

zaaknummer:	1229853
afdelingsnaam:	Leefomgeving
steller:	Kevin van Pernis
telefoonnummer	035 629 2515
onderwerp:	Samenwerkingsagenda MBO College Hilversum 2022-2026

Voorstel

1. Bijgevoegde convenant 'Samenwerkingsagenda MBO-Hilversum 2022-2026' met MBO College Hilversum aan te gaan.

Samenvatting

In 2019 is met het MBO College de samenwerking verankerd in een samenwerkingsagenda 2019-2023 (bijlage 2). Mede door ontwikkelingen in het beroepsonderwijs, op de arbeidsmarkt en door corona is ervoor gekozen de agenda vervroegd te herijken en de looptijd te verlengen. Uitgangspunten zijn een sterke positie voor het mbo in de stad, ruimte voor onderwijsvernieuwing en een goede verbinding met het bedrijfsleven, goede begeleiding voor jongeren en een duidelijke rol voor het mbo bij Leven Lang Ontwikkelen. De gemeente en het MBO College denken met elkaar mee op maatschappelijke en sociaaleconomische thema's en ontsluiten elkaars netwerk. Dit moet jaarlijks leiden tot een plan waarin het MBO College i.o.m. de gemeente de vertaling maakt naar concrete projecten. Voor de uitvoering van dit plan is structureel budget aanwezig van €50.000 per jaar.

Inleiding

Medio 2018 is door het MBO College aangegeven dat zij behoefte heeft aan het stroomlijnen van het contact met de gemeente en het bundelen van de gezamenlijke ambities in een samenwerkingsagenda. Sinds 2019 is dit verankerd in de samenwerkingsagenda 2019-2023. Deze samenwerking heeft mooie resultaten opgeleverd. De gemeente was – en is in sommige gevallen nog steeds – als partner betrokken bij verschillende RIF-projecten (regionaal investeringsfonds mbo), zoals 'Take X', 'Talentontwikkeling met wetenschap & technologie' en 'Tekort in de zorg is onze zorg'. Op initiatief van het MBO College en met ondersteuning van de gemeente zijn ook investeringen gedaan in het Taalloket, de beroepshavo, het ontwikkelen van de opleiding E-sports Game & Event Manager, oprichting van digitaliseringsplatform SPOT035 en deelname aan de stuurgroep Campusontwikkeling Media Park. Mbo-studenten zijn bij diverse projecten van de gemeente betrokken geweest. Bijvoorbeeld, ten behoeve van de herijking van het gemeentelijk cultuurbeleid hebben studenten van de beroepshavo in 2021 een publieks- en marktonderzoek uitgevoerd. En binnen het programma Smart City hebben studenten meegedacht om data en technologie in te zetten om het welzijn van burgers, bezoekers en ondernemers te verbeteren. Zowel de gemeente als het MBO College vinden het moment rijp om de samenwerkingsagenda te herijken en nieuwe accenten te leggen.

Vervolg samenwerking

De ambities uit de huidige agenda zetten we voort en binnen bepaalde pijlers leggen we extra accenten. De mbo-agenda bestaat uit vier pijlers:

1. Een sterke positie voor het mbo

Het MBO College wil studenten laten leren in een contextrijke omgeving en leerroutes flexibel maken zodat de student kan ontdekken welk ontwikkelpad het beste past bij zijn of haar behoeften en talenten. Tegelijkertijd hebben bedrijven en publieke organisaties – waaronder ook de gemeente – te maken met actuele vraagstukken in diezelfde omgeving. De mbo-studenten kunnen daarom een waardevolle bijdrage leveren in het meedenken over en aanpakken van deze vraagstukken. We zien kansen om het mbo nog meer te betrekken en de maatschappelijke waardering voor het beroepsonderwijs te vergroten.

2. Een goede aansluiting van het mbo op de (regionale) arbeidsmarkt

Het is van belang dat het mbo-onderwijs voldoende studenten opleidt in de richting van cruciale sectoren die te maken hebben met een toenemende arbeidsmarktkrapte. Dit vraagt daarnaast om een goede aansluiting van het curriculum op de kennis en vaardigheden waar het beroepenveld om vraagt. Door te innoveren in het onderwijs draagt het mbo ook bij aan de innovatie van hun werkgebied en andersom. Mooi voorbeeld is de techniekcampus in Bussum, waar het MBO College en Bouw- en Installatiemensen samen vorm en inhoud geven aan de beroepsopleidingen in de techniek. Sectoren waar we gezamenlijk op focussen zijn Zorg & Welzijn, Media & ICT en Techniek. De komende periode zal de rol van het MBO College worden bestendigd in de te vormen campusorganisatie op het Media Park.

3. Kansen voor alle jongeren en (jong)volwassenen in het mbo

We willen vroegtijdig schoolverlaten voorkomen en iedereen, jong en oud, de kans geven zich via het opleidingsaanbod verder te bekwamen op de arbeidsmarkt. Naast kansengelijkheid bij de instroom op de arbeidsmarkt streven we naar een optimale toegang van het mbo tot het vervolgonderwijs. Hiervoor vindt samenwerking plaats met hogescholen. Verder is het MBO College betrokken bij diverse regionale werkgelegenheidsprojecten voor mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt. De coronapandemie en het onderwijs op afstand heeft veel impact gehad op studenten. Het MBO College constateert een toenemende zorgvraag onder jongeren en heeft behoefte aan een ondersteuningsaanbod voor deze studenten. Dit is een (boven)regionaal vraagstuk dat op de eerste plaats op regioniveau wordt opgepakt. Ook de taalachterstanden van studenten lijken op te lopen. Op de korte termijn gaat het MBO College hiervoor een keuzedeel Nederlandse taal ontwikkelen, zodat dit structureel kan worden ingebed in de opleidingen.

4. Het mbo verstevigt haar rol bij een Leven Lang Ontwikkelen (LLO)

Het hoger- en beroepsonderwijs heeft er tegenwoordig een publieke taak bij, namelijk het ontwikkelen van om- en bijscholing voor professionals die aansluiten op de leerbehoefte. In een krappe arbeidsmarkt met een krimpende aanwas van jong talent zijn werkgevers genoodzaakt hun personeel te behouden en te investeren in hun kennis en vaardigheden. Werk verandert immers voortdurend, bijvoorbeeld onder invloed van digitalisering. Maar ook de verhouding tussen sectoren verandert, waardoor werknemers met behulp van omscholing op een soepele manier moeten kunnen overstappen van het ene naar het andere beroep. Het MBO College ontwikkelt ook voor deze professionals modulair opleidingsaanbod. In het bijzonder gaan we de mogelijkheden van 'MaakJeStap' verkennen als het platform voor LLO in de regio Utrecht.

Monitoring en overlegstructuur

Via accountmanagement vindt doorlopend afstemming plaats tussen de gemeente en het MBO College. Ontwikkelingen en kennis op gebied van onderwijs/arbeidsmarkt worden gedeeld en de samenwerking wordt gemonitord middels een halfjaarlijks bestuurlijk overleg tussen de directie van het MBO College en de portefeuillehouder hoger- en beroepsonderwijs van de gemeente Hilversum.

Argumenten

1.1 Doorzetten van de samenwerking is logisch vervolg van huidige agenda

Het verlengen van de samenwerkingsagenda is een logische stap in de gezamenlijke ambitie van directie en college van B&W om het mbo te versterken, talent te verbinden met de stad en nodig om concrete verandering op de regionale arbeidsmarkt teweeg te brengen.

1.2 Pijlers uit agenda sluiten aan op landelijke ontwikkelingen

De pijlers uit de samenwerkingsagenda sluiten goed aan op de uitgangspunten van het huidige [bestuursakkoord mbo 2018-2022](#) tussen OCW en de MBO Raad en de Kamerbrieven van de minister over de kaders en [inzet van de Werkagenda](#) mbo.

Financiën, middelen & capaciteit

Voor de looptijd van de nieuwe samenwerkingsagenda is dekking van de subsidie structureel aanwezig binnen programma 3 Werken, taakveld 3.1 Economische ontwikkelingen.

Uitvoering

De waarnemend portefeuillehouder hoger- en beroepsonderwijs zal namens het college op 14 december 2022 de samenwerkingsagenda ondertekenen. Rond het tekenmoment wordt een persbericht verstuurd.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera dr. ir. G.M. van den Top

Bijlage(n)

1. Samenwerkingsagenda MBO-Hilversum 2022-2026
2. Samenwerkingsagenda MBO-Hilversum 2019-2023