





Linde Maas, directeur Amfors Groep
9 december, Soest



Laat ik mij even voorstellen....



'Zo klom ik op tot meewerkend voorvrouw'



Amfors is de Sociale Werkvoorziening voor regio Amersfoort

Via de deelnemende gemeenten krijgen wij (loon)subsidie 27.000 euro per medewerker

De subsidie dekt de loonkosten, de overige inkomsten worden behaald uit omzet

Voor iedere medewerker een passende werkplek en voor iedere opdrachtgever een passende oplossing



Het leer werkbedrijf
arbeidsontwikkeling, re-integratie en jobcoaching
(groeps)detachering en Begeleid Werken
specifieke arbeidsbemiddeling
opleiding en training

Producten en diensten
groenonderhoud, schoonmaak en glasbewassing
print en mail
post
metaalbewerking
montage en verpakken

AMFORS groep

De Amforsgroep is het leerwerkbedrijf voor de regio Amersfoort. Wij helpen mensen bij het overbruggen van hun afstand tot de arbeidsmarkt. Dat doen we door ze werkervaring op te laten doen in een van onze interne bedrijven of door ze onder begeleiding te plaatsen bij externe ondernemingen. Samen ontwikkelen we de vaardigheden die nodig zijn, passend bij de eisen van de huidige arbeidsmarkt.

www.amfors.nl

De zes Eemland-gemeenten hebben een gemeenschappelijke regeling: SW-personeel in dienst van RWA
 Het bedrijf Amfors heeft een B.V. structuur
 Raad van Commissarissen zonder binding deelnemende gemeenten
 De wethouders financiën zijn aandeelhouder (aandelen op basis van inwoneraantal)
 De wethouders sociale zaken zijn bestuurder van RWA
 Tekorten bij RWA worden aangevuld door Amfors (samenwerkingsovereenkomst)
 De directeur is directeur van Amfors en RWA



Amfors ontwikkelt mensen 'aan de onderkant van de arbeidsmarkt' door middel van scholing en werk, zo mogelijk naar een arbeidsplaats buiten de bedrijven van Amfors.

Voor hen die dat nodig hebben, blijft de beschutte werkplaats bestaan.



Emancipatie
 Ontwikkeling 'naar beste kunnen'
 Opleiding en ontwikkeling gaan hand in hand
 Leren door werken
 De beschutte voorziening blijft bestaan voor wie dat nodig hebben
 Verhouding één derde, één derde, één derde:
 één derde van de medewerkers blijft binnen Amfors werken,
 één derde werkt in een Amfors 'buiten' bedrijf en één derde werkt bij een externe werkgever



Voor ongeveer 1500 mensen per jaar wordt de infrastructuur, kennis en expertise ingezet voor reïntegratie vanuit WWB, WW en andere regelingen
 Verschillende producten
 Bijvoorbeeld 'Morgen Beginnen'
 Maar ook arbeidsactivering
 En een dagbesteding



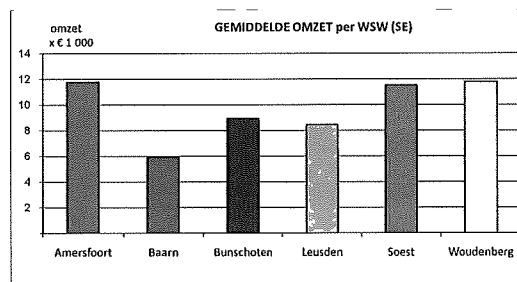
1300 mensen met een SW-indicatie:
 CAO Sociale Werkvoorziening, pensioen PWRI
 1000 tot 1500 mensen volgen een reïntegratietraject: contract via Workfors BV.
 300 'overig' personeel, waarvan ongeveer 100 uitvoerend



Carefors	Detafors
Mailfors	Reafors
Montafors	Jobfors
Packfors	
Metafors	
Eemfors	
Cleanfors	



	Personen	FTE	SE	Wachtlijst
Amersfoort	926	796,19	813,12	252
Baarn	55	46,81	47,62	15
Bunschoten	53	46,79	47,73	5
Leusden	86	75,14	76,68	17
Soest	156	132,06	135,43	19
Woudenberg	21	17,92	18,76	7
Totaal	1297	1113,91	1139,34	315



Wsw-gerelateerde omzet 35%

Eemfors 2009	11,6 miljoen
Cleanfors 2009	0,4 miljoen
Mailfors 2009	0,8 miljoen

Omzet reïntegratie/arbeidsoriëntatie 12%



Sturing op uitstroom van medewerkers
(ongeveer 150)

Voor wie het nodig heeft, blijft de beschutte
voorziening bestaan (430)

Daarnaast: vergroting efficiency organisatie:
kostenbezuinigingen



x € miljoen	2007	2008	2009	2010	2011
Netto kosten	22,1	24,5	24,6	22,2	22,1
Personele kosten	13,9	15,7	16,5	14,7	14,6
Overige netto kosten	8,2	8,8	8,1	7,5	7,5



Naar verwachting een tekort van circa
800.000 euro, 200.000 was begroot
Omzet loopt terug, mede door bezuinigingen
gemeenten
Kostenreductie op schema



Op dit moment werken 100.000 mensen in de SW
Dit moet terug naar 30.000
30.000 kunnen naar verwachting 'buiten' werken
40.000? (in de bijstand??)
Andere regelingen verdwijnen ook.



Bezuinigingen op het Wsw-budget 5% voor 2011:
1,6 mio en geen compensaties SW: 0,6 mio
Regeerakkoord: afbouw van de SW tot alleen
'beschut binnen': regeling blijft bestaan voor 'hen
die dat echt nodig hebben'
In 2015 30.000 arbeidsplaatsen minder?
Huidige werknemers kunnen blijven werken
Ook regelingen voor reïntegratie van andere
doelgroepen gaan verdwijnen.



	2009	2010 (P)
Netto-opbrengsten	26,1	23,5
Operationele kosten	26,3	22,1
Subsidieresultaat	(1,4)	(2,2)
Exploitatieresultaat	(1,6)	(0,8)



Gemeente Amersfoort bezuinigt in 2011 500.000
euro op het reïntegratiebudget van Amfors
UWV is gestopt met reïntegratietrajecten
'Sluitende Aanpak' vervalt
Andere contracten (wijkonderhoud, mailcontract)
staan onder druk
Ondanks intentie vanuit het AB wordt door de
gemeenten aanbesteed



De ingeslagen weg moet worden versneld, Amfors
moet structureel anders worden georganiseerd
Is Amfors het leerwerkbedrijf voor de RWA-
gemeenten?



Een bijgesteld plan is noodzakelijk. Dit kost tijd. De
begroting 2011, die op dit moment wordt gemaakt,
kan niet sluitend worden zonder besluiten over
ingrijpende aanpassingen
De doelstellingen van de regering zijn helder, de
uitwerking nog niet
Commitment van de deelnemende gemeenten is
nodig om voldoende werk voor de komende jaren te
garanderen





Ik werk bij
verzorgingshuis
Puntenburg



Ik ben Rogier en
heb het enorm
naar mijn zin...



Anita, ik ben de
jobcoach...

