

Organisatieontwikkeling

Toelichting voor meningsvormende avond raad;
6 december 2016

Analyse

- Afstand tussen opgaven en uitvoering
- Veel ambities en vernieuwing
- Uitvoeringskracht?
- Afstemming middelen (geld en mensen) op opgaven moet beter
- Informatievoorziening en (bij-)sturing: verbetering nodig: let op 'bedrijfscultuur'
- Verantwoordelijkheden liggen niet altijd duidelijk
- Te groot verloop op sleutelposities
- Extern en intern relatiebeheer heeft aandacht nodig

Aanpak

- In directieraad nieuwe functie: “realisatie bestuurlijke opgaven”,
Nieuwe samenstelling directieraad:
 - Algemeen Directeur
 - Directeur Bedrijfsvoering
 - Directeur ‘realisatie bestuurlijke opgaven’
 - (Concerncontroller)
- Betere rolverdeling directieraad en sectorhoofden: principe van ‘horizontale samenwerking’ verder verstevigen
- Verantwoordelijkheden (lijn, staf, programmamanagement) verduidelijken

Aanpak

- Meer continuïteit in organisatie; m.n. Sleutelposities
- Informatievoorziening verbeteren
- Strakkere sturing op inzet mensen en middelen
- Meer balans tussen vernieuwing in organisatie en basale uitvoeringsvraagstukken
- Relatie met aanpak ziekteverzuim