

GEMEENTE SCHERPENZEEL

MEMO

datum : 1 oktober 2020

aan : de Raad

van : het college van burgemeester en wethouders

onderwerp : Beëindiging deelname Open Overleg

bijlage(n) : 1. Brief GS d.d. 29 september 2020

Met Memo 2020-82 d.d. 28 september hebben wij u geïnformeerd over onze insteek in de eindbespreking met GS over het Plan van Aanpak voor het Open Overleg. Op 29 september jl. ontvingen wij een teleurstellende reactie (bijlage 1) op ons voorstel van 25 augustus jl., om in plaats van een Open Overleg gericht op herindeling, een Constructieve Dialoog vanuit de opgaven aan te gaan. Ondanks dat dit onze hoop op een goede uitkomst van de onderhandelingen verkleinde, hebben wij hedenmorgen een ultieme poging gedaan om alsnog 'common ground' te vinden voor een goed gesprek waarbij onze verschillende voorkeuren voor oplossingsrichtingen de focus op de achterliggende opgaven niet langer in de weg staat.

Uitkomst gesprek met GS

Ondanks dat wij onze argumenten met o.a. de Review Bestuurskrachtopgave van BMC Advies kracht bij hebben gezet, vinden wij bij GS geen grond voor herijking van de opgaven anno nu. Ook ten aanzien van onze andere bedenkingen bij het Plan van Aanpak en het bijbehorende Participatieplan, vonden wij geen gehoor.

Daarop hebben wij ter vergadering moeten concluderen dat er onvoldoende bereidheid is bij GS om af te wijken van het knellende tijdpad op weg naar herindeling per 1-1-'23, en – in lijn met onze wensen en de oproep van de Minister van Binnenlandse Zaken van 10 juli jl – terug te keren naar 'het goede gesprek'.

Naar het oordeel van dit college betekent de weigering van GS om –los van eenieders voorkeur voor oplossingsrichtingen – naar de feitelijke opgaven te kijken, dat de provinciale regie in een arhi-procedure niet de beste plaats is om oplossingsrichtingen voor Scherpenzeel te verkennen.

Werken aan opgaven vanuit eigen regie

In praktisch opzicht betekent dit dat Scherpenzeel zonder de hulp van de provincie op zoek moet naar oplossingen voor de resterende bestuurskrachtopgaven. Hierbij nemen wij de aanbevelingen uit de Review Bestuurskrachtopgaven van BMC als uitgangspunt:

1. *Afronding discussie zelf doen / samenwerken / uitbesteden*
2. *Bestendiging strategisch personeelsbeleid*
3. *Doorontwikkeling regionale samenwerking*
4. *Doorontwikkeling bewoners- en overheidsparticipatie*

1. Afronden discussie zelf doen / samenwerken / uitbesteden

Op grond van het Raadsbesluit van 9 december 2019 en de Kadernota 2021-2024 streven wij naar versterking van onze realisatiekracht door ambtelijke samenwerking op taakveldniveau. Zoals in de Kadernota aangegeven zien wij hiervoor concreet perspectief in een samenwerking met Barneveld, Ede of Veenendaal. Gemeente Ede heeft onlangs het eerdere aanbod aan Scherpenzeel, dat ten tijde van SvdL is ontstaan, opnieuw herhaald.

Alhoewel wij van mening zijn dat de discussie van het afgelopen jaar het werken aan de kwetsbaarheden van onze organisatie al lang genoeg heeft vertraagd en we nu echt werk willen gaan maken van die regionale samenwerking, willen we hier niet overhaast overgaan tot partnerkeuze. Scherpenzeel wil niet aan 'cherry picking' doen en streeft naar een preferred partnership op (minimaal) domeinniveau.

In dat licht willen wij graag met u praten over onze huidige samenwerking met Barneveld in het Sociaal Domein en AOV-taken, met Veenendaal op het gebied van ICT dienstverlening en de mogelijkheden die er liggen voor toekomstige samenwerking met Ede, Veenendaal of Barneveld.

Sinds het Stuurgroepproces is altijd ons adagium geweest: 'zelf doen als we verschil kunnen maken voor de Scherpenzeelers, uitbesteden als dat effectiever is'. Wij willen graag op korte termijn met u in gesprek over de voorlopige uitgangspunten die hiertoe in het Stuurgroepproces zijn geformuleerd (vertrouwelijk eindrapport deelthema Organisatiekracht).

2. Bestendiging strategisch personeelsbeleid

Wij onderschrijven het belang van het vasthouden van de nu ingezette positieve ontwikkeling. Binnen de organisatie is alle aandacht nu nog gericht op de covid 19-implicaties en het vervullen van de vacatures op basis van de Kadernota. In tweede instantie gaan we aan de slag met aan een lange termijn perspectief voor het personeelsbeleid. In de loop van 2021 komen we hiermee bij u terug.

3. Doorontwikkeling regionale samenwerking

Naast onze ambtelijke en bestuurlijke rolname, waarbij wij ons nadrukkelijker dan voorheen als partner en 'goede buur' op willen stellen, zoeken we ook meer strategische samenwerking met regiogemeenten op inhoud. De RES en RES Warmte zijn hiervoor mooie aanknopingspunten.

4. Doorontwikkeling bewoners- en overheidsparticipatie

Komend najaar gaan we actief aan de slag met digitale participatievormen. Op korte termijn vraagt met name het opnieuw op gang brengen van het participatietraject Omgevingsvisie veel van onze organisatie. Ook staan wij aan de vooravond van het lanceren van een Inwonerpanel. Op basis van deze ervaringen werken wij aan een langere termijn strategie voor bewoners- en overheidsparticipatie. Begin 2021 willen we hierover met uw raad in overleg.

5. Verbinding in het politiek-bestuurlijk samenspel

Alhoewel wij allen weten dat hier verbetering nodig is, hebben wij BMC niet gevraagd dit aspect te onderzoeken, juist omdat dit punt sterk samenhangt met de politieke druk die het vraagstuk over de toekomstige bestuurlijke inbedding sinds voorjaar 2019 op ons gemeentebestuur heeft gelegd.

Wij blijven – met uw raad – zoeken naar aangrijpingspunten om de verbinding in het politiek-bestuurlijk samenspel. Wij hopen dat de komst van de verkenner, de heer Frissen, hieraan kan bijdragen en blijven daarbij graag uw gesprekspartner.

Wij kijken er naar uit om op 15 oktober a.s., of zoveel eerder als haalbaar, met u het gesprek aan te gaan over onze strategie bij het zoeken naar een preferred partner en de doorontwikkeling van de regionale samenwerking.