

1. Programma

09:30			
09:30-11:00	Building the New World of Humanitarian Investing	Morosani Schweizerhof, Arvenstube Promenade 50	(10)(2e)
11:00-11:15	Transfer van Morosani naar Congress Centre	Te voet of WEF transfer ter plaatse te reserveren	(10)(2e)
11:15-11:35	Tijd voor 1 bilat		
11:35-11:55	Tijd voor 1 bilat		
11:55	Transfer naar Forum		
12:00-13:00	Horn of Africa, inclusief lunch	Congress Centre, Forum	
13:00-13:15	Transfer naar Room 1.5		(10)(2e)
Valt niet onder verzoek			
Valt niet onder verzoek			
13:35-13:40	Fotomoment bij Friendship Bench	Congress Centre, Main Corridor	Plv HEA
13:40-13:45	Transfer naar tea tasting corner	Congress Centre	(10)(2e)
Valt niet onder verzoek			
14:00-14:10	Transfer naar locatie bilat		(10)(2e)
Valt niet onder verzoek			
14:30-14:50	Tijd voor 1 bilat		(10)(2e)
14:50	Rust - voorbereiden komende sessie – verplaatsen naar Multilateral Room 0.2		
15:00-15:55 (sessie tot 16:00)	<i>Transatlantic Troubles: building the future architecture of an Alliance</i> <i>Komt waarschijnlijk te vervallen</i>	<i>Congress Centre, Multilateral Room 0.2</i>	
15:55-16:00	Transfer naar Room Parsenn		(10)(2e)
16:00-17:30	Informal Gathering of World Economic Leaders (IGWEL):	Congress Centre, Parsenn	

1. Programma

	The Middle East and North Africa: Charting New Systems of Cooperation (MENA)		
Valt niet onder verzoek			
17:40-18:00	Transfer van Congress Centre naar SDG-tent	Te voet of WEF transfer ter plaatse te reserveren	(10)(2e)
18:00-19:00	CEO roundtable met MP en HMK	SDG-tent Promenade 139?	(10)(2e)
19:00-20:00	Verplaatsing naar hotel Seehof, eventueel via kantoor in Hotel Parsenn om op te frissen		(10)(2e)
20:00-22:00	Halberstadt diner	Hotel Seehof Promenade 159	
22:15	WEF transfer naar chalet		(10)(2e)
21:30 - 23:00	<i>Ter info: Goalkeepers Reception met Bill Gates, Bono, Christina Figueres, Marc Benioff and Precious Moloi-Motsepe</i>	<i>Davos Golf Club Mattastrasse 25, 7260 Davos Dorf, Switzerland</i>	
Donderdag, 24 januari 2018			
Tijd	Activiteit	Locatie	Opmerkingen
06:45-07:15	WEF transfer van chalet naar Sustainable Impact Hub		(10)(2e) begeleidt. NB koffertje klaarzetten in chalet
07:15-08:30	UNICEF: Generation Unlimited breakfast event	Sustainable Impact Hub Promenade 72	(10)(2e)
08:30-08:45	Transfer van Sustainable Impact Hub naar Congress Centre	PV vervoer of WEF transfer	(10)(2e)
Valt niet onder verzoek			
09:00-09:25	Tijd voor 1 bilat	Congress Centre	
09:25-09:55	Tijd voor 1 bilat		
09:55-10:00	Transfer naar meeting room 1.4		
Valt niet onder verzoek			

Inhoudsopgave

1. Programma
2. Steering note
3. Scenesetter
4. Eventfiches (chronologisch)
 - 4.1 Peace and Reconciliation in a Multipolar World
 - 4.2 Circular Economy Dinner
 - 4.3 Diplomacy Dialogue on Syria
 - 4.4 Building the New World of Humanitarian Investing
 - 4.5 Horn of Africa
 - 4.6 Transatlantic Troubles: building the future architecture
 - 4.7 IGWEL The Middle East and North-Africa: Charting New Systems of Cooperation
 - 4.8 CEO roundtable
 - 4.9 Halberstadt Diner
 - 4.10 Generation Unlimited Breakfast Event
 - 4.11 Multilateral Meeting on Mental Health for All
 - 4.12 IGWEL: The World in the Age of Globalization
 - 4.13 Stewardship Board Meeting on International Trade
 - 4.14 Food System Innovation: Towards a New Leadership Agenda
 - 4.15 Platform for Accelerating the Circular Economy Leadership Meeting
 - 4.16 Building the fast track for a green hydrogen economy
- 5.
 - 5.1
 - 5.2
 - 5.3 Valt niet onder verzoek
 - 5.4
 - 5.5
 - 5.6

5.7

5.8

5.9

5.10

5.11

5.12

Valt niet onder verzoek

5.13

5.14

5.15

5.16

5.17

5.18 WEF, Klaus Schwab

5.19 WEF, Richard Samans

5.20

Valt niet onder verzoek

5.21

6. Factsheets:

6.1 Dubai Expo 2020

6.2 WEF 4 IR

6.3 GES

7. Bijlagen:

7.1 DSM info over Nederland

1. Programma

<p>Deelname aan het World Economic Forum in Davos, Zwitserland</p> <p>22 januari – 24 januari</p> <p>Minister Kaag</p>			
<p>Dinsdag, 22 januari 2019</p>			
Tijd	Activiteit	Locatie	Opmerkingen
08:25	Aankomst in Zurich		(10)(2e)
Vervolgens	WEF VIP-transfer auto en vervoer naar (indien mogelijk) Davos (10)(2g) in (10)(2g) ontvangst door (10)(2e)		(10)(2e)
Vervolgens	Opfrissen en rustmoment in (10)(2g)		(10)(2e)
11:10	PV Transfer naar Congress Centre		(10)(2e)
11:40	Ontvangst door (10)(2e) (10)(2e) WEF en transfer naar Aspen	Congress Centre	(10)(2e)
11:40-12:00	Preparatory meeting voor de Peace and Reconciliation (WEF weet dat R mogelijk iets later is).	Congress Centre, Aspen	
12:00-13:00	Peace and Reconciliation in a Multipolar World	Congress Centre, Aspen	Tbc (10)(2e)
13:00 – 13:30	Korte lunch in Congress Centre		(10)(2e)
Valt niet onder verzoek			
13:50-14:00	Uitlooptijd of rusttijd in room 1.6		(10)(2e)
Valt niet onder verzoek			
Valt niet onder verzoek			

1. Programma

	for the World		
14:30-14:45	Transfer naar Public Figures Lounge		(10)(2e)
Valt niet onder verzoek			
Valt niet onder verzoek			
15:20-15:30	Uitlooptijd/minibreak		(10)(2e)
Valt niet onder verzoek			
15:50-16:10	Mogelijkheid voor 1 bilat	Congress Centre, Public Figures Lounge	(10)(2e)
16:10-16:30	Mogelijkheid voor 1 bilat	Congress Centre, Public Figures Lounge	(10)(2e)
16:30-17:00	Bevestigd: Bilat met Rick Samans – WEF	Congress Centre Public Figures Lounge	(10)(2e)
17:00-17:15	Transfer naar Room 1.7		(10)(2e)
Valt niet onder verzoek			
17:30-19:30	Rusttijd - transfer naar Hotel Parsenn om op te frissen.		(10)(2e)
19:30-20:00	Transfer naar SDG-tent,		(10)(2e)
20:00-22:00	Circular Economy Dinner	SDG-tent Promenade 139?	(10)(2e)
22:00	PV Transfer naar chalet		(10)(2e)
Woensdag, 23 januari 2019			
Tijd	Activiteit	Locatie	Opmerkingen
07:15-07:45	PV Transfer van chalet naar Congress Centre		(10)(2e) (10)(2e)
07:45-09:00	Diplomacy Dialogue on Syria	Congress Centre, Rinerhorn Terrace	
09:00-	Transfer van Congress Centre	PV auto	(10)(2e)

1. Programma

10:20-10:25	Transfer naar Statagic Partner Lounge		
Valt niet onder verzoek			
10:45-11:00	Tijd voor 1 bilat		
11:00-11:15	Transfer van Congress Centre naar The Loft	Te voet	
11:15-11:45 (sessie duurt tot 12:15, dus iets eerder uit weglopen)	Multilateral Meeting on Mental Health for All	The Loft, Multilateral Room B	Zo mogelijk (10)(2e)
11:45 – 12:00	Transfer naar Congress Centre	Te voet	
12:00-13:45	Informal Gathering of World Economic Leaders Lunch (IGWEL): The World in the Age of Globalization 4.0	Congress Centre, Parsenn/Pischa	
Valt niet onder verzoek			
14:05 – 14:15	Minibreak en transfer naar Chairperson's Office		
14:15-14:30	Bijwonen bilat HMK en MP met Schwab - WEF	Congress Centre, Chairperson's office	
14:30-14:40	Transfer naar Casanna		
14:40-15:15 (sessie officieel van 14:30 tot 16:00)	Stewardship Board Meeting on International Trade	Congress Centre, Casanna	
15:15-15:45	Transfer van Congress Centre naar Hotel Meierhof	TBC Te voet, vervoer PV of WEF transport	
15:45 - 16:15 (sessie officieel tot 17:30)	Food System Innovation: Towards a New Leadership Agenda for Action SDG2?	Hotel Meierhof, Restaurant Promenade 135	(10)(2e)
16:00-17:30	<i>Ter info: Building the fast track for a green hydrogen economy</i>	Ameron Swiss Mountain Hotel, Symondpark 1	0)(2
16:15 –	Transfer van Meierhof naar Derby	Te voet	10)(2e

1. Programma

16:30			
16:30 - 17:30 (sessie officieel van 16:00 tot 17:30)	Platform for Accelerating the Circular Economy Leadership Meeting (PACE). Samen met StasI&W	Hotel Derby, Fluela 2 + 3 Promenade 139	(10)(2e)
17:30- 18:00	Transfer van Hotel Derby naar Congress Centre	Te voet	
Valt niet onder verzoek			
18:30 - 19:00	Transfer van Congress Centre naar Parsenn	Te voet	10)(2e)
19:00 - 20:00	Gezamenlijk buffet diner met bewindspersonen en delegatie	Hotel Parsenn Promenade 152	10)(2e)
20:00 - 22:30	WEF Transport van Davos naar Zurich		0)(2e)
22:30	Vlucht Zurich – Schiphol		10)(2e)

Contact nummers:

-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

(10)(2e)

Contactnummers voor bilats:

-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

(10)(2e)

I. Algemeen

- Van 22 tot en met 24 januari bent u in Davos voor de jaarvergadering van het World Economic Forum (WEF), de bijeenkomst van hoogwaardigheidsbekleders, bedrijfsleven en NGO's georganiseerd door Klaus Schwab.
- Het thema van Davos dit jaar is *Globalization 4.0: Shaping a Global Architecture in the Age of the Fourth Industrial Revolution*. Het wereldwijde handelssysteem, klimaat, en instabiliteit in de focusregio's zijn onderwerpen die onder dit thema vallen.
- U neemt deel aan een aantal sessies op o.a. de gebieden humanitaire diplomatie, internationale handel en investeringen, voedselzekerheid en de focusregio's. U bent hier ook aanwezig in uw hoedanigheid van 'steward' voor internationale handel en investeringen, en als lid van de WEF *High Level Group on Humanitarian Investing*. U neemt deel aan bijeenkomsten van beide groepen.
- U heeft daarnaast toegezegd dat u co-voorzitter zult zijn van de WEF MENA regionale meeting in april in Jordanië. Omwille van die rol heeft het WEF u ook voor een aantal MENA-sessies uitgenodigd in Davos.
- Het WEF biedt de mogelijkheid voor bilaterale gesprekken met uw *counterparts* en diverse andere stakeholders. Er worden bilaterale gesprekken gepland met politici en bedrijfsleven en u bent aanwezig bij een informele bijeenkomst met de aanwezige CEO's van Nederlandse bedrijven waar ook MP en HMK zijn.
- Andere Nederlandse ministers die aanwezig zijn, zijn de MP, min FIN Hoekstra en min MZS Bruins. Daarnaast is HMK aanwezig in haar hoedanigheid van VN Speciaal Adviseur voor inclusieve financiering. Min I&W zal aanwezig zijn bij een evenement over klimaatadaptatie en Stas I&W bij een evenement over circulaire economie.

II. Doel bezoek

- Bijwonen sessies van het WEF om informeel over de verschillende beleidsdossiers te kunnen spreken.
- Bilaterale gesprekken voeren met uw *counterparts* en andere stakeholders (diverse doelstellingen).

III. Recente contacten (uitgaand + inkomend)

- U bent vorig jaar ook in Davos aanwezig geweest.
- U bent in september aanwezig geweest bij een diner met Klaus Schwab en MP over de EU en technologische ontwikkelingen.
- U hebt begin december een bilaterale ontmoeting gehad met Børge Brende in Geneve. Daarin heeft u gesproken over uw rol als co-voorzitter van de regionale MENA-meeting van het WEF in april in Jordanië en heeft u aangegeven te kijken of een detachering vanuit NL bij het San Francisco 4IR centrum gewenst is.

IV. Delegatie

- Alleen bewindspersonen, CEO's, hoogwaardigheidsbekleders en andere *high-levels* zijn voor het WEF uitgenodigd. De ambtelijke ondersteuning is beperkt. (10)(2e)
(10)(2e) en (10)(2e) hebben wel toegang, maar moeten hun aandacht tussen de aanwezige bewindspersonen verdelen.
- (10)(2) zal meereizen naar Davos maar geen toegang hebben tot het *congress centre*.



Ministerie van Buitenlandse Zaken
Berichtenverkeer

Rijks-Intern

Klaus Schwab over Davos 2019: “We need a remoralisation of globalisation”

Van : GEV-EA
Verzonden op : 16 januari 2019 16:45

Commentaar

Klaus Schwab wil voor Davos 2019 verder kijken dan het huidige crisis-management. Volgens WEF-chairman Klaus Schwab leven we in een multipolaire wereld zonder gemeenschappelijke waarden. Bij gebrek aan gemeenschappelijke waarden zouden we ons moeten laten leiden door gemeenschappelijke belangen zoals een verantwoord klimaatbeleid, duurzame economische ontwikkeling en inclusiviteit. Dit noemt Schwab de “remoralisation of globalisation”. Om dit vorm te kunnen geven moeten wereldleiders zoeken naar ‘coordination, if collaboration is not possible’ door dialogen met publieke en private partners van verschillende achtergronden. Schwab gelooft dat de jongere generatie daarbij een cruciale rol speelt. Niet voor niets zijn vijf van de zes co-chairs van deze jaarvergadering onder de 30 jaar oud. Schwab komt met deze focus op jongeren – maar ook door méér vrouwen en bijvoorbeeld culturele leiders, vakbondsleiders, en anderen uit te nodigen - tegemoet aan de kritiek op het elitaire karakter van het WEF en de beperkte diversiteit van participanten. Die kritiek is ondanks de pogingen van Schwab nog steeds terecht: het merendeel van de participanten bestaat uit grijzende, Westerse mannen (slechts 22% van de deelnemers is vrouw).

De grote waarde van het jaarlijkse evenement in Davos zit in de ‘convening power’ van het WEF en in het flexibele karakter van de organisatie. Omdat het WEF niet gebonden is aan een strikt mandaat of lidmaatschap, kan het gemakkelijk de juiste mensen op de meest actuele thema’s uitnodigen. Die kracht gecombineerd met een vooruitkijkende blik, in het bijzonder op het terrein van technologische ontwikkelingen, maakt het WEF een interessante partner voor Nederland op verschillende beleidsterreinen. En maakt dat Davos elk jaar een inspirerende en positief getoonzet begin van het nieuwe jaar vormt.

Bericht

Van 21-25 januari aanstaande vindt de 49e jaarvergadering van het *World Economic Forum* (WEF) plaats in Davos. Wederom ploegen meer dan 3000 regeringsleiders, ministers, CEO’s en IO-chefs in dit kleine skidorpje door de sneeuw, met de spikes uit hun conference kit onder hun bergschoenen. Dit jaar geen Donald Trump, noch Xi Jinping. Het WEF wilde de EU – als schoolvoorbeeld van *international governance* - een prominente rol geven in Davos 2019. Dat dat moeilijker is dan verwacht blijkt wel uit het feit dat Juncker niet naar Davos zal afreizen, Macron evenmin en Theresa May is nog maar de vraag. Angela Merkel en haar CDU-opvolger “AKK” zullen wel

aanwezig zijn. Het WEF heeft een White Paper voorbereid (met een bijdrage van voormalig Eurogroep-voorzitter Jeroen Dijsselbloem) over de toekomst van Europa als leidraad voor de discussies in Davos (zie bijlage).

De officiële **Nederlandse delegatie** zal deze keer bestaan uit MP, MinBHOS, MinFIN en MinMZS. De Nederlandse delegatieleden zullen deelnemen aan circa 35 sessies, bijna 70 bilaterale gesprekken en meerdere persmomenten met Nederlandse en internationale media. De programma's in vogelvlucht:

- Minister-President Mark Rutte zal verschillende CEOs en staatshoofden ontmoeten. Samen met andere Nederlandse ministers zal hij aanwezig zijn bij het diner van professor Victor Halberstadt. Ook zal hij spreker zijn bij twee sessies over klimaatbeleid en heeft hij, samen met HMK en MinBHOS, een bilat met WEF-chairman Klaus Schwab. Nb. in september hostte MP nog een diner voor Schwab in Nederland, in bijzijn van een aantal bewindspersonen.
- Minister van Financien Wopke Hoekstra spreekt met belangrijke spelers uit de financiële sector en met buitenlandse collega's. Verder neemt hij deel aan een panel over de belangrijkste ontwikkelingen voor de EU en aan een high-level discussie over *financial governance*.
- Minister voor BHOS Sigrid Kaag spreekt als Steward van het *Trade and Investment System*, tijdens een aantal sessies over handel en investeringen. Ze neemt als lid van de *High Level Group on Humanitarian Investing* deel aan een sessie over dit onderwerp. Verder treedt ze als spreker op bij sessies over voedselzekerheid, circulaire economie en regionale ontwikkelingen; in het bijzonder in de MENA-regio, aangezien MinBHOS in april de regionale WEF-conferentie in Jordanië zal voorzitten. Daarnaast heeft ze bilats met politici en CEO's over deze onderwerpen.
- Minister voor Medische Zorg en Sport Bruno Bruins blik, als steward van het WEF *Healthcare system*, in Davos vooruit op de toekomst van de gezondheidszorg op het gebied anti-biotica resistentie, betaalbare zorg en transparantie van medicijnen. Bovendien heeft hij gesprekken met verschillende collega's en CEO's uit het bedrijfsleven.

Bovendien is H.M. Koningin Máxima aanwezig in haar hoedanigheid als *Secretary-General's Special Advocate for Inclusive Finance for Development* (UNSGSA). Zij neemt deel aan een WEF-sessie over inclusieve financiering en aan besloten en publieke bijeenkomsten van het vorig jaar in Davos door haar toedoen opgerichte CEO-partnership voor financiële inclusie.

Daarnaast zal een aantal andere ministers kort acte de presence geven: MinI&W is commissioner bij het Gates-initiatief op het gebied van klimaatadaptatie en zal in die hoedanigheid een side-event hierover bijwonen. StasI&W zal in Davos aankondigen dat het PACE-secretariaat naar Nederland komt. En mogelijk zal StasV&J participeren in een panel over passagiersveiligheid als steward in *the System on the Future of Mobility*. Het Nederlandse bedrijfsleven is net als elk jaar goed vertegenwoordigd. MP, MinBHOS en HMK zullen de Nederlands sprekende CEO's ontmoeten tijdens een CEO roundtable, gehost door DSM.

Het **thema van deze jaarvergadering** is "Globalization 4.0: Shaping a Global

Architecture in the Age of the Fourth Industrial Revolution.” In het Davos Manifesto 2019 schetst Klaus Schwab hoe overheden en bedrijfsleven zouden moeten omgaan met de impact van de vierde industriële revolutie op de globaliserende wereld. Meer dan 600 sessies zijn aan thema’s als klimaat, duurzame economische groei en technologische ontwikkelingen gewijd. Het WEF heeft sinds een paar jaar duidelijk de ambitie om méér te zijn dan Davos. Dat blijkt uit het feit dat meer dan de helft van de 600 sessies voortkomt uit een partnerschap waar overheden en bedrijfsleven met elkaar samenwerken door het jaar heen.

Ook Nederland is actief in dergelijke **samenwerkingsverbanden met het WEF**, juist op terreinen die de maatschappelijke silo’s overstijgen. Voorbeelden hiervan zijn het ontwikkelen van instrumenten om private investeringen in humanitaire hulp aan te trekken en het versnellen van de implementatie van een circulaire economie. Nederland neemt daarnaast ook deel aan het cyber resilience traject van het WEF. Juist op de gebieden waar nieuwe technologische ontwikkelingen elkaar snel opvolgen én waar flexibiliteit en wendbaarheid van een organisatie een voorwaarde zijn om mensen en kennis bij elkaar te brengen, kan het WEF een rol spelen.

Een manier om daarbij als Nederland aan te haken is het detacheren van een Nederlandse beleidsmedewerker bij het WEF 4IR centrum in San Francisco, waar op verschillende terreinen mensen en kennis bij elkaar komen, zoals blockchain, drones, precisiediagnosen, kunstmatige intelligentie en cyber. Het WEF nodigt Nederland uit om op het terrein van handel en blockchain een detachant te plaatsen. In ruil daarvoor krijgt Nederland toegang tot de expertise op de andere terreinen die het WEF biedt in San Francisco.

Berichtgegevens

Aan : (10)(2e) @minaz.nl; (10)(2e) @minaz.nl; (10)(2e) @minaz.nl;
(10)(2e) @minaz.nl; (10)(2e) @minaz.nl; (10)(2e) @minaz.nl;
(10)(2e) @minaz.nl; (10)(2e) @minfin.nl;
(10)(2e) @minfin.nl; (10)(2e) @minvws.nl;
(10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) DDE;
(10)(2e) @minez.nl; (10)(2e) ;
(10)(2e) DIE; BRE;
(10)(2e) IGG; IMH; (10)(2e) R; GEV; NYV; DSH; (10)(2e) ;
(10)(2e) EAB; SBV-MIN-AZ; SBV-MIN-FIN; SBV-MIN-VWS; SBV-MIN-VENJ; SBV-MIN-EZ; (10)(2e) ;
(10)(2e) SFN;
(10)(2e) @minvenj.nl; (10)(2e) @minienm.nl;
(10)(2e) @minienm.nl; (10)(2e) @minienm.nl;
SBV-MIN-AZ; SBV-MIN-FIN; SBV-MIN-VENJ; SBV-MIN-VWS; SBV-MIN-IENM; BHOS-CPK; (10)(2e) ;
(10)(2e) ;
Opsteller : (10)(2e) ;
Afgestemd : GEV-CdP
Kenmerk : GEV/EA-02/2019
Type : Beleids
Prioriteit : Routine

3. Scenesetter

Rubricering : Rijks-Intern
Categorie : Verslag/Info

Deel name R aan Generation Unlimited ontbijtsessie**Donderdag 24 januari 2019, 7.15 – 8.30 uur****Locatie: Sustainable Impact Hub, Promenade 72, Davos Platz, Davos****Aanwezigen:**

Co-voorzitters:

- Henrietta Fore (UNICEF ED)
- Kristalina Georgieva (CEO of the World Bank)
- Olajumoke Adekeye (WEF Global Shaper; Founder The Young Business Agency).

Overige deelnemers:

- Marc Benioff, CEO Salesforce
- William McGlashan, CEO The Rise Fund
- Ifeyanwa Ugochukwu, CEO Tony Elumelu Foundation
- Tariq Al Gurg, CEO Dubai Cares
- Mats Granryd, Director General GSMA (Global Network Operators Association)
- Keith Weed, Chief Marketing & Communications Unilever/Dove
- Dominic Vergine, Head of CSR ARM (Britse producent van halfgeleiders)
- Michael Froman, Vice Chairman MasterCard
- Mara Swan, Executive Vice President Manpower
- Shamsheer Vayalil, Chairman and Managing Director VPS Healthcare Group
- Mohamad Hamade, Chief Investment Officer Amanat Holdings
- Ana Saldariaga, Deputy Head of Global Shapers WEF

Opzet

- Interactieve ontbijtsessie met groep van 23 invloedrijke bedrijfs- en stichting leiders, filantropen en jongeren. Ideeën uitwisselen en vooruitgang accelereren.
- Uw interventie (3 minuten) volgt direct na de openingswoorden van Ms Henrietta Fore en Ms Olajumoke Adekeye (co-voorzitters), Ms Kristalina Georgieva zal na u een korte interventie doen.
- Doel van deze sessie is mogelijke samenwerking tussen Generation Unlimited en private sector te bespreken ter bevordering van onderwijs, skills ontwikkeling en werkgelegenheid voor jongeren.

Doelstellingen/ deliverables

- Aandacht vragen onder private sector deelnemers voor rol en belang van private sector investeringen in jongeren, onderwijs, werkgelegenheid.
- Oproep aan private sector om hun expertise en investeringen in te zetten. Daarmee kunnen ze toegevoegde waarde leveren voor jongeren en financieringsbronnen voor *Generation Unlimited* verruimen om *Solutions* in landen op te schalen.

Spreekpunten

[Worldwide challenges for youth, education and work]

- Today we have the largest youth bulge in history. This comes with challenges: more young people live in war zones than ever, many are not in school and many young people that are in school are not learning.
- Young people today encounter a mismatch between the skills they learn and the jobs that are available. Their skills do often not match the demand on the labor market.
- Girls and young women face additional barriers. Discrimination and societal norms lock girls out of education and job opportunities, making them more vulnerable to early marriage and pregnancy.
- As complex and worrying this situation is the current youth force, also offers an enormous potential for the future. We need to unlock this potential! By providing them with the relevant skills and specifically create opportunities and therefore more perspectives for girls and young women.

[Dutch Policy on education, skills development and employment]

- Education and jobs are vital in combating unemployment among young people. And this has other positive effects. Youth unemployment is not only a root cause of poverty, it also contributes to instability and radicalisation.
- Fully agree with Ms. Henrietta Fore on importance of 'closing the skills gap' and the strategies she proposes in the WEF article. We need to work together to improve quality, relevance and gender-responsiveness of education before young people enter the workforce.
- In line with Ms. Fore's recommendations, the Dutch policy on quality and relevant education focuses on three sets of interlinked skills: (1) foundational skills (literacy, numeracy), (2) transferable skills (life skills/ soft skills), (3) technical and vocational skills (to enhance employability of youngsters).

- I made 'youth, quality education and decent work' one of the cornerstones of my policy to underline its pivotal importance.
- Private sector development is of equal importance. Through our aid and trade investment efforts we aim to improve the business and investment climate. We support youngsters to engage in entrepreneurship and help local SME's to grow and thus to create jobs.
- Reaching SDG's/Inclusive development in 2030 only possible with large/specific/additional investments in education and jobs. These are crucial to future prospects of young men and women.
- Education increases people's chance of decent work and earning a decent income. It promotes equal opportunities and diminishes the chance of exclusion.
- Educating girls and young women is one of the most effective ways to combat poverty and to empower women and girls. Relevant education provides them the opportunity to choose the number of children they will have and to shape their life and future.
- Parents with good, steady jobs are more likely to send their children to school. These children are more likely to find a decent job and live a decent life, which can break the cycle of generational poverty.

[Generation Unlimited]

- Generation Unlimited aligns very well with our policy priorities on skills development/education and employment for youth (particularly girls), gender equality and women empowerment.
- Generation Unlimited has true added value by working in partnership with private sector, governments, NGO's, international organizations and local organizations.
- Through this partnership we will identify and scale up the best solutions for three major challenges that are critical for youth to improve their personal development and economic perspectives : access to secondary age education, acquisition of employability skills and empowerment, especially of girls.
- With a central role of youth in setting the agenda and designing new Solutions! The Solutions are promising examples of workable interventions. Awareness of context-specificity in the design and implementation phase are key; what may work for one country may not work for another country.

[Role Private sector]

- Priority to tackle the mismatch between supply and demand of skills on the labour market. Close engagement of the private sector in this effort is crucial. Private sector best positioned to pinpoint current, and anticipate future skills needs. And to feed this expertise in the reform of education curricula.
- Working together in partnership is key. Private sector is an important stakeholder in bringing partnership to success. It can play an important role as a catalyst for economic growth and creation of jobs. Engagement of private sector also needed to ensure that curricula for skills development are relevant for the labor market.
- Partnerships between vocational schools and local business community are important, so that students' skills match local employers' needs. This is a role but also a responsibility of the private sector to reach out to local knowledge institutes, to indicate their needs for specific skills and knowledge within their future employers, to contribute to unlocking the potential of the youth force. As it is a role and responsibility of the knowledge institutes to offer training and curricula adapted to the demand of employers.
- Enhancing employability of youth not only requires technical skills. They'll have a better chance of a decent job if they also acquire a strong work ethic, learn to work with others, think creatively and solve problems. The private sector can provide a very important contribution by offering opportunities for on the job training, internships and mentorship.
- In this way private sector can benefit from an increased pool of young well-skilled workers.

Achtergrond

[Oproep Henrietta Fore WEF]

- Ms. Henriette Fore publiceerde een artikel op de webpagina van het WEF waarin zij een voorschot neemt op de rol die de private sector kan spelen in onderwijs en jeugdwerkgelegenheid.
- In het artikel roept Ms. Fore private sector op om:
 1. De kwaliteit en het aantal stages en *mentorships* te verhogen.
 2. Samen te werken met scholen en gemeenschapsgroepen om onderwijs te verbeteren en de '*school-to-work*' transitie te versterken.
 3. Gendergelijkheid en familievriendelijk beleid bovenaan te zetten.
 4. Toe te treden tot Generation Unlimited en opschaalbare oplossingen te identificeren.

[Core Business model Generation Unlimited]

- Doel is dat in 2030 alle jongeren (10-24 jaar) in bepaalde mate deelnemen aan onderwijs, training of werkgelegenheid. Gericht op:
 - Secundair onderwijs. Geaccrediteerd en flexibel onderwijs voor diegenen die niet een reguliere opleiding kunnen volgen. Nadruk op kinderen met achterstand (meisjes, jongeren met een beperking, die in conflictsituaties leven of migreren).

- Vaardigheden om te leren studeren en een fatsoenlijke baan te kunnen vinden.
- Empowerment, gericht op meisjes, om hen mee te kunnen laten doen in de (digitale) maatschappij. Toegang tot SRGR informatie en middelen voor jongeren is nog een belangrijk, ontbrekend onderdeel in dit doel en de solutions.
- GenU heeft momenteel negen ‘promising solutions’ geïdentificeerd welke zij binnen het partnerschap willen opschalen door deze aan investeerders te presenteren. Deze negen ‘solutions’ vallen binnen de thema’s: (1) *secondary-age education*, (2) *skills for learning, employability and decent work* en (3) empowerment, with a focus on girls.
- Daarnaast gaat GenU expertise verzamelen voor ‘veelbelovende ideeën’ om knelpunten inzake taalbarrières, geografische afstanden, beperkte digitale connectiviteit, gezondheidsproblematiek, etc. aan te pakken.
- Risico is dat de benadering te veel top down is en uitgaat van pasklare sjablonen die in ieder land zouden moeten werken. Nog niet geheel duidelijk is of/hoe solutions aangepast worden aan lokale context van implementatie en hoe Generation Unlimited zich verhoudt tot andere multilaterale initiatieven op het gebied van onderwijs, werkgelegenheid en empowerment, w.o. die van het Global Partnership for Education, Decent Jobs for Youth (ILO), Solutions for Youth Employment (S4Y van de Wereldbank) en UNICEF zelf. GenU beoogt met haar platformfunctie een brug te kunnen slaan tussen desbetreffende initiatieven en bedrijven.

[Hoe ziet NL rol van private sector in onderwijs?]

- De rol van private sector in beroepsonderwijs is cruciaal: het beroepsonderwijsaanbod moet goed op de vraag van het bedrijfsleven zijn afgestemd. Beroepsonderwijs in arme landen is vaak te gedateerd en te theoretisch. Partnerschappen met het lokale bedrijfsleven zijn noodzakelijk zodat jongeren werkend kunnen leren via stages, mentors. Daarnaast kan de private sector ook (beter) aansluiting zoeken met lokale kennisinstituten, zowel publiek als privaat, door aan hen duidelijk te maken welke vaardigheden en (nieuwe) kennis zij zoeken in hun toekomstige werknemers.
- Onder private aanbieders van onderwijs worden NGO’s, religieuze- en private sector aanbieders verstaan.
- Het overgrote deel van de jongeren, met name in de allerarmste landen, werkt in de informele sector. Private beroepsonderwijsaanbieders trainen veel voor de informele sector, waar publieke instituties veelal voor de formele sector opleiden.
- Op winst gerichte bedrijven die particulier basis- en voortgezet onderwijs aanbieden, kunnen ondermijnend werken voor het publieke onderwijssysteem en maatschappelijke verschillen vergroten, doordat zij vaak de beste leraren en kapitaalkrachtige leerlingen kunnen aantrekken. Nederland richt zich –bijvoorbeeld via het Global Partnership for Education- op versterking van publieke onderwijssystemen in arme landen.

[NL bijdrage GenU]

- Recentelijk ontving u een brief van Ms Henrietta Fore en Mr Paul Polman over manieren waarop NL bij kan dragen aan GenU.
- DSO/DDE/DMM zijn in gesprek met het Generation Unlimited secretariaat over vorm van NLse bijdrage, o.b.v. de door GenU geïdentificeerde *frontrunner solutions* en *promising ideas*. U wordt hierover binnenkort geadviseerd.

Deelname R aan event “No Humanity or Productivity without Mental Health: Optimizing Mental Health for All in the Age of the Fourth Industrial Revolution. It is #TimeToAct.”

Donderdag 24 januari 11:15-12:15 (vertrek R om 11.45)

Locatie: Davos-Klosters, The Loft, Multilateral Room B

Aanwezigen:

Moderatoren:

- Vanessa Candeias, Head of Global Health and Healthcare, World Economic Forum
- Peter Varnum, Project Lead Global Mental Health, WEF

Tot nu toe bevestigde deelnemers:

- Bernard Tyson, Chairman and Chief Executive Officer, Kaiser Permanente
- Elisha London, Chief Executive Officer, United for Global Mental Health
- Leena Nair, Chief Human Resources Officer, Unilever
- Sir Jeremy Farrar, Director Wellcome Trust
- Diane Gashumba, Minister of Health Rwanda
- Peter Mauer, President ICRC
- Emme Deland, Senior Vice President for New York Presbyterian
- Stephen Klasko, President and CEO van Jefferson University and Jefferson Health
- Jeff Huber, President en CEO Home Instead Senior Care Foundation
- Patrick Geraghty, CEO GuideWell, not for profit health solutions
- Paul Stoffels, Chief Scientific Officer Johnson & Johnson
- Kabir Nath, President and CEO Otsuka Pharmaceuticals
- Tej Tadi, Neuroscientis, CEO Mindmaze,
- Sheri Bronstein, Human Resource Executive Bank of America
- Murali Doraiswamy, brain health, Duke University
- Dixon Chibanda, Director African Mental Health Research Institute

Opzet

- Het is een besloten bijeenkomst, alleen voor genodigden.
- U bent uitgenodigd vanwege uw voortrekkersrol op het gebied van geestelijke gezondheid en psychosociale steun bij in crisis situaties.
- Kleinere, zittende meeting zonder voorbereide statements of specifieke spreektijd. U

spreekt specifiek over geestelijke gezondheid in crisissituaties.

- Er worden drie thema's besproken, die elk kort worden ingeleid:
 1. Het mondiale aspect van geestelijke gezondheid;
 2. Geestelijke gezondheid op de werkplek;
 3. Financiering van geestelijke gezondheid.

Doelstellingen bijeenkomst:

- Overeenstemming bereiken over een mondiaal narratief en gemeenschappelijke boodschappen op het gebied van geestelijke gezondheid als breed, dwarsdoorsnijdend maatschappelijk thema.
- Relevante milestones formuleren voor mondiale geestelijke gezondheid in 2019
- Stakeholders committeren om in actie te komen binnen hun eigen organisatie en binnen een mondiale, gecoördineerde inspanning.

Agenda:

11:15-11:20 Welkom door Vanessa Candeias & Peter Varnum (WEF)

11:20-12:10 Stakeholder discussies op de volgende onderwerpen:

- Global Narrative & Advocacy (Bernard Tyson & Elisha London)
- Mental Health in the Workplace (Leena Nair)
- Funding Global Mental Health (Jeremy Farrar)

12:10-12:15 Conclusie en afsluiting door Vanessa Candeias (WEF)

- U vertrekt om 11.45.

Doelstellingen NL

- Pleiten voor het belang van geestelijke gezondheid en psychosociale steun bij rampen en in fragiele context [holistische benadering].
- Benadrukken NL voortrekkersrol *Mental Health and Psychosocial Support* (MHPSS) op dit gebied.
- Mobiliseren potentiële co-sponsors, met name Sir Jeremy Farrar, Director Wellcome Trust (een van de rijkste charitatieve instellingen van de wereld).
- Aandacht voor de Conferentie over Geestelijke Gezondheid en Psychosociale Zorg in humanitaire settings, die 7-8 oktober 2019 door Nederland georganiseerd wordt.

Spreekpunten

[Topic 1: Global Narrative & Advocacy]

- Special attention is needed during and after disasters and conflicts.
- After emergencies: More than 25% of the affected population suffers from mental health problems (WHO).
People with pre-existing mental health problems are especially vulnerable during crises. They are even more affected by the collapse of support systems they normally rely on.
- Despite the high needs, quantity and quality of treatment and support is inadequate, and services are often fragmented.
- NL will organize the 2nd annual global ministerial Mental Health Summit focusing on mental health and psychosocial support in crisis settings in Amsterdam, 7-8 October 2019.
 - To draw attention to the importance of mental health and psychosocial support and to seek commitment from countries and organisations to scale up quality Mental Health and Psychosocial Support (MHPSS) in crises;
 - To increase commitment from countries and donors for financial support for MHPSS in crises, and identify new financing mechanisms;
 - To present scalable, evidence-based approaches and interventions and how those can be integrated into humanitarian aid programmes.

[Topic 2 Mental Health in the Workplace]

- Staff support and a healthy respectful working climate are crucial, especially in difficult situations such as disasters, conflict and situations of displacement.
- Working in (post) conflict situations can be extremely stressful.
- Staff support is essential for well-being of caregivers and the people they serve.

[Topic 3 Funding Global Mental Health]

- In December 2018 an informal mental health and psychosocial support in emergencies donor group was established.
- NL and the UK (DFID) are co-chairs of the group.
- So far the group consists of 10 donor countries.
- Funding global mental health means investing in the future, especially in emergency settings:

4.11 Multilateral Meeting on Mental Health for All

- To alleviate suffering of people who have been through terrible experiences, means helping them to care for themselves, their families and their communities.
- Community support helps repairing social networks, so people can jointly rebuild and reconstruct affected areas.
- Children need to be able to go to school without fear; support should be available for those in need. They should be able to develop to their full potential, into adults who contribute to the human capital of their countries/communities.

NL financially supports the development and use of a minimum mental health and psychosocial support package, to

- Build local capacities (governmental as well as non-governmental) in disaster and conflict affected areas;
- Increase access to adequate quality mental health and psychosocial services;
- Prevent the development of psychological problems;

This is a project in collaboration with WHO and UNICEF.

Achtergrond

Geestelijke gezondheid tijdens WEF

- De conclusie van de evaluatie van het 2018 World Economic Forum (WEF) was dat geestelijke gezondheid de 'grote afwezige' was tijdens het WEF en dat hier meer aandacht aan besteed moet worden.
- De focus van het 2019 WEF ligt op verschillende thema's binnen geestelijke gezondheid waaronder Alzheimer, eenzaamheid, innovatie, en geestelijke gezondheid van personeel.
- Hoewel geestelijke gezondheid en psychosociale steun tijdens rampen en conflicten geen specifiek WEF thema zijn wordt de voortrekkersrol van NL samen met de rol van Australië en Canada erkend op meerdere plekken van de WEF website; ook de oktober conferentie in Amsterdam wordt op verschillende plaatsen genoemd.

Algemeen: geestelijke gezondheid

- Eén op de vier mensen heeft tijdens zijn of haar leven te maken met psychische problemen. Per jaar sterven rond de 800.000 mensen aan zelfdoding (dat is bijna twee keer zo veel als mensen die aan malaria sterven, aldus de WHO);
- Volgens het World Economic Forum zullen psychische problemen in de komende 20 jaar meer dan 50% van de *economical burden of disease* voor hun rekening nemen, meer dan kanker, diabetes en chronische ademhalingsaandoeningen samen;
- Geschat wordt dat wereldwijd mentale ongezondheid 'ca. USD 2,5 biljoen kost (WEF).

NLse inzet:

- Mobilisatie van brede coalitie van landen en organisaties die zich gaat inzetten voor een toename van financiering van geestelijke gezondheid en psychosociale steun bij noodhulp.
- In december 2018 is een informele MIIPSS donorgroep opgezet onder leiding van NL en het VK: deelname van Australië, Denemarken, ECHO, Duitsland, Japan, Zweden, VS. Interesse bij: Bahrein, Canada, Noorwegen, Portugal, Zwitserland, Italië.
- Organisatie van een conferentie over geestelijke gezondheid en psychosociale steun in crisissituaties (7/8 oktober Amsterdam).
- Schaalvergroting: NL steunt de ontwikkeling en het uitrollen van een minimum-dienstenpakket, het operationaliseren van bestaande richtlijnen en capaciteitsopbouw van lokale actoren, NGO's, maar ook overheidsinstanties en lokale overheden in getroffen gebieden en in de regio's waar veel vluchtelingen worden opgevangen. Dit is een project in samenwerking met UNICEF en WHO.