

## Memo

Aan: gemeente Hilversum: O. van Strien en E. Seijsener  
Van: A. Keita en H. Harrane  
Cc: R. de Graeve (SHM)  
Onderwerp: Voorstel Dagopvang Hilversumse Meent  
Datum: 24 februari 2021

---

### 1. Aanleiding

De Stichting Hilversumse Meent (SHM, bewonersorganisatie) wil graag de dagopvang in de Meent continueren nu Hilverzorg heeft aangegeven hiermee z.s.m. te willen stoppen.

Naast het feit dat deze dagopvang een activiteit van de SHM is specifiek gericht op licht dementerende ouderen zoekt de SHM naar een partners die naast deze activiteiten zich ook bezig kan houden met vraagstukken omtrent participatie, re-integratie, mantelzorgondersteuning, inburgering en integratie van statushouders, nieuwe Nederlanders en mensen met een migratieachtergrond. Ook vraagt de SHM ondersteuning van deze activiteiten door stagiaires, vrijwilligers en mensen met een werkervaringsplaats voor zover de gemeente hierin niet kan voorzien.

Daarnaast is er de wens van beide partijen om de items die zijn aangegeven in het Vilans-rapport van 2019 en verwerkt zijn in zowel het werkplan van de SHM en van Versa gezamenlijk aan te pakken.

Ter verduidelijking:

In 2019 heeft de SHM onderzoek laten door het bureau Vilans om antwoord te krijgen op de vraag: *“welke kansen en bedreigingen vloeien voort uit de demografische ontwikkelingen binnen de Meent en welke initiatieven, processen en voorzieningen er nodig zijn om de kwaliteit van de levensomstandigheden en het leefklimaat in de Meent voor de inwoners optimaal te houden”*

Het onderzoek kon worden uitgevoerd omdat ook de gemeente het nut hiervan heeft onderkend en een bijdrage in de kosten heeft geleverd.

De uitkomsten van dit onderzoek zijn vervat in het Vilans rapport 2019 en geven een goed beeld van de antwoorden en mogelijkheden op vorenstaande vraag. Het rapport is begin 2020 gepresenteerd aan burgemeester Broertjes, wethouders Karin Walters, Annette Wolters en Gerard Kuipers.

Een vervolg omtrent implementatie en uitvoering is tot op heden nog niet tot stand gekomen vanwege de intrede van het Coronavirus maar ook omdat deze opgave te groot en te complex is voor de vrijwilligers werkzaam in de Meent. Nu er sprake is van het opzeggen van de zorgverlener Hilverzorg voor de dienstverlening voor de activiteit Ontmoeting en Dagopvang per 1.1.2021 doet zich de unieke gelegenheid voor als pilot voor een periode van 3 jaar over te stappen van het

zorgmodel naar het welzijnsmodel en samen met welzijnsorganisatie integraal uitvoering te geven aan hetgeen er in de aanbevelingen van het rapport staat vermeld.

Het rapport ***“Ouder worden in de Hilversumse Meent”*** wordt als bijlage toegevoegd aan deze memo.

De SHM heeft met deze vraag diverse zorgpartners en Versa Welzijn (Versa) benaderd en geeft aan een voorkeur te hebben voor Versa als samenwerkingspartner.

Reden is dat de SHM de welzijnsaanpak van Versa het meest aanspreekt maar ook omdat het de integraliteit van dienstverlening bevordert als wordt samengewerkt met Versa als partner op het hele gebied van zorg en welzijn.

In dit memo geven wij aan hoe we deze samenwerking tussen Versa en de SHM voor ons zien, wat deze kost en hoe deze kosten zich verhouden met een zorgaanpak en -budget en wat deze oplevert. Uiteindelijk afgesloten met een samenvattend advies. Dit memo is in nauwe samenwerking met de SHM tot stand gekomen.

## **2. Oude situatie en alternatieven:**

De huidige situatie omtrent de activiteit Ontmoeting en Dagopvang is lastig aan te geven omdat Corona roet in het eten gooit en gooide en de dagopvang tijdelijk stil ligt. Cliënten en mantelzorgers nemen terecht niet het risico op besmetting en ook de vrijwilligers willen even niet komen i.v.m. hun eigen gezondheid en dat is begrijpelijk.

Wel wordt frequent telefonisch contact gehouden door deze vrijwilligers met cliënten om op die manier escalatie en/of vroegtijdige detectie van problematiek te onderkennen en waar mogelijk cliënten te ondersteunen in deze lastige tijd.

Uit demografisch onderzoek blijkt dat 35% van de bewoners in de Meent valt onder de categorie ouderen. Ten opzichte van de 19% in de gehele gemeente geeft dat een indicatie over de verwachte toenemende vraag naar activiteiten op het gebied van zorg voor dementerende ouderen. Ook cijfers van het RIVM en indicaties van de huisartsen in de Meent onderschrijven deze toenemende behoefte. Vandaar dat in de overeenkomst tussen de SHM en Versa is gekozen voor uitbreiding van de dienstverlening van 3 dagdelen nu naar 2 volle dagen in de toekomst. Het is gebleken dat 2 keer per week gedurende 6 uur komen een gunstig effect heeft op het tijdsbesef en zorgt voor een betere structuur en weekinvulling

Uiteraard heeft dat financiële consequenties. Hierover later meer in deze memo.

Als alternatieve oplossing voor het gesloten zijn van de activiteit ontmoeting en dagopvang wordt op dit moment als tussenoplossing “ontmoeting” geboden op de donderdagmiddag door Versa i.s.m. SHM. De basis hiervoor is gevonden in de handreiking van het rijk als het gaat om de kwetsbare groepen in de samenleving.

Op de donderdagmiddag van 12.00 – 15.00 uur is er een mogelijkheid om elkaar te ontmoeten (uiteraard met inachtneming van alle geldende regels en op inschrijving) en om gezellig een kop koffie of thee te drinken. Dit alles om elkaar wat vitamine W.A. (Warmte en Aandacht) te geven.

De oude situatie was: 3 dagdelen dagopvang en ontmoeting met een coördinator van Hilverzorg, ondersteund door vrijwilligers. Dit gebeurde in opdracht van de SHM, met subsidie van de gemeente aan SHM.

### 3. Welzijnsontmoeting

Als we mogen dromen, hoe ziet dan een welzijnsontmoeting nieuwe stijl er tov. de ontmoeting en dagopvang uit?

#### *1<sup>e</sup> jaar*

We zien een bruisende plek voor ons. Gezellig ingerichte huiskamer, tuin/ groen eromheen, keuken waarin gegeten en gekookt kan worden. Iedereen voelt zich welkom. Vanaf 9 uur druppelen de eerste mensen binnen: vrijwilliger uit de wijk drinken hun eerste bakje koffie samen met deelnemers de partner of vrijwillige chauffeur die hen vergezelt. Coördinator Maria drinkt gezellig een kop koffie mee, stelt een vrijwilliger gerust die zich moet afmelden voor de volgende week noteert dat ze vanmiddag vervanging gaat regelen. Ze maakt een afspraak voor eind die middag met de dochter die haar vader brengt en zegt zich zorgen te maken over zijn toenemende verwardheid. Hij woont alleen, kan dat nog wel en wanneer kan het niet meer? Wat dan te doen? Wat kan ze nog meer doen voor hem? Maria regelt dat de casemanager ook langs komt die middag om het er samen over te hebben en een passend plan te maken.

Kapi komt spontaan langs, een Eritreeër die vertelt dat hij net in de wijk is komen wonen. Hij had van zijn buurman, actief bij de SHM, gehoord dat hij hier iets kan doen om de taal te leren en mensen te leren kennen. Maria biedt hem koffie aan en vraagt hem of hij vanochtend wil blijven; hij kan mee eten en rondkijken. Tussendoor kan ze met hem kennismaken. Als snel blijkt dat hij enorm van tuinieren houdt, in Eritrea had hij een moestuin en hij wil graag helpen bij de moestuin van deze plek. Maria weet dat enkele deelnemers vroeger ook een moestuin hadden. Zij kunnen Kapi helpen en hem ondertussen de woorden leren die erbij horen en over vroeger vertellen. Ze noteert een boekje over moestuinen te bestellen waar de plaatjes en woorden in staan ter ondersteuning. Kapi vraagt of hij zijn vrouw ook mag meenemen. Maria vraagt of hij weet dat er een vrouw- en kind groep actief is op de woensdagmiddag. Daar kunnen kinderen spelen en vrouwen onderling uitwisselen over de opvoeding en andere dingen die hen bezig houden. Een collega van Maria faciliteert die groep; Kapi en zijn vrouw maken graag een keer kennis met haar.

#### *2<sup>e</sup> jaar*

Wat begon met deelnemers met en zonder indicatie met beginnende geheugenproblemen is uitgegroeid tot een bruisende ontmoetingsplek, waar die doelgroep helemaal opgaat in veel andere activiteiten en ontmoetingen zo door elkaar lopen dat niet meer duidelijk is wie voor wie zorgt. Iedereen is er voor elkaar. Mensen helpen in de keuken, mensen lunchen gezellig met elkaar, bijna iedere dag is er wel wat te vieren en is er taart bij de koffie. De lunches worden grotendeels gemaakt van de oogst uit de moestuin, aangevuld met gesponsorde producten van de markt.

Er is een pilot ( een inburgeringsroute) ontstaan met een groep van wel 20 statushouders die hier de taal leren en mensen uit de wijk ontmoeten. De coördinator heeft contacten met andere werkervaringsplekken in Hilversum en omgeving, zodat statushouders en mensen die zich naar werk willen ontwikkelen ook eens elders ervaring kunnen opdoen en zich door kunnen ontwikkelen. Het is een plek waar lief en leed met elkaar worden gedeeld, mensen komen er graag, er is altijd een luisterend oor en er wordt heel wat geknuffeld, gelachen en gedanst. Er ontstaan verschillende initiatieven voor de eigen straat en buurtje en er worden plannen straatfeesten en sport toernooien georganiseerd.

Voor mantelzorgers is er iedere 2 weken is er een ontmoetingsactiviteit, verzorgd door diverse partners in het netwerk, met informatie, gezelligheid, informeel contact en ruimte voor individueel

gesprek. Iedereen in de wijk kent Maria en haar collega's en zij kennen op hun buurt steeds meer mensen en ondernemers in de wijk. Hun netwerk is groot en er is altijd hulp als nodig.

*Kortom...*

Dit welzijnsmodel komt in de breedte alle assets van de wijk ten goede. Er is nagedacht om deze vernieuwde voorziening zo te organiseren dat WMO, inburgering en participatie hand in hand gaan zowel voor de voorziening zelf (op locatie) als daarbuiten in de wijk. Denk aan meedoen van statushouders.

Daarnaast, en omdat we vanuit een positieve benadering handelen gaan deelnemers ook ruimte krijgen om actief mee te doen met invulling van deze vorm van dagbesteding. Denk aan "maak de burger meester": uitgaan van kracht, potentie, wensen en verlangens van deelnemers. Hiermee zetten we in op talent ontwikkeling i.p.v. een medisch model waarbij het doel soms is sec activiteiten opzetten alleen om "de dag door te komen". Dat is het verschil als je vitale gemeenschappen beoogt waar plek is voor iedereen jong en oud, oud en nieuw. Dat is sociaal rendabel en duurzaam.

#### **4. Hoe gaan we deze droom bereiken**

In welzijnsontmoeting zien de deelnemers elkaar liefst 2x per week, gedurende 6 uur. Op die manier is er voldoende afwisseling tussen activiteiten en rust, in een passend tempo van de dag. De welzijnsopvang is een open, algemene welzijnsvoorziening. Mensen met en zonder wmo indicatie zijn welkom. Een vrijwillige bijdrage wordt gebruikt als aanvulling op het lunch- en activiteitenbudget.

Zodra we opdracht van de SHM krijgen (met subsidie van de gemeente) dan zijn dit de te nemen stappen.

##### *Stap 1a Het schaap met 5 poten vinden*

Goed sociaal werk is mensenwerk. Allereerst moeten we een Maria zien te vinden. Deze coördinator, ondernemer, gastvrouw en verbinder is het schaap met vijf poten die cruciaal is voor succes. Coördinator Maria is 2 volle dagen op locatie; mensen komen immers eerder binnen of gaan later weg en er is van alles af te stemmen ervoor en erna met vrijwilligers, statushouders, stagiaires, mantelzorgers, casemanagers, huisartsen, de SHM en andere netwerkpartners. De extra 4-6 uur per week gebruikt ze voor afstemming met het GGT en andere indirecte activiteiten. Als we deze coördinator in maart 2021 gaan werven en in april contracteren kan deze in mei/ juni starten.

##### *Stap 1b Een snelle ruimtemaker vinden*

Optioneel is dat we een ZZP-er uit ons netwerk aantrekken (deskundig op mantelzorg en heeft al tijdelijk de coördinatie gedaan van het Geheugenhuis Huizen) voor de tussenliggende tijd. Zij kan al starten met de eerste inrichting, kennismaken en het nieuwe concept delen met de SHM, bestaande vrijwilligers en met de werving van nieuwe vrijwilligers. Ze kan ook het concept delen met huisartsen, casemanagers dementie en andere relevante partners. Dan zou de nieuwe coördinator na de zomer (september 2021) kunnen starten.

##### *Stap 1c Ontmoeting mogelijk maken*

In tussentijd wordt de ontmoeting op donderdagmiddag (zie onder ad 1) gecontinueerd en zo mogelijk uitgebreid.

## 5. Wat gaat het kosten?

Onderstaande businesscase is opgesteld om de droom mogelijk te maken. In de tabel eronder is uitgewerkt hoe die kosten zich verhouden tot de beschikbare subsidie zoals die was en zoals die zou zijn in een zorgmodel.

Conclusie is dat de nieuwe welzijnsontmoeting duurder is dan het oude aanbod en goedkoper dan een dagopvang met wmo/wlz indicaties. Voor dagopvang met lichte wmo zorg is het in de laatste regionale aanbesteding niet gelukt aanbieders te vinden. King Arthur Groep kan deze wel bieden, waarbij zij aangeeft dat deze alleen kostendekkend is als ca 30% van de deelnemers een wlz indicatie heeft.

### Businesscase

Kosten op jaarbasis voor 1 dag p/w dagopvang van 6 uur, 48 weken per jaar			
		Bedrag p/j	
Personele inzet HBO-er	Contract 10,5 uur p/w	30.412	
Vrijwilligerskosten	6 vrijwilligers	1.200	
Huisvestingskosten	Alleen schoonmaakkosten	- 1)	
Activiteitenkosten (incl.kosten lunch)		2.400	
Onvoorzien		668	
<b>Totaal</b>		<b>34.680</b>	
1) Huisvestingskosten afhankelijk of er een extra ruimte gehuurd moet worden. Voor deze berekening er vanuit gegaan dat de huidige ruimte binnen de Meent hiervoor gebruikt blijft worden. De huisvestingskosten hiervan zijn al gedekt vanuit de bestaande subsidie, behalve de schoonmaakkosten. Deze schoonmaakkosten waren in de vorige berekening meegenomen (2.080), maar volgens SHM wordt dit niet meer berekend als de dienstverlening van het WEB wordt overgeheveld naar de Kruisdam. Hier in deze berekening vanuit gegaan.			
Het gaat in de Meent om 2 dagen dagopvang p/w, beide 6 uur per dag.			
<b>Dit betekent een subsidieaanvraag van 2 x € 34.680 = € 69.360 voor 2021</b>			
In de huidige begroting van de stichting Hilversum Meent wordt uitgegaan van € 45.902 voor 2 dagen (maandag 4 uur en woensdag 7 uur, totaal 11 uur dagopvang p/w)			
In de berekening van Versa gaan we uit van 2 dagen van 6 uur, totaal 12 uur dagopvang p/w			
Verder wordt het verschil in kosten met name veroorzaakt door het verschil in uurprijs.			

*\*Het verschil in kosten wordt niet alleen door uurprijs veroorzaakt maar ook door de rol van en de benodigde tijd voor de verbindende coördinator ( zie hierboven schaap met 5 poten)*

### Vergelijking

Vergelijking kosten en dekking				
	Welzijnsontmoeting	oude subsidie 3 dagdelen	oude subsidie 4 dagdelen	wmo vergoeding voor 15 pp*
kosten	€ 69.360	€ 45.902	€ 59.942	€ 80.870
* dagbesteding licht is 9,36/uur * 6 uur * 2 * 15 personen * 48 weken = 80.870				

Bij de vergelijking met de wmo vergoeding moet worden opgemerkt dat deze persoonsvolgend is en per uur wordt betaald. Bij minder deelnemers betaalt de gemeente minder.

Dat betekent dat we afspraken moeten maken over een go-no go moment na bijv. een jaar als er minder dan 15 deelnemers zouden zijn.

## 6. Wat zijn de doelen en effecten?

Doelen:

1. Binnen een periode van 3 jaar worden alle zorg en welzijnsaanbevelingen uit het rapport ***“Ouder worden in de Hilversumse Meent”*** geïmplementeerd in de wijk zoals:
  - a. Het aanbieden van hulpmiddelen ( punt 5 mobiliteit)
  - b. Thuishulp en dagopvang en beweegaanbod voor ouderen in de wijk ( punt 5 mobiliteit)
  - c. Buurtinitiatieven tegen eenzaamheid ed. ( punt 8 eenzaamheid)
  - d. Dagopvang dementie, een dementievriendelijke gemeenschap (punt 9 gezondheid)
  - e. Samenwerking omtrent formele en informele zorg (punt 10 gezondheid)
  - f. Professionele mantelzorgondersteuning ( punt 12 Mantelzorg)
  - g. Samenwerking tussen de SHM en professionele partijen (punt 14 De Stichting)
  - h. Huiskamer van de Meent ( punt 16 De Kruisdam)
  - i. Het aanmoedigen van sociaal contact tussen de generaties ( punt 17 sociale Cohesie)
  - j. Integratie van personen met een migratie achtergrond (punt 18 sociale Cohesie)
  - k. Dementievriendelijk maken van de wijk; trainingen/voorlichting ( punt 21 gezondheid)
  - l. Makkelijke en snelle Doorverwijzing naar dagopvang ( punt22 gezondheid)
  - m. Een goede verbinding tussen jong en oud ( punt 35 sociale cohesie)
  - n. Geven van vrijwilligersvergoedingen om potentie te behouden ( punt 36 sociale cohesie)
  - o. Voorlichting omtrent dagbesteding ( punt 40 zorg)
  - p. Digitale inclusie (toegevoegd nav gesprek wethouders, 22-3-2021): oefenen met tablets en mantelzorgers betrekken
2. De welzijnsontmoeting groeit binnen 1 jaar naar 15 deelnemers (onder voorbehoud dat dit kan met de corona maatregelen). Hiermee voorkomen we een duurdere maatwerk voorziening. Van de 15 deelnemers zouden 12 deelnemers anders een indicatie voor maatwerk lichte dagopvang hebben. Dit meten we door wmo consulenten expliciet te vragen waarnaar ze zouden verwijzen als deze welzijnsontmoeting er niet zou zijn. Afbakening: niet dat alle maatwerkvoorzieningen kunnen voorkomen worden.
3. Professionals signaleren en verwijzen door naar de welzijnsontmoeting  
Dit meten we door bij een aanvraag expliciet na te gaan hoe en door wie de deelnemer is verwezen, hierover rapporteren we

Afbakening: we kunnen niet meer dan 15 personen per dag ondersteunen binnen de huidige voorwaarden

4. Inwoners helpen elkaar / krijgen meer hulp en ondersteuning vanuit vrijwilligers thuis  
Dit meten we: door het aantal deelnemers dat ondersteuning krijgt vanuit vrijwilligers  
Afbakening: het gaat om de 15 deelnemers en betrokken mantelzorgers
5. Inwoners die gebruik maken van de voorzieningen geven aan dat de welzijnsontmoeting aansluit bij hun behoefte  
Meten we door: kwalitatief gesprek  
Afbakening: er zijn altijd punten om te blijven leren/verbeteren
6. Welzijnsontmoeting zorgt ervoor dat mantelzorgers niet overbelast raken  
Dit meten we: - het percentage mantelzorgers uit de Hilversum monitor (kwantitatief) te vergelijken met de ervaringen van mantelzorgers die gebruik maken van de voorziening (kwalitatief verhalend)  
Afbakening : het gaat om de mantelzorgers van de 15 deelnemers. Daarnaast proberen we andere mantelzorgers te betrekken met bredere bijeenkomsten voor mantelzorgers.
7. Op deze ontmoetingsplek zijn jaarlijks ook 4 nieuwe statushouders betrokken en worden 6 statushouders via deze plek begeleid naar andere werkervarings- of vrijwilligersplekken.

#### Effecten

8. Door implementatie van uitkomsten van het Vilans-rapport wordt niet alleen de kwaliteit van leven voor bewoners in de Meent verhoogd maar ook de leefbaarheid in de omgeving.
9. Mantelzorgers in de Meent voelen zich ondersteund en houden het langer vol
10. De welzijnsontmoeting voorkomt of vertraagt opname in een verpleeghuis
11. Statushouders leren de taal en mensen kennen, integreren in de wijk en groeien naar werk. Ze maken onderdeel van de gemeenschap, bouwen mee aan betekenisvolle relaties en ze kunnen beter hun vraag een aanbod kenbaar maken. Ze worden direct betrokken bij het buurtleven en dragen daaraan bij.
12. Ook vrijwilligers voelen zich gewaardeerd en spelen een belangrijke rol in het inspireren van andere buurtbewoners.

#### **13. Hoe is dit in waarde uit te drukken?**

Op 9-2-2021 verscheen een onderzoek naar de waarde van sociaal werk, uitgevoerd door SEOR, Erasmus School of Economics. Het gemiddelde berekende rendement van sociaal werk ligt bij de 32 onderzochte cases op ongeveer 1,6: de baten liggen een factor 1,6 hoger dan de kosten. Het is voor het eerst dat het maatschappelijk rendement van sociaal werk in Nederland zo breed is onderzocht. In een meta-analyse heeft SEOR 32 businesscases onderzocht. Het onderzoek is uitgevoerd in opdracht van Sociaal Werk werkt! – de samenwerking van werkgeversorganisatie Sociaal Werk Nederland en de werknemersorganisaties FNV Zorg & Welzijn en CNV Zorg & Welzijn.

Aan de batenkant gaat het om effecten op welzijn, gezondheid, zorgconsumptie, economie, arbeidsmarkt en (op lange termijn) maatschappelijke effecten, zoals het tegengaan van voortijdige schooluitval of het verminderen van intergenerationele ongelijkheid binnen gezinnen.

Op korte termijn vermindert via sociaal werk het directe beroep op zorgprofessionals, zo kwam bij 14 cases naar voren. Het gaat daarbij onder meer om een lager beroep op de ggz en verslavingszorg, minder inzet van dure jeugdzorg, uitstel van instroom in een verzorgingstehuis of verpleeghuis en minder huisartsenbezoeken.

Sociaal werk heeft potentieel op korte termijn 'een belangrijke maatschappelijke meerwaarde door het verminderen van het beroep op zorg, enerzijds als direct substituut voor dure vormen van zorg en anderzijds via preventie van een (direct) beroep op dure zorg', stellen de onderzoekers.

Ons voorstel is uit te gaan van een gemiddeld rendement van 1,6.

#### **14. Voorbehouden en randvoorwaarden gemeente**

De ambtenaren hebben dit voorstel begin maart met 3 wethouders besproken (Karin Walters, de wijkwethouder (Gerard Kuipers) en Bart Heller (statushouders) en daaruit de volgende voorbehouden en randvoorwaarden meegegeven op 22-3-21:

- 2021 wordt (vanaf 1-7-2021) betaald uit al verstrekte subsidie aan de SHM
- 2022 wordt w.b. meerkosten tov die subsidie aan de SHM betaald uit inburgeringsmiddelen: dit zijn middelen die nog moeten worden toegewezen
- De continuïteit van de subsidie aan de SHM blijft een politieke afweging
- Lijfgebonden zorg: dit vraagt maatwerk en de gemeente vraagt hier grenzen te stellen/ te bewaken
- Actieve buurtbewoner Barbara betrekken. Zij is ook aangehaakt bij Samen is Leuker
- Bij communicatie betrekken: vrijwilligers, SHM, huisartsen, sociaal plein, buurtcoördinator, deelnemers, Barbara.

#### **15. Resumerend**

1. Er ligt een verzoek van de Stichting Hilversumse Meent om naast de activiteit Ontmoeting en Dagopvang (zorg voor dementerenden) meer aandacht te laten uitgaan naar het welzijn van alle inwoners binnen de wijk.  
Dit gebaseerd op de behoeften die blijken uit onderzoek uit het verleden (Vilans-Rapport **"Ouder worden in de Hilversumse Meent"** en gebleken demografische verschillen in de gemeente) en ontwikkelingen uit het heden (RIVM cijfers over de toekomst en de verwachting van huisartsen).
2. Om dit te realiseren is samenwerking met een professionele Organisatie noodzakelijk
3. Zowel Versa en de SHM zijn bereid tot het aangaan van een samenwerkingsovereenkomst dienaangaande in de vorm van een pilot gedurende 3 jaar
4. In deze memo is aangegeven op welke wijze hier "handen en voeten" aan kan worden gegeven
5. De kosten dienen gecompenseerd te worden middels een subsidie aan de Stichting
6. Bij akkoord met dit voorstel verstrekt de gemeente subsidie tot een bedrag van 69360,-- op jaarbasis, voor een periode van 3 jaar
7. Indien akkoord zal de samenwerkingsovereenkomst en de verantwoording nader worden uitgewerkt in zowel kwalitatief als kwantitatief.
8. Voorjaar 2022 een pas op de plaats faciliteren om in gezamenlijkheid te reflecteren op deze voorziening.