

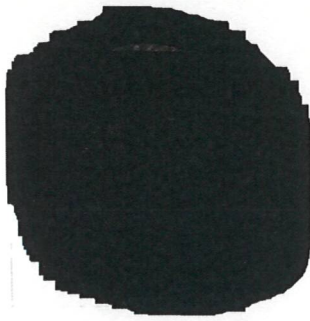
Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 12 januari 2024 12:34
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: tariefonderzoek HbH
Bijlagen: Tarieven prijspeil 1-1-2024.xlsx

Opvolgingsvlag: Opvolgen
Vlagstatus: Met vlag

Beste [redacted]

Bijgevoegd de tarieven zoals vanmorgen doorgesproken.
Mochten er nog vragen zijn, dan verneem ik dat graag.

Met hartelijke groet,



[redacted]
Senior adviseur

m
e:
w

Werken bij hét bureau met impact in het sociaal domein?
Kijk op onze site.

TransitiePartners  

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 10 januari 2024 17:08
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: tariefonderzoek HbH

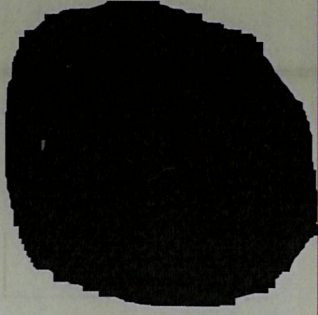
Beste [redacted]

Bijgevoegd ontvangen jullie alvast 2 documenten ter bespreking voor aankomende vrijdag:

1. Tarieven prijspeil 1-1-2024: Er zijn 2 tabbladen:
 - a. Tabblad 1 is jullie huidige tarieven t.o.v. tarieven die wij nu opnieuw berekend hebben voor prijspeil 1-1-2024
 - b. Tabblad 2 is een lijst met wijzigingen per parameter t.o.v. eerdere berekening en daarbij ook alvast de besprekpunten voor aankomende vrijdag
2. Productiviteitsopbouw: Deze zal ik vrijdag verder toelichten. Er zijn 2 tabbladen:
 - a. Tabblad 1 is de productiviteitsopbouw voor verschillende Cao's en FWG's voor Individueel en Groep
 - b. Tabblad 2 is de productiviteitsopbouw zoals deze in 2022 is gehanteerd

Mochten jullie vragen hebben vooraf, dan verneem ik dat graag.

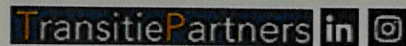
Met hartelijke groet,



Senior adviseur

m: [redacted]
e: [redacted]
w: www.TransitiePartners.nl

Werken bij hét bureau met impact in het sociaal domein?
Kijk op onze site.

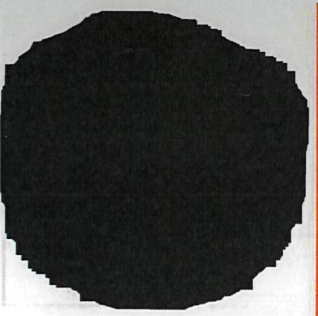


Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 4 januari 2024 13:13
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: tariefonderzoek HbH

Ho [redacted]

Prima om volgende week te bespreken.

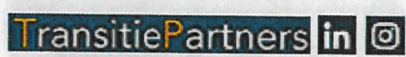
Met hartelijke groet,



Senior adviseur

m: [redacted]
e: [redacted]
w: www.TransitiePartners.nl

Werken bij hét bureau met impact in het sociaal domein?
Kijk op onze site.



Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 4 januari 2024 09:38
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: tariefonderzoek HbH

Ha [redacted]

Voor jou ook de beste wensen.
Factureren of strippenkaart? Kunnen we dat volgende week bespreken, als je dan ook het voordeel van de strippenkaart even uitlegt. Of heb je eerder antwoord nodig?

Gr [redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 3 januari 2024 12:10
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: tariefonderzoek HbH

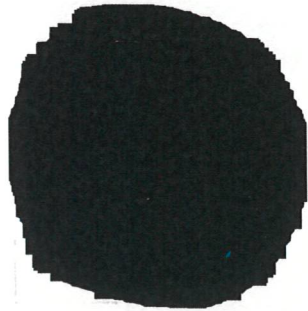
Hoi [redacted]

Allereerst de beste wensen voor 2024!

Inmiddels zijn wij begonnen aan onderstaande vraag.

Mijn vraag voor nu is of jullie nog tijd hebben gehad om Ad 2. te bespreken?

Met hartelijke groet,





[redacted]
Senior adviseur

m: [redacted]

e: [redacted]

w: www.TransitiePartners.nl

Werken bij hét bureau met impact in het sociaal domein?
Kijk op onze site.

TransitiePartners  

Van: [redacted]

Verzonden: donderdag 23 november 2023 09:03

Aan: [redacted]

CC: [redacted]

Onderwerp: RE: tariefonderzoek HbH

Ha [redacted]

Je voorgestelde aanpak is akkoord.

Mbt de vragen

Ad 1: Datum wordt dan 12 januari. Ik zal afspraak inschieten.

Ad 2: Lijkt me logisch dat jullie hiervoor kosten in rekening brengen. Op factureren of strippenkaart komen we nog terug.

Fijne vakantie komende weken.

Gr
[redacted]

Van: [redacted]

Verzonden: woensdag 22 november 2023 16:48

Aan: [redacted]

CC: [redacted]

Onderwerp: RE: tariefonderzoek HbH

Hoi [redacted]

Ik zou nog terugkomen op een planning rondom onderstaand verzoek. Ik zou het volgende stappenplan willen voorstellen:

1. Week van 1 januari ga ik / wij als TP aan de slag met tariefberekening o.b.v. actuele Cao's, werkgeverslasten en andere actuele of meest recente cijfers. Hierbij blijven daarnaast echter jullie productbeschrijvingen hanteren zoals deze nu gelden en dus ook bij het vorige tariefonderzoek zijn gehanteerd (denk aan functiemix en ORT-verwachtingen). Per product kunnen we voor jullie een overzicht maken welke parameters zijn gewijzigd en wat deze wijzigingen zijn indien gewenst door jullie. Laat dit a.u.b. even weten.
2. We maken een vergelijkingslijst van jullie huidige tarieven (dus die geïndexeerd zijn) met de uitkomsten van onze nieuwe berekeningen.

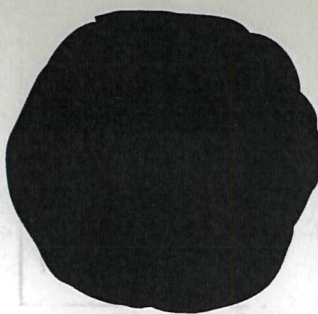
3. We bespreken dit met jullie en kunnen eventuele vragen van jullie beantwoorden. Dit kan op woensdag 10 januari in de ochtend of vrijdag 12 januari in de ochtend.
4. Indien uit deze bespreking blijkt dat we toch grote verschillen zien of het idee hebben dat het zorglandschap is veranderd, kunnen we een aanvullende uitvraag doen bij zorgaanbieders. Maar laten we dit dan bespreken.

Twee vragen vanuit ons:

1. Kunnen jullie je vinden in bovenstaand voorstel? Zo ja, kunnen jullie alvast een afspraak inplannen / reserveren?
2. Dit kost mij / ons wat iets meer tijd dan de vorige keer toen ik bij jullie kwam rondom het indexatievraagstuk. Kan ik helaas dus niet kostenloos doen. Dit begrijpen jullie hopelijk. Welke afspraak wensen jullie hierover te maken? We kunnen 2 dingen doen:
 - a. Factureren van werkelijk gemaakte uren achteraf
 - b. We spreken een "strippenkaart" af die ook geldig blijft voor de rest van 2024 en waar we wat meer uren in opnemen. We factureren dan alleen uren als we die ook daadwerkelijk maken en enkel gewerkte uren worden uiteindelijk gefactureerd. Dit geeft daarnaast jullie in de toekomst de mogelijkheid om nog meer vragen bij ons neer te leggen.

Ik hoor het graag.

Met hartelijke groet,



Senior adviseur

m

e

w: www.TransitiePartners.nl

Werken bij hét bureau met impact in het sociaal domein?
Kijk op onze site.

TransitiePartners  

Van:

Verzonden: vrijdag 10 november 2023 16:06

Aan:

CC:

Onderwerp: tariefonderzoek HbH

Hallo

Zoals besproken hierbij het verzoek om voor de gemeente Waalwijk een tariefberekening uit te voeren dat gericht is op het in beeld brengen van de verschillen tussen huidige tarieven en de tarieven obv de actuele CAO- wijzigingen. In eerste instantie ligt de focus op HbH maar ook voor de overige producten (IB en DB) lijkt een tariefvergelijking zinvol. De inschatting is dat er eerst een tariefberekening gedaan wordt op grond van de parameters die zijn gehanteerd bij de huidige tarieven. Mogelijk dat er nog een aanvullende uitvraag bij aanbieders nodig is.

Je gaf aan dat dit qua planning niet eerder kan dan januari. We horen graag een voorstel voor een datum begin januari.

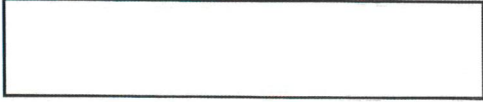
Als je voorafgaande nog andere info nodig hebt laat het maar weten.

Met vriendelijke groet,

T 

Aanwezig: maandag, dinsdag, donderdag

[Waalwijk.nl](#) | [Facebook](#) | [Instagram](#) | [LinkedIn](#) | [Twitter](#)



Disclaimer

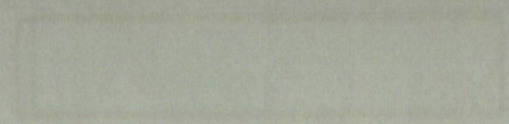
"De inhoud van dit bericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Meer informatie over onze voorwaarden rondom elektronische dienstverlening kunt u [hier](#) lezen."

Disclaimer

"De inhoud van dit bericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Meer informatie over onze voorwaarden rondom elektronische dienstverlening kunt u [hier](#) lezen."

Disclaimer

"De inhoud van dit bericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Meer informatie over onze voorwaarden rondom elektronische dienstverlening kunt u [hier](#) lezen."



Text block 1

Text block 2

Text block 3

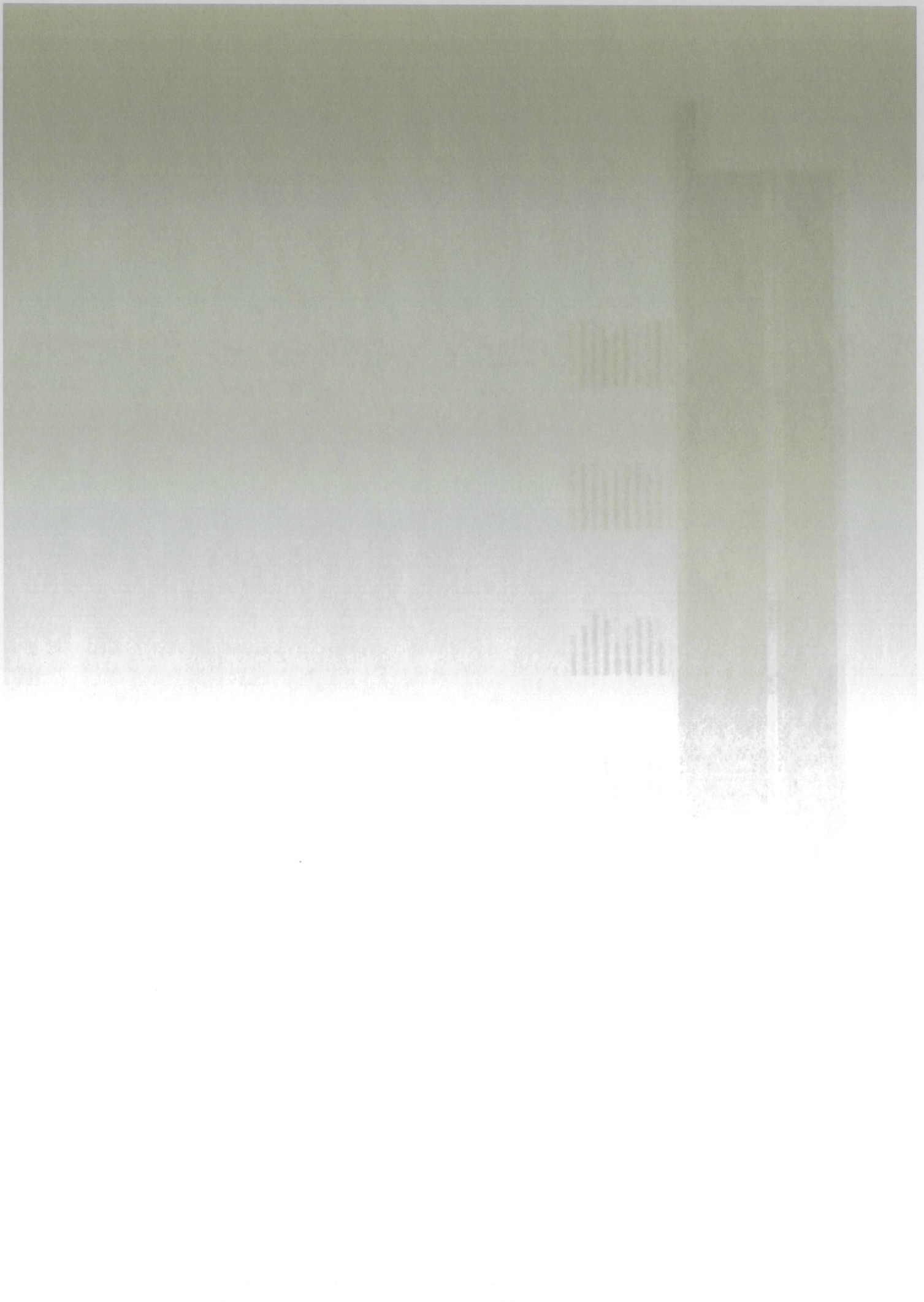
Werkzaamheden	Looptijd Winkels 2024	Inhoud	Totaal € 1.200.000,- (ca. 1000 uren)		Totaal € 1.000.000,- (ca. 1000 uren)		Totaal € 1.000.000,- (ca. 1000 uren)		Totaal € 1.000.000,- (ca. 1000 uren)	
			€ 36,11	0,7%	€ 36,65	2,2%	€ 39,46	6,6%	€ 39,46	10,0%
Individuele begeleiding basis	02A03	Per uur	€ 67,67							
Individuele begeleiding specialistisch	02A05	Per uur	€ 79,84							
Hulp bij Inhuishouden	01A04	Per uur	€ 35,87							
Recreatieve dagbesteding	02A03	Per dagdeel	€ 35,39							
Ontwikkelingsgerichte dagbesteding	10A47	Per dagdeel	€ 48,18							
Arbeidsmatige dagbesteding	10A50	Per dagdeel	€ 48,33							
Arrangement doelgroep dementie	10A33	Per maand	€ 756,70							
Toeslag individuele begeleiding licht	10A12	Per uur	€ 79,84							
Toeslag individuele begeleiding zwaar	10A15	Per uur	€ 79,84							
Vervoer dagbesteding personenvervoer	08A03	Per dag	€ 16,77							
Vervoer dagbesteding rolstoelvervoer	08A04	Per dag	€ 30,05							

Enkel Cao
aangepast t.o.v.
oude berekening
maar incl. Cao-
stijgingen
verhoudingsgewijs

Enkel Cao
aangepast t.o.v.
oude berekening
maar incl. Cao-
stijgingen
gedurende 2024
verhoudingsgewijs.
En PNL opslag
toegevoegd

Aanpassing van Cao
(geldend op 1-1-
2024) dus zonder
Cao-stijgingen 2024.
Aanpassing van
werkgeverslasten,
productiviteit,
maaltijdvergoeding
en PNL toevoeging

Aanpassing van Cao
incl. Cao-stijgingen
2024
verhoudingsgewijs
Aanpassing van
werkgeverslasten,
productiviteit,
maaltijdvergoeding
en PNL toevoeging



Onderdeel	Wijziging	Keuze/bespreekpunt
Cao / trede / schaal	Cao's 2024 zijn gehanteerd met dus alle Cao-stijgingen meegenomen. Heeft gezorgd voor een verhoging	Keuze om stijgingen die al bekend zijn voor 2024 verhoudingsgewijs wel of niet mee te nemen
ORT	Niets ten opzichte van uitgangspunten van regio eerder (dus specialistisch 1%, overige 0%)	Blijven regionale uitgangspunten gelden?
Vakantiegeld	Niets in veranderd, percentage hetzelfde, Cao blijft gehanteerd	/
EJU	Niets in veranderd, percentage hetzelfde, Cao blijft gehanteerd	/
Werkgeverslasten	Aangepast naar percentages en waarden per 1-1-2024. Staan wettelijk vast. Heeft gezorgd voor hele kleine daling	/
Overhead	Meest recente benchmarkcijfers gevolgd, sommige Cao's hoger, sommige lager	/
Materiële kosten en kapitaallasten	Niets in veranderd, geen nieuwere benchmarkcijfers bekend	/
Productiviteit	Productiviteit is flink aangepast. Over de gehele lijn een verlaging qua percentage. Komt omdat TP een nieuwe opzet voor berekening van productiviteit heeft. Lagere percentages komen deels vanuit Cao verlofuren, hoger ziekteverzuim en hogere niet-cliëntgebonden en indirecte tijd.	12-1 gezamenlijk bespreken. Zie alvast andere bijlage met 1 tabblad voor opbouw 2024 en 1 tabblad voor opbouw 2022.
Opleiding	Niets in veranderd, geen nieuwere benchmarkcijfers bekend	Blijven regionale uitgangspunten gelden?
Marge	Niets in veranderd, geen nieuwere benchmarkcijfers bekend	Blijven regionale uitgangspunten gelden?
Maaltijdvergoeding	Aangepast naar recentere NIBUD cijfers. Is gestegen	Blijven regionale uitgangspunten gelden?
Groepsgrootte	Niets ten opzichte van uitgangspunten van regio eerder	Blijven regionale uitgangspunten gelden?
Uren per dagdeel	Niets ten opzichte van uitgangspunten van regio eerder	Blijven regionale uitgangspunten gelden?
PNIL	Is nieuw in model van TP, zorgt voor een verhoging	Wenst de regio een opslag voor PNIL mee te nemen?

1. 1988

2. 1989

3. 1990

4. 1991

5. 1992

6. 1993

7. 1994

8. 1995

9. 1996

10. 1997

11. 1998

12. 1999

13. 2000

14. 2001

15. 2002

16. 2003

17. 2004

18. 2005

19. 2006

20. 2007

21. 2008

22. 2009

23. 2010

24. 2011

25. 2012

26. 2013

27. 2014

28. 2015

29. 2016

30. 2017

31. 2018

32. 2019

33. 2020

34. 2021

35. 2022

36. 2023

37. 2024

38. 2025

39. 2026

40. 2027

41. 2028

42. 2029

43. 2030

44. 2031

45. 2032

46. 2033

47. 2034

48. 2035

49. 2036

50. 2037

51. 2038

52. 2039

53. 2040

54. 2041

55. 2042

56. 2043

57. 2044

58. 2045

59. 2046

60. 2047

61. 2048

62. 2049

63. 2050

64. 2051

65. 2052

66. 2053

67. 2054

68. 2055

69. 2056

70. 2057

71. 2058

72. 2059

73. 2060

74. 2061

75. 2062

76. 2063

77. 2064

78. 2065

79. 2066

80. 2067

81. 2068

82. 2069

83. 2070

84. 2071

85. 2072

86. 2073

87. 2074

88. 2075

89. 2076

90. 2077

91. 2078

92. 2079

93. 2080

94. 2081

95. 2082

96. 2083

97. 2084

98. 2085

99. 2086

100. 2087

101. 2088

102. 2089

103. 2090

104. 2091

105. 2092

106. 2093

107. 2094

108. 2095

109. 2096

110. 2097

111. 2098

112. 2099

113. 2100

114. 2101

115. 2102

116. 2103

117. 2104

118. 2105

119. 2106

120. 2107

121. 2108

122. 2109

123. 2110

124. 2111

125. 2112

126. 2113

127. 2114

128. 2115

129. 2116

130. 2117

131. 2118

132. 2119

133. 2120

134. 2121

135. 2122

136. 2123

137. 2124

138. 2125

139. 2126

140. 2127