

Uw brief van: 26 september 2018
 Uw kenmerk:
 Ons kenmerk: BenW/2018/03992
 Inlichtingen: J.J.M. Moonen
 Telefoonnr: 0475 85 25 00
 Onderwerp: Brandweer
 Datum: 22 oktober 2018
 Verzendsdatum: **23. 10. 2018**
 Bijlage:

dhr. E. Dehing

Beste heer Dehing,

Op 26 september 2018 ontvingen wij vragen over de kosten van de brandweer, ingediend namens het CDA op grond van artikel 38 RvO. De beantwoording van deze vragen treft u in deze brief aan.

1. Kunt u ons inzichtelijk maken waaruit de hogere kosten bij de brandweer in Noord- en Midden-Limburg zijn opgebouwd?

In onderstaande tabel staan op hoofdlijnen de verwachte afwijkingen voor het programma basisbrandweezorg ten opzichte van de begroting.

(Bedragen in duizenden euro's)

Omschrijving	i/s	Baten	Lasten
<i>Incidentbestrijding</i>			
Vrijwilligerskosten: overschrijding met 10% op jaarbasis als gevolg van stijging aantal inzetten en vergoede opleidingsuren	i/s		368 N
Personeelskosten: per saldo een klein nadeel	i		11 N
Subsidies: lager bedrag voor natuurbrandbestrijding dan geraamd	i	25 N	
Overige kosten: nadeel, met name als gevolg van noodzakelijke externe ondersteuning bij personele aangelegenheden en operationele grenzen	i		86 N
<i>Vakbekwaamheid, materieel en (beleids)ontwikkeling (VMO)</i>			
Brandstofkosten en reparaties: toename als gevolg van stijging aantal inzetten (zie toelichting in tekst)	i		18 N
Personeelskosten: hogere personele lasten, met name als gevolg van extra inhuur trainers/instructeurs (meer opleidingen), vervanging langdurig ziekteverzuim en inhuur specifieke deskundigheid bij complexe inkooptrajecten (onder meer uniformering ademlucht)	i/s		163 N
Materiële kosten: per saldo een voordeel op inkoop en hogere opbrengst dan geraamd bij verkoop afgeschreven materiaal	i		134 V
Vakbekwaamheid blijven (oefenen): per saldo een klein voordeel	i		17 V
Totaal		25 N	495 N
Per saldo verwachte resultaat 2018			520 N
Toegerekend resultaat op overhead	i		86 V
Per saldo verwacht resultaat programma incl. overhead			434 N

incidentele () of structurele (=) afwijking

Voordeel (V) = meer baten of minder lasten, Nadeel (N) = minder baten of meer lasten



Het verwachte tekort op basisbrandweezorg is € 520.000. Hier tegenover staat een voordeel op de overheadkosten van € 86.000. Per saldo € 434.000 nadelig. Het totaal voor de VRLN komt overigens uit op € 343.000 nadelig als gevolg van een voordeel op het programma crisisbeheersing.

2. Kunt u ons aangeven of en zo ja welke specifieke maatregelen zijn getroffen om de kosten niet verder te laten oplopen?

De kosten voor de brandweerinzet zijn niet beïnvloedbaar. Wel wordt nadrukkelijk gekeken naar besparingsmogelijkheden op onder meer de overhead en materieel. Zoals in bovenstaande tabel is aangegeven, heeft dit al tot resultaat geleid.

3. Wat betekent het onttrekken van € 343.000 aan de reserves voor de weerstandscapaciteit en de weerstandsratio van de veiligheidsregio.

Vanuit de risico-inventarisatie is een benodigd weerstandsvermogen becijferd van € 1.226.000. De beschikbare weerstandscapaciteit bedraagt na onttrekking van het voorziene tekort nog € 895.000. Uit deze becijfering kan de conclusie getrokken worden dat op dit moment het niveau van het weerstandsvermogen onvoldoende is voor een 100% dekkingsratio van het berekende risico. Dit zal de komende jaren stapsgewijs (€ 150.000 per jaar) door de gemeenten aangevuld worden, overeenkomstig de vorig jaar genomen besluiten.

4. Was er in de begroting van de veiligheidsregio reeds rekening gehouden met het opleiden van extra vrijwilligers om de paraatheid op pijl te houden?

a) Zo ja, met hoeveel procent extra was er reeds rekening gehouden? En wat waren hier de kosten voor?

b) Zo nee, waarom niet? Had de uitstroom van oudere brandweerlieden niet (deels) voorzien kunnen worden?

- a) Er is rekening gehouden met een opleiding van 24 nieuwe vrijwilligers op jaarbasis. Daar is de opleidingscapaciteit na de regionalisering op ingericht. Inmiddels blijkt dat de uitstroom hoger is. In dat kader is in 2018 al opgeschaald naar 48 nieuwe manschappen in opleiding. Naast nieuw opgeleide manschappen zijn er voor actieve manschappen nog aanvullende opleidingen voor onder meer chauffeur, bevelvoerder en pompbediende.
- b) De komende jaren neemt de uitstroom verder toe. Dit heeft te maken met maatschappelijke en economische veranderingen die in toenemende mate een rol gaan spelen. Vrijwilligers blijven gemiddeld genomen korter (niet meer van vader op zoon, van je 18e tot je 55e). Ook is er een toenemende vergrijzing binnen het vrijwilligersbestand. Al die zaken maakt dat de uitstroom hoger wordt dan voorzien. Zonder ingrijpen zal de komende jaren een tekort van meer dan 100 manschappen ontstaan.

5. Welke invloed hebben de hogere kosten op de bijdrage van de gemeente Maasgouw.

Voor 2018 heeft dit geen invloed op de bijdrage. Het tekort wordt uit de reserve gehaald.

6. Wat betekent e.e.a. voor de bijdrage van de gemeente Maasgouw de komende jaren?

Bij ongewijzigd beleid zal die bijdrage waarschijnlijk stijgen. Hoewel we dit jaar met uitzonderlijk veel inzetten geconfronteerd zijn door het extreme weer, is de verwachting dat dit de komende jaren wellicht niet in die omvang maar toch in bepaalde mate een structureel karakter heeft. Dat geldt zeker voor de toegenomen opleidingskosten. Voor de brandweezorg wordt momenteel gewerkt aan een allesomvattend beleidsplan voor de periode 2020-2025, waarbinnen de gemeenten een aantal fundamentele keuzes voorgelegd krijgen die van invloed zijn op de hoogte van de bijdrage. Dit beleidsplan is begin 2019 gereed.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders,
De burgemeester

S.H.M. Strous

De secretaris

W.R.J.H. Ploeg