

Bijlage 2: Inventarislijst

Nr.	Document	Beoordeling	Artikel Woo	Afzender	Ontvanger
1	De CAO Rijk	Reeds openbaar, te vinden via: www.caorijk.nl			
2	Overzicht traineeprogramma's op werkenbijsite	Reeds Openbaar, te vinden via: www.werkenvoornederland.nl/starters/traineeships			
3	De Jaarrapportage Bedrijfsvoering Rijk	Reeds openbaar, te vinden via: www.rijksoverheid.nl/documenten/jaarverslagen/2022/05/18/jaarrapportage-bedrijfsvoering-rijk-2021			
4	Emailbericht voorafgaand aan notitie studiekostenbeding	Deels openbaar	5.1.2e, 5.2.1		
5	notitie Interdepartementaal Platform Rechtspositie en Arbeidsvoorwaarden Studiekostenbeding traineeships	Deels openbaar	5.1.2e	BZK	IPRA
6	Verslag IPRAvergadering 13 september 2022	Deels openbaar	5.1.2.e, Buiten reikwijdte		
7	Besluit Woo- verzoek over diversiteit dd. 03- 11-2022	Reeds openbaar, te vinden via: https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-binnenlandse-zaken-en-koninkrijksrelaties/documenten/woo-besluiten/2022/11/03/besluit-op-wob-woo-verzoek-over-diversiteit-rijksambtenaren-en-managementfuncties-abd https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-binnenlandse-zaken-en-koninkrijksrelaties/documenten/woo-besluiten/2022/11/03/besluit-op-wob-woo-verzoek-over-diversiteit-rijksambtenaren-en-managementfuncties-abd			

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e
Onderwerp: RE: Studiekostenbeding en Studiekosten in mindering brengen op Transitievergoeding i.r.t. wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden
Datum: woensdag 17 augustus 2022 14:36:05

Hi 5.1.2.e

Dank voor je mail. Prima, laten we het voorleggen aan de IPRA. Graag zou ik willen meekijken op de notitie. Is dat mogelijk?

Overigens is 5.1.2.e, wellicht goed om hem ook bij het proces te betrekken?

@all, ter info; er is al een email naar een groot aantal traineeships gestuurd, met de mededeling dat het in mindering brengen van de studiekosten van een traineeship niet meer in mindering kan worden gebracht op de transitievergoeding. Vanuit het Rijks I-Traineeship heeft 5.1.2.e op mijn advies gereageerd op de mail, waarbij iedereen is geïnformeerd dat het anders zou kunnen zijn dan eerder geschetst in de email thread en dat de kwestie ook nog naar de IPRA gaat.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
Directie Personeel & Organisatie (P&O)

5.1.2.e
5.1.2.e

.....
T: 5.1.2.e
5.1.2.e @minbzk.nl

E-mails vanuit de directie P&O van het ministerie van BZK kunnen persoonsgegevens bevatten. Wij verzoeken u om deze gegevens te behandelen conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Dit betekent onder andere dat u ze alleen gebruikt voor het doel waarvoor u ze ontvangt en ze verwijdt als ze hiervoor niet meer nodig zijn. Vragen kunt u stellen in antwoord op dit bericht. Zie ook de [privacyverklaring van BZK](#).

Van: 5.1.2.e @minbzk.nl>

Verzonden: dinsdag 16 augustus 2022 12:45

Aan: 5.1.2.e @minbzk.nl>; 5.1.2.e
 5.1.2.e@minfin.nl>; 5.1.2.e @minbzk.nl>; 5.1.2.e
 5.1.2.e @rijksoverheid.nl>; 5.1.2.e @rijksoverheid.nl>
cc: 5.1.2.e @minbzk.nl>; 5.1.2.e
 5.1.2.e @minbzk.nl>; 5.1.2.e @minbzk.nl>

Onderwerp: RE: Studiekostenbeding en Studiekosten in mindering brengen op Transitievergoeding i.r.t. wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Best 5.1.2.e allen,

Het lijkt ons (A&O) wenselijk om dit vraagstuk voor te leggen aan het IPRA. Het is immers inderdaad gewenst dat men op dezelfde lijn zit. Wij zullen een notitie voorbereiden voor de IPRA-vergadering van 13 september.

Groet,
5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Afdeling Arbeidsvoorwaarden & Pensioen | Directie Ambtenaar & Organisatie

Directoraat-Generaal Digitalisering en Overheidsorganisatie

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | Etage Z.10

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

E 5.1.2.e @minbzk.nl

T 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e @minbzk.nl>

Verzonden: donderdag 11 augustus 2022 15:55

Aan: 5.1.2.e @minbzk.nl>; 5.1.2.e

5.1.2.e @minbzk.nl>; 5.1.2.e @minbzk.nl>; 5.1.2.e

5.1.2.e @minbzk.nl>; 5.1.2.e

5.1.2.e @minbzk.nl>; 5.1.2.e @minbzk.nl>

Onderwerp: FW: Studiekostenbeding en Studiekosten in mindering brengen op
Transitievergoeding i.r.t. wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Hoi allen,

Hierbij nog een punt voor ons vaktechnisch overleg.

Groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e @minbzk.nl>

Verzonden: donderdag 11 augustus 2022 15:40

Aan: 5.1.2.e @minbzk.nl>; 5.1.2.e

5.1.2.e @minfin.nl>; 5.1.2.e @minbzk.nl>; 5.1.2.e

5.1.2.e @rijksoverheid.nl>

cc: 5.1.2.e @rijksoverheid.nl>

Onderwerp: Studiekostenbeding en Studiekosten in mindering brengen op Transitievergoeding
i.r.t. wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Beste allen,

In verband met de nieuwe wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden en de consequenties van deze wet op de mogelijkheid om een terugbetalingsregeling voor studiekosten toe te passen en een beding om studiekosten af te trekken van transitievergoeding heb ik jullie allen, in meer of mindere mate, gesproken.

Beide bedingen zijn voor het UBR | Rijks I-Traineeship (RIT) 5.2.1

[Redacted text block]

5.2.1

De wet is van toepassing op "scholing die voor de werknemer noodzakelijk is voor de uitoefening van de functie". Dat betreft dus de huidige functie van de werknemer en niet een volgende (meer senior) functie. Bij het RIT leiden wij duidelijk de medewerkers, die op dat moment als functie trainee hebben, op om een andere functie te gaan bekleden na het voltooien van het traineeship.

5.2.1

5.2.1

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
Directie Personeel & Organisatie (P&O)

5.1.2.e

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag
Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

T: 5.1.2.e

5.1.2.e @minbzk.nl

E-mails vanuit de directie P&O van het ministerie van BZK kunnen persoonsgegevens bevatten. Wij verzoeken u om deze gegevens te behandelen conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Dit betekent onder andere dat u ze alleen gebruikt voor het doel waarvoor u ze ontvangt en ze verwijdt als ze hiervoor niet meer nodig zijn.

Vragen kunt u stellen in antwoord op dit bericht. Zie ook de [privacyverklaring van BZK](#).



Leden van het IPRA

DGDOO

A&O

Contactpersoon

5.1.2.e

T 5.1.2.e

Datum

5 september 2022

Samengewerkt met

notitie

Studiekostenbedingen in relatie tot traineeships

Aanleiding

De wet implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden (hierna: wet transparante arbeidsvoorwaarden) is met ingang van 1 augustus 2022 in werking getreden.¹ Onderdeel van deze wet is dat de mogelijkheid om studiekosten op de werknemer te verhalen, wordt beperkt. In het bijzonder ten aanzien van traineeships blijken er vragen te bestaan over in hoeverre deze beperking invloed heeft. Er zijn op dit moment traineeships bij het Rijk die gebruik maken van studiekostenbedingen (bijv. opleidingskosten aftrekken van de transitievergoeding).

Gevraagde actie

Beantwoording van de vraag: Brengt de wet transparante arbeidsvoorwaarden - volgens het IPRA - een verandering mee ten aanzien van studiekostenbedingen in relatie tot (Rijks)traineeships?

Juridische uiteenzetting

Volgens de wet transparante arbeidsvoorwaarden (artikel 7:611a lid 2 BW) mag de werkgever geen kosten op de werknemer verhalen, voor scholing die de werkgever op grond van de wet of toepasselijke cao verplicht aan de werknemer moet verstrekken. Scholing voor de werkgever verplicht om te verstrekken; dus niet – per definitie – scholing verplicht voor de werknemer om te volgen. Op grond van de wet moet de werkgever bijvoorbeeld scholing verplicht verstrekken die voor de werknemer noodzakelijk is voor de uitvoering van de functie en scholing die voortzetting van de arbeidsovereenkomst mogelijk maakt in het geval de functie van de werknemer vervalt (artikel 7:611a lid 1 BW).

Artikel 7:611a lid 1 BW betreft een nadere invulling van het goed werkgever- en werknemerschap. Achtergrond van deze bepaling is het (maatschappelijk) belang van scholing: brede en langdurige inzetbaarheid van werknemers in een moderne arbeidsmarkt. Beoogd is om de verplichtingen van de werkgever om de werknemer te scholen expliciet te verankeren in de wet.² Het gaat expliciet om het kunnen (blijven) uitvoeren van de eigen functie.

Onder scholing noodzakelijk voor het kunnen (blijven) uitoefenen van de functie, valt volgens de wetgever bijvoorbeeld de scholing die de werknemer moet volgen

¹ *Stb.* 2022, 277.

² *Kamerstukken II* 2013/14, 33818, nr. 29.

om met een nieuw computersysteem te kunnen werken dat door de werkgever wordt ingevoerd of scholing die de werknemer moet volgen in het kader van een verbetertraject. Bij dit laatste wordt het voorbeeld gegeven dat is gebleken dat de werknemer onvoldoende beheersing van de Engelse taal heeft en de werkgever vindt dat het voor de uitvoering van de functie noodzakelijk is.³ Deze scholing is de werkgever dus verplicht om aan de werknemer te verstrekken.

Datum
5 september 2022
Kenmerk

Onder artikel 7:611a lid 2 BW, valt in beginsel niet de scholing die noodzakelijk is voor het verkrijgen van een diploma of certificaat waarover de werknemer bij eerste aanvang van de werkzaamheden op grond van een wettelijke verplichting al dient te beschikken om een functie te mogen uitvoeren (bijvoorbeeld een onderwijsbevoegdheid). Hoewel deze scholing noodzakelijk is voor het uitoefenen van de functie, is deze scholing niet per definitie hetzelfde als een bij wet door de werkgever verplicht te verstrekken opleiding. De omstandigheden van het geval bepalen of daarvan sprake is.⁴

Traineeships en de wet transparante arbeidsvoorwaarden

- Een traineeship doen zonder deelname aan het opleidingsdeel daarvan is onmogelijk. De opleiding lijkt daarmee op het eerste gezicht voor trainees noodzakelijk voor het kunnen (blijven) uitvoeren van de functie "trainee".
- Het traineeship en de opleiding zijn echter niet gericht op (langdurige) inzetbaarheid binnen de functie "trainee". De situatie lijkt daarnaast niet aan te sluiten bij de voorbeelden die de wetgever heeft gegeven bij artikel 7:611a BW. De opleiding/scholing die trainees krijgen, lijkt niet te vallen onder de verplichting voor de werkgever om deze te verstrekken.

Algemene opmerkingen t.a.v. studiekostenbedingen en trainees

- Werknemers kunnen op grond van de CAO Rijk hoe dan ook niet verplicht worden de studiekosten geheel of gedeeltelijk terug te betalen als zij aansluitend aan het einde van hun dienstverband recht hebben op een uitkering voor werkloosheid of arbeidsongeschiktheid.⁵ Dit kan in voorkomend geval zo zijn als trainees afloop van een traineeship niet kunnen instromen in een functie binnen het Rijk.
- Werknemers hebben geen recht op de transitievergoeding als de arbeidsovereenkomst op hun initiatief is opgezegd, ontbonden of niet voortgezet, tenzij sprake is van ernstig verwijtbaar handelen van de werkgever.⁶ Als trainees na afloop van het traineeship "op eigen initiatief" bij een andere werkgever gaan werken, hebben zij dus geen recht op de transitievergoeding. In de gevallen dat de (voormalig) trainee wel recht heeft op de transitievergoeding, ligt het initiatief voor beëindiging bij de werkgever of heeft de werkgever ernstig verwijtbaar gehandeld. In die gevallen is het de vraag in hoeverre het redelijk is de studiekosten van de transitievergoeding af te trekken.

³ *Kamerstukken I 2021/22, 35962, nr. C, p. 4.*

⁴ *Kamerstukken I 2021/22, 35962, nr. C, p. 5.*

⁵ Hoofdstuk 12.3 CAO Rijk.

⁶ Artikel 7:673 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek.



verslag

(concept)

Interdepartementaal Platform Rechtspositie en
Arbeidsvoorwaarden (IPRA)

Vergaderdatum

13 september 2022

Deelnemers

5.1.2.e (5.1.2.e / A&O), 5.1.2.e (Fin), 5.1.2.e
(BD), 5.1.2.e (OCW/UBR Personeel i.o.), 5.1.2.e
(VWS), 5.1.2.e (P-Direkt - Webex), 5.1.2.e (A&O, i.o.
agendapunt 4), 5.1.2.e (A&O i.o. verslag), 5.1.2.e (SZW),
5.1.2.e (BS - Webex), 5.1.2.e (BZ), 5.1.2.e
(A&O i.o. agendapunt 2 - Webex), 5.1.2.e (EKTKSG -
Webex), 5.1.2.e (I&W - Webex), 5.1.2.e (BZ), 5.1.2.e
(Rechtspraak), 5.1.2.e (BZK), 5.1.2.e (DJI)

Afwezig

5.1.2.e (UBR Personeel), 5.1.2.e (A&O), 5.1.2.e
(EZK), 5.1.2.e (BZK), 5.1.2.e (J&V), 5.1.2.e
(AZ), 5.1.2.e (RWS).

1. Opening

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

- Buiten reikwijdte
-
-
-

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

4. Memo verrekening opleidingskosten Rijkstrainees

5.12.e sluit aan en licht de notitie toe.

De centrale vraag: Brengt de wet transparante arbeidsvoorwaarden – volgens het IPRA – een verandering mee ten aanzien van studiekostenbedingen in relatie tot (Rijks)traineeships ?

Het IPRA concludeert dat de Wet transparante arbeidsvoorwaarden geen wijziging voortbrengt t.a.v. studiekostenbedingen in relatie tot (Rijks)traineeships. Er kunnen wel andere (beleidsmatige) redenen zijn om af te zien van een studiekostenbeding bij traineeships. Of daarvan sprake is, is niet inhoudelijk besproken.

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte
[Redacted]
[Redacted]

Buiten reikwijdte
[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]

Buiten reikwijdte
[Redacted]

Buiten reikwijdte
[Redacted]

Buiten reikwijdte
[Redacted]

- Buiten reikwijdte
[Redacted]
[Redacted]

Buiten reikwijdte
[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]

- Buiten reikwijdte
[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]

Buiten reikwijdte
[Redacted]
[Redacted]

Buiten reikwijdte
[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]

- Buiten reikwijdte
[Redacted]
[Redacted]

Buiten reikwijdte
[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]

Buiten reikwijdte
[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]

- Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

- Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

- Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte