

Aan de raad van de gemeente  
LEIDSCHENDAM-VOORBURG

Datum 6 maart 2012  
Onderwerp Raadsbrief: Reorganisatie Leidschendam-Voorburg  
Categorie B

Verseonnummer 701051 / 705787  
Portefeuillehouder Burgemeester  
Behandeld door De heer Arbouw  
Samenvatting --

### **Inleiding**

Begin februari 2012 heeft u ter informatie het voorlopig reorganisatieplan Leidschendam-Voorburg versie 1.1 ontvangen, met een begeleidend memo. Op 17 februari 2012 heeft de OR positief over het voorlopige plan geadviseerd. Het college heeft vervolgens op 6 maart 2012 het definitieve besluit tot reorganisatie genomen. Het daarbij behorende reorganisatieplan Leidschendam-Voorburg versie 2.0 vindt u ter informatie bijgevoegd. In dit plan zijn de opmerkingen van de OR verwerkt over de span of control en het betrekken van de medewerkers.

In het memo bij het voorlopige plan is kort ingegaan op waarom er wordt gereorganiseerd en wat de rollen en verantwoordelijkheden van het college en de raad zijn bij de reorganisatie en de ontwikkeling naar een regiegemeente. Deze paragrafen worden in deze raadsbrief voor de goede orde herhaald. Vervolgens doen wij u een met de griffier afgestemd procesvoorstel voor de wijze waarop uw raad en het college met elkaar in gesprek gaan over wat het worden van een regiegemeente betekent voor ons als bestuur: college en raad.

### **Waarom reorganiseren?**

Door maatschappelijke en bestuurlijke ontwikkelingen, bezuinigingen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt moet de gemeente steeds meer een regiegemeente worden. Dit betekent dat de gemeente waar mogelijk een regisserende rol neemt. We zoeken samenwerkingsvormen met partners en spreken inwoners, verenigingen, bedrijven en instellingen meer aan op eigen kracht en eigen verantwoordelijkheid. Met minder overheid geven we meer ruimte aan eigen initiatief en improvisatievermogen, maar wel binnen zakelijke afspraken. Ook het scheiden van regie, klantcontact en productie hoort hierbij.

Het worden van een regiegemeente betekent dat de ambtelijke organisatie een regieorganisatie moet worden. Een slankere, sterke organisatie, die regisseur is, die klantgericht en zakelijk werkt en flexibel kan inspelen op toekomstige ontwikkelingen. Dit vergt een reorganisatie. De reorganisatie zal grotendeels in 2012 plaatsvinden. Ondertussen gaat het 'normale' werk gewoon door: de winkel blijft open tijdens de verbouwing.

Om een regieorganisatie te worden is overigens meer nodig dan een 'harde' structuurwijziging. Zaken als cultuur en competenties zijn minstens zo belangrijk. Met deze zaken gaan we ook in 2012 aan de slag, zowel binnen als buiten de reorganisatie. De structuurwijziging moet echter begin 2013 zijn afgerond, terwijl voor het worden van een regiegemeente 2018 de horizon is. In het reorganisatieplan vindt u een nadere toelichting op het voorgaande.

### **Rollen en verantwoordelijkheden van college en raad**

De reorganisatie betreft een structuurwijziging en is daarmee een bevoegdheid van ons als college. De ontwikkeling naar een regiegemeente is echter een gezamenlijke verantwoordelijkheid van uw raad en het college. En een succesvolle ontwikkeling vraagt om draagvlak. Het worden van een regiegemeente vliegen we wat ons betreft ontwikkelgericht aan. Dit wil zeggen dat wij nu nog niet exact weten hoe de regieorganisatie er in 2018 uit ziet. Gaandeweg dit proces zal steeds meer detaillering aangebracht kunnen worden.

### **Procesvoorstel**

In 2012 willen wij in ieder geval samen met u beginnen met de gedachtewisseling over wat het worden van een regiegemeente betekent voor ons als bestuur: raad en college. Ons procesvoorstel is om nog voor de zomer een door de griffie en de organisatie voorbereide informele gezamenlijke startbijeenkomst te hebben waarin we met elkaar verkennen wat de ontwikkeling naar een regiegemeente/organisatie inhoudt, voor de gemeente/de organisatie in het algemeen en voor ons in het bijzonder. Deze verkenning kan dan vervolgens als basis doen voor een eerste afzonderlijke uitwerking van wat dit meer concreet voor uw raad respectievelijk het college betekent. Deze eerste uitwerking zou in het najaar moeten zijn afgerond, zodat we nog dit jaar de resultaten daarvan met elkaar kunnen bespreken en gezamenlijke vervolgacties kunnen vaststellen.

De nadere invulling van dit procesvoorstel kan door de burgemeester met het presidium plaatsvinden.

Het college van Leidschendam-Voorburg,

mw. mr. C.A. van der Burg  
waarnemend-secretaris

drs. J.W. van der Sluijs  
burgemeester