,1)	(1,1)	(2,0)
<i>Gebouwen en terreinen</i>	<i>722,6</i>	<i>283,2</i>	<i>439,4</i>	<i>51,0</i>	<i>2,4</i>	<i>25,1</i>	<i>766,2</i>	<i>303,3</i>	<i>463,0</i>
1.2.2 Inventaris en apparatuur	84,9	58,8	26,1	8,5	(0,2)	9,8	83,9	58,9	25,0
1.2.3 Andere vaste	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.4 In uitvoering en vooruitbetalingen	0,3	0,0	0,3	0,4	0,0	0,0	0,7	0,0	0,7
- Af: Egalisatie investeringssubsidies	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.5 Niet aan proces dienstbare materiële vaste activa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Subtotaal overige materiële vaste activa</i>	<i>85,2</i>	<i>58,8</i>	<i>26,4</i>	<i>8,9</i>	<i>(0,2)</i>	<i>9,8</i>	<i>84,6</i>	<i>58,9</i>	<i>25,7</i>
<b>Materiële vaste activa</b>	<b>807,8</b>	<b>342,0</b>	<b>465,8</b>	<b>59,9</b>	<b>2,2</b>	<b>35,0</b>	<b>850,8</b>	<b>362,2</b>	<b>488,7</b>

De kolom desinvesteringen is het saldo van de aanschafwaarde van de desinvesteringen (M€ 16,9) en de cumulatieve afschrijvingen van de desinvesteringen (M€ 14,7).

## Vaste activa (enkelvoudig) [vervolg]

	Mutatie			Saldo 31-12-2013
	Saldo 1-1-2013	Ontvangen subsidies	Toegereken- de subsidies	
<b>Egalisatierekening investeringsubsidies</b>				
Investeringssubsidie ACTA	0,3	0,0	0,1	0,2
Investeringssubsidie Vastgoed	2,0	0,0	0,2	1,8
<b><u>Egalisatierekening invest.subsidies</u></b>	<b><u>2,3</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>0,3</u></b>	<b><u>2,0</u></b>

	Bedrag	Peildatum
<b>1.2.a OZB- en verzekerde waarde gebouwen en terreinen</b>		
1.2.a.1 OZB-waarde gebouwen en terreinen	349,6	1-1-2013
1.2.a.2 Verzekerde waarde gebouwen	1.053,2	1-7-2013

In 2013 is M€ 3,1 aan rente geactiveerd voor gebouwen in aanbouw (het gemiddelde gewogen rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten forward starting swaps, bedraagt 4,2%).

## Vaste activa (enkelvoudig) [vervolg]

	Boekwaarde 1-1-2013	Investering- en en verstrekke leningen	Desinveste- ringen en afgeloste leningen	Resultaat deel- nemingen	Boekwaarde 31-12-2013
<b>1.3 Financiële vaste activa</b>					
1.3.1 Groepsmaatschappijen					
- UvA Holding B.V. <sup>1</sup>	28,1	0,0	0,2	3,1	31,0
- BG4 C.V.	0,3	0,0	0,0	(0,1)	0,2
- ACTA Holding B.V.	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2
- Stichting Economisch Onderzoek	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Stichting Universitair Sport Centrum	0,8	0,0	0,0	0,0	0,8
- Sportexploitatie maatschappij C.V.	6,9	3,0	0,0	(2,9)	7,0
<i>Subtotaal groepsmaatschappijen</i>	<u>36,3</u>	<u>3,0</u>	<u>0,2</u>	<u>0,1</u>	<u>39,2</u>
1.3.2 Andere deelnemingen					
- MATRIX Innovation Center	2,2	0,0	0,0	0,0	2,2
- WTCW	0,5	0,0	0,0	(0,1)	0,4
- AMR	11,0	0,0	0,0	1,6	12,6
- Overige deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Subtotaal andere deelnemingen</i>	<u>13,7</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>1,5</u>	<u>15,2</u>
1.3.3 Vorderingen op groepsmaatschappijen					
- Leningen aan verbonden partijen	8,5	0,0	0,7	0,0	7,8
1.3.4 Vorderingen op andere verbonden partijen					
- Nereus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Asser Instituut	1,4	0,0	0,0	0,0	1,4
1.3.5 Vorderingen op OCW					
- Kasschuif	3,4	0,0	0,1	0,0	3,3
- Bama compensatie	18,9	0,0	2,9	0,0	16,0
1.3.6 Effecten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.7 Overige vorderingen					
- Auditoren	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Overige leningen u/g	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
<b><u>Financiële vaste activa</u></b>	<b><u>82,3</u></b>	<b><u>3,0</u></b>	<b><u>3,9</u></b>	<b><u>1,6</u></b>	<b><u>83,0</u></b>

De hier vermelde vorderingen betreffen leningen met een looptijd > 1 jaar.

<sup>1</sup> De desinvestering betreft dividenduitkering over voorgaand jaar.

Vlottende activa (enkelvoudig)

		31-12-2013	31-12-2012
1.4	Vorraden		
1.4.1	Gebruiksgoederen	0,3	0,3
1.4.2	Vooruitbetaald op voorraden	0,0	0,0
	<b>Vorraden</b>	<b>0,3</b>	<b>0,3</b>
1.5	Vorderingen		
1.5.1	Debiteuren	13,5	15,6
1.5.2	OCW/LNV	0,0	0,0
1.5.3	Groepsmaatschappijen	0,1	2,1
1.5.4	Andere deelnemingen	0,0	0,0
1.5.5	Studenten/deelnemers/cursisten	18,8	22,4
1.5.6	Overige overheden	0,0	0,0
1.5.7	Overige vorderingen		
1.5.7.1	- Personeel	0,0	0,0
1.5.7.2	- Overige	(0,1)	0,6
	<i>Subtotaal</i>	<i>32,3</i>	<i>40,7</i>
1.5.8	Overlopende activa		
1.5.8.1	- Vooruitbetaalde kosten	10,3	8,5
1.5.8.2	- Verstrekte voorschotten	0,5	0,4
1.5.8.3	- Overige	38,5	33,5
	<i>Subtotaal overlopende activa</i>	<i>49,3</i>	<i>42,4</i>
1.5.9	Af: Voorziening wegens oninbaarheid <sup>1</sup>	(1,4)	(1,4)
	<b>Vorderingen</b>	<b>80,2</b>	<b>81,8</b>

<sup>1</sup> Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.5.9) is als volgt:

		2013	2012
1.5.9	Stand per 1 januari	(1,4)	(1,1)
	Dotatie	(0,2)	(0,7)
	Onttrekking	0,0	0,0
	Vrijval	0,2	0,4
	Stand per 31 december	<b>(1,4)</b>	<b>(1,4)</b>

Vlottende activa (enkelvoudig) [vervolg]

1.6 Effecten

De Universiteit van Amsterdam bezit geen effecten.

		31-12-2013	31-12-2012
1.7	Liquide middelen		
1.7.1	Kasmiddelen	0,1	0,1
1.7.2	Tegoeden op bank- en girorekeningen	14,4	13,3
1.7.3	Deposito's	10,6	1,0
1.7.4	Overige	0,0	0,1
	<b>Liquide middelen</b>	<b>25,1</b>	<b>14,5</b>

**Eigen vermogen (enkelvoudig)**

		Stand per 1-1-2013	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2013
<b>2.1</b>	<b>Eigen vermogen</b>				
2.1.1	Algemene reserve	103,6	3,9	(9,6)	98,0
2.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)	113,7	0,5	6,8	121,0
2.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)	38,9	0,1	2,8	41,7
2.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)	7,6	0,6	0,0	8,2
2.1.5	Bestemmingsfonds (privaat)	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.6	Herwaarderingsreserve	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.7	Andere wettelijke reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.8	Statutaire reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.9	Minderheidsbelang derden	0,0	0,0	0,0	0,0
	<b><u>Eigen vermogen</u></b>	<b><u>263,8</u></b>	<b><u>5,1</u></b>	<b><u>(0,0)</u></b>	<b><u>268,9</u></b>

**Eigen vermogen (enkelvoudig) [vervolg]**

		Stand per 1-1-2013	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2013
<b>2.1.2</b>	<b>Bestemmingsreserves (publiek)</b>				
	Reserve huisvestingsplan	37,2	(1,5)	8,1	43,8
	Asbestreserve	12,9	(2,6)	0,0	10,3
	Netto vermogenswaarde AMR	11,0	1,6	0,0	12,6
	Octrooifonds	(0,1)	0,0	0,0	(0,1)
	Nederlands Instituut Athene	0,1	0,0	0,0	0,1
	Nederlands Instituut Sint Petersburg	0,2	(0,1)	0,0	0,1
	Faculteiten en diensten (zie specificatie)	52,4	3,1	(1,3)	54,2
	<b><u>Bestemmingsreserves (publiek)</u></b>	<b><u>113,7</u></b>	<b><u>0,5</u></b>	<b><u>6,8</u></b>	<b><u>121,0</u></b>
<b>2.1.3</b>	<b>Bestemmingsreserves (privaat)</b>				
	Eigen vermogen UvA Holding (incl.deelnemingen):				
	- algemeen	26,0	3,1	(0,2)	28,9
	- stimulatie valorisatie-activiteiten en sponsoring scholarships	2,1	0,0	0,0	2,1
	Eigen vermogen USC (Stichting)	0,8	0,0	0,0	0,8
	Eigen vermogen Sportexploitatie maatschappij (CV)	6,9	(2,9)	3,0	7,0
	Eigen vermogen SEO	0,0	0,0	0,0	0,0
	Eigen vermogen ACTA-Holding (55%)	0,2	0,0	0,0	0,2
	Eigen vermogen BG4 CV	0,2	0,0	0,0	0,2
	Netto vermogenswaarde Matrix Innovation Center	2,2	0,0	0,0	2,2
	Netto vermogenswaarde WTCW NV/CV	0,5	(0,1)	0,0	0,4
	<b><u>Bestemmingsreserves (privaat)</u></b>	<b><u>38,9</u></b>	<b><u>0,1</u></b>	<b><u>2,8</u></b>	<b><u>41,8</u></b>
<b>2.1.4</b>	<b>Bestemmingsfondsen (publiek)</b>				
	George Mossefondsen	0,1	0,0	0,0	0,1
	Legaat Smit	0,1	0,0	0,0	0,1
	Legaat Zandee	0,0	0,0	0,0	0,0
	Arbeidsvoorwaardenfonds	5,3	(0,4)	0,0	4,9
	Employability Fonds	0,5	0,0	0,0	0,5
	Werkgelegenheidsproject	0,3	0,0	0,0	0,3
	Leerstoel Geschiedenis Lage Landen (UCL)	0,3	0,0	0,0	0,3
	Sirius subsidie A'dam University College	1,0	1,0	0,0	2,0
	<b><u>Bestemmingsfondsen (publiek)</u></b>	<b><u>7,6</u></b>	<b><u>0,6</u></b>	<b><u>0,0</u></b>	<b><u>8,2</u></b>

Voorzieningen (enkelvoudig)

	Stand 1-1-2013	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Stand 31-12-2013	waarvan	
						< 1 jaar	> 1 jaar
2.2 Voorzieningen							
2.2.1 Personeelsvoorzieningen							
- Life-time variant	7,3	0,1	0,6	0,0	6,8	0,6	6,2
- Wao/Wia	1,6	0,6	0,3	0,0	1,9	0,4	1,5
- Reorganisatievoorziening	4,2	0,1	0,9	0,6	2,8	0,6	2,2
- WW	3,8	5,5	2,9	1,5	4,8	3,7	1,1
- Salaris- en wachtgeldclaims	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,2
- Belasting en premies	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Jubileumgratificatie	4,4	1,4	0,4	0,0	5,4	0,0	5,4
- Langdurig zieken	0,1	0,4	0,1	0,1	0,4	0,0	0,4
Subtotaal	21,6	8,1	5,3	2,1	22,3	5,2	17,1
personeelsvoorzieningen							
2.2.2 Voorziening verlieslatende contracten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.3 Overige voorzieningen	0,5	0,1	0,5	0,0	0,1	0,1	0,0
Voorzieningen	22,1	8,2	5,8	2,1	22,4	5,3	17,1

Langlopende schulden (enkelvoudig)

	Stand per 1-1-2013	Aangegane leningen	Aflossingen	Stand per 31-12-2013	waarvan		
					<1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar
2.3 Langlopende schulden							
2.3.1 Schulden aan groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.2 Schulden aan overige deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.3 Kredietinstellingen	187,6	40,1	24,2	203,5	2,0	0,0	201,5
2.3.4 OCW/LNV	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.5 Overige langlopende schulden	0,4	0,0	0,1	0,3	0,0	0,3	0,0
Langlopende schulden	188,0	40,1	24,3	203,8	2,0	0,3	201,5

Kortlopende schulden (enkelvoudig)

	31-12-2013	31-12-2012
<b>2.4 Kortlopende schulden</b>		
2.4.1 Kredietinstellingen	0,0	0,0
2.4.2 Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen OHW	68,3	63,1
2.4.3 Crediteuren	10,8	20,6
2.4.4 OCW/LNV	0,0	0,0
2.4.5 Schulden aan groepsmaatschappijen	1,5	1,1
2.4.6 Schulden aan deelnemingen	0,0	0,0
2.4.7 Belastingen en premies sociale verzekeringen		
2.4.7.2 - Loonheffing	0,0	0,0
2.4.7.3 - Omzetbelasting	0,7	0,0
2.4.7.4 - Premies sociale verzekeringen	0,0	0,0
2.4.7.5 - Overige belastingen	0,0	0,0
Subtotaal belastingen en premies sociale verzekeringen	0,7	0,0
2.4.8 Schulden terzake van pensioenen	0,0	0,0
2.4.9 Overige kortlopende schulden		
2.4.9.1 - Werk door derden	0,0	0,0
2.4.9.2 - Overige	0,0	0,0
2.4.10 Overlopende passiva		
2.4.10.1 - Vooruitontvangen college- en les gelden	42,9	41,4
2.4.10.2 - Vooruitontvangen geoormerkte subsidies OCW	0,1	0,4
2.4.10.3 - Vooruitontvangen investeringssubsidies	0,0	0,0
2.4.10.4 - Vooruitontvangen termijnen	9,4	8,9
2.4.10.5 - Vakantiegeld en -dagen	18,3	15,0
2.4.10.6 - Accountants- en administratiekosten	0,0	0,0
2.4.10.7 - Rente	0,0	0,0
2.4.10.8 - Overige	39,3	30,5
Subtotaal overlopende passiva	110,0	96,2
<b>Kortlopende schulden</b>	<b>191,3</b>	<b>181,0</b>

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige staat van baten en lasten

	2013	2012
<b>Overheidsbijdragen (enkelvoudig)</b>		
<b>3.1 Rijksbijdragen</b>		
3.1.1 Rijksbijdrage OCW sector WO	472,3	461,3
3.1.2 Overige subsidies OCW		
3.1.2.1 - Geoormerkte OCW-subsidies	0,3	1,1
3.1.2.2 - Niet-geoormerkte OCW-subsidies	2,8	1,4
3.1.2.3 - Toerekening investeringssubsidies OCW	0,0	0,0
3.1.3 Af : inkomstenoverdrachten		
3.1.3.1 - Rijksbijdrage academische ziekenhuizen	(86,0)	(84,5)
<b>Rijksbijdragen</b>	<b>389,4</b>	<b>379,3</b>
<b>3.2 Overige overheidsbijdragen en -subsidies</b>		
3.2.1 Gemeentelijke bijdragen en subsidies	0,0	0,0
3.2.2 Overige overheidsbijdragen	0,0	0,0
<b>Overige overheidsbijdragen en -subsidies</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

**Andere baten (enkelvoudig)**

	2013	2012
<b>3.3 College-, cursus-, les- en examengelden</b>		
3.3.4 Collegegelden sector WO	60,3	58,7
3.3.5 Examengelden	0,1	0,1
3.3.6 Onderwijsverplichtingen	0,0	0,0
3.3.7 Vrijval onderwijsverplichtingen	0,0	0,0
<b><u>College-, cursus-, les- en examengelden</u></b>	<b><u>60,4</u></b>	<b><u>58,8</u></b>
<b>3.4 Baten werk in opdracht van derden</b>		
3.4.1 Contractonderwijs	15,1	15,5
3.4.2 Contractonderzoek		
3.4.2.1 - Internationale organisaties	23,8	16,5
3.4.2.2 - Nationale overheden	4,4	4,4
3.4.2.3 - NWO	27,9	39,6
3.4.2.4 - KNAW	0,9	1,1
3.4.2.5 - Overige non-profitorganisaties	12,4	13,6
3.4.2.6 - Bedrijven	7,4	9,4
3.4.2.7 - Mutatie OHW	(3,1)	(9,9)
<i>Subtotaal contractonderzoek</i>	<i>73,7</i>	<i>74,7</i>
3.4.3 Overdracht contractsommen	(13,0)	(12,0)
<b><u>Baten werk in opdracht van derden</u></b>	<b><u>75,8</u></b>	<b><u>78,2</u></b>
<b>3.5 Overige baten</b>		
3.5.1 Verhuur	4,5	3,9
3.5.2 Detachering personeel	12,0	13,7
3.5.3 Schenking	0,3	0,1
3.5.4 Sponsoring en subsidies	9,0	11,0
3.5.5 Ouderbijdragen	0,0	0,0
3.5.6 Overige (zie specificatie) <sup>1</sup>	22,0	10,5
<b><u>Overige baten</u></b>	<b><u>47,8</u></b>	<b><u>39,1</u></b>

<sup>1</sup> De onderstaande tabel geeft een specificatie van de overige overige baten (3.5.6).

	2013	2012
<b>3.5.6 Overige overige baten</b>		
Verkoop syllabi en fotokopieën	1,3	1,1
Congressen en entreegelden	0,9	1,0
Levering aan derden	3,1	3,1
Opbrengst keuringen en consulten	4,7	4,8
Bijzondere bate verkoop gebouwen	11,1	0,5
Diverse opbrengsten	0,9	0,0
<b><u>Overige overige baten</u></b>	<b><u>22,0</u></b>	<b><u>10,5</u></b>

**Lasten (enkelvoudig)**

	2013	2012
<b>4.1 Personele lasten</b>		
4.1.1 Lonen en salarissen		
4.1.1.1 - Bruto lonen en salarissen	263,0	262,0
4.1.1.2 - Sociale lasten	28,0	26,5
4.1.1.3 - Pensioenpemies	39,4	36,8
<i>Subtotaal lonen en salarissen</i>	<i>330,4</i>	<i>325,3</i>
4.1.2 Overige personele lasten		
4.1.2.1 - Mutaties personele voorzieningen	0,7	(0,6)
4.1.2.2 - Personeel niet in loondienst	33,9	33,0
4.1.2.3 - Overige	11,6	8,9
<i>Subtotaal overige personele lasten</i>	<i>46,2</i>	<i>41,3</i>
4.1.3 Af : uitkeringen	(1,4)	(1,5)
<b><u>Personele lasten</u></b>	<b><u>375,2</u></b>	<b><u>365,1</u></b>
<b>4.2 Afschrijvingen</b>		
4.2.1 Immateriële vaste activa	1,4	1,9
4.2.2 Materiële vaste activa	35,0	35,2
<b><u>Afschrijvingen</u></b>	<b><u>36,4</u></b>	<b><u>37,1</u></b>
<b>4.3 Huisvestingslasten</b>		
4.3.1 Huur	15,1	13,9
4.3.2 Verzekeringen	1,2	0,9
4.3.3 Onderhoud	11,1	15,4
4.3.4 Energie en water	8,0	7,5
4.3.5 Schoonmaakkosten	4,9	5,3
4.3.6 Heffingen	1,2	1,6
4.3.7 Mutatie overige onderhoudsvoorzieningen	0,0	0,0
4.3.8 Overige	(1,0)	(1,0)
<b><u>Huisvestingslasten</u></b>	<b><u>40,5</u></b>	<b><u>43,6</u></b>
<b>4.4 Overige lasten</b>		
4.4.1 Administratie- en beheerslasten	27,2	27,5
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen	18,3	20,3
4.4.3 Mutaties overige voorzieningen	0,1	0,0
4.4.4 Overige (zie specificatie) <sup>1</sup>	66,4	73,4
<b><u>Overige lasten</u></b>	<b><u>112,0</u></b>	<b><u>121,2</u></b>

<sup>1</sup> De onderstaande tabel geeft een specificatie van de overige overige lasten (4.4.4).

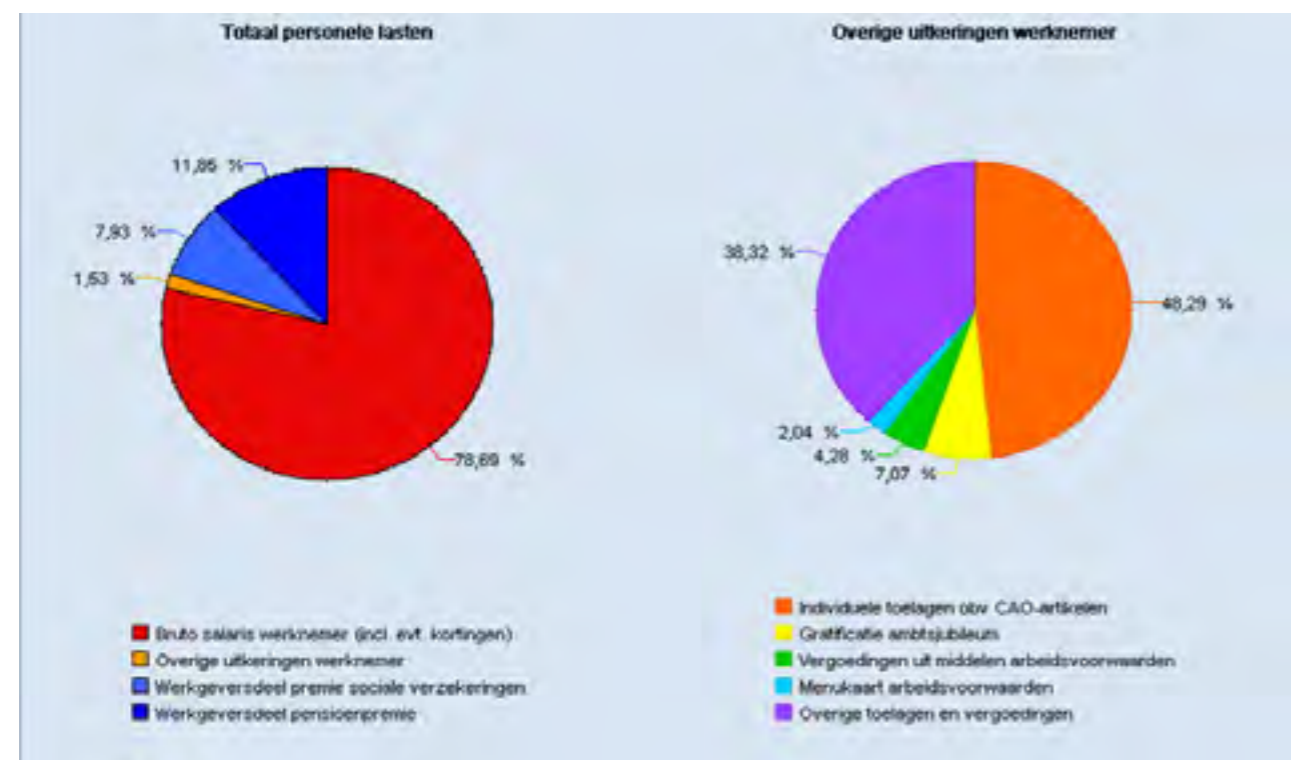
	2013	2012
<b>4.4.4 Overige overige lasten</b>		
Bijdrage en subsidies	18,1	21,3
Grondstoffen	6,0	6,3
Reis- en verblijfkosten	14,0	13,4
Documentatie / drukwerk en syllabi	4,4	3,7
Porti en telefoonkosten	3,9	3,5
Representatiekosten	6,1	5,2
Overige beheerslasten	13,9	20,0
<b><u>Overige overige lasten</u></b>	<b><u>66,4</u></b>	<b><u>73,4</u></b>

Lasten (enkelvoudig) [vervolg]

Toelichting personele lasten:

De personele lasten zijn gestegen met M€10,1. In de personele lasten is de personele component begrepen van de O&O-bijdrage aan het AMC en ten behoeve van de Faculteit der Geneeskunde. Indien deze buiten beschouwing wordt gelaten zijn de personele lasten gestegen met M€14,2. Deze stijging wordt verklaard door een stijging van lonen en salarissen met M€9,2 (gemiddelde salarisstijging 2,3%, toename aantal personeelsleden 1,0%). Daarnaast zijn de overige personele lasten gestegen met M€4,9 met name door een hogere dotatie aan de voorziening jubileumgratificatie a.g.v. de verhoging van de pensioenleeftijd van 65 naar 67 jaar, hogere lasten PNID, een stijging van de schuld vakantiedagen a.g.v. een CAO wijziging en een eenmalige internetvergoeding aan alle PID in 2013.

Onderstaande grafiek geeft links de opbouw van de bruto salarislasten in de UvA (exclusief AMC-component) en rechts de opbouw daarbinnen van de component overige uitkeringen werknemer.



Bezoldigingsgegevens

(in euro's)

College van Bestuur

Sinds 1 september 2003 vormen de Colleges van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam een personele unie met vier leden. Bij brief van 22 november 2002 heeft de minister van OCW toestemming gegeven voor deze afwijking van het wettelijke aantal van drie bestuurders.

De voorzitter en rector magnificus zijn in dienst van de Universiteit; het lid, tevens rector HvA, en de vicevoorzitter zijn in dienst van de Hogeschool.

Bij brief van 18 augustus 2013 heeft de minister van OCW de Hogeschool van Amsterdam voor de toepassing van de Wet normering topinkomens (WNT) ingedeeld in de klasse der universiteiten (op grond van artikel 2.7, derde lid, van de WNT). Het bezoldigingsmaximum op grond van de WNT bedraagt voor 2013 voor zowel Universiteit als Hogeschool € 228.599.

Onderstaande tabel geeft het bedrag weer van de bezoldigingen die de bestuurders in 2013 ontvingen, volgens de definitie die is voorgeschreven in de WNT. De volledige WNT-opgave voorgeschreven in de artikelen 4.1 en 4.2 van de WNT staat in bijlage 6.

De bezoldiging van de bestuurders is bepaald op grond van het (inmiddels ingetrokken) Besluit van 6 augustus 1998 inzake de rechtspositie van de leden van bestuurscolleges van de openbare universiteiten (Staatsblad 518).

De bestuurders hebben geen recht op bonussen, gratificaties, andere prestatie-afhankelijke beloningen of belastbare onkostenvergoedingen. Zij onderschrijven het 'moreel appel' van de minister van OCW dat zij niet meer ontvangen dan het bezoldigingsmaximum dat de huidige Wet normering topinkomens aan universiteiten toestaat, en dat geen gebruik wordt gemaakt van het overgangsrecht van de WNT, behoudens zo nodig inzake vervroegde uitbetaling van vakantiegeld.

Bezoldiging College van Bestuur	dr. L.J. Gunning- Schepers	prof. dr. D.C. van den Boom	prof.dr. H.M. de Jong	drs. P.W. Doop
Functie	voorzitter	rector magnificus	lid, rector HvA	vicevoorzitter
In functie sinds	1 april 2012	1 oktober 2007	1 maart 2013	1 oktober 2006
Einde huidige termijn	31 maart 2016	30 september 2015	28 februari 2017	31 december 2013
Functie-omvang	38 upw	38 upw	38 upw	38 upw
Brutoloon	184.761	185.953	142.076	192.718
Belaste vergoedingen	0	0	0	0
Pensioenpremie (werkgeversdeel)	33.166	33.383	27.529	35.785
Totaal WNT-relevant	217.927	219.336	169.605	228.503
Sociale premies	6.957	6.957	5.954	7.145
Totale bezoldiging	224.884	226.293	175.559	235.648

De functie van lid, tevens rector HvA, was vanaf 4 november 2012 vacant, als gevolg van de benoeming van dr. Jet Bussemaker tot minister; per 1 maart 2013 is de benoeming van prof. mr. Huib de Jong op deze functie ingegaan.

De vicevoorzitter was, zonder aanvullende bezoldiging, vanaf oktober 2012 ook lid van de Raad van Bestuur van het AMC met de portefeuilles financiën en vastgoed (ter vervanging van de vicevoorzitter van het AMC wegens ziekte). Per ultimo 2013 nam hij ontslag als lid van het College van Bestuur en van de Raad van Bestuur van het AMC; in zijn opvolging als lid van het College van Bestuur van UvA en HvA is per 1 februari 2014 voorzien door de benoeming van prof.dr. H.M. Amman.

Bezoldigingsgegevens [vervolg]

(in euro's)

De bezoldiging van de bestuurders wordt verdeeld tussen de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam op basis van de verdeelsleutel 50:50.

Voor rekening van	Universiteit van Amsterdam	Hogeschool van Amsterdam	Totaal
dr. L.J. Gunning-Schepers	112.442	112.442	224.884
prof. dr. D.C. van den Boom	113.147	113.146	226.293
prof.dr. H.M. de Jong	87.779	87.780	175.559
drs. P.W. Doop	117.824	117.824	235.648

Voor de voorzitter en de rector betaalt de UvA in 2014 resp. € 3.309 en € 3.638 aan crisisheffing; de HvA betaalt voor de vicevoorzitter € 3.461 crisisheffing.

Raad van Toezicht

De Raden van Toezicht van de Universiteit en Hogeschool van Amsterdam vormen geen personele unie, wel hebben zij dezelfde voorzitter en vergaderen zij gezamenlijk.

De hoogte van de tegemoetkomingen aan de leden van de Raad van Toezicht is bepaald op grond van (het inmiddels ingetrokken) artikel 14a van de Regeling financiën hoger onderwijs. Omdat de leden van de Raden van Toezicht van de Universiteit en de Hogeschool van Amsterdam aan elkaars vergaderingen en beraadslagingen deelnemen in de rol van adviseur, ontvangen zij tevens een advieskostenvergoeding van de andere instelling.

De tabel vermeldt de tegemoetkomingen en adviesvergoedingen die over het bestuursjaar 2013 zijn uitbetaald (exclusief eventuele BTW).

Raad van Toezicht	Zittingstermijn aanvang	Zittingstermijn einde	Tegemoetkoming van de UvA	Tegemoetkoming van de HvA	Advieskosten- vergoeding UvA	Advieskosten- vergoeding HvA
mr. drs. A. Nicolai, voorzitter	jul 2012	jun 2016	15.000	7.500		
drs. A. Baan 1)	jun 2005	mei 2013	2.700			945
prof. dr. S.W.J. Lamberts	nov 2012	okt 2016	10.000			3.500
drs. L.M.T. van Velden	jul 2012	jun 2016	10.000			3.500
ir. B. Bleker	sep 2006	aug 2014		10.000	3.500	
M.R. Milz MBA	okt 2008	sep 2016		10.000	3.500	
prof.mr. G.P.M.F. Mols	mei 2013	apr 2017	6.667			2.334
drs. M.A.M. Barth	mei 2013	apr 2017			2.334	6.667

1) De heer Baan overleed onverwacht op 5 april 2013, kort voor de afloop van zijn termijn

Bezoldigingsgegevens [vervolg]

(in euro's)

Opgave ingevolge de Wet normering topinkomens

Opgave van de bezoldiging van topfunctionarissen en oud-topfunctionarissen volgens artikel 4.1 van de Wet normering topinkomens. Allen waren geheel 2012 en 2013 in functie, voor zover niet anders vermeld. Er zijn geen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband gedaan aan bestuurders of oud-bestuurders.

	Omvang dienstverband	Beloning	Pensioenpremie	Belastbare kosten-vergoedingen	Sociale premies		Omvang dienstverband	Beloning	Pensioenpremie	Belastbare kosten-vergoedingen	Sociale premies
Topfunctionaris	2013						2012				
Dr. L.J. Gunning-Schepers Voorzitter College 1)	100%	184.761	33.166	-	6.957		100%	144.828	20.385	-	5.043
Prof.dr. D.C. van den Boom Rector magnificus	100%	185.953	33.383	-	6.957		100%	185.953	31.116	-	6.723
Prof.dr. H.M. de Jong Rector HvA 2)	100%	142.076	27.529	-	5.954		-	-	-	-	-
Drs. P.W. Doop Vicevoorzitter College 3)	100%	192.718	35.785	-	7.145		100%	192.028	33.316	-	6.894
Prof.dr. K. van der Toorn Hoogleraar, oud-voorzitter College 4)	100%	121.858	21.544	-	6.957		100%	172.410	34.975	-	6.723
Mr. drs. A. Nicolai Voorzitter Raad van Toezicht 5)	7,5%	15.000	-	-	-		7,5%	7.500	-	-	-
Drs. A. Baan Lid Raad van Toezicht 6)	5%	2.700	-	-	-		5%	10.000	-	-	-
Prof. dr. S.W.J. Lamberts Lid Raad van Toezicht 7)	5%	10.000	-	-	-		5%	1.667	-	-	-
Drs. L.M.T. van Velden Lid Raad van Toezicht 9)	5%	10.000	-	-	-		5%	5.000	-	-	-
Prof.mr. G.P.M.F. Mols Lid Raad van Toezicht 9)	5%	6.667	-	-	-		-	-	-	-	-

- 1) Vanaf 1 april 2012
- 2) Vanaf 1 maart 2013, uitbetaald door de Hogeschool van Amsterdam
- 3) Uitbetaald door de Hogeschool van Amsterdam
- 4) Tot 1 augustus 2011 voorzitter College van Bestuur
- 5) Sinds 1 juli 2012
- 6) Tot 5 april 2013
- 7) Vanaf 1 november 2012
- 8) Vanaf 1 juli 2012
- 9) Vanaf 1 mei 2013

Bezoldigingsgegevens [vervolg]

(in euro's)

Opgave volgens artikel 4.2, eerste lid, van de Wet normering topinkomens van de bezoldiging van personen wier bezoldiging omgerekend op jaarbasis de norm van artikel 2.3 van die wet (€ 228.599 exclusief sociale premies) overschreed. Allen waren geheel 2012 en 2013 in functie, voor zover niet anders vermeld.

	2013						2012				
	Omvang dienst- verband gemiddeld	Beloning	Pensioenpremie	Belastbare kosten- vergoedingen	Sociale premies		Omvang dienst- verband gemiddeld	Beloning	Pensioenpremie	Belastbare kosten- vergoedingen	Sociale premies
Functionaris	2013						2012				
Hoogleraar 10)	90%	191.144	35.079	-	6.957		90%	189.618	32.693	-	6.723
Hoogleraar 11)	10%	23.912	3.873	-	3.506		62,5%	133.547	21.236	-	6.723
Hoogleraar 12)	40%	18.807	2.497	-	908		40%	108.081	20.332	-	6.723

10) Functioneringstoelage  
11) Toelage op andere gronden (schaarste). Dienstverband tot 1 augustus 2012 100%, daarna 10%  
12) Arbeidsmarkttoelage. Uit dienst per 15 februari 2013; behalve de toelage leidt de uitbetaling van opgebouwd vakantiegeld bij omrekening naar jaarbasis eveneens tot overschrijding van de WNT-norm

In maart 2014 betaalt de UvA in totaal 10.035 euro aan crisisheffing:

Functionaris	Bedrag crisisheffing
Voorzitter College van Bestuur	3.309
Rector magnificus	3.638
Hoogleraar (eerstgenoemd hierboven)	3.088

Financieel en buitengewoon (enkelvoudig)

		2013	2012
5	Financiële baten en lasten		
5.1	Rentebaten	0,6	0,5
5.2	Waardeverandering financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
5.3	Overige opbrengsten financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
5.4	Rentelasten <sup>1</sup>	(6,3)	(5,1)
	<b>Financiële baten en lasten</b>	<b>(5,7)</b>	<b>(4,6)</b>
6	Belastingen		
	Belastingen	0,0	0,0
	<b>Belastingen</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
7	Resultaat deelnemingen		
7.1	Ontvangen dividend	0,0	0,0
7.2	Waardeverandering financiële vaste activa	1,6	1,5
	<b>Resultaat deelnemingen</b>	<b>1,6</b>	<b>1,5</b>
8	Aandeel derden resultaat		
	Aandeel derden resultaat	0,0	0,0
	<b>Aandeel derden resultaat</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
9	Buitengewoon resultaat		
	Buitengewoon resultaat	0,0	0,0
	<b>Buitengewoon resultaat</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

<sup>1</sup> De hier gepresenteerde rentelasten zijn exclusief de geactiveerde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw.

Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig vermogen

	31-12-2013	31-12-2012
<b>Vermogen enkelvoudig</b>	268,9	263,9
Vermogen van geconsolideerde gelieerden, die in de enkelvoudige jaarrekening niet op de nettovermogenswaarde worden gewaardeerd (zie onderstaande specificatie)	6,5	37,0
Minderheidsbelang VU in ACTA Holding en minderheidsbelang UvA Holding	0,2	0,2
<b><u>Vermogen geconsolideerd</u></b>	<b>275,6</b>	<b>301,1</b>

Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig resultaat

	31-12-2013	31-12-2012
<b>Resultaat enkelvoudig</b>	5,1	(14,7)
Resultaat van geconsolideerde gelieerden die in de enkelvoudige jaarrekening niet op de nettovermogenswaarde worden gewaardeerd (zie onderstaande specificatie)	0,2	5,9
Minderheidsaandeel VU in resultaat ACTA Holding	(0,1)	0,1
Minderheidsaandeel deelnemingen UvA Holding in resultaat UvA Holding		
<b><u>Resultaat geconsolideerd</u></b>	<b>5,1</b>	<b>(8,7)</b>

Gelieerde partij	Vermogen ultimo 2013	Resultaat 2013
Duitsland Instituut	0,0	0,0
SEO	2,0	0,0
Exploitatie Gastenverblijven	1,1	0,0
Folia Civitatis	0,4	0,2
BG4	0,0	0,0
USC CV (1% deel in Stichting USC)	2,3	0,0
USC St. / SET	0,7	(0,1)
LeCoin CV	0,0	0,1
<b>Totaal</b>	<b>6,5</b>	<b>0,2</b>

OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam.

**Verklaring betreffende de jaarrekening**

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2013 van Universiteit van Amsterdam te Amsterdam gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2013, de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2013 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

**Verantwoordelijkheid van het College van Bestuur**

Het College van Bestuur van de entiteit is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en resultaat getrouw dient weer te geven, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en de Beleidsregels toepassing Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT), alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het College van Bestuur is tevens verantwoordelijk voor de financiële rechtmatigheid van de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming dienen te zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen. Het College van Bestuur is voorts verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

**Verantwoordelijkheid van de accountant**

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle, als bedoeld in artikel 2.9, lid 3 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden, het onderwijscontroleprotocol OCW/EZ 2013 en de Beleidsregels toepassing WNT, exclusief het Controleprotocol WNT. Dit vereist dat wij voldoen aan voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan alsmede in het kader van de financiële rechtmatigheid voor de naleving van die relevante wet- en regelgeving, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en de gebruikte financiële rechtmatigheidcriteria en van de redelijkheid van de door het College van Bestuur van de entiteit gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant [vervolg]

*Oordeel betreffende de jaarrekening*

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Universiteit van Amsterdam per 31 december 2013 en van het resultaat over 2013 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en de Beleidsregels toepassing WNT.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in deze jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties over 2013 voldoen, in alle van materieel belang zijnde aspecten, aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat de bedragen in overeenstemming zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals vermeld in paragraaf 2.3.1. Referentiekader van het onderwijscontroleprotocol OCW/EZ 2013.

*Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen*

Ingevolge artikel 2:393, lid 5 onder e en f van het BW vermelden wij dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het bestuursverslag , voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Titel 9 Boek 2 van het BW is opgesteld, en of de in artikel 2:392, lid 1 onder b tot en met h van het BW vereiste gegevens zijn toegevoegd. Tevens vermelden wij dat het bestuursverslag , voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391, lid 4 van het BW. Tenslotte vermelden wij dat het jaarverslag voldoet aan de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals vermeld in paragraaf 2.2.5 Jaarverslag van het onderwijscontroleprotocol OCW/EZ 2013.

Amsterdam, 19 juni 2014  
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

drs. R. Dekkers RA

OVERIGE GEGEVENS

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen relevante gebeurtenissen na balansdatum te vermelden.

Bestemming exploitatiesaldo

Met toepassing van artikel 2.9, lid 5 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek is het resultaat van het verslagjaar verwerkt in de algemene reserve van de instelling. In de toelichting op de post eigen vermogen van de geconsolideerde balans blijkt welke bestemmingen daarbij zijn benoemd. Daarbij is een derdenaandeel opgenomen voor het aandeel van de Vrije Universiteit in het exploitatiesaldo van ACTA Holding BV en (wat de geconsolideerde cijfers betreft) de aandelen van derden in dochterondernemingen van UvA Holding BV.

Bestuursverklaring (verklaring College van Bestuur)

Het College van Bestuur bevestigt hierbij dat alle bij het College van Bestuur bekende informatie, van belang voor de controleverklaring bij de jaarrekening is verstrekt aan de onafhankelijke accountant. Tevens verklaart het College van Bestuur niet betrokken te zijn geweest bij onregelmatigheden, zijnde het handelen in strijd met wet- en regelgeving, of andere gedragingen die erop gericht zijn de hoogte van de rijksbijdrage aan de Universiteit op oneigenlijke manier te beïnvloeden.

## OVERIGE GEGEVENS

**Specificatie posten OCW (model G)**

(in duizenden euro's)

**G1. Verantwoording subsidies zonder verrekeningsclausule**

geen subsidies van toepassing

**G2. Verantwoording subsidies met verrekeningsclausule**

(bedragen in k€)

G2.A Aflopend ultimo 2013	Kenmerk	Datum	Bedrag van toewijzing	Lasten in 2013	Ontvangen saldo ultimo 2013	Totale lasten ultimo 2013	Saldo ultimo 2013
Akademie-assistenten (Geesteswetenschappen)	OND/ODB-2010/41423U	11-05-2010	261	35	261	197	64
Krachtig Meesterschap	OND/ODB-10/47839M	18-06-2010	525	238	525	476	49
<b>Totaal</b>			<b>786</b>	<b>273</b>	<b>786</b>	<b>673</b>	<b>113</b>

G2.B Doorlopend na 2013	Kenmerk	Datum	Bedrag van toewijzing	Saldo ultimo 2012	Ontvangen in 2013	Lasten in 2013	Ontvangen ultimo 2013	Totale lasten ultimo 2013	Saldo nog te besteden ultimo 2013
<b>Totaal</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## OVERIGE GEGEVENS

**Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten**

(in duizenden euro's)

Op deze gegevens heeft geen accountantscontrole plaatsgevonden.

De bestemde reserves van faculteiten en eenheden worden, naar gelang hun bestemming, onderscheiden in een aantal typen, welke in de tabel met een nummer zijn aangeduid:

1 = onderzoeksreserve, bestemd voor investering in de uitbouw van onderzoekszwaartepunten en -prioriteiten

2 = matchingsreserve, bestemd voor de dekking van de matching van toekomstig onderzoek voor derden

3 = onderwijsreserve, bestemd voor kosten van onderwijsvernieuwing

4 = opvolgingsreserve, bestemd voor dakpanconstructies en/of het wervingspakket van nieuwe wetenschappers

5 = leerstoelreserve, bestemd voor besteding ter bepaling door de houder van een leerstoel of docentschap

6 = reserve inventaris en apparatuur, bestemd voor de geplande aanschaf van dure apparaten of inventaris

7 = beleidsreserve, bestemd voor door de decaan nader te preciseren innovatiedoeleinden

8 = overig

Eenheid	Type	Bestemmingsreserve (publiek)	Saldo 1-1-2013	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Saldo 31-12-2013
FGW	5	Geschiedschrijving van de UvA	167,0	-12,4	0,0	154,6
FGW	3	Egalisatiereserve visitatiekosten	721,0	-142,0	0,0	579,0
FGW	5	Leerstoel prof. Leydesdorff	71,0	0,0	0,0	71,0
FGW	5	Leerstoel prof. Bal	107,0	0,0	0,0	107,0
FGW	1	Huizinga (vm stimuleringsgelden)	65,0	0,0	0,0	65,0
FGW	3	Doeltoekenning Nederlands als Vreemde Taal	61,0	-12,1	-30,4	18,5
FGW	3	Onderwijsprofilering en prestatieafspraken	599,0	0,0	17,0	616,0
FGW	3	Kwaliteitszorg Onderwijs	1.098,0	0,0	-411,9	686,1
FGW	3	Internationalisering	1.067,0	0,0	-1.067,0	0,0
FGW	1	Onderzoek/promovendi	1.025,0	-83,3	0,0	941,7
FGW	7	Human resources	424,0	0,0	-424,0	0,0
FGW	8	Binnenstadcampus	2.700,0	0,0	-650,0	2.050,0
FGW	8	Duurzame Geesteswetenschappen	0,0	0,0	740,6	740,6
FGW	8	UvA-VU profileringsgelden	0,0	85,9	0,0	85,9
FdR	5	Spinozaprijs prof. Curtin	191,0	-57,0	0,0	134,0
FdR	6	Reservering inrichting REC-A	1.750,0	250,0	0,0	2.000,0
FdR	1	Zwaartepuntenbeleid	2.371,0	-565,0	0,0	1.806,0
FdR	3	Uitvoering aanbevelingen onderwijsvisitatie	1.424,0	-140,0	0,0	1.284,0
FdR	8	Sabbatical regelingen	100,0	0,0	0,0	100,0
FdR	3	PPLE	1.000,0	-76,0	0,0	924,0
FdR	2	Ethiopie-project	0,0	80,0	0,0	80,0
FdR	3	UvA-VU profileringsgelden	0,0	160,0	0,0	160,0
FNWI	4	Opvolgingsreserve KdVI (wiskunde)	350,0	0,0	0,0	350,0
FNWI	4	Opvolgingsreserve ILLC (logica)	300,0	-45,9	0,0	254,1
FNWI	4	Opvolgingsreserves IBED (biodiversiteit)	1.430,0	-13,5	0,0	1.416,5
FNWI	4	Opvolgingsreserve Ivi (informatica)	3.022,0	-424,0	0,0	2.598,0
FNWI	4	Opvolgingsreserve API (sterrenkunde)	400,0	0,0	440,0	840,0
FNWI	1	Global Ecology (IBED)	480,0	-16,0	0,0	464,0
FNWI	1	Systeembioogie (IBED)	156,0	-49,0	0,0	107,0
FNWI	1	Toponderzoek (IBED)	50,0	0,0	-50,0	0,0
FNWI	1	Electronic Probe MicroAnalysis	627,0	-111,1	0,0	515,9
FNWI	6	Lab infrastructuur QM/QI	450,0	-329,4	1.049,0	1.169,6
FNWI	4	Institute of Physics, wervingspakketten	939,0	0,0	-939,0	0,0
FNWI	4	Astropartical Physics	488,0	113,0	-50,0	551,0
FNWI	7	Vorming cluster Soft Matter (IoP en HIMS)	125,0	0,0	0,0	125,0

NB vervolg volgende bladzijde.

## OVERIGE GEGEVENS

**Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten [vervolg]**

(in duizenden euro's)

Eenheid	Type	Bestemmingsreserve (publiek)	Saldo 1-1-2013	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Saldo 31-12-2013
FNWI	1	NOVA (onderzoeksschool sterrenkunde)	878,0	-88,0	0,0	790,0
FNWI	4	SP gelden - wervingspakket Scheikunde	960,0	445,0	0,0	1.405,0
FNWI	1	SP gelden - Gender beleid Natuurkunde	88,0	-44,0	0,0	44,0
FNWI	1	SP gelden - QM/QI Natuurkunde	222,0	-29,2	-60,0	132,8
FNWI	1	SP gelden - Astropartical Physics	310,0	0,0	0,0	310,0
FNWI	6	Apparatuur SILS (levenswetenschappen)	530,0	0,0	-530,0	0,0
FNWI	6	Aanpassing diervverblijven	100,0	0,0	-100,0	0,0
FNWI	6	Apparatuurfonds IBED	235,0	-58,7	0,0	176,3
FNWI	6	Isotope Ratio Mass Spectrometre (IBED)	99,0	-94,0	0,0	5,0
FNWI	6	Soft Matter cluster, aanschaf rheometer	36,0	-9,6	0,0	26,4
FNWI	6	Confocal Microscope (Institute of Physics)	233,0	-51,1	0,0	181,9
FNWI	6	Apparatuur SM/HCM	260,0	-14,5	0,0	245,5
FNWI	2	Matchingsfonds SILS	250,0	0,0	-250,0	0,0
FNWI	5	MacGillavry winnares startpakket (IBED)	132,0	-54,6	0,0	77,4
FNWI	7	LifeWatch project (IBED)	560,0	0,0	0,0	560,0
FNWI	1	eScience Research Centre (IvI)	500,0	-23,7	0,0	476,3
FNWI	5	MacGillavry UD (ILLC)	400,0	-35,7	0,0	364,3
FNWI	1	Versterking theoretische informatica (ILLC)	200,0	0,0	0,0	200,0
FNWI	1	Versterking wiskundige logica (ILLC)	60,0	0,0	0,0	60,0
FNWI	7	FNWI Excellentieprogramma	1.900,0	0,0	0,0	1.900,0
FNWI	7	FNWI Innovatiefonds	1.727,0	0,0	0,0	1.727,0
FNWI	6	Apparatuur Analytische Chemie (HIMS)	0,0	217,0	0,0	217,0
FNWI	7	UvA-VU profileringsgelden	0,0	1.500,0	0,0	1.500,0
FEB	3	PPLE	0,0	1.000,0	0,0	1.000,0
FMG	3	ILO-reserve post-HBO opleidingen	448,0	-102,0	0,0	346,0
FMG	1	Urban Studies	472,0	-167,0	0,0	305,0
FMG	1	Brain & Cognitive Sciences	2.118,0	-349,0	0,0	1.769,0
FMG	1	Global Health & Development	131,0	-131,0	0,0	0,0
FMG	1	Institutions & Inequality	475,0	-52,0	0,0	423,0
FMG	1	The Entertainization of Society	572,0	-182,0	0,0	390,0
FMG	1	Affect regulation	620,0	29,0	0,0	649,0
FMG	8	Rente spinoza	49,0	98,0	0,0	147,0
FMG	1	Onderzoeksimpulsen	2.209,0	0,0	0,0	2.209,0
FMG	4	Incidentele inzet continuïteit en kennis	315,0	0,0	0,0	315,0
FMG	8	Sabbatical regelingen	968,0	0,0	0,0	968,0
FMG	2	ERC matching	384,0	0,0	0,0	384,0
FMG	3	Onderwijsimpulsen (o.a. MOOC)	1.012,0	-239,0	0,0	773,0
FMG	7	Aquisitie, innovatie en valorisatie	2.064,0	0,0	0,0	2.064,0
FMG	7	Beleidsreserve innovatiedoeleinden	2.000,0	0,0	0,0	2.000,0
FMG	6	Herhuisvesting	2.000,0	1.000,0	0,0	3.000,0
FMG	4	Jong talent	600,0	0,0	0,0	600,0
FMG	3	Kwaliteitsverbetering	288,0	0,0	0,0	288,0
FMG	1	Trekkingsrechten 24 programmagroepen	960,0	0,0	0,0	960,0
FMG	1	Yield	0,0	289,0	0,0	289,0
FMG	3	PPLE	0,0	1.000,0	0,0	1.000,0
FMG	2	Matching	0,0	1.358,0	0,0	1.358,0
FMG	1	ACCES	0,0	241,0	0,0	241,0
FMG	1	Sport en bewegen	0,0	59,0	0,0	59,0
Concern	1	Reserve stimulering jonge onderzoekers	1.327,0	0,0	0,0	1.327,0
Concern	3	Oprichting Gammacollege	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Bestemmingsreserve (publiek)</b>			<b>52.450,0</b>	<b>4.123,1</b>	<b>-2.315,7</b>	<b>54.257,4</b>

## OVERIGE GEGEVENS

**Verantwoording academisch ziekenhuis****Specificatie onderbouwing rijksbijdrage**

In 2009 heeft toenmalig Minister Plasterk van OCW de commissie Onderzoek rijksbijdrage werkplaatsfunctie ingesteld. De opdracht van de commissie was het begeleiden van een onderzoek gericht op “het verkrijgen van een onderbouwd inzicht in kosten die betrekking hebben op de werkplaatsfunctie voor de studenten geneeskunde (onderwijs) en het onderzoek”. De opbrengsten van het onderzoek zijn: een eerste indicatie van de besteding van het werkplaatsbudget op basis van de geaggregeerde gegevens van de acht UMC's en ten tweede een gemeenschappelijke taal of beter gezegd een referentiekader aan de hand waarvan op een vergelijkbare manier kan worden gesproken over de besteding van het werkplaatsbudget. In 2010 heeft Cap Gemini de opbrengsten van het onderzoek gepubliceerd in het rapport “Besteding van het werkplaatsbudget”, subtitel *“verantwoording van de besteding van het werkplaatsbudget 2008 op landelijk niveau”*.

**Nuancering uitkomst Cap Gemini Model**

In hoofdstuk 5.4.2. van het rapport: “Toerekening naar kerntaken kent beperkingen”, nuanceert Cap Gemini uitgebreid de door hen gehanteerde onderzoeksmethode en aannames, om te besluiten met de volgende conclusie: “Het uitgevoerde onderzoek geeft op hoofdlijnen inzicht in de kosten die verbonden zijn met de werkplaats. Het onderzoek heeft beperkingen die juist te maken hebben met de verwevenheid van kerntaken en de daarmee samenhangende bestedingen. Vanwege die samenhang, die essentieel is voor elk van de kerntaken, wijzen de onderzoekers op het belang om de financiering en kosten van de UMC's in samenhang te bezien en niet te beperken tot de werkplaats”.

De uitkomst van de uitwerking volgens het Cap Gemini model dient om voorafgaand beschreven redenen, genuanceerd geïnterpreteerd te worden.

**Toelichting kostentoerekening werkplaatsfunctie**

In de bijlage is de uitwerking opgenomen van de kostentoerekening werkplaatsfunctie volgens het Cap Gemini model. De besteding van de het werkplaatsbudget valt uiteen in de volgende componenten:

- Kosten voor gebouwen en terreinen
- Kosten voor medische en overige inventaris
- Kosten voor personeel
- Vertragskosten
- Overige kosten

Voor een toelichting op de gehanteerde bestedingsrubrieken wordt verwezen naar hoofdstuk 4 van het rapport van Cap Gemini “Besteding van het werkplaatsbudget”.

OVERIGE GEGEVENS

Verantwoording academisch ziekenhuis [vervolg]

CAP GEMINI MODEL

KOSTENTOEREKENING WERKPLAATSFUNCTIE	AMC 2013			
	Grondslag	% WPF	WPF	Aandeel van huidig Werkplaatsbudget
<b>Kosten gebouwen en terreinen</b>	€ 76.886.852	25%	€ 19.221.713	22,3%
Genormeerde rente en afschrijvingen cf. DHAZ (Bron: OCW) *	€ 35.681.252	25%	€ 8.920.313	10,4%
Overige gebouwgebonden kosten	€ 34.338.000	25%	€ 8.584.500	10,0%
Dotatie voorziening Groot onderhoud		25%		0,0%
Indirecte kosten (20% van directe kosten)	€ 6.867.600	25%	€ 1.716.900	2,0%
<b>Kosten medische en overige inventaris</b>	€ 39.627.132	25%	€ 9.906.783	11,5%
Afschrijvingen	€ 22.910.000	25%	€ 5.727.500	6,7%
Kosten van kapitaal	€ 1.145.500	25%	€ 286.375	0,3%
Huur, Lease	€ 958.360	25%	€ 239.590	0,3%
Verbruik, onderhoud en reparatie	€ 12.018.000	25%	€ 3.004.500	3,5%
Indirecte kosten (20% van directe kosten)	€ 2.595.272	25%	€ 648.818	0,8%
<b>Kosten personeel</b>	€ 211.071.870	20%	€ 42.214.374	49,1%
<b>Medisch specialisten &amp; ondersteuning</b>				
Salaris medisch specialisten	€ 88.000.000	20%	€ 17.600.000	20,5%
Functiegebonden kosten med. specialisten	€ 2.321.000	20%	€ 464.200	0,5%
Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv med. specialisten	€ 20.322.225	20%	€ 4.064.445	4,7%
Indirecte kosten (20% van directe kosten)	€ 22.128.645	20%	€ 4.425.729	5,1%
<b>Overige wetenschappelijke staf &amp; ondersteuning</b>				
Salaris wetenschappelijke staf	€ 45.000.000	20%	€ 9.000.000	10,5%
Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv wetensch. staf	€ 20.250.000	20%	€ 4.050.000	4,7%
Indirecte kosten (20% van directe kosten)	€ 13.050.000	20%	€ 2.610.000	3,0%
<b>Totale vertragskosten</b>	€ 222.860.840	10%	€ 22.286.084	25,9%
<b>Waarvan intern</b>	€ 220.461.740	9%	€ 19.886.984	23,1%
<b>Waarvan extern (affiliatie)</b>	€ 2.399.100	100%	€ 2.399.100	2,8%
Relevante zorgproductie A-segment	€ 222.860.840	10%	€ 22.286.084	25,9%
Totaal aanvaardbare kosten A-segment	€ 474.172.000			
Omzet DBC's/DBC zorgproducten B-segment	€ 264.372.000			
Omzet DBC's/DBC zorgproducten A-segment	€ 152.065.000			
Opbrengsten uit hoofde transitieregelingen en honorariumplafonds	€ 57.735.000			
Totale correctie op DBC's/DBC zorgproductie	€ -251.311.160			
Aandeel relevante zorgproductie tov totale zorgproductie	47%			
Affiliatie	€ 2.399.100	100%	€ 2.399.100	2,8%
Affiliatievergoedingen	€ 2.181.000			
Indirecte kosten (10% van directe kosten)	€ 218.100			
<b>Overige kosten</b>	€ 2.248.397	100%	€ 2.248.397	2,6%
Wachtgeld	€ 2.248.397	100%	€ 2.248.397	2,6%
<b>TOTAAL BEREKEND</b>			€ 95.877.351	111,5%
<b>RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE 2013 (BRON: OCW)</b>			€ 86.004.603	
<b>VERSCHIL</b>			€ 9.872.748	11,5%

\*] OCW heeft hiervoor het makrokader niet verhoogd.





UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

# Curious by nature



We are 

[www.uva.nl/weareu](http://www.uva.nl/weareu)