

B en W - advies

Portefeuillehouder	S.W. Krooneman	Registratienr.
Afdeling	Maatschappelijke Ontwikkeling	Ingekomen d.d.
Advies van	Marjanneke Wieringa	Paraaf afd. hfd
Datum advies	8 mei 2012	
Bestandsnaam		
Advies O.R.	Nee	
In overleg met afdeling(en)		
Actief informeren raad	nee	
Actief informeren wijkcontactambtenaar	Nee	
Advies:	Openbaar	
Aangehouden d.d.	nr.	B 2
Beslissing d.d. 15 mei 2012	nr. 5	W X
Conform voorstel		W 5
		W 8
		W 10
Besluit: Openbaar		S 11
Perscontact:		

Onderwerp:

Coördinatie Centrum voor Jeugd en Gezin

Voorstel:

1. Met ingang van 1 januari 2013 het werkgeverschap van de coordinator van het Centrum voor Jeugd en Gezin beleggen bij de gemeente Elburg.

Toelichting:Voorgeschiedenis

Met ingang van 1 januari 2010 is de coordinator van het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) in Elburg aangesteld. Bij de regionale ontwikkeling van het CJG is een stuurgroep CJG ingesteld. Deze stuurgroep bestaat uit de managers van de kernpartners van het CJG. In alle RNV-gemeenten is het werkgeverschap van de coordinator belegd bij 1 van de kernpartners van het CJG, behalve bij de gemeente Nunspeet. Zij hebben vanaf de start van het CJG het werkgeverschap bij de gemeente belegd. De coordinator wordt betaald middels een gemeentelijke subsidie aan de kernpartner waar het werkgeverschap belegd is. In Elburg is dat MD-veluwe.

Gemeentelijke regie

De coordinatoren van het CJG worden aangestuurd door de stuurgroep CJG. Gemeenten hebben de taak om de regie te voeren op het CJG. De laatste 2 jaar hebben we ondervonden dat het lastig is om gemeentelijke regie te voeren op het CJG. Afstemming tussen de coördinator en de gemeente is mogelijk, maar sturing vindt plaats via de stuurgroep CJG. De stuurgroep is regionaal georganiseerd en de gemeentelijke input vindt plaats via een vertegenwoordiger namens de 6 gemeenten. Lokale gemeentelijke invloed in deze is lastig.

We worstelen ook regionaal met de regievoering op het CJG en proberen in de toekomstvisie CJG hier een betere vorm voor te vinden.

Waarom de coordinator in gemeentedienst?

Er zijn financiële en inhoudelijke argumenten voor in gemeente-dienst nemen van de coordinator CJG.

Financieel

Hoewel de daadwerkelijke loonkosten van de coordinator afhangen van de inschaling wijzen eerste berekeningen erop dat het goedkoper is. De organisatie waar de coordinator nu in dienst is heeft de hoogte van de subsidie-aanvraag gebaseerd op het maximum van de loonschaal en er wordt fors betaald voor een risico-opslag. Op het moment dat het werkgeverschap belegd wordt bij de gemeente worden feitelijke salariskosten betaald (ipv eindloon) en wordt de risico-opslag niet meer betaald.

Inhoudelijk

De afgelopen 2 jaar is gebleken dat het in de huidige constructie lastig is om gemeentelijke regie te voeren. De stuurgroep staat op afstand, het is lastig daar lokale invloed uit te oefenen. De stuurgroep is regionaal georganiseerd met bestuurders die op afstand zitten. Zij kennen de lokale situatie niet. Coordinatoren hebben toestemming nodig van de stuurgroep voor wijzigingen. De procedure daartoe is lang. Ook worden lokale partners van het CJG niet bij de stuurgroep betrokken. In Elburg hebben wij te maken met Stichting Wiel als lokale partner. Door de coordinator lokaal aan te sturen, kan ook de betrokkenheid van lokale partners worden vergroot.

Het functioneren van de coordinator wordt in de huidige constructie beoordeeld door de werkgever, MD-Veluwe. Het gaat om een nieuwe functie. De coordinatoren worden wel gecoached door een lid van de stuurgroep. Beoordelen van het functioneren gebeurt echter niet. De coordinator van Elburg heeft nog nooit een functioneringsgesprek gehad!

Door de coordinator onderdeel te maken van de organisatie van de gemeente Elburg, kan ook sturing vanuit de gemeente plaatsvinden. De coordinator is onderdeel van het afdelingsplan en er kan lokaal bijgestuurd worden. Uit het voorbeeld in de gemeente Nunspeet blijkt dat door deze constructie de invloed en mogelijkheden van regie voor de gemeente worden vergroot.

Uiteraard blijft bij het in gemeentedienst nemen van de coordinator de sturing door de stuurgroep ook overeind. De regionale uitvoeringsregie van het CJG is daar belegd en die sturing zal in samenspraak met de gemeente gehandhaafd blijven.

Transitie Jeugdzorg

De jeugdzorg komt naar de gemeente toe. Door het rijk is bepaald dat het CJG de toegangspoort tot de jeugdzorg moet worden. Een belangrijke taak en een enorme toename en verzwaring van de vorm en omvang van de dienstverlening. Door de komst van de jeugdzorg neemt ook het politiek en financieel afbreukrisico toe. Daarmee neemt het belang van gemeentelijke regie en invloed toe.

Voorstel

Voorgesteld wordt het werkgeverschap van de coordinator CJG vanaf 1 januari 2013 te beleggen bij de gemeente.

Procedure

Nadat door uw college is ingestemd met dit voorstel wordt de subsidie-ontvanger formeel in kennis gesteld van het niet verlengen van de subsidie per 01-01-2013. Vervolgens moet er een nieuw functie-profiel worden opgesteld voor de functie. Sinds het voorgaande functie-profiel is de functie veranderd. De komst van de jeugdzorg doet daar nog een slag overheen.

Daarna kunnen gesprekken plaatsvinden met de huidige coordinator en kan een vacature opengesteld worden. Dit alles in samenwerking met de stuurgroep.

Communicatieparagraaf:

Met de betrokken partijen is/wordt dit besproken.

Financiële paragraaf:

De kosten voor de coördinatiefunctie CJG worden op dit moment betaald uit het budget voor het CJG middels een subsidie aan MD Veluwe. De verwachting is dat de kosten voor de coördinatie lager uit zullen vallen op het moment dat het werkgeverschap belegd wordt bij de gemeente Elburg. De kosten kunnen daarom worden gedekt uit het bestaande budget hiervoor.

Risico paragraaf

Niet van toepassing.