

Nota zienswijze met betrekking tot de aanvraag omgevingsvergunning voor de tijdelijke huisvesting van medewerkers op het bedrijf "Royal Berry", gevestigd aan de Rietkamp 6a te Huissen.

Burgemeester en wethouders hebben op 30 december 2014 een aanvraag voor een omgevingsvergunning ontvangen voor het huisvesten van tijdelijke seizoenarbeiders aan de Rietkamp 6a te Huissen.

De aanvraag heeft betrekking op activiteiten:

- het gebruiken van gronden of bouwwerken in strijd met een bestemmingsplan (artikel 2.1 lid 1c Wabo);
- brandveilig gebruiken of in gebruik nemen van een bouwwerk (artikel 2.1 lid 1d Wabo).

Naar aanleiding van de aanvraag is een ontwerp-omgevingsvergunning opgesteld.

De ontwerp-omgevingsvergunning is met ingang van donderdag 24 december 2015 gedurende zes weken ter inzage gelegd. De ter inzage legging is bekend gemaakt in het huis-aan-huisblad "Het Gemeente Nieuws" van 23 december 2015.

Gedurende de termijn van ter inzage legging is een zienswijze ingediend door een tiental bewoners woonachtig op acht verschillende adressen aan de Rietkamp te Huissen. (zienswijze gedateerd 6 januari 2016).

De indieners van de zienswijze spreken hun zorgen uit over de verkeerssituatie aan de Rietkamp en de veiligheid en leefbaarheid in de omgeving.

Hieronder wordt onder punt 1 de zienswijze samengevat. Onder punt 2 wordt het bedrijf en de arbeidsbehoefte beschreven. Vervolgens wordt onder punt 3 een reactie op de ingekomen zienswijze gegeven.

1. Samenvatting zienswijze.

In het kader van een eerdere aanvraag omgevingsvergunning voor het verblijf van seizoenmedewerkers is al aangegeven dat de toegangsweg tot het bedrijf zeer smal is (brief van 19 juni 2013).

Het afgelopen anderhalf jaar wordt hinder ondervonden van het toegenomen verkeer nu het bedrijf twee maal per jaar oogst. Hinder wordt met name ondervonden van de verkeersbewegingen van vrachtauto's die over de Rietkamp rijden om bij het bedrijf te komen. De weg is zo smal dat twee auto's elkaar niet kunnen passeren. Als twee vrachtwagens elkaar tegenkomen, moet één van beiden achterwaarts terugrijden om een parkeerplaats te zoeken. Daarbij komt het voor dat bermen, in- en uitritten en hekken stuk worden gereden en wegkanten afbrokkelen.

Het bedrijf is ondanks de geplaatste borden in diverse talen moeilijk te vinden voor seizoenwerkers en vrachtverkeer, waardoor de weg regelmatig wordt geblokkeerd. Ook komt het voor dat vrachtwagens bij het in- en uitdraaien van de inrit vast komen te zitten in de berm. Een en ander levert overlast op van schreeuwende en roepende chauffeurs. (vooral als dat in de avonduren gebeurt).

In de bermen is een puinverharding aangebracht om de in-/uitrit te verbeteren. Een en ander is in strijd met artikel 2:11 van de Algemene Plaatselijke Verordening.

De Rietkamp is een 30-km zone en wordt veel gebruikt door wandelaars, fietsers en "joggers". De werkgroep "Plant een Boom" is in het gebied actief om het landelijk karakter te herstellen.

Bij de ontwikkeling van het glastuinbouwgebied "Bergerden" een brede, goed verlichte en voor vrachtverkeer geschikte weg aangelegd. Deze weg wordt door de ligging van de laaddokken op het perceel Rietkamp 6a nauwelijks gebruikt. Gevreesd wordt dat bij het uitbreiden van het aantal verblijfplaatsen de verkeershinder tussen de vestiging aan de Rietkamp en de vestiging aan de Salvia zal toenemen en dat het verblijf van de seizoenarbeiders een definitief karakter krijgt.

2. Beschrijving bedrijf en arbeidsbehoefte

Het bedrijf "Royal Berry" houdt zich bezig met de teelt van aardbeien. Het bedrijf aan de Rietkamp beschikt over ruim 5 hectare glas.

In 2013 is een omgevingsvergunning verleend voor de tijdelijke huisvesting van 20 seizoen-medewerkers bij het bedrijf.

De behoefte om de medewerkers bij het bedrijf te huisvesten vloeit voort uit de wens om jaarlijks zo veel mogelijk met dezelfde medewerkers te kunnen werken (het is secuur werk dat lastig te leren is). Vanzelfsprekend spelen ook praktische overwegingen een rol bij de wens om medewerkers bij het bedrijf te huisvesten (nu worden de medewerkers deels nog elders ondergebracht).

Het bedrijf kent twee maal per jaar een hoge, kortdurende arbeidsbehoefte die groter is dan het bestemmingsplan toelaat (het bestemmingsplan laat de huisvesting van maximaal 20 medewerkers toe).

Daarnaast is er een arbeidsbehoefte die ligt buiten de periode die het bestemmingsplan aangeeft (bestemmingsplan gaat uit van de periode 15 maart tot 15 november).

De arbeidsbehoefte loopt in de oogstperiode april en mei op tot 42 medewerkers en in de oogstperiode juni en oktober tot 25 werknemers.

Buiten deze periode is de arbeidsbehoefte lager en ligt deze niet hoger dan het reeds vergunde aantal van 20 medewerkers.

Gedurende twee maanden per jaar (januari en juli) is er geen behoefte aan externe arbeidskrachten en worden dus geen medewerkers gehuisvest.

De arbeidsbehoefte ziet er concreet als volgt uit:

<i>Maand</i>	<i>Werkzaamheden</i>	<i>Max. aantal medewerkers</i>
Januari	Planten in rust, geen arbeid	0
Februari	Opschonen gewas	8
Maart	Bloemtrossen doorhalen	20
April	Start voorjaars oogst	42
Mei	Voorjaars oogst	42
Juni	Einde voorjaars oogst, teelt opruimen	25
Juli	Kas leeg, geen arbeid	0
Augustus	Planten en opstart teelt	20
September	Bloemtrossen doorhalen	15
Oktober	Start najaars oogst	25
November	Najaars oogst	20
December	Einde najaars oogst	10

Opgemerkt wordt dat het uitsluitend de huisvesting van medewerkers betreft die werkzaam zijn op het bedrijf waarbij ze gehuisvest worden.

In de omgevingsvergunning wordt expliciet opgenomen hoeveel medewerkers en in welke periode mogen worden gehuisvest.

3. Reactie op ingekomen zienswijzen

De ontvangen zienswijze beschrijft de bij de buurtbewoners levende zorgen ten aanzien van het voor het bedrijf bestemde (vracht)verkeer.

Opgemerkt wordt dat de voorliggende aanvraag om omgevingsvergunning uitsluitend betrekking heeft op de tijdelijke huisvesting van medewerkers.

De aanvraag voorziet niet in een uitbreiding van de productiefaciliteiten.

Door de huisvesting van medewerkers neemt het aantal verkeersbewegingen van het (vracht)verkeer niet toe.

De medewerkers waarvoor de tijdelijke huisvesting wordt gerealiseerd waren de afgelopen jaren reeds werkzaam op het bedrijf. Een deel van hen verbleef elders en reisde dagelijks naar het bedrijf.

Verwacht kan worden dat door het huisvesten van alle medewerkers bij het bedrijf het aantal verkeersbewegingen als gevolg van woon-werkverkeer juist zal afnemen.

Door de tijdelijke huisvesting van medewerkers zal de hinder die wordt ervaren niet toenemen.

De ingekomen zienswijze vormt geen aanleiding af te zien van het verlenen van de gevraagde omgevingsvergunning.

Opgemerkt wordt nog het volgende.

Hoewel de tijdelijke huisvesting van medewerkers niet zorgt voor een toename van het aantal verkeersbewegingen moet worden vastgesteld dat hinder wordt ervaren en dat er zorgen bestaan met betrekking tot het vrachtverkeer.

In dit verband wordt het volgende opgemerkt.

Het gebied waarin de Rietkamp is gelegen is in het bestemmingsplan Buitengebied aangewezen als zogeheten "intensiveringsgebied". Voor dit gebied geldt dat via herstructurering een intensivering van de glastuinbouw wordt nagestreefd.

Onderkent wordt dat de huidige wegenstructuur voor verbetering in aanmerking komt. Het realiseren van een verbinding tussen de Clivia en de Rietkamp en/of het opwaarderen van de Rietkamp is opgenomen in het Verkeersstructuurplan Huissen – Angeren en Jaarplan 2016 van de herstructurering. Met de voorbereidende werkzaamheden (grondverwerving/aanpassen planologisch regime) zal zo spoedig mogelijk worden begonnen.

In dit kader zal worden gezien of een nieuwe directe inrit voor het bedrijf Royal Berry richting Clivia mogelijk en wenselijk is.

Met de eigenaar van het bedrijf is afgesproken dat hij er naar zal streven het aantal verkeersbewegingen van vrachtverkeer zo veel mogelijk te beperken. De eigenaar van het bedrijf heeft hierover ook contact gehad met enkele omwonenden.