

Bestuursopdracht economie en arbeidsmarkt.

In opdracht van de twentse portefeuillehouders Economie en Arbeidsmarkt.

Versie vastgesteld in het portefeuillehoudersoverleg Economie en Arbeidsmarkt op 28 oktober 2015.

Inleiding

Versterking van de sociaaleconomische infrastructuur is voor Twente van groot belang om een economisch gezonde en daarmee gepaard gaande welvarende regio te behouden en te blijven waar het goed wonen, werken en recreëren is.

We zien de afgelopen tijd dat de inspanningen die gericht zijn op die versterking vruchten afwerpen. Het High Tech Systems Park Hengelo en Kennispark Twente ontwikkelen zich tot de hotspots die passen bij de High Tech regio die we willen zijn. Ook de samenwerking die geleid heeft tot het gezamenlijke havenbedrijf Twentekanaal is een impuls voor de economische activiteiten in de regio. Verder zien we dat de inzet van het Techniekpact Twente om meer jongeren te interesseren voor een opleiding in de techniek succesvol is. Het aantal aanmeldingen loopt op. Tegelijkertijd zien we dat het aantal mensen dat een beroep doet op de WW daalt, vacatures stijgen en het aantal mensen in de Participatiewet stabiel blijft. Bovendien doen we het als Twente ten opzichte van het landelijk gemiddelde net iets beter op dit vlak. Toch zijn dat geen redenen om onze inspanningen te verminderen. Nog steeds is het zo dat we in Twente minder verdienen, een hogere werkloosheid kennen, minder participeren en minder hoog opgeleid zijn dan in de rest van Nederland. Er is dus nog veel werk aan de winkel. Nu de samenwerking in Twente opnieuw vorm krijgt is het belangrijk om de samenwerking op de thema's economie en werk tegen het licht te houden: welke resultaten willen we gezamenlijk bereiken?

In 2007 is de Agenda van Twente/Innovatiesprong gestart. Een fors investeringsprogramma – inclusief cofinanciering - is in uitvoering tot en met 2017. In de laatste 2 jaar heeft de samenwerking in de regio een forse impuls gekregen. De samenwerking van de 4 O's (ondernemend, onderwijzend, onderzoekend Twente en de Twentse overheid) heeft een nieuw platform gekregen in de Twente Board. Op hun verzoek heeft de Commissie Draijer stevige conclusies (<http://extranet.regiotwente.nl/index.php/twentse-samenwerking/bestuursopdracht-economie-en-arbeidsmarkt>) getrokken. De commissie is voor een continuering van de succesvolle focus op High Tech Systems. Daarnaast heeft de commissie gepleit voor het opstellen van een banenplan, gericht op de korte termijn werkgelegenheid. De Twente Board heeft deze handschoen opgepakt, wat heeft geresulteerd in het breed gedragen actieplan Twente Werkt! (december 2014, zie bijlagenummering volgt). Ook de samenwerking tussen de gemeenten heeft een steviger fundament gekregen door de integrale agenda (<http://extranet.regiotwente.nl/index.php/twentse-samenwerking/bestuursopdracht-economie-en-arbeidsmarkt>) economie en arbeidsmarkt. De 'sectorale aanpak' (zie verder) die uit deze agenda is voortgekomen heeft een sterkere verbinding tussen gemeenten en sectoren opgeleverd.

Belangrijker nog dan de wijze waarop we de structuur vorm geven is datgene wat we met de samenwerking willen of moeten bereiken. In het geval van de arbeidsmarktregio hebben we de wettelijke plicht om samen te werken. Een effectieve aanpak van de werkloosheid ligt in een sterke economie. Het zwaartepunt van de opdracht ligt dan ook bij de acties om de Twentse economie verder te versterken. Bijna dagelijks is het van belang om gezamenlijke afspraken te maken, ook over actuele zaken zoals het mogelijke vertrek van de rechtbank Almelo en de vestiging van nieuwe bedrijven.

De regio Twente staat nu voor de uitdaging om het rendement van de regionale samenwerking verder te verhogen. Hiervoor willen we samen met de provincie Overijssel en

in afstemming met de Twente Board een nieuwe agenda voor Twente opstellen, om een krachtige impuls te geven aan de sociaaleconomische structuurversterking van Twente. De provincie is vanuit haar kerntaak regionale economie betrokken en de gezamenlijke gemeenten vanuit het Twents belang. In dit document wordt een aanzet gegeven voor de doelen en indicatoren waarop we ons in de gezamenlijk economische agenda willen richten. Onderdeel van de opdracht is om op bepaalde thema's eerst de meerwaarde van de regionale samenwerking te definiëren en af te bakenen. De mate waarin de thema's in dit document zijn uitgewerkt, verschilt daarmee.

Opbrengst bijeenkomst mei 2015

Tijdens de eerste raadsledenbijeenkomst op 28 mei 2015 (voor documenten zie extranet) was het doel een beeld te krijgen van de noodzaak om samen te werken op het gebied van economie en arbeidsmarkt. Meer dan 200 raadsleden bezochten deze avond. Opvallend was de vanzelfsprekendheid om gezamenlijke afspraken te maken. In groepen werd gediscussieerd over de vraag wanneer men tevreden is over de samenwerking in Twente. Een succesvolle samenwerking zou volgens de aanwezige raadsleden onder andere moeten resulteren in een lagere werkloosheid, een sterker profiel, een nieuwe verbindende voorzitter voor de Regio en meer sterke (innovatieve) bedrijven. Veel van deze punten zijn schriftelijk uitgewerkt en geconcretiseerd. Inhoudelijk zijn er op 28 mei geen conclusies getrokken, wel bleek de betrokkenheid ook bij de toekomstige samenwerking zeer groot. Via de bijgaande link treft u de woordwolk aan, een beknopt overzicht met prioriteiten.

(<http://extranet.regiotwente.nl/index.php/twentse-samenwerking/bestuursopdracht-economie-en-arbeidsmarkt>) De pragmatische aanpak 'we gaan gewoon aan de slag met samenwerking op het gebied van economie en arbeidsmarkt' werd door iedereen gedeeld.

Juist deze pragmatische aanpak is voor de wethouders Economie en Arbeidsmarkt de motivatie geweest om door te gaan. Daarmee wordt het vrijblijvende karakter omgevormd tot resultaat gerichte samenwerking. Deze bestuurlijke opdracht geeft vorm aan deze samenwerking.

Resultaatgerichte samenwerking

Hoe komen we tot een resultaat gerichte samenwerking? We zien dat de EZ-ambtenaren uit de regio elkaar iedere maand informeren en afspraken maken tijdens de EZ-dag. De kennis en ervaring die daar bij elkaar komt, kan worden opgewerkt om het economisch beleid in de regio vorm te geven. Vanuit het gezamenlijke portefeuillehoudersoverleg EZ en Arbeidsmarkt zouden daartoe gezamenlijke opdrachten neergelegd moeten worden.

Economische ontwikkeling in Twente is een meer partijen vraagstuk. Het is een zaak van ondernemend en onderwijzend / onderzoekend Twente en de overheden (rijk, provincie, gemeenten). Met de volgende taakverdeling: ondernemers ondernemen, onderwijs/onderzoek leveren high potentials en (valoriseren) kennis en de overheid faciliteert.

In de Twente Board wordt met de partners de economische ontwikkeling besproken en worden afspraken gemaakt om tot uitvoering te komen. In het document Twente Werkt! van de Twente board zijn de rollen expliciet opgenomen. Ook is in Twente Werkt! in hoofdstuk 4 de opdracht aan de overheid beschreven (<http://extranet.regiotwente.nl/index.php/twentse-samenwerking/bestuursopdracht-economie-en-arbeidsmarkt>). De actieve rol van provincie Overijssel, die formeel de kerntaak regionale economie heeft, is daarbij essentieel. Zowel Twente Werkt! als ook het coalitieprogramma - Overijssel Werkt! - geven daar veel ruimte voor.

De gemeenten hebben ieder voor zich tot taak deze ontwikkelingen te ondersteunen. Alleen door gezamenlijk op te trekken, organiseren we voldoende de expertise en slagkracht om

voortgang te boeken. Gemeenten kunnen daarbij gebruik maken van samenwerkende uitvoeringsorganisaties als het WTC, Kennispark, Oost NV, Port of Twente, Twentebranding en strategische partners als de Twente Board en werkgeversorganisaties. Deze organisaties / partners moeten ruim baan krijgen om te doen we nodig is om Twente economisch sterker te maken. De gezamenlijke inzet van capaciteit en kwaliteit van gemeenten en de strategische partners moet de komende jaren vorm gegeven worden. Voorstel is voor het vervolg van de samenwerking gezamenlijke inzet te plegen op een beperkt aantal thema's. Deze vijf thema's worden hieronder uitgewerkt.

De eerder genoemde 'sectorale aanpak' heeft geleid tot sessies waarbij in tweetallen Twentse wethouders het gesprek zijn aangegaan met stakeholders van alle economische sectoren. Dat heeft veel opgeleverd, zowel over informatie van de sector maar ook een aanscherping van de strategie rondom de sector. Daarmee krijgen de Twentse ambities een concretere invulling. Als bijlage (<http://extranet.regiotwente.nl/index.php/twentse-samenwerking/bestuursopdracht-economie-en-arbeidsmarkt>) is de lijst met tweetallen per sector opgenomen. Dit is een eerste aanzet tot het verbreden en delen van regionale verantwoordelijkheid. Alle deelnemers zijn positief over dit proces.

1. Arbeidsmarktregio Twente

Gemeenten zijn op basis van de Participatiewet en de wet SUWI verplicht om samen te werken met het UWV en met de sociale partners in de Werkkamer. Daarbij gaat het vooral om de uitvoerende taken die uit die wetten voortvloeien met als gevolg een doelmatige en rechtmatige uitvoering van de wetten.

Er is nog een andere reden om samen te werken in Twente. De werkloosheid in Twente ligt nog steeds ruim boven het landelijk gemiddelde.

Dat probleem dient enerzijds opgelost te worden door de economie van Twente te versterken via de maatregelen zoals die eerder in dit document beschreven zijn en anderzijds door de mismatch aan te pakken die er zowel kwalitatief als kwantitatief is op de arbeidsmarkt. Dat kan door het onderwijs te vragen de opleidingen goed af te stemmen op de vraag op de arbeidsmarkt. Er is maar één oplossing voor dit probleem en dat is economische structuurversterking. Daarnaast verdient het arbeidspotentieel aandacht. Het huidige niet werkende arbeidspotentieel beschikt niet over de kwalificaties waar de arbeidsmarkt om vraagt. Bijvoorbeeld een bedrijf als Thales heeft behoefte aan technisch opgeleid personeel. Een behoefte, die gezien de leeftijdsopbouw, alleen maar groter wordt. De Twentse onderwijsinstellingen - onze Twente trots - zetten hier volop op in. Daarnaast zal er meer moeten gebeuren om waar mogelijk bruggen te slaan tussen de vraag van de markt en het aanbod dat we in Twente hebben. Ook moeten we rekening houden met een veranderende vraag naar arbeid als gevolg van automatisering en informatisering. Deze ontwikkelingen hebben vooral effecten voor de functies waarvoor een MBO 2 en 3 niveau wordt gevraagd. Die groep zal de concurrentie aangaan met de mensen met een lager opleidingsniveau om de beschikbare banen. Voldoende werkgelegenheid voor die doelgroepen is dan ook van groot belang om de werkloosheid terug te dringen.

Tenslotte dient er aandacht te zijn voor de krimp van de beroepsbevolking die vanaf 2020 daadwerkelijk inzet in Twente. Oppervlakkig bekeken lijkt dit een goede ontwikkeling waarmee de werkloosheid teruggedrongen kan worden. De krimp is echter een bedreiging voor de concurrentiekracht van de regio. De mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt wordt hierdoor zelfs groter.

In de regio Twente moet gezamenlijk met de andere O's (bijvoorbeeld via het Twenteboard) een plan gemaakt worden hoe we de gevolgen van de krimp in de beroepsbevolking en de reeds bestaande mismatch op de arbeidsmarkt aan gaan pakken.

Werkplein Twente

De gemeenten en het UWV werken sinds 1 januari 2015 samen onder de vlag van het Werkplein Twente. Er zijn bestuurlijke afspraken gemaakt over de gezamenlijke werkgeversdienstverlening, het gebruik van één systeem voor de beschikbare vacatures en de matching van mensen met een arbeidsbeperking op banen in het kader van de banenafspraken. De samenwerking met het Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO-PRO) en het Praktijkonderwijs om jongeren met een arbeidsbeperking naar de arbeidsmarkt toe te kunnen leiden is georganiseerd.

Samenwerking in 2016 en verder

De portefeuillehouders hebben kaders ontwikkeld en afspraken gemaakt over de samenwerking. Op de bestuurlijke tafel liggen zowel de kaderstellende als operationele vraagstukken.

Om die reden hebben de portefeuillehouders arbeidsmarkt reeds de opdracht gegeven aan een werkgroep om met voorstellen te komen de governance in de Arbeidsmarktregio Twente te regelen. In 2016 moeten die voorstellen leiden tot besluitvorming over de wijze waarop de gemeenten de governance in de arbeidsmarktregio vorm geven.

De verwachting is dat de arbeidsmarktregio een steeds belangrijkere rol zal krijgen in het arbeidsmarktbeleid in Nederland. In Twente hebben we een goed fundament gelegd voor die rol van de regio. We zullen in de komende jaren moeten blijven anticiperen op een grotere rol van de arbeidsmarktregio. De gemaakte afspraken moeten verdiept worden en de gezamenlijke aansturing van het Werkplein Twente dient op zijn minst mee te bewegen met de landelijke ontwikkelingen. Gegeven de grote werkloosheid in Twente is een gezamenlijke aanpak en sturing op dat probleem van groot belang.

Naast de doorontwikkeling van de samenwerking binnen het Werkplein is het ook noodzakelijk om beleid te ontwikkelen om de veranderingen op de arbeidsmarkt als gevolg van automatisering en informatisering enerzijds en de krimp van de beroepsbevolking anderzijds het hoofd te bieden.

2. Vestigingsklimaat

Met name rondom vestigingsvoorwaarden is de overheid bezig de randvoorwaarden te optimaliseren. Daarmee ontstaat een optimaal vestigingsklimaat voor startend, groeiend komend en bestaand bedrijfsleven. Doel is om de vestigingsvoorwaarden optimaal te laten zijn. Daarbij gaat het om bereikbaarheid (weg/spoor/water/lucht/virtueel), om top voorzieningen, een levendig cultureel klimaat en aantrekkelijke binnensteden, onze prachtige groene omgeving, een innovatief en faciliterend ondernemersklimaat, top acquisitie en branding, etc.

a. Bereikbaarheid

De Europese Commissie heeft negen kerncorridors (internationale verkeersverbindingen) vastgelegd die met EU-gelden tot 2030 volledig moeten zijn aangelegd of verbeterd. Twente is strategisch gelegen op de internationale oost-west corridor Noordzee-Baltische Staten binnen het Trans-Europese Transportnetwerk (TEN-T), met de daarin gelegen A1, Berlijnlijn en Twentekanaal. Een aantal binnenhavens is als kernhaven aangewezen en heeft een hoge prioriteit bij de ontwikkeling van het netwerk.

Voor Twente is dit een kans om de economische vitaliteit en het investerings- en vestigingsklimaat te vergroten door in te zetten op:

- Het bevorderen van de (inter-)regionale, grensoverschrijdende spoorverbindingen in het EUREGIO gebied, met als drager de internationale treinverbinding Amsterdam-Twente-Berlijn (studie naar opwaardering tot hi-speed railverbinding). Ook studie elektrificatie Enschede-Münster. Vooral verbetering van de ontsluiting luchthaven

FMO vanuit Twente. Goed voorbeeld daarbij is dat door de elektrificatie van de spoorlijn Twente-Zwolle de reistijd afneemt.

- De aanleg van een tweede sluis bij Eefde, het opwaarderen Twentekanalen en de aanpassing van de havens en –faciliteiten.
- Rijksweg A1: Met het Rijk is overeenstemming bereikt over de aanpak van het traject Apeldoorn - Azelo (uitvoering fasegewijs). Inzet op versnelling (deeltracé Rijssen - Azelo eerder dan 2023 aanpakken). Twente wil zich de komende jaren verder ontwikkelen tot concurrerende logistieke hotspot tussen de Noordzeehavens en het achterland.
- Bij de uitvoering van grote infrawerken de komende jaren rondom de A1, A18, A35 moeten mogelijkheden tot versnelling worden opgepakt. De investeringen van honderden miljoenen euro's kunnen daarmee een aanzienlijk positief effect hebben op de regionale werkgelegenheid, zeker als regionale aannemers het werk uitvoeren.

b. Culturele infrastructuur

Het aanbieden van een breed cultureel voorzieningenpakket verdient ook op Twentse schaal aandacht, en waar nodig ondersteuning.

c. Expat desk en Internationaal onderwijs

Internationale kenniswerkers worden ondersteund door voor hen op Twentse schaal voorzieningen te organiseren.

d. WTC Twente.

De rol van WTC Twente als spil van internationale handelsactiviteiten is onmisbaar. Er dient te worden gewerkt aan een model zodat het WTC zichzelf in 2017 kan bekostigen.

e. Twentebranding

Gunstige vestigingsvoorwaarden dienen ook goed gecommuniceerd te worden. De branding van Twente begint vorm aan te nemen. Niet alleen de overheid, maar ook het onderwijs en bedrijfsleven zijn betrokken bij Twentebranding. Tot en met 2017 is er vanuit de Innovatiesprong een bijdrage om dit te continueren en tegelijkertijd de overheidsbijdrage te beperken. Om ook na 2017 effectief te kunnen blijven branden, is uitbouwen van de bereikte resultaten door Twente Branding nodig.

Inzet voor 2016 en verder

Gezien de Twentse uitdagingen en kansen dient ondernemen in Twente op 1 te staan. Vestigingsvoorwaarden moeten optimaal zijn. Voor de zomer van 2016 zullen wij een pakket presenteren waarbij de genoemde vijf punten zijn uitgewerkt.

3. Internationaal

Het thema internationaal is cruciaal voor het creëren van duurzame werkgelegenheid. (Nieuwe) banen ontstaan door verdere versterking van de strategische internationale allianties; het samenwerkingsverband met MONT (Munster Osnabrück Netwerkstad), diverse Europese netwerken en economische partnerschappen in de vorm van stedenbanden in sterke economische regio's binnen en buiten Europa. Aanbevelingen uit het rapport 'Versterken Economische Kracht van Twente' van de commissie Draijer laten zien dat het van belang is als stad en regio stevig te investeren in internationale netwerken om zodoende ook proactief buitenlandse bedrijven te kunnen werven.

In het afgelopen jaar is vanuit Twente ingezet op het vergroten van kansen in Duitsland. Onder het motto Banen Voor Twente wordt er gewerkt aan:

- Arbeidsbemiddeling van werkzoekenden naar banen in Duitsland
- Leren in Duitsland: leerwerktrajecten bij Duitse bedrijven
- Investeren in Duitsland: exportbevordering en acquisitie

Twente is internationaal met name gericht op Duitsland. Gebruik van de Duitse taal dient daarom meer dan nu gestimuleerd te worden.

Het bedrijfsleven en onze belangrijkste kennispartners als UT, Saxion, Artez en ROC van Twente staan aan de lat op het thema internationaliseren. De gezamenlijke overheden ondersteunen deze partijen in hun internationaliseringsstrategie. Denk bij een optimale faciliterende rol aan:

- Zorgen voor een sterke ondersteunende infrastructuur op het gebied van internationaal ondernemen (in samenwerking met WTC, Oost NV, Kennispark)
- Ondersteunen van handelsmissies
- Randvoorwaarden voor het internationaal vestigingsklimaat als een internationale school en een expat center.
- Inzetten van de bestuurlijke relaties met partnersteden ten behoeve van de internationalisering van Twente: inbreng nieuwe kennis en netwerken

Inzet voor 2016 en verder:

- Een optimale coördinatie op internationale acquisitie
- Gebundelde en geïntensiveerde inzet op lobby naar EU
- Netwerksturing op de samenwerking tussen ondernemers en kennisinstellingen in sterke (top)sectoren
- Versterking van de internationale uitstraling van de regio door internationalisering in andere beleidsterreinen; sport, cultuur en onderwijs

4. Innovatie-agenda

Innovatie levert een bijdrage aan groei van de economie, versterking van concurrentievermogen en werkgelegenheid. Twente heeft een uitstekende uitgangspositie op een aantal kennis- en technologiegebieden. Vanuit de lange en rijke industriële geschiedenis heeft zich een technologische topregio ontwikkeld op het gebied van High Tech bedrijven. De hoogste concentratie High Tech bedrijven in Nederland bevindt zich in Eindhoven en Twente/Achterhoek. De sector High Tech Systemen en Materialen omvat in Twente meer dan 2500 bedrijven en circa 28.000 werknemers, het vormt daarmee de kern en majeur deel van de Twentse industrie. Het is een sector die innoveert en investeert in R&D. De industrie levert zo een bijdrage aan de ontwikkeling van Twente als technologische topregio. Economische groei in dit segment levert tevens belangrijke toegevoegde waarde voor andere sectoren in de regionale economie, zoals de bouw, logistiek, dienstverlening en horeca.

Vanuit het Innovatieplatform Twente en vervolgens de Innovatiesprong Twente door de Twentse gemeenten fors geïnvesteerd in het stimuleren van innovatie. Met het IPT is door gemeenten € 20 mln. geïnvesteerd, waarmee een totale investering van € 275 mln. is uitgelokt. Met de Innovatiesprong Twente is de aandacht – naast investeringen in innovatieve projecten via Kennispark Twente en PPM Oost – verbreed naar Human Capital en de branding van Twente ondernemende hightech regio. Deze inzet heeft mede bijgedragen aan het verhogen van het opleidingsniveau, een verhoging van investeringen in R&D bij bedrijven en de meeste starters in Nederland. Ook kent Twente een groot aantal open innovatie centra, van OICAM in Nijverdal, tot Texperium in Haaksbergen en TPRC in Enschede. Kennispark Twente is uitgegroeid tot campus van nationaal belang en daarmee tot erkende aanjager van innovaties in een uniek ecosysteem.

Met de bestaande innovatiesprong Twente is tot en met 2017 een bijdrage aan projecten en de exploitatie voorzien ten behoeve van de programmalijnen Innovatie in gemeenten, Human Capital en Branding. De financiering van Kennispark Twente kent nog een looptijd tot en met 2015. Gezien het belang dat we zien in het vergroten van de innovatiekracht van Twentse bedrijven voor de economische structuurversterking van Twente, willen we onze inzet ook voor de langere termijn veilig stellen. Door te investeren in innovatie wordt

werkgelegenheid toegevoegd die er nu nog niet is, de structuur van de economie wijzigt daardoor. Doelen van innovatie zijn een hoger percentage R&D, meer bedrijven die zijn aangesloten bij Kennispark, een hoger aandeel hoger opgeleiden en meer bijdragen vanuit de Twentse fondsen. Daarnaast is ook het verhogen van het adaptievermogen in algemene zin een steven.

Inzet voor 2016 en verder

- a. Uitvoering geven aan de continuering van de programmaliijnen van de Innovatiesprong Twente. Faciliteren van de aansluiting van alle 14 gemeenten op de Twentse Innovatiesprong via Kennispark Twente, zodat het lokale Twentse bedrijfsleven zoveel mogelijk binnen het bereik van de Innovatiesprong valt.
- b. Stimuleren van een goed klimaat voor het opzetten en de doorgroei van start-ups die in Twente de werkgelegenheid vergroten via het optimaliseren van het financiële instrumentarium. De werkwijze daarbij is nevengechikt, als we de doelstelling maar halen.
- c. Thema's als Smart Industry, Robotisering, Safety & Security, Smart Living & Energy en Circulaire Economie bieden kansen die Twente samen met bedrijfsleven en onderwijs op moet pakken.
- d. De 'innovatie-makelaarsfunctie' van Kennispark Twente die (buitenlandse) investeerders en (niet Twentse) bedrijven koppelt en relevante cross-overs tussen bedrijven realiseert, verdient versterking.
- e. De aansluiting tussen verwachte technische vacatures en schoolverlaters moet beter. In Twente zijn we op de goede weg door het Techniekpact Twente, maar de instroom vanuit het onderwijs naar technische vervolgstudie moet van 30% in 2016 naar 40% in 2020. Daarbij zou ook specifiek aandacht moeten zijn voor de zogenaamde 21st century skills van Twentse jongeren.

5. Acquisitie

De Twenteboard heeft in het actieplan Twente Werkt! de opgave voor acquisitie als volgt verwoordt:

"Naast het stimuleren van startups en de groei van bestaande bedrijven moet Twente op zoek naar bedrijven van buiten de eigen regio, om de economische structuur te verbreden en extra banen te creëren voor mensen die nu geen werk vinden (werkzoekenden en bijstandsgerechtigden) of in de toekomst op de arbeidsmarkt komen (scholieren). Deze bedrijven moeten bij voorkeur iets toevoegen aan de bestaande bedrijvigheid, zodat de economische structuur meer divers en schokbestendig wordt.

De acquisitie vindt momenteel in Twente tamelijk versnipperd en ad hoc plaats, waardoor kansen worden gemist. Concurrerende regio's bieden bedrijven vaak een pallet aan 'incentives', zoals een welkomstpakket en gespecialiseerde publieke dienstverlening. Hierbij gaat het om o.a. ondersteuning bij contacten/procedures, begeleiding bij locatieselectie, investering in ontbrekende infrastructuur, ondersteuning bij rekrutering en opleidingen, faciliteiten voor internationale kenniswerkers en het introduceren in het regionale netwerk van mogelijke partnerbedrijven en onderwijs- en onderzoeksinstellingen." In het verlengde hiervan gaan de portefeuillehouders samen met Provincie Overijssel een traject in om bedrijfslocaties kwalitatief en kwantitatief af te stemmen. Resultaten worden in 2016 verwacht".

Inzet voor 2016 en verder

- a. In Twente werken we vanaf 2016 samen in een 'Netwerkorganisatie Acquisitie Twente'. Deze organisatie heeft als doel:
 - o het acquireren van zoveel mogelijk niet Twentse bedrijven voor Twente (groei banen en verhoging BRP)
- b. Het bevorderen van behoud van- en groei van bestaande bedrijven het leveren van een bijdrage aan verbetering van het vestigingsklimaat. Opdracht is om samen met provincie en partners te komen tot een krachtige acquisitie-aanpak

op het gebied van HTSM, logistiek, bouw/maakindustrie. Het (inter-)nationaal positioneren van Twente als top innovatieve high tech regio hoort daarbij. (onderdeel van de agenda).

- c. Ook ligt er de opdracht om onder leiding van de provincie te komen tot een Twentse werklocatievisie in het kader van de herziening van de Omgevingsvisie Overijssel. Daarbij is het uitgangspunt: flexibel, elkaar versterken en elke nieuwe vestiger is welkom in Twente! Belangrijke randvoorwaarde is dat gemeenten dusdanige afspraken maken dat concurrentie tussen elkaar niet meer aan de orde is.

CONCEPT

Hoe nu verder?

Als portefeuillehouders Economie en Arbeidsmarkt kiezen wij ervoor om de genoemde vijf thema's nader uit te werken. Onze ambitie is om voor de zomer van 2016 te zijn gestart met als eindpunt een aanpak tot en met 2018.

Met de vijf thema's en een sterke urgentie voor een gezamenlijke twentse aanpak onderkennen we dat van vrijblijvendheid geen sprake kan zijn. Daarom verbinden we dit uitvoeringsplan ook aan het streven van het dagelijks bestuur Regio Twente om te komen tot een vervolg voor de Agenda van Twente.

Wij gaan graag met belangstellende gemeenteraadsleden in gesprek tijdens de experimentele Twenteraad op 19 november. Na deze bespreking zullen wij deze bestuursopdracht aanpassen en in ons overleg de reacties bespreken.

Indien de wens bestaat om lokaal door te praten over de voorgestelde regionale aanpak, relatie met lokaal beleid of begroting, zijn we daartoe graag bereid.

De Twentse portefeuillehouders EZ & Arbeidsmarkt

Almelo

De heren J. Cornelissen en J. van Marle

Borne

De heer M. Kotteman

Dinkelland

Mevrouw A. Zwiep en de heer E. Kleissen

Enschede

De heer P. Welman

Haaksbergen

Mevrouw A. Nijhuis en mevrouw E. Prent

Hellendoorn

Mevrouw A. den Dolder

Hengelo

Mevrouw M. ten Heuw

Hof van Twente

De heren P. van Zwanenburg en W. Meulenkamp

Losser

De heren J. Hassink en M. Sijbom

Oldenzaal

De heren T. Schouten en R. Christenhusz

Rijssen-Holten

De heren B. Tijhof en A. Hofland

Tubbergen

De heren R. de Witte en K. Stegers

Twenterand

De heren B. Oudendijk en J. Binnenmars

Wierden

De heer T. de Putter