



[...]

**Ministerie van
Buitenlandse Zaken**

Postbus 20061
2500 EB Den Haag
Nederland
<http://www.government.nl>

Contact
Directie Consulaire Zaken en
Visumbeleid

T 070 348 4770
E DCV@minbuza.nl

Datum 10 december 2019
Betreft Reactie op uw verzoek om informatie

Geachte [...]

In uw brief van 14 augustus 2019, ontvangen op 15 augustus 2019, heeft u met een beroep op de Wet openbaarheid van bestuur (hierna: Wob) informatie verzocht over de uitvoering van de administratieve taken van ambassademedewerkers bij de afgifte van mvv-stickers.

In uw brief van 14 augustus 2019 schrijft u, dat u een groeiend aantal weigeringen signaleert om stickers te plaatsen en een groeiend aantal zelfstandige onderzoeken van ambassademedewerkers. In dat kader heeft u verzocht om de openbaarmaking van:

- 1) *"Alle documenten sinds de inwerkingtreding van de Wet modern migratiebeleid met betrekking tot weigeringen van ambassades of ambassademedewerkers om een MVV-sticker te plaatsen.*
- 2) *Alle verzoeken van ambassades of ambassademedewerkers aan de Immigratie- en Naturalisatiedienst om een beslissing om een MVV-aanvraag na inwilliging te heroverwegen.*
- 3) *Alle verslagen van ambassademedewerkers van gehoren die worden gehouden bij MVV-aanvragers waarvan de Immigratie- en Naturalisatiedienst de aanvraag reeds heeft ingewilligd.*
- 4) *Alle documenten waaruit blijkt dat de Minister van Buitenlandse Zaken dan wel de ambassadeur dan wel de ambassademedewerkers zijn aangewezen als bevoegd persoon om nader onderzoek te doen naar de afgifte van een MVV-sticker en bijbehorende delegatiebesluiten."*

De ontvangst van het verzoek is schriftelijk bevestigd bij e-mail van 12 september 2019. Bij diezelfde e-mail is de beslistermijn verdaagd.

Op 8 oktober 2019 heeft u een gesprek gehad op het ministerie van Buitenlandse Zaken met betrekking tot het verzoek om informatie. Dit gesprek had u met twee

medewerkers van de directie Consulaire Zaken en Visumbeleid en een medewerker van de directie Juridische Zaken.

Datum
10 december 2019

Tijdens het gesprek heeft u aangegeven dat de kern van het verzoek ziet op de bevoegdheid van het ministerie van Buitenlandse Zaken en haar ambassademedewerkers om zelfstandig onderzoek te doen naar de mvv-aanvraag. Tijdens het gesprek is aan u gemeld dat voor wat betreft punt twee van het verzoek om informatie – de heroverwegingsverzoeken aan de Immigratie- en Naturalisatiedienst (hierna: IND) – in het systeem van het ministerie van Buitenlandse Zaken enkel gezocht kan worden vanaf 1 oktober 2018.

Bij e-mail van 29 november 2019 bent u geïnformeerd dat de behandeling van het verzoek in een afrondende fase zit en dat u in de week van 2-6 december 2019 een besluit kunt verwachten.

Met betrekking tot het verzoek om informatie bericht ik u als volgt.

Wettelijk kader

Het verzoek valt onder de reikwijdte van de Wob. Voor de relevante Wob-artikelen verwijs ik u naar de bijlage.

Inventarisatie

Met betrekking tot het eerste punt in het verzoek om informatie, kan als eerst worden opgemerkt dat het ministerie van Buitenlandse Zaken niet bevoegd is om de verlening van een MVV te weigeren. De beslissing op afgifte danwel weigering van een mvv komt voor de verantwoordelijkheid van de IND. Wel is het ministerie van Buitenlandse Zaken bevoegd om, wanneer zich feiten of omstandigheden voordoen die zich tegen de afgifte van een mvv verzetten, een heroverwegingsverzoek aan de IND voor te leggen. In dit kader heb ik vier documenten aangetroffen. Dit betreft de volgende documenten:

1. Werkwijze bij twijfel over echtheid en/of rechtmatige verkrijging Chinese koksboekjes;
2. Instructie voor de posten m.b.t. de werkwijze bij mvv-aanvragen;
3. Interviewvragen bij twijfel aan verblijfsdoel studie.
4. Stappenplan TEV studie – heroverweging;

Met betrekking tot het tweede punt in het verzoek om informatie, heb ik 184 heroverwegingsverzoeken aangetroffen.

Met betrekking tot het derde punt in het verzoek om informatie, merk ik op dat dit onderdeel ziet op de interviews zoals deze in voorkomend geval worden gehouden op de ambassade. Deze interviews worden echter niet als zodanig geregistreerd in het systeem van het ministerie van Buitenlandse Zaken, maar wel in het systeem van de IND. Dit betekent, met andere woorden, dat de interviewverslagen niet bij het ministerie van Buitenlandse Zaken berusten. Gelet hierop is dit deel van het verzoek doorgezonden aan de IND.

Met betrekking tot het vierde deel van het verzoek om informatie, verwijs ik u naar reeds openbare informatie. Dit betreft informatie in de Vreemdelingenwet 2000, de

Vreemdelingen­circulaire 2000 en het besluit van 10 juni 2013, nr. 13.001140 houdende departementale herindeling met betrekking tot visa lang verblijf.

Datum
10 december 2019

Besluit

Openbaarmaking

Ik heb besloten deels aan het verzoek tegemoet te komen en de informatie waarom u verzocht – met betrekking tot de punten 1 en 2 van het verzoek – gedeeltelijk openbaar te maken op grond van de Wob.

Met betrekking tot de documenten 'Werkwijze bij twijfel over echtheid en/of rechtmatige verkrijging Chinese koksboekjes', 'Instructie voor de posten m.b.t. de werkwijze bij mvv-aanvragen' en 'Stappenplan TEV studie' – documenten die bij het eerste punt van het verzoek horen – verstrek ik de verzochte informatie door kopie ervan te geven. Het document 'Interviewvragen bij twijfel aan verblijfsdoel studie' maak in zijn geheel niet openbaar op grond van de Wob. In onderstaand overzicht, ziet u welke gronden uit de Wob ik bij genoemde documenten heb toegepast.

Nr.	Document	Beoordeling en toegepaste Wob-grond
1.	Werkwijze bij twijfel over echtheid en/of rechtmatige verkrijging Chinese koksboekjes	Deels openbaar 10.2.e 10.2.g
2.	Instructie voor de posten m.b.t. de werkwijze bij mvv-aanvragen	Deels openbaar 10.2.e 10.2.g
3.	Interviewvragen bij twijfel aan verblijfsdoel studie	Niet openbaar 10.2.g
4.	Stappenplan TEV studie – heroverweging	Deels openbaar 11

Met betrekking tot de heroverwegingsverzoeken – die bij het tweede punt van het verzoek horen – verstrek ik de verzochte informatie, met inachtneming van artikel 7 van de Wob, door de letterlijke inhoud ervan in een afzonderlijk document te verstrekken. Dat betreft de informatie uit de heroverwegingsverzoeken die inhoudelijk daadwerkelijk gaat over de heroverwegingsverzoeken. Zoals u zult zien, heb ik op die informatie uit de heroverwegingsverzoeken wel nog de Wob toegepast. Dit betreft artikelen 10, tweede lid, aanhef en onder e en g, en 11 van de Wob.

Voor de motivering voor het niet openbaar maken van informatie, verwijs ik naar het onderdeel 'Overwegingen' van dit besluit.

Reeds openbaar

Het vierde punt in het verzoek om informatie, ziet op reeds openbare informatie. De Wob is niet van toepassing op reeds openbare informatie. Voor deze informatie – in de Vreemdelingenwet 2000, de Vreemdelingen­circulaire 2000 en het besluit van 10 juni 2013, nr. 13.001140 houdende departementale herindeling met betrekking tot visa lang verblijf – verwijs ik u naar www.wetten.overheid.nl en de Staatscourant.

Buiten reikwijdte verzoek

Een aantal onderdelen in de documenten valt buiten de reikwijdte van het verzoek. Die informatie betreft namelijk een ander onderwerp. Waar dit het geval is, heb ik dat in de openbaar gemaakte documenten aangegeven onder vermelding van 'Ander onderwerp' of 'Buiten reikwijdte'.

Datum
10 december 2019

Overwegingen

Algemene overwegingen: openbaarheid t.a.v. een ieder

Allereerst wil ik u wijzen op het volgende. Ingevolge artikel 3, vijfde lid, van de Wob, wordt een verzoek om informatie ingewilligd met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 10 en 11 van de Wob.

Het recht op openbaarmaking op grond van de Wob dient uitsluitend het publieke belang van een goede en democratische bestuursvoering. Het komt iedere burger in gelijke mate toe. Daarom kan ten aanzien van de openbaarheid geen onderscheid worden gemaakt naar gelang de persoon of de bedoeling of belangen van de verzoeker. Bij de te verrichten belangenafweging worden dan ook betrokken het algemene belang bij openbaarmaking van de gevraagde informatie en de door de weigeringsgronden te beschermen belangen, maar niet het specifieke belang van de verzoeker.

Evenmin kent de Wob een beperkte vorm van openbaarmaking. Dit betekent dat openbaarmaking van de gevraagde documenten uitsluitend aan u op grond van de Wob niet mogelijk is. Indien ik aan u de betreffende documenten verstrek, moet ik deze ook aan anderen geven indien zij daarom verzoeken. In dat licht vinden de onderstaande belangenafwegingen dan ook plaats.

De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer

Op grond van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e, van de Wob blijft verstrekking van informatie achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang dat de persoonlijke levenssfeer wordt geëerbiedigd.

In de documenten staan persoonsgegevens. Dit betreft persoonsgegevens van de betrokken persoon, maar ook van bij deze persoon betrokken derden, zoals bijvoorbeeld familieleden, vrienden dan wel werkgevers. Naast namen van personen betreft het ook andere direct identificerende gegevens zoals de geboortedatum en het paspoortnummer. Verder betreft het ook indirect identificerende gegevens zoals een unieke combinatie van hoogst persoonlijke feiten en omstandigheden, waardoor de informatie te herleiden is tot de betrokken persoon, dan wel zijn gezin en familie. Vorenstaande directe en indirecte persoonsgegevens maak ik niet openbaar op grond van de Wob. Ik ben van oordeel dat ten aanzien van de genoemde persoonsgegevens de privacy van betrokkenen prevaleert boven het belang van openbaarmaking. Bij de gemaakte belangenafweging heb ik betrokken dat het verzoek betrekking heeft op een beperkte groep vreemdelingen, die binnen een specifieke (korte) periode een verblijfsrechtelijke aanvraag op een Nederlandse ambassade heeft ingediend.

In de documenten staan verder ook persoonsgegevens van ambtenaren, waaronder namen, telefoonnummers en e-mailadressen. Ook deze gegevens maak ik niet openbaar op grond van de Wob. Ik ben van oordeel dat ten aanzien van de genoemde persoonsgegevens de privacy van betrokkenen prevaleert boven het belang van openbaarmaking. Inzake het beroepshalve functioneren van ambtenaren kan overigens slechts in beperkte mate een beroep worden gedaan op het belang van de eerbiediging van hun persoonlijke levenssfeer. Dit ligt anders indien het betreft het openbaar maken van namen. Nu deze gegevens rechtstreeks herleidbaar zijn tot desbetreffende ambtenaren zal ik deze gegevens niet openbaar maken, waarbij van belang is dat de functies van deze ambtenaren niet inhouden dat deze beroepsmatig in de openbaarheid treden.

Datum
10 december 2019

De persoonsgegevens heb ik verwijderd uit de openbaar gemaakte documenten. Daar waar ik dat heb gedaan, heb ik dat aangegeven met de aanduiding '10 2 e'.

Het voorkomen van onevenredige bevoordeling of benadeling

Op grond van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder g, van de Wob blijft verstrekking van informatie achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang van het voorkomen van onevenredige bevoordeling of benadeling van bij de aangelegenheid betrokken natuurlijke personen of rechtspersonen dan wel van derden.

Het beoordelen van een verblijfsrechtelijke aanvraag is (mede) gebaseerd op informatie die van de betrokken personen is verkregen. Deze gegevens zijn op enig moment in vertrouwen aan de overheid verstrekt, al dan niet in het kader van gevoerde dan wel lopende verblijfsrechtelijke procedures. Aan vreemdelingen wordt in het kader van (te voeren) procedures ook toegezegd dat de informatie die zij verstrekken ten behoeve van een verblijfsrechtelijke procedure vertrouwelijk zal worden behandeld. Deze toegezegde vertrouwelijkheid is mede bepalend voor de wijze waarop vreemdelingen verklaren. Het zorgvuldig kunnen beoordelen van verblijfsrechtelijke aanvragen is in grote mate ook afhankelijk van de inbreng van vreemdelingen.

Aan het belang van vertrouwelijkheid van de door de betrokken personen verstrekte informatie dient een groot belang te worden gehecht. In de memorie van toelichting is daarover onder meer het volgende opgemerkt.

"Over gegevens van persoonlijke aard, door burgers aan de overheid verstrekt, in het vertrouwen dat deze alleen door de overheid zouden worden gebruikt voor het doel dat bij het verschaffen ervan wordt beoogd, wordt geen informatie verstrekt indien het publieke belang van de openbaarheid niet opweegt tegen het belang van de vertrouwelijkheid van die informatie. De burger, die de persoonlijke gegevens aan de overheid verstrekt, kan deze zodanig merken met termen als "vertrouwelijk", "persoonlijk" of "geheim". Noodzakelijk is het echter niet: het persoonlijk karakter kan ook zonder deze aanduidingen uit de aard van de verstrekte gegevens blijken." (Kamerstukken II, 1986/87, 19 859, nr.3, p.35).

Gelet op het voorgaande zou informatie uit de (interviews waarnaar verwezen wordt in) heroverwegingsverzoeken die te herleiden is tot de betrokken persoon, tot een onevenredige benadeling leiden.

Een schending van de toegezegde vertrouwelijkheid en het openbaar maken van concrete informatie die betrekking heeft op betrokkenen, zou belemmerend kunnen werken om personen in de toekomst bereidwillig te vinden om (volledig) mee te werken aan de onderbouwing van verblijfsrechtelijke aanvragen. Zoals aangegeven is de toegezegde vertrouwelijkheid mede bepalend voor de wijze waarop vreemdelingen verklaren. Bij openbaarmaking van documenten uit individuele dossiers zou de vertrouwelijkheid aan individuele vreemdelingen niet langer kunnen worden gegarandeerd. Gelet op de omstandigheid dat de staatssecretaris voor Justitie en Veiligheid in belangrijke mate afhankelijk is van de inbreng van vreemdelingen zou de staatssecretaris voor Justitie en Veiligheid hiermee onevenredig worden benadeeld en zou hiermee een goede uitvoering van de Vreemdelingenwet in het geding komen. Ik acht het van belang dat dit niet gebeurt.

Datum
10 december 2019

Op grond van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder g Wob weegt derhalve het belang van openbaarmaking niet op tegen het belang van het voorkomen van onevenredige benadeling van de bij aangelegenheid betrokken natuurlijke of rechtspersonen dan wel van derden.

Daar waar in de heroverwegingsverzoeken informatie is weggelakt met de aanduiding '10.2.e', is deze informatie naast artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e, van de Wob ook geweigerd op grond van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder g, van de Wob.

Voor wat betreft het toepassen van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder g, van de Wob op de documenten 'Interviewvragen bij twijfel aan verblijfsdoel studie', 'Werkwijze bij twijfel over echtheid en/of rechtmatige verkrijging Chinese koksboekjes' en 'Instructie voor de posten m.b.t. de werkwijze bij mvv-aanvragen', merk ik het volgende op.

Openbaarmaking van de interviewvragen en delen van de documenten 'Werkwijze bij twijfel over echtheid en/of rechtmatige verkrijging Chinese koksboekjes' en 'Instructie voor de posten m.b.t. de werkwijze bij mvv-aanvragen', zou naar mijn oordeel leiden tot onevenredige benadeling van de staatssecretaris voor Justitie en Veiligheid, omdat individuele vreemdelingen zich aan de hand van de informatie in die documenten zouden kunnen voorbereiden in het kader van een verblijfsrechtelijke procedure, wat zou kunnen inhouden dat de door de individuele vreemdeling overlegde informatie niet getrouw en betrouwbaar is. Dit zou belemmerend zijn voor verblijfsrechtelijke procedures en de beoordeling en onderbouwing van verblijfsrechtelijke aanvragen. Die benadeling dient voorkomen te worden. Ik ben van oordeel dat het voorkomen van onevenredige benadeling zwaarder moet wegen dan het belang van openbaarheid. Gelet op het vorenstaande heb ik besloten om de interviewvragen in zijn geheel en delen van de documenten 'Werkwijze bij twijfel over echtheid en/of rechtmatige verkrijging Chinese koksboekjes' en 'Instructie voor de posten m.b.t. de werkwijze bij mvv-aanvragen' niet openbaar te maken op grond van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder g, van de Wob.

Persoonlijke beleidsopvattingen in een stuk voor intern beraad

Artikel 11, eerste lid, van de Wob bepaalt dat in geval van een verzoek om informatie uit documenten, opgesteld ten behoeve van intern beraad, geen informatie wordt verstrekt over daarin opgenomen persoonlijke beleidsopvattingen.

Datum
10 december 2019

Uit de wetsgeschiedenis blijkt dat onder het begrip "*documenten opgesteld ten behoeve van intern beraad*" onder meer moeten worden begrepen: nota's van ambtenaren en hun politieke en ambtelijk leidinggevenden, correspondentie tussen de onderdelen van een ministerie en tussen ministeries onderling, concepten van stukken, agenda's, notulen, samenvattingen en conclusies van interne besprekingen. Deze beperking op de informatieverplichting is in de Wob opgenomen omdat een ongehinderde bijdrage van ambtenaren en van hen die van buiten bij het intern beraad zijn betrokken bij de beleidsvorming en -voorbereiding gewaarborgd moet zijn. Zij moeten in alle openhartigheid onderling en met bewindspersonen kunnen communiceren. Staatsrechtelijk zijn slechts de standpunten die het bestuursorgaan voor zijn rekening wil nemen relevant.

Onder persoonlijke beleidsopvattingen worden verstaan: meningen, opinies, commentaren, voorstellen, conclusies met de daartoe aangevoerde argumenten.

De heroverwegingsverzoeken en het 'Stappenplan TEV studie – heroverweging' zijn opgesteld ten behoeve van intern beraad en bevatten persoonlijke beleidsopvattingen. Voor wat betreft de heroverwegingsverzoeken betreft dit de meningen, commentaren en conclusies van de betrokken ambtenaren. Voor wat betreft het 'Stappenplan TEV studie – heroverweging' betreft dit de mening van de opsteller van het document over hoe omgegaan zou moeten worden met de inhoud van een heroverwegingsverzoek in relatie tot onderwijsinstellingen.

Ik verstrek over die persoonlijke beleidsopvattingen geen informatie.

Ik acht het niet in het belang van een goede en democratische bestuursvoering indien de standpunten van ambtenaren zelfstandig worden betrokken in de publieke discussie. Ik zie dan ook geen aanleiding om met toepassing van artikel 11, tweede lid, van de Wob in niet tot personen herleidbare vorm informatie te verstrekken over deze persoonlijke beleidsopvattingen.

In de gedeeltelijk openbaar gemaakte documenten, heb ik de toepassing van deze grond aangegeven met de aanduiding '11'.

Wijze van openbaarmaking

De documenten die door mij openbaar worden gemaakt op grond van de Wob, treft u bij dit besluit in kopie aan.

Mocht u naar aanleiding van dit besluit vragen hebben, kunt u contact opnemen met de directie Consulaire Zaken en Visumbeleid.

Datum

10 december 2019

De minister van Buitenlandse Zaken,
namens deze,
het hoofd van de afdeling Visum- en Reisdocumentenbeleid,

 dr. L.M. Myterlinde

Tegen dit besluit kunt u binnen zes weken na de dag waarop dit is bekend gemaakt een bezwaarschrift indienen, gericht aan de minister van Buitenlandse Zaken, t.a.v. de directie Juridische Zaken, postbus 20061, 2500 EB Den Haag.

Bijlage – Relevante artikelen uit de Wob

Datum
10 december 2019

Artikel 3

1. Een ieder kan een verzoek om informatie neergelegd in documenten over een bestuurlijke aangelegenheid richten tot een bestuursorgaan of een onder verantwoordelijkheid van een bestuursorgaan werkzame instelling, dienst of bedrijf.
2. De verzoeker vermeldt bij zijn verzoek de bestuurlijke aangelegenheid of het daarop betrekking hebbend document, waarover hij informatie wenst te ontvangen.
3. De verzoeker behoeft bij zijn verzoek geen belang te stellen.
4. Indien een verzoek te algemeen geformuleerd is, verzoekt het bestuursorgaan de verzoeker zo spoedig mogelijk om zijn verzoek te preciseren en is het hem daarbij behulpzaam.
5. Een verzoek om informatie wordt ingewilligd met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 10 en 11.

Artikel 7

1. Het bestuursorgaan verstrekt de informatie met betrekking tot de documenten die de verlangde informatie bevatten door:
 - a. kopie ervan te geven of de letterlijke inhoud ervan in andere vorm te verstrekken,
 - b. kennisneming van de inhoud toe te staan,
 - c. een uittreksel of een samenvatting van de inhoud te geven, of
 - d. inlichtingen daaruit te verschaffen.
2. Het bestuursorgaan verstrekt de informatie in de door de verzoeker verzochte vorm, tenzij:
 - a. het verstrekken van de informatie in die vorm redelijkerwijs niet gevegd kan worden;
 - b. de informatie reeds in een andere, voor de verzoeker gemakkelijk toegankelijke vorm voor het publiek beschikbaar is.
3. Indien het verzoek betrekking heeft op milieu-informatie als bedoeld in artikel 19.1a, eerste lid, onder b, van de Wet milieubeheer, verstrekt het bestuursorgaan, zo nodig, en indien deze informatie voorhanden is, tevens informatie over de methoden die zijn gebruikt bij het samenstellen van eerstbedoelde informatie.

Artikel 10

1. Het verstrekken van informatie ingevolge deze wet blijft achterwege voor zover dit:
 - a. de eenheid van de Kroon in gevaar zou kunnen brengen;
 - b. de veiligheid van de Staat zou kunnen schaden;
 - c. bedrijfs- en fabricagegegevens betreft, die door natuurlijke personen of rechtspersonen vertrouwelijk aan de overheid zijn meegedeeld;
 - d. persoonsgegevens betreft als bedoeld in paragraaf 2 van hoofdstuk 2 van de Wet bescherming persoonsgegevens, tenzij de verstrekking kennelijk geen inbreuk op de persoonlijke levenssfeer maakt.
2. Het verstrekken van informatie ingevolge deze wet blijft eveneens achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen de volgende belangen:
 - a. de betrekkingen van Nederland met andere staten en met internationale organisaties;
 - b. de economische of financiële belangen van de Staat, de andere publiekrechtelijke lichamen of de in artikel 1a, onder c en d, bedoelde bestuursorganen;
 - c. de opsporing en vervolging van strafbare feiten;
 - d. inspectie, controle en toezicht door bestuursorganen;
 - e. de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer;
 - f. het belang, dat de geadresseerde erbij heeft als eerste kennis te kunnen nemen van de informatie;
 - g. het voorkomen van onevenredige bevoordeling of benadeling van bij de aangelegenheid betrokken natuurlijke personen of rechtspersonen dan wel van derden.

[...]

Artikel 11

1. In geval van een verzoek om informatie uit documenten, opgesteld ten behoeve van intern beraad, wordt geen informatie verstrekt over daarin opgenomen persoonlijke beleidsopvattingen.
2. Over persoonlijke beleidsopvattingen kan met het oog op een goede en democratische bestuursvoering informatie worden verstrekt in niet tot personen herleidbare vorm. Indien degene die deze opvattingen heeft geuit of zich erachter heeft gesteld, daarmee heeft ingestemd, kan de informatie in tot personen herleidbare vorm worden verstrekt.

[...]

INTERN STUK

Werkwijze bij twijfel over echtheid en/of rechtmatige verkrijging Chinese koksboekjes

I Bij twijfel over echtheid van een Chinees koksboekje

1. Bij ernstige/gegronde twijfel over de echtheid van het Occupational Qualification Certificate (OQC; hierna genoemd: koksboekje) van een Chinese vreemdeling die als kok naar Nederland wil komen, stelt de ILO op de Nederlandse diplomatieke vertegenwoordiging een informatie-rapport (IR) op. Eventuele signalen over twijfel over de achtergrond en achterliggende motieven van de vreemdeling om naar Nederland te komen, kunnen eveneens in het informatierapport worden meegegeven.
2. De ILO stuurt het IR met eventuele bijlagen per mail naar het ILO Backoffice (BO). Het ILO BO voert het betreffende fraude-sigitaal op in INDIGO en neemt het IR en eventuele bijlagen op in INDIGO.
3. De diplomatieke post stuurt een verzoek om heroverweging (met vermelding van de gegevens van de vreemdeling, V-nummer/Z-nummer) per mail aan de contactpersonen bij de IND:
10.2.e @ind.minvenj.nl en **10.2.e** @ind.minvenj.nl

Let op!

De diplomatieke post verzoekt de IND tegelijkertijd ook om heroverweging van de kennisgeving van de positieve mvv-aanvraag d.m.v. voorlegging in NVIS.

4. Het originele koksboekje wordt door de betreffende ILO per diplopost naar het ILO BO verzonden. Het ILO BO verstuurt het koksboekje per interne post naar Bureau Documenten (BDOC).
5. BDOC beoordeelt het originele koksboekje en stelt hiervan een rapport (verklaring van onderzoek) op. *Uitgangspunt is dat BDOC niet verwijst naar het ILO-rapport. Alleen in die gevallen waarin het nodig is voor de inzichtelijkheid van het BDOC rapport, omdat er in het ILO-rapport informatie staat waar het rapport BDOC op moet steunen, dan wordt het ILO-rapport als bijlage bij het rapport gevoegd en wordt hier in het rapport ook naar verwezen. Bij een vals koksboekje neemt BDOC in haar rapport op dat er recht is op een contra-expertise.*
6. Wanneer sprake is van een vals koksboekje, dan onderneemt BDOC de volgende stappen:
 - stuurt het rapport ter verdere actie door naar de medewerker RVN;
 - informeert het ILO BO/BZ over het opgestelde rapport;
 - houdt het koksboekje voorlopig onder zich i.v.m. recht op contra-expertise waar gemachtigde in Nederland beroep op kan doen. Deze zal dan waarschijnlijk in Nederland plaatsvinden en BDOC kan begeleiden.
7. De IND vraagt in het kader van het verzoek om heroverweging per brief aan UWV (brief mailen aan **Intern** @uwv.nl) of het rapport van BDOC aanleiding geeft om het eerder afgegeven advies te herzien. De IND voegt hierbij enkel het rapport van BDOC (dus niet het ILO-rapport, tenzij BDOC in haar rapport naar het ILO-rapport verwijst). *De beoordeling of de vreemdeling voldoende gekwalificeerd is, maakt deel uit van de toets aan de Wav en dus de advisering van UWV over toelating tot de arbeidsmarkt¹. Hiervoor geldt de reguliere termijn van 5 weken na ontvangst van het verzoek van de IND.*

¹ Dat betekent dat bij bezwaar- en beroepsprocedures tegen intrekking eerder afgegeven positief advies en herzien negatief advies, ook altijd advies wordt gevraagd aan UWV.

8. Als na onderzoek door het UWV blijkt dat er aanleiding is om het positieve advies te herzien, dan trekt het UWV het positieve advies in en geeft alsnog een negatief advies af aan de IND. De IND kan in het kader van het verzoek om heroverweging op basis van het negatieve advies van het UWV de mvv-aanvraag alsnog afwijzen. De IND stelt de werkgever niet eerst nog in de gelegenheid zijn zienswijze naar voren te brengen. Het rapport wordt met de beschikking meegezonden, en hiertegen kan bezwaar worden gemaakt.

Als na onderzoek geen aanleiding bestaat voor het UWV om anders te adviseren dan dat zij eerder hebben gedaan (positieve advies blijft in stand), dan bericht UWV de IND hierover. De IND bericht vervolgens de post hierover en de post geeft de mvv af.

9. De IND sluit het fraude-sigitaal in INDiGO af.

II Bij twijfel over de rechtmatige afgifte/verkrijging van een Chinees koksboekje

1. Als er **10.2 g**, dan wordt betrokkene geïnterviewd. Zo mogelijk vindt dit interview direct bij het eerste contact tussen de post en betrokkene plaats. Het interview wordt, afhankelijk van welke post het betreft en de aldaar aanwezige capaciteit, zoveel mogelijk gezamenlijk gehouden door een medewerker consulaire en de ILO, en een lokale medewerker ten behoeve van de vertaling. Van het interview wordt een verslag gemaakt, waarin duidelijk naar voren komt welke vragen zijn gesteld en welke reactie betrokkene hierop heeft gegeven.

Ingeval de ILO betrokken is bij het interview verstuurt de ILO het verslag aan het ILO BO, waarna verwerking door het ILO BO als fraudesignaal in INDIGO volgt en **10.2.e** door het ILO BO per mail het verslag wordt toegezonden. Indien de ILO niet betrokken is geweest bij het interview verstuurt de medewerker consulaire het verslag per mail aan **10.2.e** en **Intern** @ind.minvenj.nl.

[mailto:](#)

Let op!

De diplomatieke post verzoekt de IND tegelijkertijd ook om heroverweging van de kennisgeving van de positieve mvv-aanvraag d.m.v. voorlegging in NVIS.

2. In die gevallen waarin blijkt dat het signaal **niet** sterk genoeg is om de aanvraag op af te kunnen wijzen, bericht de IND de post hierover en de post geeft de mvv af.

In die gevallen waarin **10.2 g** vraagt de IND in het kader van het verzoek om heroverweging per brief aan UWV (brief mailen aan **Intern** @uwv.nl) of er aanleiding bestaat om het eerder afgegeven advies te herzien. De IND vermeldt in het verzoek om advies aan UWV op basis van welk criterium (zie hieronder) de zaak wordt voorgelegd aan UWV. De IND voegt hierbij het verslag enkel van het interview dat op de post is gehouden. *De beoordeling of de vreemdeling voldoende gekwalificeerd is, maakt deel uit van de toets aan de Wav en dus de advisering van UWV over toelating tot de arbeidsmarkt.*

Criteria om te beoordelen of het boekje op onrechtmatige wijze is verkregen:

10.2 g

NB:

10.2 g

3. Als na onderzoek door het UWV blijkt dat er aanleiding is om het positieve advies te herzien, dan trekt het UWV het positieve advies in en geeft alsnog een negatief advies af aan de IND. De IND kan in het kader van het verzoek om heroverweging op basis van het negatieve advies van het UWV de mvv-aanvraag alsnog afwijzen. De IND stelt de werkgever niet eerst nog in de gelegenheid zijn zienswijze naar voren te brengen. Het interviewverslag wordt met de beschikking meegezonden, en hiertegen kan bezwaar worden gemaakt.

Als na onderzoek geen aanleiding bestaat voor het UWV om anders te adviseren dan dat zij eerder hebben gedaan (positieve advies blijft in stand), dan bericht UWV de IND hierover. De IND bericht vervolgens de post hierover en de post geeft de mvv af.

4. De IND sluit het fraude-signaal in INDiGO af.

III Bij twijfel anderszins

Als er alleen een signaal is over andere twijfel, over de achtergrond en achterliggende motieven van de desbetreffende Chinese vreemdeling om naar Nederland te willen gaan, over mensenhandelaspecten, etc. meldt de medewerker consulaire van de post dit bij het Informatie Knooppunt van de IND Intern ind.minvenj.nl, met een cc aan de ILO op de post en een cc aan de hierboven genoemde contactpersonen van de IND. De IND geeft dit vervolgens door aan de Inspectie SZW.

In geval van gegronde twijfel over de identiteit van de Chinese vreemdeling die als kok in Nederland arbeid wil verrichten, of als er sprake is van criminele antecedenten van voornoemde vreemdeling/openbare orde aspecten, blijft de werkwijze ongewijzigd en kunnen verzoeken om heroverweging ter onderzoek naar de IND (per email naar de eerdergenoemde contactpersonen bij de IND en via voorlegging in NVIS) worden gestuurd.

MVV procedures

Teksteigenaar	Voor vragen, op- en aanmerkingen over onderstaande tekst kun je contact opnemen met DCM/VV
Datum document	Maart 2014
Doel	Instructie voor de posten m.b.t. de werkwijze bij mvv-aanvragen

Inleiding

Op 1 juni 2013 werd de wet Modern Migratiebeleid (MoMi) van kracht. Belangrijke wijziging is dat de procedures voor de aanvraag van een mvv en van een verblijfsvergunning in elkaar zijn geschoven tot één procedure voor Toelating en Verblijf (TEV). Het voordeel is dat als de mvv aanvraag is goedgekeurd, het verblijfsdocument wordt vervaardigd en in de meeste gevallen klaar ligt bij het IND loket als de vreemdeling met zijn mvv in Nederland aankomt.

Een andere belangrijke wijziging is dat de referent nu een mvv-aanvraag kan indienen bij de IND in Nederland. Voorheen was dat een verzoek om advies voor mvv-verlening, wat leidde tot een positief of negatief advies. Deze procedure was gratis tot het moment dat positief advies was afgegeven. Tegen een negatief advies kon echter geen bezwaar worden gemaakt. Bij de mvv ref-aanvraag zijn wel vooraf leges verschuldigd, én tegen een afwijzing kan bezwaar worden gemaakt.

Mvv-procedures

Een mvv-aanvraag procedure kan op twee manieren worden opgestart:

1. De vreemdeling dient een aanvraag in bij de post (dip-aanvraag)
2. De referent in Nederland dient een aanvraag in bij de IND (ref-aanvraag). Dit is nu een formele aanvraag en niet langer een verzoek om advies.

Procedure 1 (dip-aanvraag)

Op de front office en back office/RSO worden de volgende handelingen verricht:

- Innemen van aanvraag, vaststellen van identiteit en controleren van documenten ter onderbouwing van het beoogd verblijfsdoel (zie 'Overzicht mvv verblijfsdoelen en te overleggen documenten' in HBBZ). Pasfoto moet aan ICAO normen voldoen, vingerafdrukken worden afgenomen (vanaf 6 jaar) en de aanvrager plaatst zijn handtekening (vanaf 12 jaar) op de foto/handtekeningkaart. Als het basisexamen inburgering is afgelegd, check je de identiteit met

behulp van de vingerafdrukken in het IEBS (momenteel zijn vingerafdrukken uit IEBS nog niet over te nemen in aanvraagstation (AS)). Vaststellen of de aanvrager of de referent de leges zal betalen.

- Stel de ontvangstbevestiging op en reik deze uit. Geef de aanvrager ook modelbrief 6 mee met formulieren die hij ingevuld en ondertekend aan zijn referent moet sturen voor doorzending naar de IND (bijlagen zijn de antecedentenverklaring en intentieverklaring TBC-onderzoek). Zie toelichting onder punt 3.
- Indien nodig bied je herstel/verzuim (max. vier weken) voor ontbrekende documenten.
- Stuur de aanvraag naar de back office/RSO.
- Registratie van de aanvraag in NVIS.
- Aanvraag via NVIS voorleggen aan de IND.
- Na ontvangst beslissing van de IND (per EBV/xml bericht in CA-postbus) informeert de back office/RSO de front office zodat aanvrager kan worden geïnformeerd. Bij inwilliging gaat het paspoort naar de back office/RSO voor verstrekking mvv, waarna dit teruggaat naar de front office voor uitreiking. Geef bij uitreiking van de mvv het 'informatieblad bij verstrekking mvv' mee.

Bij een afwijzing wordt de afwijzingsbeschikking uitgereikt of opgestuurd aan de aanvrager. Maak een kopie van de beschikking met daarop datum van uitreiking/verzending voor het dossier. Dit i.v.m. de termijn voor het indienen van een bezwaarschrift.

Procedure 2 (ref-aanvraag)

Op de front office en back office/RSO worden de volgende handelingen verricht:

- Front office ontvangt elektronisch bericht van inwilliging (onder voorbehoud) van IND.
- Vreemdeling komt naar de post met formulier voor mvv-verlening en benodigde documenten (zie 'Overzicht mvv verblijfsdoelen en te overleggen documenten' in HBBZ). De front office medewerker stelt identiteit vast en controleert de benodigde documenten. Pasfoto moet aan ICAO normen voldoen, vingerafdrukken worden afgenomen (vanaf 6 jaar) en de aanvrager plaatst zijn handtekening (vanaf 12 jaar) op de foto/handtekeningkaart. Als het basisexamen inburgering is afgelegd wordt de identiteit gecheckt d.m.v. van de vingerafdrukken in het IEBS (momenteel zijn vingerafdrukken uit IEBS nog niet over te nemen in aanvraagstation (AS)).
- Indien nodig bied je herstel/verzuim (max. vier weken) voor ontbrekende documenten.
- Front office stuurt alle benodigde stukken naar de back office/RSO met bericht van inwilliging van de IND. Na verwerking van de gegevens in NVIS wordt de mvv goedgekeurd, mvv-sticker wordt verstrekt en het paspoort geretourneerd aan de front office ter uitreiking aan de aanvrager. Geef bij uitreiking van de mvv het 'informatieblad bij verstrekking mvv' mee.
- Bij reële en objectief te onderbouwen twijfel aan het beoogde verblijfsdoel kan de back office/RSO de IND vragen om heroverweging van de inwilliging.

Toelichting voor front office

1. Voorwaarden voor een mvv-dip-aanvraag en werkwijze bij inname aanvraag

De vreemdeling vraagt de mvv-dip aan bij de post in het land van herkomst of het land van bestendig verblijf. Iemand heeft bestendig verblijf als hij gerechtigd is nog minimaal drie maanden in betreffend land te verblijven, op grond van een verblijfstitel. In de praktijk kan hiervan worden afgeweken maar alleen na instemming van de IND.

Het innemen van een aanvraag mag nooit geweigerd worden, ook niet als niet voldaan wordt aan alle voorwaarden. Het is aan de IND om een aanvraag buiten behandeling te stellen of af te wijzen.

Als een mvv **schriftelijk** wordt aangevraagd, bijv. door een gemachtigde, is dat een formele aanvraag. Nodig de vreemdeling uit, via de gemachtigde, om de aanvraag binnen 4 weken aan te vullen door persoonlijke verschijning (tbv vaststelling identiteit en afname biometrische gegevens) en overlegging van originele documenten. Als de aanvraag niet wordt aangevuld, stuur deze dan toch door naar de back office/RSO ter verwerking in NVIS en voorlegging aan de IND. Dan kan de IND de aanvraag formeel buiten behandeling stellen.

2. Ontvangstbevestiging/leges betaling

Bij een mvv-dip aanvraag moet de aanvrager aangeven of hij zelf de leges gaat betalen (op de bankrekening van de IND in Nederland) of dat de referent dit zal doen. Als de referent de leges gaat voldoen gebruik je modelbrief 1. Daarin staat geen bankrekeningnummer van de IND, want de IND zal zelf de referent benaderen en instrueren over de legesbetaling. Deze brief moet door de aanvrager ondertekend worden. Het is niet erg als deze brief wordt uitgereikt zonder het NVIS nummer, dat pas bij invoering in NVIS door de back office/RSO bekend wordt.

In het uitzonderlijke geval dat de aanvrager zelf de leges zal betalen, gebruik je modelbrief 2 waarin de bankgegevens van de IND staan (dit rekeningnummer wijkt af van hetgeen de IND hanteert voor betaling leges door referent). Deze brief kan pas worden uitgereikt/opgestuurd als de back office/RSO het NLD nummer uit NVIS heeft doorgegeven. Dit nummer moet namelijk vermeld worden bij de betaling. Geef deze ontvangstbevestiging dus niet mee zonder het NLD nummer uit NVIS want dan kan de betaling niet getraceerd worden.

De modelbrieven staan in het HBBZ (Consulaire Zaken en Migratiebeleid>Visa: MVV> bijlagen MVV).

3. Uitreiking formulieren voor verblijfsvergunning t.b.v. de IND

De IND zal na afgifte van de mvv gelijk een verblijfsdocument laten vervaardigen. Hiervoor is informatie nodig die voorheen door de vreemdeling werd verstrekt bij het indienen van de aanvraag voor een verblijfsvergunning. Geef bij het innemen van de dip-aanvraag aan de vreemdeling modelbrief 6 met de daarbij behoren IND formulieren. Informeer de aanvrager dat hij deze formulieren ingevuld en ondertekend moet sturen naar zijn referent in Nederland. De referent stuurt deze formulieren mee naar de IND tezamen met de andere informatie die de IND vraagt van de referent.

4. Economische verblijfsdoelen zonder referent in Nederland

Bij de verblijfsdoelen: arbeid als zelfstandige; working holiday; zoekjaar hoogopgeleiden; en vermogende vreemdeling kan de aanvraag niet door een referent in Nederland worden ingediend. Hiervoor zal dus altijd een dip-aanvraag worden ingediend. De aanvraag wordt door de back office/RSO in NVIS ingevoerd en voorgelegd aan de IND. Omdat de IND geen referent kan benaderen voor ondersteunende

documenten, moet de aanvrager deze zelf naar de IND in Nederland sturen ter onderbouwing van de mvv/TEV-aanvraag. Voor deze vier verblijfsdoelen zijn formulieren opgesteld ter uitreiking aan de aanvrager (HBBZ, bijlagen mvv).

De aanvrager moet dit formulier met de benodigde documenten naar de IND sturen. De baliemedewerker vult in het tekstkader van het formulier de datum van de aanvraag in en parafeert dat af. Het NLD nummer van de aanvraag en het V-nummer van de aanvrager, welke in NVIS worden gegenereerd, moeten z.s.m. aan de aanvrager worden doorgegeven (per telefoon of email) zodat hij deze gegevens op het formulier kan invullen voordat dit naar de IND wordt gestuurd.

Maak in het dossier een aantekening op welke dag het formulier is overhandigd. Hiervan moet ook melding gemaakt worden in NVIS bij voorlegging van de aanvraag aan de IND.

5. Bieden van herstel verzuim voor ontbrekende documenten bij dip-aanvraag

Als de mvv-aanvraag niet compleet is, bied je de aanvrager een hersteltermijn van maximaal vier weken voor het completeren van de aanvraag (modelbrief 3).

Stuur de onvolledige aanvraag meteen door naar de back office, zodat deze direct via NVIS aan de IND kan worden voorgelegd. Informeer de back office op welke datum de hersteltermijn afloopt. Monitor deze termijn en informeer de backoffice als de documenten zijn ontvangen of als deze na verloop van de termijn niet zijn ontvangen. Dit is belangrijke informatie die de back office moet doorgeven aan de IND i.v.m. wettelijke termijnen voor buiten behandeling stelling.

Als je twijfelt of de aanvrager voldoet aan de het beoogde verblijfsdoel, geef je dit door aan de back office/RSO. Onderbouw deze twijfel zo concreet mogelijk. De back office/RSO neemt deze informatie op in NVIS (in het motivatieveld bij voorlegging) en informeert daarmee de IND over de gerezen twijfel.

6. Werkwijze na inwilliging van een ref-aanvraag

De front office ontvangt van de IND in de CA-postbus een EBV/xml bericht over inwilliging van mvv-ref aanvraag. Dit is een inwilliging onder voorbehoud omdat de vreemdeling nog niet is 'beoordeeld'. Net als voorheen kan dus na de ref-procedure, indien nodig, een verzoek om heroverweging worden voorgelegd aan de IND.

De vreemdeling meldt zich bij de front office met het formulier voor mvv-verlening, paspoort, foto en andere benodigde documenten. Je stelt de identiteit vast en neemt biometrische kenmerken af (indien nodig controle vingerafdrukken in IEBS). Welke documenten moeten worden overgelegd check je in 'overzicht mvv verblijfsdoelen en over te leggen documenten' (beschikbaar in HBBZ).

Controleer de documenten en stel eventueel aanvullende vragen.

Indien er serieuze twijfel bestaat over het opgegeven verblijfsdoel kan de back office/RSO de IND vragen de inwilliging te heroverwegen. Als je dit doet is het belangrijk dat je beschikt over objectieve feiten bijv. van een schijnrelatie.

Als het verblijfsdoel 'studie' is en je hebt grote twijfel of betrokkene wel echt wil gaan studeren in

Nederland, neem je een interview af aan de hand van de IND vragenlijst (bijlage 3 van het 'overzicht mvv verblijfsdoelen en over te leggen documenten' doorklikken in HBBZ).

Het uitgewerkte interview kan de backoffice/RSO naar de IND mailen Interne@ind.minvenj.nl. 10 2 g

7. Bieden van herstel verzuim termijn voor ontbrekende documenten na een ref-aanvraag.

Ook na een ref-aanvraag kan, indien de vreemdeling niet alle benodigde documenten overlegt, herstel verzuim geboden worden. Bied een herstelperiode van max. vier weken. Als de aanvraag compleet is stuur je deze door naar de back office/RSO voor verwerking in NVIS en afgifte van de mvv. Indien betrokkene de aanvraag niet kan completeren stuur je de aanvraag eveneens door naar de back office/RSO, waarna voorlegging ter heroverweging via NVIS aan de IND kan plaatsvinden. **Toelichting voor back office of RSO**

8. Mvv-dip aanvraag

Bij een mvv-dip aanvraag ontvangt de back office/RSO de aanvraag met benodigde bescheiden van de front office. De RSO verwerkt de aanvraag in NVIS en legt deze voor aan de IND. Meld in het motivatiescherm bij voorlegging op welke front office de aanvraag is ingediend (ter voorkoming van vragen over bestendig verblijf). In het uitzonderlijke geval dat de aanvrager zelf de leges zal voldoen meld je dit bij de voorlegging. In alle andere gevallen zal de IND de referent een brief sturen voor legesbetaling. Bedenk dat de IND alleen mededelingen kan zien die je invult in het motivatiescherm bij voorlegging. Als eerder gemaakte opmerkingen in NVIS nuttig zijn voor de IND neem je deze via copy/paste over in betreffend motivatiescherm.

De beslissing zal door de IND naar de RSO worden gezonden vanwege de lettercode van de post in NVIS. RSO informeert door tussenkomst van de front office de vreemdeling. Paspoort wordt door de front office naar de RSO gestuurd voor verstrekking van mvv-sticker.

9. Mvv-ref aanvraag

Bij een mvv-ref aanvraag stuurt de IND de beslissing naar de front office, omdat deze door de referent is aangegeven als de post waar de mvv zal worden opgehaald door de vreemdeling en zo door de IND wordt verwerkt in hun systeem. Vervolgens meldt de vreemdeling zich bij de front office met het verzoek om afgifte van de mvv en overlegt paspoort, foto en benodigde documenten. De front office scant foto en handtekening en neemt vingerafdrukken af en stuurt alle stukken met het bericht van inwilliging aan de RSO ter verwerking in NVIS. Paspoort met mvv wordt teruggezonden naar de front office ter uitreiking.

10 2 g

10. V-nummer en matching in NVIS met de BVV na een ref-aanvraag

11. Herstel verzuim voor ontbrekende documenten

Zowel bij een ref-aanvraag als bij een dip-aanvraag kan de front office herstel verzuim bieden als niet alle benodigde documenten zijn overgelegd. Als het een dip-aanvraag betreft zet je de aanvraag in NVIS niet op herstel/verzuim, want je moet de aanvraag direct voorleggen aan de IND. De verzuimperiode moet de front office in de gaten houden (back office/RSO controleert). In het motivatiescherm bij voorlegging meld je welke documenten ontbraken en wanneer de herstel/verzuim termijn afloopt. Zodra de front office laat weten dat ontbrekende documenten zijn overgelegd, of juist niet, stuur je een bericht naar Intern @ind.minvenj.nl onder vermelding van het NLD nummer van de aanvraag. Gebruik hiervoor nooit het buzabroker mailadres, want die mails komen meestal niet aan. Het direct mailen van deze informatie is belangrijk zodat de IND de aanvraag in behandeling kan nemen of, binnen de daarvoor geldende termijn, buiten behandeling kan stellen.

Als bij een ref-aanvraag de benodigde documenten niet kunnen worden overgelegd, leg je deze aanvraag via NVIS voor ter heroverweging met vermelding van de documenten die niet zijn getoond. De IND kan dan besluiten de aanvraag alsnog af te wijzen.

12. Verzoek tot heroverweging van een ref-aanvraag

De front office kan bij twijfel over het beoogde verblijfsdoel voorstellen de aanvraag voor te leggen aan de IND ter heroverweging. Een dergelijk verzoek moet uiteraard worden onderbouwd voor objectieve feiten en informatie (in het motivatieveld bij voorlegging).

Een verzoek om heroverweging bij regulier sociale aanvragen (bijv. gezinshereniging) leg je voor via NVIS. Voor verkorte mvv-procedures voor studie en arbeid moet een verzoek tot heroverweging per mail worden voorgelegd aan respectievelijk Intern @ind.minvenj.nl of Intern @ind.minvenj.nl. In geval van studie stuur je het verslag van het door de front office afgenomen interview mee.

13. Arbeidsmarktaantekening op mvv-sticker

Bij mvv-verlening voor het verblijfsdoel 'kennismigrant' of 'wetenschappelijk onderzoeker' plaats je op de mvv-sticker respectievelijk de opmerking 'arbeid als kennismigrant toegestaan' of 'arbeid als wetenschappelijk onderzoeker toegestaan'.

14. Geldigheid bericht inwilliging en mvv-sticker (90 dagen)

Tegelijk met de invoering van MoMi zijn wijzigingen in de vreemdelingenwet- en regelgeving doorgevoerd waardoor de geldigheid van de IND beslissing is teruggebracht van zes naar drie maanden. Een mvv is ook maar voor 90 dagen geldig. NVIS is hiervoor aangepast. De ingangsdatum van de mvv is de dag van autorisatie van de aanvraag in NVIS en geen datum in de toekomst. Dit is wettelijk bepaald. De reden voor de inkorting van deze termijnen is de TEV (Toegang en Verblijf) procedure. De aanvraag voor een mvv is tevens de aanvraag voor een verblijfsvergunning. Na aankomst van de vreemdeling in Nederland ligt in principe de verblijfsvergunning klaar en vindt er geen nieuwe toets plaats. Door het inkorten van genoemde termijnen zit er maximaal zes maanden tussen het moment van beslissen en het moment van aankomst in Nederland. Is het bericht van inwilliging meer dan drie maanden oud als de vreemdeling zich meldt bij de front office, dan moet de IND om toestemming verzocht worden of de mvv nog mag worden afgegeven of dat er een nieuwe aanvraag moet worden ingediend. Neem contact op met de beslismedewerker of stuur een mail naar ^{Intern} [redacted]@ind.minvenj.nl

10 2 g



10 2 g



16. Niet mvv-plichtige nationaliteiten

Onderdanen van de volgende landen zijn niet mvv-plichtig: De EU en EER landen. EER landen zijn (naast de EU landen): IJsland, Noorwegen en Liechtenstein. Daarnaast geldt geen mvv-plicht voor onderdanen van: Australië, Canada, Japan, Monaco, Nieuw-Zeeland, Vaticaanstad, de Verenigde Staten, Zuid-Korea en Zwitserland.

In het verleden kwam het voor dat personen met een niet-mvv-plichtige nationaliteit een vrijwillige mvv aanvroegen. Dit zal na inwerkingtreding van MoMi minder vaak voorkomen omdat de referent (vaak de werkgever van een kennismigrant) nu in Nederland een verblijfsvergunning kan aanvragen voordat de vreemdeling in Nederland is. Deze procedure maakt de (vrijwillige) mvv overbodig.

10 2 g



17. Leges vrijstellingen

In een aantal gevallen zijn geen leges verschuldigd voor een TEV-aanvraag (Toegang en Verblijf). Dit betreft:

- Aanvragen in het kader van 'nareis asiel'
- Uitgenodigde vluchtelingen (hervestiging) en hun gezinsleden
- Gezinshereniging indien om financiële redenen een gerechtvaardigd beroep gedaan wordt op artikel 8 EVRM
- Gezinshereniging als minderjarig biologisch of juridisch kind van een slachtoffer-aangever of een getuige-aangever van mensenhandel
- Wedertoelating op grond van de terugkeeroptie van artikel 8 van de Remigratiewet
- Onderdanen van de staten Israël en San Marino

Aanvragen ingediend door niet-geprivilegieerd NAVO militair of niet-geprivilegieerd burgerpersoneel van de NAVO, alsmede hun gezinsleden.

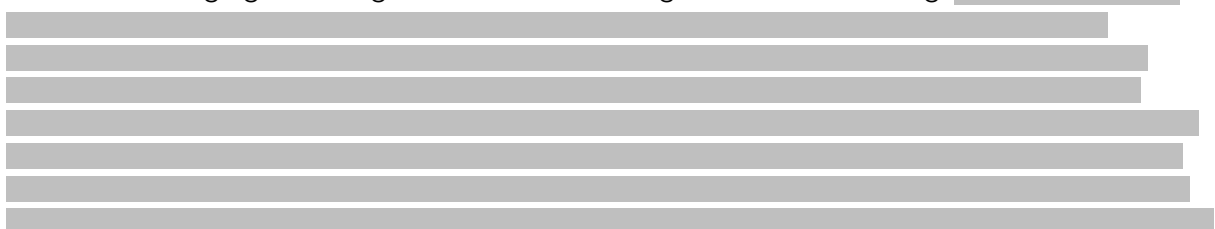
Stappenplan TEV studie - heroverweging

1. De onderwijsinstelling dient de (gecombineerde) aanvraag voor de verblijfsvergunning met het doel 'studie' en de mvv in bij de IND;
2. De IND willicht de aanvraag in en stelt daarvan de onderwijsinstelling en de Nederlandse vertegenwoordiging op de hoogte;
3. De student meldt zich bij de Nederlandse vertegenwoordiging om de mvv op te halen. Mocht er ter plekke twijfel rijzen omtrent de student, dan zal er een interview plaatsvinden met de student. De student heeft het paspoort op dat moment mee, er wordt een scan/kopie van gemaakt en het paspoort wordt geretourneerd. Pas na uitsluitel IND (via onderwijsinstelling) gaat de mvv-aanvraag verder (of dus niet) en moet het paspoort weer mee voor afhandeling van de procedure.
4. De ambassade legt het verslag van dit interview voor aan de IND;
5. De IND legt vervolgens de bevindingen voor aan de onderwijsinstelling;
6. De onderwijsinstelling bepaalt dan of de aanvraag al of niet wordt doorgezet:
 - a. onderwijsinstelling neemt advies heroverweging over en stopt de aanvraag.
- de IND stuurt bericht naar ambassade over de beslissing van de onderwijsinstelling. De ambassade communiceert dan niet meer direct met de betrokkene. Betrokkene krijgt bij heroverweging paspoort direct terug dus hoeft daarvoor dan niet meer terug. Onderwijsinstelling informeert betrokkene en hoeft geen afmeldingsformulier in te sturen naar de IND.
 - b. Als onderwijsinstelling neemt advies niet over en zet de aanvraag door.
- de IND stuurt bericht naar ambassade over de beslissing van de onderwijsinstelling. Er wordt dan contact opgenomen met de betrokken student. De student komt naar de ambassade met het paspoort, mvv-aanvraagformulier, pasfoto en er worden vingerafdrukken genomen. Daarna wordt het dossier naar de consulaire backoffice gestuurd. Nadat het paspoort voorzien is van de mvv-sticker, wordt er contact opgenomen met de student zodat hij/zij kan langskomen om het paspoort in ontvangst te nemen. NB: dit is hetzelfde als de 'reguliere route' waarin een heroverweging niet nodig was.


Toelichting op stappenplan

De onderwijsinstelling informeert betrokkene, omdat deze als erkend referent de aanvrager is. Voordat de aanvraag bij de IND wordt ingediend heeft onderwijsinstelling beoordeeld of student toelaatbaar is. Als hierover twijfel ontstaat, is het aan de onderwijsinstelling om aan te geven of dit proces wordt voortgezet of niet. In gevallen waarin de ambassade bijvoorbeeld vaststelt dat sprake is van vervalste documenten, wordt er geen heroverweging voorgelegd aan de onderwijsinstelling, maar zal de aanvraag alsnog direct door de IND worden afgewezen. Daar heeft de onderwijsinstelling geen stem in. De IND kan in bepaalde gevallen zelf de ambassade verzoeken de student een interview af te nemen. Als er geen sprake is van bijzonderheden, dan wordt de aanvraag verder afgehandeld en de mvv afgegeven. De onderwijsinstelling wordt daarover verder niet geïnformeerd. Mocht er wel sprake zijn van bijzonderheden, dan zal net als bij de "gewone" heroverweging, de onderwijsinstelling worden geïnformeerd en worden gevraagd aan te geven of de aanvraag moet worden doorgezet.

Een heroverweging is, in de grote bulk van aanvragen, een uitzondering. ¹¹



	V-nummer	Opmerking
1.	102 e	betrokkene heeft een OPS-signalering. graag bericht of mvv kan worden afgegeven.
2.	102 e	NSIS hit
3.	102 e	NSIS-hit. Graag advise of we MVV kunnen afgeven.
4.	102 e	Er wordt niet voldaan aan criterium: Cn100 Betrokkene en de referent zijn beiden ongehuwd
5.	102 e	<p>Geachte collegae, Naar aanleiding van de MVV inwilliging 102 e verzoek ik u tot herziening van de MVV die 102 c . uitgegeven is. Bij het ophalen van de MVV heeft onze collega van de front office opgemerkt dat de huwelijksakte en verklaring ongehuwd zijn fraudeleus eruit zagen. Hierop zijn genoemde documenten naar de afdeling verificatie 102 e opgestuurd. Hierbij stuur ik u de bevindingen van de verificatie. 102 e heeft verklaart dat de authenticiteit van genoemde verklaringen vervalst zijn. 102 e heeft verzocht om de fraudeleuze documenten door te sturen voor verder onderzoek. Derhalve verzoek ik u naar aanleiding van het bovenvermelde tot herziening van de MVV 102 e . Graag uw reactie. Met vriendelijke groet, 102 e</p> <p>Consular officer</p> <p>.....</p> <p>Regional Support Office Asia Embassy of the Kingdom of the Netherlands Office Suites E-12-1 Level 12 East Wing The Icon No. 1, Jalan 1/68F, Jalan Tun Razak 50400 Kuala Lumpur Malaysia</p> <p>.....ander onderwerp</p> <p>102 e</p> <p>102 e</p>

		
6.	102 e	NSIS HIT : VOORLEGGEN MVV-IND
7.	102 e	Highly educated migrant seeking employment
8.	102 e	<p>Verzoek om heroverweging: (-) is going to pursue his Bachelor 102 e</p> <p>Although (-) speaks English, the embassy has strong doubts that he will complete his study 102 e this time. The embassy is not sure if IND is aware of the study history of (-) in the Netherlands:</p> <p>102 e</p> <p>Please reconsider this application.</p>

9.	102 e	<p>gaarne het dossier voorleggen aan behandelend medewerker (102 e / IND-kantoor Den Haag) ---- Beste collega, Naar aanleiding van het bij DIP ingediende MVV-aanvraag 102 e V-nr. 102 e wil ik je aandacht voor het volgende: Betrokkene gaat als kennismigrant /houder van de Europese Blauwe Kaart werken 102 e 102 e Uit het interview met betrokkene blijkt het volgende: - (-) heeft een afgeronde Universitaire opleiding (MBA) - (-) 102 e</p> <p>102 e) kan echter weinig tot geen inhoudelijke informatie over haar baan of in het algemeen 102 e verstrekken. - 102 e</p> <p>11</p> <p>11</p> <p>2. 11</p> <p>3. 11</p> <p>? 4. 11</p> <p>5. 11</p> <p>? 6. 11</p> <p>7. 11</p> <p>#quo# Onderdeel a Op grond van artikel 5, eerste lid, onderdeel a, van de richtlijn kennismigranten moeten derdelanders die in Nederland een Europese blauwe kaart aanvragen, een geldige arbeidsovereenkomst of een bindend aanbod van een hooggekwalificeerde baan in Nederland voor ten minste een jaar overleggen. Dit betekent dat zij tegen betaling arbeid in loondienst moeten (gaan) verrichten en moeten beschikken over de benodigde en uit een hogere</p>
----	-------	--

		<p>beroepskwalificatie blijkende vaardigheden (artikel 2, onderdeel b, van de richtlijn). Onder hogere beroepskwalificatie wordt ingevolge artikel 2, onderdeel g, van de richtlijn verstaan een kwalificatie die wordt gestaafd door een getuigschrift van hoger onderwijs. Dit is een door de bevoegde instantie afgegeven diploma, certificaat of andere opleidingstitel, waaruit de succesvolle afronding van een postsecundair hogeronderwijsprogramma blijkt. Dit programma moet hebben bestaan uit een reeks cursussen, aangeboden door een in de desbetreffende staat als hogeronderwijsinstelling erkende onderwijsinstelling. De studie, die daarvoor gevolgd moet worden, moet ten minste drie jaar hebben geduurd (artikel 2, onderdeel h, van de richtlijn). Bij de uitvoering van deze regeling van de vereiste hogere beroepskwalificatie kan gebruik worden gemaakt van de International Standard Classification of Education-niveaus (1997) 5A en 6 (zie overweging 9 van de preambule). De richtlijn kennismigratie staat toe het vereiste van de hogere beroepskwalificatie bij wijze van afwijking te vervangen door ten minste vijf jaar beroepservaring die vergelijkbaar is met het niveau van getuigschriften van hoger onderwijs en die relevant is in het beroep of de sector zoals gespecificeerd in de arbeidsovereenkomst of het bindende aanbod van een baan (artikel 2, onderdeel h, van de richtlijn). Beroepservaring is in dit verband gedefinieerd als de daadwerkelijke en geoorloofde uitoefening van het betrokken beroep (artikel 2, onderdeel i, van de richtlijn). Van deze mogelijkheid is, hoewel zij werkgevers meer ruimte zou bieden bij de werving en selectie van hooggekwalificeerde arbeidsmigranten, geen gebruik gemaakt, aangezien waaraan zij voor de IND niet uitvoerbaar en handhaafbaar is. #unquo#</p>
10.	10.2 e	MVV-REF. NSIS hit van toepassing. Gaarne uw advies.

11.	102 e	<p>Graag zou ik u willen verzoeken om onderstaand bericht aan behandelend IND medewerker (102 e) kantoor Zwolle) voor te leggen: ----</p> <p>Naar aanleiding van in onderwerp genoemde MVV-aanvraag wil ik u het volgende mededelen: Betrokkene wendde zich tot DIP voor het indienen van haar MVV-aanvraag (gezinsvorming) en overlegde de volgende documenten: 1. Geldig paspoort 102 e</p> <p>2. Kopie paspoort en verblijfskaart van referent, 102 e</p> <p>3. Gelegaliseerde kopie ongehuwdheidsverklaring 102 e . 4. 102 e</p> <p>5. Bewijs behalen basis examen inburgering. 6. Gelegaliseerd kopie scheidingsakte 102 e</p> <p>De hierboven genoemde documenten zijn door DIP akkoord bevonden. DIP wil nog even aandacht vragen voor het volgende: Uit interview met (-) is volgende informatie naar voorgekomen: 1. (-) 102 e</p> <p>2. 102 e</p> <p>3. (-) 102 e</p> <p>4. (-) 102 e</p> <p>5. (-) 102 e</p> <p>6. 102 e</p> <p>7. (-) 102 e</p> <p>Het is voor DIP onduidelijk hoe de relatie tussen (-) en referent is ontstaan als ook wordt onderhouden en heeft op basis van bovenstaande informatie sterk de indruk dat het de relatie van (-) en referent als ook die van 102 e (V-nr. 102 e) en zijn partner mogelijk een papieren formaliteit (=schijnhuwelijk/-relatie) is, als dan niet tegen betaling van hoge geldsommen aan beide referenten. Ambassade heeft het sterk vermoeden dat er sprake is van een schijnrelatie/-huwelijk waardoor (-) en haar echtgenoot rechtmatig verblijf, c.q. een verblijfstitel in Nederland hebben verkregen cq. verkrijgen waardoor de kinderen op enig moment van een buitenlandse opleiding te kunnen laten genieten? Ambassade adviseert om een aanvullend interview/gehoor met (-) te houden om meer duidelijkheid te verkrijgen over de relatie van (-) en referent als ook een na onderzoek op te starten voor de relatie van 102 e en zijn partner.</p>
-----	-------	---

12.	102e	NSIS hit
13.	102e	OPS hit gaarne advies

14.	102 e	<p>Graag zou ik u willen verzoeken om onderstaand bericht aan behandelend IND medewerker 102 e kantoor Den Haag) voor te leggen: ---- Naar aanleiding van in onderwerp genoemde MVV-aanvraag wil ik u het volgende mededelen: Betrokkene wendde zich tot DIP voor het indienen van haar MVV-aanvraag (gezinshereniging) en overlegde de volgende documenten: 1. Geldig paspoort 102 e</p> <p>2. Kopie paspoort referent, 102 e . 3. Gelegaliseerde kopie huwelijksakte 102 e . 4. 102 e 5. Bewijs behalen basis examen inburgering. 6. Gelegaliseerd kopie scheidingsakte 102 e</p> <p>De hierboven genoemde documenten zijn door DIP akkoord bevonden. DIP wil nog even aandacht vragen voor het volgende: Uit interview met (-) is volgende informatie 1. 102 e</p> <p>(-) 102 e</p> <p>2. (-) 102 e</p> <p>3. (-) 102 e</p> <p>4. (-) 102 e</p> <p>5. (-) 102 e</p> <p>Ambassade heeft op basis van volgende feiten en documenten kunnen vaststellen dat (-), voor een 102 e</p>
-----	-------	---

		<div>102 e</div> <div></div> <div>102 e</div> <p>Ambassade heeft het sterk vermoeden dat er sprake is van een schijnrelatie/-huwelijk waardoor (-) rechtmatig verblijf, c.q. een verblijfstitel in Nederland kan verkrijgen. Ambassade adviseert om een aanvullend interview/gehoor met (-) te houden om meer duidelijkheid te verkrijgen over de relatie van (-) en referent.</p>
15	102 e	NSIS hit, MVV aanvraag, graag uw reactie
16.	102 e	<div>102 e</div> <div></div>
17.	102 e	NSIS hit, graag uw input. Veel dank.
18.	102 e	<p>Beste collega's, IND goedkeuring is binnen voor</p> <div>102 e</div> <p>. Graag advies inzake NSIS melding in NVIS. Met vriendelijke groet,</p>

19.	10 2 e	<p>Gaarne dossier ter behandeling aan 10 2 e</p> <p>IND Kantoor Zwolle)</p> <p>voorleggen. Met verwijzing naar in onderwerp</p> <p>genoemde dossier van 10 2 e en het</p> <p>positieve advies op de MVV-referent procedure wil ik u</p> <p>van het volgende op de hoogte stellen: Uit balie-</p> <p>interview kwam het volgende naar voren: 1. 10 2 e</p> <p>2. 10 2 e</p> <p>3. (-) 10 2 e</p> <p>4. (-) 10 2 e</p> <p>5. 10 2 e</p> <p>6. (-) 10 2 e</p> <p>. (-) 10 2 e</p> <p>Uit bovenstaande verslag van het</p> <p>interview is onvoldoende gebleken dat (-) de juiste</p> <p>procedures hebben door lopen 10 2 e</p> <p>en om</p> <p>zo te kunnen voldoen aan alle vereisten die door</p> <p>Nederland worden gesteld. Mogelijkheid dat (-) tegen</p> <p>betaling 10 2 e hebben verkregen is aanwezig. 11</p> <p>Middels deze e-mail verzoeken</p> <p>wij u vriendelijk om intrekking van TWV 10 2 e</p> <p>en een heroverweging van het positieve advies met</p> <p>betrekking tot de afgifte van een MVV aan</p> <p>bovengenoemd persoon die de intentie heeft als kok in</p> <p>Nederland te werken. Wij zullen de MVV-aanvraag</p> <p>voorlopig aanhouden en pas verder in behandeling</p> <p>nemen na verdere instructies vanaf uw kant, tevens</p> <p>hebben wij de aanvrager hiervan reeds op de hoogte</p> <p>gebracht. Gaarne ook referent hierover in te lichten.</p>
-----	--------	---

20.	102 e	<p>Gaarne dossier ter behandeling aan 102 e</p> <p>(IND Kantoor Zwolle)</p> <p>voorleggen. Met verwijzing naar in onderwerp genoemde dossier 102 e en het positieve advies op de MVV-referent procedure wil ik u van het volgende op de hoogte stellen: Uit balie-interview kwam het volgende naar voren: 1. 102 e</p> <p>2. 102 e</p> <p>3. (-) 102 e</p> <p>4. 102 e</p> <p>5. 102 e</p> <p>6. (-) 102 e</p> <p>7. (-) 102 e</p> <p>. Uit bovenstaande verslag van het interview is onvoldoende gebleken dat (-) de juiste procedures hebben door lopen om hun 102 e te verkrijgen en om zo te kunnen voldoen aan alle vereisten die door Nederland worden gesteld. Mogelijkheid dat (-) tegen betaling hun 102 e hebben verkregen is aanwezig. 11</p> <p>Middels deze e-mail verzoeken wij u vriendelijk om intrekking van TWV 102 e en een heroverweging van het positieve advies met betrekking tot de afgifte van een MVV aan bovengenoemd persoon die de intentie heeft als kok in Nederland te werken. Wij zullen de MVV-aanvraag voorlopig aanhouden en pas verder in behandeling nemen na verdere instructies vanaf uw kant, tevens hebben wij de aanvrager hiervan reeds op de hoogte gebracht. Gaarne ook referent hierover in te lichten.</p>
21.	102 e	<p>Er wordt niet voldaan aan criterium: Cn153 Er wordt voldaan aan het middelenvereiste</p>

22.	10 2 e	<p>Gaarne dossier ter behandeling aan 10 2 e (IND Kantoor Zwolle) voorleggen. Met verwijzing naar in onderwerp genoemde dossier 10 2 e en het positieve advies op de MVV-referent procedure wil ik u van het volgende op de hoogte stellen: Uit balie-interview kwam het volgende naar voren: 1. 10 2 e</p> <p>2. (-)</p> <p>3. (-) 10 2 e</p> <p>4. (-) 10 2 e</p> <p>Naar aanleiding van onderzoek 10 2 10 2 e heeft DIP vast kunnen stellen dat het 10 2 e ver)vals(t) is. 10 2 e rapportage (10 2 e) is opgemaakt en is via de 10 2 e backoffice op te vragen. Middels deze e-mail verzoeken wij u vriendelijk om intrekking van TWV 10 2 e en een heroverweging van het positieve advies met betrekking tot de afgifte van een MVV aan bovengenoemd persoon die de intentie heeft als kok in Nederland te werken. Wij zullen de MVV-aanvraag voorlopig aanhouden en pas verder in behandeling nemen na verdere instructies vanaf uw kant, tevens hebben wij de aanvrager hiervan reeds op de hoogte gebracht. Gaarne ook referent hierover in te lichten</p>
23.	10 2 e	<p>Gaarne dossier ter behandeling aan 10 2 e (IND Kantoor Zwolle) voorleggen. Met verwijzing naar in onderwerp genoemde dossier 10 2 e en het positieve advies op de MVV-referent procedure wil ik u van het volgende op de hoogte stellen. Naar aanleiding van MVV-aanvraag van betrokkene is het 10 2 e opgestuurd naar Bureau Documenten bij de IND voor verder onderzoek. Hiervan is 10 2 e rapportage 10 2 e) is opgemaakt en is op te vragen via de backoffice 10 2 e. Middels deze e-mail verzoeken wij u vriendelijk om intrekking van TWV 10 2 e en een heroverweging van het positieve advies met betrekking tot de afgifte van een MVV aan bovengenoemd persoon die de intentie heeft als kok in Nederland te werken. Wij zullen de MVV-aanvraag voorlopig aanhouden en pas verder in behandeling nemen na verdere instructies vanaf uw kant, tevens hebben wij de aanvrager hiervan</p>

		reeds op de hoogte gebracht. Gaarne ook referent hierover in te lichten.
24.	102 e	
25.	102 e	Betrokkene is geïnterviewd, het verhaal is warrig. Moeilijk te geloven dat ze het examen heeft afgelegd. 102 e
26.	102 e	Beste collega, (-) heeft een OPS-hit, graag uw advies. Alvast bedankt.
27.	102 e	OPS-hit. Graag uw advies.
28.	102 e	Twijfel aan werk ervaring 102 e 102 e verslag naar IND verstuurd: Goedemorgen 102 e, Wij hebben het dossier met v-nummer 102 e op "voorgelegd aan MVV-IND" gezet in NVIS. Bijgaand treft u het verslag aan van het gehouden interview met de aanvrager. Graag verneem ik of je ook reden ziet tot heroverweging. Hopende je hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Alvast bedankt. Met vriendelijke groet,
29.	102 e	Geachte collegae, Gaarne dossier ter behandeling aan 102 e (IND Kantoor Zwolle) voorleggen. Met verwijzing naar in onderwerp genoemde dossier 102 e en het positieve advies op de MVV-referent procedure wil ik u van het volgende op de hoogte stellen Naar aanleiding van MVV-aanvraag van betrokkene heeft er een aanvullend interview plaats gevonden samen met 102 e 102 e om vast te kunnen stellen hoe (-) 102 e heeft verkregen. Hiervan is 102 e -rapportage 102 e is opgesteld en is op te vragen via de backoffice 102 e Middels deze e-mail verzoeken wij u vriendelijk om

		<p>intrekking van TWV ^{102 e} en een heroverweging van het positieve advies met betrekking tot de afgifte van een MVV aan bovengenoemd persoon die de intentie heeft als kok in Nederland te werken. Wij zullen de MVV-aanvraag voorlopig aanhouden en pas verder in behandeling nemen na verdere instructies vanaf uw kant, tevens hebben wij de aanvrager hiervan reeds op de hoogte gebracht. Gaarne ook referent hierover in te lichten</p>
30.	^{102 e}	<p>Geachte collegae, Gaarne dossier ter behandeling aan ^{102 e} (IND Kantoor Zwolle) voorleggen. Met verwijzing naar in onderwerp genoemde dossier ^{102 e} en het positieve advies op de MVV-referent procedure wil ik u van het volgende op de hoogte stellen Naar aanleiding van MVV-aanvraag van betrokkene heeft er een aanvullend interview plaats gevonden samen met ^{102 e} ^{102 e} om vast te kunnen stellen hoe (-) het ^{102 e} heeft verkregen. Hiervan is ^{102 e} -rapportage ^{102 e} is opgesteld en is op te vragen via de backoffice ^{102 e} Middels deze e-mail verzoeken wij u vriendelijk om intrekking van TWV ^{102 e} en een heroverweging van het positieve advies met betrekking tot de afgifte van een MVV aan bovengenoemd persoon die de intentie heeft als kok in Nederland te werken. Wij zullen de MVV-aanvraag voorlopig aanhouden en pas verder in behandeling nemen na verdere instructies vanaf uw kant, tevens hebben wij de aanvrager hiervan reeds op de hoogte gebracht. Gaarne ook referent hierover in te lichten.</p>
31.	^{102 e}	<p>Geachte collegae, Gaarne dossier ter behandeling aan ^{102 e} (IND Kantoor Zwolle) voorleggen. Met verwijzing naar in onderwerp genoemde dossier ^{102 e} en het positieve advies op de MVV-referent procedure wil ik u van het volgende op de hoogte stellen Naar aanleiding van MVV-aanvraag van betrokkene heeft er een aanvullend interview plaats gevonden samen met ^{102 e} ^{102 e} om vast te kunnen stellen hoe (-) ^{102 e} heeft verkregen. Hiervan is ^{102 e} rapportage ^{102 e}) is opgesteld en is op te vragen via de backoffice ^{102 e} Middels deze e-mail verzoeken wij u vriendelijk om intrekking van TWV ^{102 e} en een heroverweging van het positieve advies met betrekking tot de afgifte van een MVV aan bovengenoemd persoon die de intentie heeft als kok in Nederland te werken.</p>

		<p>Wij zullen de MVV-aanvraag voorlopig aanhouden en pas verder in behandeling nemen na verdere instructies vanaf uw kant, tevens hebben wij de aanvrager hiervan reeds op de hoogte gebracht. Gaarne ook referent hierover in te lichten.</p>
32.	102 e	<p>Geachte collegae, Gaarne dossier ter behandeling aan 102 e (IND Kantoor Zwolle) voorleggen. Met verwijzing naar in onderwerp genoemde dossier 102 e en het positieve advies op de MVV-referent procedure wil ik u van het volgende op de hoogte stellen Naar aanleiding van MVV-aanvraag van betrokkene heeft er een aanvullend interview plaats gevonden samen met 102 e 02 e om vast te kunnen stellen hoe (-) het 102 e heeft verkregen. Hiervan is 102 e rapportage (102 e is opgemaakt en is op te vragen via de backoffice 102 e Middels deze e-mail verzoeken wij u vriendelijk om intrekking van TWV 102 e en een heroverweging van het positieve advies met betrekking tot de afgifte van een MVV aan bovengenoemd persoon die de intentie heeft als kok in Nederland te werken. Wij zullen de MVV-aanvraag voorlopig aanhouden en pas verder in behandeling nemen na verdere instructies vanaf uw kant, tevens hebben wij de aanvrager hiervan reeds op de hoogte gebracht. Gaarne ook referent hierover in te lichten</p>
33.	102 e	<p>Zie bijgaand verslag van een interview met een mvv aanvrager voor specialiteiten kok. Meneer 102 e stelt de opleiding en het examen te hebben gedaan 102 e. Het relaas is ook hier weer ongeloofwaardig. 11</p> <p>11</p>
34.	102 e	<p>Zie bijgaand twee verslagen van 102 e specialiteiten koks. Beiden zijn voornemens te werken 102 e. Een van het heeft bevestigd dat ze voor het interview worden voorbereid 102 e</p> <p>Er gaat een melding naar IKP omdat men heeft verklaard 11 uur per dag te gaan werken en dat 6 dagen</p>

		per week. Verslag is verstuurd ^{102 e} ; Graag verneem ik of je ook reden ziet tot heroverweging.
35.	^{102 e}	zie verslag ^{102 e} . Uit het interview is gebleken dat ^{102 e} heeft geen enkele ervaring ^{102 e} .
36.	^{102 e}	Graag wil ik dossier voorleggen ivm NSIS hit. Alvast hartelijk dank
37.	^{102 e}	<p>Beste collega's, gaarne het dossier voorleggen aan behandelend medewerker (^{102 e} / IND Den Haag)</p> <p>---- Beste collega, Naar aanleiding van het bij DIP ingediende MVV-aanvragen van ondergenoemde personen wil ik je aandacht voor het volgende: ^{102 e}</p> <p>^{102 e} V-nummer ^{102 e} ^{102 e} , V-nummer ^{102 e} ^{102 e} V-nummer ^{102 e} ^{102 e} , V-nummer ^{102 e} ^{102 e} V-nummer ^{102 e} ^{102 e} gaat werken ^{102 e}</p> <p>^{102 e} Bij de MVV-aanvraag, ^{102 e} , bij de ambassade heeft (-) haar arbeidscontract overgelegd (tevens in bijlage van deze mail). ^{102 e}</p> <p>^{102 e} Tijdens het indienen van de aanvraag is geen interview ^{102 e} gehouden. Afgelopen week is ^{102 e} , samen met ^{102 e} en de kinderen bij de ambassade geweest voor het indienen van de MVV-aanvragen van de kinderen en meneer zelf. Bij het innemen van deze aanvragen is gebleken dat voor de 2 oudste kinderen, ^{102 e} ^{102 e} geen (gelegaliseerde) toestemmingsverklaring is van hun moeder voor het vestigen in Nederland. Immers zijn deze kinderen uit het vorige huwelijk ^{102 e} . Wij hebben ^{102 e} ^{102 e} tijdens een gesprek hier van op de hoogte ebracht dat zij deze toestemmingsverklaring dienen te overleggen. Het gehele gesprek is ^{102 e} ^{102 e} gebeurt. (-) spraken geen Engels noch Nederlands. Dip heeft vanwege bovenstaande feiten/verklaring enorme twijfels over het bedrijf in NL en de kennismigrant en m.n. op de volgende punten: 1.</p> <p>¹¹ ¹¹)? 2. ¹¹</p> <p>3. ¹¹</p>

		<p>11 [redacted] ? 4. 11 [redacted]</p> <p>Indien markt conforme toetsing door UWV voor (-) nog niet is gedaan wilt DIP jullie verzoeken om deze alsnog uit te voeren en op basis van het advies van UWV de MVV-beschikkingen al dan niet te heroverwegen. Let op dat er aan 102 e [redacted] al een MVV-visum verstrekt is als ook waarschijnlijk al een verblijfsvergunning.</p>
38.	102 e [redacted]	<p>Hallo Collega's, wil graag dit dossier voorleggen ivm Nsis hit. MVV is goedgekeurd, dossier bevat beschikking. Alvast hartelijk dank!</p>
39.	102 e [redacted]	<p>Voorlegging ivm OPS-hit, gaarne uw advies.</p>
40.	102 e [redacted]	<p>correctie: zie verslag 102 e [redacted] Uit het interview is gebleken dat betrokkene heeft geen enkele ervaring 102 e [redacted]. Tevens herinneert betrokkene zich niet meer over de opleiding en examens 102 e [redacted]</p>
41.	102 e [redacted]	<p>Tijdens het interview zijn vragen ontstaan 102 e [redacted] Hij stelt drie maanden lang dagelijks naar school te zijn geweest voor een training, 102 e [redacted] Daarnaast is nog maar de vraag of hij daadwerkelijk überhaupt enige ervaring heeft als kok gezien de antwoorden tijdens zijn interview. 102 e [redacted] mail met het verslag gestuurd 102 e [redacted].</p>
42.	102 e [redacted]	<p>zie verslag 102 e [redacted]. Uit het interview is gebleken dat 102 e [redacted] heeft geen enkele ervaring 102 e [redacted].</p>
43.	102 e [redacted]	<p>zie verslag 102 e [redacted]. Uit het interview is gebleken dat betrokkene heeft geen enkele ervaring 102 e [redacted] Verder kan de betrokkene weinig over de</p>

		opleiding en examens ^{10 2 e} ertellen.
44.	^{10 2 e}	<p>Geachte collegae, Gaarne dossier ter behandeling ^{10 2 e} (IND Kantoor Zwolle) voorleggen. Met verwijzing naar in onderwerp genoemde dossier ^{10 2 e} en het positieve advies op de MVV-referent procedure wil ik u van het volgende op de hoogte stellen Naar aanleiding van MVV-aanvraag van betrokkene heeft er een aanvullend interview plaats gevonden samen met ^{10 2 e}^{10 2 e} om vast te kunnen stellen hoe (-) het ^{10 2 e} heeft verkregen. Hiervan is ^{10 2 e}-rapportage (^{10 2 e}) is opgemaakt en is op te vragen via de backoffice ^{10 2 e} Middels deze e-mail verzoeken wij u vriendelijk om intrekking van TWV ^{10 2 e} en een heroverweging van het positieve advies met betrekking tot de afgifte van een MVV aan bovengenoemd persoon die de intentie heeft als kok in Nederland te werken. Wij zullen de MVV-aanvraag voorlopig aanhouden en pas verder in behandeling nemen na verdere instructies vanaf uw kant, tevens hebben wij de aanvrager hiervan reeds op de hoogte gebracht. Gaarne ook referent hierover in te lichten.</p>
45.	^{10 2 e}	<p>Verwezen wordt ^{10 2 e}, svp voorleggen Tijdens het interview verklaarde betrokkene dat haar werkzaamheden bestaan ^{10 2 e} Voorgaande lijkt niet aan te sluiten bij de in de KvK genoemde activiteiten van het bedrijf en daarenboven lijkt het niet aan te sluiten bij de voorwaarde van een hooggekwalificeerde baan. Daarenboven spreekt mevrouw ^{10 2 e} geen Engels of Nederlands. Het verslag wordt apart verstuurd ^{10 2 e}</p>

46.

10 2 e

HERVOORLEGGING aanvraag MVV au pair. Gezien de antwoorden van (-) op onderstaande vragen, leg ik deze aanvraag ter heroverweging voor. Het vermoeden bestaat dat (-) niet naar NL wil om kennis te maken met de Nederlandse taal en cultuur, maar dat werken in de huishouding het hoofddoel is. Doordat (-) de Nederlandse en Engelse taal in het geheel niet machtig is, zal zij geheel afhankelijk zijn van haar werkgever.

Hieronder het interviewverslag:

10 2 e

Interview met

10 2 e

Interview werd afgenomen door

10 2 e

Consular Officer

10 2 e

, samen met een lokale college

10 2 e

10 2 e

spreekt, leest en begrijpt

nagenoeg geen Engels. De vragen in rood

weergegeven. De antwoorden staan in het zwart achter

de vragen. De antwoorden zijn zoveel mogelijk letter

weergegeven.

10 2 e

10 2 e

10 2 e

		<div>102 e</div> <div></div>
47.	<div>102 e</div> <div></div>	<p>Geachte collegae, Gaarne dossier ter behandeling aan <div>102 e</div> (IND Kantoor Zwolle) voorleggen. Met verwijzing naar in onderwerp genoemde dossier <div>102 e</div> en de positieve adviezen op de MVV-referent procedure wil ik u van het volgende op de hoogte stellen Naar aanleiding van MVV-aanvraag van betrokkenen heeft er een aanvullend interview plaats gevonden samen met <div>102 e102 e</div> om vast te kunnen stellen hoe (-) het <div>102 e</div> hebben verkregen. Hiervan is <div>102 e</div> rapportage (<div>102 e</div> is <div>102 e</div> opgesteld en is op te vragen via de backoffice <div>102 e</div></p>

		<p>Middels deze e-mail verzoeken wij u vriendelijk om intrekking van TWV [REDACTED] en een heroverweging van het positieve advies met betrekking tot de afgifte van een MVV aan bovengenoemd personen die de intentie hebben als kok in Nederland te werken. Wij zullen de MVV-aanvraag voorlopig aanhouden en pas verder in behandeling nemen na verdere instructies vanaf uw kant, tevens hebben wij de aanvrager hiervan reeds op de hoogte gebracht. Gaarne ook referent hierover in te lichten.</p>
48.	[REDACTED]	<p>Ik heb hier een positief besluit op een MVV aanvraag voor mij liggen. Ik zie echter dat (-) een NSIS hit heeft. Mijn vraag is of deze NSIS hit is meegenomen in het besluit? [REDACTED] n. Is dit nog van belang?</p>
49.	[REDACTED]	<p>Geachte collegae, Gaarne dossier ter behandeling aan [REDACTED] (IND Kantoor Zwolle) voorleggen. Met verwijzing naar in onderwerp genoemde dossier [REDACTED] en de positieve adviezen op de MVV-referent procedure wil ik u van het volgende op de hoogte stellen Naar aanleiding van MVV-aanvraag van betrokkenen heeft er een aanvullend interview plaats gevonden samen met [REDACTED] om vast te kunnen stellen hoe (-) [REDACTED] Hiervan is [REDACTED]-rapportage [REDACTED] is opgemaakt en is op te vragen via de backoffice [REDACTED] Middels deze e-mail verzoeken wij u vriendelijk om intrekking van TWV [REDACTED] en een heroverweging van het positieve advies met betrekking tot de afgifte van een MVV aan bovengenoemd personen die de intentie hebben als kok in Nederland te werken. Wij zullen de MVV-aanvraag voorlopig aanhouden en pas verder in behandeling nemen na verdere instructies vanaf uw kant, tevens hebben wij de aanvrager hiervan reeds op de hoogte gebracht. Gaarne ook referent hierover in te lichten.</p>
50.	[REDACTED]	<p>Gaarne dossier ter behandeling aan [REDACTED] (IND Kantoor Zwolle) voorleggen. Met verwijzing naar in onderwerp genoemde dossier [REDACTED] en het positieve advies op de MVV-referent procedure wil ik u van het volgende op de hoogte stellen Naar aanleiding van MVV-aanvraag van betrokkene heeft er een aanvullend interview plaats gevonden samen met [REDACTED] om vast te kunnen stellen hoe [REDACTED] heeft verkregen.</p>

		<p>Hiervan is ^{10.2 e} -rapportage ^{10.2 e}) is opgemaakt en is op te vragen via de backoffice ^{10.2 e}. Middels deze e-mail verzoeken wij u vriendelijk om intrekking van TWV ^{10.2 e} en een heroverweging van het positieve advies met betrekking tot de afgifte van een MVV aan bovengenoemd persoon die de intentie heeft als kok in Nederland te werken. Wij zullen de MVV-aanvraag voorlopig aanhouden en pas verder in behandeling nemen na verdere instructies vanaf uw kant, tevens hebben wij de aanvrager hiervan reeds op de hoogte gebracht. Gaarne ook referent hierover in te lichten.</p>
51.	^{10.2 e}	<p>Gaarne dossier ter behandeling aan ^{10.2 e} (IND Kantoor Zwolle) voorleggen. Met verwijzing naar in onderwerp genoemde dossier ^{10.2 e} en het positieve advies op de MVV-referent procedure wil ik u van het volgende op de hoogte stellen. Naar aanleiding van MVV-aanvraag van betrokkene heeft er een aanvullend interview plaats gevonden samen met ^{10.2 e} om vast te kunnen stellen hoe ^{10.2 e} heeft verkregen. Hiervan is ^{10.2 e} rapportage (^{10.2 e} is opgemaakt en is op te vragen via de backoffice ^{10.2 e}. Middels deze e-mail verzoeken wij u vriendelijk om intrekking van TWV ^{10.2 e} en een heroverweging van het positieve advies met betrekking tot de afgifte van een MVV aan bovengenoemd persoon die de intentie heeft als kok in Nederland te werken. Wij zullen de MVV-aanvraag voorlopig aanhouden en pas verder in behandeling nemen na verdere instructies vanaf uw kant, tevens hebben wij de aanvrager hiervan reeds op de hoogte gebracht. Gaarne ook referent hierover in te lichten.</p>
52.	^{10.2 e}	<p>Uit het interview is gebleken dat de aanvrager ^{10.2 e} examen niet heeft gedaan. Betrokkene heeft toegegeven dat zij ^{10.2 e} heeft gekocht via een derde persoon. ^{10.2 e} wordt naar Bdoc gestuurd via diplopost (^{10.2 e}). Graag verneem ik of u ook reden ziet tot heroverweging.</p>
53.	^{10.2 e}	<p>NSIS-hit: graag advies m.b.t. afgifte MVV aan geboren ^{10.2 e}, ^{10.2 e} nationaliteit, paspoortnummer ^{10.2 e}</p>

54.	102 e	<p>Onder verwijzing naar mijn email 102 e</p> <p>Wij hebben ook de aanvraag van 102 e uit 102 e ontvangen. Zij heeft geen enkel interview gehad, dus zal de vragenlijst van de ambassade 102 e sturen aan de collega's 102 e, zodat zij betrokkene kunnen interviewen. Wellicht kunnen de aanvullende vragen aan 102 e ook aan deze au pair worden gesteld. 102 e is werkzaam als 'domestic helper' sinds 102 e in 102 e. Haar huidige werkvergunning 102 e is geldig tot 102 e. Dus ook zij is een bepaald inkomen gewend. Au pair bureau in Nederland betreft 102 e; het bureau 102 e</p> <p>11</p>
55.	102 e	<p>Betreft een 102 e au pair. 102 e</p> <p>Ouders werken, niet duidelijk wat hun inkomsten zijn. Be geeft aan de helft van haar au pair vergoeding naar haar familie te sturen voor financiële support. Be kon niet duidelijk aangeven wat het au pair programma precies inhoudt. Heeft moeite om een conversatie in het Engels te houden, maar geeft wel aan om NL'se lessen te volgen als ze daar de mogelijkheid voor heeft. 102 e</p> <p>Gaarne uw advies.</p>
56.	102 e	<p>Geachte college IND, Er is een interview afgenomen inzake afgifte MVV voor betrokkene die aangeeft 102 e te willen gaan studeren in Nederland, 102 e</p> <p>102 e. Feit is dat hij hier 102 e te oud is om te studeren 102 e) 102 e</p> <p>heeft hem geaccepteerd, ondanks feit dat hij geen 102 e diploma heeft en tijden interview zijn Engels absoluut niet voldoende blijkt te zijn om een studie te volgen in de Engelse taal. Voorts twijfels over de motivatie. Hij heeft 102 e gestudeerd en had een baan 102 e</p> <p>Sindsdien geen andere baan gevonden. Heeft afgelopen jaren een basis cursus 102 e gevolgd 102 e) en taalcursussen 102 e. Sinds ontslag niet meer gewerkt. Vader 102 e hebben deze keuze voor hem gemaakt. Hij weet eigenlijk helemaal niet wat de studie precies inhoudt. Hij zal de 1e tijd 102 e verblijven. Hij zal met OV moeten reizen wat volgens internet bijna 2 uur enkele</p>

		reis zal zijn. Geloof dat de reistijd niet bevordelijk zal zijn voor het volgen van de studie. 102 e heeft ook geen telefonisch intake gehouden en is zich dus ook niet bewust van het niveau Engels van aanvrager. Gebaseerd op bovenstaande het vriendelijke verzoek om de aanvraag in heroverweging te nemen en de goedkeuring in te trekken. Vriendelijke groet, 102 e
57.	102 e	Betr. overlegd 102 e met 102 e zouden jullie hier naar willen kijken? Het is het laagste nivo. Alvast bedankt.
58.	102 e	Tijdens het interview zijn twijfels ontstaan over hoe de aanvrager aan 102 e is gekomen. 102 e 102 e 102 e Daarnaast is nog maar de vraag of hij daadwerkelijk überhaupt enige ervaring heeft als kok gezien de vage antwoorden tijdens zijn interview.
59.	102 e	gaarne het dossier voorleggen aan behandelend medewerker (102 e / IND Den Bosch) ---- Beste collega, Naar aanleiding van het bij DIP ingediende MVV-aanvraag 102 e, V-nr. 102 e, wil ik uw aandacht voor het volgende: Betrokkene gaat als kennismigrant werken 102 e Uit het interview met betrokkene, blijkt het volgende: - (-) 102 e 102 e - (-) 102 e . - (-) 102 e - (-) 102 e . - (-) 102 e . - 102 e Dip heeft vanwege bovenstaande feiten/verklaring enorme twijfels over het bedrijf in NL en de kennismigrant en m.n. op de volgende punten: 1. 11 11)? 2. 11 ? 3.

		<p>11</p> <p>? 4. 11</p> <p>? 5. 11</p> <p>6. 11</p> <p>7. Is dit een verkapte manier om voor mevrouw een verblijfsvergunning voor NL te verkrijgen om zo een goede opleiding voor zijn kinderen te kunnen regelen? Indien markt conforme toets voor (-) nog niet is gedaan wilt DIP jullie verzoeken om deze alsnog uit te voeren en op basis van het advies van UWV (marktconforme toetsing) de MVV-beschikking al dan niet te heroverwegen.</p>
60.	10 2 e	<p>Uw referentie: Z1- 10 2 e</p> <p>geboren 10 2 e en 10 2 e geboren 10 2 e en 10 2 e</p> <p>wederom voorgelegd met verzoek tot herbeoordeling. Ik verzoek u met klem om de aanvullende correcte documenten op te vragen aan de moeder van de kinderen en referent om kind ontvoering of mensenhandel uit te sluiten. Op basis van de nu overlegde documenten is dat niet mogelijk. 10 2 e</p> <p>oor de kinderen echter, ontbreken de benodigde documenten. 10 2 e</p> <p>. Minderjarigen behoren tot een kwetsbare groep. Om mensenhandel en kind ontvoering te voorkomen zijn in het land zelf (10 2 e) ook de nodige maatregelen getroffen. Zo moet een kind dat alleen reist of met 1 ouder, toestemming krijgen 10 2 e</p> <p>Een kind adopteren behoort via een bevoegde rechtbank te gaan. De rechter stelt vast of een kind geadopteerd mag/kan worden. Een affidavit 10 2 e is in deze géén juridisch geldig document. 10 2 e</p>

		<p>10 2 e</p> <p>[Redacted]</p> <p>Er is wel een geboorteakte overlegd. Deze is door bureau documenten beoordeeld. Conclusie van bureau documenten: er is niet aangevinkt dat ze authentiek zijn omdat het een fotokopie betreft. Ook staat er duidelijk dat er geen oordeel over de echtheid noch de opmaak en afgifte is gegeven. Het betreft immers een fotokopie. De geboorteaktes zijn zeer tardief opgesteld</p> <p>10 2 e 11, 10 2 e</p> <p>11, 10 2 e</p> <p>[Redacted]</p> <p>11, 10 2 e</p> <p>Op basis van bovenvermelde verzoek ik u met klem om de aanvullende correcte documenten op te vragen aan de moeder van de kinderen en referent om kind ontvoering of mensenhandel uit te sluiten. Op basis van de nu overlegde documenten is dat niet mogelijk</p>
--	--	--

61.

10 2 e

Uw referentie: Z1-

10 2 e

geboren

10 2 e

en

10 2 e

, geboren

10 2 e

en

10 2 e

wederom voorgelegd met verzoek tot herbeoordeling. Ik verzoek u met klem om de aanvullende correcte documenten op te vragen aan de moeder van de kinderen en referent om kind ontvoering of mensenhandel uit te sluiten. Op basis van de nu overlegde documenten is dat niet mogelijk.

10 2 e

Voor de kinderen echter, ontbreken de benodigde documenten.

10 2 e

. Minderjarigen behoren tot een kwetsbare groep. Om mensenhandel en kind ontvoering te voorkomen zijn in het land zelf ook de nodige maatregelen getroffen. Zo moet een kind dat alleen reist of met 1 ouder, toestemming krijgen

10 2 e

Een kind adopteren behoort via een bevoegde rechtbank te gaan. De rechter stelt vast of een kind geadopteerd mag/kan worden. Een affidavit

10 2 e

is in deze géén juridisch geldig document.

10 2 e

10 2 e

10 2 e

Er is wel een geboorteakte overlegd. Deze is door bureau documenten beoordeeld. Conclusie van bureau documenten: er is niet aangevinkt dat ze authentiek zijn omdat het een fotokopie betreft. Ook staat er duidelijk dat er geen oordeel over de echtheid noch de opmaak en afgifte is gegeven. Het betreft immers een fotokopie. De geboorteaktes zijn zeer tardief opgesteld (

10 2 e

11, 10 2 e

11, 10 2 e

		<p>11, 10 2 e</p> <p>[Redacted]</p> <p>11, 10 2 e</p> <p>Op basis van bovenvermelde verzoek ik u met klem om de aanvullende correcte documenten op te vragen aan de moeder van de kinderen en referent om kind ontvoering of mensenhandel uit te sluiten. Op basis van de nu overlegde documenten is dat niet mogelijk.</p>
62.	10 2 e	<p>Tijdens het interview zijn ernstige twijfels ontstaan over hoe de aanvrager aan 10 2 e is gekomen. 10 2 e</p> <p>[Redacted]</p> <p>Ook geeft hij tegenstrijdige verklaringen af.</p> <p>10 2 e</p> <p>[Redacted]</p> <p>Daarnaast is nog maar de vraag of hij daadwerkelijk überhaupt enige ervaring heeft als kok gezien de vage antwoorden tijdens zijn interview. Het enige gerecht dat hij kon noemen met een gestelde zeven jaar ervaring is tomato fried egg.</p>
63.	10 2 e	<p>Gaarne dossier ter behandeling aan 10 2 e (IND Kantoor Zwolle) voorleggen. Met verwijzing naar in onderwerp genoemde dossier van 10 2 e en het positieve advies op de MVV-referent procedure wil ik u van het volgende op de hoogte stellen Naar aanleiding van MVV-aanvraag van betrokkenen heeft er een</p>

		<p>aanvullend interview plaats gevonden samen met ^{102 e} om vast te kunnen stellen hoe ^{102 e} verkregen. Hiervan is ^{102 e} rapportage ^{102 e}) is opgemaakt en is op te vragen via de backoffice ^{102 e}. Middels deze e-mail verzoeken wij u vriendelijk om intrekking van TWV van ^{102 e} en een heroverweging van het positieve advies met betrekking tot de afgifte van een MVV aan bovengenoemd persoon die de intentie heeft als kok in Nederland te werken. Wij zullen de MVV-aanvraag voorlopig aanhouden en pas verder in behandeling nemen na verdere instructies vanaf uw kant, tevens hebben wij de aanvrager hiervan reeds op de hoogte gebracht. Gaarne ook referent hierover in te lichten.</p>
64.	^{102 e}	<p>Gaarne dossier ter behandeling aan ^{102 e} (IND Kantoor Zwolle) voorleggen. Met verwijzing naar in onderwerp genoemde dossier ^{102 e} en het positieve advies op de MVV-referent procedure wil ik u van het volgende op de hoogte stellen. Naar aanleiding van MVV-aanvraag van betrokkene heeft is het ^{102 e} opgestuurd naar Bureau Documenten bij de IND voor verder onderzoek. Hiervan is ^{102 e} rapportage (^{102 e} is opgemaakt en is op te vragen via de backoffice ^{102 e}. Middels deze e-mail verzoeken wij u vriendelijk om intrekking van TWV van ^{102 e} en een heroverweging van het positieve advies met betrekking tot de afgifte van een MVV aan bovengenoemd persoon die de intentie heeft als kok in Nederland te werken. Wij zullen de MVV-aanvraag voorlopig aanhouden en pas verder in behandeling nemen na verdere instructies vanaf uw kant, tevens hebben wij de aanvrager hiervan reeds op de hoogte gebracht. Gaarne ook referent hierover in te lichten.</p>
65.	^{102 e}	NSIS hit
66.	^{102 e}	<p>NSIS-hitmelding: Bij afhandelen van MVV-visumaanvraag is er een NSIS melding op dossier van (-) gegeven. Gaarne check of deze NSI-melding inderdaad (-) betreft en als ook advies in afgifte MVV-visum.</p>
67.	^{102 e}	<p>Geachte collega, Naar aanleiding van bijgevoegde interview met au pair candidate ^{102 e}, ^{102 e} het volgende. Betrokkene gaf aan voor ^{102 e} kinderen te gaan zorgen. Heeft geen ervaring of training voor gehad. Familie heeft ^{102 e} kinderen ^{102 e}</p>

		<p>102 e Zie opmerking van collega die interview verzorgd heeft. Betrokkene spreekt zeer gebrekkig Engels. Betrokkene gaf als voornaamste reden van dit au-pair programma de culturele uitwisseling. Waarop gevraagd werd wat ze daaronder verstaat. Dan gaf ze aan het leren van hun taal en cultuur. De vraag rees natuurlijk als haar Engels zo gebrekkig is dan is het niet verstandig om een moeilijke taal als Nederlands te willen leren. Zien jullie hierdoor aanleiding om deze aanvraag te heroverwegen?</p> <p>102 e</p> <p>Graag uw reactie.</p>
68.	102 e	<p>Hoi 102 e Dank je wel voor dit signaal. Fijn dat jullie zo alert zijn. Ik wil je wel vragen om ook deze aanvraag via de formele weg, dus via een ebv, voor te leggen, zodat er een zaak gekoppeld kan worden aan het verzoek. Dank je wel alvast, 102 e Van: RSO-AZI-CA [mailto:RSO-AZI-CA@minbuza.nl] Verzonden: 102 e</p> <p>Aan: %Au pair Den Bosch, IND/DV/PZ/Z</p> <p>Onderwerp: au pair interviews 102 e Beste Collega, In bijlage het interview 102 e</p> <p>Betrokkene heeft een MVV aanvraag ingediend als au pair. 102 e is 102 e werkzaam als huishoudelijke hulp 102 e, ze stuurt elke maand geld naar haar ouders. Onduidelijk wat haar salaris momenteel is en of het verstuurd bedrag slechts een klein gedeelte betreft of bijna het gehele salaris is. Als toekomstplannen geeft ze aan of een bedrijf 102 e te starten of weer opnieuw te gaan werken 102 e</p> <p>Betrokkene heeft overigens verzocht om haar paspoort zodat ze haar verblijfsvergunning 102 e kan verlengen. Tevens het interview met au pair 102 e</p> <p>Willen jullie aanvullende vragen stellen of kan het visum uitgegeven worden? Ik hoor het graag. Ik heb betreffende dossiers (nog) niet officieel voorgelegd. Groet en dank, 102 e</p>
69.	102 e	<p>Hoi 102 e, Dank je wel voor dit signaal. Fijn dat jullie zo alert zijn. Ik wil je wel vragen om ook deze aanvraag via de formele weg, dus via een ebv, voor te leggen, zodat er een zaak gekoppeld kan worden aan het verzoek. Dank je wel alvast, 102 e Van: RSO-AZI-CA [mailto:RSO-AZI-CA@minbuza.nl] Verzonden: 102 e</p> <p>Aan: %Au pair Den Bosch, IND/DV/PZ/Z</p> <p>Onderwerp: au pair interviews 102 e Beste Collega, In bijlage het interview met 102 e</p> <p>Betrokkene heeft een MVV aanvraag</p>

		<p>ingediend als au pair. [REDACTED] sinds 2015 werkzaam als huishoudelijke hulp [REDACTED], ze stuurt elke maand geld naar haar ouders. Onduidelijk wat haar salaris momenteel is en of het verstuurd bedrag slechts een klein gedeelte betreft of bijna het gehele salaris is. Als toekomstplannen geeft ze aan of een bedrijf [REDACTED] starten of weer opnieuw te gaan werken in [REDACTED]. Betrokkene heeft overigens verzocht om haar paspoort zodat ze haar verblijfsvergunning [REDACTED] kan verlengen. Tevens het interview met au pair [REDACTED]. Willen jullie aanvullende vragen stellen of kan het visum uitgegeven worden? Ik hoor het graag. Ik heb betreffende dossiers (nog) niet officieel voorgelegd. Groet en dank, [REDACTED]</p>
70.	[REDACTED]	<p>Hoi [REDACTED], Dank je wel voor dit signaal. Fijn dat jullie zo alert zijn. Ik wil je wel vragen om ook deze aanvraag via de formele weg, dus via een ebv, voor te leggen, zodat er een zaak gekoppeld kan worden aan het verzoek. Dank je wel alvast, [REDACTED] Van: RSO-AZI-CA [mailto:RSO-AZI-CA@minbuza.nl] Verzonden: [REDACTED] Aan: %Au pair Den Bosch, IND/DV/PZ/Z Onderwerp: Interview: [REDACTED] Beste Collega's, Bijgaand het interview met au pair candidate [REDACTED]. Zij geeft aan eigenlijk helemaal niet naar Nederland te willen gaan omdat ze vreest dat ze zich niet kan aanpassen.. Tevens geeft ze aan dat ze het contract, zie vraag 13 niet heeft begrepen. [REDACTED]. Graag jullie advies. Ook deze aanvraag is (nog) niet officieel voorgelegd. Groet, [REDACTED] Consular Officer</p> <p>.....</p> <p>Regional Support Office of the Kingdom of the Netherlands Level 12 East Wing, The Icon Jalan Tun Razak 55000 Kuala Lumpur / Malaysia</p> <p>.....</p>
71.	[REDACTED]	<p>Hoi [REDACTED], Dank je wel voor dit signaal. Fijn dat jullie zo alert zijn. Ik wil je wel vragen om ook deze aanvraag via de formele weg, dus via een ebv, voor te leggen, zodat er een zaak gekoppeld kan worden aan het verzoek. Dank je wel alvast, [REDACTED] Van: RSO-AZI-CA [mailto:RSO-AZI-CA@minbuza.nl] Verzonden: [REDACTED] Aan: %Au pair Den Bosch, IND/DV/PZ/Z Onderwerp: RE: au pair [REDACTED] Urgentie: Hoog Gentle reminder. Dank en groet, [REDACTED] From: RSO-AZI-CA</p>

		<p>Sent: 102 e To: 'AuPairDenBosch@ind.minvenj.nl' <AuPairDenBosch@ind.minvenj.nl> Subject: au pair 102 e / V nummer 102 e Beste Collega's, In bijlage het interview met 102 e</p> <p>102 e Ondanks dat betrokkene het contract waar een schema van werkzaamheden, met vermelding van het aantal uren en de vrije dagen heeft getekend, geeft ze tijdens het interview het standaard antwoord. Volgens haar is ze vrij op zaterdag en zondag. Terwijl in het contract duidelijk staat dat zij op zaterdag moet werken. Slechts 1x in de maand heeft ze een volledig vrije weekend. Zij werkte 102 e, maar is nu gestopt. Haar salaris bedroeg 102 e in de maand. Lager dan het zakgeld van 102 e die zij in Nederland zal krijgen. De au pair heeft aangegeven dat ze 102 e krijgt en dat dit is aangegeven door de gastouders. Tevens geeft ze aan dat dit ook in het contract staat. Echter in het –door haar getekende- contract staat 102 e. Graag jullie advies. Ik heb het dossier (nog) niet officieel voorgelegd. Groet en dank, 102 e</p>
72.	102 e	<p>Er wordt niet voldaan aan criterium: Cn271 Er is geen aanleiding om de aanvraag direct af te wijzen, Cn705 Geen aanleiding dat de vreemdeling voor een ander doel komt dan het verblijfsdoel, Cn541 Het tijdige vertrek van de vreemdeling uit NL is naar het oordeel onze minister redelijkerwijs gewaarborgd, 102 e</p> <p>102 e</p>
73.	102 e	<p>Hoi 102 e Dank je wel voor dit signaal. Fijn dat jullie zo alert zijn. Ik wil je wel vragen om de aanvraag via de formele weg, dus via een ebv, voor te leggen, zodat er een zaak gekoppeld kan worden aan het verzoek. Dank je wel alvast, 102 e Van: RSO-AZI-CA [mailto:RSO-AZI-CA@minbuza.nl] Verzonden: 102 e</p> <p>Aan: %Au pair Den Bosch, IND/DV/PZ/Z Onderwerp: interview met au pair 102 e Beste Collega's, Zie bijlage en de twijfels omtrent haar intenties als au pair. Be heeft in haar paspoort een werkvisum 102 e</p> <p>102 e Nieuw ontvangen. Betrokkene is op 102 e naar 102 e afgereisd om te gaan werken. 102 e 102 e is zij teruggekomen 102 e en heeft nu dus een</p>

		goedkeuring om als au pair voor culturele uitwisseling naar Nederland te gaan.. Ik heb het dossier (nog) niet officieel voorgelegd aan jullie. Ik hoor graag als jullie dit willen. Graag jullie advies. Groet, 10 2 e
74.	10 2 e	<p>Beste Collega's, Hieronder het interview op de ambassade 10 2 e met au pair candidate 10 2 e . V nummer 10 2 e .</p> <p>Betrokkene geeft tijdens haar interview aan werkzaam te zijn geweest 10 2 e . Haar salaris deelde ze met haar ouders. Tevens geeft ze aan dat haar zakgeld in Nederland ook zal delen. Dit is een beetje een lastige zaak, aangezien betrokkene uiteraard zelf mag bepalen wat ze met haar zakgeld gaat doen. Wel vind ik dat dit gebaar wel weer de intentie van zo'n au pair niet ten goede komt. Over culturele uitwisseling en/of wat ze in Nederland zou willen zien/bezoeken, spreekt ze niet (wij vragen er ook niet echt op door). Ik leg deze aanvraag via de officiële weg voor. Hoor graag jullie advies hierin. Dank en groet, 10 2 e</p>
75.	10 2 e	<p>10 2 e</p> <p>zie interview verslag.</p>
76.	10 2 e	<p>verzoek om heroverweging, zoals per mail op 10 2 e aan de behandelend medewerker 10 2 e is voorgelegd: Met verwijzing naar het hier ontvangen dossier van 10 2 e voor de inwilliging van haar MVV-aanvraag, gaarne het volgende. 10 2 e</p> <p>Verneem gaarne uw reactie.</p> <p>+++</p>

77.	102 e	<p>Be betreft een au pair 102 e . Au pair burea van be is 102 e Betrokkene is geplaatst bij het gezin 102 e</p> <p>11</p> <p>102 e</p> <p>Graag jullie advise in deze zaak en jullie interviewvragen.</p>
78.	102 e	<p>Betreft een au pair aanvraag 102 e namens het bureau 102 e . Be is werkzaam als huishoudelijke hulp 102 e . Contract is nog geldig. Geen interview beschikbaar. Hoor graag of er vragen aan be gesteld moeten worden.</p>

79.	10 2 e	<p>10 2 e 10 2 e Verzonden: 10 2 e</p> <p>Aan: 10 2 e -</p> <p>IND/RVN/DH06; 10 2 e IND/RVN/ZW02 CC:</p> <p>10 2 e IND/RVN/ZW02; 10 2 e</p> <p>IND/RVN/DH02 Onderwerp: Heroverweging 2 10 2 e</p> <p>koks (10 2 e) Beste 10 2 e , Wij hebben vandaag 2 10 2 e koks aan de balie gehad waar wij grote twijfels bij hebben. De aanvragen zijn ingediend 10 2 e tbv 10 2 e</p> <p>10 2 e</p> <p>Het gaat om 10 2 e</p> <p>10 2 e die ik samen met een 10 2 e -collega heb gesproken. Zie het verslag van het interview. De andere vreemdeling heet 10 2 e) die een andere 10 2 e -collega tegelijkertijd heeft gesproken. Zie ook het verslag van dat interview. Ik heb het restaurant 10 2 e) gebeld waar hij zou werken. Zij bevestigden dat hij daar werkte. Toen ik vroeg hoe lang hij daar werkte hoorde ik geroezemoes op de achtergrond en werd de verbinding verbroken. 10 2 e</p> <p>Er werd tevens aangegeven dat hij gisteren en morgen zou werken. 10 2 e</p> <p>10 2 e</p> <p>Groeten, 10 2 e Report of findings V-number: 10 2 e</p> <p>10 2 e /IND-case number: 10 2 e First name(s) and family name: 10 2 e</p> <p>Name of the restaurant: 10 2 e</p> <p>Interviewer and function: 10 2 e</p> <p>Language: English 10 2 e (with help from 10 2 e colleague) Place and date of the interview: Dutch embassy 10 2 e As proof of his identity and nationality the individual concerned submits his 10 2 e passport. I welcome the individual concerned at the embassy and present myself 10 2 e</p> <p>10 2 e</p> <p>10 2 e</p>
-----	--------	---

10.2 e

Findings employee: He was very nervous, could not speak English, had no idea how his life will be in the Netherlands. We needed to repeat the questions 2-3 times for him to understand or ask it in 10.2 e. Strangely tells us he is not good in preparing 10.2 e food, could not explain the recipe 10.2 e 10.2 e

10.2 e he files 10.2 e h look a lot alike. Take a look at the certificates and the declarations of training and study programs. I called 10.2 e today and asked them if they knew 10.2 e. The man who answered the phone had no idea who he was. I asked him about the managing director of the hotel. He didn't name 10.2 e but someone else. I specifically asked him if it was 10.2 e but he clearly denied that.

80.	<div data-bbox="308 192 459 232" data-label="Text">10 2 e</div> <div data-bbox="512 192 1201 232" data-label="Text"> Van: 10 2 e 10 2 e Verzonden: 10 2 e </div> <div data-bbox="512 232 1201 273" data-label="Text"> Aan: 10 2 e - </div> <div data-bbox="512 273 1201 313" data-label="Text"> IND/RVN/DH06; 10 2 e IND/RVN/ZW02 CC: </div> <div data-bbox="512 313 1201 353" data-label="Text"> 10 2 e IND/RVN/ZW02; 10 2 e - </div> <div data-bbox="512 353 1201 394" data-label="Text"> IND/RVN/DH02 Onderwerp: Heroverweging 2 10 2 e </div> <div data-bbox="512 394 1201 434" data-label="Text"> koks (10 2 e) Beste 10 2 e , Wij </div> <div data-bbox="512 434 1201 474" data-label="Text"> hebben vandaag 2 10 2 e koks aan de balie gehad </div> <div data-bbox="512 474 1201 515" data-label="Text"> waar wij grote twijfels bij hebben. De aanvragen zijn </div> <div data-bbox="512 515 1201 555" data-label="Text"> ingediend 10 2 e 10 2 e </div> <div data-bbox="512 555 1201 595" data-label="Text"> (vestiging in 10 2 e maar met </div> <div data-bbox="512 595 1201 636" data-label="Text"> dezelfde eigenaar). Het gaat om 10 2 e </div> <div data-bbox="512 636 1201 676" data-label="Text"> (10 2 e) die ik samen met een 10 2 e -collega heb </div> <div data-bbox="512 676 1201 716" data-label="Text"> gesproken. Zie het verslag van het interview. De andere </div> <div data-bbox="512 716 1201 757" data-label="Text"> vreemdeling heet 10 2 e) die een </div> <div data-bbox="512 757 1201 797" data-label="Text"> andere 10 2 e collega tegelijkertijd heeft gesproken. Zie ook </div> <div data-bbox="512 797 1201 837" data-label="Text"> het verslag van dat interview. Ik heb het restaurant 10 2 e </div> <div data-bbox="512 837 1201 878" data-label="Text"> gebeld waar hij zou werken. Zij bevestigden dat </div> <div data-bbox="512 878 1201 918" data-label="Text"> hij daar werkte. Toen ik vroeg hoe lang hij daar werkte </div> <div data-bbox="512 918 1201 958" data-label="Text"> hoorde ik geroezemoes op de achtergrond en werd de </div> <div data-bbox="512 958 1201 999" data-label="Text"> verbinding verbroken. Toen ik terugbelde zeiden ze dat </div> <div data-bbox="512 999 1201 1039" data-label="Text"> hij 10 2 e werkte. Er werd tevens aangegeven dat hij </div> <div data-bbox="512 1039 1201 1079" data-label="Text"> gisteren en morgen zou werken. 10 2 e </div> <div data-bbox="512 1079 1201 1272" data-label="Text"> <div data-bbox="512 1079 1201 1272" data-label="Text"></div> </div> <div data-bbox="512 1272 1201 1312" data-label="Text"> Groeten, 10 2 e Applicant's name: 10 2 e </div> <div data-bbox="512 1312 1201 1352" data-label="Text"> Application No: 10 2 e V-number: </div> <div data-bbox="512 1352 1201 1393" data-label="Text"> 10 2 e Purpose: Paid Employment as a Chef Host: </div> <div data-bbox="512 1393 1201 1433" data-label="Text"> 10 2 e - 10 2 e Applicant </div> <div data-bbox="512 1433 1201 1473" data-label="Text"> has appeared at the Embassy, 10 2 e to submit his </div> <div data-bbox="512 1473 1201 1514" data-label="Text"> MVV - REF application for the purpose of Paid </div> <div data-bbox="512 1514 1201 1554" data-label="Text"> Employment. His IND approval copy dated on 10 2 e </div> <div data-bbox="512 1554 1201 1594" data-label="Text"> has been enclosed. He will be joining 10 2 e </div> <div data-bbox="512 1594 1201 1635" data-label="Text"> 10 2 e as a Chef in the Netherlands. 10 2 e </div> <div data-bbox="512 1635 1201 1733" data-label="Text"> <div data-bbox="512 1635 1201 1733" data-label="Text"></div> </div> <div data-bbox="512 1733 1201 1774" data-label="Text"> Applicant is working as a Chef 10 2 e </div> <div data-bbox="512 1774 1201 1814" data-label="Text"> Applicant has </div> <div data-bbox="512 1814 1201 1854" data-label="Text"> completed his 10 2 e Studies 10 2 e </div> <div data-bbox="512 1854 1201 1895" data-label="Text"> and then took a 10 2 e </div> <div data-bbox="512 1895 1201 1935" data-label="Text"> cooking course and got recruited 10 2 e </div> <div data-bbox="512 1935 1201 1975" data-label="Text"> since then as a Chef. Applicant is not able to </div> <div data-bbox="512 1975 1201 2016" data-label="Text"> speak about the Netherlands. He will be residing with the </div> <div data-bbox="512 2016 1201 2056" data-label="Text"> accommodation provided by the host. General </div>
-----	--




		<p>Remarks: Applicant is Single and speaks fairly English. He is not able to understand and communicate in English. We need to repeat questions 2-3 times to make him understand and get answers from him.</p>
81.	102 e	<p>Beste 102 e, Wij hebben het dossier met v-nummer 102 e op "voorgelegd aan MVV-IND" gezet in NVIS. Bijgaand treft u het verslag aan van het gehouden interview met de aanvrager. Zie bijgaand het verslag van het interview 102 e die als kennismigrant naar Nederland wil komen 102 e</p> <p>102 e</p> <p>102 e</p> <p>Graag verneem ik of je ook reden ziet tot heroverweging. Hopende je hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Alvast bedankt. Met vriendelijke groet,</p>
82.	102 e	<p>Geachte collegae, Naar aanleiding van een MVV beslissing t.n.v. 102 e graag uw advies voor het volgende: 102 e heeft tijdens het interview tegenstrijdige verklaringen die m.i. verdere onderzoek vereist is: - Aanvrager is nog studente, 102 e</p> <p>102 e Bij navraag welke onderwerpen worden behandeld kon ze dat niet noemen. Alleen dat ze 102 e doet. - Verder geeft ze aan dat ze geld wil sparen om als ze terugkomt een nieuwe taal te leren, 102 e, terwijl daarvoor gaf ze aan dat ze een tussenjaar zou nemen om haar Engelse taal te perfectioneren en daarna door te gaan met haar studie. - De totale familie inkomsten bedragen 102 e 102 e</p> <p>102 e Ze zal genoodzaakt zijn om een bijdrage te leveren van haar inkomsten als au-pair.</p>

		<p>Graag uw reactie of naar aanleiding van het bovenstaande aanvullende onderzoek noodzakelijk geacht wordt. Zie bijgevoegde stukken Met vriendelijke groet, ^{102 e}</p> <p>Consular officer</p> <p>.....</p> <p>Regional Support Office Asia Embassy of the Kingdom of the Netherlands Office Suites E-12-1 Level 12 East Wing The Icon No. 1, Jalan 1/68F, Jalan Tun Razak 50400 Kuala Lumpur Malaysia</p> <p>.....</p> <p>? Consider the environment. Please don't print this e-mail unless you really need to.</p>
83.	^{102 e}	<p>Betreft een au pair aanvraag ^{102 e}. Be heeft tijdens haar interview aangegeven geen problemen te hebben om meerdere uren (dus buiten de toegestane 30 uur) te werken. Hiervoor zou ze ook betaald krijgen. Zie antwoord op vraag 17. Be geeft aan dat haar gastgezin en het au pair bureau hierom hebben verzocht en dat ze hiermee akkoord is. ^{102 e}</p> <p>^{11, 102 e}</p> <p>^{102 e}</p> <p>Graag jullie advies. Voor het interview verwijs ik jullie naar het NVIS dossier.</p>
84.	^{102 e}	<p>(-) heeft op dit moment een baan waarvoor zij ^{102 e} per maand ontvangt. ^{102 e}. Als au-pair zal zij een toelage ontvangen ^{102 e} per maand. (-) heeft geen concreet plan voor haar verblijf in NL. Heeft geen musea en/of plaatsnamen genoemd die zij gedurende haar verblijf zou willen gaan bezoeken. In haar verhaal ontbreekt het culturele aspect. Het benoemen van de tulpen, kaas en grachten is erg algemeen. ^{102 e}</p> <p>Vandaar dat de rode lijn in het interview van (-) geen culturele insteek heeft. M.i. ligt dit meer op het economische vlak. Graag uw advies.</p>
85.	^{102 e}	<p>zie interview, aanvrager heeft ruim de tijd gehad om Engels te leren. Score is niet voldoende om direct de studie ^{102 e} te kunnen starten. Ook geeft de interviewer aan dat zijn Engels niet goed genoeg is. Tijdens interview antwoord hij het volgende op waar hij Engels heeft geleerd. " From his childhood, his parents wanted him to learn English, also learned in school.</p>

		<p>Diploma is in English. It is important to know your English because it's an international language." Zijn beheersing van de Engelse taal is blijkbaar onvoldoende ^{10.2 e} [REDACTED]. Hij had na zijn studie hier voldoende tijd om Engels te studeren. Nu dient hij eerst een preparatory jaar ^{10.2 e} [REDACTED] te volgen. Indien hij na een jaar niet het gewenste niveau Engels bereikt kan hij dus niet zijn opleiding vervolgen. Zo'n studie jaar kost geld terwijl hij ook ^{10.2 e} [REDACTED] in staat is om goed Engels te leren ^{10.2 e} [REDACTED]. Gelet op bovenstaande zou ik derhalve ook willen aanraden om het advies te heroverwegen en te zorgen dat hij eerst het beoogde niveau Engels bereikt alvorens hij in Nederland gaat studeren. ^{10.2 e} [REDACTED], ^{10.2 e} [REDACTED]</p>
86.	^{10.2 e} [REDACTED]	<p>Au pair aanvraag ^{10.2 e} [REDACTED]. Zie interview met be. Ook be geeft aan haar zakgeld op te steunen aan haar moeder zodat ze haar moeder financieel kan helpen. ^{10.2 e} [REDACTED] [REDACTED] Graag jullie advies.</p>
87.	^{10.2 e} [REDACTED]	<p>Ambassade ontving de goedkeuring MVV van de ^{10.2 e} [REDACTED] kok ^{10.2 e} [REDACTED] (-). Er was aanleiding om een interview te houden. ^{10.2 e} [REDACTED] [REDACTED] Interview vond plaats ^{10.2 e} [REDACTED] op de ambassade. ^{10.2 e} [REDACTED], ^{10.2 e} [REDACTED] spreekt geen Engels. Onderstaand het Engels verslag van het door collega afgenomen interview. ^{10.2 e} [REDACTED] [REDACTED] medewerker was tevens bij dit interview aanwezig. Een aantal zaken vallen tijdens dit interview op: (-) tegenstrijdige verklaringen over werkervaring, geeft tot 2x aan dat hij ergens heeft gewerkt terwijl de papieren in zijn dossier over een andere werkgever spreken. Referent brieven in zelfde lettertype, zien er niet professioneel uit. Verder ontbrekende referenties, deze zouden zijn zoekgeraakt. (-) ^{10.2 e} [REDACTED] [REDACTED] ^{10.2 e} [REDACTED] [REDACTED] (-) ^{10.2 e} [REDACTED] [REDACTED] Zie interview, gekocht document. Gezien de tegenstrijdigheden in verhaal van (-) mbt zijn werkervaring, het overleggen van een gekocht vals diploma en het feit dat (-) zich niet verstaanbaar kan maken in het Engels bestaat er ernstige twijfel over het daadwerkelijke doel van deze MVV aanvraag. Derhalve verzoek om heroverweging. -- Interview of MVV APPLICANT ^{10.2 e} [REDACTED] as the applicant does</p>

		<div>not speak English.</div> <div>1026</div> <div>1026</div>
--	--	---

		<div>10 2 e</div> <div></div>
88.	<div>10 2 e</div> <div></div>	<p>Betreft een au pair aanvraag <div>10 2 e</div>, <div>10 2 e</div>. Het interview met be staat in NVIS. Ik stuur dit interview ook via de email door. Be is werkzaam <div>10 2 e</div> Salaris iets meer dan <div>10 2 e</div> per maand. <div>10 2 e</div> Inkomsten ouders <div>10 2 e</div> maand. <div>10 2 e</div> Be kan geen concrete namen van culturele activiteiten/bezienswaardigheden in NL noemen. Be is geworven door <div>10 2 e</div> <div>11</div></p> <div>11, 10 2 e</div> <p>Ter info: <div>11, 10 2 e</div></p> <div></div>

		<p>11, 102 e</p> 
89.	102 e	<p>Betreft een au pair aanvraag 102 e. Be is meer op de hoogte van NL, al weet ze geen concrete namen van museu/bezienswaardigheden te benoemen. 102 e</p>  <p>Graag jullie advies.</p>
90.	102 e	<p>Betreft een au pair aanvraag 102 e. Het interview is per email verstuurd aan Uitwisseling. Zie hieronder ook de twijfels van FO medewerker 102 e.</p> 

91.	10 2 e	<p>Ambassade ontving de goedkeuring MVV van de 10 2 e kok 10 2 e . Er was aanleiding om een interview te houden. 10 2 e</p> <p>Interview vond plaats 10 2 e op de ambassade. 10 2 e , 10 2 e spreekt geen Engels. Onderstaand het Engels verslag van het door collega afgenomen interview. 10 2 e</p> <p>10 2 e medewerker was tevens bij dit interview aanwezig. Een aantal zaken vallen tijdens dit interview op: (-) 10 2 e</p> <p>(-) 10 2 e , (-) 10 2 e</p> <p>(-) 11, 10 2 e</p> <p>10 2 e</p> <p>. (-)</p> <p>10 2 e</p> <p>10 2 e :</p> <p>10 2 e</p> <p>10 2 e</p> <p>10 2 e . Gezien de tegenstrijdigheden in verhaal van (-) mbt zijn werkervaring en het feit dat (-) zich niet verstaanbaar kan maken in het Engels bestaat er twijfel over het daadwerkelijke doel van deze MVV aanvraag. Derhalve verzoek om heroverweging.</p> <p>Interview of MVV APPLICANT 10 2 e</p> <p>10 2 e</p>
-----	--------	--

		10 2 e
--	--	--------

92.	102 e	<p>(-) werd 102 e . geïnterviewd. Zijn Engels is erg slecht. 102 e</p> <p>102 e . (-) g f aan als reden voor zijn studie</p> <p>102 e dat het bekend staat om de 'best practical study', zijn standaard antwoorden zijn duidelijk ingestudeerd; 102 e</p> <p>102 e , (-) 102 e</p> <p>-) gaf de indruk niet te weten wat ermee bedoeld wordt, wanneer dieper wordt ingegaan op vragen kan (-) geen antwoord geven. (-) 102 e</p> <p>102 e Informatie zou (-) op internet hebben verkregen. 102 e</p> <p>102 e . (-) denkt dat hij een 102 e studie gaat volgen. (-) 102 e</p> <p>102 e (-) heeft nog geen verblijf geregeld voor zijn studie 102 e</p> <p>Gaat de eerste twee weken in een hotel verblijven om van daaruit een vast onderkomen te zoeken. Verklaart na aankomst met een taxi 102 e te reizen. 102 e</p> <p>102 e . Graag het verzoek om uw advies in overweging te nemen daar de ambassade twijfels heeft over de intentie van (-) met betrekking tot zijn verblijf in Nederland.</p>
93.	102 e	<p>voorgelegd ter overweging. au pair 102 e met onbevredigend interview. betrokkene wordt geïnformeerd over verlenging beslistijd tot 90 dagen en u ontvang separaat mail. graag uw reactie.</p>
94.	102 e	<p>Betreft een 102 e au pair aanvraag 102 e . Be geeft aan 102 e te werken 102 e . Ze gaat nu als au pair naar NL en in inkomsten gaat ze minder dan de helft verdienen van wat ze 102 e verdient. Een gedeelte van haar inkomsten stuurt ze naar haar moeder 102 e . Graag uw advies.</p>
95.	102 e	<p>MVV Kok, gaarne namens mijn collega overweging. Zie reeds verstuurd verslag.</p>

96.	102 e	<p>102 e</p> <p>Seems she likes to go and study in Europe, 102 e</p> <p>102 e</p> <p>. I don't see the relevant experience or the motivation she likes to actually do this study, 102 e</p> <p>102 e</p>
97.	102 e	<p>interview afgenomen. Heb mijn twijfels zie verslag.</p> <p>102 e</p>
98.	102 e	<ul style="list-style-type: none"> • Based on information provided during the interview, I have identified a risk that the MVV applicant may not genuinely intend to come in the context of cultural exchange. • Please note the MVV applicant's answers to question o 6-9, on cultural exchange, where the verbal statements lack details; o 13, where the socio-economic situation does not appear to be stable; o and 17-18, where given the socio-economic situation, the motivation for this purpose of stay and future stays does not appear to be cultural exchange.
99.	102 e	<p>Collega's op de post 102 e waren niet overtuigd dat de klant het doel van het au-pair programma begreep + zwakke sociale en economische binding</p>

100	102 e	<p>(-) heeft aangegeven als au-pair naar NL te willen gaan. Niet aannemelijk 102 e</p> <p>102 e</p> <p>Niet aannemelijk dat (-) gezien haar persoonlijke situatie voor culturele uitwisseling naar NL gaat en hierdoor ook minder inkomsten heeft.</p>
101	102 e	<p>Gezien interview kan worden vastgesteld dat (-) zich geen goed beeld kan vormen van Nederland en wat zij daar zal gaan doen. Weet geen museum te noemen. Noemt alleen de grachten en tulpen. Te algemeen. Heeft geen specifiek doel om naar NL af te reizen. Het koken van soep en het maken van kroketten getuigt niet van een serieuze verdieping in de Nederlandse cultuur/bezienswaardigheden.</p>
102	102 e	<p>uitstekende kwalificaties voor opleiding aanwezig. Echter zijn English heeft niet de vereiste niveau. Derhalve kans op falen tijdens de opleiding. Uiteraard is het aan 102 e om te bepalen of zij dit als een probleem beschouwen.</p> <p>102 e</p> <p>Uit overlegde bankstatement 102 e blijkt nergens dat hij aan de middelenvereiste voldoet. Waarom Nederland en geen ander land kreeg ik een vaag antwoord dat Nederland een mooi land is.</p>
103	102 e	<p>geen idee waarom ze deze study wil gaan doen en wat voor baan ze hiermee later kan gaan doen en in wat voor soort bedrijf ze kan gaan werken. Motivatie ontbreekt. Indruk dat ze niet weet wat de study inhoudt. 102 e</p> <p>102 e</p> <p>Niveau 102 e is niet voldoende om hier te studeren. Engels 102 e maar haar spreekvaardigheid is niet goed en begreep ook mijn vragen vaak niet. Bang dat als ze eenmaal in Nederland is of ze echt gaat studeren. Ook ze er heeft er 102 e geen mondeling interview plaatsgevonden.</p>
104	102 e	<p>HEROVERWEGING: TIJDENS INTERVIEW 102 e</p> <p>102 e ZIJN ER TWIJFELS OPGETREDEN OVER STUDIE 102 e</p>

		102 e (ZIE OPMERKINGEN NVIS): (-) KWAM STUNTELIJG OVER EN ZIJN ENGELS WAS OK.
105	102 e	heroverweging na interview met au pair. betrokkene ingelicht over verlenging procedure. u ontvangt separaat mail met het interview. graag uw reactive.
106	102 e	<ul style="list-style-type: none"> • Applicant did not mention “cultural exchange” when asked, what is her own understanding of the au pair program. • Applicant knows what cultural exchange is but doesn’t know the places to go. Was not able to mention the museums (art canal & arts museum was only mentioned). • Applicant wanted to attend Flower festival in August. • Has difficulty in understanding English. Needs to be repeated 2-3 times.
107	102 e	<p>Beste 102 e Wij hebben het dossier met v-nummer 102 e op “voorgelegd aan MVV-IND” gezet in NVIS. Bijgaand treft u het verslag aan van het gehouden interview met de aanvrager. Betrokkene weigerde antwoord te geven op de vragen die gesteld werden tijdens het interview. Hij sprak ook geen Engels. Alhier is twijfel ontstaan over of betrokkene als kennismigrant gaat werken in Nederland. Graag verneem ik of je ook reden ziet tot heroverweging. Alvast bedankt. Met vriendelijke groet, 102 e</p>
108	102 e	<p>VERZOEK OM DEZE AANVRAGEN TER HEROVERWEGING IN BEHANDELING TE NEMEN. Aanvraagster wil zich als kennismigrant in NL vestigen 102 e</p> <p>. Bij inname van deze aanvragen werden echter vele discrepanties opgemerkt. 102 e</p> <p>Hieronder het interview verslag zoals dat door onze medewerkster werd opgesteld: 102 e</p> <p>102 e</p>

		102 e
--	--	-------

109	102 e	<p>Naar aanleiding van zorgen van college die interview verzorgde ontvangen we graag advies of jullie hierin aanleiding zien tot heroverweging. Betrokkene spreekt zeer gebrekkig Engels, vragen moest ze eerst in haar moedertaal vertaald worden. 102 e</p> <p>Derhalve bestaat twijfel omtrent een culturele uitwisseling. Be ziet deze culturele uitwisseling aan als een solvabel werk, waarmee ze financiële steunt aan haar familie kan geven. Ze is bereid om extra werk aan te nemen om meer geld naar familie te kunnen sturen. 102 e</p>
110	102 e	<p>Naar aanleiding van geuite zorgen van collega die pre-interview hield, graag uw advies of hierdoor aanleiding is tot heroverweging. Kort samengevat: Be kon niet duidelijkheid aangeven over de culturele uitwisseling, instabiele economische situatie en niet zelfverzekerd omtrent het aankaarten bij de IND mocht ze geen gelegenheid hebben voor de culturele uitwisseling.</p>
111	102 e	102 e
112	102 e	<p>Betrokkene is 102 e geweest op het au-pair programma. 102 e</p> <p>wijfels of betrokkene wel zal gaan terugkeren 102 e. Heeft een zwakke binding met land van herkomst.</p>

113	102e	OPS HIT gaarne advise ketenpartners al gebeld maar niets zichtbaar
-----	------	--

		<p>gemachtigde hierover in te lichten.</p> <p>Met vriendelijke groet,</p> <p>Warm regards,</p> <p>Consular Officer</p>	10.2.e
116		<p>Beste en ,</p> <p>Op heb ik telefonisch contact met u opgenomen over de beschikking inwilliging aanvraag TEV procedure van gericht aan t.b.v. (zie bijlage) en over de indiening MVV-aanvraag aan de balie door betrokkene op . Zover -CA kan bepalen heeft de beslisser van het RVN Zwolle geen rekening gehouden/ kunnen houden met onderstaande mailwisseling. Ik vermoed dat de informatie niet bij de beslisser bekend was. -CA signaleert Het is me niet gelukt de beslisser telefonisch te bereiken en er is geen mailadres bekend. Daarom heb ik u gebeld en hebben we afgesproken:</p> <ul style="list-style-type: none"> · dat u de beslisser informeert over de dubbele identiteit van betrokkene zodat de beslissing wellicht kan worden herzien; · Dat -CA en in de cc worden opgenomen van de verdere mail wisseling. Op die manier blijven we allemaal op de hoogte van de stand van zaken van dit dossier, maar ook van het andere dossier waarvoor aandacht is gevraagd. <p>-CA hoort graag binnen de gestelde beslisstermijn hoe hier verder mee om te gaan. In de beschikking worden drie termijnen vermeld. -CA verneemt graag welke termijn van toepassing op het herzien van de beslissing op</p> <p>signaal van -CA dat betrokkene identiteitsfraude heeft gepleegd dat uit registratie in VIB al op 2018 naar voren is gekomen en door -CA is gemeld.</p> <p>@ : verneem graag of visumaanvraag doorgezet moet worden naar het RSO dat op 10 april overgaat naar het CSO of door -CA aangehouden dient te worden totdat nadere informatie beschikbaar is.</p> <p>Vriendelijke groeten,</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
117		<p>Beste collega's of de heer</p> <p>Voor het RSO in is het onduidelijk of we deze aanvragen van MW mogen afgeven.</p> <p>V-nummers van deze personen zijn:</p>	10.2.e

		<p>10.2.e</p> <p>Gaarne uw advies.</p> <p>Met vriendelijke groet</p> <p>10.2.e</p> <p>RSO</p>
118		<p>Dear all.</p> <p>FYI,</p> <p>(-) was at the embassy today and said that the referent told her that he does not want her to come over anymore.</p> <p>Kind regards,</p>
119		<p>Hoi ,</p> <p>Ik heb vandaag opnieuw een kok geïnterviewd. De aanvraag is ook ingediend door tbv .</p> <p>Het gaat om (,). Zie het verslag van het interview.</p> <p>Ik zal mijn collega een officiële heroverweging via nvis laten indienen.</p> <p>Groetjes,</p> <p>PS: kun je aangeven wat de stavaza is met die andere twee heroverwegingen?</p> <p>Findings employee:</p>

10.2.e

10.2.e

10.2.e

10.2.e

		<p>English is not very goed. Was very confused about his age and about accommodation. Clearly does not know how to cook - despite having a year cooking training. I'm not sure how reliable the training is. He will get a training of cooking in the Netherlands. In the application the restaurant has mentioned that he is qualified for the job but clearly he is not.</p> <p>I called . They said that left about ago. They said that has left ago and they didn't know . However, said that they were still werking at .</p> <p>I advice to be very careful with these kinds of applications.</p>	10.2.e
120		<p>Geachte mevrouw/meneer .</p> <p>Het betreft een m.v.v. inwilliging van , geboren van nationaliteit, aanvraagnummer , v-nummer . Bij de afgifte van de M.V.V. is door onze collega's te ontdekt dat er een 'fraudulent document' is overlegd. De sticker bevindt zich reeds in het paspoort van .</p> <p>Gaarne instructies hoe verder te handelen waarvoor bij voorbaat dank.</p> <p>In afwachting van uw reactie en met vriendelijke groet,</p> <p>Consular Officer</p>	10.2.e 10.2.e
121		<p>BESTE COLLEGA S, GAARNE HET DOSSIER VOORLEGGEN AAN</p> <p>OPMERKING POST: BEHANDELEND MEDEWERKER (/ IND DEN HAAG) BESTE COLLEGA, NAAR AANLEIDING VAN HET BIJ DIP INGEDIENDE MVV-AANVRAGEN VAN ONDERGENOEMDE PERSONEN WIL IK</p> <p>JE AANDACHT VOOR HET VOLGENDE: , V-NUMMER V-NUMMER , V-NUMMER 2 , V-NUMMER V-NUMMER MW.</p> <p>GAAT WERKEN VOOR . BIJ DE MVV-AANVRAAG, D.D. BIJ DE AMBASSADE HEEFT (-) HAAR ARBEIDSCONTRACT OVERGELEGD (TEVENS IN BIJLAGE VAN DEZE MAIL). UIT DIT CONTRACT IS GEBLEKEN DAT</p> <p>TIJDENS HET INDIENEN VAN DE AANVRAAG IS GEEN : INTERVIEW MET GEHOUDEN. AFGELOPEN WEEK IS , SAMEN MET EN DE KINDEREN BIJ DEAMBASSADE GEWEEST VOOR HET INDIENEN VAN DE MVV-AANVRAGEN VAN DE KINDEREN EN MENEER ZELF. BIJ HET INNEMEN VAN DEZE AANVRAGEN IS GEBLEKEN DAT VOORDE OUDSTE GEEN (GELEGALISEERDE) TOESTEMMINGSVERKLARING IS VAN HUN MOEDER VOOR HET VESTIGEN IN NEDERLAND. IMMERS ZIJN DEZE KINDEREN . WIJ HEBBEN EN</p>	10.2.e 10.2.e 10.2.e 10.2.e

	<p>the purpose of knowledge migrant ‘kennismigrant’. The applicant is known by number , with application number and v-number . The applicant is going to work as at V. and she has signed a contract with</p> <p>Additional information</p> <p>Interview Front Office (FO)</p> <p>The applicant provided the following information to the Front Office Staff when she submitted her application. She stated that:</p> <ul style="list-style-type: none">----- <p>She however did not have a business card of her company.</p> <p>When asked about the previous companies she worked for, she provided the following information:</p> <p>Interview Back Office (BO)</p> <p>During the interview she provided the following information about the companies she worked for or is still working:</p> <ul style="list-style-type: none">- I--
--	---

10.2.e

10.2.e

10.2.e

10.2.e

		<p>.</p> <p>During the interview, the applicant did not mention anything about company</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
125		buiten reikwijdte	
126		<p>Halo ,</p> <p>Hier weer een interview van een jonge kok met geen tot weinig ervaring,</p>	<p>10.2.e</p>

		<p>maar wel</p> <p>Groeten,</p> <p>Consulate General of the Kingdom of the Netherlands</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
127		<p>Beste collega's,</p> <p>Onlangs hebben we betrokkene geïnterviewd die als kok in NL gaat werken. Uit het interview is gebleken dat hij de juiste ervaring en papier op zak hebben. Kennis die hij wel heeft is dat hij meer uren werken dan toegestaan op grond van de WAV enkrijgen dus onvoldoende betaald.</p> <p>Zie het interview PDF bestand die als bijlage is toegevoegd aan deze e-mail.</p> <p>De MVV wordt deze week afgegeven.</p>	10.2.e
128		<p>Report:</p> <p>Investigation of _____ in an MVV visa application number _____</p> <p>_____ and V-number _____. The applicant applied for an MVV to work as a cook in the Netherlands.</p> <p>Biographical Information:</p> <p>1. _____ born on _____ in _____</p> <p>Document information:</p> <p>1. National passport of _____, number _____, issued on _____ in _____ and valid till _____</p> <p>2. An _____, number _____ issued on _____ in name of _____</p> <p>Additional information:</p> <p>The mentioned _____ is investigated by _____ with the following findings:</p> <p>- _____ ;</p> <p>- _____</p> <p>- _____</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>

		<p>;</p> <p>-</p> <p>- A ;</p> <p>- ;</p> <p>-</p> <p>.</p> <p>Conclusion:</p> <p>The investigated does not meet the security requirements</p> <p>.</p> <p>The investigated will be send to the IND document office in Zwolle for further investigation.</p> <p>Remark:</p> <p>The applicant claims that he did an exam and received afterwards.</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
129		<p>Hallo ,</p> <p>Weer een jonge kok die een MVV krijgt.</p> <p>Hij werkt nog geen jaar als kok. Hij heeft ook zijn behaald, maar het is een andere school dan de rest. Het verhaal leek redelijk plausibel.</p> <p>Groeten,</p>	10.2.e
130		<p>Hallo ,</p> <p>Weer een verslag van een interview met een kok. Hij is de eerste die . Dit is overigens een</p> <p>Groeten,</p>	10.2.e + 11
131		<p>On an applicant submitted an application for an MVV at the Netherlands Consulate. He wants to work as a Speciality Chef in the Netherlands.</p> <p>According to his information he stayed</p> <p>He stated he got a visa after he paid to a</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>

		<p>in 20</p> <p>He claimed he worked in in the following restaurants:</p> <ul style="list-style-type: none"> • • • • <p>However, he meets the requirements for issuance of the MVV.</p> <p>Biographical Information:</p> <p>DoB in</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
132		<p>Betrokkene gaat als Specialiteiten Kok in Nederland werken. Hij is in het bezit van en er bestaat ons inziens . Betrokkene vertrouwt op de woorden van een derde, terwijl het contract andere informatie staat o.a. het aantal werkuren en het bruto loon.</p> <p>Wellicht ziet u reden om te zijner tijd polshoogte te nemen of betrokkene voldoet aan de voorwaarden en de werkgever zich houdt aan de Nederlandse (arbeids-) Wet en Regelgeving</p>	<p>10.2.e</p> <p>11</p>
133	0	<p>Report</p> <p>An) was submitted in a MVV-application (IND V-nr and Z1-) at the Consulate General of the Kingdom of the Netherlands in . Because of, amongst other things, of the document, , as well as and a , there are serious doubts whether is genuine.</p> <p>Biographical Information</p> <p>DoB in</p> <p>Document information</p> <p>1 National passport , number , issued in on and valid until</p> <p>2 An issued on to ()</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
134		<p>Beste collega's,</p> <p>gaarne het dossier voorleggen aan behandelend medewerker (/ IND-</p>	<p>10.2.e</p>

		<p>kantoor Den Haag)</p> <p>----</p> <p>Beste collega,</p> <p>Naar aanleiding van het bij DIP ingediende MVV-aanvraag van V-nr. 10.2.e , IND-dossier wil ik je aandacht voor het volgende:</p> <p>Betrokkene gaat als kennismigrant /houder van de Europese Blauwe Kaart werken bij te 10.2.e</p> <p>Uit het interview met betrokkene blijkt het volgende:</p> <p>- (-) heeft een afgeronde Universitaire opleiding (10.2.e</p> <p>- (-) heeft werkervaring als</p> <p>- (-) gaat in Nederland voor , met als doel 10.2.e</p> <p>.</p> <p>Van het volledige interview is een rapportage) opgesteld door te en is op te vragen via de Backoffice. 10.2.e</p> <p>Dip heeft vanwege bovenstaande feiten/verklaring enorme twijfels over het bedrijf in NL en de kennismigrant en m.n. op het volgende punt:</p> <p>1. 11</p> <p>Indien blijkt dat (-) niet voldoet aan de norm dan hoor ik dit graag zodat MVV-aanvraag via NVIS kan worden voorgelegd met verzoek tot heroverweging.</p> <p>Graag hoor ik uw mening cq. advies in deze zaak.</p> <p>Met vriendelijke groet,</p> <p>Warm regards, 10.2.e</p>
135		<p>Report</p> <p>In , interviews have been conducted with two applicants for an MVV who want to work in the Netherlands as specialty chefs. 10.2.e</p> <p>The two, who are going to work for the same employer in the Netherlands, both have . In both interviews, there were various discrepancies. Not only in the information they had provided themselves, but also between their stories. Please find the interview notes attached. Besides, are known to be fraudulently 10.2.e</p>

	<p>Applicant #1 is known under number _____ with application number _____ and v-number _____</p> <p>Applicant #2 is known under number _____ with application number _____ and v-number _____</p> <p>Biographical Information</p> <p>(#1) _____ DoB _____ in _____</p> <p>(#2) _____ DoB _____ in _____</p> <p>Document information</p> <p>1 (#1) National passport _____, number _____, issued in _____ on _____ and valid until _____.</p> <p>(#2) National passport _____, number _____, issued in _____ on _____ and valid until _____.</p> <p>2 (#1) _____ issued on _____ to _____.</p> <p>(#2) _____ issued on _____) _____.</p> <p>Additional information</p> <p>The information provided during both interviews concerning amongst other things work experience and the training as a cook contain discrepancies. The information they both provided is also conflicting. Please find a few examples:</p> <p>Applicant (#2)</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
		10.2.e

			10.2.e
			10.2.e
			10.2.e
			10.2.e
136		Beste	10.2.e
		<p>Toevallig speelt een dergelijke concrete situatie nu in onderhavig dossier. In het kader van een MVV-aanvraag (nareis asiel) zijn door een gezin in totaal paspoorten ingediend.</p>	10.2.e

		<p>The investigated will be send to the IND document office in Zwolle for further investigation.</p> <p>Remark:</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
143		<p>Beste ,</p> <p>Graag zou ik je willen verzoeken om de beslissing van het volgende dossier te heroverwegen</p> <p style="text-align: center;">GEBOREN TE</p> <p>V-nummer:</p> <p>Uit het interview aan de balie gaf betrokkene aan dat hij zonder een sollicitatiegesprek is aangenomen. Hij zou euro per maand verdienen. Hij wist weinig over het bedrijf of zijn toekomstige werkzaamheden te vertellen. Hij zei alleen te weten dat het bedrijf handel drijft (?!). Overigens was zijn Engels heel slecht.</p> <p>Graag het verzoek om bovenstaande in je overweging mee te nemen</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
144		<p>Dit signaal is aangeleverd door Bureau Documenten naar aanleiding van een onderzoek naar de echtheid van originele documenten. Dit onderzoek heeft plaats gevonden in opdracht van backoffice .</p> <p>Uitslag van het onderzoek (zie ook de Verklaring van onderzoek) is dat vals is bevonden.</p> <p>De aanvrager van het onderzoek is door Bureau Documenten op de hoogte gesteld van het resultaat van het onderzoek. Voor betrokkene is er een MVV GVVA TEV aangevraagd. Betrokkene zou in Nederland werkzaamheden verrichten als kok. Deze MVV is op . goed gekeurd. Nu blijkt dat vals is, is er een intrekking MVV opgevoerd. Deze intrekkingsprocedure is al in behandeling genomen.</p> <p>Betrokkene heeft zijn MVV niet gekregen van de NL Ambassade.</p> <p>Ik heb het signaal afgesloten met "Intrekkingswaardig". Het is aan de afdeling om te bepalen of dit gevolgen heeft</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
145		<p>visa application, and v-number in a MVV</p> <p>applicant applied for a MVV on to work as a speciality chef in the Netherlands in in</p> <p>The mentioned is investigated by with the following findings:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ; - ; - ; 	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>

		<p>;</p> <p>- ;</p> <p>The applicant stated in a short interview at the CG in i that he doesn't know how to cook.</p> <p>Conclusion:</p> <p>The investigated does not meet</p> <p>The investigated will be send to the IND document office in Zwolle for further investigation.</p> <p>Remark:</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
146		<p>in a MVV</p> <p>visa application, and v-number</p> <p>The applicant applied for a MVV to work as a chef in the Netherlands in in .</p> <p>The mentioned is investigated by with the following findings:</p> <p>- ;</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>Conclusion:</p> <p>The investigated does not meet the security requirements</p> <p>The investigated will be send to the IND document office in Zwolle for further investigation.</p> <p>Remark:</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
147		<p>in a MVV</p> <p>visa application, and v-number . The applicant applied for a MVV on to work as a speciality chef in the Netherlands at</p> <p>The mentioned is investigated by with the following</p>	<p>10.2.e</p>

		<p>, d.d. (bijlage 2):</p> <p>Hierin wordt in de eerste alinea vermeldt dat</p> <p>. Hierbij trek ik</p> <p>immers ten twijfel</p> <p>Het is voor DIP onduidelijk hoe de relatie tussen (-) en referent is ontstaan als ook wordt onderhouden en heeft op basis van bovenstaande informatie sterk de indruk dat het huwelijk mogelijk een papieren formaliteit (=schijnhuwelijk/- relatie) is om (-) rechtmatig verblijf, c.q. een verblijfstitel in Nederland te verkrijgen. DIP adviseert</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e +11</p> <p>10.2.e +11</p> <p>10.2.e +11</p> <p>10.2.e +11</p>
151		<p>Contact person: (on approval but Email not given)</p> <p>Passport no: . V-Number: . Applied for Student Visa at .</p> <p>We kindly request to reassess his case as he applied for student visa at Embassy and was refused.</p> <p>We contacted the colleagues at Embassy for the refusal grounds.</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>

		<p>This was their reply:</p> <p>Dear ,</p> <p> applied for study visa on . He applied for visa using services of visa consultant. He was admitted</p> <p>I hope this information is helpful.</p> <p>Dear colleague, thank you for the email. Do you have some more information about his application at embassy and why it was denied?</p> <p>Do you have more information why you are requesting me to reassess his case (apart from application)?</p> <p>Kind regards,</p> <p>Dear Colleague,</p> <p>Kindly find in attachment detail interview of , interviewed by our colleague .</p> <p>Highlights were, applicant total focus was on employment/job and he has no knowledge about his course and also communication skills in English were not good at all.</p> <p>Kindly suggest us what to decide in this case.</p>	10.2.e
152		<p>Geachte lezer,</p> <p>Hierbij een verzoek om heroverweging zie daartoe bijgevoegde interview.</p> <p>Blijkens de diplomatieke vertegenwoordiging zijn er geen sporen van vervalsing aangetroffen in papoort en .</p> <p>Om de navolgende redenen hebben zij verzocht om heroverweging. Betrokkene is afkomstig uit en is in het bezit van dat is afgegeven in . Hij kan geen enkel bewijs overleggen dat hij daadwerkelijk in heeft gewoond en een (koks) opleiding heeft gevolgd. Hij stelt dat hij</p> <p>Hij stelt dat hij</p>	10.2.e 10.2.e 10.2.e 10.2.e 10.2.e

		<p>d.</p> <p>Hij heeft herhaaldelijk verklaard, dat</p> <p>Betrokkene heeft zeer weinig tot geen specifieke kennis van de keuken, zoals over bepaalde snij technieken en messen. Hij verklaart, dat hij het niet kan uitleggen, maar dat hij het wel kan laten zien.</p> <p>Betrokkene legt ongeloofwaardige verklaringen af ten aanzien van de reden waarom hij een (koks) opleiding is gaan volgen in . Zijn verklaring dat hij toevallig langs een opleidingscentra liep en zich besloot in te schrijven is niet aannemelijk. Te meer,</p> <p>Betrokkene kan geen contact gegevens van de vriend overleggen, met wie hij naar zijn zeggen heeft samen gewoond en met wie hij Betrokkene kan zich de naam van het opleidingsinstituut in niet meer herinneren. Betrokkene verklaart,</p> <p>Betrokkene is verzocht Tot op heden heeft betrokkene geen overgelegd.</p> <p>Hij heeft geen inzichten in de kosten voor het levensonderhoud in Nederland. Hij heeft van vernomen dat hij gaat wonen.</p> <p>Met vriendelijke groeten</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
153		<p>Beste Collega,</p> <p>Zie interview met au pair candidate , V nummer Betrokkene geeft aan gehuwd te zijn en een kind van jaar te hebben. Echtgenoot van betrokkene zou werkzaam zijn voor in de maand. Kind verblijft bij , past op haar kind zodat betrokkene 'culturele uitwisseling' in Nederland kan gaan doen. Echtgenoot zorgt financieel voor kind en ouders van betrokkene. Betrokkene geeft aan werkzaam te zijn geweest. Wilt nu naar Nederland als au pair. Gastgezin heeft . Gastgezin betreft een persoon</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>

		<p>Ik ga</p> <p>. Reden dat</p> <p>Gastvader is</p> <p>Gezien de</p> <p>Graag jullie advies.</p> <p>Groet,</p>	<p>10.2.e + 11</p> <p>10.2.e</p>
154		<p>Dear colleague,</p> <p>The below mentioned person came to pick up his Mvv visa yesterday. Due to some doubts, please find attached the</p> <p>Interview report and the motivation letter written by him.</p> <p>DOB:</p> <p>PP:</p> <p>v-nummer: 2</p> <p>Please let us know whether to issue/ not to issue him Mvv</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
155		<p>Beste collega's,</p> <p>Ik heb zojuist een kok geïnterviewd. De aanvraag is ingediend door</p> <p>tbv</p> <p>Het gaat om (). Zie het verslag van het interview. Betrokkene heeft toegegeven dat het diploma dat hij heeft overgelegd gekocht is en dat hij geen culinaire opleiding heeft genoten.</p> <p>Ik zal mijn collega na het weekend een officiële heroverweging via nvis laten indienen.</p> <p>Met vriendelijke groet,</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
156		<p>Beste collega's,</p> <p>Ik heb zojuist met een collega een kok geïnterviewd. De aanvraag is ingediend door</p> <p>tbv te</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>

		<p>Het gaat om (). Zie het verslag van het interview.</p> <p>Betrokkene heeft toegegeven dat de gegevens op het overgelegde diploma en werkgeversverklaring zijn vervalst. Dit heeft hij in op papier gezet (een vertaling hiervan staat onderaan het verslag).</p> <p>Ik zal mijn collega zsm een officiële heroverweging via nvis laten indienen.</p> <p>Met vriendelijke groet,</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
157		<p>Beste collega's,</p> <p>Ik heb zojuist een kok geïnterviewd. De aanvraag is ingediend door tbv te</p> <p>Het gaat om (,). Zie het verslag van het interview.</p> <p>Betrokkene heeft toegegeven dat het diploma dat hij heeft overgelegd gekocht is en dat hij geen culinaire opleiding heeft genoten. Hij heeft aangegeven . Dit heeft hij in op papier gezet (een vertaling hiervan staat onderaan het verslag).</p> <p>Ik zal mijn collega zsm een officiële heroverweging via nvis laten indienen.</p> <p>Met vriendelijke groet,</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
158		<p>Based on the above there is good reason to doubt the study motives of the individual concerned and to present this report to the Immigration and Naturalisation Service (IND unit Study & International) for reconsideration. The individual concerned does not (yet) meet the requirements for admission nor for issuing a regular provisional residence permit (mvv).</p>	10.2.e
159		<p>Hierbij een verzoek om heroverweging zie daartoe bijgevoegde interview.</p> <p>Blijkens zijn er geen sporen van vervalsing aangetroffen in papoort en</p> <p>Om de navolgende redenen hebben verzocht om heroverweging.</p> <ul style="list-style-type: none"> Betrokkene is Hij kan geen enkel bewijs overleggen dat hij daadwerkelijk in heeft gewoond en een (koks) opleiding heeft gevolgd. Hij stelt dat 	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • Betrokkene legt 	10.2.e+11
		<ul style="list-style-type: none"> • Bovendien verklaart hij eerst, 	10.2.e+11
		<ul style="list-style-type: none"> • Betrokkene heeft contact gegevens van overgelegd, maar die is niet telefonisch niet bereikbaar (verschillende dagen is getracht hem op verscheidene tijdstippen te bereiken). 	10.2.e
		<ul style="list-style-type: none"> • Betrokkene kan zich geen enkele vraag van het examen meer herinneren. Tijdens het eerste gesprek aan de balie kon hij niet vertellen in welke stad hij de training had gevolgd en wanneer het examen heeft plaatsgevonden. 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Het is daarom 	10.2.e+11
		<ul style="list-style-type: none"> • 	10.2.e
		<ul style="list-style-type: none"> • Betrokkene is verzocht voor , maar tot op heden heeft betrokkene niets overgelegd. 	10.2.e
		<ul style="list-style-type: none"> • Hij verklaart dat hij nog niet weet wat voor werkzaamheden hij zal gaan verrichten in Nederland en waar hij gaat wonen. Al het contact met zijn nieuwe werkgever verloopt via . Hij stelt dat hij nog geen contract heeft getekend. 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Betrokkene legt wisselende verklaringen af ten aanzien van zijn huidige werkzaamheden. Zo verklaart hij 	10.2.e+11
160		<p>Dear Colleagues,</p> <p>The below mentioned person came to collect his Mvv study visa. Due to some doubts, please find attached the interview report and the motivation letter.</p>	10.2.e

		<p>DOB:</p> <p>v-nummer:</p> <p>Please let us know whether to grant/ not to grant him a visa. In case to issue him the Mvv, please forward his Mvv approval as we did not receive it</p>	10.2.e
161		<p>voorgelegd ter heroverweging. au pair met onbevredigend interview. betrokkene wordt geïnformeerd over verlenging beslistijd tot 90 dagen en u ontvang separaat mail. graag uw reactive.</p> <p>Beste collega,</p> <p>Bovenstaande aanvraag is zojuist aan u voorgelegd.</p> <p>Onderstaand het interview met betrokkene waarbij opvalt dat au pair gaat zorgen voor een puber van en een dochter van Post vestigt aandacht op punten 2, 4, 9 en 12. Betrokkene is geïnformeerd over de verlenging van de doorlooptijd van 90 dagen.</p> <p>Graag uw verder advies.</p> <p>Met vriendelijke groeten,</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
162		<p>Beste collega's,</p> <p>Ik heb op de dag van de indiening van documenten en paspoort, op , met een lokale collega, een kok geïnterviewd in het Engels en Het betreft , geboren V – nummer:</p> <p>De aanvraag is ingediend door tbv , te .</p> <p>Betrokkene spreekt een aardig woordje Engels maar af en toe was vertaling in nodig. Betrokkene was heel erg zenuwachtig en mijn collega en ik hadden beide het idee dat hij alle informatie betreffende opleiding, werkervaring en data uit zijn hoofd had geleerd. We hebben namelijk meer dan 1 x gevraagd van wanneer tot wanner hij de opleiding volgde waarvan hij een diploma heeft ingeleverd en waar hij vervolgens is gaan werken. Hij moest bij de tweede en derde keer nadenken (keek omhoog) over zijn antwoord en werd steeds zenuwachtiger.</p> <p>Op onze vraag zijn signature gerecht te omschrijven gaf hij antwoord maar was dusdanig simpel dat iedereen dat zou kunnen omschrijven:</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e+11</p> <p>10.2.e</p>

		<p>Zie het verslag van het interview.</p> <p>Na het interview hebben we online gezocht naar contactinformatie van zijn vorige werkgever en de opleiding die hij heeft gevolgd, onze bevindingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - - <p>Betrokkene heeft toegegeven dat hij o) heeft gekocht voor geleden. Volgens zijn zeggen weet de restauranthouder in Nederland niet dat het een vals document is. Bovenstaande heeft in het Engels op papier gezet. Betrokkene heeft dus nooit een kook/ koksopleiding gedaan en het is ook De restauranthouder in Nederland is</p> <p>Verzoek om zijn aanvraag in heroverweging te nemen</p> <p>Met vriendelijke groet,</p> <p>Consulaire Zaken</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>11</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
163		<p>Beste collega,</p> <p>Bovenstaande aanvraag is zojuist aan u voorgelegd. Onderstaand het interview met betrokkene waarbij opvalt dat au pair geen idee heeft van culturele uitwisseling en het voornemen heeft om buiten het ontvangende gezin extra werkzaamheden te gaan verrichten.</p> <p>Interviewer maakte de aantekening dat betrokkene moeite heeft met de Engelse taal en zenuwachtig was. Betrokkene is geïnformeerd over de verlenging van de doorlooptijd van 90 dagen.</p> <p>Graag uw verder advies.</p> <p>Met vriendelijke groeten,</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>

164		<p>Dear Colleague,</p> <p>The below mentioned persons came today to pick up their Mw visas. Due to some doubts, please find attached the interview report.</p> <p>DOB:</p> <p>v-nummer:</p> <p>&</p> <p>DOB:</p> <p>v-nummer:</p> <p>Please let us know whether to issue/ not to issue the Mw visas to them.</p> <p>Overall Impression:-</p> <p>It is socially not normal in and the boy and girl travel and stay together before wedding</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
165		Zie 164	10.2.e
166		<p>Dear Colleague,</p> <p>The below mentioned person came to pick up his Mvv. Due to some doubts, please find attached the interview report, his motivation letter and the copy of his visa refusal.</p> <p>DOB:</p> <p>PP:</p> <p>v-nummer:</p> <p>Please let us know whether to grant/ not to grant him Mvv,</p> <p>Thank you,</p> <p>Kind regards,</p> <p>Consular Officer</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>

167		<p>Halo ,</p> <p>Hier weer een interview van een kok met een warrig verhaal. Moeilijk te geloven dat ze het examen heeft afgelegd.</p> <p>Groeten,</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
168		<p>Report</p> <p>Verification of number with</p> <p>issued on .</p> <p>Biographical Information:</p> <p>DoB with ID card number</p> <p>Investigation and outcome</p> <p>Contact</p> <p>- Search the</p> <p>- Called and provided an email address:</p> <p>was sent to this email address.</p> <p>- An email with an official reply was received:</p> <p>The information provided by the training centre, does not match the information provided by the applicant during the phone interview. For example:</p> <p>- The applicant said he attended the training in the</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>

		<p>summer , while the issued date of the certificate was</p> <p>- The applicant said he attended the training for two months, while the centre's reply is that he attended two weeks' training.</p>	10.2.e
169		<p>Report</p> <p>In , interviews have been conducted with two applicants for an MVV who want to work in the Netherlands as specialty chefs. The two, who are going to work for the same employer in the Netherlands, both have an . In both interviews, there were various discrepancies. Not only in the information they had provided themselves, but also between their stories. Please find the interview notes attached. Besides,</p> <p>Additional information</p> <p>The information provided during both interviews concerning amongst other things work experience and the training as a cook contain discrepancies. The information they both provided is also conflicting. Please find a few examples:</p> <p>Applicant (#2)</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>

			10.2.e
			10.2.e
		Although both applicant (#1) and applicant (#2) claimed they went to the school for six months to follow courses,	10.2.e
170		<p>Geachte ,</p> <p>Wij hebben het dossier met v-nummer op 'voorgelegd aan MIV-IND' gezet in NVIS Tijdens het interview zijn twijfels ontstaan over hoe de aanvrager aan) is gekomen.</p> <p>Ook weet hij niet wanneer, in welke periode, hij de training heeft gedaan of op welke datum hij het examen heeft gedaan. Daarentegen weet hij gedetailleerde antwoorden te geven op andere vragen. Daarnaast is nog maar de vraag of</p> <p>Bijgaand treft u het verslag aan van het gehouden interview met de aanvrager .</p> <p>Graag verneem ik of u ook reden ziet tot heroverweging.</p> <p>Hopende u hiermede voldoende te hebben</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>11</p> <p>10.2.e</p>

		<p>geïnformeerd.</p> <p>Alvast bedankt.</p>	
171		<p>Geachte _____,</p> <p>Wij hebben het dossier met v-nummer _____ op "voorgelegd aan MVV-IND" gezet in NVIS.</p> <p>Bijgaand tref je het verslag aan van het gehouden interview met de aanvrager _____.</p> <p>Betr. heeft meerdere keren zijn verhaal veranderd tijdens het interview. Betr. gaf aan dat _____ _____ welke niet gevonden kan worden. _____ is nog in onderzoek en zal – indien er nieuwe info is – aanvullende info verschaffen. Er is een tussenpersoon in _____, dit wordt ook nader onderzocht door _____.</p> <p>Graag verneem ik of je ook reden ziet tot heroverweging.</p> <p>Hopende je hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.</p> <p>Alvast bedankt.</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
172		<p>Findings employee:</p> <p>His English is not very good, answers are the same as the other students, _____, has never travelled outside _____, he wants to work in Netherlands, spelling mistakes in bank account ('to whomsoever it may concern'). Please also take a look at his motivation letter.</p> <p>Conclusion:</p> <p>Based on the above there is good reason to doubt the study motives of the individual concerned and to present this report to the Immigration and Naturalisation Service (IND unit Study & International) for reconsideration. The individual concerned does not (yet) meet the requirements for admission nor for issuing a regular provisional residence permit (mvv).</p>	<p>10.2.e</p> <p>11</p> <p>10.2.e</p>
173		<p>Findings employee:</p> <p>His _____ is very poor, answers are the same as the other students, _____, has never travelled outside _____, does not know which subjects he will study, has no idea about the living costs in the Netherlands. Please also take a look at his motivation letter.</p>	<p>10.2.e</p> <p>11</p> <p>10.2.e</p>

		<p>Conclusion:</p> <p>Based on the above there is good reason to doubt the study motives of the individual concerned and to present this report to the Immigration and Naturalisation Service (IND unit Study & International) for reconsideration. The individual concerned does not (yet) meet the requirements for admission nor for issuing a regular provisional residence permit (mvv).</p>	
174		<p>Findings employee:</p> <p>Her English is very poor, answers are the same as the other students, has never travelled outside , father is . Please also take a look at her motivation letter.</p> <p>Conclusion:</p> <p>Based on the above there is good reason to doubt the study motives of the individual concerned and to present this report to the Immigration and Naturalisation Service (IND unit Study & International) for reconsideration. The individual concerned does not (yet) meet the requirements for admission nor for issuing a regular provisional residence permit (mvv).</p>	<p>10.2.e</p> <p>11</p> <p>10.2.e</p>
175		<p>Findings employee:</p> <p>English is not good (he had a on IELTS). He mentioned his father is owner of but when we called and spoke to he did not know the applicants father. is the only owner. He gives a lot of similar answers as the other students.</p> <p>Conclusion:</p> <p>Based on the above there is good reason to doubt the study motives of the individual concerned and to present this report to the Immigration and Naturalisation Service (IND unit Study & International) for reconsideration. The individual concerned does not (yet) meet the requirements for admission nor for issuing a regular provisional residence permit (mvv).</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
176		<p>Findings employee:</p> <p>English is not good.</p> <p>Conclusion:</p>	<p>10.2.e</p> <p>11</p>

		Based on the above there is good reason to doubt the study motives of the individual concerned and to present this report to the Immigration and Naturalisation Service (IND unit Study & International) for reconsideration. The individual concerned does not (yet) meet the requirements for admission nor for issuing a regular provisional residence permit (mvv).	
177		<p>Findings employee:</p> <p>His English is very poor (I need to repeat questions 2-3 times), the answers are the same as the other students, , he has never travelled outside , has no idea about the living costs in the Netherlands (he thinks rent is €100). Please also take a look at his motivation letter</p> <p>The friend he is talking about () is not studying in the Netherlands but applied for a visa. He doesn't know other schools in Netherlands, thinks his study lasts 2 years and wants to work the other 3 years and he has worked in before applying.</p> <p>Conclusion:</p> <p>Based on the above there is good reason to doubt the study motives of the individual concerned and to present this report to the Immigration and Naturalisation Service (IND unit Study & International) for reconsideration. The individual concerned does not (yet) meet the requirements for admission nor for issuing a regular provisional residence permit (mvv).</p>	<p>10.2.e</p> <p>11</p> <p>10.2.e</p> <p>11</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
178		<p>Findings employee:</p> <p>His English is poor, answers are the same as the other students, , has never travelled outside , has no idea about the living costs in the Netherlands, he spells Netherlands as 'Neatherlands' in motivation letter. Please also take a look at his motivation letter.</p> <p>Conclusion:</p> <p>Based on the above there is good reason to doubt the study motives of the individual concerned and to present this report to the Immigration and Naturalisation Service (IND unit Study & International) for reconsideration. The individual concerned does not (yet) meet the requirements for admission nor for issuing a regular provisional residence permit (mvv).</p>	<p>10.2.e</p> <p>11</p> <p>10.2.e</p>

		<p>Conclusion:</p> <p>Based on the above there is good reason to doubt the study motives of the individual concerned and to present this report to the Immigration and Naturalisation Service (IND unit Study & International) for reconsideration. The individual concerned does not (yet) meet the requirements for admission nor for issuing a regular provisional residence permit (mvv).</p>	10.2.e
179		<p>Findings employee:</p> <p>English was very bad (needed to repeat questions 2-3 times). Cannot explain why he is interested in and why he chose for . His IELTS score it too low for the admission. Did not write a letter of motivation or had Skype interview. Has a agent.</p> <p>Conclusion:</p> <p>Based on the above there is good reason to doubt the study motives of the individual concerned and to present this report to the Immigration and Naturalisation Service (IND unit Study & International) for reconsideration. The individual concerned does not (yet) meet the requirements for admission nor for issuing a regular provisional residence permit (mvv).</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
180		<p>Report</p> <p>An was submitted in a MVV-application (IND V-nr and Z1-) at the Consulate General of the Kingdom of the Netherlands in to work as a chef in in .</p> <p>Because of, amongst other things,</p> <p>, there are serious doubts whether is genuine</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
181		<p>Findings employee:</p> <p>Level of English is not very good, he could not clearly explain why he chose for and why for this study. He mentioned a couple of times that the tuition fees are low. He has studied completely different subjects in .</p> <p>Income of family is low. Did not write a letter of motivation or had a Skype interview with . He travelled to for his application, while he lives in</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>

[illegible]

		<p>. De aanvrager is vervolgens op - geïnterviewd. Zie de bijlage voor het verslag van het interview.</p> <p>Ten behoeve van de aanvraag heeft betrokkene een overgelegd,</p> <p>afgegeven op</p> <p>in . Uit een online check door de medewerkers</p> <p>blijkt dat</p> <p>.</p> <p>De aanvrager heeft een jarenlange ervaring als kok. Tijdens het interview beschreef</p> <p>.</p> <p>Tijdens het interview verklaarde hij</p> <p>.</p> <p>De zaak is reeds</p> <p>ter heroverweging voorgelegd</p> <p>aan de IND.</p> <p>De referent is</p> <p>.</p>	<p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p> <p>10.2.e</p>
--	--	--	---