



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

> Retouradres Postbus 20011 2500 EA Den Haag

**Directoraat-generaal
Overheidsorganisatie**
Beleidsinformatie

Turfmarkt 147
Den Haag
Postbus 20011
2500 EA Den Haag

Kenmerk
2018-0000605985

Uw kenmerk
WOBINV 28 / HR Analytics bij
de Rijksoverheid

Datum **9 AUG 2018**
Betreft Beslissing op uw Wob-verzoek

Geachte

Bij brief van 5 juni 2018 heeft u middels een beroep op de Wet openbaarheid van bestuur (hierna: Wob) informatie verzocht over het gebruik van HR-analytics bij het Rijk en de rol van DISC (het Data en Informatie Service Centrum) en andere onderdelen van de Rijksoverheid in de ontwikkeling en het gebruik van HR-analytics.

Procedure

Bij brief van 11 juni 2018 heb ik de ontvangst van uw verzoek aan u bevestigd. Tijdens een telefoongesprek op 26 juni 2018 hebben medewerkers van mijn ministerie een aantal zaken rondom de historie en het gebruik van geanonimiseerde personeelsdata binnen het Rijk en de inzet van het project DISC daarbinnen toegelicht. U heeft in dat gesprek de achtergrond van uw verzoek toegelicht.

Naar aanleiding van dit gesprek heeft u twee deelvragen (de vragen 5 en 8) uit uw brief, laten vervallen. Ook zijn afspraken gemaakt over de termijn van het Wob-verzoek. Verder bent u uitgenodigd om een dag mee te lopen bij de afdeling Beleidsinformatie van het Directoraat-generaal Overheidsorganisatie van mijn ministerie. De afspraken uit het telefoongesprek zijn per mail bevestigd op 26 juni 2018. De vraag met betrekking tot het onderzoek "Spitsmijden" bij het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat (I&W) is naar dat ministerie doorgezonden. U bent daarover geïnformeerd per brief van 6 juli 2018. Vanuit het ministerie van I&W wordt een besluit voorbereid en aan u toegezonden.

Op 9 juli 2018 bent u een dagdeel te gast geweest bij de afdeling Beleidsinformatie. Op die dag sprak u met een aantal medewerkers die Rijksbrede analyses doen op personeelsdata en met een medewerker van P-Direkt/DISC over de voorzieningen voor data-analyse op het niveau van individuele ministeries. Bij brief van 12 juli 2018 is de termijn om op uw verzoek te beslissen met vier weken verlengd.

Achtergrondinformatie over de HR-analytics bij het Rijk

Tijdens uw bezoek aan mijn ministerie heeft u een uitgebreide uitleg gekregen over de inzet van HR-analytics door het Rijk. In dat gesprek kwam naar voren dat door mijn ministerie al sinds jaar en dag verslag wordt gedaan van ontwikkelingen in de Rijksbrede bedrijfsvoering en van het personeel in het

bijzonder. De grondslag voor het bedrijfsvoeringsbeleid van het Rijk wordt gevormd door het coördinatiebesluit. Het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) stelt kaders op voor de rijksbedrijfsvoering, waaronder het personeelsbeleid en verzamelt informatie bij de andere ministeries om de uitvoering van die kaders te toetsen en er over te verantwoorden. Jaarlijks wordt interdepartementaal afgesproken welke informatie het ministerie van BZK uit systemen kan halen en welke informatie ministeries additioneel verzamelen en overleggen. In het informatiestatuut wordt – onder andere – vastgelegd welke informatie uit P-Direkt wordt geleverd voor analyses. Analyses worden uitgevoerd met data van medewerkers van de Rijksoverheid om te kunnen rapporteren over de rijksbrede personeelsontwikkelingen, dat gebeurt altijd geanonimiseerd en zonder persoonsgegevens.

Ook op het niveau van de afzonderlijke ministeries kan men gebruik maken van personeelsgegevens. Vanuit de ambitie om meer data gedreven te werken bij het vormgeven van het personeelsbeleid is, in aanvulling op de informatie die beschikbaar is in de standaardrapportages uit het P-Direktsysteem, het DISC opgestart. Medewerkers van de ministeries kunnen op de werkomgeving van DISC analyses doen op de gegevens van het eigen ministerie. Dat betekent dat men in een beveiligde omgeving, on-site en los van de reguliere productie-omgeving, analyses kan uitvoeren. Dat geeft ook de mogelijkheid om externe bronnen toe te voegen. Daarnaast fungeert DISC als community: om het gebruik van data voor beleid te stimuleren worden kennis en voorbeelden van data-analisten bij het Rijk gedeeld.

De onderzoeken waar u in uw verzoek naar vraagt, zijn voorbeelden van HR-analytics bij het Rijk waarbij DISC is ingezet. De documenten over het onderzoek naar het ziekteverzuim onder de medewerkers van P-Direkt zijn in dit besluit opgenomen. Het onderzoek "Spitsmijden" is door het ministerie van I&W uitgevoerd met behulp van de voorzieningen bij DISC. Omdat alle documenten over dat onderzoek zich bij het ministerie van I&W bevinden, is deze vraag doorgestuurd naar dat ministerie. De stukken met betrekking tot dit onderzoek worden door het ministerie van I&W in een afzonderlijk besluit geleverd.

U verwijst verder naar een onderzoek "Spitsmijden" bij het ministerie van EZK. Daar heeft echter geen onderzoek naar spitsmijden plaatsgevonden. Er is wel een onderzoek uitgevoerd met gebruik van de voorzieningen bij DISC. Hoewel bij dit onderzoek gebruik is gemaakt van de ervaringen bij het ministerie van I&W had dit een andere invalshoek en had het geen betrekking op het onderwerp spitsmijden. Om u ter wille te zijn, heb ik het onderzoek van EZK opgenomen onder nr. 2 van de inventarislijst.

Wettelijk kader

Uw verzoek valt onder de reikwijdte van de Wob. Voor de relevante Wob-artikelen verwijs ik u naar bijlage 1.

Inventarisatie documenten

Op basis van uw verzoek zijn 17 documenten aangetroffen. Een beschrijving van de documenten is opgenomen in een inventarislijst die deel uitmaakt van dit besluit. U treft de inventarislijst aan als bijlage 2. In dit besluit wordt verwezen naar de corresponderende volgnummers uit de inventarislijst, zodat per document duidelijk is wat is besloten. De nummers die op de documenten zijn geschreven, corresponderen met de nummers op de inventarislijst.

Besluit

Ik heb besloten uw verzoek gedeeltelijk te honoreren, te weten met uitzondering van de in de documenten opgenomen informatie ten behoeve van intern beraad die persoonlijke beleidsopvattingen bevat en van documenten waarvoor geldt dat het belang van openbaarmaking niet opweegt tegen het belang van bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Voor de motivering verwijs ik naar het onderdeel 'Overwegingen' van dit besluit.

De documenten met de nummers 2, 7.2 en 7.4 worden volledig openbaar gemaakt.

De documenten met de nummers 1.2, 1.5, 1.8 bevatten onderdelen die geen relatie hebben met dit Wob-verzoek. Dit betreft bijvoorbeeld de notulen van een vergadering waar ook andere onderwerpen op de agenda stonden. Alleen de relevante passages uit deze documenten zijn openbaar gemaakt.

Daar waar gegevens zijn gelakt, is in de kantlijn toegelicht op welke grond dit is gebeurd. Bij de passages die verwijzen naar persoonsgegevens, is dit niet nader toegelicht.

Overwegingen

Algemene overweging: openbaarheid t.a.v. een ieder

Ingevolge artikel 3, vijfde lid, van de Wob, wordt een verzoek om informatie ingewilligd met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 10 en 11. Het recht op openbaarmaking op grond van de Wob dient uitsluitend het publieke belang van een goede en democratische bestuursvoering. Het komt iedere burger in gelijke mate toe. Daarom kan ten aanzien van de openbaarheid geen onderscheid worden gemaakt naar gelang de persoon of de bedoeling of belangen van de verzoeker. Bij de te verrichten belangenafweging worden dan ook betrokken het algemene belang bij openbaarmaking van de gevraagde informatie en de door de weigeringsgronden te beschermen belangen, maar niet het specifieke belang van de verzoeker.

Evenmin kent de Wob een beperkte vorm van openbaarmaking. Dit betekent dat openbaarmaking van de gevraagde documenten uitsluitend aan u op grond van de Wob niet mogelijk is. Indien ik aan u de betreffende documenten verstrek, moet ik deze ook aan anderen geven indien zij daarom verzoeken. In dat licht vindt de onderstaande belangenafweging/vinden de onderstaande belangenafwegingen dan ook plaats.

De Wob heeft uitsluitend betrekking op informatie die is neergelegd in documenten. Bestaan de desbetreffende documenten niet of niet meer, dan kunnen deze dus ook niet openbaar worden gemaakt.

De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer (art. 10, lid 2, sub e, Wob)

Op grond van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e, van de Wob blijft verstrekking van informatie achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang dat de persoonlijke levenssfeer wordt geëerbiedigd.

In de documenten met de nrs. 1.1 t/m 1.10, 3.1, 3.2, 7.1 en 7.3 komen persoonsgegevens voor.

Hoewel derden, ambtenaren en andere bij de besluitvorming betrokken personen in hun beroepshalve functioneren als zodanig niet ten volle een beroep kunnen doen op de persoonlijke levenssfeer, geldt dit volgens vaste rechtspraak wel voor gegevens als namen, telefoonnummers (werk en privé), e-mailadressen en handtekeningen en parafen. Namen en andere naar een persoon herleidbare gegevens zijn immers persoonsgegevens en het belang van eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer kan zich tegen het openbaar maken van dergelijke informatie verzetten. Van openbaarmaking van deze informatie wordt in beginsel afgezien indien het personen betreft, die niet uit hoofde van hun functie in de openbaarheid treden (zie de uitspraak van de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State (Afdeling) van 31 januari 2018, ECLI:NL:RVS:2018:321). Een uitzondering geldt voor namen van ambtenaren in besluiten die zij krachtens mandaat hebben ondertekend, omdat deze ambtenaren in beginsel hebben te aanvaarden dat met deze bevoegdheid hun namen naar buiten komen (zie de uitspraak van de Afdeling van 29 september 2014, ECLI:NL:RVS:2014:3494).

De persoonsgegevens in de voornoemde documenten betreffen onder andere namen, telefoonnummers, e-mailadressen, parafen en handtekeningen. Bij de informatie die in de documenten in dit geval in het geding zijn, weegt naar mijn oordeel de persoonlijke levenssfeer van de betrokken personen zwaarder dan het algemene, publieke belang van openbaarheid van deze persoonsgegevens. In de documenten met nrs. 1.1 t/m 1.10, 3.1, 3.2, 7.1 en 7.3 zijn daarom de persoonsgegevens verwijderd om de hiervoor aangegeven redenen.

Documenten ten behoeve van intern beraad (art. 11, lid 1, van de Wob)

Artikel 11, eerste lid, van de Wob bepaalt dat geen informatie wordt verstrekt uit documenten, opgesteld ten behoeve van intern beraad, over daarin opgenomen persoonlijke beleidsopvattingen.

Op grond van artikel 1, onder c, van de Wob wordt intern beraad verstaan het beraad over een bestuurlijke aangelegenheid binnen een bestuursorgaan, dan wel binnen een kring van bestuursorganen in het kader van de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor een bestuurlijke aangelegenheid. Een persoonlijke beleidsopvatting is "een opvatting, aanbeveling of conclusie van één of meer personen over een bestuurlijke aangelegenheid en de daartoe door hen aangevoerde documenten" (artikel 1, onder f, van de Wob).

Als documenten van intern beraad worden blijktens de toelichting op de Wob en bestendige jurisprudentie o.a. aangemerkt: nota's van ambtenaren aan hun politieke en ambtelijke leidinggevers, correspondentie tussen ministeries of andere bestuursorganen onderling en concept van stukken. Ook documenten afkomstig van externe personen of organisaties die bij de beleidsvorming en besluitvorming worden betrokken, kunnen als documenten bestemd voor intern beraad worden aangemerkt. Deze beperking op de informatieverplichting is in de Wob opgenomen omdat een ongehinderde bijdrage van ambtenaren en van hen die van buiten bij het intern beraad zijn betrokken bij de beleidsvorming en beleidsvoorbereiding gewaarborgd moet zijn. Zij moeten in alle openhartigheid onderling en met bewindspersonen kunnen communiceren. Staatsrechtelijk zijn slechts de standpunten die het bestuursorgaan voor zijn rekening wil nemen, relevant.

De documenten met nummers 1.3, 1.8, 1.9, en 1.10 zijn opgesteld ten behoeve van intern beraad en bevatten persoonlijke beleidsopvattingen. Ik verstrek daarover geen informatie.

Kenmerk
2018-0000605985

Ik acht het niet in het belang van een goede en democratische bestuursvoering als de standpunten van ambtenaren en anderen zelfstandig worden betrokken in de publieke discussie. Ik zie dan ook geen aanleiding om met toepassing van artikel 11, tweede lid, van de Wob in niet tot personen herleidbare vorm informatie te verstrekken over deze persoonlijke beleidsopvattingen. Ik heb daarom besloten de desbetreffende informatie niet openbaar te maken.

Plaatsing op internet

De openbaar gemaakte stukken worden geanonimiseerd op www.rijksoverheid.nl geplaatst. Hierbij wordt het vorenstaande in acht genomen.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
namens ~~deze~~,

drs. M.R. Schurink
Secretaris-generaal

Belanghebbenden kunnen binnen zes weken na bekendmaking van dit besluit daartegen per brief bezwaar maken bij de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Directie Constitutionele Zaken en Wetgeving, Postbus 20011, 2500 EA Den Haag. Het bezwaarschrift moet zijn ondertekend, voorzien zijn van een datum alsmede de naam en het adres van de indiener en dient vergezeld te gaan van de gronden waarop het bezwaar berust en, zo mogelijk, een afschrift van het besluit waartegen het bezwaar is gericht.

Bijlage 1 – Relevante artikelen uit de Wob

Kenmerk
2018-0000605985

Artikel 1

In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

- a. document: een bij een bestuursorgaan berustend schriftelijk stuk of ander materiaal dat gegevens bevat;
- b. bestuurlijke aangelegenheid: een aangelegenheid die betrekking heeft op beleid van een bestuursorgaan, daaronder begrepen de voorbereiding en de uitvoering ervan;
- c. intern beraad: het beraad over een bestuurlijke aangelegenheid binnen een bestuursorgaan, dan wel binnen een kring van bestuursorganen in het kader van de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor een bestuurlijke aangelegenheid;
- d. niet-ambtelijke adviescommissie: een van overheidswege ingestelde instantie, met als taak het adviseren van een of meer bestuursorganen en waarvan geen ambtenaren lid zijn, die het bestuursorgaan waaronder zij ressorteren adviseren over de onderwerpen die aan de instantie zijn voorgelegd. Ambtenaren, die secretaris of adviserend lid zijn van een adviesinstantie, worden voor de toepassing van deze bepaling niet als leden daarvan beschouwd;
- e. ambtelijke of gemengd samengestelde adviescommissie: een instantie, met als taak het adviseren van één of meer bestuursorganen, die geheel of gedeeltelijk is samengesteld uit ambtenaren, tot wier functie behoort het adviseren van het bestuursorgaan waaronder zij ressorteren over de onderwerpen die aan de instantie zijn voorgelegd;
- f. persoonlijke beleidsopvatting: een opvatting, voorstel, aanbeveling of conclusie van een of meer personen over een bestuurlijke aangelegenheid en de daartoe door hen aangevoerde argumenten;
- g. milieu-informatie: hetgeen daaronder wordt verstaan in artikel 19.1a van de Wet milieubeheer.

Artikel 3

1. Een ieder kan een verzoek om informatie neergelegd in documenten over een bestuurlijke aangelegenheid richten tot een bestuursorgaan of een onder verantwoordelijkheid van een bestuursorgaan werkzame instelling, dienst of bedrijf.
2. De verzoeker vermeldt bij zijn verzoek de bestuurlijke aangelegenheid of het daarop betrekking hebbend document, waarover hij informatie wenst te ontvangen.
3. De verzoeker behoeft bij zijn verzoek geen belang te stellen.
4. Indien een verzoek te algemeen geformuleerd is, verzoekt het bestuursorgaan de verzoeker zo spoedig mogelijk om zijn verzoek te preciseren en is het hem daarbij behulpzaam.
5. Een verzoek om informatie wordt ingewilligd met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 10 en 11.

Artikel 6

1. Het bestuursorgaan beslist op het verzoek om informatie zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen vier weken gerekend vanaf de dag na die waarop het verzoek is ontvangen.
2. Het bestuursorgaan kan de beslissing voor ten hoogste vier weken verdagen. Van de verdaging wordt voor de afloop van de eerste termijn schriftelijk gemotiveerd mededeling gedaan aan de verzoeker.

Kenmerk
2018-0000605985

3. Onverminderd artikel 4:15 van de Algemene wet bestuursrecht wordt de termijn voor het geven van een beschikking opgeschort gerekend vanaf de dag na die waarop het bestuursorgaan de verzoeker mededeelt dat toepassing is gegeven aan artikel 4:8 van de Algemene wet bestuursrecht, tot de dag waarop door de belanghebbende of belanghebbenden een zienswijze naar voren is gebracht of de daarvoor gestelde termijn ongebruikt is verstreken.
4. Indien de opschorting, bedoeld in het derde lid, eindigt, doet het bestuursorgaan daarvan zo spoedig mogelijk mededeling aan de verzoeker, onder vermelding van de termijn binnen welke de beschikking alsnog moet worden gegeven.
5. Indien het bestuursorgaan heeft besloten informatie te verstrekken, wordt de informatie verstrekt tegelijk met de bekendmaking van het besluit, tenzij naar verwachting een belanghebbende bezwaar daar tegen heeft, in welk geval de informatie niet eerder wordt verstrekt dan twee weken nadat de beslissing is bekendgemaakt.
6. Voor zover het verzoek betrekking heeft op het verstrekken van milieu-informatie:
 - a. bedraagt de uiterste beslistermijn in afwijking van het eerste lid twee weken indien het bestuursorgaan voornemens is de milieu-informatie te verstrekken terwijl naar verwachting een belanghebbende daar bezwaar tegen heeft;
 - b. kan de beslissing slechts worden verdaagd op grond van het tweede lid, indien de omvang of de gecompliceerdheid van de milieu-informatie een verlenging rechtvaardigt;
 - c. zijn het derde en vierde lid niet van toepassing.

Artikel 7

1. Het bestuursorgaan verstrekt de informatie met betrekking tot de documenten die de verlangde informatie bevatten door:
 - a. kopie ervan te geven of de letterlijke inhoud ervan in andere vorm te verstrekken,
 - b. kennisneming van de inhoud toe te staan,
 - c. een uittreksel of een samenvatting van de inhoud te geven, of
 - d. inlichtingen daaruit te verschaffen.
2. Het bestuursorgaan verstrekt de informatie in de door de verzoeker verzochte vorm, tenzij:
 - a. het verstrekken van de informatie in die vorm redelijkerwijs niet geveerd kan worden;
 - b. de informatie reeds in een andere, voor de verzoeker gemakkelijk toegankelijke vorm voor het publiek beschikbaar is.
3. Indien het verzoek betrekking heeft op milieu-informatie als bedoeld in artikel 19.1a, eerste lid, onder b, van de Wet milieubeheer, verstrekt het bestuursorgaan, zo nodig, en indien deze informatie voorhanden is, tevens informatie over de methoden die zijn gebruikt bij het samenstellen van eerstbedoelde informatie.

Artikel 10

1. Het verstrekken van informatie ingevolge deze wet blijft achterwege voor zover dit:
 - a. de eenheid van de Kroon in gevaar zou kunnen brengen;
 - b. de veiligheid van de Staat zou kunnen schaden;

Kenmerk
2018-0000605985

- c. bedrijfs- en fabricagegegevens betreft, die door natuurlijke personen of rechtspersonen vertrouwelijk aan de overheid zijn meegedeeld;
 - d. persoonsgegevens betreft als bedoeld in paragraaf 2 van hoofdstuk 2 van de Wet bescherming persoonsgegevens, tenzij de verstrekking kennelijk geen inbreuk op de persoonlijke levenssfeer maakt.
2. Het verstrekken van informatie ingevolge deze wet blijft eveneens achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen de volgende belangen:
- a. de betrekkingen van Nederland met andere staten en met internationale organisaties;
 - b. de economische of financiële belangen van de Staat, de andere publiekrechtelijke lichamen of de in artikel 1a, onder c en d, bedoelde bestuursorganen;
 - c. de opsporing en vervolging van strafbare feiten;
 - d. inspectie, controle en toezicht door bestuursorganen;
 - e. de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer;
 - f. het belang, dat de geadresseerde erbij heeft als eerste kennis te kunnen nemen van de informatie;
 - g. het voorkomen van onevenredige bevoordeling of benadeling van bij de aangelegenheid betrokken natuurlijke personen of rechtspersonen dan wel van derden.
3. Het tweede lid, aanhef en onder e, is niet van toepassing voorzover de betrokken persoon heeft ingestemd met openbaarmaking.
4. Het eerste lid, aanhef en onder c en d, het tweede lid, aanhef en onder e, en het zevende lid, aanhef en onder a, zijn niet van toepassing voorzover het milieu-informatie betreft die betrekking heeft op emissies in het milieu. Voorts blijft in afwijking van het eerste lid, aanhef en onder c, het verstrekken van milieu-informatie uitsluitend achterwege voorzover het belang van openbaarmaking niet opweegt tegen het daar genoemde belang.
5. Het tweede lid, aanhef en onder b, is van toepassing op het verstrekken van milieu-informatie voor zover deze handelingen betreft met een vertrouwelijk karakter.
6. Het tweede lid, aanhef en onder g, is niet van toepassing op het verstrekken van milieu-informatie.
7. Het verstrekken van milieu-informatie ingevolge deze wet blijft eveneens achterwege voorzover het belang daarvan niet opweegt tegen de volgende belangen:
- a. de bescherming van het milieu waarop deze informatie betrekking heeft;
 - b. de beveiliging van bedrijven en het voorkomen van sabotage.
8. Voorzover het vierde lid, eerste volzin, niet van toepassing is, wordt bij het toepassen van het eerste, tweede en zevende lid op milieu-informatie in aanmerking genomen of deze informatie betrekking heeft op emissies in het milieu.

Artikel 11

- 1. In geval van een verzoek om informatie uit documenten, opgesteld ten behoeve van intern beraad, wordt geen informatie verstrekt over daarin opgenomen persoonlijke beleidsopvattingen.
- 2. Over persoonlijke beleidsopvattingen kan met het oog op een goede en democratische bestuursvoering informatie worden verstrekt in niet tot personen herleidbare vorm. Indien degene die deze opvattingen heeft

- geuit of zich erachter heeft gesteld, daarmee heeft ingestemd, kan de informatie in tot personen herleidbare vorm worden verstrekt.
3. Met betrekking tot adviezen van een ambtelijke of gemengd samengestelde adviescommissie kan het verstrekken van informatie over de daarin opgenomen persoonlijke beleidsopvattingen plaatsvinden, indien het voornemen daartoe door het bestuursorgaan dat het rechtstreeks aangaat aan de leden van de adviescommissie voor de aanvang van hun werkzaamheden kenbaar is gemaakt.
 4. In afwijking van het eerste lid wordt bij milieu-informatie het belang van de bescherming van de persoonlijke beleidsopvattingen afgewogen tegen het belang van openbaarmaking. Informatie over persoonlijke beleidsopvattingen kan worden verstrekt in niet tot personen herleidbare vorm. Het tweede lid, tweede volzin, is van overeenkomstige toepassing.

Bijlage 2 – Inventarislijst

De nummers in de lijst corresponderen met de vragen die u in uw verzoek heeft gesteld.

1. Alle schriftelijke stukken met betrekking tot het onderzoek naar ziekteverzuim of 'verzuim voorspeld' voor P-Direkt en/of het Ministerie van Binnenlandse Zaken (met uitzondering van databases) en de vervolgstappen die naar aanleiding van dit onderzoek genomen zijn, inclusief informatie over de databronnen die voor dit onderzoek zijn geraadpleegd, en interne discussies over privacy-aspecten zoals het gebruik van externe bronnen en/of resultaten uit medewerkerstevredenheidsonderzoeken.
2. Alle schriftelijke stukken met betrekking tot het onderzoek 'Spitsmijden' bij de ministeries van I&W/I&M en EZK (met uitzondering van databases) en de vervolgstappen die naar aanleiding van dit onderzoek zijn genomen, inclusief informatie over de databronnen die voor dit onderzoek zijn geraadpleegd, en interne discussies over privacy-aspecten zoals het gebruik van externe bronnen en/of resultaten uit medewerkerstevredenheidsonderzoeken.
 - o *Het Wob-verzoek is voor dit onderdeel doorgezonden aan I&W. Zij zullen de gevraagde documenten over het door hen uitgevoerde onderzoek aanleveren. EZK heeft geen onderzoek gedaan naar spitsmijden. EZK valt daarmee niet onder dit Wob-verzoek. Ter informatie (ten overvloede) wordt het onderzoeksrapport meegezonden dat EZK heeft uitgevoerd, waarbij gebruik is gemaakt van de ervaringen bij het onderzoek naar spitsmijden door I&W.*
3. Alle schriftelijke stukken die inzicht geven in de jaarbegroting van DISC, over de jaren 2016, 2017 en 2018 en de meerjarenbegroting voor de komende jaren;
 - o *Ten aanzien van de begroting van DISC geldt het volgende. Het DISC is als pilot opgezet in 2016. De initieel gebudgetteerde uren a 3.117 betroffen zowel de voorbereiding als de uitvoering van het DISC gedurende dat jaar. Echter, door de beperkte beschikbaarheid van analyse capaciteit op de arbeidsmarkt is de uitputting van die uren achter gebleven ten opzichte van het budget. In 2017 is wel met een volledige bezetting gewerkt en is gedurende de pilot fase van het DISC een hoeveelheid van 3.045 uren besteed. Na de pilotfase is de formatie van het DISC (2,5 fte) opgenomen in de reguliere bezetting van P-Direkt. De inzet van het DISC is gefinancierd uit het urenbudget dat de centraal opdrachtgever van P-Direkt kan besteden om vernieuwing en verbetering mogelijk te maken. De benodigde investeringen voor middelen zijn gefinancierd uit het zogenaamde innovatiebudget van P-Direkt.*
4. Alle schriftelijke stukken houdende (informatie over) (meerjaren-)plannen van DISC voor de nabije toekomst.
 - o *Zie hiervoor de documenten onder 3.*
5. Vervallen.

6. Alle schriftelijk gewisselde stukken, inclusief e-mails, tussen DISC, de security officer van P-Direkt, ondernemingsraden en medewerkers van de Rijksoverheid en eventuele andere eigenaren en beheerders van data, met betrekking tot informatieverzameling en -verwerking door en/of voor DISC in het kader van hierboven onder punten 1 en 2 genoemde projecten ziekteverzuim en spitsmijden.
- *Ten aanzien van het onderzoek naar ziekteverzuim bij P-Direkt geldt dat mails over dit onderwerp al onder 1. zijn opgenomen.*
7. Het document *ICOP informatievoorziening- voorbeelden uit de DISC praktijk*.
8. Vervallen.

Nr.	Document	Beoordeling	Wob-grond
1.1	onderzoeksopzet verzuimanalyse	Deels openbaar	Artikel 10.2.e
1.2	verslag formeel overleg OR P-Direkt	Deels openbaar	Artikel 10.2.e
1.3	Bevestiging toestemming verzuimonderzoek inzake WBP	Deels openbaar	Artikel 10.2.e Artikel 11.1
1.4	Onderzoeksresultaten verzuim – analyse	Deels openbaar	Artikel 10.2.e
1.5	Verslag artikel 24 overleg OR juli 2017	Deels openbaar	Artikel 10.2.e
1.6	Verslag gesprek verzuimanalyse ICTU en P-direkt	Deels openbaar	Artikel 10.2.e
1.7	Mails algemeen. Bij deze mails zijn de volgende bijlagen gevoegd: - Mail "Vraag inzake WBP": zie 1.3 - Memo en oplegnotitie Ondernemingsraad - Notitie op te leveren producten voor de Ondernemingsraad - Onderzoeksopzet verzuim-analyse: zie 1.1	Deels openbaar	Artikel 10.2.e
1.8	Mails aangaande het gebruik van MTO-gegevens. Bij deze mails zijn de volgende bijlagen gevoegd: - Mail "Vraag inzake WBP": zie 1.3 - Onderzoeksopzet verzuim-analyse: zie 1.1 - Dataset MTO-resultaten P-Direkt op teamniveau - niet bijgevoegd - Gebruikersovereenkomst Internetspiegel - Bewerkersovereenkomst Internetspiegel - Notitie onderzoek naar ziekteverzuim Rijk	Deels openbaar	Artikel 10.2.e Artikel 11.1
1.9	Mails aangaande het gebruik van gegevens van de Arbodienst. Bij deze mails zijn de volgende bijlagen gevoegd: - Privacyreglemente Arboned - Bewerkersovereenkomst Healthcheck BZK - Een analyse door BZK jurist van deze documenten	Deels openbaar	Artikel 10.2.e Artikel 11.1

	- Mail "Vraag inzake WBP": zie 1.3 - Onderzoeksoptzet verzuim-analyse: zie 1.1		Kenmerk 2018-0000605985
1.10	Mails aangaande het gebruik van gegevens van Regas en Dot-Web. Bij deze mails zijn de volgende bijlagen gevoegd: - Mail "Vraag inzake WBP": zie 1.3 - Onderzoeksoptzet verzuim-analyse: zie 1.1 - Factsheet Disc-1 (Bijlage bij 7)	Deels openbaar	Artikel 10.2.e Artikel 11.1
2	Document uitleg en uitkomsten onderzoek geografische verdeling personeel en panden EZK	Volledig openbaar	N.v.t
3.1	Project Initiatie Document	Deels openbaar	Artikel 10.2.e
3.2	Voorstel doorontwikkeling DISC	Deels openbaar	Artikel 10.2.e
7.1	ICOP Informatievoorziening-voorbeelden uit de DISC-praktijk	Deels openbaar	Artikel 10.2.e
7.2	Bijlage HR-analytics bij het OM	Volledig openbaar	N.v.t
7.3	Bijlage HR-analytics bij I&M	Deels openbaar	Artikel 10.2.e
7.4	Bijlage HR-analytics bij P-Direkt	Volledig openbaar	N.v.t