

# Oproepovereenkomst

# Oproepovereenkomst (art. 7:628a BW)

---

## Huidig recht

- ♦ Oproepkracht is verplicht om bij oproep te komen
- ♦ Oproep afzeggen = geen loondoorbetalingsplicht
- ♦ Medewerker kan rechtsvermoeden arbeidsduur claimen

# Oproepovereenkomst

---

## 7:628a BW (per 1 januari 2020)

- ♦ Oproepovereenkomst: als de omvang van de arbeid niet is vastgelegd als één aantal uren per tijdseenheid van: ten hoogste een maand, of ten hoogste een jaar en het recht op loon van de werknemer gelijkmatig is gespreid over die tijdseenheid.

# Oproepovereenkomst

---

## Na invoering WAB (artikel 7:628a BW)

- ♦ Minimaal 4 dagen van te voren oproepen (anders geen verplichting om aan de oproep gehoor te geven)
- ♦ Minimaal recht op drie uren loon per oproep
- ♦ Recht op loon bij annuleren/wijzigen oproep binnen 4 dagen
- ♦ Afwijking bij cao tot 1 dag
- ♦ Werknemer mag oproep niet weigeren, tenzij...
- ♦ Verplicht aanbod in 13e maand dienstverband

# Oproepovereenkomst

---

## Verplicht aanbod 13<sup>e</sup> maand

- ◆ Schriftelijke aanbod met vaste uren
  - ◆ Op basis van het aantal verloonde uren van de afgelopen 12 maanden
  - ◆ Moet binnen termijn van 1 maand, termijn aanvaarding minimaal 1 maand
  - ◆ Geen of gebrekkig aanbod: recht op loon over gemiddelde per maand
  - ◆ Geldt ook voor lopende contracten
  - ◆ Tussenpozen tussen arbeidsovereenkomsten tellen niet voor periode/berekening
- 
- Elk jaar? Elk jaar!
  - Overgangsrecht: eerste aanbod moet worden gedaan vóór 1 februari 2020