

Raadsinformatiebrief inzake WOZL d.d. 10/12/15

Stand van zaken m.b.t. uitvoering vonnis Opvolgend werkgeverschap

Met alle 28 medewerkers die zich op goede gronden op het gerechtelijk vonnis Opvolgend werkgeverschap d.d. 3 juni 2015 konden beroepen, zijn de afspraken over beëindiging van het dienstverband bij WOZL in goed overleg afgerond en vastgelegd. Ook de bedenkttermijnen die vervolgens in acht werden genomen, zijn verstreken, waarmee de afspraken definitief zijn.

Het DB van WOZL hecht eraan te benadrukken dat, gegeven zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid, met alle betrokken medewerkers een oplossing is bereikt die aansluit bij de persoonlijke omstandigheden.

Het is daarom nu mogelijk het met de uitspraak gemoeide totaalbedrag te specificeren. Het bedrag van € 5,609 miljoen is als volgt samengesteld:

- € 3,307 miljoen aan lonen (inclusief sociale lasten, wettelijke rente en wettelijke verhoging),
- € 0,371 miljoen aan vakantiegeld en eindejaarsuitkeringen,
- € 0,383 miljoen aan pensioenpremies,
- € 1,548 miljoen aan ontslagvergoedingen.

Geen hoger beroep

Nu de afspraken met alle betrokken medewerkers definitief zijn, heeft het DB besloten het hoger beroep tegen het vonnis – dat pro forma was ingesteld – niet door te zetten.

De overwegingen om het hoger beroep niet door te zetten maar in plaats daarvan regelingen te treffen met de betrokken personen, zijn van praktische aard. De kans dat het vonnis van de rechtbank Maastricht in hoger beroep zou worden vernietigd, wordt op basis van bij derden (niet zijnde Paulussen Advocaten) nader ingewonnen juridisch advies meer dan alleen maar goed verdedigbaar geacht. Maar zo'n procedure kan jaren duren. En het is door het DB vervolgens sociaal onverantwoord geacht om – bij een voor WOZL gunstige uitspraak van een hogere instantie – van de betrokken medewerkers na enkele jaren alsnog terugbetaling te eisen van de achterstallige salarissen die ze intussen op basis van het vonnis hebben ontvangen. Daarom wordt het hoger beroep niet doorgezet en accepteert het DB de uitspraak van de rechtbank Maastricht.

Heerlen, 10 december 2015