



Aan
Van
Via
Kopie aan
Afgestemd met

M

Bescherming persoonlijke levenssfeer

TER BESLISSING

Datum

11 april 2023

Onze Referentie

2023Z04868

Opgesteld door

Bescherming persoonlijke levenssfeer

Uiterlijk bij

Plandatum/Deadline Kamer

12 april 2023

Binnengekomen op

22 maart 2023

nota

Vragen van het lid Sylvana Simons (BIJ1) over de stijging van aantal afwijzingen visumaanvragen van Surinamers.

Aanleiding

Kamervragen van het lid Simons (BIJ1) over de stijging van het aantal afwijzingen van visumaanvragen van Surinamers.

Geadviseerd besluit

Uw goedkeuring met bijgesloten beantwoording van de Kamervragen en verzending aan de Kamer.

Kernpunten

In de antwoorden op de Kamervragen wordt aangegeven dat:

- In 2022 het weigeringspercentage voor aanvragen van Surinamers 17,4% bedroeg in vergelijking met 5,5 % in 2017;
- De stijging van het weigeringspercentage geen relatie heeft met de locatie waar de beslissing op de visumaanvraag is genomen (bij de ambassade in Paramaribo of na de overheveling van het visumbeslisproces in september 2017 bij de Consulaire Service Organisatie (CSO) in Den Haag);
- De stijging van het weigeringspercentage voornamelijk wordt veroorzaakt door de toename van het indienen van incomplete visumdossiers;
- Iedere aanvraag op eigen merites wordt beoordeeld en waar nodig en mogelijk maatwerk wordt toegepast voor urgente aanvragen voor familiegebeurtenissen;
- Het ministerie van Buitenlandse Zaken sinds 2017 het visumbeslisproces stapsgewijs heeft gecentraliseerd waarbij kennis van actuele lokale informatie over de context waarin de aanvraag is gedaan voldoende is geborgd voor een gedegen informatiepositie van de beslismedewerkers bij de CSO;
- De wereldwijde inzet van een externe dienstverlener in het Schengenvisumproces door Nederland en andere Schengenlidstaten inmiddels de norm is. Beëindiging van deze samenwerking niet aan de orde is omdat daarmee de dienstverlening voor de visumaanvrager zou worden verminderd. De dienstverlening door externe dienstverleners wordt door visumaanvragers veelal als positief ervaren en bespaart hen vaak reis- en verblijfskosten;
- Het Racismerapport, diversiteit en inclusiviteit en unconscious bias onderdelen zijn die nadrukkelijk op de agenda van de CSO staan. Binnen de CSO wordt, ook gezien de grote mate van diversiteit van de medewerkers, veel aandacht besteed aan een veilige werkomgeving waar geen ruimte is voor discriminatie.