



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Jaarverslag 2015



Jaarverslag 2015

Universiteit van Amsterdam

Colofon

Uitgave
Universiteit van Amsterdam
Mei 2016

Samenstelling
Afdeling Strategie & Informatie

Ontwerp jaarverslag
April Design

Fotografie
Fotoserie
‘Bachelorstudenten met de inspiratiebron voor hun studiekeuze’:
Lisa Helder en Niké Dolman.

Voorkant cover
Lucie Galis, student Filosofie, werd geïnspireerd door Simone de Beauvoir om na te denken over belangrijke onderwerpen waar je nooit eerder bij stil hebt gestaan. Dat heeft zij in de studie Filosofie gevonden.

Achterkant cover
Christiaan de Wolf, student Cultuurwetenschappen, is zowel geïnteresseerd in het concert voor als achter de schermen.

Foto Simone de Beauvoir (pagina 89)
Copyright: Sipa Press/Rex Features

Jaarlint:
Bram Belloni | Bob Bronshoff | Ton Dujardin
Ursula Jemberg | Markus Knab | Monique Kooijmans
Eduard Lampe | Jeroen Oerlemans | Jan Willem Steenmeijer

De UvA heeft haar best gedaan om alle eventuele rechthebbenden te achterhalen. Wie alsnog meent rechten te kunnen doen gelden, wordt verzocht contact op te nemen met Bureau Communicatie.

Informatie
Universiteit van Amsterdam
Bureau Communicatie
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam
020-525 2929
www.uva.nl

Aan de inhoud van dit jaarverslag kunnen geen rechten worden ontleend.
© Universiteit van Amsterdam

Inhoudsopgave

5	Voorwoord van het College van Bestuur
7	Kerngegevens
9	Bericht van de Raad van Toezicht
14	Samenstelling College van Bestuur en Raad van Toezicht
18	Decanen van faculteiten en directeuren van eenheden
19	Gegevens over de rechtspersoon
20	Lijst van gebruikte afkortingen
23	1. Onderwijs en onderzoek
23	1.1 De Universiteit van Amsterdam
31	1.2. Onderwijs
43	1.3. Onderzoek
57	1.4. Innovatie en impact
69	2. Organisatie en bedrijfsvoering
69	2.1 Talentbeleid
79	2.2. Financieel beleid
85	2.3. Infrastructuur
91	3. Strategische thema's
91	3.1 Internationalisering
93	3.2. Student experience
99	3.3. High impact en low imprint
104	3.4. De academische gemeenschap
111	4. Bestuur
111	4.1. Bestuur en management
119	4.2. Bezoldigingsgegevens
121	5. Financieel verslag van het College van Bestuur
121	5.1 De financiële positie van de UvA
127	5.2. Financieel resultaat 2015
135	5.3. Treasuryparagraaf
139	5.4. Continuïteitsparagraaf
143	5.5. Risicoparagraaf
147	6. Verantwoording profiel- en prestatieafspraken
147	6.1. Profiel- en prestatieafspraken
149	6.2. Eindstand prestatie-indicatoren
153	6.3. Opleidingenaanbod
155	6.4. Profilerings van de UvA
156	6.5. Samenwerking in Amsterdam
157	6.6. Verantwoording van AAA-initiatieven
167	6.7. Inbedding van valorisatie in de UvA
171	6.8. Valorisatie-indicatoren
175	6.9. Conclusie
	Bijlagen
177	Bijlage 1. Opleidingenaanbod
180	Bijlage 2. Accreditatieportret
183	Bijlage 3. Onderzoeksbeoordelingen sinds 2011
185	Bijlage 4. Overzicht van bijzondere en gesponsorde leerstoelen
193	Bijlage 5. Feiten en cijfers
202	Bijlage 6. Opgave volgens de Wet normering topinkomens
205	Bijlage 7. Jaarrekening 2015

Voorwoord van het College van Bestuur

Geoffrey Boulton, emeritus hoogleraar aan de Universiteit van Edinburgh, gaf in een eloquente toespraak bij de opening van het academisch jaar 2015/16 zijn visie op de toekomst van de universiteit. Hij benadrukte dat het primaire doel voor een hoger onderwijsinstelling het vergaren en verspreiden van kennis is, met name door het opleiden van studenten. Universiteiten zijn geen ‘supermarkten voor publieke en private producten waarnaar momenteel veel vraag is’, en moeten niet alleen afgerekend worden op gepubliceerde artikelen, onderzoek en economische innovatie. Boultons vraag was dan ook niet óf de universiteit in de 21ste eeuw hervormd zou worden, maar hoe en door wie.

De roep om veranderingen klonk in het voorjaar hard door aan de Universiteit van Amsterdam (UvA). Verschillende actiegroepen riepen op tot: het behoud van de kleine talen, meer aandacht voor onderwijs, meer professionele autonomie en minder flexibele arbeidscontracten. Het Bungehuis en vervolgens het Maagdenhuis werden bezet. Het College van Bestuur (CvB) reageerde met de publicatie van een tienpuntenplan, gericht op uiteenlopende hervormingen. Het was een turbulente periode, die eindigde met het besluit van onze bijzonder gewaardeerde collega Louise Gunning-Schepers om haar functie als voorzitter van het CvB neer te leggen en daarmee ruimte voor vernieuwing te maken.

Inmiddels zijn er in samenspraak met de studenten- en ondernemingsraad concrete stappen gezet. Er is instemmingsrecht gekomen op de begrotingskeuzes, een nieuwe HR-Agenda vastgesteld, een studentassessor benoemd bij het CvB, en de hal van het Maagdenhuis wordt gebruikt voor debatten. Ook is de medezeggenschap versterkt en nauw betrokken bij beleid en bij het benoemen van een nieuwe CvB-voorzitter en rector magnificus. Op initiatief van de medezeggenschap en actiegroepen zijn twee commissies gestart. De ene kijkt naar de UvA-financiën en -huisvesting, de andere naar democratisering en decentralisering binnen de UvA.

In juni publiceerde de UvA haar Instellingsplan 2015-2020, getiteld *Grenzeloos nieuwsgierig*. De pijlers zijn onderwijs, onderzoek en innovatie, ondersteund door *talentbeleid*, financiën en infrastructuur. Internationalisering neemt een belangrijke plaats in het Instellingsplan in en hieraan zal de komende jaren uitvoering gegeven worden.

Tegelijkertijd boekte de UvA de afgelopen jaren bijzonder goede resultaten op het gebied van onderwijs, onderzoek en innovatie. Op onderwijsgebied voldeed de UvA aan de prestatieafspraken die in 2012 met de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap waren gemaakt, waaronder verhoging van het studiesucces, reductie van de uitval en professionalisering van de docenten. Uit de kersverse Nationale Studenten Enquête 2016 komt naar voren dat de tevredenheid van UvA-studenten over hun opleiding – net als vorig jaar – weer gestegen is.

De UvA ontving in 2015 wederom veel onderzoekssubsidies. Op Europees niveau verleende de European Research Council zes Starting Grants, twee Advanced Grants en liefst vijf Consolidator Grants aan onderzoekers van de UvA en het AMC. Van de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO) verkregen 48 onderzoekers een subsidie uit de Vernieuwingsimpuls: 23 Veni’s, twintig Vidi’s en vijf Vici’s. De samenwerking in Amsterdam krijgt steeds meer vorm in de praktijk. Het valorisatiecentrum Innovation Exchange Amsterdam leverde voor de gezamenlijke Amsterdamse instellingen 35 licenties, vijf nieuwe ondernemingen en 142 samenwerkingscontracten op. Dit alles vertaalde zich ook in een hogere score in de internationale rankings: de UvA steeg bijna twintig plaatsen op de Times Higher Education Ranking, naar de 58ste plaats.

Op onderwijsgebied waren er in 2015 diverse vernieuwingen en successen. Een paar voorbeelden: samen met de bètafaculteiten van de Vrije Universiteit (VU) gaat de UvA zes joint degrees aanbieden, de nieuwe opleiding Politics, Psychology, Law and Economics was in haar eerste jaar een groot succes en aan de Faculteit der Geesteswetenschappen startte een Engelstalige bachelortrack Europese studies, een voorbeeld dat verschillende andere opleidingen zullen volgen. Verder



COLLEGE VAN BESTUUR

Vl.n.r. prof. dr. Hans Amman (vicevoorzitter), prof. dr. Huib de Jong (lid en rector Hogeschool van Amsterdam) en prof. dr. Dymph van den Boom (waarnemend voorzitter en rector magnificus)

verscheen er een doortimmerd rapport over het belang van blended learning en unbundling – de synergie en wisselwerking tussen online en face-to-face onderwijs – en de manier waarop dit kan bijdragen aan onderwijsvernieuwing en levenslang leren. Daarnaast maakte het College met ingang van 2016 – anticiperend op de vanaf 2018 te ontvangen extra rijkssubsidie die beschikbaar komt door invoering van het leenstelsel – 4 miljoen euro uit de reserves vrij voor onder meer research-intensief onderwijs, betere feedback aan studenten en professionalisering van docenten.

Het zwaartepunt Brain & Cognition kreeg een impuls door de opening van het nieuwe Spinoza Centrum, een samenwerking van de UvA, VU, het AMC en de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen met een 3- en een 7-Tesla- fMRI-scanner. Het onderzoek van het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam werd door de externe visitatiecommissie als zeer goed tot excellent beoordeeld. De onderzoeksgroep Sustainable Chemistry ontdekte een manier om de productie van edelmetalen schoner te laten verlopen, en promovenda Nena Tromp analyseerde voor haar onderzoek het nooit eerder gebruikte archief van het strafproces tegen Slobodan Milošević.

Ook werd QuSoft gelanceerd: het eerste onderzoekscentrum voor de ontwikkeling van kwantum-software in Nederland – én een van de weinige ter wereld. Hiermee wordt de internationale topositie op het gebied van kwantuminformatica van Amsterdam en Nederland verder versterkt. Daarnaast startte de UvA samen met Qualcomm Technologies een onderzoekslab naar geavanceerde machine learning-technieken voor de verwerking van sensorische data, waaronder beeldherkenning op mobiele en ingebouwde systemen.

Dit zijn uiteraard slechts enkele voorbeelden om de breedte en diversiteit van het onderwijs, het onderzoek en de innovatie aan de UvA te illustreren. Wij geven ze om te onderstrepen dat het beeld van 2015 niet alleen roerig was maar ook getuigde van de goede en sterke plaats die de UvA inneemt in het onderwijs en onderzoek van Amsterdam en de wereld.

Amsterdam, 31 mei 2016

Het College van Bestuur

Dymph van den Boom

Rector magnificus en waarnemend voorzitter

Huib de Jong

Lid en rector Hogeschool van Amsterdam

Hans Amman

Vicevoorzitter

Kerngegevens

	2011	2012	2013	2014	2015
Ingeschreven studenten					
Totaal ingeschreven studenten UvA	32.165	29.873	31.123	31.186 ¹	30.611

	2011	2012	2013	2014	2015
Instroom eerstejaarsstudent opleiding instelling (per 1-10)					
Instroom bachelors	6.392	6.003	6.685	6.019	5.364
Instroom pre-masters	138	230	270	551	586
Instroom masters	4.550	4.560	4.984	4.797	4.744

	2010/2011	2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015
Afgelegde examens per academisch jaar					
Behaalde studiepunten (ECTS)	1.188.470	1.343.245	1.277.137	1.314.680	1.331.163
Bachelorexamens	3.633	4.577	4.358	4.217	4.558
Masterexamens	4.939	5.751	4.604	4.779	5.552
Doctoraalexamens	375	293	291	149	94
Postmaster/postdocexamens	272	313	334	306	260

	2011	2012	2013	2014	2015
Proefschriften per kalenderjaar					
Proefschriften	405	449	517	496	478
Ontwerperscertificaten	3	12	19	15	16

	2011	2012	2013	2014	2015
Publicaties per kalenderjaar ²					
Wetenschappelijke publicaties	8.713	9.129	9.457	8.636	8.229
Vakpublicaties	1.195	1.411	1.635	1.103	985

	2011	2012	2013	2014	2015
Financiële kerncijfers (in M€)					
Eigen vermogen (per 31-12) ³	310	301	277	272	264
Solvabiliteit (OCW-definitie: eigen vermogen plus voorzieningen/totaal vermogen)	50%	44%	42%	41%	39%
Overdracht AMC ⁴	140	149	146	149	161
Overige exploitatielasten (UvA enkelvoudig)	498	501	503	511	533
Totale exploitatielasten	638	650	649	666	694
(UvA enkelvoudig inclusief overdracht AMC)					
Groepsresultaat	2,2	(8,7)	5,1	(3,2)	(8,3)

¹ In 2014 zijn hier inbegrepen 282 eigen medewerkers (waarvan een belangrijk deel student-assistenten).
² Met ingang van 2014: aantallen *gepubliceerd* in het betreffende jaar; t/m 2013: aantallen *geregistreerd* in het betreffende jaar.
³ Met ingang van 2013 maakt Stichting SARA geen deel meer uit van de consolidatiekring van de UvA.
⁴ De rijksbijdrage bestemd voor de werkplaatsfunctie van het Academisch Ziekenhuis wordt in de jaarrekening gepresenteerd als aftrekpost op de baten van de UvA. In het overzicht Kerngegevens is deze bijdrage meegeteld in de overdracht van middelen aan het AMC.

Bericht van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) van de Universiteit van Amsterdam (UvA) vergaderde ook in 2015 gezamenlijk met de Raad van Toezicht van de Hogeschool van Amsterdam (HvA). In die vergaderingen treden de leden van de Raad van Toezicht HvA op als adviseurs van de Raad van Toezicht UvA.

In 2015 is de Raad zesmaal in reguliere vergadering bijeen geweest in aanwezigheid van het College van Bestuur (CvB), en driemaal buiten aanwezigheid van het College. De Raad vergaderde eenmaal met de externe accountant, PwC. In het verslagjaar was het voor de Raad van groot belang de wettelijke taken voldoende bestuurlijke aandacht te geven. Daarnaast gaf de RvT veel prioriteit aan de uitkomsten van de protestacties in het voorjaar van 2015. De Raad heeft met het CvB gesproken over de diverse hervormingen en de samenwerkingsverbanden.

Inhoudelijk verslag

In het jaar 2015 is in alle vergaderingen van de Raad en het College gesproken over de wijze waarop invulling zou worden gegeven aan het tienpuntenplan dat de UvA opstelde naar aanleiding van de protesten van studenten en docenten over de toekomst van de Faculteit der Geesteswetenschappen, en de daarop volgende bezettingen van het Bungehuis en het Maagdenhuis. De bevordering van inspraak en de verbetering van de positionering van de medezeggenschap staan daarin centraal; de Raad spreekt per voorliggend dossier met het CvB over de wijze waarop deze elementen invulling krijgen.

Deze discussies, hieronder nader toegelicht, betekenden niet dat de aandacht voor meer gebruikelijke agendapunten terugliep: de Raad en het College hebben het jaarverslag en de jaarrekening besproken, waarin onder meer aandacht uitging naar de invulling van de verantwoordingsplicht van de UvA over de Faculteit der Geneeskunde in het Academisch Medisch Centrum (AMC). De informatieverstrekking verliep nog niet geheel volgens planning, al kan inmiddels vastgesteld worden dat de problemen die speelden bij de Jaarrekening 2014 verholpen zijn.

Verder constateert de externe accountant dat de ontwikkeling van de UvA en de HvA wat betreft management control enigszins stagneert, nu de aandacht noodgedwongen naar andere zaken uitgaat. De Raad heeft hiervoor begrip uitgesproken, maar benadrukt wel het belang van verdere ontwikkeling.

Ook is in diverse vergaderingen van het CvB en de Raad gesproken over de samenwerkingsverbanden van de UvA met de HvA, met de Vrije Universiteit (VU) en in de Amsterdamse context. Het College heeft de voortgang met voorbeelden geïllustreerd, en ook de decaan van de FNWI heeft in een presentatie haar resultaten van de samenwerking tussen de bètafaculteiten van de UvA en de VU toegelicht. De Raad heeft zich in concreto laten informeren over de problemen die zich voordoen bij de intensieve samenwerking met een andere instelling, in bijvoorbeeld personele voorzieningen en regelingen voor medewerkers en studenten, maar ook in het verwerven en uitbreiden van draagvlak voor samenwerking op de werkvloer. Benadrukt werd dat commitment tot op RvT-niveau van groot belang is voor het slagen van deze samenwerkingsverbanden.

Uiteraard is zorgvuldig stilgestaan bij de Kaderbrief en de aanloop naar het opstellen van de begroting. In het kader van de hervormingen is afgesproken om de academische gemeenschap gelegenheid te bieden zich uit te spreken over de Kaderbrief. Daartoe is het document op de UvA-website geplaatst; de binnengekomen reacties zijn verwerkt dan wel voorzien van beantwoording, in een bijlage bij de Kaderbrief. Vervolgens is de Kaderbrief ter instemming voorgelegd aan de medezeggenschap, in lijn met de wet Versterking besturing die instemming op de hoofdlijn van de begroting regelt. De medezeggenschap stemde in na onderhandelingen over een bepaalde prikkel uit het allocatiemodel, die door de medezeggenschap als pervers werd ervaren.

Een vergelijkbare werkwijze werd gehanteerd bij het opstellen van de begroting, die in november ter consultatie aan de academische gemeenschap werd voorgelegd. In januari van 2016 volgde instemming van de medezeggenschap. De Raad heeft de begroting met het College besproken, waarbij met name aandacht uitging naar de Faculteit der Geesteswetenschappen en de Faculteit der Rechtsgeleerdheid die moeten ombuigen om te komen tot een sluitende begroting vanaf 2018.

	2011	2012	2013	2014	2015
Personeel (fte's per 31-12, excl. AMC)⁵					
Wetenschappelijk personeel	2.458	2.498	2.548	2.636	2.733
<i>waarvan vrouwen</i>	43%	43%	42%	42%	42%
Ondersteunend en beheerspersoneel	1.828	1.847	1.862	1.870	1.900
<i>waarvan vrouwen</i>	55%	56%	57%	57%	57%
Totaal UvA enkelvoudig	4.286	4.345	4.410	4.507	4.633
Geconsolideerde gelieerden	558	581	481	479	353
Totaal UvA geconsolideerd	4.844	4.926	4.891	4.986	4.986

	2011	2012	2013	2014	2015
Ziekteverzuim					
Wetenschappelijk personeel	1,8%	1,7%	1,6%	2,1%	2,1%
Ondersteunend en beheerspersoneel	4,7%	4,9%	4,5%	5,4%	5,6%

	2011	2012	2013	2014	2015
Energieverbruik en CO₂-uitstoot					
Gas (miljoen m ³)	4,9	4,0	3,8	3,2	4,0
Warmte eigen opwekking (miljoen m ³ gaseq.)				0,1	0,4
Elektra (miljoen kWh)	33,4	32,8	33,7	36,0	36,2
<i>waarvan zelf opgewekt (miljoen kWh)</i>	3,6	0	0	0,5	3,1
Verbruik drinkwater (x1000 m ³)		99,6	93,2	95,9	103,1
CO ₂ -equivalent van gasverbruik (ton)	8.809	7.191	6.831	5.725	7.527
CO ₂ -equivalent van elektraverbruik (ton)	19.935	19.577	20.114	21.475	17.384
CO ₂ -equivalent van olieverbruik (ton)	2.149	0	0	0	0
Totaal CO₂-equivalent	26.595	26.768	26.946	27.200	24.911
<i>netto CO₂-voetafdruk (ton)⁶</i>	<i>31.521</i>	<i>24.582</i>	<i>10.358</i>	<i>5.840</i>	<i>7.502</i>

	2011	2012	2013	2014	2015
Afvalverwijdering					
Regulier afval (ton)	1.389	1.067	1.135	1.207	987
Chemisch afval (ton)	38	29	45	44	44
Totaal afval (ton)	1.427	1.096	1.180	1.251	1.031
<i>percentage afvalscheiding</i>		26,9%	33,4%	33,4%	35,2%

⁵ De personeelsgegevens van UvA enkelvoudig zijn inclusief het personeel dat bij het T.M.C. Asser Instituut en het SCO Kohnstammstituut is gedetacheerd en het UvA-personeel van ACTA. Met ingang van 2013 maakt Stichting SARA geen deel meer uit van de gelieerdenkring van de UvA.

⁶ CO₂-voetafdruk van het verbruik van gas, elektriciteit en drinkwater, gecorrigeerd door inkoop groene stroom.

Verder heeft de Raad met het College gesproken over het plan van aanpak voor de vernieuwing van het allocatiemodel, mede in het kader van de uitvoering van het tienpuntenplan. Het plan van aanpak voorziet in een UvA-brede discussie en is erop gericht zo veel mogelijk medewerkers en studenten te bereiken en betrekken. Het plan is voorgelegd aan de medezeggenschap en zal in het voorjaar van 2016 worden uitgevoerd.

Aftreden Collegevoorzitter en tienpuntenplan UvA

In het voorjaar van 2015 maakten felle discussies en protesten over de toekomst van de Faculteit der Geesteswetenschappen van de UvA deel uit van de beweging die uiteindelijk heeft geleid tot de bezetting van eerst het Bungehuis en vervolgens het Maagdenhuis.

Over de achtergronden en omstandigheden van de bezetting van het Bungehuis, en de noodzaak tot ontruiming daarvan, is de Raad geïnformeerd door het College. Toen een studentendemonstratie twee dagen na de ontruiming leidde tot de bezetting van het Maagdenhuis, hebben de Raad, het College en de decanen de dag erop – gegeven de wens vanuit de academische gemeenschap tot verdere democratisering van de besluitvorming – unaniem aangeboden om een studentbestuurslid, zoals dat elders al wel bestaat, in het bestuursmodel van de UvA op te nemen. In de weken daarna heeft de Raad zich met het College nader ingespannen om van vele gremia in de academische en hogeschoolgemeenschap te vernemen wat de oorzaak en omvang van de onvrede waren.

De Raad heeft gedurende de eerste vier weken van de bezetting wekelijks vergaderd over de stand van zaken. In deze vergaderingen kwam de koers aan de orde die het College heeft gekozen met het tienpuntenplan en de instelling van twee onafhankelijke adviescommissies van deskundigen die daar een deel van zullen vormgeven, één voor de modernisering van de besluitvorming en één over het financieel en huisvestingsbeleid. Hierbij is consequent aandacht besteed aan de mogelijke samenhang met of gevolgen voor de HvA.

Na de ontruiming van het Maagdenhuis op 11 april liepen de emoties opnieuw hoog op. In reactie op de ontstane commotie sprak de Centrale Medezeggenschapsraad van de HvA middels een persbericht op 16 april de steun uit voor het voltallige CvB. Een dag later oordeelden de Centrale Ondernemingsraad (COR) en de Centrale Studentenraad (CSR) van de UvA in de Gezamenlijke Vergadering (GV) echter dat zij het College van Bestuur in de huidige samenstelling niet in staat achtten om in samenwerking met de academische gemeenschap vorm te geven aan de koers van de universiteit.

Mede ingegeven door dit oordeel heeft dr. L.J. Gunning-Schepers de dag daarop haar ontslag als voorzitter van het CvB van de UvA en de HvA aangeboden aan de Raad van Toezicht, met als doel ruimte en tijd te geven aan het College om in gewijzigde samenstelling de hervormingsagenda voor de UvA vorm te geven.

De Raad heeft met respect kennisgenomen van het besluit van mevrouw Gunning-Schepers om terug te treden als voorzitter en spreekt grote waardering uit voor haar onvermoeibare inzet voor beide instellingen. Mevrouw Gunning heeft sinds 2001 het AMC geleid als voorzitter van de Raad van Bestuur en decaan van de Faculteit der Geneeskunde van de UvA. Na een korte onderbreking als voorzitter van de Gezondheidsraad en universiteitshoogleraar, was zij bereid om per 1 april 2012 de functie van voorzitter van het CvB van de UvA en de HvA te vervullen. Zij heeft dat op een krachtige manier gedaan en wist de positie van beide instellingen in binnen- en buitenland aanzienlijk te verstevigen.

Bij haar aanstelling kreeg ze de opdracht om de samenwerking tussen de UvA, de HvA en de VU verder vorm te geven. Dit heeft ze met verve ter hand genomen, met als resultaat een versterking van het hoger onderwijs in Amsterdam. Verder heeft ze zich tijdens haar bestuursperiode actief ingezet voor de internationalisering van de UvA en stond ze aan de wieg van de UvA Alumni Chapters in New York, Beijing, Shanghai en Londen. Ook maakte ze een serieuze start met fondsenwerving voor AES-beurzen voor excellente masterstudenten van buiten de Europese Unie. De Raad betreurt het in hoge mate dat haar aftreden als noodzakelijk werd gezien en is mevrouw Gunning zeer dankbaar voor al het werk dat zij met buitengewoon veel toewijding en betrokkenheid voor beide instellingen heeft verricht. Het was een genoegen om met haar te werken en de Raad is verheugd dat ze de UvA blijft versterken als universiteitshoogleraar.

In de dagen na het terugtreden van mevrouw Gunning heeft de Raad gesprekken gevoerd met de overgebleven leden van het CvB, de decanen, de domeinvoorzitters van de HvA, en de centrale medezeggenschapsraden van de UvA en de HvA over de ontstane situatie. Uit de gesprekken ontstond een gemeenschappelijk beeld over de te nemen stappen.

Gevoed door deze gesprekken heeft de Raad zijn vertrouwen uitgesproken in de drie zittende leden van het CvB. De Raad heeft prof. dr. D.C. van den Boom gevraagd om, naast haar rol als rector magnificus van de UvA, bij wijze van waarneming de rol van voorzitter van het CvB van de UvA en de HvA op zich te nemen. Zij heeft daarmee ingestemd en de andere Collegeleden hebben hun vertrouwen in haar uitgesproken.

Aan prof. mr. C.E. du Perron, de decaan van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid, is in overleg met het College gevraagd om een tijdelijke rol als vicerector te vervullen, formeel niet deel uitmakend van het College, belast met de hervormingsagenda voor de UvA. Deze hervormingsagenda werd uitgewerkt in nauwe samenwerking met de academische gemeenschap. De heer Du Perron heeft hiermee ingestemd. Het College heeft hem steun en vertrouwen toegezegd.

De Raad heeft het door de medezeggenschap van de UvA voorgedragen lid, prof. dr. G.P.M.F. Mols, aangewezen als lid met bijzondere aandacht voor de hervormingsagenda. Hij zal nauw betrokken zijn bij dit proces en voor de hervormingsagenda als contactpersoon optreden tussen de academische gemeenschap en de Raad.

Daarbij zal de RvT er mede op toezien dat de balans tussen de UvA en de HvA in het bestaande samenwerkingsverband niet wordt verstoord.

De gekozen oplossing is goed ontvangen en werd breed gedragen in de UvA- (en HvA-) gemeenschap. De Raad ontleent daaraan het vertrouwen dat deze oplossing bijdraagt aan de stabiliteit van de UvA en aan een stabiele basis waarop de hervormingsagenda vorm kan worden gegeven.

De Raad is vervolgens een gesprek aangegaan met decanen, domeinvoorzitters en medezeggenschap van de UvA en de HvA over de werving van de voorzitter van het College van de UvA en de HvA en ook van de rector magnificus van de UvA, in verband met het aflopen van haar termijn. De nieuwe procedure, die in intensief overleg en met instemming van alle partijen tot stand is gekomen, leidt tot grotere betrokkenheid van de verschillende geledingen bij de selectieprocedure.

Verder heeft de Raad aan het CvB gevraagd om de positie van de faculteiten en domeinen verder te versterken, in lijn met de behoefte aan verdergaande decentralisering. De decanen en domeinvoorzitters hebben hierbij een grote en collectieve verantwoordelijkheid. Tevens zal de positie van de medezeggenschapsraden versterkt worden door enerzijds verbetering van de ondersteuning van de raden en anderzijds een verandering in de manier waarop met de medezeggenschapsraden wordt samengewerkt. Tot slot blijft de Raad alle partijen oproepen om de open dialoog met elkaar op een respectvolle manier te voeren.

In het najaar van 2015 heeft de RvT mevrouw Van den Boom verzocht om aan te blijven als waarnemend voorzitter van het CvB van UvA en HvA, tevens rector magnificus van de UvA, totdat opvolgers voor beide posities kunnen worden benoemd. De Raad acht het van groot belang voor beide instellingen dat continuïteit en kennis geborgd worden gedurende de werving van nieuwe Collegeleden. De Raad is mevrouw Van den Boom daarom bijzonder erkentelijk voor het feit dat zij bereid was beide functies nog enige maanden te vervullen.

De Raad kon in april 2016 de benoeming bekendmaken van prof. dr. G.T.M. ten Dam tot voorzitter van het College van Bestuur van UvA en HvA, en van prof. dr. K.I.J. Maex tot rector magnificus van de UvA en lid van het College van Bestuur van UvA en HvA. Professor Ten Dam is hoogleraar Onderwijskunde aan de UvA en voormalig voorzitter van de Onderwijsraad; professor Maex is decaan van de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica, alsmede van de beide bètafaculteiten van de Vrije Universiteit. Beide leden aanvaarden hun ambt per 1 juni 2016, per welke datum mevrouw Van den Boom terugtreedt als rector magnificus en waarnemend voorzitter. Tevens besloot de Raad na overleg met College, decanen en medezeggenschap het College van Bestuur zo snel mogelijk te versterken met een portefeuillehouder Financiën voor de Hogeschool, waarvoor een interim-Collegelid zal worden geworven.

Gedurende 2015 is door alle gebeurtenissen rond de bestuurlijke continuïteit van de beide instellingen opnieuw aandacht gevraagd voor de onderlinge samenwerking tussen UvA en HvA. De Raad heeft bij de benoeming van de nieuwe leden van het College van Bestuur aan hen verzocht de evaluatie van de samenwerking met prioriteit ter hand te nemen, zodat tegen het einde van 2016 conclusies kunnen worden getrokken.

Samenstelling en functioneren Raad van Toezicht

Per 1 februari 2015 kon de Raad de heer R. de Jong RA verwelkomen als opvolger van de heer ir. B. Bleker, die in 2014 aan het eind van zijn tweede termijn was teruggetreden uit de RvT HvA. De heer De Jong is een zeer ervaren adviseur met een scherpe financiële blik.

Per 1 februari 2015 vertrok mr. M. Zaanen als secretaris van de universiteit en tevens secretaris van de Raad om directeur van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen te worden. Daarna werd de rol van secretaris van de Raad enige maanden vervuld door drs. G.M. van Velzen vanuit haar functie als secretaris van de UvA en HvA. Per 1 mei 2015 heeft de RvT vervolgens ingestemd met de benoeming van mr. drs. J.M.C. Krol tot secretaris van de Raad. Mevrouw Krol combineert de werkzaamheden met haar functie als hoofd Juridische Zaken van de UvA en sinds 1 november 2015 tevens hoofd Juridische Zaken HvA.

De Raad heeft in februari 2015 gesproken over de bevindingen uit de zelfevaluatie van najaar 2014. Bij die gelegenheid is ook de eigen werkwijze tegen het licht gehouden, onder meer op basis van een overzicht dat na een ronde van interviews met Raadsleden, de Collegevoorzitter en de scheidend secretaris van de Raad was opgesteld. De Raad heeft bij die gelegenheid opnieuw gesproken over de wijze waarop hij invulling wil geven aan een moderne vorm van betrokken toezicht, met veel aandacht voor het primaire proces van de hogeschool en universiteit. Belangrijke conclusie was dat er tijdens, maar ook buiten, de vergaderingen meer tijd nodig is om de onderwerpen volledig recht te doen.

De Raad heeft dit jaar opnieuw gesprekken gevoerd met individuele decanen, in het bijzonder ter voorbereiding op de werving van de nieuwe Collegeleden. De Raad heeft ook in de zelfevaluatie van januari 2016 geconstateerd dat het van belang is om zowel formeel als informeel contact te houden met het tweede echelon van de organisaties, en zal daar in het komende jaar wederom invulling aan geven.

De Raad kent drie commissies, waarvan de reglementen op de websites van de UvA en de HvA gepubliceerd zijn. De Commissie Onderwijs en Onderzoek bestaat uit prof. dr. S.W.J. Lamberts (UvA, voorzitter), prof. dr. G.P.M.F. Mols (UvA) en drs. M.A.M. Barth (HvA), en heeft vijfmaal vergaderd. De commissie spreekt met de rectores over zaken rondom kwaliteitszorg, onderwijs en onderzoek.

De Audit Committee bestaat uit de heer R. de Jong RA (HvA, vanaf 1 februari 2015) en drs. L.M.T. van Velden (UvA, voorzitter). De commissie kwam vijfmaal bijeen en boog zich met de vicevoorzitter van het College over zaken die bedrijfsvoering, het bouwprogramma en de financiële huishouding van de hogeschool en universiteit betroffen. Bij vier van de vijf vergaderingen was ook de accountant, PwC, aanwezig; eenmaal per jaar heeft de Audit Committee ook een separaat overleg met de externe accountant.

De Commissie Governance bestaat uit mr. drs. A. Nicolai (UvA-HvA, voorzitter), prof. dr. S.W.J. Lamberts (UvA) en mevrouw M.R. Milz MBA (HvA). De commissie vergaderde vijfmaal en heeft zich in 2015 intensief beziggehouden met het voorbereiden van de werving van nieuwe leden voor het CvB. Ook de behandeling van de WNT2 (Wet normering topinkomens) in de Staten-Generaal is op de voet gevolgd, gegeven de grote consequenties voor het personeelsbeleid aan de top van de organisaties. Daarnaast heeft de commissie zich het afgelopen jaar gebogen over de kostenregeling voor het CvB, de voorbereidingen van de jaargesprekken met de afzonderlijke Collegeleden, en de eerder genoemde zelfevaluatie van de Raad.

Rond de jaarwisseling van 2015-2016 voerde elk lid van het College van Bestuur zijn of haar jaargesprek met de Raad. Tijdens deze gesprekken wordt niet alleen stilgestaan bij het eigen functioneren, maar ook bij de nevenwerkzaamheden die worden verricht. De Raad heeft met deze nevenwerkzaamheden ingestemd, zoals vereist door de gedragscode.

Het overleg van de Raad met de COR en de CSR, dat in het verslagjaar tweemaal plaatsvond, wordt als zeer nuttig en zinvol ervaren. Bij die gelegenheden wordt de algemene stand van zaken van de universiteit aan de orde gesteld, aan de hand van het Instellingsplan, de jaarrekening of begroting, of punten die de medezeggenschap zelf aandraagt.

In het verslagjaar vond naar aanleiding van de protesten en het tienpuntenplan frequenter overleg plaats tussen de Raad en de medezeggenschap, over specifieke onderwerpen. De Raad waardeert de grote mate van betrokkenheid van de medezeggenschap bij de UvA en het feit dat de COR en CSR zich zeer gepassioneerd inzetten voor een goede invulling van de hervormingen, als vertegenwoordigers van de academische gemeenschap.

De Raad bedankt tot slot het CvB, alle medewerkers en studenten van de universiteit voor hun inspanningen en bijdragen aan de behaalde resultaten van het afgelopen jaar, en spreekt zijn grote waardering uit voor de wijze waarop het CvB zijn rol heeft vervuld in de afgelopen moeilijke periode.

Amsterdam, 31 mei 2016

De Raad van Toezicht

- Mr. drs. A. Nicolai
- Voorzitter
- Prof. dr. S.W.J. Lamberts
- Vicevoorzitter
- Prof. dr. G.P.M.F. Mols
- Lid
- Drs. L.M.T. van Velden
- Lid

Lid Algemeen bestuur Nederlandse Bachvereniging
Lid Bestuur Stichting De Avond van Wetenschap & Maatschappij
Lid Algemeen Bestuur Limburgse Werkgeversvereniging
Lid Academie De Gouden Ganzenveer
Lid Raad van Toezicht Stichting Provinciaal Museum Limburg – het Bonnefantenmuseum

prof. mr. G.P.M.F. Mols (1951)

Lid (in functie sinds 1 mei 2013/rooster van aftreden 30 april 2017)

Hoofdfunctie

Wetenschappelijk directeur The Maastricht Forensic Institute
Hoogleraar Strafrecht en Strafprocesrecht, Universiteit Maastricht

Overige functies

Raadsheer-plaatsvervanger Gerechtshof in Den Bosch
Raadsheer-plaatsvervanger Gerechtshof in Den Haag
Voorzitter Raad van Toezicht van Zuyd Hogeschool
Lid Raad van Advies Internationaal Museum voor Familiegeschiedenis
Gasthoogleraar Universiteit van Yogyakarta
Secretaris Clusterbestuur parochiecluster Heibloem, Neer en Roggel
Voorzitter examencommissie beroepsopleiding advocatuur, Nederlandse Orde van Advocaten

prof. dr. S.W.J. Lamberts (1944)

Lid (in functie sinds 1 november 2012/rooster van aftreden 31 oktober 2016)

Hoofdfunctie

Directeur Internationale betrekkingen Erasmus Medisch Centrum

Overige functies

Voorzitter Bestuur Nederlandse Diabetes Federatie
Lid Raad van Toezicht AMC
Lid Gezondheidsraad
Lid Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW)

drs. L.M.T. van Velden (1964)

Lid (in functie sinds 1 juli 2012 /rooster van aftreden 30 juni 2016)

Hoofdfunctie

Chief Financial Officer Nederlandse Waterschapsbank NV

Overige functies

Lid Bestuur Stichting TPE digitaal (digitaal economisch tijdschrift)
Lid Audit Committee ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

R. de Jong RA (1948)

Adviseur (in functie sinds 1 februari 2015/rooster van aftreden 31 januari 2019)

Hoofdfunctie

Directeur-eigenaar Vijverhof Advies

Overige functies

Lid Raad van Commissarissen Enexis Holding NV (tevens voorzitter Audit Committee), tot 18 april 2016
Lid Raad van Commissarissen USG People NV (tevens voorzitter Audit Committee)
Voorzitter Raad van Commissarissen Bakeplus Holding BV
Voorzitter Raad van Commissarissen N.V. Nederlandse Gasunie
Voorzitter Raad van Commissarissen Rabobank Arnhem en Omstreken
Lid Raad van Toezicht Stichting Toneelgroep Oostpool
Lid Bestuur Stichting Toneelhuis Arnhem
Lid Bestuur Stichting Aandelenbeheer BAM Groep
Lid Bestuur Stichting tot het houden van preferente aandelen Wereldhave

M.R. Milz, MBA (1957)

Adviseur (in functie sinds 1 oktober 2008/rooster van aftreden 30 september 2016)

Hoofdfunctie

Zelfstandig bestuursadviseur

Overige functies

Voorzitter Green Deal Board
Lid Raad van Commissarissen SNS Bank NV
Lid Raad van Toezicht Spoorwegmuseum te Utrecht
Lid Raad van Commissarissen Handelsveem BV
Lid Bestuur Stichting Administratiekantoor Parnassia Group
Lid Bestuur Stichting Administratiekantoor Arbo Unie Nederland

drs. M.A.M. Barth (1964)

Adviseur (in functie sinds 26 april 2014/rooster van aftreden 30 april 2017)

Hoofdfunctie

Vicevoorzitter Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie
Eigenaar Marleen Barth Advies

Overige functies

Voorzitter Eerste Kamerfractie Partij van de Arbeid
Voorzitter Raad van Toezicht De Jeugd- en Gezinsbeschermers Noord Holland
Voorzitter Vereniging van Openbare Bibliotheken
Lid Commissie Integriteit Publieke Omroep
Lid Raad van Advies Frans Hals Museum Haarlem
Voorzitter Raad van Commissarissen IZER

Decanen van faculteiten en directeuren van eenheden

De leiding van de faculteiten, instituten en gemeenschappelijke diensten berust per mei 2016 bij de volgende personen:

Bestuursstaf

Secretaris van de Universiteit

drs. C.E. Euving

Decanen van faculteiten

Faculteit der Geesteswetenschappen

prof. dr. F.P.I.M. van Vree

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

prof. mr. P.A. Nollkaemper

Faculteit der Geneeskunde

prof. dr. M.M. Levi

Faculteit der Tandheelkunde

prof. dr. A.J. Feilzer

Faculteit der Natuurwetenschappen,

prof. dr. K.I.J. Maex

Wiskunde en Informatica

Faculteit Economie en Bedrijfskunde

prof. dr. H.G. van Dissel

Faculteit der Maatschappij- en Gedrags-
wetenschappen

prof. dr. E.J. Fischer *a.i.*

Directeuren/deans van instituten

Amsterdam University College

prof. dr. M.J.O. Pratt

Centrum voor Studie en Documentatie

prof. dr. J.M. Baud

van Latijns-Amerika

Directeuren van diensten

Administratief Centrum

C. Schut

Bureau Communicatie

H.C. van Oosterzee

Facility Services

drs. G.H. Swartjes MBA

Huisvestingsontwikkeling

C. van der Wolf

ICT Services

ir. L.J.D.C. Voorbraak

Bureau Kennistransfer

dr. M. Leloux

Bureau Studentenartsen

drs. P. Vonk

Studenten Services

G.G.M. de Valk MBA CFM

Universiteitsbibliotheek

drs. M.A.M. Heijne

Gegevens over de rechtspersoon

Universiteit van Amsterdam

Spui 21

1012 WX Amsterdam

Postbus 19268

1000 GG Amsterdam

Telefoon: +31 (0)20 525 9111

Internet: www.uva.nl

BRIN: 21PK

Bevoegd gezag nummer: 22222

Bankrelatie

Deutsche Bank NL48DEUT0444042342

Kamer van Koophandel nummer

34370207

LEI (Legal Entity Identifier):

724500CFDCA9PSUM7351

ANBI-nummer (Algemeen Nut Beogende Instelling):

003240782

BTW-nummer:

8009.43.223.B01

EORI-nummer (Economic Operators Registration & Identification Number):

NL003240782

Lijst van gebruikte afkortingen

AAA	Amsterdam Academic Alliance
AAC	Amsterdamse Academische Club
ACASA	Amsterdam Centre for Ancient Studies and Archaeology
ACCESS	Amsterdam Centre for Contemporary European Studies
ACE	Amsterdam Center for Entrepreneurship
ACTA	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
AEB	Amsterdam Economic Board
AMC	Academisch Medisch Centrum, het academisch ziekenhuis bij de UvA
AMR	AMC Medical Research BV
AUC	Amsterdam University College
AUF	Amsterdams Universiteitsfonds, fonds voor het onderbrengen van donaties aan de UvA
AUV	Amsterdamse Universiteits-Vereniging
cao-NU	collectieve arbeidsovereenkomst van de Nederlandse Universiteiten
CBHO	Commissie van Beroep voor het Hoger Onderwijs
CBO	Centraal Bestuurlijk Overleg (van het CvB en de decanen van de faculteiten)
Cobex	Commissie van Beroep voor de Examens
COR	Centrale Ondernemingsraad
CSR	Centrale Studentenraad
CvB	College van Bestuur
DUO	Dienst Uitvoering Onderwijs
EC of ECTS	studiepunt (European Credit Transfer System), maat voor de studielast van een vak of opleiding
ERC	European Research Council, onderdeel van de EU
EU	Europese Unie, vertegenwoordigd door de Europese Commissie
FdG	Faculteit der Geneeskunde
FdR	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
FEB	Faculteit Economie en Bedrijfskunde
FGw	Faculteit der Geesteswetenschappen
FMG	Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen
FNWI	Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
FOM	Fundamenteel Onderzoek van de Materie, onderdeel van NWO
fte	full time equivalent, voltijdsbaan
GV	Gezamenlijke Vergadering van COR en CSR, bedoeld in artikel 9.30a van de WHW
hbo	hoger beroepsonderwijs
HvA	Hogeschool van Amsterdam
ict	informatie- en communicatietechnologie
IXA	Innovation Exchange Amsterdam, samenwerkende Technology Transfer bureaus in Amsterdam
KNAW	Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen
kpi	key performance (of progress) indicator, kernprestatiemaatstaf
LERU	League of European Research Universities
NSE	Nationale Studenten Enquête
NVAO	Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie
NWO	Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek
obp	ondersteunend en beheerspersoneel
OCW	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OECD	Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling
QS	Quacquarelli Symonds (uitgever van de QS World Universities Ranking)
RCHO	Reviewcommissie Hoger Onderwijs en Onderzoek

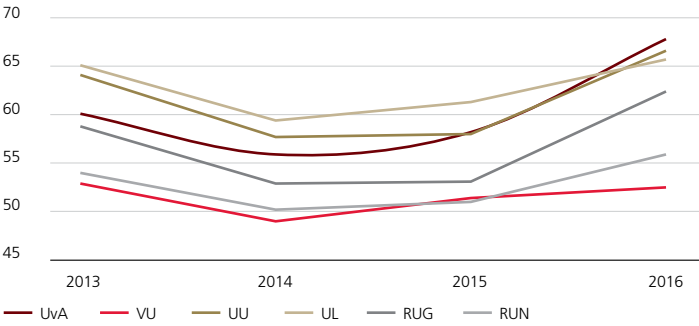
REC	Roeterseilandcampus, de campus aan de Roetersstraat
RVO	Rijksdienst voor Ondernemen (voorheen Agentschap NL)
RvT	Raad van Toezicht
SEO	Stichting Economisch Onderzoek
THES	Times Higher Education Supplement (uitgever van de THES Universities Ranking)
THK	Faculteit der Tandheelkunde
U21	Universitas 21, wereldwijd samenwerkingsverband van een aantal universiteiten
UB	Universiteitsbibliotheek
UCLO	Universitaire Commissie Lokaal Overleg
UvA	Universiteit van Amsterdam
VSNU	Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten
VU	Vrije Universiteit te Amsterdam
VUmc	VU medisch centrum, het academisch ziekenhuis bij de VU
vwo	voorbereidend wetenschappelijk onderwijs
WHW	Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderwijs
WNT	Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector
wo	wetenschappelijk onderwijs
wo-monitor	enquête onder afgestudeerde masterstudenten van het wo
wp	wetenschappelijk personeel

Karakteristiek van de Universiteit van Amsterdam

DE UVA IN DE RANKINGS	2011	2012	2013	2014	2015
ARWU (Shanghai)	118	122	123	121	120
QS World University Ranking	63	62	58	50	55
THE World University Ranking	92	83	83	77	58
Leiden Ranking (PP 10%)	93	98	96	76	68

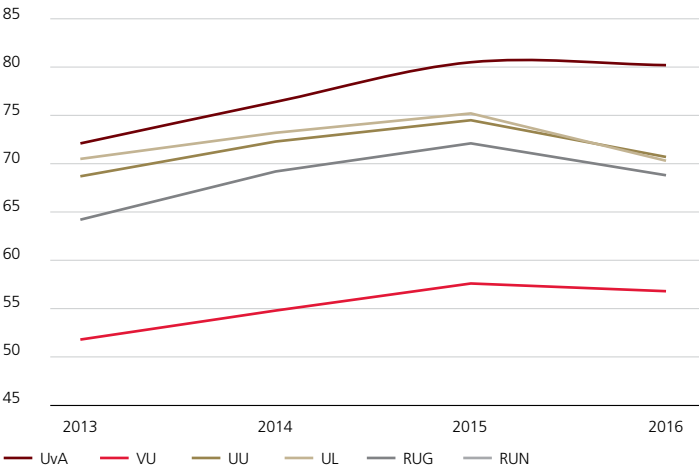
Score van de UvA op de THES-ranking

Score van de UvA op de THES-ranking, in vergelijking met de andere brede klassieke universiteiten in Nederland.



Score van de UvA op de QS-ranking

Score van de UvA op de QS-ranking, in vergelijking met de andere brede klassieke universiteiten in Nederland.



TIEN JAAR GROEI	2005	2015	TOENAME
Master-/doctoraalgraden	3.183	5.646	77%
Publicaties	7.250	8.229	14%
Promoties	320	478	49%
Aantal studenten	24.905	30.611	23%
Medewerkers (in fte, excl. AMC)	3.700	4.633	25%
Omzet (excl. andere geldstromen AMC)	mln € 507	mln € 693	16% *)

*) na aftrek van 18% inflatie over deze periode

1. Onderwijs en onderzoek

1.1 De Universiteit van Amsterdam

Historie

De voorloper van de Universiteit van Amsterdam (UvA) is het Athenaeum Illustre, opgericht door het stadsbestuur van Amsterdam opdat ‘de abituriënten der Latijnse scholen door dat middel alhier ter stede langer gehouden en met meer bekwaamheid tot de academie gepromoveerd mogen worden’. Het Athenaeum werd op 8 januari 1632 ingewijd door de gerenommeerde geleerden Barlaeus en Vossius. De titel van Barlaeus’ inaugurele rede, *Mercator sapiens, sive oratio de conjungendis mercaturae et philosophiae studiis* (‘De wijze koopman, een rede over de band tussen de handel en de studie van de wijsbegeerte’), zou niet misstaan boven het huidige regeringsbeleid rondom de topsectoren en de Nationale Wetenschapsagenda.

Wettelijke erkenning als instelling van hoger onderwijs kreeg het Athenaeum in 1815, en met de toekenning van het promotierecht bij wet van 1876 werd de naam Universiteit van Amsterdam ingevoerd.

De universiteit was een tak van dienst van de gemeente Amsterdam, tot zij in 1961 een zelfstandige instelling werd en het Maagdenhuis als bestuurscentrum betrok, dat zijn naam in 1969 en opnieuw in 2015 zou verbinden aan academische protestbewegingen als voorbode van een nieuwe ontwikkelings-fase in het hoger onderwijs.

De UvA had inmiddels een grote wetenschappelijke faam verworven, met onder meer Nobelprijzen voor Van ’t Hoff (scheikunde, 1901), Zeeman (natuurkunde, 1902) en Van der Waals (natuurkunde, 1910). Het aantal studenten nam toe, van rond de 1.000 in 1900 tot ruim 5.000 vlak na de Tweede Wereldoorlog en tot meer dan 30.000 vandaag de dag.

Tegenwoordig is de UvA één van de leidende onderzoeksuniversiteiten in Europa, lid van de League of European Research Universities (LERU) en van Universitas21. De UvA is een brede, niet alleen bèta-medisch, maar ook sterk maatschappelijk georiënteerde en geëngageerde – maar ongebonden – universiteit; haar alfa- en gammafaculteiten behoren tot de Europese top in de internationale rangorde.

Het lidmaatschap van de LERU en Universitas21 is een belangrijk kanaal om de UvA met andere gerenommeerde instellingen te verbinden. Zowel voor UvA-onderzoekers als voor studenten en alumni is het van waarde dat ‘hun UvA’ een goede reputatie heeft en behoudt. Om die reden vindt de UvA haar positie in de internationale rankings van belang, ook al valt over de rankingsmethodieken het nodige te zeggen.

De snelle groei van het aantal studenten sinds 2002, zowel relatief als absoluut, heeft de verwevenheid van onderwijs en onderzoek onder druk gezet, ten eerste omdat het onderzoeksbudget niet is meegegroeid met de omvang van de universiteit en ten tweede omdat de studiekeuze van studenten niet parallel loopt aan het onderzoeksprofiel van de UvA.

Deze spanning tussen onderwijs en onderzoek leidde, samen met een roep om meer professionele autonomie en democratisering in het besturingsmodel, eind 2014 en begin 2015 tot interne protestbewegingen, demonstraties en bezettingen. Deze uitten zich in kritiek over de afstand tussen het bestuur en de academische gemeenschap, maar waren tevens gericht op de financiële kaders van rijkswege en het effect daarvan op het academisch loopbaanbeleid.

5 JANUARI

Klaas Knot, president van De Nederlandsche Bank, benoemd tot hoogleraar Monetaire Stabieleit

Karakteristieken van een researchuniversiteit

1. The pursuit of excellence across all its operations, calibrated though informed, independent, disinterested assessments from peer organisations and individuals from outside the university; and a commitment to transparent, meritocratic systems for selecting faculty, staff and students, creating an internal environment that nurtures learning, creativity and discovery, and will unleash and develop the potential of its staff and students, both undergraduate and (post)graduate.
2. A major research effort which has both depth and breadth, producing internationally recognized research results which are broadly disseminated through publication, teaching and community engagement.
3. A commitment to research training, especially through PhD programs, which provides a continuing flow of highly competent and respected graduates (as assessed by researchers of international standing) who are able to advance the frontiers of knowledge and understanding and to contribute to national and international innovation and development across all sectors.
4. A commitment to teaching at both the undergraduate and (post)graduate levels, to produce broadly educated graduates able to contribute to the national welfare across a wide range of activities.
5. A dedication to the highest standards of research integrity and its associated ethical obligations, which ensures the probity of data collection, assessment and analysis independent of any considerations of funding source or of personal or institutional benefit, and which is supported by explicit and effective processes to investigate and respond to any allegations or perceptions of unethical research or behaviour.
6. The responsible exercise of academic freedom by faculty to produce and disseminate knowledge through research, teaching and service without undue constraint within a research culture based on open inquiry and the continued testing of current understanding, and which extends beyond the vocational or instrumental, sees beyond immediate needs and seeks to develop the understanding, skills and expertise necessary to fashion the future and help interpret our changing world.
7. A tolerance, recognition and welcoming of competing views, perspectives, frameworks and positions as being necessary to support progress, along with a commitment to civil debate and discussion to advance understanding and produce new knowledge and technologies.
8. The right to set its own priorities, on academic grounds, for what and how it will teach and research based on its mission, its strategic development plans, and its assessment of society's current and future needs; and the right to determine who it will hire and admit, including an ability to recruit internationally to attract the best people to achieve these priorities.
9. A commitment to support its local and national communities and contribute to international wellbeing by taking actions and developing a culture which works to maximize the short and long-term benefits of the research and education it performs.
10. An open and transparent set of governance arrangements which protect and support a continuing commitment to the characteristics that define and sustain world-class research universities, and, at the same time, assure that the institution meets its public responsibilities.

Hefei Statement on the Ten Characteristics of Contemporary Research Universities, LERU, 2013

8 JANUARI

Sjoerd Repping, hoogleraar Humane Voortplantingsbiologie, houdt de Diesrede; er zijn eredoctoraten voor Chryssa Kouveliotou en Charlotte van Rappard-Boon. Joris Marée wordt UvA-Docent van het Jaar

Missie en waarden

Het Instellingsplan 2015-2020 *Grenzeloos Nieuwsgierig* is het leidende document in de strategie van de UvA. Hierin zet de UvA de strategie van het Instellingsplan 2011-2014 *Oog voor Talent* voort onder het aanbrengen van enkele nieuwe accenten. De UvA bouwt verder op de keuze voor kwaliteit, en ziet – in de Amsterdamse context en ondanks de door het rijk gestelde budgettaire randvoorwaarden – kansen voor kwaliteitsverhoging: een ambitieuze studiecultuur, een sterkere binding tussen onderwijs en onderzoek, en een competitief onderzoeksprofiel. Als strategische thema’s benoemt het nieuwe Instellingsplan de internationalisering, student experience, de academische gemeenschap, en high impact & low imprint.

In het nieuwe Instellingsplan 2015-2020 is de missie van de UvA als volgt verwoord:

De missie van de UvA is academisch onderwijs verzorgen voor de voorhoede van morgen, baanbrekend (fundamenteel) wetenschappelijk onderzoek verrichten en dit vertalen naar relevante maatschappelijke toepassingen. Nauw verbonden met Amsterdam, internationaal toonaangevend. De UvA verzorgt research-intensief onderwijs voor een brede groep studenten – ongeacht hun afkomst, achtergrond of overtuiging – en bereidt hen voor op de mondiale arbeidsmarkt. De UvA biedt onderzoekers de ruimte en faciliteiten die nodig zijn voor vernieuwend en interdisciplinair onderzoek. En met deze innovatieve omgeving heeft de UvA een grote impact op de samenleving.

Het Instellingsplan 2015-2020 is opgebouwd uit beleidsdoelen voor de primaire taken (onderwijs, onderzoek en ‘impact’) en voor de middelen die de UvA daarvoor ter beschikking heeft (talent, financiën en infrastructuur). Na deze inleidende paragraaf over de universiteit en haar plaats in de maatschappij volgt het jaarverslag 2015 deze opbouw en toont aldus de geboekte vooruitgang in het eerste jaar van dit Instellingsplan.

De UvA is blijkens deze missie zowel een publieke instelling als een research-intensieve universiteit. De kenmerken van een research-intensieve universiteit staan beschreven in de hiernaast afgedrukte Hefei-verklaring, genoemd naar de Chinese stad Hefei, waar de LERU en enkele zusterorganisaties uit andere werelddelen de verklaring op 10 oktober 2013 ondertekenden. De verklaring positioneert de universiteit te midden van en ten opzichte van de samenleving waar zij deel van uitmaakt.

De publieke aard van de instelling komt tot uiting in de rechtsvorm van de UvA en in haar focus op de wettelijke taken, te weten wetenschappelijk onderzoek, onderwijs en kennisoverdracht ten behoeve van de maatschappij. Het publieke aspect komt ook tot uiting in de rol die tal van prominente leden van de UvA-gemeenschap spelen in het maatschappelijk debat en in landelijke adviesraden en commissies.

Alles bij de UvA draait om de toekomst van stad en wereld, om de vorming van mensen die de toekomst vorm zullen geven, om onderzoek dat de wereld helpt verbeteren en om samenwerking met de maatschappij en ondernemers bij het verwezenlijken ervan.

Met haar wetenschappelijk onderwijs staat de UvA aan de top van de onderwijsketen. Zij vervult in de bachelorfase een belangrijke regionale en nationale rol en in de master- en PhD-fase ook een substantiële internationale rol met resp. 20% en 40% instroom vanuit het buitenland.

Aan sommige maatschappelijke sectoren, zoals rechtsgeleerdheid, bedrijfskunde, de medische en tandheelkundige beroepen en het onderwijsveld, biedt de UvA ook postacademisch onderwijs.



12 JANUARI

UvA-wetenschapper Gianfranco Bertone, verbonden aan het onderzoekszwaartepunt GRAPPA, brengt de nieuwe app *Dark Matter - Behind the Scenes of the Universe* uit

Net als de andere Nederlandse universiteiten heeft de UvA een goede positie in de keten van het wetenschappelijk onderzoek. Het Nederlandse stelsel kenmerkt zich door de verwevenheid van onderwijs en onderzoek. Die heeft voor de wetenschappers (in vergelijking tot zuivere onderzoeksinstituten) het gevolg dat een deel van de tijd opgaat aan onderwijs, maar ook het voordeel dat een continue instroom van enthousiaste talenten op de eerste hand beschikbaar is. Internationaal is dit Nederlandse model zeer succesvol.

De kracht van de UvA is de breedte, in de samenwerking met HvA en VU, maar het succes van het UvA-onderzoek wordt bepaald door de talloze individuele samenwerkingen van onderzoeksgroepen met collega's elders in de wereld en met bedrijven en overheden, zowel lokaal als globaal. De verankering in de samenleving verloopt niet – zoals in sommige landen – via een omvangrijke kring van stakeholders in de Raad van Toezicht maar via deelname aan lichamen als de Amsterdam Economic Board (AEB) en via de nevenfuncties en netwerken van bestuurders en hoogleraren in adviesraden en instellingen.

De universiteit in de 21ste eeuw

De universitaire wereld is sterk in beweging op een manier die goed past bij het karakter van de UvA en haar ambities. Meer dan ooit leeft het besef dat Europa een kenniseconomie is en dat de research-intensieve universiteiten centraal staan in de productie, benutting en verspreiding van die kennis. Research wordt te duur of te risicovol voor individuele bedrijven, die daarom hun onderzoeksafdelingen doen inkrimpen en samenwerking met de universiteiten zoeken, en dat niet alleen in de topsectoren.

Tegelijkertijd globaliseert het onderzoek, waardoor talent naar de plaatsen trekt waar toponderzoek plaatsvindt. Het gevolg is een sterkere concentratie en profilering van universiteiten, in sommige landen actief gesteund door gericht overheidsbeleid ten aanzien van de budgetverdeling (Engeland) en -toedeling (Frankrijk, Duitsland). De moderne, 'derde generatie' researchuniversiteit staat meer dan ooit centraal in innovatie en vooruitgang en de maatschappij heeft er navenante verwachtingen van. Binnen de universiteiten wordt de positie sterker van de individuele wetenschappers die erin slagen subsidies en contracten te verwerven. De onderzoeksmeritocratie, die begon met bibliometrie en rankings, komt meer en meer in geld tot uitdrukking nu het in competitie beschikbare geld (Horizon 2020, NWO Zwaartekracht, Regeling Stimulering Europees Onderzoek, etc.) wel toeneemt, maar de basisbekostiging in de eerste geldstroom niet.

Tegelijkertijd staat het onderwijs, en daarmee ook de traditionele balans tussen onderwijs en onderzoek, onder druk van de Lissabondoelstellingen (50% participatie in hoger onderwijs). Bovendien zijn er verschillende aspiraties omtrent wat kwaliteit in de universiteit is. Sommigen vinden dat de UvA in ieder geval een comprehensive university is en moet zijn, die alle, voldoende gekwalificeerde studenten uitnodigt om hun talenten te ontwikkelen omdat de stad en de toekomst hen nodig hebben. Anderen vinden dat de UvA vooral zou moeten nastreven een research university te zijn, en daarom vooral de beste studenten zou moeten opleiden en selecteren.

Beide concepten zijn heel goed verenigbaar in één verband, als men maar steeds de vraag stelt waartoe de universiteit dient – wat haar vraagzijde is. Dat wordt het duidelijkst als de tegenvraag wordt gesteld. Wie zorgt voor de gewone student, als docenten het liefst met de beste studenten werken? Wat is het perspectief van de gewone wetenschapper, als alle ogen op 'excellentie' zijn gericht? Wie bekommert zich om urgente maatschappelijke vraagstukken als onderzoekers liefst fundamenteel onderzoek doen?

Het Maagdenhuisprotest

De vraag naar de rol van de universiteit in de 21ste eeuw stond – onder andere – centraal in de protesten die eind 2014 en begin 2015 opklonken. Voor, tijdens en na de zes weken durende bezetting van het Maagdenhuis werd en wordt ook nu nog binnen de UvA en landelijk gedebatteerd over 'rendementsdenken', democratisering, medezeggenschap, financiële transparantie, decentralisering, autonomie op de werkvloer en (het belang van) huisvesting voor onderwijs en onderzoek.

De modernisering van het universitair bestuur in 1995 was een reactie op de te ver doorgeslagen democratisering door de wet van 1973. De debatten van 2015 maakten duidelijk dat de slinger, weer twintig jaar later, juist te ver naar de andere kant is doorgeslagen.

Het College van Bestuur (CvB) kondigde in een tienpuntenplan op 10 maart 2015 aan werk te zullen maken van hervormingen, en vulde dit op 20 maart aan met de toezegging dat de protest-groepen in overleg met de medezeggenschap twee onafhankelijke commissies konden instellen om advies uit te brengen, één over financiën en huisvesting en één voor democratisering en decentralisering binnen de UvA. Paragraaf 3.4 gaat uitvoerig in op het tienpuntenplan en de daarop intussen ondernomen acties.

De instelling van de beide commissies heeft veel tijd in beslag genomen. De Commissie Onderzoek Financiën en Huisvesting onder leiding van accountant Hendrik van Moorsel en de Commissie Democratisering en Decentralisering onder leiding van AOb-medewerker en oud-LSVb-voorzitter Lisa Westerveld zullen pas in de loop van 2016 rapporteren.

De benoeming per 1 september 2015 van Lianne Schmidt tot eerste studentassessor bij het CvB, komt eveneens voort uit de toezeggingen van het College. Mevrouw Schmidt vervult een schakelfunctie tussen het College en de studentengemeenschap. Ze brengt het studentenperspectief in tijdens een vroeg stadium van beleids- en besluitvorming.

Het College bereikte op 7 april 2015 overeenstemming met afgevaardigden van de Maagdenhuis-bezetters om tot beëindiging van de bezetting te komen, maar vernam de volgende ochtend dat hun achterban de afspraken verwierp. Het College besloot daarop om te vragen om de ontruiming van het gebouw, die op 11 april plaatsvond; een besluit waaraan niet de gehele academische gemeenschap toe was.

De week daarna verklaarde de Gezamenlijke Vergadering (GV) van de COR en de Centrale Studentenraad (CSR) 'dat zij het College van Bestuur in de huidige samenstelling nu niet in staat acht om in samenwerking met de academische gemeenschap vorm te geven aan de koers van de Universiteit van Amsterdam'. Daarop trad Louise Gunning af als voorzitter van het College en maakte de RvT afspraken met de overige Collegeleden, de medezeggenschap en de decanen over de continuering van het beleid en het tienpuntenplan.

Daarbij nam de rector magnificus het op zich om tevens het voorzitterschap van UvA en HvA te bekleden. De decaan van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid, Edgar du Perron, werd gevraagd om het College met de titel 'vicerector' terzijde te staan, belast met de democratisering binnen de universiteit.

De protesten volgden op de onzekerheid die binnen de UvA in de loop van 2014 was ontstaan over de financiële kaders. Een in juli aangekondigde UvA-brede ombuiging van 5% op de interne budgetparameters werd in de aanloop naar de begroting 2015 weer ingetrokken. Op dat moment echter had deze 5%-opgave in de Faculteit der Geesteswetenschappen, waar hij bovenop de reële

14 JANUARI

Twee ACTA-zwaartepunten, *Oral Infections and Inflammation* en *Oral Regenerative Medicine*, krijgen de kwalificatie excellent; zij behoren tot de wereldwijd meest invloedrijke onderzoeksgroepen op hun terrein

bezuinigingstaak vanwege sterk gedaalde studenteninstroom kwam, reeds gezorgd voor aangekondigde ingrepen, omdat het merendeels kleinschalige onderwijs in deze faculteit deze kortingen niet makkelijk kan opvangen.

Paragraaf 5.1 laat echter zien dat de financiële positie van de UvA de afgelopen tien jaar stelselmatig is versterkt en op zichzelf geen aanleiding had hoeven geven tot de onrust.



Daniël Gase, student Italië Studies, vond als kind al alles aan Italië leuk. Maserati staat voor hem symbool voor al het moois dat Italië te bieden heeft.

22 JANUARI

Geke van Velzen, secretaris van de HvA, benoemd tot secretaris van de UvA

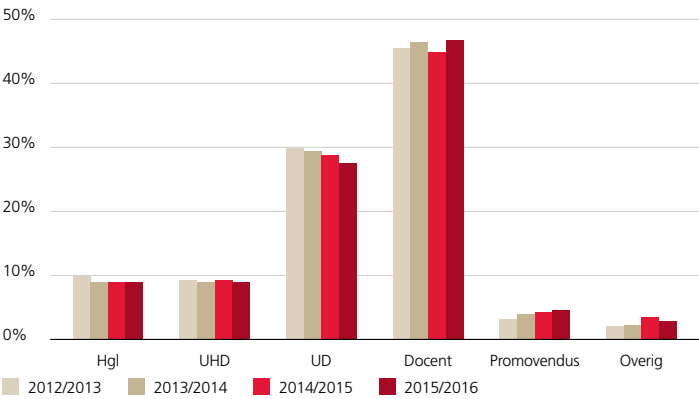
29 JANUARI

Louise Gunning, voorzitter CvB, opent samen met minister Jet Bussemaker en presentator Matthijs van Nieuwkerk het DWDD Pop-Up Museum in het Allard Pierson Museum

Inzet functieniveaus in het onderwijs

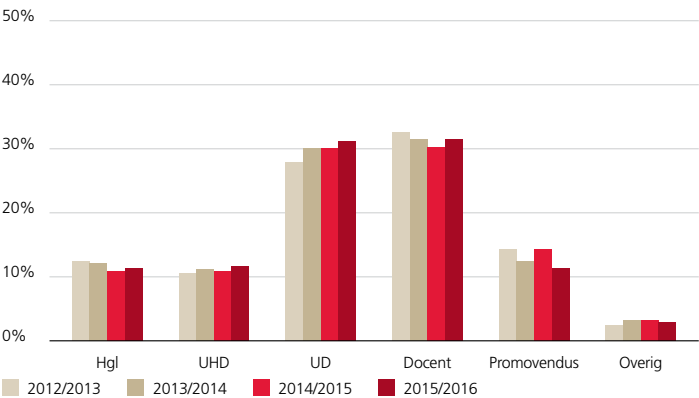
Inzet op 1^e geldstroom bacheloronderwijs

De inzetgrafieken tonen de verdeling van de onderwijsinzet 1e geldstroom over de academische fuctieniveaus (voor elk jaar samen 100%). Cijfers zijn exclusief AMC en ACTA.



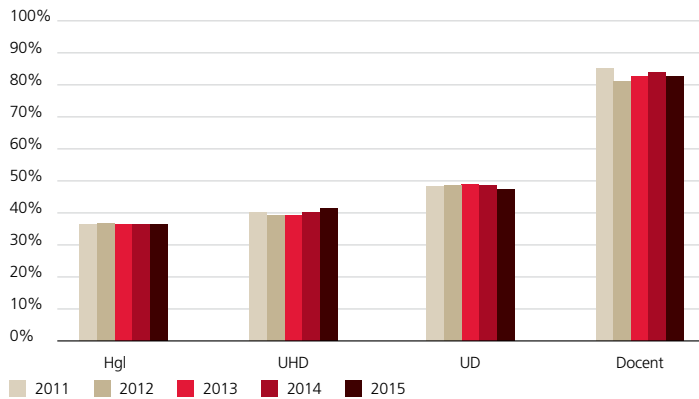
Inzet op 1^e geldstroom masteronderwijs

De grafieken laten zien dat in het bacheloronderwijs een groter aandeel wordt verzorgd door wp in de rang van docent. In het masteronderwijs spelen promovendi en de hogere wetenschappelijke rangen een grotere rol, hetgeen past bij het research-intensievere karakter van het masteronderwijs.



% Onderwijsinzet (in fte) per functie

Deze grafiek laat zien welk deel van de tijd, per functiecategorie, gemiddeld is besteed aan het onderwijs. Van de overige tijd ging 5-10% op aan management en ondersteuning en de rest is besteed aan onderzoek.



1.2 Onderwijs

Ambitie Instellingsplan

Voortdurende veranderingen in de wereld om ons heen vragen veel van studenten. Een onderzoekende houding. Het vermogen tot reflectie. Het stellen van vragen. Het vinden van oplossingen op basis van argumentatie. En ten slotte: niet ontmoedigd raken door complexiteit, maar doortastend zoeken naar antwoorden. Onderwijs, direct geënt op wetenschappelijk onderzoek, moet studenten voorbereiden op hun bijdrage aan de samenleving van de toekomst.

De onderwijsvisie

In de onderwijsvisie van de UvA staat activerend, research-intensief onderwijs centraal, met een nauwe relatie tussen onderwijs en onderzoek. Met name in de latere fasen van de opleiding vormen gemengde aanstellingen een fundamentele pijler. De Instellingstoets Kwaliteitszorg van 2013, en vooral het proces in de aanloop daarnaartoe, heeft onderwijs een meer aan onderzoek gelijkwaardige positie opgeleverd en de professionalisering van de docenten aangepakt. In beginsel wordt van iedere docent met een vaste aanstelling verwacht dat hij of zij gepromoveerd is en over de Basiskwalificatie Onderwijs (BKO) beschikt. Daarenboven zijn er leergangen voor de Senior kwalificatie Onderwijs (SKO) en voor onderwijskundig leiderschap. Uit één van de groepen van die laatste leergang is de werkgroep Kennisdeling in het Onderwijs voortgekomen, die najaar 2015 een rapport met negen aanbevelingen heeft uitgebracht voor het delen van best practices en het vergroten van het onderling lerend vermogen in het onderwijs.

Eveneens in het najaar heeft de werkgroep Onderwijsvernieuwing en Blended Learning, die was ingesteld vanuit de Universitaire Commissie Onderwijs (UCO), een onderbouwd advies uitgebracht over de mogelijkheden om met blended learning en ict-innovatie het onderwijs te vernieuwen. Gezien hetgeen dat al elders op dat gebied wordt ontwikkeld, concludeerde de werkgroep dat de UvA zich met enige urgentie moet oriënteren en dat daartoe een platform of kenniscentrum zou moeten worden ingesteld. Anders dan bijvoorbeeld de Vrije Universiteit (VU) of de Universiteit Utrecht (UU) heeft de UvA niet een eigen kenniscentrum Hoger Onderwijs.

De werkgroep besteedde ruime aandacht aan de leerstrategieën van de student en was van mening dat de onderwijsvisie aanvulling behoefde vanuit de vraagzijde van het onderwijs.

De adviezen van de werkgroepen Kennisdeling in het Onderwijs en Onderwijsvernieuwing en Blended Learning zijn als consultatiedocument aan de academische gemeenschap voorgelegd om suggesties voor aanvulling en verdieping op te halen. Daarna hebben de opstellers van de adviezen een implementatieplan toegevoegd. Het College heeft in april 2016 zijn beleidsstandpunt over beide adviezen uitgebracht.

Dat het onderwerp onderwijsvernieuwing leeft, bleek onder meer begin 2016 toen de UvA vier subsidieaanvragen gehonoreerd kreeg uit de Stimuleringsregeling Open en Online Onderwijs van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, op een landelijk totaal van twaalf.

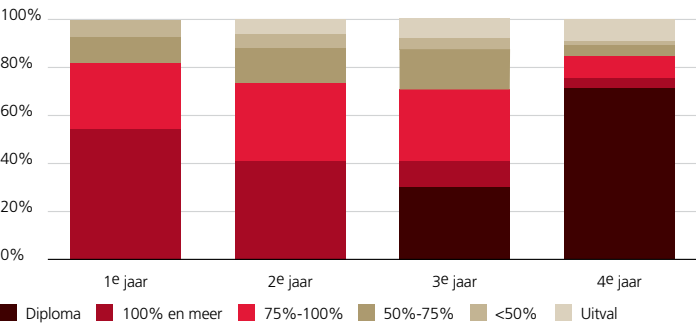
4 FEBRUARI

Bernard Haitink is de nieuwe beschermheer van het Sweelinckorkest, het oudste symfonieorkest van Amsterdam. Haitink treedt in de voetsporen van onder anderen Yehudi Menuhin en Frans Brüggen

Gegevens over het bacheloronderwijs

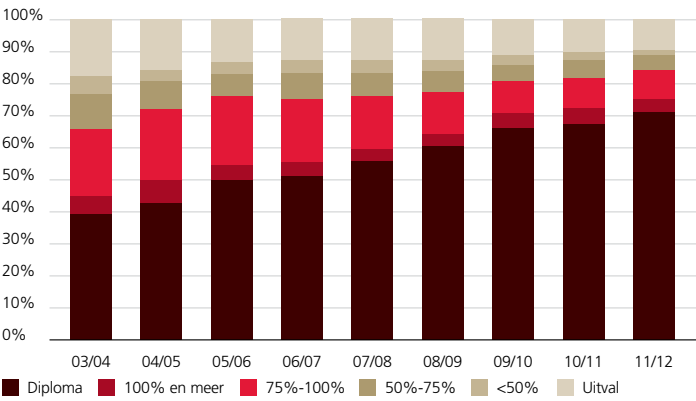
Voortgang prestatieafsprakencohort 2011

De grafiek toont de voortgang van het eerstejaarscohort 2011, volgens de definitie van de prestatieafspraken (herinschrijvers 2012, vwo-vooropleiding, één studie voltijd). De doelstelling van 70% gediplomeerd na 4 jaar is gehaald.



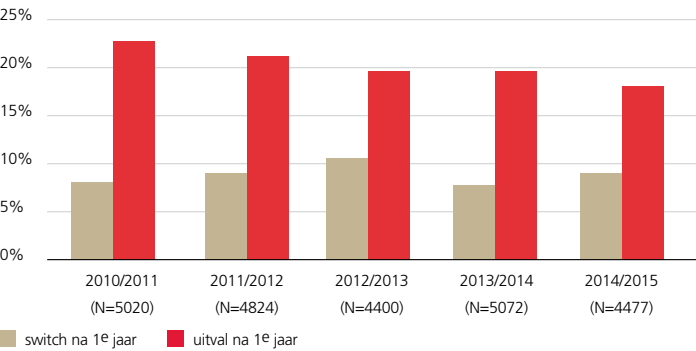
Toename studiesucces na 4 jaar (PA-cohort)

De grafiek toont per cohort het percentage studenten (opnieuw: herinschrijvers, vwo-vooropleiding, één studie voltijd) dat binnen 4 jaar het diploma behaalt. Tevens toont de grafiek het percentage dat na 3 en 4 jaar uitvalt en het percentage dat nog actief is.



Uitval en switch 1e jaar

De grafiek toont het percentage studenten dat in het eerste studiejaar uitvalt of naar een andere opleiding overstapt (voltijd, één opleiding met vooropleiding vwo).



Inhoudelijk blijft het activerend, research-intensief onderwijs de kern van de onderwijsvisie vormen. De vertaling daarvan naar het actuele onderwijs verloopt via de eindtermen van de opleiding naar de leerdoelen van de samenstellende vakken, maar is nog lang niet overal expliciet gemaakt. De UCO zal daarom een werkgroep instellen om voorstellen te doen voor modeleindtermen.

Eén van de voornemens in het Instellingsplan is om de mogelijkheid van selectie bij de toelating tot masteropleidingen te benutten, met name vanwege de beoogde uitstraling op de studieambitie in de bachelor. Voor bachelorstudenten die beter zijn dan het ‘zesje’, maar niet goed genoeg voor het alleen voor de beste 10-20% van de studenten weggelegde honoursprogramma, is er nu vaak geen aanmoediging. De UvA blijft garanderen dat elke bachelorstudent kan doorstromen naar een aansluitende master aan de UvA of een andere Nederlandse universiteit, primair de VU of een van de LERU-partners.

Studievertraging en uitval

Sinds de strategische agenda *Het hoogste goed* van minister Plasterk (2007) staat het terugdringen van vertraging en uitval in het hoger onderwijs in het middelpunt van de belangstelling. Ook in de profiel- en prestatieafspraken die de universiteiten in 2012 met OCW dienden te maken, was dit een belangrijk doel.

Het moet voor een gemiddelde student op vwo-niveau normaal zijn om een opleiding binnen een ongeveer normale tijd met succes te doorlopen, en de UvA zet zich daarvoor in. Voor de bachelor is het UvA-beleid daartoe verwoord in de twintig maatregelen van de werkgroep Studiesucces uit 2009, waarvan elke opleiding de voor haar optimale samenstelling diende te bepalen. In aanvulling daarop is in 2013 besloten tot een UvA-breed Bindend Studieadvies met een grens bij 42 of 48 studiepunten. Ook is per 2014 UvA Matching ingevoerd als hulpmiddel voor de student om zijn of haar studiekeuze vóór aanvang van de studie in de praktijk te testen.

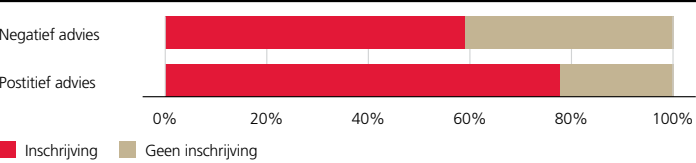
De UvA verwachtte dat deze maatregelen het percentage van de vwo-studenten dat wel het eerste jaar ‘overleeft’, maar vervolgens niet binnen vier jaar afstudeert, zou laten dalen van bijna 40% in 2011 naar minder dan 30% in 2015. Deze prestatieafpraak is voor de UvA ook uitgekomen (zie hoofdstuk 6), en in het Instellingsplan staat de verwachting dat het percentage in 2020 verder gedaald zal zijn naar 20%. De huidige 30% bestaat voor circa 10% uit studenten die na het eerste jaar toch uitvallen, en circa 20% die de graad wel behalen, maar pas na meer dan vier jaar.

Als gekeken wordt naar álle studenten uit een cohort, dus niet alleen de vwo’ers, dan is het percentage dat in vier jaar de bachelorgraad haalt de afgelopen vier jaar gestegen van 35,9% naar 48,5%, door een combinatie van minder uitval en een hoger studietempo.

Gegevens en resultaten UvA Matching

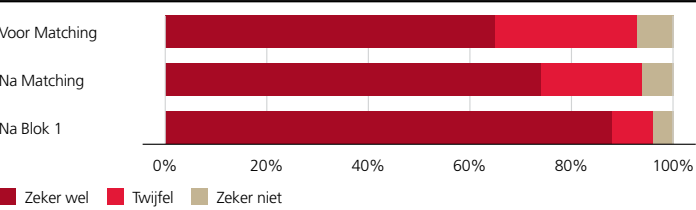
Inschrijving na matching

De grafiek toont het percentage deelnemers aan de matching 2015 dat zich daarna voor de opleiding inschreef, verdeeld naar positief of negatief matchingsadvies.



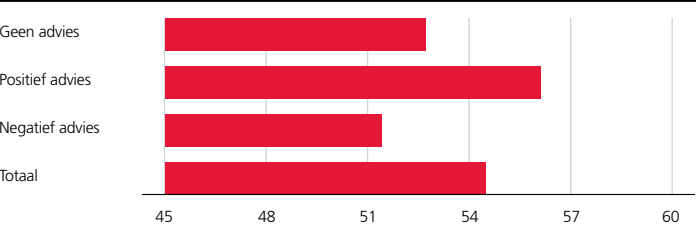
Zekerheid over studiekeuze

De grafiek toont de antwoorden van eerstejaars over de mate waarin zij zeker waren van hun studiekeuze.



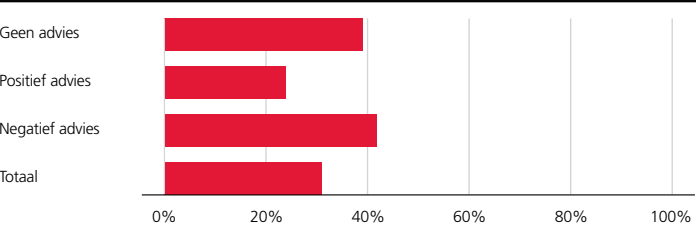
Behaalde EC in jaar 1 (cohort 2014)

De grafiek toont gegevens over het studiesucces van cohort 2014 in hun eerste jaar, gerelateerd aan de matchingscore (alleen de opleidingen met matching). Het matchingsadvies is geen volmaakte voorspeller maar wel duidelijk gecorreleerd met het aantal gemiste vakken.



Uitschrijvingen in jaar 1 (cohort 2014)

De grafiek toont gegevens over de uitval van cohort 2014 in het eerste jaar, gerelateerd aan de matchingscore (alleen de opleidingen met matching). Het matchingsadvies is duidelijk gecorreleerd met de uitval.



UvA Matching en instroom

Sinds 2014 biedt de UvA voor alle niet-selectieve bacheloropleidingen een studiekeuzecheck aan in de vorm van een onderwijsweek, UvA Matching. Tijdens deze week in februari of juni maken aankomende studenten intensief kennis met de opleiding: zij volgen een dag representatief onderwijs (hoorcollege, werkgroep, practicum, etc.), krijgen studiemateriaal mee voor zelfstudie en sluiten de week af met een of meerdere toetsen (tentamen, paper, debat, etc.). Aankomende studenten worden op deze manier in de gelegenheid gesteld een realistisch beeld te vormen van de studie, te testen of de opleiding echt bij hen past en na te gaan of zij over voldoende motivatie en studievaardigheden beschikken. De realistische ervaring van de eerste maanden van de studie wordt als het ware naar voren gehaald.

Vervolgens geeft de opleiding op basis van de toets een advies: aankomende studenten die een voldoende halen voor de toets, krijgen een positief advies; wie een onvoldoende haalt, wordt aangeraden nog eens goed na te denken over de studiekeuze. Zo nodig kan de studiekeuze, met hulp van de UvA, worden bijgesteld via een heroriëntatieworkshop.

In 2015 is het eerste matchingscohort (eerstejaars in 2014) intensief gevolgd. Evaluatieonderzoek laat een samenhang zien tussen de tijdens UvA Matching behaalde resultaten en de resultaten in het eerste studiejaar. Zo misten studenten die hun bacheloropleiding startten met een positief advies, gemiddeld 4 EC minder dan studenten die met een negatief advies van start gingen. De uitvalcijfers tonen dat eerstejaarsstudenten met een positief matchingsadvies minder vaak uitvielen (24%) dan studenten die een negatief advies ontvingen (42%) of vrijgesteld werden van matching (39%).

Het tweede matchingscohort (eerstejaars in 2015) wordt eveneens nauwlettend gevolgd.

Deelnemers aan UvA Matching 2015 waren net als het voorgaande jaar positief over de matchingsweek: zij waren zeer positief over de organisatie en de sfeer, vonden het onderwijs en studiemateriaal interessant, en kregen door hun deelname een beter beeld van de opleiding. De figuren hiernaast laten de samenhang tussen het matchingsadvies en de definitieve inschrijvingen zien. Studenten met een positief advies schrijven zich vaker in voor de opleiding dan studenten met een negatief advies.

De instroom van eerstejaars aan de UvA is na de sterke stijging van het eerste decennium iets teruggelopen. Er zijn hiervoor verschillende verklaringen mogelijk, waaronder de instelling van meer numeri fixi en de landelijk dalende belangstelling voor de alfa- en gammaopleidingen.

Zoals in paragraaf 5.1 wordt uiteengezet, creëerde de grote groei in studentenaantallen financiële spanningen tussen onderwijs en onderzoek. Daarom is de UvA niet ontevreden over de nu dalende instroom, al was de daling bij de Faculteit der Geesteswetenschappen en de Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen in 2015 wel aan de forse kant. De daling van eerstejaars zet zich overigens niet onverkort door in de latere jaren. Dat komt doordat ook de uitval van eerstejaars daalt, mede als gevolg van UvA Matching en veranderingen in de studiefinanciering. Inhoudelijk is dit een goede ontwikkeling, ondanks de perverse prikkel in de rijksbijdrage die maakt dat snelle uitvallers de UvA winst opleveren.

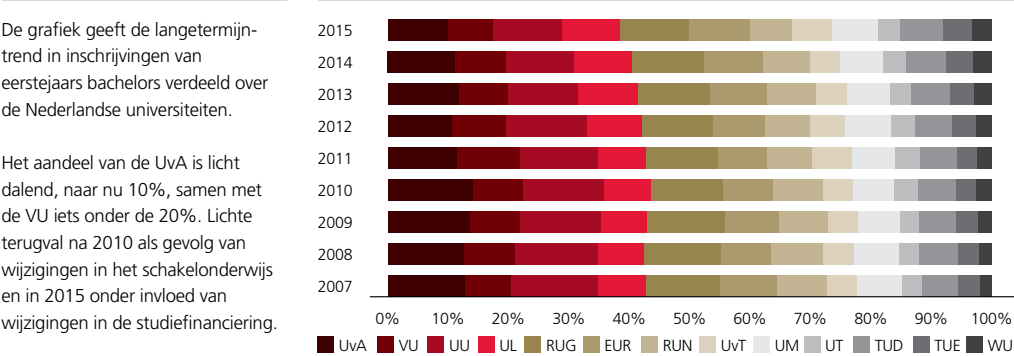


11 FEBRUARI

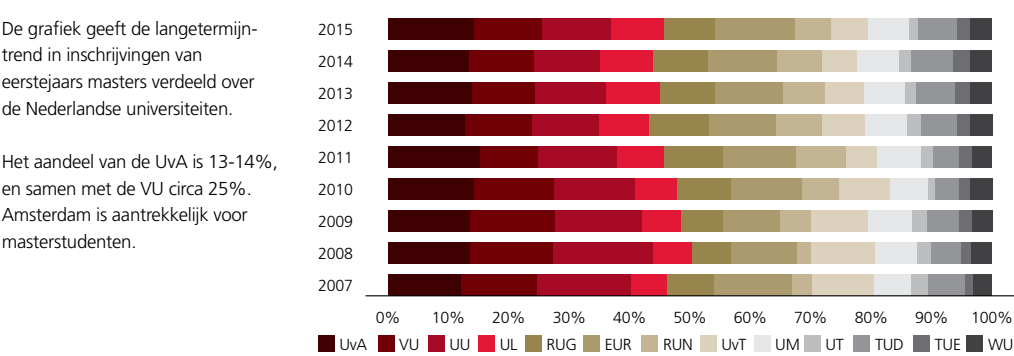
Het UvA-Jaarverslag 2013 is winnaar van de Deloitte Kordes Award 2014 in de categorie onderwijs; deze prijs voor het beste jaarverslag in de publieke sector wordt sinds 1995 uitgereikt

Gegevens over de instroom in het onderwijs

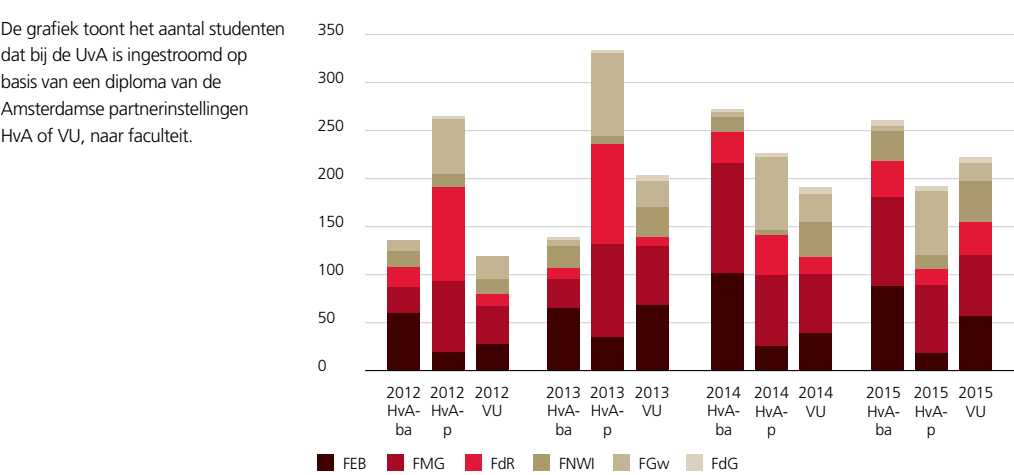
Bachelorinstroom (eerstejaars-wo)



Masterinstroom (eerstejaars-opleiding)



Instroom met een diploma van HvA of VU



13 FEBRUARI

Het Bungehuis wordt bezet door een groep studenten van De Nieuwe Universiteit

Vertraging en uitval in de master

Voor de master streeft de UvA ernaar dat ‘beginnen’ vrijwel steeds (voor minstens 90%) leidt tot ‘afronden’ met maximaal een jaar vertraging. Met die verwachting neemt de UvA de maatschappelijke verantwoordelijkheid op zich dat de master – en zeker de eenjarige, waarvoor een jaar vertraging al op een verdubbelde studietijd neerkomt – normaliter binnen de tijd moet worden afgerond.

Er is niets op tegen dat studenten zich, als zij het zich financieel kunnen veroorloven, nog langer aan de universiteit willen ontplooiën, maar zij kunnen dat beter doen door afronding van hun eerste master en aansluitend een tweede master of een promotie te starten dan door hun eerste master uit te stellen. Uitstel staat niet goed op het CV, werkgevers zoeken graag mensen die (zelf)gestelde deadlines weten te halen. De collegegeldbepalingen van de UvA laten toe dat men een aansluitende tweede master tegen dezelfde prijs als het wettelijk collegegeld volgt.

Eind 2015 heeft de UvA toegezegd een door de Tweede Kamer gewenst experiment te willen accommoderen waarin studenten slechts collegegeld betalen voor de daadwerkelijk te volgen vakken. Deze pilot geeft studenten meer regie over hun eigen studietempo; zij kunnen de bewuste keuze maken hun studie te combineren met bijvoorbeeld bestuurswerk, zorgtaken of een eigen onderneming. Het experiment zal in 2017 van start gaan, nadat het wettelijk (bij AMvB) mogelijk gemaakt zal zijn.

Kwaliteitszorg

De UvA heeft in het voorjaar van 2013 de eerste ronde van de Instellingstoets Kwaliteitszorg met goed gevolg doorlopen. In 2015 heeft het CvB opdracht gegeven om de huidige stand van zaken in beeld te brengen met behulp van een midterm review. Deze review gaat uit van het beoordelingskader van de Instellingstoets Kwaliteitszorg en de adviezen uit de instellingstoets van 2013. De resterende periode tot de volgende instellingstoets in 2019 kan worden gebruikt om eventuele verbeteringen door te voeren.

Inzicht in de mate waarin de UvA voldoet aan de gestelde criteria, is verkregen door documenten te beoordelen. Daarnaast zijn er vragenlijsten ingevuld door faculteiten, schools en colleges. Verder zijn er interviews gehouden met mensen binnen de centrale bestuursstaf en vertegenwoordigers van faculteiten, schools en colleges, inclusief leden van opleidings- en examencommissies. De bevindingen van de midterm review zijn in het voorjaar van 2016 uitgebracht.

Gedurende 2015 is aandacht besteed aan het bewaken van een goede PDCA-cyclus, het verbeteren van formats en handreikingen, en het verhelderen van procedures. Kennisdeling is versterkt met het organiseren van kennisdelingsbijeenkomsten en verspreiding van good practices via de medewerkerspagina's. De aandacht ging onder andere uit naar onderwerpen als studenttevredenheid, toetsbeleid en het functioneren van examen- en opleidingscommissies. Het verspreiden van het Inspectierapport in het voorjaar van 2015 over het functioneren van de examencommissies was bijvoorbeeld aanleiding om de Handreiking Examencommissies aan te scherpen en daarover een bijeenkomst voor de examencommissies te organiseren. De voorbereiding op de opleidingsvisitaties is ondersteund met formats, draaiboeken en advisering.

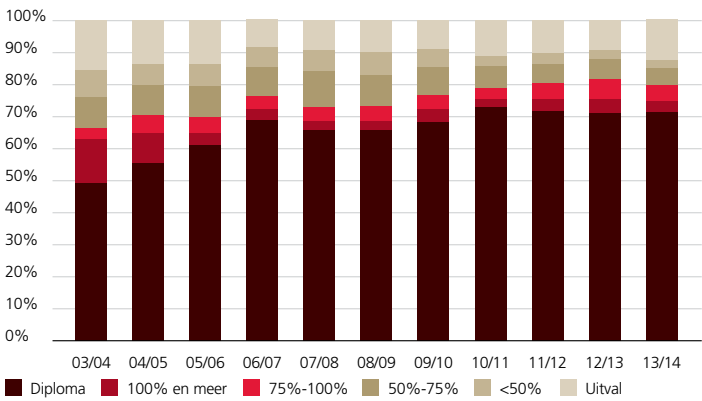
13 FEBRUARI

Vijf UvA-wetenschappers ontvangen een Vici-subsidie van 1,5 miljoen euro van NWO: Connie Bezzina, Femius Koenderink, Florian Schreck, Frank Takken en Herman van de Werfhorst

Gegevens over het bacheloronderwijs

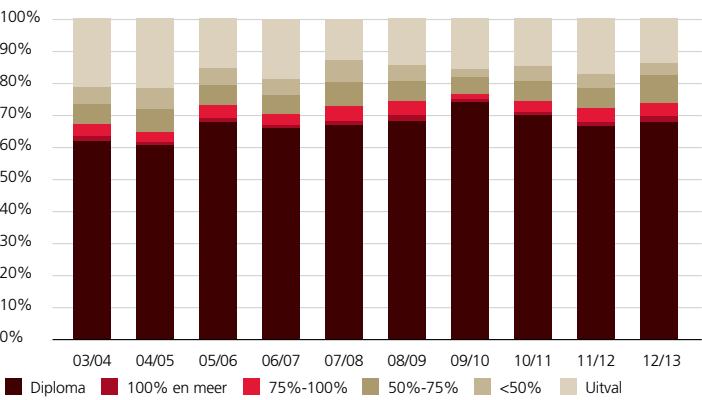
Studiesucces 1-jarige masters naar startjaar, na 2 jaar

De grafiek toont per cohort het percentage studenten in de 1-jarige masters dat na 2 jaar het diploma behaalt, en van de overigen op welk schema zij liggen. Het rendement van de 1-jarige masters na 2 jaar is al jaren stabiel iets boven de 70%.



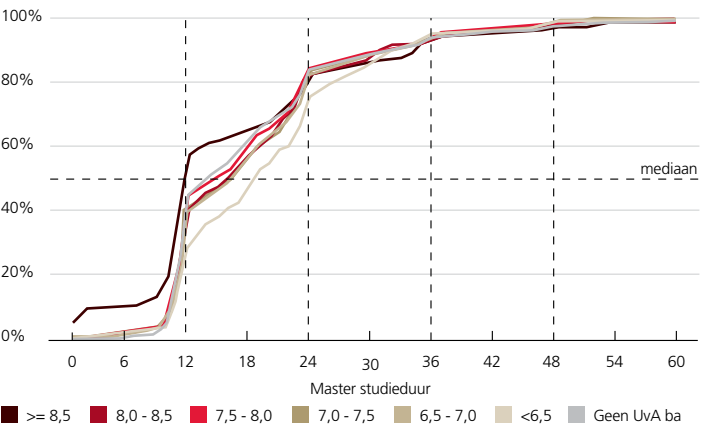
Studiesucces 2-jarige masters naar startjaar, na 3 jaar

De grafiek toont per cohort het percentage studenten in de 2-jarige masters dat na 3 jaar het diploma behaalt, en van de overigen op welk schema zij liggen. Het rendement van de 2-jarige masters na 3 jaar is al jaren stabiel iets onder de 70%.



Master studieduur

Deze grafiek laat zien hoe lang studenten over hun 1-jarige master doen, verdeeld naar gemiddeld cijfer (GPA) in de bachelor. Het GPA is alleen bekend van studenten die hun bachelor ook aan de UvA deden. De studieduur in de master is nauwelijks afhankelijk van de hoogte van het bachelor GPA.



Begin april 2015 heeft de UCO een bijeenkomst van circa 30 onderwijsdirecteuren en studenten-raadsleden met de minister georganiseerd naar aanleiding van haar plan om een experiment uit te voeren met instellingsaccreditatie, dat wil zeggen een systeem waarin de universiteit zelf haar opleidingen toetst en de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO) zich richt op de werking van dat interne kwaliteitsstelsel. Hoewel dat plan nog op koudwatervrees bij zowel de Tweede Kamer en externe partijen als de werkgevers is gestuit, heeft de UvA intussen uitgetekend hoe zo’n stelsel er bij haar uit zou zien. Daarbij zou veel van wat nu eens in de zes jaar wordt geaccrediteerd, verplaatst worden naar de jaarlijkse PDCA-cyclus.

UvA Q is het universiteitsbrede systeem van geharmoniseerde vakevaluaties op basis van de meest recente wetenschappelijke inzichten. Het systeem maakt het mogelijk om de vakken die aan de universiteit gegeven worden, te vergelijken met gelijksoortige vakken binnen of buiten de faculteit. UvA Q draait met name om de vraag hoeveel en wat studenten geleerd hebben, en dus of studenten de leerdoelen van het vak hebben bereikt. Dankzij het systeem heeft de UvA beschikking over vakoverstijgende informatie en referentiewaarden van vergelijkbare vakken in andere opleidingen. In 2015 werd driekwart van het reguliere onderwijs met UvA Q geëvalueerd.

Binnen UvA Q is in 2015 verder gewerkt aan het publiceren van bondige rapportages aan studenten via Blackboard en het uitvoeren van curriculumevaluaties in de master; in 2016 zal de bachelorcurriculumevaluatie worden toegevoegd, en aan het eind van het jaar het evalueren van individuele studieonderdelen (scripties en stages). Via Blackboard ontvangen studenten feedback over de uitkomsten van de vakevaluaties, volgens hetzelfde stramien als docenten en het management, met een inhoudelijke reactie van hun docent. De geharmoniseerde curriculumevaluaties bieden in aanvulling op de vakevaluaties betrouwbare, gevalideerde en vergelijkbare informatie over onderwijsprogramma’s.

Doorstromen en schakelen

Binnen en tussen instellingen van hoger onderwijs zijn er in deze tijd van toenemende unbundling van het onderwijs verschillende vormen van studentenmobiliteit te herkennen. Zo zijn er studenten die tijdens hun studie (bij)vakken volgen bij een andere instelling, studenten die voortijdig met de opleiding stoppen en elders opnieuw of verder gaan studeren, en studenten die na hun diploma een vervolgopleiding gaan doen aan een andere instelling.

De grafieken geven een overzicht van de studentenmobiliteit tussen de UvA en haar Amsterdamse partners, de HvA en de VU. In een aantal tabellen en grafieken is de instroom tussen UvA-HvA en UvA-VU weergegeven, uitgesplitst naar faculteit van herkomst en bestemming. De herkomst van de instromende student wordt bepaald door de instelling waar het laatste diploma is behaald. Overstappers zonder diploma (bijvoorbeeld na een BSA) komen niet in deze telling voor.

Het komt relatief weinig voor dat wo-gediplomeerden verder studeren aan de HvA; op de totale HvA-instroom vormen zij een marginaal aandeel (< 1%). De HvA ontving in 2015 meer studenten die een UvA-diploma hebben dan studenten met een VU-diploma (51 tegen 28). Hiervan hadden 45 studenten een masterdiploma, 16 een bachelor en 18 een propedeuse. Het merendeel is terug te vinden bij de Faculteit Onderwijs en Opvoeding.

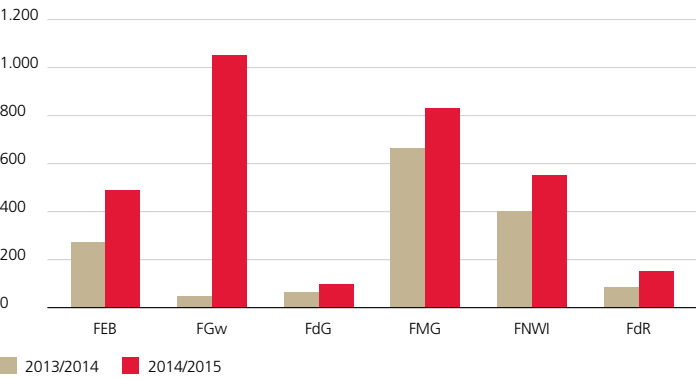
19 FEBRUARI

In het kort geding aangespannen door de UvA tegen de bezetters van het Bungehuis stelt de voorzieningen-rechter van de rechtbank Amsterdam de UvA in het gelijk; de bezetters moeten het Bungehuis verlaten

Gegevens over en uit UvA Q

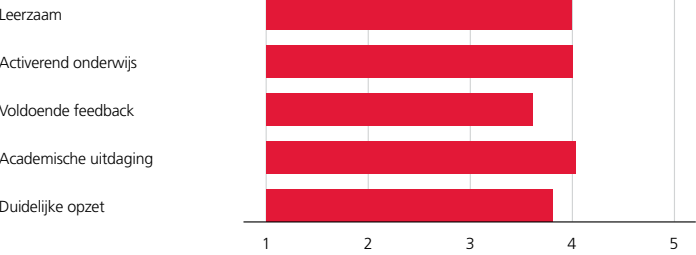
Vakevaluaties

De grafiek toont hoeveel vakevaluaties per faculteit met behulp van UvA Q werden afgenomen in de studie jaren 2014 en 2015.



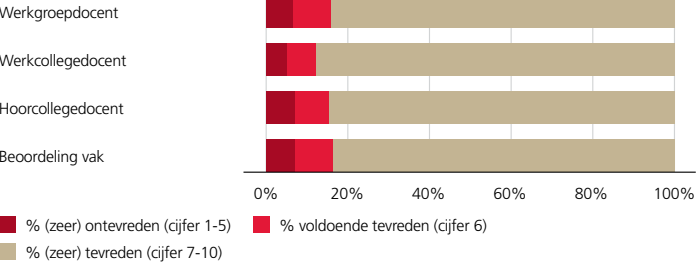
Kwaliteit van het vak

De grafiek toont voor de UvA op een 5-puntsschaal de kwaliteit van het vak in 2014-2015 op vijf kwaliteits-dimensies, die in UvA Q worden bevraagd aan de hand van meerdere vragen per dimensie.



Tevredenheid over vakken en docenten

De grafiek toont voor de UvA de kwaliteit van het vak in 2014-2015 en 2015-2016 (eerste semester) op vier kwaliteitsaspecten, die in UvA Q worden bevraagd .



De instroom van de studenten vanuit de HvA in de UvA was in 2015 groter dan de instroom vanuit de VU (465 tegen 272). Zowel de studenten van de HvA als de studenten vanuit de VU komen met name bij de Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen terecht. Ook kozen relatief veel studenten een vervolgstudie aan de Faculteit der Geesteswetenschappen (226) en de Faculteit Economie en Bedrijfskunde (163).

De instroom van studenten met een UvA-diploma in de VU bedroeg 218, meestal na een UvA-bachelor, waarbij de VU-Faculteit der Rechtsgeleerdheid de populairste was. Vanuit de HvA schreven zich veel meer studenten bij de VU in, namelijk 404. Van die HvA-studenten ging ongeveer 38% naar de VU-Faculteit der Sociale Wetenschappen.

In lijn met de verwachting is de doorstroom van hbo naar wo groter dan andersom. De instroom van de HvA naar de UvA en de VU verschilt in absolute zin niet veel. Studenten die vanuit de HvA naar de UvA of de VU gaan, zijn vooral terug te vinden bij de faculteiten die zijn gelieerd aan de sociale wetenschappen (Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen en Faculteit der Sociale Wetenschappen). De studenten die vanuit de VU en de UvA naar de HvA gaan, gaan vooral naar de lerarenopleidingen.

In 2015 heeft de UvA het beleid voortgezet waarin zij de doorstroomprogramma's zo inricht dat het wegwerken van deficiënties voor zowel aanstaande studenten als voor de UvA zo effectief en efficiënt mogelijk gebeurt. Een schakeljaar is immers tijdverlies. Centraal in dit beleid staat de mogelijkheid voor studenten van de HvA om zich tijdens de bacheloropleiding door deelname aan een academisch of excellentieprogramma volledig of nagenoeg volledig te kwalificeren voor de instroom in een masteropleiding van de UvA.

In elke faculteit biedt de UvA de mogelijkheid een schakelprogramma tot maximaal 30 ECTS te volgen tegen een prijs die gelijk is aan het wettelijke collegegeld. Daarnaast zijn alle faculteiten, inclusief de Faculteit der Geneeskunde en de Faculteit der Tandheelkunde, erin geslaagd een programma van maximaal een jaar te realiseren dat toegang biedt tot een masteropleiding.

De tarieven voor deze programma's moesten in september 2013 worden verlaagd als gevolg van besluiten van de wetgever. Daardoor kunnen deze schakeltrajecten echter niet altijd meer kostendekkend aangeboden worden. In verschillende sectoren zijn daarom sinds 2013 goedkopere schakeltrajecten via de Open Universiteit of op basis van e-learning, (begeleide) zelfstudie en een afrondende toets gestart.

Een aanstaande wetwijziging maakt dat vanaf 2017 ook schakelprogramma's van 31-60 studiepunten tegen wettelijk collegegeld moeten worden aangeboden. De faculteiten waar zulke programma's voorkomen, dienen opnieuw hun deficiëntieaanbod te heroverwegen. De voortdurende wetwijzigingen die de universiteit dwingen om taken uit te voeren waarvoor de wet onvoldoende ruimte biedt tot verhaal van (ten minste) de marginale kosten, gaan sluipend ten koste van de kwaliteit van de kern van het wetenschappelijk onderwijs.

24 FEBRUARI

Het Bungehuis wordt door de politie ontruimd, nadat bezetters weigeren vrijwillig te vertrekken; vanaf donderdag 26 februari 13:00 uur is het Bungehuis weer toegankelijk voor UvA-medewerkers

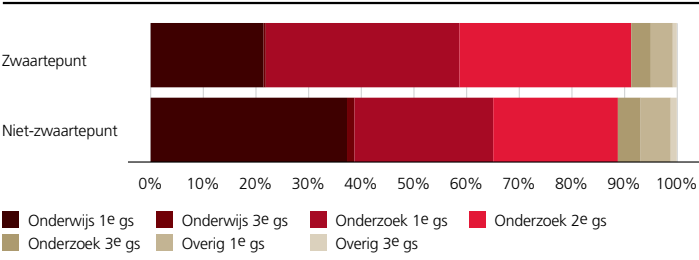
25 FEBRUARI

Inbraak en bezetting van het Maagdenhuis na een vreedzame demonstratie; het CvB en burgemeester Eberhard van der Laan gaan naar het Maagdenhuis

Karakteristieken van UvA-zwaartepunten

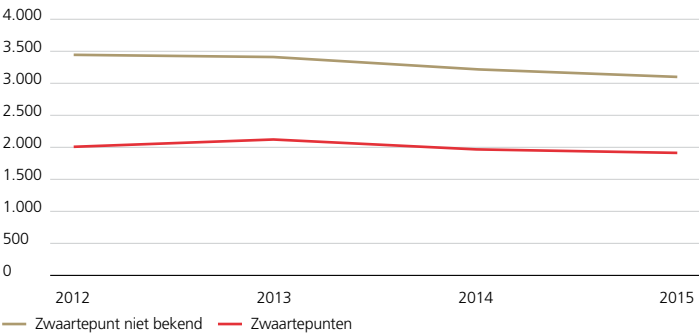
Tijdbesteding van wp

De zwaartepunten lopen niet parallel met de meest studentrijke vakgebieden. De grafiek laat dan ook zien dat de wp-staf behorende tot de zwaartepunten wel in het onderwijs wordt ingezet maar gemiddeld voor een kleiner deel. Verder is de 2e geldstroom in de zwaartepunten veel belangrijker (en de 3e juist kleiner).



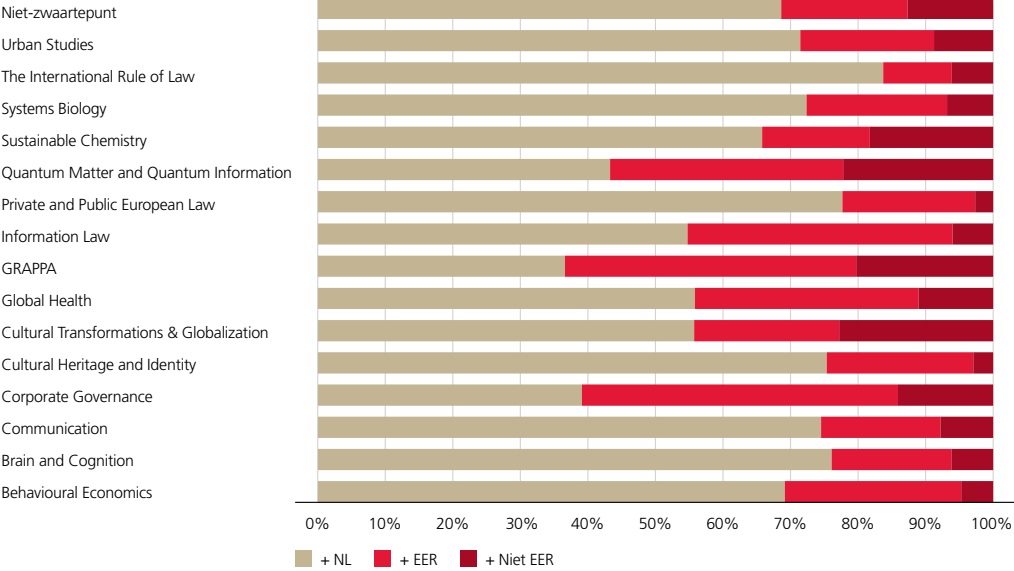
Aantal publicaties UvA-wp excl. AMC en ACTA

De grafiek toont de ontwikkeling van het aantal wetenschappelijke publicaties binnen en buiten de zwaartepunten. Het gemiddelde aantal publicaties per fte wp bedraagt in de zwaartepunten 2,4 en daarbuiten 1,7 (2014). In 2014 is de definitie gewijzigd van verslagjaar in jaar van publicatie.



Internationaliseringsgraad zwaartepunten

De grafiek toont de verdeling van het wp per zwaartepunt naar nationaliteit. De meeste zwaartepunten – behoudens die welke meer op nationale en regionale prioriteiten zijn gericht – kennen een relatief sterke vertegenwoordiging van internationale onderzoekers.



1.3 Onderzoek

Ambitie Instellingsplan

De Universiteit van Amsterdam koestert een cultuur van nieuwsgierigheid, creativiteit en wetenschappelijke integriteit. Deze essentiële randvoorwaarden voor academisch onderzoek kenmerken de UvA als een internationaal toonaangevende en brede onderzoeksuniversiteit waar onderzoek snel herschikt kan worden, om nieuwe – vaak interdisciplinaire – onderzoeksvragen op een innovatieve manier te benaderen en zo ook een bijdrage te leveren aan het oplossen van maatschappelijke problemen.

Onderzoekszwaartepunten

De breedte van het onderzoek staat onder druk vanuit de (bestuurlijke en politieke) omgeving van de UvA om zich toe te leggen op bepaalde vakgebieden en schaalvergroting te creëren. Het College herkent dit dilemma en is van mening dat de omvang van de wetenschap in Amsterdam met twee universiteiten en tal van instituten van de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO) en de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW) zoveel groter is dan in enige andere plaats in Nederland dat in Amsterdam beide doelen nog gelijktijdig kunnen worden gesteld: creatie van focus en massa, maar ook behoud van breedte qua onderwerpen. Die gedachte lag al ten grondslag aan de Amsterdam Academic Alliance: die breedte kan worden gezocht in de samenwerking en taakverdeling met de VU en de onderzoeksinstituten in Amsterdam.

De onderzoekszwaartepunten worden doorontwikkeld en uitgebreid, als bouwstenen van het UvA-profiel. Deze keuze in het Instellingsplan geeft aanleiding tot bezinning op twee kernvragen, aangaande de onderzoeksprogrammering en de vorm en governance van een zwaartepunt.

De eerste kernvraag betreft de spanning in het onderzoeksportfolio die ontstaat doordat enerzijds de decaan op grond van de WHW verantwoordelijk is voor de onderzoeksprogrammering en daartoe beschikt over de eerste geldstroom, terwijl anderzijds individuele wetenschappers invloed hebben op die programmering door het binnenhalen van subsidies en contracten in de tweede en derde geldstroom.

Het is een centrale opgave voor de doorontwikkeling van het beleid hoe faculteiten voldoende vorm kunnen geven aan de programmering van het onderzoek, terwijl UvA-breed de samenwerking tussen de disciplines en de vergroting van de externe onderzoeksinkomsten wordt gestimuleerd. Het is nodig dat de zwaartepunten kunnen meebewegen met de ontwikkelingen in het onderzoekslandschap en worden gedragen door de decanen, onder meer omdat zij het facultaire en het instellingsbelang ervan goed overzien, en omdat zij cruciale schakels zijn in het creëren van een groot draagvlak voor dit beleid.

26 FEBRUARI

Het CvB kondigt aan dat een studentassessor zal worden benoemd bij het bestuur; ook komt er een serie debatten over thema's aangedragen door studenten en medewerkers

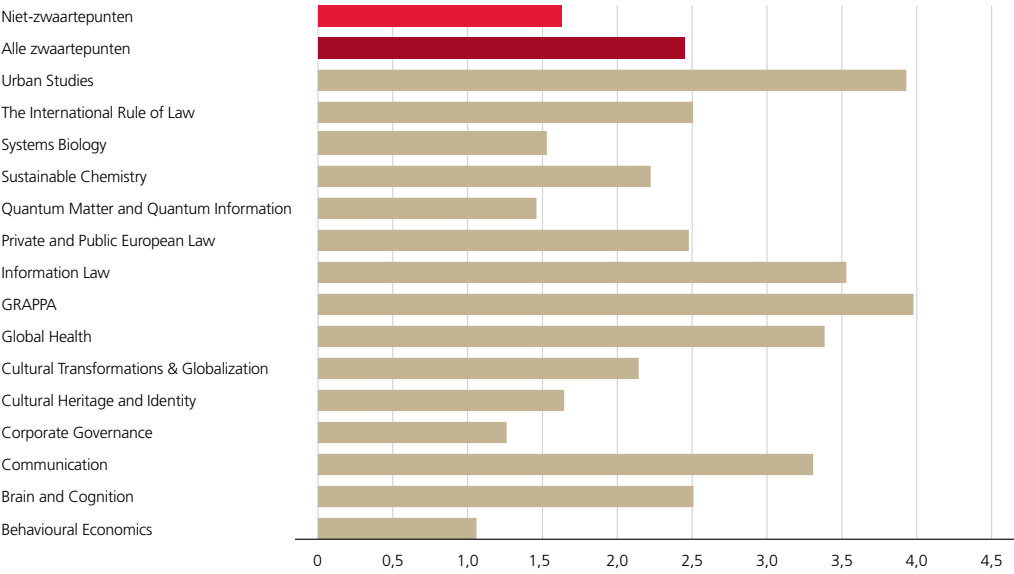


Onderzoekszwaartepunten

VOORNAAMSTE PROFIELTHEMA	ONDERZOEKSZWAARTEPUNT
Human health	Global Health
	Cardiovascular Diseases
	Metabolic Diseases
	Infection and Immunity
	Oral Regenerative Medicine (Bioengineering)
	Oral Infections and Inflammation
Globalization, identity, inequality and the urban environment	Urban Studies
	Cultural Heritage and Identity
	Cultural Transformations & Globalization
Cognition, socio-economic behaviour and neuroscience	Brain and Cognition
	Behavioural Economics
Transnational law & governance	The International Rule of Law
	Private and Public European Law
	Corporate Governance
Communication & information	Information Law
	Communication
Fundamentals of natural science	GRAPPA (Gravitation AstroParticle Physics)
	Quantum Matter and Quantum Information
Sustainable world	Sustainable Chemistry
	Systems Biology

Publicaties per fte wp excl. AMC en ACTA

De grafiek toont het aantal publicaties per fte wp in de zwaartepunten (excl. AMC en ACTA) t.o.v. de totale onderzoeksinzet.



2 MAART

De eerste aflevering in een serie wekelijkse debatten vindt plaats in de muziekzaal van CREA; aanwezig zijn studenten, medewerkers en een afvaardiging van het CvB

De tweede kernvraag is wat precies een zwaartepunt is. Het begrip ‘zwaartepunt’ is in 2008 geïntroduceerd met de volgende omschrijving: ‘De zwaartepunten zijn gericht op wetenschappelijke excellentie, bedoeld om de UvA op een aantal specifieke gebieden een vooraanstaande rol in de internationale wetenschap te laten spelen.’ De faculteiten legden bij de vaststelling van de vijftien eerste zwaartepunten vooral de nadruk op interdisciplinaire onderzoeksgebieden. Bij de evaluatie in 2011 is het aantal zwaartepunten met vijf uitgebreid tot twintig.

Gelet op deze oorspronkelijke doelstelling (excellentie) is de vraag legitiem wat een zwaartepunt onderscheidt van ander onderzoek – de UvA kent immers nagenoeg geen onderzoek meer met scores onder de 4 (of boven de 2 in het nieuwe SEP).

In de evaluatie uit 2011 heeft voor de eerste vijftien zwaartepunten een globale toetsing plaatsgevonden of – overeenkomstig de beleidsdoelen – de citatiescore en het verdienvermogen van zwaartepunten bovengemiddeld waren, zonder dat die indicatoren vooraf als de onderscheidende criteria van het begrip ‘zwaartepunt’ waren benoemd. Er is uiteindelijk gekozen om een zwaartepunt te ‘meten’ als de collectieve prestatie van de aan het zwaartepunt toegewezen onderzoekers. De behoefte om zwaartepunten te meten was ontstaan door de doelstelling in het Instellingsplan 2011-2014, om het deel van de eerste geldstroom dat aan de zwaartepunten wordt besteed te laten toenemen tot minstens de helft, en daarmee zichtbaar te maken dat de UvA een profielkeuze maakt voor de gebieden waarin de UvA internationaal een vooraanstaande rol speelt.

Ongeacht deze onduidelijkheden heeft het zwaartepuntenbeleid op een zeer constructieve manier, zowel binnen als buiten de zwaartepunten, geleid tot meer focus en massa in het onderzoek en ook tot meer grensoverschrijdend onderzoek.

Een zwaartepunt is niet een in de tijd gefixeerde, geïnstitutionaliseerde vorm van onderzoeksorganisatie. Inhoudelijk zou een zwaartepunt – in lijn met de doelstelling om internationaal vooraan te staan – een onderzoeksgebied moeten zijn waarop de UvA, ten opzichte van andere instituties in de wereld of althans Europa, een sterke uitgangspositie heeft om ook op de lange(re) termijn excellent onderzoek te kunnen verrichten. Dit kan bijvoorbeeld door externe onderzoeksmiddelen en onderzoekstalent aan zich te binden, niet alleen aio’s, maar juist ook wetenschappers die al een gevestigde naam hebben.

Echter, om ook op de lange termijn internationaal toonaangevend te zijn, onderhoudt de UvA naast de zwaartepunten ook onderzoek in ‘enabling disciplines’, zoals wiskunde of data science, omdat zij in zichzelf excellent zijn en tevens ondersteunend zijn aan meerdere zwaartepunten. Verder is er ruimte voor vernieuwende impulsen, bijvoorbeeld vanuit onderzoeksgebieden die in de opbouwfase zijn. Dit leidt ertoe dat zwaartepunten evolueren of dat vakgebieden die geen zwaartepunten zijn, dat op een gegeven moment wel kunnen worden. Bovendien blijken goed georganiseerde, coherente onderzoeksgroepen aantrekkelijke partners te zijn voor deelname aan consortia die willen meedingen naar grote subsidies in Europees verband.

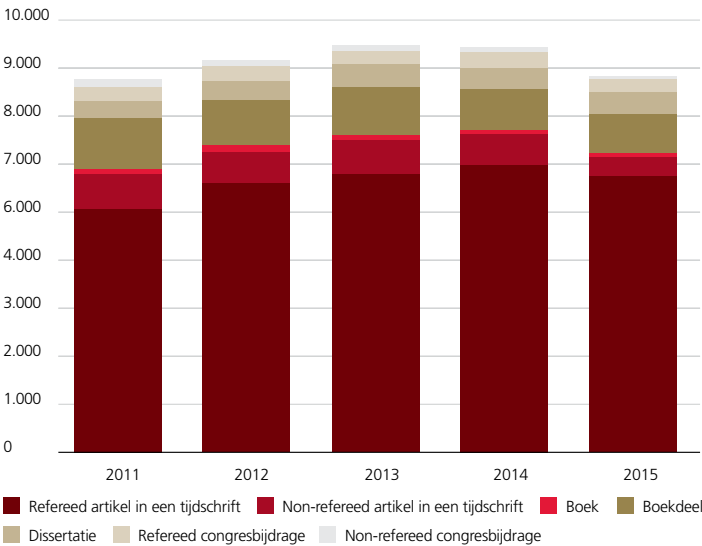
10 MAART

De UvA lanceert het tienpuntenplan om de interne democratie te versterken, de kwaliteit van onderwijs en onderzoek te vergroten en financiële openheid te bieden en de band tussen onderwijs en onderzoek te intensiveren.

Gegevens over het onderzoek

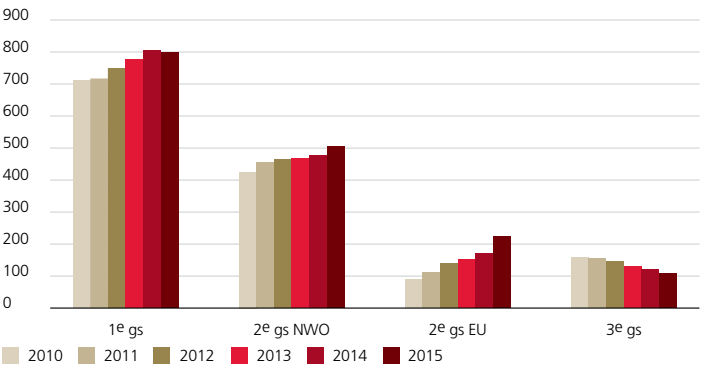
Wetenschappelijke publicaties (VSNU) per publicatiejaar

De grafiek toont het aantal wetenschappelijke publicaties volgens het SEP-protocol naar categorie.



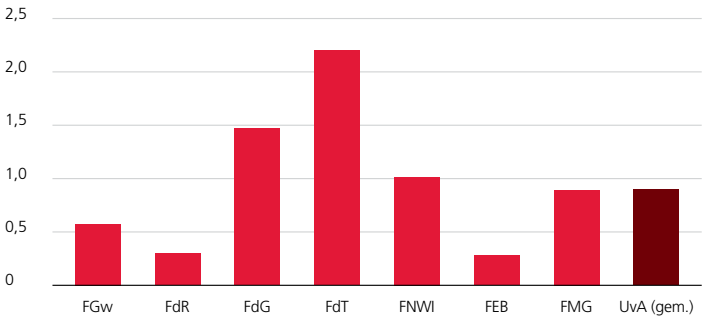
Onderzoeksinzet in fte wp

De grafiek toont de ontwikkeling van de onderzoeksinzet naar geldstroom. Die op de 2e geldstroom, met name EU, stijgt licht, terwijl die op de 3e geldstroom licht daalt. Inzetgegevens van AMC en ACTA zijn niet beschikbaar.



Aantal dissertaties per (gewoon) hoogleraar in 2015

Promoties vergen een promotor. De grafiek toont het aantal dissertaties per gewoon hoogleraar (headcount) voor de UvA. De bijzondere en gasthoogleraren en emeriti zijn hierin niet meegenomen.



Naast dat dit een stevig uitgangspunt biedt voor de vaststelling van wat zwaartepunten zijn, geeft het ook voldoende ruimte om, binnen de discipline(s), te kunnen bepalen welke onderzoeksgebieden een sterkere uitgangspositie geven. Een dergelijke kenschets sluit tevens goed aan op de notie dat onderzoek buiten de zwaartepunten niet slechter hoeft te zijn; het betekent slechts dat het onderzoek de UvA internationaal gezien vooralsnog geen excellente uitgangspositie biedt om externe middelen en talent aan zich te binden.

Uitgaande van dit concept van *competitive advantage* heeft een zwaartepunt in de kern een naam en een dragend gezicht (principal investigator) nodig – of enkele gezichten – om aantrekkingskracht op middelen en talent uit te oefenen, met daaromheen een meer flexibele schil van onderzoekers en onderzoeksprojecten die door de principal investigator(s) als behorend tot het zwaartepunt worden erkend. Er is niet een eenduidige oplossing voor de governance van een zwaartepunt. Een zwaartepunt kan de vorm hebben van een verzameling projecten onder leiding van de principal investigator(s). Een krachtiger, maar minder flexibele organisatievorm voor een zwaartepunt is een eigen onderzoeksinstituut.

Het onderzoek dat zich in de zwaartepunten bevindt, is bij uitstek in de gelegenheid het onderzoeksintensieve onderwijs – waarop de UvA blijkens de onderwijsvisie sterk inzet – te informeren. Omgekeerd bedient met name het (research)master- en promovendi-onderwijs de zwaartepunten doordat het voorziet in Nachwuchs. In beginsel dient ieder zwaartepunt verbonden te zijn met ten minste één researchmaster of andere selectieve, meer-dan-éénjarige masteropleiding(en).

In het Engelstalige document *Profile of the University of Amsterdam* uit 2012 heeft de UvA voor zichzelf zeven profielthema's benoemd in antwoord op de vraagstelling vanuit de Commissie Veerman. Deze thema's hebben een ander doel dan de zwaartepunten. Het profiel is bedoeld als een 'inclusief statement' waarin de UvA zich binnen de Nederlandse universiteiten onderscheidt, en waarin het (meeste) onderzoek van de UvA zich wel zou moeten herkennen. Het profiel dient de externe communicatie en niet de interne besturing, al is het wel goed als elk zwaartepunt zich herkent in (minstens) een van de profielen. De explicitering van dat laatste is in nevenstaande tabel opgenomen.

Prestaties

Wetenschappelijk onderzoek is evenzeer een individuele als collectieve prestatie. De gebruikelijke indicatoren van onderzoeksprestaties zijn wetenschappelijke publicaties en hun impact, alsmede de gerealiseerde promoties. De UvA heeft in 2015 met 478 promoties (waaronder zes joint doctorates en negentien promoties cum laude) niet het recordjaar 2013 geëvenaard, maar wel opnieuw een veel groter aantal gerealiseerd dan de jaren ervoor. Vrouwen vormden een ruime meerderheid (57%), alleen in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica en de Faculteit Economie en Bedrijfskunde promoveerden meer mannen dan vrouwen.

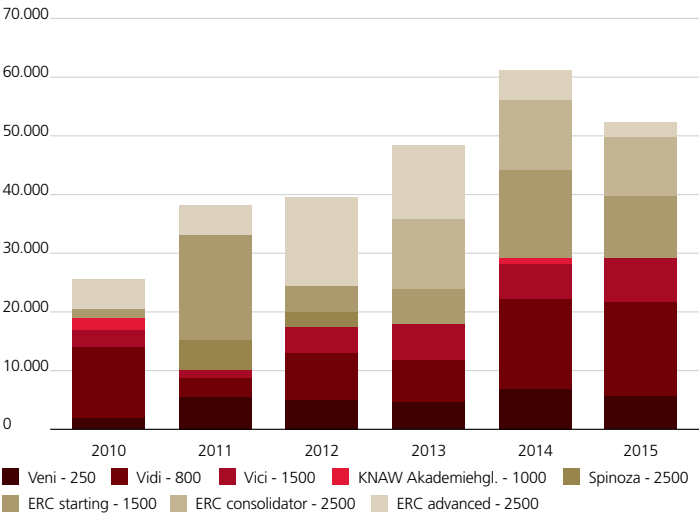
12 MAART

Het Global Exchange Ambassador Programme van de UvA ontvangt de Orange Carpet Award hoger onderwijs tijdens het EP-Nuffic Jaarcongres

Gegevens over het onderzoek

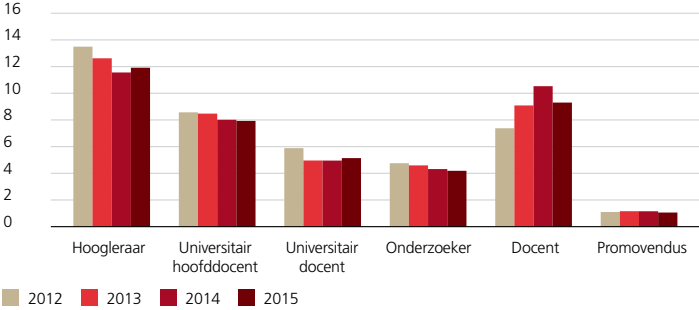
Individuele grants en awards (jaar van toekenning, in k€)

De grafiek toont het totaalbedrag aan toegekende prijzen van NWO, KNAW en EU.



Aantal wetenschappelijke publicaties per fte onderzoekstijd (excl. FdG en FdT)

De grafiek geeft een gemiddeld beeld van het aantal publicaties per fte wp, verdeeld naar de rangen.



Van de gepromoveerden waren er 186 die van buiten Nederland kwamen, verspreid over een groot aantal nationaliteiten, met Duitsers (24) aan kop. Ook het aantal joint doctorates neemt snel toe. Sinds 2013 starten er circa twintig per jaar en in totaal waren er eind 2015 al 81 van zulke promotietrajecten gestart, waarvan 27 in het kader van Erasmus Mundus en 3 in het kader van Marie Skłodowska-Curie Innovative Training Networks.

Meer prestaties betekent echter niet automatisch een verbetering van kwaliteit. Als belangrijkste tekenen van kwaliteit beschouwt de UvA de publicaties in toptijdschriften, de verwerving van persoonlijke onderzoeksbeurzen en -prijzen door haar onderzoekers, en de toename van de tweede en derde geldstroom.

Loet Leydesdorff, hoogleraar Communication and Innovation in the Dynamics of Science and Technology bij onderzoeksinstituut ASCoR van de UvA, staat in 2015 opnieuw in de lijst van ‘meest geciteerde wetenschappers’ van Thomson Reuters. In 2014 stond hij ook al in deze lijst, die in totaal 3.215 onderzoekers omvat, onder wie 165 sociale wetenschappers. Leydesdorffs oeuvre is even omvangrijk als divers. Leydesdorff publiceerde ongeveer 250 artikelen over onderwerpen als wetenschapsdynamica, systeemtheorie, sociale netwerkanalyse en de sociologie van innovatie.

Maar liefst vijf onderzoekers van de UvA ontvingen begin 2016 de Consolidator Grant van de European Research Council (ERC). De ERC is in 2007 door de Europese Unie opgericht voor de financiering van baanbrekend onderzoek. De Consolidator Grant is bedoeld voor jonge onderzoekers die zeven tot twaalf jaar geleden zijn gepromoveerd. De subsidie bedraagt maximaal twee miljoen euro per gehonoreerd project. Hiermee kunnen de onderzoekers zich vestigen als onafhankelijk onderzoeksleider. De gehonoreerden zijn socioloog Don Weenink, filosoof Franz Berto, politicoloog Marieke de Goede, medicus Esther Lutgens en communicatiewetenschapper Jochen Peter.

De ERC kende begin 2016 Advanced Grants (van 2,5 miljoen euro) toe aan Peter Schoenmakers, hoogleraar Analytical Chemistry & Forensic Science, en Albert Polman, hoogleraar Photonic Materials for Photovoltaics.

De ERC honoreerde verder in 2015 de onderzoeksvorstellen van zes UvA-wetenschappers met een Starting Grant. Deze beurs is een persoonsgebonden subsidie van ongeveer 1,5 miljoen euro. De subsidie biedt getalenteerde wetenschappers vijf jaar lang ondersteuning van hun onderzoek. De gehonoreerden zijn physici Philippe Corboz en Wouter Waalewijn, sterrenkundige Jean-Michel Desert, logicus Floris Roelofsen, cognitiepsycholoog Heleen Slagter en semanticus Ivan Titov.

De voorstellen van dertien wetenschappers voor een onderzoeksproject aan de UvA zijn gehonoreerd met een Marie Skłodowska-Curie Individual Fellowship. De Marie Skłodowska-Curie Actions zijn onderdeel van het programma Horizon 2020 van de Europese Commissie. De projecten betreffen onder andere onderzoek naar seksuele communicatie van motten en naar emotieregulering bij jongeren.

De Vernieuwingsimpuls van NWO richt zich met drie persoonsgebonden subsidievormen op verschillende fasen in de wetenschappelijke carrière van onderzoekers: Veni (pas gepromoveerd), Vidi (ervaren) en Vici (professorabel). In 2015 verwierven 23 jonge UvA-onderzoekers een Veni-subsidie, meer dan een achtste van de landelijke totale toekenningen. Twintig onderzoekers van de UvA behaalden een Vidi-subsidie, meer dan dubbel het aantal in 2013 en één meer dan in 2014. Met twintig van de in totaal 87 toekenningen in deze ronde, ging meer dan 20% van de subsidies naar de UvA. Ook ontvingen vijf UvA-onderzoekers een Vici-subsidie: filosoof Arianna Betti,

13 MAART

Federico Gobbo, bijzonder hoogleraar Interlinguïstiek en Esperanto, houdt zijn oratie gedeeltelijk in Esperanto. Voor zover bekend is dat in Nederland, en wellicht zelfs wereldwijd, nog nooit gebeurd

20 MAART

Voorstellen van dertien UvA-wetenschappers zijn gehonoreerd met een Marie Skłodowska-Curie Individual Fellowship

Jaarverslag vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit

I. Voorwoord

De Universiteit van Amsterdam onderschrijft de Nederlandse Gedragscode Wetenschapsbeoefening zoals vastgesteld door het Algemeen Bestuur van de Vereniging van Universiteiten in 2004 en opnieuw aangepast in oktober 2014. Conform het Landelijk Model Klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit heeft zij bovendien in 2013 haar eigen klachtenregeling wetenschappelijke integriteit opgesteld. In het verlengde hiervan wordt, sinds 1 juni 2013, bij de Universiteit van Amsterdam (UvA) de functie van vertrouwenspersoon bekleed door mevrouw prof. dr. J.C.J.M. de Haes, emeritus hoogleraar Medische Psychologie van de Faculteit der Geneeskunde (het AMC). De vertrouwenspersoon fungeert als aanspreekpunt inzake vragen en klachten over wetenschappelijke integriteit, probeert indien mogelijk te bemiddelen of de zaak in der minne te schikken en/of informeert de klager over de procedure bij het indienen van een klacht bij de commissie.

II. Activiteiten vertrouwenspersoon WI

Bij de vertrouwenspersoon werd in de loop van 2015 een 21-tal zaken aangekaart. Een hiervan is bij nader inzien ingetrokken en twee bleken geen betrekking te hebben op wetenschappelijke integriteit. In die laatste gevallen werd zo mogelijk verwezen naar andere diensten van de universiteit. Zes van deze zaken stamden nog uit 2014; zij konden in dat jaar niet worden afgerond.

De behandelde zaken betroffen (veronderstellingen ten aanzien van):

- i. Onteigening van onderzoeksideeën en –lijn;
- ii. Recht op auteurschap;
- iii. Administratieve zaken;
- iv. Het toe-eigenen van resultaten van onderzoek;
- v. Auteurschap en eigendom van gegevens;
- vi. Eigendom van resultaten;
- vii. Het heimelijk verwerpen van onderzoeksresultaten;
- viii. Adequaatheid onderzoeksopzet;
- ix. Plagiaat van ideeën;
- x. Mogelijke manipulatie van data;
- xi. Plagiaat en belangenverstrengeling bij reviews;
- xii. Het uiten van wetenschappelijk onjuiste denkbeelden in de media;
- xiii. Mogelijke manipulatie van data;
- xiv. Oneigenlijke omgang met proefpersonen;
- xv. Het onjuist rapporteren van resultaten;
- xvi. Administratieve zaken;
- xvii. Plagiaat van tekst;
- xviii. Het uiten van wetenschappelijk onjuiste denkbeelden in de media.

Over deze zaken gaf zij advies – negenmaal inhoudelijk en zevenmaal met betrekking tot de te volgen procedure – en trachtte zij twee keer te bemiddelen. In een aantal gevallen werden hierbij externe experts geraadpleegd.

III. Overige activiteiten

De vertrouwenspersoon fungeert eveneens als vertrouwenspersoon voor het Academisch Medisch Centrum (AMC). Zij is ook actief bij onderwijs en opleiding inzake wetenschappelijke integriteit. Zij was, in adviserende zin, in 2015 betrokken bij de Werkgroep Wetenschappelijk Integriteit en de Werkgroep Antiplagiaat van de UvA en bij het Nederlands Netwerk voor Research Integrity (NRIN). Ook is zij actief bij de voorbereiding van het World Conference for Research Integrity (WCRI) in Amsterdam in 2017.

endocrinoloog Susanne la Fleur, politicoloog Marieke de Goede (die ook een ERC-grant ontving), hersenonderzoeker Christian Keysers en sterrenkundige Sera Markoff.

Aan Eddie Brummelman en Leonie Schmidt is een Rubicon-subsidie toegekend. Het Rubicon-programma van NWO is bedoeld om jonge, veelbelovende wetenschappers internationale onderzoekservaring op te laten doen. In totaal zijn deze ronde zestien aanvragen gehonoreerd. De onderzoekers kunnen met hun subsidie tot 24 maanden onderzoek doen aan een buitenlandse onderzoeksinstelling.

Daarnaast geldt lidmaatschap van academische genootschappen als een teken van hoge waardering voor de wetenschappelijke verdienste van medewerkers. De KNAW heeft in 2015 vier hoogleraren van de UvA tot nieuw lid benoemd: Huib Bakker, hoogleraar Ultrafast Spectroscopy of Molecules in the Condensed Phase en vanaf 1 februari 2016 tevens groepsleider en afdelingshoofd bij AMOLF, Irene de Jong, hoogleraar Klassiek Griekse Taal- en Letterkunde, Joost Reek, hoogleraar Supramoleculaire Katalyse en tevens voorzitter van de Universitaire Onderzoekscommissie (UOC) van de UvA, en Richard Ridderinkhof, hoogleraar Neurocognitieve Ontwikkeling en Veroudering.

Per 26 maart 2015 is Rivke Jaffe, antropologe en geografe, voor een periode van vijf jaar geïnstalleerd als lid van de Jonge Akademie van de KNAW. En in november 2015 werd bekend dat Jason Hessels, sterrenkundige, uhd bij de UvA en tevens werkzaam bij ASTRON, in 2016 als nieuw lid zal worden geïnstalleerd.

Integriteit

In 2015 is universiteitsbreed gestart met de verdere ontwikkeling en borging van de cultuur van wetenschappelijke integriteit. Wetenschappelijke integriteit staat, met de wetenschappelijke kwaliteit, voorop in de evaluatie van onderzoekers en onderzoek. Het onderzoek dat aan de UvA geschiedt, voldoet aan de hoogste wetenschappelijke standaarden binnen de verschillende vakgebieden. In 2015 is een werkgroep gestart met een inventarisatie en evaluatie van de wijzen waarop er aan de UvA voor gezorgd wordt dat wetenschappelijke integriteit uitgangspunt van de onderzoekspraktijk is en blijft.

Hoogleraren

De hoogleraren zijn het wetenschappelijk gezicht van de universiteit en de dragers van het onderzoek. De kwaliteit, uitstraling en integriteit van het hooglerarencorps bepalen in belangrijke mate de uitstraling van de UvA als geheel.

In 2015 hielden 54 hoogleraren hun inaugurele rede. Eind 2015 telde de UvA in totaal 546 gewone en 184 bijzondere hoogleraren. Het overzicht van de bijzondere hoogleraren en de organisaties die hun leerstoel bij de UvA hebben gevestigd, staat in bijlage 4. Deze cijfers zijn inclusief het AMC, de verder te noemen cijfers betreffen alleen de hoogleraren in dienst van de UvA.

Binnen de gewone hoogleraren onderscheiden we bezoldigde en onbezoldigde hoogleraren. Onder de 56 niet door de UvA bezoldigde hoogleraren bevinden zich emeriti die het ius promovendi nog uitoefenen, maar ook hoogleraren die door instanties als de KNAW of NWO worden betaald, of die een hoofdbetrekking elders hebben naast een tijdelijke deeltijdaanstelling als UvA-hoogleraar. De Faculteit der Geesteswetenschappen heeft er van die 56 de meeste (23). De relaties waarvan

25 MAART

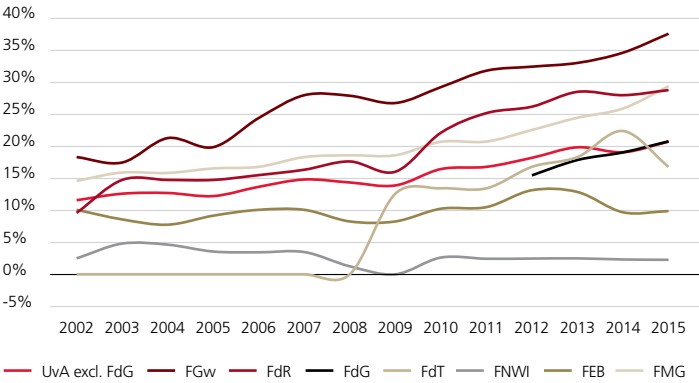
Vijf onderzoekers van de UvA en het AMC ontvangen de Consolidator Grant van de European Research Council: Dominique Baeten, Denny Borsboom, Philipp Koellinger, Eileen Moyer en Claes de Vreese



Gegevens over de hoogleraren van de UvA (excl. AMC)

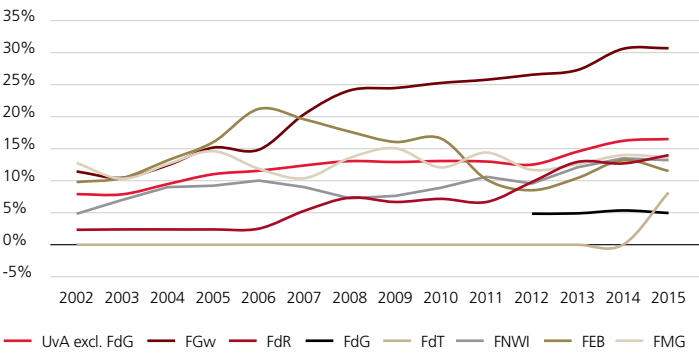
Ontwikkeling aandeel vrouwelijke hoogleraren (personen)

De grafiek toont de ontwikkeling van het aantal gewone hoogleraren aan de UvA, naar geslacht.



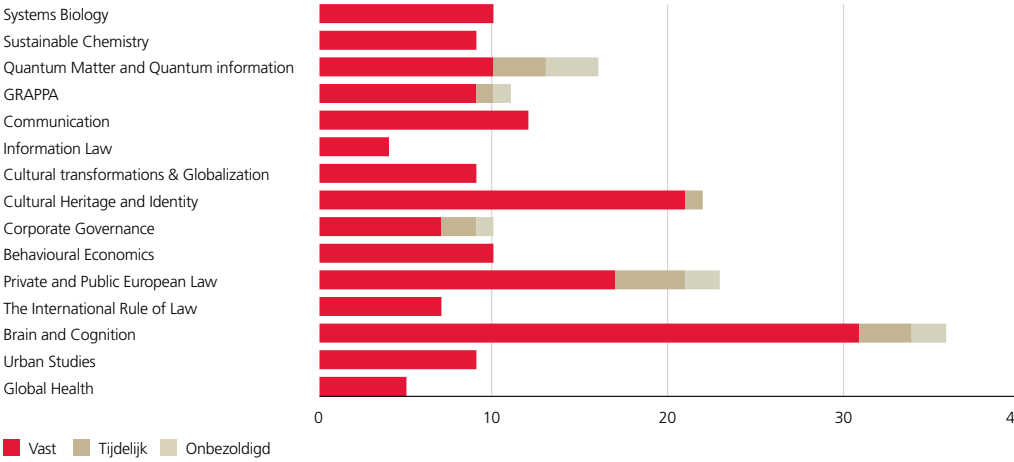
Ontwikkeling aandeel hoogleraren met een buitenlandse nationaliteit (personen)

De grafiek toont de geleidelijke toename van het aantal bij de UvA aangestelde gewone hoogleraren met niet-Nederlandse nationaliteit.



Toedeling type gewone hoogleraar (in headcount) naar zwaartepunten ultimo 2015 (N=193, excl. FdG)

De grafiek toont voor elk der zwaartepunten binnen de UvA (excl. AMC) hoeveel hoogleraren per categorie eraan zijn verbonden. Van 146 gewone hoogleraren is niet vastgelegd dat zij tot een zwaartepunt worden gerekend.



26 MAART

Marije Osnabrugge promoveert op onderzoek naar het integratieproces van Nederlandse en Vlaamse schilders in het Napels van de zestiende en zeventiende eeuw

de onbezoldigde hoogleraren de vrucht zijn (met KNAW-instituten, gemeente Amsterdam, Nederlandse Defensieacademie, etc.), zijn voor zowel de UvA als die instanties heel nuttig.

Zes van de UvA-hoogleraren hebben een aanstelling als universiteitshoogleraar, niet gebonden aan een bepaalde faculteit. Universiteitshoogleraren worden geacht een impuls te geven aan wetenschappelijke ontwikkelingen die de traditionele disciplines overstijgen, en een belangrijke bijdrage te leveren aan de profilering van de universiteit. Momenteel zijn de universiteitshoogleraren: Robbert Dijkgraaf, Louise Gunning, Henk van Os, Alexander Rinnooy Kan, Patti Valkenburg en Frank Vandenbroucke.

Hoewel benoeming tot hoogleraar op jongere leeftijd vaker voorkomt dan vroeger, is bijna de helft van de hoogleraren 55 jaar of ouder.

Vrouwen zijn nog steeds zwaar ondervertegenwoordigd. De UvA streeft naar 25% vrouwen in wetenschappelijke topfuncties. Het aandeel vrouwelijke hoogleraren stijgt UvA-breed wel geleidelijk en is in 2015 gestegen van iets onder de 20% naar 21% (23% voor de hoogleraren onder de 60 jaar). Het aandeel vrouwen bij het AMC is 23% en bij de bijzonder hoogleraren is het 24%. Tussen de faculteiten zijn er grote verschillen. De Faculteit Economie en Bedrijfskunde en Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica hebben minder dan 15% vrouwelijke hoogleraren.

Het aandeel buitenlanders onder de hoogleraren is in twaalf jaar verdubbeld tot 17%, hetgeen correspondeert met de toenemende internationale positie van de UvA. De Faculteit der Geesteswetenschappen heeft met 31% naar verhouding de meeste niet-Nederlandse hoogleraren. Bij de Faculteit der Geneeskunde en de Faculteit der Tandheelkunde zijn maar weinig buitenlandse hoogleraren (veertien van de 226).

Kwaliteitszorg onderzoek

Het Standaard Evaluatie Protocol (SEP) wordt sinds 2003 door de Nederlandse universiteiten, NWO en de KNAW gebruikt om de kwaliteit van het Nederlandse onderzoek te evalueren en om verantwoording af te leggen over het gebruik van publieke onderzoeksmiddelen.

Op 1 januari 2015 trad het nieuwe SEP 2015-2021 in werking. Omdat het op een aantal essentiële punten verschilde van het oude SEP, is op 17 februari 2015 een UvA-brede voorlichtingsbijeenkomst gehouden voor onderzoeksdirecteuren, onderzoekers en stafmedewerkers om praktische handvatten te bieden bij het voorbereiden van een onderzoeksvisitatie en het schrijven van een zelfstudie. Belangrijke wijziging is dat voortaan de eigen strategie van de onderzoekseenheid centraal staat. Een andere aanpassing is dat productiviteit niet meer gemeten wordt aan het aantal publicaties.

In 2015 verschenen geen visitatierapporten. Wel hebben in de tweede helft van 2015 de volgende landelijk georganiseerde visitaties plaatsgevonden: Economics & Business (penvoerder: UvA), Computer Science (penvoerder: UvA/VU) en Mathematics (penvoerder: RUG). De visitatie-rapporten worden in het eerste kwartaal van 2016 verwacht.

Tevens is er voor 2016 een aantal visitaties in voorbereiding: Rechten, Chemie en Psychologie.

27 MAART

Opening Spinoza Centre for Neuroimaging versterkt hersenonderzoek in Amsterdam

Promotieopleidingen

In oktober 2015 presenteerde UvAPro, de promovendiraad van de UvA (minus AMC), de resultaten van zijn jaarlijkse enquête (63 respondenten). De resultaten brengen verschillen tussen faculteiten aan het licht ten aanzien van aanstellingsbeleid, financieringsvorm, onderwijstaken, verwachte promotieduur, werktijden en dergelijke. De Faculteit der Geesteswetenschappen kent de meeste buitenpromovendi en ook de meeste parttime-aanstellingen (0,8 fte). In de Faculteit Economie en Bedrijfskunde is de verwachte onderwijsbijdrage het grootst; overigens geeft 80% van de promovendi aan graag bij te dragen aan het onderwijs. De Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica en de Faculteit Economie en Bedrijfskunde kennen relatief de meeste buitenlandse promovendi. Als vanouds rapporteren de buitenlandse promovendi vooral problemen rond huisvesting en integratie, maar zijn zij gemiddeld tevreden over de hulp vanuit de faculteit.

Het merendeel van de promovendi is (zeer) tevreden over de begeleiding, maar rond de 20% vindt de begeleiding te gering en spreekt de begeleider minder dan eens in de maand. Circa 30% zegt geen opleidings- en begeleidingsplan te hebben. Promovendi rapporteren een sterke behoefte aan loopbaanadvies, maar de helft zegt het UvA Loopbaan Advies Centrum en ProActief niet te kennen.

De helft van de promovendi heeft niet aan protestacties deelgenomen. De meerderheid is positief gestemd over de resultaten ervan, maar circa 10% voelt zich gefrustreerd. De belangrijkste issues voor de promovendi zijn: tijdelijke aanstellingen, wetenschappelijke loopbaankansen, onderwijskwaliteit, prestatiemeting en deelname aan besluitvormingsprocessen.

Op basis van de enquête noemt UvAPro drie belangrijke verbeterpunten: het gebruik van aanstellingen van 0,8 fte (vooral bij de Faculteit der Geesteswetenschappen), het feit dat een kwart van de promovendi verwacht uit de tijd te lopen vanwege een te ambitieuze projectopdracht, en de informatievoorziening bij de start van het promotietraject.

De door de Commissie tot Erkenning van Onderzoeksscholen erkende landelijke onderzoeksscholen verzorgen sinds jaren de promotieopleidingen ten behoeve van de in de onderzoeksschool samenwerkende onderzoekseenheden. Verwacht wordt echter dat de toenemende profilering van de universiteiten zal leiden tot een afnemend belang van deze onderzoeksscholen en tot meer aansluiting van de promotieopleidingen bij de graduate schools van de UvA.

De UvA neemt op dit moment nog deel aan enkele tientallen interuniversitaire onderzoeksscholen, en is penvoerder van zeven van deze onderzoeksscholen, te weten:

- Holland Research School of Molecular Chemistry (HRSMC)
- Huizinga Instituut – Onderzoekschool voor Cultuurgeschiedenis
- Institute for the Study of Education and Human Development (ISED)
- Netherlands School of Communications Research (NESCoR)
- Netherlands Institute for Cultural Analysis (NICA)
- The Netherlands Research School for Literary Studies (OSL)
- Research School for Media Studies (RmeS)

De Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten (VSNU) en de vereniging van landelijke onderzoeksscholen, SODOLA, hebben in het najaar van 2013 een richtlijn geformuleerd voor de financiële basis voor zulke interuniversitaire onderzoeksscholen. Bij de onderzoeksscholen waar de UvA de penvoerder van is, bestonden al heldere afspraken over de penvoerdersbijdrage, en is er geen discussie over verschillen tussen die afspraken en de richtlijn.

Met het bestuur van het Kurt Lewin Instituut vond in 2015 echter wel een discussie plaats over de bijdrage die de richtlijn van de UvA als penvoerder zou vragen; van de bestaande afspraken rond dit instituut maakte namelijk een extra bijdrage van de penvoerder geen deel uit. In 2015 is uiteindelijk, in goed overleg, besloten het penvoerderschap van het Kurt Lewin Instituut per 1 januari 2016 over te dragen aan de Universiteit Utrecht.

Research data management

Eind 2014 is de beleidsnotitie Research Data Management (RDM) vastgesteld voor de UvA en de HvA. Het achteraf toegankelijk houden van onderzoeksdata is belangrijk voor de reproductie van onderzoek en voor de opvraagbaarheid in geval van twijfel over de originaliteit of methodologische juistheid van resultaten.

De Universiteitsbibliotheek (UB) en ICT Services werken in het RDM-programma nauw samen aan het opzetten van faciliteiten voor een goed beheer van onderzoeksdata door UvA-onderzoekers. Om de ondersteuning en techniek niet alleen goed te laten aansluiten op richtlijnen van de VSNU (het Standard Evaluation Protocol 2015-2021), NWO en Horizon 2020, maar ook op de onderzoekspraktijk, fungeren onderzoeksgroepen van de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen, de Faculteit der Geesteswetenschappen, de Faculteit Economie en Bedrijfskunde en de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica als pilotgroepen.

Voor de ondersteuning heeft de UB in 2014 een support desk en een website (rdm.uva.nl) opgezet. Voor onderzoekers is een introductieworkshop in het cursusaanbod van de bibliotheek opgenomen.

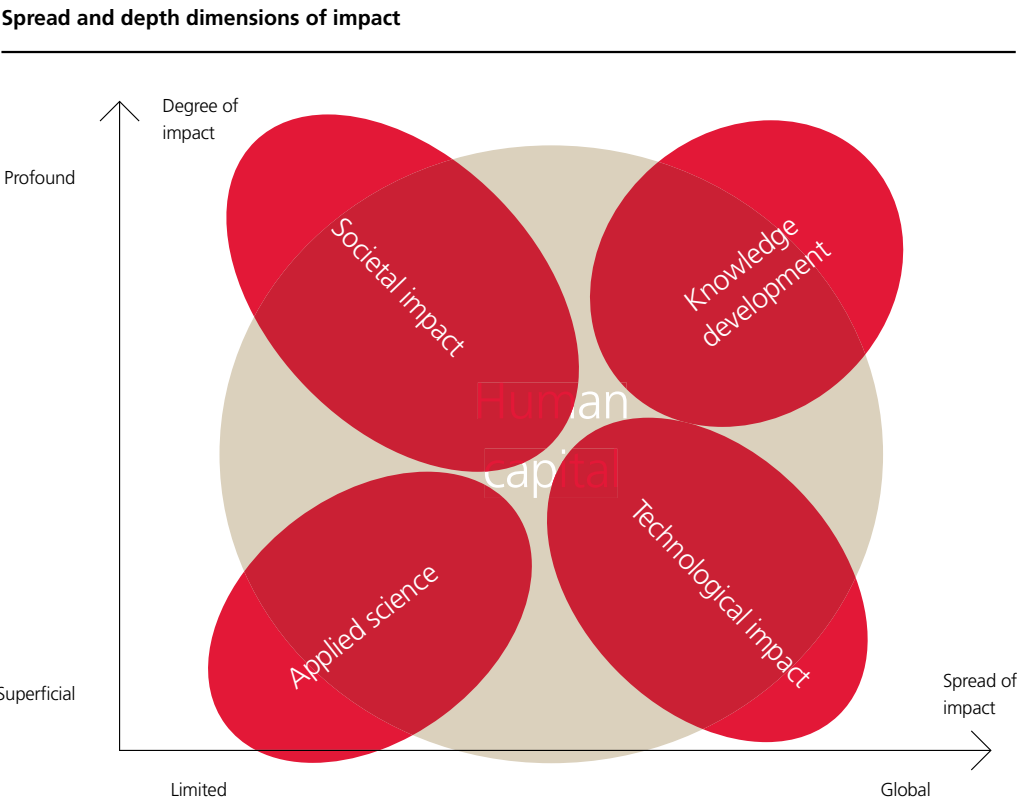
Verder is in 2015, ter ondersteuning van de facultaire uitwerking van het RDM-beleid, in samenwerking met de UB, een handreiking Dataprotocol opgesteld, die de richtlijnen uit de beleidsnotitie toelicht. Momenteel worden binnen de faculteiten dataprotocolen opgesteld, op facultair niveau of op het niveau van de onderzoeksinstituten. Tevens worden data stewards benoemd (per faculteit of project). De verwachting is dat dit proces in de eerste helft van 2016 is afgerond. Er zal dan een UvA-brede netwerkbijeenkomst voor de data stewards worden georganiseerd, waarin onder andere de handreiking geëvalueerd en eventueel bijgesteld zal worden.

Om het RDM-beleid te ondersteunen zijn ten slotte ook technische voorzieningen nodig. In het RDM Repository Project is een verkennend onderzoek uitgevoerd naar geschikte repository-systemen voor het archiveren en/of publiceren van onderzoeksdata. Eind 2015 is de Europese aanbesteding gestart voor een RDM-voorziening.

1 APRIL

De COR, CSR, De Nieuwe Universiteit (DNU), Humanities Rally (HR), Rethink UvA en de vakbonden komen met het CvB tot het akkoord om twee onafhankelijke commissies in te stellen

Valorisatiemodel



1.4 Innovatie en impact

Ambitie Instellingsplan
De Universiteit van Amsterdam levert een fundamentele bijdrage aan innovatie met het afleveren van goed opgeleide studenten, het verspreiden van kennis en het bevorderen van samenwerking tussen onderzoekers, bedrijven en de overheid. De nieuwe kennis die het UvA-onderzoek creëert, vormt een vruchtbare voedingsbodem voor innovatie. Als hub van toonaangevend internationaal onderzoek, excellente wetenschappers en afgestudeerden trekt de UvA ondernemend talent, research-intensieve bedrijven en investeerders naar de regio.

Visie op valorisatie
De missie in het Instellingsplan is een sterk egalitaire en meritocratische uitnodiging aan eenieder om zijn of haar talenten te ontplooien, maar het is ook een missie waarin de UvA zichzelf beschrijft als een academische gemeenschap en niet als een instituut met een eigen doel in de maatschappij.
De missie prijst wat de UvA als gemeenschap verbindt en wat voor houding van de leden van die gemeenschap wordt verwacht. Waartoe deze gemeenschap dient, wordt slechts in de meest globale zin aangeduid. Het vorige Instellingsplan deed dat met de woorden: ‘ontwikkeling en overdracht van wetenschappelijke kennis als bron van culturele rijkdom en als basis voor duurzame vooruitgang’.
Dit moet gezien worden in de tijd dat de regering bezig was de universiteiten meer samen te laten werken met het bedrijfsleven, onder meer in het topsectorenbeleid. De UvA-missie reflecteert vooral dat de UvA, met haar zeer grote alfa- en gammafaculteiten, meent dat er géén tegenstelling is tussen economisch en maatschappelijk nut.

Alles wat een universiteit doet, is gericht op verandering en vooruitgang, en dient dus enige vorm van impact te hebben. Die impact kan dan worden afgezet tegen de assen ‘breedte’ en ‘diepte’, zoals in nevenstaande figuur.
Voor wereldwijde impact met schaalbare technologische innovaties zal vaak de macht en het kapitaal van staten of multinationals nodig zijn. Lokale en regionale impact vereist een focus op de mensen en instituties die sociaaleconomisch en regionaal-geografisch gezien die regio vormen, en op hun specifieke culturele en morele waarden. Dat omvat vaak ook de toepassing van technologische innovatie op de echte problemen en uitdagingen in de maatschappij.
De figuur benadrukt dat de UvA en de HvA dit allemaal tot hun domein rekenen en niet slechts een deel van de figuur. Hoger onderwijs gaat niet alleen over de toerusting van de allerbeste talenten voor topposities in wetenschap en bedrijfsleven, maar ook over het opleiden van de bovenste 50% van de jeugd zoals bedoeld in de Lissabondoelen. Hoger onderwijs dient studenten voor te bereiden op een progressieve en snel veranderende toekomst en hen te vormen tot kritisch denkende mensen.

2 APRIL
Drie onlangs gepromoveerde UvA-wetenschappers krijgen een Rubicon-subsidie van NWO: Katerina Chládková, Roy Cox en Iris Groen

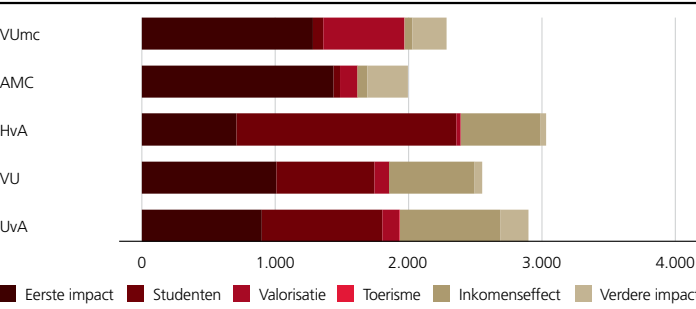
8 APRIL
UvA-onderzoeker Xinyi Li presenteert een methode om automatisch de kwaliteit van Wikipedia-pagina's te beoordelen

Economische impact van UvA, VU en HvA

Impact naar instelling

De grafiek toont, in miljoenen euro, de bijdrage van de instellingen aan het BBP, onderverdeeld naar directe bestedingseffecten, effect van de studentenpopulatie en valorisatie, effect van hoger onderwijs op het inkomen en verdere effecten op de economie, waaronder die van gezondheidszorg in AMC en VUmc.

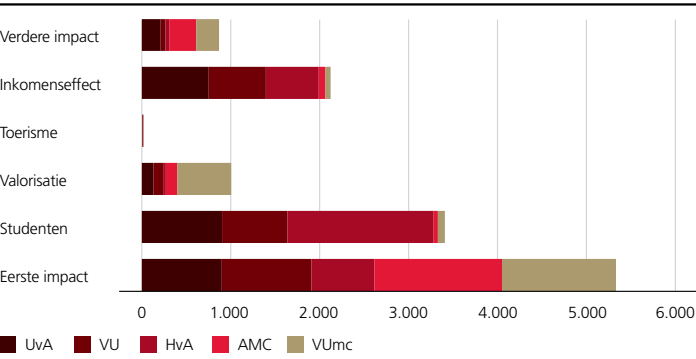
Bron: Biggar Economics



Impact naar bron

De grafiek toont dezelfde effecten, maar nu getotaliseerd over de vijf instellingen.

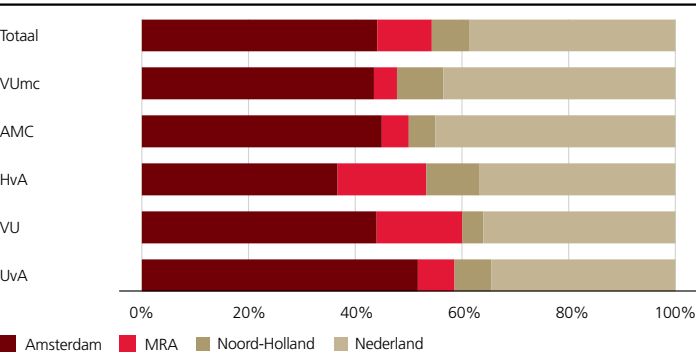
Bron: Biggar Economics



Regionale spreiding van impact

De grafiek toont de regionale spreiding van de bijdrage aan het BBP. De regionalisatie is geschied op basis van de vestigingsplaats van staf, studenten en leveranciers en verder op basis van het CPB-stelsel van Nationale Rekeningen.

Bron: Biggar Economics



Enkele hoofdconclusies

Het effect van de bestedingen van studenten en hun rol op de arbeidsmarkt op de regionale economie wordt vaak onderschat. De instellingen voorzien de Metropoolregio van hoger opgeleiden, wat op zichzelf een inkomensverhogend effect heeft. Kennisinstellingen zelf zijn een belangrijke, relatief weinig conjunctuurgevoelige factor in de stad. Een relatief groot deel van de impact komt in Metropoolregio zelf terecht. De overige onderzoeksinstituten (zoals NWO, KNAW, Sanquin en NKI) zijn niet meegenomen, waardoor de valorisatie-impact is onderschat.

Bron: Biggar Economics

De band tussen onderwijs en onderzoek, die sterk is ingebed in alle UvA-opleidingen, stimuleert de studenten om een kritische, onderzoekende houding aan te nemen. Dat is van groot belang voor de ‘human capital agenda’, en de economische groei en innovatie van morgen. Het onderwijs van de UvA richt zich daarom zowel op de verzorging van de Amsterdamse arbeidsmarkt als op de voorbereiding van jongeren op een toekomst in een geglobaliseerde wereld.

Dankzij de sterke band met de HvA, strekt het onderzoek zich uit van lokale samenwerking met het mkb tot fundamenteel onderzoek aan grote wereldproblemen, en van samenwerking met leidende industrieën tot betrokkenheid bij grootstedelijke en internationale ontwikkelingsvraagstukken. In deze visie bestaan toponderzoek en maatschappelijke impact gelijkwaardig naast elkaar.

Kennisregio Amsterdam

Amsterdam heeft ruim 800.000 inwoners, de metropoolregio 2,4 miljoen. Ondanks deze internationaal gezien beperkte omvang vormt Metropoolregio Amsterdam met haar stedelijk ecosysteem van economische activiteit, cultuur en onderwijs de voornaamste kennisregio van Nederland en speelt de stad een actieve rol in het Europees netwerk van kennisregio’s waarop EU-programma’s als Horizon 2020 zich richten.

Volgens stedelijke statistieken vraagt 57% van de arbeidsplaatsen om hoger opgeleiden, meer dan twee keer zoveel als het landelijk gemiddelde. Financiële en zakelijke dienstverlening, de creatieve industrie, levenswetenschappen, informatietechnologie, toerisme en transport, voedingsmiddelen en bloemen, vormen de economische sterke punten van de Metropoolregio.

Van groot belang voor de regio was het OECD-rapport *Review of Higher Education in Regional and City Development, Amsterdam* uit 2010, dat de hoognodige impuls gaf aan de samenwerking tussen de kennisinstellingen en in de ‘triple helix’ (universiteit, bedrijfsleven en overheid). Het rapport ligt ook aan de basis van de Amsterdam Economic Board.

Het rapport benadrukte de rol van het hoger onderwijs als aanjager van economische en culturele ontwikkeling, maar wees op het onvermogen om de internationale strategie te laten aansluiten bij de wereldwijde ontwikkeling van steden en de moeilijkheid om het hoger onderwijs met het bedrijfsleven te verbinden. Op de drempel van 2015 presenteerde het Schotse bureau Biggar Economics in opdracht van de UvA, de HvA en de VU een studie naar de economische impact van deze instellingen en hun academische ziekenhuizen op Nederland, Amsterdam en de regio. In de zomer van 2015 bracht Biggar een soortgelijke studie uit van de 21 LERU-universiteiten. Daaruit blijkt dat de multiplier van de UvA (de totale bijdrage aan de economie gedeeld door de directe omzet) ruim boven het LERU-gemiddelde ligt.

De kennissamenwerking in Amsterdam stond centraal in de profiel- en prestatieafspraken die de UvA in 2012 met OCW maakte. Hoofdstuk 6 doet daarvan uitvoerig verslag en gaat ook in op de inbedding van het valorisatiebeleid in de UvA.

De UvA in publieke raden en commissies

AMC	
Prof. dr. Marcel Levi	Lid bestuur ZonMw (vicevoorzitter)
Prof. dr. Pim van Gool	Voorzitter Gezondheidsraad
Prof. dr. Pim van Gool	Waarnemer bestuur ZonMw
Prof. dr. Marianne de Visser	Lid algemeen bestuur NWO
Prof. dr. Johan Legemaate	Rechter in Centraal Tuchtcollege voor de Gezondheidszorg
Prof. dr. Johan Legemaate	Lid Raad van Advies van de Autoriteit Persoonsgegevens
Prof. dr. Sjoerd Repping	Plv lid Centrale Commissie Mensgebonden Onderzoek (CCMO)
Prof. dr. Patrick Bossuyt	Voorzitter WAR Zorginstituut Nederland
Dr. Jan Prins	Lid WAR Zorginstituut Nederland
Dr. Sara-Joan Pinto-Sietsma	Lid WAR Zorginstituut Nederland
Prof. dr. Mirjam Sprangers	Plv lid Centrale Commissie Mensgebonden Onderzoek (CCMO)
Prof. dr. Hans van Goudoever	Lid Gezondheidsraad
Prof. dr. Raoul Hennekam	Lid Gezondheidsraad
Prof. dr. Joost Hoekstra	Lid Gezondheidsraad
Prof. dr. Gemma Kenter	Lid Gezondheidsraad
Prof. dr. Johan Legemaate	Lid Gezondheidsraad
Dr. mr. Corrette Ploem	Lid Gezondheidsraad
Prof. dr. Tom van der Poll	Lid Gezondheidsraad
Prof. dr. Hans Romijn	Lid Gezondheidsraad
Prof. dr. Bert Schadé	Lid Gezondheidsraad
Prof. dr. Ellen Smets	Lid Gezondheidsraad
Prof. dr. Karien Stronks	Lid Gezondheidsraad
Prof. dr. Dick Willems	Lid Raad voor Volksgezondheid en Samenleving
FdR	
Prof. mr. Andre Nollkaemper	Externe volkenrechtelijk adviseur van het ministerie van Buitenlandse Zaken
Prof. mr. Natali Helberger	Lid adviescommissies EC programmabepaling Horizon 2020
Mr. dr. Lucie Guibault	Lid adviescommissies EC programmabepaling Horizon 2020
Prof. mr. Evert Verhulp	Lid van de SER
FEB	
Prof. dr. Henriette Maassen van den Brink:	Voorzitter Onderwijsraad
Prof. dr. Martijn Hesselink	Permanent adviseur Europese instellingen op het gebied van contractenrecht
Prof. dr. Barbara Baarsma	Kroonlid SER
Prof. dr. Casper van Ewijk	Adviserend lid Commissie Toekomst Pensioenstelsel SER
Prof. dr. Casper van Ewijk	Academic Partner CPB
Prof. dr. Arnoud Boot	Capital Market Committee Autoriteit Financiële Markten
Prof. dr. Arnoud Boot	Voorzitter Bankraad De Nederlandsche Bank
Prof. dr. Jan Bouwens	Lid Raad van Toezicht Ons Middelbaar Onderwijs
FGw	
Prof. dr. Fred Weerman	Lid van Raad van Toezicht KNAW/Fryske Akademy
FMG	
Prof.dr. G.T.M. ten Dam	Kroonlid SER
FNWI	
Prof. dr. Wytse Wadman	Kroonlid SER
Universiteitshoogleraar	
Prof. dr. Louise Gunning-Schepers	Kroonlid SER
Prof. dr. Alexander Rinnooy Kan	Voorzitter Raad van Commissarissen De Nederlandsche Bank
Prof. dr. Alexander Rinnooy Kan	Voorzitter Commissie evaluatie Politiewet 2012

10 APRIL

De voorzieningenrechter van de rechtbank Amsterdam besluit dat de bezetters van het Maagdenhuis het pand moeten verlaten en dat het aangekondigde festival om veiligheidsredenen geen doorgang mag vinden

Enkele voorbeelden van valorisatie aan de UvA

De hiervoor uiteengezette visie kan worden geïllustreerd met voorbeelden van valorisatie op vrijwel elk onderzoeksgebied aan de UvA. Voor dit jaarverslag zijn enkele actuele voorbeelden geselecteerd om een beeld van de pluriformiteit van de impact en toepassing te geven van wetenschap die aan de UvA is ontwikkeld, op het gevaar af velen teleur te stellen die niet op dezelfde wijze in de schijnwerpers worden gezet.

Het belang van internationaal recht

In een YouTube-filmpje vertelt André Nollkaemper, hoogleraar Internationaal Recht en decaan van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid, waarom het zo belangrijk is om op internationaal niveau afspraken te maken bij kwesties waar meerdere landen bij betrokken zijn, zoals de bestrijding van misdaden en terrorisme, klimaatverandering en de bescherming van mensenrechten. Nollkaemper is tevens extern volkenrechtelijk adviseur van het ministerie van Buitenlandse Zaken. Hij doet onderzoek naar hoe de kernfuncties van het recht, zoals wij die kennen in het nationale recht, ingevuld kunnen worden binnen het internationale recht. Het gaat bijvoorbeeld om legaliteit, rechtszekerheid en bescherming van individuen tegen de staat. Een van de kernproblemen is hoe internationaal recht kan worden gehandhaafd ten opzichte van de soevereiniteit van staten. Promovenda Christine Ahlborn is binnen het zwaartepunt The International Rule of Law bezig met een onderzoek over de internationale verantwoordelijkheid van staten en internationale organisaties. Zij vertelt in het filmpje waarom dit onderwerp haar zo boeit.

Oefenweb: innovatief en adaptief onderwijs

In dit digitale tijdperk kan leren efficiënter, maar vooral ook leuker en uitdagender. Vanuit die overtuiging ontwikkelt Oefenweb onder leiding van Han van der Maas online leeromgevingen voor adaptief onderwijs. Bekende voorbeelden zijn Rekentuin, Taalzee en Words&Birds waarmee inmiddels 280.000 kinderen op hun eigen niveau rekenen, taal en Engels oefenen.

Oefenweb is een spin-off van de UvA, in 2009 opgericht door UvA Holding en de programmagroep Psychologische Methodenleer. De kern van Oefenwebprogramma’s is het adaptieve meetsysteem dat is ontwikkeld aan de UvA. Het volgt de ontwikkeling van spelers en zorgt ervoor dat ze automatisch opgaven en feedback krijgen op hun eigen niveau en altijd het merendeel van hun opgaven goed maken. Dit maakt het oefenen uitdagend en effectief voor elk type speler. Tegelijkertijd zijn de resultaten van spelers en groepen tot in detail te volgen.

De producten van Oefenweb slaan een brug tussen onderwijs en onderzoek. Oefenweb is voortgekomen uit de wetenschap en methodeonafhankelijk. Tegelijkertijd verzamelt Oefenweb geanonimiseerde data via de producten voor wetenschappelijk onderzoek naar het leren van kinderen. Op deze manier kunnen praktijk en onderzoek elkaar versterken.

‘An Industry Approach Transforms Healthcare’

Het Universitair Medisch Centrum Groningen en de Amsterdam Business School (waarvan Ronald Does met IBIS UvA onderdeel uitmaakt) hebben de EFMD Excellence in Practice Gold Award gewonnen. De EFMD is de Europese Federatie voor Management Development. Deze prijs wordt jaarlijks uitgereikt aan Learning & Development programma’s met grote impact, uitstekend programmamanagement en aantoonbare operational excellence.

11 APRIL

Maagdenhuis ontruimd na ruim zes weken bezetting

Het juryrapport stelde: ‘This case details a significant change agenda in which the partners demonstrated a clearly articulated purpose and explicit business targets. The whole Medical Center was mobilised to facilitate the transfer of a business improvement approach to the health sector. The programme was based on a systematic approach to development, including a change in culture. Both partners demonstrated excellent use of knowledge transfer. The case is backed up with substantial quantitative impact evidence, clear results and an increased ROI through financial savings.’

Kunst- en natuurwetenschap gebundeld onder één dak

Van ict-technieken die de werkwijze van beroemde schilders als Bosch doorgronden, tot onderzoek naar de sociaal-historische context waarin geschilderde zalen als de Oranjezaal zijn ontstaan: integraal onderzoek binnen het Netherlands Institute for Conservation, Art and Science (NICAS) biedt een solide basis voor het ontwikkelen van betere restauratie- en conserveringstechnieken, het kiezen van optimale bewaaromstandigheden en voor het beter begrijpen van kunstobjecten en hun geschiedenis.

Het NICAS verenigt kunstgeschiedenis en de conservering van kunstobjecten met natuurwetenschappen. Het instituut is een samenwerkingsverband van de Faculteit der Geesteswetenschappen en de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica met het Rijksmuseum, de Rijksdienst voor het Cultureel Erfgoed, NWO en de TU Delft.

NWO heeft aan het NICAS 5 miljoen euro voor een periode van vijf jaar toegekend. In februari 2016 heeft het NICAS een memorandum opgesteld met The Metropolitan Museum of Art (New York) om internationaal onderzoek mogelijk te maken op het gebied van duurzaamheid en kunst. Met The J. Paul Getty Trust is een samenwerking aangegaan om internationaal onderzoek op het gebied van natuurwetenschap en de kunsthistorische bestudering van kunstvoorwerpen mogelijk te maken. Dit project, Computing in Art History and Heritage Conservation, wordt geleid door Robert Erdmann, bijzonder hoogleraar Conservering en Restauratie.

QUVA Lab: een publiek-privaat onderzoekslab

In de zomer van 2015 zijn de UvA en Qualcomm Technologies, Inc., wereldwijd leider in mobiele technologieën, een gezamenlijk onderzoekslab gestart. Het QUVA Lab van Max Welling en Arnold Smeulders is onderdeel van het UvA Instituut voor Informatica en onderzoekt geavanceerde machine learning-technieken voor de verwerking van sensorische data, waaronder beeldherkenning op mobiele en embedded systemen.

Het QUVA Lab biedt de UvA een uitbreiding van het onderzoek in Computer Vision en Deep Learning. Voor Qualcomm is de samenwerking een mogelijkheid om meer intelligentie te creëren in smartphone camera's, robots, zelfrijdende auto's en Internet-of-Everything-toepassingen.

Een ontstopper voor afgesloten hersenvaten

Patiënten met een ernstig herseninfarct herstellen beter en sneller als het afgesloten bloedvat snel wordt opengemaakt met een katheter. Dat blijkt uit de MRCLEAN-trial, geleid door artsen van het AMC, ErasmusMC en Maastricht UMC, en waaraan negentien Nederlandse ziekenhuizen deelnamen. Vanuit het AMC werd de trial geleid door Charles Majoie, hoogleraar Neuroradiologie en Yvo Roos, hoogleraar Acute Neurologie.

Een herseninfarct heeft vaak ernstige gevolgen, zoals spraakstoornissen en verlamming. Acute behandeling met een stolseloplosser werkt slechts bij één op de tien patiënten. Bij de nieuwe methode wordt via de lies een dunne katheter in een bloedvat gebracht en opgeschoven tot in

de afgesloten slagader in de hersenen. Vervolgens wordt het stolsel via de katheter verwijderd. De patiënten herstellen beter en hebben minder problemen met lopen, aankleden of dagelijkse activiteiten. Hersenscans laten na de nieuwe behandeling ook minder hersenschade zien.

Jaarlijks komen tweeduizend Nederlanders in aanmerking voor deze nieuwe behandeling. Een groot aantal patiënten kan zo een leven met ernstige beperkingen worden bespaard.

Deze behandeling wordt inmiddels wereldwijd toegepast. De American Heart Association/ American Stroke Association heeft in 2015 mede op basis van de MRCLEAN-studie haar richtlijn aangepast voor de endovasculaire behandeling van patiënten met een acuut herseninfarct.

Het UvA Institute for Advanced Study

Eén van de voornemens in het Instellingsplan is de vestiging van een Institute for Advanced Study (UvA IAS) waarin wetenschap, bedrijfsleven en overheid sámen naar vernieuwende oplossingen zoeken. In 2015 is dat voornemen concreet gemaakt, zodanig dat het UvA IAS in september 2016 kan worden geopend.

Centraal in het UvA IAS staan de uitdagingen die de mensheid dwingen om de traditionele grenzen tussen disciplines te doorkruisen. Het is niet meer voldoende om fundamentele processen op zichzelf te doorgronden, maar het gaat om het onderzoeken van hun onderlinge wisselwerking en de onvoorspelbaarheid van het gedrag van complexe systemen. Verkeer, het weer, stedelijke samenlevingen, de financiële of energiemarkten, migratie, de verspreiding van sociale en gezondheidsproblemen – het zijn slechts enkele voorbeelden van complexe, samenhangende en snel veranderende systemen die om nieuwe manieren van denken en begrijpen vragen.

Het begrijpen en kwantificeren van en omgaan met complexiteit en onderlinge afhankelijkheden is een van de grootste wetenschappelijke uitdagingen van deze tijd. Zoals Stephen Hawking in de San José Mercury News van 23 januari 2000 opmerkte:

I think the next century will be the century of complexity. We have already discovered the basic laws that govern matter and understand all the normal situations. We don't know how the laws fit together, and what happens under extreme conditions. I expect we will find a complete unified theory sometime this century. There is no limit to the complexity that we can build using those basic laws.

Toch zijn onderwijs, onderzoek en academische structuren, inclusief de financiering ervan, nog voornamelijk disciplinair ingericht. De ambitie van het UvA IAS is dan ook om disciplinaire paradigmata te doorbreken, de methodologische en theoretische grenzen van complexiteit als wetenschapsgebied te verleggen, en actief bij te dragen aan de wetenschappelijke kwaliteit van de UvA en de synergie tussen haar faculteiten.

Het UvA IAS wordt – in tegenstelling tot sommige Institutes for Advanced Study elders – een universiteitsgebonden instituut, gevestigd op een aantrekkelijke plaats in de Amsterdamse Binnenstads-campus, sterk verbonden met de breedte en diepte van het wetenschappelijk onderzoek in Amsterdam. In tegenstelling tot het NIAS van de KNAW zal het UvA IAS steeds thema's centraal stellen en fellows uit Amsterdam en de hele wereld uitnodigen om een aantal maanden samen onderzoek rond het geselecteerde thema te doen, steeds binnen het overkoepelende thema complexiteit.

De opening van het UvA IAS zal samenvallen met de internationale Conference on Complex Systems, die in september 2016 in Amsterdam plaatsvindt. Er zal nauw worden samengewerkt met het Nederlands Platform Complexe Systemen dat NWO en TNO recent gestart zijn in samenwerking met een aantal grote industriële bedrijven. Het UvA IAS is ook een waardevolle bijdrage aan de strategische agenda van de AEB.

De band met alumni

De UvA hecht aan een goede band met haar alumni, en via de alumni met de maatschappij. UvA-alumni nemen (sleutel)posities in bij bedrijven, maatschappelijke organisaties, media en overheden, en kunnen de UvA-reputatie versterken, doordat zij een gedeeld verhaal (her)kennen en uitdragen.

De UvA vindt het belangrijk dat medewerkers en studenten zich bij de universiteit betrokken blijven voelen, en dat externe stakeholders in Nederland de doelstellingen van de UvA kennen en onderschrijven.

Het alumnibeleid van de UvA en de Amsterdamse Universiteits-Vereniging (AUV), het overkoepelende alumninetwerk, is gericht op versterking van de band tussen alumni en de wetenschapsbeoefening aan de UvA, en tussen alumni onderling. Alumni worden geïnformeerd over onderzoeksresultaten, ontwikkelingen aan de universiteit en het (onderwijs)aanbod van de UvA, en krijgen uitnodigingen voor allerlei activiteiten.

Dat dit beleid effect sorteert, bleek eerder uit een onderzoek onder alumni: twee derde voelt zich nog altijd betrokken bij de UvA. De activiteiten en diensten worden goed gewaardeerd. Het half-jaarlijkse alumnimagazine SPUI geniet de grootste bekendheid en waardering, en ook de jaarlijkse Universiteitsdag doet het goed.

Hoofdspreker op de Universiteitsdag van 6 juni was universiteitshoogleraar Robbert Dijkgraaf. In zijn college *Aan de grenzen van de kosmos* liet hij zien dat we, honderd jaar na de relativiteits-theorie van Albert Einstein, aan de vooravond staan van experimenten die de grenzen van onze kennis zullen verleggen. Ruim 1.400 alumni en kinderen bezochten het academische programma in de binnenstad of het Ouder-en-Kindprogramma op het Amsterdam Science Park. Tijdens de afsluitende manifestatie ontving Roosmarijn Goldbach de UvA-scriptieprijs 2015 voor de beste masterscriptie. Zij studeerde Logic en schreef de scriptie *Modelling Democratic Deliberation*, waarin zij zoekt naar fundamenteën voor een nieuw type democratie. Hiermee draagt zij bij aan de ontwikkeling van ‘deliberate democracy’, een alternatief voor het huidige, representatieve, democratische stelsel. De tweede prijs was voor Jurn Heinen, alumnus Scheikunde, de derde prijs voor Alexander de Leeuw (Informatierecht).

De AUV, opgericht in 1889 rondom een fondsenwerving voor een nieuwe aula voor de universiteit, groeide in 2015 gestaag door naar 8.900 leden. Tijdens de AUV-dag, de jaarlijkse ledendag in november, werden drie nieuwe kringen opgericht: het Engelstalige Alumni Network Brain and Cognitive Science, de Alumnikring Natuurkunde en IANA, en de Alumnikring voor Bèta-gamma en Future Planet Studies. Hiermee komt het totaal aantal alumnikringen binnen de AUV op 33.

Vanwege de 70-jarige herdenking van de bevrijding van Nederland was het thema van de AUV-dag ‘Vrijheid’. Hoofdspreker Gerdi Verbeet, voorzitter van het Nationaal Comité 4 en 5 mei, benadrukte in haar voordracht dat vrijheid van meningsuiting ook betekent dat je luistert naar

17 APRIL

Bob ten Cate, emeritus hoogleraar Experimentele Preventieve Tandheelkunde, benoemd tot Ridder in de Orde van de Nederlandse Leeuw

de mening van anderen, en riep op tot een breed gevoerd gesprek. Ook AUV-voorzitter Carina Benninga sprak over vrijheid. Zij vertelde een persoonlijk verhaal, waarin zij refereerde aan haar grootvader, die als Joodse student al in de jaren twintig van de vorige eeuw niet overal welkom was.

De eerste prijs van de AUV-alumnusprijs, die jaarlijks wordt uitgereikt aan jonge UvA-alumni die via een aansprekend project een bijzondere bijdrage leveren aan de maatschappij, ging naar Maartje Piersma. Zij kreeg de prijs als oprichter van Solar World Cinema, dat mensen in afgelegen gebieden met een mobiele openluchtbioscoop op zonne-energie toegang geeft tot films.

Over de hele linie zijn oudere alumni meer betrokken en maken zij actiever gebruik van het aanbod dan jongere alumni. Hoewel dit gangbaar is in de internationale alumnirelaties, is deze uitkomst aanleiding om meer differentiatie aan te brengen in het aanbod. Bureau Alumnirelaties en Universiteitsfonds (BAU), dat voor dit aanbod verantwoordelijk is, bouwt de activiteiten voor subdoelgroepen verder uit. Het Ouder-en-Kindprogramma tijdens de Universiteitsdag wordt doorontwikkeld, een activiteit voor dertigers en veertigers met schoolgaande kinderen. De AUV gaat daarnaast specifieke activiteiten ontwikkelen voor jonge alumni. Recent afgestudeerden kunnen het eerste jaar gratis of tegen gereduceerd tarief deelnemen aan loopbaanactiviteiten van het UvA Student Careers Centre, dat in 2015 bovendien een nieuwe databank voorbereidde met actuele stages en vacatures in diverse vakgebieden.

Een specifieke groep met specifieke behoeften is die van de internationale alumni. Niet-Nederlandstalige alumni ontvangen een Engelstalige digitale nieuwsbrief met gerichte informatie, over onder meer activiteiten in het buitenland. In 2015 waren er bijeenkomsten van UvA Alumni Chapters in Beijng, Shanghai, New York en Sint Petersburg, en werd een vijfde internationaal UvA Alumni Chapter opgericht, in Londen.

Fondsenwerving

Alumni geven ook blijk van hun betrokkenheid bij de UvA door financieel bij te dragen aan de onafhankelijke stichting Amsterdams Universiteitsfonds (AUF). Ongeveer 2.250 donateurs, van wie veruit de meesten ooit een studie volgden aan de UvA, leverden in 2015 een bijdrage aan de groei en bloei van de wetenschapsbeoefening en het studentenleven aan de UvA. Ten opzichte van 2014 groeide het aantal donateurs met ruim 250.

De opbrengst van de Jaarfondscampagne, de jaarlijkse fondsenwerving onder alumni en medewerkers van de UvA, vertoont al jaren een stijgende lijn. In 2012 werd ongeveer 130.000 euro opgehaald, in 2015 brachten donateurs ruim 175.000 euro op.

Het Jaarfonds maakt wisselende projecten mogelijk op de thema’s academisch-cultureel erfgoed, onderzoek, reis- en studiebeurzen en studentenvoorzieningen. De projecten van 2015 zijn onder meer de restauratie van boeken van de Artis Bibliotheek, een digitaliseringsproject van de Universiteitsbibliotheek voor boeken van voor 1874, de Amsterdam Excellence Scholarships (beurzen voor internationale studenten) en de Dag van de Amsterdamse Student.

18 APRIL

Louise Gunning biedt haar ontslag aan als voorzitter van het CvB na de uitspraak van de Gezamenlijke Vergadering van de dag daarvoor; rector magnificus Dymph van den Boom neemt het voorzitterschap waar

In 2015 werden drie nieuwe Fondsen op Naam gevestigd:

- Wim Crouwel Fonds voor Grafische Vormgeving (beoogd kapitaal 45.000 euro)
- Prof. V. Halberstadt Fonds voor studiereisbeurzen voor promovendi Economie (beoogd kapitaal 50.000 euro)
- Dieter Brüll Fonds voor Belastingrecht (legaat)

Daarnaast werd in diverse bestaande Fondsen op Naam geld bijgestort. Zo continueerde alumna Geneeskunde Clementine Dalderup het fonds dat zij in 2014 instelde voor UvA-onderzoek naar de bijwerkingen van geneesmiddelen onder vooral oudere zieke mensen.

De totale inkomsten van het AUF in 2015 kwamen uit op ruim 2,8 miljoen euro. Najaar 2015 ontving het AUF namelijk de aankondiging van een uitzonderlijk substantiële schenking uit de nalatenschap van een alumna. Zij studeerde in de jaren zestig Psychologie aan de UvA en was sinds jaar en dag lid van de AUV. De eerste tranche van 1,8 miljoen werd nog voor het eind van het jaar geëffectueerd. In 2016 zal de totale omvang van de schenking duidelijk worden en buigt het stichtingsbestuur zich over de besteding van de verkregen fondsen, overeenkomstig de doelstelling van de schenker.

Aan toekenningen keerde het AUF in 2015 bijna 1,1 miljoen euro uit. Naast de projecten die in de Jaarfondscampagne centraal staan, ontvingen tal van projecten op het gebied van onderzoek, erfgoed en studentenvoorzieningen een bijdrage. Er werden bijzondere leerstoelen ondersteund op wetenschapsgebieden als rechtspluralisme, geschiedschrijving, mariene microbiologie en logica. Ook werden academische prijzen toegekend en vele studentenreisbeurzen verstrekt.

Dankzij de reisbeurzen reisden studenten af naar tal van instellingen wereldwijd, van Michigan tot Melbourne, en van Toronto tot Kaapstad en Hongkong.

Ook droeg het AUF bij aan tentoonstellingen, zoals ‘Op zoek naar Van Santen & de kleuren van de Gouden Eeuw’ in de Bijzondere Collecties van de UvA, en het pop-up museum van tv-programma De Wereld Draait Door, dat in 2015 de deuren opende in het Allard Pierson Museum en in 2016 een tweede tentoonstelling organiseert.

In het eigen jaarverslag van het AUF wordt verantwoording afgelegd over de samenstelling, groei en besteding van het vermogen. Het fonds heeft een nauwe samenwerking met de AMC Foundation, het zusterfonds van het AMC.



Nicole Oudhof, student Scheikunde, wil net als Marie Curie een belangrijk scheikundige worden.

23 APRIL

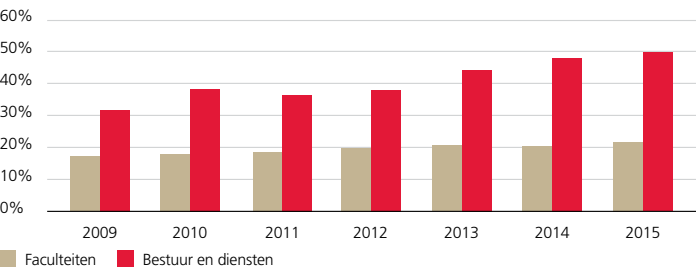
NWO reikt een Museumbeurs uit aan Rooske Franse, senior-projectmanager Educatie bij NEMO, en Maartje Raijmakers, bijzonder hoogleraar Cognitieve Ontwikkelingspsychologie aan de UvA

APRIL

Gegevens over het intern sociaal beleid

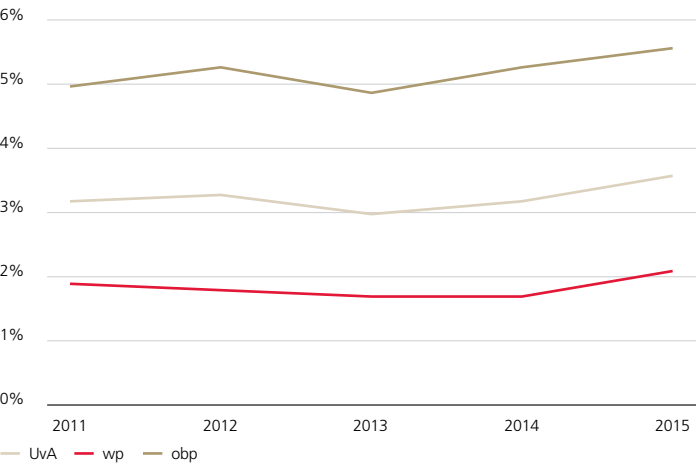
Percentage vrouwen in schaal 15+

Het aantal vrouwelijke hoogleraren is relatief laag, maar ligt wel boven het landelijk gemiddelde van 17%. In de diensten nadert het aandeel vrouwen in hogere functies de 50%.



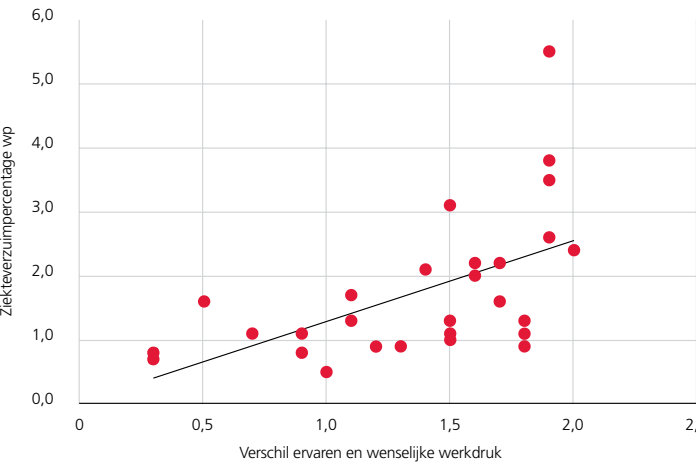
Ziekteverzuimpercentage per functiegroep

Ontwikkelingen in het ziekteverzuim zijn early warners voor wijzigingen in het werkklimaat of de arbeidsomstandigheden. De grafiek toont het percentage verzuim voor obp en wp afzonderlijk. Circa 80% van het wp en 50% van het obp meldde zich overigens het gehele jaar niet ziek.



Ziekteverzuim en werkdruk onder het wp

Werkdrukproblematiek wordt in de medewerkersmonitor gemeten als het verschil tussen ervaren en wenselijke werkdruk, beide op een schaal van 1 tot 10. De grafiek zet de werkdrukmeting onder het wp af tegen het gemeten ziekteverzuim, per wp-afdeling. Cijfers van 2015.



29 APRIL

UvA-opleidingen maken een sprong op de QS World University Rankings; er zijn er elf in de top 50 van hun discipline geëindigd

2. Organisatie en bedrijfsvoering

2.1 Talentbeleid

Ambitie Instellingsplan

De UvA is een professionele arbeidsorganisatie die in alle geledingen in staat is talent te onderkennen, te ontwikkelen en uit te dagen. Internationaal wordt de UvA gezien als een kweekvijver voor talent. De arbeidsmarkt is sterk in beweging. De arbeidsmobiliteit neemt zowel binnen Nederland als internationaal toe. De UvA verwacht van haar medewerkers dat zij zelf initiatieven nemen om aan hun duurzame inzetbaarheid (employability) te werken en hun competenties en talenten verder te ontwikkelen. De UvA helpt hen daarbij met onder meer opleidingsbudgetten en scholingsprogramma's.

De strategische HR-Agenda

In 2014 heeft de UvA het Europese kwaliteitslogo 'HR Excellence in Research' verworven op grond van haar beleidsplannen met betrekking tot het wetenschappelijk personeel. Deze plannen betreffen onder meer de ontwikkeling van strategische personeelsplannen (samenhangend loopbaan- en onderzoeksbeleid) en het monitoren van de uitstroom van promovendi en onderzoekers om inzicht te verkrijgen in hun kansen op de arbeidsmarkt. De plannen maken deel uit van de HR-Agenda 2015-2020.

De HR-Agenda 2015-2020, waarin de UvA in lijn met het Instellingsplan 2015-2020 haar HR-beleid uiteenzet, is eind 2015 met instemming van de medezeggenschap tot stand gekomen. Dat volgde op de protesten in het voorjaar, waarbij ook veel kritiek- en knelpunten naar voren kwamen op HR-gebied. In de agenda zijn de volgende vijf HR-thema's tot beleidsprioriteiten benoemd:

- strategische personeelsplanning;
- jaargesprekken;
- loopbaanbeleid;
- leiderschapsontwikkeling;
- verhouding vast/tijdelijk personeel.

Naar aanleiding van de jaarlijks terugkerende bevindingen uit de medewerkertevredenheidsmonitor dat in bepaalde functies en bij bepaalde afdelingen een te hoge werkdruk wordt ervaren, is er in de HR-Agenda voor gekozen om bij het ontwikkelen van de strategische personeelsplanning ook de werklust als planningscriterium mee te nemen.

Leidend principe bij het HR-beleid is de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers. Duurzaam inzetbaar zijn, wil zeggen: goed toegerust zijn voor een zo lang mogelijk arbeidsleven. Goed toegerust zijn, is de verantwoordelijkheid van de medewerker: uitgaande van een volwaardige arbeidsrelatie verwacht de UvA dat medewerkers zelf initiatief nemen om zich professioneel te blijven ontwikkelen. Het is de verantwoordelijkheid van de UvA om medewerkers hierin te stimuleren en te ondersteunen. Het HR-beleid van de UvA is dan ook talentbeleid in de breedste zin van het woord: het biedt iedere medewerker ruimte om zijn of haar talenten te ontwikkelen.

Het Instellingsplan 2015-2020 stelt als HR-beleidsdoel dat uiterlijk in 2020 met iedere UvA-medewerker constructieve jaargesprekken worden gehouden, waarin over de HR-beleidslijnen afspraken worden gemaakt op individueel niveau. De keuze van deze indicator heeft als terechte kritiek opgeroepen dat jaarlijkse jaargesprekken ook anno 2015 al normaal moeten zijn, en niet pas in 2020. Het College heeft hem niettemin als indicator opgenomen omdat het jaargesprek de plek is waar ten aanzien van de individuele medewerker alle aspecten van het HR-beleid samenkomen. Het woord 'constructief'

29 APRIL

Dymph van den Boom, waarnemend voorzitter CvB, pleit tijdens een rondetafelgesprek in de Tweede Kamer voor meer ruimte voor zelfbestuur en zelfregulering

duidt daarop. Door agendering van de rapportages uit UvA Q kan de (wetenschappelijk) medewerker erop aansturen dat het gesprek niet door onderzoeksresultaten gedomineerd wordt, maar ook aandacht geeft aan onderwijsprestaties en -ontwikkeling.

Het eigen sociaal beleid

De UvA is een publieke werkgever. Op de UvA-medewerkers zijn de Ambtenarenwet en de cao Nederlandse Universiteiten van toepassing. De UvA neemt deel aan het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds.

Het beloningsbeleid wordt bepaald door de cao en de regeling UFO (Universitaire Functie Ordening), die achttien loonschalen kennen. Het brutosalaris van de hoogst betaalde medewerker was in 2015 (op jaarbasis) 7,26 maal zo veel als dat van de laagstbetaalde; de hoogst betaalde bestuurder ontving 6,46 maal zo veel.

Variabele en prestatieafhankelijke beloningen komen niet voor. In 2015 was van de loonsom 1,53% gemoeid met aanvullende uitkeringen aan personeel, waarvan 0,91% met individuele toelagen op grond van de bepalingen van de cao en 0,20% met onkostenvergoedingen.

Speerpunten van het eigen sociaal beleid zijn:

- toename van het aantal vrouwen in hogere functies (schaal 15+);
- behoud van laag ziekteverzuim (5% obp en 2% wp) en een lage frequentie van ziekmelding (meer dan 60% meldt zich in een jaar niet ziek).

De UvA streeft al sinds jaren naar een hogere participatiegraad van vrouwen in de hogere functies (inclusief leerstoelen). Het aantal vrouwelijke hoogleraren is in 2015 de 20% gepasseerd, maar neemt slechts langzaam toe; in andere functies is de deelnamegraad van vrouwen goed op weg naar de 50%.

Het ziekteverzuim en de verzuimfrequentie bevinden zich op een bevredigend niveau, maar het ziekteverzuim ontwikkelde zich in 2015 ongunstig: het steeg bij het wp van 1,7% naar 2,1% en bij het obp van 5,3% naar 5,6%. De grafiek van het verzuim per maand toont geen grote samenhang met de onrust van voorjaar 2015, alleen in de Faculteit der Geesteswetenschappen was in mei een kleine ziektepiek te zien. Het verzuim is juist de laatste maanden opgelopen en wat het wp betreft het meest bij de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica en Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen. De belangrijkste beleidsinstrumenten zijn het arbo- en veiligheidsbeleid.

Daarnaast is zowel in de medewerkersmonitor als tijdens de Instellingstoets Kwaliteitszorg werkdruk naar voren gekomen als een belangrijk beleidsthema voor de komende jaren.

Werkdrukproblematiek wordt gemeten als het verschil tussen ervaren en gewenste werkdruk, beide op een schaal van één tot en met tien. Daarover is begin 2014 een beleidsnotitie vastgesteld en het onderwerp staat blijvend hoog op de HR-Agenda. Hoge (ervaren) werkdruk is niet alleen een kwestie van sociaal beleid, maar ook een risicofactor voor verhoogd ziekteverzuim.

Onderdeel van werkdruk is – voor de onderzoekers – de publicatiedruk. Hoewel het College niet stuurt op het aantal, maar op de kwaliteit en impact van publicaties, had het aantal publicaties via het vorige Standaard Evaluatie Protocol (SEP) en soms via het loopbaanbeleid in de faculteiten voor individuele onderzoekers wel betekenis. In het nieuwe SEP 2015-2021, tot stand gekomen

onder voorzitterschap van de rector van de UvA, is het aspect productiviteit als zelfstandig criterium geschrapt en ondergeschikt gemaakt aan de eigen strategie van de onderzoekseenheid.

Jong talent aan de UvA

Een aantal jonge medewerkers heeft in het voorjaar het netwerk Jong UvA/Talent Factory opgezet, voor medewerkers jonger dan 36 jaar. Jong UvA streeft ernaar een breed gedragen platform te zijn, dat zich inzet voor ontwikkeling van zowel de leden als de universiteit. Het netwerk verbindt jonge medewerkers met als doel betrokkenheid bij de universiteit, onderlinge samenwerking en kennis-uitwisseling te bevorderen. De UvA treedt hierin vooral faciliterend op en biedt de leden ruimte om zelf initiatieven vorm te geven.

Daarnaast bestaat al langer UvAPro, de belangenbehartiger van de promovendi aan de UvA. Hoewel UvAPro geen onderdeel van de wettelijke medezeggenschap is, is het UvAPro-bestuur een belangrijke gesprekspartner van het College voor aangelegenheden die de promovendi van de UvA en het AMC aangaan.

De UvA als publieke werkgever

Als grote publieke werkgever houdt de UvA oog voor groepen met minder kansen op de arbeidsmarkt. Zo zet de UvA haar programma voort om academisch geschoolde vluchtelingen aan een betere positie op de arbeidsmarkt te helpen.

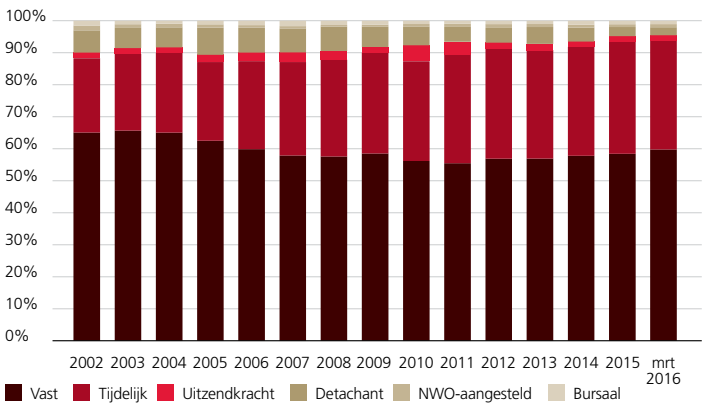
In de tweede helft van 2015 zijn veel vluchtelingen uit oorlogsgebieden, met name Syrië, Irak en Eritrea, naar Europa en Nederland gekomen. Op verschillende plaatsen binnen de UvA zijn initiatieven ontstaan om te kijken wat alvast gedaan kan worden voor vluchtelingen. Dat heeft echter het risico dat bij betrokkenen verwachtingen worden gewekt – de UvA is immers een overheidsorganisatie – voordat hun status duidelijk is. Het CvB heeft daarom het bestaande UvA-beleid ten aanzien van (academische) vluchtelingen opnieuw bekendgemaakt en toegelicht. De *dean of admissions*, Marjoleine Zieck, coördineert de activiteiten.

Op bestuurlijk niveau staat de UvA in contact met het gemeentebestuur van Amsterdam, voor de afstemming op het gemeentelijk beleid. In februari 2016 is een hernieuwd convenant met de Stichting voor Vluchteling-Studenten (UAF) afgesloten.

Tijdelijke aanstellingen

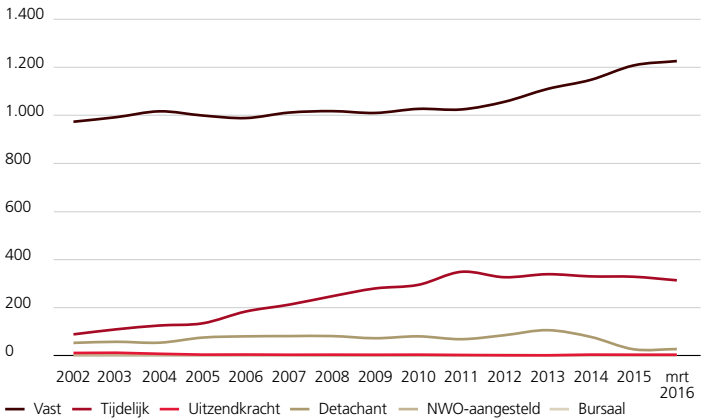
Arbeidsrelaties aan de UvA naar type dienstverband

De grafiek toont voor de UvA als geheel de verhouding tussen vaste en andere aanstellingen. Sinds 2011 is de trend van steeds meer tijdelijke aanstellingen gestopt, maar nog niet teruggebogen.



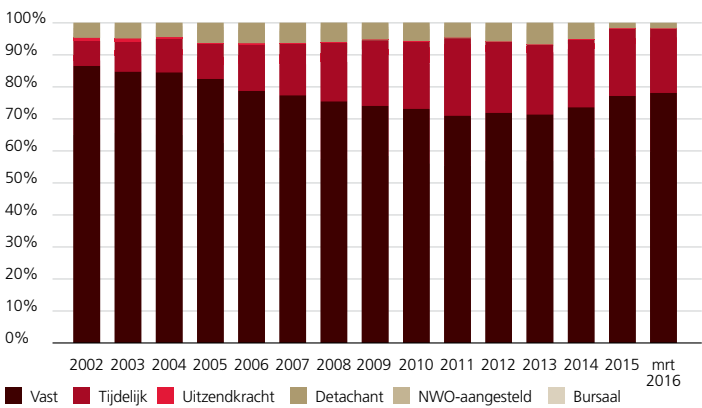
Onderwijsgevende staf aan de UvA naar type dienstverband

De grafiek toont het aantal aanstellingen in de rangen hoogleraar, uhd, ud en docent naar aanstellingsvorm.



Onderwijsgevende staf aan de UvA naar type dienstverband

De grafiek toont de verdeling van aanstellingen in de rangen hoogleraar, uhd, ud en docent over de aanstellingsvormen.



30 APRIL

Logicus Johan van Benthem, emeritus universiteitshoogleraar aan de UvA, gekozen tot Foreign Honorary Member van de American Academy of Arts and Sciences

De UvA participeert in Scholars at Risk, een internationaal netwerk met als doel het bevorderen van de academische vrijheid in de wereld en het ondersteunen van vervolgte wetenschappers, onder andere door hun tijdelijk onderdak te bieden.

De UvA continueert haar afspraken met Pantar, de sociale werkvoorziening in Amsterdam die jongeren en arbeidsgehandicapten ‘met een afstand tot de arbeidsmarkt’ helpt om werkervaring op te doen. Het gaat hier om dienstverlening als zaal-, fiets- en terreinbeheer en afvalmanagement.

Op grond van de Participatiewet die sinds 1 januari 2015 van kracht is, heeft de UvA in samenwerking met de HvA een plan van aanpak opgesteld met als doel de komende jaren nog meer banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. Het gaat hierbij niet alleen om banen in de dienstverlening, maar ook om banen in onderwijs of onderzoek.

Diversiteit

De UvA streeft naar een divers samengesteld personeelsbestand met een brede mix aan talenten, competenties en vaardigheden. Sociale of etnische afkomst, geartheid of overtuiging spelen in het algemeen in het beleid van de UvA geen rol.

De subcommissie Diversiteit van de Commissie Democratisering en Decentralisering gaat onderzoek doen naar de diversiteit en inclusiviteit binnen de UvA. Op basis van de resultaten zal er in 2016 een advies worden uitgebracht dat de Commissie Democratisering en Decentralisering meeneemt in haar rapport aan de academische gemeenschap.

Vrouwen in de hogere wetenschappelijke functies (hoogleraren, universitair hoofddocenten, instituutdirecteuren) zijn aan de UvA nog steeds ondervertegenwoordigd; net als aan de andere Nederlandse universiteiten. Eind 2015 is het percentage vrouwen in deze hogere wetenschappelijke functies met 23% gelijk gebleven aan dat van 2014. Het percentage vrouwen in hogere functies bij het ondersteunend personeel (beleidsdirecteuren, directeuren bedrijfsvoering, directeuren diensten, secretaris van de UvA) bedroeg eind 2014 49%. Dit percentage was eind 2015 teruggelopen tot 42%.

In het najaar nam het CvB het besluit tot het openstellen van stilteruimten op de vier campussen van de UvA. In een stilteruimte kunnen studenten en medewerkers zich in stilte terugtrekken voor een moment van rust. Voorheen stelde het College zich op het standpunt dat een seculiere universiteit geen aparte ruimte hoeft te bieden voor meditatie, gebed of contemplatie. Na brieven van de ASVA, de CSR en enkele facultaire studentenraden, die een stilteruimte in het belang van inclusiviteit en diversiteit aanbevelen, besloot het College tot het faciliteren van stilteruimten. Op basis van het voorstel van de CSR stelde het CvB de volgende huisregels vast (onder voorbehoud instemming medezeggenschap):

- De stilteruimte is toegankelijk voor studenten en medewerkers.
- De stilteruimte is bedoeld om je individueel te kunnen onttrekken aan de drukte, bijvoorbeeld voor een moment van bezinning of meditatie.
- In de stilteruimte dient het stil te zijn.
- De stilteruimte mag op geen enkele wijze door versiering, opschriften, aankleding, inrichting of gedrag van gebruikers worden geclaimd of toegeëigend.
- Het is toegestaan om eigen attributen te gebruiken, maar deze moeten na gebruik weer meegenomen worden.

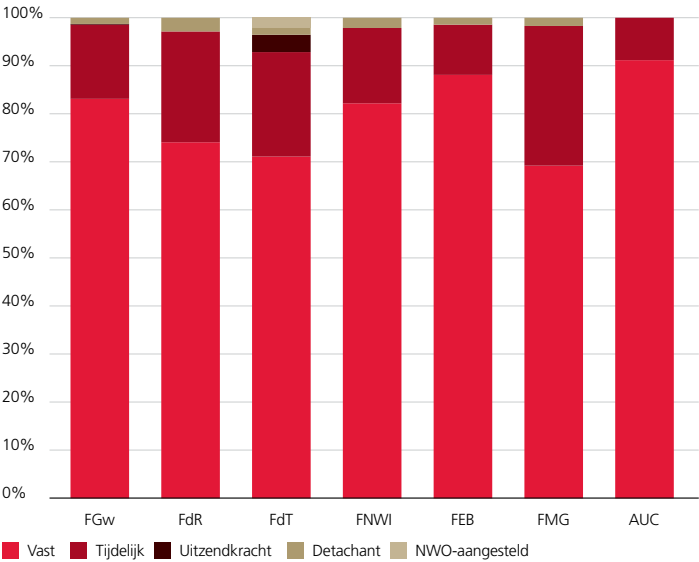
9 MEI

De stemperiode van de studentenraadverkiezingen 2015 wordt uitgesteld door het te laat indienen van de kandidatenlijst van de studentenpartij Mei en het daarover gevoerde proces

Tijdelijke aanstellingen

Tijdelijke onderwijsgevende staf naar faculteit

De grafiek toont de verdeling van aanstellingen in de rangen hoogleraar, uhd, ud en docent over de aanstellingsvormen, naar faculteit (peildatum maart 2016).



Aanbevelingen van de Tijdelijke Commissie Personeel (maart 2016)

- Inzichtelijke personele capaciteitsplanning
- UvA als één juridisch werkgever
- Eigen risicodragerschap WWV niet als prikkel voor tijdelijkheid
- Overheadkosten niet als prikkel voor tijdelijkheid
- Interne arbeidsmarkt voor doorstroom tijdelijk personeel
- Ontwikkelingskansen tijdelijk personeel
- Geen verdringing door gasten
- Geen ontwijkingsconstructies
- Werktijduitbreiding in aansluiting op bestaande aanstelling
- Motiveringsplicht voor tijdelijkheid van een aanstelling
- Vaste aanstelling niet als vorm van bevordering hanteren
- Minimum termijn en omvang voor tijdelijkheid
- Geen bijkomende afspraken die de rechtspositie schaden
- Bij conversie behoud van omvang.

Personeelsomvang en aanstellingsbeleid

De personeelsomvang van de UvA nam in 2015 toe met 127 tot een totaal van 4.633 fte. De toename van het wetenschappelijk personeel bedroeg 98 fte, waarbij de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica de grootste toename liet zien (82 fte).

De ondersteunende staf nam toe met 29 fte. Deze groei vond plaats bij zowel de faculteiten (22 fte) als de diensten (7 fte). Het aandeel wetenschappelijk personeel in het totaal nam verder licht toe van 58,5% naar 59%.

De verdeling van arbeidsrelaties over vaste aanstellingen en andere, tijdelijke en flexibele vormen heeft afgelopen jaar veel aandacht gekregen, van de protestbewegingen in het voorjaar, maar ook eerder al aan de cao-tafel.

Per 1 januari 2015 zijn in de cao-NU beperkende maatregelen afgesproken wat betreft de duur en het aantal opvolgende tijdelijke dienstverbanden. Voor het aandeel tijdelijke dienstverbanden voor onderwijsfuncties is een maximum van 22% afgesproken, te evalueren eind 2016. Die onderwijsfuncties betreffen hoogleraren, universitair docenten, universitair hoofddocenten, en docenten.

In de UvA stond beheersing van de ‘flexschil’ sinds het Instellingsplan 2011-2014 op de agenda. Het effect was wel dat de trend naar meer tijdelijke aanstellingen werd gestopt, maar niet dat een correctie op het verleden plaatsvond.

In oktober 2013 bracht de COR het ongevraagd advies ‘Flexibiliteit en onzekerheid aan de UvA’ uit: een advies over flexibele arbeidsrelaties. Begin 2015 is een overleg gestart met de werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het Lokaal Overleg en de HRM-commissie van de COR samen, om te komen tot universitair HR-beleid voor een passende verhouding tussen vast en tijdelijk personeel. De combinatie van de COR en de Universitaire Commissie Lokaal Overleg (UCLO) werd aangeduid als de Tijdelijke Commissie Personeel.

Deze tijdelijke commissie begon met het gedetailleerd in kaart brengen van de aantallen en vele vormen van aanstellingen, dienstverbanden en (inhuur)contracten die de UvA kent. Gedurende deze aanvangsactiviteiten vonden inmiddels de diverse protestacties en bezettingen plaats. Dat leidde onder meer tot een uitbreiding van de commissie met vertegenwoordigers van diverse actiegroepen, zoals het vakbondsactiecomité, UvA Flex en ReThink UvA. De problematiek van het veelvuldig gebruik van tijdelijke aanstellingen en inhuurcontracten, met name bij docenten, vormde immers een van de aspecten van de onvrede. In het tienpuntenplan van 10 maart 2015 is onder punt 8 opgenomen dat paal en perk wordt gesteld aan tijdelijke arbeidscontracten door een nieuw percentage af te spreken met de bonden in overleg met de UCLO en de COR.

De commissie heeft in de zomer van 2015, met instemming van het CvB, opdracht gegeven tot een nader onafhankelijk onderzoek naar het gebruik van tijdelijke dienstverbanden en inhuurcontracten in de afgelopen tien jaar. Het onderzoek is uitgevoerd door het Amsterdams Instituut voor ArbeidsStudies (AIAS). Naast dit onderzoek heeft het AIAS ook een enquête gehouden met veertien vragen over het werken aan de UvA. Het AIAS-rapport is in november 2015 aan de commissie aangeboden en gepubliceerd.

Op 5 juni heeft het CvB een ingelast Lokaal Overleg gevoerd over het toepassen van de cao-NU en de Wet Werk en Zekerheid. Het College heeft in het overleg herhaald dat de bepalingen in de cao-NU en de Wet Werk en Zekerheid naar letter en geest volledig worden nagekomen, en dat andere constructies buiten het mandaat van de faculteiten vallen. Direct daarop volgend is besloten

12 MEI

De KNAW kiest UvA-hoogleraren Irene de Jong, Joost Reek, Richard Ridderinkhof en Huib Bakker tot lid; ook UvA-credoctor Chryssa Kouveliotou treedt als lid toe



om mr. Remko Koopman, als Vertrouwenspersoon Individuele Rechtspositie (VIR), een aanvullende opdracht te verstrekken. Enerzijds ging het om het uitbrengen van bindende adviezen inzake tijdelijke medewerkers die zich tot de heer Koopman wendden als zij zich in strijd met de cao-NU of anderszins unfair behandeld voelden. Anderzijds is gevraagd om vrijblijvend te adviseren over het beleid voor tijdelijke contracten en aanstellingen. In november 2015 zijn zeventien bindende adviezen aan het CvB aangeboden, in januari 2016 volgden de beleidsadviezen.

Parallel aan deze activiteiten heeft het CvB gewerkt aan het opstellen van de HR-Agenda 2015-2020, die op 22 december 2015, na instemming van de COR, is verschenen. Een van de vijf prioriteiten in de periode 2015-2017 betreft het beleid voor een passende verhouding tussen vast en tijdelijk personeel. Daarbij zullen de aanbevelingen van de Tijdelijke Commissie Personeel die op 11 maart 2016 aan het CvB zijn aangeboden, en die mede zijn gebaseerd op het eerder genoemde AIAS-rapport, een belangrijk toetsingskader vormen. Het CvB verwacht nog in 2016 beleidsvoorstellen te presenteren.

Het toepassen van tijdelijke dienstverbanden bij de onderwijsfuncties waarvoor het maximum-percentage van 22% van de cao geldt, wordt intussen maandelijks gemonitord en kenbaar gemaakt aan het Lokaal Overleg. Was eind 2014 nog sprake van een feitelijk percentage van iets meer dan 22%, eind maart 2016 was dit gedaald tot 20,4 %, met overigens aanzienlijke verschillen tussen de faculteiten. Het beleid om minder onderwijspersoneel vanuit UvA Jobservice BV te detacheren was al eerder ingezet en is in 2015 sterk voortgezet. Terwijl het aantal wp in dienst van de UvA in 2015 steeg met 98 fte, daalde het wp in dienst van UvA Holding (waartoe JobService behoort) met 77 fte.

18 MEI

Twintig onderzoekers van de UvA en het AMC ontvangen een Vidi-subsidie uit de Vernieuwingsimpuls van NWO (max. 800.000 euro) om een eigen onderzoeksgroep op te bouwen

MEI



Frank Eliasberg, student Rechtsgeleerdheid, wil na zijn studie opkomen voor de rechten van de zwakkeren in de samenleving. 'De bedreigde zwaan' van Jan Asselijn is daarvan voor hem hèt symbool.

21 MEI

Uit de Nationale Studenten Enquête 2015 blijkt dat de tevredenheid van UvA-studenten over hun opleiding — net als in 2014 — op vrijwel alle onderdelen is gestegen

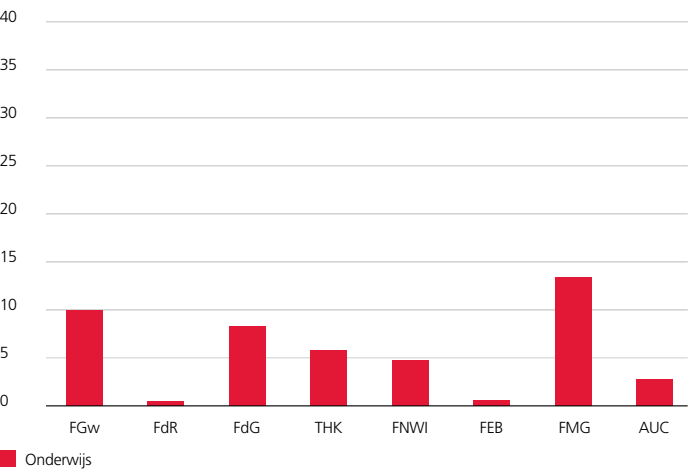
Toerekening van M€ 559,8 eerste geldstroom 2015

Een belangrijk deel van de eerste geldstroom onderwijs betreft student- en doelgebonden inkomsten. Dit betrof in 2015 M€ 198,4, bestaande uit collegegeld (M€ 65,9), het studentgebonden deel van de Rijksbijdrage (M€ 128,4) en doeluitkeringen binnen de Rijksbijdrage (M€ 4,1). Deze middelen zijn toe te rekenen aan de betrokken faculteiten; de allocatie geschiedt echter niet op basis van inschrijvingen en diploma's maar voornamelijk op basis van studiepunten, en met een kortere vertraging (T-1) dan de rijksbijdrage (T-2).

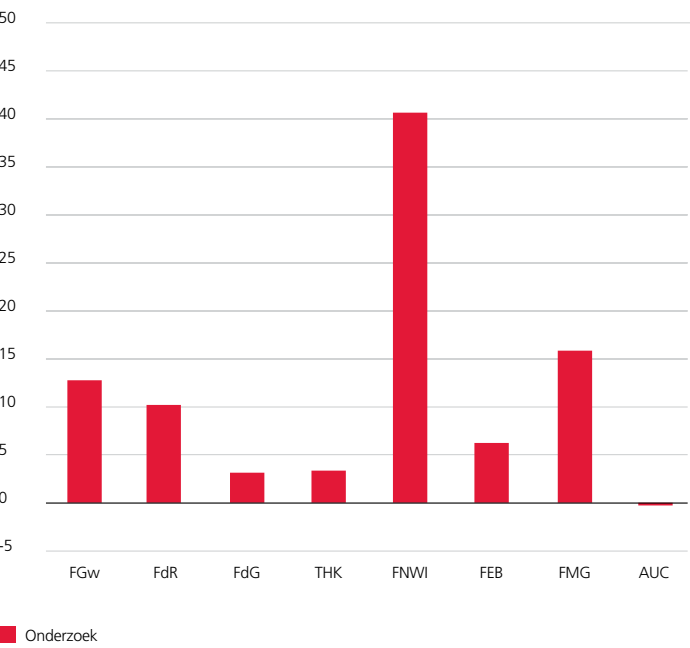
Van het restant (M€ 80,9) van het onderwijsdeel Rijksbijdrage (inclusief experiment Prestatiebekostiging) is M€ 45,8 toe te rekenen aan (a) opleidingen die duurder zijn dan de bijbehorende studentgebonden inkomsten en (b) egalisatie van de verschillen in interne vs externe methodiek van bekostiging.

Bij FdR en FEB is deze uitkomst per saldo gering, omdat zij een grote uitval kennen in het eerste jaar en de externe bekostiging van zulke uitvallers hoger is dan de interne. FGw en FMG hebben de meeste opleidingen die duurder zijn dan de externe studentgebonden inkomsten.

Dekking uit vaste voet Rijksbijdrage



Dekking uit vaste voet Rijksbijdrage



De student- en promotiegebonden inkomsten en doeluitkeringen binnen het onderzoeksdeel van de Rijksbijdrage (M€ 93,8) zijn toe te rekenen aan de betreffende faculteiten. Het variabele deel van de Rijksbijdrage Onderzoek voor de UvA was voor M€ 34,4 bepaald door behaalde graden, M€ 50,3 door promoties en M€ 1,5 door ontwerpcertificaten, alsmede M€ 7,6 door doeltoekenningen Zwaartekracht en Duurzame Geesteswetenschappen. De interne allocatie kent een iets andere weging van bachelor vs mastergraden. Bij de vaste voet van het onderzoeksdeel van de Rijksbijdrage (M€ 102,6), is M€ 10,4 aan bespaarde rente gevoegd. Van het totaal van M€ 113,0 is M€ 91,9 aan de faculteiten toe te rekenen als onderzoeksbudget.

Dat gebeurt voor een deel op grond van matching tweede geldstroom en het zwaartepuntenbeleid. Voor de rest weerspiegelt de verdeling van de vaste voet Rijksbijdrage Onderzoek een scala van beleidsbeslissingen uit het lange verleden van de UvA. Uiteraard zijn de hoge kosten van laboratoria, kassen en andere onderzoeksfaciliteiten een belangrijke factor in het grote aandeel van de FNWI in dit budget.

De rest van de vaste voeten onderwijs en onderzoek in de Rijksbijdrage, samen M€ 56,2, is toe te rekenen aan centraal gedragen kosten en centraal beheerde themabudgetten.

Daarvan ging, aangevuld met M€ 1 uit de reserves: M€ 12,2 naar de musea en collecties die de Universiteitsbibliotheek beheert, M€ 7,8 naar diverse niet-doorbelaste (project)kosten in de andere diensten, M€ 7,6 naar bestuur en bestuursstaf, M€ 21,6 naar centraal beheerde beleidsbudgetten, M€ 8,0 naar diverse eenheden als interne huursubsidie.

Ten slotte bevatte de Rijksbijdrage van de UvA M€ 88,8 voor het AMC. Dit bedrag, ook bekend als werkplaatsfunctie, diende onverwijd aan het AMC te worden doorbetaald voor de kosten van onderwijs en onderzoek in de klinische omgeving van het ziekenhuis.

Op deze cijfers heeft geen accountantscontrole plaatsgevonden.

2.2 Financieel beleid

Ambitie Instellingsplan

Hoge kwaliteit van onderwijs, onderzoek en innovatie verdient een solide financiële basis. Het financieel beleid is een directe afgeleide van de doelstellingen in onderwijs en onderzoek en daarom wil de UvA de balans tussen onderwijs- en onderzoeksfinanciering herstellen. Dat betekent stabilisatie in studentenaantallen en groei in onderzoeksbudget door uitbreiding en differentiatie van inkomsten. Daarbij wordt kritisch gekeken naar matching en bekostigingsgrondslag.

De UvA kijkt goed naar nieuwe mogelijkheden om kosten te delen zodat de kwaliteit van onderwijs op peil blijft, ondanks het steeds verder dalen van de vergoeding die de universiteit per studieprestatie ontvangt. De UvA zorgt daarom dat de inkomsten uit de tweede en derde geldstroom toenemen en diverser worden; er worden vooral meer grote onderzoeksprojecten verworven en onderzoekscentra opgericht.

Bedrijfsmodel van de UvA

Voor het onderwijs geldt, algemeen gesteld, dat de kosten gedekt worden uit de middelen die de studenten via collegegeld en rijkssubsidie met zich meebrengen. De personele opbouw bevat een flexibele schil die de fluctuaties in onderwijsvraag accommodeert.

Binnen de UvA worden collegegeld en Rijksbijdrage aan de faculteiten toegewezen op grond van maatstaven voor geleverde onderwijsinspanningen, hoofdzakelijk behaalde studiepunten.

Ten aanzien van de vraag of een dergelijke prikkel fraude in de hand werkt, kan gesteld worden dat de afstand tussen de individuele docent van het individuele vak en de bekostiging van de faculteit zodanig groot is, dat daar geen direct eigenbelang in te vinden is; de afstand is veel groter in ieder geval dan de afstand tussen de diplomabekostiging in het Rijksbijdragemodel en het goedkeuren van een scriptie. Ook is de opleidingskwaliteit aan een landelijk accreditatieregime onderworpen. Ten slotte voert de UvA periodiek interne audits op de studiepuntenproductie en de registratie daarvan uit, juist omdat zij interne valuta vormen.

Het bedrijfsmodel voor het onderzoek heeft enkele hoofdbestanddelen: een tamelijk constante Rijksbijdrage (eerste geldstroom), projectsubsidies van research councils (tweede geldstroom) en onderzoekscontracten (derde geldstroom). Een beperkt deel van de Rijksbijdrage fluctueert *post factum* met het aantal graden en promoties; deze fluctuaties worden grosso modo doorgerekend naar de faculteiten.

De spanning tussen een op variabele studentenaantallen gebaseerde onderwijsbekostiging en een min of meer vaste onderzoeksbekostiging is beschreven in paragraaf 5.1, en is voor de UvA aanleiding om voorstander te zijn van capaciteitsplanning en -bekostiging zoals geadviseerd door de Commissie Veerman (2010).

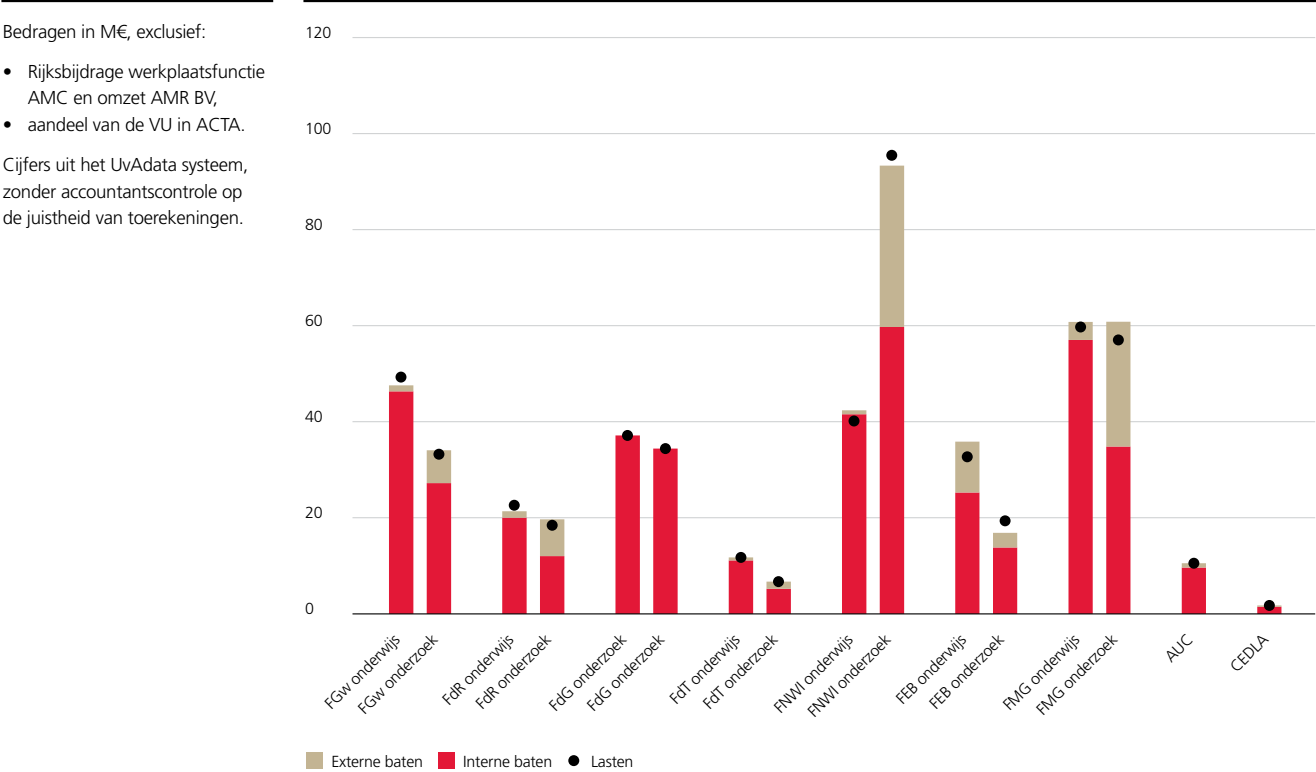
Subsidies en contracten dekken in beginsel minstens de marginale, maar zelden de integrale projectkosten van onderzoek. Dat schept een onderlinge afhankelijkheid tussen de drie geldstromen die fungeert als bindmiddel tussen de geldstromen. De inzet van eigen middelen (‘in kind’ of ‘in cash’) bij de uitvoering van projectonderzoek borgt het commitment tussen de opdrachtgever en opdrachtnemer, en richt een deel van de eerste geldstroom op prioriteiten binnen de tweede en derde geldstroom.

21 MEI

De Amerikaanse wetenschapper Michael Shermer vertelt in de *Scientific American* hoe hij dankzij UvA-hoogleraar Rens Bod zijn standpunten over de geesteswetenschappen veranderde

Toedeling van middelen aan onderwijs en onderzoek

Baten en lasten 2015 per faculteit verdeeld naar onderwijs en onderzoek



Aldus worden de onderzoeksprioriteiten – die wettelijk de verantwoordelijkheid van de decaan zijn – in de praktijk mede bepaald door de keuzes van NWO, de EU en andere subsidiegevers en door de kwaliteit van de subsidievoorstellen die individuele onderzoeksgroepen daar indienen.

In een landelijke studie door Ernst&Young, gepresenteerd in maart 2014, is de verhouding tussen beide vormen van sturing – sturen en gestuurd worden – nader onderzocht, met als conclusie dat het stelsel wat de UvA betreft niet gebaat is bij verdere uitholling van de eerste geldstroom ten gunste van de tweede. Het lijkt op de korte termijn mooi om actuele onderzoekskwaliteit (in de vorm van winnende subsidievoorstellen) te belonen, maar op de langere termijn holt het de infrastructurele basis voor fundamenteel en innovatief onderzoek uit.

In een aantal landen, zoals Frankrijk, Duitsland en Denemarken, heeft de overheid de wetenschaps-budgetten de laatste jaren fors verhoogd. Omdat in Nederland blijkens de wetenschapsvisie die het kabinet in 2014 uitbracht, opnieuw geen budgettaire groei van betekenis vanuit de overheid verwacht mag worden, is het bedrijfsmodel van de UvA voor het onderzoek gericht op interne kwaliteitsverhoging en focus (zwaartepuntenbeleid) en externe alliantievorming (de AAA), mede als middel om de waarde voor de samenleving te verhogen.

In theorie kan verzilvering van de waarde van eigendomsrechten op onderzoeksresultaten geld opleveren voor nieuw onderzoek. Als publieke instelling is de UvA echter van mening dat de samenleving via de belastingen al voor haar resultaten heeft betaald. Niettemin voert de UvA het beleid om vindingen te octrooieren die mogelijkerwijs een winstgevend technisch monopolie kunnen opleveren. Zo kan de winst in publieke handen blijven.

Economisch gezien is de UvA een verbruiksorganisatie waarvan de meeste producten van immateriële aard zijn, zoals gepubliceerde onderzoeksresultaten en academisch afgestudeerden. Aan de kostenkant geldt dat de loonkosten van medewerkers en de kosten van hun, (kantoor)faciliteiten en huisvesting de voornaamste uitgaven van de universiteit vormen. De relaties met de voornaamste toeleveranciers en met aannemers zijn sinds lang belegd bij de afdeling Inkoop en het bureau HuisvestingsOntwikkeling. Via deze eenheden oefent de UvA invloed uit op duurzaamheid in de materiële toeleveringsketens, zoals beschreven in paragraaf 3.3.

Organisatorisch zijn de faculteiten de eenheden waarin de hoofdtaken worden uitgevoerd en waarin het wetenschappelijk personeel met de directe ondersteuning van onderwijs en onderzoek is ondergebracht. Algemene ondersteunende taken zijn ondergebracht in gemeenschappelijke diensten, die tegen kostendekkende standaardtarieven ten dienste staan van alle faculteiten en nauw samenwerken met hun tegenhangers bij de HvA. In afwijking daarvan maken de Faculteit der Geneeskunde en de Faculteit der Tandheelkunde merendeels gebruik van de diensten van het AMC resp. de VU.

Herziening en transparantie budgetverdeling

De financiële ambities in het Instellingsplan 2015-2020 zijn herstel van de balans tussen onderwijs- en onderzoeksfinanciering, stabilisering van de studentenaantallen, uitbreiding en groei van het onderzoeksbudget, mogelijkheden om kosten te delen en de dekkingsgraad te verbeteren, en zorgen dat de inkomsten uit de tweede en derde geldstroom toenemen en diverser worden.

De UvA heeft een plan opgesteld om in het kader van het Instellingsplan 2015-2020 te toetsen of het allocatiemodel nog past bij de huidige situatie en strategie van de universiteit.

De komende tijd zal daarover een brede discussie binnen de universiteit gevoerd worden, waartoe een werkgroep onder leiding van Eric Fischer, interim-decaan van de Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen voorstellen zal doen.

Collegegeld

Met ingang van het collegejaar 2011-2012 is het Rijk gestopt met de bekostiging van tweede bachelor- en masteropleidingen (behalve in de domeinen onderwijs en gezondheid als vervolg op een opleiding in een ander domein). De UvA dient voor deze gevallen zelf een instellingstarief vast te stellen.

Begin 2015 is een werkgroep met deelname vanuit de CSR gestart om het beleid voor het instellingscollegegeld verder te ontwikkelen. De conclusies van deze werkgroep hebben geleid tot een gewijzigde methodiek voor het vaststellen van het instellingscollegegeld die geldt voor de duur van drie jaren (met ingang van 2016-2017).

De hoogte van het instellingscollegegeld wordt in principe vastgesteld ter hoogte van de gemiste Rijksbijdrage 2015 (inclusief onderzoeksopslag) plus het wettelijk collegegeld van het betreffende studiejaar. Voor niet-EER-studenten komt hier een door de faculteiten vast te stellen opslag bij. Voor de studie jaren 2017-2018 en 2018-2019 wordt het bedrag geïndexeerd, overeenkomstig met de indexering die voor het wettelijk collegegeld van toepassing is. De collegegeldtarieven voor deeltijdopleidingen worden gelijk gesteld aan de tarieven voor voltijdopleidingen.

De faculteiten hebben de mogelijkheid om een gemotiveerd verzoek in te dienen bij het College om voor (alle of bepaalde) opleidingen een door de faculteit voorgesteld tarief vast te stellen. Het College besluit met inachtneming van het advies van een commissie (met vertegenwoordigers van de faculteiten, de CSR en betrokken staf). Voor de instellingstarieven voor AUC, PPLe, Tinbergen Institute Master of Philosophy in Economics, joint degrees en joint programmes wordt, conform huidige afspraken, door de board/decaan een voorstel voor de hoogte van het instellingscollegegeld gedaan aan het CvB. Het College besluit met inachtneming van het verzoek.

Een groep (aspirant)studenten verenigd in de Stichting Collectieve Actie Universiteiten (SCAU) heeft in 2012 een zaak aangespannen bij de civiele rechter. Het arrest van de Hoge Raad in deze zaak wordt verwacht in mei 2016 en het hoger beroep over het inhoudelijke deel is aangehouden tot mei 2016. Inhoudelijk gaat het om de hoogte van het instellingscollegegeld voor tweede studies en de onderbouwing ervan door de instellingen, inclusief de vraag of het tarief hoger dan de kostprijs mag zijn.

De tarieven voor de UvA-schakelprogramma's zijn conform de wijziging van de WHW in 2013, waarbij een maximumtarief voor schakeltrajecten is geïntroduceerd. De schakeltarieven dekken niet de integrale kosten van de schakeltrajecten.

Interne beheersing

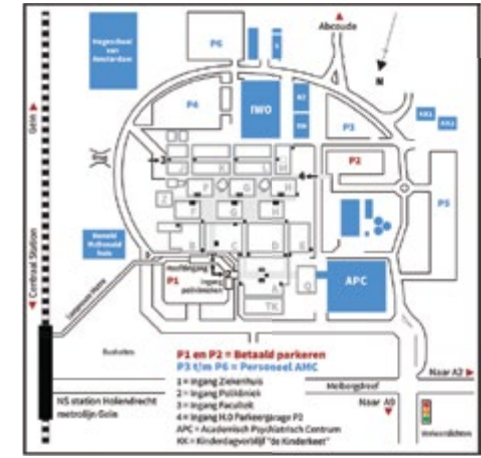
De integratie van de documenten van de inhoudelijke en financiële beheerscycli is afgerond en de periodieke rapportages van de eenheden zijn verder verbeterd. Een beschrijving van de bij de eenheid aanwezige risico's, de reeds genomen en de nog te treffen beheersmaatregelen, is een integraal onderdeel van de rapportages.

Vanaf 2015 wordt ieder kwartaal gerapporteerd met een nieuw format voor de integrale management-rapportage. De HvA werkt met eenzelfde format en cyclus. Het nieuwe format wordt positief ervaren door de organisatie. In het managementinformatiesysteem zijn standaardrapporten ontwikkeld voor de integrale managementrapportage. Per kwartaal zijn er specifieke accenten in de rapportages om de koppeling met onderwijs en onderzoek te versterken.

Eind 2014 heeft het CvB bepaald dat de financiële stafafdelingen van de UvA en de HvA per 2015 samengaan onder één gezamenlijke directeur. Per 1 februari is de gezamenlijke afdeling Financiën Planning & Control (FP&C) gestart. De meerwaarde van de nieuwe afdeling ligt in een aantal punten:

- Verder professionaliseren van control voor de UvA en de HvA. De financiële stelsels en de controltaken van de UvA en de HvA blijven gescheiden; de nieuwe afdeling zet wel in op kennisdeling en het versterken van management control.
- Zo veel mogelijk gelijktrekken van financiële procedures, systemen en formats ten behoeve van de samenwerkende diensten. Samen met de diensten wordt onderzocht hoe processen rond het vaststellen van het dienstenportfolio en de tarieven kunnen worden vereenvoudigd.
- Het steviger verankeren en ten behoeve van beide organisaties inrichten van financiële specialismes, zoals fiscaliteit, risk management en treasury.
- Bij het beheer van de vastgoedportefeuilles van de UvA en de HvA zal worden ingezet op het delen van voorzieningen tussen de instellingen. Hierdoor kunnen kosten worden verlaagd.
- Binnen FP&C wordt de kennis en expertise van de verschillende medewerkers gebundeld, waardoor er meer en bredere financiële kennis beschikbaar komt voor de gehele organisatie.

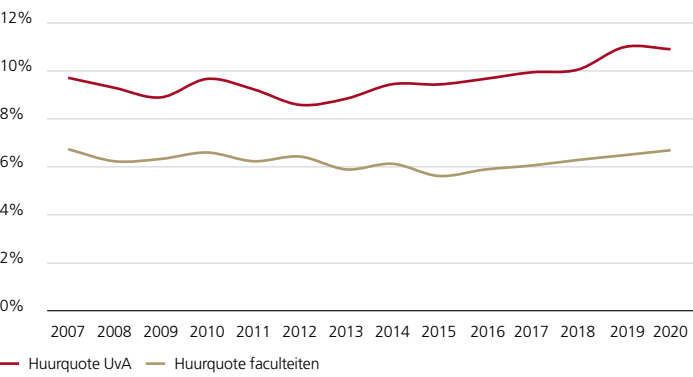
Huisvestingsplan 2005-2020



Huurquote (% omzet dat naar Vastgoed gaat)

De grafiek toont het percentage van de omzet dat de UvA en de gezamenlijke faculteiten kwijt zijn aan jaarlijkse interne huur. Als norm geldt dat dit percentage niet hoger is dan 10-12%. In werkelijkheid is het nog iets lager, omdat de ruimteplanning van het HVP sinds 2005 niet naar rato is meegegroei met de omzet van de UvA.

De directe huurlast voor de faculteiten is lager dan voor de UvA als geheel, omdat twee grote categorieën ruimtegebruik (UB en collegezalen) tot de gemeenschappelijke diensten behoren.



2.3 Infrastructuur

Ambitie Instellingsplan

De UvA is al eeuwen sterk vergroeid met de stad Amsterdam. De UvA ontwikkelt vier open stadscampussen waar onderzoekers, docenten, studenten, alumni, samenwerkingspartners en omwonenden elkaar kunnen ontmoeten. Onderwijs, onderzoek en ondernemerschap worden gestimuleerd en dragen bij aan de ontwikkeling van de omgeving. Er is een gevarieerd aanbod van diensten beschikbaar. De ict-ondersteuning is stabiel en van hoog niveau. De UvA is trots op haar stadscampussen, en laat dat ook zien in haar werving en communicatie.

Campusbeleid

Het vastgoedbeleid wordt gevoerd op basis van het Huisvestingsplan 2005-2020, waarbij succes- sievelijk nieuwe of gerenoveerde accommodatie wordt gerealiseerd vanuit een concept met vier campussen (Binnenstadscampus, Roeterseilandcampus, Science Park Amsterdam en het AMC) en met het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (ACTA) op de VU-campus. Door volgtijdelijke uitvoering wordt flexibiliteit en fasering in de uitvoering en financiering nagestreefd, alsmede minimalisering van de noodzaak van verhuizingen en tijdelijke oplossingen.

De UvA kiest voor hoogwaardige ontwerpen die flexibel en duurzaam zijn en die het verbinden en ontmoeten faciliteren. Financieel is het plan in 2005 getoetst met benchmarks ontleend aan onder meer de Space Management Group van Engelse universiteiten; mede op grond daarvan zijn in 2006 beprijzing van ruimtegebruik en centrale zaalroostering ingevoerd als middel om doelmatig ruimtegebruik te bevorderen. Ook zijn in 2007 ruimtenormen voor het ontwerp van kantoor- en onderwijsruimten vastgesteld.

Het totale Huisvestingsplan 2005-2020 wordt gestuurd op een solvabiliteit (OCW-definitie) van 30%, en een kale jaarlijkse interne huurlast voor de gezamenlijke faculteiten en diensten van 10-12% van hun totale omzet. Dit jaarverslag laat zien dat de UvA zich binnen deze marges beweegt.

Roeterseilandcampus (REC)

In gebouw REC E (waar de Faculteit Economie en Bedrijfskunde is gehuisvest) zijn de werkzaamheden afgerond voor de aanpassing van de hal, de toegang vanaf de Nieuwe Achtergracht en de kantoor- verdiepingen ten behoeve van de Faculteit Economie en Bedrijfskunde, Studenten Services en de intensieve bacheloropleiding PPLE. Het gebouw is in de zomer van 2015 volledig in gebruik genomen.

REC G is in pandig aangepast voor huisvesting van een onderdeel van de Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen (Psychologie). Het gebouw wordt in februari 2016 in gebruik genomen.

De buitenruimte van het Roeterseiland wordt gefaseerd aangepast, waarbij in 2015 het oostelijke deel tussen de Nieuwe Prinsengracht en de Nieuwe Achtergracht (“The Green Nose”) is aangepast.

De sanerings- en sloopwerkzaamheden voor het nieuwe onderkomen van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid op de campus in gebouw REC A zijn afgerond. Ook is er een nieuwe gevel aangebracht. Voor de afbouwfase is een nieuwe aannemer geselecteerd. In december is gestart met de bouwvoorbereidingsfase. De daadwerkelijke bouwwerkzaamheden zullen in juni 2016 starten en in juli 2017 zijn afgerond. Bij de afronding van REC A zal ook gebouw REC BCD zijn definitieve entree krijgen en geheel in gebruik genomen worden.

2 JUNI

Statistische experts gaan in op vragen over het werk van sociaal psycholoog Jens Förster

3 JUNI

In de jaarlijkse SustainaBul, de ranking van de meest duurzame hoger onderwijsinstellingen, staat de UvA op de dertiende plaats, twee plaatsen hoger dan in 2014

De laagbouw van gebouw REC A zal in het studiejaar 2016/2017 in gebruik genomen worden. Wanneer de Faculteit der Rechtsgeleerdheid zal verhuizen, is nog niet bepaald.

Een projectgroep BBMR (Betere Benutting Meters REC BCD) onderzoekt de mogelijkheden om het gebouw efficiënter te gebruiken en gemeenschappelijke ruimten optimaal aan kostendragers toe te delen.

Er is gewerkt aan een plan van aanpak Campusontwikkeling, waarin verder wordt gekeken dan het (fysieke) programma ten behoeve van het primaire proces. Zo is er een onderzoek in opgenomen naar de toekomstige vraag van studenten en medewerkers, en naar het toekomstige aanbod op het gebied van voorzieningen, dienstverlening, initiatieven en activiteiten.

Ook in 2015 is veel inspanning gepleegd voor het onderhouden van een goede relatie met omwonenden, het stadsdeel en gebruikers van de campus. Belangrijke aandachtspunten waren het informeren over de aanpassingen in de openbare ruimte, het in goede banen leiden van de verkeersstromen en het reguleren van het fietsparkeren.

Met de gemeente is veelvuldig overlegd over de inrichting van de openbare ruimte rondom de REC, de inrichting van het Weesperplein en over de veiligheid en capaciteit van het metrostation Weesperplein.

Binnenstadscampus

De Binnenstadscampus concentreert zich op en rond het Binnengasthuisterrein en de Oudemanhuispoort. De ontwikkeling van de Binnenstadscampus is het sluitstuk van de huisvestingsstrategie waarmee de UvA verwante wetenschappelijke opleidingen in vier campussen bij elkaar huisvest.

Er is een integraal programma voor de Binnenstadscampus opgesteld. Hierin wordt een zo volledig mogelijk beeld van de benodigde voorzieningen en functies op en in de nabijheid van de campus geschetst. Het programma is de basis voor de (verdere) ontwikkeling en realisatie van de Binnenstadscampus. Geconstateerd is dat het programma past in de beschikbare gebouwen.

Na de afronding van de renovatie van BG2 (het voormalige CREA-gebouw) ten behoeve van de afdeling Kunst- en Cultuurwetenschappen is de eerstvolgende stap de besluitvorming over de UB/ het Studiecentrum. Het definitief ontwerp voor de UB annex Studiecentrum in het pand BG13 is in samenwerking met de in- en extern betrokken partijen opgeleverd en de omgevingsvergunning is intussen verstrekt.

In het tienpuntenplan is echter toegezegd dat de besluitvorming over de nieuwe UB aan de academische gemeenschap zal worden voorgelegd. Het huidige ontwerp is één van de alternatieven. Daarnaast wordt een scenario voor de campus uitgewerkt met de nieuwe UB in de Oudemanhuispoort en de Faculteit der Geesteswetenschappen in BG13a/BG14. De uitkomst zou ook kunnen zijn dat de UB op de huidige locatie aan het Singel gehuisvest blijft, en dat aldaar een renovatieslag wordt uitgevoerd.

Bedoeling is dat de raadpleging van de academische gemeenschap in de loop van 2016 kan plaatsvinden.

In het Huisvestingsplan 2005-2020 waren nog niet alle benodigde investeringen in de Binnenstadscampus in beeld gebracht. In de planeditie 2015 is het investeringsniveau van het Huisvestingsplan verhoogd met bijna 30 miljoen euro voor de voorheen nog niet uitgewerkte onderdelen van de Binnengasthuiscampus en met circa 3 miljoen voor het gereedmaken van overvloedige panden voor verhuur aan de KNAW.

Het aangepaste besluitvormingsproces leidt mogelijk tot een langere realisatietermijn van de plannen, ook gezien de kaders (10-12% huurlast en 30% solvabiliteit) die het Huisvestingsplan begrenzen. De fasering van de renovatie van de andere gebouwen (Oudemanhuispoort en BG5) moet, mede in dat licht, verder worden uitgewerkt na de besluitvorming over de UB/Studiecentrum.

Science Park

De UvA heeft met de oplevering van de nieuwbouw voor het AUC in 2012 haar Huisvestingsplan in het Science Park voltooid. De inspanningen zijn nu vooral gericht op de verdere campusontwikkeling, door het intensiveren van de samenwerking met de aanwezige instituten, NWO, de gemeente Amsterdam en de VU, en het aantrekken van nieuwe initiatieven.

Het jaar 2015 stond in het teken van verhuizingen van UvA-onderzoeksgroepen naar de VU-campus en omgekeerd van VU-onderdelen naar het Science Park, in het kader van de bètasamenwerking tussen beide universiteiten. Ook de vorming van joint degrees tussen 6 opleidingen van de UvA en de VU zal leiden tot verhuizingen.

De ingebruikneming van het Ol2-gebouw op de VU-campus ten behoeve van de levenswetenschappen vroeg veel aandacht, in het bijzonder doordat de UvA en de VU verschillende kostenmodellen voor de toerekening van huisvestingskosten kennen. De UvA hanteert een omslagstelsel van alle eigenaarslasten, terwijl de VU werkt met gebouwgebonden kosten waarin de eerste jaren van nieuwbouw zwaar doortellen.

Om de ambities met het Amsterdam Science Park waar te maken heeft de UvA in 2006 een samenwerkingsovereenkomst over de grondexploitatie gesloten met de gemeente Amsterdam.

In 2015 is de oprichting van een Science & Business-organisatie voorbereid, met een eigen directeur. De organisatie heeft als focus om meer kennisintensieve bedrijvigheid naar Amsterdam te halen.

Het Venture Lab, dat in 2013 van start ging, is succesvol en kent inmiddels een twintigtal bedrijfjes waaraan ondersteuning wordt verleend; allemaal science-based startups voortkomend uit de Amsterdamse kennisinstellingen. Het programma van het Venture Lab bestaat uit ‘bootcamps’, mentoring en ondersteuning door netwerkpartijen en investeerders. Intussen zijn er ook voor het Roeterseiland ideeën in ontwikkeling om de gammacampus aantrekkelijker te maken voor innovatieve partijen.

Catering

De UvA wil bevorderen dat studenten langer dan alleen de duur van lessen op de campussen verblijven. Dat is de basis van het huisvestingsconcept, maar raakt ook aan andere faciliteiten, zoals de catering.

Eind 2016 lopen de cateringcontracten af. Begin 2015 is gestart met de voorbereiding van de nieuwe aanbesteding. Het nieuwe dienstverleningsconcept *ENJOY today* vanaf 2017 is tot stand gekomen met intensieve betrokkenheid van studenten en medewerkers van de UvA en de HvA tijdens workshops, excursies en presentaties.

3 JUNI

Schoonmaakmedewerkers op het Roeterseiland van de UvA krijgen meer tijd en extra ondersteuning voor hun werkzaamheden

Op de campussen van de UvA en HvA komen eigentijdse, lokale foodformules en zal er meer ondernemingsvrijheid zijn. Door formules per campus af te wisselen wordt gezorgd voor variatie en actualiteit. Terwijl de invulling campusspecifiek is, zal de structuur op elke campus gelijk zijn. Er is een 'base' met koffie- en foodformules en zitgedeeltes. Daaromheen zijn er de 'wijken' met koffieformules met een Grab & Go-assortiment en zitplekken. Verder zijn er 'buurten' met eigentijdse automaten, onbemande kiosken en zithoekjes.



Sija de Toonder, student Rechtsgeleerdheid, werd gegrepen door argumentatieleer en de verschillende manieren waarop je mensen kunt overtuigen. Cicero is voor haar een inspiratiebron.

4 JUNI

Nog niet alle cognitieve oorzaken van dyslexie zijn bekend, blijkt uit de eerste onderzoeksresultaten van de UvA en de University of Oxford naar de relatie tussen de leesvaardigheid van ouders en die van hun kinderen

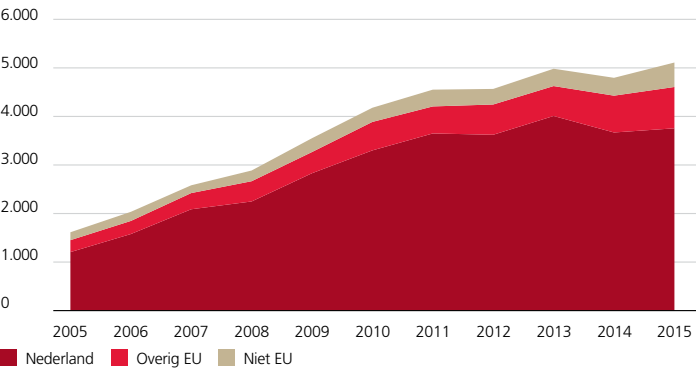
5 JUNI

Ruim 1.500 sportende studenten uit heel Nederland komen naar het Science Park voor de 57ste editie van het Groot Nederlands Studentenkampioenschap (GNSK)

Gegevens over de internationalisering van het onderwijs

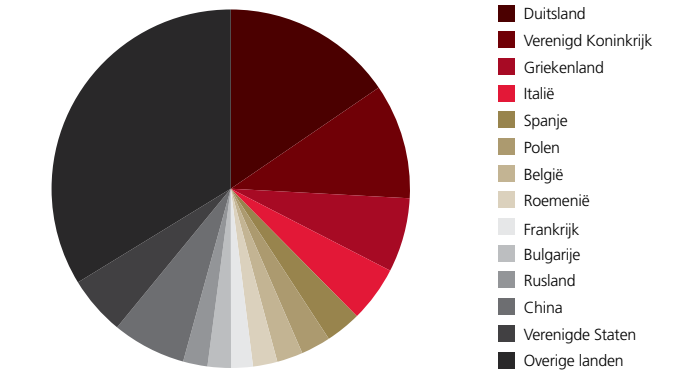
Masterinstroom naar herkomst

De grafiek toont de instroom van masterstudenten naar herkomst (NL, oveig EU of niet-EU). Het aantal buitenlandse studenten groeit mee met de totale masterinstroom en is in 2015 net als in 2014 23,5%.



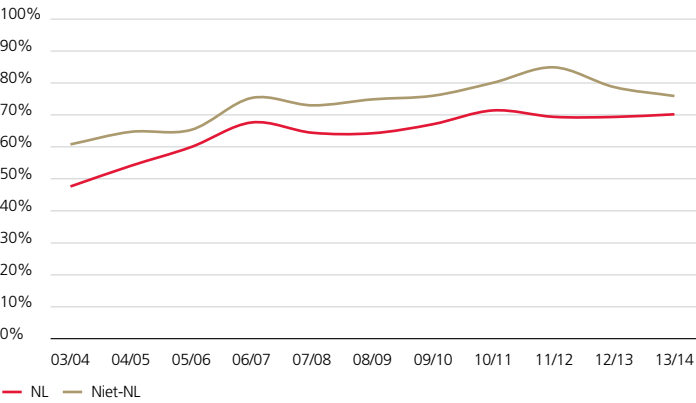
Masterinstroom naar buitenlandse nationaliteit in 2015

De grafiek toont de instroom van masterstudenten in 2015 naar de meest voorkomende (van in totaal 101) nationaliteiten. Landen met een instroom van meer dan 40 masterstudenten zijn apart benoemd.



Studiesucces 1-jarige master, verschil Nederlanders-buitenlanders

De grafiek laat zien dat het studiesucces van buitenlandse studenten (hier getoond voor de 1-jarige master na 2 jaar) hoger ligt dan voor Nederlandse studenten.



3. Strategische thema's

3.1 Internationalisering

Ambitie Instellingsplan

Amsterdam staat in de top 20 van meest aantrekkelijke universiteitssteden van Europa en trekt getalenteerde masterstudenten, promovendi, onderzoekers en docenten. De instroom van internationale masterstudenten groeit tot 30 procent, het aantal buitenlandse PhD's is stabiel op 50 procent. Ook de instroom van internationale bachelorstudenten neemt toe. Internationale studenten en medewerkers zijn beter dan nu geïntegreerd in de academische gemeenschap.

Toponderzoekers zien de UvA als een internationale springplank, om hun carrière daarna eventueel elders te vervolgen. In onderzoeksgebieden waar de UvA internationaal hoog aangeschreven staat, willen excellente wetenschappers graag een definitieve werkplek bemachtigen. Het lukt de UvA om een groot deel van deze excellente wetenschappers te behouden. De UvA positioneert zich internationaal ook door leidend te zijn in een aantal grote Europese onderzoeksnetwerken.

Ook afgestudeerden van de UvA zijn in staat zich verder te ontwikkelen aan topuniversiteiten wereldwijd (de top 200) of om een internationale loopbaan op te bouwen.

Internationale studenten

De UvA is een internationale universiteit waar studenten zich voorbereiden op de mondiale wetenschap of arbeidsmarkt. Alle nationaliteiten zijn welkom om als (graduate) student of wetenschapper het internationale profiel van de UvA als researchuniversiteit te versterken.

De UvA telt meer dan 3.700 ingeschreven buitenlandse studenten, en bijna 700 buitenlandse medewerkers (niet zijnde promovendi). Momenteel is circa 40% van de promovendi en 20% van de masterstudenten afkomstig uit het buitenland.

Centraal in 2015 stond het verankeren en versterken van de actielijnen uit het Strategisch Kader Internationalisering en een aantal actuele thema's uit het nieuwe Instellingsplan. Zo is de UvA Summer School verder gegroeid naar 635 deelnemers verdeeld over negentien zomercursussen; wederom een toename van meer dan 100 deelnemers ten opzichte van het voorgaande jaar.

De UvA Summer School draagt bij aan een sterkere profilering van de UvA in het buitenland en aan het werven van buitenlandse (met name graduate) studenten. Voor deelnemers van 'preferred partners' uit het LERU- en U21-netwerk waren beurzen van 500 euro per cursus beschikbaar. In de Amsterdamse context wordt op onderdelen afgestemd met de recent gestarte summer schools van de HvA en de VU.

In het nieuwe Instellingsplan 2015-2020 *Grenzeloos Nieuwsgierig* is de doelstelling opgenomen om de uitgaande studentenmobiliteit onder bachelorstudenten te stimuleren, omdat dat het tot nu toe minst gerealiseerde actiepunt uit het Strategisch Kader Internationalisering was. Een werkgroep ingesteld door de UCO heeft in december 2015 haar rapportage, inclusief een set van tien concrete aanbevelingen, opgeleverd met als doel een flinke impuls te geven aan de mogelijkheden voor bachelorstudenten om in het buitenland te studeren. De UCO heeft het advies overgenomen; de aanbevelingen worden in 2016 uitgewerkt.

Binnen het prestigieuze beurzenprogramma The Amsterdam Excellence Scholarship Programme (AES) is het tweede cohort studenten geselecteerd en aan de UvA aan een masteropleiding begonnen. Voor het AES worden uitmuntende, internationale masterstudenten van buiten Europa

geselecteerd om een masteropleiding aan de UvA te volgen; elke geselecteerde student ontvangt een beurs van 25.000 euro per academisch jaar. In het academisch jaar 2015-2016 werden elf nieuwe kandidaten geselecteerd, nog eens zeven kandidaten zetten hun studie voort in het tweede jaar van de masteropleiding.

Er bestaan ook andere beurzenprogramma’s voor internationale studenten aan de UvA, zoals The Amsterdam Merit Scholarships en The Amsterdam Science Talent Scholarships. In nationaal verband participeert de UvA tevens in het Holland Scholarship programma, dat gezamenlijk wordt gefinancierd met OCW en The Orange Tulip Scholarships. In totaal heeft de UvA in het academisch jaar 2015-2016 meer dan 100 buitenlandse studenten een beurs aangeboden.

Het in 2014 geïntroduceerde Ambassadors’ Programme ontving in maart 2015 de Orange Carpet Award Hoger Onderwijs van EP-Nuffic. In dit programma werken internationale uitwisselingsstudenten samen met Nederlandse studenten, die al elders op uitwisseling zijn geweest, aan verschillende projecten, zoals voorlichting aan studenten (Students meet Students) of het verbeteren van de UvA-website. In ruil voor hun inzet als ambassadeur volgen de studenten gezamenlijk vijf trainingen voor professionele vaardigheden bij Studenten Services. Als ambassadeurs promoten de studenten de universiteit waar ze vandaan komen of geweest zijn, bevorderen ze integratie en samenwerking, en ontwikkelen ze hun eigen talenten.

In samenwerking met de AEB, de HvA, de VU en InHolland is in april de tweede editie van het International Talent Event Amsterdam georganiseerd, waar internationale bijna-afgestudeerden in contact kwamen met werkgevers en de kans kregen zich te oriënteren op de arbeidsmarkt.

Voor verdere internationalisering, ook op het vlak van onderzoekssamenwerking, investeert de UvA in strategische relaties en samenwerking met partners uit landen en regio’s met relatief veel potentieel, waaronder opkomende kenniseconomieën als China, India en Brazilië. Zo heeft de UvA deelgenomen aan een gezamenlijke missie onder leiding van de gemeente Amsterdam naar India in maart 2015, waar afspraken over versterking van de samenwerking met het Indian Institute of Science Bangalore en de University of Mumbai zijn vastgelegd.

Daarnaast krijgen UvA-studenten via samenwerking met partners uit de netwerken U21 en LERU en via bilaterale uitwisselingsverdragen de kans om buitenlandervaring op te doen als onderdeel van hun studie aan de UvA.

De beperkte beschikbaarheid van betaalbare huisvesting voor buitenlandse studenten blijft een belangrijk punt van zorg in het internationaliseringsbeleid.

8 JUNI

Politologen van de UvA en de Universiteit van Gothenburg (Zweden) presenteren nieuwe inzichten over man-vrouwverschillen in rechtsradicaal stemgedrag

3.2 Student experience

Ambitie Instellingsplan

De UvA biedt studenten een stimulerende academische omgeving die hen aanzet het maximale uit zichzelf te halen. Onze studenten zijn zelfstandig, informeren zich goed en bouwen in hun studietijd actief, bijvoorbeeld in studie- en studentenverenigingen, een sociaal en intellectueel netwerk op. Studenten zijn ook ná hun studie ambassadeurs van de universiteit.

De stad is voor de UvA een vanzelfsprekende en ideale habitat: ‘Amsterdam is onze campus’. Onze open stadscampussen fungeren als ontmoetingsplekken. UvA-studenten weten hun weg in de organisatie te vinden als het gaat om studieondersteuning, huisvesting, gezondheid, medezeggenschap en tijdsbesteding (sport & cultuur).

De populatie is toenemend internationaal en intercultureel. Studenten met een actieve rol in de academische gemeenschap, bijvoorbeeld in de medezeggenschap, via student-assistentschappen of binnen een studievereniging, worden gestimuleerd en gewaardeerd. Digitalisering en de (nieuwste) sociale media worden ingezet voor de communicatie met de gehele academische gemeenschap en versterken de samenhang.

Ook het (on campus) ondernemerschap onder studenten wordt gestimuleerd. Het bedrijfsleven, publieke organisaties en onderzoeksinstituten zetten veel vaker dan nu studenten in bij hun onderzoek, R&D en innovatie; zij bieden (zomer)stages en onderzoekssamenwerking aan en participeren in het onderwijs of investeren in bedrijven van studenten.

Beleidsoverzicht

De opleiding van steeds nieuwe cohorten afgestudeerden is wel de breedste impact van de UvA op de kenniseconomie. Intussen wordt de wereld van het hoger onderwijs steeds competitiever en studenten laten zich beter informeren over wat zij tijdens hun studie aan onderwijs, ondersteuning en service mogen verwachten. Zij betalen een toenemend deel van hun opleiding zelf. Zij stellen daardoor, terecht, in toenemende mate eisen aan de kwaliteit van het onderwijs. Voor de positie van de UvA in ‘de markt’ is het noodzakelijk om met die eisen rekening te houden.

De ambitie in het Instellingsplan laat doorschemeren wat voor student een ‘UvA-student’ idealiter moet zijn. De UvA vraagt veel van haar studenten, maar biedt en doet ook veel terug voor de studenten die zich in deze ambitie herkennen.

Wat biedt de UvA?

De UvA investeert voortdurend in docenten, faciliteiten en techniek om de waarde van de studietijd te optimaliseren. De UvA biedt studenten de kans om te leren van uitstekende docenten en onderzoekers, dankzij het volgende:

- In het wervings- en loopbaanbeleid van de UvA wordt de kwaliteit als docent net zo goed gewogen als de kwaliteit als onderzoeker.
- De UvA heeft een uitgebreid stelsel van onderwijskwaliteitszorg, waarin feedback van studenten een systematische rol speelt.
- De UvA investeert met permanente educatie in haar wetenschappers om hen te helpen enthousiaste docenten te zijn en te blijven, afgestemd op de diversiteit aan levensfasen onder onze studenten.

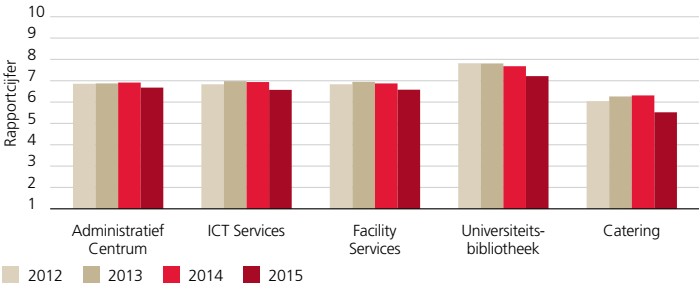
9 JUNI

Remko Koopman, Vertrouwenspersoon Individuele Rechtspositie (VIR), krijgt een tijdelijke aanvullende opdracht om bindend advies uit te brengen over individuele gevallen met tijdelijk contracten of aanstellingen.

Gegevens over de tevredenheid met faciliteiten

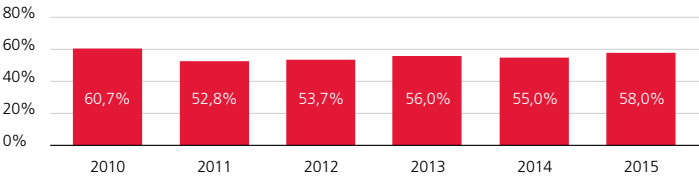
Tevredenheid medewerkers

De grafiek toont per dienst het rapportcijfer gegeven door de medewerkers van de UvA, volgens de tevredenheidsmonitor. De catering is de zwakste schakel. De monitor in april 2015 viel samen met de protest-acties en bezetting Maagdenhuis.



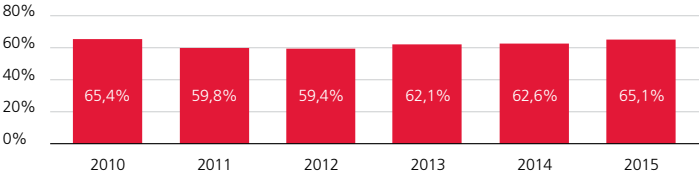
Tevreden met studiefaciliteiten (masters)

De grafiek toont het weer iets toegenomen percentage studenten dat tevreden is met de studiefaciliteiten van de UvA, volgens de NSE.



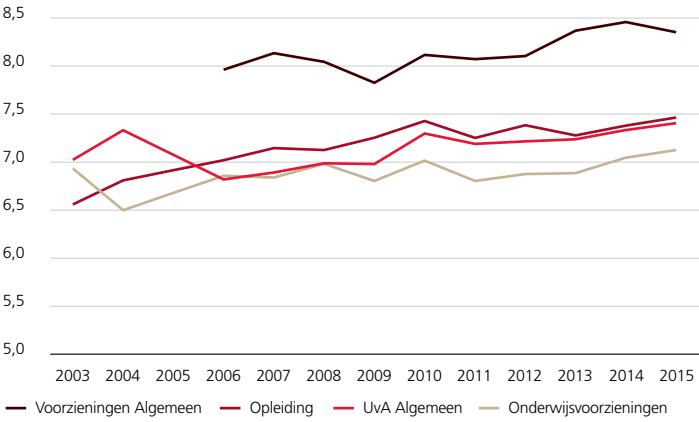
Tevreden met studiefaciliteiten (bachelors)

De grafiek toont het licht gestegen percentage studenten dat tevreden is met de studiefaciliteiten van de UvA, volgens de NSE.



Studenttevredenheid

De grafiek laat zien dat de waardering voor de voorzieningen van de UvA en de opleiding achterblijft bij die voor de opleiding zelf. De waardering voor de omgeving (Amsterdam) is het grootst.



- De UvA heeft het Instituut voor Interdisciplinaire Studies waar vernieuwing in onderwijs en techniek tot ontwikkeling kan worden gebracht.
- Met initiatieven als de Docent van het Jaar Competitie moedigt de UvA docenten aan om best practices in het onderwijs na te volgen.

Ook biedt de UvA haar studenten uitstekende fysieke faciliteiten:

- De UvA-gebouwen zijn licht en brengen de onderwijsvisie tot leven.
- De inrichting van de UvA-gebouwen stimuleert het (ongepland) ontmoeten van studenten onderling en met docenten, zowel in de open ruimten als (met name voor masterstudenten) bij de onderzoeksinstituten.
- In de open ruimten en op de studieplekken van de UB kunnen studenten alleen of in groepjes werken buiten de lesuren.
- Alle UvA-gebouwen kennen een krachtige en snelle ict-infrastructuur.

Daarnaast biedt de UvA haar studenten een leeromgeving die zich niet tot de lesuren beperkt:

- In feite is de stad Amsterdam onze ‘campus’: veel UvA-studenten wonen, werken en leven in Amsterdam, en zijn dus nooit ver van de UvA.
- Algemene en opleidingsgebonden studieverenigingen, tutors, studieadviseurs, psychologen, studentendecanen en onze medewerkers in het algemeen staan klaar om de student zo veel mogelijk aansluiting te laten vinden bij de academische gemeenschap die de UvA is.
- Binnen die gemeenschap bestaat een specifiek aanbod voor de internationale studenten (The Office of International Student Affairs).

Wat doet de UvA?

De stad als ‘campus’ is een bijna uniek voorrecht van studeren in Amsterdam, maar maakt het verbinden van UvA-studenten wel moeilijker dan op een echte campusuniversiteit. UvA-studenten zijn de regisseur van hun eigen studie. De UvA helpt hen om te leren zichzelf te regisseren, onder meer door een zachte landing bij de overgang van leren op school naar leren als student. Dit gebeurt als volgt:

- Op de bachelordagen, tijdens proefstuderen en vooral tijdens UvA Matching geeft de UvA de aanstaande student een eerste ervaring van wat universitair studeren aan de UvA is.
- De studieloopbaanbegeleiding in het eerste jaar koppelt elke student aan een docent en omvat rond de kerst een openhartig advies, voorzien van een inschatting of de student de studie binnen een redelijke termijn kan afronden.
- Voor studenten met een ander voortraject biedt de UvA summer schools en schakeltrajecten als voorbereiding op de masteropleiding.

Ook helpt de UvA bij de binding van de student in de academische gemeenschap:

- De UvA-student wordt sterk aangemoedigd in of nabij Amsterdam te komen/blijven wonen en de studie als vorming, en niet alleen als een reeks lesuren, op te vatten.
- Het verblijf op de UvA beperkt zich niet tot de geroosterde student-docent-contacturen, maar speelt zich ook af in student-student-leersituaties, geholpen door de op ontmoeting gerichte gebouwen en ruimten.

11 JUNI

Jan Hommen, ‘puinruimer’ bij reorganisaties van de ING en KPN, te gast bij Room for Discussion

- Veel academische vaardigheden worden opgedaan en geoefend in contacten tussen studenten van opeenvolgende cohorten; studieverenigingen, bestuurlijke functies, mentoraat door ouderejaarsstudenten en student-assistentschappen in het onderwijs zijn daarvoor belangrijke hulpmiddelen.
- De deelname van studenten aan onderzoek wordt sterk gestimuleerd, met name in de research-masters, maar ook reeds in de bachelorfase, onder meer met wedstrijden voor en publicatie van de betere bachelorscripties, en door de inzet van studenten uit de researchmaster in het bacheloronderwijs.
- Door deelname aan onderzoek, maar ook door stages bij Amsterdamse bedrijven, leren studenten van dichtbij, actief en kritisch, problemen op te lossen.

Verder helpt de UvA bij de voorbereiding op de (internationale) toekomst:

- Een buitenlandstage of verblijf aan een buitenlandse universiteit van ten minste 4 weken wordt sterk aanbevolen in het kader van de voorbereiding op de internationale toekomst en van de ontwikkeling van zelfredzaamheid.
- In het onderwijs worden de vaardigheden geoefend die de arbeidsmarkt van hoger opgeleiden verwacht, waaronder communicatie (zowel schriftelijk als in presentaties), samenwerken, analytisch en probleemoplossend denken, planning en besluitvaardigheid.
- In minorprogramma's biedt de UvA diverse voorbereidingen op de beroepsloopbaan aan, zoals de educatieve minor of de minor Entrepreneurship.
- Studenten van de niet-research masters worden aangemoedigd een stage bij een bedrijf of instelling in de regio in hun studie op te nemen.
- De UvA versterkt de band met alumni en, via de alumni, met bedrijven en instellingen.

Nationale Studentenenquête

Belangrijk is dat de studenten de reële inspanningen van de UvA tot verbetering van zowel het onderwijs als de studieuomgeving en faciliteiten herkennen en dat bijvoorbeeld in de Nationale Studenten Enquête (NSE) tot uiting brengen.

De laatste paar jaar neemt de studenttevredenheid langzaam toe, zowel absoluut als in vergelijking met het Nederlands gemiddelde.

Uit gesprekken met studenten komt een aantal factoren naar voren dat in negatieve zin van invloed is op de studenttevredenheid. Genoemd worden de hogere eisen die de UvA is gaan stellen aan studenten in het kader van het verhogen van het studiesucces. Door de aangescherpte eisen verwachten studenten op hun beurt een zeer goed georganiseerd onderwijsproces. Die verwachtingen zijn nog onvoldoende waargemaakt. De universiteitsbrede curriculumherziening van enkele jaren geleden heeft de huidige studentenpopulatie geconfronteerd met allerlei overgangsproblemen.

De vier laagste scores in de NSE hebben allemaal te maken met de informatievoorziening over de opleidingen. Deze uitslagen zijn een extra impuls voor voortzetting van het beleid en verdere realisatie van de onderwijsvisie, maar tevens voor een betere organisatie van de informatievoorziening aan studenten.

15 JUNI

Aukje Verhoeven, klinisch psycholoog en postdoc aan de UvA, heeft de Creatieve Geest Prijs 2015 in de wacht gesleept, die is ingesteld door Freek en Hella de Jonge

Uit de analyse blijkt verder dat de score op de meeste aspecten sterk gecorreleerd is met het algemene oordeel over de inhoud en docenten van de opleiding, en dat daarin aanzienlijke verschillen tussen opleidingen bestaan. Het begrijpen en in verbetering omzetten van de NSE-scores is via de opleidings-commissies belegd bij de schools en colleges.

In 2014 is een NSE-platform opgericht, waarin vertegenwoordigers van faculteiten en ondersteunende diensten elkaar ontmoeten, elkaars analyses bespreken en best practices met elkaar delen. Waar nodig worden gezamenlijke verbeteracties vanuit het NSE-platform in gang gezet. Het platform wordt ondersteund met regelmatige bijeenkomsten, een brochure met analyses en handreikingen rondom de NSE, en een pagina op het UvA-intranet.

Studentenhuisvesting

Voldoende en betaalbare huisvesting voor studenten is een essentiële voorwaarde om een aantrekkelijke studentenstad te blijven en om te kunnen concurreren met andere wereldsteden. In het coalitieakkoord 2014-2018 *Amsterdam is van iedereen* is een aanzienlijke ambitie voor het realiseren van nieuwe woningen opgenomen om de algehele krapte op de Amsterdamse woningmarkt te doen afnemen. Hiervan is een deel specifiek gericht op studenten.

In het *Programma Jongeren- en Studentenhuisvesting* 2014-2018 rapporteert de gemeente over de afgelopen planperiode en staan de doelstellingen voor de komende tijd geformuleerd. De doelstelling om in de periode 2010-2014 9.000 studentenwoningen te realiseren, is voor 85% gehaald. De mogelijkheden in de bestaande woningvoorraad voor toewijzing aan studenten (en jongeren) zijn echter minder dan bij aanvang van het programma is ingeschat. Het overgrote deel van de nieuwe woningen is gerealiseerd door nieuwbouw en transformatie van leegstaande (kantoor)gebouwen. Voor de periode 2014-2018 wil de gemeente 8.000 extra studenteneenheden realiseren (via nieuwbouw of transformatie).

Volgens de Landelijke Monitor Studentenhuisvesting 2015 (door ABF Research) is de spanning op de Amsterdamse studentenwoningmarkt iets afgenomen door een daling van het aantal ingeschreven studenten bij Amsterdamse onderwijsinstellingen.

De UvA heeft groot belang bij voldoende huisvesting voor haar studenten. In toenemende mate zijn tijdelijke ruimten (short stay) nodig voor studenten van een- en tweejarige masters. Daarnaast is verruiming van tijdelijke huur door PhD-studenten van belang, ook in relatie tot de internationale ambitie van de UvA. De gemeente betreft in de opgave voor studentenhuisvesting de toenemende vraag van internationale studenten.

In de NSE zijn de beperkte beschikbaarheid en hoge prijs van woonruimte punten waarop de Amsterdamse instellingen significant lager scoren in vergelijking met elders. De gemeente heeft deze punten als volgt meegenomen in de opgave voor de komende planperiode:

- minimaal 60% is gericht op studenten tot 23 jaar, dus heeft een subsidiabele huur van maximaal € 389,- per maand (gelijk aan een kale huur van € 340,- per maand)
- minimaal 80% heeft een kale huur tot maximaal € 500,- per maand.

24 JUNI

Taalkundigen Floris Roelofsen van de UvA en Donka Farkas van de University of California (Santa Cruz, VS) leggen uit waarom het zo moeilijk is om 'ja' of 'nee' te zeggen

Er zijn reeds plannen in ontwikkeling voor ongeveer 3.500 studentenwoningen. Inmiddels zijn diverse (nieuwe) marktpartijen actief op de markt voor studentenhuisvesting. Ook zijn succesvolle samenwerkingsverbanden ontstaan tussen private partijen en corporaties.

Voor korter verblijf (uitwisselingsstudenten) en conferentiezalen hebben de UvA en de HvA een overeenkomst met tariefkorting lopen bij StayOkay.

Bezwaar en beroep door studenten

In 2015 hebben studenten 183 maal een bezwaar ingediend, 51 minder dan in 2014. Eind 2015 waren er nog 21 in behandeling en 205 afgehandeld (inclusief een aantal openstaande uit 2014). Nagenoeg alle bezwaren hadden betrekking op het onderwerp in- en uitschrijving (UvA Matching, vooropleiding, etc.), te weten 190 van de behandelde bezwaren.

Een groot deel daarvan is in onderling overleg opgelost (122) of ingetrokken (22). Acht bezwaren waren gegrond en 23 niet-ontvankelijk. De overige 27 zijn ongegrond verklaard.

Bij het College van Beroep voor het Hoger Onderwijs (CBHO) liep nog één zaak uit 2014, en zijn negen nieuwe zaken behandeld. In totaal betrof het acht beroepen en twee verzoeken om voorlopige voorziening. Drie beroepen werden gegrond verklaard; drie waren ongegrond, één niet-ontvankelijk en één loopt nog. De beide voorlopige voorzieningen werden afgewezen, welke alle ongegrond zijn verklaard. Ook 2 nieuwe zaken in 2014 heeft het CBHO ongegrond verklaard, één zaak loopt nog, en één verzoek om voorlopige voorziening is afgewezen.

In 2015 heeft het College van Beroep voor de Examens (Cobex) in totaal 279 nieuwe beroepen vanuit de UvA ontvangen en 317 beroepen in behandeling genomen, inclusief een aantal beroepen uit 2014 dat nog niet was afgehandeld. Op 31 december 2015 waren er 46 beroepen nog niet afgehandeld. Er is nog steeds sprake van een stijging van het aantal ingediende beroepschriften.

Net als in het voorgaande jaar zijn in 2015 de meeste beroepen ingesteld door studenten van de Faculteit Economie en Bedrijfskunde, te weten 105. Van studenten van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid zijn 72 beroepen afkomstig. Wederom is de hoeveelheid zaken die wordt geschikt of ingetrokken aanzienlijk. Er zijn in 2015 van de 271 behandelde beroepen 137 ingetrokken dan wel geschikt.

In 2015 zijn veertien nieuwe hoger beroepen en twee verzoeken om een voorlopige voorziening in behandeling genomen bij het College van Beroep voor het Hoger Onderwijs (CBHO). De dicta van deze beroepen zijn:

- zeven ongegrond;
- één gegrond, waarbij de beslissing van het Cobex wordt vernietigd en het CBHO zelf in de zaak heeft voorzien;
- één beroep is ingetrokken;
- twee verzoeken om voorlopige voorziening zijn afgewezen.

Het CBHO heeft in 2015 bovendien uitspraak gedaan in vier beroepen die in 2014 waren ingediend. Van deze beroepen werd er één niet-ontvankelijk, één ongegrond, en één gegrond verklaard. Het vierde beroep werd gegrond met instandlating van de rechtsgevolgen verklaard.

Negen studenten hebben in 2015 op grond van de Wet bescherming persoonsgegevens inzage bij de UvA gevraagd en gekregen in hun gegevens.

3.3 High impact en low imprint

Ambitie Instellingsplan

De UvA investeert in een duurzame toekomst op sociaal, economisch en ecologisch gebied. Wij streven ernaar de universiteit te zijn die de impact op de lange termijn maximaliseert en haar imprint minimaliseert. De toekomstbestendigheid van de UvA, van Amsterdam en van de wereld is een issue voor iedereen.

In al het onderwijs zijn (geregisseerd door het Instituut voor Interdisciplinaire Studies, IIS), algemene en specifieke modules opgenomen, gericht op bewustwording en op de laatste stand van de wetenschap op het gebied van duurzaamheid. Onderwijs, onderzoek én valorisatie worden ingezet voor een duurzame toekomst. De thema’s sustainable future en the future of Europe verbindt de UvA samen met de HvA in de agenda Science for an Urban World om oplossingen voor de stadsregionale context te ontwikkelen op economisch, sociaal, politiek, technologisch en logistiek gebied. Logistieke oplossingen en oplossingen met behulp van big data spelen een belangrijke rol, en de UvA is zelf proefobject voor onderzoek en concept proofing door studenten en medewerkers. De UvA gebruikt haar ‘energiebedrijf’ samen met stedelijke partners en benut daarbij haar positie in de stad, maar ook haar expertise op juridisch, bestuurskundig en gedragswetenschappelijk gebied.

Maatschappelijke speerpunten

Voor de UvA is het concept duurzame ontwikkeling, zoals 29 jaar geleden ontwikkeld in het VN-rapport *Our Common Future* leidend: ‘(...) tegemoetkomen aan de noden van het heden, zonder de mogelijkheden van toekomstige generaties om in hun behoeften te voorzien in het gedrang te brengen’.

Veel onderzoek van de UvA houdt zich met duurzaamheidsvraagstukken bezig. Sustainable World is zelfs een van de overkoepelende profielthema’s van de UvA. Duurzaamheid is binnen de UvA dus een belangrijk en disciplineoverstijgend thema.

De UvA investeert, in en buiten het profielthema sustainable world, in een duurzame toekomst op sociaal, economisch en ecologisch gebied. Zij streeft ernaar de universiteit te zijn die, zoals in het Instellingsplan staat, ‘haar impact op de lange termijn maximaliseert en haar imprint minimaliseert’. Toekomstbestendigheid is een zaak voor iedereen en niet alleen voor het Huisvestingsplan.

In het onderwijs zijn algemene en specifieke modules op duurzaamheidsgebied opgenomen, vaak georganiseerd vanuit het IIS en gericht op zowel bewustwording als de laatste stand van de wetenschap.

De breedte van het UvA-aanbod in onderwijs, onderzoek én valorisatie wordt ingezet om instituties en gedrag te richten op een duurzame toekomst.

De UvA en de HvA verbinden de duurzaamheidsthema’s sustainable future en the future of Europe in een agenda voor de stadsregionale context op economisch, sociaal, technologisch en logistiek gebied. Oplossingen van logistieke aard en oplossingen met behulp van ‘data crunching’ spelen een belangrijke rol. Ook is de UvA zelf beschikbaar als ‘proefobject’ voor onderzoek en concept proofing door studenten en medewerkers.

Als publieke instelling met een voorbeeldfunctie kent de UvA enkele speerpunten als het gaat om duurzaamheid, die gekozen zijn op basis van het type instelling dat een universiteit is. De

focus ligt op verantwoord verbruik van energie en papier, duurzaamheid in bouw en renovatie, en een toekomstbestendig personeelsbeleid (benutting van alle beschikbare talenten, goede arbeidsomstandigheden, werkdrukbeheersing). Aan deze speerpunten zijn of worden prestatiemetingen gekoppeld. Achter de keuze voor deze speerpunten zit ook een financieel motief: door duurzamer te werken kunnen kosten bespaard worden. Ook speelt de betekenis voor de reputatie van de UvA mee, vooral op de langere termijn.

De eigen milieubelasting

De speerpunten zijn:

- reductie van het energieverbruik met 2% per jaar ten opzichte van 2005;
- reductie van het equivalent aan CO₂-uitstoot van de gebouwen met 3% per jaar vanaf 2010;
- reductie van papierverbruik en afval mede dankzij het project Digitaal Werken.

De energiereductie wordt primair bereikt door de aanleg van Warmte Koude Opslag (WKO)-installaties tijdens de bouw en renovatie van de drie campussen en door 10% scherpere energieprestaties van de gebruikte bouwmaterialen ten opzichte van de voorgeschreven waarden. Digitaal werken, zowel in de leeromgeving als in de archief- en vergaderfuncties, draagt bij aan reductie van papierverbruik en afval.

In de komende jaren zal sterker worden ingezet op gedragsbeïnvloeding. In de praktijk bieden initiatieven van studenten daarvoor vaak interessante aanknopingspunten.

Bij het rapporteren over de imprint wordt zo veel mogelijk teruggerekend naar de imprint per student of medewerker. Zo maakt de UvA de imprint ‘tastbaar’ en vergelijkbaar in geval van groei of krimp van de instelling.

Bouwen en energie

De UvA streeft eveneens naar een duurzame gebouwenportefeuille en duurzame bedrijfsvoering. Dit streven is gebaseerd op eigen overtuiging, op nationale en Europese afspraken en op de notie dat de UvA en de HvA als grote onderwijsinstellingen een belangrijke voorbeeldfunctie vervullen. Er wordt door de UvA ingezet op een reductie en verduurzaming van energie- en materiaalverbruik. Ook kunnen de eigen campussen dienst doen als proeftuin voor duurzame innovaties.

De UvA is een van de weinige partijen in de stad die grotere stukken grond bezit. Samen met de gemeente werkt de UvA aan de ontwikkeling van ondergrondse opslag van warmte en koude om de CO₂-belasting van zichzelf en stedelijke partners te reduceren. In samenwerking met Deloitte (nieuwbouw aan de Zuidas) heeft de UvA eind 2014 een energieproject gestart: grote delen van de daken zullen worden voorzien van zonnepanelen. Hiervoor heeft de UvA van de Building Research Establishment, de wereldwijde beoordelaar van duurzame gebouwen, de hoogste score voor nieuwe gebouwen gekregen die tot dat moment ooit is afgegeven.

9 JULI

De Raden van Toezicht UvA-HvA besluiten de medezeggenschap uitgebreid te betrekken in de benoemingsprocedures voor een nieuwe voorzitter van het CvB en een nieuwe rector magnificus

CO₂-uitstoot

De CO₂-uitstoot samenhangend met verwarming, koeling en elektriciteitsverbruik, bedroeg in 2015, na correctie voor inkoop van 100% groene stroom, 241 kg per student. Dat is 77% lager dan in 2010, maar 30% hoger dan in 2014.

De toename ten opzichte van 2014 is te wijten aan drie factoren:

- 1) De in Nederland algemeen aanvaarde emissiefactor voor gas is aangepast (+3%).
- 2) 2015 was een kouder (of eigenlijk: minder warm) jaar dan 2014.
- 3) Er was een toename van het gasverbruik (+25%) door de ingebruikname van de WKK-installaties op het Roeterseiland.

Warmtekrachtkoppeling (WKK) geldt als een relatief duurzame methode om elektriciteit en warmte op te wekken, omdat het rendement hoger is dan een combinatie van conventionele energiecentrales en verwarmingsketels. WKK leidt echter tot extra gasverbruik en daarmee tot een hogere uitstoot. De daling van de hoeveelheid ingekochte elektriciteit – die ook door WKK wordt bewerkstelligd – is niet van invloed op de emissiecijfers, omdat de UvA groene stroom inkoopt.

De daling van de CO₂-uitstoot ten opzichte van 2010 met 77% is onder meer bereikt door de overschakeling naar elektriciteit van Nederlandse windmolens in 2013 en het toegenomen gebruik van elektrische en zeer duurzame WKO-installaties voor koeling en verwarming.

De UvA streeft ernaar de CO₂-uitstoot in 2020 met 85% te hebben gereduceerd ten opzichte van 2010. Om een verdere reductie te realiseren wordt onder meer ingezet op verduurzaming van de panden bij onderhoud en beter beheer van de installaties door bijvoorbeeld de toepassing van ict voor slimmere regelingen.

Energie-efficiency

In het kader van de Meerjarenaafspraken Energie heeft de UvA met andere hoger onderwijsinstellingen en het Rijk de afspraak gemaakt om Energie Efficiency-plannen op te stellen. In 2015 zijn de afgesproken maatregelen door de UvA doorgevoerd.

Het doel van de meerjarenafspraak is het realiseren van een efficiencyverbetering van 30% in 2020 ten opzichte van 2005. De mate van energie-efficiëntie meet de UvA in gigajoules gebruikte primaire energie per student. In dit cijfer worden het gas- en elektriciteitsgebruik bij elkaar opgeteld. In 2015 bedroeg het gebruik van primaire energie per student 12,9 GJ, dit is 4% meer dan in 2014, maar 22% minder dan in 2010. De stijging in het energiegebruik per student ten opzichte van 2014 is veroorzaakt door het minder warme weer. Gecorrigeerd voor graaddagen is de voor warmte gebruikte energie slechts zeer licht gestegen(+1,6%). Deze stijging houdt verband met de ingebruikneming van het gerenoveerde Roeterseiland.

In 2014 is de UvA op de dertiende plaats geëindigd van de Sustainabul, de jaarlijkse duurzaamheidsbenchmark die wordt georganiseerd door Studenten voor Morgen. De UvA is met dit resultaat twee plaatsen gestegen ten opzichte van 2014. Er namen 21 hoger onderwijsinstellingen aan de ranking deel. Er is door de UvA goed gescoord op het thema onderwijs (vijfde plaats).

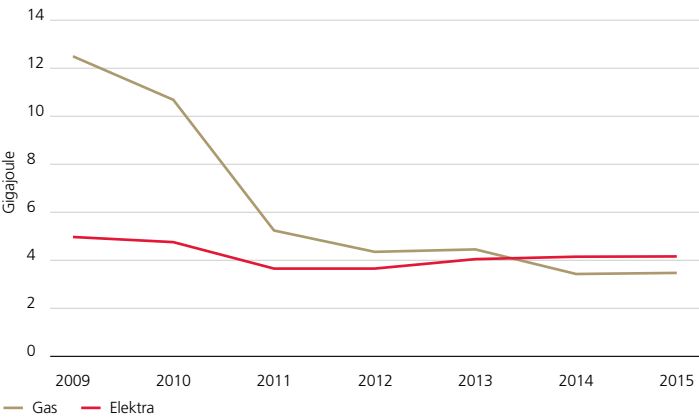
16 JULI

15 ict-studenten nemen deel aan *Seeds for the Future*, een lesprogramma van 2 weken in China, dat op initiatief van ict-gigant Huawei, de UvA en de TU Delft is ontwikkeld

Gegevens over de milieubelasting

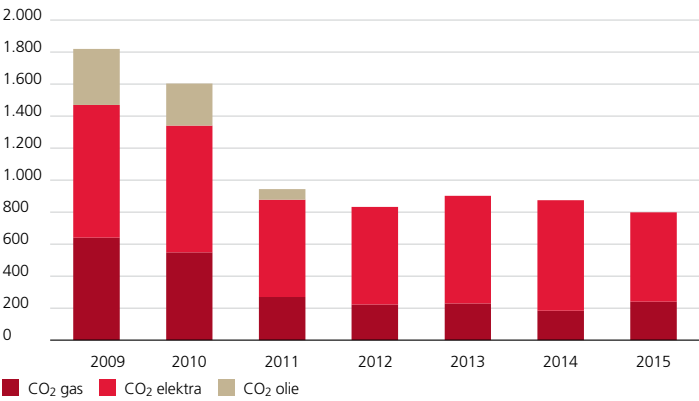
Energieverbruik per student in GJ

De grafiek toont het werkelijk verbruik van gas en elektra in Gigajoule per student. Ter vermijding van dubbeltekening is het gasverbruik ten behoeve van elektriciteits-opwekking (WKK) niet meegeteld.



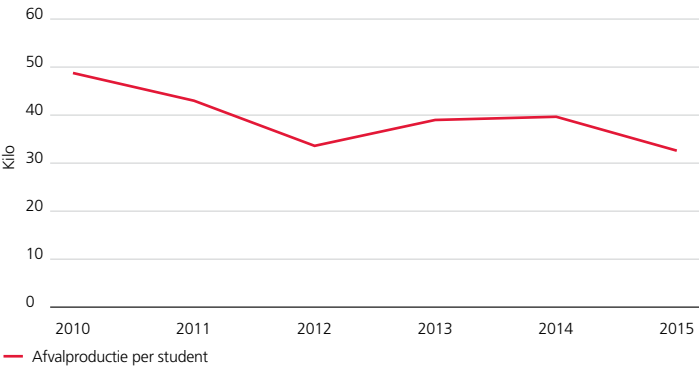
CO2-equivalent in kg/student

De grafiek toont het CO₂-equivalent van het verbruik aan gas, elektra en (tot en met 2011) stookolie, zonder correctie voor de inkoop van groene stroom.



Afvalproductie per student

De afvalproductie daalt de laatste jaren gemiddeld, maar is mede afhankelijk van verhuisoperaties die een piek in af te voeren papier en meubilair veroorzaken.



16 JULI

Met de oprichting van het Joep Lange Instituut gedenkt de UvA Joep Lange, hoogleraar Inwendige Geneeskunde, en Jacqueline van Tongeren, zijn partner en AMC-collega, die omkwamen bij de MH17-crash; ook komt er een Joep Lange-leerstoel en -fellowshipprogramma

Duurzame inkoop

De aanbestedingen in 2015 zijn uitgevoerd met de duurzaamheidseisen die door het ministerie en Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) zijn vastgesteld in het kader van het convenant ‘Duurzaam Inkopen’. Waar mogelijk en wenselijk gaat de UvA verder dan deze eisen. In samenwerking met het lectoraat Logistiek van de HvA is bijvoorbeeld onderzoek gedaan naar het verminderen van de kilometers die worden gemaakt door onze leveranciers. Dit blijkt te kunnen door het bundelen van ritten en bestellingen, en/of het centraal afleveren van goederen. De opgedane kennis wordt bijvoorbeeld toegepast in de aanbesteding van de interne post en pakketdiensten. Daarnaast is er onder meer intensief overleg gaande met Electronic Watch om via bewuste inkoop van ict-hardware een bijdrage te leveren aan verbeterde arbeidsomstandigheden in de keten.

Binnen de universiteiten is een model voor duurzaam inkopen ontwikkeld dat verder kijkt dan de RVO-systematiek. Met behulp van dit model zullen we de duurzaamheid van de aanbestedingen van 2014 en 2015 toetsen. Vervolgens zal het model gebruikt worden om jaarlijks de eigen kwaliteit te beoordelen. Het maximaal aantal te behalen punten is 1.000. De inkoopafdeling van de UvA-HvA heeft in 2016 tot doelstelling om hier de komende jaren ieder jaar 10% meer op te scoren.

Afval

In 2015 is de afvalfootprint per student (gemeten exclusief incidenteel bouw- en sloopafval) met 1,6% gedaald ten opzichte van 2014. Deze imprint is in 2015 voor het eerst vastgesteld op basis van de Life Cycle Assessment (LCA)-methode in de Milieubarometer. Hierdoor is een compleet beeld van de (relatieve) imprint van verschillende afvalstromen ontstaan.

Ongesorteerd restafval maakt 65% van het volume van de afvalstroom uit en zorgde in 2015 voor maar liefst 92% van de afvalimprint. De afname van de footprint in 2015 is dan ook direct gerelateerd aan een afname van de hoeveelheid ongesorteerd restafval per student, eveneens met 1,6%. Deze afname is bereikt door het scheidingspercentage te verhogen van 33,4% naar 35,5%.

UvA Facility Services streeft ernaar de afvalfootprint van de UvA in 2020 met 25% terug te brengen door betere scheiding en reductie. Gemikt wordt op een scheidingspercentage van ten minste 50%. Op het Roeterseiland is de hoeveelheid ongesorteerd restafval het afgelopen jaar al teruggebracht van 63% naar 51%. Deze reductie is onder meer gerealiseerd door op centrale locaties bakken te plaatsen voor afvalscheiding.

Oud en overbodig kantoormeubilair wordt hergebruikt, aangeboden aan goede doelen en/of medewerkers en studenten, of omgebouwd tot nieuw meubilair door het eigen werk-leerbedrijf alvorens het restant te demonteren en als gescheiden afval af te voeren. Ander bruikbaar afval, waaronder pallets en houtresten, wordt hergebruikt door het gezamenlijk werk-leerbedrijf met Pantar.

17 JULI

23 onderzoekers van de UvA en het AMC ontvangen een Veni-subsidie van NWO

3.4 De academische gemeenschap

Ambitie Instellingsplan

Het verzorgen van academisch onderwijs voor de voorhoede van morgen, het verrichten van baanbrekend en fundamenteel wetenschappelijk onderzoek en het ontwikkelen van maatschappelijke toepassingen vergt in de 21ste eeuw een goed functionerend collectief. De UvA wil met haar onderwijs, onderzoek en innovatie een prominente plaats innemen in Nederland én internationaal. Dat vereist engagement, verbondenheid en een goed functionerende medezeggenschap binnen onze academische gemeenschap.

- Engagement uit zich in de verbinding tussen wetenschap en maatschappij. Medewerkers van de UvA manifesteren zich nadrukkelijk ook buiten de muren van de universiteit, zijn direct of indirect verbonden met duizenden onderzoekers en honderden instellingen in binnen- en buitenland, en laten zich horen in het maatschappelijke en wetenschappelijke debat. De UvA als organisatie is daarnaast een constructieve én betrouwbare maatschappelijke partner – voor zowel overheden, kennisinstellingen als bedrijfsleven – en zoekt actief naar nieuwe partners voor samenwerkingsverbanden.
- De UvA staat bekend om eigenzinnigheid, om haar open sfeer waarin vrijheid en bevlogenheid gedijen. Dat past bij de traditie, bij Amsterdam, bij de onafhankelijke en originele cultuur van de instelling. Binnen gestelde kaders krijgen organisatieonderdelen dan ook de ruimte om vorm te geven aan onderwijs, onderzoek en innovatie. Er is sprake van flexibiliteit binnen een groter geheel. Tegelijk is het collectief meer dan de som der delen. Samen kan de UvA meer bereiken dan ieder voor zich.
- Verbinding tussen bestuur, wetenschappers, docenten en studenten is van groot belang. Dat betekent dat medezeggenschap wordt meegenomen met de zeggenschap, zowel in de formele als in informele trajecten. Besluitvormingsprocessen en bestuursevaluaties zijn in deze cultuur transparant en bieden naast consistentie voortdurend ruimte voor innovatieve input.

Tienpuntenplan

De protesten, manifesten en bezettingen van 2014 en 2015 hebben duidelijk gemaakt dat er een te grote afstand was ontstaan tussen bestuurders enerzijds en medewerkers en studenten anderzijds.

Op 10 maart reageerde het CvB met het zogenoemde tienpuntenplan om de argumenten en discussies te structureren, van vrijblijvendheid te ontdoen en om te zetten in daadwerkelijke verbeteringen in de universiteit. De voortgang op de tien punten is bij het sluiten van dit jaarverslag als volgt:

Punt 1: Investeren in en versterken van medezeggenschap

- Aan de COR en CSR van de UvA en de CMR van de HvA is door de Raad van Toezicht instemming gevraagd op de profielen van de nieuw te werven collegevoorzitter en rector magnificus. Voor elke benoemingsadviescommissie hebben de medezeggenschapsorganen een student en een medewerker van beide instellingen afgevaardigd; de raden hebben adviesrecht op de benoemingen.
- Aan de leden van de COR zijn ruimere faciliteiten toegekend dan voordien.
- Aan het nieuwe, wettelijke recht van instemming op de hoofdlijnen van de begroting is ruime invulling gegeven. Als ‘hoofdlijn’ zijn aangemerkt (wijzigingen in) het allocatiemodel, de kader-

brief (begrotingsrichtlijnen) en het begrotingsboek zelf (inclusief actualisering Huisvestingsplan). De medezeggenschap heeft daarvan gebruik gemaakt door een kleine, maar als pervers ervaren bonus op tijdig afstuderen uit het allocatiemodel te laten verwijderen.

- De faculteiten is verzocht de werving voor de opleidingscommissies opener en transparanter te maken (verkiezing of sollicitatie met betrokkenheid van de studentenraad, in plaats van coöptatie).
- De werkwijze met de medezeggenschapsorganen is aangepast. De medezeggenschap wordt vroeger in het proces betrokken bij dossiers die uiteindelijk aan hen ter advies of ter instemming worden voorgelegd. Dit vergroot de transparantie en betrokkenheid bij onderwerpen die voor de medezeggenschap van belang zijn.

Punt 2: Werk maken van verdergaande democratisering, onder meer door een werkgroep Democratisering

- Ingevoerd is een wijze van beleidsvoorbereiding met ‘green papers’; studenten en medewerkers kunnen reageren, voordat de formele besluitvorming start in het College, het Centraal Bestuurlijk Overleg (CBO) en de medezeggenschapsorganen.
- Op voorstel van de actiegroepen en medezeggenschap is de Commissie Democratisering en Decentralisering ingesteld onder voorzitterschap van Lisa Westerveld, oud-voorzitter van de LSVb. De commissie is aan het werk op basis van een, na positief advies van de medezeggenschap en door het College aanvaard, werkplan met een begroting van circa 420.000 euro.
- Het College verwacht van de Commissie Democratisering en Decentralisering een aantal scenario’s om, mede op basis van voorbeelden uit het buitenland en binnen de wettelijke kaders, de academische gemeenschap beter te betrekken bij de besluitvorming zonder afbreuk aan de slagvaardigheid van het met de wet van 1995 ingevoerde besturingsmodel.
- In februari is een subcommissie Diversiteit ingesteld, met een eigen begroting van 200.000 euro, die onderzoek zal doen naar de diversiteit en inclusiviteit binnen de UvA.

Punt 3: Decentralisering van onderwijs en onderzoek

- Op basis van het white paper *Dare to Share* wordt een plan van aanpak uitgerold gericht op de vorming van communities van docenten die informatie met elkaar uitwisselen op het brede beleidsterrein van het onderwijs. De uitrol van vernieuwingen in het onderwijs en de implementatie van een nieuwe elektronische leeromgeving zijn goede onderwerpen waarmee de kennisdeling binnenkort kan worden vormgegeven.
- Op basis van het white paper *Blend IT and Share IT* worden binnen de faculteiten eigen beleidsplannen ontwikkeld om onderwijsvernieuwing, onder andere met behulp van open educational resources, vorm te geven, zodat maatwerk mogelijk is.
- Mede naar aanleiding van de Inspectierapporten van 2015 is de aandacht voor het functioneren van examen- en opleidingscommissies versterkt. Zo zijn onder meer de handreikingen voor de examencommissies geactualiseerd en zal de werving van leden voor de opleidingscommissies opener plaatsvinden.
- In dit verband onderzoekt de commissie Democratisering & Decentralisering ook de ontwikkeling van de werkdruk en de ervaren toename daarvan door formele vereisten die op basis van de huidige wet- en regelgeving worden opgelegd.

2015 door de ogen van de CSR-voorzitter...

Het jaar 2015 was het jaar van de protesten, demonstraties en de ‘democratiseringsgolf’ op de UvA. Met als cruciaal moment voor de medezeggenschap de vertrouwens-GV in april waarin de medezeggenschap oordeelde geen vertrouwen te hebben in het College, in zijn toenmalige samenstelling. Ook speelden de actiegroepen een grotere rol dan de voorgaande jaren, zij waren soms in staat bepaalde groepen studenten directer te vertegenwoordigen. Als een gevolg van deze protesten zijn ook onafhankelijke onderzoekscommissies ingesteld die de UvA gaan onderzoeken op onder andere het gebied van democratisering & decentralisering en financiën & huisvesting. Het heeft veel voeten in de aarde gehad om deze commissies in te stellen, maar ze zijn nu volop aan het werk en de resultaten worden rond de zomervakantie verwacht. Ook is er in samenwerking met de Raden van Toezicht gewerkt aan een nieuwe benoemingsprocedure voor CvB-leden, die een stap in de richting van democratisering en transparantie is.

Het tweede deel van 2015 stond voor de medezeggenschap voornamelijk in het teken van de kaderbrief en de begroting. Vooral rond de kaderbrief zijn er intensieve onderhandelingen met het College geweest met als uitkomst dat de diplomadefinitie ‘N+1’ aangepast is en alle diploma’s bekostigd worden. Ook het proces rond de begroting zelf is zeer intensief geweest met als uitkomst dat de voorinvesteringen ter instemming worden voorgelegd aan de medezeggenschap, er een herbezinning op het Huisvestingsplan komt en dat de facultaire medezeggenschap uitgebreid betrokken wordt in het volgende begrotingstraject.

De studentenraad heeft verder op een aantal punten zeer constructief samengewerkt met het College. Zo zijn de enquête *Studieadvies*, het rapport *Internationalisering*, rapport *Blend IT Share IT* en het beleid voor mensen met een functiebeperking uitgebreid besproken. Daarnaast heeft de door de studentenraad en de ASVA-studentenunie georganiseerde Docent van het Jaar Verkiezing een historisch hoge opkomst bereikt.

Naomi Appelman
voorzitter Centrale Studentenraad 2015-2016

Punt 4: Volledige openheid over financiën

- Op de UvA-website, bij de begroting en de kaderbrief is een toelichting geplaatst voor ‘niet-insiders’. Tevens zijn financiële cijfers toegevoegd aan de openbare pagina *Feiten en cijfers* op de UvA-website.
- De transparantie van de financiële besluitvorming is vergroot door (onder andere) de kaderbrief en begroting vóór vaststelling open te stellen voor suggesties vanuit de gehele academische gemeenschap. Op 22 januari 2015 heeft de Gezamenlijke Vergadering, na deze consultatie, ingestemd met de begroting voor 2016.
- In het najaar van 2015 is er een plan van aanpak voor een UvA-brede discussie over de allocatie van middelen opgesteld; een werkgroep is ingesteld om dit proces te regisseren. De uitkomst zal met ingang van de begroting voor 2018 tot aanpassingen in het allocatiemodel kunnen leiden.
- Er is een Commissie Onderzoek Financiën en Huisvesting ingesteld, met een na advies van de medezeggenschap door het College aanvaard budget van 460.000 euro, om het beleid voor financiën, budgetallocatie, huisvesting en financiering in de periode 2006-2015 te onderzoeken.

Punt 5: Beslissing over bouw Universiteitsbibliotheek voorleggen aan academische gemeenschap

- Om de discussie over de Universiteitsbibliotheek gefundeerd te kunnen voeren, worden er alternatieve scenario’s uitgewerkt tot op hetzelfde detailniveau als het voorgenomen plan voor de UB. Deze scenario’s zijn onderbrenging van de UB in de Oudemanhuispoort of behoud van de UB op de huidige locatie. De alternatieven zullen voor discussie worden aangeboden aan de academische gemeenschap. De voorbereiding hiervan zal het jaar 2016 nog in beslag nemen.

Punt 6: Creativiteit en vernieuwing voorop in onderwijs en onderzoek

- Als eerste green papers (naast de kaderbrief en ontwerpbegroting) zijn in het najaar van 2015 adviezen uitgebracht van de werkgroep Onderwijsvernieuwing en Blended Learning en van de werkgroep Kennisdeling in het Onderwijs (zie ook punt 3). De academische gemeenschap had enkele weken tijd om commentaar in te dienen, waarna de werkgroepen daarop hebben gereageerd, hun adviezen hebben afgerond en van een implementatieplan hebben voorzien. Het College heeft in april 2016 zijn beleidsstandpunt uitgebracht. De werkgroepen zullen nu verder gaan als klankbordgroep en starten met de faculteiten te verzoeken beleidsplannen voor onderwijsvernieuwing, onder andere met behulp van open educational resources, te ontwikkelen, passend bij de huidige stand van het onderwijs in de faculteit.
- Naast creativiteit en innovatie blijft kwaliteit van de opleidingen voorop staan. In dat verband is de midterm review van de Instellingstoets Kwaliteitszorg, die in februari 2016 is uitgebracht, van belang. Momenteel wordt een programma uitgewerkt om de geïdentificeerde verbeterpunten per faculteit ter hand te nemen.
- De UCO heeft op verzoek van het College een werkgroep ingesteld die de evaluatie zal uitvoeren van de maatregelen ter vergroting van het studiesucces, die op advies van de gelijknamige werkgroep uit 2009 zijn ingevoerd. De doelen van het programma zijn ruimschoots behaald en worden gerapporteerd in hoofdstuk 6 van dit jaarverslag. Dit maakt de weg vrij voor verdere inzet op onderwijsvernieuwing, academische vorming en research-intensief onderwijs.

10 AUGUSTUS

In *Science* legt een groep internationale onderzoekers, onder wie UvA-hoogleraar Joyceta Gupta, uit waarom een verschuiving op waterbeheergebied van lokaal naar wereldniveau juist nu belangrijker is dan ooit

12 AUGUSTUS

Onderzoekers, onder wie UvA-wetenschapper Katja Peijnenburg schrijven in *Nature* over hun biologisch onderzoek op de berg Gunung Kinabalu in Sabah, Maleisisch Borneo

- Er wordt ondersteuning geboden aan onderzoekers om zelf, op basis van de strategie voor hun onderzoeksveld, aan te geven welke criteria van belang zijn bij een aankomende onderzoeks-evaluatie, binnen de ruimte die het SEP daarvoor biedt. Zo wordt ruimte geboden aan vernieuwing in onderzoek.

Punt 7: Band onderwijs-onderzoek versterken; verhogen waardering voor onderwijs

- Het College steekt veel tijd in het vernieuwen van het HR-beleid, in nauw overleg met de decanen en de medezeggenschap. Als eerste resultaat is met instemming van de COR een HR-Agenda vastgesteld waarin de prioriteiten zijn benoemd. Belangrijkste speerpunten zijn: een passende verhouding vast-tijdelijk personeel, strategische personeelsplanning in samenhang met de werkdrukproblematiek, verdere ontwikkeling van het (academische) loopbaanbeleid, verbetering van de kwaliteit van de jaargesprekken, en verdere leiderschapsontwikkeling. Voor elk van deze speerpunten wordt een werkgroep ingericht; de adviezen van die werkgroepen worden vóór 1 september 2016 aangeboden aan de COR.
- De verbinding tussen onderwijs en onderzoek dient ook in het beleid te worden versterkt. Dat zal gebeuren door actualisering van de onderwijsvisie en door de instelling van een UCO-werkgroep die een handreiking zal opstellen hoe research-intensief onderwijs kan worden vertaald naar de eindtermen en toetskaders van opleidingen.
- De verbinding onderwijs-onderzoek zal ook in de werkgroep Allocatiemodel een belangrijk punt zijn (ondanks het feit dat deze verbinding in de externe financiering niet bestaat).

Punt 8: Paal en perk stellen aan tijdelijke arbeidscontracten

- Het College heeft een Vertrouwenspersoon Individuele Rechtspositie (VIR) ingesteld om te spreken met medewerkers die meenden dat zij niet behandeld waren naar letter en geest van de wet en de cao NU. De VIR heeft bindende uitspraken gedaan in enkele personeeldossiers, en algemene aanbevelingen voor het beleid meegegeven.
- Verder is in december 2015 een onafhankelijk onderzoek gepresenteerd naar de tijdelijke contracten; de Tijdelijke Commissie Personeel van de medezeggenschap heeft in april 2016 haar reactie op dit onderzoek uitgebracht.
- Zoals onder punt 7 genoteerd vormt de verhouding vast-tijdelijk personeel een speerpunt van de HR-Agenda.

Punt 9: Hal Maagdenhuis beschikbaar voor debatten

- De hal van het Maagdenhuis is beschikbaar voor debatten gerelateerd aan het hervormingsproces in de breedste zin des woords. Maandelijks worden diverse debatten georganiseerd, soms rond actueel overheidsbeleid of een externe gastspreker (voorbeelden zijn: Kennis is markt, Universiteit als motor van emancipatie en *Flexstuderen*).

Punt 10: De politiek wijzen op haar verantwoordelijkheid

- In het najaar heeft het College meegewerkt aan de voorbereiding van een motie die beoogt de financiering van het onderwijs nauwer aan te laten sluiten bij het daadwerkelijke onderwijs. Nadat de motie werd aangenomen, is het College in overleg getreden met OCW en de kamerleden Duisenberg en Mohandis om verdere invulling daaraan te geven (pilotproject Flexstuderen).

- Ook hebben leden van het College, met vicerector Du Perron, gesprekken gevoerd met de woordvoerders Onderwijs van politieke partijen. Daaruit zijn diverse vervolcontacten voortgevloeid.
- De minister is aanwezig geweest bij een debat met docenten over vernieuwing van het huidige accreditatiestelsel. Daaruit is het idee voortgekomen om een aantal pilots uit te voeren om de bureaucratie en regeldruk rondom accreditaties te verminderen. De pilots zijn echter tijdelijk stopgezet vanwege wijzigingen in de oorspronkelijke opzet. Via de VSNU wordt opnieuw gesproken over de condities rondom de uitvoering van deze pilots.

14 AUGUSTUS

Bijna 1.000 internationale studenten, afkomstig uit meer dan 100 verschillende landen, worden op 14 en 17 augustus verwelkomd door de UvA en de HvA aan een speciale UvA/HvA-balie op Schiphol

18 AUGUSTUS

Sterrenkundigen van de UvA staan tijdens SAIL Amsterdam 2015 met telescopen langs de waterkant bij EYE om met bezoekers naar de sterren te kijken

Groepsschema van de Universiteit van Amsterdam



4. Bestuur

4.1 Bestuur en management

De Universiteit van Amsterdam is een publiekrechtelijke rechtspersoon op grond van artikel 1.8, tweede lid, juncto bijlage 1 onder a, van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW).

Zij verricht in hoofdzaak wettelijke taken, namelijk wetenschappelijk onderwijs en onderzoek, kennisoverdracht aan de maatschappij en bevordering van het maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef, en is aangemerkt als algemeen nut beogende instelling.

De bestuurlijke structuur van de UvA is vastgelegd in de WHW en in het daarop gebaseerde Universiteitsreglement, en is in overeenstemming met de Code Goed bestuur universiteiten van de VSNU.

De UvA wordt bestuurd door een College van Bestuur (CvB) van maximaal vier leden: de voorzitter, de rector magnificus, een lid tevens rector van de Hogeschool van Amsterdam (HvA) en de vicevoorzitter. Voor de afwijking van het wettelijke aantal van drie heeft de minister van OCW op 22 november 2002 toestemming gegeven.

In reactie op de bezettingen van begin 2015 is bij het College sinds 1 september een student als adviserend lid (studentassessor) toegevoegd; de benoemingsadviescommissie bestaat uit een lid van het College, een lid van de Raad van Toezicht en twee leden op voordracht van de Centrale Studentenraad.

Het College van Bestuur:

- is verantwoordelijk voor het bestuur en beheer van de instelling als geheel;
- stelt het Instellingsplan vast en implementeert de instellingsstrategie;
- is verantwoordelijk voor de inrichting van het bestuur;
- draagt de eindverantwoordelijkheid voor de kwaliteit van onderwijs en onderzoek;
- stelt het collegegeld en het beleid voor studenten vast;
- is belast met de bedrijfsvoering en stelt de begroting, de jaarrekening, het personeelsbeleid en de arbeidsvoorwaarden vast;
- heeft een systeem van interne controle en risicobeheersing in werking;
- regelt de rechtsbescherming van personeel en studenten, en de medezeggenschap.

In de WHW is bepaald dat het onderwijs en de wetenschapsbeoefening plaatsvinden in faculteiten, aan het hoofd waarvan een door het College benoemde decaan staat.

In het Centraal Bestuurlijk Overleg, het overleg van het College en de decanen, staat de samenwerking tussen College van Bestuur en decanen centraal. Majeure strategische en beleidsvraagstukken worden eerst in dat overleg besproken, voordat het College daarover besluiten neemt.

Het College en de decanen laten zich adviseren door een aantal vaste, deels bij wet vereiste, organen. In de eerste plaats zijn dat de wettelijke medezeggenschapsorganen (studentenraad en ondernemingsraad op facultair en centraal niveau, en hun gezamenlijke vergaderingen).

Deze organen hebben niet alleen op diverse terreinen adviesrecht, maar op sommige ook instemmingsrecht.

24 AUGUSTUS

Meer dan 3.000 eerstejaarsstudenten nemen onder begeleiding van ouderejaars deel aan de Intreeweek, met in totaal 25 activiteiten op locaties ‘die iedere Amsterdamse student moet kennen’

28 AUGUSTUS

De schade als gevolg van de bezettingen van het Bungehuis, Maagdenhuis en BG3 wordt door verzekeraars volledig (na aftrek van eigen risico) vergoed, in totaal 668.000 euro

Adviezen van interne adviescommissies in 2015

Senaat	<ul style="list-style-type: none">• Advies naar aanleiding van de Maagdenhuisbezetting
Universitaire Commissie Onderwijs	<ul style="list-style-type: none">• Het accreditatiestelsel en de instellingsaccreditatie• De beleidsregel Doelmatigheid Hoger Onderwijs• Het tienpuntenplan• Voortgaande docentprofessionalisering• Uitgaande studentenmobiliteit• Voorinvesteringen ‘opbrengst’ leenstelsel
Universitaire Onderzoek Commissie	<ul style="list-style-type: none">• Advies over de uitgangspunten en inrichting van het universitaire allocatiemodel, met name waar dit de middelen voor onderzoek betreft• Advies ten behoeve van de allocatie van additionele financiering aan universitaire onderzoekszwaartepunten• Advies ten behoeve van de bestuurlijke reactie op de Research Review Dental Research• Advies ten behoeve van de bestuurlijke reactie op de Research Review Political Science
Algemene Instellingsgebonden Ethische Commissie	<ul style="list-style-type: none">• Onafhankelijkheid van het onderzoek en IE-rechten voor wetenschappers aan de UvA• Ethische vraagstukken omtrent learning analytics en data governance

De Gezamenlijke Vergadering (GV) heeft sinds voorjaar 2015 instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de begroting. Voor 2016 is dit ingevuld door de GV om instemming te vragen op:

- het budgetallocatiemodel voor de begroting 2016;
- de kaderbrief 2016 die daarop is gebaseerd;
- het begrotingsboek 2016 dat hieruit ontstaat.

Andere vaste adviesorganen op centraal niveau zijn:

- de Universitaire Commissie Onderwijs, voor het onderwijsbeleid;
- de Universitaire Onderzoek Commissie, voor het onderzoeksbeleid;
- de Senaat, het ‘academisch geweten’ voor de wetenschapsbeoefening;
- de Algemene Instellingsgebonden Ethische Commissie;
- de Commissie Wetenschappelijke Integriteit;
- de Universitaire Commissie Lokaal Overleg, op het gebied van de arbeidsvoorwaarden;
- het Bedrijfsvoerdersoverleg, voor de bedrijfsvoering.

Het College staat onder toezicht van een door de minister benoemde Raad van Toezicht. De Raad benoemt en ontslaat de leden van het College, keurt het Instellingsplan, de begroting en de jaarrekening goed, en ziet toe op de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg.

De Raad kent een Auditcommissie, een commissie Governance, en een commissie Onderwijs en Onderzoek. De Raad vergadert circa vijfmaal per jaar. Tweemaal per jaar vindt bovendien overleg plaats tussen (een delegatie uit) de Raad en de centrale medezeggenschapsorganen.

In paragraaf 4.2 staan het bezoldigingsbeleid, de beloningsgegevens en zittingstermijnen van de afzonderlijke leden van het College, evenals de tegemoetkomingen aan de leden van de Raad. De nevenfuncties van de bestuurders staan vermeld op de website van de UvA.

Het Academisch Medisch Centrum

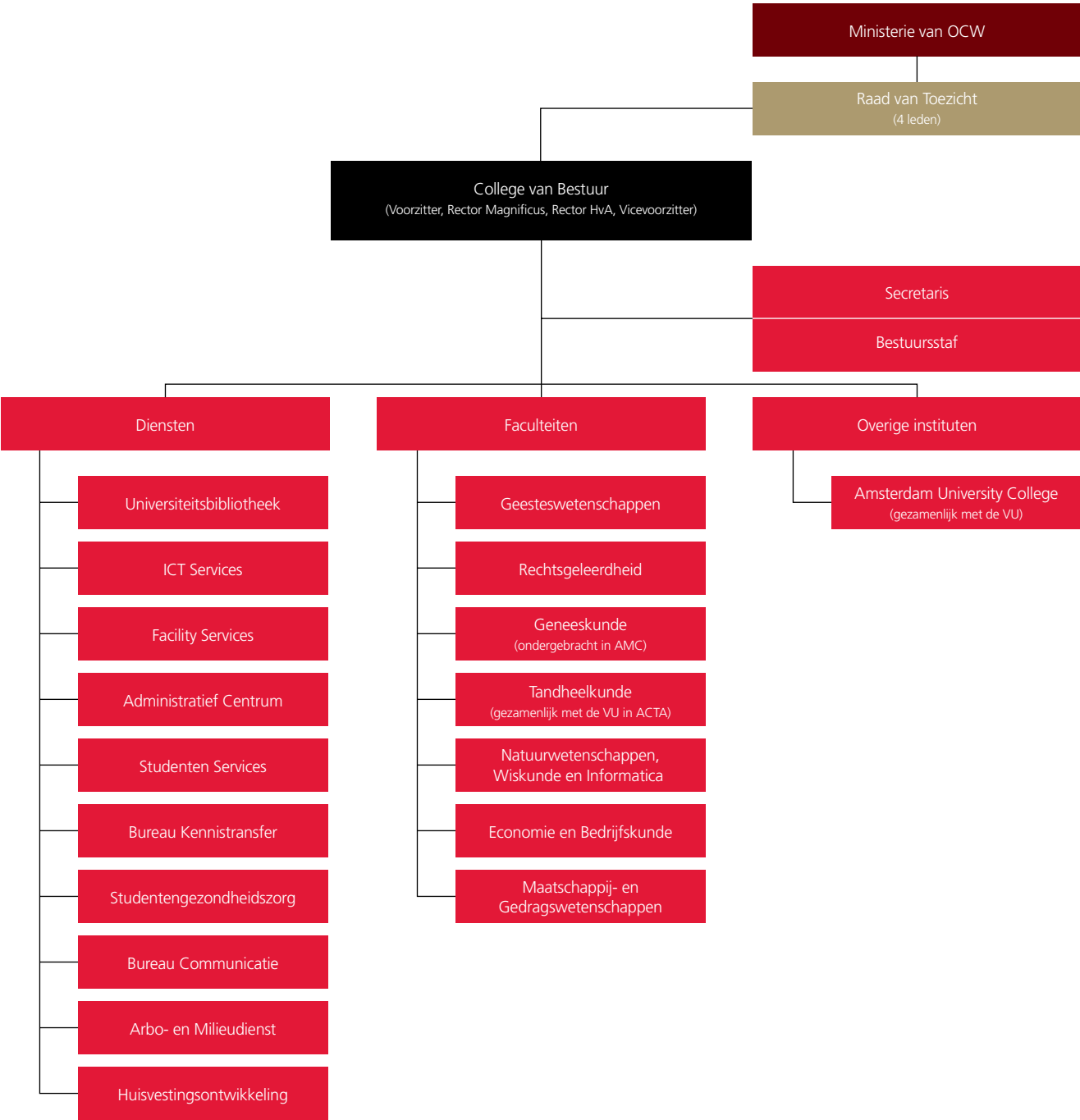
Het Academisch Medisch Centrum (AMC) is het academisch ziekenhuis dat verbonden is aan de UvA. Het AMC is op grond van artikel 1.13 van de WHW een zelfstandige publieke rechtspersoon en brengt dan ook een eigen jaarverslag uit.

De gezamenlijke vergadering van het College van Bestuur van de UvA en de Raad van Bestuur van het AMC is aangewezen als het gemeenschappelijk beleidsorgaan, als bedoeld in artikel 9.20 WHW. In de betreffende gemeenschappelijke regeling is vastgelegd hoe beide instellingen gezamenlijk het onderwijs en onderzoek in de geneeskunde besturen.

In een overeenkomst tussen de UvA en het AMC is het AMC aangewezen als gemeenschappelijk uitvoeringsorgaan als bedoeld in artikel 9.22. Bepaald is dat de decaan van de Faculteit der Geneeskunde ook bestuursvoorzitter van het AMC is en het decanaat in de context van de Raad van Bestuur uitoefent; tevens is vastgelegd welke bevoegdheden de decaan namens het CvB kan uitoefenen. Ook neemt de decaan deel aan het Centraal Bestuurlijk Overleg van de UvA.

In een gezamenlijk beleidsdocument (convenant) leggen UvA en AMC periodiek de afstemming van hun werkzaamheden op het gebied van het wetenschappelijk geneeskundig onderwijs en onderzoek vast.

Interne structuur Universiteit van Amsterdam



De onderwijsregelgeving van de UvA is ook op de Faculteit der Geneeskunde van toepassing. De geneeskundestudenten hebben kiesrecht voor de Centrale Studentenraad en de ondernemingsraad van het AMC heeft ten minste één (voor de faculteit werkende) afgevaardigde in de Centrale Ondernemingsraad. Voor het overige heeft het AMC eigen regelgeving en overlegorganen, waarin de verbondenheid met de patiëntenzorg een belangrijke rol speelt.

Intensieve samenwerking met de Hogeschool van Amsterdam

Vanaf 1998 werken de UvA en de Stichting Hogeschool van Amsterdam (HvA) intensief samen in het aanbieden van optimale en gedifferentieerde leerwegen aan de studenten in het hoger onderwijs in Amsterdam. Sinds najaar 2003 bestaat een personele unie tussen de Colleges van Bestuur van beide instellingen en om die reden is in afwijking van de WHW een aantal van vier bestuurders toegestaan; een van de bestuursleden treedt op als rector van de HvA.

De Raden van Toezicht en hun commissies vormen geen personele unie, maar kennen wel dezelfde voorzitter en vergaderen in elkaars bijzijn.

De ondersteunende diensten van de UvA en HvA zijn juridisch gescheiden, maar opereren praktisch als samengevoegd onder gemeenschappelijke leiding. De diensten leveren zo veel mogelijk frictievrije ondersteuning aan beide instellingen, mede met het oog op doelmatigheidswinst.

Samenwerkingsinstituten met de Vrije Universiteit

In het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (ACTA) hebben de UvA en de Vrije Universiteit (VU) beide hun Faculteit der Tandheelkunde ondergebracht. Onderwijs, onderzoek en patiëntenzorg van beide faculteiten zijn volledig geïntegreerd en staan onder leiding van één decaan.

Aan het ACTA ligt een gemeenschappelijke regeling zonder rechtspersoonlijkheid ten grondslag, waarin is vastgelegd dat de kosten van het ACTA in de verhouding 55:45 door de UvA en de VU worden gedragen, overeenkomend met de door numerus fixus gereguleerde verhouding in de studenteninstroom.

In het Amsterdam University College (AUC) hebben de UvA en de VU voorts hun gezamenlijke liberal arts-opleiding ondergebracht, onder leiding van één dean. Ook aan het AUC ligt een gemeenschappelijke regeling zonder rechtspersoonlijkheid ten grondslag. Daarin is vastgelegd dat de kosten van het AUC in de verhouding 50:50 door de UvA en de VU worden gedragen, ook hier overeenkomend met de gereguleerde verhouding in de studenteninstroom.

Met ingang van 2014 hebben de UvA en de VU een gezamenlijke decaan aangesteld voor hun bètafaculteiten.

Groepsstructuur

De UvA brengt haar niet-wettelijke taken, en ook spin-offs in bijvoorbeeld toegepast onderzoek, onder in groepsmaatschappijen. Deze groepsmaatschappijen worden voornamelijk aangestuurd door tussenkomst van de 100% dochteronderneming UvA Holding BV, waarin ook de Amsterdam University Press en twee aan de UvA gelieerde uitzendbureaus zijn ondergebracht.



1 SEPTEMBER

Lianne Schmidt, student van de researchmaster International Development Studies, begint als studentassessor bij het CvB

1 SEPTEMBER

Het opleidingsprogramma van de Duisenberg School of Finance (DSF) wordt samengevoegd met het honoursprogramma van UvA en VU

Behalve UvA Holding bestaat de groepsstructuur uit deelnemingen in:

- ACTA Holding BV;
- de Stichting Economisch Onderzoek (SEO);
- de Stichting T.M.C. Asser Instituut in Den Haag, op het gebied van internationaal recht;
- de Stichting Duitsland Instituut bij de Universiteit van Amsterdam (DIA);
- de Stichting Nederlands Instituut in Athene;
- het Nederlands Instituut in Sint-Petersburg (een Russische rechtspersoon);
- de Stichting CREA;
- de Stichting Universitair Sportcentrum en de Sportexploitatiemaatschappij UvA CV;
- de Amsterdamse Universiteitsvereniging (AUV), waarvan het lidmaatschap met name voor alumni openstaat;
- de Stichting Amsterdams Universiteitsfonds (AUF), die circa 60 fondsen beheert die bij legaat of anderszins een aan de UvA gerelateerde bestemming hebben;
- enkele kleinere (beheers)entiteiten.

Het jaarverslag bevat een schema van de groepsstructuur. Hierin is aangegeven welke verbonden partijen tot de consolidatiekring van de jaarrekening behoren en welke tot de fiscale eenheid voor de omzetbelasting.

De jaarrekening bevat verder een lijst met instellingen, voornamelijk stichtingen, die op de een of andere manier verbonden zijn met het onderwijs en onderzoek aan de UvA, maar die op grond van hun bestuursamenstelling en financiële relatie met de UvA niet als onderdeel van de UvA-groep worden beschouwd.

Interne structuur

De UvA kent zeven faculteiten, inclusief die in het AMC en het ACTA. Binnen de faculteiten zijn de taken ondergebracht in colleges (voor het bacheloronderwijs), graduate schools (voor het masteronderwijs) en onderzoeksinstituten. De wetenschappelijke en ondersteunende staf is ondergebracht in afdelingen respectievelijk obp-capaciteitsgroepen (ook wel faculteitsbureaus geheten), en wordt door de colleges, schools en instituten ingehuurd.

Voor de meeste interne dienstverlening zijn gemeenschappelijke diensten ingericht. Zij hebben tot taak zo doelmatig mogelijk passende en betrouwbare diensten te verlenen op onder andere administratief, facilitair en automatiseringsgebied.

Ook de Universiteitsbibliotheek (UB) is een gemeenschappelijke dienst. Onderdeel van de UB vormen het Allard Pierson Museum voor archeologie, de Bijzondere Collecties, het Universiteitsmuseum en circa 40 andere collecties.

De gemeenschappelijke diensten worden bekostigd ten laste van de gebruikers in de faculteiten en andere diensten, met uitzondering van de Bestuursstaf.

De Bestuursstaf is het secretariaat van het College en de beleids- en adviesdienst van de UvA. Deze staat onder leiding van de secretaris van de universiteit en wordt bekostigd door een klein gedeelte van de eerste geldstroom niet in de verdeling over de faculteiten te brengen.

4 SEPTEMBER

Camilla Dreef, masterstudent Biological Sciences aan de UvA, is deelnemer aan een nieuw NPO1-programma, waarbij duo's kijken wie de beste vogelaar is

Management control

De UvA wordt bestuurd op basis van integraal management. Daarin is ieder niveau verantwoordelijk voor de doelmatige, doeltreffende en rechtmatige aanwending van de (merendeels publieke) middelen die de universiteit ter beschikking staan, voor het goede beheer van rechten en bezittingen, en voor de naleving van de wettelijke voorschriften en regelgeving die in de WHW, de daarvan afgeleide regelgeving (waaronder het controleprotocol) en de overige wetten zijn gegeven. Daartoe behoort uitdrukkelijk de verantwoordelijkheid voor de rechtmatige besteding van de Rijksbijdrage en voor het voorkomen, opsporen en bestrijden van fraude.

Het CvB is eindverantwoordelijk. Het stelsel van interne control omvat een volledige planning & control-cyclus, interne budgettering, maandelijksse rapportages en analyses, en prognoses per kwartaal van baten, lasten en kasstromen.

Iedere faculteit en gemeenschappelijke dienst heeft een controller, die via zijn of haar decaan of directeur aan de concern controller (hoofd Financiën en Control) rapporteert ten behoeve van het CvB.

De basis van het stelsel van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden is vastgelegd in de Regeling Standaardmandaat Bedrijfsvoering en in de Regeling Financieel Beheer.

De Raad van Toezicht oefent via zijn Auditcommittee toezicht uit op de werking en resultaten van het controlstelsel.

Van integraal management wordt verwacht dat iedere eenheid beschikt over systemen en processen ter verificatie van de kwaliteit van de taakuitvoering en de naleving van regelgeving. Met ingang van 2015 is de centrale auditfunctie samengevoegd met die van de HvA tot de afdeling Audit, en intern onafhankelijk gepositioneerd.

De auditfunctie is een middel voor het College om onder andere de werking van het integraal management op deelaspecten te onderzoeken en te beoordelen. Ook speelt de auditfunctie, na de verwerving van de instellingsaccreditatie in 2013, een rol in de control op de kwaliteitszorg in onderzoek en (vooral) onderwijs. In de afdeling Audit is verder de zorg voor de voortdurende ontwikkeling van het systeem van risicomanagement ondergebracht.

Het besturingsmodel van de UvA is gericht op de beheersing van de risico's voor de instelling en op het verschaffen van een redelijke (maar geen absolute) zekerheid over de doeltreffendheid, doelmatigheid en rechtmatigheid van de taakuitvoering. Het College onderkent dat zich altijd onvoorziene omstandigheden kunnen voordoen en er 'restrisiko's' overblijven. Deze onderkenning is een belangrijk element in het risicomanagement, dat onderdeel vormt van het integraal management en is gericht op het reduceren, vermijden en verzekeren van risico's, maar ook op het aanvaarden van restrisiko's.

In het risicomanagement vormen gedragscodes en een transparante wetenschappelijke cultuur belangrijke elementen. Transparantie staat binnen de UvA steeds hoog in het vaandel. De UvA onderschrijft de Nederlandse Gedragscode Wetenschapsbeoefening, de Gedragscode voor Gebruik van Persoonsgegevens in Wetenschappelijk Onderzoek en de Code Openheid Dierproeven.

De Klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit geeft een handvat voor het melden van schendingen van de gedragscode op dit gebied. De Regeling nevenwerk stelt regels voor de openbaarmaking van potentiële belangenverstrengeling van onderzoekers en andere medewerkers. Als onderdeel van het interne beleid ter bestrijding van fraude en risico's is voorts de Klokkenluidersregeling UvA-HvA van kracht.

7 SEPTEMBER

Freek de Jonge onderzoekt grote vragen vanuit de geesteswetenschappen in de reeks publiekswerkshops *Freek de leek* die in september van start gaat

Bezoldiging College van Bestuur 2015

	DR. L.J. GUNNING-SCHEPERS	PROF. DR. D.C. VAN DEN BOOM	PROF. MR. H.M. DE JONG	PROF. DR. H.M. AMMAN
Functie	voorzitter	rector magnificus sinds 19 april 2015 waarnemend voorzitter	lid, rector HvA	vicevoorzitter
In functie sinds	1 april 2012	1 oktober 2007	1 maart 2013	1 februari 2014
Einde huidige termijn	18 april 2015	8 januari 2016	28 februari 2017	31 januari 2018
Functieomvang	38 upw	38 upw	38 upw	38 upw
Brutoloon	49.079	192.247	185.428	196.505
Belaste vergoedingen	0	0	0	0
Pensioenpremie (werkgeversdeel)	5.250	17.166	17.083	17.408
Totaal WNT-relevant	54.329	209.413	202.511	213.913
(WNT-maximum)	(68.195)	(230.474)	(230.474)	(230.474)

VOOR REKENING VAN	UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM	HOGESCHOOL VAN AMSTERDAM	TOTAAL
dr. L.J. Gunning-Schepers	27.165	27.164	54.329
prof. dr. D.C. van den Boom	104.707	104.706	209.413
prof. mr. H.M. de Jong	101.255	101.256	202.511
prof. dr. H.M. Amman	106.956	106.957	213.913

Declaraties College van Bestuur

	DR. L.J. GUNNING-SCHEPERS		PROF. DR. D.C. VAN DEN BOOM		PROF. MR. H.M. DE JONG		PROF. DR. H.M. AMMAN	
Ten laste van	UvA	HvA	UvA	HvA	UvA	HvA	UvA	HvA
Representatiekosten	0	0	2.180	0	0	0	485	324
Reiskosten binnenland	23.723	0	16.661	0	0	16.706	0	41.082
Reiskosten buitenland	0	0	1.813	0	0	948	0	0
Overige kosten	540	0	1.800	0	0	1.800	0	2.179
Totaal	24.263	0	22.454	0	0	19.454	485	43.585

4.2 Bezoldigingsgegevens

College van Bestuur

Sinds 1 september 2003 vormen de Colleges van Bestuur van de UvA en de HvA een personele unie met vier leden. Bij brief van 22 november 2002 heeft de minister van OCW toestemming gegeven voor deze afwijking van het wettelijke aantal van drie bestuurders.

De voorzitter en rector magnificus zijn in dienst van de universiteit; het lid, tevens rector van de HvA, en de vicevoorzitter zijn in dienst van de hogeschool.

Bij brief van 18 augustus 2013 heeft de minister van OCW de HvA voor de toepassing van de Wet normering topinkomens (WNT) ingedeeld in de klasse der universiteiten (op grond van artikel 2.7, derde lid, van de WNT). Het bezoldigingsmaximum op grond van de WNT bedraagt voor 2015 voor zowel de universiteit als de hogeschool 230.474 euro.

Met ingang van 2016 gaat de klassenindeling van het onderwijs voor de toepassing van de WNT niet langer uit van deelsectoren, maar van een systeem van complexiteitspunten. De UvA en HvA scoren beide het maximaantal van 20 complexiteitspunten. De berekening daarvan is in bijlage 7 opgenomen.

Het beleid voor de bezoldiging van de bestuurders vindt zijn grondslag in het (inmiddels ingetrokken) Besluit van 6 augustus 1998 inzake de rechtspositie van de leden van bestuurscolleges van de openbare universiteiten (Staatsblad 518).

De bestuurders hebben geen recht op bonussen, prestatiegerelateerde gratificaties, andere prestatieafhankelijke beloningen of belastbare onkostenvergoedingen.

Nevenstaande tabel geeft het bedrag weer van de bezoldigingen die de bestuurders in 2015 ontvingen, volgens de definitie die is voorgescreven in de WNT. De volledige WNT-opgave voorgescreven in de artikelen 4.1 en 4.2 van de WNT, staat in bijlage 7.

Met ingang van 19 april 2015 trad de voorzitter van het CvB, dr. L.J. Gunning-Schepers, af om ruimte te geven aan de modernisering van het bestuur, met het afgesproken tienpuntenplan als uitgangspunt. Mevrouw Gunning-Schepers keerde terug in haar functie van universiteitshoogleraar aan de UvA.

Daarop benoemde de Raad van Toezicht de rector magnificus, prof. dr. D.C. van den Boom, bij wijze van waarneming tot voorzitter, tot het moment dat een nieuwbenoemde voorzitter en rector magnificus aantreden. Dat moment is inmiddels bepaald op 1 juni 2016.

De bezoldiging van de bestuurders wordt verdeeld tussen de UvA en de HvA op basis van de verdeelsleutel 50:50.

Op de bestuurders was dezelfde Regeling Kostenvergoedingen van toepassing die geldt voor alle medewerkers van de instelling waarbij zij in dienst zijn. Eind 2015 heeft de Raad van Toezicht een specifieke en sobere Regeling Kostenvergoedingen, Reiskosten en Faciliteiten voor de CvB-leden vastgesteld, met meer gedetailleerde normen en instructies. Over het jaar 2015 hebben de bestuurders de nevenstaande bedragen ten laste van de universiteit en de hogeschool gedeclareerd.

9 SEPTEMBER

Het pilotprogramma *Growth Hacking* gaat van start; studenten en pas afgestudeerden leren onder meer hoe ze een succesvolle startup kunnen opzetten



5. Financieel verslag van het College van Bestuur

5.1 De financiële positie van de UvA

De opgave omvat:

- de vergoedingen voor door bestuurders gemaakte kosten en geleverde diensten;
- de creditcarduitgaven, voor zover bestuurders beschikken over een op hun naam staande, ten laste van de universiteit of de hogeschool collecterende creditcard;
- de reis- en verblijfkosten die de Universiteit of de Hogeschool voor hen heeft gemaakt in verband met dienstreizen in binnen- en/of buitenland.

Van deze kosten heeft de post ‘reiskosten binnenland’ vrijwel geheel betrekking op het gebruik van ingehuurd vervoer per auto.

Op de post ‘reiskosten buitenland’ zijn verantwoord enkele binnen-Europese werkbezoeken.

Raad van Toezicht

De Raden van Toezicht van de UvA en de HvA vormen geen personele unie, maar hebben wel dezelfde voorzitter en vergaderen gezamenlijk.

De hoogte van de tegemoetkomingen aan de RvT-leden is bepaald op grond van het per 2013 ingetrokken artikel 14a van de Regeling Financiën Hoger Onderwijs, en sindsdien niet gewijzigd.

Omdat de leden van de Raden van Toezicht van de UvA en HvA aan elkaars vergaderingen en beraadslagingen deelnemen in de rol van adviseur, ontvangen zij tevens een advieskostenvergoeding van de andere instelling.

De tabel vermeldt de tegemoetkomingen en adviesvergoedingen die over het bestuursjaar 2015 zijn uitbetaald (exclusief eventuele btw). De volledige WNT-opgave voorgeschreven in artikel 4.1 van de WNT, staat in bijlage 7.

Tegemoetkomingen Raad van Toezicht 2015

RAAD VAN TOEZICHT	ZITTINGSTERMIJN		TEGEMOETKOMING	TEGEMOETKOMING	ADVIESKOSTEN-	ADVIESKOSTEN-
	AANVANG	EINDE	VAN DE UvA	VAN DE HvA	VERGOEDING UvA	VERGOEDING HvA
mr. drs. A. Nicolai, voorzitter	jul 2012	jun 2016	15.000	7.500		
drs. L.M.T. van Velden	jul 2012	jun 2016	10.000			3.500
prof. dr. S.W.J. Lamberts	nov 2012	okt 2016	10.000			3.500
drs. M.A.M. Barth ¹	apr 2014	apr 2017		10.000	3.500	
R. de Jong RA	feb 2015	jan 2019		9.167	3.208	
M.R. Milz MBA	okt 2008	sep 2016		10.000	3.500	
prof.mr. G.P.M.F. Mols	mei 2013	apr 2017	10.000			3.500

¹ adviseur sinds mei 2013

Tijdens de protestacties van 2015 en ook daarvoor overheerste het beeld dat de UvA als geheel sterk moet bezuinigen. De grafiek toont de totale omzet van de UvA sinds 2003, met de overdracht aan het AMC voor Geneeskunde apart zichtbaar gemaakt. In totaal kende de UvA de afgelopen periode geen krimp. Integendeel, de omzet is geleidelijk gestegen, met de stijging van de studentenaantallen (circa 50% over die periode) als voornaamste verklarende factor. Ingetekend is ook de stijging van de omvang van het wetenschappelijk personeel (ruim 25%) die mogelijk werd gemaakt door de omzetstijging. De personeelsgroei is uiteraard lager dan de omzetgroei, omdat de omzetgroei deels ook aan loon- en premiestijgingen is opgegaan.

Ondanks het gegroeide totaal zijn er faculteiten die moeten bezuinigen, met name als hun studentenaantal daalt. Zowel de externe inkomsten van de UvA als de interne bekostiging van de faculteiten fluctueren namelijk, met enige aanpassingstijd, met de onderwijsvraag.

Het reguliere onderwijs wordt uit de eerste geldstroom (Rijksbijdrage plus collegegeld) bekostigd. De onderste grafiek toont de ontwikkeling van deze eerste geldstroom, gecorrigeerd voor de contractloonstijgingen sinds 2002.

Zichtbaar is dat het onderwijsbudget (onderwijsdeel Rijksbijdrage plus collegegeld) is meegestegen met het aantal studenten, maar niet met de onderwijsvraag (gemeten als het aantal behaalde studiepunten). De gemiddelde student geniet per jaar meer onderwijs dan tien jaar geleden, ongetwijfeld doordat het beleid zich sinds 2007 heeft gericht op studiesucces en studietempo. De onderwijsbekostiging per student is niet gedaald in de laatste tien jaar, maar bij de onderwijsvraag is de onderwijsbudgettering wel achtergebleven. Volgens deze grafiek is dat effect aan de UvA circa 15%.

De grafiek toont ook dat de eerste geldstroom voor onderzoek (onderzoeksdeel Rijksbijdrage) niet is meegegroeid met het onderwijsbudget. Rond 2008 is het onderzoeksdeel zelfs gedaald, als gevolg van de overheveling van 100 miljoen uit de eerste geldstroom naar NWO. De totale Rijksbijdrage omgerekend per student is daardoor sinds 2000 reël met 28% teruggelopen, volgens de VSNU.

Het zo sterk uiteenlopen van de budgettering van onderwijs en onderzoek en de daardoor ontstane noodzaak om tijdelijk onderwijspersoneel in te zetten om de onderwijsvraag te accommoderen, is binnen een academische wereld – waar onderwijs en onderzoek als gelijkwaardig dienen te worden gezien – een belangrijke aanleiding geweest voor de spanningen rondom het academische loopbaanbeleid die in de protestacties tot uiting kwamen – naast het feit dat onderzoek steeds meer projectmatig en daardoor inherent tijdelijk is. Ten tijde van de Commissie Veerman (2010) is in VSNU-verband getracht om met behulp van het begrip ‘capaciteitsbekostiging’ de divergentie tussen onderwijs en onderzoek tot staan te brengen. Daar is OCW echter niet op ingegaan.

Wat de grafiek niet laat zien, is de additionele spanning doordat (a) de groei van de onderwijsvraag niet samenvalt met de onderzoeksagenda en (b) de nadruk steeds meer komt te liggen op het binnenhalen van externe, projectgewijze onderzoeksfinanciering, met als gevolg een divergentie tussen onderzoeksgroepen waarvan de ‘rijken’ (Spinoza, Vici- en ERC-winnaars) steeds rijker worden en de ‘armen’ armer.

Ondanks de financiële spanningen binnen het onderwijs en tussen onderwijs en onderzoek is het eigen vermogen van de UvA sinds 2006 substantieel toegenomen. De grafiek laat dat zien, verdeeld over de beide met het Huisvestingsplan verbonden reserves en de overige reserves.

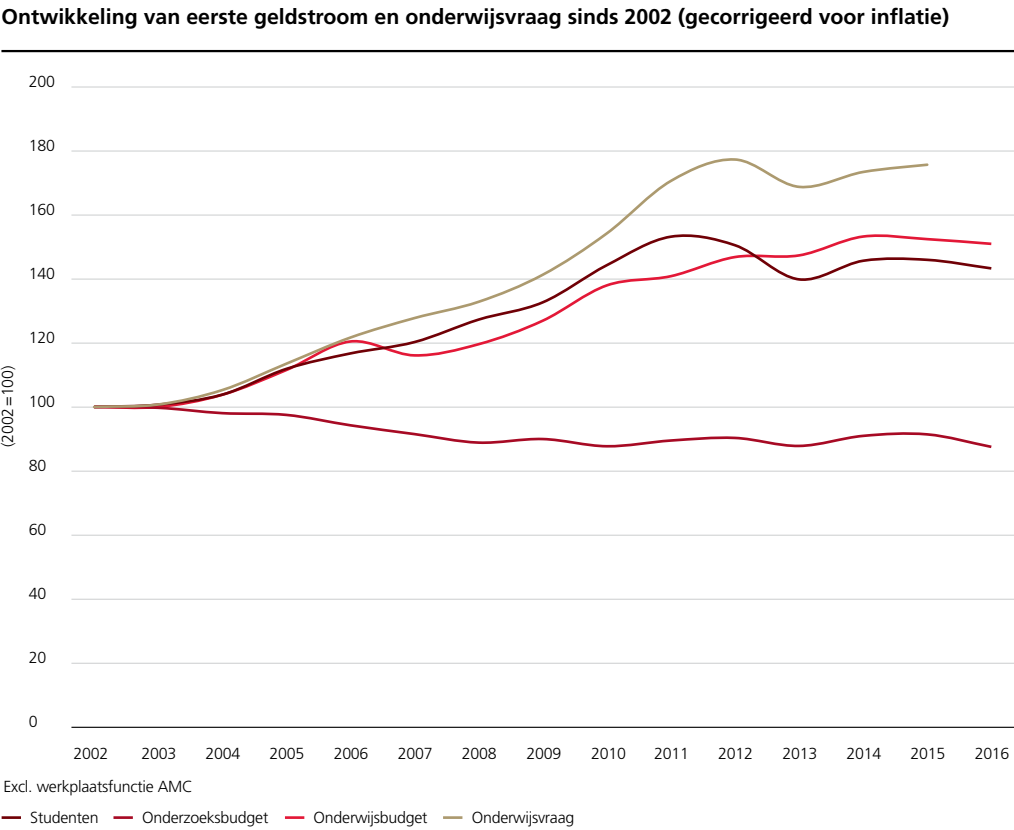
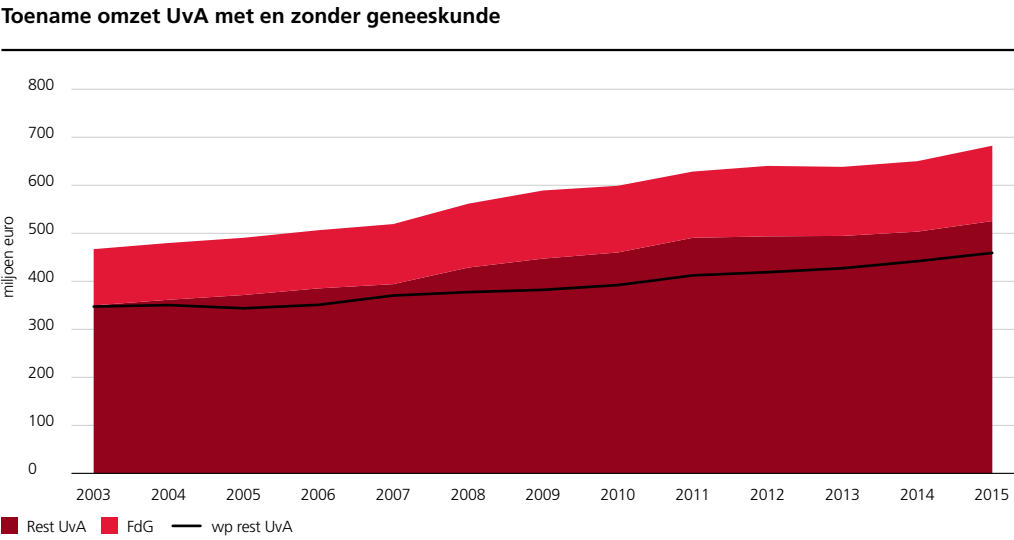
10 SEPTEMBER

UvA-onderzoeker Guido van ’t Noordende start met het pilotproject Whitebox, een alternatief voor het Landelijk Schakelpunt (LSP), om de communicatie van medische gegevens veilig te laten verlopen

14 SEPTEMBER

In aanloop naar het Weekend van de Wetenschap, op 29 september, 3 en 4 oktober, opent de UvA haar deuren

Langjarig financieel trendbeeld (1)



De reserves buiten het Huisvestingsplan namen toe van 142 miljoen euro eind 2005 tot 230 miljoen eind 2014. Deze vermogenstoename van 88 miljoen geschiedde als resultaat van voorzichtig financieel beheer. De toename trad vooral op na 2008, nadat de aanloopproblemen van de nieuwe structuur van gemeenschappelijke diensten waren verdwenen.

De vraag kan gesteld worden hoeveel eigen vermogen voor de UvA genoeg is voor de uitvoering van haar wettelijke taken en haar strategie. De UvA zelf heeft daar geen doelstelling voor geformuleerd. Er is ook geen externe norm gesteld voor de bovengrens van het vermogen van een universiteit. In 2009 heeft de Commissie Vermogensbeheer Onderwijsinstellingen (Commissie Don) voor het primair en voortgezet onderwijs normen ontwikkeld hoeveel vermogen genoeg zou zijn, maar voor de sector hoger onderwijs beperkte zij zich tot de aanbeveling tot het doen van nader onderzoek. Uiteraard is een onderwijsinstelling geen ‘spaarfonds’; de aan haar toevertrouwde middelen dienen het wettelijk doel.

Ondergrenzen voor het benodigde eigen vermogen volgen uit de kaders voor de verderop te behandelen financiering van de gebouwen. Daar zal blijken dat het huidige eigen vermogen voldoende is voor de financiering van het Huisvestingsplan.

De UvA heeft de neiging conservatief te begroten: over het geheel genomen worden de faculteiten en diensten risicomijdend geleid. Ook de meerjarenbegroting is conservatief, omdat mogelijke (rijks)bezuinigingen alvast worden verwerkt, de eigen baten conservatief worden geschat, en de relatie van de baten en lasten met de volumeraming van studenten en personeel onvoldoende expliciet wordt gemaakt. Ook opbrengsten waarvan hoogte en tijdstip onzeker zijn, zoals de verkoop van overtollige panden, worden zekerheidshalve niet meer als opbrengst geraamd. Het gevolg is dat aan de UvA-gemeenschap in de meerjarenbegroting voor 2015-2018 het beeld werd gepresenteerd dat er in die jaren in totaal 83 miljoen euro bezuinigd zou moeten worden.

De praktijk is echter dat de financiële uitkomst steeds circa 10 miljoen positiever is dan de begroting. De uitschieters in de grafiek hebben steeds direct te maken met een incidentele post die niet in de gepubliceerde begroting was opgenomen, zoals in 2010 de afwikkeling ‘bamabult’ en de boekwinst bij de verkoop van het ACTA-gebouw, of in 2012 de extra budgettoekenning van circa 10 miljoen euro aan het AMC en het uitstel van de verkoop van de ZMA-panden naar 2013. In 2014 en 2015 was het overschot zelfs hoger, doordat de loon- en prijscompensatie in de Rijksbijdrage in die jaren niet tot besteding is gebracht.

Het begrotingstekort van 83 miljoen over vier jaar (waarvan 33 miljoen bestond uit de geplande onttrekking van eerdere besparingen in de Huisvestingsreserve) had dus niet de onrust hoeven veroorzaken die het heeft gedaan, als er beter was gecommuniceerd over de interpretatie van de meerjarencijfers. Paradoxaal genoeg leidde de toegenomen transparantie – tot voor kort publiceerde de UvA geen meerjarenbegrotingen – tot onrust, terwijl er economisch gezien niets is verslechterd in het reilen en zeilen van de UvA.

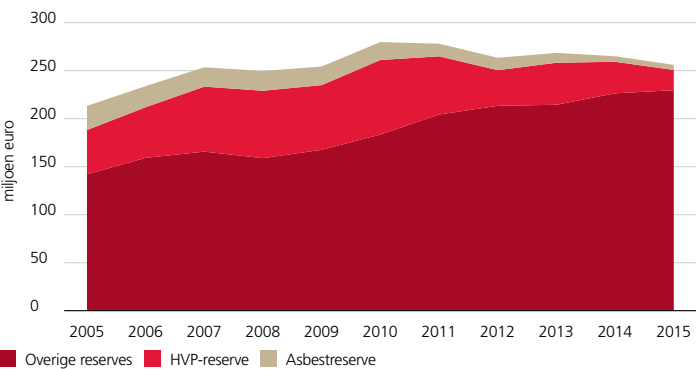
Niettemin staande is de financiële beheersing van de UvA sinds 2006 stap voor stap verbeterd.

In 2006 is de UvA in één keer overgestapt op toerekening van integrale kosten, een door de onderwijsvraag gestuurd allocatiemodel en een organisatiestructuur met professioneel te sturen shared services. In de jaren 2006-2008 is dit verankerd in een nieuwe inrichting van het ERP-systeem SAP, waaraan de EU in 2010 het certificaat voor full cost accounting verleende.

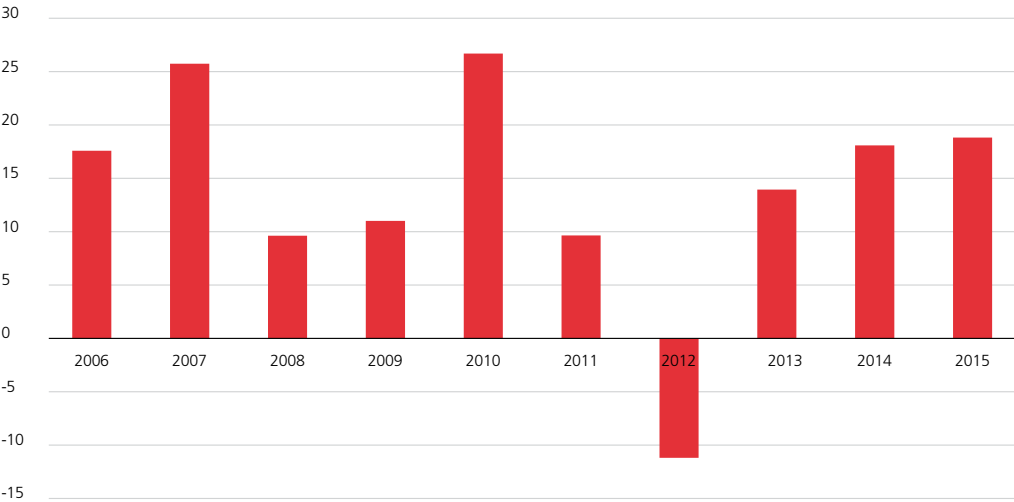
Langjarig financieel trendbeeld (2)

Toename eigen vermogen (UvA enkelvoudig) in M€

In de hiernaast staande grafiek zijn de cijfers per ultimo 2005-2007 gecorrigeerd voor de wijziging in waarderingsgrondslagen die OCW in 2008 invoerde (RJ660).



Vershil werkelijk - initiële begroting in M€



De vorming van het Administratief Centrum, en daarbinnen de invoering van interne verrekeningen (in plaats van interne facturen) en van strakke maandelijkse periodesluitingen, heeft de financiële discipline sterk verbeterd. In de daarop volgende periode, 2010-2011, is vervolgens gewerkt aan versteviging van de controlfunctie in de faculteiten en diensten.

De tekorten bij de Faculteit Economie en Bedrijfskunde in 2009 en meer recent bij de Faculteit der Geesteswetenschappen en de Faculteit der Rechtsgeleerdheid lijken in tegenspraak met deze algemene verbetering van de financiële discipline; het zijn echter niet helemaal toevallig de faculteiten die het meest terughoudend zijn geweest bij de implementatie van het UvA-besturingsmodel en de daarmee verbonden financiële discipline.

15 SEPTEMBER

In hoeverre hangt onderwijs samen met ongelijkheid op de arbeidsmarkt? Socioloog Herman van de Werfhorst en collega-wetenschappers geven antwoord op die vraag in hun boek *Een kloof van alle tijden*

24 SEPTEMBER

De Commissie Financiën en Huisvesting gaat van start onder leiding van accountant Hendrik van Moorsel; de commissie zal onder andere kijken naar het Huisvestingsplan 2005-2020 en het reserve- en vermogensbeleid

Financieel resultaat 2014

RESULTAAT IN M€	REALISATIE 2015	BEGROOT 2015
Onderwijs en Onderzoek	2,1	-12,7
Vastgoed	-14,2	-18,2
Treasury	3,3	3,1
Resultaat UvA enkelvoudig	-8,8	-27,8
Resultaat overige geconsolideerde gelieerden	0,8	-
Resultaat UvA geconsolideerd	-8,0	-27,8

NORMALISERING VAN HET RESULTAAT, IN M€	2015	2014
Geconsolideerd resultaat volgens jaarrekening	-8,0	-3,2
Uitgaven asbestsanering	0,5	1,4
Vertragingskosten renovatie Roeterseiland	-	2,7
Desinvesteringen Roeterseiland	1,6	-
Vorming reorganisatievoorzieningen minus vrijval	1,7	1,1
Tijdelijke aanhuur onderwijsruimten en kantoor	3,2	-0,6
Mutatie bestemmingsfonds decentrale arbeidsvoorwaarden	0,7	-
Lagere energielasten door minder graaddagen	-0,2	-0,9
Onderhoudskosten	-	1,4
Vrijval voorziening oninbare vorderingen	-	-0,7
Ontbinding VOF CNA	3,0	-
Uitkering uitvindersregeling Euclid Vision Technologies BV	0,9	-
Ineffectiviteit hedge	0,7	-
Opbrengst erfpachttuitgifte Amsterdam Science Park	-1,2	-
Eenmalige compensatie pensioenopbouw boventonners *)	0,3	-
Genormaliseerd resultaat	3,2	1,2

*) In verband met de aftopping per 2015 van de fiscaal gefaciliteerde pensioenopbouw bij inkomens boven 100.000 euro is met de werknemers-organisaties aan de cao-tafel afgesproken dat het voordeel daarvan voor de werkgever in 2015 eenmalig als brutoloon wordt uitgekeerd aan de betrokken werknemers. Deze uitkering is pas in maart 2016 geëffectueerd en daarom als schuld op de eindbalans 2015 opgenomen.

5.2 Financieel resultaat 2015

Het resultaat van de UvA over 2015 is samengesteld als in nevenstaande tabel. De begroting van 2015 voor de UvA enkelvoudig sloot met een nadelig resultaat van M€ -27,8, bestaande uit een begroot negatief operationeel resultaat onderwijs en onderzoek van M€ -12,7, een negatief resultaat voor vastgoed van M€ -18,2, en een positief resultaat voor treasury van M€ 3,1.

Het gerealiseerde enkelvoudige resultaat over 2015 van M€ -8,8 is beduidend hoger dan begroot. Dit is voornamelijk te verklaren door de volgende factoren:

- Hogere Rijksbijdrage (M€ 7,3), met name als gevolg van de bijstelling van de referentieraming en toevoeging loon- en prijsbijstellingen.
- Hogere baten collegegelden dan begroot (M€ 1,9).
- De baten ‘werk in opdracht van derden’ zijn ongeveer M€ 15,2 hoger dan begroot; voor een deel is dit gerealiseerd in het contractonderwijs; en door meer inzet van personeel uit de eerste geldstroom op tweede en derde geldstroomonderzoek ontstaat een beter resultaat in de eerste geldstroom dan was begroot.
- De overige baten zijn lager dan begroot (M€ -5,2); dit komt voornamelijk door minder detacheringen en diensten aan derden.
- De afschrijvingslasten zijn lager dan begroot (M€ 3,8), de huisvestingslasten zijn hoger dan begroot (M€ 4,3) en de overige lasten zijn ook hoger dan begroot (M€ 9,7); in de overige lasten is de vorming van een voorziening voor de afwikkeling van VOF Centrum voor Nascholing Amsterdam opgenomen (M€ 3,0); daarnaast is sprake van hogere huisvestings- en overige lasten van de Faculteit der Geneeskunde.
- Het saldo van de financiële baten en lasten is nagenoeg gelijk aan de begroting.

Verderop volgt een nadere uitsplitsing van het resultaat.

De UvA heeft jaarlijks te maken met incidentele baten en lasten die in de financiële verslaggeving in het resultaat uit gewone bedrijfsvoering zijn opgenomen. Om een indruk te geven van het genormaliseerde operationele resultaat is nevenstaand overzicht opgesteld.

Eigen vermogen

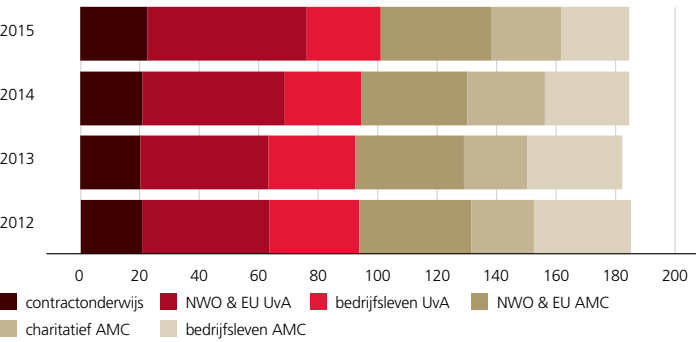
Het geconsolideerde eigen vermogen daalt per saldo over 2015 van M€ 272,4 naar M€ 264,4, inclusief derdenaandeel van M€ 0,1. In het geconsolideerde resultaat is een derdenaandeel begrepen, voornamelijk zijnde het aandeel van de VU in ACTA Holding BV.

Het enkelvoudig eigen vermogen daalt van M€ 265,4 in 2014 naar M€ 256,6 in 2015. De solvabiliteit (eigen vermogen als percentage van het balanstotaal) daalde in 2015 van 38,0% naar 35,1%. De solvabiliteit volgens de OCW-definitie (eigen vermogen plus voorzieningen als percentage van het balanstotaal) daalde van 41,2% in 2014 naar 38,8% in 2015. De DSCR bedraagt 3,5.

Gegevens over de tweede en derde geldstroom

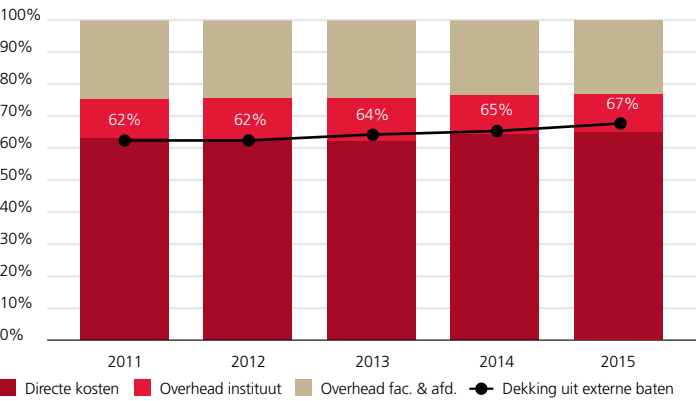
Ontwikkeling externe baten in M€, UvA-groep en AMC

De grafiek toont de externe inkomsten uit onderwijs en onderzoek, inclusief AMC, AMR en groepsmaatschappijen (UvA Holding, ACTA Holding, SEO). Tegenover een stijgende 2e geldstroom staan bij de UvA dalende 3e geldstroombaten.



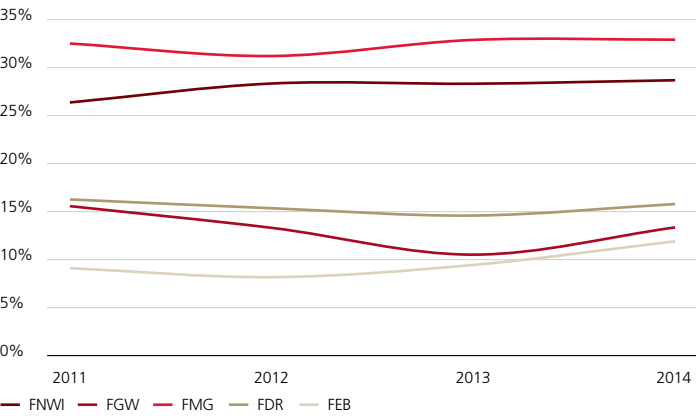
Kostendeckingsgraad tweede geldstroom (NWO en EU)

De grafiek toont van het UvA tweede geldstroom onderzoek (excl FdG en FdT) de verhouding van directe en indirecte kosten en tevens de dekking van de totale kosten uit externe baten. Gemiddeld neemt die licht toe en worden in ieder geval de directe kosten gedekt.



Aandeel tweede geldstroom (NWO&EU) in baten onderzoek eerste geldstroom + tweede geldstroom

De grafiek toont per faculteit de 2e geldstroom als percentage van de 1e en 2e geldstroom samen. Deze verhouding neemt licht toe, maar minder snel dan in het Instellingsplan 2011-2014 was beoogd.



Het eigen vermogen in combinatie met de reserve Huisvestingsplan is nodig voor de realisatie van het Huisvestingsplan, en ook als buffer voor de tijdvertraging in de Rijksbijdrage, voor fluctuaties en tegenvallers in de exploitatie, en voor onvoorziene risico's. In het kader van het toezicht op de continuïteit van het hoger onderwijs heeft de Inspectie van het Onderwijs onderzoek gedaan naar de financiële positie van de UvA. Op basis van de uitkomst van het onderzoek constateerde de inspectie in januari 2016: '(...) dat geen acute financiële problemen te verwachten zijn bij de UvA. Maar de huidige en verwachte ontwikkeling van de financiële positie is negatief en vraagt alertheid en aandacht.'

Binnen het eigen vermogen van de UvA is een bedrag van M€ 123,9 aangemerkt als reserves van faculteiten (M€ 68,8 algemene reserves en M€ 55,1 bestemde reserves). Dit is boven de norm van 10% van de omzet die de Regeling Financieel Beheer stelt.

Het CvB heeft eind 2010 de notitie Reservebeleid vastgesteld. Hierin staat onder welke voorwaarden het College aanwending van reserves (en dus een negatief begroot resultaat) van eenheden zal toestaan. De belangrijkste voorwaarden zijn een voldoende algemene buffer (10% van de omzet), een evident eenmalig karakter van de besteding in overeenstemming met een vooraf benoemde bestemming, en een overkoepelende toetsing of de kasstroom van de instelling als geheel nog voldoet aan het financieringsbeleid achter het Huisvestingsplan. Als alle faculteiten tegelijkertijd bestemde reserves willen inzetten, levert dit een risico op voor de financiële doelstellingen van de UvA, met name de rentabiliteit en solvabiliteit. Naarmate het financiële resultaat van de UvA als geheel verbetert, neemt de ruimte voor inzet van deze reserves toe.

Aan de eenheden is gevraagd om expliciet te maken welke bestemmingen zij beogen met hun boven-normatieve reserves. Het resultaat is verwerkt in de uitsplitsing van het eigen vermogen in de balans. Daarin zijn de door de eenheden gerealiseerde mutaties in de bestemmingsreserves verwerkt.

Met dit beleid is het structurele operationele resultaat van de UvA te volgen in de stand van de algemene reserve.

Rijksbijdrage

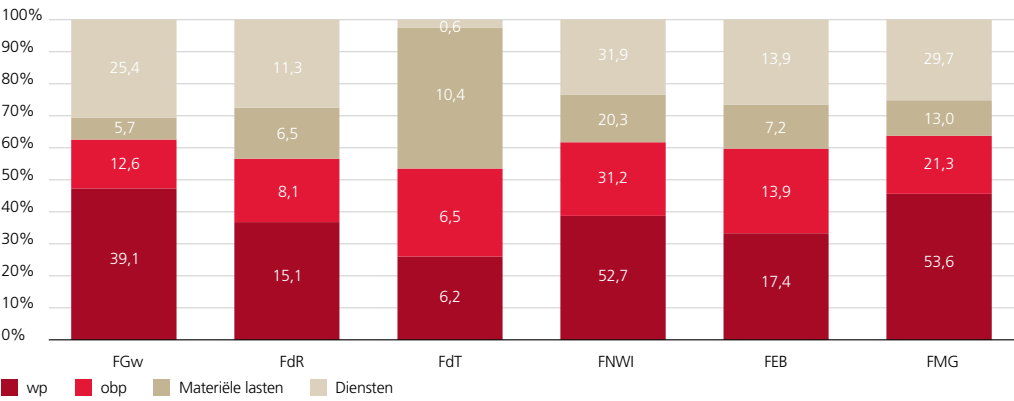
Voor wat betreft de Rijksbijdrage beleeft de UvA sinds 2008 financieel magere jaren die dwingen tot efficiencymaatregelen en rationalisering van het onderwijs. Hoofdoorzaak is de systematiek van de referentieraming van het ministerie van Financiën, waardoor verhoogd studiesucces leidt tot een daling van de Rijksbijdrage in verhouding tot de onderwijsvraag.

De totale onderwijsbekostiging volgde in de afgelopen jaren nog redelijk de ontwikkeling van het aantal studenten. Uit de grafiek in paragraaf 1.1 wordt echter duidelijk dat de ontwikkeling van het onderzoeksdeel van de Rijksbijdrage achterblijft ten opzichte van het onderwijsdeel.

Gegevens over de kosten en resultaten per eenheid

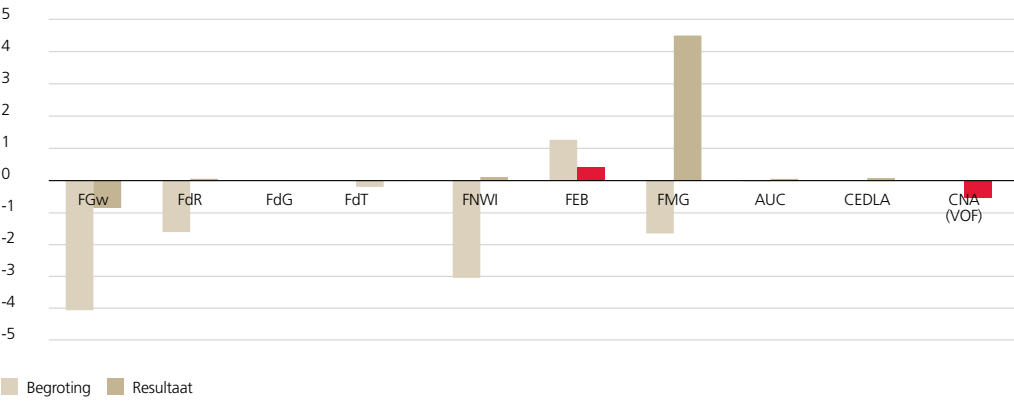
Kostenopbouw faculteiten in M€, 2015

De grafiek toont de verschillen in kostenopbouw van de faculteiten, verdeeld naar de hoofdcategorieën wp, obp, directe materiële lasten en indirecte materiële lasten (door de diensten in rekening gebrachte overhead).



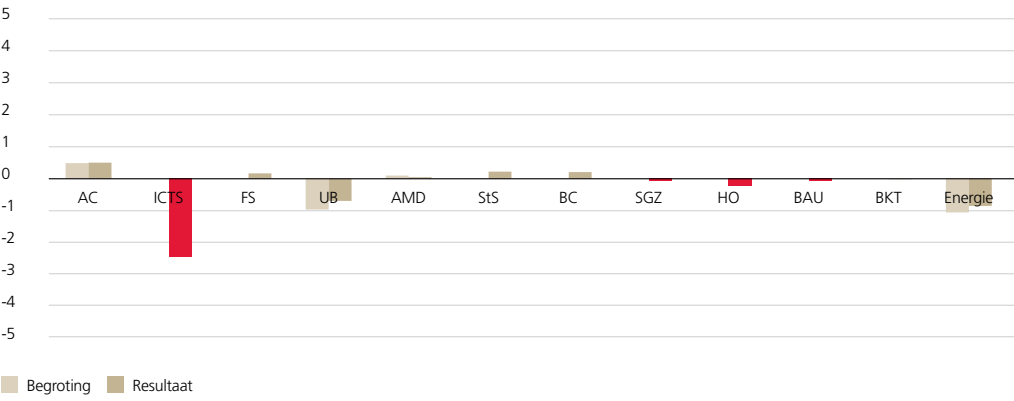
Begroting en resultaat 2015 per faculteit in M€

De grafiek toont de begroting 2015 en het exploitatieresultaat 2015 per faculteit, het resultaat is rood indien het lager was dan begroot. Zie de toelichting in de tekst.



Begroting en resultaat 2015 per dienst in M€

De grafiek toont de begroting 2015 en het exploitatieresultaat 2015 per dienst, het resultaat is rood indien het lager was dan begroot. Zie de toelichting in de tekst.



Tweede en derde geldstroom

De geconsolideerde baten uit contractonderwijs zijn in 2015 toegenomen naar M€ 22,2 tegenover M€ 21,0 over 2014.

De totale geconsolideerde baten uit contractonderzoek, inclusief overdracht, zijn over 2015 afgenomen ten opzichte van 2014, van M€ 170,0 naar M€ 163,7 (inclusief de omzet van AMR BV). Tussen de verschillende categorieën contractonderzoek treedt een aantal verschuivingen op. Met name de charitatieve inkomsten, de subsidies en grants vanuit de EU, en de omzet via NWO nemen toe. De omzet vanuit bedrijven daalt. Bij dat laatste moet de kanttekening worden gemaakt dat een deel van de onderzoekssamenwerking niet door de boekhouding van de UvA loopt. Zo staat ARCNL (nanolithografie), een samenwerking met ASML, in de boeken van het Fundamenteel Onderzoek van de Materie (FOM), een onderdeel van NWO.

Uitsplitsing van het resultaat

Het financieel resultaat Onderwijs en Onderzoek bedraagt in 2015 M€ 2,1. Het is daarmee M€ 14,8 hoger dan de begrote M€ -12,7. De onderverdeling is als volgt:

- Het resultaat van de faculteiten en instituten was M€ 3,8 (tegen M€ -9,2 begroot).
- Het resultaat van de gemeenschappelijke diensten was M€ -3,3 (tegen M€ -1,4 begroot).
- Het resultaat van bestuur, staf en centrale beleidsbudgetten was M€ -1,2 (tegen M€ 0,1 begroot).
- Op centraal niveau bleef M€ 3,5 over (tegen M€ -2,1 begroot).

Faculteiten ontvangen middelen uit de eerste geldstroom voor onderwijs (collegegeld en het onderwijsdeel van de Rijksbijdrage) op basis van onderwijsprestaties: behaalde studiepunten, diploma's en het aantal eerstejaars bachelors. Per faculteit wordt een verschillend bekostigingsniveau gehanteerd dat de verschillen in gemiddelde facultaire onderwijsintensiteit reflecteert. De brede intensieve bachelors, de lerarenopleidingen en de kleine talen ontvangen extra budget.

De toekenning van middelen uit de eerste geldstroom voor onderzoek (rendement eigen vermogen en het onderzoeksdeel van de Rijksbijdrage) vindt deels plaats op basis van prestaties (promoties, diploma's, tweede geldstroom) maar merendeels in beleidsbudgetten waarvan de jaarlijkse mutaties door het zwaartepuntenbeleid worden bepaald.

Faculteiten en instituten

In de grafiek staan de financiële resultaten van de faculteiten en instituten afgezet tegen hun begroting. De faculteiten hebben over 2015 per saldo een resultaat behaald van M€ 3,8 ten opzichte van een begroot resultaat van M€ -9,2. Dit positieve resultaat was veelal het gevolg van:

- besparingen;
- conservatief en (sterk) risicomijdend begroten van kosten en opbrengsten;
- de verschuiving van personeel van de eerste geldstroom naar de tweede of derde geldstroom, waardoor kosten gedekt konden worden uit contractbaten;
- de vorming of lagere aanwending van bestemde reserves (vaak: de verschuiving van bestedingen over de jaargrens);
- de tijd benodigd om goede wetenschappers aan te trekken en posities te vervullen.

1 OKTOBER

Excellente studenten met een UvA-beurs worden gehuldigd tijdens een speciale certificatuutreiking in het Maagdenhuis

Naast deze algemene lijn zijn bij verschillende faculteiten specifieke ontwikkelingen zichtbaar. Zo staan de Faculteit der Geesteswetenschappen, Faculteit der Rechtsgeleerdheid en Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen voor een belangrijke financiële opgave als gevolg van een forse daling van studentenaantallen. De Faculteit der Geesteswetenschappen heeft in de begroting 2015 een deel van de benodigde bezuiniging verwerkt, maar voornamelijk door een vacaturestop bij het obp (2014) en wp (2015) is het resultaat (M€ -0,8) beter dan begroot (M€ -4,0).

In november 2015 heeft de Faculteit der Rechtsgeleerdheid het Startdocument facultaire discussie reorganisatie gepubliceerd waarin de bezuinigings- en reorganisatieplannen worden toegelicht. Het resultaat van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid in 2015 (M€ 0,1) is beter dan begroot (M€ -1,6) door incidentele baten uit derde geldstroom projecten.

In de begroting van 2016 heeft FMG een investeringsplan verwerkt om toekomstige (grote) tekorten te voorkomen. Het resultaat van FMG in 2015 (M€ 4,5) is beter dan begroot (M€ -1,6) voornamelijk door lagere personeelslasten te realiseren dan begroot. De reserves van de drie faculteiten zijn van voldoende omvang om de lasten van de bezuinigings- en reorganisatieplannen te dragen.

Het resultaat in 2015 van de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (M€ 0,1) is beter dan begroot (M€ -3,0). Dit komt vooral door lagere personele lasten, hogere overige baten en – nog niet volledige bestede – doeltoekenningen vanuit de UvA.

Het resultaat van de Faculteit Economie en Bedrijfskunde (M€ 0,4) is lager dan begroot (M€ 1,3). Dit komt voornamelijk door een getroffen reorganisatievoorziening (M€ 2,0).

Volgens de contractuele afspraken met het AMC over de Faculteit der Geneeskunde ligt het operationele risico hiervan geheel bij het AMC. Vanwege deze afspraken is het resultaat van deze faculteit per definitie nihil.

Het ACTA, het AUC en de overige instituten behaalden een resultaat dat min of meer in lijn ligt met de begroting.

Het Centrum voor Nascholing Amsterdam (CNA) heeft een operationeel resultaat van M€ -0,5 (begroot: M€ 0,0). In 2015 is het besluit genomen om de VOF CNA te ontbinden. Dit brengt eenmalig een extra last ter grootte van M€ 3,0 met zich mee, welke in het concernbedrijf verantwoord is.

Gemeenschappelijke diensten

De diensten realiseerden gezamenlijk een resultaat van M€ -3,3. Hiervan was M€ -1,4 begroot. Bij de diensten valt vooral het resultaat van ICTS op: een resultaat van M€ -2,5 waar M€ 0,0 was begroot. Over het afgelopen boekjaar is een tweetal digitale toetsfaciliteiten ingericht. De hieruit voortvloeiende kosten waren niet in de begroting opgenomen (M€ 0,8).

De aanscherping van de interne activeringsrichtlijnen voor ict-projecten heeft het resultaat negatief beïnvloed (M€ 0,6). De resterende overschrijding van de begroting is voornamelijk toe te schrijven aan extra uitgaven voor de organisatiewijziging en hogere personele lasten.

Bestuur, bestuursstaf en centrale beleidsbudgetten

Het resultaat van het bestuur en de bestuursstaf is M€ -0,4 (begroot: M€ 0,4). De realisatie op de centrale beleidsbudgetten is M€ -0,7 (begroot: M€ -0,3).

2 OKTOBER

Carsten de Dreu, hoogleraar Arbeids- en Organisationspsychologie aan de UvA, ontvangt de Dr. Hendrik Muller Prijs voor de gedrags- en maatschappijwetenschappen van de KNAW

De afwijking van de begroting voor het bestuur en de bestuursstaf komt met name door de inhuur van externen en een aantal incidentele, niet-begrote toekenningen aan faculteiten. Daarnaast heeft een aantal incidentele uitgaven als gevolg van de Maagdenhuisbezetting en de daarop volgende democratiseringsprocessen geleid tot een lager resultaat.

In 2015 is na overleg met de bonden voor alle medewerkers een overeenkomst met Surfspot gesloten: alle medewerkers ontvangen over de periode 2015-2019 jaarlijks een ICT-tegoed van 125 euro om bij Surfspot te besteden. Hiermee was in 2015 M€ 0,6 uit het bestemmingsfonds Arbeidsvoorwaardengelden gemoeid (begroot: M€ 0). Dit is de voornaamste verklaring van de overschrijding op de centrale beleidsbudgetten.

Concern

Het resultaat in het concernbedrijf (exclusief treasury) bedraagt M€ 3,5. De afwijking van de begroting (M€ 5,6) is het saldo van M€ 6,7 meer Rijksbijdrage en M€ 1,9 meer collegegeld, tegenover M€ 2,8 meer budgetuitdeling.

Vastgoed en treasury

Het resultaat van vastgoed komt uit op M€ -14,2, begroot was M€ -18,2. De begrote verkoopopbrengsten (M€ 0,8) zijn niet in het boekjaar 2015 gerealiseerd. Hier staan niet-begrote opbrengsten dankzij erfpachttuitgifte in het Amsterdam Science Park tegenover. Vertraging in de uitvoering en het uitstel van bouwprojecten heeft geleid tot lagere kosten (afschrijvingen, rente, omgevings- en programmamanagement). Tezamen met lagere kosten asbestsanering zijn dit de factoren die hebben geleid tot een beter resultaat dan was begroot.

Het resultaat van treasury over 2015 is per saldo M€ 0,2 beter dan het begrote resultaat (M€ 3,1). Over 2015 zijn de eenmalige kosten van M€ 0,9 voortvloeiende uit de afwikkeling van de verkoop in 2014 van de aandelen van een onder UvA Holding BV opgenomen entiteit ten laste van het treasurybedrijf gekomen. Hier staan tegenover: een hoger dan begroot resultaat deelnemingen (M€ 0,2) en beter dan begroot saldo financiële baten en lasten (M€ 1,1). In het treasurybedrijf zijn de rentebaten en -lasten opgenomen zonder de geactiveerde rente.

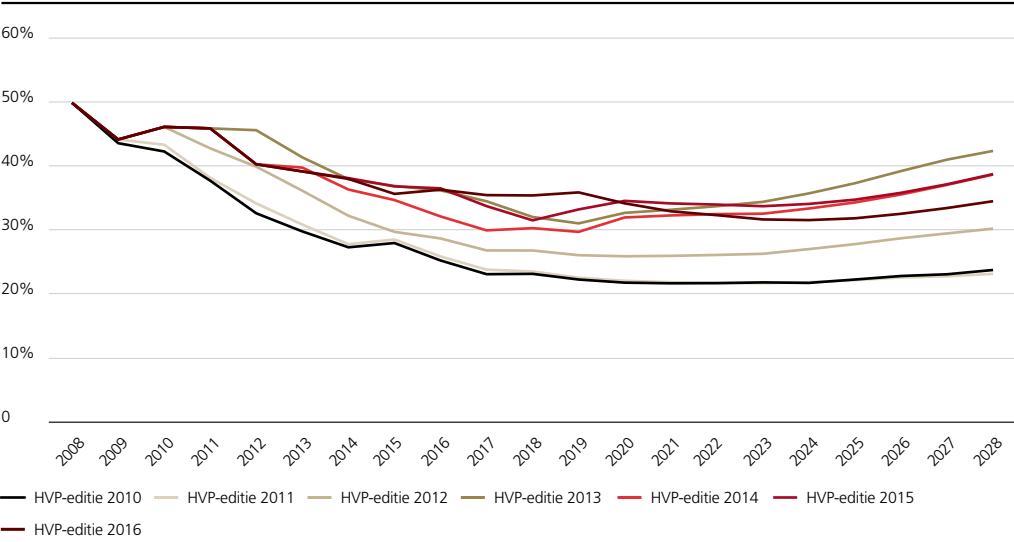
De kosten van asbestsanering worden ten laste van de asbestreserve gebracht. De opbrengst Science Park komt ten gunste van de algemene reserve van Vastgoed. Het resterende resultaat wordt ten laste respectievelijk ten gunste van de bestemmingsreserve voor het Huisvestingsplan gebracht.

8 OKTOBER

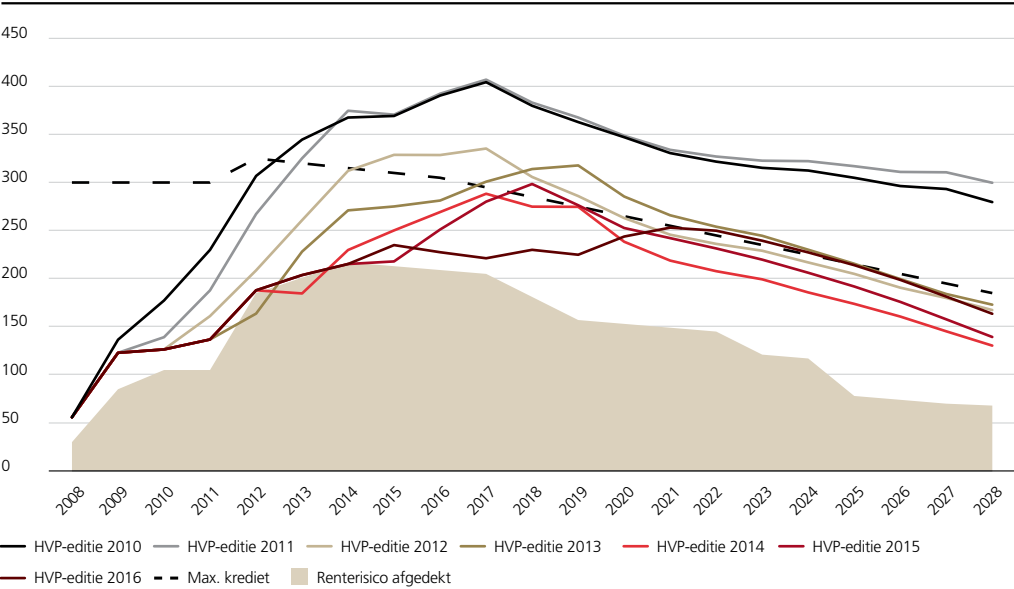
UvA-studenten maken een EU-lesprogramma voor middelbare scholieren; meer dan twintig scholen, van vmbo tot gymnasium, uit Amsterdam en de regio doen mee aan het project

Financieringsbeleid

Prognose solvabiliteit in opvolgende begrotingsjaren



Prognose bankleningen in opvolgende begrotingsjaren in M€



Financieringsbeleid

In lijn met het rapport van de commissie Koopmans worden de vaste activa voor gemiddeld minder dan de helft met eigen vermogen gefinancierd. Vreemd vermogen bestaat uit roll-over leningen. Het renterisico wordt voor gemiddeld 70-80% ingedekt met payer swaps.

13 OKTOBER

De COR houdt een bijeenkomst voor alle UvA-medewerkers om mee te praten over de inhoud van de profielschetsen van de CvB-voorzitter en de rector magnificus

5.3 Treasuryparagraaf

Sinds 2008 is de UvA vanwege het Huisvestingsplan genoodzaakt om geld te lenen. Dit zal voor een groot aantal jaren het geval blijven.

Bij de overgang van netto-uitlener naar netto-inlener heeft de universiteit in het najaar van 2008 het treasurystatuut en de bijbehorende regelingen aangaande het bankverkeer aangepast en opnieuw vastgesteld. Het treasurystatuut is in november 2010 aan de in 2009 aangescherpte Regeling Belenen en Beleggen van OCW aangepast.

Begin 2015 bedroeg de schuld aan kredietinstellingen M€ 217. Eind 2015 was deze opgelopen tot M€ 239 als gevolg van de in 2008 overeengekomen consolidatie van het financieringsarrangement met de BNG. De operationele kasstroom was door het exploitatieresultaat gunstiger dan begroot en de investeringen bleven achter bij de planning door de vertraagde voortgang van de renovatie van gebouw A op de Roeterseilandcampus. Gevolg is een aanmerkelijke tijdelijke toename van de liquide middelen, van M€ 44 tot M€ 77.

De uitvoering van het Huisvestingsplan, vooral de algehele renovatie van de Roeterseilandcampus en de Binnenstadscampus, stelt ook de komende jaren strenge eisen aan de kwaliteit van het financieel beheer in de gehele organisatie.

Door de kredietcrisis zijn de banken voorzichtiger met het beschikbaar stellen van vermogen. Het is noodzakelijk om scherp te sturen op de solvabiliteit en de debt service coverage rate (DSCR). Blijkens de meerjarenbegroting 2016-2019 verwacht de UvA op beide indicatoren op ruime afstand te blijven van de minimale waarden die in de convenanten met de banken staan. Het minimum-niveau van de solvabiliteit (OCW-definitie) tijdens de uitvoering van het Huisvestingsplan zal naar verwachting boven 30% blijven.

De kredietarrangementen zijn gunstig, iets wat de UvA graag zo wil houden. De UvA wil niet het risico lopen dat de voorwaarden verslechteren indien zij de kredietlimiet zou willen verhogen. De uitvoering van de plannen zal qua fasering dus begrensd zijn binnen de in 2008 afgesloten en in 2011 aangepaste kredietarrangementen. Enkele jaren geleden werd er nog vanuit gegaan dat voor de Binnenstadscampus aanvullende financiering nodig zou zijn. Dat is als gevolg van de gestage toename van het eigen vermogen (zie paragraaf 1.1) niet meer het geval, het gehele Huisvestingsplan kan binnen de bestaande kredietlijnen worden uitgevoerd.

De gecommitteerde kredietlijn bij de Deutsche Bank van M€ 100 is in 2013 overeenkomstig afspraak omgezet in twee roll-over-leningen, van M€ 35 en M€ 65, van elk twintig jaar. De kredietlijn bij de BNG is maximaal M€ 225. Deze voorziet in faciliteiten voor rekening courant en kasgeld, en in langlopende roll-over-leningen, steeds tegen de geldmarktrente. Ultimo 2015 was daarvan M€ 150 omgezet in een vijftal roll-over-leningen. De leningen en kredietlijnen staan in de jaarrekening verder toegelicht onder de langlopende schulden.

Door middel van (forward) payer swaps dekt de UvA zich langjarig in tegen de fluctuaties van de geldmarktrente, waarbij in het treasurystatuut het streven is vastgelegd om de rentekosten onder de 5% te houden, zijnde de rente waarmee in het Huisvestingsplan is gerekend.

Tussen 2002 en 2011 was de UvA al enkele langlopende swaptransacties, met verschillende looptijden en ingangsdata, aangegaan ter dekking van het renterisico op de nieuwbouw van de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica en de renovatie van de Roeterseilandcampus. Sindsdien zijn er geen grote nieuwe investeringsbeslissingen genomen en derhalve ook geen nieuwe swaptransacties afgesloten.

13 OKTOBER

Minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid gebruikt in een brief aan de Tweede Kamer inzichten van de UvA-onderzoekers Bertjan Doosje en Allard Feddes over de oorzaken van radicalisering onder kwetsbare jongeren

De UvA past hedge accounting toe op de swapcontracten en heeft het renterisico op de totale kredietbehoefte over de looptijd van het Huisvestingsplan voor een aanzienlijk deel, maar minder dan 100% afgedekt.

Doordat de gemiddelde rente van de lopende payer swaps hoger ligt dan de huidige yieldcurve, heeft de swapportefeuille van de UvA op dit moment een negatieve marktwaarde. Daartegenover staat het voordeel dat de UvA heeft doordat zij zich langdurig van de beschikbaarheid en prijs van vreemd vermogen heeft verzekerd. De UvA heeft op geen der swaps een verplichting tot bijstorting.

De marktwaarde van de swaps is per ultimo 2015 minder negatief ten opzichte van eind 2014. Dit wordt vooral veroorzaakt doordat de rentecurve eind 2015 is gestegen op de looptijden vanaf zeven jaar. De UvA heeft geen swaps met een kortere looptijd.

In de jaarrekening wordt een toelichting gegeven op de lopende renteswapcontracten, met vermelding van hun marktwaarde tegen de dagkoers van 31 december 2015.

De UvA stelt jaarlijks per balansdatum door middel van een kritische-kenmerkentest de effectiviteit van de hedge relatie vast. Doordat de looptijden van de floating rates en de rentedata van de swapcontracten niet precies gelijk zijn aan die van de roll-over leningen, is binnen de portefeuille sprake van een beperkte ineffectiviteit. De cumulatieve impact voor toekomstige jaren is M€ 0,7, waarvoor in de balans onder de langlopende schulden een post is opgenomen. De verplichting tot rapportering van deze post is technisch van aard en volgt uit de verslaggevingsrichtlijnen. Het betreft geen verlies op de contractportefeuille, maar een correctie op de waardering in de jaarrekening volgend uit de gehanteerde waarderingsgrondslag.

De UvA benut de flexibiliteit in de leningenportefeuille, zodat ook in de toekomst de kritische kenmerken tussen de swaps en de leningen overeen blijven komen.

De grafiek toont de behoefte aan lang vreemd vermogen ter financiering van de vastgoedactiva die uit het Huisvestingsplan, editie 2015, voortvloeit. Het gekleurde vlak geeft aan voor welke bedragen en hoe lang het renterisico met payer swaps is afgedekt (voor een gemiddelde rente van 3,59%, exclusief debiteuren- en liquiditeitsopslagen); eind 2015 bedroeg het bedrag aan lopende swaps M€ 213.

Jeroen Struving, student Biologie, is van jongs af aan al gefascineerd door alles wat leeft en wil hiervan zijn beroep maken.



16 OKTOBER

De League of European Research Universities, waarvan de UvA sinds 2006 lid is, roept op tot ondertekening van de verklaring *Open Access*

OKTOBER

Meerjarenbegroting 2016-2019 (UvA enkelvoudig)

PROGNOSEGEGEVENS	2015	2016	2017	2018	2019
- wetenschappelijk personeel	2.719	2.743	2.757	2.708	2.704
- ondersteunend personeel	1.860	1.877	1.886	1.853	1.850
- bestuur en management	59	59	60	59	59
Totaal personeel	4.638	4.680	4.703	4.620	4.613
Studenten	30.466	31.112	31.052	31.360	31.360
Ruimtegebruik m² v.v.o.	252.945	253.661	257.922	266.888	265.863

EXPLOITATIE IN M€	2015	2016	2017	2018	2019
Rijksbijdrage	410,0	402,5	399,8	404,8	402,9
Overige overheidsbijdragen en –subsidies	-	-	-	-	-
Collegegelden	65,9	66,0	66,2	66,2	66,3
Werk in opdracht derden	102,3	80,2	82,1	84,4	86,0
Overige baten	25,2	47,1	46,0	46,3	45,7
Totale baten	603,4	595,9	594,1	601,7	600,9

Personele lasten	394,7	407,6	409,6	402,4	401,8
Afschrijvingen	39,8	44,7	42,5	44,0	46,6
Huisvestingslasten	43,0	36,4	34,8	33,9	32,1
Overige lasten	127,0	120,5	115,1	112,5	111,6
Totale lasten	604,5	609,2	602,1	592,8	592,2

Saldo van baten en lasten	-1,1	-13,3	-7,9	8,9	8,8
---------------------------	------	-------	------	-----	-----

Saldo financiële baten/lasten	-8,4	-5,7	-5,7	-6,2	-7,8
Incidentele baten	-	21,5	-	-	-
Resultaat	-9,5	2,5	-13,7	2,7	0,9

Belastingen	-	-	-	-	-
Resultaat deelnemingen	0,7	0,5	1,0	1,5	1,5
Resultaat na belastingen	-8,8	3,0	-12,7	4,2	2,4

5.4 Continuïteitsparagraaf

Begroting 2016 en meerjarenbegroting 2017-2019

In zijn vergadering van 14 december 2015 heeft het College van Bestuur voor de Universiteit van Amsterdam enkelvoudig, dus exclusief gelieerde ondernemingen, de begroting voor 2016 met meerjarenbegroting 2017-2019 vastgesteld. De Raad van Toezicht heeft deze begroting op 18 december 2015 goedgekeurd.

In januari 2016 heeft de GV ingestemd met de hoofdlijnen van de begroting 2016, nadat het College daarin had opgenomen dat anders dan in 2014 en 2015 ook diploma’s behaald ná de nominale studieduur plus één jaar zouden meetellen voor de budgetallocatie.

Ten behoeve van deze continuïteitsparagraaf is de meerjarenbegroting geactualiseerd aan de hand van de meest actuele inzichten. De tabel vat de jaarrekening 2015, begroting 2016 en de meerjaren-begroting 2017-2019 samen in M€ (UvA enkelvoudig), inclusief relevante financiële ratio’s. Het gerealiseerde resultaat 2015 is positiever dan de in de begroting 2016 verwerkte prognosestand. Hierdoor ontwikkelt de solvabiliteit zich beter dan in de begroting 2016 was opgenomen. De DSCR blijft boven het met de banken afgesproken minimum van 1.

De meerjarencijfers zijn gebaseerd op de prognoses van de faculteiten en diensten met betrekking tot de studentenaantallen en onderwijsprestaties, formatieomvang en af te nemen dienstverlening. De belangrijkste prognoses staan in de tabel. De prognoses van de aantallen fte zijn exclusief de Faculteit der Geneeskunde.

De faculteiten FGw, FdR en FNWI verwachten een stijging in de studentenaantallen, FMG verwacht een daling. De verwachte studentenaantallen zijn gelijk aan de aantallen in de begroting 2016. Dit aantal is gebaseerd op de 1 oktober telling en omvat alleen de studenten die collegegeld aan de UvA betalen. De verwachte studentenaantallen in 2019 zijn gelijk verondersteld aan het verwachte aantal studenten in 2018.

De formatieomvang stijgt de komende jaren met name bij FNWI. Deze stijging wordt zowel gedekt vanuit de eerste geldstroom als vanuit de tweede en derde geldstroom. FGw en FMG verwachten een daling in de formatieomvang. De afname bij FMG houdt verband met de afgenomen studenten-aantallen. De afname bij FGw houdt verband met de bezuinigingsopdracht van de faculteit die voortvloeit uit de eerdere daling van studenten. De diensten verwachten een lichte daling van hun formatieomvang als onderdeel van de in het Instellingsplan voorgenomen besparing op de indirecte kosten.

Op het realiseren van deze cijfers zijn tal van ontwikkelingen en externe omstandigheden van invloed de komende jaren, waaronder rijksbeleid, tendensen in studiekeuze en de samenwerking binnen de Metropoolregio Amsterdam.

Omdat het (hoger) onderwijs prominent op de agenda van het kabinet staat en alom wordt ingezien dat de toekomst van de Nederlandse economie kennisintensief zal zijn, verwacht de UvA een grote mate van continuïteit in de rijksbegroting voor de universiteiten. Aan de batenzijde van de begroting 2016, inclusief de meerjarenraming 2017-2019 is rekening gehouden met de mededelingen van de minister van OCW over de te verwachten Rijksbijdrage.



Meerjarenbalansprognose 2016-2019 (UvA enkelvoudig)

BALANS IN M€	2015	2016	2017	2018	2019
Immateriële vaste activa	7,2	5,3	3,9	2,5	1,1
Materiële vaste activa	492,6	508,7	511,7	528,3	529,3
Financiële vaste activa	68,4	71,9	69,6	67,2	64,9
Totaal vaste activa	568,2	585,9	585,2	598,0	595,3
Vorraden	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Vorderingen	84,6	80,5	80,3	80,3	80,3
Effecten	-	-	-	-	-
Liquide middelen	77,1	43,0	25,0	25,0	25,0
Totaal vlottende activa	162,1	123,9	105,7	105,7	105,7
Totaal activa	730,3	709,8	690,9	703,8	701,0
Eigen vermogen	256,6	259,6	246,9	251,1	253,5
Voorzieningen	26,7	22,1	22,1	22,1	22,1
Langlopende schulden	234,9	227,5	221,3	230,0	224,9
Kortlopende schulden	212,1	200,5	200,5	200,5	200,5
Totaal vreemd vermogen	473,7	450,2	443,9	452,7	447,5
Totaal passiva	730,3	709,8	690,9	703,8	701,0

FINANCIËLE RATIO'S	2015	2016	2017	2018	2019
Solvabiliteit I	35,1%	36,6%	35,7%	35,7%	36,2%
Solvabiliteit II *)	38,8%	39,7%	38,9%	38,8%	39,3%
Liquiditeit (current ratio)	0,8	0,6	0,5	0,5	0,5
Rentabiliteit	-1,5%	0,5%	-2,1%	0,7%	0,4%
Rentabiliteit EV	-3,4%	1,1%	-5,1%	1,7%	1,0%
Debt service coverage ratio	3,5	1,5	2,0	3,0	3,2

*) eigen vermogen als percentage van het balanstotaal
**) de door OCW gehanteerde definitie, waarin voorzieningen tot het eigen vermogen worden gerekend

Het resultaat en de prognoses van de UvA zijn in de begroting 2016 verbeterd ten opzichte van de begroting 2015. De begroting 2015 was opgesteld onder conditie van ongewijzigd beleid. Het effect van de verbetermaatregelen waar op dat moment over gesproken werd en die gericht waren op het voorkomen van een tekort, waren niet in de begroting verwerkt. In de begroting 2016 is rekening gehouden met het effect van de volgende maatregelen:

- Alle eenheden is gevraagd om het realiteitsgehalte van de begroting te verbeteren. In de afgelopen jaren is gebleken dat de realisatie (beduidend) beter is dan de begroting. De verwachting is dat de realisatie vanaf 2016 beter zal aansluiten op de begroting.
- In gezamenlijkheid wordt door faculteiten, diensten en staf onderzocht op welke wijze op de indirecte kosten bespaard kan worden.

Daarnaast is de incidentele bate van de verkoop van het Bungehuis opgenomen in de begroting 2016 en zijn de geraamde huuropbrengsten van gebouwen die de UvA niet zelf in gebruik heeft, meegenomen. Naast bovenstaande maatregelen is sprake van vertraging of uitstel van een aantal in het huisvestingsplan opgenomen projecten. Ook dit uitstel zorgt voor een beter resultaat in de meerjarenbegroting.

Voor 2016 begroot de UvA een resultaat van M€ 3; gecorrigeerd voor het verkoopresultaat van het Bungehuis is het onderliggende begrote resultaat M€ -19. In overeenstemming met het in de kaderbrief 2016 ingezette beleid verbeterd dit resultaat de komende jaren. Vanaf 2018 wordt een positief resultaat verwacht. De solvabiliteit (OCW-definitie) blijft in alle jaren ruim boven de signaleringsgrens van 30%. De voornoemde maatregelen helpen om de lange termijn financiële ambities te realiseren. Het blijft van belang om met de gehele academische gemeenschap na te denken op welke wijze de financiën van de UvA in de komende periode verbeterd kunnen worden, zoals aangekondigd in de begroting.

De minister van OCW heeft aangekondigd dat de universiteiten en hogescholen vanaf 2018 een budgetverruiming tegemoet kunnen zien door het terugploegen van de opbrengst van de besparingen op de studiefinanciering. In de UvA-meerjarencijfers is dat geraamd op 6 miljoen euro met ingang van 2018. De minister heeft de instellingen gevraagd om daarop vooruitlopend met ingang van 2016 uit de eigen reserves al ‘voorinvesteringen’ te doen in de kwaliteit en intensiteit van het onderwijs. In de UvA-begroting 2016 is rekening gehouden met zulke voorinvesteringen ten bedrage van M€ 4 in 2016 en M€ 4 in 2017. Deze middelen zijn aan de faculteiten toegekend naar rato van het aantal studenten en zij hebben elk, in overleg met hun studentenraad, een plan gemaakt waar deze in hun faculteit met het meeste effect ingezet kunnen worden. De bestedingen omvatten plannen voor:

- Blended Learning, intensief onderwijs;
- Feedback en toetsing;
- Docentprofessionalisering en kennisdeling;
- Aansluiting arbeidsmarkt;
- Internationalisering;
- Research-intensief onderwijs.

26 OKTOBER

Geert Janssen, hoogleraar Vroegmoderne Geschiedenis, ontvangt de Gerald Strauss Prize voor zijn boek *The Dutch Revolt and Catholic Exile in Reformation Europe*

27 OKTOBER

LHBT'ers voelen zich niet veiliger dan een jaar geleden, blijkt uit de Veiligheidsmonitor 2015 van het COC Amsterdam en de UvA

Omgevingsafhankelijkheden van de UvA

PESTLE	LOKAAL	NATIONAAL	NATIONAAL
Politiek	<div>- Gemeentelijk college-programma 2014-2018 (studentenhuisvesting; positie van de gemeente t.o.v. bestaande kennisinstellingen)</div>	<div>- Ombouw van de studie-financiering in een (gedeeltelijk) sociaal leenstelsel</div> <div>- Bestendigheid van het top-sectorenbeleid</div> <div>- Keuzes in de Wetenschaps-visie 2014 over de toekomst van stelsel en bekostiging</div> <div>- btw-last van samenwerking binnen de sector</div>	<div>- Toename van investeringen in wetenschap en hoger onderwijs in BRIC-landen, maar ook in Duitsland, Frankrijk en elders in Europa</div>
Economie	<div>- Opwaartse druk op binnenstedelijke bouwkosten</div>	<div>- Aanpassingen in het pensioenstelsel</div> <div>- Ontoereikende inflatiecorrectie</div>	<div>- Doorwerking van de kapitaal-eisen aan banken (Basel Comité)</div>
Maatschappij	<div>- Vraagontwikkeling op de regionale arbeidsmarkt</div> <div>- Demografische ontwikkelingen in Noordwest-Nederland</div>	<div>- Afschaffing ambtenarenstatus openbare universiteiten</div>	<div>- Positie en gezag van wetenschap (inclusief integriteitsbegrip)</div>
Technologie	<div>- Gemeentelijke ambities (Amsterdam Metropolitan Solutions)</div> <div>- Samenwerking met andere instellingen in Amsterdam bij grote apparatuur (HTIF, Spinozacentrum, ...)</div>	<div>- Nationaal investeringsbeleid in HPC (high performance computing)</div>	<div>- Ontwikkelingen in distance learning technology (MOOC's &c)</div>
Wetgeving	<div>- Uitvoering milieu- en veiligheidsvoorschriften door lagere overheid</div>	<div>- Toenemende bemoeienis van Inspectie, ACM en NZA met hoger onderwijs en onderzoek</div> <div>- Verdere terugloop van de instellingsautonomie</div>	<div>- Concurrentieverstoring in Europa door impliciete subsidies (gebouwen, pensioenen, btw) aan universiteiten in andere landen</div>
Milieu	<div>- Aantrekkelijkheid van Amsterdam voor werving en behoud van toptalent</div> <div>- Gemeentelijk verkeersbeleid (OV en fiets)</div>	<div>- Aanscherping van milieuge-relateerde eisen aan gebouwen</div>	<div>- Imagoconcurrentie op basis van duurzame campussen</div>

30 OKTOBER

Niek van Sas, emeritus hoogleraar Geschiedenis, benoemd tot Officier in de Orde van Oranje-Nassau

5.5 Risicoparagraaf

Voor het overzicht zijn in dit jaarverslag de voornaamste (interne en externe) risico's en onzekerheden voor de universiteit samengevat in het hierbij opgenomen PESTLE-schema, met daarbij de voornaamste beleidslijnen en beheersmaatregelen. Eerder is al beschreven hoe het interne systeem van risicobeheersing en management control werkt (paragraaf 4.1). Daarnaast is toegelicht hoe de Raad van Toezicht het bestuur ondersteunt en adviseert over majeure beleidsvraagstukken en de financiële problematiek (Bericht van de Raad van Toezicht).

Externe risico's komen voort uit de politiek-bestuurlijke context en de noodzaak om te investeren in kwaliteit en vooruitgang zodat de UvA in lijn kan blijven met de ontwikkelingen in de wetenschappelijke wereld. De kwaliteitsagenda die daarop is gebaseerd, wordt mede als gevolg van de eerder genoemde divergentie tussen onderwijs- en onderzoeksbekostiging, geconfronteerd met interne belanghebbenden bij de status quo op onderdelen, en met interne spanningen rond het relatieve belang van onderwijs, onderzoek en valorisatie.

De identificatie van de risico's helpt ons om te zorgen dat de UvA een mooie publieke, research-intensieve universiteit is en blijft, waar debat gebaseerd is op inhoud en niet op hiërarchie. De UvA heeft moderne campussen in een prachtige stad waarvan zij de naam als merknaam mag dragen. Amsterdam is economisch krachtig en biedt de UvA veel samenwerkingspartners. De UvA heeft bovendien een erkende positie in internationale (onderzoeks)netwerken en een goede naam in het buitenland, en zij profiteert van de vele academische relaties . Door haar sterke alfa-gammaprofiel zijn er veel interdisciplinaire ontwikkelingen mogelijk.

Amsterdam, 31 mei 2016

Het College van Bestuur
Dymph van den Boom
rector magnificus en waarnemend voorzitter
Huib de Jong
lid en rector Hogeschool van Amsterdam
Hans Amman
vicevoorzitter

1 NOVEMBER

Frank Vandenbroucke wordt benoemd tot universiteitshoogleraar; hij zal zich richten op het bevorderen van onderzoek naar de maatschappelijke betekenis van de EU

Risico's in onderwijs en wetenschap

RISICO / ONZEKERHEDEN	BELEID / MAATREGELEN
Risico's in onderwijs en wetenschap	
- Reputatieschade door incidenten rond wetenschappelijke integriteit	- Vernieuwde klachtenregeling en -procedure - Opstelling UvA Researchcode - Werkgroep wetenschappelijke integriteit ingesteld - Project Research Data Management
- Reputatieschade door incidenten rond onderwijskwaliteit en incidentgerichte onderzoeken van de inspectie	- Programma Borging Instellingstoets kwaliteitszorg - Midterm review Instellingstoets kwaliteitszorg (verschenen begin 2016)
- Verder teruglopende autonomie op wetenschappelijk gebied door steeds complexere regelgeving - Toename van verplicht te leveren onderwijs waar geen of onvoldoende dekking voor is	- Positieneming in maatschappelijk debat, ook via de VSNU en de Vereniging Hogescholen - Benutting van de discussies die de protest-bewegingen in het najaar van 2014 en in 2015 zijn gestart
- Bedreigde positie in de wereld als research-intensieve universiteit door minder budgettaire groei dan elders in Europa en de opkomst van de BRIC-landen	- Amsterdam Academic Alliance - Kwaliteitsgericht talentbeleid - Kwaliteitssprong in zwaartepunten
- Relatieve onaantrekkelijkheid van Amsterdam als studiestad onder buitenlanders	- Versterking van het gebruik van Engels - Strategisch thema internationalisering in Instellingsplan 2015-2020
- Beschikbaarheid van voldoende huisvesting voor studenten en tijdelijke onderzoekers	- Samenwerking met gemeentebestuur en investeerders (corporaties)
- Interne financiële spanning door divergentie tussen studentengroei en onderzoeksagenda	- Afstemming en diversificatie van het bacheloraanbod in AAA-verband - Projectevaluatie en aanpassing allocatie-model 2017
- Functioneren van de medezeggenschap - Te veel versnippering van bestuurlijke aandacht	- Advies Commissie Democratisering en Decentralisering (verwacht najaar 2016) - Evaluatie samenwerking UvA-HvA en personele unie Colleges van Bestuur
- Te weinig extra aanbod voor topstudenten en topmedewerkers	- Inrichting van honours- en excellentietracks - Toepassing van selectie in de masters, gericht op meer homogene groepen en een sterker internationaal profiel - AAA Fellowship Fund voor het doen van aanbiedingen aan internationale toppers
- Volumedaling studentenaantallen, mede door leenstelsel en inperking OV-studenten-kaart - Fluctuaties in onderwijsvraag per vakgebied	- De flexschil maakt het mogelijk om het kostenniveau redelijk snel te kunnen aanpassen

2 NOVEMBER

Het Genootschap ter Bevordering van Natuur-, Genees- en Heelkunde van de UvA kent de Snelliusmedaille 2015 toe aan de Nederlandse ATLAS-groep voor hun bijdrage aan het onderzoek dat heeft geleid tot de ontdekking van het Higgsdeeltje

RISICO / ONZEKERHEDEN	BELEID / MAATREGELEN
	- Inzetbaarheid van docenten in multi-disciplinaire opleidingen vergroten - Vergroting aantrekkingskracht van het aanbod, ook voor andere nationaliteiten, bedrijven en life long learning; mede door uitbreiding van het Engelstalig onderwijs
- Onderwaardering van onderwijs ('last') ten opzichte van onderzoek ('ruimte') in de ogen van een substantieel deel van het wp	- Versterking van onderwijskwaliteiten als element in jaargesprekken en in carrière-perspectieven - Vasthouden aan het BKO-beleid
- Ontwikkelingen in digitaal onderwijs (zoals MOOCs)	- Implementatie advies werkgroep - Onderwijsvernieuwing en blended learning - Verhoging van het ict-investeringsvolume - Erkenningsregeling van afstandsonderwijs in LERU-verband ontwikkelen
Risico's en onzekerheden in middelen, huisvesting en personeel	
- Beleidsmatige en sluipende bezuiniging op de Rijksbijdrage ('nullijn') - Kostenontwikkeling van het personeel (cao en pensioenpremie) - Stijging van niet-verhaalbare btw-kosten - Toenemende kosten van <i>compliance</i>	- Diversificatie van inkomstenbronnen (meer tweede en derde geldstroom en collegegeld) - Reductie van verloren onderwijsinspanning (uitval, tijdverlies door schakelen)
- Werkdruk voor het wetenschappelijk personeel	- Sturing op kwaliteit (en niet: kwantiteit) van wetenschappelijke publicaties - Versterking van het besturingsmodel (verlaging bestuurlijke drukte) - Werkdruk (administratieve lasten) invoeren als toetsingscriterium bij (nieuw) beleid
- Verschuiving tweede geldstroom naar bètamedisch (bijvoorbeeld door topsectoren-beleid) - Achterblijvend marktaandeel van de UvA in de tweede geldstroom, met name op grotere projecten	- Versterking interdisciplinair onderzoek, zodat ook alfa en gamma profiteren - Versterking van het organiserend vermogen in het onderwijs als speerpunt in het Instellingsplan 2015-2020
- Blijvend lage kostendekkingsgraad van NWO-subsidies, versterkt door mogelijke afschaffing van de component promoties in het Rijksbijdragemodel	- Verschuiving naar EU en derde geldstroom en naar <i>personal grants</i> - Pleidooi omzetting promotiecomponent in overheadvergoeding door NWO
- Kostenontwikkeling Huisvestingsplan (in het HVP is met 1% boven de cpi gerekend)	- Interne scheiding van vastgoedcontrol en bureau Huisvestingsontwikkeling - HVP voortgangsrapportages per kwartaal
- Effect van wijzigingen in het ambtenaren- en arbeidsrecht op de flexibiliteit van aanstellingen	- Oplossingen in VSNU-verband of door alliantievorming

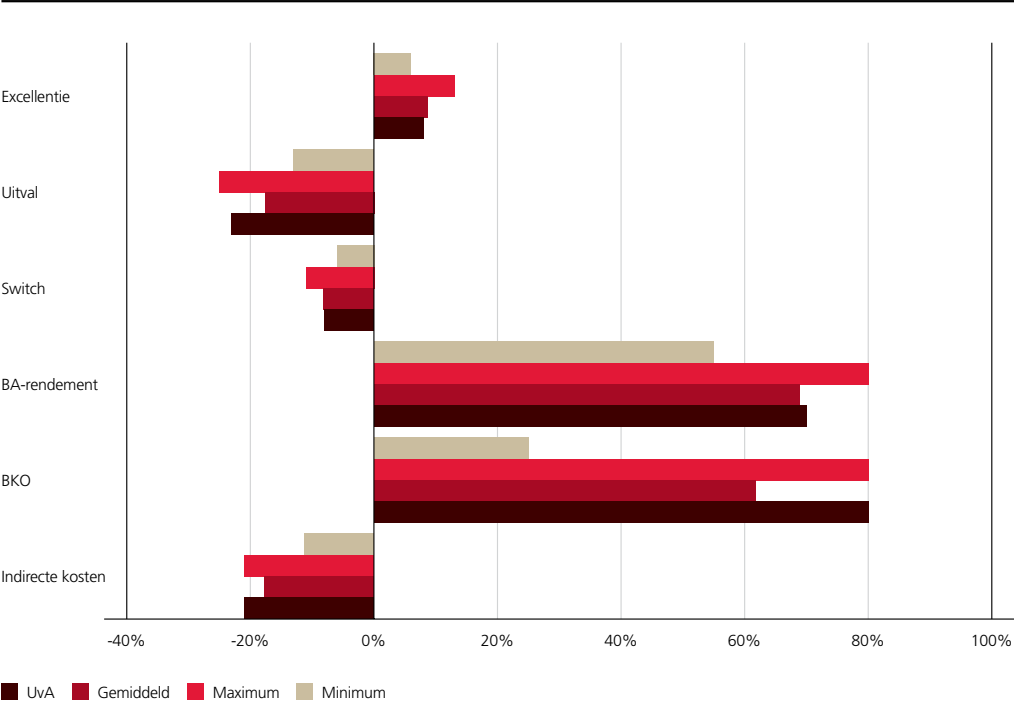
7 NOVEMBER

Het programma van de jaarlijkse ledendag van de AUV staat in het teken van 'Vrijheid'

Prestatieafspraken van de UvA

PRESTATIE-INDICATOR UvA	NULMETING 2011	REALISATIE 2015	AFSPRAAK VOOR 2015
% studenten (herinschrijvers, vwo-instroom) dat binnen vier jaar de BA-graad behaalt	60,9%	71,6%	≥70%
% studenten dat uitvalt in het eerste jaar	22,6%	26,2%	≤31%
% studenten dat binnen een jaar van opleiding switcht	8,3%		
aantal bacheloropleidingen met minder dan twaalf contacturen per week (uitgezonderd tentamenweken)	32	0	0
% onderwijsgeevenden met BKO (excl. promovendi en student-assistenten)	23,2%	80,5%	≥80%
% deelname aan honourstrajecten	7,5%	11,8%	≥8%
% indirecte formatie, excl. O&O-ondersteuning	20,9%	19,8%	≤21%

Prestatieafspraken andere universiteiten



6. Verantwoording profiel- en prestatieafspraken

6.1 Profiel- en prestatieafspraken

De UvA heeft, net als de andere universiteiten en hogescholen, in oktober 2012 profiel- en prestatieafspraken met de minister van OCW gemaakt zoals bedoeld in het Hoofdlijnenakkoord VSNU-OCW. De opdracht voor de instellingen was:

- de internationale positie waarborgen en versterken;
- op ten minste enkele gebieden tot de wereldtop behoren;
- keuzes maken vanuit hu eigen kracht: welk onderzoek wordt versterkt, welk afgebouwd;
- de relatie met grand challenges en het topsectorenbeleid beschrijven;
- allianties vormen met andere universiteiten en instituten van onder meer NWO en KNAW.

Op onderwijsgebied was de opdracht:

- vermindering van uitval en verbetering van het slagingspercentage in de bachelorfase, zonder verlaging van het eindniveau en van de kwaliteit;
- vergroting van de onderwijsintensiteit;
- vergroting van de toerusting van docenten;
- consolidatie en uitbouw van excellentieprogramma's.

Aan de totstandkoming van het eigen profieldocument is in de UvA een uitgebreide discussie over het onderzoeksprofiel en de onderwijsvisie voorafgegaan. Voor het onderzoek heeft de UvA zeven profielthema's beschreven, te weten:

- Transnational Law and Governance
- Human Health
- Cognition, Socio-Economic Behaviour and Neuroscience
- Globalization, Identity, Inequality and the Urban Environment
- Communication and Information
- Fundamentals of Natural Science
- Sustainable World

De profielthema's hebben een ander doel dan de eerder in de UvA benoemde onderzoekszwaarte-punten (zie ook paragraaf 1.3). Het profiel is bedoeld als een 'inclusief statement', waarin de UvA zich binnen de Nederlandse universiteiten onderscheidt. Het (meeste) onderzoek van de UvA zou zich erin moeten herkennen. De zwaartepunten (competitive advantages) zijn juist 'exclusief'. Zij beschrijven onder meer de onderzoeksgebieden waarop het onderzoek aan de UvA in het bijzonder in internationaal aanzien staat. Vanzelfsprekend herkent elk zwaartepunt zich in in een van de profielthema's.

Het profieldocument beschrijft daarnaast uitvoerig het beleid ten aanzien van valorisatie (Technology Transfer, Science Park, Amsterdam Centre for Entrepreneurship) en de alliantie met de VU.

Op onderwijsgebied is het reeds bestaande beleid voortgezet en op een aantal punten (excellentie, reductie van uitval en switch in het eerste jaar) aangevuld. Daarnaast is de aansluiting van het onder-wijsaanbod op de onderzoeksthema's zichtbaar gemaakt. Dat wil niet zeggen dat opleidingen waarvan die aansluiting minder sterk is, overbodig zijn;; zij hebben op andere gronden – met name hun belang voor de human-capital-agenda en de arbeidsmarkt van de regio Amsterdam – bestaansrecht.

Onderdeel van de prestatieafspraken zijn meetbare doelstellingen op zes key progress indicators (kpi's) voor het bacheloronderwijs en één met betrekking tot de indirecte kosten. Deze kpi's staan in de eerste tabel bij dit hoofdstuk, met de startwaarden van 2011 en de eindstand per 2015.

9 NOVEMBER

Murray Pratt wordt benoemd tot dean van het Amsterdam University College, ingaande februari 2016

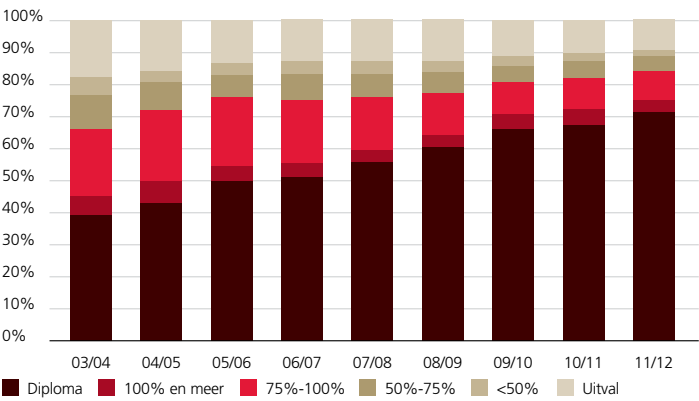
13 NOVEMBER

De kraak van een deel van het UvA-pand aan de Oude Turfmarkt wordt snel en vreedzaam beëindigd

Prestatieafspraken van de Universiteit van Amsterdam

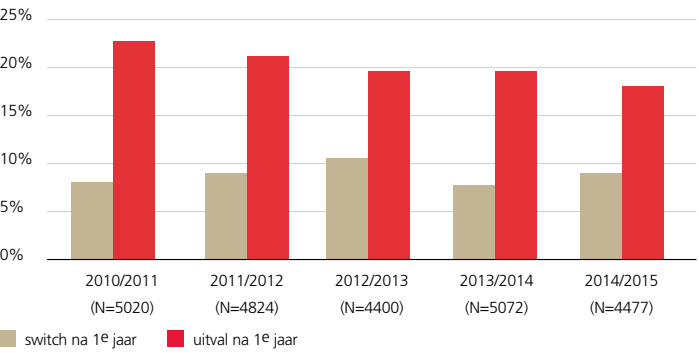
Toename studiesucces na 4 jaar (PA-cohort)

De grafiek toont per cohort het percentage studenten (opnieuw: herinschrijvers, vwo-vooropleiding, één studie voltijd) dat na 4 jaar het diploma behaalt. Tevens toont de grafiek het percentage dat na 3 en 4 jaar uitvalt en het percentage dat nog actief is.



Uitval en switch 1^e jaar

De grafiek toont het percentage studenten dat in het eerste studiejaar uitvalt of naar een andere opleiding overstapt (voltijd, één opleiding met vooropleiding vwo).



In vergelijking met de andere universiteiten heeft de UvA meer dan gemiddeld ambitieuze streefwaarden afgesproken ten aanzien van studiesucces in de bachelor en docentkwaliteit, en minder dan gemiddelde streefwaarden op de andere indicatoren. Uiteraard heeft dat mede te maken met het brede karakter van de UvA en de beginsituatie van 2011.

In dit hoofdstuk staat een uitgebreide rapportage over de profiel- en prestatieafspraken. De UvA heeft, in een gestaag tempo, per 2015 de resultaten gehaald die in het voorjaar van 2012 ongeveer werden verwacht en afgesproken. Dat op zichzelf geeft blijk dat de prestatieafspraken geen losstaande, af te vinken cijfermatige doelen waren, maar pasten bij de stabiliteit van de koers die de UvA op dat moment al had ingezet. Het was geen kunst geweest om een laag doel te stellen en daar ruim overheen te gaan, of een hoog doel en dat dan niet te halen.

6.2 Eindstand prestatie-indicatoren

Afspraak 1. Studiesucces bachelors

Het percentage studenten dat de bachelorgraad haalt vóór 1 oktober aan het eind van het vierde studiejaar, zal 70% bedragen in 2015 (cohort 2011). Als sluitsteen van maatregelen om een ambitieus studieklimaat te bevorderen, zal in 2014 een UvA-breed bindend studieadvies worden ingevoerd op het niveau van 42 studiepunten, met de bevoegdheid voor de individuele decaan om het niveau op 48 punten te bepalen.

Indicator

Noemer: de eerstejaars-opleiding-instelling in de bachelorfase die vanuit het vwo instromen, die voor één studie voltijd staan ingeschreven en die zich in het tweede jaar opnieuw aan de UvA inschrijven. Bron 1cijferHO.

Teller: het aantal van deze studenten dat vóór of in het vierde jaar een bachelorgraad behaalt. Bron 1cijferHO.

Nulmeting en eindstand

Het percentage was 60,9% voor cohort 2007 en 71,6% voor cohort 2011.

Afspraak 2. Uitval en switch in het eerste jaar

In 2014 zal elke faculteit proefstudeerweken of andere intakeprogramma's vóór het begin van het studiejaar aanbieden, die de aankomende bachelorstudent een reëel beeld geven van wat de opleiding van zijn voorkeur inhoudt en hem helpen de meest geschikte opleiding te kiezen. Het uitvalpercentage gedurende het eerste jaar van het cohort 2014 en het percentage studenten dat in het eerste jaar naar een andere opleiding overstapt, zullen samen niet hoger zijn dan de 23% plus 8% van cohort 2010, maar mogelijk ook niet veel lager als gevolg van het BSA en de onmogelijkheid van selectie aan de poort. Uitval en switch zullen zoveel mogelijk in het eerste semester plaatsvinden, zodat de uitval en switch ná 1 februari van het eerste jaar lager zullen zijn dan 10% resp. 4% (van het KUO-cohort).

15 NOVEMBER

Rector Dymph van den Boom spreekt namens het CvB haar medeleven uit met alle betrokkenen van de schokkende aanslagen in Parijs

16 NOVEMBER

De werving van een nieuwe voorzitter van het CvB en een nieuwe rector magnificus wordt gestart

Indicator

Noemer: de eerstejaars-opleiding-instelling in de bachelorfase die direct vanuit het vwo instromen, die voor één studie staan ingeschreven. Bron 1cijferHO.

Teller: het aantal van deze studenten dat zich in het volgende jaar niet opnieuw in dezelfde opleiding inschrijft. Bron 1cijferHO.

Nulmeting en eindstand

Het percentage was 30,9% voor cohort 2010 en kwam uit op 26,2% voor cohort 2014. UvA Matching is per 2014 in alle niet-selectieve bacheloropleidingen ingevoerd.

Afspraak 3. Excellentie

De UvA en de VU houden de doelstellingen van het Sirius Programma 2009-2012 (beschikking HO&S/70971 van 31-10-2008) vast tot en met 2015. Aan elke excellente bachelorstudent (definitie: ingestroomd met minstens een 8 als gemiddeld eindexamencijfer vwo, of 60 EC gehaald in het eerste jaar met minstens een 7,5 gemiddeld) wordt een plaats in een honourstraject of ander excellentieprogramma aangeboden (waarvoor overigens ook andere veelbelovende studenten kunnen worden uitgenodigd). De afrekening van de deelname aan honoursprogramma’s volgens het voortgezette Sirius Programma zal geschieden conform het daarover bepaalde in de oorspronkelijke Siriusbeschikking, inclusief in de loop der tijd met de subsidiegever overeengekomen preciseringen daarvan (waaronder het relateren van het deelnamepercentage aan de herinschrijvers KUO-cohort). De afspraken uit het Sirius Programma over het slagingspercentage voor de honoursgraad maken echter géén deel uit van de onderhavige prestatieafspraken met OCW.

De UvA zal het aantal plaatsen in brede intensieve bacheloropleidingen uitbreiden van de huidige 259 (in Liberal Arts and Sciences en de Bèta Gamma bachelor) tot 400 in het studiejaar 2015-2016. Het aantal plaatsen in researchmasters zal worden uitgebreid van 314 nu tot 400 in 2015-2016.

Indicator

Noemer: dezelfde studenten als in afspraak 1, met medeneming van herinschrijvers AUC.

Teller: het aantal van deze studenten dat is toegelaten tot het facultair honoursprogramma of het Amsterdam University College. Bron: SIS.

Instroom in intensieve bacheloropleidingen en researchmasters: definitie voltijds eerstejaars-opleiding-instelling instroom, ongeacht bekostigingsstatus van de student. Bron: 1cijferHO.

Brede intensieve bacheloropleidingen: de hoogbekostigde, brede bacheloropleidingen (Liberal Arts and Sciences, bachelor Bèta-gamma, Future Planet Studies en vanaf 2014 Politics, Psychology, Law and Economics).

Nulmeting en eindstand

Het deelnamepercentage bedroeg in 2011 7,5% (bron: Siriusmonitor). Het percentage in het studiejaar 2014-2015 bedraagt 11,8%. Dit getal betreft cohort 2014: 263 deelnemende reguliere honoursstudenten plus 140 AUC-studenten (herinschrijvers tweede jaar), als percentage van 3429 herinschrijvers in het tweede jaar. De instroom in de brede intensieve bachelors was 259 in 2011, en 569 in 2015 (AUC, bachelor Bèta-gamma, Future Planet Studies en PPLE). De instroom in de researchmasters was 314 in de nulmeting en 348 in 2015-2016.

17 NOVEMBER

6 UvA-onderzoekers ontvangen een ERC Starting Grant: Philippe Corboz, Wouter Waalewijn, Jean-Michel Desert, Floris Roelofsen, Heleen Slagter en Ivan Titov

Afspraak 4. Docentkwaliteit

Bij de start van het studiejaar 2015-2016 zal 80% van de onderwijsgevende staf (gemeten in headcount) beschikken over de BKO-kwalificatie.

Indicator

Noemer: alle personeel-in-dienst met een functie in de rangen docent, ud, uhd en hoogleraar met een aanstelling bij de UvA voor meer dan één jaar en met een onderwijslast van ten minste 0,1 fte (160 uur op jaarbasis). Bron: UvA personeelssysteem en daarin vastgelegde tijdbesteding aan onderwijs.

Teller: het aantal van deze personen dat over een BKO- of SKO-kwalificatie beschikt. Bron: UvA personeelssysteem en daarin vastgelegde BKO/SKO kwalificatie.

AMC: In de Faculteit der Geneeskunde heeft de afspraak betrekking op alle onderwijsgevende hoogleraren, uhd’s, ud’s en academisch medische specialisten in de eerste geldstroom en het aantal van hen dat volgens de AMC-administratie over een BKO/SKO-kwalificatie beschikt.

Nulmeting en eindstand

Eind 2011 was het percentage in de UvA 23,2% en in de Faculteit der Geneeskunde 32%. Eind 2015 bedroeg het 80,5%, inclusief de Faculteiten der Geneeskunde en Tandheelkunde.

Afspraak 5. Contacturen

In het studiejaar 2015-2016 kent het eerste jaar van elke bacheloropleiding ten minste 12 geroosterde lesuren, gemiddeld per week, gerekend over de beide semesters van 20 weken elk doch met uitzondering van de tentamenweken. Aan het einde van het eerste semester krijgt elke (dat wil zeggen ten minste 90%) eerstejaarsstudent een openhartig advies, voorzien van een inschatting of hij de studie binnen een redelijke termijn kan afronden.

Indicator

Noemer: voor elke bacheloropleiding die open staat voor inschrijving, 40 weken minus de (meestal 6) weken waarin alleen toetsen plaatsvinden. Bron: UvA Online Studiegids.

Teller: het aantal geroosterde contacturen (inclusief geroosterde toetsen en tutoring) in deze weken. Bron: UvA Online Studiegids.

Nulmeting en eindstand

In 2011 voldeden 32 laagbekostigde opleidingen nog niet aan deze karakteristiek; in het studiejaar 2015-2016 voldoen alle bacheloropleidingen eraan.

Afspraak 6. Ondersteunende functies

Na de omvangrijke reductie van de indirecte kosten van de UvA van 23 miljoen euro op jaarbasis, gerealiseerd in de periode 2005-2012, zal het niet-O&O gebonden obp op het huidige niveau van 20,9% van de totale formatie (eerste definitie van Bureau Berenschot) worden gehouden. De huidige formatie is afgestemd op de huidige opgaven waar de UvA voor staat, vooral op het gebied van ICT en het Huisvestingsplan 2005-2020, dat investeringen ter waarde van 620 miljoen euro bevat. Besluitvorming over reductie op langere termijn vindt in 2015 plaats, na voltooiing van het grootste deel van het Huisvestingsplan.

18 NOVEMBER

UvA-hoogleraar Wim Sinke ontvangt de koninklijke onderscheiding Ridder in de Orde van de Nederlandse Leeuw voor zijn buitengewone maatschappelijke bijdrage op het gebied van onderzoek naar duurzame energieopwekking

Indicator

Noemer: de personeelsomvang personeel-in-dienst in fte. Bron: UvA personeelssysteem.

Teller: het niet-O&O gebonden obp volgens de methodiek van Berenschot. Bron: toedeling door de UvA van alle obp-functies in wel en niet O&O-gebonden op de wijze van Berenschot.

Nulmeting en eindstand

De nulmeting bedroeg 20,9% en de stand per ultimo 2015, volgens de UvA-interne reconstructie van de methode-Berenschot, 19,8%. Voor de periode 2015-2018 is in de meerjarenbegroting een bezuiniging van 5 miljoen euro op de ondersteunende functies opgenomen.

Afspraak 7: Instellingstoets kwaliteitszorg

In 2013 ondergaat de UvA de Instellingstoets Kwaliteitszorg van de NVAO. Eventuele zaken die naar voren komen in de bevindingen, zullen eind 2014 rechtgezet zijn.

Stand van zaken

De NVAO heeft de Instellingstoets Kwaliteitszorg verleend op 26 juni 2013, zonder daaraan voorwaarden of herstelpunten te verbinden.

Afspraak 8: Financiële transparantie

Met ingang van 2012 publiceert de UvA in het jaarverslag de besteding van middelen naar herkomst (geldstroom) en bestemming (onderwijs, onderzoek en overig, zoals musea en algemeen bestuur en beheer), per faculteit, overeenkomstig haar EU Certificate on the Methodology of Full Cost Accounting.

Stand van zaken

In de prestatieafspraken met de minister van OCW heeft de UvA toegezegd de baten en lasten zichtbaar te maken naar het gezichtspunt geldstroom en naar de hoofdtaken onderwijs en onderzoek. Het overzicht voor 2015 is voor de UvA als geheel en per faculteit opgenomen; de tabel op de volgende pagina geeft de specificatie van alle geldstromen per faculteit.

Voorwaarden waaronder de UvA de afspraken is aangegaan

- De aanpassingen in de WHW die in het Hoofdlijnenakkoord zijn afgesproken, treden in werking per september 2014. In aanvulling daarop geldt voor afspraak 2 het voorbehoud dat de aanmeldingsdatum voor nieuwe studenten met ingang van het studiejaar 2014-2015 op 1 mei zal zijn gesteld.
- Voor afspraak 5 (contacturen) geldt het voorbehoud dat de prijs per student niet daalt ten opzichte van prijspeil 2011. Onder de prijs per student wordt verstaan viermaal het wettelijk collegegeld, plus het variabele onderwijsdeel van de Rijksbijdrage verbonden aan een volledige, vierjarige (ba+ma), laagbekostigde opleiding (voor 2011 29.217 euro). Prijspeil wordt gemeten aan de standaard cpi index van het Centraal Planbureau.

19 NOVEMBER

Vijf wetenschapsgebieden aan de UvA staan in de wereldwijde top-100-ranglijsten van de Times Higher Education World University Rankings by Subject 2015-2016; Vorig jaar waren dat er drie

Nakoming

De belangrijkste voorwaarden in het wettelijk kader heeft OCW gerealiseerd. De afspraken over collegegelddifferentiatie en promotiestudenten zijn nog niet uitgevoerd en de wetgever heeft de mogelijkheid om de kosten van schakelstudenten te dekken beperkt ten opzichte van het Hoofdlijnenakkoord. Deze afwijkingen zijn voor de UvA geen reden de inhoud van de afspraken aan te passen omdat zij daarvan niet afhingen.

De bekostigingsvoorwaarde is niet nagekomen. De prijs per student, zoals omschreven in de afspraak, bedraagt in 2015 28.528 euro, hetgeen na inflatiecorrectie (6,1%) circa 8% lager is dan de 29.217 euro in 2011. Deze daling is (met name) relevant voor de afspraak over het aantal contacturen, immers van minder geld kunnen niet evenveel uren les worden gegeven.

6.3 Opleidingenaanbod

De UvA heeft geen concrete afspraken met OCW gemaakt tot reductie van het opleidingenaanbod. Dat is omdat Amsterdam veel meer hoger onderwijs heeft dan enige andere plaats in Nederland. Als een vakgebied niet meer overal gedoceerd zou worden, zal Amsterdam vaak wel tot de overblijvende plaatsen behoren.

Ten opzichte van 2012 (nulmeting prestatieafspraken) is het aantal bacheloropleidingen niettemin gedaald van 59 naar 57, en het aantal initiële masteropleidingen van 134 naar 114. Laatstgenoemde reductie is voornamelijk het effect van herschikking en bundeling van kleine opleidingen in de geesteswetenschappen. Begin 2016 is een aanvraag ingediend om een groot deel van de bestaande 23 eenjarige masteropleidingen tot leraar voortgezet onderwijs om te zetten in twee geïntegreerde tweejarige lerarenopleidingen (een lerarenopleiding voor de talen en een lerarenopleiding voor de zaakvakken), hetgeen een verdere substantiële reductie van het aantal opleidingen impliceert. Ook de vorming van joint degrees (zie hieronder) leidt tot een afname van het aantal opleidingen.

In september 2015 biedt de UvA 57 bacheloropleidingen aan, waaronder:

- interdisciplinaire opleidingen, zoals Politics, Psychology, Law and Economics, Bèta-gamma, Future Planet Studies, Psychobiologie, en – samen met de VU – Liberal Arts and Sciences aan het AUC;
- brede opleidingen als Algemene Sociale Wetenschappen, Algemene Cultuurwetenschappen en Europese Studies;
- disciplinaire opleidingen als Kunstgeschiedenis, Wiskunde en Sociologie;
- sterk op beroepen (civiel effect) georiënteerde opleidingen als Tandheelkunde, Geneeskunde en Rechtsgeleerdheid.

Binnen de Faculteit der Geesteswetenschappen en de Faculteit der Rechtsgeleerdheid bieden 24 bacheloropleidingen ook een deeltijdvariant aan. De Faculteit der Rechtsgeleerdheid beëindigt de instroom in deeltijdvarianten echter met ingang van het studiejaar 2016-2017. Het aantal deeltijdstudenten in het initiële onderwijs is onder invloed van het rijksbeleid sterk teruggelopen. De aantallen deeltijders zijn in bijna alle opleidingen inmiddels te gering om er apart onderwijs voor te

19 NOVEMBER

Jan-Werner Mueller, hoogleraar Politicologie aan Princeton University, houdt de eerste Jos de Beus-lezing aan de UvA; titel: *What is Populism?*

UvA-profielthema’s in relatie tot economisch beleid

GRAND CHALLENGE	EL&I TOPSECTOR	AMSTERDAM ECONOMIC BOARD	International rule of law	Human health	Cognition and neuroscience	Globalization, identity, inequality and urban environment	Communication, language and information and Information	Fundamentals of natural science	Sustainable world
Climate action, environment recourse efficiency and raw materials	Chemie								
Secure, clean and efficient energy	Energie								
Food security, sustainable agriculture and forestry, ...	Tuinbouw en agro food	Flowers and food							
Marine and maritime and inland water research, and the bioeconomy	Water								
Europe in changing world - inclusive, innovative and reflective societies									
Health, demographic change and well-being	Life sciences	Rode life sciences							
	Life sciences	Rode life sciences							
Secure societies - protecting freedom and security of Europe and its citizens									
	High Tech	Maakindustrie							
Smart, green and integrated transport	Logistiek	Logistiek en handel							
	Creatieve industrie	Creatieve industrie							
		Zakelijke diensten							
		ICT							
		Toerisme congressen							

plannen. Wel biedt de UvA, onder meer in de Faculteit Economie en Bedrijfskunde, post-initiële programma’s in deeltijd aan.

Per september 2015 heeft de UvA 69 eenjarige initiële masteropleidingen. Daarnaast kent de UvA twintig researchmasters en achttien andere tweejarige masteropleidingen. In 2015 is instroom mogelijk in zeven masteropleidingen die uitsluitend in duale vorm bestaan. Het aantal post-initiële masteropleidingen bedraagt negen.

In 2015 heeft de NVAO accreditatie verleend aan de post-initiële opleiding International Tax Law. De nieuwe researchmaster Business in Society, een joint degree met de VU, was in 2014 al geaccrediteerd. Beide opleidingen zijn per 1 september 2015 van start gegaan. De NVAO heeft de UvA en de VU in 2015 ook toestemming verleend om zes opleidingen van de bètafaculteiten om te zetten in joint degrees. Deze joint degrees zullen per 1 september 2016 van start gaan.

Bijlage 1 bevat het volledige opleidingsaanbod van de UvA. Gedurende 2015 is een klein aantal opleidingen opnieuw geaccrediteerd. Bijlage 2 bevat een overzicht van de accreditatiescores in 2015.

In 2015 zijn geen nieuwe internationale joint-degree-programma’s van start gegaan. Bestaande samenwerkingsprogramma’s, zoals het honoursonderwijs van de UvA en de VU, zijn voortgezet.

De UvA is geen voorstander van het ontwikkelen van double degrees, een studieprogramma bij twee universiteiten, omdat de verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van het diploma dat elders afgegeven wordt, niet steeds door de UvA genomen kan worden en ook niet altijd onafhankelijk geborgd is.

6.4 Profilering van de UvA

Sinds 2008 voert de UvA een consistent zwaartepuntenbeleid in het onderzoek (zie ook paragraaf 1.3) in respons op de roep om meer focus en massa. Met deze zwaartepunten kan de UvA wereldwijd haar concurrentiekracht versterken en tegelijkertijd haar impact en relevantie voor de regio vergroten.

Om de positie als research-intensieve universiteit te consolideren, heeft de UvA binnen haar begrensde onderzoeksbudgetten sinds 2009 een geleidelijke verschuiving teweeg gebracht in de richting van deze zwaartepunten. Op deze wijze tracht de UvA excellent onderzoek te behouden en uit te breiden op een geselecteerd aantal terreinen. Elk van die terreinen is samengesteld in relatie tot grote wetenschappelijke en maatschappelijke vraagstukken en aan de praktijk ontleende kwesties en uitdagingen op het betreffende terrein.

In 2011-2012 heeft een eerste evaluatie plaatsgevonden welke tot een scherpere afbakening heeft geleid. De samenstelling is getoetst conform de tradities in de resp. disciplines: bibliometrisch voor de exacte wetenschappen, door peer review in de geesteswetenschappen. Ieder zwaartepunt heeft daartoe een zelfevaluatie geschreven die beoordeeld is door een internationale commissie.

Bij het formuleren van de profiel- en prestatieafspraken van 2012 kon nauw bij deze evaluatie worden aangesloten: de (twintig) zwaartepunten lagen aan de basis van de identificatie van de zeven overkoepelende thema’s.

6.5 Samenwerking in Amsterdam

Binnen Nederland is de infrastructuur van kennis en wetenschap in Amsterdam uniek. Amsterdam heeft twee grote universiteiten, met twee grote universitair medische centra. Bovendien heeft Amsterdam de HvA, de Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten, de Rietveldacademie, vestigingen van Hogeschool InHolland, en een groot aantal landelijke onderzoeksinstituten: instituten van NWO en de KNAW, maar ook bijvoorbeeld Sanquin en het Nederlands Kanker Instituut (NKI).

Samen hebben deze instellingen een wetenschappelijke staf van circa 7.500 fte, en bijna 10.000 fte als het onderwijzend personeel van het hoger beroeps- en kunstonderwijs wordt meegeteld.

Daardoor neemt Amsterdam een bijzondere plaats in wanneer het gaat over de profilering van de Nederlandse universiteiten. Ook als een onderwerp slechts op enkele plaatsen in Nederland wordt bestudeerd en gedoceerd, dan zal Amsterdam daar vaak één van zijn. Dat schept veel mogelijkheden om profielkeuzes te maken en niettemin het brede scala van disciplines te bestrijken dat nodig is om aan grote internationale projecten deel te nemen, en om snel in te spelen op wisselingen in maatschappelijke vragen.

Dit maakte de vorming, in 2012, van een Amsterdam Academic Alliance (AAA) ter versterking van de samenwerking tussen en rondom de UvA en de VU een logische stap. Tegelijk met de prestatieafspraken sloten de UvA en de VU een intentieverklaring tot intensivering van die samenwerking, waar beide academische ziekenhuizen dat in september 2011 al hadden gedaan.

Het doel op ieder deelgebied is het bijeenbrengen van het beste van beide werelden. Als voornaamste doelen werden geformuleerd: de gezamenlijke programmering van onderzoek op terreinen waarop beide instellingen elkaar kunnen aanvullen en versterken, de samenwerking in het masteronderwijs, en de vorming van een geïntegreerde bètafaculteit.

Sindsdien hebben de UvA en de VU op verschillende wetenschapsgebieden samenwerkingsverbanden gevormd daar waar die meer dan de som der delen zijn of kunnen worden en de belofte van een excellent niveau in zich hebben. Tot nu toe zijn twaalf AAA-initiatieven gestart.

De UvA en de VU hebben de zogenaamde selectieve middelen uit de profielafspraken bijeengebracht in het AAA-fonds, met een omvang van 24 miljoen euro voor de jaren 2013-2016. Zij hebben de volgende hoofddoelstellingen onder het AAA-fonds gelegd:

- Aantrekken van getalenteerde studenten en wetenschappers uit de hele wereld.
- Werven van meer competitieve fondsen uit Europa en andere externe bronnen.
- Realiseren van een sterkere kennisbasis voor de regio ten behoeve van zakelijke en creatieve industrie.
- Afleveren van meer en beter gekwalificeerde afgestudeerden voor de regio.

Vanaf 2013 zijn middelen uit dit profileringsfonds toegekend aan initiatieven van samenwerkende faculteiten en instituten die bijdragen aan deze doelstellingen. De toegekende middelen fungeren als startmiddelen (seed funding) voor activiteiten die daarna indalen in de reguliere begroting of eigen inkomsten genereren.

De tabel hiernaast noemt deze samenwerkingen en vat de behaalde resultaten samen. Van de toegekende M€ 23,2 zal eind 2016 circa M€ 14,5 daadwerkelijk uitgegeven zijn; de resterende M€ 8,7 zal gelijkelijk over 2017 en 2018 tot besteding worden gebracht.

Als onderdeel van de samenwerking is het AAA-Fellowship Programme ingericht, bedoeld voor het extern werven van internationale topwetenschappers voor een periode van drie jaar, binnen één van de AAA-Fonds-initiatieven. Na afloop van het fellowship worden de kandidaten opgenomen in de vaste wetenschappelijke staf en bekostigd door de betreffende faculteiten of uit zelfgegeneeerde middelen.

Er zijn inmiddels tien topwetenschappers uit het buitenland aangetrokken, onder wie vier winnaars van de ERC Starting Grant. De tien fellows vervullen de functie van verbindende schakel in de UvA-VU-samenwerking (zie de tekstkaders in de volgende paragraaf).

6.6 Verantwoording van AAA-initiatieven

1. Samenwerking Amsterdamse bètafaculteiten

Sinds 1 januari 2014 zijn de gezamenlijke bètafaculteiten van de UvA en VU onder één, uit het buitenland geworven, decaan geplaatst. Een volledige integratie van de faculteiten, zoals aanvankelijk beoogd, kon niet de instemming van de medezeggenschapsorganen verwerven. De organen gaven aan dat de consequenties voor het onderwijs nog niet goed in beeld waren en dat de directe meerwaarde van de samenwerking niet voor alle deelgebieden even groot was. In de praktijk bleek de aanwezigheid van de gezamenlijke decaan voldoende katalysator voor de uitbouw van de samenwerking waar die meerwaarde wel werd gezien.

Met ondersteuning van het AAA-fonds hebben de Amsterdamse bètafaculteiten geïnvesteerd in versterking van het Amsterdamse wetenschappelijke landschap, onder meer door gezamenlijke onderzoeksprioriteiten, externe samenwerkingsrelaties en integratie van onderwijs. Dit gebeurde vanuit vier gemeenschappelijke domeinen: Fundamentals of Science, Science for Sustainability, Human Life Science en Information Science.

De UvA en de VU hebben besloten een aantal van hun bètaopleidingen te integreren en als joint degree aan te bieden. Deze opleidingen hebben een breedte en diepte die voor beide universiteiten afzonderlijk niet te handhaven of realiseren viel.

Vanaf 2013 wordt de bacheloropleiding Scheikunde en vanaf 2014 Natuur- en Sterrenkunde als gezamenlijke opleiding aangeboden. Het aantal studenten bij Scheikunde is gegroeid van 160 in 2010 naar 200 in 2016. Het aantal studenten bij Natuur- en Sterrenkunde is gegroeid van 300 in 2010 naar 375 in 2016; daarmee is de opleiding inmiddels de grootste opleiding van Nederland in zijn soort.

De masteropleiding Data Science gaat per september 2016 van start. Naar verwachting stromen er in het eerste jaar 50 masterstudenten in, waarvan de helft internationale studenten. Daarnaast start de tweejarige mastertrack Big Data Engineering per september 2016.

De bètasamenwerking heeft geresulteerd in toegenomen samenwerking met het bedrijfsleven in de Amsterdamse regio. Een van de belangrijkste resultaten is de oprichting van het Advanced Research Centre for Nanolithography (ARCNL) met chipfabrikant ASML in 2014. ARCNL is een onderzoekconsortium met ASML en AMOLF. Het centrum verricht fundamenteel onderzoek

20 NOVEMBER

Alexander van de Minne promoveert op onderzoek naar factoren die belangrijk zijn voor de waardebeoordeling van een huis

25 NOVEMBER

Het UvA Student Careers Centre lanceert UvA Job Board; binnen deze webportal kunnen UvA-studenten en -alumni vacatures voor banen en stages vinden

AAA-samenwerkingen en -resultaten

#	AAA-INITIATIEF	HOOFDDOMEIN
1	Samenwerking Amsterdamse bètafaculteiten	Natuurwetenschappen
2	Amsterdam Data Science	Bèta, Economie en Geesteswetenschappen
3	Amsterdam Water Science	Natuurwetenschappen
4	Solardam	Natuurwetenschappen
5	Amsterdam Brain and Mind Project (ABMP)	Medische en Gedragswetenschappen
6	Amsterdam Centre for Contemporary European Studies (ACCESS Europe)	Sociale Wetenschappen
7	Amsterdam Universities Business School (AUBS)	Economie
8	UMCA Alliantie PhD-fellows	Medische wetenschappen
9	Health MBA	Medische wetenschappen
10	Humanities	Geesteswetenschappen
11	Market, Regulation & Behaviour	Rechtsgeleerdheid
12	Sport & Bewegen	Bewegings- en Gedragswetenschappen

AAA-DOELSTELLINGEN	RESULTATEN
1. Getalenteerde studenten en wetenschappers uit de hele wereld aantrekken.	<ul style="list-style-type: none">• 10 AAA-fellows aangesteld, allen uit het buitenland afkomstig• 4 ERC Starting Grants winnaars onder AAA-fellows• 47 Postdoc-posities gecreëerd (nu 32 vervuld)• 33 PhD-posities gecreëerd (nu 32 vervuld)
2. Meer competitieve fondsen uit Europa en andere externe bronnen werven.	<ul style="list-style-type: none">• Zeven ERC Starting Grants, twee ERC Consolidator Grants• Vier Veni's, drie Vidi's, één Vici• Data Science: NWO Geesteswetenschappen en Exacte Wetenschappen• ARCNL: STW grant• AISS (Sport Science): ZonMw grant• ACCESS Europe: NWO, Horizon 2020, Erasmus+, Jean Monnet Centre of Excellence, Marie Curie
3. Sterkere kennisbasis voor de regio ten behoeve van zakelijke en creatieve industrie.	<ul style="list-style-type: none">• Oprichting ARCNL met ASML• Samenwerking met IQU, ORTEC, Qualcomm en Philips (Data Science)
4. Meer en beter gekwalificeerde afgestudeerden voor de regio afleveren.	<ul style="list-style-type: none">• Drie masters (Archeology & Heritage Studies, Law, Market, Behaviour, en Sport Sciences & Coaching)• Twee joint degree opleidingen (Bachelor Scheikunde en Bachelor Natuur- & Sterrenkunde)• Twee master tracks (Data Science, Big data Engineering)• Eén MSc-cursus (Biological Oceanography)• Twee minoren (Digital Humanities, Prestatiepsychologie)

op het gebied van de nanolithografie, in het bijzonder voor toepassing in de halfgeleiderindustrie. In eerste instantie richt het centrum zich op de fysische en chemische processen die cruciaal zijn voor lithografie met extreem ultraviolet licht.

Eind 2015 had ARCNL 6,3 fte senior-onderzoekers (groepsleiders en tenure trackers), 18,7 fte promovendi en 4 fte postdocs in dienst. Het centrum is zelfstandig gehuisvest en beschikt over een eigen onderzoeksinfrastructuur. ARCNL heeft inmiddels een subsidie uit het FOM IPP-programma gekregen en ontvangt een TKI-toeslag. Ook heeft ARCNL een opstartsubsidie gekregen van de gemeente Amsterdam en de provincie Noord-Holland, omdat het centrum beschouwd wordt als een grote aanwinst voor de kenniseconomie van de regio.

De bètafaculteiten hebben verder gewerkt aan clustering in elk van de vier domeinen Fundamentals of Science, Science for Sustainability, Human Life Science en Information Science om meer kritische massa te realiseren aan zowel de UvA als de VU. De VU, het VUmc en de UvA brengen hun human-life-science-onderzoek samen in het nieuwe Ol2-gebouw aan de Zuidas. Vanuit de UvA zullen in het eerste kwartaal van 2016 de onderzoeksgroepen op het gebied van Cell & Systems Biology verhuizen van het Science Park naar het Ol2-gebouw.

De AAA-financiering heeft daarnaast een belangrijke impuls aan het Chemical Biology Platform (CBP) gegeven. Dit platform verbindt op efficiënte wijze chemie met biologie voor de identificatie van nieuwe chemisch-biologische instrumenten en nieuwe geneesmiddelen. In maart 2016 zal het CBP verhuizen naar het nieuwe Ol2-gebouw.

De AAA-financiering heeft het mogelijk gemaakt twee buitenlandse topwetenschappers naar Amsterdam te halen, Garry Corthals en Michelle Camenzuli, en om een geavanceerde TripleTof-massaspectrometer aan te schaffen. Deze ontwikkelingen hebben bijgedragen aan nieuwe samenwerkingen tussen wetenschappers van het AMC, het Nederlands Forensisch Instituut, het NICAS, het Rijksmuseum en het NKI.

Edan Lerner

De natuurkundigen van de UvA en de VU hebben samen met AMOLF het Amsterdam Soft-Bio Initiative (ASBI) opgezet. De nauwe koppeling van enerzijds biofysica aan soft matter en anderzijds experiment aan theorie maakt het mogelijk om het collectieve gedrag van complexe biologische systemen op coherente wijze te onderzoeken. De expertise die Edan Lerner inbrengt, vormt de verbindende schakel in de UvA-VU-samenwerking, met name voor het valorisatiepotentieel.

Jean-Michel Désert

Mede in het kader van de voorgenomen huisvesting van SRON op het Amsterdam Science Park is een samenwerking gestart tussen Aardwetenschappen (FALW), het Anton Pannekoek Instituut (FNWI) en SRON. Jean-Michel Désert is als expert op het gebied van exoplaneten een cruciale schakel in de samenwerking.

Tom Grossman

Tom Grossman is per 1 januari 2016 gestart op de nieuwe leerstoel Biomimetic Synthese voor Moleculaire Complexiteit. Het onderzoek van Grossmann richt zich op organische synthese van complexe moleculaire modellen. Zijn onderzoek kent een vliegende start met de recent verworven ERC Starting Grant. Met deze nieuwe leerstoel wordt een sterke brug gevormd vanuit de organische synthese naar moleculaire celbiologie, microbiologie en systeembioologie.

25 NOVEMBER

Jason Hessels, astrofysicus bij de UvA en ASTRON, is een van de nieuwe leden van De Jonge Akademie van de KNAW

Inzet van 24 M€ aan AAA-middelen

INITIATIEF	FACULTEITEN UVA	FACULTEITEN VU	ANDERE PARTIJEN	TOEKENNINGEN IN K€					TOTAAL
				2013	2014	2015	2016	2017	
AAA-Fellowships	AMC/FEB/-FNWI	FALW/FEW/ FEWEB/-VUmc			875	1.749	1.749	438	4.811
ABMP	FMG	NCA			30	1.000	1.000	1.000	3.030
ACCESS Europe	FMG	FSW		500	500	500	500		2.000
AUBS	FEB	FEWEB		250					250
AWS - Amsterdam Water Science	FNWI	FALW			30	475	495		1.000
Data Science	FEB/FGw/-FNWI	FALW/FEW/ FEWEB/LET				1.023	1.023	1.023	3.069
Humanities	FGw	LET		234	548	399			1.181
Rechtsgeleerdheid	FdR	RCH		320					320
Samenwerkende bètafaculteiten	FNWI	FALW/FEW		3.000					3.000
Solardam	FNWI	FEW	AMOLF/ECN			500	500		1.000
Sport & Bewegen	FMG/AMC/HvA	FBW/VUmc		117	117	117			351
Summer schools	UvA	VU				78			78
Tinbergen	FEB	FEWEB				400			400
UMC MBA	AMC/FEB	VUmc		285	535	285			1.105
UMC PhD	AMC/FEB	VUmc		416	416	416	416		1.664
Totaal benodigd				5.122	3.051	6.942	5.683	2.461	23.259
Totaal beschikbaar				6.042	6.042	6.042	6.042	0	24.168
Restant				920	2.991	-900	359	-2.461	909

Sebastiaan Luyssaert

Sebastiaan Luyssaert is een internationaal gerenommeerd onderzoeker op het gebied van de modellering van feedbacks tussen klimaat en bos-ecosystemen en duurzaam land- en bosbeheer. Met zijn profiel past hij uitstekend in het Sustainabilitycluster van de samenwerkende bètafaculteiten van de VU en de UvA. De systeembenadering van Luyssaert omvat aandacht voor biogeochemische kringlopen in bodem, vegetatie en atmosfeer. Zo verbindt hij bij uitstek verschillende leerstoelgroepen van de VU en de UvA.

Daniel Baumann

Het wetenschappelijke werk van Daniel Baumann omvat alle aspecten van de kosmologie. Met dit profiel vervult Baumann een uitstekende brugfunctie tussen verschillende gerenommeerde onderzoeksgroepen: de String Theory groep van de UvA, de Donkere-Materie-groep binnen het UvA-zwaartepunt GRAPPA en het in Nikhef ingebedde onderzoeksprogramma Virgo onder leiding van VU-hoogleraar Jo van den Brand. De ERC Starting Grant die Baumann vanuit Cambridge naar Amsterdam meenam, geeft tevens aan dat zijn komst de wervingskracht van Amsterdam voor subsidies én talent op dit vakgebied kan verstevigen.

2. Amsterdam Data Science

Het AAA-Data-Science-programma is een initiatief van de bètafaculteiten, faculteiten Economie en Bedrijfskunde en de faculteiten Geesteswetenschappen van de UvA en de VU. Het is gericht op het intensiveren van de samenwerking tussen de universiteiten en met andere regionale kennisinstituten (HvA, CWI). In februari 2015 heeft het programma funding gekregen voor het gebruik van nieuwe modelleer- en analysemethodes om betekenis te brengen in de zee van data die ons omringt.

Met de financiering uit het AAA-fonds zijn zestien posities gecreëerd: voor elf postdocs en vijf PhD-kandidaten. Zeven posities overspannen wetenschappelijke domeinen, en bij drie is de lokale industrie betrokken (IQU, ORTEC, Philips). In 2014 en 2015 zijn internationale kandidaten aangetrokken als universitair docent, postdoc, en binnen tenure-track-posities.

Onderzoekers van Amsterdam Data Science zijn nauw betrokken geweest bij de ontwikkeling van het Data-Science-lesprogramma voor de gezamenlijke UvA-VU-Data-Science-track bij de master Information Studies die in september 2016 van start gaat.

Amsterdam Data Science heeft inmiddels M€ 1,2 aan externe financiering verworven. NWO heeft het project MediaNow gehonoreerd, een samenwerking tussen de UvA, de VU en het Instituut voor Beeld en Geluid (750k euro) en het project ReSearch, een samenwerking tussen de UvA, de VU en Elsevier (750k euro).

Het belang van data-science-onderzoek wordt ook onderstreept door de recente toekenning van drie NWO-subsidies voor AAA-Data-Science-onderzoekers, te weten Maarten de Rijke (UvA), Frank van Harmelen (VU) en Rens Bod (UvA).

Voor Amsterdam Data Science is de samenwerking met de lokale industrie en overheid belangrijk. Er zijn nieuwe projecten met de lokale industrie gestart, bijvoorbeeld met IQU en Philips. Ook is er een nauwe samenwerking met de stedelijke overheid tot stand gebracht, zoals in het Data Lab.

26 NOVEMBER

UvA-socioloog Marieke Slootman krijgt de Prijs voor het Beste Sociologische Proefschrift van 2013 en 2014 van de Nederlandse Sociologische Vereniging

30 NOVEMBER

Vier excellente UvA-studenten in exacte en technische vakken ontvangen een aanmoedigingsprijs van 500 euro van de Koninklijke Hollandse Maatschappij der Wetenschappen te Haarlem

Aangetrokken AAA-Fellows

#	AAA-FELLOW	AFKOMSTIG VAN	ONDERZOEKSGBIED
1	Daniel Baumann	University of Cambridge	Astroparticle Physics
2	Reinier Boon	Goethe-Universität, Frankfurt am Main	Hart- en Vaatziekten
3	Jean-Michel Désert	University of Colorado	Exoplaneten
4	Jan Engelmann	Universität Zürich	Neuro-economics
5	Efstratios Gavves	KU Leuven	Computer Vision by Machine Learning
6	Tom Grossman	TU Dortmund	Organic Synthesis
7	Frank Kleiberger	Brown University	Econometrie
8	Edan Lerner	New York University	Soft Matter
9	Sebastiaan Luyssaert	Laboratoire des Sciences du Climat et de l'Environnement (LSCE)	Sustainability
10	Bruno Reversade	Institute of Medical Biology Singapore	Reproduction & Development

Efstratios Gavves

Het Instituut voor Informatica heeft zich internationaal sterk gepositioneerd op het gebied van Intelligent Systems. Onderzoek richt zich onder meer op taalverwerking, computer vision en autonome systemen/machine learning. Op de twee laatste gebieden zijn, onder de naam QUVA Lab, de UvA en Qualcomm een langjarige, omvangrijke onderzoekssamenwerking aangegaan. Van Efstratios Gavves wordt verwacht dat hij binnen het AAA-initiatief Data Science leiding geeft aan het onderzoek en inhoudelijke contacten onderhoudt met Qualcomm en subsidiegevers alsmede relevante groepen bij de afdeling informatica van de VU.

Jan Engelmann

Een tweede AAA-fellow binnen Data Science is aangezocht ter versterking van de samenwerking van de UvA en de VU binnen het domein neuro-economics. Engelmann zal met name bijdragen aan de UvA-VU samenwerking binnen het Tinbergen Instituut, de gezamenlijke graduate school van de economische faculteiten van de UvA, VU en EUR, binnen de Behavioral and Experimental Economics Research Group.

3. Amsterdam Water Science

Amsterdam Water Science is een geïntegreerd UvA-VU-kenniscentrum op het gebied van water-wetenschap. Met de vestiging wordt een kwaliteitssprong gemaakt voor onderzoek, onderwijs en bedrijvigheid in de regio. Er zijn vier postdocs aangesteld; één ervan versterkt de samenwerking met het KNMI. Het onderwerp van onderzoek is het modelleren van extreme neerslag. Er zijn projecten in de regio geïnitieerd in nauwe samenwerking met Deltares, Waternet, Waterschappen, Rijkswaterstaat en Staatsbosbeheer.

Het onderzoek kent twee hoofdrichtingen: onderzoek naar interacties tussen sediment en water, en de interactie tussen water en lucht.

In het najaar 2016 gaat de nieuwe gezamenlijke MSc-cursus Biological Oceanography van start. Deze cursus wordt aangeboden aan zowel UvA- als VU-studenten.

4. Solardam

Het consortium Solardam is een samenwerkingsinitiatief van de UvA, VU, AMOLF en ECN dat gericht is op onderzoek naar innovatief gebruik van zonne-energie. In totaal zijn acht postdoc-posities gecreëerd vanuit AAA-financiering. Op deze vacatures hebben bijna 200 kandidaten vanuit de hele wereld gesolliciteerd. Vier postdocs zijn inmiddels aangesteld. Alle postdocs hebben een gecombineerde supervisie van UvA-VU-onderzoekers. Voor Solardam wordt in 2016 een NWO-Zwaartekracht-aanvraag voorbereid.

5. Amsterdam Brain and Mind Project (ABMP)

In het ABMP werken Neuroscience Campus Amsterdam (VU) en het UvA-zwaartepunt Brain and Cognition samen. Op basis van een review-procedure met onafhankelijke, internationale reviewers, zijn er van 33 interne voorstellen tien geselecteerd, waarna in 2015 de internationale werving van de postdocs is gestart. De postdocs worden aan ofwel de UvA of de VU aangesteld en krijgen aan de andere instelling een gastaanstelling. Het opzetten van dit programma heeft niet alleen geleid tot nauwere samenwerking in onderzoek, maar ook tot een gezamenlijke NWO-Zwaartekracht-aanvraag,

2 DECEMBER

De Europese ruimtevaartorganisatie ESA lanceert de ruimtesonde LISA Pathfinder voor het meten van zwaartekrachtgolven; bij het onderzoek zijn wetenschappers van onder meer de UvA en de VU betrokken

3 DECEMBER

De UvA en HvA besluiten om ruim 2.500 zonnepanelen op de daken van vijf gebouwen te plaatsen; de panelen zullen jaarlijks circa 600.000 kWh aan energie opleveren (genoeg voor ongeveer 200 huishoudens)

samen met andere onderzoekscentra in de regio Amsterdam, en tot de ontwikkeling van gezamenlijke lezingenreeksen, summer schools en cursussen.

6. Amsterdam Centre for Contemporary European StudieS (ACCESS Europe)

Het ACCESS Europe is een samenwerkingsverband van 140 onderzoekers uit vijf UvA- en VU-faculteiten. Per 2015 zijn er negen postdocs aangesteld, van wie er vier zijn doorgegroeid naar de positie van universitair docent.

Ook zijn elf buitenlandse, toonaangevende visiting scholars aangetrokken die onderzoeksseminars en PhD-masterclasses verzorgden. Aan ACCESS Europe verbonden onderzoekers hebben in 2014 en 2015 twee ERC Starting Grants, twee ERC Consolidator Grants, vier Veni’s, drie Vidi’s en één Vici verworven. Tevens is financiering uit de volgende Europese programma’s verworven: Horizon 2020, Erasmus+, Marie Curie en Jean Monnet Centre of Excellence. Sinds de start in januari 2014 zijn er circa 60 academische evenementen en meer dan 50 publieke evenementen georganiseerd, waar- onder twee projecten tijdens het Nederlandse voorzitterschap van de EU in de eerste helft van 2016.

7. Amsterdam Universities Business School (AUBS)

Met het samenwerkingsverband AUBS hebben de UvA en VU vormgegeven aan hun ambitie om in het (post-initiële) bedrijfskundige onderwijssegment tot verregaande samenwerking te komen. Vanwege het in technische deconfiture geraken van een derde partner, de Duisenberg School of Finance, is het niet tot een nieuw gezamenlijk onderwijsinstituut gekomen. In plaats daarvan is de samenwerking in het Tinbergen Instituut bestendigd en is er een aantal honours tracks ontwikkeld als onderdeel van reeds bestaande programma’s.

Frank Kleibergen

Om de samenwerking van de Amsterdamse business schools een impuls te geven is Frank Kleibergen aangetrokken, afkomstig van Brown University in Providence, als hoogleraar Econometrie. Hij werkt in het Tinbergen Instituut, de gezamenlijke graduate school van de economische faculteiten van de UvA, VU en de Erasmus Universiteit Rotterdam.

8. UMC Alliantie Fellows

Sinds de intentieverklaring van september 2011 werken het AMC en VUmc aan een diepgaande samenwerking tussen de beide academische ziekenhuizen. Hieraan liggen zowel ontwikkelingen in de zorgsector als wetenschappelijke synergie ten grondslag. Waarom zou Amsterdam twee gescheiden academische ziekenhuizen moeten hebben? Ook de lange-termijn-huisvestingsontwikkeling van beide ziekenhuizen katalyseert de samenwerking.

Het doel is om in ieder geval tot een personele unie van de besturen en de faculteitsdecanen te komen, als instrument om de samenwerking effectief te maken. De realisatie daarvan kost tijd. In de eerste plaats was het nodig om het VUmc juridisch te scheiden van de VU; deze scheiding is met ingang van 2016 geëffectueerd. In de tweede plaats dienden verschillende autoriteiten, zoals de Autoriteit Consument en Markt en de Nederlandse Zorgautoriteit, met de samenwerking in te stemmen.

Intussen vinden op de werkvloer van de ziekenhuizen al samenvoegingen en uitwisselingen van specialismen plaats. Ook vanuit de UvA en de VU wordt de samenwerking gestimuleerd, onder andere uit het AAA-fonds.

Acht promovendi zijn geworven na een gezamenlijke call for proposals door het AMC en het VUmc. Deze ‘alliantiepromovendi’ slaan een brug tussen het AMC- en VUmc-onderzoek.

Beoordelingscriteria tijdens de selectie waren wetenschappelijke excellentie, zoals beoordeeld door externe referenten, en de mate waarin de onderzoeksvoorstellen de samenwerking tussen de ziekenhuizen versterken. Vier promovendi zijn inmiddels aangesteld bij het AMC en vier bij het VUmc. Alle promovendi zijn werkzaam binnen de gezamenlijke onderzoekslijnen van de betrokken onderzoeksinstituten.

Reinier Boon

Per 1 januari 2016 is Reinier Boon aangesteld bij de afdeling Fysiologie van het VUmc. Op dit moment werkt hij in Frankfurt en in Amsterdam, zodat hij zijn groep op een goede manier naar Amsterdam kan overbrengen, met behoud van de goede samenwerking met de Duitse collegae. Twee promovendi zijn in 2015 gestart op Boons ERC Starting Grant in Duitsland. In 2016 starten een postdoc en promovendus in Amsterdam. Vanaf 1 januari 2017 is zijn gehele groep in Amsterdam.

Bruno Reversade

Bruno Reversade wordt aangesteld bij het Centrum voor Voortplantingsgeneeskunde van het AMC. Bij dit centrum ligt het zwaartepunt van het onderzoeksinstituut Amsterdam Reproduction & Development. Reversade zal de eerste twee jaar een deelaanstelling behouden bij zijn huidige instituut in Singapore, met het oog op bevordering van de directe samenwerking tussen Amsterdam en Singapore.

9. Health MBA

Het Health-MBA-programma betreft participatie van studenten en medewerkers van de faculteiten Geneeskunde in een special track Healthcare and Science Management. Deze track bij de Amsterdam Business School is erop gericht de samenwerking tussen AMC en VUmc in de komende jaren te concretiseren. Bedrijfsmatig inzicht is niet een vast onderdeel van de opleiding van academische geneeskundige professionals. De MBA lHealthcare Management opleiding voorziet in deze lacune en verschaft de deelnemers bovendien de mogelijkheid om zich op universitair masterniveau te ontwikkelen. Het twee jaar durende MBA-programma van de Amsterdam Business School is aangepast aan de specifieke behoeften van de academische ziekenhuizen.

10. Humanities

De faculteiten Geesteswetenschappen van de UvA en de VU hebben op drie gebieden hun onderzoeks- en onderwijs samenwerking sinds 2013 geïntensiveerd, namelijk in het Amsterdam Centre for Ancient Studies and Archaeology (ACASA), binnen Erfgoedstudies en op het gebied van Digital Humanities.

Wat ACASA betreft worden de masteropleidingen sinds 2012 gezamenlijk aangeboden. Vanaf 2013 is vervolgens gewerkt aan de samenvoeging van de archeologiebacheloropleidingen. Deze opleidingen zullen vanaf het collegejaar 2016-2017 gemeenschappelijk worden aangeboden. De researchmaster Archaeology van de UvA is eveneens omgevormd tot een gezamenlijke master Archaeology and Heritage Studies. Deze gaat in 2017 van start.

3 DECEMBER

QuSoft, een nieuw onderzoekscentrum voor kwantumsoftware, wordt gelanceerd; het centrum is een initiatief van de UvA, de VU en het Centrum Wiskunde & Informatica



Vanaf 2013 vindt er ook samenwerking tussen beide faculteiten plaats op het gebied van Digital Humanities. Zo zijn gezamenlijk online onderwijsvormen gemaakt en is de gemeenschappelijke minor Digital Humanities ontwikkeld. Een belangrijk initiatief in de samenwerking is het Centre for Humanities and Technology, een publiek-privaat samenwerkingsverband van de UvA, VU, KNAW en IBM voor de ontwikkeling van technologie voor ongestructureerde data.

11. Market, Regulation and Behaviour

De faculteiten Rechtsgelerdheid van de UvA en de VU hebben een gezamenlijke masteropleiding Law, Markets and Behaviour opgezet. Dit is een selectieve Engelstalige masteropleiding die uitgaat van een multidisciplinaire benadering van de driehoek, markt, regulering en gedrag. De master speelt in op de behoefte aan ethisch en integer leiderschap na de ervaringen van de economische en bancaire crisis. Het opzetten en verzorgen van deze gezamenlijke master past binnen het streven van de faculteiten om intensief samen te werken op het terrein van post-initiële en initiële opleidingen gericht op de zakelijke dienstverlening in Amsterdam (advocatenkantoren, rechterlijke macht, financiële instellingen, e.d.), en trekt op de complementaire focusgebieden binnen de faculteiten van beide universiteiten.

12. Sport & Bewegen

De VU, de UvA, het VUmc, het AMC en de HvA hebben met het Amsterdam Institute of Sport Science (AISS) een netwerkinstituut gevormd dat op voordracht van het Topteam Sport door ZonMw is aangewezen als een van de drie leidende Sportinnovatorcentra in Nederland. Bij het AMC is samen met het VUmc en het Centrum voor Topsport & Onderwijs (een samenwerking van de gemeente Amsterdam, het ministerie van VWS en NOC*NSF) een Amsterdamse sportpoli tot stand gebracht voor top- en talentsporters. Ook zijn er een nieuwe minor Prestatiepsychologie ontwikkeld en een MSc Sport Science & Coaching. Verder is het ondernemerschapsonderwijs versterkt, onder meer via een nieuw venture lab en een bootcamp Sport Business & Innovation voor studenten en onderzoekers. Bovendien zijn er drie bijzondere lectoraten ingesteld met onderwijs- en onderzoeksopdrachten die zijn toegesneden op de AISS-doelstellingen en die de samenwerking tussen het hbo en wo verder bevorderen.

6.7 Inbedding van valorisatie in de UvA

Hierboven en in paragraaf 1.4 blijkt dat er talrijke praktijkvoorbeelden van impact gegeven kunnen worden. In de managementstructuur valt echter op dat er daar geen natuurlijke verbindingen met de (regionale) omgeving zijn ingebed. De maatschappelijke agenda aan de top volgt voornamelijk externe ontwikkelingen zoals de OECD Review, de voorwaarden van de rijksbekostiging en de beleidsprioriteiten van NWO en de EU.

Ook is er geen beleidsafdeling ingericht voor de maatschappelijke agenda en de ‘vraagzijde’ van onderwijs en onderzoek. Pas onder externe druk van het Hoofdlijnenakkoord VSNU-OCW is de UvA begonnen om meetbare indicatoren van maatschappelijke impact te ontwikkelen. Het nieuwe SEP-protocol schept, in navolging van de Engelse REF, een externe druk voor onderzoekseenheden om hun maatschappelijke betekenis zichtbaarder te maken, al is dat meer in de vorm van *narratives* en voorbeelden dan in de vorm van numerieke en financiële waarden.

Het gevolg is dat in de UvA de meeste valorisatie niet via de hoofdingang, maar via de zijdeuren verloopt: de vele verbindingen en netwerken van individuele wetenschappers. Tal van individuele medewerkers hebben connecties met allerlei lagen in de maatschappij, zoals ook uit de voorbeelden van de vorige paragraaf blijkt. In een enquête uit 2013 gaf 63% van de hoogleraren en universitaire hoofddocenten aan dat zij door hun externe partners tot valorisatie werden gemotiveerd, 85% door hun eigen normen en waarden, en 71% door hun collega’s. Daarentegen voelde slechts 65% zich gemotiveerd door hun instituut en minder dan 30% door hun leidinggevende of door de UvA als geheel.

Valorisatie is deel van de UFO-functiebeschrijving van alle wetenschappers, al is de bewoording zeer algemeen (‘uitdragen van kennis in verschillende media’). De UvA heeft een uitvindersregeling op grond waarvan onderzoekers aanspraak hebben op 33% van de gerealiseerde economische waarde van hun resultaten. Ook zijn er ruime mogelijkheden om parttime te werken en aldus het academisch werk te combineren met werk buiten de academische context.

De Regeling Nevenwerk en de publicatie van nevenwerk op de UvA-website zijn erop gericht belangenverstrengeling en gebrek aan onafhankelijkheid te voorkomen.

Een ander onderdeel van de inbedding van valorisatie vormen de circa 180 bijzonder hoogleraren op leerstoelen die zijn gevestigd (en vaak ook bekostigd) door partners met wortels in de maatschappij. Bijlage 4 bevat een overzicht van de bijzonder hoogleraren, en van de zogenoemde gesponsorde leerstoelen: een achttal gewone leerstoelen op basis van externe financiering.

Meestal betreft het een aanstelling voor een dag per week die voor beide partijen voordeel biedt. De UvA haalt op deze wijze specialistische kennis in huis waar geen voltijdshoogleraar voor is. De vestigende instelling, die soms ook haar naam aan de leerstoel verbindt, vergroot er haar reputatie mee en verwerft een ticket op de eerste rij om de beste studenten te ontmoeten. Vaak komt zo’n leerstoel voort uit een langdurige samenwerking tussen de UvA en de betrokken instelling. In alle gevallen is de benoeming van de hoogleraar de exclusieve bevoegdheid van de universiteit, op grond van haar academische standaards.

Van bijzonder belang met betrekking tot valorisatie is het Bureau Kennistransfer, dat een advies-functie op juridisch en subsidiegebied combineert met een taak in business development.

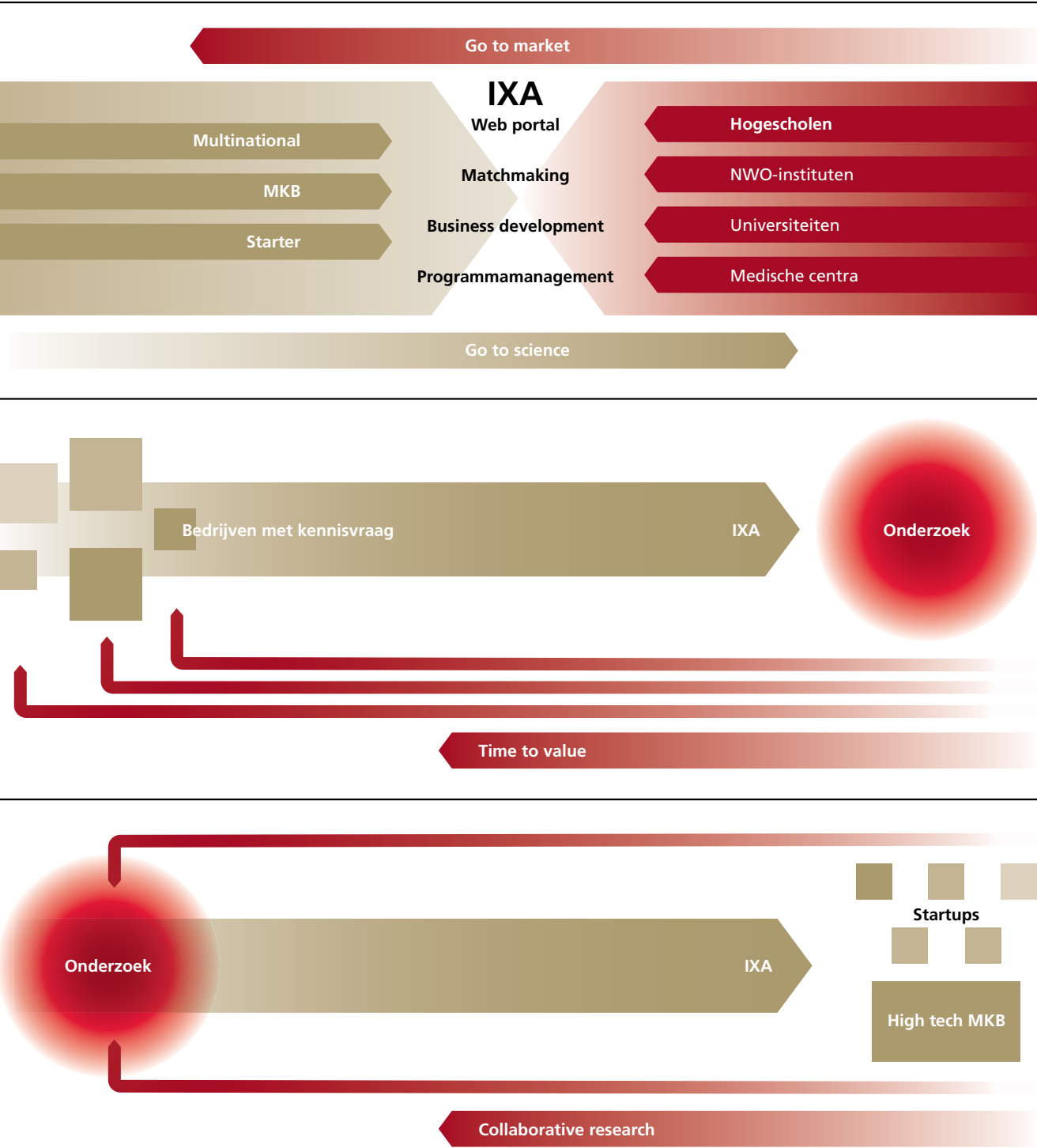
9 DECEMBER

Het wetenschappelijk tijdschrift PNAS stelde dat er sprake was van genderongelijkheid bij het toekennen van Veni-subsidies, maar Beate Volker (UvA) en Wouter Steenbeek (NSCR) tonen aan dat die conclusie voorbarig is

10 DECEMBER

Uit onderzoek van UvA-promovendus Wilma Bakker blijkt dat co-ouders vaak hoogopgeleide tweeverdieners zijn met een relatief hoog inkomen

Valorisatieprogramma Talent voor Innovatie



Daarnaast kennen de UvA en de HvA het Grant Support Team dat subsidieaanvragen binnen alle faculteiten van de UvA en HvA stimuleert (grant-support.uva.nl). De subsidieadviseurs zijn gepromoveerd, werken deels centraal en deels op locatie in de faculteiten, en kunnen zodoende UvA-onderzoekers coachen in hun carrièreontwikkeling in relatie tot strategische subsidieverwerving. Zij zijn daartoe zo in gezet dat interdisciplinariteit binnen de UvA bevorderd wordt.

Indien het gaat om het opzetten van een spin-off, heeft de UvA de dochteronderneming UvA Holding, via welke zij gedurende een incubatieperiode een aandeel in de spin-off kan houden om deze zakelijk op te starten. In de UvA Holding is een zogenaamd Seed Fund ingesteld voor nieuwe ondernemingen, dat risicodragend startkapitaal beschikbaar stelt in ruil voor participaties.

Het Bureau Kennistransfer is in 2015 gegroeid van 13 naar 16 fte. Naast negen subsidieadviseurs en drie juristen zijn er drie business developers. Internationaal gezien is dat geen grote omvang. Het bureau werkt ten aanzien van business development nauw samen met zijn tegenhangers in het AMC en de VU, in een pan-Amsterdams verband dat sinds november 2014 Innovation Exchange Amsterdam (IXA) heet. IXA is het uithangbord van de UvA, VU en HvA voor externe partijen op zoek naar samenwerking met de kennisinstellingen. IXA wordt bestuurd door een IXA Board met bestuurlijke vertegenwoordigers van de UvA, VU, HvA, het AMC en VUmc.

In 2012 is een gezamenlijke subsidie aangevraagd in het kader van het valorisatieprogramma van het ministerie van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie. Deze subsidie is in dat jaar in twee tranches van elk 5 miljoen euro toegekend, welke de instellingen zelf met eigen geld moeten matchen. De IXA-samenwerking heeft eind 2015 geleid tot de indiening van het Amsterdamse valorisatieprogramma Talent voor Innovatie van verschillende Amsterdamse kennisinstellingen, de UvA, VU, HvA en NWO-instituten. In dit programma zal langs twee projectlijnen een nieuwe stap worden gezet in de samenwerking met het bedrijfsleven en non-profit-organisaties: Go to Science en Go to Market.

Dankzij het programma Go to Science zullen bedrijven beter toegang krijgen tot en kunnen zij makkelijker samenwerken met kennisinstellingen. Vraagsturing komt meer centraal te staan. Innovation Labs zullen hierin een spilfunctie vervullen. Het eerste lab is gericht op de fysica: Amsterdam Physics Research and Innovation Lab (APRIL).

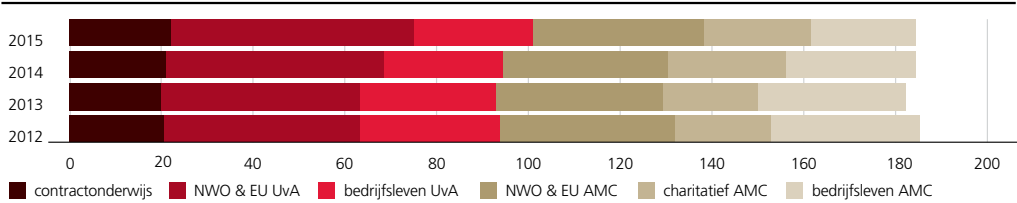
Go to Market is het programma dat ondernemende wetenschappers ondersteunt bij de ontwikkeling van hun startup. Dit zal bestaan uit een praktijkgericht begeleidingsprogramma op een fysieke plek: de Amsterdam University Incubator, dat onder meer ontmoetingen tussen starters en het bedrijfsleven organiseert.

Het centrale loket is IXA, het expertisecentrum voor valorisatie van de Amsterdamse kennisinstellingen. Bij de UvA en HvA is ook het Grant Support Team onderdeel van IXA.

Valorisatie-indicatoren ‘samenwerking’

Ontwikkeling externe baten in M€, UvA-groep en AMC

De grafiek toont de externe inkomsten uit onderwijs en onderzoek, inclusief het AMC, de AMR en groepsmaatschappijen (UvA Holding, ACTA Holding, SEO). Tegenover een stijgende tweede geldstroom staan bij de UvA dalende derde geldstroombaten.



Wetenschappelijke samenwerking

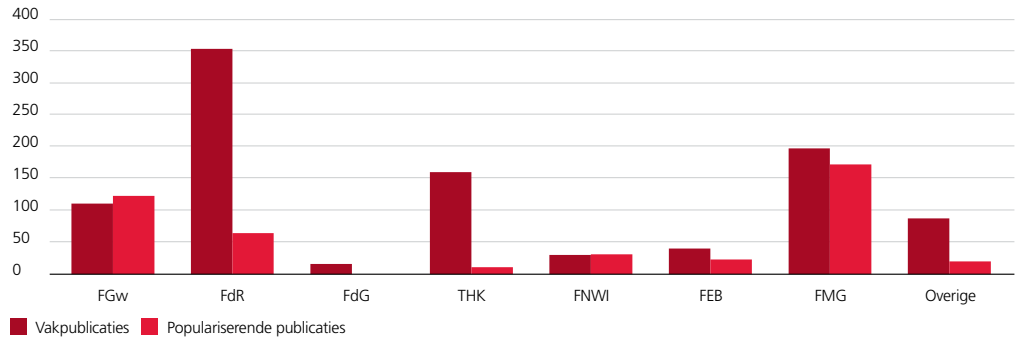
De tabel geeft het percentage aan van alle wetenschappelijke publicaties van de UvA in de CWTS-database, dat samen met niet-UvA auteurs is geschreven.

Bron: CWTS Leiden

WETENSCHAPPELIJKE SAMENWERKING	2013	2014	2015
% copublicaties met andere instellingen	79,9%	82,0%	83,0%
* waarvan buitenland	49,8%	52,2%	52,4%
* waarvan bedrijfsleven	6,1%	5,7%	5,7%

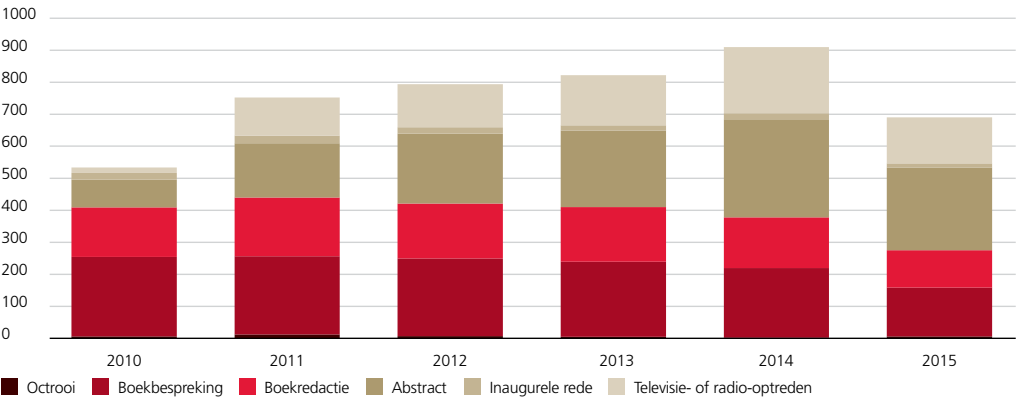
Publicaties voor bredere kring, 2015

De grafiek toont het aantal vakpublicaties en populariserende publicaties (indeling conform VSNU-definitie), per faculteit. Dit zijn de publicaties voor een vakmatig, resp. algemeen geïnteresseerd publiek.



Kostendeckingsgraad 2e geldstroom (NWO en EU)

De grafiek toont het aantal geregistreerde onderzoeksresultaten, niet zijnde geschreven publicaties, verdeeld naar een aantal door de VSNU onderscheiden categorieën.



Het expertisecentrum krijgt van de instellingsbesturen ook het mandaat om het programma-management uit te voeren. Bedrijven met een kennisvraag kunnen bij IXA aankloppen, IXA koppelt hen dan aan de juiste onderzoeker en/of technologie/apparatuur (Go to Science). IXA helpt ook universitaire startups (Go to Market) en zorgt ervoor dat meer studenten kunnen gaan ondernemen.

Talent voor Innovatie is belangrijk voor een succesvolle aansluiting tussen kennis en samenleving. Dit nieuwe programma bouwt voort op bestaande valorisatieprogramma’s binnen de Amsterdamse kennisinstellingen. Hierin is al extra aandacht geschonken aan het stimuleren van samenwerkingen met het bedrijfsleven, en het stimuleren van spin-offs.

6.8 Valorisatie-indicatoren

In het Hoofdlijnenakkoord dat de VSNU in december 2011 met staatssecretaris Zijlstra heeft gesloten, is de afspraak gemaakt dat er in 2015 een gedragen set indicatoren ontwikkeld en getest is, waarmee de resultaten van de valorisatie-inspanningen in verschillende wetenschapsdomeinen kunnen worden gemeten en beschreven.

Binnen de VSNU is, als eerste stap in dit proces, het Raamwerk Valorisatie-indicatoren ontwikkeld, met daarbij een keuzemenu van twaalf indicatoren en circa 80 onderliggende maatstaven.

In de nota *Valorisatie bij de Universiteit van Amsterdam*, van 25 mei 2013, was nog niet een keuze gemaakt op welke indicatoren de UvA zich in het bijzonder zou willen profileren. Deze nota, tot stand gekomen na uitvoerige beraadslaging in onder andere het CBO, behandelt het beleid en de instrumenten die de UvA bij de valorisatie ter beschikking staan.

Vervolgens zijn de decanen in de zomer van 2013 uitgenodigd vanuit de eigen faculteit een beperkt aantal indicatoren in te dienen. Uit deze inventarisatie blijkt duidelijk dat valorisatie leeft en in velerlei economische en maatschappelijke vormen plaatsvindt.

Intussen had de UvA, samen met de VU en de beide academische ziekenhuizen, een subsidie van tweemaal 5 miljoen euro verworven in het kader van het valorisatieprogramma van de minister van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie. De lijst van indicatoren die zullen worden bijgehouden in relatie tot die subsidie is te uitgebreid voor het onderhavige doel, maar heeft wel als input gediend. Op basis van de afspraken met het ministerie, de reacties van de decanen en Bureau Kennistransfer is de UvA tot een valorisatieprofiel met drie hoofdstromen gekomen:

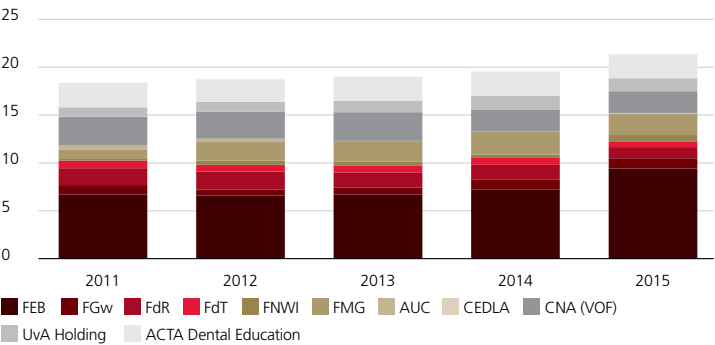
- ‘Samenwerking’, (contract)onderzoek met en voor bedrijven en instellingen
- ‘Resultaten’, betekenis voor de publieke sector en maatschappelijke organisaties
- ‘Mensen’, bijdrage aan een hooggeschoolde en ondernemende beroepsbevolking

Deze hoofdstromen zijn terug te vinden in de set van gekozen indicatoren. Voor een deel van deze indicatoren zijn data beschikbaar en in de tabellen naast deze paragraaf opgenomen (en in de tabel met UvA-wetenschappers in publieke commissies en raden – paragraaf 1.4). Voor de

Valorisatie-indicatoren ‘mensen’

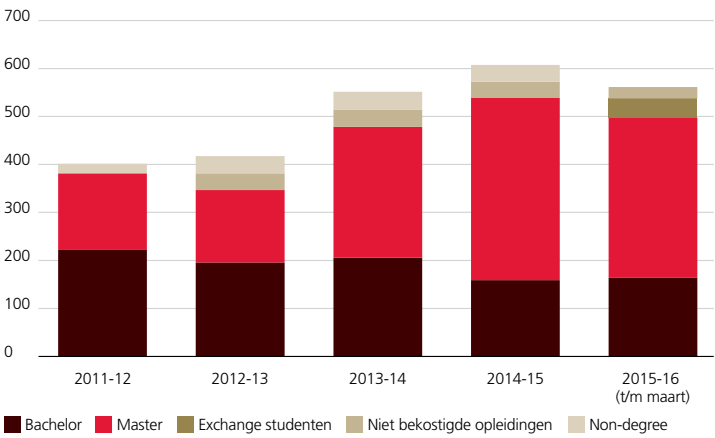
Contractonderwijs aan de UvA

De grafiek toont de inkomsten uit contractonderwijs (niet-bekostigd onderwijs) per faculteit. De Business School, het Centrum voor Nascholing en ACTA Dental Education hebben de grootste omzet in dit segment. Het Centrum voor Nascholing maakt per 2016 geen deel meer uit van de UvA-groep.



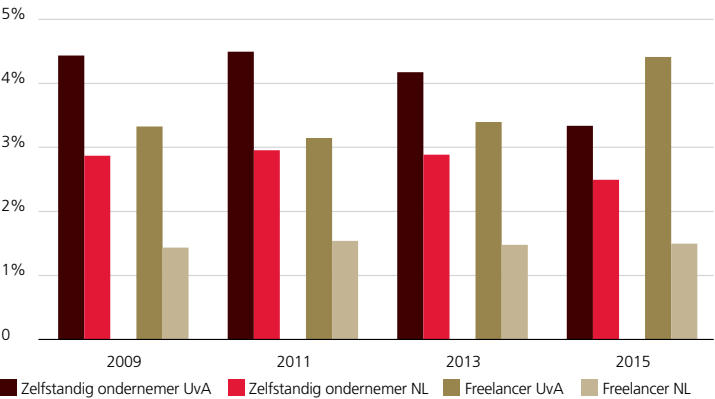
Aantal studenten entrepreneurship

De grafiek toont per jaar het aantal studenten dat één of meer vakken ‘entrepreneurship’ heeft gevolgd en behaald, verdeeld naar studiefase.



Aantal studenten entrepreneurship

De grafiek toont welk percentage van de masterstudenten, 1-2 jaar na afstuderen, een eigen onderneming is begonnen, volgens de WO-monitor. Dat percentage is voor de UvA aanmerkelijk hoger dan landelijk.



14 DECEMBER

De UvA en HvA besluiten om deel te nemen aan een pilot flexibel studeren, waarbij studenten niet het volledige collegegeld hoeven te betalen, maar alleen voor vakken die ze daadwerkelijk volgen

operationalisering en normalisering van sommige indicatoren zijn de volgende, interne informatie-projecten noodzakelijk:

- Opzet van een contractenregister van contracten met andere (rechts)personen, aan te haken bij het UvA-programma Digitaal Werken.
- Rubricering van de nevenwerkregistratie naar enkele categorieën nevenwerk.
- Opzet van een herkomst- en bestemmingsregistratie van medewerkers bij in- en uitdiensttreding.

Deze projecten zijn in volle gang. Met name het contractenregister is interessant. Dit register bevat, per faculteit, gegevens van bestaande contracten (en contacten) met een minimumwaarde van 10.000 euro. De doelstelling is dat dit contractregister niet alleen de belangrijkste gegevens van de partner bevat, maar ook dat het inzicht biedt in wie er binnen de universiteit contacten heeft met welke partners. Op den duur moet dit inzichtelijk en opvraagbaar zijn via een digitaal systeem, waarvoor op dit moment twee pilots lopen.

De gekozen valorisatie-indicatoren zijn in het Instellingsplan 2015-2020 opgenomen, in die zin, dat iedere faculteit gevraagd is om uit deze set indicatoren er drie te kiezen waarop haar maatschappelijke impact in het bijzonder kan worden afgemeten. Elke faculteit rapporteert jaarlijks op deze drie indicatoren.

Er is nadrukkelijk niet voor gekozen om deze indicatoren verplicht op te laten nemen in de zelf-studies voor SEP-onderzoeksvisitaties. Het uitgangspunt van het SEP is immers dat een eenheid indicatoren kiest die passen bij haar strategie en die indicatoren hoeven niet noodzakelijkerwijs overeen te komen met de indicatoren van de (bredere) faculteit of universiteit.

15 DECEMBER

Juliëtte Daniëls van de afdeling HuisvestingsOntwikkeling ontvangt de Sta-penning voor haar bijzondere verdiensten voor de huisvestingsontwikkeling aan de UvA en de nieuwbouwplannen voor de Universiteitsbibliotheek

Valorisatie-indicatoren ‘resultaten’

IXA SUPPORTED VALUE CREATION FROM UVA RESEARCH	
46	Screening of new ideas
45	Veni, Vidi, Vici applications
86	Invention disclosures
* of which 73	* Science and Innovation Award applications
9	IP licence contracts
8	Patent applications
2	New ventures established
5	Proof-of-concept funding
€ 373.000	Total amount of proof-of-concept funding
25 (5 over 250k)	Research agreements industrial parties
13	Confidentiality agreements
36	Consortium agreements (public-private partnerships and project subsidies)

AMSIA FINALISTS 2015

AMSIA is de Amsterdam Science & Innovation Award, een jaarlijkse competitie om het meest innovatieve idee met maatschappelijke of commerciële waarde, gebaseerd op onderzoek. Deze competitie wordt georganiseerd door IXA, samen met de gemeente Amsterdam, het NKI en Science Park Amsterdam. In 2015 kon de jury kiezen uit 73 inzendingen.

Paul Govaerts | VU - Faculty of Arts - Dept. of Applied Linguistics
Coding Speech with a Cochlear Implant: A Good Reason for Human Intelligence to Go Artificial

Katinka van der Kooij | VU – Faculty of Human Movement Sciences
‘Fake It ‘till They Make It’

Karla de Bruin (Nick Laan) | UvA – Faculty of Sciences
Crime Scene Reconstruction Based on Bloodstain Patterns

Daan Mes (Noortje Grijseels, Alje v. Dam) | UvA - Institute for Interdisciplinary Studies
Circular Economy and Clean Water: Sustainable Aquaculture in the Port of Amsterdam

Laila Blömer (Sophie Louise Koopmans, Laurens Samson, Mathijs Smeets) | UvA - Faculty of Sciences
Brewers Spent Grain in Bread

Giuseppe Procaccianti | VU - Faculty of Sciences - Dept. of Computer Science
GREENSWEEP, Guided Recognition and EvaluationN of SoftWare EnErgy hotsPots

Pico van Heemstra (René Bohnsack, Hamdullah Handulle) | UvA & HvA
Me2, the Future of Urban mobility and Electricity

Jochem de Boer | UvA – Ace Venture Lab
CTcue, Patient-Trial Matching Platforms

Jurre den Haan (Femke Bouwman) | VUmc - Alzheimer Center - Dept. of Neurology
Visualizing Alzheimer in the Eye with Curcumin

Rik Olde Engberink (Bert-Jan van den Born, Liffert Vogt) | AMC - Dept. of Nephrology
Improving Blood Pressure Control by Targeting the Endothelial Surface Layer

18 DECEMBER

De Raden van Toezicht besluiten om de benoeming van Dymph van den Boom tot lid van het CvB te verlengen, totdat in de vacatures is voorzien

6.9 Conclusie

In 2009 heeft de werkgroep Studiesucces, voortbouwend op de strategische nota van minister Plasterk, onderwijsinhoudelijke verbetermaatregelen voorgesteld. Met de Instellingstoets Kwaliteitszorg, en de prestatieafpraak om die te behalen, is het de UvA vervolgens gelukt om onderwijskwaliteit duurzaam op de beleidskaart te zetten. De Instellingstoets – en vooral het proces in de aanloop ernaartoe – heeft geleid tot een sterke saamhorigheid op onderwijsgebied, waarin de UCO een trekkersrol is gaan vervullen.

Onderwijs heeft in het beleid (en in toenemende mate ook in de praktijk) een gelijkwaardige positie aan het onderzoek, en de brede uitrol van de BKO/SKO en de leergang Onderwijskundig Leiderschap heeft het besef van investeren in de kwaliteit van docenten en lesgeven tot norm gemaakt.

Er is veel discussie geweest, en nog steeds gaande, over het streven om een gemiddelde student een studie te laten afronden binnen de tijd die hiervoor staat. Dat neemt niet weg dat het stelsel van prestatieafspraken is benut voor een kwaliteitsslag in het verlengde van het Instellingsplan 2011-2014. Dat de UvA de afspraken grosso modo heeft behaald zonder grote afwijkingen, laat zien dat de doelen daadwerkelijk ‘SMART’ waren (Specific, Measurable, Achievable, Relevant & Time-driven) en dat de UvA op haar hoofdtaken in control is.

Voor wat betreft de profilering en valorisatie zijn de afspraken met OCW voor de UvA van minder betekenis geweest. Dat komt enerzijds omdat de wetenschap niet aan Nederland gebonden is, maar ook globaal en lokaal is. Waar afstand niet meer telt, telt alleen de plaats. De ontwikkeling van de UvA wordt bepaald door het succes van haar wetenschappers in de wereld en tevens of daarnaast door de onderlinge face-to-face contacten binnen de regio Amsterdam; reden waarom de uitbouw van de wetenschappelijke alliantie binnen Amsterdam en de samenwerking met maatschappelijke partners en bedrijfsleven in Amsterdam prominent in de profielafspraken waren opgenomen.

Anderzijds komt het doordat Amsterdam zoveel meer wetenschap in huis heeft dan enige andere stad in Nederland. Profilering van het landelijke wetenschapspalet leidt er daarom toe dat als een vakgebied of specialisme nog slechts op enkele plaatsen beoefend wordt, Amsterdam nog steeds vaak één van die plaatsen zal zijn.

De UvA-plannen werden in 2012 door de Reviewcommissie Hoger Onderwijs zuinig als ‘goed’ betiteld. Desondanks is de UvA in 2015 op de rankings van zowel QS als de THES inmiddels de beste algemene universiteit van Nederland.

Voor de komende beleidsperiode voorziet de UvA meer differentiatie in het Nederlandse landschap onder invloed van het nieuwe, onder leiding van haar rector ontwikkelde, SEP-protocol waarvan de kern is dat de eigen strategie van de onderzoekseenheid centraal staat. Dat dwingt om kwaliteit niet meer in landelijk-relatieve termen (ten opzichte van de andere binnenlandse universiteiten), maar meer in absolute termen (international competitive advantages) te definiëren.

21 DECEMBER

De ministerraad stemt in met de benoeming van UvA-hoogleraar Geert ten Dam tot kroonlid van de Sociaal-Economische Raad

Annebel van der Vlugt, student Pedagogische Wetenschappen, wil kinderen op een creatieve manier helpen om leren makkelijker te maken en zo een glimlach op hun gezicht toveren.



Bijlage 1

Opleidingenaanbod

FACULTEIT	CROHO	NAAM OPLEIDING	TYPE OPLEIDING	JOINT DEGREE MET
THK	56560	Tandheelkunde	ba	
THK	66588	Tandheelkunde	ma	
GNK	56551	Geneeskunde	ba	
GNK	56573	Medische Informatiekunde	ba	
GNK	66551	Geneeskunde	ma	
GNK	66573	Medical Informatics	ma	
GNK	75059	Evidence Based Practice	ma (pi)	
FNWI	50014	Psychobiologie	ba	
FNWI	50250	Bèta-gamma	ba	
FNWI	50425	Future Planet Studies	ba	
FNWI	56842	Informatiekunde	ba	
FNWI	56857	Scheikunde	ba	
FNWI	56860	Biologie	ba	
FNWI	56978	Informatica	ba	
FNWI	56980	Wiskunde	ba	
FNWI	56981	Kunstmatige Intelligentie	ba	
FNWI	56984	Natuur- en Sterrenkunde	ba	
FNWI	56990	Bio-medische Wetenschappen	ba	
FNWI	60202	Physics	ma	
FNWI	60225	Life Sciences	ma	
FNWI	60226	Logic	ma	
FNWI	60227	System and Network Engineering	ma	
FNWI	60228	Software Engineering	ma	
FNWI	60229	Information Studies	ma	
FNWI	60230	Astronomy and Astrophysics	ma	
FNWI	60232	Mathematical Physics	ma	
FNWI	60299	Computational Science	ma	
FNWI	60323	Brain and Cognitive Sciences	res-ma	
FNWI	60338	Forensic Science	ma	
FNWI	60707	Biological Sciences	ma	
FNWI	60801	Stochastics and Financial Mathematics	ma	
FNWI	66857	Chemistry	ma	
FNWI	66980	Mathematics	ma	
FNWI	66981	Artificial Intelligence	ma	
FNWI	66986	Earth Sciences	ma	
FNWI	66990	Biomedical Sciences	ma	
FEB	50905	Economie en Bedrijfskunde	ba	
FEB	56402	Fiscale Economie	ba	
FEB	56411	Actuariële Wetenschappen	ba	
FEB	56833	Econometrie en Operationele Research	ba	
FEB	60162	Tinbergen Institute Master of Philosophy in Economics	res-ma	
FEB	60177	Econometrics	ma	
FEB	60644	Business Administration	ma	
FEB	60900	Accountancy and Control	ma	
FEB	60901	Business Economics	ma	
FEB	65006	Entrepreneurship	ma	VU
FEB	65008	Business in Society	res-ma	VU
FEB	66401	Economics	ma	

FACULTEIT	CROHO	NAAM OPLEIDING	TYPE OPLEIDING	JOINT DEGREE MET
FEB	66402	Fiscale Economie	ma	
FEB	66411	Actuariële Wetenschappen	ma	
FEB	75000	Verzekeringskunde	ma (pi)	
FEB	75016	International Finance	ma (pi)	
FEB	75017	Business Administration	ma (pi)	
FEB	75019	Executive Master of Finance and Control	ma (pi)	
FEB	75094	Bedrijfskunde in Deeltijd	ma (pi)	
FEB	75117	Actuarial Science and Mathematical Finance	ma (pi)	
FdR	50700	Rechtsgeleerdheid	ba	
FdR	56827	Fiscaal recht	ba	
FdR	59312	Politics, Psychology, Law and Economics	ba	
FdR	60219	Privaatrecht	ma	
FdR	60220	Publiekrecht	ma	
FdR	60222	Arbeidsrecht	ma	
FdR	60223	Informatierecht	ma	
FdR	60224	International & European Law	ma	
FdR	60366	Information Law	res-ma	
FdR	60369	Public International Law	res-ma	
FdR	60412	European Private Law	ma	
FdR	66456	International Criminal Law	ma	
FdR	66827	Fiscaal recht	ma	
FdR	66828	Notarieel recht	ma	
FMG	50035	Culturele Antropologie en Ontwikkelingssociologie	ba	
FMG	56601	Sociologie	ba	
FMG	56604	Psychologie	ba	
FMG	56606	Politicologie	ba	
FMG	56607	Pedagogische Wetenschappen	ba	
FMG	56613	Onderwijskunde	ba	
FMG	56615	Communicatiewetenschap	ba	
FMG	56631	Algemene Sociale Wetenschappen	ba	
FMG	56838	Sociale Geografie en Planologie	ba	
FMG	60163	Communication Science	res-ma	
FMG	60198	Medische antropologie en Sociologie	ma	
FMG	60211	Contemporary Asian Studies	ma	
FMG	60212	Child Development and Education	res-ma	
FMG	60214	Social Sciences	res-ma	
FMG	60216	Gezondheidszorgpsychologie	ma	
FMG	60217	Urban Studies	res-ma	
FMG	60218	International Development Studies	res-ma	
FMG	60329	International Development Studies	ma	
FMG	60383	Psychology	res-ma	
FMG	66601	Sociologie	ma	
FMG	66604	Psychology	ma	
FMG	66606	Politicologie	ma	
FMG	66607	Pedagogische Wetenschappen	ma	
FMG	66613	Onderwijskunde	ma	
FMG	66614	Culturele Antropologie der Niet-Westerse samenleving	ma	
FMG	66615	Communicatiewetenschap	ma	
FMG	66620	Sociale Geografie	ma	
FMG	66622	Planologie	ma	
FMG	69314	Conflict Resolution and Governance	ma	
FMG	75082	Erasmus Mundus Master Journalism, Media and Globalisation	ma (pi)	Århus
FMG	diverse	Lerarenopleidingen (23)	ma	
FGw	50010	Media en Informatie	ba	
FGw	50901	Hebreeuwse Taal en Cultuur	ba	
FGw	50902	Religiestudies	ba	

FACULTEIT	CROHO	NAAM OPLEIDING	TYPE OPLEIDING	JOINT DEGREE MET
FGw	50906	Media en cultuur	ba	
FGw	56003	Griekse en Latijnse taal en cultuur	ba	
FGw	56034	Geschiedenis	ba	
FGw	56040	Arabische taal en cultuur	ba	
FGw	56051	Europese Studies	ba	
FGw	56081	Wijsbegeerte	ba	
FGw	56700	Muziekwetenschap	ba	
FGw	56702	Theaterwetenschap	ba	
FGw	56802	Literatuurwetenschap	ba	
FGw	56803	Taalwetenschap	ba	
FGw	56804	Nederlandse taal en cultuur	ba	
FGw	56805	Duitse taal en cultuur	ba	
FGw	56806	Engelse taal en cultuur	ba	
FGw	56807	Scandinavische talen en culturen	ba	
FGw	56808	Franse taal en cultuur	ba	
FGw	56809	Italiaanse taal en cultuur	ba	
FGw	56810	Spaanse taal en cultuur	ba	
FGw	56813	Slavische taal en cultuur	ba	
FGw	56814	Nieuwgriekse taal en cultuur	ba	
FGw	56816	Latijnse taal en cultuur	ba	
FGw	56823	Algemene cultuurwetenschappen	ba	
FGw	56824	Kunstgeschiedenis	ba	
FGw	56825	Archeologie en Prehistorie	ba	
FGw	60087	Kunst- en cultuurwetenschappen	ma	
FGw	60128	Filosofie	res-ma	
FGw	60133	Archeologie (res)	res-ma	
FGw	60139	Geschiedenis	res-ma	
FGw	60284	European Studies/Europese Studies	ma	
FGw	60335	Conservering en restauratie van cultureel erfgoed	ma	
FGw	60805	Archeologie	ma	
FGw	60808	Erfgoedstudies	ma	
FGw	60813	Letterkunde	ma	
FGw	60814	Letterkunde	res-ma	
FGw	60815	Taalwetenschappen	ma	
FGw	60817	Taalwetenschappen	res-ma	
FGw	60821	Oudheidstudies	ma	
FGw	60822	Filosofie	ma	
FGw	60823	Filosofie	ma	
FGw	60824	Theologie en religiewetenschappen	ma	
FGw	60827	Theologie en religiewetenschappen	res-ma	
FGw	60828	Kunst- en cultuurwetenschappen	ma	
FGw	60829	Kunst- en cultuurwetenschappen	res-ma	
FGw	60830	Media Studies	ma	
FGw	60831	Mediastudies	ma	
FGw	60832	Mediastudies	res-ma	
FGw	60833	Communicatie- en informatiewetenschappen	ma	
FGw	60834	Communicatie- en Informatiewetenschappen	res-ma	
FGw	60835	Erfgoedstudies	ma	
FGw	60836	Erfgoedstudies	ma	
FGw	60842	Midden-Oosten Studies	ma	
FGw	60849	Neerlandistiek	ma	
FGw	60850	Neerlandistiek	ma	
FGw	60851	Neerlandistiek	res-ma	
FGw	66034	Geschiedenis	ma	
AUC	50393	Liberal Arts and Sciences	ba	VU

Bijlage 2

Accreditatieportret

Beoordelingen binnen het accreditatiestelsel geldig vanaf 1 januari 2011

FACULTEIT	CROHO	NAAM OPLEIDING	TYPE OPLEIDING	DATUM ACCREDITATIE	1. Beoogde eindkwalificaties	2. Onderwijsleeromgeving	3. Toetsing	Eindoordeel	
FMG	56604	Psychologie	ba	20-02-13	v	g	v	v	
FMG	56607	Pedagogische Wetenschappen	ba	30-05-13	g	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FMG	50035	Culturele Antropologie en Ontwikkelingssociologie	ba	18-04-13	v	g	v	v	
FMG	56631	Algemene Sociale Wetenschappen	ba	28-05-13	v	v	v	v	
FMG	56613	Onderwijskunde	ba	20-06-13	v	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FMG	56601	Sociologie	ba	28-05-13	v	v	v	v	
FMG	56615	Communicatiewetenschap	ba	26-08-13	v	g	v	v	
FMG	56838	Sociale Geografie en Planologie	ba	31-12-14	v	v	v	v	
FMG	66615	Communication Science	ma	26-08-13	v	g	v	v	
FMG	66604	Psychologie	ma	20-02-13	v	v	v	v	
FMG	60216	Gezondheidszorgpsychologie	ma	20-02-13	v	v	v	v	
FMG	66607	Pedagogische Wetenschappen	ma	30-05-13	g	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FMG	66613	Onderwijskunde	ma	20-06-13	v	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FMG	66614	Culturele Antropologie en sociologie der Niet-Westerse Samenlevingen	ma	18-04-13	v	v	v	v	
FMG	60211	Contemporary Asian Studies	ma	18-04-13	v	v	v	v	
FMG	60198	Medische Antropologie en Sociologie	ma	18-04-13	v	g	v	v	
FMG	66601	Sociologie	ma	28-05-13	v	v	v	v	
FMG	div	Lerarenopleidingen	ma	31-07-15	v	v	v	v	
FMG	66620	Sociale Geografie	ma	31-12-14	v	v	v	v	
FMG	66622	Planologie	ma	31-12-14	v	v	v	v	
FMG	60212	Educational Sciences	res-ma	14-12-12	v	v	v	v	
FMG	60163	Communication Science	res-ma	30-04-15	v	v	v	v	
FMG	60214	Social Sciences	res-ma	30-11-2015	v	g	v	v	
FMG	60217	Urban Studies	res-ma	30-11-2015	v	g	v	v	
FMG	60218	International Development Studies	res-ma	30-11-2015	v	v	v	v	
FMG	60383	Psychology	res-ma	28-11-2014	g	v	g	g	
FNWI	56980	Wiskunde	ba	30-09-14	v	g	v	v	
FNWI	56857	Scheikunde	ba	30-05-13	g	v	v	v	
FNWI	50250	Bèta-gamma	ba	09-04-13	g	v	g	g	
FNWI	56978	Informatica	ba	31-07-14	v	v	v	v	
FNWI	56842	Informatiekunde	ba	31-07-14	v	v	v	v	
FNWI	56981	Kunstmatige Intelligentie	ba	31-10-14	g	g	v	v	
FNWI	56984	Natuur- en Sterrenkunde	ba	31-12-14	v	v	v	v	
FNWI	66980	Mathematics	ma	30-09-14	g	v	v	v	
FNWI	60801	Stochastics and Financial Mathematics	ma	30-09-14	v	v	v	v	
FNWI	60232	Mathematical Physics	ma	30-09-14	v	v	v	v	
FNWI	66986	Earth Sciences	ma	30-08-13	v	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FNWI	66857	Chemistry	ma	30-05-13	g	v	v	v	
FNWI	60299	Computational Science	ma	31-07-14	g	v	v	v	
FNWI	60228	Software Engineering	ma	31-07-14	g	g	g	g	
FNWI	60227	System and Network Engineering	ma	31-07-14	g	e	g	g	

FACULTEIT	CROHO	NAAM OPLEIDING	TYPE OPLEIDING	DATUM ACCREDITATIE	1. Beoogde eindkwalificaties	2. Onderwijsleeromgeving	3. Toetsing	eindoordeel	
FNWI	60226	Logic	ma	31-07-14	g	e	e	e	
FNWI	60229	Information Studies	ma	31-07-14	v	v	v	v	
FNWI	66981	Artificial Intelligence	ma	31-10-14	g	v	v	v	
FNWI	60202	Physics	ma	31-12-14	v	v	v	v	
FNWI	60230	Astronomy and Astrophysics	ma	31-12-14	v	v	v	v	
FGw	56825	Archeologie en Prehistorie	ba	30-06-14	v	v	o	o	Herstelperiode
FGw	50906	Media en Cultuur	ba	31-03-14	v	v	v	v	
FGw	56034	Geschiedenis	ba	30-06-14	v	v	v	v	
FGw	56051	Europese Studies	ba	30-06-14	v	v	v	v	
FGw	56824	Kunstgeschiedenis	ba	30-06-14	v	g	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	56700	Muziekwetenschap	ba	30-06-14	g	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	56823	Algemene Cultuurwetenschappen	ba	30-06-14	v	v	o	o	Herstelperiode
FGw	56702	Theaterwetenschap	ba	30-06-14	v	v	o	o	Herstelperiode
FGw	50010	Culturele Informatiewetenschap	ba	30-06-14	v	o	v	v	Herstelperiode
FGw	56003	Griekse en Latijnse taal en cultuur	ba	30-06-14	g	g	g	g	bestuurlijke afspraak
FGw	56816	Latijnse taal en cultuur	ba	30-06-14	g	g	g	g	bestuurlijke afspraak
FGw	56040	Arabische taal en cultuur	ba	30-06-14	v	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	50901	Hebreeuwse taal en cultuur	ba	30-06-14	g	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	56814	Nieuwgriekse taal en cultuur	ba	30-06-14	g	g	g	g	bestuurlijke afspraak
FGw	50902	Religiewetenschappen	ba	30-06-14	v	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	56805	Duitse taal en cultuur	ba	30-06-14	v	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	56806	Engelse taal en cultuur	ba	30-06-14	v	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	56808	Franse taal en cultuur	ba	30-06-14	v	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	56802	Literatuurwetenschap	ba	30-06-14	v	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	56809	Italiaanse taal en cultuur	ba	30-06-14	v	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	56807	Scandinavische taal en cultuur	ba	30-06-14	v	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	56813	Slavische taal en cultuur	ba	30-06-14	v	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	56810	Spaanse taal en cultuur	ba	30-06-14	v	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	56803	Taalwetenschap	ba	30-06-14	v	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	56804	Nederlandse taal en cultuur	ba	30-06-14	v	g	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	60805	Archeologie	ma	30-06-14	v	v	v	v	
FGw	60830	Media Studies (60EC)	ma	31-03-14	v	v	v	v	
FGw	60831	Mediastudies (90EC)	ma	18-03-14	v	o	v	o	Herstelperiode
FGw	60833	Communicatie- & Informatiewetenschappen	ma	31-03-14	v	v	v	v	
FGw	66034	Geschiedenis	ma	30-06-14	v	v	v	v	
FGw	60284	Europese Studies	ma	30-06-14	v	v	v	v	
FGw	60087	Kunst- & cultuurwetenschappen (60 EC)	ma	30-06-14	v	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	60828	Kunst- & cultuurwetenschappen (90 EC)	ma	30-06-14	g	g	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	60808	Erfgoedstudies (60 EC)	ma	30-06-14	v	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	60835	Erfgoedstudies (90 EC)	ma	30-06-14	v	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	60836	Erfgoedstudies (120 EC)	ma	30-06-14	g	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	60821	Oudheidstudies	ma	30-06-14	v	g	g	g	bestuurlijke afspraak

FACULTEIT	CROHO	NAAM OPLEIDING	TYPE OPLEIDING	DATUM ACCREDITATIE	1. Beoogde einkwalificaties	2. Onderwijsleeromgeving	3. Toetsing	eindoordeel	
FGw	60842	Midden-Oosten Studies	ma	30-06-14	v	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	60824	Theologie & Religiewetenschappen	ma	30-06-14	v	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	60813	Letterkunde	ma	30-06-14	v	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	60815	Taalwetenschappen	ma	30-06-14	v	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	60849	Neerlandistiek	ma	30-06-14	v	v	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	60850	Neerlandistiek (Redacteur/editor)	ma	30-06-14	g	g	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	60816	Taalwetenschappen (Duaal)	ma	30-06-14	g	g	v	v	bestuurlijke afspraak
FGw	60823	Filosofie (120EC, Wijsbegeerte van een bepaald wetenschapsgebied)	ma	30-04-14	v	v	v	v	
FGw	60335	Conservering en Restauratie van Cultureel Erfgoed	ma	31-07-14	v	g	v	v	
FGw	60128	Filosofie	res-ma	30-04-15	v	v	v	v	
FGw	60133	Archeologie	res-ma	31-07-15	v	o	v	v	
FGw	60139	Geschiedenis	res-ma	30-04-15	v	v	v	v	
FGw	60814	Letterkunde	res-ma	30-04-15	v	v	v	v	
FGw	60817	Taalwetenschappen	res-ma	30-04-15	v	g	v	v	
FGw	60827	Theologie en Religiewetenschappen	res-ma	30-04-15	v	v	v	v	
FGw	60829	Kunst- en Cultuurwetenschappen	res-ma	30-04-15	v	v	v	v	
FGw	60832	Mediastudies	res-ma	30-04-15	v	v	v	v	
FGw	60834	Communicatie- en Informatiewetenschappen	res-ma	30-04-15	v	v	v	v	
FGw	60851	Neerlandistiek	res-ma	30-04-15	v	v	v	v	
FEB	50905	Economie en Bedrijfskunde	ba	14-10-13	v	v	v	v	
FEB	60902/ 60644	Business Studies / Business Administration (nieuwe naam)	ma	14-10-13	v	v	v	v	
FEB	60162	Tinbergen Institute Master of Philosophy in Economics	res-ma	30-01-15	g	g	v	v	
FEB	75016	International Finance	ma (pi)	19-12-13	v	v	v	v	
GNK	56551	Geneeskunde	ba	23-07-13	v	o	v	v	
GNK	66551	Geneeskunde	ma	23-07-13	v	v	v	v	
GNK	75059	Evidence Based Practice	ma (pi)	29-08-14	e	g	g	g	
FdR	66456	International Criminal Law	ma	27-01-14	v	v	v	v	
FdR	60369	Public International Law	res-ma	30-06-14	v	o	v	o	Herstelperiode
FdR	60366	Information Law	res-ma	30-06-14	v	o	v	o	Herstelperiode
AUC	50393	Liberal Arts and Sciences	ba	27-01-14	g	g	g	g	
THK	56560	Tandheelkunde	ba	03-04-13	v	g	v	v	
THK	66588	Tandheelkunde	ma	31-12-14	v	v	v	v	

Bijlage 3

Onderzoeksbeoordelingen sinds 2011

YEAR	PROGRAMME	EVALUATION PERIOD	QUALITY	PRODUCTIVITY	RELEVANCE	VIABILITY
2011	Chemistry	2001-2009				
	Bio-molecular Synthesis		4	4	4	4
	Catalysis		4	5	5	5
	Computational Chemistry		5	5	5	3
	Macromolecular and Biosystems Analysis		4	4	5	3
	Molecular Photonics		4	5	4	5
2011	NOVA and Astronomy	2004-2009				
	Astronomical Institute Anton Pannekoek		5	4,5	4,5	4,5
2011	Institute for Migration and Ethnic Studies	2002-2007	4	4	4	4
	Migration, transnationalism and governance		4	4	4,5	3,5
	Governance of ethnic & religious diversity	}	4	4	4,5	4
	Multicultural democracy					
	Radicalization & extremism					
	Social relations & urban public space		4	4	4	4
	Labor & entrepreneurship					
	Life courses & generational change		4,5	4	4	4
	History (discontinued in 2007)		5	4	4	-
2012	Physics	2001-2009				
	Hard Condensed Matter		4	4	4	4,5
	Soft Condensed Matter		5	5	5	5
	Quantum Gases & Quantum Information		5	3	3,5	3
	Particle Physics, Cosmology and Quantum Gravity		5	4	4	5
	Quantum Matter and Complex Systems		4	4,5	4	4
	Particle and Astroparticle Physics		5	5	4	5
2012	Biology	2005-2010				
	Aquatic Ecology and Ecotoxicology		3	3	4	3
	Aquatic Microbiology		5	5	5	5
	Biodiversity & Evolution		4	4	4	4
	Computational Geo-Ecology		5	4	5	5
	Earth Surface Science		3,5	4	4	4
	Paleo-Ecology & Landscape Ecology		4	4	5	3
	Population Biology & Theoretical Ecology		5	5	5	5
	Systems Biology of the Living Cell 1		4	4	5	4
	Systems Biology of the Living Cell 2		5	5	4,5	4,5
	Plant Signalling		4,5	4,5	4	5
	Neurosciences		4,5	5	4	5
	Life Science Technologies		4	4	4	3,5
2012	Psychology	2005-2010				
	Clinical Psychology		5	5	5	4,5
	Developmental Psychology		4,5	3,5	5	4
	Quantitative Methods		5	4,5	5	5
	Brain and Cognition		5	5	5	4,5
	Social Psychology		5	4	5	5
	Work and Organizational Psychology		4	4	5	4
2013	Institute for Logic, Language and Computation	2006-2011				
	Logic & Language		5	5	5	4
	Logic & Computation		5	5	4	5
	Language & Computation		5	5	5	5

YEAR	PROGRAMME	EVALUATION PERIOD	QUALITY	PRODUCTIVITY	RELEVANCE	VIABILITY
2013	Humanities	2006-2011				
	Amsterdam Centre for Language and Communication		5	5	5	4
	Amsterdam School for Cultural Analysis		5	5	4	5
	Institute of Culture and History					
	* Archaeology		4	3.5	4	4
	* History		5	5	5	5
	* Literature		4	4	2	2
	* Art		2	2	2	3
	* European Studies		5	5	5	4
	* The Dutch Golden Age		5	5	5	5
2013	Pedagogics & Education Sciences	2006-2011				
	Child Development		4.5	5	4.5	4
	Education		4.5	4.5	4	4
2014	Cultural Anthropology	2007-2012				
	Mobilities, Embodiment and Materiality		5	4	4	5
2014	Sociology	2007-2012				
	Dynamics of Institutions: Life Course, Culture and Citizenship		4,5	4	4,5	5
2014	Human Geography and Planning	2007-2012				
	Governance and Inclusive Development		4	4	5	4
	Geographies of Globalisations		5	5	4	4
	Urban Geographies		5	5	4	4
	Urban Planning		4	5	5	4
2014	Communication Science	2008-2013				
	Persuasive Communication		4,5	5	4,5	4,5
	Political Communication & Journalism		5	5	4,5	4
	Youth & Media Entertainment		5	4,5	4,5	4,5
2014	Political Science	2007-2012				
	Transnational Governance, Political Economy and Democracy		4,5	4	4	4
2014	Dental Research *)	2007-2013				
	Oral Infections and Inflammation		1	-	2	2
	Oral Regenerative Medicine		1	-	2	2

*) Met ingang van deze evaluatie is het nieuwe SEP-protocol 2015-2021 van toepassing

Toelichting op de categorieën in het SEP 2015-2021

CATEGORIE	BETEKENIS	WETENSCHAPPELIJKE KWALITEIT	MAATSCHAPPELIJKE RELEVANTIE	VIABILITY
1	World leading/ excellent	De beoordeelde onderzoekseenheid behoort aantoonbaar tot de zeer weinige meest invloedrijke onderzoeksgroepen op haar terrein in de wereld.	De beoordeelde onderzoekseenheid wordt erkend als excellent vanwege haar maatschappelijke bijdragen.	De beoordeelde onderzoekseenheid is uitstekend toegerust voor de toekomst.
2	Very good	De beoordeelde onderzoekseenheid verricht zeer goed, internationaal erkend wetenschappelijk onderzoek.	De beoordeelde onderzoekseenheid wordt erkend als zeer goed vanwege haar maatschappelijke bijdragen.	De beoordeelde onderzoekseenheid is zeer goed toegerust voor de toekomst.
3	Good	De beoordeelde onderzoekseenheid verricht goed wetenschappelijk onderzoek.	De beoordeelde onderzoekseenheid wordt erkend als goed vanwege haar maatschappelijke bijdragen.	De beoordeelde onderzoekseenheid maakt verantwoorde strategische keuzes en is daarmee goed toegerust voor de toekomst.
4	Unsatisfactory	De beoordeelde onderzoekseenheid bereikt op haar vakgebied onvoldoende resultaten.	De beoordeelde onderzoekseenheid laat onvoldoende maatschappelijke bijdragen zien.	De beoordeelde onderzoekseenheid is onvoldoende toegerust voor de toekomst.

Bijlage 4

Overzicht van bijzondere en gesponsorde leerstoelen

FACULTEIT	LEEROPDRACHT	VESTIGENDE INSTANTIE	NAAM	TOTAAL
FGw	Archeologie van de pre-Romeinse culturen in centraal Italië	Allard Pierson Stichting	prof. dr. M. Gnade	
	Bedrijfsgeschiedenis, inclusief de sociale aspecten	Nederlands Economisch-Historisch Archief	prof. dr. J.P.B. Jonker	
	Betrekkingen tussen christendom en wijsbegeerte	Stichting Thomas More	prof. dr. R.A. te Velde	
	Bibliotheekwetenschap, in het bijzonder met betrekking tot openbare bibliotheken	Koninklijke Bibliotheek	prof. dr. F.J.M. Huysmans	
	Boekhandel	Vereniging Koninklijke Nederlandse Boekverkopersbond	prof. dr. J. Boter	
	Cultuur, landschap en natuur	Stichting Natura Artis Magistra, in samenwerking met de M.A.O.C. Gravin van Bylandt Stichting	prof. dr. E.A. de Jong	
	Geschiedenis en theorie van de internationale betrekkingen	Nederlands Genootschap voor Internationale Zaken (NGIZ)	prof. dr. R.J. v.d. Veen	
	Geschiedenis van de Nederlandse radio en televisie	Stichting Erik en Hans en Stichting Nederlands Instituut voor Beeld en Geluid	prof. dr. H.B.M. Wijffjes	
	Geschiedenis van het joodse boek	Stichting Amsterdams Universiteitsfonds	prof. dr. E.G.L. Schrijver	
	Geschiedenis van uitgeverij en boekhandel	Dr. P.A. Tiele-stichting	prof. dr. J.A. Baggerman	
	Geschiedtheorie en geschiedenis van de geschiedschrijving	Amsterdamse Universiteits Vereniging	prof. dr. W.R.E. Velema	
	Hedendaags Jodendom, zijn geschiedenis en cultuur	Stichting Menasseh Ben Israel Insituut	prof. dr. E.E. Gans	
	Hettitisch en de verwante Anatolische talen en culturen alsmede de geschiedenis van Anatolië in de pre-klassieke periode	Allard Pierson Stichting	prof. dr. J.J.M. Hazenbos	
	Historische cartografie	Stichting Cartographiae Historicae Cathedra	prof. dr. B.J. Vannieuwenhuyze	
	Illustratie	(Stichting) Fiep Westendorp Foundation	prof. dr. B.J. Vannieuwenhuyze	
	Interlinguïstiek en Esperanto	Universala Esperanto-Instituto	prof. dr. S.F.M. de Bodt	
	Koloniale en postkoloniale literatuur- en cultuurgeschiedenis	Stichting Indisch Herinneringscentrum	prof. dr. F. Gobbo	
	Moderne transatlantische betrekkingen vanuit historisch, economisch en cultureel perspectief, met het accent op de betrekkingen tussen Europa en Noord-Amerika in de periode na 1945	Stichting Atlantische Commissie	prof. dr. R. Raben	
	Nederlands als tweede taal en meertaligheid	Gemeente Amsterdam	prof. dr. M. van Leeuwen	

FACULTEIT	LEEROPDRACHT	VESTIGENDE INSTANTIE	NAAM	TOTAAL
	Nederlands-Caraïbische letteren	Maatschappij der Nederlandse letterkunde, in samenwerking met het KITLV en de Stichting Framer Framed	prof. dr. M.H.G. van Kempen	
	Politieke geschiedenis van gender in Nederland	Stichting Wilhelmina Drucker Fundatie	prof.dr. W.D.W. Aerts	
	Taalvariatie binnen het Nederlands	Meertens Instituut - KNAW	prof. dr. H.J. Bennis	
	Wetenschap van het handschrift in relatie tot de beschavingsgeschiedenis in het bijzonder van de middeleeuwen	Prof. Mr. Herman de la Fontaine Verwey Stichting en de Koninklijke Bibliotheek	prof. dr. J.A.A.M. Biemans	
	Zuid-Afrikaanse letterkunde	Stichting ZASM	prof. dr. E. Jansen	
FGw	Totaal			24
FdR	Aanbestedingsrecht	Nederlandse Vereniging voor Aanbestedingsrecht	prof. dr. G.W.A. v.d. Meent	
	Advocatuur	Stichting Leerstoel Advocatuur	prof. dr. B. Böhler	
	Bijzondere aspecten van het privaatrecht	M.H. Bregstein Stichting	prof. mr. J.E. Jansen	
	Bijzondere onderwerpen notarieel recht	Stichting tot Bevordering der Notariële Wetenschap	prof. dr. W. Breemhaar	
	Bijzondere onderwerpen notarieel recht	Stichting tot Bevordering der Notariële Wetenschap	prof. dr. S. Perrick	
	Criminologie in het bijzonder onderzoek naar criminaliteitsbeleid	Stichting Wetenschappelijk onderzoek criminaliteitsbeleid	prof. dr. D.J. Korf	
	De overheid als arbeidsorganisatie	Stichting Ien Dales leerstoel	prof. mr. A.H.L. de Becker	
	Derivatenrecht	Stichting Effecten, Markten en Regulering	prof. mr. dr. M.G.C.M. Peeters	
	Duits-Nederlandse rechtsbetrekkingen	Stichting Duitsland Instituut	prof. mr.dr. A. Hagedorn	
	Implementatie financieel gedragsrecht	Stichting Leerstoel Financiële Dienstverlening	prof. dr. R.J. Schotsman	
	Internationale aspecten van collectieve (vastgoed) beleggingsinstellingen	Amsterdam School of Real Estate	prof. dr. mr. H. Vermeulen	
	Military Law of Cyber Security and Cyber Operations	Stichting Wetenschappelijk Onderwijs en Onderzoek NLDA (SWOON)	prof. dr. P.A.L. Ducheine	
	Notarieel recht	Stichting tot Bevordering der Notariële Wetenschap	prof. dr. B.C.M. Waaijer	
	Openbaar Ministerie	Parket Generaal/Openbaar Ministerie	prof. dr. M. de Meijer	
	Organisatie van de juridische dienstverlening	Stichting Leerstoel Advocatuur	prof.dr. R.C.H. van Otterlo	
	Regulating Energy Markets	Stichting Lorentz- van Iterson Fonds TNO (LIFT)	prof. mr. A.E.H. Huygen	
	Sociale Rechtshulp	Raad voor Rechtsbijstand	prof. dr. M. Westerveld	
	Verzekeringsrecht	Stichting Verzekeringswetenschap	prof. dr. W.M.A. Kalkman	
	Financieel strafrecht	Stichting voor Strafrechtelijk Onderzoek	prof. dr. R.C.P. Haentjens	
FdR	Totaal			19

FACULTEIT	LEEROPDRACHT	VESTIGENDE INSTANTIE	NAAM	TOTAAL
FNWI	Action Spectroscopy	Stichting Physica	prof. dr. J. Oomens	
	Ambient Robotics	Stichting Bèta Plus	prof. dr.ir. B.J.A. Kröse	
	Amsterdam-China Logic Chair	Stichting Amsterdams Universiteitsfonds	prof. dr. F. Liu	
	Analytische scheidingen van biomacromoleculen	Stichting Bèta Plus	prof. dr. ir. J.G.M. Janssen	
	Atoom- en molecuulfysica	Stichting ter Bevordering der Atoom- en Molecuulfysica	prof. dr. A.F. Koenderink	
	Biologie van glia en neurale stamcellen	NIN-KNAW	prof. dr. E.M. Hol	
	Biologische en biomedische informatie-wetenschappen in het bijzonder medische bio-informatica	Genootschap ter bevordering van Natuur-, Genees-, en Heelkunde	prof. dr. A.H.C. van Kampen	
	Bioteri als analysis	Stichting Bèta Plus	prof. dr. R. Peters	
	Computationale semantiek	Stichting Bèta Plus	prof. dr. D.J.N. van Eijck	
	Conservation of the Great Apes	Stichting het Wereld Natuur Fonds	prof. dr. S.A. Wich	
	Experimentele hoge energiefysica	Genootschap ter bevordering van Natuur-, Genees-, en Heelkunde	prof. dr. W.J.P. Beenakker	
	Experimentele oncologie	Nederlands Kanker Instituut (NKI)	prof. dr. J. Borst	
	Forensic Data Science	Stichting Leerstoel Criminalistiek	prof. dr. ing. Z.J.M.H. Geradts	
	Forensische analytische chemie	Stichting Leerstoel Criminalistiek	prof. dr. A.C. van Asten	
	Forensische biologie	Stichting Leerstoel Criminalistiek	prof. dr. A.D. Kloosterman	
	Forensische statistiek	Stichting Leerstoel Criminalistiek	prof. dr. M.J. Sjerps	
	Functionele biodiversiteit	St Nederlands Centrum voor Biodiversiteit Naturalis	prof. dr. J.C. Biesmeijer	
	Fytopathologie, ijb de plantenvirologie	Bioseeds BV	prof. dr. M.W. Prins	
	Geneesmiddelenonderzoek	Stichting Bèta Plus	prof. dr. C.G. Kruse	
	Hoge-energie-emissie van melkwegstelsels	Stichting Amsterdams Universiteitsfonds	prof. dr. M. Gilfanov	
	Hoge resolutie microscopie	Genootschap t.b.v. natuur- genees- en heelkunde	prof. dr. K. Jalink	
	Humane cognitie	Stichting Bèta Plus	prof. dr. O. Jensen	
	Industriële moleculaire microbiologie	Stichting Bèta Plus	prof. dr. J. Hugenholtz	
	Industriële wiskunde	Stichting Bèta Plus	prof. dr. R. Nunez Queija	
	Instrumentatie in de hoge-energiefysica	Stichting Hoge- Energiefysica	prof. dr.ir. E.N. Koffeman	
	Mariene microbiologie	Stichting Amsterdams Universiteitsfonds	prof. dr. L.J. Stal	
	Moleculaire celbiologie	Stichting Sanquin Bloedvoorziening	prof. dr. P.L. Hordijk	
	Molecuulspectroscopie	Stichting John van Geuns Fonds	prof. dr. S. Woutersen	
	Numerical Analysis and Dynamical Systems	Stichting voor Hoger Onderwijs in de Toegepaste Wiskunde	prof. dr. D.T. Crommelin	
	Pathologie van het zenuwstelsel in het bijzonder de epileptische aandoeningen	Stichting Nationaal Epilepsie Fonds	prof. dr. E.M.A. Aronica	
	Protein Mimetic Chemistry	Genootschap ter bevordering van Natuur-, Genees-, en Heelkunde	prof. dr. P. Timmerman	

FACULTEIT	LEEROPDRACHT	VESTIGENDE INSTANTIE	NAAM	TOTAAL
	Sustainable Energy Technology	Stichting Physica	prof. dr. B. v.d. Zwaan	
	Toegepaste kwalitatieve genetica	Stichting Seed Valley	prof. dr. ing. J.J.B. Keurentjes	
	Toegepaste sensornetwerken	LIFT-fonds (TNO)	prof. dr. R.J. Meijer	
	Ultrafast Dynamics of Condensed Matter Systems	Stichting Bèta Plus	prof. dr. M. Bonn	
	Ultrafast X-ray Science	Stichting Bèta Plus	prof. dr. H.A. Durr	
	Viral Ecology	Stichting Koninklijk Nederlands Instituut voor Onderzoek der Zee (NIOZ)	prof. dr. C.P.D. Brussaard	
	Wetland Restoration Ecology	Stichting Dienst Landbouwkundig onderzoek	prof. dr.ir. P.F.M. Verdonschot	
	Waterfowl Movement Ecology	Nederlands Instituut voor Ecology (NIOO-KNAW)	prof. dr. B.A. Nolet	

FNWI	Totaal			39
-------------	---------------	--	--	-----------

FEB	Economie van de sociale zekerheid	Stichting Instituut GAK	vacant	
	Enterprise Risk Management	Stichting Verzekeringswetenschap	prof. dr. A.E. Ronner	
	Industriële ontwikkeling en innovatiebeleid	Stichting Industriebeleid en Communicatie	vacant	
	Project and Program Evaluation for International Development	aanstelling bij VU en voor 0,2 fte door Stichting Amsterdam Institute for International Development	prof. dr. M.P. Pradhan	
	Vastgoedkunde	Stichting voor Beleggings- en Vastgoedkunde	prof. dr. P. van Gool	
	Woningmarkt	Stichting Amsterdam School of Real Estate	prof. dr. J.B.S. Conijn	

FEB	Totaal			6
------------	---------------	--	--	----------

FMG	Actief burgerschap ihb de vraagstukken van competentieontwikkeling en toerusting	Stichting Actief Burgerschap	prof. dr. M. Kremer	
	Arbeidsverhoudingen	Henri Polak Stichting	prof. dr. P.T. de Beer	
	Autisme: cognitie gedurende de levensloop	Stichting Dr. Leo Kannerhuis	prof. dr. H.M. Geurts	
	Beroepsopleiding tot psycholoog in de gezondheidszorg	Stichting Postdoctorale Beroepsopleidingen/GGZ Amsterdam	prof. dr. S. Visser	
	Bevolkingsdynamiek en ruimtelijke ontwikkelingen	Planbureau voor de Leefomgeving	prof. dr. D. Manting	
	Brazilië-studies	Stichting Internationaal Amerikanisten Congres	prof. dr. C.G. Koonings	
	Cognitieve ontwikkelingspsychologie, in het bijzonder het science leren in non-formele situaties	Stichting Nationaal Centrum voor Wetenschap en Technologie (NCTW)/science center NEMO (NEMO)	prof. dr. M.E.J. Raijmakers	
	De rol en pedagogische betekenis van vaderschap	Het Vader Kennis Centrum	prof. dr. R. Keizer	
	De ontwikkelingen in het democratisch socialisme, in relatie tot wetenschap en samenleving	dr. J.M. den Uyl-leerstoel	prof. dr. F.I.G. Vandenbroucke	
	Demografie in het bijzonder de demografische en ruimtelijke aspecten van relatie- en gezinsvorming	Mr. dr. J.H. van Zantenstichting	prof. dr. J.J. Latten	

FACULTEIT	LEEROPDRACHT	VESTIGENDE INSTANTIE	NAAM	TOTAAL
	Sociale en economische geschiedenis van Zuidoost-Azië	Koninlijk Instituut voor Taal-, Land- en Volkenkunde	prof. dr. G.A. van Klinken	
	Education for All	Stichting voor Onderwijs, Onderzoek en Beleid in Internationale Ontwikkelingen (STOOBIO)	prof. dr. F.X. Bonal	
	Electorale politiek ihb de relatie tussen electorale processen en hun economische, culturele etnische en maatschappelijke context	Stichting Kiezersonderzoek Nederland (SKON)	prof. dr. J.N. Tillie	
	Employability in werkrelaties	Nederlandse Stichting voor Psychotechniek	vacant	
	Etnisch ondernemerschap	Stichting VNO-NCW	prof. dr. V.A.J.M. Schutjens	
	Forensische orthopedagogische diagnostiek en behandeling	Van der Hoeven Stichting	prof. dr. J. Hendriks	
	Gebiedsontwikkeling	Stichting Amsterdam School of Real Estate	vacant	
	Gender and Women's Same Sex Relations in Cross-cultural Perspective	Stichting Lesbische en Homostudies	vacant	
	Grootstedelijke problematiek in het bijzonder gericht op Amsterdam	Gemeente Amsterdam	prof. dr. J.J.M. Hemel	
	Grote stad en gezondheidszorg	Stichting Bureau SIGRA Dienstverlening	prof. dr. A.P. Verhoeff	
	ICT & Curriculum	Stichting Leerplanontwikkeling	prof. dr. J.M. Voogt	
	Kinderopvang en educatieve voorzieningen voor het jonge kind	Stichting kinderopvang en educatieve voorzieningen voor het jonge kind	prof. dr. R.G. Fukkink	
	Kwaliteit van leven bij chronische en/of levensbedreigende ziekten	Stichting Amsterdam Collaborating Center on Quality of Life	prof. dr. N.K. Aaronson	
	Langdurige zorg en dementie	Stichting Gieskes-Strijbis Fonds	prof. mr. dr. B.A.M. The	
	Management van veranderingen in organisaties	SIOO, Interuniversitair Centrum voor Ontwikkeling op het terrein van Organisatie- en Veranderkunde	vacant	
	Onderwijskunde	Stichting Nederlandse School voor Onderwijsmanagement, FMG	prof. dr. F.P. Geijsel	
	Onderwijskunde, in het bijzonder het ontwerpen van onderwijs voor kwetsbare jongeren	Stichting APS	prof. dr. S.E. Severiens	
	Onderwijsleerprocessen	Stichting Hogeschool van Amsterdam	prof. dr. R.J. Oostdam	
	Oude en nieuwe media in een vergrijzende maatschappij	Algemene Nederlandse Ouderenbond	prof. dr. E.F. Loos	
	Pensioensociologie	Nederlands Interdisciplinair Demografisch Instituut (NIDI)	prof. dr. C.J.I.M. Henkens	
	Political Ecology of Water in Latin America	Stichting Internationaal Amerikanisten Congres	prof. dr. R.A. Boelens	
	Psychometrie in het bijzonder de constructie, analyse en toepassing van studietoetsen (A.D. de Groot leerstoel)	Instituut voor Toetsontwikkeling CITO	prof. dr. G.K.J. Maris	
	Radicaliseringstudies	Stichting FORUM	prof. dr. E.J. Doosje	
	Religie en seksualiteit in Afrika	Afrika Studie Centrum	prof. dr. R.A. van Dijk	

FACULTEIT	LEEROPDRACHT	VESTIGENDE INSTANTIE	NAAM	TOTAAL
	Sociaal- en organisatiepsychologische aspecten van prosociaal gedrag	Van der Gaag Stichting	prof. dr. G.A. van Kleef	
	Sociaal-psychologische aspecten van voedselkeuze	Stichting Voedingscentrum	prof. dr. R.W. Holland	
	Sociaal-economische en ruimtelijke ontwikkelingen van nieuwe stedelijke gebieden	Stichting Han Lammers Leerstoel	prof. A. Reijndorp	
	Social Theory, Humanism and Materialities	Stichting Socrates	prof. dr. A.J. Pols	
	Strategische communicatie	Stichting Logeion	prof. dr. M.N.C. Aarts	
	The Anthropology of Islam in Africa and its Diaspora	ASC te Leiden	vacant	
	Toezicht & socialisatie	Inspectie van het Onderwijs	prof. dr. A.B. Dijkstra	
	Vluchtelingen en gezondheid	Pharos	vacant	
	Water governance	Stichting het UNESCO-IHE Institute for Water Education	prof. dr. M.Z. Zwarteveen	
	Geschiedenis der sociale bewegingen	Internationaal Instituut voor Sociale Geschiedenis	prof. dr. M.M. van der Linden	
	Kohnstamm wisselleerstoel	Vereniging tot Bevordering van de Studie der Pedagogiek (VBSP)	prof. dr. L.A. van der Ark	
FMG	Totaal			45

FdT	Angst- en gedragsstoringen in de tandheelkundige praktijk	Stichting Bijzondere Tandheelkunde	prof. dr. Jongh A. de	
	Kwaliteit van mondzorg in de praktijk	Nederlandse Maatschappij tot Bevordering der Tandheelkunde (NMT).	prof. dr. Bruers J.J.M.	
	Maxillo-faciale oncologie	Nederlands Kanker Instituut Antoni van Leeuwenhoek ziekenhuis (NKI-AVL)	prof. dr. L.E. Smeele	
	Medische tandheelkunde interactie	Stichting Aja Ramakers-Koning	prof. dr. Rozema F.R.	
	Mondgezondheid en kwaliteit van leven	Stichting Lorentz - van Itersonfonds	prof. dr. Verrips G.H.W.	
	Oral Systems Biology	Stichting Lorentz - van Itersonfonds	prof. dr. B.J.F. Keijser	
	Tandheelkundige Slaapgeneeskunde	Stichting Apneu Research	prof. dr. N. de Vries	
	Preventieve tandheelkunde	Ivoren Kruis, Nederlandse Vereniging voor Mond- en Tandhygiëne	prof. dr. Loveren C. van	
FdT	Totaal			8

FdG	4D beeldverwerking in de oncologie	Nederlands Kanker Instituut/Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AvL)	prof. dr. M.B. van Herk	
	Arbeids- en bedrijfsgeneeskunde	Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde	prof. dr. C.T.J. Hulshof	
	Biologie en epigenetische regulatie van normale en kanker stamcellen	Nederlands Kanker Instituut/Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AvL)	prof. dr. M.S. van Lohuizen	
	Cellulaire hemostase	Stichting Sanquin Bloedvoorziening	prof. dr. J.J. Voorberg	

FACULTEIT	LEEROPDRACHT	VESTIGENDE INSTANTIE	NAAM	TOTAAL
	Circulatoire fysica	Genootschap ter bevordering van Natuur-, Genees-, en Heelkunde	vacant	
	Cognitive neuroscience of brain stimulation	Nederlands Herseninstituut van de KNAW	prof. dr. P.R. Roelfsema	
	Epidemiologie en bestrijding van armoede gerelateerde infectieziekten	Genootschap ter bevordering van Natuur-, Genees-, en Heelkunde	prof. dr. F.G.J. Cobelens	
	Forensische biofysica	Genootschap ter bevordering van Natuur-, Genees-, en Heelkunde	prof. dr. M.C.G. Aalders	
	Fysiotherapie, in het bijzonder de zorgketen van complexe ziekenhuispatiënten	Koninklijk Nederlands Genootschap voor Fysiotherapie	prof. dr. R.H.H. Engelberts	
	Genetics in Psychiatry	Stichting Volksbond Rotterdam	prof. dr. E.M. Derks	
	Global Child Health	Stichting Simavi	prof. dr. M. Boele van Hensbroek	
	Heelkundige oncologie ihb de diagnostiek en behandeling van het mammacarcinoom	Nederlands Kanker Instituut/Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AvL)	prof. dr. E.J.Th. Rutgers	
	Hiv en Soa in de eerste lijn	Stichting Aids Fonds-Soa Aids Nederland	prof. dr. J.E.A.M. van Bergen	
	Hoofd/halsoncologie en -chirurgie	Nederlands Kanker Instituut/Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AvL)	prof. dr. A.J.M. Balm	
	Huidinfecties in het bijzonder lepra (voorheen: Tropische dermatologie)	Q.M. Gastmann-Wichers Stichting	prof. dr. H.J.C. de Vries	
	Immuno- en haematopathologie	Stichting Sanquin Bloedvoorziening	prof. dr. S.T. Pals	
	Innovatieve gastrointestinale endoscopie	Stichting Sint Antonius Ziekenhuis	prof. dr. B.L.A.M. Weusten	
	Inwendige geneeskunde in het bijzonder kwaliteit van hiv-zorg	Stichting Teaching hospital AMC-OLVG	prof. dr. K. Brinkman	
	Kinderurologie	Stichting Steun Emma Kinderziekenhuis AMC	prof. dr. T.P.V.M. de Jong	
	Klinische oncologie	Nederlands Kanker Instituut/Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AvL)	prof. dr. S. Rodenhuis	
	Kwaliteit van de laatste levensfase en van sterven	Nederlandse Vereniging voor een Vrijwillig Levenseinde	prof. dr. S. van de Vathorst	
	Moleculaire genetica van multifactoriële oogaandoeningen	Algemene Nederlandse Vereniging ter Voorkoming van Blindheid	vacant	
	Maxillo-faciale oncologie	Nederlands Kanker Instituut/Antoni van Leeuwenhoek ziekenhuis (NKI-AVL)	prof. dr. L.E. Smeele	
	Neurobiological mechanism of prevention and treatment in trauma and PTSS	Stichting Arq Psychotrauma Onderzoek (APO)	prof. dr. M. Olff	
	Neurologie, in het bijzonder de consultatieve neurologie	Stichting Teaching hospital AMC-OLVG	prof. dr. P. Portegies	
	Oculaire angiogenese	Genootschap ter bevordering van Natuur-, Genees-, en Heelkunde	prof. dr. R.O. Schlingemann	
	Pulmonale Oncologie	NKI	prof. dr. P. Baas	
	Revalidatie en arbeid, ihb bij mensen met niet-aangeboren hersenletsel	Stichting Heliomare	prof. dr. C.A.M. van Bennekom	
	Richtlijnontwikkeling in de geestelijke gezondheidszorg	Stichting Trimbos Instituut	vacant	

FACULTEIT	LEEROPDRACHT	VESTIGENDE INSTANTIE	NAAM	TOTAAL
	Werkingsmechanismen en behandeling van verslavingsgedrag	Stichting Arkin	prof. dr. A.E. Goudraan	
	Donorgeneeskunde	Stichting Sanquin Bloedvoorziening	prof. dr. W.L.A.M. de Kort	
	Forensische radiologie, in het bijzonder forensische kinderradiologie	Stichting Leerstoel Criminalistiek	prof. dr. R.R. van Rijn	
	Ultra-High Field Neuroimaging	Nederlands Herseninstituut van de KNAW (NIN/ KNAW)	prof. dr. R. Turner	
	Registratie en statistiek van doodsoorzaken	Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS)	prof. dr. J.W.P.F. Kardaun	
	Evidence Based Practice	Stichting Hogeschool van Amsterdam	prof. dr. C. Lucas	
	Telemedicine	Koninklijke Nederlandse Maatschappij der Geneeskunde (KNMG)	prof. dr. L. Witkamp	
	Anesthesiologie, ihb hyperbare en duikgeneeskunde	Koninklijke Marine	prof. dr. prof. dr. R.A. van Hulst	
	Early Life Nutrition	Stichting Nutricia Research Foundation	prof. dr. prof. dr. R.M. van Elburg	
	Eerstelijns Forensische Geneeskunde	Gemeentelijke Gezondheidsdienst Amsterdam	prof. dr. prof. dr. U.J.L. Reijnders	
	Complexe Zorg, ihb voor hartpatiënten	Stichting Hogeschool van Amsterdam	prof. dr. prof. dr. W.J.M. Scholte op Reimer	
	Professor Joep Lange-wisselleerstoel en fellows programma	Min BuZa Stichting Joep Lange Institute for Global Health and Development	vacant	
FdG	Totaal			43
UvA	Totaal			184

FACULTEIT	LEERSTOEL	SPONSOR	NAAM	TOTAAL
FGw	Geschiedenis van de Hermetische filosofie en verwante stromingen	Stichting Leerstoel Geschiedenis van de Hermetische filosofie en verwante stromingen	prof. dr. W.H. Hanegraaff	
FdR	Consument en energie		vacant	
FdR	Europees en vergelijkend verzekeringsrecht	Verbond voor Verzekeraars	prof. dr. J.G.J. Rinkes	
FdR	Migratierecht	Stichting Ammodo en Stichting Migratierecht	prof. dr. B. de Hart	
FMG	Gezondheidscommunicatie	Trimbos Instituut	prof. dr. S.J.H.M. van den Putte	
FEB	MN Chair in Pension Economics	MN Services N.V.	prof. dr. R.M.W.J. Beetsma	
FEB	Verzekeringseconomie	Het Verbond van Verzekeraars	prof.dr. R.J.A. Laeven	
FEB	Policies, Institutions and Markets	DNB	prof. dr. A.C.F.J. Houben	
UvA	Totaal			8

Bijlage 5

Feiten en cijfers

Faculteit der Geesteswetenschappen

	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
Onderwijs					
Instroom bachelors (EOI)	1537	1191	1454	1247	1041
<i>waarvan EI</i>	1330	1014	1252	1012	846
Instroom premasters (EOI)	-	20	20	17	17
<i>waarvan EI</i>	-	14	18	15	16
Instroom masters (EOI)	950	959	1004	910	948
<i>waarvan EI</i>	312	358	332	369	430
Ingeschreven studenten	7781	6930	6923	6483	6102
<i>waarvan internationaal</i>	449	399	404	427	550
<i>geschat in fte</i>	6263	5482	4695	4453	
Examens bachelor	1205	1153	994	1078	
Examens master/doctoraal	1155	848	853	900	
Examens beroeps	-			-	
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	26%	25%	29%	29%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	63%	63%	57%	67%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	70%	65%	64%	62%	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	66%	69%	65%	61%	
Na master doorgegaan in PhD-traject	9%	-	8%	-	
Na master doorgegaan in betaald werk	64%	-	68%	-	

	2011	2012	2013	2014	2015
Onderzoek					
Promoties	48	58	57	44	50
Ontwerperscertificaten	3	12	19	15	16
Wetenschappelijke publicaties	730	954	874	665	751
Vakpublicaties	213	356	298	149	110
Populariserende publicaties	133	183	177	146	122
Aantal gewoon hoogleraren	67	72	80	82	89

	2011	2012	2013	2014	2015
Personeel in fte					
Wetenschappelijk personeel	520	539	534	532	532
<i>waarvan vrouwen</i>	265	268	260	260	263
Ondersteunend en beheerspersoneel	153	163	160	155	152
<i>waarvan vrouwen</i>	107	113	118	116	115
Ziekteverzuim wp	2,6%	2,0%	2,2%	2,2%	2,9%
Ziekteverzuim obp	4,6%	2,9%	4,4%	4,3%	4,4%

	2011	2012	2013	2014	2015
Financiën in M€					
Budget eerste geldstroom	70,9	72,3	76,9	74,5	71,9
Contractonderwijs	1,0	0,6	0,7	1,1	1,1
Onderzoek tweede en derde geldstroom	7,8	5,8	3,7	5,0	5,2
Overige baten	2,8	5,0	3,1	3,6	3,8
<i>Exploitatieresultaat</i>	5,6	-0,7	-0,6	-2,0	-0,8

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
Onderwijs					
Instroom bachelors (EOI)	774	735	590	585	636
<i>waarvan EI</i>	643	636	531	472	553
Instroom premasters (EOI)	1	2	1	-	6
<i>waarvan EI</i>	-	1	1	-	6
Instroom masters (EOI)	641	621	561	582	628
<i>waarvan EI</i>	223	202	211	304	345
Ingeschreven studenten	3909	3459	3324	3376	3308
<i>waarvan internationaal</i>	197	171	162	229	319
<i>geschat in fte</i>	3902	2901	1995	2275	
Examens bachelor	498	455	353	425	
Examens master/doctoraal	1001	642	623	973	
Examens beroeps	-				
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	46%	40%	38%	46%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	68%	69%	65%	72%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	71%	65%	60%	68%	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	10%	100%	33%	60%	

	2011	2012	2013	2014	2015
Onderzoek					
Promoties	13	14	12	22	18
Ontwerperscertificaten	-	-	-		-
Wetenschappelijke publicaties	468	511	771	467	441
Vakpublicaties	311	407	547	348	351
Populariserende publicaties	27	46	147	114	64
Aantal gewoon hoogleraren	48	56	60	59	62

	2011	2012	2013	2014	2015
Personeel in fte					
Wetenschappelijk personeel	221	218	206	212	195
<i>waarvan vrouwen</i>	111	106	100	105	98
Ondersteunend en beheerspersoneel	94	97	94	109	89
<i>waarvan vrouwen</i>	63	66	67	73	62
Ziekteverzuim wp	2,0%	3,0%	2,4%	2,1%	3,1%
Ziekteverzuim obp	3,3%	4,0%	4,1%	4,4%	4,1%

	2011	2012	2013	2014	2015
Financiën in M€					
Budget eerste geldstroom	31,8	33,2	33,6	30,7	31,3
Contractonderwijs	1,8	1,9	1,6	1,5	1,2
Onderzoek tweede en derde geldstroom	4,6	4,5	3,8	4,5	5,0
Overige baten	2,7	2,9	2,8	2,5	3,2
<i>Exploitatieresultaat</i>	2,1	3,2	0,5	-1,4	-0,6

Faculteit der Geneeskunde

	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
Onderwijs					
Instroom bachelors (EOI)	362	371	388	374	373
<i>waarvan EI</i>	288	311	334	320	326
Instroom premasters (EOI)	-	-	-	1	-
<i>waarvan EI</i>	-	-	-	-	-
Instroom masters (EOI)	9	55	116	90	26
<i>waarvan EI</i>	1	5	9	4	6
Ingeschreven studenten	2513	2281	2321	2320	2487
<i>waarvan internationaal</i>	28	28	32	37	35
<i>geschat in fte</i>	2215	2040	1954	2017	
Examens bachelor	183	317	318	384	
Examens master/doctoraal	301	299	61	40	
Examens beroeps	313	334	301	260	
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	5%	4%	5%	5%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	*)	69%	80%	81%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	-	-	-	-	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	80%	45%	67%	69%	

	2011	2012	2013	2014	2015
Onderzoek					
Promoties	168	186	238	220	217
Ontwerperscertificaten	-	-	-	-	-
Wetenschappelijke publicaties	3789	4120	4285	4513	4062
Vakpublicaties	-	-	21	31	16
Populariserende publicaties	-	-	-	-	-
Aantal gewoon hoogleraren **)	161	170	160	157	147

	2011	2012	2013	2014	2015
Personeel in fte ***)					
Wetenschappelijk personeel					
<i>waarvan vrouwen</i>					
Ondersteunend en beheerspersoneel					
<i>waarvan vrouwen</i>					
Ziekteverzuim wp					
Ziekteverzuim obp					

	2011	2012	2013	2014	2015
Financiën in M€ ***)					
Budget eerste geldstroom	56,6	67,6	60,1	61,4	71,8
Contractonderwijs					
Onderzoek tweede en derde geldstroom					
Overige baten					
<i>Exploitatieresultaat</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

*) de bacheloropleiding Geneeskunde is in 2009 van start gegaan
**) inclusief kern- en strategisch hoogleraren
***) de UvA beschikt niet over personele en financiële gegevens van de Faculteit der Geneeskunde in het AMC

Faculteit der Tandheelkunde

	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
Onderwijs					
Instroom bachelors (EOI)	65	64	64	61	68
<i>waarvan EI</i>	50	58	57	58	63
Instroom premasters (EOI)	-	-	6	-	-
<i>waarvan EI</i>	-	-	5	-	-
Instroom masters (EOI)	38	56	46	49	37
<i>waarvan EI</i>	2	-	3	-	1
Ingeschreven studenten	442	430	451	450	442
<i>waarvan internationaal</i>	18	17	16	14	11
<i>geschat in fte</i>	443	429	450	449	
Examens bachelor	79	53	64	66	
Examens master/doctoraal	76	47	41	72	
Examens beroeps	-	-			
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	2%	10%	9%	6%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	74%	94%	84%	91%	
Rendement 2-jarige master na 3 jaar	97%	100%	-	-	
Rendement 3-jarige master na 4 jaar **)			92%	86%	

	2011	2012	2013	2014	2015
Onderzoek					
Promoties	7	8	10	7	11
-	-	-	-	-	-
Wetenschappelijke publicaties *)	214	222	266	261	314
Vakpublicaties *)	169	134	159	151	159
Populariserende publicaties *)	9	12	9	14	11
Aantal gewoon hoogleraren	4	4	6	6	6

	2011	2012	2013	2014	2015
Personeel in fte					
Wetenschappelijk personeel	95	84	87	77	81
<i>waarvan vrouwen</i>	39	33	36	33	35
Ondersteunend en beheerspersoneel	93	98	101	95	97
<i>waarvan vrouwen</i>	60	67	67	63	65
Ziekteverzuim wp				2%	3,0%
Ziekteverzuim obp				9,2%	9,4%

	2011	2012	2013	2014	2015
Financiën in M€					
Budget eerste geldstroom	16,2	17,2	16,0	17,4	16,4
Contractonderwijs ***)	0,8	0,7	0,7	0,7	0,6
Onderzoek tweede en derde geldstroom	1,5	1,7	2,0	1,4	1,5
Overige baten	6,3	5,5	5,5	4,9	4,5
<i>Exploitatieresultaat</i>	-1,1	-0,4	-0,9	0,0	0,0

*) Betreft cijfers van ACTA, dus de Faculteiten der Tandheelkunde van UvA en VU samen
**) ACTA kent sinds 2010 alleen nog een 3-jarige masteropleiding. In 2013-14 kon hier voor het eerst het rendement na 4 jaar van worden berekend.
***) exclusief ACTA Dental Education BV

Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica

	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2014/15
Onderwijs					
Instroom bachelors (EOI)	958	1186	1363	1250	1134
<i>waarvan EI</i>	881	956	1243	1136	1014
Instroom premasters (EOI)	16	17	2	10	17
<i>waarvan EI</i>	16	14	2	10	16
Instroom masters (EOI)	521	574	700	735	730
<i>waarvan EI</i>	264	309	349	386	436
Ingeschreven studenten	3789	4123	4870	5275	5548
<i>waarvan internationaal</i>	377	461	476	464	507
<i>geschat in fte</i>	3213	3473	3537	4118	
Examens bachelor	495	530	571	616	
Examens master/doctoraal	460	425	508	575	
Examens beroeps					
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	36%	34%	26%	24%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	64%	68%	69%	69%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	77%	73%	78%	87%	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	74%	65%	65%	62%	

	2011	2012	2013	2014	2015
Onderzoek					
Promoties	85	85	106	104	100
Ontwerperscertificaten	-	-	-	-	-
Wetenschappelijke publicaties	1447	1533	1504	1459	1464
Vakpublicaties	48	31	43	68	30
Populariserende publicaties	24	16	19	39	31
Aantal gewoon hoogleraren	89	91	95	103	103

	2011	2012	2013	2014	2015
Personeel in fte					
Wetenschappelijk personeel	641	677	705	774	856
<i>waarvan vrouwen</i>	172	182	185	208	250
Ondersteunend en beheerspersoneel	326	319	311	337	343
<i>waarvan vrouwen</i>	143	151	154	172	178
Ziekteverzuim wp *)	1,1%	1,0%	1,1%	0,9%	1,4%
Ziekteverzuim obp *)	3,8%	5,1%	4,3%	5,0%	4,1%

	2011	2012	2013	2014	2015
Financiën in M€					
Budget eerste geldstroom	84,0	88,8	90,4	94,3	99,5
Contractonderwijs	0,2	0,4	0,4	0,3	0,7
Onderzoek tweede en derde geldstroom	31,3	29,1	28,9	26,2	28,3
Overige baten	5,5	3,7	3,8	4,6	7,7
<i>Exploitatieresultaat</i>	5,5	1,9	-0,8	-1,6	0,1

*) tot en met 2010 exclusief het IIS

Faculteit Economie en Bedrijfskunde

	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
Onderwijs					
Instroom bachelors (EOI)	834	892	1107	1040	925
<i>waarvan EI</i>	773	797	1031	968	836
Instroom premasters (EOI)	65	127	161	216	207
<i>waarvan EI</i>	53	112	132	187	174
Instroom masters (EOI)	799	780	1000	973	1039
<i>waarvan EI</i>	317	400	523	501	560
Ingeschreven studenten	4134	3941	4544	4817	4844
<i>waarvan internationaal</i>	709	688	733	833	924
<i>geschat in fte</i>	3106	3559	3130	3795	
Examens bachelor	439	425	499	501	
Examens master/doctoraal	1.063	797	960	1238	
Examens beroeps	-			-	
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	43%	42%	39%	36%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	64%	61%	70%	68%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	76%	70%	76%	80%	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	75%	90%	92%	85%	
	2011	2012	2013	2014	2015
Onderzoek					
Promoties	20	32	23	15	17
Ontwerperscertificaten	-	-	-	-	-
Wetenschappelijke publicaties *)	356	226	248	178	150
Vakpublicaties	106	157	205	42	40
Populariserende publicaties	102	60	83	27	23
Aantal gewoon hoogleraren	54	52	53	59	61
	2011	2012	2013	2014	2015
Personeel in fte					
Wetenschappelijk personeel	194	196	207	218	220
<i>waarvan vrouwen</i>	43	48	49	52	52
Ondersteunend en beheerspersoneel	92	99	89	92	94
<i>waarvan vrouwen</i>	68	70	65	68	71
Ziekteverzuim wp	1,2%	0,7%	0,8%	0,8%	0,9%
Ziekteverzuim obp	5,3%	4,0%	5,3%	7,1%	5,4%
	2011	2012	2013	2014	2015
Financiën in M€					
Budget eerste geldstroom	31,4	32,4	36,7	35,9	36,9
Contractonderwijs	6,7	6,6	6,7	7,2	9,4
Onderzoek tweede en derde geldstroom	2,4	2,0	2,1	3,8	2,7
Overige baten	3,9	3,5	4,6	3,4	3,9
<i>Exploitatieresultaat</i>	2,0	3,3	7,0	3,2	0,4

*) Tot en met 2010 telde de FEB ook working papers mee als wetenschappelijke publicaties.

Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen

	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
Onderwijs					
Instroom bachelors (EOI)	1762	1410	1586	1299	1030
<i>waarvan EI</i>	1546	1228	1425	1124	852
Instroom premasters (EOI)	56	64	80	307	339
<i>waarvan EI</i>	40	55	75	264	308
Instroom masters (EOI)	1592	1515	1557	1458	1450
<i>waarvan EI</i>	368	524	651	699	566
Ingeschreven studenten	9302	8282	8305	8022	7423
<i>waarvan internationaal</i>	499	549	591	653	677
<i>geschat in fte</i>	7535	6920	6397	6322	
Examens bachelor	1546	1241	1270	1257	
Examens master/doctoraal	1988	1837	1766	1760	
Examens beroeps	-				
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	24%	28%	22%	23%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	67%	68%	72%	75%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	80%	84%	80%	81%	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	78%	78%	74%	83%	
	2011	2012	2013	2014	2015
Onderzoek					
Promoties	64	66	71	85	65
Ontwerperscertificaten	-	-	-	-	-
Wetenschappelijke publicaties	1777	1647	1602	1197	1408
Vakpublicaties	305	300	331	228	196
Populariserende publicaties	249	270	182	143	171
Aantal gewoon hoogleraren	67	67	70	70	72
	2011	2012	2013	2014	2015
Personeel in fte					
Wetenschappelijk personeel	732	723	743	772	781
<i>waarvan vrouwen</i>	411	402	412	429	437
Ondersteunend en beheerspersoneel	223	236	246	245	252
<i>waarvan vrouwen</i>	152	162	169	163	168
Ziekteverzuim wp *)	2,3%	2,3%	1,8%	2,2%	2,7%
Ziekteverzuim obp *)	3,3%	4,3%	3,7%	3,8%	5,1%
	2011	2012	2013	2014	2015
Financiën in M€					
Budget eerste geldstroom	81,1	84,9	91,3	87,9	88,8
Contractonderwijs	1,0	1,9	2,2	2,4	2,3
Onderzoek tweede en derde geldstroom	17,1	17,3	20,2	18,2	21,8
Overige baten	7,1	7,6	5,3	8,0	9,1
<i>Exploitatieresultaat</i>	1,4	7,4	9,1	1,5	4,5

*) tot en met 2010 exclusief het ILO

Amsterdam University College

	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
Onderwijs					
Instroom bachelors (EOI)	100	154	133	168	159
<i>waarvan EI</i>	100	154	132	163	155
Instroom premasters (EOI)	-	-	-	-	-
<i>waarvan EI</i>	-	-	-	-	-
Instroom masters (EOI)	-	-	-	-	-
<i>waarvan EI</i>	-	-	-	-	-
Ingeschreven studenten	295	337	385	443	457
<i>waarvan internationaal</i>	177	226	245	294	308
<i>geschat in fte *)</i>	505	612	655	799	
Examens bachelor	132	184	152	232	
Examens master/doctoraal	-	-		-	
Examens beroeps	-	-		-	
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	6%	10%	8%	5%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	-	95%	97%	93%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	-	-	-	-	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	-	-	-	-	

	2011	2012	2013	2014	2015
Onderzoek					
Promoties	-	-	-	-	-
Ontwerperscertificaten	-	-	-	-	-
Wetenschappelijke publicaties	-	-	-	-	-
Vakpublicaties	-	-	-	-	-
Populariserende publicaties	-	-	-	-	-
Aantal gewoon hoogleraren	1	-	-	-	-

	2011	2012	2013	2014	2015
Personeel in fte					
Wetenschappelijk personeel	20	25	30	34	36
<i>waarvan vrouwen</i>	9	12	14	15	15
Ondersteunend en beheerspersoneel	10	14	15	12	11
<i>waarvan vrouwen</i>	8	9	9	7	6
Ziekteverzuim wp	1,4%	0,2%	0,3%	0,9%	1,8%
Ziekteverzuim obp	3,2%	2,0%	4,9%	3,2%	7,4%

	2011	2012	2013	2014	2015
Financiën in M€					
Budget eerste geldstroom	2,8	4,3	6,6	7,8	9,7
Contractonderwijs	0,4	0,3	0,0	0,0	0,0
Onderzoek tweede en derde geldstroom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Overige baten	0,2	-0,3	-2,6	-3,2	-4,4
<i>Exploitatieresultaat</i>	0,5	0,3	-0,4	-0,4	0,1

*) inclusief de VU-studenten van het AUC

Universiteit van Amsterdam

	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
Onderwijs					
Instroom bachelors (EOI)	6392	6003	6685	6019	5364
<i>waarvan EI</i>	5611	5154	6005	5253	4645
Instroom premasters (EOI)	138	230	270	551	586
<i>waarvan EI</i>	109	196	233	476	520
Instroom masters (EOI)	4550	4560	4984	4797	4858
<i>waarvan EI</i>	1487	1798	2078	2263	2344
Ingeschreven studenten	32165	29783	31123	31186	30611
<i>waarvan internationaal</i>	2526	2567	2659	2951	3362
<i>geschat in fte</i>	27182	25416	22813	24228	
Examens bachelor	4577	4358	4221	4559	
Examens master/doctoraal	6044	4895	4918	5558	
Examens beroeps	313	334	301	260	
Uitval eerstejaars bachelor uit de opleiding	30%	30%	27%	27%	
Rendement herinschrijvers bachelor na 4 jaar	65%	66%	68%	72%	
Rendement 1-jarige masters na 2 jaar	75%	74%	73%	76%	
Rendement 2-jarige masters na 3 jaar	74%	69%	67%	66%	

	2011	2012	2013	2014	2015
Onderzoek					
Promoties	405	449	517	497	478
Ontwerperscertificaten	3	12	19	15	16
Wetenschappelijke publicaties (ontdubbeld)	8713	9129	9457	8636	8229
Vakpublicaties (ontdubbeld)	1195	1411	1635	1103	985
Populariserende publicaties (ontdubbeld)	553	590	619	502	441
Aantal gewoon hoogleraren	503	525	539	384	546

	2011	2012	2013	2014	2015
Personeel in fte					
Wetenschappelijk personeel	2458	2498	2548	2636	2733
<i>waarvan vrouwen</i>	1063	1065	1070	1109	1161
Ondersteunend en beheerspersoneel	1828	1847	1862	1870	1900
<i>waarvan vrouwen</i>	1001	1031	1067	1059	1081
Ziekteverzuim wp	1,8%	1,7%	1,6%	1,7%	2,1%
Ziekteverzuim obp	4,7%	4,9%	4,5%	5,3%	5,6%

	2011	2012	2013	2014	2015
Financiën in M€ *)					
Budget eerste geldstroom	430,1	438,1	449,8	459,4	475,8
Contractonderwijs	14,7	15,5	15,1	15,8	17,0
Onderzoek tweede en derde geldstroom	65,6	62,7	60,7	61,2	66,5
Overige baten	40,0	39,1	47,8	36,4	43,5
<i>Exploitatieresultaat</i>	-1,7	-14,7	5,1	-3,6	-8,9

*) conform enkelvoudige jaarrekening

Bijlage 6

Opgave ingevolge de Wet normering topinkomens

Opgave van de bezoldiging van topfunctionarissen en oud-topfunctionarissen volgens artikel 4.1 van de Wet normering topinkomens.

Allen waren geheel 2014 en 2015 in functie, voor zover niet anders vermeld. Er zijn geen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband gedaan aan bestuurders of oud-bestuurders.

	NORM FUNCTIEOMVANG	BELONING	PENSIOENPREMIE	BELASTBARE KOSTEN- VERGOEDINGEN	TOTAAL	NORM FUNCTIEOMVANG	BELONING	PENSIOENPREMIE	BELASTBARE KOSTEN- VERGOEDINGEN	TOTAAL
TOPFUNCTIONARIS	2015					2014				
Dr. L.J. Gunning-Schepers Voorzitter College t/m 18 april 2015, daarna hoogleraar	100%	160.477	17.130	-	177.607	100%	184.761	32.293	-	217.054
Prof. dr. D.C. van den Boom Rector magnificus	100%	192.247	17.166	-	209.413	100%	200.353	32.513	-	232.866
Prof. dr. H.M. de Jong Rector HvA 1)	100%	185.428	17.083	-	202.511	100%	186.276	31.250	-	217.526
Prof. dr. H.M. Amman Vicevoorzitter 2)	100%	196.505	17.408	-	213.913	100%	174.010	28.793	-	202.803
Prof. dr. K. van der Toorn Hoogleraar, oud-voorzitter College 3)	100%	126.086	15.373	-	141.459	100%	122.722	20.860	-	143.582
Mr. drs. A. Nicolai Voorzitter Raad van Toezicht 4)	7,5%	15.000	-	-	15.000	7,5%	15.000	-	-	15.000
Prof. dr. S.W.J. Lamberts Lid Raad van Toezicht 5)	5%	10.000	-	-	10.000	5%	10.000	-	-	10.000
Drs. L.M.T. van Velden Lid Raad van Toezicht 6)	5%	10.000	-	-	10.000	5%	10.000	-	-	10.000
Prof. mr. G.P.M.F. Mols Lid Raad van Toezicht 7)	5%	10.000	-	-	10.000	5%	10.000	-	-	10.000

1) Uitbetaald door de Hogeschool van Amsterdam
2) Vanaf 1 februari 2014, uitbetaald door de Hogeschool van Amsterdam
3) Tot 1 augustus 2011 voorzitter College van Bestuur
4) Vanaf 1 juli 2012
5) Vanaf 1 november 2012
6) Vanaf 1 juli 2012
7) Vanaf 1 mei 2013

Opgave volgens artikel 4.2, eerste lid, van de Wet normering topinkomens van de bezoldiging van personen wier bezoldiging omgerekend op jaarbasis de norm van artikel 2.3 van die wet (€ 178.000 exclusief sociale premies) overschreed.

Allen waren geheel 2014 en 2015 in functie, tenzij anders vermeld.

	GEMIDDELDE OMVANG DIENSTVERBAND IN FTE	BELONING	PENSIOENPREMIE	BELASTBARE KOSTEN- VERGOEDINGEN	TOTAAL	GEMIDDELDE OMVANG DIENSTVERBAND IN FTE	BELONING	PENSIOENPREMIE	BELASTBARE KOSTEN- VERGOEDINGEN	TOTAAL
FUNCTIONARIS	2015					2014				
Hoogleraar 8)	0,9	197.439	16.306	-	213.745	0,9	192.503	33.903	-	226.406
Hoogleraar 9)	0,1	22.534	1.891	-	24.425	0,1	21.969	3.864	-	25.833
Hoogleraar 10)	0,5	97.496	9.079	-	106.575	0,5	97.939	16.693	-	114.632
Arts 11)	1,0	127.961	8.179	-	136.140	1,0	91.985	15.298	-	107.283
Decaan 12)	0,5	81.881	8.241	-	90.122	0,5	76.722	13.824	-	90.546

8) Functioneringstoelage
9) Toelage op andere gronden volgens cao art. 3.16
10) Arbeidsmarkttoelage en waarnemingstoelage
11) Uitbetaling van verlofrechten bij uitdiensttreding per eind augustus 2015
12) In dienst per 1-11-2013. Daarom is er sprake van bestaande arbeidsvoorwaarden met CAO wijziging, afbouw in 2016 conform WNT grens. Weergegeven bedrag betreft werkelijk in 2015 uitbetaald bedrag. Betreffende functionaris heeft het in 2015 onbedoeld boven de WNT grens uitbetaalde bedrag in 2016 terugbetaald. Conform de WNT is deze terugbetaling in 2016 nog niet in het overzicht meegenomen.

Opgave van het aantal complexiteitspunten

In de brief met kenmerk 853446 van 21 december 2015 heeft de minister van OCW informatie verstrekt over de toepassing van de Wet normering topinkomens (WNT) in het onderwijs met ingang van 2016. De officiële publicatie stond in de Staatscourant 40838 van 17 november 2015.

Onderdeel van de nieuwe regels is dat elke instelling zichzelf in het financieel verslaggevingsdocument ‘complexiteitspunten’ toekent volgens een bepaald systeem, en daaruit afleidt tot welke klasse zij voor toepassing van de WNT dient te worden gerekend.

De UvA trekt uit de hieronder staande gegevens de conclusie dat haar 20 complexiteitspunten toegerekend dienen te worden, de maximale score (klasse G), hetgeen betekent dat het WNT-maximum voor 2016 € 179.000 is.

Ook de HvA komt op 20 complexiteitspunten. Daardoor is het niet meer nodig om ten aanzien van de HvA gebruik te maken van de brief van OCW uit 2013 op grond waarvan de HvA voor de toepassing van de WNT werd aangemerkt als behorende tot de klasse der universiteiten.

	TOTALE BATEN	AANTAL STUDENTEN	AANTAL
JAAR	(UvA ENKELVOUDIG)	PER 1 OKTOBER	ONDERWIJSSECTOREN
2012	555,4 M€	729.873	8
2013	573,3 M€	31.123	8
2014	572,8 M€	31.186	8
2012-2014 gemiddeld	567,2 M€	30.727	8

De gemiddelde omzet over 2012-2014 enkelvoudig is meer dan 200 M€ en dat levert 10 complexiteitspunten op. Het gemiddeld aantal studenten is meer dan 20.000 en dat levert 5 complexiteitspunten op. De UvA verzorgt onderwijs in acht HOOP-sectoren, namelijk onderwijs, gezondheid, taal en cultuur, recht, economie, gedrag en maatschappij, natuur en sectoroverstijgend. Dat levert 3x8=24 ‘gewogen onderwijssectoren’ op en daardoor 5 complexiteitspunten.

Lysanne van Schaik, student
Communicatiewetenschap,
vindt het fascinerend hoe alles
om ons heen draait om
communicatie en hoe de media
ons dagelijks leven beïnvloeden.



Jaarrekening 2015

Universiteit van Amsterdam

INHOUDSOPGAVE

Geconsolideerde balans per 31-12-2015	207
Geconsolideerde staat van baten en lasten 2015	208
Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2015	209
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	210
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans	219
Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten	233
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde staat van baten en lasten	235
Overzicht verbonden partijen	240
Enkelvoudige balans per 31-12-2015	245
Enkelvoudige staat van baten en lasten 2015	246
Enkelvoudige kasstroomoverzicht 2015	247
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans	248
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige staat van baten en lasten	258
Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig vermogen	269
Specificatie posten OCW (model G)	270
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	271
Gebeurtenissen na balansdatum	282
Bestemming exploitatiesaldo	282
Bestuursverklaring (verklaring College van Bestuur)	282
Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten	283
Verantwoording Academisch Ziekenhuis	286

Geconsolideerde balans per 31-12-2015

(in miljoenen euro's)

De balans is na resultaatbestemming opgesteld.

1	Activa (geconsolideerd)	31-12-2015	31-12-2014
	Vaste activa		
1.1	Immateriële vaste activa	8,2	9,2
1.2	Materiële vaste activa	523,7	532,3
1.3	Financiële vaste activa	19,8	24,0
	Totaal vaste activa	551,7	565,5
	Vlottende activa		
1.4	Voorraden	4,3	2,7
1.5	Vorderingen	88,1	79,3
1.6	Effecten	0,0	0,0
1.7	Liquide middelen	113,7	74,7
	Totaal vlottende activa	206,1	156,7
	Totaal activa	757,8	722,2
2	Passiva (geconsolideerd)	31-12-2015	31-12-2014
2.1	Eigen vermogen	264,4	272,4
2.2	Voorzieningen	26,7	22,1
2.3	Langlopende schulden	235,0	215,4
2.4	Kortlopende schulden	231,7	212,3
	Totaal passiva	757,8	722,2

Geconsolideerde staat van baten en lasten 2015*(in miljoenen euro's)*

		2015	Begroting ¹ 2015	2014
3	Baten			
3.1	Rijksbijdragen OCW ²	410,7	402,7	397,0
3.2	Overige overheidsbijdrage en -subsidies	0,0	0,0	0,0
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	65,9	64,0	63,2
3.4	Baten werk in opdracht van derden ³	209,7	87,1	203,1
3.5	Overige baten ³	28,4	30,4	30,9
3	Totaal baten	<u>714,7</u>	<u>584,2</u>	<u>694,2</u>
4	Lasten			
4.1	Personele lasten ³	465,3	404,6	443,8
4.2	Afschrijvingen	41,9	43,6	39,4
4.3	Huisvestingslasten ^{3,4}	44,9	38,7	49,4
4.4	Overige lasten ³	163,6	117,3	162,1
4	Totaal lasten	<u>715,7</u>	<u>604,2</u>	<u>694,7</u>
	Saldo baten en lasten	<u>(1,0)</u>	<u>(20,0)</u>	<u>(0,5)</u>
5	Financiële baten en lasten	(8,5)	(8,3)	(6,7)
	<u>Resultaat</u>	<u>(9,5)</u>	<u>(28,3)</u>	<u>(7,2)</u>
6	Belastingen	0,0	0,0	0,0
7	Resultaat deelnemingen ⁵	1,6	0,5	3,9
	<u>Resultaat na belastingen</u>	<u>(7,9)</u>	<u>(27,8)</u>	<u>(3,3)</u>
8	Aandeel derden in resultaat ⁶	0,1	0,0	(0,1)
	<u>Netto resultaat</u>	<u>(8,0)</u>	<u>(27,8)</u>	<u>(3,2)</u>
9	Buitengewoon resultaat	0,0	0,0	0,0
	<u>Totaal resultaat</u>	<u>(8,0)</u>	<u>(27,8)</u>	<u>(3,2)</u>

¹ Er heeft op de begrotingscijfers geen accountantscontrole plaatsgevonden. De begroting betreft de UvA enkelvoudig. Voor een toelichting op afwijkingen tussen de (enkelvoudige) jaarrekening en begroting verwijzen wij naar het jaarverslag.

² De Rijksbijdragen OCW is excl. de -over te dragen- bijdrage OCW werkplaatsfunctie Academisch Ziekenhuis.

³ Om het inzicht te vergroten zijn enkele baten onder 3.4 gepresenteerd i.p.v. 3.5. Tevens zijn de contractbaten en -lasten van AMR B.V. opgenomen. Voor vergelijkingsdoeleinden zijn ook de cijfers 2014 aangepast. De opname van AMR B.V. is toegelicht in de waarderingsgrondslagen. Tevens zijn enkele vergelijkende cijfers 2014 aangepast voor de bestedingsverantwoording van het budget van de FdG.

⁴ De term huisvestingslasten heeft betrekking op het totaal van de zogenaamde eigenaars- en huurderslasten van de huisvesting, echter exclusief kapitaallasten (rente en afschrijvingen).

⁵ Dit betreft het resultaat van de minderheidsdeelnemingen UvA en UvA Holding. In 2014 is hier de verkoopopbrengst van de deelneming Euvision van UvA Holding opgenomen.

⁶ Dit betreft het minderheidsaandeel Vrije Universiteit in resultaat van ACTA Holding en minderheidsaandeel van deelnemingen binnen UvA-Holding.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2015*(in miljoenen euro's)*

		2015	2014
	Kasstroom uit operationele activiteiten		
	Saldo baten en lasten	(1,0)	(0,5)
4.2	Aanpassing voor: Afschrijvingen	41,9	39,4
2.2	Mutaties voorzieningen	4,6	(0,3)
	Mutatie werkkapitaal:		
1.4	Voorraden	(1,6)	0,0
1.5	Vorderingen	(8,8)	5,8
2.4	Kortlopende schulden	19,4	7,5
	Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties	<u>54,5</u>	<u>51,9</u>
5.1	Ontvangen interest	0,6	0,5
5.4	Betaalde interest (excl. geactiveerde interest) ¹	(9,1)	(7,2)
	Buitengewoon resultaat	0,0	0,0
		<u>(8,5)</u>	<u>(6,7)</u>
	Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	<u>46,0</u>	<u>45,2</u>
	Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
1.1	Immateriële vaste activa	(1,5)	(0,8)
	- Investeringsactiviteiten	0,6	0,0
1.2	Materiële vaste activa	(33,1)	(48,8)
	- Investeringsactiviteiten ²	1,6	0,1
1.3	Financiële vaste activa	5,7	19,5
	- Desinvesteringen		
	Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	<u>(26,7)</u>	<u>(30,0)</u>
	Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
2.3	Nieuw opgenomen leningen	46,7	14,0
2.3	Aflossing langlopende schulden	(27,0)	(3,7)
	Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	<u>19,7</u>	<u>10,3</u>
2.1	Overige balansmutaties	0,0	0,0
	Mutatie liquide middelen	<u>39,0</u>	<u>25,5</u>
	Beginstand liquide middelen	74,7	49,2
1.7	Mutatie liquide middelen	39,0	25,5
1.7	Eindstand liquide middelen	<u>113,7</u>	<u>74,7</u>

¹⁺² De betaalde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw wordt geactiveerd.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening van de Universiteit van Amsterdam (UvA) is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving. Deze bepalingen zijn van toepassing op grond van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs. Een overzicht van de verbonden partijen is opgenomen in deze jaarrekening.

Voor de enkelvoudige jaarrekening gelden dezelfde grondslagen als voor de geconsolideerde jaarrekening.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Stelselwijzigingen

Vanaf 2015 verwerkt de UvA de contractbaten en -lasten van AMR B.V. in de geconsolideerde jaarrekening. AMR B.V. is een O&O satellietorganisatie van het AMC. Deze wijze van verwerking is de meest gangbare in de sector Hoger Onderwijs. De vergelijkende cijfers 2014 zijn overeenkomstig aangepast. Deze stelselwijziging heeft geen effect op het enkelvoudige en geconsolideerde vermogen of resultaat.

In onderstaande tabel is het effect op de posten in de geconsolideerde staat van baten en lasten 2015 en 2014 opgenomen.

<i>x € mio</i>		2015	2014
3.4.2	Contractonderzoek	85,1	96,8
	Totaal baten	85,1	96,8
4.1.1	Personele lasten	54,8	55,0
4.4.4	Overige lasten	30,3	41,8
	Totaal lasten	85,1	96,8
	Totaal resultaat	-	-

In de onder ‘Consolidatie’ beschreven grondslagen is een nadere toelichting op de verwerkingswijze van de contractbaten opgenomen.

In 2015 heeft het College van Bestuur van de UvA het besluit tot ontbinding van de VOF Centrum voor Nascholing Amsterdam genomen. VOF Centrum voor Nascholing is op liquidatiebasis in de jaarrekening 2015 van de UvA verwerkt. De 2014 cijfers zijn niet aangepast.

Schattingswijziging

Doordat ontwikkelingen in de ICT elkaar steeds sneller opvolgen is met ingang van 2015 de verwachte economische levensduur van de immateriële vaste activa aangepast. Registratiesystemen worden afgeschreven in 5-10 jaar (voorheen 10 jaar) en rapportagesystemen in 3 jaar (voorheen 5 jaar). Het financiële effect van deze schattingswijziging is nihil.

De overige gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Valuta

De rapporteringsvaluta van de jaarrekening van de UvA is de euro (€). Alle bedragen zijn vermeld in miljoenen euro's (M€), tenzij anders aangegeven. Door de presentatie in miljoenen euro's kan er sprake zijn van afrondingsverschillen. De uit de transacties in vreemde valuta voortvloeiende baten en lasten, respectievelijk vorderingen en schulden, worden omgerekend tegen de koers per transactiedatum respectievelijk balansdatum. Koersverschillen worden onder de financiële baten of lasten in de exploitatierekening opgenomen. Koersverschillen als gevolg van omrekening van buitenlandse eenheden worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het eigen vermogen van de UvA gebracht.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de leiding van de UvA zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Balans

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. De afschrijving vangt aan als het actief in gebruik genomen is en vindt plaats over de verwachte toekomstige economische levensduur van het actief. Er wordt tevens rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Om vast te stellen of er bij een immaterieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar de paragraaf ‘Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa’.

De ontwikkelingskosten van informatiesystemen worden, met uitzondering van de inzet van eigen personeel en projectmanagement, geactiveerd als het waarschijnlijk is dat economische voordelen zullen worden behaald en de kosten betrouwbaar kunnen worden vastgesteld. De afschrijvingstermijn voor informatiesystemen bedraagt tussen de 5 en 10 jaar voor registratiesystemen en 3 jaar voor rapportagesystemen. Eenmalige licentiekosten van extern aangeschafte software worden geactiveerd en in beginsel in 3 jaar afgeschreven. Jaarlijks onderhoud en kosten van releases worden ten laste van de exploitatie gebracht.

Materiële vaste activa

Terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. De UvA schrijft af op de kosten van afgekochte erfpacht die onder de terreinen (onderdeel van de vaste activa) worden verantwoord.

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen. De afschrijvingen worden berekend op grond van de verwachte gebruiksduur en de restwaarde: casco 60 jaar, afbouw 30 jaar, inbouwpakket 15 jaar en technische installaties eveneens 15 jaar. Functionele aanpassingen worden in 10 jaar afgeschreven. Investerings in huurpanden worden afgeschreven over een termijn die overeenkomt met de resterende termijn van het huurcontract, inclusief de optie tot verlenging daarvan, met een maximum van 10 jaar.

De gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen betreffen activeringen in directe relatie tot lopende investeringen. De rente gedurende de bouwperiode wordt geactiveerd, voor zover het aan derden betaalde rente op vreemd vermogen betreft. Deze investeringen worden op het moment van daadwerkelijke ingebruikname overgeboekt naar de betreffende activacategorieën en afgeschreven naar rato van de betreffende afschrijvingstermijn. Onder gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen worden de uitgaven voor gebiedsontwikkeling (grondexploitatie) geactiveerd. De gemeente Amsterdam ontwikkelt het gebied, waarvoor in 2006 een samenwerkingsovereenkomst is gesloten. Het betreft hier ontwikkelactiviteiten ten behoeve van de uitgifte van gronden in erfpacht. De geactiveerde ontwikkelingskosten bestaan uit de directe kosten onder aftrek van reeds gerealiseerde opbrengsten.

De kosten van groot onderhoud (voor meer dan € 10.000) worden geactiveerd onder gebouwen. Onderhoudskosten met betrekking tot schilderwerken en dakbedekkingen worden rechtstreeks verantwoord

in de staat van baten en lasten onder de huisvestingslasten. Voor de kosten van asbestsanering van de universitaire gebouwen is een bestemmingsreserve gevormd.

Inventaris en apparatuur met een meerjarig gebruiksnuut worden geactiveerd bij aanschaffingen boven de € 10.000, hetzij per stuk hetzij per samenhangende eenheid. Inventaris en apparatuur worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen over het verstreken gedeelte van de economische levensduur welke afhankelijk is van de activaklasse (3-10 jaar). Indien echter voor een bepaalde categorie van aanschaffingen sprake is van een benaderd ideaalcomplex (jaarlijkse vervanging van een proportioneel gedeelte van de apparatuur) worden de kosten rechtstreeks ten laste gebracht van het resultaat.

Verkrijgingen van minder dan € 10.000 per stuk worden direct ten laste van het resultaat gebracht; een verkrijging van meerdere stuks wordt slechts als één geheel beschouwd indien de latere vervanging ook noodzakelijk in zijn geheel en gelijktijdig plaats dient te vinden.

De bezittingen in de vorm van *boeken en kunstvoorwerpen*, waaronder een groot aantal historische werken en unieke exemplaren, zijn niet in de balans gewaardeerd. Zij worden bij aanschaf direct ten laste van de exploitatierekening gebracht.

Onder de inventaris en apparatuur is het exclusieve gebruiksrecht van een scanner opgenomen. De hieraan ten grondslag liggende overeenkomst classificeert als financiële lease aangezien de UvA de voor- en nadelen verbonden aan dit activum draagt. Het recht wordt bij aanvang van het leasecontract tegen de reële waarde van het actief gewaardeerd. Het verschuldigde bedrag is bij aanvang voldaan. Het gebruiksrecht wordt in een termijn van 10 jaar afgeschreven.

De afschrijvingen gaan in op het moment van ingebruikname. Om vast te stellen of er voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar de paragraaf 'Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa'.

Egalisatierekening investeringssubsidies

De ontvangen investeringssubsidies worden onder Egalisatierekening investeringssubsidies in de balans zichtbaar opgenomen als aftrekpost op de waarde van de activa. Het verschil tussen de boekwaarde van de vaste activa en het saldo van de egalisatierekening investeringssubsidies betreft dan de uit eigen middelen gefinancierde activa.

Financiële vaste activa

Onder financiële vaste activa zijn opgenomen: deelnemingen in rechtspersonen met een in aandelen verdeeld kapitaal, kapitaal in commanditaire vennootschappen en stortingen op stichtingskapitaal inclusief eventuele inbreng in natura, leningen verstrekt aan natuurlijke personen en rechtspersonen waarin wordt deelgenomen en leningen aan gelieerde stichtingen.

De deelnemingen waarin de UvA invloed van betekenis heeft, worden gewaardeerd tegen de nettovermogenswaarde welke zo veel mogelijk bepaald wordt op basis van de groepswaarderinggrondslagen.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de UvA in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

Indien geen sprake is van invloed van betekenis wordt de deelneming gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of tegen de actuele waarde als deze lager is. Afwaardering vindt plaats ten laste van de staat van baten en lasten.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolwaardering worden, uitgaande van de waarden bij eerste waardering, de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening. Indien sprake is van een bijzondere duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen de realiseerbare waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de staat van baten en lasten.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde van het verstrekte bedrag, gewoonlijk de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Ook is

onder de financiële vaste activa de vordering op het ministerie van OCW inzake de kasbeperking van de rijksbijdrage en die inzake de bama-compensatie opgenomen.

De UvA bezit geen effecten.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De UvA beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. Een bijzondere-waardeverminderingsverlies wordt direct als een last verwerkt in de exploitatierekening. Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Ook voor financiële instrumenten beoordeelt de UvA op iedere balansdatum of er objectieve aanwijzingen zijn voor bijzondere waardeverminderingen van een financieel actief of een groep van financiële activa. Bij aanwezigheid van objectieve aanwijzingen voor bijzondere waardeverminderingen bepaalt de UvA de omvang van het verlies uit hoofde van de bijzondere waardeverminderingen, en verwerkt dit direct in de exploitatierekening.

Vorraden

Onder de voorraden zijn verantwoord de activa welke bestemd zijn voor de verkoop. Dit geschiedt tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs, of tegen lagere opbrengstwaarde. De waardering van de verbruiksgoederen vindt plaats tegen aanschafwaarde, verminderd met noodzakelijk geachte voorzieningen voor incourantheid. In de geconsolideerde jaarrekening zijn hier ook de voor de verkoop bestemde appartementen van UvA Holding opgenomen.

Vorderingen en overlopende activa

Onder de vlottende activa zijn de vorderingen opgenomen waarvan de looptijd in de regel niet langer dan een jaar bedraagt. Vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Op de vorderingen worden voorzieningen voor oninbaarheid in mindering gebracht.

De overlopende activa (en passiva) bestaan verder voor een belangrijk deel uit vorderingen (en vooruitontvangen baten) inzake onderzoeksprojecten. Dit overlopend actief (en passief) heeft betrekking op de geactiveerde directe en indirecte kosten van lopende contractactiviteiten, voor zover deze contractueel of op grond van een subsidieverlening door derden worden betaald, en zo nodig onder aftrek van een voorziening voor verwachte verliezen (subsidievermindering of kostenoverschrijding). Het overlopend actief is verantwoord onder aftrek van de gedeclareerde termijnen. Indien per saldo per project sprake is van vooruit facturering is dit onder de kortlopende schulden verantwoord. Het betreft derhalve de nettobedragen per project. Resultaten uit hoofde van de onderzoeksprojecten worden verantwoord in de staat van baten en lasten bij voltooiing van de opdracht (*completion of contract*), omdat veelal niet eerder met zekerheid vastgesteld kan worden of een onderzoeksproject een positief resultaat zal hebben.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan één jaar. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde en staan ter vrije beschikking.

Eigen vermogen

In het eigen vermogen zijn de volgende posten opgenomen:

- algemene reserve
- bestemmingsreserves (met een door het College van Bestuur bepaalde bestemming)
- bestemmingsfondsen (met een bestemming die door een derde, meestal de geldgever, is bepaald)

De bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen worden onderscheiden in publiek en privaat. Reserves en fondsen van de UvA worden uitsluitend aangemerkt als privaat indien de herkomst van de middelen uit andere bron is dan de rijksbijdrage of het wettelijk vastgestelde collegegeld én de bestemming mogelijk niet kwalificeert als wettelijke taak van de UvA (artikel 1.3 van de WHW).

Het eigen vermogen van de geconsolideerde rechtspersonen en de netto vermogenswaarde van niet-geconsolideerde rechtspersonen zijn aangemerkt als private bestemmingsreserve, met als bestemming het statutaire doel van de betreffende rechtspersoon. Tenzij het doel van deze rechtspersonen geheel in overeenstemming is met de wettelijke taken van de UvA.

Voorzieningen

De UvA vormt voorzieningen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. In het algemeen wordt aangenomen dat het effect van discontering wegvalt tegen het effect van toekomstige groei van de verplichtingen door bijvoorbeeld loonstijging.

Reorganisatievoorzieningen

De UvA treft voorzieningen voor verplichtingen die voortvloeien uit reorganisaties waarover het bevoegd gezag vóór balansdatum een besluit heeft genomen en heeft gecommuniceerd. De verplichtingen bestaan uit toekomstige wachtgeldlasten die als gevolg van de reorganisaties kunnen ontstaan en uit de lasten van sociale plannen en andere regelingen die enerzijds gericht zijn op het voorkomen van gedwongen ontslagen en anderzijds op reductie van uitkeringslasten, alsmede lasten uit hoofde van personeel dat vrijgesteld is van prestaties. Bij de bepaling van de voorziening wordt rekening gehouden met veronderstellingen die vergelijkbaar zijn met de veronderstellingen die voor de voorziening ‘uitkering na ontslag’ worden gehanteerd. Dit betreft onder andere veronderstellingen inzake de kans dat medewerkers ander werk vinden en inzake de gemiddelde uitkeringsduur.

Voorziening Life-time.

In de CAO is opgenomen, dat de medewerkers maximaal 96 uur per kalenderjaar kunnen sparen voor meerjarenplan of sabbatical leave. Omdat men nog niet weet wanneer de medewerker precies een beroep doet op zijn/haar spaartegoeden wordt hiervoor een voorziening gevormd. De uren worden gewaardeerd tegen integraal uurtarief.

Voorziening WIA/WGA

Werknemers zijn verplicht verzekerd voor de Wet Werk en Inkomen naar arbeidsvermogen en hebben uit dien hoofde recht op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering na 2 jaar ziekte. De UvA is eigen risicodragers gedurende de eerste 10 jaar. Voor deze periode wordt een voorziening gevormd op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage en de duur van de loongerelateerde uitkering.

Voorziening uitkering na ontslag (wachtgelden)

De voorziening uitkering na ontslag wordt gevormd voor de lopende verplichtingen voor uitkeringslasten na ontslag. Dit geldt uiteraard voor zover de UvA zelf verplichtingen heeft en is dus niet relevant voor werknemers die onder de werknemersverzekeringen vallen. De voorziening is berekend vanaf het moment van ontslag voor een uitkeringsduur van maximaal tien jaar, verminderd met een korting voor nevenwerkzaamheden, op basis van 75% van het maximale wachtgeldrecht. Bij het vaststellen van de hoogte van de voorziening is geen rekening gehouden met actuariële gegevens.

Voorziening gratificaties bij ambtsjubileum

Voor de medewerkers die op balansdatum een dienstverband voor onbepaalde tijd hebben en die voor hun pensioengerechtigde leeftijd in aanmerking kunnen komen voor een uitkering wegens 25- of 40-jarig ambtsjubileum, is bepaald welk bedrag nodig is om die verplichting te zijner tijd te kunnen voldoen. Voor het

J

feit dat de gratificatie niet tot uitkering komt bij eerder vertrek van de medewerker is daarbij een discontering van 5% per jaar toegepast.

Voorziening langdurig zieken

Voor de verwachte nonproductiviteit van medewerkers die op de balansdatum langdurig ziek zijn en waarvan niet wordt verwacht dat zij in actieve dienst zullen terugkeren, is een voorziening getroffen, berekend uiterlijk tot twee jaar na de eerste ziekmelding.

Voorziening verlieslatende contracten

Een voorziening voor verlieslatende contracten wordt getroffen voor contracten die niet meer dienstbaar zijn aan het bedrijfsproces. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de onvermijdbare kosten van het contract te vergelijken met de te ontvangen prestatie. De onvermijdbare kosten zijn de laagste van enerzijds de kosten bij het voldoen van de verplichtingen en anderzijds de vergoedingen of boetes bij het niet voldoen aan de verplichtingen.

Lang vreemd vermogen

Langlopende schulden worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het lang vreemd vermogen heeft betrekking op de bancaire schuld met een looptijd van méér dan een jaar, inclusief roll-over leningen en inclusief opgenomen kasgelden waarvoor de UvA zowel het voornemen als het recht heeft om deze langer dan één jaar te herfinancieren binnen de afgesloten kredietovereenkomsten.

Financiële instrumenten en risicobeheersing

De UvA loopt renterisico over (nog aan te trekken) rentedragende langlopende schulden (schulden aan kredietinstellingen) als gevolg van wijzigingen in de marktrente. Ter beperking van het renterisico heeft de UvA renteswaps gecontracteerd waarbij zesmaands of éénmaands Euribor geruild is tegen vaste rente. De UvA past kostprijs-hedge-accounting toe voor deze renteswaps. Op het moment van aangaan van een hedge relatie, wordt dit door de UvA gedocumenteerd. Bij het toepassen van kostprijs hedge-accounting is de eerste waardering en de grondslag van verwerking in de balans en de resultaatbepaling van het hedge-instrument afhankelijk van de afgedekte post. Dit betekent dat indien de afgedekte post tegen kostprijs in de balans wordt verwerkt, ook de swap tegen kostprijs wordt gewaardeerd. Zolang de afgedekte post in de kostprijs-hedge nog niet in de balans verwerkt wordt, wordt het hedge-instrument niet geherwaardeerd. De UvA voert jaarlijks per balansdatum door middel van een vergelijking van de kritische kenmerken van het hedge instrument met die van de afgedekte positie een effectiviteitstoets uit. Indien er een indicatie voor ineffectiviteit is, bepaalt de UvA het ineffectieve deel door middel van een kwantitatieve ineffectiviteitsmeting. Het ineffectieve deel wordt in de staat van baten en lasten verwerkt en als overlopende post op de balans opgenomen.

De UvA is voornamelijk werkzaam in Nederland en loopt zeer beperkt valutarisico's. De UvA heeft geen significante concentraties van kredietrisico en liquiditeitsrisico. De UvA heeft vorderingen verstrekt aan instellingen waarin wordt deelgenomen. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

De UvA maakt gebruik van meerdere banken om over meerdere kredietfaciliteiten te kunnen beschikken. Voor zover noodzakelijk, worden nadere zekerheden verstrekt aan de bank voor beschikbare kredietfaciliteiten.

Kort vreemd vermogen

Kort vreemd vermogen wordt initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het kort vreemd vermogen heeft betrekking op het kort (voor minder dan een jaar) geleende geld van banken, inclusief de eventuele aflossingsverplichting in het eerste jaar van het lang vermogen. Onder kort vreemd vermogen worden voorts begrepen de kortlopende schulden en de vooruitfacturering op onderzoeksopdrachten (zie toelichting onder de overlopende activa). Onder kortlopende schulden zijn begrepen de aan het volgende exploitatiejaar toe te rekenen collegegelden van het lopende academische jaar. Deze zijn niet gesaldeerd met de nog in te vorderen collegegelden waarvoor een gespreide betalingsregeling geldt. Onder de kortlopende schulden vallen tevens de per balansdatum opgebouwde verplichtingen voor vakantietoelagen, verhoogd met sociale lasten. In de rijksbijdrage, of in toekenningen van andere overheidsinstellingen, kunnen middelen begrepen zijn die voor specifieke meerjarige activiteiten zijn bedoeld.

Staat van baten en lasten

Bij de bepaling van het resultaat wordt het baten- en lastenstelsel gehanteerd. De baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het vaststellen van de jaarrekening bekend zijn geworden.

De rijksbijdrage, de college- en examengelden en baten contractonderwijs worden tijdsevenredig toegerekend aan het exploitatiejaar. De overdracht van de rijksbijdrage voor het AMC, bedoeld in artikel 1.14, eerste lid, van de WHW – de zogenaamde werkplaatsfunctie – is op de rijksbijdrage in mindering gebracht.

De overige baten bestaan uit baten verhuur, detachering, sponsoring en subsidies en overige baten. Opbrengsten uit dienstverlening geschieden naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum en in verhouding tot in totaal te verrichten diensten onder de voorwaarde dat het resultaat betrouwbaar kan worden geschat. De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Voor projecten in het kader van contractonderzoek geldt dat de in het verslagjaar gefactureerde of uitgekeerde bijdragen als baten worden verantwoord. Van de gemaakte integrale kosten wordt de 'matching' gedurende de looptijd evenredig aan het verloop van de personele inzet ten laste van de exploitatie gebracht. De 'matching' is het bij aanvang van het project voorziene verschil tussen de begrote integrale kosten en de toegekende subsidie of vergoeding. Een eventueel tussentijds blijkend aanvullend verlies op het project wordt door het treffen van een voorziening ineens op het project in het verslagjaar ten laste van het resultaat gebracht. Een positief resultaat ten opzichte van hetgeen bij de aanvang was begroot, wordt pas in het jaar van voltooiing van het project ten gunste van de exploitatie gebracht (*on completion of contract*).

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

De UvA heet de toegezegde pensioenregeling in de jaarrekening verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De UvA heeft een pensioenregeling bij Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte of contractuele basis premies betaald door de UvA. ABP hanteert het middellood als pensioengevende salarisgrondslag. ABP probeert ieder jaar de pensioenen te verhogen met de gemiddelde stijging van de lonen in de sectoren overheid en onderwijs. Wanneer de dekkingsgraad lager is dan 105% vindt er geen indexatie plaats. De premies worden verantwoord als personele lasten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Bij de UvA kunnen leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de UvA ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt. Rentelasten worden geactiveerd gedurende de bouwperiode. De te activeren rente wordt berekend op basis van de verschuldigde rente over specifiek voor de vervaardiging opgenomen leningen en op basis van de gewogen rentevoet van leningen die niet specifiek aan de vervaardiging van het actief zijn toe te rekenen, in verhouding tot de uitgaven en periode van vervaardiging.

Onder buitengewone baten en lasten zijn eventuele baten en lasten opgenomen die niet voortvloeien uit de gewone bedrijfsvoering en die naar aard of omvang een buitengewoon karakter vertonen.

J

Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens van de UvA opgenomen, samen met haar groepsmaatschappijen en andere partijen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin de UvA overheersende zeggenschap, direct of indirect, kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum. De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Wanneer er sprake is van een belang in een joint venture, dan wordt het desbetreffende belang proportioneel geconsolideerd. Van een joint venture is sprake indien als gevolg van een overeenkomst tot samenwerking de zeggenschap door de deelnemers gezamenlijk wordt uitgeoefend.

Een overzicht van de tot de eigen groep en de tot de fiscale eenheid behorende rechtspersonen en joint ventures is achter de toelichting op de geconsolideerde balans in dit verslag opgenomen.

Transacties tussen groepsmaatschappijen en onderlinge vorderingen en schulden worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op deze transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de groep.

Faculteit der Geneeskunde

In de staat van baten en lasten zijn de financiële gegevens van de faculteit der Geneeskunde, op basis van het door het Academisch Medisch Centrum (AMC) opgesteld exploitatieoverzicht en de aangeleverde informatie over de tweede tot en met de vierde geldstroom, opgenomen.

De Rijksbijdrage voor de medische faculteit wordt overgedragen aan het AMC. De exploitatie van de medische faculteit is onlosmakelijk verbonden met de exploitatie van de totale ziekenhuisexploitatie van het AMC. In overeenstemming met de gemaakte afspraken kent de exploitatie van de medische faculteit een "nihil" resultaat. Op grond van de voorschriften zoals opgenomen in RJ 660 lid 506 worden de baten uit de eerste geldstroom en de daaraan toe te rekenen kosten op basis van een overeengekomen verdeelsleutel samengevoegd met de exploitatie van de UvA.

Naast de overgedragen Rijksbijdrage omvatten de financiële gegevens van de faculteit der Geneeskunde de baten en lasten van de aan de faculteit toe te rekenen contractonderzoeksactiviteiten. Deze gegevens zijn ontleend aan de jaarrekening van de satellietorganisatie waar het AMC deze activiteiten heeft ondergebracht. Ingegeven door het feit dat de UvA geen recht heeft op het resultaat uit deze contractonderzoeksactiviteiten is een bewerking op de gegevens doorgevoerd om een resultaat-neutrale verwerking te bewerkstelligen.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden aangemerkt alle rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van de UvA en nauwe verwanten zijn verbonden partijen. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan.

Vaste activa (geconsolideerd) [vervolg]

	Mutatie			
	Saldo 1-1-2015	Ontvangen subsidies	Toegereken- de subsidies	Saldo 31-12-2015
Egalisatierekening invest.subsidies				
Investeringssubsidie ACTA	0,1	0,0	0,0	0,1
Investeringssubsidie Vastgoed	1,5	0,0	0,3	1,2
<u>Egalisatierekening invest.subsidies</u>	<u>1,6</u>	<u>0,0</u>	<u>0,3</u>	<u>1,3</u>

	Bedrag	Peildatum
1.2.a OZB- en verzekerde waarde gebouwen en terreinen		
1.2.a.1 OZB-waarde gebouwen en terreinen	379	1-1-2015
1.2.a.2 Verzekerde waarde gebouwen	1.100	1-7-2015

In 2015 is M€ 1,4 aan rente geactiveerd voor gebouwen in aanbouw (het gemiddelde gewogen rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten forward starting swaps, bedraagt 3,59%).

Onder de materiële vaste activa worden de uitgaven voor gebiedsontwikkeling geactiveerd. Het betreft hier ontwikkelactiviteiten ten behoeve van de uitgifte van gronden in erfpacht van de gemeenschappelijke grondexploitatie van het Science Park met de Gemeente Amsterdam. In de post Gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen is een bedrag van M€ 4,1 (2014: M€ 4,7) opgenomen inzake de grondexploitatie van het Science Park.

De verkoop van het Bungehuis is in 2015 geformaliseerd en de daadwerkelijke levering vindt plaats in 2016.

Vaste activa (geconsolideerd) [vervolg]

	Boekwaarde 1-1-2015	Investe- ringen en verstrekte leningen	Desinveste- ringen en afgeloste leningen	Resultaat deel- nemingen	Boekwaarde 31-12-2015
1.3 Financiële vaste activa					
1.3.1 Groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.2 Andere deelnemingen					
- MATRIX Innovation Center	2,2	0,0	0,0	0,1	2,3
- Overige deelnemingen	1,5	0,0	1,1	1,5	1,9
<i>Subtotaal andere deelnemingen</i>	<u>3,7</u>	<u>0,0</u>	<u>1,1</u>	<u>1,6</u>	<u>4,2</u>
1.3.3 Vorderingen op groepsnij.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.4 Vorderingen op andere verbonden partijen					
- Nereus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Asser Instituut	1,4	0,0	0,9	0,0	0,5
<i>Subtotaal vorderingen op andere verbonden partijen</i>	<u>1,4</u>	<u>0,0</u>	<u>0,9</u>	<u>0,0</u>	<u>0,5</u>
1.3.5 Vorderingen op OCW ¹					
- Kasschuif	3,1	0,0	0,8	0,0	2,3
- Bama compensatie	13,6	0,0	1,7	0,0	11,9
<i>Subtotaal vorderingen op OCW</i>	<u>16,7</u>	<u>0,0</u>	<u>2,5</u>	<u>0,0</u>	<u>14,2</u>
1.3.6 Effecten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.7 Overige vorderingen					
- Stadsherstel ²	0,5	0,0	0,0	0,0	0,5
- Overige leningen u/g ³	1,6	0,0	1,2	0,0	0,4
<i>Subtotaal overige vorderingen</i>	<u>2,1</u>	<u>0,0</u>	<u>1,2</u>	<u>0,0</u>	<u>0,9</u>
<u>Financiële vaste activa</u>	<u>24,0</u>	<u>0,0</u>	<u>5,7</u>	<u>1,6</u>	<u>19,8</u>

¹ De vorderingen op OCW hebben betrekking op de kasverschuiving in de rijksbijdrage en op het toegekende maar nog niet uitbetaalde deel van de bamacompensatie (zie de toelichting op de rijksbijdrage).

² De lening aan Stadsherstel is eind 2006 overgenomen van de Stichting Gastenverblijven en is gerelateerd aan een complex van studentenhuisvesting.

³ De overige leningen zijn voornamelijk inzake activa van de geconsolideerde groepsmaatschappijen.

Vlottende activa (geconsolideerd)

		31-12-2015	31-12-2014
1.4	Voorraden		
1.4.1	Gebruiksgoederen ¹	4,3	2,7
1.4.2	Vooruitbetaald op voorraden	0,0	0,0
	<u>Voorraden</u>	<u>4,3</u>	<u>2,7</u>
1.5	Vorderingen		
1.5.1	Debiteuren	18,1	13,3
1.5.2	OCW/LNV	0,0	0,0
1.5.3	Groepsmaatschappijen	1,4	1,0
1.5.4	Andere deelnemingen	0,0	0,0
1.5.5	Studenten/deelnemers/cursisten	18,8	19,1
1.5.6	Overige overheden	0,0	0,0
1.5.7	Overige vorderingen		
1.5.7.1	- Personeel	0,4	0,4
1.5.7.2	- Overige	1,4	0,1
	<i>Subtotaal</i>	<i>40,1</i>	<i>33,9</i>
1.5.8	Overlopende activa		
1.5.8.1	- Vooruitbetaalde kosten	39,3	38,4
1.5.8.2	- Verstrekte voorschotten	0,0	0,0
1.5.8.3	- Overige	9,3	7,7
	<i>Subtotaal overlopende activa</i>	<i>48,6</i>	<i>46,1</i>
1.5.9	Af: Voorziening wegens oninbaarheid ²	(0,6)	(0,7)
	<u>Vorderingen</u>	<u>88,1</u>	<u>79,3</u>

De vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. De post "vooruitbetaalde kosten" onder 1.5.8. bevat ook onderhanden werk onderzoeksprojecten met een looptijd langer dan een jaar.

¹ De gebruiksgoederen bestaan met name uit appartementen en handelsvoorraad bij de UvA-Holding.

² Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.5.9) is op de volgende bladzijde weergegeven.

Vlottende activa (geconsolideerd) [vervolg]

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.5.9) is als volgt:

	2015	2014
1.5.9		
Stand per 1 januari	(0,7)	(1,4)
Dotatie	(0,1)	0,0
Onttrekking	0,1	0,0
Vrijval	0,1	0,7
	<u>(0,6)</u>	<u>(0,7)</u>
Stand per 31 december		

De positie inzake onderzoeksprojecten kan op twee plaatsen in de balans verschijnen: onder de vooruitbetaalde kosten indien voor een project tot ultimo balansdatum méér subsidiabele kosten zijn gemaakt dan is gefactureerd, of aan de passiefzijde onder vooruitgefactureerde bedragen indien voor een project tot ultimo balansdatum juist méér is gefactureerd dan er aan subsidiabele kosten is gemaakt. De uitsplitsing op balansdatum ziet er als volgt uit:

	31-12-2015	31-12-2014
Vooruitgefactureerd (2.4.2)	(76,6)	(68,8)
Vooruitbetaalde kosten (1.5.8)	39,3	38,4
Saldo positie inzake onderzoeksprojecten	<u>(37,3)</u>	<u>(30,4)</u>

Vlottende activa (geconsolideerd) [vervolg]

1.6 Effecten

De Universiteit van Amsterdam bezit geen effecten.

		31-12-2015	31-12-2014
1.7 Liquide middelen ¹			
1.7.1 Kasmiddelen		0,1	0,1
1.7.2 Tegoeden op bank- en girorekeningen ²		58,9	24,7
1.7.3 Deposito's		54,5	49,9
1.7.4 Overige		0,2	0,0
<u>Liquide middelen</u>		<u>113,7</u>	<u>74,7</u>

¹ Deze middelen staan ter vrije beschikking van de UvA en haar groepsmaatschappijen.

² De mutatie in de liquide middelen is mede het gevolg van een toename in de uitgeleverde leningen in 2015.

Eigen vermogen (geconsolideerd)

		Stand per 1-1-2015	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2015
2.1 Eigen vermogen					
2.1.1 Algemene reserve		112,9	6,4	(5,2)	114,0
2.1.2 Bestemmingsreserve (publiek)		97,9	(16,2)	6,1	87,8
2.1.3 Bestemmingsreserve (privaat)		54,0	1,6	(1,3)	54,4
2.1.4 Bestemmingsfonds (publiek)		7,5	0,2	0,4	8,1
2.1.5 Bestemmingsfonds (privaat)		0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.6 Herwaarderingsreserve		0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.7 Andere wettelijke reserves		0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.8 Statutaire reserves		0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.9 Minderheidsbelang derden ¹		0,1	0,0	0,0	0,1
<u>Eigen vermogen</u>		<u>272,4</u>	<u>(8,0)</u>	<u>0,0</u>	<u>264,4</u>

De kolom “Overige mutatie” bevat mutaties binnen het eigen vermogen tussen de verschillende reserves en fondsen.

Het resultaat dat niet is toegevoegd aan bestemde reserves of bestemmingsfondsen, of aan derden toekomt, is in deze jaarrekening toegevoegd aan de algemene reserve.

¹ Het derdenaandeel in het vermogen van de UvA is het 45% belang van de Vrije Universiteit in ACTA Holding BV, alsmede het minderheidsaandeel van derden in de dochtermaatschappijen van UvA Holding die in de consolidatiekring zijn begrepen.

2.1.2 Bestemmingsreserves (publiek)	Stand per 1-1-2015	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2015
Reserve huisvestingsplan ¹	32,9	(14,9)	3,1	21,1
Asbestreserve ²	5,8	(0,5)	0,0	5,3
Netto vermogenswaarde AMR	0,0	0,0	0,0	0,0
Eigen vermogen Folia Civitatis	0,5	0,0	0,0	0,5
Octrooifonds ³	(0,1)	0,0	0,0	(0,1)
Nederlands Instituut Athene ⁴	0,1	0,0	0,0	0,1
Nederlands Instituut Sint Petersburg ⁴	0,0	0,0	0,0	0,0
Faculteiten en diensten (zie specificatie Bijlage) ⁵	58,7	(0,8)	3,0	60,9
<u>Bestemmingsreserves (publiek)</u>	<u>97,9</u>	<u>(16,2)</u>	<u>6,1</u>	<u>87,8</u>

¹ De reserve Huisvestingsplan vangt de jaarlijkse resultaten van het interne Vastgoedbedrijf op. Het Huisvestingsplan is zo opgesteld dat deze resultaten gemiddeld over de periode 2005-2035 ongeveer nihil zijn. De overige mutatie betreft een overboeking uit de algemene reserve.

² De asbestreserve bevat de voormalige voorziening asbest en is bestemd voor de verwijdering van asbest uit universitaire gebouwen.

³ In 2009 is in samenhang met de vaststelling van de Uitvindersregeling een bestemde reserve gevormd onder de naam Octrooifonds. Deze wordt gevoed met een derde deel van de octrooiopbrengsten en dient ter financiële ondersteuning van nieuwe octrooiaanvragen uit de faculteiten.

⁴ De overige mutaties bij het Nederlands Instituut Athene en Petersburg zijn eenmalig onttrokken aan de algemene reserve van de bestuursstaf om de juiste omvang van de bestemmingsreserve te presenteren.

⁵ De overige mutatie betreft een overboeking uit de algemene reserve.

Eigen vermogen (geconsolideerd) [vervolg]

2.1.3 Bestemmingsreserves (privaat)	Stand per 1-1-2015	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2015
Eigen vermogen UvA Holding (incl.deelnemingen):				
- algemeen	34,8	3,4	(3,8)	34,4
- stimulatie valorisatie-activiteiten en sponsoring scholarships	2,1	0,0	0,0	2,1
Eigen vermogen SEO	2,0	0,6	0,0	2,6
Eigen vermogen USC (Stichting)	1,3	(0,1)	0,0	1,2
Eigen vermogen Sportexploitatiemij (CV)	9,3	(2,8)	2,9	9,4
Eigen vermogen Duitslandinstituut	0,0	0,1	0,0	0,1
Eigen vermogen Stichting Gastenverblijven	1,2	0,1	0,0	1,3
Eigen vermogen ACTA-Holding (55%) (incl. deelnemingen)	0,1	0,0	0,0	0,1
Eigen vermogen BG4 CV	0,2	0,0	0,0	0,2
Eigen vermogen LeCoin CV	0,5	0,2	0,0	0,7
Netto vermogenswaarde Matrix Innovation Center	2,2	0,1	0,0	2,3
Netto vermogenswaarde WTCW NV/CV	0,4	0,0	(0,4)	0,0
<u>Bestemmingsreserves (privaat)</u>	<u>54,0</u>	<u>1,6</u>	<u>(1,3)</u>	<u>54,4</u>

De UvA heeft als beleid om haar eventuele niet-wettelijke taken onder te brengen in groepsmaatschappijen. In het verlengde daarvan worden de meeste geconsolideerde eigen vermogens c.q. de netto vermogenswaarden van deze maatschappijen aangemerkt als privaat bestemd vermogen met als bestemming steeds het statutaire doel van de betreffende groepsmaatschappij. Alleen van de Stichting Folia Civitatis is het eigen vermogen als een publieke bestemmingsreserve aangemerkt, omdat haar resp. doelstelling geheel past binnen de wettelijke taken van de UvA.

Eigen vermogen (geconsolideerd) [vervolg]

2.1.4 Bestemmingsfondsen (publiek)	Stand per 1-1-2015	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2015
George Mossefonds ¹	0,1	0,0	0,0	0,1
Legaat Smit ²	0,1	0,0	0,0	0,1
Legaat Zandee ²	0,0	0,0	0,0	0,0
Arbeidsvoorwaardenfonds ³	6,4	0,2	0,4	7,0
Employability Fonds	0,6	0,0	0,0	0,6
Werkgelegenheidsproject	0,3	0,0	0,0	0,3
<u>Bestemmingsfondsen (publiek)</u>	<u>7,5</u>	<u>0,2</u>	<u>0,4</u>	<u>8,1</u>

Bestemmingsfondsen zijn reserves waarvoor geldt dat derden zeggenschap hebben over (of beperkingen hebben gesteld aan) de besteding.

De overige mutaties betreffen een aanvulling vanuit de algemene reserve.

¹ Het George Mossefonds bevat het legaat van dr. George Mosse, bestemd voor homodocumentatie.
² Het legaat Smit en het legaat Zandee hebben beide een bestemming in de Universiteitsbibliotheek / Allard Pierson Museum.
³ Het decentrale arbeidsvoorwaardenfonds bevat de zogenaamde decentrale arbeidsvoorwaardengelden; dit zijn middelen uit de loonruimte waaraan, ingevolge de cao, in overleg met de vakbonden in de Universitaire Commissie voor Lokaal Overleg een bestemming moet worden gegeven. De doelen Employability Fonds en Werkgelegenheidsproject zijn apart benoemde onderdelen van deze decentrale arbeidsvoorwaardengelden.

2.1.9 Minderheidsbelang derden	Stand per 1-1-2015	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2015
ACTA-Holding (VU-aandeel 45%)	0,1	0,0	0,0	0,1
UvA Holding (belang van derden in deelnemingen van UvA Holding)	0,0	0,0	0,0	0,0
<u>Minderheidsbelang derden</u>	<u>0,1</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,1</u>

Voorzieningen (geconsolideerd)

	Stand 1-1-2015	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Stand 31-12-2015	waarvan	
						< 1 jaar	> 1 jaar
2.2 Voorzieningen							
2.2.1 Personeelsvoorzieningen							
- Life-time variant	6,9	0,3	0,9	0,4	5,9	0,8	5,1
- Wao/Wia	2,1	1,0	0,3	0,1	2,7	0,4	2,3
- Reorganisatievoorziening	2,1	2,0	0,4	0,3	3,4	0,6	2,8
- WW	5,0	5,1	3,2	1,7	5,2	3,3	1,9
- Salaris- en wachtgeldclaims	0,2	0,3	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0
- Belasting en premies	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Jubileumgratificatie	5,3	0,6	0,2	0,0	5,7	0,2	5,5
- Langdurig zieken	0,5	0,5	0,3	0,3	0,4	0,2	0,2
<i>Subtotaal personeelsvoorzieningen</i>	<i>22,1</i>	<i>9,8</i>	<i>5,3</i>	<i>3,3</i>	<i>23,3</i>	<i>5,6</i>	<i>17,7</i>
2.2.2 Voorziening verlieslatende contracten ¹	0,0	3,4	0,0	0,0	3,4	1,0	2,4
2.2.3 Overige voorzieningen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<u>Voorzieningen</u>	<u>22,1</u>	<u>13,2</u>	<u>5,3</u>	<u>3,3</u>	<u>26,7</u>	<u>6,6</u>	<u>20,1</u>

¹ De voorziening verlieslatende projecten is opgenomen in het saldo "onderhanden werk".

De gepresenteerde post betreft de voorziening verlieslatend contract dat betrekking heeft op de afwikkeling van de VOF-overeenkomst CNA en de voorziening voor verlieslatende contracten in CNA zelf.

Langlopende schulden (geconsolideerd)

	Stand per 1-1-2015	Aangegane leningen	Aflossingen	Stand per 31-12-2015	waarvan 1-5 jaar	> 5 jaar
2.3 Langlopende schulden						
2.3.1 Schulden						
groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.2 Schulden overige						
deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.3 Kredietinstellingen ¹	215,2	46,0	27,0	234,2	30,0	204,2
2.3.4 OCW/LNV	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.5 Overige	0,2	0,7	0,0	0,8	0,0	0,8
<u>Langlopende schulden</u>	<u>215,4</u>	<u>46,7</u>	<u>27,0</u>	<u>235,0</u>	<u>30,0</u>	<u>205,0</u>

¹ De langlopende schulden van de UvA bij de Deutsche Bank Nederland en de Bank Nederlandse Gemeenten betroffen op de balansdatum uitsluitend leningen waarvoor de UvA zowel het voornemen als het recht heeft deze binnen de gesloten kredietovereenkomsten te herfinancieren voor een looptijd van meer dan een jaar. Zij zijn daarom onder de langlopende schulden opgenomen. De reële waarde van de leningen benadert de nominale waarde. Het effectieve rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten interest rate swaps, bedraagt 3,59%.

Het in de kolom 'aflossingen' opgenomen bedrag van M€ 27,0 betreft de omzetting van het rekening-courant krediet naar een roll-over lening. Per 1 december 2015 is het laatste deel van de faciliteit bij de BNG ad M€ 46,0 opgenomen.

De volgende zekerheden zijn gesteld:

Deutsche Bank: Positieve verklaring op alle activa en negatieve verklaring op alle activa. Dit houdt in dat de UvA zich op eerste verzoek van de schuldeiser hypothecaire zekerheid verschaft op onroerende zaken en deze onroerende zaken niet aan derden te vervreemden of ten behoeve van andere schuldeisers te bezwaren.

BNG: Positieve en negatieve hypotheekverklaring.

Langlopende schulden (geconsolideerd) [vervolg]

Financiële instrumenten

De UvA heeft een omvangrijk investeringsprogramma in het kader van haar Huisvestingsplan uit te voeren. Voor deze investeringen dient externe financiering aangetrokken te worden. Ter beperking van het renterisico op deze externe financiering heeft de UvA een aantal swaps afgesloten, waarbij zesmaands of éénmaands Euribor geruild is tegen een vaste rente. Het streven is de rentekosten onder de 5% te houden, zijnde de rente waarmee in het Huisvestingsplan is gerekend.

Eén derivaat is gestart per 1 december 2014. Dit is een forward starting swap. De overige swaps zijn in 2011 of eerder afgesloten. De rentepercentages van de swaps liggen tussen de 2,86% en de 5,58%. Geen van de swaps bevat een verplichting voor de UvA tot storting van collateral in geval van een negatieve marktwaarde. De swaps zijn in de balans gewaardeerd tegen kostprijs (€0). De swapportefeuille kent een beperkte ineffectiviteit, waarvan de cumulatieve impact voor toekomstige jaren M€ 0,7 is. Dit bedrag is per 31 december 2015 onder de overige langlopende schulden verantwoord. De verplichting tot rapportering van deze post is technisch van aard en volgt uit de verslaggevingsrichtlijnen. Het betreft geen verlies op de contractportefeuille, maar een correctie op de waardering in de jaarrekening volgend uit de gehanteerde waarderingsgrondslag.

De UvA benut de flexibiliteit in de leningenportefeuille, zodat ook in de toekomst de kritische kenmerken tussen de swaps en de leningen overeen blijven komen.

Onderstaande tabel bevat de voornaamste gegevens van de swaps, waaronder de fair value per balansdatum gebaseerd op de rentenoteringen op 31 december 2015.

Marktwaaarde swaps

In onderstaande tabel wordt de oorspronkelijke tegenpartij genoemd. De swaps van de ABN AMRO vallen thans onder de Deutsche Bank Nederland.

Eén van de swaps bevat een breaking clause. Deze clause houdt in dat contractpartijen in 2018 de optie hebben om het contract vroegtijdig te beëindigen en af te wikkelen tegen de waarde op dat moment.

Marktwaaarde-overzicht UvA
31-dec-2015

Transactionummer	Type	Tegenpartij	Nominaal	Actuele hoofdsom	Ingangsdatum	Einddatum	Marktwaaarde
81	Swap	ABN AMRO	€ 20.000.000	€ 20.000.000	21-3-2009	21-10-2025	€ 8.739.713-
82	Swap	ABN AMRO	€ 15.000.000	€ 15.000.000	21-3-2009	21-10-2025	€ 6.729.538-
284	Swap	BNG	€ 20.000.000	€ 20.000.000	2-1-2009	2-1-2019	€ 3.295.894-
286	Swap	ABN AMRO	€ 50.000.000	€ 44.000.000	2-7-2012	1-7-2037	€ 16.990.319-
287	Swap	ABN AMRO	€ 20.000.000	€ 20.000.000	1-1-2010	31-12-2029	€ 7.964.110-
288	Swap	Deutsche Bank	€ 20.000.000	€ 20.000.000	1-1-2013	2-1-2023	€ 4.852.777-
290	Swap	BNG	€ 30.000.000	€ 30.000.000	1-10-2013	1-10-2033	€ 12.671.253-
291	Swap	BNG	€ 30.000.000	€ 24.000.000	1-10-2012	30-9-2027	€ 3.441.058-
292	Swap	BNG	€ 20.000.000	€ 20.000.000	1-12-2014	1-12-2018	€ 1.707.723-

Swap	€ 225.000.000	€ 213.000.000	€ 66.392.385-
Other	€ -	€ -	€ -
Totaal	€ 225.000.000	€ 213.000.000	€ 66.392.385-

Kortlopende schulden (geconsolideerd)

		31-12-2015	31-12-2014
2.4	Kortlopende schulden		
2.4.1	Kredietinstellingen	5,0	2,0
2.4.2	Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen OHW	76,6	68,8
2.4.3	Crediteuren	12,5	12,8
2.4.4	OCW/LNV	0,0	0,0
2.4.5	Schulden aan groepsmaatschappijen	0,0	0,0
2.4.6	Schulden aan deelnemingen	2,1	0,0
2.4.7	Belastingen en premies sociale verzekeringen		
2.4.7.2	- Loonheffing	17,6	14,9
2.4.7.3	- Omzetbelasting	2,7	0,2
2.4.7.4	- Premies sociale verzekeringen	0,0	0,0
2.4.7.5	- Overige belastingen	0,0	0,0
	Subtotaal belastingen en premies sociale verzekeringen	20,3	15,1
2.4.8	Schulden terzake van pensioenen	0,0	(0,3)
2.4.9	Overige kortlopende schulden		
2.4.9.1	- Werk door derden	0,0	0,0
2.4.9.2	- Overige	8,1	4,1
2.4.10	Overlopende passiva		
2.4.10.1	- Vooruitontvangen college- en les gelden	46,7	45,5
2.4.10.2	- Vooruitontvangen geormerkte subsidies OCW	0,0	0,0
2.4.10.3	- Vooruitontvangen investeringssubsidies	0,0	0,0
2.4.10.4	- Vooruitontvangen termijnen	10,9	11,9
2.4.10.5	- Vakantiegeld en -dagen	21,0	18,2
2.4.10.6	- Accountants- en administratiekosten	0,2	0,0
2.4.10.7	- Rente	0,0	0,0
2.4.10.8	- Overige	28,2	34,2
	Subtotaal overlopende passiva	107,0	109,8
	Kortlopende schulden	231,6	212,3

De kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. De post 2.4.2. "vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen OHW" bevat ook onderzoeksprojecten met een looptijd langer dan een jaar.

Kortlopende schulden (geconsolideerd) [vervolg]

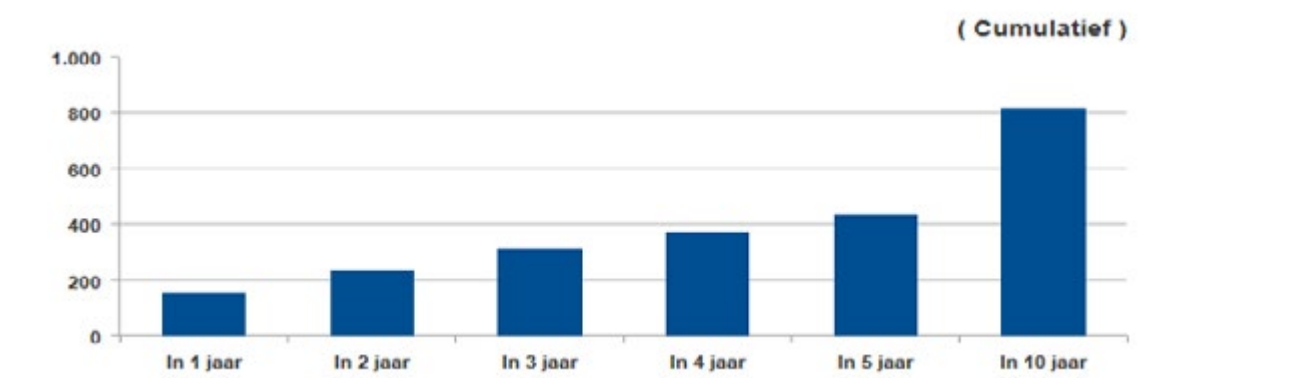
De vooruitgefactureerde termijnen onderhanden werk zijn de gepassiveerde baten van (onderzoeks)projecten onder aftrek van de tot eind 2015 gemaakte integrale kosten minus matching, voor zover dit saldo positief was. De vooruitvangen subsidies OCW staan gespecificeerd in de bijlage Specificaties posten OCW. De vooruitontvangen collegegelden worden gevormd door het aandeel (8/12) in het ontvangen collegegeld voor het studiejaar 2015-2016 dat wordt toegerekend aan het boekjaar 2016.

De positie inzake onderzoeksprojecten kan op twee plaatsen in de balans verschijnen: onder de vooruitbetaalde kosten indien voor een project tot ultimo balansdatum méér subsidiabele kosten zijn gemaakt dan is gefactureerd, of aan de passiefzijde onder vooruitgefactureerde bedragen indien voor een project tot ultimo balansdatum juist méér is gefactureerd dan er aan subsidiabele kosten is gemaakt. De uitsplitsing op balansdatum ziet er als volgt uit:

	31-12-2015	31-12-2014
Vooruitgefactureerd (2.4.2)	(76,6)	(68,8)
Vooruitbetaalde kosten (1.5.8)	39,3	38,4
Saldo positie inzake onderzoeksprojecten	(37,3)	(30,4)

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten

De grootste niet uit de balans blijkende verplichting is de doorbetaling van het personeel in vaste dienst, met een theoretisch minimum van de lasten die bij ontslag zouden ontstaan. Het staafdiagram geeft enig inzicht in het te verwachten personeelsverloop door pensionering en afloop van tijdelijke aanstellingen (ultimo 2015).



Het is evenwel niet gebruikelijk toekomstige loonkosten als verplichting op balansdatum te kwantificeren. Hetzelfde geldt voor andere verplichtingen die tot de normale exploitatie van de instelling behoren en daaruit normaal gesproken ook betaald kunnen worden, zoals afschrijving, rente en belastingen. Onderstaand overzicht toont de waarde van de meerjarige rechten en verplichtingen uit hoofde van lopende zakelijke overeenkomsten.

(geconsolideerd)		2015			
Omschrijving		< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar	Totaal
(bedragen in M€)					
1	Personele regelingen	0,0	0,0	0,0	0,0
2	Bewakingskosten	1,7	0,0	0,0	1,7
3	Personele inhuur	0,0	0,0	0,0	0,0
4	Huurkosten	6,6	19,3	71,5	97,4
5	Onderhoudscontracten	3,0	9,4	0,0	12,4
6	Groot onderhoud	0,0	0,0	0,0	0,0
7	Investeringsverplichting	8,9	0,1	0,0	9,0
8	Energie	1,0	4,0	11,0	16,0
9	Schoonmaakkosten	5,0	11,2	0,0	16,2
10	Verhuisdiensten	0,0	0,0	0,0	0,0
11	ICT-verplichtingen	1,8	1,8	0,0	3,6
12	Lease apparatuur	0,2	0,5	0,0	0,6
13	Kantoorbenodigdheden	0,1	0,2	0,0	0,3
14	US Student Loans	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
15	Abonnementen	0,0	0,0	0,0	0,0
16	Overige beheerskosten	0,9	0,1	0,0	1,0
17	Ontwikkeling Science Park	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Verplichtingen		29,2	46,5	82,5	158,2
18	Catering	0,6	0,0	0,0	0,6
19	Verhuur	3,0	4,4	4,4	11,8
Rechten		3,6	4,4	4,4	12,4

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten [vervolg]

- (4) Betreft de lopende huurcontracten van een aantal panden, voor de resterende looptijd, inclusief servicekosten. De verplichting heeft voor het grootste deel (in totaal M€ 82,0) betrekking op ACTA (met name huur Gustav Mahlerlaan). Dit bedrag is gebaseerd op het UvA-aandeel in ACTA van 55%.
- (5) Betreft de meerjarige contracten voor dagelijks onderhoud.
- (7) De verplichting vloeit vooral voort uit de aangegane verplichtingen inzake het Roeterseilandcomplex.
- (8) Dit betreft met name aangegane verplichtingen inzake het Science Park.
- (11) Betreft de meerjarige verplichtingen inzake ICT-apparatuur, (onderhoud) software en licenties.
- (12) Lease apparatuur betreft behandleenheden bij ACTA.
- (14) Sinds een Amerikaanse wetswijziging van 2010 fungeert de UvA als doorgeefluik van Federal Family Education Loans en William D. Ford Loans aan Amerikaanse studenten die aan de UvA studeren. De UvA loopt een zeker risico van terugvordering indien de Amerikaanse overheid niet akkoord zou zijn met de verslaggeving daarover (op basis van het feit dat de UvA niet naar US GAAP rapporteert), en indien een te hoog percentage (meer dan 10%) van de studenten zou achterblijven met aflossen. Omdat het default percentage van UvA-studenten tot nu toe 2 tot 3 % is geweest, is dit risico als pm aangeduid.

In 2015 is er een koopovereenkomst gesloten inzake verkoop Bungehuis. Het pand wordt volgens deze overeenkomst in 2016 door de UvA geleverd aan de koper.

De marktwaarde van de swaps is opgenomen onder de rubriek langlopende schulden.

Per jaar ultimo heeft de Universiteit van Amsterdam bankgaranties verstrekt ten behoeve van derden. Onderstaande specificatie is conform de standaard bankverklaring.

Begunstigde	Valuta	Bedrag garantie
US department of Education	USD	179.187 Deutsche
Property services int. B.V.	EUR	23.710 Deutsche
Gemeente Almere (huurgarantie)	EUR	43.444 ING

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten geconsolideerde gelieerden

De geconsolideerde gelieerden hebben in bovenstaande tabel een gezamenlijke verplichting ter waarde van M€ 4,5. Dit betreft met name huur- en servicekosten.

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde staat van baten en lasten

Overheidsbijdragen (geconsolideerd)

	2015	2014
3.1 Rijksbijdragen OCW		
3.1.1 Rijksbijdragen OCW sector WO ¹	496,1	481,8
3.1.2 Overige subsidies OCW		
3.1.2.1 - Geoormerkte OCW-subsidies	0,0	0,0
3.1.2.2 - Niet-geoormerkte OCW-subsidies	3,4	2,6
3.1.2.3 - Toerekening investeringssubsidies OCW	0,0	0,0
3.1.3 Af : inkomensoverdrachten		
3.1.3.1 - Rijksbijdragen academische ziekenhuizen	(88,8)	(87,4)
<u>Rijksbijdragen OCW</u>	<u>410,7</u>	<u>397,0</u>
3.2 Overige overheidsbijdragen en -subsidies		
3.2.1 Gemeentelijke bijdragen en subsidies	0,0	0,0
3.2.2 Overige overheidsbijdragen	0,0	0,0
<u>Overige overheidsbijdragen en -subsidies</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>

¹ Het deel van de toekenning van de Rijksbijdragen OCW dat betrekking heeft op de aflossing BAMA-vordering wordt niet als bate verantwoord, maar verrekend met de vordering OCW BAMA-compensatie in de financiële vaste activa (1.3.5.).

² Van de geoormerkte subsidies is slechts het tot besteding gekomen bedrag verantwoord; de aansluiting op de toekenning is opgenomen in de Specificatie posten OCW in de bijlagen.

Andere baten (geconsolideerd)

	2015	2014
3.3 College-, cursus-, les- en examengelden		
3.3.4 Collegegelden sector WO ¹	65,8	63,1
3.3.5 Examengelden	0,1	0,1
3.3.6 Onderwijsverplichtingen	0,0	0,0
3.3.7 Vrijval onderwijsverplichtingen	0,0	0,0
<u>College-, cursus-, les- en examengelden</u>	<u>65,9</u>	<u>63,2</u>
3.4 Baten werk in opdracht van derden		
3.4.1 Contractonderwijs	22,2	21,0
3.4.2 Contractonderzoek		
3.4.2.1 - Internationale organisaties	25,7	20,9
3.4.2.2 - Nationale overheden ²	89,4	102,5
3.4.2.3 - NWO	36,1	26,3
3.4.2.4 - KNAW	0,3	0,8
3.4.2.5 - Overige non-profitorganisaties	16,7	15,2
3.4.2.6 - Bedrijven	14,6	17,1
3.4.2.7 - Mutatie OHW	(4,6)	(1,7)
3.4.2.8 - Penvoerderschappen ³	(14,5)	(11,1)
<i>Subtotaal contractonderzoek</i>	<i>163,7</i>	<i>170,0</i>
3.4.3 Overige baten werk in opdrachten derden ³	23,8	12,1
<u>Baten werk in opdracht van derden</u>	<u>209,7</u>	<u>203,1</u>
3.5 Overige baten		
3.5.1 Verhuur	7,6	5,6
3.5.2 Detachering personeel	5,5	12,2
3.5.3 Schenking	0,5	0,6
3.5.4 Subsidies	13,1	11,8
3.5.5 Ouderbijdragen	0,0	0,0
3.5.6 Overige ³	1,7	0,7
<u>Overige baten</u>	<u>28,4</u>	<u>30,9</u>

¹ Als baten zijn de college- en examengelden van ingeschreven studenten verantwoord. De collegegelden worden tijdsevenredig toegerekend aan het exploitatiejaar. Hierin is M€ 11,1 opbrengst instellingscollegegeld begrepen.

² Hieronder zijn de contractbaten van AMR B.V. opgenomen. Voor vergelijkingsdoeleinden zijn ook de cijfers 2014 aangepast. De opname van AMR B.V. is toegelicht in de waarderingsgrondslagen.

³ in verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2014 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij is -/- M€ 11,1 opgenomen onder 3.4.2.8 in plaats van 3.4.3. Tevens is M€ 12,1 opgenomen onder 3.4.3 in plaats van 3.5.6.

Lasten (geconsolideerd)

	2015	2014
4.1 Personele lasten		
4.1.1 Lonen en salarissen		
4.1.1.1 - Bruto lonen en salarissen ^{1,2}	340,3	316,1
4.1.1.2 - Sociale lasten ^{1,2}	39,4	36,6
4.1.1.3 - Pensioenpremies ^{1,2}	43,2	48,3
<i>Subtotaal lonen en salarissen</i>	<i>423,0</i>	<i>400,9</i>
4.1.2 Overige personele lasten		
4.1.2.1 - Mutaties personele voorzieningen	1,2	0,0
4.1.2.2 - Personeel niet in loondienst ²	30,1	36,7
4.1.2.3 - Overige	12,8	7,7
<i>Subtotaal overige personele lasten</i>	<i>44,1</i>	<i>44,4</i>
4.1.3 Af : uitkeringen	(1,8)	(1,5)
<u>Personele lasten</u>	<u>465,3</u>	<u>443,8</u>
4.2 Afschrijvingen		
4.2.1 Immateriële vaste activa	1,9	1,9
4.2.2 Materiële vaste activa	40,0	37,5
<u>Afschrijvingen</u>	<u>41,9</u>	<u>39,4</u>
4.3 Huisvestingslasten		
4.3.1 Huur ²	17,0	17,0
4.3.2 Verzekeringen	0,6	0,9
4.3.3 Onderhoud ²	11,9	15,6
4.3.4 Energie en water	8,2	8,1
4.3.5 Schoonmaakkosten	5,8	5,7
4.3.6 Heffingen	1,3	2,0
4.3.7 Mutatie overige onderhoudsvoorzieningen	0,0	0,0
4.3.8 Overige	0,1	0,1
<u>Huisvestingslasten</u>	<u>44,9</u>	<u>49,4</u>
4.4 Overige lasten		
4.4.1 Administratie- en beheerslasten	28,5	28,5
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen	23,9	19,9
4.4.3 Mutaties overige voorzieningen	3,4	(0,1)
4.4.4 Overige (zie specificatie) ^{1,2}	107,8	113,8
<u>Overige lasten</u>	<u>163,6</u>	<u>162,1</u>

¹ Hieronder zijn de lasten van AMR B.V. opgenomen. Voor vergelijkingsdoeleinden zijn ook de cijfers 2014 aangepast. De opname van AMR B.V. is toegelicht in de waarderingsgrondslagen.

² Voor vergelijkingsdoeleinden zijn de cijfers 2014 aangepast voor de bestedingsverantwoording van het budget van de FdG.

Lasten (geconsolideerd) [vervolg]

De onderstaande tabel geeft een specificatie van de overige overige lasten (4.4.4).

	2015	2014
4.4.4 Overige overige lasten		
Bijdragen en subsidies	16,9	17,9
Grondstoffen	10,0	8,9
Reis- en verblijfkosten	14,3	14,2
Documentatie / drukwerk en syllabi	3,9	3,9
Porti en telefoonkosten	3,5	4,2
Representatiekosten	6,7	6,6
Overige beheerslasten ^{1,2}	52,5	58,1
<u>Overige overige lasten</u>	<u>107,8</u>	<u>113,8</u>

¹ In de overige beheerslasten is begrepen de materiële component van de O&O-bijdrage aan het AMC ten behoeve van de Faculteit der Geneeskunde. Tevens zijn opgenomen de personele lasten (4.1.1.1.) en overige lasten (4.4.4.) van AMR B.V.. Voor vergelijkingsdoeleinden zijn ook de cijfers 2014 aangepast. De opname van AMR B.V. is toegelicht in de waarderingsgrondslagen.

Personeel in dienst (fte's per ultimo boekjaar)

	2015	2014
Wetenschappelijk personeel	2.733	2.636
Ondersteunend en beheerpersoneel	1.900	1.870
Totaal UvA enkelvoudig	4.633	4.506
Geconsolideerde gelieerden	353	479
Totaal UvA geconsolideerd	4.986	4.985

Accountantskosten

In de post 4.4.1, administratie- en beheerslasten, zijn de volgende accountantskosten begrepen, die betrekking hebben op werkzaamheden die bij de UvA en de in de consolidatie betrokken groepsmaatschappijen zijn uitgevoerd door de externe onafhankelijke accountant van de instelling, zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid van de Wet toezicht accountantsorganisaties. De controle op de jaarrekening 2015 is verricht door PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.. De geschatte kosten van de controle drukken op het gecontroleerde boekjaar. Van het totaalbedrag aan accountantskosten had M€ 0,6 betrekking op de Universiteit zelf en de rest op de groepsmaatschappijen. De overige controlekosten hebben vooral betrekking op de controle van projecten ten behoeve van subsidiegevers. De accountantskosten worden toegerekend aan het betreffende boekjaar.

Accountantskosten (incl.BTW)	2015	2014
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.		
4.4.1.1 Honorarium onderzoek jaarrekening	0,5	0,5
4.4.1.2 Honorarium andere controleopdrachten	0,2	0,2
4.4.1.3 Honorarium fiscale adviezen	0,0	0,0
4.4.1.4 Honorarium andere niet-controlediensten	0,0	0,0
<u>Accountantskosten</u>	<u>0,7</u>	<u>0,7</u>

Financieel en buitengewoon (geconsolideerd)

	2015	2014
5 Financiële baten en lasten		
5.1 Rentebaten	0,6	0,5
5.2 Waardeverandering financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
5.3 Overige opbrengsten financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
5.4 Rentelasten ¹	(9,1)	(7,2)
<u>Financiële baten en lasten</u>	<u>(8,5)</u>	<u>(6,7)</u>
6 Belastingen		
Belastingen	0,0	0,0
<u>Belastingen</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
7 Resultaat deelnemingen		
7.1 Ontvangen dividend ²	0,0	0,0
7.2 Waardeverandering financiële vaste activa	1,6	3,9
<u>Resultaat deelnemingen</u>	<u>1,6</u>	<u>3,9</u>
8 Aandeel derden in resultaat		
Aandeel derden in resultaat	0,1	(0,1)
<u>Aandeel derden in resultaat</u>	<u>0,1</u>	<u>(0,1)</u>
9 Buitengewoon resultaat		
Buitengewoon resultaat	0,0	0,0
<u>Buitengewoon resultaat</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>

¹ De hier gepresenteerde rentelasten zijn exclusief de geactiveerde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw.

² De baten vloeien voort uit een 95% winstrecht in een door UvA-Holding B.V. niet geconsolideerde deelneming.

Overzicht verbonden partijen

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de instellingen die tot de eigen groep worden gerekend, geconsolideerd opgenomen. Een rechtspersoon behoort tot de eigen groep als deze een economische eenheid vormt met de Universiteit en de Universiteit op bestuurlijk niveau direct of indirect beslissende zeggenschap heeft over de benoeming en het ontslag van bestuurders, de jaarrekening en winstbestemming, de wijziging van statuten en de liquidatie. Een overzicht van de geconsolideerde instellingen is hierna opgenomen. Op grond van hun geringe financiële belang en late aanlevering van jaarcijfers zijn de Stichting Nederlands Instituut Athene, Stichting Leibniz Foundation for Law, Stichting Informatierecht en Vereniging Parkmanagement Amsterdam Science Park buiten de consolidatiekring gelaten.

De enkelvoudige jaarrekening bevat twee proportioneel verwerkte joint ventures in de vorm van gemeenschappelijke regelingen met de Vrije Universiteit op basis van artikel 8.1 van de WHW. Het gaat om het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (ACTA, 55%) en het Amsterdam University College (AUC, 50%). Gezien de verwevenheid op personeels- en organisatorisch gebied en gelet op de financiering, die direct uit de rijksbijdrage plaatsvindt, zijn de betreffende jaarrekeningposten opgenomen in de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening. Ook de joint venture Centrum voor Nascholing Amsterdam (CNA, 50%), een V.o.f. die de UvA heeft samen met de Hogeschool van Amsterdam, is proportioneel in de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening verwerkt. In 2015 heeft het College van Bestuur besloten dat de V.o.f. Centrum voor Nascholing Amsterdam te ontbinden. V.o.f. Centrum voor Nascholing is op liquidatiebasis in de jaarrekening van de UvA meegenomen.

De Universiteit van Amsterdam heeft veel relaties met andere instellingen. Van belang zijn de duurzame relaties met rechtspersonen waarbij een financieel belang aanwezig is en de duurzame relaties met rechtspersonen die zich op het universitaire takenpakket richten en waarvoor de Universiteit risico's loopt. De belangrijkste rechtspersonen die aan de UvA gelieerd zijn, zijn te vinden in het overzicht verbonden partijen.

In de hierna gepresenteerde overzichten heeft de vermelde activiteitencode betrekking op:

- 1. = contractonderwijs;
- 2. = contractonderzoek;
- 3. = onroerende zaken;
- 4. = overige activiteiten.

Geconsolideerde vennootschappen

De balans en de baten en lasten van de volgende vennootschappen zijn integraal geconsolideerd in de groepsjaarrekening. In de enkelvoudige jaarrekening is van deze vennootschappen op grond van de voorschriften de netto vermogenswaarde als financieel vast activum opgenomen.

Naam (bedragen in M€)	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen ultimo 2015	Resultaat 2015	Omzet 2015	Verkl.art. 2:403 BW	Deelname %
UvA Holding	BV	Amsterdam	2, 3, 4	36,4	3,4	24,3	nee	100
ACTA Holding	BV	Amsterdam	1, 2	0,2	0,0	5,3	nee	55
Geconsolideerde vennootschappen				36,6	3,4	29,6		

ACTA Holding BV heeft, ter facilitering van de universitaire taken op het gebied van tandheelkundig onderwijs en onderzoek, ten doel het deelnemen in, het samenwerken met, het financieren van, het voeren van de directie over of het zich op andere wijze interesseren bij groepsmaatschappijen. De integrale consolidatie van ACTA Holding gaat gepaard met de opname van het 45%-aandeel van de Vrije Universiteit als derdenaandeel in vermogen en resultaat. ACTA Holding is houdstermaatschappij van drie 100%-dochterondernemingen, ACTA Dental Research BV en ACTA Dental Education BV en ACTA Dental Service BV, allen te Amsterdam.

UvA Holding BV heeft, ter facilitering van de universitaire taken, ten doel het deelnemen in, het samenwerken met, het financieren van, het voeren van de directie over of het zich op andere wijze interesseren bij groepsmaatschappijen, alsmede al hetgeen daarmee verband houdt of voor het belang van de Universiteit bevorderlijk kan zijn.

Overzicht verbonden partijen [vervolg]

UvA Holding BV is houdstermaatschappij van de volgende geconsolideerde ondernemingen, alle te Amsterdam.

Naam	Activiteit	Deelname %	Opmerkingen
IBIS UvA BV	2	100%	
IVAM UvA BV	2	100%	
UvA minds BV	2	60%	
CellaGenics BV	2	61%	
Kohnstamm Instituut BV	2	100%	
InCatT BV	2	100%	
Arbeidsmarktresearch UvA BV	2	85%	
Diachron UvA BV	2	100%	
UvA Vastgoed BV	3	100%	
UvA Hegra properties BV	3	100%	
Amsterdam University Press BV	4	100%	
Mercator Sapiens BV	4	100%	
ProActief UvA BV	4	100%	
UvA Talen BV	4	100%	
UvA Holding Management Support BV	4	100%	
UvA minds You BV (UvA	4	100%	
UvA JobService BV	4	100%	
ITTA UvA BV	1	100%	

Commanditaire vennootschappen

De UvA is commanditaire vennoot in de volgende vennootschappen.

Naam (bedragen in M€)	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen ultimo 2015	Resultaat 2015	Omzet 2015	Verkl.art. 2:403 BW	Deelname %
Exploitiatiemij BG4	CV	Amsterdam	3	0,2	0,0	0,0	nee	100
Sportexploitiatiemij	CV	Amsterdam	3	9,4	(2,8)	4,8	nee	100
Exploitiatiemij Le Coin	CV	Amsterdam	3	0,7	0,2	0,9	nee	100
Commanditaire vennootschappen				10,3	(2,6)	5,7		

BG4 is integraal geconsolideerd in de groepsjaarrekening tegen liquidatiewaarde en in de enkelvoudige jaarrekening op netto vermogenswaarde opgenomen als financieel vast actief. Le Coin is geconsolideerd in de groepsjaarrekening maar niet op netto vermogenswaarde gewaardeerd in de enkelvoudige cijfers, omdat de winst toekomt aan een derde (Jankarel Gevers-fonds). Van beide CV's is UvA Holding BV de beherend vennoot. De Sportexploitiatiemaatschappij UvA CV is opgericht in 2008 met de UvA als stille en de Stichting USC als beherende vennoot. Bij de oprichting heeft de UvA een kapitaal gestort van M€ 7,9 (gelijk aan de verkoopopbrengst van de oude USC-locatie) plus M€ 2,0 werkkapitaal; het USC bracht M€ 2,3 aan inventaris en vervangingsreserves in. Van het jaarlijkse resultaat komt 99% ten laste van de UvA. Voorts heeft de UvA de CV gefinancierd voor de nieuwbouw van het Universum in het Science Park door verstrekking van een lening, welke uit de afschrijvingen zal worden afgelost. WTCW CV is in 2015 ontbonden.

Overzicht verbonden partijen [vervolg]

Geconsolideerde stichtingen

De balans en de baten en lasten van de volgende stichtingen zijn integraal geconsolideerd in de groepsjaarrekening op grond van het criterium beslissende zeggenschap. In de enkelvoudige jaarrekening zijn deze stichtingen, indien van toepassing, overeenkomstig de grondslagen gewaardeerd op het door de UvA gestorte stichtingskapitaal.

Naam (bedragen in M€)	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen ultimo 2015	Resultaat 2015	Omzet 2015	Verkl.art. 2:403 BW
Duitslandinstituut	Stichting	Amsterdam	4	0,1	0,1	1,4	nee
Economisch Onderzoek (SEO)	Stichting	Amsterdam	2	2,6	0,6	4,5	nee
Exploitatie gastenverblijven	Stichting	Amsterdam	4	1,3	0,1	1,0	nee
Folia Civitatis	Stichting	Amsterdam	4	0,5	0,0	0,9	nee
Universitair Sportcentrum	Stichting	Amsterdam	4	1,2	(0,2)	0,3	nee
Geconsolideerde stichtingen				5,7	0,6	8,1	

De onderstaande tabel noemt van deze stichtingen de doelstelling.

Naam	Doelstelling
Duitsland Instituut	Samen met Nederlandse universiteiten, i.h.b. de UvA, onderwijs te geven en onderzoek te verrichten, te organiseren en initiëren op het gebied van Duitslandstudies, en de resultaten ervan beschikbaar te maken.
Economisch Onderzoek	Het verrichten van onafhankelijk toegepast economisch onderzoek in opdracht van overheid en bedrijfsleven.
Exploitatie gastenverblijven	Adequate huisvestingsmogelijkheden bieden aan buitenlandse gasten (met name hoogleraren en docenten) die de UvA bezoeken voor studie, onderwijs of onderzoek.
Folia Civitatis	Zonder winstoogmerk een periodiek uitgeven voor studenten, personeel en geïnteresseerden van de UvA, en daarmee de communicatie binnen de UvA bevorderen.
Universitair Sportcentrum	Exploitatie van sportvoorzieningen t.b.v. studenten, alumni en medewerkers van de UvA, de HvA en andere studenten in het hoger onderwijs in de regio Amsterdam.

Minderheidsdeelnemingen

De volgende minderheidsdeelnemingen zijn overeenkomstig de voorschriften zowel in de enkelvoudige als in de groepsjaarrekening gewaardeerd op netto vermogenswaarde. De laatstgenoemde BV is een deelneming van UvA Holding, de overige vennootschappen zijn deelnemingen van de UvA zelf. WTCW NV wordt gezien de geringe omvang niet geconsolideerd.

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Deelname %
MATRIX Innovation Center	CV	Amsterdam	3	25
StudiJob uitzendbureau	BV	Amsterdam	4	48

Overzicht verbonden partijen [vervolg]

Overige gelieerde partijen

Onderstaande lijst bevat de belangrijkste overige aan de UvA gelieerde partijen, waarin de UvA evenwel geen beslissende zeggenschap heeft en die derhalve noch in de enkelvoudige noch in de groepsjaarrekening zijn verwerkt.

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten
Academisch Ziekenhuis bij de UvA (AZUA)	Publiek	Amsterdam	1, 2, 4
Academisch erfgoed	Stichting	Amsterdam	4
Allard Pierson	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdamse Academische Club	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdam Institute for Internationale Development (AIID)	Stichting	Amsterdam	2
Amsterdamse Universiteitsvereniging	Vereniging	Amsterdam	4
Amsterdams Universiteitsfonds	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdam School of Real Estate	Stichting	Amsterdam	4
Bibliotheca Rosenthaliana	Stichting	Amsterdam	4
Bijzondere Tandheelkunde	Stichting	Amsterdam	4
CERE	Stichting	Amsterdam	4
Culturele Organisatie van de UvA (CREA)	Stichting	Amsterdam	4
Duijkerlezingen	Stichting	Amsterdam	4
Naturalis Biodiversity Center (NBC)	Stichting	Leiden	4
Centrum voor Grootstedelijk Onderzoek (CGO)	Stichting	Amsterdam	4
Hortus Botanicus	Stichting	Amsterdam	4
Hugo de Vries-fonds	Stichting	Amsterdam	4
Internationaal Centrum voor Studie Argumentatie en Taalbeheersing	Stichting	Amsterdam	4
Interuniversitair Centrum voor Organisatie- en Veranderkunde (SIOO)	Stichting	Utrecht	1
Limperg Instituut	Stichting	Amsterdam	4
Marketing Projecten Marketing Associatie Amsterdam	Stichting	Amsterdam	4
Nationaal GBIF Kennisknooppunt	Stichting	Amsterdam	4
Pinetum Blijdesteijn	Stichting	Hilversum	4
Skript	Stichting	Amsterdam	4
T.M.C. Asser Instituut	Stichting	Den Haag	4
Beheer wetenschappelijk Centrum Watergraafsmeer (WCW)	Stichting	Amsterdam	4
Wetenschappelijk Onderzoek Commerciële Communicatie	Stichting	Amsterdam	2

Overzicht verbonden partijen [vervolg]

Fiscale eenheid

De Universiteit van Amsterdam vormt (bij beschikking van de Belastingdienst van 22 juni 1999) een fiscale eenheid voor de omzetbelasting met de volgende van haar groepsmaatschappijen:

- Stichting voor Economisch Onderzoek (SEO)
- Stichting Folia Civitatis
- UvA Holding BV
- IVAM UvA BV
- UvA JobService BV
- Mercator Sapiens BV
- UvA Vastgoed BV
- UvA Talen BV
- Pro-Actief UvA BV
- LeCoin Exploitatiemaatschappij CV
- UvA Holding management Support BV

De belastingdienst heeft 9 november 2010 aangegeven dat voor het Kohnstamm Instituut UvA BV en het Duitsland Instituut vooralsnog kan worden gehandeld alsof zij deel uitmaken van de fiscale eenheid.

Enkelvoudige balans per 31-12-2015

(in miljoenen euro's)

De balans is na resultaatbestemming opgesteld.

1	Activa (enkelvoudig)	31-12-2015	31-12-2014
	Vaste activa		
1.1	Immateriële vaste activa	7,2	8,1
1.2	Materiële vaste activa	492,6	500,1
1.3	Financiële vaste activa	68,4	73,0
	Totaal vaste activa	568,2	581,2
	Viottende activa		
1.4	Voorraden	0,4	0,4
1.5	Vorderingen	84,6	72,5
1.6	Effecten	0,0	0,0
1.7	Liquide middelen	77,1	44,2
	Totaal viottende activa	162,1	117,1
	Totaal activa	730,3	698,3
2	Passiva (enkelvoudig)	31-12-2015	31-12-2014
2.1	Eigen vermogen	256,6	265,4
2.2	Voorzieningen	26,7	22,1
2.3	Langlopende schulden	234,9	215,2
2.4	Kortlopende schulden	212,1	195,6
	Totaal passiva	730,3	698,3

Enkelvoudige staat van baten en lasten 2015

(in miljoenen euro's)

		Begroting ¹	
	2015	2015	2014
3 Baten			
3.1 Rijksbijdragen OCW ²	410,0	402,7	396,2
3.2 Overige overheidsbijdrage en -subsidies	0,0	0,0	0,0
3.3 College-, cursus-, les- en examengelden	65,9	64,0	63,2
3.4 Baten werk in opdracht van derden ³	102,3	87,1	87,8
3.5 Overige baten ³	25,2	30,4	25,6
3 Totaal baten	603,4	584,2	572,8
4 Lasten			
4.1 Personele lasten ⁵	394,7	404,6	374,4
4.2 Afschrijvingen	39,8	43,6	37,1
4.3 Huisvestingslasten ^{4,5}	43,0	38,7	48,7
4.4 Overige lasten ⁵	127,0	117,3	112,2
4 Totaal lasten	604,5	604,2	572,4
Saldo baten en lasten	(1,1)	(20,0)	0,4
5 Financiële baten en lasten	(8,4)	(8,3)	(6,5)
<u>Resultaat</u>	<u>(9,5)</u>	<u>(28,3)</u>	<u>(6,1)</u>
6 Belastingen	0,0	0,0	0,0
7 Resultaat deelnemingen	0,7	0,5	2,5
<u>Resultaat na belastingen</u>	<u>(8,8)</u>	<u>(27,8)</u>	<u>(3,6)</u>
8 Aandeel derden in resultaat	0,0	0,0	0,0
<u>Netto resultaat</u>	<u>(8,8)</u>	<u>(27,8)</u>	<u>(3,6)</u>
9 Buitengewoon resultaat	0,0	0,0	0,0
Totaal resultaat	(8,8)	(27,8)	(3,6)

¹ Er heeft op de begrotingscijfers geen accountantscontrole plaatsgevonden.

² De Rijksbijdragen OCW is excl. de -over te dragen- bijdrage OCW werkplaatsfunctie Academisch Ziekenhuis.

³ Om het inzicht te vergroten zijn enkele baten onder 3.4 gepresenteerd i.p.v. 3.5.. Voor vergelijkingsdoeleinden zijn ook de cijfers 2014 hiervoor aangepast.

⁴ De term huisvestingslasten heeft betrekking op het totaal van de zogenaamde eigenaars- en huurderslasten van de huisvesting, echter exclusief kapitaallasten (rente en afschrijvingen).

⁵ De vergelijkende cijfers 2014 zijn aangepast voor de bestedingsverantwoording van het budget van de FdG.

Enkelvoudig kasstroomoverzicht 2015

(in miljoenen euro's)

	2015	2014
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo baten en lasten	(1,1)	0,4
Aanpassing voor:		
4.2 Afschrijvingen	39,8	37,1
2.2 Mutaties voorzieningen	4,6	(0,3)
Mutatie werkkapitaal:		
1.4 Voorraden	0,0	(0,1)
1.5 Vorderingen	(12,1)	7,8
2.4 Kortlopende schulden	16,6	4,4
Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties	47,8	49,3
5.1 Ontvangen interest	0,6	0,6
5.4 Betaalde interest (excl. geactiveerde interest) ¹	(9,0)	(7,1)
Buitengewoon resultaat	0,0	0,0
	(8,4)	(6,5)
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	39,4	42,8
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
1.1 Immateriële vaste activa		
- Investerings	(1,3)	(0,6)
- Desinvesteringen	0,6	0,0
1.2 Materiële vaste activa		
- Investerings ²	(32,3)	(47,0)
- Desinvesteringen	1,5	0,0
1.3 Financiële vaste activa	5,3	12,5
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	(26,2)	(35,1)
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
2.3 Nieuw opgenomen leningen	46,7	13,7
2.3 Aflossing langlopende schulden	(27,0)	(2,3)
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	19,7	11,4
2.1 Overige balansmutaties	0,0	0,0
Mutatie liquide middelen	32,9	19,1
Beginstand liquide middelen	44,2	25,1
1.7 Mutatie liquide middelen	32,9	19,1
1.7 Eindstand liquide middelen	77,1	44,2

¹⁺² De betaalde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw wordt geactiveerd.

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans

Vaste activa (enkelvoudig)

	Aanschafprijs 1-1-2015	Afschrijving cumulatief 1-1-2015	Boekwaarde 1-1-2015	Investerings	Desinvesteringen aanschafprijs	Desinvesteringen afschrijvingen	Afschrijvingen	Aanschafprijs 31-12-2015	Afschrijving cumulatief 31-12-2015	Boekwaarde 31-12-2015
1.1 Immateriële vaste activa										
1.1.1 Ontwikkelingskosten ¹	13,8	5,7	8,1	0,7	1,4	0,8	1,6	13,1	6,5	6,6
1.1.2 Concessies, vergunningen en rechten intellectuele eigendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3 Goodwill	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.4 Vooruitbetalingen	0,0	0,0	0,0	0,6	0,0	0,0	0,0	0,6	0,0	0,6
1.1.5 Overige	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<u>Immateriële vaste activa</u>	<u>13,8</u>	<u>5,7</u>	<u>8,1</u>	<u>1,3</u>	<u>1,4</u>	<u>0,8</u>	<u>1,6</u>	<u>13,7</u>	<u>6,5</u>	<u>7,2</u>

¹ Dit betreft de investering in kernsystemen.

1.2 Materiële vaste activa

1.2.1	Gebouwen en terreinen										
	- Gebouwen	734,2	325,6	408,6	40,3	4,4	2,4	27,7	770,1	350,9	419,1
	- Terreinen	24,0	4,9	19,1	1,9	0,0	0,0	0,6	25,9	5,5	20,4
	- Gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen (1.2.4)	41,5	0,0	41,5	(17,3)	0,0	0,0	0,0	24,2	0,0	24,2
	- Af: Egalisatie investerings-subsidies	(3,1)	(1,5)	(1,6)	0,0	0,0	0,0	(0,3)	(3,1)	(1,8)	(1,3)
	<i>Gebouwen en terreinen</i>	<i>796,6</i>	<i>329,0</i>	<i>467,6</i>	<i>24,9</i>	<i>4,4</i>	<i>2,4</i>	<i>28,0</i>	<i>817,1</i>	<i>354,6</i>	<i>462,4</i>
1.2.2	Inventaris en apparatuur	91,1	60,0	31,1	8,3	6,6	7,1	10,2	92,8	63,1	29,7
1.2.3	Andere vaste	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.4	In uitvoering en vooruitbetalingen	1,4	0,0	1,4	(0,9)	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,5
	- Af: Egalisatie investeringssubsidies	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.5	Niet aan proces dienstbare materiële vaste activa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	<i>Subtotaal overige materiële vaste activa</i>	<i>92,5</i>	<i>60,0</i>	<i>32,5</i>	<i>7,4</i>	<i>6,6</i>	<i>7,1</i>	<i>10,2</i>	<i>93,3</i>	<i>63,1</i>	<i>30,2</i>
	<u>Materiële vaste activa</u>	<u>889,1</u>	<u>389,0</u>	<u>500,1</u>	<u>32,3</u>	<u>11,0</u>	<u>9,5</u>	<u>38,2</u>	<u>910,3</u>	<u>417,7</u>	<u>492,6</u>

Vaste activa (enkelvoudig) [vervolg]

	Saldo 1-1-2015	Mutatie		Saldo 31-12-2015
		Ontvangen subsidiës	Toegereken- de subsidiës	
Egalisatierekening investeringsubsidiës				
Investeringsubsidie ACTA	0,1	0,0	0,0	0,1
Investeringsubsidie Vastgoed	1,5	0,0	0,3	1,2
<u>Egalisatierekening invest.subsidiës</u>	<u>1,6</u>	<u>0,0</u>	<u>0,3</u>	<u>1,3</u>

	Bedrag	Peildatum
1.2.a OZB- en verzekerde waarde gebouwen en terreinen		
1.2.a.1 OZB-waarde gebouwen en terreinen	361	1-1-2015
1.2.a.2 Verzekerde waarde gebouwen	1.045	1-7-2015

In 2015 is M€ 1,4 aan rente geactiveerd voor gebouwen in aanbouw (het gemiddelde gewogen rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten forward starting swaps, bedraagt 3,59 %).

Vaste activa (enkelvoudig) [vervolg]

	Boekwaarde 1-1-2015	Investering- en en verstekte leningen	Desinveste- ringen en afgeloste leningen	Resultaat deel- nemingen	Boekwaarde 31-12-2015
1.3 Financiële vaste activa					
1.3.1 Groepsmaatschappijen					
- UvA Holding B.V.	36,8	0,0	3,8	3,4	36,4
- BG4 C.V.	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2
- ACTA Holding B.V.	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
- WTCW ¹	0,4	0,0	0,4	0,0	0,0
- Stichting Economisch Onderzoek	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Stichting Universitair Sport Centrum	0,8	0,0	0,0	0,0	0,8
- Sportexploitatie maatschappij C.V.	7,1	2,8	0,0	(2,8)	7,1
<i>Subtotaal groepsmaatschappijen</i>	<u>45,4</u>	<u>2,8</u>	<u>4,2</u>	<u>0,6</u>	<u>44,6</u>
1.3.2 Andere deelnemingen					
- MATRIX Innovation Center	2,2	0,0	0,0	0,1	2,3
- Overige deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Subtotaal andere deelnemingen</i>	<u>2,2</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>	<u>0,1</u>	<u>2,3</u>
1.3.3 Vorderingen op groepsmaatschappijen					
- Leningen aan verbonden partijen	7,2	0,0	0,6	0,0	6,6
1.3.4 Vorderingen op andere verbonden partijen					
- Nereus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Asser Instituut	1,4	0,0	0,9	0,0	0,5
1.3.5 Vorderingen op OCW					
- Kasschuif	3,1	0,0	0,8	0,0	2,3
- Bama compensatie	13,6	0,0	1,6	0,0	12,0
1.3.6 Effecten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.7 Overige vorderingen					
- Auditoren	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Overige leningen u/g	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
<u>Financiële vaste activa</u>	<u>73,0</u>	<u>2,8</u>	<u>8,1</u>	<u>0,7</u>	<u>68,4</u>

De hier vermelde vorderingen betreffen leningen met een looptijd > 1 jaar.

¹ In 2015 is WTCW CV ontbonden.

Vlottende activa (enkelvoudig)

		31-12-2015	31-12-2014
1.4 Voorraden			
1.4.1 Gebruiksgoederen		0,4	0,4
1.4.2 Vooruitbetaald op voorraden		0,0	0,0
<u>Voorraden</u>		<u>0,4</u>	<u>0,4</u>
1.5 Vorderingen			
1.5.1 Debiteuren		14,6	10,5
1.5.2 OCW/LNV		0,0	0,0
1.5.3 Groepsmaatschappijen		4,3	0,8
1.5.4 Andere deelnemingen		0,0	0,0
1.5.5 Studenten/deelnemers/cursisten		18,8	19,1
1.5.6 Overige overheden		0,0	0,0
1.5.7 Overige vorderingen			
1.5.7.1 - Personeel		0,4	0,4
1.5.7.2 - Overige		0,7	0,1
<i>Subtotaal</i>		<u>38,8</u>	<u>30,9</u>
1.5.8 Overlopende activa			
1.5.8.1 - Vooruitbetaalde kosten		38,7	35,3
1.5.8.2 - Verstekte voorschotten		0,0	0,0
1.5.8.3 - Overige		7,7	6,9
<i>Subtotaal overlopende activa</i>		<u>46,4</u>	<u>42,2</u>
1.5.9 Af: Voorziening wegens oninbaarheid ¹		(0,6)	(0,6)
<u>Vorderingen</u>		<u>84,6</u>	<u>72,5</u>

¹ Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.5.9) is als volgt:

	2015	2014
1.5.9 Stand per 1 januari	(0,6)	(1,4)
Dotatie	(0,2)	0,0
Onttrekking	0,1	0,0
Vrijval	0,1	0,8
Stand per 31 december	<u>(0,6)</u>	<u>(0,6)</u>

Vlottende activa (enkelvoudig) [vervolg]

1.6 Effecten

De Universiteit van Amsterdam bezit geen effecten.

		31-12-2015	31-12-2014
1.7	Liquide middelen ¹		
1.7.1	Kasmiddelen	0,1	0,1
1.7.2	Tegoeden op bank- en girorekeningen ²	46,3	13,5
1.7.3	Deposito's	30,7	30,6
1.7.4	Overige	0,0	0,0
	<u>Liquide middelen</u>	<u>77,1</u>	<u>44,2</u>

¹ Deze middelen staan ter vrije beschikking van de UvA.

² De mutatie in de liquide middelen is mede het gevolg van een toename in de uitgeleverde leningen in 2015.

Eigen vermogen (enkelvoudig)

		Stand per 1-1-2015	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2015
2.1	Eigen vermogen				
2.1.1	Algemene reserve	113,0	6,5	(5,2)	114,2
2.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)	97,4	(16,2)	6,2	87,4
2.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)	47,5	0,7	(1,4)	46,9
2.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)	7,5	0,2	0,4	8,1
2.1.5	Bestemmingsfonds (privaat)	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.6	Herwaarderingsreserve	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.7	Andere wettelijke reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.8	Statutaire reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.9	Minderheidsbelang derden	0,0	0,0	0,0	0,0
	<u>Eigen vermogen</u>	<u>265,4</u>	<u>(8,8)</u>	<u>0,0</u>	<u>256,6</u>

Eigen vermogen (enkelvoudig) [vervolg]

2.1.2	Bestemmingsreserves (publiek)	Stand per 1-1-2015	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2015
	Reserve huisvestingsplan	32,9	(14,9)	3,1	21,1
	Asbestreserve	5,8	(0,5)	0,0	5,3
	Netto vermogenswaarde AMR	0,0	0,0	0,0	0,0
	Octrooifonds	(0,1)	0,0	0,0	(0,1)
	Nederlands Instituut Athene	0,1	0,0	0,0	0,1
	Nederlands Instituut Sint Petersburg	0,0	0,0	0,0	0,0
	Faculteiten en diensten (zie specificatie)	58,7	(0,8)	3,1	61,0
	Bestemmingsreserves (publiek)	97,4	(16,2)	6,2	87,4
2.1.3	Bestemmingsreserves (privaat)	Stand per 1-1-2015	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2015
	Eigen vermogen UvA Holding (incl.deelnemingen):				
	- algemeen	34,7	3,4	(3,8)	34,3
	- stimulatie valorisatie-activiteiten en sponsoring scholarships	2,1	0,0	0,0	2,1
	Eigen vermogen USC (Stichting)	0,8	0,0	0,0	0,8
	Eigen vermogen Sportexploitatie maatschappij (CV)	7,1	(2,8)	2,8	7,1
	Eigen vermogen SEO	0,0	0,0	0,0	0,0
	Eigen vermogen ACTA-Holding (55%)	0,1	0,0	0,0	0,1
	Eigen vermogen BG4 CV	0,2	0,0	0,0	0,2
	Netto vermogenswaarde Matrix Innovation Center	2,2	0,1	0,0	2,3
	Netto vermogenswaarde WTCW NV/CV	0,4	0,0	(0,4)	0,0
	Bestemmingsreserves (privaat)	47,5	0,7	(1,4)	46,9
2.1.4	Bestemmingsfondsen (publiek)	Stand per 1-1-2015	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2015
	George Mossefondsen	0,1	0,0	0,0	0,1
	Legaat Smit	0,1	0,0	0,0	0,1
	Legaat Zandee	0,0	0,0	0,0	0,0
	Arbeidsvoorwaardenfonds	6,5	0,2	0,4	7,1
	Employability Fonds	0,5	0,0	0,0	0,5
	Werkgelegenheidsproject	0,3	0,0	0,0	0,3
	Bestemmingsfondsen (publiek)	7,5	0,2	0,4	8,1

Voorzieningen (enkelvoudig)

2.2	Voorzieningen	Stand 1-1-2015	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Stand 31-12-2015	waarvan < 1 jaar	> 1 jaar
2.2.1	Personeelsvoorzieningen							
	- Life-time variant	6,9	0,3	0,9	0,4	5,9	0,8	5,1
	- Wao/Wia	2,1	1,0	0,3	0,1	2,7	0,4	2,3
	- Reorganisatievoorziening	2,1	2,0	0,4	0,3	3,4	0,6	2,8
	- WW	5,0	5,1	3,2	1,7	5,2	3,3	1,9
	- Salaris- en wachtgeldclaims	0,2	0,3	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0
	- Belasting en premies	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- Jubileumgratificatie	5,3	0,6	0,2	0,0	5,7	0,2	5,5
	- Langdurig zieken	0,5	0,5	0,3	0,3	0,4	0,2	0,2
	<i>Subtotaal personeelsvoorzieningen</i>	<i>22,1</i>	<i>9,8</i>	<i>5,3</i>	<i>3,3</i>	<i>23,3</i>	<i>5,6</i>	<i>17,7</i>
2.2.2	Voorziening verlieslatende contracten	0,0	3,4	0,0	0,0	3,4	1,0	2,4
2.2.3	Overige voorzieningen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Voorzieningen	22,1	13,2	5,3	3,3	26,7	6,6	20,1

Langlopende schulden (enkelvoudig)

	Stand per 1-1-2015	Aangegane leningen	Aflossingen	Stand per 31-12-2015	waarvan 1-5 jaar	> 5 jaar
2.3 Langlopende schulden						
2.3.1 Schulden aan groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.2 Schulden aan overige deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.3 Kredietinstellingen ¹	215,2	46,0	27,0	234,2	30,0	204,2
2.3.4 OCW/LNV	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.5 Overige langlopende schulden	0,0	0,7	0,0	0,7	0,0	0,7
Langlopende schulden	215,2	46,7	27,0	234,9	30,0	204,9

¹ Specificatie 2.3.3 Kredietinstellingen:

Deutsche Bank	100,8	0,0	0,8	100,0	10,0	90,0
BNG	114,4	46,0	26,2	134,2	20,0	114,2
	215,2	46,0	27,0	234,2	30,0	204,2

De feitelijke leningspositie per jaar ultimo bedraagt M€ 240,0. Hiervan is M€ 5 binnen 1 jaar af te lossen (bij BNG) en derhalve geherrubriceerd naar kortlopende schulden (2.4.1.). Daarnaast wordt het bedrag verlaagd met M€ 0,8 in verband met het aanhouden van een tegoed op de bouwkredietrekening.

Het in de kolom 'aflossingen' opgenomen bedrag van M€ 27,0 betreft de omzetting van het rekening-courant krediet naar een roll-over lening. Per 1 december 2015 is het laatste deel van de faciliteit bij de BNG ad M€ 46,0 opgenomen.

Kortlopende schulden (enkelvoudig)

		31-12-2015	31-12-2014
2.4 Kortlopende schulden			
2.4.1 Kredietinstellingen		5,0	2,0
2.4.2 Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen OHW		76,6	68,8
2.4.3 Crediteuren		9,6	11,3
2.4.4 OCW/LNV		0,0	0,0
2.4.5 Schulden aan groepsmaatschappijen		0,8	3,4
2.4.6 Schulden aan deelnemingen		0,0	0,0
2.4.7 Belastingen en premies sociale verzekeringen			
2.4.7.2 - Loonheffing		16,7	14,2
2.4.7.3 - Omzetbelasting		3,1	0,6
2.4.7.4 - Premies sociale verzekeringen		0,0	0,0
2.4.7.5 - Overige belastingen		0,0	0,0
<i>Subtotaal belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		<i>19,8</i>	<i>14,8</i>
2.4.8 Schulden terzake van pensioenen		0,0	0,0
2.4.9 Overige kortlopende schulden			
2.4.9.1 - Werk door derden		0,0	0,0
2.4.9.2 - Overige		1,3	0,0
2.4.10 Overlopende passiva			
2.4.10.1 - Vooruitontvangen college- en les gelden		46,7	45,5
2.4.10.2 - Vooruitontvangen geormerkte subsidies OCW		0,0	0,0
2.4.10.3 - Vooruitontvangen investeringssubsidies		0,0	0,0
2.4.10.4 - Vooruitontvangen termijnen		8,4	8,6
2.4.10.5 - Vakantiegeld en -dagen		19,7	17,3
2.4.10.6 - Accountants- en administratiekosten		0,2	0,0
2.4.10.7 - Rente		0,0	0,0
2.4.10.8 - Overige		24,0	23,9
<i>Subtotaal overlopende passiva</i>		<i>99,0</i>	<i>95,3</i>
Kortlopende schulden		212,1	195,6

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige staat van baten en lasten

Overheidsbijdragen (enkelvoudig)

	2015	2014
3.1 Rijksbijdragen OCW		
3.1.1 Rijksbijdragen OCW sector WO	496,1	481,8
3.1.2 Overige subsidies OCW		
3.1.2.1 - Geoordeelde OCW-subsidies	0,0	0,0
3.1.2.2 - Niet-geoordeelde OCW-subsidies	2,7	1,8
3.1.2.3 - Toerekening investeringssubsidies OCW	0,0	0,0
3.1.3 Af : inkomensoverdrachten		
3.1.3.1 - Rijksbijdragen academische ziekenhuizen	(88,8)	(87,4)
<u>Rijksbijdragen OCW</u>	<u>410,0</u>	<u>396,2</u>
3.2 Overige overheidsbijdragen en -subsidies		
3.2.1 Gemeentelijke bijdragen en subsidies	0,0	0,0
3.2.2 Overige overheidsbijdragen	0,0	0,0
<u>Overige overheidsbijdragen en -subsidies</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>

Andere baten (enkelvoudig)

	2015	2014
3.3 College-, cursus-, les- en examengelden		
3.3.4 Collegegelden sector WO	65,8	63,1
3.3.5 Examengelden	0,1	0,1
3.3.6 Onderwijsverplichtingen	0,0	0,0
3.3.7 Vrijval onderwijsverplichtingen	0,0	0,0
<u>College-, cursus-, les- en examengelden</u>	<u>65,9</u>	<u>63,2</u>
3.4 Baten werk in opdracht van derden		
3.4.1 Contractonderwijs	17,0	15,8
3.4.2 Contractonderzoek		
3.4.2.1 - Internationale organisaties	25,7	20,9
3.4.2.2 - Nationale overheden	4,3	5,7
3.4.2.3 - NWO	36,1	26,3
3.4.2.4 - KNAW	0,3	0,8
3.4.2.5 - Overige non-profitorganisaties	14,3	12,8
3.4.2.6 - Bedrijven	5,5	7,5
3.4.2.7 - Mutatie OHW	(4,6)	(1,7)
3.4.2.8 - Penvoerderschappen ¹	(14,5)	(11,1)
<i>Subtotaal contractonderzoek</i>	<i>67,1</i>	<i>61,2</i>
3.4.3 Overige baten werk in opdrachten derden ¹	18,2	10,8
<u>Baten werk in opdracht van derden</u>	<u>102,3</u>	<u>87,8</u>
3.5 Overige baten		
3.5.1 Verhuur	5,6	4,0
3.5.2 Detachering personeel	6,9	13,3
3.5.3 Schenking	0,1	0,2
3.5.4 Subsidies	11,4	7,3
3.5.5 Ouderbijdragen	0,0	0,0
3.5.6 Overige ¹	1,2	0,8
<u>Overige baten</u>	<u>25,2</u>	<u>25,6</u>

¹ in verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2014 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij is -/- M€ 11,1 opgenomen onder 3.4.2.8 in plaats van 3.4.3. Onder 3.4.3 is nu M€ 10,8 opgenomen die voorheen onder 3.5.6. vermeld stond.

Lasten (enkelvoudig)	2015	2014
4.1 Personele lasten		
4.1.1 Lonen en salarissen		
4.1.1.1 - Bruto lonen en salarissen ¹	278,2	262,5
4.1.1.2 - Sociale lasten ¹	31,6	28,9
4.1.1.3 - Pensioenpremies ¹	34,7	38,3
<i>Subtotaal lonen en salarissen</i>	<u>344,5</u>	<u>329,7</u>
4.1.2 Overige personele lasten		
4.1.2.1 - Mutaties personele voorzieningen	1,2	0,0
4.1.2.2 - Personeel niet in loondienst	38,1	38,7
4.1.2.3 - Overige	12,4	7,4
<i>Subtotaal overige personele lasten</i>	<u>51,7</u>	<u>46,1</u>
4.1.3 Af : uitkeringen	(1,5)	(1,4)
<u>Personele lasten</u>	<u>394,7</u>	<u>374,4</u>
4.2 Afschrijvingen		
4.2.1 Immateriële vaste activa	1,6	1,6
4.2.2 Materiële vaste activa	38,2	35,5
<u>Afschrijvingen</u>	<u>39,8</u>	<u>37,1</u>
4.3 Huisvestingslasten		
4.3.1 Huur ¹	16,8	17,4
4.3.2 Verzekeringen	0,5	0,8
4.3.3 Onderhoud ¹	11,1	15,4
4.3.4 Energie en water	7,8	7,9
4.3.5 Schoonmaakkosten	5,4	5,3
4.3.6 Heffingen	1,2	1,8
4.3.7 Mutatie overige onderhoudsvoorzieningen	0,0	0,0
4.3.8 Overige	0,2	0,1
<u>Huisvestingslasten</u>	<u>43,0</u>	<u>48,7</u>
4.4 Overige lasten		
4.4.1 Administratie- en beheerslasten	27,6	27,1
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen	23,6	19,3
4.4.3 Mutaties overige voorzieningen	3,4	(0,1)
4.4.4 Overige (zie specificatie) ¹	72,4	65,9
<u>Overige lasten</u>	<u>127,0</u>	<u>112,2</u>

¹ De onderstaande tabel geeft een specificatie van de overige overige lasten (4.4.4).

	2015	2014
4.4.4		
Bijdrage en subsidies	17,7	18,5
Grondstoffen	7,3	6,7
Reis- en verblijfkosten	15,2	14,4
Documentatie / drukwerk en syllabi	3,8	4,2
Porti en telefoonkosten	3,5	4,0
Representatiekosten	6,0	5,9
Overige beheerslasten ¹	18,9	12,2
<u>Overige overige lasten</u>	<u>72,4</u>	<u>65,9</u>

¹ Voor vergelijkingsdoeleinden zijn de cijfers 2014 aangepast voor de bestedingsverantwoording van het budget van de FdG.

Lasten (enkelvoudig) [vervolg]

Toelichting personele lasten:

De personele lasten zijn gestegen met M€20,3. De personele lasten zijn inclusief de Faculteit der Geneeskunde. Indien deze buiten beschouwing worden gelaten zijn de personele lasten gestegen met M€13,5. Deze stijging wordt verklaard door een stijging van lonen en salarissen met M€8,2 (gemiddelde salarisstijging 0,6%, toename aantal personeelsleden 2,2%). Daarnaast zijn de overige personele lasten gestegen met M€5,4 met name door hogere dotaties aan de voorziening reorganisatie en WIA, een eenmalige CAO uitkering van €500 aan PID en een stijging van de schuld vakantiedagen t.o.v een daling in 2014. De lasten voor PNID zijn gedaald met M€0,8.

De dekkingsgraad van Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP per december 2015 bedraagt 97,2%.

Personeel in dienst (fte's per ultimo boekjaar)

	2015	2014
Wetenschappelijk personeel	2.733	2.636
Ondersteunend en beheerpersoneel	<u>1.900</u>	<u>1.870</u>
Totaal UvA enkelvoudig	4.633	4.506

Bezoldigingsgegevens

(in euro's)

College van Bestuur

Sinds 1 september 2003 vormen de Colleges van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam een personele unie met vier leden. Bij brief van 22 november 2002 heeft de minister van OCW toestemming gegeven voor deze afwijking van het wettelijke aantal van drie bestuurders.

De voorzitter en rector magnificus zijn in dienst van de Universiteit; het lid, tevens rector HvA, en de vicevoorzitter zijn in dienst van de Hogeschool.

Bij brief van 18 augustus 2013 heeft de minister van OCW de Hogeschool van Amsterdam voor de toepassing van de Wet normering topinkomens (WNT) ingedeeld in de klasse der universiteiten (op grond van artikel 2.7, derde lid, van de WNT). Het bezoldigingsmaximum op grond van de WNT bedraagt voor 2015 voor zowel Universiteit als Hogeschool € 230.474.

Met ingang van 2016 gaat de klassenindeling van het onderwijs voor de toepassing van de WNT niet langer uit van deelsectoren maar van een systeem van complexiteitspunten. De UvA en HvA scoren beide het maximumaantal van 20 complexiteitspunten. De berekening daarvan is in bijlage 7 opgenomen.

Het beleid voor de bezoldiging van de bestuurders vindt zijn grondslag in het (inmiddels ingetrokken) Besluit van 6 augustus 1998 inzake de rechtspositie van de leden van bestuurscolleges van de openbare universiteiten (Staatsblad 518).

De bestuurders hebben geen recht op bonussen, prestatiegerelateerde gratificaties, andere prestatie-afhankelijke beloningen of belastbare onkostenvergoedingen.

Nevenstaande tabel geeft het bedrag weer van de bezoldigingen die de bestuurders in 2015 ontvingen, volgens de definitie die is voorgeschreven in de WNT. De volledige WNT-opgave voorgeschreven in de artikelen 4.1 en 4.2 van de WNT staat in bijlage 7.

Met ingang van 19 april 2015 trad de voorzitter van het College van Bestuur, dr. L.J. Gunning-Schepers, af om ruimte te geven aan de modernisering van het bestuur, met het afgesproken tienpuntenplan als uitgangspunt. Professor Gunning-Schepers keerde terug in haar functie van universiteitshoogleraar aan de UvA.

Daarop benoemde de Raad van Toezicht de rector magnificus, prof.dr. D.C. van den Boom, bij wijze van waarneming tot voorzitter, voor een onbepaalde periode welke eindigt op het moment dat een nieuwbenoemde voorzitter en rector magnificus aantreden, waarvoor de benoemingsprocedures in de tweede helft van 2015 in gang zijn gezet.

De bezoldiging van de bestuurders wordt verdeeld tussen de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam op basis van de verdeelsleutel 50:50.

Op de bestuurders was dezelfde Regeling kostenvergoedingen van toepassing die geldt voor alle medewerkers van de instelling waarbij zij in dienst zijn. Eind 2015 heeft de Raad van Toezicht een specifieke en sobere Regeling kostenvergoedingen, reiskosten en faciliteiten voor de leden van het College van Bestuur van UvA en HvA vastgesteld met meer gedetailleerde normen en instructies. Over het jaar 2015 hebben de bestuurders de nevenstaande bedragen ten laste van de Universiteit en de Hogeschool gedeclareerd.

De opgave omvat:

- vergoedingen voor door bestuurders gemaakte kosten en geleverde diensten,
- voor zover bestuurders beschikken over een op hun naam staande, ten laste van de Universiteit of de Hogeschool collecterende creditcard, de uitgaven die zij daarmee hebben gedaan, en
- de reis- en verblijfkosten die de Universiteit of de Hogeschool voor hen heeft gemaakt in verband met dienstreizen in binnen- en buitenland.

Van deze kosten heeft de regel 'reiskosten binnenland' vrijwel geheel betrekking op het gebruik van ingehuurd vervoer per auto.

Op de post reiskosten buitenland zijn verantwoord enkele binnen-Europese werkbezoeken.

Bezoldigingsgegevens [vervolg]

(in euro's)

Bezoldiging College van Bestuur 2015				
Bezoldiging College van Bestuur	dr. L.J. Gunning-Schepers	prof.dr. D.C. van den Boom	prof.mr. H.M. de Jong	prof.dr. H.M. Amman
Functie	voorzitter	rector magnificus, sinds 19 april 2015 waarnemend voorzitter	lid, rector HvA	vicevoorzitter
In functie sinds	1 april 2012	1 oktober 2007	1 maart 2013	1 februari 2014
Einde huidige termijn	18 april 2015	onbepaald	28 februari 2017	31 januari 2018
Functie-omvang	38 upw	38 upw	38 upw	38 upw
Brutoloon	49.079	192.247	185.428	196.505
Delaste vergoedingen	0	0	0	0
Pensioenpremie (werkgeversdeel)	5.250	17.166	17.083	17.408
Totaal WNT-relevant	54.329	209.413	202.511	213.913
(WNT-maximum)	(68.195)	(230.474)	(230.474)	(230.474)

Voor rekening van	Universiteit van Amsterdam	Hogeschool van Amsterdam	Totaal
dr. L.J. Gunning-Schepers	27.165	27.164	54.329
prof. dr. D.C. van den Boom	104.707	104.706	209.413
prof.mr. H.M. de Jong	101.255	101.256	202.511
prof.dr. H.M. Amman	106.956	106.957	213.913

Declaraties College van Bestuur	dr. L.J. Gunning-Schepers		prof.dr. D.C. van den Boom		prof.mr. H.M. de Jong		prof.dr. H.M. Amman	
Ten laste van	UvA	HvA	UvA	HvA	UvA	HvA	UvA	HvA
Representatiekosten	0	0	2.180	0	0	0	485	324
Reiskosten binnenland	23.723	0	16.661	0	0	16.706	0	41.082
Reiskosten buitenland	0	0	1.813	0	0	948	0	0
Overige kosten	540	0	1.800	0	0	1.800	0	2.179
Totaal	24.263	0	22.454	0	0	19.454	485	43.585

Bezoldigingsgegevens [vervolg]

(in euro's)

Raad van Toezicht

De Raden van Toezicht van de Universiteit en Hogeschool van Amsterdam vormen geen personele unie, wel hebben zij dezelfde voorzitter en vergaderen zij gezamenlijk.

De hoogte van de tegemoetkomingen aan de leden van de Raad van Toezicht is bepaald op grond van het per 2013 ingetrokken artikel 14a van de Regeling financiën hoger onderwijs, en sindsdien niet gewijzigd.

Omdat de leden van de Raden van Toezicht van de Universiteit en de Hogeschool van Amsterdam aan elkaars vergaderingen en beraadslagingen deelnemen in de rol van adviseur, ontvangen zij tevens een advieskostenvergoeding van de andere instelling.

De tabel vermeldt de tegemoetkomingen en adviesvergoedingen die over het bestuursjaar 2015 zijn uitbetaald (exclusief eventuele btw). De volledige WNT-opgave voorgeschreven in artikel 4.1 van de WNT staat in bijlage 7.

Tegemoetkomingen Raad van Toezicht 2015					
Raad van Toezicht	Zittingstermijn aanvang	Zittingstermijn einde	Tegemoetkoming van de UvA	Tegemoetkoming van de HvA	Advieskosten- vergoeding UvA Advieskosten- vergoeding HvA
mr. drs. A. Nicolai, voorzitter	jul 2012	jun 2016	15.000	7.500	
drs. L.M.T. van Velden	jul 2012	jun 2016	10.000		3.500
prof. dr. S.W.J. Lamberts	nov 2012	okt 2016	10.000		3.500
drs. M.A.M. Barth ¹⁾	apr 2014	apr 2017		10.000	3.500
R. de Jong RA	feb 2015	jan 2019		9.167	3.208
M.R. Milz MBA	okt 2008	sep 2016		10.000	3.500
prof. mr. G.P.M.F. Mols	mei 2013	apr 2017	10.000		3.500

¹⁾ adviseursinds mei 2013

Bezoldigingsgegevens [vervolg]

(in euro's)

Opgave ingevolge de Wet normering topinkomens

Opgave van de bezoldiging van topfunctionarissen en oud-topfunctionarissen volgens artikel 4.1 van de Wet normering topinkomens.

Allen waren geheel 2014 en 2015 in functie, voor zover niet anders vermeld. Er zijn geen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband gedaan aan bestuurders of oud-bestuurders.

	Norm functieomvang	Beloning	Pensioenpremie	Belastbare kosten- vergoedingen	Totaal	Norm functieomvang	Beloning	Pensioenpremie	Belastbare kosten- vergoedingen	Totaal
Topfunctionaris	2015					2014				
Dr. L.J. Gunning-Schepers, Voorzitter College t/m 18 april 2015, daarna hoogleraar	100%	160.477	17.130	-	177.607	100%	184.761	32.293	-	217.054
Prof. dr. D.C. van den Boom, Rector magnificus	100%	192.247	17.166	-	209.413	100%	200.353	32.513	-	232.866
Prof. mr. H.M. de Jong, Rector HvA 1)	100%	185.428	17.083	-	202.511	100%	186.276	31.250	-	217.526
Prof. dr. H.M. Amman, Vicevoorzitter 2)	100%	196.505	17.408	-	213.913	100%	174.010	28.793	-	202.803
Prof. dr. K. van der Toorn, Hoogleraar, oud-voorzitter College 3)	100%	126.086	15.373	-	141.459	100%	122.722	20.860	-	143.582
Mr. drs. A. Nicolai, Voorzitter Raad van Toezicht 4)	7,5%	15.000	-	-	15.000	7,5%	15.000	-	-	15.000
Prof. dr. S.W.J. Lamberts, Lid Raad van Toezicht 5)	5%	10.000	-	-	10.000	5%	10.000	-	-	10.000
Drs. L.M.T. van Velden, Lid Raad van Toezicht 6)	5%	10.000	-	-	10.000	5%	10.000	-	-	10.000
Prof. mr. G.P.M.F. Mols, Lid Raad van Toezicht 7)	5%	10.000	-	-	10.000	5%	10.000	-	-	10.000

- 1) Uitbetaald door de Hogeschool van Amsterdam
- 2) Vanaf 1 februari 2014, uitbetaald door de Hogeschool van Amsterdam
- 3) Tot 1 augustus 2011 voorzitter College van Bestuur
- 4) Vanaf 1 juli 2012
- 5) Vanaf 1 november 2012
- 6) Vanaf 1 juli 2012
- 7) Vanaf 1 mei 2013

Bezoldigingsgegevens [vervolg]

(in euro's)

Opgave volgens artikel 4.2, eerste lid, van de Wet normering topinkomens van de bezoldiging van personen wier bezoldiging omgerekend op jaarbasis de norm van artikel 2.3 van die wet (€ 178.000 exclusief sociale premies) overschreed.

Allen waren geheel 2014 en 2015 in functie, tenzij anders vermeld.

	2015						2014				
Functionaris	Gemiddelde omvang dienstverband in fte	Beloning	Pensioenpremie	Belastbare kosten-vergoedingen	Totaal		Gemiddelde omvang dienstverband in fte	Beloning	Pensioenpremie	Belastbare kosten-vergoedingen	Totaal
Hoogleraar 8)	0,9	197.439	16.306	-	213.745		0,9	192.503	33.903	-	226.406
Hoogleraar 9)	0,1	22.534	1.891	-	24.425		0,1	21.969	3.864	-	25.833
Hoogleraar 10)	0,5	97.496	9.079	-	106.575		0,5	97.939	16.693	-	114.632
Arts 11)	1,0	127.961	8.179	-	136.140		1,0	91.985	15.298	-	107.283
Decaan 12)	0,5	81.881	8.241	-	90.122		0,5	76.722	13.824	-	90.546

- 8) Functioneringstoelage
9) Toelage op andere gronden volgens cao art. 3.16
10) Arbeidsmarkttoelage en waarnemingstoelage
11) Uitbetaling van verlofrechten bij uitsluiting per eind augustus 2015
12) In dienst per 1-11-2013. Daarom is er sprake van bestaande arbeidsvoorwaarden met CAO wijziging, afbouw in 2016 conform WNT grens. Weergegeven bedrag betreft werkelijk in 2015 uitbetaald bedrag. Betreffende functionaris heeft het in 2015 onbedoeld boven de WNT grens uitbetaalde bedrag in 2016 terugbetaald. Conform de WNT is deze terugbetaling in 2016 nog niet in het overzicht meegenomen

Opgave van het aantal complexiteitspunten

In de brief met kenmerk 853446 van 21 december 2015 heeft de minister van OCW informatie verstrekt over de toepassing van de Wet normering topinkomens (WNT) in het onderwijs met ingang van 2016. De officiële publicatie stond in de Staatscourant 40838 van 17 november 2015.

Onderdeel van de nieuwe regels is dat elke instelling zichzelf in het financieel verslaggevingsdocument 'complexiteitspunten' toekent volgens een bepaald systeem, en daaruit afleidt tot welke klasse zij voor toepassing van de WNT dient te worden gerekend.

De UvA trekt uit de hieronder staande gegevens de conclusie dat haar 20 complexiteitspunten toegerekend dienen te worden, de maximale score (klasse G), hetgeen betekent dat het WNT-maximum voor 2016 € 179.000 is.

Ook de HvA komt op 20 complexiteitspunten. Daardoor is het niet meer nodig om ten aanzien van de HvA gebruik te maken van de brief van OCW uit 2013 op grond waarvan de HvA voor de toepassing van de WNT werd aangemerkt als behorende tot de klasse der universiteiten.

Bezoldigingsgegevens [vervolg]

(in euro's)

Jaar	Totale baten (UvA enkelvoudig)	Aantal studenten per 1 oktober	Aantal onderwijssectoren
2012	555,4 M€	29.873	8
2013	573,3 M€	31.123	8
2014	572,8 M€	31.186	8
2012-2014 gemiddeld	567,2 M€	30.727	8

De gemiddelde omzet over 2012-2014 enkelvoudig is meer dan 200 M€ en dat levert 10 complexiteitspunten op. Het gemiddeld aantal studenten is meer dan 20.000 en dat levert 5 complexiteitspunten op. De UvA verzorgt onderwijs in acht HOOP-sectoren, namelijk onderwijs, gezondheid, taal en cultuur, recht, economie, gedrag en maatschappij, natuur en sectoroverstijgend. Dat levert 3x8=24 'gewogen onderwijssectoren' op en daardoor 5 complexiteitspunten.

Financieel en buitengewoon (enkelvoudig)

		2015	2014
5	Financiële baten en lasten		
5.1	Rentebaten	0,6	0,6
5.2	Waardeverandering financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
5.3	Overige opbrengsten financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
5.4	Rentelasten ¹	(9,0)	(7,1)
	<u>Financiële baten en lasten</u>	<u>(8,4)</u>	<u>(6,5)</u>
6	Belastingen		
	Belastingen	0,0	0,0
	<u>Belastingen</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
7	Resultaat deelnemingen		
7.1	Ontvangen dividend	0,0	0,0
7.2	Waardeverandering financiële vaste activa	0,7	2,5
	<u>Resultaat deelnemingen</u>	<u>0,7</u>	<u>2,5</u>
8	Aandeel derden in resultaat		
	Aandeel derden in resultaat	0,0	0,0
	<u>Aandeel derden in resultaat</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>
9	Buitengewoon resultaat		
	Buitengewoon resultaat	0,0	0,0
	<u>Buitengewoon resultaat</u>	<u>0,0</u>	<u>0,0</u>

¹ De hier gepresenteerde rentelasten zijn exclusief de geactiveerde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw.

Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig vermogen

	31-12-2015	31-12-2014
Vermogen enkelvoudig	256,6	265,4
Deel Vermogen van geconsolideerde gelieerden, die in de enkelvoudige jaarrekening niet op de nettovermogenswaarde worden gewaardeerd (zie onderstaande specificatie)	7,7	6,9
Minderheidsbelang VU in ACTA Holding en minderheidsbelang UvA Holding	0,1	0,1
<u>Vermogen geconsolideerd</u>	<u>264,4</u>	<u>272,4</u>

Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig resultaat

	31-12-2015	31-12-2014
Resultaat enkelvoudig	(8,8)	(3,6)
Resultaat van geconsolideerde gelieerden die in de enkelvoudige jaarrekening niet op de nettovermogenswaarde worden gewaardeerd (zie onderstaande specificatie)	0,7	0,2
Minderheidsaandeel VU in resultaat ACTA Holding	0,1	0,0
Correctie in consolidatiebedrijf	0,0	0,2
<u>Resultaat geconsolideerd</u>	<u>(8,0)</u>	<u>(3,2)</u>

Gelieerde partij ¹	Vermogen ultimo 2015	Resultaat 2015
Duitsland Instituut	0,1	0,1
SEO	2,6	0,5
Exploitatie Gastenverblijven	1,2	0,1
Folia Civitatis	0,4	0,0
BG4	0,0	0,0
USC CV (1% deel in Stichting USC)	2,3	0,0
USC St. / SET	0,4	(0,2)
LeCoin CV	0,7	0,2
Totaal	<u>7,7</u>	<u>0,7</u>



Specificatie posten OCW (model G)
(in duizenden euro's)

G1. Verantwoording subsidies zonder verrekeningsclausule

geen subsidies van toepassing

G2. Verantwoording subsidies met verrekeningsclausule

(bedragen in k€)

G2.A Aflopend ultimo 2015							Saldo ultimo 2015
	Kenmerk	Datum	Bedrag van toewijzing	Lasten in 2015	Ontvangen saldo ultimo 2015	Totale lasten ultimo 2015	
	geen subsidies van toepassing						
Totaal							

G2.B Doorlopend na 2015							Saldo nog te besteden ultimo 2015
	Kenmerk	Datum	Bedrag van toewijzing	Saldo ultimo 2014	Ontvangen in 2015	Lasten in 2015	
	geen subsidies van toepassing						
Totaal							

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het college van bestuur en de raad van toezicht van Universiteit van Amsterdam

Verklaring over de jaarrekening 2015

Ons oordeel

Naar ons oordeel:

- geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Universiteit van Amsterdam op 31 december 2015 en van het resultaat over 2015 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- voldoen de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties over 2015, in alle van materieel belang zijnde aspecten, aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat de bedragen in overeenstemming zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals vermeld in paragraaf 2.3.1 Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2015.

Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de jaarrekening 2015 van Universiteit van Amsterdam te Amsterdam gecontroleerd. De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2015,
- de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2015, en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de geconsolideerde jaarrekening is de Regeling jaarverslaggeving onderwijs.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2015 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie ‘Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening’.

Wij zijn onafhankelijk van Universiteit van Amsterdam zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Thomas R. Malthusstraat 5, 1066 JR Amsterdam, Postbus 90357, 1006 BJ Amsterdam
T: 088 792 00 20, F: 088 792 96 40, www.pwc.nl

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.

Onze controle-aanpak

Samenvatting en context

Wij ontwerpen onze controle-aanpak door het bepalen van materialiteit en het identificeren en inschatten van het risico van materiële afwijkingen in de jaarrekening ten aanzien van getrouwheid en financiële rechtmatigheid. Wij besteden bijzondere aandacht aan die gebieden waar het college van bestuur subjectieve schattingen heeft gemaakt, bijvoorbeeld bij significante schattingen waarbij veronderstellingen over toekomstige gebeurtenissen worden gemaakt die inherent onzeker zijn. Bij al onze controles besteden wij aandacht aan het risico van het doorbreken van de interne beheersingsmaatregelen door het management, waaronder het evalueren van risico's op materiële afwijkingen als gevolg van fraude op basis van een analyse van mogelijke belangen van het management.

Het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2015 definieert financiële rechtmatigheid en verduidelijkt welke werkzaamheden de instellingsaccountant op de jaarrekening en het jaarverslag moet uitvoeren in aansluiting op de van toepassing zijnde wet- en regelgeving zoals opgenomen in het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2015.

Wij hebben er voor gezorgd dat het controleteam over voldoende specialistische kennis en expertise beschikt die nodig is voor de controle van een hoger onderwijsinstelling. Wij hebben specialisten op het gebied van fiscaliteiten en IT en op het gebied van de waardering van rentederivaten in ons team opgenomen.



Materialiteit

- Getrouwheid: € 7,2 miljoen, gebaseerd op 1% van de totale baten.
- Rechtmatigheid: € 19,2 miljoen, gebaseerd op 3% van de totale publieke middelen.
- Specifieke toleranties zoals voorgeschreven door het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2015.

Reikwijdte van de controle

- Universiteit van Amsterdam staat aan het hoofd van een groep van entiteiten. De financiële informatie van deze groep is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Universiteit van Amsterdam.
- Voor de controle van UvA Holding B.V. maken wij gebruik van de werkzaamheden van een andere accountant.
- Voor de controle van de baten en lasten van de Faculteit der Geneeskunde en ten aanzien van de baten en lasten van de O en O-satellietorganisaties van het Academisch Medisch Centrum hebben wij gebruik gemaakt van de controlewerkzaamheden van een andere accountant.
- Dekking controlewerkzaamheden: 99% van de geconsolideerde omzet en 96% van het geconsolideerde balanstotaal.

Kernpunten

- Waardering grondexploitatie als onderdeel van gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen
- Waardering gebouwen en terreinen
- Waardering voorziening reorganisatie
- Waardering financiële instrumenten (swaps)
- Juistheid en zakelijkheid verrekeningen met stichting Hogeschool van Amsterdam

Materialiteit

De reikwijdte van onze controle wordt beïnvloed door het toepassen van materialiteit. Het begrip 'materieel belang' wordt toegelicht in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij bepalen kwantitatieve grenzen voor materialiteit. Deze grenzen, als ook de kwalitatieve overwegingen daarbij, helpen ons om de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden voor de individuele posten en toelichtingen in de jaarrekening te bepalen en om het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel te evalueren.

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de jaarrekening als geheel als volgt bepaald:

Materialiteit voor de getrouwheid	€ 7,2 miljoen (2014: € 6,0 miljoen).
Materialiteit voor de rechtmatigheid	€ 19,2 miljoen (2014: € 16,6 miljoen).
Hoe is de materialiteit bepaald	<i>Getrouwheid:</i> 1% van de totale baten. In 2015 zijn (ten opzichte van 2014) de in de geconsolideerde jaarrekening van Universiteit van Amsterdam opgenomen baten van AMR B.V. eveneens meegenomen in de grondslag van de materialiteitsberekening. <i>Rechtmatigheid:</i> 3% van de totale publieke middelen
De overwegingen voor de gekozen benchmark	<i>Getrouwheid:</i> we hebben deze, algemeen geaccepteerde, benchmark toegepast op basis van onze analyse van de gemeenschappelijke informatiebehoeften van gebruikers van de jaarrekening. Op basis daarvan zijn wij van mening dat het totaal aan baten een belangrijk kengetal is voor de financiële prestaties van Universiteit van Amsterdam. <i>Rechtmatigheid:</i> dit percentage is toegepast conform het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2015.
Materialiteit voor groepsonderdelen	Aan elk groepsonderdeel is, binnen de reikwijdte van onze controle, op basis van onze oordeelsvorming, een materialiteit toegerekend die lager ligt dan de materialiteit voor de groep als geheel.

De materialiteit voor de financiële rechtmatigheid is gebaseerd op 3% van de totale publieke middelen, zoals voorgeschreven in paragraaf 2.1.3. van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2015. In deze paragraaf van het accountantsprotocol zijn tevens een aantal specifieke controle- en rapportagetoleranties opgenomen, die wij hebben toegepast.

Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve redenen materieel zijn.

Wij rapporteren aan de raad van toezicht tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de € 300.000 (2014: € 298.800) alsmede kleinere afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve redenen relevant zijn.

De reikwijdte van onze groepscontrole

Universiteit van Amsterdam staat aan het hoofd van een groep van entiteiten. De financiële informatie van deze groep is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Universiteit van Amsterdam.

De controle van de geconsolideerde jaarrekening heeft zich specifiek gericht op het significante onderdeel Universiteit van Amsterdam. Bij deze entiteit is een controle van de volledige financiële informatie uitgevoerd omdat deze entiteit individueel een significante omvang heeft.

De uitvoering van de activiteiten van de Faculteit der Geneeskunde in het kader van Onderwijs en Onderzoek (O&O) is ondergebracht in het Academisch Medisch Centrum. Conform de richtlijn voor de jaarverslaggeving 660.506, zijn de baten uit Onderwijs en Onderzoek (O&O-gelden) en de daaraan toe te rekenen lasten van de facultaire taken, alsmede met ingang van 2015 (zie paragraaf consolidatie in de grondslagen waardering en resultaatbepaling in de jaarrekening) de baten en lasten van de O en O-satellietorganisaties van de medische centra integraal in de geconsolideerde jaarrekening van Universiteit van Amsterdam verwerkt. Voor de werkzaamheden gericht op de getrouwheid en rechtmatigheid ten aanzien van de baten en lasten van de Faculteit der Geneeskunde en ten aanzien van de baten en lasten van de O en O-satellietorganisatie van het Academisch Medisch Centrum hebben wij gebruik gemaakt van de controlewerkzaamheden van een andere accountant.

In totaal hebben wij met het uitvoeren van deze werkzaamheden de volgende dekking over onderstaande jaarrekeningposten verkregen:

Geconsolideerde opbrengsten	99%
Geconsolideerd balanstotaal	96%

De groepsonderdelen die niet onder de reikwijdte van de controle vallen vertegenwoordigen geen van allen meer dan 4% van de geconsolideerde opbrengsten of het geconsolideerde balanstotaal. Op de financiële informatie van deze resterende groepsonderdelen hebben we op groepsniveau, onder meer, cijferanalyses uitgevoerd om onze inschatting, dat deze onderdelen geen significante risico's op materiële fouten bevatten, te bevestigen.

Door bovengenoemde werkzaamheden bij de (groeps)onderdelen, gecombineerd met aanvullende werkzaamheden op groepsniveau, hebben wij voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de groep verkregen om een oordeel te geven over de geconsolideerde jaarrekening.

De kernpunten van onze controle

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professionele oordeel het meest belangrijk waren tijdens de controle van de jaarrekening. De kernpunten hebben wij met de raad van toezicht gecommuniceerd, maar vormen geen volledige weergave van alle risico's en punten die wij tijdens onze controle hebben geïdentificeerd en hebben besproken. Wij hebben de kernpunten beschreven met daarbij een samenvatting van de op deze punten door ons uitgevoerde werkzaamheden.

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot deze kernpunten bepaald in het kader van de jaarrekeningcontrole als geheel. Onze bevindingen ten aanzien van individuele kernpunten moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen over deze kernpunten of over specifieke elementen van de jaarrekening.

Gelet op het lange termijn karakter van de aard van de activiteiten van de instelling zijn kernpunten zoals de waardering grondexploitatie als onderdeel van gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen, waardering gebouwen en terreinen en waardering financiële instrumenten (swaps) ook als kernpunt voor de controle 2015 aangemerkt. Vanwege in 2015 gevormde reorganisatievoorzieningen hebben wij de waardering van de voorziening reorganisatie additioneel aangemerkt als kernpunt. Als gevolg van de toenemende samenwerking tussen Universiteit van Amsterdam en stichting Hogeschool van Amsterdam bij de bedrijfsvoering door de ondersteunende diensten hebben wij ook juistheid en zakelijkheid van verrekeningen met stichting Hogeschool van Amsterdam als nieuw kernpunt in onze controle aangemerkt.

Kernpunten

Waardering grondexploitatie als onderdeel van gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen

De toelichtingen op de waardering grondexploitatie als onderdeel van gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen is opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 1.2.1

Onder de gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen is een bedrag van € 4,4 miljoen (2014: € 4,7 miljoen) verantwoord met betrekking tot kosten inzake de gezamenlijke grondexploitatie Amsterdam Science Park met de gemeente Amsterdam. Dit betreft het saldo van de per 31 december 2015 doorberekende lasten vanuit de gemeente Amsterdam en de gerealiseerde baten door erfpachttuitgiften.

Universiteit van Amsterdam heeft een prognose opgesteld inzake de nog te verwachten baten en lasten inzake de toekomstige grondexploitatie ter onderbouwing van de waardering van de geactiveerde grondkosten ultimo 2015. De basis van deze prognose is een rapport met betrekking tot de herijking van de grondexploitatie, dat door een onafhankelijke en deskundige externe partij in 2012 in opdracht van Universiteit van Amsterdam is opgesteld. Belangrijkste schattingselement betreft de verwachte grondprijzen. De conclusie van het management en college van bestuur is dat sprake is van een positieve business case en geen indicaties aanwezig zijn voor een duurzame waardevermindering.

Gegeven de omvang van de totale grondexploitatie, het schattingselement en onzekerheden ten aanzien van de verwachte toekomstige baten vinden wij de waardering van de grondexploitatie Amsterdam Science Park een kernpunt in onze controle.

Waardering gebouwen en terreinen

De toelichtingen op gebouwen en terreinen zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 1.2.1

Het vastgoedbeleid van Universiteit van Amsterdam is verankerd in het Huisvestingsplan 2005-2020, waarbij het uitgangspunt een concept van vier campussen is (Binnenstadcampus, Roeterseilandcampus, Amsterdam Science Park en het Amsterdam Medical Business Park).

Op basis daarvan neemt het college van bestuur besluiten ten aanzien van sloop, renovaties en nieuwbouw. De besluiten op basis van het Huisvestingsplan 2005-2020 dienen onder andere als basis voor de resterende levensduur en op de restwaarde

Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten

Als onderdeel van onze controlewerkzaamheden hebben wij kennis genomen van de in 2015 geactualiseerde prognose inzake de nog te verwachten lasten en baten ten aanzien van de toekomstige grondexploitatie Amsterdam Science Park, de door de gemeente Amsterdam doorbelaste kosten en in 2015 gerealiseerde erfpachttuitgiften. Wij hebben de prognose met het management en het college van bestuur besproken en getoetst of het verwachte netto eindresultaat in lijn is met de uitgangspunten van het in 2012 door een externe partij opgestelde rapport.

Wij hebben de juistheid en volledigheid getoetst van de aan Universiteit van Amsterdam doorbelaste kosten door de gemeente Amsterdam met behulp van enerzijds reeds door de gemeentelijke Accountantsdienst (ACAM) gecontroleerde informatie en anderzijds door zelfstandige werkzaamheden ten aanzien van de nog niet door ACAM gecontroleerde kosten (2014 en 2015) door aansluiting te maken met geautoriseerde facturen.

Wij hebben getoetst dat grondprijzontwikkelingen in het Amsterdam Science Park juist en adequaat zijn verwerkt in de in 2015 geactualiseerde prognose van de grondexploitatie Amsterdam Science Park door kennis te nemen de opbrengsten uit kaveluitgifte in 2015.

Wij kunnen ons vinden in de inschattingen van het management en college van bestuur.

Als onderdeel van onze controlewerkzaamheden hebben wij kennis genomen van de mutaties in de gebouwen en terreinen en door Universiteit van Amsterdam uitgevoerde nadere beoordeling van effecten van sloop- en verwijderingswerkzaamheden. Wij hebben vastgesteld dat de mutaties in lijn zijn met het door het college van bestuur vastgestelde Huisvestingsplan 2005-2020 en zijn onderbouwd met onderliggende brondocumenten zoals aanneemovereenkomsten en inkoopfacturen. De plannen en analyses zijn verder besproken met het management.

Wij hebben getoetst of de levensduur zoals benoemd in de vastgoedplannen en de interne beoordeling op een juiste en consistente manier is verwerkt in de

Kernpunten	Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten
<p>van bestaande gebouwen.</p> <p>In 2015 heeft Universiteit van Amsterdam een nadere beoordeling uitgevoerd op de eventuele effecten van sloop- en verwijderingswerkzaamheden- zoals opgenomen in de volgende fase van het huisvestingsplan - op de waardering gebouwen en terreinen. Deze beoordeling geeft, met uitzondering van een beperkte versnelde afschrijving, geen aanleiding tot het aanpassen van afschrijvingstermijnen en het nemen van duurzame waardeverminderingen.</p> <p>Gegeven de hoogte (65% van het balanstotaal) van de boekwaarde van gebouwen en terreinen € 490,1 miljoen (2014: € 496,8 miljoen), de omvang van activeringen en desinvesteringen en het schattingselement met betrekking tot de levensduur van gebouwen en terreinen vinden wij de waardering van gebouwen en terreinen een kernpunt in onze controle.</p> <p>Waardering voorziening reorganisatie <i>De toelichtingen op de reorganisatievoorzieningen zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 2.2.</i></p> <p>Universiteit van Amsterdam heeft voor € 3,4 miljoen aan reorganisatievoorzieningen verantwoord ultimo 2015 en voor € 3,4 miljoen een voorziening verlieslatend contract als gevolg van de afwikkeling van de V.O.F. overeenkomst Centrum voor Nascholing Amsterdam en de daaruit voortvloeiende bijdrage voor de reorganisatielasten bij de stichting Hogeschool van Amsterdam.</p> <p>De reorganisatievoorziening voor de faculteit Economie en Bedrijfskunde en de reorganisatie bij het Centrum voor Nascholing Amsterdam zijn gebaseerd op aan de betrokken personeelsleden gecommuniceerde bestuursbesluiten gericht op aanpassing van de personele organisatie vanwege het anders organiseren van de ondersteuning van het onderwijs. De voorzieningen zijn vanuit de in 2015 genomen reorganisatieplannen op persoonsniveau opgebouwd en bevat schattingen van het management omtrent de verwachte afvloeiingskosten, het tijdstip van vertrek, het risico op kosten vanuit de werkloosheidsregeling en eventuele succesvolle herplaatsing.</p> <p>Gegeven de omvang van de voorziening reorganisatie en de voorziening verlieslatend contract en het schattingselement vinden wij dit een kernpunt in onze controle.</p>	<p>afschrijvingstermijnen. Wij kunnen ons vinden in de inschattingen van management en het college van bestuur.</p> <p>Wij hebben kennis genomen van de bestuursbesluiten in 2015 die hebben geleid tot de reorganisatieplannen. Wij hebben vastgesteld dat opname van de voorzieningen voldoet aan de criteria voor reorganisatievoorzieningen die zijn opgenomen in de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.</p> <p>We hebben de redelijkheid en consistentie van de uitgangspunten van het management rond het moment van vertrek en de verwachte omvang van de ontslagvergoedingen beoordeeld en getoetst met behulp van onderliggende documentatie zoals arbeids- en salarisgegevens en individuele vertrekregelingen.</p> <p>De voorziening verlieslatend contract hebben wij getoetst aan de verplichtingen uit de V.O.F., overeenkomst Centrum voor Nascholing Amsterdam en wij hebben kennis genomen van de bij de controle van stichting Hogeschool van Amsterdam uitgevoerde werkzaamheden op de reorganisatielasten.</p> <p>Wij kunnen ons vinden in de inschattingen van management en het college van bestuur.</p>

Kernpunten	Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten
<p>Waardering financiële instrumenten (swaps) <i>De toelichtingen op swaps zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 2.3.</i></p> <p>Universiteit van Amsterdam heeft in 2008 en 2013 leningen met een variabele rente afgesloten met de BNG en Deutsche Bank (voorheen ABN AMRO) om haar Huisvestingsplan 2005-2020 te financieren. Het beleid van Universiteit van Amsterdam is erop gericht het renterisico op meerjarige financiering te mitigeren. Ter beheersing van het renterisico heeft Universiteit van Amsterdam in het verleden negen swapcontracten afgesloten met een hoofdsom per 31 december 2015 van € 216 miljoen.</p> <p>Universiteit van Amsterdam past kostprijs - hedgeaccounting toe op grond waarvan de renteswaps worden gewaardeerd tegen kostprijs. De belangrijkste uitgangspunten ten aanzien van de effectiviteit van de hedge zijn de verwachtingen ten aanzien van de financieringsbehoefte, welke in belangrijke mate zijn gebaseerd op de ontwikkelingen in de vastgoedportefeuille op basis van het Huisvestingsplan 2005 - 2020.</p> <p>De marktwaarderingen en effectiviteitsberekening heeft de Universiteit van Amsterdam laten uitvoeren door onafhankelijke externe experts.</p> <p>De swaps per 31 december 2015 hebben een negatieve marktwaarde van € 66 miljoen (2014: € 76 miljoen negatief), omdat de Euribor-rente op balansdatum lager is dan op het moment dat Universiteit van Amsterdam de swapcontracten heeft afgesloten. De swapportefeuille kent een beperkte ineffectiviteit, waarvan de cumulatieve impact voor de toekomstige jaren (€ 0,7 miljoen) is. Deze verplichting is verantwoord onder de overige langlopende schulden.</p> <p>Gegeven de omvang van de afgesloten swapcontracten, het schattingselement, alsmede de complexiteit van de effectiviteitsberekening vinden wij dit een kernpunt in onze controle.</p> <p>Juistheid en zakelijkheid verrekeningen met stichting Hogeschool van Amsterdam Universiteit van Amsterdam werkt in toenemende mate samen met stichting Hogeschool van Amsterdam op het gebied van bedrijfsvoering. Voor onze controle belangrijke aspecten betreffen het hebben van afspraken om te voldoen aan fiscale wet- en regelgeving en de zakelijkheid van de transacties.</p>	<p>Als onderdeel van onze controlewerkzaamheden hebben de in het controleteam opgenomen specialisten met betrekking tot financiële instrumenten, de door de experts (in- en extern) van Universiteit van Amsterdam aangeleverde marktwaarderingen en effectiviteitsberekening getoetst. Tevens hebben wij de deskundigheid en objectiviteit van de externe experts van Universiteit van Amsterdam beoordeeld.</p> <p>De belangrijkste aannames die ten grondslag liggen aan de effectiviteitsberekening, zoals de ontwikkelingen in de vastgoedportefeuille en de verwachtingen ten aanzien van de financieringsbehoefte zijn getoetst aan de door het college van bestuur vastgestelde en door de raad van toezicht goedgekeurde Huisvestingsplan 2005-2020 en meerjarenbegroting. Daarnaast zijn deze aannames beoordeeld op consistentie met andere door ons verkregen controle-informatie met name die ten aanzien van de materiële vaste activa.</p> <p>Wij hebben getoetst of Universiteit van Amsterdam voldoet aan de voorwaarden om kostprijs - hedgeaccounting toe te passen, zowel wat betreft de beschrijving van de hedgerelatie als de verwachte effectiviteit van deze hedgerelatie, en dit adequaat heeft toegelicht in de jaarrekening.</p> <p>Als onderdeel van onze controlewerkzaamheden hebben wij kennis genomen van de samenwerkingsovereenkomsten en deze fiscaal laten toetsen door in het controleteam opgenomen fiscalisten.</p> <p>Wij hebben gegevensgerichte werkzaamheden uitgevoerd ten aanzien van een aantal verrekeningen om vast te stellen of deze binnen de</p>

Kernpunten

Aan de personele samenwerkingen ligt een overeenkomst kosten voor gemene rekening en risico ten grondslag waarin de afspraken zijn vastgelegd om te voldoen aan fiscale wet- en regelgeving.

In aanvulling op de verdeling personele lasten hebben stichting Hogeschool van Amsterdam en Universiteit van Amsterdam de borging van de financiële rechtmatigheid en verrekening qua toedeling van de materiële lasten vastgelegd.

Gegeven de toenemende aandacht voor de samenwerking, en de fiscale complexiteit ten aanzien van het werken met kosten voor gemene rekening en risico, vinden wij dit een kernpunt in onze controle.

Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten

samenwerkingsovereenkomst vallen en op een juiste wijze zijn verrekend/doorbelast en voldoen aan de rechtmatigheidscriteria.

Wij hebben ten aanzien van de materiële lasten kennis genomen van enkele specifieke transacties en hebben de toedeling getoetst aan de vereisten van financiële rechtmatigheid.

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening die het vermogen en resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- het opstellen van het jaarverslag, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- de financiële rechtmatigheid van de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming dienen te zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen; en voor
- een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of Universiteit van Amsterdam in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van het genoemde verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de Universiteit van Amsterdam te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de instelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel, als bedoeld in artikel 2 van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs.

Ons controleoordeel beoogt een redelijke mate van zekerheid te geven dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Verklaring betreffende overige door wet- en regelgeving gestelde vereisten

Verklaring betreffende jaarverslag en de overige gegevens

Wij vermelden op basis van de wettelijke verplichtingen onder Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek en de Regeling jaarverslaggeving onderwijs (betreffende onze verantwoordelijkheid om te rapporteren over het jaarverslag en de overige gegevens):

- dat wij geen tekortkomingen hebben geconstateerd naar aanleiding van het onderzoek of het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en paragraaf 2.2.3. Jaarverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2015 is opgesteld, en of de door de Regeling jaarverslaggeving onderwijs vereiste overige gegevens zijn toegevoegd.
- dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening.

Onze benoeming

Wij zijn door de raad van toezicht op 19 oktober 2012 herbenoemd als accountant van Universiteit van Amsterdam vanaf de controle van het boekjaar 2012 en zijn sinds die datum tot op heden de externe accountant voor een onafgebroken periode van 8 jaar.

Amsterdam, 17 juni 2016
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

drs. Th.A.J.C. Snepvangers RA

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2015 van Universiteit van Amsterdam

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

De verantwoordelijkheden van de accountant voor de controle van de jaarrekening

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2015, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze doelstelling is om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening vrij van materiële afwijkingen als gevolg van fouten of fraude is. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle van de jaarrekening en de financiële rechtmatigheid met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van Universiteit van Amsterdam;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling zijn bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en dat de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties voldoen aan de eisen van financiële rechtmatigheid.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang van de uit te voeren werkzaamheden met betrekking tot de groepsonderdelen bepaald om te waarborgen dat we voldoende controlewerkzaamheden verrichten om in staat te zijn een oordeel te geven over de jaarrekening als geheel. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten, de bedrijfsprocessen en interne beheersingsmaatregelen en de bedrijfstak waarin de het groepsonderdeel opereert. Op grond hiervan

hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de raad van toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Wij bepalen de kernpunten van onze controle van de jaarrekening vanuit alle zaken die wij met de raad van toezicht hebben besproken. Wij beschrijven deze zaken in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of in buitengewoon zeldzame omstandigheden wanneer het niet vermelden in het belang is van het maatschappelijk verkeer

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen relevante gebeurtenissen na balansdatum te vermelden.

Bestemming exploitatiesaldo

Met toepassing van artikel 2.9, lid 5 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek is het resultaat van het verslagjaar verwerkt in de algemene reserve van de instelling. In de toelichting op de post eigen vermogen van de geconsolideerde balans blijkt welke bestemmingen daarbij zijn benoemd. Daarbij is een derdenaandeel opgenomen voor het aandeel van de Vrije Universiteit in het exploitatiesaldo van ACTA Holding BV en (wat de geconsolideerde cijfers betreft) de aandelen van derden in dochterondernemingen van UvA Holding BV.

Bestuursverklaring (verklaring College van Bestuur)

Het College van Bestuur bevestigt hierbij dat alle bij het College van Bestuur bekende informatie, van belang voor de controleverklaring bij de jaarrekening is verstrekt aan de onafhankelijke accountant. Tevens verklaart het College van Bestuur niet betrokken te zijn geweest bij onregelmatigheden, zijnde het handelen in strijd met wet- en regelgeving, of andere gedragingen die erop gericht zijn de hoogte van de rijksbijdrage aan de Universiteit op oneigenlijke manier te beïnvloeden.

Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten

(in duizenden euro's)

Op deze gegevens heeft geen accountantscontrole plaatsgevonden.

De bestemde reserves van faculteiten en eenheden worden, naar gelang hun bestemming, onderscheiden in een aantal typen, welke in de tabel met een nummer zijn aangeduid:

- 1 = onderzoeksreserve, bestemd voor investering in de uitbouw van onderzoekszwaartepunten en -prioriteiten
- 2 = matchingsreserve, bestemd voor de dekking van de matching van toekomstig onderzoek voor derden
- 3 = onderwijsreserve, bestemd voor kosten van onderwijsvernieuwing
- 4 = opvolgingsreserve, bestemd voor dakpanconstructies en/of het wervingspakket van nieuwe wetenschappers
- 5 = leerstoelreserve, bestemd voor besteding ter bepaling door de houder van een leerstoel of docentschap
- 6 = reserve inventaris en apparatuur, bestemd voor de geplande aanschaf van dure apparaten of inventaris
- 7 = beleidsreserve, bestemd voor door de decaan nader te preciseren innovatiedoeleinden
- 8 = overig

Eenheid	Type	Bestemmingsreserve (publiek)	Saldo 1-1-2015	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Saldo 31-12-2015
FGW	5	Geschiedschrijving van de UvA	155,1	-136,5	-18,6	0,0
FGW	3	Egalisatiereserve visitatiekosten	567,6	0,0	0,0	567,6
FGW	5	Leerstoel prof. Leydesdorff	63,8	-55,2	0,0	8,6
FGW	5	Leerstoel prof. Bal	150,0	0,0	-126,0	24,0
FGW	1	Huizinga (vm stimuleringsgelden)	65,0	0,0	0,0	65,0
FGW	3	Doeltoekenning Nederlands als Vreemde Taal	2,8	0,0	-2,8	0,0
FGW	3	Onderwijsprofilering en prestatieafspraken	448,4	0,0	-448,4	0,0
FGW	3	Kwaliteitszorg Onderwijs	565,3	-5,0	0,0	560,3
FGW	1	Onderzoek/promovendi	741,7	-200,0	0,0	541,7
FGW	1	Onderzoekzwaartepunt CREATE	199,9	0,0	0,0	199,9
FGW	7	Maatregelen 2015-2017	1.844,0	-35,0	0,0	1.809,0
FGW	8	Binnenstadcampus	1.900,0	-446,0	0,0	1.454,0
FGW	8	Duurzame Geesteswetenschappen	469,9	0,0	-469,9	0,0
FGW	8	UvA-VU profileringsgelden	150,5	0,0	-59,8	90,7
FGW	8	Data Science (AAA digital)	0,0	64,0	0,0	64,0
FGW	8	Pasted Graphic	0,0	0,0	100,0	100,0
FGW	1	SEO gelden	0,0	0,0	292,0	292,0
FdR	5	Spinozaprijs prof. Curtin	90,3	0,0	17,2	107,5
FdR	6	Reservering inrichting REC-A	2.000,0	0,0	0,0	2.000,0
FdR	1	Zwaartepuntenbeleid	1.673,0	0,0	0,0	1.673,0
FdR	3	Uitvoering aanbevelingen onderwijsvisitatie	1.256,0	0,0	0,0	1.256,0
FdR	8	Sabbatical regelingen	100,0	0,0	0,0	100,0
FdR	3	PPLE	808,0	0,0	0,0	808,0
FdR	3	UvA-VU profileringsgelden	128,0	0,0	-37,3	90,7
FNWI	1	Global Ecology (IBED)	428,9	-51,5	0,0	377,4
FNWI	1	Systeembioologie (IBED)	104,6	-7,3	0,0	97,3
FNWI	1	Electronic Probe MicroAnalysis	388,1	-121,4	0,0	266,7
FNWI	1	NOVA (onderzoeksschool sterrenkunde)	651,0	-135,4	0,0	515,6
FNWI	1	SP gelden - QM/QI Natuurkunde	111,5	-21,3	0,0	90,2
FNWI	1	SP gelden - Astropartical Physics	458,0	-47,7	0,0	410,3
FNWI	1	eScience Research Centre (IvI)	279,1	0,0	0,0	279,1
FNWI	1	Versterking theoretische informatica (ILLC)	118,6	-93,1	0,0	25,5
FNWI	1	Versterking wiskundige logica (ILLC)	53,7	-25,5	0,0	28,2
FNWI	1	Zwaartepunt Sustainable Chemistry(HIMS)	471,0	-15,8	0,0	455,2
FNWI	3	Versterken onderwijsinbreng AUC (ILLC)	283,0	-84,3	0,0	198,7

NB vervolg volgende bladzijde.

Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten [vervolg]
(in duizenden euro's)

Eenheid	Type	Bestemmingsreserve (publiek)	Saldo 1-1-2015	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Saldo 31-12-2015
FNWI	4	SP gelden - wervingspakket Scheikunde	1.455,0	0,0	189,0	1.644,0
FNWI	4	Opvolgingsreserve KdVI (wiskunde)	0,0	0,0	300,0	300,0
FNWI	4	Opvolgingsreserve ILLC (logica)	118,1	-118,1	0,0	0,0
FNWI	4	Opvolgingsreserves IBED (biodiversiteit)	932,4	-38,7	0,0	893,7
FNWI	4	Opvolgingsreserve Ivi (informatica)	1.817,7	-638,1	0,0	1.179,6
FNWI	4	Opvolgingsreserve API (sterrenkunde)	840,0	-12,0	0,0	828,0
FNWI	4	Opvolgingsreserve HIMS (scheikunde)	232,0	0,0	0,0	232,0
FNWI	4	Astropartical Physics	459,0	-112,7	0,0	346,3
FNWI	5	MacGillavry winnares startpakket (IBED)	25,9	-26,2	0,0	-0,3
FNWI	5	MacGillavry UD (ILLC)	259,0	-107,5	0,0	151,5
FNWI	6	Apparatuurfonds IBED	117,6	-58,7	0,0	58,9
FNWI	6	Soft Matter cluster, aanschaf rheometer	17,0	-9,2	0,0	7,8
FNWI	6	Confocal Microscope (Institute of Physics)	132,5	-49,4	0,0	83,1
FNWI	6	Apparatuur SM/HCM	141,2	-23,7	0,0	117,5
FNWI	6	Apparatuur Analytische Chemie (HIMS)	67,0	-67,0	0,0	0,0
FNWI	6	Lab infrastructuur QM/QI onderzoeksgebied	562,1	-245,4	0,0	316,7
FNWI	7	Vorming cluster Soft Matter (IoP en HIMS)	80,3	-46,2	0,0	34,1
FNWI	7	LifeWatch project (IBED)	537,0	-43,0	0,0	494,0
FNWI	7	FNWI Excellentieprogramma	1.882,0	-99,0	0,0	1.783,0
FNWI	7	FNWI Innovatiefonds	1.584,0	0,0	0,0	1.584,0
FNWI	7	UvA-VU profileringsgelden	1.262,4	-479,1	0,0	783,3
FNWI	7	AAA UvA-VU Amsterdam Water Science	0,0	-142,6	237,5	94,9
FNWI	7	AAA UvA-VU Datascience	0,0	-120,4	511,5	391,1
FNWI	7	AAA UvA-VU Solardam Iop	0,0	-52,6	125,0	72,4
FNWI	7	AAA UvA-VU Solardam Hims	0,0	-37,7	125,0	87,3
FNWI	1	Toekenning O/2	0,0	0,0	500,0	500,0
FNWI	1	Start-up package Tenure Tracks fellows	0,0	0,0	718,0	718,0
FNWI	6	Research data management	0,0	0,0	500,0	500,0
FNWI	1	Networkw	0,0	0,0	228,0	228,0
FNWI	8	Ontwikkeling Science Park Amsterdam	0,0	0,0	370,5	370,5
FEB	3	PPLE	1.167,0	-123,0	0,0	1.044,0
FMG	3	ILO-reserve post-HBO opleidingen	346,0	0,0	0,0	346,0
FMG	1	Urban Studies	362,0	-18,0	0,0	344,0
FMG	1	Brain & Cognitive Sciences	1.618,0	292,0	0,0	1.910,0
FMG	1	Institutions & Inequality	400,0	49,0	0,0	449,0
FMG	1	The Entertainization of Society	375,0	221,0	0,0	596,0
FMG	1	Affect regulation	635,0	-211,0	0,0	424,0
FMG	8	Rente spinoza	96,0	96,0	0,0	192,0
FMG	1	Onderzoeksimpulsen	2.509,0	0,0	0,0	2.509,0
FMG	4	Incidentele inzet continuïteit en kennis	515,0	0,0	0,0	515,0
FMG	8	Sabbatical regelingen	950,0	0,0	0,0	950,0
FMG	2	ERC matching	384,0	0,0	0,0	384,0
FMG	3	Onderwijsimpulsen (o.a. MOOC)	673,0	0,0	0,0	673,0
FMG	7	Aquisitie, innovatie en valorisatie	2.214,0	0,0	0,0	2.214,0
FMG	7	Beleidsreserve innovatiedoeleinden	2.100,0	0,0	0,0	2.100,0
FMG	6	Herhuisvesting	5.250,0	-600,0	0,0	4.650,0
FMG	4	Jong talent	700,0	0,0	0,0	700,0

NB vervolg volgende bladzijde.

Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten [vervolg]
(in duizenden euro's)

Eenheid	Type	Bestemmingsreserve (publiek)	Saldo 1-1-2015	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Saldo 31-12-2015
FMG	3	Kwaliteitsverbetering	338,0	0,0	0,0	338,0
FMG	1	Trekkingsrechten 24 programmagroepen	1.160,0	0,0	0,0	1.160,0
FMG	1	Yield	352,0	-275,0	0,0	77,0
FMG	3	PPLE	1.000,0	0,0	0,0	1.000,0
FMG	2	Matching	2.227,0	1.052,0	0,0	3.279,0
FMG	1	ACCES	526,0	775,0	0,0	1.301,0
FMG	1	Global Health	0,0	172,0	0,0	172,0
FMG	1	ABMP	0,0	412,0	0,0	412,0
FMG	1	SEO toekenning	0,0	1.296,0	0,0	1.296,0
Concern	1	Reserve voor FNWI en BKT	2.210,8	0,0	0,0	2.210,8
Concern	1	Reserve stimulering jonge onderzoekers	1.327,8	0,0	0,0	1.327,8
Bestemmingsreserve (publiek)			58.684,6	-806,3	3.050,9	60.929,2

Verantwoording academisch ziekenhuis

Specificatie onderbouwing rijksbijdrage

In 2009 heeft toenmalig minister Plasterk van OCW de commissie Onderzoek Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie ingesteld. Opdracht van de commissie was het begeleiden van een onderzoek gericht op 'het verkrijgen van een onderbouwd inzicht in kosten die betrekking hebben op de werkplaatsfunctie voor de studenten geneeskunde (onderwijs) en het onderzoek'. De opbrengsten van het onderzoek zijn: een eerste indicatie van de besteding van het werkplaatsbudget op basis van de geaggregeerde gegevens van de acht umc's en een gemeenschappelijke taal, beter gezegd een referentiekader aan de hand waarvan op een vergelijkbare manier kan worden gesproken over de besteding van het werkplaatsbudget. In 2010 heeft Cap Gemini de opbrengsten van het onderzoek gepubliceerd in het rapport 'Besteding van het werkplaatsbudget', subtitel: *'verantwoording van de besteding van het werkplaatsbudget 2008 op landelijk niveau'*.

Nuancering uitkomst Cap Gemini Model

In hoofdstuk 5.4.2. 'Toerekening naar kerntaken kent beperkingen' van het rapport van Cap Gemini, nuanceert Cap Gemini uitgebreid de door hen gehanteerde onderzoeksmethode en aannames, om te besluiten met de volgende conclusie: 'Het uitgevoerde onderzoek geeft op hoofdlijnen inzicht in de kosten die verbonden zijn met de werkplaats. Het onderzoek heeft beperkingen die juist te maken hebben met de verwevenheid van kerntaken en de daarmee samenhangende bestedingen. Vanwege die samenhang, die essentieel is voor elk van de kerntaken, wijzen de onderzoekers op het belang om de financiering en kosten van de umc's in samenhang te bezien en niet te beperken tot de werkplaats'. De uitkomst van de uitwerking volgens het Cap Gemini model dient om de voorafgaand beschreven reden genuanceerd geïnterpreteerd te worden.

Toelichting kostentoerekening werkplaatsfunctie

In de bijlage is de uitwerking opgenomen van de kostentoerekening werkplaatsfunctie volgens het Cap Gemini model. De besteding van het werkplaatsbudget valt uiteen in de volgende componenten:

- o kosten voor gebouwen en terreinen;
- o kosten voor medische en overige inventaris;
- o kosten voor personeel;
- o vertragskosten;
- o overige kosten.

Voor een toelichting op de gehanteerde bestedingsrubrieken wordt verwezen naar hoofdstuk 4 van het rapport van Cap Gemini 'Besteding van het werkplaatsbudget'.

Verantwoording academisch ziekenhuis [vervolg]

KOSTENTOERKENING WERKPLAATSFUNCTIE CAP GEMINI MODEL		Grondslag	% WPF	WPF	Aandeel van huidig Werkplaatsbudget
Kosten gebouwen en terreinen					-
	Genormeerde rente en afschrijvingen of DHAZ (Bron: OCW)	39.241	25%	9.810	11,0%
	Overige gebouwgebonden kosten	36.238	25%	9.060	10,2%
	Dotatie voorziening Groot onderhoud		25%	-	
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	7.248	25%	1.812	2,0%
		82.727	25%	20.682	23,3%
Kosten medische en overige inventaris					
	Afschrijvingen	18.872	25%	4.718	5,3%
	Kosten van kapitaal	944	25%	236	0,3%
	Huur, Lease	1.005	25%	251	0,3%
	Verbruik, onderhoud en reparatie	12.391	25%	3.098	3,5%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	2.679	25%	670	0,8%
		35.891	25%	8.973	10,1%
Kosten personeel					
Medische specialisten & ondersteuning					
	Salaris medisch specialisten	92.761	20%	18.552	20,9%
	Functiegebonden kosten med. Specialisaten	2.498	20%	500	0,6%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv med. Specialisten	21.433	20%	4.287	4,8%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	23.338	20%	4.668	5,3%
Overige wetenschappelijke staf & ondersteuning					
	Salaris wetenschappelijke staf	43.090	20%	8.618	9,7%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv wetensch. Staf	19.391	20%	3.878	4,4%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	12.496	20%	2.499	2,8%
		215.007	20%	43.001	48,4%
Totale vertragskosten					-
	waarvan intern	224.007		19.275	21,7%
	waarvan extern (affiliatie)	3.473	100%	3.473	3,9%
		227.480	10%	22.748	25,6%
				-	
	Totaal aanvaardbare kosten	484.000		-	-
	Totale correctie op DBC's/DBC zorgproductie	- 256.520		-	-
		227.480			
	Aandeel relevante zorgproductie tov totale zorg productie	47%		-	-
	Affiliatie			-	
	Affiliatie vergoedingen	3.157			
	Indirecte kosten (10% van directe kosten)	316			
		3.473	100%	3.473	3,9%
Overige kosten					
	Wachtgeld	3.827	100%	3.827	4,3%
Totaal berekend AMC 2015				99.231	111,8%
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2015 (Bron: OCW)- bedragen in k€.				88.788	
Verschil				10.443	11,8%



