

Raadsvoorstel

Onderwerp	Notitie diversiteitsbeleid
Afdeling	Afdeling Ontwikkeling
Datum behandeling in B&W:	9 november 2021
Datum raadsvergadering	16 december 2021
Nummer	
Documentnummer	INT/21 - 456076
Zaaknummer	Z21 - 235532
Afdelingshoofd	K.J.P.C. van der Velden

Voorstel

1. De notitie *Het Vughtse palet aan kleuren* vast te stellen.

Eerdere besluitvorming

Op 8 oktober 2020 heeft de raad de motie *Geen plaats voor racisme en discriminatie in Vught* aangenomen. Op 24 juni 2021 de gezamenlijke commissie gesproken over de startnotitie anti-discriminatie- en diversiteitsbeleid.

Inleiding

Met de indiening van de motie *Geen plaats voor racisme en discriminatie in Vught* heeft de raad gevraagd om het zichtbaar maken van artikel 1 van de Grondwet in de hal van het gemeentehuis, in de media regelmatig aandacht te besteden aan het voorkómen van racisme en discriminatie en met voorrang te werken aan een nieuw diversiteits- en antidiscriminatiebeleid in Vught.

Beoogd effect

Inwoners van Vught worden gelijk behandeld in gelijke gevallen. Discriminatie wordt waar mogelijk voorkómen en bestreden.

Argumenten

- 1.1 *Diversiteitsbeleid sluit aan bij artikel 1 van de Grondwet*
Artikel 1 van de Grondwet omvat het beginsel van gelijkheid voor de wet en het discriminatieverbod. Als overheid dragen we dit actief uit.
- 1.2 *In de afgelopen jaren is er meer aandacht gevraagd voor discriminatie en diversiteit.*
Uw raad heeft om aandacht gevraagd voor dit onderwerp. Dat sluit aan bij het maatschappelijk debat. Immers, verschillende groepen ondervinden nog steeds vormen

discriminatie, bijv. bij het vinden van werk of stageplaats, gelijke betaling, toegang tot voorzieningen, in bejegening.

- 1.3 *De notitie geeft mede richting aan de inzet van de extra middelen die de gemeenten krijgen voor antidiscriminatiebeleid.*

Het Rijk heeft besloten tot de inzet van extra middelen voor antidiscriminatiebeleid. In de meicirculaire werd geconstateerd, dat de meeste anti-discriminatievoorzieningen (ADV) op dit moment krap bemeten zijn en bij het grotere publiek relatief onbekend. De bedoeling van deze middelen is, dat de ADV melders beter kan bijstaan en dat de aanpak van discriminatie verstevigd wordt. Een van de voorstellen in de notitie is het doen van nader onderzoek. Op basis van dit onderzoek kan verder gekeken worden waar de extra middelen het beste voor kunnen worden ingezet.

Kanttekeningen

- 1.1 *Er zijn weinig meldingen van discriminatie*

Er zijn weinig meldingen van discriminatie in Vught. Tegelijk is uit onderzoek bekend, dat slechts 3% van de mensen die te maken hebben met discriminatie zich meldt bij één van de meldingsorganisaties (RADAR, politie). We hebben dus geen goed beeld van aard en omvang van discriminatie. Ook zijn er geen lokaal werkende partners, die het beeld nader kunnen invullen.

Daarom wordt voorgesteld nader onderzoek te doen naar de aard van discriminatie in Vught. Daarbij willen we ook kijken of we (lokale) maatschappelijke partners kunnen vinden.

- 1.2 *Het voorkómen van discriminatie is niet alleen te regelen door de gemeente*

In wezen gaat dit alle inwoners en organisaties in Vught aan, de gemeente is niet degene die dit kan regelen. Wel kan de gemeente de waarden waar we als overheid voor staan, actief uitdragen op verschillende manieren. Dit geldt overigens zowel voor college als raad. Dit is ook opgenomen in de notitie.

Financiën

In de meicirculaire van het gemeentefonds voor 2021 hebben we structureel met ingang van dit jaar een bedrag van € 12.620,- ontvangen voor het antidiscriminatiebeleid. In de begroting hebben we er rekening mee gehouden dat deze extra middelen ingezet zullen worden. Deze zullen allereerst worden ingezet voor het voorgestelde onderzoek (middelen 2021 en deel middelen 2022, op basis van eerste sondering bij bureaus). Daarnaast heeft RADAR gevraagd om een ophoging van de subsidie om hun taken beter uit te kunnen voeren, conform de bedoeling van het Rijk met de ophoging. Hierover vindt binnenkort een gesprek plaats. Daarnaast zullen de extra middelen worden ingezet voor activiteiten; daarbij betrekken we de resultaten van het onderzoek, zodat de middelen worden ingezet op een manier die bijdraagt aan het voorkómen en bestrijden van discriminatie.

We stellen voor als indicator in de P&C-cyclus op te nemen: het aantal meldingen bij RADAR.



Communicatie

Communicatie is onderdeel van de notitie: denk aan het hijsen van de Regenboogvlag, aandacht in communicatieve uitingen voor diversiteit in afbeeldingen etc.

Burgemeester en wethouders van Vught,
De secretaris

drs. H.C. de Visch Eybergen

de burgemeester

R.J. van de Mortel

Openbare bijlage(n):
Vertrouwelijke bijlage(n):
Bijlagen onder geheimhouding:

Notitie *Het Vughtse palet aan kleuren*
Nee
Nee