



# Samenwerkingsagenda 2019 - 2023

**MBO College Hilversum en Gemeente Hilversum**



# Samenwerkingsagenda 2019 - 2023

**MBO College Hilversum en Gemeente Hilversum**

Dinsdag 26 maart 2019

Ondergetekenden



**Gemeente Hilversum**

Dudokpark 1 Hilversum  
Wethouder Economie, Media en Cultuur  
**Dhr. M.W. Jaeger**



**MBO College Hilversum**

Arena 301 Hilversum  
Voorzitter directie  
**Dhr. J. Ankersmit**

## Aanleiding en doelstelling

Gemeente Hilversum en MBO College Hilversum hebben beiden een taak in het tot stand brengen van een goede match tussen talent en bedrijven op de regionale arbeidsmarkt. Werk verandert onder invloed van technologische en maatschappelijke veranderingen en dat vraagt om een leven lang ontwikkelen voor iedereen. De creatieve industrie is van oudsher zeer belangrijk voor de identiteit, economie en dynamiek in Hilversum. Deze sector is sterk in transitie en de gemeente wil ervoor zorgen dat deze sector ook in de toekomst sterk blijft. Goed opgeleide mensen zijn ook cruciaal voor sectoren als gezondheid/sport en bij grote opgaven als de energietransitie. Vakmensen die kunnen omgaan met technologie en innovatie, die leergierig en wendbaar zijn. Daarnaast heeft de gemeente zorg voor (potentieel) kwetsbaren op de arbeidsmarkt. Zij verdienen alle kansen om hun talenten in de samenleving te verzilveren.

Het MBO College Hilversum biedt vakopleidingen die erop gericht zijn studenten te laten groeien zodat zij klaar zijn voor de volgende stap in hun loopbaan. Of dat nu is als startende beroepsbeoefenaar of als doorstromer naar een hoger kwalificatieniveau in het mbo of hbo. In de Strategische Koers van het MBO College (2016) is veel aandacht voor levensecht leren, media & ict als hart en inspiratiebron, behoeften van studenten, deskundigheid en bevlogenheid van docenten en aansluiten bij behoeften en veranderingen op de arbeidsmarkt. Deze thema's komen ook terug in deze samenwerkingsagenda.

Het College van Hilversum en de directie van het MBO College Hilversum hebben de behoefte uitgesproken om de samenwerking te versterken via een gezamenlijke samenwerkingsagenda. Door het benoemen van specifieke thema's en kansen, kunnen vraagstukken gezamenlijk worden aangepakt en gecoördineerd. Beide partijen hebben als doel zowel inwoners een goede uitgangspositie te geven op de regionale arbeidsmarkt, als de bedrijvigheid te laten bloeien op een manier die past bij het DNA van Hilversum en de regio.

Deze samenwerkingsagenda is een startpunt. Enerzijds geeft het zicht op de thema's waar beide partijen een belang hebben en al aan samenwerken: waar staan we nu? Anderzijds dient het als kapstok voor nieuwe speerpunten: waar willen we samen extra inspanning voor leveren?

# AMBITIES EN SPEERPUNTEN

## 2019 - 2023

### 1 Een sterke positie voor het mbo

- A De stad als leeromgeving
- B Excellentie

Gezamenlijke ambitie: Hilversum wordt één grote leeromgeving waar mbo-studenten en docenten samen met bewoners, bedrijven en organisaties aan de slag gaan met actuele vraagstukken. Mbo'ers die meer willen en kunnen, krijgen de ruimte om nog meer te groeien. De stad waardeert de mbo-studenten om hun talent en de studenten waarderen de stad om haar mogelijkheden.

### 2 Een goede aansluiting van mbo op de (regionale) arbeidsmarkt, nu en in de toekomst

- A Media
- B Gezondheid
- C Techniek

Gezamenlijke ambitie: Het opleidingsaanbod van het MBO College Hilversum weerspiegelt de regionale arbeidsmarktwaag. Dat betekent dat de instroom bij opleidingen in balans is met de vraag en dat studenten vaardigheden opdoen die zij in hun toekomstige loopbaan kunnen benutten. De focus ligt op drie sectoren: media, gezondheid en techniek.

### 3 Kansen voor alle jongeren en volwassenen in het mbo

- A Vergroten kansen voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt
- B Voorkomen schooluitval en bieden van de juiste begeleiding
- C Samenwerking educatie en taal

Gezamenlijke ambitie: Kansen bieden voor iedereen om een (mbo) opleiding te volgen, door maatwerk, zorg en begeleiding voor wie dat nodig heeft snel en slim in te zetten. Of het nu gaat om jongeren of (jong)volwassenen met een afstand tot de arbeidsmarkt of om statushouders die het Nederlands nog niet machtig zijn.

### 4 Het mbo verstevigt haar rol bij 'leven lang ontwikkelen'

- A Binden en boeien van talent
- B Duurzame inzetbaarheid beroepsbevolking

Gezamenlijke ambitie: Talent vindt een thuisbasis in Hilversum en MBO College Hilversum biedt werkenden in diverse fasen van hun carrière ondersteuning bij hun ontwikkeling zodat zij een goede positie op de snel veranderende arbeidsmarkt behouden en 'toekomstbehendig' blijven. Dit geldt ook voor docenten die lesgeven aan het MBO College Hilversum.

## Accenten voor 2019

Elk van deze accenten vraagt om een apart plan van aanpak met daarin input (capaciteit, middelen), output (concreet resultaat) en outcome (effect). Dit plan wordt gemaakt en uitgevoerd door een team van medewerkers van het MBO College en Gemeente Hilversum en evt. betrokken organisaties.

- 1** Realiseren van een nieuwe hybride leeromgeving waarin onderwijs en bedrijfsleven samenwerken in het opleiden van talent, bijv. in hospitality (horeca, hotels, events).
- 2** Het verbeteren van de aansluiting op (jeugd)zorg, bijv. via een vast aanspreekpunt bij de gemeente dat het MBO College en haar studenten wegwijs maakt binnen de ondersteuningsmogelijkheden in Hilversum, zodat studenten snel en effectief geholpen worden.
- 3** Verduurzamen en verbreden van concept wijkleerbedrijf naar andere sector(en) om zo nog meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te kunnen klaarstomen voor werk.
- 4** Verkennen mogelijkheden voor studentenhuysvesting.

### Randvoorwaarden / werkwijze

- De looptijd van deze samenwerkingsagenda is 4 jaar, van 1 maart 2019 - 1 maart 2023, tenzij in het bestuurlijk overleg een nieuwe termijn wordt vastgesteld.
- Gemeente Hilversum en MBO College Hilversum geven vorm aan de samenwerking via:
  - Accountmanagement: afstemming, zicht op brede samenwerking, kennis delen van cijfers en ontwikkelingen in onderwijs & arbeidsmarkt.
  - 2 maal per jaar of vaker indien nodig bestuurlijk overleg: directie en wethouders houden regie op voortgang en identificeren gedeelde belangen en speerpunten. Daarbij herijken zij jaarlijks de wijze waarop aan de gezamenlijke ambities in deze overeenkomst wordt vormgegeven en op welke wijze wordt samengewerkt met partners in de stad. Dit gebeurt via een bestuurlijk overleg tussen directie MBO en wethouders onderwijs, werk en inkomen en economie en een compact op te stellen jaarplan waarin gezamenlijke prioriteiten worden vastgelegd.

### Ondertekening

Deze samenwerkingsagenda is vastgesteld en ondertekend te Hilversum op 26 maart 2019.

### Namens de gemeente Hilversum

Dhr. M.W. Jaeger, Wethouder Onderwijs, Werk en Inkomen

### Namens MBO College Hilversum

Dhr. J. Ankersmit, Voorzitter directie

## Ambities en speerpunten

### Toelichting en huidige situatie

#### 1 Een sterke positie voor het mbo

Het middelbaar beroepsonderwijs bereidt studenten voor op deelname aan de arbeidsmarkt, de samenleving en een vervolgopleiding. Ruim 40% van onze beroepsbevolking heeft een mbo-diploma. De baankansen voor jongeren met een mbo-diploma blijven (ook in deze regio) onveranderd gunstig, met name in de sectoren Media & ICT, Zorg en Bouw waar tekorten zijn<sup>1</sup>. Ons mbo is een belangrijk fundament van de samenleving en economie en staat internationaal hoog aangeschreven. Toch is het imago van het mbo niet onverdeeld positief en zien we in de media weinig terug van de goede prestaties van het mbo. Daardoor kiezen veel jongeren die juist goed in het mbo op hun plaats zouden zijn, voor ander vervolgonderwijs. Dat gaat op den duur leiden tot (grotere) problemen op de arbeidsmarkt.

**Gezamenlijke ambitie:** *Hilversum wordt één grote leeromgeving waar mbo-studenten en docenten samen met bewoners, bedrijven en organisaties aan de slag gaan met actuele vraagstukken. Mbo'ers die méér willen en kunnen, krijgen de ruimte om nog meer te groeien. De stad waardeert de mbo-studenten om hun talent en de studenten waarderen de stad om haar mogelijkheden.*

##### a De stad als leeromgeving

Levensecht leren staat centraal in de koers van het MBO College Hilversum. Dat betekent dat ons gezamenlijk streven is om ervoor te zorgen dat studenten hun beroepsopleiding leren in praktijksituaties. En dat docenten die lesgeven ook geïnspireerd raken en bijleren in de praktijk. Natuurlijk lopen alle MBO-studenten stage, maar we willen de verbinding met de werkpraktijk een stap verder brengen. Op dit moment zijn er 'hybride leeromgevingen' van het MBO in Poppodium De Vorstin, op het Media Park en op Bedrijventerrein Kerkelanden. Daarnaast betreft de gemeente steeds vaker MBO-studenten bij vraagstukken, zoals recent studenten van de Beroepshavo bij de gebiedsagenda Spoorzone. Dat kan nog meer! We willen dat de stad één grote leeromgeving vormt; of het nu is in de detailhandel, horeca, zorg of ict. Hier gaan studenten met docenten, inwoners en bedrijven aan de slag om de stad mooier, slimmer of beter te maken. Hilversum heeft talent nodig en de visie van jongeren is belangrijk. Daarom zetten we de denk- en doekracht van studenten in voor vraagstukken uit de samenleving. Of het nu gaat om het bestrijden van eenzaamheid onder ouderen, een duurzame stad, of de ontwikkeling van het stationsgebied.

<sup>1</sup>) Bron: UWV, Arbeidsmarktspanning Gooi- en Vechtstreek 2018 2e kwartaal.



**b** **Excellentie**

Studenten die méér willen en kunnen, krijgen in Hilversum kansen om hun talenten te ontplooien. Voor een stad met veel internationaal opererende bedrijven, betekent dat bijvoorbeeld dat het MBO College inzet op internationalisering door buitenlandstages, internationale projecten, Engelstalige opleidingen en het aanbieden van erkende taalcertificaten zoals Cambridge English. Ook gaat het om versnelde trajecten zoals de Beroepshavo en het ontwikkelen van Associate Degree (niveau 5) opleidingen.

Zo verbeteren we de arbeidsmarktpositie van mbo-studenten en kunnen we hun talent beter behouden voor de regio.



## 2 Een goede aansluiting van mbo op de (regionale) arbeidsmarkt, nu en in de toekomst

De arbeidsmarkt is dynamisch; werk verandert onder invloed van maatschappelijke, economische en technologische ontwikkelingen en daarmee ook de kennis en vaardigheden die werkenden nodig hebben. Het mbo leidt mensen op voor de arbeidsmarkt en heeft daarom de belangrijke taak om dat zoveel mogelijk te doen op basis van de actuele en toekomstige vraag.

**Gezamenlijke ambitie:** Het opleidingsaanbod van het MBO College weerspiegelt de regionale arbeidsmarktvrage. Dat betekent dat de instroom bij opleidingen in balans is met de (verwachte) vraag en dat studenten 21e eeuwse vaardigheden opdoen die zij in hun toekomstige loopbaan kunnen benutten. Gekeken naar de huidige en verwachte arbeidsmarktvrage in de regio ligt de focus op drie sectoren: media, gezondheid en techniek. Voor deze sectoren willen we zorgen voor een grotere instroom en levensecht en innovatief leren door intensieve samenwerking met bedrijven.





### a Media

De gezamenlijke ambitie is om de toppositie als mediastad van Nederland te behouden voor de toekomst door het opleiden van talent met de juiste skills. Mooie resultaten tot nu toe zijn onder meer de leslocaties op het Media Park, de versnelde niveau-4 opleiding Mediatechnologie met baangarantie, het XR Lab en United College. Onder meer via actieve deelname in Stichting Media Perspectives gaan we nog meer investeren in talentontwikkeling in de media. Zo start in 2020 een Associate Degree opleiding Media & IT (niveau 5) in samenwerking met de Hogeschool Utrecht.



### b Gezondheid

Naast een sterke media-industrie, heeft Hilversum ook veel werkgelegenheid en historie in de sector gezondheid. In het Coalitieakkoord geeft het College van B&W aan te willen bijdragen aan "clustervorming, talentontwikkeling en innovatie van gezondheid & sport". Gezamenlijke ambitie is om te verkennen hoe we hierin beter kunnen samenwerken en daarbij het werkveld van sport, zorg en gezondheid te betrekken. Dat betekent werken aan betere zorg voor iedereen door goed opgeleide en kundige zorgprofessionals, nu en in de toekomst. Om te kunnen voldoen aan de groeiende vraag naar zorgprofessionals is het nodig de instroom

en de opleidingscapaciteit te verhogen. We willen ervoor zorgen dat meer jongeren kiezen voor de zorg door een aantrekkelijk beroepsperspectief te realiseren. Momenteel wordt verkend of er mogelijkheden zijn voor een Associate Degree opleiding of specialisatie rondom e-health, in samenwerking met werkgevers in de zorg en technologiebedrijven. Voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt willen we een passende opleidings- en werkervaringsplaats in de zorg bieden via het verduurzamen en uitbreiden van Wijkleerbedrijf.

### c Techniek

Ook in deze regio is veel vraag naar technische mbo'ers op de arbeidsmarkt en de prognoses voor de toekomst laten een toename zien. Aan de andere kant is er een dalende instroom zowel op het technisch vmbo als in het mbo. Via het landelijke Techniekpact wordt op verschillende niveaus gewerkt aan het verkleinen van het tekort aan technisch personeel. Dit biedt een kader voor de samenwerking op lokaal/regionaal niveau. Gezamenlijke ambitie is om ervoor te zorgen dat we ons uitdrukkelijker inspinnen voor techniek en ervoor zorgen dat we in de (nabije) toekomst kunnen beschikken over voldoende technici. Dat doen we in samenwerking met het Voortgezet Onderwijs (gezamenlijke aanvraag extra Rijkstechniekgelden in 2019) maar ook door betere coördinatie en samenwerking met bedrijven als het gaat om voorlichting (bijv. via Techniekdagen).



### 3 Kansen voor alle jongeren en (jong)volwassenen in het mbo

Jongeren en (jong)volwassenen moeten kansen krijgen om hun talenten te ontwikkelen. Dat is niet alleen goed voor henzelf maar voor de hele samenleving. Het mbo herbergt ook studenten die meer begeleiding en zorg nodig hebben.

**Gezamenlijke ambitie:** *Kansen bieden voor iedereen om een (mbo)opleiding te Wvolgen, door maatwerk, zorg en begeleiding voor wie dat nodig heeft snel en slim in te zetten. Of het nu gaat om jongeren of (jong)volwassenen met een afstand tot de arbeidsmarkt of om statushouders die het Nederlands nog niet machtig zijn.*

#### a Vergroten kansen voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt

Het Wijkleerbedrijf is een initiatief waarin mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kleinschalige zorgopleiding in de wijk volgen. Er zijn meer van dit soort initiatieven denkbaar waarmee we mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt meer perspectief bieden. Het Arbeidsmarktbeveiligingsplan 2019 van de Regio Gooi en Vechtstreek biedt hiervoor een kader.

#### b Voorkomen schooluitval en bieden van de juiste begeleiding

Gemeente Hilversum en het MBO College Hilversum werken samen bij ondersteuningsvragen van studenten. Zowel in de uitvoering als op beleidsniveau wordt de verbinding gelegd tussen onderwijs, jeugdhulp, arbeid en participatie. De gezamenlijke ambitie is om te zorgen voor een doorlopende schoolloopbaan met zorg of ondersteuning waar dat nodig is en begeleiding in de overstap van school naar werk. De uitval van studenten wordt voorkomen of tegen gegaan door een integraal pakket van maatregelen die er op gericht zijn jongeren in beeld te hebben en te betrekken bij hun toekomst. Huidige initiatieven zijn: 1. het programma Match op Meedoen waarin de aanpak van voortijdig schoolverlaten (VSV) door onderwijs (VO en MBO) en gemeenten gezamenlijk wordt georganiseerd. 2. de coöperatie Productief Leren, een plusvoorziening waarin jongeren die dreigen uit te vallen in het reguliere onderwijs naar een startkwalificatie worden geleid. De gemeente betreft het MBO College in de actuele ontwikkeling van regionale onderwijs-zorgarrangementen voor snellere en laagdrempeligere zorg.

#### c Samenwerking educatie en taal

De gemeente en het MBO College werken samen in het begeleiden en faciliteren van jongeren en inwoners met anderstalige achtergrond zoals statushouders en nieuwkomers. De gezamenlijke ambitie is om te komen tot effectieve geïntegreerde trajecten van inburgering, beroepsopleiding en (toeleiding naar) werk. Om laaggeletterdheid tegen te gaan biedt het MBO College cursussen taalvaardigheid, rekenvaardigheid en/of digitale vaardigheid. Bij de gemeente worden consultants getraind om laaggeletterdheid te herkennen en door te verwijzen. In 2018 heeft de gemeente extra middelen toegekend voor taalonderwijs aan jonge statushouders en migranten voor de Entree opleiding. Regionaal loopt de samenwerking WEB waarbij het doel is om laaggeletterdheid (18+) te bestrijden en daarmee kansen op werk te vergroten. Het MBO speelt hierin een belangrijke rol.





#### 4 Het mbo verstevigt haar rol bij 'leven lang ontwikkelen'

Gemeente Hilversum en het MBO College Hilversum hebben een gedeelde verantwoordelijkheid in het vitaal houden van de arbeidsmarkt en toekomstbehendige werknemers en zzp'ers. Want werk verandert onder invloed van de continue technologische en maatschappelijke veranderingen. 'Een leven lang ontwikkelen' is voor iedereen van belang. Het MBO College Hilversum positioneert zichzelf als plek/platform waar mensen gedurende hun hele carrière terecht kunnen voor om- en bijscholing.

**Gezamenlijke ambitie:** Talent vindt een thuisbasis in Hilversum en MBO College biedt werkenden in diverse fasen van hun carrière ondersteuning bij hun ontwikkeling zodat zij een goede positie op de snel veranderende arbeidsmarkt behouden en 'toekomstbehendig' blijven. Dit geldt ook voor docenten die lesgeven aan het MBO College.



**a Binden en boeien van talent**

Goed opgeleid talent is belangrijk voor het vestigingsklimaat en de dynamiek in de stad. Door het professionaliseren van alumni-beleid, zorgt het MBO College dat het contact met oud-studenten behouden blijft. Hun kennis, ervaring en netwerk kan benut worden om huidige studenten op te leiden, maar ook kunnen zij bij het MBO terecht wanneer ze hun kennis en vaardigheden als professional willen doorontwikkelen. Huisvesting is ook een belangrijk instrument om talent aan te trekken en vast te houden. MBO College en gemeente gaan samen verkennen welke mogelijkheden er zijn om passende studentenhuysvesting te ontwikkelen in Hilversum, bijv. via bijzondere woonvormen waarbij studenten iets terug doen voor de buurt (zoals in concept 'Springlevende Wijk' van Academie van de Stad).

**b Duurzame inzetbaarheid beroepsbevolking**

Gemeente Hilversum heeft een groot belang om de beroepsbevolking te stimuleren zich te blijven ontwikkelen zodat deze wendbaar blijft in alle veranderingen op de arbeidsmarkt. Dit versterkt de arbeidsmarktpositie van mensen en maakt hen minder kwetsbaar. Scholing is daarin cruciaal. Daar kan het MBO College een belangrijke bijdrage aan leveren. Speciale aandacht is er voor conjunctuurgevoelige sectoren en beroepen/sectoren die sterk onderhevig zijn aan groei/krimp of veranderingen, zoals de mediasector en de zorg. De gemeente zal zich inspannen om waar mogelijk het 'leven lang ontwikkelen' te promoten en drempels weg te nemen. In de media gebeurt dit momenteel al via het ESF-gefinancierde project 'Mediabooster' dat uitgevoerd wordt door Media Perspectives.