

SAMENWERKINGSAGENDA

2022 - 2026

MBO College Hilversum en Gemeente Hilversum



Hilversum
Mediastad

Ontdek zelf, leer samen.



**MBO
College
Hilversum**

SAMENWERKINGSAGENDA

2022 - 2026

MBO College Hilversum en Gemeente Hilversum

Datum:

Ondergetekenden



Gemeente Hilversum

Dudokpark 1, Hilversum

Mw. Karin van Hunnik
Wethouder Hilversum



MBO College Hilversum

Arena 301, Hilversum

Dhr. Jeroen Ankersmit
Voorzitter directie

2^E SAMENWERKINGSAGENDA GEMEENTE HILVERSUM EN MBO COLLEGE HILVERSUM

Aanleiding en doelstelling

Gemeente Hilversum en MBO College Hilversum hebben een meerjarige samenwerkingsagenda waarmee ze gezamenlijk meer impact willen maken door het onderwijs te verbinden met de stad.

Uitgangspunt van de eerste samenwerkingsagenda in 2019 was dat de gemeente Hilversum en MBO College Hilversum beiden een taak hebben in het tot stand brengen van een goede match tussen talent en organisaties op de regionale arbeidsmarkt. Belangrijk hierbij is de aansluiting van het beroepsonderwijs op de vraag van de regionale arbeidsmarkt. En in het bijzonder de creatieve industrie. Deze is van oudsher zeer belangrijk voor de identiteit, economie en dynamiek in Hilversum.

Vanaf maart 2020 veranderde de wereld door Covid-19. Horeca en winkelbedrijven gingen op slot. Mbo-studenten kregen van de ene op de andere dag onderwijs op afstand. En voor een aantal studenten moest een alternatieve beroepspraktijkvorming worden ontwikkeld. De lockdown in deze periode zorgde ook voor veel eenzaamheid en frustratie bij veel studenten. MBO College Hilversum heeft veel en met succes geïnvesteerd in persoonlijke begeleiding van studenten. Covid-19 heeft ervoor gezorgd dat het welzijn van mbo-studenten, naast de economische agenda, gedurende deze samenwerkingsperiode meer aandacht krijgt. Voor de kwetsbare studenten die een Entree- of een mbo niveau 2 opleiding volgen. Maar ook voor niveau 3 en 4 studenten voor wie het opleidingsaanbod van MBO College Hilversum aantrekkelijk genoeg is om vanuit alle windstreken van Nederland in Hilversum te gaan studeren.

In de samenleving en op de arbeidsmarkt verandert veel. Technologische ontwikkelingen zoals digitalisering, robotisering en kunstmatige intelligentie hebben grote invloed op de arbeidsmarkt. Er worden in de nabije toekomst medewerkers gevraagd met andere vaardigheden dan waar studenten vandaag mee afstuderen. Door deze ontwikkeling wordt 'leven lang ontwikkelen' steeds belangrijker. Mensen vinden het ook steeds vanzelfsprekender om zich te blijven ontwikkelen om hun doorgroeimogelijkheden en kansen op de arbeidsmarkt te vergroten.

Voor bedrijven is het vinden en behouden van goede en gemotiveerde werknemers belangrijk. Werkgevers investeren graag in onderwijs. Zo voelen hun (toekomstige) werknemers zich verbonden met de onderneming en worden ze uitgedaagd mee te gaan met ontwikkelingen die de (internationale) concurrentiepositie van de onderneming versterken.

Dit sluit aan bij de missie van MBO College Hilversum dat studenten aan het eind van hun opleiding over innovatieve- en beroepsgerichte kennis en vaardigheden beschikken. Maar ook over zogenaamde life skills: denken en informatievaardigheden, sociale vaardigheden en zelfsturend vermogen. Zo zijn ze goed voorbereid op de toekomst. Want MBO College Hilversum wil studenten opleiden tot toekomstbestendige mensen door ze ruimte en ondersteuning te geven om zelf te ontdekken wie ze zijn, waar hun kracht ligt en welk beroep het beste bij hen past.

Het College van de gemeente Hilversum zoekt actief de dialoog met haar burgers en samenwerkingspartners om oplossingen te vinden. Soms door in coproductie samen te werken en soms door de regie te voeren. Op deze manier werken we samen aan een zelfredzame en snel veranderende samenleving.

Beide organisaties hebben gezamenlijke kernwaarden, namelijk het stimuleren om zelf verantwoordelijkheid te nemen en toekomstgericht denken.

De afgelopen drie jaar heeft de samenwerkingsagenda meerdere concrete resultaten opgeleverd. Het College van Hilversum en de directie van MBO College Hilversum willen de samenwerkingsagenda ook de komende vier jaar voortzetten. Doelstelling van deze samenwerkingsovereenkomst is om inwoners een goede uitgangspositie te geven op de regionale arbeidsmarkt. En ook bedrijven te laten bloeien op een manier die past bij Hilversum en de regio.

RESULTATEN 1^E SAMENWERKINGSAGENDA 2019

Uitgangspunt zijn de ambities en speerpunten van de eerste samenwerkingsovereenkomst:

EEN STERKE POSITIE VOOR HET MBO

Beroepshavo: studenten van de Beroepshavo hielden zich bezig met uiteenlopende onderzoeksvragen en formuleerden aanbevelingen voor de gemeente en deelnemende bedrijven. Het project 'Smart City' is gerealiseerd voor marketing en communicatie studenten. Jaarlijks zijn hier zo'n 125 studenten bij betrokken geweest.

Esports: vanaf het najaar 2020 heeft MBO College Hilversum een Esports-opleiding ontwikkeld (Esports, Game & Event Manager). Deze is uniek in Europa! Een projectorganisatie vanuit de opleidingsteams Sport & Bewegen, Media en ICT ontwikkelde een multidisciplinair opleidingsprogramma in samenwerking met veelal lokale bedrijven uit de sector. Rode draad in de opleiding is de organisatie van events en het begeleiden van deelnemers tijdens een esports-experience of als esporter. Doel is om op termijn een esports-club in Hilversum te realiseren.

EEN GOEDE AANSLUITING VAN HET MBO OP DE (REGIONALE) ARBEIDSMARKT. NU EN IN DE TOEKOMST

Media 2020: in het schooljaar 2020-2021 is de eerste lichting mediastudenten (ongeveer 400 studenten) gestart in een vernieuwd onderwijsmodel. Zij krijgen een beoordeling gebaseerd op competenties en niet op cijfers. Samen met het bedrijfsleven is gekeken welke competenties belangrijk zijn voor het goed kunnen functioneren in deze arbeidsmarkt.

SPOT035: doelstelling van dit project is advies en begeleiding voor mkb-bedrijven die willen digitaliseren. Deze missie sluit goed aan op de ontwikkelingen binnen MBO College Hilversum om onderwijs dicht op de praktijk aan te laten sluiten. Daarom zetten studenten en medewerkers zich in voor SPOT035. Er is een helpdesk voor ICT vraagstukken als intern leerwerkbedrijf voor mbo-studenten ICT. Activiteiten zijn onder andere:

- Inrichting van een helpdesk voor ICT vraagstukken – waaronder cybersecurity – voor lokale mkb'ers.
- Het ontzorgen van lokale ondernemers bij het opzetten van (social) media campagnes en controleren op effectiviteit van bestaande campagnes.
- Ondersteunen bij activiteiten m.b.t. online verkoopactiviteiten.
- Ontwikkelen van 'tutorials' op het gebied van digitalisering
- Docenten begeleiden de onderwijsteams en studenten van de Beroepshavo en Business & Commerce voor vraagstukken ingebracht vanuit SPOT035.

SPOT035 loopt in ieder geval door tot en met december 2022.

KANSEN VOOR ALLE JONGEREN EN VOLWASSENEN IN HET MBO

Voortgang Productief Leren: dit is een succesvol initiatief ontstaan vanuit de regionale VSV agenda en sterk begeleid vanuit de kerngemeente Hilversum. Een belangrijk deel van de jaarlijkse instroom van deze jongeren, met vaak ernstige gestapelde problematiek, zijn woonachtig in de gemeente Hilversum. In 2019 hebben de gemeente Hilversum en MBO College Hilversum nauw samengewerkt bij de realisering van een meerjarige afspraak van de regiogemeentes om bij te dragen in de kosten voor meer zorg voor deze doelgroep. Zo is Productief Leren geborgd binnen het onderwijsteam Starters Studies van MBO College Hilversum. In 2021 heeft Productief Leren een eigen vernieuwde onderwijs- en begeleidingsomgeving gekregen op de locatie Arena 301 van MBO College Hilversum.

Taal: voor veel NT2-ers is de Nederlandse taal erg ingewikkeld. Docenten ondersteunen hen intensief binnen de beroepsopleiding. Toch heeft een grote groep studenten extra begeleiding en gelegenheid tot oefenen nodig. Deze studenten kunnen sinds januari 2020 via de zorgcoördinator worden aangemeld bij het taaloket van het Student Succes Centrum. Daarnaast investeren de onderwijsafdelingen van MBO College Hilversum veel in het aanbieden van extra lessen Nederlandse taal, rekenen en digitale vaardigheden.

Huisvesting: dit onderwerp is een aantal keer besproken tijdens het bestuurlijk overleg tussen de samenwerkingspartners. De gemeente Hilversum zet in op het realiseren van betaalbare huisvesting voor mbo-studenten. MBO College Hilversum heeft een grote landelijke aantrekkingskracht voor met name media en ICT studenten. Vooral deze studenten willen ook in Hilversum en omgeving wonen. Data over instroom van nieuwe studenten van MBO College Hilversum, binnen en buiten de regio, worden jaarlijks met de gemeente Hilversum gedeeld.

Effecten coronamaatregelen op welzijn mbo-studenten: vanaf maart 2020 is dit onderwerp tijdens alle bestuurlijk overleggen van de samenwerkingsagenda besproken. De gemeente heeft een adviserende en actieve rol gehad bij het realiseren van stageplaatsen voor studenten die een studie volgden in sectoren die getroffen werden door de landelijke coronamaatregelen. MBO College Hilversum heeft fors ingezet op extra zorg en begeleiding voor studenten die zich geïsoleerd voelden tijdens de pandemie. Voor de meest kwetsbare studenten, die onderwijs volgen bij de Entree-opleidingen en Productief Leren, zijn de lessen en intensieve individuele begeleiding doorgegaan op school.

HET MBO VERSTEVIGT HAAR ROL BIJ 'LEVEN LANG ONTWIKKELEN'

Onder andere Techniekstart en Zorgstart: MBO College Hilversum en de gemeente Hilversum, samen met andere gemeentes in de regio, hebben vanaf 2019 bij diverse trajecten intensief samengewerkt om mensen zonder een baan te begeleiden naar werk. Naast het behalen van een diploma, is het ook mogelijk om een deelcertificaat te behalen. Vanwege de coronamaatregelen is ook de intersectorale doorstroom bevorderd. Zoals projecten Techniekstart en Zorgstart. Beide trajecten hebben geleid tot succesvolle doorstroom naar een betaalde baan.

AMBITIES EN SPEERPUNTEN 2022 - 2026

Accenten voor 2022-2026

Voor 2022 ligt het accent op onderstaande punten. Hiervoor wordt, waar mogelijk, gebruik gemaakt van bestaande projectplannen. Anders wordt er een nieuw plan van aanpak opgesteld. Uitgangspunt is een gezonde verhouding tussen input (capaciteit, middelen), output (meetbare resultaten) en outcome (kwalitatieve baten/ effecten).

1. Realiseren van de eerste hybride leeromgevingen in het kader van de bovenregionale PPS 'Tekort in de zorg is onze zorg'
2. Voortzetten van de regionale beweging: 'van vindplaats naar werkplaats' (zorg en taal)
3. Inzetten voor het realiseren van studentenhuysvestiging
4. Derde leerweg matchen met scholingsbehoefte werkgevers
5. Esports als onderdeel van de Media Campus
6. Het verkennen van de mogelijkheden van het platform MaakJeStap als regionaal platform voor levenslang ontwikkelen.

Randvoorwaarden/werkwijze

- Deze samenwerkingsagenda heeft een looptijd van vier jaar: 1 juni 2022 – 1 juni 2026. Tenzij in het bestuurlijk overleg een nieuwe termijn wordt vastgesteld.
- Gemeente Hilversum en MBO College Hilversum geven vorm aan de samenwerking via accountmanagement waarbij men zicht houdt op de ontwikkelingen in onderwijs & arbeidsmarkt, kennis deelt en afstemming zoekt.
- De voortgang wordt gemonitord middels een bestuurlijk overleg dat twee keer per jaar plaatsvindt tussen de mbo-directie en wethouders onderwijs, werk en inkomen en economie. Daarnaast vindt geregeld ambtelijk contact plaats tussen de gemeente en MBO College Hilversum.

Ondertekening

Deze vernieuwde samenwerkingsagenda is vastgesteld en ondertekend te [...]

Namens de gemeente Hilversum

Mw. Karin van Hunnik, Wethouder Hilversum

Namens het College van de gemeente Hilversum

Dhr. Jeroen Ankersmit, Voorzitter directie

AMBITIES EN SPEERPUNTEN

Toelichting en speerpunt 2e samenwerkingsagenda

Ontdekkingsgericht college

In de meest recente onderwijsvisie van MBO College Hilversum (op koers – 1 juli 2020) is beschreven hoe het begrip 'levensecht leren', dat de afgelopen jaren centraal heeft gestaan bij MBO College Hilversum, het accent meer gelegd wordt op de onderwijscontext.

Meer aandacht is er voor het ontdekkingsgerichte college, waarbij de student nog meer centraal komt te staan. We willen studenten vaardigheden meegeven om als brede professional flexibel te zijn op de arbeidsmarkt. Deze flexibiliteit kunnen studenten alleen voor zichzelf vormgeven. Daarom vraagt het ontdekkingsgerichte college om flexibelere leerroutes, zelfsturing van studenten en een meer coachende rol van docenten.

De praktijk biedt de context voor levensechte leersituaties. Studenten doen belangrijke ervaring op terwijl ze werken aan praktijktaken of praktijkvraagstukken. Daarbij gaat het niet alleen over de inhoud van de taak (het leren van het vak), maar ook over hun eigen ontwikkeling en de manier waarop ze bewust kiezen hoe en wat ze willen leren. Zo krijgen we een beeld waar een student staat in zijn leerproces en zijn leerdoelen.



EEN STERKE POSITIE VOOR HET MBO

Gezamenlijke ambitie: Hilversum wordt één grote leeromgeving waar mbo-studenten en docenten samen met bewoners, bedrijven en organisaties aan de slag gaan met actuele vraagstukken. Mbo'ers die méér willen en kunnen, krijgen de ruimte om nog meer te groeien. De stad waardeert de mbo-studenten om hun talent en de studenten waarderen de stad om haar mogelijkheden.

Beoogde resultaten tussen 2022 – 2026

Deze gezamenlijke ambitie zetten we ongewijzigd voort in de periode 2022 – 2026. Tijdens de vorige periode van onze samenwerkingsagenda zijn steeds meer opleidingen dicht tegen en binnen bedrijven of maatschappelijke organisaties gepositioneerd. Media 2020, de opleiding Zorgprofessional+ en de hybride horeca-opleidingen in nauwe samenwerking met het Van der Valk en Amrâth Hotels (Lapershoek in Hilversum) zijn hiervan succesvolle voorbeelden.

School en bedrijf werken intensief samen

Ontwikkelingen in het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties gaan snel. Denk hierbij aan de automatiseringstechnologie die een steeds belangrijkere plek inneemt in het bouwen van duurzame woningen. ICT en techniek gaan steeds meer hand in hand. Ontschotting binnen het mbo-beroepsonderwijs is dus hard nodig om aansluiting te krijgen bij de infrastructuur in de technische bedrijven, waar de integratie van ICT om technische systemen te laten functioneren al lange tijd gebeurt.

Technologische ontwikkelingen winnen ook steeds meer terrein in de zorg en bij mkb bedrijven. Maar ook in huizenbouw en automotive als gevolg van internationale klimaatdoelstellingen. Dit zijn voor een belangrijk deel mbo-banen!

De baankansen voor jongeren met een mbo-diploma blijven (ook in deze regio) onveranderd gunstig, met name in de sectoren media & ICT, zorg en bouw. Hier zijn grote tekorten.

Strategische samenwerkingsagenda MBO College Hilversum en Bouw- en InstallatieMensen

Afgelopen jaar hebben de MCH directie, het bestuur van Bouw- en InstallatieMensen en Bouwend Nederland met elkaar afspraken gemaakt over het opleidingsaanbod. Afgesproken is dat de techniek-opleidingen van MBOC College Hilversum op niveau 2 en 3 zoveel mogelijk in het gerenoveerde pand in Bussum worden aangeboden. Dit geldt ook voor het onderwijsaanbod van Bouw- en InstallatieMensen. Zo bouwen en versterken beide onderwijsorganisaties hun relatie als partners.

Vanaf het schooljaar 2021 – 2022 zijn alle niveau 2 en 3 techniek-opleidingen gestart in Bussum. Inmiddels hebben organisaties initiatieven ondernomen om meer mensen te motiveren om te kiezen voor een beroep in de techniek. Ook is het belangrijk dat jongeren met aanleg voor techniek worden behouden voor een baan in de techniek. Het aantrekkelijk organiseren van techniek-opleidingen in doorlopende leerlijnen vmbo – mbo – hbo is daarbij essentieel.

Doelstelling voor het schooljaar 2022-2023 is dat meer jongeren uit het vmbo kennis maken met technische beroepen en ze te motiveren om voor een technische mbo-opleiding te kiezen. Daarom is met de projectleider van Sterk Techniek Onderwijs afgesproken om drie verschillende projecten op te starten om dit te realiseren. Hierin worden ook de duurzaamheidsambities vanuit de landelijke en lokale politiek meegenomen.

Daarnaast willen wij graag dat meer meisjes kiezen voor een techniek-opleiding. Dit schooljaar zijn vier meisjes gestart met een techniek-opleiding binnen de Gebouwde Omgeving in Bussum. Graag willen wij meer meisjes enthousiasmeren om te kiezen voor techniek door mooie verhalen te delen.

Automotive

Met de automotive branche hebben eerste besprekingen plaatsgevonden om de beroepsopleidingen automotive beter aan te laten sluiten bij ontwikkelingen in deze branche zoals ICT en elektrisch rijden.

De stad als leeromgeving

We willen ook bij deze tweede samenwerkingsagenda dat de stad één grote leeromgeving is. De Beroepshavo blijft bij de gemeente Hilversum een beroep doen voor levensechte onderzoeksopdrachten ten behoeve van haar studenten. SPOT035 wordt voortgezet zodat mkb-bedrijven gebruik kunnen blijven maken van ICT expertise en diensten door studenten van MBO College Hilversum. Verder gaan de Bibliotheek aan de Kerkbrink en MBO College Hilversum bouwen aan een duurzame samenwerking op het gebied van beheer, faciliteiten, programmering, onderwijs en dienstverlening. Beide partijen gaan werken met een samenwerkingsagenda waarin ze elkaar versterken door wederzijds gebruik te maken van elkaars expertise en netwerken. Gericht op kansen voor levensecht leren, experiment en innovatie.

Tijdens de eerste samenwerkingsperiode heeft esports een subsidie ontvangen vanuit het Stadsfonds voor de aanschaf van mobiele sets. Hiermee kan instructie worden gegeven aan groepen en teams. MBO College Hilversum heeft bij de gemeente ook de wens uitgesproken voor een esportslocatie in Hilversum. Zo kan de stad het centrum worden voor esports in Nederland.

Doelgroepen

MBO College Hilversum heeft als belangrijk basisuitgangspunt dat elke omgevingsontwikkeling moet worden gevolgd wanneer die interessant is voor studenten en de maatschappij.

MBO College Hilversum heeft doelgroepen op verschillend opleidingsniveau. Door de grote tekorten op de arbeidsmarkt zijn steeds meer organisaties bereid om meer risico's te nemen bij het aannemen van nieuwe medewerkers en willen, mits deze medewerkers voldoende gemotiveerd zijn, investeren in hun beroepsvorming.

Onderwijsniveaus 1 en 2

Bij zorg, techniek en horeca zijn veel organisaties bereid om mensen met een Entree-opleiding kansen te bieden om bij hen aan de slag te gaan. Hun kansen op de arbeidsmarkt worden vergroot door een doorlopend traject van Entree-opleidingen naar (brede) niveau 2 opleidingen met een startkwalificatie. Zeker als MBO College Hilversum en de gemeente hierin actief samenwerken. Mogelijk ook met andere regiogemeentes, bedrijfsleven en/of maatschappelijke organisaties. Nieuwkomers/NT2, uitkeringsgerechtigden die willen groeien naar een plek op de arbeidsmarkt en jongeren met een licht verstandelijke beperking worden hiermee geholpen in de richting van een zinvolle dagbesteding, meer regie over hun eigen leven in bij voorkeur een betaalde baan.

Onderwijsniveaus 3 en 4

Het bedrijfsleven in Gooi en Vechtstreek heeft behoefte aan zelfstandig inzetbare beroepsbeoefenaren die weerbaar en nieuwsgierig zijn om zich verder te bekwamen bij deze bedrijven en maatschappelijke organisaties. Het gaat om mensen met een beroepsopleiding op niveau 3 en 4. Naast een reguliere beroepsopleiding, wordt steeds meer een ontwikkeling zichtbaar van deelcertificering. Denk hierbij aan onderdelen met civiel effect vanuit erkende beroepsopleidingen. Een ontwikkeling die nog verder wordt onderzocht is de mogelijkheid dat werknemers behaalde certificaten vastleggen in een zogenaamde skills paspoort.

Afgestudeerden op niveau 4 stromen regelmatig door in een AD-traject of naar een hbo-opleiding. MBO College Hilversum maakt steeds vaker afspraken met hbo-instellingen om dit voor de studenten aantrekkelijker te maken door middel van doorstroomprogramma's.

Hiermee leidt het mbo, met name voor niveau 2 en 3, op voor toeleiding naar de arbeidsmarkt en niveau 4 naar het hbo.



2 EEN GOEDE AANSLUITING VAN MBO OP DE (REGIONALE) ARBEIDSMARKT, NU EN IN DE TOEKOMST

Gezamenlijke ambitie: Het opleidingsaanbod van MBO College Hilversum weerspiegelt de regionale arbeidsmarktvraag. Dat betekent dat de instroom bij de opleidingen in balans is met de (verwachte) vraag en dat studenten zowel vakinhoudelijke, sociale, als digitale vaardigheden opdoen die zij in hun toekomstige loopbaan nodig hebben. Gelet op de huidige en verwachte arbeidsmarktvraag in de regio blijft de focus op de drie sectoren: media, gezondheid en techniek. De komende jaren krijgt het levensecht en innovatief leren verder vorm in de samenwerking met bedrijven.

Beoogde resultaten tussen 2022 – 2026

De arbeidsmarkt is dynamisch. Werk verandert onder invloed van maatschappelijke, economische en technologische ontwikkelingen en daarmee ook de kennis en vaardigheden die werkenden nodig hebben. De vraag die steeds speelt is of de vaardigheden van studenten voldoende aansluiten op de vraag in huidige en toekomstige beroepen. Het mbo leidt mensen op voor de arbeidsmarkt en heeft daarom de belangrijke taak om ervoor te zorgen dat deze aansluiting zo goed mogelijk is. Daarnaast sluit het onderwijsaanbod aan op groeisectoren in de regio.

Media

Ondanks groeiende internationale concurrentie blijft het de gezamenlijke ambitie om de toppositie als mediastad van Nederland te behouden door het opleiden van talent met de juiste skills. Mooie resultaten tot nu toe zijn:

- Leslocaties op het Media Park
- Versnelde niveau-4 opleiding Mediatechnologie met baangarantie
- XR Lab
- United College
- In 2020 is een Associate Degree opleiding Media & IT (niveau 5) gestart in samenwerking met de Hogeschool Utrecht.
- Nemen deel aan de stuurgroep Media Campus en bouwen verder aan een kennis- en innovatiecentrum.



Gezondheidszorg

Ook heeft (de regio) Hilversum een sterk zorgprofiel. In het Coalitieakkoord 2022-2026 geeft het College van B&W aan te willen investeren in een preventieve aanpak. Dat betekent werken aan betere zorg voor iedereen door goed opgeleide en kundige zorgprofessionals. Nu en in de toekomst. Om te voldoen aan de groeiende vraag naar zorgprofessionals is het nodig de instroom en de opleidingscapaciteit te verhogen. MBO College Hilversum werkt hiervoor samen met Vivium Zorggroep. Samen is de opleiding Zorgprofessional+ ontwikkeld. Dit is een beroepsopleiding waarbij je wordt opgeleid tot allround medewerker in de zorg. Zo vergroten wij de kans op een baan in de ouderen- en gehandicaptenzorg. Daarnaast is in het voorjaar van 2022 de PPS 'Tekort in de zorg is onze zorg' tot stand gekomen. Ambitie is dat meer jongeren kiezen voor de zorg door een aantrekkelijk en up-to-date beroepsperspectief te bieden. Voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is Zorgstart een succesvol regionaal arbeidsmarktproject dat wellicht voor de komende jaren schaalbaar is.



Techniek

Uit recente cijfers van het UWV blijkt dat in Gooi- & Vechtstreek wederom veel vraag is naar technische mbo'ers op de arbeidsmarkt. De energietransitie vormt een enorme opgave die alleen kan worden gerealiseerd met voldoende technisch geschoold personeel. Ieder talent is hard nodig. Daarom spannen we ons in om de reguliere instroom en zij-instroom (via Techniekstart) te bevorderen. Dat doen we in samenwerking met het Voortgezet Onderwijs (vo). In 2019 is in samenwerking met onderwijsinstellingen Sterk Techniekonderwijs gestart met als doel: het vernieuwen van het technisch vmbo en het vertrouwd maken van leerlingen binnen de niet-technische profielen met technologische aspecten van de samenleving en werk. MBO College Hilversum en Bouw- en Installatiemensen zijn vanuit hun strategische samenwerkingsagenda in gesprek met de projectleider van Sterk Techniekonderwijs om vanaf september 2022 samen te werken bij het ontwikkelen van praktijkgerichte programma's techniek in het vmbo. Hiermee willen we bereiken dat het techniekprofiel in het vmbo aansluit bij de verwachtingen van het regionale bedrijfsleven en tegelijkertijd meer jongeren enthousiast maakt om te kiezen voor een beroepsopleiding in de techniek.





3 KANSEN VOOR ALLE JONGEREN EN (JONG)-VOLWASSENEN IN HET MBO

Gezamenlijke ambitie: Kansen bieden voor iedereen om een (mbo)opleiding te volgen, door maatwerk, zorg en begeleiding voor wie dat nodig heeft snel en slim in te zetten. Of het nu gaat om jongeren of (jong)volwassenen met een afstand tot de arbeidsmarkt of om statushouders die het Nederlands nog niet machtig zijn.

Beoogde resultaten tussen 2022 – 2026

Jongeren en (jong)volwassenen moeten kansen krijgen om hun talenten te ontwikkelen. Dat is niet alleen goed voor henzelf, maar voor de hele samenleving. Het mbo herbergt ook studenten die meer begeleiding en zorg nodig hebben.

Intensievere samenwerking tussen MBO College Hilversum en bedrijven

De tekorten op de arbeidsmarkt worden steeds meer zichtbaar. Daarom zijn steeds meer bedrijven bereid om risico te lopen bij het aannemen van mensen en ook te investeren in begeleiding op de werkvloer en het scholen van deze werknemers. Dit geldt voor jongeren zonder startkwalificatie, als voor zij-instromers die zich willen omscholen naar ander werk. In steeds meer sectoren werkt MBO College Hilversum hierin actief samen met werkgevers in de sectoren techniek, zorg, media en horeca.

Bedrijven zijn steeds vaker op zoek naar medewerkers die breder inzetbaar zijn binnen de organisatie en mee-ontwikkelen met de veranderingen in hun sector. Een mooi voorbeeld hiervan is automotive. Hier verdwijnt het mechanisch deel (sleutelen) in de motorvoertuigentechniek steeds meer. Hiervoor in de plaats worden ICT toepassingen en elektrificeren in motorvoertuigentechniek steeds belangrijker.

Het beeld van old school technicus moet kantelen van vaardigheden zoals het verwisselen van banden en het sleutelen aan motoren, naar werkzaamheden die worden uitgevoerd door een servicemedewerker ICT. Wanneer je voor een baan in de autotechniek vooral ook de verbinding legt met softwareapplicaties en benodigde programmeer competenties – software engineer – heeft deze medewerker over 10 jaar ook nog werk. MBO College Hilversum werkt nauw samen met garages om de basisopleiding motorvoertuigentechniek aan te laten sluiten op de praktijk. Hierbij worden specifieke verbindingen met opleidingen uit onder andere ICT en de zakelijke- en dienstverlenende opleidingen gemaakt.

Voorkomen van ongediplomeerd voortijdig schoolverlaten

De uitval van studenten wordt voorkomen of tegengegaan door een integraal pakket van maatregelen die er op gericht is jongeren in beeld te hebben en te betrekken bij hun toekomst. De regionale projecten VSV tranche 2020 tot en met 2024 richten zich vooral op preventieve maatregelen bij het voorkomen van VSV. Binnen MBO College Hilversum hebben de Pluscoaches een actieve rol om alert te zijn op veranderend gedrag dat kan leiden tot VSV van de studenten.

Waar in de afgelopen VSV tranches voornamelijk het accent lag op de mbo-onderwijsniveaus 1 en 2, zijn nu ook preventieve maatregelen afgesproken voor niveaus 3 en 4. Het Regionaal Bureau Leerlingenzaken heeft eerdere succesvolle projecten doorgezet zoals M@zl aanpak ziekteverzuim, Jongerenteam en training activiteiten in #WelkeToekomstKiesJij en diverse maatwerkactiviteiten uit voortgezet onderwijs en mbo in het project Lade der Mogelijkheden voor jongeren die op de een of andere manier een achterstand hebben opgelopen op school.

Zorg en Taal

Zorg

Het mbo heeft behoefte aan een ondersteuningsaanbod op school voor alle studenten ongeacht de woongemeente waarin een student staat ingeschreven en wil daarmee aansluiten bij de regionale beweging: 'van vindplaats naar werkplaats'.

De structurele vraag naar zorg binnen de onderwijsteams van MBO College Hilversum lopen al jaren meetbaar op. Deze extra zorgvraag wordt steeds complexer en ontwikkelt zich vaak buiten de invloedssfeer van het onderwijs. Hierdoor loopt MBO College Hilversum nu op tegen de grenzen van adequaat handelen in deze.

Het vraagt gemeenten verantwoordelijkheid te nemen voor het mbo als belangrijke onderwijsvoorziening voor de regio. Deze vraag gaat verder dan alleen de hulp en ondersteuning aan eigen inwoners. Aangezien de ondersteuningsvraag regionaal is - en zelfs regio overstijgend- vraagt dit om een commitment van alle wethouders van de regiogemeenten op ondergenoemde thema's.

De bereidheid van de gemeentebestuurders in de afgelopen jaren om hierin hun wettelijke taak vanuit het sociaal domein uit te voeren is aanwezig. Echter, zij moeten prioriteiten stellen en de middelen die beschikbaar zijn voor extra zorgmiddelen t.b.v. onderwijs gaan in Gooi en Vechtstreek voornamelijk naar het primair en voortgezet onderwijs.

Taal

Voor (extra)taalonderwijs zijn er binnen MBO College Hilversum drie stromen van studenten die het college extra taal wil aanbieden:

- NT2-ers die inburgering plichtig en 18- of 18+
- NT2 niet inburgering plichtig
- Vindplaats NT1

In Gooi en Vechtstreek is uitvoering van de WEB ondergebracht bij het Regionaal Bureau Leerlingzaken (RBL). Om in aanmerking te komen voor een traject richting WEB zijn de criteria: niet inburgering plichtig, 18+ en woonachtig in de regio. Is een (aspirant)student nog inburgering plichtig dan heeft de school te maken met andere regels rondom het aanbieden van taal en moet de school hiervoor aankloppen bij de gemeente. Verder volgt MBO College Hilversum een grote groep 18- studenten die behoefte hebben aan extra lessen Nederlandse taal. Hiervoor zijn tot nu toe geen extra middelen beschikbaar gesteld door de regiogemeentes. Ook wordt een schaalvergroting verwacht voor de groep niet inburgering plichtig en woonachtig in de regio, vanwege een te laag instroomniveau.

Het voortgezet onderwijs in Gooi en Vechtstreek heeft onderzocht dat een grote groep leerlingen van primair- naar voortgezet onderwijs het mbo instromen met een gemiddeld taalniveau. Vergelijkbaar met die van eind groep 5 binnen het primair onderwijs. Deze leerlingen stromen uiteindelijk door naar het mbo zonder dat ze tijdens hun voorperiode een taalverbeteringsprogramma hebben gevolgd (ook een landelijke trend). Het is dus verklaarbaar dat uit een intern onderzoek door MBO College Hilversum (maart 2021) bleek dat het afgelopen schooljaar zo'n 52% van de instromers in het mbo onder het verwachte taalniveau starten met hun beroepsopleiding. Volgens de nulmetingen (toetsen ter bepaling van het instapniveau Taal) van de voorgaande vier schooljaren binnen MBO College Hilversum heeft meer dan 50% van de studenten die deelnemen aan de nulmeting niet het vereiste 2F instapniveau (=eindniveau vmbo B/K) bij aanvang van de mbo-studie. Het gaat hier om NT2ers, maar ook om niet-NT2ers vanuit Entree of het vmbo of doorstromers vanuit andere mbo-opleidingen.

De regiogemeentes Gooi en Vechtstreek hebben het thema onderwijs losgekoppeld van de regioagenda. Iedere regiogemeente bepaalt dus zelf of onderwijs wel of niet op de beleidsagenda staat.



HET MBO VERSTEVIGT HAAR ROL BIJ 'LEVEN LANG ONTWIKKELEN'

Gezamenlijke ambitie: Talent vindt een thuisbasis in Hilversum en MBO College Hilversum biedt werkenden in diverse fasen van hun carrière ondersteuning bij hun ontwikkeling. Zo behouden zij een goede positie op de snel veranderende arbeidsmarkt en blijven ze duurzaam inzetbaar. Dit geldt ook voor docenten van MBO College Hilversum.

Beoogde resultaten tussen 2022 – 2026

Gemeente Hilversum en MBO College Hilversum hebben, samen met werkgevers uit de regio, nog steeds een gedeelde verantwoordelijkheid in het vitaal houden van de arbeidsmarkt en toekomstbestendige werknemers en zelfstandigen. Technologische en maatschappelijke ontwikkelingen hebben niet alleen gevolgen voor de inhoud van werk, maar ook voor de verhouding tussen sectoren. Het belang van intersectorale mobiliteit neemt daarom toe. Daarom is 'een leven lang ontwikkelen' voor iedereen belangrijk. MBO College Hilversum positioneert zichzelf als één van de plekken in de regio waar mensen gedurende hun hele carrière terecht kunnen voor om- en bijscholing. Met name voor praktisch geschoolden voor wie de werkgelegenheid door bijvoorbeeld automatisering onder druk komt te staan.

Binden en boeien van talent

Goed opgeleid talent is belangrijk voor de dynamiek in de stad, het vestigingsklimaat en een ondernemend ecosysteem. Door het professionaliseren van het alumni beleid, zorgt MBO College Hilversum dat het contact met oud-studenten behouden blijft. Hun kennis, ervaring en netwerk kan benut worden om huidige studenten op te leiden. Maar kunnen natuurlijk zelf bij het mbo terecht wanneer ze hun kennis en vaardigheden als professional willen door ontwikkelen.

Door de start van modulair onderwijs kunnen professionals gericht deelcertificaten behalen die hen verder helpen in hun loopbaan. Huisvesting is ook een belangrijk instrument om talent aan te trekken en vast te houden. De eerste verkenning door MBO College Hilversum en gemeente heeft tijdens de Covid-19 pandemie niet geleid tot het ontwikkelen van passende studentenhuisvesting in Hilversum. De werkgroep Campusontwikkeling – waar beide organisaties deel van uitmaken – gaat wel verkennen of een 'short stay' concept mogelijk is op het Media Park.

Duurzame inzetbaarheid beroepsbevolking

Gemeente Hilversum heeft een groot belang om de beroepsbevolking te stimuleren zich te blijven ontwikkelen. De Covid-19 pandemie heeft ons laten zien dat een goed opgeleide beroepsbevolking weerbaarder en wendbaarder is tijdens een crisis. Met diverse om- en bijscholingsmogelijkheden speelt MBO College Hilversum hier een belangrijke rol in. We houden speciale aandacht voor sectoren die ook de komende jaren kampen met een oplopend structureel tekort, zoals de zorg of techniek. Maar ook sectoren die tegelijkertijd sterk onderhevig zijn aan veranderingen, net als de mediasector. Uit onderzoek van de SER blijkt dat 'leven lang ontwikkelen' meer aandacht krijgt, maar de noodzaak nog onvoldoende wordt gevoeld bij werkgevers om te investeren in de ontwikkeling van werknemers. Hilversum en MBO College Hilversum spannen zich verder in om waar mogelijk het 'leven lang ontwikkelen' te promoten en drempels weg te nemen.

Om duurzame inzetbaarheid te vergroten is scholing een belangrijk onderdeel. Dit kan door het promoten van de derde leerweg. De derde leerweg biedt extra mogelijkheden om met flexibel onderwijsaanbod in te spelen op de scholingsbehoeften van werkenden, werkzoekenden en werkgevers. Er zijn namelijk geen regels voor onderwijstijd en studieduur. Dit maakt voor instellingen het programmeren van onderwijsvormen, zoals onderwijs op afstand en werkplekleren, makkelijker. Gerealiseerde kennis en werkervaring kan worden opgenomen in een skills paspoort.

Een andere mogelijkheid biedt de aansluiting van MBO College Hilversum op 'MaakJeStap', hét regionale loket voor loopbaanbegeleiding en ontwikkeling. Zo ontsluiten wij het scholingsaanbod van MBO College Hilversum voor werkgevers en individuen in de arbeidsmarktregio Utrecht.

Tot slot heeft MBO College Hilversum een ICT helpdesk ingericht waar studenten realtime ondernemers helpen bij vragen over digitalisering. Door het peloton van mkb'ers te helpen voor wie digitalisering niet vanzelfsprekend is, draagt de inzet van studenten bij aan het vergroten van de digitale vaardigheden van deze groep.