

## Voorstel aan de gemeenteraad

Onderwerp: Werkgeversvereniging VNOG.	
Raadsvergadering d.d.: 17 december 2020	Agendapunt: 10-06
Portefeuillehouder: T.H. Haseloop-Amsing	
Behandelend team: Samenleving	Kenmerk:

### Onderwerp

Werkgeversvereniging VNOG

### Te nemen besluit

Geen wensen of bedenkingen in te brengen ten aanzien van de voorgenomen aansluiting van VNOG bij de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV).

### Aanleiding

Het bestuur van de VNOG heeft in een brief aan de gemeenteraad verzocht in te stemmen met hun voornemen tot lidmaatschap van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV). Het bestuur van de VNOG vraagt de gemeenteraad uiterlijk 10 december 2020 te reageren.

### Beoogd effect

Het bestuur van de VNOG mede te delen dat er geen wensen of bezwaren zijn tegen het voorgenomen lidmaatschap van de Werkgeversvereniging.

### Argumenten

#### 1.1 De gemeenteraad wordt gevraagd om te reageren

Op 12 oktober heeft de VNOG een brief gestuurd naar de gemeenten over het oprichten van een Werkgeversvereniging. Aanleiding is de invoering van de Wnra (Wet normalisering rechtspositie ambtenaren) per 1-1-2020. De Wgr (Wet gemeenschappelijke regeling) schrijft voor dat de raden kunnen reageren op het voornemen van een gemeenschappelijke regeling om deel te nemen aan een privaatrechtelijke rechtspersoon.

De achtergrond van deze bepaling (artikel 31a) is dat gemeenten de oprichting van of deelneming in privaatrechtelijke rechtspersonen kunnen toetsen. Het gaat er dan om of dit past binnen het publieke karakter van de gemeenschappelijke regeling en om te voorkomen dat reeds op afstand gezette taken nog verder op afstand worden gezet (zie Memorie van toelichting wijziging Wgr 2015). Deze bepaling is ook van toepassing op de aansluiting bij de werkgeversvereniging.

#### 1.2 Op 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) ingevoerd.

Personeel van de veiligheidsregio's is uitgezonderd van de Wnra en kunnen, tijdelijk, nog gebruik maken van de CAR-UWO in 2020 en 2021. De veiligheidsregio's dienen daarna zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming te komen. De formele oprichting van de WVSV en de start van de werkzaamheden volgen zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

### Kanttekeningen

#### 1.1 Het aangaan van het lidmaatschap van de Werkgeversvereniging vraagt voor VNOG een wijziging van de GR.

Deze wijziging staat gepland in de eerste helft van 2021. Vooruitlopend op deze wijziging wordt de instemming van de gemeenteraad gevraagd op het voorgenomen lidmaatschap van de Werkgeversvereniging.

Het bestuur vraagt uiterlijk 10 december 2020 een reactie van de gemeenteraad. De ontvangst van de brief van de VNOG maakt een besluit van de gemeenteraad op z'n vroegst op 14 december 2020 mogelijk

### **Financiën**

De overgang van de huidige situatie naar de werkgeversvereniging wordt zoveel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd door een landelijke commissie.

### **Communicatie**

Na het besluit van de gemeenteraad zal dat besluit worden gedeeld met het bestuur van VNOG.

### **Vervolg**

Besluitvorming door het bestuur van VNOG over deelname aan de WVS is voorzien na 14 december 2020.

### **Bijlage(n)**

GR20201208 deelname werkgeversvereniging .

Oldebroek, 17 november 2020.

Burgemeester en wethouders van Oldebroek,

, secretaris a.i. A. Doornbos,

, burgemeester T.H. Haseloop-Amsing.