



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM



Jaarverslag 2016

uva.nl

We are 

Jaarverslag 2016

Universiteit van Amsterdam

Colofon

Uitgave
Universiteit van Amsterdam
Mei 2017

Samenstelling
Afdeling Strategie & Informatie

Ontwerp jaarverslag (excl. jaarrekening)
April Design

Fotografie omslag
Niké Dolman & Lisa Helder

Fotografie
AIAS | AMC | Andrea Kane | API |
Bastiaan Aalbergse | Bob Bronshoff |
Bram Belloni | Carlos Fitzsimons |
CLHC | Daan van Eijndhoven |
David Cohen de Lara | Dirk Gillissen |
DSM | Eduard Lampe | Faungg (Via Flickr) |
FEB | Frank Linde | Free Press Media |
GRAPPA | HIMS | Ingrid de Groot |
Jan Willem Steenmeijer | Jeroen Oerlemans |
KHMV | Liesbeth Dingemans | LinkedIn |
Maarten van Haaff | Maartje Strijbis |
Merijn Soeters | Judith van de Kamp |
Monique Kooijmans | Nottingham Trent
University | NTR | Rogier Fokke | RUG |
Sander Nieuwenhuys | Sacha Epskamp |
Stefan Pickee | Suzanne Blanchard | Teska
Overbeeke | Ties Korstanje | University of
Melbourne | Ursula Jernberg | VU

Informatie
Universiteit van Amsterdam
Bureau Communicatie
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam
020-525 2929
www.uva.nl

Aan de inhoud van dit jaarverslag kunnen geen rechten worden ontleend.
© Universiteit van Amsterdam

Inhoudsopgave

5	A. Voorwoord van het College van Bestuur
7	B. Kerngegevens
9	C. Bericht van de Raad van Toezicht
14	D. Samenstelling College van Bestuur en Raad van Toezicht
15	E. Decanen van faculteiten en directeurs van eenheden
16	F. Gegevens over de rechtspersoon
17	G. Lijst van gebruikte afkortingen
20	1. Bestuur
30	2. Onderwijs
38	3. Onderzoek
44	4. Innovatie
50	5. Personeelsbeleid
56	6. Duurzaamheid
64	7. Financieel verslag
74	8. Huisvestingsplan en financiering
78	9. Continuïteitsparagraaf
84	10. Risicoparagraaf
89	Jaarrekening



COLLEGE VAN BESTUUR

Vl.n.r. ir. Kees van Ast (lid ad interim), prof. dr. ir. Karen Maex (rector magnificus, tevens vicevoorzitter) en prof. dr. Geert ten Dam (voorzitter)

A. Voorwoord van het College van Bestuur

Veel namen in dit jaarverslag zijn anders dan in het voorgaande. De Raad van Toezicht en het College van Bestuur zijn gewijzigd van samenstelling en verschillende decanen wisselden van functie. Tegelijk blijkt uit dit jaarverslag een grote van mate van continuïteit, zowel in de opnieuw uitstekende prestaties in het onderwijs en onderzoek als in de bedrijfsvoering en financiën. Het is een bewijs voor de inherente kracht van de UvA als organisatie: ook in een periode van (bestuurlijke) wisselingen zijn er stabiliteit én ruimte voor vernieuwing en verbetering.

In 2016 steeg het aantal ingeschreven studenten naar ruim 31.000, groeide de instroom van bachelors en masters met ruim 10%, was het aantal promoties met 546 hoger dan ooit, en waren er wederom veel beurzen van NWO en de ERC voor UvA-onderzoekers. Wij zijn uiteraard zeer trots op alle UvA-winnaars van deze en andere grants. Wij feliciteren hen van harte, niet het minst ook Bruno Verschuere, die een IgNobelprijs won. Antropoloog Anita Hardon, politiek communicatiewetenschapper Claes de Vreese en hoge-energiefysicus Frank Linde feliciteren wij, met hun benoeming tot KNAW-lid. Anita Hardon hoorde, samen met Peter Sloot, ook tot de oprichters van het UvA Institute for Advanced Study, aanjager voor vernieuwend interdisciplinair onderzoek.

De UvA is grote dank verschuldigd aan Dymph van den Boom. Tijdens haar afscheid als rector magnificus en waarnemend voorzitter werd zij door velen getypeerd als ‘rots in de branding’. Onder haar leiding heeft de UvA de afgelopen negen jaar grote vooruitgang geboekt in de kwaliteit van onderwijs en onderzoek.

Ook veel dank voor Hans Amman, die als vicevoorzitter van het College van Bestuur tot eind 2016 verantwoordelijk was voor het (verder) versterken en transparant maken van de financiën, en die onder andere de aanzet gaf tot het versneld evalueren van de samenwerking met de HvA. Dank evenzeer aan Lianne Schmidt voor de betrokken wijze waarop zij de nieuwe functie van studentassessor tot leven heeft gebracht, en aan Edgar du Perron voor het, als vicerector, coördineren van de hervormingsagenda. Tot slot dank aan de leden van de Raad van Toezicht, die in een complexe situatie en met grote betrokkenheid hebben gezorgd voor bestuurlijke continuïteit.

Naar aanleiding van de protesten in 2015 werden drie commissies ingesteld, die alle in de loop van 2016 rapporteerden. Met die rapporten kan en zal de UvA haar voordeel doen, op het gebied van financiën, diversiteit en democratisering. Hier wordt in dit jaarverslag uitgebreid op ingegaan, net als op de implementatie van het Tienpuntenplan, de afloop van de prestatieafspraken met het ministerie, het door Amsterdam gesubsidieerde programma Talent voor Innovatie samen met de HvA en de VU, de start van het UvA Institute for Advanced Study, de ontwikkeling van joint doctorates, de sterke toename van het aantal internationale studenten, en de verantwoording van de genoemde voorinvesteringen studievoorschot.

Uiteraard bevat dit jaarverslag ook de nodige financiële gegevens en de jaarrekening, die alle een gunstig beeld geven. Financieel gezien was 2016 opnieuw een solide jaar, met een saldo van baten en lasten dat op groepsniveau 10 miljoen euro gunstiger uitkwam dan begroot. Het eigen vermogen steeg naar 277 miljoen en de solvabiliteit naar rond de 40%.

De maatschappelijke rol van de universiteit is de laatste jaren een toenemend onderwerp van discussie. Van wie is de universiteit, welke rol neemt de universiteit in de maatschappij in, welke verantwoording hoort daarbij? Ook binnen de UvA liggen de daarbij behorende dilemma's op tafel: tussen toegankelijkheid en profilering, tussen academische vrijheid en professionele verantwoordelijkheid, tussen verdere internationalisering en taalbeleid, tussen versterken van disciplines en interdisciplinariteit, en tussen gemeenschappelijke keuzes en decentrale autonomie. De discussies hierover zullen hun weg vinden in de gesprekken over communicatieve begeleiding en eventuele aanpassingen van het Instellingsplan, een van onze prioriteiten voor het komend jaar.

Een andere prioriteit is het vormgeven van een sterk en sociaal personeelsbeleid. In 2016 is daarmee gestart, en dit wordt voortgezet in 2017 door verbetering van strategische personeelsplanning,

aandacht voor werkdruk en vergroten van loopbaanzekerheid. Het uitgangspunt van het loopbaan-model moet zijn dat onderwijs even hoog gewaardeerd wordt als onderzoek.

Tot slot blijven vernieuwing en verbetering van het onderwijs en onderzoek prominent op de agenda, evenals internationalisering – in het bijzonder de vorming van international classrooms. Dat moet de basis bieden voor de verdere ontwikkeling van de academische gemeenschap in de komende jaren, samen met onze medewerkers en studenten.

Amsterdam, 22 mei 2017

Het College van Bestuur

Geert ten Dam, voorzitter

Karen Maex, rector magnificus en vicevoorzitter

Kees van Ast, lid ad interim

Bij dit jaarverslag

Sinds 2010 heeft het jaarverslag van de UvA zich ontwikkeld tot een steeds completer, maar ook steeds omvangrijker document van verantwoording en informatie over het beleid en de resultaten van de UvA. Met het jaarverslag 2013 won de UvA de (laatste) Kordestrofee voor het beste jaarverslag in de sector onderwijs. De tijd staat echter niet stil en de informerende functie van het jaarverslag doubleert steeds meer met publiekelijk beschikbare informatie op de website van de UvA.

De UvA heeft in 2015 een uitgebreide functie *Feiten en cijfers* op de website geplaatst. En eind 2016 is het intranet van de website, in het kader van de beloofde transparantie in het Tienpuntenplan van maart 2015, verrijkt met UvAdata Monitors, waardoor iedere student en medewerker nu zelf allerlei informatie kan benaderen en toespitsen op de eigen eenheid of opleiding.

Ook het ministerie van OCW is van mening dat het jaarverslag voor een belangrijk deel kan worden vervangen door actuelere en meer gedetailleerde informatie op de website. Het formele jaarverslag kan daardoor beperkt worden tot de onderwerpen die essentieel zijn voor de bestuurlijke verantwoording over het betreffende jaar aan de directe in- en externe belanghebbenden en belangstellenden.

B. Kerngegevens

	2012	2013	2014	2015	2016
Ingeschreven studenten					
Totaal ingeschreven studenten UvA	29.873	31.123	31.186	30.611	31.019

	2012	2013	2014	2015	2016
Instroom eerstejaarsstudent opleiding instelling (per 1-10)					
Instroom bachelors	6.003	6.685	6.019	5.364	6.594
Instroom pre-masters	230	270	551	586	455
Instroom masters	4.560	4.984	4.797	4.744	5.516

	2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016
Afgelegde examens per academisch jaar					
Bekostigde studiepunten (ECTS)	1.343.245	1.277.137	1.314.680	1.331.163	1.319.179
Bachelorexamens	4.577	4.358	4.217	4.558	4.350
Masterexamens	5.751	4.604	4.779	5.552	5.559
Doctoraalexamens	293	291	149	94	171
Postinitiële masterexamens	313	334	306	260	200

	2012	2013	2014	2015	2016
Proefschriften per kalenderjaar					
Proefschriften	449	517	496	478	546 ¹
<i>waarvan joint doctorates</i>	-	-	4	6	10 ¹
Ontwerperscertificaten	12	19	15	16	13

	2012	2013	2014	2015	2016
Publicaties per kalenderjaar ²					
Wetenschappelijke publicaties	9.129	9.457	8.636	8.229	8.427
Vakpublicaties	1.411	1.635	1.103	985	1.184

	2012	2013	2014	2015	2016
Financiële kerncijfers (in M€)					
Eigen vermogen (per 31 december) ³	301	277	272	264	277
Solvabiliteit (OCW-definitie: eigen vermogen plus voorzieningen/totaal vermogen)	44%	42%	41%	39%	40%
Overdracht AMC ⁴	149	146	149	161	169
Overige exploitatielasten (UvA enkelvoudig)	501	503	511	533	541
Totale exploitatielasten (UvA enkelvoudig inclusief overdracht AMC)	650	649	666	694	710
Groepsresultaat	(8,7)	5,1	(3,2)	(8,0)	12,3

¹ Waarvan 1 niet-bekostigd omdat de promotie in het buitenland plaatsvond.
² Met ingang van 2014: aantallen *gepubliceerd* in het betreffende jaar; t/m 2013: aantallen *geregistreerd* in het betreffende jaar.
³ Met ingang van 2013 maakt Stichting SARA geen deel meer uit van de consolidatiekring van de UvA.
⁴ De rijksbijdrage bestemd voor de werkplaatsfunctie van het AMC wordt in de jaarrekening gepresenteerd als aftrekpost op de baten van de UvA. In het overzicht Kerngegevens is deze bijdrage meegeteld in de overdracht van middelen aan het AMC en in de totale exploitatielasten.

c. Bericht van de Raad van Toezicht

	2012	2013	2014	2015	2016
Personeel (fte's per 31-12, excl. AMC)⁶					
Wetenschappelijk personeel	2.498	2.548	2.636	2.733	2.798
<i>m/v-verhouding</i>	<i>57/43%</i>	<i>58/42%</i>	<i>58/42%</i>	<i>58/42%</i>	<i>57/43%</i>
Ondersteunend en beheerspersoneel	1.847	1.862	1.870	1.900	1.940
<i>waarvan vrouwen</i>	<i>44/56%</i>	<i>43/57%</i>	<i>43/57%</i>	<i>43/57%</i>	<i>42/58%</i>
Totaal UvA enkelvoudig	4.345	4.410	4.507	4.633	4.738⁵
Geconsolideerde gelieerden	581	481	479	353	348
Totaal UvA geconsolideerd	4.926	4.891	4.986	4.986	5.086

	2012	2013	2014	2015	2016
Ziekteverzuim					
Wetenschappelijk personeel	1,7%	1,6%	1,7%	2,1%	2,4%
Ondersteunend en beheerspersoneel	4,9%	4,5%	5,3%	5,6%	5,5%

	2012	2013	2014	2015	2016
Energieverbruik en CO₂-uitstoot					
Gas (miljoen m ³)	4,0	3,8	3,2	4,0	3,8
Elektra (miljoen kWh)	32,8	33,7	36,0	36,2	37,2
<i>waarvan zelf opgewekt (miljoen kWh)</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0,5</i>	<i>3,1</i>	<i>2,6</i>

Verbruik drinkwater (x1000 m ³)	99,6	93,2	95,9	103,1	116,3
---	------	------	------	-------	-------

CO ₂ -equivalent van gasverbruik (ton)	7.191	6.831	5.725	7.527	7.171
CO ₂ -equivalent van elektraverbruik (ton)	19.577	20.114	21.475	17.384	18.029
Totaal CO₂-equivalent	26.768	26.946	27.200	24.911	25.200
<i>netto CO₂-voetafdruk (ton)⁷</i>	<i>24.582</i>	<i>10.358</i>	<i>5.840</i>	<i>7.502</i>	<i>7.006</i>

	2012	2013	2014	2015	2016
Afvalverwijdering					
Regulier afval (ton)	1.067	1.135	1.207	987	960
Chemisch afval (ton)	29	45	44	44	49
Totaal afval (ton)	1.096	1.180	1.251	1.031	1.009
<i>percentage afvalscheiding</i>	<i>26,9%</i>	<i>33,4%</i>	<i>33,4%</i>	<i>35,2%</i>	<i>27,1%</i>

⁵ In 2016 zijn er hiervan 308 tevens ingeschreven als student, waarvan 14 als contractstudent; het betreft voor een belangrijk deel studentassistenten.
⁶ De personeelsgegevens van UvA enkelvoudig zijn inclusief het personeel dat bij het T.M.C. Asser Instituut en het SCO Kohnstamm Instituut is gedetacheerd en het UvA-personeel van ACTA. Met ingang van 2013 maakt Stichting SARA geen deel meer uit van de gelieerdenkring van de UvA.
⁷ CO₂-voetafdruk van het verbruik van gas, elektriciteit en drinkwater, gecorrigeerd door inkoop groene stroom.

De rubriek *Feiten en cijfers* op de website van de UvA bevat meer gedetailleerde gegevens over onderwijs, onderzoek, personeel en financiën van de UvA, met specificaties per faculteit en per opleiding:
<http://www.uva.nl/over-de-uva/uva-profiel/feiten-en-cijfers>.

Op 26 augustus 2016 heeft de minister van OCW een nieuwe Raad van Toezicht voor de Universiteit van Amsterdam benoemd, nadat de voorgaande Raad van Toezicht op 10 juni 2016 besloot terug te treden. De voordracht en benoeming van de nieuwe Raad van Toezicht is in goed overleg gegaan met de Centrale Ondernemingsraad en de Centrale Studentenraad.

De Raad van Toezicht van de UvA vergaderde ook in 2016 gezamenlijk met de Raad van Toezicht van de HvA. In die vergaderingen traden de leden van de Raad van Toezicht van de HvA op als adviseurs van de Raad van Toezicht van de UvA en vice versa: de leden van de Raad van Toezicht van de UvA traden op als adviseurs van de Raad van Toezicht van de HvA. De Raad van Toezicht UvA is zeven maal in vergadering bijeen geweest in aanwezigheid van het College van Bestuur. Voor de zomer vergaderde de Raad veelvuldig ook telefonisch, buiten aanwezigheid van het College, om zijn wettelijke taken zorgvuldig uit te kunnen oefenen. De Raad vergaderde eenmaal met de externe accountant.

Inhoudelijk verslag

In 2016 werd, evenals in 2015, een fors deel van de vergadertijd besteed aan de hervormingen aan de UvA. De evaluatie van de samenwerking tussen UvA en HvA werd in gang gezet. De Raad heeft daarnaast, vanuit zijn wettelijke en maatschappelijke verantwoordelijkheid, met het College gesproken over de financiële kerndocumenten en over strategische samenwerkingen met partner-instellingen en belanghebbenden.

De Raad heeft in zijn gesprekken met het College bij voortduring aandacht besteed aan de realisatie van het in 2015 vastgestelde Tienpuntenplan. De start en voortgang van de Commissie Democratisering en Decentralisering, en de subcommissie Diversiteit, is aan de orde gekomen in de vergaderingen van Raad en College. In september werd uitvoerig stilgestaan bij het rapport en de conclusies van de Commissie Onderzoek Financiën en Huisvesting.

Voor de zomer heeft de Raad in aanwezigheid van het College van Bestuur met Lianne Schmidt, de eerste studentassessor bij het College van Bestuur van de UvA, gesproken over haar bevindingen, en met vertrekkend vicerector Edgar du Perron over diens bevindingen en observaties voor de besturing van de UvA op centraal en decentraal niveau.

De prioritering van de onderwerpen uit het Instellingsplan is regelmatig aan de orde geweest en in dat kader ook het rapport over blended learning. Er is voorts van gedachten gewisseld over het vergroten van de ingaande en uitgaande mobiliteit van studenten.

De Raad heeft ruim aandacht besteed aan de financiën en bedrijfsvoering van de universiteit.

Na het verschijnen begin september van de rapporten inzake de evaluatie van de samenwerking tussen UvA en HvA heeft de Raad in verschillende vergaderingen intensief met het College gesproken over het voorgenomen besluit van het College tot bestuurlijke ontvlechting en de daartoe door het College gezette en te zetten stappen. In oktober heeft de Raad een – voorwaardelijk – besluit genomen omtrent de samenstelling van het College van Bestuur van de UvA, indien uiteindelijk tot bestuurlijke ontvlechting zou worden besloten. Hiervoor bestond draagvlak bij de medezeggenschapsraden en decanen. Daarmee werd tijdig de benodigde duidelijkheid omtrent de bestuurlijke formatie gegeven. De medezeggenschap heeft eind februari 2017 met het voorgenomen besluit van het College ingestemd waarna de bestuurlijke ontvlechting per 1 maart 2017 is geëffectueerd.

In het najaar heeft de Raad met het College gesproken over het rapport van de werkgroep Allocatie-model. De Raad volgt de herziening van het allocatiemodel op de voet.

De Raad besprak ook de andere punten van de hervormingsagenda met het College, zoals het rapport van de Commissie Onderzoek Financiën en Huisvesting, en de aanzet tot de strategische HR agenda. De Auditcommissie heeft een extra bijeenkomst belegd om zich meer in detail te laten informeren over de aanbevelingen van genoemde commissie en de wijze waarop de UvA daar opvolging aan geeft.

De Commissie Diversiteit rapporteerde in het najaar. Ook dit rapport is door de Raad uitvoerig met het College besproken. De uitwerking van verschillende aanbevelingen, zoals het aanstellen van een Diversity Officer, zal ook in 2017 regelmatig terugkeren op de agenda.

De Commissie Democratisering en Decentralisering presenteerde haar bevindingen eveneens in het najaar. De aanbevelingen, waaronder het introduceren van een Senaat nieuwe stijl en een Charter, zijn besproken in de daaropvolgende vergaderingen van Raad en College. Eind 2016 volgde het raadgevend referendum van de Commissie onder medewerkers en studenten van de UvA. De resultaten van het referendum zijn begin 2017 bekend gemaakt en vormen onderwerp van gesprek tussen Raad en College.

De Raad heeft zijn goedkeuring gegeven aan noodzakelijke aanpassingen van het Universiteitsreglement. Daarbij is de wenselijkheid van een volledige actualisering van het reglement aan de orde geweest. Het College neemt dit in 2017 ter hand.

Uit de financiële realisatie 2016 werd duidelijk dat de UvA opnieuw een positiever resultaat kent dan was begroot. Naar aanleiding daarvan is met het College gesproken over de wijze waarop begroot wordt.

Verder heeft de Raad met het College gesproken over de begroting voor 2017 en het tekort dat daarin is opgenomen.

De medezeggenschap had eind december nog niet ingestemd met de hoofdlijnen van de begroting. De Raad van Toezicht heeft de begroting goedgekeurd onder voorwaarde van instemming van de medezeggenschap. Op 24 februari 2017 heeft de medezeggenschap ingestemd.

Samenstelling College van Bestuur

In de loop van 2016 is het College van Bestuur van de UvA vrijwel geheel vernieuwd. Het voorzitterschap werd waargenomen door Dymph van den Boom totdat de vacatures van voorzitter en rector magnificus werden vervuld.

Per 1 juni 2016 trad Geert ten Dam, hoogleraar onderwijskunde aan de UvA, aan als nieuwe voorzitter en werd Karen Maex, tot dan decaan van de FNWI van de UvA, benoemd als rector magnificus en nieuw lid van het College.

Nico Moolenaar nam in het College sinds 1 juli 2016 ad interim de portefeuille Financiën en Bedrijfsvoering ten behoeve van de HvA waar.

De nieuw benoemde Raad van Toezicht is direct na zijn aantreden per eind augustus gestart met de werving van een portefeuillehouder Financiën en Bedrijfsvoering voor het College ten behoeve van de UvA, gegeven het terugtreden van Hans Amman per ultimo 2016.

In samenwerking met de medezeggenschap is een selectieprocedure voor een wervingsbureau doorlopen en een benoemingsadviescommissie samengesteld. Voorts is overeenstemming bereikt over de profielschets en de in verband met de benoeming te volgen procedure. Eind 2016 is de werving voortvarend gestart. Kees van Ast is door de Raad verzocht en bereid gevonden de vacante positie in het College ad interim te vervullen, voor de duur van de werving van het nieuwe Collegelid.

Samenstelling en functioneren Raad van Toezicht

Gelet op zijn werkgeversrol was het benoemen van nieuwe leden in het College van Bestuur een prioriteit van de Raad, gericht op continuïteit en stabiliteit. Met de benoeming van een nieuwe voorzitter en een nieuwe rector magnificus in het College is hieraan voldaan.

Gaandeweg ontstond een moeizaam werkbare relatie tussen de medezeggenschapsraden en de Raad. Omdat discussie over het toezicht niet mocht afleiden van de kerntaken van de instelling, heeft de Raad op 10 juni besloten terug te treden teneinde ruimte te maken voor een nieuwe Raad van Toezicht.

Met ingang van 26 augustus 2016 heeft de minister van OCW drie nieuwe leden in de Raad benoemd. Gerard Mols, in mei 2013 benoemd op voordracht van de medezeggenschap, is op verzoek van de medezeggenschap aangebleven.

De Raad van Toezicht bestond tot 26 augustus 2016 uit: Atzo Nicolai (voorzitter), Steven Lamberts, Lidwin van Velden en Gerard Mols.

De Raad van Toezicht bestaat sinds 26 augustus 2016 uit: Marise Voskens (voorzitter), Pauline Meurs, Rob Becker en Gerard Mols.

Aan het principe van onafhankelijkheid is door de Raad van Toezicht voldaan. De Raad van Toezicht was in 2016 steeds zo samengesteld, dat de leden ervan ten opzichte van elkaar en ten opzichte van het College van Bestuur onafhankelijk en kritisch konden opereren.

De Raad kende drie commissies, waarvan de reglementen op de website van de UvA gepubliceerd zijn.

De Commissie Onderwijs en Onderzoek heeft in 2016 tot 26 augustus driemaal vergaderd. De commissie sprak met de rector magnificus en de rector van de HvA over kwaliteitszorg, onderwijs en onderzoek. De Commissie Onderwijs en Onderzoek bestond tot 26 augustus uit:

- Steven Lamberts (UvA, voorzitter)
- Gerard Mols (UvA)
- Marleen Barth (HvA)

Sinds 26 augustus heeft de Commissie Onderwijs en Onderzoek eenmaal vergaderd. De Commissie Onderwijs en Onderzoek bestond vanaf 26 augustus 2016 uit:

- Marleen Barth (HvA, voorzitter)
- Elisabeth Minnemann (HvA, vanaf 10 oktober 2016)
- Gerard Mols (UvA)

De Auditcommissie kwam in 2016 tot 26 augustus drie maal bijeen en boog zich met de portefeuillehouders Financiën en Bedrijfsvoering in het College over onderwerpen die bedrijfsvoering, bouwprogramma en financiële huishouding van de UvA en de HvA betroffen. Bij een van deze vergaderingen was ook de externe accountant aanwezig. Daarnaast voerde de Auditcommissie een separaat overleg met PwC.

De Auditcommissie bestond tot 26 augustus uit:

- Lidwin van Velden (UvA, voorzitter)
- Rinse de Jong (HvA)

De Auditcommissie kwam na 26 augustus twee maal bijeen. Bij deze vergaderingen was ook de accountant aanwezig. De Auditcommissie bestond sinds 26 augustus 2016 uit:

- Rob Becker (UvA, voorzitter)
- Pauline Meurs (UvA)
- Rinse de Jong (HvA)

De Commissie Governance vergaderde in 2016 tot 26 augustus drie maal. De commissie heeft zich bezig gehouden met de werving en benoemingsprocedure van nieuwe leden voor het College van Bestuur alsmede met onderzoek naar het lekken van vertrouwelijke informatie uit de benoemingsprocedures in de eerste helft van het jaar.

Voor de werving van een portefeuillehouder Financiën en Bedrijfsvoering is een benoemingsadviescommissie ingesteld, bestaande uit vertegenwoordigers van de Raad, de medezeggenschap, de decanen en het College van Bestuur.

De invoering van de WNT2 is besproken. De commissie heeft zich voorts gebogen over de eigen taak en heeft de jaargesprekken met de afzonderlijke Collegeleden en de zelfevaluatie van de Raad voorbereid. De Commissie Governance bestond tot 26 augustus uit:

- Atzo Nicolai (UvA-HvA, voorzitter)
- Steven Lamberts (UvA)
- Monika Milz (HvA)

De Commissie Governance vergaderde in 2016 na 26 augustus twee maal en heeft zich bezig gehouden met de werving van nieuwe leden voor het College van Bestuur. Verder heeft de commissie zich gebogen over de kostenregeling van het College van Bestuur, de reglementen van Raad en Commissies in geval van bestuurlijke ontvlechting, de bezoldiging van de Raad en het voortbestaan van de Commissie Governance aan UvA-zijde in geval van bestuurlijke ontvlechting. De Commissie Governance bestond vanaf 26 augustus 2016 uit:

- Pauline Meurs (UvA, voorzitter)
- Marise Voskens (UvA)
- Rinse de Jong (HvA)
- Monika Milz (HvA, tot 1 oktober 2016)

Miek Krol vervulde gedurende het gehele jaar de rol van Secretaris van de Raad van Toezicht.

De Raad heeft aan het begin van het jaar de jaarlijkse zelfevaluatie uitgevoerd en heeft bij die gelegenheid opnieuw gesproken over de wijze waarop invulling gegeven kon worden aan een moderne vorm van betrokken toezicht.

Rond de jaarwisseling 2015-2016 voerde de Raad een jaargesprek met elk lid van het College van Bestuur. Tijdens deze gesprekken is stilgestaan bij het functioneren van de Collegeleden, en ook bij zijn of haar nevenwerkzaamheden. De Raad heeft met deze neven-werkzaam-heden ingestemd.

Het wettelijk voorgeschreven overleg ('WHW-gesprek') van de Raad van Toezicht met zowel de Centrale Ondernemingsraad als de Centrale Studentenraad vond in 2016 twee maal plaats. Voorts zijn er in het voorjaar overleggen geweest over de samenwerking tussen Raad en medezeggenschap.

In de WHW-gesprekken is de algemene stand van zaken van de universiteit besproken aan de hand van het Instellingsplan, de jaarrekening en de begroting, alsmede punten die door de medezeggenschap zelf zijn aangedragen.

De Raad ervaart het overleg met de medezeggenschapsraden als zeer nuttig en zinvol en waardeert hun grote betrokkenheid bij de UvA en hun continue inbreng.

De Raad van Toezicht heeft sinds zijn aantreden eind augustus 2016 kritisch en bevragend toegezien op de gang van zaken bij de UvA. De Raad spreekt zijn waardering en erkentelijkheid uit voor de behaalde resultaten en de inzet van docenten, wetenschappers, studenten, medezeggenschap, medewerkers en bestuurders in een jaar vol majeure uitdagingen. In het bijzonder bedankt de Raad Dymph van den Boom, Hans Amman, Edgar du Perron en Lianne Schmidt voor hun specifieke bijdragen.

De Raad wenst het College van Bestuur en de academische gemeenschap succes bij het realiseren van de gewenste hervormingen en de ambities die daaruit spreken.

Amsterdam, 22 mei 2017

De Raad van Toezicht

Marise Voskens, voorzitter

Rob Becker

Pauline Meurs

Gerard Mols



D. Samenstelling College van Bestuur en Raad van Toezicht

Op het moment van ondertekening van het jaarverslag 2016 is de samenstelling van College van Bestuur en Raad van Toezicht als volgt:

College van Bestuur		
FUNCTIE		HUIDIGE TERMIJN
Voorzitter	prof. dr. G.T.M. ten Dam	1 jun 2016 – 31 mei 2020
Rector magnificus, tevens vicevoorzitter	prof. dr. ir. K.I.J. Maex	1 jun 2016 – 31 mei 2020
Lid	ir. K.J. van Ast	sinds 1 jan 2017 <i>ad interim</i>

Raad van Toezicht		
FUNCTIE		HUIDIGE TERMIJN
Voorzitter	mr. M.S.F. Voskens	26 aug 2016 – 25 aug 2020
Lid	prof. dr. P.L. Meurs	26 aug 2016 – 25 aug 2020
Lid	drs. R. Becker MBA	26 aug 2016 – 25 aug 2020
Lid	prof. mr. G.P.M.F. Mols	1 mei 2013 – 1 jan 2018

De nevenfuncties die de leden van het College van Bestuur bekleden, al dan niet uit hoofde van hun lidmaatschap, zijn openbaar gemaakt op www.uva.nl.
De overige functies van de leden van de Raad van Toezicht zijn eveneens openbaar gemaakt op www.uva.nl.

E. Decanen van faculteiten en directeuren van eenheden

De leiding van de faculteiten, instituten en gemeenschappelijke diensten berust per mei 2017 bij de volgende personen:

Bestuursstaf	
FUNCTIE	
Secretaris van de universiteit	drs. C. Euving MBA

Decanen van faculteiten	
FACULTEIT	
Faculteit der Geesteswetenschappen	prof. dr. F.P. Weerman
Faculteit der Rechtsgeleerdheid	prof. mr. P.A. Nollkaemper
Faculteit der Geneeskunde	prof. dr. J.A. Romijn
Faculteit der Tandheelkunde	prof. dr. A.J. Feilzer
Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica	prof. dr. P.H. van Tienderen
Faculteit Economie en Bedrijfskunde	prof. dr. H.G. van Dissel
Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen	prof. dr. ir. J. Brug

Directeuren van diensten	
DIENST	
Administratief Centrum	C. Schut
Bureau Alumnirelaties en Universiteitsfonds	C.E. Wever
Bureau Communicatie	H.C. van Oosterzee
Facility Services	drs. G.H. Swartjes MBA
Huisvestingsontwikkeling	C. van der Wolf
ICT Services	drs. M.G.M. Vervaat <i>ad interim</i>
Bureau Kennistransfer	dr. M.S. Leloux
Bureau Studentenartsen	drs. P. Vonk
Studenten Services	G.G.M. de Valk MBA CFM
Universiteitsbibliotheek	drs. M.A.M. Heijne

F. Gegevens over de rechtspersoon

Universiteit van Amsterdam
Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Telefoon: +31 (0)20 525 9111
Internet: www.uva.nl

BRIN: 21PK
Bevoegd gezag nummer: 22222

Bankrelatie
Deutsche Bank NL48DEUT0444042342

KvK-nummer
34370207

LEI (Legal Entity Identifier):
724500CFDCA9PSUM7351

ANBI-nummer (Algemeen Nut Beogende Instelling):
003240782

BTW-identificatienummer:
NL0032.40.782 B01

EORI-nummer (Economic Operators Registration & Identification Number):
NL003240782

G. Lijst van gebruikte afkortingen

AAA	Amsterdam Academic Alliance
AAC	Amsterdamse Academische Club
ACASA	Amsterdam Centre for Ancient Studies and Archaeology
ACCESS	Amsterdam Centre for Contemporary European Studies
ACE	Amsterdam Center for Entrepreneurship
ACTA	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
AEB	Amsterdam Economic Board
AMC	Academisch Medisch Centrum, het academisch ziekenhuis bij de UvA
AMR	AMC Medical Research BV
AUC	Amsterdam University College
AUF	Amsterdams Universiteitsfonds, fonds voor het onderbrengen van donaties aan de UvA
AUV	Amsterdamse Universiteits-Vereniging
cao-NU	collectieve arbeidsovereenkomst van de Nederlandse Universiteiten
CBHO	Commissie van Beroep voor het Hoger Onderwijs
CBO	Centraal Bestuurlijk Overleg (van het CvB en de decanen van de faculteiten)
Cobex	Commissie van Beroep voor de Examens
COR	Centrale Ondernemingsraad
CSR	Centrale Studentenraad
CvB	College van Bestuur
DUO	Dienst Uitvoering Onderwijs
EC of ECTS	studiepunt (European Credit Transfer System), maat voor de studielast van een vak of opleiding
ERC	European Research Council, onderdeel van de EU
EU	Europese Unie, vertegenwoordigd door de Europese Commissie
FdG	Faculteit der Geneeskunde
FdR	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
FEB	Faculteit Economie en Bedrijfskunde
FGw	Faculteit der Geesteswetenschappen
FMG	Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen
FNWI	Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
FOM	Fundamenteel Onderzoek van de Materie, onderdeel van NWO
Fte	full time equivalent, voltijdsbaan
GV	Gezamenlijke Vergadering van COR en CSR, bedoeld in artikel 9.30a van de WHW
Hbo	hoger beroepsonderwijs
HvA	Hogeschool van Amsterdam
Ict	informatie- en communicatietechnologie
IXA	Innovation Exchange Amsterdam, samenwerkende Technology Transfer Bureaus in Amsterdam
KNAW	Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen
kpi	key performance (of progress) indicator, kernprestatiemaatstaf
LERU	League of European Research Universities
LSVb	Landelijke Studenten Vakbond
NSE	Nationale Studenten Enquête
NVAO	Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie
NWO	Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek
obp	ondersteunend en beheerspersoneel
OCW	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OECD	Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling

QS	Quacquarelli Symonds (uitgever van de QS World Universities Ranking)
RCHO	Reviewcommissie Hoger Onderwijs en Onderzoek
REC	Roeterseilandcampus, de campus aan de Roetersstraat
RVO	Rijksdienst voor Ondernemen (voorheen Agentschap.NL)
RvT	Raad van Toezicht
SEO	Stichting Economisch Onderzoek
THES	Times Higher Education Supplement (uitgever van de THES Universities Ranking)
THK	Faculteit der Tandheelkunde/ACTA
U21	Universitas 21, wereldwijd samenwerkingsverband van een aantal universiteiten
UB	Universiteitsbibliotheek
UCLO	Universitaire Commissie Lokaal Overleg
UvA	Universiteit van Amsterdam
VSNU	Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten
VU	Vrije Universiteit te Amsterdam
VUmc	VU medisch centrum, het academisch ziekenhuis bij de VU
Vwo	voorbereidend wetenschappelijk onderwijs
WHW	Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderwijs
WNT	Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector
Wo	wetenschappelijk onderwijs
wo-monitor	enquête onder afgestudeerde masterstudenten van het wo
Wp	wetenschappelijk personeel



Organisatieschema van de UvA



I. Bestuur

Inrichting van het bestuur

De Universiteit van Amsterdam (UvA) is een publiekrechtelijke rechtspersoon op grond van artikel 1.8, tweede lid, juncto bijlage 1 onder a, van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW).

Zij verricht in hoofdzaak wettelijke taken, namelijk wetenschappelijk onderwijs en onderzoek, kennisoverdracht aan de maatschappij en bevordering van het maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef, en is aangemerkt als algemeen nut beogende instelling.

De bestuurlijke structuur van de UvA is vastgelegd in de WHW en in het daarop gebaseerde Universiteitsreglement, en is in overeenstemming met de Code goed bestuur universiteiten van de VSNU.

De UvA wordt bestuurd door een College van Bestuur (CvB), benoemd door de Raad van Toezicht (RvT) waarvan de leden op hun beurt door de minister van OCW worden benoemd.

In overleg met de Centrale Studentenraad (CSR) is sinds 1 september 2015 een studentassessor bij het College benoemd.

In 2016 bestond nog de najaar 2003 ingevoerde personele unie tussen de Colleges van Bestuur van de UvA en de Hogeschool van Amsterdam (HvA) en om die reden is in afwijking van de WHW een aantal van vijf bestuurders toegestaan.

Het onderwijs en de wetenschapsbeoefening vinden plaats in zeven faculteiten, aan het hoofd waarvan een door het College benoemde decaan staat. Binnen de faculteiten zijn de taken ondergebracht in colleges (voor het bacheloronderwijs), graduate schools (voor het masteronderwijs) en onderzoeksinstituten. De wetenschappelijke en ondersteunende staf is ondergebracht in afdelingen respectievelijk obp-capaciteitsgroepen (ook wel faculteitsbureaus geheten), en wordt door de colleges, schools en instituten ingehuurd.

In het Centraal Bestuurlijk Overleg (CBO), het overleg van het College en de decanen, staat de samenwerking tussen College van Bestuur en decanen centraal. Majeure strategische en beleidsvraagstukken worden eerst in dat overleg besproken, voordat het College daarover besluiten neemt.

De medezeggenschap is ingericht op basis van artikel 9.30, eerste lid onder a van de WHW. Dat betekent dat er een studentenraad en ondernemingsraad zijn op facultair en centraal niveau. De centrale raden (CSR en COR) bestaan deels uit afgevaardigden van de facultaire raden en deels uit rechtstreeks gekozen leden. Deze raden hebben niet alleen op diverse terreinen adviesrecht, maar op sommige ook instemmingsrecht.

De Gezamenlijke Vergadering (GV) van CSR en COR heeft sinds voorjaar 2015 instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de begroting. Voor 2016 is dit ingevuld door de GV om instemming te vragen op:

- het budgetallocatiemodel voor de begroting 2016;
- de kaderbrief 2016 die daarop is gebaseerd;
- het begrotingsboek 2016 dat hieruit ontstaat.

5 JANUARI

Opening van het Green Office; een initiatief van Facility Services en Students for Sustainability Amsterdam dat streeft naar meer duurzaamheid binnen de UvA



8 JANUARI

De 384e Dies Natalis van de UvA wordt geopend door Dymph van den Boom; Henkjan Honing houdt zijn Diesrede *Een aap met maatgevoel*



8 JANUARI

Informaticus Shih-Fu Chang en epigeneticus Andrew Feinberg ontvangen een UvA-eredoctoraat; FNWI-hoogleraar Bas de Bruin wordt Docent van het Jaar



11 JANUARI

Eddie Brummelman (Pedagogiek en onderwijskunde) ontvangt een Rubicon-subsidie van NWO

Samenwerkingen

Het Academisch Medisch Centrum (AMC) is het academisch ziekenhuis dat verbonden is aan de UvA. Het AMC is op grond van artikel 1.13 van de WHW een zelfstandige publieke rechtspersoon en brengt dan ook een eigen jaarverslag uit. De gezamenlijke vergadering van het College van Bestuur van de UvA en de Raad van Bestuur van het AMC is aangewezen als het gemeenschappelijk beleidsorgaan, als bedoeld in artikel 12.20 WHW. In de betreffende gemeenschappelijke regeling is vastgelegd hoe beide instellingen gezamenlijk het onderwijs en onderzoek in de geneeskunde besturen.

In een overeenkomst tussen de UvA en het AMC is het AMC aangewezen als het gemeenschappelijk uitvoeringsorgaan bedoeld in artikel 12.22. Bepaald is dat de decaan van de FdG ook bestuursvoorzitter van het AMC is en het decanaat in de context van de Raad van Bestuur uitoefent; tevens is vastgelegd welke bevoegdheden de decaan namens het CvB kan uitoefenen. Met een gezamenlijk beleidsdocument (convenant) leggen UvA en AMC periodiek de afstemming van hun werkzaamheden op het gebied van het wetenschappelijk geneeskundig onderwijs en onderzoek vast.

In het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (ACTA) hebben de UvA en de Vrije Universiteit (VU) beide hun Faculteit der Tandheelkunde ondergebracht. Onderwijs, onderzoek en patiëntenzorg van beide faculteiten zijn volledig geïntegreerd en staan onder leiding van één decaan. Aan het ACTA ligt een gemeenschappelijke regeling zonder rechtspersoonlijkheid ten grondslag, waarin is vastgelegd dat de kosten van het ACTA in de verhouding 55:45 door de UvA en de VU worden gedragen, overeenkomend met de door numerus fixus gereguleerde verhouding in de studenteninstroom.

Het Amsterdam University College (AUC) verzorgt de gezamenlijke liberal-arts-opleiding van de UvA en de VU, onder leiding van één dean. In de UvA is deze opleiding in de FNWI ondergebracht. Ook aan het AUC ligt een gemeenschappelijke regeling zonder rechts-persoonlijkheid ten grondslag. Daarin is vastgelegd dat de kosten van het AUC in de verhouding 50:50 door de UvA en de VU worden gedragen, ook hier overeenkomend met de gereguleerde verhouding in de studenteninstroom.

De UvA brengt haar niet-wettelijke taken, en ook spin-offs in bijvoorbeeld toegepast onderzoek, onder in groepsmaatschappijen zonder subsidiëring vanuit de rijksbijdrage (overeenkomstig OCW-beleid in de *Notitie Helderheid*). Deze groepsmaatschappijen worden voornamelijk aangestuurd door tussenkomst van de 100% dochteronderneming UvA Holding BV, waarin ook de Amsterdam University Press en twee aan de UvA gelieerde uitzendbureaus zijn ondergebracht. Het jaarverslag bevat een schema van de groepsstructuur. Hierin is aangegeven welke verbonden partijen tot de consolidatiekring van de jaarrekening behoren en welke tot de fiscale eenheid voor de omzetbelasting.

Bestuurswisselingen

In de loop van 2016 is het College van Bestuur van UvA en HvA vrijwel geheel vernieuwd. Het voorzitterschap werd, na het aftreden van Louise Gunning-Schepers in april 2015, waargenomen door de rector magnificus, Dymph van den Boom, wier bestuurstermijn najaar 2015 zou aflopen maar werd verlengd totdat beide vacatures vervuld zouden zijn. Daarvoor werd een nieuwe procedure gevolgd, waarin overleg werd gepleegd tussen de CSR en de COR van de UvA, de Centrale Medezeggenschapsraad (CMR) van de HvA, de decanen van UvA en HvA en de Raden van Toezicht. In de benoemingsadviescommissies zaten twee studenten en twee docenten van de UvA en de HvA.

Per 1 juni 2016 trad Geert ten Dam, hoogleraar Onderwijskunde in het bijzonder individuele en sociaal-culturele verschillen bij leren en instructie, aan als nieuwe voorzitter. Tegelijk werd Karen

Maex, tot dan decaan van de FNWI en hoogleraar Nanomaterialen en nano-elektronica, benoemd als nieuwe rector magnificus.

In februari werd geconcludeerd dat de gezamenlijke besturing van UvA en HvA bestuurlijk een te zware wissel trok op beide instellingen in verhouding tot de meerwaarde die de personele unie van de beide colleges opleverde. In dat kader werd per 1 juli Nico Moolenaar ad interim tot lid van het College benoemd, specifiek belast met financiën en huisvesting van de HvA. Verder besloot Hans Amman zijn functie per eind 2016 neer te leggen. In december werd bekend dat Kees van Ast vanaf januari 2017 deze functie *ad interim* zou overnemen.

De eindtermijn van de pilot studentassessor werd verlengd van 1 september 2016 naar 31 december 2016, waarbij de zittende studentassessor, Lianne Schmidt, bereid was om haar termijn met vier maanden te verlengen. Zodoende had ook de nieuwe CSR de mogelijkheid om de functie te evalueren. Deze zijn meegenomen in het functieprofiel. Ook werd de CSR betrokken in het sollicitatietraject. Nadat zij aangaven dat de pilot en de functie positief werden beoordeeld, is Linda van Exter op 23 december aangenomen als nieuwe studentassessor, aan te treden per 2 januari 2017.

Op 26 augustus traden drie nieuwe leden toe tot de Raad van Toezicht: Marise Voskens (voorzitter), Rob Becker en Pauline Meurs. Dat gebeurde nadat de Raad van Toezicht op 10 juni had besloten terug te treden. Van de oude Raad is Gerard Mols, het lid dat op voordracht van de medezeggenschap is benoemd, aangebleven op verzoek van de medezeggenschap. In 2016 werden voorts voor vijf van de zeven faculteiten nieuwe decanen benoemd. Begin 2016 werd Calluna Euving benoemd tot secretaris van de UvA.

Tienpuntenplan

In het jaarverslag 2015 is uitvoerig bericht over het Tienpuntenplan dat het College in maart 2015 opstelde als antwoord op de bezettingsacties, en het overleg dat daarop met de medezeggenschap en de actiegroepen was gevolgd. Periodiek heeft het College de Inspectie van het Onderwijs op de hoogte gesteld van de voortgang van die tien punten. Op de website van de UvA is in maart 2017 een gedetailleerde actualisering geplaatst. Hierin wordt onder andere ingegaan op de versterking van de medezeggenschap, het vergroten van (financiële) transparantie, de aanpak rond de herziening van het allocatiemodel en de raadpleging voor de bouw van een nieuwe universiteitsbibliotheek, de keuze voor en onderdelen van een nieuwe HR-agenda en verschillende andere onderwerpen.

Onderdeel van de afspraken was de instelling van drie externe onderzoekscommissies door medezeggenschap en actiegroepen, waarvan het College het werk zou betalen en faciliteren. Alle drie commissies zijn najaar 2015 gevormd en aan de slag gegaan, en alle drie hebben in de loop van 2016 aan de academische gemeenschap gerapporteerd.

De Commissie Onderzoek Financiën en Huisvesting, geleid door accountant Hendrik van Moorsel, bracht op 24 juni een uitvoerig rapport getiteld *Bouwen aan Wetenschap* uit, dat gebaseerd is op een grote reeks gesprekken en op bestudering van een indrukwekkende veelheid aan stukken over het gevoerde financiële en huisvestingsbeleid in de periode 2006-2015 en soms daarvoor.

Een citaat uit de overall conclusies:

“De huidige financiële positie laat zich samen vatten als ‘gezond, met belangrijke aandachtspunten’. In de onderzochte periode heeft de universiteit een verantwoorde koers gevaren. De UvA heeft belangrijke voortgang geboekt in de professionalisering van de bedrijfsvoering, terwijl de universiteit tegelijkertijd een zeer ambitieus huisvestingsplan ontwikkelde. Wel ontbreekt het regelmatig aan effectieve communicatie.”



19 JANUARI

Louise Gunning, voormalig collegevoorzitter en universiteitshoogleraar Gezondheid en maatschappij, wordt voorzitter van de Nationale Wetenschapsagenda



22 JANUARI

Julia van Weert, hoogleraar Gezondheidscommunicatie, opent het Amsterdam Center for Health Communication



28 JANUARI

UvA-onderzoeker Dora Matzke wordt uitgeroepen tot Rising Star 2015 door de Association for Psychological Science

Het jaar voor de Centrale Studentenraad

Het jaar 2016 stond voor de Centrale Studentenraad (CSR) grotendeels in het teken van hervormingen naar aanleiding van de protesten en demonstraties het jaar daarvoor. De drie onderzoekscommissies naar Financiën en Huisvesting, Democratisering en Decentralisering, en Diversiteit leverde hun rapporten. De medewerkers en studenten aan de UvA mochten zich uitspreken over universitaire waarden, besturingsmodellen en democratisering in een breed opgezette raadpleging. De rapporten en de uitkomsten van de raadpleging bevatten schat van informatie op basis waarvan de UvA, ook komende jaren, de gevraagde veranderingen kan bewerkstelligen op verschillende niveaus.

Het eerste deel van 2016 heeft de CSR constructief samengewerkt met het College van Bestuur (CvB) in de vernieuwing van het proces rondom de (facultaire) begroting, de instelling van stilteruimtes en verhogen van het aantal studie-plekken. Helaas was er wederom bestuurlijke onrust, ditmaal over de bestuurlijke samenwerking tussen UvA en HvA, waarin ook de centrale medezeggenschap betrokken was. Nadat onderling vertrouwen tussen de Raad van Toezicht en de CSR tot een dieptepunt was gezonken, is de Raad van Toezicht grotendeels opgestapt. Hiermee, en met de benoeming van nieuwe leden van het CvB, is de rust wedergekeerd. De bestuurlijke samenwerking tussen de UvA en de HvA werd in de zomer geëvalueerd en leidde tot het besluit te splitsen.

De tweede helft van 2016 stond hierdoor in het teken van de uitwerking van dit besluit, specifiek met betrekking tot de diensten. Na twee onstuimige jaren werd het bewaren van rust hierbij van belang geacht. Aansluitend hierop werd de medezeggenschap tijdens instemming met de begroting geconfronteerd met nieuwe onrust over de bèta-samenwerking met de Vrije Universiteit, waar de CSR tot het einde van 2016 druk mee is geweest. Gelukkig was er ook in de tweede helft van het jaar ruimte voor inhoudelijke samenwerking tussen het CvB en de CSR, zoals bijvoorbeeld bij het ontwikkelen van diversiteitsbeleid, de invulling van de onderwijsvisie en de hervorming van de Docent van het Jaar verkiezing.

Lianne Hooijmans, vicevoorzitter Centrale Studentenraad 2016-2017

Het College heeft, ten behoeve van de Raad van Toezicht en de Inspectie van het Onderwijs, uitvoerig gereageerd op de aandachtspunten en aangegeven hoe die in het toekomstige beleid worden meegenomen.

De Commissie Diversiteit, onder leiding van Gloria Wekker (hoogleraar Gender en Etniciteit te Utrecht), bracht haar rapport *Let's Do Diversity* uit op 12 oktober. Zij doet daarin aanbevelingen om weloverwogen diversiteitsbeleid een nadrukkelijker plaats te geven binnen het onderwijs en onderzoek aan de UvA. Het doel is daarbij om meer oog te hebben voor bewuste en onbewuste sociale uitsluitingsmechanismen die diversiteit kunnen belemmeren en deze weg te nemen. De publicatie van het rapport bracht een bloeiende dialoog op gang, waarbij het College aankondigde om in ieder geval de aanbevolen diversity officer aan te stellen en een werkplan voor het nieuwe diversiteitsbeleid op te stellen. Intussen is een profiel voor de diversity officer opgesteld en besproken met de medezeggenschap en hoopt het College voor de zomer 2017 tot een benoeming te kunnen komen. Samen met stafleden uit de faculteiten wordt tevens een diversiteitsnetwerk gevormd. De UvA sluit ook aan bij de Taskforce The Future is Diversity, een samenwerkingsverband van de VU, de Universiteit Leiden en de Erasmus Universiteit Rotterdam. De Commissie Democratisering en Decentralisering (D&D), onder leiding van voormalig LSVb-voorzitter Lisa Westerveld, deed op 25 oktober in haar rapport *Een Universiteit van Waarde(n)* een groot aantal voorstellen voor de verbetering en betere werking van het besturingsmodel van de UvA op alle niveaus. Zij baseerde zich op gesprekken in vele onderdelen van de organisatie en bestudeerde de werking van bestuur en medezeggenschap zowel centraal als in de faculteiten.

De kern van de voorstellen legde de commissie vervolgens in een UvA-breed raadgevend referendum voor aan de medewerkers en studenten. Dit betrof de inrichting van een deliberatieve senaat zoals vele buitenlandse universiteiten die kennen, de opstelling van een Charter of handvest van gedeelde waarden voor de UvA, en een reeks van aanpassingen in de besturing en medezeggenschap aan de UvA en de faculteiten. In totaal vulden 6.665 personen de gehele vragenlijst in. De opkomst bedroeg 12% van de studenten en 38% van de medewerkers. Uit de raadpleging bleek, beknopt samengevat, dat veel van de respondenten positief staan tegenover een ‘Senaat nieuwe stijl’ en een Charter. Ten aanzien van het gewenste besturingsmodel hebben medewerkers en studenten een gedifferentieerd beeld. Voor geen van de vier bestuursmodellen die de commissie had gepresenteerd was een duidelijke meerderheid aanwezig.

Het College beschouwt de presentatie van de uitkomsten van de vragenlijst op 25 januari 2017 als afronding van het werk van de onafhankelijke commissies. Het College neemt op basis daarvan de versterking van en samenwerking met de medezeggenschap ter hand. Gewerkt wordt aan een grotere betrokkenheid van medewerkers en studenten, aan het inrichten van een interactieve beleidswebsite om feedback van medewerkers en studenten te krijgen, en aan het versterken van de opleidings-commissies en het academisch leiderschap. Inmiddels is een werkgroep ingesteld die de besluitvorming over de instelling van een Senaat en een Charter voorbereidt, en maakt het College een ronde langs de faculteiten om de bevindingen van de commissie en de referendumsuitslag per faculteit te bespreken en om tot een verbeterde, en mogelijk tussen faculteiten enigszins verschillende werking van het besturingsmodel te komen.

De splitsing van UvA en HvA

Vanaf 1998 werken de UvA en de Hogeschool van Amsterdam (HvA) intensief samen in het aanbieden van optimale en gedifferentieerde leerwegen aan de studenten in het hoger onderwijs in Amsterdam. Sinds 2003 gebeurde dat met een personele unie van de Colleges van Bestuur van beide instellingen en een gezamenlijk vergaderen van hun Raden van Toezicht. Deze samenwerking werd voortgezet ook nadat de Tweede Kamer was teruggekomen van het streven dat eind vorige eeuw bestond om de binariteit in het stelsel van hoger onderwijs op te heffen.



29 JANUARI

Matthijs van Nieuwkerk, Jet Bussemaker en Dymph van den Boom openen de tweede editie van het DWDD Pop-Up Museum in het Allard Pierson Museum



3 FEBRUARI

Vijf UvA-onderzoekers ontvangen een ERC Consolidator Grant: socioloog Don Weenink, filosoof Franz Berto, politicoloog Marieke de Goede, medicus Esther Lutgens en communicatiewetenschapper Jochen Peter



4 FEBRUARI

Hoogleraar Age Smilde van het SILS ontvangt een NWO Technology Area subsidie van 1,4 miljoen euro

De ervaren complexiteit van de gelijktijdige besturing van beide instellingen was voorjaar 2016 reden om een onderzoek te starten of de personele unie van het College van Bestuur van UvA en HvA nog wel meerwaarde heeft. Dat onderzoek is in de zomer uitgevoerd door Bureau Berenschot, met een begeleidingscommissie waarin decanen en medezeggenschap van beide instellingen en een dienst-directeur deelnamen.

Berenschot concludeerde dat de bestuurlijke samenwerking niet heeft gebracht wat daarvan indertijd werd verwacht. Uiteraard is er een relatie met externe ontwikkelingen, in het bijzonder gewijzigd overheidsbeleid, waardoor de doelen van toen uiteindelijk niet of niet volledig konden worden gerealiseerd. Echter, ook daarbinnen hadden de UvA en HvA keuzes kunnen maken die mogelijk in een ander doelbereik op de initiële samenwerkings-doelstellingen hadden geresulteerd. De resultaten van de samenwerking in onderwijs en onderzoek zijn over het geheel genomen volgens Berenschot mager en zouden wellicht ook zonder de samenwerking zijn bereikt. Bestuurlijke sturing op de samenwerking was, buiten het domein Gezondheid, niet meer zichtbaar vanaf circa 2005 en er werden ook andere partners gezocht, zoals de VU.

Mede op basis van het rapport van Berenschot sprak het College uit de personele unie te willen beëindigen. Op zichzelf vergt dat een eenvoudig besluit, maar tussen 2003 en 2016, en vooral na 2009, is een sterke samenwerking opgebouwd ten aanzien van een groot deel van de gemeenschappelijke diensten van de UvA en HvA. Deze zijn juridisch gescheiden, maar staan onder gemeenschappelijke leiding en delen expertises en logistieke en computersystemen. De faculteiten van beide instellingen gaven aan de daarmee bereikte winst in termen van kosten, bedrijfszekerheid, kennisdeling en gezamenlijke investeringen niet te willen zien wegvloeien.

Op basis van een onderzoek van Deloitte naar de gemeenschappelijke diensten heeft het College het standpunt ingenomen dat de UvA en HvA in elk geval in de diensten Administratief Centrum (AC), ICT Services, Facility Services (FS) en de UB willen blijven samenwerken op basis van op te stellen uitvoeringsplannen, en dat de HvA daarnaast gebruik wil kunnen blijven maken van enkele kleinere UvA-diensten zoals het Bureau Kennistransfer (BKT). Het totale besluitvormingspakket verwierf in februari 2017 de instemming van de GV en de goedkeuring van de Raad van Toezicht, waarna de personele unie van de Colleges van Bestuur per 1 maart 2017 werd beëindigd. Sindsdien bestaat het College van Bestuur van de UvA uit Geert ten Dam (voorzitter), Karen Maex (rector magnificus en vicevoorzitter) en Kees van Ast (lid, ad interim).

De samenwerking met de VU

Inhoudelijk wordt op tal van gebieden samengewerkt met wetenschappers en docenten van de VU. De aanwezigheid van UvA en VU en hun academische ziekenhuizen, diverse instituten van NWO en KNAW en medische instituten als NKI en Sanquin, maakt van Amsterdam de Nederlandse wetenschapsstad bij uitstek. De samenwerking in deze Amsterdam Academic Alliance was een belangrijk onderdeel van de profiel- en prestatie-afspraken met OCW uit 2012. De Reviewcommissie Hoger Onderwijs, die de resultaten beoordeelde, noteerde in haar eindadvies dat ‘de samenwerking met de VU in de Amsterdam Academic Alliance is geïntensiveerd, met concrete resultaten voor onderwijs, onderzoek en valorisatie’.

Bestuurlijk lag de nadruk op besprekingen over de optimale huisvesting van onderdelen van de bètafaculteiten van beide instellingen en van SRON. Verder is goede voortgang geboekt bij de samenwerking in Innovation Exchange Amsterdam (IXA), de gemeenschappelijke valorisatie-ondersteuning van UvA, VU, AMC, VUmc en HvA.

Intussen werken het AMC en het VUmc aan de totstandkoming van hun Alliantie, waartoe zij in 2011 de intentie uitspraken. De redenen en ambities van de beoogde bestuurlijke fusie liggen vooral

in de patiëntenzorg en het onderzoek. Doelmatigheidswinst is noodzakelijk om de toenemende vraag naar complexe en dure zorg te kunnen blijven bieden gegeven krapper wordende kaders en steeds hogere kwaliteitseisen. Concentratie van hoog-complexe zorg met een laag volume leidt tot kwaliteitsverbetering en tot 24/7-beschikbaarheid van topklinische, topreferente en acute zorg. In het onderzoek maakt de Alliantie efficiënter gebruik van dure infrastructuur en specialistisch personeel mogelijk. Ten slotte maakt hun gezamenlijke omvang het AMC en het VUmc internationaal gezien samen veel aantrekkelijker dan ieder apart. Door efficiencywinst - in de uitvoering terug te ploegen in kwaliteit van het toponderzoek, kan Amsterdam mee in de Europese en soms mondiale top van het geneeskundig onderzoek. En er blijft een volledig palet aan onderwijsaanbod beschikbaar.

Geneeskundig bestaat de Alliantie van AMC en VUmc inmiddels uit samenwerkingen op verschillende deelgebieden. Vooroplopende thema’s zijn vrouw en kind, oncologie, hart en vaat, neurowetenschappen, traumachirurgie en medische laboratoriumspecialismen, en de daarbij behorende samenwerkingen in onderzoek en opleiding.

Bestuurlijk-juridisch is voor de Alliantie de instemming nodig van de Autoriteit Consument en Markt (ACM) en van de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). De NZa heeft de Alliantie medio 2016 goedgekeurd. Eind 2016 concludeerde de ACM dat de ziekenhuizen een vergunning moeten aanvragen voor de voorgenomen fusie. Hoewel er geen concurrentie-problemen zijn bij onderzoek en onderwijs, vindt de ACM dat nader onderzoek nodig is naar de ziekenhuiszorg. De fusie betreft twee van de acht UMC’s in Nederland, en daarmee een aanzienlijk aandeel in de hoogcomplexe ziekenhuiszorg. De vergunning zal in 2017 aangevraagd worden.

De bestuurlijke fusie heeft mogelijk gevolgen voor het Gemeenschappelijk Beleidsorgaan (GBO), de gemeenschappelijke regeling op grond van artikel 12.20 van de WHW waarin UvA en AMC samen het geneeskundig onderwijs en onderzoek besturen. De huidige regeling is geschreven voor de situatie waarin de decaan tevens bestuursvoorzitter van het AMC is.

Bestuurdersbezoldiging en declaraties

De bestuurders en toezichthouders van de UvA ontvangen een bezoldiging of tegemoetkoming die wordt bepaald met inachtneming van de Wet Normering Topinkomens (WNT). Zij hebben geen recht op bonussen, prestatiegerelateerde gratificaties, andere prestatie-afhankelijke beloningen of belastbare kostenvergoedingen.

Een deel van de collegeleden heeft een dienstverband met de UvA, een ander deel heeft een overeenkomst met de HvA. De bezoldiging van alle bestuurders vindt plaats voor gemene rekening van de UvA en de HvA. In de jaarrekening is de hoogte van de bezoldigingen van de bestuurders opgenomen, als onderdeel van de opgave volgens de WNT.

Op de bestuurders is de *Regeling kostenvergoedingen, reiskosten en faciliteiten voor de CvB-leden* van toepassing die de Raad van Toezicht in december 2015 heeft vastgesteld.

Over het jaar 2016 hebben de bestuurders 75.269 euro ten laste van de universiteit en de hogeschool gedeclareerd. De opgave is opgesteld overeenkomstig de afspraken die de universiteiten in de VSNU hebben gemaakt en aan de minister van OCW toegezonden. Hij omvat:

- de vergoedingen voor door bestuurders gemaakte kosten of geleverde diensten;
- de creditcarduitgaven met een ten laste van de universiteit of de hogeschool collecterende creditcard, voor zover bestuurders beschikken over zo’n kaart op hun naam;
- de reis- en verblijfkosten die de universiteit of de hogeschool voor hen heeft gemaakt in verband met dienstreizen in binnen- en/of buitenland;
- de vaste onkostenvergoeding die de bestuurders ontvangen.



5 FEBRUARI

Carmen Lie-Lahuerta, docent Spaanse taal en cultuur, wordt door SURFnet bekroond voor haar app *Klinkermikken*

15 FEBRUARI

Negen UvA-wetenschappers ontvangen een Marie Curie Fellowship, van elk 180.000 euro



16 FEBRUARI

De Faculteit Economie en Bedrijfskunde verwerft internationale accreditatie van de Association to Advance Collegiate Schools of Business

Declaraties CvB in euro

	PROF. DR. D.C. VAN DEN BOOM		PROF. DR. G.T.M. TEN DAM		PROF. DR. K.I.J. MAEX	
<i>Ten laste van</i>	<i>UvA</i>	<i>HvA</i>	<i>UvA</i>	<i>HvA</i>	<i>UvA</i>	<i>HvA</i>
Representatiekosten	909	-	1.531	-	1.384	-
<i>waarvan vaste onkostenvergoeding</i>	<i>750</i>	<i>-</i>	<i>1.050</i>	<i>-</i>	<i>1.050</i>	<i>-</i>
Reiskosten binnenland	6.805	-	2.556	-	4.376	-
Reiskosten buitenland	-	-	-	-	2.721	-
Overige kosten	-	-	-	-	-	-
Totaal	7.714	-	4.087	-	8.481	-

Declaraties CvB in euro

	PROF. DR. H.M. AMMAN		PROF. MR. H.M. DE JONG		DRS. N.R. MOOLENAAR	
<i>Ten laste van</i>	<i>UvA</i>	<i>HvA</i>	<i>UvA</i>	<i>HvA</i>	<i>UvA</i>	<i>HvA</i>
Representatiekosten	610	2.189	362	1.800	203	-
<i>waarvan vaste onkostenvergoeding</i>	<i>-</i>	<i>1.800</i>	<i>-</i>	<i>1.800</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
Reiskosten binnenland	247	31.898	148	11.821	55	4.953
Reiskosten buitenland	-	178	-	524	-	-
Overige kosten	-	-	-	-	-	-
Totaal	857	34.264	510	14.145	258	4.953

Indien een vergoeding betrekking heeft op meer dan één persoon, is het bedrag proportioneel toegerekend.

Van deze kosten heeft de post ‘reiskosten binnenland’ betrekking op kilometervergoedingen, ingehuurd vervoer per auto en treinkosten. Op de post ‘reiskosten buitenland’ zijn enkele binnen-Europese werkbezoeken verantwoord, alsmede de deelname van de rector magnificus aan de 13th Annual Meeting of Science and Technology in Society, begin oktober te Kyoto.



18 FEBRUARI

De UvA sluit een hernieuwend covenant met vluchtelingenstichting UAF; de stichting begeleidt hoger opgeleide vluchtelingstudenten



23 FEBRUARI

Freek de Jonge trapt zijn reeks publiekscolleges getiteld *Mijn koude oorlog* af in het auditorium van het Rijksmuseum

25 FEBRUARI

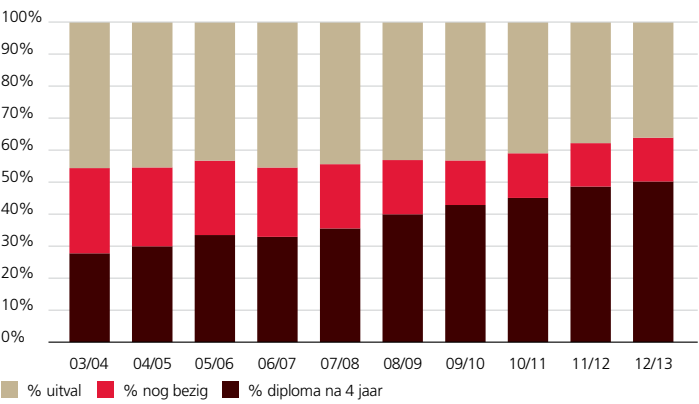
De visitatiecommissie Informatica concludeert dat de UvA en VU samen ‘een van de leidende informatica-instituten ter wereld’ kunnen realiseren

FEBRUARI

Ontwikkeling studiesucces bachelors

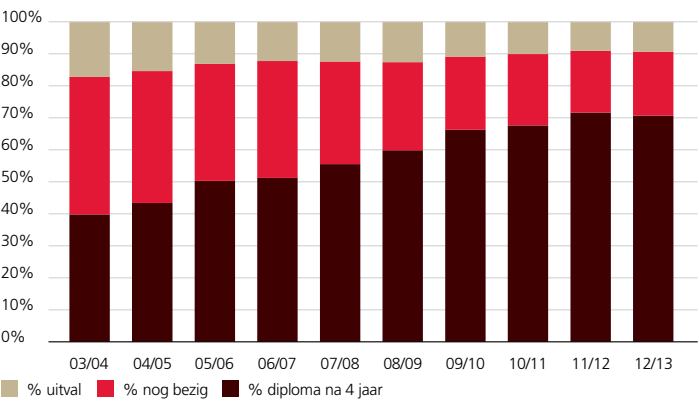
Studiesucces bachelor na 4 jaar (alle studenten)

De grafiek toont het percentage studenten dat in een bepaald jaar een opleiding is gestart en na vier jaar de bachelorgraad heeft gehaald, is uitgevallen of nog is ingeschreven.



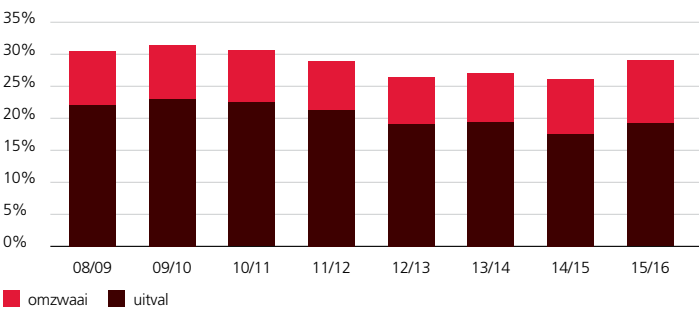
Studiesucces bachelor na 4 jaar (definitieve prestatieafspraken)

Idem, maar beperkt tot de KUO-definitie waarover de prestatie-afspraken waren gemaakt: voltijdsopleidingen, herinschrijver tweede jaar, vwo-vooropleiding en één opleiding tegelijk volgend.



Uitval en omzwaai eerstejaar

De grafiek toont het percentage eerstejaars dat aan het eind van dat jaar was uitgevallen (uit de UvA) of overgestapt naar een andere opleiding.



2. Onderwijs

Studiesucces

Het universitair onderwijs is de afgelopen tien jaar vanuit de maatschappij veel sterker bevraagd dan het voordien gewend was. Kwaliteitsstandaarden werden ingevoerd en aangescherpt, eerst per opleiding en vervolgens op instellingsniveau. Er kwamen eisen aan de didactische kwalificatie van wetenschappers. De instroom werd diverser en internationaler, het belang van profilering nam toe. Naast academische vorming en *Bildung* werd relevantie en resultaat van het onderwijs verwacht. Dit alles met als randvoorwaarde een budgettering die geen gelijke tred hield met de onderwijsvraag.

Politiek lag, sinds de nota *Het Hoogste Goed* van minister Plasterk (2007), de nadruk lange tijd op vermindering van de uitval en van de studievertraging. Voor de periode 2012-2015 werd de universiteiten gevraagd daarover prestatieafspraken met de minister te maken, op straffe van budgetkorting. In het vorige jaarverslag is uitvoerig gerapporteerd dat en hoe de UvA daaraan heeft voldaan. Najaar 2016 heeft de Reviewcommissie Hoger Onderwijs de bereikte resultaten van de UvA op alle aspecten als conform afspraak aangemerkt en heeft de minister dat oordeel overgenomen.

De UvA had zich in de prestatieafspraken verbonden om het gemiddelde percentage bachelorstudenten dat met maximaal één jaar vertraging slaagt, te laten toenemen van 61% naar 70% (gemeten over de vwo-instromers die zich na het eerste jaar opnieuw inschreven). En om dit te doen zonder toename van de uitval uit de opleidingen in het eerste jaar. De gemaakte afspraken zijn behaald, maar de verdere verbetering op dit vlak die in het Instellingsplan 2015-2020 was beoogd stagneerde in 2016. Na de strak volgehouden studiesuccesagenda sinds 2007 kan dat wijzen op een behoefte in de faculteiten om nu andere aspecten van de onderwijskwaliteit voorrang te geven, zoals feedback of blended learning. Het effect hiervan op studievoortgang toont zich wellicht later.

Wel was 2016 het eerste jaar waarin meer dan 50% van de totale instroom van vier jaar geleden het bachelordiploma had behaald. De UvA beschouwt de studenten als regisseur van hun eigen studie en toekomst. Daarom werkt de UvA gaarne mee aan de pilot *Flexibel studeren* (collegegeld betalen per vak) die OCW per 2017 is gestart in reactie op een initiatief van de Landelijke Studenten-vakbond (LSVb). Daarentegen mag van een studeerbare opleiding worden verwacht dat de meeste studenten zonder omvangrijke nevenactiviteiten, de studie wel degelijk met hoogstens een jaar vertraging kunnen afronden en dat ook doen.

Het stagneren van de reductie van uitval en studievertraging was mede aanleiding om aan een werkgroep van de Universitaire Commissie Onderwijs (UCO) te vragen de twintig maatregelen studiesucces uit 2009 te evalueren. De werkgroep kwam in december 2016 na uitvoerige evaluatie tot de volgende drie kernadviezen, die de UvA in 2017 ter harte zal nemen:

- meer inzet op kennisdeling en professionalisering van docenten en onderwijs-betrokkenen;
- meer flexibiliteit in de uniforme jaarindeling;
- meer werk maken van *student engagement*.



29 FEBRUARI

Barbara Baarsma, hoogleraar Marktwerving en mededingingseconomie, stopt als directeur van de SEO en wordt directeur Kennisontwikkeling bij de Rabobank



2 MAART

Corina Brussaard, bijzonder hoogleraar Virale ecologie aan het IBED, wordt gekozen als Fellow van de American Academy of Microbiology



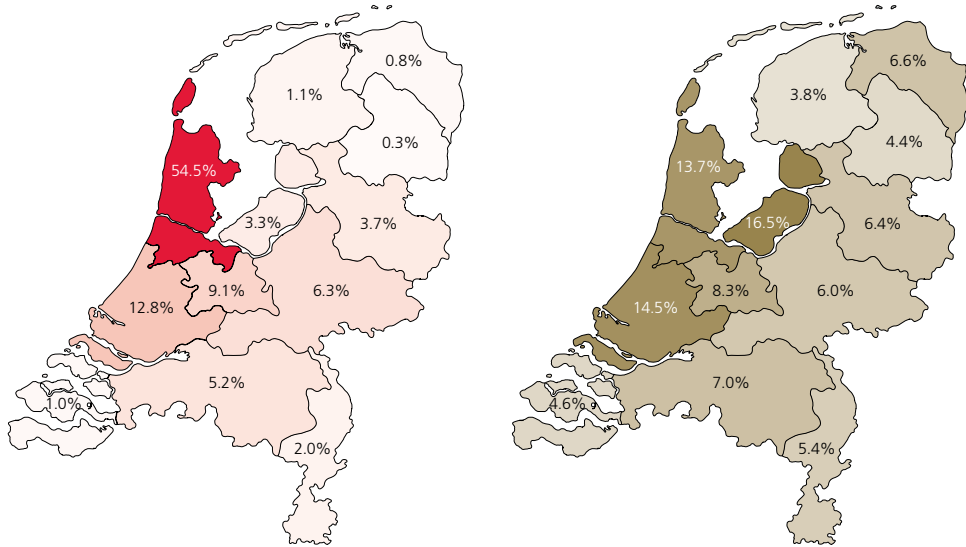
4 MAART

Scheikundestudenten Marianne Lankelma en Tessel Bouwens eindigen met hun afstudeer-onderzoeken op de eerste en tweede plaats van de Jong KNCV Posterwedstrijd

Studenten van niet-westerse afkomst

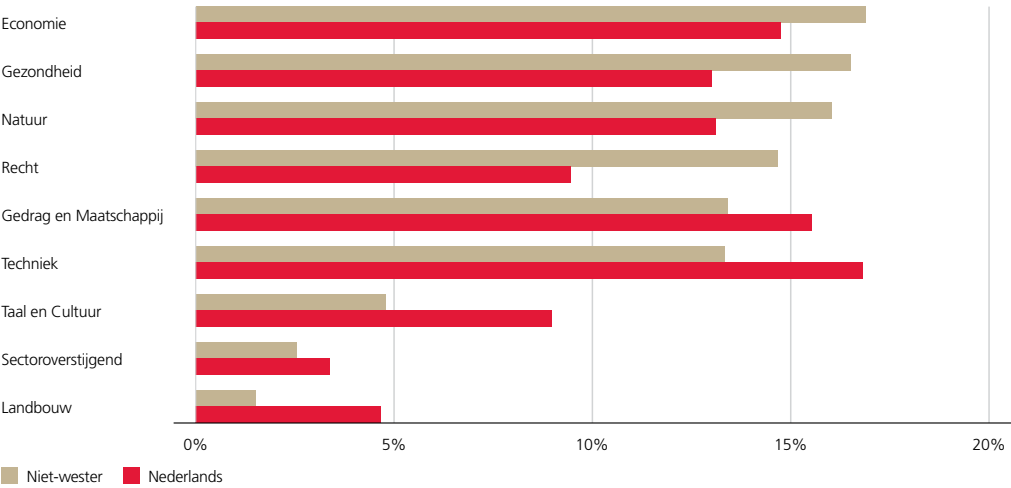
Studenten van niet-westerse afkomst

Het kaartje links toont het wervingsgebied van de UvA (eerstejaars bachelors; bron: SIS) Het rechter kaartje toont het percentage leerlingen in vwo 3-6 van niet-westerse afkomst (bron: CBS StatLine).



Verdeling vwo-instroom 2015 naar etniciteit over sectoren

De grafiek toont op basis van 1cHO de verschillen in studie-keuze tussen niet-westerse studenten en studenten met een Nederlandse achtergrond



Kwaliteitsbeleid

In het onderwijsbeleid van de UvA is kwaliteit de tweede poot naast studiesucces. Begin 2016, drie jaar na het behalen van de Instellingstoets Kwaliteitszorg en drie jaar vóór de volgende, is een evaluatie uitgevoerd van de stand van zaken op dat gebied en van het werk dat is gemaakt van de aanbevelingen van de toetsingscommissie van 2013. Intussen is een project gestart voor de voorbereiding op de Instellingstoets die najaar 2018 verwacht wordt. De belangrijkste aanbevelingen van de evaluatie waren:

- de onderwijsvisie (uit 2011) actualiseren, in relatie tot het instellingsplan 2015-2020, en eventuele gaten in het onderwijsbeleid adresseren;
- een handreiking voor de opleidingen opzetten voor de betrokkenheid van alumni en werkveld;
- de managementinformatie aan de opleidingen uitbereiden;
- de effectiviteit van het verticale bestuurlijke gesprek vergroten en de monitoring (PDCA-cyclus) verbeteren;
- de beschrijving van het besturingsmodel actualiseren en uitzonderingen documenteren;
- de werking van de opleidingscommissies verbeteren aan de hand van *best practices*;
- de examencommissies een zelfanalyse laten maken in het licht van de recente wetwijzigingen.

Het project UvA Q was in het kader van de Instellingstoets opgezet met als doel de bouw van een systeem voor geharmoniseerde, modulaire onderwijsbeoordelingen. UvA Q is medio 2016 uitgebreid met curriculumbeoordelingen en wordt voorjaar 2017 nagenoeg afgerond met een evaluatietool voor individuele vakken (scripties en stages). In 2017 kunnen UvA Q- analyses worden toegevoegd aan het kwaliteitsinstrumentarium van de opleidingen.

Hoewel de minister de handen van de werkgevers en sommige politieke partijen nog niet op elkaar heeft voor het vervangen van externe opleidingsaccreditaties door instellings-accreditatie, heeft de UvA inmiddels uitgetekend hoe zij zo’n instellingsaccreditatie zou opzetten. De kern van dat voorstel is het scheiden van de functies ‘beoordelen’ en ‘verbeteren’ die in het huidige stelsel door elkaar lopen. Procedureel behelst het voorstel een interne toetsing van de nu externe NVAO-standaards door de auditafdeling, onder gelijktijdige verlegging van een groot deel van de zesjaarlijkse zelfstudies naar de jaarlijkse PDCA-cyclus.

Diversiteit

De Commissie Diversiteit stelde onder meer de mate van diversiteit van de UvA aan de orde.

In 2015 werden in Amsterdam 488 vwo’ers gediplomeerd met een niet-westerse achtergrond. Bij de UvA stroomden dat jaar veel meer, namelijk 811 niet-westerse eerstejaars uit het vwo in. De UvA trekt immers studenten uit heel Nederland. Iets meer dan de helft komt uit Noord-Holland (waaronder Amsterdam) en iets minder dan de helft uit heel de rest van Nederland. De buitenlandse instroom buiten beschouwing gelaten, uiteraard.

Als we de UvA willen vergelijken met andere universiteiten, moeten we met twee factoren rekening houden. De ene is hoe niet-westers het wervingsgebied is. (Bachelor)studenten in Nederland hebben nu eenmaal een duidelijke voorkeur voor de dichtstbijzijnde universiteit.

De andere is, dat de belangstelling van niet-westerse studenten voor de diverse vak-gebieden verschilt van die van de totale populatie. Vooral voor de University Colleges en het vakgebied Taal en cultuur is er sprake van een aanzienlijk lagere interesse. Landelijk begint 4,8% van de niet-westerse instroom een opleiding in dat domein tegen 9,1% van de overige instroom. De UvA is een universiteit met een grote alfafaculteit.



9 MAART

Shaul Shalvi van het CREED bewijst in *Nature* dat liegen gangbaarder is in landen met veel corruptie



14 MAART

Honderden wetenschappers spreken over kunstconservatie tijdens de UvA-conferentie *Metal Soaps in Art* in het Rijksmuseum



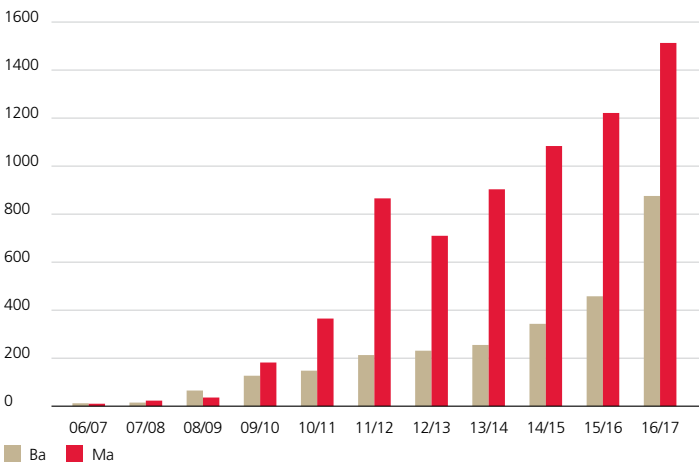
18 MAART

UvA-wetenschappers en studenten tonen hun favoriete kunstwerken in de tentoonstelling *Out of the Box* in het Allard Piersonmuseum en de Artis Bibliotheek

Internationalisering in het onderwijs

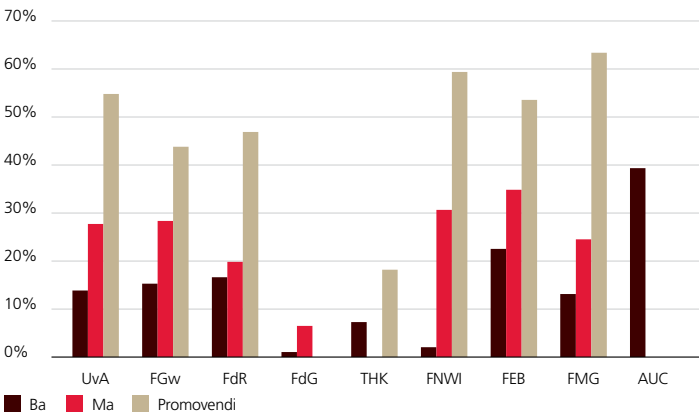
Instroom internationale studenten

De grafiek toont de instroom (EOI) van niet-Nederlandse studenten met een buitenlandse vooropleiding.



Percentage internationale instroom

De grafiek toont het percentage niet-Nederlandse studenten in de instroom 2016 (EOI) per faculteit. Het aantal buitenlandse promovendi van het AMC is niet bekend.



De landkaart toont de bestemmingen die circa 4.300 UvA-studenten in 2011-2015 kozen voor hun studie-onderdeel in het buitenland. New York, Berlijn en Parijs waren de drie populairste bestemmingen.



Als we modelmatig aannemen dat deze beide factoren onafhankelijk van elkaar zijn, dus dat er geen regionale verschillen zijn in de belangstelling van studenten voor de vakgebieden, en dat er geen verschil is tussen niet-westerse en andere studenten in hun keuzepatroon voor welke universiteit zij kiezen, dan kan worden berekend dat de vwo-instroom aan de UvA in 2015 voor 11,8% uit niet-westerse studenten zou bestaan.

In werkelijkheid had in 2015 14,2% van de vwo-instroom een niet-westerse achtergrond. Alhoewel de UvA het dus circa 20% beter ‘doet’ dan op grond van deze berekening van ‘natuurlijke aandelen’ mocht worden verwacht, geldt voor alle Nederlandse universiteiten dat de instroom en doorstroom van niet-westerse studenten aandacht behoeft. Hetzelfde geldt voor de instroom en doorstroom van studenten van laagopgeleide ouders, de zogeheten ‘eerste-generatie-studenten’. Precieze cijfers over deze groep studenten aan de UvA ontbreken, maar er is op voorhand geen reden om te veronderstellen voor de UvA niet zou gelden wat de Onderwijsinspectie constateert in het onderwijsverslag 2014/2015 en 2015/2016: dat kinderen van laagopgeleide ouders geringere kansen hebben op het succesvol volgen van een academische studie.

Studievoorschot en voorinvesteringen

De versobering van de studiefinanciering levert OCW vanaf 2018 besparingen op, waarvan is toegezegd dat die binnen het hoger onderwijs via de instellingen worden besteed aan beter onderwijs, vooral aan meer docenten. Deze budgetverruiming loopt naar verwachting op den duur op tot 15%, ongeveer evenveel als de budgettering sinds het begin van de eeuw is achtergebleven bij de onderwijs-productie. Aan de studentenorganisaties is toegezegd dat de besteding van de extra middelen transparant zal zijn en vanaf 2016 onder het instemmingsrecht van de medezeggenschap op de hoofdlijnen van de begroting valt. De Strategische Agenda van OCW noemt indicatief de volgende bestedingsrichtingen: kleinschalig en intensief onderwijs ($\geq 50\%$), talentprogramma’s ($\leq 10\%$), onderwijsgerelateerd onderzoek (20%), studiefaciliteiten en digitalisering (10%), en specifieke stimulering van landelijke prioriteiten (10%).

De VSNU en OCW hebben afgesproken dat de universiteiten vooruitlopend op deze verruiming in de jaren 2015-2017 reeds 67 miljoen euro per jaar uit hun reserves zullen besteden als ‘voorinvesteringen’ in het onderwijs. Voor de UvA gaat het om 4 miljoen euro per jaar en de UvA beschouwt uitgaven bovenop het normale allocatiemodel (die dus niet gefinancierd zijn door bezuiniging op het allocatiemodel) als zulke voorinvesteringen. Dat is een heldere afbakening van de afspraken, die los staat van andere mutaties van reserves vanwege operationele resultaten of het huisvestingsplan.

Ten tijde van deze afspraak was de begroting 2015 reeds vastgesteld. Een aantal investeringen die in 2015 in de onderwijskwaliteit zijn gedaan bovenop het bestaande allocatie-model, is aangemerkt als ‘voorinvesteringen 2015’. Het betreft investeringen in onderwijs-evaluatie (UvA Q), digitaal toetsen en de start van de kleinschalige, intensieve opleiding PPLE (Politics, Psychology, Law and Economics).

Voor 2016 en opnieuw voor 2017 is, op voorstel van de UCO en in overleg met de mede-zeggenschap afgesproken om bovenop het bestaande onderwijs-allocatiemodel een bedrag van 4 miljoen euro per jaar aan de faculteiten toe te delen naar rato van hun aantal ingeschreven studenten. Tevens heeft de UCO advies uitgebracht over de besteding van de middelen. Door de bèta- en medische opleidingen niet het gebruikelijke verhoogde gewicht toe te kennen, komt het geld relatief sterker terecht bij de minst onderwijsintensieve opleidingen. De afspraak met de CSR is dat iedere faculteit zelf binnen de gegeven inhoudelijke kaders de besteding bepaalt in relatie tot wat daar als meest urgente prioriteit wordt gezien, waarbij instemming van de Facultaire Studentenraad nodig is. De faculteiten dienen de betreffende bestedingen herkenbaar op aparte kostenplaatsen of projecten te verantwoorden, zodat transparant is dat de middelen volgens afspraak zijn besteed.



21 MAART

De UvA-startup Confocal.nl brengt ‘s werelds eerste microscoop met plug-and-play functionaliteit op de markt; hoogleraar Erik Manders is medebedenker



22 MAART

De QS World University Rankings plaatst de UvA in elf vakgebieden als hoogst genoteerde Nederlandse universiteit



23 MAART

UvA-scheikundigen Albert Alberts en Gadi Rothenberg krijgen een Chinees patent voor een nieuwe soort bioplastic

31 MAART

De tijdelijke Commissie Personeel biedt de notitie *Aanbevelingen voor aanpak doorgeschoten flexibilisering UvA* aan bij het CvB

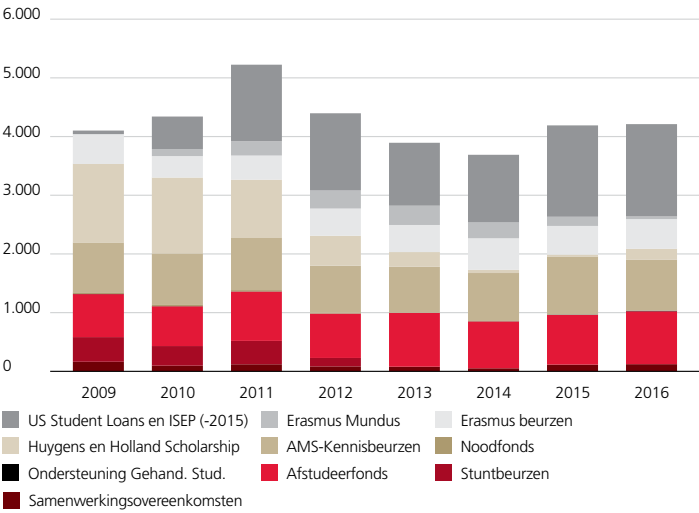
Bestedingen voorinvesteringen studievoorschot

Voorinvesteringen 2015	k€ 1.860	investering in faciliteit voor digitaal toetsen in het IWO-gebouw		
	k€ 1.363	opstartkosten opleiding PPLE (Politics, Psychology, Law and Economics)		
	k€ 1.176	ontwikkeling van het modulaire, geharmoniseerde onderwijs-evaluatie-systeem UvA Q		
Voorinvesteringen 2016, toegekend naar rato van aantal ingeschreven studenten per 1 oktober 2015 (bedragen in k€)				
	FACULTEIT	TOEKENNING	BESTEED	OVER NAAR 2017
	FGw	793	520	273
	FdR	437	35	402
	FdT	59	59	0
	FdG	329	67	262
	FNWI	724	230	494
	FEB	634	204	430
	FMG	965	536	429
	AUC	59	40	19
	Totaal	4.000	1.691	2.309

Financiële bijdragen aan studenten

Bijdragen aan studenten (in k€)

De grafiek toont de financiële bijdragen aan studenten uit het Profileringsfonds en uit externe bronnen.



De tabel laat zien dat de extra bestedingen in 2016 pas laat op gang zijn gebracht. Doordat afstemming met de medezeggenschap tijd heeft gekost, hebben de meeste faculteiten pas rond de zomer kunnen beginnen met de bestedingen.

De FGw heeft een viertal acties op basis van deze middelen in gang gezet: talen in transitie (curriculum-herziening), de opzet van Engelstalig bacheloronderwijs, researchintensief onderwijs en het herontwerp van masterprogramma's. Daarnaast is in overleg met de ondernemingsraad 50 k€ beschikbaar gesteld voor initiatieven van individuele docenten.

In de FdR is een aanzienlijk deel van dit budget bestemd voor onderwijsvernieuwing met blended learning, en ook een deel voor curriculumvernieuwing. Ook de FMG besteedt het geld voornamelijk aan kwaliteitsvernieuwing in het onderwijs met behulp van blended learning; in deze faculteit zijn vier deelprojecten opgezet in de domeinen sociologie, psychologie, communicatiewetenschap, en pedagogiek en onderwijskunde.

De FEB zet het budget volledig in voor blended learning. Er is een Centre for Blended Learning opgezet dat voorziet in advisering, technische en personele ondersteuning, disseminatie en professionalisering op het gebied van blended learning. Het grootste deel van het budget is overigens beschikbaar om docenten te compenseren voor bijscholing, het aanpassen of ontwikkelen van materiaal en het daadwerkelijk inzetten van blended learning.

De plannen van de FNWI concentreren zich op drie thema's: intensivering van onderwijs (waaronder ook onderwijsinnovatie, training van begeleiders), docentontwikkeling (de start van een Centre for Teaching and Learning, kennisdeling en SKO), en initiatieven van studenten (*community building*, professionele ontwikkeling, zelf ontwikkelen van onderwijs).

De FdG benut de middelen om docenten op te leiden tot rolmodellen die vaardigheden hebben opgedaan met ict in het onderwijs ten behoeve van blended learning en die dit vervolgens uitdragen binnen het AMC en de UvA.

Het AUC zet de middelen in op docentprofessionalisering en op blended learning. Het ACTA heeft het bedrag geheel op docentprofessionalisering ingezet. Zowel het ACTA als het AUC konden deze gelden ontvangen op grond van het UvA-beleid om ze te decentraliseren. De VU heeft de betreffende middelen op andere, centrale wijze ingezet.

Financiële ondersteuning van studenten

In 2016 verleende de UvA voor circa 4,2 miljoen euro financiële steun aan studenten. Een deel daarvan bestond uit leningen aan 85 Amerikaanse en Engelse studenten die worden gedekt door de VS en het VK, 565 Erasmusbeurzen gedekt door de EU, en 79 beurzen uit het nieuwe Holland Scholarship programma waarvan OCW de helft dekt.

Uit algemene middelen verleende de UvA in 2016 voorts voor circa 1,9 miljoen euro ondersteuning op grond van de artikelen 7.51-7.51h van de WHW, het zogenoemde Profileringsfonds. De helft daarvan betrof kennisbeurzen (Amsterdam Merit Scholarships) aan 77 studenten van buiten de EER. De meeste overige uitgaven betroffen het afstudeerfonds. In totaal 735 studenten kregen daaruit een bestuursbeurs wegens deelname in een studentenraad of het bestuur van een studievereniging. Daarnaast ontvingen 96 studenten een tegemoetkoming in studievertraging wegens overige redenen. Circa 10.000 euro werd uit het noodfonds uitgegeven aan specifieke ondersteuning ten behoeve van 25 individuele gehandicapte studenten en 10 andere studenten.



5 APRIL

De ERC stelt een onderzoeksbudget beschikbaar van 2,5 miljoen euro voor drie UvA-onderzoekers: Peter Schoenmakers, Albert Polman en Huib Bakker

7 APRIL

Vier projecten rond 'open en online onderwijs' ontvangen een OCW-subsidie van 100.000 euro



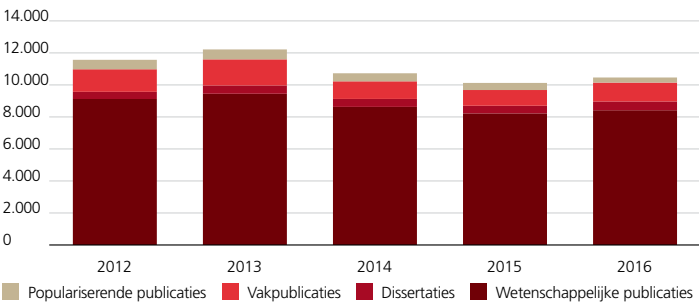
14 APRIL

De presentatie van een 17de-eeuwse zijden japon, gevonden in een scheepswrak in de Waddenzee, zorgt in het voorjaar voor wereldnieuws. Hoogleraar Maarten van Bommel zal leidinggeven aan het materiële onderzoek van de vondst

Ontwikkeling onderzoeksproductie

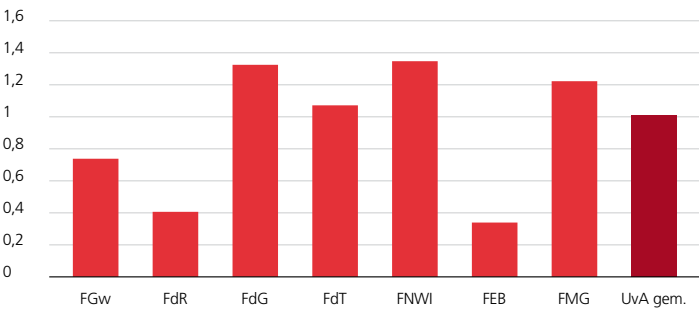
Aantal publicaties

De grafiek toont het aantal publicaties van de UvA incl. AMC volgens de SEP-indeling.



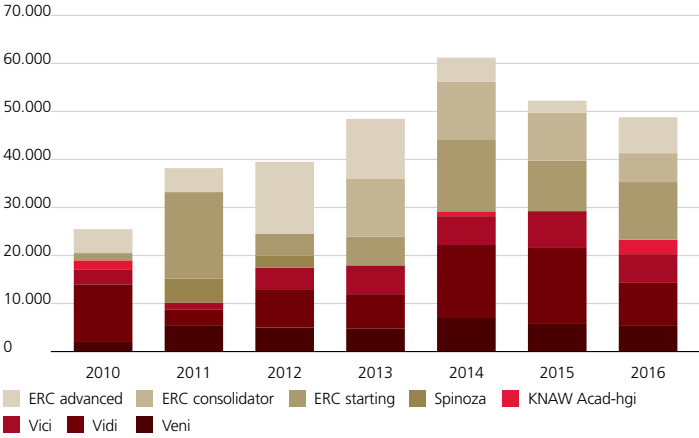
Aantal dissertaties per hoogleraar in 2016

De UvA telde in 2016 meer proefschriften dan ooit. De grafiek laat zien dat gemiddeld één promotie per (gewoon) hoogleraar plaatsvond, met aanzienlijke verschillen tussen de faculteiten.



Individuele grants en awards (jaar van toekenning, in k€)

De grafiek toont de aan individuele onderzoekers toegekende grants van NWO, KNAW en ERC, omgerekend naar geldswaarde.



3. Onderzoek

Blikvangers in het onderzoek

Het onderzoeksbeleid in Nederland kent twee vormen van sturing. Enerzijds is de onderzoeks-programmering de wettelijke verantwoordelijkheid van de decaan. Anderzijds wordt de programmering gestuurd door de prioriteiten van instellingen als NWO, collectebusfondsen en de Europese Commissie waar individuele onderzoekers subsidie-voorstellen kunnen indienen.

Eén van de doelstellingen in het Instellingsplan 2015-2020 is dat het aantal toegekende persoons-gebonden grants en erkenningen door research councils toeneemt. Dat omvat de Veni-Vidi-Vici-beurzen van NWO, NWO Rubicon en Open Competitie, Spinozapremie, KNAW-lidmaatschappen en -hoogleraren, ERC- en Marie Curie-grants.

De European Research Council (ERC) van de Europese Unie bestaat tien jaar; in 2007 werden de eerste ERC-grants toegekend. In die tien jaar hebben 89 onderzoekers van de UvA een subsidie van de ERC ontvangen, op een totaal van 593 (bijna één miljard euro) in Nederland. UvA-onderzoekers verwierven 48 Starting Grants, 18 Consolidator Grants en 23 Advanced Grants, die resp. 1,5, 2 en 2,5 miljoen euro bedragen.

In aanvulling op de interne ondersteuning die faculteiten bieden, adviseert en begeleidt het Grant Support Team van Innovation Exchange Amsterdam (IXA) de UvA-onderzoekers bij hun subsidieaanvragen. In het AMC wordt deze ondersteuning verzorgd door het Research Office.

In 2016 ging een ERC Starting Grant naar psycholoog Simon de Waal, koraalonderzoeker Jasper de Goeij, theoretisch natuurkundige Diego Hofman, biomedicus Frank Jacobs, sterrenkundige Selma de Mink, sociaal psycholoog Disa Sauter, taalwetenschapper Jakub Szymanik en pacemaker-specialist Geert Boink.

Ben Freivogel kreeg een Consolidator Grant voor zijn onderzoek Quantifying Quantum Gravity Violations of Causality and the Equivalence Principle; Guy Geltner kreeg er één voor zijn onderzoek naar de gezondheid van het verstedelijkte Europa in de late middeleeuwen; en Christa Testerink één voor haar onderzoek hoe planten zout aanvoelen. Ook tumoronderzoeker Gijs van den Brink van het AMC kreeg er één, maar hij moest hem afslaan wegens een al geplande overstap naar Australië.

Begin 2017 werden Advanced Grants uit de tranche 2016 toegekend aan Merel Kindt en Eric-Jan Wagenmakers van de afdeling Psychologie, en aan Jean-Sébastien Caux van het Institute of Physics.

Negen wetenschappers ontvingen van de EU een Marie Curie-Skłodowska beurs van 180.000 euro voor onderzoekservaring in het buitenland.

Voor zijn onderzoek waarbij mensen eerlijk moesten zijn over hun lieggedrag won forensisch psycholoog Bruno Verschuere de IgNobel Prize in de categorie psychologie.



15 APRIL

De UvA is één van de medeoprichters van ARIASnl, een samenwerking van Nederlandse onderwijsinstellingen om kunstonderzoek te verbeteren



15 APRIL

Decaan Edgar du Perron van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid ontvangt de Grote Sta-penning voor zijn bijdrage aan het open debat binnen de UvA



18 APRIL

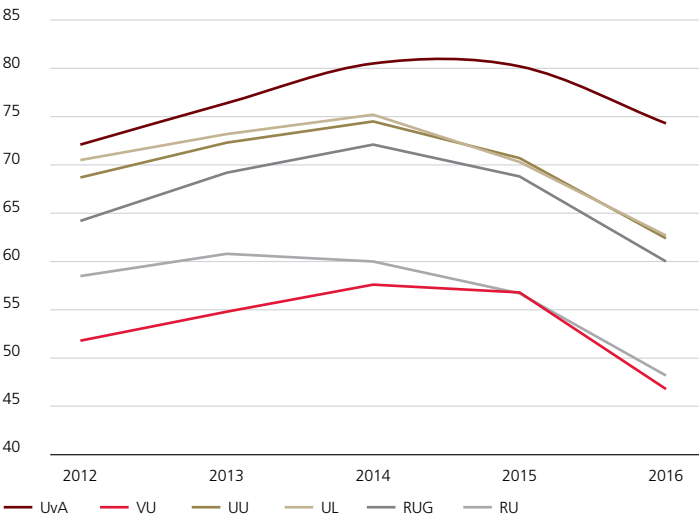
Sociologiestudent Andrea Forster wint met haar masterscriptie *A Vocational Decline?* de SER-Scriptieprijs 2016

Internationale ranking van de UvA

DE UVA IN DE RANKINGS	2012	2013	2014	2015	2016
ARWU (Shanghai)	122	123	121	120	121
QS World University Ranking	62	58	50	55	57
THE World University Ranking	83	83	77	58	63
Leiden Ranking (PP 10%)	104	103	81	68	62

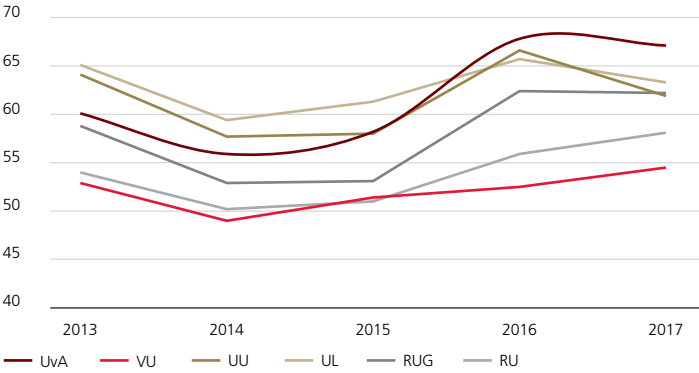
Score op de QS ranking

Score van de UvA op de QS-ranking, in vergelijking met de andere brede klassieke universiteiten in Nederland. Zowel de QS- als de THES-ranking meten output en reputatie. De QS-methode legt meer nadruk op de breedte van de instelling, de THES-methode meer op onderwijs.



Score op de THES ranking

Score van de UvA op de THES-ranking, in vergelijking met de andere brede klassieke universiteiten in Nederland. In deze ranking scoren de meer sectorale TUDelft en de WUR ongeveer even hoog als de UvA.



Vier wetenschappers van de UvA ontvingen een Vici-subsidie 2016 van maximaal 1,5 miljoen euro van NWO:

- psycholoog Hilde Geurts voor haar onderzoek of autisme beschermt tegen cognitieve achteruitgang;
- bioloog Filip Meysman voor onderzoek naar microbiële elektriciteit: een verrassende ‘elektrische biosfeer’ op de zeebodem;
- biomedicus Jaap de Roode voor onderzoek of medicijnen in zwakke dieren en gevaarlijke parasieten resulteren;
- psycholoog Eric-Jan Wagenmakers voor onderzoek naar nieuwe Bayesiaanse methoden voor de geneeskunde en psychologie.

De KNAW benoemde drie UvA-hoogleraren tot lid: antropoloog Anita Hardon, politiek communicatie-wetenschapper Claes de Vreese en hoge-energie-fysicus Frank Linde.

NWO kende in 2016 aan 22 wetenschappers van UvA en AMC een Veni-subsidie toe en aan elf wetenschappers een Vidi-subsidie. De Veni-subsidie van maximaal 250.000 euro wordt uitgekeerd aan recent gepromoveerde academici die het bedrag gedurende drie jaar mogen gebruiken om eigen onderzoeksideeën uit te werken. De Vidi-subsidie is een bedrag tot 800.000 euro om een eigen onderzoeksgroep te bouwen en een nieuwe onderzoekslijn op te starten.

Het Instellingsplan noemt het organiserend vermogen in het onderzoek als één van de speerpunten, met uitbreiding van het aantal penvoerderschappen als mogelijk zichtbaar resultaat daarvan. In mei 2016 sloot de nieuwe NWO-call voor het Zwaartekracht-programma, op grond waarvan onderzoekslijnen een langdurige doelsubsidie van tien jaar konden verwerven. Aan twee van de zes gehonoreerde programma’s neemt de UvA deel: Quantum Software Consortium (FNWI) en Anchoring Innovation (FGw).

Promoties en joint doctorates

In 2016 werden aan de UvA meer proefschriften met succes verdedigd dan ooit tevoren: 546 ofwel gemiddeld precies één per gewoon hoogleraar. Het grote verschil ten opzichte van 2015 (478) komt op naam van bijna alle faculteiten, uitgezonderd de FdG waar het aantal licht daalde van 216 naar 208. Terwijl in de voorgaande jaren de vrouwen duidelijk in de meerderheid waren, was er in 2016 een evenwicht: 275 mannen en 271 vrouwen. In twintig gevallen (3,7%) werd het predicaat *cum laude* toegekend.

Ongeveer de helft van de gepromoveerden aan de UvA, buiten het AMC, komt van buiten Nederland; de promovendi van de FdG zijn grotendeels Nederlanders. Het UvA-beleid is erop gericht dat onderzoekers ten minste een deel van hun opleiding in het buitenland genieten. Sinds 2010 is het joint doctorate, de gezamenlijke promotie aan de UvA en een andere universiteit, wettelijk mogelijk en de UvA ziet hierin een belangrijke kans voor haar promovendi om al tijdens de promotie buitenlandervaring te verwerven en om bij te dragen aan het internationale netwerk van de UvA op de betreffende onderzoeksgebieden.

Sinds de wetwijziging zijn 113 joint doctorate trajecten aangevangen, met 43 verschillende partner-universiteiten in zeventien landen. Tot nu toe hebben er twintig tot een gezamenlijke promotie geleid (achttien aan de UvA, één aan de VU en één in Straatsburg). Een aantal faculteiten is internationale mantel-overeenkomsten rond joint doctorates aangegaan: Growspem en Neurotime (beide AMC), Transglobal Health (AMC en FMG) en het EDE-EM consortium (FEB: European Doctorate in Economics – Erasmus Mundus). Daarnaast hebben AMC en VUmc een mantelovereenkomst in het kader van hun Alliantie. Het AMC bereidt met een aantal andere instellingen in het kader van de Marie Skłodowska-Curie Actions een andere mantelovereenkomst op het gebied van klinisch onderzoek voor getiteld Methods in Research on Research (MIROR).



20 APRIL

UvA-onderzoeker Tesselde Lange toont in *Wezenlijk Nederlands Belang* aan dat ondernemers in de EU voornamelijk worden toegelaten op financiële gronden en niet door hun innovatie



22 APRIL

Promovendus Bart Vercnocke wint de Nederlandse finale van Famelab, de grootste internationale wedstrijd in wetenschaps-communicatie, met zijn uitleg van de snaartheorie



29 APRIL

Minister Koenders van Buitenlandse Zaken spreekt tijdens het UvA-congres *The Future of Independent Russian Language Media* over persvrijheid

Jaarverslag vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit

I. Voorwoord

De Universiteit van Amsterdam onderschrijft de Nederlandse Gedragscode Wetenschapsbeoefening zoals vastgesteld door het Algemeen Bestuur van de Vereniging van Universiteiten in 2004 en aangepast in oktober 2014. Conform het Landelijk Model Klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit heeft zij in het verlengde daarvan in 2013 haar eigen klachtenregeling wetenschappelijke integriteit opgesteld. In overeenstemming hiermee bekleedt mevrouw prof. dr. J.C.J.M. de Haes, emeritus hoogleraar medische psychologie van de faculteit geneeskunde (het AMC), sinds 1 juni 2013 bij de Universiteit van Amsterdam (UvA) de functie van vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit. De vertrouwenspersoon fungeert als aanspreekpunt inzake vragen en klachten over weten~schappelijke integriteit, probeert indien mogelijk te bemiddelen of de zaak in der minne te schikken en/of informeert de klager over de procedure bij het indienen van een klacht bij de Commissie Wetenschappelijke Integriteit.

II. Behandelde zaken

Bij de vertrouwenspersoon werd in de UvA in de loop van 2016 een 24-tal zaken aangekaart.

De behandelde zaken betroffen (veronderstellingen ten aanzien van):

- i. opvoeren van niet bestaande artikelen;
- ii. plagiaat;
- iii. vooringenomenheid bij onderzoek en schending van privacy;
- iv. oneigenlijke voorwaarden in overeenkomsten met externe onderzoeksfinanciers;
- v. prematuur melden onderzoeksresultaten in de media;
- vi. plagiaat;
- vii. manipulatie van data;
- viii. plagiaat en openbare laster;
- ix. onzorgvuldige onderzoekspraktijken;
- x. manipulatie bij onderzoeksopzet en selectieve rapportage;
- xi. niet respecteren van bijdrage van derden in publicatie en presentatie;
- xii. plagiaat;
- xiii. oneigenlijke beschuldigingen in het openbaar;
- xiv. informatie over ethische toetsing;
- xv. plagiaat bij onderwijs;
- xvi. onenigheid onder medewerkers over melden van onbetrouwbare al gepubliceerde gegevens;
- xvii. manipuleren van gegevens;
- xviii. plagiaat en onvolledige bronvermelding;
- xix. miskennen van bijdrage in publicatie;
- xx. verstoorde relatie uitmondend in onenigheid over posities;
- xxi. het naar buiten brengen van oneigenlijke theoretische veronderstellingen en miskennen van bijdrage van anderen;
- xxii. schenden van vertrouwelijkheid;
- xxiii. miskennen van bijdragen van anderen en bevooroordeelde presentatie van kennis in onderwijs;
- xxiv. plagiaat.

Over deze zaken gaf zij advies: achtmaal inhoudelijk en tienmaal met betrekking tot de te volgen procedure. In een zestal gevallen was zij betrokken bij de procedure. In twee gevallen trachtte zij te bemiddelen.

I. Overige activiteiten

De vertrouwenspersoon fungeert eveneens als vertrouwenspersoon/ombudsman wetenschappelijke integriteit voor het Academisch Medisch Centrum (AMC). Zaken betreffende onderzoek in het AMC worden in een jaarverslag aldaar apart vermeld. Zij was daarnaast actief bij onderwijs en opleiding inzake wetenschappelijke integriteit. Zij was lid van de Werkgroep Wetenschappelijk Integriteit en de Werkgroep Antiplagiaat van de UvA en betrokken bij het Nederlands Netwerk voor Research Integrity (NRIN). Ook was zij actief bij de voorbereiding van het World Conference for Research Integrity (WCRI) in Amsterdam in 2017 en bij de voorbereiding van het instellingsbrede onderzoek naar de onderzoeks-cultuur in Amsterdamse academische instellingen (ARCA).

Het UvA Institute for Advanced Study

In de zomer van 2016 besloot het College van Bestuur tot oprichting van het UvA Institute for Advanced Study (IAS) dat in het Instellingsplan was aangekondigd. Het nieuwe instituut biedt wetenschappers een vrijplaats om zich – ongehinderd door de grenzen tussen disciplines – aan de meest complexe wetenschappelijke vraagstukken en maatschappelijke uitdagingen te wijden. Het IAS fungeert als aanjager voor vernieuwende, interdisciplinaire onderzoeksgebieden die voortbouwen op de disciplinaire sterktes van de universiteit. Het instituut draagt actief bij aan het creëren van een open research community en betreft topwetenschappers uit binnen- en buitenland bij de onderzoeksactiviteiten.

Het IAS staat onder leiding van hoogleraar Peter Sloot en heeft als eerste research focus gekozen voor complexiteitsonderzoek. Aangezien de onderliggende wetmatigheden van complexe adaptieve systemen in veel maatschappelijke uitdagingen een rol spelen, is dit opkomende onderzoeksgebied zeer geschikt om de transitie te maken van disciplinair naar werkelijk interdisciplinair onderzoek. Deze ‘gemeenschappelijke taal’ biedt bij uitstek kansen om zowel synergie te bevorderen als impact te realiseren.

Wetenschappelijke integriteit

Een van de middelen ter bevordering van de wetenschappelijke integriteit is het recht te klagen indien een vermoeden bestaat dat medewerkers van de universiteit de wetenschappelijke integriteit schenden. De UvA heeft hiervoor de *Klachtenregeling wetenschappelijke integriteit* vastgesteld en een Commissie Wetenschappelijke Integriteit ingesteld die de klachten onderzoekt en daarover advies uitbrengt aan het College van Bestuur.

Deze commissie bestaat uit prof. dr. Ernst Hirsch Ballin (hoogleraar Rechten van de mens) als voorzitter, en prof. dr. mr. Jonathan Soeharno (hoogleraar Rechtspleging in rechtsfilosofisch perspectief) en prof. dr. Ron Peters (hoogleraar Cardiologie) als leden. De commissie wordt ambtelijk ondersteund door secretaris mr. drs. Miek Krol (tevens hoofd Juridische Zaken) en plaatsvervangend secretaris mr. Jeni van Arnhem-Chau (jurist werkzaam bij Juridische Zaken). Incidenteel is een plaatsvervangend lid aangewezen ter vervanging van een lid van de commissie.

In haar openbare jaarverslag legt de commissie verantwoording af ten behoeve van de universiteit. Het jaarverslag gaat in op de klachten waarover de commissie een advies heeft uitgebracht. Het bevat een samenvatting en zakelijke weergave van deze klachten en de wijze waarop de commissie de klachten heeft behandeld. Op de website van de VSNU staan alle zaken, geanonimiseerd, vermeld die ontvankelijk zijn beoordeeld en waarin de commissie een advies aan het College van Bestuur heeft gegeven.

<http://www.uva.nl/onderzoek/onderzoek-aan-de-uva/wetenschappelijke-integriteit>
<http://www.vsnul.nl/overzicht-wetenschappelijke-integriteit.html>



3 MEI

Fenrong Liu, bijzonder hoogleraar Logica, ontvangt het Changjiang Distinguished Professorship van het Chinese ministerie van Onderwijs

9 MEI

De mastertrack Klinische ontwikkelingspsychologie wordt geaccrediteerd door de International School Psychology Association, de eerste keer voor een Nederlandse opleiding



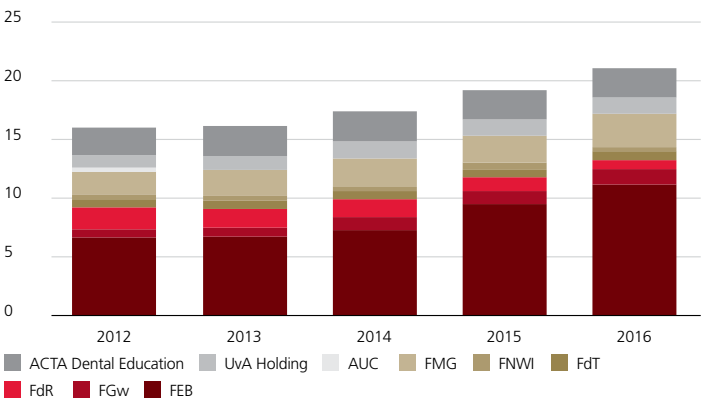
12 MEI

Uit de NSE blijkt dat de tevredenheid van UvA-studenten stijgt, de universiteit behaalt de hoogste score sinds 2010

Valorisatie-indicatoren ‘mensen’

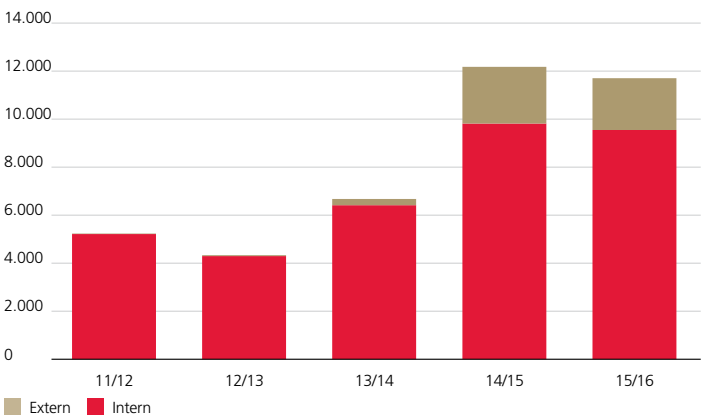
Contractonderwijs aan de UvA (in M€)

De grafiek toont de inkomsten uit het contractonderwijs (niet-bekostigd onderwijs) per faculteit. De Amsterdam Business School en ACTA Dental Education hebben de grootste omzet in dit segment. Het Centrum voor Nascholing maakt met ingang van 2016 geen deel meer uit van de UvA-groep en is uit de grafiek weggelaten. De omzet van het Sportcentrum is ook buiten de grafiek gelaten.



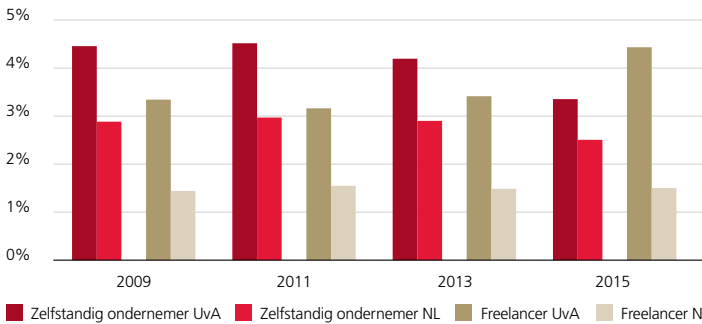
Studiepunten ondernemerschapsvakken

De grafiek toont per jaar het aantal studiepunten dat UvA-studenten binnen en buiten de UvA hebben behaald voor vakken op het gebied van entrepreneurship. In 2015-2016 betrof het vakken behaald door 710 verschillende studenten.



WO-monitor: studenten die een onderneming starten

De grafiek toont welk percentage van de masterstudenten, één tot twee jaar na het afstuderen, een eigen onderneming is begonnen, volgens de tweejaarlijkse WO-monitor. Dat percentage is voor de UvA aanmerkelijk hoger dan landelijk.



4. Innovatie

Valorisatiebeleid

Kennisoverdracht ten behoeve van de maatschappij wordt in de wet genoemd als ‘derde’ taak van de universiteit. De UvA ziet het echter als integraal onderdeel van haar primaire taken onderwijs en onderzoek, in tweerichtingsverkeer met de vraagzijde daarvan. Dat betekent dat kennisbenutting niet op een aparte plaats geschiedt, maar geïntegreerd is met het werk van de schools, colleges en onderzoeksinstituten. Kennisbenutting creëert synergie en leidt omgekeerd tot verbetering van onderwijs en onderzoek. Uiteraard is het wetenschappelijk onderwijs en de opleiding van nieuwe generaties de belangrijkste bijdrage van een universiteit aan de toekomst van de wereld, ook in economische waarde gemeten. De veranderde en steeds centraler geworden positie van de universiteit in de kennissamenleving heeft daarnaast de aandacht voor de directe benutting en overdracht van kennis en voor een levendige kenniscyclus sterk doen toenemen. In het landelijk beleid is onder meer de focus op topsectoren daarvan de uitdrukking, in regionaal verband tevens de samenwerking met gemeente en bedrijfsleven in de Amsterdam Economic Board.

De ondersteuning van onderzoekers bij het aangaan van samenwerkingen en overeenkomsten met derden is ondergebracht in het BKT, dat sinds 2014 nauw samenwerkt met het AMC, de VU, VUmc en de HvA onder de vlag IXA. Ook bij business development, startups en spin-offs biedt IXA ondersteuning. De opbouw van IXA is mede mogelijk gemaakt door een meerjarig subsidieprogramma van het ministerie van Economische Zaken, dat in 2018 afloopt.

Om het ondernemerschap te versterken en onderzoekers te ondersteunen, biedt IXA diverse valorisatie-workshops, *explore*-programma's en bootcamps aan. De laatste twee in samenwerking met Amsterdam Center for Entrepreneurship (ACE) en ACE Venturelab. Ook in het onderwijs, waaronder de joint master entrepreneurship met de VU, is ondernemerschap een belangrijk onderwerp.

IXAnext: Talent voor Innovatie

Aanvullend op lopende programma's en in samenwerking met de gemeente Amsterdam en de NWO-instituten AMOLF en NIKHEF heeft IXA in 2016 een nieuw gezamenlijk valorisatie-programma *IXAnext, Talent voor Innovatie* geïnitieerd dat een forse impuls wil geven aan ondernemerschap, innovatie en valorisatie. Het doel van het programma is om bedrijvigheid en ondernemerschap in onderwijs en onderzoek te stimuleren. Binnen het programma worden verschillende initiatieven opgestart. Om te beginnen worden innovatielabs op het Amsterdam Science Park (ASP) en de VU-campus opgezet. Via deze innovatielabs stellen de universiteiten labruimte, wetenschappelijke begeleiding en onderzoeksfaciliteiten beschikbaar die bedrijven toegang geven tot de nieuwste wetenschappelijke expertise.

Daarnaast worden incubators ingericht waarin studenten en onderzoekers ‘on campus’ met fysieke ruimtes, maar ook met ondernemerschapsprogramma's worden ondersteund bij de opstart en opschaling van hun eigen bedrijf.

Naast de investeringen van de kennisinstellingen zelf heeft de gemeente voor dit programma een subsidiebedrag van 7,2 miljoen euro toegezegd voor de komende vijf jaar.



17 MEI

Het studententeam Spaak+ ontvangt de Wege Prize 2016 en een bedrag van 15.000 dollar, voor hun idee om ziekenhuisafval om te zetten in energie en drinkwater



18 MEI

Drie nieuwe hoogleraren worden gekozen tot lid van de KNAW: antropoloog Anita Hardon, natuurkundige Frank Linde en communicatie-wetenschapper Claes de Vreese



20 MEI

Marianne de Visser, emeritus hoogleraar Neuromusculaire ziekten, wordt benoemd tot Ridder in de Orde van de Nederlandse Leeuw

Valorisatie-indicatoren ‘resultaten’

IXA SUPPORTED VALUE CREATION FROM UvA RESEARCH	
124	Screening of new ideas
63	ERC grant applications
38	Invention disclosures
* of which 19	* Science and Innovation Award applications
13	IP licence contracts
1	Patent application
3	New ventures established
4	Proof-of-concept funding
€ 174.500	Total amount of proof-of-concept funding
26	Research agreements industrial parties
37	Confidentiality agreements
65	Consortium agreements (public-private partnerships and project subsidies)

AMSIA FINALISTS 2016	
AMSIA is de Amsterdam Science & Innovation Award, een jaarlijkse competitie om het meest innovatieve idee met maatschap-pelijke of commerciële waarde, gebaseerd op onderzoek.	Marte Otten UvA - Brain & Cognition, FMG <i>The Feeling-Thermometer: An Online Version of the Implicit Association Task to Measure People's Evaluations and Associations</i>
Deze competitie wordt georgani-seerd door IXA, samen met de gemeente Amsterdam, het NKI en het Amsterdam Science Park.	Mark Schuurin g AMC - Cardiology <i>Mobile Health in Patients with Congenital Heart Disease</i>
In 2016 kon de jury kiezen uit 64 inzendingen.	Derk Arts AMC - Medical Informatics <i>MyConsent: An Online Platform that Will Revolutionize the Way Control Over Data Is Managed</i>
	Steven William de Taeye (Alba Torrents de la Peña) AMC - Department of Medical Microbiology <i>Stability: The Key to an HIV Vaccine</i>
	Bram Schermers (Theo Ruers) NKI/AvL - Surgery (winner) <i>MaMaLoc: Magnetic Marker Localization for Breast Cancer Surgery</i>
	Arend Kolk (Hans-Gerd Janssen en Marta Mourao) UvA - Faculty of Science HIMS <i>A Handheld Device for the Diagnosis of Tuberculosis</i>
	Etto Eringa VUmc - Physiology <i>The Intelligent Fat Monitor: Keeping Track of Lean and Obese Blood Vessels at Home</i>
	Margreet Riphagen (Miriam Rasch, Lucia Dossin en Jess van Zyl) HvA - Faculty Digital Media and Creative Industries <i>Sausage Machine, an Experimental System Meant to Facilitate Hybrid Text Production</i>
	Hedy Folkersma (Jeroen de Mast en Roberto Dijo) UvA/AMC - Health Care & Neurosurgery <i>Hydrocephalus Early Advanced Diagnostics (HEAD)</i>
	Henrik Cornelisson van de Ven UvA - Faculty of Science HIMS <i>Reflectron Modulation Interface (ReMI) - Making the Incompatible Compatible in Analytical Chemistry</i>

Geïnspireerd op ACE Venture Lab, de tech incubator op het Amsterdam Science Park, gaat vanaf oktober 2016 binnen de FGw de pilot Venture Lab Humanities draaien. Medewerkers, alumni en studenten die hun wetenschappelijke kennis en vaardigheden willen inzetten voor het oprichten van een eigen onderneming, krijgen bij het Venture Lab de nodige ruggensteun aangeboden. Ook degenen die al voor zichzelf zijn begonnen, kunnen zich inschrijven voor trainingen en coachingtrajecten en in aanmerking komen voor een tijdelijke, goedkope werkplek op de Binnenstadscampus. Het Venture Lab Humanities is op 2 november geopend door de rector, Karen Maex. De opening bood ook een podium voor een voorronde van de FGw voor de UvA Startup Challenge, de pitchwedstrijd voor het beste ondernemersidee. De jury wees Max van den Broek aan als winnaar, met het ERI\$ VU Journal for Humanities, een platform voor teksten van studenten uit de geesteswetenschappen.

Academic Proof of Concept Fund Amsterdam

De gemeente Amsterdam heeft in 2016 via IXA financiële middelen ter beschikking gesteld voor het Academic Proof of Concept Fund Amsterdam (APCA). Dit fonds, dat beheerd wordt door IXA, biedt medewerkers en externe partijen van de aan IXA verbonden kennis-instellingen de mogelijkheid om een conceptuele, maatschappelijke, technologische en/of economische haalbaarheid-studie (Proof of Concept) van hun innovatieve idee of uitvinding te doen. Voor verder ontwikkeling van een idee kan het nodig zijn om eerst te testen of het idee marktrijp gemaakt kan worden. Dat kan met deze haalbaarheidsstudie. Aanvragen kunnen gedaan worden tot 45.000 euro, waarvan de helft een lening is en de andere helft zelf gematcht moet worden.

Amsterdam Science & Innovation Award

In 2016 is voor de elfde keer de Amsterdam Science & Innovation Award georganiseerd, met een vakkundige jury onder leiding van universiteitshoogleraar Alexander Rinnooy Kan. Met dit jaarlijkse evenement worden nieuwe valoriseerbare ideeën en innovaties gescout die hun weg kunnen vinden naar de markt en maatschappij. Ondernemerschap speelt hierbij een belangrijke rol; het idee moet niet alleen een behoefte vervullen, maar ook nog uitgevoerd worden. De prijsvraag staat open voor onderzoekers en studenten van alle Amsterdamse kennisinstellingen. Naast de hogeronderwijsinstellingen deden ook NKI/AvL, Sanquin, CWI, Nikhef, AMOLF, Amsterdam Science Park en de gemeente Amsterdam mee als samenwerkingspartner. In 2016 is voor het eerst een *Science Meets Business*-programma georganiseerd, een matching event waarbij bedrijven worden geselecteerd op het profiel van het idee van de onderzoeker. Dit was een zeer geslaagd event met 45 matches tussen zestig deelnemers van 21 bedrijven en 22 onderzoekers.

Voor de Award waren 64 inzendingen met een drukbezochte finale van 260 bezoekers. Binnen dit event is samengewerkt met Startup Fest, een landelijk evenement van Startup Delta voor spin-offs en startups. De Amsterdam Science & Innovation Award wordt georganiseerd door IXA, het valorisatiebureau van de VU, het VUmc, het AMC, de UvA en de HvA.



21 MEI

Meer dan 100.000 boeken van de UB zijn gedigitaliseerd met behulp van de Koninklijke Bibliotheek en Google



24 MEI

Katrin Wiese en Renée van Amerongen van het SILS krijgen de NWO Bio Art & Design Award en een bedrag van 25.000 euro voor hun kunstproject



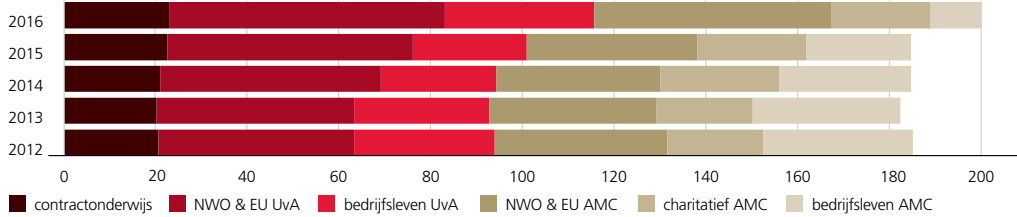
27 MEI

UvA-onderzoeker Marte Otten ontvangt de Amsterdam Science & Innovation Award 2016 voor haar app die het menselijke onderbewuste in kaart brengt

Valorisatie-indicatoren ‘samenwerking’

Ontwikkeling externe baten in M€, UvA-groep en AMC

De grafiek toont de externe inkomsten uit onderwijs en onderzoek, incl. het AMC, de AMR en groepsmaatschappijen (UvA Holding, ACTA Holding, SEO).



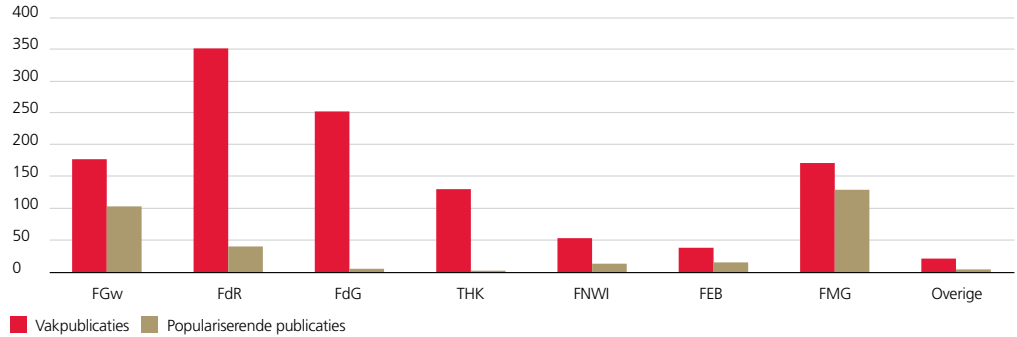
Wetenschappelijke samenwerking

De tabel geeft het percentage aan van alle wetenschappelijke publicaties van de UvA in de CWTS-database, dat samen met niet-UvA auteurs is geschreven (bron: CWTS Leiden).

WETENSCHAPPELIJKE SAMENWERKING	2013	2014	2015	2016
% copublicaties met andere instellingen	80,1%	81,4%	82,6%	83,7%
* waarvan buitenland	49,8%	51,2%	52,4%	53,9%
* waarvan bedrijfsleven	6,1%	5,7%	5,7%	nb

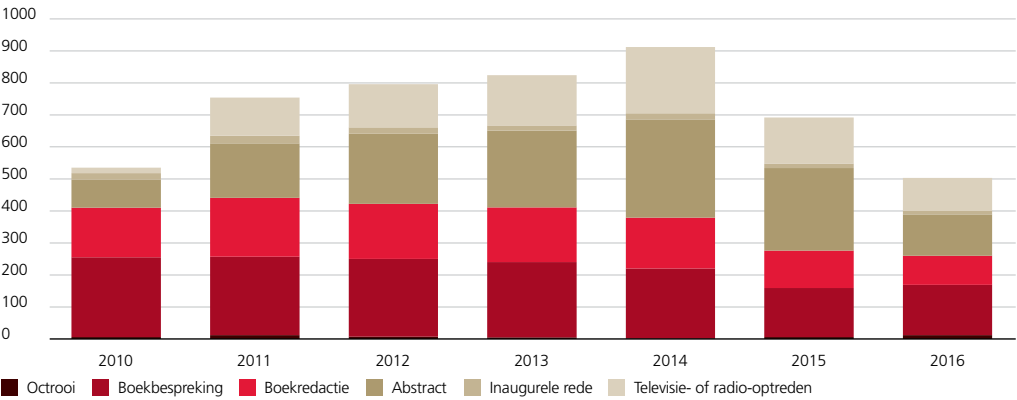
Publicaties voor bredere kring, 2016

De grafiek toont het aantal vakpublicaties en populariserende publicaties (indeling conform VSNU-definitie), per faculteit. Dit zijn de publicaties voor een vakmatig en algemeen geïnteresseerd publiek. In het AMC worden populariserende publicaties (nog) niet geregistreerd.



Geregistreerde resultaten, anders dan publicaties

De grafiek toont het aantal geregistreerde onderzoeksresultaten, niet zijnde publicaties, verdeeld naar een aantal door de VSNU onderscheiden categorieën. Met name het aantal geregistreerde resultaten in de FMG is fors lager dan enkele jaren eerder.



Amsterdam Data Science

2016 was een jaar waarin veel is gebeurd en mogelijk is gemaakt voor en door Amsterdam Data Science (ADS). Deze netwerkorganisatie is gegroeid met nieuwe partners en nieuwe samenwerkingen met industriepartners. Ook de contacten met andere internationale kennisinstellingen zijn vergroot. Twee highlights als voorbeeld van nieuwe partners zijn:

- Wuhan, China: ADS heeft een Memorandum of Understanding met Wuhan University of Science and Technology (WUST) en de Wuhan Academische Ziekenhuizen ondertekend. Gezamenlijk zullen zij verder werken aan een samenwerking op het gebied van onderzoek en onderwijs in de healthcare-sector. Verschillende projecten zijn geïdentificeerd waar meerdere ADS-partners verbindingen leggen met Wuhan in het onderzoeksveld van healthcare en informatica.
- Het Delta Lab: in dit laboratorium – de afkorting staat voor Deep Learning Technologies Amsterdam – gaan de UvA en het Duitse elektronicabedrijf Bosch samenwerken op het gebied van kunstmatige intelligentie. Een aantal promovendi en postdocs gaat, onder leiding van Arnold Smeulders en Max Welling van het Instituut voor Informatica, deels in Amsterdam en deels in het onderzoekscentrum van Bosch in Renningen werken aan mathematische modellen en algoritmen, waarmee machines kunnen leren van informatie en ervaring door grote hoeveelheden data van camera’s en sensoren te analyseren.



1 JUNI

Geert ten Dam treedt aan als CvB-voorzitter; Karen Maex start als rector magnificus van de UvA



3 JUNI

Hoogleraar Communicatiewetenschap Rens Vliegthart wordt gekozen tot voorzitter van de Jonge Akademie, het jongerenplatform van de KNAW

4 JUNI

Alumnus Trudie Vervoort-Jaarsma (1929-2015) schenkt circa 4 miljoen euro aan het AUF, de grootste particuliere gift ooit



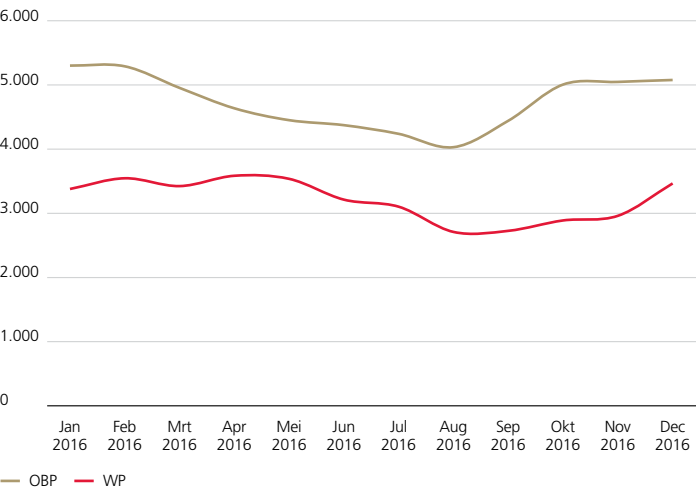
7 JUNI

Bas Haak wint de UvA-scriptieprijs 2016 voor zijn medisch onderzoek naar de invloed van darmflora op vaccins tegen het rotavirus

Kentallen sociaal beleid

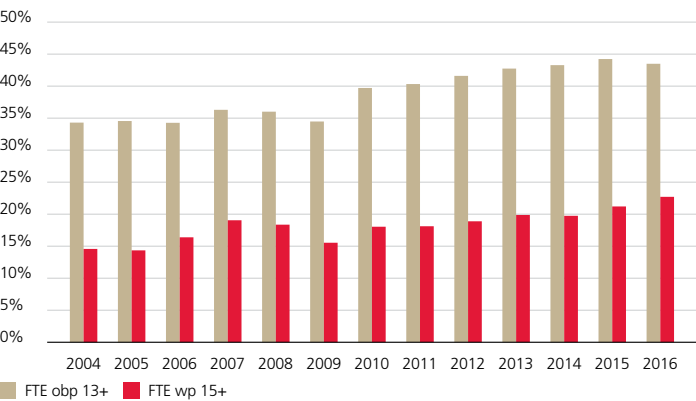
Aantal ziekte-dagen per maand

Het verzuim onder het wp beliep 2,4% en dat onder het obp 5,5%. De grafiek laat zien hoe het ziekte-verzuim (in aantal ziekte-dagen) zich gedurende het jaar ontwikkelde.



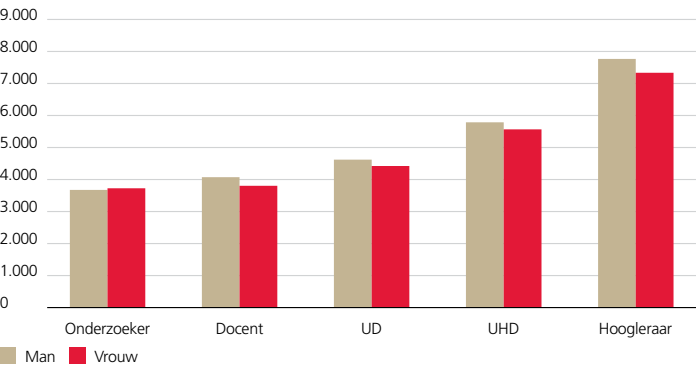
Vrouwen in hogere schalen

De grafiek toont de ontwikkeling van het aantal vrouwen in de circa 10% hoogste functies. In het wp betreft het de circa driehonderd functies van schaal 15 en hoger (vrijwel allemaal hoogleraren) en in het obp de circa 145 leidinggevende en senior-functies van schaal 13 en hoger.



Beloning (bruto salaris per maand, in euro)

De grafiek toont voor de UvA als geheel de beloningsverhouding in 2016 tussen mannen en vrouwen per wp-functie. In de rangen docent en uhd is er een gemiddeld leeftijds-verschil van 3,5 jaar; in de overige rangen is het leeftijdsverschil gering.



5. Personeelsbeleid

De strategische HR-agenda

Eind 2016 heeft een positief beoordeelde midterm review plaatsgevonden van het Europese kwaliteits-logo *HR Excellence in Research* dat de UvA in 2014 had verworven op grond van haar beleidsplannen met betrekking tot het wetenschappelijk personeel. Deze plannen betreffen onder meer de ontwikkeling van strategische personeelsplannen (samenhangend loopbaan- en onderzoeksbeleid) en het monitoren van de uitstroom van promovendi en onderzoekers om inzicht te verkrijgen in hun kansen op de arbeidsmarkt. De plannen zijn opgenomen in de HR-agenda 2015-2020.

Deze HR-agenda 2015-2020, waarin de UvA in lijn met het Instellingsplan 2015-2020 haar HR-beleid uiteenzet, is eind 2015 met instemming van de medezeggenschap tot stand gekomen. In de agenda zijn de volgende vijf HR-thema's tot beleidsprioriteiten benoemd:

- strategische personeelsplanning
- jaargesprekken
- loopbaanbeleid
- leiderschapsontwikkeling
- verhouding vast/tijdelijk personeel

Elke twee jaar wordt de medewerkertevredenheidsmonitor gehouden. In 2015 kwam naar voren dat in bepaalde functies en bij bepaalde afdelingen een te hoge werkdruk wordt ervaren. Daarom is er in de HR-beleidsagenda voor gekozen om bij het ontwikkelen van de strategische personeelsplanning ook werkdruk en belastbaarheid als planningscriterium mee te nemen. Ook bij jaargesprekken en leiderschapsontwikkeling wordt nadrukkelijk aandacht besteed aan het voorkomen of verminderen van te hoge werkdruk.

In 2016 heeft in nauwe samenwerking tussen de afdeling P&O en de faculteiten uitwerking plaatsgevonden van drie van de genoemde prioriteiten (strategische planning, jaargesprekken en leiderschapsontwikkeling). Dat heeft geleid tot beleidsnotities die begin 2017 aan de ondernemingsraad ter instemming zijn voorgelegd. Uitwerking van de twee andere prioriteiten volgt in 2017.

Leidend principe bij het HR-beleid is de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers, dat wil zeggen het bestendigen of vergroten van het functioneren op de arbeidsmarkt in brede zin, binnen of buiten de UvA. Duurzaam inzetbaar zijn hangt niet alleen samen met de juiste vaardigheden, kennis en eigenschappen, maar ook met een goede gezondheid en het welbevinden van de werknemer. Het is de verantwoordelijkheid van de medewerker: uitgaande van een volwaardige arbeidsrelatie verwacht de UvA dat medewerkers zelf initiatief nemen om zich professioneel te blijven ontwikkelen. Het is de verantwoordelijkheid van de UvA om medewerkers hierin te stimuleren en te ondersteunen. Het HR-beleid van de UvA is dan ook talentbeleid in de breedste zin van het woord: het biedt iedere medewerker ruimte om zijn of haar talenten te ontwikkelen.

Sociaal verslag

De UvA is een publieke werkgever. Op de UvA-medewerkers zijn de Ambtenarenwet en de cao Nederlandse Universiteiten (cao-NU) van toepassing. De UvA neemt deel aan het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds. Het beloningsbeleid wordt bepaald door de cao en de regeling UFO (Universitaire Functie Ordening), die achttien loonschalen kennen. Het bruto-salaris van de hoogst betaalde medewerker was in 2016 (op jaarbasis) 7,30 maal zo veel als dat van de laagstbetaalde; de hoogst betaalde bestuurder ontving 5,84 maal zo veel.



10 JUNI

De Raad van Toezicht van de UvA besluit terug te treden, om ruimte te maken voor nieuwe leden



13 JUNI

Universiteitshoogleraar Patti Valkenburg krijgt de Steven H. Chaffee Achievement Award 2016 voor haar onderzoek naar jeugd en media

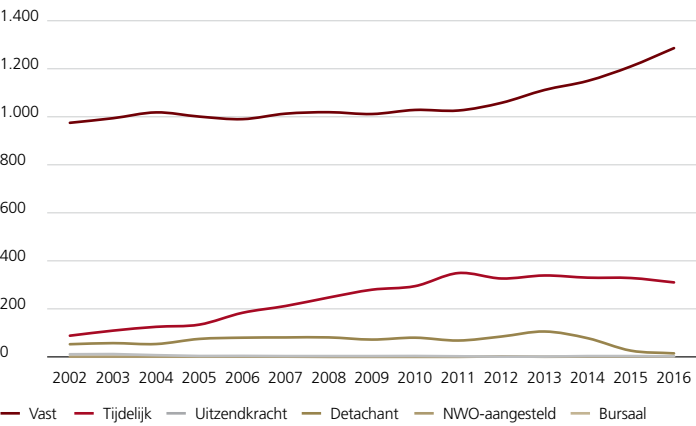
20 JUNI

Het Amsterdams Forensisch Expertise-centrum, een initiatief van de UvA, het AMC en het NFI, verwelkomt de TU Delft als nieuwe partner

Tijdelijke aanstellingen in onderwijsgevende functies

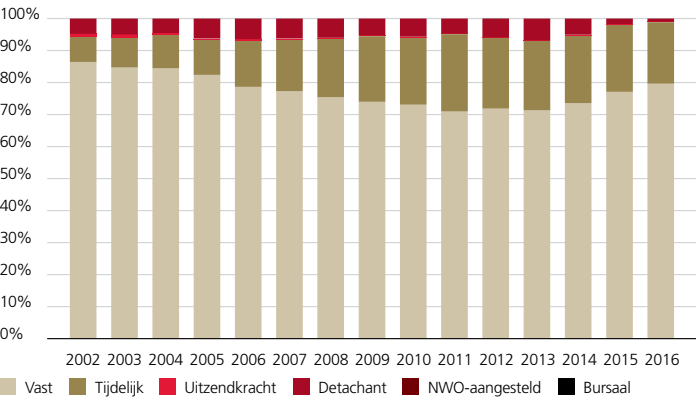
Onderwijsgevende staf aan de UvA naar type dienstverband

De grafiek toont het aantal fte in de rangen hoogleraar, uhd, ud en docent naar aanstellingsvorm.



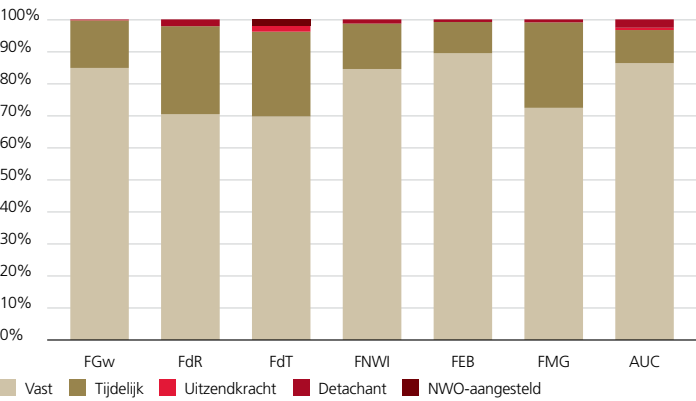
Onderwijsgevende staf aan de UvA naar type dienstverband

De grafiek toont de verdeling van het aantal fte in de rangen hoogleraar, uhd, ud en docent over de aanstellingsvormen.



Tijdelijke onderwijsgevende staf naar faculteit

De grafiek toont de verdeling van het aantal fte in de rangen hoogleraar, uhd, ud en docent over de aanstellingsvormen, naar faculteit (peildatum: eind 2016).



Variabele en prestatieafhankelijke beloningen komen niet voor. In 2015 was van de loonsom 2,04% gemoeid met aanvullende uitkeringen aan personeel, waaronder:

- 0,74% individuele toelagen op grond van de bepalingen van de cao-NU;
- 0,28% compensatie wegens beperking pensioenopbouw hogere inkomens;
- 0,27% op grond van de UvA-uitvindersregeling; en
- 0,15% aan onkostenvergoedingen.

Speerpunten van het eigen sociaal beleid zijn:

- toename van het aantal (fte) vrouwelijke hoogleraren tot 25% in 2020;
- behoud van laag ziekteverzuim (5% obp en 2% wp) en een lage frequentie van ziekmelding (meer dan 60% meldt zich in een jaar niet ziek).

De UvA streeft al sinds jaren naar een hogere participatiegraad van vrouwen in de hogere functies (inclusief leerstoelen). Het aantal vrouwelijke hoogleraren is in 2015 de 20% gepasseerd, maar neemt slechts langzaam toe; in andere functies is de deelnamegraad van vrouwen goed op weg naar de 50%.

Het ziekteverzuim en de verzuimfrequentie bevinden zich op een bevredigend niveau, maar het verzuim ontwikkelt zich sinds 2014 ongunstig: het steeg bij het wp van 1,7% naar 2,4% en bij het obp van 5,3% naar 5,5%. Het percentage medewerkers dat zich niet ziek meldt bleef echter constant op 80% (wp) resp. 50% (obp). Daarnaast is zowel in de medewerkers-monitor als tijdens de Instellingstoets Kwaliteitszorg werkdruk naar voren gekomen als een belangrijk beleidsthema voor de komende jaren.

Werkdrukproblematiek wordt gemeten als het verschil tussen ervaren en gewenste werkdruk, beide op een schaal van één tot en met tien. Daarover is begin 2014 een beleidsnotitie vastgesteld; in de HR-agenda is werkdruk niet benoemd als aparte prioriteit, maar onderdeel van verschillende thema's. Hoge (ervaren) werkdruk is niet alleen een kwestie van sociaal beleid, maar ook een risicofactor voor verhoogd ziekteverzuim.

Onderdeel van werkdruk is – voor de onderzoekers – de publicatiedruk. Hoewel het College niet stuurt op het aantal, maar op de kwaliteit en impact van publicaties, had het aantal publicaties via het vorige Standaard Evaluatie Protocol (SEP) en soms via het loopbaanbeleid in de faculteiten voor individuele onderzoekers wel betekenis. In het nieuwe SEP 2015-2021, tot stand gekomen onder voorzitterschap van de toenmalige rector van de UvA, is het aspect ‘productiviteit’ als zelfstandig criterium geschrapt en ondergeschikt gemaakt aan de eigen strategie van de onderzoekseenheid.

Als grote publieke werkgever houdt de UvA oog voor groepen met minder kansen op de arbeidsmarkt. Zo zet de UvA haar programma voort om academisch geschoolde vluchtelingen aan een betere positie op de arbeidsmarkt te helpen. In de tweede helft van 2015 zijn veel vluchtelingen uit oorlogsgebieden, met name Syrië, Irak en Eritrea, naar Europa en Nederland gekomen. Op verschillende plaatsen binnen de UvA zijn initiatieven ontstaan om te kijken wat alvast gedaan kan worden voor vluchtelingen. In februari 2016 is een hernieuwd convenant met de Stichting voor Vluchteling-Studenten (UAF) afgesloten. En op 20 juni, Wereldvluchtelingendag, organiseerden de UvA, de HvA en het UAF een avondprogramma over vluchtelingen, als afronding van de open dag die eerder die dag plaatsvindt voor vluchtelingen – studenten en academici. Op bestuurlijk niveau staat de UvA in contact met het gemeentebestuur van Amsterdam, voor de afstemming op het gemeentelijk beleid.

In maart 2016 heeft de UvA zich met het Plan van aanpak Participatiewet gecommitteerd aan de doelstelling om extra banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking en afstand tot de arbeidsmarkt. Dit heeft geresulteerd in de aanstelling van een projectleider participatie per juli 2016. In 2016 zijn vijftien personen uit de doelgroep bij faculteiten en diensten van de UvA werkzaam geweest. Daarnaast zijn er nog eens 62 mensen via een Pantar-detachering bij FS werkzaam geweest.



24 JUNI

De Commissie Onderzoek Financiën en Huisvesting concludeert in haar eindrapport *Bouwen aan Wetenschap* dat de UvA financieel ‘gezond, met aandachtspunten’ is



27 JUNI

Methodoloog Claire Stevenson ontvangt de ABC Creatieve Geest Prijs 2016 voor haar onderzoeksvoorstel waarin creativiteit in het brein met wiskundige modellen wordt uitgelicht

28 JUNI

De UvA en Greenport Aalsmeer krijgen subsidie van het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling om duurzame tuinbouw in de regio te versterken

Gezamenlijk levert dit 51 banen van 25,5 uur per week op en daarmee voldoet de UvA aan de doelstelling van 2016. In het komend jaar zal de projectleider in samenwerking met faculteiten en diensten inspanningen verrichten om deze aantallen verder op te hogen. In 2023 wordt een totaal van 121 banen beoogd.

Personeelsomvang en aanstellingsbeleid

De personeelsomvang van de UvA nam in 2016 verder toe met 100 fte tot een totaal van 4.738 fte. De toename van het wetenschappelijk personeel bedroeg 60 fte, waarbij de FNWI (40 fte) en de FMG (36 fte) de grootste toename lieten zien. De FdR en FGw, waar het aantal studenten de afgelopen jaren afnam, krompen enigszins.

De ondersteunende staf nam toe met 40 fte. Deze groei vond vrijwel geheel plaats bij de faculteiten (36 fte). Het aandeel wetenschappelijk personeel in het totaal bleef constant op 59%.

In de UvA stond beheersing van de ‘flexschil’ sinds het Instellingsplan 2011-2014 op de agenda. De verdeling van arbeidsrelaties tussen vaste aanstellingen en andere, tijdelijke en flexibele vormen heeft ook in 2016 veel aandacht gekregen, als vervolg op de protest-bewegingen in 2015 en de afspraken in cao-verband.

Per 1 januari 2015 zijn in de cao-NU beperkende maatregelen afgesproken wat betreft de duur en het aantal opvolgende tijdelijke dienstverbanden. Voor het aandeel tijdelijke dienstverbanden is een maximum van 22% afgesproken, te evalueren eind 2016. Deze afspraak betreft de functiecategorieën hoogleraren, universitair (hoofd)docenten en docenten. Op dit punt wordt nu beleid ter instemming voorgelegd aan de COR en Universitaire Commissie voor Lokaal Overleg (UCLO), met als basis dat de bepalingen in de cao-NU en de Wet Werk en Zekerheid naar letter en geest volledig worden nagekomen, en dat andere constructies buiten het mandaat van de faculteiten vallen.

Het toepassen van tijdelijke dienstverbanden bij de functies waarvoor het maximumpercentage van 22% van de cao geldt, wordt intussen maandelijks gemonitord en kenbaar gemaakt aan de UCLO. Was eind 2014 nog sprake van een feitelijk percentage van iets meer dan 22%, eind 2016 was dit gedaald tot 20,3 %, met overigens aanzienlijke verschillen tussen de faculteiten.

UvA beleid gericht op beheersing van uitgaven inzake uitkeringen na ontslag

De UvA is als eigenrisicodragers verantwoordelijk voor de reïntegratie van haar (dreigend) werklozen. De UvA heeft in een centraal gefinancierde overeenkomst (genaamd ‘Project Uitkeringen’) de reïntegratie-activiteiten ten behoeve van werknemers wier tijdelijke aanstelling eindigt, belegd bij Proactief BV.

Het doel van de reïntegratie is het voorkomen van uitkeringslasten door middel van op de persoon toegesneden interventie. Hierbij valt te denken aan activiteiten gericht op persoonlijke begeleiding en groepstraining gericht op onder meer perspectiefverbreding en sollicitatiebegeleiding, maar ook op ondersteuning bij (proef)plaatsing, de nazorg en de coördinatie van deze activiteiten. Door vroegtijdig, bij voorkeur (kort) voorafgaand aan de werkloosheid, de medewerker te begeleiden bij het vinden van een nieuwe baan worden de uitkeringslasten voor de UvA zoveel mogelijk beperkt.

Daarnaast heeft de UvA in aanvulling op haar verplichting uit de cao-NU tot herplaatsings-inspanningen bij dreigende werkloosheid, het *Kader voor sociaal beleid bij reorganisaties aan de UvA* vastgesteld op 1 december 2008. Uitgangspunt hiervan is het zo veel mogelijk voorkomen van gedwongen ontslag bij reorganisatie, onder meer door de gezamenlijke inspanning van werkgever en werknemer om een andere, passende functie te vinden en de positie van de werknemer op de arbeidsmarkt te versterken. Ook hiermee worden de uitkeringslasten zoveel mogelijk beperkt.



4 JULI

Scheikundestudent Thierry Slot ontwikkelt bij het HIMS een duurzame chemische katalysator en publiceert hierover in *Chemistry: A European Journal*



5 JULI

De Griekse president Prokopis Pavlopoulos benadrukt tijdens een toespraak in het Bushuis het belang van de opleiding Nieuw-Grieks, die uniek is in de Benelux



8 JULI

De Pitch Finale van de minor Entrepreneurship wordt gewonnen door Mariene Swantee, Tess Sjollem, Bianca Ciuffani en Daniel Goudswaard met Jollipop: een reeks gezonde lolly's

6. Duurzaamheid

Duurzaamheid in de UvA

Het concept duurzame ontwikkeling, zoals 30 jaar geleden ontwikkeld in het VN-rapport *Our Common Future* heeft niets aan geldigheid ingeboet:

“(…) tegemoetkomen aan de noden van het heden, zonder de mogelijkheden van toekomstige generaties om in hun behoeften te voorzien in het gedrang te brengen”.

De UvA onderscheidt vier sporen in haar verantwoordelijkheid op dat gebied:

- duurzaamheid in het onderwijsaanbod;
- duurzaamheid in onderzoekszwaartepunten en leerstoelen;
- vergroting van het bewustzijn van duurzaamheid voor alle studenten (*21st century skills*) door debatten, discussies, het *Green Office* en dergelijke;
- duurzaamheidsdoelstellingen in de bedrijfsvoering.

De UvA levert afgestudeerden af met gespecialiseerde kennis op duurzaamheidsgebied. In alle studie-fasen is daar aanbod voor. Belangrijk zijn bijvoorbeeld de bachelor Future Planet Studies, de minor Science for Sustainability (*strategies and innovations to support long-term transition*), of de master International Development Studies. Maar ook in diverse andere opleidingen is duurzaamheid in het curriculum ingebouwd, bijvoorbeeld in de opleiding Bedrijfskunde.

In 2016 is het UvA Green Office van start gegaan. Het Green Office is een studenteninitiatief met als doel de UvA te verduurzamen en bewustwording onder studenten en medewerkers over dit onderwerp te vergroten. De uitvoering van de projecten van het Green Office wordt gedaan door studenten. Projecten van het Green Office komen ofwel voort uit een opdracht van de universiteit, ofwel ze worden gestart op initiatief van studenten en/of medewerkers. In 2016 was het Green Office onder meer actief door het organiseren van activiteiten op de Dag van de Duurzaamheid.

Veel van het onderzoek dat aan de UvA verricht wordt, draagt bij aan een duurzame wereld, zowel wat betreft de duurzaamheidsvraagstukken rond samenleving en economie (sustainable development) als rond milieu en biodiversiteit (environmental sciences). Vanwege de breedte van haar onderzoek is de UvA bij uitstek geoutilleerd om wetenschappelijke en maatschappelijke duurzaamheidsvraagstukken te bestuderen vanuit verschillende, geïntegreerde invalshoeken (in interdisciplinaire onderzoeksteams), en met een grote verscheidenheid aan maatschappelijke en commerciële partners.

De toekomstbestendigheid van de UvA, van Amsterdam en de wereld is een zorg voor de gehele universitaire gemeenschap. Onderwijs, onderzoek én valorisatie worden ingezet voor een duurzame toekomst gericht op bewustwording en op de laatste stand van de wetenschap op het gebied van duurzaamheid. In het onderwijs zijn algemene en specifieke modules op duurzaamheidsgebied opgenomen, vaak georganiseerd vanuit het IIS.

De UvA en de HvA verbinden de duurzaamheidsthema’s Sustainable Future en The Future of Europe in een agenda voor de stadsregionale context op economisch, sociaal, technologisch en logistiek gebied. Logistieke oplossingen en oplossingen met behulp van big data spelen een belangrijke rol, en de UvA is zelf proefobject voor onderzoek en concept proofing door studenten en medewerkers. De UvA gebruikt haar ‘energiebedrijf’ samen met stedelijke partners en benut daarbij haar positie in de stad, maar ook haar expertise op juridisch, bestuurskundig en gedragswetenschappelijk gebied.

Amsterdam Green Campus

De Amsterdam Green Campus (AGC) is een kennisplatform ter versterking van de groene sector in Noord-Holland en Flevoland met hoogleraar Michel Haring als initiatiefnemer en bestuursvoorzitter. De AGC is gestart als een combinatie van drie UvA-instituten (SILS, HIMS, IBED) en IXA met Hogeschool Inholland, Aeres Hogeschool en de mbo’s Wellant College en Clusius College. Het initiatief krijgt verder steun van het bedrijfsleven (Kamer van Koophandel en greenports) en overheden (via het Platform Regionale Economische Structuur van de Metropoolregio Amsterdam).

De AGC houdt zich bezig met scholing van professionals, kennisdeling tussen wo, hbo en mbo, en kennisuitwisseling met het bedrijfsleven en de overheden. De projectenportefeuille van de AGC is één van de wijzen waarop de UvA invulling geeft aan de valorisatie-agenda. Het jaar 2016 stond in het teken van opstart, inrichting en vormgeving van de stichting en van het bestuur en de organisatorische kern. Met de thema’s Green Genetics, Green Chemistry, Green Environment en Green Food aan de basis zijn in 2016 inhoudelijke projecten opgestart ter versterking van de sierteeltsector, de biodiversiteit, stedelijke vergroening en de valorisatie van reststromen uit de voedingsmiddelenindustrie.

In 2016 is een groot aantal delegaties ontvangen. Een bijzondere ontvangst was die van buitenlandse ambassadeurs in Nederland in het teken van het Europees voorzitterschap van de EU. Najaar 2016 heeft Amsterdam Green Campus de verklaring Groen Kapitaal ondertekend, betreffende de samenwerking met de provincie om via onderwijs en onderzoek de biodiversiteit in de provincie te versterken. Begin december heeft een brede vertegenwoordiging van ecologen en ingenieurs van de gemeente Amsterdam een bezoek gebracht in het kader van kennisdeling op ecologievraagstukken. Ook is een initiatief opgestart om samen met KennisCentrum Natuur en Leefomgeving Startup Village te verduurzamen en tot onderzoeksobject te maken en wordt een R&D-samenwerkingsverband opgezet met voedselverwerkende bedrijven in de Zaanstreek voor de valorisatie van reststromen (bijvoorbeeld de omzetting van cacaodoppen).



9 JULI

Scheikundige Danny Broere en AMC-biochemicus Marten Hoeksema ontvangen een Rubicon-subsidie, waarmee ze onderzoeks-ervaring kunnen opdoen in de VS



12 JULI

Vier sterrenkundigen van de UvA waar- onder Adam Ingram ontdekken met een internationaal team het bestaan van zwaartekrachtskolken rond zwarte gaten



13 JULI

Marcel Levi kondigt zijn vertrek aan als AMC-bestuursvoorzitter en decaan Geneeskunde om aan de slag te gaan als Chief Executive bij University College London Hospitals

Duurzaamheid in wetenschappelijk onderzoek

Environmental science

Een goed voorbeeld van onderzoek naar vraagstukken op het gebied van milieu en biodiversiteit is de Research Priority Area Systems Biology, waarin wetenschappers van het Swammerdam Institute for Life Sciences (SILS) en het Institute for Biodiversity and Ecosystem Dynamics (IBED) samenwerken, met vele externe partners. Wetenschappers van het Van 't Hoff Institute for Molecular Sciences (HIMS) doen binnen de universitaire Research Priority Area Sustainable Chemistry onderzoek naar duurzame chemische technologie.

Amsterdam Water Science is een voorbeeld van de krachtenbundeling van UvA- en VU-wetenschappers binnen de Amsterdam Academic Alliance (AAA) op het gebied van aquatische ecologie, oceanografie, ecohydrologie en meteorologie, alsmede water economics en water governance. Voor de verdieping en disseminatie van het onderzoek is de samenwerking met instituten als Deltares en Rijkswaterstaat, maar ook Arcadis, Natuurmonumenten en Achmea – om maar enkele partners te noemen – cruciaal.

Sustainable development

Ook op duurzaamheidsvraagstukken rond samenleving en economie verricht de UvA veel onderzoek. In veel onderzoeksprojecten werken wetenschappers van de UvA uit verschillende disciplines samen met elkaar en met onderzoeksgroepen over de hele wereld, ook binnen 'low and middle-income countries' (LMICs), waar duurzaamheidsvraagstukken vaak een onevenredig grote impact hebben. Daarmee levert de UvA een belangrijke bijdrage aan wetenschappelijke bestudering van de door de Verenigde Naties aangenomen '17 Sustainable Development Goals' van de 2030 Agenda for Sustainable Development.

Een voorbeeld hiervan zijn wetenschappers van de FMG, FNWI en universiteiten in Kenya, Burkina Faso en Duitsland die samenwerken aan het versterken van vrouwelijk ondernemerschap in Kenya en Burkina Faso op basis van een geïntegreerde analyse van de complexe interacties tussen bodemkwaliteit, voedselproductie en -verwerking, en voedsel voor kwetsbare groepen. Ook vanuit de universitaire Research Priority Area Corporate Governance wordt onderzoek verricht naar business models voor sustainable development, in samenwerking met bijvoorbeeld onderzoekers uit de landen in Sub-Sahara.

Binnen de Research Priority Area Global Health en het Amsterdam Institute for Global Health and Development (AIGHD) werken sociologen van de FMG samen met medici van het AMC aan de duurzame omgang met ziekten en gezondheidsproblemen, die zich steeds vaker op wereldschaal manifesteren, maar die, niet in 't minst vanwege de mondiale arbeidsmigratie, niet overal in gelijke mate behandeld en aangepakt kunnen worden.

Een voorbeeld van hoe de UvA wetenschappers uit verschillende disciplines systematisch samenbrengt rond deze mondiale duurzaamheidsvraagstukken is het Centre for Sustainable Development Studies van het Amsterdam Institute for Social Science Research (AISSR), waarin wetenschappers van verschillende UvA-faculteiten en onderzoekers uit onder meer Afrika en Zuid- en Zuidoost Azië samen onderzoek doen naar met name governance-vraagstukken rond het klimaat, zoet water, bebossing en natuurlijke grondstoffen.



15 JULI

22 UvA-onderzoekers ontvangen een Veni-subsidie van NWO: maximaal 250.000 euro per gehonoreerd onderzoeksproject



26 JULI

Drie UvA-hoogleraren worden geportretteerd in de tv-reeks *Kijken in de ziel* door Coen Verbraak: Barbara Baarsma, Damiaan Denys en Robbert Dijkgraaf



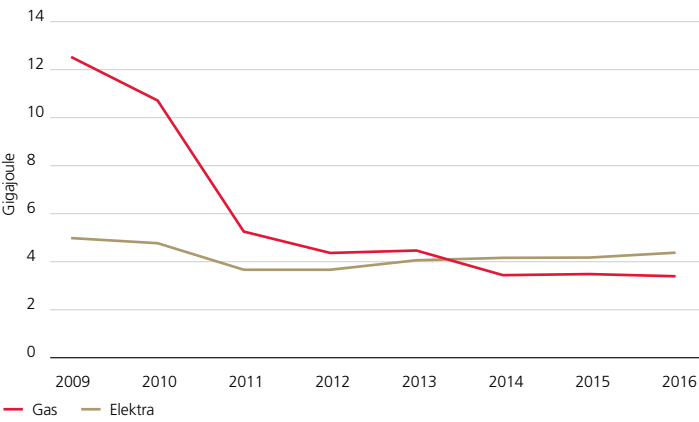
2 AUGUSTUS

Uit onderzoek van hoogleraar Aquatische microbiologie Jef Huisman blijkt dat blauwalgen zich beter aanpassen aan schadelijke CO₂-uitstoot dan eerst werd aangenomen

Gegevens over de milieubelasting

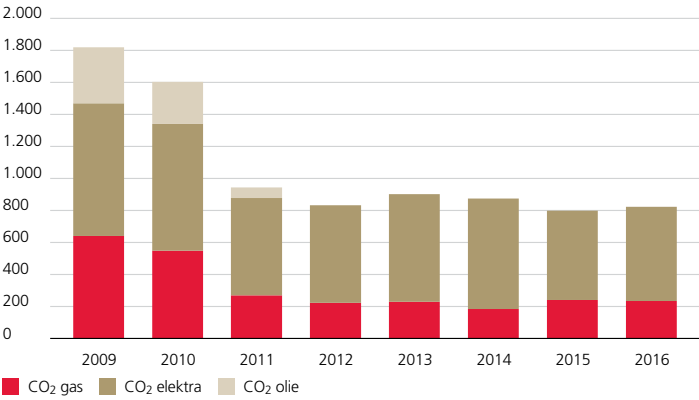
Energieverbruik per student in GJ

De grafiek toont het werkelijk verbruik van gas en elektra in gigajoule per student. Ter vermijding van dubbeltelling is het gasverbruik ten behoeve van elektriciteits-opwekking (WKK) niet meegeteld.



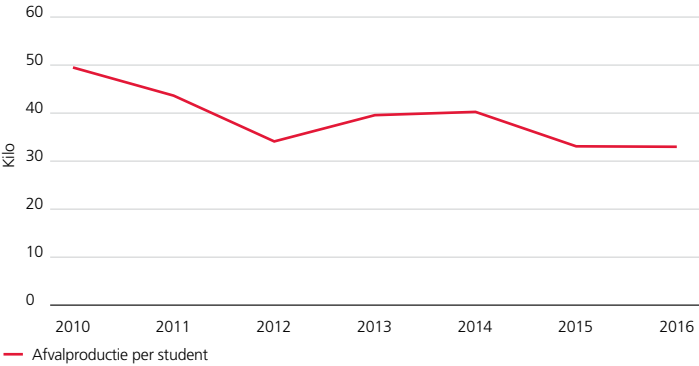
CO2-equivalent in kg/student

De grafiek toont het CO2-equivalent van het verbruik aan gas, elektra en (tot en met 2011) stookolie, zonder correctie voor de inkoop van groene stroom.



Afvalproductie per student

De afvalproductie daalt de laatste jaren gemiddeld, maar is mede-afhankelijk van verhuisoperaties, die doorgaans een piek in af te voeren papier en meubilair veroorzaken.



Het eigen milieubeleid

Als publieke instelling met een voorbeeldfunctie kent de UvA in de bedrijfsvoering enkele speerpunten op het terrein van duurzaamheid, die gekozen zijn op basis van het type instelling dat een universiteit is, rekening houdend met wet- en regelgeving en met eventuele kosten, beperkingen, ongemakken en risico's. De focus ligt op verantwoord verbruik van energie en papier, en op duurzaamheid in bouw en renovatie. Aan deze speerpunten zijn of worden prestatiemetingen gekoppeld. Achter de keuze voor deze speerpunten zit ook een financieel motief: door duurzamer te werken kunnen kosten bespaard worden.

De speerpunten van het eigen milieubeleid in de bedrijfsvoering zijn:

- reductie van het energieverbruik met 2% per jaar ten opzichte van 2005;
- reductie van het equivalent aan CO2-uitstoot van de gebouwen met 3% per jaar vanaf 2010;
- reductie van papierverbruik en afval mede dankzij het project Digitaal Werken.

De energiereductie bereikt de UvA onder meer door verbetering van de energetische kwaliteiten van gebouwen bij onderhoud, renovatie en nieuwbouw. Bij renovatie en nieuwbouw wordt gewerkt met 10% scherpere energieprestaties (EPC) van de gebouwen ten opzichte van de voorgeschreven waarden. Met het oog op de aankomende projecten in de binnenstad biedt dat uitgangspunt overigens weinig houvast, omdat voor monumenten geen EPC-eis geldt. In plaats daarvan is de ambitie uitgesproken de Binnenstadscampus energieneutraal te maken.

De UvA streeft naar een duurzame gebouwenportefeuille en duurzame bedrijfsvoering, ook vanuit haar voorbeeldfunctie. De UvA zet in op reductie en verduurzaming van energie- en materiaalverbruik. Ook kunnen de eigen campussen dienst doen als proeftuin voor duurzame innovaties. De UvA is een van de weinige partijen in de stad die grotere stukken grond bezit. Samen met de gemeente werkt de UvA aan de ontwikkeling van ondergrondse opslag van warmte en koude om de CO2-belasting van zichzelf en stedelijke partners te reduceren.

Digitaal werken, zowel in de leeromgeving als in de archief- en vergaderfuncties, draagt bij aan reductie van papierverbruik en afval. In de komende jaren zal sterker worden ingezet op gedrags-beïnvloeding. In de praktijk bieden initiatieven van studenten daarvoor vaak interessante aanknopingspunten. Bij het rapporteren over de imprint wordt zo veel mogelijk teruggerekend naar de imprint per student of medewerker. Zo maakt de UvA de imprint 'tastbaar' en vergelijkbaar in geval van groei of krimp van de instelling.

De UvA neemt jaarlijks deel aan Sustainabul, de jaarlijkse duurzaamheidsbenchmark voor het hoger onderwijs die wordt georganiseerd door Studenten voor Morgen. Na een dertiende plaats in 2015 is de UvA in 2016 op een ongenummerde plaats buiten de top vijftien geëindigd. Het is opmerkelijk dat de UvA op de ranglijst is gedaald, ondanks het behalen van een veel groter deel van het maximaal aantal haalbare punten: 72% in 2016 ten opzichte van 63% in 2015.

Energie-efficiency

In het kader van de Meerjarenaafspraken Energie heeft de UvA met andere hogeronderwijsinstellingen en het Rijk de afspraak gemaakt om periodiek een Energie Efficiency Plan op te stellen en de hierin vastgestelde maatregelen uit te voeren. De UvA heeft ook in 2016 de overeengekomen maatregelen uitgevoerd. Het doel van de maatregelen is het realiseren van een energie-efficiencyverbetering van 20% in 2020 ten opzichte van 2005. De UvA meet energie-efficiency aan de hand van het primaire energiegebruik, een optelsom van gas en het primaire energie-equivalent van elektriciteit. Ten opzichte van 2005 is het primaire energieverbruik van de UvA met 4,9% gedaald. Deze daling is bescheiden, omdat de instelling in deze periode ook een flinke groei doormaakte. Wanneer we corrigeren voor de groei van de UvA door het energiegebruik te delen door het aantal studenten, blijken er grote



15 AUGUSTUS

Barbara Coolen start als inhoudelijk leider van SPUI25, sinds 2007 het academisch-cultureel podium van de UvA aan het Spui



17 AUGUSTUS

UvA-onderzoeker Margreet van Koert concludeert dat kinderen wereldwijd bepaalde taalaspecten soortgelijk verwerven



20 AUGUSTUS

UvA-onderzoekers brengen tijdens Lowlands onderbuikgevoelens van festivalbezoekers in kaart voor hun project *Politics Isn't Cool, It's Hot!*

efficiëntieverbeteringen behaald te zijn: het primaire energieverbruik berekend per student is in de periode 2005-2016 met 31,2% gedaald.

Ten opzichte van 2015 is het primaire energieverbruik in 2016 met 1,1% toegenomen. Achter deze stijging zit een toename van het elektriciteitsverbruik van 3,1% en een daling van het gasverbruik met 4,3%. Het elektriciteitsverbruik steeg, doordat er zowel meer warme dagen (koeldagen) als koude dagen waren dan in 2015. Het gasverbruik daalde ondanks een groter aantal koude dagen dan in 2016. Blijkbaar zijn de verwarmings-installaties 2016 efficiënter ingezet. Gecorrigeerd voor het koudere weer (graaddagen-correctie) werd 20% minder gas gebruikt voor verwarming dan in 2015.

De UvA streeft ernaar de CO₂-uitstoot per student in 2020 met 85% te hebben gereduceerd ten opzichte van 2010. De uitstoot was in 2016 met 209 kilo per student 78,2% lager dan in 2010 en 5,3% lager dan in 2015. De sterke daling ten opzichte van 2010 is behaald door energiebesparingen, maar vooral ook door de overstap op 100% Nederlandse windenergie in 2013. De daling in de uitstoot ten opzichte van 2015 hangt samen met de daling in het gasverbruik. Door de inkoop van Nederlandse windenergie heeft het gestegen elektriciteits-verbruik geen invloed meer op de CO₂-uitstoot.

De UvA streeft ernaar haar eigen duurzame opwekpotentieel maximaal te benutten. In de zomer van 2016 zijn in dit kader zonnepanelen geplaatst op de daken van de ABS, de FNWI en het AUC. Deze panelen, die in september zijn aangesloten, hebben in vier actieve maanden al geleid tot meer dan een verdubbeling van de eigen productie van zonne-energie, van 20 MWh in 2015 naar 54 MWh in 2016.

Inkoop

Wat betreft duurzame inkoop staan de volgende ambities centraal: de realisatie van een logistieke hub voor UvA en HvA die het aantal distributieritten binnen de stad terugbrengt, de toepassing van de criteria voor duurzaam inkopen van de rijksoverheid, het systematisch uitwisselen van informatie over duurzaam inkopen met andere instellingen van hoger onderwijs, en sociaal inkopen, bijvoorbeeld door voorwaarden inzake social return te stellen of in te kopen bij sociale ondernemingen.

De belangrijkste wapenfeiten rond de realisatie van deze doelstellingen in 2016 zijn:

- De logistieke hub is gerealiseerd. Hierdoor worden zendingen van het printpapier, en de levering voor de catering en kantoorartikelen gebundeld aangeleverd bij HvA en UvA gebouwen. Voor 2017 is de ambitie dat meer leveranciers aanhaken.
- In 2016 zijn een overbruggingscontract en een langlopend contract voor binnenlandse postbezorging afgesloten waarin 'planet criteria' (van de rijksoverheid) en 'people criteria' (inzet van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt) significant hebben meegewogen.
- In 2016 is de catering opnieuw aanbesteed. Daarbij lag een sterk accent op lokale en duurzame producten en er lopen post-award gesprekken over het bieden van serieuze ruimte voor social enterprises in de catering.

De Amsterdam Economic Board (AEB) organiseert eind 2016/begin 2017 een praktische community circulair inkopen: een serie bijeenkomsten met inkopers van gemeenten, zoals Haarlem, Amsterdam, Purmerend en Almere, de provincie Noord-Holland en Luchthaven Schiphol. Onder begeleiding van prof. dr. Jacqueline Cramer, ambassadeur van de AEB, is de insteek een inspirerende uitwisseling van ideeën, ervaringen, valkuilen en prille successen. Er wordt over en weer van elkaar geleerd over bijvoorbeeld scheiding en hergebruik van koffiebekers, slimmere scheiding van kantoorafval en het UvA-HvA project waarbij onderzocht wordt hoe dienstfietsen 100% circulair kunnen worden. Maar het is niet alleen kennis delen. Innovatief en experimenteel hergebruik kan vereisen dat een ondernemer 'launching customers' nodig heeft. Een losse instelling biedt apart wellicht niet genoeg volume voor de investering in productiemiddelen. Dat volume kunnen de UvA en HvA in regionaal verband wellicht samen bieden. Startups die gericht zijn op de circulaire voortbrenging, zijn gebaat bij pitches. Samen hopen wij die startups op weg te helpen. Dat kan voor circulair werkende startups zoals Mushbin, die voortkomen uit de UvA en HvA, een mooi duwtje in de rug zijn.



22 AUGUSTUS

Een speciale HvA-UvA-balie verwelkomt internationale studenten bij hun aankomst op Schiphol



25 AUGUSTUS

Hoogleraar Slavische literatuur en cultuur Ellen Rutten organiseert een twaalfdelige collegereeks over Rusland om 'de beeldvorming in de westerse media te nuanceren'



26 AUGUSTUS

De nieuwe Raad van Toezicht start met haar werkzaamheden; Marise Voskens wordt de nieuwe voorzitter



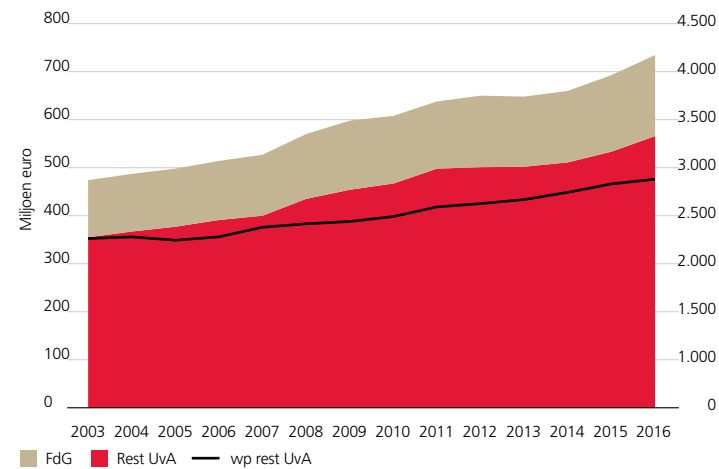
29 AUGUSTUS

De jaarlijkse Intreeweek gaat van start met meer dan zeshonderd vrijwilligers en 25 evenementen; ongeveer 3.200 nieuwe studenten worden wegwijs gemaakt in Amsterdam

Langjarig financieel trendbeeld

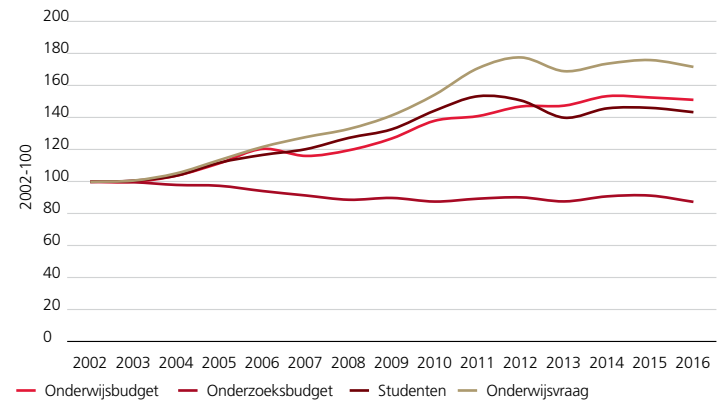
Toename omzet UvA met en zonder Geneeskunde

De grafiek toont de nominale toename van de omzet van de UvA enkelvoudig, met en zonder de overdracht van de O&O-bijdrage en werkplaatsfunctie Geneeskunde aan het AMC. Tevens de toename van het wetenschappelijk personeel, excl. AMC. Het personeel nam minder snel toe dan de omzet, vanwege de loonkostenstijgingen.



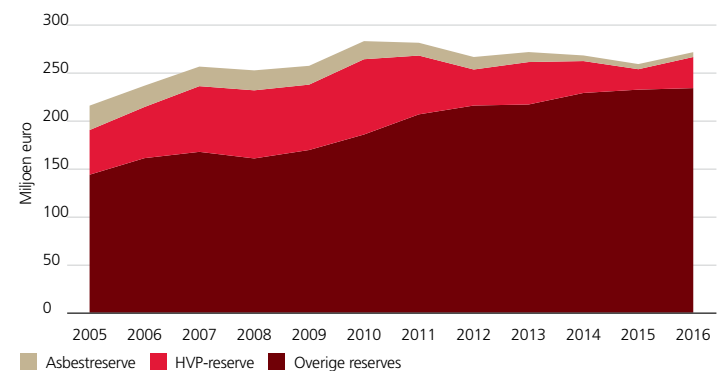
Ontwikkeling van eerste geldstroom en onderwijsvraag sinds 2002 (gecorrigeerd voor inflatie)

De grafiek toont de toename van studenten, onderwijsvraag (aantal ECTS) en het eerste geldstroom onderwijs- en onderzoeksbudget. Het onderwijsbudget bleef sinds 2002 circa 15% achter bij de onderwijsvraag, en het onderzoeksbudget bleef circa 40% achter bij het onderwijs-budget.



Toename eigen vermogen (UvA enkelvoudig)

Ondanks het tot besteding brengen van de reserve Huisvestingsplan is het totale vermogen van de UvA ongeveer op peil gebleven. In deze grafiek zijn de cijfers per ultimo 2005-2007 gecorrigeerd voor de wijziging in waarderingsgrondslagen die OCW in 2008 invoerde (RJ660).



7. Financieel verslag

De financiële positie van de UvA

De omzet en wetenschappelijke staf van de UvA zijn sinds het begin van de eeuw geleidelijk gestegen. De voornaamste verklarende factor is de stijging van de studentenaantallen (circa 50% over die periode). Desondanks zijn er soms faculteiten die moeten bezuinigen, met name als hun studentenaantal daalt. Zowel de externe inkomsten van de UvA als de interne bekostiging van de faculteiten fluctueren namelijk, met enige aanpassingstijd, met de onderwijsvraag.

Het reguliere onderwijs wordt uit de eerste geldstroom (rijksbijdrage plus collegegeld) bekostigd. De middelste grafiek toont de ontwikkeling van deze eerste geldstroom, gecorrigeerd voor de contractloonstijgingen sinds 2002.

Zichtbaar is dat het onderwijsbudget is meegestegen met het aantal studenten, maar niet met de onderwijsvraag (gemeten als het aantal behaalde studiepunten). De gemiddelde student geniet per jaar meer onderwijs dan tien jaar geleden, ongetwijfeld doordat het beleid zich sinds 2007 heeft gericht op studiesucces en studietempo. De onderwijsbekostiging is gemeten per student in de laatste tien jaar niet gedaald, maar vergeleken bij de onderwijsvraag is zij wel circa 15% achtergebleven.

De grafiek toont ook dat de eerste geldstroom voor onderzoek (onderzoeksdeel rijksbijdrage) niet is meegegroei met het onderwijsbudget. Het zo sterk uiteenlopen van de budgettering van onderwijs en onderzoek en de daardoor ontstane noodzaak om ook personeel met alleen een onderwijsstaak in te zetten, zijn binnen een academische wereld – waar onderwijs en onderzoek als gelijkwaardig dienen te worden gezien – een belangrijke aanleiding geweest voor de spanningen rondom het academische loopbaanbeleid die in de protestacties van 2015 tot uiting kwamen – naast het feit dat onderzoek steeds meer projectmatig en daardoor inherent tijdelijk is. Ten tijde van de Commissie Veerman (2010) is in VSNU-verband getracht om met behulp van het begrip ‘capaciteits-bekostiging’ de divergentie tussen onderwijs en onderzoek tot staan te brengen. Daar is OCW echter niet op ingegaan.

Wat de grafiek niet laat zien, is de additionele spanning doordat (a) de groei van de onderwijsvraag niet samenvalt met de onderzoeksagenda en (b) de nadruk steeds meer komt te liggen op het binnenhalen van externe, projectgewijze onderzoeksfinanciering, met onder meer als gevolg een divergentie tussen onderzoeksgroepen met en zonder NWO- of ERC-grants.

De UvA boekte in 2016 een positief financieel groepsresultaat van M€ 12,3. Het geconsolideerde eigen vermogen steeg per saldo over 2016 van M€ 264,4 naar M€ 276,8, inclusief derdenaandeel van M€ 0,2, voornamelijk zijnde het aandeel van de VU in ACTA Holding BV.

Het enkelvoudig eigen vermogen steeg van M€ 256,6 in 2015 naar M€ 268,6 in 2016. De solvabiliteit I (eigen vermogen als percentage van het balanstotaal) steeg in 2016 van 35,1% naar 35,90%. De solvabiliteit II (eigen vermogen plus voorzieningen als percentage van het balanstotaal) steeg van 38,8% in 2015 naar 40,1% in 2016.

Het eigen vermogen met daarin de reserve huisvestingsplan is nodig voor de realisatie van het Huisvestingsplan, en ook als buffer voor de tijdvertraging in de rijksbijdrage, voor fluctuaties en tegenvallers in de exploitatie, en voor onvoorziene risico's.

De reserves buiten het Huisvestingsplan namen toe van M€ 142 eind 2005 tot M€ 232 eind 2016. Deze vermogenstoename van M€ 90 geschiedde als resultaat van voorzichtig financieel beheer. De toename trad vooral op na 2008, nadat de aanloopproblemen van de nieuwe structuur van



31 AUGUSTUS

Joris Mooij van het IvI wint met zijn team de eerste prijs in de CRM Causal Inference Challenge 2016 met onderzoek naar de genetica van muizen



5 SEPTEMBER

Geert ten Dam opent het academisch jaar met een rede over het democratisch tekort

13 SEPTEMBER

Acht UvA-wetenschappers ontvangen een ERC Starting Grant: Simon van Gaal, Jasper de Goeij, Diego Hofman, Frank Jacobs, Selma de Mink, Disa Sauter, Jakub Szymanik en Geert Boink

Financieel resultaat 2016

RESULTAAT IN M€	REALISATIE 2016	BEGROOT 2016
Faculteiten	-4,4	-4,0
Diensten	2,7	1,7
Centraal	6,2	-4,9
Vastgoed en treasury	7,5	10,1
Resultaat UvA enkelvoudig	12,0	3,0
Resultaat overige geconsolideerde gelieerden	0,3	-
Resultaat UvA geconsolideerd	12,3	3,0

NORMALISERING VAN HET RESULTAAT, IN M€	2016	2015
Geconsolideerd resultaat volgens jaarrekening	12,3	-8,0
Uitgaven asbestsanering	0,3	0,5
Verkoop Bungehuis en Anna's Hoeve	-21,0	-
Desinvesteringen Roeterseiland	-	1,6
Desinvesteringen activa i.v.m. met nieuw cateringcontract	0,5	-
Claim achterstallig onderhoud	0,5	-
Opbrengst erfpachttuitgifte ASP	-	-1,2
Vorming reorganisatievoorzieningen minus vrijval	6,5	1,7
Tijdelijke aanhuur onderwijsruimten en kantoor	-	3,2
Mutatie bestemmingsfonds decentrale arbeidsvoorwaarden	0,1	0,7
Lagere energielasten door minder graaddagen	-0,1	-0,2
Ontbinding VOF CNA	-1,4	3,0
Uitkering uitvindingsregeling Euclid Vision Technologies BV	-	0,9
Ineffectiviteit hedge	-0,1	0,7
Eenmalige compensatie pensioenopbouw boventonners *)	0,3	0,3
Genormaliseerd resultaat	-2,1	3,2

*) In verband met de aftopping per 2015 van de fiscaal gefaciliteerde pensioenopbouw bij inkomens boven 100.000 euro is met de werknemers-organisaties aan de cao-tafel afgesproken dat het voordeel daarvan voor de werkgever in 2015 en in 2016 eenmalig als brutoloon wordt uitgekeerd aan de betrokken werknemers.

gemeenschappelijke diensten waren verdwenen. De vraag of de reserves zo hoog, hoger of lager zouden moeten zijn heeft de Commissie Onderzoek Financiën en Huisvesting niet beantwoord, evenmin als eerder (2009) de Commissie Vermogensbeheer Onderwijsinstellingen (Commissie Don).

Financieel resultaat 2016

Het resultaat van de UvA over 2016 is samengesteld als in nevenstaande tabel.

De begroting van 2016 voor UvA enkelvoudig sloot met een positief resultaat van M€ 3,0. Het gerealiseerde enkelvoudige resultaat over 2016 komt uit op een positief resultaat van M€ 12,0, dat is M€ 9,0 hoger dan begroot. De totale baten over 2016 zijn M€ 21,7 hoger dan begroot, de totale lasten over 2016 zijn M€ 7,6 hoger dan begroot. Tegenover het hogere saldo van baten en lasten van M€ 14,1 is sprake van een negatieve afwijking ten opzichte van de begroting van de financiële baten en lasten van M€ 2,6 en een lager resultaat deelnemingen van M€ 2,5. De verschillen ten opzichte van de begroting worden voornamelijk veroorzaakt door:

- Een hogere rijksbijdrage (+M€ 11,3) met name door verhoging van de referentieraming .
- Meer baten collegegelden dan begroot (+M€ 3,1). Dit komt enerzijds door een hoger aantal ingeschreven studenten per 1 oktober 2016 dan waar bij de begroting van uit was gegaan en anderzijds is sprake van een hogere opbrengst aan instellingscollegegeld dan waar bij de begroting vanuit was gegaan.
- De baten uit werk in opdracht van derden zijn hoger dan begroot (+M€ 27,3). Hiervan heeft +M€ 1,5 betrekking op contractonderwijs en +M€ 6,7 op contractonderzoek. In de realisatie 2016 zijn de overige baten uit werk in opdracht van derden opgenomen (+M€ 18,1); in de begroting viel deze post onder de overige baten, die in hoofdzaak daardoor M€ 19,7 lager zijn dan begroot.
- De personele lasten zijn M€ 4,1 lager dan begroot. Dit verschil is het saldo van:
 - lagere salarislasten (-M€ 2,1);
 - hogere lasten inhuur personeel (+M€ 2,0);
 - per saldo hogere lasten uit hoofde van de mutaties personele voorzieningen (+M€ 2,4);
 - hogere overige personele lasten (+M€ 3,3);
 - een verschuiving van M€ 10,0 van personele naar huisvestings- en overige lasten in de verantwoording van de besteding van de O&O-bijdrage van de FdG.Onder de lasten uit hoofde van de mutaties personele voorzieningen zijn de lasten van het treffen van een nieuwe reorganisatievoorziening van M€ 6,8 opgenomen.
- De afschrijvingslasten zijn lager dan begroot (+M€ 3,9). Dit komt enerzijds door vertraging in de planuitvoering van een aantal projecten, waardoor de afschrijving later start dan waar in de begroting vanuit gegaan was. Anderzijds waren in de begroting onder de afschrijvingen de desinvesteringen als gevolg van de verkopen en het buiten gebruik stellen van activa opgenomen. Deze zijn in de realisatie onder de overige lasten opgenomen.
- De huisvestingslasten zijn hoger dan begroot (+M€ 8,0). Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door verantwoorde huur- en onderhoudslasten van het ACTA en de FdG. In de begroting waren deze lasten opgenomen onder de overige lasten.
- De overige lasten zijn hoger dan begroot (+M€ 7,6). Dit wordt voor M€ 4,1 veroorzaakt door de genoemde desinvesteringen als gevolg van de verkopen en het buiten gebruik stellen van activa en voor M€ 6,7 door de genoemde verschuiving in de verantwoording van de FdG. Daarnaast is de rijksbijdrage O&O over 2016 voor deze faculteit hoger dan begroot, wat in het gehanteerde verantwoordingsmodel leidt tot een hoger bedrag aan overige lasten. Daarnaast is op een aantal andere posten sprake van een onderschrijding van de begroting.
- Het saldo van de financiële baten en lasten is lager dan begroot (-M€ 2,5), voornamelijk door hogere rentelasten.



15 SEPTEMBER

De ABS wordt erkend door de Association of MBAs, een internationaal kwaliteitsstempel voor Master's in Business Administration (MBA's). Daarmee heeft de faculteit een 'Triple Crown' aan internationale accreditaties (EQUIS, AACSB en AMBA)



19 SEPTEMBER

Burgemeester Eberhard van der Laan en rector Karen Maex openen het IAS tijdens de Conference on Complexity Systems



22 SEPTEMBER

Bruno Verschuere ontvangt de Ig Nobel Prize, een parodie op de Nobelprijs, voor zijn onderzoek waarbij mensen eerlijk moesten zijn over hun lieggedrag



- Het resultaat deelnemingen is M€ 2,5 lager dan begroot doordat een lager resultaat van UvA Holding BV. Met name de detachingsactiviteiten zijn gekrompen, als gevolg van het UvA-beleid inzake tijdelijke aanstellingen en de gewijzigde wetgeving (Wet deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties); ook werden lagere marges behaald op in aanbesteding verworven contracten. De verwachting is dat de verlaging structureel is, dit is ook zo verwerkt in de begroting 2017.

De UvA heeft jaarlijks te maken met incidentele baten en lasten welke in de financiële verslaggeving in het resultaat uit gewone bedrijfsvoering zijn opgenomen. Om een indruk te krijgen van het genormaliseerde operationele geconsolideerde resultaat is nevenstaand overzicht opgesteld.

Intern reservebeleid

Binnen het eigen vermogen van de UvA is een bedrag van M€ 126,5 aangemerkt als reserves van faculteiten (M€ 69,3 algemene reserves en M€ 57,2 bestemde reserves). Dit is boven de norm van 10% van de omzet die in de interne Regeling financieel beheer wordt gesteld.

Het College van Bestuur heeft eind 2010 de notitie *Reservebeleid* vastgesteld, waarin expliciet is gemaakt onder welke voorwaarden het College aanwending van reserves (en dus een negatief begroot resultaat) van eenheden zal toestaan. De belangrijkste voorwaarden zijn een voldoende algemene buffer (10% van de omzet), een evident eenmalig karakter van de besteding in overeenstemming met een vooraf benoemde bestemming, en een overkoepelende toetsing of de kasstroom van de instelling als geheel nog wel voldoet aan het financieringsbeleid achter het Huisvestingsplan. Hiermee wordt voorkomen dat alle faculteiten tegelijkertijd de bestemde reserves zouden willen inzetten, als dat zou botsen met de financiële doelstellingen van de UvA, met name de rentabiliteit en solvabiliteit.

Naarmate het financiële resultaat van de UvA als geheel verbetert, neemt de ruimte voor inzet van deze reserves toe.

In samenhang daarmee is aan de eenheden gevraagd om expliciet te maken welke bestemmingen zij beogen met hun bovennormatieve reserves. Het resultaat is verwerkt in de uitsplitsing van het eigen vermogen in de balans. Daarin zijn de door de eenheden gerealiseerde mutaties in de bestemmingsreserves verwerkt.

Met dit beleid is het structurele operationele resultaat van de UvA te volgen in de stand van de algemene reserve.

Uitsplitsing van het resultaat

Het financieel resultaat van O&O bedraagt in 2016 M€ 4,5 en is daarmee M€ 11,7 hoger dan het begroot resultaat (M€ -7,2). De onderverdeling is als volgt:

- Het resultaat van de faculteiten en instituten was M€ -4,4 (tegen M€ -4,0 begroot);
- Het resultaat van de gemeenschappelijke diensten was M€ 2,7 (tegen M€ 1,7 begroot);
- Het resultaat van bestuur, staf en centrale beleidsbudgetten was M€ -1,8 en was gelijk met het begrote resultaat
- Op centraal niveau bleef M€ 8,0 over (tegen M€ -3,1 begroot).



23 SEPTEMBER

Hoogleraar Filmwetenschap Patricia Pisters wint de Louis Hartlooper Prijs voor de Beste Filmpublicatie voor *Filming for the Future - The Work of Louis van Gasteren*



24 SEPTEMBER

Chemievereniging KNCV onderscheidt hoogleraar Jan van Maarseveen met de Van Marumpenning 2016



29 SEPTEMBER

De UvA, VU en het VUmc openen de deuren van het OI2 Labgebouw op de Zuidas, dat zich volledig richt op Human Life Sciences

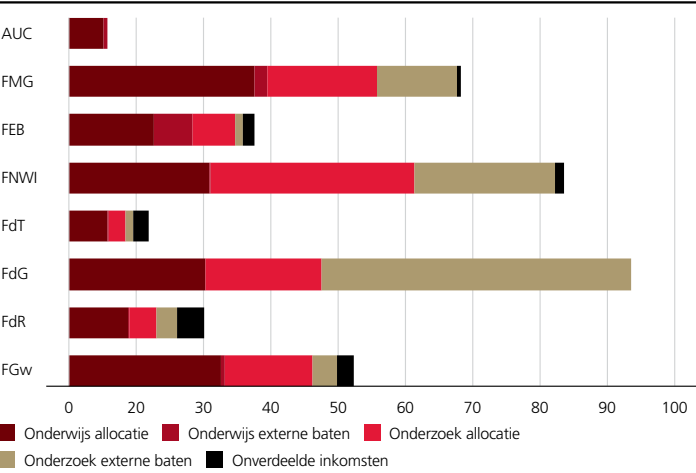
SEPTEMBER

Uitsplitsing van de faculteiten

Inkomsten faculteiten in M€

De grafiek toont de toerekening van de inkomsten per faculteit, volgens hun interne begroting, aan onderwijs en onderzoek dan wel centrale budgetten (op faculteitsniveau).

Op deze cijfers en toedeling heeft geen accountantscontrole plaatsgevonden.



Faculteiten en instituten

De faculteiten hebben over 2016 per saldo een resultaat behaald van M€ -4,4, wat getalsmatig in lijn is met de begroting van M€ -4,0. In de realisatie is echter de dotatie aan een nieuw getroffen reorganisatievoorziening van M€ 6,8 opgenomen die niet was begroot. Zonder deze nieuwe voorziening realiseren de faculteiten samen een hoger resultaat dan begroot (+ M€ 6,4). Verklaringen hiervoor zijn:

- hogere interne baten door de toewijzing van, niet bij faculteiten begrote, middelen uit de voorinvesteringen studievoorschot. De besteding van deze middelen door faculteiten zal deels in 2017 plaatsvinden;
- conservatief en risicomijdend begroten van kosten en opbrengsten;
- hogere baten uit contractactiviteiten in zowel de tweede als derde geldstroom;
- hogere externe overige baten vanuit met name de Stimuleringsregeling Europees Onderzoek (SEO-regeling);
- aanwending van eerder gevormde bestemde reserves;
- de tijd benodigd om goede wetenschappers aan te trekken en vacatures te vervullen.

Naast deze algemene lijn is een aantal specifieke punten bij een faculteit zichtbaar.

De FGw, de FMG en de FdR staan voor een belangrijke financiële opgave als gevolg van forse daling van studenteninstroom in de afgelopen jaren. In het kader hiervan houdt de FGw vast aan de uitvoering van een bezuinigingsplan waarvan een deel in de begroting 2016 is verwerkt. Het resultaat in 2016 (M€ 0,3) is hoger dan begroot (M€-0,5). Dit komt voornamelijk door hogere baten uit de tweede en derde geldstroom en hogere interne baten.

Het resultaat van de FMG (M€ -2,6) is lager dan begroot (M€ 0,4). In de begroting 2016 heeft FMG een investeringsplan verwerkt om toekomstige (grote) tekorten te voorkomen. Onderdeel hiervan was een besparing op de personele lasten in verband met de verwachte terugloop van studenten-aantallen. Deze besparing is om een aantal redenen niet gerealiseerd, onder meer vanwege minder sterke terugloop in de praktijk.

Het resultaat (M€ -6,9) van de FdR is lager dan begroot (M€ -2,7). Dit komt voornamelijk door een getroffen reorganisatievoorziening (M€ 6,8).

Het resultaat van de FNWI (M€ 2,5) is flink hoger dan begroot (M€ -2,6). Dit komt vooral door hogere contractbaten, hogere overige baten en lagere personele lasten.

Het resultaat van de FEB (M€ 3,1) is hoger dan begroot (M€ 1,3). Dit komt voornamelijk door hogere baten uit contractactiviteiten en hogere interne baten.

Het resultaat van het AUC bedraagt M€ 0,0 en is iets lager dan begroot (M€ 0,3), voornamelijk door hogere personele lasten dan begroot.

Het resultaat van het ACTA (M€ - 0,9) is ook lager dan begroot (M€ -0,2). Dit komt met name door lagere opbrengsten uit patiëntenbehandelingen en contractonderzoek en hogere personele lasten.

Volgens de contractuele afspraken met het AMC over de FdG ligt het operationele risico hiervan geheel bij het AMC. Vanwege deze afspraken is het resultaat van deze faculteit per definitie nihil. Uit de verantwoording van het AMC over de besteding van de O&O-bijdrage komt een aantal afwijkingen ten opzichte van de begroting naar voren. Deze zijn in de realisatie verwerkt.



30 SEPTEMBER

Tijdens de NTR-kennisquiz Universiteitsstrijd verslaat het UvA-team, met Boas van der Putten, Tim Moolhuijsen en Sezgi Iyibilir, de Universiteit Leiden. Het team wint daarmee de titel *De slimste universiteit van Nederland*



2 OKTOBER

Fotograaf Jeroen Oerlemans komt om tijdens een werkbezoek aan Libië; Oerlemans maakte naast oorlogsfoto's ook honderden portretten van UvA-medewerkers



3 OKTOBER

Het college *Classical Sociological Theory* van emeritus hoogleraar Sociologie Bart van Heerikhuizen haalt de top tien van meest gewaardeerde cursussen op de website Coursera

Gemeenschappelijke diensten

De diensten realiseerden gezamenlijk een beter resultaat (M€ 2,7) dan begroot (M€ 1,7). De grootste afwijking tussen begroting en resultaat is te zien bij het AC en Studenten Services (StS). Het resultaat van het AC (M€ 1,5) is beter dan begroot (M€ 0,6). Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door hogere overige baten en lagere overige lasten dan begroot. Het resultaat (M€ -0,8) van StS is lager dan begroot (M€ 0,2). Dit verschil wordt veroorzaakt door een correctie op de leegstandbaten. Deze baten worden vanaf collegejaar 2016/2017 toegerekend aan de periode waar deze betrekking op hebben in plaats van het moment waarop deze ontvangen worden. Het effect is M€ -1,0. Daarnaast is ook op andere dossiers om uiteenlopende redenen sprake van een, zowel positieve als negatieve, afwijking van de begroting, waarbij het effect op het resultaat per saldo nihil is.

Bestuur, bestuursstaf en centrale beleidsbudgetten

Het resultaat van bestuur en bestuursstaf is gelijk aan de begroting (M€ -1,8). Een aantal posten is echter hoger uitgevallen dan begroot, onder meer door toevoeging van een vijfde collegelid vanaf juli, inhuur van externe deskundigen en toename van de bezetting op een aantal afdelingen binnen bestuur en bestuursstaf. Hier staat tegenover dat kritisch naar de inzet van de middelen is gekeken, wat geleid heeft tot besparingen voor 2016.

Concern

Het resultaat in het concernbedrijf (exclusief treasury) bedraagt M€ 8,0. De afwijking van de begroting (M€ -3,1) is hoofdzakelijk het saldo van hogere rijksbijdrage (M€ 11,3) en collegegelden (M€ 3,1) tegenover M€ 4,0 meer budgetuitdeling uit de reserves (voorinvesteringen studievoorschot).

Vastgoed- en treasuryadministratie

De UvA heeft een interne uitsplitsing van de kosten van huisvesting en van de financiering om hier scherp zicht te houden. Het resultaat (M€ 10,7) van de vastgoedadministratie komt hoger uit dan begroot (M€ 9,7). Dit wordt vooral veroorzaakt door vertraging in de uitvoering van het Huisvestingsplan, het Meerjarenonderhoudsplan en de afgesproken functionele aanpassingen. De begrote verkoopopbrengsten zijn gerealiseerd. De kosten van asbestsanering worden ten laste van de asbestreserve gebracht. Het resterende resultaat wordt ten gunste van de bestemmingsreserve voor het Huisvestingsplan gebracht.

Het resultaat van de treasuryadministratie over 2016 is per saldo M€ 3,4 lager dan het begrote resultaat (M€ 0,4). Dit komt door zowel hogere externe rentelasten, lagere activering van rente en een lager resultaat deelnemingen.

Interne beheersing

Elk kwartaal stellen de faculteiten en diensten volgens een vast format een integrale management-rapportage op waarin de inhoudelijke en financiële beheerscycli zijn geïntegreerd. Een beschrijving van de bij de eenheid aanwezige risico's, de reeds genomen en de nog te treffen beheersmaatregelen, is een integraal onderdeel van de rapportages. De faculteiten en diensten maken bij het opstellen van de rapportages gebruik van standaard datarapporten uit het managementinformatiesysteem. Per kwartaal zijn er specifieke accenten in de rapportages om de koppeling met onderwijs en onderzoek te versterken.

Begin 2015 zijn de financiële stafafdelingen van de UvA en de HvA samengegaan onder één gezamenlijke directeur. Doelstelling was:

- Verder professionaliseren van control voor de UvA en de HvA, met behoud van de scheiding van de financiële stelsels en de controletaken van de UvA en de HvA.

- Zo veel mogelijk gelijktrekken van financiële procedures, systemen en formats ten behoeve van de samenwerkende diensten.
- Het bundelen van kennis, en het steviger verankeren en ten behoeve van beide organisaties inrichten van financiële specialismes, zoals fiscaliteit, risk management en treasury.

Nu besloten is tot bestuurlijke ontvlechting van de UvA en de HvA, worden de financiële afdelingen in 2017 weer gesplitst. De gezamenlijke financiële, personele en salaris-administraties in het AC blijven als shared service bestaan, en maken gebruik van de inmiddels ingerichte gezamenlijke SAP-omgeving.

Helderheid

Voor een aantal thema's opgenomen in de notities Helderheid in de bekostiging van het Hoger Onderwijs van het Ministerie van OCW bestaat de verplichting om in het jaarverslag verantwoording af te leggen. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de UvA omgaat met deze thema's.

- *Uitbesteding van (delen van) bekostigd onderwijs aan een niet door de overheid bekostigde private organisatie*
De UvA besteedde over 2016 geen (delen van) van bekostigd onderwijs uit aan private organisaties.
- *Investeren van publieke middelen in private activiteiten*
Over 2016 zijn door de UvA geen gelden uit de rijksbijdrage aangewend voor investeringen in private activiteiten die niet in lijn zijn met de wettelijke taken onderwijs, onderzoek en kennisoverdracht.
- *Bekostiging van buitenlandse studenten*
Binnen de UvA worden buitenlandse studenten alleen ingeschreven als student als zij volledig voldoen aan de procedureregels zoals verwoord in het inschrijvingsbesluit. Ingeschreven studenten worden alleen dan voor bekostiging in aanmerking genomen als volledig is voldaan aan de wet- en regelgeving hieromtrent.
- *Bekostiging van maatwerktrajecten*
De UvA ontwikkelt geen door derden gefinancierde maatwerktrajecten.



6 OKTOBER

Het Duitsland Instituut viert zijn twintigjarig jubileum, met minister Jet Bussemaker en de chef van het Bundeskanzleramt Peter Altmaier als gastsprekers



12 OKTOBER

Geert ten Dam maakt bij de uitreiking van het rapport *Let's Do Diversity* bekend dat de UvA haar eigen diversity-officer krijgt

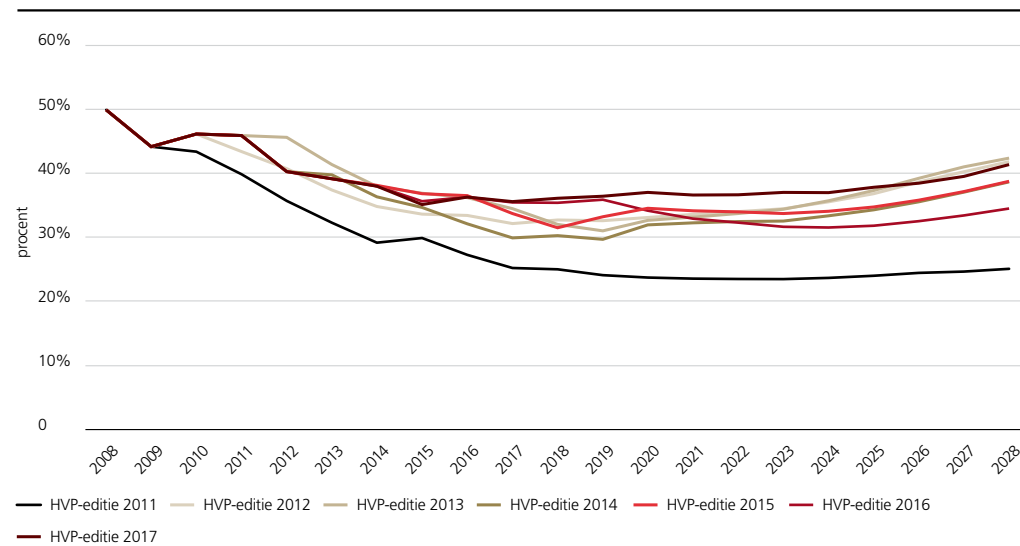


14 OKTOBER

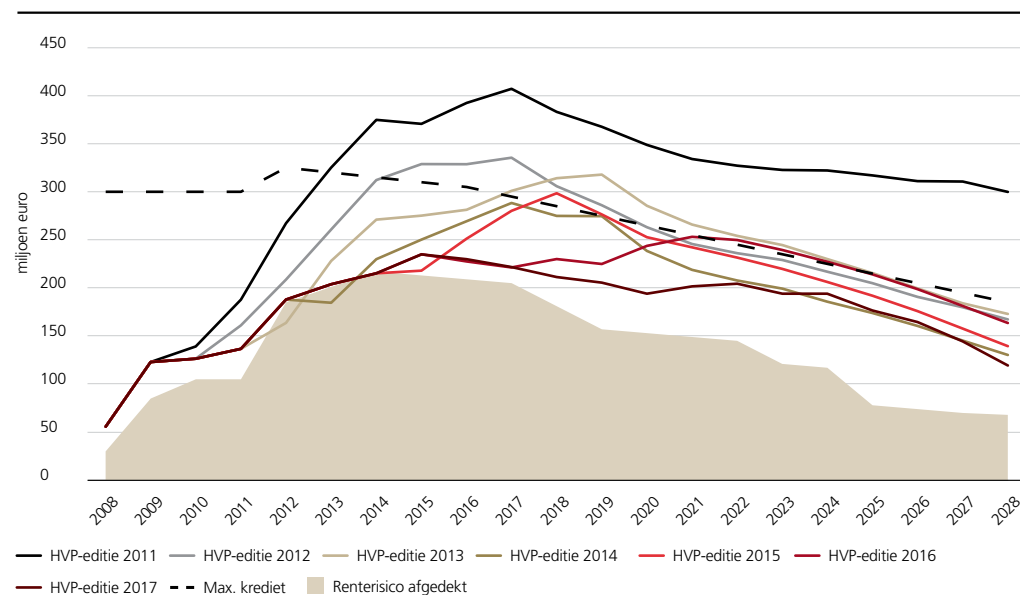
Emeritus hoogleraar Ron Wever van het HIMS krijgt de Vanadis Award voor zijn onderzoek op het gebied van vanadium-enzymen

Financieringsbeleid

Prognose solvabiliteit in opvolgende begrotingsjaren



Prognose bankleningen in opvolgende begrotingsjaren in M€



Financieringsbeleid

De UvA heeft als beleid dat de solvabiliteit gedurende de uitvoering van het Huisvestingsplan niet onder de 30% mag komen, en dat niet méér vreemd vermogen zal worden aangetrokken dan onder de in 2008/2011 gesloten kredietarrangementen mogelijk is. Het vreemd vermogen bestaat uit roll-over leningen. Het renterisico wordt voor gemiddeld 70-80% ingedekt met payer swaps.

8. Huisvestingsplan en financiering

Huisvestingsplan

Van het Huisvestingsplan 2005-2020 was in 2016 met name de tweede fase van de renovatie van REC A, inclusief herstel van de kade en de aanleg van de brug over de Nieuwe Achtergracht, in volle uitvoering. Er wordt hard gewerkt om dit project volgens de planning uit te voeren zodat de oplevering ten behoeve van de FdR medio 2017 kan plaatsvinden.

Begin 2016 is REC G opgeleverd en door FMG (Psychologie) in gebruik genomen. De inrichting van de openbare ruimte van de REC wordt fasegewijs opgeleverd en in gebruik genomen.

Het nieuw opgerichte UvA Institute for Advanced Studies van de UvA heeft zijn intrek genomen aan de Oude Turfmarkt.

Eind mei zijn delen van FGw uit het Bungehuis en het PC Hoofthuis verhuisd naar het Bushuis en het Oost-Indisch Huis. Ook het Duitsland Instituut nam zijn intrek in het Oost-Indisch Huis. De KNAW is met een aantal instituten verhuisd naar het Spinhuis en een vleugel van het Oost-Indisch Huis. Het Bungehuis is verkocht en zomer 2016 aan de nieuwe eigenaar overgedragen.

Het technisch ontwerp voor de UB in de Tweede Chirurgische Kliniek en het Zusterhuis is afgerond. Tevens is er een schetsontwerp gemaakt voor een alternatieve variant: de UB in het Oudemanhuis-poortcomplex. Het plan van aanpak voor de raadpleging van de academische gemeenschap over de UB Binnenstad is eind 2016 vastgesteld; in de raadpleging, die start in maart 2017, worden beide varianten voor de UB voorgelegd. De verwachting is dat in de zomer van 2017 een besluit genomen kan worden.

In 2016 zijn er diverse activiteiten in het ASP ontplooid, gebruik makend van de tijdelijke beschikbaarheid van bouwkvavels. Zo heeft Ace Venture Lab een nieuwe co-working space gerealiseerd in de vorm van Startup Village. Met studenten is Anna's Tuin en Ruigte aangelegd als groene studie-omgeving voor de FNWI.

Ten slotte zijn de leden van het College eind 2016 vertrokken uit het Maagdenhuis en hebben hun intrek genomen in REC D, zodat zij zich te midden van medewerkers en studenten bevinden en daarmee dicht bij de dagelijkse praktijk van het onderwijs en het onderzoek.

Financiering

Sinds 2008 is de UvA vanwege het Huisvestingsplan in de positie geld te moeten lenen en dit zal voor een groot aantal jaren het geval blijven.

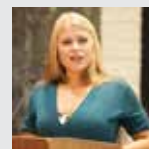
Bij de overgang van netto-uitlener naar netto-inlener heeft de UvA in het najaar van 2008 het treasurystatuut en de bijbehorende regelingen aangaande het bankverkeer aangepast en opnieuw vastgesteld. Het treasurystatuut van de UvA is in november 2016 aan de *Regeling belenen, beleggen en derivaten 2016* van OCW aangepast.

Begin 2016 bedroeg de schuld aan kredietinstellingen M€ 239 en eind 2016 is dit afgenomen tot M€ 233. De operationele kasstroom over 2016 is door de verkoop van het Bungehuis, een beter dan begroot exploitatieresultaat en de vertraging in de uitvoering van projecten op de Roeterseilandcampus gunstiger dan begroot. Het gevolg is een toename van de liquide middelen, van M€ 77 tot M€ 99.



19 OKTOBER

Hoogleraar Roel Beetsma wordt benoemd tot lid van de European Fiscal Board van de Europese Commissie



24 OKTOBER

De Commissie Democratisering en Decentralisering onder leiding van Lisa Westerveld presenteert haar eindrapport *Een universiteit van waarde(n)*



27 OKTOBER

Het gratis tijdschrift Scipost verschijnt voor het eerst; UvA-natuurkundige Jean-Sébastien Caux is de initiator van het nieuwe platform voor wetenschappelijke publicaties

De uitvoering van het Huisvestingsplan, vooral de algehele renovatie van de Roeterseilandcampus en de Binnenstadscampus, stelt ook de komende jaren strenge eisen aan de kwaliteit van het financieel beheer in de gehele organisatie.

Door de kredietcrisis zijn de banken voorzichtiger met het beschikbaar stellen van vermogen en is er de noodzaak om scherp te sturen op de solvabiliteit en de debt service coverage rate (DSCR). Blijkens de meerjarenbegroting 2017-2021 verwacht de UvA op beide indicatoren op ruime afstand te blijven van de minimale waarden die in de convenanten met de banken staan. Het minimumniveau van de solvabiliteit tijdens de uitvoering van het Huisvestingsplan zal naar verwachting boven de 30% blijven.

Gelet op de bestaande gunstige kredietarrangementen wil de UvA niet het risico lopen dat de voorwaarden daarvoor zouden verslechteren indien zij de kredietlimiet zou willen verhogen. De uitvoering van de plannen zal qua fasering dus moeten passen binnen de in 2008 afgesloten en in 2011 aangepaste kredietarrangementen. Enkele jaren geleden werd er nog vanuit gegaan dat voor de Binnenstadscampus aanvullende financiering zou moeten worden aangetrokken. Dat is als gevolg van de gestage toename van het eigen vermogen niet meer het geval, het gehele Huisvestingsplan kan binnen de bestaande kredietlijnen worden uitgevoerd.

De gecommiteerde kredietlijn bij de Deutsche Bank van M€ 100 was in 2013 overeenkomstig afspraak omgezet in twee twintig jaars roll-over-leningen, van M€ 35 en M€ 65.

De kredietlijn bij de BNG is maximaal M€ 225 en voorziet in faciliteiten voor rekening courant en kasgeld en in langlopende roll-over-leningen steeds tegen geldmarktrente. Ultimo 2016 was daarvan M€ 150 omgezet in een vijftal roll-over-leningen. Voor het overige gedeelte is eind 2016 het moment van consolidatie van de bestaande faciliteit met vijf jaar verlengd, gezien de latere uitvoering van de plannen voor met name de Binnenstadscampus. De leningen en kredietlijnen zijn in de jaarrekening verder toegelicht onder de langlopende schulden.

Door middel van (forward) payer swaps dekt de UvA zich langjarig in tegen de fluctuaties van de geldmarktrente, waarbij in het treasurystatuut is vastgelegd dat de UvA zekerstelt dat zij op korte en lange termijn over voldoende liquide middelen kan beschikken om haar plannen uit te voeren, inclusief zekerheid omtrent de over lange termijn te betalen rentekosten voortvloeiend uit de huisvestingsplannen.

De grafiek toont de behoefte aan lang vreemd vermogen ter financiering van de vastgoedactiva die uit het Huisvestingsplan 2016 voortvloeit, het gekleurde vlak erin geeft aan voor welke bedragen en hoe lang het renterisico met payer swaps is afgedekt; eind 2016 bedroeg het bedrag aan lopende swaps M€ 209.

Alle swaptransacties zijn tussen 2002 en 2011 aangegaan, met verschillende looptijden en ingangsdata, ter dekking van het renterisico op de nieuwbouw van de FNWI en de renovatie van de Roeterseilandcampus. Sindsdien zijn er geen grote nieuwe investeringsbeslissingen genomen en derhalve ook geen nieuwe swaptransacties afgesloten.

De UvA past hedge accounting toe op de swapcontracten en heeft het renterisico op de totale kredietbehoefte over de looptijd van het Huisvestingsplan voor een aanzienlijk deel, maar minder dan 100%, afgedekt.

Doordat de gemiddelde rente van de lopende payer swaps hoger ligt dan de huidige yieldcurve, heeft de swapportefeuille van de UvA op dit moment een negatieve marktwaarde. Daartegenover staat het voordeel dat de UvA heeft door zich langdurig van de beschikbaarheid en prijs van vreemd vermogen te hebben verzekerd. De UvA heeft op geen enkele swap een verplichting tot bijstorting.

De marktwaarde van de swaps is per ultimo 2016 licht negatiever dan eind 2015. De oorzaak daarvan is vooral dat de rentecurve per ultimo 2016 over alle looptijden is gedaald. De UvA heeft geen swaps met een kortere looptijd.

In de jaarrekening wordt een toelichting gegeven op de lopende renteswapcontracten, met vermelding van hun marktwaarde tegen de dagkoers van 31 december 2016.

De UvA stelt jaarlijks per balansdatum door middel van een kritische-kenmerkentest de effectiviteit van de hedge-relatie vast. Doordat de looptijden van de floating rates en de rentedatums van de swapcontracten niet precies gelijk zijn aan die van de roll-over-leningen, is binnen de portefeuille sprake van een beperkte ineffectiviteit. De cumulatieve impact voor toekomstige jaren is M€ 0,6, waarvoor in de balans onder de langlopende schulden een post is opgenomen. De UvA benut de flexibiliteit in de leningenportefeuille, zodat ook in de toekomst de kritische kenmerken tussen de swaps en de leningen overeen blijven komen.



31 OKTOBER

Het CvB besluit om de bestuurlijke samenwerking tussen de UvA en HvA te ontvlechten



2 NOVEMBER

The Analytics Academy, een mede-initiatief van de ABS, ontvangt een Computable Award in de categorie ict-opleidingen



3 NOVEMBER

De eerste hightech-ondernemers nemen hun intrek in Startup Village, een initiatief van het ASP, ACE Venture lab en UvA Holding



5 NOVEMBER

De AUV-alumnusprijs voor het beste maatschappelijke project van het jaar gaat naar Renée Frissen van Open Embassy, een online helpdesk voor statushouders in Nederland

9. Continuïteitsparagraaf

Begroting 2017 en meerjarenbegroting 2018-2021

Na de instemming op de hoofdlijnen van de begroting door de centrale medezeggenschap en de goedkeuring door de Raad van Toezicht heeft het College van Bestuur van de UvA op 20 maart 2017 de enkelvoudige begroting met de meerjarenbegroting 2018-2021 vastgesteld.

Bij het opstellen van de begroting 2017 en de meerjarenbegroting 2018-2021 is uitgegaan van een prognose voor het jaar 2016. Ten behoeve van deze continuïteitsparagraaf heeft een actualisatie aan de hand van de jaarcijfers 2016 plaatsgevonden. De tabellen vatten de jaarrekening 2016, begroting 2017 en de meerjarenbegroting 2018-2021 samen in M€, inclusief relevante financiële ratio's. Het betreft de UvA enkelvoudige cijfers. Het geconsolideerde meerjarenbeeld van de UvA wijkt hier niet in belangrijke mate van af. Het voornemen is om vanaf begroting 2018 een geconsolideerde begroting en meerjaren-begroting op te stellen. In het jaarverslag 2017 zal dan ook een geconsolideerde continuïteitsparagraaf opgenomen worden. De resultaten van de groepsmaatschappijen zijn in de enkelvoudige cijfers meegenomen als resultaat deelnemingen.

Het gerealiseerde resultaat 2016 is positiever dan de in de begroting 2017 verwerkte prognosestand. Hierdoor ontwikkelt de solvabiliteit zich beter dan in de begroting 2017 was opgenomen. De DSCR blijft boven het met de banken afgesproken minimum van 1,0.

De meerjarencijfers zijn gebaseerd op de prognoses van de faculteiten en diensten met betrekking tot de studentenaantallen en onderwijsprestaties, formatieomvang en af te nemen dienstverlening. De belangrijkste prognoses staan in de eerste tabel bij deze paragraaf. De prognoses van de formatieomvang zijn exclusief de FdG.

De studentenaantallen 2016 zijn gebaseerd op de 1 oktober telling 2016 en omvatten alleen studenten die collegegeld aan de UvA betalen. De verwachte studentenaantallen voor de jaren 2017 tot en met 2021 zijn gelijk aan de aantallen in de begroting 2017. De faculteiten FGw, FdR en FNWI verwachten een stijging in studentenaantallen, FMG en FEB verwachten dat het aantal studenten gelijk blijft. De verwachte studentenaantallen 2020 en 2021 zijn gelijk verondersteld aan het verwachte aantal studenten in 2019.

De formatieomvang stijgt de komende jaren bij de faculteiten. Dit komt met name door een toename van het aantal studenten en toegenomen contractbaten in de tweede en derde geldstroom. De grootste stijging vindt plaats bij FNWI en FMG. De diensten verwachten een lichte daling van hun formatie-omvang als onderdeel van de in het Instellingsplan voorgenomen besparing op de indirecte kosten.

Op het realiseren van deze prognoses in de komende jaren zijn tal van ontwikkelingen en externe omstandigheden van invloed, waaronder rijksbeleid, tendensen in studiekeuze en de samenwerking binnen de metropoolregio Amsterdam. Omdat het (hoger) onderwijs prominent op de agenda van het kabinet staat en alom wordt ingezien dat de toekomst van de Nederlandse economie kennisintensief zal zijn, verwacht de UvA een grote mate van continuïteit in de rijksbegroting voor de universiteiten.

Aan de batenzijde van de begroting 2017, inclusief de meerjarenraming 2018-2021 is rekening gehouden met de toevoeging van de beloofde middelen op basis van de invoering van het studievoorschot.

Aan de batenzijde van de begroting 2017, inclusief de meerjarenraming 2018-2021 is rekening gehouden met de toevoeging van de beloofde middelen op basis van de invoering van het studievoorschot.

Meerjarenbegroting 2017-2021

PROGNOSEGEGEVENS	2016	2017	2018	2019	2020	2021
- wetenschappelijk personeel (fte)	2.777	2.888	2.832	2.795	2.803	2.803
- ondersteunend personeel (fte)	1.902	1.978	1.940	1.915	1.921	1.921
- bestuur en management (fte)	59	61	60	59	60	60
Totaal personeel	4.738	4.927	4.832	4.769	4.783	4.783
Studenten	31.091	31.611	31.681	31.681	31.681	31.681

EXPLOITATIE IN M€	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Rijksbijdragen OCW	413,8	410,7	413,2	412,7	416,3	416,3
Overige overheidsbijdragen en –subsidies	-	-	-	-	-	-
College-, cursus-, Les- en examengelden	69,1	72,5	73,2	73,6	73,6	73,6
Baten werk in opdracht van derden	107,2	93,8	92,6	93,9	94,6	94,6
Overige baten	49,0	45,3	44,3	44,1	44,2	44,2
Totale baten	639,1	622,3	623,2	624,3	628,8	628,8

Personele lasten	403,5	419,7	411,6	410,5	415,5	422,9
Afschrijvingen	40,8	42,9	44,4	46,7	46,6	36,9
Huisvestingslasten	44,4	35,4	35,1	34,0	34,4	34,4
Overige lasten	128,1	130,2	126,1	126,6	127,6	130,8
Totale lasten	616,8	628,2	617,2	617,9	624,1	625,1

Saldo Baten en lasten	22,3	-5,9	6,1	6,5	4,7	3,7
-----------------------	------	------	-----	-----	-----	-----

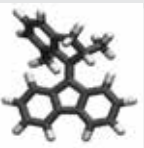
Financiële baten en lasten	-8,3	-6,3	-6,1	-6,4	-4,7	-3,7
Incidentele baten/lasten	-	-	-	-	-	-
Resultaat	14,0	-12,2	0,0	0,0	0,0	0,0

Belastingen	-	-	-	-	-	-
Resultaat deelnemingen	-2,0	-0,5	-	-	-	-
Resultaat na belastingen	12,0	-12,7	0,0	0,0	0,0	0,0



8 NOVEMBER

Hoogleraar Theoretische fysica Erik Verlinde werpt nieuw licht op de fundamentele rol van de zwaartekracht in het heelal



15 NOVEMBER

Het HIMS doet een verrassende ontdekking: alle moleculaire motoren blijken een kleine hapering te hebben bij het opstarten



22 NOVEMBER

Robbert Dijkgraaf reikt zijn essayprijs uit aan Judith van de Kamp voor haar stuk over buitenlandse gezondheidswerkers in Afrika

Meerjarenbalansprognose 2017-2021

BALANS IN M€	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Immateriële vaste activa	6,6	4,4	3,0	1,6	0,2	-
Materiële vaste activa	486,0	508,6	535,2	539,0	541,6	553,3
Financiële vaste activa	65,9	50,6	46,7	43,4	40,1	36,9
Totaal vaste activa	558,5	563,6	584,9	584,0	581,9	590,2
Voorraden	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Vorderingen	87,3	85,7	85,8	85,9	85,9	85,9
Effecten	-	-	-	-	-	-
Liquide middelen	101,0	66,7	35,0	30,0	20,6	20,0
Totaal vlottende activa	188,7	152,8	121,2	116,3	106,9	106,3
Totaal activa	747,2	716,4	706,1	700,3	688,8	696,5
Algemene reserve	118,5	119,0	135,1	147,6	157,2	158,5
Bestemmingsreserve	142,1	128,9	112,9	100,4	90,8	89,6
Overige reserves en fondsen	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
Totaal eigen vermogen	268,6	255,9	256,0	256,0	256,0	256,1
Voorzieningen	30,8	26,7	26,7	26,7	26,7	26,7
Langlopende schulden	226,4	221,7	211,3	205,5	194,0	201,6
Kortlopende schulden	221,4	212,1	212,1	212,1	212,1	212,1
Totaal vreemd vermogen	478,6	460,5	450,1	444,3	432,8	440,4
Totaal passiva	747,2	716,4	706,1	700,3	688,8	696,5
FINANCIËLE RATIO'S	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Solvabiliteit I	35,9%	35,7%	36,3%	36,6%	37,2%	36,8%
Solvabiliteit II	40,1%	39,5%	40,0%	40,4%	41,0%	40,6%
Liquiditeit	0,9	0,7	0,6	0,5	0,5	0,5
Rentabiliteit	1,9%	-2,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Rentabiliteit EV	4,5%	-4,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
DSCR	2,7	2,2	3,1	3,2	3,3	5,1
Huisvestingsratio	12%	11%	11%	11%	11%	11%
Weerstandsvermogen	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4

De meerjarenbegroting 2017-2021 bevat een geactualiseerde investeringsplanning van het Huisvestingsplan ter grootte van M€ 236 voor die vijf jaren. Daarvan heeft M€ 29 betrekking op het afmaken van de renovatie van de REC en M€ 147 op investeringen in de Binnenstadscampus, inclusief de nieuwe universiteitsbibliotheek. Ook is in het plan M€ 23 gereserveerd voor investeringen in het ASP. De resterende M€ 37 betreft investeringen in groot onderhoud en functionele aanpassingen. De uitgaven voor deze laatste fase van het oorspronkelijke Huisvestingsplan 2005-2020 overtreffen de afschrijvingen over de periode, met als gevolg een toename van de boekwaarde gebouwen van M€ 470 nu naar M€ 555 eind 2021. De huidige liquiditeit van de UvA is zodanig dat deze investeringen ruimschoots mogelijk zijn binnen de grenzen van de lopende bankarrangementen. Daardoor zal, verwijzend naar het rapport van de Commissie Koopmans (Commissie Vermogenspositie Universiteiten), de ratio van vreemd vermogen ten opzichte van geïnvesteerd vermogen verbeteren van 49% nu naar 36% in 2021. In het voorgaande hoofdstuk is nadere informatie over het huisvestingsplan en de financiering opgenomen.

Aan de passivazijde van de meerjarenbalans is in de afname van de bestemde reserves de besteding van de reserve huisvestingsplan zichtbaar. De bestemde reserves nemen daarnaast af met de in de meerjarenbegroting 2018-2021 opgenomen inzet van facultaire reserves en het toestaan van tijdelijke operationele tekorten bij faculteiten. Voor de komende jaren wordt geen mutatie in de fondsen verwacht. De verwachting is dat de per 31 december 2016 getroffen reorganisatievoorziening in 2017 voor een belangrijk deel benut wordt. Er is geen nieuwe reorganisatie voorzien.

Uit de begroting 2017 blijkt de financiële gezondheid van de UvA. De UvA heeft de komende jaren genoeg middelen om haar planning uit te voeren (liquiditeit). Over 2017 is nog sprake van een negatief resultaat voor de UvA als geheel, in de daarop volgende jaren zal het resultaat nul zijn. Dat helpt om de solvabiliteit op een vrijwel onveranderd niveau te houden, dat boven de minimumnorm ligt. De DSCR blijft boven het minimum van 1,0 dat met de banken is afgesproken. Dankzij structurele verbetering in resultaat en de stabiliteit in de financiële ratio's beschikt de UvA over het financiële vermogen om te investeren in kwaliteit en om drempels voor ondernemerschap en innovatie weg te nemen.

In de begroting 2017 is een uitgebreide toelichting op de financiële toekomstverwachting van de UvA opgenomen.

Risicobeheersing

De UvA wordt bestuurd op basis van integraal management. Daarin is ieder organisatieniveau verantwoordelijk voor de doelmatige, doeltreffende en rechtmatige aanwending van de (merendeels publieke) middelen die de universiteit ter beschikking staan, voor het goede beheer van rechten en bezittingen, en voor de naleving van de wettelijke voorschriften en regelgeving die in de WHW, de daarvan afgeleide regelgeving (waaronder het controleprotocol) en de overige wetten zijn gegeven. Daartoe behoort uitdrukkelijk de verantwoordelijkheid voor de rechtmatige besteding van de rijksbijdrage en voor het voorkomen, opsporen en bestrijden van fraude.

Het College van Bestuur is eindverantwoordelijk. Het stelsel van interne control omvat een volledige planning & control-cyclus, interne budgettering, maandelijkse rapportages en analyses, en prognoses per kwartaal van baten, lasten en kasstromen.

Iedere faculteit en gemeenschappelijke dienst heeft een controller, die via zijn of haar decaan of directeur aan de concern controller (hoofd Financiën en Control) rapporteert ten behoeve van het College.

De basis van het stelsel van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden is vastgelegd in de *Regeling Standaardmandaat Bedrijfsvoering* en de *Regeling Financieel Beheer*.



23 NOVEMBER

Het Forum voor Democratisering gaat van start; alle medewerkers en studenten kunnen online meepraten over de toekomst van de UvA



24 NOVEMBER

De Van Poeljeprijs 2015 van de Vereniging voor Bestuurskunde gaat naar onderzoeker Nanke Verloo voor haar etnografie over modern burgerschap in de Randstad

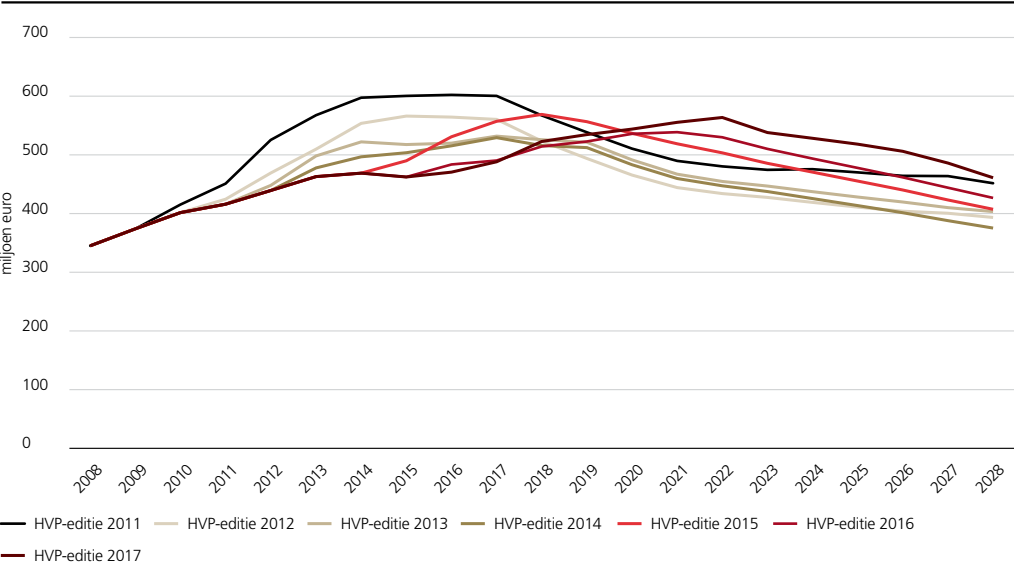


28 NOVEMBER

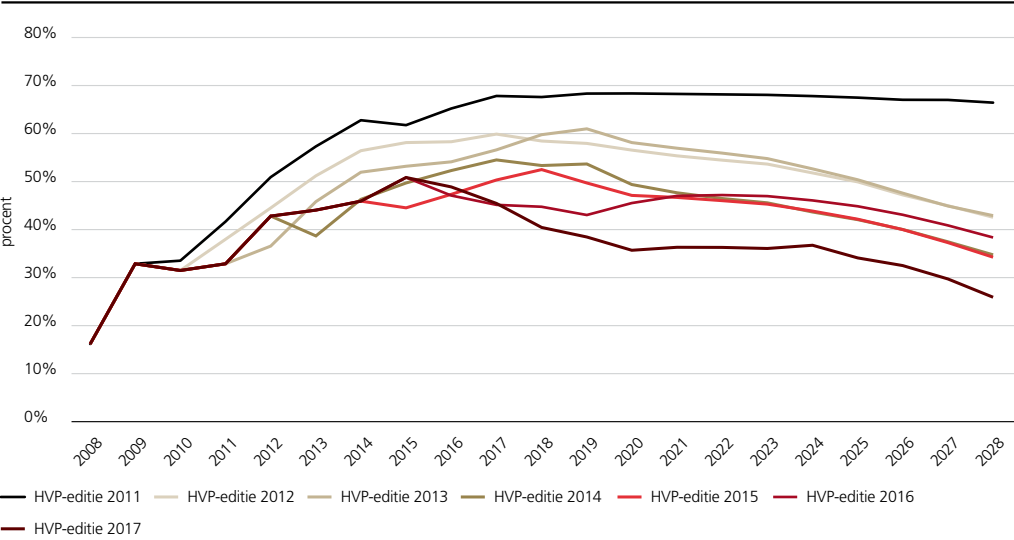
Jacob van den Eijnden wint de jaarlijkse Afstudeerprijs voor Sterrenkunde en een bedrag van 3.000 euro voor zijn onderzoek naar het flikkeren van zwarte gaten

Investeringsbeleid

Prognose MVA gebouwen in opvolgende begrotingsjaren



Prognose leningen als % boekwaarde in opvolgende begrotingsjaren



Investeringsbeleid

De bovenste grafiek toont de verwachte ontwikkeling van de boekwaarde van de gebouwen, op basis van het lopende investeringsprogramma. In lijn met het rapport van de Commissie Koopmans wordt de boekwaarde voor gemiddeld minder dan de helft met eigen vermogen gefinancierd.

De Raad van Toezicht oefent via zijn Auditcommittee toezicht uit op de werking en resultaten van het controlstelsel.

Van integraal management wordt verwacht dat iedere eenheid beschikt over systemen en processen ter verificatie van de kwaliteit van de taakuitvoering en de naleving van regelgeving. Met ingang van 2015 is de centrale auditfunctie samengevoegd met die van de HvA tot de afdeling Audit, en intern onafhankelijk gepositioneerd.

De centrale auditfunctie is een middel voor het College om onder andere de werking van het integraal management op deelaspecten te onderzoeken en te beoordelen. Ook speelt de auditfunctie, na de verwerving van de instellingsaccreditatie in 2013, een rol in de control op de kwaliteitszorg in onderzoek en (vooral) onderwijs. In de afdeling Audit is verder de zorg voor de voortdurende ontwikkeling van het systeem van risicomanagement ondergebracht.

Het besturingsmodel van de UvA is gericht op de beheersing van de risico's voor de instelling en op het verschaffen van een redelijke (maar geen absolute) zekerheid over de doeltreffendheid, doelmatigheid en rechtmatigheid van de taakuitvoering. Het College onderkent dat zich altijd onvoorziene omstandigheden kunnen voordoen en er 'restrisico's' overblijven. Deze onderkenning is een belangrijk element in het risicomanagement, dat onderdeel vormt van het integraal management en is gericht op het reduceren, vermijden en verzekeren van risico's, maar ook op het aanvaarden van restrisico's.

In het risicomanagement vormen gedragscodes en transparantie belangrijke elementen. De UvA onderschrijft en hanteert de:

- *Code Goed Bestuur Universiteiten;*
- *Nederlandse Gedragscode Wetenschapsbeoefening;*
- *Gedragscode voor Gebruik van Persoonsgegevens in Wetenschappelijk Onderzoek;*
- *Code Openheid Dierproeven.*

De *Klachtenregeling wetenschappelijke integriteit* geeft een handvat voor het melden van schendingen van de gedragscode op dit gebied.

De *Regeling nevenwerk* stelt regels voor de openbaarmaking van potentiële belangenverstrengeling van onderzoekers en andere medewerkers.

Als onderdeel van het interne beleid ter bestrijding van fraude en risico's is voorts de *Klokkenluidersregeling UvA-HvA* van kracht.



5 DECEMBER

Annemarie Berkhout ontvangt de Pieter Zeemanprijs 2016 voor haar masterscriptie *Silver Nanocubes as Building Blocks for a Transparent Conductive Network*

9 DECEMBER

De Faculteit der Geesteswetenschappen lanceert de virtuele docenTENkamer; een initiatief van diverse docenten om overleg tussen docenten te stimuleren



12 DECEMBER

Het CvB verruimt het Maagdenhuis voor de Roeterseilandcampus en de Amstelcampus om 'meer in verbinding te staan met de studenten en medewerkers van de universiteit en hogeschool'

Omgevingsafhankelijkheden van de UvA

PESTLE	REGIONAAL	NATIONAAL	INTERNATIONAAL
Politiek	<div>- Gemeentelijk college-programma 2014-2018 (studentenhuisvesting; positie van de gemeente ten opzichte van bestaande kennis-instellingen).</div>	<div>- Ombouw van de studie-financiering in een (gedeeltelijk) sociaal leenstelsel; - bestendigheid van het topsectorenbeleid; - keuzes in de Nationale Wetenschapsagenda 2015; - btw-last van samenwerking binnen de sector.</div>	<div>- Toename van investeringen in de wetenschap en het hoger onderwijs in BRIC-landen, maar ook in Duitsland, Frankrijk en elders in Europa.</div>
Economie	<div>- Opwaartse druk op binnenstedelijke bouwkosten.</div>	<div>- Aanpassingen in het pensioenstelsel; - ontoereikende inflatiecorrectie.</div>	<div>- Doorwerking van de kapitaal-eisen aan banken (Basel Comité).</div>
Maatschappij	<div>- Vraagontwikkeling op de regionale arbeidsmarkt; - demografische ontwikkelingen in Noordwest-Nederland. - Vraagontwikkeling in het onderwijs.</div>	<div>- Afschaffing ambtenaren-status openbare universiteiten.</div>	<div>- Positie en gezag van wetenschap (inclusief integriteitsbegrip).</div>
Technologie	<div>- Gemeentelijke ambities; - samenwerking met andere instellingen in Amsterdam bij grote apparatuur (zoals het Spinozacentrum).</div>	<div>- Nationaal investerings-beleid in <i>high performance computing</i>.</div>	<div>- Ontwikkelingen in <i>distance learning technology</i> (zoals MOOCs).</div>
Wetgeving	<div>- Uitvoering milieu- en veiligheidsvoorschriften door lagere overheid.</div>	<div>- Toenemende bevraging en wetsinterpretatie door de Inspectie van het Onderwijs, ACM en NZA; verdere terugloop van de instellingsautonomie.</div>	<div>- Concurrentieverstoring in Europa door impliciete subsidies (gebouwen, pensioenen, btw) van universiteiten in andere landen.</div>
Milieu	<div>- Aantrekkelijkheid van Amsterdam voor werving en behoud van toptalent; - gemeentelijk verkeersbeleid (OV en fiets).</div>	<div>- Aanscherping van milieu-gerelateerde eisen aan gebouwen.</div>	<div>- Imagoconcurrentie op basis van duurzame campussen.</div>

10. Risicoparagraaf

Voor het overzicht zijn in dit jaarverslag de voornaamste (interne en externe) risico’s en onzekerheden voor de universiteit samengevat in het hierbij opgenomen PESTLE-schema. De navolgende tabel benoemt belangrijke risico’s met de bijbehorende beheersings-maatregelen. Eerder is al beschreven hoe het interne systeem van risicobeheersing en management control werkt. In het Bericht van de Raad van Toezicht is toegelicht hoe de Raad van Toezicht het bestuur ondersteunt en adviseert over majeure beleidsvraagstukken en de financiële vraagstukken.

Externe risico’s komen voort uit de politiek-bestuurlijke context en de noodzaak om te investeren in kwaliteit en vooruitgang, zodat de UvA in lijn kan blijven met de ontwikkelingen in de wetenschappelijke wereld. De kwaliteitsagenda die daarop is gebaseerd, wordt mede als gevolg van de eerder genoemde divergentie tussen onderwijs- en onderzoeksbekostiging, geconfronteerd met interne belanghebbenden bij de status quo op onderdelen, en met interne spanningen rond het relatieve belang van onderwijs, onderzoek en valorisatie.

De identificatie van de risico’s helpt ons om te zorgen dat de UvA een mooie publieke, research-intensieve universiteit is en blijft, waar meningsvorming gebaseerd is op inhoud en niet op hiërarchie. De UvA heeft moderne campussen in een prachtige stad, waarvan zij de naam als merknaam mag dragen. Amsterdam is economisch krachtig en biedt de UvA veel samenwerkingspartners. De UvA heeft bovendien een erkende positie in internationale (onderzoeks)netwerken en een goede naam in het buitenland, en zij profiteert van de vele academische relaties. Door haar sterke alfa-gamma profiel zijn er veel interdisciplinaire ontwikkelingen mogelijk.



13 DECEMBER

UvA-onderzoekers Ben Freivogel, Guy Geltner en Christa Testerink ontvangen een ERC Consolidator Grant: maximaal 2 miljoen voor de komende vijf jaar



14 DECEMBER

De University of California, Berkeley, onderscheidt Sacha Epskamp (UvA) en Michèle Nuijten (Tilburg University) voor hun ‘statcheck’ bij het controleren van p-waarden



14 DECEMBER

Het Allard Pierson Museum moet de geleende goudschatten uit de Krim aan de staat Oekraïne geven, en niet aan de musea op de Krim, volgens de rechtbank in Amsterdam

Omgevingsrisico’s van de UvA

Risico’s in onderwijs en wetenschap

RISICO / ONZEKERHEDEN	BELEID / MAATREGELEN
Risico’s in onderwijs en wetenschap	
- Reputatieschade door incidenten rond wetenschappelijke integriteit.	- Interne klachtenregeling en -procedure. - Opstelling UvA Researchcode. - Werkgroep wetenschappelijke integriteit ingesteld. - Project Research Data Management.
- Reputatieschade door incidenten rond onderwijskwaliteit en incidentgerichte onderzoeken van de inspectie.	- Effectieve PDCA-cyclus. - Transparante data (UvAdata Monitors). - Midterm review Instellingstoets kwaliteitszorg (verschenen begin 2016).
- Verder teruglopende autonomie op wetenschappelijk gebied door steeds complexere regelgeving. - Toename van verplicht te leveren onderwijs waar geen of onvoldoende dekking voor is.	- Positieneming in maatschappelijk debat, ook via de VSNU. - Benutting van de discussies die voortkwamen uit de protestbewegingen in het najaar van 2014 en in 2015.
- Bedreigde positie in de wereld als research-intensieve universiteit door minder budgettaire groei dan elders in Europa en de opkomst van de BRIC-landen.	- Amsterdam Academic Alliance. - Kwaliteitsgericht talentbeleid. - Vernieuwing zwaartepuntenbeleid.
- Relatieve onaantrekkelijkheid van Amsterdam als studiestad onder buitenlanders.	- Versterking van het gebruik van Engels. - Strategisch thema internationalisering in Instellingsplan 2015-2020.
- Beschikbaarheid van voldoende huisvesting voor studenten en tijdelijke onderzoekers.	- Samenwerking met gemeentebestuur en investeerders (corporaties).
- Interne financiële spanning door divergentie tussen studentengroei en onderzoeksagenda.	- Afstemming (binnen Amsterdam) en diversificatie van het bacheloraanbod. - Project evaluatie en aanpassing allocatie-model 2017.
- Functioneren van de medezeggenschap. - Te veel versnippering van bestuurlijke aandacht.	- Opvolgingsacties van het advies van de Commissie Democratisering en Decentralisatie (najaar 2016). - Beëindiging bestuurlijke samenwerking UvA-HvA.
- Te weinig extra aanbod voor topstudenten en topmedewerkers.	- Inrichting van honours- en excellentietracks. - Toepassing van selectie in een deel van de masters, gericht op meer homogene groepen en een sterker internationaal profiel. - Deelname experiment flexstuderen. - AAA Fellowship Fund voor het doen van aanbiedingen aan internationale toppers.

RISICO / ONZEKERHEDEN	BELEID / MAATREGELEN
- Volumedaling studentenaantallen, mede door leenstelsel en inperking OV-studentenkaart. - Fluctuaties in de onderwijsvraag per vakgebied.	- Ontwikkeling van nieuw (vaak interdisciplinair en/of Engelstalig) onderwijsaanbod. - Een zekere flexschil maakt het mogelijk om het kostenniveau redelijk snel te kunnen aanpassen. - Inzetbaarheid van docenten in multi-disciplinaire opleidingen vergroten.
- Onderwaardering van onderwijs (‘last’) ten opzichte van onderzoek (‘ruimte’) in de ogen van een substantieel deel van het wp.	- Versterking van onderwijskwaliteiten als element in jaargesprekken en in carrière-perspectieven (strategische HR-agenda). - Vasthouden aan het BKO-beleid.
- Ontwikkelingen in digitaal onderwijs (zoals MOOCs).	- Implementatie advies werkgroep - Onderwijsvernieuwing en blended learning. - Verhoging van het ict-investeringsvolume. - Erkenningsregeling van afstandsonderwijs in LERU-verband ontwikkelen.
Risico’s en onzekerheden in middelen, huisvesting en personeel	
- Beleidsmatige en sluipende bezuiniging op de rijksbijdrage (‘nullijn’). - Kostenontwikkeling van het personeel (cao en pensioenpremie). - Stijging van niet-verhaalbare btw-kosten. - Toenemende kosten van <i>compliance</i> .	- Diversificatie van inkomstenbronnen (meer inkomsten uit tweede en derde geldstroom en collegegeld). - Reductie van verloren onderwijsinspanning (uitval, tijdverlies door schakelen).
- Werkdruk voor het wetenschappelijk personeel.	- Sturing op kwaliteit (en niet: kwantiteit) van wetenschappelijke output (SEP). - Versterking van het besturingsmodel (verlaging bestuurlijke drukte). - Werkdruk (administratieve lasten) invoeren als toetsingscriterium bij (nieuw) beleid.
- Verschuiving tweede geldstroom naar bèta-medisch (bijvoorbeeld door topsectorenbeleid). - Achterblijvend marktaandeel van de UvA in de tweede geldstroom, met name op grotere projecten.	- Versterking interdisciplinair onderzoek, zodat ook alfa en gamma profiteren. - Versterking van het organiserend vermogen in het onderzoek als speerpunt in het Instellingsplan 2015-2020.
- Blijvend lage kostendeckingsgraad van NWO-subsidies, versterkt door mogelijke afschaffing van de component promoties in het rijksbijdragemodel.	- Verschuiving naar EU en derde geldstroom en naar individuele subsidies. - Pleidooi voor omzetting van de promotie-component in overheadvergoeding door NWO.
- Kostenontwikkeling Huisvestingsplan (in het plan is met 1% boven de cpi gerekend).	- Interne scheiding van vastgoedcontrol en bureau Huisvestingsontwikkeling. - Voortgangsrapportages Huisvestingsplan per kwartaal.
- Effect van wijzigingen in het ambtenaren- en arbeidsrecht op de flexibiliteit van aanstellingen.	- Oplossingen in VSNU-verband of door alliantievorming.



15 DECEMBER

UvA-psycholoog en -orthopedagoog Anke Klein ontvangt een Niels Stensen Fellowship, waarmee zij haar onderzoek naar angst bij kinderen kan voortzetten



16 DECEMBER

Neurobioloog Carlos Fitzsimons ontvangt de Horizon 2020 EU-subsidie voor zijn onderzoek naar hersenletsel



20 DECEMBER

UvA-onderzoekers onder aanvoering van Mattia Fornasa concluderen na een studie van gamma-achtergrondstraling dat er geen aanwijzing is voor donkere materie



Jaarrekening 2016

Universiteit van Amsterdam

INHOUDSOPGAVE

Geconsolideerde balans per 31-12-2016	91
Geconsolideerde staat van baten en lasten 2016	92
Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2016	93
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	94
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans	103
Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten	117
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde staat van baten en lasten	119
Overzicht verbonden partijen	124
Enkelvoudige balans per 31-12-2016	129
Enkelvoudige staat van baten en lasten 2016	130
Enkelvoudige kasstroomoverzicht 2016	131
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans	132
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige staat van baten en lasten	142
Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig vermogen	156
Specificatie posten OCW (model G)	157
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	158
Gebeurtenissen na balansdatum	168
Bestemming exploitatiesaldo	168
Bestuursverklaring (verklaring College van Bestuur)	168
Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten	169
Verantwoording Academisch Ziekenhuis	172

Geconsolideerde balans per 31-12-2016

(in miljoenen euro's)

De balans is na resultaatbestemming opgesteld.

1	Activa (geconsolideerd)	31-12-2016	31-12-2015
	Vaste activa		
1.1	Immateriële vaste activa	7,4	8,2
1.2	Materiële vaste activa	515,9	523,7
1.3	Financiële vaste activa	17,9	19,8
	Totaal vaste activa	541,2	551,7
	Vlottende activa		
1.4	Voorraden	4,3	4,3
1.5	Vorderingen	90,4	88,1
1.6	Effecten	0,0	0,0
1.7	Liquide middelen	137,7	113,7
	Totaal vlottende activa	232,4	206,1
	Totaal activa	773,6	757,8
2	Passiva (geconsolideerd)	31-12-2016	31-12-2015
2.1	Eigen vermogen	276,8	264,4
2.2	Voorzieningen	30,8	26,7
2.3	Langlopende schulden	226,4	235,0
2.4	Kortlopende schulden	239,6	231,7
	Totaal passiva	773,6	757,8

Geconsolideerde staat van baten en lasten 2016*(in miljoenen euro's)*

		2016	Begroting ¹ 2016	2015
3	Baten			
3.1	Rijksbijdragen OCW ²	414,6	402,5	410,7
3.2	Overige overheidsbijdrage en -subsidies	0,0	0,0	0,0
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	69,1	66,0	65,9
3.4	Baten werk in opdracht van derden	215,7	80,2	209,7
3.5	Overige baten ³	56,0	68,7	28,4
3	Totaal baten	755,4	617,4	714,7
4	Lasten			
4.1	Personele lasten	478,1	407,6	465,3
4.2	Afschrijvingen	42,9	44,7	41,9
4.3	Huisvestingslasten ⁴	46,8	36,4	44,9
4.4	Overige lasten	167,4	120,5	163,6
4	Totaal lasten	735,2	609,2	715,7
	Saldo baten en lasten	20,2	8,2	(1,0)
5	Financiële baten en lasten	(8,6)	(5,7)	(8,5)
	<u>Resultaat</u>	<u>11,6</u>	<u>2,5</u>	<u>(9,5)</u>
6	Belastingen	0,0	0,0	0,0
7	Resultaat deelnemingen ⁵	0,7	0,5	1,6
	<u>Resultaat na belastingen</u>	<u>12,3</u>	<u>3,0</u>	<u>(7,9)</u>
8	Aandeel derden in resultaat ⁶	0,0	0,0	0,1
	<u>Netto resultaat</u>	<u>12,3</u>	<u>3,0</u>	<u>(8,0)</u>
9	Buitengewoon resultaat	0,0	0,0	0,0
	<u>Totaal resultaat</u>	<u>12,3</u>	<u>3,0</u>	<u>(8,0)</u>

¹ Er heeft op de begrotingscijfers geen accountantscontrole plaatsgevonden. De begroting betreft de UvA enkelvoudig. Voor een toelichting op afwijkingen tussen de (enkelvoudige) jaarrekening en begroting verwijzen wij naar het jaarverslag.

² De Rijksbijdragen OCW is excl. de -over te dragen- bijdrage OCW werkplaatsfunctie Academisch Ziekenhuis.

³ In de begroting is in de overige baten een bedrag van M€24 opgenomen i.v.m. de verkoop van het Bungehuis.

⁴ De term huisvestingslasten heeft betrekking op het totaal van de zogenaamde eigenaars- en huurderslasten van de huisvesting, echter exclusief kapitaallasten (rente en afschrijvingen).

⁵ Dit betreft het resultaat van de minderheidsdeelnemingen UvA en UvA Holding.

⁶ Dit betreft het minderheidsaandeel Vrije Universiteit in resultaat van ACTA Holding en minderheidsaandeel van deelnemingen binnen UvA-Holding.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2016*(in miljoenen euro's)*

		2016	2015
	Kasstroom uit operationele activiteiten		
	Saldo baten en lasten	20,2	(1,0)
	Aanpassing voor:		
4.2	Afschrijvingen	42,9	41,9
2.2	Mutaties voorzieningen	4,1	4,6
	Mutatie werkkapitaal:		
1.4	Vorraden	0,0	(1,6)
1.5	Vorderingen	(2,3)	(8,8)
2.4	Kortlopende schulden	7,9	19,4
	Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties	72,8	54,5
5.1	Ontvangen interest	0,2	0,6
5.4	Betaalde interest (excl. geactiveerde interest) ¹	(8,8)	(9,1)
	Buitengewoon resultaat	0,0	0,0
		(8,6)	(8,5)
	Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	64,2	46,0
	Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
1.1	Immateriële vaste activa	(1,1)	(1,5)
	- Investeringsactiviteiten	0,0	0,6
1.2	Materiële vaste activa	(37,6)	(33,1)
	- Investeringsactiviteiten ²	4,4	1,6
1.3	Financiële vaste activa	2,6	5,7
	- Desinvesteringen		
	Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	(31,7)	(26,7)
	Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
2.3	Nieuw opgenomen leningen	(3,6)	46,7
2.3	Aflossing langlopende schulden	(5,0)	(27,0)
	Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	(8,6)	19,7
2.1	Overige balansmutaties	0,1	0,0
	Mutatie liquide middelen	24,0	39,0
	Beginstand liquide middelen	113,7	74,7
1.7	Mutatie liquide middelen	24,0	39,0
1.7	Eindstand liquide middelen	137,7	113,7

¹⁺² De betaalde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw wordt geactiveerd.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening van de Universiteit van Amsterdam (UvA) is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving. Deze bepalingen zijn van toepassing op grond van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs. De grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van de jaarrekening 2015.

Structuur van de groep/verhoudingen

Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens van de UvA opgenomen, samen met haar groepsmaatschappijen en andere partijen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin de UvA overheersende zeggenschap, direct of indirect, kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum. De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Wanneer er sprake is van een belang in een joint venture, dan wordt het desbetreffende belang proportioneel geconsolideerd. Van een joint venture is sprake indien als gevolg van een overeenkomst tot samenwerking de zeggenschap door de deelnemers gezamenlijk wordt uitgeoefend.

Een overzicht van de tot de eigen groep en de tot de fiscale eenheid behorende rechtspersonen en joint ventures is achter de toelichting op de geconsolideerde balans in dit verslag opgenomen.

Transacties tussen groepsmaatschappijen en onderlinge vorderingen en schulden worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op deze transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de groep.

Verhouding met het Academisch Medisch Centrum (AMC)

In de staat van baten en lasten zijn de financiële gegevens van de faculteit der Geneeskunde, op basis van het door het Academisch Medisch Centrum (AMC) opgesteld exploitatieoverzicht en de aangeleverde informatie over de tweede tot en met de vierde geldstroom, opgenomen.

De Rijksbijdrage voor de medische faculteit wordt overgedragen aan het AMC. De exploitatie van de medische faculteit is onlosmakelijk verbonden met de exploitatie van de totale ziekenhuisexploitatie van het AMC. In overeenstemming met de gemaakte afspraken kent de exploitatie van de medische faculteit een “nihil” resultaat. Op grond van de voorschriften zoals opgenomen in RJ 660 lid 506 worden de baten uit de eerste geldstroom en de daaraan toe te rekenen kosten op basis van een overeengekomen verdeelsleutel samengevoegd met de exploitatie van de UvA.

Naast de overgedragen Rijksbijdrage omvatten de financiële gegevens van de faculteit der Geneeskunde de baten en lasten van de aan de faculteit toe te rekenen contractonderzoeksactiviteiten. Deze gegevens zijn ontleend aan de jaarrekening van de satellietorganisatie waar het AMC deze activiteiten heeft ondergebracht. Ingegeven door het feit dat de UvA geen recht heeft op het resultaat uit deze contractonderzoeksactiviteiten is een bewerking op de gegevens doorgevoerd om een resultaat-neutrale verwerking te bewerkstelligen.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden aangemerkt alle rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Dit is ook van toepassing voor transacties met bestuurders, andere sleutelfunctionarissen in het management van de UvA en nauwe verwanten.

De UvA heeft geen garantiestellingen afgegeven voor de aan haar verbonden partijen.

Een overzicht van de verbonden partijen is opgenomen in deze jaarrekening.

Voor de enkelvoudige jaarrekening gelden dezelfde grondslagen als voor de geconsolideerde jaarrekening.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Valuta

De rapporteringsvaluta van de jaarrekening van de UvA is de euro (€). Alle bedragen zijn vermeld in miljoenen euro's (M€), tenzij anders aangegeven. Door de presentatie in miljoenen euro's kan er sprake zijn van afrondingsverschillen. De uit de transacties in vreemde valuta voortvloeiende baten en lasten, respectievelijk vorderingen en schulden, worden omgerekend tegen de koers per transactiedatum respectievelijk balansdatum. Koersverschillen worden onder de financiële baten of lasten in de exploitatierekening opgenomen. Koersverschillen als gevolg van omrekening van buitenlandse eenheden worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het resultaat gebracht.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de leiding van de UvA zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Balans

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. De afschrijving vangt aan als het actief in gebruik genomen is en vindt plaats over de verwachte toekomstige economische levensduur van het actief. Er wordt tevens rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Om vast te stellen of er bij een immaterieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar de paragraaf 'Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa'.

De ontwikkelingskosten van informatiesystemen worden, met uitzondering van de inzet van eigen personeel en projectmanagement, geactiveerd als het waarschijnlijk is dat economische voordelen zullen worden behaald en de kosten betrouwbaar kunnen worden vastgesteld. De afschrijvingstermijn voor informatiesystemen bedraagt tussen de 5 en 10 jaar voor registratiesystemen en 3 jaar voor rapportagesystemen. Eenmalige licentiekosten van extern aangeschafte software worden geactiveerd en in beginsel in 3 jaar afgeschreven. Jaarlijks onderhoud en kosten van releases worden ten laste van de exploitatie gebracht.

Materiële vaste activa

Terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. De UvA schrijft af op de kosten van afgekochte erfpacht die onder de terreinen (onderdeel van de vaste activa) worden verantwoord.

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen. De afschrijvingen worden berekend op grond van de verwachte gebruiksduur en de restwaarde: casco 60 jaar, afbouw 30 jaar, inbouwpakket 15 jaar en technische installaties eveneens 15 jaar. Functionele aanpassingen worden in 10 jaar afgeschreven. Investerings in huurpanden worden afgeschreven over een termijn die overeenkomt met de resterende termijn van het huurcontract, inclusief de optie tot verlenging daarvan, met een maximum van 10 jaar.

De *gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen* betreffen activeringen in directe relatie tot lopende investeringen. De rente gedurende de bouwperiode wordt geactiveerd, voor zover het aan derden betaalde rente op vreemd vermogen betreft. Deze investeringen worden op het moment van daadwerkelijke ingebruikname overgeboekt naar de betreffende activacategorieën en afgeschreven naar rato van de betreffende afschrijvingstermijn. Onder gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen worden de uitgaven voor gebiedsontwikkeling (grondexploitatie) geactiveerd. De gemeente Amsterdam ontwikkelt het gebied, waarvoor in 2006 een samenwerkingsovereenkomst is gesloten. Het betreft hier ontwikkelactiviteiten ten behoeve van de uitgifte van gronden in erfpacht. De geactiveerde ontwikkelingskosten bestaan uit de directe kosten onder aftrek van reeds gerealiseerde opbrengsten.

De kosten van groot onderhoud (voor meer dan € 10.000) worden geactiveerd onder gebouwen. Onderhoudskosten met betrekking tot schilderwerken en dakbedekkingen worden rechtstreeks verantwoord in de staat van baten en lasten onder de huisvestingslasten. Voor de kosten van asbestsanering van de universitaire gebouwen is een bestemmingsreserve gevormd.

Reguliere onderhoudskosten worden rechtstreeks verantwoord in de staat van baten en lasten. Er is geen sprake van verplichting tot groot onderhoud of herstel na afloop bij het gebruik van gehuurde panden/zaken. Indien dit wel aan de orde is, wordt dit vermeld onder de Niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Inventaris en apparatuur met een meerjarig gebruiksnuut worden geactiveerd bij aanschaffingen boven de € 10.000, hetzij per stuk hetzij per samenhangende eenheid. Inventaris en apparatuur worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen over het verstreken gedeelte van de economische levensduur welke afhankelijk is van de activaklasse (3-10 jaar). Indien echter voor een bepaalde categorie van aanschaffingen sprake is van een benaderd ideaalcomplex (jaarlijkse vervanging van een proportioneel gedeelte van de apparatuur) worden de kosten rechtstreeks ten laste gebracht van het resultaat.

Verkrijgingen van minder dan € 10.000 per stuk worden direct ten laste van het resultaat gebracht; een verkrijging van meerdere stuks wordt slechts als één geheel beschouwd indien de latere vervanging ook noodzakelijk in zijn geheel en gelijktijdig plaats dient te vinden.

De bezittingen in de vorm van *boeken en kunstvoorwerpen*, waaronder een groot aantal historische werken en unieke exemplaren, zijn niet in de balans gewaardeerd. Zij worden bij aanschaf direct ten laste van de exploitatierekening gebracht.

Onder de inventaris en apparatuur is het exclusieve gebruiksrecht van een scanner opgenomen. De hieraan ten grondslag liggende overeenkomst classificeert als financiële lease aangezien de UvA de voor- en nadelen verbonden aan dit activum draagt. Het recht wordt bij aanvang van het leasecontract tegen de reële waarde van het actief gewaardeerd. Het verschuldigde bedrag is bij aanvang voldaan. Het gebruiksrecht wordt in een termijn van 10 jaar afgeschreven.

De afschrijvingen gaan in op het moment van ingebruikname. Om vast te stellen of er voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar de paragraaf ‘Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa’.

Egalisatierekening investeringssubsidies

De ontvangen investeringssubsidies worden onder Egalisatierekening investeringssubsidies in de balans zichtbaar opgenomen als aftrekpost op de waarde van de activa. Het verschil tussen de boekwaarde van de

vaste activa en het saldo van de egalisatierekening investeringssubsidies betreft dan de uit eigen middelen gefinancierde activa.

Financiële vaste activa

Onder financiële vaste activa zijn opgenomen: deelnemingen in rechtspersonen met een in aandelen verdeeld kapitaal, kapitaal in commanditaire vennootschappen en stortingen op stichtingskapitaal inclusief eventuele inbreng in natura, leningen verstrekt aan natuurlijke personen en rechtspersonen waarin wordt deelgenomen en leningen aan gelieerde stichtingen.

De deelnemingen waarin de UvA invloed van betekenis heeft, worden gewaardeerd tegen de nettovermogenswaarde welke zo veel mogelijk bepaald wordt op basis van de groepswaardingsgrondslagen.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de UvA in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

Indien geen sprake is van invloed van betekenis wordt de deelneming gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of tegen de actuele waarde als deze lager is. Afwaardering vindt plaats ten laste van de staat van baten en lasten.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaardering worden, uitgaande van de waarden bij eerste waardering, de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening. Indien sprake is van een bijzondere duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen de realiseerbare waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de staat van baten en lasten.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde van het verstrekte bedrag, gewoonlijk de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Ook is onder de financiële vaste activa de vordering op het ministerie van OCW inzake de kasbeperking van de rijksbijdrage en die inzake de bama-compensatie opgenomen.

De UvA bezit geen effecten.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De UvA beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. Een bijzondere-waardeverminderingverlies wordt direct als een last verwerkt in de exploitatierekening. Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Ook voor financiële instrumenten beoordeelt de UvA op iedere balansdatum of er objectieve aanwijzingen zijn voor bijzondere waardeverminderingen van een financieel actief of een groep van financiële activa. Bij aanwezigheid van objectieve aanwijzingen voor bijzondere waardeverminderingen bepaalt de UvA de omvang van het verlies uit hoofde van de bijzondere waardeverminderingen, en verwerkt dit in de exploitatierekening.

Vorraden

Onder de voorraden zijn verantwoord de gebruiksgoederen en de voor de verkoop bestemde appartementen van UvA Holding. Dit geschiedt tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs, of tegen lagere opbrengstwaarde. De waardering van de verbruiksgoederen vindt plaats tegen verkrijgingsprijs, verminderd met noodzakelijk geachte voorzieningen voor incurantheid.

Vorderingen en overlopende activa

Onder de vlottende activa zijn de vorderingen opgenomen waarvan de looptijd in de regel niet langer dan een jaar bedraagt. Vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Op de vorderingen worden voorzieningen voor oninbaarheid in mindering gebracht.

De overlopende activa (en passiva) bestaan verder voor een belangrijk deel uit vorderingen (en vooruitontvangen baten) inzake onderzoeksprojecten. Dit overlopend actief (en passief) heeft betrekking op de geactiveerde directe en indirecte kosten van lopende contractactiviteiten, voor zover deze contractueel of op grond van een subsidieverlening door derden worden betaald, en zo nodig onder aftrek van een voorziening voor verwachte verliezen (subsidievermindering of kostenoverschrijding). Het overlopend actief is verantwoord onder aftrek van de gedeclareerde termijnen. Indien per saldo per project sprake is van vooruit facturering is dit onder de kortlopende schulden verantwoord. Het betreft derhalve de nettobedragen per project. Resultaten uit hoofde van de onderzoeksprojecten worden verantwoord in de staat van baten en lasten bij voltooiing van de opdracht (*completion of contract*), omdat veelal niet eerder met zekerheid vastgesteld kan worden of een onderzoeksproject een positief resultaat zal hebben.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan één jaar.

Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde en staan ter vrije beschikking van de instelling

Eigen vermogen

In het eigen vermogen zijn de volgende posten opgenomen:

- algemene reserve
- bestemmingsreserves (met een door het College van Bestuur bepaalde bestemming)
- bestemmingsfondsen (met een bestemming die door een derde, meestal de geldgever, is bepaald)

De bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen worden onderscheiden in publiek en privaat. Reserves en fondsen van de UvA worden uitsluitend aangemerkt als privaat indien de herkomst van de middelen uit andere bron is dan de rijksbijdrage of het wettelijk vastgestelde collegegeld én de bestemming mogelijk niet kwalificeert als wettelijke taak van de UvA (artikel 1.3 van de WHW).

Het eigen vermogen van de geconsolideerde rechtspersonen en de netto vermogenswaarde van niet-geconsolideerde rechtspersonen zijn aangemerkt als private bestemmingsreserve, met als bestemming het statutaire doel van de betreffende rechtspersoon. Tenzij het doel van deze rechtspersonen geheel in overeenstemming is met de wettelijke taken van de UvA.

Voorzieningen

De UvA vormt voorzieningen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. In het algemeen wordt aangenomen dat het effect van discontering wegvalt tegen het effect van toekomstige groei van de verplichtingen door bijvoorbeeld loonstijging.

Reorganisatievoorzieningen

De UvA treft voorzieningen voor verplichtingen die voortvloeien uit reorganisaties waarover het bevoegd gezag vóór balansdatum een besluit heeft genomen en heeft gecommuniceerd. De verplichtingen bestaan uit toekomstige wachtgeldlasten die als gevolg van de reorganisaties kunnen ontstaan en uit de lasten van sociale plannen en andere regelingen die enerzijds gericht zijn op het voorkomen van gedwongen ontslagen en anderzijds op reductie van uitkeringslasten, alsmede lasten uit hoofde van personeel dat vrijgesteld is van prestaties. Bij de bepaling van de voorziening wordt rekening gehouden met veronderstellingen die vergelijkbaar zijn met de veronderstellingen die voor de voorziening 'uitkering na ontslag' worden gehanteerd. Dit betreft onder andere veronderstellingen inzake de kans dat medewerkers ander werk vinden en inzake de gemiddelde uitkeringsduur.

Voorziening Life-time.

In de CAO is opgenomen, dat de medewerkers maximaal 96 uur per kalenderjaar kunnen sparen voor meerjarenplan of sabbatical leave. Omdat men nog niet weet wanneer de medewerker precies een beroep doet op zijn/haar spaartegoeden wordt hiervoor een voorziening gevormd. De uren worden gewaardeerd tegen integraal uurtarief.

Voorziening WIA/WGA

Werknemers zijn verplicht verzekerd voor de Wet Werk en Inkomen naar arbeidsvermogen en hebben uit dien hoofde recht op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering na 2 jaar ziekte. De UvA is eigen risicodragers gedurende de eerste 10 jaar. Voor deze periode wordt een voorziening gevormd op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage en de duur van de loongerelateerde uitkering.

Voorziening uitkering na ontslag (wachtgelden)

De voorziening uitkering na ontslag wordt gevormd voor de lopende verplichtingen voor uitkeringslasten na ontslag. Dit geldt uiteraard voor zover de UvA zelf verplichtingen heeft en is dus niet relevant voor werknemers die onder de werknemersverzekeringen vallen. De voorziening is berekend vanaf het moment van ontslag voor een uitkeringsduur van maximaal tien jaar, verminderd met een korting voor nevenwerkzaamheden, op basis van 75% van het maximale wachtgeldrecht. Bij het vaststellen van de hoogte van de voorziening is geen rekening gehouden met actuariële gegevens.

Voorziening gratificaties bij ambtsjubileum

Voor de medewerkers die op balansdatum een dienstverband voor onbepaalde tijd hebben en die voor hun pensioengerechtigde leeftijd in aanmerking kunnen komen voor een uitkering wegens 25- of 40-jarig ambtsjubileum, is bepaald welk bedrag nodig is om die verplichting te zijner tijd te kunnen voldoen. Voor het

feit dat de gratificatie niet tot uitkering komt bij eerder vertrek van de medewerker is daarbij een discontering van 5% per jaar toegepast.

Voorziening langdurig zieken

Voor de verwachte nonproductiviteit van medewerkers die op de balansdatum langdurig ziek zijn en van wie niet wordt verwacht dat zij in actieve dienst zullen terugkeren, is een voorziening getroffen, berekend uiterlijk tot twee jaar na de eerste ziekmelding.

Voorziening verlieslatende contracten

Een voorziening voor verlieslatende contracten wordt getroffen voor contracten die niet meer dienstbaar zijn aan het bedrijfsproces. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de onvermijdbare kosten van het contract te vergelijken met de te ontvangen prestatie. De onvermijdbare kosten zijn de laagste van enerzijds de kosten bij het voldoen van de verplichtingen en anderzijds de vergoedingen of boetes bij het niet voldoen aan de verplichtingen.

Lang vreemd vermogen

Langlopende schulden worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het lang vreemd vermogen heeft betrekking op de bancaire schuld met een looptijd van méér dan een jaar, inclusief roll-over leningen en inclusief opgenomen kasgelden waarvoor de UvA zowel het voornemen als het recht heeft om deze langer dan één jaar te herfinancieren binnen de afgesloten kredietovereenkomsten.

Financiële instrumenten en risicobeheersing

De UvA loopt renterisico over (nog aan te trekken) rentedragende langlopende schulden (schulden aan kredietinstellingen) als gevolg van wijzigingen in de marktrente. Ter beperking van het renterisico heeft de UvA renteswaps gecontracteerd waarbij zesmaands of éénmaands Euribor geruild is tegen vaste rente. De UvA past kostprijs-hedge-accounting toe voor deze renteswaps. Op het moment van aangaan van een hedge relatie, wordt dit door de UvA gedocumenteerd. Bij het toepassen van kostprijs hedge-accounting is de eerste waardering en de grondslag van verwerking in de balans en de resultaatbepaling van het hedge-instrument afhankelijk van de afgedekte post. Dit betekent dat indien de afgedekte post tegen kostprijs in de balans wordt verwerkt, ook de swap tegen kostprijs wordt gewaardeerd. Zolang de afgedekte post in de kostprijs-hedge nog niet in de balans verwerkt wordt, wordt het hedge-instrument niet geherwaardeerd. De UvA voert jaarlijks per balansdatum door middel van een vergelijking van de kritische kenmerken van het hedge instrument met die van de afgedekte positie een effectiviteitstoets uit. Indien er een indicatie voor ineffectiviteit is, bepaalt de UvA het ineffectieve deel door middel van een kwantitatieve ineffectiviteitsmeting. Het ineffectieve deel wordt in de staat van baten en lasten verwerkt en als overlopende post op de balans opgenomen.

De UvA is voornamelijk werkzaam in Nederland en loopt zeer beperkt valutarisico's. De UvA heeft geen significante concentraties van kredietrisico en liquiditeitsrisico. De UvA heeft vorderingen verstrekt aan instellingen waarin wordt deelgenomen. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

De UvA maakt gebruik van meerdere banken om over meerdere kredietfaciliteiten te kunnen beschikken. Voor zover noodzakelijk, worden nadere zekerheden verstrekt aan de bank voor beschikbare kredietfaciliteiten.

Kort vreemd vermogen

Kort vreemd vermogen wordt initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het kort vreemd vermogen heeft betrekking op het kort (voor minder dan een jaar) geleende geld van banken, inclusief de eventuele aflossingsverplichting in het eerste jaar van het lang vermogen. Onder kort vreemd vermogen worden voorts begrepen de kortlopende schulden en de vooruitfacturering op onderzoeksopdrachten (zie toelichting onder de overlopende activa). Onder kortlopende schulden zijn begrepen de aan het volgend exploitatiejaar toe te rekenen collegegelden van het lopende academische jaar. Deze zijn niet gesaldeerd met de nog in te vorderen collegegelden waarvoor een gespreide betalingsregeling geldt. Onder de kortlopende schulden vallen tevens de per balansdatum opgebouwde verplichtingen voor vakantietoelagen, verhoogd met sociale lasten. In de rijksbijdrage, of in toekenningen van andere overheidsinstellingen, kunnen middelen begrepen zijn die voor specifieke meerjarige activiteiten zijn bedoeld.

Operational leasing

Bij de UvA kunnen leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de UvA ligt. Dit betreft o.a. huur panden. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract. De verplichtingen in de tijd worden toegelicht in het overzicht Niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Staat van baten en lasten

Bij de bepaling van het resultaat wordt het baten- en lastenstelsel gehanteerd. De baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het vaststellen van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Rijksbijdragen

De rijksbijdragen worden opgenomen conform de door de Ministerie vastgestelde toekenning. De rijksbijdrage wordt tijdsevenredig toegerekend aan het exploitatiejaar. De overdracht van de rijksbijdrage voor het AMC, bedoeld in artikel 1.14, eerste lid, van de WHW – de zogenaamde werkplaatsfunctie – is op de rijksbijdrage in mindering gebracht.

Collegegelden studenten

De collegegelden studenten worden ten gunste van het resultaat verantwoord naar rato van het collegejaar. De cursusresultaten uit hoofde van contractactiviteiten worden verantwoord naar rato van de looptijd van de cursus.

Opbrengstverantwoording

De overige baten bestaan uit baten verhuur, detachering, sponsoring en subsidies en overige baten. Opbrengsten uit dienstverlening geschieden naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum en in verhouding tot in totaal te verrichten diensten onder de voorwaarde dat het resultaat betrouwbaar kan worden geschat. De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Voor projecten in het kader van contractonderzoek geldt dat de in het verslagjaar gefactureerde of uitgekeerde bijdragen als baten worden verantwoord. Van de gemaakte integrale kosten wordt de 'matching' gedurende de looptijd evenredig aan het verloop van de personele inzet ten laste van de exploitatie gebracht. De 'matching' is het bij aanvang van het project voorziene verschil tussen de begrote integrale kosten en de toegekende subsidie of vergoeding. Een eventueel tussentijds blijkend aanvullend verlies op het project wordt door het treffen van een voorziening ineens op het project in het verslagjaar ten laste van het resultaat gebracht. Een positief resultaat ten opzichte van hetgeen bij de aanvang was begroot, wordt pas in het jaar van voltooiing van het project ten gunste van de exploitatie gebracht (*on completion of contract*).

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

De UvA heet de toegezegde pensioenregeling in de jaarrekening verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De UvA heeft een pensioenregeling bij Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte of contractuele basis premies betaald door de UvA. ABP hanteert het middelloon als pensioengevende salarisgrondslag. ABP probeert ieder jaar de pensioenen te verhogen met de gemiddelde stijging van de lonen in de sectoren overheid en onderwijs. Wanneer de dekkingsgraad lager is dan 105% vindt er geen indexatie plaats. De premies worden verantwoord als personele lasten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terug storting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Afschrijvingen

Materiële en immateriële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële en immateriële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt. Rentelasten worden geactiveerd gedurende de bouwperiode. De te activeren rente wordt berekend op basis van de verschuldigde rente over specifiek voor de vervaardiging opgenomen leningen en op basis van de gewogen rentevoet van leningen die niet specifiek aan de vervaardiging van het actief zijn toe te rekenen, in verhouding tot de uitgaven en periode van vervaardiging.

AMR B.V.

De UvA verwerkt de contractbaten en -lasten van AMR B.V. in de geconsolideerde jaarrekening. AMR B.V. is een O&O satellietorganisatie van het AMC. Deze wijze van verwerking is de meest gangbare in de sector Hoger Onderwijs. De cijfers van de AMR bv zijn gebaseerd op de (concept) jaarrekening van de AMR bv. en in overeenstemming gebracht met de UvA grondslagen.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn van de aankoopprijs in aftrek gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

Belastingen

De ‘Wet modernisering vennootschapsbelasting (Vpb) plicht overheidsondernemingen’ is in werking getreden per 1 januari 2016. Deze wet leidt er toe dat onderwijsinstellingen in beginsel Vpb-plichtig zijn. In de Wet is een specifieke vrijstelling opgenomen voor onderwijsinstellingen die bekostigd onderwijs verrichten en voldoen aan de in de wet opgenomen voorwaarden. De UvA heeft vastgesteld (en afgestemd met de Belastingdienst) dat zij voldoet aan de voorwaarden om een beroep te kunnen doen op de onderwijsvrijstelling en is derhalve vrijgesteld van VPB. De post belastingen in de geconsolideerde jaarrekening heeft dan ook uitsluitend betrekking op geconsolideerde ondernemingen waarin ook andere dan publiekrechtelijke rechtspersonen (on)middellijk aandelen houden.

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans

Vaste activa (geconsolideerd)

		Aanschafprijs 1-1-2016	Afschrijving cumulatief 1-1-2016	Boekwaarde 1-1-2016	Investeringen	Desinvesteringen aanschafprijs	Desinvesteringen afschrijvingen	Afschrijvingen	Aanschafprijs 31-12-2016	Afschrijving cumulatief 31-12-2016	Boekwaarde 31-12-2016
1.1	Immateriële vaste activa										
1.1.1	Ontwikkelingskosten ¹	15,5	7,9	7,6	0,2	0,0	0,0	1,9	15,7	9,8	5,9
1.1.2	Concessies, vergunningen en rechten van intellectuele eigendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3	Goodwill	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.4	Vooruitbetalingen	0,6	0,0	0,6	0,9	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0	1,5
1.1.5	Overige	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Immateriële vaste activa	16,1	7,9	8,2	1,1	0,0	0,0	1,9	17,2	9,8	7,4
1.2	Materiële vaste activa										
1.2.1	Gebouwen en terreinen										
	- Gebouwen ²	809,8	362,6	447,2	21,0	27,7	25,2	29,8	803,1	367,2	435,9
	- Terreinen	25,7	5,5	20,2	0,1	1,5	0,0	0,6	24,3	6,1	18,2
	- Gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen (1.2.4)	23,8	0,0	23,8	9,6	0,0	0,0	0,0	33,4	0,0	33,4
	- Af: Egalisatie investeringssubsidies	(3,1)	(1,8)	(1,3)	(0,2)	0,0	0,0	(0,2)	(3,3)	(2,0)	(1,3)
	<i>Gebouwen en terreinen</i>	<i>856,2</i>	<i>366,3</i>	<i>489,9</i>	<i>30,5</i>	<i>29,2</i>	<i>25,2</i>	<i>30,2</i>	<i>857,5</i>	<i>371,3</i>	<i>486,2</i>
1.2.2	Inventaris en apparatuur	99,8	67,2	32,6	7,6	4,0	3,6	10,8	103,4	74,4	29,0
1.2.3	Andere vaste bedrijfsmiddel	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.4	In uitvoering en vooruitbetalingen	1,2	0,0	1,2	(0,5)	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0	0,7
	- Af: Egalisatie investeringssubsidies	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.5	Niet aan proces dienstbare materiële vaste activa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	<i>Subtotaal overige materiële vaste activa</i>	<i>101,0</i>	<i>67,2</i>	<i>33,8</i>	<i>7,1</i>	<i>4,0</i>	<i>3,6</i>	<i>10,8</i>	<i>104,1</i>	<i>74,4</i>	<i>29,7</i>
	Materiële vaste activa	957,2	433,5	523,7	37,6	33,2	28,8	41,0	961,6	445,7	515,9

¹ Dit betreft de investering in kernsystemen.

² De verkoop van het Bungehuis is gerealiseerd in 2016 (M€24).

Vaste activa (geconsolideerd) [vervolg]

	Mutatie		
	Saldo 1-1-2016	Ontvangen subsidies	Saldo 31-12-2016
Egalisatierekening invest.subsidies			
Investeringsubsidie ACTA	0,1	0,0	0,1
Investeringsubsidie Vastgoed	1,2	0,2	1,2
<u>Egalisatierekening invest.subsidies</u>	<u>1,3</u>	<u>0,2</u>	<u>1,3</u>

	Bedrag	Peildatum
1.2.a OZB- en verzekerde waarde gebouwen en terreinen		
1.2.a1 OZB-waarde gebouwen en terreinen	409,3	01-01-2016
1.2.a2 Verzekerde waarde gebouwen	1.247,0	31-12-2016

In 2016 is M€ 0,8 aan rente geactiveerd voor gebouwen in aanbouw (het gemiddelde gewogen rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten forward starting swaps, bedraagt 3,59%).

Vaste activa (geconsolideerd) [vervolg]

	Boekwaarde 1-1-2016	Investe- ringen en verstekte leningen	Desinveste- ringen en afgeloste leningen	Resultaat deel- nemingen	Boekwaarde 31-12-2016
1.3 Financiële vaste activa					
1.3.1 Groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.2 Andere deelnemingen					
- MATRIX Innovation Center	2,3	0,0	0,0	0,2	2,5
- Overige deelnemingen	1,9	0,0	0,0	0,5	2,4
<i>Subtotaal andere deelnemingen</i>	<u>4,2</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,7</u>	<u>4,9</u>
1.3.3 Vorderingen op groepsmij.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.4 Vorderingen op andere verbonden partijen					
- Nereus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Asser Instituut	0,5	0,0	0,5	0,0	0,0
<i>Subtotaal vorderingen op andere verbonden partijen</i>	<u>0,5</u>	<u>0,0</u>	<u>0,5</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
1.3.5 Vorderingen op OCW ¹					
- Kasschuif	2,3	0,0	0,3	0,0	2,0
- Bama compensatie	12,0	0,0	1,9	0,0	10,1
<i>Subtotaal vorderingen op OCW</i>	<u>14,3</u>	<u>0,0</u>	<u>2,2</u>	<u>0,0</u>	<u>12,1</u>
1.3.6 Effecten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.7 Overige vorderingen					
- Stadsherstel ²	0,5	0,0	0,0	0,0	0,5
- Overige leningen u/g ³	0,4	0,0	0,0	0,0	0,4
<i>Subtotaal overige vorderingen</i>	<u>0,9</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,9</u>
<u>Financiële vaste activa</u>	<u>19,8</u>	<u>0,0</u>	<u>2,7</u>	<u>0,7</u>	<u>17,9</u>

¹ De vorderingen op OCW hebben betrekking op reeds toegekende -maar nog niet uitbetaalde- rijksbijdragen.

² De lening aan Stadsherstel is eind 2006 overgenomen van de Stichting Gastenverblijven en is gerelateerd aan een complex van studentenhuysvesting.

³ De overige leningen zijn voornamelijk inzake activa van de geconsolideerde groepsmaatschappijen.

Vlottende activa (geconsolideerd)

		31-12-2016	31-12-2015
1.4	Voorraden		
1.4.1	Gebruiksgoederen ¹	4,3	4,3
1.4.2	Vooruitbetaald op voorraden	0,0	0,0
	<u>Voorraden</u>	<u>4,3</u>	<u>4,3</u>
1.5	Vorderingen ²		
1.5.1	Debiteuren	16,2	18,1
1.5.2	OCW/LNV	0,0	0,0
1.5.3	Groepsmaatschappijen	0,0	1,4
1.5.4	Andere deelnemingen	0,0	0,0
1.5.5	Studenten/deelnemers/cursisten	22,1	18,8
1.5.6	Overige overheden	0,0	0,0
1.5.7	Overige vorderingen		
1.5.7.1	- Personeel	0,2	0,4
1.5.7.2	- Overige	2,2	1,4
	<i>Subtotaal</i>	<i>40,7</i>	<i>40,1</i>
1.5.8	Overlopende activa		
1.5.8.1	- Vooruitbetaalde kosten	42,5	39,3
1.5.8.2	- Verstrekte voorschotten	0,0	0,0
1.5.8.3	- Overige	8,3	9,3
	<i>Subtotaal overlopende activa</i>	<i>50,8</i>	<i>48,6</i>
1.5.9	Af: Voorziening wegens oninbaarheid ³	(1,1)	(0,6)
	<u>Vorderingen</u>	<u>90,4</u>	<u>88,1</u>

¹ De gebruiksgoederen bestaan met name uit appartementen en handelsvoorraad bij de UvA-Holding.

² De vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. De post "vooruitbetaalde kosten" onder de rubriek 1.5.8. bevat ook onderhanden werk onderzoeksprojecten met een looptijd langer dan een jaar.

³ Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.5.9) is op de volgende bladzijde weergegeven.

Vlottende activa (geconsolideerd) [vervolg]

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.5.9) is als volgt:

		2016	2015
1.5.9	Stand per 1 januari	(0,6)	(0,7)
	Dotatie	(0,6)	(0,1)
	Onttrekking	0,0	0,1
	Vrijval	0,1	0,1
	Stand per 31 december	(1,1)	(0,6)

De positie inzake onderzoeksprojecten kan op twee plaatsen in de balans verschijnen: onder de vooruitbetaalde kosten indien voor een project tot ultimo balansdatum méér subsidiabele kosten zijn gemaakt dan is gefactureerd, of aan de passiefzijde onder vooruitgefactureerde bedragen indien voor een project tot ultimo balansdatum juist méér is gefactureerd dan er aan subsidiabele kosten is gemaakt. De uitsplitsing op balansdatum ziet er als volgt uit:

	31-12-2016	31-12-2015
Vooruitgefactureerd (2.4.2)	(81,2)	(76,6)
Vooruitbetaalde kosten (onderdeel van 1.5.8)	17,5	15,0
Saldo positie inzake onderzoeksprojecten	(63,7)	(61,6)

Vlottende activa (geconsolideerd) [vervolg]

1.6 Effecten

De Universiteit van Amsterdam bezit geen effecten.

		31-12-2016	31-12-2015
1.7 Liquide middelen ¹			
1.7.1 Kasmiddelen		0,1	0,1
1.7.2 Tegoeden op bank- en girorekeningen ²		82,9	58,9
1.7.3 Deposito's		54,7	54,5
1.7.4 Overige		0,0	0,2
<u>Liquide middelen</u>		<u>137,7</u>	<u>113,7</u>

¹ Deze middelen staan ter vrije beschikking van de UvA en haar groepsmaatschappijen.

² De mutatie in de liquide middelen is met name het gevolg van de verkoop van het Bungehuis (M€24).

Eigen vermogen (geconsolideerd)

		Stand per 1-1-2016	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2016
2.1 Eigen vermogen					
2.1.1 Algemene reserve		114,0	5,5	(1,2)	118,3
2.1.2 Bestemmingsreserve (publiek)		87,8	8,5	(1,6)	94,7
2.1.3 Bestemmingsreserve (privaat)		54,4	(1,7)	2,9	55,6
2.1.4 Bestemmingsfonds (publiek)		8,1	(0,1)	0,0	8,0
2.1.5 Bestemmingsfonds (privaat)		0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.6 Herwaarderingsreserve		0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.7 Andere wettelijke reserves		0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.8 Statutaire reserves		0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.9 Minderheidsbelang derden ¹		0,1	0,1	0,0	0,2
<u>Eigen vermogen</u>		<u>264,4</u>	<u>12,3</u>	<u>0,1</u>	<u>276,8</u>

De kolom “Overige mutatie” bevat mutaties binnen het eigen vermogen tussen de verschillende reserves en fondsen.

Het resultaat dat niet is toegevoegd aan bestemde reserves of bestemmingsfondsen, of aan derden toekomt, is in deze jaarrekening toegevoegd aan de algemene reserve.

¹ Het derdenaandeel in het vermogen van de UvA is het 45% belang van de Vrije Universiteit in ACTA Holding BV, alsmede het minderheidsaandeel van derden in de dochtermaatschappijen van UvA Holding die in de consolidatiekring zijn begrepen.

		Stand per 1-1-2016	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2016
2.1.2 Bestemmingsreserves (publiek)					
Reserve huisvestingsplan ¹		21,1	11,0	0,0	32,1
Asbestreserve ²		5,3	(0,3)	0,0	5,0
Eigen vermogen Folia Civitatis		0,5	(0,1)	0,0	0,4
Octrooifonds ³		(0,1)	0,0	0,0	(0,1)
Nederlands Instituut Athene		0,1	0,0	0,0	0,1
Nederlands Instituut Sint Petersburg		0,0	0,0	0,0	0,0
Faculteiten en diensten (zie specificatie Bijlage)		60,9	(2,1)	(1,6)	57,2
<u>Bestemmingsreserves (publiek)</u>		<u>87,8</u>	<u>8,5</u>	<u>(1,6)</u>	<u>94,7</u>

¹ De reserve Huisvestingsplan vangt de jaarlijkse resultaten van het interne Vastgoedbedrijf op. Het Huisvestingsplan is zo opgesteld dat deze resultaten gemiddeld over de periode 2005-2035 ongeveer nihil zijn. De overige mutatie betreft een overboeking uit de algemene reserve.

² De asbestreserve bevat de voormalige voorziening asbest en is bestemd voor de verwijdering van asbest uit universitaire gebouwen.

³ In 2009 is in samenhang met de vaststelling van de Uitvindersregeling een bestemde reserve gevormd onder de naam Octrooifonds. Deze wordt gevoed met een derde deel van de octrooiopbrengsten en dient ter financiële ondersteuning van nieuwe octrooiaanvragen uit de faculteiten.

Eigen vermogen (geconsolideerd) [vervolg]

2.1.3 Bestemmingsreserves (privaat)	Stand per 1-1-2016	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2016
Eigen vermogen UvA Holding (incl.deelnemingen):				
- algemeen (overige deelnemingen)	34,4	0,5	0,0	34,9
- stimulatie valorisatie-activiteiten en sponsoring scholarships	2,1	0,0	0,0	2,1
Eigen vermogen SEO	2,6	0,1	0,1	2,8
Eigen vermogen USC (Stichting)	1,2	(0,1)	0,0	1,1
Eigen vermogen Sportexploitatiemij (CV)	9,4	(2,8)	2,8	9,4
Eigen vermogen Duitslandinstituut	0,1	0,0	0,0	0,1
Eigen vermogen Stichting Gastenverblijven	1,3	(0,2)	0,0	1,1
Eigen vermogen ACTA-Holding (100%) (incl. deelnemingen)	0,1	0,2	0,0	0,3
Eigen vermogen BG4 CV	0,2	0,0	0,0	0,2
Eigen vermogen LeCoin CV	0,7	0,4	0,0	1,1
Netto vermogenswaarde Matrix Innovation Center	2,3	0,2	0,0	2,5
<u>Bestemmingsreserves (privaat)</u>	<u>54,4</u>	<u>(1,7)</u>	<u>2,9</u>	<u>55,6</u>

De UvA heeft als beleid om haar eventuele niet-wettelijke taken onder te brengen in groepsmaatschappijen. In het verlengde daarvan worden de meeste geconsolideerde eigen vermogens c.q. de netto vermogenswaarden van deze maatschappijen aangemerkt als privaat bestemd vermogen met als bestemming steeds het statutaire doel van de betreffende groepsmaatschappij. Alleen van de Stichting Folia Civitatis is het eigen vermogen als een publieke bestemmingsreserve aangemerkt (zie 2.1.2.), omdat haar resp. doelstelling geheel past binnen de wettelijke taken van de UvA.

Eigen vermogen (geconsolideerd) [vervolg]

2.1.4 Bestemmingsfondsen (publiek)	Stand per 1-1-2016	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2016
George Mossefonds ¹	0,1	0,0	0,0	0,1
Legaat Smit ²	0,1	0,0	0,0	0,1
Legaat Zandee ²	0,0	0,0	0,0	0,0
Arbeidsvoorwaardenfonds ³	7,0	0,0	0,8	7,8
Employability Fonds	0,6	(0,1)	(0,5)	0,0
Werkgelegenheidsproject	0,3	0,0	(0,3)	0,0
<u>Bestemmingsfondsen (publiek)</u>	<u>8,1</u>	<u>(0,1)</u>	<u>0,0</u>	<u>8,0</u>

Bestemmingsfondsen zijn reserves waarvoor geldt dat derden zeggenschap hebben over (of beperkingen hebben gesteld aan) de besteding.

De overige mutaties betreffen een aanvulling vanuit de algemene reserve.

¹ Het George Mossefonds bevat het legaat van dr. George Mosse, bestemd voor homodocumentatie.
² Het legaat Smit en het legaat Zandee hebben beide een bestemming in de Universiteitsbibliotheek / Allard Pierson Museum.
³ Het decentrale arbeidsvoorwaardenfonds bevat de zogenaamde decentrale arbeidsvoorwaardengelden; dit zijn middelen uit de loonruimte waaraan, ingevolge de cao, in overleg met de vakbonden in de Universitaire Commissie voor Locaal Overleg een bestemming moet worden gegeven. De doelen Employability Fonds en Werkgelegenheidsproject zijn apart benoemde onderdelen van deze decentrale arbeidsvoorwaardengelden.

2.1.9 Minderheidsbelang derden	Stand per 1-1-2016	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2016
ACTA-Holding (VU-aandeel 45%)	0,1	0,0	0,0	0,1
UvA Holding (belang van derden in deelnemingen van UvA Holding)	0,0	0,1	0,0	0,1
<u>Minderheidsbelang derden</u>	<u>0,1</u>	<u>0,1</u>	<u>0,0</u>	<u>0,2</u>

Voorzieningen (geconsolideerd)

	Stand 1-1-2016	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Stand 31-12-2016	waarvan	
						< 1 jaar	> 1 jaar
2.2 Voorzieningen							
2.2.1 Personeelsvoorzieningen							
- Life-time variant	5,9	0,0	1,2	0,0	4,7	1,0	3,7
- Wao/Wia	2,7	0,7	0,4	0,0	3,0	0,4	2,6
- Reorganisatievoorziening	3,4	7,3	0,5	0,8	9,4	1,4	8,0
- WW	5,2	4,3	3,2	1,6	4,7	2,9	1,8
- Salaris- en wachtgeldclaims	0,0	0,8	0,0	0,0	0,8	0,0	0,8
- Belasting en premies	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Jubileumgratificatie	5,7	0,6	0,4	0,0	5,9	0,4	5,5
- Langdurig zieken	0,4	0,4	0,3	0,0	0,5	0,4	0,1
<i>Subtotaal personeelsvoorzieningen</i>	<u>23,3</u>	<u>14,1</u>	<u>6,0</u>	<u>2,4</u>	<u>29,0</u>	<u>6,5</u>	<u>22,5</u>
2.2.2 Voorziening verlieslatende contracten ¹	3,4	0,3	1,0	1,4	1,3	0,0	1,3
2.2.3 Overige voorzieningen	0,0	0,5	0,0	0,0	0,5	0,0	0,5
<u>Voorzieningen</u>	<u>26,7</u>	<u>14,9</u>	<u>7,0</u>	<u>3,8</u>	<u>30,8</u>	<u>6,5</u>	<u>24,3</u>

¹ De gepresenteerde post heeft betrekking op de afwikkeling van de VOF-overeenkomst CNA. In 2016 is CNA geliquideerd. Naar aanleiding van het beëindigen van de activiteiten van CNA zullen de HvA en UvA een beëindigingsovereenkomst opstellen waarin beide partijen overeenkomen dat alle nagekomen baten en lasten na de beëindiging van de CNA-samenwerking door partijen gelijkelijk zullen worden gedragen.

Langlopende schulden (geconsolideerd)

	Stand per 1-1-2016	Aangegane leningen	Aflossingen	Stand per 31-12-2016	waarvan 1-5 jaar	> 5 jaar
2.3 Langlopende schulden						
2.3.1 Schulden groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.2 Schulden overige deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.3 Kredietinstellingen ¹	234,2	(3,4)	5,0	225,8	30,0	195,8
2.3.4 OCW/LNV	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.5 Overige	0,8	(0,2)	0,0	0,6	0,0	0,6
<u>Langlopende schulden</u>	<u>235,0</u>	<u>(3,6)</u>	<u>5,0</u>	<u>226,4</u>	<u>30,0</u>	<u>196,4</u>

¹ De langlopende schulden van de UvA bij de Deutsche Bank en de Bank Nederlandse Gemeenten betroffen op de balansdatum uitsluitend leningen waarvoor de UvA zowel het voornemen als het recht heeft deze binnen de gesloten kredietovereenkomsten te herfinancieren voor een looptijd van meer dan een jaar. Zij zijn daarom onder de langlopende schulden opgenomen. De reële waarde van de leningen benadert de nominale waarde. Het effectieve rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten interest rate swaps, bedraagt 3,59%.

De volgende zekerheden zijn gesteld:
Deutsche Bank: Positieve verklaring op alle activa en negatieve verklaring op alle activa. Dit houdt in dat de UvA zich op eerste verzoek van de schuldeiser hypothecaire zekerheid verschaft op onroerende zaken en deze onroerende zaken niet aan derden te vervreemden of ten behoeve van andere schuldeisers te bezwaren.
BNG: Positieve en negatieve hypotheekverklaring.

Langlopende schulden (geconsolideerd) [vervolg]

Financiële instrumenten

De UvA heeft een omvangrijk investeringsprogramma in het kader van haar Huisvestingsplan uit te voeren. Voor deze investeringen dient externe financiering aangetrokken te worden. Ter beperking van het renterisico op deze externe financiering heeft de UvA een aantal swaps afgesloten, waarbij zesmaands of éénmaands Euribor geruild is tegen een vaste rente. Het streven is de rentekosten onder de 5% te houden, zijnde de rente waarmee in het Huisvestingsplan is gerekend.

Eén derivaat is gestart per 1 december 2014. Dit is een forward starting swap. De overige swaps zijn in 2011 of eerder afgesloten. De rentepercentages van de swaps liggen tussen de 2,86% en de 5,58%. Geen van de swaps bevat een verplichting voor de UvA tot storting van collateral in geval van een negatieve marktwaarde. De swaps zijn in de balans gewaardeerd tegen kostpijs (€0). De swapportefeuille kent een beperkte ineffectiviteit, waarvan de cumulatieve impact voor toekomstige jaren M€ 0,6 is (2015: M€ 0,7). Dit bedrag is per 31 december 2016 onder de overige langlopende schulden verantwoord. De verplichting tot rapportering van deze post is technisch van aard en volgt uit de verslaggevingsrichtlijnen. Het betreft geen verlies op de contractportefeuille, maar een correctie op de waardering in de jaarrekening volgend uit de gehanteerde waarderingsgrondslag.

De UvA benut de flexibiliteit in de leningenportefeuille, zodat ook in de toekomst de kritische kenmerken tussen de swaps en de leningen overeen blijven komen.

Onderstaande tabel bevat de voornaamste gegevens van de swaps, waaronder de fair value per balansdatum gebaseerd op de rentenoteringen op 31 december 2016.

Marktwaaarde swaps

In onderstaande tabel wordt de oorspronkelijke tegenpartij genoemd. De swaps van de ABN AMRO vallen thans onder de Deutsche Bank.

Eén van de swaps (transactienummer 288) bevat een breaking clause. Deze clause houdt in dat contractpartijen in 2018 de optie hebben om het contract vroegtijdig te beëindigen en af te wikkelen tegen de waarde op dat moment.

Marktwaaarde-overzicht UvA
30-dec-16

Transactie-nummer	Type	Tegenpartij	Nominaal	Actuele hoofdsom	Ingangs-datum	Eind-datum	Marktwaaarde
81	Swap	ABN Amro	€ 20.000.000	€ 20.000.000	21-3-2009	21-10-2025	-€ 9.254.714
82	Swap	ABN Amro	€ 15.000.000	€ 15.000.000	21-3-2009	21-10-2025	-€ 7.102.537
284	Swap	BNG	€ 20.000.000	€ 20.000.000	2-1-2009	2-1-2019	-€ 2.454.777
286	Swap	ABN Amro	€ 50.000.000	€ 42.000.000	2-7-2012	1-7-2037	-€ 16.761.914
287	Swap	ABN Amro	€ 20.000.000	€ 20.000.000	1-1-2010	31-12-2029	-€ 8.693.384
288	Swap	Deutsche Bank	€ 20.000.000	€ 20.000.000	1-1-2013	2-1-2023	-€ 4.802.999
290	Swap	BNG	€ 30.000.000	€ 30.000.000	1-10-2013	1-10-2033	-€ 14.446.651
291	Swap	BNG	€ 30.000.000	€ 22.000.000	1-10-2012	30-9-2027	-€ 3.398.332
292	Swap	BNG	€ 20.000.000	€ 20.000.000	1-12-2014	1-12-2018	-€ 1.215.314
Totaal			€ 225.000.000	€ 209.000.000			-€ 68.130.622

Kortlopende schulden (geconsolideerd)

		31-12-2016	31-12-2015
2.4	Kortlopende schulden		
2.4.1	Kredietinstellingen ¹	7,5	5,0
2.4.2	Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen OHW	81,2	76,6
2.4.3	Crediteuren	11,9	12,5
2.4.4	OCW/LNV	0,0	0,0
2.4.5	Schulden aan groepsmaatschappijen	0,0	0,0
2.4.6	Schulden aan deelnemingen	2,1	2,1
2.4.7	Belastingen en premies sociale verzekeringen		
2.4.7.2	- Loonheffing	17,1	17,6
2.4.7.3	- Omzetbelasting	0,2	2,7
2.4.7.4	- Premies sociale verzekeringen	0,0	0,0
2.4.7.5	- Overige belastingen	0,0	0,0
	<i>Subtotaal belastingen en premies sociale verzekeringen</i>	<i>17,3</i>	<i>20,3</i>
2.4.8	Schulden terzake van pensioenen	0,0	0,0
2.4.9	Overige kortlopende schulden		
2.4.9.1	- Werk door derden	0,0	0,0
2.4.9.2	- Overige	4,2	8,1
2.4.10	Overlopende passiva		
2.4.10.1	- Vooruitontvangen college- en les gelden	51,9	46,7
2.4.10.2	- Vooruitontvangen geoormerkte subsidies OCW	0,0	0,0
2.4.10.3	- Vooruitontvangen investeringssubsidies	0,0	0,0
2.4.10.4	- Vooruitontvangen termijnen	11,2	10,9
2.4.10.5	- Vakantiegeld en -dagen	22,2	21,0
2.4.10.6	- Accountants- en administratiekosten	0,2	0,2
2.4.10.7	- Rente	0,0	0,0
2.4.10.8	- Overige	29,9	28,2
	<i>Subtotaal overlopende passiva</i>	<i>115,4</i>	<i>107,0</i>
		<u>239,6</u>	<u>231,6</u>

De kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. De post 2.4.2. "vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen OHW" bevat ook onderzoeksprojecten met een looptijd langer dan een jaar.

¹ deze post betreft de herrubricering van het kortlopende deel (looptijd korter dan een jaar) van de langlopende schuld bij kredietinstellingen (2.3.3.).

Kortlopende schulden (geconsolideerd) [vervolg]

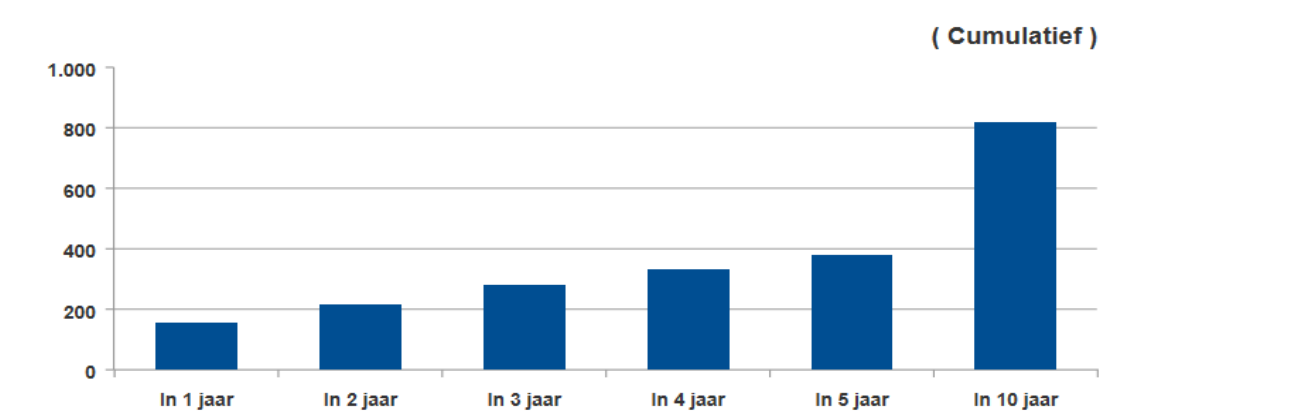
De vooruitgefactureerde termijnen onderhanden werk zijn de gepassiveerde baten van (onderzoeks)projecten onder aftrek van de tot eind 2016 gemaakte integrale kosten minus matching, voor zover dit saldo positief was. De vooruitvangen subsidies OCW staan gespecificeerd in de bijlage Specificaties posten OCW. De vooruitontvangen collegegelden worden gevormd door het aandeel (8/12) in het ontvangen collegegeld voor het studiejaar 2016-2017 dat wordt toegerekend aan het boekjaar 2017.

De positie inzake onderzoeksprojecten kan op twee plaatsen in de balans verschijnen: onder de vooruitbetaalde kosten indien voor een project tot ultimo balansdatum méér subsidiabele kosten zijn gemaakt dan is gefactureerd, of aan de passiefzijde onder vooruitgefactureerde bedragen indien voor een project tot ultimo balansdatum juist méér is gefactureerd dan er aan subsidiabele kosten is gemaakt. De uitsplitsing op balansdatum ziet er als volgt uit:

	31-12-2016	31-12-2015
Vooruitgefactureerd (2.4.2)	(81,2)	(76,6)
Vooruitbetaalde kosten (onderdeel van 1.5.8)	17,5	15,0
Saldo positie inzake onderzoeksprojecten	(63,7)	(61,6)

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten

De grootste niet uit de balans blijkende verplichting is de doorbetaling van het personeel in vaste dienst, met een theoretisch minimum van de lasten die bij ontslag zouden ontstaan. Het staafdiagram geeft enig inzicht in het te verwachten personeelsverloop door pensionering en afloop van tijdelijke aanstellingen (ultimo 2016).



Het is evenwel niet gebruikelijk toekomstige loonkosten als verplichting op balansdatum te kwantificeren. Hetzelfde geldt voor andere verplichtingen die tot de normale exploitatie van de instelling behoren en daaruit normaal gesproken ook betaald kunnen worden, zoals afschrijving, rente en belastingen. Onderstaand overzicht toont de waarde van de meerjarige rechten en verplichtingen uit hoofde van lopende zakelijke overeenkomsten.

(geconsolideerd)		2016			
Omschrijving		< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar	Totaal
(bedragen in M€)					
1	Personele regelingen	0,0	0,0	0,0	0,0
2	Bewakingskosten	4,5	0,0	0,0	4,5
3	Personele inhuur	0,0	0,0	0,0	0,0
4	Huurkosten	6,7	18,6	74,8	100,0
5	Onderhoudscontracten	3,1	7,1	0,0	10,3
6	Groot onderhoud	0,0	0,0	0,0	0,0
7	Investeringsverplichting	19,2	0,7	0,0	19,9
8	Energie	1,0	4,0	10,0	15,0
9	Schoonmaakkosten	4,9	6,4	0,0	11,2
10	Verhuisdiensten	0,0	0,0	0,0	0,0
11	ICT-verplichtingen	1,6	4,1	0,0	5,7
12	Lease apparatuur	0,2	0,3	0,0	0,5
13	Kantoorbenodigdheden	0,1	0,1	0,0	0,1
14	US Student Loans	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
15	Abonnementen	0,6	0,0	0,0	0,6
16	Overige beheerskosten	0,7	0,1	0,0	0,7
17	Ontwikkeling Science Park	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Verplichtingen		42,5	41,3	84,8	168,6
18	Catering	0,0	0,0	0,0	0,0
19	Verhuur	3,1	7,8	15,8	26,7
Rechten		3,1	7,8	15,8	26,7

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten [vervolg]

- (4) Betreft de lopende huurcontracten van een aantal panden, voor de resterende looptijd, inclusief servicekosten. De verplichting heeft voor het grootste deel (in totaal M€ 79,7) betrekking op ACTA (met name huur Gustav Mahlerlaan). Dit bedrag is gebaseerd op het UvA-aandeel in ACTA van 55%.
- (5) Betreft de meerjarige contracten voor dagelijks onderhoud.
- (7) De verplichting vloeit vooral voort uit de aangegane verplichtingen inzake het Roeterseilandcomplex.
- (8) Dit betreft met name aangegane verplichtingen inzake het Science Park.
- (11) Betreft de meerjarige verplichtingen inzake ICT-apparatuur, (onderhoud) software en licenties.
- (12) Lease apparatuur betreft behandel eenheden bij ACTA.
- (14) Sinds een Amerikaanse wetwijziging van 2010 fungeert de UvA als doorgeefluik van Federal Family Education Loans en William D. Ford Loans aan Amerikaanse studenten die aan de UvA studeren. De UvA loopt een zeker risico van terugvordering indien de Amerikaanse overheid niet akkoord zou zijn met de verslaggeving daarover (op basis van het feit dat de UvA niet naar US GAAP rapporteert), en indien een te hoog percentage (meer dan 10%) van de studenten zou achterblijven met aflossen. Omdat het default percentage van UvA-studenten tot nu toe 2 tot 3 % is geweest, is dit risico als pm aangeduid.

De marktwaarde van de swaps is opgenomen onder de rubriek langlopende schulden.

Per jaar ultimo heeft de Universiteit van Amsterdam bankgaranties verstrekt ten behoeve van derden. Onderstaande specificatie is conform de standaard bankverklaring.

Begunstigde	Valuta	Bedrag garantie
US department of Education	USD	179.187 Deutsche
Property services int. B.V.	EUR	23.710 Deutsche
Gemeente Almere (huurgarantie)	EUR	43.444 ING

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten geconsolideerde gelieerden

De geconsolideerde gelieerden hebben in bovenstaande tabel een gezamenlijke verplichting ter waarde van M€ 4,6. Dit betreft met name huur- en servicekosten.

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde staat van baten en lasten

Overheidsbijdragen (geconsolideerd)		2016	2015
3.1	Rijksbijdragen OCW		
3.1.1	Rijksbijdragen OCW sector WO ¹	504,1	496,1
3.1.2	Overige subsidies OCW		
3.1.2.1	- Geoormerkte OCW-subsidies ²	0,0	0,0
3.1.2.2	- Niet-geoormerkte OCW-subsidies	4,2	3,4
3.1.2.3	- Toerekening investeringssubsidies OCW	0,0	0,0
3.1.3	Af : inkomensoverdrachten		
3.1.3.1	- Rijksbijdragen academische ziekenhuizen	(93,7)	(88,8)
	<u>Rijksbijdragen OCW</u>	<u>414,6</u>	<u>410,7</u>
3.2	Overige overheidsbijdragen en -subsidies		
3.2.1	Gemeentelijke bijdragen en subsidies	0,0	0,0
3.2.2	Overige overheidsbijdragen	0,0	0,0
	<u>Overige overheidsbijdragen en -subsidies</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>

¹ Het deel van de toekenning van de Rijksbijdragen OCW dat betrekking heeft op de aflossing BAMA-vordering wordt niet als bate verantwoord, maar verrekend met de vordering OCW BAMA-compensatie in de financiële vaste activa (1.3.5.).

² Van de geoormerkte subsidies is slechts het tot besteding gekomen bedrag verantwoord; de aansluiting op de toekenning is opgenomen in de Specificatie posten OCW in de bijlagen (model G).

Andere baten (geconsolideerd)

	2016	2015
3.3 College-, cursus-, les- en examengelden		
3.3.4 Collegegelden sector WO ¹	69,1	65,8
3.3.5 Examengelden	0,0	0,1
3.3.6 Onderwijsverplichtingen	0,0	0,0
3.3.7 Vrijval onderwijsverplichtingen	0,0	0,0
<u>College-, cursus-, les- en examengelden</u>	<u>69,1</u>	<u>65,9</u>
3.4 Baten werk in opdracht van derden		
3.4.1 Contractonderwijs	22,9	22,2
3.4.2 Contractonderzoek		
3.4.2.1 - Internationale organisaties	22,9	25,7
3.4.2.2 - Nationale overheden ²	88,3	89,4
3.4.2.3 - NWO	38,0	36,1
3.4.2.4 - KNAW	0,2	0,3
3.4.2.5 - Overige non-profitorganisaties	17,2	16,7
3.4.2.6 - Bedrijven	13,2	14,6
3.4.2.7 - Mutatie OHW	(1,4)	(4,6)
3.4.2.8 - Penvoerderschappen	(9,3)	(14,5)
<i>Subtotaal contractonderzoek</i>	<i>169,1</i>	<i>163,7</i>
3.4.3 Overige baten werk in opdrachten derden ³	23,7	23,8
<u>Baten werk in opdracht van derden</u>	<u>215,7</u>	<u>209,7</u>
3.5 Overige baten		
3.5.1 Verhuur	7,7	7,6
3.5.2 Detachering personeel	10,3	5,5
3.5.3 Schenking	0,5	0,5
3.5.4 Subsidies	12,6	13,1
3.5.5 Ouderbijdragen	0,0	0,0
3.5.6 Overige ³	24,9	1,7
<u>Overige baten</u>	<u>56,0</u>	<u>28,4</u>

¹ Als baten zijn de college- en examengelden van ingeschreven studenten verantwoord. De collegegelden worden tijdsevenredig toegerekend aan het exploitatiejaar.

² Hieronder zijn de contractbaten van AMR B.V. opgenomen. De opname van AMR B.V. is toegelicht in de waarderingsgrondslagen.

³ De overige overige baten 2016 is inclusief M€24 voor de verkoop van het Bungehuis.

Lasten (geconsolideerd)

	2016	2015
4.1 Personele lasten		
4.1.1 Lonen en salarissen ¹		
4.1.1.1 - Bruto lonen en salarissen	353,4	340,3
4.1.1.2 - Sociale lasten	43,6	39,4
4.1.1.3 - Pensioenpemies	41,3	43,2
<i>Subtotaal lonen en salarissen</i>	<i>438,3</i>	<i>423,0</i>
4.1.2 Overige personele lasten		
4.1.2.1 - Mutaties personele voorzieningen	5,8	1,2
4.1.2.2 - Personeel niet in loondienst	24,9	30,1
4.1.2.3 - Overige	11,2	12,8
<i>Subtotaal overige personele lasten</i>	<i>41,9</i>	<i>44,1</i>
4.1.3 Af : uitkeringen	(2,1)	(1,8)
<u>Personele lasten</u>	<u>478,1</u>	<u>465,3</u>
4.2 Afschrijvingen		
4.2.1 Immateriële vaste activa	1,9	1,9
4.2.2 Materiële vaste activa	41,0	40,0
<u>Afschrijvingen</u>	<u>42,9</u>	<u>41,9</u>
4.3 Huisvestingslasten		
4.3.1 Huur	18,7	17,0
4.3.2 Verzekeringen	1,5	0,6
4.3.3 Onderhoud	11,2	11,9
4.3.4 Energie en water	7,7	8,2
4.3.5 Schoonmaakkosten	5,9	5,8
4.3.6 Heffingen	1,5	1,3
4.3.7 Mutatie overige onderhoudsvoorzieningen	0,0	0,0
4.3.8 Overige	0,3	0,1
<u>Huisvestingslasten</u>	<u>46,8</u>	<u>44,9</u>
4.4 Overige lasten		
4.4.1 Administratie- en beheerslasten	27,8	28,5
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen	23,2	23,9
4.4.3 Mutaties overige voorzieningen	(1,3)	3,4
4.4.4 Overige (zie specificatie) ¹	117,7	107,8
<u>Overige lasten</u>	<u>167,4</u>	<u>163,6</u>

¹ Hieronder zijn de lasten van AMR B.V. opgenomen. De opname van AMR B.V. is toegelicht in de waarderingsgrondslagen.

Lasten (geconsolideerd) [vervolg]

De onderstaande tabel geeft een specificatie van de overige overige lasten (4.4.4).

	2016	2015
4.4.4 Overige overige lasten		
Bijdragen en subsidies	17,0	16,9
Grondstoffen	11,0	10,0
Reis- en verblijfkosten	15,0	14,3
Documentatie / drukwerk en syllabi	3,6	3,9
Porti en telefoonkosten	3,8	3,5
Representatiekosten	7,3	6,7
Overige beheerslasten ¹	60,0	52,5
<u>Overige overige lasten</u>	<u>117,7</u>	<u>107,8</u>

¹ In de overige beheerslasten is begrepen de materiële component van de O&O-bijdrage aan het AMC ten behoeve van de Faculteit der Geneeskunde. Tevens zijn opgenomen de overige lasten (4.4.4.) van AMR B.V.. De opname van AMR B.V. is toegelicht in de waarderingsgrondslagen.

Accountantskosten

In de post 4.4.1, administratie- en beheerslasten, zijn de volgende accountantskosten begrepen, die betrekking hebben op werkzaamheden die bij de UvA en de in de consolidatie betrokken groepsmaatschappijen zijn uitgevoerd door de externe onafhankelijke accountant van de instelling, zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid van de Wet toezicht accountantsorganisaties. De controle op de jaarrekening 2016 is verricht door PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.. De geschatte kosten van de controle drukken op het gecontroleerde boekjaar. Van het totaalbedrag aan accountantskosten had M€ 0,4 betrekking op de Universiteit zelf en de rest op de groepsmaatschappijen. De overige controlekosten hebben vooral betrekking op de controle van projecten ten behoeve van subsidiegevers. De accountantskosten worden toegerekend aan het betreffende boekjaar.

	2016	2015
Accountantskosten (incl.BTW)		
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.		
4.4.1.1 Honorarium onderzoek jaarrekening	0,4	0,5
4.4.1.2 Honorarium andere controleopdrachten	0,1	0,2
4.4.1.3 Honorarium fiscale adviezen	0,0	0,0
4.4.1.4 Honorarium andere niet-controlediensten	0,0	0,0
<u>Accountantskosten</u>	<u>0,6</u>	<u>0,7</u>

Financieel en buitengewoon (geconsolideerd)

	2016	2015
5 Financiële baten en lasten		
5.1 Rentebaten	0,2	0,6
5.2 Waardeverandering financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
5.3 Overige opbrengsten financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
5.4 Rentelasten ¹	(8,8)	(9,1)
<u>Financiële baten en lasten</u>	<u>(8,6)</u>	<u>(8,5)</u>
6 Belastingen		
Belastingen	0,0	0,0
<u>Belastingen</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
7 Resultaat deelnemingen		
7.1 Ontvangen dividend ²	0,0	0,0
7.2 Waardeverandering financiële vaste activa	0,7	1,6
<u>Resultaat deelnemingen</u>	<u>0,7</u>	<u>1,6</u>
8 Aandeel derden in resultaat		
Aandeel derden in resultaat	0,0	0,1
<u>Aandeel derden in resultaat</u>	<u>0,0</u>	<u>0,1</u>
9 Buitengewoon resultaat		
Buitengewoon resultaat	0,0	0,0
<u>Buitengewoon resultaat</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>

¹ De hier gepresenteerde rentelasten zijn exclusief de geactiveerde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw.

² De baten vloeien voort uit een 95% winstrecht in een door UvA-Holding B.V. niet geconsolideerde deelneming.

Overzicht verbonden partijen

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de instellingen die tot de eigen groep worden gerekend, geconsolideerd opgenomen. Een rechtspersoon behoort tot de eigen groep als deze een economische eenheid vormt met de Universiteit en de Universiteit op bestuurlijk niveau direct of indirect beslissende zeggenschap heeft over de benoeming en het ontslag van bestuurders, de jaarrekening en winstbestemming, de wijziging van statuten en de liquidatie. Een overzicht van de geconsolideerde instellingen is hierna opgenomen. Op grond van hun geringe financiële belang zijn WTCW NV, het Nederlands Instituut Athene, Stichting Leibniz Foundation for Law, Stichting Informatierecht en Vereniging Parkmanagement Amsterdam Science Park buiten de consolidatiekring gelaten.

De enkelvoudige jaarrekening bevat twee proportioneel verwerkte joint ventures in de vorm van gemeenschappelijke regelingen met de Vrije Universiteit op basis van artikel 8.1 van de WHW. Het gaat om het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (ACTA, 55%) en het Amsterdam University College (AUC, 50%). Gezien de verwevenheid op personeels- en organisatorisch gebied en gelet op de financiering, die direct uit de rijksbijdrage plaatsvindt, zijn de betreffende jaarrekeningposten opgenomen in de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening. In 2015 heeft het College van Bestuur besloten de V.o.f. Centrum voor Nascholing Amsterdam te ontbinden. V.o.f. Centrum voor Nascholing is per 31-10-2016 geliquideerd. Vermogensvereffening heeft in december 2016 plaatsgevonden en derhalve wordt de v.o.f. Centrum voor Nascholing niet meer in de jaarrekening van de UvA meegenomen.

De Universiteit van Amsterdam heeft veel relaties met andere instellingen. Van belang zijn de duurzame relaties met rechtspersonen waarbij een financieel belang aanwezig is en de duurzame relaties met rechtspersonen die zich op het universitaire takenpakket richten en waarvoor de Universiteit risico's loopt. De belangrijkste rechtspersonen die aan de UvA gelieerd zijn, zijn te vinden in het overzicht verbonden partijen.

De Universiteit van Amsterdam heeft voor de in dit overzicht genoemde verbonden partijen geen aansprakelijkheidsverklaring of andere borgstelling afgegeven.

In de hierna gepresenteerde overzichten heeft de vermelde activiteitenencode betrekking op:

- 1. = contractonderwijs;
- 2. = contractonderzoek;
- 3. = onroerende zaken;
- 4. = overige activiteiten.

Geconsolideerde vennootschappen

De balans en de baten en lasten van de volgende vennootschappen zijn integraal geconsolideerd in de groepsjaarrekening. In de enkelvoudige jaarrekening is van deze vennootschappen op grond van de voorschriften de netto vermogenswaarde als financieel vast activum opgenomen.

Naam (bedragen in M€)	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen ultimo 2016	Resultaat 2016	Omzet 2016	Verkl.art. 2:403 BW	Deelname %
UvA Holding	BV	Amsterdam	2, 3, 4	37,0	0,5	23,4	nee	100
ACTA Holding	BV	Amsterdam	1, 2	0,1	0,0	0,0	nee	55
Geconsolideerde vennootschappen				37,1	0,5	23,4		

ACTA Holding BV heeft, ter facilitering van de universitaire taken op het gebied van tandheelkundig onderwijs en onderzoek, ten doel het deelnemen in, het samenwerken met, het financieren van, het voeren van de directie over of het zich op andere wijze interesseren bij groepsmaatschappijen. De integrale consolidatie van ACTA Holding gaat gepaard met de opname van het 45%-aandeel van de Vrije Universiteit als derdenaandeel in vermogen en resultaat. ACTA Holding is houdstermaatschappij van drie 100%-dochterondernemingen, ACTA Dental Research BV en ACTA Dental Education BV en ACTA Dental Service BV, allen te Amsterdam.

UvA Holding BV heeft, ter facilitering van de universitaire taken, ten doel het deelnemen in, het samenwerken met, het financieren van, het voeren van de directie over of het zich op andere wijze interesseren bij groepsmaatschappijen, alsmede al hetgeen daarmee verband houdt of voor het belang van de Universiteit bevorderlijk kan zijn.

Overzicht verbonden partijen [vervolg]

UvA Holding BV is houdstermaatschappij van de volgende geconsolideerde ondernemingen, alle te Amsterdam.

Naam	Activiteit	Deelname %	Opmerkingen
Amsterdam VentureLab B.V.	4	100%	
IVAM UvA BV	2	100%	
UvA minds BV	2	60%	
CellaGenics BV	2	61%	
Kohnstamm Instituut BV	2	100%	
InCatT BV	2	100%	
Arbeidsmarktresearch UvA BV	2	85%	
Diachron UvA BV	2	100%	
Confocal.nl B.V.	4	67%	
Plantage Real Estate B.V.	3	100%	
Muidergracht Real Estate B.V.	3	100%	
UvA Hegra properties BV	3	100%	
Amsterdam University Press BV	4	100%	
Mercator Sapiens BV	4	100%	
Panoptes Heritage B.V.	4	100%	
Pro Actief UvA BV	4	100%	
UvA Talen BV	4	100%	
UvA Holding Management Support BV	4	100%	
UvA minds You BV	4	60%	
UvA JobService BV	4	100%	
ITTA UvA BV	1	100%	

Commanditaire vennootschappen

De UvA is commanditaire vennoot in de volgende vennootschappen.

Naam (bedragen in M€)	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen ultimo 2016	Resultaat 2016	Omzet 2016	Verkl.art. 2:403 BW	Deelname %
Exploitiatiemij BG4	CV	Amsterdam	3	0,2	0,0	0,0	nee	100
Sportexploitiatiemij	CV	Amsterdam	3	9,4	(2,8)	5,2	nee	100
Exploitiatiemij Le Coin	CV	Amsterdam	3	1,1	0,4	1,7	nee	100
Commanditaire vennootschappen				10,7	(2,4)	6,9		

BG4 CV is per 18-4-2016 opgeheven. Vereffening van het vermogen heeft echter op 31-12-016 nog niet plaatsgevonden. BG4 CV is derhalve integraal geconsolideerd in de groepsjaarrekening tegen liquidatiewaarde en in de enkelvoudige jaarrekening op netto vermogenswaarde opgenomen als financieel vast actief. Le Coin is geconsolideerd in de groepsjaarrekening maar niet op netto vermogenswaarde gewaardeerd in de enkelvoudige cijfers, omdat de winst toekomt aan een derde (Jankarel Gevers-fonds). Van beide CV's is UvA Holding BV de beherend vennoot. De Sportexploitiatiemaatschappij UvA CV is opgericht in 2008 met de UvA als stille en de Stichting USC als beherende vennoot. Bij de oprichting heeft de UvA een kapitaal gestort van M€ 7,9 (gelijk aan de verkoopopbrengst van de oude USC-locatie) plus M€ 2,0 werkkapitaal; het USC bracht M€ 2,3 aan inventaris en vervangingsreserves in. Van het jaarlijkse resultaat komt 99% ten laste van de UvA. Voorts heeft de UvA de CV gefinancierd voor de nieuwbouw van het Universum in het Science Park door verstrekking van een lening, welke uit de afschrijvingen zal worden afgelost.

Overzicht verbonden partijen [vervolg]

Geconsolideerde stichtingen

De balans en de baten en lasten van de volgende stichtingen zijn integraal geconsolideerd in de groepsjaarrekening op grond van het criterium beslissende zeggenschap. In de enkelvoudige jaarrekening zijn deze stichtingen, indien van toepassing, overeenkomstig de grondslagen gewaardeerd op het door de UvA gestorte stichtingskapitaal.

Naam (bedragen in M€)	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen ultimo 2016	Resultaat 2016	Omzet 2016	Verkl.art. 2:403 BW
Duitslandinstituut	Stichting	Amsterdam	4	0,1	0,0	1,5	nee
Economisch Onderzoek (SEO)	Stichting	Amsterdam	2	2,8	0,1	4,3	nee
Exploitatie gastenverblijven	Stichting	Amsterdam	4	1,1	(0,1)	0,4	nee
Folia Civitatis	Stichting	Amsterdam	4	0,4	0,0	0,9	nee
Universitair Sportcentrum	Stichting	Amsterdam	4	3,4	(0,1)	0,1	nee
Geconsolideerde stichtingen				7,8	(0,1)	7,2	

De onderstaande tabel noemt van deze stichtingen de doelstelling.

Naam	Doelstelling
Duitsland Instituut	Samen met Nederlandse universiteiten, i.h.b. de UvA, onderwijs te geven en onderzoek te verrichten, te organiseren en initiëren op het gebied van Duitslandstudies, en de resultaten ervan beschikbaar te maken.
Economisch Onderzoek	Het verrichten van onafhankelijk toegepast economisch onderzoek in opdracht van overheid en bedrijfsleven.
Exploitatie gastenverblijven	Adequate huisvestingsmogelijkheden bieden aan buitenlandse gasten (met name hoogleraren en docenten) die de UvA bezoeken voor studie, onderwijs of onderzoek.
Folia Civitatis	Zonder winstoogmerk een periodiek uitgeven voor studenten, personeel en geïnteresseerden van de UvA, en daarmee de communicatie binnen de UvA bevorderen.
Universitair Sportcentrum	Exploitatie van sportvoorzieningen t.b.v. studenten, alumni en medewerkers van de UvA, de HvA en andere studenten in het hoger onderwijs in de regio Amsterdam.

Minderheidsdeelnemingen

De volgende minderheidsdeelnemingen zijn overeenkomstig de voorschriften zowel in de enkelvoudige als in de groepsjaarrekening gewaardeerd op netto vermogenswaarde. MATRIX Innovation Center is een deelneming van de UvA, De overige vennootschappen zijn deelnemingen van de UvA Holding.

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Deelname %
MATRIX Innovation Center	NV	Amsterdam	3	25
MATRIX Innovation Center	CV	Amsterdam	3	25
Oefenweb.nl	BV	Amsterdam	4	40
Photanol	BV	Amsterdam	4	45,2
Sightcorp	BV	Amsterdam	4	31,3
StudiJob uitzendbureau	BV	Amsterdam	4	48

Overzicht verbonden partijen [vervolg]

Overige gelieerde partijen

Onderstaande lijst bevat de belangrijkste overige aan de UvA gelieerde partijen, waarin de UvA evenwel geen beslissende zeggenschap heeft en die derhalve noch in de enkelvoudige noch in de groepsjaarrekening zijn verwerkt.

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten
Academisch Ziekenhuis bij de UvA (AZUA)	Publiek	Amsterdam	1, 2, 4
Academisch erfgoed	Stichting	Amsterdam	4
Allard Pierson	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdamse Academische Club	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdam Institute for Internationale Development (AIID)	Stichting	Amsterdam	2
Amsterdamse Universiteitsvereniging	Vereniging	Amsterdam	4
Amsterdams Universiteitsfonds	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdam School of Real Estate	Stichting	Amsterdam	4
Bibliotheca Rosenthaliana	Stichting	Amsterdam	4
Bijzondere Tandheelkunde	Stichting	Amsterdam	4
CERE	Stichting	Amsterdam	4
Culturele Organisatie van de UvA (CREA)	Stichting	Amsterdam	4
Duijkerlezingen	Stichting	Amsterdam	4
Genootschap ter bevordering van Natuur-, Genees- en Heelkunde	Vereniging	Amsterdam	4
Naturalis Biodiversity Center (NBC)	Stichting	Leiden	4
Centrum voor Grootstedelijk Onderzoek (CGO)	Stichting	Amsterdam	4
Hortus Botanicus	Stichting	Amsterdam	4
Hugo de Vries-fonds	Stichting	Amsterdam	4
Internationaal Centrum voor Studie Argumentatie en Taalbeheersing	Stichting	Amsterdam	4
Interuniversitair Centrum voor Organisatie- en Veranderkunde (SIOO)	Stichting	Utrecht	1
Limperg Instituut	Stichting	Amsterdam	4
Marketing Projecten Marketing Associatie Amsterdam	Stichting	Amsterdam	4
Nationaal GBIF Kennisknooppunt	Stichting	Amsterdam	4
Pinetum Blijdesteijn	Stichting	Hilversum	4
Science & Business Amsterdam Science Park	Stichting	Amsterdam	4
Skript	Stichting	Amsterdam	4
T.M.C. Asser Instituut	Stichting	Den Haag	4
Beheer wetenschappelijk Centrum Watergraafsmeer (WCW)	Stichting	Amsterdam	4
Wetenschappelijk Onderzoek Commerciële Communicatie	Stichting	Amsterdam	2

Overzicht verbonden partijen [vervolg]

Fiscale eenheid

De Universiteit van Amsterdam vormt (bij beschikking van de Belastingdienst van 22 juni 1999) een fiscale eenheid voor de omzetbelasting met de volgende van haar groepsmaatschappijen:

- Stichting voor Economisch Onderzoek (SEO)
- Stichting Folia Civitatis
- UvA Holding BV
- IVAM UvA BV
- UvA JobService BV
- Mercator Sapiens BV
- UvA Vastgoed BV
- UvA Talen BV
- Pro-Actief UvA BV
- LeCoin Exploitatiemaatschappij CV
- UvA Holding management Support BV

De belastingdienst heeft 9 november 2010 aangegeven dat voor het Kohnstamm Instituut UvA BV en het Duitsland Instituut vooralsnog kan worden gehandeld alsof zij deel uitmaken van de fiscale eenheid.

Enkelvoudige balans per 31-12-2016

(in miljoenen euro's)

De balans is na resultaatbestemming opgesteld.

1	Activa (enkelvoudig)	31-12-2016	31-12-2015
	Vaste activa		
1.1	Immateriële vaste activa	6,6	7,2
1.2	Materiële vaste activa	486,0	492,6
1.3	Financiële vaste activa	65,9	68,4
	Totaal vaste activa	558,5	568,2
	Vlottende activa		
1.4	Vorraden	0,4	0,4
1.5	Vorderingen	87,3	84,6
1.6	Effecten	0,0	0,0
1.7	Liquide middelen	101,0	77,1
	Totaal vlottende activa	188,7	162,1
	<u>Totaal activa</u>	<u>747,2</u>	<u>730,3</u>
2	Passiva (enkelvoudig)	31-12-2016	31-12-2015
2.1	Eigen vermogen	268,6	256,6
2.2	Voorzieningen	30,8	26,7
2.3	Langlopende schulden	226,4	234,9
2.4	Kortlopende schulden	221,4	212,1
	<u>Totaal passiva</u>	<u>747,2</u>	<u>730,3</u>

Enkelvoudige staat van baten en lasten 2016*(in miljoenen euro's)*

		2016	Begroting ¹ 2016	2015
3	Baten			
3.1	Rijksbijdragen OCW ²	413,8	402,5	410,0
3.2	Overige overheidsbijdrage en -subsidies	0,0	0,0	0,0
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	69,1	66,0	65,9
3.4	Baten werk in opdracht van derden	107,2	80,2	102,3
3.5	Overige baten	49,0	68,7	25,2
3	Totaal baten	639,1	617,4	603,4
4	Lasten			
4.1	Personele lasten	403,5	407,6	394,7
4.2	Afschrijvingen	40,8	44,7	39,8
4.3	Huisvestingslasten ³	44,4	36,4	43,0
4.4	Overige lasten	128,1	120,5	127,0
4	Totaal lasten	616,8	609,2	604,5
	Saldo baten en lasten	22,3	8,2	(1,1)
5	Financiële baten en lasten	(8,3)	(5,7)	(8,4)
	<u>Resultaat</u>	<u>14,0</u>	<u>2,5</u>	<u>(9,5)</u>
6	Belastingen	0,0	0,0	0,0
7	Resultaat deelnemingen	(2,0)	0,5	0,7
	<u>Resultaat na belastingen</u>	<u>12,0</u>	<u>3,0</u>	<u>(8,8)</u>
8	Aandeel derden in resultaat	0,0	0,0	0,0
	<u>Netto resultaat</u>	<u>12,0</u>	<u>3,0</u>	<u>(8,8)</u>
9	Buitengewoon resultaat	0,0	0,0	0,0
	<u>Totaal resultaat</u>	<u>12,0</u>	<u>3,0</u>	<u>(8,8)</u>

¹ Er heeft op de begrotingscijfers geen accountantscontrole plaatsgevonden.² De Rijksbijdragen OCW is excl. de -over te dragen- bijdrage OCW werkplaatsfunctie Academisch Ziekenhuis.³ De term huisvestingslasten heeft betrekking op het totaal van de zogenaamde eigenaars- en huurderslasten van de huisvesting, echter exclusief kapitaallasten (rente en afschrijvingen).**Enkelvoudig kasstroomoverzicht 2016***(in miljoenen euro's)*

		2016	2015
	Kasstroom uit operationele activiteiten		
	Saldo baten en lasten	22,3	(1,1)
	Aanpassing voor:		
4.2	Afschrijvingen	40,8	39,8
2.2	Mutaties voorzieningen	4,1	4,6
	Mutatie werkkapitaal:		
1.4	Vorraden	0,0	0,0
1.5	Vorderingen	(2,7)	(12,1)
2.4	Kortlopende schulden	9,3	16,6
	Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties	73,8	47,8
5.1	Ontvangen interest	0,5	0,6
5.4	Betaalde interest (excl. geactiveerde interest) ¹	(8,8)	(9,0)
	Buitengewoon resultaat	0,0	0,0
		(8,3)	(8,4)
	Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	65,5	39,4
	Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
1.1	Immateriële vaste activa	(1,2)	(1,3)
	- Investeringsactiviteiten	0,2	0,6
1.2	Materiële vaste activa	(36,8)	(32,3)
	- Investeringsactiviteiten ²	4,3	1,5
1.3	Financiële vaste activa	0,4	5,3
	- Desinvesteringen		
	Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	(33,1)	(26,2)
	Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
2.3	Nieuw opgenomen leningen	(3,5)	46,7
2.3	Aflossing langlopende schulden	(5,0)	(27,0)
	Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	(8,5)	19,7
2.1	Overige balansmutaties	0,0	0,0
	Mutatie liquide middelen	23,9	32,9
	Beginstand liquide middelen	77,1	44,2
1.7	Mutatie liquide middelen	23,9	32,9
1.7	Eindstand liquide middelen	101,0	77,1

¹⁺² De betaalde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw wordt geactiveerd.

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans

Vaste activa (enkelvoudig)

	Aanschafprijs 1-1-2016	Afschrijving cumulatief 1-1-2016	Boekwaarde 1-1-2016	Investeren	Desinvesteren aanschafprijs	Desinvesteren afschrijvingen	Afschrijvingen	Aanschafprijs 31-12-2016	Afschrijving cumulatief 31-12-2016	Boekwaarde 31-12-2016
1.1 Immateriële vaste activa										
1.1.1 Ontwikkelingskosten ¹	13,1	6,5	6,6	0,3	0,2	0,0	1,6	13,2	8,1	5,1
1.1.2 Concessies, vergunningen en rechten intellectuele eigendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3 Goodwill	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.4 Vooruitbetalingen	0,6	0,0	0,6	0,9	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0	1,5
1.1.5 Overige	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<u>Immateriële vaste activa</u>	<u>13,7</u>	<u>6,5</u>	<u>7,2</u>	<u>1,2</u>	<u>0,2</u>	<u>0,0</u>	<u>1,6</u>	<u>14,7</u>	<u>8,1</u>	<u>6,6</u>
1.2 Materiële vaste activa										
1.2.1 Gebouwen en terreinen										
- Gebouwen	770,1	350,9	419,1	20,4	27,4	24,9	28,5	763,1	354,5	408,6
- Terreinen	25,9	5,5	20,4	0,1	1,5	0,0	0,6	24,5	6,1	18,4
- Gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen (1.2.4)	24,2	0,0	24,2	9,2	0,0	0,0	0,0	33,4	0,0	33,4
- Af: Egalisatie investerings- subsidies	(3,1)	(1,8)	(1,3)	(0,2)	0,0	0,0	(0,2)	(3,3)	(2,0)	(1,3)
<i>Gebouwen en terreinen</i>	<i>817,1</i>	<i>354,6</i>	<i>462,4</i>	<i>29,5</i>	<i>28,9</i>	<i>24,9</i>	<i>28,9</i>	<i>817,7</i>	<i>358,6</i>	<i>459,1</i>
1.2.2 Inventaris en apparatuur	92,8	63,1	29,7	7,4	3,0	2,7	10,3	97,2	70,7	26,5
1.2.3 Andere vaste	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.4 In uitvoering en vooruitbetalingen	0,5	0,0	0,5	(0,1)	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0	0,4
- Af: Egalisatie investeringssubsidies	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.5 Niet aan proces dienstbare materiële vaste activa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Subtotaal overige materiële vaste activa</i>	<i>93,3</i>	<i>63,1</i>	<i>30,2</i>	<i>7,3</i>	<i>3,0</i>	<i>2,7</i>	<i>10,3</i>	<i>97,6</i>	<i>70,7</i>	<i>26,9</i>
<u>Materiële vaste activa</u>	<u>910,3</u>	<u>417,7</u>	<u>492,6</u>	<u>36,8</u>	<u>31,9</u>	<u>27,6</u>	<u>39,2</u>	<u>915,3</u>	<u>429,3</u>	<u>486,0</u>

¹ Dit betreft de investering in kernsystemen.

Vaste activa (enkelvoudig) [vervolg]

	Saldo 1-1-2016	Mutatie		Saldo 31-12-2016
		Ontvangen subsidies	Toegereken- de subsidies	
Egalisatierekening investeringssubsidies				
Investeringssubsidie ACTA	0,1	0,0	0,1	0,0
Investeringssubsidie Vastgoed	1,2	0,2	0,1	1,3
<u>Egalisatierekening invest.subsidies</u>	<u>1,3</u>	<u>0,2</u>	<u>0,2</u>	<u>1,3</u>
		Bedrag	Peildatum	
1.2.a OZB- en verzekerde waarde gebouwen en terreinen				
1.2.a1 OZB-waarde gebouwen en terreinen		391,3	01-01-2016	
1.2.a2 Verzekerde waarde gebouwen		1.192,0	31-12-2016	

In 2016 is M€ 0,8 aan rente geactiveerd voor gebouwen in aanbouw (het gemiddelde gewogen rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten forward starting swaps, bedraagt 3,59 %).

Vaste activa (enkelvoudig) [vervolg]

	Boekwaarde 1-1-2016	Investering- en en verstrekke leningen	Desinveste- ringen en afgeloste leningen	Resultaat deel- nemingen	Boekwaarde 31-12-2016
1.3 Financiële vaste activa					
1.3.1 Groepsmaatschappijen					
- UvA Holding B.V.	36,4	0,0	0,0	0,5	36,9
- BG4 C.V.	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2
- ACTA Holding B.V.	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
- Stichting Economisch Onderzoek	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Stichting Universitair Sport Centrum	0,8	0,0	0,0	0,0	0,8
- Sportexploitatie maatschappij C.V.	7,1	2,8	0,0	(2,7)	7,2
<i>Subtotaal groepsmaatschappijen</i>	<u>44,6</u>	<u>2,8</u>	<u>0,0</u>	<u>(2,2)</u>	<u>45,2</u>
1.3.2 Andere deelnemingen					
- MATRIX Innovation Center	2,3	0,0	0,0	0,2	2,5
- Overige deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Subtotaal andere deelnemingen</i>	<u>2,3</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,2</u>	<u>2,5</u>
1.3.3 Vorderingen op groepsmaatschappijen					
- Leningen aan verbonden partijen ¹	6,6	0,0	0,6	0,0	6,0
1.3.4 Vorderingen op andere verbonden partijen					
- Nereus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Asser Instituut	0,5	0,0	0,5	0,0	0,0
1.3.5 Vorderingen op OCW					
- Kasschuif	2,3	0,0	0,3	0,0	2,0
- Bama compensatie	12,0	0,0	1,9	0,0	10,1
1.3.6 Effecten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.7 Overige vorderingen					
- Auditoren	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Overige leningen u/g	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
<u>Financiële vaste activa</u>	<u>68,4</u>	<u>2,8</u>	<u>3,3</u>	<u>(2,0)</u>	<u>65,9</u>

¹ De hier vermelde vorderingen betreffen het deel van de verstrekte leningen met een looptijd groter dan een jaar.

De Universiteit van Amsterdam heeft voor de hierboven genoemde groepsmaatschappijen en deelnemingen geen aansprakelijkheidsverklaring of andere borgstelling afgegeven.

Vlottende activa (enkelvoudig)

		31-12-2016	31-12-2015
1.4 Voorraden			
1.4.1 Gebruiksgoederen		0,4	0,4
1.4.2 Vooruitbetaald op voorraden		0,0	0,0
	<u>Voorraden</u>	<u>0,4</u>	<u>0,4</u>
1.5 Vorderingen			
1.5.1 Debiteuren		12,9	14,6
1.5.2 OCW/LNV		0,0	0,0
1.5.3 Groepsmaatschappijen		4,2	4,3
1.5.4 Andere deelnemingen		0,0	0,0
1.5.5 Studenten/deelnemers/cursisten		22,1	18,8
1.5.6 Overige overheden		0,0	0,0
1.5.7 Overige vorderingen			
1.5.7.1 - Personeel		0,2	0,4
1.5.7.2 - Overige		1,1	0,7
<i>Subtotaal</i>		<u>40,5</u>	<u>38,8</u>
1.5.8 Overlopende activa			
1.5.8.1 - Vooruitbetaalde kosten		41,9	38,7
1.5.8.2 - Verstrekte voorschotten		0,0	0,0
1.5.8.3 - Overige		5,9	7,7
<i>Subtotaal overlopende activa</i>		<u>47,8</u>	<u>46,4</u>
1.5.9 Af: Voorziening wegens oninbaarheid ¹		(1,0)	(0,6)
	<u>Vorderingen</u>	<u>87,3</u>	<u>84,6</u>

¹ Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.5.9) is als volgt:

	2016	2015
1.5.9 Stand per 1 januari	(0,6)	(0,6)
Dotatie	(0,5)	(0,2)
Onttrekking	0,0	0,1
Vrijval	0,1	0,1
Stand per 31 december	<u>(1,0)</u>	<u>(0,6)</u>

Vlottende activa (enkelvoudig) [vervolg]

1.6 Effecten

De Universiteit van Amsterdam bezit geen effecten.

	31-12-2016	31-12-2015
1.7 Liquide middelen ¹		
1.7.1 Kasmiddelen	0,1	0,1
1.7.2 Tegoeden op bank- en girorekeningen	70,9	46,3
1.7.3 Deposito's	30,0	30,7
1.7.4 Overige	0,0	0,0
<u>Liquide middelen</u>	<u>101,0</u>	<u>77,1</u>

¹ Deze middelen staan ter vrije beschikking van de UvA.

Eigen vermogen (enkelvoudig)

	Stand per 1-1-2016	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2016
2.1 Eigen vermogen				
2.1.1 Algemene reserve	114,2	5,5	(1,2)	118,5
2.1.2 Bestemmingsreserve (publiek)	87,4	8,6	(1,6)	94,3
2.1.3 Bestemmingsreserve (privaat)	46,9	(2,0)	2,9	47,8
2.1.4 Bestemmingsfonds (publiek)	8,1	(0,1)	0,0	8,0
2.1.5 Bestemmingsfonds (privaat)	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.6 Herwaarderingsreserve	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.7 Andere wettelijke reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.8 Statutaire reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.9 Minderheidsbelang derden	0,0	0,0	0,0	0,0
<u>Eigen vermogen</u>	<u>256,6</u>	<u>12,0</u>	<u>0,0</u>	<u>268,6</u>

Eigen vermogen (enkelvoudig) [vervolg]

2.1.2	Bestemmingsreserves (publiek)	Stand per 1-1-2016	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2016
	Reserve huisvestingsplan	21,1	11,0	0,0	32,1
	Asbestreserve	5,3	(0,3)	0,0	5,0
	Octrooifonds	(0,1)	0,0	0,0	(0,1)
	Nederlands Instituut Athene	0,1	0,0	0,0	0,1
	Nederlands Instituut Sint Petersburg	0,0	0,0	0,0	0,0
	Faculteiten en diensten (zie specificatie)	61,0	(2,1)	(1,6)	57,2
	<u>Bestemmingsreserves (publiek)</u>	<u>87,4</u>	<u>8,6</u>	<u>(1,6)</u>	<u>94,3</u>
2.1.3	Bestemmingsreserves (privaat)	Stand per 1-1-2016	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2016
	Eigen vermogen UvA Holding (incl.deelnemingen):				
	- algemeen (overige deelnemingen)	34,3	0,5	0,0	34,8
	- stimulatie valorisatie-activiteiten en sponsoring				
	scholarships	2,1	0,0	0,0	2,1
	Eigen vermogen USC (Stichting)	0,8	0,0	0,0	0,8
	Eigen vermogen Sportexploitatie maatschappij (CV)	7,1	(2,7)	2,8	7,2
	Eigen vermogen SEO	0,0	0,0	0,0	0,0
	Eigen vermogen ACTA-Holding (55%)	0,1	0,0	0,0	0,1
	Eigen vermogen BG4 CV	0,2	0,0	0,0	0,2
	Netto vermogenswaarde Matrix Innovation Center	2,3	0,2	0,0	2,5
	<u>Bestemmingsreserves (privaat)</u>	<u>46,9</u>	<u>(2,0)</u>	<u>2,9</u>	<u>47,8</u>
2.1.4	Bestemmingsfondsen (publiek)	Stand per 1-1-2016	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2016
	George Mossefondsen	0,1	0,0	0,0	0,1
	Legaat Smit	0,1	0,0	0,0	0,1
	Legaat Zandee	0,0	0,0	0,0	0,0
	Arbeidsvoorwaardenfonds	7,1	(0,1)	0,8	7,8
	Employability Fonds	0,5	0,0	(0,5)	0,0
	Werkgelegenheidsproject	0,3	0,0	(0,3)	0,0
	<u>Bestemmingsfondsen (publiek)</u>	<u>8,1</u>	<u>(0,1)</u>	<u>0,0</u>	<u>8,0</u>

Voorzieningen (enkelvoudig)

	Stand 1-1-2016	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Stand 31-12-2016	waarvan < 1 jaar > 1 jaar	
2.2 Voorzieningen							
2.2.1 Personeelsvoorzieningen							
- Life-time variant	5,9	0,0	1,2	0,0	4,7	1,0	3,7
- Wao/Wia	2,7	0,7	0,4	0,0	3,0	0,4	2,6
- Reorganisatievoorziening	3,4	7,3	0,5	0,8	9,4	1,4	8,0
- WW	5,2	4,3	3,2	1,6	4,7	2,9	1,8
- Salaris- en wachtgeldclaims	0,0	0,8	0,0	0,0	0,8	0,0	0,8
- Belasting en premies	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Jubileumgratificatie	5,7	0,6	0,4	0,0	5,9	0,4	5,5
- Langdurig zieken	0,4	0,4	0,3	0,0	0,5	0,4	0,1
Subtotaal	23,3	14,1	6,0	2,4	29,0	6,5	22,5
2.2.2 Voorziening verlieslatende contracten	3,4	0,3	1,0	1,4	1,3	0,0	1,3
2.2.3 Overige voorzieningen	0,0	0,5	0,0	0,0	0,5	0,0	0,5
Voorzieningen	26,7	14,9	7,0	3,8	30,8	6,5	24,3

Langlopende schulden (enkelvoudig)

	Stand per 1-1-2016	Aangegane leningen	Aflossingen	Stand per 31-12-2016	waarvan 1-5 jaar	> 5 jaar
2.3 Langlopende schulden						
2.3.1 Schulden aan groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.2 Schulden aan overige deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.3 Kredietinstellingen ¹	234,2	(3,4)	5,0	225,8	30,0	195,8
2.3.4 OCW/LNV	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.5 Overige langlopende schulden	0,7	(0,1)	0,0	0,6	0,0	0,6
<u>Langlopende schulden</u>	<u>234,9</u>	<u>(3,5)</u>	<u>5,0</u>	<u>226,4</u>	<u>30,0</u>	<u>196,4</u>

¹ Specificatie 2.3.3 Kredietinstellingen:

Deutsche Bank	100,0	(2,5)	0,0	97,5	10,0	87,5
BNG	134,2	(0,9)	5,0	128,3	20,0	108,3
	<u>234,2</u>	<u>(3,4)</u>	<u>5,0</u>	<u>225,8</u>	<u>30,0</u>	<u>195,8</u>

¹ De feitelijke leningspositie per jaar ultimo 2016 bedraagt M€ 235,0. Hiervan is M€ 7,5 binnen 1 jaar af te lossen en derhalve geherrubriceerd naar kortlopende schulden (2.4.1.). Daarnaast wordt het bedrag verlaagd met M€ 1,7 in verband met het aanhouden van een tegoed op de bouwkredietrekening(en). De aflossingsverplichting voor het komende jaar van M€7,5 bestaat uit M€5 bij de BNG (ultimo 2015 was een overeenkomstig bedrag reeds omgeboekt naar kortlopende schulden) en M€2,5 bij de Deutsche Bank. Dit laatste bedrag is in de kolom "Aangegane leningen" dit jaar additioneel omgeboekt naar kortlopende schulden. Het in de kolom 'aflossingen' opgenomen bedrag van M€ 5,0 betreft de aflossingen in het huidige jaar bij de BNG.

Kortlopende schulden (enkelvoudig)

		31-12-2016	31-12-2015
2.4 Kortlopende schulden			
2.4.1 Kredietinstellingen ¹		7,5	5,0
2.4.2 Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen OHW		81,2	76,6
2.4.3 Crediteuren		8,5	9,6
2.4.4 OCW/LNV		0,0	0,0
2.4.5 Schulden aan groepsmaatschappijen		0,6	0,8
2.4.6 Schulden aan deelnemingen		0,0	0,0
2.4.7 Belastingen en premies sociale verzekeringen			
2.4.7.2 - Loonheffing		16,3	16,7
2.4.7.3 - Omzetbelasting		0,6	3,1
2.4.7.4 - Premies sociale verzekeringen		0,0	0,0
2.4.7.5 - Overige belastingen		0,0	0,0
<i>Subtotaal belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		<u>16,9</u>	<u>19,8</u>
2.4.8 Schulden terzake van pensioenen		0,0	0,0
2.4.9 Overige kortlopende schulden			
2.4.9.1 - Werk door derden		0,0	0,0
2.4.9.2 - Overige		0,1	1,3
2.4.10 Overlopende passiva			
2.4.10.1 - Vooruitontvangen college- en les gelden		51,9	46,7
2.4.10.2 - Vooruitontvangen geormerkte subsidies OCW		0,0	0,0
2.4.10.3 - Vooruitontvangen investeringssubsidies		0,0	0,0
2.4.10.4 - Vooruitontvangen termijnen		8,8	8,4
2.4.10.5 - Vakantiegeld en -dagen		21,4	19,7
2.4.10.6 - Accountants- en administratiekosten		0,2	0,2
2.4.10.7 - Rente		0,0	0,0
2.4.10.8 - Overige		24,3	24,0
<i>Subtotaal overlopende passiva</i>		<u>106,6</u>	<u>99,0</u>
<u>Kortlopende schulden</u>		<u>221,4</u>	<u>212,1</u>

¹ Deze post betreft de herrubricering van het kortlopende deel (looptijd korter dan een jaar) van de langlopende schuld bij kredietinstellingen (2.3.3.).

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige staat van baten en lasten

Overheidsbijdragen (enkelvoudig)

	2016	2015
3.1 Rijksbijdragen OCW		
3.1.1 Rijksbijdragen OCW sector WO	504,1	496,1
3.1.2 Overige subsidies OCW		
3.1.2.1 - Geormerkte OCW-subsidies	0,0	0,0
3.1.2.2 - Niet-geormerkte OCW-subsidies	3,4	2,7
3.1.2.3 - Toerekening investeringssubsidies OCW	0,0	0,0
3.1.3 Af : inkomensoverdrachten		
3.1.3.1 - Rijksbijdragen academische ziekenhuizen	(93,7)	(88,8)
<u>Rijksbijdragen OCW</u>	<u>413,8</u>	<u>410,0</u>
3.2 Overige overheidsbijdragen en -subsidies		
3.2.1 Gemeentelijke bijdragen en subsidies	0,0	0,0
3.2.2 Overige overheidsbijdragen	0,0	0,0
<u>Overige overheidsbijdragen en -subsidies</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>

Andere baten (enkelvoudig)

	2016	2015
3.3 College-, cursus-, les- en examengelden		
3.3.4 Collegegelden sector WO	69,1	65,8
3.3.5 Examengelden	0,0	0,1
3.3.6 Onderwijsverplichtingen	0,0	0,0
3.3.7 Vrijval onderwijsverplichtingen	0,0	0,0
<u>College-, cursus-, les- en examengelden</u>	<u>69,1</u>	<u>65,9</u>
3.4 Baten werk in opdracht van derden		
3.4.1 Contractonderwijs	17,2	17,0
3.4.2 Contractonderzoek		
3.4.2.1 - Internationale organisaties	22,6	25,7
3.4.2.2 - Nationale overheden	2,5	4,3
3.4.2.3 - NWO	38,0	36,1
3.4.2.4 - KNAW	0,2	0,3
3.4.2.5 - Overige non-profitorganisaties	14,8	14,3
3.4.2.6 - Bedrijven	4,6	5,5
3.4.2.7 - Mutatie OHW	(1,4)	(4,6)
3.4.2.8 - Penvoerderschappen	(9,4)	(14,5)
<i>Subtotaal contractonderzoek</i>	<i>71,9</i>	<i>67,1</i>
3.4.3 Overige baten werk in opdrachten derden	18,1	18,2
<u>Baten werk in opdracht van derden</u>	<u>107,2</u>	<u>102,3</u>
3.5 Overige baten		
3.5.1 Verhuur	5,5	5,6
3.5.2 Detachering personeel	8,7	6,9
3.5.3 Schenking	0,1	0,1
3.5.4 Subsidies	10,2	11,4
3.5.5 Ouderbijdragen	0,0	0,0
3.5.6 Overige ¹	24,5	1,2
<u>Overige baten</u>	<u>49,0</u>	<u>25,2</u>

¹ De overige baten 2016 is inclusief M€24 voor de verkoop van het Bungehuis.

Lasten (enkelvoudig)		2016	2015
4.1	Personele lasten		
4.1.1	Lonen en salarissen		
4.1.1.1	- Bruto lonen en salarissen	289,2	278,2
4.1.1.2	- Sociale lasten	35,7	31,6
4.1.1.3	- Pensioenpremies	33,8	34,7
	<i>Subtotaal lonen en salarissen</i>	<u>358,7</u>	<u>344,5</u>
4.1.2	Overige personele lasten		
4.1.2.1	- Mutaties personele voorzieningen	5,8	1,2
4.1.2.2	- Personeel niet in loondienst	30,0	38,1
4.1.2.3	- Overige	10,8	12,4
	<i>Subtotaal overige personele lasten</i>	<u>46,6</u>	<u>51,7</u>
4.1.3	Af : uitkeringen	(1,8)	(1,5)
	<u>Personele lasten</u>	<u>403,5</u>	<u>394,7</u>
4.2	Afschrijvingen		
4.2.1	Immateriële vaste activa	1,6	1,6
4.2.2	Materiële vaste activa	39,2	38,2
	<u>Afschrijvingen</u>	<u>40,8</u>	<u>39,8</u>
4.3	Huisvestingslasten		
4.3.1	Huur	18,0	16,8
4.3.2	Verzekeringen	1,5	0,5
4.3.3	Onderhoud	10,6	11,1
4.3.4	Energie en water	7,3	7,8
4.3.5	Schoonmaakkosten	5,4	5,4
4.3.6	Heffingen	1,4	1,2
4.3.7	Mutatie overige onderhoudsvoorzieningen	0,0	0,0
4.3.8	Overige	0,2	0,2
	<u>Huisvestingslasten</u>	<u>44,4</u>	<u>43,0</u>
4.4	Overige lasten		
4.4.1	Administratie- en beheerslasten	27,2	27,6
4.4.2	Inventaris, apparatuur en leermiddelen	23,0	23,6
4.4.3	Mutaties overige voorzieningen	(1,3)	3,4
4.4.4	Overige (zie specificatie) ¹	79,2	72,4
	<u>Overige lasten</u>	<u>128,1</u>	<u>127,0</u>

¹ De onderstaande tabel geeft een specificatie van de overige overige lasten (4.4.4).

	2016	2015
4.4.4		
Bijdrage en subsidies	17,2	17,7
Grondstoffen	8,2	7,3
Reis- en verblijfkosten	15,6	15,2
Documentatie / drukwerk en syllabi	3,5	3,8
Porti en telefoonkosten	3,8	3,5
Representatiekosten	6,7	6,0
Overige beheerslasten	24,2	18,9
<u>Overige overige lasten</u>	<u>79,2</u>	<u>72,4</u>

Lasten (enkelvoudig) [vervolg]

Toelichting personele lasten:

De totale personele lasten zijn gestegen met M€ 8,8. De personele lasten zijn inclusief de Faculteit der Geneeskunde. Deze stijging (excl. FdG) wordt verklaard door een stijging van lonen en salarissen met M€ 12,7 (gemiddelde salarisstijging 2,25%, toename aantal personeelsleden 1,96%). De mutatie personele voorzieningen stijgt met M€ 4,7; dit betreft een saldo van hogere dotaties aan de voorziening reorganisatie en WW, onttrekkingen en vrijval bij de WW voorziening.

De dekkingsgraad van Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP per december 2016 bedraagt 96,6%.

Personeel in dienst (fte's per ultimo boekjaar)

	2016	2015
Wetenschappelijk personeel	2.798	2.733
Ondersteunend en beheerpersoneel	1.940	1.900
Totaal UvA enkelvoudig	<u>4.738</u>	<u>4.633</u>

Bezoldigingsgegevens

(in euro's)

Bestuurdersbezoldiging en WNT-opgave

De Wet normering topinkomens

De bestuurders en toezichthouders ontvangen een bezoldiging of tegemoetkoming die wordt bepaald met inachtneming van de Wet normering topinkomens (WNT). Zij hebben geen recht op bonussen, prestatiegerelateerde gratificaties, andere prestatie-afhankelijke beloningen of belastbare kostenvergoedingen.

Met ingang van 2016 gaat de klassenindeling van het onderwijs voor de toepassing van de WNT niet langer uit van deelsectoren, maar van een systeem van ‘complexiteitspunten’. Onderdeel van de nieuwe regels is dat elke instelling zichzelf in het financieel verslaggevingsdocument complexiteitspunten toekent volgens een bepaald systeem (Staatscourant 40838 van 17 november 2015), en daaruit afleidt tot welke klasse zij voor toepassing van de WNT dient te worden gerekend. Deze berekening gebruikt voor de UvA de onderstaande gegevens.

Jaar	Totale baten (UvA enkelvoudig)	Aantal studenten per 1 oktober	Aantal onderwijssectoren
2013	573,3 M€	31.123	8
2014	572,8 M€	31.186	8
2015	603,4 M€	30.611	8
2013-2015 gemiddeld	583,2 M€	30.973	8

De gemiddelde omzet over 2013-2015 enkelvoudig is meer dan 200 M€ en dat levert 10 complexiteitspunten op. Het gemiddeld aantal studenten is meer dan 20.000 en dat levert 5 complexiteitspunten op. De UvA verzorgt onderwijs in acht HOOP-sectoren, namelijk onderwijs, gezondheid, taal en cultuur, recht, economie, gedrag en maatschappij, natuur en sector-overstijgend. Dat levert 3x8=24 ‘gewogen onderwijssectoren’ op en daardoor 5 complexiteitspunten.

De UvA trekt uit deze gegevens de conclusie dat haar 20 complexiteitspunten toegerekend dienen te worden, de maximale score (klasse G), hetgeen betekent dat het WNT-maximum voor 2016 € 179.000 is.

In de navolgende tabellen staat de bezoldiging van bestuurders en toezichthouders vermeld op de voorgeschreven wijze, evenals de bezoldiging van niet-topfunctionarissen wier bezoldiging het WNT-maximum in 2016 te boven ging. In 2016 zijn geen ontslaguitkeringen toegekend aan topfunctionarissen of aan niet-topfunctionarissen die de door de WNT gestelde grenzen te boven gingen.

Bezoldigingsgegevens

(in euro's)

College van Bestuur

Een deel van de Collegeleden heeft een dienstverband met de Universiteit van Amsterdam, een ander deel bij de Hogeschool van Amsterdam. Interimbestuurder Nico Molenaar is in WNT-termen een topfunctionaris zonder dienstbetrekking. De bezoldiging van alle bestuurders vindt plaats voor gemene rekening van de UvA en de HvA.

Raad van Toezicht

De hoogte van de tegemoetkomingen aan de leden van de Raad van Toezicht was bepaald op grond van het per 2013 ingetrokken artikel 14a van de Regeling Financiën Hoger Onderwijs, en sindsdien niet gewijzigd. Omdat de leden van de Raden van Toezicht van de UvA en HvA aan elkaars vergaderingen en beraadslagingen deelnemen in de rol van adviseur, ontvingen zij tevens een adviesvergoeding (van 3.500 euro op jaarbasis) van de andere instelling.

Voor de UvA is besloten dat de leden van de nieuw aangetreden Raad vanaf 26 augustus 2016 een tegemoetkoming krijgen ter grootte van het maximum dat artikel 2.2 van de WNT toestaat, waarbij wordt afgezien van de aanvullende adviesvergoeding door de HvA. Ook vindt er geen vergoeding van reis- en andere kosten plaats.

Bezoldigingsgegevens

(in euro's)

1a. Leidinggevende topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen met dienstbetrekking

<i>bedragen x € 1</i>	prof. dr. G.T.M. ten Dam	prof. dr. K.I.J. Maex	prof. dr. H.M. Amman	prof. mr. H.M. de Jong
Functiegegevens	voorzitter	rector magnificus en vicevoorzitter	vicevoorzitter	lid, rector HvA
Aanvang en einde functievervulling in 2016	1/6 – 31/12	1/6– 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,0	1,0	1,0	1,0
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee	nee	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja (UvA)	ja (UvA)	ja (HvA)	ja (HvA)
Individueel WNT-maximum	104.948	104.948	179.000	179.000
Beloning	94.226	90.586	203.250	184.051
Belaste kostenvergoedingen	-	-	300	300
Beloningen betaalbaar op termijn	8.751	9.324	16.748	16.459
<i>Subtotaal</i>	<i>102.977</i>	<i>99.910</i>	<i>220.298</i>	<i>200.810</i>
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	-	-	-
Totaal bezoldiging	102.977	99.910	220.298	200.810
Verplichte motivering indien overschrijding	geen overschrijding	geen overschrijding	overschrijding ontstaan door verlaging WNT-norm per 2016; overgangsrecht van toepassing	overschrijding ontstaan door verlaging WNT-norm per 2016; overgangsrecht van toepassing
Gegevens 2015				
Functie(s) in 2015			vicevoorzitter	lid, rector HvA
Aanvang en einde functievervulling in 2015			1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband 2015 (in fte)			1,0	1,0
Beloning			196.505	185.428
Belaste kostenvergoedingen			-	-
Beloningen betaalbaar op termijn			17.408	17.083
Totaal bezoldiging 2015			213.913	202.511

Bezoldigingsgegevens

(in euro's)

<i>bedragen x € 1</i>	prof.dr. D.C. van den Boom	prof.dr. D.C. van den Boom	prof.dr. K. van der Toorn	prof.dr. L.J. Gunning
Functiegegevens	rector magnificus en wnd voorzitter	hoogleraar	hoogleraar	hoogleraar
Aanvang en einde functievervulling in 2016	1/1 – 31/5	1/6-2/11	1/1 - 31/12	1/1 – 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,0	1,0	1,0	1,0
Gewezen topfunctionaris?	nee	ja rector en wnd voorzitter tot en met 31/5	ja voorzitter 2006-2011	ja voorzitter 2012-2015
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja (UvA)	ja	ja	ja
Individueel WNT-maximum	74.542			
Beloning	77.159	90.786	135.324	164.055
Belaste kostenvergoedingen	-	-	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	6.850	7.098	14.865	15.347
<i>Subtotaal</i>	<i>84.009</i>	<i>97.884</i>	<i>150.189</i>	<i>179.402</i>
-/- Onverschuldigd betaald bedrag			-	-
Totaal bezoldiging	84.009	97.884	150.189	179.402
Verplichte motivering indien overschrijding	de overschrijding is het gevolg van de verlaging van de WNT-norm per 2016; overgangsrecht is van toepassing.	voetnoot *)	geen overschrijding	de pensioen-compensatie bij inkomens boven 100.000 euro over 2015 is in maart 2016 uitbetaald
Gegevens 2015				
Functie(s) in 2015	rector magnificus, na 18/4 tevens wnd voorzitter		hoogleraar	voorzitter, na 18/4 hoogleraar
Aanvang en einde functievervulling in 2015	1/1 - 31/12		1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband 2015 (in fte)	1,0		1,0	1,0
Beloning	192.247		126.086	160.477
Belaste kostenvergoedingen	-		-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	17.166		15.373	17.130
Totaal bezoldiging 2015	209.413		141.459	177.607

*) na 1 juni werd behoud van de toelage over de laatste vijf maanden tot de pensioendatum passend geacht, gelet op het langdurig combineren van het waarnemend voorzitterschap en rectoraat; mede omdat de Raad van Toezicht de einddatum van de combinatie niet vooraf kon bepalen

Bezoldigingsgegevens

(in euro's)

1b. Leidinggevende topfunctionaris zonder dienstbetrekking kalendermaand 1-12

bedragen x € 1	drs. N.R. Moolenaar
Functiegegevens	lid, bedrijfsvoerder HvA
Aanvang en einde functievervulling (uiterlijk maand 12)	01/07/2016 – 31/12/2016
Aantal kalendermaanden waarin functievervulling vóór 2016	-
Aantal kalendermaanden waarin functievervulling in 2016	6
Aantal uren functievervulling in 2016	1.048
Individueel WNT-maximum	144.000
Maximum uurtarief	175
Uitgekeerde bezoldiging in 2016	144.000
Bezoldiging per uur	137
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-
Totaal bezoldiging	144.000
Verplichte motivering indien overschrijding	

Bezoldigingsgegevens

(in euro's)

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

bedragen x € 1 (excl evt BTW)	mr. M.S.F. Voskens	prof.dr. P.L. Meurs	drs. R. Becker MBA	prof.mr. G.P.M.F. Mols
Functiegegevens	voorzitter	lid	lid	lid
Aanvang en einde functievervulling in 2016	26/8 - 31/12	26/8 - 31/12	26/8 - 31/12	1/1 - 31/12
Individueel WNT-maximum	9.416	6.277	6.277	17.900
Beloning	9.390	6.260	6.260	12.782
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-	-	-
Subtotaal	9.390	6.260	6.260	12.782
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	-	-	-
Totaal bezoldiging	9.390	6.260	6.260	12.782
Verplichte motivering indien overschrijding				
Adviesvergoeding RvT HvA 1-1 t/m 25-8	-	-	-	2.333
Gegevens 2015				
Aanvang en einde functievervulling in 2015				1/1 - 31/12
Beloning				10.000
Belastbare onkostenvergoedingen				-
Beloningen betaalbaar op termijn				-
Totaal bezoldiging 2015				10.000

Bezoldigingsgegevens

(in euro's)

bedragen x € 1	mr.drs. A. Nicolai	drs. L.M.T. van Velden	prof.dr. S.W.J. Lamberts
Functiegegevens	voorzitter	lid	lid
Aanvang en einde functievervulling in 2016	1/1 – 25/8	1/1 – 25/8	1/1 – 25/8
Individueel WNT-maximum	17.508	11.672	11.672
Beloning	10.000	6.667	6.667
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-	-
Subtotaal	10.000	6.667	6.667
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	-	-
Totaal bezoldiging	10.000	6.667	6.667
Verplichte motivering indien overschrijding			
Bezoldiging RvT HvA 1-1 t/m 30-6	3.750	-	-
Adviesvergoeding RvT HvA 1-7 t/m 25-8	536	-	-
Adviesvergoeding RvT HvA 1-1 t/m 25-8	-	2.333	2.333
Gegevens 2015			
Aanvang en einde functievervulling in 2015	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Beloning	15.000	10.000	10.000
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-	-
Totaal bezoldiging 2015	15.000	10.000	10.000

Bezoldigingsgegevens

(in euro's)

3a. Bezoldiging niet-topfunctionarissen

bedragen x € 1	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar
Aanvang en einde functievervulling in 2016	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	0,9	0,1	1,0
WNT-drempelbedrag bezoldiging	161.100	17.900	179.000
Beloning	228.729	25.676	175.660
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	15.527	1.802	15.678
Totaal bezoldiging	244.256	27.478	191.338
Verplichte motivering	arbeidsmarkt-toelage	arbeidsmarkt-toelage	arbeidsmarkt-toelage
WNT-drempelbedrag ontslaguitkering			
Totaal overeengekomen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	-	-	-
Waarvan betaald in 2016	-	-	-
Verplichte motivering			
Voorgaande functie			
Gegevens 2015			
Functie(s) in 2015	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar
Aanvang en einde functievervulling in 2015	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband 2015 (in fte)	0,9	0,1	1,0
Beloning	197.439	22.534	158.458
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	16.306	1.891	16.329
Totaal bezoldiging 2015	213.745	24.425	174.787

Bezoldigingsgegevens

(in euro's)

bedragen x € 1	Hoogleraar	Hoofddocent	Hoogleraar
Aanvang en einde functievervulling in 2016	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	gem. 0,73	0,2	1,0
WNT-drempelbedrag bezoldiging	131.277	35.800	179.000
Beloning	137.051	84.613	200.644
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	4.448	1.886	14.865
Totaal bezoldiging	141.499	86.499	215.509
Verplichte motivering	waarnemings- en arbeidsmarkttoelage	uitkering op grond van de UvA Uitvinders-regeling	uitkering op grond van de UvA Uitvinders-regeling
WNT-drempelbedrag ontslaguitkering			
Totaal overeengekomen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	-	-	-
Waarvan betaald in 2016	-	-	-
Verplichte motivering			
Voorgaande functie			
Gegevens 2015			
Functie(s) in 2015	Hoogleraar	Hoofddocent	Hoogleraar
Aanvang en einde functievervulling in 2015	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband 2015 (in fte)	0,5	0,2	1,0
Beloning	97.496	12.573	123.131
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	9.079	1.864	15.373
Totaal bezoldiging 2015	106.575	14.437	138.504

Financieel en buitengewoon (enkelvoudig)

	2016	2015
5 Financiële baten en lasten		
5.1 Rentebaten	0,5	0,6
5.2 Waardeverandering financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
5.3 Overige opbrengsten financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
5.4 Rentelasten ¹	(8,8)	(9,0)
Financiële baten en lasten	(8,3)	(8,4)
6 Belastingen		
Belastingen	0,0	0,0
Belastingen	0,0	0,0
7 Resultaat deelnemingen		
7.1 Ontvangen dividend	0,0	0,0
7.2 Waardeverandering financiële vaste activa	(2,0)	0,7
Resultaat deelnemingen	(2,0)	0,7
8 Aandeel derden in resultaat		
Aandeel derden in resultaat	0,0	0,0
Aandeel derden in resultaat	0,0	0,0
9 Buitengewoon resultaat		
Buitengewoon resultaat	0,0	0,0
Buitengewoon resultaat	0,0	0,0

¹ De hier gepresenteerde rentelasten zijn exclusief de geactiveerde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw.

Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig vermogen

	31-12-2016	31-12-2015
Vermogen enkelvoudig	268,6	256,6
Deel Vermogen van geconsolideerde gelieerden, die in de enkelvoudige jaarrekening niet op de nettovermogenswaarde worden gewaardeerd (zie onderstaande specificatie)	8,0	7,7
 Minderheidsbelang VU in ACTA Holding en minderheidsbelang UvA Holding	0,2	0,1
<u>Vermogen geconsolideerd</u>	276,8	264,4

Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig resultaat

	31-12-2016	31-12-2015
Resultaat enkelvoudig	12,0	(8,8)
Resultaat van geconsolideerde gelieerden die in de enkelvoudige jaarrekening niet op de nettovermogenswaarde worden gewaardeerd (zie onderstaande specificatie)	0,3	0,7
 Minderheidsaandeel VU in resultaat ACTA Holding	0,0	0,1
<u>Resultaat geconsolideerd</u>	12,3	(8,0)

Gelieerde partij ¹

	Vermogen ultimo 2016	Resultaat 2016
Duitsland Instituut	0,1	0,0
SEO	2,8	0,1
Exploitatie Gastenverblijven	1,1	(0,1)
Folia Civitatis	0,4	0,0
BG4	0,0	0,0
USC CV (1% deel in Stichting USC)	2,3	(0,1)
USC St. / SET	0,3	0,0
LeCoin CV	1,1	0,4
Totaal	8,0	0,3

¹ Het vermogen en resultaat geeft het verschil weer tussen hetgeen enkelvoudig en geconsolideerd is opgenomen in de jaarrekening.

Specificatie posten OCW (model G)

(in duizenden euro's)

G1. Verantwoording subsidies zonder verrekeningsclausule

G1	Kenmerk toewijzing	Datum toewijzing	Bedrag van toewijzing	Ontvangen ultimo 2016	Prestatie afgerond
(FNWI) Open en online cursus Big History	DUO OND/ODB-2015/12808U verpl.#705AO-3536	01-05-2015	39,0	39,0	afgerond
(FMG) Subsidie project Ethical dilemmas in communication	MOCW zaak# 865328 referentie# 907483	11-12-2015	39,9	32,0	lopend
(FNWI) Project wetenschappelijke programeerskills voor iedereen	MOCW zaak# 865341 referentie# 909786	11-12-2015	34,8	27,8	lopend
(FMG) Project onderwijsintensivering op maat via formatief toetsen	MOCW zaak# 865390 referentie# 908021	11-12-2015	30,6	24,5	lopend
(FGW) Project Open online course Beter schrijven in het hoger onderwijs	MOCW zaak# 866685 referentie# 909120	15-12-2015	43,8	35,0	lopend
Totaal			188,1	158,3	

G2. Verantwoording subsidies met verrekeningsclausule

geen subsidies van toepassing



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het college van bestuur en de raad van toezicht van de Universiteit van Amsterdam

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2016

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2016 van de Universiteit van Amsterdam te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Universiteit van Amsterdam op 31 december 2016 en van het resultaat over 2016 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2016 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2016.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2016;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2016; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2016 vallen.

Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Universiteit van Amsterdam, zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Ref.: e0404213

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Thomas R. Malthusstraat 5, 1066 JR Amsterdam, Postbus 90357, 1006 BJ Amsterdam
T: 088 792 00 20, F: 088 792 96 40, www.pwc.nl

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.



Materialiteit

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de getrouwheid van de jaarrekening als geheel bepaald op €7,6 miljoen. De materialiteit is gebaseerd op 1% van de totale baten. De materialiteit voor de financiële rechtmatigheid is bepaald op €16,5 miljoen.

Deze materialiteit is gebaseerd op 3% van de totale publieke middelen, zoals voorgeschreven in paragraaf 2.1.3 Materialiteitstabel van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2016.

In deze paragraaf van het accountantsprotocol zijn tevens een aantal specifieke controle- en rapportagetoleranties opgenomen, die wij hebben toegepast.

Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn. Daarbij zijn voor de controle van de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie de materialiteitsvoorschriften gehanteerd zoals vastgelegd in de Regeling controleprotocol WNT 2016.

Wij zijn met de raad van toezicht overeengekomen dat wij aan de raad van toezicht tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de €380.000 rapporteren alsmede kleinere afwijkingen, die naar onze mening om kwalitatieve of WNT-redenen relevant zijn.

Reikwijdte van de groepscontrole

De Universiteit van Amsterdam staat aan het hoofd van een groep van organisaties.

De financiële informatie van deze groep is opgenomen in de jaarrekening van de Universiteit van Amsterdam.

De groepscontrole heeft zich met name gericht op het significante onderdeel Universiteit van Amsterdam. Bij dit onderdeel is een controle van de volledige financiële informatie uitgevoerd omdat deze individueel een significante omvang heeft.

De consolidatiekring van de Universiteit van Amsterdam bestaat verder uit negen groepsonderdelen. Deze groepsonderdelen die worden geconsolideerd, zijn individueel als niet-significant aangemerkt. Deze groepsonderdelen vertegenwoordigen individueel geen van allen meer dan 3% van de geconsolideerde baten of 3% van het geconsolideerde balanstotaal.

In totaal hebben wij met het uitvoeren van deze werkzaamheden de volgende dekking over onderstaande jaarrekeningposten verkregen.

Baten	97%
Balanstotaal	97%

Door bovengenoemde werkzaamheden bij (groeps)onderdelen, gecombineerd met aanvullende werkzaamheden op groepsniveau, hebben wij voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de groep verkregen om een oordeel te geven over de jaarrekening.



De kernpunten van onze controle

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professioneel oordeel het meest belangrijk waren tijdens onze controle van de jaarrekening. De kernpunten hebben wij met de raad van toezicht gecommuniceerd en vormen geen volledige weergave van alles wat is besproken.

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot deze kernpunten bepaald in het kader van de jaarrekeningcontrole als geheel. Onze bevindingen ten aanzien van de individuele kernpunten moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen over deze kernpunten.

Kernpunten

Waardering grondexploitatie als onderdeel van gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen

De toelichtingen op de waardering grondexploitatie als onderdeel van gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen is opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 1.2.1

Onder de gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen zijn kosten verantwoord inzake de gezamenlijke grondexploitatie Amsterdam Science Park met de gemeente Amsterdam. Dit betreft het saldo van de per 31 december 2016 doorberekende lasten vanuit de gemeente Amsterdam en de gerealiseerde baten door erfpachtuitgiften.

De Universiteit van Amsterdam heeft ultimo 2016 een geactualiseerde prognose opgesteld inzake de nog te verwachten baten en lasten inzake de toekomstige grondexploitatie ter onderbouwing van de waardering van de geactiveerde grondkosten. Belangrijkste schattingselement betreft de verwachte grondprijs. De conclusie van het college van bestuur is dat sprake is van een positieve business case, er geen marktontwikkelingen inzake de Amsterdam Science Park te verwachten zijn die de grondprijs negatief zouden kunnen beïnvloeden en geen indicaties aanwezig zijn voor een duurzame waardevermindering.

Gegeven de omvang van de totale grondexploitatie, het schattingselement en onzekerheden ten aanzien van de verwachte toekomstige baten, vinden wij de waardering van de grondexploitatie Amsterdam Science Park een kernpunt in onze controle.

Waardering gebouwen

De toelichting op gebouwen is opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 1.2.1

Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten

Als onderdeel van onze controlewerkzaamheden hebben wij kennis genomen van de geactualiseerde prognose 2016 inzake de nog te verwachten lasten en baten ten aanzien van de toekomstige grondexploitatie Amsterdam Science Park. Wij hebben de prognose met het management en het college van bestuur besproken en getoetst of het verwachte netto eindresultaat binnen een acceptabele range ligt.

Wij hebben getoetst dat grondprijsontwikkelingen in het Amsterdam Science Park juist en adequaat zijn verwerkt in de geactualiseerde prognose van de grondexploitatie Amsterdam Science Park door kennis te nemen van recente opbrengsten uit kaveluitgifte waarbij de Universiteit van Amsterdam is betrokken. Daarnaast kunnen wij ons, op basis van onze marktkennis, vinden in het standpunt van het college van bestuur dat er thans geen marktontwikkelingen inzake de Amsterdam Science Park te verwachten zijn die de grondprijs en daarmee de resultaat prognose van de business case negatief materieel zouden kunnen beïnvloeden.

Tot slot hebben wij eerdere inschattingen van de Universiteit van Amsterdam ten aanzien van de verwachte grondprijs in het Amsterdam Science Park getoetst, teneinde de kwaliteit van de managementschattingen te beoordelen.

Wij kunnen ons vinden in de inschattingen van het management en college van bestuur en hebben bij deze werkzaamheden geen materiële uitzonderingen geconstateerd.

Wij hebben kennisgenomen van de mutaties in de gebouwen en terreinen en de consistentie vastgesteld met de concrete plannen voor sloop- en verwijderingswerkzaamheden. Deze liggen ten grondslag aan het door het college van bestuur vastgestelde en door de raad van toezicht goedgekeurde Huisvestingsplan 2005-2020 en meerjarenbegroting.



Kernpunten

Het vastgoedbeleid van de Universiteit van Amsterdam is verankerd in het Huisvestingsplan 2005-2020, waarbij het uitgangspunt een concept van vier campussen is (Binnenstadcampus, Roeterseilandcampus, Amsterdam Science Park en het Amsterdam Medical Business Park). Aan de hand van het vastgoedplan worden (des)investeringsbeslissingen genomen en de levensduur en restwaarde van de gebouwen bepaald. Jaarlijks beoordeelt het college van bestuur of er indicaties zijn voor duurzame waardeverminderingen die noodzaken tot het uitvoeren van een impairmentanalyse.

Uit de interne analyse van de Universiteit van Amsterdam zijn geen indicaties voor duurzame waardevermindering van gebouwen gebleken in relatie tot, onder meer, de verwachte ontwikkelingen van studentenaantallen, bezetting van panden en de verwachte resterende gebruiksduur van panden als effect van sloop- en verwijderingswerkzaamheden.

Gegeven de hoogte van de boekwaarde van gebouwen €435,9 miljoen en 56% van het balanstotaal (2015: €447,2 miljoen), de hoeveelheid aan (toekomstige) bouwactiviteiten en daarmee gepaard gaande omvang van activeringen en desinvesteringen en de schattingselementen ten aanzien van de impairmentanalyse en de maatschappelijke aandacht, vinden wij de waardering van gebouwen en terreinen een kernpunt in onze controle.

Waardering voorziening reorganisatie

De toelichtingen op de reorganisatievoorzieningen zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 2.2.

De Universiteit van Amsterdam heeft ultimo 2016 voor €9,4 miljoen aan reorganisatievoorzieningen. Hiervan is €7,3 miljoen gedoteerd in 2016 waarvan het grootste deel betrekking heeft op de in 2016 gevormde reorganisatievoorziening voor de Faculteit der Rechtsgeleerdheid.

De in 2016 gevormde reorganisatievoorziening voor de Faculteit der Rechtsgeleerdheid is gevormd nadat het college van bestuur de betrokken personeelsleden heeft geïnformeerd over de reorganisatieplannen. De voorziening is bepaald op basis van opgestelde reorganisatieplannen op persoonsniveau.

Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten

De plannen en analyses zijn besproken met het financieel management, de vastgoedcontroller en het college van bestuur. Wij hebben beoordeeld of de redelijkheid van de uitgangspunten in lijn zijn met bestuursbesluiten en het Huisvestingsplan 2005-2020, onder andere op basis van onderliggende aanneemovereenkomsten en inkoopfacturen en of deze consistent zijn met de meerjarenbegroting. Tevens hebben wij getoetst dat de gehanteerde afschrijvingstermijnen overeenkomen met het afschrijvingsbeleid van de Universiteit van Amsterdam en de verwachte levensduur van de materiële vaste activa op basis van het vastgoedplan. Wij kunnen ons vinden in de gehanteerde uitgangspunten.

Wij hebben de door de Universiteit van Amsterdam uitgevoerde analyse op mogelijke indicaties voor een duurzame waardevermindering getoetst op basis van onderliggende gegevens zoals prognoses ten aanzien van studentaantallen waaronder de macro voorspellingen door OCW en de aanwezige en geplande (vastgoed)capaciteit en door de gehanteerde boekwaarden aan te sluiten met de financiële administratie en overige waarden in de analyse te toetsen met onderliggende brondocumenten zoals WOZ-beschikkingen.

Wij kunnen ons vinden in de conclusie van de Universiteit van Amsterdam dat geen indicaties aanwezig zijn voor een duurzame waardevermindering en hebben bij deze werkzaamheden geen materiële uitzonderingen geconstateerd.

Wij hebben kennis genomen van de bestuursbesluiten in 2016 die hebben geleid tot de reorganisatievoorziening voor de Faculteit der Rechtsgeleerdheid. Wij hebben vastgesteld dat de Universiteit van Amsterdam op balansdatum heeft voldaan aan de criteria voor reorganisatievoorzieningen die zijn opgenomen in de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

We hebben de redelijkheid en consistentie van de uitgangspunten van het management rond het verwachte gebruik van de voorziening en de verwachte omvang van de ontslagvergoedingen getoetst met behulp van onderliggende documentatie zoals arbeids- en salarisgegevens, individuele vertrekregelingen en ervaringscijfers. De gehanteerde ervaringscijfers hebben wij geverifieerd in gesprekken met de faculteitscontroller en HR-medewerkers.



Kernpunten

De belangrijkste management inschatting heeft betrekking op de verwachte afvloeiingskosten, het tijdstip van vertrek, het risico op kosten vanuit de werkloosheidsregeling en eventuele succesvolle herplaatsing.

Daarnaast is een voorziening verlieslatend contract aanwezig van €1,3 miljoen ultimo 2016, als gevolg van de afwikkeling van de V.O.F. overeenkomst Centrum voor Nascholing Amsterdam en de daaruit voortvloeiende bijdrage voor de reorganisatielasten bij de stichting Hogeschool van Amsterdam.

De voorziening voor verlieslatend contract V.O.F. Centrum voor Nascholing Amsterdam is geactualiseerd per balansdatum. Hierbij zijn de uitgangspunten van de voorziening herijkt op basis van het actuele gebruik, hetgeen heeft geleid tot een vrijval van €1,3 miljoen in 2016.

Gegeven de omvang van de voorziening reorganisatie, de vrijval van de voorziening verlieslatend contract en de schattingselementen, vinden wij dit een kernpunt in onze controle.

Waardering financiële instrumenten (swaps)

De toelichtingen op swaps zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 2.3.

Ter beheersing van het renterisico op het lang vreemd vermogen heeft de Universiteit van Amsterdam in het verleden negen swapcontracten afgesloten met een hoofdsom per 31 december 2016 van €213 miljoen om haar vastgoedplannen te financieren. De Universiteit van Amsterdam past kostprijs-hedgeaccounting toe op grond waarvan de renteswaps, voor zover effectief, worden gewaardeerd tegen kostprijs.

De belangrijkste uitgangspunten ten aanzien van de effectiviteit van de hedge zijn de verwachtingen ten aanzien van de financieringsbehoefte, welke in belangrijke mate zijn gebaseerd op de ontwikkelingen in de vastgoedportefeuille op basis van het Huisvestingsplan 2005 - 2020.

De marktwaarderingen en effectiviteitsberekeningen heeft de Universiteit van Amsterdam laten uitvoeren door onafhankelijke externe experts.

Ultimo 2016 is er, net als voorgaand jaar, sprake van een beperkte ineffectiviteit door een mismatch tussen de variabele rente op een renteswap en de variabele rente op de afgedekte lening.

Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten

Wij hebben eerdere inschattingen van de Universiteit van Amsterdam van in het verleden gevormde reorganisatievoorzieningen betrokken bij de beoordeling van de managementinschattingen.

De onttrekkingen en vrijval in 2016 met betrekking tot de voorziening voor verlieslatend contract V.O.F. Centrum voor Nascholing Amsterdam hebben wij getoetst met behulp van ontvangen afrekeningen en documentatie omtrent herplaatsing. Wij hebben de eerdere inschattingen getoetst, waaronder de timing van de beschikbaar gekomen informatie in relatie tot de waardering ultimo 2015, teneinde de kwaliteit van de managementschattingen vast te stellen.

Wij kunnen ons vinden in de inschattingen van management en het college van bestuur en hebben bij deze werkzaamheden geen materiële uitzonderingen geconstateerd.

Als onderdeel van onze controlewerkzaamheden hebben de in het controleteam opgenomen specialisten met betrekking tot financiële instrumenten, de door de externe experts aangeleverde marktwaarderingen en effectiviteitsberekeningen van de Universiteit van Amsterdam gecontroleerd.

De belangrijkste aannames die ten grondslag liggen aan de effectiviteitsberekeningen, zijn de ontwikkelingen in de vastgoedportefeuille en de verwachtingen ten aanzien van de af te nemen financieringstranches. Deze aannames zijn in samenwerking met onze specialisten op het gebied van waardering rentederivaten, getoetst aan (de daadwerkelijke uitvoering van) het Huisvestingsplan 2005-2020, de meerjarenbegroting en onderliggende aannemingsovereenkomsten van toekomstige investeringen. Wij hebben vastgesteld dat het huisvestingsplan en de meerjarenbegroting door het college van bestuur zijn vastgesteld en door de raad van toezicht zijn goedgekeurd.

Op basis van een zelfstandige herberekening van de effectiviteit en de verwerkte ineffectiviteit, hebben de in het controleteam opgenomen specialisten vastgesteld dat de ineffectiviteit zoals door Stichting VU is bepaald binnen een acceptabele range zit.



Kernpunten

De totale ineffectiviteit inzake het ineffectieve deel van de renteswaps is conform RJ290 verwerkt en bedraagt €0,6 miljoen eind 2016 (2015: €0,8 miljoen). Deze verplichting is verantwoord onder de overige langlopende schulden.

Gegeven de omvang van de afgesloten renteswapcontracten, het schattingselement, alsmede de complexiteit van de effectiviteitsberekeningen vinden wij dit een kernpunt in onze controle.

Juistheid en zakelijkheid verrekeningen met stichting Hogeschool van Amsterdam

De Universiteit van Amsterdam werkt intensief samen met stichting Hogeschool van Amsterdam op het gebied van bedrijfsvoering. Voor onze controle belangrijke aspecten betreffen het hebben van afspraken om te voldoen aan fiscale wet- en regelgeving en de zakelijkheid van de transacties.

Aan de personele samenwerkingen ligt een overeenkomst kosten voor gemene rekening en risico ten grondslag waarin de afspraken zijn vastgelegd om te voldoen aan fiscale wet- en regelgeving. In aanvulling op de verdeling personele lasten hebben de Universiteit van Amsterdam en stichting Hogeschool van Amsterdam de borging van de financiële rechtmatigheid en verrekening qua toedeling van de materiële lasten vastgelegd.

Gegeven de fiscale complexiteit ten aanzien van het werken met kosten voor gemene rekening en risico, vinden wij dit een kernpunt in onze controle.

Benoeming

Wij zijn door de raad van toezicht op 19 oktober 2012 benoemd als accountant van de Universiteit van Amsterdam vanaf de controle van het boekjaar 2012 en zijn sinds die datum tot op heden de externe accountant.

Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten

Wij hebben getoetst of de Universiteit van Amsterdam voldoet aan de voorwaarden om kostprijs-hedgeaccounting toe te passen, zowel wat betreft de beschrijving van de hedgerelatie als de verwachte effectiviteit van deze hedgerelatie, en dit adequaat is toegelicht in de jaarrekening.

Wij kunnen ons vinden in de uitkomsten zoals verantwoord in de jaarrekening 2016 en hebben bij deze werkzaamheden geen materiële uitzonderingen geconstateerd

Als onderdeel van onze controlewerkzaamheden hebben wij kennis genomen van de samenwerkingsovereenkomsten en deze fiscaal laten toetsen door in het controleteam opgenomen fiscalisten. Teneinde vast te stellen of de overeenkomsten in overeenstemming zijn met de geldende wet- en regelgeving.

Wij hebben gegevensgerichte werkzaamheden uitgevoerd ten aanzien van een aantal onderlinge verrekeningen, zoals het beschikbaar stellen van personeel. Onze werkzaamheden betroffen onder andere toetsing van de aanwezigheid en naleving van onderliggende contractuele bepalingen, de aanwezigheid van facturen, de juiste fiscale behandeling van de transacties en of deze voldoen aan de rechtmatigheidscriteria. Hiervoor hebben wij naast onze eigen werkzaamheden ook interne btw specialisten ingezet.

Wij hebben ten aanzien van de materiële lasten kennis genomen van enkele specifieke transacties en hebben de toedeling getoetst aan de vereisten van financiële rechtmatigheid door middel van onderliggende overeenkomsten. Wij hebben bij deze werkzaamheden geen materiële uitzonderingen geconstateerd.



Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag, bestaande uit:
 - A. Voorwoord van het college van bestuur.
 - B. Kerngegevens.
 - C. Bericht van de raad van toezicht.
 - D. Samenstelling college van bestuur en raad van toezicht.
 - E. Decanen van faculteiten en directeuren van eenheden.
 - F. Gegevens over de rechtspersoon.
 - G. Lijst van afkortingen.
 - 1. Bestuur.
 - 2. Onderwijs.
 - 3. Onderzoek.
 - 4. Innovatie.
 - 5. Personeelsbeleid.
 - 6. Duurzaamheid.
 - 7. Financieel verslag.
 - 8. Huisvestingsplan en financiering.
 - 9. Continuïteitsparagraaf.
 - 10. Risicoparagraaf.
 - de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en paragraaf 2.2.3 bestuursverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2016 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf 2.2.3 bestuursverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2016 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en de overige OCW wet- en regelgeving.



Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

In dit kader is het college van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht, dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 16 juni 2017
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door R. Goldstein RA



Bijlage bij de controleverklaring

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2016, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, dan wel het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de raad van toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de raad van toezicht over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.



Wij bepalen de kernpunten van onze controle van de jaarrekening op basis van alle zaken die wij met de raad van toezicht hebben besproken. Wij beschrijven deze kernpunten in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of in buitengewoon zeldzame omstandigheden wanneer het niet vermelden in het belang van het maatschappelijk verkeer is.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen relevante gebeurtenissen na balansdatum te vermelden.

Bestemming exploitatiesaldo

Met toepassing van artikel 2.9, lid 5 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek is het resultaat van het verslagjaar verwerkt in de algemene reserve van de instelling. In de toelichting op de post eigen vermogen van de geconsolideerde balans blijkt welke bestemmingen daarbij zijn benoemd. Daarbij is een derdenaandeel opgenomen voor het aandeel van de Vrije Universiteit in het exploitatiesaldo van ACTA Holding BV en (wat de geconsolideerde cijfers betreft) de aandelen van derden in dochterondernemingen van UvA Holding BV.

Bestuursverklaring (verklaring College van Bestuur)

Het College van Bestuur bevestigt hierbij dat alle bij het College van Bestuur bekende informatie, van belang voor de controleverklaring bij de jaarrekening is verstrekt aan de onafhankelijke accountant. Tevens verklaart het College van Bestuur niet betrokken te zijn geweest bij onregelmatigheden, zijnde het handelen in strijd met wet- en regelgeving, of andere gedragingen die erop gericht zijn de hoogte van de rijksbijdrage aan de Universiteit op oneigenlijke manier te beïnvloeden.

Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten

(in duizenden euro's)

Op deze gegevens heeft geen accountantscontrole plaatsgevonden.

De bestemde reserves van faculteiten en eenheden worden, naar gelang hun bestemming, onderscheiden in een aantal typen, welke in de tabel met een nummer zijn aangeduid:
1 = onderzoeksreserve, bestemd voor investering in de uitbouw van onderzoekszwaartepunten en -prioriteiten
2 = matchingsreserve, bestemd voor de dekking van de matching van toekomstig onderzoek voor derden
3 = onderwijsreserve, bestemd voor kosten van onderwijsvernieuwing
4 = opvolgingsreserve, bestemd voor dakpanconstructies en/of het wervingspakket van nieuwe wetenschappers
5 = leerstoelreserve, bestemd voor besteding ter bepaling door de houder van een leerstoel of docentschap
6 = reserve inventaris en apparatuur, bestemd voor de geplande aanschaf van dure apparaten of inventaris
7 = beleidsreserve, bestemd voor door de decaan nader te preciseren innovatiedoeleinden
8 = overig

Eenheid	Type	Bestemmingsreserve (publiek)	Saldo 1-1-2016	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Saldo 31-12-2016
FGW	3	Egalisatiereserve visitatiekosten	567,6	(43,0)	0,0	524,6
FGW	5	Leerstoel prof. Leydesdorff	8,6	(1,8)	0,0	6,8
FGW	5	Leerstoel prof. Bal	24,0	0,0	(24,0)	0,0
FGW	1	Huizinga (vm stimuleringsgelden)	65,0	0,0	0,0	65,0
FGW	3	Kwaliteitszorg Onderwijs	560,3	(96,2)	0,0	464,1
FGW	1	Onderzoek/promovendi	541,7	(50,2)	(144,0)	347,5
FGW	1	Onderzoekzwaartepunt CREATE	199,9	(382,1)	629,1	446,9
FGW	7	Maatregelen 2015-2017	1.809,0	0,0	0,0	1.809,0
FGW	8	Binnenstadcampus	1.454,0	(382,4)	0,0	1.071,6
FGW	8	UvA-VU profileringsgelden	90,7	0,0	0,0	90,7
FGW	8	Data Science (AAA digital)	64,0	(17,3)	0,0	46,7
FGW	8	Pasted Graphic	100,0	(58,2)	0,0	41,8
FGW	1	SEO gelden	292,0	0,0	241,6	533,6
FGW	3	Voorschotmiddelen	0,0	0,0	259,0	259,0
FdR	5	Spinozaprijs prof. Curtin	107,5	0,0	0,0	107,5
FdR	6	Reservering inrichting REC-A	2.000,0	0,0	0,0	2.000,0
FdR	1	Zwaartepuntenbeleid	1.673,0	0,0	0,0	1.673,0
FdR	3	Uitvoering aanbevelingen onderwijsvisitatie	1.256,0	0,0	0,0	1.256,0
FdR	8	Sabbatical regelingen	100,0	0,0	0,0	100,0
FdR	3	PPLE	808,0	0,0	636,7	1.444,7
FdR	3	UvA-VU profileringsgelden	90,7	0,0	0,0	90,7
FdR	3	Voorinvesteringsgelden	0,0	400,0	0,0	400,0
FNWI	1	Global Ecology (IBED)	377,4	(45,3)	0,0	332,1
FNWI	1	Systeembioologie (IBED)	97,3	(17,1)	0,0	80,2
FNWI	1	Electronic Probe MicroAnalysis	266,7	(121,0)	0,0	145,7
FNWI	1	NOVA (onderzoeksschool sterrenkunde)	515,6	(225,0)	0,0	290,6
FNWI	1	SP gelden - QM/QI Natuurkunde	90,2	(15,8)	0,0	74,4
FNWI	1	SP gelden - Astropartical Physics	410,3	(59,3)	0,0	351,0
FNWI	1	eScience Research Centre (IvI)	279,1	(26,0)	0,0	253,1
FNWI	1	Versterking theoretische informatica (ILLC)	25,5	0,0	0,0	25,5
FNWI	1	Versterking wiskundige logica (ILLC)	28,2	(19,5)	0,0	8,7
FNWI	1	Zwaartepunt Sustainable Chemistry(HIMS)	455,2	(210,7)	0,0	244,5
FNWI	3	Versterken onderwijsinbreng AUC (ILLC)	198,7	(91,2)	0,0	107,5
FNWI	4	SP gelden - wervingspakket Scheikunde	1.644,0	(76,0)	0,0	1.568,0
FNWI	4	Opvolgingsreserve KdVI (wiskunde)	300,0	0,0	0,0	300,0

NB vervolg volgende bladzijde.

Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten [vervolg]

(in duizenden euro's)

Eenheid	Type	Bestemmingsreserve (publiek)	Saldo 1-1-2016	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Saldo 31-12-2016
FNWI	4	Opvolgingsreserves IBED (biodiversiteit)	893,7	(38,9)	0,0	854,8
FNWI	4	Opvolgingsreserve lvi (informatica)	1.179,6	(389,9)	0,0	789,8
FNWI	4	Opvolgingsreserve API (sterrenkunde)	828,0	(83,7)	0,0	744,3
FNWI	4	Opvolgingsreserve HIMS (scheikunde)	232,0	(19,5)	0,0	212,5
FNWI	4	Astropartical Physics	346,3	(39,5)	0,0	306,8
FNWI	5	MacGillavry UD (ILLC)	151,5	(109,7)	0,0	41,8
FNWI	6	Apparatuurfonds IBED	58,9	(58,2)	0,0	0,7
FNWI	6	Soft Matter cluster, aanschaf rheometer	7,8	(7,8)	0,0	0,0
FNWI	6	Confocal Microscope (Institute of Physics)	83,1	(49,3)	0,0	33,8
FNWI	6	Apparatuur SM/HCM	117,5	(19,4)	0,0	98,1
FNWI	6	Lab infrastructuur QM/QI onderzoeksgebied	316,7	(252,6)	0,0	64,1
FNWI	5	MacGillavry winnares startpakket (IBED)	(0,3)	0,0	0,3	0,0
FNWI	7	Vorming cluster Soft Matter (IoP en HIMS)	34,1	(34,1)	0,0	(0,0)
FNWI	7	LifeWatch project (IBED)	494,0	0,0	0,0	494,0
FNWI	7	FNWI Excellentieprogramma	1.783,0	(149,5)	0,0	1.633,6
FNWI	7	FNWI Innovatiefonds	1.584,0	0,0	0,0	1.584,0
FNWI	7	UvA-VU profileringsgelden	783,3	(306,6)	0,0	476,7
FNWI	7	AAA UvA-VU Amsterdam Water Science	94,9	48,2	0,0	143,1
FNWI	7	AAA UvA-VU Datascience	391,1	(75,2)	0,0	315,9
FNWI	7	AAA UvA-VU Solardam Iop	72,4	(72,4)	0,0	0,0
FNWI	7	AAA UvA-VU Solardam Hims	87,3	(21,1)	0,0	66,2
FNWI	1	Toekenning O/2	500,0	(449,6)	500,0	550,4
FNWI	1	Start-up package Tenure Tracks fellows	718,0	0,0	0,0	718,0
FNWI	6	Research data management	500,0	0,0	0,0	500,0
FNWI	1	Networkw	228,0	0,0	0,0	228,0
FNWI	8	Ontwikkeling Science Park Amsterdam	370,5	0,0	0,0	370,5
FNWI	3	Voorinvestering studievoorschot	0,0	0,0	494,2	494,2
FNWI	1	Qsoft Zwaartepunt	0,0	0,0	427,0	427,0
FEB	3	PPLE	1.044,0	(250,0)	0,0	794,0
FEB	3	Voorinvestering studievoorschot	0,0	430,0	0,0	430,0
FEB	1	Speerpunt Risk & Macro Finance	0,0	336,6	0,0	336,6
FEB	1	Zwaartepunt Behavioral Economics	0,0	262,4	0,0	262,4
FEB	1	Zwaartep"Comm. by Action&Market design"	0,0	427,0	0,0	427,0
FEB	1	Zwaartepunt Complex Human Systems Lab	0,0	179,0	0,0	179,0
FEB	1	Zwaartepunt Corporate Governance	0,0	139,0	0,0	139,0
FEB	7	Decanale reserve	0,0	0,0	600,0	600,0
FMG	3	ILO-reserve post-HBO opleidingen	346,0	0,0	(38,2)	307,8
FMG	1	Urban Studies	344,0	2,6	0,0	346,6
FMG	1	Brain & Cognitive Sciences	1.910,0	199,7	(90,2)	2.019,5
FMG	1	Institutions & Inequality	449,0	(8,2)	(259,7)	181,1
FMG	1	The Entertainization of Society	596,0	0,0	0,0	596,0
FMG	1	Affect regulation	424,0	(11,3)	(412,7)	0,0
FMG	8	Rente spinoza	192,0	84,0	0,0	276,0
FMG	1	Onderzoeksimpulsen	2.509,0	0,0	0,0	2.509,0
FMG	4	Incidentele inzet continuïteit en kennis	515,0	0,0	0,0	515,0
FMG	8	Sabbatical regelingen	950,0	0,0	0,0	950,0
FMG	2	ERC matching	384,0	0,0	0,0	384,0
FMG	3	Onderwijsimpulsen (o.a. MOOC)	673,0	0,0	0,0	673,0

NB vervolg volgende bladzijde.

Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten [vervolg]

(in duizenden euro's)

Eenheid	Type	Bestemmingsreserve (publiek)	Saldo 1-1-2016	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Saldo 31-12-2016
FMG	7	Aquisitie, innovatie en valorisatie	2.214,0	0,0	0,0	2.214,0
FMG	7	Beleidsreserve innovatiedoeleinden	2.100,0	0,0	0,0	2.100,0
FMG	6	Herhuisvesting	4.650,0	(600,0)	0,0	4.050,0
FMG	4	Jong talent	700,0	(280,0)	(397,0)	23,0
FMG	3	Kwaliteitsverbetering	338,0	0,0	0,0	338,0
FMG	1	Trekkingsrechten 24 programmagroepen	1.160,0	0,0	0,0	1.160,0
FMG	1	Yield	77,0	(247,5)	898,7	728,2
FMG	3	PPLE	1.000,0	0,0	0,0	1.000,0
FMG	2	Matching	3.279,0	0,0	0,0	3.279,0
FMG	1	ACCES	1.301,0	(71,7)	(150,4)	1.078,9
FMG	1	Global Health	172,0	73,8	(5,7)	240,1
FMG	1	ABMP	412,0	183,7	29,7	625,4
FMG	1	SEO toekenning	1.296,0	748,0	(1.296,0)	748,0
Concern	1	Reserve voor FNWI en BKT	2.210,8	0,0	(2.210,8)	0,0
Concern	1	Reserve stimulering jonge onderzoekers	1.327,8	0,0	(1.327,8)	0,0
Bestemmingsreserve (publiek)			60.929,2	(2.069,7)	(1.640,2)	57.219,3

Verantwoording academisch ziekenhuis

Specificatie onderbouwing rijksbijdrage

In 2009 heeft toenmalig minister Plasterk van OCW de commissie Onderzoek Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie ingesteld. Opdracht van de commissie was het begeleiden van een onderzoek gericht op 'het verkrijgen van een onderbouwd inzicht in kosten die betrekking hebben op de werkplaatsfunctie voor de studenten geneeskunde (onderwijs) en het onderzoek'. De opbrengsten van het onderzoek zijn: een eerste indicatie van de besteding van het werkplaatsbudget op basis van de geaggregeerde gegevens van de acht umc's en een gemeenschappelijke taal, beter gezegd een referentiekader aan de hand waarvan op een vergelijkbare manier kan worden gesproken over de besteding van het werkplaatsbudget. In 2010 heeft Cap Gemini de opbrengsten van het onderzoek gepubliceerd in het rapport 'Besteding van het werkplaatsbudget', subtitel: 'verantwoording van de besteding van het werkplaatsbudget 2008 op landelijk niveau'.

Nuancering uitkomst Cap Gemini Model

In hoofdstuk 5.4.2. 'Toerekening naar kerntaken kent beperkingen' van het rapport van Cap Gemini, nuanceert Cap Gemini uitgebreid de door hen gehanteerde onderzoeksmethode en aannames, om te besluiten met de volgende conclusie:

'Het uitgevoerde onderzoek geeft op hoofdlijnen inzicht in de kosten die verbonden zijn met de werkplaats. Het onderzoek heeft beperkingen die juist te maken hebben met de verwevenheid van kerntaken en de daarmee samenhangende bestedingen. Vanwege die samenhang, die essentieel is voor elk van de kerntaken, wijzen de onderzoekers op het belang om de financiering en kosten van de umc's in samenhang te bezien en niet te beperken tot de werkplaats'.

De uitkomst van de uitwerking volgens het Cap Gemini model dient om de voorafgaand beschreven reden genuanceerd geïnterpreteerd te worden.

Toelichting kostentoerekening werkplaatsfunctie

In de bijlage is de uitwerking opgenomen van de kostentoerekening werkplaatsfunctie volgens het Cap Gemini model. De besteding van het werkplaatsbudget valt uiteen in de volgende componenten:

- o kosten voor gebouwen en terreinen;
- o kosten voor medische en overige inventaris;
- o kosten voor personeel;
- o verdragingskosten;
- o overige kosten.

Voor een toelichting op gehanteerde bestedingsrubrieken wordt verwezen naar hoofdstuk 4 van het rapport van Cap Gemini 'Besteding van het werkplaatsbudget'.

Verantwoording academisch ziekenhuis [vervolg]

KOSTENTOEREKENING WERKPLAATSFUNCTIE CAP GEMINI MODEL	Grondslag	% WPF	WPF	Aandeel van huidige Werkplaatsbudget
Kosten gebouwen en terreinen				-
Genormeerde rente en afschrijvingen of DHAZ (Bron: OCW)	41.060	25%	10.265	11,0%
Overige gebouwgebonden kosten	36.789	25%	9.197	9,8%
Dotatie voorziening Groot onderhoud		25%	-	
Indirecte kosten (20% van directe kosten)	7.358	25%	1.839	2,0%
	85.207	25%	21.302	22,7%
Kosten medische en overige inventaris				
Afschrijvingen	19.673	25%	4.918	5,3%
Kosten van kapitaal	984	25%	246	0,3%
Huur, Lease	649	25%	162	0,2%
Verbruik, onderhoud en reparatie	14.081	25%	3.520	3,8%
Indirecte kosten (20% van directe kosten)	2.946	25%	737	0,8%
	38.333	25%	9.583	10,2%
Kosten personeel				
Medische specialisten & ondersteuning				
Salaris medisch specialisten	96.552	20%	19.310	20,6%
Functiegebonden kosten med. Specialisten	2.861	20%	572	0,6%
Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv med. Specialisten	22.368	20%	4.474	4,8%
Indirecte kosten (20% van directe kosten)	24.356	20%	4.871	5,2%
Overige wetenschappelijke staf & ondersteuning				
Salaris wetenschappelijke staf	44.086	20%	8.817	9,4%
Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv wetensch. Staf	19.839	20%	3.968	4,2%
Indirecte kosten (20% van directe kosten)	12.785	20%	2.557	2,7%
	222.847	20%	44.569	47,6%
Totale verdragingskosten				-
waarvan intern	224.923		19.345	20,7%
waarvan extern (affiliatie)	3.497	100%	3.497	3,7%
	228.420	10%	22.842	24,4%
				-
Totaal aanvaardbare kosten/zorgomzet	486.000		-	-
Totale correctie op DBC's/DBC zorgproductie	- 257.580		-	-
	228.420			
Aandeel relevante zorgproductie tov totale zorg productie	47%		-	-
Affiliatie			-	
Affiliatie vergoedingen	3.179			
Indirecte kosten (10% van directe kosten)	318			
	3.497	100%	3.497	3,7%
Overige kosten				-
Wachtgeld	3.187	100%	3.187	3,4%
Totaal berekend AMC 2016			101.483	108,3%
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2016 (Bron: OCW)- bedragen in k€.			93.680	
Verschil			7.803	8,3%



