

Datum: 19 oktober 2020

Betreft: Reactie op uw Wob-verzoek

Geachte heer ,

In uw brief van 31 mei 2020, ontvangen op 01 juni 2020, heeft u met een beroep op de Wet openbaarheid van bestuur (hierna: Wob) informatie verzocht over (het uitblijven van) de voordracht van kandidaten voor de verdragsorganen van de VN ('VN *Treaty Bodies*'). U vraagt in dit verzoek documenten over de voordracht van kandidaten voor het *Committee on Economic, Social and Cultural Rights* (CESCR), de *Human Rights Committee*, het Committee on the Rights of the Child (CRC) en het Committee on the Elimination of Discrimination Against Women (CEDAW).

(1) Met betrekking tot bovengenoemde verdrag comités verzoekt u om stukken waaruit afzonderlijk, per verdrag comité blijkt:

- of overwogen is een of meer kandidaten voor te dragen, en zo ja, welke acties ondernomen zijn om deze kandidaten te werven;
- of overwogen is om met andere staten een gezamenlijke kandidaat naar voren te brengen (dat wil zeggen: de kandidaat van die andere staat te steunen), en zo ja, welke afstemming hierover heeft plaatsgevonden en wat het resultaat van die afstemming is geweest;
- of door non-gouvernementele organisaties kandidaten zijn aangeboden of gesuggereerd aan het Ministerie van Buitenlandse Zaken, en;
- andere overwegingen met betrekking tot de kandidaatstelling.

(2) Voor het Committee on the Elimination of Discrimination Against Women (CEDAW) in het bijzonder verzoekt u om informatie over de kandidatuur van mevrouw Corinne Dettmeijer-Vermeulen—in het bijzonder stukken over:

- op basis waarvan, nog voor betreffende kandidaat in beeld was, besloten is een kandidaat af te vaardigen;
- aan welke eisen deze kandidaat dan zou moeten voldoen;
- op welke wijze de huidige kandidaat is geselecteerd;
- of er nog andere kandidaten zijn overwogen, en;

- of er afstemming is geweest met andere staten ten aanzien van deze kandidatuur.

(3) Voor de verkiezingen voor leden van het Committee on the Rights of Persons with Disabilities (CRPD) en het Subcommittee on Prevention of Torture (SPT) stukken over de opstelling van Nederland in dit nominatieproces, en aan de hand waarvan — voor zover van toepassing — de vragen onder (1) of onder (2) beantwoord worden.

Datum

9 oktober 2020

Onze referentie

Min-BuZa.2020.5682-60

De ontvangst van uw verzoek is schriftelijk bevestigd bij brief van 04 juni 2020. In de brief van 24 juni 2020 is de beslistermijn met vier weken verdaagd.

Op 10 juli 2020 heeft telefonisch contact met u plaatsgevonden, waarin aan u is uitgelegd hoe besluitvorming omtrent kandidaturen plaatsvindt, hoe de kandidaturenstrategie tot stand is gekomen en wat het doel daarvan is. Tijdens het gesprek gaf u aan dat uw verzoek geen betrekking heeft op de individuele sollicitatiebrieven en/of beoordelingen van de van de sollicitanten door de selectiecommissie.

Met betrekking tot uw verzoek om informatie bericht ik u als volgt.

Wettelijk kader

Uw verzoek valt onder de reikwijdte van de Wob. Voor de relevante Wob-artikelen verwijs ik u naar de bijlage.

Inventarisatie documenten

Op basis van uw verzoek zijn in totaal 5 documenten aangetroffen. Deze documenten zijn opgenomen in een inventarislijst, die als bijlage bij dit besluit is gevoegd. In dit besluit wordt verwezen naar de corresponderende nummers uit de inventarisatielijst, zodat per document duidelijk is wat is besloten.

Besluit

Ik heb besloten deels aan uw verzoek tegemoet te komen en de informatie waarom u verzocht, opgenomen in de documenten 1, 2, 3, 4 en 5 deels openbaar te maken.

Overwegingen

Datum

9 oktober 2020

Onze referentie

Min-BuZa.2020.5682-60

Algemene overweging: openbaarheid t.a.v. een ieder

Ingevolge artikel 3, vijfde lid, van de Wob, wordt een verzoek om informatie ingewilligd met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 10 en 11 van de Wob.

Het recht op openbaarmaking op grond van de Wob dient uitsluitend het publieke belang van een goede en democratische bestuursvoering. Het komt iedere burger in gelijke mate toe. Daarom kan ten aanzien van de openbaarheid geen onderscheid worden gemaakt naar gelang de persoon of de bedoeling of belangen van de verzoeker. Bij de te verrichten belangenafweging worden dan ook betrokken het algemene belang bij openbaarmaking van de gevraagde informatie en de door de weigeringsgronden te beschermen belangen, maar niet het specifieke belang van de verzoeker.

Evenmin kent de Wob een beperkte vorm van openbaarmaking. Dit betekent dat openbaarmaking van de gevraagde documenten uitsluitend aan u op grond van de Wob niet mogelijk is. Indien ik aan u de betreffende documenten verstrek, moet ik deze ook aan anderen geven indien zij daarom verzoeken. In dat licht vinden de onderstaande belangenafwegingen dan ook plaats.

Betrekkingen van Nederland met andere staten en met internationale organisaties

Op grond van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder a, van de Wob blijft verstrekking van informatie achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang van de betrekkingen van Nederland met andere staten en met internationale organisaties.

Bij de passage betreffende de Administratieve en Budgettaire Commissie (ACABQ) op pagina 10 van het document met nummer 5 is het belang van de betrekkingen van Nederland met andere staten in het geding. Dit belang zou kunnen worden geschaad indien de hier bedoelde informatie openbaar wordt gemaakt. Ik ben van oordeel dat dit belang zwaarder moet wegen dan het belang van openbaarheid aangezien ik voorzie dat de betrekkingen van Nederland met Frankrijk en het Verenigd Koninkrijk bij openbaarmaking in de toekomst mogelijk stroever zouden kunnen verlopen. Ik heb daarom besloten de desbetreffende informatie niet openbaar te maken.

De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer

Op grond van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e, van de Wob blijft verstrekking van informatie achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang dat de persoonlijke levenssfeer wordt geëerbiedigd.

Datum

9 oktober 2020

Onze referentie

Min-BuZa.2020.5682-60

In de documenten met nummers 1, 2 en 5 staan persoonsgegevens. Dit betreft onder meer namen, nationaliteiten, sekse en gegevens over de ervaring van de betreffende personen die tot deze personen kunnen worden herleid. Deze gegevens maak ik niet openbaar. Ik ben van oordeel dat ten aanzien van de genoemde persoonsgegevens de privacy van betrokkenen prevaleert boven het belang van openbaarmaking. Daar waar het ambtenaren betreft heb ik hierbij in de beoordeling meegewogen of de betrokken personen vanuit hun functie regelmatig in de openbaarheid treden. De genoemde persoonsgegevens heb ik verwijderd uit de documenten.

Uit de documenten heb ik ook handtekeningen verwijderd. Dit heb ik onder andere gedaan met het oog op het voorkomen van identiteitsfraude. Ik ben van oordeel dit belang zwaarder weegt dan het belang van openbaarheid.

Wijze van openbaarmaking en plaatsing op internet

De documenten die door mij openbaar worden gemaakt op grond van de Wob, treft u bij dit besluit in kopie aan. De openbaar gemaakte documenten en dit besluit worden geplaatst op www.rijksoverheid.nl, zodat ze voor een ieder beschikbaar zijn.

Mocht u naar aanleiding van dit besluit vragen hebben, kunt u contact opnemen met

De minister van Buitenlandse Zaken
namens deze,
het hoofd van de afdeling Mensenrechten en Politiek-Juridische Zaken,

Frederieke Quispel

Tegen dit besluit kunt u binnen zes weken na de dag waarop dit is bekend gemaakt een bezwaarschrift indienen, gericht aan de minister van Buitenlandse Zaken, t.a.v. de Directie Juridische Zaken, postbus 20061, 2500 EB Den Haag.

Bijlage – Relevante artikelen uit de Wob

Artikel 1

In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

- a. document: een bij een bestuursorgaan berustend schriftelijk stuk of ander materiaal dat gegevens bevat;
- b. bestuurlijke aangelegenheid: een aangelegenheid die betrekking heeft op beleid van een bestuursorgaan, daaronder begrepen de voorbereiding en de uitvoering ervan;
- c. intern beraad: het beraad over een bestuurlijke aangelegenheid binnen een bestuursorgaan, dan wel binnen een kring van bestuursorganen in het kader van de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor een bestuurlijke aangelegenheid;
- d. niet-ambtelijke adviescommissie: een van overheidswege ingestelde instantie, met als taak het adviseren van een of meer bestuursorganen en waarvan geen ambtenaren lid zijn, die het bestuursorgaan waaronder zij ressorteren adviseren over de onderwerpen die aan de instantie zijn voorgelegd. Ambtenaren, die secretaris of adviserend lid zijn van een adviesinstantie, worden voor de toepassing van deze bepaling niet als leden daarvan beschouwd;
- e. ambtelijke of gemengd samengestelde adviescommissie: een instantie, met als taak het adviseren van één of meer bestuursorganen, die geheel of gedeeltelijk is samengesteld uit ambtenaren, tot wier functie behoort het adviseren van het bestuursorgaan waaronder zij ressorteren over de onderwerpen die aan de instantie zijn voorgelegd;
- f. persoonlijke beleidsopvatting: een opvatting, voorstel, aanbeveling of conclusie van een of meer personen over een bestuurlijke aangelegenheid en de daartoe door hen aangevoerde argumenten;
- g. milieu-informatie: hetgeen daaronder wordt verstaan in artikel 19.1a van de Wet milieubeheer.

Artikel 3

1. Een ieder kan een verzoek om informatie neergelegd in documenten over een bestuurlijke aangelegenheid richten tot een bestuursorgaan of een onder verantwoordelijkheid van een bestuursorgaan werkzame instelling, dienst of bedrijf.
2. De verzoeker vermeldt bij zijn verzoek de bestuurlijke aangelegenheid of het daarop betrekking hebbend document, waarover hij informatie wenst te ontvangen.
3. De verzoeker behoeft bij zijn verzoek geen belang te stellen.
4. Indien een verzoek te algemeen geformuleerd is, verzoekt het bestuursorgaan de verzoeker zo spoedig mogelijk om zijn verzoek te preciseren en is het hem daarbij behulpzaam.
5. Een verzoek om informatie wordt ingewilligd met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 10 en 11.

Artikel 10

1. Het verstrekken van informatie ingevolge deze wet blijft achterwege voor zover dit:
 - a. de eenheid van de Kroon in gevaar zou kunnen brengen;
 - b. de veiligheid van de Staat zou kunnen schaden;

Datum

9 oktober 2020

Onze referentie

Min-BuZa.2020.5682-60

- c. bedrijfs- en fabricagegegevens betreft, die door natuurlijke personen of rechtspersonen vertrouwelijk aan de overheid zijn meegedeeld;
 - d. persoonsgegevens betreft als bedoeld in paragraaf 2 van hoofdstuk 2 van de Wet bescherming persoonsgegevens, tenzij de verstrekking kennelijk geen inbreuk op de persoonlijke levenssfeer maakt.
2. Het verstrekken van informatie ingevolge deze wet blijft eveneens achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen de volgende belangen:
- a. de betrekkingen van Nederland met andere staten en met internationale organisaties;
 - b. de economische of financiële belangen van de Staat, de andere publiekrechtelijke lichamen of de in artikel 1a, onder c en d, bedoelde bestuursorganen;
 - c. de opsporing en vervolging van strafbare feiten;
 - d. inspectie, controle en toezicht door bestuursorganen;
 - e. de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer;
 - f. het belang, dat de geadresseerde erbij heeft als eerste kennis te kunnen nemen van de informatie;
 - g. het voorkomen van onevenredige bevoordeling of benadeling van bij de aangelegenheid betrokken natuurlijke personen of rechtspersonen dan wel van derden.

[...]

Artikel 11

1. In geval van een verzoek om informatie uit documenten, opgesteld ten behoeve van intern beraad, wordt geen informatie verstrekt over daarin opgenomen persoonlijke beleidsopvattingen.
2. Over persoonlijke beleidsopvattingen kan met het oog op een goede en democratische bestuursvoering informatie worden verstrekt in niet tot personen herleidbare vorm. Indien degene die deze opvattingen heeft geuit of zich erachter heeft gesteld, daarmee heeft ingestemd, kan de informatie in tot personen herleidbare vorm worden verstrekt.
3. Met betrekking tot adviezen van een ambtelijke of gemengd samengestelde adviescommissie kan het verstrekken van informatie over de daarin opgenomen persoonlijke beleidsopvattingen plaatsvinden, indien het voornemen daartoe door het bestuursorgaan dat het rechtstreeks aangaat aan de leden van de adviescommissie voor de aanvang van hun werkzaamheden kenbaar is gemaakt.
4. In afwijking van het eerste lid wordt bij milieu-informatie het belang van de bescherming van de persoonlijke beleidsopvattingen afgewogen tegen het belang van openbaarmaking. Informatie over persoonlijke beleidsopvattingen kan worden verstrekt in niet tot personen herleidbare vorm. Het tweede lid, tweede volzin, is van overeenkomstige toepassing.

Datum

9 oktober 2020

Onze referentie

Min-BuZa.2020.5682-60

Bijlage – Inventarislijst

Nr.	Documentnaam	Datum	Wob artikel
1	Concept overzicht kandidaten BUPO.docx	/	(10)(2e)
2	Concept overzicht kandidaten CEDAW.docx	/	(10)(2e)
3	Vacature BUPO Comite DEF.pdf	/	
4	Vacature CEDAW DEF.pdf	/	
5	Concept memo - kandidaturenstrategie en uitstel BUPO-verkiezingen 2.pdf	20-01-2020, 4-07-2018	(10)(2a); (10)(2e)

Datum

9 oktober 2020

Onze referentie

Min-BuZa.2020.5682-60

Overzicht BUPO kandidaten

Nr	Naam	Nationaliteit	Gender	PhD	Talen	Leeftijd	Uit CV	Overig
1	(10)(2e)	(10)(2e)	(10)(2e)	JA	(10)(2e)	?	(10)(2e)	
2				JA		(10)(2e)		
3				JA				
4				JA		?		
5				JA		?		
6				NEE				
7				JA		(10)(2e)		
8				JA				
9				NEE		?		

10	(10)(2e)				JA				
11					NEE				
12		(10)(2e)	(10)(2e)	(10)(2e)	NEE	(10)(2e)	(10)(2e)	(10)(2e)	
13					?				
14					NEE				
15					NEE				
16					NEE				

Overzicht CEDAW kandidaten

Nr	Naam	Nationaliteit	Gender	PhD	Talen	Leeftijd	Uit CV	Overig
1				NEE				
2				NEE				
3				NEE				
4				JA				
5				JA				
6	(10)(2e)	(10)(2e)	(10)(2e)	JA	(10)(2e)		(10)(2e)	
7				JA		?		
8				JA		?		
9				NEE		?		
10				NEE		(10)(2e)		

11	(10)(2e)	(10)(2e)	(10)(2e)	NEE	(10)(2e)	(10)(2e)	
12				NEE		?	(10)(2e)



Gezocht een Nederlandse kandidaat voor het Comité voor de rechten van de mens van de Verenigde Naties (BUPO Comité)

Inleiding

Mensenrechten vormen het fundament van menselijke waardigheid, vrijheid en ontwikkeling en staan aan de basis van open en vrije samenlevingen overal ter wereld. Zonder de bevordering en bescherming van deze rechten kan er geen sprake zijn van democratie en een rechtsstaat. Het Koninkrijk der Nederlanden heeft een rijke traditie als het gaat om onze inzet voor mensenrechten in binnen- en buitenland. Internationaal is het Koninkrijk een aanjager voor de bescherming van vrijheid van meningsuiting en internetvrijheid, vrijheid van religie en levensovertuiging, gelijke rechten voor vrouwen, mensenrechtenverdedigers en LHBT's en gelijke rechten voor vrouwen, en de bevordering van de internationale rechtsorde. In het kader van deze inzet is besloten een Nederlandse kandidaat voor te dragen die, indien verkozen, zitting neemt het Comité voor de rechten van de mens (BUPO Comité).

Algemeen

Het BUPO Comité, dat is opgericht bij het op 16 december 1966 te New York tot stand gekomen Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten (het Verdrag), ziet toe op de naleving van het Verdrag door verdragspartijen. Het BUPO Comité bestaat uit 18 onafhankelijke deskundigen van onberispelijk gedrag en erkende bekwaamheid op het terrein van de rechten van de mens.

Verantwoordelijkheden

Het BUPO Comité houdt drie sessies per jaar van drie tot vier weken per keer. De sessies vinden normaal gesproken plaats in maart in New York en in juli en oktober in Genève. Voorafgaand aan de sessies zijn er bijeenkomsten van ingestelde werkgroepen van het BUPO Comité. Van de leden van het BUPO Comité wordt verwacht dat zij de gehele duur deelnemen aan alle drie de jaarlijkse sessies, en op roulatiebasis aan de werkgroep bijeenkomsten voorafgaand aan de sessie.

Verdragspartijen zijn verplicht periodiek te rapporteren over de implementatie van het Verdrag aan het BUPO Comité. Het mandaat van het BUPO Comité omvat o.a.: (1) het beoordelen van rapportages en het doen van aanbevelingen aan de desbetreffende verdragspartij, (2) het bezoeken van verdragspartijen, (3) het ontvangen en beoordelen van individuele klachten over vermeende schending van de rechten toegekend onder het Verdrag, (4) het onderzoeken en beoordelen van interstatelijke klachten (5) het doen van algemene aanbevelingen en voorstellen aan alle verdragspartijen over de interpretatie/naleving van bepaalde artikelen en/of thema's van het Verdrag. Van alle leden van het BUPO Comité wordt verwacht dat zij deelnemen aan alle aspecten van het werk van het Comité.

Tijdens de sessies is de werkdruk voor de leden van het BUPO Comité hoog. Naast de formele bijeenkomsten van het BUPO Comité, vinden er eveneens informele bijeenkomsten plaats met betrekking tot de beoordeling van de rapportage van verdragspartijen. Tijdens de formele bijeenkomsten vindt simultane vertaling plaats in de twee werktalen van het BUPO Comité zijnde Engels en Frans. Van leden van het BUPO Comité wordt verwacht dat zij voorafgaand aan een sessie veel analytisch en voorbereidend werk hebben gedaan.

De leden van het BUPO Comité vervullen hun werkzaamheden op vrijwillige basis. Ze ontvangen wel een dagelijkse onkostenvergoeding om de kosten van accommodatie, maaltijden, lokaal vervoer en andere incidentele kosten te dekken voor reizen die verband houden met de werkzaamheden van het BUPO Comité: zie <https://www.ohchr.org/Documents/Publications/FactSheet15rev.1en.pdf> en https://www.ohchr.org/Documents/Publications/HR_PUB_15_2_TB%20Handbook_EN.pdf voor meer informatie.

Kwalificaties

De gezochte kandidaat:

- Heeft de Nederlandse nationaliteit
- Is van onberispelijk gedrag, van hoog zedelijk aanzien, onpartijdig en onafhankelijk, en beschikt over erkende expertise ten aanzien van de rechten van de mens;
- Heeft een relevante juridische universitaire opleiding afgerond en is bij voorkeur gepromoveerd op het terrein van de mensenrechten;
- Heeft tenminste 15 jaar relevante werkervaring, waaronder werkervaring in een internationale setting en beschikt over interculturele sensitiviteit;
- Spreekt en schrijft vloeiend Engels en bij voorkeur ook Frans, de werktalen van het Comité. Beheersing van een van de andere officiële talen van de Verenigde Naties (Spaans, Arabisch, Russisch en Chinees) strekt tot de aanbeveling.

Procedure

Voor werving en selectie van een geschikte kandidaat is een selectiecommissie opgericht bestaande uit medewerkers van het Ministerie van Buitenlandse Zaken en het Ministerie van Justitie en Veiligheid. Gekwalificeerde kandidaten kunnen hun motivatiebrief, C.V. en eventuele publicatielijst uiterlijk **zondag 27 oktober 2019 om 23:59 CET** per e-mail sturen aan: dmm-kandidaturen@minbuza.nl. Gelieve als onderwerp op te nemen: **vertrouwelijk vacature BUPO Comité**. Voor nadere informatie kunt u zich wenden tot Ms. Hind Ribeiro-Bidaoui +31 (0) 70 348 66 23 of dmm-kandidaturen@minbuza.nl. Een beperkt aantal kandidaten zal worden uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie.

Verkiezingsprocedure

In juni 2020 zullen er in New York verkiezingen plaatsvinden voor 9 vacant komende posities in het BUPO Comité voor de periode van 1 januari 2021 tot 31 december 2024. De geselecteerde kandidaat wordt niet automatisch lid van het BUPO Comité, maar zal namens het Koninkrijk der Nederlanden deelnemen aan deze internationaal uiterst competitieve-verkiezing tijdens de vergadering van verdragspartijen bij het Verdrag. In de aanloop naar deze verkiezingen zal de geselecteerde kandidaat worden ondersteund en begeleid door een campagne team, bestaande uit medewerkers van het Ministerie van Buitenlandse Zaken. Het Ministerie van Buitenlandse Zaken zal tevens een internationale campagne coördineren ten behoeve van de kandidaat met het oog op het verkrijgen van voldoende internationale steun om verkozen

te worden. Ten behoeve van de campagne en op kosten van het Ministerie van Buitenlandse Zaken, wordt van de geselecteerde kandidaat de bereidheid verwacht een aantal reizen te maken naar New York, Genève alsmede het bezoeken van relevante internationale bijeenkomsten. Op geen enkele wijze kan worden gegarandeerd dat de geselecteerde kandidaat wordt verkozen.

Indien de geselecteerde kandidaat verkozen wordt heeft deze zitting in het BUPO Comité op persoonlijke titel zonder last of ruggespraak voor de duur van vier jaar van 1 januari 2021 tot 31 december 2024 met de mogelijkheid om eenmalig voorgedragen te worden voor herverkiezing voor hetzelfde Comité; bij herverkiezing is de maximale zittingsduur acht (8) jaar.





Gezocht een Nederlandse kandidaat voor het Comité voor de uitbanning van discriminatie van vrouwen van de Verenigde Naties (CEDAW-Comité)

Inleiding

Mensenrechten, waaronder vrouwenrechten, vormen het fundament van menselijke waardigheid, vrijheid en ontwikkeling en staan aan de basis van open en vrije samenlevingen overal ter wereld. Zonder de bevordering en bescherming van deze rechten kan er geen sprake zijn van democratie en een rechtsstaat. Het Koninkrijk der Nederlanden heeft een rijke traditie als het gaat om onze inzet voor mensenrechten in binnen- en buitenland. Internationaal is het Koninkrijk een aanjager voor de bescherming van mensenrechtenverdedigers, LHBTI personen en gelijke rechten voor vrouwen en mannen. In het kader van deze inzet is besloten een Nederlandse kandidaat voor te dragen die, indien verkozen, zitting neemt in het Comité voor de uitbanning van discriminatie van vrouwen.

Algemeen

Het Comité voor de uitbanning van discriminatie van vrouwen van de Verenigde Naties (CEDAW-Comité), dat is opgericht bij het op 18 december 1979 te New York tot stand gekomen Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen (het Verdrag), ziet toe op de naleving van het Verdrag door Verdragspartijen, waakt over de vooruitgang die is geboekt en bevordert de naleving van het Verdrag. Het CEDAW-Comité bestaat uit 23 onafhankelijke deskundigen van hoog aanzien van, onberispelijk gedrag en erkende bekwaamheid op de terreinen die door het Verdrag worden bestreken.

Verantwoordelijkheden

Het Comité houdt drie sessies per jaar van drie tot vier weken per keer, evenals bijeenkomsten van één week na elke sessie. De sessies vinden normaal gesproken plaats in februari/maart, juli en oktober/november in Geneve, Zwitserland. Van de leden van het comité wordt verwacht dat zij de hele duur deelnemen aan alle drie de jaarlijkse sessies, en op roulatiebasis aan de bijeenkomsten na afloop van de sessie.

Verdragspartijen zijn verplicht te rapporteren over de implementatie van het Verdrag aan het Comité. Het mandaat van het Comité omvat o.a.: (1) het beoordelen van rapportages en het doen van aanbevelingen aan desbetreffende verdragspartij, (2) het bezoeken van verdragspartijen, (3) het ontvangen en beoordelen van individuele klachten over vermeende schending van de rechten toegekend onder het Verdrag, (4) het onderzoeken van grove en/of systematische schendingen van het Verdrag, (5) het doen van algemene aanbevelingen en voorstellen aan alle verdragspartijen over de interpretatie/naleving van bepaalde artikelen en/of thema's van het Verdrag. Van alle leden van het Comité wordt verwacht dat zij deelnemen aan alle aspecten van het werk van het Comité.

Tijdens de sessies is de werkdruk voor de leden van het Comité hoog. Naast de formele bijeenkomsten van het Comité, vinden er eveneens informele bijeenkomsten plaats met betrekking tot de beoordeling van de rapportage van verdragspartijen. Tijdens de formele bijeenkomsten vindt gelijktijdige interpretatie plaats in de twee werktalen van het Comité zijnde Engels en Frans. Van leden van het Comité wordt verwacht dat zij voorafgaand aan een sessie veel analytisch en voorbereidend werk doen.

De leden van het Comité vervullen hun werkzaamheden op vrijwillige basis. Ze ontvangen wel een dagelijkse onkostenvergoeding om de kosten van accommodatie, maaltijden, lokaal vervoer en andere incidentele kosten te dekken voor de duur van de sessies in Genève. Meer informatie is te vinden:

<https://www.ohchr.org/en/hrbodies/cedaw/pages/cedawindex.aspx>

https://www.ohchr.org/Documents/Publications/HR_PUB_15_2_TB%20Handbook_EN.pdf

Kwalificaties

De gezochte kandidaat:

- Heeft de Nederlandse nationaliteit,
- Is van onberispelijk gedrag, van hoog aanzien, onpartijdig en onafhankelijk, en beschikt over erkende expertise op een of meerdere terreinen die door het Verdrag bestreken worden, waaronder tenminste kennis en expertise ten aanzien van mensenrechten en/of gendergelijkheid;
- Heeft een relevante universitaire opleiding afgerond en is bij voorkeur gepromoveerd;
- Heeft tenminste 15 jaar relevante werkervaring, waaronder werkervaring in een internationale setting en beschikt over interculturele sensitiviteit;
- Spreekt en schijft vloeiend Engels en bij voorkeur ook Frans, de werktalen van het Comité. Beheersing van een van de andere officiële talen van de Verenigde Naties (Spaans, Arabisch, Russisch en Chinees) strekt tot de aanbeveling.

Procedure

Voor werving en selectie van een geschikte kandidaat is een selectiecommissie opgericht bestaande uit medewerkers van het Ministerie van Buitenlandse Zaken en het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Gekwalificeerde kandidaten kunnen hun motivatiebrief, C.V. en eventuele publicatielijst uiterlijk **zondag 27 oktober 2019 om 23:59 CET** per e-mail sturen aan: dmm-kandidaturen@minbuza.nl. Gelieve als onderwerp op te nemen: **vertrouwelijk vacature CEDAW Comité**. Voor nadere informatie kunt u zich wenden tot Ms. Hind Ribeiro-Bidaoui +31 (0) 70 348 66 23 of dmm-kandidaturen@minbuza.nl. Een beperkt aantal kandidaten zal worden uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie.

Verkiezingsprocedure

In juni 2020 zullen er in New York verkiezingen plaatsvinden voor 12 vacant komende posities in het CEDAW Comité voor de periode van 1 januari 2021 tot 31 december 2024. De geselecteerde kandidaat wordt niet automatisch lid van het CEDAW Comité, maar zal namens het Koninkrijk der Nederlanden deelnemen aan deze internationaal uiterst competitieve-verkiezing tijdens de vergadering van verdragspartijen bij het Verdrag. In de aanloop naar deze verkiezingen zal de geselecteerde kandidaat worden ondersteund en begeleid door een campagne team, bestaande uit medewerkers van de Ministeries van Buitenlandse Zaken en Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Het Ministerie van

Buitenlandse Zaken zal tevens een internationale campagne coördineren ten behoeve van de kandidaat met het oog op het verkrijgen van voldoende internationale steun om verkozen te worden. Ten behoeve van de campagne en op kosten van het Ministerie van Buitenlandse Zaken, wordt van de geselecteerde kandidaat de bereidheid verwacht een aantal reizen te maken naar New York, Genève alsmede het bezoeken van relevante internationale bijeenkomsten. Op geen enkele wijze kan worden gegarandeerd dat de geselecteerde kandidaat wordt verkozen.

Indien de geselecteerde kandidaat verkozen wordt neemt deze zitting in het CEDAW Comité op persoonlijke titel zonder last of ruggespraak voor de duur van vier jaar van 1 januari 2021 tot 31 december 2024 met de mogelijkheid om eenmalig voorgedragen te worden voor herverkiezing voor hetzelfde Comité; bij herverkiezing is de maximale zittingsduur acht (8) jaar.

